

Commission de la construction du Québec

---

---

# ÉTUDE DES CRÉDITS

## 2021-2022

---

---

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS  
PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE



# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

### TABLE DES MATIÈRES

- RP1** Sommes dépensées par votre ministère et ses organismes pour l'informatique et les technologies de l'information. Préciser s'il s'agit d'achats de logiciels de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du CSPQ). Fournir également les prévisions pour 2021-2022.
- RP2** Liste de tous les comités interministériels ou impliquant d'autres partenaires auxquels a participé le ministère en 2020-2021, en indiquant pour chacun :
- a) son mandat ;
  - b) la liste des membres ;
  - c) le budget dépensé ;
  - d) le montant ventilé pour les frais de déplacement, de repas ou autres ;
  - e) les résultats atteints.
- RP3** Nombre et pourcentage d'employés occasionnels par secteur au ministère et pour chaque organisme qui en relève en 2020-2021. Préciser pour chaque secteur et pour chaque année le nombre et le pourcentage d'employés devenus permanents.
- RP4** Pour chacun des organismes, indiquer les agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère pour l'année 2020-2021. Fournir :
- a) la liste des employés, en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération;
  - b) la liste des membres du conseil d'administration;
  - c) la liste des personnes qui ont été nommées ou dont le mandat a été renouvelé, en incluant leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur CV;
  - d) leurs frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation.
- RP 5** Pour chaque programme créé en 2020-2021, fournir la liste des employés affectés, quel que soit leur statut, par programme et par région.
- RP6** Fournir, les montants ventilés pour tout organisme relevant du ministère, concernant le Bureau de la présidence ou de la haute direction :
- a) les frais de déplacement;
  - b) les frais de représentation;
  - c) les frais de repas;
  - d) les frais de voyage;
  - e) les frais de préparation aux congrès, colloques, sommets, conférences, etc.
- RP7** Nombre total d'avis juridiques et autres commandés en 2020-2021 par le ministère ou le cabinet du ministre, ainsi que pour chaque organisme qui en relève. Fournir :
- a) la liste complète en indiquant les coûts;
  - b) le sujet;
  - c) le nom de l'organisme ou de la personne qui a réalisé l'avis;
  - d) la date de réception.
- RP8** Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, indiquer pour 2020-2021 :

- a) la liste de tous les concours et tirages réalisés;
- b) les prix remis aux gagnants des concours et des tirages, ainsi que la valeur de ces prix;
- c) l'objectif visé par la tenue de chacun des concours;
- d) la liste des concours qui ont pris fin.

**RP9** Pour le ministère et chacun des organismes, qui en relèvent, indiquez pour 2020-2021 :

- a) le nombre d'employés et le nom des employés affectés aux communications et/ou affaires publiques;
- b) le montant dépensé par direction, département ou division des communications et/ou des affaires publiques;
- c) le nombre et le détail des rencontres des employés affectés aux communications et/ou affaires publiques avec d'autres instances ou organismes publics, ventilé par instances ou organismes;
- d) le montant total des sommes investies en veille médiatique au sein de la direction des communications. Fournir le nom du ou des fournisseurs de services et le détail des factures payées;
- e) le montant total des sommes investies en veille médiatique au sein du cabinet du ministre. Fournir le nom du ou des fournisseurs de services et le détail des factures payées.
- f) le montant total des sommes dépensées dans la traduction des documents de communication, et les langues vers lesquelles ces documents ont été traduits.

**RP10** Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, la liste des programmes de financement ou de subvention, le montant global attribué au programme, la direction du ministère ou l'organisme qui en a la gestion, en indiquant pour chacun, pour 2020-2021. Fournir également la liste des projets qui ont été rejetés pour chaque programme :

- a) le nom et la nature des projets qui ont obtenu un financement ou une subvention;
- b) le nom du ou des organismes bénéficiaires;
- c) le montant qui leur a été accordé.

**RP11** Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, le total et la ventilation des créances et/ou amendes à recouvrer pour 2019-2020 et 2020-2021, l'âge des créances et les moyens entrepris pour les recouvrer. Prévisions pour 2021-2022.

**RP12** Liste et copie de toutes les recherches commandées en 2020-2021 incluant les coûts et les appels d'offres et les contrats de gré à gré.

**RP13** Pour chacun des organismes, agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère, indiquer le nombre d'employés, ventilé par catégorie d'emploi et par région.

**RP14** Liste de tous les frais de traduction et des documents traduits pour le ministère et chacun de ses organismes en 2020-2021. Fournir :

- a) la liste des contrats octroyés;
- b) le nom des firmes retenues;
- c) les langues vers lesquelles les documents ont été traduits;
- d) les coûts.

**RP15** Fournir la liste des formations, conférences, ateliers ou journées d'activités auxquels ont participé les employés du ministère. Indiquer :

- a) le lieu ;
- b) le coût ;
- c) la ou les dates de participation ;
- d) le nombre de participants ;
- e) le nom de la personne ou de l'entreprise qui a offert l'activité ;

f) le nom de la formation ou de l'activité.

- RP16** Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, concernant les campagnes de publicité et de sensibilisation, fournir pour 2020-2021 et les prévisions pour 2021-2022 :
- a) le nom de toutes les campagnes;
  - b) les coûts de ces campagnes;
  - c) le nom de la firme ou du professionnel retenu pour la réaliser;
  - d) le territoire de diffusion;
  - e) le média choisit pour la diffusion;
  - f) les dates de diffusion de la campagne;
  - g) les objectifs visés par chaque campagne;
  - h) les programmes auxquels ces campagnes sont associées;
  - i) les campagnes des parties prenantes auxquelles le ministère a contribué financièrement.
- RP18** Le nombre d'enquêtes pour fraude ou corruption menées par la Commission de la construction du Québec 2020-2021 ainsi que la ventilation des coûts totaux engendrés par ces enquêtes et des mesures prises par la Commission.
- RP196** Le nombre d'enquêtes pour fraude ou corruption menées par la Commission de la construction du Québec 2020-2021 ainsi que la ventilation des coûts totaux engendrés par ces enquêtes et des mesures prises par la Commission.
- RP197** Liste des dépenses de fonctionnement pour 2020-2021, spécifiant les dépenses additionnelles encourues à cause du télétravail en temps de pandémie. Prévisions pour 2021-2022.
- RP198** Nombre de poursuites intentées par la CCQ contre des entrepreneurs et contre des travailleurs qui effectuaient des travaux ne respectant pas le champ d'application de l'article 19 de la Loi R-20 pour 2020-2021.
- RP199** Nombre de poursuites menées par la CCQ contre des entrepreneurs et contre des travailleurs relativement aux articles de la loi R-20 concernant des actes d'intimidation ou de violence sur les chantiers pour 2020-2021.
- RP200** Liste des mesures mises en place concernant l'accès et le maintien des femmes dans l'industrie de la construction, en indiquant le nombre moyen d'heures travaillées par les femmes par rapport aux hommes dans les métiers concernés et le revenu moyen annuel pour chacun des sexes pour 2020-2021. Sommes dépensées par mesures.
- RP201** Liste des règlements adoptés par le conseil d'administration de la CCQ pour 2020-2021.
- RP202** Nombre de certificats de compétence décernés, ventilation par région et par métier ou occupation pour 2020-2021.
- RP203** Nombre de travailleurs manquants ou en surplus, ventilé par région et par métier ou occupation pour 2020-2021. Fournir les prévisions pour 2021-2022.
- RP204** Nombre d'heures travaillées par métier ou par occupation pour 2020-2021. Fournir une ventilation par mois et par région.
- RP205** Prévisions pour 2020-2021 de surplus ou de manque de main-d'œuvre par métier ou par occupation.
- RP206** Nombre d'exemptions, de l'obligation de détenir un certificat de compétence, accordées pour 2020-2021 et motifs.
- RP207** Nombre d'inspections effectuées par la CCQ, liste des chantiers ayant fait l'objet d'une enquête et résultats des enquêtes pour 2020-2021.
- RP208** Nombre d'inspecteurs à l'emploi de la CCQ en 2020-2021 ainsi que les prévisions d'embauche pour 2021-2022.

<b>RP209</b>	Nombre d'employés dédiés à la lutte contre le travail au noir à la CCQ pour 2020-2021.
<b>RP210</b>	Tout document relatif à la subvention octroyée par le ministère du Travail afin de lutter contre le travail au noir pour 2020-2021.
<b>RP211</b>	Rapport sur la formation des grutiers qui a été remis au ministre en 2021.
<b>RP212</b>	Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, scénarios ou projections concernant le Service de référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction 2020-2021.
<b>RP213</b>	Budget du Service de référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction et ventilation détaillée des sommes utilisées pour 2020-2021. Fournir les prévisions pour 2021-2022.
<b>RP214</b>	État de situation du Service de référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction et échéancier détaillé pour 2020-2021.
<b>RP215</b>	Statistiques d'utilisation du Service de référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction, ventilation par mois, pour 2020-2021.
<b>RP216</b>	Nombre d'infractions constatées à la suite d'une dénonciation pour 2020-2021.
<b>RP217</b>	Nombre d'infractions constatées concernant la non-détention d'un certificat de compétence pour des travaux effectués à l'intérieur d'institutions scolaires et la nature des travaux visés pour 2020-2021.
<b>RP218</b>	Nombre de plaintes reçues concernant la non-détention d'un certificat de compétence pour des travaux exécutés à l'intérieur d'institutions scolaires et la nature des travaux visés pour 2020-2021.
<b>RP219</b>	Nombre de plaintes reçues concernant les travaux de la Commission de la construction du Québec (CCQ) pour 2020-2021.
<b>RP220</b>	Copie du mandat donné à la Commission de la construction du Québec (CCQ) afin de valoriser les métiers de la construction auprès des minorités visibles et ethniques et de créer un bassin de candidats pour le recrutement.
<b>RP221</b>	Liste des actions posées en vue de faciliter l'accès aux métiers de la construction aux Québécois issus des minorités visibles et ethniques, en 2020-2021, et prévisions pour 2021-2022.
<b>RP222</b>	Nombre de personnes issues des minorités visibles et ethniques ayant obtenu un emploi dans la construction. Ventilé par type d'emploi (temps plein ou temps partiel), par région et par métier.
<b>RP223</b>	Liste et nombre de formations bénéficiant de subventions du Fonds de formation des salariés de l'industrie de la construction (FFSIC), en 2020-2021, ventilés par type de formation et région. Prévisions pour 2021-2022.
<b>RP224</b>	Liste et nombre de formations n'ayant pas pu bénéficier de subventions du Fonds de formation des salariés de l'industrie de la construction (FFSIC), en 2020-2021, ventilé par type de formation et région.
<b>RP225</b>	Nombre de personnes ayant pu bénéficier d'une formation reconnue par la Commission de la construction, listée au Répertoire des activités de perfectionnement de l'industrie de la construction, en 2020-2021, ventilé par genre et par région. Prévisions pour 2021-2022.
<b>RP226</b>	Nombre de personnes ayant pu bénéficier du soutien financier pour suivre des formations non listées au Répertoire des activités de perfectionnement de l'industrie de la construction, en 2020-2021, ventilé type de dépense remboursée, par genre et par région. Prévisions pour 2021-2022.

- RP227** Nombre de personnes qui n'ont pas pu bénéficier du soutien financier pour suivre une formation non listée au Répertoire des activités de perfectionnement de l'industrie de la construction, en 2020-2021, ventilé par type de formation, par genre et par région.
- RP228** État du Fonds de formation des salariés de l'industrie de la construction (FFSIC).

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-1

Sommes dépensées par votre ministère et ses organismes pour l'informatique et les technologies de l'information. Préciser s'il s'agit d'achats de logiciels de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du CSPQ). Fournir également les prévisions pour 2021-2022.

La Commission de la construction du Québec n'est pas un organisme soumis à la *Loi sur la gouvernance et la gestion des ressources informationnelle*.

### Dépenses opérationnelles de la vice-présidence des technologies de l'information

DESCRIPTION DE COMPTES	RÉEL 2020 Du 1 <sup>er</sup> jan au 31 décembre <sup>(1)</sup>
Charges liées aux effectifs	8 968 974 \$
Administration	244 562 \$
Entretien équipements et logiciels	3 133 592 \$
Téléphonie (filaire et sans fil)	1 502 211 \$
Autres frais	338 367 \$
Services professionnels (consultants informatiques)	4 142 755 \$
<b>TOTAL</b>	<b>18 330 461 \$</b>

(1) Données préliminaires – états financiers non finalisés

Concernant les grands dossiers en cours, nous vous référons à la fiche numéro 11.

Les informations relatives aux contrats sont disponibles sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec. [www.seao.ca](http://www.seao.ca)

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE

**DATE :** 5 AVRIL 20201

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-2**

Liste de tous les comités interministériels ou impliquant d'autres partenaires auxquels a participé le ministère en 2020-2021, en indiquant pour chacun :

- a) son mandat ;
- b) la liste des membres ;
- c) le budget dépensé ;
- d) le montant ventilé pour les frais de déplacement, de repas ou autres ;  
les résultats atteints.

Sans objet

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE

**DATE :** 5 AVRIL 2021



# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-3**

Nombre et pourcentage d’employés occasionnels par secteur au ministère et pour chaque organisme qui en relève en 2020-2021. Préciser pour chaque secteur et pour chaque année le nombre et le pourcentage d’employés devenus permanents.

Sans objet

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 5 AVRIL 2021

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

### RP-4

Pour chacun des organismes, indiquer les agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère pour l'année 2020-2021. Fournir :

- a. la liste des employés, en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération;
- b. la liste des membres du conseil d'administration;
- c. la liste des personnes qui ont été nommées ou dont le mandat a été renouvelé, en incluant leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur CV;
- d. leurs frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation.

Le personnel de la Commission de la construction du Québec n'est pas assujéti à la *Loi sur la fonction publique*.

La liste des employés ventilée par catégorie d'emploi et la liste des membres du conseil d'administration sont disponibles dans le Rapport annuel de gestion 2020.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 5 AVRIL 2021

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-5**

Pour chaque programme créé en 2020-2021, fournir la liste des employés affectés, quel que soit leur statut, par programme et par région.

Sans objet

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 5 AVRIL 2021

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-6**

Fournir, les montants ventilés pour tout organisme relevant du ministère, concernant le Bureau de la présidence ou de la haute direction :

- a. les frais de déplacement;
- b. les frais de représentation;
- c. les frais de repas;
- d. les frais de voyage;
- e. les frais de préparation aux congrès, colloques, sommets, conférences, etc.

**Direction générale de la CCQ  
1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2020**

Remboursement de frais de transport	864.36 \$
Remboursement des frais d'hébergement	----- \$
Remboursement des frais de repas	2194.37 \$
Achat d'une table à la Chambre de commerce du Montréal Métropolitain	----- \$

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 5 AVRIL 2021

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-7**

Nombre total d'avis juridiques et autres commandés en 2020-2021 par le ministère ou le cabinet du ministre, ainsi que pour chaque organisme qui en relève. Fournir :

- a) la liste complète en indiquant les coûts ;
- b) le sujet ;
- c) le nom de l'organisme ou de la personne qui a réalisé l'avis ;
- d) la date de réception.

Pour 2020 :

Modification réglementaire sur les médicaments – 876.11 \$  
Fernet Avocats Inc.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 5 AVRIL 2021

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-8**

Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, indiquer pour 2020-2021 :

- a) la liste de tous les concours et tirages réalisés;
- b) les prix remis aux gagnants des concours et des tirages, ainsi que la valeur de ces prix;
- c) l'objectif visé par la tenue de chacun des concours;
- d) la liste des concours qui ont pris fin.

- Campagne ENTRAIDE 2020 : Total de 700\$  
Carte-Cadeau – commerce au choix de l'employé (7 x 100 \$)

Objectifs : Accroître la participation financière des employés de la CCQ à la campagne annuelle d'ENTRAIDE. Inciter les employés de la CCQ à faire un don en utilisant la plateforme électronique Dona utilisée par ENTRAIDE.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 5 AVRIL 2021

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

RP-9

Pour le ministère et chacun des organismes, qui en relèvent, indiquer pour 2020-2021 :

- a) le nombre d’employés et le nom des employés affectés aux communications et/ou affaires publiques;
- b) le montant dépensé par direction, département ou division des communications et/ou des affaires publiques;
- c) le nombre et le détail des rencontres des employés affectés aux communications et/ou affaires publiques avec d’autres instances ou organismes publics, ventilé par instances ou organismes;
- d) le montant total des sommes investies en veille médiatique au sein de la direction des communications. Fournir le nom du ou des fournisseurs de services et le détail des factures payées;
- e) le montant total des sommes investies en veille médiatique au sein du cabinet du ministre. Fournir le nom du ou des fournisseurs de services et le détail des factures payées;
- f) le montant total des sommes dépensées dans la traduction des documents de communication, et les langues vers lesquelles ces documents ont été traduits.

Le personnel de la Commission de la construction du Québec n’est pas assujetti à la *Loi sur la fonction publique*.

Les sommes investies en veille médiatique : 26,400 \$

Traduction : voir réponse à la fiche numéro 14.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 5 AVRIL 2021

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-10**

Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, la liste des programmes de financement ou de subventions, le montant global attribué au programme, la direction du ministère ou l’organisme qui en a la gestion, en indiquant pour chacun pour 2020-2021. Fournir également la liste des projets qui ont été rejetés pour chaque programme :

a) le nom et la nature des projets qui ont obtenu un financement ou une subvention;

b) le nom du ou des organismes bénéficiaires;

c) le montant qui leur a été accordé.

Sans objet

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 5 AVRIL 2021



# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-11**

Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent le total et la ventilation des créances et/ou amendes à recouvrer pour 2019-2020 et 2020-2021, l’âge des créances et les moyens entrepris pour les recouvrer. Prévisions pour 2021-2022.

Sans objet

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 5 AVRIL 2021

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-12**

Liste et copie de toutes les recherches commandées en 2020-2021 incluant les coûts et les appels d'offres et les contrats de gré à gré.

Pour l'année 2020 :

Évaluation de deux projets pilote de mentorats de femmes en formation professionnelle  
57 257.56 \$ de gré à gré.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION :** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 5 AVRIL 2021

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-13**

Pour chacun des organismes, agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère, indiquer le nombre d'employés ventilé par catégorie d'emploi et par région.

Le personnel de la Commission de la construction du Québec n'est pas assujetti à la *Loi sur la fonction publique*

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 5 AVRIL 2021

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-14**

Liste de tous les frais de traduction et des documents traduits pour le ministère et chacun de ses organismes en 2020-2021. Fournir :

- a) la liste des contrats octroyés;
- b) le nom des firmes retenues;
- c) les langues vers lesquelles les documents ont été traduits;
- d) les coûts.

Nom du fournisseur	Langues	Total 2020
Kathe Roth	vers l'anglais	10 917\$ \$
Traduction sans frontières	vers l'anglais	5 542 \$
Traduction TOP	vers l'anglais	12 526 \$
<b>TOTAL</b>		<b>28 985 \$</b>

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 5 AVRIL 2021

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-15**

Fournir la liste des formations, conférences, ateliers ou journées d'activités auxquels ont participé les employés du ministère. Indiquer :

- a) le lieu ;
- b) le coût ;
- c) la ou les dates de participation ;
- d) le nombre de participants ;
- e) le nom de la personne ou de l'entreprise qui a offert l'activité ;
- f) le nom de la formation ou de l'activité.

Sans objet

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 5 AVRIL 2021

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-16

Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, concernant les campagnes de publicité et de sensibilisation, fournir pour 2020-2021 et les prévisions pour 2021-2022 :

- a) le nom de toutes les campagnes;
- b) les coûts de ces campagnes;
- c) le nom de la firme ou du professionnel retenu pour la réaliser;
- d) le territoire de diffusion;
- e) le média choisit pour la diffusion;
- f) les dates de diffusion de la campagne;
- g) les objectifs visés par chaque campagne;
- h) les programmes auxquels ces campagnes sont associées;
- i) les campagnes des parties prenantes auxquelles le ministère a contribué financièrement.

**Nom de la campagne : « Fiers et compétents » 2019-2020**

**Coût de la campagne :** 315 000 \$

**Firme conseil pour accompagner la CCQ :** Publicis

**Territoire de diffusion :** Québec

**Média choisit :** numérique (Facebook – Instagram – YouTube – Google Ad, etc.)

**Période :** Octobre 2019 à juin 2020

**Objectif :** Campagne de promotion visant la participation aux activités de perfectionnement offertes aux travailleurs et employeurs de l'industrie de la construction.

**Nom de la campagne : MÉDIC Construction**

**Coût de la campagne :** 200 000 \$

**Firme conseil pour accompagner la CCQ :** Les Évadés

**Territoire de diffusion :** Québec

**Média choisit :** numérique (Facebook – Instagram – YouTube – Google Ad, etc.)

**Période :** Janvier à décembre 2020

**Objectif :** Campagne de promotion visant à promouvoir l'utilisation d'un nouveau système de traitement électronique des réclamations d'assurance.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE

**DATE :** 5 AVRIL 2021

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-18**

Le nombre d'enquêtes pour fraude ou corruption menées par la Commission de la construction du Québec 2020-2021 ainsi que la ventilation des coûts totaux engendrés par ces enquêtes et des mesures prises par la Commission.

Voir réponse de la fiche 196.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 5 AVRIL 2021

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

RP-196

Le nombre d’enquêtes pour fraude ou corruption menées par la Commission de la construction du Québec en 2020-2021 ainsi que la ventilation des coûts totaux engendrés par ces enquêtes et des mesures prises par la Commission.

### Fraude, falsification ou usage de faux documents remis à la CCQ

Dossiers d’enquêtes en lien avec les articles reliés à de la fraude ou usage de faux	2020
Détruit, altère ou falsifie un registre, une liste de paye, le système d'enregistrement ou un document (art. 122.4)	25
Faire une fausse déclaration, falsifier un document ou faire usage d'un document falsifié pour l'obtention d'un certificat de compétence art. (119.1 (10))	1
Total	26

Poursuites pénales recommandées par l’Unité – Enquêtes spéciales en lien avec les articles reliés à de la fraude ou usage de faux	2020
Détruit, altère ou falsifie un registre, une liste de paye, le système d'enregistrement ou un document (art. 122.4)	14
Faire une fausse déclaration, falsifier un document ou faire usage d'un document falsifié pour l'obtention d'un certificat de compétence art. (119.1 (10))	2
Total	16

### Infractions reliées au travail au noir détectées lors des inspections de chantier

Infractions	2020
Non-détention de certificat de compétence	3235
Non-enregistrement à la CCQ	664
Non-détention d'une licence de la RBQ	546
Refus ou entrave	133
Travailleurs interdits <sup>1</sup>	158
Non-respect d'une ordonnance de suspension de travaux	0
Total	4736
Situations d’heures potentiellement non déclarées	2020
Suivi proactif	1680
Interaction chantier / livres	77
Total	1757

<sup>1</sup> Exécution de travaux sans être employeur, salarié, entrepreneur ou représentant désigné.



**Infractions reliées au travail au noir relevées lors des interventions aux livres<sup>1</sup>**

<b>Infractions</b>	<b>2020</b>
Non-enregistrement à la CCQ	4
Rapport mensuel / remises mensuelles non conformes	26
Rapport mensuel en retard	0
Refus ou entrave	243
Registre non conforme	37
Autres	13
<b>Total</b>	<b>323</b>

<sup>1</sup> Comprend les infractions relevées lors des interventions aux livres, des activités de gestion de l’information et lors de l’appréciation du niveau d’heures transmises au rapport mensuel en lien avec les informations sur les contrats de construction.

