

T76C59  
E88  
2001/02  
QL  
P. gouv.



Commission  
de la construction  
du Québec

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2001-2002

Demande de renseignements particuliers de  
l'Opposition officielle



## Sommaire

- Question 1 :** Nombre de poursuites intentées par la Commission de la construction du Québec contre des entrepreneurs et contre des travailleurs qui effectuaient des travaux ne respectant pas le champ d'application de l'article 19 de la Loi R-20 **Page 3**
- Question 2 :** Liste des mesures en place concernant l'accès et le maintien des femmes dans l'industrie de la construction en indiquant le nombre moyen d'heures travaillées par les femmes par rapport aux hommes dans les métiers concernés et le revenu moyen annuel pour chacun des deux sexes **Page 4**
- Question 3 :** Dépenses reliées au Fonds de formation de l'industrie de la construction, organigramme et état de la situation en indiquant le nombre de travailleurs ayant bénéficié du Fonds depuis sa création **Page 7**
- Question 4 :** Nombre de certificats de compétence et de compagnons décernés. Ventilation par région et par métier ou occupation **Page 10**
- Question 5 :** Nombre de travailleurs manquants ou en surplus ventilés par région et par métier ou occupation **Page 15**
- Question 6 :** Prévisions de surplus ou de manque de main-d'œuvre par métier ou occupation pour les cinq prochaines années **Page 21**

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2001 - 2002

### 1. Nombre de poursuites intentées par la Commission de la construction du Québec contre des entrepreneurs et contre des travailleurs qui effectuaient des travaux ne respectant pas le champ d'application de l'article 19 de la Loi R-20.

TYPES D'INFRACTIONS	Année 2000
Non-détention	5379
Qualification / Juridiction	1005
Congés annuels	33
Non enregistrement à la CCQ	476
Travaux interdits (art. 19.2, c. R-20)	85
Remises non conformes	1978
Refus, entraves	133
Refus de renseignements	218
<i>Autres</i>	327
<b>TOTAL</b>	<b>9634</b>

Pour l'année 2000, la CCQ a intenté 9634 poursuites qui sont réparties de la façon suivante:

Employeurs	5640
Salariés	3994
<b>TOTAUX</b>	<b>9634</b>
Employeurs différents	3606
Salariés différents	3549
<b>TOTAUX</b>	<b>7155</b>

#### Note explicative:

Les données ci-haut sont le reflet *des infractions constatées en l'an 2000*. Le traitement des infractions constatées au dernier trimestre de l'an 2000 n'étant pas complété, ces chiffres sont appelés à augmenter légèrement.

**2. Liste des mesures en place concernant l'accès et le maintien des femmes dans l'industrie de la construction en indiquant le nombre moyen d'heures travaillées par les femmes par rapport aux hommes dans les métiers concernés et le revenu moyen annuel pour chacun des deux sexes.**

Le 20 novembre 1997, entraient en vigueur les nouvelles conditions réglementaires visant à favoriser l'accès des femmes, leur maintien et l'augmentation de leur nombre sur le marché du travail, dans l'industrie de la construction. Ces nouveaux critères sont les suivants, soit :

- la délivrance d'un certificat de compétence-apprenti, qui échoit après deux ans, à une titulaire d'une reconnaissance d'études professionnelles de niveau secondaire reconnue, qui n'a jamais détenu un tel certificat et qu'un employeur s'engage à embaucher (sans garantie d'emploi de 150 heures de travail);
- le renouvellement d'un certificat de compétence-apprenti, échu après sa période de validité de deux ans, si 150 heures de travail ont été rapportées par un ou des employeurs pendant ces deux années;
- le renouvellement d'un certificat de compétence-occupation à une femme pour qui les registres de la CCQ démontrent qu'elle a travaillé au moins 5 000 heures dans un titre occupationnel dans l'industrie depuis le 1<sup>er</sup> janvier 1971 et qu'elle a travaillé au moins une heure au cours d'une période consécutive de cinq années à compter du 1<sup>er</sup> août 1989;
- lors de demandes de main-d'œuvre par les employeurs, la référence des femmes en premier lieu, selon le métier, la région et les heures travaillées.

Depuis ces modifications réglementaires, la CCQ a fait paraître, à quelques reprises, au Bulletin destiné aux employeurs, la liste de ces nouvelles mesures ainsi que la démarche à suivre pour ceux désirant embaucher une femme. En effet, la CCQ a clairement fait savoir à ceux-ci qu'elle recherchait, afin d'en dresser une liste, les employeurs désirant embaucher une femme : ils n'ont qu'à s'adresser à notre service à la clientèle qui voit également à leur référer cette main-d'œuvre, selon leurs besoins. Cette information aux employeurs est diffusée annuellement afin de les sensibiliser à cette nouvelle population.

En outre, il faut dire que depuis la publication de l'avis sur la conformité à la *Charte des droits et libertés de la personne* des mesures visant à assurer l'accès des femmes à la formation professionnelle (avis émis par la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse en mai 2000), certaines écoles offrant des programmes de formation de l'industrie de la construction ont poursuivi leur initiative de réserver des places aux femmes. Ces centres sont:

- L'École des métiers et occupations de l'industrie de la construction
- L'École des métiers de l'industrie de la construction de Montréal
- Le Pavillon des métiers et occupations de Longueuil
- Le Centre national de conduite d'engins de chantier
- Le Centre de formation des métiers de l'acier.

Plus particulièrement, les écoles des métiers de Québec et Montréal ont mis de l'avant un programme de recrutement et de soutien à la formation dédié spécifiquement aux femmes. À l'École des métiers de Montréal, alors que l'objectif pour 2001 était d'attirer 50 femmes, il appert que 68 femmes se sont déjà inscrites.

## ÉVOLUTION DE LA MAIN-D'ŒUVRE ACTIVE GLOBALE ET DES FEMMES

Depuis 1997, le nombre de femmes dans l'industrie de la construction affiche des hausses substantielles. Les femmes enregistrent un accroissement de 23,8 % de leur nombre en 2000 par rapport à 1999 alors que la main-d'œuvre augmente globalement de 4,1 %. En 1999, le nombre de femmes avait augmenté de 36,1 % alors que la hausse de la main-d'œuvre totale était de 5,9 %. Un total de 509 femmes travaillent dans l'industrie de la construction en 2000. La part des femmes est maintenant de 0,5 %, plus du double de ce qu'elle était en 1993.

Tableau 1

### Évolution de la main-d'œuvre active de 1993 à 2000

Année	Femmes		Main-d'œuvre totale		Part des femmes
	Nbre	Variation	Nbre	Variation	
1993	185		93 373		0,20 %
1994	172	-7,0 %	80 691	-13,6 %	0,21 %
1995	246	43,0 %	86 899	7,7 %	0,28 %
1996	231	-6,1 %	85 134	-2,0 %	0,27 %
1997	245	6,1 %	85 255	0,1 %	0,29 %
1998	302	23,3 %	88 224	3,5 %	0,34 %
1999	411	36,1 %	93 447	5,9 %	0,44 %
2000	509	23,8 %	97 240	4,1 %	0,52 %

Source : CCQ.

Les femmes constituent 1,2 % des nouvelles admissions dans l'industrie de la construction entre 1992 et 2000, ce qui est plus élevé que leur proportion par rapport à l'ensemble de la main-d'œuvre. Au cours de cette période, 433 femmes ont été admises dans l'industrie dont 114 en 2000.

