



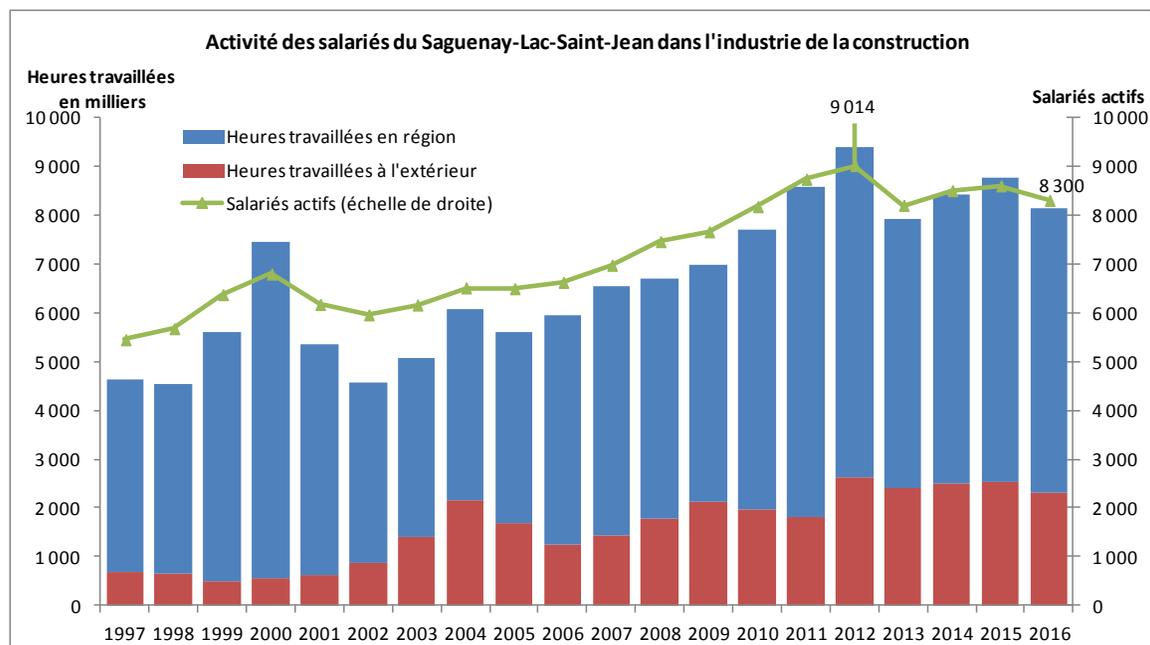
## Perspectives 2013-2016 des métiers et occupations de la construction Région Saguenay–Lac-Saint-Jean<sup>1</sup>

### Les années passées marquées par la fébrilité de l'emploi

L'emploi dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean a atteint un niveau sans précédent en 2012. Un total de 9 014 travailleurs de la région ont été actifs et ces derniers ont rapporté 9,4 millions d'heures. Le volume de travail dans l'industrie de la construction a pratiquement doublé depuis 2005, et les dépenses d'immobilisations en construction sont passées de 1,2 milliard de dollars en 2005 à 1,8 milliards de dollars en 2012. Notons que plus du quart du volume de travail des salariés de la région s'est effectué également ailleurs dans la province, principalement sur la Côte-Nord et à la Baie-James.

Le secteur industriel s'est particulièrement démarqué, en triplant le nombre d'heures travaillées depuis 2006, et ce, surtout grâce au projet pilote de l'aluminerie Arvida, Centre technologique AP60, de Rio Tinto Alcan (1,2 G\$). De même, la construction résidentielle a établi un volume de travail record, après 13 années de croissance continue.

Le secteur génie civil et voirie a quant à lui ralenti son rythme de croisière en 2012, surtout affecté par la complétion de l'autoroute 175 (totalisant 1,1 G\$). Pareillement, la construction institutionnelle et commerciale a décéléré, surtout depuis le parachèvement du Centre communautaire de Mistissini (29 M\$) et de la conversion du centre Roland-Saucier en centre d'hébergement et de soins de longue durée (19 M\$).



Source : Commission de la construction du Québec.

### Un repli à court terme, mais un rebondissement à moyen terme

Après une baisse marquée en 2013, le volume de travail devrait rebondir en 2014 et 2015 dans la région du Saguenay – Lac-Saint-Jean, pour ensuite rechuter en 2016. L'activité resterait dans l'ensemble à un niveau quelque peu inférieur à celui de 2012.

