

**CAHIER EXPLICATIF  
DES CRÉDITS  
2015-2016**

MINISTÈRE DE L'IMMIGRATION,  
DE LA DIVERSITÉ ET DE L'INCLUSION

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2015-2016

MINISTÈRE DE L'IMMIGRATION, DE LA DIVERSITÉ ET DE L'INCLUSION

## CAHIER EXPLICATIF

### TABLE DES MATIÈRES

<b>CRÉDITS 2015-2016</b>	
<b>FICHES EXPLICATIVES</b>	
<b>1</b>	En bref
<b>2</b>	Crédits 2015-2016
<b>3</b>	Définition des programmes
<b>4</b>	Objectifs généraux et modes d'intervention par secteur
<b>RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE</b>	
<b>1</b>	Liste des voyages <u>hors Québec</u> pour l'année financière 2014-2015 : <b>RG1</b> <ul style="list-style-type: none"><li>a) les endroits et dates de départ et de retour;</li><li>b) la copie des programmes et rapports de mission;</li><li>c) les personnes rencontrées;</li><li>d) le coût (avec une ventilation par poste : frais de déplacement, d'hébergement, de repas, autres frais, etc.);</li><li>e) les noms des ministres, députés, du personnel de cabinet, des fonctionnaires concernés (avec leur titre) et des autres participants (avec leur titre) regroupés par mission;</li><li>f) pour les organismes, les noms et les titres des dirigeants et fonctionnaires concernés et autres participants;</li><li>g) la liste des ententes signées ou annoncées, le cas échéant;<ul style="list-style-type: none"><li>- les détails de ces ententes;</li><li>- les résultats obtenus à ce jour;</li></ul></li><li>h) les investissements annoncés, le cas échéant, ainsi que le nombre d'emplois estimé.</li></ul>
<b>2</b>	Pour chacun des voyages fait en avion ou en hélicoptère par chaque membre du Conseil des ministres, des membres des cabinets ministériels <u>au Québec</u> et des dirigeants d'organismes pour 2014-2015 : <b>RG2</b> <ul style="list-style-type: none"><li>a) l'itinéraire et les dates du départ et/ou du retour;</li><li>b) les coûts ventilés;</li><li>c) le cas échéant, tout autre coût ventilé par poste : frais d'hébergement, frais de repas, autres frais, etc.;</li><li>d) pour les organismes, les noms et les titres des dirigeants et des fonctionnaires concernés et autres participants.</li></ul>
<b>3</b>	Liste des dépenses en publicité (incluant celles sur Internet), en articles promotionnels et en commandites pour chaque ministère (y compris le cabinet ministériel) et organisme. Fournir la liste détaillée de ces dépenses en indiquant : <b>RG3</b> <ul style="list-style-type: none"><li>a) la ventilation des sommes dépensées pour 2014-2015, et les prévisions pour 2015-2016;</li><li>b) les noms des firmes de publicité retenues;</li><li>c) la liste des contrats octroyés en indiquant le coût et le mode d'octroi pour chacun (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié);</li><li>d) les noms des fournisseurs, incluant les contrats de photographes;</li><li>e) le but visé par chaque dépense;</li><li>f) dans le cas d'une commandite, la raison et le nom de l'organisme bénéficiaire;</li><li>g) le coût total et ventilé pour les communiqués de presse.</li></ul>
<b>4</b>	Liste des dépenses pour l'organisation et la tenue de conférences de presse, d'événements médiatiques, ou autres événements (sommets, congrès, conférences, etc.) : <b>RG4</b>

Par le ministère, en incluant le cabinet ministériel ou l'organisme :

- a) les sommes dépensées en 2014-2015 et les prévisions pour 2015-2016, ventilées par type d'événement;
- b) le but visé par chaque dépense;
- c) le nombre total et liste d'événements ventilé par type d'événement;

Par une firme externe :

- d) les sommes dépensées en 2014-2015 et les prévisions pour 2015-2016, ventilées par type d'événement;
- e) le nom du professionnel ou de la firme de publicité;
- f) la liste des contrats octroyés en indiquant le coût et le mode d'octroi du contrat (soumissions publique, sur invitation, contrat négocié, avenants);
- g) la liste et les noms des fournisseurs et consultants, s'il y a lieu, incluant les contrats de photographies, des vidéos, etc.;
- h) le but visé par chaque dépense;
- i) le nombre total et liste d'événements ventilé par type d'événement.

---

**5** La liste des dépenses en formation de communication :

**RG5**

Organisée par le ministère ou l'organisme :

- a) les sommes dépensées en 2014-2015 et les prévisions pour 2015-2016, ventilées par type d'événement;
- b) le but recherché par chaque dépense;
- c) le nombre total et liste des formations ventilée par catégorie;

Organisée par une firme externe :

- d) les sommes dépensées en 2014-2015 et les prévisions pour 2015-2016, ventilées par type d'événement;
- e) le nom de la ou des firmes de publicité ou de communications;
- f) le mode d'octroi du contrat (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié);
- g) la liste et le nom des fournisseurs ou/et des consultants, s'il y a lieu;
- h) le but visé par chaque dépense;
- i) le nombre total et liste des formations ventilée par catégorie.

---

**6** La liste des dépenses en formation de communication :

**RG6**

Organisée par le ministère ou l'organisme pour le personnel politique, les membres du Conseil exécutif ou les députés :

- a) les sommes dépensées pour l'exercice financier 2014-2015 et les prévisions pour 2015-2016;
- b) le but visé par chaque dépense;
- c) la nature de la formation;
- d) les personnes concernées.

---

**7** Liste ventilée par bénéficiaire et par mode d'octroi (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié) de tous les contrats octroyés par un ministère ou un organisme (y compris le cabinet ministériel) en 2014-2015, en indiquant, pour chaque contrat :

**RG7**

- a) les noms du professionnel ou de la firme;
- b) les noms de tous les sous-traitants associés au contrat, leur mandat et leur résultat (rapport ou document final);
- c) le détail des travaux ou services effectués (but visé);
- d) la date d'octroi du contrat;
- e) le coût total, y compris les avenants et/ou suppléments;
- f) l'échéancier;
- g) dans le cas d'octroi par soumission, fournir le nom des soumissionnaires et le montant des soumissions.

---

**8** Liste détaillée de tous les appels d'offres publics du ministère ou de l'organisme, en indiquant :

**RG8**

- a) la liste des soumissions et le montant de chacune;
  - b) la grille d'évaluation des soumissions;
  - c) la justification du choix du soumissionnaire retenu;
-

- d) le délai entre la publication de l'appel d'offres et l'octroi du contrat;
- e) le cas échéant, les appels d'offres annulés en cours de route et la raison de l'annulation.

---

**9** Liste ventilée par bénéficiaire et par mode d'octroi (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié) de tous les contrats octroyés par un ministère ou un organisme en 2014-2015 et qui ont fait l'objet de coûts additionnels autorisés par le sous-ministre ou le dirigeant de l'organisme public, comme il est prévu à l'article 17 de la *Loi sur les contrats des organismes publics*, en indiquant : **RG9**  
Indiquer si oui ou non le ministère ou l'organisme compile cette information et sous quel format.

- a) le nombre d'autorisations;
- b) le nom du professionnel ou de la firme faisant l'objet de cet octroi;
- c) le nom de tous les sous-traitants associés au contrat et faisant l'objet de cet octroi;
- d) le montant accordé;
- e) les motifs de la demande;
- f) tout rapport d'évaluation, de vérification ou d'enquête produit concernant un de ces contrats.

---

**10** Liste ventilée par bénéficiaire et par mode d'octroi (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié) de tous les contrats octroyés par un cabinet ministériel en 2014-2015, en indiquant, pour chaque contrat : **RG10**

- a) les noms du professionnel ou de la firme;
- b) les noms de tous les sous-traitants associés au contrat, leur mandat et le résultat (rapport ou document final);
- c) le coût;
- d) l'échéancier;
- e) dans le cas d'octroi par soumission, les noms des soumissionnaires et le montant des soumissions.

---

**11** Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'État, comités, conseils, etc.), fournir pour 2014-2015 : **RG11**

- a) le nombre de consultants externes intégrés (nombre de personnes) ou œuvrant au sein du ministère ou d'un organisme, d'une société et/ou d'une entreprise relevant du ministère;
- b) le total des coûts reliés à ces consultants, ventilé par catégories (incluant la masse salariale);
- c) le sommaire de tout contrat octroyé pour l'embauche de ces consultants;
- d) le nom de chaque consultant et la firme par laquelle il est employé;
- e) une description de son mandat;
- f) la date de début de son contrat;
- g) la date prévue de fin de son contrat;
- h) sa rémunération annuelle.

---

**12** Pour chaque projet de développement informatique ou de modernisation des systèmes informatiques de plus de 100 000 \$ initié depuis l'année financière 2003-2004, au sein du ministère ou d'un organisme, d'une société ou d'une entreprise du ministère, indiquer : **RG12**

- a) le nom du projet;
- b) la nature du projet;
- c) l'échéancier initial (et revu s'il y a lieu);
- d) le montant initial prévu pour l'ensemble du projet;
- e) les plus récentes évaluations du coût du projet;
- f) les coûts engendrés jusqu'à maintenant par le projet, au total et ventilés par année financière;
- g) l'estimation des coûts restant à déboursier pour compléter la réalisation du projet;
- h) les firmes ou OSBL associés au développement du projet, incluant les sous-traitants associés au projet, les sommes qui leur ont été versées jusqu'à ce jour, le détail de tout contrat



octroyé en précisant le mode d'octroi, le montant et les dates;

- i) le pourcentage de réalisation jusqu'à ce jour;
- j) le nombre d'employés (ETC) affectés à ce projet;
- k) le nombre de consultants externes intégrés ou œuvrant au sein du ministère ou d'un organisme, d'une société ou d'une entreprise relevant du ministère :
  - la valeur totale et ventilée des contrats ou ententes entre le ministère ou l'organisme et les firmes externes pour ces consultants;
- l) indiquer si l'étude d'opportunité évaluant les possibilités qu'offre le logiciel libre a été réalisée, comme l'exige la *Politique cadre sur la gestion des ressources informationnelles des organismes publics*.

**13** Pour le cabinet ministériel et le bureau de circonscription, pour la direction générale du ministère (bureau du sous-ministre, des sous-ministres adjoints et associés) et pour les organismes sous l'autorité du ministre, le montant, pour 2014-2015 (et la ventilation pour chaque mois), de chacune des dépenses suivantes :

- a) la photocopie;
- b) le mobilier de bureau;
- c) l'ameublement;
- d) la décoration et l'embellissement;
- e) le distributeur d'eau de source;
- f) le remboursement des frais de transport;
- g) le remboursement des frais d'hébergement;
- h) le remboursement des frais de repas;
- i) le remboursement des frais d'alcool et de fêtes;
- j) l'ensemble des dépenses applicables à la participation à des congrès, des colloques et toute session de type perfectionnement ou ressourcement :
  - I. a) au Québec;
  - II. b) à l'extérieur du Québec.

**14** Séparément, pour le cabinet ministériel, pour la direction générale du ministère (bureau du sous-ministre, des sous-ministres adjoints et associés) et pour les organismes sous l'autorité du ministre, le montant, pour 2014-2015 (et la ventilation pour chaque mois), de chaque dépense reliée à la téléphonie :

- a) le nombre de téléphones cellulaires (« Blackberry », iPhone ou autres types de téléphones intelligents) utilisés;
- b) le nombre de tablettes électroniques utilisées (IPAD ou autres);
- c) le nombre de téléavertisseurs utilisés;
- d) les coûts d'acquisition des appareils;
- e) le coût d'utilisation des appareils;
- f) le coût des contrats téléphoniques;
- g) le nom des fournisseurs;
- h) le nombre de minutes utilisées.
- i) les ordinateurs portables;
- j) le nombre d'ordinateurs portables utilisés;
- k) le coût des frais d'itinérance;
- l) les coûts de réalisation.

**15 a)** Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes, et ce, pour 2012-2013, 2013-2014 et 2014-2015 ainsi que les prévisions pour 2015-2016 (par établissement pour les réseaux de la santé et des services sociaux et le réseau de l'éducation) : le nombre et la répartition, par tranches d'âge, du personnel masculin et féminin, des personnes handicapées, anglophones, autochtones et des communautés culturelles pour chaque catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) : 35 ans et plus.

b) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes, et ce, pour 2012-2013, 2013-2014 et 2014-2015 ainsi que les prévisions pour 2015-2016 (par établissement pour les réseaux de la santé et des services sociaux et le réseau de l'éducation) : le nombre et la répartition, par tranches d'âge, du personnel masculin et féminin, des personnes handicapées, anglophones, autochtones

et des communautés culturelles pour chaque catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) : 35 ans et moins.

- c) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes, et ce, pour 2012-2013, 2013-2014 et 2014-2015 ainsi que les prévisions pour 2015-2016 (par établissement pour les réseaux de la santé et des services sociaux et le réseau de l'éducation) : le nombre total de jours de maladie pris par le personnel.
- d) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes, et ce, pour 2012-2013, 2013-2014 et 2014-2015 ainsi que les prévisions pour 2015-2016 (par établissement pour les réseaux de la santé et des services sociaux et le réseau de l'éducation) : le nombre de personnes ayant dans leur réserve de congé de maladie moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi.
- e) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes, et ce, pour 2012-2013, 2013-2014 et 2014-2015 ainsi que les prévisions pour 2015-2016 (par établissement pour les réseaux de la santé et des services sociaux et le réseau de l'éducation) : le nombre d'heures supplémentaires travaillées par le personnel et la répartition de la rémunération de ces heures supplémentaires (argent, vacances, etc.);
  - le coût moyen par employé, selon la classe de travail.
- f) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes, et ce, pour 2012-2013, 2013-2014 et 2014-2015 ainsi que les prévisions pour 2015-2016 (par établissement pour les réseaux de la santé et des services sociaux et le réseau de l'éducation) : le nombre total de jours de vacances pris par le personnel.
- g) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes, et ce, pour 2012-2013, 2013-2014 et 2014-2015 ainsi que les prévisions pour 2015-2016 (par établissement pour les réseaux de la santé et des services sociaux et le réseau de l'éducation) : le nombre de personnes ayant dans leur réserve de jours de vacances moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi.
- h) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes, et ce, pour 2012-2013, 2013-2014 et 2014-2015 ainsi que les prévisions pour 2015-2016 (par établissement pour les réseaux de la santé et des services sociaux et le réseau de l'éducation) : le nombre de plaintes pour harcèlement psychologique.
- i) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes, et ce, pour 2012-2013, 2013-2014 et 2014-2015 ainsi que les prévisions pour 2015-2016 (par établissement pour les réseaux de la santé et des services sociaux et le réseau de l'éducation) : le nombre de personnes et la répartition par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, contractuels, etc.) qui reçoivent une rémunération du ministère ou d'un organisme relevant du ministère, et qui reçoivent également une prestation de retraite d'un régime de retraite du secteur public, parapublic ou des réseaux de la santé et de l'éducation, soit les commissions scolaires, les cégeps, les établissements universitaires, les agences régionales et les établissements hospitaliers.
- j) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes, et ce, pour 2012-2013, 2013-2014 et 2014-2015 ainsi que les prévisions pour 2015-2016 (par établissement pour les réseaux de la santé et des services sociaux et le réseau de l'éducation) : l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel

de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).

- k) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes, et ce, pour 2012-2013, 2013-2014 et 2014-2015 ainsi que les prévisions pour 2015-2016 (par établissement pour les réseaux de la santé et des services sociaux et le réseau de l'éducation) : l'évolution du nombre d'employés bénéficiant d'un traitement additionnel en raison de la complexité de la tâche à accomplir.
- l) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes, et ce, pour 2012-2013, 2013-2014 et 2014-2015 ainsi que les prévisions pour 2015-2016 (par établissement pour les réseaux de la santé et des services sociaux et le réseau de l'éducation) : le nombre d'employés bénéficiant d'un traitement supérieur à celui prévu pour la tâche qu'ils ont accomplie.
- m) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes, et ce, pour 2012-2013, 2013-2014 et 2014-2015 ainsi que les prévisions pour 2015-2016 (par établissement pour les réseaux de la santé et des services sociaux et le réseau de l'éducation) : le nombre de postes par catégories d'emploi et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).
- n) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes, et ce, pour 2012-2013, 2013-2014 et 2014-2015 ainsi que les prévisions pour 2015-2016 (par établissement pour les réseaux de la santé et des services sociaux et le réseau de l'éducation) : le niveau des effectifs pour chacune des catégories d'emploi pour chacun des cinq prochains exercices budgétaires.
- o) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes, et ce, pour 2012-2013, 2013-2014 et 2014-2015 ainsi que les prévisions pour 2015-2016 (par établissement pour les réseaux de la santé et des services sociaux et le réseau de l'éducation) : le nombre d'employés permanents et temporaires.
- p) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes, et ce, pour 2012-2013, 2013-2014 et 2014-2015 ainsi que les prévisions pour 2015-2016 (par établissement pour les réseaux de la santé et des services sociaux et le réseau de l'éducation) : le nombre de départs volontaires, ventilé par raisons du départ.

- 
- 16** a) Pour chaque ministère et organisme public, et ce par direction : le nombre de départs à la retraite en 2013-2014 et en 2014-2015, incluant le total et la ventilation des indemnités versées. **RG16**
- b) Pour chaque ministère et organisme public, et ce par direction : le nombre de remplacements effectués en application du plus récent Plan de gestion des ressources humaines.
- c) Pour chaque ministère et organisme public, et ce par direction : le nombre de départs à la retraite prévus pour 2015-2016 et 2016-2017 et les indemnités de retraite qui seront versées.
- d) Pour chaque ministère et organisme public, et ce par direction : le nombre de retraités de la fonction publique ou parapublique engagés pour un ou des contrats.
- 
- 17** Liste des baux pour les espaces occupés par les ministères et organismes en 2014-2015 en indiquant pour chacun d'eux : **RG17**
- a) l'emplacement de la location;
  - b) la superficie totale pour chaque local;
  - c) la superficie totale réellement occupée;
  - d) la superficie inoccupée;
  - e) le coût de location au mètre carré;
  - f) le coût total de ladite location;
  - g) le coût d'aménagement ou de rénovation réalisé depuis le

- 1<sup>er</sup> avril 2011, la nature des travaux et le ou les bureaux visés;
- h) la durée du bail;
- i) le propriétaire de l'espace loué;
- j) les noms des sous-locataires et les revenus liés à des sous-locations, le cas échéant.

- 
- 18** Pour le cabinet ministériel, les bureaux de circonscription des ministres, la direction générale du ministère et la haute direction des organismes publics, fournir la ventilation des coûts, pour 2014-2015, du déménagement, de l'aménagement, de la rénovation et autres travaux effectués dans les espaces occupés. Pour les rénovations, fournir : **RG18**
- a) la ou les dates des travaux;
  - b) les coûts;
  - c) le nom de la ou des firmes ayant effectué les travaux.

- 
- 19** Liste du personnel de cabinet de chaque membre du Conseil des ministres durant l'année 2014-2015, en indiquant pour chaque individu : **RG19**
- a) la date de l'entrée en fonction et la date de départ;
  - b) le titre de la fonction;
  - c) l'adresse du port d'attache;
  - d) le traitement annuel ou, selon le cas, les honoraires versés;
  - e) la prime de départ versée, le cas échéant;
  - f) le montant total et la ventilation des primes ou bonis reçus;
  - g) la liste du personnel politique, incluant le personnel de soutien, qui fait partie de la fonction publique et de quelle masse salariale il relève;
  - h) la description de tâches;
  - i) le montant détaillé des salaires, des honoraires et des contrats donnés par le cabinet pour 2014-2015;
  - j) le nombre total d'employés au cabinet;
  - k) la masse salariale totale par cabinet pour les années 2012-2013, 2013-2014 et 2014-2015;
  - l) le nom des employés bénéficiant d'un traitement supérieur à celui prévu pour la fonction occupée;
  - m) s'il a ou non signé les directives du premier ministre intitulées : *Directive sur la transparence et l'éthique relativement à l'exercice des fonctions du personnel des cabinets de ministre* et *Directive concernant les règles applicables lors de la cessation d'exercice de certaines fonctions pour l'État*.

- 
- 20** Liste des sommes d'argent versées en 2014-2015 à même le budget discrétionnaire du ministre, du ministre délégué, du ministère ou de l'organisme, en indiquant : **RG20**
- a) le nom de l'organisme ou de la personne;
  - b) la circonscription électorale;
  - c) le montant attribué;
  - d) le détail du projet visé et le but poursuivi par le ministère ou l'organisme.

- 
- 21** Liste du personnel hors structure, par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.), rémunéré par le ministère, mais qui n'occupe aucun poste dans ce ministère : **RG21**
- a) le nom de la personne;
  - b) le poste occupé;
  - c) le salaire de base et les bonis, le cas échéant;
  - d) l'assignation initiale et l'assignation actuelle;
  - e) la date de l'assignation hors structure;
  - f) la date de la fin de l'assignation, s'il y a lieu.

- 
- 22** Liste du personnel en disponibilité par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.), en indiquant : **RG22**
- a) le poste initial;
  - b) le salaire;
  - c) le poste actuel, s'il y a lieu;
  - d) la date de mise en disponibilité;
  - e) les prévisions pour 2015-2016.

- 
- 23** Pour chaque ministère et organisme public (y compris les agences, sociétés, établissements, institutions, etc.), fournir pour 2014-2015, le nombre d'occasionnels mis à pied dont le ministère ou l'organisme a mis fin à l'emploi ou dont le contrat n'a pas été renouvelé, en ventilant :
- a) par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, personnel de soutien, fonctionnaires, etc.);
  - b) prévision pour 2015-2016;
  - c) par catégorie d'âge.
- 
- 24** Liste du personnel rémunéré par le ministère et affecté à d'autres organismes publics, parapublics, parapublics non gouvernementaux et autres, en indiquant :
- a) le nom de la personne;
  - b) le poste occupé et le nom de l'organisme;
  - c) le salaire de base et les bonis, le cas échéant;
  - d) l'assignation initiale;
  - e) l'assignation actuelle;
  - f) la date de l'assignation hors structure;
  - g) la date de la fin de l'assignation (s'il y a lieu).
- 
- 25** Liste de tous les abonnements aux journaux, aux revues mensuelles, aux publications (format papier ou électronique), aux sites spécialisés de recherche sur Internet (Eureka, etc.) du ministère et des organismes publics en 2014-2015, en précisant pour chaque abonnement :
- a) coût de chacun;
  - b) le fournisseur;
  - c) la nature du service.
- 
- 26** Les sommes déboursées par le cabinet ministériel, le ministère ou les organismes publics pour l'achat de billets de saison, la réservation de loges et les frais payés afin de devenir membre d'un club prêté ou autre.
- 
- 27** Pour chaque site Internet du ministère ou de l'organisme public (incluant les événements ponctuels), fournir, et ce depuis l'existence du site :
- a) le nom du site Web;
  - b) le nom de la firme ou du professionnel, des personnes qui ont conçu le site;
  - c) les coûts de construction du site;
  - d) les coûts d'hébergement, d'entretien et de mise à jour;
  - e) les coûts de modernisation ou de refonte (en spécifiant combien de fois le site a été refait et les raisons du changement);
  - f) la fréquence journalière, hebdomadaire et mensuelle des visites (nombre de « hits »);
  - g) la fréquence moyenne de mise à jour;
  - h) le responsable du contenu sur le site.
- 
- 28** Nominations, depuis le 1<sup>er</sup> avril 2014, de mandataires, d'émissaires, de négociateurs, de médiateurs, de commissaires, d'experts, d'enquêteurs et sans en restreindre la portée :
- a) la liste;
  - b) le nom de la personne;
  - c) les mandats de chacune de ces personnes;
  - d) les contrats octroyés pour chaque mandat;
  - e) le résultat du travail effectué;
  - f) les échéances prévues;
  - g) les sommes impliquées.
- 
- 29** Pour 2014-2015, les dépenses effectuées par ministère pour les visites ou rencontres ministérielles et sous-ministérielles dans les régions du Québec, en ventilant pour chacune des régions.
- 
- 30** Pour chaque ministère et organisme, concernant les demandes d'accès à l'information en 2012-2013, 2013-2014 et 2014-2015 :
- a) les coûts reliés au traitement et réponses aux demandes d'accès;
  - b) le montant total facturé et récolté découlant des demandes d'accès à l'information;

	<ul style="list-style-type: none"> <li>c) le nombre total de demandes reçues;</li> <li>d) le nombre de refus (en précisant, par catégorie, les raisons et/ou articles de la Loi invoqués pour le refus);</li> <li>e) le nombre de demandes ayant été traitées dans un délai de 20 jours;</li> <li>f) le nombre de demandes ayant été traitées dans un délai de 30 jours;</li> <li>g) le nombre de demandes ayant été traité hors délai.</li> </ul>	
<b>31</b>	La liste de toutes les activités confiées à chaque adjoint parlementaire des membres du Conseil des ministres pour 2014-2015 : <ul style="list-style-type: none"> <li>a) le coût (déplacements, etc.);</li> <li>b) le nombre de ressources affectées;</li> <li>c) le nombre de rencontres;</li> <li>d) le nombre d'ETC affecté à chaque mandat en indiquant leur fonction et leur titre.</li> </ul>	<b>RG31</b>
<b>32</b>	La liste des ententes et leur nature, signées depuis 2014-2015 entre le ministère ou l'organisme et le gouvernement fédéral ou d'autres provinces canadiennes, dont la signature a été permise à la suite d'une autorisation obtenue en vertu des articles 3.11, 3.12 ou 3.12.1 de la <i>Loi sur le ministère du Conseil exécutif</i> ou d'une exclusion obtenue en vertu du premier alinéa de l'article 3.13 de cette même loi.	<b>RG32</b>
<b>33</b>	Le détail des crédits périmés et des gels de crédits pour chaque ministère et organisme par année budgétaire, et ce, pour l'année financière 2014-2015 et les prévisions pour 2015-2016.	<b>RG33</b>
<b>34</b>	Tel que le mentionne la <i>Politique de financement des services publics</i> , l'inventaire complet des services que le ministère et des organismes gouvernementaux qui relèvent du ministère offrent aux citoyens et les tarifs qu'ils exigent. Le coût unitaire de chacun de ceux-ci. La liste de tous les revenus autonomes (tarifs, permis, droits, redevances, etc.) du ministère et des organismes gouvernementaux qui relèvent du ministère pour les trois dernières années et les projections pour l'année 2015-2016.	<b>RG34</b>
<b>35</b>	Pour chaque ministère et organisme, une copie du plan de réduction des dépenses de fonctionnement pour 2014-2015 et les prévisions 2015-2016.	<b>RG35</b>
<b>36</b>	Pour chaque ministère et organisme public, les sommes reçues en 2013-2014 et en 2014-2015, ainsi que les prévisions pour 2015-2016 et 2016-2017, en provenance du gouvernement fédéral ou d'un autre gouvernement. Indiquer de façon ventilée pour chaque programme, ententes ou autres les sommes reçues, la ou les dates des versements et à quelles fins elles ont été consacrées par le ministère ou l'organisme.	<b>RG36</b>
<b>37</b>	Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'État, comités, conseils, institutions, etc.), fournir pour l'année financière 2014-2015, en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) : le montant total des primes au rendement et des bonis.	<b>RG37</b>
<b>38</b>	Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'État, comités, conseils, institutions, etc.), fournir pour les années financières 2014-2015, en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) : le montant total des primes de départ (allocations de transition), incluant les montants versés pour bris de contrat.	<b>RG38</b>
<b>39</b>	Pour chaque ministère et organisme dont les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'État, comités, conseils, institutions, etc., fournir pour l'année financière 2014-2015 le montant total et la ventilation par catégorie d'emploi des augmentations de salaire.	<b>RG39</b>
<b>40</b>	Pour 2014-2015, combien y a-t-il de cadres, de dirigeants de la fonction publique incluant les sous-ministres, à qui les salaires sont versés sans qu'aucune fonction ou tâche ne leur soit assignée? Pour chaque personne : <ul style="list-style-type: none"> <li>a) fournir la liste des noms, des fonctions précédentes occupées et</li> </ul>	<b>RG40</b>

	la date de cessation des fonctions;	
	b) fournir la liste des salaires versés et préciser le montant total dépensé par le ministère ou l'organisme.	
<b>41</b>	Pour 2014-2015, combien y a-t-il de cadres, de dirigeants de la fonction publique incluant les sous-ministres, ayant été déplacés de leurs fonctions à la suite du changement de gouvernement? Pour chaque personne :	<b>RG41</b>
	a) fournir la liste des noms, des fonctions précédentes occupées et la date de cessation des fonctions;	
	b) fournir la liste des salaires versés;	
	c) boni ou prime relié au déplacement de la fonction.	
<b>42</b>	La liste des personnes et le mandat des comités formés par le Conseil exécutif, les ministères et organismes ainsi que les honoraires donnés à ces personnes.	<b>RG42</b>
<b>43</b>	Pour la préparation des projets de loi, des politiques, des stratégies ou des consultations gouvernementales, indiquer, pour chaque type, si une entente de confidentialité a été requise par le ministère ou le cabinet auprès des partenaires. Le cas échéant, pour chacun des types visés, fournir la liste des partenaires engagés ainsi que ladite entente.	<b>RG43</b>
<b>44</b>	Coûts de reconduction des programmes existants : liste exhaustive des programmes ministériels existants à la fin de l'année financière 2014-2015 et qui n'ont pas été reconduits intégralement en 2015-2016. Pour chacun de ces programmes existants en 2014-2015, donner le coût de reconduction intégral et la dépense prévue aux crédits 2015-2016, en incluant les programmes qui ont été abolis et pour lesquels la dépense sera nulle.	<b>RG44</b>
<b>45</b>	Liste des situations en 2014-2015 où s'est appliqué le principe du cran d'arrêt, tel qu'il est défini dans le Budget de dépenses 2014-2015. Indiquer les nouvelles initiatives ou toute majoration apportée à un programme existant, les montants en cause ainsi que les mesures prises pour dégager les sommes nécessaires à leur financement.	<b>RG45</b>
<b>46</b>	Nombre de fonctionnaires ou ETC affectés à l'élaboration et la mise en œuvre du Plan Nord en 2014-2015 et prévision pour 2015-2016.	<b>RG46</b>
<b>47</b>	Ventilation du budget du ministère consacré à l'élaboration et à la mise en œuvre du Plan Nord en 2014-2015 et prévision pour 2015-2016.	<b>RG47</b>
<b>48</b>	Portrait global et montant global de tous les contrats octroyés par un ministère ou un organisme en 2014-2015 qui font l'objet de coûts additionnels autorisés suite à une délégation du pouvoir du dirigeant de l'organisme d'autoriser une dépense supplémentaire, comme il est prévu à l'article 17 de la <i>Loi sur les contrats publics</i> . Indiquer si oui ou non le ministère ou l'organisme compile cette information et sous quel format. Si oui, fournir la liste ventilée par bénéficiaire et par mode d'octroi (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié) en indiquant :	<b>RG48</b>
	a) le nombre d'autorisation;	
	b) le nom du professionnel ou de la firme touché(e);	
	c) le nom de tous les sous-traitants associés au contrat;	
	d) le montant accordé;	
	e) le nom de la personne ayant autorisé la dépense supplémentaire;	
	f) les motifs de la demande;	
	g) tout rapport d'évaluation, de vérification ou d'enquête produit concernant un de ces contrats.	
<b>49</b>	Concernant les dépenses en informatique, pour chacun des ministères et organismes (incluant les agences, sociétés, établissements, institutions ou autres) et ce, pour 2012-2013, 2013-2014 et 2014-2015 ainsi que les prévisions pour 2015-2016 :	<b>RG49</b>
	a) la dépense totale (opération et capital);	
	b) les grands dossiers en cours;	
	c) le nombre d'employés attitrés aux dossiers informatiques;	
	d) le nombre de consultants externes attitrés aux dossiers informatiques.	

**50** a) Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'État, comités, conseils, etc.), fournir pour 2014-2015, en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) : la masse salariale. **RG50**

b) Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'État, comités, conseils, etc.), fournir pour 2014-2015, en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) : des indemnités de retraite, s'il y a lieu.

**51** Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'État, comités, conseils, etc.), fournir pour 2014-2015, en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) : le taux d'absentéisme. **RG51**

**52** Pour chaque ministère et organisme public, portrait complet et bilan détaillé des actions entreprises et des compressions réalisées à la suite de l'annonce du président du Conseil du trésor le 25 novembre 2014. Plus précisément, fournir l'information relative aux actions dans le cadre :

- a) du Plan de réduction des effectifs pour les ministères et organismes visant une réduction d'au minimum 2 % de leur niveau d'effectifs;
- b) du chantier sur la révision et l'optimisation des structures et des organismes de l'État;
- c) d'autres actions visant à limiter certains facteurs pouvant contribuer à augmenter les dépenses de rémunération;
- d) de la suspension des bonis du personnel de direction et d'encadrement des ministères, des organismes gouvernementaux et des cabinets ministériels.

Fournir les prévisions pour 2015-2016.

**53** Pour chaque ministère et organisme public, le détail des actions réalisées ou amorcées en 2014-2015 en vue d'atteindre les objectifs fixés dans la Stratégie gouvernementale de développement durable. **RG53**

**54** Pour chaque ministère et organisme, liste de tous les rapports (d'évaluation, de vérification, d'enquête ou autres), études, avis, analyses, etc. produits par le ministère ou commandés à un organisme ou une firme externe en 2014-2015 en indiquant pour chacun :

- a) le sujet;
- b) la ou les raisons pourquoi il a été produit ou commandé;
- c) les coûts reliés à sa réalisation;
- d) le nom de l'organisme ou de la firme externe, s'il y a lieu.

Préciser, pour chacun, s'il découle d'une demande du ministre ou du cabinet ministériel.



**RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE****MINISTÈRE DE L'IMMIGRATION, DE LA DIVERSITÉ ET DE L'INCLUSION**

<b>1</b>	Indiquez la somme dépensée en 2014-2015 (et prévisions pour 2015-2016) par votre ministère et ses organismes pour l'informatique et les technologies de l'information. Précisez s'il s'agit d'achat de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du CSPQ).	<b>RP1</b>
<b>2</b>	Nombre de demandes d'immigration traitées (immigration permanente et immigration temporaire) et nombre de certificats (certificat de sélection du Québec - CSQ ou certificats d'acceptation du Québec - CAQ) émis, pour chacun des programmes d'immigration au cours de l'année civile 2014 et pour les trois années précédentes. Fournir les prévisions pour 2015.	<b>RP2</b>
<b>3</b>	Les délais de traitement des demandes de certificats de sélection pour la catégorie des travailleurs qualifiés, par territoire couvert par les Bureaux d'immigration du Québec (BIQ) ou le Service d'immigration au Québec pour les années civiles 2011, 2012, 2013 et 2014..	<b>RP3</b>
<b>4</b>	Les délais de traitement des demandes de CAQ pour la catégorie des étudiants étrangers, pour l'année civile 2014 et pour les trois années précédentes.	<b>RP4</b>
<b>5</b>	Le nombre d'entrevues de sélection pour l'émission de CSQ réalisées pour les années civiles 2011, 2012, 2013; 2014. Fournir une ventilation par pays et par programme d'immigration, ainsi que le nombre de sélections sur dossier pour l'émission de CSQ, ventilation par pays et par programme d'immigration pour 2011, 2012, 2013 et 2014.	<b>RP5</b>
<b>6</b>	Ventilation détaillée des dépenses pour 2013-2014 et 2014-2015, et prévisions pour 2015-2016 pour chaque BIQ à l'étranger. Effectif par catégorie, traitement annuel (inclure les primes et bonis) du directeur ou de la directrice du BIQ ou du chef du bureau et du personnel cadre, pour chaque BIQ.	<b>RP6</b>
<b>7</b>	Liste des nominations ou nouvelles affectations pour chaque BIQ à l'étranger en 2013-2014 et en 2014-2015, en indiquant pour chacune : a. le nom de la personne; b. la date de l'entrée en fonction; c. les fonctions antérieures; d. la durée de contrat ou de l'engagement s'il y a lieu; e. le titre de la fonction.	<b>RP7</b>
<b>8</b>	Le nombre de demandes de révision administrative de dossiers d'immigration, le nombre de révisions acceptées et le nombre de révisions refusées en 2011, en 2012, en 2013 et en 2014.	<b>RP8</b>
<b>9</b>	Concernant l'encadrement des consultants : la liste des consultants reconnus par le MIDI au titre de son règlement, le nombre de personnes ayant passé l'examen sur les règles québécoises en matière d'immigration et le taux de succès à cet examen en 2013-2014 et en 2014-2015.	<b>RP9</b>
<b>10</b>	Copie des contrats accordés pour la réalisation d'activités de prospection et de promotion de l'immigration à l'étranger en 2013-2014 et 2014-2015 (pour tous les programmes d'immigration). Ventilation des crédits alloués en 2013-2014 et en 2014-2015, et prévisions pour 2015-2016, par pays, pour les activités de prospection et de promotion de l'immigration. Copie des notes, des analyses et de tout le matériel relatif produit par ou pour le MIDI en 2014-2015 concernant les activités de promotion et de prospection de l'immigration.	<b>RP10</b>
<b>11</b>	Ventilation annuelle, par secteur d'activité économique, des investissements au Programme « Immigrants investisseurs » pour les trois dernières années. Nombre de certificats de sélection émis par le Québec pour les gens d'affaires pour 2011, 2012, 2013 et 2014, et prévision pour 2015. Ventilation par pays d'origine des immigrants investisseurs admis au Québec en 2011, en 2012, en 2013 et en 2014. Indiquer le montant d'argent qui est actuellement en attente de placement. Indiquer le montant qui est disponible au titre de la	<b>RP11</b>

	promotion du Programme investisseurs, au 1 <sup>er</sup> avril 2015.	
12	Pour tous les programmes du ministère, donner le détail des crédits existant en 2014-2015 qui n'ont pas été reconduits en 2015-2016, en incluant les programmes qui ont été abolis.	RP12
13	Par programme, donner le niveau des crédits demandés au Conseil du trésor pour l'année 2015-2016.	RP13
14	Nombre de nouveaux arrivants, pour les années civiles 2011, 2012, 2013 et 2014, qui ont participé à des activités d'accueil offertes par les services d'immigration Québec.	RP14
15	Liste des ententes avec tous les organismes, à l'étranger, pour offrir un programme de francisation; ventilation des dépenses engendrées par ce programme et crédits alloués en 2013-2014 et en 2014-2015. Fournir les prévisions pour 2015-2016.	RP15
16	Répartition des immigrants établis au Québec selon la région d'établissement, depuis 2009-2010, en indiquant le pays de naissance, le type d'immigrant et leur occupation au Québec.	RP16
17	Liste des programmes en vigueur en 2014-2015 sous la responsabilité des secteurs Francisation et Intégration. Pour chacun de ces programmes, notamment pour les suivants : <i>Réussir l'intégration</i> , <i>Mobilisation-Diversité</i> , <i>Soutien à la mission</i> , <i>Accès aux ordres professionnels</i> et <i>Programme d'aide financière pour l'intégration linguistique des immigrants</i> (PAFILI) : a. Crédits accordés en 2013-2014 et en 2014-2015; b. Prévisions pour 2015-2016; c. Nombre de personnes rejointes; d. Frais d'administration pour chaque programme.	RP17
18	Ventilation détaillée des dépenses effectuées par programme de francisation en 2012-2013, en 2013-2014 et en 2014-2015; fournir les prévisions pour 2015-2016. Nombre de classes par session, pour chacune de ces années.	RP18
19	Ventilation des dépenses et description des projets du Fonds d'initiatives régionales en immigration depuis 2008-2009. Nombre de demandes acceptées et refusées. Plan d'action et prévisions pour 2015-2016.	RP19
20	Copie des ententes signées en 2014-2015 avec Investissement Québec ainsi qu'avec d'autres associations, organismes ou institutions au Québec.	RP20
21	Copie des ententes pour favoriser l'intégration et la francisation des immigrants, pour 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016, avec les ministères sectoriels suivants : Santé et Services sociaux, Emploi, Solidarité sociale et Éducation, Enseignement supérieur et Recherche. Bilan et réalisations pour chacune de ces ententes.	RP21
22	Ventilation par entente et par programme conjoint, des sommes transférées par le MIDI avec chacun des autres ministères et organismes pour chaque année depuis 2009-2010. Fournir les prévisions pour 2015-2016.	RP22
23	Ventilation détaillée des effectifs du ministère pour l'accueil et la formation linguistique en 2014-2015 et pour les quatre années précédentes, avec le lieu de travail habituel de chaque employé.	RP23
24	Nombre d'immigrants par classe de francisation et nombre total de classes de francisation par année, depuis 2009-2010. Fournir les prévisions pour 2015-2016.	RP24
25	Nombre d'utilisateurs du cours de français en ligne pour les immigrants en 2013-2014 et en 2014-2015.	RP25
26	Délais moyens d'attente pour des cours de francisation en 2013-2014 et 2014-2015 : a. Par centre régional; b. Pour tout le Québec.	RP26
27	Nombre d'immigrants ne parlant pas français et ne s'inscrivant pas au cours de francisation en 2012-2013, en 2013-2014 et en 2014-2015..	RP27
28	Nombre d'entreprises qui ont utilisé le crédit d'impôt pour la francisation en milieu de travail en 2013-2014 et en 2014-2015. Montant total de la dépense fiscale. Prévisions pour 2015-2016.	RP28
29	Nombre de partenaires à l'étranger du MIDI offrant des cours de	RP29

	français en 2012-2013, en 2013-2014 et en 2014-2015.	
<b>30</b>	Résultats de l'enquête pour connaître les besoins spécifiques des clientèles immigrantes qui utilisent peu les services de francisation.	<b>RP30</b>
<b>31</b>	Liste de l'offre de service du MIDI pour des cours de français de niveau avancé pour les personnes immigrantes. Crédits alloués pour ces cours.	<b>RP31</b>
<b>32</b>	Liste des actions visant la promotion active des cours de français et de leur importance pour une intégration réussie.	<b>RP32</b>
<b>33</b>	État de réalisation ou d'avancement des mesures pour renforcer l'action du Québec en matière d'intégration des immigrants. Ventilation détaillée des dépenses effectuées pour chacune des mesures en 2013-2014 et en 2014-2015, ainsi que les prévisions pour 2015-2016.	<b>RP33</b>
<b>34</b>	Ventilation détaillée des dépenses 2014-2015 et les prévisions pour 2015-2016 pour chaque Service d'immigration du Québec (SIQ). Effectif par catégorie, traitement annuel (inclure les primes et bonis) du directeur ou de la directrice du SIQ ou du chef du bureau et du personnel cadre, pour chaque SIQ.	<b>RP34</b>
<b>35</b>	Liste des actions entreprises afin de promouvoir l'accès à l'emploi pour les immigrants en région.	<b>RP35</b>
<b>36</b>	Nombre d'immigrants, ventilé par la provenance et la profession, depuis 2009-2010. Indiquer en pourcentage.	<b>RP36</b>
<b>37</b>	Ventilation du nombre de réfugiés sélectionnés à l'étranger par pays, par langue d'origine en 2011, en 2012, en 2013 et en 2014; fournir les prévisions pour 2015.	<b>RP37</b>
<b>38</b>	Temps d'attente moyen pour chaque réfugié selon la provenance et le nombre total de réfugiés en 2011-2012, en 2012-2013, en 2013-2014 et en 2014-2015; fournir les prévisions pour 2015-2016.	<b>RP38</b>
<b>39</b>	Liste, par programme ou par mesure spécifique, de tous les individus et organismes, et de toutes les associations œuvrant ou ayant œuvré avec le MIDI, pour chaque année depuis 2009-2010.	<b>RP39</b>
<b>40</b>	Coût de la mise en place du registre concernant les consultants en immigration pour 2013-2014 et 2014-2015..	<b>RP40</b>
<b>41</b>	Suivi détaillé des travaux du MIDI en 2013-2014 et en 2014-2015 pour la reconnaissance des compétences acquises à l'étranger par les personnes immigrantes.	<b>RP41</b>
<b>42</b>	Le nombre de délivrance d'évaluations comparatives des études effectuées hors du Québec en 2011-2012, en 2012-2013, en 2013-2014 et en 2014-2015.	<b>RP42</b>
<b>43</b>	Bilan des travaux réalisés en marge de l'entente entre le Québec et la France en matière de reconnaissance mutuelle des qualifications professionnelles : liste des programmes reconnus, des ententes signées et des ententes en négociation.	<b>RP43</b>
<b>44</b>	Copie des ententes signées en 2014-2015 dans le cadre du programme de francisation des milieux de travail. Copie du rapport final et des évaluations des programmes, incluant les recommandations.	<b>RP44</b>
<b>45</b>	Détails et état d'implantation du programme de soutien à la promotion des programmes gouvernementaux par les associations issues de communautés culturelles.	<b>RP45</b>
<b>46</b>	Concernant le programme de l'expérience québécoise visant à faciliter l'accès à la résidence permanente aux travailleurs temporaires spécialisés et aux étudiants étrangers diplômés présents au Québec : liste des actions entreprises en 2014-2015 et prévisions pour 2015-2016, ventilation des crédits alloués en 2014-2015 et prévisions pour 2015-2016.	<b>RP46</b>
<b>47</b>	Concernant le projet IPOP pour l'intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel : liste des actions entreprises en 2013-2014 et le nombre de personnes qui ont obtenu en 2013-2014 un emploi au Québec dans leur profession, dans le cadre de ce projet.	<b>RP47</b>
<b>48</b>	Concernant le projet « Faciliter l'accès des personnes immigrantes aux professions et métiers réglementés » : liste des actions entreprises en 2014-2015 et prévisions pour 2015-2016. Ventilation des crédits alloués en 2014-2015 et prévisions pour 2015-2016.	<b>RP48</b>

<b>49</b>	Liste détaillée et ventilée des actions entreprises en 2013-2014 et en 2014-2015 concernant le programme spécial de parrainage humanitaire pour Haïti. Fournir les prévisions pour 2015-2016.	<b>RP49</b>
<b>50</b>	Dans le cadre du programme spécial de parrainage pour Haïti, liste ventilée par statut et par région administrative des personnes accueillies en 2013-2014 et 2014-2015.	<b>RP50</b>
<b>51</b>	Le nombre de recherches et d'enquêtes réalisées par le Service performance, sécurité et enquêtes, le nombre d'infractions relevées et le nombre de poursuites engagées entre 2011-2012 et 2014-2015.	<b>RP51</b>
<b>52</b>	Depuis 2007-2008, la ventilation, par année, du nombre de personnes ayant obtenu un CSQ, au titre du Programme Investisseurs, à la suite d'une décision favorable obtenue en révision de demande administrative, après avoir été refusée dans un premier temps.	<b>RP52</b>
<b>53</b>	Copie de toutes les parties accessibles au public des mémoires portant sur la gestion du Programme Investisseurs depuis 2009-2010.	<b>RP53</b>
<b>54</b>	Depuis 2009-2010, fournir la ventilation, par année, du nombre de candidats à l'immigration au titre des programmes « travailleurs qualifiés » et « gens d'affaires », par zone géographique, qui ont passé un test d'anglais ou un test de français avant leur arrivée au Québec. Fournir les prévisions pour 2015-2016.	<b>RP54</b>
<b>55</b>	Liste de toutes les rencontres (table ronde, comité, etc.) effectuées dans le cadre de la consultation pour la rédaction du document « Vers une nouvelle politique en matière d'immigration », préciser : <ul style="list-style-type: none"> <li>a. les organismes rencontrés;</li> <li>b. les dates;</li> <li>c. les ordres du jour;</li> <li>d. les documents utilisés;</li> <li>e. les procès-verbaux;</li> <li>f. la ventilation des dépenses sous la responsabilité du ministère;</li> <li>g. les coûts engagés par ces rencontres.</li> </ul>	<b>RP55</b>
<b>56</b>	Critères retenus pour la sélection des groupes invités aux consultations à huis clos, qui se sont tenues dans le cadre de la consultation pour la rédaction du document « Vers une nouvelle politique québécoise en matière d'immigration, de diversité et d'inclusion ».	<b>RP56</b>
<b>57</b>	Critères retenus pour la sélection des groupes invités aux consultations publiques à la suite du dépôt du document « Vers une nouvelle politique québécoise en matière d'immigration, de diversité et d'inclusion ».	<b>RP57</b>
<b>58</b>	Liste de tous les groupes qui n'ont pas été entendus aux consultations publiques à la suite du dépôt du document « Vers une nouvelle politique québécoise en matière d'immigration, de diversité et d'inclusion » et qui en avaient fait la demande. Indiquer les raisons pour lesquelles ces groupes n'ont pas été entendus.	<b>RP58</b>
<b>59</b>	Nouvelles règles concernant le nombre de demandes reçues dans le « Programme des entrepreneurs », dans le « Programme des travailleurs autonomes » et dans le « Programme des travailleurs qualifiés ».	<b>RP59</b>
<b>60</b>	Dans le cadre du « Programme d'expérience québécoise », indiquer le nombre de travailleurs temporaires qui font une demande de CSQ pour chaque année depuis 2010, ainsi que les prévisions pour 2015-2016.	<b>RP60</b>
<b>61</b>	Dans le cadre du « Programme d'expérience québécoise », indiquer le nombre d'étudiants étrangers qui font une demande de CSQ pour chaque année depuis 2010, ainsi que les prévisions pour 2015-2016.	<b>RP61</b>
<b>62</b>	Depuis 2010, pour chaque programme du ministère bénéficiant d'une contribution du gouvernement fédéral, donner le montant de cette contribution et la part du programme qu'elle finance. Fournir également les prévisions pour 2015-2016.	<b>RP62</b>
<b>63</b>	Concernant la reconnaissance des compétences et des diplômes, est-ce qu'un comité a été créé? Si oui, qui est membre de ce comité, quels acteurs ont été consultés? Quel est l'échéancier?	<b>RP63</b>
<b>64</b>	Le « Plan d'action sur la diversité : une valeur ajoutée 2008-2013 » est échu depuis 2013. Fournir la liste des travaux en cours, le nombre de rencontres tenues et l'échéancier pour le nouveau plan d'action.	<b>RP64</b>

<b>65</b>	Le taux de participation aux « Journées Québec » et indiquer, pour chacune : <ul style="list-style-type: none"><li>a. le coût;</li><li>b. le nom de tous les fonctionnaires présents et leur fonction;</li><li>c. les organismes accompagnateurs;</li><li>d. les pays visités.</li></ul>	<b>RP65</b>
<b>66</b>	Depuis 2010, le taux de chômage des immigrants, par région et selon la durée de résidence.	<b>RP66</b>
<b>67</b>	Montants récupérés lors de la fermeture des bureaux régionaux. Indiquer le nombre de perte d'emplois.	<b>RP67</b>
<b>68</b>	Ventilation, par ministère et par programme, de la provision de 165,7 M\$ qui est prévue en 2015-2016 aux fins de transferts au MEESR, au MTESS et au MSSS.	<b>RP68</b>

**RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR LE DEUXIÈME GROUPE  
D'OPPOSITION**

**MINISTÈRE DE L'IMMIGRATION, DE LA DIVERSITÉ ET DE L'INCLUSION**

<b>1</b>	Pour chacun des organismes, agences, ou autres relevant du ministère pour 2014-2015, indiquer : a) la liste des employés et des membres du conseil d'administration, en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération ; b) la liste des personnes qui ont été nommées ou qui ont vu leur mandat renouvelé en indiquant : leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur CV ; c) leur frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation.	<b>RP69</b>
<b>2</b>	Liste de toutes les formations (incluant les formations continues et celles menant à l'obtention d'une certification ou d'un diplôme), conférences, ateliers, journées d'activités, sommets, congrès ou autres activités auxquelles ont participé les employés du ministère et des organismes qui en relèvent au cours de l'année 2014-2015. Indiquer : a) le lieu; b) le coût; c) la ou les dates de participation; d) le nombre de participants; e) le nom de la personne ou de l'organisme ayant offert l'activité; f) le nom de la formation ou de l'activité.	<b>RP70</b>
<b>3</b>	Sommes dépensées en 2014-2015 (et prévisions pour 2015-2016) par le ministère et chacun de ses organismes pour l'informatique et les technologies de l'information. Ventiler selon la catégorie de dépenses, soit s'il s'agit d'achat de logiciels ou de licences, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du CSPQ).	<b>RP71</b>
<b>4</b>	Liste de tous les comités interministériels ou impliquant d'autres partenaires auxquels a participé le ministère en 2014-2015, en indiquant pour chacun : a) son mandat; b) la liste des membres; c) le budget dépensé; d) le montant ventilé pour les frais de déplacement, de repas ou autres; e) les résultats atteints.	<b>RP72</b>
<b>5</b>	Nombre et pourcentage d'employés occasionnels par secteurs au ministère (MTQ et CGER) en 2014-2015 et comparaison avec les six années financières précédentes. Préciser pour chaque secteur et chaque année le nombre et le pourcentage d'employés devenus permanents.	<b>RP73</b>
<b>6</b>	Ventilation détaillée de toutes les compressions financières réalisées et à venir des ministères et organismes dans le cadre du Plan de retour à l'équilibre budgétaire pour chacune des années financières 2012-2013, 2013-2014, 2014-2015 et prévision pour 2015-2016. Fournir également le détail de toute autre demande de compressions du Conseil du Trésor auprès du ministère ou un de ses organismes. Ventilation par année, par ministère et organismes ainsi que par compressions réalisées et à venir.	<b>RP74</b>
<b>7</b>	Liste et copie de tous les sondages effectués en 2014-2015, en indiquant les coûts, le sujet et, le cas échéant, la firme retenue pour le réaliser.	<b>RP75</b>
<b>8</b>	Liste et copie de tous les avis, juridiques et autres, commandés en 2014-2015 par le ministère ou le cabinet du ministre en indiquant les coûts, le sujet, le nom de l'organisme ou de la personne qui a réalisé l'avis et la date de réception. Indiquer le nombre total d'avis demandés par le ministère.	<b>RP76</b>
<b>9</b>	Liste de tous les frais de traduction et des documents traduits pour le ministère et chacun de ses organismes en 2012-2013 et 2013-2014. Fournir la liste des contrats octroyés, le nom des firmes retenues et les coûts.	<b>RP77</b>
<b>10</b>	Mandats donnés à la Société immobilière du Québec pour la location,	<b>RP78</b>

	l'achat, l'aménagement, la décoration et les travaux divers en régie et/ou par contrats ou sous-contrats, en 2014-2015.	
<b>11</b>	Pour le ministère et chacun des organismes, agences, conseils, comités ou autres qui en relèvent, indiquer pour 2014-2015 : <ul style="list-style-type: none"> <li>a) la liste de tous les concours et tirages effectués;</li> <li>b) les prix remis aux gagnants des concours et des tirages, ainsi que la valeur de ces prix;</li> <li>c) l'objectif visé par la tenue de chacun des concours;</li> <li>d) la liste des concours qui ont pris fin..</li> </ul>	<b>RP79</b>
<b>12</b>	Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, concernant les campagnes de publicité et de sensibilisation, fournir pour 2014-2015 : <ul style="list-style-type: none"> <li>a) le nom de toutes les campagnes;</li> <li>b) les coûts de ces campagnes;</li> <li>c) le nom de la firme ou du professionnel retenu pour la réaliser;</li> <li>d) les dates de diffusion de la campagne;</li> <li>e) les objectifs visés par chaque campagne.</li> </ul>	<b>RP80</b>
<b>13</b>	Pour 2014-2015, la liste des programmes de financement ou de subventions du ministère, le montant global alloué au programme, la direction du ministère ou l'organisme qui en a la gestion, en indiquant pour chacun : <ul style="list-style-type: none"> <li>a) le nom et la nature des projets qui ont obtenu un financement ou une subvention;</li> <li>b) le nom du ou des organismes bénéficiaires;</li> <li>c) le montant qui leur a été accordé.</li> </ul> Fournir également la liste des projets qui ont été rejetés par chaque programme.	<b>RP81</b>
<b>14</b>	Pour le ministère et chacun des organismes, agences, conseils, comités ou autres qui en relèvent, indiquer pour 2014-2015 : <ul style="list-style-type: none"> <li>a) le nombre d'employés et le nom des employés affectés aux affaires publiques;</li> <li>b) le montant dépensé par le département des affaires publiques;</li> <li>c) le nombre et le détail des rencontres des employés affectés aux affaires publiques avec d'autres instances ou organismes publics, ventilé par instances ou organismes.</li> </ul>	<b>RP82</b>
<b>15</b>	Pour chaque Carrefour d'intégration, le nombre d'employés bilingues et le pourcentage qu'ils représentent par rapport au nombre total d'employés.	<b>RP83</b>
<b>16</b>	Pour chaque Centre de formation, le nombre d'employés bilingues et le pourcentage qu'ils représentent par rapport au nombre total d'employés.	<b>RP84</b>
<b>17</b>	Évolution du nombre d'employés et de la masse salariale de la Gestion de la diversité et de l'intégration sociale depuis 2007-2008.	<b>RP85</b>
<b>18</b>	Évolution du nombre d'employés et de la masse salariale de toutes les Directions régionales d'Immigration-Québec depuis 2007-2008. Ventilation par région.	<b>RP86</b>
<b>19</b>	Évolution du nombre d'employés et de la masse salariale de chacun des Bureaux d'immigration du Québec à l'étranger depuis 2007-2008.	<b>RP87</b>
<b>20</b>	Liste des locaux loués par les différents Bureaux d'immigration du Québec à l'étranger incluant le coût de chaque local et l'emplacement.	<b>RP88</b>
<b>21</b>	Pour chacune des années depuis 2007, le recensement (nombre, pays) et le coût des missions de sélection.	<b>RP89</b>
<b>22</b>	Liste de toutes les activités, formations, colloques ou conférences auxquels les employés (employés locaux et fonctionnaires) des différents Bureaux d'immigration du Québec à l'étranger ont pris part en 2012-2013, 2013-2014 et 2014-2015. Détail des coûts rattachés à ces événements.	<b>RP90</b>
<b>23</b>	Évolution du nombre d'employés et de la masse salariale de la Direction de l'Immigration économique - International depuis 2007-2008.	<b>RP91</b>
<b>24</b>	Évolution du nombre d'employés et de la masse salariale de la Direction des politiques, des programmes, des partenariats et de la promotion de la francisation depuis 2007-2008.	<b>RP92</b>
<b>25</b>	Taux de rétention des immigrants admis au Québec, par catégories.	<b>RP93</b>

	Fournir les chiffres pour chaque année depuis 2005. Ventilation par région.	
<b>26</b>	Taux de rétention pour les immigrants économiques, ventilés selon les sous-catégories suivantes : a) Immigrants investisseurs; b) Immigrants entrepreneurs; c) Immigrants travailleurs; d) Et autres catégories, le cas échéant. Fournir les chiffres pour chaque année depuis 2005. Ventilation par région.	<b>RP94</b>
<b>27</b>	Pourcentage d'immigrants qui étaient sans emploi au 31 mars 2015.	<b>RP95</b>
<b>28</b>	Répartition régionale des immigrants sans emploi.	<b>RP96</b>
<b>29</b>	Nombre et pourcentage d'immigrants qui bénéficiaient du Programme d'aide sociale du MTESS au 31 mars 2015. Fournir la répartition régionale de ces immigrants.	<b>RP97</b>
<b>30</b>	Pour chacun des Services d'immigration du Québec à l'étranger et pour chacun des pays desservis par ces services, indiquer pour les cinq dernières années ainsi que les prévisions pour 2015-2016 : a) le nombre de demandes d'immigration par pays d'origine; b) le nombre de certificats d'autorisation émis par pays; c) la catégorie d'immigration; d) la langue maternelle et les langues parlées par les immigrants admis au Québec; e) le nombre d'immigrants reçus en indiquant leur statut; f) le total des sommes obtenues par le biais des frais chargés aux personnes qui font une demande d'immigration et une demande de résidence permanente.	<b>RP98</b>
<b>31</b>	Pour chacun des services d'immigration du Québec à l'étranger, indiquer les effectifs pour le recrutement et la sélection des immigrants, à la fin de l'exercice financier 2012-2013, 2013-2014, 2014-2015 et prévisions des variations du nombre d'effectifs pour 2015-2016.	<b>RP99</b>
<b>32</b>	Liste détaillée des sommes versées aux organismes communautaires d'accueil et d'intégration en 2011-2012, 2012-2013, 2013-2014 et 2014-2015 par organisme, par programme et par région. Inclure un résumé des projets financés.	<b>RP100</b>
<b>33</b>	Liste des actions entreprises en 2013-2014 et 2014-2015 afin de promouvoir l'intégration des immigrants en région.	<b>RP101</b>
<b>34</b>	Liste des actions entreprises afin de promouvoir l'accès à l'emploi pour les immigrants en région.	<b>RP102</b>
<b>35</b>	Délais d'attente pour des cours de francisation durant les trois dernières années : a) par centre de formation; b) pour tout le Québec.	<b>RP103</b>
<b>36</b>	Nombre et pourcentage d'immigrants parlant français à leur arrivée au Québec. Ventiler par année et par pays de provenance depuis 1995.	<b>RP104</b>
<b>37</b>	Nombre et pourcentage d'immigrants ne parlant pas français et ne s'inscrivant pas au processus de francisation. Ventiler par année et par pays de provenance depuis 1995.	<b>RP105</b>
<b>38</b>	Nombre et pourcentage, par catégorie d'immigration, des immigrants qui déclarent ne pas connaître le français au moment de leur arrivée.	<b>RP106</b>
<b>39</b>	Taux de décrochage des cours de francisation au cours des trois dernières années : a) par centre de formation; b) pour tout le Québec.	<b>RP107</b>
<b>40</b>	Nombre de médecins étrangers recrutés par l'équipe « Recrutement Santé Québec » en 2010-2011, 2011-2012, 2012-2013, 2013-2014 et 2014-2015 ainsi que le nombre de demandes totales et les prévisions pour 2015-2016.	<b>RP108</b>
<b>41</b>	Détail de l'avancement des travaux entre le MIDI et les établissements d'enseignement postsecondaire des régions pour la promotion et le recrutement des étudiants étrangers depuis 2003.	<b>RP109</b>
<b>42</b>	Ventilation annuelle, par secteur d'activité économique, des investissements au programme « immigrants investisseurs » pour les	<b>RP110</b>



	<p>cinq dernières années. Nombre de certificats de sélection émis par le Québec pour les gens d'affaires pour les cinq dernières années et prévisions pour 2015-2016. Ventilation par pays d'origine des immigrants investisseurs admis au Québec en 2011-2012, 2012-2013, 2013-2014 et 2014-2015. Indiquer également le montant d'argent qui est actuellement en attente de placement.</p>	
43	Le nombre de requérants principaux pour chacune des catégories d'immigration.	RP111
44	Pour les années 2007 à aujourd'hui, les revenus découlant des droits exigibles relatifs aux demandes de certificat de sélection pour chacune des catégories d'immigration.	RP112
45	Les revenus projetés pour 2015-2016 relatifs à la hausse de 10 000 \$ à 15 000 \$ des droits exigibles aux immigrants investisseurs, ainsi que toute analyse ou note relative à la décision d'augmenter ces droits et à la mission à laquelle seront dédiés les nouveaux revenus qui en découlent.	RP113
46	Ventilation des dépenses et description des projets du Fonds d'initiatives régionales en immigration depuis 2003. Nombre de demandes acceptées et refusées. Plan d'action et prévisions pour 2015-2016.	RP114
47	Dépense totale pour le cours Objectif intégration et par participant.	RP115
48	Copie de tout scénario, étude et/ou analyse et/ou note et/ou bilan de l'implantation des changements à la grille de sélection des immigrants annoncés depuis le 1 <sup>er</sup> août 2013.	RP116
49	Taux de chômage et d'emploi des immigrants lors des 5 dernières années.	RP117
50	Délais moyens et par région/pays entre la date de dépôt de la demande et la date de l'entrevue de sélection à l'étranger pour les travailleurs qualifiés.	RP118
51	Sommes versées en vertu de l'Accord Canada-Québec par le gouvernement fédéral pour le programme « <i>Immigration, intégration et communautés culturelles</i> » pour les 5 dernières années.	RP119
52	Transferts des sommes obtenues dans le cadre de l'Accord Canada-Québec par le gouvernement fédéral pour le programme « <i>Immigration, intégration et communautés culturelles</i> » à chacun des ministères et organismes du Québec.	RP120
53	La liste des programmes de francisation et intégration, dont chaque ministère et organismes du Québec bénéficiaires d'un transfert sont responsables, et la dépense relative à chacun de ces programmes en fonction des montants transférés.	RP121
54	Copie des échanges et des correspondances depuis le 7 avril 2014 entre la ministre de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion et le ministre fédéral de l'Immigration sur le Programme des travailleurs étrangers temporaires.	RP122
55	Délai moyen en nombre de jours ouvrables au Québec lors des 5 dernières années pour l'accès à un cours de francisation.	RP123
56	Nombre de nouveaux immigrants qui ont été sensibilisés aux valeurs communes de la société québécoise lors des 5 dernières années.	RP124
57	<p>Nombre de nouveaux immigrants qui lors des 5 dernières années ont :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) participé à une rencontre individuelle du programme « Premières démarches d'installation »;</li> <li>b) participé à une séance de groupe du programme « Premières démarches d'installation »;</li> <li>c) participé à la session « Objectif Intégration »;</li> <li>d) participé au « Service d'intégration en ligne ».</li> </ul>	RP125
58	<p>Taux de participation des personnes immigrantes admises au Québec en 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013 et 2014:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) ayant déclaré ne pas connaître le français;</li> <li>b) ayant participé à un cours de français du gouvernement durant les deux premières années de leur admission.</li> </ul>	RP126

## Fiche explicative

---

**1. EN BREF**

---

Le budget de dépenses 2015-2016 du portefeuille « Immigration, Diversité et Inclusion » totalise 283,9 M\$. Ce montant comprend une provision de 165,7 M\$ pour les sommes réservées aux autres ministères du gouvernement qui offrent des services d'accueil, de francisation et d'intégration aux personnes immigrantes, soit les ministères de l'Éducation, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale et de la Santé et des Services sociaux.

Le budget attribué au Ministère vise à poursuivre les priorités ministérielles et gouvernementales définies par les orientations du plan stratégique. Ces priorités visent une immigration en réponse aux besoins du Québec et qui contribue à la vitalité du français, une approche interculturelle favorisant la pleine participation des personnes de toutes origines au développement du Québec et une organisation efficiente capable de se renouveler pour mieux servir la clientèle.

Promouvoir l'immigration, favoriser la diversité et renforcer l'inclusion des personnes immigrantes constituent des priorités gouvernementales.

2. CRÉDITS 2015-2016

PORTEFEUILLE « IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION »

Programme	2015-2016			2014-2015	%
	Budget de dépenses	Moins : Dépenses ne nécessitant pas de crédit	Plus : Budget d’investissements	Crédits	Crédits
	(000 \$)	(000 \$)	(000 \$)	(000 \$)	(000 \$)
1. Immigration, Diversité et Inclusion	283 884,1	2 551,7	11 878,0	293 210,4	299 812,2
	283 884,1	2 551,7	11 878,0	293 210,4	299 812,2
Moins : Crédits permanents				9,6	9,6
Crédits à voter				293 200,8	299 802,6

VENTILATION PAR SUPERCATÉGORIES DU PORTEFEUILLE

Budget de dépenses	2015-2016 (000 \$)	2014-2015 (000 \$)	%
Rémunération	50 835,3	55 393,1	
Fonctionnement	193 639,6	194 473,2	
Transfert	39 409,2	40 611,6	
Total	283 884,1	290 477,9	-2,3

Budget d’investissements	2015-2016 (000 \$)	2014-2015 (000 \$)	%
Immobilisations	11 792,0	11 800,0	
Prêts, placements, avances et autres	86,0	86,0	
TOTAL	11 878,0	11 886,0	-0,1

Fiche explicative

PROGRAMME 1 : IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION

2015-2016					2014-2015	%
Éléments	Budget de dépenses	Moins : Dépenses ne nécessitant pas de crédit	Plus : Budget d'investissements	Crédits	Crédits	
	(000 \$)	(000 \$)	(000 \$)	(000 \$)	(000 \$)	
1 Immigration	4 756,8	-	-	4 756,8	5 713,0	-16,7
2 Participation et Inclusion	100 053,6	-	-	100 053,6	104 799,1	-4,5
3 Direction, information et services centralisés	13 324,2	2 551,7	11 878,0	22 650,5	23 550,6	-3,8
Sous total		2 551,7	11 878,0	127 460,9	134 062,7	-4,9
4 Provision pour augmenter, avec l’approbation du Conseil du trésor, tout crédit pour la réalisation d’activités soutenant l’intégration et la francisation des immigrants	165 749,5	-	-	165 749,5	165 749,5	
Total						
Programme 1	283 884,1	2 551,7	11 878,0	293 210,4	299 812,2	-2,2
Moins :						
Crédits permanents				9,6	9,6	
Crédits à voter				293 200,8	299 802,6	-2,2

Ventilation par supercatégories

Budget de dépenses	Éléments				2015-2016	2014-2015	%
	1	2	3	4	(000 \$)	(000 \$)	
Rémunération	4 240,3	37 853,9	8 741,1	-	50 835,3	55 393,1	
Fonctionnement	516,5	23 038,0	4 335,6	165 749,5	193 639,6	194 473,2	
Transfert	-	39 161,7	247,5	-	39 409,2	40 611,6	
Total	4 756,8	100 053,6	13 324,2	165 749,5	283 884,1	290 477,9	2,3

Budget d'investissements					2015-2016	2014-2015	%
					(000 \$)	(000 \$)	
Immobilisations	-	-	11 792,0	-	11 792,0	11 800,0	
Prêts, placements et avances	-	-	86,0	-	86,0	86,0	
TOTAL	-	-	11 878,0	-	11 878,0	11 886,0	0,1

Fiche explicative

CRÉDIT AU NET

	<u>2015-2016</u>	<u>2014-2015</u>
	(000 \$)	
<b>Programme 1 – Immigration, Diversité et Inclusion</b>		
Dépenses du programme (excluant amortissement et provision)	<b>115 582,9</b>	122 176,7
Moins : Revenus associés au crédit au net	<u><b>4 500,0</b></u>	<u>4 500,0</u>
Crédit au net	<b>111 082,9</b>	117 676,7

Les revenus associés à ce crédit au net proviennent de la tarification de l’analyse des dossiers relatifs à la sélection des immigrants.

Dans la mesure où le montant du crédit au net n’est pas dépassé, une augmentation des revenus donne droit à une hausse du crédit de ce programme d’un montant équivalent aux revenus compris entre 4 500 000 \$ et 49 000 000 \$ et d’un montant équivalent à 50 % des revenus qui excèdent 49 000 000 \$.

CRÉDITS DE TRANSFERT

	2015-2016	2014-2015	%
	(000 \$)		
<b>Programme 1 – Immigration, Diversité et Inclusion</b>			
Programme Accès aux ordres professionnels	800,0	800,0	
Programme d’aide financière pour l’intégration linguistique des immigrants	16 000,0	16 000,0	
Programme Mobilisation-Diversité	5 680,1	6 800,0	
Programme Réussir l’intégration	15 370,0	15 370,0	
Programme Soutien à la mission	1 311,6	1 311,6	
Autres crédits de transfert	247,5	330,0	
<b>Total du portefeuille</b>	<b>39 409,2</b>	<b>40 611,6</b>	<b>-3,0</b>

VENTILATION PAR BÉNÉFICIAIRES

	2015-2016	2014-2015	%
	(000 \$)		
Municipalités	980,1	2 100,0	
Organismes à but non lucratif	20 129,1	20 211,6	
Personnes	18 300,0	18 300,0	
<b>Total du portefeuille</b>	<b>39 409,2</b>	<b>40 611,6</b>	<b>-3,0</b>

VENTILATION PAR CATÉGORIES DE DÉPENSES

	2015-2016	2014-2015	%
	(000 \$)		
Support	39 409,2	40 611,6	
<b>Total du portefeuille</b>	<b>39 409,2</b>	<b>40 611,6</b>	<b>-3,0</b>

## Fiche explicative

---

**3. DÉFINITION DES PROGRAMMES**

---

**Programme 1****Immigration, Diversité et Inclusion**

Ce programme vise à assurer le recrutement, la sélection et l'intégration linguistique, sociale et économique des immigrants, de même qu'à favoriser une société ouverte à la diversité, au pluralisme, à l'inclusion et propice au rapprochement interculturel. Les activités de planification, de recherche, de même que les services administratifs et de soutien centralisés du Ministère sont également regroupés dans ce programme. Les éléments 1 à 3 de ce programme constituent l'ensemble des activités assumées par le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion. L'élément 4 représente une provision pour la réalisation d'activités soutenant l'accueil, la francisation et l'intégration des immigrants effectuées par d'autres ministères.

(Ce programme représente 100 % du budget de dépenses du portefeuille « Immigration, Diversité et Inclusion ».)

---

#### 4. OBJECTIFS GÉNÉRAUX ET MODES D'INTERVENTION PAR SECTEUR

---

##### HAUTE DIRECTION

###### *Secrétariat général*

- Appuyer stratégiquement le Cabinet, le BSM et les unités administratives ministérielles dans leurs activités en agissant comme leur interface;
- Contribuer à l'établissement de la vision, du positionnement et du processus décisionnel du Ministère, principalement en matière de relations interministérielles, intergouvernementales et internationales, d'accès à l'information et de protection des renseignements personnels, de plaintes, d'éthique et d'égalité entre les femmes et les hommes.

###### *Direction de l'audit interne et des enquêtes*

- Appuyer le sous-ministre dans l'exercice de ses responsabilités en lien avec la haute direction, les gestionnaires et le comité d'audit, lui procurer une assurance sur le degré de maîtrise des opérations au Ministère de façon à apporter une valeur ajoutée à l'organisation;
- Assurer la réalisation des enquêtes liées aux infractions à la Loi sur l'immigration et ses règlements.

###### *Direction des affaires publiques et des communications*

- Assister et conseiller les autorités ministérielles ainsi que l'ensemble des unités administratives en matière d'affaires publiques, de stratégies de communication interne et externe et d'information à la clientèle, notamment par l'élaboration et la mise en œuvre de plans de communication, par la collaboration aux activités de promotion et d'information relevant des secteurs du Ministère, par la conception et la diffusion de publications, d'outils promotionnels et de placements publicitaires, par la coordination des réseaux intranet et Internet, par l'application de la politique linguistique et par l'information à la clientèle en personne, par courriel, par écrit et par téléphone;
- Veiller à la cohérence des messages et de l'image ministériels en soutenant et en conseillant les unités administratives dans l'atteinte de cet objectif.

###### *Direction des affaires juridiques*

- Rédiger des lois et règlements sous la responsabilité du Ministère, ainsi que réviser ou rédiger certains autres actes juridiques tels que les contrats, les ententes, les décrets ou les arrêtés ministériels;
- Conseiller le Ministère, verbalement ou par écrit, sur toute question de droit qui le concerne, que ce soit en droit de l'immigration, en droit administratif ou autres;
- Travailler de concert avec les juristes de la Direction du contentieux de Montréal ou de Québec lorsque ces derniers représentent le Ministère dans les litiges portés devant les tribunaux autres que le Tribunal administratif du Québec;
- Représenter le Ministère devant le Tribunal administratif du Québec.

**SECTEUR IMMIGRATION**

- Informer, recruter et sélectionner les candidats à l'immigration temporaire et permanente en fonction des besoins démographiques et économiques de la société québécoise et de sa capacité d'accueil;
- Élaborer, réviser et soutenir la mise en œuvre des politiques et programmes d'immigration qui répondent aux besoins économique, démographique et linguistique du Québec;
- Faciliter et accélérer la sélection, à titre permanent, d'étudiants étrangers diplômés du Québec et de travailleurs temporaires spécialisés en emploi au Québec;
- Assurer la contribution de l'immigration au développement économique du Québec en encourageant et favorisant l'établissement au Québec des gens d'affaires;
- Faciliter la réunification familiale entre les résidents québécois et les membres de leur famille immédiate et s'assurer du respect des engagements pris à cet égard;
- Participer à l'effort de solidarité internationale à l'égard des réfugiés et autres personnes en situation particulière de détresse.

**SECTEUR PARTICIPATION ET INCLUSION**

- Concevoir et mettre en œuvre des politiques et programmes qui visent la pleine participation des personnes immigrantes, en français, au développement du Québec;
- Favoriser la francisation et l'intégration économique, sociale et culturelle des personnes immigrantes et l'établissement de relations interculturelles harmonieuses, considérant qu'il s'agit de responsabilités partagées entre les personnes immigrantes et la société d'accueil, de même qu'affirmer les valeurs communes de la société québécoise auprès des personnes immigrantes;
- Les modes d'intervention du secteur sont :
  - Des services de francisation et d'intégration, en ligne et en présentiel, offerts dès l'étranger et au Québec. Par exemple : des cours de français à temps complet et à temps partiel, des cours spécialisés, des cours en milieu de travail, des allocations de soutien à la formation des personnes immigrantes et des outils d'apprentissage en ligne, le guide Apprendre le Québec, les séances sur les Premières démarches d'installation, les sessions Objectif Intégration et la collaboration à la mise à jour du guide électronique pour les personnes nouvellement arrivées de Services Québec;
  - Les programmes suivants : le Programme d'intégration linguistique pour les immigrants, le Programme d'aide financière pour l'intégration linguistique des immigrants, le Programme Mobilisation-Diversité, le Programme Réussir l'intégration, le Programme Soutien à la mission, le Programme Accès aux ordres professionnels.

**SECTEUR ADMINISTRATION ET TRANSFORMATION**

- Proposer des orientations, élaborer des politiques et recommander des stratégies de manière à favoriser une utilisation optimale des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles allouées au Ministère;
- Définir les stratégies et les moyens qui seront utilisés pour renforcer la gestion axée sur les résultats, notamment mettre en œuvre les éléments découlant de la Loi sur l'administration publique (plan stratégique, plan annuel de gestion des dépenses, rapport annuel de gestion, déclaration de service à la clientèle);
- Concevoir l'architecture d'entreprise ministérielle, développer les solutions d'affaires, soutenir la réalisation de la transformation des services et, moderniser et exploiter les systèmes d'information;
- Soutenir la planification, la prise de décision et la reddition de comptes avec les données, les études et la recherche fiables, pertinentes et actuelles;
- Réaliser la planification annuelle et pluriannuelle de l'immigration et son suivi.



QUESTION - RG1

LISTE DES VOYAGES HORS QUÉBEC DU 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015

Lieu et date	BUT	PERSONNES RENCONTRÉES	COÛT	NOM
Avril, mai, juin 2014	Planification plurimensuelle – Missions sur les territoires des bureaux d'immigration du Québec à l'étranger		317 841,15\$	Direction de l'Immigration Économique – International / service de la sélection
Ottawa, 22 et 23 mai 2014	Participation et représentation du Ministère à la rencontre du Conseil national sur l'établissement. Une présentation du représentant du Ministère est prévue. Le Conseil est un lieu de concertation entre les regroupements d'organismes communautaires, CIC et les provinces. Le Québec y assiste comme observateur. Des représentants de la Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI) sont habituellement présents à la rencontre. Dans ce contexte, il est particulièrement important d'assurer une présence ministérielle afin que la voix du Québec ne soit pas uniquement celle de la TCRI.	Principales personnes rencontrées : Corinne Prince St-Amand, directrice générale, CIC Derek Kunsken, directeur BORTE, CIC Collègues du gouvernements fédéral, provinciaux et territoriaux	246,87 \$	Mathieu Séguin, DPPFI
Toronto, 18 et 19 juin 2014	Participer à un groupe de travail organisé par le Conseil des ministres de l'Éducation Canada (CMEC) pour l'élaboration de tableaux comparatifs des diplômes d'études obtenus à l'étranger aux diplômes obtenus dans les systèmes d'éducation au Canada.	L'équipe de Directions; University of Toronto, WES, ICASCanada, Engineers Canada, Université McGill, Conseil canadien de certification en architecture, SRAM, IQAS, ASTTBC, Canadian Alliance of Physiotherapy Regulations; Ontario College of Teachers; BCIT, University of BC et University of Alberta	50,00 \$  Frais remboursés par CMEC	Khouloud Ghazouani, analyste en éducation internationale de la DAÉPRA
Toronto, 25 et 26 juin 2014	Participer, à titre d'observateur, à la rencontre de la Table FPT en lien avec l'Entrée express sur la vision de CIC et sur les orientations stratégiques relatives au projet.	Des représentants de l'ensemble des provinces et des territoires et du gouvernement fédéral, de même que divers experts invités.	907,40 \$	Francisco-José Valiente, conseiller, DPPI
Juillet, août, septembre 2014	Planification plurimensuelle – Missions sur les territoires des bureaux d'immigration du Québec à l'étranger		262 057,21\$	Direction de l'Immigration Économique – International / service de la sélection
Ottawa, 15 juillet 2014	Participer à la rencontre du Groupe de travail sur les immigrants investisseurs à Ottawa.	s/o	416.81 \$	Éric Gervais, DGO; G. Beaudin, directeur – Sélection des gens d'affaires, M-J. Lemay, directrice DPPI, M-P. Beaudoin, conseillère DPPI; G. Willems, conseiller DPPI; A. Bernard, coord Relations intergouvernementales; CIC.
Toronto, 4 au 6 août 2014 - 2 jrs	Le Centre canadien d'information sur les diplômes internationaux (CICDI) mène depuis plusieurs années des travaux sur les normes pancanadiennes de qualité pour l'évaluation des diplômes d'études internationaux. Un volet de la phase III est le développement d'un cours en ligne à l'intention des évaluatrices et évaluateurs de diplômes d'études. Un expert est invité pour appuyer le développement de ce cours en ligne.	Représentants du Centre for Higher Education Research and Development	0 \$  Frais couverts par CICDI	Michel Bédard, analyste en éducation internationale, Authentification, évaluation professionnelle et révision administrative.

QUESTION - RG1

LISTE DES VOYAGES HORS QUÉBEC DU 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015

Ottawa, 11 septembre 2014	Représenter le Qc à la réunion annuelle du Comité mixte dans le cadre de l'Accord Canada-Québec dont le mandat est de favoriser l'harmonisation des objectifs économiques, démographiques et socioculturels des deux parties en matière d'immigration et d'intégration, et de coordonner la mise en œuvre des politiques canadiennes et québécoises découlant de ces objectifs.	C. Tapley,SMA pi CIC; D. Manicom SMA délégué pi CIC;D. Edlun, SMA déléguée pi CIC; M. Davidson, dg; C. Prince-St-Amand, dg; M. Welbourne, dg; N. Girard, dg; M.E. Valkenier, dg; S. MacPhee, dg; M. de Vlieger, dir; D. Kunsken, dir; C.Durham-Valentino, dir adj; J. Fontaine, analyste	1 788,21 \$	L. Latulippe, BSMA-I; J. Leroux,BSMA-FI; É. Gervais, DGO; M-J. Lemay, DPPI; L. Fleury, DAÉPRA; F. Marcoux, DIÉQ; A-M. Fadel, DRAP, A. Bernard, coord. Rel intergouv.
Octobre, novembre, décembre 2014	Planification plurimensuelle. Missions sur les territoires des bureaux d'immigration du Québec à l'étranger		261 397,96\$	Direction de l'Immigration Économique – International / service de la sélection
Paris, 4 au 9 octobre 2014	Réunion annuelle du Système d'Observation Permanente des Migrations (SOPEMI) de l'OCDE	Membres de 31 pays participants	2 851,05 \$	Younes Mihoubi, SMA, Administration et Transformation
Roumanie, du 1 <sup>er</sup> au 9 nov. 2014	Tenir des séances d'information auprès d'une clientèle ciblée dans 5 villes roumaines; Informer des candidats potentiels lors du salon <i>Careers in White</i> à Bucarest; Consolider les ententes de francisation avec nos partenaires (Alliances françaises); Effectuer des rencontres d'authentification planifiées par la DAEPRA auprès des organismes émetteurs de documents officiels, notamment les universités.	Directeurs des Alliances françaises et Instituts français partenaires. Recteurs et conseils d'administration des universités ciblées par la DAEPRA Candidats potentiels à l'immigration	4 619 \$	Paul Trottier, conseiller en prospection et promotion, DPP
Ottawa, 3 au 5 nov 2014 (2 nuits)	Rencontre annuelle du Groupe de travail fédéral-provincial/territorial sur la recherche.	Ima Okonny,co-prés (féd), Martha Justus, co-prés (féd), Annette Przygoda, coprésid (prov), Peter Weclaw, coprésid (prov) – tous du Groupe de travail FPT sur l'échange de renseignements.	470,40 \$	Anne-Marie Fadel, dir, DRAP
Janvier, février, mars 2015	Planification plurimensuelle. Missions sur les territoires des bureaux d'immigration du Québec à l'étranger		290 479,34\$	Direction de l'Immigration Économique – International / service de la sélection
Vancouver, 28 au 30 janvier 2015	Participation à un groupe de travail organisé par CMEC pour la phase finale de l'élaboration de tableaux comparatifs des diplômes d'études obtenus à l'étranger aux diplômes obtenus dans les systèmes d'éducation au Canada.	L'équipe de Directions; University of Toronto, WES, ICASCanada, Engineers Canada, Université McGill, Conseil canadien de certification en architecture, SRAM, IQAS, ASTTBC, Canadian Alliance of Physiotherapy Regulations; Ontario College of Teachers; BCIT, University of BC et University of Alberta	0 \$ Frais remboursés par CMEC	Khouloud Ghazouani, analyste en éducation internationale à la DAÉPRA

QUESTION - RG1

LISTE DES VOYAGES HORS QUÉBEC DU 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015

Mexique, Mexico City 21 au 26 février 2015	Déplacement essentiel pour l'annonce de la réorganisation du Bureau d'immigration du Qc (BIQ) à Mexico. Il est également primordial pour minimiser les incidences que causera la mise à pied des employés recrutés localement affectés aux activités de sélection des travailleurs qualifiés. Et enfin, ce déplacement vise à atténuer l'impact sur l'image du Qc à l'extérieur du Canada.		2 483 \$	Owen-John Peate, directeur, DIÉ-I
Ottawa, Ontario, 1 <sup>er</sup> et 2 mars 2015	Objectif principal : Prendre connaissance des stratégies mises en place par le gouvernement fédéral et les autres provinces pour attirer les francophones hors Québec afin d'assurer une veille concurrentielle et d'adapter nos stratégies de promotion en conséquence. Objectifs secondaires : - recueillir des informations sur le fonctionnement du système Entrée express et les questions qu'il suscite afin de nourrir la réflexion de l'équipe du MIDI qui travaille sur le développement de la déclaration d'intérêt; - récolter les informations présentées lors de la conférence sur le parcours francophone afin de les transmettre à l'équipe qui travaille sur les mandats « Personnes immigrantes » et « Société d'accueil » dirigés par le secteur PI.	Conférenciers et participants provenant du gouvernement fédéral (CIC), des communautés francophones et acadiennes du Canada, des représentants d'employeurs et organismes d'intégration. À titre d'exemple : Pierre Bhérer, directeur, bureau du Québec, Fédération des communautés francophones et acadiennes du Canada Jean-Clet Gosselin, conseiller en coopération, Secrétariat aux affaires intergouvernementales canadiennes	350,35 \$	Claire Malbouires, DPP
Riga, Lettonie, 17 au 20 mars 2015	Assurer une présentation d'expertise dans le cadre de la Conférence annuelle du Réseau des migrations européennes. La conférence porte sur l'attraction et la rétention des talents en Europe. Le panel a pour titre : <i>L'Union européenne est-elle outillée pour l'attraction des talents face à ses principaux compétiteurs?</i>	Fonctionnaires et universitaires de divers pays, représentants d'organismes internationaux (OCDE, Migration Policy Institute) et autres experts en immigration.	0 \$ Frais assurés par les organisateurs	M-J. Lemay, directrice, DPPI
Ottawa, 9 avril 2015	Représenter le Qc à la réunion bi-annuelle du Comité d'application dans le cadre de l'Accord Canada-Québec dont le mandat est de coordonner la mise en œuvre de l'Accord et de développer les modalités opérationnelles qui s'y rattachent.	Comité d'application : M. Davidson, dg; M. Welbourne, dg; M.E. Valkenier, dg; S. MacPhee, dg pi; M. de Vlieger, dir ; C. Duham-Valentino, dir adj; J. Fontaine, analyste.	367,41\$	L. Fleury, dg,DGO; M-J. Lemay, dir, DPPI; F. Marcoux, dir. DIÉQ; A. Bernard, coord Relations intergouv.

QUESTION – RG2

---

**LES SOMMES DÉPENSÉES POUR CHAQUE VOYAGE EN AVION OU EN HÉLICOPTÈRE FAIT AU QUÉBEC POUR L’ANNÉE FINANCIÈRE 2014-2015 DE CHAQUE MEMBRE DU CONSEIL DES MINISTRES, DES MEMBRES DES CABINETS MINISTÉRIELS ET DES DIRIGEANTS D’ORGANISMES**

---

Selon les données disponibles en date du 28 février 2015, aucune dépense de voyage en avion ou en hélicoptère n’a été faite pour l’année 2014-2015.

QUESTION – RG3

LISTE DES DÉPENSES EN PUBLICITÉ (INCLUANT CELLES SUR INTERNET), EN ARTICLES PROMOTIONNELS ET EN COMMANDITES POUR CHAQUE MINISTÈRE (Y COMPRIS LE CABINET MINISTÉRIEL) ET ORGANISME

Type d'événement	Fournisseurs	Mode d'octroi contrat	But visé	Coût
Semaine québécoise des rencontres interculturelles 2014	Centre de services partagés du Québec Firme présélectionnée : Cossette Média	Contrat négocié	Promotion de la Semaine québécoise des rencontres interculturelles via du placement publicitaire sur le Web (LaPresse.ca, La Presse +, Canoe.ca, Sympatico.ca, Tou.tv, ici.radio-canada.ca, Vtele.ca, Facebook, Twitter) et sur l'ensemble des stations de radio commerciales des réseaux Cogeco et Bell Média et sur certaines stations communautaires.	158 256,56 \$
Journées Québec	Centre de services partagés du Québec Firme présélectionnée : Cossette Média	Contrat négocié	Faire la promotion des Journées Québec à l'étranger sur des sites Web spécialisés pour amener des candidats potentiels dans des secteurs d'activité ciblés à s'inscrire aux Journées Québec.	145 786,44 \$
Matériel promotionnel	Scritta	Contrat négocié	Production de matériel campagne « Et si votre avenir était au Québec? » (Colombie)	2 260,00 \$
Bannières Facebook	Fato Social	Contrat négocié	Stratégie de promotion Web sur Facebook (Brésil)	2 206,00 \$
Publicité Web	Groupe Rio	Contrat négocié	Dépenses diverses campagnes de courriels marketing et sur des sites Web (Mexique-Colombie)	827,00 \$
Publicité imprimée	Groupe Rio	Contrat négocié	Signets (Promotion -Colombie)	1 213,00 \$
Relations médias	Scritta	Contrat négocié	Contrat avec une agence de relations de médias pour la Foire IMAGINE et la mission de promotion en septembre 2014 (Brésil)	7 880,00 \$
Relations médias	Groupo Rio	Contrat négocié	Contrats agences de presse (Colombie)	3 589,00 \$
Matériel promotionnel	Delynar	Contrat négocié	Impression 2000 dépliants <i>Étudier au Québec</i>	416,00 \$
Matériel promotionnel	Actuel Graphic	Contrat négocié	Affiches <i>Journées-Québec</i> / Dépliants <i>Étudier au Québec</i> (France)	4 730,00 \$
Matériel promotionnel	Association France-Québec	Contrat négocié	Diffusion dans le magazine <i>France-Québec</i> (France)	1 306,00 \$

Matériel promotionnel	BBI	Contrat négocié	Programme PEQ (France)	1 695,00 \$
Matériel promotionnel	Camélia Cusnir	Contrat négocié	Stratégie de promotion Web sur Facebook (France)	1 088,00 \$
Matériel promotionnel	Pierre Tremblay	Contrat négocié	Capsules vidéo <i>Journée Québec</i> (France)	1 184,00 \$
Matériel promotionnel	Webergate SRL	Contrat négocié	Production de matériel pour la promotion domaines de la santé (Europe de l’Est)	2 726,00 \$
Matériel promotionnel	Imprimerie VDL	Contrat négocié	Production de matériel promotionnel PEQ	6 061,00 \$
Matériel promotionnel	Imprimerie Jonarts	Contrat négocié	Production de signets « Et si votre avenir était au Québec? »	345,00 \$
Promotion Web	Racine Imagine	Contrat négocié	Séance de photos pour la promotion des <i>Journées Québec</i> (printemps 2014)	564,84 \$

Q U E S T I O N – R G 4

**LISTE DES DÉPENSES POUR L’ORGANISATION ET LA TENUE DE CONFÉRENCES DE PRESSE,  
D’ÉVÉNEMENTS MÉDIATIQUES, OU AUTRES ÉVÉNEMENTS (SOMMETS, CONGRÈS,  
CONFÉRENCES, ETC.) POUR L’ANNÉE FINANCIÈRE 2014-2015**

Type d'événements	But visé	Fournisseurs	Coût
Rencontre avec les partenaires et conférence de presse	Lancement de la certification Employeur remarquable – Diversité ethnoculturelle	Diplomate Audiovisuel – Contrat de services à la suite d'un appel d'offres sur invitation	1 578,75 \$
Rencontre avec les partenaires et conférence de presse	Cérémonie de remise de médailles de l'Assemblée nationale à l'occasion du Mois de l'histoire des Noirs	Diplomate Audiovisuel – Contrat de services à la suite d'un appel d'offres sur invitation Racine – Imagine – Contrat négocié	2 751,30 \$
Rencontre avec des partenaires et conférence de presse	Rencontre avec des représentants des communautés musulmanes	Diplomate Audiovisuel – Contrat de services à la suite d'un appel d'offres sur invitation Racine – Imagine – Contrat négocié	3 020,99 \$
Rencontre avec des partenaires et conférence de presse	Rencontre avec des organismes ayant parrainé des réfugiés syriens	Diplomate Audiovisuel – Contrat de services à la suite d'un appel d'offres sur invitation	940,20 \$
Salon	Salon de l'immigration	Immigrant Québec – Contrat négocié	9 893,68 \$
Rencontre avec les partenaires et conférence de presse	5 <sup>e</sup> anniversaire du Programme de l'expérience québécoise	Diplomate Audiovisuel – Contrat de services à la suite d'un appel d'offres sur invitation Racine – Imagine – Contrat négocié	2 155, 41 \$
Rencontre avec les partenaires Conférence de presse	Semaine québécoise des rencontres interculturelles (SQRI)	M. Éric M'Boua - Contrat négocié Diplomate audiovisuel – Contrat de services à la suite d'un appel d'offres sur invitation Production JG - Contrat négocié Racine Imagine – Contrat négocié	4 785,01 \$

## QUESTION – RG 5

---

**LISTE DES DEPENSES EN FORMATION DE COMMUNICATION :**

- **ORGANISEES PAR LE MINISTERE OU L'ORGANISME : SOMMES DEPENSEES EN 2014-2015 ET LES PREVISIONS POUR 2015-2016; BUT RECHERCHE PAR CHAQUE DEPENSE**
  - **ORGANISEES PAR UNE FIRME EXTERNE : SOMMES DEPENSEES EN 2014-2015 ET LES PREVISIONS POUR 2015-2016; NOM DE LA OU DES FIRMES DE PUBLICITE OU DE COMMUNICATIONS; LE MODE D'OCTROI DU CONTRAT (SOUMISSION PUBLIQUE, SUR INVITATION OU CONTRAT NEGOCIE); LISTE ET NOM DES FOURNISSEURS OU DES CONSULTANTS; BUT VISE PAR CHAQUE DEPENSE**
- 

**Organisée par le ministère ou l'organisme pour l'exercice 2014-2015 :**

- Titre de l'activité : Formation technique sur l'utilisation d'une caméra vidéo
- Mode d'octroi du contrat : Gré à gré
- Nom du fournisseur : Collège de photographie Marsan
- Coût d'inscription : 465 \$
- But : Initier les employés en charge de la captation des activités ministérielles aux aspects techniques de la prise de son et du maniement d'une caméra vidéo.

**Organisée par une firme externe pour l'exercice 2014-2015 :**

- Titre de l'activité : Data-driven marketing
- Mode d'octroi du contrat : Gré à gré
- Nom du fournisseur : Les Affaires / Médias Transcontinental
- Coût d'inscription : 795\$
- But : Développer les connaissances liées à l'utilisation des données personnelles des clients du Ministère dans un contexte de personnalisation des communications Web.
- Titre de l'activité : Communication interne – Comment favoriser l'engagement des employés et leur collaboration dans un contexte organisationnel en changement
- Mode d'octroi du contrat : Gré à gré
- Nom du fournisseur : Les Affaires / Médias Transcontinental
- Coût d'inscription : 695 \$
- But : Actualiser les connaissances en matière de communication interne.
- Titre de l'activité : Développez votre expertise en service à la clientèle
- Mode d'octroi du contrat : Gré à gré
- Nom du fournisseur : CÉGEP Bois-de-Boulogne
- Coût d'inscription : 2 760 \$
- But : Formation continue des préposés aux renseignements pour améliorer l'approche clientèle et parfaire leurs compétences.



QUESTION – RG6

---

LA LISTE DES DÉPENSES EN FORMATION DE COMMUNICATION :  
ORGANISÉE PAR LE MINISTÈRE OU L’ORGANISME POUR LE PERSONNEL POLITIQUE,  
LES MEMBRES DU CONSEIL EXÉCUTIF OU LES DÉPUTÉS

---

Aucune dépense n’a été effectuée pour de la formation de communication pour le personnel politique, les membres du Conseil exécutif ou les députés pour l’année financière 2014-2015.

Q U E S T I O N – R G 7

LISTE VENTILÉE PAR BÉNÉFICIAIRE ET PAR MODE D'OCTROI (SOUMISSION PUBLIQUE, SUR INVITATION OU CONTRAT NÉGOCIÉ) DE TOUS LES CONTRATS OCTROYÉS PAR UN MINISTÈRE OU UN ORGANISME (Y COMPRIS LE CABINET MINISTÉRIEL) EN 2014-2015

Liste des contrats de services  
Contrats de 1 000 \$ à 24 999 \$  
1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015

Contractant	Description	Montant	Mode d'octroi
2963-4490 Québec inc.	Services de sonorisation, de captation vidéo, d'éclairage et de location de matériel lors d'événements publics	14 500 \$	Contrat conclu à la suite d'un appel d'offres sur invitation
9171-5136 Québec inc.	Contrat ouvert de traduction et révision de documents du français vers l'espagnol	7 000 \$	Contrat conclu de gré à gré
ABC Lotbinière	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	8 024 \$	Contrat conclu de gré à gré
ABC Lotbinière	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	8 420 \$	Contrat conclu de gré à gré
ABC Lotbinière	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	8 464 \$	Contrat conclu de gré à gré
Accueil aux immigrants de l'Est de Montréal	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	2 863 \$	Contrat conclu de gré à gré
Accueil aux immigrants de l'Est de Montréal	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	2 863 \$	Contrat conclu de gré à gré
AFI Formation inc.	Formation « Microsoft Sharepoint 2010, Application Development »	8 700 \$	Contrat conclu de gré à gré
Afrique au Féminin	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	5 726 \$	Contrat conclu de gré à gré
Afrique au Féminin	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	4 295 \$	Contrat conclu de gré à gré
Afrique au Féminin	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	6 442 \$	Contrat conclu de gré à gré
Alpha Bellechasse	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	4 598 \$	Contrat conclu de gré à gré
Alpha Bellechasse	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	5 236 \$	Contrat conclu de gré à gré
Alpha Bellechasse	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	2 170 \$	Contrat conclu de gré à gré
Alpha Bellechasse	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	5 544 \$	Contrat conclu de gré à gré
Ass. multi-ethnique pour l'intégration des pers. handicap. du Qc	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	3 268 \$	Contrat conclu de gré à gré
Ass. multi-ethnique pour l'intégration des	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	3 268 \$	Contrat conclu de gré

pers. handicap. du Qc			à gré
Association des femmes immigrantes de l'Outaouais	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	9 283 \$	Contrat conclu de gré à gré
Association des femmes immigrantes de l'Outaouais	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	5 760 \$	Contrat conclu de gré à gré
Association des femmes immigrantes de l'Outaouais	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	9 216 \$	Contrat conclu de gré à gré
Association volontaire de chinois du Québec, L'	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	2 429 \$	Contrat conclu de gré à gré
Axe Communications d'Affaires inc.	Contrat ouvert de traduction et révision de documents du français vers l'espagnol	10 000 \$	Contrat conclu de gré à gré
Binatek inc.	Service de déclassement pour plus de 20 000 dossiers du Service de sélection des travailleurs qualifiés	8 450 \$	Contrat conclu de gré à gré
Biron, Monique	Contrat ouvert de révision, de rédaction ou de réécriture de divers documents en français	15 000 \$	Contrat conclu de gré à gré
Boucher, François	Élaboration, préparation et organisation d'un séminaire scientifique pour une nouvelle vision rassembleuse du vivre-ensemble en contexte de diversité ethnoculturelle	6 000 \$	Contrat conclu de gré à gré
Bouclier d'Athéna, services familiaux, Le	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	4 295 \$	Contrat conclu de gré à gré
Brigitte Filiatrault Relations Publiques	Dans le cadre de la Semaine québécoise des rencontres interculturelles, solliciter des partenaires et des non partenaires pour organiser des activités et assurer la coordination des inscriptions des activités au calendrier du MIDI.	4 725 \$	Contrat conclu de gré à gré
Brodeur, Nicole	Agir à titre de présidente au Comité audit interne du Ministère	5 500 \$	Contrat conclu de gré à gré
C2 Innovations inc.	Soutien technique et mise à jour du logiciel permettant de gérer et de suivre les demandes de services en informatique	7 560 \$	Contrat conclu de gré à gré
Cantin, Louise	Contrat ouvert de soutien pour l'élaboration de contenus pédagogiques	18 500 \$	Contrat conclu de gré à gré
Carrefour Accès loisirs inc.	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	4 295 \$	Contrat conclu de gré à gré
Carrefour Accès loisirs inc.	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	4 295 \$	Contrat conclu de gré à gré
Carrefour d'aide aux nouveaux arrivants	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	2 147 \$	Contrat conclu de gré à gré
Carrefour d'aide aux nouveaux arrivants	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	12 884 \$	Contrat conclu de gré à gré
Carrefour d'Intercultures de Laval	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	6 442 \$	Contrat conclu de gré à gré
Carrefour le Moutier	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	24 662 \$	Contrat conclu de gré à gré
Carrefour Solidarité Anjou	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	14 315 \$	Contrat conclu de gré à gré
Centre Alpha Lira inc.	Francisation à temps partiel auprès de	8 256 \$	Contrat

	groupes d'immigrants		conclu de gré à gré
Centre Alpha Lira inc.	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	8 064 \$	Contrat conclu de gré à gré
Centre Alpha Lira inc.	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	8 256 \$	Contrat conclu de gré à gré
Centre communautaire de loisir de la Côte-des-Neiges	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	22 059 \$	Contrat conclu de gré à gré
Centre communautaire des femmes sud-asiatique	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	6 442 \$	Contrat conclu de gré à gré
Centre communautaire multi-ethnique de Montréal-Nord	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	14 315 \$	Contrat conclu de gré à gré
Centre communautaire Petit Espoir	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	8 589 \$	Contrat conclu de gré à gré
Centre communautaire Petit Espoir	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	2 863 \$	Contrat conclu de gré à gré
Centre communautaire Petit Espoir	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	1 822 \$	Contrat conclu de gré à gré
Centre d'appui aux communautés immigrantes de Bordeaux-Cartierville	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	2 147 \$	Contrat conclu de gré à gré
Centre de la Communauté Sourde du Montréal Métropolitain	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	2 394 \$	Contrat conclu de gré à gré
Centre de la Communauté Sourde du Montréal Métropolitain	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	2 166 \$	Contrat conclu de gré à gré
Centre de la Communauté Sourde du Montréal Métropolitain	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	2 394 \$	Contrat conclu de gré à gré
Centre de Promotion Communautaire le Phare inc.	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	4 295 \$	Contrat conclu de gré à gré
Centre de recherche d'emploi du Sud-Ouest [CRESO]	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	1 720 \$	Contrat conclu de gré à gré
Centre de ressources éducatives et communautaires pour adultes	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	5 726 \$	Contrat conclu de gré à gré
Centre de ressources éducatives et communautaires pour adultes	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	20 042 \$	Contrat conclu de gré à gré
Centre des femmes de Montréal	Sessions d'information (environ 100) aux nouveaux arrivants « Prévention et sensibilisation – Violence conjugale et familiale » et « Prévention et sensibilisation – Agressions sexuelles »	17 850 \$	Contrat conclu de gré à gré
Centre des femmes de Montréal	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	17 178 \$	Contrat conclu de gré à gré
Centre d'intégr. multi-services de l'Ouest de l'Île [C.I.M.O.I.]	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	5 010 \$	Contrat conclu de gré à gré

Centre multiethnique de Québec	Service d'interprétariat et d'accompagnement aux immigrants	14 224 \$	Contrat conclu de gré à gré
Centre R.I.R.E. 2000	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	2 863 \$	Contrat conclu de gré à gré
Centre R.I.R.E. 2000	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	2 863 \$	Contrat conclu de gré à gré
Centre R.I.R.E. 2000	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	2 277 \$	Contrat conclu de gré à gré
Centre R.I.R.E. 2000	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	2 863 \$	Contrat conclu de gré à gré
Centre social d'aide aux immigrants	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	2 147 \$	Contrat conclu de gré à gré
Centre social d'aide aux immigrants	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	5 726 \$	Contrat conclu de gré à gré
Collectif des entreprises d'insertion du Québec inc.	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	20 221 \$	Contrat conclu de gré à gré
Comité d'accueil et d'intégration des immigrants Beauce-Nord	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	5 952 \$	Contrat conclu de gré à gré
Comité d'accueil et d'intégration des immigrants Beauce-Nord	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	18 624 \$	Contrat conclu de gré à gré
Comité d'Éducation aux adultes de la Petite Bourgogne et de St-Henri, Le	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	2 147 \$	Contrat conclu de gré à gré
Comité d'Éducation aux adultes de la Petite Bourgogne et de St-Henri, Le	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	2 147 \$	Contrat conclu de gré à gré
Comité d'Éducation aux adultes de la Petite Bourgogne et de St-Henri, Le	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	2 863 \$	Contrat conclu de gré à gré
Comité d'Éducation aux adultes de la Petite Bourgogne et de St-Henri, Le	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	2 147 \$	Contrat conclu de gré à gré
Compro communications inc.	Contrat ouvert pour des modifications de l'arborescence de la réponse vocale interactive	3 320 \$	Contrat conclu de gré à gré
Compugen inc.	Renouvellement et entretien des licences antivirus ESET	15 232 \$	Contrat conclu à la suite d'un appel d'offres sur invitation
Comquat inc.	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	15 747 \$	Contrat conclu de gré à gré
Connections Pur-Tel	Installation de câbles informatiques à l'édifice du 360 McGill à Montréal	6 320 \$	Contrat conclu de gré à gré
Corporation concept Alpha de Rouyn-Noranda	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	6 848 \$	Contrat conclu de gré à gré
Couture-Tremblay, Anaïs	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	1 860 \$	Contrat conclu de gré à gré

Couture-Tremblay, Anaïs	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	1 050 \$	Contrat conclu de gré à gré
Couture-Tremblay, Anaïs	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	4 599 \$	Contrat conclu de gré à gré
Dalcourt, Danielle	Contrat ouvert de révision linguistique et de traduction de documents de l'anglais vers le français	12 000 \$	Contrat conclu de gré à gré
Dalcourt, Danielle	Révision linguistique - Nouvelle politique en matière d'immigration, de diversité et d'inclusion	10 000 \$	Contrat conclu de gré à gré
De Cruz, Natasha	Contrat ouvert de traduction et révision de documents du français vers l'anglais	7 000 \$	Contrat conclu de gré à gré
Déménagement Performance [PMI]	Services de déménagement	8 910 \$	Contrat conclu de gré à gré
Demers, Gilles	Agir à titre de membre du Comité audit interne du Ministère	5 500 \$	Contrat conclu de gré à gré
Deschamps impression inc.	Impression de 15 000 exemplaires du formulaire « Évaluation comparatives des études effectuées hors du Québec »	10 000 \$	Contrat conclu de gré à gré
Deschamps impression inc.	Impression de 25 000 exemplaires du formulaire « Demande d'allocation »	2 143 \$	Contrat conclu de gré à gré
ECCTIS Ltd	Abonnement à la base de données UK Naric	2 270 \$	Contrat conclu de gré à gré
École multiethnique de langues et de cultures du Québec	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	1 432 \$	Contrat conclu de gré à gré
École multiethnique de langues et de cultures du Québec	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	2 147 \$	Contrat conclu de gré à gré
Enveloppe Laurentide inc.	Impression de papeterie (enveloppes)	1 717 \$	Contrat conclu de gré à gré
Espace Courbe inc.	Offrir des services Web pour gérer l'organisation des contenus des trois sites Internet du Ministère et fournir l'accès à l'outil de gestion Site Minute (un seul contractant en vertu d'un droit de propriété)	10 000 \$	Contrat conclu de gré à gré
Évaluation personnel sélection internat. inc.	Procéder à la correction d'examen du concours 633D-7706019	3 009 \$	Contrat conclu de gré à gré
Fu, Isabelle	Contrat ouvert de traduction et révision de documents du français vers le mandarin	5 000 \$	Contrat conclu de gré à gré
Fujitsu Conseil [Canada] inc.	Entretien de la licence Macroscopic Solution et Projet	2 244 \$	Contrat conclu de gré à gré
Gagnon, Alain-G.	Élaboration, préparation et organisation d'un séminaire scientifique pour une nouvelle vision rassembleuse du vivre-ensemble en contexte de diversité ethnoculturelle	13 500 \$	Contrat conclu de gré à gré
Gagnon, Nathalie	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	2 511 \$	Contrat conclu de gré à gré
Gestion Georges Coulombe inc.	Contrat ouvert pour la réalisation de divers travaux dans les bureaux occupés par le Ministère du 285 Notre-Dame Ouest et 360 St-Jacques Ouest à Montréal (un seul contractant possible en vertu d'un droit de propriété)	14 000 \$	Contrat conclu de gré à gré

Gestion Georges Coulombe inc.	Effectuer des travaux d'entretien ménager dans les bureaux du 285, Notre-Dame Ouest et 360, St-Jacques Ouest à Montréal (un seul contractant possible en vertu d'un droit de propriété)	7 000 \$	Contrat conclu de gré à gré
Grands Débrouillards de Valleyfield, Les	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	8 256 \$	Contrat conclu de gré à gré
Grands Débrouillards de Valleyfield, Les	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	8 064 \$	Contrat conclu de gré à gré
Grands Débrouillards de Valleyfield, Les	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	8 064 \$	Contrat conclu de gré à gré
Griffe d'Alpha, La	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	1 953 \$	Contrat conclu de gré à gré
Griffe d'Alpha, La	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	5 874 \$	Contrat conclu de gré à gré
Griffe d'Alpha, La	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	5 148 \$	Contrat conclu de gré à gré
Guay, Mélissa	Contrat ouvert de révision et de correction d'épreuves de divers documents français	5 000 \$	Contrat conclu de gré à gré
Ici Intégration Communautaire des Immigrants	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	8 256 \$	Contrat conclu de gré à gré
Ici Intégration Communautaire des Immigrants	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	8 256 \$	Contrat conclu de gré à gré
Ici Intégration Communautaire des Immigrants	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	8 256 \$	Contrat conclu de gré à gré
Immersion Baie-des-Chaleurs inc.	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	4 650 \$	Contrat conclu de gré à gré
Immersion Baie-des-Chaleurs inc.	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	7 104 \$	Contrat conclu de gré à gré
Immersion Baie-des-Chaleurs inc.	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	3 528 \$	Contrat conclu de gré à gré
Immersion Baie-des-Chaleurs inc.	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	5 838 \$	Contrat conclu de gré à gré
Immigrant Québec	Location d'un kiosque lors du Salon de l'immigration et de l'intégration au Québec	1 900 \$	Contrat conclu de gré à gré
Impression Rive-Sud inc.	Impression du cahier de participation de Objectif intégration, 4850 exemplaires en version française	17 941 \$	Contrat conclu à la suite d'un appel d'offres sur invitation
Imprimerie Héon & Nadeau ltée	Impression du Rapport annuel de gestion 2013-2014 en 150 exemplaires	2 371 \$	Contrat conclu à la suite d'un appel d'offres sur invitation
Imprimerie Héon & Nadeau ltée	Impression des papillons «Être assuré en cas de maladie et d'hospitalisation, c'est essentiel»	1 909 \$	Contrat conclu à la suite d'un appel d'offres sur invitation
Imprimerie Héon & Nadeau ltée	Impression de divers documents reliés à la nouvelle politique d'immigration	3 478 \$	Contrat conclu de gré à gré

Imprimerie Jonarts	Impression du dépliant « les valeurs communes de la société québécoise », 20 000 exemplaires en version française et 6 000 en version anglaise.	2 268 \$	Contrat conclu à la suite d'un appel d'offres sur invitation
Imprimerie V.D.L. inc.	Impression de l'affiche de la Semaine québécoise des rencontres interculturelles, 10 000 exemplaires en version française	2 015 \$	Contrat conclu à la suite d'un appel d'offres sur invitation
Imprimerie V.D.L. inc.	Impression du dépliant du Programme de l'expérience québécoise, 3000 exemplaires en version française et 500 en version anglaise	2 180 \$	Contrat conclu à la suite d'un appel d'offres sur invitation
Imprimerie Valbec inc.	Impression de la papeterie pour la ministre (papier à lettre)	1 840 \$	Contrat conclu de gré à gré
Imprimerie Valbec inc.	Impression et assemblage de 2 000 trousses « Demande de Certificat de sélection du Québec – Personne reconnue réfugiée au Canada ou personne à protéger (et les membres de sa famille) »	1 420 \$	Contrat conclu de gré à gré
Incapsula inc.	Service de filtrage des accès, de protection et de surveillance de données pour le système d'information IMAGINE	9 030 \$	Contrat conclu de gré à gré
Institut de Recherche en politiques publiques	Séminaire scientifique ayant pour thème « L'élaboration d'une nouvelle vision rassembleuse du vivre-ensemble en contexte de diversité ethnoculturelle »	13 500 \$	Contrat conclu de gré à gré
Jaleet Bakker	Service d'interprétariat et d'accompagnement aux immigrants	1 562 \$	Contrat conclu de gré à gré
Joseph Clermont inc.	Impression de papeterie (papeterie spécialisée)	1 219 \$	Contrat conclu de gré à gré
Lambert, Édith	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	2 622 \$	Contrat conclu de gré à gré
Leney, Peter	Contrat ouvert de traduction et révision de documents du français vers l'anglais	7 000 \$	Contrat conclu de gré à gré
Lord, François	Analyser et recommander des stratégies pour simplifier le parcours d'insertion socioprofessionnelle de la clientèle immigrante	19 800 \$	Contrat conclu de gré à gré
Lord, François	Coordonner la mise en œuvre du projet de réorganisation des opérations régionales du Ministère	19 800 \$	Contrat conclu de gré à gré
Lorenzato, Maria Cristina	Contrat ouvert de traduction et révision de documents du français vers le portugais	5 000 \$	Contrat conclu de gré à gré
Maclure, Jocelyn	Expertise-conseil en politiques publiques et en relations interculturelles	5 000 \$	Contrat conclu de gré à gré
Maison Alpha ABC Côte-Nord	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	8 256 \$	Contrat conclu de gré à gré
Maison Alpha ABC Côte-Nord	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	8 064 \$	Contrat conclu de gré à gré
Maison Alpha ABC Côte-Nord	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	8 256 \$	Contrat conclu de gré à gré
Maison de la famille des Maskoutains	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	1 432 \$	Contrat conclu de gré à gré



Maison de la famille des Maskoutains	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	1 432 \$	Contrat conclu de gré à gré
Maison de la famille des Maskoutains	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	12 103 \$	Contrat conclu de gré à gré
Maison de la famille des Maskoutains	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	1 432 \$	Contrat conclu de gré à gré
Maison internationale de la Rive Sud inc.	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	5 726 \$	Contrat conclu de gré à gré
Maison internationale de la Rive Sud inc.	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	5 726 \$	Contrat conclu de gré à gré
Maison internationale de la Rive Sud inc.	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	5 726 \$	Contrat conclu de gré à gré
Mbiance inc.	Modifications à la plateforme Web Journées Québec	1 950 \$	Contrat conclu de gré à gré
Mides Photocopieurs & Fax	Service d'entretien et de réparation des appareils de bureau du Ministère	1 595 \$	Contrat conclu de gré à gré
Mieux-être des immigrants, Le	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	20 822 \$	Contrat conclu de gré à gré
Milot, Micheline	Élaboration, préparation et organisation d'un séminaire scientifique pour une nouvelle vision rassembleuse du vivre-ensemble en contexte de diversité ethnoculturelle	13 500 \$	Contrat conclu de gré à gré
Morneau Shepell Ltd.	Frais de service relatifs au programme d'aide aux employés	4 000 \$	Contrat conclu de gré à gré
Natrix Technologies inc.	Entretien des équipements Barracuda Spam Firewall	11 775 \$	Contrat conclu de gré à gré
Parent, Lorraine	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	1 200 \$	Contrat conclu de gré à gré
Peintres MiCasa inc., Les	Services de réparation et de peinture dans les locaux du Ministère	1 500 \$	Contrat conclu de gré à gré
PG solutions inc.	Contrat d'entretien et de soutien aux applications du progiciel SyGED de gestion des documents et de suivi de la correspondance	11 955 \$	Contrat conclu de gré à gré
PG solutions inc.	Service d'accompagnement et de formation pour l'utilisation du progiciel de gestion documentaire et des mandats ainsi que de ses applications	5 000 \$	Contrat conclu de gré à gré
Pineault, Laura	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	3 414 \$	Contrat conclu de gré à gré
Production J.G. inc.	Impression numérique ou « offset » de divers documents	7 000 \$	Contrat conclu de gré à gré
Provençal, Fanny	Contrat ouvert de révision et de correction d'épreuves de divers documents français	5 000 \$	Contrat conclu de gré à gré
Québec International, Corp. de dév. écono. pour la région de QC	Service d'un conférencier pour le Colloque Rendez-vous RH Québec	1 000 \$	Contrat conclu de gré à gré
Québécomm spectacles inc.	Production de capsules Web dans le cadre de la Semaine québécoise des rencontres interculturelles	5 250 \$	Contrat conclu de gré à gré

Québécomm spectacles inc.	Porte-parole et artiste lors de la Semaine québécoise des rencontres interculturelles	10 000 \$	Contrat conclu de gré à gré
Regroupement interculturel de Drummond	Service d'interprétariat et d'accompagnement aux immigrants	1 169 \$	Contrat conclu de gré à gré
Réseau Internet Québec inc.	Hébergement Internet de la plate-forme utilisée dans le cadre de l'activité de recrutement «Journées Québec»	1 675 \$	Contrat conclu de gré à gré
Réseau Internet Québec inc.	Services d'hébergement des sites internet	24 960 \$	Contrat conclu de gré à gré
Ronald C. Lister Canada inc.	Service d'entretien et de réparation des équipements de bureau du Ministère	5 000 \$	Contrat conclu de gré à gré
SAP Canada inc.	Service de soutien et d'entretien des licences pour les serveurs et les postes de travail des progiciels Sybase	5 360 \$	Contrat conclu de gré à gré
Schulman, Gwendolyn	Contrat ouvert de traduction et révision de documents du français vers l'anglais	7 000 \$	Contrat conclu de gré à gré
Service à la famille chinoise du Grand Montréal inc.	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	2 863 \$	Contrat conclu de gré à gré
Service d'accueil des nouveaux arrivants	Service d'interprétariat et d'accompagnement aux immigrants	1 953 \$	Contrat conclu de gré à gré
Service d'aide aux Néo-Canadiens	Service d'interprétariat et d'accompagnement aux immigrants	6 098 \$	Contrat conclu de gré à gré
Service des Loisirs du Bon Pasteur	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	17 178 \$	Contrat conclu de gré à gré
Service d'interprète, d'aide et de référence aux immigrants [SIARI]	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	12 407 \$	Contrat conclu de gré à gré
Service d'interprète, d'aide et de référence aux immigrants [SIARI]	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	11 452 \$	Contrat conclu de gré à gré
Service d'interprète, d'aide et de référence aux immigrants [SIARI]	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	12 407 \$	Contrat conclu de gré à gré
Service d'interprète, d'aide et de référence aux immigrants [SIARI]	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	17 178 \$	Contrat conclu de gré à gré
Services linguistiques Bruno Maillet	Contrat ouvert de traduction et révision de documents du français vers différentes langues	10 000 \$	Contrat conclu de gré à gré
Services linguistiques Bruno Maillet	Traduction en anglais de divers documents relatifs à la nouvelle politique québécoise en matière d'Immigration, de Diversité et d'Inclusion et de la nouvelle planification pluriannuelle de l'immigration	19 500 \$	Contrat conclu de gré à gré
SimplexGrinnell	Réaliser divers travaux sur le serveur central du système de sécurité (réactivation de la licence d'exploitation, mise à jour du logiciel, accès au support technique auprès de Software House)	4 925 \$	Contrat conclu de gré à gré
SimplexGrinnell	Contrat ouvert pour la réalisation de divers travaux d'entretien, de réparation et de modification du système de sécurité (carte clé)	3 032 \$	Contrat conclu de gré à gré

Sirois, Melissa	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	2 142 \$	Contrat conclu de gré à gré
Société de Gestion du réseau informatique des Comm. scolaires	Abonnement annuel à la base de données « Collection de vidéos éducatives »	3 000 \$	Contrat conclu de gré à gré
Société de Gestion du réseau informatique des Comm. scolaires	Licence pour l'utilisation de la banque de données «repères.qc.ca» pour la période du 1er avril 2014 au 30 juin 2014	1 414 \$	Contrat conclu de gré à gré
Société Parc-Auto du Québec (SPAQ)	Droit de stationnement pour le véhicule de la ministre à Québec et Montréal	2 746 \$	Contrat conclu de gré à gré
Société Telus Communications	Service de téléphonie cellulaire à l'aéroport international Pierre-Elliott-Trudeau	2 830 \$	Contrat conclu de gré à gré
Solidarité ethnique régionale de la Yamaska	Francisation à temps complet auprès de groupes d'immigrants	8 574 \$	Contrat conclu de gré à gré
Solidarité ethnique régionale de la Yamaska	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	6 442 \$	Contrat conclu de gré à gré
Solutions Outsidesoft inc., Les	Service de mise en place, de gestion et de production de rapports de quatre questionnaires de reddition de comptes en ligne pour le service de francisation	3 995 \$	Contrat conclu de gré à gré
Thibeault, Sandra	Francisation à temps partiel auprès de groupes d'immigrants	1 908 \$	Contrat conclu de gré à gré
Traductions Terrance Hughes inc.	Contrat ouvert de traduction et révision de documents du français vers l'anglais	5 000 \$	Contrat conclu de gré à gré
Tremblay, Josée	Service d'un expert en relations professionnelles	14 000 \$	Contrat conclu de gré à gré
Versalys	Service de soutien technique d'une application Excel servant à la sélection des travailleurs qualifiés	5 000 \$	Contrat conclu de gré à gré
Vidéotron S.E.N.C.	Service Internet et de câblodistribution à l'intérieur des locaux du Ministère	14 000 \$	Contrat conclu de gré à gré
Vidéotron S.E.N.C.	Services d'accès au réseau Internet	21 900 \$	Contrat conclu à la suite d'un appel d'offres sur invitation
Xerox Canada ltée.	Atelier de formation sur l'utilisation d'un photocopieur spécialisé pour les techniciennes en art graphique	4 500 \$	Contrat conclu de gré à gré

QUESTION – RG 8

LISTE DÉTAILLÉE DE TOUS LES APPELS D’OFFRES PUBLICS DU MINISTÈRE

Description du contrat	Soumissionnaires	Montant des soumissions	Justification du choix du soumissionnaire
Service de soutien et d'entretien pour la visioconférence	CBCI Télécom Canada inc.	135 251 \$	Seul soumissionnaire
Services professionnels en gestion du changement dans le cadre de la transformation du Ministère	Cofomo inc.	1 400 000 \$	Prix ajusté le plus bas à la suite de l'évaluation de la qualité
	A+ Transition inc.	Non conforme	
	Brio Conseils	Non disponible, processus pris en charge par le CSPQ	
	Conseillers en Gestion et Informatique CGI inc.	Non disponible, processus pris en charge par le CSPQ	
Services professionnels en analyse d'affaires, analyse fonctionnelle, architecture d'affaires, documentation de processus, GED, ergonomie Web et gestion de l'information et reddition de comptes	Cofomo inc.	12 000 000 \$	Prix ajusté le plus bas à la suite de l'évaluation de la qualité
	ACCEO Solutions inc.	Non disponible, processus pris en charge par le CSPQ	
	Conseillers en Gestion et Informatique CGI inc.	Non disponible, processus pris en charge par le CSPQ	
	SIRIUS, Services Conseils	Non disponible, processus pris en charge par le CSPQ	
	Systematix Technologies de l'Information inc.	Non disponible, processus pris en charge par le CSPQ	
Service d'expédition de courrier à l'extérieur du Québec et de réception de courrier provenant de l'extérieur du Québec	Globex Courrier Express International inc.	8 100 \$	Plus bas soumissionnaire conforme selon les prix unitaires soumis au bordereau de prix
	Messagerie West Island Express	Non conforme	
	Planète Courrier inc.	11 162,18 \$	
Créer un modèle permettant de localiser les masses critiques de candidats potentiels à l'immigration	CIM - Conseil en Immobilisation & Management inc.	Non conforme	Aucune soumission retenue

QUESTION – RG 8

Description du contrat	Soumissionnaires	Montant des soumissions	Justification du choix du soumissionnaire
Services professionnels en gestion de programme, gestion de projet et planification et contrôle de projet	Sirius, services conseils en technologie de l'information inc.	13 200 000 \$	Prix ajusté le plus bas à la suite de l'évaluation de la qualité
	Conseillers en Gestion et Informatique CGI inc.	Non disponible, processus pris en charge par le CSPQ	
	CIM - Conseil en Immobilisation & Management inc.	Non disponible, processus pris en charge par le CSPQ	
	Cofomo inc.	Non disponible, processus pris en charge par le CSPQ	
	Fujitsu Canada	Non disponible, processus pris en charge par le CSPQ	
	Groupe Conseil FXinnovation inc.	Non disponible, processus pris en charge par le CSPQ	
	Les Services conseils ABna inc.	Non disponible, processus pris en charge par le CSPQ	
	R3D Conseil inc.	Non disponible, processus pris en charge par le CSPQ	
	Systematix Technologies de l'Information inc.	Non disponible, processus pris en charge par le CSPQ	
Développement et assurance qualité du nouveau système d'information du MIDI - Volet 1 : Équipe spécialisée dans le développement de systèmes d'information fondés sur les technologies Microsoft pour le développement de son nouveau système d'information	Conseillers en Gestion et Informatique CGI inc.	16 500 000 \$	Seul soumissionnaire
Développement et assurance qualité du nouveau système d'information du MIDI - Volet 2 : Équipe spécialisée dans l'assurance qualité des développements de systèmes d'information	Conseillers en Gestion et Informatique CGI inc.	5 500 000 \$	Seul soumissionnaire

Ces informations sont toutefois disponibles sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec : <https://www.seao.ca/>.