Tableau 2

### Admission à l'apprentissage et à un titre occupationnel dans l'industrie de la construction de 1992 à 2000

Année	Femmes	Total	Part des femmes
1992	48	4 363	1,1 %
1993	33	3 175	1,0 %
1994	29	2 034	1,4 %
1995	25	2 073	1,2 %
1996	30	2 989	1,0 %
1997	25	2 693	0,9 %
1998	57	4 319	1,3 %
1999	72	6 624	1,1 %
2000	114	9 289	1,2 %
Total	433	37 559	1,2 %

Source : CCQ.

Globalement, 62 % des femmes ont opté pour un métier et 38 % pour une occupation, soit des proportions comparables à l'ensemble des admissions. Environ 44 % des femmes admises dans un métier sont diplômées comparativement à 59 % pour l'ensemble des admissions.

Tableau 3 : Nombre de femmes selon le métier et l'occupation par statut, 2000

Métier / occupation	Apprenti	Compagnon	Occupation	Total
Peintre	87	10		97
Charpentier-menuisier	69	4		73
Electricien	58	4		62
Plâtrier	19			19
Opérateur d'équipement lourd	8	6		14
Ferblantier	13			13
Poseur de systèmes intérieurs	9	2		11
Poseur de revêtements souples	10	1		11
Carreleur	8	2		10
Briqueur-maçon	7	2		9
Tuyauteur	7	1		8
Cimentier-applicateur	6	1		7
Couvreur	6	1		7
<b>Total des métiers</b>				<b>371</b>
Manœuvre			46	46
Commis			28	28
Arpenteur et chaîneur			19	19
Soudeur			6	6
Autres occupations			39	39
<b>Total des occupations</b>				<b>138</b>
<b>Total des salariés</b>	<b>333</b>	<b>38</b>	<b>138</b>	<b>509</b>

Source : CCQ.

Tableau 4 : Salaire moyen et moyenne des heures travaillées selon la période au carnet d'apprentissage pour certains métiers, 2000

Métier/ Période	Femmes			Main-d'œuvre totale			Part des femmes		
	Nbre	Salaire moyen	Moyenne des heures	Nbre	Salaire moyen	Moyenne des heures	Nbre	Salaire moyen	Moyenne des heures
<b>Charpentier-menuisier</b>									
1	41	6 016 \$	353	3 234	7 699 \$	458	1,3%	78%	77%
2	7	13 207 \$	720	1 299	15 416 \$	824	0,5%	86%	87%
3	9	18 789 \$	789	2 591	20 611 \$	890	0,3%	91%	89%
<b>Total</b>	<b>57</b>	<b>8 916 \$</b>	<b>467</b>	<b>7 124</b>	<b>13 802 \$</b>	<b>682</b>	<b>0,8%</b>	<b>65%</b>	<b>69%</b>
<b>Moyenne pondérée</b>								<b>81%</b>	<b>80%</b>
<b>Peintre</b>									
1	50	6 266 \$	413	808	6 875 \$	436	6,2%	91%	95%
2	13	13 359 \$	802	278	15 157 \$	868	4,7%	88%	92%
3	10	13 445 \$	650	585	19 658 \$	910	1,7%	68%	71%
<b>Total</b>	<b>73</b>	<b>8 513 \$</b>	<b>515</b>	<b>1 671</b>	<b>12 728 \$</b>	<b>674</b>	<b>4,4%</b>	<b>67%</b>	<b>76%</b>
<b>Moyenne pondérée</b>								<b>87%</b>	<b>91%</b>
<b>Électricien</b>									
1	25	9 689 \$	689	1 015	10 443 \$	711	2,5%	93%	97%
2	7	18 380 \$	1 116	618	21 533 \$	1 290	1,1%	85%	87%
3	7	11 647 \$	629	495	25 492 \$	1 307	1,4%	46%	48%
4	6	32 901 \$	1 290	1 266	31 235 \$	1 256	0,5%	105%	103%
<b>Total</b>	<b>45</b>	<b>14 440 \$</b>	<b>826</b>	<b>3 394</b>	<b>22 413 \$</b>	<b>1 107</b>	<b>1,3%</b>	<b>64%</b>	<b>75%</b>
<b>Moyenne pondérée</b>								<b>86%</b>	<b>88%</b>

Source : CCQ.

**BUDGET ET DÉPENSES**  
**RELIÉS À L'UTILISATION ET LA GESTION DES FONDS DE FORMATION**  
**AU 31 DÉCEMBRE 2000**

3. Dépenses reliées au Fonds de formation de l'industrie de la construction, organigramme et état de la situation en indiquant le nombre de travailleurs ayant bénéficié du Fonds depuis sa création

Description	1998		1999		2000		TOTAUX DÉPENSES
	BUDGET	DÉPENSES	BUDGET	DÉPENSES	BUDGET	DÉPENSES*	
<b>Frais d'administration</b>							
Dépense reliée au Comité de gestion de l'utilisation (fonds non-résidentiel)	100,000 \$	81,000 \$		405,669 \$	844,719 \$	785,250 \$	1,271,919 \$
Dépense reliée au Comité de gestion du Plan résidentiel			268,475 \$	35,071 \$		85,719 \$	120,790 \$
Dépense reliée aux actions de la CCQ	100,000 \$	247,175 \$		572,875 \$	891,000 \$	888,000 \$	1,708,050 \$
<b>Frais pour les activités</b>							
Fonds de formation non-résidentiel	238,000 \$	238,000 \$	8,201,710 \$	3,428,113 \$	10,406,250 \$	4,797,133 \$	8,463,246 \$
Fonds de formation résidentiel				95,449 \$		123,279 \$	218,728 \$
<b>TOTAL</b>	<b>438,000 \$</b>	<b>566,175 \$</b>	<b>8,470,185 \$</b>	<b>4,537,177 \$</b>	<b>12,141,969 \$</b>	<b>6,679,381 \$</b>	<b>11,782,733 \$</b>

\* Les dépenses ne représentent en aucun cas les données officielles car elle ne sont pas disponibles au moment de préparer ce document.

# UN MANDAT LÉGAL PARTAGÉ PAR TOUTE UNE STRUCTURE

CHAPITRE R-20

CONVENTIONS COLLECTIVES

Ministre du Travail

Élabore et propose les politiques et mesures relatives à la main-d'œuvre dans l'industrie

Conseil d'administration  
de la CCQ  
(tripartite)

- s'assure de la compétence la main-d'œuvre
- veille à l'application de mesures et de programmes relatifs à la formation professionnelle
- administre tout fonds de formation et fait rapport de l'utilisation du fonds au ministre
- élabore des programmes relatifs à la formation professionnelle
- donne avis au ministre de l'Éducation
- atteste de la participation des entreprises (loi 1 %)

Comité de gestion de  
l'utilisation du fonds de  
formation  
(non résidentiel)

Comité de gestion du fonds  
du secteur résidentiel

Comité sur la formation  
professionnelle de l'industrie  
de la construction  
(CFPIC)  
(paritaire)

- donne avis à la CCQ sur toute question relative à la formation professionnelle
- estime les besoins qualitatifs et quantitatifs de l'industrie et voit à leur satisfaction
- fait toute proposition destinée à favoriser l'objet de la loi du 1 % (1995, chapitre 43)
- détermine les règles générales d'utilisation de fonds de formation

27 sous-comités  
professionnels

9 sous-comités  
régionaux

8 comités de  
gestion d'école



**ÉTAT DES DÉPENSES POUR DES ACTIVITÉS DE PERFECTIONNEMENT ET DE RECYCLAGE  
DESTINÉES À LA MAIN-D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION  
PROVENANT DU FONDS DE FORMATION DES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS  
DES SECTEURS COMMERCIAL, INSTITUTIONNEL, INDUSTRIEL, VOIRIE ET GÉNIE CIVIL  
SELON L'ANNÉE**

