

T76C59
E88
2002/03
QL
P. gouv.

ASSEMBLÉE NATIONALE
REÇU



Commission
de la construction
du Québec

2 AVR 10 16:21

ÉTUDE DES CRÉDITS 2002-2003

**Demande de renseignements particuliers de
l'Opposition officielle**



Sommaire

Question 9:	Copie des études, analyses, recherches, scénarios ou projections concernant l'assujettissement de la machinerie de production aux dispositions de la Loi R-20.	Page 3
Question 10 :	Nombre de poursuites intentées par la Commission de la construction du Québec contre des entrepreneurs et contre des travailleurs qui effectuaient des travaux ne respectant pas le champ d'application de l'article 19 de la Loi R-20	Page 4
Question 11 :	Liste des mesures en place concernant l'accès et le maintien des femmes dans l'industrie de la construction en indiquant le nombre moyen d'heures travaillées par les femmes par rapport aux hommes dans les métiers concernés et le revenu moyen annuel pour chacun des deux sexes	Page 5
Question 12 :	Dépenses reliées au Fonds de formation de l'industrie de la construction, organigramme et état de la situation en indiquant le nombre de travailleurs ayant bénéficié du Fonds depuis sa création	Page 9
Question 13 :	Nombre de certificats de compétence et de compagnons décernés. Ventilation par région et par métier ou occupation	Page 12
Question 14 :	Nombre de travailleurs manquants ou en surplus ventilés par région et par métier ou occupation	Page 17
Question 15:	Prévisions de surplus ou de manque de main-d'œuvre par métier ou occupation pour les cinq prochaines années	Page 23
Question 54:	Liste de toutes les études et analyses faites à ce jour sur le statut politique et économique du Québec.	Page 26
Question 55:	La liste de toutes les sociétés (OSBL) créées par le ministère ou par un (des) employé(s) du ministère ou de l'organisme pour les cinq dernières années.	Page 27
Question 56:	Copie à jour de la liste de classement de tous les documents disponibles dans votre ministère ou organisme(s) tel que prescrit par la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels (Chapitre A-2.1).	Page 28
Question 57:	Dépenses effectuées en 2001-2002 par le ministère et ses organismes dans les technologies de l'information: a) téléphonie; b) matériel informatique; c) logiciels; d) programmation; e) formation.	Page 29

ÉTUDE DES CRÉDITS 2002-2003

Question 9: Copie des études, analyses, recherches, scénarios ou projections concernant l'assujettissement de la machinerie de production aux dispositions de la Loi R-20.

Les études , analyses, recherches, scénarios ou projections concernant l'assujettissement de la machinerie de production, ne sont pas disponibles s'agissant de recherches préliminaires.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2002 - 2003

10. Nombre de poursuites intentées par la Commission de la construction du Québec contre des entrepreneurs et contre des travailleurs qui effectuaient des travaux ne respectant pas le champ d'application de l'article 19 de la Loi R-20.

TYPES D'INFRACTIONS	Année 2001
Non-détention de certificat de compétence	4 739
Qualification / Juridiction	846
Congés annuels	123
Non enregistrement à la CCQ	380
Travaux interdits (art. 19.2, c. R-20)	73
Remises mensuelles non conformes	1 557
Refus, entraves	82
Refus de renseignements	263
<i>Autres</i>	191
<i>TOTAL</i>	8 254

Pour l'année 2001, la CCQ a intenté 8254 poursuites pénales qui sont réparties de la façon suivante:

Employeurs	4 790
Salariés	3 464
TOTAUX	8 254
Employeurs différents	3 165
Salariés différents	3 157
TOTAUX	6 322

Note explicative:

Les données ci-haut sont le reflet *des infractions constatées pour les deux premiers trimestres de l'an 2001*. Le traitement des infractions constatées au dernier trimestre de l'an 2001 n'étant pas complété, ces chiffres sont appelés à augmenter légèrement.

11. Liste des mesures en place concernant l'accès et le maintien des femmes dans l'industrie de la construction en indiquant le nombre moyen d'heures travaillées par les femmes par rapport aux hommes dans les métiers concernés et le revenu moyen annuel pour chacun des deux sexes.

Mesures mises en place

En 1993, les 185 salariées actives dans l'industrie de la construction représentaient 0,2 % de la main-d'œuvre. Une résolution unanime des parties patronales et syndicales pour favoriser l'intégration des femmes dans la construction est adoptée lors du Sommet sur l'industrie de la construction en 1993. Puis, le projet de loi 46, sanctionné en 1995, crée l'obligation pour la CCQ d'élaborer des règles particulières à sa réglementation qui favoriseront l'accès des femmes, leur maintien et l'augmentation de leur nombre dans l'industrie de la construction.

En 1995, un rapport propose un programme d'accès dont l'objectif global, " 2 000 femmes pour les années 2 000 ", porterait à 2 % la proportion de femmes chez les salariés de l'industrie et ce, sur un échéancier de 10 ans. Le programme comporte dix-huit mesures à être réalisées dont la première phase regroupe les mesures visant à constituer un bassin de femmes formées dans les métiers et les occupations et la deuxième comporte des dispositifs d'accès et de maintien à l'industrie par des mesures préférentielles nécessitant des modifications aux règlements.

Suite à son acceptation, exigée par la loi, par la Commission des droits de la personne et de la jeunesse du Québec en août 1996, la mise en œuvre du plan de redressement s'est amorcée en 1997. Certaines recommandations amènent des changements à la réglementation effectués en novembre 1997 :

- Au niveau du « *Règlement sur la délivrance des certificats de compétence* », de nouvelles dispositions sont prises pour permettre la délivrance d'un premier certificat de compétence-apprenti à une femme lorsqu'un employeur s'engage à l'embaucher et ce, sans l'exigence de la garantie d'emploi de 150 heures de travail qui est exigée pour les hommes. Ce certificat échoit deux ans après sa délivrance au lieu d'un an et il est renouvelé si la travailleuse a effectué au moins 150 heures au cours de ces deux années. De plus, dans les cas où aucune heure de travail n'a été effectuée dans les quatorze mois précédant le renouvellement, un certificat de compétence-occupation expiré peut être renouvelé si une femme démontre qu'elle a travaillé au moins 5 000 heures depuis 1971 comparativement à 10 000 heures pour les hommes.
- En ce qui a trait au Règlement sur l'embauche et la mobilité des salariés dans l'industrie de la construction, la modification prévoit que les femmes sont référées en premier lieu lorsque la CCQ réfère de la main-d'œuvre à un employeur.

Les autres réalisations du programme, sont des outils d'information sur les métiers et les occupations, la participation à plusieurs salons de la formation et le financement de ressources au sein des écoles de retirer de la construction pour attirer un plus grand nombre de femme dans les programmes d'étude de l'Industrie.

