

Étude des crédits 2016-2017

Renseignements généraux

Retraite Québec

**(Commission administrative des
régimes de retraite et d'assurances et
Régie des rentes du Québec)**

ÉTUDE DES CRÉDITS 2016-2017

DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION ADRESSÉES À TOUS LES MINISTÈRES ET ORGANISMES GOUVERNEMENTAUX

COMMISSION ADMINISTRATIVE DES RÉGIMES DE RETRAITE ET D'ASSURANCES RÉGIE DES RENTES DU QUÉBEC

Table des matières

| NO | QUESTIONS |
|----|--|
| 1. | <p>Liste des voyages hors Québec pour l'année financière 2015-2016 :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) les endroits et dates de départ et de retour; b) la copie des programmes et rapports de mission; c) les personnes rencontrées; d) le coût (avec une ventilation par poste : frais de déplacement, d'hébergement, de repas, etc.); e) les noms des ministres, députés, des membres du personnel de cabinet, des fonctionnaires concernés (avec leur titre) et des autres participants (avec leur titre) regroupés par mission; f) pour les organismes, les noms et les titres des dirigeants et fonctionnaires concernés et autres participants; g) la liste des ententes signées ou annoncées, le cas échéant; <ul style="list-style-type: none"> • les détails de ces ententes; • les résultats obtenus à ce jour; h) les investissements annoncés, le cas échéant, ainsi que le nombre d'emplois estimé; i) la description de la nature du voyage incluant, le cas échéant, le nom du ou des événements concernés. |
| 2. | <p>Pour chacun des voyages fait en avion ou en hélicoptère par chaque membre du Conseil des ministres, des membres des cabinets ministériels au Québec et dirigeants d'organismes pour 2015-2016 :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) l'itinéraire et les dates du départ et/ou du retour; b) les coûts ventilés; c) le cas échéant, tout autre coût ventilé par poste : frais d'hébergement, frais de repas, autres frais, etc.; d) pour les organismes, les noms et les titres des dirigeants et des fonctionnaires concernés et autres participants. |
| 3. | <p>Liste des dépenses en publicité (incluant celles sur Internet), en articles promotionnels et en commandites pour chaque ministère (y compris le cabinet ministériel) et organisme. Fournir la liste détaillée de ces dépenses en indiquant :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) la ventilation des sommes dépensées pour 2015-2016, et les prévisions pour 2016-2017; b) les noms des firmes de publicité retenues; c) la liste des contrats octroyés en indiquant le coût et le mode d'octroi pour chacun (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié); d) les noms des fournisseurs, incluant les contrats de photographes; e) le but visé par chaque dépense; f) dans le cas d'une commandite, la raison et le nom de l'organisme bénéficiaire; g) le coût total et ventilé pour les communiqués de presse. |
| 4. | <p>Liste des dépenses pour l'organisation et la tenue de conférences de presse, d'événements médiatiques, ou autres événements (sommets, congrès, conférences, etc.) :</p> <p><u>Par le ministère, en incluant le cabinet ministériel, ou l'organisme</u></p> <ul style="list-style-type: none"> a) les sommes dépensées en 2015-2016 et les prévisions pour 2016-2017; ventilées par type d'évènement : b) le but visé par chaque dépense; c) le nombre total et liste d'événements, ventilé par type d'évènement. <p><u>Par un professionnel ou par une firme externe</u></p> <ul style="list-style-type: none"> d) les sommes dépensées en 2015-2016 et les prévisions pour 2016-2017, ventilées par type d'évènement; e) le nom du professionnel ou de la firme de publicité; f) la liste des contrats octroyés en indiquant le coût, le mode d'octroi du contrat (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié); g) la liste et les noms des fournisseurs et consultants, s'il y a lieu, incluant les contrats de photographes, des vidéos, etc. h) le but visé par chaque dépense; i) le nombre total et liste d'événements ventilé par type d'évènement. |

| | |
|----|--|
| 5. | <p>La liste des dépenses en formation de communication :</p> <p><u>Organisée par le ministère ou l'organisme :</u></p> <p>a) les sommes dépensées en 2015-2016 et les prévisions pour 2016-2017, ventilées par type d'événement ;</p> <p>b) le but recherché par chaque dépense.</p> <p>c) Nombre total et liste des formations ventilée par catégorie;</p> <p><u>Organisée par un professionnel ou une firme externe :</u></p> <p>d) les sommes dépensées en 2015-2016 et les prévisions pour 2016-2017;</p> <p>e) le nom de la ou des firmes de publicité ou de communications;</p> <p>f) le mode d'octroi du contrat (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié);</p> <p>g) la liste et les noms des fournisseurs ou/et des consultants, s'il y a lieu;</p> <p>h) le but visé par chaque dépense;</p> <p>i) nombre total et liste des formations ventilée par catégorie.</p> |
| 6. | <p>La liste des dépenses en formation de communication :</p> <p><u>Organisée par le ministère ou l'organisme pour le personnel politique, les membres du conseil exécutif ou les députés :</u></p> <p>a) les sommes dépensées pour l'exercice financier 2015-2016 et les prévisions pour 2016-2017;</p> <p>b) le but visé par chaque dépense;</p> <p>c) La nature de la formation;</p> <p>d) les personnes concernées.</p> |
| 7. | <p>Liste ventilée par bénéficiaire et par mode d'octroi (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié) de tous les contrats octroyés par un ministère ou un organisme, excluant le cabinet ministériel en 2015-2016, en indiquant :</p> <p>a) les noms du professionnel ou de la firme;</p> <p>b) les noms de tous les sous-traitants associés au contrat, leur mandat et le résultat (rapport ou document final);</p> <p>c) le détail des travaux ou services effectués (but visé);</p> <p>d) la date d'octroi du contrat;</p> <p>e) le coût total, y compris les avenants et/ou suppléments;</p> <p>f) l'échéancier;</p> <p>g) dans le cas d'un octroi par soumission, fournir le nom des soumissionnaires et le montant des soumissions.</p> <p><u>par le ou les cabinets ministériels en 2015-2016, en indiquant :</u></p> <p>a) les noms du professionnel ou de la firme;</p> <p>b) les noms de tous les sous-traitants associés au contrat, leur mandat et le résultat (rapport ou document final);</p> <p>c) le détail des travaux ou services effectués (but visé);</p> <p>d) la date d'octroi du contrat;</p> <p>e) le coût total, y compris les avenants et/ou suppléments;</p> <p>f) l'échéancier;</p> <p>g) dans le cas d'un octroi par soumission, fournir le nom des soumissionnaires et le montant des soumissions.</p> |
| 8. | <p>Liste ventilée par bénéficiaire et par mode d'octroi (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié) de tous les contrats octroyés par un ministère ou un organisme en 2015-2016 et qui ont fait l'objet de coûts additionnels autorisés par la sous-ministre ou le dirigeant de l'organisme public, comme il est prévu à l'article 17 de la Loi sur les contrats des organismes publics, en indiquant :</p> <p>Indiquer si oui ou non le ministère ou l'organisme rend lui-même publique et disponible cette information par le biais de son site Internet ou autre moyen de communication.</p> <p>a) le nombre d'autorisations;</p> <p>b) le nom du professionnel ou de la firme faisant l'objet de cet octroi;</p> <p>c) le nom de tous les sous-traitants associés au contrat et faisant l'objet de cet octroi;</p> <p>d) le montant accordé;</p> <p>e) les motifs de la demande;</p> <p>f) tout rapport d'évaluation, de vérification ou d'enquête produit concernant un de ces contrats.</p> |
| 9. | <p>Liste détaillée de tous les appels d'offres publics du ministère ou de l'organisme, en indiquant :</p> <p>a) la liste des soumissions et le montant de chacune;</p> <p>b) la grille d'évaluation des soumissions;</p> <p>c) la justification du choix du soumissionnaire retenu;</p> <p>d) le délai entre la publication de l'appel d'offres et l'octroi du contrat;</p> <p>e) le cas échéant, les appels d'offres annulés en cours de route et la raison de l'annulation.</p> |

| | |
|-----|---|
| 10. | <p>Liste ventilée par bénéficiaire et par mode d'octroi (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié) de tous les contrats octroyés par un cabinet ministériel en 2015-2016, en indiquant, pour chaque contrat :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) les noms du professionnel ou de la firme; b) les noms de tous les sous-traitants associés au contrat, leur mandat et le résultat (rapport ou document final); c) le coût; d) l'échéancier; e) dans le cas d'un octroi par soumission, les noms des soumissionnaires et le montant des soumissions. |
| 11. | <p>Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'état, établissements, bureaux, organismes de l'état, comités, conseils, etc.), fournir pour 2015-2016 :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) liste de toutes les ressources oeuvrant au sein d'un ministère ou d'un organisme et qui ne sont pas des employés du gouvernement; b) le total des coûts reliés à ces consultants, ventilé par catégorie (incluant la masse salariale); c) le sommaire de tout contrat octroyé pour l'embauche de ces consultants; d) le nom de chaque consultant et la firme par laquelle il est employé; e) une description de son mandat; f) la date de début de son contrat; g) la date prévue de fin de son contrat; h) sa rémunération annuelle. |
| 12. | <p>Pour chaque projet de développement informatique ou de modernisation des systèmes informatiques de plus de 100 000 \$ initié depuis l'année financière 2003-2004, au sein du ministère ou d'un organisme, d'une société ou d'une entreprise relevant du ministère, indiquer :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) le nom du projet; b) la nature du projet; c) l'échéancier initial (et revu s'il y a lieu); d) le montant initialement prévu pour l'ensemble du projet e) les plus récentes évaluations du coût du projet; f) les coûts engendrés jusqu'à maintenant par le projet, au total et ventilés par année financière; g) l'estimation des coûts restant à déboursier pour compléter la réalisation du projet; h) les firmes ou OSBL associés au développement du projet, incluant tous les sous-traitants associés au projet, les sommes qui leur ont été versées jusqu'à ce jour, le détail de tout contrat octroyé en précisant le mode d'octroi, le montant et les dates; i) le pourcentage de réalisation jusqu'à ce jour; j) le nombre d'employés (ETC) affectés à ce projet; k) le nombre de consultants externes intégrés ou oeuvrant au sein du ministère ou d'un organisme, d'une société ou d'une entreprise relevant du ministère; <ul style="list-style-type: none"> - la valeur totale et ventilée des contrats ou ententes entre le ministère ou l'organisme et les firmes externes pour ces consultants. l) indiquer si l'étude d'opportunité évaluant les possibilités qu'offre le logiciel libre a été réalisée, comme l'exige la Politique cadre sur la gestion des ressources informationnelles des organismes publics. |
| 13. | <p>Pour le cabinet ministériel et le bureau de circonscription, pour la Direction générale du ministère (bureau du sous-ministre, des sous-ministres adjoints et associés) et pour les organismes sous l'autorité du ministre, le montant, pour 2015-2016 (et la ventilation pour chaque mois), de chacune des dépenses suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) la photocopie; b) le mobilier de bureau; c) l'ameublement; d) la décoration et l'embellissement; e) le distributeur d'eau de source; f) le remboursement des frais de transport; g) le remboursement des frais d'hébergement; h) le remboursement des frais de repas; i) le remboursement des frais d'alcool et de fêtes; j) l'ensemble des dépenses applicables à la participation à des congrès, des colloques et toute session de type perfectionnement ou ressourcement : <ul style="list-style-type: none"> I. a) au Québec; II. b) à l'extérieur du Québec. |

| | |
|-----|---|
| 14. | <p>Séparément, pour le cabinet ministériel, la Direction générale du ministère (bureau du sous-ministre, des sous-ministres adjoints et associés) et pour les organismes sous l'autorité du ministre, le montant, pour 2015-2016 (et la ventilation pour chaque mois), de chaque dépense reliée à la téléphonie :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) le nombre de téléphones cellulaires (« Blackberry », iPhone ou autres types de téléphones intelligents) utilisés; b) le nombre de tablettes électroniques utilisées (IPAD ou autres); c) le nombre de téléavertisseurs utilisés; d) les coûts d'acquisition des appareils; e) le coût d'utilisation des appareils; f) le coût des contrats téléphoniques; g) les noms des fournisseurs; h) le nombre de minutes utilisées; i) les ordinateurs portables; j) Le nombre d'ordinateurs portables utilisés; k) Le coût des frais d'itinérance; l) Les coûts de résiliation, s'il y a lieu. |
| 15. | <ul style="list-style-type: none"> a) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes, et ce, pour 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016 ainsi que les prévisions pour 2016-2017 (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) : le nombre et la répartition, par tranches d'âge, du personnel masculin et féminin, des personnes handicapées, anglophones, autochtones et des communautés culturelles pour chaque catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.); 35 ans et plus; b) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes, et ce, pour 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016 ainsi que les prévisions pour 2016-2017 (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) : le nombre et la répartition, par tranches d'âge, du personnel masculin et féminin, des personnes handicapées, anglophones, autochtones et des communautés culturelles pour chaque catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.); 35 ans et moins; c) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes, et ce, pour 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016 ainsi que les prévisions pour 2016-2017 (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) : le nombre total de jours de maladie pris par le personnel; d) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes, et ce, pour 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016 ainsi que les prévisions pour 2016-2017 (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) : le nombre de personnes ayant dans leur réserve de congé de maladie moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi; e) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes, et ce, pour 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016 ainsi que les prévisions pour 2016-2017 (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) : le nombre d'heures supplémentaires travaillées par le personnel et la répartition de la rémunération de ces heures supplémentaires (argent, vacances, etc.); - le coût moyen par employé, selon la classe de travail. f) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes, et ce, pour 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016 ainsi que les prévisions pour 2016-2017 (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) : le nombre total de jours de vacances pris par le personnel; g) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes, et ce, pour 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016 ainsi que les prévisions pour 2016-2017 (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) : le nombre de personnes ayant dans leur réserve de jours de vacances moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi; h) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes, et ce, pour 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016 ainsi que les prévisions pour 2016-2017 (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) : le nombre de plaintes pour harcèlement psychologique; i) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes, et ce, pour 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016 ainsi que les prévisions pour 2016-2017 (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) : le nombre de personnes et la répartition par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, contractuels, etc.) qui reçoivent une rémunération du ministère ou d'un organisme relevant du ministère, et qui reçoivent également une prestation de retraite d'un régime de retraite du secteur public, parapublic ou des réseaux de la santé et de l'éducation, soit les commissions scolaires, les cégeps, les établissements universitaires, les agences régionales et les établissements hospitaliers; |

| | |
|-----|---|
| | <p>j) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes, et ce, pour 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016 ainsi que les prévisions pour 2016-2017 (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) : l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions);</p> <p>k) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes, et ce, pour 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016 ainsi que les prévisions pour 2016-2017 (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) : l'évolution du nombre d'employés bénéficiant d'un traitement additionnel en raison de la complexité de la tâche à accomplir;</p> <p>l) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes, et ce, pour 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016 ainsi que les prévisions pour 2016-2017 (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) : le nombre d'employés bénéficiant d'un traitement supérieur à celui normalement prévu pour la tâche qu'ils ont accomplie;</p> <p>m) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes, et ce, pour 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016 ainsi que les prévisions pour 2016-2017 (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) : le nombre de postes par catégories d'emploi et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions);</p> <p>n) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes, et ce, pour 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016 ainsi que les prévisions pour 2016-2017 (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) : le niveau des effectifs pour chacune des catégories d'emploi pour chacun des cinq prochains exercices budgétaires.</p> <p>o) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes, et ce, pour 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016 ainsi que les prévisions pour 2016-2017 (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) : le nombre d'employés permanents et temporaires.</p> <p>p) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes, et ce, pour 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016 ainsi que les prévisions pour 2016-2017 (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) : le nombre de départs volontaires, ventilé par raisons du départ.</p> |
| 16. | <p>a) Pour chaque ministère et organisme public, et ce par direction : le nombre de départs à la retraite en 2014-2015 et en 2015-2016, incluant le total et la ventilation des indemnités versées.</p> <p>b) Pour chaque ministère et organisme public, et ce par direction : le nombre de remplacements effectués en application du plus récent Plan de gestion des ressources humaines.</p> <p>c) Pour chaque ministère et organisme public, et ce par direction : le nombre de départs à la retraite prévus pour 2016-2017 et 2017-2018 et les indemnités de retraite qui seront versées.</p> <p>d) Pour chaque ministère et organisme public, et ce par direction : le nombre de retraités de la fonction publique ou parapublique engagés pour un ou des contrats.</p> |
| 17. | <p>Liste des baux pour les espaces occupés par les ministères et organismes en 2015-2016 en indiquant pour chacun d'eux :</p> <p>a) l'emplacement de la location;</p> <p>b) la superficie totale pour chaque local loué;</p> <p>c) la superficie totale réellement occupée;</p> <p>d) la superficie inoccupée;</p> <p>e) le coût de location au mètre carré;</p> <p>f) le coût total de ladite location;</p> <p>g) les coûts d'aménagement, de rénovation réalisés depuis le 1^{er} avril 2011, la nature des travaux et le ou les bureaux visés;</p> <p>h) la durée du bail;</p> <p>i) le propriétaire de l'espace loué;</p> <p>j) les noms des sous-locataires et les revenus liés à des sous-locations, le cas échéant.</p> |
| 18. | <p>Pour le cabinet ministériel, les bureaux de circonscription des ministres, la direction générale du ministère et la haute direction des organismes publics, fournir <u>le détail</u> et la ventilation des coûts, pour 2015-2016, du déménagement, de l'aménagement, de la rénovation et autres travaux effectués dans les espaces occupés. Pour les rénovations, fournir :</p> <p>a) la ou les dates des travaux;</p> <p>b) les coûts;</p> <p>c) le nom de la ou des firmes ayant effectué les travaux</p> |

| | |
|-----|---|
| 19. | <p>Liste du personnel de cabinet de chaque membre du Conseil des ministres durant l'année 2015-2016, en indiquant pour chaque individu :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) la date de l'entrée en fonction et la date de départ, le cas échéant; b) le titre de la fonction; c) l'adresse du port d'attache; d) le traitement annuel ou, selon le cas, les honoraires versés; e) la prime de départ versée, le cas échéant; f) le montant total et la ventilation des primes ou bonis reçus; g) la liste du personnel politique, incluant le personnel de soutien, qui fait partie de la fonction publique et de quelle masse salariale il relève; h) la description de tâches; i) le montant détaillé des salaires, des honoraires et des contrats donnés par le cabinet pour 2015-2016; j) le nombre total d'employés au cabinet; k) la masse salariale totale par cabinet pour les années financières 2014-2015 et 2015-2016; l) le nom des employés bénéficiant d'un traitement supérieur à celui prévu pour la fonction occupée; m) s'il a ou non signé les directives du premier ministre intitulées : <i>Directive sur la transparence et l'éthique relativement à l'exercice des fonctions du personnel des cabinets de ministre et Directive concernant les règles applicables lors de la cessation d'exercice de certaines fonctions pour l'État</i> |
| 20. | <p>Liste des sommes d'argent versées en 2015-2016 à même le budget discrétionnaire du ministre, du ministre délégué, du ministère ou de l'organisme, en indiquant :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) le nom de l'organisme concerné ou de la personne; b) la circonscription électorale; c) le montant attribué; d) le détail du projet visé et le but poursuivi par le ministère ou l'organisme. |
| 21. | <p>Liste du personnel hors structure, par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) rémunéré par le ministère, mais qui n'occupe aucun poste dans ce ministère :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) le nom de la personne; b) le poste occupé; c) le salaire de base et les bonis, le cas échéant; d) l'assignation initiale et l'assignation actuelle; e) la date de l'assignation hors structure; f) la date de la fin de l'assignation, s'il y a lieu. |
| 22. | <p>Liste du personnel en disponibilité par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.), en indiquant :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) le poste initial; b) le salaire; c) le poste actuel, s'il y a lieu; d) la date de la mise en disponibilité; e) les prévisions pour 2016-2017. |
| 23. | <p>Pour chaque ministère et organisme public (y compris les agences, sociétés, établissements, institutions, etc.), fournir pour 2015-2016, le nombre d'occasionnels mis à pied dont le ministère ou l'organisme a mis fin à l'emploi ou dont le contrat n'a pas été renouvelé, en ventilant :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, personnel de soutien, fonctionnaires, etc.); b) prévisions pour 2016-2017; c) par catégorie d'âge. |
| 24. | <p>Liste du personnel rémunéré par le ministère et affecté à d'autres organismes publics, parapublics, parapublics non gouvernementaux et autres, en indiquant :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) le nom de la personne; b) le poste occupé et le nom de l'organisme; c) le salaire de base et les bonis, le cas échéant; d) l'assignation initiale; e) l'assignation actuelle; f) la date de l'assignation hors structure; g) la date de la fin de l'assignation (s'il y a lieu). |
| 25. | <p>Liste de tous les abonnements aux journaux, aux revues mensuelles, aux publications (format papier ou électronique), aux sites spécialisés de recherche sur Internet (Eureka, etc.) du ministère et des organismes publics en 2015-2016 en précisant pour chaque abonnement :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) le coût de chacun; b) le fournisseur; c) la nature du service; <p>Ventiler le montant total par catégories.</p> |

| | |
|-----|---|
| 26. | Les sommes déboursées par le cabinet ministériel, le ministère ou les organismes publics pour l'achat de billets de saison, la réservation de loges et les frais payés afin de devenir membre d'un club privé ou autre. |
| 27. | Pour chaque site Internet du ministère ou de l'organisme public (incluant les événements ponctuels), fournir, et ce depuis l'existence du site : a) le nom du site Web; b) le nom de la firme ou du professionnel, des personnes qui ont conçu le site; c) les coûts de construction du site; d) les coûts d'hébergement, d'entretien et de mise à jour; e) les coûts de modernisation ou de refonte (en spécifiant combien de fois le site a été refait et les raisons du changement); f) la fréquence journalière, hebdomadaire et mensuelle des visites ventilées par section et/ou page du site (nombre de « hits »); g) la fréquence moyenne de mise à jour; h) le responsable du contenu sur le site. |
| 28. | Nominations, pour 2015-2016, de mandataires, d'émissaires, de négociateurs, de médiateurs, de commissaires, d'experts, d'enquêteurs et sans en restreindre la portée : a) la liste; b) le nom de la personne; c) les mandats de chacune de ces personnes; d) le détail des contrats octroyés pour chaque mandat; e) le résultat du travail effectué; f) les échéances prévues; g) les sommes impliquées. |
| 29. | Pour 2015-2016, les dépenses effectuées par ministère pour les tournées, les visites ou rencontres ministérielles et sous ministérielles dans les régions du Québec, en ventilant pour chacune des régions et en précisant l'objet de la visite pour chacune d'entre elles et en précisant l'objet des rencontres et les personnes ou organismes rencontrés. |
| 30. | Pour chaque ministère et organisme, concernant les demandes d'accès à l'information en 2014-2015 et 2015-2016 : a) les coûts reliés au traitement et réponses aux demandes d'accès; b) le montant total facturé et récolté découlant des demandes d'accès à l'information; c) le nombre total de demandes reçues; d) le nombre de refus (en précisant, par catégorie, les raisons et/ou articles de la Loi invoqués pour le refus); e) le nombre de demandes ayant été traitées dans un délai de 20 jours; f) le nombre de demandes ayant été traitées dans un délai de 30 jours; g) le nombre de demandes ayant été traitées hors délai. |
| 31. | La liste de toutes les activités confiées à chaque adjoint parlementaire des membres du Conseil des ministres pour 2015-2016 : a) le coût (déplacements, etc.); b) le nombre de ressources affectées; c) le nombre de rencontres; d) le nombre d'ETC affecté à chaque mandat en indiquant leur fonction et leur titre. e) l'objet; f) les dates. |
| 32. | Liste des entités administratives créées, fusionnées, scindées ou abolies sous la responsabilité du ministère en précisant les coûts de transition et les coûts de formation. |
| 33. | La liste des ententes et leur nature, signées en 2015-2016 entre le ministère ou l'organisme et le gouvernement fédéral ou d'autres provinces canadiennes, dont la signature a été permise à la suite d'une autorisation obtenue en vertu des articles 3.11, 3.12 ou 3.12.1 de la <i>Loi sur le ministère du Conseil exécutif</i> ou d'une exclusion obtenue en vertu du premier alinéa de l'article 3.13 de cette même loi. |
| 34. | Le détail des crédits périmés <u>et reportés</u> pour chaque ministère et organisme par année budgétaire, et ce, pour l'année financière 2015-2016 et les prévisions pour 2016-2017. |
| 35. | L'inventaire complet des services <u>tarifés</u> que le ministère et les organismes gouvernementaux qui relèvent du ministère offrent aux citoyens et les tarifs qu'ils exigent. Le coût unitaire de chacun de ceux-ci. La liste de tous les revenus autonomes (tarifs, permis, droits, redevances, etc.) du ministère et des organismes gouvernementaux qui relèvent du ministère pour les trois dernières années et les projections pour l'année 2016-2017. |
| 36. | Pour chaque ministère et organisme, une copie du plan de réduction des dépenses de fonctionnement pour 2015-2016 et les prévisions 2016-2017. |
| 37. | Pour chaque ministère et organisme public, les sommes reçues en 2015-2016, ainsi que les prévisions pour 2016-2017 et 2017-2018, en provenance du gouvernement fédéral ou d'un autre gouvernement. Indiquer de façon ventilée pour chaque programme, ententes ou autres les sommes reçues, la ou les dates des versements et à quelles fins elles ont été consacrées par le ministère ou l'organisme. |

| | |
|-----|--|
| 38. | Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'état, établissements, bureaux, organismes de l'état, comités, conseils, institutions, etc.), fournir pour l'année financière 2015-2016, en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) : le montant total des primes au rendement et des bonis. |
| 39. | Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'état, établissements, bureaux, organismes de l'état, comités, conseils, institutions, etc.), fournir pour l'année financière 2015-2016, en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) : le montant total des primes de départ (allocations de transition), incluant les montants versés pour bris de contrat. |
| 40. | Pour chaque ministère et organisme dont les agences, sociétés d'état, établissements, bureaux, organismes de l'État, comités, conseils, institutions, etc.), fournir pour l'année financière 2015-2016 le montant total et la ventilation par catégorie d'emploi des augmentations de salaire. |
| 41. | Pour 2015-2016, combien y a-t-il de cadres, de dirigeants de la fonction publique incluant les sous-ministres, à qui les salaires sont versés sans qu'aucune fonction ou tâche ne leur soit assignée? Pour chaque personne : a) fournir la liste des noms, des fonctions précédentes occupées et la date de cessation des fonctions; b) fournir la liste des salaires versés et préciser le montant total dépensé par le ministère ou l'organisme. |
| 42. | Pour 2015-2016, combien y a-t-il de cadres, de dirigeants de la fonction publique incluant les sous-ministres, ayant été déplacés de leurs fonctions à la suite des remaniements ministériels? Pour chaque personne : a) fournir la liste des noms, des fonctions précédentes occupées et la date de cessation des fonctions; b) fournir la liste des salaires versés. |
| 43. | La liste des personnes et le mandat des comités formés par le Conseil exécutif, les ministères et organismes ainsi que les honoraires donnés à ces personnes. |
| 44. | Pour la préparation des projets de loi, des politiques, des stratégies ou des consultations gouvernementales, indiquer, pour chaque type, si une entente de confidentialité a été requise par le ministère ou le cabinet auprès des partenaires. Le cas échéant, pour chacun des types visés, fournir la liste des partenaires engagés ainsi que ladite entente. |
| 45. | Coûts de reconduction des programmes existants : liste exhaustive des programmes ministériels existants à la fin de l'année financière 2015-2016 et qui n'ont pas été reconduits intégralement en 2016-2017. Pour chacun de ces programmes existants en 2015-2016, donner le coût de reconduction intégral et la dépense prévue aux crédits 2016-2017, en incluant les programmes qui ont été abolis et pour lesquels la dépense sera nulle. |
| 46. | Liste des situations en 2014-2015 où s'est appliqué le principe du cran d'arrêt, tel qu'il est défini dans le Budget de dépenses 2014-2015. |
| 47. | Indiquer les nouvelles initiatives ou toute majoration apportée à un programme existant, les montants en cause ainsi que les mesures prises pour dégager les sommes nécessaires à leur financement. |
| 48. | Nombre de fonctionnaires ou ETC affectés au Plan Nord en 2015-2016 et prévisions pour 2016-2017. |
| 49. | Ventilation du budget du ministère consacré au Plan Nord pour 2015-2016 et prévision pour 2016-2017. |
| 50. | Nombre d'employés ou ETC affectés à la Stratégie maritime pour 2015-2016 et prévisions pour 2016-2017. |
| 51. | Ventilation du budget du ministère consacré à la Stratégie maritime pour 2015-2016 et prévision pour 2016-2017. |
| 52. | Liste des aides financières accordées en vertu de programmes financés par le Fonds vert. |
| 53. | Liste des aides financières accordées en vertu de programmes financés par le Fonds des ressources naturelles. |
| 54. | Liste des aides financières accordées en vertu de programmes financés par le Fonds du Plan Nord. |

| | |
|-----|--|
| 55. | <p>Portrait global et montant total de tous les contrats octroyés par un ministère ou un organisme en 2015-2016 qui ont fait l'objet de coûts additionnels sans être autorisés directement par les sous-ministres ou les dirigeants d'organismes publiques, mais plutôt à la suite d'une délégation du pouvoir du dirigeant de l'organisme d'autoriser une dépense supplémentaire, comme il est prévu à l'article 17 de la Loi sur les contrats des organismes publics.</p> <p>Indiquer si oui ou non le ministère ou l'organisme compile cette information en faisant la distinction entre les coûts additionnels autorisés par le dirigeant de l'organisme et les coûts additionnels autorisés à la suite d'une délégation de pouvoir.</p> <p>Fournir la liste ventilée par bénéficiaire et par mode d'octroi (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié) en indiquant :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) le nombre d'autorisations; b) le nom du professionnel ou de la firme touché(e); c) le nom de tous les sous-traitants associés au contrat; d) le montant accordé; e) le nom de la personne ayant autorisé la dépense supplémentaire; f) les motifs de la demande; g) tout rapport d'évaluation, de vérification ou d'enquête produit concernant un de ces contrats. <p>Indiquer si oui ou non les ministères ou l'organisme rend lui-même publique et disponible cette information par les biais de son site internet ou autre moyen de communication.</p> |
| 56. | <p>Concernant les dépenses en informatique, pour chacun des ministères et organismes (incluant les agences, sociétés, établissements, institutions ou autres) et ce, pour 2012-2013, 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016 ainsi que les prévisions 2016-2017 :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) la dépense totale (opération et capital) b) les grands dossiers en cours; c) le nombre d'employés attirés aux dossiers informatiques; d) le nombre de consultants externes attirés aux dossiers informatiques. |
| 57. | <ul style="list-style-type: none"> a) Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'état, établissements, bureaux, organismes de l'état, comités, conseils, etc.), fournir pour 2015-2016, le <u>montant total</u> en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) : la masse salariale. b) Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'état, établissements, bureaux, organismes de l'état, comités, conseils, etc.) fournir pour 2015-2016, le <u>montant total</u> en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) des indemnités de retraite, s'il y a lieu; |
| 58. | <p>Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'état, comités, conseils, etc.), fournir pour 2015-2016, en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) : le taux d'absentéisme.</p> |
| 59. | <p>Pour chaque ministère et organisme public, portrait complet et bilan détaillé des actions entreprises et des compressions réalisées à la suite de l'annonce du président du conseil du trésor du 25 novembre 2014. Plus précisément, fournir l'information relative aux actions dans le cadre :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) du Plan de réduction des effectifs pour les ministères et organismes visant une réduction d'au minimum 2 % de leur niveau d'effectifs; b) du chantier sur la révision et l'optimisation des structures et des organismes de l'État; c) d'autres actions visant à limiter certains facteurs pouvant contribuer à augmenter les dépenses de rémunération; d) de la suspension des bonis du personnel de direction et d'encadrement des ministères, des organismes gouvernementaux et des cabinets ministériels. <p>Fournir les prévisions pour 2016-2017</p> |
| 60. | <p>Pour chaque ministère et organisme public, le détail des actions réalisées ou amorcées en 2015-2016 en vue d'atteindre les objectifs fixés dans la Stratégie gouvernementale de développement durable.</p> |
| 61. | <p>Pour chaque ministère et organisme, liste de tous les rapports (d'évaluation, de vérification, d'enquête ou autres), études, avis, analyses, etc., produits par le ministère ou commandés à un organisme ou une firme externe en 2014-2015 et 2015-2016 en indiquant pour chacun :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) le sujet; b) la ou les raisons pourquoi il a été produit ou commandé; c) les coûts reliés à sa réalisation; d) le nom de l'organisme ou de la firme externe, s'il y a lieu. <p>Préciser, pour chacun, s'il découle d'une demande du ministre ou du cabinet ministériel.</p> |

- | | |
|-----|--|
| 62. | <p>Pour chaque ministère ou organisme public, incluant les cabinets ministériels et membres du conseil des ministres, pour les années 2014-2015 et 2015-2016, le nombre total de personnes ayant bénéficié du paiement de cotisation à une association (ordre ou corporation) professionnelle en vertu de la Directive concernant le paiement par le gouvernement de cotisations à des associations (6-79) du Conseil du trésor ou de toute autre directive permettant un remboursement de ces cotisations, ventilé par association, ordre ou corporation professionnel en indiquant :</p> <ul style="list-style-type: none">a) la dépense totale au paiement des cotisations;b) la liste des associations, ordres ou corporations professionnels auxquels le gouvernement du Québec a versé un paiement pour cotisation;c) la liste des employés, cadres, dirigeants, ministres et juges ayant bénéficié de cet avantage. |
|-----|--|

C
A
R
R
A

**TITRE 1 : Liste des voyages hors Québec du 1er janvier 2015
au 31 décembre 2015**

Sommaire des voyages hors Québec au 31 décembre 2015

| | <u>31 déc. 2015</u> |
|--|------------------------|
| Formation et perfectionnement | 4 100 \$ |
| Rencontres pour l'évolution de l'administration des programmes | 3 200 \$ |
| Administration générale | 0 \$ |
| Autres | <u>0 \$</u> |
| Total | <u>7 300 \$</u> |

L'information fournie en réponse à cette question est incluse dans les informations diffusées sur une base trimestrielle sur le site Internet du ministère en vertu du *Règlement sur la diffusion d'information et sur la protection des renseignements personnels* (art. 4 paragraphe 18).