	1998 *				1999				2000				Au 23 mars 2001			
	Groupes d'élèves	Dépenses			Groupes d'élèves	Dépenses			Groupes d'élèves	Dépenses			Groupes d'élèves	Dépenses		
		Formation	Incitatifs	Total		Formation	Incitatifs**	Total		Formation	Incitatifs**	Total		Formation	Incitatifs**	Total
Briqueur-maçon					2	57,305	10,829	68,134	5	44,423	15,767	60,190	2	32,774	52,738	85,512
Calorifugeur	1	10,230		10,230			20,997	20,997							6,396	6,396
Carreleur													1	37,487		37,487
Charpentier-menuisier	4	58,594		58,594	39	352,494	47,571	400,065	35	308,554	74,931	383,485	27	305,736	91,539	397,275
Chaudronnier					3	38,467	7,296	45,763			1,834	1,834			1,210	1,210
Cimentier-applicateur					1	4,855	5,644	10,499	1	4,173	4,762	8,935			6,745	6,745
Couvreur									5	51,770	23,147	74,917			9,158	9,158
Électricien	10	113,608		113,608	38	381,960	138,390	520,350	38	894,124	122,684	1,016,808	36	525,658	177,125	702,783
Ferblantier					2	58,454	1,813	60,267	6	55,449	6,220	61,669	7	69,031	6,608	75,639
Ferrailleur					2	12,690	2,551	15,241	3	11,981	8,498	20,479	3	50,360	30,061	80,421
Frigoriste	2	15,381		15,381	5	47,051	6,309	53,360	3	17,885		17,885	1	6,615	8,015	14,630
Grutier					2	182,448	54,051	236,499	1	231,179	30,188	261,367			48,249	48,249
Mécanicien d'ascenseur	1	10,517		10,517	1	5,040		5,040	2	14,025	1,744	15,769	1	9,760		9,760
Mécanicien de machines lourdes													1	38,552	1,135	39,687
Mécanicien en protection-incendie													1	2,675	84	2,759
Mécanicien industriel de chantier					3	28,490	2,128	30,618	3	6,760	473	7,233	1	59,280	10,284	69,564
Monteur d'acier de structure					1	13,050	5,952	19,002	3	38,690	18,290	56,980	1	9,380	14,680	24,060
Monteur mécanicien (vitrier)									1	5,872		5,872				
Opérateur d'équipement lourd	1	126,202		126,202	4	877,711	45,114	922,825	10	673,956	61,958	735,914			3,532	3,532
Opérateur de pelles						17,840	22,592	40,432			13,036	13,036			4,281	4,281
Peintre	3	18,670		18,670	5	12,183	3,563	15,746	1	18,451	1,963	20,414			6,786	6,786
Plâtrier									1	2,979	725	3,704				
Poseur de revêtements souples																
Poseur de systèmes intérieurs					1	5,150		5,150							3,641	3,641
Serrurier de bâtiment					1	8,913	570	9,483	2	15,924	5,143	21,067			1,464	1,464
Tuyauteur	6	54,639		54,639	35	798,627	84,359	882,986	18	214,502	17,562	232,064	7	119,005	54,450	173,455
Titres occupationnels					23	340,822	50,191	391,013	28	899,520	206,468	1,105,988	25	750,067	225,764	975,831
Tous les métiers et titres occupationnels					2	12,295	1,200	13,495	9	51,315		51,315				
<b>Total</b>	<b>28</b>	<b>407,841 \$</b>		<b>407,841 \$</b>	<b>170</b>	<b>3,255,845 \$</b>	<b>511,120 \$</b>	<b>3,766,965 \$</b>	<b>175</b>	<b>3,561,532 \$</b>	<b>615,393 \$</b>	<b>4,176,925 \$</b>	<b>114</b>	<b>2,016,380 \$</b>	<b>763,945 \$</b>	<b>2,780,325 \$</b>

\* L'année 1998 représente 2 mois de transactions

\*\* Les incitatifs incluent les heures versées à la réserve d'assurance et les frais de déplacement, de transport et d'hébergement accordés par le Fonds à la clientèle présente à des activités financées par le Fonds ou par le MEQ.

N.B. : Les montants indiqués sont à titre indicatif, seuls les états financiers vérifiés de la CCQ témoignent des dépenses officielles.

Source : CCQ, Direction de la formation professionnelle, 27 mars 2001.

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2001 - 2002

## 4- Nombre de certificats de compétence et de compagnons décernés. Ventilation par région et par métier ou occupation

### DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-OCCUPATION ANNÉE 2000

RÉGION DE PLACEMENT	DIPLÔMÉS		NON DIPLÔMÉS		TOTAL	
	nombre	%*	nombre	%	nombre	%
Îles de la Madeleine	1	100%	0	0%	1	100%
Bas St-Laurent - Gaspésie	93	100%	0	0%	93	100%
Saguenay - Lac St-Jean	202	100%	0	0%	202	100%
Québec	165	100%	0	0%	165	100%
Trois-Rivières	102	100%	0	0%	102	100%
Estrie	61	100%	0	0%	61	100%
Montréal	1689	79%	447	21%	2136	100%
Outaouais	92	34%	177	66%	269	100%
Nord Ouest	63	100%	0	0%	63	100%
Côte Nord	99	100%	0	0%	99	100%
Baie James	1	100%	0	0%	1	100%
Extérieur	2	100%	0	0%	2	100%
<b>TOTAL</b>	<b>2570</b>	<b>80%</b>	<b>624</b>	<b>20%</b>	<b>3194</b>	<b>100%</b>

\* Pourcentage indiquant la proportion d'entrées par région de diplômés et de non diplômés.

RÉGION DE PLACEMENT	DIPLÔMÉS		NON DIPLÔMÉS		TOTAL	
	nombre	%**	nombre	%	nombre	%
Îles de la Madeleine	1	0%	0	0%	1	0%
Bas St-Laurent - Gaspésie	93	4%	0	0%	93	3%
Saguenay - Lac St-Jean	202	8%	0	0%	202	6%
Québec	165	6%	0	0%	165	5%
Trois-Rivières	102	4%	0	0%	102	3%
Estrie	61	2%	0	0%	61	2%
Montréal	1689	66%	447	72%	2136	67%
Outaouais	92	4%	177	28%	269	8%
Nord Ouest	63	2%	0	0%	63	2%
Côte Nord	99	4%	0	0%	99	3%
Baie James	1	0%	0	0%	1	0%
Extérieur	2	0%	0	0%	2	0%
<b>TOTAL</b>	<b>2570</b>	<b>100%</b>	<b>624</b>	<b>100%</b>	<b>3194</b>	<b>100%</b>

\*\* Pourcentage indiquant la proportion d'entrées de diplômés et de non diplômés par région sur le total d'entrées à travers la province.

**DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-APPRENTI  
ANNÉE 2000**

<b>MÉTIER</b>	<b>DIPLÔMÉS</b>		<b>NON DIPLÔMÉS</b>		<b>TOTAL</b>	
	<u>nombre</u>	<u>%*</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>
Briqueur-maçon	115	38%	186	62%	301	100%
Calorifugeur	24	36%	42	64%	66	100%
Carreleur	24	21%	93	79%	117	100%
Charpentier-menuisier	593	35%	1122	65%	1715	100%
Chaudronnier	19	90%	2	10%	21	100%
Cimentier applicateur	23	12%	166	88%	189	100%
Couvreur	48	13%	336	88%	384	100%
Électricien	729	95%	36	5%	765	100%
Ferblantier	85	38%	138	62%	223	100%
Ferrailleur	35	57%	26	43%	61	100%
Grutier	25	100%	0	0%	25	100%
Méc.d'ascenseur	20	51%	19	49%	39	100%
Méc. de chantier	92	93%	7	7%	99	100%
Méc.mach.lourde	7	47%	8	53%	15	100%
Mont.d'acier de structure	45	20%	182	80%	227	100%
Mont.méc.vitrier	4	3%	116	97%	120	100%
Op.d'équip.lourd	50	42%	69	58%	119	100%
Op. de pelles	24	43%	32	57%	56	100%
Peintre	58	16%	311	84%	369	100%
Plâtrier	40	21%	155	79%	195	100%
Pos.syst.intérieurs	46	15%	265	85%	311	100%
Pos.revêtements souples	16	21%	60	79%	76	100%
Serrurier bât.	22	29%	53	71%	75	100%
Tuyauteur	344	78%	95	22%	439	100%
Méc.prot.incendie	41	84%	8	16%	49	100%
Frigoriste	164	99%	2	1%	166	100%
<b>TOTAL</b>	<b>2693</b>	<b>43%</b>	<b>3529</b>	<b>57%</b>	<b>6222</b>	<b>100%</b>

\* Pourcentage indiquant la proportion d'entrées par région de diplômés et de non diplômés.

<b>RÉGION DE PLACEMENT</b>	<b>DIPLÔMÉS</b>		<b>NON DIPLÔMÉS</b>		<b>TOTAL</b>	
	<u>nombre</u>	<u>%**</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>
Îles de la Madeleine	3	23%	10	77%	13	100%
Bas St-Laurent - Gaspésie	94	78%	26	22%	120	100%
Saguenay - Lac St-Jean	228	49%	235	51%	463	100%
Québec	438	59%	301	41%	739	100%
Trois-Rivières	147	44%	184	56%	331	100%
Estrie	69	22%	239	78%	308	100%
Montréal	1540	42%	2143	58%	3683	100%
Outaouais	66	18%	311	82%	377	100%
Nord Ouest	45	44%	58	56%	103	100%
Côte Nord	63	74%	22	26%	85	100%
Baie James	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
<b>TOTAL</b>	<b>2693</b>	<b>43%</b>	<b>3529</b>	<b>57%</b>	<b>6222</b>	<b>100%</b>

\*\* Pourcentage indiquant la proportion d'entrées par région de diplômés et de non diplômés.

**DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-APPRENTI  
ANNÉE 2000**

<u>MÉTIER</u>	<u>DIPLÔMÉS</u>		<u>NON DIPLÔMÉS</u>		<u>TOTAL</u>	
	<u>nombre</u>	<u>%*</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>
Briqueur-maçon	115	4%	186	5%	301	5%
Calorifugeur	24	1%	42	1%	66	1%
Carreleur	24	1%	93	3%	117	2%
Charpentier-menuisier	593	22%	1122	32%	1715	28%
Chaudronnier	19	1%	2	0%	21	0%
Cimentier applicateur	23	1%	166	5%	189	3%
Couvreur	48	2%	336	10%	384	6%
Électricien	729	27%	36	1%	765	12%
Ferblantier	85	3%	138	4%	223	4%
Ferrailleur	35	1%	26	1%	61	1%
Grutier	25	1%	0	0%	25	0%
Méc.d'ascenseur	20	1%	19	1%	39	1%
Méc. de chantier	92	3%	7	0%	99	2%
Méc.mach.lourde	7	0%	8	0%	15	0%
Mont.d'acier de structure	45	2%	182	5%	227	4%
Mont.méc.vitrier	4	0%	116	3%	120	2%
Op.d'équip.lourd	50	2%	69	2%	119	2%
Op. de pelles	24	1%	32	1%	56	1%
Peintre	58	2%	311	9%	369	6%
Plâtrier	40	1%	155	4%	195	3%
Pos.syst.intérieurs	46	2%	265	8%	311	5%
Pos.revêtements souples	16	1%	60	2%	76	1%
Serrurier bât.	22	1%	53	2%	75	1%
Tuyauteur	344	13%	95	3%	439	7%
Méc.prot.incendie	41	2%	8	0%	49	1%
Frigoriste	164	6%	2	0%	166	3%
<b>TOTAL</b>	<b>2693</b>	<b>100%</b>	<b>3529</b>	<b>100%</b>	<b>6222</b>	<b>100%</b>

\* Pourcentage indiquant la proportion d'entrées de diplômés et de non diplômés par région sur le total d'entrées à travers la province.

<u>RÉGION DE PLACEMENT</u>	<u>DIPLÔMÉS</u>		<u>NON DIPLÔMÉS</u>		<u>TOTAL</u>	
	<u>nombre</u>	<u>%**</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>
Îles de la Madeleine	3	0%	10	0%	13	0%
Bas St-Laurent - Gaspésie	94	3%	26	1%	120	2%
Saguenay - Lac St-Jean	228	8%	235	7%	463	7%
Québec	438	16%	301	9%	739	12%
Trois-Rivières	147	5%	184	5%	331	5%
Estrie	69	3%	239	7%	308	5%
Montréal	1540	57%	2143	61%	3683	59%
Outaouais	66	2%	311	9%	377	6%
Nord Ouest	45	2%	58	2%	103	2%
Côte Nord	63	2%	22	1%	85	1%
Baie James	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
<b>TOTAL</b>	<b>2693</b>	<b>100%</b>	<b>3529</b>	<b>100%</b>	<b>6222</b>	<b>100%</b>

\*\* Pourcentage indiquant la proportion d'entrées de diplômés et de non diplômés par région sur le total d'entrées à travers la province.

**CALCUL DU RAPPORT ENTRE LES PERSONNES QUALIFIÉES ET APPRENTIES - TITULAIRES CCC:TITULAIRES CCA  
(INCLUANT CCA CONDITIONNELS AU RESPECT DE LA GARANTIE D'EMPLOI)**