**Interventions aux livres**

<b>Interventions aux livres</b>	<b>2020</b>
Nombre d'enquêtes de livres complétées	999
Total des sommes réclamées	17,22
Total des sommes perçues avant transfert au légal	12,46 M\$

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 5 AVRIL 2021

# Informations complémentaires à la RP-196

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-196X

Le nombre d'enquêtes pour fraude ou corruption menées par la Commission de la construction du Québec en 2020-2021 ainsi que la ventilation des coûts totaux engendrés par ces enquêtes et des mesures prises par la Commission.

#### Fraude, falsification ou usage de faux documents remis à la CCQ :

Dossiers d'enquêtes en lien avec les articles reliés à de la fraude ou usage de faux	2016	2017	2018	2019	2020
Détruit, altère ou falsifie un registre, une liste de paye, le système d'enregistrement ou un document (art. 122.4)	65	42	48	33	25
Faire une fausse déclaration, falsifier un document ou faire usage d'un document falsifié pour l'obtention d'un certificat de compétence art. (119.1 (10))	13	2	2	0	1
<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>44</b>	<b>50</b>	<b>33</b>	<b>26</b>

Poursuites pénales recommandées par l'Unité – Enquêtes spéciales en lien avec les articles reliés à de la fraude ou usage de faux	2016	2017	2018	2019	2020
Détruit, altère ou falsifie un registre, une liste de paye, le système d'enregistrement ou un document (art. 122.4)	166	113	69	24	14
Faire une fausse déclaration, falsifier un document ou faire usage d'un document falsifié pour l'obtention d'un certificat de compétence art. (119.1 (10))	4	2	3	5	2
<b>Total</b>	<b>170</b>	<b>115</b>	<b>72</b>	<b>29</b>	<b>16</b>

Les dossiers de fraude, falsification et usage de faux documents sont réalisés par l'Unité des enquêtes spéciales. Or, en 2020, cette équipe a disposé de moins de temps pour ces dossiers pour les raisons suivantes :

- Restriction gouvernementale empêchant les rencontres durant une période de l'année
- Aucune perquisition
- Plusieurs postes vacants
- Intégration et formation des nouveaux enquêteurs
- Plusieurs dossiers d'autre nature ont sollicité des enquêteurs (sécurité des employés, fraude assurances, etc.)

#### **Infractions liées au travail au noir détectées lors des inspections de chantier, 2016 à 2020**

Infractions	2016	2017	2018	2019	2020
Non-détention de certificat de compétence	4041	3233	3200	2813	3235
Non-enregistrement à la CCQ	1268	882	909	650	664
Non-détention d'une licence de la RBQ	1074	823	769	543	546
Refus ou entrave	338	265	218	166	133
Travailleurs interdits <sup>1</sup>	390	305	258	170	158
Non-respect d'une ordonnance de suspension de travaux	23	3	5	1	0
<b>Total</b>	<b>7134</b>	<b>5511</b>	<b>5359</b>	<b>4343<sup>2</sup></b>	<b>4736</b>

Situations d'heures potentiellement non déclarées	2016	2017	2018	2019	2020
Suivi proactif	2061	1658	1554	1381	1680
Interaction chantier / livres	267	215	144	83	77
<b>Total</b>	<b>2328</b>	<b>1873</b>	<b>1698</b>	<b>1464</b>	<b>1757</b>

<sup>1</sup> Exécution de travaux sans être employeur, salarié, entrepreneur ou représentant désigné.

<sup>2</sup> L’année 2019 s’est vue marqué par l’intégration de nouvelles façons de faire qui ont eu un impact sur les résultats de nos interventions en chantier :

- a) Rédaction du rapport d’infraction général par les inspecteurs.  
 Cette façon de faire aura pour effet d’optimiser le travail et obtiendra son effet maximum lors de l’implantation d’un nouvel outil informatique. Toutefois pour cette première année, le temps de rédaction est plus long et se traduit par une baisse du nombre de visites de chantier et conséquemment par une diminution des infractions détectées.
- b) Déploiement de l’avis de courtoisie à l’ensemble de la province.  
 Alors qu’en 2018, l’avis de courtoisie était en projet-pilote dans deux bureaux, en 2019 il a été déployé dans l’ensemble de nos bureaux. Ainsi, face à certaines situations de non-conformité, l’inspecteur peut émettre un avis de courtoisie au lieu de faire émettre un constat.

**Infractions liées au travail au noir relevées lors des interventions aux livres<sup>1</sup>**  
**2016 à 2020**

Infractions	2016	2017	2018	2019	2020
Non-enregistrement à la CCQ	2	0	5	6	4
Rapport mensuel / remises mensuelles non conformes	947	207	120	58	26
Rapport mensuel en retard	0	0	0	0	0
Refus ou entrave	475	364	389	295	243
Registre non conforme	176	144	102	59	37
Autres	7	1	6	85	13
<b>Total</b>	<b>1607</b>	<b>716</b>	<b>622</b>	<b>503</b>	<b>323</b>

<sup>1</sup> Comprend les infractions relevées lors des interventions aux livres, des activités de gestion de l’information et lors de l’appréciation du niveau d’heures transmises au rapport mensuel en lien avec les informations sur les contrats de construction.

**Interventions aux livres**  
**2016 à 2020**

Interventions aux livres	2016	2017	2018	2019	2020
Nombre d’enquêtes de livres complétées	2100	1479	1395	1424	999
Total des sommes réclamées (M \$)	14 940 281	21 425 158	23 251 785	22 989 659	17 216 451
Total des sommes perçues avant transfert au légal (M \$)	8 070 132	12 453 735	15 763 391	13 503 672	12 457 123
Taux de perception	54 %	58 %	68 %	59 %	72 %

Pour 2019, les charges totales de conformité (activité inspection et enquête) sont de 34 368 k\$ soit 47,4 % des charges de programmes et services à la clientèle

**SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC**  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION: DIRECTION GÉNÉRALE**  
**DATE : 5 AVRIL 2021**

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-197

Liste des dépenses de fonctionnement pour 2020-2021.

### COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC TOTAL DES CHARGES AU 31 DÉCEMBRE 2020 NON VÉRIFIÉES

<b><u>Charges reliées aux effectifs de travail</u></b>	<b><u>96 945 939</u></b>
Gestion des ressources humaines	1 410 924
Services techniques	1 023 646
Frais juridiques	274 864
Télécommunication et entretien d'équipements informatiques	4 780 232
Frais de déplacement et séjour	1 690 143
Frais de postes, imprimés et fournitures	4 483 016
Relations publiques et publicité	501 510
Charges financières	948 320
Autres charges administratives	661 500
Gestion immobilière	5 562 960
<b><u>CHARGES RELIÉES AUX BIENS ET SERVICES</u></b>	<b><u>21 337 115</u></b>
Amortissement des immobilisations	9 136 366
Contribution à la CRT et bureau de permis	1 394 300
Autres	447 679
<b><u>CHARGES CORPORATIVES</u></b>	<b><u>10 978 345</u></b>
<b><u>CHARGES RELIÉES AUX AVANTAGES POSTÉRIEURS À L'EMPLOI</u></b>	<b><u>26 635 390</u></b>
<b><u>Charges reliées au portefeuille de projet</u></b>	<b><u>21 911 928</u></b>
<b><u>Charges reliées au Plan de modernisation TI</u></b>	<b><u>2 133 258</u></b>
<b><u>TOTAL DES CHARGES</u></b>	<b><u>179 941 976</u></b>

Les dépenses encourues à cause du télétravail en temps de pandémie s'élèvent à :  
1,332,321 \$.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 5 AVRIL 2021

# Informations complémentaires à la RP-197

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-197X**

Pour chaque ministère et organisme, une copie du plan de réduction des dépenses de fonctionnement pour 2020-2021 demandé par le Secrétariat du Conseil du Trésor, et confirmé par le gouvernement en janvier 2021 pour 2021-2022.

Comme la Commission de la construction du Québec (CCQ) est un organisme non budgétaire et que ses dépenses ne sont pas prises en compte pour le calcul de l'équilibre budgétaire, elle n'avait pas à faire un plan de réduction de dépenses dans le cadre du Plan de retour à l'équilibre budgétaire 2015-2016 ni à fournir de telles prévisions pour les exercices subséquents.

Toutefois, la CCQ applique les paramètres salariaux déterminés par le Conseil du trésor. De plus, aucun boni ou prime au rendement n'est versée par la CCQ.

Enfin, la CCQ a produit une demande de subvention au gouvernement du Québec pour la lutte contre le travail au noir de 4,376 M\$ pour 2020-2021, montant comparable aux 2 dernières années :

2019-2020 : 4,5 M\$  
2018-2019 : 4,2 M\$  
2017-2018 : 3,714 M\$  
2016-2017 : 3,65 M\$  
2015-2016 : 3,65 M\$

À noter que l'année financière de la CCQ prend fin le 31 décembre.

---

#### Information 2020

La CCQ gère un plan financier quinquennal qu'elle met à jour sur une base annuelle.

Ce dernier a pour objectif d'assurer le maintien de la bonne santé financière de la CCQ à court comme à long terme tout en assurant, à travers l'optimisation de ses ressources, le déploiement de son plan stratégique.

À cet effet, quelques éléments méritent d'être soulignés:

- Encore une fois, une attention particulière a été apportée à la préparation du budget 2021:
  - Limitation de la croissance des dépenses;
  - Plan d'effectifs limité à un maximum de 1 164 postes permanents;
  - Poursuite et intensification des efforts de transformation et des initiatives stratégiques, en lien avec nos priorités stratégiques.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE

**DATE :** 5 AVRIL 2021

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-198**

Nombre de poursuites intentées par la CCQ contre des entrepreneurs et contre des travailleurs qui effectuaient des travaux ne respectant pas le champ d'application de l'article 19 de la Loi R-20 pour 2020-2021

**Année 2020**

Employeurs	1898
Salariés	1804
<b>TOTAL</b>	<b>3702</b>

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 5 AVRIL 2021

# Informations complémentaires à la fiche RP-198

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-198X**

Nombre de poursuites intentées par la CCQ contre des entrepreneurs et contre des travailleurs qui effectuaient des travaux ne respectant pas le champ d'application de l'article 19 de la Loi R-20 pour l'année 2020-2021.

#### Année 2020<sup>1</sup>

Employeurs	1898
Salariés	1804
<b>TOTAL</b>	<b>3702</b>

#### Année 2019<sup>2</sup>

Employeurs	2526
Salariés	2799
<b>TOTAL</b>	<b>5325</b>

#### Année 2018

Employeurs	2 797
Salariés	3 372
<b>TOTAL</b>	<b>6 169</b>

#### Année 2017

Employeurs	4334
Salariés	3725
<b>TOTAL</b>	<b>8059</b>

#### Année 2016

Employeurs	3 063
Salariés	2 733
<b>TOTAL</b>	<b>5 796</b>

<sup>1</sup> Diminution 2020 :

- Arrêt des activités pendant le confinement (aucun dossier transmis du 19 mars au 11 mai 2020)
- Hausse des délais de traitement en raison de nouvelles exigences du DPCP (complément de preuve)

<sup>2</sup> Diminution 2019 :

- Suite à de nouvelles exigences opérationnelles et du DPCP, le temps de rédaction des rapports de vérification a augmenté, ce qui a occasionné une diminution de la quantité de visites réalisées et par conséquent du nombre d'infractions détectées.
- Introduction de l'avis de courtoisie dans les situations de non-conformité mineure.

**SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC**

**COLLABORATION :**

**VALIDATION: DIRECTION GÉNÉRALE**

**DATE : 5 AVRIL 2021**

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-199

Nombre de poursuites menées par la CCQ contre des entrepreneurs et contre des travailleurs relativement aux articles de la loi R-20 concernant des actes d'intimidation ou de violence sur les chantiers pour 2020-2021.

Poursuites recommandées par l'Unité des enquêtes spéciales au Directeur des poursuites criminelles et pénales (DPCP)	
Par année de réception du dossier	
Nombre de recours pénaux recommandés par l'Unité des enquêtes spéciales (UES) au DPCP (Pour l'ensemble des activités de l'UES)	Dossiers reçus en 2020(1)
113.1 : Menaces ou intimidation dans le but d'entraver ou arrêter les activités sur un chantier	0
113.2 Imposer à un employeur l'embauche de salariés déterminés ou d'un nombre déterminé de salariés	1
118 : Tenter de commettre une infraction, ou aide, ou incite quelqu'un à commettre ou tenter de commettre une telle infraction	1
119.1 (10) : Faire une fausse déclaration, falsifier un document ou faire usage d'un document falsifié pour l'obtention d'un certificat de compétence.	2
122(4) : Détruit, altère ou falsifie un registre, une liste de paye, le système d'enregistrement ou un document	14
122, 2e alinéa : Congédier un employé suite à une plainte	1
31 : Publicité ou sollicitation interdite	5
57 et 113 : Arrêt ou ralentissement de travail et lock-out illégaux	0
84 : Molester, incommoder ou injurier un membre ou un employé de la CCQ	27
98 : Personne ne peut, au nom ou pour le compte d'une association de salariés, solliciter pendant les heures de travail, l'adhésion d'un salarié à une association	5
120 : Quiconque viole une prescription de la présente loi ou d'un règlement adopté sous son autorité, ou encore une prescription d'une convention collective portant sur une matière autre que celles visées au premier alinéa de l'article 62 et au paragraphe c du premier alinéa de l'article 81, commet une infraction et est passible, si aucune autre peine n'est prévue pour cette infraction,	1
Nombre total de recours pénaux recommandés par l'Unité des enquêtes spéciales au DPCP	57

(1) L'année du recours correspond à celle du dépôt de la plainte (année d'envoi)

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
COLLABORATION :  
VALIDATION: DIRECTION GÉNÉRALE  
DATE : 5 AVRIL 2021



# Informations complémentaires à la fiche RP-199

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-199X**

Nombre de poursuites menées par la CCQ contre des entrepreneurs et contre des travailleurs relativement aux articles de la loi R-20 concernant des actes d'intimidation ou de violence sur les chantiers pour 2020-2021.

#### **MANDAT DE L'UNITÉ DES ENQUÊTES SPÉCIALES**

- Intensifier et diversifier les stratégies et interventions pour une concurrence loyale et des changements de comportement durable.
- Agir pour un climat sain sur les chantiers de construction.
- Lutter contre le travail au noir et l'évasion fiscale.
- Lutter contre la discrimination et l'intimidation sur les chantiers.
- Lutter contre la corruption et la collusion.

#### **5 AXES D'INTERVENTION**

- Traitement de l'information et des plaintes dénonçant certaines infractions à la Loi
- Enquêtes relatives à la sécurité des employés
- Développer une culture de renseignement
- Utilisation de méthodes spécialisées demandant une expertise
- Enquêtes internes

#### **PLAINTES POUR INTIMIDATION ET DISCRIMINATION ET AUTRES INFRACTIONS**

- Depuis décembre 2005, un total de 3567 enquêtes ont été initiées.
- Afin d'assurer que les travaux de construction sont effectués dans un climat sain sur les chantiers, la CCQ porte une attention particulière et intervient systématiquement dans tous les cas d'intimidation et d'événements violents qui lui sont rapportés. En 2020 la CCQ a ouvert 8 dossiers en lien avec l'intimidation et la discrimination envers les travailleurs de l'industrie.
- L'Unité des enquêtes spéciales enquête sur les événements où quiconque moleste, incommode ou injurie un employé de la CCQ en vertu de l'article 84. Le but est d'offrir un soutien et un suivi rapproché dans la gestion d'incidents violents en collaboration avec les ressources humaines et la vice-présidence concernée et d'offrir une coordination auprès des autorités policières. Depuis 2010, 151 rapports d'infraction généraux ont été soumis au DPCP en lien avec l'article 84 (par année d'envoi).

#### **FAITS SAILLANTS :**

- La CCQ a mis en place le Projet VIVE (vision intégrée des volets de vérification et d'enquête) qui a permis d'implanter une stratégie de renforcement du renseignement. Par ailleurs, VIVE permet par une meilleure gestion du renseignement au sein de l'Unité – Enquêtes spéciales une meilleure priorisation et coordination des dossiers.

- La CCQ a mis en place une base de données informatique i2 permettant entre autres :
  - La vérification et l'analyse de données permettant de mieux cibler les stratagèmes et les contrevenants en fonction de l'information obtenue par la contribution des diverses unités de la CCQ.
  - Du soutien dans la coordination des opérations liées à des dossiers complexes.
  - De répondre aux demandes d'information et de collaboration provenant des corps policiers.
- En 2020, l'Unité des enquêtes spéciales et l'Unités des enquêtes construction ont envoyé 16 assignations à comparaître dans le cadre de l'utilisation des pouvoirs de commissaire prévus à l'article 7 de la Loi R-20.
- En 2020, suite aux enquêtes effectuées par l'Unité – Enquêtes spéciales, 57 poursuites pénales ont été recommandées au *DPCP*.

Nombre de recours pénaux recommandés par l'Unité des enquêtes spéciales (UES) au DPCP (Pour l'ensemble des activités de l'UES)	Dossiers reçus en 2019	Dossiers reçus en 2020
113.1 : Menaces ou intimidation dans le but d'entraver ou arrêter les activités sur un chantier	1	0
113.2 Imposer à un employeur l'embauche de salariés déterminés ou d'un nombre déterminé de salariés	0	1
118 : Tenter de commettre une infraction, ou aide, ou incite quelqu'un à commettre ou tenter de commettre une telle infraction	0	1
119.1 (10) : Faire une fausse déclaration, falsifier un document ou faire usage d'un document falsifié pour l'obtention d'un certificat de compétence.	5	2
122(4) : Détruit, altère ou falsifie un registre, une liste de paye, le système d'enregistrement ou un document	24	14
122, 2e alinéa : Congédier un employé suite à une plainte	0	1
31 : Publicité ou sollicitation interdite	0	5
57 et 113 : Arrêt ou ralentissement de travail et lock-out illégaux	22	0
84 : Molester, incommoder ou injurier un membre ou un employé de la CCQ	11	27
98 : Personne ne peut, au nom ou pour le compte d'une association de salariés, solliciter pendant les heures de travail, l'adhésion d'un salarié à une association	0	5
120 : Quiconque viole une prescription de la présente loi ou d'un règlement adopté sous son autorité, ou encore une prescription d'une convention collective portant sur une matière autre que celles visées au premier alinéa de l'article 62 et au paragraphe c du premier alinéa de l'article 81, commet une infraction et est passible, si aucune autre peine n'est prévue pour cette infraction,	0	1
<b>Nombre total de recours pénaux recommandés par l'Unité des enquêtes spéciales au DPCP</b>	<b>63</b>	<b>57</b>

<b>Enquêtes effectuées et poursuites recommandées par l'Unité – Enquêtes spéciales au DPCP</b> <b><u>Par année de fermeture et d'envoi</u></b>	<b>Dossiers reçus en 2016</b>	<b>Dossiers reçus en 2017</b>	<b>Dossiers reçus en 2018</b>	<b>Dossiers reçus en 2019</b>	<b>Dossiers reçus en 2020</b>
Nombre de dossiers traités	297	461 <sup>(2)</sup>	205	159	125 <sup>(5)</sup>
Nombre de recours pénaux recommandés par l'Unité – Enquêtes spéciales au DPCP <sup>(1)</sup>	242	151	594 <sup>(3)</sup>	63	57
Proportion des recours pénaux recommandés par l'Unité – Enquêtes spéciales acceptées par le DPCP <sup>(4)</sup>	84%	96%	99%	82%	83%

- (1) Parmi les dossiers traités par le DPCP, certains dossiers étant encore en analyse au moment de produire les données.
- (2) Plusieurs poursuites pénales peuvent être recommandées par dossier d'enquête.
- (3) Le nombre élevé de dossiers est en lien avec la négociation des conventions collectives de l'industrie où plusieurs dossiers ont été ouverts en mode préventif.
- (4) En 2018, l'augmentation de poursuites pénales est due aux poursuites recommandées dans le cadre de la grève illégale des grutiers à l'été 2018.
- (5) Légère baisse du nombre de dossiers en 2020 liée aux mesures sanitaires mises en place en raison de la COVID-19 (moins de rencontres de contrevenants permises, enquêtes au ralenti)

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 5 AVRIL 2021

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-200

Liste des mesures mises en place concernant l'accès et le maintien des femmes dans l'industrie de la construction, en indiquant le nombre moyen d'heures travaillées par les femmes par rapport aux hommes dans les métiers concernés et le revenu moyen annuel pour chacun des sexes pour 2020-2021. Sommes dépensées par mesures.

L'industrie de la construction a lancé un Programme d'accès à l'égalité des femmes dans l'industrie de la construction (PAEF) 2015-2024 en mars 2015.

- Le PAEF comprend 40 mesures portées par différentes parties prenantes, dont 22 mesures sous la gouverne de la CCQ pour soutenir le parcours de femmes ainsi que créer des milieux favorables, inclusifs et respectueux des droits de la personne. Les principales parties prenantes (partenaires) impliquées dans le PAEF et ses mesures sont :
  - Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS), ministère de l'Immigration, de la Francisation et l'Intégration (MIFI), ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MÉES), Régie du Bâtiment du Québec ;
  - Secrétariat de la condition féminine, Secrétariat du Conseil du Trésor, Secrétariat aux affaires autochtones (SAA), et CNESST;
  - Centres de formation professionnelle, Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur de la construction (ASP construction);
  - Associations patronales et syndicales de l'industrie.

### **Les mesures règlementaires du premier PAEF de 1997 sont toujours en vigueur :**

- **Délivrance d'un certificat de compétence occupation (CCO) :** Une femme diplômée dans l'une des six occupations spécialisées qui n'est pas sélectionnée lors du tirage au sort annuel est automatiquement admise au Cours de connaissance générale de l'industrie de la construction (CCGIC). Ce cours est obligatoire afin d'obtenir un certificat de compétence occupation;
- **Renouvellement d'un certificat de compétence occupation (CCO) :** Une femme qui a travaillé au moins 5 000 heures dans une occupation de l'industrie et qui a travaillé au moins une heure au cours d'une période consécutive de cinq années peut se voir renouveler son certificat (au lieu de 10 000 heures pour les hommes);
- **Carnet référence construction (CRC) :** Lorsque la CCQ réfère de la main-d'œuvre à un employeur, elle priorise systématiquement toutes les femmes correspondant aux critères de l'employeur.

### **Les principales mesures du PAEF 2015-2024**

- En 2020
  - Déploiement d'un plan d'action 2020-21, pour contrer la pandémie et intensifier les efforts pour une industrie plus inclusive, soutenu par les orientations du conseil d'administration de la CCQ adoptées fin 2019 :
    - Accroître l'attractivité de l'industrie et des programmes d'études auprès des femmes ;
    - Mobilisation pour la mixité ;
    - Favoriser l'embauche et le maintien en emploi des femmes ;
    - Assainir le climat de travail en matière de discrimination, de harcèlement et d'intimidation.
  - Poursuite des consultations en 2021 afin de mettre en place des actions structurantes pour la Phase 2 du PAEF vers 2024.
  - Implantation de tables de concertation avec les partenaires pour cibler des actions concertées soutenant l'inclusion des femmes et de la diversité.

