

Commission des normes, de l'équité, de la
santé et de la sécurité du travail

ÉTUDE DES CRÉDITS

2022-2023

Demande de renseignements particuliers
de l'opposition officielle



**COMMISSION DES NORMES, DE L'ÉQUITÉ, DE LA SANTÉ ET
DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL (CNESST)**

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

Table des matières

RP1-001 Sommes dépensées pour l’informatique et les technologies de l’information.....5

RP1-002 Comités interministériels ou avec tout autre partenaire.....7

RP1-003 Nombre et pourcentage d’employés occasionnels9

RP1-004 Renseignements sur les membres du conseil d’administration.....11

RP1-005 Employés affectés, par programme et par région13

RP1-006 Frais pour le Bureau de la présidence ou la haute direction15

RP1-007 Concours et tirages17

RP1-008 Employés et dépenses affectés aux communications et affaires publiques19

RP1-009 Programmes de financement ou de subventions21

RP1-010 Créances et amendes à recouvrer.....23

RP1-011 Recherches commandées.....25

RP1-012 Effectifs de l’organisme27

RP1-013 Frais de traduction et documents traduits29

RP1-014 Formations, conférences, ateliers ou journées d’activités pour les employés.....31

RP1-015 Campagnes de publicité et de sensibilisation135

RP1-069 Frais d’administration.....139

RP1-070 Études concernant le projet de loi 59.....141

RP1-071 Ateliers, formations, conférences ou journées d’activités pour les employés143

RP1-072 Formations spécifiques pour la mise en œuvre des nouvelles responsabilités de la CNESST145

RP1-073 Formation d’employés pour la mise en œuvre du PL 59.....147

RP1-074 Erreurs de traitement des dossiers149

RP1-075 Sommes investies en projets immobiliers.....151

RP1-076 Plaintes relatives aux normes du travail157

RP1-077 Dossiers traités par les services juridiques relatifs aux normes du travail159

RP1-078 Travailleurs ayant bénéficié de soutien dans leur recherche d’emploi.....163

RP1-079 Décisions rendues dans les dossiers relatifs aux normes du travail165

RP1-080 Règlements hors cour relativement aux normes du travail.....167

RP1-081 Inspecteurs en fonction.....169

RP1-082 Visites ou d’enquêtes qui débouchent sur des poursuites liées aux normes du travail171

RP1-083 Nombre de constats d’infraction et d’amendes donnés aux établissements.173

RP1-084 Effectif affecté aux normes du travail175

RP1-085 Crédits et études concernant le télétravail177

RP1-086 Études pour les modifications relatives aux entreprises soumises à la déclaration obligatoire179

RP1-087 Crédits et copie des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le droit à la déconnexion.....181

RP1-088 Plaintes déposées en vertu de la LES183

RP1-089 Décisions rendues en vertu de la Loi sur l’équité salariale.....185

RP1-090 Décisions rendues en vertu de la LES en faveur du travailleur ou de l’employeur187

RP1-091 Autorisations données pour un programme distinct en matière d’équité salariale189

RP1-092 Demandes d’assistance concernant les démarches d’équité salariale191

RP1-093 Amendes en vertu du chapitre VIII de la LES.....193

RP1-094 Vérifications effectuées concernant le respect de la LES195

RP1-095 Effectif affecté à l’application de la Loi sur l’équité salariale.....197

RP1-096 Formations relatives à la Loi sur l’équité salariale199

RP1-097 Effectif par grande mission et dépenses afférentes.....201

RP1-098 Comités du conseil d’administration de la CNESST.....203

RP1-099 Enquêtes réalisées et motifs.....213

RP1-100 Mesures correctrices imposées215

RP1-101 Amendes perçues.....	217
RP1-102 Cotisations versées pour la santé et la sécurité du travail.....	219
RP1-103 Prestations versées aux travailleurs pour la santé et la sécurité du travail.....	221
RP1-104 Bénéficiaires de prestations de santé et sécurité du travail.....	223
RP1-105 Montants dépensés pour l'embauche de firmes de détectives	225
RP1-106 Contrats conclus avec des entreprises	227
RP1-107 Dossiers transmis en révision	229
RP1-108 Dossiers en révision.....	231
RP1-109 Crédits et études concernant les jeunes travailleurs.....	233
RP1-110 Crédits et études concernant les travailleurs domestiques et les travailleurs vulnérables.....	235
RP1-111 Bénéficiaires et montant dépensé pour le PMSD	237
RP1-112 Retraits préventifs accordés.....	239
RP1-113 Assignations temporaires.....	241
RP1-114 Demandes pour des prothèses auditives.....	243
RP1-115 Demandes de remboursement de prestations et contestations	245
RP1-116 État des fonds de la CNESST et niveau de capitalisation	247
RP1-117 Politique de placement du régime de santé et de sécurité.....	249
RP1-118 Prévisions actuarielles du régime de santé et de sécurité	251
RP1-119 Crédits et études concernant la rémunération des stages	253
RP1-120 Ententes entre la CNESST et les autres organismes ou ministères.....	255
RP1-121 Résolutions adoptées par le conseil d'administration	257
RP1-122 Avis demandés par la CCQ	383
RP1-123 Avis envoyés à la CCQ.....	385
RP1-124 Dépenses non imputées à un employeur et évolution de la part de ces dépenses	387
RP1-125 Travailleurs déjà handicapés reconnus en vertu de l'article 329 LATMP	389
RP1-126 Professionnels de la santé désignés approuvée en vertu de l'art. 205 LATMP	391
RP1-127 Médecins non-inscrits dans la liste approuvée en vertu de l'article 205	393
RP1-128 Actions prises depuis l'entrée en vigueur du Règlement sur la gestion préventive de l'amiante	395
RP1-129 Implantation de la Direction générale de l'admissibilité.....	397
RP1-130 Réforme de la DGAR : plaintes et délais de traitement	399
RP1-131 Crédits engendrés par le retard du déploiement.....	401
RP1-132 Crédits et études concernant le déploiement de la DGAR	403
RP1-133 Taux de roulement	405
RP1-134 Postes à combler	407
RP1-135 Crédits et dépenses engendrés en raison de la pandémie	409
RP1-136 Déplacements et transferts temporaires d'employés.....	411
RP1-137 Déplacements et transferts temporaires d'employés d'une région à une autre.....	413
RP1-138 Déplacements et transferts temporaires d'employés d'un ministère vers la CNESST	415
RP1-139 Crédits consacrés à la protection des données personnelles	417
RP1-140 Crédits en matière d'aide psychologique pour les employés.....	419
RP1-141 Crédits engendrés dans le cadre d'enquêtes	421
RP1-142 Informations relatives au service à la clientèle	423
RP1-143 Crédits supplémentaires en raison du manque de personnel	425
RP1-144 Candidats qui postulent au service à la clientèle.....	427
RP1-145 Crédits et études concernant le service à la clientèle.....	429
RP1-146 Taux de roulement au service à la clientèle.....	431
RP1-147 Déplacements et transferts temporaires d'une direction au service à la clientèle	433
RP1-148 Appels de détresse traités	435
RP1-149 Clients sans retour d'appel.....	437
RP1-150 Projet pilote pour répondre aux appels de détresse	439
RP1-151 Service de l'admissibilité.....	441
RP1-152 Accidents de travail déclarés	443
RP1-153 Lésions professionnelles admises en raison de la COVID-19.....	445
RP1-154 Lésions professionnelles admises avec un diagnostic de COVID longue	447

RP1-155 Plan de reddition de compte général449

RP1-156 Changements de processus et de réaménagement à la tête des directions.....451

RP1-157 Permis d’agence de placement de personnel et d’agence de recrutement de TET453

Fiche provenant du ministère du Travail, de l’Emploi et de la Solidarité sociale455

RP1-041 Adoption du Règlement modifiant le RSST ainsi que le CSTC en matière de bruit457

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-001 Sommes dépensées pour l'informatique et les technologies de l'information

Sommes dépensées par votre ministère et ses organismes pour l'informatique et les technologies de l'information. Préciser s'il s'agit d'achats de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou CSPQ). Fournir les prévisions 2022-2023.

Veuillez vous référer à la fiche RG-040.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2022-04-11

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-002 Comités interministériels ou avec tout autre partenaire

Liste de tous les comités interministériels ou impliquant d'autres partenaires auxquels a participé le ministère en 2021-2022, en indiquant pour chacun :

- a) son mandat;
- b) la liste des membres;
- c) le budget dépensé;
- d) le montant ventilé pour les frais de déplacement, de repas ou autres;
- e) les résultats atteints.

Veuillez vous référer à la fiche RG-059.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-003 Nombre et pourcentage d'employés occasionnels

Nombre et pourcentage d'employés occasionnels par secteur au ministère et pour chaque organisme qui en relève en 2021-2022. Préciser pour chaque secteur et pour chaque année le nombre et le pourcentage d'employés devenus permanents.

Nombre et pourcentage d'employés occasionnels à la CNESST en 2021

Nombre	%
704	14,36 %

Pourcentage d'employés occasionnels devenus permanents en 2021

Nombre	% nomination
170	24,15 %

SOURCE	VPAC
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2022-04-11

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-004 Renseignements sur les membres du conseil d'administration

Pour chacun des organismes, indiquer les agences, ou autres relevant du ministère pour 2021-2022, indiquer :

- a) la liste des employés, en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération;**
- b) la liste des membres du conseil d'administration;**
- c) la liste des personnes qui ont été nommées ou dont le mandat a été renouvelé, en indiquant leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur CV;**
- d) leur frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation.**

Liste des membres du conseil d'administration (au 31 décembre 2021, date de fin de l'année financière de la CNESST)

Manuelle Oudar	Présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration
Représentants des travailleurs	
David Bergeron-Cyr	Vice-président au comité exécutif, Confédération des syndicats nationaux (CSN)
Kaven Bissonnette	Vice-président, Centrale des syndicats démocratiques (CSD)
Daniel Boyer	Président, Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)
Dominic Lemieux	Directeur québécois, Syndicat des Métallos
Simon Lévesque	Responsable de la santé et de la sécurité, Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec – Construction (FTQ-Construction)
Carole Neill	Vice-présidente régionale, Syndicat canadien de la fonction publique - Québec (SCFP)
Caroline Senneville	Vice-présidente, Confédération des syndicats nationaux (CSN)
Représentants des employeurs	
Patricia Jean	Vice-présidente aux finances, Construction Albert Jean Lté.
Yves-Thomas Dorval	Président exécutif du conseil d'administration, Conseil du patronat du Québec (CPQ)
Karolyne Gagnon	Vice-présidente Travail et Affaires juridiques, Conseil du patronat du Québec (CPQ)
Isabelle Leclerc	Représentante patronale
Josée Méthot	Présidente-directrice générale, Association minière du Québec inc. (AMQ)
Charles Milliard	Président-directeur général, Fédération des chambres de commerce du Québec (FCCQ)
François Vincent	Vice-président, Fédération canadienne de l'entreprise indépendante (FCEI)

Les membres du conseil d'administration ne sont pas rémunérés.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2021-02-25

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-005 Employés affectés, par programme et par région

Pour chaque programme créé en 2021-2022, fournir la liste des employés affectés, quel que soit leur statut, par programme et par région.

La CNESST ne crée pas de programme. Son action se traduit au quotidien par l'administration de lois et de règlements.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2021-04-06

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-006 Frais pour le Bureau de la présidence ou la haute direction

Fournir les montant ventilés pour tout organisme relevant du ministère, concernant le Bureau de la présidence ou de la haute direction :
a) des frais de déplacement;
b) des frais de représentation;
c) des frais de repas;
d) des frais de voyage;
e) des frais de préparation aux congrès, colloques, sommets, conférences, etc.

Données pour la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2021

a) Frais de déplacement

Voyage	Repas	Total
1 142,17 \$	214,36 \$	1 356,53 \$

b) Frais de représentation

Aucun frais de représentation

c) Frais de repas

Voir la réponse en a)

d) Frais de voyage

Voir la réponse en a)

e) Frais de préparation aux congrès, colloques, sommets, conférences, etc.

Participant	Colloques / Congrès	
	Participation	Coûts
Aucune dépense de préparation		

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-007 Concours et tirages

Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, indiquer pour 2021-2022 :
a) la liste de tous les concours et tirages réalisés;
b) les prix remis aux gagnants des concours et des tirages, ainsi que la valeur de ces prix;
c) l'objectif visé par la tenue de chacun des concours;
d) la liste des concours qui ont pris fin.

Concours ou tirage	Grands Prix de la CNESST
Prix remis et valeur	<ul style="list-style-type: none">• Fabrication de plaques laminées pour chacun des huit finalistes nationaux• Fabrication de plaques laminées pour chacun des deux lauréats nationaux. Plaques remises lors du dévoilement national des Grands prix de la CNESST 2021• Fournisseur retenu : Compo Orléans• Dix plaques remises aux finalistes et aux lauréats nationaux (incluant la livraison, l'emballage, les clés, les attaches, etc.) dont le coût total s'élève à 3 217,50 \$
Objectif du concours	Les Grands Prix de la CNESST visent à faire reconnaître des personnes et des organisations du Québec qui ont à cœur d'améliorer leur milieu de travail en matière de normes du travail, d'équité salariale et de santé et sécurité du travail
Date de fin	Ce concours est annuel

Concours ou tirage	Sondage d'appréciation en ligne auprès des lecteurs du Belmine
Prix remis et valeur	<ul style="list-style-type: none">• Carte-cadeau de 400 \$ chez Sport Expert
Objectif du concours	<ul style="list-style-type: none">• Connaître les opinions des lecteurs sur le magazine <i>Le Belmine</i>, produit par la CNESST
Date de fin	18 juin 2021

Concours ou tirage	Concours Stratégie Jeunesse 2020-2023 « volet Éducation », organisé dans le cadre du Projet pilote « Ton emploi, notre mission » pour rejoindre la clientèle des élèves de secondaire 4 et 5.
Prix remis et valeur	<ul style="list-style-type: none">• Deux iPads au coût unitaire de 545,79 \$. Coût total 1 091,58 \$
Objectif du concours	<ul style="list-style-type: none">• Mobiliser les jeunes et leurs enseignants autour de l'enjeu de la santé et de la sécurité du travail et les informer• Favoriser l'application de saines habitudes de prévention (analyser les risques, demander de la formation, etc.)• Encourager la participation aux concours et activités de la CNESST déjà existants (Concours vidéo, Programme d'éducation en milieu scolaire, etc.)• Renforcer le partenariat de la CNESST avec le réseau scolaire
Date de fin	4 juin 2021

SOURCE	VPAC
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2021-02-23

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-008 Employés et dépenses affectés aux communications et affaires publiques

Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, indiquer pour 2021-2022 :

- a) le nombre d'employés et le nom des employés affectés aux communications et/ou affaires publiques;**
- b) le montant dépensé par la direction, département ou division des communications et/ou affaires publiques;**
- c) le nombre et le détail des rencontres des employés affectés aux communications et/ou affaires publiques avec d'autres instances ou organismes publics, ventilé par instances ou organismes;**
- d) le montant total des sommes investies en veille médiatique au sein de la direction des communications. Fournir le nom du ou des fournisseurs de services et le détail des factures payées.**
- e) le montant total des sommes investies en veille médiatique au sein du cabinet du ministre. Fournir le nom du ou des fournisseurs de services et le détail des factures payées;**
- f) le montant total des sommes dépensées dans la traduction des documents de communication et les langues vers lesquelles ces documents ont été traduits.**

a) Direction générale des communications

- Coordonnateur des relations médias et porte-parole au siège social : Nicolas Bégin
- Coordonnateur des relations publiques : Vincent Breton
- Porte-parole au siège social : Antoine Leclerc-Loiselle
- Rédacteurs : Yannick D'Auteuil et Marie-Pier Bernard
- Révisseuse linguistique : Anika Boucher

Communicateurs régionaux

- Abitibi-Témiscamingue et Côte-Nord : Isabelle Raymond
- Bas-Saint-Laurent, Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine et Estrie : Dany Grondin
- Capitale-Nationale et Chaudière-Appalaches : Alexandre Dumont
- Lanaudière, Laurentides et Laval : Véronique Meunier
- Mauricie-Centre-du-Québec : Audréane Lafrenière
- Montérégie Centre et Ouest et Rive-Sud : Yvon Grégoire
- Montérégie Est : Marie-France Roulier
- Montréal : Vacant
- Outaouais et Abitibi-Témiscamingue : Alain Trudel et Allison Ouellet
- Saguenay-Lac-Saint-Jean : David Blouin

b) Total : 126 607,35 \$ (inclut la veille médiatique, question d))

c) N/A

d) Total : 90 619,05 \$

e) Cette question ne s'applique pas à la CNESST

f) Total : 141 578,36 \$ (inclut l'ensemble des dépenses de traduction de la CNESST)

Langues vers lesquelles les documents ont été traduits : cette partie de la sous-question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE	VPAC
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2022-04-11

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-009 Programmes de financement ou de subventions

Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, la liste des programmes de financement ou de subventions, le montant global attribué au programme, la direction du ministère ou l'organisme qui en a la gestion, en indiquant pour chacun, pour 2021-2022. Fournir également la liste des projets qui ont été rejetés pour chaque programme :

- a) le nom et la nature des projets qui ont obtenu un financement ou une subvention;
- b) le nom du ou des organismes bénéficiaires;
- c) le montant qui leur a été accordé.