QUESTION – RG9

---

LISTE VENTILÉE PAR BÉNÉFICIAIRE ET PAR MODE D’OCTROI (SOUMISSION PUBLIQUE, SUR INVITATION OU CONTRAT NÉGOCIÉ) DE TOUS LES CONTRATS OCTROYÉS PAR UN MINISTÈRE OU UN ORGANISME EN 2014-2015 ET QUI ONT FAIT L’OBJET DE COÛTS ADDITIONNELS AUTORISÉS PAR LE SOUS-MINISTRE OU LE DIRIGEANT DE L'ORGANISME PUBLIC, COMME IL EST PRÉVU À L’ARTICLE 17 DE LA *LOI SUR LES CONTRATS DES ORGANISMES PUBLICS*

---

Aucun contrat n’a fait l’objet d’une autorisation du sous-ministre, comme il est prévu à l’article 17 de la *Loi sur les contrats des organismes publics*.

Q U E S T I O N – R G 1 0

LISTE VENTILÉE PAR BÉNÉFICIAIRE ET PAR MODE D’OCTROI (SOUMISSION PUBLIQUE, SUR INVITATION OU CONTRAT NÉGOCIÉ) DE TOUS LES CONTRATS OCTROYÉS PAR UN CABINET MINISTÉRIEL EN 2014-2015

Voir la réponse à la question 7 de la demande des renseignements généraux.

QUESTION – RG 11

---

POUR CHAQUE MINISTÈRE ET ORGANISME (Y COMPRIS LES AGENCES, SOCIÉTÉS D’ÉTAT, ÉTABLISSEMENTS, BUREAUX, ORGANISMES DE L’ÉTAT, COMITÉS, CONSEILS, ETC.), FOURNIR POUR 2014-2015 LE NOMBRE DE CONSULTANTS EXTERNES INTÉGRÉS OU ŒUVRANT AU SEIN DU MINISTÈRE OU D’UN ORGANISME, D’UNE SOCIÉTÉ ET/OU D’UNE ENTREPRISE RELEVANT DU MINISTÈRE ET LE TOTAL DES COÛTS RELIÉS À CEUX-CI
---

---

Les informations relatives aux contrats sont disponibles sur le système électronique d’appel d’offres du gouvernement du Québec : <https://www.seao.ca/>.



QUESTION – RG12

POUR CHAQUE PROJET DE DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUE OU DE MODERNISATION DES SYSTÈMES INFORMATIQUES DE PLUS DE 100 000 \$ INITIÉ DEPUIS L’ANNÉE FINANCIÈRE 2003-2004, AU SEIN DU MINISTÈRE OU D’UN ORGANISME, D’UNE SOCIÉTÉ OU D’UNE ENTREPRISE RELEVANT DU MINISTÈRE

PROGRAMMATION ANNUELLE DES RESSOURCES INFORMATIONNELLES

Le budget total de la Programmation annuelle en ressources informationnelles (PARI) 2014-2015 du MIDI est de **16 517,2 k \$**.

Le budget réservé aux activités en ressources informationnelles (RI) (ACT) [1. Architecture d’entreprise, 2. Pilotage, 3. Entretien et exploitation, 4. Améliorations, 5. Support au développement, 6. Infrastructures bureautiques, 7. Gestion des bases de données, 8. Infrastructures technologiques, 9. Sécurité, 10. Télécommunications et téléphonie] et d’encadrement est estimé à **5 232,5 k \$**.

Le budget réservé aux projets en technologies de l’information (TI) est de **11 284,7 k \$**. Ce budget est nécessaire pour terminer les projets en RI en cours de réalisation déjà autorisés par le Conseil du trésor dont notamment, la mise en ligne la Demande de certificat de sélection du Québec à l’intention des travailleurs qualifiés, l’infrastructure de développement et de production du nouveau système d’information IMAGINE, la mise à niveau des serveurs informatiques du MIDI et la migration d’une grande partie des postes de travail informatiques Microsoft Windows et Office.

TRANSFORMATION DES SERVICES DU MINISTÈRE

Dans son *Plan stratégique 2012-2016*, le MIDI s’est engagé à devenir une organisation efficiente, reconnue pour son leadership et sa capacité à se renouveler pour mieux servir sa clientèle au Québec et à l’étranger. Pour y arriver, le MIDI s’est engagé à une importante transformation de ses services et ses processus d’affaires, concurremment à la modernisation de ses systèmes d’information en opération depuis vingt ans et désuets. Cette transformation revoit en profondeur les services et processus du Ministère pour améliorer la prestation de services à la clientèle en plus d’améliorer la performance et de générer des bénéfices pour l’organisation.

Selon les orientations gouvernementales, le MIDI compte offrir à sa clientèle un maximum de services en ligne qui sont accessibles 24 heures sur 24, sept jours sur sept. La prestation électronique de services s’avère résolument le meilleur moyen pour favoriser l’autonomie de la clientèle, fournir des services personnalisés de qualité et réduire les délais de traitement et de réponse aux différentes demandes.

Les informations présentées aux pages suivantes proviennent principalement de la PARI 2014-2015 du Ministère.

Les résultats présentés sont pour la période du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015. Les montants versés à des firmes de consultants externes sont en date du 28 février 2015.

PROJETS EN RESSOURCES INFORMATIONNELLES (RI) DE PLUS 100 000 \$ GÉRÉS AU COURS DE 2014-2015

DEV005 SAGIR 2 - Assiduité
<b>Description sommaire</b> La livraison 2 du projet SAGIR 2 traite principalement de la gestion de l’assiduité, soit la gestion des absences, la saisie du temps de travail pour le personnel sur paie variable et la gestion des gains déclaratoires. Certains autres processus, tels la gestion des listes de rappel, le calcul automatisé de l’avancement d’échelon et le suivi des stages probatoires sont également couverts. Cette livraison intègre le déploiement du libre-service employé et du libre-service gestionnaire. Ces dernières fonctionnalités permettent la saisie à la source des données et l’approbation électronique par les gestionnaires.
<b>Pourcentage de réalisation :</b> 100 % (terminé)
<b>Budget total du projet :</b> 672 887 \$

<b>Coûts du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015:</b> 78 344 \$
<b>Coûts restant à déboursier pour terminer le projet :</b> 0 \$
<b>Firmes externes associées au projet :</b> Cofomo, FXInnovation et Systématix
<b>Montants versés aux firmes externes du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015 :</b> 44 138 \$
<b>Étude d’opportunité - logiciels libres :</b> non applicable (implantation d’une solution gouvernementale)

DEV106a Parrainage des ressortissants étrangers
<p><b>Description sommaire</b></p> <p>Ce projet vise à améliorer la qualité des services offerts aux clients notamment en déployant un service en ligne et en améliorant la performance du processus de traitement d’une demande d’engagement, tout en réduisant les coûts d’opération du Ministère.</p>
<b>Pourcentage de réalisation :</b> projet non démarré
<b>Budget total du projet :</b> 1 139 658 \$
<b>Coûts du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015:</b> 0 \$
<b>Coûts restant à déboursier pour terminer le projet :</b> 1 139 658 \$
<b>Firme(s) externe(s) associée(s) au projet :</b> sans objet
<b>Montants versés aux firmes externes du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015 :</b> sans objet
<b>Étude d’opportunité - logiciels libres :</b> sans objet

DEV106b Réfugiés et cas humanitaires
<p><b>Description sommaire</b></p> <p>Ce projet vise à améliorer la qualité des services notamment en simplifiant les démarches et le processus de traitement, tout en réduisant les coûts d’opération du Ministère.</p>
<b>Pourcentage de réalisation :</b> projet non démarré
<b>Budget total du projet :</b> 1 247 394 \$
<b>Coûts du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015:</b> 0 \$
<b>Coûts restant à déboursier pour terminer le projet :</b> 1 247 394 \$
<b>Firmes externes associées au projet :</b> sans objet
<b>Montants versés aux firmes externes du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015 :</b> sans objet
<b>Étude d’opportunité - logiciels libres :</b> sans objet

DEV107 Base de données sur les évaluations comparatives des études
<p><b>Description sommaire</b></p> <p>Ce projet vise la standardisation, le nettoyage et l’ajout de champs à la base de données sur l’évaluation comparative des études effectuées hors du Québec. Ce projet est lié à la transformation du processus de sélection des travailleurs qualifiés afin de permettre au Ministère de bénéficier d’une base de données standardisée de manière à soutenir l’automatisation de certains processus (Demande de certificat de sélection du Québec en ligne, évaluation du domaine de formation) de sélection des travailleurs qualifiés. À la suite des différentes phases du projet, le Ministère s'est doté d'une base de données sur l'évaluation comparative des études homogène et cohérente, accessible aux unités administratives qui ont à prendre des décisions concernant la formation acquises à l’étranger.</p>
<b>Pourcentage de réalisation :</b> 100 %
<b>Budget total du projet :</b> 913 317 \$
<b>Coûts du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015:</b> 200 384 \$
<b>Coûts restant à déboursier pour terminer le projet :</b> 1 716 \$
<b>Firmes externes associées au projet :</b> FXInnovation, Cofomo, Groupe CGI Inc., Systématix et SIRIUS
<b>Montants versés aux firmes externes du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015 :</b> 164 737 \$
<b>Étude d’opportunité - logiciels libres :</b> étude réalisée en 2011 sans évaluation des logiciels libres

DEV108 Levier de sélection des travailleurs qualifiés
<p><b>Description sommaire</b></p> <p>Ce projet vise à améliorer la performance et l’intégrité du processus de sélection des travailleurs qualifiés, tout en réduisant les coûts d’opération du Ministère. Outre la transformation du processus et la possibilité de déposer en ligne une Demande de certificat de sélection du Québec, ce projet inclut le développement de procédures uniformes et d’outils efficaces. Il permet à la fois d’améliorer l’accessibilité au service, d’augmenter l’autonomie du client et de remédier aux lacunes observées par le Vérificateur général du Québec dans son rapport de 2010 relativement à la sélection des travailleurs qualifiés. Il permet en outre de générer des bénéfices estimés à près de 2 M\$ récurrents par année à terme.</p>
<b>Pourcentage de réalisation :</b> 82 %
<b>Budget total du projet :</b> 5 884 284 \$
<b>Coûts du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015:</b> 1 752 285 \$
<b>Coûts restant à déboursier pour terminer le projet :</b> 1 162 796 \$

<b>Firmes externes associées au projet :</b> Cofomo, FXInnovation, Groupe CGI Inc. et SIRIUS
<b>Montants versés aux firmes externes du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015 :</b> 1 543 346 \$
<b>Étude d’opportunité - logiciels libres :</b> non applicable

DEV109 Nouveau programme Investisseurs
<b>Description sommaire</b> Ce projet vise à redéfinir le service de sélection permanente dédié aux gens d’affaires de la sous-catégorie « investisseurs ». Cette redéfinition s'inscrit dans le cadre de la transformation des services, selon les objectifs stratégiques ministériels associés à l'efficience opérationnelle, à l'exigence de qualité du service et conformément aux règles de gouvernance légale, réglementaire et opérationnelle.
<b>Pourcentage de réalisation :</b> projet non démarré
<b>Budget total du projet :</b> 2 620 096 \$
<b>Coûts du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015:</b> 0 \$
<b>Coûts restant à déboursier pour terminer le projet :</b> 2 620 096 \$
<b>Firmes externes associées au projet :</b> sans objet
<b>Montants versés aux firmes externes du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015 :</b> sans objet
<b>Étude d’opportunité - logiciels libres :</b> sans objet

DEV110 Immigrants Entrepreneurs
<b>Description sommaire</b> Ce projet vise à redéfinir le service de sélection permanente dédié aux gens d’affaires de la sous-catégorie « entrepreneurs ». Cette redéfinition s'inscrit dans le cadre de la transformation des services, selon les objectifs stratégiques ministériels associés à l'efficience opérationnelle, à l'exigence de qualité du service et conformément aux règles de gouvernance légale, réglementaire et opérationnelle.
<b>Pourcentage de réalisation :</b> projet non démarré
<b>Budget total du projet :</b> 521 653 \$
<b>Coûts du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015:</b> 0 \$
<b>Coûts restant à déboursier pour terminer le projet :</b> 521 653 \$
<b>Firmes externes associées au projet :</b> sans objet
<b>Montants versés aux firmes externes du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015 :</b> sans objet
<b>Étude d’opportunité - logiciels libres :</b> sans objet

DEV205 Infrastructure de développement – Plateforme GCE
<b>Description sommaire</b> Ce projet consiste à mettre en place un environnement de développement informatique. Il vise à mettre en place une infrastructure technologique (serveurs physiques) permettant de soutenir le développement d'une solution intégrée de gestion de relations clients (GRC), de gestion de contenu d'entreprise (GCE), d’archivage et à terme, de gestion électronique de document (GED), afin de répondre aux besoins d’affaires du Ministère.
<b>Pourcentage de réalisation :</b> 100 % (terminé)
<b>Budget total du projet :</b> 897 044 \$
<b>Coûts du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015:</b> 190 557 \$
<b>Coûts restant à déboursier pour terminer le projet :</b> 0 \$
<b>Firmes externes associées au projet (sauf pour les acquisitions) :</b> FXInnovation, Victrix et Groupe CGI Inc.
<b>Montants versés aux firmes externes du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015 :</b> 143 077 \$
<b>Étude d’opportunité - logiciels libres :</b> non applicable

DEV206 Mise en place d’infrastructure de production GCE
<b>Description sommaire</b> Ce projet vise à acquérir, à la suite d’un appel d’offres public, en collaboration avec le Centre de services partagés du Québec (CSPQ), une plateforme intégrant un progiciel de gestion des relations clients (GRC) et un gestionnaire de contenu d’entreprise (GCE), appelée solution technologique intégrée.
<b>Pourcentage de réalisation :</b> 86 %
<b>Budget total du projet :</b> 2 289 472 \$
<b>Coûts du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015:</b> 867 998 \$
<b>Coûts restant à déboursier pour terminer le projet :</b> 277 362 \$
<b>Firmes externes associées au projet :</b> FXInnovation, Groupe CGI Inc. et SIRIUS (les firmes dont le Ministère a fait des acquisitions ne sont pas énumérées dans cette liste)
<b>Montants versés aux firmes externes du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015 :</b> 238 836 \$ (excluant les montants versés aux firmes externes pour les acquisitions)
<b>Étude d’opportunité - logiciels libres :</b> oui

DEV207 Traitement numérique des données (banque d'images)
<b>Description sommaire</b> À partir de l'analyse des différentes solutions d'impartition de la dématérialisation des documents transmis par la clientèle, incluant une reconnaissance intelligente de caractères, ce projet visait à recommander le scénario d'impartition optimal puis d'élaborer l'appel d'offres pour l'acquisition et le déploiement des services de numérisation.
<b>Pourcentage de réalisation :</b> projet annulé
<b>Budget total du projet :</b> 415 730 \$
<b>Coûts du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015:</b> 0 \$
<b>Coûts restant à déboursier pour terminer le projet :</b> sans objet
<b>Firmes externes associées au projet :</b> sans objet
<b>Montants versés aux firmes externes du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015 :</b> sans objet
<b>Étude d'opportunité - logiciels libres :</b> sans objet

DEV209 Migration Windows et Office
<b>Description sommaire</b> Ce projet vise à effectuer la migration du système d'exploitation et de la suite bureautique des postes de travail du Ministère vers des versions plus récentes.
<b>Pourcentage de réalisation :</b> 77 %
<b>Budget total du projet :</b> 2 521 330 \$
<b>Coûts du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015:</b> 354 508 \$
<b>Coûts restant à déboursier pour terminer le projet :</b> 123 148 \$
<b>Firmes externes associées au projet :</b> Victrix, FXInnovation, Systématix et SIRIUS
<b>Montants versés aux firmes externes du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015 :</b> 215 132 \$
<b>Étude d'opportunité - logiciels libres :</b> sans objet

DEV209b Migration Windows et Office connexe
<b>Description sommaire</b> Ce projet est complémentaire au projet DEV209. Il vise à mettre en œuvre une série d'activités spécifiques au Ministère qui sont nécessaires et obligatoires suite à la migration de Microsoft Windows et Office (création des trousseaux des logiciels et applications maison spécifiques, essais, remplacement d'équipements non conformes, etc.).
<b>Pourcentage de réalisation :</b> 65 %
<b>Budget total du projet :</b> 1 463 939 \$
<b>Coûts du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015:</b> 175 582 \$
<b>Coûts restant à déboursier pour terminer le projet :</b> 238 762 \$
<b>Firmes externes associées au projet (sauf pour les acquisitions) :</b> Victrix et Systématix
<b>Montants versés aux firmes externes du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015 :</b> 92 630 \$ (excluant les montants versés aux firmes externes pour les acquisitions)
<b>Étude d'opportunité - logiciels libres :</b> sans objet

DEV210 Mise à niveau des serveurs informatiques
<b>Description sommaire</b> Ce projet vise à effectuer une mise à niveau des différents serveurs et du matériel informatique du Ministère qui s'y rattache.
<b>Pourcentage de réalisation :</b> 99 %
<b>Budget total du projet :</b> 879 144 \$
<b>Coûts du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015:</b> 155 277 \$
<b>Coûts restant à déboursier pour terminer le projet :</b> 4 400 \$
<b>Firmes externes associées au projet (sauf pour les acquisitions) :</b> FXInnovation, Systématix, SIRIUS, Victrix et Centre de services partagés du Québec
<b>Montants versés aux firmes externes du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015 :</b> 141 802 \$
<b>Étude d'opportunité - logiciels libres :</b> non applicable

DEV212 Solution de stockage SAN
<b>Description sommaire</b> Ce projet vise à remplacer l'unité de stockage SAN afin d'augmenter la capacité de stockage (espace disque) de tous les serveurs ministériels afin de répondre à l'évolution des besoins du Ministère.
<b>Pourcentage de réalisation :</b> 100% (terminé)
<b>Budget total du projet :</b> 337 800 \$

<b>Coûts du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015:</b> 63 366 \$
<b>Coûts restant à déboursier pour terminer le projet :</b> 0 \$
<b>Firmes externes associées au projet :</b> FXInnovation et Victrix
<b>Montants versés aux firmes externes du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015 :</b> 22 954 \$
<b>Étude d’opportunité - logiciels libres :</b> non applicable (acquisition de matériel)

DEV307 SAGIR 3 - Dotation
<b>Description sommaire</b> Ce projet concerne le déploiement de la phase 3 du projet gouvernemental SAGIR. Cette phase touche les processus de dotation des emplois et prévoit notamment l’introduction d’un système de gestion électronique, en ligne, pour tous les modes de dotation (gestion des concours de recrutement et de promotion, gestion des offres de mutation et d’affectation) et la création d’un dossier candidature pour tous les employés de la Fonction publique du Québec.
<b>Pourcentage de réalisation :</b> 1 % (projet suspendu)
<b>Budget total du projet :</b> 251 843 \$
<b>Coûts du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015:</b> 3 483 \$
<b>Coûts restant à déboursier pour terminer le projet :</b> 183 157 \$
<b>Firme externe associée au projet :</b> FXInnovation et SIRIUS
<b>Montants versés aux firmes externes du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015 :</b> 3 483\$
<b>Étude d’opportunité - logiciels libres :</b> non applicable (implantation d’une solution gouvernementale)

DEV501 Service de modification d'une demande de sélection en ligne
<b>Description sommaire</b> Ce projet vise à permettre le traitement par le système IMAGINE des demandes de changements apportés par la clientèle aux demandes de services déjà soumises en ligne ou sous format papier, de paiements effectués en ligne ou sous format papier.
<b>Pourcentage de réalisation :</b> 48 %
<b>Budget total du projet :</b> 912 473 \$
<b>Coûts du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015:</b> 455 599 \$
<b>Coûts restant à déboursier pour terminer le projet :</b> 497 006 \$
<b>Firmes externes associées au projet :</b> Groupe CGI Inc., Cofomo, FXInnovation et SIRIUS
<b>Montants versés aux firmes externes du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015 :</b> 392 838 \$
<b>Étude d’opportunité - logiciels libres :</b> non applicable

DEV502 Service de gestion électronique de correspondance
<b>Description sommaire</b> Ce projet vise à permettre la génération et la gestion des correspondances requises lors du traitement des demandes dans le système IMAGINE.
<b>Pourcentage de réalisation :</b> 64 %
<b>Budget total du projet :</b> 719 823 \$
<b>Coûts du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015:</b> 481 559 \$
<b>Coûts restant à déboursier pour terminer le projet :</b> 270 025 \$
<b>Firmes externes associées au projet :</b> Groupe CGI Inc., Cofomo, FXInnovation et SIRIUS
<b>Montants versés aux firmes externes du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015 :</b> 417 088 \$
<b>Étude d’opportunité - logiciels libres :</b> non applicable

DEV505 Portail client et automatisation des règles d’affaires
<b>Description sommaire</b> Ce projet s'inscrit dans le cadre de la transformation du Ministère et dans la catégorie des services applicatifs communs (et réutilisés), de la <i>Feuille de route</i> de l'architecture d'entreprise ministérielle. Il vise à mettre en place le « comptoir virtuel de services » par le biais du portail « Mon projet Québec » et à appliquer automatiquement les règles d'affaires entourant la sélection de candidats à l'immigration, selon chaque programme, afin d'initier le calcul du pointage atteint par la candidature du candidat et d'en générer le résultat.
<b>Pourcentage de réalisation :</b> 77 %
<b>Budget total du projet :</b> 917 874 \$
<b>Coûts du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015:</b> 486 401 \$
<b>Coûts restant à déboursier pour terminer le projet :</b> 212 213 \$
<b>Firmes externes associées au projet :</b> Groupe CGI Inc., Cofomo, FXInnovation et SIRIUS
<b>Montants versés aux firmes externes du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015 :</b> 428 745 \$
<b>Étude d’opportunité - logiciels libres :</b> non applicable

<b>DEV507 Immigration temporaire</b>
<b>Description sommaire</b> Ce projet a pour but de redéfinir les services de sélection des immigrants temporaires et la prestation de ces services.
<b>Pourcentage de réalisation :</b> projet non démarré
<b>Budget total du projet :</b> 4 097 296 \$
<b>Coûts du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015:</b> 0 \$
<b>Coûts restant à déboursier pour terminer le projet :</b> sans objet
<b>Firmes externes associées au projet :</b> sans objet
<b>Montants versés aux firmes externes du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015 :</b> sans objet
<b>Étude d’opportunité - logiciels libres :</b> sans objet

<b>DEV519 Service de déclaration d'intérêt</b>
<b>Description sommaire</b> Ce projet vise à doter le Ministère d’un système de gestion de la demande à travers la soumission en ligne d'une déclaration d'intérêt par un candidat. Le système mis en place devra permettre au Ministère d’inviter les candidats, répondant le mieux aux besoins du Québec, à déposer une demande d’immigration dans le programme « travailleurs qualifiés » selon la priorité préétablie par la ministre.
<b>Pourcentage de réalisation :</b> projet non démarré
<b>Budget total du projet :</b> 2 463 991 \$
<b>Coûts du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015:</b> 0 \$
<b>Coûts restant à déboursier pour terminer le projet :</b> 2 463 991 \$
<b>Firmes externes associées au projet :</b> à déterminer
<b>Montants versés aux firmes externes du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015 :</b> sans objet
<b>Étude d’opportunité - logiciels libres :</b> sans objet

<b>DEV521 Projet pilote – Conversion/Cohabitation des données des systèmes INTIMM et IMAGINE</b>
<b>Description sommaire</b> Ce projet vise à tester la robustesse et la performance des architectures fonctionnelle, applicative et technologique des données et des infrastructures en soutien du système d'intégration conversion-cohabitation. Il vise à tester la performance et la productivité des modèles de livraison et de tests et ce, afin d'assurer la continuité du traitement des demandes de services dans IMAGINE. Le pilotage sera effectué sur les services applicatifs en soutien du Programme régulier des travailleurs qualifiés.
<b>Pourcentage de réalisation :</b> 69 %
<b>Budget total du projet :</b> 783 000 \$
<b>Coûts du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015:</b> 597 224 \$
<b>Coûts restant à déboursier pour terminer le projet :</b> 282 528 \$
<b>Firmes externes associées au projet :</b> Groupe CGI Inc., Cofomo, FXInnovation, SIRIUS et Systématix
<b>Montants versés aux firmes externes du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015 :</b> 468 600 \$
<b>Étude d’opportunité - logiciels libres :</b> non applicable

<b>DEV522 Composantes de base – Conversion et cohabitation</b>
<b>Description sommaire</b> Ce projet vise à développer les architectures fonctionnelle, applicative et technologique des données et des infrastructures requises par le système d'intégration conversion-cohabitation. Il vise également à assurer l'acquisition et la mise en place des infrastructures technologiques requises et à assurer le développement de composantes de base préalables à l'initiation des travaux de pilotage de la solution de conversion et cohabitation.
<b>Pourcentage de réalisation :</b> 82 %
<b>Budget total du projet :</b> 802 000 \$
<b>Coûts du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015:</b> 761 218 \$
<b>Coûts restant à déboursier pour terminer le projet :</b> 135 127 \$
<b>Firmes externes associées au projet :</b> Groupe CGI Inc., Cofomo, FXInnovation, SIRIUS, Systématix et Victrix
<b>Montants versés aux firmes externes du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015 :</b> 550 940 \$
<b>Étude d’opportunité - logiciels libres :</b> non applicable

<b>DEV524 Fondations applicatives d'IMAGINE</b>
<b>Description sommaire</b> Ce projet vise à développer les composantes applicatives de la solution IMAGINE communes à l'ensemble des services d'affaires du Ministère.

<b>Pourcentage de réalisation : 24%</b>
<b>Budget total du projet : 970 435 \$</b>
<b>Coûts du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015: 213 180 \$</b>
<b>Coûts restant à déboursier pour terminer le projet : 709 220 \$</b>
<b>Firmes externes associées au projet : Groupe CGI Inc., Cofomo, FXInnovation et SIRIUS</b>
<b>Montants versés aux firmes externes du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015 : 192 439 \$</b>
<b>Étude d’opportunité - logiciels libres : non applicable</b>

<b>DEV525 Éléments transverses et communs des applications du MIDI</b>
<b>Description sommaire</b> Ce projet s'inscrit dans le cadre de la transformation du Ministère sous la catégorie des services applicatifs communs (et réutilisés), de la <i>Feuille de route</i> de l'architecture d'entreprise ministérielle (AEM). Il vise à concevoir et développer les éléments techniques réutilisables a l'ensemble des applications du Ministère.
<b>Pourcentage de réalisation : 31 %</b>
<b>Budget total du projet : 931 955 \$</b>
<b>Coûts du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015: 268 187 \$</b>
<b>Coûts restant à déboursier pour terminer le projet : 616 996 \$</b>
<b>Firmes externes associées au projet : Groupe CGI Inc., Cofomo, FXInnovation et SIRIUS</b>
<b>Montants versés aux firmes externes du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015 : 241 667 \$</b>
<b>Étude d’opportunité - logiciels libres : non applicable</b>

<b>DEV526 Sécurité informatique</b>
<b>Description sommaire</b> Ce projet vise à acquérir et mettre en place des composantes logicielles et matérielles de diagnostic et d'intervention quant à la sécurité informatique et à la disponibilité du service. Ces composantes sont estimées indispensables à toutes les phases du cycle de vie des composantes d'un système intégré d'information incluant l'implantation de services en ligne.
<b>Pourcentage de réalisation : 28 %</b>
<b>Budget total du projet : 958 800 \$</b>
<b>Coûts du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015: 138 616 \$</b>
<b>Coûts restant à déboursier pour terminer le projet : 669 051 \$</b>
<b>Firmes externes associées au projet : Groupe CGI Inc., Cofomo, Victrix et SIRIUS</b>
<b>Montants versés aux firmes externes du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015 : 120 127 \$</b>
<b>Étude d’opportunité - logiciels libres : non applicable</b>

QUESTION - RG13

POUR LE CABINET MINISTÉRIEL ET LE BUREAU DE CIRCONSCRIPTION, POUR LA DIRECTION GÉNÉRALE DU MINISTÈRE (BUREAU DU SOUS-MINISTRE, DES SOUS-MINISTRES ADJOINTS ET ASSOCIÉS) ET POUR LES ORGANISMES SOUS L’AUTORITÉ DU MINISTRE, LE MONTANT, POUR L’ANNÉE 2014-2015 DE CHACUNE DES DÉPENSES SUIVANTES

*Selon les données disponibles en date du 28 février 2015*

<b>A) PHOTOCOPIE</b>	
Photocopieurs et papier	10 624 \$
<b>B) MOBILIER DE BUREAU</b>	
	0 \$
<b>C) AMEUBLEMENT</b>	
	0 \$
<b>D) LA DÉCORATION ET L'EMBELLISSEMENT</b>	
	0 \$
<b>E) DISTRIBUTEURS D'EAU DE SOURCE</b>	
	138 \$
<b>F) REMBOURSEMENT DES FRAIS DE TRANSPORT</b>	
Remboursement de frais de transport	52 291 \$
N.B. : les frais de transport comprennent les frais réclamés sur les comptes de frais de voyages (incluant ceux à l’extérieur du Québec) ainsi que tous les frais généraux tels autobus, taxis, locations de véhicules, avion, etc.	
<b>G) REMBOURSEMENT DES FRAIS D'HÉBERGEMENT</b>	
	33 298 \$
N.B. : les frais d’hébergement et de repas comprennent les frais au Québec et à l’extérieur du Québec.	
<b>H) REMBOURSEMENT DES FRAIS DE REPAS</b>	
	9 786 \$
<b>I) REMBOURSEMENT DES FRAIS D’ALCOOL ET DE FÊTES</b>	
	0 \$
<b>J) ENSEMBLE DES DÉPENSES APPLICABLES À LA PARTICIPATION À DES CONGRÈS, DES COLLOQUES ET TOUTE SESSION DE TYPE PERFECTIONNEMENT OU RESSOURCEMENT</b>	
Au Québec	273, 88 \$
À l’extérieur du Québec	0 \$
N.B. Les dépenses comprennent les frais de transport, d’hébergement, de repas ainsi que le coût des congrès, des colloques et de toutes sessions de type perfectionnement ou ressourcement.	



QUESTION - RG14

SÉPARÉMENT, POUR LE CABINET MINISTÉRIEL, POUR LA DIRECTION GÉNÉRALE DU MINISTÈRE (BUREAU DU SOUS-MINISTRE, DES SOUS-MINISTRES ADJOINTS ET ASSOCIÉS) ET POUR LES ORGANISMES SOUS L'AUTORITÉ DU MINISTRE, LE MONTANT, POUR L'ANNÉE 2014-2015 (ET LA VENTILATION POUR CHAQUE MOIS), DE CHAQUE DÉPENSE RELIÉE À LA TÉLÉPHONIE

	Téléphones cellulaires		Lignes cellulaires				Total
	Nombre	Acquisitions	Contrats	Utilisation		Minutes	
				Local	Itinérance		
	0	0 \$	9 613 \$	187 \$	1 293 \$	100 183	11 096 \$
Nom des fournisseurs	Bell Mobilité et Rogers						

	Nombre d'acquisitions	Coût
Ordinateurs portables et tablettes électroniques	0	0 \$

	Nombre	Coût
Téléavertisseurs	0	0 \$

Le Ministère n'a encouru aucun coût de résiliation.

QUESTION - RG15a

NOMBRE ET RÉPARTITION DU PERSONNEL RÉGULIER AU MIDI PAR TRANCHES D'ÂGE, SEXE, GROUPES CIBLES ET CATÉGORIE D'EMPLOI - 2014-2015

35 ANS ET PLUS

Catégorie	Femmes	Hommes	Total	Femmes %	Personnes handicapées		Autochtones		Anglophones		Communautés culturelles	
						%		%		%		%
Administrateur d'État	2	4	6	33,3	-	-	-	-	-	-	1	16,7
Cadre	20	12	32	62,5	-	-	-	-	2	6,3	5	15,6
Professionnel(le)	134	119	253	53,0	3	1,2	-	-	1	0,4	72	28,5
Enseignant(e)	89	45	134	66,4	1	0,7	1	0,7	-	-	22	16,4
Fonctionnaire	248	56	304	81,6	15	4,9	-	-	1	0,3	142	46,7
Total	493	236	729	67,6	19	2,6	1	0,1	4	0,5	242	33,2

Source : Données SAGIR au 28 février 2015

Note : Les données qui concernent les personnes handicapées, les membres des communautés culturelles, les autochtones et les anglophones sont partielles étant donné qu'elles sont recueillies sur une base volontaire et que certaines personnes peuvent avoir décidé de s'abstenir. À noter également qu'une personne peut s'être identifiée comme faisant partie d'un ou de plus d'un groupe cible.

QUESTION - RG15b

NOMBRE ET RÉPARTITION DU PERSONNEL RÉGULIER AU MIDI PAR TRANCHES D'ÂGE, SEXE, GROUPES CIBLES ET CATÉGORIE D'EMPLOI - 2014-2015

MOINS DE 35 ANS

Catégorie	Femmes	Hommes	Total	Femmes %	Personnes handicapées		Autochtones		Anglophones		Communautés culturelles	
						%		%		%		%
Administrateur d'État	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Professionnel(le)	43	19	62	69,4	-	-	2	2,9	1	1,6	17	27,4
Enseignant(e)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fonctionnaire	15	4	19	78,9	2	10,5	-	-	-	-	9	47,4
Total	58	23	81	71,6	2	2,5	2	2,5	1	1,2	26	32,1

Source : Données SAGIR au 28 février 2015

Note : Les données qui concernent les personnes handicapées, les membres des communautés culturelles, les autochtones et les anglophones sont partielles étant donné qu'elles sont recueillies sur une base volontaire et que certaines personnes peuvent avoir décidé de s'abstenir. À noter également qu'une personne peut s'être identifiée comme faisant partie d'un ou de plus d'un groupe cible.

Q U E S T I O N   -   R G 1 5 c

NOMBRE TOTAL DE JOURS DE MALADIE<sup>1</sup> PRIS PAR LE PERSONNEL REGULIER ET OCCASIONNEL  
POUR L’EXERCICE FINANCIER 2014-2015<sup>2</sup>

MIDI	2014-2015
Cadres	92,5
Professionnels	2 385,5
Enseignants	1 017,5
PBTA <sup>3</sup>	3 050,5
TOTAL	6 546,0

<sup>1</sup> Les jours de maladie correspondent au code d’absence 120 (Maladie)

<sup>2</sup> Données du SAGIP – cumulatif de la paie # 1 à # 25 du calendrier opérationnel du SAGIP 2014-2015, couvrant la période du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015.

<sup>3</sup> Personnel de bureau, technicien et assimilé

Q U E S T I O N   -   R G 1 5 d

**LE NOMBRE DE PERSONNES AYANT DANS LEUR RESERVE DE CONGE DE MALADIE MOINS DE 10 JOURS, DE 10 A 50 JOURS, DE 50 A 100 JOURS ET 100 JOURS ET PLUS, ET LEUR VALEUR ESTIMEE, PAR CATEGORIE D’EMPLOI**

Nombre de personnes selon le nombre de jours dans leur réserve de congé de maladie

Catégorie d’emplois	Moins de 10 jours	10 à 50 jours	50 à 100 jours	100 jours et plus
Administrateurs d’État et cadres	12	19	12	3
Professionnels	92	117	60	40
Enseignants	583	75	6	8
Fonctionnaire	212	128	36	19
Total	899	339	114	70

Notes :

- Les données enregistrées au 6 mars 2015, soit la période de paie numéro 26 de 2014-2015.

Q U E S T I O N - R G 1 5 e

NOMBRE TOTAL D’HEURES DE TRAVAIL SUPPLEMENTAIRES REALISEES PAR LE PERSONNEL  
REGULIER ET OCCASIONNEL ET REPARTITION DE LA REMUNERATION DE CES HEURES  
SUPPLEMENTAIRES POUR L’EXERCICE FINANCIER 2014-2015\*

TOTAL DES HEURES SUPPLEMENTAIRES REALISEES PAR LE PERSONNEL POUR L’EXERCICE  
FINANCIER 2014-2015

MIDI	2014-2015
Cadres	0
Professionnels	8 414
Enseignants	0
PBTA <sup>(1)</sup>	4 468
TOTAL	12 882

COÛT TOTAL DES HEURES SUPPLEMENTAIRES REALISEES EN DOLLARS POUR L’EXERCICE  
FINANCIER 2014-2015

MIDI	2014-2015
Cadres	0 \$
Professionnels	346 186 \$
Enseignants	0 \$
PBTA <sup>(1)</sup>	158 646 \$
TOTAL	504 832 \$

COÛT TOTAL DES HEURES COMPENSEES EN CONGE POUR L’EXERCICE FINANCIER 2014-2015

MIDI	2014-2015
Cadres	0 \$
Professionnels	180 677 \$
Enseignants	0 \$
PBTA <sup>(1)</sup>	33 077 \$
TOTAL	213 754 \$

COÛT TOTAL DES HEURES PAYEES OU A PAYER POUR L’EXERCICE FINANCIER 2014-2015

MIDI	2014-2015
Cadres	0 \$
Professionnels	165 509 \$
Enseignants	0 \$
PBTA <sup>(1)</sup>	125 569 \$
TOTAL	291 078 \$

\* Données du SAGIP - cumulatif de la paie # 1 à # 25 du calendrier opérationnel du SAGIP 2014-2015, couvrant la période du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015.  
<sup>(1)</sup> Personnel de bureau, technicien et assimilé

Q U E S T I O N   -   R G 1 5 f

NOMBRE TOTAL DES JOURS DE VACANCES PRIS PAR LE PERSONNEL REGULIER  
ET OCCASIONNEL POUR L ’EXERCICE 2014-2015\*

MIDI	2014-2015
Cadres	825,0
Professionnels	6 209,5
Enseignants	4 399,0
PBTA <sup>1</sup>	6 669,0
TOTAL	18 102,0

\* Données du SAGIP – cumulatif de la paie # 1 à # 25 du calendrier opérationnel du SAGIP 2014-2015, couvrant la période du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015.

<sup>1</sup> Personnel de bureau, technicien et assimilé

QUESTION - RG 15 g

LE NOMBRE DE PERSONNES AYANT DANS LEUR RESERVE DE JOURS DE VACANCES MOINS DE 10 JOURS, DE 10 A 50 JOURS, DE 50 A 100 JOURS ET 100 JOURS ET PLUS ET LEUR VALEUR ESTIMEE, PAR CATEGORIE D'EMPLOI

Nombre de personnes selon le nombre de jours dans leur réserve de vacances

Catégorie d'emplois	Moins de 10 jours	10 à 50 jours	50 à 100 jours	100 jours et plus
Administrateurs d'État et cadres	22	15	7	0
Professionnels	142	97	3	0
Enseignants	635	19	0	0
Fonctionnaire	171	107	1	0
Total	970	238	11	0

- Notes :
- Les données enregistrées au 6 mars 2015, soit la période de paie numéro 26 de 2014-2015.



QUESTION - RG15h

NOMBRE DE PLAINTES POUR HARCELEMENT PSYCHOLOGIQUE

Cette question ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

QUESTION - RG15i

---

NOMBRE ET RÉPARTITION PAR CATÉGORIE D’EMPLOI (CADRES, PROFESSIONNELS, FONCTIONNAIRES, ETC.) DU PERSONNEL QUI REÇOIT UNE RÉMUNÉRATION DU MINISTÈRE OU D’UN ORGANISME EN RELEVANT, ET QUI REÇOIT ÉGALEMENT UNE PRESTATION DE RETRAITE D’UN RÉGIME DE RETRAITE DU SECTEUR PUBLIC, PARAPUBLIC, OU DES RÉSEAUX DE LA SANTÉ OU DE L’ÉDUCATION

---

En ce qui a trait à l’information recherchée concernant la liste du personnel, par catégorie d’emploi, qui reçoit une rémunération et une prestation de retraite d’un régime de retraite, nous vous informons que ces renseignements renferment des renseignements personnels confidentiels au sens de l’article 54 de la Loi sur l’accès.

Le paragraphe 1° de l’article 53 ainsi que le premier alinéa de l’article 59 de cette loi nous obligent à refuser de donner accès à ces renseignements. Par ailleurs, l’amalgame des renseignements recherchés n’a pas un caractère public conformément à l’article 57 de la Loi sur l’accès.

QUESTION - RG15j

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS RÉGULIERS PAR CATÉGORIE D’EMPLOI (CADRES SUPÉRIEURS ET INTERMÉDIAIRES, PROFESSIONNELS, TECHNICIENS, PERSONNEL DE BUREAU, ETC.) ET PAR LEUR TERRITOIRE HABITUEL DE TRAVAIL (CENTRE PRINCIPAL DE DIRECTION ET CHACUNE DES RÉGIONS)

Comprend les employés réguliers (permanents et temporaires). Nombre de personnes en place.

Portrait au 28 février 2015

Région	Centre principal de direction	Personnel d’encadrement <sup>1</sup>	Professionnels	Enseignants	Personnel technique	Personnel de soutien	Total Régions
Estrie (05)	Sherbrooke	1	2		2	2	7
Mauricie (04)	Trois-Rivières		1			1	2
Montréal (06)	Montréal	36	308	134	162	145	785
Outaouais (07)	Gatineau		1		3	2	6
Québec (03)	Québec	1	3		4	2	10
Total MICC		38	315	134	171	152	810

<sup>1</sup> Dans ce tableau, le personnel d’encadrement inclut les administrateurs d’État assujettis à la Loi sur la fonction publique.

QUESTION - RG15k

---

**ÉVOLUTION DU NOMBRE D’EMPLOYÉS BÉNÉFICIAANT D’UN TRAITEMENT ADDITIONNEL\***  
**EN RAISON DE LA COMPLEXITÉ DE LA TÂCHE À ACCOMPLIR**

---

MIDI	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015
Professionnels	66 <sup>1</sup>	61 <sup>2</sup>	59 <sup>3</sup>	58 <sup>4</sup>

\* Les employés réguliers et occasionnels bénéficiant d’un traitement additionnel sont les employés qui occupent un poste professionnel reconnu comme étant un emploi de complexité supérieure expert ou émérite.

---

<sup>1</sup> Source : SAGIR au 29 février 2012  
<sup>2</sup> Source : SAGIR au 30 novembre 2012  
<sup>3</sup> Source : SAGIR au 31 mars 2014  
<sup>4</sup> Source : SAGIR au 28 février 2015

QUESTION - RG151

NOMBRE D’EMPLOYÉS BÉNÉFICIAANT D’UN TRAITEMENT SUPÉRIEUR\* À CELUI NORMALEMENT PRÉVU POUR LA TÂCHE QU’ILS ONT ACCOMPLIE

MIDI	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015
Nombre d’employés	40 <sup>1</sup>	40 <sup>2</sup>	37 <sup>3</sup>	33 <sup>4</sup>

\* Les employés réguliers bénéficiant d’un traitement supérieur à celui normalement prévu pour la tâche qu’ils ont accomplie sont ceux dont le traitement est hors échelle ou dont l’horaire de travail est majoré.

<sup>1</sup> Source : SAGIR au 29 février 2012  
<sup>2</sup> Source : SAGIR au 30 novembre 2012  
<sup>3</sup> Source : SAGIR au 31 mars 2014  
<sup>4</sup> Source : SAGIR au 28 février 2015

Q U E S T I O N   -   R G 1 5 m

NOMBRE DE POSTES PAR CATÉGORIE D’EMPLOI ET PAR LEUR TERRITOIRE HABITUEL DE TRAVAIL (CENTRE PRINCIPAL DE DIRECTION ET CHACUNE DES RÉGIONS)

Comprend les effectifs réguliers autorisés (postes occupés et vacants).

Portrait au 28 février 2015

Région	Centre principal de direction	Personnel <sup>1</sup> d’encadrement	Professionnels	Enseignants	Personnel technique	Personnel de soutien	Postes Vacants	Total Régions
Estrie (05)	Sherbrooke	1	2		2	2		7
Mauricie (04)	Trois-Rivières		1			1		2
Montréal (06)	Montréal	36	302	134	161	147		778
Outaouais (07)	Gatineau		1		3	2		6
Québec (03)	Québec	1	3		4	2		10
Total MICC		38	309	134	170	154	221	1026

<sup>1</sup> Dans ce tableau, le personnel d’encadrement inclut les administrateurs d’État assujettis à la Loi sur la fonction publique.

Q U E S T I O N   -   R G 1 5 n

---

NIVEAU DES EFFECTIFS POUR CHACUNE DES CATÉGORIES D’EMPLOI POUR CHACUN  
DES CINQ PROCHAINS EXERCICES BUDGÉTAIRES

---

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor.

Q U E S T I O N – R G 1 5 0

---

NOMBRE D’EMPLOYÉS PERMANENTS ET TEMPORAIRES

---

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor.



QUESTION – RG 15p

NOMBRE DE DÉPARTS VOLONTAIRES, VENTILÉ PAR RAISONS DU DÉPART

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor.

## QUESTION - RG16

---

POUR CHAQUE MINISTÈRE ET ORGANISME PUBLIC, ET CE, PAR DIRECTION :

- a) LE NOMBRE DE DÉPARTS À LA RETRAITE EN 2014-2015 INCLUANT LE TOTAL ET LA VENTILATION DES INDEMNITÉS VERSÉES;
  - b) LE NOMBRE DE REMPLACEMENTS EFFECTUÉS EN APPLICATION DU PLUS RÉCENT PLAN DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES;
  - c) LE NOMBRE DE DÉPARTS À LA RETRAITE PRÉVUS POUR 2015-2016 ET 2016-2017 ET LES INDEMNITÉS DE RETRAITE QUI SERONT VERSÉES;
  - d) LE NOMBRE DE RETRAITÉS DE LA FONCTION PUBLIQUE OU PARAPUBLIQUE ENGAGÉS POUR UN OU DES CONTRATS
- 

- a) La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor.
- b) **Le nombre de remplacements effectués en application du plus récent *Plan de gestion des ressources humaines*** : le Ministère est autorisé à remplacer 60 % des départs à la retraite pour l'exercice financier 2014-2015.
- c) **Le nombre de départs à la retraite pour 2014-2015 : 57.**  
Aucune indemnité de retraite n'a été versée par le Ministère.
- d) **Le nombre de retraités de la fonction publique ou parapublique engagés pour un ou des contrats** : En ce qui a trait à l'information recherchée concernant la liste des retraités de la fonction publique ou parapublique engagés pour un ou des contrats, nous vous informons que ces **renseignements renferment des renseignements personnels confidentiels** au sens de l'article 54 de la Loi sur l'accès. Le paragraphe 1° de l'article 53 ainsi que le premier alinéa de l'article 59 de cette loi nous obligent à refuser de donner accès à ces renseignements. Par ailleurs, l'amalgame des renseignements recherchés n'a pas un caractère public conformément à l'article 57 de la Loi sur l'accès.

QUESTION - RG17

LISTE DES BAUX POUR LES ESPACES OCCUPÉS PAR LES MINISTÈRES ET ORGANISMES  
EN INDIQUANT POUR CHACUN D’EUX

EMPLACEMENT DE LA LOCATION	SUPERFICIE DU LOCAL LOUÉ EN M²	COÛT TOTAL DE LA LOCATION (\$)	COÛT DES AMÉNAGEMENTS EN 2014-2015 (\$) CONTRACTEUR	DURÉE DU BAIL
NOM DU PROPRIÉTAIRE				

*Selon les données disponibles en date du 28 février 2015*  
*Le MIDI occupe la totalité des espaces loués et n’offre aucune sous-location, avec ou sans revenus.*

ILE DE MONTRÉAL ET AÉROPORT

276, rue St-Jacques, Montréal Gestion Georges Coulombe	3 843,07	791 164	0	2010-10-01 2018-06-30
360, rue McGill, Montréal SQI	10 704,30	2 387 774	148 644 SQI	Propriété SQI
360, rue St-Jacques, Montréal Gestion Georges Coulombe	3 448,99	833 927	0	2013-07-01 2018-06-30
800, boul. De Maisonneuve Est, Montréal Place Dupuis Commercial Trust	3 121,14	782 291	0	2009-05-31 2019-05-31
975, boul. Roméo-Vachon Nord, Dorval Aéroports de Montréal	373,50	123 306	0	2011-01-01 2015-12-31
980, rue St-Antoine Ouest, Montréal Point Zéro	334,94	4 116	0	Espaces rétrocédés le 30 avril 2014
1000, rue St-Antoine Ouest, Montréal Point Zéro	291,83	39 821	0	2014-05-01 2019-04-30
1421, rue Fleury, Montréal Gestion Linda Coulombe Inc.	148,65	10 780	0	Espaces rétrocédés le 13 juillet 2014
2050, rue de Bleury, Montréal Gestion Château d’Or	1 329,27	286 169	0	2008-10-31 2018-10-31
5252, boul. De Maisonneuve Ouest, Montréal Centre universitaire de santé McGill	147,13	29 636	0	2014-05-01 2019-04-30

LAVAL, LAURENTIDES, LANAUDIÈRE

1434, boul. Daniel-Johnson, Laval Ramco Développement Inc.	732,20	138 218	0	Espaces rétrocédés le 31 janvier 2015
---	--------	---------	---	---

MONTÉRÉGIE

2, boul. Desaulniers, St-Lambert Les entreprises Brixi	555,58	124 816	19 407 SQI	Espaces rétrocédés le 31 janvier 2015
---	--------	---------	---------------	---

QUÉBEC

930, chemin Ste-Foy, Québec Industrielle Alliance Services Immobiliers inc	1 087,90	218 939	0	Espaces rétrocédés le 31 mars 2015
675, boul René-Lévesque, Québec SQI	767,49	147 324	0	Propriété SQI

MAURICIE-CENTRE DU QUÉBEC

100, rue Laviolette, Trois-Rivières SQI	261,17	32 922	0	Espaces rétrocédés le 31 mars 2015
--	--------	--------	---	--

ESTRIE

202, rue Wellington Nord, Sherbrooke Olymbec	768,49	116 761	0	Espaces rétrocédés le 31 mars 2015
---	--------	---------	---	--

OUTAOUAIS

170, rue de l’Hôtel-de-Ville, Gatineau SQI	511,94	86 693	0	Espaces rétrocédés le 31 mars 2015
---	--------	--------	---	--

SAGUENAY/LAC ST-JEAN

3885, boul. Harvey, Jonquière IMC Management Inc.	27,86	3 135	0	Espaces rétrocédés le 31 décembre 2014
--	-------	-------	---	--

QUESTION - RG18

---

**POUR LE CABINET MINISTÉRIEL, LES BUREAUX DE CIRCONSCRIPTION DES MINISTRES, LA DIRECTION GÉNÉRALE DU MINISTÈRE ET LA HAUTE DIRECTION DES ORGANISMES PUBLICS, FOURNIR LA VENTILATION DES COÛTS, POUR 2014-2015, DU DÉMÉNAGEMENT, DE L'AMÉNAGEMENT, DE LA RÉNOVATION ET AUTRES TRAVAUX EFFECTUÉS DANS LES ESPACES OCCUPÉS**

---

Selon les données disponibles en date du 28 février 2015

**Bureau de circonscription de M<sup>me</sup> Weil (Députée de Notre-Dame-de-Grâce)**

5252, boulevard De Maisonneuve Ouest, Montréal (QC) H4A 3S5

**0 \$**

---

**Cabinet de la ministre (M<sup>me</sup> Weil)**

360, rue McGill, 4<sup>e</sup> étage, Montréal (QC) H2Y 2E9

**27 536 \$**

QUESTION - RG19

LISTE DU PERSONNEL DE CABINET DE CHAQUE MEMBRE DU CONSEIL DES MINISTRES  
DURANT L'ANNÉE 2014-2015  
CABINET DE M<sup>ME</sup> KATHLEEN WEIL

Liste du personnel du cabinet de la ministre durant l'année 2014-2015  
*Cabinet de M<sup>me</sup> Kathleen Weil*

NOM	PORT D'ATTACHE	CLASSIFICATION
BÉGIN-HOUE, Laetitia	Montréal	Employée de soutien
BENNETT, Amanda	Montréal	Attachée politique
BERRY, Marie-Astrid	Notre-Dame-de-Grâce	Attachée politique
BUTERA, Eloge C.	Montréal	Attaché politique
DUBÉ, Mélissa	Montréal	Employée de soutien
GUILMETTE, Josée	Montréal	Directrice de cabinet
HERBERT, Pierre-Olivier	Montréal	Attaché politique
LAM, Noella	Montréal	Attachée politique
McMAHON, Dave	Montréal	Attaché politique
PARADIS, Marie-Hélène	Montréal	Attachée de presse
RICHARD, Marie-Pier	Québec	Attachée politique
SANSREGRET, Louise	Notre-Dame-de-Grâce	Attachée politique
STRIL, Stéphane	Notre-Dame-de-Grâce	Attaché politique

Il y a eu 13 employés au cabinet au cours de l'exercice 2014-2015, en date du 28 février 2015.

- La masse salariale annuelle du cabinet ministériel approuvée par le Conseil du trésor pour l'exercice financier de 2014-2015 est de 675 000 \$.

Description de tâches du personnel du cabinet de la ministre Kathleen Weil

Les attributions respectives des membres du personnel d'un cabinet sont les suivantes :

- Le directeur de cabinet et le directeur de cabinet adjoint sont chargés de diriger des membres du personnel du cabinet; ils s'acquittent en outre des autres devoirs et tâches que la ministre peut leur assigner.
- L'attaché politique est chargé de remplir des fonctions à caractère professionnel de la compétence du cabinet; il peut notamment remplir les fonctions de responsable des communications, d'attaché de presse, de chercheur, d'attaché politique régional ou d'attaché politique de comté.
- L'employé de soutien est chargé de remplir les tâches de soutien administratif nécessaires au bon fonctionnement du cabinet.

QUESTION – RG 20

LISTE DES SOMMES D’ARGENT VERSÉES EN 2014-2015 À MÊME LE BUDGET  
DISCRÉTIONNAIRE DE LA MINISTRE

Subventions versées entre le 1<sup>er</sup> avril 2014 et le 28 février 2015  
Cabinet Weil

Nom fournisseur	Montant payé (\$)
Alterhéros	500,00
Amélie & Frédérick, service d'entraide	750,00
Armée du Salut	2 500,00
Ass. communauté noire l'ouest de l'île	500,00
Association culturelle du Havre-Aubert [ACHA]	500,00
Association des communautés culturelles et des artistes A.C.C.A.	500,00
Association des étudiants de Polytechnique inc., L'	5 000,00
Association des Scouts du Canada	300,00
Association haïtiano-canado-québécoise d'aide aux démunis	750,00
Association jamaïquaine de Montréal inc.	500,00
Banques alimentaires du Québec, Les	5 000,00
Bienvenue à Notre-Dame-de-Grâce	5 000,00
Bouclier Prévention, Le	1 500,00
Boutique communautaire Fripe & Fouille	500,00
Camp musical d'Asbestos inc.	3 000,00
Carrefour d'Entraide Drummond inc.	1 000,00
Carrefour jeunesse-emploi de Côte-des-Neiges [CJECND]	750,00
Carrefour jeunesse-emploi Notre-Dame-de-Grâce	3 000,00
Carrefour socioculturel du Centre Afrika	1 000,00
CASA-CAFI [Centre d'aide aux familles immigrantes]	1 000,00
Centre africain de développement et d'entraide inc.	1 500,00
Centre africain de développement et d'entraide inc.	400,00
Centre commémoratif de l'Holocauste à Montréal, Le	1 000,00
Centre d'Aide à la Famille	1 000,00
Centre d'éducation populaire de l'Estrie	2 000,00
Centre d'encadrement pour jeunes femmes immigrantes [CEJFI]	1 000,00
Centre d'Orientation des Nouveaux Arrivants et immigrants de Mtl	1 000,00
Centre famille & ressource A.D.D.	500,00
Challenger de Gatineau	300,00
CHOC Carrefour d'Hommes en Changement	300,00
Clinique juridique Juripop (St-Constant)	2 000,00
Club âge d'or Butterfly de R.D.P.	500,00
Club d'âge d'or Parc Delorme	200,00
Club de recherche d'emploi du KRTB	2 000,00
Comité int. pour la promotion du créole et de l'alphabétisation	800,00
Communauté Sepharade de Laval	1 000,00
Communauté Sépharade unifiée du Québec	2 000,00
Comptoir alimentaire Drummond inc.	500,00
Congrès national des Italo-Canadiens, région Québec	2 000,00
Conseil communautaire Notre-Dame-de-Grâce inc.	500,00
Conseil régional des personnes âgées italo-canadiennes de Montréal	1 000,00
Conseil régional des personnes âgées italo-canadiennes de Montréal	1 000,00
Corporation concept Alpha de Rouyn-Noranda	650,00

Corporation de dév. économique comm. de Lasalle-Lachine inc.	1 500,00
Corporation des jeux de la francophonie canadienne Gatineau 2014	1 000,00
Corporation pour la Mise en Valeur de Grosse-Île inc.	1 000,00
Danse Imédia O.S.B.L.	500,00
Dose culture	300,00
Étape Normandie/Rivière-du-Loup, L'	1 000,00
Festiblues international de Montréal	1 000,00
Festival de films cinémania	500,00
Festival de la Galette de sarrasin inc.	500,00
Festival des traditions du monde de Sherbrooke	5 000,00
Festival Montréal Mondial	500,00
Fierté Montréal	3 000,00
Foire africaine de Montréal	500,00
Fondation B.B.C.M., La	1 000,00
Fondation de la Visite	5 000,00
Fondation de l'Hôpital Chinois de Montréal [1972]	3 000,00
Fondation du Refuge pour Femmes chez Doris inc., La	500,00
Fondation Fabienne Colas	1 000,00
Go le grand défi inc.	500,00
Groupe en alphabétisation de Montmagny-Nord	5 000,00
Horizons interculturels Québec	500,00
Jeunesse au soleil	1 000,00
La Mosaique: ass. inter. d'accueil et d'int des immigr. en Abitibi	2 000,00
Lettres en Main	2 000,00
Ligue des Noirs du Québec	3 000,00
Logifem inc.	500,00
Maison de la famille du Grand-Portage	1 000,00
Maison de production artistique et culturelle africaine	500,00
Maisonnée Paulette Guinois, La	2 000,00
Maison pour Femmes Immigrantes	2 000,00
Maison secours aux femmes de Montréal inc.	800,00
Médiathèque littéraire Gaétan Dostie	300,00
Moisson Montréal inc.	5 000,00
Mon Resto Saint-Michel	500,00
Mouvement Fraternité multi-ethnique inc.	1 000,00
Municipalité régionale de comté de Témiscamingue	800,00
Musée québécois de Culture populaire	1 500,00
Noël du Pauvre Coeur du Québec inc., Le	1 000,00
Projet communautaire de Pierrefonds	1 000,00
Racine croisée solidarité Sawa	1 000,00
Racine croisée solidarité Sawa	1 000,00
Regroupement des maisons des jeunes du Québec inc., Le	250,00
Regroupement des marocains au Canada	1 000,00
Regroupement: "Entre Mamans" inc.	500,00
Regroupement interculturel de Drummond inc.	3 000,00
Réseau des Carrefours Jeunesse-Emploi du Québec	1 000,00
Réseau des femmes d'affaires du Québec inc.	500,00
Secondaire en Spectacle	300,00
Semaine des arts, La	1 000,00
Service d'aide à l'adaptation des immigrants et immig. [S.A.A.I.]	500,00
Service d'aide aux Néo-Canadiens [Sherbrooke] inc.	5 000,00
Service Intégration Travail Outaouais	3 000,00
Société pour les Enfants handicapés du Québec (garderie)	1 000,00
Trame d'actions et d'initiatives concertées [T.R.A.I.C.] jeunesse	500,00
Université de Montréal	500,00

Village Molokaï	1 000,00
Vues d'Afrique	5 000,00
YMCA du Québec - Pointe-Saint-Charles, Les	500,00
	<b>Total : 141 950,00</b>



QUESTION - RG 21

---

LISTE DU PERSONNEL HORS STRUCTURE PAR CATÉGORIE D’EMPLOI (CADRES, PROFESSIONNELS, FONCTIONNAIRES, ETC.), RÉMUNÉRÉ PAR LE MINISTÈRE, MAIS QUI N’OCCUPE AUCUN POSTE DANS CE MINISTÈRE

---

Le Ministère n’a pas de personnel hors structure et qui n’occupe aucun poste dans le Ministère.

Q U E S T I O N   -   R G 2 2

---

**LISTE DU PERSONNEL EN DISPONIBILITÉ PAR CATÉGORIE D’EMPLOI  
(CADRES, PROFESSIONNELS, FONCTIONNAIRES)**

---

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor.

QUESTION - RG 23

---

POUR CHAQUE MINISTÈRE ET ORGANISME PUBLIC (Y COMPRIS LES AGENCES, SOCIÉTÉS, ÉTABLISSEMENTS, INSTITUTIONS, ETC.), FOURNIR POUR 2014-2015, LE NOMBRE D'OCCASIONNELS MIS À PIED DONT LE MINISTÈRE OU L'ORGANISME A MIS FIN À L'EMPLOI OU DONT LE CONTRAT N'A PAS ÉTÉ RENOUVELÉ

---

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor.

Q U E S T I O N – R G 2 4

LISTE DU PERSONNEL RÉMUNÉRÉ PAR LE MINISTÈRE ET AFFECTÉ À D’AUTRES ORGANISMES PUBLICS, PARAPUBLICS, PARAPUBLICS NON GOUVERNEMENTAUX ET AUTRES

Liste du personnel rémunéré par le ministère de l’Immigration, de la Diversité et de l’Inclusion et affecté à d’autres organismes publics, parapublics, parapublics non gouvernementaux et autres au 28 février 2015.

NOM	POSTE OCCUPÉ	SALAIRE DE BASE ET ADDITIONNEL	ASSIGNATION INITIALE/DATE D’ASSIGNATION HORS STRUCTURE	DATE DE FIN D’ASSIGNATION
PROVOST, Nathalie	Cadre, classe 2	127 857 \$	2013-05-06	2015-03-31
KANTCHONO, Carmen	Agent de recherche et de planification socio- économique	84 658 \$	2014-06-16	2017-06-16

Q U E S T I O N – R G 2 5

LISTE DE TOUS LES ABONNEMENTS AUX JOURNAUX, AUX REVUES MENSUELLES, AUX PUBLICATIONS (FORMAT PAPIER OU ÉLECTRONIQUE), AUX SITES SPÉCIALISÉS DE RECHERCHE SUR INTERNET (EUREKA, ETC.) DU MINISTÈRE ET DES ORGANISMES PUBLICS

Nom des fournisseurs	Nature du service	Coût
Sodexo *	Abonnement aux journaux suivants à Québec : Journal de Québec, La Presse, Le Devoir et Le Soleil	521,57 \$
Le Devoir **	Abonnement annuel	505,50 \$
Journal de Montréal **	Abonnement annuel	364,00 \$
La Presse **	Abonnement annuel	490,88 \$
The Gazette **	Abonnement annuel	838,76 \$
Ced-Rom SNI inc.	Abonnement annuel au service Eureka.ca	10 471,00 \$
Club de presse Blitz	Abonnement annuel au répertoire des médias	600,00 \$
	Abonnement à la revue Accès à l'information	436,11 \$
ECCTIS Ltd	UK NARIC (Inclus 6 bases de données)	1200 Livres Sterling
Association internationale des universités	Portail WHED (base de données gratuite avec l'achat de l'édition courante de l' <i>International Handbook of Universities</i> )	<i>International Handbook of Universities 2015</i> = 1075.20 \$
American Association of Collegiate Registrars and Admissions Officers (AACRAO)	EDGE (base de données)	60\$US
Australian Education International. National Office of Overseas Skills Recognition (AEI-NOOSR)	County Education Profiles Online (base de données)	1500\$AUD
Nom sous couvert de l'article 29 de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels	Base de données chinoise	54 500\$CAD
South China Morning Post	Revue, abonnement annuel	430 \$CAD
Center for International Higher Education (Boston College)	International Higher Education (Revue électronique par courriel 4 fois/année ; Version imprimée arrive environ 1 mois plus tard)	Gratuit
University World News	University World News (publication électronique par courriel 1 fois/semaine)	Gratuit
Association des universités et collèges du Canada (AUCC)	Affaires universitaires (publication électronique par courriel 10 fois/an)	Gratuit
The Chronicle of Higher Education	The Chronicle of Higher Education (publication électronique par courriel. <i>Academe Today</i> 1 fois/jour ; <i>Weekly Briefing</i> 1 fois/semaine)	Gratuit
Educational Credential Evaluators	The Connection for International Credential Evaluation Professionals	Gratuit

(ECE)		
Association internationale des universités (AIU)	E-Bulletin (publication électronique par courriel 10 fois/an)	Gratuit
Netherlands Organisation for International Cooperation in Higher Education (NUFFIC)	Nuffic News (publication électronique par courriel 10 fois/an)	Gratuit
The PIE	The PIE Weekly (publication électronique par courriel 1 fois/semaine)	Gratuit
UK NARIC	NARIC News (publication électronique par courriel 1 fois/mois)	Gratuit
UNESCO International Bureau of Education (IBE)	IBE Online Alert (publication électronique par courriel 2 fois/mois)	Gratuit
Institut français de l'Éducation – École normale supérieure de Lyon	Bulletin Veille et Analyses (publication électronique par courriel 2 fois/mois environ)	Gratuit
World Education Services (WES)	World Education News & Reviews (WENR) (publication électronique par courriel 1 fois/mois)	Gratuit
Librairie Zone Libre	Guide pratique des études collégiales au Québec (SRAM) (1 fois/an)	6,95\$
Librairie Zone Libre	Guide pratique des études universitaires au Québec (SRAM) (1 fois/an)	6,95\$
Librairie Zone Libre	Guide Choisir - Secondaire/collégial (1 fois/an)	13,95 \$
Librairie Zone Libre	Guide Choisir – Université (1 fois/an)	13,95 \$

\* Abonnements aux journaux de Québec : un exemplaire cinq jours (ouvrables) par semaine.

\*\*Abonnements aux journaux de Montréal : Deux exemplaires du lundi au samedi pour La Presse et le Journal de Montréal et un exemplaire pour l'édition du dimanche du Journal de Montréal. Trois abonnements hebdomadaires pour The Gazette.

QUESTION – RG26

---

LES SOMMES DÉBOURSÉES PAR LE CABINET MINISTÉRIEL, LE MINISTÈRE OU LES ORGANISMES PUBLICS POUR L'ACHAT DE BILLETS DE SAISON, LA RÉSERVATION DE LOGES ET LES FRAIS PAYÉS AFIN DE DEVENIR MEMBRE D'UN CLUB PRIVÉ OU AUTRE

---

En date du 28 février 2015, aucune somme n’a été déboursée pour l’achat de billets de saison, la réservation de loges et les frais payés afin de devenir membre d’un club privé ou autre pour l’année financière 2014-2015.

QUESTION – RG 27

SITES INTERNET DU MINISTÈRE

Site ministériel

Nom de la firme ou des personnes qui ont conçu le site :

- Espace Courbe inc. (programmation)
- Avion Rouge inc. (graphisme)

Coûts de construction du site :

- 14 123 \$ (conception et programmation) en 2006-2007

Coût d’hébergement, d’entretien et de la mise à jour en 2014-2015 :

- Hébergement par Réseau Internet Québec : 24 960 \$ pour les trois sites du Ministère (site ministériel, site Immigration-Québec et site Québec interculturel)
- Utilisation d’un outil de gestion conçu et hébergé par Espace courbe : 8 000 \$ pour les trois sites Internet du Ministère
- Entretien technique par Espace Courbe (programmation) : 577,00\$ pour les trois sites Internet du Ministère
- Entretien et mise à jour effectués par des ressources internes

Coût de modernisation ou de refonte (en spécifiant le nombre de fois le site a été refait et les raisons du changement) :

- Le site de 1996 (8 500 \$) a été refait en 1998 (39 750 \$) pour tenir compte du regroupement des responsabilités ministérielles et pour enrichir le site de nouvelles fonctionnalités. En 2002, le site a été modifié par des ressources internes pour le rendre conforme au Programme d’identification visuelle (PIV).
- En 2003, une nouvelle section thématique, Québec interculturel, a été ajoutée pour rendre compte de la société québécoise qui est de plus en plus diversifiée.
- Pour actualiser la nouvelle mission du Ministère depuis février 2005, une refonte complète du site a eu lieu en juin 2006 (14 123 \$). Il était devenu nécessaire de planifier une réorganisation des contenus étroitement liée à un nouveau scénario de navigation. De plus, la conception technique choisie a permis d’uniformiser la présentation des pages et de faciliter grandement leur mise à jour.
- En 2013, des travaux ont permis de rendre accessibles les trois sites ministériels (site ministériel, site Immigration-Québec et site Québec interculturel) par une même page d’accueil. Cette modernisation a été effectuée par des ressources internes.

Fréquence journalière, hebdomadaire et mensuelle des visites :

- Journalière : 4 705
- Hebdomadaire : 33 023
- Mensuelle : 143 100

Fréquence moyenne de mise à jour :

- Régulière selon la nécessité de modifier le contenu

Responsable du contenu du site :

- La Direction des affaires publiques et des communications



**Site Immigration-Québec (immigration et intégration)**

Nom de la firme ou des personnes qui ont conçu le site :

- Espace Courbe inc. (programmation)
- Avion Rouge inc. (graphisme)

Coûts de construction du site :

- 67 000 \$ (conception et programmation) en 2006-2007

Coût d'hébergement, d'entretien et de mise à jour en 2014-2015:

- Hébergement par Réseau Internet Québec : voir site ministériel
- Entretien et mise à jour effectués par des ressources internes

Coût de modernisation ou de refonte (en spécifiant le nombre de fois le site a été refait et les raisons du changement) :

- Le site a été refait en 1999, en 2000 et en 2002 (coût : 45 000 \$) dans le but de mieux répondre aux besoins de la clientèle, de faciliter la recherche d'information, de présenter une navigation plus simple et conviviale, notamment sur le plan des fonctions de type transactionnel, d'en enrichir le contenu et de le rendre conforme au Programme d'identification visuelle.
- Une refonte complète du site a débuté en 2004 et s'est terminée en 2006 (mise en ligne en mai 2006). La refonte est axée sur une approche « client » présentant un parcours type pour chaque clientèle spécifique. Offert en français, en anglais et en espagnol, le site se veut ainsi un outil servant à accompagner les personnes immigrantes dans toutes les démarches liées à un projet d'immigration. La recherche d'information est facilitée, l'accent étant mis sur les clientèles et sur des thèmes d'intérêt dès le premier niveau (fonction de « filtre »), ce qui interpelle davantage les internautes. Le site donne accès à une évaluation en ligne pour les personnes qui veulent immigrer, à l'outil d'accompagnement Apprendre le Québec et à une banque d'exercices de français en ligne. Il comporte aussi des sous-sites en plusieurs langues pour la promotion faite à l'étranger. Visuellement, le site présente un aspect moderne et actuel, tout en respectant les normes de conception Web en vigueur. Techniquement, le site est plus souple pour les mises à jour et de manipulation plus rapide.
- L'augmentation ininterrompue de l'achalandage ainsi qu'une meilleure connaissance des habitudes de navigation de la clientèle et de ses besoins en matière d'information et de services transactionnels ont conduit à la nécessité de faire une refonte importante du site.
- En 2006-2007, les dépenses liées à la refonte du site Immigration-Québec sont de 67 000 \$ (conception et programmation).
- En 2013, des travaux ont permis de rendre accessibles les trois sites ministériels (site ministériel, site Immigration-Québec et site Québec interculturel) par une même page d'accueil. Cette modernisation a été effectuée par des ressources internes.

Fréquence journalière, hebdomadaire et mensuelle des visites :

- Journalière : 22 438
- Hebdomadaire : 157 498
- Mensuelle : 682 492

Fréquence moyenne de mise à jour :

- Régulière selon la nécessité de modifier le contenu

Responsable du contenu du site :

- La Direction des affaires publiques et des communications

## Site Québec interculturel

Nom de la firme ou des personnes qui ont conçu le site :

- Espace Courbe inc. (programmation)
- Avion Rouge inc. (graphisme)

Coûts de construction du site :

- 17 444 \$ (conception et programmation) en 2006-2007

Coût d'hébergement, d'entretien et de mise à jour en 2014-2015:

- Hébergement par Réseau Internet Québec : voir site ministériel
- L'entretien et la mise à jour sont effectués par des ressources internes

Coût de modernisation ou de refonte (en spécifiant le nombre de fois le site a été refait et les raisons du changement) :

- Le site Québec interculturel a été créé en juin 2006 (17 444 \$) en reprenant le contenu d'une ancienne section du site ministériel et en ajoutant de nouvelles sections à l'intérieur d'une navigation enrichie pour répondre à une clientèle diversifiée.
- Dans le site Québec interculturel, le grand public intéressé par les questions de rapprochement interculturel, de lutte contre le racisme et de diversité ethnoculturelle peut obtenir de l'information à jour sur ces questions et sur les événements marquants du monde interculturel, des prix et distinctions accordés ainsi que des différents concours.
- De leur côté, les organismes, les institutions et les employeurs trouvent dans ce site de l'information sur les programmes et services en matière de rapprochement interculturel et de gestion de la diversité.
- En 2013, des travaux ont permis de rendre accessible les trois sites ministériels ((site ministériel, site Immigration-Québec et site Québec interculturel) par une même page d'accueil. Cette modernisation a été effectuée par des ressources internes.

Fréquence journalière, hebdomadaire et mensuelle des visites :

- Journalière : 255
- Hebdomadaire : 1 790
- Mensuelle : 7 758

Fréquence moyenne de mise à jour :

- Régulière selon la nécessité de modifier le contenu

Responsable du contenu du site :

- La Direction des affaires publiques et des communications

**Microsite promotionnel « Vous avez une place au Québec »**

Nom de la firme ou des personnes qui ont conçu le site :

- BCP Limité

Coûts de construction du site :

- 400 779 \$ en 2009-2010

Coût d'hébergement, d'entretien et de la mise à jour en 2014-2015 :

- Hébergement par Réseau Internet Québec (coûts inclus dans le forfait des trois sites Internet du Ministère)
- Entretien et mise à jour effectués par des ressources internes

Fréquence journalière, hebdomadaire et mensuelle des visites :

- Journalière : 5 590
- Hebdomadaire : 39 238
- Mensuelle : 170 028

Fréquence moyenne de mise à jour :

- Régulière selon la nécessité de modifier le contenu

Responsable du contenu du site :

- La Direction des affaires publiques et des communications

**Microsite promotionnel « Toutes nos origines enrichissent le Québec »**

Nom de la firme ou des personnes qui ont conçu le site :

- Brad

Coûts de construction du site :

- 120 000 \$ en 2010-2011

Coût d'hébergement, d'entretien et de la mise à jour en 2014-2015 :

- Hébergement par Réseau Internet Québec (coûts inclus dans le forfait des trois sites Internet du Ministère)
- Fermeture du site le 20 juin 2014. Coût de récupération des fichiers sources : 337 \$

Fréquence journalière, hebdomadaire et mensuelle des visites, du 1 avril au 20 juin 2014 :

- Journalière : 17 (sur une base de 80 jours)
- Hebdomadaire : 120 (sur une base de 11 semaines)
- Mensuelle : 439 (sur une base de 3 mois)

Fréquence moyenne de mise à jour :

- Aucune modification de contenu en 2014-2015.

Responsable du contenu du site :

- La Direction des affaires publiques et des communications

**Microsite promotionnel « Ma place au Québec »**

Nom de la firme ou des personnes qui ont conçu le site :

- CGCOM

Coûts de construction du site :

- 319 907 \$ en 2010-2011

Coût d'hébergement, d'entretien et de la mise à jour en 2014-2015 :

- Hébergement par Réseau Internet Québec (coûts inclus dans le forfait des sites Internet du Ministère)
- Entretien et mise à jour effectués par des ressources internes

Fréquence journalière, hebdomadaire et mensuelle des visites :

- Journalière : 12
- Hebdomadaire : 82
- Mensuelle : 356

Fréquence moyenne de mise à jour :

- Régulière selon la nécessité de modifier le contenu

Responsable du contenu du site :

- La Direction des affaires publiques et des communications

**Microsite promotionnel « Ici, on gagne à parler français »**

Nom de la firme ou des personnes qui ont conçu le site :

- CGCOM

Coûts de construction du site :

- Coûts assumés par l'Office de la langue française et le Secrétariat à la Politique linguistique en 2010-2011

Coût d'hébergement d'entretien et de la mise à jour en 2014-2015 :

- Hébergement par Réseau Internet Québec (coûts inclus dans le forfait des sites Internet du Ministère)
- Entretien et mise à jour effectués par des ressources internes

Fréquence journalière, hebdomadaire et mensuelle des visites :

- Journalière : 14
- Hebdomadaire : 97
- Mensuelle : 418

Fréquence moyenne de mise à jour :

- Aucune modification de contenu en 2014-2015.

Responsable du contenu du site :

- La Direction des affaires publiques et des communications

### **Microsite promotionnel « Journées Québec »**

Nom de la firme ou des personnes qui ont conçu le site :

- Mbiance inc.

Coûts de construction du site :

- 42 500 \$ en 2012-2013

Coût d'hébergement, d'entretien et de la mise à jour en 2014-2015 :

- Hébergement par Réseau Internet Québec : 325 \$/mois
- Entretien et mise à jour effectués par des ressources internes

Fréquence journalière, hebdomadaire et mensuelle des visites

- Journalière : 853
- Hebdomadaire : 5 984
- Mensuelle : 25 931

Fréquence moyenne de mise à jour :

- Régulière selon la nécessité de modifier le contenu

Responsable du contenu du site :

- Direction de la prospection et de la promotion
- Direction des affaires publiques et des communications

Q U E S T I O N – R G 2 8

---

NOMINATIONS, DEPUIS LE 1<sup>ER</sup> AVRIL 2014, DE MANDATAIRES, D’ÉMISSAIRES,  
DE NÉGOCIATEURS, DE MÉDIATEURS, DE COMMISSAIRES, D’EXPERTS, D’ENQUÊTEURS ET  
SANS EN RESTREINDRE LA PORTÉE

---

Veillez référer à la réponse de la question 7.



Q U E S T I O N – R G 2 9

---

**POUR 2014-2015, LES DÉPENSES EFFECTUÉES PAR MINISTÈRE POUR LES VISITES OU RENCONTRES MINISTÉRIELLES ET SOUS-MINISTÉRIELLES DANS LES RÉGIONS DU QUÉBEC, EN VENTILANT POUR CHACUNE DES RÉGIONS**

---

Tournée du sous-ministre adjoint du secteur Administration et Transformation pour rencontrer l’ensemble du personnel du Ministère.

RÉGION	COÛTS
Laval	0 \$
Outaouais	266,29 \$
Capitale-Nationale	414,23 \$
Estrie	162,77 \$
Abitibi-Témiscamingue	0 \$
Saguenay—Lac-Saint-Jean	0 \$
Mauricie et Centre-du-Québec	127,77 \$
Montréal	28,52 \$
Nord-du-Québec	0 \$
Montréal	0 \$

Q U E S T I O N – R G 3 0

---

POUR CHAQUE MINISTÈRE ET ORGANISME, CONCERNANT LES DEMANDES D’ACCÈS À  
L’INFORMATION EN 2012-2013, 2013-2014 ET 2014-2015

---

L’information concernant les demandes d’accès à l’information sera présentée au rapport annuel de gestion 2014-2015 du MIDI.

Q U E S T I O N – R G 3 1

---

LA LISTE DE TOUTES LES ACTIVITÉS CONFIÉES À CHAQUE ADJOINT PARLEMENTAIRE  
DES MEMBRES DU CONSEIL DES MINISTRES POUR 2014-2015

---

Veillez référer aux réponses des questions 1 et 2.

QUESTION – RG 32

---

**LA LISTE DES ENTENTES ET LEUR NATURE, SIGNÉES DEPUIS 2014-2015 ENTRE LE MINISTÈRE OU L'ORGANISME ET LE GOUVERNEMENT FÉDÉRAL OU D'AUTRES PROVINCES CANADIENNES, DONT LA SIGNATURE A ÉTÉ PERMISE À LA SUITE D'UNE AUTORISATION OBTENUE EN VERTU DES ARTICLES 3.11, 3.12 OU 3.12.1 DE LA *LOI SUR LE MINISTÈRE DU CONSEIL EXÉCUTIF* OU D'UNE EXCLUSION OBTENUE EN VERTU DU PREMIER ALINÉA DE L'ARTICLE 3.13 DE CETTE MÊME LOI**

---

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat des Affaires intergouvernementales canadiennes.

Q U E S T I O N – R G 3 3

---

**LE DÉTAIL DES CRÉDITS PÉRIMÉS ET DES GELS DE CRÉDITS  
POUR CHAQUE MINISTÈRE ET ORGANISME PAR ANNÉE BUDGÉTAIRE, ET CE,  
POUR L’ANNÉE FINANCIÈRE 2014-2015 ET LES PRÉVISIONS POUR 2015-2016**

---

La réponse à cette question sera transmise par le Conseil du trésor pour tous les ministères et organismes.

Q U E S T I O N – R G 3 4

---

**TEL QUE LE MENTIONNE LA *POLITIQUE DE FINANCEMENT DES SERVICES PUBLICS*,  
L’INVENTAIRE COMPLET DES SERVICES QUE LE MINISTÈRE ET DES ORGANISMES  
GOUVERNEMENTAUX QUI RELÈVENT DU MINISTÈRE OFFRENT AUX CITOYENS ET LES TARIFS  
QU’ILS EXIGENT. LE COÛT UNITAIRE DE CHACUN DE CEUX-CI. LA LISTE DE TOUS LES  
REVENUS AUTONOMES (TARIFS, PERMIS, DROITS, REDEVANCES, ETC.) DU MINISTÈRE ET DES  
ORGANISMES GOUVERNEMENTAUX QUI RELÈVENT DU MINISTÈRE POUR LES TROIS  
DERNIÈRES ANNÉES ET LES PROJECTIONS POUR L’ANNÉE **2015-2016**.**

---

L’information concernant la Politique de financement des services publics sera présentée au rapport annuel de gestion 2014-2015 du Ministère.

Q U E S T I O N – R G 3 5

---

**POUR CHAQUE MINISTÈRE ET ORGANISME,  
UNE COPIE DU PLAN DE RÉDUCTION DE DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT POUR 2014-2015  
ET LES PRÉVISIONS 2015-2016**

---

La réponse à cette question sera transmise par le Conseil du trésor pour tous les ministères et organismes.

## QUESTION - RG 36

---

**POUR CHAQUE MINISTÈRE ET ORGANISME PUBLIC, LES SOMMES REÇUES EN 2014-2015  
AINSI QUE LES PRÉVISIONS POUR 2015-2016 ET 2016-2017 EN PROVENANCE DU  
GOUVERNEMENT FÉDÉRAL. INDIQUER DE FAÇON VENTILÉE POUR CHACUN DES  
PROGRAMMES, ENTENTES OU AUTRES SOMMES REÇUES, LA OU LES DATES DE VERSEMENTS  
ET À QUELLES FINS ELLES ONT ÉTÉ CONSACRÉES**

---

La compensation versée au Québec en vertu de l'*Accord Canada-Québec relatif à l'immigration et à l'admission temporaire des aubains* constitue une forme de financement stable et progressif. Elle permet au Québec d'assurer sa maîtrise d'œuvre en matière d'accueil, d'aide à l'installation, de francisation, d'insertion en emploi et d'établissement des personnes immigrantes dans toutes les régions du Québec, et ce, en favorisant leur pleine participation à leur nouvelle société.

Il faut noter que la compensation financière découlant de cet accord n'est pas versée au Ministère, mais au Fonds consolidé du trésor québécois. Le Ministère obtient son financement pour ses activités d'accueil et d'intégration à même les crédits votés annuellement à l'Assemblée nationale.

Par ailleurs, le gouvernement du Québec a annoncé, le 1<sup>er</sup> novembre 2007, des modifications à la gestion des sommes allouées à l'intégration et la francisation des personnes immigrantes à compter du budget des dépenses 2008-2009, et ce, afin d'assurer plus de transparence quant à l'utilisation de ces sommes. Ainsi depuis l'exercice financier 2008-2009, la totalité de l'enveloppe de crédits alloués par le Québec à l'intégration et à la francisation des personnes immigrantes a été versée au budget du MIDI. Des ententes de services conclues entre le MIDI et les ministères offrant des services d'intégration et de francisation encadrent l'utilisation de ces sommes, ce qui permet d'accroître la cohérence des interventions gouvernementales en matière de francisation et d'intégration.

En 2014-2015, le gouvernement du Québec consacrera quelques 320 millions de dollars aux fonctions d'accueil, d'intégration et de francisation des personnes immigrantes qu'il reçoit sur son territoire. Pour ce même exercice financier, le gouvernement fédéral versera la compensation financière en vertu de l'*Accord Canada-Québec* au montant de 340,6 millions de dollars.

Lors de son discours sur le Budget 2015-2016 du 26 mars dernier, le ministre des Finances a annoncé un Plan économique prévoyant des mesures budgétaires additionnelles pour le MIDI permettant de contribuer à la mise en œuvre de sa stratégie d'action de la nouvelle politique québécoise en matière d'immigration, de diversité et d'inclusion.

Ainsi, 22,5 M\$ seront investis dans ces mesures au cours des trois prochaines années et 10 M\$ additionnels par année pour les deux années subséquentes.



QUESTION – RG 37

POUR CHAQUE MINISTÈRE ET ORGANISME (Y COMPRIS LES AGENCES, SOCIÉTÉS D’ÉTAT  
ÉTABLISSEMENTS, BUREAUX, ORGANISMES DE L’ÉTAT, COMITÉS, CONSEILS, INSTITUTIONS, ETC.),  
FOURNIR POUR L’ANNÉE FINANCIÈRE 2014-2015, EN VENTILANT PAR CATÉGORIE  
D’EMPLOI (CADRES, PROFESSIONNELS, FONCTIONNAIRES, ETC.) :  
LE MONTANT TOTAL DES PRIMES AU RENDEMENT ET DES BONIS

MIDI	2014-2015
Primes au rendement (ou bonis)	125 872 \$ <sup>1</sup>

<sup>1</sup> Bonis versés en 2014-2015 dans le cadre des évaluations du rendement pour l’exercice 2013-2014, pour le personnel professionnel.

QUESTION - RG 38

---

POUR CHAQUE MINISTÈRE ET ORGANISME (Y COMPRIS LES AGENCES, SOCIÉTÉS D’ÉTAT, ÉTABLISSEMENTS, BUREAUX, ORGANISMES DE L’ÉTAT, COMITÉS, CONSEILS, INSTITUTIONS, ETC.), FOURNIR POUR L’ANNÉE FINANCIÈRE 2014-2015, EN VENTILANT PAR CATÉGORIE D’EMPLOI (CADRES, PROFESSIONNELS, FONCTIONNAIRES, ETC.) : LE MONTANT TOTAL DES PRIMES DE DÉPART (ALLOCATIONS DE TRANSITION), INCLUANT LES MONTANTS VERSÉS POUR BRIS DE CONTRAT

---

Aucune prime de départ n’a été versée au personnel du ministère de l’Immigration, de la Diversité et de l’Inclusion assujetti à la Loi sur la fonction publique.

QUESTION - RG 39

---

POUR CHAQUE MINISTÈRE ET ORGANISME DONT LES AGENCES, SOCIÉTÉS D’ÉTAT, ÉTABLISSEMENTS, BUREAUX, ORGANISMES DE L’ÉTAT, COMITÉS, CONSEILS, INSTITUTIONS, ETC., FOURNIR POUR L’ANNÉE FINANCIÈRE 2014-2015 LE MONTANT TOTAL ET LA VENTILATION PAR CATÉGORIE D’EMPLOI DES AUGMENTATIONS DE SALAIRE

---

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor.

Q U E S T I O N – R G 4 0

---

POUR 2014-2015, COMBIEN Y A-T-IL DE CADRES, DE DIRIGEANTS DE LA FONCTION  
PUBLIQUE INCLUANT LES SOUS-MINISTRES, À QUI LES SALAIRES SONT VERSÉS SANS  
QU’AUCUNE FONCTION OU TÂCHE NE LEUR SOIT ASSIGNÉE? POUR CHAQUE PERSONNE :

a) FOURNIR LA LISTE DES NOMS, DES FONCTIONS PRÉCÉDENTES OCCUPÉES ET LA DATE DE  
CESSATION DES FONCTIONS;

b) FOURNIR LA LISTE DES SALAIRES VERSÉS ET PRÉCISER LE MONTANT TOTAL DÉPENSÉ  
PAR LE MINISTÈRE OU L’ORGANISME

---

Il n’y a pas de cadre, de dirigeant ou de sous-ministre qui reçoit une rémunération sans  
exercer de fonction au courant de l’année financière 2014-2015.

Q U E S T I O N   –   R G 4 1

---

POUR 2014-2015, COMBIEN Y A-T-IL DE CADRES, DE DIRIGEANTS DE LA FONCTION  
PUBLIQUE INCLUANT LES SOUS-MINISTRES, AYANT ÉTÉ DÉPLACÉS DE LEURS FONCTIONS À  
LA SUITE DU CHANGEMENT DE GOUVERNEMENT?

---

La réponse à cette question sera transmise par le ministère du Conseil exécutif.

Q U E S T I O N – R G 4 2

LA LISTE DES PERSONNES ET LE MANDAT DES COMITÉS FORMÉS PAR LE CONSEIL  
EXÉCUTIF, LES MINISTÈRES ET ORGANISMES AINSI QUE LES HONORAIRES DONNÉS À CES  
PERSONNES

**Table intersectorielle d'échanges et de travail sur le dépistage et la prévention de la  
radicalisation menant à la violence**

**Comité interministériel**

Mandat

Le mandat du Comité interministériel consiste à concevoir et mettre en œuvre des actions concertées permettant de contrer la radicalisation dans une perspective de dépistage et de prévention. Il vise des actions qui favorisent la synergie et l'efficacité gouvernementale dans l'objectif d'atteindre l'inclusion par le dialogue et le rapprochement.

Le mandat du Comité interministériel cible l'élaboration d'un plan d'action québécois pour le dépistage et la prévention de la radicalisation menant à la violence.

Liste des membres

FAILLE, Martine	Directrice générale des politiques et programmes de participation et d'inclusion <b>Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion</b>
BÉRUBÉ, Marie-Pierre	Coordonnatrice au Secrétariat à l'accès aux services aux communautés culturelles <b>Ministère de la Santé et des Services sociaux</b>
GAGNON, Jérôme	Directeur par intérim de la Direction de la sécurité de l'État et chef du Service de l'intégrité de l'État <b>Ministère de la Sécurité publique</b>
MADORE, Renée	Sous-ministre associée à la Direction générale de l'accès à la justice <b>Ministère de la Justice</b>
MAILLOUX, Dannie	Directrice de la planification et développement des stratégies <b>Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale</b>
ROBERGE, Anne	Directrice Développement des politiques <b>Ministère de la Famille</b>
ROUSSEAU, Christian	Directeur des Services aux communautés culturelles <b>Ministère de l'Éducation, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche</b>

Dans le cadre de ses travaux, le comité consulte divers intervenants, notamment des agents de dialogue des communautés musulmanes.

BOUAZZI, Haroun	Président <b>Association des musulmans et des arabes pour la laïcité au Québec</b>
DERRAJI, Monsef	Président et cofondateur <b>Congrès maghrébin au Québec</b>

FOURA, Lamine	Cofondateur <b>Congrès Maghrébin au Québec</b> Assistant de recherche <b>GRIMER UQAM</b>
GATRE GUEMIRI, Fatiha	<b>Conseil canadien des femmes musulmanes</b>
KONE, Omar	Sheikh <b>Centre soufi Naqshbandi</b>
LAOUNI, Samira	Présidente <b>Communication pour l'ouverture et le rapprochement interculturel</b>
MANAI, Bochra	Chercheure <b>Études urbaines à l'INRS-UCS</b>
SALMAN, Ayat	Chercheure <b>Université McGill, Centre de recherche sur le cancer</b>
SALMAN, Shahad	Avocate <b>Université McGill, Centre de génomique et politiques</b>

Aucun honoraire n'est versé dans le cadre de ces travaux

### **Comité interministériel sur la reconnaissance des acquis et des compétences des personnes immigrantes formées à l'étranger**

#### Mandat

Un Comité interministériel sur la reconnaissance des acquis et des compétences des personnes immigrantes formées à l'étranger a été constitué au cours de l'automne 2014, puis complété en janvier 2015. Ce comité est sous la responsabilité de M<sup>me</sup> Filomena Rotiroti, députée de Jeanne-Mance-Viger et adjointe parlementaire en matière de reconnaissance des compétences de M<sup>me</sup> Kathleen Weil, ministre de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion

Le mandat du Comité interministériel consiste à améliorer et à accélérer les processus de reconnaissance des acquis et des compétences des personnes immigrantes formées à l'étranger, en favorisant la synergie et l'efficacité gouvernementale en la matière, afin de faciliter leur intégration professionnelle. À terme, le mandat du Comité vise à recommander des mesures pour :

- faciliter et accélérer les processus de reconnaissance des acquis et des compétences notamment dès l'étranger;
- améliorer la qualité de l'information destinée aux personnes immigrantes, entre autres, sur l'accès aux professions et métiers réglementés au Québec;
- améliorer l'accès à la formation d'appoint.

#### Liste des membres

ROTIROTI, Filomena	Adjointe parlementaire de la ministre de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion
LEROUX, Jacques	Sous-ministre adjoint à la participation et à l'inclusion <b>Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion</b>
LACROIX, Sylvain	Cadre-conseil de la reconnaissance des acquis et des compétences <b>Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion</b>
GERVAIS, Éric	Directeur général du développement de la main-d'œuvre <b>Commission des partenaires du marché du travail</b>

THUOT, Jean-François	Directeur général <b>Conseil interprofessionnel du Québec</b>
DRAPEAU, Jean-Sébastien	Directeur de la formation professionnelle <b>Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport</b>
LAROCQUE, Marie-Josée	Directrice de l'enseignement et de la recherche universitaire <b>Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de la Science</b>
BISSON, Ronald	Directeur des programmes de formation technique (secteur collégial) <b>Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de la Science</b>
LAROSE, Guylaine	Directrice générale adjointe aux mesures, services et soutien d'Emploi-Québec <b>Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale</b>
LACROIX, Daniel	Directeur des engagements internationaux <b>Ministère des Relations internationales et de la Francophonie</b>
NEPVEU, Louise	Adjointe au directeur du bureau de projet Recrutement Santé Québec <b>Ministère de la Santé et des Services sociaux</b>
GAGNON, Christiane	Vice-présidente <b>Office des professions du Québec</b>
COCHRANE, Guylaine	Directrice de la recherche et de l'évaluation <b>Office québécois de la langue française</b>

### **Comité des intervenants économiques (CIE)**

#### Mandat

Le Comité-conseil auprès du sous-ministre est composé de membres issus des entreprises, du milieu des affaires et des organisations qui représentent ces derniers. Il a un rôle de concertation, de consultation, de conseil, de rétro- information, de diffusion et de promotion. Son mandat est de :

1. faire connaître au sous-ministre les besoins et les préoccupations du milieu économique;
2. conseiller le sous-ministre et la direction du Ministère sur des enjeux spécifiques, des actions et des orientations à privilégier par le gouvernement, dans les matières sous sa responsabilité, notamment :
  - en matière d'immigration
  - en matière de diversité de la main-d'œuvre comme levier d'innovation
  - en matière d'inclusion de la clientèle immigrante dans le marché du travail afin d'assurer sa pleine participation à la société québécoise
  - en matière de reconnaissance des acquis et des compétences des personnes immigrantes;
3. rétroagir auprès du sous-ministre quant aux actions du Ministère, bons coups et mauvais coups;
4. faire connaître les orientations, les politiques et les programmes du Ministère et soutenir ce dernier dans la mise en œuvre des initiatives ayant des incidences sur le milieu économique, le cas échéant;
5. offrir au Ministère la plate-forme pour partager ses initiatives, sensibiliser et mobiliser le milieu des affaires dans le but d'assurer la pleine intégration économique des personnes immigrantes.



Liste des membres du CIÉ

BARIL, Robert	Sous-ministre <b>MIDI</b>
BÉLAIR, Chrisitan	Directeur général <b>Regroupement des jeunes chambres du commerce du Québec</b>
BERTHET, Christophe	Directeur du développement des affaires, nouveaux arrivants et communautés culturelles <b>Carrefour Desjardins</b>
BERTRAND, Françoise	Présidente <b>Fédération des chambres de commerce du Québec</b>
CÔTÉ, Patrick	Directeur principal des ressources humaines <b>Gestion Deloitte s.e.c.</b>
DESLAURIERS, Stéphane	Président <b>Centaurus</b>
DORVAL, Yves-Thomas	Président <b>Conseil du patronat du Québec</b>
FRANCOEUR, Florent	Président-directeur général <b>Ordre des conseillers en ressources humaines agréés CRHA</b>
HÉBERT, Martine	Vice-présidente <b>Fédération Canadienne de l'Entreprise Indépendante</b>
LAFRANCE, Yves	Président-directeur général par intérim <b>Investissement Québec</b>
LEMIEUX, Pierre	1er Vice-Président <b>Union des producteurs agricoles du Québec</b>
LOUBIER, Suzie	Directrice générale <b>Association des centres locaux de développement du Québec</b>
MAHEUX, Line	Directrice des affaires gouvernementales <b>Bell Canada</b>
NEAMTAN, Nancy	Présidente-Directrice générale <b>Chantier de l'économie sociale</b>
TÉTRAULT, Éric	Président <b>Manufacturiers et exportateurs du Québec</b>
THUOT, Jean-François	Directeur général <b>Conseil interprofessionnel du Québec</b>
TURGEON, Léopold	Président-directeur général <b>Conseil québécois du commerce de détail</b>

Aucun honoraire n'est versé dans le cadre de ces travaux

## **Comité d’audit**

### Mandat

Fournir au sous-ministre des conseils indépendants et objectifs relativement à la gestion des risques, aux mécanismes de contrôle, à la gouvernance, à la conformité des opérations et aux processus de reddition de comptes du ministère.

### Liste des membres

Nicole Brodeur, membre externe et présidente du Comité  
M. Gilles Demers, membre externe du Comité  
M. Robert Baril, sous-ministre  
M. Younes Mihoubi, sous-ministre adjoint à l’Administration et à la Transformation

Honoraire : 5 500 \$ par année par membre externe pour un total de 11 000 \$/année

QUESTION – RG 43

---

**POUR LA PRÉPARATION DES PROJETS DE LOI, DES POLITIQUES, DES STRATÉGIES OU DES CONSULTATIONS GOUVERNEMENTALES, INDIQUER, POUR CHAQUE TYPE, SI UNE ENTENTE DE CONFIDENTIALITÉ A ÉTÉ REQUISE PAR LE MINISTÈRE OU LE CABINET AUPRÈS DES PARTENAIRES. LE CAS ÉCHÉANT, POUR CHACUN DES TYPES VISÉS, FOURNIR LA LISTE DES PARTENAIRES ENGAGÉS AINSI QUE LADITE ENTENTE**

---

Cette question ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

Q U E S T I O N – R G 4 4

---

COÛTS DE RECONDUCTION DES PROGRAMMES EXISTANTS : LISTE EXHAUSTIVE DES  
PROGRAMMES MINISTÉRIELS EXISTANTS À LA FIN DE L ’ ANNÉE FINANCIÈRE 2014-2015  
ET QUI N’ ONT PAS ÉTÉ RECONDUITS INTÉGRALEMENT EN 2015-2016

---

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor pour tous les ministères et organismes.