- Documentation en cours des pratiques porteuses d'inclusion des femmes dans l'industrie, en collaboration avec le Secrétariat à la condition féminine et Emploi-Québec.
- Développement d'un pôle Discrimination, intimidation et harcèlement pour documenter les enjeux et accompagner la clientèle victime ou témoin.
- Poursuite des mesures antérieures.
- Grand bilan des cinq premières années et préparation d'une Phase 2
  - La vaste majorité des mesures de la Phase 1 ont été déployées – les parties prenantes demeurent mobilisées ;
  - La cible de 3 % n'est pas atteinte, mais la présence des femmes s'y rapproche avec quelque 2,73 % de la main-d'œuvre active en 2020 (donnée préliminaire) ;
  - Des écarts importants perdurent, notamment près de 30 % sur la moyenne des heures et un taux d'abandon presque deux fois supérieur à celui des hommes.
- Campagne de promotion :
  - Phase 3 en 2018 et 2019 : « Femme ou homme, c'est la compétence qui compte ». Diffusion sur le site [mixite.ccq.org](http://mixite.ccq.org) des plus récentes statistiques sur la place des femmes sur les chantiers et des mesures concrètes qui leur sont destinées ainsi que l'information sur dix mythes les plus souvent répandus sur les chantiers.
  - Phase 2 en 2017 : « les mentalités changent, les chantiers aussi » accompagnée d'une vidéo et d'affiches.
  - Phase 1 en 2016 : « Femme ou homme, c'est la compétence qui compte ».
  - Création de la page « [mixite.ccq.org](http://mixite.ccq.org) » et campagne de visibilité dans divers médias (télévision, journaux et Web).
- En 2018, en collaboration avec Emploi-Québec et le Secrétariat à la condition féminine, le lancement de deux projets destinés aux organismes d'employabilité visant à accroître la présence des femmes sur les chantiers ont été soutenus. La CCQ s'occupe d'assurer l'évaluation de ces projets et d'offrir un rôle-conseil sur l'industrie et les mesures PAEF.
- Lancement le 3 novembre 2017 de la Ligne relais-construction soutenant les victimes d'inconduites, de harcèlement et d'intimidation à caractère sexuel sur les chantiers de construction. En 2018, la CCQ a fait la promotion de cette ligne pour mieux informer les victimes potentielles de son existence.
- Entrée en vigueur, le 12 décembre 2016, de quatre mesures réglementaires favorisant l'accès et le maintien des femmes sur les chantiers :
  - délivrance plus rapide d'un certificat de compétence pour les femmes diplômées;
  - accès à l'industrie facilité pour les femmes non-diplômées qui se voient offrir par un employeur l'opportunité d'acquérir des compétences en chantier;
  - augmentation du ratio apprenti compagnon en chantier permettant aux entreprises de faire travailler une personne apprentie de plus que la proportion prévue au règlement lorsqu'un de ces apprentis est une femme;
  - assouplissement des règles pour que les femmes puissent faire partie de la main-d'œuvre régulière d'une entreprise en leur permettant de travailler plus rapidement en dehors de leur région de domicile;
- Service d'information et d'accompagnement des femmes.
- Priorisation des femmes inscrites aux activités de perfectionnement et au cours de connaissance générale de l'industrie permettant l'accès des occupations diplômées.
- Lancement d'un appel de projets dans le cadre de l'engagement commun du Secrétariat à la condition féminine, d'Emploi-Québec et de la CCQ à la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2016-2021, destiné aux organismes d'employabilité partenaires d'Emploi-Québec.
- Poursuite du projet pilote novateur, où le Secrétariat à la condition féminine, Emploi-Québec et la CCQ collaborent afin d'accroître la présence des femmes en emploi dans l'industrie de la construction sur la Côte-Nord.
- Publication par la CCQ du bilan annuel du PAEF ainsi que d'un nouvel outil statistique, basé sur l'analyse différenciée selon le sexe (ADS).

Faits saillants (données préliminaires en mars 2021) :

- 2020 poursuit la progression des femmes sur les chantiers, soit 2,73 % (vs 2,45 % en 2019, 2,14 % en 2018 et 1,92 % en 2017).
- Plus de 4 800 femmes ont été actives sur les chantiers en 2020.
- De toute la nouvelle main-d’œuvre entrant pour la première fois dans l’industrie, les femmes constituent 8,6 % du groupe (soit 1 244 femmes sur 14 488 nouvelles entrées totales). C’est une augmentation 0,8 % par rapport à 2019 (1 234 femmes).
- 3 287 entreprises ont engagé au moins une femme en 2020.
  - o C’est 12,8 % de toutes les entreprises en construction (25 689). À noter que ce sont souvent les entreprises de grande taille qui engagent les femmes.
  - o Il s’agit d’une progression de 5,2 % par rapport à 2019, soit 163 entreprises de plus.

Moyennes annuelles des heures travaillées de la main-d'œuvre active selon le sexe et le statut par métier et occupation									
2020, moyennes d'heures annuelles et proportion de la moyenne des heures travaillées des hommes									
Métier / Occupation	Femmes			Hommes			% de la moyenne des hommes		
	Apprenti	Compagnon	Total	Apprenti	Compagnon	Total	Apprenti	Compagnon	Total
Briqueleur-maçon / Briqueuseuse-maçon	624	655	631	691	901	822	90%	73%	77%
Calorifugeur / Calorifugeuse	762	998	865	843	1 122	1 046	90%	89%	83%
Carreleur / Carreleuse	665	885	714	673	841	768	99%	105%	93%
Charpentier-menuisier / Charpentière-menuisière	535	829	568	714	984	872	75%	84%	65%
Chaudronnier / Chaudronnière	448	511	482	765	684	695	59%	75%	69%
Cimentier-applicateur / Cimentière-applicatrice	573	1 117	659	767	1 041	928	75%	107%	71%
Couvreur / Couvreuse	499	768	536	459	865	684	109%	89%	78%
Electricien / Electricienne	757	1 066	837	1 006	1 127	1 089	75%	95%	77%
Ferblantier / Ferblantière	875	1 074	935	823	1 119	1 023	106%	96%	91%
Ferrailleur / Ferrailleuse	437	1 022	632	647	1 188	1 026	68%	86%	62%
Frigoriste	920	982	939	955	1 321	1 191	96%	74%	79%
Grutier / Grutière	785	1 142	1 029	914	1 214	1 173	86%	94%	88%
Mécanicien / Mécanicienne d'ascenseur	1 137	1 314	1 199	1 165	1 439	1 351	98%	91%	89%
Mécanicien industriel / Mécanicienne industrielle de chantier	387	124	321	763	790	786	51%	16%	41%
Mécanicien / Mécanicienne de machines lourdes	0	0	0	378	920	823	0%	0%	0%
Mécanicien / Mécanicienne en protection-incendie	824	2 017	924	1 067	1 275	1 190	77%	158%	78%
Monteur-assembleur / Monteuse-assembleuse	562	931	674	785	988	940	72%	94%	72%
Monteur-mécanicien (vitrier) / Monteuse-mécanicienne (vitrière)	529	1 519	615	827	1 064	965	64%	143%	64%
Opérateur / Opératrice de pelles	525	716	623	665	927	888	79%	77%	70%
Opérateur / Opératrice d'équipement lourd	437	603	522	735	931	893	60%	63%	58%
Peintre	631	926	709	648	890	796	97%	105%	89%
Plâtrier / Plâtrière	674	1 038	741	796	984	906	85%	106%	82%
Poseur / Poseuse de revêtements souples	545	998	638	575	749	693	95%	133%	92%
Poseur / Poseuse de systèmes intérieurs	678	1 229	784	857	1 098	1 005	79%	112%	78%
Tuyauteur / Tuyauteuse	808	865	821	1 026	1 103	1 079	79%	78%	76%
Total des métiers	629	929	698	777	1 021	936	81%	91%	75%
Boutefeu-foreur / Boutefeu-foreuse			566			995			57%
Conducteur / Conductrice de camions			663			607			109%
Magasinier / Magasinière / Commis			908			522			174%
Main-d'œuvre de lignes			766			1 106			69%
Manœuvre			544			789			69%
Arpenteur / Arpenteuse			860			1 122			77%
Scaphandrier (plongeur professionnel) / Scaphandrière (plongeuse professionnelle)			699			585			119%
Soudeur / Soudeuse			875			910			96%
Autres occupations			547			756			72%
Total des occupations			590			827			71%
Total			675			919			73%

Source: Commission de la construction du Québec, 2021

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
COLLABORATION : DIRECTION – STRATÉGIES ET PORTEFEUILLE DE PROJETS  
VALIDATION: DIRECTION GÉNÉRALE  
DATE : 5 AVRIL 2021

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-201**

Liste des règlements adoptés par le conseil d'administration de la CCQ pour 2020-2021.

- Règlement sur la délivrance des certificats de compétence.
- Règlement sur la formation professionnelle de la main-d'œuvre de l'industrie de la construction.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 5 AVRIL 2021

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

RP-202

Nombre de certificats de compétence décernés, ventilation par région et par métier ou occupation, pour 2020-2021.

### RÉPARTITION DE LA DÉLIVRANCE DES CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-APPRENTI SELON LE MÉTIER – ANNÉE 2020

MÉTIERS	DIPLÔMÉS		NON DIPLÔMÉS		TOTAL	
	Nb.	%	Nb.	%	Nb.	%
Briqueur-maçon	228	5.24	144	2.73	372	3.86
Calorifugeur	16	0.37	31	0.59	47	0.49
Carreleur	77	1.77	128	2.42	205	2.13
Charpentier-menuisier	1 384	31.79	2 588	49.01	3 972	41.23
Chaudronnier	14	0.32	2	0.04	16	0.17
Cimentier applicateur	74	1.70	230	4.36	304	3.16
Couvreur	63	1.45	479	9.07	542	5.63
Électricien	1 074	24.67	0	0.00	1 074	11.15
Ferblantier	48	1.10	188	3.56	236	2.45
Ferrailleur	31	0.71	137	2.59	168	1.74
Grutier	17	0.39	0	0.00	17	0.18
Mécanicien d'ascenseur	12	0.28	36	0.68	48	0.50
Mécanicien de chantier	28	0.64	11	0.21	39	0.40
Mécanicien de machinerie lourde	15	0.34	9	0.17	24	0.25
Monteur assembleur	20	0.46	15	0.28	35	0.36
Monteur-mécanicien (vitrier)	27	0.62	125	2.37	152	1.58
Opérateur d'équipement lourd	94	2.16	193	3.65	287	2.98
Opérateur de pelles mécaniques	61	1.40	154	2.92	215	2.23
Peintre	89	2.04	273	5.17	362	3.76
Plâtrier	68	1.56	175	3.31	243	2.52
Poseur de systèmes intérieurs	130	2.99	133	2.52	263	2.73
Poseur de revêtements souples	21	0.48	42	0.80	63	0.65
Tuyauteur	510	11.72	9	0.17	519	5.39
Mécanicien en protection incendie	48	1.10	63	1.19	111	1.15
Frigoriste	204	4.69	116	2.20	320	3.32
TOTAL	4 353	100	5 281	100	9 634	100



**RÉPARTITION DE LA DÉLIVRANCE DES  
CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-APPRENTI  
SELON LA RÉGION DE PLACEMENT – ANNÉE 2020**

<b>RÉGION DE PLACEMENT</b>	<b>DIPLÔMÉS</b>		<b>NON DIPLÔMÉS</b>		<b>TOTAL</b>	
	<b>Nb.</b>	<b>%</b>	<b>Nb.</b>	<b>%</b>	<b>Nb.</b>	<b>%</b>
Îles-de-la-Madeleine	11	0.25	3	0.06	14	0.15
Bas-St-Laurent / Gaspésie	119	2.73	110	2.08	229	2.38
Saguenay / Lac-St-Jean	132	3.03	187	3.54	319	3.31
Québec	817	18.77	792	15.00	1 609	16.70
Mauricie / Bois-Francs	280	6.43	306	5.79	586	6.08
Cantons-de-l'Est	141	3.24	386	7.31	527	5.47
Montréal	2 570	59.04	3 034	57.45	5 604	58.17
Outaouais	169	3.88	370	7.01	539	5.59
Nord-Ouest	62	1.42	77	1.46	139	1.44
Côte-Nord	46	1.06	14	0.27	60	0.62
Baie-James	6	0.14	2	0.04	8	0.08
Extérieur	0	0.00	0	0.00	0	0.00
<b>TOTAL</b>	<b>4 353</b>	<b>100</b>	<b>5 281</b>	<b>100</b>	<b>9 634</b>	<b>100</b>

**RÉPARTITION DE LA DÉLIVRANCE DES  
CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-OCCUPATION  
SELON LA RÉGION DE PLACEMENT – ANNÉE 2020**

<b>RÉGION DE PLACEMENT</b>	<b>DIPLÔMÉS</b>		<b>NON DIPLÔMÉS</b>		<b>TOTAL</b>	
	<b>Nb.</b>	<b>%</b>	<b>Nb.</b>	<b>%</b>	<b>Nb.</b>	<b>%</b>
Îles-de-la-Madeleine	3	0.76	0	0.00	3	0.06
Bas-St-Laurent / Gaspésie	13	3.28	1	0.02	14	0.27
Saguenay / Lac-St-Jean	32	8.08	178	3.69	210	4.03
Québec	58	14.65	513	10.64	571	10.95
Mauricie / Bois-Francs	12	3.03	152	3.15	164	3.14
Cantons-de-l'Est	18	4.55	122	2.53	140	2.68
Montréal	201	50.76	3 452	71.62	3 653	70.03
Outaouais	27	6.82	301	6.24	328	6.29
Nord-Ouest	14	3.54	44	0.91	58	1.11
Côte-Nord	18	4.55	42	0.87	60	1.15
Baie-James	0	0.00	15	0.31	15	0.29
Extérieur	0	0.00	0	0.00	0	0.00
<b>TOTAL</b>	<b>396</b>	<b>100</b>	<b>4 820</b>	<b>100</b>	<b>5 216</b>	<b>100</b>

**NOMBRE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-COMPAGNON ÉMIS EN 2020**

<b>RAISON DE LA DÉLIVRANCE</b>	<b>LE SALARIÉ A DÉJÀ ÉTÉ TITULAIRE COMPAGNON</b>	<b>LE SALARIÉ N'A JAMAIS ÉTÉ TITULAIRE COMPAGNON</b>
<b>TOTAL</b>	102 977	13 084

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 5 AVRIL 2021

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-203

Nombre de travailleurs manquants ou en surplus, ventilé par région et par métier ou occupation pour 2020-2021. Fournir les prévisions pour 2021-2022.

La réglementation considère qu'il y a pénurie lorsque moins de 5 % de la main-d'œuvre apprentie ou exerçant une occupation se trouve disponible, c'est-à-dire n'a pas d'emploi rapporté. La CCQ procède alors à ce que l'on appelle couramment « l'ouverture d'un bassin de main-d'œuvre ». Des personnes non-détentrices d'un DEP peuvent alors obtenir un certificat de compétence dans un métier ou une occupation, à condition de démontrer qu'un employeur leur garantit au moins 150 heures de travail sur au plus trois mois, et qu'elles détiennent le cours de sécurité approprié.

Les bassins de main-d'œuvre sont mis à jour sur une base quotidienne. Les ouvertures de bassins sont fréquentes, par région et métiers, et sont affichées sur le site web de la CCQ. Le tableau ci-joint comprend les chiffres détaillés des admissions de main-d'œuvre par métier et occupation pour 2020.

L'industrie de la construction est aux prises avec des enjeux de rareté de main-d'œuvre alors que l'activité sur les chantiers continue de s'intensifier. L'année 2019 avait été un record québécois à ce chapitre et, malgré le recul ponctuel de la fermeture temporaire des chantiers en mars 2020, les volumes d'activité sont massifs. Les enjeux de disponibilité de la main-d'œuvre peuvent poser des problèmes sérieux dans l'avancement des projets de construction, aussi bien dans le secteur privé que pour les chantiers publics.

Une étude réalisée par la CCQ, à l'été 2018, a démontré que le problème de rareté, voire de pénurie, devrait se faire ressentir jusqu'en 2030. De façon généralisée, depuis plus de trois ans, la disponibilité de la main-d'œuvre est en baisse dans le monde de la construction. La diplomation des jeunes dans les métiers de la construction est aussi en baisse tout comme le nombre d'inscriptions à des programmes pour y accéder. Les résultats de sondages conduits en 2019 et 2020 chez les employeurs démontrent le maintien à un niveau élevé des activités dans l'industrie ainsi que les difficultés de recrutement de travailleurs (compagnons, apprentis et occupations), de même que les impacts de cette situation.

Dans ce contexte, les entrées dans l'industrie par le truchement des « ouvertures de bassins de main-d'œuvre » sont allées en augmentation.

En 2020, 10 101 personnes ont été admises en situation de pénurie, comparativement à 12 195 en 2019 et 9 251 en 2018. Malgré le faible taux de diplomation en 2020 en raison de la pandémie, un nombre de 4 759 personnes ont été admises avec un DEP en 2020, soit une importante diminution de 29% par rapport à 2019.

Malgré la rareté de main-d'œuvre, l'industrie a accueilli 14 850 nouveaux travailleurs en 2020 et 18 848 en 2019.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :** DIRECTION – STRATÉGIES ET PORTEFEUILLE DE PROJETS

**VALIDATION :** DIRECTION GÉNÉRALE

**DATE :** 5 AVRIL 2021

DONNÉES SUR LES NOUVELLES ÉMISSIONS DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE APPRENTI (PAR MÉTIER) ET OCCUPATION PAR RÉGION DE PLACEMENT  
POUR LA PÉRIODE DU 1er Janvier AU 31 Décembre 2020

	ÎLES-DE-LA-MADELEINE			BAS ST-LAURENT - GASPÉSIE			SAGUENAY - LAC-ST-JEAN			QUÉBEC			MAURICIE - BOIS-FRANCS			CANTONS-DE-L'EST			MONTRÉAL			OUTAOUAIS			NORD-OUEST			CÔTE-NORD			BAIE JAMES			EXTÉRIEUR			TOTAL PROVINCIAL		
MÉTIER	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total			
Briqueur-maçon	0	0	0	6	1	7	8	5	13	27	12	39	17	5	22	5	7	12	146	107	253	17	6	23	2	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	228	144	372
Calorifugeur	0	0	0	0	3	3	0	1	1	1	11	12	1	0	1	0	0	0	14	10	24	0	4	4	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	16	31	47	
Carreleur	0	0	0	0	3	3	0	4	4	16	15	31	0	8	8	0	10	10	61	64	125	0	24	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	77	128	205	
Charpentier-menuisier	8	1	9	58	43	101	39	108	147	299	417	716	132	142	274	61	206	267	686	1,504	2,190	63	140	203	30	27	57	6	0	6	2	0	2	0	0	0	1,384	2,588	3,972
Chaudronnier	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	2	2	0	0	0	0	0	0	12	0	12	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	2	16	
Cimentier-applicateur	0	0	0	0	2	2	1	13	14	16	32	48	2	18	20	0	12	12	54	124	178	0	25	25	0	4	4	1	0	1	0	0	0	0	0	0	74	230	304
Couvreur	0	0	0	0	7	7	0	5	5	18	39	57	3	35	38	0	52	52	41	290	331	1	33	34	0	17	17	0	1	1	0	0	0	0	0	0	63	479	542
Électricien	2	0	2	22	0	22	39	0	39	178	0	178	59	0	59	48	0	48	630	0	630	47	0	47	28	0	28	21	0	21	0	0	0	0	0	0	1,074	0	1,074
Ferblantier	1	0	1	0	3	3	3	6	9	4	41	45	3	7	10	0	7	7	37	113	150	0	9	9	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	48	188	236
Ferrailleur	0	0	0	2	1	3	0	1	1	1	22	23	1	6	7	0	7	7	27	86	113	0	8	8	0	4	4	0	2	2	0	0	0	0	0	0	31	137	168
Grutier	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2	0	2	1	0	1	11	0	11	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	17	0	17	
Mécanicien d'ascenseur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	6	9	0	0	0	0	1	1	9	27	36	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	12	36	48	
Mécanicien de chantier	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	6	0	0	0	0	0	0	26	5	31	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	28	11	39	
Mécanicien de machinerie lourde	0	0	0	2	0	2	1	0	1	3	0	3	0	1	1	0	1	1	4	5	9	0	0	0	0	0	0	5	2	7	0	0	0	0	0	15	9	24	
Monteur-assembleur	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	3	3	0	5	5	0	6	6	19	0	19	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	15	35	
Monteur-mécanicien (vitrier)	0	0	0	0	1	1	0	1	1	11	19	30	0	4	4	1	4	5	15	85	100	0	9	9	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	27	125	152
Opérateur d'équipements lourds	0	0	0	6	26	32	0	0	0	29	35	64	2	4	6	5	10	15	46	105	151	1	10	11	0	2	2	5	1	6	0	0	0	0	0	0	94	193	287
Opérateur de pelles mécaniques	0	1	1	2	7	9	0	10	10	23	17	40	2	12	14	4	9	13	28	79	107	1	8	9	0	7	7	1	4	5	0	0	0	0	0	0	61	154	215
Peintre	0	1	1	1	7	8	13	6	19	23	30	53	1	31	32	0	27	27	48	139	187	0	27	27	0	1	1	0	2	2	3	2	5	0	0	0	89	273	362
Plâtrier	0	0	0	2	0	2	4	6	10	25	25	50	2	6	8	0	9	9	28	102	130	6	26	32	0	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	68	175	243
Poseur de systèmes intérieurs	0	0	0	0	1	1	0	5	5	15	27	42	13	1	14	0	10	10	101	68	169	1	17	18	0	3	3	0	1	1	0	0	0	0	0	0	130	133	263
Poseur de revêtements souples	0	0	0	0	0	0	0	7	7	8	0	8	0	7	7	0	0	0	13	25	38	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	42	63
Tuyauteur	0	0	0	16	0	16	16	0	16	82	0	82	22	0	22	4	0	4	335	0	335	30	9	39	1	0	1	4	0	4	0	0	0	0	0	0	510	9	519
Mécanicien en protection incendie	0	0	0	0	1	1	0	6	6	1	17	18	0	4	4	0	6	6	47	26	73	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	48	63	111
Frigoriste	0	0	0	2	4	6	6	3	9	32	16	48	18	10	28	12	2	14	132	70	202	1	7	8	0	4	4	1	0	1	0	0	0	0	0	0	204	116	320
Sous-total	11	3	14	119	110	229	132	187	319	817	792	1,609	280	306	586	141	386	527	2,570	3,034	5,604	169	370	539	62	77	139	46	14	60	6	2	8	0	0	0	4,353	5,281	9,634
Occupation	3	0	3	13	1	14	32	178	210	58	513	571	12	152	164	18	122	140	201	3,452	3,653	27	301	328	14	44	58	18	42	60	0	15	15	0	0	0	396	4,820	5,216
GRAND TOTAL	14	3	17	132	111	243	164	365	529	875	1,305	2,180	292	458	750	159	508	667	2,771	6,486	9,257	196	671	867	76	121	197	64	56	120	6	17	23	0	0	0	4,749	10,101	14,850

Légende:

Dip.: Diplômés  
Non-dip.: Non diplômés

Rapports PF840 & PF845

DONNÉES SUR LES NOUVELLES ÉMISSIONS DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE APPRENTI (PAR MÉTIER) ET OCCUPATION PAR RÉGION DE PLACEMENT  
POUR LA PÉRIODE DU 1er Janvier AU 31 Décembre 2019