Le conseil d'administration de la CNESST approuve chaque année les budgets des programmes de prévention qui incluent des sommes pour le versement de subventions à des partenaires à des fins de prévention, en fonction de cinq articles de la Loi sur la santé et la sécurité du travail (LSST) et du Code de sécurité pour les travaux de construction :

- Article 100 : subvention à des associations sectorielles paritaires (ex. : formation, information, conseil et assistance technique)
- Article 104 : subvention à une association syndicale ou à une association d'employeurs pour la formation et l'information de ses membres dans les domaines de la santé et de la sécurité du travail.
- Article 105 : subvention à une association syndicale ou à une association d'employeurs pour permettre à celles-ci de participer aux travaux de la CNESST (ex.: travaux réglementaires).
- Article 110 : sommes versées dans le cadre d'ententes entre la Commission et les CISSS et CIUSSS pour que celles-ci assurent les services nécessaires à la mise en place des programmes de santé.
- Article 167 : subvention en santé et sécurité versée notamment à l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail et à des associations vouées à la formation ou à l'information de ses membres en matière de santé et sécurité du travail.
- Code de sécurité pour les travaux de construction (article 2.4.2.i).

Pour l'exercice financier 2021, les budgets alloués et les sommes dépensées sont les suivantes :

	Budgets 2021	Dépenses 2021
Article 100	25 644 800 \$	23 636 856 \$
Article 104	13 195 600 \$	11 130 971 \$
Article 105	1 575 600 \$	1 229 933 \$
Article 110	81 281 300 \$	69 162 476 \$
Article 167	27 965 900 \$	27 380 923 \$
Code de sécurité	222 000 \$	220 844 \$
Total	149 885 200 \$	132 762 003 \$

L'attribution de l'ensemble de ces subventions se fait suivant des critères établis par les politiques ou, dans certains cas, par des règlements édictés en vertu de la LSST. En vertu de ces politiques ou règlements, les associations subventionnées produisent un rapport annuel faisant état de leurs activités et de l'utilisation de la subvention, ou au moyen d'un autre mécanisme de reddition de comptes. La CNESST conserve un droit de regard sur l'utilisation de ces sommes et récupère les surplus.

SOURCE	VPP
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2022-01-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-010 Créances et amendes à recouvrer

Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, le total et la ventilation des créances et/ou amendes à recouvrer pour 2020-2021 et 2021-2022, l'âge de ces créances et les moyens entrepris pour les recouvrer. Prévisions pour 2022-2023.

Cotisations à percevoir pour le FSST (selon les états financiers au 31 décembre 2021)

2021	(M\$)
Cotisations à percevoir	335,7
Moins les cotisations à percevoir non en recouvrement et non facturées (composé en majorité des cotisations à recevoir de l'ARQ)	- 254,8
Cotisations à percevoir en recouvrement	= 80,9
Moins les cotisations à percevoir pour lesquelles une entente avec l'employeur est conclue	- 6,5
Moins les cotisations à percevoir d'employeur en faillite ou proposition concordataire	- 21,4
Cotisations à percevoir en recouvrement sur lesquelles une intervention peut être effectuée	= 53,0

Cotisations à percevoir en recouvrement

0 – 90 jours	5,2
91 – 360 jours	12,5
361 jours et plus	35,3
TOTAL	53,0

Performance de la CNESST en recouvrement

Cotisations des employeurs (M\$)	3 252,9
Charges de créances douteuses (M\$)	3,1
Ratio de créances douteuses sur les cotisations des employeurs	0,10%

Prestations versées en trop, au titre des programmes de réparation, à percevoir (selon les états financiers au 31 décembre 2021)

2021	(M\$)
Prestations versées en trop à percevoir	62,6
Non en recouvrement	- 4,4
Prestations versées en trop à percevoir en recouvrement	= 58,2

Prestations versées en trop en recouvrement

30 – 89 jours	6,7
90 – 364 jours	15,3
365 jours et plus	36,2
TOTAL	58,2

Performance de la CNESST en recouvrement

Prestations versées totales (M\$)	2 593,4
Charges de créances douteuses (M\$)	5,6
Ratio de créances douteuses sur les prestations versées totales	0,22 %

Sommes à percevoir en vertu de la Loi sur les normes du travail (LNT) (selon les états financiers au 31 décembre 2021)

- La gestion des cotisations des employeurs en vertu de la LNT est entièrement prise en charge par Revenu Québec.

2021	(M\$)
Cotisations à percevoir en vertu de la LNT (composé en majorité des cotisations à recevoir de l'ARQ)	84,0
Comptes à percevoir de l'émission de permis d'agences de placement de personnel et d'agences de travailleurs étrangers temporaires	0,1

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-011 Recherches commandées

Liste et copie de toutes les recherches et rapports commandés en 2021-2022 en incluant les coûts, les appels d'offre et les contrats gré à gré.

La CNESST n'a pas commandé de recherche.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-012 Effectifs de l'organisme

Pour chacun des organismes, agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère, indiquer le nombre d'employés, ventilé par catégorie d'emploi et par région.

Veillez vous référer à la fiche RG-012 l).

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2022-04-11

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-013 Frais de traduction et documents traduits

Liste de tous les frais de traduction et des documents traduits pour le ministère et chacun de ses organismes en 2021-2022. Fournir :

- a) la liste des contrats octroyés;
- b) le nom des firmes retenues;
- c) les langues vers lesquelles les documents ont été traduits;
- d) les coûts.

Pour la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2021.

- a) et b) :
 - Fonds des biens et des services (MTESS)
 - Debby Dubrofsky
 - Documens Traduction inc.
 - Linda Arui
 - TradAction International
 - Les Traducteurs unis
 - Société canadienne de traduction Canacom (1990) inc.
 - Traductions DH inc.
 - Traduction Tandem
 - Xerox Canada ltée.
- c) Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.
- d) 141 578,36 \$

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-014 Formations, conférences, ateliers ou journées d'activités pour les employés

Fournir la liste des formations, conférences, ateliers, accompagnements ou journées d'activités, auxquelles ont participé les employés du ministère. Indiquer:

- a) le lieu;
- b) le coût;
- c) la ou les dates de participation;
- d) le nombre de participants;
- e) le nom de la personne ou de l'organisme ayant offert l'activité;
- f) le nom de la formation ou de l'activité.

Voir la liste en annexe.

FRAIS DE PARTICIPATION À DES ACTIVITÉS DE FORMATION, À UN COLLOQUE OU À UN CONGRÈS - COMMISSION DES NORMES, DE L'ÉQUITÉ, DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL

Exercice financier : 1er janvier au 31 décembre 2021

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Gestion de l'information Organisateur : Université	DH5400 - Direction des affaires juridiques - Ouest	1	2019-08-26	Formation présentée à distance	301,64 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec	SC3211 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	1	2019-09-30	1201, rue de la Pointe-aux-Lièvres, Québec (Québec) G1L 4M1	300,00 \$
Formation en mesures d'urgence Organisateur : CNESST - CSU	SC3311 - Service de la sécurité et de la gestion des biens	9	2019-12-09	524, rue Bourdages, Québec (Québec) G1M 1A1	153,89 \$
Introduction à la psychologie de la santé Organisateur : Université	OP6100 - Service de l'accueil - Évaluation des besoins et services administratifs	1	2019-12-23	Formation présentée à distance	293,53 \$
Système d'information en gestion Organisateur : Université	OP4100 - Direction générale de la réintégration au travail - Montréal	1	2020-01-04	3000, chemin de la Côte Ste-Catherine Montréal H3T 2A7	369,64 \$
Marketing Organisateur : Université	OP1912 - Service de la réintégration au travail - Laurentides (CAR 2)	1	2020-01-06	1700, rue Jacques Tétreault, Laval (Québec) H7N 0B6	321,17 \$
Individus et groupes en milieu organisationnel Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	OP6100 - Service de l'accueil - Évaluation des besoins et services administratifs	1	2020-01-06	4750, avenue Henri-Julien, Montréal (Québec) H2T 2C8	333,51 \$
Méthodologie de la recherche interdisciplinaire Organisateur : Université	DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2	1	2020-01-07	455, boulevard René-Lévesque Ouest, Montréal (Québec) H2Z 1Z2	547,44 \$
Comportement organisationnel Organisateur : Université	OP1912 - Service de la réintégration au travail - Laurentides (CAR 2)	1	2020-01-07	Formation présentée à distance	321,16 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Management éthique Organisateur : Université	PR7200 - Direction de la prévention-inspection - Montréal Établissements	1	2020-01-07	Formation présentée à distance	385,98 \$
Cybersécurité et cyberfraude / Cybersécurité des réseaux informatiques Organisateur : Université	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2020-01-08	Formation présentée à distance	1 578,13 \$
Procédure pénale Organisateur : Université	NT3202 - Bureau de la Capitale-Nationale	1	2020-01-13	2325, rue de l'Université, Québec (Québec) G1V 0A6	328,95 \$
Sûretés réelles et publicité des droits Organisateur : Université	NT3202 - Bureau de la Capitale-Nationale	1	2020-01-13	2325, rue de l'Université, Québec (Québec) G1V 0A6	328,95 \$
Introduction à la gestion des ressources humaines Organisateur : Université	PR7200 - Direction de la prévention-inspection - Montréal Établissements	1	2020-01-15	Formation présentée à distance	359,43 \$
Mesure analytique en ressources humaines Organisateur : Université	PR7200 - Direction de la prévention-inspection - Montréal Établissements	1	2020-01-15	Formation présentée à distance	359,43 \$
Économie du travail Organisateur : Université	OP4121 - Service de la réintégration au travail - Montréal (CAR 1)	1	2020-01-15	Formation présentée à distance	321,16 \$
Diagnostic organisationnel en gestion des ressources humaines Organisateur : Université	PR7200 - Direction de la prévention-inspection - Montréal Établissements	1	2020-01-16	Formation présentée à distance	359,43 \$
Intervention en développement organisationnel Organisateur : Université	DH5610 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Québec et équité salariale	1	2020-01-16	2325, rue de l'Université, Québec (Québec) G1V 0A6	164,48 \$
Conférence - Colloque SST-UPA (2020) Organisateur : Union des producteurs agricoles (UPA)	PR6120 - Service de la prévention-inspection - Outaouais	1	2020-01-21	1620, rue Notre-Dame Centre, Trois-Rivières (Québec) G9A 6B2	95,00 \$
Conférence - Colloque SST-UPA (2020) Organisateur : Union des producteurs agricoles (UPA)	PR6420 - Service de la prévention-inspection - Chaudière-Appalaches	3	2020-01-21	1620, rue Notre-Dame Centre, Trois-Rivières (Québec) G9A 6B2	95,00 \$
Apprentissage de la grammaire du français écrit II Organisateur : Université	NT6121 - Service des opérations - Montréal	1	2020-01-21	1430, rue Saint-Denis, Montréal Québec H2X 3J8	357,66 \$
Conférence - Santé psychologique Organisateur : Événements - Les Affaires	SC4200 - Direction de la gestion des talents / Bureau de l'intégration des projets	1	2020-01-22	1201, boulevard René-Lévesque Ouest, Montréal (Québec) H3B 2L7	795,00 \$
Panier de gestion des cadres Organisateur : Alliance des cadres de l'État	SC3300 - Direction des ressources mobilières et immobilières	1	2020-01-27	Formation présentée à distance	115,00 \$
Panier de gestion des cadres Organisateur : Alliance des cadres de l'État	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	1	2020-01-29	Formation présentée à distance	115,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Initiation à Excel Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM)	DH7200 - Service de la recherche et de l'évaluation	1	2020-01-31	320, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H2X 1L7	60,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec	DH5000 - Direction générale des affaires juridiques	1	2020-02-03	Formation présentée à distance	300,00 \$
Panier de gestion des cadres Organisateur : Alliance des cadres de l'État	NT1000 - Direction du soutien à la prestation de services	1	2020-02-04	Formation présentée à distance	115,00 \$
Colloque 2020 : Y a-t-il quelque chose dans l'air? Organisateur : Union des producteurs agricoles (UPA)	PR6330 - Service de la prévention-inspection - Capitale-Nationale	2	2020-02-06	1620, rue Notre-Dame Centre, Trois-Rivières (Québec) G9A 6B2	95,00 \$
Colloque 2020 : Y a-t-il quelque chose dans l'air? Organisateur : Union des producteurs agricoles (UPA)	PR7130 - Service de la prévention-inspection - Laval	1	2020-02-06	1620, rue Notre-Dame Centre, Trois-Rivières (Québec) G9A 6B2	95,00 \$
Excel intermédiaire - intensif Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM)	DH7200 - Service de la recherche et de l'évaluation	1	2020-02-13	320, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H2X 1L7	45,00 \$
Exercer un rôle conseil en entreprise Organisateur : AFI Expertise inc.	FN7200 - Service de la gestion des systèmes informationnels et comptables	1	2020-02-17	1751, rue du Marais, Québec (Québec) G1M 0A2	830,00 \$
Prévenir l'imprévisible - Gestion de crise et mesures d'urgence Organisateur : Regroupement des gestionnaires sécurité interne	SC3311 - Service de la sécurité et de la gestion des biens	1	2020-02-17	2100, avenue Pierre-Dupuy, Montréal (Québec) H3C 3R5	250,00 \$
Formation de perfectionnement ou service-conseils Organisateur : Accent formation Inc.	OP4113 - Service de la médiation-décision	2	2020-02-20	1, Complexe Desjardins, Basilaire Montréal (Québec) H5B 1B3	180,00 \$
Conférence - Les développements récents en droit de la santé et sécurité au travail Organisateur : Barreau du Québec	DH5000 - Direction générale des affaires juridiques	1	2020-02-21	Formation présentée à distance	257,00 \$
Rédaction stratégique Organisateur : Accent formation Inc.	OC1000 - Direction générale de l'indemnisation et de la réadaptation	3	2020-03-12	1250, boulevard René-Lévesque ouest, Montréal (Québec) H3B 4W8	119,75 \$
Les relations Poursuivant-Défense sous l'angle de la déontologie Organisateur : Barreau du Québec	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	1	2020-03-16	Formation présentée à distance	36,94 \$
Colloque Enjeux RH Québec Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)	SC4000 - Direction générale des ressources humaines	1	2020-03-25	1225, Cours du Général de Montcalm, Québec (Québec) G1R 4W6	515,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Colloque Enjeux RH Québec Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)	SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique	1	2020-03-25	1225, Cours du Général de Montcalm, Québec (Québec) G1R 4W6	515,00 \$
Administration financière I Organisateur : TÉLUQ	SC3010 - Service de l'expertise et du soutien à la gestion	1	2020-03-26	Formation présentée à distance	345,89 \$
La procédure civile - Le déroulement de l'instance Organisateur : Barreau du Québec	DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2	1	2020-03-27	Formation présentée à distance	78,18 \$
Excel 2019 intermédiaire Organisateur : Versalys formation	FA1210 - Service à la grande entreprise et aux mutuelles de prévention	1	2020-04-08	Formation présentée à distance	255,00 \$
Travail et société Organisateur : Université	NT3303 - Bureau du Centre-du-Québec et de la Mauricie	1	2020-04-15	Formation présentée à distance	387,45 \$
Access 2019 avancé Organisateur : Versalys formation	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	1	2020-04-23	Formation présentée à distance	450,50 \$
Conférence - Les développements récents en droit du travail 2020 Organisateur : Barreau du Québec	DH5620 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 1	1	2020-04-24	1001, place Jean-Paul-Riopelle, Montréal (Québec) H2Z 1H5	514,00 \$
Conférence - Les développements récents en droit du travail 2020 Organisateur : Barreau du Québec	DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2	1	2020-04-24	Formation présentée à distance	514,00 \$
Intervention en situation de crise Organisateur : Université	OP4812 - Service de la réintégration au travail - Montérégie Centre (CAR)	1	2020-04-24	Formation présentée à distance	327,63 \$
Dimensions psychosociales en santé et sécurité au travail Organisateur : Université	OP4111 - Service de la réintégration au travail - Montréal (CSR)	1	2020-04-27	445, boulevard de l'Université, Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5E4	385,54 \$
ACTIVITÉ DE LECTURES DIRIGÉES Organisateur : Université	DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2	1	2020-05-01	Formation présentée à distance	547,33 \$
Systèmes d'information en gestion Organisateur : Université	OP4711 - Service de la gestion des événements et des indemnités A	1	2020-05-04	Formation présentée à distance	499,09 \$
Gestion des ressources humaines Organisateur : Université	DH5400 - Direction des affaires juridiques - Ouest	1	2020-05-04	320, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H2X 1L7	178,73 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Gestion stratégique des ressources humaines Organisateur : Université	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2020-05-04	Formation présentée à distance	299,31 \$
Introduction à la Cybersécurité Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM)	NT5001 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées	1	2020-05-04	Formation présentée à distance	415,26 \$
Bâtir une stratégie de contenu pour sa marque Organisateur : Groupe Infopresse inc.	SE7000 - Direction générale des communications	1	2020-05-06	Formation présentée à distance	497,40 \$
Certificat en cyberfraude CF 100 ET Acquisition et analyse de preuve numérique CF 140 Organisateur : École polytechnique de Montréal	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2020-05-06	Formation présentée à distance	660,00 \$
Planification stratégique et mouvement de personnel Organisateur : Université	OP4924 - Service de la réintégration au travail - Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine (CAR-CSR)	1	2020-05-06	Formation présentée à distance	329,74 \$
Gestion des lésions professionnelles Organisateur : Université	OP4122 - Service de la réintégration au travail - Montréal (CAR 2)	1	2020-05-18	Formation présentée à distance	326,85 \$
Formation des formateurs Organisateur : AFI Expertise inc.	NT1100 - Service du soutien aux opérations	2	2020-05-27	1100, boulevard René-Lévesque Ouest, Montréal (Québec) H3B 4N4	830,00 \$
Rédaction de rapports et de notes stratégiques Organisateur : Accent formation Inc.	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	2	2020-06-17	Formation présentée à distance	311,25 \$
Les droits de la personne et les droits de la jeunesse en temps de pandémie Organisateur : Barreau du Québec	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	2	2020-06-18	Formation présentée à distance	10,00 \$
Visio 2010 - niveau 2 Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2020-06-22	1751, rue du Marais, Québec (Québec) G1M 0A2	175,00 \$
Diplôme d'études supérieures spécialisées en gouvernance des technologies de l'information Organisateur : TÉLUQ - Université à distance de l'UQAM	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2020-07-27	Formation présentée à distance	344,95 \$
Élaboration et gestion de programmes de prévention Organisateur : Université	OP4724 - Service de l'admissibilité spécialisée B	1	2020-08-20	Formation présentée à distance	315,23 \$
Gestion des dossiers en santé et sécurité au travail Organisateur : Université	OP4724 - Service de l'admissibilité spécialisée B	1	2020-08-20	Formation présentée à distance	315,24 \$
Introduction au droit québécois et canadien Organisateur : Université	NT6121 - Service des opérations - Montréal	1	2020-08-21	Formation présentée à distance	308,35 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Droit et modes PRD Organisateur : Université	NT6121 - Service des opérations - Montréal	1	2020-08-22	Formation présentée à distance	308,35 \$
Législation en santé et sécurité au travail Organisateur : Université	SC5040 - Centre des relations clients D	1	2020-08-24	445, boulevard de l'Université, Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5E4	404,80 \$
Habiletés de direction Organisateur : Université	DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité	1	2020-08-24	Formation présentée à distance	338,71 \$
Gestion des effectifs : attraction et rétention Organisateur : Université	OP4916 - Service de la réintégration au travail - Côte-Nord (CAR-CSR)	1	2020-08-24	Formation présentée à distance	432,80 \$
Sécurité industrielle Organisateur : Université	SC5040 - Centre des relations clients D	1	2020-08-24	445, boulevard de l'Université, Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5E4	404,80 \$
Comportements humains au travail Organisateur : Université	OP4111 - Service de la réintégration au travail - Montréal (CSR)	1	2020-08-24	Formation présentée à distance	432,80 \$
Gérer des plaintes et des clients difficiles Organisateur : AFI Expertise inc.	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	1	2020-08-26	Formation présentée à distance	435,00 \$
CONFÉRENCE - Expérience citoyen Organisateur : Événements - Les Affaires	DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation	1	2020-08-26	Formation présentée à distance	486,50 \$
Conférence - Web-conférence - COVID-19 : Tirer profit des modes de PRD et du protocole préjudiciaire Organisateur : Fondation du Barreau du Québec	DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2	1	2020-08-27	Formation présentée à distance	25,00 \$
Gouvernance internationale et mode de PRD Organisateur : Université	NT6121 - Service des opérations - Montréal	1	2020-08-28	Formation présentée à distance	338,48 \$
Gestion de projet Organisateur : Université	OP6100 - Service de l'accueil - Évaluation des besoins et services administratifs	1	2020-08-29	Formation présentée à distance	512,45 \$
Gestion de la législation du travail Organisateur : Université	OP4713 - Service de la gestion des recours et du suivi	1	2020-08-31	Formation présentée à distance	345,66 \$
Droit administratif 2 Organisateur : Université	DH5500 - Direction des affaires juridiques - Montréal	1	2020-08-31	2180, Chemin Sainte-Foy, Québec (Québec) G1V 0A6	165,72 \$
Introduction aux méthodes quantitatives de gestion Organisateur : Université	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2020-08-31	2305, rue de l'Université, Québec (Québec) G1V 0A6	339,15 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Leadership Organisateur : Université	DH5610 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Québec et équité salariale	1	2020-08-31	Formation présentée à distance	207,08 \$
Le monde au XIXe et XXe siècles Organisateur : Université Laval	SC3222 - Service de la gestion intégrée des documents	1	2020-08-31	Formation présentée à distance	340,00 \$
Calcul différentiel (MAT- 0150) Organisateur : Université	SC5040 - Centre des relations clients D	1	2020-08-31	550, rue Sherbrooke Ouest, Montréal (Québec) H3A 1B9	439,17 \$
Droit patrimonial de la famille Organisateur : Université	DH5500 - Direction des affaires juridiques - Montréal	1	2020-08-31	2325, rue de l'Université, Québec (Québec) G1V 0A6	165,72 \$
Méthodes de recherche et analyse de données Organisateur : Université	OP1041 - Service de l'intégration et de l'accompagnement de la main-d'œuvre	1	2020-08-31	Formation présentée à distance	343,71 \$
Certificat en cybersécurité des réseaux informatiques Organisateur : Polytechnique Montréal	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2020-08-31	Formation présentée à distance	763,59 \$
État du monde Organisateur : Université Laval	SC3222 - Service de la gestion intégrée des documents	1	2020-08-31	Formation présentée à distance	340,00 \$
MBA - Marketing Organisateur : Université Laval	SC3210 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	1	2020-08-31	Formation présentée à distance	376,40 \$
Habileté de négociation Organisateur : Université	PR7200 - Direction de la prévention-inspection - Montréal Établissements	1	2020-08-31	Formation présentée à distance	399,65 \$
Droit des obligations 2 Organisateur : Université	NT6121 - Service des opérations - Montréal	1	2020-08-31	Formation présentée à distance	312,27 \$
Entreprise saine et performante Organisateur : Université	OP6100 - Service de l'accueil - Évaluation des besoins et services administratifs	1	2020-08-31	Formation présentée à distance	413,78 \$
Gestion des ressources humaines dans les administrations publiques Organisateur : Université	NT6133 - Service des opérations - Laval, Laurentides, Lanaudière, Abitibi et Outaouais	1	2020-08-31	Formation présentée à distance	389,53 \$
Comptabilité financière Organisateur : Université du Québec - Rimouski (UQAR)	SC4211 - Service du recrutement et de la formation	1	2020-09-01	Formation présentée à distance	353,70 \$
DRT 6568 - Biens immobiliers Organisateur : Université	DH5620 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 1	1	2020-09-01	Formation présentée à distance	176,39 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Programme court d'approfondissement de l'anglais Organisateur : TÉLUQ - Université à distance de l'UQAM	PR3500 - Direction des partenariats	1	2020-09-01	Formation présentée à distance	308,60 \$
Enjeux stratégiques en gestion des ressources humaines Organisateur : Université	OP6100 - Service de l'accueil - Évaluation des besoins et services administratifs	1	2020-09-01	Formation présentée à distance	413,78 \$
Sciences sociales et SST Organisateur : Université	OP4111 - Service de la réintégration au travail - Montréal (CSR)	1	2020-09-01	Formation présentée à distance	322,53 \$
Maladies professionnelles Organisateur : Université	OP4122 - Service de la réintégration au travail - Montréal (CAR 2)	1	2020-09-02	Formation présentée à distance	338,22 \$
Psychopathologie et intervention Organisateur : Université	OP4812 - Service de la réintégration au travail - Montérégie Centre (CAR)	1	2020-09-03	Formation présentée à distance	338,22 \$
Méthodes et pratiques de la négociation Organisateur : Université	DH5400 - Direction des affaires juridiques - Ouest	1	2020-09-03	3000, ch. de la Côte-Ste-Catherine, Montréal (Québec) H3T 2A7	218,01 \$
Stratégie d'enquête Organisateur : Université	NT6121 - Service des opérations - Montréal	1	2020-09-03	Formation présentée à distance	312,78 \$
Stratégie de l'entreprise Organisateur : Université	OP4124 - Service de la réintégration au travail - Montréal (CAR 4)	1	2020-09-04	Formation présentée à distance	421,26 \$