Données statistiques

Depuis 1997, le nombre de femmes dans l'industrie de la construction affiche des hausses substantielles. Les femmes enregistrent un accroissement de 19,4 % de leur nombre en 2001 par rapport à 2000 alors que la main-d'œuvre augmente globalement de 1,9 %. En 2000, le nombre de femmes avait augmenté de 23,4 % alors que la hausse de la main-d'œuvre totale était de 3,5 %. Un total de 610 femmes travaillent dans l'industrie de la construction en 2001. La part des femmes est maintenant de 0,6 %, trois fois plus que ce qu'elle était en 1993.

Tableau 1

Évolution de la main-d'œuvre active, 1993-2001

Année	Femmes		Main-d'œuvre totale		Part des femmes
	Nbre	Variation	Nbre	Variation	
1993	185		93 373		0,20 %
1994	172	-7,0 %	80 691	-13,6 %	0,21 %
1995	246	43,0 %	86 899	7,7 %	0,28 %
1996	231	-6,1 %	85 134	-2,0 %	0,27 %
1997	245	6,1 %	85 255	0,1 %	0,29 %
1998	302	23,3 %	88 224	3,5 %	0,34 %
1999	414	37,1 %	94 056	6,6 %	0,44 %
2000	511	23,4 %	97 324	3,5 %	0,53 %
2001	610	19,4 %	99 178	1,9 %	0,62 %

Source : CCQ.

Les femmes constituent 1,3 % des nouvelles admissions dans l'industrie de la construction entre 1992 et 2001, ce qui est plus élevé que leur proportion par rapport à l'ensemble de la main-d'œuvre. Au cours de cette période, 587 femmes ont été admises dans l'industrie dont 155 en 2001.

Tableau 2

Admission à l'apprentissage et à un titre occupationnel dans l'industrie de la construction de 1992 à 2001

Année	Femmes	Total	Part des femmes
1992	48	4 363	1,1 %
1993	33	3 175	1,0 %
1994	29	2 034	1,4 %
1995	25	2 073	1,2 %
1996	30	2 989	1,0 %
1997	25	2 693	0,9 %
1998	57	4 319	1,3 %
1999	72	6 624	1,1 %
2000	113	9 289	1,2 %
2001	155	8 841	1,8 %
Total	587	46 400	1,3 %

Source : CCQ.

Globalement, 63 % des femmes ont opté pour un métier et 37 % pour une occupation, soit des proportions comparables à l'ensemble des admissions. Environ 42 % des femmes admises dans un métier sont diplômées comparativement à 56 % pour l'ensemble des admissions.

Tableau 3

Admission selon le statut professionnel et la diplômentation, 1992-2001

	Femmes		Total des admissions	
	Nbre	Part	Nbre	Part
Statut professionnel				
Métier	367	63 %	29 859	64 %
Occupation	220	37 %	16 541	36 %
Total	587	100 %	46 400	100 %
Diplômentation pour les métiers				
Avec diplôme	153	42 %	16 667	56 %
Sans diplôme	214	58 %	13 192	44 %
Total	367	100 %	29 859	100 %

Source : CCQ.

Tableau 4

Nombre de femmes selon le métier et l'occupation par statut, 2001

Métier / occupation	Apprenti	Compagnon	Occupation	Total
Peintre	108	10		118
Charpentier-menuisier	85	3		88
Electricien	61	5		66
Plâtrier	30	3		33
Opérateur d'équipement lourd	9	9		18
Poseur de revêtements souples	15	1		16
Ferblantier	16			16
Poseur de systèmes intérieurs	13	2		15
Carreleur	14			14
Tuyauteur	12	1		13
Couvreur	11	1		12
Briqueur-maçon	7	2		9
Cimentier-applicateur	6	1		7
Autres métiers	28	4		32
Total des métiers				457
Manceuvre			75	75
Arpenteur et chaîneur			20	20
Commis			16	16
Soudeur			7	7
Autres occupations			35	35
Total des occupations				153
Total des salariés	415	42	153	610

Source : CCQ.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2002 - 2003

12. Dépenses reliées au Fonds de Formation de l'industrie de la construction, organigramme et état de la situation en indiquant le nombre de travailleurs ayant bénéficié du fonds depuis sa création.

BUDGET ET DÉPENSES RELIÉS À L'UTILISATION ET LA GESTION DES FONDS DE FORMATION

	2000	2001
Description	DÉPENSES	DÉPENSES
<i>Frais d'administration</i>		
Dépenses reliées au Comité de gestion de l'utilisation (fonds non-résidentiel)	785,250 \$	471,421 \$
Dépense reliée au Comité de gestion du Plan résidentiel	85,719 \$	
Dépense reliée aux actions de la CCQ	714,000 \$	1,000,000 \$
<i>Frais pour les activités</i>		
Fonds de formation non-résidentiel	4,797,133 \$	8,472,777 \$
Fonds de formation résidentiel	123,279 \$	140,020 \$
TOTAL	6,501,381 \$	10,084,218 \$

**TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS DE LA CONSTRUCTION
AYANT PARTICIPÉ À DES ACTIVITÉS DE PERFECTIONNEMENT ET RECYCLAGE
FINANCÉ PAR LE FONDS DE FORMATION
SELON LA RÉGION ET L'ANNÉE***

Région	1998-1999	1999-2000	2000-2001	2001-2002
Bas-Saint-Laurent - Gaspésie	116	79	78	190
Saguenay - Lac-Saint-Jean	302	209	280	467
Québec	357	332	599	1163
Mauricie - Bois-Francs	282	187	454	524
Estrie	129	86	185	364
Grand Montréal	899	1,230	1,591	4219
Outaouais	82	75	97	148
Abitibi-Témiscamingue	54	59	23	13
Côte-Nord	63	102	196	155
Total	2,284	2,359	3,503	7,243
Variation annuelle	27 %	3 %	48 %	107 %

Source: CCQ, Direction de la formation professionnelle, 3 avril 2002.

*Année Scolaire

ORGANIGRAMME

CHAPITRE R-20

Ministre du Travail

Élabore et propose les politiques et mesures relatives à la main-d'œuvre dans l'industrie

Conseil d'administration de la CCQ (tripartite)

- s'assure de la compétence la main-d'œuvre
- veille à l'application de mesures et de programmes relatifs à la formation professionnelle
- administre tout fonds de formation et fait rapport de l'utilisation du fonds au ministre
- élabore des programmes relatifs à la formation professionnelle
- donne avis au ministre de l'Éducation
- atteste de la participation des entreprises (loi 1 %)

Comité sur la formation professionnelle de l'industrie de la construction (CFPIC) (paritaire)

- donne avis à la CCQ sur toute question relative à la formation professionnelle
- estime les besoins qualitatifs et quantitatifs de l'industrie et voit à leur satisfaction
- fait toute proposition destinée à favoriser l'objet de la loi du 1 % (1995, chapitre 43)
- détermine les règles générales d'utilisation de fonds de formation

27 sous-comités
professionnels

9 sous-comités
régionaux

8 comités de
gestion d'école

CONVENTIONS COLLECTIVES

Comité de gestion de l'utilisation du fonds de formation (non résidentiel)