COMMISSION ADMINISTRATIVE DES RÉGIMES DE RETRAITE ET ASSURANCES

VOYAGE HORS QUÉBEC :

Pour la période du 1er janvier au 31 décembre 2015

| BUT DU VOYAGE | OBJECTIFS | RÉEL | ENDROIT | PERSONNES CONCERNÉES | FONCTION | DATE | Total |
|---|--|-------------|-------------------------|----------------------|----------|-------------------|--------------------|
| 1 - Formation et perfectionnement : | | | | | | | |
| Obtention du titre de Fellow de l'institut Canadien des Actuaires (ICA) | Formation obligatoire pour l'obtention du titre de Fellow | 2 173,31 \$ | Ottawa, Canada | Simon Lavoie-Deraspe | Actuaire | 24 au 27 mai 2015 | <u>2 173,31 \$</u> |
| Forum interprovincial des administrateurs de régimes de retraite | Échanger avec les administrateurs de régimes de retraite canadiens | 1 885,89 \$ | St. John's, Terre-Neuve | François Hallé | Actuaire | 2 au 4 août 2015 | <u>1 885,89 \$</u> |

Total formation et perfectionnement : 4 059,20 \$

4 059,20 \$

2 - Rencontres pour l'évolution ou l'administration des programmes :

| | | | | | | | |
|---------------|---|-------------|--------------------------------|----------------|----------|-----------------------|--------------------|
| Rencontre QSM | Discuter des bonnes pratiques en matière d'administration avec les administrateurs de régimes de retraite du QSM. | 1 274,88 \$ | Toronto, Ontario | François Hallé | Actuaire | 31 mai au 3 juin 2015 | <u>1 274,88 \$</u> |
| Rencontre QSM | Discuter des bonnes pratiques en matière d'administration avec les administrateurs de régimes de retraite du QSM. | 1 942,57 \$ | Victoria, Colombie-Britannique | François Hallé | Actuaire | 4 au 7 octobre 2015 | <u>1 942,57 \$</u> |

Total pour l'évolution et l'administration des programmes : 3 217,45 \$

3 217,45

TOTAL GLOBAL :

7 276,65 \$

7 276,65 \$

**R
R
Q**

**TITRE 1 : Liste des voyages hors Québec du 1er janvier 2015
au 31 décembre 2015**

Sommaire des voyages hors Québec au 31 décembre 2015

| | <u>31 déc. 2015</u> |
|---|-------------------------|
| Formation et perfectionnement | 12 000 \$ |
| Rencontres pour l'évolution de l'administration des programmes | |
| Régime de rentes | 6 600 \$ |
| Régimes complémentaires de retraite | 7 000 \$ |
| Programme d'aide à la famille | 0 \$ |
| | <hr/> 13 600 \$ |
| Administration générale | <hr/> 300 \$ |
| Total | <u>25 900 \$</u> |

L'information fournie en réponse à cette question est incluse dans les informations diffusées sur une base trimestrielle sur le site Internet du ministère en vertu du *Règlement sur la diffusion d'information et sur la protection des renseignements personnels* (art. 4 paragraphe 18).

RÉGIE DES RENTES DU QUÉBEC

VOYAGE HORS QUÉBEC:

Pour la période du 1er janvier au 31 décembre 2015

| BUT DU VOYAGE | OBJECTIFS | RÉEL | ENDROIT | PERSONNES CONCERNÉES | FONCTION | DATE | Total |
|---|---|-------------|---------|----------------------|----------|--------------------|-------------|
| 1 - Formation et perfectionnement : | | | | | | | |
| Obtention du titre de Fellow de l'institut Canadien des Actuaires (ICA) | Formation obligatoire pour l'obtention du titre de Fellow | 1,737.44 \$ | Ottawa | Guèvremont Philippe | Actuaire | 24 au 27 mai 2015 | 1,737.44 \$ |
| Obtention du titre de Fellow de l'institut Canadien des Actuaires (ICA) | Formation obligatoire pour l'obtention du titre de Fellow | 1,719.94 \$ | Ottawa | Poulin, Étienne | Actuaire | 24 au 27 mai 2015 | 1,719.94 \$ |
| Obtention du titre de Fellow de l'institut Canadien des Actuaires (ICA) | Formation obligatoire pour l'obtention du titre de Fellow | 2,375.70 \$ | Ottawa | Saucier, Benoit | Actuaire | 24 au 27 mai 2015 | 2,375.70 \$ |
| Colloque annuel de l'Association des démographes du Québec | Formation pour la préparation de l'évaluation actuarielle du RRQ qui est actuellement en cours | 733.80 \$ | Ottawa | Pelletier, Geneviève | Actuaire | 3 au 5 juin 2015 | 733.80 \$ |
| Assemblée annuelle 2015 de l'ICA | Participer à l'assemblée annuelle 2015 de l'institut canadien des actuaires. Échanger avec d'autres personnes sur les régimes de retraite. Participer à une formation pour satisfaire aux exigences de l'ordre professionnel. | 1,326.13 \$ | Ottawa | Montour, Michel | Actuaire | 16 au 18 juin 2015 | 1,326.13 \$ |

RÉGIE DES RENTES DU QUÉBEC

VOYAGE HORS QUÉBEC:

Pour la période du 1er janvier au 31 décembre 2015

| BUT DU VOYAGE | OBJECTIFS | RÉEL | ENDROIT | PERSONNES CONCERNÉES | FONCTION | DATE | Total |
|--|---|-----------|---------------------------|-------------------------|--|--------------------|-----------|
| American Academy of Clinical Neuropsychology, 13th Annual conference | Être informé des avancées les plus récentes en neuropsychologie | 500.00 \$ | San Francisco, États-Unis | Toupin, Yvon | Médecin Service de l'admissibilité (SAE-SEH) | 17 au 20 juin 2015 | 500.00 \$ |
| Formation accordée par le RPC | Conférences sur l'impact des tendances démographiques, économiques et d'investissements, pertinentes pour la préparation de l'évaluation actuarielle du RRQ actuellement en cours | 193.07 \$ | Ottawa | Pelletier, Geneviève | Actuaire | 25-sept-15 | 193.07 \$ |
| Formation accordée par le RPC | Conférences sur l'impact des tendances démographiques, économiques et d'investissements, pertinentes pour la préparation de l'évaluation actuarielle du RRQ actuellement en cours | 193.07 \$ | Ottawa | Potvin, Sonia | Actuaire | 25-sept-15 | 193.07 \$ |
| Formation accordée par le RPC | Conférences sur l'impact des tendances démographiques, économiques et d'investissements, pertinentes pour la préparation de l'évaluation actuarielle du RRQ actuellement en cours | 193.07 \$ | Ottawa | Guèvremont Philippe | Actuaire | 25-sept-15 | 193.07 \$ |
| Formation accordée par le RPC | Conférences sur l'impact des tendances démographiques, économiques et d'investissements, pertinentes pour la préparation de l'évaluation actuarielle du RRQ actuellement en cours | 403.33 \$ | Ottawa | Therrien, Jean-François | Actuaire | 25-sept-15 | 403.33 \$ |

RÉGIE DES RENTES DU QUÉBEC

VOYAGE HORS QUÉBEC:

Pour la période du 1er janvier au 31 décembre 2015

| BUT DU VOYAGE | OBJECTIFS | RÉEL | ENDROIT | PERSONNES CONCERNÉES | FONCTION | DATE | Total |
|---|---|-------------|-------------------------------------|----------------------|----------|------------------------|-------------|
| Colloque sur les régimes de retraite de l'ICA | Échanger avec des pairs sur les régimes de retraite. | 1,188.00 \$ | Toronto, Ontario | Guay, Mathieu | Actuaire | 4 et 5 novembre 2015 | 1,188.00 \$ |
| Obtention du titre de Fellow de l'institut Canadien des Actuaires (ICA) | Formation obligatoire pour l'obtention du titre de Fellow | 1,449.71 \$ | Los Angeles (Californie) États-Unis | Poulin, Étienne | Actuaire | 1er au 5 décembre 2015 | 1,449.71 \$ |

Total formation et perfectionnement :**12,013.26 \$****12,013.26**

RÉGIE DES RENTES DU QUÉBEC

VOYAGE HORS QUÉBEC:

Pour la période du 1er janvier au 31 décembre 2015

| BUT DU VOYAGE | OBJECTIFS | RÉEL | ENDROIT | PERSONNES CONCERNÉES | FONCTION | DATE | Total |
|---|---|-------------|------------------|----------------------|-----------------------------|-------------------------------|-------------|
| 2 - Rencontres pour l'évolution ou l'administration des programmes : | | | | | | | |
| a- Régime de rentes : | | | | | | | |
| Rencontre avec l'ambassade des Pays Bas | Renégociation de l'entente de sécurité sociale entre le Québec et les Pays Bas | 213.72 \$ | Ottawa | Marcoux, Louis | Analyste et Adjoint au BESS | 27-août-15 | 213.72 \$ |
| Rencontre de la commission mixte Québec-France. | Négociation d'un avenant à l'entente de sécurité sociale entre le Québec et la France. | 3,496.83 \$ | Paris, France | Marcoux, Louis | Analyste et Adjoint au BESS | 2 octobre au 10 octobre 2015 | 3,496.83 \$ |
| Rencontre entre le gouvernement du Québec et celui de la république d'Autriche. | Poursuite de la négociation d'une entente de sécurité sociale entre le Québec et l'Autriche | 2,862.98 \$ | Vienne, Autriche | Marcoux, Louis | Analyste et Adjoint au BESS | 10 octobre au 17 octobre 2015 | 2,862.98 \$ |

sous-total

6,573.52 \$6,573.52 \$

RÉGIE DES RENTES DU QUÉBEC

VOYAGE HORS QUÉBEC:

Pour la période du 1er janvier au 31 décembre 2015

| BUT DU VOYAGE | OBJECTIFS | RÉEL | ENDROIT | PERSONNES CONCERNÉES | FONCTION | DATE | Total |
|--|--|--------------------|---------------------------|----------------------|---------------|-------------------------|--------------------|
| b- Régimes complémentaires de retraite : | | | | | | | |
| Réunion ACOR 2015 Spring Meeting- Toronto (Association canadienne des organismes de contrôle des régimes de retraite) | Échanger avec des pairs des autres provinces sur les régimes de retraite et sur l'entente des juridictions pour la surveillance des régimes dont les participants relèvent | 1,150.05 \$ | Toronto | Codère Denise | Chef d'équipe | 22 au 24 mars 2015 | 1,150.05 \$ |
| ACOR 2015 Spring in-person Meeting-Edmonton (Association canadienne des organismes de contrôle des régimes de retraite) | Échanger avec d'autres personnes sur les régimes de retraite des autres provinces et sur l'Entente entre les juridictions pour la surveillance des régimes dont les participants relèvent. | 1,333.36 \$ | Edmonton | Codère Denise | Chef d'équipe | 27 au 30 mai 2015 | 1,333.36 \$ |
| ACOR 2015 Spring in-person Meeting-Edmonton (Association canadienne des organismes de contrôle des régimes de retraite) | Échanger avec d'autres personnes sur les régimes de retraite des autres provinces et sur l'Entente entre les juridictions pour la surveillance des régimes dont les participants relèvent. | 1,317.65 \$ | Edmonton | Drolet Michel | Chef d'équipe | 27 au 30 mai 2015 | 1,317.65 \$ |
| Réunion ACOR 2015 Fall Meeting- St. John's, NL (Association canadienne des organismes de contrôle des régimes de retraite) | Échanger avec des pairs des autres provinces sur les régimes de retraite et sur l'entente des juridictions pour la surveillance des régimes dont les participants relèvent | 1,316.34 \$ | Saint John's, Terre-Neuve | Codère Denise | Chef d'équipe | 27 au 29 septembre 2015 | 1,316.34 \$ |
| Réunion ACOR 2015 Fall Meeting- St. John's, NL (Association canadienne des organismes de contrôle des régimes de retraite) | Échanger avec des pairs des autres provinces sur les régimes de retraite et sur l'entente des juridictions pour la surveillance des régimes dont les participants relèvent | 1,432.54 \$ | Saint John's, Terre-Neuve | Provost Patrick | Actuaire | 27 au 29 septembre 2015 | 1,432.54 \$ |
| 12th annual Northwind Pension Fund | Échanger avec d'autres personnes sur les régimes de retraite. Agir à titre de meneur de discussion lors d'une séance | 451.64 \$ | Cambridge, Ontario | Godin François | Chef d'équipe | 21 au 23 octobre 2015 | 451.64 \$ |
| sous-total | | 7,001.57 \$ | | | | | 7,001.57 \$ |

RÉGIE DES RENTES DU QUÉBEC
 VOYAGE HORS QUÉBEC
 Pour la période du 1er janvier au 31 décembre 2015

| BUT DU VOYAGE | OBJECTIFS | RÉEL | ENDROIT | PERSONNES CONCERNÉES | FONCTION | DATE | Total |
|---------------|-----------|------|---------|----------------------|----------|------|-------|
|---------------|-----------|------|---------|----------------------|----------|------|-------|

c- Programme d'aide à la famille :

| | | | | | | | |
|-------------------|--|----------------|--|--|--|--|----------------|
| | | 0.00 \$ | | | | | 0.00 \$ |
| sous-total | | 0.00 \$ | | | | | 0.00 \$ |

d- Administration générale :

| | | | | | | | |
|--|---|------------------|--------|-------------------|---------------------------------|------------------------|------------------|
| Rencontre fédérale-provinciale-territoriale des ministres des Finances | Représenter la Régie des rentes du Québec au sein de la délégation québécoise. Il a été question d'une éventuelle bonification du Régime de pensions du Canada. | 335.29 \$ | Ottawa | Cossette, Charles | Chef du service de l'évaluation | 20 et 21 décembre 2015 | 335.29 \$ |
| sous-total | | 335.29 \$ | | | | | 335.29 \$ |

Total pour l'évolution et l'administration des programmes :

13,910.38 \$

13,910.38 \$

3- Autres :

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|---------|
| | | | | | | | 0.00 \$ |
|--|--|--|--|--|--|--|---------|

Total pour autres

0.00 \$

0.00

TOTAL GLOBAL :

25,923.64 \$

25,923.64 \$

C
A
R
R
A

TITRE 2 : Liste des voyages fait au Québec, en avion ou en hélicoptère des dirigeants d'organismes pour la période du 1er janvier 2015 au 31 décembre 2015

Aucun voyage en avion ou hélicoptère au Québec n'a été fait par les dirigeants de la CARRA en 2015.

**R
R
Q**

TITRE 2 : Liste des voyages fait au Québec, en avion ou en hélicoptère des dirigeants d'organismes pour la période du 1er janvier 2015 au 31 décembre 2015

Aucun voyage en avion ou hélicoptère au Québec n'a été fait par les dirigeants de la Régie des rentes du Québec en 2015.

**C
A
R
R
A**

TITRE 3 : Dépenses en publicité, en articles promotionnels et en commandites pour 2015 CARRA

| Nom de la firme | Montant |
|--|----------|
| Dépenses de publicité : | |
| Colloque de l'Alliance des professeures et professeurs de Montréal – 1/2 page dans le programme du colloque (19 et 20 mars 2015) Mode d'octroi du contrat : N/A | 385 \$ |
| Congrès de la Fédération québécoise des directions d'établissement d'enseignement (FQDE) - une page dans le programme (16 et 17 avril 2015) Mode d'octroi du contrat : N/A | 95 \$ |
| Placement publicitaire – Fédération des commissions scolaires du Québec (FCSQ) – une page dans le magazine Savoir (septembre 2015) Mode d'octroi du contrat : N/A | 1 500 \$ |
| Placement publicitaire – une page dans le journal de l'Association des employées et employés du gouvernement du Québec (octobre 2015) Mode d'octroi du contrat : N/A | 1 455 \$ |
| Bandeau publicitaire sur la plateforme de téléapprentissage de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ), Mistral (septembre, octobre et novembre 2015) Mode d'octroi du contrat : N/A | 1 800 \$ |
| Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ) –1/2 page dans le magazine Perspective Infirmière (septembre - octobre 2015) Mode d'octroi du contrat : N/A | 2 800 \$ |
| Placement publicitaire dans le quotidien francophone AMEQ en ligne (Approvisionneur des Maisons d'Enseignement du Québec). (septembre, octobre et novembre 2015) Mode d'octroi du contrat : N/A | 4 100 \$ |
| Congrès annuel de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec - bannière publicitaire sur le site Web (9 et 10 novembre 2015) Mode d'octroi du contrat : N/A | 500 \$ |
| Dépenses en commandites : | |
| Inscription de 33 personnes au Défi Entreprise en santé (mai 2015) | 430 \$ |
| Soutien financier – Assemblée générale annuelle de l'Association québécoise des retraités (es) des secteurs public et parapublic (AQRP) (juin 2015) | 500 \$ |
| Inscription de 3 équipes de la CARRA au Pentathlon des neiges 2015 et 2016 au profit du projet « À l'école, moi je bouge » | 1 830 \$ |

Pour les contrats de plus de 25 000 \$, l'information se trouve aux engagements financiers qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique.

L'information fournie en réponse à cette question est incluse dans les informations diffusées sur une base trimestrielle sur le site Internet du ministère en vertu du *Règlement sur la diffusion d'information et sur la protection des renseignements personnels* (art. 4 paragraphe 24).

R
R
Q

TITRE 3 : Dépenses en publicité, en articles promotionnels et en commandites pour 2015

La Régie confie ses contrats relatifs à la publicité au Centre des services partagés du Québec. Ces dépenses couvrent les activités de placement médias effectuées dans la presse écrite et électronique. De ce fait, c'est le Centre de services partagés du Québec qui rend compte de ces contrats pour l'étude des crédits.

La présente liste de dépenses énumère des commandites à divers organismes qui n'ont pas été confiées au Centre de services partagés du Québec.

| Nom de la firme | Montant |
|--|----------------|
| Question Retraite (mois de la planification financière de la retraite) | 20 000 \$ |
| Institut québécois de planification financière | 7 000 \$ |
| Société des experts en évaluation médico-légale du Québec | 1 000 \$ |

Pour les contrats de plus de 25 000 \$, l'information se trouve aux engagements financiers qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique.

L'information fournie en réponse à cette question est incluse dans les informations diffusées sur une base trimestrielle sur le site Internet du ministère en vertu du *Règlement sur la diffusion d'information et sur la protection des renseignements personnels* (art. 4 paragraphe 24).

C
A
R
R
A

TITRE 4 : Liste des dépenses pour l'organisation et la tenue de conférences de presse, d'événements médiatiques, ou autres événements (sommet, congrès, conférences, etc.)

Aucune dépense pour l'organisation et la tenue de conférences de presse, d'événements médiatiques ou autres événements pour l'année 2015.

**R
R
Q**

TITRE 4 : Liste des dépenses pour l'organisation et la tenue de conférences de presse, d'événements médiatiques, ou autres événements (sommet, congrès, conférences, etc.)

Aucune dépense pour l'organisation et la tenue de conférences de presse, d'événements médiatiques ou autres événements pour l'année 2015.

**C
A
R
R
A**

TITRE 5 : Liste des dépenses en formation de communication

CARRA

| Nom de la formation ou de l'activité | Fournisseurs | Coût | But visé |
|---|-----------------------------------|------------------------------------|---|
| Relations avec les médias | RTCOMM Québec | 850 \$ | La formation permet d'apprendre à négocier une entrevue, préparer les messages, établir la crédibilité, dominer le trac et la nervosité, appliquer les techniques d'entrevue, convaincre l'auditoire et faire passer les messages, contrôler l'entrevue, gérer les questions pièges et maîtriser les situations difficiles. |
| Médias sociaux – Animation de communautés | Technologia Québec | 1 185 \$ (395 \$ X 3 personnes) | Être en mesure de gérer sa communauté, d'interagir avec elle afin de créer un sentiment d'appartenance à la marque. |
| SharePoint pour superutilisateurs 2013 | Technologia Québec | 1 550 \$ (775 \$ x 2 personnes) | Être en mesure de créer, de personnaliser et d'administrer des sites SharePoint. |
| Mieux comprendre SharePoint 2013 | Technologia Québec | 750 \$ (375 \$ X 2 personnes) | Être en mesure de décrire les principales fonctions de Microsoft SharePoint Server 2013 et de comprendre comment SharePoint 2013 peut aider à améliorer la productivité et l'efficacité des utilisateurs. |
| Rédiger des communications d'affaires gagnantes | Pascal Pelletier Université Laval | 336 \$ | Permet d'établir les étapes de la rédaction, les mots et les styles efficaces et les caractéristiques rédactionnelles des textes de base pour la lettre et le courriel, le dépliant et le communiqué de presse. |
| La Toile des communicateurs – La crédibilité des porte-paroles en relations publiques | Téluq Montréal | 10 \$ | En apprendre davantage sur la crédibilité des porte-paroles et sur la perception qu'en ont les différents publics. |
| Planifier la refonte ou l'optimisation d'un site Web | Technologia Québec | 395 \$ | Être en mesure de bien comprendre tous les enjeux influant sur la bonne conduite d'une refonte et l'optimisation d'un site Web. |
| Bien jouer son rôle conseil à l'interne | Université Laval | 419 \$ | La formation permet de comprendre les étapes du processus de consultation et les éléments de base nécessaires à l'établissement d'une relation de coopération; se familiariser avec un outil d'évaluation de son efficacité interpersonnelle; exercer des compétences relationnelles dans l'exercice du rôle-conseil. |

TITRE 5 : Liste des dépenses en formation de communication

| | | | |
|---|--|---------------------------------------|---|
| Formation intégration réseaux sociaux Web | Tangence Média | 75 \$ (2 personnes) | Permet l'intégration de modules de médias sociaux dans du code de programmation HTML et JavaScript. |
| Gestion efficace du temps et des priorités | Technologia Québec | 1 590 \$ (795 \$ X 2 personnes) | Être en mesure de reconnaître les symptômes et les causes des problèmes de gestion du temps, de mettre en œuvre les solutions appropriées, d'identifier les « grugeurs » de temps et de les rentabiliser. |
| Séminaire de lecture rapide | Daniel Gagnon, orthopédagogue | 475 \$ | La formation en lecture rapide vise, au moyen de diverses techniques, l'amélioration de la vitesse de lecture ainsi qu'une plus grande efficacité par une meilleure rétention de l'information. |
| Pilotez le changement et diminuez la résistance | Technologia Québec | 795 \$ | Être en mesure de planifier davantage les changements dans les organisations, de mieux comprendre et gérer les aspects humains et d'encadrer adéquatement les différents intervenants ainsi que la démarche. |
| Compétences politiques et relationnelles | École nationale d'administration publique (ENAP) | 295 \$ | Reconnaître le caractère incontournable des habiletés politiques en gestion; identifier les différents types de pouvoir présents dans les organisations et la dynamique des jeux politiques; reconnaître les comportements pathologiques nuisibles à l'organisation; utiliser des compétences d'influence dans une perspective éthique; se positionner dans les dynamiques de pouvoir; cibler les intérêts et attentes de diverses parties prenantes. |
| Gestion des équipes et des personnes | Groupe CFC | 431 \$ | Intégrer les différentes facettes de son rôle de gestionnaire pour à la fois mobiliser son équipe et atteindre ses résultats. |
| Optimisez votre efficacité personnelle | Versalys | 485 \$ | Développer l'efficacité personnelle et relier la gestion du temps à une destination stratégique. |
| Total : | | | 9 641 \$ |

L'information fournie en réponse à cette question est incluse dans les informations diffusées sur une base trimestrielle sur le site Internet du ministère en vertu du *Règlement sur la diffusion d'information et sur la protection des renseignements personnels* (art. 4 paragraphes 22 et 23).

Q R R

TITRE 5 : Liste des dépenses en formation de communication**Régie des rentes**

| Nom de la formation ou de l'activité | Fournisseurs | Coût | But visé |
|---|---|-------------------------------------|---|
| L'art de parler en public | Stéphan Roy, spécialiste en communication | 922 \$ | Améliorer la maîtrise des techniques de communication orale et l'animation de groupe pour donner des séances d'information sur les programmes de la Régie des rentes |
| Créer des sites Web avec Bootstrap | Technologia Montréal | 425 \$ | Approfondir les connaissances de Bootstrap afin de l'utiliser pour le site Web de la Régie des rentes |
| Le plan de communication | Société des communicateurs de Québec | 440 \$ (220 \$ X 2 personnes) | Savoir reconnaître et intégrer les meilleures pratiques liées à la conception et à la réalisation d'un plan de communication |
| La Journée de l'informatique du Québec | Réseau Action TI | 215 \$ | Approfondir les connaissances et découvrir les nouveautés et les tendances dans le domaine des technologies de l'information. |
| Le Web à Québec | Québec numérique | 600 \$ (300 \$ X 2 personnes) | L'événement Le Web à Québec vise à rassembler tous les acteurs de la communauté numérique pour acquérir des connaissances via des conférences et de nombreuses activités offertes pendant la journée de l'événement |
| Total : | | | 2 602 \$ |

L'information fournie en réponse à cette question est incluse dans les informations diffusées sur une base trimestrielle sur le site Internet du ministère en vertu du *Règlement sur la diffusion d'information et sur la protection des renseignements personnels* (art. 4 paragraphes 22 et 23).

C
A
R
R
A

Titre 6: La liste des dépenses en formation de communication organisée par le ministère ou l'organisme pour le personnel politique, les membres du conseil exécutif ou les députés

Cette question ne s'applique pas à la Commission administrative des régimes de retraite et d'assurances.

R
R
Q

Titre 6: La liste des dépenses en formation de communication organisée par le ministère ou l'organisme pour le personnel politique, les membres du conseil exécutif ou les députés

Cette question ne s'applique pas à la Régie des rentes du Québec.

C
A
R
R
A

TITRE 7 : Contrats de moins de 25 000 \$ attribués en 2015

Contrats de services professionnels : SECTION A

Acquisitions des services techniques: SECTION B

Acquisitions de biens : SECTION C

Pour les contrats de plus de 25 000\$, l'information se trouve aux engagements financiers qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et ces informations sont aussi disponibles sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec : <https://seao.ca/>.

**Titre 7 : Liste des acquisitions en services professionnels-plus de 1000\$ et moins de 25 000\$
pour la période du 1er janvier 2015 au 31 décembre 2015**

| No ligne | Fournisseur | Code Appel d'Offres | Description Commande | Montant commande |
|----------|--|---------------------|--|------------------|
| 1 | ACADÉMIE DE FORMATION INFORMATIQUE (AFI) EXPERTISE INC | Gré à gré | PERFECTIONNEMENT: ITIL 2011 SUPPORT ET ANALYSE OPÉRATIONNELLE (1 PARTICIPANT) | 1 975 \$ |
| 2 | ACADÉMIE DE FORMATION INFORMATIQUE (AFI) EXPERTISE INC | Gré à gré | PERFECTIONNEMENT : INSTALLATION ET CONFIGURATION DE WINDOWS SERVER 2012 (1 PARTICIPANT) | 2 025 \$ |
| 3 | ACADÉMIE DE FORMATION INFORMATIQUE (AFI) EXPERTISE INC | Gré à gré | PERFECTIONNEMENT : CONFIGURATION DES SERVICES AVANCÉS DE WINDOWS SERVER 2012 (1 PARTICIPANT) | 2 025 \$ |
| 4 | ACADÉMIE DE FORMATION INFORMATIQUE (AFI) EXPERTISE INC | Gré à gré | PERFECTIONNEMENT: ADMINISTRATION DE WINDOWS SERVER 2012 (1 PARTICIPANT) | 1 975 \$ |
| 5 | ACADÉMIE DE FORMATION INFORMATIQUE (AFI) EXPERTISE INC | Gré à gré | PERFECTIONNEMENT: "VMWARE VSPHERE SKILLS FOR OPÉRATOR" (2 PARTICIPANTS) | 1 470 \$ |
| 6 | ACADÉMIE DE FORMATION INFORMATIQUE (AFI) EXPERTISE INC | Gré à gré | PERFECTIONNEMENT : CYBERDÉFENCE (1 PARTICIPANT) | 1 965 \$ |
| 7 | ACADÉMIE DE FORMATION INFORMATIQUE (AFI) EXPERTISE INC | Gré à gré | PERFECTIONNEMENT: "ADVANCED SOLUTIONS OF MICROSOFT EXCHANGE SERVER 2103 " (1 PARTICIPANT) | 2 025 \$ |
| 8 | ACADÉMIE DE FORMATION INFORMATIQUE (AFI) EXPERTISE INC | Gré à gré | PERFECTIONNEMENT:" AD MICROSOFT SERVER 2012" (1 PARTICIPANT) | 1 050 \$ |
| 9 | ACADÉMIE DE FORMATION INFORMATIQUE (AFI) EXPERTISE INC | Gré à gré | PERFECTIONNEMENT: ADMINISTERING SQL SERVER DATABASES" (1 PARTICIPANT) | 2 025 \$ |
| 10 | ACADÉMIE DE FORMATION INFORMATIQUE (AFI) EXPERTISE INC | Gré à gré | PERFECTIONNEMENT: "BIZ TALK FOR ADMINISTRATOR V 2013" (2 PARTICIPANTS) | 3 495 \$ |
| 11 | AFI EXPERTISE | Gré à gré | PERFECTIONNEMENT: VMWARE VCENTER OPERATIONS MANAGER ANALYSE AND PREDICT V5 (3 PARTICIPANTS) | 1 470 \$ |
| 12 | ANDRÉ LORTIE | Gré à gré | DEMANDES DE RÉEXAMEN-FORMATION ET ENCADREMENT ET ANALYSE DE DOSSIERS COMPLEXES | 23 100 \$ |
| 13 | BARREAU DU QUÉBEC | Gré à gré | FORMATION : "LE GRAND COLLECTIF" PORTANT SUR LE NOUVEAU CODE DE PROCÉDURE CIVILE (2 PARTICIPANTS) | 1 135 \$ |
| 14 | CENTRE MICROBUR | Gré à gré | FORMATION "LE FRANÇAIS AU BUREAU" | 6 150 \$ |
| 15 | CLINIQUE D'EXPERTISES MÉDICALES DU QUÉBEC | Gré à gré | OPINIONS MÉDICALES SUR DES DEMANDES DE RENTES D'INVALIDITÉ ET DE PRESTATIONS POUR MALADIE EN PHASE TERMINALE | 20 800 \$ |
| 16 | CSPQ | Gré à gré | SERVICE EN RÉVISION LINGUISTIQUE ET EN TRADUCTION | 24 500 \$ |
| 17 | CSPQ | Gré à gré | TEST D'INTRUSION | 18 810 \$ |
| 18 | DIANE GAGNÉ | Gré à gré | RENCONTRES SUIVANT L'OPÉRATION DE RÉVISION DES DOSSIERS DE RECRUTEMENT | 8 960 \$ |
| 19 | ÉCOLE NATIONALE D'ADMINISTRATION PUBLIQUE | Gré à gré | FORMATION DES CHEFS DE DIVISION PORTANT SUR LA GESTION DES EMPLOYÉS DIFFICILES OU EN DIFFICULTÉ | 24 000 \$ |
| 20 | ÉCOLE NATIONALE D'ADMINISTRATION PUBLIQUE | Gré à gré | PROGRAMME GOUVERNEMENTAL D'APPRENTISAGE DU GESTIONNAIRE NIVEAU 1 (1 PARTICIPANT) | 4 285 \$ |
| 21 | ÉCOLE NATIONALE D'ADMINISTRATION PUBLIQUE | Gré à gré | PROGRAMME GOUVERNEMENTAL D'APPRENTISAGE DU GESTIONNAIRE NIVEAU 1 (1 PARTICIPANT) | 4 285 \$ |
| 22 | ÉCOLE NATIONALE D'ADMINISTRATION PUBLIQUE | Gré à gré | PROGRAMME GOUVERNEMENTAL D'APPRENTISAGE DU GESTIONNAIRE NIVEAU 2 (1 PARTICIPANT) | 3 800 \$ |

**Titre 7 : Liste des acquisitions en services professionnels-plus de 1000\$ et moins de 25 000\$
pour la période du 1er janvier 2015 au 31 décembre 2015**

| No ligne | Fournisseur | Code Appel d'Offres | Description Commande | Montant commande |
|----------|---|---------------------|--|------------------|
| 23 | ESI TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION | Gré à gré | SERVICES PROFESSIONNELS SPÉCIALISÉS DANS L'IMPLANTATION ET L'OPTIMISATION | 4 930 \$ |
| 24 | FOURNIER ET ASSOCIÉS | Gré à gré | CONFÉRENCE SUR LES RISQUES ET OPPORTUNITÉS SUSCEPTIBLES D'AFFECTER L'ÉCONOMIE MONDIALE | 1 300 \$ |
| 25 | FUJITSU CONSEIL (CANADA) INC. | Gré à gré | TRAVAUX SUR LE SYSTÈME IPEV (150 RENÉ-LÉVESQUES) | 1 111 \$ |
| 26 | GCI INC. | Gré à gré | SOUTIEN TECHNIQUE POUR GESTION VIRTUELLE | 5 381 \$ |
| 27 | GLOBAL KNOWLEDGE | Gré à gré | PERFECTIONNEMENT: "CISCO CERTIFIED DESIGN ASSOCIATE BOOT CAMP" (1 PARTICIPANT) | 2 795 \$ |
| 28 | ISQ | Gré à gré | ENQUÊTE PORTANT SUR LES BESOINS ET ATTENTES DE LA CLIENTÈLE | 20 000 \$ |
| 29 | JEAN CHEVRIER | Gré à gré | SERVICE ORGANISATION ADMINISTRATIVE | 7 500 \$ |
| 30 | LORD COMMUNICATION MANAGERIALE INC. | Gré à gré | FORMATION AUX GESTIONNAIRES "COMMUNIQUER AVEC COURAGE" | 5 000 \$ |
| 31 | MICRO LOGIC | Gré à gré | BANQUE D'HEURES POUR L'ENTRETIEN DE PRODUITS APPLE | 1 200 \$ |
| 32 | MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE | Gré à gré | SERVICE DE PRODUCTION VIDÉO | 1 125 \$ |
| 33 | NORMANDIN BEAUDRY, ACTUAIRES CONSEIL INC. | Gré à gré | SERVICES CONSEIL SUR LA POLITIQUE D'APPROVISIONNEMENT DU RÉGIME DE RETRAITE DES AGENTS DE LA PAIX ET DES SERVICES CORRECTIONNELS | 9 200 \$ |
| 34 | NURUN INC. | Gré à gré | BANQUE D'HEURES PROFESSIONNELLES POUR LE SERVEUR ORACLE | 4 999 \$ |
| 35 | OLIVIER CHOLIN | Gré à gré | ADAPTATION DE L'OUTIL DE PLANIFICATION DES HORAIRES DES PRÉPOSÉES À LA DCC | 18 000 \$ |
| 36 | ORACLE | Gré à gré | BANQUE D'HEURES POUR LA MISE À NIVEAU SIEBEL | 13 000 \$ |
| 37 | ORDRE DES COMPTABLES AGRÉÉS DU QUÉBEC | Gré à gré | FORMATION OFFERTE PAR L'ORDRE DES COMPTABLES PROFESSIONNELS AGRÉÉS DU QUÉBEC | 4 497 \$ |
| 38 | ORDRE DES CONSEILLERS EN RESSOURCES HUMAINES AGRÉÉS | Gré à gré | CONGRÈS 2015 DE L'ORDRE DES CONSEILLERS EN RESSOURCES HUMAINES AGRÉÉS (2 PARTICIPANTS) | 1 520 \$ |
| 39 | REGROUPEMENT DE RÉSEAUX EN SANTÉ DES PERSONNES AU TRAVAIL (RRSPT) | Gré à gré | FORMATION AUX GESTIONNAIRES "RÉINTÉGRATION AU TRAVAIL" | 6 600 \$ |
| 40 | RÉSEAU DOF INC. | Gré à gré | RENCONTRES (ALTERNANCE FORMATION/DISCUSSION) ENTRE GESTIONNAIRES DE LA CARRA ET DE LA RRQ DANS LE CADRE D'UN ÉVENTUEL REGROUPEMENT | 7 000 \$ |
| 41 | RÉSEAU DOF INC. | Gré à gré | FORMATION- LE POUVOIR DE LA CRÉDIBILITÉ | 3 000 \$ |
| 42 | ROBIC | Gré à gré | RÉVISION DE LA CONVENTION D'ENTIERCEMENT | 9 550 \$ |
| 43 | RRSPT | Gré à gré | FORMATION RELATIVE À LA GESTION DES PERSONNES AYANT DES TROUBLES DE LA PERSONNALITÉ | 10 650 \$ |
| 44 | SERVICE CONSEILS FOCUS | Gré à gré | FORMATION SUR LA GESTION DES EMPLOYÉS DIFFICILES | 1 900 \$ |
| 45 | SOCIÉTÉ QUÉBÉCOISE DES INFRASTRUCTURES | Gré à gré | TRAVAUX CAMPUS CARRA | 4 277 \$ |
| 46 | SOCIETY OF ACTUARIES | Gré à gré | FORMATION : EXAMENS D'ACTUAIRES (1 PARTICIPANT) | 1 435 \$ |