Gestion des opérations Organisateur : Université	DH5400 - Direction des affaires juridiques - Ouest	1	2020-09-08	Formation présentée à distance	165,56 \$
Histoire interne du français Organisateur : Université	NT6121 - Service des opérations - Montréal	1	2020-09-08	Formation présentée à distance	331,11 \$
Gestion financière Organisateur : Université	DH5400 - Direction des affaires juridiques - Ouest	1	2020-09-08	Formation présentée à distance	165,56 \$
Grammaire et réécriture Organisateur : Université	NT6121 - Service des opérations - Montréal	1	2020-09-08	Formation présentée à distance	331,11 \$
Méthodologie de la recherche en développement de carrière Organisateur : Université	OP4121 - Service de la réintégration au travail - Montréal (CAR 1)	1	2020-09-08	Formation présentée à distance	331,12 \$
Politique de finances publiques Organisateur : Université	NT5000 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées	1	2020-09-08	Formation présentée à distance	612,51 \$
Introduction à la gestion des opérations Organisateur : Université	OP6100 - Service de l'accueil - Évaluation des besoins et services administratifs	1	2020-09-08	Formation présentée à distance	380,62 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Psychométrie avancée personnalité et intelligence Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM)	OP6100 - Service de l'accueil - Évaluation des besoins et services administratifs	1	2020-09-08	1440, rue Sanguinet, Montréal (Québec) H2X 3X9	564,40 \$
Introduction à la gestion des opérations Organisateur : Université	OP4114 - Service de la réintégration au travail - PHARE	1	2020-09-08	Formation présentée à distance	318,57 \$
Politique, État et minorités Organisateur : Université	OP4121 - Service de la réintégration au travail - Montréal (CAR 1)	1	2020-09-08	Formation présentée à distance	331,11 \$
Comptabilité financière intermédiaire 1 Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM)	OP6100 - Service de l'accueil - Évaluation des besoins et services administratifs	1	2020-09-09	Formation présentée à distance	380,62 \$
Introduction au marketing Organisateur : Université	OP4120 - Direction de la réintégration au travail - Montréal	1	2020-09-09	Formation présentée à distance	331,11 \$
Formation des adultes et développement personnel Organisateur : Université	OP4121 - Service de la réintégration au travail - Montréal (CAR 1)	1	2020-09-09	Formation présentée à distance	331,11 \$
Introduction à l'administration politique et aux politiques publiques Organisateur : Université	OP4114 - Service de la réintégration au travail - PHARE	1	2020-09-09	Formation présentée à distance	318,57 \$
Principes de droit public Organisateur : Université	OP4114 - Service de la réintégration au travail - PHARE	1	2020-09-10	Formation présentée à distance	318,57 \$
Préparation aux stages en développement de carrière Organisateur : Université	OP4121 - Service de la réintégration au travail - Montréal (CAR 1)	1	2020-09-11	Formation présentée à distance	233,28 \$
Gestion des ressources humaines Organisateur : Université	NT6133 - Service des opérations - Laval, Laurentides, Lanaudière, Abitibi et Outaouais	1	2020-09-11	Formation présentée à distance	411,85 \$
Fondements en rémunération indirecte Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM)	OP4120 - Direction de la réintégration au travail - Montréal	1	2020-09-14	Formation présentée à distance	331,11 \$
Conférence - Web-conférence - COVID-19 et télétravail : droits et obligations dans un contexte inédit Organisateur : Fondation du Barreau du Québec	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	2	2020-09-15	Conférence présentée à distance	25,00 \$
Formation des formateurs - techniques avancées Organisateur : IC formation	NT1100 - Service du soutien aux opérations	5	2020-09-21	1100, boulevard René-Lévesque Ouest, Montréal (Québec) H3B 4N4	830,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cegep de Joliette	FA2310 - Service de la gestion des masses salariales	1	2020-09-21	524, rue Bourdages, Québec (Québec) G1M 1A1	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	FA2520 - Service de la vérification des employeurs OUEST	1	2020-09-21	Formation présentée à distance	300,00 \$
Problèmes de sécurité au travail Organisateur : TÉLUQ - Université du Québec	OP1915 - Service de la réintégration au travail - Laurentides et Outaouais (CSR)	1	2020-09-22	Formation présentée à distance	413,86 \$
Webinaire : Santé et sécurité du travail Organisateur : Événements - Les Affaires	PR3200 - Direction de la coordination, de l'information et de la formation	1	2020-09-23	Formation présentée à distance	382,00 \$
Webinaire : Santé et sécurité du travail Organisateur : Événements - Les Affaires	PR3800 - Direction du soutien à la prise en charge et santé psychologique	1	2020-09-23	Formation présentée à distance	395,00 \$
Webinaire : Santé et sécurité du travail Organisateur : Événements - Les Affaires	PR3800 - Direction du soutien à la prise en charge et santé psychologique	1	2020-09-23	Formation présentée à distance	545,00 \$
Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction avec SIMDUT 2015 (carte ASP) Organisateur : Association de la construction du Québec- Estrie	SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers	1	2020-09-26	581, rue Rutherford, 2e étage, Granby (Québec) J2G 3Z2	285,00 \$
Conférence Web : La protection des données de santé en temps de crise sanitaire Organisateur : Fondation du Barreau du Québec	ES1102 - Service des recours	2	2020-09-29	Conférence présentée à distance	25,00 \$
Les grands enjeux RH - Parcours : L'expérience employé Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)	SC4210 - Service de la gestion de main-d'œuvre	1	2020-10-01	Formation présentée à distance	545,00 \$
Les grands enjeux RH - Parcours: Transformation des entreprises Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)	SC4210 - Service de la gestion de main-d'œuvre	1	2020-10-01	Formation présentée à distance	545,00 \$
Gestion informatisée de projets avec MS Project Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2020-10-05	Formation présentée à distance	700,00 \$
Les essentiels de la gestion de projets Organisateur : Université Laval	SC3221 - Service de la gestion intégrée des documents	1	2020-10-05	Formation présentée à distance	375,00 \$
Conférence - Gestion, innovation, performance: L'expérience client dans le secteur public, un paradoxe? Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF)	TA0000 - Vice-présidence à la transformation numérique	2	2020-10-06	Formation présentée à distance	25,00 \$
Conférence - Gestion, innovation, performance: L'expérience client dans le secteur public, un paradoxe? Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF)	TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement	1	2020-10-06	Formation présentée à distance	25,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Conférence - Gestion, innovation, performance: L'expérience client dans le secteur public, un paradoxe? Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	5	2020-10-06	Formation présentée à distance	25,00 \$
SIMDUT 2015 pour les travailleurs Organisateur : Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail (CCHST)	SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers	6	2020-10-06	Formation présentée à distance	15,00 \$
Formation des formateurs Organisateur : AFI Expertise inc.	NT1100 - Service du soutien aux opérations	1	2020-10-07	Formation présentée à distance	900,00 \$
Conférence - Les élections américaines et les relations Canada - États-Unis M. John Parisella Organisateur : Fondation du Barreau du Québec	ES1102 - Service des recours	2	2020-10-08	Conférence présentée à distance	100,00 \$
Droit et modes de PRD Organisateur : Université	PR6330 - Service de la prévention-inspection - Capitale-Nationale	1	2020-10-09	1111, rue Saint-Charles Ouest, Longueuil (Québec) J4K 5G4	345,78 \$
La Chaîne de blocs : impacts et enjeux pour votre organisation Organisateur : Université Laval	TA5410 - Service de la pérennité des actifs et de la conception des solutions technologiques	1	2020-10-13	Formation présentée à distance	2 950,00 \$
Conférence - Adjointes administratives - 10e édition Organisateur : Événements - Les Affaires	DH5010 - Service de l'administration	1	2020-10-14	Conférence présentée à distance	420,00 \$
Conférence - Adjointes administratives - 10e édition Organisateur : Événements - Les Affaires	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	1	2020-10-14	Conférence présentée à distance	420,00 \$
Conférence - Adjointes administratives - 10e édition Organisateur : Événements - Les Affaires	DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal	1	2020-10-14	Conférence présentée à distance	420,00 \$
Conférence - Adjointes administratives - 10e édition Organisateur : Événements - Les Affaires	DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information	1	2020-10-14	Conférence présentée à distance	420,00 \$
Conférence - Adjointes administratives - 10e édition Organisateur : Événements - Les Affaires	DH5400 - Direction des affaires juridiques - Ouest	3	2020-10-14	Conférence présentée à distance	420,00 \$
Conférence - Adjointes administratives - 10e édition Organisateur : Événements - Les Affaires	DH5500 - Direction des affaires juridiques - Montréal	1	2020-10-14	Conférence présentée à distance	420,00 \$
Conférence - Adjointes administratives - 10e édition Organisateur : Événements - Les Affaires	DH5620 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 1	1	2020-10-14	Conférence présentée à distance	420,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Conférence - Adjointes administratives - 10e édition Organisateur : Événements - Les Affaires	DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2	1	2020-10-14	Conférence présentée à distance	420,00 \$
Être en mesure d'améliorer sa maîtrise du français écrit grâce au outils offerts par le logiciel Antidote Organisateur : Technologia formation	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	2	2020-10-14	524, rue Bourdages, Québec (Québec) G1M 1A1	106,25 \$
Être en mesure d'améliorer sa maîtrise du français écrit grâce au outils offerts par le logiciel Antidote Organisateur : Technologia formation	SC3010 - Service de l'expertise et du soutien à la gestion	4	2020-10-14	524, rue Bourdages, Québec (Québec) G1M 1A1	106,25 \$
Être en mesure d'améliorer sa maîtrise du français écrit grâce au outils offerts par le logiciel Antidote Organisateur : Technologia formation	SC4211 - Service du recrutement et de la formation	1	2020-10-14	524, rue Bourdages, Québec (Québec) G1M 1A1	106,25 \$
Être en mesure d'améliorer sa maîtrise du français écrit grâce au outils offerts par le logiciel Antidote Organisateur : Technologia formation	SE7000 - Direction générale des communications	1	2020-10-14	524, rue Bourdages, Québec (Québec) G1M 1A1	106,25 \$
Classer tous ses dossiers avec OneNote Organisateur : Cegep de Lévis-Lauzon	ES2101 - Équipe du soutien aux clientèles	2	2020-10-15	Formation présentée à distance	103,57 \$
Classer tous ses dossiers avec OneNote Organisateur : Cegep de Lévis-Lauzon	ES2101 - Équipe du soutien aux clientèles	1	2020-10-15	Formation présentée à distance	103,57 \$
Webinaire - Congrès virtuel de l'association d'ORL et de chirurgie cervico-faciale du Québec Organisateur : Association d'oto-rhino-laryngologie et de chirurgie cervico-faciale du Québec	OC1200 - Direction de l'accès au régime et des services médicaux	1	2020-10-17	Formation présentée à distance	450,00 \$
Développer son intelligence émotionnelle (I) Organisateur : Technologia formation	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2020-10-19	Formation présentée à distance	850,00 \$
Formation SAS privée d'introduction à SAS sous z/Os Organisateur : Les Services Conseils Hardy inc	FN5300 - Direction de la gestion budgétaire, des bénéfices et du soutien aux frais d'administration	2	2020-10-19	524, rue Bourdages, Québec (Québec) G1M 1A1	2 225,00 \$
QRadar Organisateur : ExitCertified	TA5410 - Service de la pérennité des actifs et de la conception des solutions technologiques	1	2020-10-19	Formation présentée à distance	2 256,75 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Analyse financière et gestion du fonds de roulement Organisateur : TÉLUQ	SC3010 - Service de l'expertise et du soutien à la gestion	1	2020-10-19	Formation présentée à distance	467,86 \$
Expérience client (CX) - Une stratégie axée sur le consommateur Organisateur : Cegep François-Xavier Garneau	DH7100 - Service de la coordination et de la planification stratégique	2	2020-10-19	Formation présentée à distance	270,00 \$
Conférence - Congrès annuel de médecine Organisateur : Médecins francophones du Canada	OC1000 - Direction générale de l'indemnisation et de la réadaptation	1	2020-10-20	Formation présentée à distance	399,00 \$
La marque employeur (Isarta) Organisateur : Isarta	SE7000 - Direction générale des communications	1	2020-10-20	Formation présentée à distance	269,00 \$
Bien écrire pour le WEB : planifier et rédiger des contenus optimisés Organisateur : Groupe Infopresse inc.	SE7000 - Direction générale des communications	1	2020-10-21	Formation présentée à distance	729,00 \$
Conférence - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	SC5010 - Centre des relations clients A	1	2020-10-21	Formation présentée à distance	85,00 \$
Conférence - Femmes leaders 10e édition Organisateur : Événements - Les Affaires	ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale	4	2020-10-21	Formation présentée à distance	417,00 \$
Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides - une nouveauté pour les leaders (DGC) Organisateur : Alliance des cadres de l'État	SE7000 - Direction générale des communications	4	2020-10-21	Formation présentée à distance	85,00 \$
La gouvernance à l'heure de la COVID-19 : les tendances Organisateur : Collège des administrateurs de sociétés	DG0000 - Présidence du Conseil d'Administration et Chef de la Direction	1	2020-10-22	Formation présentée à distance	55,00 \$
La gouvernance à l'heure de la COVID-19 : les tendances Organisateur : Collège des administrateurs de sociétés	OP0000 - Vice-présidence à l'indemnisation et à la réintégration au travail	1	2020-10-22	Formation présentée à distance	55,00 \$
Conférence - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	OP4121 - Service de la réintégration au travail - Montréal (CAR 1)	1	2020-10-23	Formation présentée à distance	206,96 \$
Gestion de projet Agile - Notions avancées Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2020-10-26	Formation présentée à distance	810,00 \$
Atelier de sensibilisation de l'UPAC - La prévention, un instrument de lutte contre la corruption Organisateur : Unité permanente anticorruption (UPAC)	DG3000 - Direction générale de l'audit interne et des enquêtes	10	2020-10-26	Formation présentée à distance	38,89 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
AEC - Techniques de gestion de projet Organisateur : Cégep de Sainte-Foy	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	1	2020-10-27	Formation présentée à distance	248,00 \$
Conférence - Agile tour 2020 Organisateur : Agile Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2020-10-27	Formation présentée à distance	43,45 \$
Conférence - Agile tour 2020 Organisateur : Agile Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	4	2020-10-27	Formation présentée à distance	54,06 \$
Organiser ses notes et ses idées avec OneNote Organisateur : AFI Expertise inc.	FN7100 - Direction du contrôle et des opérations financières	1	2020-10-27	Formation présentée à distance	255,00 \$
Comment négocier avec des gens difficiles Organisateur : Céline Vallière - Médiatrice et conférencière	DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité	1	2020-10-27	Formation présentée à distance	250,00 \$
Organiser ses notes et ses idées avec OneNote Organisateur : AFI Expertise inc.	PR3200 - Direction de la coordination, de l'information et de la formation	2	2020-10-27	Formation présentée à distance	255,00 \$
Introduction au Lean Management (niveau ceinture blanche) Organisateur : Université Laval	SC3300 - Direction des ressources mobilières et immobilières	1	2020-10-28	Formation présentée à distance	375,00 \$
Outlook 2016 : pour une messagerie bien utilisée - formation en ligne Organisateur : Technologia formation	SE7000 - Direction générale des communications	1	2020-10-28	Formation présentée à distance	160,00 \$
L'intelligence managériale au service de la transformation des organisations Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP4800 - Direction générale de la réintégration au travail - Sud	5	2020-10-29	Formation présentée à distance	21,74 \$
L'intelligence managériale au service de la transformation des organisations Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP4800 - Direction générale de la réintégration au travail - Sud	1	2020-10-29	Formation présentée à distance	43,48 \$
L'intelligence managériale au service de la transformation des organisations Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP4800 - Direction générale de la réintégration au travail - Sud	1	2020-10-29	Formation présentée à distance	65,22 \$
Gestion efficace du temps et des priorités Organisateur : CEGEP Garneau	TA5350 - Service de la gestion des investissements et du soutien contractuel en RI	7	2020-10-29	Formation présentée à distance	140,00 \$
Médias sociaux : stratégies adaptées à la réalité d'un service public Organisateur : Groupe Infopresse inc.	SE7530 - Service des communications numériques	1	2020-10-29	Formation présentée à distance	729,00 \$
Excel, les fonctions avancées Organisateur : Versalys - Laval	OC1000 - Direction générale de l'indemnisation et de la réadaptation	1	2020-11-02	Formation présentée à distance	67,15 \$
L'art de la négociation Organisateur : AFI Expertise inc.	TC3000 - Direction générale des produits numériques à l'organisation	1	2020-11-02	Formation présentée à distance	450,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Microsoft Azure Architecture de Solutions Organisateur : AFI Expertise inc.	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	2	2020-11-02	Formation présentée à distance	2 500,00 \$
Microsoft Azure Organisateur : AFI Expertise inc.	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	1	2020-11-02	Formation présentée à distance	2 068,00 \$
Introduction au Lean Management (niveau ceinture blanche) Organisateur : Université Laval	SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers	1	2020-11-04	Formation présentée à distance	375,00 \$
Webinaire - Gestion des équipes à distance et hybrides Organisateur : Alliance des cadres de l'État	TA5330 - Service de coordination en gestion de projets	1	2020-11-04	Formation présentée à distance	85,00 \$
Colloque - Santé psychologique et comité de santé et de sécurité du travail : rôles et outils Organisateur : CNESST	PR6210 - Service de la prévention-inspection-Rive-Sud	3	2020-11-05	Formation présentée à distance	100,00 \$
Colloque - Santé psychologique et comité de santé et de sécurité du travail : rôles et outils Organisateur : CNESST	PR6210 - Service de la prévention-inspection-Rive-Sud	1	2020-11-05	Formation présentée à distance	200,00 \$
Design de service 3 : transformer et déployer son expérience client Organisateur : Campus Infopresse	SE7000 - Direction générale des communications	1	2020-11-06	Formation présentée à distance	729,00 \$
Psychologie du travail et des organisations Organisateur : Université	OP4724 - Service de l'admissibilité spécialisée B	1	2020-11-09	Formation présentée à distance	367,86 \$
Les Grandes Rencontres CNESST Webinaire Gérer efficacement un évènement critique au travail Organisateur : OPC Évènements inc.	OP4916 - Service de la réintégration au travail - Côte-Nord (CAR-CSR)	1	2020-11-10	Webinaire présenté à distance	50,00 \$
Contestation administrative et médicale d'une lésion professionnelle Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT)	SC4010 - Service des relations de travail et de la santé	1	2020-11-10	Formation présentée à distance	325,00 \$