Q U E S T I O N – R G 4 5

---

LISTE DES SITUATIONS EN 2014-2015 OÙ S’EST APPLIQUÉ LE PRINCIPE DU CRAN D’ARRÊT,  
TEL QU’IL EST DÉFINI DANS LE BUDGET DE DÉPENSES 2014-2015

---

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor pour tous les ministères et organismes.

Q U E S T I O N – R G 4 6

---

NOMBRE DE FONCTIONNAIRES OU ETC AFFECTÉS À L’ÉLABORATION ET LA MISE EN  
ŒUVRE DU PLAN NORD EN 2014-2015 ET PRÉVISIONS POUR 2015-2016

---

La réponse à cette question sera transmise par la Société du Plan Nord.

Q U E S T I O N – R G 4 7

---

VENTILATION DU BUDGET DU MINISTÈRE CONSACRÉ À L'ÉLABORATION ET À LA MISE EN  
ŒUVRE DU PLAN NORD EN 2014-2015 ET PRÉVISION POUR 2015-2016

---

La réponse à cette question sera transmise par la Société du Plan Nord pour tous les ministères et organismes pour l'année 2014-2015 seulement.

QUESTION – RG48

---

PORTRAIT GLOBAL ET MONTANT GLOBAL DE TOUS LES CONTRATS OCTROYÉS PAR UN  
MINISTÈRE OU UN ORGANISME EN 2014-2015 QUI ONT FAIT L’OBJET DE COÛTS  
ADDITIONNELS AUTORISÉS SUITE À UNE DÉLÉGATION DU POUVOIR DU DIRIGEANT DE  
L’ORGANISME D’AUTORISER UNE DÉPENSE SUPPLÉMENTAIRE, COMME IL EST PRÉVU À  
L’ARTICLE 17 DE LA LOI SUR LES CONTRATS PUBLICS

---

Ces informations sont disponibles sur le système électronique d’appel d’offres du  
gouvernement du Québec : <https://www.seao.ca/>.



## QUESTION – RG 49

---

**CONCERNANT LES DÉPENSES EN INFORMATIQUE, POUR CHACUN DES MINISTÈRES ET ORGANISMES (INCLUANT LES AGENCES, SOCIÉTÉS, ÉTABLISSEMENTS, INSTITUTIONS OU AUTRES) ET CE, POUR 2012-2013, 2013-2014 ET 2014-2015 AINSI QUE LES PRÉVISIONS POUR 2015-2016**

---

**PROGRAMMATION ANNUELLE EN RESSOURCES INFORMATIONNELLES**

Le budget total de la Programmation annuelle en ressources informationnelles (PARI) 2014-2015 du MIDI est de **16 517,2 k\$**.

Le budget réservé aux activités en ressources informationnelles (RI) (ACT) [1. Architecture d'entreprise, 2. Pilotage, 3. Entretien et exploitation, 4. Améliorations, 5. Support au développement, 6. Infrastructures bureautiques, 7. Gestion des bases de données, 8. Infrastructures technologiques, 9. Sécurité, 10. Télécommunications et téléphonie] et d'encadrement est de **5 232,5 k\$**.

Le budget réservé aux projets en technologies de l'information est de **11 284,7 k\$**.

**DOSSIERS EN COURS**

Pour les grands dossiers en cours, les informations sont disponibles au tableau de bord (site Internet – <https://www.tableaubordprojetsri.gouv.qc.ca/>).

**CONSULTANTS EXTERNES**

Pour le nombre de consultants externes attitrés aux dossiers informatiques, veuillez référer à la réponse de la question 11.

QUESTION – RG 50

- 
- a) POUR CHAQUE MINISTÈRE ET ORGANISME (Y COMPRIS LES AGENCES, SOCIÉTÉS D'ÉTAT, ÉTABLISSEMENTS, BUREAUX, ORGANISMES DE L'ÉTAT, COMITÉS, CONSEILS, ETC.), FOURNIR POUR 2014-2015, EN VENTILANT PAR CATÉGORIE D'EMPLOI (CADRES, PROFESSIONNELS, FONCTIONNAIRES, ETC.) :
- LA MASSE SALARIALE
- b) POUR CHAQUE MINISTÈRE ET ORGANISME (Y COMPRIS LES AGENCES, SOCIÉTÉS D'ÉTAT, ÉTABLISSEMENTS, BUREAUX, ORGANISMES DE L'ÉTAT, COMITÉS, CONSEILS, ETC.), FOURNIR POUR 2014-2015, EN VENTILANT PAR CATÉGORIE D'EMPLOI (CADRES, PROFESSIONNELS, FONCTIONNAIRES, ETC.) :
- DES INDEMNITÉS DE RETRAITE, S'IL Y A LIEU
- 

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor pour tous les ministères et organismes.

Aucune indemnité de retraite n'est versée par le Ministère pour 2014-2015.

Q U E S T I O N – R G 5 1

---

POUR CHAQUE MINISTÈRE ET ORGANISME (Y COMPRIS LES AGENCES, SOCIÉTÉS D’ÉTAT, ÉTABLISSEMENTS, BUREAUX, ORGANISMES DE L’ÉTAT, COMITÉS, CONSEILS, INSTITUTIONS, ETC.), FOURNIR POUR 2014-2015, EN VENTILANT PAR CATÉGORIE D’EMPLOI (CADRES, PROFESSIONNELS, FONCTIONNAIRES, ETC.) : LE TAUX D’ABSENTÉISME

---

Veillez vous référer aux réponses fournies aux questions 15c et 15f.

Q U E S T I O N – R G 5 2

---

POUR CHAQUE MINISTÈRE ET ORGANISME PUBLIC, PORTRAIT COMPLET ET BILAN DÉTAILLÉ DES ACTIONS ENTREPRISES ET DES COMPRESSIONS RÉALISÉES À LA SUITE DE L’ANNONCE DU PRÉSIDENT DU CONSEIL DU TRÉSOR LE 25 NOVEMBRE 2014

---

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor.

Q U E S T I O N – R G 5 3

---

**POUR CHAQUE MINISTÈRE ET ORGANISME PUBLIC, LE DÉTAIL DES ACTIONS RÉALISÉES OU AMORCÉES EN 2014-2015 EN VUE D’ATTEINDRE LES OBJECTIFS FIXÉS DANS LA STRATÉGIE GOUVERNEMENTALE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE**

---

L’information sera présentée au rapport annuel 2014-2015 du Ministère.

Q U E S T I O N – R G 5 4

---

POUR CHAQUE MINISTÈRE ET ORGANISME, LISTE DE TOUS LES RAPPORTS  
(D’ÉVALUATION, DE VÉRIFICATION, D’ENQUÊTE OU AUTRES), ÉTUDES, AVIS, ANALYSES,  
ETC. , PRODUITS PAR LE MINISTÈRE OU COMMANDÉS À UN ORGANISME OU UNE FIRME  
EXTERNE EN 2014-2015

---

Cette question ne semble pas pertinente à l’exercice de l’étude des crédits.

QUESTION – RP 1

INDIQUEZ LA SOMME DÉPENSÉE EN 2014-2015 (ET PRÉVISIONS POUR 2015-2016) PAR VOTRE MINISTÈRE ET SES ORGANISMES POUR L’INFORMATIQUE ET LES TECHNOLOGIES DE L’INFORMATION. PRÉCISEZ S’IL S’AGIT D’ACHAT DE LOGICIELS, DE MATÉRIEL OU DE SERVICES PROFESSIONNELS (INTERNE, EXTERNE OU DU CSPQ)

DÉPENSES POUR L’INFORMATIQUE ET LES TI PAR CATÉGORIE	Dépenses 2014-2015*
Rémunération	
Ressources internes**	1 862,7 k\$
Acquisition de services	
Services gouvernementaux (CSPQ)	431,0 k\$
Services externes	1 653,9 k\$
Acquisition (biens et fournitures)	
Matériel	46,8 k\$
Logiciel	44,5 k\$
Total	4 038,9 k\$
Amortissement	2 492,8 k\$
* Données en date du 28 février 2015	
** Rémunération des employés de la Direction des technologies de l’information et du Service de soutien aux utilisateurs (1 545,9 k\$) et de la Direction du développement des solutions d’affaires (316,8 k\$)	

Q U E S T I O N - R P 2

**NOMBRE DE DEMANDES D'IMMIGRATION TRAITÉES (IMMIGRATION PERMANENTE ET IMMIGRATION TEMPORAIRE) ET NOMBRE DE CERTIFICATS (CERTIFICATS DE SÉLECTION DU QUÉBEC – CSQ, OU CERTIFICAT D'ACCEPTATION – CAQ) ÉMIS, POUR CHACUN DES PROGRAMMES D'IMMIGRATION, AU COURS DE L'ANNÉE CIVILE 2014 ET POUR LES TROIS ANNÉES PRÉCÉDENTES. FOURNIR LES PRÉVISIONS POUR L'ANNÉE 2015**

Note : Les données des années précédentes se trouvent dans les Cahiers explicatifs des crédits des années antérieures.

Une demande de certificat de sélection du Québec (CSQ) est déposée par le requérant principal et comprend, le cas échéant, le conjoint ainsi que les personnes à charge qui l'accompagnent. Lorsque la demande est acceptée, un CSQ est délivré à chacune des personnes incluses dans la demande principale. Les données ci-dessous relatives à l'immigration permanente incluent le traitement et la délivrance des CSQ dans les catégories d'immigration économique, familiale et humanitaire. À noter qu'elles ne représentent pas le taux d'acceptation étant donné que plusieurs CSQ peuvent être délivrés pour chaque demande acceptée.

En ce qui concerne la demande de certificat d'acceptation du Québec (CAQ) pour les travailleurs temporaires, ce sont les employeurs du Québec qui effectuent une demande auprès du MIDI. Lorsque la demande de l'employeur est acceptée, un CAQ est délivré à l'employé visé par la demande. Les données ci-dessous relatives à l'immigration temporaire incluent le traitement et la délivrance des CAQ pour travail temporaire et pour études.

**Demandes d'immigration finalisées<sup>1</sup>**

	2014*
Immigration permanente	48 771
Immigration temporaire	52 873

<sup>1</sup> Les dossiers finalisés sont comptabilisés lorsqu'une décision finale est rendue dans le dossier soit : acceptée, refusée ou autre décision (annulation, rejet ou fermeture).

**Certificats délivrés**

	2014*
Certificats de sélection du Québec (CSQ)	45 246
Certificats d'acceptation du Québec (CAQ)	50 035

\*Données préliminaires



QUESTION - RP3

LES DÉLAIS DE TRAITEMENT DES DEMANDES DE CERTIFICAT DE SÉLECTION POUR LA CATÉGORIE DES TRAVAILLEURS QUALIFIÉS, PAR TERRITOIRE COUVERT PAR LES BUREAUX D’IMMIGRATION DU QUÉBEC (BIQ) OU LE SERVICE D’IMMIGRATION AU QUÉBEC POUR LES ANNÉES CIVILES 2011, 2012, 2013 ET 2014

Note : Les données des années 2011, 2012 et 2013 se trouvent dans les Cahiers explicatifs des crédits des années antérieures.

Les délais de traitement des demandes peuvent varier en raison de plusieurs facteurs :

- les objectifs globaux de sélection établis par bassin géographique et par catégorie d’immigration;
- la hausse ou la baisse du volume des demandes de certificat de sélection déposées;
- la conjoncture internationale.

Ces délais ont trait aux demandes de certificat de sélection du Québec et excluent les délais relatifs aux demandes de résidence permanente déposées auprès du gouvernement du Canada.

Le calcul du délai s’applique aux demandes complètes, c’est-à-dire les demandes qui contiennent le formulaire et les déclarations dûment remplis, les pièces justificatives requises, les traductions certifiées ainsi que le paiement exact des frais exigibles.

Le tableau ci-dessous présente une estimation du nombre de mois entre la date de dépôt de la demande et la date de décision de sélection. Les fourchettes reflètent le fait que certains pays, sur un même territoire, ont des délais de traitement plus courts ou plus longs.

Depuis juin 2014, les délais de traitement ne sont plus calculés entre la date de dépôt et celle de la prochaine entrevue de sélection. Ce changement résulte du fait que les demandes sont maintenant finalisées, sur dossier pour 72 % des demandes déposées dans le programme régulier des travailleurs qualifiés (PRTQ). Ainsi, le nouveau calcul du délai de traitement constitue un estimé de la durée entre le dépôt de la demande et l’amorce de la vérification des documents soumis. Il faut ajouter à ce délai entre un et 12 mois pour l’analyse du dossier à l’étape de l’examen préliminaire puis celle de la sélection.

Territoire	2013	2014
Afrique Subsaharienne	30 à 46	18 à 33
Amérique du Nord	15	12
Amérique latine	26	14
Asie	38	35 à 41
Europe de l'Est	28 à 32	22 à 38
Europe de l'Ouest	24 à 32	10
Maghreb	41 à 52	36 à 51
Moyen-Orient	24	36

En 2014, les délais de traitement ont baissé sur presque tous les territoires par rapport à l’année précédente. Entre 2009 et 2011, le dépôt de demandes a connu une forte croissance. Le nombre de demandes déposées excédait **la capacité de traitement du Ministère**, générant ainsi une augmentation significative de **l’inventaire**. L’introduction au printemps 2012 de nouvelles règles de recevabilité a permis au Ministère de limiter la réception des demandes qu’aux candidats ayant des profils professionnels spécifiquement recherchés. Cette mesure devrait permettre au Ministère de réduire l’inventaire de dossiers et les délais de traitement tout en respectant sa capacité de production et ses cibles de sélection. Il est prévu que d’ici 2016, le délai de traitement sur tous les territoires ne dépasse pas un an.

**QUESTION - RP4**

---

**LES DÉLAIS DE TRAITEMENT DES DEMANDES DE CAQ POUR LA CATÉGORIE DES ÉTUDIANTS ÉTRANGERS, POUR L'ANNÉE CIVILE 2014 ET POUR LES TROIS ANNÉES PRÉCÉDENTES**

---

Note : Les données des années précédentes se trouvent dans les Cahiers explicatifs des crédits des années antérieures.

Au cours de l'année civile 2014, 93 % des demandes de CAQ pour études ont été traitées à l'intérieur d'un délai de 20 jours ouvrables.

Ces délais de traitement vont de la date de réception initiale d'une demande à la prise de décision finale et tiennent compte des itérations occasionnées par la réception de dossiers incomplets.

QUESTION - RP 5

LE NOMBRE D’ENTREVUES DE SÉLECTION POUR L’ÉMISSION DE CERTIFICATS DE CSQ RÉALISÉES POUR LES ANNÉES CIVILES 2013 ET 2014. FOURNIR UNE VENTILATION PAR PAYS ET PAR PROGRAMME D’IMMIGRATION, AINSI QUE LE NOMBRE DE SÉLECTIONS SUR DOSSIER POUR L’ÉMISSION DE CSQ, VENTILATION PAR PAYS ET PAR PROGRAMME D’IMMIGRATION POUR 2013 ET 2014

Note : Les données des années précédentes se trouvent dans les Cahiers explicatifs des crédits des années antérieures.

DOSSIERS ACCEPTÉS EN ENTREVUE DE SÉLECTION ET EN SÉLECTION SUR DOSSIER

	2014*
Travailleurs qualifiés	
Afrique subsaharienne	
En entrevue	311
Sur dossier	178
Amérique du Nord	
En entrevue	463
Sur dossier	342
Amérique du Nord - PEQ	
Sur dossier	4 848
Asie	
En entrevue	161
Sur dossier	222
Europe de l'Est	
En entrevue	402
Sur dossier	171
Europe de l'Ouest	
En entrevue	486
Sur dossier	528
Maghreb	
En entrevue	1 163
Sur dossier	118
Moyen-Orient	
En entrevue	640
Sur dossier	303
Amérique latine	
En entrevue	442
Sur dossier	206
Total - Travailleurs qualifiés	
En entrevue	4 068
Sur dossier	6 916
Gens d'affaires	
Asie	
En entrevue	1 126
Sur dossier	334
Autres territoires	
En entrevue	82
Sur dossier	15
Moyen-Orient	
En entrevue	155
Sur dossier	23
Total - Gens d'affaires	
En entrevue	1 363
Sur dossier	372

\*Données préliminaires

QUESTION - RP 6

VENTILATION DÉTAILLÉE DES DÉPENSES POUR 2013-2014 ET 2014-2015, ET PRÉVISIONS  
POUR 2015-2016 POUR CHAQUE BIQ À L'ÉTRANGER. EFFECTIF PAR CATÉGORIE,  
TRAITEMENT ANNUEL (INCLURE LES PRIMES ET BONIS) DU DIRECTEUR OU DE LA  
DIRECTRICE DU BIQ OU DU CHEF DE BUREAU ET DU PERSONNEL CADRE, POUR CHAQUE  
BIQ

Les dépenses financées par le Ministère des Relations internationales et de la Francophonie pour l’exercice 2014-2015 ont été de 11,0 millions \$. Le rapatriement des activités de sélection des BIQ de Hong Kong et de Paris, le 1<sup>er</sup> avril 2013, a eu un impact sur ces dépenses et sur le nombre d’effectifs présents dans ces deux bureaux d’immigration du Québec.

VENTILATION DÉTAILLÉE DES DÉPENSES 2014-2015<sup>1</sup>

Voir annexe de la projection des dépenses financées par le MRIF pour le MIDI exercice 2014-2015

EFFECTIFS DANS LES BUREAUX D’IMMIGRATION DU QUÉBEC (BIQ) À L’ÉTRANGER  
PAR CATÉGORIE<sup>2</sup>

BIQ	Fonctionnaires québécois		Employés recrutés localement (ERL)		Total
	Cadre	Professionnels	Professionnels	Employés de bureau	
Paris	1	1	2	2	6
Mexico	1 <sup>1</sup>	1	1	9	12
Hong Kong	1	1	17	25 <sup>2</sup>	44
Total par catégorie	3	3	20	37	62

<sup>1</sup> Le poste est de niveau professionnel expert, mais occupé par un cadre.

<sup>2</sup> Incluant 7 occasionnels

TRAITEMENT ANNUEL DU DIRECTEUR DU BIQ OU DU CHEF DE BUREAU POUR CHAQUE BIQ

BIQ DE HONG-KONG :

Louis Bélanger, directeur du BIQ : 101 827 \$

BIQ DE PARIS :

Sylvie Beaulieu, directrice du Bureau d’immigration : 101 827 \$

BIQ DE MEXICO :

Ghislain Beaudin, responsable du Bureau d’immigration : 101 827 \$

<sup>1</sup> Dépenses projetées selon les données fournies par le MRIF au 29 janvier 2015

Projection des dépenses financées par le MRIF pour le MIDI / Exercice 2014-2015

Représentation	Fonctionnaires		Affectation à l'étranger	Employés recrutés localement (ERL)		Opérations	Promotion	Loyer	TOTAL
	Effectifs	Rémunération		Effectifs	Rémunération				
PARIS	2	160 347 \$	327 027 \$	4	339 954 \$		139 041 \$	706 255 \$	1 672 624 \$
MEXICO	2	161 504 \$	213 762 \$	10	269 877 \$	82 337 \$	192 856 \$	84 944 \$	1 005 280 \$
HONG KONG MIDI	2	165 996 \$	542 604 \$	14	654 175 \$	242 100 \$	30 000 \$	1 538 225 \$	3 173 100 \$
HONG KONG IQ				25	2 029 883 \$			2 611 810 \$	4 641 693 \$
SAO PAULO								88 061 \$	88 061 \$
SOUS-TOTAL	6	487 847 \$	1 083 393 \$	53	3 293 888 \$	324 437 \$	361 897 \$	5 029 295 \$	10 580 758 \$
Contributions de l'employeur		60 493 \$			110 985 \$				171 478 \$
TOTAL		548 340 \$	1 083 393 \$		3 404 873 \$	324 437 \$	361 897 \$	5 029 295 \$	10 752 235 \$
Services centralisés									250 000 \$
GRAND TOTAL	6	548 340 \$	1 083 393 \$	53	3 404 873 \$	324 437 \$	361 897 \$	5 029 295 \$	11 002 235 \$

Crédits votés et frais communs attribués au MRIF: 1 015 000 \$

Montant à compenser: 9 987 235 \$

Transfert de crédits du MIDI au MRIF: 5 345 542 \$

Transfert de dépenses du MRIF au MIDI: 4 641 693 \$

Montant résiduel à transférer 0 \$

Projection des dépenses financées par le MRIF pour le MIDI / Exercice 2014-2015

Représentation	Rémunération fonctionnaires	Affectation à l'étranger	Rémunération ERL	Opérations	Promotion	Loyer	TOTAL
PARIS	160 347 \$	327 027 \$	339 954 \$		139 041 \$	706 255 \$	1 672 624 \$
MEXICO	161 504 \$	213 762 \$	269 877 \$	82 337 \$	192 856 \$	84 944 \$	1 005 280 \$
HONG KONG MIDI	165 996 \$	542 604 \$	654 175 \$	242 100 \$	30 000 \$	1 538 225 \$	3 173 100 \$
HONG KONG IQ			2 029 883 \$			2 611 810 \$	4 641 693 \$
SAO PAULO						88 061 \$	88 061 \$
SOUS-TOTAL	487 847 \$	1 083 393 \$	3 293 888 \$	324 437 \$	361 897 \$	5 029 295 \$	10 580 758 \$
Contributions de l'employeur	60 493 \$		110 985 \$				171 478 \$
TOTAL	548 340 \$	1 083 393 \$	3 404 873 \$	324 437 \$	361 897 \$	5 029 295 \$	10 752 235 \$
Services centralisés							250 000 \$
GRAND TOTAL	548 340 \$	1 083 393 \$	3 404 873 \$	324 437 \$	361 897 \$	5 029 295 \$	11 002 235 \$

Crédits votés et frais communs attribués au MRIF: 1 015 000 \$

Montant à compenser: 9 987 235 \$

Transfert de crédits du MIDI au MRIF: 5 345 542 \$

Transfert de dépenses du MRIF au MIDI: 4 641 693 \$

Montant résiduel à transférer 0 \$

QUESTION - RP 7

LISTE DES NOMINATIONS OU DES NOUVELLES AFFECTATIONS  
POUR CHAQUE BIQ À L'ÉTRANGER EN 2013- 2014 ET EN 2014-2015

Nom	Entrée en fonction	Durée de l'engagement	Fonction
Bureau d'immigration du Québec à Hong Kong			
Bélanger, Louis	Août 2013	3 années	Responsable du bureau
Frédéric Caillot	Octobre 2012	3 ans	Conseiller
Bureau d'immigration du Québec à Mexico			
Zolfaghari, Babak	Septembre 2013	3 années	Conseiller
Ghislain Beaudin	Octobre 2014	10 mois	Responsable du bureau
Bureau d'immigration du Québec à Paris			
Beaulieu, Sylvie	Décembre 2014	3 années	Responsable
Drewitt, Amélie	Août 2014	3 années	Conseillère

Q U E S T I O N   -   R P 8

LE NOMBRE DE DEMANDES DE RÉVISION ADMINISTRATIVE DE DOSSIERS D’IMMIGRATION,  
LE NOMBRE DE RÉVISIONS ACCEPTÉES ET LE NOMBRE DE RÉVISIONS REFUSÉES EN 2011, EN  
2012, EN 2013 ET EN 2014

Note : Les données des années précédentes se trouvent dans les Cahiers explicatifs des crédits des années antérieures.

GENS D’AFFAIRES

	2014*
<b>Demandes traitées :</b>	<b>354</b>
Refus maintenus	301
Renversements ayant mené à une entrevue de sélection ou à la délivrance d'un CSQ (pour le requérant principal)	50
Nouvelle entrevue	3

TRAVAILLEURS QUALIFIÉS

	2014*
<b>Demandes traitées :</b>	<b>904</b>
Refus maintenus	777
Renversements ayant mené à une entrevue de sélection ou à la délivrance d'un CSQ (pour le requérant principal)	126
Nouvelle entrevue	1

**\*Données préliminaires**



QUESTION – RP9

CONCERNANT L'ENCADREMENT DES CONSULTANTS : LA LISTE DES CONSULTANTS RECONNUS PAR LE MIDI AU TITRE DE SON RÈGLEMENT, LE NOMBRE DE PERSONNES AYANT PASSÉ L'EXAMEN SUR LES RÈGLES QUÉBÉCOISES EN MATIÈRE D'IMMIGRATION ET LE TAUX DE SUCCÈS À CET EXAMEN EN 2013-2014 ET EN 2014-2015

Faits saillants

- Le MIDI gère un Registre des consultants en immigration. Les consultants qui ne sont pas inscrits à ce registre ne sont pas autorisés à agir à titre de consultant en immigration auprès du Ministère et doivent en aviser leurs clients.
- Malgré les efforts constants du MIDI pour protéger les candidats à l'immigration, certains consultants continuent d'agir sans autorisation ou à commettre des actes frauduleux. Le nouveau Règlement sur les consultants en immigration entrera en vigueur le 16 avril 2015 et renforcera l'action du MIDI en matière d'encadrement des consultants.

Information

En date du 1er janvier 2015, 277 consultants sont reconnus et inscrits au registre québécois des consultants en immigration. (Voir Liste des consultants reconnus en annexe)

Examen sur les règles québécoises en matière d'immigration	2014-2015	2013-2014	2012-2013
Nombre de participants	51	59	38
Taux de succès	92%	96%	100%

**REGISTRE QUÉBÉCOIS DES CONSULTANTS EN IMMIGRATION RECONNUS  
OU DONT LA RECONNAISSANCE EST SUSPENDUE OU RÉVOQUÉE**

Pour trouver le nom d’une personne reconnue à titre de consultant en immigration, cliquez sur la première lettre du nom de famille de la personne :

[A](#) [B](#) [C](#) [D](#) [E](#) [F](#) [G](#) [H](#) [I](#) [J](#) [K](#) [L](#) [M](#) [N](#) [O](#) [P](#) [Q](#) [R](#) [S](#) [T](#) [U](#) [V](#) [W](#) [X](#) [Y](#) [Z](#)

[Consultants dont la reconnaissance a été suspendue](#)

[Consultants dont la reconnaissance a été révoquée](#)

Vous pouvez aussi utiliser la fonction « Recherche » du logiciel Adobe Reader (Ctrl-F) et faire une recherche par nom de famille, numéro d’inscription au Registre ou adresse postale au Québec.

NOM	PRÉNOM	Nº D'INSCRIPTION	DATE DE RECONNAISSANCE	ADRESSE D'ENTREPRISE AU QUÉBEC	ADRESSE COURRIEL
A					
Abaidi	Rabah	11440	14 Juin 2013	2121, rue Villeray Montréal (Québec) H2E 1J3	firicanada@gmail.com
Abel	Jean-Marie	11008	14 janvier 2015	5890, av. Monkland, bur. 14 Montréal (Québec) H4A 1G2	jmabel@jmaci.ca
Abikzer	Patrick	11004	14 janvier 2015	1035, av. Laurier Ouest, bur. 200 Montréal (Québec) H2V 2L1	patrick.abikzer@sedav.com
Abitbol	Laurent	11015	17 janvier 2015	134, Place Aldred Montréal (Québec) H3X 3J3	info@canadavisasolution.com

Abjilini	Mohamed	<b>11488</b>	12 décembre 2014	2705, chemin Bedford, app. 5 Montréal (Québec) H3S 1G2	immigrationqc@yahoo.ca
Abou Rjaili	Pascale	<b>11150</b>	2 février 2015	1170, rue Emerson Laval (Québec) H7W 1H7	pascale.abourjaili@gmail.com
Acoca	Henri	<b>11355</b>	2 février 2015	5255, ch. de la Côte-Saint-Luc, app.19 Montréal (Québec) H3W 2H5	immigracion@videotron.ca
Adielou	Constant	<b>11005</b>	14 janvier 2015	276, rue Saint-Jacques, bur. 810 Montréal (Québec) H2Y 1N3	cadielou@intercanada.qc.ca
Ahmadi	Shahrzad	<b>11515</b>	14 Juin 2013	925, boul. De Maisonneuve Ouest, CP. 273 Montréal (Québec) H3A 0A5	info@ahmadiimmigration.com
Akrour	Dalila	<b>11505</b>	26 septembre 2014	7200, rue Hutchison, bur. 300 Montréal (Québec) H3N 1Z2	dalilakrour96@gmail.com
Al Jamil	Lyman	<b>11149</b>	2 février 2015	22, boul. Deguire Saint-Laurent (Québec) H4N 1N4	iman@canada4immigration.ca
Al-Ali	Souad	<b>11461</b>	30 novembre 2013	3104, 7 <sup>e</sup> Rue Laval (Québec) H7V 1M9	sos_gha@hotmail.com
Allagbé	Kouakou Théodore	<b>11580</b>	12 décembre 2014	12247, rue Ranger, bur. 22 Montréal (Québec) H4J 2L3	info@convergencecanada.com
Allali	Abdelmajid	<b>11419</b>	7 juin 2014	3355, rue Adélaïde Saint-Hubert (Québec) J3Y 4W8	garasud@hotmail.com
Allam	Tarek	<b>11188</b>	2 février 2015	935, boul. Décarie, bur. 202 Saint-Laurent (Québec) H4L 3M3	tarekallam@primus.ca
Allouche	Mohammed	<b>11474</b>	7 juin 2014	867, boul. Décarie, bur. 107 Montréal (Québec) H4L 3M2	allouche_m@hotmail.com
Almayeva	Kamilla	<b>11111</b>	2 février 2015	4642, boul. Édouard-Montpetit Montréal (Québec) H3W 1P5	info@kama-immigration.com
Alonso Perez	Digna Maria	<b>11577</b>	12 décembre 2014	5825, rue Sherbrooke Est, bur. 302 Montréal (Québec) H1N 1B3	cabinetmigrare@gmail.com

Altchouler	Emilia	<b>11576</b>	12 décembre 2014	5555, av. Westminster, suite 305 Côte-Saint-Luc (Québec) H4W 2J2	info@ip-immigration.com
Amoussou	Emma Sophie	<b>11521</b>	14 Juin 2013	2650, av. Lionel-Groulx, app. 6 Montréal (Québec) H3J 1J8	info@esoph-immigration.com
Amsoul	Driss	<b>11233</b>	14 Juin 2013	725, rue Du Portage Sainte-Catherine (Québec) J5C 1J1	amsoul_driss@hotmail.com
Aspri	Lina	<b>11445</b>	30 novembre 2013	10656, av. Saint-Charles Montréal (Québec) H2C 2L8	linaaspri@videotron.ca
Assayag	Abraham	<b>11057</b>	25 janvier 2015	655, rue Routhier Québec (Québec) G1X 3J8	admin@siminca.com
Assonfack Zangue	Francis	<b>11506</b>	18 mars 2013	1977, rue Saint-Germain Montréal (Québec) H4L 3S9	assonfack@hotmail.fr
Atallah	Soumaya	<b>11547</b>	12 décembre 2013	7230, 10 <sup>e</sup> Avenue, app. 6 Montréal (Québec) H2A 3B1	soumayaatallah5@gmail.com
Aublet	Stéphane	<b>11232</b>	2 février 2015	800, Place Victoria, bur. 3700 Montréal (Québec) H4Z 1E9	stephane.aublet@gmail.com
<a href="#">Retour au début de la liste</a>					
<b>B</b>					
Bachour	Louay	<b>11033</b>	20 janvier 2015	625, boul. de la Côte-Vertu Montréal (Québec) H4L 1Y1	lbachour@gmail.com
Badal	Amalsingh	<b>11570</b>	16 septembre 2014	Tour Est, bur. 501 1, avenue Holiday Pointe-Claire (Québec) H9R 5N3	abadal@gmail.com
Bahramdaryabeigi	Shahram	<b>11013</b>	17 janvier 2015	5516, av. Borden Côte-Saint-Luc (Québec) H4V 2T3	shahramdaryabeigi@yahoo.com

Barbier	Cécile (Catherine)	<b>11244</b>	2 février 2015	111, rue de l'École McMasterville (Québec) J3G 1C5	cecile.barbier2010@gmail.com
Bassily	Mona	<b>11562</b>	16 juin 2014	3040, rue Cherrier Montréal (Québec) H9C 1P9	monabassily@hotmail.com
Beaubien	Michel	<b>11093</b>	1 <sup>er</sup> février 2015	390, rue Notre-Dame Ouest, bur. 468 Montréal (Québec) H2Y 1T9	info@michelbeaubien.com
Bekhti	Sidi Ahmed	<b>11509</b>	14 juin 2013	5120, av. d'Orléans Montréal (Québec) H1X 2K5	bekhti_21@hotmail.com
Belbachir	Ali Ikram	<b>11504</b>	26 septembre 2014	600, boul. de Maisonneuve Ouest, bur. 1700 Montréal (Québec) H3A 3J2	admin@tafat.ca
Belevici	Stanislav	<b>11123</b>	2 février 2015	3530, rue Meilleur Brossard (Québec) J4Y 2G5	info@belevich.com
Bellouettar	Chemsedine	<b>11557</b>	12 mars 2014	4547, chemin du Souvenir Laval (Québec) H7W 1B9	bell001@live.ca
Ben Abdessamad	Mohamed Faouzi	<b>11448</b>	30 novembre 2013	469, rue Jean-Talon Ouest, bur. 314 Montréal (Québec) H3N 1R4	faouzi.ab2007@yahoo.ca
Ben Khalifa	Nourddine	<b>11215</b>	2 février 2015	1425, boul. René-Lévesque Ouest, bur. 706 Montréal (Québec) H3G 1T7	nouredine_ben_khalifa@hotmail.com
Ben Said	Ahmed	<b>11287</b>	23 septembre 2013	1555, rue Dorval, app. 403 Sherbrooke (Québec) J1H 4L2	ahmed9bensaid@yahoo.fr
Benakila	Samia	<b>11497</b>	26 septembre 2014	5557, rue Le Maître Montréal (Québec) H1S 1R1	samiabena@hotmail.com
Bennani	My Tahar	<b>11498</b>	26 septembre 2014	5993, rue Jean Talon Est, bur. 303 Saint-Léonard (Québec) H1S 1M5	my.inalco@gmail.com
Benshila	Benmoussa	<b>11511</b>	18 mars 2013	10, rue Ouimet Est, app. 5 Laval (Québec) H7G 2H1	benmoussab@hotmail.com

Bertrand	Sylvie	<b>11079</b>	31 janvier 2015	908, rue Desmarchais Laval (Québec) H7R 4S9	sylvie@LBImmigration.com
Block	Léopold	<b>11003</b>	14 janvier 2015	7575, route Transcanadienne, bur. 500 Saint-Laurent (Québec) H4T 1V6	lb@total.net
Boivin Drapeau	Johanne	<b>11540</b>	23 septembre 2013	254, rue de la Chesnaye Terrebonne (Québec) J6V 1C8	srfc@videotron.ca
Borissova	Ekaterina	<b>11103</b>	2 février 2015	2470, rue Goyer Montréal (Québec) H3S 1G9	info@dvsvisa.com
Borja Torres	Fernando	<b>11514</b>	18 mars 2013	905, rue du Marché-Central, bur. 100 Montréal (Québec) H4N 1K2	fernando.borja@fermequebec.com
Boroumand	Alireza	<b>11478</b>	26 septembre 2014	925, boul. de Maisonneuve Ouest, bur. 254 Montréal (Québec) H3A 0A5	adamavand32@yahoo.com
Boucher	Caroline	<b>11468</b>	7 juin 2014	380, rue Saint-Antoine Ouest, bur. 8000 Montréal (Québec) H2Y 3X7	caroline.boucher@montrealinternational.com
Bouhali	Nora	<b>11376</b>	2 février 2015	739, rue de Brissac Terrebonne (Québec) J6W 5P6	nbouhali@gmail.com
Bouhdid	Amani	<b>11584</b>	12 décembre 2014	2720, rue Honoré-Beaugrand Montréal (Québec) H1L 5Y3	amani_bouhdid@novaimmigration.ca
Boukhcheb	Hassane	<b>11268</b>	2 février 2015	850, rue des Seigneurs, bur. 607 Montréal (Québec) H3J 1Y5	azrtar56@hotmail.com
Bounaga	Lahcen	<b>11291</b>	2 février 2015	7370, rue des Pigeons Laval (Québec) H7A 4G1	lbounaga@hotmail.com
Bouzaffour	Seghir	<b>11571</b>	12 décembre 2014	2400, Benny Crescent, bur. 701 Montréal (Québec) H4B 2P7	bouzaffours@yahoo.fr
Brodyansky	Julia	<b>11391</b>	2 février 2015	5350, av. MacDonald, bur. 101 Côte-Saint-Luc (Québec) H3X 2W3	visas2canada@yahoo.com

[Retour au début de la liste](#)

C					
Castillo	Oscar Leonel	11574	16 septembre 2014	905, rue du Marché-Central, bur. 100 Montréal (Québec) H4N 1K2	oscar.castillo@fermequebec.com
Castillo	Roberto Alejandro	11203	2 février 2015	1555, boul. de L'Avenir, bur. 306 Laval (Québec) H7S 2N5	info@castleandco.ca
Castillo Vargas	Carlos Alberto	11527	14 Juin 2013	3190, rue Desautels Montréal (Québec) H1N 3B7	Cacv60@yahoo.com
Chakib	Said	11038	21 janvier 2015	11365, rue Saint-Julien, bur. 1 Montréal (Québec) H1H 3Y7	chakib_69@hotmail.com
Chakroun	Majdi	11537	23 septembre 2013	4866, ch. de la Côte-des-Neiges, app. 402 Montréal (Québec) H3V 1H1	majdi1ca@yahoo.fr
Chatue Tchatat	Brigitte	11538	23 septembre 2013	7, rue de Duclair Candiac (Québec) J5R 6X6	brigittechatue@yahoo.fr
Chavez Lamadrid	Cynthia Guadalupe	11532	14 Juin 2013	4400, boul. LaSalle Montréal (Québec) H4G 2A8	cchavez@calaimmigration.com
Cheddadi	Youssef	11040	21 janvier 2015	1155, boul. René-Lévesque Ouest, bur. 2500 Montréal (Québec) H3B 2K4	yc@newlifecanada.ca
Chehbouni	Ghassane	11539	23 septembre 2013	1200, rue Saint-Jacques, bur. 102 Montréal (Québec) H3C 0E9	g.chehbouni@mavwa.com
Chen	Jian	11544	12 décembre 2013	3175, boul. des trinitaires, bur. 301 Montréal (Québec) H4E 2S2	centennialimmi@gmail.com
Chen	Lixiong	11019	17 janvier 2015	1111, rue Saint-Urbain, M-09 Montréal (Québec) H2Z 1Y6	lixiongchen-pie-ix@hotmail.com
Cifuentes	Claudia	11503	26 septembre 2014	423, rue Roger-Pilon, app. 304 Dollard-des-Ormeaux (Québec) H9G 2S1	claudip777@yahoo.com

Clermont	Nathalie	<b>11089</b>	1 <sup>er</sup> février 2015	9190, croissant Rubens Brossard (Québec) J4X 2H8	amm@amm.qc.ca
Cottone	Maria	<b>11322</b>	2 février 2015	6621, rue Sherbrooke Est, bur.103 Montréal (Québec) H1N 1C7	mariacottone@hotmail.com
Courvoisier Daoust	Thomas	<b>11599</b>	16 mars 2015	190, rue Dubuisson Montréal (Québec) H9C 2J8	thomas.courvoisierdaoust@mail.mcgill.ca
Cruz Roque	Edelmira	<b>11073</b>	28 janvier 2015	244, rue du Carrefour Terrebonne (Québec) J6V 1C6	edelmiracruz@hotmail.com
Cuenca	Sandra C.	<b>11353</b>	16 mars 2015	2305, rue Remembrance, app. 506 Lachine (Québec) H8S 0A9	info@canadavisacenter.com
<a href="#">Retour au début de la liste</a>					
<b>D</b>					
Daccache	Grace	<b>11077</b>	31 janvier 2015	8585, boul. Saint-Laurent, bur. 480 Montréal (Québec) H2P 2M9	grace@quebeccanadaimmigration.com
Daoud	Lina	<b>11027</b>	18 janvier 2015	1117, rue Saint-Aubin Saint-Laurent (Québec) H4R 1T3	linad23@hotmail.com
Deravedisyan- Adam	Selin	<b>11010</b>	17 janvier 2015	5160, boul. Décarie, bur. 720 Montréal (Québec) H3X 2H9	immigration@phoeniximm.com
Desrochers	Yvon	<b>11555</b>	12 mars 2014	62, rue Bellevue Saint-Charles Borromée (Québec) J6E 7H6	yvondesrochers@hotmail.com
Deuboue Tchialeu	Rodrigue Innocent	<b>11426</b>	5 mai 2013	623, boul. de la Vérendrye Ouest, bur. 4 Gatineau (Québec) J8R 0H2	rdeuboue@gmail.com
Diaconu Nedelcu	Ecaterina	<b>11484</b>	14 Juin 2013	780, rue Pierre Laval (Québec) H7X 3L8	ediaconu@sympatico.ca
Diallo	Djibril	<b>11545</b>	12 décembre 2013	10050, rue de Lille Montréal (Québec) H2B 2P7	diadjib@yahoo.fr



Djougoue	Henri	<b>11435</b>	2 février 2015	425, 90 <sup>e</sup> Avenue, Laval (Québec) H7W 3L1	djougoue@horizonspluscanada.com
Donzella	Massimiliano	<b>11061</b>	28 janvier 2015	452, rue Devon Dollard-des-Ormeaux (Québec) H9G 1L6	max@vipbusinessimmigration.com
Dorostkar	Alireza	<b>11039</b>	21 janvier 2015	315, place d'Youville, bur. 211 Montréal (Québec) H2Y 0A4	info@dorostkar.ca
Douch	Yousseph	<b>11449</b>	30 novembre 2013	6970, rue Liénart, app. 303 Montréal (Québec) H1S 1W6	youssephdouch@yahoo.com
Douch	Zahra	<b>11459</b>	30 novembre 2013	4815, ch. Queen-Mary, app. 37 Montréal (Québec) H3W 1X1	zahradouch@yahoo.com
Dupleac	Razvan Ionut	<b>11589</b>	12 décembre 2014	4190, rue Forester Saint-Hubert (Québec) J3Y 1W2	razvandup@yahoo.com

[Retour au début de la liste](#)

## E

El Ahmad El Merhabi	Abdallah	<b>11487</b>	16 septembre 2014	3757, rue Jean-Talon Ouest Mont-Royal (Québec) H3R 2G4	a_merehbi@hotmail.com
El Asraoui	Imane	<b>11438</b>	18 juillet 2013	1091, rue Léon-Ledieu Montréal (Québec) H4N 2Z8	imane.elasraoui@gmail.com
El Gamraoui	Mohamed	<b>11335</b>	2 février 2015	1555, boul. de l'Avenir, bur. 306 Laval (Québec) H7N 2N5	gosimou@gmail.com
El Khatib	Souhad	<b>11499</b>	26 septembre 2014	8925, boul. Saint-Laurent, bur.106 Montréal (Québec) H2N 1M5	info@routesimmigration.com
El Mejdouby	Abdelaziz	<b>11553</b>	12 mars 2014	2181, rue Decelles Montréal (Québec) H4M 1B6	papiaziz@gmail.com
El-Ghandouri	Latifa	<b>11297</b>	2 février 2015	1642, rue Saint-André Montréal (Québec) H2L 3T6	latifae@caninvest.ca

El-Hage	Habib	<b>11578</b>	12 décembre 2014	6625, boul. Pie-IX Montréal (Québec) H1X 2C5	elhageh@hotmail.com
El-Mir (Elmir)	Renda	<b>11437</b>	5 mai 2013	1430, rue Évangéline Sherbrooke (Québec) J1H 5Z2	relmir@recimmigration.com
Elaslaoui	Salah	<b>11227</b>	2 février 2015	8840, rue Berlinguet, bur. 2 Montréal (Québec) H1K 2H6	salah.elaslaoui@gmail.com
Elléouet	Danielle	<b>11530</b>	14 Juin 2013	5000, rue D'Iberville, bur.315 Montréal (Québec) H2H 2S6	info@step-in-canada.com
Emami (Golriz)	Firouzeh	<b>11102</b>	2 février 2015	43, rue Northview Montréal-Ouest (Québec) H4X 1C8	agatewaytocanada@gmail.com
Eme	Jean Jacques (Marcel Rene)	<b>11110</b>	10 novembre 2014	6525, av. Wilderton, app. 905 Montréal (Québec) H3S 2L4	emejeanjacques@gmail.com
<a href="#">Retour au début de la liste</a>					
<b>F</b>					
Fafard	Jean-Pierre	<b>11049</b>	24 janvier 2015	4885, boul. Henri-Bourassa Ouest, bur. 830 Montréal (Québec) H4L 0A5	jpfafard@videotron.ca
Fares	Bassam	<b>11001</b>	14 janvier 2015	9470, boul. de l'Acadie, app. 2 Montréal (Québec) H4N 1L7	info@ccimm.com
Fathallah	Nadia	<b>11585</b>	12 décembre 2014	1760, boul. Décarie, bur. 41 Montréal (Québec) H4L 3N3	nadia_fath123@hotmail.com
Fernandez Duenas	Luz Helena	<b>11559</b>	12 mars 2014	5537, av. Clanranald Montréal (Québec) H3X 2S9	luzhelena01@hotmail.com
Fotso Kamga	Michel Aime	<b>11581</b>	12 décembre 2014	3511, rue Mackay Saint-Hubert (Québec) J4T 2P2	michel.fotso@portail-canada.com
Fox	Clifford Lee	<b>11072</b>	2 février 2015	2243, rue Sainte-Cunégonde Montréal (Québec) H3J 2Y1	zimenko@sympatico.ca

[Retour au début de la liste](#)

**G**

Gasana	Vénuste	<b>11139</b>	2 février 2015	5160, boul. Décarie, bur. 720 Montréal (Québec) H3X 2H9	venuste2002@yahoo.com
Germain	Nerlande	<b>11007</b>	14 janvier 2015	410, boul. Henri-Bourassa Est, bur. 203B Montréal (Québec) H3L 1C4	nergermain@hotmail.com
Ghantous	Tanios	<b>11566</b>	16 septembre 2014	11760, Rue James Morrice Montréal (Québec) H3M 2G2	tanios@live.com
Gheciu	Alexandre Dan	<b>11124</b>	2 février 2015	4190, rue Forester Saint-Hubert (Québec) J3Y 1W2	dg_cic@bellnet.ca
Giraud	Paul Arthur	<b>11587</b>	12 décembre 2014	9859, 3 <sup>e</sup> Rue Montréal (Québec) H1C 1C9	info@recrutement-canada.ca
Goffredo	Gilda	<b>11356</b>	2 février 2015	6855, av. de L'Épée, bur. 302 Montréal (Québec) H3N 2C7	gilda.goffredo@sympatico.ca
Gohier	Jasmine	<b>11044</b>	21 janvier 2015	7025, rue Antonio-Di Ciocco Saint-Léonard (Québec) H1T 4C3	j.gohier@videotron.ca
Guarmouch	Imad	<b>11567</b>	16 septembre 2014	2153, Rue Westgate, app. 6 Longueuil (Québec) J4K 4R3	geducation@live.ca
Guérin	Yvon	<b>11067</b>	28 janvier 2015	34, rue Notre-Dame Est, bur. 303 Montréal (Québec) H2Y 1B9	yvonguerin@videotron.ca
Guerrero	Alain	<b>11052</b>	25 janvier 2015	304, rue Saint Antoine, Est Montréal (Québec) H2Y 1A3	alaing@accesscanada.com
Guillaume	Garsendy Emmanuel	<b>11533</b>	23 septembre 2013	8627, boul. Saint-Laurent, bur. 203 Montréal (Québec) H2P 2M9	g.e.guillaume@gmail.com

[Retour au début de la liste](#)

H					
Haag	Martine	<b>11535</b>	12 décembre 2013	2200, ch. Principal Saint-Mathieu-du-Parc (Québec) G0X 1N0	martine_haag@hotmail.com
Hadit	Khalid	<b>11517</b>	14 Juin 2013	6294, rue de Beauvais Montréal (Québec) H1S 1R3	hadi200@live.com
Haije	Nourddine	<b>11071</b>	14 Juin 2013	5450, ch. de la Côte-des-Neiges, bur. 408 Montréal (Québec) H3T 1Y6	info@mic-globe.ca
Hamdan	Rania	<b>11446</b>	2 février 2015	141, rue de Maucaillou Gatineau (Québec) J9H 7R5	info@iccanada.ca
Hamdouny	Abdellatif	<b>11552</b>	12 décembre 2013	360, rue Saint Louis, bur.8 Joliette (Québec) J6E 2T6	adel.hamdouny@gmail.com
Hanna	Fadi	<b>11594</b>	16 mars 2015	925, boul. de Maisonneuve Ouest, bur. 113 Montréal (Québec) H3A 0A5	info@fadihannaimmigration.com
Hébert	Michelle	<b>11082</b>	31 janvier 2015	637, av. Notre-Dame Saint-Lambert (Québec) J4P 2K8	canada@immicom.ca
Herbelin	Patrick	<b>11556</b>	12 mars 2014	1093, av. des Pins Blainville (Québec) J7C 1V3	info@legit-qc.ca
Hercules	Jean-Marie	<b>11564</b>	12 décembre 2014	8052, boul. Saint-Michel, bur. 6 Montréal (Québec) H1Z 3E1	jeannaglo@hotmail.fr
Hernandez Limones	Jesus	<b>11230</b>	2 février 2015	7105, rue Saint-Hubert, bur. 102 Montréal (Québec) H2S 2N1	ci@cicanada.com
Herrera Gomez	Angela Patricia	<b>11482</b>	26 septembre 2014	3225, av. Ridgewood, bur. 102 Montréal (Québec) H3V 1B4	angelaphg@gmail.com
Higuchi	Cintia	<b>11522</b>	14 Juin 2013	1101, rue Rachel Est, app. 1504 Montréal (Québec) H2J 2J7	cintia.higuchi@yahoo.com
Hilelson	Fania	<b>11088</b>	1 <sup>er</sup> février 2015	104, rue Holtham Hampstead (Québec) H3X 3N4	canada@accessimmigration.com

Hmadata	Hassane	<b>11092</b>	1 <sup>er</sup> février 2015	5874, rue du Bocage Montréal (Québec) H4J 1B1	hhmadata@gmail.com
Homsi	Loubna	<b>11520</b>	14 Juin 2013	100 boul. Alexis-Nihon, Suite 910 Montréal (Québec) H4M2P5	homsi@hotmail.ca
Horugavye	Gordien	<b>11512</b>	18 mars 2013	112, rue des Haubans Gatineau (Québec) J9H 7B8	ghorugavye@yahoo.fr
Hoyos-Tello	Carlos	<b>11205</b>	2 février 2015	580, rue Lavergne Laval (Québec) H7X 2Y4	hoyper@yahoo.com
<a href="#">Retour au début de la liste</a>					
I					
Iordan	Malina	<b>11491</b>	26 septembre 2014	825, av. Querbes, bur. 206 Outremont (Québec) H2V 3X1	imm@serenta.ca
Izadinajafabadi	Bahar	<b>11534</b>	23 septembre 2013	10454, boul. Gouin Ouest, bur. 202 Montréal (Québec) H8Y 1X1	bi@parscanada.com
<a href="#">Retour au début de la liste</a>					
J					
Jaadani	Hassan	<b>11289</b>	2 février 2015	11948, rue De Meules Montréal (Québec) H4J 2E6	immigrationlevesque@hotmail.com
Jade	Dory	<b>11054</b>	27 janvier 2015	2572, rue Daniel-Johnson, bur. 201 Laval (Québec) H7T 2R3	djade@jadeimmigration.com
Jamali	Sahar	<b>11492</b>	26 septembre 2014	110, rue Barnett, app. 401 Dollard-des-Ormeaux (Québec) H9G 3C7	saharjamali@yahoo.com
Jamil	Mayada	<b>11240</b>	2 février 2015	4999, Sainte-Catherine Ouest, bur. 515 Montréal (Québec) H3Z 1T3	mayada@immigration.ca

Jean Denis	François	<b>11330</b>	2 février 2015	2291, rue Saint-Louis, bur. 204 Gatineau (Québec) J8T 5L8	info@visionmaxservices.com
Johnston	Steven	<b>11470</b>	31 janvier 2014	9, ch. des Outaouais Pontiac (Québec) J0X 2G0	immigration.advisor1@gmail.com
Juddoo	Nemaduthsingh	<b>11480</b>	7 juin 2014	469, rue Jean-Talon Ouest, 3 <sup>e</sup> étage Montréal (Québec) H3N 1R4	info@ableimmigration.com
Julien	Mathieu	<b>11386</b>	2 février 2015	1220, boul. Lebourgneuf, bur. 15 Québec (Québec) G2K 2G4	mjulien@audetimmigration.com
<a href="#">Retour au début de la liste</a>					
<b>K</b>					
Kadiri	Youssef	<b>11142</b>	2 février 2015	4530, ch. de la Côte-des-Neiges, bur. 2005 Montréal (Québec) H3V 1G1	youssef_kadiri3@hotmail.com
Kaldas	Linda	<b>11439</b>	18 juillet 2013	Groupe Royal Immigration 959, boul. de la Côte-Vertu, app. 104 Saint-Laurent (Québec) H4L 1Y7	groupe.royal@yahoo.com
Kalpakjian	Firas	<b>11099</b>	2 février 2015	1168, rue Sainte-Catherine Ouest, bur. 106 Montréal (Québec) H3B 1K1	info@cic-canada.com
Kamberaj Rexhvelaj	Donjeta	<b>11231</b>	2 février 2015	1486, rue Hébert Montréal (Québec) H8N 1C7	info@albaimmigration.ca
Kameya	Hiroyuki	<b>11489</b>	26 septembre 2014	5115, rue Trans-Island, bur. 200 Montréal (Québec) H3W 2Z9	hkameya@qlseeker.ca
Kaniyolu	Melek	<b>11542</b>	12 décembre 2013	605, avenue Atwater Montréal (Québec) H3J 2T8	mkaniyolu@gmail.com
Kaozi Sangwa	William	<b>11551</b>	12 mars 2014	12374, av. Lorenzo-Prince Montréal (Québec) H1E 4J7	kaozi_william@hotmail.com
Kazzi	Rabih	<b>11344</b>	2 février 2015	4496, rue Fredmir Montréal (Québec) H9A 2R8	rabih.kazzi@cofis.ca

Khalil	Georges	<b>11091</b>	1 <sup>er</sup> février 2015	3626, boul. Poirier Montréal (Québec) H4R 2J5	georges@himca.com
Khelafi	Brahim	<b>11195</b>	2 février 2015	6856, boul. Saint-Laurent, bur. 201 Montréal (Québec) H2S 3C7	bkhelafi@immigrationcentre.ca
Khodaie	Ramin	<b>11427</b>	14 Juin 2013	2525, boul. Cavendish, bur. 608 Montréal (Québec) H4B 2Y6	info@parsisimmigration.com
Khomamizadeh	Farzad	<b>11075</b>	28 janvier 2015	1155, boul. René-Lévesque Ouest, bur. 2500 Montréal (Québec) H3B 2K4	fkhomami@yahoo.ca
Kim	Gyu Sun	<b>11029</b>	19 janvier 2015	1538, rue Sherbrooke Ouest, app. 222 Montréal (Québec) H3G 1L5	pierre12@hanmail.net
Kouamé	Kouamé Jean-Louis	<b>11107</b>	2 février 2015	445, rue Fleury Ouest, bur. 03 Montréal (Québec) H3L 1V8	jeanlouiskouame@yahoo.fr
Krajewska	Maria Ewa	<b>11282</b>	2 février 2015	1584, rue Montcalm, app. 3 Montréal (Québec) H2L 3H4	maria@krajewska.com
Kriauciunas	Laurynas	<b>11360</b>	16 mars 2015	1010, rue de la Gauchetière, suite 110 (Niveau Plaza) Montréal (Québec) H3B 2N2	lkriauciunas@neweraimmigration.com
<a href="#">Retour au début de la liste</a>					
<b>L</b>					
Laforce	Marc	<b>11120</b>	2 février 2015	5160, boul. Décarie, bur. 720 Montréal (Québec) H3X 2H9	marc@marclaforceccic.com
Lalazaryan	Yelena	<b>11476</b>	7 juin 2014	5694, 8 <sup>e</sup> Avenue Montréal (Québec) H1Y 2L6	lalazaryan@gmail.com
Landry	Alissandre	<b>11568</b>	16 septembre 2014	845, rue Sherbrooke Ouest, bur. 609 Montréal (Québec) H3A 0G4	alissandre_landry@yahoo.ca

Law	Andrew Fung-Chee	<b>11420</b>	2 février 2015	300, rue du Saint-Sacrement, bur. 515 Montréal (Québec) H2Y 1X4	andrewlawfc@gmail.com
LeBreton	Nancy	<b>11277</b>	2 février 2015	2525, boul. Cavendish, bur. 608 Montréal (Québec) H4B 2Y6	info@1step2canada.com
Léon Giraldo	Dolly	<b>11485</b>	26 septembre 2014	234, rue Dufferin, bur. 108-1 Sherbrooke (Québec) J1H 4M2	dollgi1@hotmail.com
Li	Kun	<b>11554</b>	12 mars 2014	1312, rue Sainte-Catherine Ouest, bur. 201 Montréal (Québec) H3G 1P6	totavamo@gmail.com
Libotte	Anne-Marie	<b>11588</b>	12 décembre 2014	1045, rue Simon Brossard (Québec) J4X 1T5	annemariel1@msn.com
Liu	Xiang Juan	<b>11546</b>	12 décembre 2013	1110, crois. Savard Brossard (Québec) J4X 1X8	lisa.liuxj@gmail.com
<a href="#">Retour au début de la liste</a>					
M					
Maarabouni	Ali	<b>11413</b>	2 février 2015	8925, boul. Saint-Laurent, bur. 119 Montréal (Québec) H2N 1M5	ali.maarabouni@videotron.ca
Mabrouki	Abdennbi	<b>11434</b>	5 mai 2013	1362, rue Du Collège Montréal (Québec) H4L 2L3	amabroukiconseil@gmail.com
Mabtoule	Abdelmajid	<b>11462</b>	30 novembre 2013	6695, rue Bruxelles Brossard (Québec) J4Z 1Z9	abdelhajji59@hotmail.com
Machaalani	Thérèse	<b>11263</b>	2 février 2015	2035, ch. de la Côte-de-Liesse, bur. 201 Saint-Laurent (Québec) H4N 2M5	therese@machimmigration.com
Magagi	Abderahamane	<b>11586</b>	12 décembre 2014	651, Notre-Dame Ouest, bur. 540 Montréal (Québec) H3C 1H9	amagagi@gmail.com
Mahamadou	Moribé Sangaré	<b>11465</b>	30 novembre 2013	4861, av. de Courtrai, bur. 102 Montréal (Québec) H3W 0A2	moribe_s@msn.com



Maheu	André	<b>11194</b>	2 février 2015	1693, rue Parisien Gatineau (Québec) J8P 7W8	immigration@videotron.ca
Mahko	Raed	<b>11251</b>	2 février 2015	1400, rue Sauvé Ouest, bur. 254 Montréal (Québec) H4N 1C5	info@ab-groups.com
Mallette	Daniel	<b>11055</b>	25 janvier 2015	390, rue Notre-Dame Ouest, bur. 400 Montréal (Québec) H2Y 1T9	info@dalma.ca
Martineau	Yves	<b>11035</b>	21 janvier 2015	1396, rue Sainte-Catherine Ouest, bur. 301 Montréal (Québec) H3G 1P9	info@artim.ca
Martinez (Demares)	Edwin	<b>11447</b>	18 juillet 2013	204, rue de Limoilou Saint-Colomban (Québec) J5K 2V2	edwin.martinez@videotron.ca
Massoud	Georges	<b>11031</b>	20 janvier 2015	12259, boul. Laurentien, bur. 100 Montréal (Québec) H4K 1N5	georges@c-im-co.ca
Maudhoo	Bibi R	<b>11367</b>	2 février 2015	410, rue Saint-Nicolas, bur. 236 Montréal (Québec) H2Y 2P5	bibirashida@hotmail.com
Mayan	Ardeshir	<b>11157</b>	2 février 2015	753, rue Camille Laval (Québec) H7P 2Z6	amayan@miconsulting.ca
Mekideche	Mohamed Abdelatif	<b>11563</b>	16 juin 2014	12, rue de Chinon Blainville (Québec) J7B 1Y2	mekideche.ma@gmail.com
Mekouar	Aicha	<b>11081</b>	31 janvier 2015	1155, boul. René-Lévesque Ouest, bur. 2500 Montréal (Québec) H3B 2K4	am@newlifecanada.ca
Meng	Geli	<b>11518</b>	14 Juin 2013	1440, rue Sainte-Catherine Ouest, app. 301 Montréal (Québec) H3G 1R8	gelimeng@gmail.com
Mfera	Charlemagne	<b>11579</b>	12 décembre 2014	4961, av. de Courtai, bur. 302 Montréal (Québec) H3W 0A2	globalmferaimmigration@bell.net
Mhamdi	Mohammed	<b>11108</b>	2 février 2015	4858, chemin de la Côte-des-Neiges, bur. 506 Montréal (Québec) H3V 1G8	mmhamdi@yahoo.com
Michaud	Élise	<b>11549</b>	12 décembre 2013	489, rue du Verger Mont-Saint-Hilaire (Québec) J3H 3V2	elise_michaud@yahoo.com

Michaud	Pascal	<b>11541</b>	23 septembre 2013	10579, av. Péloquin Montréal (Québec) H2C 2K4	pascalmichaud25@hotmail.com
Mindicanu	Mihaela	<b>11087</b>	1 <sup>er</sup> février 2015	1396, rue Sainte-Catherine Ouest, bur. 301 Montréal (Québec) H3G 1P9	mindelly@yahoo.com
Molhem	Hassan	<b>11257</b>	22 juin 2013	1179, boul. Décarie, bur. 03 Montréal (Québec) H4L 3M8	hassanmolhem90@hotmail.com
Montpetit	Hélène	<b>11469</b>	7 juin 2014	908, rue Ducharme Saint-Jérôme (Québec) J5L 1L4	helenemontpetit@gmail.com
Morson	Timothy	<b>11121</b>	2 février 2015	8400, 2 <sup>e</sup> Avenue Montréal (Québec) H1Z 4M6	tim@morson.ca
Mouldi	Karim	<b>11134</b>	2 février 2015	1035, av. Laurier Ouest, bur. 200 Montréal (Québec) H2V 2L1	kmouldi@gmail.com
Moye	Veronica	<b>11548</b>	12 décembre 2013	3450, rue Saint-Denis, app. 181 Montréal (Québec) H2X 3L3	info@canapprove.com
<a href="#">Retour au début de la liste</a>					
N					
Nait Chabane	Nadia	<b>11009</b>	14 janvier 2015	5734, rue Northmount Montréal (Québec) H3S 2H5	demaincanada@hotmail.com
Ndiaye	Déthié	<b>11405</b>	23 septembre 2013	3125, boul. des Trinitaires, bur. 308 Montréal (Québec) H4E 2S2	ndethie2002@yahoo.fr
Nia	Babak	<b>11296</b>	2 février 2015	925, boul. De Maisonneuve Ouest, bur. 166 Montréal (Québec) H3A 0A5	westgate@telus.net
Normandeau	Dianne (Aimée-marie)	<b>11048</b>	24 janvier 2015	1, ch. Bondville, app. 512 Lac-Brome (Québec) J0E 1R0	dianne@normandeauimmigration.ca
Nour	Nicolas	<b>11069</b>	28 janvier 2015	2340, rue Charles-Gill Montréal (Québec) H3M 1V7	nicolas@invescanada.com

[Retour au début de la liste](#)

**O**

Oulmann

Émilie

**11595**

16 mars 2015

2394, av. des Érables, app. 1  
Montréal (Québec) H2K 3V3

oulmannic@gmail.com

[Retour au début de la liste](#)

**P**

Phan

Tai (Huu)

**11411**

16 mars 2015

4552, rue Gaston-Chapleau  
Laval (Québec) H7W 0C7

tai.phan@paragon-immigration.com

Poulin

Christine

**11526**

14 juin 2013

5420, rue Robert-Gravel  
Montréal (Québec) H2J 4E7

poulin.christine@gmail.com

Power

Gerry

**11453**

30 novembre 2013

42, av. Hermès  
Candiac (Québec) J5R 3R7

gerry.power@gmail.com

Proulx

Robert

**11153**

2 février 2015

469, rue Jean-Talon Ouest, bur. 201  
Montréal (Québec) H3N 1R4

proulx.robert@videotron.ca

[Retour au début de la liste](#)

**Q**

[Retour au début de la liste](#)

**R**

Rahmani Khezri

Seyedeh  
Masoumeh

**11258**

2 février 2015

1, av. Holiday, Tour Est, bur. 501  
Pointe-Claire (Québec) H9R 5N3

rahmani@immigrationcity.com

Ramyead	Divakar	<b>11116</b>	14 avril 2014	260, av. Stillview Pointe-Claire (Québec) H9R 5C2	divramyead@yahoo.ca
Ranger	Nicole	<b>11507</b>	18 mars 2013	2484, rue Saint-Jacques Montréal (Québec) H3J 2T4	nicole.ranger@live.ca
Restrepo Suarez	Sandra	<b>11398</b>	14 Juin 2013	3665, av. Ridgewood, bur. 404 Montréal (Québec) H3V 1B4	info@canadamonarca.com
Reynel	Edison	<b>11186</b>	14 Juin 2013	215, rue Jean-Talon Est, bur. 1 Montréal (Québec) H2R 1S9	eddyreynelg@hotmail.com
Rezek	Nazir	<b>11456</b>	18 juillet 2013	1452, rue Éthier Laval (Québec) H7W 5K8	canadavisago@gmail.com
Rharib	Youssef	<b>11041</b>	21 janvier 2015	475, boul. Laval, bur. 7 Laval (Québec) H7N 5T8	ryoussef_2001@yahoo.fr
Rifai	Fayza	<b>11550</b>	12 décembre 2013	725, place Fortier, app. 1407 Montréal (Québec) H4L 5B9	fayzarifai@gmail.com
Rios	Gabriel	<b>11361</b>	16 septembre 2014	1625, rue Panet Montréal (Québec) H2L 2Z4	gabrielrios45@gmail.com
Rivkin	Olga	<b>11047</b>	24 janvier 2015	360, place Royale, bur. 8 Montréal (Québec) H2Y 2V1	or@cilcan.ca
Robillard	Yolande	<b>11045</b>	21 janvier 2015	8250, 4 <sup>e</sup> Rue Montréal (Québec) H1E 2Z8	yolanderobillard@gmail.com
Rourke	Melany	<b>11117</b>	2 février 2015	1002, rue Sherbrooke Ouest, bur. 2121 Montréal (Québec) H3A 3L6	mrourke@timc.ca
Roy	Jennifer	<b>11206</b>	2 février 2015	Tour Scotia 1002, rue Sherbrooke Ouest, bur. 2121 Montréal (Québec) H3A 3L6	jroy@timc.ca
Ruiz	Lizzeth	<b>11523</b>	14 Juin 2013	65, rue Sherbrooke Est, app. 1102 Montréal (Québec) H2X 1C4	lizzethrm@hotmail.com

Rusu	George (Gheorge)	<b>11114</b>	14 Juin 2013	7632, 15 <sup>e</sup> Avenue Montréal (Québec) H2A 2V3	george.rusu@mediatorcanada.ca
<a href="#">Retour au début de la liste</a>					
S					
Sadik	Abdelilah	<b>11572</b>	16 septembre 2014	645, boul. Décarie Montréal (Québec) H1R 2V5	sadikabdelilah4@gmail.com
Saidi	Ammar	<b>11452</b>	30 novembre 2013	39, rue Bourdon Mercier (Québec) J6R 2R9	saidi72@gmail.com
Saidi	Thouraya	<b>11573</b>	16 septembre 2014	685, boul. Décarie, bur. 304 Montréal (Québec) H4L 5G4	info@immigrationassistance.ca
Saikali	Fred Farid	<b>11274</b>	2 février 2015	469, rue Jean Talon Ouest, app. 201 Montréal (Québec) H3N 1R4	fsaik@videotron.ca
Sato	Hisako	<b>11560</b>	16 juin 2014	390, rue Notre Dame Ouest, bur. 410 Montréal (Québec) H2Y 1T9	hisako.sato@mercan.com
Savasci	Ozge	<b>11436</b>	14 Juin 2013	489, rue de Vérone, bur. 1 Terrebonne (Québec) J6W 5K7	ozge_savo@hotmail.com
Savoie	Mihaela Cosmina	<b>11531</b>	14 Juin 2013	1228, rue Alexandre-DeSève Montréal (Québec) H2L 2T9	cosmina.savoie@visapro.ca
Sbate	Souad	<b>11582</b>	12 décembre 2014	6877, rue Hochelaga, app. 1 Montréal (Québec) H1N 1Y5	sbate9@hotmail.com
Sghaier	Radhouane	<b>11590</b>	16 mars 2015	6170, boul. Gouin Ouest Montréal (Québec) H4J 1E9	contact@espoircanada.com
Shah	Samar	<b>11309</b>	2 février 2015	3450, ch. de la Côte-de-Liesse Montréal (Québec) H4N 2P4	info@transam.ca
Shahcheraghi	Saba	<b>11565</b>	16 septembre 2014	3455, rue Stanley, bur. 414 Montréal (Québec) H3A 1S3	s.shahcheraghi@maghs-immigration.com

Sharara	Moussa	<b>11463</b>	30 novembre 2013	990, boul. Jules-Poitras, bur. 407 Saint-Laurent (Québec) H4N 0A1	msharara2903@hotmail.com
Shokrollahi	Hadi	<b>11221</b>	2 février 2013	100, av. des Sommets, bur. 1803 Montréal (Québec) H3E 1Z8	hadiimigration@gmail.com
Siadat	Zahra	<b>11106</b>	2 février 2015	315, Place d'Youville, bur. 319 Montréal (Québec) H2Y 0A4	zsiadat@gmail.com
Sibous	L'Hacène	<b>11431</b>	5 mai 2013	12188, av. Henri-Beau Montréal (Québec) H4K 2B5	sibous@futurcanada.com
Silverman	Candice	<b>11508</b>	18 mars 2013	5151, ch. Côte-Sainte-Catherine, 3 <sup>e</sup> étage Montréal (Québec) H3W 1M6	candice.silverman@ometz.ca
Snasni	Zoheir	<b>11528</b>	14 juin 2013	11580, boul. Langelier, app. 1 Montréal-Nord (Québec) H1G 3L8	zsnasni@gmail.com
Sohrabi	Mark Mahmoud	<b>11180</b>	2 février 2015	2001, rue University, bur. 1700 Montréal (Québec) H3A 2A6	msohrabi@gmail.com
Sossoulo	Constant Comlan	<b>11495</b>	26 septembre 2014	4, rue Notre-Dame Est, bur. 901 Montréal (Québec) H2Y 1B8	info@expertimmigration.ca
Souilem	Iheb	<b>11519</b>	14 Juin 2013	6051, rue Émile-Nelligan, app. 108 Montréal (Québec) H4J 1G4	siheb@hotmail.com
St-Laurent	Marc-André	<b>11583</b>	12 décembre 2014	313, rue des Sables Otterburn Park (Québec) J3H 5P1	marc@inukshukimmigration.ca
Supino	Louisa	<b>11212</b>	2 février 2015	5160, boul. Décarie, bur. 720 Montréal (Québec) H3X 2H9	lsupino@solutionpluscanada.com
<a href="#">Retour au début de la liste</a>					
T					
Tabib	Chucrallah	<b>11016</b>	17 janvier 2015	5700, rue Paquin Brossard (Québec) J4W 1J4	info@tabib.ca

Tadros	Maher	<b>11529</b>	14 Juin 2013	1190, rue Montpellier Montréal (Québec) H4L 4R2	tadrosmaher@consultant.com
Takedam Keunang	Patience Destinée	<b>11510</b>	18 mars 2013	1537, rue Moreau, app. 4 Montréal (Québec) H1W 2L4	passy32@hotmail.com
Tan	Ayrvavuth "Victor"	<b>11011</b>	17 janvier 2015	58, rue Nassau Laval (Québec) H7M 1K4	rich.immigration@gmail.com
Tao	Ye	<b>11056</b>	25 janvier 2015	729, rue Bourget, bur. 579 Montréal (Québec) H4C 2M6	andrew.tao@yes-imm.com
Tarassova	Marina	<b>11074</b>	23 septembre 2013	1555, boul. de L'Avenir, bur. 306 Laval (Québec) H7S 2N5	info@mtimmigrationcanada.com
Tardif	Daniel	<b>11479</b>	7 juin 2014	5932, av. du Parc, app. 5 Montréal (Québec) H2V 4H3	dtardif277@sympatico.ca
Tchagang Nziemi	Henri Simplicie	<b>11543</b>	23 septembre 2013	408-10, rue Radisson Gatineau (Québec) J8Z 1T9	info@immigration-efficace.com
Terrak	Brahim	<b>11223</b>	9 avril 2014	1980, rue Sherbrooke Ouest, bur. 900-04 Montréal (Québec) H3H 1E8	btrifa@look.ca
Teupé	Serge	<b>11025</b>	18 janvier 2015	385, rue Félix-David Laval (Québec) H7L 0A6	serge@immigrationveritas.com
Toure	Ibrahima Kalil	<b>11096</b>	1 <sup>er</sup> février 2015	3414, av. du Parc, bur. 309 Montréal (Québec) H2X 2H5	k.toure@imminvestcanada.com
Tran	To Nga	<b>11466</b>	16 septembre 2014	1428, rue de L'Everest Saint-Laurent (Québec) H4R 2R5	ngatotran02@yahoo.ca
Trissia	Mohamed Rachid	<b>11450</b>	10 janvier 2014	6215, rue Marzarín Montréal (Québec) H4E 2X4	rtrissia@msn.com
Tsafack Nguentse	Eric	<b>11086</b>	31 janvier 2015	CP 92093 Portobello Brossard (Québec) J4W 3K8	eric.tsafack@etwestern.com

[Retour au début de la liste](#)

## U

[Retour au début de la liste](#)

## V

Vachon	Isabelle	<b>11501</b>	26 septembre 2014	5592, rue Saint-Denis, app. 6 Montréal (Québec) H2J 2M5	iv.immigrationservices@gmail.com
Vandal	Yurick	<b>11536</b>	23 septembre 2013	2572, boul. Daniel-Johnson, 2 <sup>e</sup> étage Laval (Québec) H7T2R3	yvandal@yvarcanada.com
Varlet	Madeleine	<b>11516</b>	14 Juin 2013	2725, boul. des Trinitaires, app. 103 Montréal (Québec) H4E 2R8	varletm2@yahoo.com

[Retour au début de la liste](#)

## W

Walonoski	Yilin Chen	<b>11207</b>	2 février 2015	1650, rue Sherbrooke Ouest, bur. 9N Montréal (Québec) H3H 1C9	seeyilin@gmail.com
Willis	Christopher	<b>11053</b>	25 janvier 2015	110, av. Oakland Hudson Heights (Québec) J0P 1J0	chris@canadianvisaspecialists.com
Willis	Louise	<b>11569</b>	16 septembre 2014	110, av. Oakland Hudson Heights (Québec) J0P 1J0	louise@canadianvisaspecialists.com
Wu	Sixun	<b>11558</b>	16 juin 2014	1235, rue Bishop, bur. 718 Montréal (Québec) H3G 0A6	sixun.wu@outlook.com

[Retour au début de la liste](#)

## X



Xie	Mei	11592	16 mars 2015	3008, rue Raudot Montréal (Québec) H4E 2R4	xiemei99@hotmail.com
Xing	Ying	11024	18 janvier 2015	1980, rue Sherbrooke Ouest, bur. 430 Montréal (Québec) H3H 1B8	yingxingccic@gmail.com
<a href="#">Retour au début de la liste</a>					
Y					
Yaziji	Dina	11064	28 janvier 2015	625, boul. de la Côte-Vertu Montréal (Québec) H4L 1Y1	counsel@royal-immigration.com
Yaziji	Ouns	11390	2 février 2015	315, Place d'Youville, bur. 320 Montréal (Québec) H2Y 0A4	onic@primus.ca
Yee	André S.C.	11347	2 février 2015	8065, boul. du Saint-Laurent, bur. 508 Brossard (Québec) J4X 2A1	ysc.andre@gmail.com
Youndje Feze	Timothée Joly	11046	21 janvier 2015	2062, rue Vénard Saint-Laurent (Québec) H4R 1S5	timfeze@yahoo.fr
Yuan	Jessica Tze-Ning	11486	16 juin 2014	8898, rue Basile-Routhier Montréal (Québec) H2M 1T1	jsscyuan@gmail.com
<a href="#">Retour au début de la liste</a>					
Z					
Zakhour	Youssef "Joseph"	11148	2 février 2015	369, rue Malouin Laval (Québec) H7X 3T7	josephzakhour@yahoo.ca
Zarif	Marwan	11249	2 février 2015	1055, rue Lucien-L'Allier, app. 163 Montréal (Québec) H3G 3C4	rightuit@yahoo.ca
Zarrad	Mohamed	11591	16 mars 2015	3516, Lacombe, bur. 307 Montréal (Québec) H3T 1M1	mohamed.zarrad@gmail.com

Zhang	Wei	<b>11494</b>	26 septembre 2014	2661, av. Neuville Brossard (Québec) J4Y 1E9	victorzhangwei@hotmail.com
Zhou	Dehua	<b>11575</b>	12 décembre 2014	117, rue Fairfield Longueuil (Québec) J4V 1Z8	forward.immigration@gmail.com
Zhou	Yao	<b>11496</b>	16 septembre 2014	1230, rue Dorion Montréal (Québec) H2K 4A1	canadaendirect@gmail.com
Zouein	Gérard	<b>11292</b>	2 février 2015	1805, rue Sauvé Ouest, bur. 307 Montréal (Québec) H4N 3B8	info@zoueinconsulting.com

CONSULTANTS DONT LA RECONNAISSANCE A ÉTÉ SUSPENDUE					
NOM	PRÉNOM	N° D'INSCRIPTION	DATE DE SUSPENSION	ADRESSE D'ENTREPRISE AU QUÉBEC	ADRESSE COURRIEL
Daif	Hassan	11002	25 novembre 2014	359, 15 <sup>e</sup> rue Laval (Québec) H7N 1L5	hdaif@yahoo.fr
Nadon	Alain	11238	27 juillet 2014	2200, av. McGill Collège, bur. 320 Montréal (Québec) H3A 3P8	anadon@iagto.ca
Salari	Mazyiar	11345	18 novembre 2014	31, rue Sainte-Catherine Saint-Constant (Québec) J5A 1G4	mazyiar.salari@gmail.com

CONSULTANTS DONT LA RECONNAISSANCE A ÉTÉ RÉVOQUÉE					
NOM	PRÉNOM	N° D'INSCRIPTION	DATE DE RÉVOCATION	ADRESSE D'ENTREPRISE AU QUÉBEC	
Farrokhi Koukia	Rounak	11346	4 mars 2013	3300, av. Ridgewood, app. 30 Montréal (Québec) H3V 1B8	
Harhira	Tarek	11160	4 mars 2013	445, rue Jean Talon Ouest, bur. 511 Montréal (Québec) H3N 1R1	
Maicaneanu	Mihai	11247	4 novembre 2011	578, rue Providence, app. 2 Repentigny (Québec) J6A 7G4	
<a href="#">Retour au début de la liste</a>					

QUESTION - RP10

**COPIE DES CONTRATS ACCORDÉS POUR LA RÉALISATION D’ACTIVITÉS DE PROSPECTION ET DE PROMOTION DE L’IMMIGRATION À L’ÉTRANGER EN 2013-2014 ET EN 2014-2015 (POUR TOUS LES PROGRAMMES D’IMMIGRATION). VENTILATION DES CRÉDITS ALLOUÉS EN 2013-2014 ET EN 2014-2015, ET PRÉVISIONS POUR 2015-2016, PAR PAYS, POUR LES ACTIVITÉS DE PROSPECTION ET DE PROMOTION DE L’IMMIGRATION. COPIE DES NOTES, ANALYSES ET DE TOUT LE MATÉRIEL PRODUIT PAR OU POUR LE MIDI EN 2014-2015 CONCERNANT LES ACTIVITÉS DE PROMOTION ET DE PROSPECTION DE L’IMMIGRATION**

- Copie des contrats accordés : Les activités de prospection et de promotion à l’étranger pour l’année 2014-2015 se déclinent comme suit :
  - Le placement publicitaire pour les Journées Québec a été réalisé par l’agence Cossette à la suite d’un appel d’offres auprès d’agences présélectionnées. Cet appel d’offres a été coordonné par le Centre de services partagés du Québec (CSPQ) et le contrat a été octroyé par le CSPQ à l’agence (crédits dépensés : 74 167 \$).
  - Le contrat pour l’abonnement annuel à SVIeSolutions a été accordé de gré à gré (crédits dépensés : 7 197,50 \$). Il concerne l’utilisation d’une plateforme au Québec et à l’étranger pour donner des séances d’information en ligne.
- Ventilation des crédits alloués en 2014-2015 par pays :

Bureaux d’immigration du Québec à l’étranger	Crédits alloués	Crédits dépensés <sup>1</sup>
BIQ Paris <sup>2</sup>	139 041 \$	64 625 \$ (en date du 2015-02-28)
BIQ Mexico	192 856 \$	65 638 \$ (en date du 2015-03-18)
BIQ Hong-Kong	50 000 \$	0 \$
Total	381 897 \$	130 263 \$

<sup>1</sup> D’autres crédits sont engagés et seront dépensés avant la fin de l’année financière, le 31 mars 2015. Notamment, deux conseillers du BIQ Mexico sont présentement en mission sur le territoire, ce qui aura un impact considérable sur les crédits dépensés.

<sup>2</sup> Les crédits alloués au BIQ Paris comprennent les montants destinés aux activités de prospection et de promotion de l’Europe de l’Est.

Renseignements sur le client

Nom du client 80401 Nom du client Ministère de l'immigration et des Communautés culturelles  
Adresse 360, rue McGill, bureau 2 09 Montréal H2Y 2E9  
Date de la demande 2014-04-02

A. DÉTAILS SUR LA DEMANDE

Personne responsable

Nom Magali Alabré Téléphone 514 873-8824 poste 20435 Télécopieur 514 873-7349  
Fonction Technicienne en administration Courriel magali.alabre@micc.gouv.qc.ca

Campagne

Sujet Campagne Web "Journées Québec" France et Belgique  
N° d'avis de pertinence AP-13-184 Période ciblée 2014-04-14 au 2014-05-23  
Coût demande client Placement 80 000,00 \$ Brut Autres frais 0,00 \$ Net Entente négociée avec le média X  
Coût estimé SPM Placement 83 463,00 \$ Brut Autres frais 400,00 \$ Net Tarif à confirmer  
Groupe de publicité Mandal Campagne conçue par Agence du client Statut de la demande Traitée par SPM  
Instructions d'achat  
Nouveau plan média

Acheminement du matériel Client Personne Geneviève Lessard  
Téléphone 514 873-8624 poste 20445 Courriel genevieve.lessard@micc.gouv.qc.ca

Agence Client/CSPQ

Nom Cossette communication inc. Rémunération Honoraires Chargé(e) de projet Amélie Lemieux  
Téléphone 418 521-3187 poste Courriel amelie.lemieux@cossette.com

Pièce jointe

Nom du fichier	Type	Insérée par	Statut	APM
MICC Journées Québec - Plan Web - Printemps 2014.pdf	Plan médias	Client	Accepté	X
MICC Journées Québec - Plan Web - Printemps 2014 - v2.pdf	Plan médias	SPM	Accepté	X

B. RÉSERVÉ À L'USAGE DU SERVICE DE PLACEMENT MÉDIAS (SPM)

Agent(e) de placement Léo Lemay Téléphone 418 648-1000 poste 2802 Courriel leo.lemay@cspq.gouv.qc.ca

Répartition des coûts

Type média	Sous-type média	Mode de placement	Placement - Autres frais	Coût estimé	Brut/Net	Premier mois de placement	Statut
Internet	Internet Plus	Économie	Placement	83 463,00 \$	Brut	Avril 2014	Révisée 1
Internet	Internet Plus	Économie	Production	400,00 \$	Net	Avril 2014	Transférée

Agence de placement médias (APM)

Premier envoi à l'APM 2014-04-02 Agence de placement COSSETTE Mois début facturation  
Encadrement Ne s'applique pas Matériel composé par Preuve de parution requise

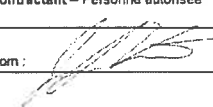
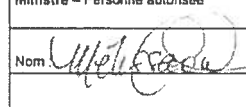
Modification apportée à la demande

Ordre	Raison	Date
1)	Ajout d'un plan média/ ajout de 2 sites Web + portion de 3750\$ budget taux de change	2014-05-13 13 h 40



CONTRAT DE SERVICES

No de contrat : 553038546

PARTIES AU CONTRAT			
ENTRE			
Contractant		Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion, agissant pour et au nom du gouvernement du Québec, dûment représenté par la personne autorisée soussignée, en vertu des modalités de signature de certains actes, documents ou écrits du ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion établies par le décret n° 360-2013 du 10 avril 2013	
Nom : SVieSolutions		U. A : 2801400 Direction de la prospection et de la promotion	
Adresse : 690, Saint-Joseph Est Québec G1K 3B9		Adresse : 360, rue McGill – 2.14 Montréal H2Y 2E9	
Chargé de projet : Jean-François Verret		Chargé de projet : Paul Trotter	
Téléphone : 418 848 – 4848 Poste : 234		Téléphone : 514 873 - 5945 Poste : 20268	
Télécopieur : 418 948 - 4849		Télécopieur : 514 884 - 8545	
Courrier électronique : jeanfv@sviesolutions.com		Courrier électronique : paul.trotter @mid.gouv.qc.ca	
OBJET DU CONTRAT			
<p>Le MICC est à la recherche d'une application de vidéo/webconférence qui serait utilisée pour faire des rencontres en ligne de type « webinaire », du travail collaboratif entre ses membres et des conférences à distance entre différents intervenants. Pour les différentes rencontres sur le web, nous retrouvons une multitude de besoins qui doivent être satisfaits afin d'assurer l'adoption de la solution par les utilisateurs. Parmi ceux-ci, nous retrouvons :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La convivialité et facilité d'utilisation de la plate-forme</li> <li>• <input type="checkbox"/> La capacité de présenter et d'intégrer à l'application des documents dans des formats généralement utilisés par les professionnelles.</li> <li>• <input type="checkbox"/> Un partage d'application rapide et sécuritaire</li> <li>• <input type="checkbox"/> Une sécurité des communications</li> <li>• <input type="checkbox"/> La compatibilité de l'application avec les systèmes les plus répandus soit : PC, Mac et Linux.</li> <li>• <input type="checkbox"/> Une application qui ne nécessite aucune installation de logiciel sur les ordinateurs des participants invités afin d'augmenter la rapidité et la facilité de se connecter pour ainsi réduire les frais de support.</li> <li>• <input type="checkbox"/> Avoir une interface de présentation qui permettra aux professionnelles d'accomplir leur travail et qui encouragera l'interactivité et la collaboration en ligne entre eux.</li> <li>• <input type="checkbox"/> Une application qui pourra être personnalisée au logo et aux couleurs de l'organisation.</li> </ul> <p>Afin de satisfaire ces besoins, SVI e Solutions propose la solution de réunion et conférence web appelée Via eLearning &amp; eMeeting.</p>			
Annexe		Préciser : Préciser : Proposition faite par SVieSolutions	
CONDITIONS		DURÉE	
Location de Via eLearning & eMeeting (Espaces auditorium)		Début	
2 Espaces auditorium à 100 connexions		Année Mois Jour	
Soutien technique		2014-08-12	
Ajouts sans frais supplémentaire :		Fin	
- Section clavardage passe de 25 messages à 100 messages		Année Mois Jour	
- Plus de nécessité d'accueillir une tierce personne en mode public pour lui accorder des droits d'animateur avant de passer en mode privé pour accueillir les autres participants sans droits d'animateur. Tout pourra se faire en mode privé.		2015-08-12	
- Possibilité d'envoyer aux participants un accès individuel pour éviter de faire une gestion de salle d'attente avant séance		COÛTS	
N.B. : Le numéro du contrat doit être indiqué sur la facture.		(Montant sans les taxes)	
		7 197,50 \$	
Les services requis et payés par le Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion avec les deniers publics pour son utilisation propre seront assujettis aux taxes de vente applicables (taxe de vente du Québec (TVQ) et taxe sur les produits et services (TPS) ou, le cas échéant, taxe de vente harmonisée (TVH)) et, par conséquent, ces taxes devront être facturées en sus du montant du présent contrat.			
Les articles stipulés au verso ou en annexe font partie intégrante du présent contrat.			
SIGNATURES			
Contractant – Personne autorisée	Date	Ministre – Personne autorisée	Date
Nom : 	Année Mois Jour	Nom : 	2014/10/07
			Année Mois Jour

Conformément à l'objet du présent contrat et à sa soumission acceptée par la Ministre, le Contractant s'engage à réaliser les travaux et à rendre les services tels que décrits par la Ministre. La soumission du Contractant, ainsi que le document d'appel d'offres le cas échéant, font partie intégrante du présent contrat.

Les documents d'acquisition et ceux qui accompagnent les biens acquis et les services fournis ainsi que la facturation doivent être en français, de plus, lorsque l'utilisation d'un produit ou d'un appareil nécessite l'usage d'une langue, celle-ci doit être le français.

Le CONTRACTANT s'engage à

32 maintenir une étroite collaboration avec le représentant de la Ministre;

3.3 retourner intact à la Ministre, avant la livraison, tout matériel, notamment les manuscrits, les supports magnétiques, les pressés photographiques et les autres  
fraux, remis au Contractant aux fins de l'exécution du présent contrat,

3.5 s'assurer, si le présent contrat a pour objet de procéder à une collecte de données, d'avoir en sa possession, préalablement à la collecte de données, le *Formulaire d'approbation du projet de sondage* dûment signé par les personnes autorisées.

4.1 La Ministre s'engage à verser au Contractant la somme due pour l'exécution complète et entière des obligations prévues au présent contrat, sans autres frais, coûts ou dépenses que ce soit.

## 5. RESPONSABILITÀ

3.7.3.3.1.3. Dans le cas de toute infraction ou faute de la part de la sous-traitance, l'Entrepreneur assume la responsabilité à l'égard de tous dommages matériels ou immatériels causés par le Contractant, ses employés, agents, représentants ou sous-traitants.

5.3. Le Contractant s'engage à indemniser, défendre et prendre fait et cause pour la Ministre contre tous recours, réclamations, demandes, poursuites ou autres.

6. FORCE MAJEURE

## raison de force majeure

6.2 Par avis écrit au Contractant, la Ministre peut différer temporairement l'exécution du présent contrat à cause de circonstances imprévues, notamment la grève de ses employés, le lock-out ou les lieux de travail inaccessibles quelle qu'en soit la cause.

Le Contractant ne peut faire exécuter en sous-traitance tout ou partie des obligations convenues aux présentes sans avoir préalablement obtenu l'autorisation écrite de la Direction Générale de l'Énergie et du Climat.

Ministre,

Le Contractant ne peut céder en tout ou en partie les droits et obligations prévus au présent contrat sans l'autorisation préalable et écrite de la Ministre. Toute

6. DÉVELOPPEMENT DURABLE ET ENVIRONNEMENT

9. PROPRIÉTÉ ET CONFIDENTIALITÉ

[illegible]

Le Contractant octroie à la Ministre une licence non exclusive, transférable et révocable des droits d'auteur qu'il détient relativement aux travaux réalisés en vertu du présent contrat.

Cette licence est octroyée sans durée de limitation ni de temps et sans autre limite de quelque nature que ce soit. Toute réaffectation pour un autre secteur ou œuvre d'auteur octroyée en vertu du présent contrat est incluse dans la rémunération qui y est prévue.

prévue au présent article et se porte garant envers le Ministre contre tous recours, réclamations, demandes, poursuites et autres procédures pris par toute personne relativement à l'objet de ces garanties.

toute personne relativement à l'objet de ces garanties.

Sans préjudice à son droit de résilier ce présent contrat, la Ministre se réserve le droit de refuser en tout ou en partie les travaux ou les services qu'elle juge insuffisants et non pertinents, à sa discrétion et sans préjudice à ses autres droits. Elle reprendra les travaux par le Contractant, aux frais de ce dernier, jusqu'à

## 12. CONFLITS D'INTÉRÊTS

ne peut en informer la Ministre qui peut, à sa discrétion, résilier le présent contrat. Le présent article ne s'applique pas à un contrat pouvant résulter d'une interprétation ou de l'application du présent contrat.

13.1 La Ministre se réserve le droit de résilier le présent contrat si le Contractant fait défaut de remplir l'un ou l'autre des termes, des conditions ou de

d'affaires publiées, a un contrat conclu avec une administration publique au Canada sans toutefois avoir encore été inscrit au registre des entreprises no-

13.2. La création du présent contrat prendra effet cinq (5) jours après la réception d'un avis de la Ministre par le Contractant.

134 Le Contractant devra verser entièrement à la fin de la période de la possession et les résultats des travaux effectués et des services rendus pour la période écoulée du présent contrat. Dans un tel cas, le Contractant aura droit à la somme correspondant à la valeur réelle des services rendus et de

documents relatifs à l'exécution du présent contrat ou découlant de celui-ci. Le Ministre pourra disposer à sa guise des documents en sa possession et les utiliser de la manière qu'elle jugera appropriée, de plus, dans le cas prévu ci-dessus en 13.1, l'augmentation des coûts qui résultera d'une telle mesure sera

## 14. AVIS

15. PAIEMENT DE SOMMES D'ARGENT CONVENU AU PRÉSENT CONTRAT

Les parties reconnaissent que le paiement de sommes d'argent converti au présent contrat, et devant être effectué par la titulaire sur un compte bancaire, est conditionnel à l'existence d'un crédit prévu à cette fin pour l'année financière au cours de laquelle ce paiement est dû, et ce, en conformité avec

10. PAIEMENT DE DETTE FISCALE

transmettre à celui-ci tout ou partie du montant payable en vertu du présent contrat aux fins du paiement de cette dette

1962 04



QUESTION - RP11

VENTILATION ANNUELLE, PAR SECTEUR D’ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE, DES INVESTISSEMENTS  
AU PROGRAMME « IMMIGRANTS INVESTISSEURS » POUR LES TROIS DERNIÈRES ANNÉES

Note : Les données des années précédentes se trouvent dans les Cahiers explicatifs des crédits des années antérieures.

INVESTISSEMENTS<sup>1</sup> AU PROGRAMME DES IMMIGRANTS INVESTISSEURS APRÈS LE 8 JUIN 2000  
PROGRAMME DES IMMIGRANTS INVESTISSEURS POUR L’AIDE AUX ENTREPRISES (PIIAE)

PROGRAMME DES IMMIGRANTS INVESTISSEURS POUR L’AIDE AUX ENTREPRISES (PIIAE) Secteur d’activité <sup>2</sup>	2014 (000 \$)
Secteur primaire	0
Secteur secondaire	
Alimentation et boissons	4 141
Caoutchouc et plastique	2 308
Vêtements, textile et cuir	1 162
Produits du bois	2 578
Meubles	1 987
Papier et imprimerie	1 746
Métaux (1 <sup>ère</sup> transformation) et produits métalliques	6 584
Machinerie	3 371
Matériel de transport	1 561
Produits électriques et électroniques	2 314
Produits minéraux non métalliques	1 040
Produits raffinés du pétrole, du charbon et des industries chimiques	1 426
Industries manufacturières diverses	953
Secteur tertiaire	
Services divers (technologie de l’information, télécommunication, tourisme ski, croisière, excursion, attractions)	3 837
Services professionnels, scientifiques et techniques	200
Conception de systèmes informatiques et services connexes et édition de logiciels	1 511
Recyclage, gestion de déchets et services environnementaux	1 650
Soins de santé et services sociaux	250
Hébergement et services de restauration	2 545
TOTAL	41 164

- 1. Les retombées par secteur d’activité sont sous la forme de contributions financières non remboursables autorisées à partir des revenus de placements effectués auprès d’IQ Immigrants Investisseurs inc., filiale d’Investissement-Québec.
- 2. Les secteurs d’activité sont définis par Investissement Québec.

QUESTION - RP11

NOMBRE DE CERTIFICATS DE SÉLECTION ÉMIS PAR LE QUÉBEC POUR LES GENS D'AFFAIRES  
POUR 2013 ET 2014 ET PRÉVISIONS POUR 2015

Note : Les données des années précédentes se trouvent dans les Cahiers explicatifs des crédits des années antérieures.

CSQ DÉLIVRÉS PAR LE QUÉBEC POUR LES GENS D’AFFAIRES EN 2013 ET 2014

	2013	2014
Travailleurs autonomes	72	86
Entrepreneurs	268	233
Investisseurs	7 565	5 728
TOTAL	7 905	6 047

LES OBJECTIFS DE SÉLECTION DES GENS D'AFFAIRES, POUR L'ANNÉE 2015

Le Plan d’immigration du Québec pour l’année 2015 prévoit la délivrance d’entre 6 000 et 8 000 certificats de sélection devraient pour les gens d’affaires.

QUESTION - RP11

VENTILATION PAR PAYS D’ORIGINE DES IMMIGRANTS INVESTISSEURS  
ADMIS AU QUÉBEC EN 2013 ET 2014\*

Note : Les données des années précédentes se trouvent dans le Cahier explicatif des crédits des années antérieures.

Immigrants admis au Québec en 2013 et 2014\* dans la sous-catégorie des investisseurs, selon le pays ou territoire de naissance

Pays ou territoire de naissance	N
Chine	5 492
Iran	369
Pakistan	291
Corée du Sud	244
Arabie saoudite	178
Algérie	174
Égypte	165
Turquie	130
Maroc	126
Iraq	103
Taïwan	83
Émirats arabes unis	81
Bangladesh	79
Sri Lanka	74
Hong Kong	72
États-Unis	48
Syrie	42
Venezuela	40
France	35
Russie	35
Inde	33
Jordanie	33
Libye	28
Nigéria	25
Palestine	19
Koweït	18
Liban	16
Mexique	12
Yémen	12
Royaume-Uni	10
Autres	157
Total	8 224

\* Données préliminaires pour 2014.

## QUESTION - RP11

---

**MONTANTS D'ARGENT ACTUELLEMENT EN ATTENTE DE PLACEMENT  
PROGRAMME DES IMMIGRANTS INVESTISSEURS**

---

**Actuellement, dans le cadre du Programme des immigrants investisseurs**, le certificat de sélection du Québec n'est délivré que lorsque la somme de 400 000 \$, ou de 800 000 \$ dans le cas d'une demande déposée depuis le 1<sup>er</sup> décembre 2010, est placée au Fonds consolidé du revenu du Québec. Au 31 décembre 2014, 124 candidats étaient en voie d'effectuer un placement de 400 000 \$ et 116 candidats étaient en voie d'effectuer un placement de 800 000 \$, tel que prescrit par règlement, auprès d'Investissement Québec (ce qui représente une somme totale de **142 400 000 \$** en attente de placement).

Investissement Québec gère le Programme des immigrants investisseurs pour l'aide aux entreprises financé à même les revenus générés par ces placements au Fonds consolidé du revenu du Québec. Le candidat dispose d'un délai réglementaire maximal de 120 jours pour réaliser ce placement auprès d'Investissement Québec (délai réglementaire entré en vigueur le 2 mars 2005). Les sommes en attente de placement au 31 décembre 2014 sont donc liées à une sélection récente de candidats.

Q U E S T I O N - R P 1 1

---

**MONTANT QUI EST DISPONIBLE AU TITRE DE LA PROMOTION DU PROGRAMME DES  
IMMIGRANTS INVESTISSEURS**

---

- Une portion des revenus générés par les placements des candidats immigrants investisseurs ayant déposé leur demande depuis le 2 mars 2005 est réservée aux mesures de consolidation et de promotion de l'immigration d'affaires. Cette portion correspond à 1 % des revenus de placement pour les candidats ayant déposé une demande dans le cadre du Règlement en vigueur avant le 1<sup>er</sup> décembre 2010 et à 5 % pour les candidats qui ont déposé une demande depuis cette date.
- Au 31 décembre 2014, le montant disponible au MIDI à ce titre était de 2 166 314,84 \$.

Q U E S T I O N   –   R P 1 2

---

**POUR TOUS LES PROGRAMMES DU MINISTÈRE, DONNER LE DÉTAIL DES CRÉDITS EXISTANT EN 2014-2015 QUI N’ONT PAS ÉTÉ RECONDUITS EN 2015-2016, EN INCLUANT LES PROGRAMMES QUI ONT ÉTÉ ABOLIS**

---

La réponse à cette question sera transmise par le Conseil du trésor pour tous les ministères et organismes.

QUESTION – RP13

---

**PAR PROGRAMME, DONNER LE NIVEAU DES CRÉDITS DEMANDÉS AU CONSEIL DU TRÉSOR EN  
2015-2016**

---

La réponse à cette question est incluse dans la réponse de la fiche explicative 2 – Crédits 2015-2016.

QUESTION - RP14

NOMBRE DE NOUVEAUX ARRIVANTS, POUR LES ANNÉES CIVILES 2011, 2012, 2013 ET 2014,  
QUI ONT PARTICIPÉ À DES ACTIVITÉS D’ACCUEIL OFFERTES PAR LES SERVICES  
D’IMMIGRATION-QUÉBEC

La première entrevue d’accueil au Québec

La rencontre individuelle, pour les non-francophones et les personnes avec des jeunes enfants, ou la séance de groupe, pour les personnes connaissant le français, permettent aux personnes immigrantes nouvellement arrivées d’obtenir des renseignements sur divers sujets utiles à leurs premières démarches d’installation au Québec. Les sujets abordés concernent, entre autres, les services publics, la recherche d’un logement, les démarches à entreprendre pour obtenir les documents officiels (carte d’assurance maladie, numéro d’assurance sociale, permis de conduire), les formalités d’inscription dans les établissements d’enseignement et les services de garde ainsi que les services offerts par le Ministère, par les organismes communautaires partenaires ou par d’autres ministères et organismes.

Depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2012, le Ministère a procédé à une externalisation complète des services d’accueil, d’installation et de soutien à l’intégration. Des organismes financés par le Ministère, offrent les services suivants : *Premières démarches d’installation* (PDI), accompagnement en ligne du *Service d’intégration en ligne* (SIEL), sessions *Objectif Intégration* (anciennement les sessions *S’adapter au monde du travail québécois/Vivre ensemble au Québec*), soutien à l’intégration pour les personnes qui présentent des besoins accrus et accueil et soutien à l’installation des personnes réfugiées prises en charge par l’État.

Pour l’année 2012-2013, les sessions *Premières démarches d’installation* ont été données par les directions régionales du 1<sup>er</sup> avril au 30 juin et, par les organismes communautaires, du 1<sup>er</sup> juillet 2012 au 31 mars 2013. De même, les directions régionales ont offert des services individuels d’aide à l’installation du 1<sup>er</sup> avril au 30 juin 2012. Les organismes communautaires, depuis plusieurs années, offraient des services individuels aux nouveaux arrivants. Depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2012, ils sont désormais les seuls acteurs à offrir ce service, ce qui met fin à des doubléments de service.

*Nombre de personnes ayant participé à une première rencontre d’accueil offerte par les services d’Immigration-Québec ou à une séance de groupe sur les premières démarches d’installation (OBNL et SIQ)*

Année financière	2014-2015 (au 28 fév.2015)	2013-2014	2012-2013	2011-2012
	4 858	6 782	7 846	15 187
Nombre de personnes	H : 52,0 % F : 48,0 %	H : 53,6 % F : 46,4 %	H : 56,0 % F : 44,0 %	H : 53,4 % F : 46,6 %

Une baisse de fréquentation à la séance *Premières démarches d’installation* est observée depuis des années. Les causes de cette baisse sont plutôt de nature structurelle et sont en lien avec la diminution du volume global de personnes à l’immigration permanente, la modification du profil de la clientèle à la faveur de personnes sélectionnées déjà au Québec et l’implantation du Service d’intégration en ligne (SIEL).



QUESTION - RP15

LISTE DES ENTENTES AVEC TOUS LES ORGANISMES, À L'ÉTRANGER, POUR OFFRIR  
UN PROGRAMME DE FRANCISATION ET VENTILATION DES DÉPENSES ENGENDRÉES  
PAR CE PROGRAMME ET CRÉDITS ALLOUÉS EN 2013-2014 ET EN 2014-2015.  
FOURNIR LES PRÉVISIONS POUR 2015-2016

N°	CONTINENT	PAYS	VILLE	PARTENAIRES	DATE DE SIGNATURE
1	Afrique	Cameroun	Bamenda	Alliance française	mars 2014
2			Dschang	Alliance française	janvier 2015
3		Égypte	Alexandrie	Centre de langue du CFCC d'Alexandrie	octobre 2009
4			Le Caire	Centre français de culture et de coopération	octobre 2009
5			Le Caire	Centre de langue du CFCC d'Héliopolis	octobre 2009
6		Île Maurice	Maurice	Alliance française	mars 2014
7	Amériques	Argentine	Buenos Aires	Alliance française	février 2006
8			Buenos Aires	Centre universitaire de langues	août 2007
9			Cordoba	Alliance française	mars 2004
10			Mendoza	Alliance française	mai 2007
11		Bolivie	Cochabamba	Alliance française	décembre 2008
12			La Paz	Alliance française	décembre 2008
13			Santa Cruz	Alliance française	décembre 2008
14		Brésil	Belo Horizonte	Alliance française	décembre 2010
15			Brasília	Alliance française	juin 2007
16			Campinas	Alliance française	mai 2007
17			Curitiba	Alliance française	septembre 2008
18			Florianopolis	Alliance française	mars 2014
19			João Pessoa	Alliance française	janvier 2012
20			Natal	Alliance française	février 2013
21			Niteroi	Alliance française	octobre 2011
22			Porto Alegre	Alliance française	septembre 2008
23			Recife	Alliance française	mai 2007
24			Rio de Janeiro	Alliance française	décembre 2005
25			Salvador de Bahia	Alliance française	février 2008
26			São Jose Dos Campos	Alliance française	septembre 2008
27			São Luis	Alliance française	mai 2009
28			São Paulo	Alliance française	décembre 2005
29			São Paulo	Service national d'apprentissage commercial	août 2007
30		Chili	Concepcion	Alliance française	mars 2006
31			Santiago	Institut franco-chilien	mars 2006
32			Viña Del Mar	Alliance française	décembre 2006
33		Colombie	Armenia	Alliance française	mai 2012
34			Barranquilla	Alliance française	avril 2007
35			Bogota	Alliance française	novembre 2005
36			Cali	Alliance française	octobre 2005
37			Cartagena	Alliance française	avril 2007
38			Cucuta	Alliance française	avril 2012
39			Medellin	Alliance française	août 2006
40			Pereira	Alliance française	septembre 2011
41		Cuba	La Havane	Alliance française	février 2015
42		Équateur	Cuenca	Alliance française	mars 2009
43			Guayaquil	Alliance française	mars 2009
44			Quito	Alliance française	mars 2009
45		États-Unis	Atlanta	Alliance française	novembre 2012
46			Boston	Alliance française	janvier 2012
47			Dallas	Alliance française	novembre 2012
48			New-York	Alliance française	juillet 2011
49			Washington	Alliance française	mars 2011
50		Mexique	Cuernavaca	Alliance française	mai 2007
51			Del Valle (D.F.)	Alliance française	mai 2007
52			Guadalajara	Alliance française	juin 2006
53			Léon	Alliance française	avril 2013
54			Lomas Verde (D.F.)	Alliance française	mars 2007

QUESTION - RP15

N°	CONTINENT	PAYS	VILLE	PARTENAIRES	DATE DE SIGNATURE
55			Mexico	Institut français d'Amérique latine	février 2008
56			Mexico (D.F.)	Alliance française	mai 2003
57			Monterrey	Alliance française	juin 2006
58			Morelia	Alliance française	avril 2013
59			Puebla	Alliance française	mai 2003
60			Querétaro	Alliance française	novembre 2011
61			San Angel (D.F.)	Alliance française	février 2007
62			Tampico	Alliance française	mai 2012
63			Toluca	Alliance française	mai 2012
64			Xalapa	Alliance française	mai 2003
65		Paraguay	Asuncion	Alliance française	décembre 2006
66		Pérou	Arequipa	Alliance française	avril 2006
67			Cuzco	Alliance française	octobre 2009
68			Lima	Alliance française	janvier 2006
69			Trujillo	Alliance française	mai 2007
70		République-Dominicaine	Saint- Domingue	Alliance française	janvier 2015
71		Uruguay	Montevideo	Alliance française	février 2004
72		Vénézuela	Caracas	Alliance française	mai 2006
73			Maracaibo	Alliance française	novembre 2007
74	Asie	Arménie	Erevan	Alliance française	mars 2009
75		Chine	Beijing	Alliance française	septembre 2003
76			Canton	Alliance française	septembre 2003
77			Chengdu	Alliance française	juin 2010
78			Chongqing	Alliance française	avril 2013
79			Dalian	Alliance française	novembre 2008
80			Hangzhou	Alliance française	juin 2010
81			Nanjing	Alliance française	juin 2010
82			Shandong	Alliance française	janvier 2009
83			Shanghai	Alliance française	septembre 2003
84			Tianjin	Alliance française	août 2011
85			Wuhan	Alliance française	décembre 2008
86			Xi'an	Alliance française	juin 2010
87		Corée du Sud	Busan	Alliance française	janvier 2015
88			Séoul	Alliance française	mars 2013
89		Émirats Arabes Unis	Abou Dhabi	Alliance française	juin 2009
90			Dubaï	Alliance française	septembre 2009
91		Inde	Ahmedabad	Alliance française	janvier 2015
92			Bangalore	Alliance française	janvier 2013
93			Bombay	Alliance française	janvier 2006
94			Chandigarh	Alliance française	janvier 2015
95			Calcutta	Alliance française	janvier 2006
96			Madras (Chennai)	Alliance française	mars 2014
97			New Delhi	Alliance française	janvier 2006
98		Iran	Teheran	Service de coopération et d'action culturelle/IFT	décembre 2009
99		Israël	Tel-Aviv	Institut français	mars 2008
100		Liban	Beyrouth	Mission culturelle française	septembre 2009
101		Malaisie	Kuala Lumpur	Alliance française	mars 2015
102		Philippines	Cebu	Alliance française	novembre 2012
103			Manille	Alliance française	mars 2014
104		Qatar	Doha	Centre Culturel Français	juin 2010
105		Singapour	Singapour	Alliance française	février 2015
106	Europe	Belgique	Bruxelles	Alliance française	février 2015
107		Bulgarie	Blagoevgrad	Alliance française	avril 2009
108			Bourgas	Alliance française	avril 2009
109			Kazanlak	Alliance française	avril 2009
110			Pleven	Alliance française	avril 2009
111			Plovdiv	Alliance française	mai 2004
112			Sofia	Institut français	novembre 2005
113			Stara Zagora	Alliance française	avril 2009
114			Varna	Alliance française	avril 2009
115			Veliko Tarnovo	Alliance française	avril 2009
116		Espagne	Barcelone	Institut français	juin 2010
117			Madrid	Alliance française	janvier 2015
118			Sabadell	Alliance française	juin 2010

QUESTION - RP15

N°	CONTINENT	PAYS	VILLE	PARTENAIRES	DATE DE SIGNATURE
119		Grande-Bretagne	Londres	Institut français	juin 2010
120			Manchester	Alliance française	janvier 2015
121		Moldavie	Chisinau	Alliance française	février 2007
122		Roumanie	Brasov	Alliance française	janvier 2009
123			Bucarest	Institut français	mars 2006
124			Cluj Napoca	Centre culturel français	mars 2009
125			Constanta	Alliance française	janvier 2009
126			Iasi	Centre culturel français	mars 2006
127			Pitesti	Alliance française	janvier 2009
128			Ploiesti	Alliance française	janvier 2009
129			Timisoara	Centre culturel français	mai 2006
130		Russie	Kazan	Alliance française	mars 2014
131			Moscou	Institut français de Russie	décembre 2006
132			Moscou	Centre régional d'études françaises (CREF)	juin 2009
133			Saint-Petersbourg	Institut français	mai 2006
134		Ukraine	Dnipropetrovsk	Alliance française	mai 2010
135			Kiev	Institut français d'Ukraine	mars 2006

N. B. Une même entente peut couvrir plus d’une ville dans un même pays.

En incluant l’entente cadre avec la Fondation des Alliances françaises, le total des ententes s’élève ainsi à 136.