EN date DE 08-01-2001

**MÉTIER:**

**RÉGIONS :**

RÉGIONS :		BRIQ- MAÇON	CALORI- FUEUR	CARRE- LEUR	CHARP. MENUISIER	CHAU- DRONNIER	CIMENT. APPL.	COUVREUR	ÉLECTRI- CIEN	FERBLAN- TIER	FERRAIL- LEUR	GRUTIER	MÉC. AS- CENSEUR	MÉC. CHANTIER	MÉC. MACH. LOURDE	MT.ACIER STRUCTURE	MT.MÉC. VITRIER	OP.ÉQUIP. LOURD	OP.PELLES MÉCAN.	PEINTRE	PLÂTRIER	POSEUR SYST.INT.	POSEUR REV.S.	SER- RURIER	TUYAU- TEUR	MÉCA. PROT.INC.	FRIGORISTE	TOTAL RÉGION MÉTIER
Rapport A.C.		5	5	5	5	5	5	4	2	2	5	1	1	5	1	5	3	2	1	5	5	1	2	5	2	1	2	
ILES DE LA MADELEINE	tit.CCC:	0	0	0	55	1	3	1	12	7	4	3	0	1	0	3	0	40	9	5	4	3	4	0	8	0	4	167
	tit.CCA:	0	0	1	19	0	1	0	4	0	1	0	0	1	0	1	0	1	3	5	0	1	0	1	3	0	0	42
	rapport:	S.O.	S.O.	0.0	2.9	S.O.	3.0	S.O.	3.0	S.O.	4.0	S.O.	S.O.	1.0	S.O.	3.0	S.O.	40.0	3.0	1.0	S.O.	3.0	S.O.	0.0	2.7	S.O.	S.O.	4.0
BAS ST-LAURENT GASPÉSIE	tit.CCC:	84	12	29	971	96	43	85	302	83	60	65	4	181	75	151	29	776	236	116	18	23	71	33	158	12	26	3739
	tit.CCA:	17	7	19	287	8	4	24	102	24	10	5	0	13	4	43	10	72	50	40	6	3	10	6	57	7	8	836
	rapport:	4.9	1.7	1.5	3.4	12.0	10.8	3.5	3.0	3.5	6.0	13.0	0.0	13.9	18.8	3.5	2.9	10.8	4.7	2.9	3.0	7.7	7.1	5.5	2.8	1.7	3.3	4.5
SAGUENAY LAC ST-JEAN	tit.CCC:	162	43	18	1053	108	55	90	545	175	72	100	3	140	56	232	56	769	358	127	33	37	37	35	284	28	34	4650
	tit.CCA:	71	18	24	485	14	23	53	270	64	13	4	2	54	5	139	24	103	84	109	43	33	9	13	145	24	26	1852
	rapport:	2.3	2.4	0.8	2.2	7.7	2.4	1.7	2.0	2.7	5.5	25.0	1.5	2.6	11.2	1.7	2.3	7.5	4.3	1.2	0.8	1.1	4.1	2.7	2.0	1.2	1.3	2.5
QUÉBEC	tit.CCC:	344	89	169	3472	56	299	353	1317	456	151	186	82	135	91	337	160	1729	739	486	255	178	209	142	732	89	190	12446
	tit.CCA:	71	17	77	1173	7	105	138	498	128	15	8	28	14	7	127	72	132	98	230	99	63	32	33	247	58	86	3563
	rapport:	4.8	5.2	2.2	3.0	8.0	2.8	2.6	2.6	3.6	10.1	23.3	2.9	9.6	13.0	2.7	2.2	13.1	7.5	2.1	2.6	2.8	6.5	4.3	3.0	1.5	3.5	
TROIS- RIVIERES	tit.CCC:	219	52	44	1352	80	111	219	749	245	81	112	7	262	50	187	70	851	324	154	67	52	54	46	450	17	83	5938
	tit.CCA:	69	14	21	522	6	41	97	211	61	9	10	4	28	7	61	16	85	62	58	47	39	14	10	159	18	44	1713
	rapport:	3.2	3.7	2.1	2.6	13.3	2.7	2.3	3.5	4.0	9.0	11.2	1.8	9.4	7.1	3.1	4.4	10.0	5.2	2.7	1.4	1.3	3.9	4.6	2.8	0.9	1.9	3.5
CANTONS DE L'EST	tit.CCC:	107	23	49	842	31	52	119	345	90	32	43	10	49	12	59	46	360	160	120	47	38	46	25	203	13	41	2962
	tit.CCA:	41	15	26	495	4	19	84	178	35	6	6	2	7	3	32	17	52	39	59	32	17	4	4	95	10	27	1309
	rapport:	2.6	1.5	1.9	1.7	7.8	2.7	1.4	1.9	2.6	5.3	7.2	5.0	7.0	4.0	1.8	2.7	6.9	4.1	2.0	1.5	2.2	11.5	6.3	2.1	1.3	1.5	2.3
MONTREAL	tit.CCC:	1482	312	447	7997	308	773	1344	5626	1565	392	471	375	654	124	789	815	3242	1258	1575	533	714	522	401	2994	389	945	36047
	tit.CCA:	615	65	252	3987	56	283	662	1834	541	79	32	125	72	11	211	302	388	296	1071	503	636	73	110	1134	195	392	13925
	rapport:	2.4	4.8	1.8	2.0	5.5	2.7	2.0	3.1	2.9	5.0	14.7	3.0	9.1	11.3	3.7	2.7	8.4	4.3	1.5	1.1	1.1	7.2	3.6	2.6	2.0	2.4	2.6
OUTAOUAIS	tit.CCC:	137	20	19	730	7	60	130	381	127	49	46	17	31	11	75	54	407	120	123	105	157	65	19	217	12	18	3137
	tit.CCA:	33	5	31	506	3	14	72	130	47	5	4	2	3	0	22	28	69	36	71	38	38	23	8	97	3	3	1291
	rapport:	4.2	4.0	0.6	1.4	2.3	4.3	1.8	2.9	2.7	9.8	11.5	8.5	10.3	S.O.	3.4	1.9	5.9	3.3	1.7	2.8	4.1	2.8	2.4	2.2	4.0	6.0	2.4
NORD-OUEST	tit.CCC:	44	3	14	409	29	28	17	229	43	20	50	3	51	34	82	17	416	148	62	15	16	21	21	103	8	15	1898
	tit.CCA:	8	13	9	132	4	12	11	96	23	8	2	1	7	1	19	9	53	22	33	8	5	8	0	45	9	5	543
	rapport:	5.5	0.2	1.6	3.1	7.3	2.3	1.5	2.4	1.9	2.5	25.0	3.0	7.3	34.0	4.3	1.9	7.8	6.7	1.9	1.9	3.2	2.6	S.O.	2.3	0.9	3.0	3.5
CÔTE NORD	tit.CCC:	17	6	14	330	23	28	13	207	38	42	97	0	83	42	110	16	416	142	31	4	10	16	35	86	2	15	1823
	tit.CCA:	6	4	6	118	8	5	11	89	14	10	2	0	25	0	26	9	39	31	30	7	10	3	5	47	3	8	516
	rapport:	2.8	1.5	2.3	2.8	2.9	5.6	1.2	2.3	2.7	4.2	48.5	S.O.	3.3	S.O.	4.2	1.8	10.7	4.6	1.0	0.6	1.0	5.3	7.0	1.8	0.7	1.9	3.5
BAIE JAMES	tit.CCC:	0	0	0	3	0	0	0	2	0	0	0	0	0	1	0	0	2	1	0	0	0	1	0	0	0	0	10
	tit.CCA:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	3
	rapport:	S.O.	S.O.	S.O.	3.0	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	2.0	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	3.3
EXTÉRIEUR	tit.CCC:	7	2	3	24	1	15	13	25	2	7	14	29	3	0	7	3	15	3	7	3	4	3	0	12	8	1	211
	tit.CCA:	0	0	0	4	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	10
	rapport:	S.O.	S.O.	S.O.	6.0	S.O.	S.O.	S.O.	12.5	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	1.5	S.O.	S.O.	7.0	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	12.0	S.O.	S.O.	21.1
PROVINCE	tit.CCC:	2603	562	806	17238	740	1467	2384	9740	2831	910	1187	530	1590	496	2032	1266	9023	3498	2806	1084	1232	1049	757	5247	578	1372	73028
	tit.CCA:	931	158	466	7729	110	507	1152	3414	937	156	73	164	224	38	681	489	995	721	1707	783	845	176	190	2031	327	599	25603
	rapport:	2.8	3.6	1.7	2.2	6.7	2.9	2.1	2.9	3.0	5.8	16.3	3.2	7.1	13.1	3.0	2.6	9.1	4.9	1.6	1.4	1.5	6.0	4.0	2.6	1.8	2.3	2.9