Colloque - Prévention pour la Santé psychologique Organisateur : Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail	PR7230 - Service de la prévention-inspection - Montréal Établissements-3	2	2020-11-11	Formation présentée à distance	30,00 \$
ASP.NET Web API: notions de base Organisateur : Technologia	TC3000 - Direction générale des produits numériques à l'organisation	1	2020-11-12	Formation présentée à distance	860,00 \$
La neurologie - Webdiffusion Organisateur : Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (FMOQ)	OP4920 - Direction de la réintégration au travail - Est	1	2020-11-12	Formation présentée à distance	894,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Les Grandes Rencontres 2020 : La manutention : faites partie de la solution en évaluant vos options Organisateur : CNESST - CSU	PR6110 - Service de la prévention-inspection - Abitibi-Témiscamingue	3	2020-11-12	Formation présentée à distance	50,00 \$
Prise de notes, compte rendu et procès-verbal / GF143 Organisateur : Versalys formation	TA5020 - Service du pilotage et des projets d'évolution	1	2020-11-12	Formation présentée à distance	420,75 \$
Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides Organisateur : Alliance des cadres de l'État	OP0000 - Vice-présidence à l'indemnisation et à la réintégration au travail	20	2020-11-12	Formation présentée à distance	128,57 \$
Conférence - Quelles évolutions pour la justice de demain ? Beverley McLachlin Organisateur : Fondation du Barreau du Québec	ES1102 - Service des recours	3	2020-11-12	Conférence présentée à distance	100,00 \$
Médiation, pratique générale Organisateur : Université	PR6330 - Service de la prévention-inspection - Capitale-Nationale	1	2020-11-13	1111, rue Saint-Charles Ouest, Longueuil (Québec) J4K 5G4	345,78 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec	SC3300 - Direction des ressources mobilières et immobilières	1	2020-11-16	Formation présentée à distance	300,00 \$
Premiers pas vers le power BI Organisateur : Edgenda	SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique	1	2020-11-16	Formation présentée à distance	440,00 \$
Découvrir le SharePoint moderne dans Office 365 Organisateur : AFI Expertise inc.	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	1	2020-11-16	Formation présentée à distance	255,00 \$
Se mobiliser pour relever les défis au travail Organisateur : Manuri formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2020-11-17	Formation présentée à distance	355,50 \$
Se mobiliser pour relever les défis au travail Organisateur : Manuri formation	TC3000 - Direction générale des produits numériques à l'organisation	2	2020-11-17	Formation présentée à distance	355,50 \$
Communiquer efficacement en milieu de travail Organisateur : AFI Expertise inc.	PR6410 - Service de la prévention-inspection - Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine et Bas-Saint-Laurent	1	2020-11-18	Formation présentée à distance	450,00 \$
Communiquer efficacement en milieu de travail Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2020-11-18	Formation présentée à distance	450,00 \$
Communiquer efficacement en milieu de travail Organisateur : AFI Expertise inc.	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	1	2020-11-18	Formation présentée à distance	450,00 \$
Des individus créatifs pour une équipe innovante Organisateur : Université Laval - Direction générale de la formation continue	NT2101 - Faillites et difficultés financières	1	2020-11-18	Formation présentée à distance	750,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Gestion de projet: Principes généraux et atelier pratique Organisateur : Fédération des milieux documentaires	PR3201 - Direction de la coordination, de l'information et de la formation	3	2020-11-18	Formation présentée à distance	225,00 \$
Rédaction stratégique Organisateur : Accent formation Inc.	ES1003 - Direction des enquêtes et de la médiation	7	2020-11-18	Formation présentée à distance	128,21 \$
Rédaction stratégique Organisateur : Accent formation Inc.	ES1102 - Service des recours	5	2020-11-18	Formation présentée à distance	128,21 \$
Rédaction stratégique Organisateur : Accent formation Inc.	ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2020-11-18	Formation présentée à distance	128,21 \$
Rédaction stratégique Organisateur : Accent formation Inc.	ES2001 - Équipe de la planification	1	2020-11-18	Formation présentée à distance	128,21 \$
Dans la foulée de #MeToo: les enjeux juridiques des deux côtés de la médaille du droit criminel et du droit des victimes Organisateur : Association du Barreau Canadien, division Québec	DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal	1	2020-11-19	Formation présentée à distance	75,00 \$
Conférences Hackfest 2020 Organisateur : Eventbrite	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	3	2020-11-20	Formation présentée à distance	10,00 \$
Conciliation emploi-famille et temps de travail Organisateur : Université	OP9000 - Direction de la révision administrative	1	2020-11-23	Formation présentée à distance	292,59 \$
Excel Base Organisateur : AFI Expertise Inc.	TA5020 - Service du pilotage et des projets d'évolution	1	2020-11-23	Formation présentée à distance	250,00 \$
Participation au grand rassemblement en santé et mieux-être au travail: bienveillance, adaptation et résilience Organisateur : Groupe entreprise en santé	SC4010 - Service des relations de travail et de la santé	1	2020-11-23	Formation présentée à distance	245,00 \$
Participation au grand rassemblement en santé et mieux-être au travail: bienveillance, adaptation et résilience Organisateur : Groupe entreprise en santé	SC4200 - Direction de la gestion des talents / Bureau de l'intégration des projets	1	2020-11-23	Formation présentée à distance	245,00 \$
Intervention en conflit de groupe Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT)	SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique	1	2020-11-23	Formation présentée à distance	325,00 \$
Les Grandes Rencontres CNESST Webinaire COVID-19 Santé psychologique au travail : un équilibre précaire Organisateur : OPC Évènements inc.	OP4914 - Service de la réintégration au travail - Saguenay-Lac-Saint-Jean (CAR 1-CSR)	1	2020-11-24	Formation présentée à distance	35,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Les Grandes Rencontres CNESST Webinaire COVID-19 Santé psychologique au travail : un équilibre précaire Organisateur : OPC Évènements inc.	OP4916 - Service de la réintégration au travail - Côte-Nord (CAR-CSR)	1	2020-11-24	Webinaire présenté à distance	50,00 \$
Conférence - Ne préparez pas votre retraite, préparez votre avenir! Organisateur : Alliance des cadres de l'État	SC5000 - Direction générale des relations clients	1	2020-11-25	Formation présentée à distance	150,00 \$
Conférence - Service à la clientèle Organisateur : Événements Les Affaires	SC5000 - Direction générale des relations clients	1	2020-11-25	Formation présentée à distance	315,00 \$
La carte conceptuelle Organisateur : UQAM —Service de formation continue	ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2020-11-25	Formation présentée à distance	285,00 \$
Webinaire sur le Régime de retraite du personnel d'encadrement Organisateur : Alliance des cadres de l'État	PR6000 - Direction générale des opérations en prévention-inspection - Capitale-Nationale et Réseau régional	1	2020-11-25	Webinaire présenté à distance	172,46 \$
Ceinture blanche Lean Six Sigma Organisateur : AFI Expertise inc.	NT5000 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées	1	2020-11-26	Formation présentée à distance	420,00 \$
Classe de maître-Concevoir des formations en ligne Organisateur : Association canadienne des concepteurs et des conceptrices pédagogiques	OC1100 - Service du développement des compétences et du soutien aux régions	14	2020-11-26	Formation présentée à distance	17,86 \$
InDesign Avancé, version CC2019 - 20201126 Organisateur : Collège de Maisonneuve	SE7000 - Direction générale des communications	4	2020-11-26	Formation présentée à distance	185,25 \$
Osez le leadership santé à l'heure des nouvelles réalités Organisateur : Alliance des cadres de l'État	FA2310 - Service de la gestion des masses salariales	1	2020-12-01	Formation présentée à distance	299,00 \$
Pratiques axées sur le rétablissement Organisateur : Université	OP4812 - Service de la réintégration au travail - Montérégie Centre (CAR)	1	2020-12-01	Formation présentée à distance	327,69 \$
Tableaux dynamiques croisés et graphiques avec Excel Organisateur : Formations Qualitemps	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2020-12-01	Formation présentée à distance	300,00 \$
Conférence : Let's go, on y va...inspirons vos équipes Organisateur : Martin l'Espérance	OP1920 - Direction de la réintégration au travail - Centre	174	2020-12-01	Formation présentée à distance	19,54 \$
10 astuces pour acquérir une méthodologie de recherche juridique efficace Organisateur : Société québécoise d'information juridique (SOQUIJ)	DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal	1	2020-12-01	Formation présentée à distance	125,00 \$
Gestion efficace du temps et des priorités (Isarta) Organisateur : Isarta	SE7000 - Direction générale des communications	1	2020-12-01	Formation présentée à distance	269,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Conférence L'obligation de confidentialité imposée à l'avocat n'est pas limitée à l'application du principe du secret professionnel Organisateur : Barreau du Québec	DG0000 - Présidence du Conseil d'Administration et Chef de la Direction	1	2020-12-01	Formation présentée à distance	18,50 \$
Réussir vos présentations Organisateur : AFI Expertise inc.	FA1210 - Service à la grande entreprise et aux mutuelles de prévention	6	2020-12-03	Formation présentée à distance	450,00 \$
Sens politique et pouvoir d'influence Organisateur : Groupe conseil CFC	PR7000 - Direction générale des opérations en prévention-inspection - Montréal et Rive-Nord	1	2020-12-04	Formation présentée à distance	537,50 \$
Communiquer efficacement en toutes circonstances Organisateur : Technologia	TA6400 - Direction des solutions des Normes, de l'Équité et communes	1	2020-12-07	Formation présentée à distance	850,00 \$
Modélisation conceptuelle de données Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2020-12-07	Formation présentée à distance	860,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	TA5300 - Direction de la gestion des investissements en ressources informationnelles	1	2020-12-07	Formation présentée à distance	300,00 \$
Introduction à l'infonuagique : Volet sécurité de l'infonuagique Organisateur : Cégep de Limoilou	TA5410 - Service de la pérennité des actifs et de la conception des solutions technologiques	1	2020-12-08	Formation présentée à distance	350,00 \$
Introduction à l'infonuagique : Volet sécurité de l'infonuagique Organisateur : Cégep de Limoilou	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2020-12-08	Formation présentée à distance	350,00 \$
Initiation à la data visualization Organisateur : Impakt Scientifik	TC3000 - Direction générale des produits numériques à l'organisation	2	2020-12-08	Formation présentée à distance	16,67 \$
Initiation à la data visualization Organisateur : Impakt Scientifik	TC3000 - Direction générale des produits numériques à l'organisation	2	2020-12-08	Formation présentée à distance	16,97 \$
Bien jouer son rôle-conseil (14h) Organisateur : Université Laval - Direction générale de la formation continue	SC4210 - Service de la gestion de main-d'œuvre	1	2020-12-09	Formation présentée à distance	315,79 \$
Conférence DevOps en ligne Organisateur : Événements Les Affaires	TA5410 - Service de la pérennité des actifs et de la conception des solutions technologiques	2	2020-12-09	Conférence présentée à distance	362,17 \$
Excel Base Organisateur : AFI Expertise Inc.	TA5020 - Service du pilotage et des projets d'évolution	1	2020-12-10	Formation présentée à distance	250,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Webinaire - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	OP4922 - Service de la réintégration au travail - Chaudière-Appalaches (CAR 2-CSR)	1	2020-12-10	835, rue de la Concorde, Lévis (Québec) G6W 7P7	97,73 \$
WebCapsules - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	OP1900 - Direction générale de la réintégration au travail - Centre-Ouest	5	2020-12-10	Formation présentée à distance	85,00 \$
InDesign Avancé, version CC2019 - 20201210 Organisateur : Cegep de Maisonneuve	SE7000 - Direction générale des communications	4	2020-12-10	Formation présentée à distance	123,50 \$
Conférence - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2020-12-10	Formation présentée à distance	85,00 \$
Bâtir la fierté de notre équipe et permettre la contribution de chacun à sa réussite Organisateur : Académie Impact	ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale	72	2020-12-11	Formation présentée à distance	37,15 \$
Criminalité financière et fiscalité Organisateur : Centre universitaire de formation continue - Université de Sherbrooke	DG3200 - Service des enquêtes spéciales	1	2020-12-14	Formation présentée à distance	389,51 \$
Conférence - L'épuisement professionnel chez les femmes en contexte de pandémie Organisateur : La gouvernance au féminin	ES2100 - Service du soutien aux clientèles	1	2020-12-14	Conférence présentée à distance	31,05 \$
Le contrôleur de projet Organisateur : Formations Qualitemps	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	1	2020-12-15	Formation présentée à distance	425,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cegep Marie-Victorin	NT1100 - Service du soutien aux opérations	1	2020-12-15	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cegep Marie-Victorin	OC1000 - Direction générale de l'indemnisation et de la réadaptation	1	2020-12-15	Formation présentée à distance	300,00 \$
Collaborer efficacement avec Office 365 et Teams Organisateur : AFI Expertise inc.	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2020-12-16	Formation présentée à distance	320,00 \$
Communiquer efficacement en milieu de travail Organisateur : AFI Expertise inc.	TA5350 - Service de la gestion des investissements et du soutien contractuel en RI	3	2020-12-17	Formation présentée à distance	450,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Préparation à la retraite Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	DG3000 - Direction générale de l'audit interne et des enquêtes	1	2020-12-17	Formation présentée à distance	300,00 \$
Les implications médicales du cannabis Organisateur : Faculté de médecine - Université de Montréal	OP4120 - Direction de la réintégration au travail - Montréal	1	2020-12-18	Formation présentée à distance	50,00 \$
Conception avancée avec les patrons essentiels (Design patterns) Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2020-12-21	Formation présentée à distance	930,00 \$
Rhumatologie Organisateur : Université de Sherbrooke	OP4120 - Direction de la réintégration au travail - Montréal	1	2020-12-29	Formation présentée à distance	189,71 \$
Douleur chronique Organisateur : Faculté de médecine - Université de Montréal	OP4120 - Direction de la réintégration au travail - Montréal	1	2020-12-29	Formation présentée à distance	50,00 \$
Le Code de déontologie des avocats fait peau neuve Organisateur : Barreau du Québec	DH5620 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 1	1	2020-12-30	Formation présentée à distance	11,50 \$
Maîtrise en gestion de projet Organisateur : Université du Québec - Trois-Rivières (UQTR)	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2021-01-01	Formation présentée à distance	899,24 \$
Programme - Comprendre le fonctionnement de l'État Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique - Québec	DG3100 - Service de l'audit et des enquêtes internes	1	2021-01-01	Formation présentée à distance	2 575,00 \$
Maîtrise du français écrit Organisateur : Université	DH5010 - Service de l'administration	1	2021-01-01	58, rue des Beaux-Arts, Gatineau (Québec) J9J 0M2	183,93 \$
Principes et enjeux de l'administration publique Organisateur : ENAP — École nationale d'administration publique	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2021-01-04	Formation présentée à distance	442,08 \$
Le médecin du Québec (avec post-test) Organisateur : Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (FMOQ)	OP4810 - Direction de la réintégration au travail - Sud-Est	1	2021-01-04	Formation présentée à distance	400,00 \$
Compétence de gestion et développement de carrière Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique - Montréal	OP1915 - Service de la réintégration au travail - Laurentides et Outaouais (CSR)	1	2021-01-04	Formation présentée à distance	583,11 \$
Gestion des ressources humaines dans les administrations publiques Organisateur : Université	DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité	1	2021-01-04	Formation présentée à distance	345,66 \$
Classeurs Excel formatés avec ODS EXCEL Organisateur : Les Services Conseils Hardy inc	FN7400 - Direction de la statistique et de l'information de gestion	3	2021-01-05	Formation présentée à distance	850,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Communication organisationnelle Organisateur : TÉLUQ	OP0000 - Vice-présidence à l'indemnisation et à la réintégration au travail	1	2021-01-05	Formation présentée à distance	449,86 \$
Économie managériale Organisateur : Université	OP4700 - Direction générale de l'admissibilité des réclamations	1	2021-01-05	Webinaire présenté à distance	398,66 \$
Gestion du dossier de santé et de sécurité au travail Organisateur : TÉLUQ	OP1915 - Service de la réintégration au travail - Laurentides et Outaouais (CSR)	1	2021-01-05	Formation présentée à distance	454,86 \$
Le management du changement (DGC) Organisateur : Université	SE7000 - Direction générale des communications	1	2021-01-05	Formation présentée à distance	375,86 \$
Approche comportementale en santé et sécurité au travail Organisateur : Université du Québec — Abitibi-Témiscamingue (UQAT)	PR6220 - Service de la prévention-inspection - Montérégie Est	1	2021-01-05	Formation présentée à distance	499,75 \$
Accès O'reilly Online-learning Organisateur : O'Reilly	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	1	2021-01-05	Formation présentée à distance	637,20 \$
Stratégie de l'entreprise Organisateur : Université	OP4700 - Direction générale de l'admissibilité des réclamations	1	2021-01-05	Webinaire présenté à distance	398,65 \$
Séminaire de lecture Organisateur : Université	NT6121 - Service des opérations - Montréal	1	2021-01-07	Formation présentée à distance	308,32 \$
Collaborer efficacement avec Office 365 et Teams Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-01-07	Formation présentée à distance	320,00 \$
Méthodes quantitatives en évaluation de programme Organisateur : Université	DH7200 - Service de la recherche et de l'évaluation	1	2021-01-07	Formation présentée à distance	368,74 \$
Leadership et gestion de projets Organisateur : Université	OP6100 - Service de l'accueil - Évaluation des besoins et services administratifs	1	2021-01-07	3000, chemin de la Côte-Sainte-Catherine, Montréal (Québec) H3T 2A7	443,01 \$
Santé psychologique et mieux-être au travail Organisateur : Université	OP4122 - Service de la réintégration au travail - Montréal (CAR 2)	1	2021-01-07	Formation présentée à distance	312,09 \$
Entrevues d'enquête, perquisitions et saisies Organisateur : Université	NT6121 - Service des opérations - Montréal	1	2021-01-07	Formation présentée à distance	313,02 \$
Droit et gestion de la réparation Organisateur : Université	OP4111 - Service de la réintégration au travail - Montréal (CSR)	1	2021-01-07	Formation présentée à distance	322,53 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Maîtrise en gestion des affaires numériques Organisateur : Université Laval	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2021-01-10	Formation présentée à distance	1 419,00 \$