Titre 7 : Liste des acquisitions en services professionnels-plus de 1000\$ et moins de 25 000\$
pour la période du 1er janvier 2015 au 31 décembre 2015

| No ligne | Fournisseur | Code Appel d'Offres | Description Commande | Montant commande |
|----------|-----------------------------|---------------------|---|------------------|
| 47 | SYLVIE DESPAROIS | Gré à gré | COACHING ET FORMATION | 7 200 \$ |
| 48 | UNIVERSITÉ LAVAL | Gré à gré | FORMATION EN ARCHITECTURE D'ENTREPRISE | 18 500 \$ |
| 49 | ZINS BEAUCHESNE ET ASSOCIÉS | Gré à gré | ACCOMPAGNEMENT DE LA DRH DANS LA RÉALISATION D'UN SONDAGE | 8 700 \$ |

Titre / : Liste des acquisitions en services techniques-plus de 1000\$ et moins de 25 000\$
pour la période du 1er janvier 2015 au 31 décembre 2015

| No ligne | Fournisseurs | Code Appel d'Offres | Description Commande | Montant du contrat |
|----------|---|---------------------|--|--------------------|
| 1 | ACOUSTICO INC. | Gré à gré | REPLACEMENT DE TUILES AU CTI | 3 900 \$ |
| 2 | ALFID | Gré à gré | ENTRETIEN DES 4 ÎLOTS DE RÉCUPÉRATION | 3 969 \$ |
| 3 | ALFID | Gré à gré | INSTALLATION DE CIRCUITS AU 475 ST-AMABLE | 3 804 \$ |
| 4 | ALFID ÉDIFICE 500 GRANDE-ALLÉE | Gré à gré | RÉPARATION FUITE D'EAU | 1 052 \$ |
| 5 | ALFID SERVICES IMMOBILIERS | Gré à gré | ENTRETIEN DE LA GÉNÉRATRICE | 15 967 \$ |
| 6 | ALLIANCE DES CADRES DE L'ÉTAT | Gré à gré | KIOSQUE POUR L'ÉVÈNEMENT "RENCONTRE ANNUELLE DE L'ALLIANCE DES CADRES DE L'ÉTAT" | 2 000 \$ |
| 7 | ALLIANCES DES PROFESSEURES ET DES PROFESSEURS DE MONTRÉAL | Gré à gré | COLLOQUE DE L'ALLIANCE LES 19 ET 20 MARS 2015 | 1 563 \$ |
| 8 | BELL CANADA | Gré à gré | SUPPORT POUR LES COUPE-FEUX ASA | 1 060 \$ |
| 9 | BIP INC. | Sur invitation | ENQUÊTE SUR LA SATISFACTION DE LA CLIENTÈLE | 16 800 \$ |
| 10 | COBA INC | Gré à gré | MAINTENANCE POUR LE LOGICIEL COBA | 2 600 \$ |
| 11 | COPIEXPRESS | Gré à gré | IMPRESSION DU DÉPLIANT "DESTINATION-RETRAITE" | 1 318 \$ |
| 12 | CPU DESIGN | Gré à gré | SUPPORT POUR CA SERVICES CATALOG ET CA SERVICE DESK MANAGER | 24 799 \$ |
| 13 | CSPQ | Gré à gré | PROJET CAPTURE | 21 525 \$ |
| 14 | CSPQ | Gré à gré | ENTENTE DE SERVICES EN CONSERVATION DES DOCUMENTS TECHNOLOGIQUES (2014-2015) / MONTANT DE L'ENTENTE APPROXIMATIF | 22 995 \$ |
| 15 | CSPQ | Gré à gré | ENTENTE DE SERVICE EN CONSERVATION DES DOCUMENTS TECHNOLOGIQUES (2015-2016) | 20 000 \$ |
| 16 | CSPQ | Gré à gré | ENTENTE VIA LE CLDC DU CSPQ POUR OBTENIR LES DROITS D'UTILISATION DES CAPSULES DE FORMATION | 20 000 \$ |
| 17 | CSPQ | Gré à gré | DROITS D'AUTEURS ANNUELS POUR LA REVUE DE PRESSE | 13 998 \$ |
| 18 | CSPQ | Gré à gré | SERVICE DE RELAIS POUR COURRIER ÉLECTRONIQUE 2014-2015 | 4 944 \$ |
| 19 | CSPQ | Gré à gré | SERVICE DE RELAIS POUR COURRIER ÉLECTRONIQUE 2015-2016 | 4 944 \$ |
| 20 | CSPQ | Gré à gré | ENTENTE DE SERVICE D'IMPRESSIONS HAUT VOLUME | 4 001 \$ |
| 21 | CSPQ | Gré à gré | ENTENTE DE SERVICES POUR LES SITES WEB DE FAIBLE COMPLEXITÉ | 3 000 \$ |
| 22 | CSPQ | Gré à gré | ENTENTE DE SERVICES POUR L'HÉBERGEMENT DES SITES WEB INFORMATIONNELS | 3 000 \$ |
| 23 | DELL | Gré à gré | ACQUISITION D'UNE LICENCE SPOTLIGHT | 21 999 \$ |
| 24 | DELL | Gré à gré | SUPPORT POUR LES LICENCES LITESPEED | 6 600 \$ |
| 25 | DELL | Sur invitation | SUPPORT DES LICENCES REWIN MODELING 2014-2015 | 5 257 \$ |
| 26 | DELL SOFTWARE CANADA INC. | Gré à gré | SUPPORT POUR LICENCES LITESPEED, SPOLIGHT ET SQL OPTIMIZER | 11 225 \$ |
| 27 | DIRECTEUR DE L'ÉTAT CIVIL | Gré à gré | ÉCHANGE AVEC LE DIRECTEUR DE L'ÉTAT CIVIL | 6 000 \$ |

Titre 7 : Liste des acquisitions en services techniques-plus de 1000\$ et moins de 25 000\$
pour la période du 1er janvier 2015 au 31 décembre 2015

| o ligne | Fournisseurs | Code Appel d'Offres | Description Commande | Montant du contrat |
|---------|---|---------------------|--|--------------------|
| 28 | DRUIDE INFORMATIQUE INC. | Gré à gré | MIGRATION LICENCES ANTIDOTE | 11 400 \$ |
| 29 | ECRION SOFTWARE | Gré à gré | SUPPORT POUR LE SERVEUR XF RENDERING | 3 591 \$ |
| 30 | ÉDIFICE 500 GRANDE-ALLÉE EST INC. | Gré à gré | SURVEILLANCE ET SUIVI DES ALARMES PROVENANT DE LA CARRA À LA CONSOLE MÉTASYS | 1 223 \$ |
| 31 | ÉDITIONS YVON BLAIS | Gré à gré | ABONNEMENT AU SERVICE EN LIGNE "LA RÉFÉRENCE DROIT QUÉBÉCOIS" | 2 015 \$ |
| 32 | ENTRUST | Gré à gré | CERTIFICATS SÉCURISÉS | 15 028 \$ |
| 33 | ENTRUST | Gré à gré | CERTIFICATS SÉCURISÉS | 5 283 \$ |
| 34 | F.D. JUL | Gré à gré | DÉMÉNAGEMENT D'ÉTAGÈRES-PHASE 2 | 1 229 \$ |
| 35 | FÉDÉRATION QUÉBÉCOISE DES MUNICIPALITÉS | Gré à gré | LOCATION D'UN STAND AU SALON DES AFFAIRES MUNICIPALES | 3 060 \$ |
| 36 | FORRESTER RESEARCH | Gré à gré | ABONNEMENT À BT ROLE VIEW READER | 9 800 \$ |
| 37 | FORRESTER RESEARCH | Gré à gré | ABONNEMENT AU SERVICE FORRESTER | 4 630 \$ |
| 38 | FRESCHÉ SOLUTIONS | Gré à gré | SUPPORT POUR LES LICENCES MEDIA DESKTOP | 2 826 \$ |
| 39 | FRESCHÉ SOLUTIONS | Gré à gré | MAINTENANCE ET SOUTIEN TECHNIQUE POUR LES LICENCES MEDIA | 2 569 \$ |
| 40 | FUJITSU CONSEIL (CANADA) INC. | Gré à gré | SUPPORT POUR LA LICENCE MACROSCOPE 2014-2015 | 6 353 \$ |
| 41 | FUJITSU CONSEIL (CANADA) INC. | Gré à gré | SUPPORT POUR LA LICENCE MACROSCOPE 2015-2016 | 6 353 \$ |
| 42 | IBM CANADA | Gré à gré | MAINTENANCE STORMIZE CONTROLER | 12 532 \$ |
| 43 | IMDS CANADA | Gré à gré | SUPPORT POUR LA LICENCE AD'HOC IMM | 15 635 \$ |
| 44 | IMDS CANADA | Gré à gré | SUPPORT POUR LA LICENCE AD'HOC IMM | 15 314 \$ |
| 45 | IMDS CANADA | Gré à gré | GARANTIE ET MAINTENANCE PROLONGÉE NUMÉRISSEURS KODAK | 4 072 \$ |
| 46 | IMDS CANADA | Gré à gré | SUPPORT POUR LES NUMÉRISSEURS | 2 818 \$ |
| 47 | IMDS CANADA | Gré à gré | RENOUVELLEMENT POUR LE SUPPORT DES NUMÉRISSEURS FUJITSU | 2 163 \$ |
| 48 | IMPRESSIONS BOURG-ROYAL | Gré à gré | IMPRESSION DU RAPPORT ANNUEL DE GESTION 2014 | 7 732 \$ |
| 49 | IMPRESSIONS BOURG-ROYAL | Gré à gré | PUBLICATIONS 2016 | 3 830 \$ |
| 50 | IMPRESSIONS BOURG-ROYAL | Gré à gré | IMPRESSIONS DÉPLIANT "QUESTION DE RETRAITE" | 2 597 \$ |
| 51 | IMPRESSIONS BOURG-ROYAL | Sur invitation | IMPRESSION DE BROCHURES D'INFORMATION RREGOP | 2 264 \$ |
| 52 | IMPRESSIONS BOURG-ROYAL | Gré à gré | IMPRESSION DÉPLIANT "COORDINATION RRQ" | 1 993 \$ |
| 53 | IMPRESSIONS BOURG-ROYAL | Gré à gré | IMPRESSION VOLUMES "SÉMINAIRES SUR LES PLACEMENTS" | 1 900 \$ |
| 54 | IMPRESSIONS BOURG-ROYAL | Gré à gré | IMPRESSIONS BROCHURES INFORMATION RRPE ET RREGOP | 1 492 \$ |
| 55 | IMPRESSIONS BOURG-ROYAL | Gré à gré | IMPRESSION DE LA BROCHURE "LES RACHATS DE SERVICE" | 1 293 \$ |

Titre 7 : Liste des acquisitions en services techniques-plus de 1000\$ et moins de 25 000\$
pour la période du 1er janvier 2015 au 31 décembre 2015

| No ligne | Fournisseurs | Code Appel d'Offres | Description Commande | Montant du contrat |
|----------|--|---------------------|---|--------------------|
| 56 | IMPRESSIONS BOURG-ROYAL | Gré à gré | IMPRESSION DE BROCHURES D'INFORMATION | 1 225 \$ |
| 57 | IMPRIMERIE RAYMOND SIMARD | Gré à gré | IMPRESSION DU BULLETIN "LE RREGOP" | 1 575 \$ |
| 58 | INTERCONNEXIONS LD | Sur invitation | ACQUISITION DE SYSTÈMES D'ALIMENTATION SANS COUPURE | 20 444 \$ |
| 59 | IRISCO DU QUÉBEC | Gré à gré | SUPPORT POUR LICENCES AUTODESK | 1 503 \$ |
| 60 | IRISCO DU QUÉBEC INC. | Gré à gré | SUPPORT POUR AUTOCAD LT | 1 669 \$ |
| 61 | JAGUAR MÉDIA INC. | Gré à gré | BANNIÈRE AMEQ | 4 100 \$ |
| 62 | JALASOFT | Gré à gré | SUPPORT POUR LICENCES XIAN | 1 808 \$ |
| 63 | JALASOFT | Gré à gré | MAINTENANCE POUR LES LICENCES XIAN NETWORK MANAGER | 1 541 \$ |
| 64 | LE GROUPE ALFID | Gré à gré | CONTRAT POUR LA RÉCUPÉRATION DES ÎLOTS DE TRI | 5 088 \$ |
| 65 | LES ATELIERS TAQ | Gré à gré | MISE SOUS ENVELOPPE DU BULLETIN "COUP D'ŒIL RRPE" | 1 170 \$ |
| 66 | LES SOLUTIONS VICTRIX | Gré à gré | LICENCES ANTIVIRUS MC AFEE POUR WINDOWS | 8 496 \$ |
| 67 | LES SOLUTIONS VICTRIX | Gré à gré | SUPPORT TECHNIQUE-LICENCES MCAFEE MOVE | 4 830 \$ |
| 68 | LES SOLUTIONS VICTRIX | Gré à gré | SUPPORT TECHNIQUE POUR JETONS ETOKEN | 3 589 \$ |
| 69 | LEXMARK CANADA | Gré à gré | ENTRETIEN D'IMPRIMANTES ET FOURNITURES D'ENCRE | 5 000 \$ |
| 70 | MÉDISOLUTION | Gré à gré | ENTRETIEN, AMÉLIORATION ET DÉVELOPPEMENT DES COMPOSANTES DU PROGICIEL VIRTUO | 23 000 \$ |
| 71 | MESS | Gré à gré | TOURNAGE DE DEUX CAPSULES VIDÉO DANS LE CADRE DE LA PRÉPARATION À LA RETRAITE | 4 000 \$ |
| 72 | MICRO LOGIC | Sur invitation | SUPPORT POUR LES LICENCES VRANGER | 5 070 \$ |
| 73 | MICRO LOGIC | Gré à gré | ACQUISITION ET MAINTENANCE DES LICENCES AIRWATCH | 2 090 \$ |
| 74 | MICRO LOGIC STE-FOY INC. | Gré à gré | ABONNEMENT ADOBE CC2015 | 2 534 \$ |
| 75 | NOVAXIS SOLUTIONS | Gré à gré | ABONNEMENT À CITATION-DROIT DE TRAVAIL EN LIGNE | 2 999 \$ |
| 76 | NOVAXIS SOLUTIONS | Gré à gré | ABONNEMENT À CITATION "DROIT DU TRAVAIL EN LIGNE" | 2 661 \$ |
| 77 | OPTRICS INC. | Gré à gré | RENOUVELLEMENT LICENCES NETFLOW ANALYSER | 1 725 \$ |
| 78 | ORDRE DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS DU QUÉBEC (OIIQ) | Gré à gré | PUBLICITÉ POUR LE MAGAZINE "PERSPECTIVE INFIRMIÈRE" | 2 800 \$ |
| 79 | ORICOM INTERNET | Gré à gré | FRAIS DE TÉLÉCOMMUNICATIONS AU 1095 DE L'AMÉRIQUE FRANÇAISE | 2 200 \$ |
| 80 | PARC GRANDE-ALLÉE LTÉE | Gré à gré | STATIONNEMENT DU CAMION DE MESSAGERIE AU 140 GRANDE-ALLÉE | 1 550 \$ |
| 81 | PITNEY BOWES | Gré à gré | ENTRETIEN DE L'INSÉREUSE À 6 POSTES | 2 899 \$ |
| 82 | PUBLICATIONS DU QUÉBEC-CSPQ | Gré à gré | ABONNEMENT ANNUEL À LÉGIS QUÉBEC | 9 540 \$ |
| 83 | RECYCLAGE VANIER | Gré à gré | CUEILLETTE ET DESTRUCTION DE DOCUMENTS PAPIER CONFIDENTIELS | 22 050 \$ |
| 84 | REP SOLUTION INTERACTIVE INC. | Gré à gré | DÉVELOPPEMENT DE SONDAGES ÉLECTRONIQUES | 2 500 \$ |

Titre 7 : Liste des acquisitions en services techniques-plus de 1000\$ et moins de 25 000\$
pour la période du 1er janvier 2015 au 31 décembre 2015

| no ligne | Fournisseurs | Code Appel d'Offres | Description Commande | Montant du contrat |
|----------|--|---------------------|---|--------------------|
| 85 | SANI-FONTAINES INC. | Gré à gré | ENTRETIEN DES FONTAINES D'EAU | 4 000 \$ |
| 86 | SÉCURITÉ OPTIMALE | Gré à gré | REPLACEMENT DES BATTERIES D'URGENCE POUR LE CTI | 1 697 \$ |
| 87 | SOCIÉTÉ DE CONTRÔLE JOHNSON | Gré à gré | REPLACEMENT DE L'ÉCRAN D'AFFICHAGE | 1 090 \$ |
| 88 | SOCIÉTÉ DE CONTRÔLE JOHNSON | Gré à gré | APPEL DE SERVICE POUR L'UNITÉ DE CLIMATISATION AU 5ÈME ÉTAGE | 1 043 \$ |
| 89 | SOCIÉTÉ DE CONTRÔLE JOHNSON | Gré à gré | ALARME POUR LES CLIMATISEURS | 1 017 \$ |
| 90 | SOCIÉTÉ QUÉBÉCOISE DES INFRASTRUCTURES | Gré à gré | DÉPENSES HEURES ADDITIONNELLES 150RL | 3 699 \$ |
| 91 | SOCIÉTÉ QUÉBÉCOISE DES INFRASTRUCTURES | Gré à gré | FACTURATION DÉPENSES ADDITIONNELLES | 2 693 \$ |
| 92 | SOCIÉTÉ QUÉBÉCOISE DES INFRASTRUCTURES | Gré à gré | FRAIS DE LA sqi POUR ABANDON DU PROJET AMÉNAGEMENT NOUVEAU LOCAL AU 150 RL | 1 040 \$ |
| 93 | SOFTCHOICE | Sur invitation | SUPPORT WEBFILTER | 24 735 \$ |
| 94 | SOFTCHOICE | Sur invitation | SUPPORT DES LICENCES WEB FILTER | 22 965 \$ |
| 95 | SOFTCHOICE | Sur invitation | SUPPORT DES LICENCES ERWIN MODELING 2015-2016 | 6 242 \$ |
| 96 | SOFTCHOICE | Gré à gré | SUPPORT POUR LICENCES RELECTION ENTERPRISE | 1 806 \$ |
| 97 | SOCIÉTÉ QUÉBÉCOISE DES INFRASTRUCTURES | Gré à gré | MODIFICATION DES SERRURES DE L'ÉDIFICE G | 9 024 \$ |
| 98 | SOCIÉTÉ QUÉBÉCOISE DES INFRASTRUCTURES | Gré à gré | AVIS TECHNIQUE STRUCTURAL POUR LE 150 RENÉ-LÉVESQUE | 2 470 \$ |
| 99 | STANEX | Gré à gré | ENTRETIEN DE L'ASC AU 150 RENÉ-LÉVESQUES | 9 742 \$ |
| 100 | STANEX | Gré à gré | REPLACEMENT DES BATTERIES DES SYSTÈMES D'ALIMENTATIONSANS COUPURE AU 150 RENÉ-LÉVESQUES | 7 416 \$ |
| 101 | SYLVIE GRENIER | Gré à gré | COLLABORER À LA RÉVISION DE L'OFFRE DE SERVICES DE LA DRH | 4 800 \$ |
| 102 | TECHSMITH CORPORATION | Gré à gré | MIGRATION SNAGIT | 1 557 \$ |
| 103 | TRANSCONTINENTAL | Gré à gré | IMPRESSION DU BULLETIN "COUP D'ŒIL RRPE » | 2 316 \$ |
| 104 | TRANSCONTINENTAL | Gré à gré | IMPRESSION DE DÉPLIANTS "QUESTION DE RETRAITE" | 2 065 \$ |
| 105 | TRANSCONTINENTAL | Gré à gré | IMPRESSION DE Pochettes pour documents | 1 460 \$ |
| 106 | TRANSCONTINENTAL | Gré à gré | IMPRESSION BROCHURE | 1 418 \$ |
| 107 | VIA L'ALTITUDE | Gré à gré | QUESTIONNAIRE EN SANTÉ ET LIGNE | 6 600 \$ |
| 108 | VINCI PARK | Gré à gré | STATIONNEMENT AU 475 ST-AMABLE (AVRIL À DÉC) | 10 333 \$ |
| 109 | VINCI PARK | Gré à gré | STATIONNEMENT POUR LE MOIS DE MARS 2015 | 1 148 \$ |
| 110 | VINCI PARK | Gré à gré | STATIONNEMENT POUR LE MOIS DE FÉVRIER 2015 | 1 148 \$ |
| 111 | VINCI PARK | Gré à gré | STATIONNEMENT POUR LE MOIS DE JANVIER 2015 | 1 148 \$ |
| 112 | VINZANT SOFTWARE | Gré à gré | MAINTENANCE DES LICENCES GLOBAL ECS | 13 528 \$ |
| 113 | VINZANT SOFTWARE | Gré à gré | CERTIFICATS DE SÉCURITÉ | 10 556 \$ |

Titre 7 : Liste des acquisitions en services techniques-plus de 1000\$ et moins de 25 000\$
 pour la période du 1er janvier 2015 au 31 décembre 2015

| No ligne | Fournisseurs | Code Appel d'Offres | Description Commande | Montant du contrat |
|----------|------------------|---------------------|---|--------------------|
| 114 | WOLTERS KLUWER | Gré à gré | ABONNEMENT ANNUEL À "RÉGIMES DE RETRAITE AU QUÉBEC" | 1 375 \$ |
| 115 | WOLTERS KLUWER | Gré à gré | RENOUVELLEMENT ANNUEL À "CONTRÔLE JUDICIAIRE DE L'ACTION GOUVERNEMENTALE" | 1 121 \$ |
| 116 | ZOHO CORPORATION | Gré à gré | RENOUVELLEMENT DU SUPPORT POUR LES LICENCES NETFLOW ANALYSER | 1 439 \$ |

**Titre 7 : Liste des acquisitions de biens-plus de 1000\$ et moins de 25 000\$
pour la période du 1er janvier 2015 au 31 décembre 2015**

| No ligne | Fournisseur | Code Appel d'Offres | Description commande | Montant commande |
|-----------------|-----------------------------------|----------------------------|---|-------------------------|
| 1 | BELL CANADA | Gré à gré | COUPE FEUX | 5 776 \$ |
| 2 | BELL CANADA | Gré à gré | ACHAT DE CARTES DE TÉLÉCOMMUNICATIONS | 4 956 \$ |
| 3 | COOP ZONE | Sur invitation | ACQUISITION DE 10 IPAD | 5 110 \$ |
| 4 | CORPORATION EMC DU CANADA | Gré à gré | ACQUISITION D'UNE LICENCE DISKTENDER INCLUANT 2 ANS DE SUPPORT | 5 542 \$ |
| 5 | F.D. JUL | Gré à gré | DÉMÉNAGEMENT ET ACQUISITION D'ÉTAGÈRES-PHASE 1 | 3 909 \$ |
| 6 | IBM CANADA LTÉE | Gré à gré | ACHAT PORTS SUPPLÉMENTAIRES POUR COMMUTATEURS BROCADE | 13 560 \$ |
| 7 | IMPRIMERIE JOSEPH CLERMONT INC. | Gré à gré | ACHAT DOSSIERS POUR CLASSEMENT DRH | 8 032 \$ |
| 8 | INFORMATIQUE PROCONTACT | Sur invitation | ACQUISITION D'UNE LICENCE ACS | 14 404 \$ |
| 9 | LES SOLUTIONS VICTRIX | Gré à gré | ACHAT JETONS E TOKEN SERVICE TECHNIQUE | 4 235 \$ |
| 10 | LES SOLUTIONS VICTRIX | Gré à gré | ACHAT JETONS SAFENET | 1 925 \$ |
| 11 | LES SOLUTIONS VICTRIX | Gré à gré | ACQUISITION DE JETONS SAFENET INCLUANT UNE ANNÉE DE SUPPORT | 1 853 \$ |
| 12 | LEXISNEXIS CANADA | Gré à gré | ACHAT DU VOLUME "DROIT DE LA FAMILLE" | 1 249 \$ |
| 13 | MICRO LOGIC | Sur invitation | ACQUISITION D'ACCESSOIRES DE SERVEURS | 23 942 \$ |
| 14 | MICRO LOGIC | Gré à gré | ACQUISITION DE LICENCES AIRWATCH INCLUANT LA MAINTENANCE POUR UNE ANNÉE | 2 329 \$ |
| 15 | MICRO LOGIC | Gré à gré | ACQUISITION DE LICENCES ANTIDOTE | 1 620 \$ |
| 16 | PITNEY BOWES | Gré à gré | FOURNITURES POUR LA TIMBREUSE | 1 763 \$ |
| 17 | PRÉSENCE INFORMATIQUE | Sur invitation | ACHAT DE CASQUES D'ÉCOUTE POUR LA DCC | 1 152 \$ |
| 18 | RSA, THE SECURITY DIVISION OF EMC | Gré à gré | LICENCES | 2 960 \$ |
| 19 | SIEMENS CANADA | Gré à gré | REPLACEMENT DIVAR | 1 503 \$ |
| 20 | SOFT CHOICE CORPORATION | Gré à gré | ACHAT LICENCES EXCHANGE SERVEUR STANDARD | 1 375 \$ |
| 21 | STAPLES AVANTAGES | Gré à gré | ACHAT CASQUES D'ÉCOUTE (DCC) | 3 916 \$ |
| 22 | TELERIK INC. | Gré à gré | ACQUISITION D'UNE MIGRATION DE 3 LICENCES | 3 159 \$ |
| 23 | ZOHO CORPORATION | Gré à gré | ACHAT DE 250 LICENCES DE TÉLÉCOMMUNICATION OPUTILS (NETFLOW) INCLUANT LA MAINTENANCE JUSQU'AU 15 MAI 2015 | 1 332 \$ |

R
R
Q

TITRE 7 : Contrats de moins de 25 000 \$ attribués en 2015

Contrats de services professionnels : SECTION A

Acquisitions des services techniques: SECTION B

Acquisitions de biens : SECTION C

Pour les contrats de plus de 25 000\$, l'information se trouve aux engagements financiers qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et ces informations sont aussi disponibles sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec : <https://seao.ca/>.

**Titre 7 : Liste des acquisitions en services professionnels-plus de 1000\$ et moins de 25 000\$
pour la période du 1er janvier 2015 au 31 décembre 2015**

| No ligne | Nom Fournisseur | Code Appel d'Offres | Description Commande | Montant Commande |
|-----------------|---|----------------------------|--|-------------------------|
| 1 | ACADÉMIE DE FORMATION INFORMATIQUE(AFI EXPERTISE INC) | Gré à gré | ITIL 2011- FONDAMENTAUX ITIL 2011 SANS EXAMEN (1 PARTICIPANTE) | 1 380,00\$ |
| 2 | ACADÉMIE DE FORMATION INFORMATIQUE(AFI EXPERTISE INC) | Gré à gré | CAPSULES DE FORMATION POUR L'APPLICATION GESTION DES PARAMÈTRES | 22 750,00\$ |
| 3 | ACADÉMIE DE FORMATION INFORMATIQUE(AFI EXPERTISE INC) | Public | AP248 VOLET D - CONCEPTION DE FORMATIONS - 2E RANG | 18 000,00\$ |
| 4 | ACCENT FORMATION (ACCENT 2000 INC) | Gré à gré | CONTRAT: RÉVISER ET CORRIGER UN TEXTE AVEC ANTIDOTE (27 PARTICIPANTS) | 4 725,00\$ |
| 5 | ACTI-COM INC. | Gré à gré | L'ÉCRITURE STRATÉGIQUE (25 PARTICIPANTS) | 2 200,00\$ |
| 6 | ASSOCIATION DE LA SECURITE DE L'INFORMATION DU QUEBEC | Gré à gré | COLLOQUE QUÉBÉCOIS SUR LA SÉCURITÉ DE L'INFORMATION CQSI 2015 (3 PARTICIPANTS) | 1 552,50\$ |
| 7 | BRAD INC. | Gré à gré | RENOUVELLEMENT PUBLICITÉ TÉLÉ ET RADIO POUR PFR | 7 472,49\$ |
| 8 | BRAD INC. | Gré à gré | CORRECTION DES SIGNATURES DES MESSAGES PUBLICITAIRES | 15 000,00\$ |
| 9 | CEGEP MARIE VICTORIN | Gré à gré | PROGRAMME D'INFORMATION ET DE PRÉPARATION À LA RETRAITE (PIPR) MTL ET RÉGION | 2 000,00\$ |
| 10 | CENTRE DE FORMATION CONTINUE UNIVERSITE DE SHERBROOKE | Gré à gré | PROGRAMME DE 16 TÉLÉCONFÉRENCES DE FORMATION MÉDICALE (ENTRE 14 ET 24 PARTICIPANTS) | 1 200,26\$ |
| 11 | CENTRE DE SERVICES PARTAGES DU QUEBEC | Public | AMÉLIORATION DES PROCESSUS LEAN (3 PARTICIPANTS) | 2 250,00\$ |
| 12 | CENTRE DE SERVICES PARTAGES DU QUEBEC | Gré à gré | ÊTRE PLUS STRATÉGIQUES DANS VOS RÉDACTIONS (3 PARTICIPANTS) | 1 185,00\$ |
| 13 | CENTRE D'EXPERTISES DES GRANDS ORGANISMES (CEGO) | Gré à gré | FORMATION: L'ART D'ANIMER UNE SESSION DE FORMATION - FORMATION DES FORMATEURS 1 (4 PARTICIPANTS) | 2 320,00\$ |
| 14 | CENTRE D'EXPERTISES DES GRANDS ORGANISMES (CEGO) | Gré à gré | FORMATIONS PERFORMANTES (36 PARTICIPANTS) | 3 145,00\$ |
| 15 | CENTRE D'EXPERTISES DES GRANDS ORGANISMES (CEGO) | Gré à gré | INTERVENIR DANS UNE SITUATION DIFFICILE DE FORMATION (5 PARTICIPANTES) | 1 721,45\$ |
| 16 | CENTRE MICROBUR | Gré à gré | ATELIER DE DICTÉES (7 PARTICIPANTS) | 1 938,70\$ |
| 17 | CENTRE MICROBUR | Gré à gré | ATELIER DE DICTÉES POUR AMÉLIORATION DU FRANÇAIS ÉCRIT (10 PARTICIPANTS) | 1 670,00\$ |
| 18 | CHRISTIANE BOULANGER (REVISEUSE) | Gré à gré | SERVICES DE RÉVISION LINGUISTIQUE | 10 000,00\$ |
| 19 | COMMISSION SCOLAIRE DE LA CAPITALE | Gré à gré | PROGRAMME D'INFORMATION ET DE PRÉPARATION À LA RETRAITE (PIPR) | 9 000,00\$ |
| 20 | CONSULTATION BMG INC. | Gré à gré | CONTRAT : CONSULTATION BMG INC. (1 PARTICIPANTE) | 1 365,00\$ |
| 21 | DECIMAL TECHNOLOGIES INC. | Gré à gré | BANQUE D'HEURES POUR LE PROGICIEL SUITE DECIMAL | 20 000,00\$ |

**Titre 7 : Liste des acquisitions en services professionnels-plus de 1000\$ et moins de 25 000\$
pour la période du 1er janvier 2015 au 31 décembre 2015**

| No ligne | Nom Fournisseur | Code Appel d'Offres | Description Commande | Montant Commande |
|-----------------|---|----------------------------|---|-------------------------|
| 22 | DR. DONALD RIVEST | Gré à gré | CONTRAT - CONFÉRENCE : LES CÉPHALÉES CHRONIQUES (18 PARTICIPANTS) | 1 000,00\$ |
| 23 | DRE. GUYLAINE PARE | Gré à gré | SERVICES CONSEIL D'UN MEDECIN ÉVALUATEUR (DURÉE DE 2 MOIS) | 15 000,00\$ |
| 24 | DR. GAGNON PIERRE | Gré à gré | CONTRAT: CONFÉRENCE: LA CIRRHOSE MÉDICALE (21 PARTICIPANTS) | 1 000,00\$ |
| 25 | DR. HOUDE ISABELLE | Gré à gré | CONFÉRENCE : LA GREFFE RÉNALE | 1 000,00\$ |
| 26 | DR. LACROIX REMI | Gré à gré | CONTRAT: LES PARESTHÉSIES (22 PARTICIPANTS) | 1 000,00\$ |
| 27 | DR. LEVESQUE SUZIE | Gré à gré | CONFÉRENCE: COMMENT GÉRER LES DEMANDES DU REQUÉRANT DIFFICILE ET L'IMPACT DE SES PLAINTES | 1 000,00\$ |
| 28 | ECOLE NATIONALE D'ADMINISTRATION PUBLIQUE | Gré à gré | PGAGL-N1 DE LA FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE (1 PARTICIPANT) | 4 285,00\$ |
| 29 | FEDERATED PRESS | Gré à gré | CONGRÈS DE L'INDUSTRIE DU CENTRE CONTACT CLIENTÈLE (CLICC) (4 PARTICIPANTS) | 2 390,00\$ |
| 30 | FORMATIONS QUALITEMPS INC. | Gré à gré | GESTION EFFICACE DU TEMPS, DES ACTIVITÉS ET DES PRIORITÉS (37 PARTICIPANTS) | 5 120,00\$ |
| 31 | FORUM DES JEUNES DE LA FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE | Gré à gré | COLLOQUE ANNUEL DU FORUM DES JEUNES 2015 (20 PARTICIPANTS) | 1 800,00\$ |
| 32 | FREDERIC DION INC | Gré à gré | CONTRAT: ÊTES-VOUS PRÊT POUR RELEVER LES DÉFIS DE DEMAIN? (32 PARTICIPANTS) | 1 500,00\$ |
| 33 | GARDA, ENQUETES ET SERVICES-CONSEILS GW | Gré à gré | SERVICES CONSEILS EN SÉCURITÉ | 1 935,00\$ |
| 34 | GP-QUÉBEC | Gré à gré | LA GESTION DE PROJET DANS LA TURBULENCE ORGANISATIONNELLE (7 PARTICIPANTS) | 1 400,00\$ |
| 35 | HARVEY GILLES,PSYCHOLOGUE | Gré à gré | SERVICES DE PSYCHOLOGIE POUR LE PROGRAMME D'AIDE PERSONNELLE ET DE SUPPORT À LA CARRIÈRE | 3 500,00\$ |
| 36 | HITACHI DATA SYSTEMS | Gré à gré | SUPERVISION DU DÉPLACEMENT DE LA TOUR DE STOCKAGE HITACHI (SAN 2011) | 2 800,00\$ |
| 37 | IC FORMATION (INNOVATION CONSULTANTS) | Gré à gré | L'ART D'ANIMER UNE SESSION DE FORMATION - FORMATION DE FORMATEURS 1 (2 PARTICIPANTS) | 1 663,20\$ |
| 38 | ICRA- QC- INSTITUT CANADIEN DE LA RETRAITE ET DES AVANTAGES SOCIAUX | Gré à gré | SOIRÉE PLACEMENT DU 27 JANVIER 2015 - QUÉBEC (16 PARTICIPANTS) | 2 240,00\$ |
| 39 | ICRA- QC- INSTITUT CANADIEN DE LA RETRAITE ET DES AVANTAGES SOCIAUX | Gré à gré | COLLOQUE ANNUEL DE L'ICRA - 21e CONFÉRENCE ANNUELLE RÉGIONALE (2 PARTICIPANTS) | 1 630,00\$ |
| 40 | INSTITUT DE LA GESTION FINANCIERE DE QUEBEC | Gré à gré | ACHAT DE FORFAITS INSTITUTIONNELS 2015-2016 (5 PARTICIPANTS /5 FORMATIONS) | 1 600,00\$ |
| 41 | KELENY INC. | Gré à gré | SERVICES D'INTERPRÈTES EN LANGUES ÉTRANGÈRES POUR DES DOSSIERS D'ENQUETES | 10 000,00\$ |
| 42 | LE CARREFOUR DES LANGUES | Gré à gré | COURS D'ANGLAIS - HIVER 2015 - INTERMÉDIAIRE 2 (3 PARTICIPANTS) | 1 275,00\$ |