Comité de gestion du fonds du secteur résidentiel

ÉTUDE DES CRÉDITS 2002 - 2003

13. Nombre de certificats de compétence et de compagnons décernés. Ventilation par région et par métier ou occupation

DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-OCCUPATION
ANNÉE 2001

RÉGION DE PLACEMENT	DIPLÔMÉS		NON DIPLÔMÉS**		TOTAL	
	nombre	%*	nombre	%*	nombre	%
Îles de la Madeleine	0	0%	0	0%	0	100%
Bas St-Laurent - Gaspésie	89	100%	0	0%	89	100%
Saguenay - Lac St-Jean	36	97%	1	3%	37	100%
Québec	326	73%	120	27%	446	100%
Trois-Rivières	61	57%	46	43%	107	100%
Estrie	72	100%	0	0%	72	100%
Montréal	1120	64%	622	36%	1742	100%
Outaouais	82	32%	176	68%	258	100%
Nord Ouest	18	95%	1	5%	19	100%
Côte Nord	27	90%	3	10%	30	100%
Baie James	54	100%	0	0%	54	100%
Extérieur	0	0%	0	0%	0	100%
TOTAL	1885	66%	969	34%	2854	100%

RÉGION DE PLACEMENT	DIPLÔMÉS		NON DIPLÔMÉS**		TOTAL	
	nombre	%*	nombre	%*	nombre	%
Îles de la Madeleine	0	0%	0	0%	0	0%
Bas St-Laurent - Gaspésie	89	5%	0	0%	89	3%
Saguenay - Lac St-Jean	36	2%	1	0%	37	1%
Québec	326	17%	120	12%	446	16%
Trois-Rivières	61	3%	46	5%	107	4%
Estrie	72	4%	0	0%	72	3%
Montréal	1120	59%	622	64%	1742	61%
Outaouais	82	4%	176	18%	258	9%
Nord Ouest	18	1%	1	0%	19	1%
Côte Nord	27	1%	3	0%	30	1%
Baie James	54	3%	0	0%	54	2%
Extérieur	0	0%	0	0%	0	0%
TOTAL	1885	100%	969	100%	2854	100%

* Pourcentage indiquant la proportion d'entrées de diplômés et de non diplômés par région sur le total d'entrées à travers la province.
 **Non diplômés: il s'agit de la main-d'œuvre entrée dans l'industrie de la construction par pénurie.

DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-APPRENTI

ANNÉE 2001

<i>Métier</i>	<i>Diplômés</i>		<i>Non-Diplômés</i>		<i>Total</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>%*</i>	<i>Nombre</i>	<i>%*</i>	<i>Nombre</i>	<i>%</i>
<i>Briqueleur</i>	136	45%	163	55%	299	100%
<i>Calorifugeur</i>	13	43%	17	57%	30	100%
<i>Carreleur</i>	33	18%	148	82%	181	100%
<i>Charpentier-menuisier</i>	648	34%	1253	66%	1901	100%
<i>Chaudronnier</i>	34	89%	4	11%	38	100%
<i>Cimentier</i>	28	16%	148	84%	176	100%
<i>Couvreur</i>	46	14%	274	86%	320	100%
<i>Électricien</i>	624	91%	62	9%	686	100%
<i>Ferblantier</i>	49	29%	122	71%	171	100%
<i>Ferrailleur</i>	17	20%	69	80%	86	100%
<i>Grutier</i>	10	91%	1	9%	11	100%
<i>Mécanicien d'ascenseurs</i>	27	61%	17	39%	44	100%
<i>Mécanicien de chantier</i>	17	81%	4	19%	21	100%
<i>Mécanicien Machineries lourdes</i>	9	64%	5	36%	14	100%
<i>Monteur d'acier de structure</i>	70	90%	8	10%	78	100%
<i>Monteur mécanicien Vitrier</i>	9	8%	108	92%	117	100%
<i>Opérateur équipements lourds</i>	42	40%	62	60%	104	100%
<i>Opérateur de pelles</i>	17	40%	26	60%	43	100%
<i>Peintre</i>	84	21%	325	79%	409	100%
<i>Plâtrier</i>	53	24%	168	76%	221	100%
<i>Poseur systèmes intérieur</i>	66	18%	311	82%	377	100%
<i>Poseur revêtements souple</i>	11	14%	70	86%	81	100%
<i>Serrurier de bâtiment</i>	17	31%	38	69%	55	100%
<i>Tuyauteur</i>	323	84%	62	16%	385	100%
<i>Mécanicien protection incendie</i>	23	92%	2	8%	25	100%
<i>Frigoriste</i>	189	98%	4	2%	193	100%
<i>Total</i>	2595	43%	3471	57%	6066	100%

*Pourcentage indiquant la proportion d'entrée de diplômés et non diplômés par métier.

<i>Région de placement</i>	<i>Diplômés</i>		<i>Non-Diplômés</i>		<i>Total</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>%*</i>	<i>Nombre</i>	<i>%*</i>	<i>Nombre</i>	<i>%</i>
<i>Iles de la Madeleine</i>	7	64%	4	36%	11	100%
<i>Bas Saint-Laurent-Gaspésie</i>	49	75%	16	25%	65	100%
<i>Saguenay-Lac-St-Jean</i>	85	81%	20	19%	105	100%
<i>Québec</i>	420	53%	374	47%	794	100%
<i>Trois-Rivières</i>	170	46%	200	54%	370	100%
<i>Cantons de l'Est</i>	65	26%	181	74%	246	100%
<i>Montréal</i>	1664	43%	2204	57%	3868	100%
<i>Outaouais</i>	51	11%	427	89%	478	100%
<i>Nord-Ouest</i>	29	54%	25	46%	54	100%
<i>Côte-Nord</i>	55	73%	20	27%	75	100%
<i>BaieJames</i>	0		0		0	100%
<i>Total</i>	2595	43%	3471	57%	6066	100%

*Pourcentage indiquant la proportion d'entrée par région de diplômés et non diplômés

DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-APPRENTI

ANNÉE 2001

<u>Métier</u>	<u>Diplômés</u>		<u>Non-Diplômés</u>		<u>Total</u>	
	<i>Nombre</i>	<i>%*</i>	<i>Nombre</i>	<i>%*</i>	<i>Nombre</i>	<i>%</i>
Briqueur	136	5%	163	5%	299	5%
Calorifugeur	13	1%	17	0%	30	0%
Carreleur	33	1%	148	4%	181	3%
Charpentier-menuisier	648	25%	1253	36%	1901	31%
Chaudronnier	34	1%	4	0%	38	1%
Cimentier	28	1%	148	4%	176	3%
Couvreur	46	2%	274	8%	320	5%
Électricien	624	24%	62	2%	686	11%
Ferblantier	49	2%	122	4%	171	3%
Ferrailleur	17	1%	69	2%	86	1%
Grutier	10	0%	1	0%	11	0%
Mécanicien d'ascenseurs	27	1%	17	0%	44	1%
Mécanicien de chantier	17	1%	4	0%	21	0%
Mécanicien Machineries lourdes	9	0%	5	0%	14	0%
Monteur d'acier de structure	70	3%	8	0%	78	1%
Monteur mécanicien Vitrier	9	0%	108	3%	117	2%
Opérateur équipements lourds	42	2%	62	2%	104	2%
Opérateur de pelles	17	1%	26	1%	43	1%
Peintre	84	3%	325	9%	409	7%
Plâtrier	53	2%	168	5%	221	4%
Poseur systèmes intérieur	66	3%	311	9%	377	6%
Poseur revêtements souple	11	0%	70	2%	81	1%
Serrurier de bâtiment	17	1%	38	1%	55	1%
Tuyauteur	323	12%	62	2%	385	6%
Mécanicien protection incendie	23	1%	2	0%	25	0%
Frigoriste	189	7%	4	0%	193	3%
Total	2595	100%	3471	100%	6066	100%

*Pourcentage indiquant la proportion d'entrées de diplômés et non diplômés par région sur le total d'entrées à travers la province.

