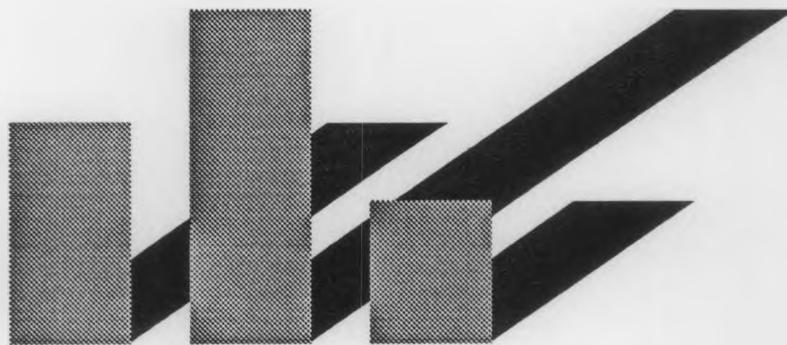

ÉTUDE DES CRÉDITS 1992-1993



Cahier explicatif des crédits



Gouvernement du Québec
Office des ressources
humaines

OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES

SOMMAIRE DES CRÉDITS 1992-1993 ET 1991-1992

Programme 03: Office des ressources humaines

Élément 01: Office des ressources humaines

Super-catégories et catégories	1992-1993	1991-1992
Fonctionnement - personnel		
1. Traitements	14 344,5	14 087,1
2. Autres rémunérations	1 818,6	1 762,1
Sous-total:	16 163,1	15 849,2
Fonctionnement - Autres dépenses		
3. Communications	840,0	839,0
4. Services	3 337,4	3 343,0
5. Entretien	85,0	90,0
6a) Loyers de la S.I.Q.	2 732,6	2 734,3
6b) Autres loyers	80,0	80,0
7. Fournitures	607,8	607,8
8. Équipement	55,0	55,0
11. Autres dépenses	7,0	7,0
Sous-total:	7 744,8	7 756,1
Capital - Autres dépenses		
8. Équipement	245,6	240,1
Transfert		
10. Transfert	8,9	8,9
Prêts, placements et avances		
13. Avances	5,0	5,0
Total du programme 03, élément 01:	24 167,4 =====	23 859,3 =====

OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES

SOMMAIRE DES CRÉDITS 1992-1993 ET 1991-1992

Programme 03: Office des ressources humaines

Élément 02: Intégration des personnes handicapées

Super-catégories et catégories	1992-1993	1991-1992
Fonctionnement - personnel		
1. Traitements	2 385,0	--
	<hr/>	<hr/>
Total du programme 03, élément 02:	2 385,0	--

OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES

SOMMAIRE DES CRÉDITS 1992-1993 ET 1991-1992

Programme 04: Contribution du gouvernement à titre d'employeur	Élement 00 1992-1993	Élement 00 1991-1992
---	-------------------------	-------------------------

Ce programme vise le paiement des avantages sociaux et autres contributions du gouvernement à titre d'employeur.	231 358,5*	186 030,2
--	------------	-----------

* Comprend une somme de 7 764,1 de crédits permanents (Loi sur les employés publics, L.R.Q., c.E-6)

Comprend également une provision de 2 954,7 pour des projets en santé et sécurité des ministères et organismes.

OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES

ÉCART ENTRE LES CRÉDITS DE 1992-1993 ET DE 1991-1992

Programme 03: Office des ressources humaines		EXPLICATIONS		
Élément 01: Office des ressources humaines				
Budget 1992-1993	Budget 1991-1992	Écart \$	Écart %	
1. Traitements - Effectif régulier		Augmentation attribuable à la hausse des salaires prévue pour juin 1992 et au coût du vieillissement du système. De plus, les augmentations accordées en juillet 1991 aux cadres et assimilés n'ont pas été ajoutées au budget 1991-1992. Cette augmentation survient malgré l'abolition de 6 emplois à temps plein, conformément au plan de réduction des dépenses.		
14 344,5	14 087,1	257,4	1,8	
2. Traitements - Effectif occasionnel		Augmentation attribuable à la hausse des salaires prévue pour juin 1992.		
1 818,6	1 762,1	56,5	3,2	
3. Communications				
840,0	839,0	1,0	0,1	
4. Services				
3 337,4	3 343,0	(5,6)	(0,2)	

OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES

- 2 -

5. Entretien					Diminution attribua- ble à une rationali- sation des dépenses.
85,0	90,0	(5,0)	(5,6)		
6a) Loyers de la S.I.Q.					
2 732,6	2 734,3	(1,7)	(0,1)		
6b) Autres loyers					
80,0	80,0	--	--		
7. Fournitures					
607,8	607,8	--	--		
8. Équipement (-1,0\$)					
55,0	55,0	--	--		
11. Autres dépenses					
7,0	7,0	--	--		
8. Équipement (+1,0\$)					
245,6	240,1	5,5	2,3		

OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES

ÉCART ENTRE LES CRÉDITS DE 1992-1993 ET DE 1991-1992

Programme 03: Office des ressources humaines		EXPLICATIONS	
Élément 02: Intégration des personnes handicapées			
Budget 1992-1993	Budget 1991-1992	Écart \$	Écart %
1. Traitements - Effectif régulier			
2 385,0	0	2 385,0	100%
			Création d'un nouveau programme pour l'intégration des personnes handicapées.

OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES

ÉCART ENTRE LES CRÉDITS DE 1992-1993 ET DE 1991-1992

Programme 04: Contribution du gouvernement
à titre d'employeur

EXPLICATIONS

Budget 1992-1993	Budget 1991-1992	Écart \$	Écart %	
1. Gratifications au départ des employés	10 413,7	7 870,0	2 543,7	32,3
2. Régie des rentes	43 394,1	35 800,0	7 594,1	21,2
3. Assurance-maladie	95 881,0	83 561,9	12 319,1	14,7
4. Assurance-chômage	70 950,9	50 500,0	20 450,9	40,5
5. Commission de la santé et de la sécurité du travail	2 954,7	1 454,7	1 500,0	103,1

Ces écarts s'expliquent d'une part, par les coûts des nouvelles conditions de travail de certains groupes d'employés et d'autre part, par une hausse de la participation de l'employeur à divers régimes: régime de rentes du Québec, assurance-maladie, assurance-chômage, assurances collectives.

Une provision supplémentaire est accordée pour les projets en santé et sécurité des ministères et organismes budgétaires.