Cette évolution sera encore une fois tributaire du secteur industriel, qui pourrait doubler son volume de travail d'ici 2015, par rapport au creux temporaire attendu en 2013. Trois projets miniers importants verront vraisemblablement le jour. Il s'agit de l'expansion de la mine Niobec de Iamgold - Niobec, à Saint-Honoré (976 M\$), du projet *Renard* de Stornoway Diamond (850 M\$), le premier projet diamantifère dans la province, au nord

<sup>1</sup> Région de placement Saguenay – Lac-Saint-Jean telle que définie dans le *Règlement sur l'embauche et la mobilité dans l'industrie de la construction*. Elle regroupe la région administrative du Saguenay – Lac-Saint-Jean et les municipalités de Chibougamau, de Chapais et de Mistissini.



des monts Otish, et enfin du *Projet Crevier* de la Société minière MDN (316 M\$), une mine de niobium et tantale, à Girardville.

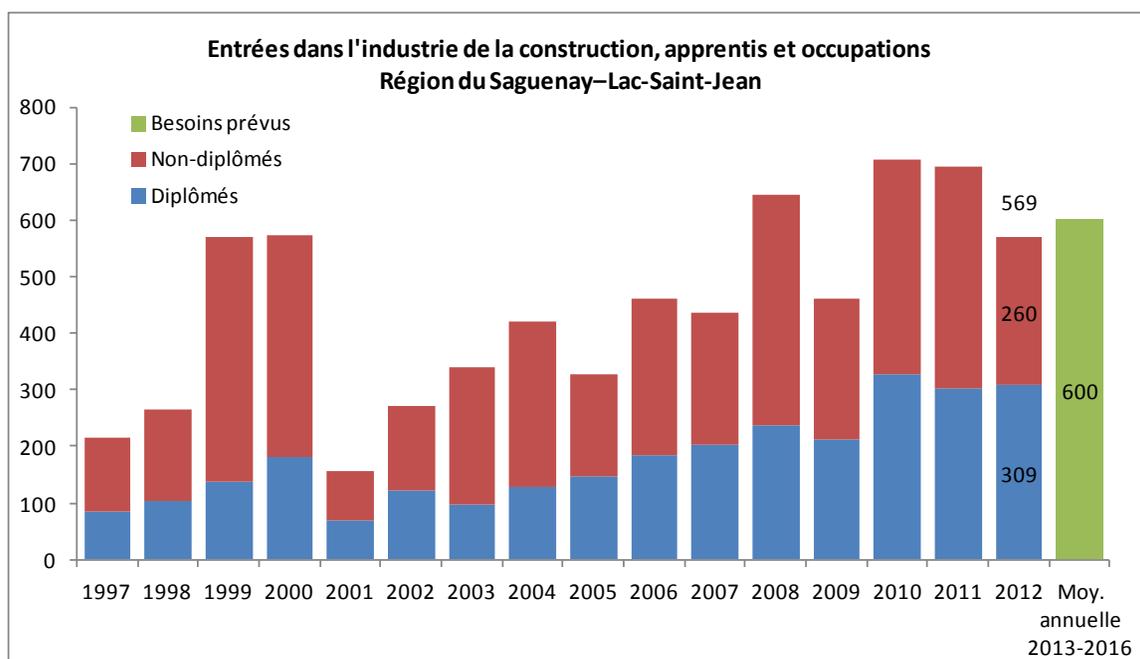
De même, le secteur génie civil et voirie sera revigoré en 2014, grâce à trois projets de grande envergure : la construction du parc éolien Rivière-du-Moulin de EDF Énergies nouvelles (800 M\$), le prolongement de la route 167 de Chibougamau aux Monts Otish (472 M\$), ainsi que l'aménagement de la centrale hydroélectrique à Val-Jalbert (53 M\$). Cela devrait vraisemblablement contrecarrer l'impact négatif du parachèvement de l'autoroute au Parc des Laurentides au volume de travail de ce secteur.

Quant à la construction institutionnelle et commerciale, elle devrait poursuivre sur son élan cette année, surtout grâce à l'aménagement d'un centre de détention à Roberval (115 M\$), dont la complétion est prévue pour l'automne de 2014. En ce qui concerne le secteur résidentiel, son volume de travail accusera une baisse dès 2013.

### Les perspectives professionnelles sont favorables

Les perspectives professionnelles pour les métiers et occupations de la construction sont plutôt bonnes, et ce, en raison du fort roulement prévu des travailleurs, de 2013 à 2016 (le tableau à la page 3 dévoile les perspectives pour chacun des métiers et occupations de la construction). Une partie de la demande sera comblée par bon nombre de travailleurs disponibles, mais l'intégration de nouveaux travailleurs sera également nécessaire.