<u>Région de placement</u>	<u>Diplômés</u>		<u>Non-Diplômés</u>		<u>Total</u>	
	<i>Nombre</i>	<i>%*</i>	<i>Nombre</i>	<i>%*</i>	<i>Nombre</i>	<i>%</i>
Iles de la Madeleine	7	0%	4	0%	11	0%
Bas Saint-Laurent-Gaspésie	49	2%	16	0%	65	1%
Saguenay-Lac-St-Jean	85	3%	20	1%	105	2%
Québec	420	16%	374	11%	794	13%
Trois-Rivières	170	7%	200	6%	370	6%
Cantons de l'Est	65	3%	181	5%	246	4%
Montréal	1664	64%	2204	63%	3868	64%
Outaouais	51	2%	427	12%	478	8%
Nord-Ouest	29	1%	25	1%	54	1%
Côte-Nord	55	2%	20	1%	75	1%
BaieJames	0	0%	0	0%	0	0%
Total	2595	100%	3471	100%	6066	100%

*Pourcentage indiquant la proportion d'entrées de diplômés et non diplômés par région sur le total d'entrées à travers la province.

**CALCUL DU RAPPORT ENTRE LES PERSONNES QUALIFIÉES ET APPRENTIES - TITULAIRES CCC:TITULAIRES CCA
(INCLUANT CCA CONDITIONNELS AU RESPECT DE LA GARANTIE D'EMPLOI)**

EN DATE DU 2002-01-07

MÉTIER:

RÉGIONS :		BRIG- MAÇON	CALORI- FUGEUR	CARRE- LEUR	CHARP. MENUISIER	CHAU- DRONNIER	CIMENT. APPL.	COUVREUR	ÉLECTRI- CIEN	FERBLAN- TIER	FERRAR- LEUR	GRUTIER	MÉC. AS- CENSEUR	MÉC. CHANTIER	MÉC. MACH. LOURDE	MT.ACIER STRUCTURE	MT.MÉC. VITRIER	OP.EQUIP. LOURD	OP.PELLES MÉCAN.	PEINTRE	PLÂTRIER	POSEUR SYST.INT.	POSEUR REV.S.	SER- RURIER	TUYAU- TEUR	MÉCA. PROT.INC.	FRIGORISTE	TOTAL RÉGION MÉTIER
rapport / A.C. 1551-76:		5	5	5	5	5	5	4	2	2	5	1	1	5	1	5	3	2	1	5	5	1	2	5	2	1	2	
ÎLES DE LA MADELEINE	tit.CCC:	2	0	0	59	1	3	1	11	6	2	2	0	1	1	3	0	35	8	4	4	3	4	0	9	0	4	163
	tit.CCA:	1	0	2	20	0	1	1	5	1	0	0	0	0	0	1	0	1	1	5	0	1	0	1	3	0	0	44
	rapport:	2.0	S.O.	S.O.	3.0	S.O.	3.0	1.0	2.2	6.0	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	3.0	S.O.	35.0	8.0	0.8	S.O.	3.0	S.O.	S.O.	3.0	S.O.	S.O.	3.7
BAS ST-LAURENT GASPÉSIE	tit.CCC:	77	12	30	934	97	39	76	306	80	64	62	4	165	73	147	25	755	240	121	13	19	72	33	158	13	33	3648
	tit.CCA:	13	5	23	279	16	10	27	96	24	16	3	0	7	1	33	12	64	47	37	6	2	13	8	54	9	9	814
	rapport:	5.9	2.4	1.3	3.3	6.1	3.9	2.8	3.2	3.3	4.0	S.O.	S.O.	23.6	73.0	4.5	2.1	11.8	5.1	3.3	2.2	9.5	5.5	4.1	2.9	1.4	3.7	4.5
SAGUENAY LAC ST-JEAN	tit.CCC:	155	42	21	1044	111	53	86	570	173	64	98	3	151	52	243	54	723	372	137	35	37	35	37	297	30	33	4656
	tit.CCA:	50	18	32	457	22	16	44	229	57	5	3	0	48	4	122	23	105	79	110	44	35	17	13	136	20	28	1717
	rapport:	3.1	2.3	0.7	2.3	5.0	3.3	2.0	2.5	3.0	12.8	32.7	S.O.	S.O.	3.1	13.0	2.0	2.3	6.9	4.7	1.2	0.8	1.1	2.1	2.8	2.2	1.5	1.2
QUÉBEC	tit.CCC:	343	91	168	3532	52	304	342	1329	451	147	185	77	139	84	332	160	1718	763	523	248	176	222	134	746	91	212	12569
	tit.CCA:	80	16	98	1385	12	134	126	513	125	19	10	30	10	6	112	72	127	98	241	122	77	38	34	261	58	92	3896
	rapport:	4.3	5.7	1.7	2.6	4.3	2.3	2.7	2.6	3.6	7.7	18.5	2.6	13.9	14.0	3.0	2.2	13.5	7.8	2.2	2.0	2.3	5.8	3.9	2.9	1.6	2.3	3.2
TROIS- RIVIERES	tit.CCC:	213	53	42	1396	78	107	212	723	235	82	112	5	265	49	185	70	822	321	162	71	52	56	53	449	18	83	5914
	tit.CCA:	79	14	25	638	16	42	92	198	53	12	8	5	24	3	57	21	83	56	56	49	31	13	11	155	17	40	1798
	rapport:	2.7	3.8	1.7	2.2	4.9	2.5	2.3	3.7	4.4	6.8	14.0	1.0	11.0	16.3	3.2	3.3	9.9	5.7	2.9	1.4	1.7	4.3	4.8	2.9	1.1	2.1	3.3
CANTONS DE L'EST	tit.CCC:	107	24	52	835	34	53	136	343	86	30	44	12	49	12	63	44	362	165	119	48	40	42	23	210	13	43	2989
	tit.CCA:	40	18	31	505	3	17	66	179	33	4	5	3	12	2	35	17	48	39	64	38	15	4	6	94	12	29	1319
	rapport:	2.7	1.3	1.7	1.7	11.3	3.1	2.1	1.9	2.6	7.5	8.8	4.0	4.1	6.0	1.8	2.6	7.5	4.2	1.9	1.3	2.7	10.5	3.8	2.2	1.1	1.5	2.3
MONTRÉAL	tit.CCC:	1472	320	466	8103	310	780	1411	5735	1534	409	484	375	651	132	781	827	3190	1299	1593	533	722	535	404	2960	407	989	36422
	tit.CCA:	722	76	321	4481	57	326	641	1989	638	116	25	133	76	9	237	350	381	306	1174	576	819	103	120	1256	207	427	15566
	rapport:	2.0	4.2	1.5	1.8	5.4	2.4	2.2	2.9	2.4	3.5	19.4	2.8	8.6	14.7	3.3	2.4	8.4	4.2	1.4	0.9	0.9	5.2	3.4	2.4	2.0	2.3	2.3
OUTAOUAIS	tit.CCC:	138	20	17	730	7	52	118	400	115	49	44	21	23	5	74	57	377	114	125	98	156	67	20	225	15	15	3082
	tit.CCA:	32	7	34	637	2	16	84	168	60	3	2	4	1	1	17	43	60	34	97	39	36	25	7	109	4	3	1525
	rapport:	4.3	2.9	0.5	1.1	3.5	3.3	1.4	2.4	1.9	16.3	22.0	5.3	23.0	5.0	4.4	1.3	6.3	3.4	1.3	2.5	4.3	2.7	2.9	2.1	3.8	5.0	2.0
NORD-OUEST	tit.CCC:	44	4	13	393	26	22	20	231	43	19	43	4	48	28	82	16	414	142	56	13	15	26	18	103	7	15	1845
	tit.CCA:	8	13	12	128	3	8	8	80	19	11	2	4	10	0	23	10	54	26	27	10	7	10	0	34	7	11	525
	rapport:	5.5	0.3	1.1	3.1	8.7	2.8	2.5	2.9	2.3	1.7	21.5	1.0	4.8	S.O.	3.6	1.6	7.7	5.5	2.1	1.3	2.1	2.6	S.O.	3.0	1.0	1.4	3.5
CÔTE NORD	tit.CCC:	16	7	13	318	23	27	13	244	38	42	97	0	101	47	107	17	442	144	37	6	10	15	34	96	3	14	1911
	tit.CCA:	5	3	9	121	6	6	11	78	18	5	1	0	14	7	25	9	39	44	26	3	6	6	6	47	3	7	505
	rapport:	3.2	2.3	1.4	2.6	3.8	4.5	1.2	3.1	2.1	8.4	97.0	S.O.	7.2	6.7	4.3	1.9	11.3	3.3	1.4	2.0	1.7	2.5	5.7	2.0	1.0	2.0	3.8
BAIE JAMES	tit.CCC:	0	0	0	3	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0	3	3	0	0	0	1	0	0	0	0	13
	tit.CCA:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	rapport:	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	3.0	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.
EXTÉRIEUR	tit.CCC:	8	1	2	21	2	13	13	27	1	6	13	19	3	0	9	2	15	4	3	1	1	1	0	20	10	1	196
	tit.CCA:	1	0	0	3	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	10
	rapport:	8.0	S.O.	S.O.	7.0	S.O.	S.O.	S.O.	27.0	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	19.0	S.O.	S.O.	1.0	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	20.0	S.O.	S.O.	19.6
PROVINCE	tit.CCC:	2575	574	824	17368	741	1453	2428	9920	2762	914	1184	520	1596	485	2026	1272	8856	3575	2880	1070	1231	1076	756	5273	607	1442	73408
	tit.CCA:	1031	170	587	8654	137	576	1100	3536	1028	191	59	180	202	33	662	559	963	730	1837	888	1029	229	206	2150	337	646	27720
	rapport:	2.5	3.4	1.4	2.0	5.4	2.5	2.2	2.8	2.7	4.8	20.1	2.9	7.9	14.7	3.1	2.3	9.2	4.9	1.6	1.2	1.2	4.7	3.7	2.5	1.8	2.2	2.6