Source: CCQ, direction Qualification professionnelle, (liste PD020-01P, 00-02-01)

(R4f: 7470-50)

Données sur les émission de certificats de compétence : apprenti, par métier et région de placement

Pour les mois de janvier à décembre 2000

	Îles Madel.			Bas St-L./Gasp			Saguenay/Lac			Québec			Trois-Rivières			Estrie			Montréal			Outaouais			Nord- Ouest			Côte Nord			Baie James			Extérieur			Total province											
	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip.	Non	Tot.												
Métier	Dip			Dip			Dip	Dip		Dip			Dip			Dip			Dip			Dip			Dip			Dip			Dip			Dip.														
Briq.-maçon	1	0	0	1	2	0	0	2	15	9	0	24	10	8	0	18	10	10	0	20	5	4	0	9	66	146	0	212	4	8	0	12	0	0	0	0	2	1	0	3	0	0	0	0	115	186	0	301
Calorifugeur	0	0	0	0	0	2	0	2	0	6	0	6	1	4	0	5	0	6	0	6	1	8	0	9	22	9	0	31	0	3	0	3	0	4	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	24	42	0	66
Carreleur	0	0	0	0	1	2	0	3	2	2	0	4	5	3	0	8	0	1	0	1	0	7	0	7	16	68	0	84	0	10	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	93	0	117
Charp.mensuisier	2	8	0	10	35	0	0	35	33	0	0	33	99	105	0	204	56	65	0	121	25	77	0	102	295	732	0	1027	18	135	0	153	13	0	0	13	17	0	0	17	0	0	0	0	593	1122	0	1715
Chaudronnier	0	0	0	0	4	0	0	4	1	0	0	1	3	0	0	3	2	0	0	2	0	0	0	0	8	0	0	8	1	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	19	2	0	21		
Ciment.applicat.	0	0	0	0	0	1	0	1	0	3	0	3	11	23	0	34	0	20	0	20	0	4	0	4	12	103	0	115	0	8	0	8	0	3	0	3	0	1	0	1	0	0	0	0	23	166	0	189
Couvreur	0	0	0	0	0	7	0	7	0	20	0	20	0	32	0	32	2	12	0	14	0	33	0	33	45	207	0	252	0	23	0	23	0	1	0	1	1	1	0	2	0	0	0	0	48	336	0	384
Électricien	0	0	0	0	14	0	0	14	74	0	0	74	126	0	0	126	24	0	0	24	16	29	0	45	422	0	0	422	14	6	0	20	21	1	0	22	18	0	0	18	0	0	0	0	729	36	0	765
Ferblantier	0	0	0	0	1	0	0	1	10	6	0	16	19	10	0	29	6	1	0	7	5	2	0	7	39	109	0	148	2	3	0	5	1	6	0	7	2	1	0	3	0	0	0	0	85	138	0	223
Ferrailleur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2	1	3	0	4	1	1	0	2	27	19	0	46	1	2	0	3	2	1	0	3	1	0	0	1	0	0	0	0	35	26	0	61
Grutier	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	1	2	0	0	2	0	0	0	0	18	0	0	18	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	25	0	0	25
Méc.d'ascenseur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	3	0	3	0	3	0	0	0	0	18	12	0	30	0	2	0	2	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	20	19	0	39	
Méc. chantier	0	0	0	0	14	0	0	14	25	0	0	25	4	3	0	7	9	0	0	9	2	3	0	5	25	0	0	25	1	0	0	1	2	0	0	2	10	1	0	11	0	0	0	0	92	7	0	99
Méc. mach. lour.	0	0	0	0	2	0	0	2	4	5	0	9	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	7	8	0	15
Mont. acier strut.	0	0	0	0	4	4	0	8	3	80	0	83	8	0	0	8	0	12	0	12	0	10	0	10	26	63	0	89	1	9	0	10	3	4	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	45	182	0	227
Mont. méc. vitrier	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	26	0	26	0	2	0	2	0	4	0	4	4	63	0	67	0	14	0	14	0	2	0	2	0	2	0	2	0	0	0	0	4	116	0	120
Opér. équip. lourd	0	0	0	0	0	0	0	0	1	34	0	35	11	0	0	11	3	6	0	9	1	7	0	8	31	0	0	31	0	8	0	8	0	14	0	14	3	0	0	3	0	0	0	0	50	69	0	119
Opér. pelles méc.	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	1	4	0	0	4	0	0	0	0	0	12	0	12	15	14	0	29	1	3	0	4	1	3	0	4	1	0	0	1	0	0	0	0	24	32	0	56
Peintre	0	2	0	2	0	3	0	3	11	26	0	37	23	29	0	52	0	4	0	4	1	12	0	13	23	207	0	230	0	17	0	17	0	4	0	4	0	7	0	7	0	0	0	0	58	311	0	369
Plâtrier	0	0	0	0	2	1	0	3	6	2	0	8	12	15	0	27	0	11	0	11	0	6	0	6	19	105	0	124	0	11	0	11	0	1	0	1	1	3	0	4	0	0	0	0	40	155	0	195
Pos. syst. intér.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	0	12	11	24	0	35	0	5	0	5	0	6	0	6	26	192	0	218	9	22	0	31	0	3	0	3	0	1	0	1	0	0	0	0	46	265	0	311
Pos. rev. soupl.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4	6	4	0	10	0	4	0	4	0	2	0	2	10	39	0	49	0	6	0	6	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	16	60	0	76
Serrurier bâtim.t	0	0	0	0	0	4	0	4	0	8	0	8	0	14	0	14	0	7	0	7	0	1	0	1	22	14	0	36	0	5	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	53	0	75
Tuyauteur	0	0	0	0	10	0	0	10	33	13	0	46	51	0	0	51	18	9	0	27	6	9	0	15	212	41	0	253	11	15	0	26	1	5	0	6	2	3	0	5	0	0	0	0	344	95	0	439
Méc.prot. incend.	0	0	0	0	1	2	0	3	0	2	0	2	3	0	0	3	1	1	0	2	0	2	0	2	36	0	0	36	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	41	8	0	49	
Frigoriste	0	0	0	0	2	0	0	2	8	0	0	8	26	0	0	26	13	0	0	13	6	0	0	6	103	0	0	103	2	1	0	3	1	1	0	2	3	0	0	3	0	0	0	0	164	2	0	166
Total	3	10	0	13	94	26	0	120	228	235	0	463	438	301	0	739	147	184	0	331	69	239	0	308	1540	2143	0	3683	66	311	0	377	45	58	0	103	63	22	0	85	0	0	0	0	2693	3529	0	6222

Source: C.C.Q., Direction de la qualification professionnelle, (liste Pf-840)

Réf. : 7219-50

**5- Nombre de travailleurs manquants ou en surplus ventilés par région et par métier ou occupation.**

Le tableau suivant présente le nombre de travailleurs et travailleuses disponibles ou non par région et par métier en date du 22 mars 2001.

