



Caisse de dépôt et placement
du Québec

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

Demande de renseignements particuliers
du 2^e groupe d'Opposition

Juin 2007



Caisse de dépôt et placement
du Québec

7. Nom des administrateurs, membres de la direction, postes, rémunération, indemnité de départ et avantages sociaux

Noms des administrateurs de la Caisse de dépôt et placement du Québec et postes – 2007

Pierre Brunet , président du conseil et président du comité des ressources humaines
Henri-Paul Rousseau , président et chef de la direction
Yvan Allaire , président du comité de gouvernance et d'éthique
Claudette Carboneau , administratrice
Louise Charette , administratrice
Steven M. Cummings , administrateur
Alban D'Amours , président du comité de gestion des risques
Sylvie Dillard , administratrice
Claude Garcia , président du comité de vérification
A. Michel Lavigne , administrateur
Henri Massé , administrateur
Pierre Prémont , administrateur

Rémunération, indemnités de départ et avantages sociaux

Par le décret numéro 610-2006 concernant la rémunération des membres des conseils d'administration de six sociétés d'État (le «Décret»), le gouvernement du Québec accorde aux administrateurs de la Caisse de dépôt et placement du Québec (la «Caisse»), à l'exception du président du conseil et du président et chef de la direction, la rémunération suivante :

- ⇒ Rémunération annuelle de 16 000 \$
- ⇒ Rémunération annuelle additionnelle de 5 000 \$ pour les présidents des comités du conseil
- ⇒ Paiement de jetons de présence de 750 \$ ou 375 \$ selon qu'il s'agit d'une réunion régulière ou spéciale

Seuls les membres ayant le statut d'indépendant au sens du décret ont droit d'être rémunérés.

Le président et chef de la direction (qui est membre d'office du conseil d'administration selon l'article 5 de la Loi sur la Caisse de dépôt et placement du Québec) ne reçoit aucune rémunération à titre de membre du conseil d'administration.

La rémunération du président du conseil d'administration n'est pas visée par le Décret 610-2006. Elle a été d'autre part fixée par le gouvernement du Québec à 125 000 \$ annuellement. Par ailleurs, le président du conseil a droit d'être remboursé des frais de représentation occasionnés par l'exercice de ses fonctions, jusqu'à concurrence d'un montant annuel maximal de 15 000 \$.

Pour 2006, les administrateurs ont été rémunérés à compter de la date d'entrée en vigueur du décret. Ils ont ainsi été rémunérés pour les réunions auxquelles ils ont participé et qui se sont tenues après le 28 juin 2006. Ils ont aussi eu droit à la moitié de la rémunération annuelle prévue ainsi qu'à la moitié de la rémunération à titre de président d'un comité, lorsqu'applicable. La rémunération globale des administrateurs de la Caisse s'est élevée à 134 500 \$, répartie comme suit :

Administrateurs	Rémunération annuelle	Rémunération à titre de président d'un comité	Jetons de présence	Rémunération totale
Yvan Allaire	8 000 \$	2 500 \$	12 000 \$	22 500 \$
Claudette Carbonneau*	8 000 \$	-	4 125\$	12 125 \$
Louise Charette	8 000 \$	-	9 000 \$	17 000 \$
Steven Cummings*	8 000 \$	-	6 375 \$	14 375 \$
Alban D'Amours	8 000 \$	2 500 \$	9 000 \$	19 500 \$
Claude Garcia	8 000 \$	2 500 \$	7 125 \$	17 625 \$
A. Michel Lavigne	8 000 \$	-	7 125 \$	15 125 \$
Henri Massé*	8 000 \$	-	8 250 \$	16 250 \$

Pour le premier trimestre de 2007, les administrateurs ont reçu la rémunération suivante :

Administrateurs	Rémunération annuelle (\$)	Rémunération à titre de président d'un comité (\$)	Jetons de présence (\$)	Rémunération totale (\$)
Yvan Allaire	4 000	1 250	5 625	10 875
Claudette Carbonneau*	4 000	-	3 750	7 750
Louise Charette	4 000	-	5 625	9 625
Steven Cummings*	4 000	-	4 875	8 875
Alban D'Amours	4 000	1 250	3 375	8 625
Claude Garcia	4 000	1 250	4 500	9 750
A. Michel Lavigne	4 000	-	4 500	8 500
Henri Massé*	4 000	-	4 125	8 125

* La rémunération de ces administrateurs ne leur est pas versée directement, conformément aux instructions que la Caisse a reçues d'eux.