* Certificat de compétence compagnon

** Certificat de compétence apprenti

Source: CCQ, direction Qualification professionnelle, (liste PD020-01P)

(R41: 7470-50)

Données sur les émissions de certificats de compétence : apprenti, par métier et région de placement

Pour les mois de janvier à décembre 2001

	Îles Madel.			Bas St-L./Gasp			Saguenay/Lac			Québec			Trois-Rivières			Estrie			Montréal			Outaouais			Nord- Ouest			Côte Nord			Baie James			Extérieur			Total province												
	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	Non	Tot.													
Métier	Dip			Dip			Dip			Dip			Dip			Dip			Dip			Dip			Dip			Dip			Dip			Dip.															
Briq.-maçon	0	1	0	1	1	0	0	1	1	0	0	1	8	16	0	24	10	11	0	21	8	4	0	12	106	123	0	229	2	8	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	136	163	0	299				
Calorifugeur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	2	1	0	3	1	0	0	1	0	3	0	3	10	3	0	13	0	4	0	4	0	5	0	5	0	0	0	0	0	0	0	13	17	0	30		
Carreleur	0	0	0	0	2	4	0	6	0	1	0	1	8	27	0	35	0	6	0	6	0	6	0	6	23	92	0	115	0	9	0	9	0	1	0	1	0	2	0	2	0	0	0	0	0	33	148	0	181
Charp.mensuisier	5	2	0	7	25	0	0	25	28	0	0	28	130	198	0	328	64	128	0	192	28	72	0	100	330	634	0	964	11	219	0	230	11	0	0	11	16	0	0	16	0	0	0	0	648	1253	0	1901	
Chaudronnier	0	0	0	0	1	0	0	1	2	1	0	3	4	0	0	4	9	0	0	9	0	1	0	1	16	0	0	16	0	0	0	0	0	1	0	1	2	1	0	3	0	0	0	0	34	4	0	38	
Ciment.applicat.	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	1	17	27	0	44	0	5	0	5	0	0	0	0	10	110	0	120	0	4	0	4	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	28	148	0	176	
Couvreur	0	0	0	0	0	6	0	6	0	0	0	0	1	30	0	31	1	17	0	18	0	24	0	24	43	172	0	215	0	24	0	24	1	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	46	274	0	320	
Électricien	1	0	0	1	5	0	0	5	20	0	0	20	95	0	0	95	31	0	0	31	10	23	0	33	419	0	0	419	20	39	0	59	7	0	0	7	16	0	0	16	0	0	0	0	624	62	0	686	
Ferblantier	0	0	0	0	1	1	0	2	1	0	0	1	14	0	0	14	4	0	0	4	1	1	0	2	28	102	0	130	0	16	0	16	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	49	122	0	171		
Ferrailleur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	8	2	2	0	4	0	0	0	0	15	55	0	70	0	2	0	2	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	17	69	0	86		
Grutier	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	1	2	0	0	2	0	0	0	0	6	0	0	6	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	1	0	11			
Méc.d'ascenseur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3	0	5	1	2	0	3	0	1	0	1	24	6	0	30	0	2	0	2	0	2	0	2	0	1	0	1	0	0	0	0	27	17	0	44	
Méc. chantier	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	1	3	4	0	7	9	0	0	9	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	17	4	0	21		
Méc. mach. lour.	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	1	0	2	0	2	1	1	0	2	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	5	2	0	7	0	0	0	0	9	5	0	14		
Mont. acier strut.	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	0	1	6	0	0	6	4	0	0	4	1	4	0	5	55	0	0	55	2	1	0	3	1	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	70	8	0	78	
Mont. méc. vitrier	0	0	0	0	0	2	0	2	0	1	0	1	0	3	0	3	1	7	0	8	0	3	0	3	8	77	0	85	0	11	0	11	0	2	0	2	0	2	0	2	0	0	0	0	9	108	0	117	
Opér. équip. lourd	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	10	0	0	10	5	0	0	5	1	9	0	10	21	43	0	64	0	10	0	10	0	0	0	0	4	0	0	4	0	0	0	0	42	62	0	104	
Opér. pelles méc.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	8	0	0	8	2	0	0	2	0	0	0	0	6	21	0	27	0	2	0	2	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	17	26	0	43		
Peintre	0	0	0	0	1	0	0	1	9	6	0	15	28	24	0	52	4	0	0	4	0	9	0	9	41	241	0	282	0	41	0	41	0	2	0	2	1	2	0	3	0	0	0	0	84	325	0	409	
Plâtrier	0	0	0	0	0	0	0	0	4	2	0	6	13	20	0	33	1	12	0	13	0	7	0	7	35	119	0	154	0	6	0	6	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	53	168	0	221		
Pos. syst. Intér.	0	0	0	0	1	0	0	1	1	2	0	3	7	0	0	7	0	4	0	4	0	0	0	0	56	297	0	353	1	6	0	7	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	66	311	0	377	
Pos. rev. soupl.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	1	10	0	11	0	3	0	3	0	1	0	1	9	36	0	45	1	12	0	13	0	3	0	3	0	3	0	3	0	0	0	0	11	70	0	81	
Semurier bâtiment	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2	7	0	9	0	1	0	1	1	1	0	2	14	23	0	37	0	2	0	2	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0	0	17	38	0	55	
Tuyauteur	1	0	0	1	9	0	0	9	10	0	0	10	36	0	0	36	16	0	0	16	5	6	0	11	219	50	0	269	14	6	0	20	5	0	0	5	8	0	0	8	0	0	0	0	323	62	0	385	
Méc.prot. incend.	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	21	0	0	21	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23	2	0	25		
Frigoriste	0	0	0	0	1	0	0	1	4	0	0	4	23	0	0	23	11	0	0	11	6	1	0	7	139	0	0	139	0	1	0	1	3	2	0	5	2	0	0	2	0	0	0	0	189	4	0	193	
Total	7	4	0	11	49	16	0	65	85	20	0	105	420	374	0	794	170	200	0	370	65	181	0	246	1664	2204	0	3868	51	427	0	478	29	25	0	54	55	20	0	75	0	0	0	0	2595	3471	0	6066	

Source: C.C.Q., Direction de la qualification professionnelle, (liste Pf-840)

Réf. : 7219-50

14. Nombre de travailleurs manquants ou en surplus ventilés par régions et par métiers ou occupations.

Le tableau suivant présente le nombre de travailleurs et travailleuses disponibles ou non par région et par métiers en date du 27 mars 2002.

État des bassins de main-d'œuvre en date du 2002-03-27

Région 01 - Îles de la madeleine

Métiers	Bassin ouvert	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	Oui	---