**État des bassins de main-d'œuvre en date du 2001-03-23**

**Région 01 - Îles de la madeleine**

Métiers	Bassin ouvert	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	Oui	Oui
130 - Calorifugeur	---	Oui
140 - Carreleur	---	---
160 - Charpentier-menuisier	---	Oui
190 - Chaudronier	Oui	Oui
200 - Cimentier-applicateur	Oui	Oui
210 - Couvreur	Oui	Oui
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	Oui	Oui
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	Oui
270 - Mécanicien d'ascenseur	Oui	Oui
280 - Mécanicien de chantier	Oui	Oui
290 - Mécanicien de machines lourdes	Oui	Oui
300 - Monteur d'acier de structure	Oui	Oui
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	Oui	Oui
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	---
370 - Plâtrier	Oui	Oui
380 - Poseur de systèmes intérieurs	Oui	Oui
390 - Poseur de revêtements souples	Oui	Oui
400 - Serrurier de bâtiment	Oui	Oui
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	Oui
418 - Frigoriste	---	Oui
713 - Toutes occupations	---	---

# État des bassins de main-d'œuvre en date du 2001-03-23

## Région 02 - Bas Saint Laurent Gaspésie

Métiers	Bassin ouvert	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	---	---
140 - Carreleur	---	Oui
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronnier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	---
270 - Mécanicien d'ascenseur	Oui	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	Oui	Oui
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	---
370 - Plâtrier	---	---
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---
390 - Poseur de revêtements souples	---	---
400 - Serrurier de bâtiment	Oui	Oui
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	Oui
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

## Région 03 - Saguenay-Lac-Saint-Jean

Métiers	Bassin ouvert	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	---	Oui
140 - Carreleur	---	---
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	---
270 - Mécanicien d'ascenseur	Oui	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	Oui	Oui
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	Oui
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	---
370 - Plâtrier	---	---
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---
390 - Poseur de revêtements souples	---	---
400 - Serrurier de bâtiment	---	---
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	---
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---



**État des bassins de main-d'œuvre en date du 2001-03-23**

**Région 04 - Québec**

Métiers	Bassin ouvert	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	Oui
130 - Calorifugeur	---	---
140 - Carreleur	Oui	Oui
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	---	Oui
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	Oui
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	---
270 - Mécanicien d'ascenseur	Oui	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	---
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	---
370 - Plâtrier	---	---
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---
390 - Poseur de revêtements souples	---	---
400 - Serrurier de bâtiment	---	---
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	---
418 - Frigoriste	---	Oui
713 - Toutes occupations	---	---

**Région 06 - Trois-Rivières**

Métiers	Bassin ouvert	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	---	Oui
140 - Carreleur	---	---
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	---	Oui
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	---
270 - Mécanicien d'ascenseur	Oui	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	Oui	Oui
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	---
370 - Plâtrier	Oui	Oui
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---
390 - Poseur de revêtements souples	---	---
400 - Serrurier de bâtiment	---	---
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	Oui
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

État des bassins de main-d'œuvre en date du 2001-03-23

Région 07 - Canton de l'est

Métiers	Bassin ouvert	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	---	---
140 - Carreleur	Oui	Oui
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronier	Oui	Oui
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	Oui	Oui
270 - Mécanicien d'ascenseur	Oui	Oui
280 - Mécanicien de chantier	Oui	Oui
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	---
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	---
370 - Plâtrier	---	---
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---
390 - Poseur de revêtements souples	Oui	Oui
400 - Serrurier de bâtiment	Oui	Oui
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	Oui
418 - Frigoriste	---	Oui
713 - Toutes occupations	---	---

Région 08 - Montréal

Métiers	Bassin ouvert	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	---	---
140 - Carreleur	Oui	Oui
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	---	Oui
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	---
270 - Mécanicien d'ascenseur	---	---
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	---
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	Oui
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	---
370 - Plâtrier	---	---
380 - Poseur de systèmes intérieurs	Oui	Oui
390 - Poseur de revêtements souples	Oui	Oui
400 - Serrurier de bâtiment	---	Oui
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	---
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

État des bassins de main-d'œuvre en date du 2001-03-23

Région 09 - Outaouais

Métiers	Bassin ouvert	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	Oui
130 - Calorifugeur	---	Oui
140 - Carreleur	Oui	Oui
160 - Charpentier-menuisier	Oui	Oui
190 - Chaudronier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	Oui	Oui
210 - Couvreur	Oui	Oui
220 - Électricien	Oui	Oui
230 - Ferblantier	---	Oui
240 - Ferrailleur	Oui	Oui
250 - Grutier	---	Oui
270 - Mécanicien d'ascenseur	Oui	Oui
280 - Mécanicien de chantier	Oui	Oui
290 - Mécanicien de machines lourdes	Oui	Oui
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	Oui	Oui
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	Oui	Oui
350 - Peintre	Oui	Oui
370 - Plâtrier	---	---
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	Oui
390 - Poseur de revêtements souples	Oui	Oui
400 - Serrurier de bâtiment	Oui	Oui
410 - Tuyauteur	---	Oui
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	Oui
418 - Frigoriste	---	Oui
713 - Toutes occupations	---	---

Région 10 - Nord-ouest (Abitibi)

Métiers	Bassin ouvert	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	---	Oui
140 - Carreleur	---	---
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronier	Oui	Oui
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	Oui	Oui
270 - Mécanicien d'ascenseur	Oui	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	Oui	Oui
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	---
370 - Plâtrier	---	---
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---
390 - Poseur de revêtements souples	Oui	Oui
400 - Serrurier de bâtiment	Oui	Oui
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	---
418 - Frigoriste	---	Oui
713 - Toutes occupations	---	---

État des bassins de main-d'œuvre en date du 2001-03-23

Région 11 - Côte-Nord

Métiers	Bassin ouvert	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	---	---
140 - Carreleur	Oui	Oui
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	---
270 - Mécanicien d'ascenseur	Oui	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	Oui	Oui
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	---
370 - Plâtrier	---	---
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---
390 - Poseur de revêtements souples	Oui	Oui
400 - Serrurier de bâtiment	Oui	Oui
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	Oui
418 - Frigoriste	---	Oui
713 - Toutes occupations	---	---

## 6 Prévisions de surplus ou de manque de main-d'œuvre par métiers ou occupations pour les cinq prochaines années.

La dernière récession (1990) a durement touché l'industrie de la construction, qui commence à peine à se relever. Ce n'est que depuis 1997 que l'on constate une nette amélioration du volume de travail. En 2000, l'industrie embauche près de 100 000 salariés sur les chantiers mais ce nombre demeure toutefois encore de 15 % inférieur à celui du début des années 90. La reprise semble par contre bien en selle.

La relance des travaux de construction dégage de nouveaux besoins de main-d'œuvre. Le nombre de nouveaux venus chez les apprentis et dans les occupations augmente. Dans la majorité des régions et métiers, des pénuries de main-d'œuvre ont été constatées en 1999 et 2000. Les perspectives d'emploi avaient été restreintes au cours des dernières années mais elles apparaissent maintenant bonnes à court et moyen terme.

### *La construction résidentielle*

La construction de logements demeure faible comparativement aux niveaux historiques. Alors qu'en moyenne 50 000 logements par an se construisaient dans les années 80, le volume n'atteint plus que 25 000 actuellement. Les tendances démographiques ne permettent pas d'anticiper de croissance substantielle de la construction de logements au cours des prochaines années, même s'il pourrait y avoir une légère augmentation. On compte environ 25 000 salariés qui réalisent au moins une partie de leur activité dans ce secteur.

### *La construction commerciale et institutionnelle*

Ce secteur embauche environ 60 000 travailleurs et travailleuses. Il s'agit de la construction de commerces, édifices à bureaux, centres récréatifs, écoles, hôpitaux, etc. Le volume de travail est en augmentation de 60 % depuis le creux de 1993. On assiste en particulier à une revitalisation du développement à Montréal. Le commerce de détail est en perpétuelle mutation, ce qui suscite de nombreux projets. Le marché des espaces à bureaux s'est resserré et les grues reviennent dans le centre-ville.