NOM DES MEMBRES DE LA HAUTE DIRECTION, POSTES, RÉMUNÉRATION, AVANTAGES PARTICULIERS ET CONGÉS ANNUELS

2007

Henri-Paul Rousseau

Président et chef de la direction
Caisse de dépôt et placement du Québec

Robert W. Desnoyers

Premier vice-président, Ressources humaines et développement organisationnel

François Grenier

Premier vice-président, Marchés boursiers

Richard Guay

Chef de la direction du placement

Philippe Ithurbide

Premier vice-président, Revenu fixe

Susan Kudzman

Première vice-présidente, Gestion des risques et gestion des comptes des déposants

Michel Malo

Premier vice-président, Fonds de couverture

Suzanne Masson

Première vice-présidente, Affaires corporatives et Secrétaire

Ghislain Parent

Premier vice-président, Finances, trésorerie et initiatives stratégiques

Fernand Perreault

Premier vice-président, Immobilier

Christian Pestre

Premier vice-président et stratège en chef

V.P. Pham

Premier vice-président, Technologies de l'information et administration des investissements

Normand Provost

Premier vice-président, Placements privés

Renseignements sur la rémunération des dirigeants

Afin d'attirer, de retenir et de motiver une équipe performante, la Caisse a développé une politique de rémunération globale qui tient à la fois compte des caractéristiques de l'ensemble de l'organisation, mais aussi des marchés de référence correspondant à ses activités professionnelles. Cette politique est composée :

- a) d'un salaire de base suffisant pour attirer des candidats de haut calibre;
- b) de programmes de rémunération incitative à court et à long terme, comptant pour une proportion du salaire, et enlignés sur des objectifs précis de rendement de la Caisse;
- c) d'un régime de retraite et d'autres avantages comparables aux pratiques du marché.

Afin d'être assuré que la rémunération globale offerte à l'équipe de direction de la Caisse se compare au marché, celle-ci est périodiquement revue et analysée par une firme externe d'experts-conseils qui conduit des études comparatives sur les conditions du marché.

1) Salaire de base

Le salaire de base varie selon le niveau d'imputabilité de chaque poste et la contribution particulière de chaque titulaire à l'intérieur d'une structure salariale ancrée à la médiane de son marché de référence. Afin de refléter adéquatement l'ensemble des emplois de la Caisse par rapport au marché, la structure comprend huit niveaux dont deux pour les postes de la haute direction.

2) Rémunération incitative

La rémunération incitative, laquelle comporte des composantes distinctes à court terme et à long terme, est fondée sur les pratiques et usages au Canada. Elle représente une partie importante de la rémunération globale des dirigeants et est conçue de manière à lier la rémunération des hauts dirigeants au rendement de la Caisse.

2.1) Rémunération incitative à court terme

Le programme de rémunération incitative à court terme des membres de la haute direction tient compte à la fois des résultats atteints par la Caisse, de l'atteinte des objectifs de repositionnement de certains secteurs et de la réalisation de leur plan d'affaires respectif.

Le boni cible est établi en fonction du niveau hiérarchique de chaque dirigeant et varie de 40 % à 50 % du salaire de base. Les résultats de la Caisse sont basés sur l'atteinte des résultats de rendement sur les placements, les activités d'investissement, le développement d'affaires et la gestion/planification par secteur/sous-secteur. Le facteur individuel applicable à chaque membre de la direction supérieure est déterminé par le président et approuvé par le conseil d'administration.

Au début de chaque exercice financier, le conseil d'administration approuve les objectifs devant être atteints par le président et chef de la direction et, au terme de l'exercice, évalue les résultats obtenus et les montants de rémunération variable auxquels celui-ci a droit. Tel que prévu dans le décret de nomination du Président et chef de la direction, les primes afférentes à ces objectifs n'excèdent pas 30 % du salaire de base.

2.2) Rémunération incitative à long terme

Le Programme de rémunération incitative à long terme vise à aligner la rémunération des dirigeants avec les objectifs de rentabilité à long terme de la Caisse. Ce régime favorise une meilleure rétention des dirigeants pendant plusieurs années et aligne leur rémunération avec les intérêts des déposants.

Par ailleurs, ce programme prévoit des dispositions particulières en cas de cessation d'emploi.

3) Régime de retraite

Le régime de retraite de la Caisse pour les dirigeants comporte deux composantes distinctes, à savoir :

- les régimes de base (le Régime de retraite du personnel d'encadrement – RRPE et le Régime de retraite de l'administration supérieure - RRAS) et
- les régimes supplémentaires (Régime supplémentaire de retraite pour les cadres désignés – RSRCD et Régime supplémentaire de retraite des employés - RSRE).