MÉTIER	ÎLES-DE-LA-MADELEINE			BAS ST-LAURENT - GASPÉSIE			SAGUENAY - LAC-ST-JEAN			QUÉBEC			MAURICIE - BOIS-FRANCS			CANTONS-DE-L'EST			MONTRÉAL			OUTAOUAIS			NORD-OUEST			CÔTE-NORD			BAIE JAMES			EXTÉRIEUR			TOTAL PROVINCIAL		
	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total
Briqueur-maçon	0	0	0	1	0	1	5	9	14	26	5	31	9	9	18	17	7	24	202	50	252	18	8	26	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	279	88	367
Calorifugeur	0	0	0	0	0	0	0	8	8	7	18	25	1	0	1	0	3	3	6	18	24	0	3	3	0	5	5	0	2	2	0	0	0	0	0	0	14	57	71
Carreleur	0	0	0	1	2	3	0	3	3	14	23	37	1	9	10	1	18	19	86	73	159	0	27	27	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	103	156	259
Charpentier-menuisier	3	5	8	71	61	132	77	91	168	409	346	755	187	161	348	123	133	256	1,104	1,510	2,614	84	140	224	47	26	73	20	15	35	1	2	3	0	0	0	2,126	2,490	4,616
Chaudronnier	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	18	1	19	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	20	2	22
Cimentier-applicateur	0	0	0	0	0	0	0	11	11	20	20	40	0	42	42	1	17	18	71	90	161	0	20	20	0	5	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	92	205	297
Couvreur	0	1	1	0	9	9	0	16	16	34	87	121	2	42	44	0	55	55	78	343	421	1	61	62	0	9	9	0	1	1	0	0	0	0	0	0	115	624	739
Électricien	1	0	1	27	0	27	52	0	52	224	0	224	64	0	64	29	0	29	781	2	783	37	0	37	38	0	38	19	0	19	0	0	0	1	0	1	1,273	2	1,275
Ferblantier	0	0	0	0	2	2	5	5	10	12	39	51	8	16	24	2	9	11	65	121	186	1	15	16	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	93	208	301
Ferrailleur	0	0	0	1	0	1	0	4	4	0	29	29	0	9	9	0	7	7	42	52	94	0	6	6	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	43	110	153
Grutier	0	0	0	1	0	1	0	0	0	3	1	4	1	0	1	0	0	0	46	4	50	3	1	4	4	0	4	0	1	1	0	0	0	0	0	0	58	7	65
Mécanicien d'ascenseur	0	0	0	0	2	2	0	1	1	0	8	8	0	2	2	1	9	10	21	38	59	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	63	85
Mécanicien de chantier	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	1	1	1	0	1	0	0	0	46	7	53	1	0	1	0	1	1	3	2	5	0	0	0	0	0	0	54	11	65
Mécanicien de machinerie lourde	0	0	0	1	1	2	1	3	4	9	1	10	1	0	1	2	4	6	6	5	11	0	0	0	0	0	0	4	0	4	0	0	0	0	0	0	24	14	38
Monteur-assembleur	0	0	0	2	0	2	0	15	15	1	44	45	3	11	14	0	15	15	83	29	112	0	8	8	0	3	3	0	6	6	0	0	0	0	0	0	89	131	220
Monteur-mécanicien (vitrier)	0	0	0	0	1	1	0	2	2	7	27	34	0	7	7	1	13	14	36	106	142	0	4	4	0	6	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	44	166	210
Opérateur d'équipements lourds	0	0	0	5	18	23	4	12	16	31	34	65	1	30	31	6	13	19	49	89	138	3	11	14	3	0	3	7	6	13	2	1	3	0	0	0	111	214	325
Opérateur de pelles mécaniques	0	1	1	3	18	21	4	12	16	19	20	39	4	14	18	4	16	20	38	76	114	1	3	4	2	10	12	3	0	3	0	0	0	0	0	0	78	170	248
Peintre	0	1	1	1	9	10	10	9	19	44	29	73	0	40	40	3	25	28	81	115	196	1	54	55	0	2	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0	140	285	425
Plâtrier	1	0	1	0	0	0	5	4	9	19	12	31	6	21	27	3	7	10	60	107	167	4	13	17	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	98	166	264
Poseur de systèmes intérieurs	0	0	0	0	3	3	0	4	4	14	40	54	14	5	19	0	7	7	146	17	163	0	24	24	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	174	101	275
Poseur de revêtements souples	0	0	0	0	1	1	0	5	5	3	9	12	0	4	4	0	3	3	27	69	96	0	7	7	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	30	101	131
Tuyauteur	2	0	2	9	0	9	19	4	23	70	0	70	33	0	33	16	0	16	445	1	446	28	7	35	10	0	10	2	0	2	0	0	0	0	0	0	634	12	646
Mécanicien en protection incendie	0	0	0	0	3	3	0	2	2	0	21	21	0	2	2	0	3	3	59	33	92	0	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	59	68	127
Frigoriste	0	0	0	1	5	6	16	5	21	46	13	59	29	8	37	9	4	13	182	36	218	1	5	6	2	6	8	0	2	2	0	2	2	0	0	0	286	86	372
Sous-total	7	8	15	124	135	259	201	226	427	1,013	827	1,840	365	432	797	218	368	586	3,778	2,992	6,770	183	424	607	107	80	187	59	40	99	3	5	8	1	0	1	6,059	5,537	11,596
Occupation	2	0	2	23	2	25	37	182	219	95	646	741	31	117	148	15	194	209	329	5,007	5,336	25	302	327	12	102	114	25	80	105	0	26	26	0	0	0	594	6,658	7,252
GRAND TOTAL	9	8	17	147	137	284	238	408	646	1,108	1,473	2,581	396	549	945	233	562	795	4,107	7,999	12,106	208	726	934	119	182	301	84	120	204	3	31	34	1	0	1	6,653	12,195	18,848

Légende:

Dip.: Diplômés  
Non-dip.: Non diplômés

Rapports PF840 & PF845

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

RP-204

Nombre d’heures travaillées par métier ou par occupation pour 2020-2021. Fournir une ventilation par mois et par région.

Métier/occupation prioritaire	Région de domicile	2020 provisoire
003)Briqueur-maçon	Total du métier/occupation	4 229 469
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	47 745
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	128 973
	30)Québec	560 863
	40)Mauricie-Bois-Francis	201 245
	50)Estrie	193 661
	60)Grand Montréal	2 904 033
	70)Outaouais	162 183
	80)Abitibi-Témiscamingue	20 279
	90)Côte-Nord	9 088
	99)Extérieur	1 398
006)Calorifugeur	Total du métier/occupation	1 152 480
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	24 071
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	63 618
	30)Québec	231 154
	40)Mauricie-Bois-Francis	64 709
	50)Estrie	56 356
	60)Grand Montréal	645 174
	70)Outaouais	36 748
	80)Abitibi-Témiscamingue	27 084
	90)Côte-Nord	3 284
	99)Extérieur	283
009)Carreleur	Total du métier/occupation	1 963 336
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	35 540
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	39 882
	30)Québec	403 906
	40)Mauricie-Bois-Francis	77 027
	50)Estrie	114 215
	60)Grand Montréal	1 205 767
	70)Outaouais	60 220
	80)Abitibi-Témiscamingue	13 153
	90)Côte-Nord	12 347
	99)Extérieur	1 280
012)Charpentier-menuisier	Total du métier/occupation	42 813 540
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	1 782 242
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	1 881 693
	30)Québec	9 362 091
	40)Mauricie-Bois-Francis	3 022 673
	50)Estrie	2 287 152
	60)Grand Montréal	21 464 989
	70)Outaouais	1 693 844
	80)Abitibi-Témiscamingue	838 395
	84)Baie-James	25 328
	90)Côte-Nord	443 175
	99)Extérieur	11 958
015)Chaudronnier	Total du métier/occupation	423 837
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	42 342
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	66 961
	30)Québec	70 000
	40)Mauricie-Bois-Francis	51 038

	50)Estrie	27 449
	60)Grand Montréal	129 155
	70)Outaouais	3 342
	80)Abitibi-Témiscamingue	7 953
	90)Côte-Nord	25 598
	99)Extérieur	
<b>018)Cimentier-applicateur</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>3 144 920</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	33 399
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	91 081
	30)Québec	528 219
	40)Mauricie-Bois-Francis	212 347
	50)Estrie	82 279
	60)Grand Montréal	2 022 816
	70)Outaouais	129 619
	80)Abitibi-Témiscamingue	22 933
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	16 788
	99)Extérieur	5 440
<b>021)Couvreur</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>4 015 949</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	90 378
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	98 310
	30)Québec	576 123
	40)Mauricie-Bois-Francis	312 866
	50)Estrie	189 406
	60)Grand Montréal	2 511 232
	70)Outaouais	164 980
	80)Abitibi-Témiscamingue	61 444
	90)Côte-Nord	10 940
	99)Extérieur	270
<b>024)Électricien</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>20 811 569</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	496 058
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	660 627
	30)Québec	3 278 860
	40)Mauricie-Bois-Francis	1 175 482
	50)Estrie	748 114
	60)Grand Montréal	13 118 251
	70)Outaouais	769 050
	80)Abitibi-Témiscamingue	285 676
	84)Baie-James	2 315
	90)Côte-Nord	242 200
	99)Extérieur	34 937
<b>030)Ferblantier</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>4 952 458</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	77 974
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	166 401
	30)Québec	798 174
	40)Mauricie-Bois-Francis	273 276
	50)Estrie	137 190
	60)Grand Montréal	3 245 050
	70)Outaouais	168 221
	80)Abitibi-Témiscamingue	46 559
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	30 337
	99)Extérieur	9 277
<b>033)Ferrailleur</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>1 944 915</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	60 194
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	35 255
	30)Québec	308 469
	40)Mauricie-Bois-Francis	112 956
	50)Estrie	95 579
	60)Grand Montréal	1 236 524
	70)Outaouais	65 882
	80)Abitibi-Témiscamingue	12 144
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	17 200

	99)Extérieur	712
<b>036)Frigoriste</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>5 033 537</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	85 320
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	144 932
	30)Québec	713 602
	40)Mauricie-Bois-Francis	272 568
	50)Estrie	191 958
	60)Grand Montréal	3 434 239
	70)Outaouais	90 745
	80)Abitibi-Témiscamingue	64 422
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	29 586
	99)Extérieur	6 167
<b>039)Grutier</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>2 116 456</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	57 301
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	78 281
	30)Québec	292 182
	40)Mauricie-Bois-Francis	138 109
	50)Estrie	65 600
	60)Grand Montréal	1 268 930
	70)Outaouais	81 183
	80)Abitibi-Témiscamingue	66 096
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	61 055
	99)Extérieur	7 720
<b>042)Mécanicien d'ascenseur</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>1 660 387</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	8 107
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	13 134
	30)Québec	271 297
	40)Mauricie-Bois-Francis	13 557
	50)Estrie	26 177
	60)Grand Montréal	1 284 160
	70)Outaouais	17 896
	80)Abitibi-Témiscamingue	11 974
	90)Côte-Nord	
	99)Extérieur	14 085
<b>045)Mécanicien de chantier</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>658 906</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	81 433
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	88 231
	30)Québec	83 689
	40)Mauricie-Bois-Francis	93 501
	50)Estrie	9 765
	60)Grand Montréal	238 145
	70)Outaouais	1 840
	80)Abitibi-Témiscamingue	17 249
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	45 054
	99)Extérieur	
<b>048)Mécanicien de machines lourdes</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>313 488</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	37 313
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	49 038
	30)Québec	80 496
	40)Mauricie-Bois-Francis	22 652
	50)Estrie	7 401
	60)Grand Montréal	80 300
	70)Outaouais	1 710
	80)Abitibi-Témiscamingue	368
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	32 683
	99)Extérieur	1 526
<b>051)Mécanicien en protection-incendie</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>1 798 012</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	31 396
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	61 929

	30)Québec	324 684
	40)Mauricie-Bois-Francis	72 300
	50)Estrie	46 991
	60)Grand Montréal	1 211 161
	70)Outaouais	20 976
	80)Abitibi-Témiscamingue	9 097
	90)Côte-Nord	7 119
	99)Extérieur	12 361
<b>053)Monteur-assembleur</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>3 041 617</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	119 918
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	240 170
	30)Québec	531 465
	40)Mauricie-Bois-Francis	177 652
	50)Estrie	72 989
	60)Grand Montréal	1 680 031
	70)Outaouais	90 580
	80)Abitibi-Témiscamingue	60 831
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	61 814
	99)Extérieur	6 168
<b>057)Monteur-mécanicien vitrier</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>2 558 439</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	17 829
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	47 876
	30)Québec	379 362
	40)Mauricie-Bois-Francis	80 180
	50)Estrie	67 022
	60)Grand Montréal	1 847 329
	70)Outaouais	85 627
	80)Abitibi-Témiscamingue	24 732
	90)Côte-Nord	6 329
	99)Extérieur	2 154
<b>060)Opérateur de pelles</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>7 232 020</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	401 923
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	391 003
	30)Québec	1 378 617
	40)Mauricie-Bois-Francis	517 238
	50)Estrie	373 882
	60)Grand Montréal	3 547 501
	70)Outaouais	225 215
	80)Abitibi-Témiscamingue	165 018
	84)Baie-James	9 054
	90)Côte-Nord	220 944
	99)Extérieur	1 626
<b>063)Opérateur d'équipement lourd</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>5 720 186</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	461 164
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	268 869
	30)Québec	1 104 013
	40)Mauricie-Bois-Francis	447 952
	50)Estrie	202 206
	60)Grand Montréal	2 687 693
	70)Outaouais	226 620
	80)Abitibi-Témiscamingue	103 083
	84)Baie-James	11 373
	90)Côte-Nord	178 734
	99)Extérieur	28 479
<b>066)Peintre</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>4 858 827</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	142 722
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	152 798
	30)Québec	881 587
	40)Mauricie-Bois-Francis	284 325
	50)Estrie	200 320
	60)Grand Montréal	2 851 394
	70)Outaouais	242 164
	80)Abitibi-Témiscamingue	62 215



	84)Baie-James	3 733
	90)Côte-Nord	36 916
	99)Extérieur	653
<b>069)Plâtrier</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>3 106 819</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	23 682
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	67 414
	30)Québec	716 004
	40)Mauricie-Bois-Francis	142 209
	50)Estrie	110 025
	60)Grand Montréal	1 893 885
	70)Outaouais	139 670
	80)Abitibi-Témiscamingue	6 368
	84)Baie-James	587
	90)Côte-Nord	6 474
	99)Extérieur	504
<b>072)Poseur de revêtements souples</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>853 681</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	39 904
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	29 702
	30)Québec	143 372
	40)Mauricie-Bois-Francis	40 291
	50)Estrie	22 559
	60)Grand Montréal	537 339
	70)Outaouais	22 371
	80)Abitibi-Témiscamingue	9 534
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	5 260
	99)Extérieur	3 351
<b>075)Poseur de systèmes intérieurs</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>2 967 352</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	7 400
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	31 249
	30)Québec	444 625
	40)Mauricie-Bois-Francis	116 308
	50)Estrie	55 053
	60)Grand Montréal	2 176 341
	70)Outaouais	131 555
	80)Abitibi-Témiscamingue	2 524
	90)Côte-Nord	2 297
	99)Extérieur	
<b>081)Tuyauteur</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>10 722 440</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	249 910
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	306 205
	30)Québec	1 736 892
	40)Mauricie-Bois-Francis	656 012
	50)Estrie	337 234
	60)Grand Montréal	6 735 974
	70)Outaouais	427 838
	80)Abitibi-Témiscamingue	156 851
	84)Baie-James	127
	90)Côte-Nord	100 447
	99)Extérieur	14 950
<b>910)Boutefeu et foreur</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>628 672</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	48 389
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	76 593
	30)Québec	138 478
	40)Mauricie-Bois-Francis	35 146
	50)Estrie	42 510
	60)Grand Montréal	213 641
	70)Outaouais	22 177
	80)Abitibi-Témiscamingue	4 318
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	45 802
	99)Extérieur	1 619
<b>920)Manoeuvre</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>17 360 399</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	397 002

	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	432 293
	30)Québec	2 162 532
	40)Mauricie-Bois-Francis	637 891
	50)Estrie	332 387
	60)Grand Montréal	12 202 370
	70)Outaouais	717 343
	80)Abitibi-Témiscamingue	157 442
	84)Baie-James	21 104
	90)Côte-Nord	213 609
	99)Extérieur	86 427
<b>930)Main-d'oeuvre de lignes</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>2 053 052</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	85 507
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	196 724
	30)Québec	463 462
	40)Mauricie-Bois-Francis	219 255
	50)Estrie	59 080
	60)Grand Montréal	855 173
	70)Outaouais	64 539
	80)Abitibi-Témiscamingue	44 281
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	64 916
	99)Extérieur	116
<b>940)Soudeur</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>796 379</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	15 249
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	39 065
	30)Québec	74 959
	40)Mauricie-Bois-Francis	40 612
	50)Estrie	31 788
	60)Grand Montréal	528 789
	70)Outaouais	17 113
	80)Abitibi-Témiscamingue	23 354
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	20 734
	99)Extérieur	4 717
<b>950)Autres occupations</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>2 657 470</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	126 333
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	184 094
	30)Québec	427 035
	40)Mauricie-Bois-Francis	155 719
	50)Estrie	122 618
	60)Grand Montréal	1 412 453
	70)Outaouais	62 444
	80)Abitibi-Témiscamingue	35 381
	84)Baie-James	1 506
	90)Côte-Nord	101 337
	99)Extérieur	28 549
<b>Total général</b>		<b>161 590 610</b>

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 5 AVRIL 2021

# Informations complémentaires à la fiche RP-204

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

RP-204X

Nombre d’heures travaillées par métier ou par occupation pour 2020-2021. Fournir une ventilation par mois et par région.

#### Nombre d'heures travaillées dans l'industrie de la construction assujetties à la loi R-20, par métier prioritaire et région de domicile, annuel, 2016 à 2019

Métier/occupation prioritaire	Région de domicile	2016	2017	2018	2019
003)Briqueur-maçon	Total du métier/occupation	3 952 038	4 007 256	4 358 537	4 580 437
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	63 557	52 127	55 672	53 432
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	129 665	65 164	94 139	85 596
	30)Québec	580 499	560 957	596 227	623 311
	40)Mauricie-Bois-Francs	190 865	190 015	190 295	202 357
	50)Estrie	163 262	163 698	189 549	201 918
	60)Grand Montréal	2 683 430	2 826 994	3 060 500	3 211 819
	70)Outaouais	105 310	116 582	140 639	167 143
	80)Abitibi-Témiscamingue	26 789	22 147	17 959	19 962
	90)Côte-Nord	7 660	8 052	9 179	10 474
	99)Extérieur	1 002	1 521	4 378	4 426
006)Calorifugeur	Total du métier/occupation	1 283 541	1 221 654	1 284 204	1 378 130
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	24 222	16 873	20 163	26 690
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	74 056	58 927	67 784	75 737
	30)Québec	200 137	236 169	257 833	266 899
	40)Mauricie-Bois-Francs	74 831	88 179	84 075	88 375
	50)Estrie	58 195	55 929	65 873	61 765
	60)Grand Montréal	798 286	719 242	723 401	787 243
	70)Outaouais	30 063	33 121	43 857	41 094
	80)Abitibi-Témiscamingue	19 276	9 832	18 124	26 483
	90)Côte-Nord	3 995	3 100	2 660	3 599
	99)Extérieur	480	282	435	246
009)Carreleur	Total du métier/occupation	1 868 440	1 925 383	1 953 164	2 176 912
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	38 841	36 954	39 984	43 772
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	40 607	36 533	37 717	36 711
	30)Québec	401 326	406 576	411 306	442 332
	40)Mauricie-Bois-Francs	58 818	69 253	76 437	77 347
	50)Estrie	107 605	119 800	118 964	133 065
	60)Grand Montréal	1 137 703	1 167 432	1 181 660	1 341 550
	70)Outaouais	50 558	55 717	50 857	66 771
	80)Abitibi-Témiscamingue	20 344	18 580	20 888	16 368
	90)Côte-Nord	11 988	14 091	15 317	17 075
	99)Extérieur	652	448	35	1 921
012)Charpentier-menuisier	Total du métier/occupation	34 521 930	35 992 251	40 945 190	45 355 568
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	1 618 633	1 623 539	1 825 884	1 941 020
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	1 568 576	1 573 015	1 805 456	2 008 030
	30)Québec	7 901 941	8 224 216	9 335 613	9 984 090
	40)Mauricie-Bois-Francs	2 442 709	2 639 036	2 983 735	3 251 337
	50)Estrie	1 638 908	1 769 282	1 917 388	2 172 822
	60)Grand Montréal	16 756 311	17 441 005	20 058 034	22 736 244
	70)Outaouais	1 200 518	1 264 966	1 437 015	1 701 964
	80)Abitibi-Témiscamingue	764 209	809 555	938 955	920 868
	84)Baie-James	33 656	51 802	45 233	38 520
	90)Côte-Nord	591 875	589 439	583 496	585 783
	99)Extérieur	4 595	6 397	14 384	14 891
015)Chaudronnier	Total du métier/occupation	898 941	669 836	666 535	682 749

	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	155 308	58 202	54 983	75 233
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	137 786	71 412	90 686	123 292
	30)Québec	61 491	56 106	55 282	77 326
	40)Mauricie-Bois-Francis	103 612	88 591	92 815	74 572
	50)Estrie	43 869	32 122	31 922	33 398
	60)Grand Montréal	342 135	322 090	298 803	246 253
	70)Outaouais	3 788	1 170	2 760	2 704
	80)Abitibi-Témiscamingue	13 531	11 478	9 534	14 215
	90)Côte-Nord	37 381	28 667	29 638	35 540
	99)Extérieur	41		111	215
<b>018)Cimentier-applicateur</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>2 754 370</b>	<b>2 786 886</b>	<b>3 059 193</b>	<b>3 378 115</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	38 650	34 846	38 111	44 251
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	60 726	63 338	78 661	90 622
	30)Québec	472 431	489 024	525 759	567 471
	40)Mauricie-Bois-Francis	181 356	184 595	201 922	217 673
	50)Estrie	74 471	82 602	90 738	91 067
	60)Grand Montréal	1 798 727	1 805 282	1 987 064	2 195 349
	70)Outaouais	78 692	72 764	89 983	123 274
	80)Abitibi-Témiscamingue	24 380	25 797	25 126	25 817
	84)Baie-James				
	90)Côte-Nord	21 117	22 059	16 685	15 667
	99)Extérieur	3 820	6 580	5 146	6 924
<b>021)Couvreur</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>3 818 384</b>	<b>3 896 568</b>	<b>3 971 063</b>	<b>4 414 312</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	87 443	86 766	92 895	94 931
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	104 437	112 718	124 236	128 591
	30)Québec	540 262	591 042	576 163	612 360
	40)Mauricie-Bois-Francis	337 942	325 661	326 126	357 271
	50)Estrie	169 411	179 684	179 736	209 698
	60)Grand Montréal	2 375 417	2 379 329	2 426 502	2 756 748
	70)Outaouais	125 120	140 657	164 343	165 863
	80)Abitibi-Témiscamingue	64 541	67 714	66 061	76 487
	90)Côte-Nord	11 703	12 676	13 884	11 637
	99)Extérieur	2 108	322	1 119	727
<b>024)Électricien</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>19 690 996</b>	<b>19 746 254</b>	<b>21 256 818</b>	<b>23 287 069</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	705 034	615 390	533 328	574 071
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	660 942	642 519	651 615	804 065
	30)Québec	2 840 729	3 081 930	3 248 855	3 510 509
	40)Mauricie-Bois-Francis	1 042 093	1 212 381	1 188 245	1 255 821
	50)Estrie	575 592	620 391	662 561	731 572
	60)Grand Montréal	12 603 923	12 304 959	13 629 448	14 965 490
	70)Outaouais	576 775	593 670	695 273	774 627
	80)Abitibi-Témiscamingue	348 020	339 755	341 257	354 459
	84)Baie-James	1 879	1 297	1 973	1 700
	90)Côte-Nord	324 059	321 088	289 737	300 643
	99)Extérieur	11 952	12 874	14 527	14 112
<b>030)Ferblantier</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>4 690 164</b>	<b>4 564 508</b>	<b>5 106 911</b>	<b>5 495 298</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	83 718	72 909	97 127	98 187
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	164 553	138 105	174 818	202 058
	30)Québec	688 640	703 696	758 541	824 581
	40)Mauricie-Bois-Francis	230 495	274 330	276 685	305 469
	50)Estrie	115 686	117 139	120 279	135 442
	60)Grand Montréal	3 178 362	3 045 004	3 439 778	3 665 706
	70)Outaouais	135 244	126 531	141 001	167 689
	80)Abitibi-Témiscamingue	60 514	50 748	63 860	58 824
	84)Baie-James				
	90)Côte-Nord	31 836	35 244	32 641	35 293
	99)Extérieur	1 116	803	2 180	2 049
<b>033)Ferrailleur</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>1 503 526</b>	<b>1 483 207</b>	<b>1 823 352</b>	<b>2 159 586</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	42 054	37 869	48 924	58 468
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	36 794	33 175	35 751	44 067
	30)Québec	260 007	254 585	321 353	363 317
	40)Mauricie-Bois-Francis	80 914	73 910	90 287	114 967
	50)Estrie	64 493	69 623	77 627	101 769