Gestion financière 1 et introduction à la gestion des opérations Organisateur : Université du Québec - Rimouski - Campus de Lévis	SC4211 - Service du recrutement et de la formation	1	2021-01-11	Formation présentée à distance	607,37 \$
Excel Base Organisateur : AFI Expertise Inc.	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-01-11	Formation présentée à distance	250,00 \$
Les savoir-faire essentiels en gestion Organisateur : Technologia	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	2	2021-01-11	Formation présentée à distance	1 150,00 \$
L'essentiel de MS OneNote Organisateur : Technologia formation - Montréal	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-01-11	Formation présentée à distance	300,00 \$
Relations du travail en milieux syndiqué et non syndiqué Organisateur : Université	OP4916 - Service de la réintégration au travail - Côte-Nord (CAR-CSR)	1	2021-01-11	Formation présentée à distance	432,80 \$
Windows 10 pour agents et techniciens en soutien technique Organisateur : Technologia formation - Québec	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-01-11	Formation présentée à distance	860,00 \$
Fiducies et successions Organisateur : Université	DH5620 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 1	1	2021-01-11	Formation présentée à distance	178,11 \$
Éléments d'hygiène industrielle I Organisateur : Université	SC5040 - Centre des relations clients D	1	2021-01-11	Formation présentée à distance	404,80 \$
Approche préventive en santé et sécurité au travail Organisateur : Université du Québec - Abitibi-Témiscamingue (UQAT)	PR6230 - Service de la prévention-inspection - Montérégie Centre et Ouest	1	2021-01-11	Formation présentée à distance	418,40 \$
Approche préventive en santé et sécurité au travail Organisateur : Université	PR6310 - Service de la prévention-inspection - Saguenay-Lac-Saint-Jean	1	2021-01-11	445, boulevard de l'Université, Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5E4	432,80 \$
Éléments de toxicologie industrielle Organisateur : Université	OP4111 - Service de la réintégration au travail - Montréal (CSR)	1	2021-01-11	445, boulevard de l'Université, Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5E4	404,80 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Gestion intégrée de la santé et sécurité au travail Organisateur : Université du Québec - Rimouski - Campus de Lévis	ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance	1	2021-01-11	Formation présentée à distance	318,38 \$
Approche préventive en santé et sécurité au travail Organisateur : Université	OP4111 - Service de la réintégration au travail - Montréal (CSR)	1	2021-01-12	445, boulevard de l'Université, Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5E4	404,80 \$
Catastrophes, urgences, santé Organisateur : Université	OP4125 - Service de la réintégration au travail - Montréal (CAR 5)	1	2021-01-12	Formation présentée à distance	297,09 \$
Instaurer un système de gestion de la SST Organisateur : Université de Sherbrooke	OP1921 - Service de la réintégration au travail - Mauricie-Centre-du-Québec (CAR 1)	1	2021-01-13	Formation présentée à distance	190,66 \$
Donner et recevoir du feedback Organisateur : AFI Expertise inc.	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2021-01-13	Formation présentée à distance	360,00 \$
Donner et recevoir du feedback Organisateur : AFI Expertise inc.	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2021-01-13	Formation présentée à distance	360,00 \$
Santé psychologique au travail et des organisations Organisateur : Université	NT6133 - Service des opérations - Laval, Laurentides, Lanaudière, Abitibi et Outaouais	1	2021-01-13	Formation présentée à distance	331,85 \$
Comptabilité de gestion Organisateur : Université	OP4124 - Service de la réintégration au travail - Montréal (CAR 4)	1	2021-01-13	Formation présentée à distance	398,65 \$
Santé et environnement 1 Organisateur : Université	OP4125 - Service de la réintégration au travail - Montréal (CAR 5)	1	2021-01-13	Formation présentée à distance	297,09 \$
Rédaction de procédures efficaces Organisateur : Accent formation Inc.	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-01-14	Formation présentée à distance	395,00 \$
Atelier d'intégration Organisateur : Université	DH5620 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 1	1	2021-01-14	Formation présentée à distance	178,11 \$
Conception et mise en œuvre des politiques publiques Organisateur : Université	NT6133 - Service des opérations - Laval, Laurentides, Lanaudière, Abitibi et Outaouais	1	2021-01-14	Formation présentée à distance	335,08 \$
Introduction à l'histoire de la psychologie Organisateur : Université	NT6131 - Service des opérations - Laval, Laurentides, Lanaudière, Abitibi et Outaouais	1	2021-01-14	Formation présentée à distance	417,74 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
La politique au Canada et au Québec Organisateur : Université	NT6131 - Service des opérations - Laval, Laurentides, Lanaudière, Abitibi et Outaouais	1	2021-01-14	Formation présentée à distance	368,74 \$
Comptabilité financière intermédiaire 2 Organisateur : Université	OP6100 - Service de l'accueil - Évaluation des besoins et services administratifs	1	2021-01-14	320, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H2X 1L7	368,74 \$
Counseling de carrière IV Organisateur : Université	OP6100 - Service de l'accueil - Évaluation des besoins et services administratifs	1	2021-01-14	200, rue Sherbrooke Ouest, Montréal (Québec) H2X 3P2	564,40 \$
Ethnicité et questions nationales Organisateur : Université	OP4121 - Service de la réintégration au travail - Montréal (CAR 1)	1	2021-01-14	Formation présentée à distance	368,74 \$
Introduction à la gestion des opérations Organisateur : Université	OP4120 - Direction de la réintégration au travail - Montréal	1	2021-01-14	Webinaire présenté à distance	331,11 \$
Éléments de statistiques pour les sciences humaines Organisateur : Université	OP4114 - Service de la réintégration au travail - PHARE	1	2021-01-14	Formation présentée à distance	368,74 \$
Impacts environnementaux Organisateur : Université	OP4125 - Service de la réintégration au travail - Montréal (CAR 5)	1	2021-01-14	Formation présentée à distance	297,09 \$
Algèbre vectorielle Organisateur : Université	SC5040 - Centre des relations clients D	1	2021-01-15	Formation présentée à distance	339,15 \$
Microprogramme en légistique Organisateur : Université Laval	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	1	2021-01-15	Formation présentée à distance	372,40 \$
Microprogramme en légistique Organisateur : Université Laval	DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal	2	2021-01-15	Formation présentée à distance	372,40 \$
Introduction au droit québécois et canadien Organisateur : Université	NT6121 - Service des opérations - Montréal	1	2021-01-15	Formation présentée à distance	368,74 \$
Cyberfraude CF230 - Appareil électronique Mobiles et CF410 - Gestion identités et accès Organisateur : École polytechnique de Montréal	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2021-01-15	Formation présentée à distance	660,00 \$
Simulation en gestion Organisateur : Université	DH5400 - Direction des affaires juridiques - Ouest	1	2021-01-15	Formation présentée à distance	184,37 \$
Certificat relations industrielles Organisateur : Université	NT5000 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées	1	2021-01-15	Formation présentée à distance	767,80 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Gestion des ressources humaines Organisateur : Université	SC5040 - Centre des relations clients D	1	2021-01-15	Formation présentée à distance	339,15 \$
Certificat en cybersécurité des réseaux informatiques Organisateur : Polytechnique Montréal	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2021-01-15	Formation présentée à distance	934,50 \$
Cyberenquête: CY131 Communications Internet et CY410 Piratage informatique Organisateur : École polytechnique de Montréal	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2021-01-15	Formation présentée à distance	660,00 \$
Business English Organisateur : Université	OP4124 - Service de la réintégration au travail - Montréal (CAR 4)	1	2021-01-15	Formation présentée à distance	398,66 \$
Systèmes et technologies de l'information Organisateur : Université	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-01-18	524, rue Bourdages, Québec (Québec) G1M 1A1	339,15 \$
Anglais dans le domaine des technologies Organisateur : Ateliers de conversation anglaise Inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-01-18	Formation présentée à distance	325,00 \$
Excel sur mesure Organisateur : Cegep de Lévis-Lauzon	ES1003 - Direction des enquêtes et de la médiation	4	2021-01-18	Formation présentée à distance	142,00 \$
Excel sur mesure Organisateur : Cegep de Lévis-Lauzon	ES1101 - Service des recours	1	2021-01-18	Formation présentée à distance	142,00 \$
Excel sur mesure Organisateur : Cegep de Lévis-Lauzon	ES1102 - Service des recours	3	2021-01-18	Formation présentée à distance	142,00 \$
Excel sur mesure Organisateur : Cegep de Lévis-Lauzon	ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2021-01-18	Formation présentée à distance	142,00 \$
Excel sur mesure Organisateur : Cegep de Lévis-Lauzon	ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2021-01-18	Formation présentée à distance	142,00 \$
Excel sur mesure Organisateur : Cegep de Lévis-Lauzon	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	3	2021-01-18	Formation présentée à distance	142,00 \$
Excel sur mesure Organisateur : Cegep de Lévis-Lauzon	ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance	2	2021-01-18	Formation présentée à distance	142,00 \$
L'approche en architecture d'affaires pour les praticiens Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2021-01-18	Formation présentée à distance	4 000,00 \$
Négocier et influencer pour gagner ensemble Organisateur : Groupe conseil CFC - Québec	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-01-18	Formation présentée à distance	225,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Nettoyage régulier du code Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-01-18	Formation présentée à distance	465,00 \$
Documentation juridique et rédaction d'une note de recherche Organisateur : Université	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	1	2021-01-18	2305, rue de l'Université, Québec (Québec) G1V 0A6	169,57 \$
Webinaire : Perspectives économiques 2021 (AFFQ) Organisateur : Association des femmes en finance du Québec (AFFQ)	FN0000 - Vice-présidence aux finances	1	2021-01-18	Formation présentée à distance	70,00 \$
Certificat en droit : Introduction générale au droit DRT-1901 Organisateur : Université Laval	TA5020 - Service du pilotage et des projets d'évolution	1	2021-01-18	Formation présentée à distance	363,90 \$
Passation des marchés publics Organisateur : Université Laval	SC3210 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	1	2021-01-18	Formation présentée à distance	376,40 \$
Introduction à la démographie Organisateur : Université	SC5060 - Centre des relations clients E	1	2021-01-18	Formation présentée à distance	338,22 \$
Sûretés réelles et publicité des droits Organisateur : Université	DH5500 - Direction des affaires juridiques - Montréal	1	2021-01-18	2180, Chemin Sainte-Foy, Québec (Québec) G1V 0A6	169,58 \$
DRT-2000 Obligations II - responsabilités Organisateur : Université Laval	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	1	2021-01-18	2325, rue de l'Université, Québec (Québec) G1V 0A6	169,57 \$
Droit, racisme et discrimination Organisateur : Université	NT6121 - Service des opérations - Montréal	1	2021-01-18	Formation présentée à distance	312,30 \$
La dimension éthique de la gestion des entreprises Organisateur : Université	OP4120 - Direction de la réintégration au travail - Montréal	1	2021-01-18	Webinaire présenté à distance	331,12 \$
Conversation anglaise en milieu de travail (Académie du Savoir) Organisateur : Académie du savoir	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	24	2021-01-19	Formation présentée à distance	450,00 \$
Histoire des mathématiques Organisateur : Université	SC5060 - Centre des relations clients E	1	2021-01-19	Formation présentée à distance	338,22 \$
Français universitaire et professionnel : pratique de l'écrit Organisateur : Université	NT6121 - Service des opérations - Montréal	1	2021-01-19	Formation présentée à distance	368,74 \$
Médiation civile, commerciale et en milieu de travail Organisateur : Barreau du Québec	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	2	2021-01-20	Formation présentée à distance	1 895,00 \$
Médiation civile, commerciale et en milieu de travail Organisateur : Barreau du Québec	DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal	1	2021-01-20	Formation présentée à distance	1 895,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Médiation civile, commerciale et en milieu de travail Organisateur : Barreau du Québec	DH5610 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Québec et équité salariale	1	2021-01-20	Formation présentée à distance	1 895,00 \$
Webinaire - Démystifier le processus de l'action collective Organisateur : Barreau du Québec	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	1	2021-01-20	Webinaire présenté à distance	62,67 \$
Webinaire - Démystifier le processus de l'action collective Organisateur : Barreau du Québec	DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal	1	2021-01-20	Webinaire présenté à distance	54,50 \$
Immigration, minorités ethniques et relations interethniques Organisateur : Université	NT6121 - Service des opérations - Montréal	1	2021-01-20	Formation présentée à distance	312,30 \$
Histoire des Autochtones du Canada depuis le XIXe siècle Organisateur : Université	NT6121 - Service des opérations - Montréal	1	2021-01-20	Formation présentée à distance	312,30 \$
Développer ses compétences en français - Volet 1 Organisateur : Technologia formation	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-01-21	Formation présentée à distance	775,00 \$
Gestion du Personnel Organisateur : Université	OP4814 - Service de la réintégration au travail - Sud-Est (CSR)	1	2021-01-21	Formation présentée à distance	507,53 \$
Partie 3-Code de construction Organisateur : Contech Bâtiment	SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers	1	2021-01-21	Formation présentée à distance	622,50 \$
Cours de français : améliorer son français écrit - Formation continue (DGC) Organisateur : Doussou Formation	SE7000 - Direction générale des communications	1	2021-01-21	Formation présentée à distance	510,00 \$
Ethnicité et questions nationales Organisateur : Université	NT6121 - Service des opérations - Montréal	1	2021-01-21	Formation présentée à distance	312,30 \$
Renforcer son rôle-conseil Organisateur : Versalys - Québec	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-01-22	Formation présentée à distance	525,00 \$
Intelligence artificielle formation de base Organisateur : PylmageSearch	TA5410 - Service de la pérennité des actifs et de la conception des solutions technologiques	2	2021-01-26	524, rue Bourdages, Québec (Québec) G1M 1A1	53,64 \$
Gestion informatisée de projets avec MS Project Organisateur : Technologia formation - Québec	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2021-01-26	Formation présentée à distance	700,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Maîtriser votre temps et vos courriels avec Outlook Organisateur : Formations Qualitemps	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-01-27	Formation présentée à distance	300,00 \$
Traitement des incidents de confidentialité impliquant des renseignements personnels - AAPI Organisateur : Association sur l'accès et la protection de l'information (AAPI)	DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information	2	2021-01-27	Formation présentée à distance	400,00 \$
Excel intermédiaire : fonctions et listes de données Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-01-28	Formation présentée à distance	250,00 \$
Conférence diversité et inclusion Organisateur : Éditions Infopresse	SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique	1	2021-01-28	Conférence présentée à distance	175,00 \$
Conférence - Innovation et performance : Le nouveau mode de prestation de travail à distance - 2020-2021 Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF)	ES1101 - Service des recours	1	2021-01-28	Conférence présentée à distance	25,00 \$
Conférence - Innovation et performance : Le nouveau mode de prestation de travail à distance - 2020-2021 Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF)	ES1102 - Service des recours	1	2021-01-28	Conférence présentée à distance	25,00 \$
Conférence de l'institut de la gestion financière (IGF) Innovation et performance : Le nouveau mode de prestation de travail à distance - 2020-2021 Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	7	2021-01-28	Formation présentée à distance	25,00 \$
Conférence de l'institut de la gestion financière (IGF) Innovation et performance : Le nouveau mode de prestation de travail à distance — 2020-2021 Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF)	ES1004 - Équipe de la médiation	1	2021-01-28	Formation présentée à distance	25,00 \$
Conférence de l'institut de la gestion financière (IGF) Innovation et performance : Le nouveau mode de prestation de travail à distance — 2020-2021 Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF)	TA0000 - Vice-présidence à la transformation numérique	1	2021-01-28	Formation présentée à distance	50,00 \$
L'essentiel de MS OneNote Organisateur : Technologia formation	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-02-01	Formation présentée à distance	300,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Médiation civile, commerciale et en milieu de travail Organisateur : Université	DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité	1	2021-02-02	Formation présentée à distance	2 475,00 \$
Santé psychologique au travail Organisateur : Événements - Les Affaires	SC4000 - Direction générale des ressources humaines	1	2021-02-02	Formation présentée à distance	416,50 \$
Santé psychologique au travail Organisateur : Événements - Les Affaires	SC4010 - Service des relations de travail et de la santé	2	2021-02-02	Formation présentée à distance	416,50 \$
WebCapsules - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	FN7400 - Direction de la statistique et de l'information de gestion	1	2021-02-02	Formation présentée à distance	97,73 \$
Gestion avancée des documents avec Microsoft 365 Organisateur : AFI Expertise inc.	SC3221 - Service de la gestion intégrée des documents	1	2021-02-03	Formation présentée à distance	1 280,00 \$
Gestion par processus Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	3	2021-02-03	Formation présentée à distance	790,00 \$
Déclencher et accélérer l'innovation par le Design Thinking Organisateur : École des hautes études commerciales (HEC)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2021-02-04	Formation présentée à distance	1 356,00 \$
Gestion de projet agile Organisateur : Technologia	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2021-02-04	Formation présentée à distance	850,00 \$
Mieux gérer son temps et les volumes d'information avec MS Outlook Organisateur : Technologia formation	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	2	2021-02-04	Formation présentée à distance	300,00 \$
À votre rythme Organisateur : Energia	OP4921 - Service de la réintégration au travail - Chaudière-Appalaches (CAR 1)	1	2021-02-05	Formation présentée à distance	57,49 \$
À votre rythme Organisateur : Energia	OP4922 - Service de la réintégration au travail - Chaudière-Appalaches (CAR 2-CSR)	1	2021-02-05	Formation présentée à distance	57,49 \$
Les savoir-faire essentiels en gestion Organisateur : Technologia formation - Québec	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2021-02-08	Formation présentée à distance	1 150,00 \$