**Titre 7 : Liste des acquisitions en services professionnels-plus de 1000\$ et moins de 25 000\$
pour la période du 1er janvier 2015 au 31 décembre 2015**

| No ligne | Nom Fournisseur | Code Appel d'Offres | Description Commande | Montant Commande |
|----------|--|---------------------|---|------------------|
| 43 | LE CARREFOUR DES LANGUES | Gré à gré | COURS D'ANGLAIS - HIVER 2015 - DÉBUTANT 1 (3 PARTICIPANTS) | 1 275,00\$ |
| 44 | LE CARREFOUR DES LANGUES | Gré à gré | COURS D'ANGLAIS - AUTOMNE 2015 - INTERMÉDIAIRE 1 (3 PARTICIPANTS) | 1 300,00\$ |
| 45 | LE CARREFOUR DES LANGUES | Gré à gré | COURS D'ANGLAIS - AUTOMNE 2015 - INTERMÉDIAIRE 2 (4 PARTICIPANTS) | 1 300,00\$ |
| 46 | L'ESPACE-MOTS ENRG. | Gré à gré | SERVICES DE RÉVISION LINGUISTIQUE | 20 000,00\$ |
| 47 | L'INSTITUT D'ADMINISTRATION PUBLIQUE DE QUEBEC (IAPQ) | Gré à gré | ACHAT D'UN FORFAIT POUR 4 ACTIVITÉS DE L'IAPQ 2015-2016 (20 PARTICIPANTS) | 1 000,05\$ |
| 48 | L'INSTITUT FORMASION DU QUEBEC INC | Gré à gré | FORMATION EXCEL 2013 - BASE (8 PARTICIPANTS) | 1 560,00\$ |
| 49 | L'INSTITUT FORMASION DU QUEBEC INC | Gré à gré | FORMATION EXCEL 2013 - AVANCÉ (8 PARTICIPANTS) | 1 560,00\$ |
| 50 | MARY ANDERSON HANSEN (TRADUCTRICE) | Gré à gré | SERVICE DE TRADUCTION DU FRANÇAIS VERS L'ANGLAIS | 20 000,00\$ |
| 51 | MEDIAS TRANSCONTINENTAL S.E.N.C.-SEAO (CONSTRUCTO) | Gré à gré | LES ÉVÉNEMENTS LES AFFAIRES : LA TRANSFORMATION ORGANISATIONNELLE (2 PARTICIPANTS) | 2 085,00\$ |
| 52 | MEDIAS TRANSCONTINENTAL S.E.N.C.-SEAO (CONSTRUCTO) | Gré à gré | LES ÉVÉNEMENTS LES AFFAIRES: LA TRANSFORMATION ORGANISATIONNELLE (2 PARTICIPANTS) | 1 390,00\$ |
| 53 | MINISTÈRE DU TRAVAIL DE L'EMPLOI ET DE LA SOLIDARITE SOCIALE | Gré à gré | CAPTATION D'UNE CONFÉRENCE | 1 647,00\$ |
| 54 | MULTIHEXA QUEBEC INC. | Gré à gré | MICROSOFT OFFICE EXCEL 2013 MODULE 1 - DÉBUTER EXCEL (5 PARTICIPANTS) | 1 250,00\$ |
| 55 | MULTIHEXA QUEBEC INC. | Public | CONCEPTION DE FORMATIONS | 10 000,00\$ |
| 56 | ORDRE DES COMPTABLES PROFESSIONNELS AGREES DU QUEBEC | Gré à gré | ACHAT DE PASSES POUR DES COURS DE FORMATION CPA (26 COURS POUR 54 PARTICIPANTS) | 12 492,00\$ |
| 57 | ORDRE DES CONSEILLERS EN RESSOURCES HUMAINES AGREES | Gré à gré | CONGRÈS 2015 DES RESSOURCES HUMAINES (2 PARTICIPANTS) | 2 350,00\$ |
| 58 | PILON PIERRE | Gré à gré | CONTRAT: CARTOGRAPHIER LES IDÉES ET PRODUIRE DES COMMUNICATIONS D'IMPACTS (45 PARTICIPANTS) | 9 900,00\$ |
| 59 | PROFESSIONNELS EN REGLEMENT DES DIFFERENTS S. A. (PRDSA) | Gré à gré | ANALYSE DE RECEVABILITÉ ET ENQUÊTE EN MATIÈRE DE HARCÈLEMENT PSYCHOLOGIQUE | 24 000,00\$ |
| 60 | RAYMOND CHABOT GRANT THORNTON | Gré à gré | ACCOMPAGNER LA DGPP DANS LA MISE EN PLACE DE LA PHILOSOPHIE LEAN AU SEIN DE LA RRQ | 24 950,00\$ |
| 61 | RESEAU ACTION TI | Gré à gré | JOURNÉE INFORMATIQUE DU QUÉBEC 2015 (43 PARTICIPANTS) | 9 245,00\$ |
| 62 | RESEAU ACTION TI | Gré à gré | SALON BI ET ANALYTIQUE (3 PARTICIPANTS) | 1 425,00\$ |
| 63 | SERVICES TRIAD INC. | Gré à gré | ACCOMPAGNEMENT DANS L'OPTIMISATION ET L'EFFICIENCE DU CENTRE RELATION CLIENTÈLE | 24 800,00\$ |

**Titre 7 : Liste des acquisitions en services professionnels-plus de 1000\$ et moins de 25 000\$
pour la période du 1er janvier 2015 au 31 décembre 2015**

| No ligne | Nom Fournisseur | Code Appel d'Offres | Description Commande | Montant Commande |
|-----------------|--|----------------------------|--|-------------------------|
| 64 | SOGEMAP INC | Gré à gré | SERVICES CONSEILS POUR LA RÉALISATION DE MANDATS D'ÉVALUATION | 9 900,00\$ |
| 65 | SOLUTIONS & CO. | Gré à gré | CONTRAT: 2 FORMATIONS (13 PARTICIPANTS ET 13 PARTICIPANTS) | 3 943,00\$ |
| 66 | SOLUTIONS COMPETENCES | Gré à gré | FORMATION SPÉCIALE TRIMA (1 PARTICIPANT) | 1 500,00\$ |
| 67 | SOLUTIONS WEB PACO INC. | Gré à gré | FORMATION PAR TESTS TRIMA (10 PARTICIPANTS) | 1 025,00\$ |
| 68 | SPB PSYCHOLOGIE ORGANISATIONNELLE INC. | Gré à gré | ACCOMPAGNEMENT DE GESTION | 5 000,00\$ |
| 69 | SYNESIS VERSALYS | Gré à gré | MICROSOFT SQL SERVER 2012 (3 PARTICIPANTS) | 3 750,00\$ |
| 70 | SYNESIS VERSALYS | Gré à gré | CONTRAT: POWER POINT 2013 ET WORD 2013 (27 PARTICIPANTS) | 1 710,00\$ |
| 71 | TECHNOLOGIA | Gré à gré | MS509F - ADMINISTRATION D'UNE BASE DE DONNÉES MS SQL SERVER 2008/2012 (1 PARTICIPANT) | 1 295,00\$ |
| 72 | TECHNOLOGIA | Gré à gré | CONTRAT : DÉMYSTIFICATION DE L'ASSURANCE QUALITÉ ET DES TESTS LOGICIELS (8 PARTICIPANTS) | 3 000,00\$ |
| 73 | TECHNOLOGIA | Gré à gré | GESTION EFFICACE DU TEMPS ET DES PRIORITÉS (2 PARTICIPANTS) | 1 590,00\$ |
| 74 | TECHNOLOGIA | Gré à gré | CH121F - RÉDIGER AVEC CONCISION (2 PARTICIPANTS) | 1 450,00\$ |
| 75 | TECHNOLOGIA | Gré à gré | T1101F - LES TENDANCES DES NOUVELLES TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION (1 PARTICIPANT) | 1 545,00\$ |
| 76 | TECHNOLOGIA | Gré à gré | ITIL2011: FONDATION (1 PARTICIPANT) | 1 200,00\$ |
| 77 | TRADUCTIONS DEMERS JEROME | Gré à gré | TRADUCTION DE DOCUMENTS DE L'ANGLAIS VERS LE FRANÇAIS (2015-2016) | 10 000,00\$ |
| 78 | UNIVERSITE DU QUEBEC A MONTREAL | Gré à gré | CONTRAT: GESTION DES PARTIES PRENANTES EN GESTION DE PROJET (22 PARTICIPANTS) | 7 649,99\$ |

Titre 7 : Liste des acquisitions en services techniques-plus de 1000\$ et moins de 25 000\$
pour la période du 1er janvier 2015 au 31 décembre 2015

| No ligne | Nom fournisseur | Code Appel d'Offres | Description de la commande | Montant commande |
|----------|--|---------------------|---|------------------|
| 1 | ADT PROTECTRON (ANCIEN:RELIANCE PROTECTRON INC.) | Gré à gré | SERVICE DE PROTECTION INCENDIE POUR LE CENTRE DE TRAITEMENT INFORMATIQUE | 1 183,80 \$ |
| 2 | AGILEDSS INC. | Gré à gré | CONTRAT DE MAINTENANCE DE LA LICENCE 360EYES POUR 12 MOIS JUSQU'AU 20 JUIN 2016 | 4 000,00 \$ |
| 3 | ALTOVA, INC. | Gré à gré | RENOUVELLEMENT ANNUEL ENTRETIEN XMLSPY PROFESSIONAL EDITION DU 1ER NOV AU 31 OCTOBRE 2016 | 4 247,57 \$ |
| 4 | ANIXIS | Gré à gré | RENOUVELLEMENT ANNUEL SUPPORT PASSWORD POLICY ENFORCER DU 21 OCTOBRE 2015 AU 20 OCTOBRE 2016 | 1 469,32 \$ |
| 5 | AON PARIZEAU INC. | Gré à gré | RENOUVELLEMENT ASSURANCE AUTOMOBILES POUR LES VÉHICULES DE LA RÉGIE (CAMION CUBE ET MINI-VAN | 1 208,81 \$ |
| 6 | ATALASOFT INC. | Gré à gré | RENOUVELLEMENT ENTRETIEN DOTIMAGE DU 7 OCTOBRE 2015 AU 6 OCTOBRE 2016 | 5 881,25 \$ |
| 7 | AUDIOTHEQUE L'OREILLE QUI LIT | Gré à gré | ABONNEMENT AU SERVICE D'APPELS SUR SERVEUR VOX-RENTE D'INVALIDITÉ (F-A) POUR (2015-2016) | 2 600,00 \$ |
| 8 | AVEPOINT CANADA LTD. | Gré à gré | ENTRETIEN DES LICENCES DOCAVE 6 SHARE POINT ADMINISTRATOR ET DOCAVE 6 REPORT CENTER POUR 1 AN | 4 032,00 \$ |
| 9 | BATIVAC CLIMATISATION INC. | Gré à gré | ENTRETIEN CLIMATISEUR LIEBERT CHALLENGER 3000 BUREAU DE MONTREAL DU 1ER AVRIL 2015 AU 31 MARS 2016 | 2 056,00 \$ |
| 10 | BELL CANADA | Gré à gré | INSCRIPTIONS ET MODIFICATIONS AUX ANNUAIRES DE BELL POUR LE 1ER JUILLET 2015 AU 30 JUIN 2016 | 24 000,00 \$ |
| 11 | BELL CANADA | Invitation | RENOUVELLEMENT DU CONTRAT DES PRODUITS BIG-IP DU 12 DÉCEMBRE 2105 AU 11 DÉCEMBRE 2016 | 19 865,30 \$ |
| 12 | BERATUNG TECHNOLOGIE BUSINESS SERVICE (BTB) | Gré à gré | MAINTENANCE DU LOGICIEL AFP BROWSER POUR 12 MOIS (80 LICENCES) | 1 652,91 \$ |
| 13 | BINATEK INC. | Invitation | MAINTENANCE D'UN LECTEUR MICROFILM CANON-MS DU 1ER AVRIL 2015 AU 31 MARS 2016 | 1 000,00 \$ |
| 14 | BUROCOM | Gré à gré | SERVICE D'ENTRETIEN DE 10 PHOTOCOPIEURS POUR LA PÉRIODE DU 15 MAI 2015 AU 14 MAI 2016 | 6 500,00 \$ |
| 15 | CA TECHNOLOGIES (COMPUTER ASSOCIATES CAN. LTD.) | Gré à gré | RENOUVELLEMENT ANNUEL DE L'ENTRETIEN DES 1900 LICENCES CA GOUVERNANCE MINDER 2015-2016 | 8 288,46 \$ |
| 16 | CEDROM-SNI | Gré à gré | DROITS DE DIFFUSION ÉLECTRONIQUE DE LA REVUE DE PRESSE DE LA RÉGIE DU 02-02-2015 AU 01-02-2016 | 5 543,73 \$ |
| 17 | CENTRE DE SERVICES PARTAGES DU QUEBEC | Gré à gré | RENOUV. SUITE SAS PC PR WINDOWS VERSION9.2 ET MAINTENANCE LOG21660 | 1 941,00 \$ |
| 18 | CENTRE DE SERVICES PARTAGES DU QUEBEC | Gré à gré | DROITS D'AUTEURS ANNUEL DE LA REVUE DE LA PRESSE ECRITE | 13 997,50 \$ |
| 19 | CENTRE DE SERVICES PARTAGES DU QUEBEC | Gré à gré | ENTENTE SERVICE D'IMPRESSION HAUT VOLUME | 4 000,01 \$ |
| 20 | COBA, LOGICIELS DE GESTION INC. | Gré à gré | MAINTENANCE: LOGICIEL DE GESTION DOCUMENTAIRE COBA «DOCUMENT V7» POUR 12 MOIS JUSQU'AU 30 JUIN 2016 | 3 550,00 \$ |
| 21 | COLLEGE DES MEDECINS DU QUEBEC | Gré à gré | COMMUNICATION D'UN FICHIER INFORMATIQUE CONTENANT UNE LISTE DES MEMBRES DU COLLÈGE DES MÉDECINS | 5 000,00 \$ |
| 22 | COMMUNICATION DEMO INC. | Public | SERVICE DE REVUE DE PRESSE ÉCRITE 2015-2016 | 13 000,00 \$ |
| 23 | COMMUNICATION DEMO INC. | Public | SERVICE DE RÉTROINFORMATION DE LA PRESSE ÉLECTRONIQUE POUR 2015-2016 | 13 000,00 \$ |
| 24 | CONVERGE NET INC. | Invitation | RENOUVELLEMENT ET ENTRETIEN DES PRODUITS MCAFFEE DU 26 MARS 2015 AU 25 MARS 2016 | 18 658,27 \$ |
| 25 | COPIBEC | Gré à gré | FRAIS ANNUELS DE LICENCE DE REVUE DE PRESSE ÉLECTRONIQUE-DROITS D'AUTEUR POUR 12 MOIS (2015-2016) | 3 179,25 \$ |
| 26 | COPIBEC | Gré à gré | DROITS D'AUTEURS POUR LA REPRODUCTION DE LA REVUE DE PRESSE PAPIER COPIBEC 2015-2016 | 4 525,95 \$ |
| 27 | COURRIER SECURITAIRE INC. - MAIL IT SAFE | Gré à gré | HÉBERGEMENT POUR COURRIER SÉCURITAIRE " MAIL IT SAFE" POUR UN AN DU 31 AOÛT 2015 AU 30 AOÛT 2016 | 6 925,00 \$ |
| 28 | DELL CANADA INC. | Invitation | ENTRETIEN ET SUPPORT DE LA LIBRAIRIE ROBOTISÉE LTO, ML6000/DELL ET SES COMPOSANTS POUR 18 MOIS | 6 747,88 \$ |
| 29 | DELL CANADA INC. | Gré à gré | RENOUVELLEMENT DU SUPPORT STANDARD DU LOGICIEL SECURITY EXPLORER SCRIPT LOGIC 2015-2016 | 2 760,00 \$ |
| 30 | DELL CANADA INC. | Gré à gré | RENOUVELLEMENT ENTRETIEN FOGLIGHT ET SQL SPOTLIGHT SOUMISSION DELL SOFTWARE #1-1Q5Y17P | 10 408,93 \$ |
| 31 | DEMAND TECHNOLOGY SOFTWARE INC. | Gré à gré | RENOUVELLEMENT ENTRETIEN NTSMF PERFORMANCE SENTRY DU 01-07-2015 AU 30-06-2016 | 12 285,98 \$ |
| 32 | DESCHAMPS IMPRESSION INC. | Invitation | BROCHURES GUIDE DU BÉNÉFICIAIRE SURVIVANT FRANÇAIS-ANGLAIS 2015 | 2 860,00 \$ |
| 33 | DOCUCOM DIGITAL INC. | Gré à gré | ENTRETIEN DES 4 NUMÉRISSEURS KODACKI4200 (ANNÉE 2) | 8 040,00 \$ |
| 34 | EATON INDUSTRIES (CANADA) COMPANY(EATON CORPORATION (EATON POWER QUALI | Gré à gré | SERVICE D'ENTRETIEN DU UPS DU CENTRE DE TRAITEMENT INFORMATIQUE | 1 250,00 \$ |
| 35 | ECO ENTREPRISES QUEBEC | Gré à gré | COTISATION ANNUELLE POLLUEUR PAYEUR POUR 2015 | 24 000,00 \$ |
| 36 | EGR INC. | Gré à gré | ASSURANCE CONTRE LES DELITS (FRAUDES) POUR LA PERIODE DU 19 NOVEMBRE 2015 AU 18 NOVEMBRE 201 | 9 057,90 \$ |
| 37 | ELIXIR TECHNOLOGIES CORPORATION | Gré à gré | RENOUVELLEMENT ENTRETIEN DU LOGICIEL ELIXIR DESIGN PRO TOOLS FOR AFP 1 AVRIL 2015 AU 31 MARS 2016 | 13 696,60 \$ |
| 38 | EMC CORPORATION OF CANADA | Gré à gré | ENTRETIEN DE LA TOUR DE DISQUES EMC CLARION POUR LA PÉRIODE DU 1 AVRIL 2015 AU 31 MARS 2016 | 7 510,05 \$ |
| 39 | EMPOWERED NETWORKS INC. | Gré à gré | RENOUVELLEMENT DE L'ENTRETIEN ANNUEL DU LOGICIEL EHEALTH DU 21 JUIN 2015 AU 20 JUIN 2016 | 15 751,25 \$ |

Titre 7 : Liste des acquisitions en services techniques-plus de 1000\$ et moins de 25 000\$
pour la période du 1er janvier 2015 au 31 décembre 2015

| No ligne | Nom fournisseur | Code Appel d'Offres | Description de la commande | Montant commande |
|----------|--|---------------------|---|------------------|
| 40 | ENVELOPPE CONCEPT INC. | Public | PRODUCTION DE DIVERSES ENVELOPPES (2015) | 14 817,00 \$ |
| 41 | ENVELOPPE CONCEPT INC. | Invitation | ENVELOPPES BRUNES AVEC FENETRE (3500) ET ENVELOPPES AVEC FENETRE CONFIDENTIEL (13000) | 2 461,08 \$ |
| 42 | ENVELOPPE CONCEPT INC. | Invitation | ENVELOPPES A-203, A-203AV, LPF-401 | 21 998,24 \$ |
| 43 | ENVELOPPE CONCEPT INC. | Invitation | PRODUCTION D'ENVELOPPES A203C ET A203SP | 4 974,90 \$ |
| 44 | ENVELOPPE CONCEPT INC. | Invitation | ENVELOPPES BLANCHE EN TYVEX 151/2 X 12 | 1 211,25 \$ |
| 45 | ENVELOPPE LAURENTIDE INC. | Invitation | ENVELOPPES BLANCHES EN TYVEX | 1 050,00 \$ |
| 46 | ENVELOPPE LAURENTIDE INC. | Invitation | DIVERSES ENVELOPPES POCHETTE ET ENVELOPPES BRUNES | 3 470,40 \$ |
| 47 | ENVELOPPE LAURENTIDE INC. | Invitation | ENVELOPPES POCHETTES PR ENFANT HANDICAPES LPF-427 ET ALLOCATION FAMILIALE LPF-428 | 2 920,05 \$ |
| 48 | ENVELOPPE LAURENTIDE INC. | Invitation | ENVELOPPES POCHETTES RRQ050F, RRQ050A, RRQ051F, RRQ051A, RRQ052F, RRQ052A, RRQ053F, RRQ053A | 7 609,97 \$ |
| 49 | ENVELOPPE LAURENTIDE INC. | Invitation | DIVERSES ENVELOPPES A196, A198, A200, A213, A238, B703 | 8 306,98 \$ |
| 50 | ENVELOPPE LAURENTIDE INC. | Invitation | DIVERSES ENVELOPPES RRQ055, 5RRQ056, RRQ710, RRQ711, RRQ712, RRQ713, RRQ714, RRQ715 | 2 472,67 \$ |
| 51 | ENVELOPPE ROYAL INC. | Invitation | DIVERSES ENVELOPPES BRUNES SANS FENETRES (A-196), ENVELOPPES RETOUR SEM (RRQ-400M), RRQ-402 | 2 028,80 \$ |
| 52 | ENVELOPPE ROYAL INC. | Invitation | ENVELOPPES AVEC FENETRE AVEC PERMIS A203 | 8 160,00 \$ |
| 53 | EPSI- EVALUATION PERSONNEL SELECTION INTERNATIONAL INC. | Gré à gré | FRAIS À ASSUMER PR LA RÉGIE DANS LE CADRE DE CONCOURS DE RECRUTEMENT OU DE PROMOTION | 7 000,00 \$ |
| 54 | EQUIPEMENTS E.M.U. | Invitation | SERVICE D'ENTRETIEN POUR DES EQUIPEMENTS DE MANUTENTION DU 1ER AVRIL 2015 AU 31 MARS 2016 | 2 410,54 \$ |
| 55 | EQUIPEMENTS POSTAUX CANADIENS INC. | Invitation | CONTRAT D'ENTRETIEN D'UNE INSÉREUSE PHILLIPSBURG MODÈLE A340-C8 DU 1 AVRIL 2015 AU 31 MARS 2016 | 4 100,00 \$ |
| 56 | EXCEL TELECOM | Gré à gré | CONTRAT D'ENTRETIEN SPEECHCARE (LOCUS), VERSION 9, DU 6 JUIN 2015 AU 5 JUIN 2016 | 7 312,00 \$ |
| 57 | FORMULES D'AFFAIRES MODERNES LIMITEE | Invitation | IMPRESSION DE DIVERS FORMULAIRES LPF-801, LPF-824, LPF-825, LPF-825-1 | 7 922,00 \$ |
| 58 | FRESCHÉ SOLUTIONS INC. (SPEEDWARE) | Gré à gré | ENTRETIEN DES LICENCES MEDIA DEVELOPPEUR DU 1ER AVRIL 2015 AU 31 MARS 2016 | 2 700,00 \$ |
| 59 | GARDA, ENQUÊTES ET SERVICES-CONSEILS GW | Gré à gré | SERVICE D'UN AGENT DE SÉCURITÉ POUR LE BUREAU DE QUÉBEC DU 17 AU 21 NOVEMBRE 2014 | 1 875,00 \$ |
| 60 | GDI SERVICES (QUÉBEC) S.E.C. (ANCIEN SERVICE D'ENTRETIEN EMPRO INC | Gré à gré | CONTRAT D'ENTRETIEN MÉNAGER SUITE À DES RÉAMÉNAGEMENTS DU 1 AVRIL 2015 AU 31 MARS 2016 | 9 500,00 \$ |
| 61 | GDI SERVICES (QUÉBEC) S.E.C. (ANCIEN SERVICE D'ENTRETIEN EMPRO INC | Gré à gré | LAVAGE DE 284 PARAVENTS ET DE 97 CHAISES AU LOCAL 501, COMMISSAIRE AUX SERVICES ET COMMUNICATIONS | 2 786,50 \$ |
| 62 | GESTION 1055 RENE-LEVESQUE, EST INC. (ANCIENNEMENT ALFID) | Gré à gré | SERVICE DE CONSTRUCTION ET D'ENTRETIEN POUR LE BUREAU DE MONTRÉAL DU 1 AVRIL 2015 AU 31 MARS 2016 | 7 500,00 \$ |
| 63 | GESTION 1055 RENE-LEVESQUE, EST INC. (ANCIENNEMENT ALFID) | Gré à gré | CONTRAT D'ENTRETIEN MÉNAGER ET NETTOYAGE BUREAU DE MONTRÉAL DU 1 AVRIL 2015 AU 31 MARS 2016 | 7 700,00 \$ |
| 64 | GESTION 1055 RENE-LEVESQUE, EST INC. (ANCIENNEMENT ALFID) | Gré à gré | TRAVAUX D'ENTRETIEN AU BUREAU DE MONTREAL | 3 746,90 \$ |
| 65 | GESTION 1055 RENE-LEVESQUE, EST INC. (ANCIENNEMENT ALFID) | Gré à gré | TRAVAUX EFFECTUÉS SUITE À UN DÉGÂT D'EAU AU 14E ÉTAGE À MTL LE 11 DÉCEMBRE 2015 | 2 570,50 \$ |
| 66 | GLOBALSCAPE | Gré à gré | RENOUVELLEMENT DE L'ENTRETIEN DE NOS LICENCES DU LOGICIEL EFT SERVER, COTERMINUS AU 7 MARS 2018 | 1 425,30 \$ |
| 67 | GRANDITE | Gré à gré | CONTRAT DE MAINTENANCE POUR LES LOGICIELS SILVERRUN POUR 12 MOIS (ANNÉE 2015-2016) | 6 420,00 \$ |
| 68 | GRAPHISCAN INFO-COULEUR INC. | Invitation | IMPRESSION DE 135 000 PAILLONS «DÉPÔT DIRECT 2015 SAE ET RRQ» #117 RRQ 2015-08 | 1 794,41 \$ |
| 69 | GROUPE DALLAIRE INC. (ENTRAIN) | Gré à gré | UTILISATION DES DOUCHES DU CLUB ENTRAIN POUR 2015-2016 | 8 000,00 \$ |
| 70 | GROUPE HERJAVEC (LE) | Gré à gré | CONTRAT DE MAINTENANCE DE LA SOLUTION DE GESTION DES ÉVÉNEMENTS ET DES INFORMATIONS DE SÉCURITÉ | 6 844,00 \$ |
| 71 | GROUPE HERJAVEC (LE) | Invitation | ENTRETIEN BOITE SIEM QRADAR | 3 214,50 \$ |

Titre 7 : Liste des acquisitions en services techniques-plus de 1000\$ et moins de 25 000\$
pour la période du 1er janvier 2015 au 31 décembre 2015

| No ligne | Nom fournisseur | Code Appel d'Offres | Description de la commande | Montant commande |
|----------|---|---------------------|--|------------------|
| 72 | GRUPE MAGNITUDE INC. (IMPRIMERIE BUDGET/IMAGIC/BERCO) | Invitation | PAPIER ENTETE RRQ SANS ADRESSE (750,000 COPIES) ET PAPIER ENTETE RRQ AVEC ADRESSE (20 000 COPIES) | 12 315,00 \$ |
| 73 | GRUPE MAGNITUDE INC. (IMPRIMERIE BUDGET/IMAGIC/BERCO) | Invitation | PAPIER ENTETE LPF-410, ZC-006, ZC-008, ZC-016, SAI-016 | 7 936,80 \$ |
| 74 | HEAT SOFTWARE USA INC. | Gré à gré | RENOUVELLEMENT DE L'ENTRETIEN DES LICENCES HEAT POUR LE 1 SEPTEMBRE 2015 AU 31 AOÛT 2016 | 17 268,39 \$ |
| 75 | HENRI A. LAFORTUNE INC. | Gré à gré | PRÉPARATION DE DIVERS DOCUMENTS JURIDIQUES | 1 272,00 \$ |
| 76 | HITACHI DATA SYSTEMS | Gré à gré | TRAVAUX D'ELECTRICITE DE LA TOUR DE DISQUES HDS | 1 125,00 \$ |
| 77 | ICO TECHNOLOGIES INC. | Gré à gré | MODIFICATION AU PROGICIEL TARGET HORAIRE | 1 050,00 \$ |
| 78 | ICO TECHNOLOGIES INC. | Gré à gré | RENOUVELLEMENT ENTRETIEN SOLUTION HORODATEUR TARGET (LICENCES, TERMINAUX) | 21 732,00 \$ |
| 79 | IMDS CANADA | Gré à gré | ENTRETIEN DE L'OUTIL STREAMDIFF DU 15 MAI 2015 AU 14 MAI 2016 | 12 053,00 \$ |
| 80 | IMPRIMERIE LITHO CHIC INC. | Invitation | IMPRESSION: BROCHURES BIENVENUE AU RÉGIME DE RENTES DU QUÉBEC 2015 FRANÇAIS-ANGLAIS | 2 200,00 \$ |
| 81 | IMPRIMERIE LITHO CHIC INC. | Invitation | IMPRESSION: RAPPORT MÉDICAL (B-076) FRANÇAIS-ANGLAIS | 3 876,00 \$ |
| 82 | IMPRIMERIE LITHO CHIC INC. | Invitation | IMPRESSION SOUTIEN ENFANT LPF-800 STATUT CANADA LPF-810 REVENUS HORS QC LFP-812 GARDE ENF. LPF-831 | 5 899,90 \$ |
| 83 | IMPRIMERIE LITHO CHIC INC. | Invitation | IMPRESSION DE 103 500 BROCHURES 2016 (RRQ038, SAE081, RRQ161, RRQ163 ET RCR184) | 11 180,00 \$ |
| 84 | IMPRIMERIE PROVINCIALE | Invitation | IMPRESSION: DEPLIANTS SOUTIEN AUX ENFANTS FRANÇAIS ANGLAIS 2015 | 3 158,00 \$ |
| 85 | IMPRIMERIE PROVINCIALE | Invitation | IMPRESSION: RECUS POUR FRAIS FUNÉRAIRES | 1 600,50 \$ |
| 86 | IMPRIMERIE SOCIALE INC. | Invitation | IMPRESSION DE 100 000 DÉPLIANTS BIENVENUE AU RÉGIME DE RENTES DU QUÉBEC 2016 | 2 547,00 \$ |
| 87 | IMPRIMERIE SOCIALE INC. | Gré à gré | IMPRESSION Pochettes et couvertures | 2 079,00 \$ |
| 88 | IMPRIMERIE SOLISCO INC. DIVISION QUEBEC | Invitation | IMPRESSION DE 168 680 GUIDES 2016 (RETRAITE, SURVIVANT, INVALIDITÉ ET MAPI) | 14 003,60 \$ |
| 89 | IMPRIMERIES TRANSCONTINENTAL INC. | Invitation | IMPRESSION DE 150 RAPPORTS ANNUELS DE GESTION 2014 ET DE 150 APERÇUS DU (RAG) 2014 | 2 973,50 \$ |
| 90 | IMPRIMERIES TRANSCONTINENTAL INC. | Invitation | IMPRESSION DE 10 000 FORMULAIRES DE DEMANDE DE RETRAITE | 1 430,00 \$ |
| 91 | IMPRIMERIES TRANSCONTINENTAL INC. | Invitation | IMPRESSION DE 92 700 BROCHURES «GUIDE RETRAITE 2015» #024-RRQ-2015-07 | 7 416,00 \$ |
| 92 | IMPRIMERIES TRANSCONTINENTAL INC. | Invitation | IMPRESSION:FORMULAIRE B-042 (PRESTATIONS DE SURVIVANT) ET RRQ-060 (DIVISION DE LA RENTE DE RETRAITE) | 3 472,80 \$ |
| 93 | IMPRIMERIES TRANSCONTINENTAL INC. | Invitation | IMPRESSION: DEMANDE DE RENTE DE RETRAITE-FRANÇAIS-B001F | 1 044,00 \$ |
| 94 | IMPRIMERIES TRANSCONTINENTAL INC. | Invitation | IMPRESSION: DEMANDE DE RETRAITE B-001, PRESTATION SURVIVANT B-042, DIVISION RENTE RETRAITE RRQ-060 | 8 607,75 \$ |
| 95 | IMPRIMERIES TRANSCONTINENTAL INC. | Invitation | IMPRESSION: INSTRUCTIONS INVALIDITÉ B-071 , PRESTATION INVALIDIT. B-076, CONSENTEMENT B-077, | 7 819,60 \$ |
| 96 | INSTITUT QUEBECOIS DE PLANIFICATION FINANCIERE | Gré à gré | COMMANDITE À TITRE DE PARTENAIRE PLUS DE L'IQFP 2016-2018 | 7 000,00 \$ |
| 97 | LES PRODUCTIONS REPROGRAFIC INC. | Invitation | IMPRESSION DE 17 AFFICHES GRANDS FORMATS | 1 332,42 \$ |
| 98 | LIFTOW DE QUEBEC | Invitation | SERVICE D'ENTRETIEN POUR LES ÉQUIPEMENTS DE MANUTENTION POUR DU 1ER AVRIL 2013 AU 31 MARS 2015 | 2 470,00 \$ |
| 99 | LIFTOW DE QUEBEC | Gré à gré | RÉPARATION DU CHARIOT ÉLÉVATEUR RAYMOND | 2 130,06 \$ |
| 100 | MADCAP SOFTWARE INC. | Gré à gré | RENOUVELLEMENT ENTRETIEN LICENCES FLARE BRONZE, PLATINUM,MADCAP FLARE FLOATING | 16 946,09 \$ |
| 101 | MEDIAS TRANSCONTINENTAL S.E.N.C.-SEAO (CONSTRUCTO) | Gré à gré | FRAIS D'ANNONCE ET ADDENDA POUR APPELS D'OFFRES PUBLIC DU 1ER OCTOBRE 2015 AU 30 SEPTEMBRE 2017 | 2 200,00 \$ |
| 102 | MÉDISOLUTION (2009) INC. | Gré à gré | SERVICE TECHNIQUES POUR VIRTUO 8.0 LE 21 OCTOBRE 2015 | 1 225,00 \$ |
| 103 | METAVIS TECHNOLOGIES, INC. | Gré à gré | CONTRAT ET MAINTENANCE DU LOGICIEL SHAREPOINT CONTENT ORGANIZER VERSION 2.1 POUR 2015-2016 | 1 547,91 \$ |
| 104 | MICRO LOGIC SAINTE-FOY LTÉE | Invitation | RENOUVELLEMENT ENTRETIEN DU LOGICIEL DSVIEW 3 POUR UNE PÉRIODE D'UN AN À COMPTER DU 26 JUILLET 2015 | 2 596,00 \$ |
| 105 | NECANDO SOLUTIONS INC. | Invitation | RENOUVELLEMENT CONTRAT ENTRETIEN DB2 CONNECT ENTERPRISE (IBM) | 5 010,00 \$ |
| 106 | PITNEY BOWES | Gré à gré | RENOUVELLEMENT ENTRETIEN DE L'INSÉREUSE DE TABLE POUR LA PÉRIODE DU 1 AVRIL 2015 AU 31 MARS 2016 | 3 257,00 \$ |
| 107 | PITNEY BOWES | Gré à gré | CONTRAT DE MAINTENANCE DU LOGICIEL FILEAUDIT POUR LA PÉRIODE DU 1 AVRIL 2015 AU 31 MARS 2016 | 2 500,00 \$ |