	60)Grand Montréal	953 084	939 980	1 164 191	1 349 601
	70)Outaouais	29 155	34 726	42 512	78 194
	80)Abitibi-Témiscamingue	14 743	19 648	20 614	19 369
	84)Baie-James				
	90)Côte-Nord	22 162	18 980	20 747	25 391
	99)Extérieur	122	711	1 346	4 443
<b>036)Frigoriste</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>4 445 057</b>	<b>4 508 549</b>	<b>4 918 910</b>	<b>5 273 431</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	69 612	75 661	80 287	87 010
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	119 971	116 959	124 865	148 468
	30)Québec	608 374	624 239	686 344	744 679
	40)Mauricie-Bois-Francs	241 461	243 187	266 359	292 882
	50)Estrie	165 402	174 062	188 396	195 004
	60)Grand Montréal	3 082 777	3 117 967	3 407 663	3 623 250
	70)Outaouais	63 935	67 594	71 892	79 515
	80)Abitibi-Témiscamingue	60 300	54 118	56 196	62 204
	84)Baie-James				
	90)Côte-Nord	28 126	28 930	29 943	33 525
	99)Extérieur	5 101	5 832	6 966	6 894
<b>039)Grutier</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>1 987 287</b>	<b>2 078 687</b>	<b>2 288 608</b>	<b>2 383 754</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	122 344	81 468	67 601	68 210
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	94 845	86 324	117 784	115 179
	30)Québec	252 498	278 296	316 834	316 003
	40)Mauricie-Bois-Francs	122 907	142 747	155 693	155 391
	50)Estrie	50 287	54 484	65 395	72 912
	60)Grand Montréal	1 118 052	1 201 396	1 346 410	1 419 508
	70)Outaouais	69 151	80 517	75 635	83 964
	80)Abitibi-Témiscamingue	52 280	67 262	65 991	68 069
	84)Baie-James				
	90)Côte-Nord	102 305	84 618	76 017	74 786
	99)Extérieur	2 620	1 577	1 247	9 732
<b>042)Mécanicien d'ascenseur</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>1 734 527</b>	<b>1 686 802</b>	<b>1 700 191</b>	<b>1 792 835</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	9 271	8 517	7 440	7 881
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	14 700	13 541	12 886	13 994
	30)Québec	281 724	278 264	284 218	286 935
	40)Mauricie-Bois-Francs	15 804	15 910	14 250	16 433
	50)Estrie	25 360	21 465	23 975	24 277
	60)Grand Montréal	1 349 217	1 313 150	1 315 402	1 400 693
	70)Outaouais	17 782	19 102	20 556	17 961
	80)Abitibi-Témiscamingue	10 476	9 870	10 655	11 269
	90)Côte-Nord				
	99)Extérieur	10 193	6 983	10 808	13 392
<b>045)Mécanicien de chantier</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>1 045 029</b>	<b>1 024 610</b>	<b>708 384</b>	<b>803 362</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	174 195	156 485	74 910	121 516
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	117 556	92 412	85 287	132 801
	30)Québec	90 833	112 096	64 901	90 747
	40)Mauricie-Bois-Francs	166 026	181 098	104 088	112 120
	50)Estrie	16 282	20 046	12 255	18 094
	60)Grand Montréal	349 057	356 606	287 731	235 957
	70)Outaouais	11 975	8 790	4 114	9 109
	80)Abitibi-Témiscamingue	24 586	16 241	15 027	20 338
	84)Baie-James				
	90)Côte-Nord	94 520	80 837	59 976	62 680
	99)Extérieur			96	
<b>048)Mécanicien de machines lourdes</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>307 824</b>	<b>309 605</b>	<b>343 976</b>	<b>373 821</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	43 695	45 818	49 058	52 541
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	34 857	35 534	40 375	52 600
	30)Québec	72 769	79 947	87 723	99 889
	40)Mauricie-Bois-Francs	19 111	18 943	24 866	26 438
	50)Estrie	9 775	8 981	10 971	10 410
	60)Grand Montréal	80 243	76 746	90 526	86 851
	70)Outaouais	381	795	1 715	1 803



	80)Abitibi-Témiscamingue	1 844	2 286	1 310	218
	84)Baie-James				
	90)Côte-Nord	45 106	40 556	37 434	43 073
	99)Extérieur	44			
<b>051)Mécanicien en protection-incendie</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>1 487 514</b>	<b>1 551 611</b>	<b>1 752 861</b>	<b>1 962 886</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	29 907	30 942	30 178	36 620
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	43 396	40 601	52 850	59 493
	30)Québec	259 369	283 996	333 210	356 384
	40)Mauricie-Bois-Francs	49 333	54 275	60 784	65 969
	50)Estrie	35 800	44 571	50 230	49 865
	60)Grand Montréal	1 036 912	1 059 502	1 173 649	1 347 659
	70)Outaouais	12 044	14 836	17 678	19 319
	80)Abitibi-Témiscamingue	12 250	9 918	12 247	12 268
	90)Côte-Nord	3 267	6 127	9 276	8 374
	99)Extérieur	5 236	6 845	12 759	6 937
<b>053)Monteur-assembleur</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>3 229 632</b>	<b>3 391 485</b>	<b>4 076 681</b>	<b>3 876 646</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	222 605	148 312	153 757	127 600
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	206 717	174 808	257 852	273 937
	30)Québec	494 089	539 213	634 230	636 211
	40)Mauricie-Bois-Francs	181 227	205 182	248 263	235 965
	50)Estrie	67 172	76 462	99 696	100 300
	60)Grand Montréal	1 818 455	2 012 791	2 431 476	2 260 685
	70)Outaouais	62 390	77 307	76 860	94 254
	80)Abitibi-Témiscamingue	83 106	76 268	84 913	73 501
	84)Baie-James				
	90)Côte-Nord	93 266	80 688	87 858	67 608
	99)Extérieur	604	454	1 777	6 585
<b>057)Monteur-mécanicien vitrier</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>2 500 248</b>	<b>2 534 091</b>	<b>2 612 204</b>	<b>2 833 686</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	27 723	21 248	25 297	25 613
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	58 976	53 073	58 436	54 600
	30)Québec	343 513	356 066	360 162	394 146
	40)Mauricie-Bois-Francs	69 848	79 036	85 524	95 274
	50)Estrie	58 989	65 268	67 427	71 716
	60)Grand Montréal	1 822 407	1 847 539	1 903 199	2 082 790
	70)Outaouais	67 727	71 658	66 199	70 105
	80)Abitibi-Témiscamingue	41 874	27 296	34 614	32 628
	90)Côte-Nord	5 825	11 591	8 524	5 463
	99)Extérieur	3 366	1 315	2 823	1 350
<b>060)Opérateur de pelles</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>5 744 201</b>	<b>6 154 851</b>	<b>6 852 998</b>	<b>7 680 683</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	318 900	315 274	309 240	368 454
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	340 910	321 498	375 767	456 111
	30)Québec	1 121 134	1 317 360	1 366 796	1 459 885
	40)Mauricie-Bois-Francs	385 901	414 143	509 708	544 100
	50)Estrie	300 702	326 695	341 733	392 734
	60)Grand Montréal	2 678 249	2 911 747	3 369 542	3 804 112
	70)Outaouais	154 400	164 073	207 929	231 171
	80)Abitibi-Témiscamingue	152 474	151 831	177 045	186 191
	84)Baie-James	5 328	5 546	7 199	10 529
	90)Côte-Nord	285 749	226 222	186 627	226 355
	99)Extérieur	455	462	1 412	1 042
<b>063)Opérateur d'équipement lourd</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>4 839 801</b>	<b>5 145 299</b>	<b>5 408 930</b>	<b>5 915 376</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	387 291	386 764	366 946	419 039
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	235 707	240 067	280 902	300 197
	30)Québec	911 596	1 025 282	1 086 852	1 120 897
	40)Mauricie-Bois-Francs	385 169	393 686	412 405	463 731
	50)Estrie	154 799	172 838	175 412	197 513
	60)Grand Montréal	2 269 549	2 460 107	2 578 003	2 835 196
	70)Outaouais	171 047	159 939	182 381	208 469

	80)Abitibi-Témiscamingue	122 449	122 041	130 472	130 180
	84)Baie-James	9 951	10 636	12 863	16 202
	90)Côte-Nord	191 136	173 343	174 255	220 351
	99)Extérieur	1 107	596	8 441	3 600
<b>066)Peintre</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>4 445 013</b>	<b>4 657 567</b>	<b>4 919 374</b>	<b>5 386 124</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	129 664	127 779	151 716	153 248
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	154 910	137 113	159 217	162 725
	30)Québec	797 115	824 238	892 586	959 198
	40)Mauricie-Bois-Francs	214 461	256 120	275 730	291 234
	50)Estrie	149 270	154 351	168 952	200 049
	60)Grand Montréal	2 696 489	2 824 867	2 901 267	3 228 039
	70)Outaouais	177 811	198 132	231 728	242 517
	80)Abitibi-Témiscamingue	68 819	74 595	80 891	79 858
	84)Baie-James	3 189	8 496	8 121	6 696
	90)Côte-Nord	52 871	50 098	48 598	60 914
	99)Extérieur	414	1 778	571	1 648
<b>069)Plâtrier</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>2 603 326</b>	<b>2 740 116</b>	<b>3 043 434</b>	<b>3 331 192</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	23 519	16 968	19 098	20 832
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	62 210	61 012	62 382	71 898
	30)Québec	590 788	612 093	694 466	739 904
	40)Mauricie-Bois-Francs	117 587	134 174	146 481	151 094
	50)Estrie	88 535	89 681	91 676	106 828
	60)Grand Montréal	1 593 792	1 706 780	1 883 938	2 092 454
	70)Outaouais	111 661	100 020	123 144	129 380
	80)Abitibi-Témiscamingue	7 876	11 331	11 380	11 012
	84)Baie-James	632	2 198	1 975	1 129
	90)Côte-Nord	6 726	5 848	8 288	6 142
	99)Extérieur		12	608	521
<b>072)Poseur de revêtements souples</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>950 026</b>	<b>902 576</b>	<b>951 888</b>	<b>1 024 204</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	38 677	40 165	44 517	46 376
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	38 234	30 659	34 757	32 511
	30)Québec	168 769	166 648	175 946	177 257
	40)Mauricie-Bois-Francs	29 549	36 165	40 841	47 906
	50)Estrie	23 750	24 074	25 506	26 449
	60)Grand Montréal	591 599	550 339	574 453	638 334
	70)Outaouais	29 180	27 845	30 785	30 884
	80)Abitibi-Témiscamingue	14 186	12 829	9 662	13 773
	84)Baie-James				
	90)Côte-Nord	14 829	11 779	14 262	8 599
	99)Extérieur	1 254	2 073	1 160	2 116
<b>075)Poseur de systèmes intérieurs</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>2 818 251</b>	<b>2 895 614</b>	<b>3 182 710</b>	<b>3 330 133</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	7 277	5 074	9 562	15 105
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	38 714	31 831	33 557	27 349
	30)Québec	387 068	378 873	442 812	446 783
	40)Mauricie-Bois-Francs	88 858	123 929	125 389	128 071
	50)Estrie	52 659	51 095	51 694	61 926
	60)Grand Montréal	2 169 746	2 228 205	2 430 700	2 523 580
	70)Outaouais	67 851	68 238	81 390	117 723
	80)Abitibi-Témiscamingue	4 806	4 215	4 565	4 908
	90)Côte-Nord	1 248	4 154	3 011	3 776
	99)Extérieur	24		31	912
<b>081)Tuyauteur</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>10 648 655</b>	<b>10 255 491</b>	<b>11 128 599</b>	<b>11 720 136</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	256 994	253 941	273 014	273 895
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	345 300	272 234	311 213	364 110
	30)Québec	1 510 798	1 563 633	1 789 688	1 786 945
	40)Mauricie-Bois-Francs	603 361	696 946	709 903	693 864
	50)Estrie	274 220	286 167	306 165	333 343
	60)Grand Montréal	7 080 693	6 542 123	7 042 931	7 501 415
	70)Outaouais	294 143	332 292	360 993	412 324
	80)Abitibi-Témiscamingue	147 105	172 520	195 943	209 510
	84)Baie-James	2 044	667	365	326

	90)Côte-Nord	130 047	125 176	128 742	133 300
	99)Extérieur	3 952	9 791	9 644	11 103
<b>910)Boutefeu et foreur</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>471 565</b>	<b>522 966</b>	<b>633 566</b>	<b>722 021</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	23 548	43 036	57 127	66 704
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	59 998	51 843	60 780	83 729
	30)Québec	91 640	108 593	126 427	147 744
	40)Mauricie-Bois-Francs	21 545	22 404	26 503	36 658
	50)Estrie	34 978	43 898	39 681	46 156
	60)Grand Montréal	165 917	161 272	213 295	242 584
	70)Outaouais	18 881	21 197	28 890	23 390
	80)Abitibi-Témiscamingue	9 659	10 572	13 101	7 646
	84)Baie-James				
	90)Côte-Nord	40 013	53 649	67 154	65 787
	99)Extérieur	5 385	6 502	607	1 623
<b>920)Manoeuvre</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>15 454 320</b>	<b>15 658 702</b>	<b>17 214 624</b>	<b>19 231 124</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	545 816	435 571	380 755	413 453
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	381 112	298 200	334 034	429 097
	30)Québec	2 074 092	2 211 290	2 383 451	2 353 195
	40)Mauricie-Bois-Francs	585 091	597 351	684 847	702 026
	50)Estrie	235 333	256 462	305 508	352 122
	60)Grand Montréal	10 610 948	10 863 367	12 031 909	13 693 112
	70)Outaouais	515 832	517 183	609 658	712 749
	80)Abitibi-Témiscamingue	145 829	125 465	138 950	173 642
	84)Baie-James	11 093	20 326	18 259	25 203
	90)Côte-Nord	300 893	270 670	221 761	270 700
	99)Extérieur	48 282	62 817	105 493	105 825
<b>930)Main-d'oeuvre de lignes</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>2 647 892</b>	<b>2 901 202</b>	<b>3 300 876</b>	<b>2 701 187</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	175 799	160 363	166 933	123 266
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	254 237	345 065	369 551	248 644
	30)Québec	586 598	627 199	737 773	594 234
	40)Mauricie-Bois-Francs	267 828	283 560	360 410	272 563
	50)Estrie	55 717	69 203	89 685	73 949
	60)Grand Montréal	1 007 183	1 132 943	1 254 220	1 158 933
	70)Outaouais	83 516	104 462	133 625	95 534
	80)Abitibi-Témiscamingue	54 851	44 096	48 546	41 236
	84)Baie-James	1 033	1 071		
	90)Côte-Nord	160 713	133 241	139 971	91 593
	99)Extérieur	417		163	1 235
<b>940)Soudeur</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>840 842</b>	<b>774 418</b>	<b>867 146</b>	<b>897 020</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	25 186	22 331	28 024	18 603
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	57 274	36 904	46 668	54 869
	30)Québec	79 391	71 903	96 710	79 638
	40)Mauricie-Bois-Francs	58 533	68 952	58 777	44 540
	50)Estrie	14 547	16 655	26 991	30 001
	60)Grand Montréal	544 299	491 126	537 796	578 620
	70)Outaouais	6 401	14 972	10 873	18 644
	80)Abitibi-Témiscamingue	18 536	23 688	29 049	33 953
	84)Baie-James			13	
	90)Côte-Nord	32 179	25 418	30 896	32 854
	99)Extérieur	4 495	2 471	1 350	5 298
<b>950)Autres occupations</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>2 241 351</b>	<b>2 375 424</b>	<b>2 700 614</b>	<b>3 043 744</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	121 807	102 799	153 913	148 568
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	165 804	166 114	180 069	214 270
	30)Québec	373 046	419 491	442 516	488 028
	40)Mauricie-Bois-Francs	123 878	148 283	165 732	181 839
	50)Estrie	94 586	96 577	119 477	124 489
	60)Grand Montréal	1 117 397	1 203 730	1 391 485	1 552 434
	70)Outaouais	37 082	55 318	50 247	68 596
	80)Abitibi-Témiscamingue	42 451	36 436	40 971	42 589
	84)Baie-James	7 910	2 255	4 106	3 549
	90)Côte-Nord	146 329	130 709	131 763	173 965





# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-205**

Prévisions pour 2021-2022 de surplus ou de manque de main-d'œuvre par métier ou par occupation.

Le marché du travail a subi des mutations au courant des dernières années ; le vieillissement démographique a commencé à faire son œuvre et la croissance économique a été relativement forte au Québec. Il s'en est suivi une diminution du taux de chômage qui peut être vécue difficilement par les employeurs, peinant de plus en plus pour trouver de la main-d'œuvre disponible.

La Commission de la construction du Québec (CCQ) possède ses propres mécanismes lorsque la disponibilité des titulaires de certificat de compétence des travailleurs pour une région donnée descend sous la barre de 5 % ; elle peut alors émettre des certificats de compétence à de nouveaux travailleurs non diplômés pour permettre au marché de se rééquilibrer. Cela s'effectue par ce qui est appelé communément les « ouvertures de bassin en situation de pénurie ». Avec la hausse considérable de l'activité survenue depuis 2018, les émissions de certificat de compétence en situation de pénurie ont augmenté de façon importante. Les mécanismes de gestion de la main-d'œuvre de la CCQ ont donc permis de répondre à un besoin important de travailleurs.

De plus, la CCQ effectue aux trois ans une tournée auprès des membres du Comité sur la formation professionnelle de l'industrie de la construction (CFPIC) afin de déterminer les besoins de nouveaux travailleurs qui seront nécessaires pour les cinq prochaines années – l'objectif est d'informer les décisions du ministère de l'Éducation concernant les places en centres de formation professionnelle. La tournée 2020 indique que les régions souhaitent des augmentations significatives de diplômés.

Les données disponibles poussent à croire que les besoins de main-d'œuvre vont aller en croissance. Une étude a été menée par la CCQ, en 2018, afin de documenter de façon plus précise les enjeux de main-d'œuvre :

- L'activité économique demeurera élevée dans l'industrie de la construction dans les prochaines années. On anticipe que les difficultés quant au recrutement et à la rétention de la main-d'œuvre se poursuivront.
- Certains leviers devront être mis à profit pour l'industrie : augmenter son attractivité auprès des jeunes, améliorer sa capacité d'intégrer les catégories de travailleurs sous-représentées, sa flexibilité concernant les horaires de travail, ses possibilités pour renouveler ses méthodes de travail, etc.

La CCQ mène des sondages semestriels auprès des employeurs de l'industrie de la construction depuis le printemps 2019. Ces sondages révèlent que :

- Alors que 67 % des employeurs n'ont pas été en mesure de pourvoir tous leurs postes apprentis dans les 12 derniers mois, 77 % pour les postes de compagnons.
- 72 % des employeurs de 11 travailleurs et plus considèrent que la difficulté à embaucher de la main-d'œuvre est un des plus grands obstacles au bon fonctionnement de leur entreprise.
- Ce sont 90 % des employeurs qui considèrent que les difficultés à embaucher sont de la même intensité ou plus intenses qu'il y a 12 mois.
- Les conséquences des difficultés de recrutement les plus courantes sont le refus de contrat (61 %), l'augmentation de la charge de travail du propriétaire de l'entreprise (60 %) et le retard dans les contrats (58 %).

Depuis l’automne 2019, la CCQ a lancé l’analyse d’une série de mesures spécifiques pour contribuer à contrer la rareté de main-d’œuvre dans l’industrie. Huit mesures ont été étudiées, puis adoptées d’abord par le conseil d’administration de la CCQ et par le Conseil des ministres. Leur objectif est de changer certaines des règles qui régissent l’industrie pour permettre à davantage de travailleurs d’intégrer l’industrie ou d’y demeurer.

Les mesures touchent, par exemple : la possibilité de superviser plus d’apprentis en chantier, l’accès à l’industrie aux étudiants pour faciliter l’alternance travail-étude, l’entrée accélérée d’apprentis expérimentés, la valorisation des diplômes et l’accélération vers le statut de compagnon. Ces mesures seront en vigueur le 26 avril 2021.

D’un point de vue régional, il existe des incapacités à combler les besoins de main-d’œuvre dans toutes les régions. Cependant, ces besoins ne sont pas toujours de même intensité. Les ouvertures de bassins qui attirent le plus de nouveaux travailleurs se font dans le métier de charpentier-menuisier et dans le bassin « occupation ».

La région de Montréal est particulière, parce qu’une très forte proportion des heures travaillées y sont rapportées. Dans cette région, on constate des besoins de main-d’œuvre dans la majorité des métiers et de façon fréquente.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRAL  
**DATE :** 5 AVRIL 2021

Perspectives d'emploi pour les métiers et occupations de la construction 2021-2025

RP205

Métier/occupation	Perspectives d'emploi *	Commentaires
Briqueteur-maçon	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Calorifugeur	Très bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Carreleur	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Charpentier-menuisier	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Chaudronnier	Bonnes	Emploi stable, vieillissement très important.
Cimentier-applicateur	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Couvreur	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Électricien	Très bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement modéré. Diplômés à l'équilibre.
Installateur de systèmes de sécurité	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Ferblantier	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Ferrailleur	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Frigoriste	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Grutier	Très bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Mécanicien d'ascenseur	Très bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Mécanicien de chantier	Bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important.
Mécanicien de machines lourdes	Bonnes	Emploi stable, vieillissement très important.
Mécanicien en protection-incendie	Très bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Monteur-assembleur	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Monteur-mécanicien vitrier	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Opérateur de pelles	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Opérateur d'équipement lourd	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Peintre	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Plâtrier	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Poseur de revêtements souples	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Poseur de systèmes intérieurs	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Tuyauteur	Très bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Monteur de lignes	Bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement important.
Plongeur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement peu marqué. Diplômés insuffisants.
Préposé à l'arpentage	Bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement modéré.
Soudeur	Bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré.
Soudeur en tuyauterie	Bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important.

Boutefeu et foreur	Limitées	Emploi stable, vieillissement modéré.
Manoeuvre	Bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré.
Ensemble des salariés	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.

*Source : Commission de la construction du Québec*

2021-03-09

\* Méthodologie :

\*Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en quatre catégories (Excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des salariés compagnon qui sont âgés de 55 ans et plus; (5) la suffisance des diplômés, soit la relève à court terme, en comparant les diplômés des 3 dernières années comparativement aux besoins estimés par la CCQ.

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-206

Nombre d'exemptions, de l'obligation de détenir un certificat de compétence, accordées pour 2020-2021 et motifs.

MOTIFS	NOMBRE D'EXEMPTIONS ÉMISES EN 2020
Pénurie (art. 14.6)	457
Personne indispensable (art. 14.4)	714
Enfant d'employeur (art. 14.5)	2 361
Pénurie - sans préalables scolaires	9 845
Stages d'été	326
Ententes interprovinciales (art. 4)	516
Salarié occasionnel (art. 14.7)	0
Autres*	2 138
<b>TOTAL</b>	<b>16 357</b>

\*Autres : 2 138 exemptions, dont 1 610 exemptions découlant du comité de révision; 30 exemptions découlant de nouveaux assujettissements, dont les pompes à béton et 498 exemptions « autres ».

