

A11R48
E88
1991/92
QL/P.Gouv

ÉTUDE DES CRÉDITS 1991-1992



Gouvernement du Québec
Office des ressources
humaines

OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES

1. SOMMAIRE DES CREDITS 1991-1992 ET 1990-1991

Programme 03 - Office des ressources humaines

Super-catégories et catégories	Elément 00 1991-1992	Elément 00 1990-1991
Fonctionnement - Personnel		
1. Traitements	14 087,1	14 055,9
2. Autres rémunérations	1 762,1	1 921,2
Sous-total:	15 849,2	15 977,1
Fonctionnement - Autres dépenses		
3. Communications	839,0	850,0
4. Services	3 343,0	3 397,3
5. Entretien	90,0	95,0
6a) Loyers de la S.I.Q.	2 734,3	2 704,4
6b) Autres loyers	80,0	80,0
7. Fournitures	607,8	716,0
8. Equipement	55,0	61,6
11. Autres dépenses	7,0	8,0
Sous-total:	7 756,1	7 912,3
Capital- Autres dépenses		
8. Equipement	240,1	230,2
Transfert		
10. Transfert	8,9	10,0
Prêts, placements et avances		
13. Avances	5,0	5,0
Total:	23 859,3	24 134,6



OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES

Programme 04 - Contribution du gouvernement à titre d'employeur	Elément 00 1991-1992	Elément 00 1990-1991
--	-------------------------	-------------------------

Ce programme vise le paiement des avantages sociaux et autres contributions du gouvernement à titre d'employeur.	186 030,2 *	187 264.0
--	-------------	-----------

* Comprend une somme de 6 843,6 de crédits permanents (Loi sur les employés publics, L.R.Q., c.E-6)

OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES

2. ECART ENTRE LES CREDITS DE 1991-1992 ET DE 1990-1991

Programme 03: Office des ressources humaines

EXPLICATIONS

Budget 1991-1992	Budget 1990-1991	Ecart \$	Ecart %
<hr/>			
1. Traitements - Effectif régulier			
14 087,1	14 055,9	31,2	,2
2. Traitements - Effectif occasionnel			
1 762,1	1 921,2	(159,1)	8,3
3. Communications			
839,0	850,0	(11,0)	1,3
4. Services			
3 343,0	3 397,3	(54,3)	1,6
5. Entretien			
90,0	95,0	(5,0)	5,3

Variation attribuable à la conversion de 5 emplois occasionnels en emplois permanents, l'abolition de 6 postes permanents et l'ajout dans le budget de l'Office de la contribution à la CSST.

Diminution attribuable à la conversion de 5 postes occasionnels en postes permanents.

Diminution attribuable à une baisse dans l'octroi des contrats de services professionnels.

OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES

2. ECART ENTRE LES CREDITS DE 1991-1992 ET DE 1990-1991 (SUITE)

	Budget 1991-1992	Budget 1990-1991	Ecart \$	Ecart %	
6a) Loyers de la S.I.Q.					Augmentation de l'enveloppe réservée à la location des espaces à bureaux.
	2 734,3	2 704,4	29,9	1,1	
6b) Autres loyers					
	80,0	80,0	---	--	
7. Fournitures					Diminution attribuable à une rationalisation des dépenses
	607,8	716,0	(108,2)	15,1	
8. Equipement (-1,0\$)					Diminution attribuable à une baisse des achats d'ameublement et de logiciels.
	55,0	61,6	(6,6)	10,7	
11. Autres dépenses					
	7,0	8,0	(1,0)	12,5	
8. Equipement (+1,0\$)					
	240,1	230,2	9,9	4,3	

OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES

Programme 04: Contribution du
gouvernement à
titre d'employeur

Budget 1991-1992	Budget 1990-1991	Ecart \$	Ecart %	EXPLICATIONS -----
1. Gratifications au départ des employés				Ces écarts s'expliquent d'une part, par les coûts des nouvelles conditions de travail de certains groupes d'employés et d'autre part, par une hausse de la participation de l'employeur à divers régimes: régime de rentes du Québec, assurance-maladie, assurance chômage, assurances collectives
7 870,0	11 261,6	(3 391,6)	30,1	
2. Régie des rentes				
35 800,0	34 873,9	926,1	2,7	
3. Assurance-maladie				
83 561,9	79 902,5	3 659,4	4,6	
4. Assurance-chômage				
50 500,0	49 221,0	1 279,0	2,6	
5. Commission de la santé et de la sécurité du travail				
1 454,7	5 505,2	(4 050,5)	73,6	En ce qui concerne la CSST, la responsabilité du paiement des cotisations a été confiée aux ministères et organismes.
6. Assurances collectives				
6 843,6	6 499,8	343,8	5,3	