Titre 7 : Liste des acquisitions en services techniques-plus de 1000\$ et moins de 25 000\$
pour la période du 1er janvier 2015 au 31 décembre 2015

| No ligne | Nom fournisseur | Code Appel d'Offres | Description de la commande | Montant commande |
|----------|--|---------------------|--|------------------|
| 108 | PITNEY BOWES | Gré à gré | CONTRAT D'ENTRETIEN DU PLATEAU DE SORTIE DE L'INSÉREUSE HAUT VOLUME DU 1 AVRIL 2015 AU 31 MARS 2016 | 3 627,06 \$ |
| 109 | PITNEY BOWES | Gré à gré | CONTRAT D'ENTRETIEN DE LA TIMBREUSE DM1000 ET DE SES ACCESSOIRES DU 1ER AVRIL 2015 AU 31 MARS 2016 | 3 326,00 \$ |
| 110 | PITNEY BOWES | Gré à gré | STANBY POUR INSERTION T4 81 HEURES, RÉPARATION SURTEMPS 10 JANV ET 1ER FÉV (2 HRES) MODELE R610 | 2 471,00 \$ |
| 111 | PITNEY BOWES | Gré à gré | STANBY POUR INSEREUSE 9 POSTES SERIE 9000 42HEURES ET 1 HEURE TEMPS SUPPLEMENTAIRE (16 MAI AU 31 MAI | 1 300,00 \$ |
| 112 | PITNEY BOWES | Gré à gré | CONTRAT D'ENTRETIEN DE LA CAMERA SUR L'INSEREUSE PITNEY BOWES DU 1ER AOUT 2015 AU 31 JUILLET 2016 | 2 871,72 \$ |
| 113 | PITNEY BOWES | Gré à gré | SERVICE D'ENTRETIEN POUR 2 CAMÉRAS ENTREE-SORTIE DU 12 AOUT 2015 AU 31 MARS 2016 | 2 893,78 \$ |
| 114 | PITNEY BOWES | Gré à gré | CONTRAT D'ENTRETIEN POUR L'EQUIPEMENT D'INSERTION "INTELLIGENT" HAUTE VITESSE 6 MOIS 2016 | 12 000,00 \$ |
| 115 | QUESTION-RETRAITE | Gré à gré | PARTENARIAT POUR LE MOIS DE LA PLANIFICATION FINANCIÈRE DE LA RETRAITE 2015 | 20 000,00 \$ |
| 116 | RED GATE SOFTWARE LTD | Gré à gré | RENOUVELLEMENT ENTRETIEN SQL COMPARE DE REDGATE PR 15 LICENCES DU 22 JUILLET 2015 AU 22 JUILLET 2016 | 2 001,31 \$ |
| 117 | REP SOLUTION INTERACTIVE (DIALOG INSIGHT) | Gré à gré | RENOUVELLEMENT SERVICE D'UTILISATION DE LA SOLUTION "OPENFIELD" EN MODE HÉBERGEMENT POUR 2015-2016 | 7 250,00 \$ |
| 118 | RESEAU INTERNET QUEBEC (RIQ) | Gré à gré | HÉBERGEMENT DE L'OUTIL DE SONDAGE EN LIGNE LIMESURVEY DU 1ER JUIN 2015 AU 31 MAI 2016 | 1 988,00 \$ |
| 119 | RR DONNELLEY CORPORATION | Gré à gré | RENOUVELLEMENT DU CONTRAT D'ENTRETIEN ET SUPPORT TECHNIQUE MULTI TRANS DU 2015-07-21 AU 2015-07-20 | 6 432,00 \$ |
| 120 | SAGEMCOM CANADA INC. | Gré à gré | RENOUVELLEMENT DU SUPPORT XMEDIUSFAX POUR LA PÉRIODE DU 26 AOÛT 2015 AU 25 AOÛT 2016 | 2 613,00 \$ |
| 121 | SAP CANADA INC. | Gré à gré | CONTRAT D'ENTRETIEN DE SAP BUSSINESSOBJECTS XCELCIUS ENTERPRISE DU 25 MAI 2015 AU 24 MAI 2016 | 1 601,44 \$ |
| 122 | SAS INSTITUTE (CANADA) INC. | Gré à gré | INSTALLATION DU LOGICIEL SAS 0A | 24 960,00 \$ |
| 123 | SCHEMAWARE | Gré à gré | SUPPORT ET MAINTENANCÉ DU LOGICIEL COPYBOOK2SHARPS DU 23 JUILLET 2015 AU 22 JUILLET 2016 | 2 531,00 \$ |
| 124 | SEEMLQ- SOCIETE DES EXPERTS EN EVALUATION MEDICO-LEGALES DU QUEBEC | | COMMANDITE DU COLLOQUE DE SOCIÉTÉ DES EXPERTS EN EVALUATION MEDICO LÉGALES DU QUÉBEC 2015 | 1 000,00 \$ |
| 125 | SERVICES CONSEILS RDI INC. | Gré à gré | SERVICES D'ABONNEMENT ET D'HÉBERGEMENT AU LOGICIEL PLAN DE RELÈVE PDRWEB | 3 600,00 \$ |
| 126 | SERVIR + | Gré à gré | CLINIQUE DE VACCINATION 2015 | 5 000,00 \$ |
| 127 | SHRED-IT QUEBEC | Gré à gré | DESTRUCTION DE BOÎTES, DE DISQUES DURS, DE CARTOUCHES ET DE DISQUETTES | 6 294,40 \$ |
| 128 | SMARTSVN GMBH | Gré à gré | RENOUVELLEMENT LICENCES SMART SVN DU 1ER JUILLET 2015 AU 30 JUIN 2016 | 5 497,33 \$ |
| 129 | SOFTCHOICE CORPORATION (SOFTCHOICE LP) | Invitation | SERVICE DE SUPPORT TECHNIQUE BLACKBERRY DU 28 FÉVRIER 2015 AU 29 FÉVRIER 2016 | 2 413,95 \$ |
| 130 | SOFTCHOICE CORPORATION (SOFTCHOICE LP) | Gré à gré | RENOUVELLEMENT ENTRETIEN DOCUMENT CONVERTER PRO 15 DU 15 AVRIL 2015 AU 14 AVRIL 2018 | 2 672,29 \$ |
| 131 | SOFTCHOICE CORPORATION (SOFTCHOICE LP) | Invitation | RENOUVELLEMENT DE LA MAINTENANCE DE« SECUR ID» RSA DU 1ER JUIN 2015 AU 31 MAI 2016 | 5 851,20 \$ |
| 132 | SOFTCHOICE CORPORATION (SOFTCHOICE LP) | Gré à gré | RENOUVELLEMENT DU PLAN DE MAINTENANCE DES LICENCES DYNAMIC PDF DU 2 MAI 2015 AU 1 MAI 2016 | 6 333,11 \$ |
| 133 | SOFTCHOICE CORPORATION (SOFTCHOICE LP) | Invitation | ENTRETIEN ET SUPPORT PREMIUM POUR LOGICIEL RIGHTFAX BUSINESS DU 1ER JUILLET 2015 AU 30 JUIN 2016 | 3 010,01 \$ |
| 134 | SOFTCHOICE CORPORATION (SOFTCHOICE LP) | Invitation | RENOUVELLEMENT HEBERGEMENT AIRWATCH DU 30 OCT 2015 AU 29 OCT 2016 | 1 739,13 \$ |
| 135 | SOFTCHOICE CORPORATION (SOFTCHOICE LP) | Invitation | RENOUVELLEMENT ENTRETIEN DOCKIT POUR SHAREPOINT | 1 340,16 \$ |
| 136 | SOFTCHOICE CORPORATION (SOFTCHOICE LP) | Invitation | RENOUVELLEMENT DU PROGRAMME DE MAINTENANCE ANTIDOTE (PMA) DU 1ER JANVIER 2016 AU 31 DECEMBRE 2016 | 5 635,37 \$ |
| 137 | SOLIMAR SYSTEMS INC. | Gré à gré | RENOUVELLEMENT DU CONTRAT D'ENTRETIEN ANNUEL DU LOGICIEL ICONVERT DU 1 JUILLET 2015 AU 30 JUIN 2016 | 3 530,77 \$ |
| 138 | SOLISCO NUMERIX | Invitation | IMPRESSION DE 101 600 DÉPLIANTS 2016 (RRQ039, RCR974 ET SAE982) | 5 892,80 \$ |
| 139 | STANEX INC. | Gré à gré | ENTRETIEN UPS QUEBEC, MONTREAL ET TROIS-RIVIERES | 18 631,92 \$ |
| 140 | STANEX INC. | Gré à gré | LOCATION ET INSTALLATION DE BATTERIES POUR LE UPS DE QUÉBEC | 6 540,00 \$ |
| 141 | SUN MEDIA CORPORATION | Gré à gré | DROITS D'AUTEUR POUR LA REVUE DE PRESSE ELECTRONIQUE DE LA RÉGIE 2015-2016 | 1 077,27 \$ |
| 142 | SUPREMEX INC | Invitation | ENVELOPPE POCLETTE RETRAITE FRANÇAIS-RRQ050F | 1 306,42 \$ |
| 143 | SUPREMEX INC | Invitation | ENVELOPPES RETOUR H055, H054, H056, PF400SP, ENVELOPPES BRUNES PF-429 | 11 064,03 \$ |
| 144 | SUPREMEX INC | Invitation | PRODUCTION D'ENVELOPPÉS B078 B078M B078R | 5 899,73 \$ |
| 145 | SUPREMEX INC | Invitation | PRODUCTION D'ENVELOPPÉS:" RRQ-400, RRQ-400M, RRQ-403, RCR-400" | 7 272,21 \$ |

Titre 7 : Liste des acquisitions en services techniques-plus de 1000\$ et moins de 25 000\$
pour la période du 1er janvier 2015 au 31 décembre 2015

| No ligne | Nom fournisseur | Code Appel d'Offres | Description de la commande | Montant commande |
|----------|--|---------------------|--|------------------|
| 146 | SVI E SOLUTIONS INC. | Gré à gré | RENOUVELLEMENT HEBERGEMENT ANNUEL POUR VIA ELEARNING ET EMEETING RÉFÉRENCE | 5 991,90 \$ |
| 147 | TECHNOLOGIES METAFORE INC. (MICROSERV) | Invitation | RENOUVELLEMENT DE LA MAINTENANCE DE 1600 LICENCES WEBSense DU 15 MARS 2015 AU 14 MARS 2016 | 19 650,00 \$ |
| 148 | TECHNOLOGIES METAFORE INC. (MICROSERV) | Invitation | CONTRAT D'ENTRETIEN ET SUPPORT DES LICENCES NETBACKUP DATA PROTECTION 18 MARS 2015 AU 17 MARS 2016 | 8 955,10 \$ |
| 149 | TECHNOLOGIE VOREPASS INC. | Gré à gré | RENOUVELLEMENT CONTRAT ENTRETIEN LAZYCHAMP POUR 2016 | 1 250,00 \$ |
| 150 | TELEBEC | Gré à gré | INSCRIPTION À L'ANNUAIRE TÉLÉPHONIQUE DE TÉLÉBEC 2015 -2016 | 2 100,00 \$ |
| 151 | TELERIK INC. | Gré à gré | ENTRETIEN DES LICENCES RADCONTROL FOR ASP.NET DU 1ER AVRIL 2015 AU 31 MARS 2016 | 2 319,15 \$ |
| 152 | THOMSON REUTERS (FINANCIAL & RISK) CANADA | Gré à gré | ABONNEMENT AU SERVICE "DATASTREAM" (DU 2015-12-01 AU 2016-11-30) | 12 360,00 \$ |
| 153 | TRIPWIRE INC. | Gré à gré | RENOUVELLEMENT CONTRAT ENTRETIEN LICENCES TRIPWIRE DU 1ER NOVEMBRE 2015 AU 31 OCTOBRE 2016 | 1 860,30 \$ |
| 154 | UPTODATE | Gré à gré | ABONNEMENT AU SITE UPTODATE ANYWHERE DU 1ER OCTOBRE 2015 AU 30 SEPTEMBRE 2016 | 16 604,22 \$ |
| 155 | WEBTRENDS INC. | Gré à gré | ENTRETIEN "WEBTRENDS ANALYTICS 9 PACKAGE" POUR UNE ANNÉE (DU 28 FÉVRIER 2015 AU 27 FÉVRIER 2016) | 11 947,10 \$ |
| 156 | XPERTICS SOLUTIONS INC. | Gré à gré | RENOUVELLEMENT ENTRETIEN OUTIL DE GESTION DES IDENTIFIANTS ET DES ACCES- CA IDENTITY MINDER | 12 600,00 \$ |

Titre 7 : Liste des acquisitions de biens-plus de 1000\$ et moins de 25 000\$
pour la période du 1er janvier 2015 au 31 décembre 2015

| No ligne | Nom fournisseur | Code Appel d'Offres | Description commande | Montant commande |
|----------|--|---------------------|---|------------------|
| 1 | A DEROME & CIE LTEE | Gré à gré | ACQUISITION D'ESTAMPES,DATEURS ET TAMPONS PR LA PÉRIODE DU 1ER AVRIL 2015 AU 31 MARS 2016 | 3 000,00 \$ |
| 2 | ANIXTER CANADA INC. | Gré à gré | ACQUISITION DE 8 CABINETS "CHATSWORTH" POUR SERVEUR | 22 077,42 \$ |
| 3 | BELL CANADA | Sur invitation | ACHAT DE 150 LICENCES VIRUSCAN ENTREPRISE | 2 416,50 \$ |
| 4 | BERATUNG TECHNOLOGIE BUSINESS SERVICE (BTB) | Gré à gré | ACQUISITION D'UN LOT DE 30 LICENCES AFP BROWSER V1.5, WIN DE LA FIRME BTB | 4 279,73 \$ |
| 5 | BERNARD & FILS TRAITEUR INC. | Gré à gré | SERVICE DE TRAITEUR COMITÉ TECHNIQUE 18 DÉCEMBRE 2014 | 1 344,00 \$ |
| 6 | BUROCOM | Gré à gré | ACHAT, LIVRAISON ET INSTALLATION D'UN PHOTOCOPIEUR LEXMARK XM1145 POUR LE SERVICE DES PRESTATIONS 1 | 1 787,75 \$ |
| 7 | CANAC | Gré à gré | ENGAGEMENT BUDGETAIRE POUR LES ACHATS DE QUINCAILLERIE POUR 2016 | 3 520,00 \$ |
| 8 | CANADIAN TIRE (LES GESTIONS ALAIN LAFOREST INC.) | Gré à gré | FRAIS INHERENTS POUR ACHAT DE QUINCAILLERIE POUR 2016 | 1 100,00 \$ |
| 9 | CARTONEK INC. | Gré à gré | BOÎTES POUR DOSSIER AVEC COUVERT (DEPOPA) | 1 955,00 \$ |
| 10 | CARTONEK INC. | Gré à gré | BOÎTES POUR DOSSIER AVEC COUVERT (DEPOPA) | 2 082,00 \$ |
| 11 | CA TECHNOLOGIES (COMPUTER ASSOCIATES CAN. LTD.) | Gré à gré | ACQUISITION DE 9 LICENCES XCOM WINDOWS ET MAINTENANCE ET SUPPORT POUR 1 AN | 24 000,00 \$ |
| 12 | CA TECHNOLOGIES (COMPUTER ASSOCIATES CAN. LTD.) | Gré à gré | ACQUISITION DE LICENCE XCOM | 1 855,00 \$ |
| 13 | CBCI TELECOM (VISIOCONFERENCE) | Sur invitation | CAMÉRA VIDÉOS PORTATIFS, EXTENSION MICROPHONES, ET MICROPHONES | 5 495,00 \$ |
| 14 | CENTRE DE SERVICES PARTAGES DU QUEBEC | Public | AMEUBLEMENTS (BIBLIOTHEQUE, FAUTEUILS MULTITACHES) | 2 055,00 \$ |
| 15 | CENTRE DE SERVICES PARTAGES DU QUEBEC | Gré à gré | FAUTEUIL MULTITACHE ET DE SALLE DE REUNION | 7 612,50 \$ |
| 16 | CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DU QUEBEC | Gré à gré | KIOSQUE 2015 FOIRE DES ENTREPRENEURS | 1 145,00 \$ |
| 17 | COMPUGEN INC. | Gré à gré | LICENCES SQL STANDARD CORE EDITION AVEC ASSURANCES SELECT PLUS NO: 8421537 | 10 449,54 \$ |
| 18 | CPU SERVICE INC. | Sur invitation | ACHAT DE 2 CARTES DIALOGIC D/4PCIUFEQ | 1 337,00 \$ |
| 19 | DALLAIRE MÉDICAL INC. | Sur invitation | DEFIBRILLATEUR ZOLL AED PLUS ET SUPPORT DE MONTAGE MURAL | 1 532,99 \$ |
| 20 | DELL CANADA INC. | Sur invitation | LICENCES NETBACKUP DATE PROTECTION OPTIMIZATION OPTION ET SUPPORT | 15 605,60 \$ |
| 21 | DELL CANADA INC. | Gré à gré | MODULE D'EXPANSION 9U POUR LIBRAIRIE ROBOTISEE LTO MODELE ML6000 DE QUANTUM | 24 887,41 \$ |
| 22 | DEMAND TECHNOLOGY SOFTWARE INC. | Gré à gré | ACHAT DE 75 LICENCES NTSMF AVEC MAINTENANCE CO-TERMINUS 1ER JUILLET 2016 | 22 440,38 \$ |
| 23 | DOCUMENS DISTRIBUTION INC. | Gré à gré | ACQUISITION MAJ LICENCES DICTIONNAIRES: 50 PETIT ROBERT, 50 GRAND ROBERT & COLLINS ET 60 MULTIDICT. | 9 230,00 \$ |
| 24 | DYNATRACE CORPORATION OF CANADA LTD | Gré à gré | ACQUISITION DE 4 LICENCES DYNATRACE PRE-PRODUCTION (TEST CENTER) EDITION | 17 000,00 \$ |
| 25 | DYNATRACE CORPORATION OF CANADA LTD | Gré à gré | ACQUISITION DE LICENCES DYNATRACE ET ENTRETIEN | 8 500,00 \$ |
| 26 | EMC CORPORATION OF CANADA | Sur invitation | DISQUES SATA 11 2 POUR EMC CLARIION | 7 123,00 \$ |
| 27 | FONDS DE PLACEMENT IMMOBILIER COMINAR | Gré à gré | LOCATION DE 2 LOCAUX PR LE STATIONNEMENT DE VELOS À P.D.C. DU 1ER JUIN 2015 AU 31 MAI 2016 | 8 500,00 \$ |
| 28 | FOURNITURES DE BUREAU DENIS | Gré à gré | ACHAT DE FOURNITURES DE BUREAU POUR LA PÉRIODE DU 18 JANVIER 2015 AU 30 JUIN 2015 | 5 000,00 \$ |
| 29 | FOURNITURES DE BUREAU DENIS | Gré à gré | ACHAT DE FOURNITURES DE BUREAU POUR LA PÉRIODE DU 1ER JUILLET 2015 AU 30 JUIN 2016 | 12 000,00 \$ |
| 30 | FRESCHÉ SOLUTIONS INC. (SPEEDWARE) | Gré à gré | ACQUISITION DE 1 LICENCE MEDIA DEVELOPPEUR ET MAINTENANCE DU 1ER AVRIL 2015 AU 31 MARS 2016 | 1 500,00 \$ |
| 31 | GESTION 1055 RENE-LEVESQUE, EST INC. (ANCIENNEMENT | Gré à gré | FRAIS DE CONSOMMATION D'ÉLECTRICITÉ EN DEHORS DES HEURES RÉGULIÈRES AU BUREAU DE MONTRÉAL POUR 2016 | 8 250,00 \$ |
| 32 | GESU - CENTRE DE CREATIVITE | Gré à gré | LOCATION DE SALLES POUR LA FORMATION DES MEMBRES DU COMITE DE RETRAITE (FORMATION RCR) | 3 000,00 \$ |
| 33 | GROUPE DE TECHNOLOGIE QRX | Sur invitation | CARTOUCHES LTO ULTRIUM 4 | 2 159,00 \$ |
| 34 | HYPERTÉC SYSTEMES INC. | Sur invitation | CLAVIER USB | 2 700,00 \$ |
| 35 | HYPERTÉC SYSTEMES INC. | Public | ACQUISITION DE 25 MONITEURS (ECRANS) DE 24 POUCES | 5 850,50 \$ |
| 36 | IDS SOLUTIONS (ANCIEN EBQM) | Gré à gré | LOCATION D'UN APPAREIL D'IMPRESSION MULTIFONCTION KYOCERA TASKALFA 45011 (6 MOIS) | 2 174,08 \$ |
| 37 | IMDS CANADA | Gré à gré | ACQUISITION DE LICENCE STREAMDIFF ET DROIT D'UTILISATION) | 12 691,20 \$ |
| 38 | INFORMATIQUE PRO CONTACT | Gré à gré | ACQUISITION DE 2 ORDINATEURS DE BUREAU ET DE 10 BARRETTES | 1 471,72 \$ |
| 39 | INFORMATIQUE PRO CONTACT | Gré à gré | ACQUISITION DE 540 BARRETTES DE MÉMOIRE | 12 420,00 \$ |

Titre 7 : Liste des acquisitions de biens-plus de 1000\$ et moins de 25 000\$
pour la période du 1er janvier 2015 au 31 décembre 2015

| No ligne | Nom fournisseur | Code Appel d'Offres | Description commande | Montant commande |
|----------|---|---------------------|--|------------------|
| 40 | INFORMATIQUE PRO CONTACT | Sur invitation | ACQUISITION DE DISQUES SSD ET ADAPTEUR POUR DISQUE SSD | 1 940,00 \$ |
| 41 | INSIGHT CANADA INC. | Sur invitation | CABLES FIBRES OPTIQUES ET MATÉRIEL D'IDENTIFICATION POUR ÉQUIPEMENTS RÉSEAU | 5 601,61 \$ |
| 42 | JOSEPH CLERMONT INC. (IMPRIMERIE) | Gré à gré | ACHAT DE CHEMISES PRESSBOARD | 6 516,60 \$ |
| 43 | LA CLEF DE SOL | Sur invitation | ACQUISITION DE MONITEUR 60 POUCES POUR VISIOCONFERENCE | 1 221,00 \$ |
| 44 | LES ATELIERS STYLTEC INC. | Gré à gré | ACHAT DE 2 FAUTEUILS ERGONOMIQUES SUR MESURE | 1 386,00 \$ |
| 45 | LYRECO (DIVISION DE NOVEXCO INC.) BUROPLUS | Public | ACHAT DE PAPIER DIVERS | 1 171,99 \$ |
| 46 | LYRECO (DIVISION DE NOVEXCO INC.) BUROPLUS | Gré à gré | ENGAGEMENT POUR LES FOURNITURES DE BUREAU DU 1ER JUILLET 2015 AU 30 JUIN 2016 - BUREAU DE MONTRÉAL | 4 000,00 \$ |
| 47 | MICRO LOGIC SAINTE-FOY LTEE | Public | ACHAT SERVEUR STRATÉGIQUE(1) - SERVEUR INFRASTRUCTURE(1) - CARTES EMULEX(4) - DISQUES SAS 300 GO(11) | 18 397,00 \$ |
| 48 | MICRO LOGIC SAINTE-FOY LTEE | Sur invitation | ACQUISITION DE LICENCES REDGATE SQL DATA COMPARE STANDARD | 21 836,00 \$ |
| 49 | MICRO LOGIC SAINTE-FOY LTEE | Sur invitation | ACQUISITION DE BARETTES DE MEMOIRE 16 GB POUR SERVEURS HP | 2 584,80 \$ |
| 50 | MICRO LOGIC SAINTE-FOY LTEE | Gré à gré | ACQUISITION D'UN PORTABLE POUR LE PROJET PILOTE DANS LE CADRE DU DOSSIER AU TAQ | 1 994,00 \$ |
| 51 | MOBILIER CORPORATIF POITRAS | Gré à gré | ACHAT DE 20 CAISSONS AUTOPORTANTS AVEC SERRURE | 4 300,00 \$ |
| 52 | NGW COMMUNICATION INC. | Sur invitation | ÉQUIPEMENTS DE PROJECTIONS INCLUANT L'INSTALLATION (ECRAN, SUPPORT, POTEAU PLAQUE, CABLAGE | 15 315,01 \$ |
| 53 | NGW COMMUNICATION INC. | Sur invitation | ACQUISITION D'UN PROJECTEUR INCLUANT L'INSTALLATION (ECRAN, SUPPORT, POTEAU, PLAQUE) | 1 492,00 \$ |
| 54 | OLYMBEC DEVELOPMENT INC. | Gré à gré | LOCATION D'ESPACES DE STATIONNEMENT POUR LE BUREAU DE TROIS-RIVIÈRES DU 1 AVRIL 2015 AU 31 MARS 2016 | 10 715,00 \$ |
| 55 | PALISADE | Gré à gré | ACQUISITION "DECISION TOOLS SUITE INDUSTRIAL" VERSION 6.3 ANGLAISE AVEC MAINTENANCE | 4 893,72 \$ |
| 56 | PASTISSIMO | Gré à gré | SERVICE DE TRAITEUR POUR LA RÉGIE LE 16 JUIN 2015 | 1 500,00 \$ |
| 57 | P. AUBUT INC. | Sur invitation | CARTES D'ACCÈS ET ATTACHES CARTES RÉTRACTABLES | 1 361,95 \$ |
| 58 | PAUL A. LANGLOIS LTEE | Sur invitation | SOUVENIR 20-25 ANS DE SERVICES | 4 590,25 \$ |
| 59 | PITNEY BOWES | Gré à gré | ENGAGEMENT BUDGÉTAIRE POUR L'ACHAT DE FOURNITURES POUR TIMBREUSE DU 1ER AVRIL 2015 AU 31 MARS 2016 | 3 000,00 \$ |
| 60 | PITNEY BOWES SOFTWARE INC. (BUSINESS INSIGHT) | Gré à gré | ACHAT ET ENTRETIEN DE LICENCE STREAMWEAVER | 18 000,00 \$ |
| 61 | RESTAURANT LE BISTANGO | Gré à gré | RENCONTRE DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA REGIE | 2 050,00 \$ |
| 62 | SANI-FONTAINES INC. | Sur invitation | ENTRETIEN DES REFROIDISSEURS D'EAU DE BOUVIER, QUÉBEC, MONTRÉAL, T-RIVIÈRES ET CHICOUTIMI (9 MOIS) | 1 348,20 \$ |
| 63 | SIGNALISATION PLURI-DESIGN | Gré à gré | ENGAGEMENT BUDGÉTAIRE POUR LA FABRICATION DE CHEVALETS D'IDENTIFICATION POUR 24 MOIS (2015-2017) | 2 500,00 \$ |
| 64 | SOFTCHOICE CORPORATION (SOFTCHOICE LP) | Sur invitation | ACQUISITION D'AMPLIFICATEURS PLANTRONICS ET BLOCS D'ALIMENTATION | 2 803,65 \$ |
| 65 | SOFTCHOICE CORPORATION (SOFTCHOICE LP) | Sur invitation | ACQUISITION DE 3 LICENCES SQL SPOTLIGHT XPRT ÉDITION AVEC ENTRETIEN | 4 794,96 \$ |
| 66 | SOFTCHOICE CORPORATION (SOFTCHOICE LP) | Sur invitation | ACQUISITION DE JETON SECURID SID700 | 2 272,41 \$ |
| 67 | SOFTWARE HOUSE INTERNATIONAL (SHI) | Sur invitation | ACQUISITION DE 40 LICENCES SNAGIT (V. 12) | 1 036,00 \$ |
| 68 | SOFTWARE HOUSE INTERNATIONAL (SHI) | Sur invitation | ACHAT DE LICENCES PRINTKEY PRO | 4 600,20 \$ |
| 69 | SOFTWAREONE CANADA INC. | Sur invitation | ACHAT DE 81 LICENCES DU LOGICIEL «ADOBE ACROBAT 12 STD» ET 4 LICENCES «ADOBE ACROBAT 12 PRO» | 22 880,14 \$ |
| 70 | SOFTWAREONE CANADA INC. | Sur invitation | LICENCES XML SPY PROFESSIONNEL (MANUFACTURIER ALTOVA) ET ENTRETIEN | 3 185,27 \$ |
| 71 | SOLUTIONS VICTRIX | Gré à gré | LICENCES ANTIVIRUS MC AFEE POUR WINDOWS | 8 495,83 \$ |
| 72 | STAPLES AVANTAGE CANADA (CORPORATE EXPRESS) | Public | ACHAT DE FOURNITURE DE BUREAU POUR LA PÉRIODE DU 18 JANVIER 2015 AU 30 JUIN 2015 | 15 000,00 \$ |
| 73 | STAPLES AVANTAGE CANADA (CORPORATE EXPRESS) | Gré à gré | ENGAGEMENT POUR LES FOURNITURES DE BUREAU DU 18 JANVIER 2015 AU 30 JUIN 2015 - BUREAU DE MONTRÉAL | 2 000,00 \$ |
| 74 | TECHNOLOGIES METAFORE INC. (MICROSERV) | Sur invitation | ACQUISITION DE LICENCES AGENT APPMANAGER DE NETIQ ET ENTRETIEN POUR 12 MOIS | 2 670,00 \$ |

C
A
R
R
A

TITRE 8 : Liste ventilée par bénéficiaire et par mode d'octroi de tous les contrats octroyés par un organisme en 2015-2016 et qui ont fait l'objet de coûts additionnels autorisés par le dirigeant d'organisme tel que prévu à l'article 17 de la LCOP

Six suppléments ont été autorisés par le Président-directeur général de la Commission administrative des régimes de retraite et d'assurances pour des contrats entre le 1^{er} janvier 2015 et le 31 décembre 2015.

A) Soumission publique :

- 1) • Nom du fournisseur : NURUN
• Montant accordé : 80 000 \$
• Motif : Assurer la continuité des services de sécurité à la fin du contrat actuel en attente du regroupement avec la Régie des rentes. À la suite du regroupement les besoins seront réévalués en vue d'un nouvel appel d'offres.

- 2) • Nom du fournisseur : Dilligent Board Member Services inc.
• Montant accordé : 17 109 \$
• Motifs : La souscription de base a permis d'avoir accès à une plateforme électronique pour emmagasiner des données que le Conseil d'administration a commencé à déposer et qu'il peut visualiser avec un outil de visualisation sur le Web. Cette utilisation s'étend maintenant à l'ensemble des membres du CA et des sous-comités qui s'y rattachent. Cet avenant visait à augmenter le nombre d'abonnés.

- 3) • Nom du fournisseur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT)
• Montant accordé : 3 550 \$
Motifs : Pour permettre à plus de gestionnaires d'assister à une formation en matière de santé des personnes au travail. Plus précisément, sur la gestion des personnes manifestant des troubles de la personnalité.

- 4) • Nom du fournisseur : FUJITSU CONSEIL inc.
• Montant accordé : 15 525 \$
• Motifs : Le système de contrôle d'accès des portes des locaux est rendu en fin de vie utile. Dans le cadre du regroupement avec la Régie des rentes, il serait possible d'étendre le système présentement en place à la Régie et ainsi permettre d'économiser des coûts.

- 5) • Nom du fournisseur : Conseiller en gestion et informatique (CGI)
• Montant accordé : 921 484 \$
• Motifs : Ce contrat sollicitait des ressources en assistance aux opérations afin d'appliquer les meilleures pratiques dans le cadre de ses réalisations. L'objectif était de mettre en place la gestion des risques, la gestion du changement et de tenir compte de la sécurité et de la protection des renseignements personnels. Une demande de supplément est requise afin d'assurer la transition du contrat actuel et du nouvel adjudicataire.

TITRE 8 : Liste ventilée par bénéficiaire et par mode d'octroi de tous les contrats octroyés par un organisme en 2015-2016 et qui ont fait l'objet de coûts additionnels autorisés par le dirigeant d'organisme tel que prévu à l'article 17 de la LCOP

- 6) • Nom du fournisseur : Microsoft
Montant accordé : 112 960 \$
Motifs : Ajustement de 8 licences SQL Enterprise et 16 licences SQL standard et renouvellement de l'assurance logiciel

B) Sur invitation : aucun

C) Contrat négocié : aucun

Ces informations sont disponibles sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec : <https://www.seao.ca/>

R
R
Q

FICHE 8 : Liste ventilée par bénéficiaire et par mode d'octroi de tous les contrats octroyés par un organisme en 2015-2016 et qui ont fait l'objet de coûts additionnels autorisés par le dirigeant d'organisme tel que prévu à l'article 17 de la LCOP

Trois suppléments ont été autorisés par le Président-directeur général de la Régie des rentes du Québec pour des contrats entre le 1^{er} janvier 2015 et le 31 décembre 2015.

A) Soumission publique :

- 1) • Nom du fournisseur : GDG informatique et gestion inc.
 - Montant accordé : 260 000 \$
 - Motif : Les travaux reliés à ce contrat ont nécessité davantage d'efforts, faisant en sorte que le contrat s'est dépensé plus rapidement que prévu. Ces travaux concernaient principalement des travaux réparatoires à la migration vers la plateforme intermédiaire.

- 2) • Nom du fournisseur : GDG informatique et gestion inc.
 - Montant accordé : 140 000 \$
 - Motifs : Cet ajout était nécessaire afin de permettre un transfert de connaissance de l'équipe en place vers la future équipe. Cela visait le projet de migration vers la plateforme intermédiaire et des communications administratives.

- 3) • Nom du fournisseur : Normandin-Beaudry
 - Montant accordé : 60 000 \$
 - Motifs : Cette augmentation est pour permettre de couvrir les frais reliés à l'administration des rentes des retraités, pour les actifs sous gestion. Il était essentiel de disposer de l'expérience des conseillers en place afin de terminer la première phase de réalisation du mandat pour les régimes que la Régie administre depuis 2010.

B) Sur invitation : aucun

C) Contrat négocié : aucun

Ces informations sont disponibles sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec : <https://www.seao.ca/>

C
A
R
R
A

**TITRE 9 : Liste détaillée de tous les appels d'offres publics du
ministère ou de l'organisme**

Voir document ci-joint

Ces informations sont toutefois disponibles sur le système électronique d'appel d'offres
du gouvernement du Québec: <https://www.seao.ca/>.