4) Autres avantages

Les autres avantages attribués sont établis en fonction du niveau de responsabilités des fonctions et ont été calculés de manière à être comparables aux pratiques du marché. Ils couvrent des avantages accessoires souples comme l'allocation d'automobile, le stationnement, les cotisations à des associations et les honoraires de consultation professionnelle.

SALAIRE DE BASE, AVANTAGES PARTICULIERS ET RÉMUNÉRATION VARIABLE

Nom	Titre	Salaire au 1 ^{er} avril 2007	Avantages particuliers 2007	Rémunération variable 2006	Rémunération variable à long terme 2006
Rousseau, Henri-Paul	Président et chef de la direction	490 000 \$	40 000 \$	142 140 \$	* 1 213 850 \$
Desnoyers, Robert W.	Premier vice-président Ressources humaines et développement organisationnel	201 500 \$	25 000 \$	155 000 \$	132 833 \$
Grenier, François	Premier vice-président Marchés boursiers	355 000 \$	25 000 \$	598 500 \$	215 963 \$
Guay, Richard	Chef de la direction du placement	375 000 \$	30 000 \$	581 750 \$	159 720 \$
Ithurbide, Philippe	Premier vice-président Revenu fixe	225 000 \$	25 000 \$	55 000 \$	** 0 \$
Kudzman, Susan	Première vice-présidente Gestion des risques et gestion des comptes des déposants	247 200 \$	25 000 \$	185 000 \$	** 0 \$
Malo, Michel	Premier vice-président Fonds de couverture	309 000 \$	25 000 \$	422 590 \$	51 000 \$
Masson, Suzanne	Première vice-présidente Affaires corporatives et Secrétaire	257 500 \$	25 000 \$	200 000 \$	40 500 \$
Parent, Ghislain	Premier vice-président Finances, trésorerie et initiatives stratégiques	272 000 \$	25 000 \$	210 000 \$	81 450 \$
Perreault, Fernand	Président, Groupe Immobilier Premier vice-président, Immobilier	395 000 \$	30 000 \$	685 300 \$	538 620 \$
Pestre, Christian	Premier vice-président et stratège en chef	320 000 \$	25 000 \$	259 610 \$	194 850 \$
Pham, V.P.	Premier vice-président Technologies de l'information et administration des investissements	250 000 \$	25 000 \$	185 000 \$	39 087 \$
Provost, Normand	Premier vice-président Placements privés	315 000 \$	25 000 \$	525 000 \$	197 250 \$

* Tel que le prévoit le PRLT et afin de reconnaître la performance supérieure réalisée par la Caisse, le conseil d'administration a approuvé pour 2006 une augmentation du pourcentage de distribution de base pour le président et chef de la direction, lui accordant ainsi un paiement additionnel de 728 310 \$. Ce paiement additionnel doit être ajouté à la valeur de la rémunération directe du président et chef de la direction pour l'année où il est accordé.

** Considérant leur date d'embauche, Philippe Ithurbide et Susan Kudzman n'ont pas droit à un paiement en 2006 en vertu du PRLT.

Note : Tous les membres de la haute direction ont 25 jours de congés annuels.