130 - Calorifugeur	---	Oui
140 - Carreleur	Oui	---
160 - Charpentier-menuisier	---	Oui
190 - Chaudronier	---	Oui
200 - Cimentier-applicateur	Oui	---
210 - Couvreur	Oui	---
220 - Électricien	---	Oui
230 - Ferblantier	---	Oui
240 - Ferrailleur	---	Oui
250 - Grutier	---	Oui
270 - Mécanicien d'ascenseur	---	Oui
280 - Mécanicien de chantier	Oui	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	Oui
300 - Monteur d'acier de structure	---	Oui
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	Oui
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	Oui
350 - Peintre	Oui	---
370 - Plâtrier	Oui	---
380 - Poseur de systèmes intérieurs	Oui	---
390 - Poseur de revêtements souples	Oui	---
400 - Serrurier de bâtiment	Oui	---
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	Oui
418 - Frigoriste	---	Oui
713 - Toutes occupations	---	---

État des bassins de main-d'œuvre en date du 2002-03-27

Région 02 - Bas Saint Laurent Gaspésie

Métiers	Bassin ouvert	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	---	---
140 - Carreleur	Oui	---
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronnier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	---
270 - Mécanicien d'ascenseur	---	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	Oui
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	---
370 - Plâtrier	---	---
380 - Poseur de systèmes intérieurs	Oui	---
390 - Poseur de revêtements souples	Oui	---
400 - Serrurier de bâtiment	---	---
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	---
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

Région 03 - Saguenay-Lac-Saint-Jean

Métiers	Bassin ouvert	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	---	---
140 - Carreleur	---	Oui
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronnier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	Oui
270 - Mécanicien d'ascenseur	---	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	---
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	---
370 - Plâtrier	---	---
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---
390 - Poseur de revêtements souples	---	---
400 - Serrurier de bâtiment	---	---
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	---
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

État des bassins de main-d'œuvre en date du 2002-03-27

Région 04 - Québec

Métiers	Bassin ouvert	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	---	---
140 - Carreleur	---	---
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	---
270 - Mécanicien d'ascenseur	--	---
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	---
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	---
370 - Plâtrier	---	---
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---
390 - Poseur de revêtements souples	---	---
400 - Serrurier de bâtiment	---	---
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	---
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

Région 06 - Trois-Rivières

Métiers	Bassin ouvert	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	---	---
140 - Carreleur	---	---
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	---
270 - Mécanicien d'ascenseur	---	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	Oui
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	---
370 - Plâtrier	---	---
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---
390 - Poseur de revêtements souples	---	---
400 - Serrurier de bâtiment	---	---
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	---
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

État des bassins de main-d'œuvre en date du 2002-03-27

Région 07 - Canton de l'est

Métiers	Bassin ouvert	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	Oui
130 - Calorifugeur	---	Oui
140 - Carreleur	Oui	---
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	Oui
210 - Couvreur	---	Oui
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	Oui
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	---
270 - Mécanicien d'ascenseur	Oui	---
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	---
300 - Monteur d'acier de structure	---	Oui
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	Oui
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	---
370 - Plâtrier	---	---
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---
390 - Poseur de revêtements souples	Oui	---
400 - Serrurier de bâtiment	---	---
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	---
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

Région 08 - Montréal

Métiers	Bassin ouvert	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	Oui	---
130 - Calorifugeur	---	---
140 - Carreleur	Oui	---
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	---	Oui
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	---
270 - Mécanicien d'ascenseur	---	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	Oui
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	Oui
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	---
370 - Plâtrier	Oui	---
380 - Poseur de systèmes intérieurs	Oui	---
390 - Poseur de revêtements souples	---	Oui
400 - Serrurier de bâtiment	---	---
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	---
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