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 5 AVRIL 2021

# Informations complémentaires à la fiche RP-206

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

#### RP-206X

Nombre d'exemptions, de l'obligation de détenir un certificat de compétence, accordées pour 2020-2021 et motifs.

Afin de combler des besoins particuliers de l'industrie, la Commission de la construction du Québec « *peut exceptionnellement exempter une personne de l'obligation de détenir un certificat de compétence-compagnon, un certificat de compétence-occupation ou un certificat de compétence-apprenti* » (extrait de l'article 14 du *Règlement sur la délivrance des certificats de compétence*).

- L'émission d'une exemption vise a priori à répondre à un besoin précis d'un employeur pour une période limitée.

#### Quelques exemples des principales exemptions :

- **Personne indispensable** : Lorsque « l'employeur démontre que sans les services de cette personne il ne pourra convenablement faire exécuter un travail de construction particulier ». Par exemple, les tâches visées requièrent des connaissances et une expertise technique (celles-ci sont acquises dans le cadre d'un programme de formation obligatoire dispensé par le fabricant du produit et la garantie du produit peut être conditionnelle à ce que l'installation, la réparation ou l'entretien du produit soient effectués par un travailleur ayant reçu cette formation).
- **Pénurie dans une tâche particulière** : Lorsque « l'employeur démontre qu'aucun titulaire d'un certificat de compétence n'est disponible dans l'industrie de la construction pour exécuter les travaux justifiés par la demande ». Par exemple, si un employeur requiert un manoeuvre spécialisé « limité à l'application d'uréthane giclée » pour exécuter ses travaux et qu'après vérification des bassins de manoeuvre, aucun salarié déjà détenteur d'un certificat de compétence-occupation n'est disponible pour cette tâche spécifique, alors il y a pénurie dans une tâche particulière et une exemption peut être émise.
- **Pénurie dans un métier « candidats sans préalables scolaires (mesures administratives) »** : Selon la réglementation, l'employeur qui fait une demande en cas de pénurie pour une personne doit démontrer que celle-ci détient les préalables scolaires de secondaire 3 ou 4 selon le métier demandé. Lorsqu'il y a pénurie, certains salariés ne peuvent en faire la preuve immédiatement. Conséquemment, une mesure administrative a été mise en place. Celle-ci permet l'émission d'une exemption (ne visant que l'apprenti) de 3 mois/150 heures limitée à l'employeur et à la région visée par la pénurie.
- **Enfant d'employeur** : Lorsque « cette personne est l'enfant d'un employeur ou, si l'employeur est une société ou une personne morale, elle est l'enfant d'un associé de cette société ou d'un administrateur de cette personne morale, et cet employeur en fait la demande afin d'assurer la relève de l'entreprise. » Le lien avec l'employeur doit être filial.
- **Nouvel assujettissement** : Un métier ou une tâche de métier qui ne faisait pas partie de l'industrie est dorénavant assujetti à la Loi R.20 (exemple : en 1997, le métier de monteur-mécanicien vitrier a été assujetti à la Loi R.20).
- **Ententes interprovinciales** : Il existe présentement 3 ententes sur la mobilité de la main-d'œuvre et la reconnaissance de la qualification professionnelle, des compétences et des expériences de travail dans l'industrie de la construction : Ontario, Nouveau-Brunswick et Terre-Neuve - Labrador (exemple : une exemption à détenir un certificat de compétence-occupation de 12 mois est émise à un salarié en provenance d'une de ces trois provinces).

**Cas de travailleurs sans préalables scolaires : une stratégie d’intégration à l’emploi**

Sur les 16 357 exemptions, les 9 845 exemptions « pénurie – sans préalables scolaires » sont des exemptions émises selon l’état des bassins.

Une exemption est émise aux salariés ne détenant pas leurs préalables scolaires. Ils bénéficient ainsi d’une période de 12 mois afin de les obtenir.

Cette mesure est un levier d’intégration à l’industrie de la construction de la main-d’œuvre moins scolarisée et qui présente parfois un passé de décrochage scolaire-

MOTIFS	NOMBRE EXEMPTIONS ÉMISES EN 2016	NOMBRE EXEMPTIONS ÉMISES EN 2017	NOMBRE EXEMPTIONS ÉMISES EN 2018	NOMBRE EXEMPTION S ÉMISES EN 2019	NOMBRE EXEMPTIONS ÉMISES EN 2020
Pénurie (art. 14.6)	664	679	826	542	457
Personne indispensable (art. 14.4)	734	948	925	896	714
Enfant d'employeur (art. 14.5)	4 184	3 922	3 343	2 760	2 361
Pénurie - sans préalables scolaires	1 813	2 247	4 977	8 319	9 845
Stages d'été	105	153	217	303	326
Ententes interprovinciales (art. 4)	375	386	460	563	516
Salarié occasionnel (art. 14.7)	0	0	0	0	0
Autres (art. 21) *	2 050	2 009	1 869	1 967	2 138
<b>TOTAL</b>	<b>9 925</b>	<b>10 344</b>	<b>12 617</b>	<b>15 350</b>	<b>16 357</b>

\* Autres : 2 138 exemptions, dont 1 610 exemptions découlant du comité de révision (cas particuliers ou processus différents nécessitant une analyse plus grande); 30 exemptions découlant de nouveaux assujettissements, dont les pompes à béton et 498 exemptions «autres» qui comprend plusieurs types d’exemptions visant à répondre à des situations spécifiques (intégration des femmes non diplômées, renouvellement de pompes à béton, intégration d’autochtones, entente intergouvernementales, stages étudiants).

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 5 AVRIL 2021



# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-207**

Nombre d’inspections effectuées par la CCQ, liste des chantiers ayant fait l’objet d’une enquête et résultats des enquêtes pour 2020-2021.

Inspections de chantier et vérifications aux livres	2020
Nombre de visites de chantier effectuées	43 283
• Chantiers différents visités	20 500
Nombre d’infractions constatées	6394
• Nombre d’infractions pour non-détention de certificat de compétence	3235
• Nombre d’infractions pour non-détention de licence de la Régie du bâtiment du Québec (RBQ)	546
• Nombre de situations d’heures potentiellement non déclarées	1757
• % des visites avec infractions pour non –détention de certificat de compétence, de licence ou heures potentiellement non déclarées	8,13 %
Nombre de vérifications aux livres menées	999
• % des interventions avec résultat (montant réclamé ou poursuite pénale)	64,46 %
• Millions d’heures réclamées	789 147
• Millions \$ réclamés	17 216 451 \$
• Taux de perception avant judiciarisation	72,36 %

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 5 AVRIL 2021

# Informations complémentaires à la fiche RP-207

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

RP-207X

Nombre d’inspections effectuées par la CCQ, liste des chantiers ayant fait l’objet d’une enquête et résultats des enquêtes pour 2020-2021.

Inspections de chantier et vérifications aux livres	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Nombre de visites de chantier effectuées	43 283 <sup>1</sup>	36 954	43 130	42 690	45 521	46 028
<ul style="list-style-type: none"> <li>Chantiers différents visités</li> </ul>	20 500	18 396	20 050	19 027	19 079	19 731
Nombre d’infractions constatées <sup>1</sup>	6394	6139	7 408	7739	9 988	11 011
<ul style="list-style-type: none"> <li>Nombre d’infractions pour non-détention de certificat de compétence</li> </ul>	3235	2813	3200	3233	4 043	4 728
<ul style="list-style-type: none"> <li>Nombre d’infractions pour non-détention de licence de la Régie du bâtiment du Québec (RBQ)</li> </ul>	546	543	769	823	1 075	1 032
<ul style="list-style-type: none"> <li>Nombre de situations d’heures potentiellement non déclarées</li> </ul>	1757	1464	1698	1873	2 328	2 803
<ul style="list-style-type: none"> <li>% des visites avec infractions pour non – détention de certificat de compétence, de licence ou heures potentiellement non déclarées</li> </ul>	8,13 %	8,5 %	8,3 %	9,0 %	10.0%	11.4%
Nombre de vérifications aux livres menées	999	1424	1395	1479	2 100	2 059
<ul style="list-style-type: none"> <li>% des interventions avec résultat (montant réclamé ou poursuite pénale)</li> </ul>	64,46 %	60,9 %	61,9%	63,1 %	56.0%	53.6%
<ul style="list-style-type: none"> <li>Millions d’heures réclamées</li> </ul>	789 147	0,97	1,03	1 002 853	0,63	0,77
<ul style="list-style-type: none"> <li>Millions \$ réclamés</li> </ul>	17 216 451 \$	23,0	23,3	21,4	14,3	16,7
<ul style="list-style-type: none"> <li>Taux de perception avant judiciarisation</li> </ul>	72,36 %	58,7 %	67,8%	58,1 %	54,5%	58,4%

<sup>1</sup> Malgré la pandémie, le nombre de visite aux chantiers à augmenter par rapport à 2019 car la CCQ a collaboré avec la CNESST pour le respect des mesures sanitaires.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 5 AVRIL 2021

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-208**

Nombre d'inspecteurs à l'emploi de la CCQ pour 2020-2021 ainsi que les prévisions d'embauche pour 2021-2022.

Année	Nombre
2020	239

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 5 AVRIL 2021

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-209**

Nombre d'employés dédiés à la lutte contre le travail au noir à la CCQ pour 2020-2021.

Année	Nombre
2020	408

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 5 AVRIL 2021

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-210

Tout document relatif à la subvention octroyée par le ministère du Travail afin de lutter contre le travail au noir pour 2020-2021.

Pour l'exercice 2020-2021, la Commission de la construction du Québec a reçu 4,376 M\$ du gouvernement. Cette subvention permet de financer 41 ressources additionnelles dédiées à la lutte contre le travail au noir et l'évasion fiscale, incluant la fausse facturation et le blanchiment d'argent.

© Éditeur officiel du Québec, 2021

Partie 2 GAZETTE OFFICIELLE DU QUÉBEC, 31 mars 2021, 153<sup>e</sup> année, n° 13 1681

QUE le ministre des Transports soit autorisé à acquérir, par expropriation, certains biens pour réaliser les travaux suivants, à savoir :

— la construction ou la reconstruction des pontons n°s 188 770 et 188 805, sur le chemin des Cascades, situés sur le territoire de la municipalité de La Macaza, dans la circonscription électorale de Labelle, selon le plan AA-8809-154-13-0977-2 (projet n° 154-13-0977) des archives du ministère des Transports.

*Le greffier du Conseil exécutif,*  
YVES OUELLET

74260

Gouvernement du Québec

**Décret 240-2021, 10 mars 2021**

CONCERNANT le versement d'une subvention de 4 376 000\$ à la Commission de la construction du Québec au cours de l'exercice financier 2020-2021, pour la réalisation de projets dans le cadre de la lutte contre le travail non déclaré et l'évasion fiscale

ATTENDU QUE la Commission de la construction du Québec est une personne morale instituée en vertu de l'article 2 de la Loi sur les relations du travail, la formation professionnelle et la gestion de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction (chapitre R-20);

ATTENDU QUE la Commission de la construction du Québec a mis sur pied différents projets pour intensifier la force de ses interventions dans la lutte contre le travail non déclaré et l'évasion fiscale et les poursuivra au cours de l'exercice financier 2020-2021;

ATTENDU QU'il y a lieu d'autoriser le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale à verser à la Commission de la construction du Québec une subvention de 4 376 000\$ au cours de l'exercice financier 2020-2021 pour la réalisation de ces projets;

ATTENDU QUE, en vertu du paragraphe a de l'article 3 du Règlement sur la promesse et l'octroi de subventions (chapitre A-6.01, r. 6), tout octroi et toute promesse de subvention doivent être soumis à l'approbation préalable du gouvernement, sur recommandation du Conseil du trésor, lorsque le montant de cet octroi ou de cette promesse est égal ou supérieur à 1 000 000\$;

IL EST ORDONNÉ, en conséquence, sur la recommandation du ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale :

QUE le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale soit autorisé à verser une subvention de 4 376 000\$ à la Commission de la construction du Québec au cours de l'exercice financier 2020-2021, pour la réalisation de projets dans le cadre de la lutte contre le travail non déclaré et l'évasion fiscale.

*Le greffier du Conseil exécutif,*  
YVES OUELLET

74261

Gouvernement du Québec

**Décret 241-2021, 10 mars 2021**

CONCERNANT le versement d'une subvention de 1 650 000\$ à la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail au cours de l'exercice financier 2020-2021, pour la réalisation de projets dans le cadre d'ACCES construction

ATTENDU QUE la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail, instituée par l'article 137 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail (chapitre S-2.1), est une personne morale conformément à l'article 138 de cette loi;

ATTENDU QUE la Commission a mis sur pied différents projets, par l'entremise du comité ACCES construction, afin de contribuer à enrayer l'évasion fiscale, le travail non déclaré et le non-respect d'autres obligations légales dans le secteur de la construction et les a poursuivis au cours de l'exercice financier 2020-2021;

ATTENDU QU'il y a lieu d'autoriser le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale à verser à la Commission une subvention totalisant 1 650 000\$ au cours de l'exercice financier 2020-2021 pour la réalisation de ces projets dans le cadre d'ACCES construction;

ATTENDU QUE, en vertu du paragraphe a de l'article 3 du Règlement sur la promesse de l'octroi de subventions (chapitre A-6.01, r. 6), tout octroi et toute promesse de subvention doivent être soumis à l'approbation préalable du gouvernement, sur recommandation du Conseil du trésor, lorsque le montant de cet octroi ou de cette promesse est égal ou supérieur à 1 000 000\$;

IL EST ORDONNÉ, en conséquence, sur la recommandation du ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale :

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
COLLABORATION :  
VALIDATION: DIRECTION GÉNÉRALE  
DATE : 5 AVRIL 2021

# Informations complémentaires à la fiche RP-210

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

RP-210X

Tout document relatif à la subvention octroyée par le ministère du Travail afin de lutter contre le travail au noir pour 2020-2021.

Pour l’exercice 2020-2021, la Commission de la construction du Québec a reçu 4,376 M\$ du gouvernement. Cette subvention permet de financer 41 ressources additionnelles dédiées à la lutte contre le travail au noir et l’évasion fiscale, incluant la fausse facturation et le blanchiment d’argent.

Ces ressources sont réparties à travers les bureaux régionaux pour les interventions de niveau deux (13) et d’autres sont pour les unités tactiques (26). De plus, deux ressources sont financées pour les transferts inter-organismes et une somme est attribuée pour les visites de chantier en dehors des heures normales d’opération. Toutes les équipes œuvrant au sein des divers projets sont opérationnelles.

	Projet 1 <u>Interventions de niveau 2</u>	Projet 2 <u>Unités tactiques</u>	Projet 3 <u>Visites de chantier en dehors des heures normales</u>	Projet 4 <u>Collaboration interorganismes</u>	Projet 5 <u>Développement technologique</u>	TOTAL
Nombre de postes subventionnés (2020-2021)	13	26		2		41
Coût (\$)						
2017-2018 (réel)	1 288 737	1 958 634	676 831	Inclus ds projet 1	-	3 924 202
2018-2019 (réel)	1 300 398	2 406 835	611 547	Inclus ds projet 1		4 318 780
2019-2020 (réel)	1 147 906	2 518 339	627 402	113 586	0	4 407 233
2020-2021 (réel)	1 160 422	2 444 035	571 037	115 260	0	4 321 226
Subvention reçue (\$)						
2017-2018	1 282 575	1 949 255	482 170	Inclus ds projet 1	-	3 714 000
2018-2019	1 309 774	2 421 540	468 686	Inclus ds projet 1		4 200 000
2019-2020	1 142 310	2 495 955	574 399	112 336	175 000	4 500 000
2020-2021	1 159 381	2 545 317	556 580	114 722		4 376 000
Écart (subv.-coût) (\$)						À rembourser <sup>1</sup>
2017-2018	-6 162	-9 379	-194 661	-	-	0
2018-2019	9 376	14 705	-142 861	-	-	24 081
2019-2020	-5 596	-22 384	-53 003	-1 250	175 000	175 000 <sup>2</sup>
2020-2021	-1 041	101 282	-14 457	-538		101 282 <sup>3</sup>

<sup>1</sup>Montant à rembourser si les dépenses encourues sont inférieures au montant de la subvention reçue.

<sup>2</sup>Correspond au montant du projet 5 qui ne s’est finalement pas réalisé. Il s’agit d’un projet technologique qui a été reporté afin de l’intégrer au progiciel de gestion intégré de l’ensemble des opérations de la CCQ.

<sup>3</sup>Essentiellement dû à un poste du projet 2 - unités tactiques qui n’a pas pu être comblé.

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
COLLABORATION :  
VALIDATION: DIRECTION GÉNÉRALE  
DATE : 5 AVRIL 2021

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-211**

Rapport sur la formation des grutiers qui a été remis au ministre en 2021.

Le rapport final du comité d'experts indépendants chargé d'évaluer l'aspect sécuritaire des modifications au *Règlement sur la formation professionnelle de la main-d'œuvre de l'industrie de la construction* et au *Règlement sur la délivrance des certificats de compétences* daté du 6 mars 2019 est disponible sur le site du ministère du Travail.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 5 AVRIL 2021

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-212**

Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, scénarios ou projections concernant le Service de référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction pour 2020-2021

Sans objet

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 5 AVRIL 2021

1RP-212



# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-213**

Budget du Service de référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction et ventilation détaillée des sommes utilisées pour 2020-2021. Fournir les prévisions pour 2021-2022.

Les coûts d'opération du Service de référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction ont été intégrés aux budgets opérationnels des activités de la Commission de la construction du Québec (CCQ).

Les efforts pour assurer le service requis sont ainsi déployés par plusieurs personnes, dans différentes équipes, en continu. Il en va de même pour les coûts informatiques.

Il est impossible pour la CCQ d'isoler ces coûts en particulier, tant de façon globale que de façon ventilée.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 5 AVRIL 2021

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-214**

État de situation du Service de référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction et échéancier détaillé pour 2020-2021.

Voici les faits saillants du Carnet référence construction en 2020 :

- La plateforme Web est en fonction 24/7 depuis 2013 sans interruption;
- Les volumes d'heures travaillées ont été en diminution dans l'industrie, ce qui a provoqué une baisse des demandes sur le Carnet;
- 4 700 employeurs ont utilisé le Carnet en 2020, pour rechercher 62 300 salariés
- 41 200 personnes différentes ont été référées par la CCQ et 8 200 par les titulaires de permis (associations syndicales);
  - Baisse du nombre de déclarations de besoin de main-d'œuvre de 29 %;
  - Baisse du nombre de salariés recherchés de 26 %;
- Le Carnet a été un outil efficace pour l'embauche des femmes;
- Comme par le passé, la vaste majorité des embauches de l'industrie ont été le fruit du réseau des employeurs; les listes de la CCQ et celles des titulaires de permis ont réussi à combler approximativement 9 % des besoins déclarés au Carnet.

À son adoption, le *Règlement sur le service de référence de main d'œuvre dans l'industrie de la construction* visait cinq objectifs :

1. Assurer le libre choix des employeurs lors de l'embauche
2. Réduire l'intimidation ressentie par les employeurs lors de l'embauche
3. Apporter de la transparence dans le processus de référence
4. Favoriser le pluralisme syndical
5. Mettre en valeur les candidatures féminines

En bref, les rapports déposés auprès du ministre annuellement depuis 2013 tendent à démontrer que ces cinq objectifs ont été généralement atteints. Il ne demeure que la question de l'effet précis sur le pluralisme syndical; qu'il est difficile de mesurer pleinement dans un contexte où la quasi-totalité des travailleurs est en emploi.

Pour ce qui est de l'échéancier, la CCQ s'assure que le Carnet continue d'être opérationnel et de remplir son mandat en tout temps. Il en sera de même durant l'année 2021.

Les rapports d'activités annuels sont disponibles dans la section « Documentation » du [ccq.org](http://ccq.org).

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE

**DATE :** 5 AVRIL 2021

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-215

Statistiques d'utilisation du Service de référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction, ventilation par mois, pour 2020-2021.

	2020
<b>Déclaration de besoins de main-d'œuvre</b>	<b>23 916</b>
Employeurs requérants	4 698
Salariés recherchés	62 319
<b>Listes transmises par les titulaires de permis de référence</b>	<b>27 460</b>
Nombre de candidats recommandés	101 339
<b>Listes transmises par la CCQ</b>	<b>25 024</b>
Nombre de candidats recommandés	443 107
<b>Avis d'embauches transmis par les employeurs</b>	<b>136 406</b>
<i>Selon la source de main-d'œuvre:</i>	
Référence des titulaires de permis	2 639
Référence de la CCQ	2 818
Réseau personnel de l'employeur	30 086
Salarié connu de l'employeur	95 500
Autres	5 363
<b>Avis de fin d'emploi transmis par les employeurs</b>	<b>80 579</b>

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 5 AVRIL 2021

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

# RP-215X

Statistiques d'utilisation du Service de référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction, ventilation par mois, pour 2020-2021.

	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Déclaration de besoins de main-d'œuvre</b>	<b>21 367</b>	<b>27 795</b>	<b>32 687</b>	<b>33 481</b>	<b>23 916</b>
Employeurs requérants	4 714	5 502	5 870	5 692	4 698
Salariés recherchés	44 518	62 626	82 948	83 724	62 319
<b>Listes transmises par les titulaires de permis de référence</b>	<b>40 590</b>	<b>89 969</b>	<b>50 071</b>	<b>39 731</b>	<b>27 460</b>
Nombre de candidats recommandés	190 688	203 621	181 873	140 979	101 339
<b>Listes transmises par la CCQ</b>	<b>21 871</b>	<b>28 631</b>	<b>33 822</b>	<b>34 876</b>	<b>25 024</b>
Nombre de candidats recommandés	354 958	475 254	569 254	589 387	443 107
<b>Avis d'embauches transmis par les employeurs</b>	<b>165 786</b>	<b>150 413</b>	<b>140 723</b>	<b>151 298</b>	<b>136 406</b>
<i>Selon la source de main-d'œuvre:</i>					
Référence des titulaires de permis	3 888	3 708	3 163	3 251	2 639
Référence de la CCQ	6 397	5 944	5 121	4 232	2 818
Réseau personnel de l'employeur	43 010	40 913	40 061	36 083	30 086
Salarié connu de l'employeur	100 147	86 910	78 804	97 490	95 500
Autres	12 344	12 938	13 574	10 150	5 363
<b>Avis de fin d'emploi transmis par les employeurs</b>	<b>133 017</b>	<b>115 874</b>	<b>101 319</b>	<b>94 736</b>	<b>80 579</b>

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION :** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 5 AVRIL 2021

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

Nombre d'infractions constatées à la suite d'une dénonciation pour 2020-2021.

	<b>2020</b>
Nombre d'infractions	693

1RP-216

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-217**

Nombre d'infractions constatées concernant la non-détention d'un certificat de compétence pour des travaux effectués à l'intérieur d'institutions scolaires et la nature des travaux visés pour 2020-2021.

Institutions scolaires	2020
Commission scolaire / centre de services scolaire	77
Établissement d'enseignement supérieur	8
TOTAL	85

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 5 AVRIL 2021

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-218**

Nombre de plaintes reçues concernant la non-détention d'un certificat de compétence pour des travaux exécutés à l'intérieur d'institutions scolaires et la nature des travaux visés pour 2020-2021.