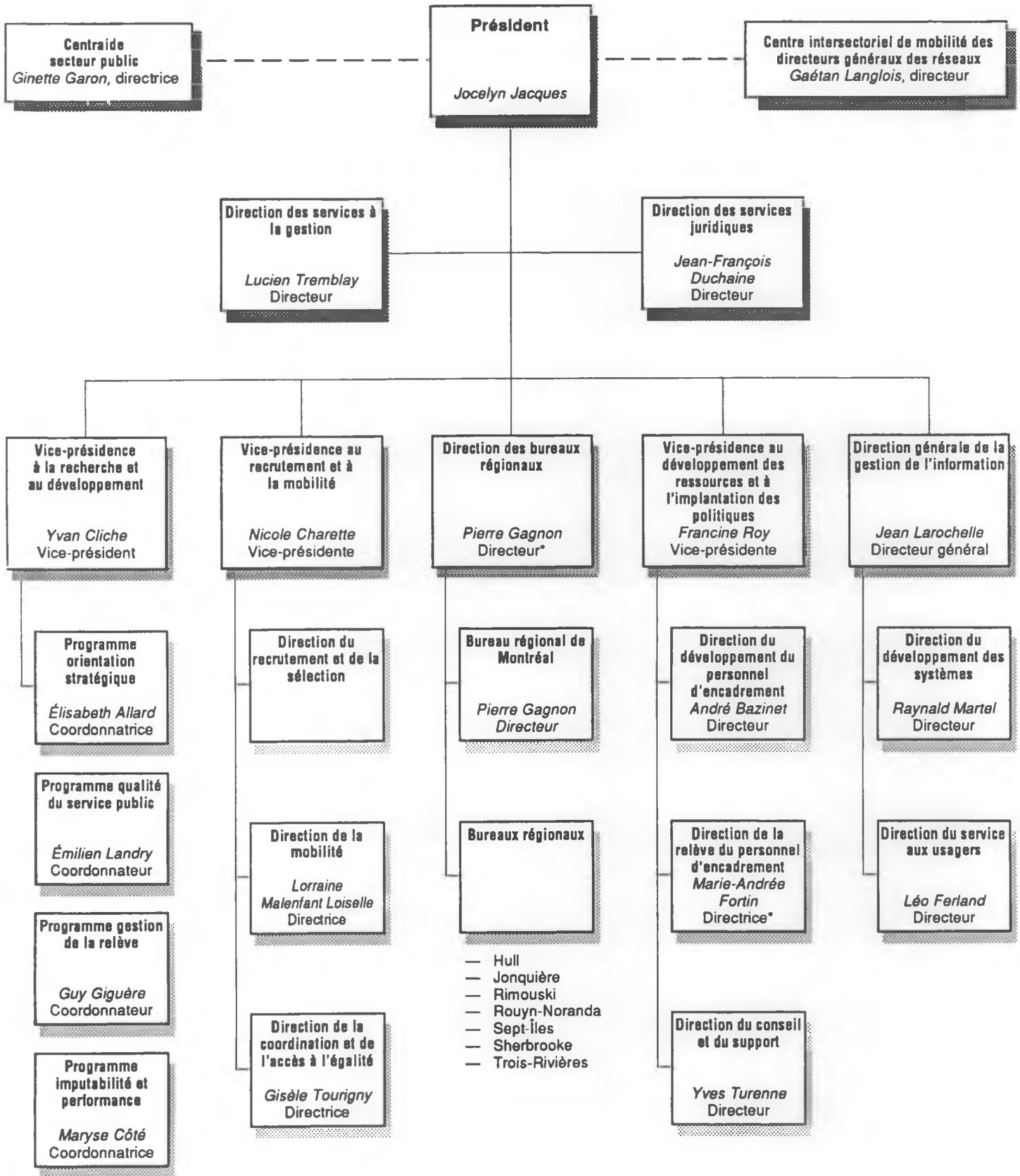
OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES

- 2 -

6. Assurances collectives

7 764,1	6 843,6	920,5	13,5
---------	---------	-------	------

Organigramme de l'Office des ressources humaines



* par intérim



OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES

QUESTION NO 2:

LISTE DES PUBLICATIONS RÉGULIÈRES DE L'OFFICE EN 1991-1992

TITRE	TIRAGE	COUT	DISTRIBUTION	IMPRIMEUR
Info-Carrière	73 000 copies 46 numéros	177 067,00 \$	Personnel de la fonction publique	Imprimerie St-Romuald Inc. (Groupe Québecor Inc.)
Étincelle	450 copies 11 numéros	6 719,16 \$	Personnel de l'Office	Imprimerie Litho Chic Inc.
Échange	6 725 copies 4 numéros	5 075,40 \$	Personnel d'encadrement supérieur et intermédiaire de la fonction publique	Imprimerie Le Renou- veau Inc.

OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES

QUESTION 3:

VOYAGES À L'EXTÉRIEUR DU CANADA EN 1991-1992

Jocelyn Jacques, président

Allocution et rencontres dans le cadre du colloque international organisé par l'Association française et la Confédération internationale des anciens élèves de l'ÉNA

Paris (France) 2 264,93 \$

OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES

QUESTION 4:

LISTE DES DÉPENSES EN PUBLICITÉ DE MOINS DE 25 000,00 \$ EN 1991-1992

AUCUNE

OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES

QUESTION 5:

LISTE DES SONDAGES EFFECTUÉS EN 1991-1992

AUCUN

OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES

QUESTION 6:

LISTE DES CONTRATS DE MOINS DE 25 000,00 \$ EN 1991-1992

PROGRAMME	NOM	OBJET	COUT
Services juridiques	Bureau d'enquêtes privées Latulippe Inc.	Enquêtes dans des cas de fraude lors de participation à des concours	6 722,70 \$
Services administratifs	André Caron	Élaboration et production d'un questionnaire dans le cadre d'une étude sur la communication interne	4 500,00 \$
	Anne-Marie Morin	Programme d'aide aux employés	8 085,00 \$
	Abderrahim Zindy	Développement d'une trousse de sensibilisation ainsi qu'un guide d'utilisation (dossier d'accès à l'égalité)	3 599,80 \$
	Monique Roy Enr.	Développement de l'instrumentation requise pour l'organisation de sessions d'information (communautés culturelles)	1 037,00 \$
	André Filion & Ass.	Évaluation psychologique des compétences en gestion pour cadre de l'Office	1 480,00 \$
	Élisabeth Allard	Contribution à la planification stratégique et opérationnelle de la Vice-présidence à la recherche et au développement	9 293,88 \$

OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES

LISTE DES CONTRATS DE MOINS DE 25 000,00 \$ EN 1991-1992 (SUITE)

Services administratifs (suite)	Alain Gosselin	Contribution à la pla- nification stratégique et groupe conseil sur la recherche et le dévelop- pement en gestion des ressources humaines	3 001,29 \$
	Robert Lescarbeau	Établissement d'un dia- gnostic organisationnel en gestion des ressources humaines dans la fonction publique du Québec	3 500,00 \$
	Recherches Eurékom Inc.	Recherches bibliographi- ques, rédaction et remise de documents traitant de différents sujets	6 860,00 \$
	Groupe Malette	Évaluation des compéten- ces et intérêts profes- sionnels en relation avec le programme des cadres en transition de carrière	4 000,00 \$
	Cérim	Programme d'aide aux em- ployés	7 437,50 \$
	Groupe CFC	Implantation de la dé- marche qualité à l'Offi- ce	16 766,49 \$
	Loretta Laplante	Rédaction d'une brochu- re promotionnelle pour l'Office	900,00 \$
	Groupe Hay	Processus du bilan de carrière d'un cadre de l'Office	4 000,00 \$
	Guay, Labelle & Ass.	Sessions de formation pour le jury en vue de combler un poste de cadre	1 990,00 \$
	Doris Lussier	Conférencier dans le cadre des midis-conférences	700,00 \$

OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES

LISTE DES CONTRATS DE MOINS DE 25 000,00 \$ EN 1991-1992 (SUITE)

	Michel Camirand	Conférencier dans le cadre des midis-conférences	663,50 \$
	Serge Grenier	Conférencier lors du Colloque Formacadres	1 500,00 \$
	Hélène Dumais	Animation lors d'ateliers de travail sur la rédaction non-sexiste	440,00 \$
	Saphire, Goldberg, Jill	Rédaction d'un dépliant en langue anglaise	750,00 \$
	Braille Jymico	Traduction de documents en langage braille	836,00 \$
	Suzanne Bernard	Dans le cadre du programme d'aide aux employés, animation d'une session de formation sur le deuil	1 000,00 \$
Personnel de soutien	Postechnik Québec Inc.	Travaux d'adressage	5 092,00 \$
	Reprotech Ltée	Travaux d'adressage	1 241,00 \$
Graphisme	Transimage Ltée	Production de vidéos sur la démarche qualité et tournage de vidéos lors d'ateliers rencontres	19 022,00 \$
	Asystel Inc.	Travaux de photocomposition, et montage dans le cadre d'une enquête sur les cadres intermédiaires	17 472,12 \$
	Ose Design graphique	Travaux de graphisme pour l'Info-carrière	1 800,00 \$
	Simard, Larochelle	Conception visuelle du Bulletin "Échange"	2 651,00 \$
	Divers	Travaux de graphisme (ensemble de contrats inférieurs à 500,00 \$)	21 262,00 \$

OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES

LISTE DES CONTRATS DE MOINS DE 25 000,00 \$ EN 1991-1992 (SUITE)

Examens écrits		Travaux de surveillance et d'administration lors des examens écrits (ensemble de contrats inférieurs à 200,00 \$)	12 421,32 \$
Main-d'oeuvre informatique	David Jean	Analyse et développement de différents systèmes reliés à la bureautique	2 433,00 \$
	Vitex Enr.	Saisie de données sur appareil de traitement de textes avec le logiciel WordPerfect	7 555,00 \$
	Monique Trempe	Révision de textes et édition d'un manuscrit sur traitement de textes pour le projet de la démarche qualité	1 675,00 \$
	Centre des techniques de l'information	Saisie de données sur appareil de traitement de textes avec le logiciel WordPerfect	5 420,00 \$
Entretien informatique	Centre de réparation d'ordinateurs I.C. Logic	Contrats divers pour l'entretien des équipements informatiques de l'Office	39 631,15 \$
	Conseillers Info-Oriente	Contrat de service d'un logiciel	300,00 \$
	Services techniques Delstar	Entretien d'un logiciel de télécommunications	1 200,00 \$
	RTA Inc. (XL)	Entretien du logiciel ULTIM	100,00 \$
	Divers	Travaux d'aménagement et de réaménagement	9 526,00 \$
Location	Musée du Québec	Location d'oeuvres d'art	1 550,00 \$
	Martin International	Location d'espace lors du Salon Carrières et Professions	4 400,00 \$

OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES

QUESTION 7:

MONTANT GLOBAL DE DIVERSES DÉPENSES EN 1991-1992

. En photocopie	203 702,00 \$
. En télécopie	19 169,00 \$
. En remboursement des frais de transport	63 477,00 \$
. En remboursement des frais d'hébergement et de repas	107 080,00 \$

NOTE

Le système informatique ne permet pas de fournir les détails demandés pour les frais de transport, d'hébergement et de repas.

OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES

QUESTION 8:

LISTE DES SOMMES VERSÉES À DES COMMUNAUTÉS AUTOCHTONES OU INUIT EN 1991-1992

AUCUNE

OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES

QUESTION 9:

**NOMBRE DE POINTS-BONIS RELIÉS À L'UTILISATION DE MOYENS DE TRANSPORT QUI
ONT ÉTÉ RETOURNÉS À L'OFFICE EN 1991-1992**

AUCUN

OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES

QUESTION 11

Nombre et répartition des membres de groupes cibles en 1991 - 1992

Au 31 mars 1992

CATÉGORIE	HOMMES	FEMMES	PERSONNES HANDICAPÉES	COMMUNAUTÉS CULTURELLES	
				ANC. DÉF.	NOUV. DÉF.
Haute direction	3	2			
Cadre supérieur	11	4			
Cadre intermédiaire	1	-			
Professionnel	74	54	2	6	3
Technicien	23	33			
Personnel de bureau	2	83,5	1		
Ouvrier	-	-			
Sous-total	114	176,5	3	6	3
	290,5				
Formacadres	14	16	n/d	n/d	n/d
Renouv. de carrière	4	-	n/d	n/d	n/d
Total	132	192,5			
	324,5				

OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES

QUESTION 11

Nombre et répartition des membres de groupes cibles en 1991 - 1992 (suite)

PRÉVISIONS POUR 1992 - 1993

Personnel féminin: En 1991-1992, dépassement de l'objectif quantitatif gouvernemental, tant au niveau professionnel que cadre.