Le nombre d'entrées d'apprentis et de travailleurs exerçant une occupation a atteint un sommet en 2010, pour s'établir à plus de 700, et près de la moitié d'entre eux étaient finissants d'une école professionnelle, soit un niveau historiquement élevé. Le nombre d'entrées a ralenti depuis lors, mais il devrait bientôt se relever légèrement. Le besoin moyen de nouveaux travailleurs est estimé à 600 par année, sur l'horizon 2013 à 2016.



Source : Commission de la construction du Québec.

## Perspectives d'emploi pour les métiers et occupations de la construction, dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean, 2013-2016

<i>Métier - occupation</i>	<i>Salariés actifs en 2012</i>	<i>Nouveaux salariés en 2012</i>	<i>Perspectives* professionnelles</i>	<i>Commentaire</i>
Briqueteur-maçon	159	7	Plutôt limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité très élevée. Roulement élevé. Vieillessement des travailleurs.
Calorifugeur	73	5	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Vieillessement des travailleurs.
Carreleur	72	12	Bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Charpentier-menuisier	2 478	153	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée.
Chaudronnier	101	1	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Cimentier-applicateur	110	11	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée.
Couvreur	149	11	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement élevé.
Électricien	861	64	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien.
Installateur de systèmes de sécurité	35	4	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée.
Ferblantier	217	15	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée.
Ferrailleur	67	3	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée.
Frigoriste	84	4	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, faible disponibilité.
Grutier	96	1	Bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Vieillessement des travailleurs.
Mécanicien d'ascenseur	8	0	Bonnes	D'après les perspectives provinciales : emploi en légère baisse, très faible disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Mécanicien de chantier	153	4	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien. Vieillessement des travailleurs.
Mécanicien de machines lourdes	92	4	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité très élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Mécanicien en protection-incendie	35	1	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité.
Monteur-assembleur	307	20	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Monteur-mécanicien (vitrier)	85	1	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Opérateur d'équipement lourd	536	7	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Opérateur de pelles	682	10	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Peintre	223	12	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Roulement élevé. Vieillessement des travailleurs.
Plâtrier	145	9	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Roulement élevé.
Poseur de revêtements souples	48	1	Bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Vieillessement des travailleurs.
Poseur de systèmes intérieurs	75	5	Bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement élevé. Vieillessement des travailleurs.
Tuyauteur	482	51	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien.
Arpenteur	196	19	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée. Roulement élevé.
Boutefeu - foreur	102	9	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée.
Manœuvre	799	71	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement élevé. Vieillessement des travailleurs.
Monteur de lignes	87	3	Bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée. Vieillessement des travailleurs.
Scaphandrier	11	1	Excellentes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée. Roulement élevé. Vieillessement des travailleurs.
Soudeur	21	0	Bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé. Vieillessement des travailleurs.
Soudeur en tuyauterie	65	7	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
<b>Total des salariés</b>	<b>9 014</b>	<b>569</b>	<b>Plutôt bonnes</b>	<b>Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement élevé.</b>

\* Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en six catégories (très limitées, limitées, plutôt limitées, plutôt bonnes, bonnes et excellentes), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail prévue de 2013 à 2016; (2) le taux moyen de disponibilité (une mesure du chômage), en juin 2013, des détenteurs de certificats de compétence (apprentis, compagnons, occupations), selon les registres de la CCQ; (3) le taux de placement des nouveaux diplômés, selon l'enquête La Relance du ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie; (4) le taux d'érosion prévu de la main-d'œuvre (départs nets avant intégration de nouveaux travailleurs), selon les registres de la CCQ; et (5) la proportion des salariés âgés de 55 ans et plus en 201, selon les registres de la CCQ la main-d'œuvre (départs nets avant intégration de nouveaux travailleurs), selon les registres de la CCQ; et (5) la proportion des salariés âgés de 55 ans et plus en 2012, selon les registres de la CCQ.