VENTILATION DES DÉPENSES

1- FONDS DOCUMENTAIRE

Lorsqu’une entente est signée ou renouvelée, le ministère de l’Immigration, de la Diversité et de l’Inclusion (MIDI) envoie à son partenaire un fonds documentaire sur le Québec. Comme il n’y a pas eu d’achat pour renouveler le fonds en 2014-2015, aucune dépense n’a été engagée pour ce poste.

2- REMBOURSEMENT DES FRAIS DE COURS

Entre le 1<sup>er</sup> avril 2014 et le 28 février 2015, 235 remboursements pour des cours de français suivis à l’étranger par des candidats détenteurs d’un Certificat de sélection du Québec (CSQ) ont été versés, pour un montant total de 188 828 \$.

RÉPARTITION DES IMMIGRANTS ÉTABLIS AU QUÉBEC SELON LA RÉGION  
D'ÉTABLISSEMENT, DEPUIS 2009-2010, EN INDIQUANT LE PAYS DE NAISSANCE,  
LE TYPE D'IMMIGRANT ET LEUR OCCUPATION AU QUÉBEC

La présence des personnes immigrantes est une donnée qui résulte d'un jumelage statistique des renseignements contenus dans les banques de données du MIDI sur les admissions permanentes avec ceux disponibles dans le *Fichier d'inscription des personnes assurées* (FIPA) de la Régie de l'assurance maladie du Québec (RAMQ).

1. Parmi les personnes immigrantes admises de 2008 à 2012, pour lesquelles la région de résidence est connue en janvier 2014 (195 740 personnes) :

- 79,1 % (154 800 personnes) sont établies dans la Région métropolitaine de Montréal (RMM : les régions administratives de Montréal et de Laval et l'agglomération de Longueuil);
- 20,9 % (40 940 personnes) sont établies à l'extérieur de la Région métropolitaine de Montréal (Hors-RMM).

2. Répartition des personnes immigrantes présentes au Québec selon le type d'immigrant :

Personnes immigrantes admises au Québec de 2008 à 2012, selon la catégorie d'immigration et le lieu de résidence en janvier 2014

Catégorie d'immigration	Hors-RMM		RMM		Sous-total	
	n	%	n	%	n	%
Immigration économique	23 099	56,4	106 052	68,5	129 151	66,0
Regroupement familial	10 655	26,0	34 074	22,0	44 729	22,9
Réfugiés et personnes en situation semblable	6 886	16,8	12 256	7,9	19 142	9,8
Autres immigrants	300	0,7	2 418	1,6	2 718	1,4
Total	40 940	100,0	154 800	100,0	195 740	100,0

3. Répartition des personnes immigrantes admises au Québec selon la région de résidence et le pays de naissance :

Le découpage retenu est celui par région administrative, regroupées selon les territoires des directions régionales du Ministère.

Principaux pays de naissance des personnes immigrantes admises au Québec de 2008 à 2012 selon le lieu de résidence en janvier 2014

Capitale-Nationale et Est-du-Québec <sup>1</sup> (7,0 %)	13 652	Outaouais, Abitibi-Témiscamingue et Nord-du-Québec (3,3 %)	6 513	Estrie, Mauricie et Centre-du-Québec (3,1 %)	6 116
France	2 677	Colombie	549	Colombie	955
Colombie	1 245	Maroc	444	France	758
Maroc	900	Haïti	397	Maroc	367
Algérie	625	France	391	Rép. dém. du Congo	251
Cameroun	554	Algérie	330	Algérie	242
Laurentides, Lanaudière et Laval (10,4 %)	20 333	Montréal (65,1 %)	127 483		
Haïti	3 004	Colombie	1 834	Algérie	14 294
Maroc	1 737	France	1 676	Maroc	12 750
Liban	1 422	Maroc	1 596	Haïti	11 285
France	1 405	Chine	1 441	France	8 835
Algérie	1 326	Haïti	1 134	Chine	6 862

<sup>1</sup> Capitale-Nationale et Est-du-Québec : régions administratives de la Capitale-Nationale, du Bas-Saint-Laurent, de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, de la Chaudière-Appalaches, de la Côte-Nord et du Saguenay–Lac-Saint-Jean

**4. Répartition des personnes immigrantes présentes au Québec selon leur profession :**

Les données de l’Enquête sur la population active nous indiquent qu’en 2014, les professions des personnes immigrantes âgées de 15 ans et plus, présentes au Québec se répartissent, selon la Classification nationale des professions (CNP), comme suit :

Catégories professionnelles	%
Ventes et services	24,5
Affaires, finance et administration	16,8
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	11,4
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	11,0
Métiers, transport et machinerie	9,4
Secteur de la santé	8,3
Gestion	8,0
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	6,3
Arts, culture, sports et loisirs	3,7
Professions propres au secteur primaire	0,8
Total, toutes les professions	100,0

QUESTION - RP17

LISTE DES PROGRAMMES EN VIGUEUR EN 2014-2015 SOUS LA RESPONSABILITÉ DU SECTEUR FRANCISATION ET INTÉGRATION. POUR CHACUN DE CES PROGRAMMES, NOTAMMENT POUR LES SUIVANTS : REUSSIR L'INTÉGRATION, MOBILISATION-DIVERSITÉ, SOUTIEN À LA MISSION, ACCÈS AUX ORDRES PROFESSIONNELS ET PROGRAMME D'AIDE FINANCIÈRE POUR L'INTÉGRATION LINGUISTIQUE DES IMMIGRANTS (PAFILI), INDIQUER :

- a. CRÉDITS ACCORDÉS EN 2013-2014 ET EN 2014-2015;
- b. PRÉVISIONS POUR 2015-2016;
- c. NOMBRE DE PERSONNES REJOINTES;
- d. FRAIS D'ADMINISTRATION POUR CHAQUE PROGRAMME

Crédits accordés

Pour favoriser la francisation, l'intégration et la régionalisation des personnes immigrantes et favoriser des relations interculturelles harmonieuses, le Ministère compte sur différents programmes. En 2014-2015, le budget de ceux-ci se présente comme suit :

▪ Programme <i>Réussir l'intégration</i>	15 370 000 \$
▪ Programme <i>Mobilisation-Diversité*</i>	6 800 000 \$
▪ Programme <i>Soutien à la mission</i>	1 311 600 \$
▪ Programme <i>Accès aux ordres professionnels</i>	800 000 \$
▪ Programme d'aide financière pour l'intégration linguistique des immigrants (PAFILI)	16 000 000 \$

\* En 2014-2015, les crédits du Programme *Mobilisation-Diversité* sont réduits de 519 900 \$, portant le budget disponible à 6 280 100 \$.

Nombre de personnes rejointes

Du 1<sup>er</sup> avril au 31 décembre 2014, 32 203 personnes immigrantes nouvellement arrivées, dont 56,2 % sont des femmes, ont bénéficié de services individuels de soutien en installation et en intégration dans le cadre du Programme *Réussir l'intégration*.

Les tableaux suivants présentent la fréquentation aux cours de français du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015.

<i>Cours à temps complet*</i>	Nombre (%)	Proportion de femmes %
Nombre total d'élèves	10 759 (100,0)	62,5
Nombre de bénéficiaires des allocations de participation	8 226 (76,5)	64,2
Nombre de bénéficiaires des allocations de frais de garde	2 307 (21,4)	81,8
Nombre de bénéficiaires des allocations de transport	4 984 (46,3)	65,6

\* Données préliminaires, données au 28 février 2015.

<i>Cours à temps partiel*</i>	Nombre (%)	Proportion de femmes %
Nombre total d'élèves	15 150 (100,0)	64,2
Nombre de bénéficiaires de l'allocation de frais de garde	2 097 (13,8)	89,8

\* Données préliminaires, données au 28 février 2015.

## QUESTION - RP17

De plus, dans le cadre du Programme *Mobilisation-Diversité*, quatre ententes sont en vigueur avec quatre organismes de régionalisation de Montréal, 19 ententes directes ont été renouvelées et 11 nouvelles ententes ont été conclues avec des organismes à but non lucratif dans diverses régions du Québec, et ce, jusqu'au 30 juin 2015. Dans le cadre du Programme *Réussir l'intégration*, des ententes sont en cours avec 93 organismes communautaires. Pour le Programme *Accès aux ordres professionnels*, 3 ententes sont en vigueur. Pour sa part, le Programme *Soutien à la mission* offre un appui financier à 31 organismes.

**Frais d'administration pour chaque programme**

La gestion des frais d'administration est centralisée et l'information à ce sujet n'est pas scindée par programme.

QUESTION – RP18

VENTILATION DÉTAILLÉE DES DÉPENSES EFFECTUÉES PAR PROGRAMME DE FRANCISATION  
EN 2012-2013, EN 2013-2014 ET EN 2014-2015; FOURNIR LES PRÉVISIONS POUR 2015-2016.  
NOMBRE DE CLASSES PAR SESSION, POUR CHACUNE DE CES ANNÉES

Note : Les données pour les années précédentes se trouvent dans le Cahier explicatif des crédits des années antérieures.

VENTILATION DES DÉPENSES PAR PROGRAMME DE FRANCISATION EN 2014-2015

Temps complet	Temps partiel	Total
46,7 M\$	19,2 M\$	65,9 M\$

1. Les dépenses administratives sont réparties en fonction des heures encourues par programme.

NOMBRE DE GROUPES DANS LES COURS À TEMPS COMPLET PAR TRIMESTRE EN 2014-2015

Trimestres	Temps complet
Groupes de 2013-2014 en report en 2014-2015 (actifs au 1 <sup>er</sup> avril 2014)	240
Nouveaux groupes - 1 <sup>er</sup> avril au 30 juin 2014	224
Nouveaux groupes - 1 <sup>er</sup> juillet au 30 septembre 2014	263
Nouveaux groupes - 1 <sup>er</sup> octobre au 31 décembre 2014	239
Nouveaux groupes - 1 <sup>er</sup> janvier au 31 mars 2015	268
<b>Total</b>	<b>1 234</b>

Au 28 février 2015

NOMBRE DE GROUPES DANS LES COURS À TEMPS PARTIEL PAR TRIMESTRE EN 2014-2015

Trimestres	Temps partiel régulier	Temps partiel spécialisé	Temps partiel en milieu de travail	Total
Groupes de 2013-2014 en report en 2014-2015 (actifs au 1 <sup>er</sup> avril 2014)	0	37	0	37
Nouveaux groupes - 1 <sup>er</sup> avril au 30 juin 2014	285	117	37	439
Nouveaux groupes - 1 <sup>er</sup> juillet au 30 septembre 2014	446	106	37	589
Nouveaux groupes - 1 <sup>er</sup> octobre au 31 décembre 2014	3	6	1	10
Nouveaux groupes - 1 <sup>er</sup> janvier au 31 mars 2015	279	87	30	396
<b>Total</b>	<b>1013</b>	<b>353</b>	<b>105</b>	<b>1471</b>

Au 28 février 2015



QUESTION – RP19

VENTILATION DES DÉPENSES ET DESCRIPTION DES PROJETS DU FONDS D’INITIATIVES RÉGIONALES EN IMMIGRATION DEPUIS 2011-2012. NOMBRE DE DEMANDES ACCEPTÉES ET REFUSÉES. PLAN D’ACTION ET PRÉVISIONS POUR 2015-2016

Note : Les données des années précédentes se trouvent dans les Cahiers explicatifs des crédits des années antérieures.

Depuis le 1<sup>er</sup> avril 2012, des nouveaux programmes de subventions sont entrés en vigueur, à la suite d’une refonte des programmes existants. Le **Programme *Mobilisation-Diversité***, dont les crédits étaient de 6,8 M\$ en 2014-2015, résulte de la fusion du Programme *Action Diversité* et d’une partie du Programme régional d’intégration. Il est destiné à agir auprès des collectivités, entre autres, pour favoriser l’ouverture à la diversité, des relations interculturelles harmonieuses et l’établissement durable des personnes immigrantes dans les diverses régions du Québec, notamment à l’extérieur de la région métropolitaine de Montréal. Plus particulièrement, il vise à amener les acteurs socioéconomiques à faire de la diversité ethnoculturelle un facteur stratégique de développement et de vitalité des territoires. Pour 2014-2015, le budget du programme est réduit de 519 900 \$ afin de contribuer aux efforts de retour à l’équilibre budgétaire du gouvernement.

En 2014-2015, l’annonce gouvernementale sur la nouvelle gouvernance régionale a eu un impact dans la gestion de ce programme. Les ententes spécifiques conclues au moment de la décision sont toujours en vigueur. Cependant nulle autre signature d’ententes spécifiques n’est prévue avec ces instances territoriales. Afin de maintenir les services offerts aux personnes immigrantes et afin de poursuivre les efforts entourant notamment les relations interculturelles harmonieuses, des mesures sont prises pour prolonger jusqu’au 30 juin 2015, le financement d’organismes à but non lucratif qui recevaient des subventions dans le cadre d’ententes directement avec le Ministère ou par le biais d’ententes entre le Ministère et des conférences régionales des élus. Entre temps, le Ministère continue la réflexion afin de s’assurer de bien répondre aux besoins d’interventions toujours présents dans toutes les régions du Québec. Au 28 février 2015, six ententes avec les conférences régionales des élus sont en vigueur.

Le programme a aussi financé, en 2014-2015, des projets visant la prévention de l’adhésion des jeunes à des gangs de rue et la réduction des inégalités envers les femmes des minorités ethnoculturelles.

Parmi les projets d’ententes accordés en 2014-2015, ci-dessous énumérés, 30 concernent des ententes transitoires ou directes avec des organismes, un concerne un projet visant la réduction des inégalités envers les femmes des minorités ethnoculturelles et huit concernent la prévention de l’adhésion des jeunes à des gangs de rue. Le Ministère de détient pas de registre des demandes refusées.

Liste des projets accordés en 2014-2015 dans le cadre du Programme *Mobilisation-Diversité*<sup>1</sup>

Organisme	Montant accordé
<b>Ententes transitoires :</b>	
• Accès Travail	23 000 \$
• Accueil intégration du BSL Inc.	24 160 \$
• Alpha Bellechasse	14 280 \$
• Carrefour jeunesse-emploi d’Abitibi-Est	10 000 \$
• Carrefour jeunesse-emploi d’Abitibi-Ouest	20 000 \$
• Carrefour jeunesse-emploi du Témiscamingue	20 000 \$
• Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Sud	18 360 \$
• Carrefour jeunesse-emploi de Lotbinière	11 560 \$
• Carrefour jeunesse-emploi Mitis	8 820 \$
• Centre de recherche d’emploi du Sud-Ouest (CRESO)	44 728 \$
• Centre d’orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles (C.O.F.F.R.E.T.)	56 250 \$
• Centre local de développement de la M.R.C. de Bonaventure	11 770 \$
• Centre local de développement de la région de Rivière-du-Loup	24 220 \$
• Comité d’accueil et d’intégration des immigrants Beauce Nord	21 080 \$
• Droit à l’emploi	78 000 \$

<sup>1</sup> Depuis 2004, le Fonds d’initiatives régionales en immigration s’appelle le Programme régional d’intégration. Pour 2014-2015, le Programme régional d’intégration incluant son budget a été intégré au nouveau Programme *Mobilisation-Diversité*.

**Renseignements particuliers 2015-2016 (opposition officielle)****MIDI**

• Forum-2020	75 754 \$
• Groupe en alphabétisation de Montmagny-Nord	8 840 \$
• ICI Intégration communautaire des immigrants	49 640 \$
• Mosaïque : Association inter-culturelle et accueil des immigrants	10 000 \$
• Mouvement relève d'Amos-Région	20 000 \$
• Orienthèque, Centre d'orientation et services d'intégration de la main-d'œuvre	49 000 \$
• Portes ouvertes sur le lac	92 000 \$
• Pouvoir des mots Gaspé	26 560 \$
• Regroupement interculturel de Drummond inc.	33 500 \$
• Réseau emploi entrepreneurship	28 080 \$
• Service d'accueil des nouveaux arrivants de Shawinigan	10 000 \$
• Service d'accueil des nouveaux arrivants (SANA) de la MRC de Maskinongé	8 668 \$
• Solidarité ethnique régionale de la Yamaska	65 038 \$
• Stratégie Carrière	34 150 \$
• Tremplin (Le), centre pour personnes immigrantes et leurs familles	46 240 \$

***Entente visant la réduction des inégalités envers les femmes :***

• Petites Mains	50 000 \$
-----------------	-----------

***Ententes Gangs de rues :***

• Action jeunesse de l'Ouest-de-île	55 000 \$
• Centre d'aide aux familles latino américaines	45 000 \$
• Centre de ressources de la communauté noire	45 000 \$
• Centre des jeunes l'escale de Montréal-Nord inc.	51 400 \$
• Maison des jeunes par la grand'porte	35 000 \$
• Maison d'Haïti	40 000 \$
• Mouvement jeunesse Montréal-Nord	53 600 \$
• Prévention Sud-Ouest	45 000 \$

***Ententes de régionalisation Montréal :***

• Accueil liaison pour arrivants (ALPA)	54 000 \$
• Carrefour BLE	28 096 \$
• Collectif des femmes immigrantes du Québec	176 400 \$
• PROMIS (Promotion - Intégration - Société nouvelle)	161 700 \$

***Ententes instances territoriales :***

• Conférence régionale des élus de la Capitale-Nationale	215 000 \$
• Conférence régionale des élus de la Côte-Nord	80 000 \$
• Conférence régionale des élus de Lanaudière	125 000 \$
• Conférence régionale des élus de Laval	320 000 \$
• Conférence régionale des élus de Montréal	400 000 \$
• Conférence régionale des élus de l'Estrie	220 000 \$
• Conférence régionale des élus du Centre-du-Québec (échue le 31 décembre 2014)	82 500 \$
• Ville de Montréal	1 500 000 \$
• Ville de Gatineau	100 000 \$
• Ville de Terrebonne *	50 000 \$

***Autres ententes :***

• Association québécoise de défense des droits des personnes retraitées et préretraitées	8 000 \$
• Culture pour tous	20 000 \$
• Institut Pacifique	20 000 \$
• Table ronde du mois de l'histoire des Noirs	33 500 \$

**TOTAL****4 957 894 \$**

\* Ce montant est prévu distinctement dans l'entente avec la Conférence régionale des élus de Lanaudière.

**Note :** Au 28 février 2015, une entente de 47 500 \$ était en processus de signature avec la Ville de Québec.

Q U E S T I O N   -   R P 2 0

---

**COPIE DES ENTENTES SIGNÉES EN 2014-2015 AVEC INVESTISSEMENT QUÉBEC AINSI  
QU’AVEC D’AUTRES ASSOCIATIONS, ORGANISMES, OU INSTITUTIONS AU QUÉBEC**

---

La dernière version de l'entente signée par le Ministère avec Investissement Québec se trouve en annexe à la question.

**ENTENTE DE SERVICES ENTRE IQ IMMIGRANTS  
INVESTISSEURS INC. ET LA MINISTRE DE L'IMMIGRATION, DE LA  
DIVERSITÉ ET DE L'INCLUSION CONCERNANT LA PRISE EN  
CHARGE PAR IQ IMMIGRANTS INVESTISSEURS INC. DE CERTAINES  
PARTIES DU TRAITEMENT DES DEMANDES DE CERTIFICAT DE  
SÉLECTION DU QUÉBEC DES IMMIGRANTS INVESTISSEURS**

**LA MINISTRE DE L'IMMIGRATION, DE LA DIVERSITÉ ET DE L'INCLUSION**, pour et au nom du gouvernement du Québec, agissant par **M. Robert Baril**, sous-ministre, dûment autorisé aux fins des présentes,

ci-après appelée la « Ministre » ou parfois le « MIDI »

**ET**

**IQ IMMIGRANTS INVESTISSEURS INC.**, filiale d'**INVESTISSEMENT QUÉBEC**, personne morale légalement constituée ayant son siège social au 1200, route de l'Église, bureau 500, Québec (Québec) G1V 5A3, agissant et représentée par **Mme Sylvie Pinsonnault**, vice-présidente aux fonds d'investissement, à l'immigration d'affaires et aux mesures fiscales, dûment autorisée aux fins des présentes,

ci-après appelée « IQII »

**PRÉAMBULE**

**ATTENDU QUE** la Ministre a confié à IQII une partie du traitement des demandes de certificat de sélection de la sous-catégorie des immigrants investisseurs;

**ATTENDU QU'**un tel projet permet de mettre en commun l'expertise et la capacité organisationnelle des deux organisations, afin de traiter plus rapidement les demandes présentées;

**ATTENDU QUE** le MIDI et IQII ont signé le 15 juin 2011 une entente de services à cet effet et un avenant à cette entente le 23 avril 2012;

**ATTENDU QUE** les parties conviennent de prolonger et mettre à jour cette entente de services, telle que modifiée par l'avenant;

**ATTENDU QUE** la présente entente annulera et remplacera, à compter de sa mise en vigueur, l'entente intervenue entre le MIDI et IQII le 15 juin 2011, telle que modifiée par l'avenant signé le 23 avril 2012;

**EN CONSÉQUENCE**, les parties conviennent de ce qui suit.

## 1- Objet de l'entente

IQII et la Ministre conviennent de la présente entente administrative (ci-après appelée « l'Entente »), en vertu de laquelle la Ministre confie à IQII, qui accepte, le mandat de prendre en charge, moyennant rémunération, les activités d'analyse des demandes de certificat de sélection des immigrants investisseurs (ci-après appelées « Demandes »), selon les spécifications fixées aux présentes.

L'Entente s'inscrit, pour les activités de Hong Kong seulement, à l'intérieur de l'entente cadre entre le ministère des Relations internationales et de la Francophonie (ci-après appelé « MRIF ») et le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion, (ci-après appelée « l'Entente cadre »).

## 2- Annexes

Les annexes A à G font partie intégrante de l'Entente. En cas de conflit entre les annexes et l'Entente, cette dernière prévaut.

## 3- Obligations des parties

### A. OBLIGATIONS DE LA MINISTRE

La Ministre s'engage à :

- (a) rémunérer IQII pour les services rendus en vertu de l'Entente, selon les modalités prévues à l'article 6 et à l'annexe G;
- (b) fournir un programme de formation aux employés d'IQII chaque fois que des modifications seront apportées au programme;
- (c) transmettre périodiquement à IQII un nombre de demandes qui tiendra compte du délai de traitement de 60 jours fixé à IQII, des ressources en place et des cibles de productivité minimales prévues;
- (d) donner à IQII un accès dédié au système d'information du MIDI à partir de ses locaux de Montréal et de Hong Kong et fournir le soutien informatique nécessaire aux employés d'IQII pour l'accès et l'utilisation de ce système de traitement des demandes;
- (e) pour les activités réalisées à Hong Kong, fournir à IQII les services technologiques (postes de travail, réseau, télécommunication, imprimantes, etc.) à même son réseau déjà en place ou via le MRIF, selon ce qui est prévu à l'Entente cadre;
- (f) communiquer à IQII avec diligence tout changement de nature légale, réglementaire ou dans les directives internes qui soit susceptible d'avoir un impact direct ou indirect sur l'exécution du travail d'analyse effectué par IQII;
- (g) faire part à IQII de toute information portée à son attention sur des événements survenant dans le pays d'origine du candidat et qu'il importe de prendre en compte dans le cadre de l'exécution du travail d'analyse;

- (h) fixer annuellement, en fonction de sa planification pluriannuelle, ses objectifs pour le nombre de demandes qui doivent être analysées au cours de l'année à Hong Kong et à Montréal et les transmettre à IQII deux mois avant le début de l'année civile, afin notamment de déterminer le nombre de ressources requises pour le traitement des demandes;
- (i) rendre accessible à IQII la banque de données qui contient l'information disponible sur les différents pays.

## B. OBLIGATIONS D'IQII

IQII s'engage à :

- (a) accomplir le mandat décrit à l'annexe A;
- (b) traiter les demandes à l'intérieur du délai visé de 60 jours à partir de la réception du dossier chez IQII, à l'exception des délais générés par des demandes du MIDI ou toute situation imprévue ;
- (c) prendre les mesures nécessaires en vue de respecter les cibles de productivité minimale prévues à l'annexe E de l'Entente;
- (d) respecter en tout temps le fait que la Ministre demeure l'unique interlocuteur des intervenants externes (candidats, consultants, avocats, intermédiaires financiers) et ne communiquer avec ces derniers que sur instructions du MIDI;
- (e) référer à la Ministre tout commentaire ou plainte qui pourrait être formulé concernant le processus de traitement des dossiers;
- (f) respecter les conditions de l'entente de cohabitation entre le MRIF et le ministère des Affaires étrangères, Commerce et Développement (désigné « MAECD ») ainsi que les procédures du MAECD et l'enveloppe de personnel consentie par ce dernier;
- (g) verser dans la base de données relative à l'authentification des documents, les informations pertinentes recueillies dans le cadre de ses activités d'analyse, selon les paramètres indiqués par la Ministre;
- (h) contribuer aux réflexions initiées par la Ministre visant à identifier les mécanismes de traitement les plus efficaces possibles, en vue de réduire les coûts et les délais de traitement des demandes;
- (i) prendre en compte les niveaux de risque révélés par le processus d'authentification, dans le cadre de la réalisation des analyses;
- (j) pour les activités réalisées à Montréal, procéder à l'analyse de ses besoins technologiques et à l'acquisition du matériel requis (postes de travail, imprimantes réseau, etc.).

## C. OBLIGATIONS MUTUELLES

La Ministre et IQII s'engagent à fournir les ressources requises pour assurer une mise en œuvre harmonieuse de l'entente, soit :

- un responsable de la liaison courante, du suivi des cas complexes et de la formation;
- un responsable des aspects financiers et comptables.

## **4- Localisation des opérations**

La localisation des employés d'IQII affectés à la présente entente sera la suivante :

- à Montréal, dans les locaux d'IQII, situés au 413, rue Saint-Jacques;
- à Hong Kong, dans le même édifice que celui du MIDI.

Les activités exercées à Montréal pourront être relocalisées par IQII, à ses frais, sans qu'il ne soit nécessaire de modifier l'Entente. Le cas échéant, IQII convient de chercher à préserver la proximité de ses opérations avec celles du MIDI et avisera ce dernier au moins 60 jours à l'avance si une relocalisation est envisagée.

## **5- Échange de renseignements**

### **NATURE DES RENSEIGNEMENTS COMMUNIQUÉS**

IQII aura accès à l'ensemble du dossier soumis pour la demande de certificat de sélection du Québec. IQII utilisera les renseignements apparaissant dans la demande de certificat de sélection (nom, adresse, code postal, numéro de téléphone, nom et adresse des membres de la famille, numéro d'identité national, etc.) et traitera des renseignements relatifs aux actifs et à la situation d'affaires du requérant principal, et le cas échéant, de son époux ou conjoint de fait qui l'accompagne (historique d'emploi, avoir net et passif, comptes bancaires/d'entreprise, placements, actions, revenus annuels, rapports d'impôts ou documentation fiscale, etc.).

### **MODALITÉS DE COMMUNICATION**

Les échanges de renseignements visés par l'Entente se font par tout support convenu entre les parties. La transmission s'effectue par tout mode sécurisé approprié au support choisi.

### **PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS**

IQII s'engage à ce qu'aucun de ses employés ne divulguent, sans y être dûment autorisé par la Ministre, les renseignements personnels obtenus de cette dernière pour l'application de l'Entente.

IQII reconnaît le caractère confidentiel des renseignements personnels communiqués dans le cadre de l'Entente et, à cette fin, sans restreindre la généralité de ce qui précède, s'engage à :

- a) ne pas faire usage ou permettre qu'il soit fait usage de tels renseignements personnels ou documents, quel que soit le support comportant de tels renseignements, à une fin autre que celle requise par l'Entente;
- b) interdire à quiconque n'est pas affecté à la réalisation de l'Entente, de prendre connaissance de tels renseignements personnels ou documents, quel que soit le support comportant de tels renseignements;
- c) prendre les mesures de sécurité nécessaires pour assurer la confidentialité de tels renseignements personnels ou documents, quel que soit le support comportant de tels renseignements;
- d) informer la Ministre de tout manquement aux mesures de sécurité et de tout événement pouvant risquer de porter atteinte au caractère confidentiel de tels renseignements personnels dès qu'il en aura eu connaissance;

- e) informer et diffuser auprès de son personnel les règles de sécurité ainsi que toute autre mesure additionnelle qui s'avérerait nécessaire pour assurer le caractère confidentiel de tels renseignements personnels;
- f) en cas de résiliation de l'Entente ou de dissolution, ne conserver aucun renseignement personnel ni aucun document, quel que soit le support comportant de tels renseignements et, conformément aux instructions de la Ministre, soit les retourner à cette dernière, soit procéder à leur destruction, à ses frais, en utilisant des méthodes sécurisées.

IQII autorise la Ministre à rendre publique l'information relative à ses activités, conformément à la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels (RLRQ, chapitre A-2.1).

## **6- Frais, dépenses et modalités de paiement**

Les dépenses relatives aux activités réalisées à Hong Kong qui sont identifiées à l'annexe G comme relevant du MIDI seront assumées par le MIDI qui en effectuera le paiement au MRIF selon ce qui est prévu à l'Entente cadre. En ce qui concerne les dépenses supportées directement par IQII à Hong Kong et à Montréal, lesquelles sont identifiées à l'annexe G, IQII produira, dans un délai de 30 jours suivant la fin de chaque trimestre (mars, juin, septembre et décembre), une facture présentant le coût total des frais admissibles pour le trimestre, ventilés selon la nature des coûts et par catégorie de dépenses. Les factures devront être accompagnées de documents de contrôle spécifiés par la Ministre.

La Ministre versera les montants dus à IQII, dans un délai de 30 jours suivant la réception de la facture d'IQII, sous réserve que les montants facturés soient conformes à l'annexe G.

## **7- Variation des coûts**

Dans l'éventualité où des changements survenant durant le cours de l'Entente amèneraient une variation des coûts liés aux activités d'analyse, les parties conviennent que les montants identifiés à l'annexe G ou les cibles de productivité minimale identifiées à l'annexe E pourraient être revus. Parmi les changements possibles figurent une révision des critères applicables, du processus de traitement des demandes ou encore une relocalisation des opérations.

## **8- Évaluation des ressources humaines requises**

### **A. PERSONNEL NÉCESSAIRE**

Considérant qu'une partie de la rémunération versée à IQII sera en fonction du nombre d'employés embauchés, la Ministre autorisera le nombre et la répartition par type d'emploi du personnel requis par IQII.

Lorsque le volume de dossiers le justifiera, IQII présentera à la Ministre ses besoins d'effectifs additionnels avec les justifications requises et celle-ci s'engage à lui fournir une réponse dans les 30 jours.



L'évaluation des ressources requises pour atteindre les objectifs de volume souhaités par la Ministre se fera de la façon suivante :

- en ce qui concerne le personnel de supervision, y compris les coordonnateurs et chefs d'équipe, aucune justification particulière n'est à fournir pour la mise en place du personnel identifié à l'annexe F;
- en ce qui concerne les professionnels analystes et les techniciens vérificateurs, l'évaluation du nombre de postes requis sera fonction d'une part des cibles annuelles et d'autre part, des niveaux minimaux de productivité présentés à l'annexe E;
- en ce qui concerne le personnel de bureau, les justifications se feront de façon ad hoc à partir d'un argumentaire basé sur l'organisation du travail et le volume d'activités.

Il est convenu, qu'à moins d'une entente avec IQII, la Ministre ne pourra pas réduire le nombre de ressources préalablement autorisées. En contrepartie, IQII ne pourra pas excéder le nombre maximal d'effectifs prévu à l'annexe F de l'Entente, à moins d'une autorisation de la Ministre.

## **B. RESPONSABILITÉ HIÉRARCHIQUE ET FONCTIONNELLE**

Dans l'exercice de ses fonctions, le personnel local de Hong Kong nécessaire aux activités visées par le présent mandat est sous l'autorité hiérarchique de la Ministre. Cependant, ce personnel est placé sous l'autorité fonctionnelle d'IQII.

L'autorité fonctionnelle comprend, outre la supervision courante :

- la signification des attentes et l'évaluation des résultats;
- la gestion de l'assiduité et l'autorisation des vacances;
- les recommandations d'embauche ou de mise à pied.

## **C. APPLICATION DES DISPOSITIONS LÉGALES, DÉONTOLOGIE ET ÉTHIQUE**

Le personnel d'IQII affecté aux activités visées dans l'Entente est tenu de suivre les politiques, procédures et directives énoncées par la Ministre pour l'application et l'interprétation de la loi et des règlements sur l'immigration, y compris celles relatives à la déontologie et à l'éthique. On trouve une référence à ces dispositions en annexe B. La Ministre fournira à IQII l'information pertinente et l'informerá de tout changement qui pourrait survenir dans ces dispositions.

## **9- Vérification interne**

La Ministre et IQII reconnaissent la nécessité d'une collaboration entre les deux organisations afin de réaliser conjointement des activités de vérification des activités visées par l'Entente.

## **10- Modalités relatives au suivi et à la reddition de comptes**

Le suivi de la mise en œuvre de l'Entente se fera au moyen d'une rencontre mensuelle des responsables de la liaison courante dans les deux organisations. Une rencontre de suivi au niveau sous-ministre adjoint (MIDI) et vice-président (Investissement Québec) aura lieu annuellement. Il est entendu par ailleurs que les activités couvertes par l'Entente sont assujetties à une politique d'assurance qualité mise en place et appliquée par le MIDI et qu'elles pourront donc faire l'objet d'une évaluation dans le cadre de la mise en œuvre de cette politique.

L'information de gestion relative aux activités réalisées au cours d'une période donnée sera fournie par le MIDI. IQII fera connaître ses besoins en matière d'information de gestion et le MIDI y donnera suite, dans la mesure où l'information de gestion requise par IQII est déjà disponible au ministère ou peut être produite sans alourdir le système ou générer des coûts importants.

## **11- Cession**

L'Entente, ni quelque droit ou obligation en résultant, ne pourront, en tout ou en partie, être vendus, cédés ou transportés sans le consentement écrit de la Ministre.

## **12- Responsabilité**

Sauf le cas de faute intentionnelle ou de faute lourde de la part de la Ministre ou d'IQII, ceux-ci n'assument aucune responsabilité à l'égard de tout dommage matériel subi par l'autre partie ou ses employés, agents ou représentants.

## **13- Sous-traitance**

IQII ne peut faire exécuter en sous-traitance tout ou partie des obligations convenues à l'Entente sans avoir préalablement obtenu l'autorisation écrite de la Ministre, et, en toutes circonstances, elle reconnaît demeurer seule responsable de l'exécution des travaux ou de la prestation des services à l'égard de la Ministre.

On entend par sous-traitance, le fait de confier à un autre prestataire de services une partie du mandat confié par la Ministre.

## **14- Modification à l'entente**

L'Entente pourra être modifiée avec le consentement écrit des deux parties.

Une modification entre en vigueur à la date de la dernière signature ou toute autre date qui peut être convenue entre les parties.

## 15- Résolution de conflit

Tout désaccord concernant l'interprétation de l'Entente sera réglé au moyen d'une consultation entre les représentants désignés ou les personnes qui auront été spécialement déléguées à cette fin. S'il est impossible de résoudre le désaccord, la question sera inférée aux signataires de l'Entente.

## 16- Conflits d'intérêts

IQII s'engage à éviter toute situation qui mettrait en conflit son intérêt personnel et l'intérêt de la Ministre. Si une telle situation se présente, IQII doit immédiatement en informer la Ministre qui pourra, à sa discrétion, émettre une directive indiquant à IQII comment remédier à ce conflit d'intérêts ou résilier la présente Entente.

Le présent article ne s'applique pas à un conflit pouvant survenir sur l'interprétation ou l'application de la présente Entente.

## 17- Résiliation

L'une ou l'autre des parties peut mettre fin à l'Entente, par la transmission d'un avis écrit à cet effet d'au moins 90 jours. En cas de résiliation par la Ministre, IQII aura droit au versement d'une somme pour couvrir les coûts, les frais et les pertes réelles encourus par IQII, notamment les indemnités de départ pour les employés, le loyer et les services technologiques, mais en excluant les frais de gestion anticipés.

Par ailleurs, en cas de résiliation, IQII mettra en place les mesures requises pour assurer une transition harmonieuse, notamment un transfert d'expertise au MIDI.

## 18- Représentation des parties

La Ministre, aux fins de l'application de la présente entente, y compris pour toute approbation qui y est requise, désigne **M<sup>me</sup> Lucie Latulippe, sous-ministre adjointe** pour la représenter.

De même, IQII désigne **M<sup>me</sup> Sylvie Pinsonnault, vice-présidente** pour la représenter.

Advenant qu'une partie désire changer de représentant, elle doit en aviser l'autre partie au moins dix (10) jours avant la date effective du changement.

## 19- Avis

Tout courrier ou avis relatif à l'Entente doit être expédié aux adresses suivantes :

### Pour la Ministre :

Édifice Gérald Godin  
360, rue Mc Gill  
Montréal (Québec) H2Y 2E9

**Pour IQII :**

À l'attention du Secrétaire d'IQ Immigrants Investisseurs Inc.  
600, rue de La Gauchetière Ouest, bureau 1500  
Montréal (Québec) H3B 4L8

## **20- Durée et entrée en vigueur**

"La présente entente annule et remplace l'entente signée entre les parties le 15 juin 2011 ainsi que l'avenant signé le 23 avril 2012. Elle entre en vigueur et prend effet à compter de la date de sa signature. Elle prend fin le 31 décembre 2017. Elle sera automatiquement renouvelée, aux mêmes conditions, d'année en année, à moins que l'une des parties ne transmette à l'autre partie, 90 jours avant la date de renouvellement, un avis écrit, l'informant de son intention de ne pas renouveler l'entente."

**EN FOI DE QUOI, les parties ont signé l'Entente en double exemplaire comme suit :**

Pour la Ministre de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion,



**Robert Baril**  
Sous-ministre à l'Immigration,  
à la Diversité et à l'Inclusion

2014-10-31  
Date

Pour IQ IMMIGRANTS INVESTISSEURS INC.,



**Sylvie Pinsonnault**  
Vice-présidente aux fonds d'investissement,  
à l'immigration d'affaires et aux mesures fiscales

2014-11-05  
Date

## Annexe A – Contexte et mandat

### Contexte

Au Québec, l'évaluation de la demande de certificat de sélection et la sélection des ressortissants étrangers de la catégorie économique se font selon les exigences de la *Loi sur l'immigration au Québec* (RLRQ, chapitre I-0.2), du *Règlement sur la sélection des ressortissants étrangers* (RLRQ, chapitre I-0.2, r. 4) (RSRÉ) et du *Règlement sur la pondération applicable à la sélection des ressortissants étrangers* (RLRQ, chapitre I-0.2, r. 2). Les immigrants investisseurs constituent une sous-catégorie de l'immigration économique. Ils doivent respecter les exigences déterminées par la réglementation pour se voir délivrer un certificat de sélection du Québec (CSQ).

Le 1<sup>er</sup> décembre 2010, le RSRÉ a été modifié afin de hausser le montant du placement de 400 000 \$ à 800 000 \$ et le seuil de l'avoir net de 800 000 \$ à 1 600 000 \$. La perspective de hausse du seuil financier a entraîné en 2010 un dépôt massif de demandes. Le MIDI s'est engagé auprès du marché à réduire cet important inventaire qui se chiffrait à l'époque à plus de 13 000 demandes. Pour l'appuyer dans cette tâche et accélérer le traitement des demandes, le MIDI a recours aux services d'analyse d'IQII. À l'heure actuelle, près de 6000 demandes investisseurs sont toujours en attente d'analyse au MIDI.

### Mandat

Dans ce contexte, le mandat confié à IQII vise de façon particulière l'étape de l'analyse des demandes des immigrants investisseurs présentées à Montréal et au Bureau d'immigration du Québec (BIQ) à Hong Kong. Le terme analyse, tel que présenté dans la présente entente comprend de façon prédominante l'analyse financière et également, de façon connexe, l'évaluation des autres types d'information et de justifications déposées à l'appui de la demande de certificat de sélection. Celles-ci concernent notamment l'identité du candidat et les critères autres que financiers composant la grille de sélection.

L'étape de l'analyse est présentée de façon détaillée à l'annexe C. Elle comprend également des activités de détection de documents faux ou trompeurs (ci-après appelées « vérifications »). Ces vérifications sont prises en charge par IQII en ce qui concerne les dossiers placés sous la responsabilité du BIQ à Hong Kong. À Montréal, elles seront conservées par la Ministre et elles demeureront sous la responsabilité du MIDI à moins d'une entente avec IQII.

Le mandat couvre à la fois les demandes présentées avant le début de réalisation du mandat, celles qui n'ont pas encore fait l'objet d'une analyse et celles présentées par la suite.

### Rapport d'analyse

Pour chaque demande analysée par IQII, celui-ci présentera un rapport d'analyse à la Ministre. Ce rapport devra cibler, s'il y a lieu, les enjeux et problématiques que le MIDI aurait intérêt à explorer davantage à l'étape de la sélection. IQII devra également émettre dans son rapport l'une ou l'autre des recommandations suivantes qui, le cas échéant, peuvent être modifiées en fonction de l'évolution du programme :

- a) le rejet administratif de la demande;

- b) une référence en examen sur dossier;
- c) une convocation du requérant principal à une entrevue de sélection;
- d) une intention de rejeter la demande.

En ce qui concerne les dossiers traités à Montréal, une recommandation de référence en sélection sur dossier ou de convocation en entrevue pourra être assortie d'une recommandation de vérification préalable pour détection de documents faux ou trompeurs.

La décision d'accepter ou non une demande de certificat de sélection du Québec appartient exclusivement à la Ministre et sera rendue à la suite de l'examen de la demande de certificat de sélection du Québec par un conseiller en immigration désigné par celle-ci.

### **Étapes d'analyse**

On trouvera à l'annexe B les assises législatives, réglementaires et administratives sur lesquelles repose les activités visées par le présent mandat.

Par ailleurs, les étapes détaillées d'analyse et de vérification sont décrites dans les annexes C et D.

## Annexe B - Documents d'encadrement à caractère légal et réglementaire ou administratif et outils de travail

<b>1) Documents à caractère légal et réglementaire</b>
Loi sur l'immigration au Québec (RLRQ, chapitre I-0.2)
Règlement sur la sélection des ressortissants étrangers (RLRQ, chapitre I-0.2, r. 4) (RSRÉ)
Règlement sur la pondération applicable à la sélection des ressortissants étrangers (RLRQ, chapitre I-0.2, r. 2)
Grille de sélection - sous-catégorie investisseurs (Annexe A du RSRÉ)
<b>2) Documents à caractère administratif</b>
Code de conduite - Directives et outils en matière de déontologie et d'éthique
Guide des procédures d'immigration (GPI)
Demande de certificat de sélection - investisseurs
Document narratif
Liste documentaire (documents exigibles des candidats)
<b>3) Outils de travail</b>
Canevas d'analyse et Canevas de vérification (tel que définis par la ministre)
Grille d'examen sur dossier et grille pour rejet administratif

## **Annexe C – Étapes de l'analyse**

### **1- Revue des données statutaires, de l'identité et de l'admissibilité du candidat et des membres de la famille qui accompagnent**

Cette étape vise à identifier les coordonnées de l'individu, sa situation familiale, les coordonnées exactes des membres de la famille, à évaluer le respect de la définition d'enfant à charge, la conformité des informations statutaires déclarées avec celles des documents émis par le gouvernement étranger (ex. : passeport ou carte d'identité nationale, etc.) et toute problématique relative aux liens familiaux en regard de la réglementation.

### **2- Revue de la répartition et de la valeur de l'avoir net**

Cette étape consiste à identifier les actifs/passifs du candidat et vérifier qu'il déclare un avoir net répondant aux exigences réglementaires, si les éléments de l'avoir net déclarés sont réels et admissibles en vertu de la réglementation, si les affirmations sont appuyées par des documents de support crédibles et s'il n'y a pas d'incohérence dans les documents. Le canevas d'analyse prévoit que l'analyste complète un tableau décrivant la composition et la valeur de l'avoir net ainsi que la documentation présentée en soutien par le requérant et, le cas échéant, par son époux ou conjoint de fait qui accompagne.

### **3- Évaluation de la démonstration de l'origine licite de l'avoir net**

Cette étape consiste à évaluer la démonstration de l'avoir net du candidat, en regard de son caractère licite. Ceci consiste principalement à valider l'origine historique d'acquisition de la richesse du candidat ainsi que les informations financières portées au dossier :

- analyse croisée des divers formulaires (demande de certificat de sélection et document narratif);
- résumé de quelques lignes sur le profil du candidat, son histoire professionnelle et, si pertinent, le parcours de formation et d'activités professionnelles de son conjoint;
- évaluation des déclarations et preuves versées au dossier, afin d'en relever les incohérences ou contradictions éventuelles lors de gains financiers (peut s'appliquer sur tout type de revenus ayant permis l'accumulation de la richesse);
- résumé, illustré de tableaux lorsque nécessaire à la compréhension, avec accent sur les périodes et facteurs les plus déterminants dans l'enrichissement du candidat, les principales preuves documentaires au dossier et une explication, s'il y a lieu, des problématiques identifiées quant à la valeur des propriétés, l'existence légale des entreprises, l'évolution de l'actionnariat déclaré par le candidat, les revenus déclarés par le candidat et la performance des entreprises selon les états financiers déposés aux demandes;
- validation des états financiers par diverses techniques traditionnelles d'analyse financière;
- validation du caractère raisonnable des revenus, intérêts, dividendes et gains en capital déclarés sur certaines catégories d'actifs;
- validation de l'évolution de l'actionnariat, le cas échéant.



Le canevas d'analyse prévoit que l'analyste puisse compléter un tableau historique résumant par période les éléments du document narratif, illustrant ainsi le profil et l'historique d'acquisition des fonds du candidat.

#### **4- Évaluation de l'expérience en gestion**

Il s'agit de s'assurer que le candidat possède une expérience en gestion telle que définie dans le RSRÉ. L'analyste doit identifier les éléments soutenant l'expérience en gestion déclarée par le candidat et, s'il y a lieu, les problématiques pouvant mettre en doute l'expérience déclarée ou le caractère licite de celle-ci.

#### **5- Validation de la conformité documentaire**

Ceci implique de valider, tout au long des activités d'analyse, l'existence de preuves documentaires corroborant le profil du candidat et de juger de la prépondérance et de l'importance relative de chaque document dans l'historique de ses gains et ce, en s'inspirant de la liste documentaire applicable dans la sous-catégorie des investisseurs. À l'issue de cette étape, une demande de documents peut être faite aux demandeurs afin de compléter la preuve documentaire et le profil.

#### **6- Évaluation de l'atteinte du seuil de passage à la grille de sélection applicable dans la sous-catégorie des investisseurs**

Cette étape consiste à faire une première analyse afin de déterminer si le candidat se qualifie à la grille de sélection (investisseurs) en regard des Facteurs applicables en vertu du Règlement sur la pondération applicable à la sélection des ressortissants étrangers (RLRQ, chapitre I-0.2, r. 2), à l'exception des Facteurs connaissances linguistiques et adaptabilité.

#### **7- Détection de déclarations et de documents faux ou trompeurs (vérification)**

L'étape de l'analyse vise à repérer et identifier les déclarations ainsi que les documents faux ou trompeurs présents au dossier. En cas de doute sur le caractère intègre de l'information ou de documents fournis, une demande de vérification peut être formulée à l'équipe de vérification de Hong Kong ou une recommandation peut être formulée au MIDI pour qu'il fasse appel à son service de vérification à Montréal.

Le cas échéant, IQII pourra recommander au MIDI la délivrance d'une intention de rejet. Le MIDI est le seul signataire possible d'une lettre de rejet ou d'intention de rejet.

## **Annexe D - Étapes détaillées des tâches de vérification (détection de documents faux ou trompeurs)**

1. Veille et collection d'informations sur la nature, le contenu et les conditions d'accessibilité des différents sites Internet et banques de données corporatives, associatives, administratives et gouvernementales pertinentes;
2. consultation des banques de données accessibles et des sites Internet pertinents;
3. réalisation des appels téléphoniques et, au besoin, des échanges documentaires avec les individus ou institutions ayant émis les documents à vérifier;
4. recherche des informations croisées pouvant consolider les résultats de vérification;
5. production d'un rapport écrit, selon le canevas prescrit, décrivant:
  - a) l'objet de la vérification (description détaillée du document à vérifier ou recherche d'activités ou d'intérêts d'affaires non divulgués),
  - b) la démarche détaillée, étape par étape, de l'enquête menée et des suivis effectués,
  - c) les résultats progressifs de chacune de ces étapes,
  - d) une brève traduction au besoin des réponses écrites reçues dans le cadre des vérifications,
  - e) une conclusion sur le résultat de la vérification;
6. maintien et mise à jour de la base de données d'informations obtenues dans le cadre des analyses et des archives de vérifications pour usage interne.

## **Annexe E - Productivité des ressources humaines**

L'autorisation des prévisions relatives à l'embauche de ressources humaines par IQII, telle que prévue à l'article 8 et à l'annexe F des présentes, se fera en fonction des éléments suivants :

- les objectifs annuels de volume signifiés par le MIDI;
- la productivité moyenne minimale attendue des ressources, telle que spécifiée dans la présente annexe.

Cette productivité moyenne minimale est la suivante :

<b>Catégorie</b>	<b>Montréal</b>	<b>Hong Kong</b>
Analyste	170 analyses/année	205 analyses/année
Vérificateur	n/a	200 vérifications/année

La cible de productivité à Montréal est légèrement inférieure en raison de la diversité des bassins couverts (plus de 55 pays) et de l'horaire régulier de travail qui varie par rapport à Hong Kong (35 h/sem. vs 37,5 h/sem.).

Les parties conviennent que le traitement de certains dossiers, notamment dans les cas de rejets administratifs et certains cas d'intention de rejet, est considéré prendre la moitié du temps normalement nécessaire, car un rapport d'analyse complet n'est pas toujours exigé pour ces deux types de recommandations.

La cible de productivité annuelle pourra être ajustée en fonction des facteurs suivants :

- lorsqu'une ressource aura été embauchée en cours d'année, à la fois les montants facturables et la cible de productivité annuelle seront ajustés en fonction du moment de son embauche;
- de plus, la cible de productivité associée à un individu récemment embauché est réduite de 40 % pour les premiers 12 mois;
- également, la cible de productivité est suspendue pendant l'absence à long terme d'une ressource.

Les parties conviennent que ces cibles pourraient être révisées selon les besoins du MIDI, les bassins couverts et les ressources allouées, après entente entre les parties.

## Annexe F – Nombre de ressources humaines

Selon le volume d'analyses prévu actuellement, il est estimé qu'un maximum de 35 ressources sera requis chez IQII pour effectuer le travail. Cela comprend le personnel de supervision ainsi que le personnel professionnel, technique et de bureau relevant d'IQII à Montréal et à Hong Kong.

À titre indicatif, le tableau ci-après présente les ressources humaines affectées à l'analyse des demandes, soit 25 à Hong Kong et 10 à Montréal :

Nombre d'employés prévu pour le traitement des demandes			
Bureau	Employés recrutés localement	Employés réguliers	Total
<b>Hong Kong</b>			
Chef d'équipe	1		1
Analystes	15		15
Vérificateurs	7		7
Agents de bureau	2		2
<b>Sous-total (H.K.)</b>	<b>25</b>		<b>25</b>
<b>Montréal</b>			
Coordonnateur		1	1
Analystes		8	8
Agent de bureau		1	1
<b>Sous-total (Montréal)</b>		<b>10</b>	<b>10</b>
<b>Total</b>	<b>25</b>	<b>10</b>	<b>35</b>

### Hong Kong

À Hong Kong, les employés recrutés localement (ERL) qui sont affectés au processus d'analyse ont été embauchés par le MRIF, mais ils sont actuellement sous l'autorité fonctionnelle d'IQII. Par ailleurs, la supervision de ces employés locaux est assurée par le MIDI. Les employés recrutés localement sont rémunérés selon l'échelle salariale utilisée par le MRIF.

La répartition par type d'emploi et le nombre d'employés sont présentés à titre indicatif et ils pourraient varier, à l'intérieur de l'enveloppe maximale prévue, en fonction des objectifs de volume identifiés par la ministre.

## **Montréal**

À Montréal, tous les employés nécessaires à l'analyse des demandes sont embauchés par IQII. L'embauche de techniciens n'est pas prévue pour le moment mais elle pourrait s'avérer nécessaire dans le futur. La répartition par type d'emploi et le nombre d'employés sont présentés à titre indicatif et ils pourraient varier en fonction des objectifs de volume identifiés par la Ministre, à l'intérieur de l'enveloppe maximale prévue.

Autant à Montréal qu'à Hong Kong, l'encadrement des employés par IQII sera effectué par un directeur et par la vice-présidente aux fonds d'investissement, à l'immigration d'affaires et aux mesures fiscales.

## Annexe G - Frais et dépenses reliés à l'entente

### Hong Kong

#### Modalités générales

- La Ministre paiera au MRIF les dépenses relatives au personnel autorisé par la Ministre, aux frais de loyers réels en vertu de la superficie utilisée et aux frais d'opération.
- En matière de ressources humaines recrutées localement (ERL), les montants payables par la Ministre au MRIF correspondent aux salaires versés au personnel, y compris les avantages sociaux, les contributions d'employeur et toute indemnité. Le montant total ne peut porter sur un nombre de ressources supérieur à celui prévu à l'annexe F, à moins d'une autorisation de la Ministre. Il tient compte, en ce qui a trait aux analystes et aux techniciens vérificateurs, de l'effet combiné des cibles de traitement fixées annuellement par la Ministre, d'une part et des niveaux de productivité attendus fixés à l'annexe E, d'autre part.
- La Ministre paiera au MRIF les services technologiques qui pourraient lui être fournis par ce dernier.
- Les frais de fonctionnement généraux de même que les frais de gestion d'IQII seront payables par la Ministre à IQII.

#### Prévisions détaillées

- Pour le bureau d'Hong Kong, les dépenses prévues pour l'analyse des demandes des immigrants investisseurs sont estimées à 3 900 000 \$ par année.
- Le tableau à la page suivante donne l'estimation des dépenses annuelles selon les principaux postes de dépenses :

Estimation des dépenses annuelles pour Hong Kong	(en \$CA)
<b>Frais variables</b>	
Salaires, avantages sociaux et toute indemnité ERLs – employés locaux	1 800 000
Frais d'opération facturés par le MAECD par employé	750 000
<b>Frais fixes</b>	
Loyers et frais connexes	800 000
Frais de fonctionnement généraux d'IQII	208 000
<b>Sous-total</b>	<b>3 558 000</b>
Frais de gestion	312 000
<b>Total</b>	<b>3 870 000</b>

Les frais variables, notamment les salaires, contributions d'employeur et avantages sociaux (incluant toute indemnité) des employés locaux sont estimés annuellement à 1 800 000 \$ (basé sur 1 chef d'équipe, 15 analystes, 7 techniciens vérificateurs et 2 agents de bureau). À cela s'ajoute les frais connexes facturés par le MAECD par employé et qui s'élèvent à 750 000\$ annuellement. La Ministre paiera au MRIF les dépenses réelles encourues à l'intérieur des balises fixées par l'Entente. Les frais d'opération directs facturés à la Ministre par le MRIF (incluant les frais liés aux services technologiques le cas échéant) seront assumés par celle-ci.

Les frais fixes comprennent le loyer estimé à 800 000 \$. Ce montant est basé sur un espace locatif d'environ 700 mètres carrés dans l'édifice actuel du MIDI et aux mêmes conditions que le bail actuel. La Ministre paiera au MRIF les dépenses réelles encourues, à l'intérieur des balises fixées par l'Entente.

Les frais de fonctionnement généraux d'IQII (208 000 \$) de même que les frais de gestion annuels de 312 000 \$ seront payés par la Ministre à IQII. Les frais visés au présent paragraphe seront majorés de 2 % le 1<sup>er</sup> janvier de chaque année, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2015.

Par ailleurs, le coût d'aménagement des nouveaux locaux situés à Quarry Bay sera payé par la Ministre à la fin des travaux, sur réception d'une facture du MRIF. Ces coûts sont en sus des coûts d'opération annuels payés.

## **Montréal**

### **Modalités générales**

- Le montant payable par la Ministre à IQII tient compte du nombre de ressources embauchées (frais variables) et prend la forme d'un forfaitaire pour les autres types de frais;
- pour le bureau de Montréal, les dépenses annuelles sont estimées à environ 1 560 000 \$;
- le tableau ci-après présente l'estimation des dépenses annuelles selon les principaux postes de dépenses :

<b>Estimation des dépenses annuelles pour Montréal</b>	<b>(en \$CA)</b>
<b>Frais variables</b>	
Salaires, avantages sociaux et frais de fonctionnement	1 200 000
<b>Frais fixes</b>	
Loyer	104 000
Salaires, avantages sociaux et frais de fonctionnement-personnel d'encadrement	146 000
<b>Sous-total</b>	<b>1 450 000</b>
Frais de gestion	108 750
<b>Total</b>	<b>1 558 750</b>

Les frais variables, soit les salaires, avantages sociaux et frais de fonctionnement des employés à Montréal sont estimés à 1 200 000 \$ (basés sur 1 coordonnateur, 8 professionnels analystes et 1 agent de bureau/secrétaire). La Ministre paiera à IQII 124 800 \$ par employé professionnel (y compris le coordonnateur), 83 600 \$ par technicien et 72 800 \$ par agent de bureau ou secrétaire. Ces montants seront majorés annuellement de 2 % le 1<sup>er</sup> janvier de chaque année, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2015.

Les frais fixes se composent du loyer établi à 104 000 \$ annuellement ainsi que des salaires, avantages sociaux et frais de fonctionnement de 146 000 \$ pour le personnel d'encadrement. Ces montants seront payés par la Ministre à IQII. Ils seront majorés annuellement de 2 % le 1<sup>er</sup> janvier de chaque année, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2015.

Pour tous ces coûts (variables et fixes) décrits précédemment, des frais de gestion de 7,5 % s'appliqueront avec un minimum de 100 000 \$ annuellement et seront payés par la Ministre à IQII.





## QUESTION – RP 21

---

COPIE DES ENTENTES POUR FAVORISER L'INTÉGRATION ET LA FRANCISATION DES IMMIGRANTS, POUR 2013-2014, 2014-2015 ET 2015-2016, AVEC LES MINISTÈRES SECTORIELS SUIVANTS : SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX, TRAVAIL, EMPLOI ET SOLIDARITÉ SOCIALE, ÉDUCATION, ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET RECHERCHE. BILAN ET RÉALISATIONS POUR CHACUNE DES ENTENTES

---

**1. ENTENTES**

Conformément à la volonté gouvernementale d'assurer une plus grande transparence dans la gestion des sommes allouées par le gouvernement au chapitre de l'intégration et de la francisation des immigrants, quatre ententes ont été renouvelées en 2014-2015 entre le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion et, respectivement, l'actuel ministère de l'Éducation, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche et de la Science<sup>1</sup>, l'actuel ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale et le ministère de la Santé et des Services sociaux. Les copies des ententes 2013-2014 et 2014-2015 ont été fournies après les exercices sur l'étude des crédits. Les trois ententes pour l'année 2015-2016 seront signées et ensuite envoyées au Secrétariat de la Commission parlementaire pour transmission à ses membres.

**2. BILAN – RÉALISATIONS**

Le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion rend compte de l'utilisation des fonds dans son Rapport annuel de gestion à partir des rapports de reddition de comptes fournis par les ministères concernés. Les rapports de reddition de comptes pour 2014-2015 sont en cours d'élaboration par ces derniers.

---

<sup>1</sup> Le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport et le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de la Science ont fusionné en février 2015.

QUESTION - RP22

VENTILATION, PAR ENTENTE ET PAR PROGRAMME CONJOINT, DES SOMMES TRANSFÉRÉES PAR LE MIDI À CHACUN DES AUTRES MINISTÈRES ET ORGANISMES POUR CHAQUE ANNÉE DEPUIS 2009-2010<sup>1</sup>. FOURNIR LES PRÉVISIONS POUR 2015-2016

Conformément à la volonté gouvernementale annoncée en novembre 2007 d’assurer rigueur, transparence et cohérence dans la gestion des sommes allouées par le Québec à l’intégration et à la francisation des personnes immigrantes, le Ministère conclut des ententes de service avec le ministère de l’Éducation, du Loisir et du Sport, avec le ministère de l’Enseignement supérieur, de la Recherche et de la Science (ces deux ministères sont devenus en février 2015 le ministère de l’Éducation, de l’Enseignement supérieur et de la Recherche), avec le ministère de l’Emploi et de la Solidarité sociale (devenu en février 2015 le ministère du Travail, de l’Emploi et de la Solidarité sociale), et avec le ministère de la Santé et des Services sociaux. Dans le cadre de ces ententes, le Ministère effectue un transfert de crédits de son budget vers les budgets des ministères concernés. Le tableau ci-dessous présente les sommes transférées à chacun de ces ministères durant l’exercice budgétaire 2014-2015, ainsi que les sommes à transférer pour 2015-2016.

Sommes transférées aux autres ministères  
aux fins de l’intégration et de la francisation des personnes immigrantes

	2014-2015 (000 \$)		2015-2016 (000 \$)
Éducation, Loisir et Sport	75 830,0	Éducation, Enseignement supérieur et Recherche	78 530,0
Enseignement supérieur, Recherche et Science	2 700,0		
Emploi et Solidarité sociale	75 000,0	Travail, Emploi et Solidarité sociale	75 000,0
Santé et Services sociaux	12 219,5	Santé et Services sociaux	12 219,5
Total	165 749,5	Total	165 749,5

<sup>1</sup> Les informations sur les montants transférés de 2009-2010 à 2013-2014 ont déjà été fournies lors des précédentes Commissions sur les études des crédits.

**QUESTION – RP23**

---

**VENTILATION DÉTAILLÉE DES EFFECTIFS DU MINISTÈRE POUR L'ACCUEIL ET LA FORMATION LINGUISTIQUE EN 2014-2015 ET POUR LES QUATRE ANNÉES PRÉCÉDENTES, AVEC LE LIEU DE TRAVAIL HABITUEL DE CHAQUE EMPLOYÉ**

---

Note : Les données de l'exercice financier 2013-2014 se trouvent dans le Cahier explicatif des crédits de l'année antérieure.

	<b>2014-2015</b>
<b>Activités d'accueil</b>	
Service d'accueil à l'aéroport Montréal-Trudeau	7
 <b>Formation linguistique<sup>1</sup></b>	
Montréal <sup>2</sup> (ce chiffre inclut les professeurs réguliers et le personnel régulier et occasionnel de la Direction de la francisation en milieu communautaire, de la Direction de la francisation en milieu institutionnel et la Direction du registraire et des services en ligne)	195
 <b>Total</b>	202
 Professeurs occasionnels <sup>3</sup>	246

<sup>1</sup> Il s'agit de tout l'effectif affecté à la Direction de la francisation en milieu communautaire et à la Direction de la francisation en milieu institutionnel et à la Direction du registraire et des services en ligne soit les cadres, les professionnels, les conseillers en francisation, le personnel de soutien et les professeurs.

<sup>2</sup> Il est important de noter que tout l'effectif administratif dédié à la francisation est affecté à Montréal. Le personnel enseignant relève de la région administrative de Montréal tout en étant réparti sur le territoire du Québec.

<sup>3</sup> Il s'agit des professeurs occasionnels (actifs) qui répondent aux besoins de formation linguistique de la clientèle.

Q U E S T I O N - R P 2 4

NOMBRE D’IMMIGRANTS PAR CLASSE DE FRANCISATION ET NOMBRE TOTAL DE CLASSES DE FRANCISATION PAR ANNÉE, DEPUIS 2012-2013. FOURNIR LES PRÉVISIONS POUR 2015-2016

Note : Les données des années précédentes se trouvent dans les cahiers explicatifs des crédits des années antérieures.

TEMPS COMPLET

Nombre de groupes et nombre d’élèves dans les services à temps complet\*

SERVICES	2014-2015		
	Nombre total de groupes	Nombre d’élèves uniques	Nombre moyen d’élèves par groupe
Total**	1 168	10 759	15,0

\* Données préliminaires au 28 février 2015.  
\*\* Un élève peut être inscrit dans plus d’un groupe au cours d’une année financière. Le nombre moyen d’élèves par groupe est calculé à partir de l’ensemble des participations des élèves dans chacun des groupes.

TEMPS PARTIEL

Nombre de groupes et nombre d’élèves dans les services à temps partiel  
Cours réguliers, cours spécialisés et en milieu de travail\*

SERVICES	2014-2015		
	Nombre total de groupes	Nombre d’élèves uniques	Nombre moyen d’élèves par groupe
Cours réguliers	991	10 974	14,1
Cours spécialisés	341	3 998	12,1
Cours en milieu de travail	101	469	8,3
Total **	1 433	15 150	12,9

\* Données préliminaires au 28 février 2015.  
\*\* Un élève peut être inscrit dans plus d’un groupe au cours d’une année financière. Le nombre moyen d’élèves par groupe est calculé à partir de l’ensemble des participations des élèves dans chacun des groupes.

## QUESTION – RP25

---

**NOMBRE D'UTILISATEURS DU COURS DE FRANÇAIS EN LIGNE  
POUR LES IMMIGRANTS EN 2013-2014 ET EN 2014-2015**

---

Un cours de français en ligne (FEL) de stade intermédiaire est **disponible depuis le 14 avril 2008 à l'étranger** pour les candidats et les candidates à l'immigration qui peuvent ainsi mettre à profit la période d'attente avant leur arrivée au Québec pour perfectionner leur maîtrise du français, développer leur connaissance de la société québécoise et de ses valeurs communes. Il est aussi **offert depuis le 30 juin 2009 aux personnes immigrantes résidant au Québec**.

Le cours est donné selon **deux formules** : la formule standard avec tuteur ou tutrice et la formule en autoformation.

Le cours de français en ligne (FEL) de stade avancé, dans la formule avec tutrice ou tuteur, est accessible **depuis le 27 février 2012** aux personnes immigrantes tant au Québec qu'à l'étranger. Trois modules d'autoapprentissage du français en ligne dans les domaines du génie et des sciences appliquées; de la santé et des soins infirmiers; et de l'administration, du droit et des affaires sont en ligne depuis octobre 2012.

Pour l'ensemble de l'année **2013-2014, 4 297 élèves se sont inscrits au cours FEL.**

- 2 921 à l'étranger;
- 1 376 au Québec.

Dans la formule standard de stades intermédiaire et avancé, 2 435 élèves se sont inscrits dont :

- 1 622 à l'étranger;
- 813 au Québec.

Dans la formule en autoformation incluant les nouveaux modules spécialisés, 1 862 élèves se sont inscrits dont :

- 1 299 à l'étranger;
- 563 au Québec.

**Du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015**, le total des élèves inscrits est de **2 871 élèves** répartis comme suit :

- 1 791 à l'étranger;
- 1 080 au Québec.

Dans la formule standard de stades intermédiaire et avancé, 1 718 élèves se sont inscrits dont :

- 1 023 à l'étranger;
- 695 au Québec.

Dans la formule en autoformation incluant les nouveaux modules spécialisés, 1 153 élèves se sont inscrits dont :

- 768 à l'étranger;
- 385 au Québec.

Q U E S T I O N – R P 2 6

DÉLAIS MOYENS D’ATTENTE POUR DES COURS DE FRANCISATION EN 2013-2014 ET EN 2014-2015

- a. PAR CENTRES RÉGIONAUX
- b. POUR TOUT LE QUÉBEC

Note : Les données des années précédentes se trouvent dans les cahiers explicatifs des crédits des années antérieures.

Les cours de français étaient auparavant donnés dans un nombre limité de centres de formation appartenant au Ministère (appelés les COFI). Le MIDI fait aujourd’hui appel à une centaine de mandataires partout au Québec (universités, collèges, organismes à but non lucratif et commissions scolaires) pour offrir ces cours.

Depuis l’entrée en vigueur de la *Déclaration de services aux citoyens* en avril 2006, et de la *Déclaration de services à la clientèle (DSC)* en avril 2009, le délai d’attente pour les élèves en francisation est calculé en nombre de jours ouvrables entre la date d’admissibilité et le début du cours. Il est calculé pour les élèves en francisation à temps complet seulement. La DSC précise un **délai maximum de 65 jours ouvrables**.

Année financière 2014-2015

Les cours à **temps complet** ont une durée de **11 semaines** et ils **débutent selon des dates précises ou lorsque le nombre de participants le justifie**.

La proportion de nouveaux élèves à temps complet qui bénéficient d’un premier cours de français dans le délai de 65 jours ouvrables est de 74,0 %.

Dans les cas où ce délai n’est pas respecté, les facteurs suivants sont en jeu :

- l’obligation de l’homogénéité des groupes (scolarité et compétences préalables en français);
- le lieu de résidence ou le nombre de personnes immigrantes dans une région donnée;
- une demande formelle du futur élève de reporter d’une session son inscription à un cours.

Délai moyen en nombre de jours ouvrables

A. Régions administratives	Année financière* 2014-2015**
Bas-Saint-Laurent	42
Saguenay - Lac-Saint-Jean	51
Capitale-Nationale	48
Mauricie	51
Estrie	49
Montréal	47
Outaouais	44
Abitibi-Témiscamingue	11
Côte-Nord	-
Nord-du-Québec	-
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	-
Chaudière-Appalaches	-
Laval	42
Lanaudière	58
Laurentides	52
Montérégie	48
Centre-du-Québec	55
B. Ensemble du Québec	47

\*Données préliminaires, données au 28 février 2015

\*\*Les résultats inscrits en italique reposent sur un nombre d'observations inférieur à 20 élèves.

## QUESTION – RP 27

---

**NOMBRE D'IMMIGRANTS NE PARLANT PAS FRANÇAIS ET NE S'INSCRIVANT PAS AUX COURS DE FRANCISATION EN 2012-2013, EN 2013-2014 ET EN 2014-2015**

---

**Contexte**

Les cours de français aux personnes immigrantes nouvellement arrivées sont offerts aux personnes adultes ne connaissant pas le français et à celles ayant des connaissances insuffisantes du français.

Il faut tenir compte que les personnes immigrantes nouvellement arrivées ne s'inscriront pas nécessairement dès leur arrivée au Québec. Cependant, plus de 70 % de celles qui s'inscrivent le font la première année. D'autres personnes immigrantes nouvellement arrivées se présentent aux cours de français deux, trois ans et plus après avoir obtenu leur statut de résident permanent.

**Résultats**

En 2012<sup>1</sup>, le nombre de personnes immigrantes admises au Québec a été de 55 044. De ce nombre, 13 574 personnes adultes avaient déclaré ne pas connaître le français au moment de leur admission au Québec. Au 28 février 2015, 3 756 de ces personnes s'étaient déjà inscrites à un cours de français du MIDI à temps complet, à temps partiel, ou en ligne. La proportion est donc de 27,7 %. Il faut noter que les personnes immigrantes ont jusqu'à cinq ans suivant leur arrivée au pays pour s'inscrire aux cours de français à temps complet. Il n'y a pas de limite de durée de résidence pour l'inscription à temps partiel.

Le taux réel de participation des services de francisation est plus élevé, car d'autres services de francisation sont offerts au Québec, notamment par les commissions scolaires et les écoles de langue des cégeps et universités.

---

<sup>1</sup> Cohorte la plus récente utilisée pour ces analyses puisque c'est la plus récente pour laquelle le nombre total de personnes qui auront fait une démarche de francisation est proche du résultat qui sera définitif : quelques personnes s'ajouteront à celles qui ont déjà amorcé cette démarche, mais l'essentiel des personnes susceptibles de suivre un ou des cours auprès du Ministère l'a déjà fait. Les données des cohortes 2013 et 2014 sont encore trop préliminaires pour rendre compte avec précision d'un taux de participation fiable.



Q U E S T I O N   -   R P 2 8

---

**NOMBRE D’ENTREPRISES QUI ONT UTILISÉ LE CRÉDIT D’IMPÔT POUR LA FRANCISATION EN MILIEU DE TRAVAIL EN 2013-2014 ET EN 2014-2015. MONTANT TOTAL DE LA DÉPENSE FISCALE. FOURNIR LES PRÉVISIONS POUR 2015-2016**

---

Cette information relève de Revenu Québec.

Q U E S T I O N   –   R P 2 9

---

**NOMBRE DE PARTENAIRES À L’ÉTRANGER DU MIDI OFFRANT DES COURS DE FRANÇAIS  
EN 2012-2013, EN 2013-2014 ET EN 2014-2015**

---

La réponse à cette question est la même que celle relative à la demande de renseignements particuliers n° 15 de l’opposition officielle.

## QUESTION – RP 30

---

**RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE POUR CONNAÎTRE LES BESOINS SPÉCIFIQUES DES CLIENTÈLES IMMIGRANTES QUI UTILISENT PEU LES SERVICES DE FRANCISATION**

---

En juillet 2009, le Ministère a lancé un appel d'offres pour réaliser une enquête dont les objectifs consistaient à :

- développer de meilleures connaissances quant aux déterminants de la fréquentation des personnes immigrantes aux cours de français du MICC;
- mieux connaître les raisons qui font en sorte que certaines clientèles ne participent pas aux services de francisation disponibles;
- mieux adapter l'offre de service en conséquence.

Réalisée par la firme Léger Marketing, cette enquête s'inscrivait dans l'objectif « Élargir la clientèle rejointe par l'offre de service en francisation à une clientèle plus diversifiée et mieux soutenir les personnes issues du regroupement familial ». Cet objectif faisait partie des « Mesures pour renforcer l'action du Québec en matière de francisation des immigrants. Pour enrichir le Québec : Franciser plus, Intégrer mieux » annoncées par le Ministère au mois de mars 2008.

Dans le cadre de cette enquête, le Ministère a organisé sept groupes de discussion qui ont été répartis comme suit :

- un groupe de professeurs en francisation du Ministère;
- deux groupes de personnes immigrantes qui ont suivi les cours de français offerts par le Ministère, segmentés selon la langue d'animation et la région de provenance ;
- quatre groupes de personnes immigrantes qui n'ont pas suivi les cours de français offerts par le Ministère, segmentés selon la langue d'animation et la région de provenance.

Les groupes de discussions ont eu lieu au cours des mois de décembre 2009 et janvier 2010. Le rapport final de la firme a été remis, en mai 2010, au Ministère et approuvé par celui-ci, avec quelques corrections.

Cette enquête a permis de mieux à comprendre, dans un premier temps, les raisons (horaires, lieu, aide financière, système de garde d'enfants et autres facilités) qui motivent les personnes immigrantes, dans une certaine mesure, à poursuivre ou à abandonner les différentes formations offertes par le Ministère. Dans un deuxième temps, les résultats de l'enquête ont permis de comprendre les obstacles ou les difficultés auxquels peuvent se heurter certaines personnes immigrantes qui ne s'inscrivent pas du tout aux formations offertes.

À partir de certaines recommandations émises en marge du rapport, le Ministère a élaboré et mis en œuvre un plan de travail pour les années suivantes et portant sur diverses activités de bonification de l'offre de service en francisation visant à attirer de nouvelles clientèles.

QUESTION – RP31

LISTE DE L’OFFRE DE SERVICE DU MIDI POUR DES COURS DE FRANÇAIS DE NIVEAU AVANCÉ  
POUR LES PERSONNES IMMIGRANTES. CRÉDITS ALLOUÉS POUR CES COURS

COURS DE FRANÇAIS DE NIVEAU AVANCÉ

▪ Cours spécialisés à temps partiel

Deux cours de communication orale et trois cours de français écrit étaient offerts à temps partiel en 2014-2015.

▪ Cours du programme de francisation en ligne

Depuis octobre 2012, le nouveau cours pour la francisation en ligne (FEL) avancée est offert selon la formule standard avec tutrice ou tuteur. Des modules d’autoapprentissage du français en ligne dans les domaines professionnels du génie et des sciences appliquées, de la santé et des soins infirmiers ainsi que de l’administration, du droit et des affaires ont aussi été rendus accessibles au cours de l’automne 2012.

▪ Cours pour certains domaines professionnels à temps partiel

Des cours spécialisés sont offerts aux personnes immigrantes ayant des profils professionnels particuliers, notamment pour faciliter l’accès aux ordres professionnels qui correspondent à leur formation initiale. Ainsi, des cours pour infirmières et infirmiers et pour des professionnelles et professionnels du domaine de la santé, du domaine du génie et des sciences appliquées et de l’administration, du droit et des affaires sont offerts actuellement.

DÉPENSES POUR CES COURS SPÉCIALISÉS

	Cours à temps partiel
2014-2015	680 054 \$

## QUESTION – RP 32

---

**LISTE DES ACTIONS VISANT LA PROMOTION ACTIVE DES COURS DE FRANÇAIS  
ET DE LEUR IMPORTANCE POUR UNE INTÉGRATION RÉUSSIE**

---

- Le site internet du Ministère souligne l'importance de l'apprentissage de la langue française. Les candidates et candidats à l'immigration y reçoivent de l'information sur les cours de français offerts à l'étranger par les organismes partenaires du Ministère (Alliances françaises, Instituts français, etc.), dont la liste est périodiquement mise à jour, de même que les cours offerts au Québec par le Ministère : cours de français en ligne, cours de français à temps complet et cours à temps partiel offerts par les mandataires. Des affichettes de promotion des cours de français spécialisés offerts au Québec, en classe et en ligne, ont aussi été intégrées au site Internet du Ministère. De plus, le site internet du Ministère informe les personnes immigrantes sur les modalités de remboursement des cours de français complétés chez les partenaires à l'étranger.
- Les candidates et candidats à l'immigration, en signant leur demande de certificat de sélection du Québec, s'engagent à apprendre le français.
- Le guide Apprendre le Québec insiste sur l'importance de bien connaître le français. Ce guide est distribué aux personnes immigrantes lors de leur entrevue de sélection à l'étranger, le cas échéant, lors de leur passage au Service d'accueil à l'aéroport ou lors de leur participation à la séance d'information Premières démarches d'installation qui se tient la semaine suivant leur arrivée. De plus, ce guide est disponible sur le site Internet du Ministère.
- Les établissements et organismes mandataires de la francisation assurent la promotion des cours de français auprès des clientèles. La promotion des cours de français spécialisés est menée avec la collaboration des ordres professionnels concernés.
- Le Ministère poursuit également la promotion des cours de français à l'occasion de la Semaine québécoise des rencontres interculturelles qui a lieu à chaque automne, puisque la nécessité de parler français fait partie des valeurs communes de la société québécoise.

QUESTION – RP 33

---

**ÉTAT DE RÉALISATION OU D’AVANCEMENT DES MESURES POUR RENFORCER L’ACTION DU QUÉBEC EN MATIÈRE D’INTÉGRATION DES IMMIGRANTS. VENTILATION DÉTAILLÉE DES DÉPENSES EFFECTUÉES POUR CHACUNE DES MESURES EN 2013-2014 ET EN 2014-2015, AINSI QUE LES PRÉVISIONS POUR 2015-2016**

---

Le plan de mesures *Pour enrichir le Québec – Intégrer mieux*, mis en place en 2008 **s’est terminé en 2012.**

QUESTION - RP34

VENTILATION DÉTAILLÉE DES DÉPENSES 2014-2015 ET LES PRÉVISIONS POUR 2015-2016  
POUR CHAQUE SERVICE IMMIGRATION DU QUÉBEC (SIQ). EFFECTIF PAR CATÉGORIE,  
TRAITEMENT ANNUEL (INCLURE LES PRIMES ET BONIS) DU DIRECTEUR OU DE LA  
DIRECTRICE DU SIQ OU DU CHEF DU BUREAU ET DU PERSONNEL CADRE, POUR CHAQUE  
SIQ

▪ **Direction régionale de l'Île de Montréal**

Fermeture de la direction le 3 novembre 2014;  
Activités centralisées à Montréal.

• Fonctionnement	11 068 \$
• Subvention : <i>Réussir l'intégration</i>	5 813 832 \$
• <i>Mobilisation-Diversité</i>	695 884 \$
• <i>Soutien à la mission</i>	595 146 \$
<b>Total dépenses</b>	<b>7 115 930 \$</b>

▪ **Direction régionale de la Capitale-Nationale et Est-du-Québec**

Fermeture de la direction le 31 mars 2015;  
Activités centralisées à Montréal.

• Cadre	1
• Professionnels	3
• Techniciens	4
• Soutien	2
<b>Total</b>	<b>10</b>
• Fonctionnement	35 720 \$
• Subvention : <i>Réussir l'intégration</i>	1 222 350 \$
• <i>Mobilisation-Diversité</i>	391 357 \$
• <i>Soutien à la mission</i>	110 963 \$
<b>Total dépenses</b>	<b>1 760 390 \$</b>
• Directeur	114 103 \$

▪ **Direction régionale de la Montérégie**

Fermeture de la direction le 3 novembre 2014;  
Activités centralisées à Montréal.

• Fonctionnement	4 055 \$
• Subvention : <i>Réussir l'intégration</i>	1 286 558 \$
• <i>Mobilisation-Diversité</i>	274 065 \$
• <i>Soutien à la mission</i>	88 606 \$
<b>Total dépenses</b>	<b>1 653 284 \$</b>

- **Direction régionale de Laval, des Laurentides et de Lanaudière**  
Fermeture de la direction le 3 novembre 2014;  
Activités centralisées à Montréal.

• Fonctionnement	7 640 \$
• Subvention : <i>Réussir l'intégration</i>	817 408 \$
• <i>Mobilisation-Diversité</i>	188 125 \$
• <i>Soutien à la mission</i>	57 648 \$
<b>Total dépenses</b>	<b>1 070 821 \$</b>

- **Direction régionale de l'Estrie, de la Mauricie et du Centre-du-Québec**  
Fermeture de la direction le 31 mars 2015;  
Activités centralisées à Montréal.

• Cadre	1
• Professionnels	2
• Techniciens	2
• Soutien	2
<b>Total</b>	<b>7</b>
• Fonctionnement	25 465 \$
• Subvention : <i>Réussir l'intégration</i>	1 613 348 \$
• <i>Mobilisation-Diversité</i>	61 875 \$
• <i>Soutien à la mission</i>	104 102 \$
<b>Total dépenses</b>	<b>1 804 790 \$</b>
• Directrice	101 827 \$

- **Direction régionale de l'Outaouais, de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec**  
Fermeture de la direction le 31 mars 2015;  
Activités centralisées à Montréal.

• Cadre	0
• Professionnels	1
• Techniciens	3
• Soutien	2
<b>Total</b>	<b>6</b>
• Fonctionnement	17 848 \$
• Subvention : <i>Réussir l'intégration</i>	510 403 \$
• <i>Mobilisation-Diversité</i>	147 000 \$
• <i>Soutien à la mission</i>	24 600 \$
<b>Total dépenses</b>	<b>699 851 \$</b>
• Directeur, poste vacant	0 \$



■ TOTAL

• Cadre	2
• Professionnels	6
• Techniciens	9
• Soutien	6

<b>Total</b>	<div>23</div>
--------------	---------------

• Fonctionnement	101 796 \$
• Subvention : <i>Réussir l'intégration</i>	11 263 899 \$
• <i>Mobilisation-Diversité</i>	1 758 306 \$
• <i>Soutien à la mission</i>	981 065 \$

<b>Total dépenses</b>	<div><b>14 105 066 \$</b></div>
-----------------------	---------------------------------

• Directeurs	215 930 \$
--------------	------------

Notes :  
- Les données reflètent l'état des postes comblés au 28 février 2015.  
- Le nom « Direction régionale » a remplacé celui de « Service Immigration du Québec (SIQ) ».

## QUESTION - RP35

---

**LISTE DES ACTIONS ENTREPRISES AFIN DE PROMOUVOIR L'ACCÈS À L'EMPLOI  
POUR LES PERSONNES IMMIGRANTES EN RÉGION**

---

Le Ministère a réalisé plusieurs mesures visant à faciliter et à accélérer l'accès et l'intégration en emploi des personnes immigrantes dans les diverses régions du Québec. Ces mesures ont été réalisées en **concertation** avec les ministères du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, et de l'Économie, de l'Innovation et des Exportations, avec des organismes à but non lucratif et avec d'autres partenaires régionaux.

**PRINCIPALES ACTIONS ENTREPRISES EN 2014-2015**

Durant la période couverte, outre les 78 sessions d'information sur les régions, offertes aux personnes immigrantes de la région métropolitaine de Montréal dans le cadre des activités de la Grande Bibliothèque de Montréal, le Ministère a réalisé les actions suivantes afin de promouvoir l'accès à l'emploi des personnes immigrantes en région :

- En collaboration avec les partenaires régionaux, notamment les conférences régionales des élus (CRE), les centres locaux de développement (CLD), les commissions scolaires, des organisations privées et communautaires, le Ministère a participé à des événements visant à faire connaître aux personnes immigrantes de la région métropolitaine de Montréal le potentiel des emplois dans les autres régions.
- Des rencontres de promotion des régions sur leurs besoins de main-d'œuvre ont été réalisées par des organismes de Montréal mandatés par le Ministère. Des ententes ont été reconduites, durant la période couverte, avec les organismes montréalais suivants : le Collectif des femmes immigrantes du Québec, le Carrefour BLE, l'organisme PROMIS, l'Accueil liaison pour arrivants (ALPA).
- Les partenaires en régionalisation ont contribué aux événements qui se sont déroulés durant la période couverte, notamment au *Salon de l'immigration et de l'intégration au Québec* à Montréal, en mai, à la *Foire nationale de l'emploi de Montréal* en octobre et au *Salon Priorité Emploi de Granby* en septembre. Le Ministère a aussi participé à des activités organisées par ses partenaires d'affaires en région (dont Emploi-Québec et Québec International). Certaines interventions visaient à répondre aux besoins des entreprises locales en matière de recrutement international et à rendre accessible l'expertise reliée aux processus de l'immigration temporaire ou permanente, notamment dans les secteurs miniers (Colloque Québec Mines) et des ressources humaines (Colloque pour les employeurs des régions de la Capitale-Nationale et de Chaudière-Appalaches).
- Des rencontres régionales ont eu lieu avec les entreprises locales afin de les sensibiliser à l'apport de la diversité ethnoculturelle et de les informer sur le potentiel de la main-d'œuvre immigrante pouvant répondre à leurs besoins actuels ou futurs de personnel qualifié. Le Ministère et ses partenaires communautaires ont ainsi participé à des déjeuners d'affaires et à des causeries organisées par des regroupements d'employeurs locaux, notamment les chambres de commerce et d'industrie de Québec et de Saint-Georges de Beauce et le Créneau ACCORD – Matériaux composites et plastique de Chaudière-Appalaches.
- Des séances d'information et de promotion des régions ont été offertes aux personnes immigrantes nouvellement arrivées, soit à l'intérieur d'activités structurées comme *Objectif Intégration* ou dans le cadre des sessions de francisation dispensées aux personnes immigrantes nouvellement arrivées.

QUESTION - RP36

NOMBRE D’IMMIGRANTS, VENTILÉ PAR LA PROVENANCE ET LA PROFESSION, DEPUIS 2009-2010. INDIQUER EN POURCENTAGE

Note : Les données des années précédentes se trouvent dans le Cahier explicatif des crédits des années antérieures.

- Les données préliminaires sur les admissions permanentes au Québec nous indiquent que les professions projetées des personnes immigrantes actives admises en 2014 se répartissent comme suit :

IMMIGRANTS ACTIFS ADMIS AU QUÉBEC  
SELON LE CONTINENT DE NAISSANCE  
ET LA CATÉGORIE PROFESSIONNELLE PROJETÉE, 2014\*

Catégorie professionnelle (CNP <sup>3</sup> )	Afrique	Amérique	Asie	Europe	Océanie	Total
En nombre						
Gestion	197	81	349	244	1	872
Affaires, finances et administration	1 266	646	555	692	-	3 159
Sciences naturelles et appliquées	1 524	755	2 587	826	4	5 696
Secteur de la santé	521	256	752	190	-	1 719
Sc. sociales, enseignement, admin. publique, religion	807	374	508	526	1	2 216
Arts, culture, sports et loisirs	116	142	393	249	-	900
Vente et services	425	120	255	350	1	1 151
Métiers, transport et machinerie	241	49	101	136	1	528
Secteur primaire	13	3	18	5	-	39
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	93	18	36	28	-	175
Entrepreneurs et investisseurs	65	33	949	19	-	1 066
Nouveaux travailleurs	5 116	4 220	4 365	2 153	48	15 902
Travailleurs non classés ailleurs	44	16	78	8	-	146
Total	10 428	6 713	10 946	5 426	56	33 569
En pourcentage						
Gestion	1,9	1,2	3,2	4,5	1,8	2,6
Affaires, finances et administration	12,1	9,6	5,1	12,8	-	9,4
Sciences naturelles et appliquées	14,6	11,2	23,6	15,2	7,1	17,0
Secteur de la santé	5,0	3,8	6,9	3,5	-	5,1
Sc. sociales, enseignement, admin. publique, religion	7,7	5,6	4,6	9,7	1,8	6,6
Arts, culture, sports et loisirs	1,1	2,1	3,6	4,6	-	2,7
Vente et services	4,1	1,8	2,3	6,5	1,8	3,4
Métiers, transport et machinerie	2,3	0,7	0,9	2,5	1,8	1,6
Secteur primaire	0,1	0,0	0,2	0,1	-	0,1
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	0,9	0,3	0,3	0,5	-	0,5
Entrepreneurs et investisseurs	0,6	0,5	8,7	0,4	-	3,2
Nouveaux travailleurs	49,1	62,9	39,9	39,7	85,7	47,4
Travailleurs non classés ailleurs	0,4	0,2	0,7	0,1	-	0,4
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

\* Les données sont préliminaires pour 2014.

1. Personnes immigrantes âgées de 15 ans et plus comptant se joindre à la population active.

2. Profession déclarée par le candidat lors de la sélection ou de l'admission.

3. CNP : Classification nationale des professions.

QUESTION – RP 37

VENTILATION DU NOMBRE DE RÉFUGIÉS SÉLECTIONNÉS À L'ÉTRANGER PAR PAYS,  
PAR LANGUE D'ORIGINE, EN 2011, EN 2012, EN 2013 ET EN 2014; FOURNIR LES PRÉVISIONS  
POUR 2015

Note : Les données des années précédentes se trouvent dans le Cahier explicatif des crédits des années antérieures.

Les réfugiés sélectionnés à l'étranger et admis au Québec en 2014 proviennent de plus de 60 pays. Toutefois, 60 % d'entre eux sont nés dans un des cinq pays suivants : Syrie, République démocratique du Congo, Iraq, Afghanistan et Colombie.

Les cinq principales langues maternelles parlées par plus de la moitié des réfugiés sélectionnés à l'étranger et admis au Québec en 2014 sont : l'arabe, l'arménien, le kirundi, le dari et l'espagnol.

RÉFUGIÉS SÉLECTIONNÉS À L'ÉTRANGER\* ET ADMIS AU QUÉBEC EN 2014\*\*  
PRINCIPAUX PAYS DE NAISSANCE ET PRINCIPALES LANGUES MATERNELLES

Pays de naissance	n	Langue maternelle	n
Syrie	445	Arabe	476
Rép. dém. du Congo	385	Arménien	217
Iraq	216	Kirundi <sup>1</sup>	215
Afghanistan	173	Dari <sup>2</sup>	199
Colombie	157	Espagnol	167
Burundi	120	Français	151
Tanzanie	114	Swahili <sup>1</sup>	146
République centrafricaine	82	Langues nigéro-congolaises	109
Haïti	54	Népalais	98
Iran	49	Langues créoles	90
Autres pays	492	Autres langues	419
Total	2 287	Total	2 287

\* Les réfugiés sélectionnés comprennent les réfugiés pris en charge par l'État, parrainés ou autonomes financièrement. Il ne s'agit donc pas de l'ensemble des réfugiés.  
\*\* Les données sont préliminaires pour 2014.

1. Ces langues sont parlées notamment par les personnes nées en République démocratique du Congo.  
2. Cette langue est parlée notamment par les personnes nées en Afghanistan ou en Iran.

QUESTION - RP38

**TEMPS D’ATTENTE MOYEN POUR CHAQUE RÉFUGIÉ SELON LA PROVENANCE ET LE NOMBRE  
TOTAL DE RÉFUGIÉS EN 2011- 2012, EN 2012-2013, EN 2013-2014 ET EN 2014-2015;  
FOURNIR LES PRÉVISIONS POUR 2015-2016**

Note : Les données des années précédentes se trouvent dans les cahiers explicatifs des crédits des années antérieures.  
Les données pour 2015 se trouvent dans le Plan d’immigration 2015 déposé à l’Assemblée nationale en 2014.

**TEMPS D’ATTENTE**

Les renseignements concernant les délais de traitement pour la reconnaissance du statut de réfugié à l’étranger relèvent du gouvernement canadien.

Lorsque le Ministère reçoit pour sélection les dossiers des personnes reconnues réfugiées par le bureau canadien des visas à l’étranger, ces demandes sont traitées dans un délai de deux à cinq jours.

**NOMBRE TOTAL DE RÉFUGIÉS ADMIS AU QUÉBEC EN 2011, 2012, 2013 ET 2014**

Par type de réfugiés

Année	Réfugiés pris en charge par l’État	Réfugiés parrainés	Total réfugiés admis
2011	1 647	398	2 045
2012	1 110	521	1 631
2013	1 050	698	1 748
2014	1 515	772	2 287*

\* Données préliminaires pour 2014

QUESTION - RP39

---

**LISTE, PAR PROGRAMME OU PAR MESURE SPÉCIFIQUE, DE TOUS LES INDIVIDUS ET ORGANISMES, ET DE TOUTES LES ASSOCIATIONS ŒUVRANT OU AYANT ŒUVRÉ AVEC LE MIDI, POUR CHAQUE ANNÉE DEPUIS 2009-2010**

---

Pour soutenir l'intégration et la francisation des personnes immigrantes nouvellement arrivées et la gestion de la diversité, le Ministère conclut des ententes avec :

- des organismes communautaires;
- des établissements d'enseignement
- des conférences régionales des élus, des municipalités régionales de comté et des municipalités;
- des ordres professionnels.

La liste présente les partenaires et les mandataires financés à l'aide des programmes du Ministère visant la francisation et l'intégration des personnes immigrantes nouvellement arrivées (voir annexe).

Liste par programme ou par mesure specirique de tous les inividus,  
de toutes les associations et de tous les organismes œuvrant avec le MICC  
ou actuellement travaillant en relation avec le ministère sur différents projets  
pour chaque année depuis 2010-2011

Année projet	Region administrative	Prog.	Organisme
			Exercice 2014-2015
2014 2015	Montréal	PAOP	Ordre des médecins vétérinaires du Québec
2014 2015	Montréal	PAOP	Ordre des ergothérapeutes du Québec
2014 2015	Abitibi-Témiscamingue	PILI	Corporation concept alpha de Rouyn-Noranda
2014 2015	Bas-Saint-Laurent	PILI	Commission scolaire des Phares, Centre de formation Rimouski Neigette
2014 2015	Bas-Saint-Laurent	PILI	Commission scolaire Kamouraska Rivière-du-Loup – Centre d’éducation des adultes
2014 2015	Capitale-Nationale	PILI	Atelier d'Alpha-Sourds de Québec
2014 2015	Capitale-Nationale	PILI	Cégep de Sainte-Foy
2014 2015	Capitale-Nationale	PILI	Centre R.I.R.E. 2000
2014 2015	Capitale-Nationale	PILI	Le Mieux-Être des immigrants
2014 2015	Capitale-Nationale	PILI	Université Laval
2014 2015	Centre-du-Québec	PILI	Cégep de Drummondville
2014 2015	Centre-du-Québec	PILI	Cégep de Victoriaville
2014 2015	Centre-du-Québec	PILI	Commission scolaire des Bois-Francis
2014 2015	Centre-du-Québec	PILI	Commission scolaire des Chênes
2014 2015	Chaudière-Appalaches	PILI	ABC Lotbinière
2014 2015	Chaudière-Appalaches	PILI	Alpha Bellechasse
2014 2015	Chaudière-Appalaches	PILI	CAIDI Beauce-Nord
2014 2015	Chaudière-Appalaches	PILI	Intégration communautaire des immigrants (ICI)
2014 2015	Côte-Nord	PILI	Centre Alpha Lira de Sept-Îles
2014 2015	Côte-Nord	PILI	Maison Alpha ABC Côte-Nord
2014 2015	Côte-Nord	PILI	Plaisir de Lire
2014 2015	Estrie	PILI	Carrefour accès loisirs
2014 2015	Estrie	PILI	Cégep de Sherbrooke
2014 2015	Estrie	PILI	Centre d’éducation populaire de l’Estrie (CEP de l’Estrie)
2014 2015	Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine	PILI	Groupe Collégia
2014 2015	Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine	PILI	Immersion Baie-des-Chaleurs
2014 2015	Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine	PILI	Pouvoir des mots Gaspé
2014 2015	Lanaudière	PILI	Commission scolaire des Samares
2014 2015	Laurentides	PILI	C.O.F.F.R.E.T. Centre d’orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles
2014 2015	Laurentides	PILI	Cégep de Saint-Jérôme
2014 2015	Laurentides	PILI	La Griffé d’Alpha
2014 2015	Laval	PILI	Carrefour d’Intercultures de Laval
2014 2015	Laval	PILI	Centre communautaire Petit espoir
2014 2015	Laval	PILI	Collège Montmorency
2014 2015	Laval	PILI	L'Entraide (Pont-Viau et Laval des Rapides) inc.
2014 2015	Laval	PILI	Service des Loisirs Bon-Pasteur
2014 2015	Mauricie	PILI	Cégep de Trois-Rivières
2014 2015	Mauricie	PILI	Commission scolaire de l’Énergie - CEA du Saint-Maurice
2014 2015	Mauricie	PILI	Commission scolaire de l’Énergie-École forestière de la Tuque
2014 2015	Mauricie	PILI	Commission scolaire du Chemin-du-Roy, Centre d’éducation des adultes du Chemin-du-Roy, Pavillon de la Salle
2014 2015	Montréal	PILI	Carrefour Le Moutier
2014 2015	Montréal	PILI	Cégep de Granby Haute-Yamaska
2014 2015	Montréal	PILI	Cégep de Saint-Hyacinthe
2014 2015	Montréal	PILI	Cégep Édouard-Montpetit
2014 2015	Montréal	PILI	Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu
2014 2015	Montréal	PILI	Centre de recherche d’emploi du Sud-Ouest (CRESO)
2014 2015	Montréal	PILI	Centre Sino-Québec de la Rive-Sud
2014 2015	Montréal	PILI	Commission scolaire Marie-Victorin
2014 2015	Montréal	PILI	COMQUAT
2014 2015	Montréal	PILI	Les Grands Débrouillards de Valleyfield
2014 2015	Montréal	PILI	Maison de la Famille des Maskoutains
2014 2015	Montréal	PILI	Maison internationale de la Rive Sud inc. (MIRS)
2014 2015	Montréal	PILI	Solidarité ethnique régionale de la Yamaska (SERY)
2014 2015	Montréal	PILI	Accueil aux immigrants de l’Est de Montréal (AIEM)
2014 2015	Montréal	PILI	Accueil liaison pour arrivants (ALPA)
2014 2015	Montréal	PILI	Accueil pour Immigrants et Réfugiés du Sud-Ouest de Montréal Centre Prisme
2014 2015	Montréal	PILI	Afrique au féminin
2014 2015	Montréal	PILI	Alliance pour l'accueil et l'intégration des immigrants-es (ALAC)
2014 2015	Montréal	PILI	Association multi-ethnique pour l’intégration des personnes handicapées (AMEIPH)
2014 2015	Montréal	PILI	Carrefour d’aide aux nouveaux arrivants (CANA)
2014 2015	Montréal	PILI	Carrefour de liaison et d’aide multi-ethnique (CLAM)
2014 2015	Montréal	PILI	Carrefour solidarité Anjou
2014 2015	Montréal	PILI	Cégep André-Laurendeau
2014 2015	Montréal	PILI	Cégep de Saint-Laurent
2014 2015	Montréal	PILI	Cégep du Vieux Montréal
2014 2015	Montréal	PILI	Cégep Marie-Victorin
2014 2015	Montréal	PILI	Centre communautaire de loisir de la Côte-des-Neiges
2014 2015	Montréal	PILI	Centre communautaire des femmes sud-asiatique
2014 2015	Montréal	PILI	Centre communautaire Mountain Sights
2014 2015	Montréal	PILI	Centre communautaire multi-ethnique de Montréal-Nord (CCMEMN)
2014 2015	Montréal	PILI	Centre d’accueil et de référence sociale et économique pour immigrants de St-Laurent (CARI St-Laurent)
2014 2015	Montréal	PILI	Centre d’appui aux communautés immigrantes de Bordeaux-Cartierville (CACI)
2014 2015	Montréal	PILI	Centre d’intégration multi-services de l’Ouest-de-l’Île (CIMOI)
2014 2015	Montréal	PILI	Centre de la communauté sourde du Montréal métropolitain
2014 2015	Montréal	PILI	Centre de liaison pour l’éducation et les ressources culturelles (CLERC)
2014 2015	Montréal	PILI	Centre de promotion communautaire Le Phare inc.
2014 2015	Montréal	PILI	Centre de ressources éducatives et communautaires pour adultes (CRÉCA)
2014 2015	Montréal	PILI	Centre des femmes de Montréal
2014 2015	Montréal	PILI	Centre social d'aide aux immigrants (CSAI)
2014 2015	Montréal	PILI	Collège de Bois-de-Boulogne
2014 2015	Montréal	PILI	Collège de Rosemont
2014 2015	Montréal	PILI	Comité d’éducation aux adultes de la Petite Bourgogne et de Saint-Henri - CÉDA
2014 2015	Montréal	PILI	Conseil communautaire Solidarités Villeray
2014 2015	Montréal	PILI	École multiethnique de langues et de cultures du Québec
2014 2015	Montréal	PILI	Halte-femmes Montréal-Nord
2014 2015	Montréal	PILI	Le Bouclier d’Athéna
2014 2015	Montréal	PILI	Petites-Mains
2014 2015	Montréal	PILI	Promotion Intégration-Société nouvelle (PROMIS)
2014 2015	Montréal	PILI	Service à la famille chinoise du Grand Montréal inc.
2014 2015	Montréal	PILI	Service d’interprète d’aide et de référence aux immigrants (SIARI)
2014 2015	Montréal	PILI	Service d'aide et de liaison pour immigrants La Maisonnée
2014 2015	Montréal	PILI	Université de Montréal
2014 2015	Montréal	PILI	Université du Québec à Montréal
2014 2015	Nord-du-Québec	PILI	Centre de formation générale des adultes de la Baie-James
2014 2015	Outaouais	PILI	Association des femmes immigrantes de l’Outaouais
2014 2015	Outaouais	PILI	Cégep de l’Outaouais
2014 2015	Outaouais	PILI	Centre d’études collégiales de la Vallée-de-la-Gatineau
2014 2015	Saguenay - Lac-Saint-Jean	PILI	Centre Alpha Le Tracé inc.
2014 2015	Saguenay - Lac-Saint-Jean	PILI	Centre linguistique du Cégep de Jonquière
2014 2015	Saguenay - Lac-Saint-Jean	PILI	Collège Gérard-Godin
2014 2015	Saguenay - Lac-Saint-Jean	PILI	Commission scolaire du Lac Saint-Jean
2014 2015	Abitibi-Témiscamingue	PMD	Carrefour Jeunesse emploi d’Abitibi-Est
2014 2015	Abitibi-Témiscamingue	PMD	Carrefour Jeunesse emploi d’Abitibi-Ouest
2014 2015	Abitibi-Témiscamingue	PMD	Carrefour Jeunesse-Emploi du Témiscamingue
2014 2015	Abitibi-Témiscamingue	PMD	Conférence régionale des élus de l’Abitibi-Témiscamingue

2014 2015	Abitibi-Témiscamingue	PMD	Mosaïque: Association inter-culturelle et accueil des immigrants inc. (La)
2014 2015	Abitibi-Témiscamingue	PMD	Mouvement de la relève d'Amos-Région Inc.
2014 2015	Bas-Saint-Laurent	PMD	Accueil intégration du BSL inc.
2014 2015	Bas-Saint-Laurent	PMD	Carrefour jeunesse-emploi Mitis
2014 2015	Bas-Saint-Laurent	PMD	Centre local de développement de la région de Rivière-du-Loup
2014 2015	Bas-Saint-Laurent	PMD	Conférence régionale des élus du Bas-Saint-Laurent
2014 2015	Capitale-Nationale	PMD	Conférence régionale des élus de la Capitale-Nationale
2014 2015	Centre-du-Québec	PMD	Accès Travail
2014 2015	Centre-du-Québec	PMD	Conférence régionale des élus du Centre-du-Québec
2014 2015	Centre-du-Québec	PMD	Regroupement interculturel de Drummond inc.
2014 2015	Chaudière-Appalaches	PMD	Alpha Bellechasse
2014 2015	Chaudière-Appalaches	PMD	Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Sud
2014 2015	Chaudière-Appalaches	PMD	Carrefour jeunesse-emploi de Lotbinière
2014 2015	Chaudière-Appalaches	PMD	Comité d'accueil et d'intégration des immigrants Beauce Nord
2014 2015	Chaudière-Appalaches	PMD	Groupe en alphabétisation de Montmagny-Nord
2014 2015	Chaudière-Appalaches	PMD	ICI Intégration communautaire des immigrants
2014 2015	Chaudière-Appalaches	PMD	Tremplin (Le), centre pour personnes immigrantes et leurs familles
2014 2015	Côte-Nord	PMD	Conférence régionale des élus de la Côte-Nord
2014 2015	Estrie	PMD	Conférence régionale des élus de l'Estrie
2014 2015	Estrie	PMD	Pro-Gestion Estrie
2014 2015	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	PMD	Centre local de développement de la M.R.C. de Bonaventure
2014 2015	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	PMD	Conférence régionale des élus de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine
2014 2015	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	PMD	Pouvoir des Mots Gaspé
2014 2015	Lanaudière	PMD	Conférence régionale des élus Lanaudière
2014 2015	Lanaudière	PMD	Ville de Terrebonne
2014 2015	Laurentides	PMD	C.O.F.F.R.E.T. Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles
2014 2015	Laval	PMD	Conférence régionale des élus de Laval
2014 2015	Mauricie	PMD	Service d'accueil des nouveaux arrivants (SANA) de la MRC de Maskinongé
2014 2015	Mauricie	PMD	Service d'accueil des nouveaux arrivants de Shawinigan
2014 2015	Mauricie	PMD	Stratégie Carrière
2014 2015	Montréal	PMD	Centre de recherche d'emploi du Sud-Ouest (CRESO)
2014 2015	Montréal	PMD	Droit à l'emploi (D.E.)
2014 2015	Montréal	PMD	Forum-2020
2014 2015	Montréal	PMD	Orienthèque, centre d'orientation et services d'intégration de la main-d'oeuvre (L')
2014 2015	Montréal	PMD	Réseau emploi entrepreneurship
2014 2015	Montréal	PMD	Solidarité ethnique régionale de la Yamaska
2014 2015	Montréal	PMD	Accueil liaison pour arrivants (ALPA)
2014 2015	Montréal	PMD	Action jeunesse de l'Ouest-de-île (AJOI)
2014 2015	Montréal	PMD	Association québécoise de défense des droits des personnes retraitées et préretraitées, AQDR Ahuntsic - St-Laurent
2014 2015	Montréal	PMD	Carrefour BLE
2014 2015	Montréal	PMD	Centre d'aide aux familles latino américaines
2014 2015	Montréal	PMD	Centre de ressources de la communauté noire (Le)
2014 2015	Montréal	PMD	Centre des jeunes l'Escale de Montréal-Nord
2014 2015	Montréal	PMD	Collectif des femmes immigrantes du Québec
2014 2015	Montréal	PMD	Conférence régionale des élus de Montréal
2014 2015	Montréal	PMD	Culture pour tous
2014 2015	Montréal	PMD	Institut Pacifique
2014 2015	Montréal	PMD	Maison des jeunes "par la grand'porte" (La)
2014 2015	Montréal	PMD	Maison d'Haïti
2014 2015	Montréal	PMD	Mouvement jeunesse Montréal-Nord
2014 2015	Montréal	PMD	Petites-Mains
2014 2015	Montréal	PMD	Prévention Sud-Ouest
2014 2015	Montréal	PMD	PROMIS (Promotion - Intégration - Société nouvelle)
2014 2015	Montréal	PMD	Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes inc.
2014 2015	Montréal	PMD	Table ronde du mois de l'histoire des Noirs (La)
2014 2015	Montréal	PMD	Ville de Montréal
2014 2015	Outaouais	PMD	Service Intégration travail Outaouais
2014 2015	Outaouais	PMD	Ville de Gatineau
2014 2015	Saguenay–Lac-Saint-Jean	PMD	Portes ouvertes sur le lac
2014 2015	Abitibi-Témiscamingue	PRInt	Carrefour Jeunesse emploi d'Abitibi-Est
2014 2015	Abitibi-Témiscamingue	PRInt	Carrefour Jeunesse emploi d'Abitibi-Ouest
2014 2015	Abitibi-Témiscamingue	PRInt	Carrefour Jeunesse-Emploi du Témiscamingue
2014 2015	Abitibi-Témiscamingue	PRInt	Mosaïque: Association inter-culturelle et accueil des immigrants inc. (La)
2014 2015	Abitibi-Témiscamingue	PRInt	Mouvement de la relève d'Amos-Région Inc.
2014 2015	Bas-Saint-Laurent	PRInt	Accueil intégration du BSL inc.
2014 2015	Bas-Saint-Laurent	PRInt	Carrefour jeunesse-emploi Mitis
2014 2015	Bas-Saint-Laurent	PRInt	Centre local de développement (CLD) de la Matanie
2014 2015	Bas-Saint-Laurent	PRInt	Centre local de développement de la région de Rivière-du-Loup
2014 2015	Bas-Saint-Laurent	PRInt	Service Accès-Emploi
2014 2015	Capitale-Nationale	PRInt	Centre de formation Option-Travail Ste-Foy
2014 2015	Capitale-Nationale	PRInt	Centre multiethnique de Québec inc.
2014 2015	Capitale-Nationale	PRInt	Centre multiethnique de Québec inc.
2014 2015	Capitale-Nationale	PRInt	Service accès travail de Portneuf
2014 2015	Capitale-Nationale	PRInt	Services de main-d'œuvre l'Appui inc. (Les)
2014 2015	Centre-du-Québec	PRInt	Accès Travail
2014 2015	Centre-du-Québec	PRInt	Comité d'accueil international des Bois-Francs
2014 2015	Centre-du-Québec	PRInt	Regroupement interculturel de Drummond inc.
2014 2015	Chaudière-Appalaches	PRInt	Alpha Bellechasse
2014 2015	Chaudière-Appalaches	PRInt	Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Sud
2014 2015	Chaudière-Appalaches	PRInt	Carrefour jeunesse-emploi de Lotbinière
2014 2015	Chaudière-Appalaches	PRInt	Comité d'accueil et d'intégration des immigrants Beauce Nord
2014 2015	Chaudière-Appalaches	PRInt	Groupe en alphabétisation de Montmagny-Nord
2014 2015	Chaudière-Appalaches	PRInt	ICI Intégration communautaire des immigrants
2014 2015	Chaudière-Appalaches	PRInt	Tremplin (Le), centre pour personnes immigrantes et leurs familles
2014 2015	Côte-Nord	PRInt	Carrefour jeunesse emploi de la Haute-Côte-Nord (CJEHCN)
2014 2015	Côte-Nord	PRInt	Centre Alpha Lira inc.
2014 2015	Côte-Nord	PRInt	Centre Émersion (Manicouagan) inc.
2014 2015	Estrie	PRInt	Pro-Gestion Estrie
2014 2015	Estrie	PRInt	Service d'aide aux Néo-Canadiens (Sherbrooke) inc. (Le)
2014 2015	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	PRInt	Centre local de développement (CLD) du territoire de la MRC du Rocher-Percé
2014 2015	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	PRInt	Centre local de développement de la Haute-Gaspésie
2014 2015	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	PRInt	Centre local de développement de la M.R.C. de Bonaventure
2014 2015	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	PRInt	Pouvoir des Mots Gaspé
2014 2015	Lanaudière	PRInt	"AMINATE" Accueil multiethnique et intégration de nouveaux arrivants à Terrebonne et les environs
2014 2015	Lanaudière	PRInt	Comité régional d'éducation pour le développement international Lanaudière
2014 2015	Lanaudière	PRInt	Service d'aide à la famille Immigrante de la MRC de l'Assomption (SAFIMA)
2014 2015	Laurentides	PRInt	ABL Accès Accueil Action
2014 2015	Laurentides	PRInt	C.O.F.F.R.E.T. Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles
2014 2015	Laval	PRInt	Carrefour d'intercultures de Laval
2014 2015	Laval	PRInt	Carrefour d'intercultures de Laval
2014 2015	Laval	PRInt	Carrefour d'intercultures de Laval
2014 2015	Laval	PRInt	Entraide (Pont-Viau et Laval des Rapides) inc. (L')
2014 2015	Laval	PRInt	Perspective Carrière
2014 2015	Mauricie	PRInt	Service d'accueil des nouveaux arrivants (SANA) de la MRC de Maskinongé
2014 2015	Mauricie	PRInt	Service d'accueil des nouveaux arrivants (SANA) de Trois-Rivières
2014 2015	Mauricie	PRInt	Service d'accueil des nouveaux arrivants de Shawinigan
2014 2015	Montréal	PRInt	Aide et Intégration Jeunesse au Travail de la Vallée du Richelieu
2014 2015	Montréal	PRInt	Carrefour Le Moutier
2014 2015	Montréal	PRInt	Carrefour Le Moutier
2014 2015	Montréal	PRInt	Carrefour Le Moutier
2014 2015	Montréal	PRInt	Centre de recherche d'emploi du Sud-Ouest (CRESO)