Compagnie	Année	Traitement	Boni annuel	Rémunération variable à long terme	Autre rémunération
TEACHERS - Au 31 décembre 2006					
Claude Lamoureux Président et chef de la direction	2006	472 758 \$	569 400 \$	5 327 000 \$	10 438 \$
David McGraw Vice-président et directeur financier	2006	241 461 \$	132 500 \$	--	429 \$
Robert Bertram Vice-président directeur, Placements	2006	378 619 \$	673 300 \$	5 114 400 \$	8 671 \$
James Leech Vice-président principal, Teachers' Private Capital	2006	256 581 \$	512 000 \$	3 007 600 \$	455 \$
Neil Petroff Vice-président principal, Répartition stratégique de l'actif et Placements non traditionnels	2006	248 115 \$	500 000 \$	2 933 800 \$	440 \$
OMERS - Au 31 décembre 2006					
Paul G. Haggis Président - directeur général	2006	450 000 \$	524 637 \$	133 123 \$	--
R. Michael Latimer Président - directeur général, OPGI Management GP Inc.	2006	600 000 \$	600 000 \$	1 980 402 \$	30 000 \$
Michael Nobrega Président - directeur général, Boréal Capital (Infrastructure)	2006	400 000 \$	796 000 \$	1 861 532 \$	39 231 \$
Paul Pugh Vice-président principal, Placements sur les marchés publics	2006	275 000 \$	231 357 \$	234 763 \$	10 740 \$
Paul G. Renaud Président - directeur général, Omers Capital Partners Inc.	2006	383 230 \$	566 138 \$	318 547 \$	--
CPP INVESTMENT BOARD - Au 31 mars 2007					
David F. Denison Chef de la direction	2007	460 000 \$	1 840 000 \$	--	74 112 \$
Myra Libenson Vice-présidente principale, Finances et chef de l'exploitation	2007	223 269 \$	320 000 \$	--	17 896 \$
Mark D. Wiseman Vice-président principal, Placements privés	2007	310 000 \$	1 360 000 \$	--	42 544 \$
Donald M. Raymond Vice-président principal, Placements sur les marchés publics	2007	310 000 \$	1 177 000 \$	240 438 \$	53 780 \$
Graeme Eadie Vice-président principal, Placements immobiliers	2007	285 000 \$	1 077 000 \$	--	38 955 \$
OFFICE D'INVESTISSEMENT DES RÉGIMES DE PENSIONS DU SECTEUR PUBLIC - Au 31 mars 2006					
Gordon Fyfe Président et chef de la direction	2006	425 000 \$	555 900 \$	--	35 000 \$
André Collin Premier vice-président, Investissements immobiliers	2006	283 500 \$	453 500 \$	--	23 000 \$
Derek Murphy Premier vice-président, Placements privés	2006	221 000 \$	244 100 \$	--	25 000 \$
John Valentini Premier vice-président et chef des opérations financières	2006	240 000 \$	119 100 \$	--	73 000 \$
Pierre Malo Premier vice-président, Placements - marchés publics	2006	200 000 \$	130 100 \$	--	24 000 \$
MOUVEMENT DES CAISSES DESJARDINS - Au 31 décembre 2006					
Alban D'Amours Président du conseil et chef de la direction, Mouvement des caisses Desjardins	2006	1 025 112 \$	495 760 \$	--	--
Bertrand Laferrière Président et chef de l'exploitation, Fédération des caisses Desjardins du Québec	2006	562 460 \$	196 973 \$	356 370 \$	--
Monique F. Leroux Première vice-présidente exécutive et chef de la direction financière, Mouvement des caisses Desjardins	2006	468 650 \$	164 496 \$	292 812 \$	--
Jean-Guy Langelier Président et chef de l'exploitation, Caisse centrale Desjardins et chef de la trésorerie, Mouvement des caisses Desjardins	2006	399 395 \$	181 725 \$	141 359 \$	60 000 \$
Germain Carrière Président et chef de l'exploitation, Valeurs mobilières Desjardins	2006	376 000 \$	153 643 \$	161 600 \$	--

BANQUE NATIONALE DU CANADA - Au 31 octobre 2006					
Réal Raymond Président et chef de la direction	2006	1 000 000 \$	1 500 000 \$	1 250 123 \$ + Options	--
Pierre Fitzgibbon Premier vice-président, Finances, technologie et affaires corporatives	2006	321 137 \$	333 000 \$	Options	6 801 \$
Louis Vachon Chef de l'exploitation et Premier vice-président	2006	444 164 \$	2 930 790 \$	Options	1 366 644 \$
Ricardo Pascoe Coprésident et cochef de la direction, GFBN et premier vice- président	2006	256 022 \$	2 169 282 \$	Options	1 084 642 \$
Luc Paiement Coprésident et cochef de la direction, GFBN et premier vice- président	2006	300 000 \$	2 018 238 \$	130 680 \$ + Options	1 009 120 \$

BANQUE LAURENTIENNE - Au 31 octobre 2006					
Raymond McManus Président et chef de la direction	2006	550 000 \$	500 000 \$	Options	3 767 \$
Robert Cardinal Premier vice-président exécutif et chef de la direction financière	2006	268 000 \$	100 000 \$	Options	9 085 \$
Bernard Piché Premier vice-président exécutif, Trésorerie, marchés financiers et courtage	2006	268 000 \$	50 000 \$	Options	23 675 \$
Réjean Robitaille Premier vice-président exécutif et chef de l'exploitation	2006	302 000 \$	125 000 \$	Options	14 792 \$
Lorraine Pilon Vice-présidente exécutive, Affaires corporatives et Secrétaire	2006	203 000 \$	40 000 \$	Options	3 094 \$