État des bassins de main-d'œuvre en date du 2002-03-27

Région 09 - Outaouais

Métiers	Bassin ouvert	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	Oui	---
130 - Calorifugeur	---	---
140 - Carreleur	Oui	---
160 - Charpentier-menuisier	---	Oui
190 - Chaudronier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	Oui	---
210 - Couvreur	---	Oui
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	Oui	---
250 - Grutier	Oui	---
270 - Mécanicien d'ascenseur	---	---
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	Oui	---
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	Oui
370 - Plâtrier	Oui	---
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	Oui
390 - Poseur de revêtements souples	Oui	---
400 - Serrurier de bâtiment	Oui	---
410 - Tuyauder	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	Oui
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

Région 10 - Nord-ouest (Abitibi)

Métiers	Bassin ouvert	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	---	---
140 - Carreleur	---	---
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronier	---	Oui
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	---
270 - Mécanicien d'ascenseur	---	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	Oui
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	Oui
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	Oui	---
370 - Plâtrier	---	---
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---
390 - Poseur de revêtements souples	---	---
400 - Serrurier de bâtiment	---	Oui
410 - Tuyauder	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	Oui
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

État des bassins de main-d'œuvre en date du 2002-03-27

Région 11 - Côte-Nord

Métiers	Bassin ouvert	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	---	Oui
140 - Carreleur	---	---
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronier	---	Oui
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	Oui
270 - Mécanicien d'ascenseur	---	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	---
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	---
370 - Plâtrier	---	---
380 - Poseur de systèmes intérieurs	Oui	---
390 - Poseur de revêtements souples	---	---
400 - Serrurier de bâtiment	---	---
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	Oui
418 - Frigoriste	---	Oui
713 - Toutes occupations	---	---

15. Prévisions de surplus ou de manque de main-d'œuvre par métier ou occupation pour les cinq prochaines années.

En 2000-2001, l'industrie de la construction a connu sa meilleure performance depuis le début des années 1990. Près de 100 000 salariés ont travaillé dans les métiers et occupations de la construction et l'emploi est en progression depuis 1995. Après plusieurs années de vaches maigres, l'industrie de la construction présente donc à nouveau de nombreuses opportunités d'emploi et les prochaines années devraient continuer d'offrir d'excellentes perspectives aux finissants des écoles professionnelles. Bon an mal an, en moyenne 5 000 nouveaux travailleurs accèdent à l'industrie de la construction mais actuellement le volume d'entrées dépasse 8 000.

Les diplômés sont recherchés dans tous les métiers et occupations, dont plusieurs sont peu connus. Si tous connaissent en effet les métiers de plombier, d'électricien ou de charpentier-menuisier, peu ont entendu parler par exemple des métiers de chaudronnier, de cimentier-applicateur ou de poseur de systèmes intérieurs, où les perspectives sont également excellentes. Et il y en a d'autres!

Tous les métiers ont leurs caractéristiques en termes d'habiletés requises bien sûr mais aussi en termes de situations de travail : travaux intérieurs ou extérieurs, mobilité géographique plus ou moins grande des travailleurs, type de chantier, type d'employeur, saisonnalité plus ou moins grande, possibilité de fonder sa propre entreprise, etc. Les salaires horaires sont intéressants dans les métiers de la construction, ainsi que les avantages sociaux. Les perspectives des différents secteurs de l'industrie sont bonnes, de sorte que tous les métiers devraient offrir de bonnes opportunités. Voici quelques clés pour la prévision.

La construction institutionnelle et commerciale

Ce secteur est le plus imposant des quatre secteurs de l'industrie et embauche environ 60 000 travailleurs. Il s'agit de la construction de commerces, édifices à bureaux, centres récréatifs, écoles, hôpitaux, etc. Le volume de travail est en forte augmentation depuis 1998. On assiste en particulier à une revitalisation du développement à Montréal. Le commerce de détail est en perpétuelle mutation, ce qui suscite de nombreux projets. Le marché des espaces à bureaux s'est resserré et les grues reviennent dans le centre-ville. Les perspectives apparaissent excellentes pour la construction commerciale pour les prochaines années. La construction d'écoles et d'hôpitaux devrait également profiter d'une vague d'investissements majeurs.

La construction résidentielle

La construction de logements demeure faible comparativement aux niveaux historiques. Alors qu'en moyenne 50 000 logements par an se construisaient dans les années 80, le volume n'atteint plus que 25 000 actuellement. Les tendances démographiques ne permettent pas d'anticiper de croissance substantielle de la construction de logements au cours des prochaines années mais les données récentes montrent tout de même une amélioration et la pénurie de logements locatifs devrait stimuler le secteur à moyen terme. On compte environ 25 000 salariés qui réalisent au moins une partie de leur activité dans ce secteur.¹

La construction industrielle

Le secteur industriel (construction d'usines) donne du travail à plus de 25 000 travailleurs également. Les pâtes et papiers, l'aluminium, la métallurgie, la pétrochimie et le matériel de transport sont parmi les grands donneurs d'ouvrage. L'année 2000 a connu un volume de travail impressionnant alors que deux énormes chantiers (Alcan à Alma et Magnola à Asbestos) se complétaient. Après une accalmie en 2001, les perspectives apparaissent bonnes à moyen terme. D'autres grands chantiers démarreront et le secteur offre aussi d'excellentes possibilités dans l'entretien et l'installation de la machinerie.

Les travaux de génie de génie civil et voirie

Ce secteur comprend les travaux routiers, d'égouts et aqueducs, les travaux hydroélectriques, etc. Il emploie quelque 20 000 salariés. Il n'a cessé de diminuer au cours des années 1990, sauf un sursaut en 1998 en raison des travaux de réparation aux lignes électriques suscités par la tempête de verglas. L'année 2001 montre par contre une remontée qui devrait se poursuivre à moyen terme. D'importants investissements sont prévus dans les infrastructures de transport. Les réseaux

¹ Les dernières conventions collectives signées stipulent des salaires différents dans la construction dite "légère" (à structure de bois) relativement à la construction "lourde" utilisant le béton ou l'acier, où les salaires rejoindront progressivement ceux du secteur institutionnel et commercial.

d'égouts et d'aqueduc ont souffert de sous-investissement pendant des années et les besoins de rénovation apparaissent énormes. Par ailleurs, de nouveaux projets hydroélectriques sont envisageables et les barrages existants ont aussi besoin de réfections.

Le vieillissement et le roulement de la main-d'œuvre

Les travailleurs de la construction ont en moyenne 41 ans, soit deux ans de plus que l'ensemble des travailleurs au Québec ou des travailleurs de l'industrie manufacturière. Comme dans les autres secteurs, l'âge moyen démontre une tendance à l'augmentation, non sans diminuer momentanément pendant les périodes de haute conjoncture, alors que de jeunes travailleurs accèdent à l'industrie. Sans être un problème qui affecte plus particulièrement le secteur de la construction, le remplacement des travailleurs âgés amplifiera à moyen terme les possibilités d'emploi dans la construction pour les jeunes diplômés.