2014 2015	Montréal	PRInt	Centre Sino-Québec de la Rive-Sud
2014 2015	Montréal	PRInt	Droit à l'emploi (D.E.)
2014 2015	Montréal	PRInt	Intégration Travail Roussillon
2014 2015	Montréal	PRInt	Maison de la Famille des Maskoutains
2014 2015	Montréal	PRInt	Maison internationale de la Rive Sud inc.
2014 2015	Montréal	PRInt	Orienthèque, centre d'orientation et services d'intégration de la main-d'oeuvre (L')
2014 2015	Montréal	PRInt	Réseau emploi entrepreneurship
2014 2015	Montréal	PRInt	Services et formation aux immigrants en Montréal (SFIM)
2014 2015	Montréal	PRInt	Solidarité ethnique régionale de la Yamaska
2014 2015	Montréal	PRInt	Accueil aux immigrants de l'Est de Montréal
2014 2015	Montréal	PRInt	Accueil aux immigrants de l'Est de Montréal
2014 2015	Montréal	PRInt	Accueil aux immigrants de l'Est de Montréal
2014 2015	Montréal	PRInt	Accueil liaison pour arrivants (ALPA)
2014 2015	Montréal	PRInt	Accueil pour immigrants et Réfugiés du Sud-Ouest de Montréal Centre Prisme
2014 2015	Montréal	PRInt	Agence Ometz
2014 2015	Montréal	PRInt	ALAC (Alliance pour l'accueil et l'intégration des immigrants-es)
2014 2015	Montréal	PRInt	ALAC (Alliance pour l'accueil et l'intégration des immigrants-es)
2014 2015	Montréal	PRInt	Bienvenue à Notre-Dame-de-Grâce
2014 2015	Montréal	PRInt	CARI St-Laurent
2014 2015	Montréal	PRInt	CARI St-Laurent
2014 2015	Montréal	PRInt	Carrefour d'aide aux nouveaux arrivants
2014 2015	Montréal	PRInt	Carrefour d'aide aux nouveaux arrivants
2014 2015	Montréal	PRInt	Centre communautaire des femmes sud-asiatique
2014 2015	Montréal	PRInt	Centre d'action bénévole de Montréal-Nord
2014 2015	Montréal	PRInt	Centre d'action socio-communautaire de Montréal
2014 2015	Montréal	PRInt	Centre d'appui aux communautés immigrantes de Bordeaux-Cartierville
2014 2015	Montréal	PRInt	Centre d'appui aux communautés immigrantes de Bordeaux-Cartierville
2014 2015	Montréal	PRInt	Centre d'appui aux communautés immigrantes de Bordeaux-Cartierville
2014 2015	Montréal	PRInt	Centre de recherche d'emploi de l'Est (CREE) inc.
2014 2015	Montréal	PRInt	Centre des femmes de Montréal
2014 2015	Montréal	PRInt	Centre d'Intégration Multi-services de l'Ouest de l'Île (C.I.M.O.I.)
2014 2015	Montréal	PRInt	Centre social d'aide aux immigrants
2014 2015	Montréal	PRInt	CLAM (Carrefour de liaison et d'aide multi-ethnique)
2014 2015	Montréal	PRInt	Clef pour l'intégration au travail des immigrants
2014 2015	Montréal	PRInt	Clef pour l'intégration au travail des immigrants
2014 2015	Montréal	PRInt	Collectif des femmes immigrantes du Québec
2014 2015	Montréal	PRInt	Collectif des femmes immigrantes du Québec
2014 2015	Montréal	PRInt	Comité d'éducation aux adultes de la Petite Bourgogne et de Saint-Henri (Le)
2014 2015	Montréal	PRInt	Fondation Ressources Jeunesse
2014 2015	Montréal	PRInt	Hirondelle, services d'accueil et d'intégration des immigrants (L')
2014 2015	Montréal	PRInt	Hirondelle, services d'accueil et d'intégration des immigrants (L')
2014 2015	Montréal	PRInt	Maison d'Haïti
2014 2015	Montréal	PRInt	Maison d'Haïti
2014 2015	Montréal	PRInt	Projet Genèse
2014 2015	Montréal	PRInt	PROMIS (Promotion - Intégration - Société nouvelle)
2014 2015	Montréal	PRInt	PROMIS (Promotion - Intégration - Société nouvelle)
2014 2015	Montréal	PRInt	Regroupement des organismes du Montréal ethnique pour le logement
2014 2015	Montréal	PRInt	Service à la famille chinoise du Grand Montréal inc.
2014 2015	Montréal	PRInt	Service d'aide et de liaison pour immigrants La Maisonnée
2014 2015	Montréal	PRInt	Service d'aide et de liaison pour immigrants La Maisonnée
2014 2015	Montréal	PRInt	Service d'aide et de liaison pour immigrants La Maisonnée
2014 2015	Montréal	PRInt	Service d'interprète d'aide et de référence aux immigrants (SIARI)
2014 2015	Montréal	PRInt	Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes inc.
2014 2015	Montréal	PRInt	YMCA du Québec (Les)
2014 2015	Outaouais	PRInt	Accueil-parrainage Outaouais
2014 2015	Outaouais	PRInt	Association des femmes immigrantes de l'Outaouais
2014 2015	Outaouais	PRInt	Association des femmes immigrantes de l'Outaouais
2014 2015	Outaouais	PRInt	Carrefour jeunesse emploi de la Vallée-de-la-Gatineau
2014 2015	Outaouais	PRInt	Carrefour Jeunesse Emploi Papineau
2014 2015	Outaouais	PRInt	Carrefour jeunesse-emploi de l'Outaouais
2014 2015	Outaouais	PRInt	Centre intégré en employabilité locale (CIEL)
2014 2015	Saguenay–Lac-Saint-Jean	PRInt	Portes ouvertes sur le lac
2014 2015	Saguenay–Lac-Saint-Jean	PRInt	Service externe de main d'œuvre du Saguenay
2014 2015	Bas-Saint-Laurent	PSM	Accueil intégration du BSL inc.
2014 2015	Capitale-Nationale	PSM	Centre multiethnique de Québec inc.
2014 2015	Capitale-Nationale	PSM	Centre R.I.R.E. 2000
2014 2015	Centre-du-Québec	PSM	Comité d'accueil international des Bois-Francis
2014 2015	Centre-du-Québec	PSM	Regroupement interculturel de Drummond inc.
2014 2015	Chaudière-Appalaches	PSM	ICI Intégration communautaire des immigrants
2014 2015	Estrie	PSM	Actions interculturelles de développement et d'éducation (AIDE) inc.
2014 2015	Estrie	PSM	Service d'aide aux Néo-Canadiens (Sherbrooke) inc. (Le)
2014 2015	Lanaudière	PSM	Comité régional d'éducation pour le développement international Lanaudière
2014 2015	Laurentides	PSM	C.O.F.F.R.E.T. Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles
2014 2015	Laval	PSM	Carrefour d'intercultures de Laval
2014 2015	Mauricie	PSM	Service d'accueil des nouveaux arrivants (SANA) de Trois-Rivières
2014 2015	Montréal	PSM	Maison de la Famille des Maskoutains
2014 2015	Montréal	PSM	Maison internationale de la Rive Sud inc.
2014 2015	Montréal	PSM	Solidarité ethnique régionale de la Yamaska
2014 2015	Montréal	PSM	Vision Inter-Cultures
2014 2015	Montréal	PSM	Accueil aux immigrants de l'Est de Montréal
2014 2015	Montréal	PSM	Accueil liaison pour arrivants (ALPA)
2014 2015	Montréal	PSM	CARI St-Laurent
2014 2015	Montréal	PSM	Carrefour d'aide aux nouveaux arrivants
2014 2015	Montréal	PSM	Centre d'appui aux communautés immigrantes de Bordeaux-Cartierville
2014 2015	Montréal	PSM	Centre d'Intégration Multi-services de l'Ouest de l'Île (C.I.M.O.I.)
2014 2015	Montréal	PSM	Centre social d'aide aux immigrants
2014 2015	Montréal	PSM	CLAM (Carrefour de liaison et d'aide multi-ethnique)
2014 2015	Montréal	PSM	Clef pour l'intégration au travail des immigrants
2014 2015	Montréal	PSM	Hirondelle, services d'accueil et d'intégration des immigrants (L')
2014 2015	Montréal	PSM	PROMIS (Promotion - Intégration - Société nouvelle)
2014 2015	Montréal	PSM	Regroupement des organismes en francisation du Québec (R.O.F.Q.)
2014 2015	Montréal	PSM	Service d'aide et de liaison pour immigrants La Maisonnée
2014 2015	Montréal	PSM	Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes inc.
2014 2015	Montréal	PSM	Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes inc.
2014 2015	Outaouais	PSM	Accueil-parrainage Outaouais

**Légende:**  
Programme d'accompagnement des nouveaux arrivants (PANA)  
Programme Action Diversité (PAD)  
Programme régional d'intégration (PRI)  
Programme de reconnaissance et de soutien aux organismes communautaires autonomes (PRSOCA)  
Programme de soutien à des projets afin de faciliter l'admission aux ordres professionnels (PSPFAOP)  
Programme Réussir l'intégration (PRInt)  
Programme Mobilisation-Diversité (PMD)  
Programme Soutien à la mission (PSM)  
Programme Admission aux Ordres professionnels (PAOP)  
Programme d'intégration linguistique pour les immigrants (PILI)

Liste par programme ou par mesure specimique de tous les inividus,  
de toutes les associations et de tous les organismes œuvrant avec le MICC  
ou actuellement travaillant en relation avec le ministère sur différents projets  
pour chaque année depuis 2010-2011

Année projet	Region administrative	Prog.	Organisme
			Exercice 2010-2011
2010 2011	Abitibi-Témiscamingue	PAD	Mosaïque: Association inter-culturelle et accueil des immigrants inc. (La)
2010 2011	Bas-Saint-Laurent	PAD	Accueil intégration du BSL inc.
2010 2011	Capitale-Nationale	PAD	AutonHomme, centre de ressources sur la condition masculine (Québec) Inc.
2010 2011	Capitale-Nationale	PAD	Centre Mgr Marcoux inc.
2010 2011	Capitale-Nationale	PAD	Chambre de commerce de Québec
2010 2011	Capitale-Nationale	PAD	Groupe femmes, politique et démocratie (Région de Québec)
2010 2011	Capitale-Nationale	PAD	Motivation jeunesse
2010 2011	Centre-du-Québec	PAD	Coopérative des travailleuses et travailleurs de théâtre des Bois-Francis (La)
2010 2011	Centre-du-Québec	PAD	Regroupement interculturel de Drummond inc.
2010 2011	Chaudière-Appalaches	PAD	Alpha Bellechasse
2010 2011	Estrie	PAD	Ligue des droits et libertés (section Estrie)
2010 2011	Estrie	PAD	Théâtre des petites lanternes (Le)
2010 2011	Lanaudière	PAD	Comité régional d'éducation pour le développement international Lanaudière
2010 2011	Lanaudière	PAD	Service d'aide à la famille Immigrante de la MRC de l'Assomption (SAFIMA)
2010 2011	Laval	PAD	Centre communautaire Petit espoir
2010 2011	Montréal	PAD	Centre Sino-Québec de la Rive-Sud
2010 2011	Montréal	PAD	La Maison de la famille de Brossard
2010 2011	Montréal	PAD	Le Fablier, une histoire de familles
2010 2011	Montréal	PAD	Table de concertation des groupes de femmes de la Montréal
2010 2011	Montréal	PAD	Association des aides familiales du Québec
2010 2011	Montréal	PAD	Association des professionnels en conception et dessin assistés par ordinateur (APCDAO)
2010 2011	Montréal	PAD	Au bas de l'échelle inc.
2010 2011	Montréal	PAD	Autour du bébé, carrefour périnatal d'Ahuentsic
2010 2011	Montréal	PAD	Bouclier d'Athéna, Services familiaux (Le)
2010 2011	Montréal	PAD	Bureau de la communauté haïtienne de Montréal
2010 2011	Montréal	PAD	Carrefour de ressources en interculturel
2010 2011	Montréal	PAD	Centre communautaire Mountain Sights
2010 2011	Montréal	PAD	Centre communautaire Tyndale St-Georges
2010 2011	Montréal	PAD	Centre d'aide aux familles latino américaines
2010 2011	Montréal	PAD	Centre d'entrepreneurship HEC - POLY UDEM
2010 2011	Montréal	PAD	Centre des jeunes l'Escale de Montréal-Nord inc.
2010 2011	Montréal	PAD	Centre d'initiatives pour le développement communautaire, l'Unité
2010 2011	Montréal	PAD	Centre génération emploi
2010 2011	Montréal	PAD	Chambre de commerce de l'Ouest-de-l'Île de Montréal (La)
2010 2011	Montréal	PAD	Chambre de commerce du Montréal métropolitain
2010 2011	Montréal	PAD	Chantier de l'économie sociale
2010 2011	Montréal	PAD	Clef pour l'intégration au travail des immigrants
2010 2011	Montréal	PAD	Coalition de la petite-bourgogne/quartier en santé
2010 2011	Montréal	PAD	Collectif des femmes immigrantes du Québec
2010 2011	Montréal	PAD	Conseil local des intervenants communautaires de Bordeaux-Cartierville (C.L.I.C.)
2010 2011	Montréal	PAD	Corporation de développement économique communautaire Ahuentsic-Cartierville
2010 2011	Montréal	PAD	Diversité artistique Montréal - DAM
2010 2011	Montréal	PAD	Espace Féminin arabe (EFA)
2010 2011	Montréal	PAD	Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)
2010 2011	Montréal	PAD	Feejad (Famille pour l'Entraide et d'Éducation des Jeunes et Adultes)
2010 2011	Montréal	PAD	Femmes d'affaires sans frontière (FASF)
2010 2011	Montréal	PAD	Femmes du monde à Côte-des-Neiges
2010 2011	Montréal	PAD	Fondation de la tolérance (La)
2010 2011	Montréal	PAD	Fondation de la visite
2010 2011	Montréal	PAD	Fondation émergence inc.
2010 2011	Montréal	PAD	Forum économique de Verdun
2010 2011	Montréal	PAD	Groupe de recherche et d'intervention sociale gai et lesbienne (G.R.I.S.)
2010 2011	Montréal	PAD	HIPPY-Québec
2010 2011	Montréal	PAD	Hirondelle, services d'accueil et d'intégration des immigrants (L')
2010 2011	Montréal	PAD	Impulsion-Travail
2010 2011	Montréal	PAD	Intégration jeunesse du Québec inc.
2010 2011	Montréal	PAD	Investissement Femmes Montréal
2010 2011	Montréal	PAD	Maison Bleue : Milieu de vie préventif à l'enfance (La)
2010 2011	Montréal	PAD	Maison des familles de LaSalle
2010 2011	Montréal	PAD	Maison des jeunes "par la grand'porte" (La)
2010 2011	Montréal	PAD	Maison d'Haïti
2010 2011	Montréal	PAD	Mouvement jeunesse Montréal-Nord
2010 2011	Montréal	PAD	Radio communautaire francophone de Montréal Inc.
2010 2011	Montréal	PAD	Regroupement des Centres de la petite enfance de l'Île de Montréal
2010 2011	Montréal	PAD	Regroupement des organismes du Montréal ethnique pour le logement
2010 2011	Montréal	PAD	Secrétariat de la grappe des sciences de la vie du Montréal métropolitain
2010 2011	Montréal	PAD	Service d'aide et de liaison pour immigrants La Maisonnée
2010 2011	Montréal	PAD	Service de consultants en relations interculturelles Québec multi-plus
2010 2011	Montréal	PAD	Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes inc.
2010 2011	Montréal	PAD	Table des groupes de femmes de Montréal
2010 2011	Montréal	PAD	Vision Diversité
2010 2011	Montréal	PAD	Vivre St-Michel en santé
2010 2011	Outaouais	PAD	Accueil-parrainage Outaouais
2010 2011	Saguenay–Lac-Saint-Jean	PAD	Interculturalisme 2011
2010 2011	Saguenay–Lac-Saint-Jean	PAD	Portes ouvertes sur le lac
2010 2011	Capitale-Nationale	PANA	Centre de formation Option-Travail Ste-Foy
2010 2011	Capitale-Nationale	PANA	Centre multiethnique de Québec inc.
2010 2011	Capitale-Nationale	PANA	Centre R.I.R.E. 2000
2010 2011	Capitale-Nationale	PANA	GIT Société inc.
2010 2011	Capitale-Nationale	PANA	Service d'aide à l'adaptation des immigrants et immigrantes (S.A.A.I.)
2010 2011	Centre-du-Québec	PANA	Accès Travail
2010 2011	Centre-du-Québec	PANA	Comité d'accueil international des Bois-Francis
2010 2011	Centre-du-Québec	PANA	Regroupement interculturel de Drummond inc.
2010 2011	Estrie	PANA	Service d'accueil des nouveaux arrivants de la région de Lac-Mégantic
2010 2011	Estrie	PANA	Service d'aide aux Néo-Canadiens (Sherbrooke) inc. (Le)
2010 2011	Lanaudière	PANA	Comité régional d'éducation pour le développement international Lanaudière
2010 2011	Lanaudière	PANA	Perspectives nouvelles inc.
2010 2011	Laurentides	PANA	C.O.F.F.R.E.T. Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles
2010 2011	Laurentides	PANA	Centre d'intégration en emploi Laurentides (C.I.E. Laurentides)
2010 2011	Laval	PANA	Carrefour d'intercultures de Laval
2010 2011	Laval	PANA	Entraide (Pont-Viau et Laval des Rapides) inc. (L')
2010 2011	Laval	PANA	Perspective Carrière
2010 2011	Mauricie	PANA	Service d'accueil des nouveaux arrivants (SANA) de Trois-Rivières
2010 2011	Mauricie	PANA	Stratégie Carrière
2010 2011	Montréal	PANA	Carrefour Le Moutier
2010 2011	Montréal	PANA	Centre Sino-Québec de la Rive-Sud
2010 2011	Montréal	PANA	Club de recherche d'emploi Saint-Hyacinthe inc.
2010 2011	Montréal	PANA	Maison de la Famille des Maskoutains
2010 2011	Montréal	PANA	Maison internationale de la Rive Sud inc.
2010 2011	Montréal	PANA	Services et formation aux immigrants en Montréal (SFIM)
2010 2011	Montréal	PANA	Solidarité ethnique régionale de la Yamaska
2010 2011	Montréal	PANA	Accueil aux immigrants de l'Est de Montréal

2010 2011	Montréal	PANA	Accueil liaison pour arrivants (ALPA)
2010 2011	Montréal	PANA	Accueil pour immigrants et Réfugiés du Sud-Ouest de Montréal Centre Prisme
2010 2011	Montréal	PANA	Agence Ometz
2010 2011	Montréal	PANA	ALAC (Alliance pour l'accueil et l'intégration des immigrants-es)
2010 2011	Montréal	PANA	CARI St-Laurent
2010 2011	Montréal	PANA	Carrefour d'aide aux nouveaux arrivants
2010 2011	Montréal	PANA	Carrefour solidarité Anjou
2010 2011	Montréal	PANA	CASA-CAFI (Centre d'aide aux familles immigrantes)
2010 2011	Montréal	PANA	Centre communautaire des femmes sud-asiatique
2010 2011	Montréal	PANA	Centre d'action bénévole de Montréal-Nord
2010 2011	Montréal	PANA	Centre d'action socio-communautaire de Montréal
2010 2011	Montréal	PANA	Centre d'appui aux communautés immigrantes de Bordeaux-Cartierville
2010 2011	Montréal	PANA	Centre de recherche d'emploi de l'Est (CREE) inc.
2010 2011	Montréal	PANA	Centre de recherche d'emploi de l'Est (CREE) inc.
2010 2011	Montréal	PANA	Centre de recherche d'emploi de l'Est (CREE) inc.
2010 2011	Montréal	PANA	Centre des femmes de Montréal
2010 2011	Montréal	PANA	Centre d'Intégration Multi-services de l'Ouest de l'Île (C.I.M.O.I.)
2010 2011	Montréal	PANA	Centre social d'aide aux immigrants
2010 2011	Montréal	PANA	CESAREI - Carrefour interculturel et de média communautairede Verdun
2010 2011	Montréal	PANA	CLAM (Carrefour de liaison et d'aide multi-ethnique)
2010 2011	Montréal	PANA	Clef pour l'intégration au travail des immigrants
2010 2011	Montréal	PANA	Collectif des femmes immigrantes du Québec
2010 2011	Montréal	PANA	Comité d'éducation aux adultes de la Petite Bourgogne et de Saint-Henri (Le)
2010 2011	Montréal	PANA	Conseil communautaire Notre-Dame-De-Grâce inc.
2010 2011	Montréal	PANA	Filière employabilité
2010 2011	Montréal	PANA	Fondation ressources jeunesse
2010 2011	Montréal	PANA	Hirondelle, services d'accueil et d'intégration des immigrants (L')
2010 2011	Montréal	PANA	Maison d'Haïti
2010 2011	Montréal	PANA	Petites-Mains
2010 2011	Montréal	PANA	Projet Genèse
2010 2011	Montréal	PANA	PROMIS (Promotion - Intégration - Société nouvelle)
2010 2011	Montréal	PANA	Regroupement des organismes du Montréal ethnique pour le logement
2010 2011	Montréal	PANA	Service à la famille chinoise du Grand Montréal inc.
2010 2011	Montréal	PANA	Service d'aide et de liaison pour immigrants La Maisonnée
2010 2011	Montréal	PANA	Service d'interprète d'aide et de référence aux immigrants (SIARI)
2010 2011	Montréal	PANA	YMCA du Québec (Les)
2010 2011	Outaouais	PANA	Accueil-parrainage Outaouais
2010 2011	Outaouais	PANA	Association des femmes immigrantes de l'Outaouais
2010 2011	Outaouais	PANA	Carrefour jeunesse-emploi de l'Outaouais
2010 2011	Abitibi-Témiscamingue	PRI	Conférence régionale des élus de l'Abitibi-Témiscamingue
2010 2011	Bas-Saint-Laurent	PRI	Conférence régionale des élues du Bas-Saint-Laurent
2010 2011	Capitale-Nationale	PRI	Conférence régionale des élus de la Capitale-Nationale
2010 2011	Capitale-Nationale	PRI	Service accès travail de Portneuf
2010 2011	Capitale-Nationale	PRI	Service d'orientation et d'intégration des immigrants au travail de Québec (SOIIT QUÉBEC)
2010 2011	Capitale-Nationale	PRI	Services de main-d'œuvre l'Appui inc. (Les)
2010 2011	Capitale-Nationale	PRI	Ville de Québec
2010 2011	Centre-du-Québec	PRI	Conférence régionale des élus du Centre-du-Québec
2010 2011	Centre-du-Québec	PRI	Ville de Drummondville
2010 2011	Chaudière-Appalaches	PRI	Conférence régionale des élus de la Chaudière Appalaches
2010 2011	Chaudière-Appalaches	PRI	ICI Intégration communautaire des immigrants
2010 2011	Chaudière-Appalaches	PRI	Service d'appui régional en immigration (SARI)
2010 2011	Côte-Nord	PRI	Conférence régionale des élus de la Côte-Nord
2010 2011	Estrie	PRI	Centre Saint-Michel
2010 2011	Estrie	PRI	Pro-Gestion Estrie
2010 2011	Estrie	PRI	Service d'accueil des nouveaux arrivants de la région de Lac-Mégantic
2010 2011	Estrie	PRI	Université de Sherbrooke
2010 2011	Estrie	PRI	Ville de Sherbrooke
2010 2011	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	PRI	Conférence régionale des élus de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine
2010 2011	Lanaudière	PRI	Conférence régionale des élus Lanaudière
2010 2011	Laurentides	PRI	ABL Accès Accueil Action
2010 2011	Laurentides	PRI	C.O.F.F.R.E.T. Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles
2010 2011	Laurentides	PRI	Centre d'intégration en emploi Laurentides (C.I.E. Laurentides)
2010 2011	Laurentides	PRI	Conférence régionale des élus des Laurentides
2010 2011	Laurentides	PRI	Laurentides Économique
2010 2011	Laval	PRI	Conférence régionale des élus de Laval
2010 2011	Laval	PRI	Ville de Laval
2010 2011	Mauricie	PRI	Conférence régionale des élus de la Mauricie
2010 2011	Mauricie	PRI	Ville de Shawinigan
2010 2011	Montérégie	PRI	Centre de recherche d'emploi du Sud-Ouest (CRESO)
2010 2011	Montérégie	PRI	Conférence régionale des élus de Longueuil
2010 2011	Montérégie	PRI	Conférence régionale des élus Montérégie Est
2010 2011	Montérégie	PRI	Conférence régionale des élus Vallée-du-Haut-Saint-Laurent
2010 2011	Montérégie	PRI	Droit à l'emploi (D.E.)
2010 2011	Montérégie	PRI	Forum-2020
2010 2011	Montérégie	PRI	Solidarité ethnique régionale de la Yamaska
2010 2011	Montréal	PRI	Accueil liaison pour arrivants (ALPA)
2010 2011	Montréal	PRI	Carrefour BLE
2010 2011	Montréal	PRI	Collectif des femmes immigrantes du Québec
2010 2011	Montréal	PRI	Collectif des femmes immigrantes du Québec
2010 2011	Montréal	PRI	Conférence régionale des élus de Montréal
2010 2011	Montréal	PRI	Conseil des arts de la ville de Montréal
2010 2011	Montréal	PRI	PROMIS (Promotion - Intégration - Société nouvelle)
2010 2011	Montréal	PRI	Ville de Montréal
2010 2011	Montréal	PRI	Conférence régionale des élus de l'Outaouais
2010 2011	Outaouais	PRI	Service Intégration travail Outaouais
2010 2011	Outaouais	PRI	Ville de Gatineau
2010 2011	Saguenay-Lac-Saint-Jean	PRI	Conférence régionale des élus du Saguenay-Lac-Saint-Jean
2010 2011	Bas-Saint-Laurent	PRSOCA	Accueil intégration du BSL inc.
2010 2011	Capitale-Nationale	PRSOCA	Centre multiethnique de Québec inc.
2010 2011	Capitale-Nationale	PRSOCA	Centre R.I.R.E. 2000
2010 2011	Centre-du-Québec	PRSOCA	Comité d'accueil international des Bois-Francis
2010 2011	Centre-du-Québec	PRSOCA	Regroupement interculturel de Drummond inc.
2010 2011	Chaudière-Appalaches	PRSOCA	ICI Intégration communautaire des immigrants
2010 2011	Estrie	PRSOCA	Actions interculturelles de développement et d'éducation (AIDE) inc.
2010 2011	Estrie	PRSOCA	Service d'accueil des nouveaux arrivants de la région de Lac-Mégantic
2010 2011	Estrie	PRSOCA	Service d'aide aux Néo-Canadiens (Sherbrooke) inc. (Le)
2010 2011	Estrie	PRSOCA	Soutien aux familles réfugiées et immigrantes de l'Estrie (SAFRIE)
2010 2011	Laurentides	PRSOCA	C.O.F.F.R.E.T. Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles
2010 2011	Laval	PRSOCA	Carrefour d'intercultures de Laval
2010 2011	Mauricie	PRSOCA	Service d'accueil des nouveaux arrivants (SANA) de Trois-Rivières
2010 2011	Montérégie	PRSOCA	Maison internationale de la Rive Sud inc.
2010 2011	Montérégie	PRSOCA	Solidarité ethnique régionale de la Yamaska
2010 2011	Montérégie	PRSOCA	Vision Inter-Cultures
2010 2011	Montréal	PRSOCA	Accueil aux immigrants de l'Est de Montréal
2010 2011	Montréal	PRSOCA	Accueil liaison pour arrivants (ALPA)
2010 2011	Montréal	PRSOCA	Association volontaire de Chinois du Québec (L')
2010 2011	Montréal	PRSOCA	CARI St-Laurent

2010 2011	Montréal	PRSOCA	Carrefour d'aide aux nouveaux arrivants
2010 2011	Montréal	PRSOCA	Centre d'appui aux communautés immigrantes de Bordeaux-Cartierville
2010 2011	Montréal	PRSOCA	Centre d'Intégration Multi-services de l'Ouest de l'Île (C.I.M.O.I.)
2010 2011	Montréal	PRSOCA	Centre social d'aide aux immigrants
2010 2011	Montréal	PRSOCA	CLAM (Carrefour de liaison et d'aide multi-ethnique)
2010 2011	Montréal	PRSOCA	Clef pour l'intégration au travail des immigrants
2010 2011	Montréal	PRSOCA	Fondation de la tolérance (La)
2010 2011	Montréal	PRSOCA	Hirondelle, services d'accueil et d'intégration des immigrants (L')
2010 2011	Montréal	PRSOCA	Institut interculturel de Montréal (I.I.M.)
2010 2011	Montréal	PRSOCA	PROMIS (Promotion - Intégration - Société nouvelle)
2010 2011	Montréal	PRSOCA	Service d'aide et de liaison pour immigrants La Maisonnée
2010 2011	Montréal	PRSOCA	Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes inc.
2010 2011	Outaouais	PRSOCA	Accueil-parrainage Outaouais
2010 2011	Montréal	PSPFAOP	Ordre des dentistes du Québec
2010 2011	Montréal	PSPFAOP	Ordre des pharmaciens du Québec
2010 2011	Montréal	PSPFAOP	Ordre des psychologues du Québec
2010 2011	Montréal	PSPFAOP	Ordre professionnel des géologues du Québec
2010 2011	Montréal	PSPFAOP	Université de Montréal
Exercice 2011-2012			
2011 2012	Capitale-Nationale	PAD	Centre Mgr Marcoux inc.
2011 2012	Capitale-Nationale	PAD	Centre multiethnique de Québec inc.
2011 2012	Centre-du-Québec	PAD	Regroupement interculturel de Drummond inc.
2011 2012	Chaudière-Appalaches	PAD	Alpha Bellechasse
2011 2012	Chaudière-Appalaches	PAD	Carrefour jeunesse-emploi de Lotbinière
2011 2012	Estrie	PAD	Ligue des droits et libertés (section Estrie)
2011 2012	Estrie	PAD	Service d'aide aux Néo-Canadiens (Sherbrooke) inc. (Le)
2011 2012	Lanaudière	PAD	Service d'aide à la famille Immigrante de la MRC de l'Assomption (SAFIMA)
2011 2012	Laval	PAD	Centre communautaire Petit espoir
2011 2012	Montréal	PAD	Premiers pas Québec
2011 2012	Montréal	PAD	Vision Inter-Cultures
2011 2012	Montréal	PAD	Voix sans frontières
2011 2012	Montréal	PAD	Association des aides familiales du Québec
2011 2012	Montréal	PAD	Autour du bébé, carrefour périnatal d'Ahuntsic
2011 2012	Montréal	PAD	Bureau de la communauté haïtienne de Montréal
2011 2012	Montréal	PAD	Carrefour de ressources en interculturel
2011 2012	Montréal	PAD	Centre collégial montréalais de reconnaissance des acquis et des compétences
2011 2012	Montréal	PAD	Centre d'entrepreneurship HEC - POLY UDEM
2011 2012	Montréal	PAD	Centre génération emploi
2011 2012	Montréal	PAD	Centre international de documentation et d'information haïtienne, caraïbéenne et afro-canadienne (CIDIHCA) (Le)
2011 2012	Montréal	PAD	Club de recherche d'emploi Montréal centre-ville
2011 2012	Montréal	PAD	Conseil local des intervenants communautaires de Bordeaux-Cartierville (C.L.I.C.)
2011 2012	Montréal	PAD	Corporation de développement économique communautaire Ahuntsic-Cartierville
2011 2012	Montréal	PAD	Corporation de développement économique communautaire de LaSalle-Lachine (CDEC LASALLE-LACHINE) Inc.
2011 2012	Montréal	PAD	Culture pour tous
2011 2012	Montréal	PAD	Fédération des chambres de commerce de la province de Québec (La)
2011 2012	Montréal	PAD	Feejad (Famille pour l'Entraide et d'Éducation des Jeunes et Adultes)
2011 2012	Montréal	PAD	Femmes du monde à Côte-des-Neiges
2011 2012	Montréal	PAD	Fondation de la visite
2011 2012	Montréal	PAD	Forum économique de Verdun
2011 2012	Montréal	PAD	Hirondelle, services d'accueil et d'intégration des immigrants (L')
2011 2012	Montréal	PAD	Intégration jeunesse du Québec inc.
2011 2012	Montréal	PAD	L'enjeu: cap sur l'emploi inc.
2011 2012	Montréal	PAD	Mon resto Saint-Michel
2011 2012	Montréal	PAD	Regroupement des Centres de la petite enfance de l'Île de Montréal
2011 2012	Montréal	PAD	Regroupement des Professionnels de l'Exportation
2011 2012	Montréal	PAD	Service d'aide et de liaison pour immigrants La Maisonnée
2011 2012	Montréal	PAD	Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes inc.
2011 2012	Montréal	PAD	Table ronde du mois de l'histoire des Noirs (La)
2011 2012	Montréal	PAD	Université de Montréal
2011 2012	Montréal	PAD	Vivre St-Michel en santé
2011 2012	Outaouais	PAD	Association des femmes immigrantes de l'Outaouais
2011 2012	Capitale-Nationale	PANA	Centre de formation Option-Travail Ste-Foy
2011 2012	Capitale-Nationale	PANA	Centre multiethnique de Québec inc.
2011 2012	Capitale-Nationale	PANA	Centre R.I.R.E. 2000
2011 2012	Capitale-Nationale	PANA	GIT Société inc.
2011 2012	Capitale-Nationale	PANA	Service d'aide à l'adaptation des immigrants et immigrantes (S.A.A.I.)
2011 2012	Centre-du-Québec	PANA	Accès Travail
2011 2012	Centre-du-Québec	PANA	Comité d'accueil international des Bois-Francis
2011 2012	Centre-du-Québec	PANA	Regroupement interculturel de Drummond inc.
2011 2012	Estrie	PANA	Pro-Gestion Estrie
2011 2012	Estrie	PANA	Service d'aide aux Néo-Canadiens (Sherbrooke) inc. (Le)
2011 2012	Lanaudière	PANA	Comité régional d'éducation pour le développement international Lanaudière
2011 2012	Lanaudière	PANA	Perspectives nouvelles inc.
2011 2012	Laurentides	PANA	C.O.F.F.R.E.T. Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles
2011 2012	Laurentides	PANA	Centre d'intégration en emploi Laurentides (C.I.E. Laurentides)
2011 2012	Laval	PANA	Carrefour d'intercultures de Laval
2011 2012	Laval	PANA	Entraide (Pont-Viau et Laval des Rapides) inc. (L')
2011 2012	Laval	PANA	Perspective Carrière
2011 2012	Mauricie	PANA	Service d'accueil des nouveaux arrivants (SANA) de Trois-Rivières
2011 2012	Mauricie	PANA	Stratégie Carrière
2011 2012	Montréal	PANA	Carrefour Le Moutier
2011 2012	Montréal	PANA	Carrefour Le Moutier
2011 2012	Montréal	PANA	Centre Sino-Québec de la Rive-Sud
2011 2012	Montréal	PANA	Club de recherche d'emploi Saint-Hyacinthe inc.
2011 2012	Montréal	PANA	Maison de la Famille des Maskoutains
2011 2012	Montréal	PANA	Maison internationale de la Rive Sud inc.
2011 2012	Montréal	PANA	Services et formation aux immigrants en Montréal (SFIM)
2011 2012	Montréal	PANA	Solidarité ethnique régionale de la Yamaska
2011 2012	Montréal	PANA	Accueil aux immigrants de l'Est de Montréal
2011 2012	Montréal	PANA	Accueil liaison pour arrivants (ALPA)
2011 2012	Montréal	PANA	Accueil pour immigrants et Réfugiés du Sud-Ouest de Montréal Centre Prisme
2011 2012	Montréal	PANA	Agence Ometz
2011 2012	Montréal	PANA	ALAC (Alliance pour l'accueil et l'intégration des immigrants-es)
2011 2012	Montréal	PANA	CARI St-Laurent
2011 2012	Montréal	PANA	Carrefour d'aide aux nouveaux arrivants
2011 2012	Montréal	PANA	Carrefour solidarité Anjou
2011 2012	Montréal	PANA	CASA-CAFI (Centre d'aide aux familles immigrantes)
2011 2012	Montréal	PANA	Centre communautaire des femmes sud-asiatique
2011 2012	Montréal	PANA	Centre d'action bénévole de Montréal-Nord
2011 2012	Montréal	PANA	Centre d'action socio-communautaire de Montréal
2011 2012	Montréal	PANA	Centre d'appui aux communautés immigrantes de Bordeaux-Cartierville
2011 2012	Montréal	PANA	Centre de recherche d'emploi de l'Est (CREE) inc.
2011 2012	Montréal	PANA	Centre des femmes de Montréal
2011 2012	Montréal	PANA	Centre d'Intégration Multi-services de l'Ouest de l'Île (C.I.M.O.I.)
2011 2012	Montréal	PANA	Centre social d'aide aux immigrants
2011 2012	Montréal	PANA	CLAM (Carrefour de liaison et d'aide multi-ethnique)
2011 2012	Montréal	PANA	Clef pour l'intégration au travail des immigrants



2011 2012	Montréal	PANA	Collectif des femmes immigrantes du Québec
2011 2012	Montréal	PANA	Comité d'éducation aux adultes de la Petite Bourgogne et de Saint-Henri (Le)
2011 2012	Montréal	PANA	Conseil communautaire Notre-Dame-De-Grâce inc.
2011 2012	Montréal	PANA	Filière employabilité
2011 2012	Montréal	PANA	Fondation ressources jeunesse
2011 2012	Montréal	PANA	Hirondelle, services d'accueil et d'intégration des immigrants (L')
2011 2012	Montréal	PANA	Maison d'Haïti
2011 2012	Montréal	PANA	Petites-Mains
2011 2012	Montréal	PANA	Projet Genèse
2011 2012	Montréal	PANA	PROMIS (Promotion - Intégration - Société nouvelle)
2011 2012	Montréal	PANA	Regroupement des organismes du Montréal ethnique pour le logement
2011 2012	Montréal	PANA	Service à la famille chinoise du Grand Montréal inc.
2011 2012	Montréal	PANA	Service d'aide et de liaison pour immigrants La Maisonnée
2011 2012	Montréal	PANA	Service d'interprète d'aide et de référence aux immigrants (SIARI)
2011 2012	Montréal	PANA	YMCA du Québec (Les)
2011 2012	Outaouais	PANA	Accueil-parrainage Outaouais
2011 2012	Outaouais	PANA	Association des femmes immigrantes de l'Outaouais
2011 2012	Outaouais	PANA	Carrefour jeunesse-emploi de l'Outaouais
2011 2012	Abitibi-Témiscamingue	PRI	Conférence régionale des élus de l'Abitibi-Témiscamingue
2011 2012	Bas-Saint-Laurent	PRI	Conférence régionale des élus du Bas-Saint-Laurent
2011 2012	Capitale-Nationale	PRI	Conférence régionale des élus de la Capitale-Nationale
2011 2012	Capitale-Nationale	PRI	Service accès travail de Portneuf
2011 2012	Capitale-Nationale	PRI	Service accès travail de Portneuf
2011 2012	Capitale-Nationale	PRI	Service d'orientation et d'intégration des immigrants au travail de Québec (SOIT QUÉBEC)
2011 2012	Capitale-Nationale	PRI	Services de main-d'œuvre l'Appui inc. (Les)
2011 2012	Capitale-Nationale	PRI	Ville de Québec
2011 2012	Centre-du-Québec	PRI	Conférence régionale des élus du Centre-du-Québec
2011 2012	Centre-du-Québec	PRI	Municipalité régionale de comté d'Arthabaska
2011 2012	Centre-du-Québec	PRI	Ville de Drummondville
2011 2012	Chaudière-Appalaches	PRI	Conférence régionale des élus de la Chaudière Appalaches
2011 2012	Chaudière-Appalaches	PRI	ICI Intégration communautaire des immigrants
2011 2012	Côte-Nord	PRI	Conférence régionale des élus de la Côte-Nord
2011 2012	Estrie	PRI	Pro-Gestion Estrie
2011 2012	Estrie	PRI	Service d'accueil des nouveaux arrivants de la région de Lac-Mégantic
2011 2012	Estrie	PRI	Ville de Sherbrooke
2011 2012	Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine	PRI	Conférence régionale des élus de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine
2011 2012	Laurentides	PRI	C.O.F.F.R.E.T. Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles
2011 2012	Laurentides	PRI	Centre d'intégration en emploi Laurentides (C.I.E. Laurentides)
2011 2012	Laurentides	PRI	Conférence régionale des élus des Laurentides
2011 2012	Laurentides	PRI	Laurentides Économique
2011 2012	Laval	PRI	Conférence régionale des élus de Laval
2011 2012	Laval	PRI	Ville de Laval
2011 2012	Mauricie	PRI	Conférence régionale des élus de la Mauricie
2011 2012	Mauricie	PRI	Ville de Shawinigan
2011 2012	Montréal	PRI	Centre de recherche d'emploi du Sud-Ouest (CRESO)
2011 2012	Montréal	PRI	Conférence régionale des élus de Longueuil
2011 2012	Montréal	PRI	Conférence régionale des élus Montréal Est
2011 2012	Montréal	PRI	Droit à l'emploi (D.E.)
2011 2012	Montréal	PRI	Forum-2020
2011 2012	Montréal	PRI	Orienthèque corporation de services d'aide à l'emploi du bas-Richelieu
2011 2012	Montréal	PRI	Solidarité ethnique régionale de la Yamaska
2011 2012	Montréal	PRI	Accueil liaison pour arrivants (ALPA)
2011 2012	Montréal	PRI	Carrefour BLE
2011 2012	Montréal	PRI	Collectif des femmes immigrantes du Québec
2011 2012	Montréal	PRI	Conférence régionale des élus de Montréal
2011 2012	Montréal	PRI	PROMIS (Promotion - Intégration - Société nouvelle)
2011 2012	Montréal	PRI	Ville de Montréal
2011 2012	Outaouais	PRI	Conférence régionale des élus de l'Outaouais
2011 2012	Outaouais	PRI	Service Intégration travail Outaouais
2011 2012	Saguenay—Lac-Saint-Jean	PRI	Conférence régionale des élus du Saguenay-Lac-Saint-Jean
2011 2012	Bas-Saint-Laurent	PRSOCA	Accueil intégration du BSL inc.
2011 2012	Capitale-Nationale	PRSOCA	Centre multiethnique de Québec inc.
2011 2012	Capitale-Nationale	PRSOCA	Centre R.I.R.E. 2000
2011 2012	Centre-du-Québec	PRSOCA	Comité d'accueil international des Bois-Francis
2011 2012	Centre-du-Québec	PRSOCA	Regroupement interculturel de Drummond inc.
2011 2012	Chaudière-Appalaches	PRSOCA	ICI Intégration communautaire des immigrants
2011 2012	Estrie	PRSOCA	Actions interculturelles de développement et d'éducation (AIDE) inc.
2011 2012	Estrie	PRSOCA	Service d'accueil des nouveaux arrivants de la région de Lac-Mégantic
2011 2012	Estrie	PRSOCA	Service d'aide aux Néo-Canadiens (Sherbrooke) inc. (Le)
2011 2012	Estrie	PRSOCA	Soutien aux familles réfugiées et immigrantes de l'Estrie (SAFRIE)
2011 2012	Laurentides	PRSOCA	C.O.F.F.R.E.T. Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles
2011 2012	Laval	PRSOCA	Carrefour d'intercultures de Laval
2011 2012	Mauricie	PRSOCA	Service d'accueil des nouveaux arrivants (SANA) de Trois-Rivières
2011 2012	Montréal	PRSOCA	Maison internationale de la Rive Sud inc.
2011 2012	Montréal	PRSOCA	Solidarité ethnique régionale de la Yamaska
2011 2012	Montréal	PRSOCA	Vision Inter-Cultures
2011 2012	Montréal	PRSOCA	Accueil aux immigrants de l'Est de Montréal
2011 2012	Montréal	PRSOCA	Accueil liaison pour arrivants (ALPA)
2011 2012	Montréal	PRSOCA	Association volontaire de Chinois du Québec (L')
2011 2012	Montréal	PRSOCA	CARI St-Laurent
2011 2012	Montréal	PRSOCA	Carrefour d'aide aux nouveaux arrivants
2011 2012	Montréal	PRSOCA	Centre d'appui aux communautés immigrantes de Bordeaux-Cartierville
2011 2012	Montréal	PRSOCA	Centre d'Intégration Multi-services de l'Ouest de l'Île (C.I.M.O.I.)
2011 2012	Montréal	PRSOCA	Centre social d'aide aux immigrants
2011 2012	Montréal	PRSOCA	CLAM (Carrefour de liaison et d'aide multi-ethnique)
2011 2012	Montréal	PRSOCA	Clef pour l'intégration au travail des immigrants
2011 2012	Montréal	PRSOCA	Fondation de la tolérance (La)
2011 2012	Montréal	PRSOCA	Hirondelle, services d'accueil et d'intégration des immigrants (L')
2011 2012	Montréal	PRSOCA	PROMIS (Promotion - Intégration - Société nouvelle)
2011 2012	Montréal	PRSOCA	Service d'aide et de liaison pour immigrants La Maisonnée
2011 2012	Montréal	PRSOCA	Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes inc.
2011 2012	Outaouais	PRSOCA	Accueil-parrainage Outaouais
2011 2012	Montréal	PSPFAOP	Conférence des recteurs & des principaux des universités du Québec
2011 2012	Montréal	PSPFAOP	Ordre des ingénieurs du Québec
2011 2012	Montréal	PSPFAOP	Ordre des pharmaciens du Québec
2011 2012	Montréal	PSPFAOP	Ordre des travailleurs sociaux et des thérapeutes conjugaux et familiaux du Québec
2011 2012	Montréal	PSPFAOP	Ordre professionnel de la physiothérapie du Québec
Exercice 2012-2013			
2012 2013	Montréal	PAOP	Conférence des recteurs & des principaux des universités du Québec
2012 2013	Montréal	PAOP	Ordre des comptables agréé du Québec
2012 2013	Montréal	PAOP	Ordre des ingénieurs du Québec
2012 2013	Montréal	PAOP	Ordre des ergothérapeutes du Québec
2012 2013	Montréal	PAOP	Ordre des orthophonistes et audiologistes du Québec
2012 2013	Montréal	PAOP	Ordre des travailleurs sociaux et des thérapeutes conjugaux et familiaux du Québec
2012 2013	Abitibi-Témiscamingue	PMD	Conférence régionale des élus de l'Abitibi-Témiscamingue
2012 2013	Abitibi-Témiscamingue	PMD	Chambre de commerce et d'industrie de Rouyn-Noranda
2012 2013	Bas-Saint-Laurent	PMD	Conférence régionale des élus du Bas-Saint-Laurent

2012 2013	Capitale-Nationale	PMD	Centre multiethnique de Québec inc.
2012 2013	Capitale-Nationale	PMD	Conférence régionale des élus de la Capitale-Nationale
2012 2013	Capitale-Nationale	PMD	Service accès travail de Portneuf
2012 2013	Capitale-Nationale	PMD	Service d'orientation et d'intégration des immigrants au travail de Québec (SOIT QUÉBEC)
2012 2013	Capitale-Nationale	PMD	Service de main-d'œuvre l'Appui inc.
2012 2013	Centre-du-Québec	PMD	Regroupement interculturel de Drummond inc.
2012 2013	Centre-du-Québec	PMD	Coopérative des travailleuses et travailleurs de théâtre des Bois-Francis (La)
2012 2013	Chaudière-Appalaches	PMD	Alpha Bellechasse
2012 2013	Chaudière-Appalaches	PMD	Carrefour jeunesse emploi de la MRC de Bellechasse
2012 2013	Chaudière-Appalaches	PMD	Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Sud
2012 2013	Chaudière-Appalaches	PMD	Carrefour jeunesse-emploi de la MRC de Montmagny
2012 2013	Chaudière-Appalaches	PMD	Carrefour jeunesse-emploi de Lotbinière
2012 2013	Chaudière-Appalaches	PMD	Comité d'accueil et d'intégration des immigrants Beauce Nord
2012 2013	Chaudière-Appalaches	PMD	ICI Intégration communautaire des immigrants
2012 2013	Chaudière-Appalaches	PMD	Tremplin (Le), centre pour personnes immigrantes et leurs familles
2012 2013	Côte-Nord	PMD	Conférence régionale des élus de la Côte-Nord
2012 2013	Côte-Nord	PMD	Carrefour jeunesse emploi de la Haute-Côte-Nord
2012 2013	Côte-Nord	PMD	Centre Alpha Lira
2012 2013	Côte-Nord	PMD	Centre Émersion (Manicouagan) inc.
2012 2013	Estrie	PMD	Pro-Gestion Estrie
2012 2013	Estrie	PMD	Service d'aide aux Néo-Canadiens (Sherbrooke) inc. (Le)
2012 2013	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	PMD	Conférence régionale des élus de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine
2012 2013	Laurentides	PMD	ABL Accés Accueil Action
2012 2013	Mauricie	PMD	Service d'accueil des nouveaux arrivants de Shawinigan
2012 2013	Montréal	PMD	Centre de recherche d'emploi du Sud-Ouest (CRESO)
2012 2013	Montréal	PMD	Conférence régionale des élus de l'agglomération de Longueuil
2012 2013	Montréal	PMD	Droit à l'emploi (D.E.)
2012 2013	Montréal	PMD	Macadam Sud
2012 2013	Montréal	PMD	Orienthèque, Centre d'orientation et service d'intégration de la main-d'œuvre
2012 2013	Montréal	PMD	Solidarité ethnique régionale de la Yamaska
2012 2013	Montréal	PMD	Vision Inter-Cultures
2012 2013	Montréal	PMD	Voix sans frontières
2012 2013	Montréal	PMD	Accueil liaison pour arrivants (ALPA)
2012 2013	Montréal	PMD	Action jeunesse de l'Ouest-de-l'île
2012 2013	Montréal	PMD	Alliance socioculturelle et aide pédagogique (ASAP)
2012 2013	Montréal	PMD	Carrefour de ressources en interculturel
2012 2013	Montréal	PMD	Centre collégial montréalais de reconnaissance des acquis et des compétences
2012 2013	Montréal	PMD	Centre d'aide aux familles latino américaines
2012 2013	Montréal	PMD	Centre des jeunes l'Escale de Montréal-Nord inc.
2012 2013	Montréal	PMD	Centre d'orientation paralégale et sociale pour les immigrants (C.O.P.S.I.)
2012 2013	Montréal	PMD	Centre international de documentation et d'information haïtienne, caraïbéenne et afro-canadienne (CIDIHCA) (Le)
2012 2013	Montréal	PMD	Centre génération emploi
2012 2013	Montréal	PMD	Club de recherche d'emploi Montréal centre-ville
2012 2013	Montréal	PMD	Collectif des femmes immigrantes du Québec
2012 2013	Montréal	PMD	Corporation de développement communautaire de Côte-des-Neiges
2012 2013	Montréal	PMD	Corporation de développemnt économique communautaire (CDEC) Saint-Léonard)
2012 2013	Montréal	PMD	Corporation de développement économique communautaire de LaSalle-Lachine (CDEC LASALLE-LACHINE) Inc.
2012 2013	Montréal	PMD	Culture pour tous
2012 2013	Montréal	PMD	Femmes du monde à Côte-des-Neiges
2012 2013	Montréal	PMD	Fédération des chambres de commerce de la province de Québec (La)
2012 2013	Montréal	PMD	Fédération des maison d'hébergement pour femmes
2012 2013	Montréal	PMD	Fondation de la visite
2012 2013	Montréal	PMD	L'enjeu: cap sur l'emploi inc.
2012 2013	Montréal	PMD	Maison d'Haïti
2012 2013	Montréal	PMD	Mon resto Saint-Michel
2012 2013	Montréal	PMD	Prévention Sud-Ouest
2012 2013	Montréal	PMD	PROMIS (Promotion - Intégration - Société nouvelle)
2012 2013	Montréal	PMD	Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale
2012 2013	Montréal	PMD	Réseau réussite Montréal
2012 2013	Montréal	PMD	Secrétariat de la grappe des sciences de la vie du Montréal métropolitain
2012 2013	Montréal	PMD	Service d'aide et de liaison pour immigrants La Maisonnée
2012 2013	Montréal	PMD	Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes inc.
2012 2013	Montréal	PMD	Table ronde du mois de l'histoire des Noirs (La)
2012 2013	Montréal	PMD	Ville de Montréal
2012 2013	Outaouais	PMD	Association des femmes immigrantes de l'Outaouais
2012 2013	Outaouais	PMD	Carrefour jeunesse emploi de la Vallée-de-la-Gatineau
2012 2013	Outaouais	PMD	Carrefour Jeunesse Emploi Papineau
2012 2013	Outaouais	PMD	MUNICIPALITÉ RÉGIONALE DE COMTÉ DE PONTIAC
2012 2013	Outaouais	PMD	Service Intégration travail Outaouais
2012 2013	Saguenay–Lac-Saint-Jean	PMD	Conférence régionale des élus du Saguenay-Lac-Saint-Jean
2012 2013	Capitale-Nationale	PRInt	Centre de formation Option-Travail Ste-Foy
2012 2013	Capitale-Nationale	PRInt	Centre multiethnique de Québec inc.
2012 2013	Centre-du-Québec	PRInt	Comité d'accueil international des Bois-Francis
2012 2013	Centre-du-Québec	PRInt	Regroupement interculturel de Drummond inc.
2012 2013	Estrie	PRInt	Pro-Gestion Estrie
2012 2013	Estrie	PRInt	Service d'aide aux Néo-Canadiens (Sherbrooke) inc. (Le)
2012 2013	Lanaudière	PRInt	Comité régional d'éducation pour le développement international Lanaudière
2012 2013	Lanaudière	PRInt	Service d'aide à la famille Immigrante de la MRC de l'Assomption (SAFIMA)
2012 2013	Laurentides	PRInt	C.O.F.F.R.E.T. Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles
2012 2013	Laval	PRInt	Carrefour d'intercultures de Laval
2012 2013	Laval	PRInt	Entraide (Pont-Viau et Laval des Rapides) inc. (L')
2012 2013	Laval	PRInt	Perspective Carrière
2012 2013	Mauricie	PRInt	Service d'accueil des nouveaux arrivants (SANA) de Trois-Rivières
2012 2013	Montréal	PRInt	Carrefour Le Moutier
2012 2013	Montréal	PRInt	Centre Sino-Québec de la Rive-Sud
2012 2013	Montréal	PRInt	Intégration travail Roussillon
2012 2013	Montréal	PRInt	Maison de la Famille des Maskoutains
2012 2013	Montréal	PRInt	Maison internationale de la Rive Sud inc.
2012 2013	Montréal	PRInt	Services et formation aux immigrants en Montréal (SFIM)
2012 2013	Montréal	PRInt	Solidarité ethnique régionale de la Yamaska
2012 2013	Montréal	PRInt	Accueil aux immigrants de l'Est de Montréal
2012 2013	Montréal	PRInt	Accueil liaison pour arrivants (ALPA)
2012 2013	Montréal	PRInt	Accueil pour immigrants et Réfugiés du Sud-Ouest de Montréal Centre Prisme
2012 2013	Montréal	PRInt	Agence Ometz
2012 2013	Montréal	PRInt	ALAC (Alliance pour l'accueil et l'intégration des immigrants-es)
2012 2013	Montréal	PRInt	CARI St-Laurent
2012 2013	Montréal	PRInt	Carrefour d'aide aux nouveaux arrivants
2012 2013	Montréal	PRInt	Centre communautaire des femmes sud-asiatique
2012 2013	Montréal	PRInt	Centre d'action bénévole de Montréal-Nord
2012 2013	Montréal	PRInt	Centre d'action socio-communautaire de Montréal
2012 2013	Montréal	PRInt	Centre d'appui aux communautés immigrantes de Bordeaux-Cartierville
2012 2013	Montréal	PRInt	Centre de recherche d'emploi de l'Est (CREE) inc.
2012 2013	Montréal	PRInt	Centre des femmes de Montréal
2012 2013	Montréal	PRInt	Centre d'Intégration Multi-services de l'Ouest de l'Île (C.I.M.O.I.)
2012 2013	Montréal	PRInt	Centre social d'aide aux immigrants
2012 2013	Montréal	PRInt	CLAM (Carrefour de liaison et d'aide multi-ethnique)
2012 2013	Montréal	PRInt	Clef pour l'intégration au travail des immigrants

2012 2013	Montréal	PRInt	Club de recherche d'emploi Montréal centre-ville
2012 2013	Montréal	PRInt	Collectif des femmes immigrantes du Québec
2012 2013	Montréal	PRInt	Comité d'éducation aux adultes de la Petite Bourgogne et de Saint-Henri (Le)
2012 2013	Montréal	PRInt	Conseil communautaire Notre-Dame-De-Grâce inc.
2012 2013	Montréal	PRInt	Fondation ressources jeunesse
2012 2013	Montréal	PRInt	Hirondelle, services d'accueil et d'intégration des immigrants (L')
2012 2013	Montréal	PRInt	Maison d'Haïti
2012 2013	Montréal	PRInt	Projet Genèse
2012 2013	Montréal	PRInt	PROMIS (Promotion - Intégration - Société nouvelle)
2012 2013	Montréal	PRInt	PROMIS (Promotion - Intégration - Société nouvelle)
2012 2013	Montréal	PRInt	Regroupement des organismes du Montréal ethnique pour le logement
2012 2013	Montréal	PRInt	Service à la famille chinoise du Grand Montréal inc.
2012 2013	Montréal	PRInt	Service d'aide et de liaison pour immigrants La Maisonnée
2012 2013	Montréal	PRInt	Service d'interprète d'aide et de référence aux immigrants (SIARI)
2012 2013	Montréal	PRInt	Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes inc.
2012 2013	Montréal	PRInt	YMCA du Québec (Les)
2012 2013	Outaouais	PRInt	Accueil-parrainage Outaouais
2012 2013	Outaouais	PRInt	Association des femmes immigrantes de l'Outaouais
2012 2013	Outaouais	PRInt	Carrefour jeunesse-emploi de l'Outaouais
2012 2013	Bas-Saint-Laurent	PSM	Accueil intégration du BSL inc.
2012 2013	Capitale-Nationale	PSM	Centre multiethnique de Québec inc.
2012 2013	Capitale-Nationale	PSM	Centre R.I.R.E. 2000
2012 2013	Centre-du-Québec	PSM	Comité d'accueil international des Bois-Francis
2012 2013	Centre-du-Québec	PSM	Regroupement interculturel de Drummond inc.
2012 2013	Chaudière-Appalaches	PSM	ICI Intégration communautaire des immigrants
2012 2013	Estrie	PSM	Actions interculturelles de développement et d'éducation (AIDE) inc.
2012 2013	Estrie	PSM	Service d'aide aux Néo-Canadiens (Sherbrooke) inc. (Le)
2012 2013	Estrie	PSM	Soutien aux familles réfugiées et immigrantes de l'Estrie (SAFRIE)
2012 2013	Lanaudière	PSM	Comité régional d'éducation pour le développement international Lanaudière
2012 2013	Laurentides	PSM	C.O.F.F.R.E.T. Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles
2012 2013	Laval	PSM	Carrefour d'intercultures de Laval
2012 2013	Mauricie	PSM	Service d'accueil des nouveaux arrivants (SANA) de Trois-Rivières
2012 2013	Montréal	PSM	Maison de la Famille des Maskoutains
2012 2013	Montréal	PSM	Maison internationale de la Rive Sud inc.
2012 2013	Montréal	PSM	Solidarité ethnique régionale de la Yamaska
2012 2013	Montréal	PSM	Vision Inter-Cultures
2012 2013	Montréal	PSM	Accueil aux immigrants de l'Est de Montréal
2012 2013	Montréal	PSM	Accueil liaison pour arrivants (ALPA)
2012 2013	Montréal	PSM	Association volontaire de Chinois du Québec (L')
2012 2013	Montréal	PSM	CARI St-Laurent
2012 2013	Montréal	PSM	Carrefour BLE
2012 2013	Montréal	PSM	Carrefour d'aide aux nouveaux arrivants
2012 2013	Montréal	PSM	Centre d'appui aux communautés immigrantes de Bordeaux-Cartierville
2012 2013	Montréal	PSM	Centre d'Intégration Multi-services de l'Ouest de l'Île (C.I.M.O.I.)
2012 2013	Montréal	PSM	Centre social d'aide aux immigrants
2012 2013	Montréal	PSM	CLAM (Carrefour de liaison et d'aide multi-ethnique)
2012 2013	Montréal	PSM	Clef pour l'intégration au travail des immigrants
2012 2013	Montréal	PSM	Fondation de la tolérance (La)
2012 2013	Montréal	PSM	Hirondelle, services d'accueil et d'intégration des immigrants (L')
2012 2013	Montréal	PSM	PROMIS (Promotion - Intégration - Société nouvelle)
2012 2013	Montréal	PSM	Service d'aide et de liaison pour immigrants La Maisonnée
2012 2013	Montréal	PSM	Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes inc.
2012 2013	Outaouais	PSM	Accueil-parrainage Outaouais

Exercice 2013-2014			
2013-2014	Lanaudière	PRINT	"AMINATE" Accueil multiethnique et intégration de nouveaux arrivants à Terrebonne et les environs
2013-2014	Laurentides	PRINT	ABL Accès Accueil Action
2013-2014	Centre-du-Québec	PRINT	Accès Travail
2013-2014	Montréal	PRINT	Accueil aux immigrants de l'Est de Montréal
2013-2014	Bas-Saint-Laurent	PRINT	Accueil intégration du BSL inc.
2013-2014	Montréal	PRINT	Accueil liaison pour arrivants (ALPA)
2013-2014	Montréal	PRINT	Accueil pour immigrants et Réfugiés du Sud-Ouest de Montréal Centre Prisme
2013-2014	Outaouais	PRINT	Accueil-parrainage Outaouais
2013-2014	Montréal	PRINT	Agence Ometz
2013-2014	Montréal	PRINT	Aide et Intégration Jeunesse au Travail de la Vallée du Richelieu
2013-2014	Montréal	PRINT	ALAC (Alliance pour l'accueil et l'intégration des immigrants-es)
2013-2014	Chaudière-Appalaches	PRINT	Alpha Bellechasse
2013-2014	Outaouais	PRINT	Association des femmes immigrantes de l'Outaouais
2013-2014	Montréal	PRINT	Bienvenue à Notre-Dame-de-Grâce
2013-2014	Laval	PRINT	C.O.F.F.R.E.T. Centre d'orien. et de form. fav. les rel. ethn. trad.
2013-2014	Montréal	PRINT	CARI St-Laurent
2013-2014	Montréal	PRINT	Carrefour d'aide aux nouveaux arrivants
2013-2014	Laval	PRINT	Carrefour d'Intercultures de Laval
2013-2014	Abitibi-Témiscamingue	PRINT	Carrefour Jeunesse emploi d'Abitibi-Est
2013-2014	Abitibi-Témiscamingue	PRINT	Carrefour Jeunesse emploi d'Abitibi-Ouest
2013-2014	Côte-Nord	PRINT	Carrefour jeunesse emploi de la Haute-Côte-Nord (CJEHCN)
2013-2014	Outaouais	PRINT	Carrefour jeunesse emploi de la Vallée-de-la-Gatineau
2013-2014	Outaouais	PRINT	Carrefour Jeunesse Emploi Papineau
2013-2014	Chaudière-Appalaches	PRINT	Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Sud
2013-2014	Chaudière-Appalaches	PRINT	Carrefour jeunesse-emploi de Lotbinière
2013-2014	Outaouais	PRINT	Carrefour jeunesse-emploi de l'Outaouais
2013-2014	Centre-du-Québec	PRINT	Carrefour jeunesse-emploi du comté Nicolet-Yamaska et MRC Bécancour
2013-2014	Abitibi-Témiscamingue	PRINT	Carrefour Jeunesse-Emploi du Témiscamingue
2013-2014	Bas-Saint-Laurent	PRINT	Carrefour jeunesse-emploi Mitis
2013-2014	Montréal	PRINT	Carrefour le Moutier
2013-2014	Côte-Nord	PRINT	Centre Alpha Lira inc.
2013-2014	Montréal	PRINT	Centre communautaire des femmes sud-asiatique
2013-2014	Montréal	PRINT	Centre d'action bénévole de Montréal-Nord
2013-2014	Montréal	PRINT	Centre d'action socio-communautaire de Montréal
2013-2014	Montréal	PRINT	Centre d'appui aux communautés immigrantes de Bordeaux-Cartierville
2013-2014	Capitale-Nationale	PRINT	Centre de formation Option-Travail Ste-Foy
2013-2014	Montréal	PRINT	Centre de recherche d'emploi de l'Est (CREE) inc.
2013-2014	Montréal	PRINT	Centre de recherche d'emploi du Sud-Ouest (CRESO)
2013-2014	Montréal	PRINT	Centre des femmes de Montréal
2013-2014	Montréal	PRINT	Centre d'intégr. multi-services de l'Ouest de l'Île [C.I.M.O.I.]
2013-2014	Laurentides	PRINT	Centre d'intégration en emploi Laurentides (C.I.E. Laurentides)
2013-2014	Côte-Nord	PRINT	Centre Émersion (Manicouagan) inc.
2013-2014	Outaouais	PRINT	Centre intégré en employabilité locale (CIEL)
2013-2014	Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine	PRINT	Centre local de développement (CLD) de la Haute-Gaspésie
2013-2014	Bas-Saint-Laurent	PRINT	Centre local de développement (CLD) de la Matanie
2013-2014	Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine	PRINT	Centre local de développement (CLD) de la MRC d'Avignon inc.
2013-2014	Bas-Saint-Laurent	PRINT	Centre local de développement (CLD) de la région de Rivière-du-Loup
2013-2014	Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine	PRINT	Centre local de développement (CLD) du territoire de la MRC du Rocher-Percé
2013-2014	Capitale-Nationale	PRINT	Centre multiethnique de Québec inc.
2013-2014	Montréal	PRINT	Centre Sino-Québec de la Rive-Sud
2013-2014	Montréal	PRINT	Centre social d'aide aux immigrants

2013-2014	Montréal	PRINT	CLAM (Carrefour de liaison et d'aide multi-ethnique)
2013-2014	Montréal	PRINT	Clef pour l'intégration au travail des immigrants
2013-2014	Montréal	PRINT	Club de recherche d'emploi Montréal centre-ville
2013-2014	Montréal	PRINT	Collectif des femmes immigrantes du Québec
2013-2014	Chaudière-Appalaches	PRINT	Comité d'accueil et d'intégration des immigrants Beauce Nord
2013-2014	Centre-du-Québec	PRINT	Comité d'accueil international des Bois-Francis
2013-2014	Montréal	PRINT	Comité d'éducation aux adultes de la Petite Bourgogne et de Saint-Henri (Le)
2013-2014	Lanaudière	PRINT	Comité régional d'éducation pour le développement international Lanaudière
2013-2014	Montérégie	PRINT	Droit à l'emploi (D.E.)
2013-2014	Laval	PRINT	Entraide (Pont-Viau et Laval des Rapides) inc. (L')
2013-2014	Montréal	PRINT	Fondation Ressources Jeunesse
2013-2014	Chaudière-Appalaches	PRINT	Groupe en alphabétisation de Montmagny-Nord
2013-2014	Montréal	PRINT	Hirondelle, services d'accueil et d'intégration des immigrants (L')
2013-2014	Chaudière-Appalaches	PRINT	Intégration Communautaire des Immigrants (ICI)
2013-2014	Montérégie	PRINT	Intégration Travail Roussillon
2013-2014	Montérégie	PRINT	Maison de la famille des Maskoutains
2013-2014	Montréal	PRINT	Maison d'Haïti
2013-2014	Montérégie	PRINT	Maison internationale de la Rive Sud inc.
2013-2014	Abitibi-Témiscamingue	PRINT	Mosaïque: Association inter-culturelle et accueil des immigrants inc. (La)
2013-2014	Abitibi-Témiscamingue	PRINT	Mouvement de la relève d'Amos-Région Inc.
2013-2014	Outaouais	PRINT	Municipalité régionale de comté de Pontiac
2013-2014	Montérégie	PRINT	Orienthèque, centre d'orientation et services d'intégration de la main-d'oeuvre (L')
2013-2014	Laval	PRINT	Perspective Carrière
2013-2014	Saguenay - Lac-Saint-Jean	PRINT	Portes ouvertes sur le lac
2013-2014	Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine	PRINT	Pouvoir des mots Gaspé
2013-2014	Estrie	PRINT	Pro-Gestion Estrie
2013-2014	Montréal	PRINT	Projet Genèse
2013-2014	Montréal	PRINT	PROMIS (Promotion - Intégration - Société nouvelle)
2013-2014	Montréal	PRINT	Regroupement des organismes du Montréal ethnique pour le logement
2013-2014	Centre-du-Québec	PRINT	Regroupement interculturel de Drummond inc.
2013-2014	Montérégie	PRINT	Réseau emploi entrepreneurship
2013-2014	Montréal	PRINT	Service à la famille chinoise du Grand Montréal inc.
2013-2014	Capitale-Nationale	PRINT	Service accès travail de Portneuf
2013-2014	Bas-Saint-Laurent	PRINT	Service Accès-Emploi
2013-2014	Mauricie	PRINT	Service d'accueil des nouveaux arrivants (SANA) de la MRC de Maskinongé
2013-2014	Mauricie	PRINT	Service d'accueil des nouveaux arrivants (SANA) de Trois-Rivières
2013-2014	Mauricie	PRINT	Service d'accueil des nouveaux arrivants de Shawinigan
2013-2014	Mauricie	PRINT	Service d'accueil des nouveaux arrivants du Haut St-Maurice (SANA HSM)
2013-2014	Lanaudière	PRINT	Service d'aide à la famille Immigrante de la MRC de l'Assomption (SAFIMA)
2013-2014	Estrie	PRINT	Service d'aide aux Néo-Canadiens (Sherbrooke) inc. (Le)
2013-2014	Montréal	PRINT	Service d'aide et de liaison pour immigrants La Maisonnée
2013-2014	Montréal	PRINT	Service d'interprète d'aide et de référence aux immigrants (SIARI)
2013-2014	Capitale-Nationale	PRINT	Service d'orientation et d'intégration des immigrants au travail de Québec (SOIT QUÉBEC)
2013-2014	Saguenay - Lac-Saint-Jean	PRINT	Service externe de main-d'œuvre du Saguenay (SEMO)
2013-2014	Capitale-Nationale	PRINT	Services de main-d'œuvre l'Appui inc. (Les)
2013-2014	Montérégie	PRINT	Services et formation aux immigrants en Montérégie (SFIM)
2013-2014	Montérégie	PRINT	Solidarité ethnique régionale de la Yamaska
2013-2014	Montréal	PRINT	Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes inc.
2013-2014	Chaudière-Appalaches	PRINT	Tremplin (Le), centre pour personnes immigrantes et leurs familles
2013-2014	Montréal	PRINT	YMCA du Québec (Les)
2013-2014	Montréal	PAOP	Bureau de coopération interuniversitaire (BCI)
2013-2014	Montréal	PAOP	Chambre des huissiers de justice du Québec
2013-2014	Montréal	PAOP	Conseil interprofessionnel du Québec
2013-2014	Montréal	PAOP	Ordre des comptables professionnels agréés du Québec
2013-2014	Montréal	PAOP	Ordre des ergothérapeutes du Québec
2013-2014	Montréal	PAOP	Ordre des ingénieurs du Québec
2013-2014	Capitale-Nationale	PAOP	Ordre des ingénieurs forestiers du Québec
2013-2014	Montréal	PAOP	Ordre des orthophonistes et audiologistes du Québec
2013-2014	Montréal	PAOP	Ordre des travailleurs sociaux et des thérapeutes conjugaux et familiaux du Québec
2013-2014	Montréal	PAOP	Ordre professionnel de la physiothérapie du Québec
2013-2014	Montréal	PSM	Accueil aux immigrants de l'Est de Montréal
2013-2014	Bas-Saint-Laurent	PSM	Accueil intégration du BSL inc.
2013-2014	Montréal	PSM	Accueil liaison pour arrivants (ALPA)
2013-2014	Outaouais	PSM	Accueil-parrainage Outaouais
2013-2014	Estrie	PSM	Actions interculturelles de développement et d'éducation (AIDE) inc.
2013-2014	Montréal	PSM	Association volontaire de Chinois du Québec (L')
2013-2014	Laval	PSM	C.O.F.F.R.E.T. Centre d'orien. et de form. fav. les rel. ethn. trad.
2013-2014	Montréal	PSM	CARI St-Laurent
2013-2014	Montréal	PSM	Carrefour d'aide aux nouveaux arrivants
2013-2014	Laval	PSM	Carrefour d'Intercultures de Laval
2013-2014	Montréal	PSM	Centre d'appui aux communautés immigrantes de Bordeaux-Cartierville
2013-2014	Montréal	PSM	Centre d'intégr. multi-services de l'Ouest de l'Île [C.I.M.O.I.]
2013-2014	Capitale-Nationale	PSM	Centre multiethnique de Québec inc.
2013-2014	Capitale-Nationale	PSM	Centre R.I.R.E. 2000
2013-2014	Montréal	PSM	Centre social d'aide aux immigrants
2013-2014	Montréal	PSM	CLAM (Carrefour de liaison et d'aide multi-ethnique)
2013-2014	Montréal	PSM	Clef pour l'intégration au travail des immigrants
2013-2014	Centre-du-Québec	PSM	Comité d'accueil international des Bois-Francis
2013-2014	Lanaudière	PSM	Comité régional d'éducation pour le développement international Lanaudière
2013-2014	Montréal	PSM	Ensemble pour le respect de la diversité
2013-2014	Montréal	PSM	Hirondelle, services d'accueil et d'intégration des immigrants (L')
2013-2014	Chaudière-Appalaches	PSM	Intégration Communautaire des Immigrants (ICI)
2013-2014	Montérégie	PSM	Maison de la famille des Maskoutains
2013-2014	Montérégie	PSM	Maison internationale de la Rive Sud inc.
2013-2014	Montréal	PSM	PROMIS (Promotion - Intégration - Société nouvelle)
2013-2014	Centre-du-Québec	PSM	Regroupement interculturel de Drummond inc.
2013-2014	Mauricie	PSM	Service d'accueil des nouveaux arrivants (SANA) de Trois-Rivières
2013-2014	Estrie	PSM	Service d'aide aux Néo-Canadiens (Sherbrooke) inc. (Le)
2013-2014	Montréal	PSM	Service d'aide et de liaison pour immigrants La Maisonnée
2013-2014	Montérégie	PSM	Solidarité ethnique régionale de la Yamaska
2013-2014	Montréal	PSM	Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes inc.
2013-2014	Montérégie	PSM	Vision Inter-Cultures
2013-2014	Montréal	PMD	Fédération des chambres de commerce de la province de Québec (La)
2013-2014	Laurentides	PMD	ABL Accès Accueil Action
2013-2014	Montréal	PMD	Accueil liaison pour arrivants (ALPA)
2013-2014	Montréal	PMD	Action jeunesse de l'Ouest-de-île (AJOI)
2013-2014	Nord-du-Québec	PMD	Administration régionale Baie-James
2013-2014	Chaudière-Appalaches	PMD	Alpha Bellechasse
2013-2014	Montréal	PMD	Association québécoise de défense des droits des personnes retraitées et préretraitées, AQDR Ahuntsic - St-Laurent
2013-2014	Laval	PMD	C.O.F.F.R.E.T. Centre d'orien. et de form. fav. les rel. ethn. trad.
2013-2014	Montréal	PMD	Carrefour BLE
2013-2014	Abitibi-Témiscamingue	PMD	Carrefour Jeunesse emploi d'Abitibi-Est
2013-2014	Abitibi-Témiscamingue	PMD	Carrefour Jeunesse emploi d'Abitibi-Ouest
2013-2014	Côte-Nord	PMD	Carrefour jeunesse emploi de la Haute-Côte-Nord (CJEHCN)
2013-2014	Chaudière-Appalaches	PMD	Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Sud
2013-2014	Chaudière-Appalaches	PMD	Carrefour jeunesse-emploi de Lotbinière
2013-2014	Abitibi-Témiscamingue	PMD	Carrefour Jeunesse-Emploi du Témiscamingue



2013-2014	Côte-Nord	PMD	Centre Alpha Lira inc.
2013-2014	Montréal	PMD	Centre d'aide aux familles latino américaines
2013-2014	Montréal	PMD	Centre de recherche d'emploi du Sud-Ouest (CRESO)
2013-2014	Montréal	PMD	Centre de ressources de la communauté noire (Le)
2013-2014	Montréal	PMD	Centre des jeunes l'Escale de Montréal-Nord inc.
2013-2014	Laurentides	PMD	Centre d'intégration en emploi Laurentides (C.I.E. Laurentides)
2013-2014	Montréal	PMD	Centre d'orientation paralégale et sociale pour immigrants (C.O.P.S.I.) inc.
2013-2014	Côte-Nord	PMD	Centre Émersion (Manicouagan) inc.
2013-2014	Montréal	PMD	Centre génération emploi
2013-2014	Montréal	PMD	Club de recherche d'emploi Montréal centre-ville
2013-2014	Montréal	PMD	Collectif des femmes immigrantes du Québec
2013-2014	Chaudière-Appalaches	PMD	Comité d'accueil et d'intégration des immigrants Beauce Nord
2013-2014	Bas-Saint-Laurent	PMD	Conférence régionale des élus du Bas-Saint-Laurent
2013-2013	Côte-Nord	PMD	Conférence régionale des élus de la Côte-Nord
2013-2014	Capitale-Nationale	PMD	Conférence régionale des élus de la Capitale-Nationale
2013-2014	Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine	PMD	Conférence régionale des élus de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine
2013-2014	Mauricie	PMD	Conférence régionale des élus de la Mauricie
2013-2014	Abitibi-Témiscamingue	PMD	Conférence régionale des élus de l'Abitibi-Témiscamingue
2013-2014	Montréal	PMD	Conférence régionale des élus de l'agglomération de Longueuil
2013-2014	Laval	PMD	Conférence régionale des élus de Laval
2013-2014	Estrie	PMD	Conférence régionale des élus de l'Estrie
2013-2014	Outaouais	PMD	Conférence régionale des élus de l'Outaouais
2013-2014	Montréal	PMD	Conférence régionale des élus de Montréal
2013-2014	Centre-du-Québec	PMD	Conférence régionale des élus du Centre-du-Québec
2013-2014	Saguenay - Lac-Saint-Jean	PMD	Conférence régionale des élus du Saguenay-Lac-Saint-Jean
2013-2014	Lanaudière	PMD	Conférence régionale des élus Lanaudière
2013-2014	Montréal	PMD	Conférence régionale des élus Montréal Est
2013-2014	Montréal	PMD	Conférence régionale des élus Vallée-du-Haut-Saint-Laurent
2013-2014	Centre-du-Québec	PMD	Coopérative des travailleuses et travailleurs de théâtre des Bois-Francis (La)
2013-2014	Montréal	PMD	Corporation de développement communautaire de Côte-des-Neiges
2013-2014	Montréal	PMD	Corporation de développement économique communautaire (CDEC) Saint-Léonard
2013-2014	Montréal	PMD	Corporation de développement économique communautaire de LaSalle-Lachine (CDEC LASALLE-LACHINE) Inc.
2013-2014	Montréal	PMD	Culture pour tous
2013-2014	Montréal	PMD	Droit à l'emploi (D.E.)
2013-2014	Montréal	PMD	Fédération de ressources d'hébergement pour femmes violentées et en difficulté du Québec
2013-2014	Montréal	PMD	Femmes du monde à Côte-des-Neiges
2013-2014	Montréal	PMD	Fondation de la visite
2013-2014	Montréal	PMD	Forum-2020
2013-2014	Chaudière-Appalaches	PMD	Groupe en alphabétisation de Montmagny-Nord
2013-2014	Chaudière-Appalaches	PMD	Intégration Communautaire des Immigrants (ICI)
2013-2014	Montréal	PMD	Leaders diversité
2013-2014	Montréal	PMD	L'enjeu: cap sur l'emploi inc.
2013-2014	Montréal	PMD	Macadam sud
2013-2014	Montréal	PMD	Maison des jeunes "par la grand'porte" (La)
2013-2014	Montréal	PMD	Maison d'Haïti
2013-2014	Montréal	PMD	Mon resto Saint-Michel
2013-2014	Abitibi-Témiscamingue	PMD	Mosaïque: Association inter-culturelle et accueil des immigrants inc. (La)
2013-2014	Abitibi-Témiscamingue	PMD	Mouvement de la relève d'Amos-Région Inc.
2013-2014	Montréal	PMD	Mouvement jeunesse Montréal-Nord
2013-2014	Montréal	PMD	Orienthèque, centre d'orientation et services d'intégration de la main-d'oeuvre (L')
2013-2014	Montréal	PMD	Petites-Mains
2013-2014	Montréal	PMD	Prévention Sud-Ouest
2013-2014	Estrie	PMD	Pro-Gestion Estrie
2013-2014	Montréal	PMD	PROMIS (Promotion - Intégration - Société nouvelle)
2013-2014	Montréal	PMD	Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale
2013-2014	Montréal	PMD	Réseau emploi entrepreneurship
2013-2014	Montréal	PMD	Réseau réussite Montréal
2013-2014	Chaudière-Appalaches	PMD	Ressource alternative des jeunes de Bellechasse
2013-2014	Estrie	PMD	Service d'aide aux Néo-Canadiens (Sherbrooke) inc. (Le)
2013-2014	Montréal	PMD	Solidarité ethnique régionale de la Yamaska
2013-2014	Montréal	PMD	Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes inc.
2013-2014	Montréal	PMD	Table ronde du mois de l'histoire des Noirs (La)
2013-2014	Chaudière-Appalaches	PMD	Tremplin (Le), centre pour personnes immigrantes et leurs familles
2013-2014	Estrie	PMD	Université de Sherbrooke
2013-2014	Outaouais	PMD	Ville de Gatineau
2013-2014	Montréal	PMD	Ville de Montréal
2013-2014	Lanaudière	PMD	Ville de Terrebonne
2013-2014	Montréal	PMD	Vision Inter-Cultures
2013-2014	Montréal	PMD	Vivre St-Michel en santé

**Légende:**  
Programme d'accompagnement des nouveaux arrivants (PANA)  
Programme **Action diversité (PAD)**  
Programme régional d'intégration (PRI)  
Programme de reconnaissance et de soutien aux organismes communautaires autonomes (PRSOCA)  
Programme de soutien à des projets afin de faciliter l'admission aux ordres professionnels (PSPFAOP)  
Programme Réussir l'intégration (PRInt)  
Programme Mobilisation-Diversité (PMD)  
Programme Soutien à la mission (PSM)  
Programme Admission aux Ordres professionnels (PAOP)

## QUESTION – RP40

---

**COÛT DE LA MISE EN PLACE DU REGISTRE CONCERNANT LES CONSULTANTS EN  
IMMIGRATION POUR 2013-2014 ET 2014-2015**

---

**Faits saillants**

- Le MIDI gère un Registre des consultants en immigration. Les consultants qui ne sont pas inscrits à ce registre ne sont pas autorisés à agir à titre de consultant en immigration auprès du Ministère et doivent en aviser leurs clients.
- Le MIDI n'a pas eu à assumer de coût pour la mise en place du Registre des consultants en immigration en 2013-2014 et 2014-2015.
- Un Comité interministériel formé des hauts dirigeants de dix ministères et organismes québécois (MO) a été mis en place afin d'évaluer les risques de fraude associés à l'émission des documents officiels et à l'inscription à des programmes gouvernementaux.
- Un nouveau Règlement sur les consultants en immigration est entré en vigueur le 16 avril 2015 et renforcera l'action du Ministère en matière d'encadrement des consultants en immigration.

**Information**

- Avec l'entrée en vigueur du nouveau Règlement sur les consultants en immigration, le MIDI s'assure du plein respect de la législation et de la réglementation québécoise ainsi que de la capacité du Québec à pouvoir imposer ses propres exigences envers les consultants, au-delà de celles établies par le Conseil de réglementation des consultants en immigration du Canada.
- Toute violation aux obligations d'un consultant en immigration reconnu constitue une infraction et peut entraîner la suspension et la révocation de la reconnaissance pour une durée de 5 ans.
- En date du 1<sup>er</sup> janvier 2015, 277 consultants sont reconnus et inscrits au registre québécois des consultants en immigration.
- Les candidats à l'immigration sont informés clairement sur le site Internet du MIDI qu'ils ont le choix de recourir ou non aux services d'un consultant. Aucun traitement prioritaire ou particulier n'est accordé au dossier d'une personne qui retient les services d'un intermédiaire en immigration. Il n'est donc pas nécessaire de recourir aux services d'une personne rémunérée pour entreprendre des démarches d'immigration.
- Depuis le 2 février 2011, tout candidat à l'immigration doit déclarer s'il a recours aux services d'un consultant en immigration pour conseiller, l'assister ou le représenter dans le cadre de sa demande et, le cas échéant, identifier ce consultant.

## QUESTION - RP41

---

**SUIVI DÉTAILLÉ DES TRAVAUX DU MIDI EN 2014-2015  
POUR LA RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES ACQUISES À L'ÉTRANGER PAR LES  
PERSONNES IMMIGRANTES**

---

Le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion (MIDI) et ses partenaires mettent en œuvre des projets visant à faciliter l'accès des personnes immigrantes aux professions régies par les ordres professionnels. Ces actions, réalisées par le MIDI ou avec son appui financier, visent à mieux informer les personnes immigrantes, à mieux reconnaître leurs acquis et à améliorer leur accès à la formation d'appoint. Au cours des dernières années, le MIDI a signé des ententes avec une trentaine d'ordres professionnels pour mettre en œuvre plus de projets visant ces objectifs.

*Programme Accès aux ordres professionnels*

Dans le cadre Programme *Accès aux ordres professionnels*, le MIDI a conclu, en 2014-2015, des ententes avec le Bureau de coopération interuniversitaire et un ordre professionnel.

- Le Bureau de coopération interuniversitaire a bénéficié d'une subvention de 5 486 \$ dans le cadre du Programme *Accès aux ordres professionnels* afin de tenir une journée d'information sur l'admission en résidence à l'intention des médecins diplômés hors du Canada et des États-Unis titulaires d'un diplôme reconnu équivalent par le Collège des médecins du Québec et admissibles à déposer une demande d'inscription pour l'année académique 2015-2016.
- L'Ordre des médecins vétérinaires du Québec s'est également vu confirmer l'octroi d'une subvention de 437 230 \$ pour le développement d'outils pour l'évaluation et la reconnaissance des compétences des personnes formées à l'étranger voulant exercer dans le domaine de la santé animale ainsi que l'élaboration d'un référentiel de formation d'appoint. Les outils d'évaluation et de reconnaissance des compétences devraient être disponibles en juillet 2015.

*Outils et mesures offerts par les ordres professionnels en 2014-2015, ou en cours d'élaboration, et conçus avec le soutien financier du MIDI*

- Des outils visant à mieux informer les candidates et candidats, tels que des séances d'information sur les conditions d'admission et la pratique au Québec ou des outils d'autoévaluation en ligne, ont été offerts en 2014-2015 aux personnes formées à l'étranger qui souhaitent exercer les professions d'avocat, de chimiste, d'hygiéniste dentaire, d'ingénieur, d'inhalothérapeute, de médecin, de médecin vétérinaire, de sage-femme, de technologiste médical et de travailleur social.
- Des outils visant à mieux évaluer les compétences des candidates et candidats, tels que des profils de compétences, étaient disponibles en 2014-2015, ou en voie de l'être, pour les personnes formées à l'étranger qui souhaitent exercer les professions d'acupuncteur, d'agronome, de chimiste, de conseiller en ressources humaines agréé, de denturologiste, d'ergothérapeute, de géologue, de huissier de justice, d'hygiéniste dentaire, d'infirmier auxiliaire, d'ingénieur forestier, d'orthophoniste et d'audiologiste, de physiothérapeute et de thérapeute en réadaptation physique, de psychologue, de sage-femme, de technicien dentaire, de technologiste médical, de technologue en imagerie médicale et en radio-oncologie et de travailleur social.
- Des outils visant à mieux préparer les candidates et candidats à la formation d'appoint ou aux examens ont été offerts en 2014-2015 aux personnes formées à l'étranger qui souhaitent exercer les professions d'agronome, de conseiller en ressources humaines agréé, d'infirmière, d'ingénieur, de physiothérapeute et de thérapeute en réadaptation physique, de technicien dentaire et de technologue en imagerie médicale et en radio-oncologie.

- Des formations d'appoints et de stages ont été offertes en 2014-2015 aux personnes formées à l'étranger qui souhaitent exercer les professions d'ergothérapeute, d'hygiéniste dentaire, d'ingénieur forestier, d'inhalothérapeute, d'orthophoniste et d'audiologiste, de pharmacien, de physiothérapeute, de psychologue, de sage-femme et de technologue en imagerie médicale et en radio-oncologie. Des formations d'appoint ont également été conçues pour d'autres professions sans le soutien financier du MIDI.
- Le Conseil interprofessionnel du Québec a obtenu un financement de 26 150 \$ pour la réalisation d'un projet de recherche sur les parcours d'accès à l'exercice professionnel de bénéficiaires d'arrangements de reconnaissance mutuelle conclus en vertu de l'*Entente France-Québec en matière de reconnaissance mutuelle des qualifications professionnelles*. Les résultats de la recherche sont attendus au printemps 2015.

*Le projet IPOP pour l'Intégration en emploi de Personnes formées à l'étranger référées par un Ordre Professionnel*

- Le projet IPOP vise à faciliter l'intégration professionnelle de personnes formées à l'étranger titulaires d'une autorisation d'exercice d'un ordre professionnel, notamment en offrant une subvention salariale à l'employeur. Ce projet permet à la personne participante d'acquérir une première expérience de travail au Québec dans sa profession. À ce jour, 16 ordres professionnels ont signé des ententes pour participer au projet IPOP.

*L'Évaluation comparative des études effectuées hors du Québec*

Le MIDI fournit un service d'évaluation comparative aux personnes formées à l'étranger en leur fournissant un avis sur la comparabilité de leurs diplômes avec le système scolaire québécois. Il s'agit d'une comparaison générale des diplômes d'un pays par rapport à ceux émis au Québec (voir la fiche sur l'*Évaluation comparative des études effectuées hors-Québec*). Cette évaluation comparative peut faciliter l'appréciation par les employeurs, les organismes de réglementation ou les établissements d'enseignement des études faites à l'étranger, en indiquant le niveau d'études et le domaine de formation comparables au Québec. Du 1<sup>er</sup> janvier 2014 au 31 décembre 2014, le MIDI a délivré 30 859 évaluations comparatives à des personnes diplômées hors du Québec.

*L'Entente France-Québec en matière de reconnaissance mutuelle des qualifications professionnelles*

- Signée en octobre 2008, l'Entente France-Québec est une entente de portée générale qui permet aux organismes de réglementation compétents (ordres professionnels, ministères ou autres) de conclure des arrangements de reconnaissance mutuelle (ARM). Ces ARM établissent les conditions liées à l'obtention d'autorisation d'exercice d'une profession ou d'un métier réglementés au Québec et en France.
- L'Entente s'applique à l'ensemble des professions et des métiers réglementés en France et au Québec. Elle vise les personnes ayant obtenu leur titre de formation et leur aptitude légale d'exercer en France ou au Québec.
- Au 28 février 2015, 81 professions, métiers et fonctions réglementés étaient couverts par des ARM. D'autres organismes de réglementation de professions et de métiers sont en pourparler en vue d'en conclure d'autres arrangements.

*Le Comité interministériel sur la reconnaissance des acquis et des compétences des personnes immigrantes formées à l'étranger*

- Le Ministère a mis en place en janvier 2015 un Comité interministériel dont le mandat consiste à améliorer et à accélérer les processus de reconnaissance des acquis et des compétences des personnes immigrantes formées à l'étranger, en favorisant la synergie et l'efficacité gouvernementale en la matière, afin de faciliter l'intégration professionnelle des personnes immigrantes. Les travaux interministériels avancent bien et des actions pourraient être rendues publiques au cours des prochains mois. Les travaux interministériels se poursuivront d'ici avril 2016.

QUESTION - RP42

---

**LE NOMBRE DE DÉLIVRANCE D'ÉVALUATIONS COMPARATIVES DES ÉTUDES  
EFFECTUÉES HORS DU QUÉBEC EN 2014-2015 AINSI QUE LE DÉLAI DE TRAITEMENT**

---

Note : Les données des années précédentes se trouvent dans les Cahiers explicatifs des crédits des années antérieures.

**Nombre d'évaluations comparatives délivrées :**

Du 1<sup>er</sup> janvier 2014 au 31 décembre 2014, 30 859 évaluations comparatives ont été délivrées.

**Délais de traitement :**

Un plan d'action pour la réduction des délais de traitement a été mis en place en 2013 et a permis d'atteindre depuis l'automne 2014 un délai de 35 jours ouvrables.

Les clients dont la demande est accompagnée d'une lettre d'un employeur bénéficient quant à eux d'un traitement prioritaire de 15 jours ouvrables.

Les délais sont affichés sur le site internet du Ministère et sont mis à jour toutes les 2 semaines.

## QUESTION - RP43

---

**BILAN DES TRAVAUX RÉALISÉS EN MARGE DE L'ENTENTE  
ENTRE LE QUÉBEC ET LA FRANCE EN MATIÈRE DE RECONNAISSANCE MUTUELLE  
DES QUALIFICATIONS PROFESSIONNELLES : LISTE DES PROGRAMMES RECONNUS, DES  
ENTENTES SIGNÉES ET DES ENTENTES EN NÉGOCIATION**

---

- Signée en octobre 2008, l'Entente France-Québec en matière de reconnaissance mutuelle des qualifications professionnelles est une entente de portée générale qui permet aux organismes de réglementation compétents (ordres professionnels, ministères ou autres) de conclure des arrangements de reconnaissance mutuelle (ARM). Ces ARM établissent les conditions liées à l'obtention d'autorisation d'exercice d'une profession, d'un métier ou d'une fonction réglementés au Québec et en France. Dans certains cas, ils prévoient les mesures compensatoires (stage, examen, formation complémentaire ou expérience) que les candidats auront à réussir afin d'obtenir leur autorisation d'exercice sur l'autre territoire.
- L'Entente vise les personnes qui ont obtenu leur titre de formation et détiennent leur aptitude légale d'exercer en France ou au Québec et souhaitent obtenir une autorisation d'exercice sur l'autre territoire.
- Au 28 février 2014, 81 professions, métiers et fonctions réglementés étaient couverts par des arrangements de reconnaissance mutuelle. La totalité des arrangements de reconnaissance mutuelle signés est aujourd'hui en vigueur, la réglementation applicable ayant désormais été approuvée.
- Une section du site Internet du Ministère propose de l'information aux personnes immigrantes et candidats à l'immigration qui souhaitent se prévaloir de l'entente.
- Soulignons que la démarche visant l'obtention d'une autorisation d'exercice d'une profession, d'un métier ou d'une fonction réglementés est indépendante de la démarche d'immigration.
- L'Entente prévoit aussi la création d'un Comité bilatéral ayant pour mandat d'assurer un suivi de la mise en œuvre de l'Entente, ainsi que l'évaluation des flux migratoires induits par la mise en œuvre des arrangements de reconnaissance mutuelle. Ce comité est coprésidé par la ministre des Relations internationales et de la Francophonie du Québec et par le secrétaire d'État chargé du Commerce extérieur, du Développement du tourisme et des Français de l'étranger.
- Par ailleurs, une entente relative à la mobilité professionnelle et à l'intégration des migrants a été signée le 26 novembre 2010 entre la France et le Québec. Cette entente remplace une entente signée en 1989 et est complémentaire à celle sur la reconnaissance mutuelle des qualifications professionnelles. Elle vise à favoriser la création d'un espace de mobilité et à soutenir l'intégration professionnelle des travailleurs migrants. Le Québec et la France conviennent ainsi de coopérer afin de faciliter l'entrée, le séjour et l'obtention d'autorisation de travail sur leur territoire respectif. Cette nouvelle entente porte également sur l'accès à l'emploi, sur les dispositifs d'accueil et d'intégration, ainsi que sur les modalités de recherche d'emploi. Elle vise plusieurs catégories de personnes dont les travailleurs qualifiés, les stagiaires, les volontaires internationaux en entreprise et les bénéficiaires du programme Expérience internationale Canada. Elle vise également les Québécois qui souhaitent travailler en France. Une Commission mixte est chargée de l'application et du suivi de l'Entente. Le protocole d'application de l'Entente a été signé en juin 2011.

Q U E S T I O N – R P 4 4

---

**COPIE DES ENTENTES SIGNÉES EN 2014-2015 DANS LE CADRE DU PROGRAMME DE  
FRANCISATION DES MILIEUX DE TRAVAIL. COPIE DU RAPPORT FINAL ET DES ÉVALUATIONS  
DES PROGRAMMES, INCLUANT LES RECOMMANDATIONS**

---

Le Ministère a signé une entente avec la Chambre de commerce du Montréal métropolitain (CCMM) afin de faire la « promotion de la francisation auprès des entreprises ayant plus de cinquante employés de l'île de Montréal et de la couronne métropolitaine, du démarchage et du recrutement d'entreprises en vue d'organiser des cours de français en milieu de travail pour les travailleuses et les travailleurs immigrants ». Le rapport que la CCMM doit produire dans le cadre de l'entente est en cours de rédaction. L'entente avec le CCMM est ci-jointe.

**CONTRAT**  
**N° 553034978**

Promotion de la francisation auprès des entreprises ayant plus de cinquante employés de l'île de Montréal et de la couronne métropolitaine, démarchage et recrutement d'entreprises en vue d'organiser des cours de français en milieu de travail pour les travailleuses et les travailleurs immigrants

ENTRE

LA MINISTRE DE L'IMMIGRATION ET DES COMMUNAUTÉS CULTURELLES ET MINISTRE RESPONSABLE DE LA CHARTE DE LA LANGUE FRANÇAISE, agissant pour et au nom du gouvernement du Québec et étant représentée par **M. Bernard Roy**, directeur général des services de francisation et d'intégration p.i., dûment autorisé en vertu des Modalités de signature de certains actes, documents ou écrits du ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles établies par le décret n° 360-2013 du 10 avril 2013,

ci-après appelée la « **MINISTRE** »

ET

LA CHAMBRE DE COMMERCE DU MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN, personne morale légalement constituée, ayant son siège au 380, rue Saint-Antoine Ouest, bureau 6000, Montréal (Québec) H2Y 3X7 agissant par **M. Michel Leblanc**, président et chef de la direction et **M<sup>me</sup> Lise Aubin**, vice-présidente, Exploitation et Administration, dûment autorisés ainsi qu'ils le déclarent,

ci-après appelé le « **CONTRACTANT** »

**LES PARTIES CONVIENNENT DE CE QUI SUIT :**

**1. OBJET DU CONTRAT**

La **MINISTRE** retient les services du **CONTRACTANT** qui accepte d'agir pour faire la promotion de la francisation auprès des entreprises principalement de l'île de Montréal et de la couronne métropolitaine ayant plus de cinquante (50) employés, du démarchage et recrutement d'entreprises en vue d'organiser des cours de français en milieu de travail pour les travailleuses et les travailleurs immigrants tel que décrit à l'annexe 1 du présent contrat.

Ladite annexe 1 et toute autre annexe, au présent contrat constituent avec le présent contrat les documents contractuels et font partie intégrante du présent contrat liant ainsi les parties comme s'ils y étaient reproduits au long. Toutefois, en cas de dispositions inconciliables, le texte du présent contrat prévaut.

Initiales :




## 2. OBLIGATIONS DU CONTRACTANT

Le **CONTRACTANT** s'engage envers la **MINISTRE** à :

- a) réaliser le présent mandat conformément aux documents contractuels ci-haut établis en exécutant ses obligations selon les règles de l'art et avec professionnalisme;
- b) respecter l'échéancier fixé par la **MINISTRE** tel que décrit à l'article 5 du présent contrat, et réaliser les différents volets du mandat au plus tard le 15 décembre 2014;
- c) tenir compte, dans la réalisation de son mandat, de toutes les instructions et recommandations de la représentante de la **MINISTRE**.

## 3. OBLIGATIONS DE LA MINISTRE

La **MINISTRE** s'engage à :

- a) transmettre au **CONTRACTANT** toute information dont elle dispose et qu'elle estime nécessaire pour permettre au **CONTRACTANT** de réaliser l'objet du présent contrat;
- b) rémunérer le **CONTRACTANT** selon les modalités prévues à l'article 4 du présent contrat.

## 4. MODALITÉS DE PAIEMENT

- a) La **MINISTRE** s'engage à verser au **CONTRACTANT**, pour l'exécution complète et entière de ses obligations à la satisfaction de la **MINISTRE**, incluant tous les débours encourus et tous les autres coûts et dépenses, la somme maximale de quatre-vingt-dix-huit mille neuf cent quatre-vingts dollars (98 980 \$) conformément aux modalités prévues à l'article 5 du présent contrat.
- b) Le montant maximal convenu précédemment sera versé au **CONTRACTANT** en trois (3) versements, sur acceptation par la **MINISTRE** des factures présentées par le **CONTRACTANT**, accompagnées des pièces justificatives nécessaires, comme suit :
  - 1. une somme de quarante-neuf mille quatre cent quatre-vingt-dix dollars (49 490 \$) dans les trente (30) jours suivant la signature du contrat et la réception du plan de travail;
  - 2. une somme de dix-neuf mille sept cent quatre-vingt-seize dollars (19 796 \$) dans les trente (30) jours suivant la réalisation et l'acceptation par la **MINISTRE** du rapport d'étape convenu entre les parties;
  - 3. une somme de vingt-neuf mille six cent quatre-vingt-quatorze dollars (29 694 \$) dans les trente (30) jours suivant l'acceptation par la **MINISTRE** de la version finale et complète du rapport final et des documents y afférents faisant l'objet du présent contrat et des factures accompagnées des pièces justificatives nécessaires.

Initiales : 

- c) Les parties reconnaissent également que tout paiement de sommes d'argent convenu au présent contrat, et devant être effectué par la **MINISTRE** sur un exercice financier autre que le présent, est conditionnel à l'existence d'un crédit prévu à cette fin pour l'année financière au cours de laquelle ce paiement est dû, et ce, en conformité avec les exigences de la Loi sur l'administration financière (L.R.Q., c. A-6.001, art. 20 et ss).

## 5. ÉCHÉANCIER

Le **CONTRACTANT** s'engage à respecter l'échéancier suivant dans l'exécution du présent contrat.

Pour chacune des étapes suivantes, les opérations devront être complétées et les documents qui peuvent en résulter suivant les termes du présent contrat devront être transmis à la **MINISTRE** au plus tard :

Étape 1 – plan de travail pour 2014	le 31 janvier 2014
Étape 2 – rapport d'étape	le 30 juin 2014
Étape 3 – rapport final	un mois après la fin du contrat le 15 décembre 2014, soit au plus tard le 15 janvier 2015

## 6. FORCE MAJEURE

En cas de retards dans l'exécution du présent contrat, occasionnés par une force majeure, la **MINISTRE** pourra, à sa discrétion, appliquer l'une ou l'autre des solutions suivantes:

- a) prolonger les délais prévus à l'article 5 du présent contrat;
- b) résilier de plein droit le présent contrat par avis donné au **CONTRACTANT** qui sera alors rémunéré pour l'ensemble des services et des biens effectivement fournis à la date de résiliation du présent contrat, sans autre compensation ni indemnité que ce soit.

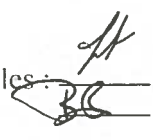
## 7. ÉVALUATION ET ACCEPTATION DES TRAVAUX

La **MINISTRE** se réserve le droit de refuser, en tout ou en partie, les travaux exécutés par le **CONTRACTANT** qui ne seront pas jugés satisfaisants eu égard aux exigences prévues au présent contrat.

Tout travail ou toute partie de travail refusé par la **MINISTRE** doit être repris par le **CONTRACTANT** dans les plus brefs délais, à ses frais, et ce, jusqu'à ce qu'il rencontre les conditions prescrites.

De plus, même si le **CONTRACTANT** a été rémunéré pour les travaux exécutés, celui-ci s'engage à reprendre à ses frais tous les travaux pour lesquels des erreurs ou des omissions auront été constatées, que celles-ci aient été indiquées en cours d'exécution du présent contrat ou à l'acceptation des travaux par la **MINISTRE**.

Initiales :



## 8. PROPRIÉTÉ DES TRAVAUX

Les travaux réalisés par le **CONTRACTANT** dans le cadre du présent contrat, y compris tous les biens livrables et leurs accessoires, deviendront la propriété entière et exclusive de la **MINISTRE** qui pourra en disposer à son gré, au fur et à mesure de leur réalisation; il en sera de même pour les droits d'auteur ci-après cédés.

## 9. DROITS D'AUTEUR

a) Le **CONTRACTANT** cède et transporte à la **MINISTRE**, qui accepte, tous les droits d'auteur, notamment le droit de reproduction, de diffusion ou toute autre forme d'exploitation qui peuvent lui échoir sur tous les travaux réalisés en vertu du présent contrat. Cette cession de droits d'auteur est consentie par le **CONTRACTANT** à la **MINISTRE** sans limite de territoire, ni temps et sans autre limite de quelque nature que ce soit.

Le **CONTRACTANT** renonce également, en son nom et au nom de toute personne impliquée dans la réalisation du présent contrat, au droit moral relatif à l'intégrité de l'œuvre à laquelle le **CONTRACTANT** ou cette personne aura travaillé; les parties au présent contrat entendent toutefois exclure de la présente renonciation de droits d'auteur, le droit moral relatif à la paternité des travaux réalisés en vertu du présent contrat, lequel demeurera la propriété des auteurs.

b) Le **CONTRACTANT** garantit à la **MINISTRE** qu'il respectera la Loi sur le droit d'auteur (L.R., 1985, ch. C-42) et qu'il détient tous les droits lui permettant de réaliser le présent contrat, notamment ceux de consentir la cession de droits d'auteur et de renonciation au droit moral à l'intégrité de l'œuvre ci-haut prévues; il garantit la **MINISTRE** contre tout recours et toute poursuite, réclamation ou demande de la part de toute personne relativement à l'objet de ces garanties. Le **CONTRACTANT** s'engage par conséquent à prendre fait et cause pour la **MINISTRE** et à l'indemniser advenant tout recours, poursuite, réclamation ou demande relativement à l'objet de ces garanties.

c) Toute considération découlant de la cession des droits d'auteur et de la renonciation au droit d'auteur relatif à l'intégrité de l'œuvre, consenties au présent contrat, est incluse dans la rémunération ci-haut prévue à l'article 4 du présent contrat.

## 10. CESSION

Le présent contrat, ni quelque droit ou obligation en résultant, ne pourront, en tout ou en partie, être vendus, cédés ou transportés sans le consentement écrit de la **MINISTRE**.

## 11. RÉSILIATION DU CONTRAT

a) La **MINISTRE** se réserve le droit absolu de résilier le présent contrat pour l'un ou l'autre des motifs suivants :

1. le défaut du **CONTRACTANT** de remplir l'un ou l'autre des termes, conditions ou obligations qui lui incombent en vertu du présent contrat et de ses annexes;

Initiales : 

2. le **CONTRACTANT** cesse ses opérations de quelque façon que ce soit, y compris en raison de la faillite, de la liquidation ou de la cession de ses biens;
3. le **CONTRACTANT** lui a présenté des renseignements faux ou trompeurs ou lui a fait de fausses représentations;
4. le **CONTRACTANT** est déclaré coupable d'une infraction à la Loi sur la concurrence relativement à un appel d'offres public ou à un contrat conclu avec une administration publique au Canada sans toutefois avoir été inscrit au registre des entreprises non admissibles aux contrats publics (RENA).

Pour ce faire, la **MINISTRE** adresse au **CONTRACTANT** un avis écrit de résiliation énonçant le motif de résiliation. S'il s'agit d'un motif de résiliation prévu au paragraphe i), le **CONTRACTANT** aura dix (10) jours ouvrables pour remédier au défaut énoncé dans l'avis, à défaut de quoi le présent contrat sera automatiquement résilié, la résiliation prenant effet de plein droit à l'expiration de ces dix jours. S'il s'agit d'un motif de résiliation prévu au paragraphe ii) ou au paragraphe iii) ou au paragraphe iv), la résiliation prendra effet de plein droit à compter de la date de la réception de l'avis par le **CONTRACTANT**.

Le **CONTRACTANT** sera par ailleurs responsable de tous les dommages occasionnés à la **MINISTRE** du fait de la résiliation du présent contrat.

En cas de continuation du présent contrat par un tiers, le **CONTRACTANT** devra notamment assumer toute augmentation du coût du présent contrat pour la **MINISTRE**.

- b) La **MINISTRE** se réserve également le droit, conformément à l'article 2125 du Code civil du Québec, de résilier le présent contrat sans qu'il soit nécessaire pour elle de motiver la résiliation.

Pour ce faire, la **MINISTRE** doit adresser un avis écrit de résiliation au **CONTRACTANT**. La résiliation prendra effet de plein droit à la date de la réception de cet avis par le **CONTRACTANT**.

- c) En cas de résiliation pour un des motifs prévus en a) et b), le **CONTRACTANT** devra fournir les documents déjà en sa possession et les résultats des travaux effectués jusqu'à la date effective de la résiliation. L'ensemble des données devra, dans les quinze (15) jours de la date effective de la résiliation, être remis à la **MINISTRE** qui en disposera à sa guise.

Le **CONTRACTANT** aura alors droit aux sommes, frais et débours correspondant à la valeur réelle des services rendus jusqu'à la date de résiliation sans autre compensation ni indemnité que ce soit et, notamment, sans compensation ni indemnité pour la perte de tout profit anticipé ou autre dommage occasionné du fait de la résiliation du présent contrat.

Toute résiliation du présent contrat ne met pas fin à la cession ni à la renonciation aux droits d'auteur contenus au présent contrat non plus qu'aux garanties qui en découlent.

Initiales : 

## 12. RESPONSABILITÉ DE LA MINISTRE

Sauf le cas de faute intentionnelle ou de faute lourde de la part de la **MINISTRE**, celle-ci n'assume aucune responsabilité à l'égard de tout dommage matériel subi par le **CONTRACTANT** ou ses employés, agents ou représentants.

## 13. SOUS-TRAITANCE

Le **CONTRACTANT** ne peut faire exécuter en sous-traitance tout ou partie des obligations convenues au présent contrat sans avoir préalablement obtenu l'autorisation écrite de la **MINISTRE**, à l'exception de la participation de sous-traitants prévue dans le plan de travail du **CONTRACTANT** et acceptée par la **MINISTRE** et, en toutes circonstances, il reconnaît demeurer seul responsable de l'exécution des travaux ou de la prestation des services à l'égard de la **MINISTRE**.

On entend par sous-traitance, le fait de confier à un autre prestataire de services une partie du mandat confié par la **MINISTRE**. Le recours à la sous-traitance est différent de l'emploi de ressources externes.

Le **CONTRACTANT** doit, avant de conclure tout sous-contrat requis pour l'exécution du contrat, s'assurer que chacun de ses sous-traitants n'est pas inscrit au registre des entreprises non admissibles aux contrats publics (RENA) ou, s'il y est inscrit, que sa période d'inadmissibilité aux contrats publics est terminée.

## 14. DÉVELOPPEMENT DURABLE ET ENVIRONNEMENT

La **MINISTRE** encourage ses fournisseurs et ses prestataires de services à adopter des pratiques respectueuses de l'environnement et de la communauté conformément à la Politique ministérielle d'acquisitions écoresponsables, disponible à l'adresse : [www.micc.gouv.qc.ca/acquisitions](http://www.micc.gouv.qc.ca/acquisitions).

Ainsi, la **MINISTRE** invite le fournisseur ou le prestataire de services qui s'est engagé dans une démarche de développement durable à remplir, une seule fois par année, le « Questionnaire sur les pratiques des fournisseurs » disponible à l'adresse [www.micc.gouv.qc.ca/acquisitions](http://www.micc.gouv.qc.ca/acquisitions) et à fournir la documentation pertinente.

## 15. RESPONSABILITÉ DU CONTRACTANT

Le **CONTRACTANT** est responsable de toute faute commise par lui, ses employés, agents ou représentants au cours ou à l'occasion de l'exécution du présent contrat, y compris la faute résultant d'un manquement à un engagement pris en vertu du présent contrat.

Le **CONTRACTANT** s'engage à indemniser, protéger et prendre fait et cause pour la **MINISTRE** contre tout recours, toute réclamation, demande, poursuite ou autre procédure pris par quiconque en raison de dommages ainsi causés.