Institutions scolaires	2018
Commission scolaire	4
Établissement d'Enseignement supérieur	0
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>

Cette donnée ne peut être comptabilisée après 2018 en raison d'un changement dans le système de gestion des plaintes. Une fois l'ensemble du système de gestion des vérifications et enquêtes implanté, cette donnée pourra être de nouveau comptabilisée.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 5 AVRIL 2021

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-219**

Nombre de plaintes reçues concernant les travaux de la Commission de la construction du Québec (CCQ) pour 2020-2021.

À part les travaux usuels d'entretien de ses édifices, la CCQ n'a pas pour objet d'effectuer des travaux de construction.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 5 AVRIL 2021



# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-220

Copie du mandat donné à la Commission de la construction du Québec (CCQ) afin de valoriser les métiers de la construction auprès des minorités visibles et ethniques et de créer un bassin de candidats pour le recrutement.

Québec

Gouvernement du Québec  
Cabinet du ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale  
et ministre responsable de la région de la Mauricie

Québec, le 21 mars 2021

Mme Diane Lemieux  
Présidente-directrice générale  
Commission de la construction du Québec  
8485, avenue Christophe-Colomb  
Montréal (Québec) H2M 0A7

**OBJET :      Mandat sur la rétention des travailleurs et travailleuses en construction**

Madame la Présidente-directrice générale,

Afin de répondre aux impacts économiques causés par la crise sanitaire sans précédent à laquelle nous faisons face, le gouvernement du Québec a identifié le secteur de la construction comme l'un des éléments clés de la relance de l'économie québécoise. Toutefois, l'industrie de la construction fait face à un phénomène de rareté de main-d'œuvre qui devrait se faire sentir jusqu'en 2030.

Pour répondre aux enjeux de main-d'œuvre, la Commission de la construction du Québec (CCQ), ainsi que ses partenaires, a proposé 8 mesures réglementaires afin de faciliter l'accès à l'industrie et la rendre plus attractive. Ces mesures, adoptées par le gouvernement en mars 2021, visent à répondre à des enjeux structureaux dans la réglementation qui contribuent au phénomène de rareté de main-d'œuvre.

Lors des consultations entourant les modifications réglementaires, l'enjeu de la rétention de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction a été abondamment soulevé. De plus, la CCQ a récemment mis à jour l'*Étude sur les abandons dans les métiers et occupations de la construction* qui fait état d'un taux élevé d'abandons, particulièrement chez les femmes.

Québec

425, rue Jacques-Parizeau, 4<sup>e</sup> étage

Québec (Québec) G1R 4Z1

Téléphone : 418 643-4810

Télécopieur : 418 643-2802

ministre@mtess.gouv.qc.ca

Montréal

Tour de la Place-Victoria

800, rue du Square-Victoria, 28<sup>e</sup> étage

Montréal (Québec) H4Z 1B7

Téléphone : 514 873-0638

Télécopieur : 514 873-0004

1RP-220

À titre de ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, je suis préoccupé par celui-ci. Considérant que cette problématique a déjà été documentée par le passé, je suis étonné de constater que peu d'actions ont été réalisées pour y répondre. Afin de remédier à cette situation, je confie donc à la CCQ le mandat de coordonner l'élaboration et la mise en œuvre d'un plan d'action.

Sur la base des constats énumérés dans l'étude produite par la CCQ, ce plan d'action devra identifier les mesures à prendre pour favoriser la rétention de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction, ainsi que le rôle de chacun de ses principaux acteurs.

En plus de l'implication des acteurs patronaux et syndicaux, les travaux devront également considérer les réalités propres aux parties intéressées, et réfléchir aux moyens à déployer afin qu'elles puissent jouer plus efficacement un rôle dans la rétention de la main-d'œuvre.

Je vous accorde ainsi jusqu'au 1<sup>er</sup> août 2021 pour réaliser et me présenter ce plan de rétention de la main-d'œuvre dans le secteur de la construction.

Pour maximiser les efforts du gouvernement du Québec, de la CCQ et de ses partenaires afin de contrer la rareté de main-d'œuvre, il convient de réduire les taux d'abandons des travailleurs et des travailleuses de l'industrie. Je suis confiant que la CCQ et ses partenaires collaboreront afin de bâtir une industrie plus inclusive, respectueuse et tournée vers l'avenir.

Veuillez agréer, Madame la Présidence-directrice générale, mes salutations les plus sincères,

A handwritten signature in blue ink that reads "Jean Boulet".

Jean Boulet

**SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC**  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION: DIRECTION GÉNÉRALE**  
**DATE : 5 AVRIL 2021**

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-221**

Liste des actions posées en vue de faciliter l'accès aux métiers de la construction aux Québécois issus des minorités visibles et ethniques, en 2020-2021, et prévisions pour 2021-2022.

En 2020, la CCQ a continué de réaliser des efforts pour faciliter l'intégration à l'industrie des personnes immigrées et les personnes issues de minorités visibles. Notamment, nous avons :

- Offert un service d'information et d'accompagnement personnalisé aux personnes qui en manifestaient le besoin;
- Mené un projet pilote pour faciliter l'intégration dans l'industrie avec un groupe témoin pour suivre le processus de bout en bout du point des personnes accompagnées. Les résultats de ce projet seront importants pour la mise en œuvre des changements règlementaires concernant l'accès à l'industrie par reconnaissance d'expérience;
- Appuyé d'une recherche-action afin de documenter la situation des personnes immigrées dans l'industrie de la construction (en cours);
- Contribué à l'adaptation des critères d'un programme de subvention salariale du gouvernement qui s'adresse aux personnes issues de la diversité à la réalité de l'industrie de la construction.

Ces actions se poursuivront en 2021, en plus des résultats attendus dans le cadre du mandat ministériel que la CCQ a reçu de piloter un plan d'action pour favoriser la rétention, qui devra notamment traiter de l'intégration des Québécois issus des minorités visibles et ethniques.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE

**DATE :** 12 AVRIL 2021

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-222**

Nombre de personnes issues des minorités visibles et ethniques ayant obtenu un emploi dans la construction. Ventilé par type d'emploi (temps plein ou temps partiel), par région et par métier.

Les systèmes d'identification de la CCQ ne permettent pas d'obtenir cette information.

Pour guider ses actions en matière de diversité de la main-d'œuvre, la CCQ utilise les bases de données gouvernementales, notamment, celles de Statistique Canada.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 5 AVRIL 2021

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

RP-223

Liste et nombre de formations bénéficiant de subventions du Fonds de formation des salariés de l’industrie de la construction (FFSIC), en 2020-2021, ventilés par type de formation et région. Prévisions pour 2021-2022.

343 activités de formation		
Pour fins de compréhension du tableau :		
Article 7 : Formation pour les gens en obligation de formation (entrée non diplômée)		
Perfectionnement besoins estimés : Besoins estimés par les partenaires de l’industrie (CFPIC)		
Titre de l'activité	Type de formation	Région de formation
Activité partagée « camion-flèche »	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC  60 - MONTREAL  64 - MONTEREGIE
	7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC  60 - MONTREAL  69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Agencement et reproduction de couleurs	2 - Article 7	60 - MONTREAL
Ajustement de table pour épandeuse (Paveuse)	7 - Formation en entreprise	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE  30 - QUEBEC  40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS  70 - OUTAOUAIS  80 - ABITIBI-TEMISCAMINGUE
Alignement et nivellement	2 - Article 7	30 - QUEBEC
Ameublement et accessoires	2 - Article 7	69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Analyse de combustion	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
Analyse structurée par Grafcet et automatisation d'un procédé industriel sur automate S7 de Siemens	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Ancrage et suspension d'éléments	2 - Article 7	60 - MONTREAL
Armature de poutres et de dalles	2 - Article 7	60 - MONTREAL
Assemblage et démontage d'une grue télescopique de 45 tonnes	7 - Formation en entreprise	64 - MONTEREGIE
Automates de la famille SLC 500 d'Allen-Bradley - Cours de base et cours avancé	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Automatisation et instrumentation industrielles (AEC I)	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
Automatisation industrielle I (AEC) - Conception, installation, modification et dépannage	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Automatisation industrielle II (AEC) - Conception, intégration et mise au point de systèmes automatisés	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Bétonnage	3 - Perfectionnement besoins estimés	40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS  64 - MONTEREGIE
Boom Lift and Scissor Lift	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Bornes de recharge pour véhicules électriques	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC  69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Briques et pierres collées	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC  60 - MONTREAL  64 - MONTEREGIE
Brise-roche sur chargeuse-pelleteuse	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
Calcul de charge et analyse du bulletin technique calibre du branchement du consommateur	5 - Hors CFPIC	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE  30 - QUEBEC

		60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE
Calculs d'arpentage	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
Calculs de planification	2 - Article 7	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 70 - OUTAOUAIS 80 - ABITIBI-TEMISCAMINGUE
Calculs en ferblanterie	2 - Article 7	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL
Calculs et géométrie	2 - Article 7	30 - QUEBEC
Calfeutrage - Application de scellant	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Canalisations souterraines - Activité théorique	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
Canalisations souterraines à l'aide d'une pelle	3 - Perfectionnement besoins estimés  7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE 30 - QUEBEC
Canalisations souterraines I	3 - Perfectionnement besoins estimés  7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE 30 - QUEBEC
Capteurs industriels	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Caractéristiques techniques et concepts de couvertures	2 - Article 7	64 - MONTEREGIE  69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Carreaux en couche humide	2 - Article 7	60 - MONTREAL
Carreaux en couche mince	2 - Article 7	60 - MONTREAL
Chapitre III - Code national de la plomberie - Canada 2005	5 - Hors CFPIC	30 - QUEBEC  60 - MONTREAL 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Chapitre V - Électricité 2010 : les notions essentielles	5 - Hors CFPIC	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE
Chapitre V - Électricité 2010 : raccordements des moteurs et transformateurs	5 - Hors CFPIC	64 - MONTEREGIE
Chapitre V - Électricité 2018 : les notion essentielles	5 - Hors CFPIC	60 - MONTREAL
Chariot élévateur télescopique	3 - Perfectionnement besoins estimés          7 - Formation en entreprise	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN 30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 50 - ESTRIE 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE 70 - OUTAOUAIS 80 - ABITIBI-TEMISCAMINGUE 30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE 70 - OUTAOUAIS
Chariot élévateur télescopique - Actualisation	7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC
Chariot élévateur télescopique (formation en ligne)	3 - Perfectionnement besoins estimés 7 - Formation en entreprise	60 - MONTREAL 30 - QUEBEC
Chariot élévateur télescopique (Pratique)	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC

	7 - Formation en entreprise	60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE 20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN 30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 50 - ESTRIE 60 - MONTREAL 70 - OUTAOUAIS 80 - ABITIBI-TEMISCAMINGUE
<b>Chariot élévateur télescopique, nacelle, plateforme et échafaudage tubulaire</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC  60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE
<b>Chariot élévateur vertical</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés       7 - Formation en entreprise	20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN  30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 50 - ESTRIE 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 50 - ESTRIE 60 - MONTREAL 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>Chariots élévateurs verticaux et télescopiques pour monteur-assembleur</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
<b>Charpentes de murs</b>	2 - Article 7	60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>Charpentes de planchers</b>	2 - Article 7	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>Charpentry traditionnelle</b>	5 - Hors CFPIC	30 - QUEBEC
<b>Chute de tension (220)</b>	5 - Hors CFPIC	40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS
<b>CIDE - Compréhension et interprétation du devis de L'AMCQ</b>	5 - Hors CFPIC	30 - QUEBEC
<b>Clinique de déficiences : constats de l'AMCQ</b>	5 - Hors CFPIC	30 - QUEBEC
<b>Code de construction du Québec, Chapitre V - Électricité (actualisation 2018)</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés    7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC  60 - MONTREAL 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>Code de construction du Québec, Chapitre V - Électricité 2018 Partie 1</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
<b>Coffrages d'empattements et de murs</b>	2 - Article 7	64 - MONTEREGIE
<b>Colmatage de conduites d'égout</b>	7 - Formation en entreprise	69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>Colonnes, poutres et dalles</b>	2 - Article 7	20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN 64 - MONTEREGIE
<b>Communication et leadership en milieu de travail</b>	7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
<b>Compréhension et intrerprétation du devis de couverture de l'AMCQ</b>	5 - Hors CFPIC	69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>Conception d'un système de chauffage radiant résidentiel</b>	5 - Hors CFPIC	69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>Conception et installation d'un système de ventilation résidentiel autonome et exigences techniques Novoclimat 2.0</b>	5 - Hors CFPIC	30 - QUEBEC
<b>Conception et installation d'un système de ventilation résidentielle "centralisé" et exigences techniques Novoclimat 2.0</b>	5 - Hors CFPIC	60 - MONTREAL
<b>Construction d'escaliers</b>	2 - Article 7	30 - QUEBEC

		60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE
Contrôle câblé à base de relais	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Coupage des métaux ferreux et non ferreux	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
Cours énergies renouvelables : Initiation aux techniques de branchement d'équipements (220)	5 - Hors CFPIC	60 - MONTREAL
Cours préparatoire à l'examen de la qualification CCQ / charpentier - menuisier (ACQ)	5 - Hors CFPIC	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL
Croquis et dessins d'armature	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
CSA Z32-09 Sécurité électrique et réseaux électriques essentiels des établissements de santé(220)	5 - Hors CFPIC	64 - MONTEREGIE
Cycle frigorifique	2 - Article 7	69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Déplacement de charges avec chariot élévateur - Maçonnerie	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL
Dessins de mise en place et de coffrage	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Dessins de mise en place et ligatures	2 - Article 7	60 - MONTREAL
Dispositifs d'allumage électronique	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
Dispositifs de commande pour appareils alimentés au gaz	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
Échafaudage à cadres pour maçonnerie	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Échafaudage sur cadre métallique	7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC
Échafaudage tubulaire	3 - Perfectionnement besoins estimés  7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL 50 - ESTRIE
Échafaudage tubulaire - actualisation des techniques d'installation	7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC
Échafaudage, levage et manutention	2 - Article 7	20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN 30 - QUEBEC 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE
Échafaudages	2 - Article 7	30 - QUEBEC 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Électrofusion et pressofusion pour tuyauterie PEHD	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
Électronique de puissance appliquée aux variateurs de vitesse	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Enduits acryliques : Système d'isolation des façades avec enduit (SIFE)	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Entraînements électriques à vitesse variable	7 - Formation en entreprise	60 - MONTREAL
Entretien et réparation de camions hors route et de chargeuses l	7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC
Entretien préventif et dépannage	2 - Article 7	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
Entretien, réparation et diagnostic de machinerie lourde	7 - Formation en entreprise	60 - MONTREAL
Équerre de charpente et équerre triangulaire	3 - Perfectionnement besoins estimés	40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS
Équipement d'élévation	2 - Article 7	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL
Escaliers architecturaux de bois	3 - Perfectionnement besoins estimés	40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS
Estimation de travaux de peinture en bâtiment	2 - Article 7	40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 60 - MONTREAL
Étanchéité de l'enveloppe du bâtiment	3 - Perfectionnement besoins estimés	40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 60 - MONTREAL
Fabrication d'assemblages de tuyauterie industrielle	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
Finition de surfaces à base de plâtre	2 - Article 7	60 - MONTREAL
Finition extérieure	2 - Article 7	30 - QUEBEC
Finition intérieure	2 - Article 7	64 - MONTEREGIE
Fondations profondes	2 - Article 7	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL



<b>Forage de béton et sciage de béton et d'asphalte</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
<b>Formation manquante DEP charpenterie-menuiserie</b>	2 - Article 7	30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS
<b>Foyers traditionnels et de masse</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS
<b>Gainage de conduites d'égout par réversion à l'air</b>	7 - Formation en entreprise	69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>Gainage de conduites d'égout par ultraviolets</b>	7 - Formation en entreprise	69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>Gestion de projets et de chantiers</b>	5 - Hors CFPIC	69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>Gestion d'une équipe de travail - Communication et leadership</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés          7 - Formation en entreprise	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE  20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN 30 - QUEBEC 50 - ESTRIE 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 30 - QUEBEC 60 - MONTREAL
<b>Gestion d'une équipe de travail - Opérateur d'équipement lourd et de pelles</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC  64 - MONTEREGIE
<b>Gestion d'une situation d'enseignement</b>	8 - Formation des enseignants	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL
<b>Grues conventionnelles sur chenilles</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
<b>Grues télescopiques sur camion (tout-terrain)</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
<b>Incombustibilité des bâtiments, tuyauteries permises et installations coupe-feu</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC  60 - MONTREAL
<b>Initiation à la comptabilité d'entreprise</b>	5 - Hors CFPIC	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL
<b>Installation d'ancrages et de suspensions</b>	2 - Article 7	60 - MONTREAL
<b>Installation de panneaux solaires photovoltaïques de petite puissance</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN
<b>Installation de panneaux solaires photovoltaïques de petite puissance - Renforcement</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN
<b>Installation de revêtements de surfaces sportives</b>	2 - Article 7	30 - QUEBEC
<b>Installation de revêtements métalliques muraux</b>	2 - Article 7	60 - MONTREAL
<b>Installation de systèmes de post-tension</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
<b>Installation d'isolation élastomère Armaflex</b>	5 - Hors CFPIC	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL
<b>Installation d'un système automatisé d'économie d'énergie CVAC</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
<b>Installation d'un système d'alarme incendie</b>	2 - Article 7	64 - MONTEREGIE
<b>Installation et démontage des poutrelles et du pontage</b>	2 - Article 7	60 - MONTREAL
<b>Installation et réparation d'un parquet de bois</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 30 - QUEBEC
<b>Insulation, Soundproofing and Ventilation</b>	2 - Article 7	93 - COTE-NORD
<b>Interprétation de plans et devis</b>	2 - Article 7	60 - MONTREAL
<b>Introduction à la construction de charpentes de bois d'ingénierie</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN
<b>Introduction à la construction durable et aux bâtiments écologiques</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
<b>Introduction au soudage</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE  20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN 30 - QUEBEC 50 - ESTRIE 60 - MONTREAL
<b>Introduction aux techniques de décontamination de moisissures</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés 7 - Formation en entreprise	60 - MONTREAL 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>La communication au travail</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>L'ABC... de la lecture de plans et devis</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE

		30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 50 - ESTRIE 60 - MONTREAL 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>L'ABC... de la pose de bardeaux d'asphalte</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>L'ABC... de la pose de portes et fenêtres</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés  7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE 70 - OUTAOUAIS
<b>L'ABC... de la pose de revêtements extérieurs</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 30 - QUEBEC 60 - MONTREAL 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>L'ABC... de la pose d'escaliers</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 50 - ESTRIE 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>L'ABC... de l'enveloppe des bâtiments</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 60 - MONTREAL 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>L'ABC... des érections des structures et des murs</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 30 - QUEBEC 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>L'ABC... des planchers de bois franc et des vernis</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>Lecture de plans et devis APCHQ</b>	5 - Hors CFPIC	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>Lecture de plans et estimation (220)</b>	5 - Hors CFPIC	40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>Lecture et interprétation de plans complexes en acier d'armature</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
<b>Lecture et interprétation des états financiers (230-410-416-418)</b>	5 - Hors CFPIC	30 - QUEBEC
<b>Levé et implantation avancés avec la technologie Captivate de Leica</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
<b>Levé et implantation avancés avec la technologie Trimble</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
<b>Levé et implantation de base avec la technologie Captivate de Leica</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
<b>Levé et implantation de base avec la technologie Trimble</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
<b>Levés topographiques à l'aide d'un drone léger</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
<b>Livre bleu HQ</b>	5 - Hors CFPIC	30 - QUEBEC
<b>Logiciel AutoCAD I</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
<b>Logiciel AutoCAD II</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
<b>Logiciel Civil 3D I</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
<b>Maçonnerie F2 - Gestion et techniques de mise en place d'élément de maçonnerie</b>	5 - Hors CFPIC	30 - QUEBEC



		64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Nacelle, plateforme élévatrice et chariot élévateur télescopique	3 - Perfectionnement besoins estimés          7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC  60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE 70 - OUTAOUAIS 30 - QUEBEC 50 - ESTRIE 60 - MONTREAL
Notions de base en forage et dynamitage	5 - Hors CFPIC	50 - ESTRIE
Notions de compactage et d'épandage des enrobés	2 - Article 7	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
Notions de granulométrie	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
Opération d'alignement et de nivellement	2 - Article 7	60 - MONTREAL
Opération d'une fraiseuse-planeuse (responsable aux manettes)	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
Opération d'une fraiseuse-planeuse (rétroprofileuse)	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
Opération d'une grue à tour I	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
Opération d'une grue à tour II	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
Opération d'une profileuse à bordure de béton	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
Outils manuels et portatifs électriques	2 - Article 7	30 - QUEBEC
Ouvrages décoratifs de maçonnerie à formes géométriques variées	3 - Perfectionnement besoins estimés	40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS  64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Ouvrages décoratifs de maçonnerie à formes géométriques variées II	3 - Perfectionnement besoins estimés	40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS
Ouvrages en briques réfractaires	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC  60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE
Ouvrages simples	2 - Article 7	64 - MONTEREGIE
Peinture époxydique sur murs, parois et planchers	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC  60 - MONTREAL
Plafonds suspendus	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE  20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN 30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 60 - MONTREAL
Planification et gestion des travaux en charpenterie- menuiserie	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
Plans de voirie et d'infrastructure	7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC
Plans et devis	2 - Article 7	60 - MONTREAL 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Plans et devis de bâtiment	3 - Perfectionnement besoins estimés	20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN 30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 60 - MONTREAL 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Plans et devis de voirie et d'infrastructure	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE  20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN 30 - QUEBEC 50 - ESTRIE 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Plans et devis d'installation	2 - Article 7	60 - MONTREAL

<b>Plans et devis en plomberie-chauffage et tuyauterie industrielle</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
<b>Plans et devis institutionnels et commerciaux</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
<b>Plans et techniques d'érection de structures</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
<b>Plans, devis et croquis</b>	2 - Article 7	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>Plate-forme élévatrice</b>	7 - Formation en entreprise	60 - MONTREAL
<b>Ponçage et finition d'un parquet de bois</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 30 - QUEBEC
<b>Portes de garage I</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN 30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
<b>Pose à la ligne - Activité pratique</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés  7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC  40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 64 - MONTEREGIE 60 - MONTREAL
<b>Pose de crépi sur béton</b>	2 - Article 7	60 - MONTREAL
<b>Pose de membrane élastomère sur des surfaces irrégulières de toitures</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
<b>Pose de plastique réfractaire et projection de ciment réfractaire</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS
<b>Pose de revêtements muraux</b>	2 - Article 7	60 - MONTREAL
<b>Pose d'un revêtement d'asphalte et de gravier</b>	2 - Article 7	64 - MONTEREGIE
<b>Pose d'un revêtement de bardeaux</b>	2 - Article 7	64 - MONTEREGIE
<b>Pose d'un revêtement de membranes élastomères</b>	2 - Article 7	30 - QUEBEC
<b>Pose d'un revêtement de membranes TPO</b>	2 - Article 7	69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>Préparation à la qualification interprovinciale opérateur/opératrice de grue automotrice</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
<b>Préparation de conduites d'égout et ouverture des services</b>	7 - Formation en entreprise	69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>Préparation de tuyaux</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL
<b>Préparation et finition de surfaces en métal</b>	2 - Article 7	60 - MONTREAL
<b>Préparation et mise en place de planchers de béton</b>	2 - Article 7	60 - MONTREAL
<b>Préparation et réparation de surfaces à base de plâtre</b>	2 - Article 7	60 - MONTREAL
<b>Préparation pratique à la qualification de gaz ITG</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés 7 - Formation en entreprise	64 - MONTEREGIE 64 - MONTEREGIE
<b>Préparation théorique à la qualification de gaz ITG</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés 7 - Formation en entreprise	64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>Préparation théorique à la qualification de gaz TAG-1</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés  7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE 64 - MONTEREGIE
<b>Préparation théorique et pratique à la qualification de gaz TAG-1</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
<b>Principes de base en gestion d'entreprise - volet administration</b>	5 - Hors CFPIC	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>Principes de base en gestion d'entreprise - volet juridique</b>	5 - Hors CFPIC	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>Principes de protection parasismique (220)</b>	5 - Hors CFPIC	60 - MONTREAL
<b>Procédés de traitement de l'air</b>	2 - Article 7	50 - ESTRIE
<b>Produits de préparation et de finition de surfaces</b>	2 - Article 7	40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 60 - MONTREAL
<b>Produits, matériaux et équipement pour travaux de béton</b>	2 - Article 7	60 - MONTREAL
<b>Programme de formation E1-E2-E3-E4 PCC PurClimat Contrôle</b>	5 - Hors CFPIC	30 - QUEBEC