### *La construction industrielle*

Le secteur industriel (construction d'usines) donne du travail à plus de 25 000 travailleurs et travailleuses de la construction. Les pâtes et papiers, l'aluminium et la métallurgie sont parmi les sous-secteurs industriels qui génèrent le plus de chantiers majeurs. Depuis le dernier creux de 1993, les travaux ont triplé. Les dernières années ont bénéficié de deux énormes chantiers (Alcan à Alma et Magnola à Asbestos). Une fois ces chantiers parachevés, une accalmie est prévue pour 2001 mais, à moyen terme, les perspectives apparaissent bonnes. D'autres grands chantiers commencent déjà à se rajouter, comme celui de CEPSA à Montréal.

### *Les travaux de génie de génie civil et voirie*

Ce secteur comprend les travaux routiers, d'égouts et aqueducs, les travaux hydroélectriques, etc. Il emploie quelque 20 000 salariés. Il ne cesse de diminuer depuis le début des années 1990, sauf un sursaut en 1998 en raison des travaux de réparation aux lignes électriques suscités par la tempête de verglas. Il a repris sa tendance à la baisse en 1999 et 2000.

Plusieurs raisons militent en faveur d'un relèvement à moyen terme. De nouveaux projets hydroélectriques sont envisagés. Les barrages existants ont aussi besoin de réfections. Le réseau d'infrastructures routières ou d'égout et d'aqueduc a quant à lui souffert de sous-investissement, de sorte que les besoins de rénovation et de développement apparaissent énormes. La nouvelle marge de manœuvre budgétaire des gouvernements, la mise en place de nouveaux programmes d'infrastructures et l'appel au financement privé devrait permettre une relance des travaux routiers et d'infrastructures à moyen terme.

### *Le vieillissement et le roulement de la main-d'œuvre*

Les travailleurs et travailleuses de la construction ont en moyenne 41 ans, soit deux ans de plus que l'ensemble des travailleurs au Québec. L'âge moyen démontre une tendance à l'augmentation depuis une vingtaine d'années, non sans diminuer momentanément pendant les périodes de haute conjoncture, alors que de jeunes travailleurs accèdent à l'industrie. Sans être un problème qui affecte plus particulièrement le secteur de la construction, le remplacement des travailleurs âgés amplifiera à moyen terme les possibilités d'emploi dans la construction pour les jeunes diplômés.

Le remplacement des travailleurs âgés n'est en soi qu'une partie du roulement de la main-d'œuvre dans la construction. D'année en année, qu'elle soit bonne ou mauvaise, environ 15 % de la main-d'œuvre quitte. Ces départs créent continuellement des possibilités d'entrées ou de retours dans l'industrie de la construction.

## Perspectives d'emploi

	Durée de la formation (en heures)	Nombre de périodes d'apprentissage en chantier	Nombre de salariés actifs (2000)	Âge moyen (2000)	Nombre d'admissions dans l'industrie (2000)	Perspectives à moyen terme
<b>Métiers – occupations:</b>						
Arpenteur (préposé aux instruments)	1 800	-	434	39	42	Potentiel de croissance lié à une reprise des travaux hydroélectriques et de nouveaux projets routiers.
Boutefeu (foreur)	900	-	369	44	16	Une reprise des travaux hydroélectriques pourrait relancer l'emploi.
Briqueur-maçon	900	3	3 052	41	214	Bonnes perspectives dans la construction commerciale. Utilisation croissante de la brique. Vieillessement.
Calorifugeur	900	3	686	43	58	Bonnes perspectives dans la construction commerciale et industrielle. Dépend des grands chantiers industriels. Vieillessement.
Carreleur	690	3	980	40	83	Bonnes perspectives dans la construction commerciale. Utilisation croissante du carrelage. Marché de la rénovation en hausse.
Charpentier-menuisier	1 350	3	21 696	41	1 490	Métier multi-secteur. La préfabrication réduit l'emploi mais la rénovation offre de bonnes possibilités.
Chaudronnier	1 290	3	848	46	58	Bonnes perspectives dans le secteur industriel. Importance de l'entretien. Vieillessement.
Cimentier-applicateur	900	2	1 584	40	136	Bonnes perspectives dans la construction commerciale et dans la réfection des infrastructures.
Couvreur	600	1	3 037	38	297	Bonnes perspectives dans la construction commerciale. Besoins constants générés par le roulement élevé de la main-d'œuvre.
Electricien	1 350	4	11 990	40	734	Métier multi-secteur, favorisé par les changements technologiques et le marché prometteur des systèmes de sécurité.
Ferblantier	1 800	3	3 325	40	242	Bonnes perspectives dans la construction commerciale. Possibilité de travailler en atelier.
Ferrailleur	735	1	742	42	57	Bonnes perspectives dans la construction commerciale et la réfection des infrastructures. Vieillessement.
Frigoriste	1 800	4	1 785	35	139	Marché en croissance. Importance de l'entretien.
Grutier	870	1	905	48	19	Travaille dans tous les secteurs non-résidentiels. Bonnes perspectives. Vieillessement.
Mécanicien d'ascenseur	1 800	5	659	40	41	Occupé toute l'année grâce à l'entretien. Bonnes perspectives dans la construction commerciale.
Mécanicien de machines lourdes	1 800	3	177	44	9	Travaille occasionnellement sur les chantiers. Vieillessement.
Mécanicien en protection-incendie	900	4	826	35	89	Marché en croissance. Importance de l'entretien.
Mécanicien industriel (de chantier)	1 800	3	1 386	44	88	Dépend des grands chantiers industriels. Bonnes perspectives dans l'entretien. Vieillessement.
Monteur d'acier de structure	750	2	2 116	42	182	Bonnes perspectives dans les secteurs commercial et industriel.
Monteur de lignes	900	-	596	45	42	Une reprise des travaux hydroélectriques pourrait relancer l'emploi. Sollicite pour la sécurisation des lignes électriques.
Monteur-mécanicien (vitrier)	1 350	3	1 282	40	150	Nouvellement assujéti aux conventions collectives. Bonnes perspectives dans la construction commerciale.
Opérateur d'équipement lourd	1 095	1	4 576	45	113	Potentiel de croissance dans la réfection des infrastructures et avec une reprise éventuelle des travaux hydroélectriques. Vieillessement.
Opérateurs de pelles mécaniques	1 095	1	2 491	44	54	Potentiel de croissance dans la réfection des infrastructures et avec une reprise éventuelle des travaux hydroélectriques. Utilisation accrue de pelles mécaniques. Vieillessement.
Peintre	900	3	3 984	42	333	Bonnes perspectives dans la construction commerciale et la rénovation.
Plâtrier	810	3	1 548	39	131	Bonnes perspectives dans la construction commerciale et la rénovation.
Poseur de revêtements souples	900	1	1 002	41	54	Bonnes perspectives dans la construction commerciale. Besoins générés par le roulement de la main-d'œuvre.
Poseur de systèmes intérieurs	645	3	1 744	37	267	Bonnes perspectives dans la construction commerciale.
Scaphandrier (plongeur)	1 635	-	90	34	14	Besoins en croissance.
Serrurier en bâtiment	1 590	2	669	41	77	Bonnes perspectives dans la construction commerciale. Possibilité de travailler en atelier.
Tuyauteur	1 500	4	6 226	41	405	Métier multi-secteur. Bonnes perspectives. Importance de l'entretien.
Total (incluant plusieurs occupations non listées)			97 240	41	8 009	Retour de la croissance. Bonnes perspectives dans les secteurs non résidentiels.