Les savoir-faire essentiels en gestion Organisateur : Technologia formation - Québec	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2021-02-08	Formation présentée à distance	1 150,00 \$
Gestion de projet - Concepts et techniques de base GP-020 Organisateur : Versalys Formation - Québec	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2021-02-08	Formation présentée à distance	841,50 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Partie 1 - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides Organisateur : Alliance des cadres de l'État	OP4110 - Direction de la réintégration au travail - Montréal et médiation-décision	19	2021-02-08	Formation présentée à distance	71,05 \$
Cultiver ses habiletés politiques Organisateur : AFI Expertise inc.	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2021-02-09	Formation présentée à distance	450,00 \$
La réadaptation des travailleurs victimes de brûlures graves Organisateur : Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux (CIUSSS) de la Capitale-Nationale	OP1900 - Direction générale de la réintégration au travail - Centre-Ouest	13	2021-02-10	Formation présentée à distance	292,31 \$
Médiation interne en milieu de travail Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT)	DH8100 - Service des plaintes sur la qualité	1	2021-02-10	Formation présentée à distance	595,00 \$
Médiation interne en milieu de travail Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT)	ES1101 - Service des recours	3	2021-02-10	Formation présentée à distance	595,00 \$
Webinaire - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	DG3000 - Direction générale de l'audit interne et des enquêtes	1	2021-02-10	Webinaire présenté à distance	150,00 \$
Webinaire - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	DH5000 - Direction générale des affaires juridiques	1	2021-02-10	Webinaire présenté à distance	150,00 \$
Webinaire - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	1	2021-02-10	Webinaire présenté à distance	150,00 \$
Webinaire - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	DH5400 - Direction des affaires juridiques - Ouest	1	2021-02-10	Webinaire présenté à distance	150,00 \$
Webinaire - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	DH5500 - Direction des affaires juridiques - Montréal	1	2021-02-10	Webinaire présenté à distance	150,00 \$
Webinaire - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	DH5610 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Québec et équité salariale	1	2021-02-10	Webinaire présenté à distance	150,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Webinaire - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation	1	2021-02-10	Webinaire présenté à distance	150,00 \$
Webinaire - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	ES000 - Vice-présidence à l'équité salariale	1	2021-02-10	Webinaire présenté à distance	150,00 \$
Webinaire - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	ES1000 - Direction des enquêtes et de la médiation	1	2021-02-10	Webinaire présenté à distance	150,00 \$
Webinaire - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2021-02-10	Webinaire présenté à distance	150,00 \$
Webinaire - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	ES3000 - Service du greffe et de la gouvernance	1	2021-02-10	Webinaire présenté à distance	150,00 \$
Webinaire - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	SC0000 - Vice-présidence à l'administration et aux communications	1	2021-02-10	Webinaire présenté à distance	150,00 \$
Webinaire - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	SC4000 - Direction générale des ressources humaines	1	2021-02-10	Webinaire présenté à distance	150,00 \$
Webinaire - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	SC5020 - Centre des relations clients B	1	2021-02-10	Webinaire présenté à distance	150,00 \$
Webinaire - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	TA5300 - Direction de la gestion des investissements en ressources informationnelles	1	2021-02-10	Webinaire présenté à distance	150,00 \$
Webinaire - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	TA5350 - Service de la gestion des investissements et du soutien contractuel en RI	1	2021-02-10	Webinaire présenté à distance	150,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Webinaire - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	TA5410 - Service de la pérennité des actifs et de la conception des solutions technologiques	1	2021-02-10	Webinaire présenté à distance	150,00 \$
Webinaire - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2021-02-10	Webinaire présenté à distance	150,00 \$
Webinaire - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	1	2021-02-10	Webinaire présenté à distance	150,00 \$
Webinaire - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2021-02-10	Webinaire présenté à distance	150,00 \$
Gérer votre temps comme un pro / F090 Organisateur : Synesis - Versalys	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-02-11	Formation présentée à distance	450,00 \$
Préparation à la retraite Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	SC0000 - Vice-présidence à l'administration et aux communications	1	2021-02-11	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme Comprendre la fonction publique Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique	1	2021-02-11	Formation présentée à distance	2 575,00 \$
Médecine internet - sujets divers Organisateur : Sherbrooke - Université de Sherbrooke - FMSS - Centre de formation continue	OP4810 - Direction de la réintégration au travail - Sud-Est	1	2021-02-12	Formation présentée à distance	316,18 \$
Un milieu de travail sain, sans harcèlement Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés et conseillers en relation industrielle agréés du Québec (CRHA et CRIA)	SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique	2	2021-02-12	Formation présentée à distance	25,00 \$
La santé mentale Organisateur : Université de Montréal - Faculté de médecine	OP4110 - Direction de la réintégration au travail - Montréal et médiation-décision	1	2021-02-12	Formation présentée à distance	250,00 \$
Gestion d'un site SharePoint dans Office 365 Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-02-15	Formation présentée à distance	810,00 \$
Gestion d'un site SharePoint dans Office 365 Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-02-15	Formation présentée à distance	810,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Gestion d'un site SharePoint dans Office 365 Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-02-15	Formation présentée à distance	810,00 \$
Ms Project Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-02-15	Formation présentée à distance	620,00 \$
Introduction à la gouvernance des données en entreprise Organisateur : Centre universitaire de formation continue - Université de Sherbrooke	SC0000 - Vice-présidence à l'administration et aux communications	1	2021-02-16	Formation présentée à distance	495,00 \$
Ansible mise en œuvre Organisateur : AFI Expertise inc.	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	3	2021-02-16	Formation présentée à distance	795,00 \$
Introduction à l'infonuagique : volet APIs, microservices et conteneurisations Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-02-16	Formation présentée à distance	350,00 \$
Un milieu de travail sain, sans harcèlement Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés et conseillers en relation industrielle agréés du Québec (CRHA et CRIA)	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	4	2021-02-16	Formation présentée à distance	20,00 \$
PDF-XChange Editor Organisateur : Versalys formation	FA2500 - Direction de la conformité et de la vérification des employeurs	1	2021-02-16	Formation présentée à distance	80,78 \$
PDF-XChange Editor Organisateur : Versalys formation	FA2510 - Service de la vérification des employeurs EST	5	2021-02-16	Formation présentée à distance	80,78 \$
PDF-XChange Editor Organisateur : Versalys formation	FA2520 - Service de la vérification des employeurs OUEST	6	2021-02-16	Formation présentée à distance	80,78 \$
Surmonter les défis de gestion à distance Organisateur : Groupe conseil CFC - Québec	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2021-02-16	Formation présentée à distance	495,00 \$
Conférence Sorties de zone Organisateur : Gestion Daniel Blouin inc.	TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement	121	2021-02-16	Conférence présentée à distance	24,79 \$
Webinaire Série Tendances en formation : 14 compétences clés pour 2021 Organisateur : Réseau des professionnels de la formation du Québec (RPFQ)	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2021-02-17	Formation présentée à distance	25,00 \$
MS Excel : graphiques et tableaux croisés dynamiques Organisateur : Technologia formation - Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-02-17	Formation présentée à distance	420,75 \$
Communiquer efficacement en toutes circonstances Organisateur : Technologia formation - Québec	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	1	2021-02-17	Formation présentée à distance	850,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Communiquer efficacement en toutes circonstances Organisateur : Technologia formation - Québec	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2021-02-17	Formation présentée à distance	850,00 \$
Communiquer efficacement en toutes circonstances Organisateur : Technologia formation - Québec	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	3	2021-02-17	Formation présentée à distance	850,00 \$
Méthode de révision et de correction de textes Organisateur : Accent formation Inc.	DG3000 - Direction générale de l'audit interne et des enquêtes	1	2021-02-17	Formation présentée à distance	395,00 \$
Transformer ses employés en ambassadeurs Organisateur : Éditions Infopresse	SC4211 - Service du recrutement et de la formation	3	2021-02-17	Formation présentée à distance	399,00 \$
Transformer ses employés en ambassadeurs Organisateur : Éditions Infopresse	SC4211 - Service du recrutement et de la formation	1	2021-02-17	Formation présentée à distance	399,00 \$
Mobiliser l'individu dans l'équipe et l'équipe dans l'organisation Organisateur : Groupe MP Plus	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	16	2021-02-17	Formation présentée à distance	194,06 \$
Mobiliser l'individu dans l'équipe et l'équipe dans l'organisation Organisateur : Groupe MP Plus	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2021-02-17	Formation présentée à distance	194,06 \$
PDF-XChange Editor Organisateur : Versalys formation	FA2510 - Service de la vérification des employeurs EST	5	2021-02-17	Formation présentée à distance	80,78 \$
PDF-XChange Editor Organisateur : Versalys formation	FA2520 - Service de la vérification des employeurs OUEST	6	2021-02-17	Formation présentée à distance	80,78 \$
Communiquer efficacement en milieu de travail Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	2	2021-02-18	Formation présentée à distance	450,00 \$
Communiquer efficacement en milieu de travail Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	2	2021-02-18	Formation présentée à distance	450,00 \$
Communiquer efficacement en milieu de travail Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	2	2021-02-18	Formation présentée à distance	450,00 \$
Comprendre le fonctionnement de l'État Organisateur : ENAP — École nationale d'administration publique	NT5001 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées	1	2021-02-18	Webinaire présenté à distance	2 575,00 \$
PDF Xchange Editor - Débutant Organisateur : Versalys - Québec	SC3222 - Service de la gestion intégrée des documents	6	2021-02-18	Formation présentée à distance	149,50 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Visio 2013/2016, Débutant VI-049 Organisateur : Synesis - Versalys	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-02-18	Formation présentée à distance	217,50 \$
Arbitrage en droit du travail Organisateur : Université	PR6330 - Service de la prévention-inspection - Capitale-Nationale	1	2021-02-19	Formation présentée à distance	328,85 \$
Maîtriser votre temps et vos courriels avec Outlook Organisateur : Formations Qualitemps	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-02-19	Formation présentée à distance	300,00 \$
Conférence - Les développements récents en droit de la SST 2021 Organisateur : Barreau du Québec	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	3	2021-02-19	Formation présentée à distance	250,00 \$
Conférence - Les développements récents en droit de la SST 2021 Organisateur : Barreau du Québec	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	1	2021-02-19	Formation présentée à distance	350,00 \$
Conférence - Les développements récents en droit de la SST 2021 Organisateur : Barreau du Québec	DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal	1	2021-02-19	Formation présentée à distance	250,00 \$
Conférence - Les développements récents en droit de la SST 2021 Organisateur : Barreau du Québec	DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal	1	2021-02-19	Formation présentée à distance	350,00 \$
Conférence - Les développements récents en droit de la SST 2021 Organisateur : Barreau du Québec	DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information	1	2021-02-19	Formation présentée à distance	250,00 \$
Conférence - Les développements récents en droit de la SST 2021 Organisateur : Barreau du Québec	DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information	8	2021-02-19	Formation présentée à distance	350,00 \$
Conférence - Les développements récents en droit de la SST 2021 Organisateur : Barreau du Québec	DH5400 - Direction des affaires juridiques - Ouest	3	2021-02-19	Formation présentée à distance	250,00 \$
Conférence - Les développements récents en droit de la SST 2021 Organisateur : Barreau du Québec	DH5400 - Direction des affaires juridiques - Ouest	3	2021-02-19	Formation présentée à distance	350,00 \$
Conférence - Les développements récents en droit de la SST 2021 Organisateur : Barreau du Québec	DH5500 - Direction des affaires juridiques - Montréal	4	2021-02-19	Formation présentée à distance	350,00 \$
Conférence - Les développements récents en droit de la SST 2021 Organisateur : Barreau du Québec	DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2	1	2021-02-19	Formation présentée à distance	350,00 \$
Certificat en gestion des ressources humaines Organisateur : Université	OP4924 - Service de la réintégration au travail - Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine (CAR-CSR)	1	2021-02-20	Formation présentée à distance	417,28 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Certificat en gestion des ressources humaines Organisateur : Université	OP4924 - Service de la réintégration au travail - Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine (CAR-CSR)	1	2021-02-21	Formation présentée à distance	360,25 \$
Secouriste en milieu de travail Organisateur : Actions Secours inc.	OP4916 - Service de la réintégration au travail - Côte-Nord (CAR-CSR)	1	2021-02-22	Formation présentée à distance	140,00 \$
Migrer les charges de travail des applications vers Azure Organisateur : AFI Expertise inc.	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	2	2021-02-22	Formation présentée à distance	1 270,00 \$
Votre service à la clientèle, toute une différence Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2021-02-22	Formation présentée à distance	450,00 \$
Introduction à l'infonuagique : Volet technologique et applicatif de l'infonuagique Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-02-23	Formation présentée à distance	350,00 \$
Médiation civile, commerciale et en milieu de travail Organisateur : Barreau du Québec	DH5400 - Direction des affaires juridiques - Ouest	1	2021-02-23	Formation présentée à distance	1 895,00 \$
Médiation civile, commerciale et en milieu de travail Organisateur : Barreau du Québec	DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2	1	2021-02-23	Formation présentée à distance	1 895,00 \$
PDF-XChange Editor Organisateur : Versalys formation	FA2510 - Service de la vérification des employeurs EST	2	2021-02-23	Formation présentée à distance	83,21 \$
PDF-XChange Editor Organisateur : Versalys formation	FA2510 - Service de la vérification des employeurs EST	3	2021-02-23	Formation présentée à distance	83,21 \$
PDF-XChange Editor Organisateur : Versalys formation	FA2520 - Service de la vérification des employeurs OUEST	6	2021-02-23	Formation présentée à distance	83,21 \$
PDF-XChange Editor Organisateur : Versalys formation	FA2520 - Service de la vérification des employeurs OUEST	1	2021-02-23	Formation présentée à distance	83,21 \$
PDF-XChange Editor Organisateur : Versalys formation	FA2520 - Service de la vérification des employeurs OUEST	1	2021-02-23	Formation présentée à distance	83,21 \$
Webinaire - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	DG3100 - Service de l'audit et des enquêtes internes	1	2021-02-23	Webinaire présenté à distance	150,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Webinaire - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	DG3200 - Service des enquêtes spéciales	1	2021-02-23	Webinaire présenté à distance	150,00 \$
Webinaire - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	DH5000 - Direction générale des affaires juridiques	1	2021-02-23	Webinaire présenté à distance	150,00 \$
Webinaire - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information	1	2021-02-23	Webinaire présenté à distance	150,00 \$
Webinaire - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	DH5620 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 1	2	2021-02-23	Webinaire présenté à distance	150,00 \$
Webinaire - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	FA1200 - Direction des stratégies d'information et du soutien aux clientèles	1	2021-02-23	Webinaire présenté à distance	150,00 \$
Webinaire - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	1	2021-02-23	Webinaire présenté à distance	150,00 \$
Webinaire - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique	1	2021-02-23	Webinaire présenté à distance	150,00 \$
Webinaire - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	SC4200 - Direction de la gestion des talents / Bureau de l'intégration des projets	1	2021-02-23	Webinaire présenté à distance	150,00 \$
Webinaire - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	SC4210 - Service de la gestion de main-d'œuvre	1	2021-02-23	Webinaire présenté à distance	150,00 \$
Webinaire - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	SC4211 - Service du recrutement et de la formation	1	2021-02-23	Webinaire présenté à distance	150,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Webinaire - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	SC5000 - Direction générale des relations clients	1	2021-02-23	Webinaire présenté à distance	150,00 \$
Webinaire - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	SC5010 - Centre des relations clients A	1	2021-02-23	Webinaire présenté à distance	150,00 \$
Webinaire - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	SC5030 - Centre des relations clients C	1	2021-02-23	Webinaire présenté à distance	150,00 \$
Webinaire - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	TA5330 - Service de coordination en gestion de projets	1	2021-02-23	Webinaire présenté à distance	150,00 \$
La conciliation travail — vie personnelle au quotidien Organisateur : Fédération des milieux documentaires	PR3201 - Direction de la coordination, de l'information et de la formation	1	2021-02-23	Formation présentée à distance	35,00 \$
PDF-XChange Editor Organisateur : Versalys formation	FA2500 - Direction de la conformité et de la vérification des employeurs	1	2021-02-23	Formation présentée à distance	83,21 \$
PDF-XChange Editor Organisateur : Versalys formation	FA2510 - Service de la vérification des employeurs EST	1	2021-02-23	Formation présentée à distance	83,21 \$