TITRE 9 : LISTE DÉTAILLÉE DE TOUS LES APPELS D'OFFRES PUBLICS DU MINISTÈRE OU DE L'ORGANISME

| Description Commande | Soumissionnaire | Montant de la soumission | Justification du choix du soumissionnaire |
|---|----------------------|--------------------------|---|
| Soutien aux opérations | CGI | 10 666 780,00 \$ | Prix ajusté le plus bas |
| | LAMBDA | 12 233 330,00 \$ | |
| | ALITHYS | 11 826 273,02 \$ | |
| | NURUN | 12 790 613,00 \$ | |
| | FUJITSU | Non conforme | |
| Acquisition d'une solution de stockage (SAN) | MICRO-LOGIC | 1 572 177,46 \$ | Prix le plus bas |
| | HITACHI DATE SYSTEM | 1 730 227,63 \$ | |
| | BELL CANADA | 1 817 607,57 \$ | |
| | LES SOLUTIONS VITRIX | 1 973 829,28 \$ | |
| | ESI TECHNOLOGIE | 1 998 492,29 \$ | |
| Acquisition d'une bandothèque automatisée | MICRO-LOGIC | 179 376,00 \$ | Prix le plus bas |
| | NOVIPRO | 246 819,68 \$ | |
| Location d'une imprimante multifonction | RICOH CANADA | 117 889,56 \$ | Prix le plus bas |
| | KONICA MINOLTA | 140 832,48 \$ | |
| Services-conseils en architecture technologique | L-IPSE | 916 526,40 \$ | Prix ajusté le plus bas |
| | FUJITSU | 1 011 063,53 \$ | |
| | NURUN | 1 095 628,00 \$ | |
| | ALITHYA | 1 158 300,00 \$ | |
| | CGI | Non conforme | |
| | LGS | Non conforme | |
| | TECHNOCONSEIL | Non conforme | |

| Description Commande | Soumissionnaire | Montant de la soumission | Justification du choix du soumissionnaire |
|---|---------------------|--------------------------|---|
| Élaboration des assises en sécurité numérique | ALITHYA | 92 840,00 \$ | Prix ajusté le plus bas Alithya a fait une erreur au bordereau de prix en présentant un tarif horaire au lieu d'un tarif journalier. Le contrat a été octroyé à Lambda |
| | LAMBDA | 646 800,00 \$ | |
| Mise en place de la sécurité, volet 2 | NURUN | 617 760,00 \$ | Prix le plus bas |
| | FUJITSU | 727 044,55 \$ | |
| | TELUS | 738 556,00 \$ | |
| | VITRIX | 862 500,00 \$ | |
| | CGI | 848 439,95 \$ | |
| Exploitation d'un centre de services-assistance bureautique | TECHNOCONSEIL | 894 288,00 \$ | Prix ajusté le plus bas |
| | CGI | 1 062 819,20 \$ | |
| | NURUN | Non conforme | |
| | LGS | Non conforme | |
| Maintenance des équipements Cisco | BELL CANADA | 299 315,04 \$ | Prix le plus bas |
| | TELUS | 351 596,11 \$ | |
| Optimisation de le fonction de vérification des employeurs | RAYMONT CHABOT G.T. | 154 500,00 \$ | Prix ajusté le plus bas |
| | BDO CANADA | 199 810,00 \$ | |
| | MALLETTE | Non conforme | |
| Acquisition de batteries pour le CTI | STANEX | 69 455,00 \$ | Prix le plus bas. |

R
R
Q

**TITRE 9 : Liste détaillée de tous les appels d'offres publics du
ministère ou de l'organisme**

Voir document ci-joint

Ces informations sont toutefois disponibles sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec: <https://www.seao.ca/>.

TITRE 9 : LISTE DÉTAILLÉE DE TOUS LES APPELS D'OFFRES PUBLICS DU MINISTÈRE OU DE L'ORGANISME

| Description Commande | Soumissionnaire | Montant de la soumission | Justification du choix du soumissionnaire |
|---|----------------------|--------------------------|---|
| PRODUCTION DE DIVERSES ENVELOPPES (2015) | ENVELOPPE CONCEPT | 14 817,00 \$ | Prix le plus bas |
| | SUPREMEX INC. | 16 717,35 \$ | |
| | ENVELOPPE LAURENTIDE | 18 367,05 \$ | |
| ENTRETIEN DES COMPOSANTES SMARTNET CISCO (DU 2015-01-01 AU 2017-12-31) | CBI TELECOM | 182 452,27 \$ | Prix le plus bas |
| | BELL CANADA | 207 962,65 \$ | |
| ENTRETIEN ET SUPPORT 24/7 DE LICENCES VMWARE, DU 2015-08-16 AU 2016-12-31 (RÉF. : AP264) | SOFTCHOICE | 195 672,86 \$ | Prix le plus bas |
| | CPU | 196 262,76 \$ | |
| | MICRO LOGIC | 196 979,57 \$ | |
| | BELL CANADA | 201 564,46 \$ | |
| GESTION DE PROJET ET SOUTIEN À LA GESTION DU SPTI (RELIÉ À L'AP221 VOLET C) | SYSTEMATIX | 542 472,00 \$ | Prix le plus bas |
| | CGI | 556 752,00 \$ | |
| | LAMBDA | 639 450,00 \$ | |
| | FUJITSU | 684 480,00 \$ | |
| | LGS | 766 800,00 \$ | |
| AP242 - VOLET A - CONCEPTION DE L'ENTREPÔT DE DONNÉES | CGI | 1 398 938,20 \$ | Prix ajusté le plus bas |
| | GDG | 1 429 120,00 \$ | |
| TRAVAUX D'ENTRETIEN ET D'ÉVOLUTION DES SOLUTIONS EN INTELLIGENCE D'AFFAIRES - VOLET B - RÉALISATION | GDG INFORMATIQUE | 920 920,00 \$ | Prix ajusté le plus bas |
| AP242 VOLET D - ORIENTATIONS DES SOLUTIONS EN INTELLIGENCE D'AFFAIRES | FUJITSU | 814 980,00 \$ | Prix ajusté le plus bas |
| | CGI | 886 701,80 \$ | |
| | GDG | 950 040,00 \$ | |

| Description Commande | Soumissionnaire | Montant de la soumission | Justification du choix du soumissionnaire |
|--|------------------|--------------------------|---|
| AP242 VOLET C - SOLUTIONS EN INTELLIGENCE D'AFFAIRES | GDG INFORMATIQUE | 1 659 350,00 \$ | Prix ajusté le plus bas |
| TRAVAUX EN GESTION INTÉGRÉE DES DOCUMENTS | LAMBDA | 1 419 697,00 \$ | Prix ajusté le plus bas |
| | FUJITSU | Non conforme | |
| REALISATION DE TRAVAUX TECHNIQUES POUR L'ÉVOLUTION DES SYSTÈMES DE MISSION DE LA RRQ | NURUN | 857 871,00 \$ | Prix le plus bas |
| | CGI | 860 280,75 \$ | |
| | ALITHYA | 883 557,00 \$ | |
| | L-IPSE | 913 019,85 \$ | |
| | FUJITSU | 997 440,00 \$ | |
| | GDG | 1 042 457,85 \$ | |
| AP248 VOLET A - SPÉCIALISTES EN INFRASTRUCTURE TECHNOLOGIQUE - | NURUN | 1 096 900,00 \$ | Prix le plus bas |
| | LGS | 1 196 225,00 \$ | |
| | CGI | 1 317 646,95 \$ | |
| | PROCOM | 1 358 970,00 \$ | |
| | TECHNOCONSEIL | 1 470 420,00 \$ | |
| AP248 VOLET C - SPÉCIALISTES EN GESTION DES PROCESSUS - | LGS | 423 875,00 \$ | Prix le plus bas |
| | CGI | 473 063,80 \$ | |
| | FUJITSU | 489 710,00 \$ | |
| | LAMBDA | 495 040,00 \$ | |
| | BMG | 537 950,00 \$ | |
| | CMI | 572 950,00 \$ | |
| | ABNA | 646 695,00 \$ | |
| | NURUN | 781 550,00 \$ | |
| | BMG | 68 250,00 \$ | |
| | AFI | 92 312,50 \$ | |

| Description Commande | Soumissionnaire | Montant de la soumission | Justification du choix du soumissionnaire |
|---|-----------------|--------------------------|---|
| AP248 VOLET D - CONCEPTION DE FORMATIONS - | MULTIHEXA | 96 250,00 \$ | Prix le plus bas |
| | CMI | 105 000,00 \$ | |
| | ALITHYA | 110 250,00 \$ | |
| | FUJITSU | 114 000,00 \$ | |
| | CGI | 120 500,00 \$ | |
| | NURUN | 162 750,00 \$ | |
| | MG | 258 750,00 \$ | |
| AP248 VOLET B - SPÉCIALISTES EN PERFORMANCE | TECHNOCONSEIL | 514 920,00 \$ | Prix le plus bas |
| REALISATION DE TRAVAUX D'ESSAIS ET D'ANALYSE FONCTIONNELLE POUR L'EVOLUTION DES SYSTEMES DE MISSION | FUJITSU | 759 000,00 \$ | Prix le plus bas |
| | ALITHYA | 777 700,00 \$ | |
| | CGI | 788 788,00 \$ | |
| | SYSTEMATIX | 887 348,00 \$ | |
| | GDG | 998 690,00 \$ | |
| | NURUN | 1 318 240,00 \$ | |
| MIGRATION DES COMPOSANTS DU DOMAINE INFORMATIONNEL (RÉF. : AP230) | GDG | 698 481,00 \$ | Prix ajusté le plus bas |
| | CGI | 745 983,00 \$ | |
| | ADNIA | 894 805,00 \$ | |

**C
A
R
R
A**

Titre 10: Liste ventilée par bénéficiaire et par mode d'octroi de tous les contrats octroyés par un cabinet ministériel

Cette question ne s'applique pas à la Commission administrative des régimes de retraite et d'assurances.

Q R R

Titre 10: Liste ventilée par bénéficiaire et par mode d'octroi de tous les contrats octroyés par un cabinet ministériel

Cette question ne s'applique pas à la Régie des rentes du Québec.

C
A
R
R
A

TITRE 11: Liste de toutes les ressources œuvrant au sein d'un ministère ou d'un organisme et qui ne sont pas des employés du gouvernement

Les informations relatives aux contrats octroyés à des firmes externes sont disponibles sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec : <https://www.seao.ca/> ainsi qu'aux engagements financiers de 25 000\$ et plus qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique.

R
R
Q

TITRE 11: Liste de toutes les ressources œuvrant au sein d'un ministère ou d'un organisme et qui ne sont pas des employés du gouvernement

Les informations relatives aux contrats octroyés à des firmes externes sont disponibles sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec : <https://www.seao.ca/> ainsi qu'aux engagements financiers de 25 000\$ et plus qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique.

C
A
R
R
A

TITRE 12 : Développement informatique de plus de cent mille dollars en cours en 2015

Projets informatiques de plus de 100 000 \$ en cours en 2015

Nom des projets :

Phase « réaliser et mettre en œuvre »

2012-15-2 : ODP-Amélioration de la facturation
2012-15-3 : ODP-Amélioration de la déclaration annuelle anticipée
2013-10 : Implantation SAGIR RH (SGR2 L2 et SGR3)
2014-01 : Capture
2014-01 : Migration des postes (Windows et Office)
2014-22 : Architecture d'entreprise – Principes et perspectives
2015-01 : Site de relève : solutions et stratégies de mise en place
2015-02 : Architecture d'entreprise – Fondation et feuille de route
2015-03 : Certification des systèmes applicatifs à la suite des rehaussements technologiques (CeSART)

Nature du projet; voir annexe

Montant initialement prévu pour l'ensemble du projet; voir annexe

Plus récents estimés du coût du projet; voir annexe

Sommes totales engagées à ce jour reliées au projet; voir annexe

Pourcentage de réalisation jusqu'à ce jour; voir annexe

Étude d'opportunité évaluant les possibilités qu'offre le logiciel libre; voir annexe

Question 12 - Projets informatiques en développement de plus de 100 000 \$ en cours en 2015
Commission administrative des régimes de retraite et d'assurances (CARRA)

| Projets informatiques en développement de plus de 100 000 \$ en cours en 2015 Commission administrative des régimes de retraite et d'assurances (CARRA) | Début | Montant initial total prévu | Montant total prévu révisé | Sommes totales versées au 31 décembre 2015 | Étude d'opportunité évaluant les possibilités qu'offre le logiciel libre | État d'avancement au 31 décembre 2015 |
|---|-------|--------------------------------|-------------------------------|--|--|---|
| Projet 2012-15-2 : Optimisation du domaine participation - Amélioration de la facturation | | | | | | |
| <p>Ce projet consiste principalement à améliorer les composantes systémiques reliées au domaine d'affaires participation afin de mieux soutenir l'employeur dans son processus de déclaration annuelle et dans la correction de données déclarées. De plus, ce projet consiste à intégrer des chaînes de traitement pour supporter les travaux annuels.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Révision du format de la facture. • Faciliter les échanges avec les employeurs. Intégrer les améliorations de la qualité du calcul de cotisation aux systèmes. • Automatisation du processus de facturation (actuellement fait manuellement). | 2014 | 1 577 800 \$ | 1 986 200 \$ | 2014 : 1 814 693\$ 2015 : 171 327\$ Total : 1 986 020\$ | S.O | 100% |
| Projet 2012-15-3 : Optimisation du domaine participation - Amélioration de la déclaration annuelle anticipée | | | | | | |
| <p>Ce projet vise l'amélioration et l'ajout de validations relativement aux traitements de la déclaration annuelle anticipée. Ces éléments faciliteront le travail des agents et diminueront les demandes interservices.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Présenter aux agents la déclaration annuelle en cours de traitement afin de permettre son importation dans la déclaration annuelle anticipée. • Convertir certains cas spéciaux en validation de déclaration annuelle anticipée afin d'éviter les demandes interservices. • Permettre la validation en mode synchrone pour la déclaration annuelle anticipée. | 2014 | 802 960 \$ | - | 2014 : 265 590\$ 2015 : 372 599\$ Total : 638 189\$ | S.O | 100% |
| Projet 2013-10 : Implantation SAGIR RH (SGR2 L2 et SGR3) | | | | | | |
| <p>Gérer la transformation organisationnelle résultant de l'implantation des nouvelles fonctionnalités livrées par la Direction générale des solutions d'affaires en gestion intégrée des ressources (DGSAGIR). La livraison 2 de SGR2 couvre différents volets de la gestion des ressources humaines (plan de délégation, assiduité, dossier personnel, etc.) et la livraison de SGR3 couvre la dotation en ligne.</p> <p>Note : La première phase de ce projet en 2013 n'a pas été identifié comme TI.</p> | 2013 | 678 953 \$ | 553 107 \$ | 2014 : 217 141 2015 : 13 183\$ Total : 230 324\$ | S.O | 100% |
| Projet 2014-01 : Capture | | | | | | |
| <p>Ce projet vise à optimiser les façons de faire dans le traitement des demandes client, de la réception du document à la CARRA jusqu'à sa saisie complète dans le système informatique de mission, incluant le dépôt dans la voûte documentaire. Ce projet concerne donc le traitement des pièces de courrier, la numérisation des documents et le dépôt de leurs images dans la voûte documentaire, la pré-analyse des données des formulaires, la saisie des informations client dans RISE et le suivi du statut des documents.</p> | 2015 | 4 940 200 \$ | - | 2015 : 451 101\$ Total : 451 101\$ | S.O | Annulé Regroupement CARRA-RRQ |

Question 12 - Projets informatiques en développement de plus de 100 000 \$ en cours en 2015

Commission administrative des régimes de retraite et d'assurances (CARRA)

| Projets informatiques en développement de plus de 100 000 \$ en cours en 2015 Commission administrative des régimes de retraite et d'assurances (CARRA) | Début | Montant initial total prévu | Montant total prévu révisé | Sommes totales versées au 31 décembre 2015 | Étude d'opportunité évaluant les possibilités qu'offre le logiciel libre | État d'avancement au 31 décembre 2015 |
|---|-------|--------------------------------|-------------------------------|--|--|---|
| Projet 2014-01 : Migration des postes (Windows et Office) | | | | | | |
| Le projet vise à mettre à niveau le système d'exploitation, les logiciels sur les postes de travail et à rehausser la suite bureautique pour assurer le maintien fonctionnel des actifs de la CARRA tout en offrant un système d'exploitation plus moderne, sécuritaire, stable et efficace. | 2015 | 3 316 000 \$ | 1 519 941 \$ | 2015 : 567 382\$ Total : 567 382\$ | S.O | 68% |
| Projet 2014-22 : Architecture d'entreprise – Principes et perspectives | | | | | | |
| Le projet vise à positionner le rôle de l'architecture d'entreprise et à proposer un modèle d'affaires pour soutenir efficacement les décisions d'investissement. La portée du projet est : <ul style="list-style-type: none"> • L'alignement stratégique : diagnostic de la situation actuelle (synthèse des travaux déjà réalisés dans les différentes directions de la CARRA) • La révision des principes et orientations de haut niveau • Le modèle d'affaires • Les architectures de référence (volets « affaires » et « information ») | 2014 | 368 980 \$ | 176 549 \$ | 2014 : 143 676\$ 2015 : 21 194\$ Total : 164 870\$ | S.O | 100% |
| Projet 2015-01 : Site de relève : solutions et stratégies de mise en place | | | | | | |
| Le projet vise à mettre en place à la CARRA des services technologiques permettant la relève complète des systèmes de mission en cas de sinistre. Les travaux portent notamment sur la sécurisation des données via une réplication des données de production hors du centre de traitement. | 2015 | 572 794 \$ | - | 2015 : 370 372\$ Total : 370 372\$ | S.O | 100% |

Question 12 - Projets informatiques en développement de plus de 100 000 \$ en cours en 2015
Commission administrative des régimes de retraite et d'assurances (CARRA)

| Projets informatiques en développement de plus de 100 000 \$ en cours en 2015 Commission administrative des régimes de retraite et d'assurances (CARRA) | Début | Montant initial total prévu | Montant total prévu révisé | Sommes totales versées au 31 décembre 2015 | Étude d'opportunité évaluant les possibilités qu'offre le logiciel libre | État d'avancement au 31 décembre 2015 |
|--|-------|--------------------------------|-------------------------------|--|--|---|
| Projet 2015-02 : Architecture d'entreprise – Fondation et feuille de route | | | | | | |
| Le projet vise à mettre en place les fondations d'entreprise nécessaires pour mieux soutenir les décisions d'investissements en ressources informationnelles de la CARRA. | 2015 | 1 233 451 \$ | - | 2015 : 108 647\$ Total : 108 647\$ | S.O | Annulé Regroupement CARRA-RRQ |
| Projet 2015-03 : Certification des systèmes applicatifs à la suite des rehaussements technologiques (CeSART) | | | | | | |
| Le projet vise la certification des services applicatifs à la suite des rehaussements technologiques. L'objectif est de s'assurer du bon fonctionnement des systèmes de mission sur les nouvelles technologies et de l'arrimage avec les travaux de mise à jour technologique réalisés par le Programme de maintien des services technologiques. Le projet englobe les adaptations aux services applicatifs (Ariel, Siebel, Virtuo Paie, Virtuo Financier et PGIS) afin d'assurer leur bon fonctionnement sur les infrastructures rehaussées, la contribution des clients-utilisateurs pour les essais, la gestion du changement et autres activités découlant de l'adaptation des services applicatifs. | 2015 | 2 284 800 \$ | - | 2015 : 1 113 826 Total : 1 113 826\$ | S.O | 63% |

Q R R

**TITRE 12 : Développement informatique de plus de cent mille dollars
en cours en 2015**

Projets informatiques de plus de 100 000 \$ en cours en 2015

Nom des projets :

Phase « réaliser et mettre en œuvre »

Projet 310 – Migration technologique des applications à la PFI

Projet 319 – Modernisation des infrastructures TI à la PFI

Projet 320 – Finalisation déploiement du Workdesk

Projet 321 – SAGIR L2 et 3

Projet 327 – Révision du processus du coût de revient des services en TI

Projet 332 – Architecture d'entreprise à la Régie

Projet 333 – Modernisation des composantes de communications PPFA et RCR

Projet 336 – Modernisation des équipements électromécaniques du centre de
traitement informatique

Projet 906 – Transformation de l'attribution de la rente de retraite

Nature du projet; voir annexe

Montant initialement prévu pour l'ensemble du projet; voir annexe

Plus récents estimés du coût du projet; voir annexe

Sommes totales engagées à ce jour reliées au projet; voir annexe

Pourcentage de réalisation jusqu'à ce jour; voir annexe

Étude d'opportunité évaluant les possibilités qu'offre le logiciel libre; voir
annexe

Question 12 - Projets informatiques en développement de plus de 100 000 \$ en cours en 2015

Régie des rentes du Québec

| Projets informatiques en développement de plus de cent mille dollars en cours en 2015 Régie des rentes du Québec | Début | Montant initial total prévu | Montant total prévu révisé | Sommes totales versées au 31 décembre 2015 | Étude d'opportunité évaluant les possibilités qu'offre le logiciel libre | État d'avancement au 31 décembre 2015 |
|---|-------|-----------------------------|----------------------------|---|--|---------------------------------------|
| Projet 310 - Migration technologique applicative | | | | | | |
| Ce projet vise à migrer les applications de la Régie de la plateforme centrale vers la plateforme intermédiaire pour abandonner la plateforme centrale. | 2011 | 39 281 900 \$ | 39 281 900 \$ | 2011: 149 560 \$ 2012: 311 075 \$ 2013: 1 139 807 \$ 2014: 2 986 990 \$ 2015: 5 460 425 \$ Total: 10 047 857 \$ | s.o. | 31% |
| Projet 319 - Modernisation des infrastructures TI à la PFI | | | | | | |
| Ce projet vise à mettre en place, pour la plateforme intermédiaire, les infrastructures de développement et d'intégration requises pour y permettre une migration complète des applications de la plateforme centrale. | 2013 | 7 234 200 \$ | 7 234 200 \$ | 2013: 1 629 868 \$ 2014: 2 072 462 \$ 2015: 1 857 528 \$ Total: 5 559 858 \$ | s.o. | 86% |
| Projet 320 - Finalisation déploiement du Workdesk | | | | | | |
| Ce projet vise à finaliser le déploiement du Workdesk modernisé aux secteurs utilisant toujours le Workdesk classique à la fin 2013. Vise à améliorer l'efficacité du Workflow sur le plan de son utilisation avec une interface utilisateur plus conviviale et des consoles de gestion de même que sur le plan de sa capacité d'évolution. | 2013 | 2 095 600 \$ | 2 095 600 \$ | 2013: 29 947 \$ 2014: 522 230 \$ 2015: 903 310 \$ Total: 1 455 487 \$ | s.o. | 93% |
| Projet 321 - SAGIR L2 et L3 | | | | | | |
| Ce projet vise à offrir, à l'ensemble de la communauté gouvernementale, des fonctionnalités qui porteront notamment sur la gestion de l'assiduité, des gains déclaratoires, des listes de rappel et des feuilles de temps pour le personnel à paie variable SGR3. Il vise également à moderniser les outils de dotation et permettre, entre autres, l'inscription en ligne à tous les concours de recrutement de la fonction publique par les citoyens. | 2013 | 250 000 \$ | 121 900 \$ | 2013: 21 381 \$ 2014: 52 772 \$ 2015: 16 357 \$ Total: 90 510 \$ | s.o. | Terminé au 30 novembre 2015 |

| Projets informatiques en développement de plus de cent mille dollars en cours en 2015 Régie des rentes du Québec | Début | Montant initial total prévu | Montant total prévu révisé | Sommes totales versées au 31 décembre 2015 | Étude d'opportunité évaluant les possibilités qu'offre le logiciel libre | État d'avancement au 31 décembre 2015 |
|---|-------|-----------------------------|----------------------------|---|--|---------------------------------------|
| Projet 327 - Révision du processus du coût de revient des services en TI | | | | | | |
| Ce projet a pour but de configurer et modéliser un nouvel environnement de solution pour calculer le coût de revient des services en TI et ce, dans le but de remplacer l'ancien système Gicoure de la Régie. Ce système permet de calculer le coût des différentes activités à partir de la consommation réelle, il fournit les informations qui supportent les besoins de gestion et de reddition de comptes, et fournit les données requises au calcul du coût de revient par loi. | 2014 | 388 700 \$ | 388 700 \$ | 2014: 103 278 \$ 2015: 243 243 \$ Total: 346 521 \$ | s.o. | 95% |
| Projet 332 - Architecture d'entreprise à la Régie | | | | | | |
| Ce projet vise à mieux encadrer les décisions d'investissements et à faire de l'architecture d'entreprise un instrument de niveau Régie en vue de faciliter l'alignement des stratégies d'affaires et TI. La démarche consiste à livrer une vue d'ensemble des différents volets de l'organisation que sont les processus, les applications et les technologies, à réaliser un bilan de la santé globale de chacun des volets, à rédiger des dossiers de positionnement sur différentes opportunités d'affaires et technologiques, et à faire contribuer les projets. | 2014 | 1 063 100 \$ | 1 063 100 \$ | 2014: 151 838 \$ 2015: 232 889 \$ Total: 384 727 \$ | s.o. | Suspendu au 31 décembre 2015 |
| Projet 333 - Modernisation des composantes de communications PPFA et RCR | | | | | | |
| Ce projet vise essentiellement à retirer des composantes de communications désuètes et à les remplacer par les solutions préconisées selon l'architecture cible. Il comprend deux volets pour lesquels des solutions distinctes sont prévues: la modernisation des documents produits avec le logiciel PPFA et la modernisation de la communication du régime complémentaire de retraite (RCR). | 2014 | 490 100 \$ | 490 100 \$ | 2014: 67 766 \$ 2015: 309 749 \$ Total: 377 515 \$ | s.o. | Terminé au 30 novembre 2015 |
| Projet 336 - Modernisation des équipements électromécaniques | | | | | | |
| Le centre de traitement informatique de la Régie (CTI) contient différents équipements (ordinateurs, serveurs, systèmes de stockage et équipements de télécommunications) qui accusent une forte désuétude. Le projet vise à entreprendre la mise à niveau de ces équipements. De plus, la surface actuellement occupée par le CTI est aujourd'hui beaucoup trop vaste pour les besoins: une grande partie de cette surface pourra être récupérée pour des espaces de bureaux dont la Régie a besoin. | 2015 | 1 496 200 \$ | 1 496 200 \$ | 2015: 1 273 440 \$ Total: 1 273 440 \$ | s.o. | 84% Fin prévue: février 2016 |

| Projets informatiques en développement de plus de cent mille dollars en cours en 2015 Régie des rentes du Québec | Début | Montant initial total prévu | Montant total prévu révisé | Sommes totales versées au 31 décembre 2015 | Étude d'opportunité évaluant les possibilités qu'offre le logiciel libre | État d'avancement au 31 décembre 2015 |
|--|-----------|--------------------------------|-------------------------------|--|---|--|
| Projet 906 - Transformation de l'attribution de la rente de retraite | | | | | | |
| Ce projet consiste en l'implantation du nouveau processus d'attribution de la rente de retraite permettant d'accroître l'efficience de la Régie et de simplifier la démarche pour le client. | 2009-2010 | 11 200 000 \$ | 12 962 500 \$ | 2009: 77 540 \$ 2010: 1 384 605 \$ 2011: 3 081 850 \$ 2012: 2 344 227 \$ 2013: 2 121 023 \$ 2014: 1 863 263 \$ 2015: 362 422 \$ Total: 11 234 929 \$ | s.o. | Terminé au 30 novembre 2015 |

C
A
R
R
A

TITRE 13 : Dépenses totales pour l'année 2015 de la CARRA en photocopies, mobilier de bureau, distributeurs d'eau, frais de déplacement et perfectionnement

État de situation au 31 décembre 2015

| | <u>31 déc. 2015</u> |
|---|--------------------------|
| 1- Photocopies (location et coûts au volume) | 124 000 \$ |
| 2- Mobilier et équipement de bureau | 12 500 \$ |
| 3- Distributeurs d'eau de source | 5 600 \$ |
| 4- Dépenses reliées aux déplacements des employés : | 200 200 \$ |
| 5- Frais d'inscription à la participation à des congrès, des colloques et toutes sessions de type perfectionnement ou ressourcement | <u>282 600 \$</u> |
| Total: | <u>624 900 \$</u> |

Q R R

TITRE 13 : Dépenses totales pour l'année 2015 de la Régie en photocopies, mobilier de bureau, distributeurs d'eau, frais de déplacement et perfectionnement

État de situation au 31 décembre 2015

| | <u>31 déc. 2015</u> |
|---|--------------------------|
| 1- Photocopies (location et coûts au volume) | 65 100 \$ |
| 2- Mobilier et équipement de bureau | 62 700 \$ |
| 3- Distributeurs d'eau de source | 0 \$ |
| 4- Dépenses reliées aux déplacements des employés : | 398 600 \$ |
| 5- Frais d'inscription à la participation à des congrès, des colloques et toutes sessions de type perfectionnement ou ressourcement : | <u>219 200 \$</u> |
| Total : | <u>745 600 \$</u> |

C
A
R
R
A

| |
|--|
| TITRE 14 : Le montant, pour l'année 2015, de chacune des dépenses reliées à la téléphonie - CARRA |
|--|

Bureau du président et des vice-présidents ainsi que les membres du conseil d'administration.

| | Nombre | Coûts |
|--|---------------|------------------|
| A) Nombre de téléphones cellulaires («Blackberry», Iphone ou autres types de téléphones intelligents) utilisés | 7 | |
| B, I et J) Nombre de tablettes électroniques (iPad et autres) et ordinateurs portables utilisés | 14 | |
| C) Nombre de téléavertisseurs utilisés | Aucun | |
| D) Coûts d'acquisition des appareils | 10 | 5 022 \$ |
| E) Coûts d'utilisation des appareils | | 4 356 \$ |
| F) Coût des contrats téléphoniques (mensuel) | | |
| | Iphone : | 29,75 et 46,25\$ |
| | Tablette : | 20,00\$ |
| G) Fournisseurs : Bell Canada Rogers | | |
| L) Coût de résiliation | | Aucun |

R
R
Q

| |
|--|
| TITRE 14 : Le montant, pour l'année 2015, de chacune des dépenses reliées à la téléphonie - RRQ |
|--|

Bureau du président et des vice-présidents ainsi que les membres du conseil d'administration.

| | Nombre | Coûts |
|--|---------------|------------------|
| A) Nombre de téléphones cellulaires («Blackberry», Iphone ou autres types de téléphones intelligents) utilisés | 8 | |
| B, I et J) Nombre de tablettes électroniques (iPad et autres) et ordinateurs portables utilisées | 26 | |
| C) Nombre de téléavertisseurs utilisés | Aucun | |
| D) Coûts d'acquisition des appareils | 1 | 746 \$ |
| E) Coûts d'utilisation des appareils | | 14 307 \$ |
| F) Coût des contrats téléphoniques (mensuel) | | |
| Cellulaire : | | 9,75 et 18,25\$ |
| Téléphone intelligent : | | 29,75 et 46,25\$ |
| G) Fournisseurs : Bell Canada | | |
| L) Coût de résiliation | | Aucun |

C
A
R
R
A

TITRE 15a : Le nombre et la répartition, par tranches d'âges, du personnel masculin et féminin, des personnes handicapées, anglophones, autochtones et des communautés culturelles au 31 décembre 2015; 35 ans et plus.

| CATÉGORIE D'EMPLOI | PERSONNES HANDICAPÉES | | MEMBRES DES COMMUNAUTÉS CULTURELLES | | ANGLOPHONES | | AUTOCHTONES | | HOMMES | | FEMMES | | NOMBRE D'EFFECTIFS RÉGULIERS EN EMPLOI | |
|------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|--------------|------------|---------------|--|--------------|
| | Nb | % | Nb | % | Nb | % | Nb | % | Nb | % | Nb | % | Nb | % |
| Administrateurs d'État | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 2 | 100% | 0 | 0% | 2 | 0,3% |
| Cadres | 0 | 0% | 2 | 4,7% | 0 | 0% | 0 | 0% | 22 | 51,2% | 21 | 48,8% | 43 | 7% |
| Professionnels | 4 | 1,5% | 32 | 12% | 2 | 0,8% | 1 | 0,3% | 132 | 49,6% | 134 | 50,4% | 266 | 43,1% |
| Fonctionnaires | 6 | 1,96% | 21 | 6,86% | 0 | 0% | 1 | 0,16 | 69 | 11,2% | 237 | 38,4% | 306 | 49,6% |
| TOTAL | 10 | 1,6% | 55 | 8,9% | 2 | 0,3% | 2 | 0,3% | 225 | 28,2% | 392 | 49,1%% | 617 | 77,4% |

TITRE 15b : Le nombre et la répartition, par tranches d'âges, du personnel masculin et féminin, des personnes handicapées, anglophones, autochtones et des communautés culturelles au 31 décembre 2015; 35 ans et moins.

| CATÉGORIE D'EMPLOI | PERSONNES HANDICAPÉES | | MEMBRES DES COMMUNAUTÉS CULTURELLES | | ANGLOPHONES | | AUTOCHTONES | | HOMMES | | FEMMES | | NOMBRE D'EFFECTIFS RÉGULIERS EN EMPLOI | |
|------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------|-----------|------------|--------------|--|--------------|
| | Nb | % | Nb | % | Nb | % | Nb | % | Nb | % | Nb | % | Nb | % |
| Administrateurs d'État | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% |
| Cadres | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% |
| Professionnels | 1 | 0,9% | 7 | 6,1% | 2 | 1,7% | 0 | 0% | 56 | 49% | 59 | 51% | 115 | 14,4% |
| Fonctionnaires | 1 | 2,8% | 10 | 15,2 | 0 | 0% | 1 | 3,3% | 16 | 24,2% | 50 | 75,8% | 66 | 8,3% |
| TOTAL | 2 | 1,1% | 17 | 9,4% | 2 | 1,1% | 1 | 0,6% | 72 | 9% | 109 | 13,7% | 181 | 22,7% |

**TITRE 15c : Total de l'année 2015-2016, pour chacun des ministères et organismes, et ce, par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires;
- Nombre total de jours de maladies pris par le personnel**

| CATÉGORIE D'EMPLOI | TOTAL POUR 2015-2016 |
|------------------------------------|----------------------|
| Cadres | 144 |
| Professionnels | 2 684 |
| Personnel de bureau et techniciens | 4 639,5 |
| TOTAL : | 7 467,5 |

Les données sont présentées par année financière, conformément aux fiches élaborées par la CARRA en 2015-2016.

TITRE 15d : Réserve de congé de maladie moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi.

| Réserve par catégorie d'emploi | 2015-2016 |
|-----------------------------------|------------------|
| Moins de 10 jours | |
| Cadres | 91 |
| Professionnels | 332 |
| Technicien et personnel de bureau | 6 |
| 10 à 50 jours | |
| Cadres | 185 |
| Professionnels | 184 |
| Technicien et personnel de bureau | 16 |
| 50 à 100 jours | |
| Cadres | 56 |
| Professionnels | 24 |
| Technicien et personnel de bureau | 6 |
| 100 jours et plus | |
| Cadres | 52 |
| Professionnels | 5 |
| Technicien et personnel de bureau | 15 |
| TOTAL : | 972 |
| Valeur estimée | 2015-2016 |
| Cadres | 1 230 677 |
| Professionnels | 4 854 454 |
| Technicien et personnel de bureau | 1 394 690 |
| TOTAL : | 7 479 821 |

Les données sont présentées par année financière, conformément aux fiches élaborées par la CARRA en 2015-2016.