Pour 1992-1993, maintien du taux de représentation actuel malgré la réduction de l'effectif autorisé, ce qui permettra tout de même de satisfaire aux objectifs quantitatifs (mesures transitoires).

Communautés culturelles: Recrutement d'une personne membre de communauté culturelle en 1991-1992.

Sensibilisation accrue en 1992-1993, ainsi qu'une augmentation du taux de représentation actuel malgré la réduction de l'effectif autorisé.

Personnes handicapées: Augmentation du taux de représentation actuel prévu en 1992-1993, malgré la réduction de l'effectif autorisé.

OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES

QUESTION 12:

LISTE DES FIRMES AYANT LOUÉ DES ESPACES EN 1991-1992

AUCUNE

OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES

QUESTION 13:

LISTE DES CONTRATS DE MOINS DE 25 000,00 \$ DANS LE DOMAINE DE L'INFORMATIQUE EN 1991-1992

PROGRAMME	NOM	OBJET	COUT
	David Jean	Analyse et développement de différents systèmes reliés à la bureautique (16 décembre 1991 au 31 mars 1992)	2 433,00 \$
	Vitex Enr.	Saisie de données sur appareil de traitement de textes avec le logiciel WordPerfect (24 octobre 1991 au 31 mars 1992)	7 555,00 \$
	Monique Trempe	Révision de textes et édition d'un manuscrit sur traitement de textes (octobre et novembre 1991)	1 675,00 \$
	Centre des techniques de l'information	Saisie de données sur appareil de traitement de textes avec le logiciel WordPerfect (1er avril au 31 octobre 1991)	5 420,00 \$
	Conseillers Info-Oriente	Contrat de service d'un logiciel (3 avril 1991 au 3 avril 1992)	300,00 \$
	Services techniques Delstar	Entretien d'un logiciel de télécommunications (1er mars 1992 au 28 février 1993)	1 200,00 \$
	RTA Inc. (XL)	Entretien du logiciel ULTIM (25 mars 1992 au 25 mars 1993)	100,00 \$

OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES

QUESTION 14:

LISTE DES CONTRATS DE MOINS DE 25 000,00 \$ ATTRIBUÉS À DES FIRMES DE
COMMUNICATION OU DE RELATIONS PUBLIQUES EN 1991-1992

AUCUNE

OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES

QUESTION 16

Ventilation des employés selon leur statut, leur catégorie et leur lieu de travail en 1991 - 1992

Au 31 mars 1992

PERSONNEL RÉGULIER

CATÉGORIE	QUÉBEC	MONTRÉAL	OUTAOUAIS	AUTRES RÉGIONS
Haute direction	5	-	-	-
Cadre supérieur	14	1	-	-
Cadre intermédiaire	1	-	-	-
Professionnel	114	8		6
Technicien	55	1	-	-
Personnel de bureau	70	8,5	1	6
Ouvrier	-	-	-	-
Sous-total	259	18,5	1	12
Formacadres	18	8	1	3
Renouv. de carrière	4	-	-	-
Total	281	26,5	2	15

OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES

QUESTION 16

Ventilation des employés selon leur statut, leur catégorie et leur lieu de travail en 1991 - 1992 (suite)

Au 31 mars 1992**PERSONNEL OCCASIONNEL**

CATÉGORIE	QUÉBEC	MONTRÉAL	OUTAOUAIS	AUTRES RÉGIONS
Professionnel	10	-	-	-
Technicien	3	-	-	-
Personnel de bureau	5	-	-	2
Total	18	-	-	2

OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES

QUESTION 17:

**RÈGLEMENTS N'AYANT PAS ÉTÉ PRÉPUBLIÉS DANS LA GAZETTE OFFICIELLE EN
1991-1992**

AUCUN