## 16. PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS ET CONFIDENTIELS

Le **CONTRACTANT** s'engage, à ce que lui, ni aucun de ses employés, ni aucune personne qui travaille à la réalisation du présent contrat ne divulgue

Initiales : 



quelque information dont il aurait eu connaissance dans l'exécution ou à l'occasion de l'exécution des obligations lui incombant en vertu du présent contrat, y compris tout renseignement donné ou recueilli ou toute donnée ou traitement de données, à moins d'avoir obtenu au préalable l'approbation écrite de la **MINISTRE** et ce, tant pendant qu'après l'exécution du présent contrat.

## 17. CONFLIT D'INTÉRÊTS

Le **CONTRACTANT** doit éviter toute situation qui mettrait en conflit soit son intérêt propre, soit d'autres intérêts, notamment, mais sans limiter la généralité de ce qui précède, l'intérêt d'une de ses ressources, d'une de ses filiales ou d'une personne liée; dans le cas d'un consortium, l'intérêt d'une des constituantes versus l'intérêt de la **MINISTRE**. Si une telle situation se présente ou est susceptible de se présenter, le **CONTRACTANT** doit immédiatement en informer la **MINISTRE** qui pourra, à sa seule discrétion, émettre une directive indiquant au **CONTRACTANT** comment remédier à ce conflit d'intérêts ou résilier le présent contrat.

Est réputé être une situation de conflit d'intérêts, le fait que l'adjudicataire d'un autre contrat dans le cadre du présent projet, une filiale, une constituante ou une personne liée à cet adjudicataire ou à ses employés ou dirigeants, présente une soumission.

Le présent article ne s'applique pas à un conflit pouvant survenir sur l'interprétation ou l'application du présent contrat.

Pour l'application du présent article, l'expression « personne liée » ne s'applique qu'à une personne morale à capital-actions et qu'à une société en nom collectif, en commandite ou en participation. Elle signifie, lorsqu'il s'agit d'une personne morale, ses administrateurs et s'il y a lieu, ses autres dirigeants et ses actionnaires détenant dix pourcent (10 %) ou plus des actions donnant plein droit de vote et, lorsqu'il s'agit d'une société, ses associés et, s'il y a lieu, ses autres dirigeants.

## 18. LIEN D'EMPLOI

Le **CONTRACTANT** est la seule partie patronale à l'égard de l'ensemble du personnel qu'il affecte à l'exécution du présent contrat et il doit en assumer toutes les charges, obligations et responsabilités.

## 19. MODIFICATION DU CONTRAT

Toute modification au contenu du présent contrat devra faire l'objet d'une entente écrite entre les parties. Cette entente ne peut changer la nature du contrat et elle en fera partie intégrante.

## 20. RÈGLEMENT DES DIFFÉRENDS

Si un différend survient dans le cours de l'exécution du présent contrat ou sur son interprétation, les parties s'engagent, avant d'exercer tout recours, à rechercher une solution amiable à ce différend et, si besoin est, à faire appel à un tiers, selon des modalités à convenir, pour les assister dans ce règlement.

Initiales :



## 21. PAIEMENT DE DETTE FISCALE

L'article 31.1.1 de la Loi sur l'administration fiscale (L.R.Q., c. A-6.002) et l'article 53 de la Loi facilitant le paiement des pensions alimentaires (L.R.Q., c. P-2.2), lorsque le **CONTRACTANT** est redevable d'un montant exigible en vertu d'une loi fiscale ou alimentaire, la **MINISTRE** pourra, à la demande du ministre du Revenu, transmettre à celui-ci tout ou partie du montant payable en vertu du présent contrat aux fins du paiement de cette dette.

## 22. APPLICATION DE LA TPS ET DE LA TVQ

Les services requis et payés par la **MINISTRE** avec les deniers publics pour son utilisation propre seront assujettis aux taxes de vente applicables, taxe de vente du Québec (TVQ) et taxe sur les produits et services (TPS) ou, le cas échéant, taxe de vente harmonisée (TVH) et, par conséquent, ces taxes devront être facturées en sus du montant du présent contrat.

## 23. REPRÉSENTANTS DES PARTIES

La **MINISTRE**, aux fins de l'application du présent contrat, y compris pour toute approbation qui y est requise, désigne **M. Luc Boisvert**, directeur de la coordination des partenariats p.i. pour la représenter.

De même, le **CONTRACTANT** désigne M. Michel Leblanc, président et chef de la direction et M<sup>me</sup> Lise Aubin, vice-présidente, Exploitation et Administration pour le représenter.

Advenant qu'une partie désire changer de représentant, elle doit en aviser l'autre partie au moins dix (10) jours avant la date effective du changement.

## 24. AVIS

Tout avis exigé en vertu du présent contrat, pour être valide et lier les parties, doit être donné par écrit et être remis en mains propres ou transmis par télécopieur, messenger ou par poste recommandée, avec accusé de réception, à l'adresse de la partie concernée indiquée ci-après :

Adresse de la **MINISTRE** :

Bernard Roy  
Directeur général des services de francisation et d'intégration p.i.  
Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles  
800, boul. de Maisonneuve Est, bureau 301  
Montréal (Québec) H2L 4L8  
Téléphone : 514 864-3511, poste 22301  
Télécopieur : 514 873-3259

Adresse du **CONTRACTANT** :

Michel Leblanc  
Président et chef de la direction  
Lise Aubin  
Vice-présidente, Exploitation et Administration  
Chambre de commerce du Montréal métropolitain  
380, rue Saint-Antoine Ouest, bureau 6000  
Montréal (Québec) H2Y 3X7  
Téléphone : 514 871-4000  
Télécopieur : 514 871-1255

Initiales : 

Tout changement d'adresse de l'une des parties doit faire l'objet d'un avis écrit à l'autre partie.

## 25. LOIS APPLICABLES

Le présent contrat est régi par le droit applicable au Québec et, en cas de contestation, les tribunaux du Québec seront les seuls compétents.

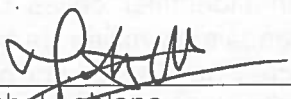
## 26. DURÉE DU CONTRAT

Le présent contrat prendra effet à compter du 16 décembre 2013 et se terminera au plus tard le 15 décembre 2014, à moins que la **MINISTRE** ne reporte la date de fin du présent contrat.

EN FOI DE QUOI LES PARTIES, APRÈS AVOIR PRIS CONNAISSANCE DU PRÉSENT CONTRAT ET L'AVOIR ACCEPTÉ, ONT DÛMENT SIGNÉ EN DOUBLE EXEMPLAIRE COMME SUIT :

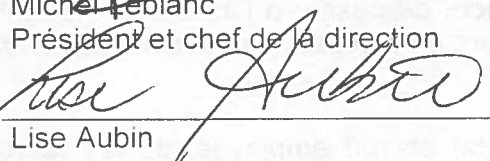
LA CHAMBRE DE COMMERCE DU MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN

Par :

  
Michel Leblanc  
Président et chef de la direction

31 mars 2014

Date et lieu


  
Lise Aubin  
Vice-présidente  
Exploitation et Administration

le 26 mars 2014

Date et lieu

LA MINISTRE DE L'IMMIGRATION ET DES COMMUNAUTÉS CULTURELLES ET MINISTRE  
RESPONSABLE DE LA CHARTE DE LA LANGUE FRANÇAISE


Par :

  
Bernard Roy  
Directeur général des services de  
francisation et d'intégration p.i.

2014-05-07

Date et lieu

Initiales :

  
B61



**DESCRIPTION DES SERVICES À RENDRE, DES LIVRABLES À PRODUIRE  
ET DE L'ÉVALUATION BUDGÉTAIRE DU CONTRAT**

**SERVICES À RENDRE**

Conformément aux orientations et aux mesures de la **Stratégie commune d'intervention pour le Grand Montréal 2013-2015** et aux attentes des deux parties de mettre l'emphasis sur la qualité des services et l'accompagnement des entreprises :

- a) Préparer un plan de travail pour l'année 2014 et le soumettre à la **MINISTRE** pour approbation au plus tard le **31 janvier 2014**.
- b) Rencontrer, sensibiliser et aiguiller 175 entreprises ayant plus de 50 employés aux services de francisation des formateurs reconnus par le MICC, soit une des trois commissions scolaires francophones de l'île de Montréal, Formation de base pour le développement de la main-d'œuvre (secteur de l'hôtellerie), la Commission scolaire Marie-Victorin pour la Rive-Sud et Consortium Formation (Groupe FormaClé) pour Laval et le MICC, et susciter par ses interventions l'organisation effective de cours de français dans au moins 70 entreprises.
- c) Consacrer 60 % des efforts de démarchage de nouvelles entreprises ayant 50 employés et plus sur l'île de Montréal afin d'identifier celles dont les employés pourraient bénéficier des cours de français en milieu de travail et joindre à nouveau les employeurs déjà contactés ou visités, qui n'étaient pas prêts à l'époque, et les convaincre de passer à l'action en mettant en place des cours de français pour leurs employés et les accompagner dans leurs démarches :
  - dans les entreprises ayant entre 50 et 100 employés, de les recruter, d'évaluer leurs besoins de francisation et de les aiguiller vers les services des formateurs reconnus par le MICC, soit une des trois commissions scolaires francophones de l'île de Montréal, Formation de base pour le développement de la main-d'œuvre (secteur de l'hôtellerie), la Commission scolaire Marie-Victorin pour la Rive-Sud et Consortium Formation (Groupe FormaClé) pour Laval ou le MICC;
  - dans les entreprises ayant plus de 100 employés, de les recruter, d'évaluer leurs besoins de francisation et de les aiguiller vers les services des formateurs reconnus par le MICC, soit l'une des trois commissions scolaires francophones de l'île de Montréal, Formation de base pour le développement de la main-d'œuvre (secteur de l'hôtellerie), la Commission scolaire Marie-Victorin pour la Rive-Sud et Consortium Formation (Groupe FormaClé) pour Laval ou le MICC.
- d) Consacrer 20 % des efforts de démarchage au centre-ville pour les entreprises ayant plus de 50 employés.
- e) Réunir, avec la collaboration du MICC, les membres du Comité de suivi, composé notamment de deux personnes représentant le MICC, trois personnes représentant les commissions scolaires francophones de l'île de Montréal et une personne représentant Emploi-Québec, pour faire le point sur l'avancement des travaux, les difficultés et les mesures pour les contrer et l'amélioration de la qualité des services. Le CONTRACTANT est responsable du Comité de suivi qui doit se réunir au moins une fois avant le **30 juin 2014**.

Initiales : \_\_\_\_\_



- f) Développer et mettre à jour les outils de promotion en respectant le protocole de visibilité et d'affaires publiques prévu à l'annexe 2 du présent contrat et les faire approuver par la Ministre.

## LIVRABLES À PRODUIRE

- a) Transmettre à la **MINISTRE**, un plan de travail au plus tard le 31 janvier 2014.
- b) Transmettre, à la **MINISTRE**, un rapport d'étape, au plus tard le 30 juin 2014, sous la forme d'un tableau, contenant minimalement les informations ci-dessous demandées pour la période concernée par la facturation :
- les activités de promotion, de démarchage et de recrutement selon la taille des entreprises;
  - une liste sous la forme d'un tableau des entreprises rencontrées, sensibilisées et aiguillées vers les formateurs - cible de 175 entreprises - (le nom, le secteur d'activité, le nombre d'employés total, le territoire);
  - une liste sous la forme d'un tableau des entreprises ayant effectivement organisé des cours de français pour leurs employés – cible de 70 entreprises - (le nom, le secteur d'activité, le nombre total d'employés de l'entreprise, le nombre de participants et participantes, le nombre de groupes, le nombre d'heures de cours, la date de début des cours et le territoire avec la collaboration des formateurs).

Transmettre avec le rapport d'étape du 30 juin 2014 les informations suivantes :

- les commentaires reçus des entreprises et des commissions scolaires portant sur les activités de promotion, démarchage et recrutement selon la taille des entreprises;
  - les difficultés et les contraintes rencontrées;
  - les suggestions et les moyens retenus pour contrer les difficultés, résoudre les problèmes et apporter les ajustements requis, le cas échéant.
- c) Transmettre, à la **MINISTRE**, un rapport final, au plus tard le 15 janvier 2015, contenant minimalement les informations ci-dessous demandées pour la période couverte par le contrat :
- les activités de promotion, démarchage et recrutement selon la taille des entreprises;
  - une liste sous la forme d'un tableau des entreprises rencontrées, sensibilisées et aiguillées vers les formateurs - cible de 175 entreprises - (le nom, le secteur d'activité, le nombre d'employés total, le territoire);
  - une liste sous la forme d'un tableau des entreprises ayant effectivement organisé des cours de français pour leurs employés – cible de 70 entreprises - (le nom, le secteur d'activité, le nombre total d'employés de l'entreprise, le nombre de participants et participantes, le nombre de groupes, le nombre d'heures de cours, la date de début des cours et le territoire avec la collaboration des formateurs).

Transmettre avec le rapport final une évaluation des éléments de succès et des difficultés rencontrées ainsi que des recommandations et propositions d'ajustement, le cas échéant.

- d) Transmettre, à la **MINISTRE**, pour approbation tous les outils de promotion utilisés pour la réalisation du présent contrat au fur et à mesure de leurs utilisations.

Initiales :

RA  
BA

ÉVALUATION BUDGÉTAIRE DU PROJET PRÉSENTÉ

MOYEN	BUDGET
Salaire et avantages sociaux	67 000 \$
Frais de supervision	5 000 \$
Frais d'administration (poste de travail, soutien technique, équipement de bureau)	13 000 \$
Diffusion, promotion et mise en marché	10 980 \$
Allocation de dépenses	3 000 \$
BUDGET TOTAL POUR UN AN	98 980 \$

Initiales :

**CONTRAT**  
**N° 553040370**

Promotion de la francisation auprès des entreprises ayant plus de cinquante employés de l'île de Montréal et de la couronne métropolitaine, démarchage et recrutement d'entreprises en vue d'organiser des cours de français en milieu de travail pour les travailleuses et les travailleurs immigrants

**ENTRE**

**LA MINISTRE DE L'IMMIGRATION, DE LA DIVERSITE ET DE L'INCLUSION**, agissant pour et au nom du gouvernement du Québec et étant représentée par **M. Bernard Roy**, directeur général des services de la participation et de l'inclusion, dûment autorisé en vertu des Modalités de signature de certains actes, documents ou écrits du ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion établies par le décret n° 360-2013 du 10 avril 2013,

ci-après appelée la « **MINISTRE** »

**ET**

**LA CHAMBRE DE COMMERCE DU MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN**, personne morale légalement constituée, ayant son siège au 380, rue Saint-Antoine Ouest, bureau 6000, Montréal (Québec) H2Y 3X7 agissant par **M. Michel Leblanc**, président et chef de la direction et **M<sup>me</sup> Lise Aubin**, vice-présidente, Exploitation et Administration, dûment autorisés ainsi qu'ils le déclarent,

ci-après appelé le « **CONTRACTANT** »

**LES PARTIES CONVIENNENT DE CE QUI SUIT :**

**1. OBJET DU CONTRAT**

La **MINISTRE** retient les services du **CONTRACTANT** qui accepte d'agir pour faire la promotion de la francisation auprès des entreprises principalement de l'île de Montréal et de la couronne métropolitaine ayant plus de cinquante (50) employés, du démarchage et recrutement d'entreprises en vue d'organiser des cours de français en milieu de travail pour les travailleuses et les travailleurs immigrants tel que décrit à l'annexe 1 du présent contrat.

Ladite annexe 1 et toute autre annexe, au présent contrat constituent avec le présent contrat les documents contractuels et font partie intégrante du présent contrat liant ainsi les parties comme s'ils y étaient reproduits au long. Toutefois, en cas de dispositions inconciliables, le texte du présent contrat prévaut.

Initiales :





## 2. OBLIGATIONS DU CONTRACTANT

Le **CONTRACTANT** s'engage envers la **MINISTRE** à :

- a) réaliser le présent mandat conformément aux documents contractuels ci-haut établis en exécutant ses obligations selon les règles de l'art et avec professionnalisme;
- b) respecter l'échéancier fixé par la **MINISTRE** tel que décrit à l'article 5 du présent contrat, et réaliser les différents volets du mandat au plus tard le 31 janvier 2015;
- c) tenir compte, dans la réalisation de son mandat, de toutes les instructions et recommandations de la représentante de la **MINISTRE**.


## 3. OBLIGATIONS DE LA MINISTRE

La **MINISTRE** s'engage à :

- a) transmettre au **CONTRACTANT** toute information dont elle dispose et qu'elle estime nécessaire pour permettre au **CONTRACTANT** de réaliser l'objet du présent contrat;
- b) rémunérer le **CONTRACTANT** selon les modalités prévues à l'article 4 du présent contrat.

## 4. MODALITÉS DE PAIEMENT

- a) La **MINISTRE** s'engage à verser au **CONTRACTANT**, pour l'exécution complète et entière de ses obligations à la satisfaction de la **MINISTRE**, incluant tous les débours encourus et tous les autres coûts et dépenses, la somme maximale de dix mille six cent quatre-vingt-trois dollars (10 683 \$) conformément aux modalités prévues à l'article 5 du présent contrat.
- b) Le montant maximal convenu précédemment sera versé au **CONTRACTANT** en un (1) versement, sur acceptation par la **MINISTRE** des factures présentées par le **CONTRACTANT**, accompagnées des pièces justificatives nécessaires, comme suit :
  - 1. une somme de dix mille six cent quatre-vingt-trois dollars (10 683 \$) dans les trente (30) jours suivant la signature du contrat, et suivant l'acceptation par la **MINISTRE** de la version finale et complète du rapport final et des documents y afférents faisant l'objet du présent contrat et des factures accompagnées des pièces justificatives nécessaires.

Initiales : 

- c) Les parties reconnaissent également que tout paiement de sommes d'argent convenu au présent contrat, et devant être effectué par la **MINISTRE** sur un exercice financier autre que le présent, est conditionnel à l'existence d'un crédit prévu à cette fin pour l'année financière au cours de laquelle ce paiement est dû, et ce, en conformité avec les exigences de la Loi sur l'administration financière (L.R.Q., c. A-6.001, art. 20 et ss).

## 5. ÉCHÉANCIER

Le **CONTRACTANT** s'engage à respecter l'échéancier suivant dans l'exécution du présent contrat.

Pour chacune des étapes suivantes, les opérations devront être complétées et les documents qui peuvent en résulter suivant les termes du présent contrat devront être transmis à la **MINISTRE** au plus tard :

Étape 1 – rapport final

un mois après la fin du contrat le  
31 janvier 2015, soit au plus tard  
le 26 février 2015

## 6. FORCE MAJEURE

En cas de retards dans l'exécution du présent contrat, occasionnés par une force majeure, la **MINISTRE** pourra, à sa discrétion, appliquer l'une ou l'autre des solutions suivantes:

- a) prolonger les délais prévus à l'article 5 du présent contrat;
- b) résilier de plein droit le présent contrat par avis donné au **CONTRACTANT** qui sera alors rémunéré pour l'ensemble des services et des biens effectivement fournis à la date de résiliation du présent contrat, sans autre compensation ni indemnité que ce soit.

## 7. ÉVALUATION ET ACCEPTATION DES TRAVAUX

La **MINISTRE** se réserve le droit de refuser, en tout ou en partie, les travaux exécutés par le **CONTRACTANT** qui ne seront pas jugés satisfaisants eu égard aux exigences prévues au présent contrat.

Tout travail ou toute partie de travail refusé par la **MINISTRE** doit être repris par le **CONTRACTANT** dans les plus brefs délais, à ses frais, et ce, jusqu'à ce qu'il rencontre les conditions prescrites.

De plus, même si le **CONTRACTANT** a été rémunéré pour les travaux exécutés, celui-ci s'engage à reprendre à ses frais tous les travaux pour lesquels des erreurs ou des omissions auront été constatées, que celles-ci aient été indiquées en cours d'exécution du présent contrat ou à l'acceptation des travaux par la **MINISTRE**.

Initiales :



## 8. PROPRIÉTÉ DES TRAVAUX

Les travaux réalisés par le **CONTRACTANT** dans le cadre du présent contrat, y compris tous les biens livrables et leurs accessoires, deviendront la propriété entière et exclusive de la **MINISTRE** qui pourra en disposer à son gré, au fur et à mesure de leur réalisation; il en sera de même pour les droits d'auteur ci-après cédés.

## 9. DROITS D'AUTEUR

- a) Le **CONTRACTANT** cède et transporte à la **MINISTRE**, qui accepte, tous les droits d'auteur, notamment le droit de reproduction, de diffusion ou toute autre forme d'exploitation qui peuvent lui échoir sur tous les travaux réalisés en vertu du présent contrat. Cette cession de droits d'auteur est consentie par le **CONTRACTANT** à la **MINISTRE** sans limite de territoire, ni temps et sans autre limite de quelque nature que ce soit.

Le **CONTRACTANT** renonce également, en son nom et au nom de toute personne impliquée dans la réalisation du présent contrat, au droit moral relatif à l'intégrité de l'œuvre à laquelle le **CONTRACTANT** ou cette personne aura travaillé; les parties au présent contrat entendent toutefois exclure de la présente renonciation de droits d'auteur, le droit moral relatif à la paternité des travaux réalisés en vertu du présent contrat, lequel demeurera la propriété des auteurs.

- b) Le **CONTRACTANT** garantit à la **MINISTRE** qu'il respectera la Loi sur le droit d'auteur (L.R., 1985, ch. C-42) et qu'il détient tous les droits lui permettant de réaliser le présent contrat, notamment ceux de consentir la cession de droits d'auteur et de renonciation au droit moral à l'intégrité de l'œuvre ci-haut prévues; il garantit la **MINISTRE** contre tout recours et toute poursuite, réclamation ou demande de la part de toute personne relativement à l'objet de ces garanties. Le **CONTRACTANT** s'engage par conséquent à prendre fait et cause pour la **MINISTRE** et à l'indemniser advenant tout recours, poursuite, réclamation ou demande relativement à l'objet de ces garanties.

- c) Toute considération découlant de la cession des droits d'auteur et de la renonciation au droit d'auteur relatif à l'intégrité de l'œuvre, consenties au présent contrat, est incluse dans la rémunération ci-haut prévue à l'article 4 du présent contrat.

## 10. CESSION

Le présent contrat, ni quelque droit ou obligation en résultant, ne pourront, en tout ou en partie, être vendus, cédés ou transportés sans le consentement écrit de la **MINISTRE**.

## 11. RÉSILIATION DU CONTRAT

- a) La **MINISTRE** se réserve le droit absolu de résilier le présent contrat pour l'un ou l'autre des motifs suivants :
1. le défaut du **CONTRACTANT** de remplir l'un ou l'autre des termes, conditions ou obligations qui lui incombent en vertu du présent contrat et de ses annexes;

Initiales : 

2. le **CONTRACTANT** cesse ses opérations de quelque façon que ce soit, y compris en raison de la faillite, de la liquidation ou de la cession de ses biens;
3. le **CONTRACTANT** lui a présenté des renseignements faux ou trompeurs ou lui a fait de fausses représentations;
4. le **CONTRACTANT** est déclaré coupable d'une infraction à la Loi sur la concurrence relativement à un appel d'offres public ou à un contrat conclu avec une administration publique au Canada sans toutefois avoir été inscrit au registre des entreprises non admissibles aux contrats publics (RENA).

Pour ce faire, la **MINISTRE** adresse au **CONTRACTANT** un avis écrit de résiliation énonçant le motif de résiliation. S'il s'agit d'un motif de résiliation prévu au paragraphe i), le **CONTRACTANT** aura dix (10) jours ouvrables pour remédier au défaut énoncé dans l'avis, à défaut de quoi le présent contrat sera automatiquement résilié, la résiliation prenant effet de plein droit à l'expiration de ces dix jours. S'il s'agit d'un motif de résiliation prévu au paragraphe ii) ou au paragraphe iii) ou au paragraphe iv), la résiliation prendra effet de plein droit à compter de la date de la réception de l'avis par le **CONTRACTANT**.

Le **CONTRACTANT** sera par ailleurs responsable de tous les dommages occasionnés à la **MINISTRE** du fait de la résiliation du présent contrat.

En cas de continuation du présent contrat par un tiers, le **CONTRACTANT** devra notamment assumer toute augmentation du coût du présent contrat pour la **MINISTRE**.

- b) La **MINISTRE** se réserve également le droit, conformément à l'article 2125 du Code civil du Québec, de résilier le présent contrat sans qu'il soit nécessaire pour elle de motiver la résiliation.

Pour ce faire, la **MINISTRE** doit adresser un avis écrit de résiliation au **CONTRACTANT**. La résiliation prendra effet de plein droit à la date de la réception de cet avis par le **CONTRACTANT**.

- c) En cas de résiliation pour un des motifs prévus en a) et b), le **CONTRACTANT** devra fournir les documents déjà en sa possession et les résultats des travaux effectués jusqu'à la date effective de la résiliation. L'ensemble des données devra, dans les quinze (15) jours de la date effective de la résiliation, être remis à la **MINISTRE** qui en disposera à sa guise.

Le **CONTRACTANT** aura alors droit aux sommes, frais et débours correspondant à la valeur réelle des services rendus jusqu'à la date de résiliation sans autre compensation ni indemnité que ce soit et, notamment, sans compensation ni indemnité pour la perte de tout profit anticipé ou autre dommage occasionné du fait de la résiliation du présent contrat.

Toute résiliation du présent contrat ne met pas fin à la cession ni à la renonciation aux droits d'auteur contenus au présent contrat non plus qu'aux garanties qui en découlent.

Initiales :





## 12. RESPONSABILITÉ DE LA MINISTRE

Sauf le cas de faute intentionnelle ou de faute lourde de la part de la **MINISTRE**, celle-ci n'assume aucune responsabilité à l'égard de tout dommage matériel subi par le **CONTRACTANT** ou ses employés, agents ou représentants.

## 13. SOUS-TRAITANCE

Le **CONTRACTANT** ne peut faire exécuter en sous-traitance tout ou partie des obligations convenues au présent contrat sans avoir préalablement obtenu l'autorisation écrite de la **MINISTRE**, à l'exception de la participation de sous-traitants prévue dans le plan de travail du **CONTRACTANT** et acceptée par la **MINISTRE** et, en toutes circonstances, il reconnaît demeurer seul responsable de l'exécution des travaux ou de la prestation des services à l'égard de la **MINISTRE**.

On entend par sous-traitance, le fait de confier à un autre prestataire de services une partie du mandat confié par la **MINISTRE**. Le recours à la sous-traitance est différent de l'emploi de ressources externes.

Le **CONTRACTANT** doit, avant de conclure tout sous-contrat requis pour l'exécution du contrat, s'assurer que chacun de ses sous-traitants n'est pas inscrit au registre des entreprises non admissibles aux contrats publics (RENA) ou, s'il y est inscrit, que sa période d'inadmissibilité aux contrats publics est terminée.

## 14. DÉVELOPPEMENT DURABLE ET ENVIRONNEMENT

La **MINISTRE** encourage ses fournisseurs et ses prestataires de services à adopter des pratiques respectueuses de l'environnement et de la communauté conformément à la Politique ministérielle d'acquisitions écoresponsables, disponible à l'adresse : [www.micc.gouv.qc.ca/acquisitions](http://www.micc.gouv.qc.ca/acquisitions).

Ainsi, la **MINISTRE** invite le fournisseur ou le prestataire de services qui s'est engagé dans une démarche de développement durable à remplir, une seule fois par année, le « Questionnaire sur les pratiques des fournisseurs » disponible à l'adresse [www.micc.gouv.qc.ca/acquisitions](http://www.micc.gouv.qc.ca/acquisitions) et à fournir la documentation pertinente.

## 15. RESPONSABILITÉ DU CONTRACTANT

Le **CONTRACTANT** est responsable de toute faute commise par lui, ses employés, agents ou représentants au cours ou à l'occasion de l'exécution du présent contrat, y compris la faute résultant d'un manquement à un engagement pris en vertu du présent contrat.

Le **CONTRACTANT** s'engage à indemniser, protéger et prendre fait et cause pour la **MINISTRE** contre tout recours, toute réclamation, demande, poursuite ou autre procédure pris par quiconque en raison de dommages ainsi causés.

## 16. PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS ET CONFIDENTIELS

Le **CONTRACTANT** s'engage, à ce que lui, ni aucun de ses employés, ni aucune personne qui travaille à la réalisation du présent contrat ne divulgue

Initiales : 

quelque information dont il aurait eu connaissance dans l'exécution ou à l'occasion de l'exécution des obligations lui incombant en vertu du présent contrat, y compris tout renseignement donné ou recueilli ou toute donnée ou traitement de données, à moins d'avoir obtenu au préalable l'approbation écrite de la **MINISTRE** et ce, tant pendant qu'après l'exécution du présent contrat.

## 17. CONFLIT D'INTÉRÊTS

Le **CONTRACTANT** doit éviter toute situation qui mettrait en conflit soit son intérêt propre, soit d'autres intérêts, notamment, mais sans limiter la généralité de ce qui précède, l'intérêt d'une de ses ressources, d'une de ses filiales ou d'une personne liée; dans le cas d'un consortium, l'intérêt d'une des constituantes versus l'intérêt de la **MINISTRE**. Si une telle situation se présente ou est susceptible de se présenter, le **CONTRACTANT** doit immédiatement en informer la **MINISTRE** qui pourra, à sa seule discrétion, émettre une directive indiquant au **CONTRACTANT** comment remédier à ce conflit d'intérêts ou résilier le présent contrat.

Est réputé être une situation de conflit d'intérêts, le fait que l'adjudicataire d'un autre contrat dans le cadre du présent projet, une filiale, une constituante ou une personne liée à cet adjudicataire ou à ses employés ou dirigeants, présente une soumission.

Le présent article ne s'applique pas à un conflit pouvant survenir sur l'interprétation ou l'application du présent contrat.

Pour l'application du présent article, l'expression « personne liée » ne s'applique qu'à une personne morale à capital-actions et qu'à une société en nom collectif, en commandite ou en participation. Elle signifie, lorsqu'il s'agit d'une personne morale, ses administrateurs et s'il y lieu, ses autres dirigeants et ses actionnaires détenant dix pourcent (10 %) ou plus des actions donnant plein droit de vote et, lorsqu'il s'agit d'une société, ses associés et, s'il y a lieu, ses autres dirigeants.

## 18. LIEN D'EMPLOI

Le **CONTRACTANT** est la seule partie patronale à l'égard de l'ensemble du personnel qu'il affecte à l'exécution du présent contrat et il doit en assumer toutes les charges, obligations et responsabilités.

## 19. MODIFICATION DU CONTRAT

Toute modification au contenu du présent contrat devra faire l'objet d'une entente écrite entre les parties. Cette entente ne peut changer la nature du contrat et elle en fera partie intégrante.

## 20. RÈGLEMENT DES DIFFÉRENDS

Si un différend survient dans le cours de l'exécution du présent contrat ou sur son interprétation, les parties s'engagent, avant d'exercer tout recours, à rechercher une solution amiable à ce différend et, si besoin est, à faire appel à un tiers, selon des modalités à convenir, pour les assister dans ce règlement.

Initiales : 

## 21. PAIEMENT DE DETTE FISCALE

L'article 31.1.1 de la Loi sur l'administration fiscale (L.R.Q., c. A-6.002) et l'article 53 de la Loi facilitant le paiement des pensions alimentaires (L.R.Q., c. P-2.2), lorsque le **CONTRACTANT** est redevable d'un montant exigible en vertu d'une loi fiscale ou alimentaire, la **MINISTRE** pourra, à la demande du ministre du Revenu, transmettre à celui-ci tout ou partie du montant payable en vertu du présent contrat aux fins du paiement de cette dette.

## 22. APPLICATION DE LA TPS ET DE LA TVQ

Les services requis et payés par la **MINISTRE** avec les deniers publics pour son utilisation propre seront assujettis aux taxes de vente applicables, taxe de vente du Québec (TVQ) et taxe sur les produits et services (TPS) ou, le cas échéant, taxe de vente harmonisée (TVH) et, par conséquent, ces taxes devront être facturées en sus du montant du présent contrat.

## 23. REPRÉSENTANTS DES PARTIES

La **MINISTRE**, aux fins de l'application du présent contrat, y compris pour toute approbation qui y est requise, désigne M. Luc Boisvert, directeur de la coordination des partenariats pour la représenter.

De même, le **CONTRACTANT** désigne M. Michel Leblanc, président et chef de la direction et M<sup>me</sup> Lise Aubin, vice-présidente, Exploitation et Administration pour le représenter.

Advenant qu'une partie désire changer de représentant, elle doit en aviser l'autre partie au moins dix (10) jours avant la date effective du changement.

## 24. AVIS

Tout avis exigé en vertu du présent contrat, pour être valide et lier les parties, doit être donné par écrit et être remis en mains propres ou transmis par télécopieur, messenger ou par poste recommandée, avec accusé de réception, à l'adresse de la partie concernée indiquée ci-après :

Adresse de la **MINISTRE** :

Bernard Roy  
Directeur des services de la participation et de l'inclusion  
Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion  
800, boul. de Maisonneuve Est, bureau 301  
Montréal (Québec) H2L 4L8  
Téléphone : 514 864-3511, poste 22301  
Télécopieur : 514 873-3259

Adresse du **CONTRACTANT** :

Michel Leblanc  
Président et chef de la direction  
Lise Aubin  
Vice-présidente, Exploitation et Administration  
Chambre de commerce du Montréal métropolitain  
380, rue Saint-Antoine Ouest, bureau 6000  
Montréal (Québec) H2Y 3X7  
Téléphone : 514 871-4000  
Télécopieur : 514 871-1255

Initiales :

Tout changement d'adresse de l'une des parties doit faire l'objet d'un avis écrit à l'autre partie.

## 25. LOIS APPLICABLES

Le présent contrat est régi par le droit applicable au Québec et, en cas de contestation, les tribunaux du Québec seront les seuls compétents.

## 26. DURÉE DU CONTRAT

Le présent contrat prendra effet à compter du 15 décembre 2014 et se terminera au plus tard le 31 janvier 2015, à moins que la **MINISTRE** ne reporte la date de fin du présent contrat.

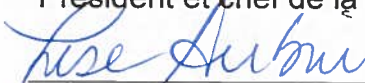
EN FOI DE QUOI LES PARTIES, APRÈS AVOIR PRIS CONNAISSANCE DU PRÉSENT CONTRAT ET L'AVOIR ACCEPTÉ, ONT DÛMENT SIGNÉ EN DOUBLE EXEMPLAIRE COMME SUIVIT :

LA CHAMBRE DE COMMERCE DU MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN

Par :



Michel Leblanc  
Président et chef de la direction



Lise Aubin  
Vice-présidente  
Exploitation et Administration

*14 avril 2015 Montréal*

Date et lieu

*14 avril 2015 Montréal*

Date et lieu

LA MINISTRE DE L'IMMIGRATION ET DES COMMUNAUTÉS CULTURELLES ET MINISTRE  
RESPONSABLE DE LA CHARTE DE LA LANGUE FRANÇAISE

Par :



Bernard Roy  
Directeur général des services de la  
participation et de l'inclusion  
Ministère de l'Immigration, de la  
Diversité et de l'Inclusion

*2015-04-15 Montréal*

Date et lieu

Initiales : \_\_\_\_\_



\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



## ANNEXE 1

### DESCRIPTION DES SERVICES À RENDRE, DES LIVRABLES À PRODUIRE ET DE L'ÉVALUATION BUDGÉTAIRE DU CONTRAT

#### SERVICES À RENDRE

Conformément aux orientations et aux mesures de la **Stratégie commune d'intervention pour le Grand Montréal 2013-2015** et aux attentes des deux parties de mettre l'emphase sur la qualité des services et l'accompagnement des entreprises :

- a) Rencontrer, sensibiliser et aiguiller 20 entreprises ayant plus de 50 employés aux services de francisation des formateurs reconnus par le MIDI, soit une des trois commissions scolaires francophones de l'île de Montréal, Formation de base pour le développement de la main-d'œuvre (secteur de l'hôtellerie), la Commission scolaire Marie-Victorin pour la Rive-Sud et Consortium Formation (Groupe FormaClé) pour Laval et le MIDI, et susciter par ses interventions l'organisation effective de cours de français dans au moins 5 entreprises.

#### LIVRABLES À PRODUIRE

- a) Transmettre, à la **MINISTRE**, un rapport final, au plus tard le 26 février 2015, contenant minimalement les informations ci-dessous demandées pour la période couverte par le contrat :
  - une liste sous la forme d'un tableau des entreprises rencontrées, sensibilisées et aiguillées vers les formateurs (le nom, le secteur d'activité, le nombre d'employés total, le territoire);
  - une liste sous la forme d'un tableau des entreprises ayant effectivement organisé des cours de français pour leurs employés (le nom, le secteur d'activité, le nombre total d'employés de l'entreprise, le nombre de participants et participantes, le nombre de groupes, le nombre d'heures de cours, la date de début des cours et le territoire avec la collaboration des formateurs).
- b) Transmettre, à la **MINISTRE**, pour approbation tous les outils de promotion utilisés pour la réalisation du présent contrat au fur et à mesure de leurs utilisations.

Initiales :

PROCOLE DE VISIBILITÉ ET D'AFFAIRES PUBLIQUES

---

Le présent protocole de visibilité et d'affaires publiques fait partie intégrante du contrat signé entre le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion et la Chambre de commerce du Montréal métropolitain. Ce protocole a pour but d'établir les modalités de visibilité entre le Ministère et la Chambre de commerce du Montréal métropolitain.

**OBLIGATIONS DE LA CHAMBRE DE COMMERCE DU MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN**

---

**La Chambre de commerce du Montréal métropolitain s'engage :**

- à placer la signature institutionnelle du gouvernement du Québec, dans le respect du Programme d'identification visuelle du gouvernement du Québec, et à mentionner de la manière appropriée dans toute communication écrite, électronique, audiovisuelle ou publique qu'une contribution financière est accordée par le Ministère;
- à faire approuver par la représentante ou le représentant désigné par le Ministère, avant leur réalisation finale, tous les outils de communication et de promotion faisant mention de la collaboration du Ministère.

Ces outils sont la propriété du Ministère et de la Chambre de commerce du Montréal métropolitain;

- à remettre au Ministère des exemplaires des outils promotionnels où apparaissent la signature ou la dénomination du Ministère;
- à transmettre au Ministère un bilan des actions de visibilité réalisées dans le cadre du contrat;

Dans le cas où une activité publique serait organisée dans le cadre du contrat, la Chambre de commerce du Montréal métropolitain s'engage :

- à inviter une représentante ou un représentant du Ministère à toutes les activités publiques relatives au contrat et aux projets qui en découlent, à mentionner la contribution du Ministère et à inviter la représentante ou le représentant à prononcer une allocution;

**OBLIGATIONS DE LA MINISTRE**

---

**La MINISTRE s'engage :**

- à désigner une représentante ou un représentant du Ministère aux fins de l'application du présent protocole de visibilité et d'affaires publiques;
- à fournir à la Chambre de commerce du Montréal métropolitain tous les éléments de communication et de promotion (signature institutionnelle, etc.) nécessaires à la réalisation du présent protocole de visibilité;
- à fournir à la Chambre de commerce du Montréal métropolitain et à son graphiste toutes les explications relatives au Programme d'identification visuelle du gouvernement du Québec.

Initiales :



Q U E S T I O N   –   R P 4 5

---

**DÉTAILS ET ÉTAT D’IMPLANTATION DU PROGRAMME DE SOUTIEN À LA PROMOTION  
DES PROGRAMMES GOUVERNEMENTAUX PAR LES ASSOCIATIONS ISSUES DES  
COMMUNAUTÉS CULTURELLES**

---

Le Ministère n’a pas de programme de cette nature.

QUESTION - RP46

CONCERNANT LE PROGRAMME DE L'EXPÉRIENCE QUÉBÉCOISE VISANT À FACILITER  
L'ACCÈS À LA RÉSIDENCE PERMANENTE AUX TRAVAILLEURS TEMPORAIRES SPÉCIALISÉS  
ET AUX ÉTUDIANTS DIPLÔMÉS PRÉSENTS AU QUÉBEC :  
LISTE DES ACTIONS ENTREPRISES EN 2014-2015 ET PRÉVISIONS POUR 2015-2016,  
VENTILATION DES CRÉDITS ALLOUÉS EN 2014-2015 ET PRÉVISIONS POUR 2015-2016

Note : Les données des années précédentes se trouvent dans les Cahiers explicatifs des crédits des années antérieures.

- En 2014, dans le cadre du Programme de l'expérience québécoise (PEQ), 2 596 certificats de sélection du Québec (CSQ) ont été délivrés à des étudiants étrangers diplômés du Québec et 4 221 à des travailleurs temporaires spécialisés, pour un total de 6 817. Cette donnée inclut les CSQ délivrés aux membres de leurs familles, le cas échéant.
- En 2014, une hausse de 23 % du nombre de CSQ délivrés a été observée.

Ventilation des crédits alloués en 2014-2015

Activité	Dépenses
Production d'une nouvelle brochure de promotion du PEQ à l'intention des étudiants étrangers	3 556 \$



Q U E S T I O N – R P 4 7

---

CONCERNANT LE PROJET IPOP POUR L'INTÉGRATION EN EMPLOI DE PERSONNES FORMÉES  
À L'ÉTRANGER RÉFÉRÉES PAR UN ORDRE PROFESSIONNEL : LISTE DES ACTIONS  
ENTREPRISES EN 2014-2015 ET LE NOMBRE DE PERSONNES QUI ONT OBTENU EN 2014-2015  
UN EMPLOI AU QUÉBEC DANS LEUR PROFESSION, DANS LE CADRE DE CE PROJET

---

Cette question relève du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

QUESTION - RP48

CONCERNANT LE PROJET POUR FACILITER L’ACCÈS DES PERSONNES IMMIGRANTES AUX PROFESSIONS ET MÉTIERS RÉGLEMENTÉS : LISTE DES ACTIONS ENTREPRISES EN 2014-2015 ET PRÉVISIONS POUR 2015-2016, VENTILATION DES CRÉDITS ALLOUÉS EN 2014-2015 ET PRÉVISIONS POUR 2015-2016

La réponse à cette question se retrouve dans la fiche de la demande de renseignements particuliers n° 41 (Suivi détaillé des travaux du MIDI en 2014-2015 pour la reconnaissance des compétences à l'étranger par les personnes immigrantes) de l'opposition officielle.

De plus, pour chacune des nouvelles ententes ratifiées en 2014-2015, le tableau suivant présente les subventions versées en 2014-2015 et ce qui est prévu comme versement pour 2015-2016 dans le cadre du Programme *Accès aux ordres professionnels*.

Subventions versées en 2014-2015 dans le cadre du Programme *Accès aux ordres professionnels*

Nouvelles ententes ratifiées en 2014-2015	Montants versés 2014-2015
Bureau de coopération interuniversitaire	5 486 \$
Ordre des médecins vétérinaires du Québec	393 507 \$
Total	398 993 \$

Q U E S T I O N – R P 4 9

LISTE DÉTAILLÉE ET VENTILÉE DES ACTIONS ENTREPRISES EN 2013-2014 ET EN 2014-2015  
CONCERNANT LE PROGRAMME SPÉCIAL DE PARRAINAGE HUMANITAIRE POUR HAÏTI.  
FOURNIR LES PRÉVISIONS POUR 2015-2016

Il n'y a eu aucun certificat de sélection délivré en 2014-2015.

Le traitement s'est terminé au printemps 2012 mais des membres de la famille pouvaient s'ajouter (conjoint, nouveau-né) dans les dossiers encore en traitement par le bureau des visas et des CSQ ont été délivrés jusqu'en 2013-2014.

Année financière	CSQ délivrés dans le cadre du programme
2012-2013	201
2013-2014	23

Services d'accueil et d'établissement

Les sommes suivantes ont été dépensées en 2012-2013 pour les services d'accueil et d'établissement :

Service d'aide et de liaison La Maisonnée (Montréal)	20 000 \$
Maison d'Haïti (Montréal)	27 500 \$
Accueil aux immigrants de l'Est de Montréal	30 000 \$
Accueil liaison pour arrivants (Montréal)	8 000 \$
Centre d'appui aux communautés immigrantes de Bordeaux-Cartierville (Montréal)	15 000 \$
Carrefour le Moutier (Longueuil)	10 000 \$
Carrefour d'Intercultures de Laval	15 000 \$

QUESTION – RP 50

**DANS LE CADRE DU PROGRAMME SPÉCIAL DE PARRAINAGE POUR HAÏTI, LISTE VENTILÉE  
PAR STATUT ET PAR RÉGION ADMINISTRATIVE DES PERSONNES ACCUEILLIES EN 2013-2014  
ET EN 2014-2015**

Au 31 décembre 2014, 5 452 personnes ont été admises au Québec dans le cadre du Programme spécial de parrainage humanitaire pour Haïti à titre de résidents permanents, soit 390 en 2010, 2 327 en 2011, 2 053 en 2012, 520 en 2013 et 162 en 2014.

La destination déclarée par ces personnes était (par région administrative) :

Région de destination	n	%
Saguenay–Lac-Saint-Jean	8	0,1
Capitale-Nationale	99	1,8
Estrie	13	0,2
Montréal	3 043	55,8
Outaouais	166	3,0
Abitibi-Témiscamingue	5	0,1
Côte-Nord	7	0,1
Chaudière-Appalaches	7	0,1
Laval	982	18,0
Lanaudière	541	9,9
Laurentides	117	2,1
Montréal	450	8,3
Centre-du-Québec	8	0,1
Autres ou non disponible	6	0,1
Total	5 452	100,0

En date du 31 décembre 2014, le traitement des demandes déposées dans le cadre de ce programme avait été complété avec un total de 6 608 certificats de sélection émis.

Q U E S T I O N   -   R P 5 1

---

**LE NOMBRE DE RECHERCHES ET D’ENQUÊTES RÉALISÉES PAR LE SERVICE PERFORMANCE, SÉCURITÉ ET ENQUÊTES, LE NOMBRE D’INFRACTIONS RELEVÉES ET LE NOMBRE DE POURSUITES ENGAGÉES ENTRE 2011-2012 ET 2014-2015**

---

Cette question ne semble pas pertinente à l’étude des crédits.

Q U E S T I O N   -   R P 5 2

**DEPUIS 2011-2012, LA VENTILATION, PAR ANNÉE, DU NOMBRE DE PERSONNES AYANT OBTENU UN CSQ, AU TITRE DU PROGRAMME INVESTISSEURS, À LA SUITE D’UNE DÉCISION FAVORABLE OBTENUE EN RÉVISION ADMINISTRATIVE, APRÈS QU’ON LEUR AIT REFUSÉ DANS UN PREMIER TEMPS**

Note : Les données des années précédentes se trouvent dans les Cahiers explicatifs des crédits des années antérieures.

Les résultats de la catégorie Gens d’affaires incluent les investisseurs, les entrepreneurs et les travailleurs autonomes. Les données sont cumulées par année civile.

GENS D’AFFAIRES

	2014*
Renversements ayant mené à une entrevue de sélection ou à la délivrance d'un CSQ (pour le requérant principal)	50

\* Données préliminaires

Q U E S T I O N – R P 5 3

---

**COPIE DE TOUTES LES PARTIES ACCESSIBLES AU PUBLIC DES MÉMOIRES PORTANT SUR LA  
GESTION DU PROGRAMME INVESTISSEURS DEPUIS 2009-2010**

---

Aucun des mémoires déposés au Conseil des ministres depuis 2009-2010 concernant la gestion du Programme des immigrants investisseurs n’a de partie accessible au public.

QUESTION - RP54

**DEPUIS 2009-2010, FOURNIR LA VENTILATION, PAR ANNÉE, DU NOMBRE DE CANDIDATS À L'IMMIGRATION AU TITRE DES PROGRAMMES « TRAVAILLEURS QUALIFIÉS » ET « GENS D'AFFAIRES », PAR ZONE GÉOGRAPHIQUE, QUI ONT PASSÉ UN TEST D’ANGLAIS OU UN TEST DE FRANÇAIS AVANT LEUR ARRIVÉE AU QUÉBEC.  
FOURNIR LES PRÉVISIONS POUR 2015-2016**

Note : Les données des années précédentes se trouvent dans les Cahiers explicatifs des crédits des années antérieures.

Nombre de dossiers reçus 2014 <sup>1</sup>	Avec test français	Sans test français	Total
Travailleurs qualifiés (programme régulier)			
Afrique subsaharienne	2 155	240	2 395
Amérique du Nord	881	704	1 585
Amérique latine	491	222	713
Asie	351	5 726	6 077
Europe de l'Est	224	67	291
Europe de l'Ouest	1 328	321	1 649
Maghreb	1 319	580	1 899
Moyen-Orient	464	1 359	1 823
Total	7 213	9 219	16 432

Nombre de dossiers reçus 2014 <sup>1</sup>	Avec test anglais	Sans test anglais	Total
Travailleurs qualifiés (programme régulier)			
Afrique subsaharienne	616	1 779	2 395
Amérique du Nord	584	1 001	1 585
Amérique latine	318	395	713
Asie	4 489	1 588	6 077
Europe de l'Est	153	138	291
Europe de l'Ouest	600	1 049	1 649
Maghreb	428	1 471	1 899
Moyen-Orient	1 133	690	1 823
Total	8 321	8 111	16 432

<sup>1</sup> Données préliminaires



Q U E S T I O N – R P 5 5

**LISTE DE TOUTES LES RENCONTRES (TABLE RONDE, COMITÉ, ETC.) EFFECTUÉES DANS LE CADRE DE LA CONSULTATION POUR LA RÉDACTION DU DOCUMENT « VERS UNE NOUVELLE POLITIQUE EN MATIÈRE D’IMMIGRATION », PRÉCISER :**  
**A. LES ORGANISMES RENCONTRÉS; B. LES DATES; C. LES ORDRES DU JOUR; D. LES DOCUMENTS UTILISÉS; E. LES PROCÈS-VERBAUX; F. LA VENTILATION DES DÉPENSES SOUS LA RESPONSABILITÉ DU MINISTÈRE; G. LES COÛTS ENGAGÉS PAR CES RENCONTRES**

Dans le cadre de l’élaboration du Cahier de consultation devant mener à l’adoption d’une nouvelle politique en matière d’immigration, de diversité et d’inclusion, le ministère de l’Immigration, de la Diversité et de l’Inclusion a tenu une rencontre interministérielle et quatre ateliers de travail avec les ministères et organismes concernés par les questions de l’immigration et de l’inclusion.

Thèmes et dates de la rencontre interministérielle et des ateliers de travail :

- 10 juillet 2014 : Rencontre interministérielle – Démarche de révision en profondeur de l’action du Québec en matière d’immigration, de diversité et d’inclusion
- 1<sup>er</sup> octobre 2014 : Ouverture au pluralisme, aménagement de la diversité et participation
- 7 octobre 2014 : Gouvernance responsable, cohérente et efficace
- 8 octobre 2014 : Adéquation de l’immigration avec les choix de société du Québec et planification pluriannuelle de l’immigration 2016-2019 – Aspects humanitaires et sociaux
- 9 octobre 2014 : Adéquation de l’immigration avec les choix de société du Québec et planification pluriannuelle de l’immigration 2016-2019 – Aspects économiques

Ministères et organismes ayant participé à la rencontre interministérielle et aux ateliers :

- Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse;
- Ministère de la Culture et des Communications;
- Ministère de la Famille;
- Ministère de la Justice;
- Ministère de la Santé et des Services sociaux;
- Ministère de la Sécurité publique;
- Ministère de l’Économie, de l’Innovation et des Exportations;
- Ministère de l’Éducation, du Loisir et du Sport;
- Ministère de l’Emploi et de la Solidarité sociale;
- Ministère de l’Enseignement supérieur, de la Recherche et de la Science;
- Ministère des Affaires municipales et de l’Occupation du territoire;
- Ministère des Finances;
- Ministère des Relations internationales et de la Francophonie;
- Ministère du Conseil exécutif – Secrétariat à la jeunesse;
- Ministère du Travail;
- Office des professions du Québec;
- Secrétariat à la condition féminine;
- Secrétariat à la politique linguistique;
- Secrétariat à la région métropolitaine;
- Secrétariat du Conseil du trésor.

Coûts pour les déplacements de la directrice générale de l’énoncé de politique pour la rencontre interministérielle et les ateliers :

Transport en autobus et en train	263,78 \$
Taxi	185 \$
Hébergement	373,04 \$
Repas et autres frais	284,65 \$
Total	1 106,47 \$

## QUESTION – RP 55

En plus des ateliers, le Ministère, conjointement avec des chercheurs et des chercheuses, a organisé un séminaire scientifique ayant pour thème *Penser la diversité et l'inclusion : Entre théorie et pratique, comment articuler une nouvelle politique pour le Québec?* Ce séminaire, tenu le 27 juin 2014, a réuni une vingtaine de chercheuses et de chercheurs spécialisés sur les questions d'aménagement de la diversité ethnoculturelle.

Personnes du milieu de la recherche ayant participé au séminaire :

- Antoine Bilodeau, Université Concordia, Département de science politique
- François Boucher, Université Laval, Faculté de philosophie, postdoctorant
- Marie-Thérèse Chicha, Université de Montréal, École de relations industrielles
- Mehdi Chokri, UQAM, Département de science politique, doctorant
- Ryoa Chung, Université de Montréal, Département de philosophie
- Paul Eid, UQAM, Département de sociologie
- Graham Fox, IRPP
- Alain-G. Gagnon, UQAM, Département de science politique
- Bernard Gagnon, UQAR, Département de lettres et humanités
- Allison Harell, UQAM, Département de science politique
- Fasal Kanouté, Université de Montréal, Département de psychopédagogie et d'andragogie
- Lisa Koperqualuk, Fédération des coopératives du Nouveau Québec
- Louis-Philippe Lampron, Université Laval, Faculté de Droit
- Dominique Leydet, UQAM, Département de philosophie
- Micheline Milot, UQAM, Département de sociologie
- Martin Papillon, Université d'Ottawa, École d'études politiques
- Mireille Paquet, Université Concordia, Département de science politique
- Dan Pfeffer, UQAM, Département de Science politique, postdoctorant
- Leslie Seidle, IRPP

Coûts du séminaire :

Repas, boissons et collations	732,54 \$
<u>Frais de déplacement des chercheurs</u>	<u>688,80 \$</u>
Total	1 421,34 \$

Le Ministère a également bénéficié des échanges réalisés par la ministre, M<sup>me</sup> Kathleen Weil, avec différentes personnes.

Dates et personnes rencontrées :

- 21 juillet 2014 : Rachida Azdouz et Jack Jedwab
- 22 juillet 2014 : Charles Blattberg
- 23 juillet 2014 : Charles Taylor et Jocelyn Maclure
- 24 juillet 2014 : Yolande Cohen et Michel Seymour
- 8 août 2014 : Daniel Weinstock et Sami Aoun
- 16 septembre 2015 : Gérard Bouchard
- 19 septembre 2014 : Monsef Derraji, Lamine Fourra, Frédéric Castel, Manon Barbe, Marie-Claude Dumas et Ahmed Benbouzid
- 22 septembre 2014 : Mia Homsy, Diana MacKay, Ruth Wright et Daniel Parent
- 29 septembre 2014 : Luis Zuniga
- 30 septembre 2014 : Carl Viel, André Chabot et Line Lagacé
- 3 octobre 2014 : Samira Laouni et Marie-André Provencher

## COMPTE RENDU

Ce séminaire s'inscrit dans la démarche de consultation visant à faire bénéficier le Ministère de l'expertise d'acteurs de différents secteurs en vue de la nouvelle politique québécoise en matière d'immigration, de diversité et d'inclusion. Organisé conjointement par M<sup>me</sup> Micheline Milot, M. Alain-G. Gagnon et M. Leslie Seidle en partenariat avec la Direction générale de l'énoncé de politique, cet événement servait de base à la réflexion pour la rédaction d'un exposé de position sur les fondements du modèle québécois d'aménagement de la diversité ethnoculturelle que ces trois chercheurs doivent déposer en septembre 2014. Lors de cette journée, la ministre de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion, M<sup>me</sup> Kathleen Weil, et son équipe sous-ministérielle ont pu bénéficier de l'expertise de 19 chercheuses et chercheurs, caractérisés par une grande diversité disciplinaire, de points de vue et d'affiliations universitaires, et parmi lesquels se trouvaient plusieurs intellectuelles et intellectuels de la relève.

### IDÉES MAÎTRESSES

#### Observations générales

- Affirmation de l'importance de définir un « socle commun » proposant une vision rassembleuse en contexte de diversité ethnoculturelle;
- Pertinence réitérée du principe de réciprocité, déjà affirmé dans l'Énoncé de politique de 1990. Observation d'un certain déséquilibre entre ce qui y est visé et ce qui est effectivement réalisé au chapitre de la responsabilité d'intégration par la société d'accueil;
- Méconnaissance des réalités de l'immigration et de la diversité ethnoculturelle, et des actions gouvernementales à cet égard par une partie des personnes présentes;
- Échanges dans l'ensemble limités aux enjeux pour les personnes immigrantes nouvellement arrivées alors que le séminaire visait plus largement la diversité et son aménagement;
- Échanges teintés par les débats entourant le projet de loi n° 60 : Charte affirmant les valeurs de laïcité et de neutralité religieuse de l'État ainsi que d'égalité entre les femmes et les hommes et encadrant les demandes d'accommodement et par ce qui a été qualifié comme étant une irresponsabilité gouvernementale ayant entretenu et aggravé les préjugés, les propos xénophobes, la méfiance interculturelle ainsi que l'instrumentalisation de l'égalité entre les sexes, de la menace anglophone et des minorités religieuses et souhait exprimé que soit entreprise une démarche réconciliatrice prenant en compte tous les points de vue pour les actions futures.

#### Problématique

- Mécompréhension de l'approche interculturelle québécoise et adhésion mitigée au modèle pluraliste du vivre-ensemble et « malaises » ressentis par une partie de la population à l'égard de certaines expressions de la diversité ethnoculturelle et religieuse;
- Mécompréhension de la dynamique constructive de l'apport de l'immigration et de la diversité à la société (perception d'un jeu à somme nulle) et méconnaissance du savoir-faire interculturel;
- Opinions et attitudes à l'égard de l'immigration et de la diversité ethnoculturelle, ainsi que de la participation des personnes immigrantes et des minorités ethnoculturelles, s'inscrivant dans un contexte social plus large marqué par des changements socioéconomiques, un affaiblissement du filet social et l'insécurité ressentie par une partie de la population;
- Remise en question et déconsidération des assises juridiques que sont la Charte québécoise des droits et libertés de la personne et la Charte de la langue française;

- Obstacles systémiques persistants à la participation paritaire, particulièrement en ce qui a trait au marché du travail;
- Définition étroite de la société d'accueil entraînant une dichotomie essentialisante entre majorité et minorités et la non-reconnaissance de la diversité constitutive de la société.

### Le modèle québécois

Développement d'une société québécoise inclusive, tournée vers l'avenir, reconnaissant sa diversité constitutive et s'inscrivant en continuité de son parcours historique d'aménagement de la diversité ethnoculturelle.

- Miser sur un modèle dynamique et évolutif favorisant le dialogue interculturel démocratique et respectueux;
- Poser un cadre mobilisateur, composé de principes fondamentaux et s'appuyant sur des droits accessibles à toutes et à tous (civiques, politiques, économiques, sociaux et culturels), qui permet aux acteurs de poursuivre les discussions, de nommer les différences et où les désaccords sont possibles;
- Réaffirmer le principe de réciprocité et de responsabilités partagées;
- Poursuivre la lutte contre la discrimination, les préjugés et les obstacles à la participation;
- Réaffirmer que le Québec s'est constitué par diverses vagues migratoires et par le contact interculturel;
- Reconnaître les nations autochtones et la minorité historique anglophone comme partie intégrante de la diversité de la société d'accueil;
- Mettre en valeur les assises juridiques que sont la Charte québécoise des droits et libertés de la personne et la Charte de la langue française comme fondements du vivre-ensemble en contexte de diversité ethnoculturelle.

Mise en œuvre par l'État québécois d'une stratégie concertée, engageant l'ensemble de la société et affirmant les principes d'une société inclusive.

- Favoriser une meilleure connaissance des enjeux en lien avec l'immigration, l'inclusion et la diversité ethnoculturelle, entre autres par l'instauration de conditions favorables au dialogue et aux interactions interculturelles;
- Promouvoir une vision de l'immigration qui va au-delà de la dimension utilitariste et sortir du jeu à somme nulle selon lequel les gains des uns se font au détriment des autres;
- Exercer un leadership auprès des autres acteurs de la société;
- Mettre en valeur des moments symboliques forts et en édifier de nouveaux afin de stimuler le sentiment d'acceptation;
- Assurer l'application et renforcer les mesures visant la participation et l'égalité réelle de toutes les citoyennes et de tous les citoyens, entre autres des programmes d'accès à l'égalité en emploi ainsi que par l'adaptation des services et des mesures à la diversité de la clientèle (*mainstreaming*);
- Favoriser l'égalité dans la diversité par l'éducation, la sensibilisation et la formation.

### MISE EN GARDE

Ce document a une fonction descriptive et est d'abord le reflet de perceptions. L'exactitude de certains propos mériterait par conséquent d'être vérifiée avant leur usage ultérieur.

## SYNTHÈSE DES ÉCHANGES

---

### Première partie – Aperçu historique : évolution des socles

---

#### CONSTATS ET ÉTAT DE LA SITUATION

##### Contexte général

- Désengagement de l'État
  - L'accueil et l'intégration des personnes immigrantes nouvellement arrivées qui sont davantage délégués aux « communautés ethnoculturelles », entraînant des contacts de plus en plus limités entre la « société d'accueil » et ces personnes
- Changements globaux sur le marché de l'emploi et effritement du filet social, qui n'affectent pas seulement les personnes immigrantes, mais aussi l'ensemble de la population, et qui génèrent une certaine insécurité

##### Chartes et aspects juridiques

- Les chartes québécoises comme des socles importants
- Charte québécoise des droits et libertés de la personne et Charte de la langue française
  - L'importance de la Charte de la langue française sur la scolarisation en français des enfants immigrants et de deuxième génération

Mais :

- Méconnaissance des chartes par la société et la société civile et perception, dans la société en général, que les chartes des droits et libertés de la personne protègent davantage les droits individuels des minorités religieuses que les droits communs
- Fragilisation du respect des droits fondamentaux
- Déconsidération inédite de la Charte québécoise des droits et libertés de la personne et perception qu'elle constituait un obstacle au vivre-ensemble en contexte de diversité ethnoculturelle
  - Accentuée par la tentative, relativement au projet de loi n° 60, du gouvernement du Parti Québécois de contourner les chartes
  - Source juridique du malaise avec les accommodements raisonnables, en de l'incompréhension du cadre entourant ceux-ci et des jugements de la Cour suprême du Canada
- Prédominance de la Charte canadienne des droits et libertés
  - Enjeux d'autonomisation de la Charte québécoise des droits et libertés de la personne
  - Besoin d'une conversation pancanadienne sur l'autonomie des chartes provinciales
- Faiblesse et limites des chartes
  - Approche juridique : individuelle, alors que la discrimination est essentiellement systémique
  - Malgré une multitude de droits, les individus se retrouvent seuls devant la justice
  - Questionnement sur les raisons pour lesquelles on n'entend pas davantage parler de la Charte québécoise des droits et libertés de la personne

##### Modèles d'aménagement de la diversité

- Similarité actuelle du multiculturalisme canadien et de l'interculturalisme québécois
  - Le multiculturalisme ayant évolué vers une approche citoyenne reposant, comme l'interculturalisme, sur l'obligation de participation et l'engagement

- La conception du multiculturalisme demeure toutefois figée dans sa forme initiale, et parfois discréditée, dans les perceptions au Québec
- Limites de l'opposition entre le multiculturalisme canadien et l'interculturalisme québécois
  - Vers un modèle républicain, d'inspiration française, sans réelle prise en compte des réalités propres au Québec
- Une réussite du modèle québécois : la mise en œuvre de l'éducation interculturelle dans les écoles
- Surenchère dans l'opposition au modèle de l'interculturalisme, appelant à une définition de celui-ci

#### **Relations avec les Premières Nations et les Inuits**

- Renseignements limités transmis aux personnes immigrantes nouvellement arrivées sur le monde autochtone
- Rôle actuel limité des Autochtones dans les débats relatifs à l'aménagement de la diversité

### **LE DÉVELOPPEMENT D'UN MODÈLE**

#### **Une approche globale**

- S'appuyant sur la diversité ethnoculturelle et sur les droits humains
  - Permet de sortir des accommodements raisonnables
  - Permet aussi de prendre en compte les intérêts et les besoins des nouveaux citoyens et des nouvelles citoyennes
- Du ressort de l'ensemble de la société et des citoyens et citoyennes, et non pas limitée seulement aux personnes immigrantes ou nouvellement arrivées
- Vise l'ensemble des actions gouvernementales, et non pas limitée au Ministère
- Une opportunité de poser les relations entre les Autochtones et les autres citoyennes et citoyens du Québec
- La diversité religieuse : une question plus récente mais incontournable
  - Quelle place pour les minorités religieuses?
  - Aborder la question de la laïcité : essentiel, car la question sera soulevée
- Souhait de miser davantage sur les prochaines générations
  - Par exemple par des actions dans le milieu scolaire, les interventions y étant porteuses

#### **La participation, le dialogue et l'interaction**

- Besoin d'avancer l'égalité des conditions
- La participation et l'échange intercommunautaire pour équilibrer la tension entre l'affirmation d'une communauté et la diversité ethnoculturelle
- Poser une « éthique de la diversité » pour favoriser l'action et l'implication des acteurs de la société et de la société civile (dans un contexte de déresponsabilisation et de désengagement de l'État)
- Droit à la participation pour toutes et pour tous : ne pas exclure les personnes immigrantes du débat, notamment de celui sur les valeurs, et ne pas limiter la compréhension de problèmes sociaux à des « communautés » spécifiques
  - Ex. : égalité des sexes, perçue comme « le problème des personnes immigrantes »
- L'intégration par l'interaction dans les écoles
  - Nécessite des attitudes d'ouverture de la part de chaque personne

#### **La définition de la « société d'accueil »**

- Le clivage majorité-minorités
  - Présent dans la définition de l'interculturalisme de Bouchard
  - Si on évacue cette question, risque que ça émerge de nouveau
  - Remise en question de la culture majoritaire comme vecteur de convergence

- Les nations d'accueil
  - Comprend les Autochtones, et la reconnaissance qu'ils participent à bâtir la société

### Le rôle et les responsabilités de l'État

- La prévention et les « remèdes systémiques à des obstacles systémiques » : l'État doit agir à la source
  - Prévenir et désamorcer les préjugés et constructions *a priori* (notamment envers les Nord-Africains)
  - Lever les obstacles à la participation, afin de faire face au vrai problème, soit la discrimination et l'exclusion
    - Par exemple, les programmes d'accès à l'égalité en emploi (PAE)
- Faire face aux débats ratés ces dernières années en :
  - Posant le rôle des différentes institutions
    - Dont la citoyenneté et la société civile
  - Réitérant l'importance de débattre des droits
  - Affirmant le droit à la participation (de toutes et de tous)
- Soutenir et alimenter la dynamique sociétale de l'inclusion (dépassant l'évitement de l'exclusion)

### Un modèle citoyen, un cadre civique

- La construction d'une citoyenneté accessible à toutes et à tous, s'appuyant sur les droits civiques, politiques, culturels et sociaux
- Pour sortir d'un modèle identitaire, d'une citoyenneté nationaliste
- Comprend des modalités d'accès à l'égalité en emploi pour les groupes désavantagés (PAE)

### Pour les régions

- Nécessite une « imagination collective » ou « imagination créatrice » afin d'importer l'altérité là où elle est peu présente
  - Innovation

---

## Deuxième partie – La participation

---

### CONSTATS ET ÉTAT DE LA SITUATION

#### Contexte général

- Diversification de la diversité
- Le potentiel du capital social et le rôle des organismes ne sont pas suffisamment exploités

#### L'accès à l'emploi

- Discrimination à l'embauche
  - Dans le choix des candidatures pour des entrevues d'embauche : en raison du nom du candidat ou de la candidate, selon une recherche récente de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (CDPDJ)<sup>1</sup> à partir de la méthode de testing (CV anonymes), et ce, même si les candidates ou candidats sont nés au Québec ou y ont étudié
  - Par manque d'objectivité et de structure des entrevues d'embauche
- La relative autonomie des ordres professionnels induit des pratiques discriminatoires dans la reconnaissance des compétences, au Québec davantage qu'ailleurs au Canada dans certaines professions, comme pour les médecins

---

<sup>1</sup> Étude intitulée *Mesurer la discrimination à l'embauche subie par les minorités racisées : résultats d'un « testing » mené dans le Grand Montréal* et publiée par la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (CDPDJ) le 29 mai 2012.

- Des personnes immigrantes qualifiées se retrouvent dans des filières précaires où leurs qualifications ne sont pas utiles, comme des usines ou le secteur agricole, selon une recherche en cours
  - Entre autres par le biais d'agences de placement
  - Mise en garde à l'égard de la réforme du Programme des travailleurs étrangers temporaires, qui pourrait augmenter la part de personnes immigrantes ayant un statut permanent dans ces filières et se trouvant alors en situation de déqualification professionnelle
- Augmentation du nombre de personnes immigrantes en situation temporaire

### Un discours et une approche utilitaristes

- La richesse de l'Énoncé de politique de 1990, qui contribue à faire accepter la diversité constitutive de la société, se heurte au discours utilitariste du rôle de l'immigration
  - Ne pas se limiter aux bénéfices économiques de l'immigration
- Mise en avant de la sélection d'une immigration jeune, francophone et qualifiée, mais en laissant de côté les personnes immigrantes « hors sélection économique », de la réunification familiale ou de l'immigration humanitaire ainsi que les personnes issues de l'immigration déjà présentes
  - Cette situation risque de se creuser davantage avec la nouvelle loi sur l'immigration, car la sélection économique des nouveaux arrivants et des nouvelles arrivantes sera étroitement arrimée aux besoins du marché du travail, ce qui devrait faciliter l'obtention, à court terme, d'un emploi; l'adéquation entre la sélection et le marché du travail ne peut toutefois pas être parfaite, entre autres compte tenu de l'évolution de la conjoncture économique
- Les travailleuses et les travailleurs étrangers temporaires ne sont pas appelés à s'intégrer réellement, même s'ils reviennent année après année; la question de la protection des droits est donc essentielle

### Lacunes sur le plan du sentiment d'acceptation<sup>2</sup>

- Une étude récente<sup>3</sup> révèle un sentiment d'acceptation plus faible au Québec qu'au Canada (6,5 contre 8 sur 10)
- Au Québec, plus fort chez les personnes qui font usage du français et plus faible chez celles victimes de discrimination
- Au Canada, le sentiment d'acceptation a été stimulé par trois actes ou moments symboliques forts :
  1. La politique canadienne du multiculturalisme
  2. La Charte canadienne des droits et libertés
  3. La Loi sur le multiculturalisme canadien

### Action de l'État

- Davantage axée sur l'éducation et le volontarisme que sur l'application effective des mesures visant la participation et l'égalité réelle, comme les programmes d'accès à l'égalité en emploi
- Responsabilité de l'intégration reposant davantage sur les personnes immigrantes elles-mêmes, de même que la responsabilité des échecs d'intégration
  - Selon une approche libérale et néolibérale
  - Elle fait omettre l'importance de s'attaquer aux mécanismes systémiques de discrimination
- Très peu de cas de plaintes pour racisme au travail mènent à un jugement favorable à la personne l'ayant déposée

<sup>2</sup> Contrairement au sentiment d'appartenance et au sentiment d'attachement, très présents dans la recherche, qui tendent à responsabiliser les personnes immigrantes pour leur intégration, le sentiment d'acceptation repose sur une responsabilité partagée et s'appuie sur la question suivante : « Est-ce que je pense que les autres veulent de moi? ».

<sup>3</sup> Recherche de Bilodeau et al., qui sera publiée sous peu, menée auprès de personnes appartenant à un groupe de minorité visible.



## LE DÉVELOPPEMENT D'UN MODÈLE

### L'aspect bidirectionnel de la participation

- Une approche où la personne immigrante est responsable de sa participation, mais où l'État s'assure aussi de l'application des mesures nécessaires pour agir face aux barrières systémiques et pour viser l'égalité de tous les citoyens et de toutes les citoyennes (le projet politique idéal)
  - Nécessite le soutien et l'appui de la société
  - Besoin d'accentuer les mesures favorisant les réseaux ou le capital relationnel (ex. : PRIIME, Québec pluriel, stages), en évitant que les personnes immigrantes soient dirigées vers des filières d'emploi précaire
- Le sentiment d'acceptation<sup>4</sup> s'appuie sur une responsabilité partagée
  - Plus les gens se sentent acceptés, plus :
    - ils ont un sens du devoir civique élevé
    - ils sont satisfaits de la démocratie
    - ils ont un fort sentiment d'appartenance
  - Il faut s'interroger sur ce qu'on va faire pour que les gens aient envie de s'engager, au-delà des efforts individuels d'intégration
- Le potentiel relationnel et communautaire de la participation
  - Pour l'émergence d'agents de changement, d'une « masse critique » nécessaire au changement

### Le rôle et les responsabilités de l'État

- Prendre en compte les obstacles à la participation, comme le racisme et la discrimination
  - Reconnaître que le marché laissé à lui-même ne produit pas l'égalité, et qu'il est biaisé
  - Ces obstacles concernent également les « deuxième génération », c'est-à-dire les personnes dont l'un ou les deux parents sont nés à l'étranger
- S'attaquer aux pratiques, à la source, plutôt qu'aux plaintes en aval, notamment par l'application de mesures coercitives, comme des sanctions juridiques :
  - Pour un meilleur suivi de l'application des programmes actuels, comme les programmes d'accès à l'égalité en emploi
    - Par exemple, par la mise en place de mécanismes de reddition de comptes
  - Pour s'assurer que les outils et les mécanismes entourant l'embauche et la reconnaissance des compétences, entre autres par les ordres professionnels, ne comportent pas de biais discriminatoires
    - Par exemple par l'obligation d'avoir des entrevues structurées ou encore par la mise en place de comités d'experts indépendants pour évaluer les compétences
- Agir en premier, en tant que modèle
  - Par exemple, afin que l'administration publique reflète la diversité québécoise
- Protéger, sécuriser et valoriser le droit à l'égalité réelle
  - Afin de lutter contre des problématiques pragmatiques, dans un contexte de fragilisation des droits
  - S'assurer que le droit à l'égalité ne soit pas remis en cause
  - Mettre de l'avant une approche des droits, c'est-à-dire mettre au centre les droits fondamentaux, pour les personnes immigrantes, mais également pour l'ensemble de la population, au lieu de se limiter à la promotion de l'apport, notamment économique, des personnes immigrantes
- Discontinuité entre la politique d'immigration et la politique d'intégration
  - La nouvelle loi sur l'immigration ne permettra pas de contrer, à elle seule, les problèmes d'intégration

---

<sup>4</sup> Selon la recherche de Bilodeau et al.

- Besoin d'adopter une politique d'intégration réaliste, au regard du temps que prend un tel processus, par exemple en élargissant l'admissibilité aux programmes et services au-delà des premières années suivant l'arrivée, mais dans une approche de prise en compte des besoins par l'ensemble des politiques publiques
- Besoin d'aller au-delà des personnes immigrantes nouvellement arrivées, par exemple par la prise en compte des problématiques de discrimination vécues par les personnes de deuxième génération
- Assurer la légitimité de la politique d'immigration et d'intégration auprès de la population
  - Ce qui contribuerait à une plus grande acceptation de la diversité
  - Faire de l'éducation sur les programmes d'accès à l'égalité en emploi afin d'endiguer la perception qu'ils s'apparentent à de la charité et rappeler leur utilité, notamment auprès des employeurs

### Représentation et participation de groupes spécifiques

- Quelle représentation des communautés autochtones et anglophones du Québec?
- Consulter les Premières Nations et les Inuits, par exemple par le truchement du Secrétariat aux affaires autochtones ou des personnes représentant des organisations autochtones, afin de susciter leur participation politique dans l'accueil des personnes immigrantes
- Questionnement de l'emploi du concept de « minorités visibles »
  - Contraintes de la « couleur » et la présence de minorités « non visibles »

---

## Troisième partie – La cohésion

---

### CONSTATS ET ÉTAT DE LA SITUATION

#### Choix du vocabulaire adopté par le gouvernement

- En mouvement, selon les socles adoptés au cours des années, mais l'ouverture à la diversité apparaît comme une préoccupation constante
  - Bien que certains concepts véhiculent une dichotomie « Nous/Eux », les concepts diversité, inclusion, société pluraliste et interculturelisme ont fait partie des documents gouvernementaux ou énoncés politiques
- Pas de définition officielle ou commune de l'interculturalisme, même au sein de la communauté scientifique
  - Dans la population générale, mécompréhension du concept

#### Un débat raté : remise en question des fondements qui protègent le pluralisme culturel et religieux

- En référence au projet de loi n° 60, et plus largement depuis 2007-2008
- Propos xénophobes tenus dans l'espace public et instrumentalisation de l'égalité hommes-femmes, de la menace anglophone et des minorités religieuses, sans intervention de l'État
- Déconsidération des chartes
  - Vues comme un obstacle au plein exercice législatif
  - Vues comme étant incapables de protéger les droits collectifs de la majorité
- Les concepts de neutralité et de laïcité posés comme des outils pour uniformiser, alors qu'ils ont été inventés pour permettre le pluralisme
- Collision de droits fondamentaux et questionnement de leurs hiérarchies
  - Dérapages dans l'espace public, s'appuyant sur une mécompréhension des fondements jurisprudentiels et sur la difficulté de « prendre à bras le corps » des cas sous-numéraires d'accommodements raisonnables

#### Survol de la littérature sur la cohésion sociale

- La cohésion n'est pas un état de fait et ne doit pas être une injonction : elle est une utopie, une visée sociale que les politiques publiques devraient favoriser

- Différentes visions de la cohésion sociale :
  - Conseil de l'Europe : axée sur l'égalité et sur un réinvestissement de l'État dans les programmes sociaux
  - France : réaffirmation de valeurs communes et du lien entre l'individu et l'État (vertical)
  - Sociétés anglo-saxonnes : s'appuie sur la libre expression de la diversité, par exemple par le multiculturalisme, et les réseaux sociaux (horizontal)
- Elles comportent trois composantes :
  - Les institutions communes (et souvent publiques)
    - Par exemple : les écoles, les chartes, l'armée, l'Église
  - La participation
    - La création d'un espace de représentation, de rencontre
  - L'identitaire
    - Le « Nous », les fondements symboliques
- Qu'est-ce qui contribue à sa dissolution?
  - La stratification de la société sur des bases ethnoculturelles
    - Au niveau économique
    - Au niveau identitaire (certaines personnes se sentent davantage québécoises que d'autres)
  - La délégitimation et la dévalorisation des institutions communes ou leur instrumentalisation à des fins politiques
    - Qui amène un repli
  - L'absence de lieu public commun, c'est-à-dire d'espaces de délibération, de débat et de représentation
    - Qui amène une perte de légitimité de certains groupes et un retrait
- Proposition de stratégies face à un problème de cohésion, ou afin de contribuer à trouver un juste milieu entre « Nous » et la diversité (dans le cas du Québec)
  1. Institutionnaliser et vendre la diversité comme une valeur intrinsèque à la société
    - Par exemple le Canada
  2. Rassurer la majorité par un contrat civique, des valeurs communes et l'affirmation identitaire
    - Plusieurs pays européens
    - Mais est un acte unilatéral et suppose que les « Autres » doivent devenir ce que l'on est, le poids reposant alors sur les groupes minorisés

### Questions récurrentes

- Quels sont les obstacles qui ont freiné les différentes initiatives?
- Pourquoi la dichotomie Nous/Eux ressort-elle si facilement?

### LE DÉVELOPPEMENT D'UN MODÈLE

#### Un moment opportun

- La chance et l'importance de poser un socle au lendemain d'une « crise » et de rallier l'ensemble de la société
- Le besoin de mettre en place de nouveaux moyens d'action, pour aller plus loin
  - Au-delà des commissions visant à permettre le dialogue et des élections comme moyen de « faire le ménage »
- La nécessité de prendre en compte les courants actuels, dans un modèle dynamique et ancré dans un débat libre
  - Afin de suivre l'évolution de la société, de prendre en compte l'accroissement des mouvements internationaux et la présence des nouvelles technologies
  - Afin d'impliquer les jeunes

## Les interactions

- Valoriser la richesse des interactions sociales, au lieu d'une approche instrumentale se limitant à reconnaître l'apport de la diversité
- Établir un climat de compréhension mutuelle et favoriser le débat
- Désamorcer l'opposition entre majorité-minorités
  - Sortir du jeu à somme nulle, selon lequel tout ce que l'on donne à l'un, on le prend à l'autre
    - Quelle est la réelle menace pour la majorité, dont la culture est ancrée dans les institutions<sup>5</sup>?
  - Éviter un discours selon lequel la majorité « a un problème », mais plutôt dire « nous avons un problème, que nous devons affronter »

## Le rôle et les responsabilités de l'État

- Agir en gouvernement responsable, par :
  - La mise en œuvre du compromis<sup>6</sup>
    - Afin de permettre de bien vivre ensemble : le gouvernement ne peut pas clore de manière superficielle un sujet ayant suscité un « malaise » (en référence au projet de loi n° 60)
  - La mise en œuvre d'une démocratie substantielle
    - Dans laquelle les valeurs fondamentales, où il n'est pas possible de faire des compromis, sont enchâssées dans les chartes
    - Pour contrer les limites de la démocratie procédurale et délibérative, au nom de laquelle toutes les voix se valent et finissent par s'annuler
  - La mise en place de conditions de possibilités pour le débat public
    - En sanctionnant les dérives, entre autres xénophobes, l'instrumentalisation de la liberté d'expression ne doit pas se traduire par de la diffamation
    - En encadrant la parole publique, par exemple par l'utilisation d'un vocabulaire strict
      - Mais en respectant une certaine identité de la majorité (en référence au projet de loi n° 60)
      - Mais attention, car il y a le risque de ne plus pouvoir nommer l'« Autre » dans son assignation à la différence
    - Donner une éthique au dialogue
      - Se limiter au domaine public. Ne pas encadrer les relations entre adultes dans le domaine privé, comme l'école peut le faire en adoptant une approche interculturelle auprès des enfants
- Agir afin de susciter la cohésion, comprise comme un effet, c'est-à-dire :
  - Poser un cadre mobilisateur, composé de principes fondamentaux, qui permet aux acteurs de poursuivre les discussions, de nommer les différences et où les désaccords sont possibles
  - Clarifier les rapports des institutions les unes avec les autres, par exemple par une pédagogie à l'égard des citoyens et citoyennes
  - Fonder une société décente et hospitalière, où on tente d'équilibrer quatre types de droits : les droits sociaux, civiques, politiques et culturels

## Ancrer la nouvelle politique dans un récit

- Replacer la nouvelle politique dans l'héritage des chartes québécoises
  - Charte québécoise des droits et libertés de la personne et Charte de la langue française

---

<sup>5</sup> Pour plus de renseignements, voir les travaux de Kymlicka.

<sup>6</sup> Pour plus de renseignements, voir Gutmann et Thompson, 2013 « *The spirit of compromise* ».

- Valoriser la participation de certains groupes et leurs luttes pour des droits
  - Les populations autochtones
  - Les femmes
  - Les minorités sexuelles
  - Les anglophones
  - La majorité
- Poser le renouvellement actuel, notamment par les voix des jeunes, dont les « enfants de la loi 101 », et les approches intersectionnelles

---

## Quatrième partie – Visions d'avenir (synthèse et analyse)

---

*Cette partie vise à résumer les échanges tenus au cours de la journée afin de proposer les fondements d'une politique publique en matière d'immigration, de diversité et d'inclusion.*

### CONSTATS ET ÉTAT DE LA SITUATION

#### 1. NOMMER LE PROBLÈME

##### L'adhésion de la population québécoise au « projet de diversité », ses attentes et la définition de ce projet

- Une question de définition :
  - La diversité, jusqu'où? Problème des attentes des Québécois et Québécoises envers la diversité
  - Quel « projet de diversité »? (*Attention : confusion entre les termes « projet migratoire » et « projet de diversité »*)
  - La diversité structurelle, en tant que réalité. La question serait donc plutôt : « comment agit-on avec cette diversité? »

##### Le malaise face aux accommodements et le « débat raté » connu au cours des derniers mois

- La délégitimation du « projet de diversité » ainsi que l'incrédibilité des accommodements raisonnables, des chartes et du droit à l'égalité vues comme des avantages
  - Est-ce une situation temporaire?

##### Le soutien et les moyens d'intégration des personnes immigrantes

- Deux dimensions : identitaire et pratique
  - Lacunes au chapitre de la dimension pratique de l'intégration, par exemple en ce qui a trait à la reconnaissance des compétences

##### Jeu à somme nulle; peur de l'autre; discrimination

- Peur de l'autre, vision de la personne immigrante comme porteuse d'une culture incompatible à la « culture majoritaire »

##### Soutien pour remédier à la stratification des groupes

- La « gestion de la diversité »

##### Définir la « société d'accueil »

- L'ambivalence du Québec relativement à sa majorité
- Les nations autochtones comme égales à la nation québécoise (1983)

- Qui est la « société d'accueil » des personnes immigrantes nouvellement arrivées? Toutes les personnes qui les accueillent, dont les Autochtones, les anglophones et les personnes immigrantes de plusieurs générations

## **LE DÉVELOPPEMENT D'UN MODÈLE**

### **2. ÉLÉMENTS À PRÉSERVER**

#### **Déclaration d'une société d'immigration**

- Une immigration planifiée
- Faire connaître le « nouveau visage de l'immigration »

#### **Lutte contre la discrimination**

#### **Déclaration d'une société diverse**

- Diversité structurelle et historique de la société

#### **Accent sur la citoyenneté/intégration civique**

- Attention au sens donné au concept d'intégration civique, dont l'usage dans plusieurs pays européens est très coercitif à l'égard de la personne immigrante et s'inscrit dans une logique unidirectionnelle
- L'intégration ou l'inclusion civique : l'État a la responsabilité de s'assurer de lever les obstacles à la citoyenneté
- Une « majorité inclusive » et une identité collective qui inclut toutes les composantes de la société

#### **Affirmer le rôle de la société civile**

- Une « communauté accueillante »
- La réciprocité, telle que présentée dans l'Énoncé de 1990

#### **Le rôle de l'école publique**

- Comme lieu d'interactions interculturelles

### **3. ÉLÉMENTS À MODIFIER/SUPPRIMER/AJOUTER**

#### **Intégrer les perspectives autochtones en tant que communauté d'accueil**

- Afin d'éviter un rapport colonialiste
- Replacer les processus d'interactions en termes de rapports historiques de pouvoir

#### **Ne pas trop s'attarder à définir le « Nous »**

- Éviter de culturaliser la « société d'accueil »

#### **Éviter de mettre l'accent sur le caractère utilitaire de l'immigration**

- Dans un contexte où son apport, tant économique que démographique, est remis en cause

#### **Inclure les Québécois et les Québécoises anglophones**

- Et les reconnaître dans leurs spécificités en comparaison aux autres personnes anglophones du Canada

#### **S'intéresser aux conflits entre les droits**

- Définir la composition des droits fondamentaux
- Préserver et réaffirmer les chartes

### Interpeler tous les citoyens et toutes les citoyennes

- Se sentir interpellé, quelle que soit sa communauté d'appartenance
  - Être minoritaire ne signifie pas être ouvert à la diversité

### Réduire la longueur de l'énoncé

## 4. RÔLE DU MIDI + MOYENS D'ACTION

### Élément coordonnateur de l'effort gouvernemental et des acteurs de l'extérieur (les partenaires et la société civile)

- À partir de l'enveloppe budgétaire répartie entre les ministères et les partenaires
- Une approche transversale (*mainstreaming*)

### Campagnes de sensibilisation

- Sur le racisme auprès des jeunes
- Sur l'intersection des discriminations, par exemple les femmes racisées

### Promouvoir la valeur symbolique

- Le MIDI comme porte-étendard de la diversité, en tant que valeur symbolique
  - Pas seulement responsable de la sélection des personnes immigrantes

### Programmes d'éducation antiraciste

- Sous forme de formation continue, notamment à l'égard des intervenantes et intervenants qui offrent des services et les décideurs politiques
  - Concernant « tous ceux qui vivent ici »

### Francisation

- Consensus sur la langue comme foyer d'intégration
- Un réel investissement pour la population
- Augmentation substantielle de l'offre du Ministère depuis 2004
- Miser notamment sur les cégeps et les universités pour la francisation

### Éducation auprès de la société civile sur l'immigration et sur les actions gouvernementales

- Sur les planifications de l'immigration réalisées par le Ministère
- Déconstruire les mythes

### Liens avec les syndicats

### Régionalisation de l'immigration

- Ressources et mouvements entre les régions

### Refléter la diversité dans l'Administration

- Mener le débat sur la représentativité de la diversité dans l'administration publique

# Révision en profondeur de l'action du Québec en matière d'immigration, de diversité et d'inclusion

**Rencontre interministérielle du 10 juillet 2014 – 13 h 30 à 15 h 40**

En visioconférence – Québec : 425, rue Saint-Amable, salle RC-125;

Montréal : 800, rue Square-Victoria, 25<sup>e</sup> étage, salle 25.22

## PROJET DE COMPTE RENDU

Sont présents à la réunion :

MINISTÈRES ET ORGANISMES GOUVERNEMENTAUX	REPRÉSENTANTES ET REPRÉSENTANTS
<b>Ministère des Affaires municipales et de l'Occupation du territoire</b>	M <sup>me</sup> Mélissa Auclair (en remplacement de M. Jocelyn Savoie)
Société d'habitation du Québec	
Secrétariat à la région métropolitaine	M <sup>me</sup> Carel Vachon
<b>Ministère du Conseil exécutif – Secrétariat à la jeunesse</b>	M. Joaquim Oliveira
<b>Ministère de la Culture et des Communications</b>	M <sup>me</sup> Josée Blackburn
Secrétariat à la politique linguistique	M <sup>me</sup> Hélène Bélanger
<b>Ministère de l'Économie, de l'Innovation et des Exportations</b>	M <sup>me</sup> Lyne Fournier M. Daniel Gagné
<b>Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport</b>	M. Christian Rousseau
<b>Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale</b>	M. Richard St-Pierre
Régie des rentes du Québec	
<b>Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de la Science</b>	M. Jean-François Noël M <sup>me</sup> Céline Martel
<b>Ministère de la Famille</b>	M <sup>me</sup> Andrée Dionne
<b>Ministère des Finances</b>	M. Daniel Florea M. Gino Reeves
Institut de la statistique du Québec	
<b>Ministère de la Santé et des Services sociaux</b>	Dr Brigitte Bernard
Office des personnes handicapées du Québec	
Régie de l'assurance maladie du Québec	
<b>Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion</b>	M. Robert Baril (en début de réunion) M <sup>me</sup> Martine Faille M <sup>me</sup> Anne-Marie Fadel M <sup>me</sup> Charlotte Poirier M. Martin Savard M. Dany Dutil
<b>Ministère de la Justice</b>	M <sup>me</sup> Renée Madore
Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse	
Office des professions du Québec	
Secrétariat à la condition féminine	M <sup>me</sup> Mireille Pelchat
<b>Ministère des Relations internationales et de la Francophonie</b>	M <sup>me</sup> Véronique Aimé-Dion (en remplacement de M. Patrice Bachand)
<b>Ministère de la Sécurité publique</b>	M. Robert Lavertue (en remplacement de M <sup>me</sup> Liette Abel-Normandin)
<b>Ministère du Travail</b>	M. Steeve Audet
<b>Secrétariat du Conseil du trésor</b>	M. Jean-Louis Duchesne (en remplacement de M <sup>me</sup> Danielle Hubert)



RÉSUMÉ DES DISCUSSIONS	SUITES À DONNER
<b>1. Ouverture de la réunion – Mot du sous-ministre</b>	
<p>M. Robert Baril rappelle l'importance des travaux qui sont entamés et qui mèneront à l'adoption d'une nouvelle politique d'immigration, de diversité et d'inclusion, de nouveaux plans d'action, d'une nouvelle planification pluriannuelle de l'immigration ainsi que d'une nouvelle loi sur l'immigration et de la réglementation afférente.</p> <p>Dans ce contexte, il importe de s'appuyer sur l'expertise des ministères et organismes gouvernementaux, dont l'étroite collaboration est essentielle.</p>	
<b>2. Adoption de l'ordre du jour et tour de table</b>	
<p>M<sup>me</sup> Martine Faille remercie les participantes et les participants de leur présence, ainsi que le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale d'avoir permis l'utilisation de ses salles de visioconférence.</p> <p>L'ordre du jour est adopté.</p>	
<b>3. Description de la démarche de révision</b>	
<p>M<sup>me</sup> Faille présente les grands objectifs de la rencontre : décrire aux représentants interministériels la démarche des travaux, préciser la contribution attendue des ministères et organismes et proposer un mode de fonctionnement pour les échanges à venir. Les grands éléments de cette démarche sont : l'élaboration d'une nouvelle politique en matière d'immigration, de diversité et d'inclusion, l'adoption de la prochaine planification pluriannuelle de l'immigration, qui pourra reposer sur les choix qui ressortiront de la nouvelle politique, ainsi que la révision de la Loi sur l'immigration au Québec. Elle précise que la nouvelle politique remplacera l'Énoncé de 1990 <i>Au Québec pour bâtir ensemble</i> et la politique gouvernementale de 2008, <i>La diversité : une valeur ajoutée</i>.</p> <p>M<sup>me</sup> Faille présente le calendrier et rappelle que la consultation publique prévue portera sur deux objets, soit la nouvelle politique et la planification pluriannuelle de l'immigration.</p> <p>À la demande d'un participant, l'interprétation d'un des objectifs de la nouvelle politique, celui de rétablir, par le dialogue, les ponts entre les personnes et les collectivités, est précisée. M<sup>me</sup> Faille explique que ce mandat a été donné à la ministre de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion lors de la présentation du Conseil des ministres par le premier ministre et que cela s'explique par les débats parfois tendus au cours des dernières années sur la diversité et l'immigration.</p> <p>Une participante s'interroge sur l'avancement des travaux. M<sup>me</sup> Faille mentionne que des travaux à l'interne ont été amorcés. Une réflexion sur les défis et les enjeux actuels a notamment été entreprise et des contrats de recherche ont été confiés à des chercheurs universitaires portant sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– l'impact de l'immigration sur la dynamique économique;</li> <li>– l'impact de l'immigration sur l'innovation et la productivité;</li> <li>– les enjeux liés à la reconnaissance des compétences;</li> <li>– les fondements d'un vivre-ensemble inclusif en contexte de diversité ethnoculturelle.</li> </ul> <p>Les documents qui découlent de ces travaux pourront être partagés en prévision des rencontres thématiques. Certains de ces documents pourront également être enrichis en faisant appel à l'expertise des ministères et organismes.</p>	<p>Transmission par le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion (MIDI) aux ministères et organismes de la version électronique du PowerPoint servant de guide à l'échange</p>

RÉSUMÉ DES DISCUSSIONS	SUITES À DONNER
<b>4. Processus de planification de l'immigration, exercices annuel et pluriannuel</b>	
<p>M<sup>me</sup> Anne-Marie Fadel explique le processus de planification pluriannuelle de l'immigration et précise que cet exercice permet au Québec de déterminer le volume et la composition (âge, scolarité, connaissance du français, etc.) de son immigration.</p> <p>Depuis 2004, la Loi sur l'immigration au Québec exige de mener des consultations publiques impliquant trois étapes : détermination des orientations en matière d'immigration, dépôt à l'Assemblée nationale pour consultation publique, confirmation des orientations dans des plans annuels d'immigration, aussi déposés à l'Assemblée nationale.</p> <p>Sous réserve d'une approbation par les autorités ministérielles, il est envisagé que la prochaine planification pluriannuelle de l'immigration couvre, à l'instar de la planification actuelle, une période de quatre ans (2016-2019).</p> <p>M<sup>me</sup> Fadel rappelle les orientations de la planification 2012-2015 et présente le calendrier des travaux liés à la planification pluriannuelle. Les ateliers thématiques de septembre 2014 avec les ministères et organismes permettront de nourrir les réflexions sur les orientations de la prochaine planification. Elle rappelle que le dévoilement de ces orientations est prévu pour juin 2015 et que le premier plan annuel d'immigration qui en découlera, celui de l'année 2016, sera déposé à l'automne 2015.</p>	
<b>5. Suite de la description de la démarche de révision</b>	
<p>M<sup>me</sup> Faille explique que la révision de la Loi sur l'immigration au Québec permettra notamment d'améliorer le mode de sélection des personnes immigrantes et de mieux prendre en compte les besoins des entreprises. L'adoption et la sanction du projet de Loi sur l'immigration au Québec sont prévues pour l'automne 2015.</p> <p>En réponse à la question d'un participant, M<sup>me</sup> Faille explique que l'adoption de la nouvelle loi sera nécessaire pour mettre en œuvre les choix stratégiques de la nouvelle politique, en dotant le Ministère des assises légales pour agir.</p> <p>M<sup>me</sup> Faille décrit le fonctionnement proposé pour l'ensemble des travaux. Il est attendu que le représentant ou la représentante de chaque ministère et organisme qui a été désigné par le ou la sous-ministre établisse les liens avec ses autorités ainsi qu'avec les personnes expertes de son organisation qui peuvent collaborer aux travaux sur des sujets en particulier et participer aux rencontres thématiques.</p> <p>M<sup>me</sup> Faille souligne que ces rencontres porteront sur :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) l'ouverture au pluralisme et l'aménagement de la diversité;</li> <li>2) la participation (économique, linguistique, sociale, etc.);</li> <li>3) l'adéquation de l'immigration avec les choix de société du Québec;</li> <li>4) la planification pluriannuelle de l'immigration (volume et composition de l'immigration);</li> <li>5) la gouvernance participative.</li> </ol> <p>L'objectif principal des rencontres thématiques est d'approfondir et de confirmer les enjeux et les choix stratégiques ainsi que de cerner les défis que représente pour eux l'arrivée de nouvelles personnes immigrantes, en fonction de leur volume ainsi que de leurs caractéristiques de sorte que la documentation pour la consultation générale en commission parlementaire traduise les priorités actuelles. Ces rencontres se tiendront en septembre 2014.</p>	

RÉSUMÉ DES DISCUSSIONS	SUITES À DONNER
<b>6. Survol de l'Énoncé de politique <i>Au Québec pour bâtir ensemble de 1990</i></b>	
M. Martin Savard fait un survol des principaux éléments de l'Énoncé de politique de 1990 <i>Au Québec pour bâtir ensemble</i> , dont les grands défis, les principes et les objectifs qui guidaient cette politique. Il rappelle que cette politique était accompagnée d'un plan d'action et qu'un secrétariat avait été mis en place au ministère responsable de l'Immigration pour assurer le suivi de la mise en œuvre de ce plan d'action.	
<b>7. Contexte actuel</b>	
<p>M<sup>me</sup> Faille mentionne que certains constats de l'Énoncé de 1990 sont toujours pertinents, mais que l'évolution de l'environnement international et les nouveaux enjeux au Québec appellent à revoir cette politique. Par exemple, on remarque un accroissement important de l'immigration temporaire, une concurrence accrue pour l'attraction de talents stratégiques et des changements importants au chapitre des habitudes de consommation de l'information et des façons de concevoir les services gouvernementaux. En réponse à une question d'une participante, M<sup>me</sup> Faille explique qu'une part importante des travailleurs temporaires étrangers et des étudiants étrangers obtiennent un statut de résident permanent.</p> <p>Des participants demandent si des bilans des actions au cours des dernières années ont été réalisés et si de l'étalonnage sur ce qui se fait ailleurs au Canada ou à l'international a été effectué. M<sup>me</sup> Faille répond que des bilans sommaires ont été rédigés et que de l'étalonnage a été effectué. Les résultats pourront être partagés en prévision des prochaines rencontres thématiques.</p>	
<b>8. Rencontres thématiques</b>	
<p>M<sup>me</sup> Faille informe les participants que les documents seront transmis au cours de la semaine du 14 juillet pour l'inscription aux rencontres thématiques. Ces documents décrivent brièvement le contenu des rencontres, qui se tiendront par visioconférence. Les ministères et organismes pourront choisir, en fonction des sujets qui y seront abordés et de leur mission respective, les ateliers auxquels ils souhaitent participer. Ils pourront également y inscrire les noms des représentants ou des représentantes qui participeront aux ateliers.</p> <p>En réponse à une question portant sur le niveau hiérarchique souhaité des participantes et des participants, M<sup>me</sup> Faille explique qu'il importe que les personnes qui représentent les ministères et organismes puissent faire approuver les documents par leurs autorités. En effet, les autorités devront être à l'aise avec les choix stratégiques qui seront proposés. Un participant suggère de s'assurer qu'il y ait des mécanismes d'approbation efficaces pour accélérer les choses.</p> <p>M<sup>me</sup> Fadel rappelle qu'un des ateliers thématiques portera sur le niveau et la composition de l'immigration. M<sup>me</sup> Faille ajoute que des rencontres bilatérales et multilatérales se tiendront avec certains ministères et organismes pour approfondir certaines problématiques particulières. Une rencontre plénière se tiendra par la suite avec tous les ministères et organismes concernés de manière à dégager une synthèse des échanges. Elle se tiendra au début octobre 2014.</p> <p>Une participante fait part de préoccupations quant à l'échéancier, notamment pour faire approuver des engagements. M<sup>me</sup> Faille rappelle que les travaux permettront d'abord de présenter des choix stratégiques et des pistes d'action. Les mesures et actions plus précises seront déterminées au cours d'une étape ultérieure.</p> <p>Au cours de l'été, des documents servant de base à la réflexion seront transmis en prévision des rencontres thématiques. M<sup>me</sup> Fadel souligne également que les scénarios</p>	<p>Transmission par le MIDI des documents en vue de l'inscription aux rencontres thématiques</p> <p>Confirmation par les ministères et organismes de la participation aux rencontres thématiques</p> <p>Transmission par le MIDI de documents de réflexion en prévision des rencontres thématiques</p> <p>S'il y a lieu, bonification de ces documents de réflexion par les ministères et organismes pour les points qui relèvent de leur expertise</p>

RÉSUMÉ DES DISCUSSIONS	SUITES À DONNER
d'impact démographique selon différents volumes d'immigration seront disponibles en septembre.	
<b>9. Clôture de la réunion</b>	
La réunion est levée à 15 h 40.	

QUESTION – RP 56

---

**CRITÈRES RETENUS POUR LA SÉLECTION DES GROUPES INVITÉS AUX CONSULTATIONS À  
HUIS CLOS, QUI SE SONT TENUES DANS LE CADRE DE LA CONSULTATION POUR LA  
RÉDACTION DU DOCUMENT « VERS UNE NOUVELLE POLITIQUE QUÉBÉCOISE EN MATIÈRE  
D’IMMIGRATION, DE DIVERSITÉ ET D’INCLUSION ».**

---

Dans le cadre de l’élaboration du Cahier de consultation devant mener à l’adoption d’une nouvelle politique en matière d’immigration, de diversité et d’inclusion, le ministère de l’Immigration, de la Diversité et de l’Inclusion s’est appuyé sur des échanges avec des chercheuses et chercheurs ayant une expertise dans le domaine de l’immigration, de la diversité et de l’inclusion ainsi que sur des travaux de recherche.

Deux critères ont été retenus pour sélectionner les personnes :

- La pluralité des points de vue;
- L’expertise dans le domaine.

QUESTION – RP 57

---

**CRITÈRES RETENUS POUR LA SÉLECTION DES GROUPES INVITÉS AUX CONSULTATIONS  
PUBLIQUES À LA SUITE DU DÉPÔT DU DOCUMENT « VERS UNE NOUVELLE POLITIQUE  
QUÉBÉCOISE EN MATIÈRE D’IMMIGRATION, DE DIVERSITÉ ET D’INCLUSION »**

---

Les personnes et organismes invités à exprimer leur point de vue lors de la consultation particulière en commission parlementaire tenue par la Commission des relations avec les citoyens du 19 décembre 2014 au 10 février 2015 ont été choisis par le gouvernement, l’opposition officielle, la deuxième opposition et Québec solidaire.

## QUESTION – RP 58

---

**LISTE DE TOUS LES GROUPES QUI N'ONT PAS ÉTÉ ENTENDUS AUX CONSULTATIONS PUBLIQUES À LA SUITE DU DÉPÔT DU DOCUMENT « VERS UNE NOUVELLE POLITIQUE QUÉBÉCOISE EN MATIÈRE D'IMMIGRATION, DE DIVERSITÉ ET D'INCLUSION » ET QUI EN AVAIENT FAIT LA DEMANDE. INDIQUER LES RAISONS POUR LESQUELLES CES GROUPES N'ONT PAS ÉTÉ ENTENDUS**

---

Vingt mémoires ont été reçus de personnes ou d'organisations n'ayant pas été invitées à exprimer leur point de vue lors des consultations particulières en auditions publiques, n'ayant pas souhaité être entendues ou s'étant désistées :

1. Action famille Lavaltrie
2. Association du Barreau canadien – Division du Québec
3. Carrefour de ressources en interculturel
4. Centre interculturel de Gatineau
5. Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime et Société de développement économique du Saint-Laurent
6. Culture Montréal
7. Diversité artistique Montréal
8. M. Emmanuel Fontaine
9. Étudiantes et étudiants de baccalauréat en droit, Université de Montréal
10. Fondation des entreprises en recrutement de main-d'œuvre agricole étrangère
11. Forum jeunesse de l'île de Montréal
12. Forum-2020
13. Front de Défense des Non-Syndiqués
14. M. Jacques Légaré
15. Lis-moi-tout Limoilou
16. M. Michel Pagé
17. M<sup>me</sup> Michèle Vatz-Laarousi
18. Québec international
19. Regroupement des intervenants en immigration de Chaudière-Appalaches
20. Table de concertation des forums jeunesse régionaux du Québec

D'autres personnes ou organisations ont pu s'adresser à la Commission des relations avec les citoyens afin d'être entendues à l'occasion des consultations particulières en auditions publiques, mais le Ministère ne dispose pas de cette information. Rappelons que les personnes et organisations invitées à exprimer leur point de vue lors des auditions de la Commission des relations avec les citoyens ont été choisies par le gouvernement, l'opposition officielle, la deuxième opposition et Québec solidaire.

Les organisations et les citoyens et citoyennes intéressés à exprimer leur opinion sur le projet de nouvelle politique, mais qui n'était pas invités à la consultation particulière, étaient invités à remplir le questionnaire de consultation en ligne ou à transmettre leurs commentaires sur le site de la Commission des relations avec les citoyens. Onze organisations ou citoyens ont transmis leurs commentaires en ligne et 177 ont rempli le questionnaire.

NOUVELLES RÈGLES CONCERNANT LE NOMBRE DE DEMANDES REÇUES DANS LE  
« PROGRAMME DES ENTREPRENEURS », DANS LE « PROGRAMME DES TRAVAILLEURS  
AUTONOMES » ET DANS LE « PROGRAMME DES TRAVAILLEURS QUALIFIÉS »

Extrait du site Internet du MIDI, le 9 avril 2015 :

Règles et procédures d’immigration

De nouvelles règles relatives au nombre maximal de demandes de Certificat de sélection du Québec pouvant être reçues par le Ministère et à la priorité de traitement seront en vigueur pour la période comprise entre le 1<sup>er</sup> avril 2015 et le 31 mars 2016<sup>1</sup>. Ces nouvelles règles concernent les demandes présentées par les candidats à l’immigration économique (travailleurs permanents et gens d'affaires).

Les règles concernant le nombre maximal de demandes qui seront reçues par le Ministère ne visent aucunement à modifier [les objectifs d’immigration du Québec](#). En limitant le nombre de demandes à recevoir, le Ministère sera en mesure de traiter un plus grand nombre de demandes en attente et ainsi réduire les délais de traitement.

NOMBRE MAXIMAL DE DEMANDES		
Sous-catégorie d’immigration	Nombre maximal de demandes à recevoir	Période de réception
<b>Gens d’affaires</b>		
• Investisseurs	1 750	31 août 2015 au 31 janvier 2016*
• Entrepreneurs	150	1 <sup>er</sup> avril 2015 au 31 mars 2016*
• Travailleurs autonomes	50	1 <sup>er</sup> avril 2015 au 31 mars 2016
<b>Travailleurs qualifiés</b>	6 300	la période de réception sera annoncée ultérieurement**

\* Si vous possédez une connaissance du français de niveau intermédiaire avancé démontrée par un test standardisé reconnu par le Ministère, votre demande n’est pas soumise aux nouvelles règles et vous pouvez présenter votre demande à n’importe quel moment entre le 1<sup>er</sup> avril 2015 et le 31 mars 2016.

\*\* Vous pouvez présenter votre demande en tout temps si vous vous trouvez dans l’une ou l’autre des situations mentionnées dans la section Travailleurs permanents.

TRAVAILLEURS PERMANENTS

Nombre maximal de demandes

Durant la période de réception des demandes, le Ministère recevra un maximum de 6 300 demandes de certificat de sélection dans le cadre du Programme régulier des travailleurs qualifiés. La période de réception des demandes sera annoncée plus tard au cours de l’année 2015.



## QUESTION – RP59

Si vous présentez votre demande en dehors de la période de réception qui sera annoncée ultérieurement, elle vous sera retournée sauf si vous vous trouvez dans l'une ou l'autre des situations suivantes :

- vous présentez une demande dans le cadre du [Programme de l'expérience québécoise](#);
- vous avez joint une [offre d'emploi validée](#) à la demande de certificat de sélection que vous avez soumise dans le cadre du Programme régulier des travailleurs qualifiés;
- Citoyenneté et Immigration Canada vous a informé qu'il acceptait de traiter votre demande de résidence permanente au Canada;
- vous êtes résident temporaire et apte à présenter une demande de [Certificat de sélection du Québec](#).

**Priorité de traitement**

Les demandes suivantes seront traitées de façon prioritaire :

- les demandes de candidats présentées dans le cadre du [Programme de l'expérience québécoise](#) (PEQ);
- les demandes de candidats qui présentent une [offre d'emploi validée](#);
- les demandes de candidats qui obtiennent des points au facteur [Domaine de formation](#).

Pour obtenir plus d'information sur les conditions de sélection du Québec à titre de travailleur qualifié, visitez la page [Conditions requises du programme d'immigration des travailleurs qualifiés](#).

**INVESTISSEURS**

La période de réception des demandes présentées dans le cadre du Programme des investisseurs est du 31 août 2015 au 29 janvier 2016 (seul le sceau du Ministère fait foi de la date de réception de votre demande) ou jusqu'à l'atteinte du nombre maximal de demandes.

Le Ministère recevra un maximum de 1 750 demandes de certificat de sélection dans le cadre du Programme des investisseurs, dont un maximum de 1 200 demandes de candidats en provenance de la Chine (incluant Hong Kong et Macao).

Les candidats investisseurs qui démontrent, par la présentation des résultats d'un test reconnu par le Ministère, qu'ils ont une connaissance du français de niveau intermédiaire avancé ne sont pas soumis aux nombres maximaux des demandes et peuvent présenter leur demande en tout temps. Ces demandes feront l'objet d'un traitement prioritaire.

Toutes les demandes doivent être acheminées à la [Direction du courrier, de l'encaissement et de l'évaluation comparative](#), à Montréal.

Pour obtenir plus d'information sur les conditions de sélection, consultez la page [Programme des investisseurs](#).

QUESTION – RP59  
ENTREPRENEURS

**Nombre maximal de demandes**

Entre le 1<sup>er</sup> avril 2015 et le 31 mars 2016, le Ministère recevra un maximum de 150 demandes de certificat de sélection dans le cadre du Programme des entrepreneurs (seul le sceau du Ministère fera foi de la date de réception de votre demande) ou jusqu'à l'atteinte du nombre maximal de demandes. Les demandes en sus seront retournées aux demandeurs.

Les candidats entrepreneurs qui démontrent, par la présentation des résultats d'un test reconnu par le Ministère, qu'ils ont une connaissance du français de niveau intermédiaire avancé ne sont pas soumis aux nombres maximaux des demandes et peuvent présenter leur demande en tout temps. Ces demandes feront l'objet d'un traitement prioritaire.

Toutes les demandes doivent être acheminées à la [Direction du courrier, de l'encaissement et de l'évaluation comparative](#), à Montréal.

Pour obtenir plus d'information sur les conditions de sélection, visitez la page [Programme des entrepreneurs](#).

**TRAVAILLEURS AUTONOMES****Nombre maximal de demandes**

Entre le 1<sup>er</sup> avril 2015 et le 31 mars 2016, le Ministère recevra un maximum de 50 demandes de certificat de sélection dans le cadre du Programme des travailleurs autonomes (seul le sceau du Ministère fera foi de la date de réception de votre demande). Les demandes en sus seront retournées aux demandeurs.

Toutes les demandes doivent être acheminées à la [Direction du courrier, de l'encaissement et de l'évaluation comparative](#), à Montréal.

<sup>1</sup> Veuillez noter que cet avis constitue un résumé des changements récemment apportés et que tous les documents officiels, notamment les arrêtés ministériels publiés à la *Gazette officielle du Québec*, prévalent sur l'information contenue dans cet avis.