TITRE 15e : Nombre d'heures supplémentaires travaillées par le personnel et la répartition de la rémunération de ces heures supplémentaires (argent, vacances, etc.), et ce, pour 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016;
- le coût moyen par employé, selon la classe de travail.

| | Catégorie de personnel | Total 2015-2016 |
|---|------------------------|-------------------|
| HEURES RÉALISÉES | Cadre | 0 |
| | Professionnel | 8 875 |
| | Fonctionnaire | 17 165 |
| | Total | 26 040 |
| COÛT TOTAL DES HEURES PAYÉES | Cadre | 0 \$ |
| | Professionnel | 252 772 \$ |
| | Fonctionnaire | 582 817 \$ |
| | Total | 835 589 \$ |
| COÛT TOTAL DES HEURES COMPENSÉES | Cadre | 0 \$ |
| | Professionnel | 126 623 \$ |
| | Fonctionnaire | 48 932 \$ |
| | Total | 175 555 \$ |

Les données sont présentées par année financière, conformément aux fiches élaborées par la CARRA en 2015-2016.

TITRE 15f : Total de l'année 2015-2016, pour chacun des ministères et organismes, et ce, par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires);
- Nombre total de jours de vacances pris par le personnel.

| CATÉGORIE D'EMPLOI | AVRIL | MAI | JUIN | JUILLET | AOÛT | SEPTEMBRE | OCTOBRE | NOVEMBRE | DÉCEMBRE | JANVIER | FÉVRIER | MARS |
|------------------------------------|------------|--------------|----------------|----------------|----------------|----------------|--------------|--------------|----------------|------------|------------|------------|
| Cadres | 21,5 | 45,5 | 62,0 | 243,5 | 252,0 | 65,5 | 44,5 | 21,0 | 97,0 | 20,5 | 33,5 | 48,5 |
| Professionnels | 279,5 | 250,5 | 638,5 | 1 791,0 | 2 407,5 | 479,0 | 244,0 | 202,0 | 670,5 | 288,5 | 237,5 | 351,5 |
| Personnel de bureau et techniciens | 343,0 | 346,5 | 962,0 | 2 472,0 | 2 810,0 | 599,5 | 279,5 | 209,5 | 830,0 | 347,0 | 420,0 | 516,0 |
| TOTAL : | 644 | 642,5 | 1 662,5 | 4 506,5 | 5 469,5 | 1 144,0 | 568,0 | 432,5 | 1 597,5 | 656 | 691 | 916 |

Les données sont présentées par année financière, conformément aux fiches élaborées par la CARRA en 2015-2016.

TITRE 15g : Réserve de jours de vacances moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi, et ce, pour 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016.

| Réserve par catégorie d'emploi | 2015-2016 |
|---------------------------------------|------------------|
| Moins de 10 jours | |
| Cadres | 191 |
| Professionnels | 291 |
| Technicien et personnel de bureau | 15 |
| 10 à 50 jours | |
| Cadres | 123 |
| Professionnels | 112 |
| Technicien et personnel de bureau | 19 |
| 50 à 100 jours | |
| Cadres | 1 |
| Professionnels | 0 |
| Technicien et personnel de bureau | 7 |
| 100 jours et plus | |
| Cadres | 0 |
| Professionnels | 0 |
| Technicien et personnel de bureau | 1 |
| TOTAL : | 760 |
| Valeur estimée | 2015-2016 |
| Cadres | 509 328 |
| Professionnels | 2 607 582 |
| Technicien et personnel de bureau | 1 889 707 |
| TOTAL : | 5 006 617 |

Les données sont présentées par année financière, conformément aux fiches élaborées par la CARRA en 2015-2016.

TITRE 15h : Plaintes pour harcèlement psychologique

Cette question ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

TITRE 15i : Nombre de personnes par catégories d'emploi qui reçoit une rémunération de la Commission administrative des régimes de retraite et d'assurances, et qui reçoit également une prestation de retraite d'un régime de retraite du secteur public, pour 2015-2016

En ce qui a trait à l'information recherchée concernant la liste du personnel, par catégorie d'emploi, qui reçoit une rémunération et une prestation de retraite d'un régime de retraite, nous vous informons que ces renseignements renferment des renseignements personnels confidentiels au sens de l'article 54 de la Loi sur l'accès. Le paragraphe 1° de l'article 53 ainsi que le premier alinéa de l'article 59 de cette loi nous obligent à refuser de donner accès à ces renseignements. Par ailleurs, l'amalgame des renseignements recherchés n'a pas un caractère public conformément à l'article 57 de la Loi sur l'accès.

TITRE 15j : Évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi et par leur territoire habituel de travail, et ce, pour 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016

| CATÉGORIE D'EMPLOI | NOMBRE D'EFFECTIFS (réguliers) | | | TERRITOIRE HABITUEL DE TRAVAIL |
|---------------------------|--------------------------------|------------|------------|--------------------------------|
| | 2013-2014 | 2014-2015 | 2015-2016 | |
| Haute direction et cadres | 50 | 53 | 45 | 03 – Capitale Nationale |
| Professionnels | 359 | 383 | 371 | 03 – Capitale Nationale |
| Fonctionnaires | 329 | 358 | 361 | 03 – Capitale Nationale |
| TOTAL : | 738 | 794 | 777 | |

Les données sont présentées par année financière, conformément aux fiches élaborées par la CARRA en 2015-2016.

TITRE 15k : Évolution du nombre d'employés bénéficiant d'un traitement additionnel en raison de la complexité de la tâche à accomplir, et ce, pour 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016

| | 2013-2014 | 2014-2015 | 2015-2016 |
|----------------|-----------|-----------|-----------|
| TOTAL : | 74 | 77 | 87 |

Les données sont présentées par année financière, conformément aux fiches élaborées par la CARRA en 2015-2016.

TITRE 15I : Nombre d'employés bénéficiant d'un traitement supérieur à celui normalement prévu pour la tâche qu'ils ont accomplie, et ce, pour 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016

| | 2013-2014 | 2014-2015 | 2015-2016 |
|---|-----------|-----------|-----------|
| Nombre d'employés bénéficiant d'un traitement supérieur à celui normalement prévu pour la tâche qu'ils ont accomplie ¹ | 24 | 19 | 22 |

Les données sont présentées par année financière, conformément aux fiches élaborées par la CARRA en 2015-2016.

¹ Traitement supérieur = traitement majoré (plus de 35 heures)

TITRE 15m : Nombre de postes par catégories d'emploi et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions), et ce, pour 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016

| CATÉGORIE D'EMPLOI | NOMBRE DE POSTES (réguliers) | | | TERRITOIRE HABITUEL DE TRAVAIL |
|---------------------------|------------------------------|------------|------------|--------------------------------|
| | 2013-2014 | 2014-2015 | 2015-2016 | |
| Haute direction et cadres | 55 | 54 | 51 | 03 – Capitale Nationale |
| Professionnels | 420 | 396 | 401 | 03 – Capitale Nationale |
| Fonctionnaires | 359 | 362 | 385 | 03 – Capitale Nationale |
| TOTAL : | 834 | 812 | 837 | |

Les données sont présentées par année financière, conformément aux fiches élaborées par la CARRA en 2015-2016. De plus, les données n'incluent uniquement les postes réguliers et vacants.

TITRE 15n : Niveau des effectifs pour chacune des catégories d'emploi pour chacun des cinq prochains exercices budgétaires

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor.

**TITRE 15o : Nombre d'employés permanents et temporaires au 31 décembre
2015**

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor.

TITRE 15p : Nombre de départs volontaires pour l'année 2015, ventilé par raisons du départ.

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor.

Q R R

TITRE 15a : Le nombre et la répartition, par tranches d'âges, du personnel masculin et féminin, des personnes handicapées, anglophones, autochtones et des communautés culturelles au 31 décembre 2015; 35 ans et plus.

| CATÉGORIE D'EMPLOI | PERSONNES HANDICAPÉES | | MEMBRES DES COMMUNAUTÉS CULTURELLES | | ANGLOPHONES | | AUTOCHTONES | | HOMMES | | FEMMES | | NOMBRE D'EFFECTIFS RÉGULIERS EN EMPLOI | |
|------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|------------|--------------|------------|--------------|--|--------------|
| | Nb | % | Nb | % | Nb | % | Nb | % | Nb | % | Nb | % | Nb | % |
| Administrateurs d'État | 0 | 0% | 1 | 0,8% | 0 | 0% | 0 | 0% | 2 | 50% | 2 | 50% | 4 | 0,3% |
| Cadres | 2 | 0,2% | 2 | 0,2% | 0 | 0% | 1 | 0,8% | 22 | 39,3% | 34 | 60,7% | 56 | 4,7% |
| Professionnels | 5 | 0,4% | 22 | 1,8% | 5 | 0,4% | 0 | 0% | 171 | 40,9% | 247 | 59,1% | 418 | 34,8% |
| Fonctionnaires | 12 | 1% | 85 | 7,1% | 10 | 0,8% | 5 | 0,4% | 124 | 22,4% | 429 | 77,6% | 553 | 46,0% |
| Ouvriers | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 6 | 100% | 0 | 0% | 6 | 0,5% |
| TOTAL | 19 | 1,6% | 110 | 9,2% | 15 | 1,25% | 6 | 0,5% | 325 | 27,1% | 712 | 59,3% | 1037 | 86,4% |

TITRE 15B : Le nombre et la répartition, par tranches d'âges, du personnel masculin et féminin, des personnes handicapées, anglophones, autochtones et des communautés culturelles au 31 décembre 2015; 35 ans et moins.

| CATÉGORIE D'EMPLOI | PERSONNES HANDICAPÉES | | MEMBRES DES COMMUNAUTÉS CULTURELLES | | ANGLOPHONES | | AUTOCHTONES | | HOMMES | | FEMMES | | NOMBRE D'EFFECTIFS RÉGULIERS EN EMPLOI | |
|------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------|-------------|------------|--------------|--|--------------|
| | Nb | % | Nb | % | Nb | % | Nb | % | Nb | % | Nb | % | Nb | % |
| Administrateurs d'État | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% |
| Cadres | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% |
| Professionnels | 0 | 0% | 3 | 0,3% | 1 | 0,1% | 1 | 0,1% | 21 | 42% | 29 | 58% | 50 | 4,2% |
| Fonctionnaires | 3 | 0,3% | 25 | 2,1% | 0 | 0% | 0 | 0% | 20 | 17,5% | 94 | 82,5% | 114 | 9,5% |
| Ouvriers | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% |
| TOTAL | 3 | 0,3% | 28 | 2,3% | 1 | 0,6% | 1 | 0,6% | 41 | 3,4% | 123 | 10,2% | 164 | 13,7% |

**TITRE 15c : Total de l'année 2015, pour chacun des ministères et organismes, et ce, par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires;
- Nombre total de jours de maladies pris par le personnel**

| CATÉGORIE D'EMPLOI | TOTAL POUR 2015 |
|------------------------------------|-----------------|
| Cadres | 123,0 |
| Professionnels | 3 397,8 |
| Personnel de bureau et techniciens | 4 962,3 |
| Ouvriers | 62,3 |
| TOTAL : | 8 545,4 |

TITRE 15d : Réserve de congé de maladie moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi.

| Réserve par catégorie d'emploi | 2015 |
|-----------------------------------|-------------------|
| Moins de 10 jours | |
| Cadres | 15 |
| Professionnels | 108 |
| Technicien et personnel de bureau | 284 |
| Ouvriers | 3 |
| 10 à 50 jours | |
| Cadres | 18 |
| Professionnels | 181 |
| Technicien et personnel de bureau | 258 |
| Ouvriers | 2 |
| 50 à 100 jours | |
| Cadres | 11 |
| Professionnels | 96 |
| Technicien et personnel de bureau | 59 |
| Ouvriers | 1 |
| 100 jours et plus | |
| Cadres | 16 |
| Professionnels | 82 |
| Technicien et personnel de bureau | 29 |
| Ouvriers | 1 |
| TOTAL : | 1 164 |
| Valeur estimée | 2015 |
| Cadres | 1 681 182 |
| Professionnels | 7 419 639 |
| Technicien et personnel de bureau | 2 853 153 |
| Ouvriers | 29 046 |
| TOTAL : | 11 983 020 |

TITRE 15e : Nombre d'heures supplémentaires travaillées par le personnel et la répartition de la rémunération de ces heures supplémentaires (argent, vacances, etc.), et ce, pour 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016;
- le coût moyen par employé, selon la classe de travail.

| | Catégorie de personnel | Total 2015 |
|---|-------------------------------|-------------------|
| HEURES RÉALISÉES | Cadre | 0 |
| | Professionnel | 11 095,42 |
| | Fonctionnaire | 19 113,47 |
| | Ouvrier | 705,40 |
| | Total | 30 914,29 |
| COÛT TOTAL DES HEURES PAYÉES | Cadre | 0 \$ |
| | Professionnel | 286 409 \$ |
| | Fonctionnaire | 573 475 \$ |
| | Ouvrier | 11 344 \$ |
| | Total | 871 228 \$ |
| COÛT TOTAL DES HEURES COMPENSÉES | Cadre | 0 \$ |
| | Professionnel | 265 483 \$ |
| | Fonctionnaire | 137 417 \$ |
| | Ouvrier | 7 983 \$ |
| | Total | 410 883 \$ |

TITRE 15f : Total de l'année 2015, pour chacun des ministères et organismes, et ce, par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires);
- Nombre total de jours de vacances pris par le personnel.

| CATÉGORIE D'EMPLOI | JANVIER | FÉVRIER | MARS | AVRIL | MAI | JUIN | JUILLET | AOÛT | SEPTEMBRE | OCTOBRE | NOVEMBRE | DÉCEMBRE |
|------------------------------------|---------------|---------------|----------------|---------------|---------------|----------------|----------------|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Cadres | 75,96 | 29,50 | 39,50 | 47,00 | 50,00 | 134,00 | 477,00 | 256,00 | 63,50 | 15,50 | 36,50 | 24,50 |
| Professionnels | 324,84 | 286,60 | 388,54 | 236,06 | 218,66 | 819,31 | 2888,11 | 2276,96 | 412,85 | 186,70 | 171,86 | 274,24 |
| Personnel de bureau et techniciens | 307,01 | 328,90 | 675,87 | 459,05 | 386,48 | 1292,21 | 3112,87 | 2871,10 | 478,74 | 321,42 | 297,55 | 443,31 |
| Ouvriers | 2,00 | 0 | 5,00 | 0 | 0 | 12,00 | 42,00 | 33,00 | 1,00 | 0,54 | 1,00 | 0 |
| TOTAL : | 709,81 | 645,00 | 1108,90 | 742,11 | 655,14 | 2257,51 | 6519,98 | 5437,06 | 956,09 | 524,15 | 506,91 | 742,05 |

TITRE 15g : Réserve de jours de vacances moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi, et ce, pour 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016.

| Réserve par catégorie d'emploi | 2015 |
|---------------------------------------|------------------|
| Moins de 10 jours | |
| Cadres | 30 |
| Professionnels | 315 |
| Technicien et personnel de bureau | 452 |
| Ouvriers | 4 |
| 10 à 50 jours | |
| Cadres | 26 |
| Professionnels | 149 |
| Technicien et personnel de bureau | 176 |
| Ouvriers | 3 |
| 50 à 100 jours | |
| Cadres | 4 |
| Professionnels | 3 |
| Technicien et personnel de bureau | 2 |
| Ouvriers | 0 |
| 100 jours et plus | |
| Cadres | 0 |
| Professionnels | 0 |
| Technicien et personnel de bureau | 0 |
| Ouvriers | 0 |
| TOTAL : | 1 164 |
| Valeur estimée | 2015 |
| Cadres | 345 637 |
| Professionnels | 958 309 |
| Technicien et personnel de bureau | 701 131 |
| Ouvriers | 12 543 |
| TOTAL : | 2 017 620 |

TITRE 15h : Plaintes pour harcèlement psychologique

Cette question ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

TITRE 15I : Nombre de personnes par catégories d'emploi qui reçoit une rémunération de la Régie des rentes du Québec, et qui reçoit également une prestation de retraite d'un régime de retraite du secteur public, pour 2015-2016

En ce qui a trait à l'information recherchée concernant la liste du personnel, par catégorie d'emploi, qui reçoit une rémunération et une prestation de retraite d'un régime de retraite, nous vous informons que ces renseignements renferment des renseignements personnels confidentiels au sens de l'article 54 de la Loi sur l'accès. Le paragraphe 1° de l'article 53 ainsi que le premier alinéa de l'article 59 de cette loi nous obligent à refuser de donner accès à ces renseignements. Par ailleurs, l'amalgame des renseignements recherchés n'a pas un caractère public conformément à l'article 57 de la Loi sur l'accès.

TITRE 15j : Évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi et par leur territoire habituel de travail, et ce, pour les années 2013, 2014 et 2015.

2015

| LIEU DE TRAVAIL | Haute direction et cadres | Professionnels | Fonctionnaires | Ouvriers | TOTAL |
|---|---------------------------|----------------|----------------|----------|-------------|
| Abitibi-Témiscamingue | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 |
| Bas-St-Laurent | 0 | 0 | 4 | 0 | 4 |
| Centre du Québec | 0 | 0 | 4 | 0 | 4 |
| Estrie | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 |
| Mauricie | 1 | 0 | 28 | 0 | 29 |
| Montréal | 4 | 3 | 115 | 0 | 122 |
| Outaouais | 0 | 0 | 5 | 0 | 5 |
| Québec | 54 | 463 | 374 | 4 | 895 |
| Saguenay/Lac-St-Jean | 0 | 0 | 4 | 0 | 4 |
| Total des postes liés à des effectifs réguliers en place | 59 | 466 | 540 | 4 | 1069 |

2014

| LIEU DE TRAVAIL | Haute direction et cadres | Professionnels | Fonctionnaires | Ouvriers | TOTAL |
|---|---------------------------|----------------|----------------|----------|-------------|
| Abitibi-Témiscamingue | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 |
| Bas-St-Laurent | 0 | 0 | 5 | 0 | 5 |
| Centre du Québec | 0 | 0 | 5 | 0 | 5 |
| Estrie | 0 | 0 | 4 | 0 | 4 |
| Mauricie | 1 | 0 | 29 | 0 | 30 |
| Montréal | 4 | 2 | 122 | 0 | 128 |
| Outaouais | 0 | 0 | 6 | 0 | 6 |
| Québec | 59 | 496 | 406 | 6 | 967 |
| Saguenay/Lac-St-Jean | 0 | 0 | 5 | 0 | 5 |
| Total des postes liés à des effectifs réguliers en place | 64 | 498 | 585 | 6 | 1153 |

TITRE 15j : Évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi et par leur territoire habituel de travail, et ce, pour les années 2013, 2014 et 2015.

2013

| LIEU DE TRAVAIL | Haute direction et cadres | Professionnels | Fonctionnaires | Ouvriers | TOTAL |
|---|---------------------------|----------------|----------------|----------|-------------|
| Abitibi-Témiscamingue | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 |
| Bas-St-Laurent | 0 | 0 | 5 | 0 | 5 |
| Centre du Québec | 0 | 0 | 5 | 0 | 5 |
| Estrie | 0 | 0 | 4 | 0 | 4 |
| Mauricie | 1 | 0 | 30 | 0 | 31 |
| Montréal | 4 | 2 | 121 | 0 | 127 |
| Outaouais | 0 | 0 | 6 | 0 | 6 |
| Québec | 60 | 495 | 400 | 8 | 963 |
| Saguenay/Lac-St-Jean | 0 | 0 | 5 | 0 | 5 |
| Total des postes liés à des effectifs réguliers en place | 65 | 497 | 579 | 8 | 1149 |

TITRE 15k : Évolution du nombre d'employés bénéficiant d'un traitement additionnel en raison de la complexité de la tâche à accomplir, et ce, pour les années 2013, 2014 et 2015

| | 2013 | 2014 | 2015 |
|----------------|------|------|------|
| TOTAL : | 107 | 110 | 101 |

TITRE 15I : Nombre d'employés bénéficiant d'un traitement supérieur à celui normalement prévu pour la tâche qu'ils ont accomplie, et ce, pour les années 2013, 2014 et 2015.

| | 2013 | 2014 | 2015 |
|---|------|------|------|
| Nombre d'employés bénéficiant d'un traitement supérieur à celui normalement prévu pour la tâche qu'ils ont accomplie ¹ | 42 | 40 | 38 |

¹ Traitement supérieur = traitement majoré (plus de 35 heures)

TITRE 15m : Nombre de postes par catégories d'emploi et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions), et ce, pour 2013, 2014 et 2015.

2015

| LIEU DE TRAVAIL | Haute direction et cadres | Professionnels | Fonctionnaires | Ouvriers | TOTAL |
|--|---------------------------|----------------|----------------|----------|-------|
| Abitibi-Témiscamingue | 0 | 0 | 5 | 0 | 5 |
| Bas-St-Laurent | 0 | 0 | 7 | 0 | 7 |
| Centre du Québec | 0 | 0 | 5 | 0 | 5 |
| Estrie | 0 | 0 | 7 | 0 | 7 |
| Mauricie | 1 | 0 | 32 | 0 | 33 |
| Montréal | 4 | 3 | 142 | 0 | 149 |
| Outaouais | 0 | 0 | 5 | 0 | 5 |
| Québec | 55 | 465 | 457 | 6 | 983 |
| Saguenay/Lac-St-Jean | 0 | 0 | 7 | 0 | 7 |
| Total des postes liés à des effectifs réguliers et occasionnels en place | 60 | 468 | 667 | 6 | 1 201 |

2014

| LIEU DE TRAVAIL | Haute direction et cadres | Professionnels | Fonctionnaires | Ouvriers | TOTAL |
|--|---------------------------|----------------|----------------|----------|-------|
| Abitibi-Témiscamingue | 0 | 0 | 5 | 0 | 5 |
| Bas-St-Laurent | 0 | 0 | 7 | 0 | 7 |
| Centre du Québec | 0 | 0 | 6 | 0 | 6 |
| Estrie | 0 | 0 | 8 | 0 | 8 |
| Mauricie | 1 | 0 | 34 | 0 | 35 |
| Montréal | 4 | 2 | 143 | 0 | 149 |
| Outaouais | 0 | 0 | 6 | 0 | 6 |
| Québec | 60 | 502 | 482 | 8 | 1052 |
| Saguenay/Lac-St-Jean | 0 | 0 | 8 | 0 | 8 |
| Total des postes liés à des effectifs réguliers et occasionnels en place | 65 | 504 | 699 | 8 | 1276 |

TITRE 15m : Nombre de postes par catégories d'emploi et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions), et ce, pour 2013, 2014 et 2015.

2013

| LIEU DE TRAVAIL | Haute direction et cadres | Professionnels | Fonctionnaires | Ouvriers | TOTAL |
|---|---------------------------|----------------|----------------|----------|-------------|
| Abitibi-Témiscamingue | 0 | 0 | 5 | 0 | 5 |
| Bas-St-Laurent | 0 | 0 | 6 | 0 | 6 |
| Centre du Québec | 0 | 0 | 7 | 0 | 7 |
| Estrie | 0 | 0 | 6 | 0 | 6 |
| Mauricie | 1 | 0 | 35 | 0 | 36 |
| Montréal | 4 | 2 | 127 | 0 | 133 |
| Outaouais | 0 | 0 | 7 | 0 | 7 |
| Québec | 60 | 499 | 493 | 8 | 1060 |
| Saguenay/Lac-St-Jean | 0 | 0 | 7 | 0 | 7 |
| Total des postes liés à des effectifs réguliers et occasionnels en place | 65 | 501 | 693 | 8 | 1267 |

TITRE 15n : Niveau des effectifs pour chacune des catégories d'emploi pour chacun des cinq prochains exercices budgétaires

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor.

**TITRE 15o : Nombre d'employés permanents et temporaires au 31 décembre
2015**

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor.

TITRE 15p : Nombre de départs volontaires pour l'année 2015, ventilé par raisons du départ.

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor.

C
A
R
R
A

TITRE 16a : Nombre de départs à la retraite en 2014-2015 et en 2015-2016 et les indemnités versées.

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor.

TITRE 16b : Nombre de remplacements effectués en application du plus récent Plan de gestion des ressources humaines.

La mesure consistant à remplacer un départ à la retraite sur deux ne s'appliquait pas à la CARRA en raison de sa loi constitutive qui l'excluait des mesures de contrôle de l'effectif par le CT et qui accordait ce pouvoir à son conseil d'administration. Par ailleurs, le 26 mars 2015, le gouvernement, lors du dépôt du budget 2015-2016 a remplacé cette mesure par l'établissement de cibles fermes d'ETC pour tous les ministères et organismes incluant la CARRA.

TITRE 16c : Nombre de départs à la retraite prévus pour 2016-2017 et 2017-2018 et les indemnités de retraite qui seront versées.

| | 2016-2017 | 2017-2018 * |
|---|-----------|-------------|
| Départs à la retraite prévus entre le 1 ^{er} avril au 31 mars. | 27 | 20 |

Aucune indemnité de retraite ne sera versée. D'ailleurs, les conditions de travail du personnel ne le permettent pas.

* La donnée présentée est celle de l'ancienne CARRA et non de Retraite Québec.

Les données sont présentées par année financière, conformément aux fiches élaborées par la CARRA en 2015-2016.

TITRE 16d : Nombre de retraités de la fonction publique ou parapublique engagés pour un ou des contrats

| | |
|---|---|
| Nombre de retraités de la fonction publique ou parapublique embauchés pour un ou des contrats : | 7 |
| | |

**R
R
Q**

TITRE 16a : Nombre de départs à la retraite en 2014 et en 2015 et les indemnités versées.

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor.

**TITRE 16b : Nombre de remplacements effectués en application du plus récent
Plan de gestion des ressources humaines.**

Le Plan gouvernemental de gestion des ressources humaines prévoit un remplacement de 50 % des postes à la retraite. Toutefois, chaque départ est l'occasion d'une remise en question afin d'évaluer les besoins d'effectif.

TITRE 16c : Nombre de départs à la retraite prévus pour 2016 et 2017 et les indemnités de retraite qui seront versées.

| | 2016 | 2017 |
|-------------------------------------|------|------|
| Départs à la retraite prévus pour : | 48 | 41 |

Aucune indemnité de retraite ne sera versée. D'ailleurs, les conditions de travail du personnel ne le permettent pas.

TITRE 16d : Nombre de retraités de la fonction publique ou parapublique engagés pour un ou des contrats.

| | |
|---|---|
| Nombre de retraités de la fonction publique ou parapublique embauchés pour un ou des contrats : | 1 |
| | |

C
A
R
R
A

TITRE 17 : Liste des baux pour les espaces occupés par les ministères et organismes

Voir document ci-joint

L'information fournie en réponse à cette question est incluse dans les informations diffusées sur une base annuelle sur le site Internet du ministère en vertu du *Règlement sur la diffusion d'information et sur la protection des renseignements personnels* (art. 4 paragraphe 27).

**Titre 17 : Liste des ententes d'occupation avec la SIQ
au 31 décembre 2015**

| LOCALISATION DES BUREAUX DE LA CARRA | TYPE ESPACE | SUPERFICIE RÉELLE OCCUPÉE M ² | COÛT ANNUEL DE LA LOCATION | COÛT D'AMÉNAGEMENT DEPUIS LE 1 ^{ER} JANVIER | ÉCHÉANCE DES BAUX | COMMENTAIRES (PROPRIÉTAIRES) |
|--|-------------------------------|--|---|--|---|---|
| Québec 675 Boul René Lévesque | Bureau | 4 940,96 | 1 007 461,74 | 75 692,88 | Échéance : Propriété SQI | Société québécoise des infrastructures |
| Québec 140 Grande Allée Est | Bureau | 1 915,66 | 431 444,95 | 12 348,24 | Échéance : 2020-10-31 | Entreprise Goldcrest Ltée |
| Québec 425 rue St-Amable | Bureau Entrepôt Atelier | 8 555,52 901,71 136,45 | 2 617 732,45 139 215,01 21 066,52 | 433 244,52 | Échéance : 2038-03-31 | Édifice 500 Grande-Allée Est s.e.c. |
| Québec 333 rue St-Amable | Bureau | 772,84 | 172 969,32 | 0,00 | Échéance : 2018-03-31 | Desjardins sécurité financière Cie Ass. |
| Québec 150 René-Lévesque | Bureau | 4 012,24 | 955 715,57 | 83 386,80 | Échéance : 2018-03-31 | FPI Cominar |
| Québec 1075 rue de L'Amérique-Française | Bureau | 68,95 | 16 362,52 | 0,00 | Echéance : Annulation avec 1 mois de préavis | La Société Bon-Pasteur enr. |
| Québec 200 Chemin Ste-Foy | Entrepôt | 899,35 | 96 967,92 | 0,00 | Échéance : 2030-04-30 | Whiterock 200 Ste-Foy inc. |
| TOTAL | | 22 203,68 | 5 458 936,00 | 604 672,44 | | |

Q R R R

TITRE 17 : Liste des baux pour les espaces occupés par les ministères et organismes

Voir document ci-joint

L'information fournie en réponse à cette question est incluse dans les informations diffusées sur une base annuelle sur le site Internet du ministère en vertu du *Règlement sur la diffusion d'information et sur la protection des renseignements personnels* (art. 4 paragraphe 27).

**Titre 17 : Liste des ententes d'occupation avec la SIQ
au 31 décembre 2015**

| LOCALISATION DES BUREAUX DE LA RÉGIE DES RENTES | TYPE ESPACE | SUPERFICIE RÉELLE OCCUPÉE M ² | COÛT ANNUEL DE LA LOCATION | COÛT D'AMÉNAGEMENT DEPUIS LE 1 ^{er} JANVIER | ÉCHÉANCE DES BAUX | COMMENTAIRES (PROPRIÉTAIRES) |
|---|-----------------------------|--|----------------------------|--|--------------------------|--------------------------------------|
| Saguenay 255, rue Racine Est | Bureau | 153,57 | 28 329,06 | 0,00 | Échéance : 2016-11-14 | 2332-6374 Québec inc |
| Drummondville 309, rue Brock | Bureau | 162,56 | 31 551,27 | 20 835,00 | Échéance : Propriété SIQ | Société immobilière du Québec |
| Gatineau 170, rue de l'Hôtel-de-Ville | Bureau | 200,98 | 41 094,38 | 0,00 | Échéance : Propriété SIQ | Société immobilière du Québec |
| Montréal 1055, René-Lévesque | Bureau | 3 663,20 | 841 876,62 | 0,00 | Échéance : 2020-08-31 | 9273-9093 Québec Inc. |
| Québec 670, rue Bouvier | Bureau Atelier | 100,00 1 181,38 | 177 346,23 | 0,00 | Échéance : 2017-08-31 | Société Immobilière J.Y. Dupont Inc. |
| Rimouski 337, rue Moreault | Bureau | 125,18 | 17 035,75 | 0,00 | Échéance : Propriété SIQ | Société immobilière du Québec |
| Rouyn-Noranda 33, Gamble | Bureau | 133,09 | 27 766,57 | 0,00 | Échéance : 2020-05-31 | Placements MGT Ltée |
| Sainte-Foy 2600, boulevard Laurier | U.P.S Bureau Entrepôt | 52,49 21 760,99 745,00 | 4 580 419,90 | 0,00 | Échéance : 2029-03-31 | FPI Cominar |
| Sherbrooke 200, Belvédère Nord | Bureau | 183,55 | 36 414,48 | 0,00 | Échéance : 2019-07-14 | 2423-5632 Québec inc. |
| Trois-Rivières 1481 rue Notre-Dame | Bureau | 650,82 | 102 510,66 | 0,00 | Échéance : 2017-03-08 | Olymbec Holding |
| TOTAL | | 29 112,81 | 5 884 344,92 | 20 835,00 | | |

C
A
R
R
A

**TITRE 18 : Coûts pour l'année 2015-2016 des travaux de
déménagement, d'aménagement, de rénovation et autres
travaux dans les espaces occupés par la haute direction**

Aucun travail n'a été réalisé dans les espaces occupés par la haute direction.

Q R R

**TITRE 18 : Coûts pour l'année 2015-2016 des travaux de
déménagement, d'aménagement, de rénovation et autres
travaux dans les espaces occupés par la haute direction**

Aucun travail n'a été réalisé dans les espaces occupés par la haute direction

C
A
R
R
A

Titre 19 : Liste du personnel de cabinet de chaque membre du Conseil des ministres durant l'année 2015-2016

Cette question ne s'applique pas à la Commission administrative des régimes de retraite et d'assurances.

Q R R

Titre 19 : Liste du personnel de cabinet de chaque membre du Conseil des ministres durant l'année 2015-2016

Cette question ne s'applique pas à la Régie des rentes du Québec.

C
A
R
R
A

Titre 20 : Budget discrétionnaire

Le concept de budget discrétionnaire n'existe pas à la Commission administrative des régimes de retraite et d'assurances.

Q R R

Titre 20 : Budget discrétionnaire

Le concept de budget discrétionnaire n'existe pas à la Régie des rentes du Québec.

C
A
R
R
A

TITRE 21 : Liste du personnel hors structure, par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.), rémunéré par le ministère, mais qui n'occupe aucun poste dans ce ministère.

| Nom | Poste occupé | Salaire (\$) | Assignment initiale | Date de l'assignation hors structure | Date de fin de l'assignation |
|----------------|------------------------|--------------|--|--------------------------------------|------------------------------|
| Pascal Beaudin | Cadre-conseil (630-04) | 97 597,00 | Chef du Service de la révision des rentes | 2013-07-15 | Date indéterminée |
| Lucie Trudel | Cadre-conseil (630-03) | 115 244,00 | Directrice de la gestion des risques et de la sécurité | 2014-04-25 | Date indéterminée |

Q R R

TITRE 21 : Liste du personnel hors structure, par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.), rémunéré par le ministère, mais qui n'occupe aucun poste dans ce ministère.

Il n'y a aucun employé de la Régie des rentes du Québec qui est hors structure.

C
A
R
R
A

TITRE 22 : Liste du personnel en disponibilité par catégorie d'emploi

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor.

R
R
Q

TITRE 22 : Liste du personnel en disponibilité par catégorie d'emploi

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor.

C
A
R
R
A

TITRE 23 : Nombre d'occasionnels mis à pied dont le ministère ou l'organisme a mis fin à l'emploi ou dont le contrat n'a pas été renouvelé, en ventilant par catégorie d'emploi, par prévision pour 2016-2017 et par catégorie d'âge.

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor.

Q R R

TITRE 23 : Nombre d'occasionnels mis à pied dont le ministère ou l'organisme a mis fin à l'emploi ou dont le contrat n'a pas été renouvelé, en ventilant par catégorie d'emploi, par prévision pour 2016-2017 et par catégorie d'âge.

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor.