Le remplacement des travailleurs âgés n'est en soi qu'une partie du roulement de la main-d'œuvre dans la construction. D'année en année, qu'elle soit bonne ou mauvaise, environ 15 % de la main-d'œuvre quitte. Ces départs créent continuellement des possibilités d'entrées ou de retours dans l'industrie de la construction.

Perspectives d'emploi

	Durée de la formation (en heures)	Nombre de périodes d'apprentissage en chantier	Nombre de salariés actifs (2000)	Age moyen (2000)	Nombre d'admissions dans l'industrie (2000)	Perspectives à moyen terme
Métiers – occupations:						
Arpenteur (préposé aux instruments)	1 800	-	434	39	40	Redressement en cours. Potentiel de croissance lié à la relance des travaux d'infrastructures et à une reprise des travaux hydroélectriques.
Boutefeux (foreur)	900	-	369	44	14	Redressement en cours. Potentiel de croissance lié à la relance des travaux d'infrastructures et à une reprise des travaux hydroélectriques.
Briqueleur-maçon	900	3	3 052	41	214	En pénurie actuellement. Bonnes perspectives dans la construction institutionnelle et commerciale. Vieillessement.
Calorifugeur	900	3	686	43	58	Forte progression de l'emploi actuellement. Bonnes perspectives à moyen terme dans la construction commerciale, institutionnelle et industrielle. Vieillessement.
Carreleur	690	3	980	40	82	En pénurie actuellement. Bonnes perspectives dans la construction institutionnelle et commerciale. Utilisation croissante du carrelage. Marché de la rénovation en hausse.
Charpentier-menuisier	1 350	3	21 714	41	1 475	Demande en hausse. Métier multi-secteur qui profitera des bonnes perspectives sectorielles. La rénovation offre de bonnes possibilités.
Chaudronnier	1 290	3	845	46	61	Le secteur industriel se replie actuellement mais offre de bonnes perspectives à moyen terme. Importance de l'entretien. Vieillessement important.
Cimentier-applicateur	900	2	1 590	40	133	En pénurie actuellement. Bonnes perspectives dans la construction institutionnelle et commerciale et dans la réfection des infrastructures.
Couvreur	600	1	3 040	38	289	Bonnes perspectives dans la construction institutionnelle et commerciale. Besoins constants générés par le roulement élevé de la main-d'œuvre.
Électricien	1 350	4	11 997	40	730	Métier multi-secteur, favorisé par l'apparition de plusieurs domaines en expansion, comme le câblage structuré, l'immo-tique, les systèmes de sécurité, etc.
Ferblantier	1 800	3	3 326	40	240	Bonnes perspectives dans la construction institutionnelle et commerciale. Possibilité de travailler en atelier.
Ferrailleur	735	1	740	42	57	Bonnes perspectives dans la construction institutionnelle et commerciale ainsi que la réfection des infrastructures. Vieillessement.
Frigoriste	1 800	4	1 785	35	139	Marché en croissance. Importance de l'entretien.
Grutier	870	1	908	48	19	Travaille dans tous les secteurs non-résidentiels. Bonnes perspectives. Vieillessement.
Mécanicien d'ascenseur	1 800	5	659	40	41	Occupé toute l'année grâce à l'entretien. Bonnes perspectives dans la construction institutionnelle et commerciale.
Mécanicien de machines lourdes	1 800	3	177	44	8	Travaille occasionnellement sur les chantiers. La relance des travaux de génie offre de bonnes perspectives. Vieillessement.
Mécanicien en protection-incendie	900	4	826	35	89	Marché en croissance. Importance de l'entretien.
Mécanicien industriel (de chantier)	1 800	3	1 385	44	86	Dépend des grands chantiers industriels qui sont en repli présentement mais offrent de bonnes perspectives à moyen terme. Bonnes perspectives dans l'entretien. Vieillessement.
Monteur d'acier de structure	750	2	2 119	42	182	Bonnes perspectives dans le secteur institutionnel et commercial. En repli dans l'industriel mais reprise prévue à moyen terme. Vieillessement.
Monteur de lignes	900	-	596	45	43	Opportunités restreintes actuellement mais redressement éventuel lié à de nouveaux projets et aux retraites.
Monteur-mécanicien (vitrier)	1 350	3	1 285	40	159	Bonnes perspectives dans la construction institutionnelle et commerciale. Importance du travail en atelier.
Opérateur d'équipement lourd	1 095	1	4 618	45	110	Potentiel de croissance lié à la relance des travaux d'infrastructures et à une reprise des travaux hydroélectriques. Vieillessement.
Opérateurs de pelles mécaniques	1 095	1	2 450	44	55	Potentiel de croissance lié à la relance des travaux d'infrastructures et à une reprise des travaux hydroélectriques. Vieillessement.
Peintre	900	3	3 987	42	331	Bonnes perspectives dans la construction institutionnelle et commerciale ainsi que la rénovation. Vieillessement.
Plâtrier	810	3	1 548	39	132	Bonnes perspectives dans la construction institutionnelle et commerciale ainsi que la rénovation.
Poseur de revêtements souples	900	1	1 003	41	55	Bonnes perspectives dans la construction institutionnelle et commerciale. Besoins générés par le roulement de la main-d'œuvre.
Poseur de systèmes intérieurs	645	3	1 749	37	267	En pénurie actuellement. Bonnes perspectives dans la construction institutionnelle et commerciale.
Scaphandrier (plongeur)	1 635	-	90	34	14	Bonnes perspectives mais marché restreint.
Serrurier en bâtiment	1 590	2	667	41	77	Bonnes perspectives dans la construction institutionnelle et commerciale. Possibilité de travailler en atelier.
Tuyauteur	1 500	4	6 219	41	402	Métier multi-secteur. Bonnes perspectives malgré un repli dans l'industriel en 2001. Importance de l'entretien.
Total (incluant plusieurs occupations non listées)			97 324	41	8 016	Bonnes perspectives dans tous les secteurs. Vieillessement de la main-d'œuvre.

54. Liste de toutes les études et analyses faites à ce jour sur le statut politique et économique du Québec.

Sans objet.

55. La liste de toutes les sociétés (OSBL) créées par le ministère ou par un (des) employé(s) du ministère ou de l'organisme pour les cinq dernières années.

Sans objet.

56. Copie à jour de la liste de classement de tous les documents disponibles dans votre ministère ou organisme(s) tel que prescrit par la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels (Chapitre A-2.1)

Conformément à la « *Loi sur l'accès aux documents* » des organismes publics, et sur la protection des renseignements personnels, la liste de classement des ministères et organismes n'est disponible que pour consultation sur place.

57. Dépenses effectuées en 2001-2002 par le ministère et ses organismes dans les technologies de l'information:

- a téléphonie;**
- b matériel informatique;**
- c logiciels;**
- d programmation;**
- e formation.**

La Commission de la construction du Québec étant un organisme extra-budgétaire, ces informations ne sont pas pertinentes à la présente étude des crédits.