Q U E S T I O N – R P 6 0

---

**DANS LE CADRE DU « PROGRAMME D'EXPÉRIENCE QUÉBÉCOISE », INDIQUER LE NOMBRE DE TRAVAILLEURS TEMPORAIRES QUI FONT UNE DEMANDE DE CSQ POUR CHAQUE ANNÉE DEPUIS 2010, AINSI QUE LES PRÉVISIONS POUR 2015-2016**

---

Nombre de «Dossiers reçus»	2010	2011	2012	2013	2014
PEQ Étudiants	921	1 262	1 535	2 178	2 482
PEQ Travailleurs	1 009	1 270	1 693	2 299	2 983

Q U E S T I O N – R P 6 1

**DANS LE CADRE DU « PROGRAMME D'EXPÉRIENCE QUÉBÉCOISE », INDIQUER LE NOMBRE D'ÉTUDIANTS ÉTRANGERS QUI FONT UNE DEMANDE DE CSQ POUR CHAQUE ANNÉE DEPUIS 2010, AINSI QUE LES PRÉVISIONS POUR 2015-2016**

Nombre de «Dossiers reçus»	2010	2011	2012	2013	2014
PEQ Étudiants	921	1 262	1 535	2 178	2 482
PEQ Travailleurs	1 009	1 270	1 693	2 299	2 983

QUESTION - RP 62

DEPUIS 2010, POUR CHAQUE PROGRAMME DU MINISTÈRE BÉNÉFICIAIRE D'UNE CONTRIBUTION DU GOUVERNEMENT FÉDÉRAL, DONNER LE MONTANT DE CETTE CONTRIBUTION ET LA PART DU PROGRAMME QU'ELLE FINANCE. FOURNIR ÉGALEMENT LES PRÉVISIONS POUR 2015-2016

La compensation versée au Québec en vertu de l'Accord Canada-Québec relatif à l'immigration et à l'admission temporaire des aubains constitue une forme de financement stable et progressif. Elle permet au Québec d'assurer sa maîtrise d'œuvre en matière d'accueil, d'aide à l'installation, de francisation, d'insertion en emploi et d'établissement des personnes immigrantes dans toutes les régions du Québec, et ce, en favorisant leur pleine participation à leur nouvelle société.

Il faut noter que la contribution du gouvernement fédéral découlant de cet accord n'est pas versée au Ministère, mais au Fonds consolidé du trésor québécois. Le Ministère obtient son financement pour ses activités d'accueil et d'intégration à même les crédits votés annuellement à l'Assemblée nationale.

Par ailleurs, le gouvernement du Québec a annoncé, le 1<sup>er</sup> novembre 2007, des modifications à la gestion des sommes allouées à l'intégration et la francisation des personnes immigrantes à compter du budget des dépenses 2008-2009, et ce, afin d'assurer plus de transparence quant à l'utilisation de ces sommes. Ainsi depuis l'exercice financier 2008-2009, la totalité de l'enveloppe de crédits alloués par le Québec à l'intégration et à la francisation des personnes immigrantes a été versée au budget du MIDI ce qui permet d'accroître la cohérence des interventions gouvernementales en matière de francisation et d'intégration. Ces crédits incluent une provision pour des ententes conclues entre le MIDI et les ministères offrant des services d'intégration et de francisation.

Contribution du gouvernement fédéral – Accord Canada-Québec

2010-2011 (M\$)	2011-2012 (M\$)	2012-2013 (M\$)	2013-2014 (M\$)	2014-2015 (M\$)
258,4	283,1	284,5	320,0	340,6

Crédits votés du MIDI pour les activités d'accueil et d'intégration (incluant la provision de 167,5 M\$ pour les ententes avec les autres ministères)

2010-2011 (M\$)	2011-2012 (M\$)	2012-2013 (M\$)	2013-2014 (M\$)	2014-2015 (M\$)
299,0	300,0	297,7	294,1	292,7

Lors de son discours sur le Budget 2015-2016 du 26 mars dernier, le ministre des Finances a annoncé un Plan économique prévoyant des mesures budgétaires additionnelles pour le MIDI permettant de contribuer à la mise en œuvre de sa stratégie d'action de la nouvelle politique québécoise en matière d'immigration, de diversité et d'inclusion.

Ainsi, 22,5 M\$ seront investis dans ces mesures au cours des trois prochaines années et 10 M\$ additionnels par année pour les deux années subséquentes.

## QUESTION – RP 63

---

**CONCERNANT LA RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES ET DES DIPLÔMES, EST-CE QU'UN COMITÉ A ÉTÉ CRÉÉ? SI OUI, QUI EST MEMBRE DE CE COMITÉ, QUELS ACTEURS ONT ÉTÉ CONSULTÉS? QUEL EST L'ÉCHÉANCIER?**

---

Le Ministère a mis en place en janvier 2015 le Comité interministériel sur la reconnaissance des acquis et des compétences des personnes immigrantes formées à l'étranger, sous la responsabilité de M<sup>me</sup> Filomena Rotiroti, députée de Jeanne-Mance-Viger et adjointe parlementaire de la ministre de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion, Mme Kathleen Weil.

Le mandat du Comité interministériel consiste à améliorer et à accélérer les processus de reconnaissance des acquis et des compétences des personnes immigrantes formées à l'étranger, en favorisant la synergie et l'efficacité gouvernementale en la matière, afin de faciliter l'intégration professionnelle des personnes immigrantes.

Le Comité réunit les neuf ministères et organismes suivants : le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion (MIDI), le ministère de l'Éducation, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche (MEESR), le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS), le ministère des Relations internationales et de la Francophonie (MRIF), le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS), la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), l'Office québécois de la langue française (OQLF), l'Office des professions du Québec (OPQ), le Conseil interprofessionnel du Québec (CIQ).

Le Comité interministériel s'est réuni pour la première fois le 22 janvier 2015, et lors d'une seconde rencontre le 25 février 2015. Les travaux interministériels devraient s'étaler pendant 15 mois jusqu'en avril 2016.

## QUESTION – RP 64

---

**LE PLAN D'ACTION GOUVERNEMENTAL *LA DIVERSITÉ : UNE VALEUR AJOUTÉE 2008-2013* EST ÉCHU DEPUIS 2013. FOURNIR LA LISTE DES TRAVAUX EN COURS, LE NOMBRE DE RENCONTRES TENUES ET L'ÉCHÉANCIER POUR LE NOUVEAU PLAN D'ACTION**

---

À la suite d'une décision du Conseil des ministres en novembre 2013, le Plan d'action gouvernemental pour favoriser la participation de tous à l'essor du Québec *La diversité : une valeur ajoutée 2008-2013* a été reconduit jusqu'au 31 mars 2014.

La dernière rencontre du Comité interministériel sur la mise en œuvre de la politique gouvernementale *La diversité : une valeur ajoutée* s'est tenue le 11 décembre 2013.

Compte tenu des travaux en cours pour l'élaboration d'une nouvelle politique en matière d'immigration, de diversité et d'inclusion, il a été décidé de ne pas préparer un second plan d'action découlant de la politique *La diversité : une valeur ajoutée*. Les orientations actualisées de cette politique seront plutôt intégrées à la nouvelle politique et à sa stratégie de mise en œuvre.

## QUESTION – RP 65

---

**LE TAUX DE PARTICIPATION AUX « JOURNÉES QUÉBEC » ET INDIQUER, POUR CHACUNE :**

- a. LE COÛT;**
  - b. LE NOM DE TOUS LES FONCTIONNAIRES PRÉSENTS ET LEUR FONCTION;**
  - c. LES ORGANISMES ACCOMPAGNATEURS;**
  - d. LES PAYS VISITÉS**
- 

Entre le 1<sup>er</sup> avril 2014 et le 28 février 2015, deux éditions des *Journées Québec* ont eu lieu en Europe (Paris et Bruxelles).

**1. Printemps 2014**

- La 10<sup>e</sup> édition des *Journées Québec* a eu lieu en France et en Belgique, soit les 31 mai et 1<sup>er</sup> juin à Paris et le 3 juin à Bruxelles.
- Au cours des trois jours de recrutement :
  - 33 entreprises du Québec y ont participé;
  - 13 411 candidats se sont inscrits;
  - 9 495 candidatures ont été déposées;
  - 2 441 entretiens d'embauche ont eu lieu lors de l'événement;
  - 1 371 candidats ont été rencontrés par les employeurs présents.
- Montréal International, Québec International, la Société de développement économique de Drummondville, Sherbrooke Innopole et Emploi-Québec ont participé à la mission à titre d'organismes québécois partenaires du Ministère. Pôle emploi (France), VDAB, Actiris et le Forem (Belgique) étaient présents à titre d'organismes français et belges partenaires du Ministère.
- Les coûts de promotion Web de l'événement à l'étranger ont été assumés par le Ministère s'élevant à 74 166 \$. Un montant de 7650 \$ a été déboursé pour assumer l'entretien annuel de la plateforme d'inscription en ligne. Ce montant a donc permis la mise à jour des données pour les deux missions qui ont eu lieu au cours de l'année financière 2014-2015. Les coûts liés à la logistique sont assumés par les partenaires non gouvernementaux et par les entreprises participantes.
- Les employés du Bureau d'immigration du Québec à Paris (BIQ) suivants étaient présents lors de l'événement :
  - Line Gagné, directrice du BIQ à Paris;
  - Abdellah El Mzem, conseiller en prospection et en promotion du BIQ à Paris;
  - Ève Bettez, attachée en prospection et en promotion du BIQ à Paris;
  - Florence Verdeilles, technicienne du BIQ à Paris;
  - Sophie Gagnon, secrétaire du BIQ à Paris.



## 2. Automne 2014

- La 11<sup>e</sup> édition des *Journées Québec* s'est tenue en France, soit les 29 et 30 novembre 2014 à Paris.
- Au cours des deux jours de recrutement :
  - 27 entreprises du Québec y ont participé;
  - 11 315 candidats se sont inscrits;
  - 8 204 candidatures ont été déposées;
  - 1 747 entretiens d'embauche ont eu lieu lors de l'événement;
  - 1 053 candidats ont été rencontrés par les employeurs présents.
- Montréal International, Québec International, la société de développement économique de Drummondville, Sherbrooke Innopole et Emploi-Québec ont participé à la mission à titre d'organismes québécois partenaires du Ministère. Pôle emploi était présent à titre d'organisme français partenaires du Ministère.
- Les coûts de promotion Web de l'événement à l'étranger s'élèvent à 82 889 \$. Les coûts liés à la logistique sont assumés par les partenaires non gouvernementaux et par les entreprises participantes.
- Les fonctionnaires du Bureau d'immigration du Québec à Paris suivants étaient présents lors de l'événement :
  - Sylvie Beaulieu, directrice du BIQ à Paris;
  - Amélie Drewitt, conseillère en prospection et en promotion du BIQ à Paris;
  - Ève Bettez, attachée en prospection et en promotion du BIQ à Paris;
  - Florence Verdeille, technicienne du BIQ à Paris;
  - Sophie Gagnon, secrétaire du BIQ à Paris;
  - Adela Masoda, agent de soutien en prêt de service au BIQ à Paris.

QUESTION – RP 66

TAUX DE CHÔMAGE DES IMMIGRANTS VENTILÉ PAR RÉGION ET LA DURÉE DE RÉSIDENCE  
DEPUIS 2010

Note : La ventilation régionale ne peut être fournie. L’enquête sur la population active de Statistique Canada ne fournit pas de données sur les immigrants selon les régions administratives.

L’enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada fournit les données du taux de chômage sur une base annuelle. Les données les plus récentes portent sur l’année 2014.

En 2014, le taux de chômage de l’ensemble de la population immigrante était de 11,1 %, légèrement en baisse depuis 2010. Ce recul s’observe surtout pour les personnes immigrantes admises depuis un certain temps (5 à 10 ans ou depuis plus de 10 ans) alors que, pour les nouveaux arrivants, ces taux sont plus élevés et fluctuent davantage.

Il importe de souligner que plus la durée de résidence des immigrants est longue, moins leur taux de chômage est important.

Taux de chômage de la population immigrante selon la durée de résidence au Québec  
(2010-2014)

Taux de chômage (%)	2010	2011	2012	2013	2014
Population immigrante	12,1	12,4	11,3	11,3	11,1
Immigrants admis depuis 5 ans ou moins	18,2	19,5	20,2	14,2	17,2
Immigrants admis depuis 5 à 10 ans	12,4	10,6	12,1	11,3	10,1
Immigrants admis depuis plus de 10 ans	10,2	10,5	8,2	10,3	9,6

Source des données : Statistique Canada, Enquête sur la population active

Q U E S T I O N – R P 6 7

MONTANTS RÉCUPÉRÉS LORS DE LA FERMETURE DES BUREAUX RÉGIONAUX.  
INDIQUER LE NOMBRE DE PERTES D’EMPLOIS

Montants récupérés par le MIDI lors de la fermeture des bureaux régionaux (k\$)	
	Au 28 février 2015
Rémunération- fonctionnement	200,5
Loyer	25,7
Total	226,2

Nombre de pertes d'emploi	
	Au 28 février 2015
Fin prématurée de contrat occasionnel et personnel temporaire mis à pied	0

QUESTION – RP 68

VENTILATION, PAR MINISTÈRE ET PAR PROGRAMME, DE LA PROVISION DE 165,7 M\$ QUI EST PRÉVUE EN 2015-2016 AUX FINS DE TRANSFERTS AU MEESR, AU MTESS ET AU MSSS

Conformément à la volonté gouvernementale annoncée en novembre 2007 d’assurer rigueur, transparence et cohérence dans la gestion des sommes allouées par le Québec à l’intégration et à la francisation des personnes immigrantes, le Ministère conclut des ententes avec les ministères qui offrent ces services et il effectue un transfert de crédits de son budget vers les budgets des ministères concernés. Le tableau ci-dessous présente les sommes prévues à transférer à chacun de ces ministères pour l’exercice budgétaire 2015-2016.

Sommes transférées aux autres ministères aux fins  
de l’intégration et de la francisation des personnes immigrantes

	2015-2016 (000 \$)
Éducation, Enseignement supérieur et Recherche (MEESR)	78 530,0
Travail, Emploi et Solidarité sociale (MTESS)	75 000,0
Santé et Services sociaux (MSSS)	12 219,5
<b>Total</b>	<b>165 749,5</b>

Q U E S T I O N – R P 6 9

---

**POUR CHACUN DES ORGANISMES, AGENCES, OU AUTRES RELEVANT DU MINISTÈRE POUR 2014-2015, INDIQUER :**

- a) LA LISTE DES EMPLOYÉS ET DES MEMBRES DU CONSEIL D’ADMINISTRATION, EN INDIQUANT LE POSTE QU’ILS OCCUPENT ET LEUR RÉMUNÉRATION;
  - b) LA LISTE DES PERSONNES QUI ONT ÉTÉ NOMMÉES OU QUI ONT VU LEUR MANDAT RENOUELÉ EN INDIQUANT : LEUR NOM, LEUR TITRE, LA DATE DU DÉBUT ET DE LA FIN DE LEUR MANDAT, LEUR RÉMUNÉRATION ET LEUR CV;
  - c) LEUR FRAIS DE DÉPLACEMENT, DE REPAS, DE VOYAGE ET DE REPRÉSENTATION
- 

Il n'y a aucun organisme, agence ou autre relevant du Ministère.

QUESTION – RP 70

---

LISTE DE TOUTES LES FORMATIONS (INCLUANT LES FORMATIONS CONTINUES ET CELLES MENANT À L'OBTENTION D'UNE CERTIFICATION OU D'UN DIPLÔME), CONFÉRENCES, ATELIERS, JOURNÉES D'ACTIVITÉS, SOMMETS, CONGRÈS OU AUTRES ACTIVITÉS AUXQUELLES ONT PARTICIPÉ LES EMPLOYÉS DU MINISTÈRE ET DES ORGANISMES QUI EN RELÈVENT AU COURS DE L'ANNÉE 2014-2015. INDIQUER :

- a)** LE LIEU;
  - b)** LE COÛT;
  - c)** LA OU LES DATES DE PARTICIPATION;
  - d)** LE NOMBRE DE PARTICIPANTS;
  - e)** LE NOM DE LA PERSONNE OU DE L'ORGANISME AYANT OFFERT L'ACTIVITÉ;
  - f)** LE NOM DE LA FORMATION OU DE L'ACTIVITÉ
- 

Le document en annexe présente l'ensemble des formations, conférences, ateliers et journées d'activités réalisées pour la période du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015.

Lieu de l'activité	Coûts sans salaire	Date de l'activité	Nombre de participants	Nom de l'organisme ayant offert l'activité	Nom de la formation ou de l'activité
360, rue McGill	2 524,07 \$	2014-12-02	4	Solutions Web Paco Inc.	Approche par compétences TRIMA
285, Notre-Dame Ouest, 5eme étage	0,00 \$	2014-10-28	10	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Exigences relatives au format des documents
Palais des congrès, Montréal	0,00 \$	2014-11-13	1	Contech bâtiment	Exposition Contech bâtiment Montréal
ENAP, 4750 avenue Henri-Julien, 5e étage, Montréal	260,99 \$	2014-04-29	1	ENAP - École nationale de l'administration publique	Fondements du leadership transformationnel
BAnQ Vieux Montréal, 535, avenue Viger Est, Mtl	0,00 \$	2014-11-18	3	Bibliothèque et archives nationales du Québec	Formation au système GALA (gestion de l'application de la Loi sur les archives)
Auberge St-Antoine, 8 rue St-Antoine, Québec (Qc) G1K 4C9	437,24 \$	2014-06-10	1	Decideo	Forum - 2014 Decideo (partage d'expériences entre utilisateurs de systèmes décisionnels en entreprise)
Palais de justice, 1 rue Notre-Dame Est	0,00 \$	2014-05-30	2	Centre d'accès à l'information juridique	JuriBistro Intensif - recherche juridique rapide
UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À MONTRÉAL (UQAM)	222,42 \$	2014-04-29	1	UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À MONTRÉAL (UQAM)	Soutien aux études
UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À MONTRÉAL (UQAM)	889,68 \$	2014-04-28	1	UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À MONTRÉAL (UQAM)	Soutien aux études
2669, chemin St-Louis, Québec	693,69 \$	2014-09-30	1	ACADÉMIE DE TRANS-FORMATION DU QC	Coaching panier de gestion cadre 3
1100, René-Lévesque Ouest, bureau 1205, Mtl.	250,00 \$	2014-07-14	1	AFI	Excel 2007 Intermédiaire
1100, René-Lévesque Ouest, bureau 1205, Mtl.	8 700,00 \$	2014-07-28	4	AFI	Microsoft SharePoint 2010 Application development
Centre des congrès de Québec	234,00 \$	2014-05-15	1	Alliance des cadres de l'État	Rencontre annuelle des cadres
UQAM - Pavillon Hubert-Aquin, MTL	4 263,00 \$	2014-04-24	14	Ass. Qué. enseignants de français langue seconde	Congrès AQEFLS
UQAM - Pavillon Hubert-Aquin, MTL	14 317,32 \$	2014-04-25	51	Ass. Qué. enseignants de français langue seconde	Congrès AQEFLS
Université Laval, Pavillon Alphonse-Desjardins, Québec	750,68 \$	2014-04-30	2	ASSOCIATION DES CGRH DU GOUV. QC	Grand événement RH 2014
360, McGill, Mtl	0,00 \$	2014-07-05	5	BELL CANADA	Serveurs SAN
360, McGill, Mtl	0,00 \$	2014-07-09	5	BELL CANADA	Serveurs SAN
Université Laval, Québec	2 001,30 \$	2014-10-16	3	Centre de leadership et dév. des compétences (CLDC	Détermination des exigences
Université Laval, Québec	675,66 \$	2014-09-18	1	Centre de leadership et dév. des compétences (CLDC	Essentiels de l'architecture d'aff. et entreprise

Québec	3 011,03 \$	2014-10-07	1	Centre de leadership et dév. des compétences (CLDC	GP-200 Chargés de projet avec expérience -part 1
Québec	413,87 \$	2014-10-21	1	Centre de leadership et dév. des compétences (CLDC	GP-200 Chargés de projet avec expérience -part 2
Québec	407,31 \$	2014-11-04	1	Centre de leadership et dév. des compétences (CLDC	GP-200 Chargés de projet avec expérience -part 3
Québec	435,23 \$	2014-11-18	1	Centre de leadership et dév. des compétences (CLDC	GP-200 Chargés de projet avec expérience -part 4
Université Laval, Québec	727,00 \$	2014-12-03	1	Centre de leadership et dév. des compétences (CLDC	PER-215 L'architecture orientée service SOA
360, rue Saint-Jacques, salle 19.06	1 380,00 \$	2014-05-06	6	COLLÈGE DE BOIS-DE-BOULOGNE	Formation sur le service à la clientèle
360, rue Saint-Jacques, salle 19.06	1 380,00 \$	2014-05-08	5	COLLÈGE DE BOIS-DE-BOULOGNE	Formation sur le service à la clientèle
MCE - Édifice Marie-Guyart, salle 111-B-C-D, Québec	98,65 \$	2014-09-10	1	CONSEIL EXÉCUTIF	Initiation au QUALImètre
360, rue McGill, Montréal	0,00 \$	2014-11-05	1	CONTRÔLEUR DES FINANCES	Immobilisations au gouvernement du Québec
Université Laval, Campus formation continue, 550, Sherbrooke Ouest MTL	435,00 \$	2014-04-02	1	CSPQ - Centre de services partagés du Québec	Principes droit adm. matière d'enquête adm/pénal
Université Laval, Campus formation continue, 550, Sherbrooke Ouest MTL	810,00 \$	2014-04-08	1	CSPQ - Centre de services partagés du Québec	Preuve et métho des enquêtes adm et pénales
Université Laval, Campus formation continue, 550, Sherbrooke Ouest MTL	1 230,00 \$	2014-05-13	2	CSPQ - Centre de services partagés du Québec	Techn d'entrevue: enquêtes adm. et pénales
Université Laval, Campus formation continue, 550, Sherbrooke Ouest MTL	455,00 \$	2014-05-06	1	CSPQ - Centre de services partagés du Québec	Rédaction eff. en matière d'enquête adm/pénales
Université Laval, Campus formation continue, 550, Sherbrooke Ouest MTL	350,00 \$	2014-05-20	1	CSPQ - Centre de services partagés du Québec	Témoignage de l'enquêteur devant tribunaux
Université Laval, Campus formation continue, 550, Sherbrooke Ouest MTL	295,00 \$	2014-04-30	1	CSPQ - Centre de services partagés du Québec	Perquisition
360, St-Jacques, 19e, bureau 19.04 MTL	0,00 \$	2014-04-17	1	CSPQ - Centre de services partagés du Québec	ATE-51 Assiduité
Regroupement du réseau de la santé des personnes au travail, 2590 Laurier QC	882,21 \$	2014-04-08	1	CSPQ - Centre de services partagés du Québec	Form. Sur moyens d'éval écrits, oraux, pratiques
500, boulevard René-Lévesque Ouest, bureau 7300, Montréal	350,00 \$	2014-04-08	2	CSPQ - Centre de services partagés du Québec	Français correctif
CSPQ - 500, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 7.300,MTL	350,00 \$	2014-04-08	2	CSPQ - Centre de services partagés du Québec	Français correctif
500, René-Lévesque Ouest, 7.300, MTL	0,00 \$	2014-05-01	2	CSPQ - Centre de services partagés du Québec	Gestion des requêtes dans le MO
35, Port-Royal Est, 4e, MTL	6,00 \$	2014-04-04	1	CSPQ - Centre de services partagés du Québec	RH-05 Structure d'organisation administrative
360, rue St-Jacques, salle 19.04, Mtl	0,00 \$	2014-04-22	1	CSPQ - Centre de services partagés du Québec	RH-12 Gr1



360, rue St-Jacques, salle 19.04, Mtl	0,00 \$	2014-04-22	1	CSPQ - Centre de services partagés du Québec	RH-13 Gr1
360, rue St-Jacques à Montréal	0,00 \$	2014-05-05	5	CSPQ - Centre de services partagés du Québec	RH-16 Transition L2-Volet responsable des dossiers
500, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 7.300 Mtl.	0,00 \$	2014-05-07	1	CSPQ - Centre de services partagés du Québec	RH-18 Plan de délégation et dest. GIR avis
360, St-Jacques, 19e, 19.04. MTL	0,00 \$	2014-05-01	1	CSPQ - Centre de services partagés du Québec	RH-20 Temps, gains et abs. - Volet resp. assiduité
360, rue St-Jacques, salle 19.04, Mtl	0,00 \$	2014-04-08	1	CSPQ - Centre de services partagés du Québec	RH-20 Volet resp. assiduité
360, St-Jacques MTL	0,00 \$	2014-04-15	2	CSPQ - Centre de services partagés du Québec	SAGIR-RH 20 Temps, gains,abs. Resp de l'assiduité
ÉNAP, 555, boul. Charest Est, Québec	289,44 \$	2014-04-24	1	École nationale d'administration publique (ÉNAP)	Module 7- Prog. Découvrir la fonction publique
ÉNAP, 555, boul. Charest Est Québec	9,00 \$	2014-04-25	1	École nationale d'administration publique (ÉNAP)	Module 7- Prog. Découvrir la fonction publique
ÉNAP, 4750 avenue Henri-Julien, 5e étage, Mtl.	191,19 \$	2014-06-04	1	École nationale d'administration publique (ÉNAP)	Rétroaction aux tests TRIMA et QE-i 2.0 (Bar on)
TRYP Hôtel Pur, 395, rue de la Couronne (Québec), G1K 7X4	353,79 \$	2014-06-09	1	ÉCOLE NATIONALE DE L'ADM PUBLIQUE (ENAP)	Analyse d'impacts règlementaires au gouv. Qc.
ENAP - Québec	2 260,00 \$	2014-10-30	1	ÉCOLE NATIONALE DE L'ADM PUBLIQUE (ENAP)	Comprendre le fonctionnement de l'État
ENAP - Québec	109,00 \$	2014-11-19	1	ÉCOLE NATIONALE DE L'ADM PUBLIQUE (ENAP)	Comprendre le fonctionnement de l'État
ENAP - Québec	111,00 \$	2014-12-11	1	ÉCOLE NATIONALE DE L'ADM PUBLIQUE (ENAP)	Comprendre le fonctionnement de l'État
ÉNAP, 555, boul. Charest Est, Québec	6,00 \$	2014-06-11	1	ÉCOLE NATIONALE DE L'ADM PUBLIQUE (ENAP)	Découvrir la fonction publique
4750, avenue Henri-Julien, Montréal, H2T 3E5	500,00 \$	2014-04-24	1	ÉCOLE NATIONALE DE L'ADM PUBLIQUE (ENAP)	Devenir gestionnaire : réflexion sur la motivation, le potentiel et les réalités des fonctions de gestion pour le personnel qui envisage de devenir gestionnaire
ENAP - 4750 avenue Henri-Julien, 5e étage à Montréal	360,86 \$	2014-04-02	1	ÉCOLE NATIONALE DE L'ADM PUBLIQUE (ENAP)	Lancement des ateliers (PGAGL-N1-A0)
ENAP QUÉBEC - 555, boulevard Charest Est	15,00 \$	2014-05-08	1	ÉCOLE NATIONALE DE L'ADM PUBLIQUE (ENAP)	Programme découvrir la fonction publique- Module 8
ENAP QUÉBEC - 555, boul. Charest Est	450,28 \$	2014-05-29	1	ÉCOLE NATIONALE DE L'ADM PUBLIQUE (ENAP)	Programme découvrir la fonction publique- Module 8
Hôtel Hyatt Regency Montréal	999,99 \$	2014-06-03	3	Éditions Maletto	Colloque sur le développement organisationnel : de la gestion par interruption permanente à la gestion par anticipation
1265, rue Berri, Montréal	271,84 \$	2014-06-26	1	Édumicro	Formation EXCEL - Expérimentation 2

1265, rue Berri, Montréal	223,30 \$	2014-07-02	1	Édumicro	Formation EXCEL - Macro commandes
4750, rue Henri-Julien, 4e étage, Mtl.	6 000,00 \$	2014-11-20	9	ENAP - École nationale de l'administration publique	Fondements du leadership transformationnel
ÉNAP - Montréal, 4750, Henri-Julien, 5e étage, Mtl	41,46 \$	2015-01-13	1	ENAP - École nationale de l'administration publique	PGAGL - 2e niveau - 3e et 4e journées
ÉNAP - Montréal, 4750, Henri-Julien, 5e étage, Mtl	20,30 \$	2014-11-25	1	ENAP - École nationale de l'administration publique	PGAGL - 2e niveau 2e journée
ÉNAP - Québec, 555, boul. Charest Est, Québec	3 846,35 \$	2014-10-28	1	ENAP - École nationale de l'administration publique	PGAGL - 2e niveau jour 1
4750, Henri-Julien, 5e étage, Mtl	41,60 \$	2015-02-19	1	ENAP - École nationale de l'administration publique	PGAGL 2e niveau
ENAP - École nationale de l'administration publique	444,84 \$	2014-05-05	1	ENAP - École nationale de l'administration publique	Soutien aux études
ENAP - École nationale de l'administration publique	227,31 \$	2014-12-15	1	ENAP - École nationale de l'administration publique	Soutien aux études
1100 Notre-Dame Ouest Mtl	7 000,00 \$	2014-05-09	9	ETS / ÉCOLE TECHNOLOGIE SUPÉRIEURE	Administration Plateforme CRM
360, rue McGill Mtl.	9 625,00 \$	2014-10-29	5	ETS / ÉCOLE TECHNOLOGIE SUPÉRIEURE	Configuration Windows 8
1100, Notre-Dame Ouest, MTL.	17 100,00 \$	2014-06-10	6	ETS / ÉCOLE TECHNOLOGIE SUPÉRIEURE	CRM Programmation
1100, Notre-Dame Ouest, Mtl	14 800,00 \$	2014-06-13	9	ETS / ÉCOLE TECHNOLOGIE SUPÉRIEURE	CRM Rapport
1100, Notre-Dame Ouest, Mtl	7 000,00 \$	2014-05-02	10	ETS / ÉCOLE TECHNOLOGIE SUPÉRIEURE	CRM Utilisateurs
1100, Notre-Dame Ouest, Mtl	17 100,00 \$	2014-05-21	10	ETS / ÉCOLE TECHNOLOGIE SUPÉRIEURE	CRM03 Administration fonctionnelle
1100, Notre-Dame Ouest, Mtl	4 185,00 \$	2014-05-12	7	ETS / ÉCOLE TECHNOLOGIE SUPÉRIEURE	Programmation JavaScript
1100, Notre-Dame Ouest, Mtl.	4 185,00 \$	2014-07-16	7	ETS / ÉCOLE TECHNOLOGIE SUPÉRIEURE	Programmation Powershell
Hôtel Palace Royal, 775, avenue Honoré-Mercier, Québec	172,46 \$	2014-05-08	1	GOUVERNEMENT FÉDÉRAL	Stratégie amélioration continue du gvt N-Brunswick
UQAM, salon orange du centre Pierre-Péladeau	0,00 \$	2014-04-26	1	GROUPE DE RECHERCHE SUR LES SOCIÉTÉS PLURINATIONAL	Colloque international - Travaux de James Tully
Visioconférence	0,00 \$	2014-05-13	3	HEC / ÉCOLE DES HAUTES ÉTUDES COMMERCIALES	Certification - États financiers
HEC / ÉCOLE DES HAUTES ÉTUDES COMMERCIALES	444,84 \$	2014-05-03	1	HEC / ÉCOLE DES HAUTES ÉTUDES COMMERCIALES	Soutien aux études
HEC / ÉCOLE DES HAUTES ÉTUDES COMMERCIALES	227,31 \$	2014-09-03	1	HEC / ÉCOLE DES HAUTES ÉTUDES COMMERCIALES	Soutien aux études
HEC Montréal, 3000, chemin de la Côte-Sainte-Catherine, Mtl	0,00 \$	2014-11-27	1	HEC / ÉCOLE DES HAUTES ÉTUDES COMMERCIALES	Symposium international / Regards croisés transfo.

INSTITUT NATIONAL DE LA RECH SCIENTIFIQUE- INRS, rue Sherbrooke, Montréal	100,00 \$	2014-04-23	1	INRS - INSTITUT NATIONAL DE LA RECH SCIENTIFIQUE	Journée d'études sur la qualité de l'emploi (ISQ) : surqualification professionnelle
550, rue Sherbrooke Ouest, Mtl	327,08 \$	2014-04-26	1	Louis Roy, consultant	Prog. Dév. Les cercles de coaching
550, Rue Sherbrooke Ouest, Mtl.	327,08 \$	2014-05-23	1	Louis Roy, consultant	Prog. Dév. Les cercles de coaching
	0,00 \$	2014-07-23	5	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Analyse de besoin en gestion de changement
285, rue Notre-Dame Ouest, salle 5.08B-C, Montréal	0,00 \$	2014-10-06	15	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Biblionet
Place Dupuis, 800 de Maisonneuve Est, Mtl	96,55 \$	2014-12-08	22	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Formation sur l'évaluation sommative au MIDI
360, St-Jacques, salle 1904, Mtl	0,00 \$	2014-07-28	5	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Cartographie de processus
360, rue McGill, Montréal (VISIOCONFÉRENCE)-	0,00 \$	2014-04-14	1	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Certification - Critère A
360, rue McGill salles RC.10-11-12	0,00 \$	2014-11-27	38	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Colloque des gestionnaires : état de situation de la Transformation dans le Ministère et les secteurs.
360, McGill MTL	0,00 \$	2014-05-05	1	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Conférence sécurité de l'information
800, de Maisonneuve Est, MTL	0,00 \$	2014-12-18	2	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Cours sur la communication orale (offert aux professeurs)
Visioconférence	0,00 \$	2014-04-17	3	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Cours de français en milieu de travail (offert aux professeurs)
Visioconférence	0,00 \$	2014-05-08	4	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Éval. comparative des études effectuées hors QC
285, Notre-Dame Ouest, 5e étage	0,00 \$	2014-06-02	16	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Formation agents d'aide socio-économique
360, McGill, Mtl	0,00 \$	2014-10-14	7	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Formation en gestion contractuelle
800, boul. De Maisonneuve Est, Montréal	0,00 \$	2014-10-22	2	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Formation en gestion contractuelle
800, boulevard de Maisonneuve Est, Montréal	0,00 \$	2014-10-22	4	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Formation en gestion contractuelle
360, rue McGill, Montréal	0,00 \$	2014-10-30	4	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Formation en gestion contractuelle
360, rue McGill, Montréal	0,00 \$	2014-11-04	10	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Formation en gestion contractuelle
360, rue McGill, Montréal	0,00 \$	2014-11-05	2	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Formation en gestion contractuelle
360, rue McGill, Montréal	0,00 \$	2014-11-13	6	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Formation en gestion contractuelle

360, rue McGill, salle RC-11	0,00 \$	2014-09-25	1	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Formation IPN
285, Notre-Dame Ouest, 5e étage, MTL	0,00 \$	2014-11-24	11	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Formation sur l'étape de la complétude
800, de Maisonneuve Est, MTL	0,00 \$	2014-10-31	14	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Formation sur l'évaluation sommative au MIDI
Collège Montmorency, Laval	0,00 \$	2014-10-31	21	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Formation sur l'évaluation sommative au MIDI
Place Dupuis,	0,00 \$	2014-10-31	22	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Formation sur l'évaluation sommative au MIDI
Cégep de l'Outaouais	10,88 \$	2014-11-07	9	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Formation sur l'évaluation sommative au MIDI
Cégep de Sainte-Foy	15,00 \$	2014-11-07	26	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Formation sur l'évaluation sommative au MIDI
Cégep de Sherbrooke	0,00 \$	2014-11-07	21	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Formation sur l'évaluation sommative au MIDI
Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu	0,00 \$	2014-11-07	16	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Formation sur l'évaluation sommative au MIDI
Cégep Vieux-Montréal salle 2.12	0,00 \$	2014-11-07	13	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Formation sur l'évaluation sommative au MIDI
Cégep Vieux-Montréal, salle 3.03	0,00 \$	2014-11-07	13	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Formation sur l'évaluation sommative au MIDI
360 McGill, salle RC.11	5,50 \$	2014-11-10	15	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Formation sur l'évaluation sommative au MIDI
360, McGill, MTL	50,67 \$	2014-11-10	28	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Formation sur l'évaluation sommative au MIDI
Collège Montmorency, Laval	62,18 \$	2014-11-10	18	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Formation sur l'évaluation sommative au MIDI
360, McGill, MTL	16,06 \$	2014-12-08	16	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Formation sur l'évaluation sommative au MIDI
Cégep Vieux-Montréal salle D2.12	0,00 \$	2014-12-08	12	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Formation sur l'évaluation sommative au MIDI
Collège Montmorency, Laval	6,00 \$	2014-12-08	16	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Formation sur l'évaluation sommative au MIDI
285, Notre-Dame Ouest, 5eme étage, salle 5.08A et 4.02A	0,00 \$	2014-10-15	4	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Formation Techniciens TQ
360, McGill, Mtl	0,00 \$	2014-05-15	1	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Formation base de données de la DAEPR
Visioconférence	0,00 \$	2014-05-22	4	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Gestion de la diversité et employeur remarquable
360, rue McGill, salle RC-11	0,00 \$	2014-05-08	12	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Gestionnaires et professionnels situation gestion

Place Dupuis	86,64 \$	2014-10-21	6	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Implantation du nouveau programme-cadre
Place Dupuis	81,29 \$	2014-10-28	23	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Implantation du nouveau programme-cadre
Cégep André-Laurendeau, LaSalle	0,00 \$	2014-10-29	10	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Implantation du programme-cadre (consolidation)
Cégep André-Laurendeau, LaSalle	0,00 \$	2014-11-26	10	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Implantation du programme-cadre (consolidation)
800, boul. de Maisonneuve Est. Mtl	0,00 \$	2015-01-15	21	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Intimm de base
360, rue McGill, salles RC 10, 11 et 12	0,00 \$	2014-10-17	35	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Introduction au Droit de l'immigration
360, rue McGill, salles RC10-11-12	0,00 \$	2014-10-17	27	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Introduction au Droit de l'immigration
360, rue McGill, salles RC11 et RC12	0,00 \$	2014-12-03	30	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Introduction au Droit de l'immigration
360, rue McGill salles RC 11-12	0,00 \$	2015-01-07	37	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Introduction au Droit de l'immigration
360, McGill salle RC.11	0,00 \$	2015-01-21	6	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	IPN - Migration Windows 8.1
Visioconférence	0,00 \$	2014-05-07	5	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Les missions de recrutement / Journée Québec
285, Notre-Dame, salle 508-B	0,00 \$	2014-12-16	7	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Migration Windows 8.1 et Office 2013
360, rue McGill, Montréal	0,00 \$	2014-10-28	9	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Mise à niveau - Gestion contractuelle
Place Dupuis, Mtl	0,00 \$	2014-04-08	4	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Pilotage des rendez-vous INTIMM
360, rue St-Jacques Ouest, salle 19.04, Montréal	0,00 \$	2014-06-10	2	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Plan de formation aux Tableaux croisés dynamiques
Visioconférence (Gatineau)	0,00 \$	2014-04-16	4	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Prog. régulier des travailleurs permanents
Visioconférence (Gatineau)	0,00 \$	2014-04-09	3	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Programme PEQ
360 McGill salle RC10	0,00 \$	2014-05-05	10	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	SAGIR-Gest et pro en situation de gestion
360 McGill salle RC11	0,00 \$	2014-05-06	8	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	SAGIR-Gest et pro en situation de gestion
360 McGill salle RC12	0,00 \$	2014-05-07	11	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	SAGIR-Gest et pro en situation de gestion
360 McGill salle RC10	0,00 \$	2014-04-07	8	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	SAGIR-RH Soutien administratif (RHSA) AM

360 McGill salle 2.15	0,00 \$	2014-04-08	7	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	SAGIR-RH Soutien administratif (RHSA) AM
360 McGill salle 3.16	0,00 \$	2014-04-15	9	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	SAGIR-RH Soutien administratif (RHSA) AM part 2
360 McGill salle RC12	0,00 \$	2014-04-16	10	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	SAGIR-RH Soutien administratif (RHSA) AM part 2
	0,00 \$	2014-04-23	8	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	SAGIR-RH Soutien administratif (RHSA) AM part.2
360 McGill salle 2.15	0,00 \$	2014-04-24	13	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	SAGIR-RH Soutien administratif (RHSA) AM part.2
	0,00 \$	2014-04-02	8	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	SAGIR-RH Soutien administratif (RHSA) PM
360 McGill salle RC11	0,00 \$	2014-04-02	11	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	SAGIR-RH Soutien administratif (RHSA) PM
	13,50 \$	2014-04-07	13	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	SAGIR-RH Soutien administratif (RHSA) PM
360 McGill salle 2.15	550,29 \$	2014-04-08	12	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	SAGIR-RH Soutien administratif (RHSA) PM
360 McGill salle 3.16	0,00 \$	2014-04-15	7	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	SAGIR-RH Soutien administratif (RHSA) PM part 2
360 McGill salle RC12	0,00 \$	2014-04-16	10	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	SAGIR-RH Soutien administratif (RHSA) PM part 2
360 McGill salle RC11	37,11 \$	2014-04-23	11	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	SAGIR-RH Soutien administratif (RHSA) PM part 2
360 McGill salle 2.15	544,88 \$	2014-04-24	12	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	SAGIR-RH Soutien administratif (RHSA) PM part.2
DROATNQ, 170, Hôtel-de-ville, 9e étage, Gatineau	0,00 \$	2014-06-10	3	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Solution d'affaire en gest d'intég des ressources
SRG 360, St-Jacques Mtl	0,00 \$	2014-04-09	24	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	SRG - Atelier service à la clientèle
SRG 360 St-Jacques Mtl	0,00 \$	2014-04-23	23	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	SRG - Atelier service à la clientèle
SRG 360 ST-Jacques Mtl	0,00 \$	2014-06-25	24	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	SRG - Atelier service à la clientèle
SRG 360 St-Jacques Mtl	0,00 \$	2014-07-23	23	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	SRG - Atelier service à la clientèle
SRG 360 St-Jacques Mtl	0,00 \$	2014-06-03	2	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	SRG - Étudiants étrangers
SRG 360 St-Jacques Mtl.	0,00 \$	2014-04-16	1	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	SRG - Évaluation comparative
SRG 360 St-Jacques Mtl	0,00 \$	2014-06-15	2	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	SRG - Francisation

SRG 360 St-Jacques Mtl	0,00 \$	2014-07-17	2	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	SRG - Francisation
SRG, 360 St-Jacques Mtl	0,00 \$	2014-04-14	1	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	SRG - Immigration d'affaire
SRG 360 St-Jacques Mtl	0,00 \$	2014-06-17	2	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	SRG - Immigration humanitaire
SRG 360 St-Jacques Mtl	0,00 \$	2014-05-13	3	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	SRG - Parrainage famille
SRG 360 St-Jacques Mtl	0,00 \$	2014-05-15	3	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	SRG - Parrainage famille
SRG 360, St-Jacques Mtl	0,00 \$	2014-06-10	2	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	SRG - Parrainage famille
SRG 360 St-Jacques Mtl	0,00 \$	2014-06-12	2	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	SRG - Parrainage famille
SRG 360, St-Jacques Mtl	0,00 \$	2014-05-22	2	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	SRG - Travailleurs temporaires et entreprises
DACQ - 360 McGill, MTL	0,00 \$	2014-09-01	1	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Stage conciliation travail-études
360, McGill, Mtl	0,00 \$	2014-09-01	1	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Stage programme alternance travail-études
800, boulevard De Maisonneuve, bureau 301, Montréal	0,00 \$	2014-05-03	1	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Stage UQAM à la formation professionnelle
360, McGill, MTL	0,00 \$	2014-12-10	1	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Test d'acceptation
Visioconférence	0,00 \$	2014-04-10	4	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Travailleurs temporaires
Visioconférence	0,00 \$	2014-05-15	2	MIDI-MINISTÈRE IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION	Travailleurs temporaires
TRYP Hôtel Pur, 395, rue de la Couronne (Québec), G1K 7X4	535,51 \$	2014-06-09	1	ÉCOLE NATIONALE DE L'ADM PUBLIQUE (ENAP)	Analyse d'impacts réglementaires au gouv. Qc.
360, St-Jacques, salle 1710, Mtl	946,00 \$	2014-05-22	2	MOUVEMENT QUÉBÉCOIS DE LA QUALITÉ	Tableau de bord et indicateurs performance
Formation en ligne - poste de travail	0,00 \$	2014-10-31	1	Ordre des conseillers en ressources humaines agréé	Code de déontologie - Ordre des conseillers en RH
360 McGill salle RC10-11-12	3 388,43 \$	2014-04-09	42	Prospect Gestion	Colloque des gestionnaires
Hôtel classique à Québec	648,48 \$	2014-05-29	2	RRQ/RÉGIE DES RENTES DU QUÉBEC	Perfectionnement professionnel sur la révision adm
Édifice H - Québec	163,51 \$	2014-05-28	1	SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR-SCT	Atelier mise en situation - dossiers d'invalidité
Palais de congrès - Montréal	0,00 \$	2014-12-04	1	SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR-SCT	Forum des secrétaires de comités de sélection
1410, rue Stanley, 8e étage, Mtl	0,00 \$	2014-11-27	1	SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR-SCT	Mobilisation: Cadre de référence gouvernemental

555, boul. Charest Est, Québec	664,39 \$	2014-11-07	2	Société québécoise d'évaluation de programme (SQÉP)	Colloque SQEP
360, McGill	793,10 \$	2014-12-03	3	Solutions Web Paco Inc.	Road RH
360, McGill, RC11-12	0,00 \$	2014-05-05	2	SURETÉ DU QUÉBEC	Risques d'accident sur l'autoroute de l'info.
255, rue Brock à Drummondville	157,18 \$	2014-05-16	2	TABLE CONCERTATION ORG. DE MTL AU SERV. RÉFUGIÉS	Paramètres clés - Évaluations nouveaux arrivants
Carrefour Jeunesse emploi Outaouais	0,00 \$	2014-04-11	2	TCRI-TABLE CONCERTATION ORG SERV RÉFUGIÉS ET IMMIG	Paramètres clés évaluations adaptées nouv. arriv.
440, Boul. René-Lévesque Ouest, Mtl	725,00 \$	2014-10-30	1	TECHNOLOGIA / GROUPE INFORMATIQUE TECH. INC.	Rédiger avec concision
Hôtel Hilton Bonaventure, MTL	700,00 \$	2014-05-01	2	UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL	Colloque international technologie en éducation
UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL	227,31 \$	2014-09-06	1	UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL	Soutien aux études
Université de Montréal	227,31 \$	2014-09-04	1	UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL	Soutien aux études
UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL	227,31 \$	2014-09-02	1	UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL	Soutien aux études
UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL	227,31 \$	2014-08-24	1	UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL	Soutien aux études
UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE	222,42 \$	2014-05-01	1	UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE	Soutien aux études
UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE	681,93 \$	2014-08-25	1	UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE	Soutien aux études
UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À MONTRÉAL (UQAM)	454,62 \$	2014-09-04	1	UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À MONTRÉAL (UQAM)	Soutien aux études
UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À MONTRÉAL (UQAM)	444,84 \$	2014-09-02	1	UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À MONTRÉAL (UQAM)	Soutien aux études
UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À MONTRÉAL (UQAM)	227,31 \$	2014-09-02	1	UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À MONTRÉAL (UQAM)	Soutien aux études
UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À MONTRÉAL (UQAM)	454,62 \$	2014-09-03	1	UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À MONTRÉAL (UQAM)	Soutien aux études
UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À MONTRÉAL (UQAM)	454,62 \$	2014-09-02	1	UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À MONTRÉAL (UQAM)	Soutien aux études
Université du Québec à Montréal	227,31 \$	2014-09-04	1	UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À MONTRÉAL (UQAM)	Soutien aux études
Université Laval, Québec	3 702,90 \$	2014-11-20	1	UNIVERSITÉ LAVAL	Module 5 Simulation d'un CA et ses comités
1000, rue De La Gauchetière Ouest, Montréal	3 250,00 \$	2014-09-18	1	UNIVERSITÉ LAVAL	Module 2 - Stratégie et gestion des risques
UNIVERSITÉ MC GILL	227,31 \$	2014-09-02	1	UNIVERSITÉ MC GILL	Soutien aux études
2075, rue Université, bureau 500, MTL	252,95 \$	2014-10-23	1	VERSALYS FORMATION	Microsoft Excel 2010 intermédiaire
Versalys,2075, rue Université, bureau 500, MTL	252,95 \$	2014-12-04	1	VERSALYS FORMATION	Ms-Word 2010/2013 Avancé Français
360, rue McGill, local 2.09	1 285,72 \$	2014-05-12	2	Xerox	Gestion de la couleur (pour le personnel en communication dont les graphistes)
360, rue McGill, local 9.02	1 928,58 \$	2014-05-27	3	Xerox	Gestion de la couleur (pour le personnel en communication dont les graphistes)
360, rue McGill, local 2.09	1 285,72 \$	2014-06-03	2	Xerox	Gestion de la couleur (pour le personnel en communication dont les graphistes)



QUESTION – RP71

---

**SOMMES DÉPENSÉES EN 2014-2015 (ET PRÉVISIONS POUR 2015-2016) PAR LE MINISTÈRE ET CHACUN DE SES ORGANISMES POUR L’INFORMATIQUE ET LES TECHNOLOGIES DE L’INFORMATION. VENTILER SELON LA CATÉGORIE DE DÉPENSES, SOIT S’IL S’AGIT D’ACHAT DE LOGICIELS OU DE LICENCES, DE MATÉRIEL OU DE SERVICES PROFESSIONNELS (INTERNE, EXTERNE OU DU CSPQ)**

---

Voir la réponse de la question RP1.

Toutes les informations s’y trouvent.

QUESTION – RP72

---

**LISTE DE TOUS LES COMITÉS INTERMINISTÉRIELS OU IMPLIQUANT D’AUTRES PARTENAIRES AUXQUELS A PARTICIPÉ LE MINISTÈRE EN 2014-2015, EN INDIQUANT POUR CHACUN :**

- a) SON MANDAT ;**
- b) LA LISTE DES MEMBRES;**
- c) LE BUDGET DÉPENSÉ;**
- d) LE MONTANT VENTILÉ POUR LES FRAIS DE DÉPLACEMENT, DE REPAS OU AUTRES;**
- e) LES RÉSULTATS ATTEINTS**

---

Cette question ne semble pas pertinente à l’exercice de l’étude des crédits.

Q U E S T I O N – R P 7 3

---

NOMBRE ET POURCENTAGE D’EMPLOYÉS OCCASIONNELS PAR SECTEURS AU MINISTÈRE (MTQ ET CGER) EN 2014-2015 ET COMPARAISON AVEC LES SIX ANNÉES FINANCIÈRES PRÉCÉDENTES.  
PRÉCISER POUR CHAQUE SECTEUR ET CHAQUE ANNÉE LE NOMBRE ET LE POURCENTAGE D’EMPLOYÉS DEVENUS PERMANENTS.

---

Cette question ne semble pas pertinente à l’exercice de l’étude des crédits.

Q U E S T I O N – R P 7 4

---

**VENTILATION DÉTAILLÉE DE TOUTES LES COMPRESSIONS FINANCIÈRES RÉALISÉES ET À VENIR DES MINISTÈRES ET ORGANISMES DANS LE CADRE DU PLAN DE RETOUR À L’ÉQUILIBRE BUDGÉTAIRE POUR CHACUNE DES ANNÉES FINANCIÈRES 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016 ET 2016-2017. FOURNIR ÉGALEMENT LE DÉTAIL DE TOUTE AUTRE DEMANDE DE COMPRESSIONS DU CONSEIL DU TRÉSOR AUPRÈS DU MINISTÈRE OU UN DE SES ORGANISMES. VENTILATION PAR ANNÉE, PAR MINISTÈRE ET ORGANISMES AINSI QUE PAR COMPRESSIONS RÉALISÉS ET À VENIR**

---

La réponse à cette question sera transmise par le Conseil du trésor pour tous les ministères et organismes.

Q U E S T I O N – R P 7 5

---

**LISTE ET COPIE DE TOUS LES SONDAGES EFFECTUÉS EN 2014-2015, EN INDIQUANT LES COÛTS, LE SUJET ET, LE CAS ÉCHÉANT, LA FIRME RETENUE POUR LE RÉALISER**

---

Entre le 1<sup>er</sup> avril 2014 et le 30 avril 2015, aucun sondage n'a été réalisé par le Ministère.

Q U E S T I O N – R P 7 6

---

<p><b>LISTE ET COPIE DE TOUS LES AVIS, JURIDIQUES ET AUTRES, COMMANDÉS EN 2014-2015 PAR LE MINISTÈRE OU LE CABINET DU MINISTRE EN INDIQUANT LES COÛTS, LE SUJET, LE NOM DE L’ORGANISME OU DE LA PERSONNE QUI A RÉALISÉ L’AVIS ET LA DATE DE RÉCEPTION. INDIQUER LE NOMBRE TOTAL D'AVIS DEMANDÉS PAR LE MINISTÈRE</b></p>
--

---

Cette question relève du ministère de la Justice.

QUESTION – RP 77

LISTE DE TOUS LES FRAIS DE TRADUCTION ET DES DOCUMENTS TRADUITS POUR LE MINISTÈRE ET CHACUN DE SES ORGANISMES EN 2014-2015. FOURNIR LA LISTE DES CONTRATS OCTROYÉS, LE NOM DES FIRMES RETENUES ET LES COÛTS

Nom du fournisseur	Coûts
Axe communications d'affaires inc.	4 226,98 \$
De Cruz, Natasha	2 171,95 \$
Fu, Isabelle	536,25 \$
Leney, Peter	5 331,02 \$
Lorenzato, Maria Cristina	885,48 \$
Matkovic, Miguel	1914,11 \$
Schulman, Gwendolyn	3 571,96 \$
Services linguistiques Bruno Maillet	15 325,28 \$
Traductions Terrance Hughes Inc.	1 565,75 \$

## QUESTION – RP 78

---

MANDATS DONNÉS À LA SOCIÉTÉ QUÉBÉCOISE DES INFRASTRUCTURES POUR LA LOCATION, L'ACHAT, L'AMÉNAGEMENT, LA DÉCORATION ET LES TRAVAUX DIVERS EN RÉGIE ET/OU PAR CONTRATS OU SOUS-CONTRATS, EN 2014-2015

---

**Locations :**

- Annulation de l'entente d'occupation du 2-6, boulevard Desaulniers, Saint-Lambert
- Annulation de l'entente d'occupation du 100, rue Laviolette, Trois-Rivières
- Annulation de l'entente d'occupation du 170, de l'Hôtel-de-ville, Gatineau
- Annulation de l'entente d'occupation du 202, rue Wellington Nord, Sherbrooke
- Rétrocession des locaux du 2<sup>e</sup> étage au 800, boulevard De Maisonneuve Est, Montréal
- Annulation de l'entente d'occupation du 930, chemin Sainte-Foy, Québec
- Annulation de l'entente d'occupation du 980, rue St-Antoine Ouest, Montréal
- Nouvelle entente d'occupation pour le 1000, rue St-Antoine Ouest, Montréal
- Annulation de l'entente d'occupation du 1421, rue Fleury, Montréal
- Annulation de l'entente d'occupation du 1436-1438, boulevard Daniel-Johnson, Laval
- Annulation de l'entente d'occupation du 3885, boulevard Harvey, Jonquière
- Nouvelle entente d'occupation pour le 5252, boulevard de Maisonneuve Ouest, Montréal

---

**Aménagements :**

- Travaux mineurs à l'accueil du 2-6 boulevard Desaulniers, Saint-Lambert
- Remplacement du tapis dans la suite ministérielle au 360, rue McGill, Montréal
- Construction d'un bureau fermé au 4<sup>e</sup> étage du 360, rue McGill, Montréal
- Travaux afin d'aménager en aire de bureau des espaces au sous-sol du 360, rue McGill, Montréal

---

**Travaux divers :**

- Réparation de la robinetterie de la salle de pause au 100, rue Laviolette, Trois-Rivières
- Installation des plaques de signalisations au 100, rue Laviolette, Trois-Rivières
- Modification d'un circuit électrique dans la salle informatique du SS11 au 360, rue McGill, Montréal
- Remplacement de serrures des locaux SS07a, SS12, SS13 et 5.16 au 360, rue McGill, Montréal
- Nettoyage de cloisons au 360, rue McGill, Montréal
- Ajout de circuits électriques dans la salle des serveurs du 675, boulevard René-Lévesque, Québec

---

**Achat et décoration :**

Le Ministère n'a donné aucun mandat à la Société québécoise des infrastructures relativement à des achats ou de la décoration.

---



Q U E S T I O N – R P 7 9

---

**POUR LE MINISTÈRE ET CHACUN DES ORGANISMES, AGENCES, CONSEILS, COMITÉS OU AUTRES QUI EN RELÈVENT, INDIQUER POUR 2014-2015 :**

- a) LA LISTE DE TOUS LES CONCOURS ET TIRAGES EFFECTUÉS;**
  - b) LES PRIX REMIS AUX GAGNANTS DES CONCOURS ET DES TIRAGES, AINSI QUE LA VALEUR DE CES PRIX;**
  - c) L’OBJECTIF VISÉ PAR LA TENUE DE CHACUN DES CONCOURS;**
  - d) LA LISTE DES CONCOURS QUI ONT PRIS FIN**
- 

Aucun concours n'a été organisé en 2014-2015 au sein du Ministère.

## QUESTION – RP 80

---

**CAMPAGNE DE PUBLICITÉ ET DE SENSIBILISATION**

---

**Deux campagnes Web de promotion des Journées Québec**

Coût : 145 786,44 \$

Nom de la firme : Cossette Média

Date de diffusion : 1<sup>er</sup> avril au 23 mai 2014 (Bruxelles)  
20 octobre au 17 novembre 2014 (Paris)

Objectif : Susciter l'inscription en ligne de candidats pratiquant certains métiers et profession ciblés à l'une des activités de recrutement Journées Québec, tenues à Bruxelles et à Paris.

**Campagne de promotion de la Semaine québécoise des rencontres interculturelles**

Coût : 158 256,56 \$

Nom de la firme : Cossette Média

Date de diffusion : 22 septembre au 5 octobre 2014

Objectif : Promouvoir la Semaine des rencontres interculturelles auprès de la population québécoise et susciter son rayonnement auprès des internautes québécois.

Q U E S T I O N   –   R P 8 1

**POUR 2014-2015, LA LISTE DES PROGRAMMES DE FINANCEMENT OU DE SUBVENTIONS DU MINISTERE, LE MONTANT GLOBAL ATTITRE AU PROGRAMME, LA DIRECTION DU MINISTERE OU L'ORGANISME QUI EN A LA GESTION, EN INDIQUANT POUR CHACUN :**

**a) LE NOM ET LA NATURE DES PROJETS QUI ONT OBTENU UN FINANCEMENT OU UNE SUBVENTION ;**

**b)LE NOM DU OU DES ORGANISMES BENEFICIAIRES;**

**c) LE MONTANT QUI LEUR A ETE ACCORDE.**

**FOURNIR EGALEMENT LA LISTE DES PROJETS QUI ONT ETE REJETES PAR CHAQUE PROGRAMME**

Note : Les données des années précédentes se trouvent dans le Cahier explicatif des années antérieures.

PROGRAMMES DE SUBVENTIONS

En 2014-2015, les programmes bénéficient des budgets suivants :

Programme <i>Réussir l'intégration</i> *	15 370 000 \$
Programme <i>Mobilisation Diversité</i> **	6 800 000 \$
Programme <i>Soutien à la mission</i>	1 311 600 \$
Programme <i>Accès aux ordres professionnels</i>	800 000 \$

Ces quatre programmes sont administrés par le secteur Participation et Inclusion.

**Liste des bénéficiaires - Voir Annexe**

Le Ministère ne détient pas de registre des demandes refusées.

\*Du 1<sup>er</sup> avril au 31 décembre 2014, 32 203 personnes immigrantes nouvellement arrivées, dont 56,2 % sont des femmes, ont bénéficié de services individuels de soutien à l'installation et à l'intégration dans le cadre du Programme *Réussir l'intégration*. En 2013-2014, ce sont 36 618 personnes qui ont bénéficié de ces services.

\*\* En 2014-2015, afin de contribuer à l'objectif d'équilibre budgétaire du gouvernement, les crédits du Programme *Mobilisation-Diversité* sont réduits de 519 900 \$, portant le budget disponible à 6 280 100 \$.

**Pour 2014-2015, la liste des programmes de financement ou de subventions du Ministère,  
le montant global alloué au programme, la direction du ministère ou l'organisme qui en a la gestion, en indiquant pour chacun :**  
**a) le nom et la nature des projets qui ont obtenu un financement ou une subvention ;**  
**b) le nom du ou des organismes bénéficiaires ;**  
**c) le montant qui leur a été accordé. Fournir également la liste des projets qui ont été rejetés par chaque programme.**

Region administrative	Programme	Organismes bénéficiaires	Montant accordé	Remarque - nature des projets
<b>Programme Mobilisation-Diversité (PMD) 2014 2015</b>				
Centre-du-Québec	PMD	Accès Travail	23 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
Bas-Saint-Laurent	PMD	Accueil intégration du BSL inc.	24 160 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
Montréal	PMD	Accueil liaison pour arrivants (ALPA)	54 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
Montréal	PMD	Action jeunesse de l'Ouest-de-île (AJOI)	55 000 \$	Prévention de l'adhésion des jeunes aux gangs de rue
Chaudière-Appalaches	PMD	Alpha Bellechasse	14 280 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
Montréal	PMD	Association québécoise de défense des droits des personnes retraitées et préretraitées, AQDR Ahuntsic - St-Laurent	8 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants
Laurentides	PMD	C.O.F.F.R.E.T. Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles	56 250 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
Montréal	PMD	Carrefour BLE	28 096 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
Abitibi-Témiscamingue	PMD	Carrefour Jeunesse emploi d'Abitibi-Est	10 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
Abitibi-Témiscamingue	PMD	Carrefour Jeunesse emploi d'Abitibi-Ouest	20 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
Chaudière-Appalaches	PMD	Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Sud	18 360 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
Chaudière-Appalaches	PMD	Carrefour jeunesse-emploi de Lotbinière	11 560 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
Abitibi-Témiscamingue	PMD	Carrefour Jeunesse-Emploi du Témiscamingue	20 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
Bas-Saint-Laurent	PMD	Carrefour jeunesse-emploi Mitis	8 820 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
Montréal	PMD	Centre d'aide aux familles latino américaines	45 000 \$	Prévention de l'adhésion des jeunes aux gangs de rue

Montréal	PMD	Centre de recherche d'emploi du Sud-Ouest (CRESO)	44 728 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
Montréal	PMD	Centre de ressources de la communauté noire (Le)	45 000 \$	Prévention de l'adhésion des jeunes aux gangs de rue
Montréal	PMD	Centre des jeunes l'Escale de Montréal-Nord	51 400 \$	Prévention de l'adhésion des jeunes aux gangs de rue
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	PMD	Centre local de développement de la M.R.C. de Bonaventure	11 770 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
Bas-Saint-Laurent	PMD	Centre local de développement de la région de Rivière-du-Loup	24 220 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
Montréal	PMD	Collectif des femmes immigrantes du Québec	176 400 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
Chaudière-Appalaches	PMD	Comité d'accueil et d'intégration des immigrants Beauce Nord	21 080 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
Capitale-Nationale	PMD	Conférence régionale des élus de la Capitale-Nationale	215 000 \$	Entente spécifique pour la région visant à améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
Côte-Nord	PMD	Conférence régionale des élus de la Côte-Nord	80 000 \$	Entente spécifique pour la région visant à améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
Laval	PMD	Conférence régionale des élus de Laval	320 000 \$	Entente spécifique pour la région visant à améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
Estrie	PMD	Conférence régionale des élus de l'Estrie	220 000 \$	Entente spécifique pour la région visant à améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
Montréal	PMD	Conférence régionale des élus de Montréal	400 000 \$	Entente administrative: Les objectifs de l'entente visent la réalisation des projets s'inscrivant dans les trois axes d'intervention du PARMI, soit : - maintenir une immigration correspondant aux besoins de la région de Montréal et respectueuse des valeurs du Québec; - assurer l'accueil et l'insertion durable en emploi des personnes immigrantes, des membres des communautés culturelles et des personnes de minorités visibles; - développer la région de Montréal en misant sur l'atout privilégié qu'est sa diversité.
Centre-du-Québec	PMD	Conférence régionale des élus du Centre-du-Québec	82 500 \$	Entente transitoire visant à améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
Lanaudière	PMD	Conférence régionale des élus Lanaudière	125 000 \$	Entente spécifique pour la région visant à améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
Montréal	PMD	Culture pour tous	20 000 \$	Prise en charge de l'organisation de l'édition 2014 du Prix Charles-Biddle qui souligne l'apport exceptionnel d'une personne ayant immigré au Québec

Montréal	PMD	Droit à l'emploi (D.E.)	78 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
Montréal	PMD	Forum-2020	75 754 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
Chaudière-Appalaches	PMD	Groupe en alphabétisation de Montmagny-Nord	8 840 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
Chaudière-Appalaches	PMD	ICI Intégration communautaire des immigrants	49 640 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
Montréal	PMD	Institut Pacifique	20 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants. Visé à prévenir la discrimination et les conflits interculturels dans les écoles.
Montréal	PMD	Maison des jeunes "par la grand'porte" (La)	35 000 \$	Prévention de l'adhésion des jeunes aux gangs de rue
Montréal	PMD	Maison d'Haïti	40 000 \$	Prévention de l'adhésion des jeunes aux gangs de rue
Abitibi-Témiscamingue	PMD	Mosaïque: Association inter-culturelle et accueil des immigrants inc. (La)	10 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
Abitibi-Témiscamingue	PMD	Mouvement de la relève d'Amos-Région Inc.	20 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
Montréal	PMD	Mouvement jeunesse Montréal-Nord	53 600 \$	Prévention de l'adhésion des jeunes aux gangs de rue
Montréal	PMD	Orienthèque, centre d'orientation et services d'intégration de la main-d'oeuvre (L')	49 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
Montréal	PMD	Petites-Mains	50 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants - Prévenir et contrer la violence conjugale
Saguenay-Lac-Saint-Jean	PMD	Portes ouvertes sur le lac	92 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	PMD	Pouvoir des Mots Gaspé	26 560 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
Montréal	PMD	Prévention Sud-Ouest	45 000 \$	Prévention de l'adhésion des jeunes aux gangs de rue
Montréal	PMD	PROMIS (Promotion - Intégration - Société nouvelle)	161 700 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
Centre-du-Québec	PMD	Regroupement interculturel de Drummond inc.	33 500 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
Montréal	PMD	Réseau emploi entrepreneurship	28 080 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
Mauricie	PMD	Service d'accueil des nouveaux arrivants (SANA) de la MRC de Maskinongé	8 668 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
Mauricie	PMD	Service d'accueil des nouveaux arrivants de Shawinigan	10 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
Montréal	PMD	Solidarité ethnique régionale de la Yamaska	65 038 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
Mauricie	PMD	Stratégie Carrière	34 150 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
Montréal	PMD	Table ronde du mois de l'histoire des Noirs (La)	33 500 \$	Soutien aux activités du Mois de l'histoire des Noirs

Chaudière-Appalaches	PMD	Tremplin (Le), centre pour personnes immigrantes et leurs familles	46 240 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
Outaouais	PMD	Ville de Gatineau	100 000 \$	Les parties s'entendent pour assurer la réalisation de projets répondant aux grandes orientations et aux objectifs spécifiques visés par le Plan d'action de la Politique en matière de diversité culturelle.
Montréal	PMD	Ville de Montréal	1 500 000 \$	L'entente a pour objet de convenir des modalités administratives, selon lesquelles la ministre confie à la Ville la gestion d'une subvention en vertu du Programme Mobilisation-Diversité, pour soutenir l'intégration sociale et économique des communautés d'origines diverses, les relations interculturelles et la cohésion sociale dans les quartiers et milieux de vie.
Lanaudière	PMD	Ville de Terrebonne	50 000 \$	Subvention octroyée dans le cadre de l'entente spécifique pour la région de Lanaudière visant à améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région.

## Programme Réussir l'intégration (PRInt) 2014 2015

Lanaudière	PRInt	"AMINATE" Accueil multiethnique et intégration de nouveaux arrivants à Terrebonne et les environs	30 270 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Laurentides	PRInt	ABL Accès Accueil Action	38 460 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Centre-du-Québec	PRInt	Accès Travail	6 300 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Montréal	PRInt	Accueil aux immigrants de l'Est de Montréal	435 150 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Montréal	PRInt	Accueil aux immigrants de l'Est de Montréal	30 000 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Levée de la suspension temporaire des renvois vers Haïti et le Zimbabwe
Montréal	PRInt	Accueil aux immigrants de l'Est de Montréal	8 262 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Séance PDI
Bas-Saint-Laurent	PRInt	Accueil intégration du BSL inc.	15 960 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Montréal	PRInt	Accueil liaison pour arrivants (ALPA)	390 690 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Montréal	PRInt	Accueil pour immigrants et Réfugiés du Sud-Ouest de Montréal Centre Prisme	117 060 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Outaouais	PRInt	Accueil-parrainage Outaouais	340 826 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Montréal	PRInt	Agence Ometz	109 500 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Montréal	PRInt	Aide et Intégration Jeunesse au Travail de la Vallée du Richelieu	26 880 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Montréal	PRInt	ALAC (Alliance pour l'accueil et l'intégration des immigrants-es)	8 874 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Séance PDI

Montréal	PRInt	ALAC (Alliance pour l'accueil et l'intégration des immigrants-es)	208 980 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Chaudière-Appalaches	PRInt	Alpha Bellechasse	7 560 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Outaouais	PRInt	Association des femmes immigrantes de l'Outaouais	7 956 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Séance PDI
Outaouais	PRInt	Association des femmes immigrantes de l'Outaouais	85 394 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Montréal	PRInt	Bienvenue à Notre-Dame-de-Grâce	82 980 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Laurentides	PRInt	C.O.F.F.R.E.T. Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles	107 196 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Montréal	PRInt	CARI St-Laurent	8 874 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Séance PDI
Montréal	PRInt	CARI St-Laurent	603 810 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Montréal	PRInt	Carrefour d'aide aux nouveaux arrivants	6 120 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Séance PDI
Montréal	PRInt	Carrefour d'aide aux nouveaux arrivants	120 540 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Laval	PRInt	Carrefour d'intercultures de Laval	336 102 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Laval	PRInt	Carrefour d'intercultures de Laval	30 000 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Levée de la suspension temporaire des renvois vers Haïti et le Zimbabwe
Laval	PRInt	Carrefour d'intercultures de Laval	15 912 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Séance PDI
Abitibi-Témiscamingue	PRInt	Carrefour Jeunesse emploi d'Abitibi-Est	12 150 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Abitibi-Témiscamingue	PRInt	Carrefour Jeunesse emploi d'Abitibi-Ouest	1 260 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Côte-Nord	PRInt	Carrefour jeunesse emploi de la Haute-Côte-Nord (CJEHCN)	1 890 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Outaouais	PRInt	Carrefour jeunesse emploi de la Vallée-de-la-Gatineau	2 100 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Outaouais	PRInt	Carrefour Jeunesse Emploi Papineau	1 680 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Chaudière-Appalaches	PRInt	Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Sud	14 280 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Chaudière-Appalaches	PRInt	Carrefour jeunesse-emploi de Lotbinière	3 360 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Outaouais	PRInt	Carrefour jeunesse-emploi de l'Outaouais	31 740 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Session Objectif intégration
Abitibi-Témiscamingue	PRInt	Carrefour Jeunesse-Emploi du Témiscamingue	1 260 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes



Bas-Saint-Laurent	PRInt	Carrefour jeunesse-emploi Mitis	6 300 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Montréal	PRInt	Carrefour Le Moutier	160 740 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Montréal	PRInt	Carrefour Le Moutier	20 000 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Levée de la suspension temporaire des renvois vers Haïti et le Zimbabwe
Montréal	PRInt	Carrefour Le Moutier	15 912 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Séance PDI
Côte-Nord	PRInt	Centre Alpha Lira inc.	9 750 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Montréal	PRInt	Centre communautaire des femmes sud-asiatique	153 540 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Montréal	PRInt	Centre d'action bénévole de Montréal-Nord	132 150 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Montréal	PRInt	Centre d'action socio-communautaire de Montréal	115 500 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Montréal	PRInt	Centre d'appui aux communautés immigrantes de Bordeaux-Cartierville	8 874 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Séance PDI
Montréal	PRInt	Centre d'appui aux communautés immigrantes de Bordeaux-Cartierville	76 705 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Session Objectif intégration
Montréal	PRInt	Centre d'appui aux communautés immigrantes de Bordeaux-Cartierville	429 690 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Capitale-Nationale	PRInt	Centre de formation Option-Travail Ste-Foy	68 770 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Session Objectif intégration
Montréal	PRInt	Centre de recherche d'emploi de l'Est (CREE) inc.	66 125 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Session Objectif intégration
Montréal	PRInt	Centre de recherche d'emploi du Sud-Ouest (CRESO)	10 920 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Montréal	PRInt	Centre des femmes de Montréal	305 040 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Montréal	PRInt	Centre d'Intégration Multi-services de l'Ouest de l'Île (C.I.M.O.I.)	169 650 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Côte-Nord	PRInt	Centre Émersion (Manicouagan) inc.	5 670 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Outaouais	PRInt	Centre intégré en employabilité locale (CIEL)	2 520 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Bas-Saint-Laurent	PRInt	Centre local de développement (CLD) de la Matanie	4 200 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine	PRInt	Centre local de développement (CLD) du territoire de la MRC du Rocher-Percé	2 520 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine	PRInt	Centre local de développement de la Haute-Gaspésie	4 410 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine	PRInt	Centre local de développement de la M.R.C. de Bonaventure	5 040 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Bas-Saint-Laurent	PRInt	Centre local de développement de la région de Rivière-du-Loup	10 800 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes

Capitale-Nationale	PRInt	Centre multiethnique de Québec inc.	710 244 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Capitale-Nationale	PRInt	Centre multiethnique de Québec inc.	15 912 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Séance PDI
Montréal	PRInt	Centre Sino-Québec de la Rive-Sud	82 680 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Montréal	PRInt	Centre social d'aide aux immigrants	555 220 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Montréal	PRInt	CLAM (Carrefour de liaison et d'aide multi-ethnique)	450 690 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Montréal	PRInt	Clef pour l'intégration au travail des immigrants	129 605 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Session Objectif intégration
Montréal	PRInt	Clef pour l'intégration au travail des immigrants	14 994 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Séance PDI
Montréal	PRInt	Collectif des femmes immigrantes du Québec	11 016 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Séance PDI
Montréal	PRInt	Collectif des femmes immigrantes du Québec	153 410 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Session Objectif intégration
Chaudière-Appalaches	PRInt	Comité d'accueil et d'intégration des immigrants Beauce Nord	9 540 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Centre-du-Québec	PRInt	Comité d'accueil international des Bois-Francs	154 124 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Montréal	PRInt	Comité d'éducation aux adultes de la Petite Bourgogne et de Saint-Henri (Le)	126 600 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Lanaudière	PRInt	Comité régional d'éducation pour le développement international Lanaudière	120 342 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Montréal	PRInt	Droit à l'emploi (D.E.)	31 200 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Laval	PRInt	Entraide (Pont-Viau et Laval des Rapides) inc. (L')	74 066 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Montréal	PRInt	Fondation Ressources Jeunesse	177 215 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Session Objectif intégration
Chaudière-Appalaches	PRInt	Groupe en alphabétisation de Montmagny-Nord	1 680 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Montréal	PRInt	Hirondelle, services d'accueil et d'intégration des immigrants (L')	317 250 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Montréal	PRInt	Hirondelle, services d'accueil et d'intégration des immigrants (L')	105 800 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Session Objectif intégration
Chaudière-Appalaches	PRInt	ICI Intégration communautaire des immigrants	11 760 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Montréal	PRInt	Intégration Travail Roussillon	37 860 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Montréal	PRInt	Maison de la Famille des Maskoutains	192 234 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes

Montréal	PRInt	Maison d'Haïti	54 360 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Montréal	PRInt	Maison d'Haïti	70 000 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Levée de la suspension temporaire des renvois vers Haïti et le Zimbabwe
Montréal	PRInt	Maison internationale de la Rive Sud inc.	409 940 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Abitibi-Témiscamingue	PRInt	Mosaïque: Association inter-culturelle et accueil des immigrants inc. (La)	7 110 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Abitibi-Témiscamingue	PRInt	Mouvement de la relève d'Amos-Région Inc.	2 580 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Montréal	PRInt	Orienthèque, centre d'orientation et services d'intégration de la main-d'oeuvre (L')	24 840 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Laval	PRInt	Perspective Carrière	66 125 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Saguenay–Lac-Saint-Jean	PRInt	Portes ouvertes sur le lac	26 940 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	PRInt	Pouvoir des Mots Gaspé	5 040 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Montréal	PRInt	Projet Genèse	46 620 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Montréal	PRInt	PROMIS (Promotion - Intégration - Société nouvelle)	328 230 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Montréal	PRInt	PROMIS (Promotion - Intégration - Société nouvelle)	9 180 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Séance PDI
Montréal	PRInt	Regroupement des organismes du Montréal ethnique pour le logement	48 640 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Centre-du-Québec	PRInt	Regroupement interculturel de Drummond inc.	266 756 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Montréal	PRInt	Réseau emploi entrepreneurship	31 920 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Montréal	PRInt	Service à la famille chinoise du Grand Montréal inc.	326 820 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Capitale-Nationale	PRInt	Service accès travail de Portneuf	16 860 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Bas-Saint-Laurent	PRInt	Service Accès-Emploi	1 260 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Mauricie	PRInt	Service d'accueil des nouveaux arrivants (SANA) de la MRC de Maskinongé	4 680 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Mauricie	PRInt	Service d'accueil des nouveaux arrivants (SANA) de Trois-Rivières	188 514 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Mauricie	PRInt	Service d'accueil des nouveaux arrivants de Shawinigan	11 760 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes

Lanaudière	PRInt	Service d'aide à la famille Immigrante de la MRC de l'Assomption (SAFIMA)	26 730 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Estrie	PRInt	Service d'aide aux Néo-Canadiens (Sherbrooke) inc. (Le)	511 630 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Montréal	PRInt	Service d'aide et de liaison pour immigrants La Maisonnée	8 874 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Séance PDI
Montréal	PRInt	Service d'aide et de liaison pour immigrants La Maisonnée	460 560 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Montréal	PRInt	Service d'aide et de liaison pour immigrants La Maisonnée	30 000 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Levée de la suspension temporaire des renvois vers Haïti et le Zimbabwe
Montréal	PRInt	Service d'interprète d'aide et de référence aux immigrants (SIARI)	349 100 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Saguenay–Lac-Saint-Jean	PRInt	Service externe de main d'œuvre du Saguenay	18 540 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Capitale-Nationale	PRInt	Services de main-d'œuvre l'Appui inc. (Les)	16 860 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Montréal	PRInt	Services et formation aux immigrants en Montérégie (SFIM)	52 900 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Session Objectif intégration
Montréal	PRInt	Solidarité ethnique régionale de la Yamaska	219 354 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Chaudière-Appalaches	PRInt	Tremplin (Le), centre pour personnes immigrantes et leurs familles	43 320 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
Montréal	PRInt	YMCA du Québec (Les)	333 100 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes réfugiées prises en charge par l'État

## Programme Soutien à la mission (PSM) 2014 2015

Montréal	PSM	Accueil aux immigrants de l'Est de Montréal	25 000 \$	Soutien à la mission globale
Bas-Saint-Laurent	PSM	Accueil intégration du BSL inc.	25 000 \$	Soutien à la mission globale
Montréal	PSM	Accueil liaison pour arrivants (ALPA)	18 750 \$	Soutien à la mission globale
Outaouais	PSM	Accueil-parrainage Outaouais	49 201 \$	Soutien à la mission globale
Estrie	PSM	Actions interculturelles de développement et d'éducation (AIDE) inc.	25 000 \$	Soutien à la mission globale
Laurentides	PSM	C.O.F.F.R.E.T. Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles	34 102 \$	Soutien à la mission globale
Montréal	PSM	CARI St-Laurent	25 000 \$	Soutien à la mission globale
Montréal	PSM	Carrefour d'aide aux nouveaux arrivants	25 000 \$	Soutien à la mission globale

Laval	PSM	Carrefour d'intercultures de Laval	31 193 \$	Soutien à la mission globale
Montréal	PSM	Centre d'appui aux communautés immigrantes de Bordeaux-Cartierville	25 000 \$	Soutien à la mission globale
Montréal	PSM	Centre d'Intégration Multi-services de l'Ouest de l'Île (C.I.M.O.I.)	25 000 \$	Soutien à la mission globale
Capitale-Nationale	PSM	Centre multiethnique de Québec inc.	44 405 \$	Soutien à la mission globale
Capitale-Nationale	PSM	Centre R.I.R.E. 2000	25 000 \$	Soutien à la mission globale
Montréal	PSM	Centre social d'aide aux immigrants	40 000 \$	Soutien à la mission globale
Montréal	PSM	CLAM (Carrefour de liaison et d'aide multi-ethnique)	25 000 \$	Soutien à la mission globale
Montréal	PSM	Clef pour l'intégration au travail des immigrants	25 000 \$	Soutien à la mission globale
Centre-du-Québec	PSM	Comité d'accueil international des Bois-Francs	34 102 \$	Soutien à la mission globale
Lanaudière	PSM	Comité régional d'éducation pour le développement international Lanaudière	25 000 \$	Soutien à la mission globale
Montréal	PSM	Hirondelle, services d'accueil et d'intégration des immigrants (L')	29 914 \$	Soutien à la mission globale
Chaudière-Appalaches	PSM	ICI Intégration communautaire des immigrants	25 000 \$	Soutien à la mission globale
Montérégie	PSM	Maison de la Famille des Maskoutains	25 000 \$	Soutien à la mission globale
Montérégie	PSM	Maison internationale de la Rive Sud inc.	43 110 \$	Soutien à la mission globale
Montréal	PSM	PROMIS (Promotion - Intégration - Société nouvelle)	58 947 \$	Soutien à la mission globale
Montréal	PSM	Regroupement des organismes en francisation du Québec (R.O.F.Q.)	94 104 \$	Soutien à la mission globale
Centre-du-Québec	PSM	Regroupement interculturel de Drummond inc.	34 102 \$	Soutien à la mission globale
Mauricie	PSM	Service d'accueil des nouveaux arrivants (SANA) de Trois-Rivières	25 000 \$	Soutien à la mission globale
Estrie	PSM	Service d'aide aux Néo-Canadiens (Sherbrooke) inc. (Le)	40 000 \$	Soutien à la mission globale
Montréal	PSM	Service d'aide et de liaison pour immigrants La Maisonnée	25 000 \$	Soutien à la mission globale
Montérégie	PSM	Solidarité ethnique régionale de la Yamaska	34 102 \$	Soutien à la mission globale

Montréal	PSM	Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes inc.	111 845 \$	Soutien financier pour le maintien de l'outil de gestion CERI-GES, afin de garantir le fonctionnement adéquat de l'outil, des serveurs hébergeant l'outil et pour la mise à jour périodique de l'outil afin qu'il continue de répondre aux exigences de la ministre en matière de reddition de comptes du Programme <i>Réussir l'intégration</i> .
Montréal	PSM	Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes inc.	306 138 \$	Soutien à la mission globale
Montréal	PSM	Vision Inter-Cultures	25 000 \$	Soutien à la mission globale
Programme Accès aux ordres professionnels (PAOP) 2014 2015				
Montréal	PAOP	Ordre des ergothérapeutes du Québec	39 375 \$	Améliorer les conditions d'accès aux ordres professionnels
Montréal	PAOP	Ordre des médecins vétérinaires du Québec	4 37 230 \$	Améliorer les conditions d'accès aux ordres professionnels

Sources des données : DRSL, au 28-02-2015				
Note : Le Ministère de détient pas de registre des demandes refusées.				
<b>Légende :</b>				
- Programme <i>Réussir l'intégration</i> (PRInt)				
- Programme <i>Mobilisation-Diversité</i> (PMD)				
- Programme <i>Soutien à la mission</i> (PSM)				
- Programme <i>Accès aux ordres professionnels</i> (PAOP)				

QUESTION – RP 82

---

**POUR LE MINISTÈRE ET CHACUN DES ORGANISMES, AGENCES, CONSEIL, COMITÉS OU AUTRES QUI EN RELÈVENT, INDIQUER POUR 2014-2015 :**

- a) LE NOMBRE ET LE NOM DES EMPLOYÉS AFFECTÉS AUX AFFAIRES PUBLIQUES;**
  - b) LE MONTANT DÉPENSÉ PAR LE DÉPARTEMENT DES AFFAIRES PUBLIQUES;**
  - c) LE NOMBRE ET LE DÉTAIL DES RENCONTRES DES EMPLOYÉS AFFECTÉS AUX AFFAIRES PUBLIQUES AVEC D'AUTRES INSTANCES OU ORGANISMES PUBLICS, VENTILÉ PAR INSTANCES OU ORGANISMES**
- 

a) Nombre d'employés au sein du Ministère affectés aux affaires publiques pour l'année 2014-2015 :

- 4 employés

b) Ventilation des dépenses en affaires publiques du Ministère pour l'année 2014-2015 :

- Diffusion de communiqués : 684,12 \$
- Organisation d'événements de presse : 13 331,66 \$

c) Cette question ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

Q U E S T I O N – R P 8 3

---

POUR CHAQUE CARREFOUR D’INTÉGRATION, LE NOMBRE D’EMPLOYÉS BILINGUES ET LE POURCENTAGE QU’ILS REPRÉSENTENT PAR RAPPORT AU NOMBRE TOTAL D’EMPLOYÉS

---

Cette question ne semble pas pertinente à l’exercice de l’étude des crédits.

Veuillez noter que les Carrefours d'intégration n'existent plus depuis 2004-2005.



Q U E S T I O N – R P 8 4

---

POUR CHAQUE CENTRE DE FORMATION, LE NOMBRE D’EMPLOYÉS BILINGUES ET LE POURCENTAGE QU’ILS REPRÉSENTENT PAR RAPPORT AU NOMBRE TOTAL D’EMPLOYÉS

---

Cette question ne semble pas pertinente à l’exercice de l’étude des crédits.

Q U E S T I O N – R P 8 5

---

ÉVOLUTION DU NOMBRE D’EMPLOYÉS ET DE LA MASSE SALARIALE DE LA GESTION DE LA  
DIVERSITÉ ET DE L’INTÉGRATION SOCIALE DEPUIS 2007-2008

---

Cette question ne semble pas pertinente à l’exercice de l’étude des crédits.

Q U E S T I O N – R P 8 6

---

ÉVOLUTION DU NOMBRE D’EMPLOYÉS ET DE LA MASSE SALARIALE DE TOUTES LES DIRECTIONS RÉGIONALES D’IMMIGRATION-QUÉBEC DEPUIS 2007-2008. VENTILATION PAR RÉGION

---

Cette question ne semble pas pertinente à l’exercice de l’étude des crédits.

Q U E S T I O N – R P 8 7

---

**ÉVOLUTION DU NOMBRE D’EMPLOYÉS ET DE LA MASSE SALARIALE DE CHACUN DES  
BUREAUX D’IMMIGRATION DU QUÉBEC À L’ÉTRANGER DEPUIS 2007-2008**

---

Voir la fiche RP6 pour 2015-2016, les données des années précédentes se trouvent dans les Cahiers explicatifs des crédits des années antérieures.

Q U E S T I O N – R P 8 8

---

**LISTE DES LOCAUX LOUÉS PAR LES DIFFÉRENTS BUREAUX D’IMMIGRATION DU QUÉBEC À  
L’ÉTRANGER INCLUANT LE COÛT DE CHAQUE LOCAL ET L’EMPLACEMENT**

---

Nous vous référons à la question RP6 qui contient toutes ces informations.

QUESTION - RP 89

POUR CHACUNE DES ANNÉES DEPUIS 2007, LE RECENSEMENT (NOMBRE, PAYS) ET LE COÛT DES MISSIONS DE SÉLECTION

Vous trouverez ci-après le nombre et les coûts réels des missions de sélection réalisées à l'étranger dans le cadre des programmes gens d'affaires et du programme régulier des travailleurs qualifiés.

Année financière	Nombre de missions	Coûts réels
2007-2008	167	2 272 285,00 \$ <sup>1</sup>
2008-2009	173	2 515 851,50 \$ <sup>2</sup>
2009-2010	193	2 671 411,59 \$ <sup>3</sup>
2010-2011	184	2 119 155,24 \$ <sup>4</sup>
2011-2012	187	2 231 781,41 \$ <sup>5</sup>
2012-2013	204	2 699 422,48 \$ <sup>6</sup>
2013-2014	147	1 712 776,38 \$ <sup>7</sup>
2014-2015	85	1 228 386,20 \$ <sup>8</sup>

**Liste des villes visitées lors des missions en 2007-2008 :**  
Abidjan, Abu Dhabi, Antananarivo, Bogota, Bruxelles, Bucarest, Buenos Aires, Caracas, Chisinau, Damas, Ile-Maurice, Islamabad, Hong Kong, Kiev, Le Caire, Lima, Mexico, Moscou, Nairobi, New Delhi, New York, Paris, Port-au-Prince, Quito, Rabat, Sao Paulo, San Salvador, Sofia, Tel-Aviv, Tunis, Vienne.

**Liste des villes visitées lors des missions en 2008-2009 :**  
Abidjan, Abu Dhabi, Accra, Bogota, Bruxelles, Bucarest, Buenos Aires, Casablanca, Caracas, Chisinau, Dakar, Damas, Ile-Maurice, Islamabad, Hong Kong, Kiev, La Havane, Le Caire, Lima, Mexico, Moscou, Nairobi, New Delhi, New York, Paris, Port-au-Prince, Recife, Quito, Rabat, Sao Paulo, Sofia, Tel-Aviv, Tunis, Vienne, Yaoundé.

**Liste des villes visitées lors des missions en 2009-2010 :**  
Abidjan, Accra, Ankara, Beijing, Bogota, Bruxelles, Buenos Aires, Caracas, Chisinau, Dakar, Damas, De Bahia, Ile-Maurice, Hong Kong, Kiev, La Havane, Le Caire, Lima, Mexico, Moscou, Nairobi, New York, Paris, Port-au-Prince, Recife, Quito, Rabat, Sao Paulo, Santiago, San Salvador, Séoul, Shanghai, Sofia, Taipei, Taiwan, Tel-Aviv, Tunis, Vienne, Yaoundé.

**Liste des villes visitées lors des missions en 2010-2011 :**  
Abidjan, Accra, Alexandrie, Ankara, Bogota, Bruxelles, Bucarest, Caracas, Chisinau, Corée-Sud, Dakar, Damas, Guatemala, Ile-Maurice, Hong Kong, Kiev, La Havane, Le Caire, Lima, Mexico, Moscou, Nairobi, New York, Paris, Quito, Rabat, Sao Paulo, Salvado de B., San Salvador, Sofia, Tunis, Vienne, Yaoundé.

**Liste des villes visitées lors des missions en 2011-2012 :**  
Abidjan, Accra, Alexandrie, Antalya, Bogota, Bruxelles, Bucarest, Buenos Aires, Caracas, Chisinau, Dakar, Damas, Ile-Maurice, Istanbul, Hong Kong, Kiev, La Havane, Le Caire, Lima, Mexico, Moscou, Nairobi, New York, Ouagadougou, Paris, Port-au-Prince, Rabat, Sao Paulo, Salvado de B., Santiago, Séoul, Sofia, Tel-Aviv, Tunis, Vienne, Yaoundé.

**Liste des villes visitées lors des missions en 2012-2013 :**  
Abidjan, Accra, Alexandrie, Atlanta, Bogota, Bruxelles, Bucarest, Caracas, Cebu, Chisinau, Dakar, Ile-Maurice, Istanbul, Hong Kong, Kiev, La Havane, Lima, Mexico, Moscou, Nairobi, New Delhi, New York, Ouagadougou, Paris, Port-au-Prince, Rabat, Rio, Salvador de B., Sofia, Tel-Aviv, Tunis, Yaoundé.

**Liste des villes visitées lors des missions en 2013-2014 :**  
Abidjan, Abu Dhabi, Accra, Atlanta, Bogota, Bucarest, Caracas, Chisinau, Dakar, Ile-Maurice, Istanbul, Hong Kong, Kiev, Kingston, Mexico, Moscou, Nairobi, New Delhi, New York, Paris, Port-au-Prince, Rabat, Sao Paulo, Sofia, Tunis, Yaoundé.

<sup>1</sup> Source: Plurimensuel amendé de 2007-2008  
<sup>2</sup> Source: SAGIR – Disponibilité budgétaire par supercatégorie – Frais de dépl – Ext du Canada (U.A. 2801550)  
<sup>3</sup> Idem à la note 2.  
<sup>4</sup> Idem à la note 2.  
<sup>5</sup> Source: SAGIR – Disponibilité budgétaire par supercatégorie – Frais de dépl – Ext du Canada (U.A. 2801500 – Programme 12890)  
<sup>6</sup> Source: SAGIR – Disponibilité budgétaire par supercatégorie – Frais de dépl – Ext du Canada (U.A. 2801500 – Programme 12892)  
<sup>7</sup> Idem à la note 6.  
<sup>8</sup> Idem à la note 6.

Liste des villes visitées lors des missions en 2014-2015 :

Abidjan, Abu Dhabi, Accra, Ankara, Alger, Beyrouth, Bogota, Bucarest, Cebu, Chisinau, Ile-Maurice, Istanbul, Hong Kong, Moscou, Nairobi, New Delhi, New York, Paris, Port-au-Prince, Rabat, Sao Paulo, Sofia, Tunis, Yaoundé.

Q U E S T I O N – R P 9 0

---

**LISTE DE TOUTES LES ACTIVITÉS, FORMATIONS, COLLOQUES OU CONFÉRENCES AUXQUELS  
LES EMPLOYÉS (EMPLOYÉS LOCAUX ET FONCTIONNAIRES) DES DIFFÉRENTS BUREAUX  
D’IMMIGRATION DU QUÉBEC À L’ÉTRANGER ONT PRIS PART EN 2014-2015. DÉTAIL DES  
COÛTS RATTACHÉS À CES ÉVÉNEMENTS**

---

Une réponse globale à cette question est produite par le ministère des Relations internationales et de la Francophonie.



Q U E S T I O N – R P 9 1

---

ÉVOLUTION DU NOMBRE D’EMPLOYÉS ET DE LA MASSE SALARIALE DE LA DIRECTION DE  
L’IMMIGRATION ÉCONOMIQUE – INTERNATIONAL DEPUIS 2007-2008

---

Cette question ne semble pas pertinente à l’exercice de l’étude des crédits.

Q U E S T I O N – R P 9 2

---

ÉVOLUTION DU NOMBRE D’EMPLOYÉS ET DE LA MASSE SALARIALE DE LA DIRECTION DES  
POLITIQUES, DES PROGRAMMES, DES PARTENARIATS ET DE LA PROMOTION DE LA  
FRANCISATION DEPUIS 2007-2008

---

Cette question ne semble pas pertinente à l’exercice de l’étude des crédits.

QUESTION – RP93

TAUX DE RÉTENTION DES IMMIGRANTS ADMIS AU QUÉBEC, PAR CATÉGORIES. FOURNIR  
LES CHIFFRES POUR CHAQUE ANNÉE DEPUIS 2005. VENTILATION PAR RÉGION

Afin de connaître la présence au Québec des immigrants admis au cours des dix dernières années ainsi que leur localisation sur le territoire québécois, le MIDI procède annuellement à un jumelage statistique des renseignements contenus dans ses banques de données sur les admissions permanentes et de ceux disponibles dans le Fichier d’inscription des personnes assurées (FIPA) de la Régie de l’assurance maladie du Québec (RAMQ).

Au cours des années, divers changements d’ordre administratif, ainsi que des modifications de la méthodologie des jumelages, peuvent avoir eu des influences sur la mesure du taux de présence.

En janvier 2014, le taux de présence observé est de 75,7 % pour la cohorte des immigrants admis au Québec de 2003 à 2012. Il varie selon la catégorie d’immigration, comme indiqué dans le tableau 1.

Tableau 1  
Présence des immigrants admis au Québec, par catégorie d'immigration, de 2005 à 2014

Personnes admises			Taux de présence * ( % )				
Année du jumelage	Cohorte d'admission	Volume d'admission	Immigration économique	Regroupement familial	Réfugiés et personnes en situation semblable	Autres immigrants	Total
2005	1994-2003	314 377	73,9	87,3	82,0	66,2	79,3
2006	1995-2004	331 703	75,4	88,8	82,4	85,7	80,3
2007	1996-2005	347 778	75,7	88,3	83,1	88,6	80,4
2008	1997-2006	363 560	76,0	87,7	83,9	88,0	80,4
2009	1998-2007	380 761	76,1	87,1	84,0	86,8	80,2
2010	1999-2008	399 446	71,9	83,4	76,2	89,2	75,5
2011	2000-2009	419 630	72,4	83,2	76,2	88,2	75,6
2012	2001-2010	441 022	72,7	83,5	77,1	87,2	75,9
2013	2002-2011	455 057	72,7	83,6	78,0	85,8	75,9
2014	2003-2012	472 456	72,3	83,6	79,0	84,6	75,7

\* Nouvelle méthodologie utilisée pour les jumelages statistiques de 2010 à 2014.

Près de trois quarts des immigrants présents admis au Québec de 2003 à 2012 résidaient en janvier 2014 dans la Région métropolitaine de Montréal (RMM) et un peu plus d’un immigrant sur cinq résidait dans une région hors de la RMM (21,8 %).

Le tableau 2 (présenté au verso) donne un aperçu de la répartition régionale des immigrants récemment admis au Québec et qui y résidaient en janvier 2014, selon les grandes catégories d’immigration.

Tableau 2  
Population immigrante admise au Québec de 2003 à 2012  
selon la région de résidence en janvier 2014, par catégorie

Région de résidence	Immigration économique		Regroupement familial		Réfugiés		Autres immigrants		Total	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Régions hors de la Région métropolitaine de Montréal (RMM)										
Bas-Saint-Laurent	523	0,2	335	0,4	52	0,1	3	0,0	913	0,3
Saguenay–Lac-Saint-Jean	594	0,3	462	0,6	88	0,2	6	0,1	1 150	0,3
Capitale-Nationale	10 889	4,9	3 515	4,2	3 479	7,8	62	1,0	17 945	5,0
Mauricie	1 292	0,6	604	0,7	642	1,4	13	0,2	2 551	0,7
Estrie	3 092	1,4	1 141	1,4	1 985	4,4	65	1,0	6 283	1,8
Outaouais	5 703	2,6	2 514	3,0	2 078	4,6	135	2,1	10 430	2,9
Abitibi-Témiscamingue	514	0,2	306	0,4	14	0,0	4	0,1	838	0,2
Côte-Nord	252	0,1	174	0,2	17	0,0	-	-	443	0,1
Nord-du-Québec	85	0,0	81	0,1	5	0,0	3	0,0	174	0,0
Gaspésie--Îles-de-la-Madeleine	136	0,1	119	0,1	3	0,0	2	0,0	260	0,1
Chaudière-Appalaches	1 272	0,6	806	1,0	215	0,5	17	0,3	2 310	0,6
Lanaudière	3 722	1,7	2 310	2,8	1 113	2,5	177	2,8	7 322	2,0
Laurentides	4 473	2,0	2 388	2,9	825	1,8	80	1,3	7 766	2,2
Montréal Est <sup>1</sup>	3 436	1,5	2 085	2,5	1 702	3,8	73	1,1	7 296	2,0
Vallée-du-Haut-Saint-Laurent <sup>1</sup>	6 431	2,9	2 801	3,4	834	1,9	163	2,6	10 229	2,9
Centre-du-Québec	611	0,3	508	0,6	860	1,9	10	0,2	1 989	0,6
Total, régions hors de la RMM	43 025	19,3	20 149	24,2	13 912	31,1	813	12,8	77 899	21,8
Région métropolitaine de Montréal (RMM)										
Montréal	138 690	62,2	48 057	57,6	21 827	48,7	4 462	70,0	213 036	59,6
Laval	17 231	7,7	7 638	9,2	3 802	8,5	559	8,8	29 230	8,2
Longueuil (agglomération) <sup>1</sup>	16 715	7,5	5 448	6,5	3 039	6,8	367	5,8	25 569	7,2
Total, RMM	172 636	77,4	61 143	73,3	28 668	64,0	5 388	84,5	267 835	74,9
Non déterminée	7 292	3,3	2 107	2,5	2 205	4,9	175	2,7	11 779	3,3
Total	222 953	100,0	83 399	100,0	44 785	100,0	6 376	100,0	357 513	100,0

1. Territoire de la Conférence régionale des élus.

QUESTION – RP 94

**TAUX DE RÉTENTION POUR LES IMMIGRANTS ÉCONOMIQUES, VENTILÉS SELON LES SOUS-CATÉGORIES SUIVANTES :**

**A) IMMIGRANTS INVESTISSEURS; B) IMMIGRANTS ENTREPRENEURS; C) IMMIGRANTS TRAVAILLEURS; D) ET AUTRES CATÉGORIES, LE CAS ÉCHÉANT.**

**FOURNIR LES CHIFFRES POUR CHAQUE ANNÉE DEPUIS 2005. VENTILATION PAR RÉGION**

Afin de connaître la présence au Québec des immigrants admis au cours des dix dernières années ainsi que leur localisation sur le territoire québécois, le MIDI procède annuellement à un jumelage statistique des renseignements contenus dans ses banques de données sur les admissions permanentes et de ceux disponibles dans le Fichier d’inscription des personnes assurées (FIPA) de la Régie de l’assurance maladie du Québec (RAMQ).

Au cours des années, divers changements d’ordre administratif, ainsi que des modifications de la méthodologie des jumelages, peuvent avoir eu des influences sur la mesure du taux de présence.

En janvier 2014, le taux de présence observé est de 72,3 % pour la cohorte des immigrants admis au Québec de 2003 à 2012 dans la catégorie économique. Il varie selon la sous-catégorie d’immigration, comme indiqué dans le tableau 1.

**Tableau 1**  
**Présence des immigrants économiques admis au Québec, par sous-catégorie, de 2005 à 2014**

Personnes admises			Taux de présence * ( % )				
Année du jumelage	Cohorte d'admission	Volume d'admission	Investisseurs	Entrepreneurs	Travailleurs qualifiés	Autres catégories économiques	Total immigration économique
2005	1994-2003	158 296	18,4	49,5	83,6	75,2	73,9
2006	1995-2004	174 151	19,7	50,8	83,6	77,8	75,4
2007	1996-2005	189 080	20,8	50,2	83,2	78,2	75,7
2008	1997-2006	204 257	22,4	51,4	82,5	78,7	76,0
2009	1998-2007	220 282	24,9	52,1	81,5	78,8	76,1
2010	1999-2008	236 315	21,5	45,4	76,3	81,0	71,9
2011	2000-2009	256 529	22,9	50,0	75,8	84,1	72,4
2012	2001-2010	277 958	24,8	53,8	75,5	85,0	72,7
2013	2002-2011	292 033	25,2	58,9	75,3	84,5	72,7
2014	2003-2012	308 424	22,8	63,3	75,3	84,0	72,3

\* Nouvelle méthodologie utilisée pour les jumelages statistiques de 2010 à 2014.

Le tableau 2a donne un aperçu de la répartition régionale des immigrants économiques récemment admis au Québec et qui y résidaient en janvier 2014 selon les sous-catégories économiques. À cause des faibles volumes pour certaines régions, toutes les sous-catégories économiques autres que celle des travailleurs qualifiés ont été regroupées. Toutefois, le tableau 2b présente la répartition régionale des immigrants admis dans une catégorie économique autre que celle des travailleurs qualifiés selon les régions pour lesquelles l’information est diffusable.

**Tableau 2a**  
**Population immigrante admise au Québec de 2003 à 2012 dans une catégorie économique, selon la région de résidence en janvier 2014**

Région de résidence	Travailleurs qualifiés		Autres catégories économiques		Total immigration économique	
	n	%	n	%	n	%
Régions hors de la Région métropolitaine de Montréal (RMM)						
Bas-Saint-Laurent	514	0,2	9	0,1	523	0,2
Saguenay–Lac-Saint-Jean	583	0,3	11	0,1	594	0,3
Capitale-Nationale	10 699	5,1	190	1,4	10 889	4,9
Mauricie	1 245	0,6	47	0,3	1 292	0,6
Estrie	3 029	1,4	63	0,5	3 092	1,4
Outaouais	5 551	2,7	152	1,1	5 703	2,6
Abitibi-Témiscamingue	504	0,2	10	0,1	514	0,2
Côte-Nord	247	0,1	5	0,0	252	0,1
Nord-du-Québec	84	0,0	1	0,0	85	0,0
Gaspésie--Îles-de-la-Madeleine	133	0,1	3	0,0	136	0,1
Chaudière-Appalaches	1 243	0,6	29	0,2	1 272	0,6
Lanaudière	3 649	1,7	73	0,5	3 722	1,7
Laurentides	4 281	2,0	192	1,4	4 473	2,0
Montérégie Est <sup>1</sup>	3 352	1,6	84	0,6	3 436	1,5
Vallée-du-Haut-Saint-Laurent <sup>1</sup>	6 146	2,9	285	2,1	6 431	2,9
Centre-du-Québec	588	0,3	23	0,2	611	0,3
Total, régions hors de la RMM	41 848	20,0	1 177	8,7	43 025	19,3
Région métropolitaine de Montréal (RMM)						
Montréal	128 332	61,3	10 358	76,6	138 690	62,2
Laval	16 688	8,0	543	4,0	17 231	7,7
Longueuil (agglomération) <sup>1</sup>	15 935	7,6	780	5,8	16 715	7,5
Total, RMM	160 955	76,9	11 681	86,4	172 636	77,4
Non déterminée	6 628	3,2	664	4,9	7 292	3,3
Total	209 431	100,0	13 522	100,0	222 953	100,0

1. Territoire de la Conférence régionale des élus.

**Tableau 2b**  
**Population immigrante admise au Québec de 2003 à 2012 dans une catégorie économique autre que celle des travailleurs qualifiés, selon la région de résidence en janvier 2014**

Région de résidence	Investisseurs		Entrepreneurs		Autres catégories économiques		Total économique, sauf travailleurs	
	n	%	n	%	n	%	n	%
Régions hors de la Région métropolitaine de Montréal (RMM)								
Capitale-Nationale	41	1,0	52	3,3	97	1,3	190	1,4
Mauricie	7	0,2	8	0,5	32	0,4	47	0,3
Estrie	9	0,2	23	1,5	31	0,4	63	0,5
Outaouais	57	1,4	34	2,2	61	0,8	152	1,1
Abitibi-Témiscamingue	-	-	5	0,3	5	0,1	10	0,1
Côte-Nord	-	-	-	-	5	0,1	5	0,0
Chaudière-Appalaches	5	0,1	13	0,8	11	0,1	29	0,2
Lanaudière	15	0,4	23	1,5	35	0,5	73	0,5
Laurentides	25	0,6	71	4,5	96	1,2	192	1,4
Vallée-du-Haut-Saint-Laurent <sup>1</sup>	67	1,6	35	2,2	183	2,4	285	2,1
Autres régions hors de la RMM	3	0,1	28	1,8	100	1,3	131	1,0
Total, régions hors de la RMM	229	5,4	292	18,6	656	8,5	1 177	8,7
Région métropolitaine de Montréal (RMM)								
Montréal	3 023	71,7	964	61,3	6 371	82,4	10 358	76,6
Laval	157	3,7	124	7,9	262	3,4	543	4,0
Longueuil (agglomération) <sup>1</sup>	456	10,8	131	8,3	193	2,5	780	5,8
Total, RMM	3 636	86,2	1 219	77,5	6 826	88,3	11 681	86,4
Non déterminée	354	8,4	61	3,9	249	3,2	664	4,9
Total	4 219	100,0	1 572	100,0	7 731	100,0	13 522	100,0

1. Territoire de la Conférence régionale des élus.

Q U E S T I O N – R P 9 5

---

**POURCENTAGE D’IMMIGRANTS QUI ÉTAIENT SANS EMPLOI AU 31 MARS 2015**

---

Les données de l’enquête sur la population active de Statistique Canada ne permettent pas d’estimer le pourcentage de personnes sans emploi à une date précise, tel le 31 mars 2015. Il est néanmoins possible de fournir le taux de chômage des personnes immigrantes sur une base annuelle. Les données les plus récentes sont pour l’ensemble de l’année 2014.

En 2014, le taux de chômage des personnes immigrantes était de 11,1 %, soit un peu plus bas que celui de 2013 (11,3 %).

Q U E S T I O N – R P 9 6

---

RÉPARTITION RÉGIONALE DES IMMIGRANTS SANS EMPLOI

---

Ces données ne sont pas disponibles. L’enquête sur la population active de Statistique Canada ne fournit pas de données sur les immigrants selon les régions administratives.



Q U E S T I O N – R P 9 7

---

**NOMBRE ET POURCENTAGE D’IMMIGRANTS QUI BÉNÉFICIAIENT DU PROGRAMME D’AIDE SOCIALE DU MTESS AU 31 MARS 2015. FOURNIR LA RÉPARTITION RÉGIONALE DE CES IMMIGRANTS**

---

La question devrait être posée au MTESS puisqu’elle concerne sa banque de données.

QUESTION – RP98

POUR CHACUN DES SERVICES D’IMMIGRATION DU QUÉBEC À L’ÉTRANGER ET POUR CHACUN DES PAYS DESSERVIS PAR CES SERVICES, INDIQUER POUR LES CINQ DERNIÈRES ANNÉES AINSI QUE LES PRÉVISIONS POUR 2015-2016 :

- a) LE NOMBRE DE DEMANDES D’IMMIGRATION PAR PAYS D’ORIGINE;
- b) LE NOMBRE DE CERTIFICATS D’AUTORISATION ÉMIS PAR PAYS;
- c) LA CATÉGORIE D’IMMIGRATION;
- d) LA LANGUE MATERNELLE ET LES LANGUES PARLÉES PAR LES IMMIGRANTS ADMIS AU QUÉBEC;
- e) LE NOMBRE D’IMMIGRANTS REÇUS EN INDIQUANT LEUR STATUT;
- f) LE TOTAL DES SOMMES OBTENUES PAR LE BIAIS DES FRAIS CHARGÉS AUX PERSONNES QUI FONT UNE DEMANDE D’IMMIGRATION ET UNE DEMANDE DE RÉSIDENCE PERMANENTE

Note : Les données des années précédentes se trouvent dans les Cahiers explicatifs des crédits des années antérieures.

Au 31 décembre 2014, le Ministère compte 2 Bureaux d’immigration du Québec (BIQ) à l’étranger où sont traités les dossiers :

- BIQ - Mexico qui couvre le territoire de l’Amérique latine (travailleurs qualifiés);
- BIQ - Hong Kong qui couvre le territoire de l’Asie (gens d’affaires).

Les demandes d’immigration des autres territoires sont traitées par la Direction de l’immigration économique à Montréal.

Nombre de dossiers reçus	2013	2014*
Travailleurs qualifiés		
Afrique subsaharienne	3 252	2 395
Amérique du Nord	1 844	1 585
Amérique du Nord – PEQ	4 504	5 709
Amérique latine	1 458	713
Asie	6 833	6 077
Europe de l'Est	810	291
Europe de l'Ouest	2 529	1 649
Maghreb	3 346	1 899
Moyen-Orient	2 311	1 823
Total	26 887	22 141

Nombre de dossiers reçus	2013	2014*
Gens d'affaires		
Asie	1 754	445
Moyen-Orient	175	89
Autres territoires	268	91
Total	2 197	625

\* Données préliminaire pour 2014

QUESTION – RP98

Nombre de certificats de sélection délivrés	2013	2014*
Travailleurs qualifiés		
Afrique subsaharienne	2 171	1 420
Amérique du Nord	1 451	1 270
Amérique du Nord - PEQ	5 554	6 817
Amérique latine	2 843	731
Asie	808	1 712
Europe de l'Est	3 137	2 254
Europe de l'Ouest	1 841	3 032
Maghreb	4 202	2 499
Moyen-Orient	3 828	1 674
Total	25 835	21 409

Nombre de certificats de sélection délivrés	2013	2014*
Gens d'affaires		
Asie	5 665	4 905
Moyen-Orient	418	394
Autres territoires	1 822	748
Total	7 905	6 047

Les admissions d'une année découlent en grande partie de la sélection effectuée au cours des années précédentes. Cela varie en fonction :

- de la proportion de personnes sélectionnées qui mèneront leur projet à terme;
- du temps que mettent les candidats à concrétiser leur projet d'immigration;
- des délais de traitement et les taux de refus pour des raisons statutaires du gouvernement fédéral.