C
A
R
R
A

TITRE 24 : Liste du personnel rémunéré par la CARRA et affecté à d'autres organismes publics, parapublics, parapublics non gouvernementaux et autres

| Nom | Poste occupé | Nom de l'organisme | Assignment initiale | Date de l'assignation hors structure | Date de fin de l'assignation |
|------------------------|--|---|--|--------------------------------------|------------------------------|
| Ève Larouche Laliberté | Agente de recherche et de planification socio-économique | Le Centre d'expertise des grands organismes | Agente de recherche et de planification socio-économique | 2014-11-17 | 2016-11-16 |
| Robert Poirier | Agent de recherche et de planification socio-économique | Ministère des Finances du Québec | Cadre, classe 3 | 2006-06-22 | 2016-03-18 |

Q R R

TITRE 24 : Liste du personnel rémunéré par la Régie des rentes du Québec et affecté à des organismes publics, parapublics, non gouvernementaux et autres

| Nom | Poste occupé | Nom de l'organisme | Assignment initiale | Date de l'assignation hors structure | Date de fin de l'assignation |
|-----------------------|--|--|--|--------------------------------------|------------------------------|
| Sarah Isabel Bouchard | Conseillère en gestion des ressources humaines | Centre des services partagés du Québec | Conseillère en gestion des ressources humaines | 2015-09-14 | Inconnue |

C
A
R
R
A

TITRE 25 : Liste de tous les abonnements ainsi que le coût de chacun**Sommaire des abonnements****Au 31 décembre 2015**Les fournisseurs sont :31 déc. 2015

| | |
|---|-------------------------|
| Wolters Kluwer Québec Itée | 3 200 \$ |
| Centre de services partagés ¹ | 15 000 \$ |
| Les éditions Yvon Blais (Thomson Reuters) | 3 000 \$ |
| Communication Demo | 18 000 \$ |
| Gestion (revue internationale de gestion) | 100 \$ |
| Les affaires | 100 \$ |
| Les éditions juridiques FD | 500 \$ |
| Ordre des conseillers en ressources humaines | 100 \$ |
| Wilson & Lafleur inc. | 100 \$ |
| Publications Québec (CSPQ) | 9 800 \$ |
| Presse commerce corporation | 100 \$ |
| Courrier parlementaire | 2 000 \$ |
| Lexisnexis Canada inc. | 1 200 \$ |
| Société québécoise d'information juridique (SOQUIJ) | 6 000 \$ |
| Dépanneur 475, St-Amable (Journaux) | <u>1 300 \$</u> |
| Total de la dépense | <u>60 500 \$</u> |

¹ Ce montant inclut des droits auteurs de 14 000 \$ pour avoir accès à la revue de presse de Communication Demo.

Q R R Q

TITRE 25 : Liste de tous les abonnements ainsi que le coût de chacun

Sommaire des abonnements

Au 31 décembre 2015

Les principaux fournisseurs sont :

31 déc. 2015

| | |
|---|--------------------------|
| Wolters Kluwer Québec Itée | 6 000 \$ |
| Centre de services partagés ¹ | 78 400 \$ |
| Les éditions Yvon Blais (Thomson Reuters) | 4 600 \$ |
| Forrester Research Inc. | 27 700 \$ |
| Gartner Inc. | 139 800 \$ |
| Gaudet éditeur Itée | 3 000 \$ |
| Conférence Board Canada | 1 000 \$ |
| Tabagie Lotus Enr. (journaux) | 700 \$ |
| Wilson & Lafleur inc. | 2 000 \$ |
| Librairie Renaud-Bray | 200 \$ |
| Lexisnexis Canada inc. | <u>3 300 \$</u> |
| Total énuméré : | <u>266 700 \$</u> |
| Autres fournisseurs : | <u>11 700 \$</u> |
| Total de la dépense | <u>278 400 \$</u> |

¹ Protocole d'entente concernant l'utilisation de la Bibliothèque Cécile-Rouleau

**C
A
R
R
A**

TITRE 26 : Sommes déboursées pour l'achat de billets de saison, la réservation de loges et les frais payés afin de devenir membre d'un club privé ou autre entre le 1er janvier et 31 décembre 2015

Aucune somme n'a été déboursée entre le 1^{er} janvier et 31 décembre 2015 pour l'achat de billets de saison, réservation de loges ou des frais payés afin de devenir membre d'un club privé.

Q R R

TITRE 26 : Sommes déboursées pour l'achat de billets de saison, la réservation de loges et les frais payés afin de devenir membre d'un club privé ou autre entre le 1^{er} janvier et 31 décembre 2015

Aucune somme n'a été déboursée entre le 1^{er} janvier et 31 décembre 2015 pour l'achat de billets de saison, réservation de loges ou des frais payés afin de devenir membre d'un club privé.

C
A
R
R
A

TITRE 27 : Pour chaque site Internet du ministère ou de l'organisme public (incluant les événements ponctuels), fournir, et ce depuis l'existence du site : le nom du site Web, le nom de la firme ou du professionnel, des personnes qui ont conçu le site, les coûts de construction du site, les coûts d'hébergement, de l'entretien et de la mise à jour, les coûts de modernisation ou de refonte, la fréquence journalière, hebdomadaire et mensuelle des visites, la fréquence moyenne de mise à jour, le responsable du contenu sur le site

Nom du site Web

Le nom du Site Web de la Commission administrative des régimes de retraite et d'assurances (CARRA) est : www.carra.gouv.qc.ca

Nom de la firme ou des personnes qui ont conçu le site

Le site Web de la CARRA, en ligne depuis 1998, a été conçu à l'interne (architecture de contenu et concept graphique).

Coût de construction du site

En 1998, le coût a été de 5 000 \$.

Coût d'hébergement, d'entretien et de mise à jour

Depuis 1998, le coût de l'hébergement du site est inclus dans une entente de services informatiques entre la CARRA et le CSPQ. 780 \$/mois, 9 360 \$/ année. 11 noms de domaine : 10,35 \$ chacun (par mois), 1 366 \$ par année.

Coût de modernisation ou de refonte

Le site a été refait en 2002 et en 2007.

En 2002, le coût a été de 16 375 \$. En 2007, le coût a été de 7 335 \$.

Les critères qui ont justifiés le changement en 2002 et en 2007 étaient de se conformer au Programme d'identification visuelle, de régler les problèmes de programmation touchant la navigation (en 2002) et de moderniser le visuel.

Plusieurs changements ont été effectués depuis 2007, à coûts nuls, par exemple :

- Mise à jour tous les 1^{er} janvier des sections concernées par les modifications aux régimes de retraite
- Accessibilité
- Mise en ligne de la PES employeur
- 2010 : Mise en ligne du Cahier des normes
- 2011 : Création de sections pour le Relevé de participation et Votre rente (relevé de prestations)
- 2011 : Configuration d'un certificat SSL afin de sécuriser les formulaires courriels
- 2012 : Carrousel en page d'accueil (annonces promotionnelles)
- 2012 : Création d'une infolettre pour le Programme d'information et de préparation à la retraite
- 2013 : Création de la section temporaire 5 à 8 carrière (recrutement d'employés en TI)
- 2014-2015 : Création d'une page d'accueil par clientèle (participants, prestataires, employeurs) et intégration du nouveau visuel

TITRE 27 : Pour chaque site Internet du ministère ou de l'organisme public (incluant les événements ponctuels), fournir, et ce depuis l'existence du site : le nom du site Web, le nom de la firme ou du professionnel, des personnes qui ont conçu le site, les coûts de construction du site, les coûts d'hébergement, de l'entretien et de la mise à jour, les coûts de modernisation ou de refonte, la fréquence journalière, hebdomadaire et mensuelle des visites, la fréquence moyenne de mise à jour, le responsable du contenu sur le site

Fréquence journalière, hebdomadaire et mensuelle des visites

Cette information n'est pas pertinente à l'étude des crédits.

Fréquence moyenne de mise à jour

La fréquence de mise à jour est variable, en moyenne une fois par jour. Les contenus du site sont mis à jour et enrichis de façon continue.

Responsable du contenu sur le site

La Direction des communications assure, sur une base permanente, la gestion et l'évolution de l'offre de services Web de la CARRA.

R
R
Q

TITRE 27 : Pour chaque site Internet du ministère ou de l'organisme public (incluant les événements ponctuels), fournir, et ce depuis l'existence du site : le nom du site Web, le nom de la firme ou du professionnel, des personnes qui ont conçu le site, les coûts de construction du site, les coûts d'hébergement, de l'entretien et de la mise à jour, les coûts de modernisation ou de refonte, la fréquence journalière, hebdomadaire et mensuelle des visites, la fréquence moyenne de mise à jour, le responsable du contenu sur le site

Nom du site Web

Le nom du site Web de la Régie est www.rrq.gouv.qc.ca.

Nom de la firme ou des personnes qui ont conçu le site et coûts de construction

Le site Web de la Régie des rentes du Québec, en ligne depuis juin 1997, a été conçu à l'interne (architecture de contenu et concept graphique) et réalisé à l'externe par Néomédia au coût de 25 000 \$.

Coût de l'entretien, de la mise à jour et de l'amélioration

La Direction des communications assure, sur une base permanente, la gestion et l'évolution de l'offre de services Web de la Régie (services transactionnels, informationnels et interactifs).

Les travaux attribuables à l'entretien, à la mise à jour et à l'amélioration du site Web sont effectués à l'interne et s'élèvent à 627 756 \$ pour l'année financière 2015.

Responsabilités quant au contenu du site

Même si la Direction des communications gère l'offre de services Web, la Régie préconise une participation active des directions dans l'évolution des services Web en fonction de leur expertise et de leurs responsabilités respectives. Chaque direction voit à l'élaboration, à l'exactitude et à l'évolution des sections sous sa responsabilité, incluant les volets informationnels et transactionnels.

Fréquence de mise à jour

Les contenus du site (plus de 6 575 pages informationnelles en français et 4 173 pages informationnelles en anglais) sont mis à jour et enrichis de façon continue.

Changements effectués en 2015 :

- Sections et services en ligne maintenant développés en responsive web design :
 - Banque de prénoms
 - INFO.RRQ et MAG.RRQ
 - Nous joindre par courriel à partir du site informationnel
- Refonte de l'infolettre INFO.RRQ et du Magazine MAG.RRQ (nouveaux visuels et nouvelle façon de présenter le contenu du magazine.)
- Mise en ligne de 2 tests liés au RVER :
 - Êtes-vous un travailleur visé?
 - Devez-vous offrir un RVER?
- Mise en ligne de l'outil Calculateur RVER
- Changement de plateforme pour les services suivants :
 - Formulaire Nous joindre par courriel (informationnel),
 - Envoyer à un ami,
 - Banque de prénoms,
 - Loi commentée
- Mise en ligne du site « parapluie » Retraite Québec :
(<http://www.retraitequebec.gouv.qc.ca/fr/Pages/accueil.aspx>)

TITRE 27 : Pour chaque site Internet du ministère ou de l'organisme public (incluant les événements ponctuels), fournir, et ce depuis l'existence du site : le nom du site Web, le nom de la firme ou du professionnel, des personnes qui ont conçu le site, les coûts de construction du site, les coûts d'hébergement, de l'entretien et de la mise à jour, les coûts de modernisation ou de refonte, la fréquence journalière, hebdomadaire et mensuelle des visites, la fréquence moyenne de mise à jour, le responsable du contenu sur le site

- Ajustements au site de la Régie des rentes pour le rendre conforme à la nouvelle appellation Retraite Québec

Nombre de visites par mois

Cette information n'est pas pertinente à l'étude des crédits.

C
A
R
R
A

TITRE 28 : Nomination, depuis le 1^{er} janvier 2015, de mandataires, émissaires, négociateurs, médiateurs, commissaires, experts, enquêteurs :

Aucun contrat n'a été octroyé à des fournisseurs à titre de médiateurs, d'experts et d'enquêteurs.

Q
R
R

TITRE 28 : Nomination, depuis le 1^{er} janvier 2015, de mandataires, émissaires, négociateurs, médiateurs, commissaires, experts, enquêteurs :

Voir réponse de la question 7.

**C
A
R
R
A**

Titre 29 : Visites ou rencontres ministérielles et sous-ministérielles dans les régions du Québec

Cette question ne s'applique pas à la Commission administrative des régimes de retraite et d'assurances.

R
R
Q

Titre 29 : Visites ou rencontres ministérielles et sous-ministérielles dans les régions du Québec

Cette question ne s'applique pas à la Régie des rentes du Québec.

C
A
R
R
A

**Titre 30 : Le nombre de demandes d'accès à l'information en
2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016**

Cette information sera présentée dans le Rapport annuel de gestion 2015 de la Commission administrative des régimes de retraite et d'assurances.

R
R
Q

**Titre 30 : Le nombre de demandes d'accès à l'information en
2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016**

Cette information sera présentée dans le Rapport annuel de gestion 2015 de la Régie des rentes.

**C
A
R
R
A**

Titre 31 : Liste de toutes les activités confiées à chaque adjoint parlementaire des membres du Conseil des ministres pour 2015-2016

Cette question ne s'applique pas à la Commission administrative des régimes de retraite et d'assurances.

R
R
Q

Titre 31 : Liste de toutes les activités confiées à chaque adjoint parlementaire des membres du Conseil des ministres pour 2015-2016

Cette question ne s'applique pas à la Régie des rentes du Québec.

C
A
R
R
A

TITRE 32 : Entités administratives créées, fusionnées, scindées ou abolies sous la responsabilité du ministère en précisant les coûts de transition et les coûts de formation.

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor.

R
R
Q

TITRE 32 : Entités administratives créées, fusionnées, scindées ou abolies sous la responsabilité du ministère en précisant les coûts de transition et les coûts de formation.

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor.

**C
A
R
R
A**

Titre 33 : La liste des ententes et leur nature, signées en 2015-2016 entre le ministère ou l'organisme et le gouvernement fédéral et/ou d'autres provinces canadiennes

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat aux Affaires intergouvernementales canadiennes.

R
R
Q

Titre 33 : La liste des ententes et leur nature, signées en 2015-2016 entre le ministère ou l'organisme et le gouvernement fédéral et/ou d'autres provinces canadiennes

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat aux Affaires intergouvernementales canadiennes.

C
A
R
R
A

Titre 34: Le détail des crédits périmés et reportés pour chaque ministère et organisme par année budgétaire, et ce, pour l'année financière 2015-2016 et les prévisions 2016-2017

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor.

R
R
Q

Titre 34: Le détail des crédits périmés et reportés pour chaque ministère et organisme par année budgétaire, et ce, pour l'année financière 2015-2016 et les prévisions 2016-2017

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor.

**C
A
R
R
A**

Titre 35: L'inventaire complet des services tarifés que le ministère et les organismes gouvernementaux qui relèvent du ministère offrent aux citoyens et les tarifs qu'ils exigent. Le coût unitaire de chacun de ceux-ci. La liste de tous les revenus autonomes (tarifs, permis, droits, redevances, etc.) du ministère et des organismes gouvernementaux qui relèvent du ministère pour les trois dernières années et les projections pour l'année 2016-2017

Cette question ne s'applique pas à la Commission administrative des régimes de retraite et d'assurances.

Titre 35: L'inventaire complet des services tarifés que le ministère et les organismes gouvernementaux qui relèvent du ministère offrent aux citoyens et les tarifs qu'ils exigent. Le coût unitaire de chacun de ceux-ci. La liste de tous les revenus autonomes (tarifs, permis, droits, redevances, etc.) du ministère et des organismes gouvernementaux qui relèvent du ministère pour les trois dernières années et les projections pour l'année 2016-2017

Cette question ne s'applique pas à la Régie des rentes du Québec.

**C
A
R
R
A**

TITRE 36 : Pour chaque ministère et organisme, une copie du plan de réduction des dépenses de fonctionnement pour 2015-2016 et les prévisions 2016-2017

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor.

R
R
Q

TITRE 36 : Pour chaque ministère et organisme, une copie du plan de réduction des dépenses de fonctionnement pour 2015-2016 et les prévisions 2016-2017

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor.

**C
A
R
R
A**

Titre 37 : Pour chacun des programmes et ententes, indiquer les sommes reçues en 2014-2015 et 2015-2016 ainsi que les prévisions pour 2016-2017 et 2017-2018 en provenance du gouvernement fédéral ou d'un autre gouvernement

Aucune somme reçue à la Commission administrative des régimes de retraite et d'assurances.

**R
R
Q**

Titre 37 : Pour chacun des programmes et ententes, indiquer les sommes reçues en 2014-2015 et 2015-2016 ainsi que les prévisions pour 2016-2017 et 2017-2018 en provenance du gouvernement fédéral ou d'un autre gouvernement

Aucune somme reçue à la Régie des rentes du Québec.

**C
A
R
R
A**

TITRE 38 : Pour chaque ministère et organisme, fournir au 31 décembre 2015; le montant total des primes au rendement et des bonis.

Le montant total et la ventilation des primes au rendement et bonis

En 2015, le gouvernement a de nouveau modifié l'article 8 de la Loi mettant en œuvre certaines dispositions du discours sur le budget du 30 mars 2010 et visant le retour à l'équilibre budgétaire 2013-2014 et la réduction de la dette (L.Q. 2010, chapitre 20) à l'effet de prévoir qu'aucun boni au rendement ne peut être accordé pour les membres du personnel d'encadrement pour l'exercice débutant en 2010, 2011, 2012, 2013 et 2014. De plus, le gouvernement a ajouté l'article 10.1 à cette loi précisant qu'aucun boni au rendement ne doit être accordé aux titulaires d'un emploi supérieur à temps plein pour l'année financière débutant en 2009, 2010, 2011, 2012, 2013 et 2014.

Conformément à ces dispositions, la CARRA n'a versé aucun boni en 2015 aux titulaires d'un emploi supérieur à temps plein de même qu'aux membres du personnel d'encadrement. Toutefois, les professionnels et les fonctionnaires non syndiqués ont pu se voir accorder un boni. Le montant total versé est de 114 211 \$.

| Catégories d'emploi | Montant versé en 2015 |
|--|------------------------------|
| Titulaires d'un emploi supérieur à temps plein | 0 |
| Membres du personnel d'encadrement | 0 |
| Professionnels et fonctionnaires non syndiqués | 114 211 \$ |

**Données du 1^{er} janvier au 31 décembre 2015 (année financière CARRA).*

Q
R
R
R

TITRE 38 : Pour chaque ministère et organisme, fournir au 31 décembre 2015; le montant total des primes au rendement et des bonis.

Le montant total et la ventilation des primes au rendement et bonis

En 2015, le gouvernement a de nouveau modifié l'article 8 de la Loi mettant en œuvre certaines dispositions du discours sur le budget du 30 mars 2010 et visant le retour à l'équilibre budgétaire 2013-2014 et la réduction de la dette (L.Q. 2010, chapitre 20) à l'effet de prévoir qu'aucun boni au rendement ne peut être accordé pour les membres du personnel d'encadrement pour l'exercice débutant en 2010, 2011, 2012, 2013 et 2014. De plus, le gouvernement a ajouté l'article 10.1 à cette loi précisant qu'aucun boni au rendement ne doit être accordé aux titulaires d'un emploi supérieur à temps plein pour l'année financière débutant en 2009, 2010, 2011, 2012, 2013 et 2014.

Conformément à ces dispositions, la Régie n'a versé aucun boni en 2015 aux titulaires d'un emploi supérieur à temps plein de même qu'aux membres du personnel d'encadrement. Toutefois, les professionnels et les fonctionnaires non syndiqués ont pu se voir accorder un boni. Le montant total versé est de 293 930 \$.

| Catégories d'emploi | Montant versé en 2015 |
|--|------------------------------|
| Titulaires d'un emploi supérieur à temps plein | 0 |
| Membres du personnel d'encadrement | 0 |
| Professionnels et fonctionnaires non syndiqués | 293 930 \$ |

C
A
R
R
A

TITRE 39 : Pour chaque ministère et organisme, fournir au 31 décembre 2015; le montant total des primes de départ (allocations de transition), incluant les montants versés pour bris de contrat.

Montant total pour primes de départ versées pour l'année 2015* :

Aucune prime n'a été versée par la CARRA pour des départs.

Montants versés pour bris de contrat :

Aucun montant n'a été versé par la CARRA pour des bris de contrat.

**Données du 1^{er} janvier au 31 décembre 2015 (année financière CARRA).*

Q R R

TITRE 39 : Pour chaque ministère et organisme, fournir au 31 décembre 2015; le montant total des primes de départ (allocations de transition), incluant les montants versés pour bris de contrat.

Montant total pour primes de départ versées pour l'année 2015 :

Aucune prime n'a été versée par la Régie pour des départs.

Montants versés pour bris de contrat :

Aucun montant n'a été versé par la Régie pour des bris de contrat.

**C
A
R
R
A**

TITRE 40 : Montant total des augmentations de salaire par catégorie d'emploi.

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor.

R
R
Q

TITRE 40 : Montant total des augmentations de salaire par catégorie d'emploi.

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor.

C
A
R
R
A

Titre 41: Cadre, dirigeant ou sous-ministre rémunérés sans qu'aucune fonction ou tâche leur soit assignée

Il n'y a pas de cadre, de dirigeant ou de sous-ministre qui reçoit une rémunération sans exercer de fonction à la Commission administrative des régimes de retraite et d'assurances.

Q R R

Titre 41: Cadre, dirigeant ou sous-ministre rémunérés sans qu'aucune fonction ou tâche leur soit assignée

Il n'y a pas de cadre, de dirigeant ou de sous-ministre qui reçoit une rémunération sans exercer de fonction à la Régie des rentes du Québec.

C
A
R
R
A

Titre 42: Pour 2015-2016, combien y a-t-il de cadres, de dirigeants de la fonction publique incluant les sous-ministres, ayant été déplacés de leurs fonctions à la suite des remaniements ministériels

La réponse à cette question sera transmise par le ministère du Conseil exécutif.

Q R R

Titre 42: Pour 2015-2016, combien y a-t-il de cadres, de dirigeants de la fonction publique incluant les sous-ministres, ayant été déplacés de leurs fonctions à la suite des remaniements ministériels

La réponse à cette question sera transmise par le ministère du Conseil exécutif.

C
A
R
R
A

Titre 43: La liste des personnes et le mandat des comités formés par le Conseil exécutif, les ministères et organismes ainsi que les honoraires donnés à ces personnes.

Il n'y a eu aucun comité formé par la Commission administrative des régimes de retraite et d'assurances au cours de la dernière année, pour lesquels des honoraires ont été versés à des membres.

R
R
Q

Titre 43: La liste des personnes et le mandat des comités formés par le Conseil exécutif, les ministères et organismes ainsi que les honoraires donnés à ces personnes.

Il n'y a eu aucun comité formé par la Régie des rentes du Québec au cours de la dernière année pour lesquels des honoraires ont été versés à des membres.

**C
A
R
R
A**

Titre 44: Pour la préparation des projets de loi, des politiques, des stratégies ou des consultations gouvernementales, indiquer, pour chaque type, si une entente de confidentialité a été requise par le ministère ou le cabinet auprès des partenaires. Le cas échéant, pour chacun des types visés, fournir la liste des partenaires engagés ainsi que ladite entente

Cette question ne semble pas pertinente à l'exercice d'étude des crédits.

Q R R Q

Titre 44: Pour la préparation des projets de loi, des politiques, des stratégies ou des consultations gouvernementales, indiquer, pour chaque type, si une entente de confidentialité a été requise par le ministère ou le cabinet auprès des partenaires. Le cas échéant, pour chacun des types visés, fournir la liste des partenaires engagés ainsi que ladite entente

Cette question ne semble pas pertinente à l'exercice d'étude des crédits.

**C
A
R
R
A**

TITRE 45 : Coûts de reconduction des programmes existants

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor.

Q
R
R
R

TITRE 45 : Coûts de reconduction des programmes existants

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor.

C
A
R
R
A

TITRE 46 : Liste des situations en 2015-2016 où s'est appliqué le principe du cran d'arrêt

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor pour tous les ministères et organismes.

Q R R R

TITRE 46 : Liste des situations en 2015-2016 où s'est appliqué le principe du cran d'arrêt

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor.

C
A
R
R
A

TITRE 47 : Nouvelles initiatives ou toute majoration apportée à un programme existant, les montants en cause ainsi que les mesures prises pour dégager les sommes nécessaires à leur financement.

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor.

Q R R

TITRE 47 : Nouvelles initiatives ou toute majoration apportée à un programme existant, les montants en cause ainsi que les mesures prises pour dégager les sommes nécessaires à leur financement.

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor.

C
A
R
R
A

Titre 48: Nombre de fonctionnaires ou ETC affectés au Plan Nord en 2015-2016 et prévisions pour 2016-2017

La réponse à cette question sera transmise par la Société du Plan Nord.

Q
R
R
R

**Titre 48: Nombre de fonctionnaires ou ETC affectés au Plan Nord
en 2015-2016 et prévisions pour 2016-2017**

La réponse à cette question sera transmise par la Société du Plan Nord.

C
A
R
R
A

Titre 49: Ventilation du budget du ministère consacré au Plan Nord pour 2015-2016 et prévision pour 2016-2017

La réponse à cette question sera transmise par la Société du Plan Nord.

R
R
Q

Titre 49: Ventilation du budget du ministère consacré au Plan Nord pour 2015-2016 et prévision pour 2016-2017

La réponse à cette question sera transmise par la Société du Plan Nord.

C
A
R
R
A

Titre 50: Nombre d'employés ou ETC affectés à la Stratégie maritime pour 2015-2016 et prévisions pour 2016-2017

La réponse à cette question sera transmise par le Conseil exécutif (Secrétariat à l'implantation de la stratégie maritime).

R
R
Q

Titre 50: Nombre d'employés ou ETC affectés à la Stratégie maritime pour 2015-2016 et prévisions pour 2016-2017

La réponse à cette question sera transmise par le Conseil exécutif (Secrétariat à l'implantation de la stratégie maritime).

C
A
R
R
A

Titre 51: Ventilation du budget du ministère consacré à la Stratégie maritime pour 2015-2016 et prévisions 2016-2017

La réponse à cette question sera transmise par le Conseil exécutif (Secrétariat à l'implantation de la stratégie maritime).

Q R R

Titre 51: Ventilation du budget du ministère consacré à la Stratégie maritime pour 2015-2016 et prévisions 2016-2017

La réponse à cette question sera transmise par le Conseil exécutif (Secrétariat à l'implantation de la stratégie maritime).

C
A
R
R
A

Titre 52: Liste des aides financières accordées en vertu de programmes financés par le Fonds vert

La réponse à cette question sera transmise par le ministère du Développement durable, de l'Environnement et à la Lutte contre les changements climatiques (Fonds vert).

Q
R
R
R

Titre 52: Liste des aides financières accordées en vertu de programmes financés par le Fonds vert

La réponse à cette question sera transmise par le ministère du Développement durable, de l'Environnement et à la Lutte contre les changements climatiques (Fonds vert).

C
A
R
R
A

Titre 53: Liste des aides financières accordées en vertu de programmes financés par le Fonds des ressources naturelles

La réponse à cette question sera transmise par le ministère de l'Énergie et des Ressources naturelles (Fonds des ressources naturelles).

R
R
Q

Titre 53: Liste des aides financières accordées en vertu de programmes financés par le Fonds des ressources naturelles

La réponse à cette question sera transmise par le ministère de l'Énergie et des Ressources naturelles (Fonds des ressources naturelles).

**C
A
R
R
A**

Titre 54: Liste des aides financières accordés en vertu de programmes financés par le Fonds du Plan Nord

La réponse à cette question sera transmise par la Société du Plan Nord.

R
R
Q

Titre 54: Liste des aides financières accordés en vertu de programmes financés par le Fonds du Plan Nord

La réponse à cette question sera transmise par la Société du Plan Nord.

C
A
R
R
A

TITRE 55 : Liste ventilée par bénéficiaire et par mode d'octroi de tous les contrats octroyés par un organisme en 2015-2016 et qui ont fait l'objet de coûts additionnels autorisés suite à une délégation du pouvoir du dirigeant d'organisme (art. 17 de la LCOP)

Le montant initial et final des contrats sont disponibles sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec : <https://seao.ca>.

R
R
Q

TITRE 55 : Liste ventilée par bénéficiaire et par mode d'octroi de tous les contrats octroyés par un organisme en 2015-2016 et qui ont fait l'objet de coûts additionnels autorisés suite à une délégation du pouvoir du dirigeant d'organisme (art. 17 de la LCOP)

Le montant initial et final des contrats sont disponibles sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec : <https://seao.ca>.

C
A
R
R
A

| |
|--|
| TITRE 56 : Dépenses en informatique et employés attitrés aux dossiers informatiques - CARRA |
|--|

Prévisions pour 2015

Le budget total est de 46 296 515 \$ pour la CARRA

L'information transmise correspond au budget en ressources informationnelles transmis au SCT dans le cadre de la Planification annuelle en ressources informationnelles (PARI).

| | PARI 2015 | BARRI 2015 | Écart |
|-----------------------------------|-----------------|-----------------|------------------|
| | En k\$ | En k\$ | En k\$ |
| Activités d'encadrement | 5 918,6 | 5 672,7 | (246,0) |
| Activités de continuité | 33 299,0 | 31 522,8 | (1 776,2) |
| Sous-total activités en RI | 39 217,7 | 37 195,5 | (2 022,2) |
| Projets | 7 078,8 | 3 346,0 | (3 732,8) |
| Sous-total projets en RI | 7 078,8 | 3 346,0 | (3 732,8) |
| BARRI 2015 | 46 296,5 | 40 541,6 | (5 754,9) |

Les grands dossiers en cours :

Les informations sont disponibles au tableau de bord à l'adresse suivante :
<https://www.tableaubordprojetsri.gouv.qc.ca/>

Le nombre de consultants externes attitrés aux dossiers informatiques :

Il s'agit du nombre de consultants présents en ressources informationnelles selon les informations contenues dans la question générale 11.

R
R
Q

| |
|--|
| TITRE 56 : Dépenses en informatique et employés attitrés aux dossiers informatiques - RRQ |
|--|

Prévisions pour 2015

Le budget total est de 65 406,8 k\$ pour la RRQ

L'information transmise correspond au budget en ressources informationnelles transmis au SCT dans le cadre de la Planification annuelle en ressources informationnelles (PARI).

| | PARI 2015 | BARRI 2015 | Écart |
|-----------------------------------|-----------------|-----------------|-------------------|
| | En k\$ | En k\$ | En k\$ |
| Activités d'encadrement | 4 378,4 | 4 269,3 | (109,1) |
| Activités de continuité | 39 175,6 | 35 168,8 | (4 006,8) |
| Sous-total activités en RI | 43 554,0 | 39 438,1 | (4 115,9) |
| Projets | 21 852,8 | 12 610,7 | (9 242,1) |
| Sous-total projets en RI | 21 852,8 | 12 610,7 | (9 242,1) |
| BARRI 2015 | 65 406,8 | 52 048,8 | (13 358,0) |

Les grands dossiers en cours :

Les informations sont disponibles au tableau de bord à l'adresse suivante :

<https://www.tableaubordprojetsri.gouv.qc.ca/>

Le nombre de consultants externes attitrés aux dossiers informatiques :

Il s'agit du nombre de consultants présents au 31 décembre en ressources informationnelles tel que présenté à la question générale 11.

C
A
R
R
A

TITRE 57a : Pour chaque ministère et organisme, fournir pour 2015-2016, le montant total en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) : la masse salariale.

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor.

TITRE 57b : Pour chaque ministère et organisme, fournir pour 2015-2016, le montant total en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) : des indemnités de retraite.

Aucune indemnité de retraite n'a été versée. D'ailleurs, les conditions de travail du personnel ne le permettent pas.

R
R
Q

TITRE 57a : Pour chaque ministère et organisme, fournir pour 2015-2016, le montant total en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) : la masse salariale.

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor.

TITRE 57b : Pour chaque ministère et organisme, fournir pour 2015-2016, le montant total en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) : des indemnités de retraite.

Aucune indemnité de retraite n'a été versée. D'ailleurs, les conditions de travail du personnel ne le permettent pas.

**C
A
R
R
A**

TITRE 58 : Pour chaque ministère et organisme, fournir pour 2015-2016, en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) : le taux d'absentéisme.

Voir réponses aux sous-questions c) et f) de la question 15.

R
R
Q

TITRE 58 : Pour chaque ministère et organisme, fournir pour 2015-2016, en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) : le taux d'absentéisme.

Voir réponses aux sous-questions c) et f) de la question 15.

C
A
R
R
A

TITRE 59 : Portrait et bilan des actions entreprises et des compressions réalisées à la suite de l'annonce du Secrétariat du Conseil du Trésor le 25 novembre 2014.

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor.

R
R
Q

TITRE 59 : Portrait et bilan des actions entreprises et des compressions réalisées à la suite de l'annonce du Secrétariat du Conseil du trésor le 25 novembre 2014.

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor.

**C
A
R
R
A**

TITRE 60 : Pour chaque ministère et organisme public, le détail des actions réalisées ou amorcées en 2015-2016 en vue d'atteindre les objectifs fixés dans la Stratégie gouvernementale de développement durable.

L'information sera présentée au rapport annuel 2015 de la CARRA.

R
R
Q

TITRE 60 : Pour chaque ministère et organisme public, le détail des actions réalisées ou amorcées en 2015-2016 en vue d'atteindre les objectifs fixés dans la Stratégie gouvernementale de développement durable.

L'information sera présentée au rapport annuel 2015 de la Régie des rentes.

**C
A
R
R
A**

Titre 61: Pour chaque ministère et organisme, liste de tous les rapports (d'évaluation, de vérification, d'enquête ou autres), études, avis, analyses, etc., produits par le ministère ou commandés à un organisme ou une firme externe en 2014-2015 et 2015-2016

Cette question ne semble pas pertinente à l'exercice d'étude des crédits.

R
R
Q

Titre 61: Pour chaque ministère et organisme, liste de tous les rapports (d'évaluation, de vérification, d'enquête ou autres), études, avis, analyses, etc., produits par le ministère ou commandés à un organisme ou une firme externe en 2014-2015 et 2015-2016

Cette question ne semble pas pertinente à l'exercice d'étude des crédits.

C
A
R
R
A

TITRE 62 : Nombre total de personnes ayant bénéficié du paiement de cotisation à une association (ordre ou corporation) professionnelle en vertu de la Directive concernant le paiement par le gouvernement de cotisations à des associations (6-79) du Conseil du trésor ou de toute autre directive permettant un remboursement de ces cotisations, ventilé par association, ordre ou corporation professionnel pour les années 2014-2015 et 2015-2016.

**Types et valeurs des cotisations professionnelles payées par la CARRA
Pour l'année 2015**

| Type de cotisations | Nombre ¹ | Total payé (excluant les taxes) |
|--|---------------------|------------------------------------|
| Barreau du Québec | 8 | 14 388,22 \$ |
| Chambre des notaires du Québec | 2 | 2 408,40 \$ |
| Ordre des CPA (Comptables professionnels agréés) | 9 | 8 119,80 \$ |
| Society of Actuaries | 37 | 36 427,90 \$ |
| Total | 56 | 61 344,32 \$ |

¹ Une personne peut se faire payer plus d'une cotisation

R
R
Q

TITRE 62 : Nombre total de personnes ayant bénéficié du paiement de cotisation à une association (ordre ou corporation) professionnelle en vertu de la Directive concernant le paiement par le gouvernement de cotisations à des associations (6-79) du Conseil du trésor ou de toute autre directive permettant un remboursement de ces cotisations, ventilé par association, ordre ou corporation professionnel pour les années 2014-2015 et 2015-2016.

**Types et valeurs des cotisations professionnelles payées par la RRQ
Pour la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2015**

| Type de cotisations | Nombre ¹ | Total payé (excluant les taxes) |
|---|---------------------|------------------------------------|
| Ordre des CPA (Comptables professionnels agréés) | 25 | 22 555,00 \$ |
| Ordre des infirmiers | 11 | 4 212,12 \$ |
| Ordre des psychologues | 2 | 1 237,80 \$ |
| Collège des médecins | 24 | 28 733,68 \$ |
| Ordre des orthophonistes et audiologistes | 4 | 2 830,72 \$ |
| Barreau du Québec | 19 | 33 746,11 \$ |
| Institut Canadien des actuaires | 12 | 12 653,50 \$ |
| Society of Actuaries | 18 | 12 528,55 \$ |
| ISACA (Information system Audit and Control Association) | 3 | 237,83 \$ |
| PMI (Project management institute) | 1 | 203,12 \$ |
| ISPI (Internationale society for performance improvement) | 1 | 260,75 \$ |
| Total | 120 | 119 199,18 \$ |

¹ Une personne peut se faire payer plus d'une cotisation