**Capacité de formation pour les métiers et occupations de la construction dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean**  
ou dans l'ensemble du Québec s'il n'y a pas de dispositif régional de formation

<i>Métier - occupation</i>	<i>Capacité d'accueil</i>	<i>Nombre de finissants</i>	<i>Commentaire</i>
Briqueteur-maçon	Suffisante	Équilibre	L'offre du centre désigné (Jonquière) répond aux besoins.
Calorifugeur	Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial désigné à Montréal peut répondre aux besoins en réalisant une deuxième cohorte par année. Métier méconnu.
Carreleur	Suffisante	Équilibre	Les 3 centres désignés (Québec, Longueuil et Montréal) répondent aux besoins.
Charpentier-menuisier	Suffisante	Équilibre	Les centres régionaux désignés en dehors du Grand Montréal et de Québec ont tendance à former trop de diplômés, alors qu'il y a équilibre à Montréal et Québec.
Chaudronnier	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins. Métier méconnu.
Cimentier-applicateur	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres désignés (Montréal et Québec) doivent accroître leurs efforts de promotion pour faire connaître le métier.
Couvreur	Suffisante	Équilibre	Les 3 centres désignés (Laval, Chateauguy et Québec) répondent aux besoins.
Électricien	Excédentaire	Excédentaire	Le centre désigné forme un nombre de diplômés supérieur aux besoins de l'industrie.
Installateur de systèmes de sécurité	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres provinciaux désignés (La Prairie et Québec) répondent aux besoins.
Ferblantier	Suffisante	Insuffisant	Le centre désigné de Chicoutimi doit accroître ses efforts de promotion pour faire connaître le métier.
Ferrailleur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins.
Frigoriste	Suffisante	Excédentaire	Les 7 centres désignés (Québec, Victoriaville, Sherbrooke, Laval, Longueuil, Montréal et Jonquière) forment un nombre de diplômés supérieur aux besoins.
Grutier	Suffisante	insuffisant	Le centre provincial désigné à Les Cèdres peut répondre aux besoins à la condition de hausser son nombre de diplômés.
Mécanicien d'ascenseur	Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial désigné à Montréal peut répondre aux besoins de l'industrie avec le démarrage d'une deuxième cohorte.
Mécanicien de chantier	Suffisante	Excédentaire	Le centre désigné de Jonquière forme un nombre supérieur de diplômés pour répondre aux besoins de l'industrie.
Mécanicien de machines lourdes	Suffisante	Excédentaire	Les 14 centres désignés forment un nombre supérieur aux besoins de l'industrie.
Mécanicien en protection-incendie	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Laval répond aux besoins.
Monteur-assembleur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins s'il offre 2 cohortes par année.
Monteur-mécanicien (vitrier)	Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres désignés (Laval et Beauport) doivent accroître leurs efforts de promotion. Métier méconnu.
Opérateur d'équipement lourd	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres publics désignés sont en mesure de répondre aux besoins.
Opérateur de pelles mécaniques	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres publics désignés sont en mesure de répondre aux besoins.
Peintre	Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres désignés de Québec et Jonquière doivent accroître leurs efforts de promotion. Quant au 3e centre désigné à Montréal, il répond aux besoins de la grande région métropolitaine et de l'Ouest du Québec.
Plâtrier	Suffisante	Équilibre	Le centre de Jonquière répond aux besoins.
Poseur de revêtements souples	Suffisante	Équilibre	Les 4 centres désignés (Québec, Laval, Montréal et Longueuil) doivent accroître leurs efforts de promotion. Équilibre fragile.
Poseur de systèmes intérieurs	Suffisante	Équilibre	Les 4 centres désignés (Québec, Drummondville, Chateauguy et Montréal) répondent aux besoins.
Tuyauteur	Suffisante	Équilibre	Les 9 centres désignés (Rivière-du-Loup, Beauport, Victoriaville, Laval, Saint-Hyacinthe, Montréal (2), Gatineau et Jonquière) répondent aux besoins de l'industrie.
Arpenteur	Suffisante	Excédentaire	Le centre de Jonquière forme un nombre de finissants supérieur aux besoins de l'industrie.
Boutefeu - foreur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Sherbrooke et le centre itinérant de Chibougamau répondent aux besoins provinciaux.
Manœuvre	Sans objet	Sans objet	Les cours de perfectionnement offerts par l'industrie de la construction répondent à l'obligation de formation des manœuvres et autres titres occupationnels non diplômés.
Monteur de lignes	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Lévis a augmenté le nombre de cohortes de diplômés dans le programme d'études de ce titre occupationnel pour répondre aux besoins.
Scaphandrier	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Rimouski forme un nombre suffisant de diplômés.
Soudeur	Suffisante	Excédentaire	Les centres régionaux désignés forment un nombre supérieur aux besoins de l'industrie. Aucun besoin de finissants additionnels.
Soudeur en tuyauterie	Suffisante	Excédentaire	Les 11 centres régionaux désignés (dont celui de Chicoutimi) forment un nombre de diplômés supérieur aux besoins de l'industrie.