Nombre de personnes admises selon la connaissance du français et de l’anglais <sup>1</sup>	2013	2014*
Travailleurs qualifiés		
Français seulement	7 773	7 264
Français et anglais	14 136	14 604
<i>Connaissant le français</i>	<i>21 909</i>	<i>21 968</i>
Anglais seulement	1 835	1 920
Ni français ni anglais	6 575	5 218
Total	30 319	29 006

Nombre de personnes admises selon la connaissance du français et de l’anglais <sup>1</sup>	2013	2014*
Gens d'affaires		
Français seulement	138	106
Français et anglais	156	197
<i>Connaissant le français</i>	<i>294</i>	<i>303</i>
Anglais seulement	1 800	1 846
Ni français ni anglais	1 904	1 751
Total	3 998	3 900

\* Données préliminaire pour 2014

<sup>1</sup>Connaissance linguistique déclarée au moment de l’admission

QUESTION – RP98

Nombre de personnes admises selon les principales langues maternelles	2013	2014*
Travailleurs qualifiés		
Français	7 705	6 109
Anglais	758	606
Arabe	6 120	5 206
Persan	642	2 575
Farsi	833	2 516
Espagnol	2 783	2 510
Berbère	1 505	1 214
Autres langues maternelles	9 973	8 270
Total	30 319	29 006

Nombre de personnes admises selon les principales langues maternelles	2013	2014*
Gens d'affaires		
Français	108	104
Anglais	29	81
Autres chinoises	1 398	1 270
Mandarin	1 115	474
Arabe	494	412
Farsi	188	342
Autres langues maternelles	666	1217
Total	3 998	3 900

Sommes obtenues pour les demandes de CSQ (Travailleurs qualifiés et Gens d'affaires)	Exercice financier (1er avril au 31 mars)	
	2012-2013	2013-2014*
Amérique du Nord	942 156 \$	1 565 468 \$
Amérique latine	937 013 \$	1 700 843 \$
Asie	15 399 042 \$	19 350 077 \$
Europe de l'Est	1 546 884 \$	940 384 \$
Europe de l'Ouest et Afrique	4 359 632 \$	4 857 770 \$
Maghreb	1 301 001 \$	2 438 067 \$
Moyen-Orient	1 759 455 \$	4 073 920 \$
Total	26 245 183 \$	34 926 529 \$

\* Données préliminaire pour 2014

Q U E S T I O N – R P 9 9

---

**POUR CHACUN DES SERVICES D’IMMIGRATION DU QUÉBEC À L’ÉTRANGER, INDIQUER LES EFFECTIFS POUR LE RECRUTEMENT ET LA SÉLECTION DES IMMIGRANTS, À LA FIN DE L’EXERCICE FINANCIER 2011-2012 À 2014-2015 ET PRÉVISIONS DES VARIATIONS DU NOMBRE D’EFFECTIFS POUR 2015-2016**

---

Voir la fiche RP6 pour 2015-2016. Les données des années précédentes se trouvent dans les cahiers explicatifs des crédits des années antérieures.

## QUESTION – RP100

---

**LISTE DÉTAILLÉE DES SOMMES VERSÉES AUX ORGANISMES COMMUNAUTAIRES D'ACCUEIL ET D'INTÉGRATION EN 2011-2012, 2012-2013, 2013-2014 ET 2014-2015 PAR ORGANISME, PAR PROGRAMME ET PAR RÉGION. INCLURE UN RÉSUMÉ DES PROJETS FINANCÉS**

---

Pour favoriser l'intégration des personnes immigrantes nouvellement arrivées, la régionalisation et des relations interculturelles harmonieuses, le Ministère conclut des ententes avec des partenaires dont des organismes communautaires.

**PROGRAMMES DE SUBVENTIONS**

Depuis 2012-2013, à la suite d'une refonte des programmes de subventions du Ministère, les ententes sont concluent dans les quatre nouveaux programmes suivants :

- Programme *Réussir l'intégration*;
- Programme *Mobilisation-diversité*;
- Programme *Soutien à la mission*;
- Programme *Accès aux ordres professionnels*.

**ORGANISMES COMMUNAUTAIRES SUBVENTIONNÉS**

En annexe, la liste des organismes communautaires subventionnés ainsi que les montants accordés. Pour 2014-2015, les données sont au 28 février 2015.



**Liste détaillée des sommes versées aux organismes communautaires d'accueil et d'intégration en 2012-2013, 2013-2014, 2014-2015 par organisme, par programme et par région.**  
**Inclure un résumé des projets financés.**

Portrait au 28 février 2015

Année projet	Region administrative	Prog.	Organisme	Montant accordé	Remarque - Résumé des projets
2 0 1 2 - 2 0 1 3					
2012 2013	Laurentides	PMD	ABL Accès Accueil Action	37 916 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2012 2013	Montréal	PRInt	Accueil aux immigrants de l'Est de Montréal	345 972 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Montréal	PRInt	Accueil aux immigrants de l'Est de Montréal	8 800 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Session PDI
2012 2013	Montréal	PSM	Accueil aux immigrants de l'Est de Montréal	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2012 2013	Bas-Saint-Laurent	PSM	Accueil intégration du BSL inc.	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2012 2013	Montréal	PMD	Accueil liaison pour arrivants (ALPA)	47 250 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2012 2013	Montréal	PRInt	Accueil liaison pour arrivants (ALPA)	444 614 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Montréal	PSM	Accueil liaison pour arrivants (ALPA)	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2012 2013	Montréal	PRInt	Accueil pour immigrants et Réfugiés du Sud-Ouest de Montréal Centre Prisme	110 328 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Outaouais	PRInt	Accueil-parrainage Outaouais	309 842 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Outaouais	PRInt	Accueil-parrainage Outaouais	11 000 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Gestion de la banque d'interprètes
2012 2013	Outaouais	PSM	Accueil-parrainage Outaouais	48 237 \$	Soutien à la mission global.
2012 2013	Montréal	PMD	Action jeunesse de l'Ouest-de-île (AJOI)	50 000 \$	Prévention de l'adhésion des jeunes aux gangs de rue
2012 2013	Estrie	PSM	Actions interculturelles de développement et d'éducation (AIDE) inc.	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2012 2013	Montréal	PRInt	Agence Ometz	100 496 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Montréal	PRInt	ALAC (Alliance pour l'accueil et l'intégration des immigrants-es)	161 158 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Montréal	PRInt	ALAC (Alliance pour l'accueil et l'intégration des immigrants-es)	11 500 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Session PDI



Année projet	Region administrative	Prog.	Organisme	Montant accordé	Remarque - Résumé des projets
2012 2013	Montréal	PMD	Alliance socioculturelle et aide pédagogique (ASAP)	50 000 \$	Prévention de l'adhésion des jeunes aux gangs de rue
2012 2013	Chaudière-Appalaches	PMD	Alpha Bellechasse	26 280 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2012 2013	Chaudière-Appalaches	PMD	Alpha Bellechasse	43 146 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2012 2013	Outaouais	PMD	Association des femmes immigrantes de l'Outaouais	28 700 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2012 2013	Outaouais	PRInt	Association des femmes immigrantes de l'Outaouais	79 658 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Outaouais	PRInt	Association des femmes immigrantes de l'Outaouais	9 200 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Session PDI
2012 2013	Montréal	PSM	Association volontaire de Chinois du Québec (l')	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2012 2013	Laurentides	PRInt	C.O.F.F.R.E.T. Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles	89 280 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Laurentides	PSM	C.O.F.F.R.E.T. Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles	33 727 \$	Soutien à la mission global.
2012 2013	Montréal	PRInt	CARL St-Laurent	475 524 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Montréal	PRInt	CARL St-Laurent	11 500 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Session PDI
2012 2013	Montréal	PSM	CARL St-Laurent	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2012 2013	Montréal	PMD	Carrefour BLE	28 096 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2012 2013	Montréal	PRInt	Carrefour d'aide aux nouveaux arrivants	103 484 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Montréal	PRInt	Carrefour d'aide aux nouveaux arrivants	8 800 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Session PDI
2012 2013	Montréal	PSM	Carrefour d'aide aux nouveaux arrivants	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2012 2013	Montréal	PMD	Carrefour de ressources en interculturel	41 800 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants - Projet femme
2012 2013	Laval	PRInt	Carrefour d'intercultures de Laval	268 472 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Laval	PRInt	Carrefour d'intercultures de Laval	2 500 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Analyse des coûts de revient des activités prévues au volet 2b



Année projet	Region administrative	Prog.	Organisme	Montant accordé	Remarque - Résumé des projets
2012 2013	Laval	PRInt	Carrefour d'intercultures de Laval	16 600 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Session PDI
2012 2013	Laval	PSM	Carrefour d'intercultures de Laval	30 581 \$	Soutien à la mission global.
2012 2013	Côte-Nord	PMD	Carrefour jeunesse emploi de la Haute-Côte-Nord (CJEHCN)	15 680 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2012 2013	Outaouais	PMD	Carrefour jeunesse emploi de la Vallée-de-la-Gatineau	29 792 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2012 2013	Outaouais	PMD	Carrefour Jeunesse Emploi Papineau	29 792 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2012 2013	Chaudière-Appalaches	PMD	Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Sud	38 333 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2012 2013	Chaudière-Appalaches	PMD	Carrefour jeunesse-emploi de la MRC de Montmagny	32 290 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2012 2013	Chaudière-Appalaches	PMD	Carrefour jeunesse-emploi de Lotbinière	55 223 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2012 2013	Outaouais	PRInt	Carrefour jeunesse-emploi de l'Outaouais	31 128 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Montréal	PRInt	Carrefour Le Moutier	127 006 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Montréal	PRInt	Carrefour Le Moutier	16 600 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Session PDI
2012 2013	Côte-Nord	PMD	Centre Alpha Lira inc.	28 623 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2012 2013	Montréal	PMD	Centre collégial montréalais de reconnaissance des acquis et des compétences	45 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants - Projet Défi-Montréal
2012 2013	Montréal	PRInt	Centre communautaire des femmes sud-asiatique	150 684 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Montréal	PRInt	Centre d'action bénévole de Montréal-Nord	94 464 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Montréal	PRInt	Centre d'action socio-communautaire de Montréal	105 342 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Montréal	PMD	Centre d'aide aux familles latino américaines	45 000 \$	Prévention de l'adhésion des jeunes aux gangs de rue
2012 2013	Montréal	PRInt	Centre d'appui aux communautés immigrantes de Bordeaux-Cartierville	313 376 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Montréal	PRInt	Centre d'appui aux communautés immigrantes de Bordeaux-Cartierville	11 500 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Session PDI



Année projet	Region administrative	Prog.	Organisme	Montant accordé	Remarque - Résumé des projets
2012 2013	Montréal	PRInt	Centre d'appui aux communautés immigrantes de Bordeaux-Cartierville	74 707 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Session Objectif intégration
2012 2013	Montréal	PSM	Centre d'appui aux communautés immigrantes de Bordeaux-Cartierville	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2012 2013	Capitale-Nationale	PRInt	Centre de formation Option-Travail Ste-Foy	67 444 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Session Objectif intégration
2012 2013	Montréal	PRInt	Centre de recherche d'emploi de l'Est (CREE) inc.	72 632 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Session Objectif intégration
2012 2013	Montréal	PMD	Centre de recherche d'emploi du Sud-Ouest (CRESO)	48 963 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2012 2013	Montréal	PRInt	Centre des femmes de Montréal	299 504 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Montréal	PMD	Centre des jeunes l'Escale de Montréal-Nord	40 000 \$	Prévention de l'adhésion des jeunes aux gangs de rue
2012 2013	Montréal	PRInt	Centre d'intégration Multi-services de l'Ouest de l'île (C.I.M.O.I.)	142 646 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Montréal	PSM	Centre d'intégration Multi-services de l'Ouest de l'île (C.I.M.O.I.)	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2012 2013	Montréal	PMD	Centre d'orientation parallégale et sociale pour immigrants (C.O.P.S.I.) inc.	50 000 \$	Prévention de l'adhésion des jeunes aux gangs de rue
2012 2013	Côte-Nord	PMD	Centre Émersion (Manicouagan) inc.	25 122 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2012 2013	Montréal	PMD	Centre génération emploi	40 950 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants
2012 2013	Montréal	PMD	Centre international de documentation et d'information haïtienne, caraïbéenne et afro-canadienne (CIDHICA) (le)	3 000 \$	SEMAINE D'ACTION CONTRE LE RACISME
2012 2013	Capitale-Nationale	PMD	Centre multiethnique de Québec inc.	20 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2012 2013	Capitale-Nationale	PRInt	Centre multiethnique de Québec inc.	636 964 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Capitale-Nationale	PRInt	Centre multiethnique de Québec inc.	2 500 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Analyse des coûts de revient des activités prévues au volet 2b
2012 2013	Capitale-Nationale	PRInt	Centre multiethnique de Québec inc.	17 000 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Session PDI
2012 2013	Capitale-Nationale	PSM	Centre multiethnique de Québec inc.	43 534 \$	Soutien à la mission global.
2012 2013	Capitale-Nationale	PSM	Centre R.I.R.E. 2000	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2012 2013	Montréal	PRInt	Centre Sino-Québec de la Rive-Sud	77 230 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes



Année projet	Region administrative	Prog.	Organisme	Montant accordé	Remarque - Résumé des projets
2012 2013	Montréal	PRInt	Centre social d'aide aux immigrants	580 692 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Montréal	PSM	Centre social d'aide aux immigrants	40 000 \$	Soutien à la mission global.
2012 2013	Montréal	PRInt	CLAM (Carrefour de liaison et d'aide multi-ethnique)	374 924 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Montréal	PSM	CLAM (Carrefour de liaison et d'aide multi-ethnique)	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2012 2013	Montréal	PRInt	Clef pour l'intégration au travail des immigrants	21 680 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Défi Montréal Vague 5.
2012 2013	Montréal	PRInt	Clef pour l'intégration au travail des immigrants	16 000 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Session PDI
2012 2013	Montréal	PRInt	Clef pour l'intégration au travail des immigrants	134 888 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Session Objectif intégration
2012 2013	Montréal	PSM	Clef pour l'intégration au travail des immigrants	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2012 2013	Montréal	PMD	Club de recherche d'emploi Montréal centre-ville	55 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants
2012 2013	Montréal	PRInt	Club de recherche d'emploi Montréal centre-ville	26 335 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Défi Montréal Vague 5.
2012 2013	Montréal	PMD	Collectif des femmes immigrantes du Québec	176 400 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2012 2013	Montréal	PRInt	Collectif des femmes immigrantes du Québec	232 573 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Montréal	PRInt	Collectif des femmes immigrantes du Québec	11 800 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Session PDI
2012 2013	Montréal	PRInt	Collectif des femmes immigrantes du Québec	167 313 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Session Objectif intégration
2012 2013	Chaudière-Appalaches	PMD	Comité d'accueil et d'intégration des immigrants Beauce Nord	28 121 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2012 2013	Centre-du-Québec	PRInt	Comité d'accueil international des Bois-Francis	109 938 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Centre-du-Québec	PSM	Comité d'accueil international des Bois-Francis	30 886 \$	Soutien à la mission global.



Année projet	Region administrative	Prog.	Organisme	Montant accordé	Remarque - Résumé des projets
2012 2013	Montréal	PRInt	Comité d'éducation aux adultes de la Petite Bourgogne et de Saint-Henri (le)	122 540 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Lanaudière	PRInt	Comité régional d'éducation pour le développement international Lanaudière	91 440 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Lanaudière	PRInt	Comité régional d'éducation pour le développement international Lanaudière	2 500 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Analyse des coûts de revient des activités prévues au volet 2b
2012 2013	Lanaudière	PSM	Comité régional d'éducation pour le développement international Lanaudière	5 000 \$	Soutien à la mission global.
2012 2013	Lanaudière	PSM	Comité régional d'éducation pour le développement international Lanaudière	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2012 2013	Montréal	PRInt	Conseil communautaire Notre-Dame-De-Grâce inc.	54 434 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Centre-du-Québec	PMD	Coopérative des travailleuses et travailleurs de théâtre des Bois-Francis (la)	42 060 \$	Programme Valorisation jeunesse volet 3: Confiance sans limite. Prévention de l'adhésion des jeunes aux gangs de rue
2012 2013	Montréal	PMD	Corporation de développement communautaire de Côte-des-Neiges	50 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants- Projet Défi-Montréal
2012 2013	Montréal	PMD	Corporation de développement économique communautaire (CDEC) Saint-Léonard	40 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants- Projet Défi-Montréal
2012 2013	Montréal	PMD	Corporation de développement économique communautaire de LaSalle-Lachine (CDEC LASALLE-LACHINE) Inc.	90 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants- Projet Défi-Montréal
2012 2013	Montréal	PMD	Culture pour tous	24 000 \$	Prise en charge de l'organisation de l'édition 2013 du Prix Charles-Biddle soulignant l'apport exceptionnel d'une personne ayant immigré au Québec
2012 2013	Montréal	PMD	Droit à l'emploi (D.E.)	54 600 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2012 2013	Montréal	PSM	Ensemble pour le respect de la diversité	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2012 2013	Laval	PRInt	Entraide (Pont-Viau et Laval des Rapides) inc. (L')	79 300 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Montréal	PMD	Fédération des maisons d'hébergement pour femmes	35 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants - Prévenir et contrer la violence conjugale
2012 2013	Montréal	PMD	Femmes du monde à Côte-des-Neiges	31 700 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants - Projet femme



Année projet	Region administrative	Prog.	Organisme	Montant accordé	Remarque - Résumé des projets
2012 2013	Montréal	PMD	Fondation de la visite	30 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants - Prévenir et contrer la violence conjugale
2012 2013	Montréal	PRInt	Fondation Ressources Jeunesse	15 180 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Défi Montréal Vague 5.
2012 2013	Montréal	PRInt	Fondation Ressources Jeunesse	177 689 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Session Objectif intégration
2012 2013	Montréal	PMD	Forum-2020	37 877 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2012 2013	Montréal	PRInt	Hirondelle, services d'accueil et d'intégration des immigrants (L')	373 110 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Montréal	PRInt	Hirondelle, services d'accueil et d'intégration des immigrants (L')	16 805 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Défi Montréal Vague 5.
2012 2013	Montréal	PRInt	Hirondelle, services d'accueil et d'intégration des immigrants (L')	116 730 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Session Objectif intégration
2012 2013	Montréal	PSM	Hirondelle, services d'accueil et d'intégration des immigrants (L')	29 327 \$	Soutien à la mission global.
2012 2013	Chaudière-Appalaches	PMD	ICI Intégration communautaire des immigrants	74 500 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2012 2013	Chaudière-Appalaches	PSM	ICI Intégration communautaire des immigrants	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2012 2013	Montréal	PRInt	Intégration Travail Roussillon	76 454 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Montréal	PMD	L'enjeu: cap sur l'emploi inc.	45 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants- Projet Défi-Montréal
2012 2013	Montréal	PMD	Macadam sud	35 000 \$	Prévention de l'adhésion des jeunes aux gangs de rue
2012 2013	Montréal	PRInt	Maison de la Famille des Maskoutains	125 250 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Montréal	PSM	Maison de la Famille des Maskoutains	5 000 \$	Soutien à la mission global.
2012 2013	Montréal	PSM	Maison de la Famille des Maskoutains	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2012 2013	Montréal	PMD	Maison d'Haïti	40 000 \$	Prévention de l'adhésion des jeunes aux gangs de rue
2012 2013	Montréal	PRInt	Maison d'Haïti	73 890 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Montréal	PRInt	Maison internationale de la Rive Sud inc.	331 728 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Montréal	PSM	Maison internationale de la Rive Sud inc.	42 265 \$	Soutien à la mission global.
2012 2013	Montréal	PMD	Mon resto Saint-Michel	45 500 \$	Projet vague 4 de Défi Montréal
2012 2013	Montréal	PMD	Mouvement jeunesse Montréal-Nord	40 000 \$	Prévention de l'adhésion des jeunes aux gangs de rue



Année projet	Region administrative	Prog.	Organisme	Montant accordé	Remarque - Résumé des projets
2012 2013	Montréal	PMD	Orienthèque, centre d'orientation et services d'intégration de la main-d'oeuvre (L')	32 667 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2012 2013	Laval	PRInt	Perspective Carrière	64 850 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Session Objectif intégration
2012 2013	Montréal	PMD	Prévention Sud-Ouest	45 000 \$	Prévention de l'adhésion des jeunes aux gangs de rue
2012 2013	Estrie	PMD	Pro-Gestion Estrie	52 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2012 2013	Estrie	PRInt	Pro-Gestion Estrie	28 534 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Session Objectif intégration
2012 2013	Montréal	PRInt	Projet Genèse	71 118 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Montréal	PMD	PROMIS (Promotion - Intégration - Société nouvelle)	161 700 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2012 2013	Montréal	PRInt	PROMIS (Promotion - Intégration - Société nouvelle)	318 532 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Montréal	PRInt	PROMIS (Promotion - Intégration - Société nouvelle)	11 800 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Session PDI
2012 2013	Montréal	PSM	PROMIS (Promotion - Intégration - Société nouvelle)	57 792 \$	Soutien à la mission global.
2012 2013	Montréal	PMD	Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale	35 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants - Prévenir et contrer la violence conjugale
2012 2013	Montréal	PRInt	Regroupement des organismes du Montréal ethnique pour le logement	48 640 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Centre-du-Québec	PMD	Regroupement interculturel de Drummond inc.	15 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2012 2013	Centre-du-Québec	PRInt	Regroupement interculturel de Drummond inc.	167 852 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Centre-du-Québec	PSM	Regroupement interculturel de Drummond inc.	33 727 \$	Soutien à la mission global.
2012 2013	Montréal	PMD	Réseau réussite Montréal	50 000 \$	Prévention de l'adhésion des jeunes aux gangs de rue
2012 2013	Chaudière-Appalaches	PMD	Ressource alternative des jeunes de Bellechasse	4 002 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région



Année projet	Region administrative	Prog.	Organisme	Montant accordé	Remarque - Résumé des projets
2012 2013	Montréal	PMD	Secrétariat de la grappe des sciences de la vie du Montréal métropolitain	64 702 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants- Projet Défi-Montréal
2012 2013	Montréal	PRInt	Service à la famille chinoise du Grand Montréal inc.	317 436 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Capitale-Nationale	PMD	Service accès travail de Portneuf	28 800 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2012 2013	Mauricie	PRInt	Service d'accueil des nouveaux arrivants (SANA) de Trois-Rivières	137 850 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Mauricie	PSM	Service d'accueil des nouveaux arrivants (SANA) de Trois-Rivières	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2012 2013	Mauricie	PMD	Service d'accueil des nouveaux arrivants de Shawinigan	41 667 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2012 2013	lanaudière	PRInt	Service d'aide à la famille Immigrante de la MRC de l'Assomption (SAFIMA)	31 944 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Estrie	PMD	Service d'aide aux Néo-Canadiens (Sherbrooke) inc. (Le)	26 200 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2012 2013	Estrie	PRInt	Service d'aide aux Néo-Canadiens (Sherbrooke) inc. (Le)	507 230 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Estrie	PSM	Service d'aide aux Néo-Canadiens (Sherbrooke) inc. (Le)	40 000 \$	Soutien à la mission global.
2012 2013	Montréal	PMD	Service d'aide et de liaison pour immigrants La Maisonnée	30 700 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2012 2013	Montréal	PRInt	Service d'aide et de liaison pour immigrants La Maisonnée	435 170 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Montréal	PRInt	Service d'aide et de liaison pour immigrants La Maisonnée	11 500 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Session PDI
2012 2013	Montréal	PSM	Service d'aide et de liaison pour immigrants La Maisonnée	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2012 2013	Montréal	PRInt	Service d'interprète d'aide et de référence aux immigrants (SIARI)	282 860 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Capitale-Nationale	PMD	Service d'orientation et d'intégration des immigrants au travail de Québec (SOIIT QUÉBEC)	127 500 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région



Année projet	Region administrative	Prog.	Organisme	Montant accordé	Remarque - Résumé des projets
2012 2013	Outaouais	PMD	Service Intégration travail Outaouais	88 833 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2012 2013	Outaouais	PMD	Service Intégration travail Outaouais	20 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2012 2013	Capitale-Nationale	PMD	Services de main-d'œuvre l'Appui inc. (Les)	28 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2012 2013	Montréal	Print	Services et formation aux immigrants en Montréal (SFIM)	49 539 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Session Objectif intégration
2012 2013	Montréal	PMD	Solidarité ethnique régionale de la Yamaska	32 519 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2012 2013	Montréal	Print	Solidarité ethnique régionale de la Yamaska	144 914 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2012 2013	Montréal	Print	Solidarité ethnique régionale de la Yamaska	2 500 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Analyse des coûts de revient des activités prévues au volet 2b
2012 2013	Montréal	PSM	Solidarité ethnique régionale de la Yamaska	33 727 \$	Soutien à la mission global.
2012 2013	Estrie	PSM	Soutien aux familles réfugiées et immigrantes de l'Estrie (SAFRIE)	7 650 \$	Soutien à la mission global. L'entente est réduite pour tenir compte que l'organisme relèvera d'un autre ministère à compter d'avril 2013.
2012 2013	Montréal	PMD	Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes inc.	80 000 \$	Le projet, à portée nationale, vise à : - outiller les organismes offrant des services aux personnes immigrantes et réfugiées ainsi que les organismes du mouvement des femmes sur les réalités et les besoins spécifiques des femmes immigrées et racisées de même que sur les enjeux qui les touchent; - établir des ponts entre les organismes communautaires de l'immigration et les organismes du mouvement des femmes; - favoriser la concertation et l'appartenance des femmes immigrées et racisées à des organismes, à des groupes, à des comités ou à des lieux de concertation pluriethniques de femmes; - briser l'isolement vécu par certaines d'entre elles.
2012 2013	Montréal	Print	Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes inc.	102 000 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Soutenir les milieux d'accueil de personnes réfugiées.
2012 2013	Montréal	PSM	Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes inc.	300 135 \$	Soutien à la mission global.



Année projet	Region administrative	Prog.	Organisme	Montant accordé	Remarque - Résumé des projets
2012 2013	Montréal	PSM	Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes inc.	64 600 \$	Soutien financier pour le maintien de l'outil de gestion CERI-GES, afin de garantir le fonctionnement adéquat de l'outil, des serveurs hébergeant l'outil et pour la mise à jour périodique de l'outil afin qu'il continue de répondre aux exigences de la MINISTRE en matière de reddition de comptes du Programme Réussir l'intégration.
2012 2013	Montréal	PSM	Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes inc.	6 218 \$	Soutien pour l'organisation de la Journée sur la régionalisation du 8 décembre 2012
2012 2013	Montréal	PMD	Table ronde du mois de l'histoire des Noirs (La)	25 000 \$	Soutien aux activités du Mois de l'histoire des Noirs
2012 2013	Chaudière-Appalaches	PMD	Tremplin (Le), centre pour personnes immigrantes et leurs familles	64 557 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2012 2013	Montréal	PMD	Vision Inter-Cultures	16 700 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2012 2013	Montréal	PSM	Vision Inter-Cultures	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2012 2013	Montréal	PRInt	VMCA du Québec (les)	221 498 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes réfugiées prises en charge par l'état



Année projet	Region administrative	Prog.	Organisme	Montant accordé	Remarque - Résumé des projets
2 0 1 3 - 2 0 1 4					
2013 2014	lanaudière	PRInt	"AMINATE" Accueil multiethnique et intégration de nouveaux arrivants à Terrebonne et les environs	30 270 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Laurentides	PMD	ABL Accès Accueil Action	20 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2013 2014	Laurentides	PRInt	ABL Accès Accueil Action	64 290 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Centre-du-Québec	PRInt	Accès Travail	2 520 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Montréal	PRInt	Accueil aux immigrants de l'Est de Montréal	408 900 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Montréal	PRInt	Accueil aux immigrants de l'Est de Montréal	8 262 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Session PDI
2013 2014	Montréal	PSM	Accueil aux immigrants de l'Est de Montréal	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2013 2014	Bas-Saint-Laurent	PRInt	Accueil intégration du BSL inc.	10 500 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Bas-Saint-Laurent	PSM	Accueil intégration du BSL inc.	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2013 2014	Montréal	PMD	Accueil liaison pour arrivants (ALPA)	67 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2013 2014	Montréal	PRInt	Accueil liaison pour arrivants (ALPA)	401 633 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Montréal	PSM	Accueil liaison pour arrivants (ALPA)	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2013 2014	Montréal	PRInt	Accueil pour immigrants et Réfugiés du Sud-Ouest de Montréal Centre Prisme	117 060 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Outaouais	PRInt	Accueil-parrainage Outaouais	384 666 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Outaouais	PRInt	Accueil-parrainage Outaouais	5 000 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Gestion de la banque d'interprètes
2013 2014	Outaouais	PSM	Accueil-parrainage Outaouais	49 201 \$	Soutien à la mission global.
2013 2014	Montréal	PMD	Action jeunesse de l'Ouest-de-île (AJOI)	45 000 \$	Prévention de l'adhésion des jeunes aux gangs de rue
2013 2014	Estrie	PSM	Actions interculturelles de développement et d'éducation (AIDE) inc.	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2013 2014	Montréal	PRInt	Agence Ometz	108 870 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Monterégie	PRInt	Aide et Intégration Jeunesse au Travail de la Vallée du Richelieu	22 680 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Montréal	PRInt	ALAC (Alliance pour l'accueil et l'intégration des immigrants-es)	206 250 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Montréal	PRInt	ALAC (Alliance pour l'accueil et l'intégration des immigrants-es)	11 016 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Session PDI



Année projet	Region administrative	Prog.	Organisme	Montant accordé	Remarque - Résumé des projets
2013 2014	Chaudière- Appalaches	PMD	Alpha Bellechasse	42 081 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2013 2014	Chaudière- Appalaches	PRInt	Alpha Bellechasse	2 940 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Outaouais	PRInt	Association des femmes immigrantes de l'Outaouais	82 454 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Outaouais	PRInt	Association des femmes immigrantes de l'Outaouais	7 956 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Session PDI
2013 2014	Montréal	PMD	Association québécoise de défense des droits des personnes retraitées et préretraitées, AQDR Ahuntsic - St-Laurent	8 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants
2013 2014	Montréal	PSM	Association volontaire de Chinois du Québec (L')	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2013 2014	Montréal	PRInt	Bienvenue à Notre-Dame-de-Grâce	67 861 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Laurentides	PMD	C.O.F.F.R.E.T. Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles	45 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2013 2014	Laurentides	PMD	C.O.F.F.R.E.T. Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles	11 250 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2013 2014	Laurentides	PRInt	C.O.F.F.R.E.T. Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles	97 344 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Laurentides	PSM	C.O.F.F.R.E.T. Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles	34 102 \$	Soutien à la mission global.
2013 2014	Montréal	PRInt	CARL St-Laurent	568 740 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Montréal	PRInt	CARL St-Laurent	11 016 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Session PDI
2013 2014	Montréal	PSM	CARL St-Laurent	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2013 2014	Montréal	PMD	Carrefour BLE	35 096 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2013 2014	Montréal	PRInt	Carrefour d'aide aux nouveaux arrivants	117 390 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Montréal	PRInt	Carrefour d'aide aux nouveaux arrivants	8 262 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Session PDI



Année projet	Region administrative	Prog.	Organisme	Montant accordé	Remarque - Résumé des projets
2013 2014	Montréal	PSM	Carrefour d'aide aux nouveaux arrivants	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2013 2014	Laval	PRInt	Carrefour d'intercultures de Laval	313 217 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Laval	PRInt	Carrefour d'intercultures de Laval	15 912 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Session PDI
2013 2014	Laval	PSM	Carrefour d'intercultures de Laval	31 193 \$	Soutien à la mission global.
2013 2014	Abitibi- Témiscamingue	PMD	Carrefour Jeunesse emploi d'Abitibi-Est	12 840 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2013 2014	Abitibi- Témiscamingue	PRInt	Carrefour Jeunesse emploi d'Abitibi-Est	12 150 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Abitibi- Témiscamingue	PMD	Carrefour Jeunesse emploi d'Abitibi-Ouest	22 480 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2013 2014	Abitibi- Témiscamingue	PRInt	Carrefour Jeunesse emploi d'Abitibi-Ouest	2 520 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Côte-Nord	PMD	Carrefour jeunesse emploi de la Haute-Côte-Nord (CJEHCN)	39 923 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2013 2014	Côte-Nord	PRInt	Carrefour jeunesse emploi de la Haute-Côte-Nord (CJEHCN)	1 890 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Outaouais	PRInt	Carrefour jeunesse emploi de la Vallée-de-la-Gatineau	2 100 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Outaouais	PRInt	Carrefour Jeunesse Emploi Papineau	2 520 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Centre-du-Québec	PRInt	Carrefour jeunesse-emploi comté Nicolet-Bécancour	1 260 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Chaudière-Appalaches	PMD	Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Sud	34 120 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2013 2014	Chaudière-Appalaches	PRInt	Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Sud	5 880 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Chaudière-Appalaches	PMD	Carrefour jeunesse-emploi de Lotbinière	54 264 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2013 2014	Chaudière-Appalaches	PRInt	Carrefour jeunesse-emploi de Lotbinière	3 360 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Outaouais	PRInt	Carrefour jeunesse-emploi de l'Outaouais	31 740 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Session Objectif intégration



Année projet	Region administrative	Prog.	Organisme	Montant accordé	Remarque - Résumé des projets
2013 2014	Abitibi- Témiscamingue	PMD	Carrefour Jeunesse-Emploi du Témiscamingue	22 480 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2013 2014	Abitibi- Témiscamingue	PRInt	Carrefour Jeunesse-Emploi du Témiscamingue	2 520 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Bas-Saint-Laurent	PRInt	Carrefour jeunesse-emploi Mitis	1 680 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Monterégie	PRInt	Carrefour Le Moutier	155 130 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Monterégie	PRInt	Carrefour Le Moutier	15 912 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Session PDI
2013 2014	Côte-Nord	PMD	Centre Alpha Lira inc.	47 495 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2013 2014	Côte-Nord	PRInt	Centre Alpha Lira inc.	9 750 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Montréal	PRInt	Centre communautaire des femmes sud-asiatique	153 540 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Montréal	PRInt	Centre d'action bénévole de Montréal-Nord	113 040 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Montréal	PRInt	Centre d'action socio-communautaire de Montréal	107 310 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Montréal	PMD	Centre d'aide aux familles latino américaines	45 000 \$	Prévention de l'adhésion des jeunes aux gangs de rue
2013 2014	Montréal	PRInt	Centre d'appui aux communautés immigrantes de Bordeaux-Cartierville	379 920 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Montréal	PRInt	Centre d'appui aux communautés immigrantes de Bordeaux-Cartierville	11 016 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Session PDI
2013 2014	Montréal	PRInt	Centre d'appui aux communautés immigrantes de Bordeaux-Cartierville	76 705 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Session Objectif intégration
2013 2014	Montréal	PSM	Centre d'appui aux communautés immigrantes de Bordeaux-Cartierville	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2013 2014	Capitale-Nationale	PRInt	Centre de formation Option-Travail Ste-Foy	68 770 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Session Objectif intégration
2013 2014	Montréal	PRInt	Centre de recherche d'emploi de l'Est (CREE) inc.	66 125 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Session Objectif intégration
2013 2014	Monterégie	PMD	Centre de recherche d'emploi du Sud-Ouest (CRESO)	44 728 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2013 2014	Monterégie	PRInt	Centre de recherche d'emploi du Sud-Ouest (CRESO)	10 920 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes



Année projet	Region administrative	Prog.	Organisme	Montant accordé	Remarque - Résumé des projets
2013 2014	Montréal	PMD	Centre de ressources de la communauté noire (le)	45 000 \$	Prévention de l'adhésion des jeunes aux gangs de rue
2013 2014	Montréal	PRInt	Centre des femmes de Montréal	305 040 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Montréal	PMD	Centre des jeunes l'Escale de Montréal-Nord	40 000 \$	Prévention de l'adhésion des jeunes aux gangs de rue
2013 2014	Laurentides	PMD	Centre d'intégration en emploi Laurentides (C.I.E. Laurentides)	10 750 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2013 2014	Laurentides	PMD	Centre d'intégration en emploi Laurentides (C.I.E. Laurentides)	30 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2013 2014	Laurentides	PRInt	Centre d'intégration en emploi Laurentides (C.I.E. Laurentides)	34 740 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Montréal	PRInt	Centre d'intégration Multi-services de l'Ouest de l'Île (C.I.M.O.I.)	166 080 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Montréal	PSM	Centre d'intégration Multi-services de l'Ouest de l'Île (C.I.M.O.I.)	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2013 2014	Côte-Nord	PMD	Centre Émersion (Manicouagan) inc.	54 622 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2013 2014	Côte-Nord	PRInt	Centre Émersion (Manicouagan) inc.	5 670 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Outaouais	PRInt	Centre intégré en employabilité locale (CIEL)	3 360 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Bas-Saint-Laurent	PRInt	Centre local de développement (CLD) de la Matanie	2 940 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine	PRInt	Centre local de développement (CLD) du territoire de la MRC du Rocher-Percé	2 520 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine	PRInt	Centre local de développement de la Haute-Gaspésie	2 520 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine	PRInt	Centre local de développement de la MRC d'Avignon inc.	3 150 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Bas-Saint-Laurent	PRInt	Centre local de développement de la région de Rivière-du-Loup	10 800 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Capitale-Nationale	PRInt	Centre multiethnique de Québec inc.	729 126 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Capitale-Nationale	PRInt	Centre multiethnique de Québec inc.	15 912 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Session PDI
2013 2014	Capitale-Nationale	PSM	Centre multiethnique de Québec inc.	44 405 \$	Soutien à la mission global.



Année projet	Region administrative	Prog.	Organisme	Montant accordé	Remarque - Résumé des projets
2013 2014	Capitale-Nationale	PSM	Centre R.I.R.E. 2000	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2013 2014	Montréal	PRInt	Centre Sino-Québec de la Rive-Sud	79 530 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Montréal	PRInt	Centre social d'aide aux immigrants	587 360 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Montréal	PSM	Centre social d'aide aux immigrants	40 000 \$	Soutien à la mission global.
2013 2014	Montréal	PRInt	CLAM (Carrefour de liaison et d'aide multi-ethnique)	426 960 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Montréal	PSM	CLAM (Carrefour de liaison et d'aide multi-ethnique)	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2013 2014	Montréal	PRInt	Clef pour l'intégration au travail des immigrants	15 300 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Session PDI
2013 2014	Montréal	PRInt	Clef pour l'intégration au travail des immigrants	129 605 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Session Objectif intégration
2013 2014	Montréal	PSM	Clef pour l'intégration au travail des immigrants	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2013 2014	Montréal	PMD	Collectif des femmes immigrantes du Québec	218 400 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2013 2014	Montréal	PRInt	Collectif des femmes immigrantes du Québec	299 810 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Service d'intégration en ligne
2013 2014	Montréal	PRInt	Collectif des femmes immigrantes du Québec	11 322 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Session PDI
2013 2014	Montréal	PRInt	Collectif des femmes immigrantes du Québec	153 410 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Session Objectif intégration
2013 2014	Chaudière-Appalaches	PMD	Comité d'accueil et d'intégration des immigrants Beauce Nord	21 483 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2013 2014	Chaudière-Appalaches	PRInt	Comité d'accueil et d'intégration des immigrants Beauce Nord	7 860 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Centre-du-Québec	PRInt	Comité d'accueil international des Bois-Francs	141 316 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Centre-du-Québec	PSM	Comité d'accueil international des Bois-Francs	34 102 \$	Soutien à la mission global.
2013 2014	Montréal	PRInt	Comité d'éducation aux adultes de la Petite Bourgogne et de Saint-Henri (le)	124 500 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes



Année projet	Region administrative	Prog.	Organisme	Montant accordé	Remarque - Résumé des projets
2013 2014	Lanaudière	PRInt	Comité régional d'éducation pour le développement international Lanaudière	113 853 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Lanaudière	PSM	Comité régional d'éducation pour le développement international Lanaudière	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2013 2014	Centre-du-Québec	PMD	Coopérative des travailleuses et travailleurs de théâtre des Bois-Francis (La)	34 500 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2013 2014	Montréal	PMD	Droit à l'emploi (D.E.)	78 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2013 2014	Montréal	PRInt	Droit à l'emploi (D.E.)	31 200 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Montréal	PSM	Ensemble pour le respect de la diversité	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2013 2014	Laval	PRInt	Entraide (Pont-Viau et Laval des Rapides) inc. (L')	82 886 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Montréal	PMD	Fédération des maisons d'hébergement pour femmes	50 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants - Prévenir et contrer la violence conjugale
2013 2014	Montréal	PRInt	Fondation Ressources Jeunesse	175 893 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Montréal	PMD	Forum-2020	75 754 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2013 2014	Chaudière-Appalaches	PMD	Groupe en alphabétisation de Montmagny-Nord	39 144 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2013 2014	Chaudière-Appalaches	PRInt	Groupe en alphabétisation de Montmagny-Nord	1 680 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Montréal	PRInt	Hirondelle, services d'accueil et d'intégration des immigrants (L')	415 950 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Montréal	PRInt	Hirondelle, services d'accueil et d'intégration des immigrants (L')	105 800 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Session Objectif intégration
2013 2014	Montréal	PSM	Hirondelle, services d'accueil et d'intégration des immigrants (L')	29 914 \$	Soutien à la mission global.
2013 2014	Chaudière-Appalaches	PMD	ICI Intégration communautaire des immigrants	142 280 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2013 2014	Chaudière-Appalaches	PRInt	ICI Intégration communautaire des immigrants	6 720 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Chaudière-Appalaches	PSM	ICI Intégration communautaire des immigrants	25 000 \$	Soutien à la mission global.



Année projet	Region administrative	Prog.	Organisme	Montant accordé	Remarque - Résumé des projets
2013 2014	Montréal	PMD	Leaders diversité	7 500 \$	Entente transitoire visant la poursuivre des activités et projets amorcés dans le cadre du plan d'action qu'il a adopté
2013 2014	Monterégie	PMD	Macadam sud	35 000 \$	Prévention de l'adhésion des jeunes aux gangs de rue
2013 2014	Monterégie	PRInt	Maison de la Famille des Maskoutains	179 031 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Monterégie	PSM	Maison de la Famille des Maskoutains	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2013 2014	Montréal	PMD	Maison des jeunes "par la grand'porte" (La)	35 000 \$	Prévention de l'adhésion des jeunes aux gangs de rue
2013 2014	Montréal	PMD	Maison d'Haïti	40 000 \$	Prévention de l'adhésion des jeunes aux gangs de rue
2013 2014	Montréal	PRInt	Maison d'Haïti	53 100 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Monterégie	PRInt	Maison internationale de la Rive Sud inc.	389 155 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Monterégie	PSM	Maison internationale de la Rive Sud inc.	43 110 \$	Soutien à la mission global.
2013 2014	Abitibi-Témiscamingue	PMD	Mosaïque: Association inter-culturelle et accueil des immigrants inc. (La)	13 480 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2013 2014	Abitibi-Témiscamingue	PRInt	Mosaïque: Association inter-culturelle et accueil des immigrants inc. (La)	11 520 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Abitibi-Témiscamingue	PMD	Mouvement de la relève d'Amos-Région Inc.	19 213 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2013 2014	Abitibi-Témiscamingue	PRInt	Mouvement de la relève d'Amos-Région Inc.	3 840 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Montréal	PMD	Mouvement jeunesse Montréal-Nord	40 000 \$	Prévention de l'adhésion des jeunes aux gangs de rue
2013 2014	Outaouais	PRInt	Municipalité régionale de comté de Pontiac	1 680 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Monterégie	PMD	Orienthèque, centre d'orientation et services d'intégration de la main-d'oeuvre (L')	49 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2013 2014	Monterégie	PRInt	Orienthèque, centre d'orientation et services d'intégration de la main-d'oeuvre (L')	24 840 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Laval	PRInt	Perspective Carrière	66 125 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Session Objectif intégration
2013 2014	Montréal	PMD	Petites-Mains	50 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants - Prévenir et contrer la violence conjugale
2013 2014	Saguenay-Lac-Saint-Jean	PRInt	Portes ouvertes sur le lac	18 540 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes



Année projet	Region administrative	Prog.	Organisme	Montant accordé	Remarque - Résumé des projets
2013 2014	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	PRInt	Pouvoir des Mots Gaspé	5 040 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Montréal	PMD	Prévention Sud-Ouest	45 000 \$	Prévention de l'adhésion des jeunes aux gangs de rue
2013 2014	Estrie	PMD	Pro-Gestion Estrie	104 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2013 2014	Estrie	PRInt	Pro-Gestion Estrie	26 186 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Session Objectif intégration
2013 2014	Montréal	PRInt	Projet Genèse	63 630 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Montréal	PMD	PROMIS (Promotion - Intégration - Société nouvelle)	199 700 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2013 2014	Montréal	PRInt	PROMIS (Promotion - Intégration - Société nouvelle)	324 660 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Montréal	PRInt	PROMIS (Promotion - Intégration - Société nouvelle)	11 322 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Session PDI
2013 2014	Montréal	PSM	PROMIS (Promotion - Intégration - Société nouvelle)	58 947 \$	Soutien à la mission global.
2013 2014	Montréal	PMD	Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale	50 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants - Prévenir et contrer la violence conjugale
2013 2014	Montréal	PRInt	Regroupement des organismes du Montréal ethnique pour le logement	48 640 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Centre-du-Québec	PRInt	Regroupement interculturel de Drummond inc.	231 694 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Centre-du-Québec	PSM	Regroupement interculturel de Drummond inc.	34 102 \$	Soutien à la mission global.
2013 2014	Montréal	PMD	Réseau emploi entrepreneurship	15 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2013 2014	Montréal	PMD	Réseau emploi entrepreneurship	28 080 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2013 2014	Montréal	PRInt	Réseau emploi entrepreneurship	31 920 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Montréal	PMD	Réseau réussite Montréal	40 000 \$	Prévention de l'adhésion des jeunes aux gangs de rue
2013 2014	Chaudière-Appalaches	PMD	Ressource alternative des jeunes de Bellechasse	4 176 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2013 2014	Montréal	PRInt	Service à la famille chinoise du Grand Montréal inc.	326 820 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Capitale-Nationale	PRInt	Service accès travail de Portneuf	16 860 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes



Année projet	Region administrative	Prog.	Organisme	Montant accordé	Remarque - Résumé des projets
2013 2014	Bas-Saint-Laurent	PRInt	Service Accès-Emploi	1 260 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Mauricie	PRInt	Service d'accueil des nouveaux arrivants (SANA) de la MRC de Maskinongé	4 440 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Mauricie	PRInt	Service d'accueil des nouveaux arrivants (SANA) de Trois-Rivières	178 251 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Mauricie	PSM	Service d'accueil des nouveaux arrivants (SANA) de Trois-Rivières	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2013 2014	Mauricie	PRInt	Service d'accueil des nouveaux arrivants de Shawinigan	11 760 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Mauricie	PRInt	Service d'accueil des nouveaux arrivants du Haut St-Maurice (SANA HSM)	1 260 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Estrie	PRInt	Service d'aide aux Néo-Canadiens (Sherbrooke) inc. (Le)	535 793 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Estrie	PSM	Service d'aide aux Néo-Canadiens (Sherbrooke) inc. (Le)	40 000 \$	Soutien à la mission global.
2013 2014	Montréal	PRInt	Service d'aide et de liaison pour immigrants La Maisonnée	460 620 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Montréal	PRInt	Service d'aide et de liaison pour immigrants La Maisonnée	11 016 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Session PDI
2013 2014	Montréal	PSM	Service d'aide et de liaison pour immigrants La Maisonnée	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2013 2014	Montréal	PRInt	Service d'interprète d'aide et de référence aux immigrants (SIARI)	319 110 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Capitale-Nationale	PRInt	Service d'orientation et d'intégration des immigrants au travail de Québec (SOIT QUÉBEC)	2 700 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Saguenay-Lac-Saint-Jean	PRInt	Service externe de main d'œuvre du Saguenay	18 540 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Capitale-Nationale	PRInt	Services de main-d'œuvre l'Appui inc. (Les)	16 860 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Montréal	PRInt	Services et formation aux immigrants en Montréal (SFIM)	44 965 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Session Objectif intégration
2013 2014	Montréal	PMD	Solidarité ethnique régionale de la Yamaska	65 038 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région



Année projet	Région administrative	Prog.	Organisme	Montant accordé	Remarque - Résumé des projets
2013 2014	Monterégie	PRInt	Solidarité ethnique régionale de la Yamaska	213 711 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Monterégie	PSM	Solidarité ethnique régionale de la Yamaska	34 102 \$	Soutien à la mission global.
2013 2014	Montréal	PMD	Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes inc.	10 300 \$	Soutien à la 8e édition de la Foire nationale de l'Emploi, plus particulièrement dans le contexte du pavillon Régionalisation-Immigration
2013 2014	Montréal	PRInt	Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes inc.	29 700 \$	Conception d'un manuel sur l'accueil et l'installation des personnes réfugiées prises en charge par l'État
2013 2014	Montréal	PSM	Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes inc.	306 138 \$	Soutien à la mission global.
2013 2014	Montréal	PSM	Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes inc.	114 204 \$	Soutien financier pour le maintien de l'outil de gestion CERL-GES, afin de garantir le fonctionnement adéquat de l'outil, des serveurs hébergeant l'outil et pour la mise à jour périodique de l'outil afin qu'il continue de répondre aux exigences de la MINISTRE en matière de reddition de comptes du Programme Réussir l'intégration.
2013 2014	Montréal	PMD	Table ronde du mois de l'histoire des Noirs (la)	35 000 \$	Soutien aux activités du Mois de l'histoire des Noirs
2013 2014	Chaudière-Appalaches	PMD	Tremplin (le), centre pour personnes immigrantes et leurs familles	35 086 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2013 2014	Chaudière-Appalaches	PRInt	Tremplin (le), centre pour personnes immigrantes et leurs familles	35 340 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2013 2014	Monterégie	PSM	Vision Inter-Cultures	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2013 2014	Montréal	PMD	Vivre St-Michel en santé	20 000 \$	Encourager l'ouverture à la diversité et l'établissements de relations interculturelles et favoriser la pleine participation des personnes issues de l'immigration à la vie collective.
2013 2014	Montréal	PRInt	YMCA du Québec (les)	309 756 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes réfugiées prises en charge par l'état.



Année projet	Region administrative	Prog.	Organisme	Montant accordé	Remarque - Résumé des projets
2 0 1 4 - 2 0 1 5					
2014 2015	Lanaudière	PRInt	"AMINATE" Accueil multiethnique et intégration de nouveaux arrivants à Terrebonne et les environs	30 270 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Laurentides	PRInt	ABL Accès Accueil Action	38 460 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Centre-du-Québec	PMD	Accès Travail	23 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2014 2015	Centre-du-Québec	PRInt	Accès Travail	6 300 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Montréal	PRInt	Accueil aux immigrants de l'Est de Montréal	435 150 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Montréal	PRInt	Accueil aux immigrants de l'Est de Montréal	30 000 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Levée de la suspension temporaire des renvois vers Haïti et le Zimbabwe
2014 2015	Montréal	PRInt	Accueil aux immigrants de l'Est de Montréal	8 262 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Session PDI
2014 2015	Montréal	PSM	Accueil aux immigrants de l'Est de Montréal	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2014 2015	Bas-Saint-Laurent	PMD	Accueil intégration du BSL inc.	24 160 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2014 2015	Bas-Saint-Laurent	PRInt	Accueil intégration du BSL inc.	15 960 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Bas-Saint-Laurent	PSM	Accueil intégration du BSL inc.	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2014 2015	Montréal	PMD	Accueil liaison pour arrivants (ALPA)	54 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2014 2015	Montréal	PRInt	Accueil liaison pour arrivants (ALPA)	390 690 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Montréal	PSM	Accueil liaison pour arrivants (ALPA)	18 750 \$	Soutien à la mission global.
2014 2015	Montréal	PRInt	Accueil pour immigrants et Réfugiés du Sud-Ouest de Montréal Centre Prisme	117 060 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Outaouais	PRInt	Accueil-parrainage Outaouais	340 826 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Outaouais	PSM	Accueil-parrainage Outaouais	49 201 \$	Soutien à la mission global.
2014 2015	Montréal	PMD	Action jeunesse de l'Ouest-de-Île (AJOI)	55 000 \$	Prévention de l'adhésion des jeunes aux gangs de rue
2014 2015	Estrie	PSM	Actions interculturelles de développement et d'éducation (AIDE) inc.	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2014 2015	Montréal	PRInt	Agence Ometz	109 500 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Montréal	PRInt	Aide et Intégration Jeunesse au Travail de la Vallée du Richelieu	26 880 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Montréal	PRInt	ALAC (Alliance pour l'accueil et l'intégration des immigrants-es)	8 874 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Session PDI
2014 2015	Montréal	PRInt	ALAC (Alliance pour l'accueil et l'intégration des immigrants-es)	208 980 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes



Année projet	Region administrative	Prog.	Organisme	Montant accordé	Remarque - Résumé des projets
2014 2015	Chaudière-Appalaches	PMD	Alpha Bellechasse	14 280 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2014 2015	Chaudière-Appalaches	PRInt	Alpha Bellechasse	7 560 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Outaouais	PRInt	Association des femmes immigrantes de l'Outaouais	7 956 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Session PDI
2014 2015	Outaouais	PRInt	Association des femmes immigrantes de l'Outaouais	85 394 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Montréal	PMD	Association québécoise de défense des droits des personnes retraitées et préretraitées, AQDR Ahuntsic - St-Laurent	8 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants
2014 2015	Montréal	PRInt	Bienvenue à Notre-Dame-de-Grâce	82 980 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Laurentides	PMD	C.O.F.F.R.E.T. Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles	56 250 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2014 2015	Laurentides	PRInt	C.O.F.F.R.E.T. Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles	107 196 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Laurentides	PSM	C.O.F.F.R.E.T. Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles	34 102 \$	Soutien à la mission global.
2014 2015	Montréal	PRInt	CARI St-Laurent	8 874 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Session PDI
2014 2015	Montréal	PRInt	CARI St-Laurent	603 810 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Montréal	PSM	CARI St-Laurent	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2014 2015	Montréal	PMD	Carrefour BLE	28 096 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2014 2015	Montréal	PRInt	Carrefour d'aide aux nouveaux arrivants	6 120 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Session PDI
2014 2015	Montréal	PRInt	Carrefour d'aide aux nouveaux arrivants	120 540 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Montréal	PSM	Carrefour d'aide aux nouveaux arrivants	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2014 2015	Laval	PRInt	Carrefour d'intercultures de Laval	336 102 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Laval	PRInt	Carrefour d'intercultures de Laval	30 000 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Levée de la suspension temporaire des renvois vers Haïti et le Zimbabwe
2014 2015	Laval	PRInt	Carrefour d'intercultures de Laval	15 912 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Session PDI



Année projet	Region administrative	Prog.	Organisme	Montant accordé	Remarque - Résumé des projets
2014 2015	Laval	PSM	Carrefour d'intercultures de Laval	31 193 \$	Soutien à la mission global.
2014 2015	Abitibi- Témiscamingue	PMD	Carrefour Jeunesse emploi d'Abitibi-Est	10 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2014 2015	Abitibi- Témiscamingue	PRInt	Carrefour Jeunesse emploi d'Abitibi-Est	12 150 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Abitibi- Témiscamingue	PMD	Carrefour Jeunesse emploi d'Abitibi-Ouest	20 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2014 2015	Abitibi- Témiscamingue	PRInt	Carrefour Jeunesse emploi d'Abitibi-Ouest	1 260 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Côte-Nord	PRInt	Carrefour jeunesse emploi de la Haute-Côte-Nord (CIEHCN)	1 890 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Outaouais	PRInt	Carrefour jeunesse emploi de la Vallée-de-la-Gatineau	2 100 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Outaouais	PRInt	Carrefour Jeunesse Emploi Papineau	1 680 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Chaudière- Appalaches	PMD	Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Sud	18 360 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2014 2015	Chaudière- Appalaches	PRInt	Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Sud	14 280 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Chaudière- Appalaches	PMD	Carrefour jeunesse-emploi de Lotbinière	11 560 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2014 2015	Chaudière- Appalaches	PRInt	Carrefour jeunesse-emploi de Lotbinière	3 360 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Outaouais	PRInt	Carrefour jeunesse-emploi de l'Outaouais	31 740 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Session Objectif intégration
2014 2015	Abitibi- Témiscamingue	PMD	Carrefour Jeunesse-Emploi du Témiscamingue	20 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2014 2015	Abitibi- Témiscamingue	PRInt	Carrefour Jeunesse-Emploi du Témiscamingue	1 260 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Bas-Saint-Laurent	PMD	Carrefour jeunesse-emploi Mitis	8 820 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2014 2015	Bas-Saint-Laurent	PRInt	Carrefour jeunesse-emploi Mitis	6 300 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Monterégie	PRInt	Carrefour Le Moutier	160 740 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes



Année projet	Region administrative	Prog.	Organisme	Montant accordé	Remarque - Résumé des projets
2014 2015	Monterégie	PRInt	Carrefour Le Moutier	20 000 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Levée de la suspension temporaire des renvois vers Haïti et le Zimbabwe
2014 2015	Montréal	PRInt	Carrefour Le Moutier	15 912 \$	
2014 2015	Côte-Nord	PRInt	Centre Alpha Lira inc.	9 750 \$	
2014 2015	Montréal	PRInt	Centre communautaire des femmes sud-asiatique	153 540 \$	
2014 2015	Montréal	PRInt	Centre d'action bénévole de Montréal-Nord	132 150 \$	
2014 2015	Montréal	PRInt	Centre d'action socio-communautaire de Montréal	115 500 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Montréal	PMD	Centre d'aide aux familles latino américaines	45 000 \$	Prévention de l'adhésion des jeunes aux gangs de rue
2014 2015	Montréal	PRInt	Centre d'appui aux communautés immigrantes de Bordeaux-Cartierville	8 874 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Session PDI
2014 2015	Montréal	PRInt	Centre d'appui aux communautés immigrantes de Bordeaux-Cartierville	76 705 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Session Objectif intégration
2014 2015	Montréal	PRInt	Centre d'appui aux communautés immigrantes de Bordeaux-Cartierville	429 690 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Montréal	PSM	Centre d'appui aux communautés immigrantes de Bordeaux-Cartierville	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2014 2015	Capitale-Nationale	PRInt	Centre de formation Option-Travail Ste-Foy	68 770 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Session Objectif intégration
2014 2015	Montréal	PRInt	Centre de recherche d'emploi de l'Est (CREE) inc.	66 125 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Session Objectif intégration
2014 2015	Montréal	PMD	Centre de recherche d'emploi du Sud-Ouest (CRESO)	44 728 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2014 2015	Montréal	PRInt	Centre de recherche d'emploi du Sud-Ouest (CRESO)	10 920 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Montréal	PMD	Centre de ressources de la communauté noire (Le)	45 000 \$	Prévention de l'adhésion des jeunes aux gangs de rue
2014 2015	Montréal	PRInt	Centre des femmes de Montréal	305 040 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Montréal	PMD	Centre des jeunes l'Escale de Montréal-Nord	51 400 \$	Prévention de l'adhésion des jeunes aux gangs de rue



Année projet	Region administrative	Prog.	Organisme	Montant accordé	Remarque - Résumé des projets
2014 2015	Montréal	PRInt	Centre d'intégration Multi-services de l'Ouest de l'Île (C.I.M.O.I.)	169 650 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Montréal	PSM	Centre d'intégration Multi-services de l'Ouest de l'Île (C.I.M.O.I.)	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2014 2015	Côte-Nord	PRInt	Centre Émersion (Manicouagan) inc.	5 670 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Outaouais	PRInt	Centre intégré en employabilité locale (CIEL)	2 520 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Bas-Saint-Laurent	PRInt	Centre local de développement (CLD) de la Matanie	4 200 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	PRInt	Centre local de développement (CLD) du territoire de la MRC du Rocher-Percé	2 520 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	PRInt	Centre local de développement de la Haute-Gaspésie	4 410 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	PMD	Centre local de développement de la M.R.C. de Bonaventure	11 770 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2014 2015	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	PRInt	Centre local de développement de la M.R.C. de Bonaventure	5 040 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Bas-Saint-Laurent	PMD	Centre local de développement de la région de Rivière-du-Loup	24 220 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2014 2015	Bas-Saint-Laurent	PRInt	Centre local de développement de la région de Rivière-du-Loup	10 800 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Capitale-Nationale	PRInt	Centre multiethnique de Québec inc.	710 244 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Capitale-Nationale	PRInt	Centre multiethnique de Québec inc.	15 912 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Session PDI
2014 2015	Capitale-Nationale	PSM	Centre multiethnique de Québec inc.	44 405 \$	Soutien à la mission global.
2014 2015	Capitale-Nationale	PSM	Centre R.I.R.E. 2000	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2014 2015	Monterégie	PRInt	Centre Sino-Québec de la Rive-Sud	82 680 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Montréal	PRInt	Centre social d'aide aux immigrants	555 220 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Montréal	PSM	Centre social d'aide aux immigrants	40 000 \$	Soutien à la mission global.
2014 2015	Montréal	PRInt	CLAM (Carrefour de liaison et d'aide multi-ethnique)	450 690 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Montréal	PSM	CLAM (Carrefour de liaison et d'aide multi-ethnique)	25 000 \$	Soutien à la mission global.



Année projet	Region administrative	Prog.	Organisme	Montant accordé	Remarque - Résumé des projets
2014 2015	Montréal	PRInt	Clef pour l'intégration au travail des immigrants	129 605 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Session Objectif intégration
2014 2015	Montréal	PRInt	Clef pour l'intégration au travail des immigrants	14 994 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Session PDI
2014 2015	Montréal	PSM	Clef pour l'intégration au travail des immigrants	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2014 2015	Montréal	PMD	Collectif des femmes immigrantes du Québec	176 400 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2014 2015	Montréal	PRInt	Collectif des femmes immigrantes du Québec	11 016 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Session PDI
2014 2015	Montréal	PRInt	Collectif des femmes immigrantes du Québec	153 410 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Session Objectif intégration
2014 2015	Chaudière-Appalaches	PMD	Comité d'accueil et d'intégration des immigrants Beauce Nord	21 080 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2014 2015	Chaudière-Appalaches	PRInt	Comité d'accueil et d'intégration des immigrants Beauce Nord	9 540 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Centre-du-Québec	PRInt	Comité d'accueil international des Bois-Francis	154 124 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Centre-du-Québec	PSM	Comité d'accueil international des Bois-Francis	34 102 \$	Soutien à la mission global.
2014 2015	Montréal	PRInt	Comité d'éducation aux adultes de la Petite Bourgogne et de Saint-Henri (Le)	126 600 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Lanaudière	PRInt	Comité régional d'éducation pour le développement international Lanaudière	120 342 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Lanaudière	PSM	Comité régional d'éducation pour le développement international Lanaudière	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2014 2015	Montréal	PMD	Culture pour tous	20 000 \$	Prise en charge de l'organisation de l'édition 2014 du Prix Charles-Biddle qui souligne l'apport exceptionnel d'une personne ayant immigré au Québec
2014 2015	Montréal	PMD	Droit à l'emploi (D.E.)	78 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2014 2015	Montréal	PRInt	Droit à l'emploi (D.E.)	31 200 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Laval	PRInt	Entraide (Pont-Viau et Laval des Rapides) inc. (L')	74 066 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes



Année projet	Region administrative	Prog.	Organisme	Montant accordé	Remarque - Résumé des projets
2014 2015	Montréal	PRInt	Fondation Ressources Jeunesse	177 215 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Montréal	PMD	Forum-2020	75 754 \$	- Session Objectif intégration
2014 2015	Chaudière-Appalaches	PMD	Groupe en alphabétisation de Montmagny-Nord	8 840 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2014 2015	Chaudière-Appalaches	PRInt	Groupe en alphabétisation de Montmagny-Nord	1 680 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Montréal	PRInt	Hirondelle, services d'accueil et d'intégration des immigrants (L')	317 250 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Montréal	PRInt	Hirondelle, services d'accueil et d'intégration des immigrants (L')	105 800 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Session Objectif intégration
2014 2015	Montréal	PSM	Hirondelle, services d'accueil et d'intégration des immigrants (L')	29 914 \$	Soutien à la mission global.
2014 2015	Chaudière-Appalaches	PMD	ICI Intégration communautaire des immigrants	49 640 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2014 2015	Chaudière-Appalaches	PRInt	ICI Intégration communautaire des immigrants	11 760 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Chaudière-Appalaches	PSM	ICI Intégration communautaire des immigrants	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2014 2015	Montréal	PMD	Institut Pacifique	20 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants. Visé à prévenir la discrimination et les conflits interculturels dans les écoles.
2014 2015	Montréal	PRInt	Intégration Travail Roussillon	37 860 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Montréal	PRInt	Maison de la Famille des Maskoutains	192 234 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Montréal	PSM	Maison de la Famille des Maskoutains	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2014 2015	Montréal	PMD	Maison des jeunes "par la grand'porte" (la)	35 000 \$	Prévention de l'adhésion des jeunes aux gangs de rue
2014 2015	Montréal	PMD	Maison d'Haïti	40 000 \$	Prévention de l'adhésion des jeunes aux gangs de rue
2014 2015	Montréal	PRInt	Maison d'Haïti	54 360 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Montréal	PRInt	Maison d'Haïti	70 000 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Levée de la suspension temporaire des renvois vers Haïti et le Zimbabwe
2014 2015	Montréal	PRInt	Maison internationale de la Rive Sud inc.	409 940 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Montréal	PSM	Maison internationale de la Rive Sud inc.	43 110 \$	Soutien à la mission global.



## Remarque - Résumé des projets



Année projet	Region administrative	Prog.	Organisme	Montant accordé	Remarque - Résumé des projets
2014 2015	Montréal	PRInt	PROMIS (Promotion - Intégration - Société nouvelle)	9 180 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Session PDI
2014 2015	Montréal	PSM	PROMIS (Promotion - Intégration - Société nouvelle)	58 947 \$	Soutien à la mission global.
2014 2015	Montréal	PRInt	Regroupement des organismes du Montréal ethnique pour le logement	48 640 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Montréal	PSM	Regroupement des organismes en francisation du Québec (R.O.F.Q.)	94 104 \$	Soutien à la mission global.
2014 2015	Centre-du-Québec	PMD	Regroupement interculturel de Drummond inc.	33 500 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2014 2015	Centre-du-Québec	PRInt	Regroupement interculturel de Drummond inc.	266 756 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Centre-du-Québec	PSM	Regroupement interculturel de Drummond inc.	34 102 \$	Soutien à la mission global.
2014 2015	Monterégie	PMD	Réseau emploi entrepreneurship	28 080 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2014 2015	Monterégie	PRInt	Réseau emploi entrepreneurship	31 920 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Montréal	PRInt	Service à la famille chinoise du Grand Montréal inc.	326 820 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Capitale-Nationale	PRInt	Service accès travail de Portneuf	16 860 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Bas-Saint-Laurent	PRInt	Service Accès-Emploi	1 260 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Mauricie	PMD	Service d'accueil des nouveaux arrivants (SANA) de la MRC de Maskinongé	8 668 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2014 2015	Mauricie	PRInt	Service d'accueil des nouveaux arrivants (SANA) de la MRC de Maskinongé	4 680 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Mauricie	PRInt	Service d'accueil des nouveaux arrivants (SANA) de Trois-Rivières	188 514 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Mauricie	PSM	Service d'accueil des nouveaux arrivants (SANA) de Trois-Rivières	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2014 2015	Mauricie	PMD	Service d'accueil des nouveaux arrivants de Shawinigan	10 000 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2014 2015	Mauricie	PRInt	Service d'accueil des nouveaux arrivants de Shawinigan	11 760 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes



Année projet	Region administrative	Prog.	Organisme	Montant accordé	Remarque - Résumé des projets
2014 2015	Lanaudière	PRInt	Service d'aide à la famille Immigrante de la MRC de l'Assomption (SAFIMA)	26 730 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Estrie	PRInt	Service d'aide aux Néo-Canadiens (Sherbrooke) inc. (Le)	511 630 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Estrie	PSM	Service d'aide aux Néo-Canadiens (Sherbrooke) inc. (Le)	40 000 \$	Soutien à la mission global.
2014 2015	Montréal	PRInt	Service d'aide et de liaison pour immigrants La Maisonnée	8 874 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes- Session PDI
2014 2015	Montréal	PRInt	Service d'aide et de liaison pour immigrants La Maisonnée	460 560 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Montréal	PRInt	Service d'aide et de liaison pour immigrants La Maisonnée	30 000 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Levée de la suspension temporaire des renvois vers Haïti et le Zimbabwe
2014 2015	Montréal	PSM	Service d'aide et de liaison pour immigrants La Maisonnée	25 000 \$	Soutien à la mission global.
2014 2015	Montréal	PRInt	Service d'interprète d'aide et de référence aux immigrants (SIARI)	349 100 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Saguenay–Lac-Saint-Jean	PRInt	Service externe de main d'œuvre du Saguenay	18 540 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Capitale-Nationale	PRInt	Services de main-d'œuvre l'Appui inc. (les)	16 860 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Monterégie	PRInt	Services et formation aux immigrants en Monterégie (SFIM)	52 900 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes - Session Objectif intégration
2014 2015	Monterégie	PMD	Solidarité ethnique régionale de la Yamaska	65 038 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2014 2015	Monterégie	PRInt	Solidarité ethnique régionale de la Yamaska	219 354 \$	Accueil et accompagnement des personnes immigrantes
2014 2015	Monterégie	PSM	Solidarité ethnique régionale de la Yamaska	34 102 \$	Soutien à la mission global.
2014 2015	Mauricie	PMD	Stratégie Carrière	34 150 \$	Améliorer les conditions d'accueil et d'établissement des immigrants en région
2014 2015	Montréal	PSM	Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes inc.	111 845 \$	Soutien financier pour le maintien de l'outil de gestion CERL-GES, afin de garantir le fonctionnement adéquat de l'outil, des serveurs hébergeant l'outil et pour la mise à jour périodique de l'outil afin qu'il continue de répondre aux exigences de la MINISTRE en matière de reddition de comptes du Programme Réussir l'intégration.



[illegible]







## QUESTION – RP101

---

**LISTE DES ACTIONS ENTREPRISES EN 2013-2014 ET 2014-2015 AFIN DE PROMOUVOIR  
L'INTÉGRATION DES IMMIGRANTS EN RÉGION**

---

Les actions entreprises par le Ministère et ses partenaires en 2014-2015 visant l'intégration des personnes immigrantes dans les régions du Québec s'inscrivent principalement dans la mise en œuvre de son Programme *Mobilisation-Diversité*.

L'objectif général de ce programme est d'amener les acteurs socioéconomiques à faire de la diversité ethnoculturelle un facteur stratégique de développement et de vitalité des territoires, grâce à la mise en œuvre d'actions visant à : encourager l'ouverture à la diversité et l'établissement de relations interculturelles harmonieuses et constructives, favoriser la pleine participation des personnes issues de l'immigration à la vie collective et offrir les conditions propices à l'attraction et à l'établissement durable des personnes immigrantes dans toutes les régions du Québec.

Les actions entreprises par le Ministère dans ce programme sont réalisées en **concertation** avec d'autres ministères, les conférences régionales des élus (CRÉ), les municipalités régionales de comté, les municipalités, les organismes à but non lucratif (OBNL) et avec d'autres partenaires concernés par les objectifs du programme.

**PRINCIPALES ACTIONS ENTREPRISES EN RÉGION**

Au cours de l'année financière 2014-2015, le Ministère a renouvelé 19 ententes et conclu 11 nouvelles ententes transitoires directes avec des organismes à but non lucratif afin de maintenir, entre autres, les services d'intégration des personnes immigrantes en région.

En 2014-2015, les ententes visant notamment à offrir les conditions propices à l'attraction et à l'établissement durable des personnes immigrantes dans toutes les régions du Québec, signées avec les organismes ont totalisé 1 363 894 \$. Quant aux ententes visant notamment à encourager l'ouverture à la diversité et l'établissement de relations interculturelles harmonieuses et constructives, signées avec des CRÉ, elles ont totalisé 1 442 500 \$. De ce montant, les sommes allouées par le Ministère, dans le cadre des ententes spécifiques ont été de 960 000 \$. Toutes ces ententes ont permis la réalisation de plusieurs actions spécifiques visant la promotion et l'intégration des personnes immigrantes en région telle que :

- La réalisation d'activités de promotion et de sensibilisation à l'apport de l'immigration dans les régions auprès des employeurs, des élus municipaux, du monde scolaire et de la population en général par le truchement de divers médias, de rencontres, d'activités interculturelles, de dîners-causerie, de colloques et autres événements;
- La réalisation d'activités visant le rapprochement interculturel telles que des activités culturelles, sportives et de plein air;
- La réalisation d'activités de jumelage entre des personnes immigrantes nouvellement arrivées et des Québécois et Québécoises;
- La réalisation d'ateliers de conversation et d'échanges en français pour les personnes immigrantes;
- L'organisation d'événements de remise de prix visant à reconnaître la contribution d'employeurs à l'embauche de personnes immigrantes au sein de leur entreprise ainsi que leur gestion de la diversité ethnoculturelle;
- La prestation, par les 4 OBNL de régionalisation de Montréal, de services de promotion des régions à l'extérieur de Montréal, et ce, auprès de personnes immigrantes de la région métropolitaine aux fins de leur établissement dans ces régions. Parmi les moyens utilisés, notons que des séances d'information et de promotion, adaptées aux spécificités des régions, sont offertes à Montréal. Du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015, un total de 78 séances *La vie et l'emploi en région* ont permis de rejoindre 601 personnes.

- Le maintien par les OBNL de régionalisation de Montréal d'un service de liaison et d'assistance auprès des 31 OBNL en région chargés de l'attraction, l'accueil et l'accompagnement des personnes immigrantes.

## QUESTION – RP102

---

**LISTE DES ACTIONS ENTREPRISES AFIN DE PROMOUVOIR L'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LES IMMIGRANTS EN RÉGION**

---

Le Ministère a réalisé plusieurs mesures visant à faciliter et à accélérer l'accès et l'intégration en emploi des personnes immigrantes. Ces mesures ont été réalisées en **concertation** avec le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, avec des organismes à but non lucratif et avec d'autres partenaires.

**PRINCIPALES ACTIONS ENTREPRISES EN RÉGION**

Le Ministère a entrepris les actions suivantes afin de promouvoir l'accès à l'emploi pour les personnes immigrantes en région :

- **Mesure pour l'emploi en région :** En collaboration avec Emploi-Québec, des mécanismes sont en place, permettant d'arrimer l'offre régionale des emplois difficiles à combler et l'identification des chercheurs d'emploi immigrants installés dans la région métropolitaine de Montréal ayant les compétences pour répondre aux exigences des offres d'emploi signalées par les employeurs des régions. Des ententes ont été négociées avec des organismes de la région métropolitaine de Montréal et ceux des régions concernées afin de faciliter la mobilité interrégionale des travailleurs immigrants et, le cas échéant, de leur famille.
- **Promouvoir les régions auprès des personnes immigrantes établies dans la région métropolitaine de Montréal :** Un prototype optimisé des séances de promotion sur *La vie et l'emploi en région* a été adapté aux spécificités de chacune des régions. Un total de 78 séances a permis de rejoindre 601 personnes du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015.
- **Rejoindre plus d'immigrants avec une formation enrichie sur les réalités du milieu de travail :** Du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015, 8 946 personnes (5 034 femmes et 3 912 hommes) ont assisté à la session *Objectif Intégration*. De ce nombre, 4 973 personnes (2 479 femmes et 2 494 hommes) ont suivi les sessions offertes par les organismes mandatés par le Ministère et 3 973 personnes (2 555 femmes et 1 418 hommes) ont eu accès au contenu de cette formation dans le cadre de leur processus de francisation.
- **Programme *Mobilisation-Diversité* :** Ce programme vise à amener les acteurs socioéconomiques des régions à faire de la diversité ethnoculturelle un facteur stratégique de développement et de vitalité des territoires, favorisant ainsi la concertation à cet égard. Concrètement, en plus des 4 ententes de régionalisation déjà signées avec des organismes de Montréal, pour la période du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015, le Ministère a renouvelé 19 ententes et conclu 11 nouvelles ententes transitoires directes avec des organismes à but non lucratif, totalisant 1 363 894 \$, afin de promouvoir et maintenir, entre autres, les services d'intégration des personnes immigrantes en région.

Q U E S T I O N – R P 1 0 3

---

**DÉLAIS D'ATTENTE POUR LES COURS DE FRANCISATION  
DURANT LES TROIS DERNIÈRES ANNÉES :**

- a)** PAR CENTRE DE FORMATION;
  - b)** POUR TOUT LE QUÉBEC
- 

La réponse à cette question se retrouve dans la fiche de la demande de renseignements particuliers n° 26 de l'opposition officielle.

QUESTION – RP104

NOMBRE ET POURCENTAGE D’IMMIGRANTS PARLANT FRANÇAIS À LEUR ARRIVÉE AU QUÉBEC. VENTILER PAR ANNÉE ET PAR PAYS DE PROVENANCE DEPUIS 1995

- La connaissance de la langue française représente la connaissance telle qu’elle a été déclarée par les nouveaux arrivants lors de leur admission. Elle réfère à la connaissance du français seulement ou du français et de l’anglais à la fois.
- En 2014, 29 469 nouveaux arrivants ont déclaré connaître le français lors de leur arrivée, ce qui correspond à 58,6 % des admissions. De 2010 à 2014, cet effectif s’élève à 161 166 personnes, soit 61,3 % des admissions totales pour cette période.
- Au sein de chaque continent de naissance, les personnes immigrantes admises en 2014 se répartissent selon la connaissance du français comme suit :
  - 77,7 % (12 111) des nouveaux arrivants en provenance de l’Afrique ont déclaré connaître le français lors de leur admission;
  - 73,8 % (5 508) des personnes immigrantes natives de l’Europe ont déclaré connaître le français à leur arrivée;
  - 52,2 % (5 381) des personnes immigrantes nées en Amérique ont déclaré connaître le français lors de leur admission;
  - 38,1 % (6 426) des nouveaux arrivants d’origine asiatique ont déclaré connaître le français à leur arrivée.

Immigrants permanents connaissant le français admis au Québec de 2010 à 2014, selon le continent ou la région de naissance

Continent ou région de naissance	2010	2011	2012	2013	2014		2010-2014	
	n	n	n	n	n	%	n	%
Afrique	16 558	14 232	14 658	13 802	12 111	77,7	71 361	80,0
Afrique occidentale	2 896	2 324	3 068	2 940	3 085	87,4	14 313	88,6
Afrique orientale	1 482	1 331	1 172	1 245	687	59,3	5 917	72,3
Afrique du Nord	10 173	8 775	7 700	7 209	6 113	75,6	39 970	77,5
Afrique centrale	2 001	1 794	2 701	2 390	2 222	80,2	11 108	85,1
Afrique méridionale	6	8	17	18	4	10,8	53	23,3
Amérique	7 676	8 381	7 696	5 951	5 381	52,2	35 085	61,2
Amérique du Nord	318	345	365	424	357	37,8	1 809	41,1
Amérique centrale	905	893	919	1 001	827	49,5	4 545	60,2
Amérique du Sud	2 941	2 412	2 703	1 982	1 971	53,0	12 009	59,7
Antilles	3 512	4 731	3 709	2 544	2 226	56,1	16 722	66,1
Asie	3 974	4 140	3 510	3 622	6 426	38,1	21 672	29,8
Moyen-Orient	1 740	1 669	734	741	1 014	34,7	5 898	44,9
Asie occidentale et centrale	1 162	1 424	1 047	1 265	4 166	64,2	9 064	53,8
Asie orientale	729	663	1 323	1 133	911	24,1	4 759	19,4
Asie méridionale	205	262	262	292	219	10,1	1 240	11,5
Asie du Sud-Est	138	122	144	191	116	7,7	711	9,7
Europe	6 917	6 041	8 019	6 401	5 508	73,8	32 886	75,8
Europe occidentale et septentrionale	4 217	3 556	5 384	4 597	3 643	86,1	21 397	87,4
Europe orientale	2 463	2 300	2 425	1 551	1 597	59,1	10 336	62,7
Europe méridionale	237	185	210	253	268	50,1	1 153	47,9
Océanie et autres lieux de naissance	26	27	34	32	43	58,9	162	48,9
Total	35 151	32 821	33 917	29 808	29 469	58,6	161 166	61,3

Données préliminaires pour 2014.  
1. Connaissance linguistique déclarée par la personne immigrante au moment de son admission.

NOMBRE ET POURCENTAGE D’IMMIGRANTS NE PARLANT PAS FRANÇAIS ET NE S’INSCRIVANT PAS AU PROCESSUS DE FRANCISATION. VENTILER PAR ANNÉE ET PAR PAYS DE PROVENANCE DEPUIS 1995

Les personnes immigrantes peuvent s’inscrire à un cours de français à temps complet offert par le Ministère jusqu’à cinq ans après leur arrivée au Québec. Il n’y a pas de délai limite pour l’inscription à un cours de français à temps partiel.

L’indicateur utilisé au sein de la Planification stratégique 2012-2016 du Ministère afin de mesurer le taux de participation aux cours de français offert par le Ministère est la proportion de personnes immigrantes adultes admises au Québec ayant déclaré ne pas connaître le français et ayant participé à un cours de français durant les deux premières années de leur admission. Le calcul de cet indicateur est effectué sur la base du nombre d’élèves ayant participé à un cours de français en classe ou en ligne.

Cette fiche présente les statistiques relatives au taux de participation des élèves admis au Québec en 2012<sup>1</sup>. Elle recense le nombre de personnes ayant suivi au moins un cours de français du Ministère entre leur arrivée et le 28 février 2015. Les résultats sont présentés pour les six pays de cette cohorte avec le plus grand nombre de personnes immigrantes qui ont déclaré ne pas connaître le français dans les cours du Ministère.

Taux de participation des personnes immigrantes admises au Québec en 2012 ayant déclaré ne pas connaître le français et ayant participé à un cours de français durant les deux premières années de leur admission

Pays	Personnes immigrantes	Personnes immigrantes adultes	..qui ont déclaré ne pas connaître le français	..dans les cours du Ministère (au 28 février 2015)	Taux de participation*
Chine	5 539	4 590	3 409	400	11,7%
Colombie	2 219	1 724	385	305	79,2%
Philippines	904	739	720	245	34,0%
Afghanistan	341	308	282	213	75,5%
Égypte	1 741	1 153	425	182	42,8%
Bhoutan	208	206	190	170	89,5%
Tous les pays	55 044	42 945	13 574	3 756	27,7%

\* Données préliminaires, données au 28 février 2015

Le taux réel de participation des services de francisation est plus élevé car d’autres services de francisation sont offerts au Québec, notamment par les commissions scolaires et les écoles de langue des cégeps et universités.

<sup>1</sup> Cohorte la plus récente utilisée pour ces analyses puisque c’est la plus récente pour laquelle le nombre total de personnes qui auront fait une démarche de francisation est proche du résultat qui sera définitif : Quelques personnes s’ajouteront à celles qui ont déjà amorcé cette démarche mais l’essentiel des personnes susceptibles de suivre un ou des cours auprès du Ministère l’a déjà fait. Les données des cohortes 2013 et 2014 sont encore trop préliminaires pour rendre compte avec précision d’un taux de participation fiable.

QUESTION – RP106

NOMBRE ET POURCENTAGE, PAR CATÉGORIE D'IMMIGRATION, DES IMMIGRANTS DÉCLARANT NE PAS CONNAÎTRE LE FRANÇAIS AU MOMENT DE LEUR ARRIVÉE

- Les immigrants permanents ne connaissant pas le français regroupent les personnes qui déclarent connaître l’anglais seulement de même que celles qui déclarent ne connaître ni le français ni l’anglais au moment de leur admission.
- En 2014, 20 806 nouveaux arrivants ont déclaré ne pas connaître le français lors de leur arrivée, ce qui représente 41,4 % des admissions. De 2010 à 2014, ce chiffre se situe à 101 849 personnes, soit 38,7 % des admissions totales pour cette période.
- Parmi les immigrants admis en 2014 sous la catégorie de l’immigration économique, 33,7 % déclarent ne pas connaître le français. Cette proportion se situe à 53,3 % au sein de la catégorie du regroupement familial, alors qu’elle représente 67,7 % des immigrants qui relèvent de la catégorie des réfugiés et des personnes en situation semblable. Par ailleurs, 32,0 % des immigrants admis dans la catégorie des autres immigrants déclarent ne pas connaître le français.

Immigrants permanents ne connaissant pas le français<sup>1</sup> admis au Québec de 2010 à 2014, selon la catégorie d’immigration

Catégorie d'immigration	2010	2011	2012	2013	2014		2010-2014	
	n	n	n	n	n	%	n	%
Immigration économique	10 862	11 435	13 086	12 624	11 281	33,7	59 288	32,6
Regroupement familial	4 795	4 593	5 537	6 975	6 036	53,3	27 936	50,9
Réfugiés	2 969	2 731	2 337	2 451	3 293	67,7	13 781	58,9
Autres immigrants <sup>2</sup>	205	158	167	118	196	32,0	844	30,3
Total	18 831	18 917	21 127	22 168	20 806	41,4	101 849	38,7

Données préliminaires pour 2014.

1. Inclut les personnes qui déclarent connaître l'anglais seulement de même que celles qui déclarent ne connaître ni français ni l'anglais au moment de leur admission.

2. Cas humanitaire, demandeurs non reconnus du statut de réfugié, titulaire d'un permis ministériel.



TAUX DE DÉCROCHAGE DES COURS DE FRANCISATION  
AU COURS DES TROIS DERNIÈRES ANNÉES :

- a) PAR RÉGION ADMINISTRATIVE;
- b) POUR TOUT LE QUÉBEC

Certaines personnes immigrantes doivent abandonner leur cours de français en raison de leur projet d’intégration qui les amène à se chercher un emploi ou à compléter une formation scolaire ou professionnelle afin d’améliorer leur employabilité. Mais cela ne signifie pas nécessairement la fin de leur processus de francisation.

Le Ministère effectue l’analyse de ces phénomènes sur la base du taux de « persévérance », qui est calculé suivant le ratio du nombre de cours complétés par les élèves sur le nombre total de participations. Les taux de persévérance calculés sont stables depuis plus de 4 ans.

TEMPS COMPLET

Taux de persévérance des élèves dans les cours à temps complet\*

Région	2011-2012 %	2012-2013 %	2013-2014 %	2014-2015 % **
Bas-Saint-Laurent	78,8	92,3	-	88,9
Saguenay - Lac-Saint-Jean	95,6	87,8	85,7	75,0
Capitale-Nationale	91,3	89,2	92,7	91,9
Mauricie	77,5	85,3	85,0	94,2
Estrie	88,5	86,1	90,0	90,3
Montréal	84,1	84,4	86,0	88,2
Outaouais	83,4	83,8	81,1	84,6
Abitibi-Témiscamingue	-	100,0	100,0	80,0
Côte-Nord	100,0	-	-	-
Nord-du-Québec	-	-	-	-
Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine	100,0	100,0	100,0	100,0
Chaudière-Appalaches	-	-	-	-
Laval	84,5	87,0	92,0	91,3
Lanaudière	95,9	92,0	89,2	80,6
Laurentides	92,1	90,7	80,8	89,6
Montérégie	85,9	87,2	90,3	89,9
Centre-du-Québec	82,6	82,4	90,2	85,8
Total	85,3	85,5	87,5	88,9

\* Le résultat de ce calcul est inscrit en italique s'il repose sur un nombre d'observations inférieur à 20.  
\*\* Données préliminaires, données au 28 février 2015.

QUESTION – RP107

TEMPS PARTIEL

Taux de persévérance des élèves dans les cours à temps partiel\*

Région	2011-2012 %	2012-2013 %	2013-2014 %	2014-2015 %
Bas-Saint-Laurent	-	100,0	98,0	93,3
Saguenay - Lac-Saint-Jean	55,6	100,0	-	100,0
Capitale-Nationale	79,8	77,7	76,0	79,2
Mauricie	100,0	89,7	85,7	78,7
Estrie	73,2	86,8	83,7	81,2
Montréal	73,3	73,0	75,0	73,9
Outaouais	64,6	74,3	68,8	64,7
Abitibi-Témiscamingue	100,0	91,7	90,0	100,0
Côte-Nord	100,0	100,0	100,0	100,0
Nord-du-Québec	-	-	-	-
Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine	100,0	100,0	95,8	97,1
Chaudière-Appalaches	94,1	96,9	96,6	91,7
Laval	71,6	76,1	75,0	79,8
Lanaudière	-	-	-	-
Laurentides	86,9	88,2	81,4	75,7
Montérégie	73,3	75,4	74,9	73,2
Centre-du-Québec	73,6	51,3	62,1	72,4
Total	73,5	74,1	75,3	74,8

\* Le résultat de ce calcul est inscrit en italique s'il repose sur un nombre d'observations inférieur à 20.  
\*\* Données préliminaires au 28 février 2015.

Q U E S T I O N – R P 1 0 8

---

**NOMBRE DE MÉDECINS ÉTRANGERS RECRUTÉS PAR L’ÉQUIPE « RECRUTEMENT SANTÉ QUÉBEC » EN 2010-2011, 2011-2012, 2012-2013, 2013-2014 ET 2014-2015 AINSI QUE LE NOMBRE DE DEMANDES TOTALES ET LES PRÉVISIONS POUR 2015-2016**

---

Recrutement Santé Québec est sous la responsabilité du ministère de la Santé et des Services sociaux, la demande doit donc être adressée à ce ministère.

## QUESTION – RP109

---

**DÉTAIL DE L'AVANCEMENT DES TRAVAUX ENTRE LE MIDI ET LES ÉTABLISSEMENTS  
D'ENSEIGNEMENT POSTSECONDAIRE DES RÉGIONS POUR LA PROMOTION ET LE  
RECRUTEMENT DES ÉTUDIANTS ÉTRANGERS DEPUIS 2003**

---

Note : Les données des années précédentes se trouvent dans les Cahiers explicatifs des crédits des années antérieures.

Le Ministère participe aux efforts d'attraction des étudiants étrangers, notamment en offrant un soutien aux établissements de formation du Québec dans leur activités de recrutement (ex. : foires et salons) en France, au Mexique et au Brésil. Lors de ces activités, il veille à donner une information complète sur les procédures d'immigration pour les étudiants étrangers.

Parallèlement, le Ministère effectue la promotion de la résidence permanente auprès des étudiants étrangers dans les établissements d'enseignement du Québec. En 2014, le Programme de l'expérience québécoise (PEQ) a été présenté à plus de 2 700 étudiants étrangers lors de 76 séances d'information données dans les établissements d'enseignement du Québec :

- En région, 825 étudiants ont été rencontrés lors de 40 séances d'information.
- À Montréal, 1 903 étudiants ont été rencontrés lors de 36 séances d'information.

Le nombre de certificats de sélection du Québec (CSQ) délivrés chaque année en vertu du PEQ est en hausse constante. Il a atteint le nombre de 5 554 en 2013 contre 3 907 en 2012.

Q U E S T I O N – R P 1 1 0

---

**VENTILATION ANNUELLE, PAR SECTEUR D’ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE, DES INVESTISSEMENTS  
AU PROGRAMME « IMMIGRANTS INVESTISSEURS » POUR LES CINQ DERNIÈRES ANNÉES.  
NOMBRE DE CERTIFICATS DE SÉLECTION ÉMIS PAR LE QUÉBEC POUR LES GENS  
D’AFFAIRES POUR LES CINQ DERNIÈRES ANNÉES ET PRÉVISIONS POUR 2015-2016.  
VENTILATION PAR PAYS D’ORIGINE DES IMMIGRANTS INVESTISSEURS ADMIS AU QUÉBEC  
EN 2011-2012, 2012-2013, 2013-2014 ET 2014-2015. INDIQUER ÉGALEMENT LE MONTANT  
D’ARGENT QUI EST ACTUELLEMENT EN ATTENTE DE PLACEMENT**

---

Voir la fiche RP11. Toutes les informations s’y trouvent.

QUESTION – RP111

LE NOMBRE DE REQUÉRANTS PRINCIPAUX PAR CATÉGORIE D’IMMIGRATION

- En 2014, 28 854 requérants principaux ont été admis au Québec. De 2010 à 2014, cet effectif s’élève à 150 858 personnes.
- Les personnes immigrantes admises en 2014 se répartissent selon les catégories d’immigration comme suit :
  - 56,7 % (16 354) des nouveaux arrivants, requérants principaux, ont été admis dans la catégorie économique. Cette proportion regroupe le travailleurs qualifiés (51,4 %), les gens d’affaires (3,8 %) et les aides familiaux et autres immigrants économiques (1,5 %);
  - 32,8 % (9 470) relèvent de la catégorie d’immigration du regroupement familial;
  - 38,1 % (2 639) ont été admis dans la catégorie d’immigration des réfugiés et personnes en situation semblable;
  - 1,4 % (391) relèvent de la catégorie des autres immigrants.

Requérants principaux admis au Québec de 2010 à 2014 selon la catégorie d'immigration

Catégorie	2010	2011	2012	2013	2014		2010-2014	
					n	%	n	%
Immigration économique	19 273	17 825	19 720	17 639	16 354	56,7	90 811	60,2
Travailleurs qualifiés	17 799	16 240	17 927	16 090	14 821	51,4	82 877	54,9
Gens d'affaires	705	1 154	1 329	1 146	1 096	3,8	5 430	3,6
Aides familiaux	740	403	445	396	207	0,7	2 191	1,5
Autres <sup>1</sup>	29	28	19	7	230	0,8	313	0,2
Regroupement familial	9 142	8 565	8 608	10 342	9 470	32,8	46 127	30,6
Réfugiés et personnes en situation semblable	2 262	2 650	2 352	2 155	2 639	9,1	12 058	8,0
Autres immigrants <sup>2</sup>	378	393	382	318	391	1,4	1 862	1,2
Total	31 055	29 433	31 062	30 454	28 854	100,0	150 858	100,0

Données préliminaires pour 2014.

1. Immigrants visés par une mesure de renvoi à exécution différée et candidats des provinces.

2. Cas humanitaire, demandeurs non reconnus du statut de réfugié, titulaire d'un permis ministériel.

Source : Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion, Direction de la recherche et de l'analyse prospective.

## QUESTION – RP112

---

**POUR LES ANNÉES 2007 À AUJOURD'HUI, LES REVENUS DÉCOULANT DES DROITS EXIGIBLES  
RELATIFS AUX DEMANDES DE CERTIFICATS DE SÉLECTION POUR CHACUNE DES CATÉGORIES  
D'IMMIGRATION**

---

Les revenus annuels depuis 2007 provenant des droits perçus pour les demandes de certificats de sélection du Québec – Immigration permanente relatives à la catégorie immigration économique visant les investisseurs, les entrepreneurs, les travailleurs autonomes et les travailleurs qualifiés sont les suivants :

2006-2007 : 24 071,8 k\$  
2007-2008 : 25 391,6 k\$  
2008-2009 : 32 276,2 k\$  
2009-2010 : 36 107,1 k\$  
2010-2011 : 60 351,4 k\$  
2011-2012 : 50 329,8 k\$  
2012-2013 : 29 075,7 k\$  
2013-2014 : 39 189,6 k\$  
2014-2015 : 41 755,4 k\$ (Donnée préliminaire et non finale)

N. B. : Le système comptable gouvernemental SAGIR ne permet pas de présenter les revenus par sous catégorie d'immigration.



QUESTION – RP113

---

**LES REVENUS PROJETÉS POUR 2015-2016 RELATIFS À LA HAUSSE DE 10 000 \$ À 15 000 \$ DES DROITS EXIGIBLES AUX IMMIGRANTS INVESTISSEURS, AINSI QUE TOUTE ANALYSE OU NOTE RELATIVE À LA DÉCISION D’AUGMENTER CES DROITS ET À LA MISSION À LAQUELLE SERONT DÉDIÉS LES NOUVEAUX REVENUS QUI EN DÉCOULENT**

---

Les revenus dépendent du volume de demandes reçues. Le Ministère ne peut anticiper le nombre de demandes qui lui seront adressées.

Q U E S T I O N – R P 1 1 4

---

**VENTILATION DES DÉPENSES ET DESCRIPTION DES PROJETS DU FONDS D’INITIATIVES RÉGIONALES EN IMMIGRATION DEPUIS 2004. NOMBRE DE DEMANDES ACCEPTÉES ET REFUSÉES. PLAN D’ACTION ET PRÉVISIONS POUR 2015-2016**

---

Voir la réponse à la question RP19.

## QUESTION – RP115

---

**DÉPENSE TOTALE POUR LE COURS OBJECTIF INTÉGRATION ET PAR PARTICIPANT**

---

En 2014-2015, au 31 mars, la dépense totale pour les sessions *Objectif Intégration* s'élève à 947 316 \$. Cette dépense couvre les subventions aux organismes qui offrent la session ainsi que l'impression du cahier *Objectif Intégration*, de la carte qui est un outil de référencement vers les ressources en employabilité et du document *Mon objectif professionnel*.

En 2014-2015, au 31 mars, 9 258\* personnes avaient participé à ces sessions, ce qui revient à 102,32 \$\* par participant.

\* Donnée préliminaire. Les données finales seront complétées au 30 avril.

Q U E S T I O N – R P 1 1 6

---

**COPIE DE TOUT SCÉNARIO, ÉTUDE ET/OU ANALYSE ET/OU NOTE ET/OU BILAN DE  
L’IMPLANTATION DES CHANGEMENTS À LA GRILLE DE SÉLECTION DES IMMIGRANTS  
ANNONCÉS DEPUIS LE 1<sup>ER</sup> AOÛT 2013**

---

Cette question ne semble pas pertinente à l’exercice de l’étude des crédits.

QUESTION – RP117

TAUX DE CHÔMAGE ET D’EMPLOI DES IMMIGRANTS LORS DES 5 DERNIÈRES ANNÉES

L’enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada fournit les données du taux de chômage et d’emploi sur une base annuelle. Les données les plus récentes portent sur l’année 2014.

En 2014, le taux de chômage de la population immigrante était de 11,1 % et le taux d’emploi de 56,4 %.

Taux d’emploi et taux de chômage de l’ensemble de la population et de la population immigrante au Québec (2010-2014)

	2010	2011	2012	2013	2014
<b>Taux d'emploi (%)</b>					
Ensemble de la population	60,1	59,9	59,8	60,1	59,7
Population immigrante	56,1	55,8	56,6	57,2	56,4
<b>Taux de chômage (%)</b>					
Ensemble de la population	8,0	7,9	7,7	7,6	7,7
Population immigrante	12,1	12,4	11,3	11,3	11,1

Source des données : Statistique Canada, Enquête sur la population active

Q U E S T I O N   -   R P 1 1 8

---

**DÉLAIS MOYENS ET PAR RÉGION/PAYS ENTRE LA DATE DE DÉPÔT DE LA DEMANDE ET LA DATE DE L’ENTREVUE DE SÉLECTION À L’ÉTRANGER POUR LES TRAVAILLEURS QUALIFIÉS**

---

Veillez-vous référer à la fiche RP3. Toutes les informations s’y trouvent.

QUESTION – RP119

SOMMES VERSÉES EN VERTU DE L’ACCORD CANADA-QUÉBEC PAR LE GOUVERNEMENT  
FÉDÉRAL POUR LE PROGRAMME « IMMIGRATION, INTÉGRATION ET COMMUNAUTÉS  
CULTURELLES » POUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

La compensation versée au Québec en vertu de l’*Accord Canada-Québec relatif à l’immigration et à l’admission temporaire des aubains* :

Année	Montant de la compensation annuelle (M\$)
2010-2011	258,4
2011-2012	283,1
2012-2013	284,5
2013-2014	320,0
2014-2015	340,6



Q U E S T I O N   –   R P 1 2 0

**TRANSFERT DES SOMMES OBTENUES DANS LE CADRE DE L’ACCORD CANADA-QUÉBEC PAR LE GOUVERNEMENT FÉDÉRAL POUR LE PROGRAMME « IMMIGRATION, INTÉGRATION ET COMMUNAUTÉS CULTURELLES » À CHACUN DES MINISTÈRES ET ORGANISMES DU QUÉBEC**

Pour 2014-2015, les budgets alloués ont été de 292,7 M\$, dont 165,7 M\$ pour les autres ministères et se répartissent comme suit :

	2014-2015 (000 \$)	Total
Immigration, Diversité et Inclusion (MIDI)	127 000,0	<b>127 000,0</b>
Éducation, Loisir et Sport (MELS) <sup>1</sup>	75 830,0	
Enseignement supérieur, Recherche et Science (MESRS) <sup>2</sup>	2 700,0	
Emploi et Solidarité sociale (MESS) <sup>3</sup>	75 000,0	
Santé et Services sociaux (MSSS)	12 219,5	<b>165 700,0</b>
<b>Total</b>		<b>292 700,0</b>

Toutefois, il s'agit de budgets alloués au début de l’exercice financier 2014-2015. À chaque année, les dépenses réelles sont supérieures aux budgets alloués. Les sommes obtenues dans le cadre de l'Accord Canada-Québec doivent donc être comparées aux dépenses réelles plutôt qu’aux budgets alloués.

<sup>1 2</sup> Fusion du ministère de l’Éducation, du Loisir et du Sport et du ministère de l’Enseignement supérieur, de la Recherche et de la Science en février 2015

<sup>3</sup> Fusion du ministère du Travail et du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale en février 2015

QUESTION – RP121

LA LISTE DES PROGRAMMES DE FRANCISATION ET INTEGRATION, DONT CHAQUE MINISTERE ET ORGANISME DU QUEBEC BENEFICIAIRES D'UN TRANSFERT SONT RESPONSABLES, ET LA DEPENSE RELATIVE A CHACUN DE CES PROGRAMMES EN FONCTION DES MONTANTS TRANSFERES

PROGRAMMES DE SUBVENTIONS

En 2014-2015, les dépenses pour chacun des programmes, au 28 février 2015, sont les suivantes :

PROGRAMMES	DÉPENSES
Programme <i>Réussir l’intégration (PrInt)</i>	11 263 899 \$
Programme <i>Mobilisation-Diversité (PMD)</i>	1 758 306 \$
Programme <i>Soutien à la mission (PSM)</i>	981 065 \$
Programme <i>Accès aux ordres professionnels (PAOP)</i>	393 507 \$
Programme d'aide financière pour l'intégration linguistique des immigrants (PAFILI)	11 118 795 \$

Note : À la fermeture de l'année financière, les dépenses devraient s'approcher des budgets des programmes.

Q U E S T I O N – R P 1 2 2

---

COPIES DES ÉCHANGES ET DES CORRESPONDANCES DEPUIS LE 7 AVRIL 2014 ENTRE LA  
MINISTRE DE L’IMMIGRATION, DE LA DIVERSITÉ ET DE L’INCLUSION ET LE MINISTRE  
FÉDÉRAL DE L’IMMIGRATION SUR LE PROGRAMME DES TRAVAILLEURS ÉTRANGERS  
TEMPORAIRES

---

Cette question ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

Q U E S T I O N – R P 1 2 3

---

**DÉLAI MOYEN EN NOMBRE DE JOURS OUVRABLES AU QUÉBEC LORS DES 5 DERNIÈRES ANNÉES POUR L’ACCÈS À UN COURS DE FRANCISATION**

---

La réponse à cette question se retrouve dans la fiche de la demande de renseignements particuliers n° 26 de l’opposition officielle.

## QUESTION – RP124

---

**NOMBRE DE NOUVEAUX IMMIGRANTS QUI ONT ÉTÉ SENSIBILISÉS AUX VALEURS  
COMMUNES DE LA SOCIÉTÉ QUÉBÉCOISE LORS DES 5 DERNIÈRES ANNÉES**

---

Les personnes immigrantes peuvent être sensibilisées aux valeurs communes de la société québécoise de plusieurs façons. Tout d'abord, avant même leur arrivée au Québec, elles peuvent consulter le *Service d'intégration en ligne* (SIEL) mis sur pied par le Ministère. Le SIEL comprend des contenus d'intégration socioprofessionnelle accessibles en autoformation grâce à un parcours guidé. Il se présente sous la forme de 45 capsules en ligne qui abordent divers sujets, parmi lesquels les valeurs communes de la société québécoise. De même, le cours de français en ligne (FEL) est également accessible à partir de l'étranger et les valeurs communes de la société québécoises y sont aussi traitées.

Par la suite, à leur arrivée à l'aéroport, les personnes immigrantes reçoivent un accueil personnalisé des agents du Ministère. Ces derniers leur transmettent des renseignements de base (inscription au régime d'assurance maladie et délais de carence, aide-mémoire sur la région de destination, etc.). Ils leurs remettent un dépliant sur les valeurs communes de la société québécoise et, au besoin, une version papier du guide *Apprendre le Québec* en plus de présenter les services d'inscription en ligne. Au besoin, les francophones sont inscrits sur place à la séance *Premières démarches d'installation* ainsi qu'à la session *Objectif Intégration*.

Par ailleurs, la session *Objectif Intégration* vise à faciliter l'intégration des nouvelles personnes immigrantes à la société québécoise, en leur permettant de mieux comprendre les valeurs communes et le monde du travail québécois. En outre, elle aborde la question dès le premier module qui s'intitule « Vivre ensemble au Québec – Le milieu de vie et les valeurs. De plus, elle leur permet d'explorer et d'apprendre à utiliser leur Plan d'action personnalisé pour leur intégration professionnelle. Cette session s'adresse aux personnes nouvellement arrivées qui ont une bonne connaissance du français. Offerte dans les 15 jours ouvrables suivant l'inscription, elle comporte 8 modules de 3 heures chacun et est généralement donnée au cours d'une même semaine. Elle est offerte par 10 organismes communautaires dans les villes de Montréal, Laval, Longueuil, Québec et Gatineau. Certains organismes offrent un service de halte-garderie. Le contenu de cette session est aussi intégré aux activités de soutien à l'apprentissage dans le cadre des cours de français à temps complet.

De surcroît, les personnes immigrantes nouvellement arrivées sont sensibilisées aux valeurs communes lors de leur entrevue de sélection et doivent signer une déclaration sur le respect des valeurs communes du Québec afin de recevoir leur Certificat de sélection du Québec (CSQ).

Du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 28 février 2015, 8 946 (dont 5 034 femmes et 3 912 hommes) personnes ont assisté à la session *Objectif Intégration*.

Rappelons quelles sont ces valeurs communes de la société québécoise :

- Parler français, une nécessité;
- Une société libre et démocratique;
- Séparation des pouvoirs politiques et religieux;
- Une société riche de sa diversité;
- Une société reposant sur la primauté du droit;
- Les femmes et les hommes ont les mêmes droits;
- L'exercice des droits et libertés de la personne se fait dans le respect de ceux d'autrui et du bien-être général.

QUESTION - RP125

NOMBRE DE NOUVEAUX IMMIGRANTS QUI LORS DES 5 DERNIÈRES ANNÉES ONT :

- a) PARTICIPÉ À UNE RENCONTRE INDIVIDUELLE DU PROGRAMME « PREMIÈRES DÉMARCHES D’INSTALLATION »;
- b) PARTICIPÉ À UNE SÉANCE DE GROUPE DU PROGRAMME « PREMIÈRES DÉMARCHES D’INSTALLATION »;
- c) PARTICIPÉ À LA SESSION « OBJECTIF INTÉGRATION »;
- d) PARTICIPÉ AU « SERVICE D’INTÉGRATION EN LIGNE »

Depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2012, le Ministère a complété l'externalisation des services d'accueil, d'installation et de soutien à l'intégration. Des organismes, financés par le Ministère, offrent les services suivants : *Premières démarches d'installation* (PDI), accompagnement en ligne du *Service d'intégration en ligne* (SIEL), sessions *Objectif Intégration*, soutien à l'intégration pour les personnes qui présentent des besoins accrus et accueil et soutien à l'installation des personnes réfugiées prises en charge par l'État.

La première entrevue d'accueil au Québec ou la séance de groupe *Premières démarches d'installation*

La rencontre individuelle, pour les non-francophones et les personnes avec des jeunes enfants, ou la séance de groupe, pour les personnes connaissant le français, permettent aux personnes immigrantes nouvellement arrivées d'obtenir des renseignements sur divers sujets utiles à leurs premières démarches d'installation au Québec. Les sujets abordés concernent, entre autres, les services publics, la recherche d'un logement, les démarches à entreprendre pour obtenir les documents officiels (carte d'assurance maladie, numéro d'assurance sociale, permis de conduire), les formalités d'inscription dans les établissements d'enseignement et les services de garde ainsi que les services offerts par le Ministère, par les organismes communautaires partenaires ou par d'autres ministères et organismes.

En 2012-2013, les séances *Premières démarches d'installation* ont été données par les directions régionales du 1<sup>er</sup> avril au 30 juin et, par les organismes communautaires, du 1<sup>er</sup> juillet 2012 au 31 mars 2013. De même, les directions régionales ont offert des services individuels d'aide à l'installation du 1<sup>er</sup> avril au 30 juin 2012. Les organismes communautaires, depuis plusieurs années, offraient des services individuels aux nouveaux arrivants. Depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2012, ils sont désormais les seuls acteurs à offrir ce service, ce qui met fin à des dédoublements de service.

Nombre de personnes ayant participé à une première rencontre d'accueil offerte par les services d'Immigration-Québec ou à une séance de groupe *Premières démarches d'installation* (OBNL et SIQ)

Année financière	2014-2015 (Au 28 février 2015)	2013-2014	2012-2013	2011-2012	2010-2011
Nombre de personnes	4 858 (48,0 % femmes)	6 782 (46,4 % femmes)	7 846 (44,0 % femmes)	15 187 (46,6 % femmes)	17 785 -

La session *Objectif Intégration*

Cette session vise à faciliter l'intégration des personnes immigrantes nouvellement arrivées à la société québécoise, en leur permettant de mieux comprendre les valeurs communes et le monde du travail québécois. Elle leur permet également d'explorer et d'apprendre à utiliser leur Plan d'action personnalisé pour leur intégration professionnelle.

Cette session s'adresse aux personnes nouvellement arrivées qui ont une bonne connaissance du français. La session *Objectif Intégration* suit généralement la séance *Premières démarches d'installation*. Offerte dans les 15 jours ouvrables suivant l'inscription, elle comporte 8 modules

de 3 heures chacun et est généralement donnée au cours d’une même semaine. Cette session est donnée par 11 organismes communautaires dans les villes de Montréal, Laval, Longueuil, Québec et Gatineau. Certains organismes offrent un service de halte-garderie. Le contenu est aussi intégré, depuis septembre 2011, aux activités de soutien à l’apprentissage dans les cours de français à temps complet.

Une baisse de fréquentation aux séances collectives (La séance *Premières démarches d'installation* et la session *Objectif Intégration*) est observée depuis quelques années. Les causes de cette baisse sont plutôt de nature structurelle et, ce qui est en lien avec la diminution du volume global de personnes à l'immigration permanente, la modification du profil de la clientèle à la faveur de personnes sélectionnées déjà au Québec et l'implantation du Service d'intégration en ligne (SIEL).

Nombre de personnes ayant participé à la session *Objectif Intégration*

Année financière	2014-2015 (Au 28 février 2015)	2013-2014	2012-2013	2011-2012	2010-2011
<i>Objectif Intégration</i> (anciennement <i>S'adapter au monde du travail québécois/Vivre ensemble au Québec</i> )	<b>8 946</b> (49,8 % femmes)	<b>10 350</b> (54,0 % femmes)	<b>10 696</b> (51,7 % femmes)	<b>8 654</b> -	<b>6 942</b> -

Le Service d’intégration en ligne

Le Service d’intégration en ligne comprend actuellement 45 capsules en ligne qui abordent des sujets comme l’adaptation au monde du travail québécois, les valeurs communes de la société québécoise et l’installation et la vie au Québec. Le Service est disponible en autoformation ou avec accompagnement personnalisé.

Le Service d’intégration en ligne permet aux personnes qui viendront s’établir au Québec d’élaborer un Plan d’action personnalisé concret et pratique en vue de préparer leur démarche d’intégration dès l’étranger. Un agent disponible en ligne répond à leurs questions, lors d’entrevues virtuelles en temps réel, et valide de façon détaillée leur Plan d’action personnalisé.

Nombre de personnes ayant utilisé le Service d’intégration en ligne

Année financière	2014-2015* (Au 28 février 2015)	2013-2014	2012-2013	2011-2012	2010-2011
Nombre de personnes	<b>1 859</b> (61,0 % femmes)	<b>2 601</b> (39,8 % femmes)	<b>2 025</b> (39,2% femmes)	<b>1 505</b> (42,7 % femmes)	<b>730</b> (38,2 % femmes)

\* Les données fournies à partir du 31 mars 2014 sont compilées différemment que pour les années précédentes.



Q U E S T I O N – R P 1 2 6

---

**TAUX DE PARTICIPATION DES PERSONNES IMMIGRANTES ADMISES AU QUÉBEC EN 2008,  
2009, 2010, 2011, 2012, 2013 ET 2014 :**

- a) AYANT DÉCLARÉ NE PAS CONNAÎTRE LE FRANÇAIS;**
- b) AYANT PARTICIPÉ À UN COURS DE FRANÇAIS DU GOUVERNEMENT DURANT LES  
DEUX PREMIÈRES ANNÉES DE LEUR ADMISSION**

---

Note : Les données des années précédentes se trouvent dans les Cahiers explicatifs des crédits des années antérieures.

La réponse à cette question se retrouve dans la fiche de la demande de renseignements particuliers n° 27 de l'opposition officielle et dans la fiche de la demande de renseignements particuliers n° 105 du deuxième groupe d'opposition.