Programme PAQ - TAG-1	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
Projection de béton	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
Propriétés du béton pompable	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
Pulvérisation de surfaces	2 - Article 7	60 - MONTREAL
Quincaillerie de portes	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS
Raccords des éléments de contrôle	2 - Article 7	30 - QUEBEC
Raclage d'asphalte I	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
Réalisation d'effets décoratifs et de finis spéciaux	2 - Article 7	60 - MONTREAL
Réfection d'un parement de maçonnerie	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL
Règle vibrante et polisseuse motorisée	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Règlementation s'appliquant à l'alarme incendie	5 - Hors CFPIC	60 - MONTREAL
Réglementation sur les halocarbures - Frigoriste	3 - Perfectionnement besoins estimés	69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Régulation de gaz - Diagnostic et dépannage	7 - Formation en entreprise	64 - MONTEREGIE
Réparation d'appareils au gaz naturel (ASP)	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE
Réparation de couvertures	2 - Article 7	64 - MONTEREGIE
Réparation de surfaces complexes en béton	7 - Formation en entreprise	60 - MONTREAL
Restauration, reproduction et finition de la pierre	7 - Formation en entreprise	60 - MONTREAL
Réussir examen charpentier-menuisier (APCHQ)	5 - Hors CFPIC	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 50 - ESTRIE 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Revêtement de toiture multicouche appliqué à froid	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
Revêtements de crépi et d'acrylique	2 - Article 7	60 - MONTREAL
Revêtements métalliques pour murs extérieurs	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN 30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS
Revêtements métalliques pour toitures	3 - Perfectionnement besoins estimés	20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN
Revêtements spécialisés	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Révision des notions de la certification manoeuvre à l'aqueduc	3 - Perfectionnement besoins estimés  7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE 30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
Révision des notions sur le bétonnage	3 - Perfectionnement besoins estimés	69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Révision des notions théoriques charpentier-menuisier	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Révision des notions théoriques couvreur	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
Révision des notions théoriques monteur-mécanicien (vitrier)	3 - Perfectionnement besoins estimés	69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Révision des notions théoriques opérateur de pelles	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
Révision des notions théoriques peintre	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Révision des notions théoriques poseur d'appareils de chauffage	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Révision des techniques de signalisation et de gréage de charges à l'aide d'une grue	7 - Formation en entreprise	60 - MONTREAL
Révision des techniques d'opération de caissons hyperbares et d'intervention en différentiels de pression	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE

	7 - Formation en entreprise	64 - MONTEREGIE
Révision théorique de la signalisation & gréage pour levage et manutention.	7 - Formation en entreprise	69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Road and Infrastructure Plans and Specifications	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
Rôle du chef d'équipe et impact de ses communications	7 - Formation en entreprise	40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS
Schémas électriques en réfrigération et climatisation	3 - Perfectionnement besoins estimés	69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Sélection et installation des dispositifs antirefoulement	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC  60 - MONTREAL
Sensibilisation à la norme ISO 9001 - 2015	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC  60 - MONTREAL
Sensibilisation à l'intégration des femmes au sein d'une équipe de travail	3 - Perfectionnement besoins estimés    7 - Formation en entreprise	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE  30 - QUEBEC 60 - MONTREAL 70 - OUTAOUAIS 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Service d'électricité basse tension d'Hydro-Québec - actualisation	7 - Formation en entreprise	40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS
Signalisation et gréage à l'aide d'une grue	7 - Formation en entreprise	64 - MONTEREGIE
Signalisation et gréage pour levage et manutention à l'aide d'une grue	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC  60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE
Signalisation et gréage pour levage et manutention à l'aide d'une grue (FORMATION EN LIGNE ET PRATIQUE)	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Sols et tranchées	3 - Perfectionnement besoins estimés  7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE 30 - QUEBEC
Soudage à l'arc submergé	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Soudage de barres d'armature SMAW	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
Soudage de pièces d'acier FCAW	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC  40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 60 - MONTREAL
Soudage de pièces d'acier FCAW - Position(s) au choix	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC  60 - MONTREAL
Soudage de pièces d'acier GMAW	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC  40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS
Soudage de pièces d'acier GMAW - Position(s) au choix	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
Soudage de pièces d'acier GTAW	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
Soudage de pièces d'acier SMAW	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE  30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
Soudage de tuyaux d'acier SMAW à l'électrode 309	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Soudage en pleine eau I	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE
Soudage en pleine eau II	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE
Soudage et polissage de métaux ouvrés en acier inoxydable	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Soudage par aluminothermie	3 - Perfectionnement besoins estimés 7 - Formation en entreprise	64 - MONTEREGIE 64 - MONTEREGIE
Surintendant - Codes, règlements et lois de l'industrie de la construction	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Surintendant - Communications et relations interpersonnelles du surintendant	3 - Perfectionnement besoins estimés 7 - Formation en entreprise	60 - MONTREAL 60 - MONTREAL
Surintendant - Lecture de plans, devis et dessins des détails	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Surintendant - Mise à niveau en mathématiques	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
Surintendant - Outils informatiques du surintendant	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL

Surintendant - Planification, ordonnancement des travaux et échéanciers	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Système de guidage 3D - Engins de chantier	3 - Perfectionnement besoins estimés 7 - Formation en entreprise	40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 60 - MONTREAL
Système de guidage 3D avec la technologie Trimble	3 - Perfectionnement besoins estimés 7 - Formation en entreprise	40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 60 - MONTREAL
Système de guidage 3D Leica - Engin de chantier	7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC
Système de régénération d'un moteur (Tier 4)	7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC
Systèmes à vapeur - Parties I et II	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
Systèmes d'ancrage	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Systèmes de freinage	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Systèmes de réfrigération à l'ammoniac	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Systèmes d'entraînement de moteurs à vitesse variable (« drives »)	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Systèmes hydroniques - Principe de base (410)	5 - Hors CFPIC	30 - QUEBEC
Taille et pose de pierres naturelles	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
Techniques avancées de décoration	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Techniques de décoffrage	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Techniques de décontamination - Amiante et moisissure	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL
Techniques de démolition	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
Techniques de manutention et structure-synthèse	2 - Article 7	60 - MONTREAL
Technologie de base	2 - Article 7	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
Telescopic Forklift	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Terminaison et joint d'un câble MT (produits 3M et Raychem)	3 - Perfectionnement besoins estimés  7 - Formation en entreprise	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE  30 - QUEBEC 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE 80 - ABITIBI-TEMISCAMINGUE
Théorie de la restauration de bâtiments d'époque	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Thermographie Niveau II	5 - Hors CFPIC	70 - OUTAOUAIS
Tirage de joints	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Tirage de joints, utilisation et entretien d'un pistolet à peinture (sans air)	7 - Formation en entreprise	69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Toits	2 - Article 7	30 - QUEBEC
Toiture - Techniques avancées PAQ+S	5 - Hors CFPIC	40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS
Travaux de base en électricité	2 - Article 7	69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Travaux de construction d'infrastructures avec un boteur	2 - Article 7	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
Travaux de construction d'infrastructures avec une pelle	2 - Article 7	30 - QUEBEC
Travaux de désagrégation des matériaux avec une chargeuse-pelleteuse	2 - Article 7	30 - QUEBEC
Travaux de finition avec un boteur	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
Travaux de manutention et chargement avec une chargeuse	2 - Article 7	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
Travaux de pelles	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 64 - MONTEREGIE
Travaux de précision avec une niveleuse	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
Travaux de préparation du terrain avec un boteur	2 - Article 7	30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 64 - MONTEREGIE



Travaux de préparation du terrain avec une niveleuse	2 - Article 7	30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 64 - MONTEREGIE
Travaux de préparation du terrain avec une pelle	2 - Article 7	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
Travaux de préparation du terrain et de construction d'infrastructures avec un boteur	2 - Article 7	30 - QUEBEC  40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 64 - MONTEREGIE
Travaux d'excavation avec une chargeuse-pelleteuse	2 - Article 7	30 - QUEBEC
Travaux d'excavation avec une pelle	2 - Article 7	64 - MONTEREGIE
Travaux d'infrastructures avec une niveleuse	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC  64 - MONTEREGIE
Travaux d'isolation, d'insonorisation et de ventilation	2 - Article 7	30 - QUEBEC  60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIERE 80 - ABITIBI-TEMISCAMINGUE
Tuyauterie de gaz médicaux	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Tuyauterie de gaz médicaux - Activité théorique et pratique	7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC
Utilisation et entretien d'outils	7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC
Utilisation et entretien d'outils pneumatiques	3 - Perfectionnement besoins estimés	40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS
Ventilation interne	5 - Hors CFPIC	60 - MONTREAL
Vérificateur de dispositifs antirefoulement - certification (410-416)	5 - Hors CFPIC	30 - QUEBEC  60 - MONTREAL
Vérificateur de dispositifs antirefoulement - Recertification (410)	5 - Hors CFPIC	30 - QUEBEC  60 - MONTREAL
Wall Framing	2 - Article 7	93 - COTE-NORD

Le Bilan des activités de perfectionnement est disponible sur notre site internet à l’adresse suivante : [https://www.ccq.org/-/media/Project/Ccq/Ccq-Website/PDF/Formation/Bilan\\_participation\\_perfectionnement\\_2019-2020.pdf?la=fr-CA](https://www.ccq.org/-/media/Project/Ccq/Ccq-Website/PDF/Formation/Bilan_participation_perfectionnement_2019-2020.pdf?la=fr-CA)

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 5 AVRIL 2021

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-224

Liste et nombre de formations n'ayant pas pu bénéficier de subventions du Fonds de formation des salariés de l'industrie de la construction (FFSIC), en 2020-2021, ventilé par type de formation et région.

49 formations n'ont pas été financées par le FFSIC pour l'année scolaire 2019-2020.		
Titre	Région	Nombre de groupe
Appareil de levage, nacelle et échafaudage	Montréal	1
Calcul de charge et analyse du bulletin technique calibre du branchement du consommateur	Montréal et Québec	2
Chapitre V - Électricité 2018 : les notions essentielles	Montréal	4
Chauffage à air pulsé	Québec	1
Communication en classe CC2	Montréal	1
Comprendre le BSDQ et déposer une soumission	Montréal	1
Conception d'un système de chauffage radiant résidentiel	Montréal	1
Conception et installation d'un système de ventilation résidentiel autonome	Montréal	1
Conducteur d'engins de chantier	Québec	1
Cours gestion opérationnelle d'une entreprise en construction	Québec	1
Cours gestion opérationnelle d'une entreprise en construction	Montréal	1
Elevator products, EVO-200	Hors Québec	1
Formation charpenterie traditionnelle	Québec	1
Formation échafaudage volant	Mauricie	1
Formation en matière de gaz	Québec	1
Formation FUJITSU TECH 101	Montréal	1
Formation logiciel de paie	Montréal	1
Formation norme CSA Z7396.1, Réseau de distribution de gaz médicaux - partie I	En ligne	1
Formation norme CSA Z7396.1, Réseau de distribution de gaz médicaux - partie I	Montréal	1
Formation préparatoire à l'examen de charpentier menuisier	Québec	1
Formation Technique - FPEX	En ligne	1
Formation WEB - Danger - Travail hors tension	En ligne	1
Gestion de projets et de chantiers	Montréal	1
Initiation à la comptabilité d'entreprise	Montréal et Québec	2
Lecture de plans et estimation (220)	Montréal	2
Lecture et interprétation des états financiers	Montréal et Québec	2
Licence - Exécution des travaux ETC	Montréal	1
Maçonnerie F2 - Gestion et techniques de mise en place d'élément de maçonnerie	Montréal	1
Multi formation SST - Simdut - premier soins	Hors Québec	1
Nacelle et plate-forme	Montréal	1
Plate-forme élévatrice - Formation Pierre Gamache	Québec	1
Préparation et suivi des budgets	Montréal	1
Préparation examen RNT 160	Québec	1
Préparation théorique à la qualification ITG	Montréal	1
Principes de base en gestion d'entreprise - volet juridique	Montréal	1
Principes de base en gestion d'entreprise - volet administration	Montréal	1

Programme de formation E1-E2-E3-E4	Montréal	1
Protection contre les chutes	Montréal	3
Règlementation et programme de contrôle de la qualité des installateurs d'appareils sous pression	Montréal	2
Réparation d'appareils au gaz naturel	Montréal	1
Réussir examen charpentier-menuisier - Jean-Charles Fortier	Montréal	1
SIMDUT 2015	Montréal	1
Système Trufill (cellulose)	Montréal	3
Technique d'appareils au gaz	Montréal	1
Toiture - Techniques avancées PAQ+S	Mauricie	2
Toiture - Techniques de base	Mauricie	3
Travail en hauteur, travail à chaud	En ligne	1
Vérificateur de dispositifs antirefoulement - certification (410-416)	Montréal et Québec	3
Vérificateur de dispositifs antirefoulement - Recertification (410)	Québec	1

Le Bilan des activités de perfectionnement est disponible sur notre site internet à l'adresse suivante : [https://www.ccq.org/-/media/Project/Ccq/Ccq-Website/PDF/Formation/Bilan\\_participation\\_perfectionnement\\_2019-2020.pdf?la=fr-CA](https://www.ccq.org/-/media/Project/Ccq/Ccq-Website/PDF/Formation/Bilan_participation_perfectionnement_2019-2020.pdf?la=fr-CA)

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 5 AVRIL 2021

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-225

Nombre de personnes ayant pu bénéficier d'une formation reconnue par la Commission de la construction, listée au Répertoire des activités de perfectionnement de l'industrie de la construction, en 2020-2021, ventilé par genre et par région. Prévisions pour 2021-2022.

7 955 personnes ont participé à un ou plusieurs genres de perfectionnement.

Genre de perfectionnement	Nombre de personnes
Article 7*	4 241
Perfectionnement besoins estimés**	3 532
Article 7 et Perfectionnement besoins estimés	182
<b>Total</b>	<b>7 955</b>

  

Région de domicile***	Nombre de personnes
10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE	424
20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN	300
30 - QUEBEC	1 327
40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS	481
50 - ESTRIE	413
60 - MONTREAL	898
64 - MONTEREGIE	1 518
69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE	2 075
70 - OUTAOUAIS	254
80 - ABITIBI-TEMISCAMINGUE	103
93 - COTE-NORD	150
Inconnue	12
<b>Total</b>	<b>7 955</b>

\* Formations pour les gens en obligation de formation (entrée non diplômée)  
\*\* Besoins estimés par les partenaires de l'industrie (CFPIC)  
\*\*\* Classification selon les définitions de la CCQ.

Le Bilan des activités de perfectionnement est disponible sur notre site internet à l'adresse suivante : [https://www.ccq.org/-/media/Project/Ccq/Ccq-Website/PDF/Formation/Bilan\\_participation\\_perfectionnement\\_2019-2020.pdf?la=fr-CA](https://www.ccq.org/-/media/Project/Ccq/Ccq-Website/PDF/Formation/Bilan_participation_perfectionnement_2019-2020.pdf?la=fr-CA)

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 5 AVRIL 2021

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-226

Nombre de personnes ayant pu bénéficier du soutien financier pour suivre des formations non listées au Répertoire des activités de perfectionnement de l'industrie de la construction, en 2020-2021, ventilé type de dépense remboursée, par genre et par région. Prévisions pour 2021-2022.

Un grand total de 2354 personnes ont pu bénéficier du soutien financier pour suivre des formations non listées.

Formations aux entreprises : 1 806 personnes ont participé à 1 ou plusieurs activités de perfectionnement.

Région de domicile*	Nombre de personnes
10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE	20
20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN	31
30 - QUEBEC	460
40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS	151
50 - ESTRIE	37
60 - MONTREAL	183
64 - MONTEREGIE	326
69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE	526
70 - OUTAOUAIS	35
80 - ABITIBI-TEMISCAMINGUE	31
93 - COTE-NORD	2
Inconnue	4
	<b>1 806</b>
Montant d'incitatifs versés	281 096 \$

\*Classification selon les définitions de la CCQ

Formations hors-CFPIC : 548 personnes ont participé à 1 ou plusieurs activités de perfectionnement.

	Hors CFPIC
Nombre de personnes	548
Montant d'incitatifs versés	118 883 \$

(Données non disponibles par région de domicile)

Le Bilan des activités de perfectionnement est disponible sur notre site internet à l'adresse suivante : [https://www.ccq.org/-/media/Project/Ccq/Ccq-Website/PDF/Formation/Bilan\\_participation\\_perfectionnement\\_2019-2020.pdf?la=fr-CA](https://www.ccq.org/-/media/Project/Ccq/Ccq-Website/PDF/Formation/Bilan_participation_perfectionnement_2019-2020.pdf?la=fr-CA)

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 5 AVRIL 2021

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

RP-227

Nombre de personnes qui n’ont pas pu bénéficier du soutien financier pour suivre une formation non listée au Répertoire des activités de perfectionnement de l’industrie de la construction, en 2020-2021, ventilé par type de formation, par genre et par région.

Nombre total de refus année scolaire 2019-2020 : 118 personnes.

Titre	Région	Nombre de participant refusé
Appareil de levage, nacelle et échafaudage	Montréal	1
Calcul de charge et analyse du bulletin technique calibre du branchement du consommateur	Montréal et Québec	2
Chapitre V - Électricité 2018 : les notions essentielles	Montréal	5
Chauffage à air pulsé	Québec	2
Communication en classe CC2	Montréal	1
Comprendre le BSDQ et déposer une soumission	Montréal	1
Conception d'un système de chauffage radiant résidentiel	Montréal	1
Conception et installation d'un système de ventilation résidentiel autonome	Montréal	1
Conducteur d'engins de chantier	Québec	1
Cours gestion opérationnelle d'une entreprise en construction	Québec	1
Cours gestion opérationnelle d'une entreprise en construction	Montréal	1
Elevator products, EVO-200	Hors Québec	2
Formation charpenterie traditionnelle	Québec	1
Formation échafaudage volant	Mauricie	6
Formation en matière de gaz	Québec	2
Formation FUJITSU TECH 101	Montréal	1
Formation logiciel de paie	Montréal	1
Formation norme CSA Z7396.1, Réseau de distribution de gaz médicaux - partie I	En ligne	1
Formation norme CSA Z7396.1, Réseau de distribution de gaz médicaux - partie I	Montréal	1
Formation préparatoire à l'examen de charpentier menuisier	Québec	1
Formation Technique - FPEX	En ligne	2
Formation WEB - Danger - Travail hors tension	En ligne	3
Gestion de projets et de chantiers	Montréal	1
Initiation à la comptabilité d'entreprise	Montréal et Québec	3
Lecture de plans et estimation (220)	Montréal	2
Lecture et interprétation des états financiers	Montréal et Québec	4
Licence - Exécution des travaux ETC	Montréal	1
Maçonnerie F2 - Gestion et techniques de mise en place d'élément de maçonnerie	Montréal	1
Multi formation SST - Simdut - premier soins	Hors Québec	1
Nacelle et plate-forme	Montréal	1
Plate-forme élévatrice - Formation Pierre Gamache	Québec	1
Préparation et suivi des budgets	Montréal	1
Préparation examen RNT 160	Québec	2
Préparation théorique à la qualification ITG	Montréal	1

Principes de base en gestion d'entreprise - volet juridique	Montréal	1
Principes de base en gestion d'entreprise - volet administration	Montréal	1
Programme de formation E1-E2-E3-E4	Montréal	1
Protection contre les chutes	Montréal	18
Règlementation et programme de contrôle de la qualité des installateurs d'appareils sous pression	Montréal	3
Réparation d'appareils au gaz naturel	Montréal	1
Réussir examen charpentier-menuisier - Jean-Charles Fortier	Montréal	1
SIMDUT 2015	Montréal	14
Système Trufill (cellulose)	Montréal	3
Technique d'appareils au gaz	Montréal	1
Toiture - Techniques avancées PAQ+S	Mauricie	2
Toiture - Techniques de base	Mauricie	8
Travail en hauteur, travail à chaud	En ligne	2
Vérificateur de dispositifs antirefoulement - certification (410-416)	Montréal et Québec	3
Vérificateur de dispositifs antirefoulement - Recertification (410)	Québec	1

Le Bilan des activités de perfectionnement est disponible sur notre site internet à l'adresse suivante : [https://www.ccq.org/-/media/Project/Ccq/Ccq-Website/PDF/Formation/Bilan\\_participation\\_perfectionnement\\_2019-2020.pdf?la=fr-CA](https://www.ccq.org/-/media/Project/Ccq/Ccq-Website/PDF/Formation/Bilan_participation_perfectionnement_2019-2020.pdf?la=fr-CA)

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 5 AVRIL 2021

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

RP-228

État du Fonds de formation des salariés de l’industrie de la construction (FFSIC).

Voici l’état des résultats net et résultat global préliminaire non vérifié pour l’année 2020.

Commission de la construction du Québec  
FONDS DE FORMATION DES SALARIÉS DE L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION  
État du résultat net et résultat global - préliminaire non vérifié  
Pour l'exercice clos le 31 décembre 2020  
(en milliers de dollars canadiens)

	2020
<strong>Revenus</strong>	
Contributions des employeurs	30 703
Revenus de placement	554
Variation nette de placements à la juste valeur par le biais du résultat net	5 351
Gain à la cession de matériel roulant de formation	-
	36 608
<strong>Charges</strong>	
Activités de formation	14 085
Incitatifs	7 697
Programme de formation des femmes en entreprise	188
Activités de promotion	1 813
Frais de gestion des immobilisations	15
Assurances	6
Honoraires de gestion des placements	723
Amortissement - immobilisations corporelles	204
Amortissement - immobilisations incorporelles	101
Charges avant les charges imputées par le Fonds général d'administration	24 832
Charges imputées par le Fonds général d'administration	3 771
	28 603
<strong>Résultat net et global</strong>	8 005



Voici l'état de la situation financière préliminaire et non vérifié pour l'année 2020.

Commission de la construction du Québec  
FONDS DE FORMATION DES SALARIÉS DE L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION  
État de la situation financière - préliminaire non vérifié  
Au 31 décembre 2020  
(en milliers de dollars canadiens)

	2020
<strong>Actif</strong>	
Trésorerie et équivalents de trésorerie	12 162
Placements et revenus courus	191 059
Contributions des employeurs à recevoir	2 351
Débiteurs	150
Charges payées d'avance	30
Immobilisations corporelles	489
Immobilisations incorporelles	164
Actifs liés aux instruments financiers dérivés	188
	206 593
<strong>Passif</strong>	
Créditeurs	1 621
Activités de formation à payer	2 425
Passifs liés aux instruments financiers dérivés	-
	4 046
<strong>Avoir</strong>	
Résultats cumulés	202 547
	202 547
	206 593

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
COLLABORATION :  
VALIDATION: DIRECTION GÉNÉRALE  
DATE : 5 AVRIL 2021