PDF-XChange Editor Organisateur : Versalys formation	FA2520 - Service de la vérification des employeurs OUEST	7	2021-02-23	Formation présentée à distance	83,21 \$
Contexte et Enjeux RH Organisateur : Université	PR7200 - Direction de la prévention-inspection - Montréal Établissements	1	2021-02-23	Formation présentée à distance	399,65 \$
Développer son intelligence émotionnelle (I) Organisateur : Technologia formation	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-02-24	Formation présentée à distance	850,00 \$
Préserver son équilibre mental et celui de son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	DH8100 - Service des plaintes sur la qualité	2	2021-02-25	Formation présentée à distance	20,00 \$
Préserver son équilibre mental et celui de son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	DH8100 - Service des plaintes sur la qualité	1	2021-02-25	Formation présentée à distance	20,00 \$
Préserver son équilibre mental et celui de son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	FN7000 - Direction générale de la comptabilité et de la gestion de l'information	12	2021-02-25	Formation présentée à distance	50,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Préserver son équilibre mental et celui de son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP0000 - Vice-présidence à l'indemnisation et à la réintégration au travail	3	2021-02-25	Formation présentée à distance	50,00 \$
Une organisation du travail en évolution - forfait 3 webinaires Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	FN7000 - Direction générale de la comptabilité et de la gestion de l'information	1	2021-02-25	Formation présentée à distance	50,00 \$
Une organisation du travail en évolution - forfait 3 webinaires Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP0000 - Vice-présidence à l'indemnisation et à la réintégration au travail	1	2021-02-25	Formation présentée à distance	50,00 \$
Webinaire IAPQ — Préserver son équilibre mental et celui de son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale	17	2021-02-25	Formation présentée à distance	25,00 \$
Bien animer et gérer les réunions Organisateur : Université de Montréal	ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2021-02-25	Formation présentée à distance	425,00 \$
Conférence - Ne préparez pas votre retraite, préparez votre avenir! Organisateur : Alliance des cadres de l'État	TA5400 - Direction de l'architecture en RI et de la sécurité des données	1	2021-02-25	Conférence présentée à distance	172,46 \$
Sway - Créer et partager des présentations attrayantes Organisateur : Cégep de Limoilou	DH5500 - Direction des affaires juridiques - Montréal	1	2021-02-25	Formation présentée à distance	45,95 \$
Préserver son équilibre mental et celui de son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	FN7000 - Direction générale de la comptabilité et de la gestion de l'information	2	2021-02-25	Formation présentée à distance	50,00 \$
Préserver son équilibre mental et celui de son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TA0000 - Vice-présidence à la transformation numérique	1	2021-02-25	Formation présentée à distance	48,00 \$
Préserver son équilibre mental et celui de son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-02-25	Formation présentée à distance	16,00 \$
Préserver son équilibre mental et celui de son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	3	2021-02-25	Formation présentée à distance	32,00 \$
Préserver son équilibre mental et celui de son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	7	2021-02-25	Formation présentée à distance	48,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Webinaire IAPQ — Préserver son équilibre mental et celui de son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-02-25	Formation présentée à distance	48,00 \$
Évaluation Profil NOVA Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	4	2021-02-26	Formation présentée à distance	645,00 \$
PDF-XChange Editor Organisateur : Versalys formation	FA2510 - Service de la vérification des employeurs EST	4	2021-02-26	Formation présentée à distance	80,78 \$
PDF-XChange Editor Organisateur : Versalys formation	FA2520 - Service de la vérification des employeurs OUEST	3	2021-02-26	Formation présentée à distance	80,78 \$
PDF-XChange Editor Organisateur : Versalys formation	FA2520 - Service de la vérification des employeurs OUEST	4	2021-02-26	Formation présentée à distance	80,78 \$
WebCapsules - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides : une nouveauté pour les leaders Organisateur : Alliance des cadres de l'État	OP4714 - Service de la gestion du PMSD	1	2021-03-01	Formation présentée à distance	97,73 \$
Gérer "Lean" du temps et des priorités Organisateur : Novacorp	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2021-03-02	Formation présentée à distance	495,00 \$
Office 365 - OneNote Organisateur : Synesis - Versalys	OP0000 - Vice-présidence à l'indemnisation et à la réintégration au travail	1	2021-03-03	Formation présentée à distance	75,65 \$
Office 365 — OneNote Organisateur : Synesis - Versalys	OP0000 - Vice-présidence à l'indemnisation et à la réintégration au travail	1	2021-03-03	Formation présentée à distance	75,65 \$
Cours en entreprise d'anglais Organisateur : Collège Saint-Charles-Garnier	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-03-04	Formation présentée à distance	675,00 \$
L'esprit au travail Organisateur : Commission de la santé mentale du Canada	PR3700 - Direction du soutien aux opérations	1	2021-03-05	Formation présentée à distance	210,00 \$
Rédaction efficace d'un document d'analyse Organisateur : AFI Expertise inc.	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2021-03-05	Formation présentée à distance	465,00 \$
Rédaction efficace d'un document d'analyse Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2021-03-05	Formation présentée à distance	465,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Les innovations collaboratives au travail Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité	1	2021-03-07	Formation présentée à distance	435,27 \$
Gestion de projet - les bases Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-03-08	Formation présentée à distance	1 215,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cegep Marie-Victorin	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-03-08	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cegep Marie-Victorin	OC1000 - Direction générale de l'indemnisation et de la réadaptation	1	2021-03-08	Formation présentée à distance	300,00 \$
Formation linguistique en anglais des affaires (Ateliers de conversation anglaise) Organisateur : Ateliers de conversation anglaise Inc.	FA2000 - Direction générale des opérations en financement	2	2021-03-09	Formation présentée à distance	721,88 \$
Formation linguistique en anglais des affaires Organisateur : Ateliers de conversation anglaise Inc.	FA2310 - Service de la gestion des masses salariales	1	2021-03-09	Formation présentée à distance	721,88 \$
Formation linguistique en anglais des affaires Organisateur : Ateliers de conversation anglaise Inc.	FA2320 - Service de la gestion des versements	1	2021-03-09	Formation présentée à distance	721,88 \$
Formation linguistique en anglais des affaires Organisateur : Ateliers de conversation anglaise Inc.	FA2330 - Service de la gestion des attestations et du suivi des dossiers	2	2021-03-09	Formation présentée à distance	721,88 \$
Formation linguistique en anglais des affaires Organisateur : Ateliers de conversation anglaise Inc.	FA2410 - Service du recouvrement EST	1	2021-03-09	Formation présentée à distance	721,88 \$
Formation linguistique en anglais des affaires Organisateur : Ateliers de conversation anglaise Inc.	FA2420 - Service du recouvrement OUEST	1	2021-03-09	Formation présentée à distance	721,88 \$
Introduction au Lean Management - niveau ceinture blanche Organisateur : Université Laval	SC3222 - Service de la gestion intégrée des documents	2	2021-03-09	Formation présentée à distance	318,75 \$
Introduction au Lean Management (niveau ceinture blanche) Organisateur : Université Laval	SC3211 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	1	2021-03-09	Formation présentée à distance	318,75 \$
S'affirmer avec assertivité et diplomatie Organisateur : Groupe MP Plus	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	1	2021-03-09	Formation présentée à distance	449,99 \$
Gestion de crise et d'enjeux: anticiper, planifier, réagir Organisateur : Campus Infopresse	PR6400 - Direction de la prévention-inspection - Sud-Est	1	2021-03-09	Formation présentée à distance	729,00 \$
Partie 2 - Être gestionnaire d'équipes à distance et hybrides Organisateur : Alliance des cadres de l'État	OP4800 - Direction générale de la réintégration au travail - Sud	19	2021-03-09	Formation présentée à distance	71,05 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Rôle et habiletés clés du chef d'équipe « Vers la mobilisation de son équipe » Atelier initial Organisateur : Centre de formation par l'Action inc.	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	10	2021-03-09	Formation présentée à distance	192,50 \$
Développer une culture SST Organisateur : Université de Sherbrooke	OP1921 - Service de la réintégration au travail - Mauricie-Centre-du-Québec (CAR 1)	1	2021-03-10	Formation présentée à distance	190,66 \$
Découvrir le SharePoint moderne dans Office 365 Organisateur : AFI Expertise inc.	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	2	2021-03-10	Formation présentée à distance	255,00 \$
Langage MACRO de SAS Organisateur : Services Conseils Hardy Inc. - Québec	FN7200 - Service de la gestion des systèmes informationnels et comptables	1	2021-03-10	Formation présentée à distance	1 150,00 \$
Cycle comptable 1 Organisateur : Cegep à distance	SC3211 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	1	2021-03-10	Formation présentée à distance	56,00 \$
Activer les leviers de la motivation pour nourrir l'engagement individuel et collectif Organisateur : Alliance des cadres de l'État	OP4122 - Service de la réintégration au travail - Montréal (CAR 2)	1	2021-03-10	Formation présentée à distance	180,00 \$
Rédaction de procédures efficaces Organisateur : Accent formation Inc.	SC4211 - Service du recrutement et de la formation	1	2021-03-10	Formation présentée à distance	395,00 \$
Survol des technologies facilitant le travail quotidien des avocats Organisateur : Barreau de Montréal	DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2	1	2021-03-10	Formation présentée à distance	43,12 \$
DevOps: Fondamentaux Organisateur : Technologia	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-03-11	Formation présentée à distance	1 425,00 \$
Exceller en service à la clientèle Organisateur : Formations Qualitemps	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-03-11	Formation présentée à distance	375,00 \$
Gérer des équipes à distance Organisateur : AFI Expertise inc.	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	1	2021-03-11	Formation présentée à distance	360,00 \$
OneNote comme un pro COM-005 Organisateur : Versalys - Québec	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2021-03-11	Formation présentée à distance	252,45 \$
Écriture et littérature Organisateur : Cegep à distance	SC3211 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	1	2021-03-11	Formation présentée à distance	151,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Médiation en milieu de travail Organisateur : Université	PR6330 - Service de la prévention-inspection - Capitale-Nationale	1	2021-03-12	Formation présentée à distance	328,85 \$
Éviter la guerre des clans au sein de votre équipe de travail Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)	SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique	1	2021-03-12	Formation présentée à distance	201,21 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	1	2021-03-15	Formation présentée à distance	300,00 \$
Langage SAS intermédiaire Organisateur : Services Conseils Hardy Inc. - Québec	FN7200 - Service de la gestion des systèmes informationnels et comptables	1	2021-03-15	Formation présentée à distance	1 675,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cegep Marie-Victorin	NT6121 - Service des opérations - Montréal	1	2021-03-16	Formation présentée à distance	300,00 \$
Introduction à l'infonuagique : volet APIs, microservices et conteneurisations Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2021-03-16	Formation présentée à distance	350,00 \$
ITIL 2011 - Fondation Organisateur : Technologia formation	DG3200 - Service des enquêtes spéciales	1	2021-03-16	524, rue Bourdages, Québec (Québec) G1M 1A1	1 570,00 \$
Mieux comprendre la gestion de projets agile Organisateur : Technologia formation	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-03-16	Formation présentée à distance	460,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIRP) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	OC1300 - Direction de l'assistance médicale et de la réadaptation	1	2021-03-16	7000, rue Marie-Victorin, Montréal (Québec) H1G 2J6	300,00 \$
Sécurité de l'information en temps de COVID Gestion de crise : mieux se préparer afin de minimiser les impacts d'une cyberattaque Organisateur : Événements - Les Affaires	TA5400 - Direction de l'architecture en RI et de la sécurité des données	1	2021-03-16	Formation présentée à distance	416,50 \$
Sécurité de l'information en temps de COVID Gestion de crise : mieux se préparer afin de minimiser les impacts d'une cyberattaque Organisateur : Événements - Les Affaires	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	2	2021-03-16	Formation présentée à distance	416,50 \$
Activité physique et santé Organisateur : Cegep à distance	SC3211 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	1	2021-03-16	Formation présentée à distance	76,00 \$
Cartographie des processus Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité	NT1000 - Direction du soutien à la prestation de services	1	2021-03-16	Formation présentée à distance	198,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Visio: base Organisateur : Versalys - Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-03-17	Formation présentée à distance	127,50 \$
La boîte à outils de la veille: voyage guidé Organisateur : Fédération des milieux documentaires	PR3201 - Direction de la coordination, de l'information et de la formation	1	2021-03-17	Formation présentée à distance	50,00 \$
Conférence de l'institut de la gestion financière (IGF) : Leaders inspirants Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF)	ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale	2	2021-03-17	Formation présentée à distance	25,00 \$
Conférence de l'institut de la gestion financière (IGF) : Leaders inspirants Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF)	ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2021-03-17	Formation présentée à distance	25,00 \$
Conférence de l'institut de la gestion financière (IGF) : Leaders inspirants Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF)	SC4000 - Direction générale des ressources humaines	1	2021-03-17	Formation présentée à distance	25,00 \$
Conférence de l'institut de la gestion financière (IGF) : Leaders inspirants Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF)	SC4200 - Direction de la gestion des talents / Bureau de l'intégration des projets	1	2021-03-17	Formation présentée à distance	25,00 \$
Conférence de l'institut de la gestion financière (IGF) : Leaders inspirants Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF)	SC4211 - Service du recrutement et de la formation	1	2021-03-17	Formation présentée à distance	25,00 \$
Leaders inspirants : Les défis et enjeux reliés à la crise de la pandémie de la COVID Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF)	FN7000 - Direction générale de la comptabilité et de la gestion de l'information	9	2021-03-17	Formation présentée à distance	25,00 \$
Webinaire Leaders inspirants : Les défis et enjeux reliés à la crise de la pandémie de la COVID Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF)	TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement	1	2021-03-17	Formation présentée à distance	25,00 \$
La communication de la preuve Organisateur : Association des jeunes du barreau de Montréal (AJBM)	DH5500 - Direction des affaires juridiques - Montréal	2	2021-03-17	Formation présentée à distance	25,00 \$
Cadre juridique et analyse de recevabilité en matière de harcèlement sexuel, de harcèlement discriminatoire et de micro-agressions Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT)	SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique	2	2021-03-18	Formation présentée à distance	395,00 \$
Rencontres sur l'intelligence artificielle Organisateur : Chambre de commerce du Montréal métropolitain	TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement	1	2021-03-18	Formation présentée à distance	96,00 \$
Rencontres sur l'intelligence artificielle Organisateur : Chambre de commerce du Montréal métropolitain	TA5410 - Service de la pérennité des actifs et de la conception des solutions technologiques	1	2021-03-18	Formation présentée à distance	96,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Influencer sans autorité formelle Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-03-18	Formation présentée à distance	450,00 \$
Négocier au quotidien : stratégies et approches stimulant la confiance Organisateur : Université Laval	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2021-03-18	Formation présentée à distance	375,00 \$
Conférence : Ok Go! - Devenir engagé et engageant Organisateur : Martin l'Espérance	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	94	2021-03-18	Formation présentée à distance	36,17 \$
Les techniques vocales et la parole : réalités du télétravail Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM)	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2021-03-18	Formation présentée à distance	242,25 \$
Médiation Avancée 1 Organisateur : Université	NT6121 - Service des opérations - Montréal	1	2021-03-19	Formation présentée à distance	308,32 \$
Fonctions de travail en comptabilité et en gestion Organisateur : Cegep à distance	SC3211 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	1	2021-03-19	Formation présentée à distance	76,00 \$
Secouriste en milieu de travail (Formation Urgence vie) Organisateur : Formation Urgence Vie	PR6400 - Direction de la prévention-inspection - Sud-Est	1	2021-03-22	178, rue de la Reine, Gaspé (Québec) G4X 1T6	140,00 \$
Administration de Windows Server 2019 Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2021-03-22	Formation présentée à distance	2 300,00 \$
Architecture de services avec alignement sur le modèle de données d'entreprise Organisateur : Technologia formation	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-03-22	Formation présentée à distance	877,00 \$
Architecture de services avec alignement sur le modèle de données d'entreprise Organisateur : Technologia formation	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-03-22	Formation présentée à distance	877,00 \$
Architecture orientée service Organisateur : ÉTS Formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2021-03-22	Formation présentée à distance	897,00 \$
Développer des applications Web ASP.NET Core MVC Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-03-22	Formation présentée à distance	2 505,00 \$
Formation des formateurs - techniques avancées Organisateur : IC formation	NT1000 - Direction du soutien à la prestation de services	1	2021-03-22	1100, boulevard René-Lévesque Ouest, Montréal (Québec) H3B 4N4	830,00 \$
Formation des formateurs - techniques avancées Organisateur : IC formation	NT1100 - Service du soutien aux opérations	1	2021-03-22	1100, boulevard René-Lévesque Ouest, Montréal (Québec) H3B 4N4	830,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Gérer des équipes à distance Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-03-22	Formation présentée à distance	360,00 \$
Principes fondamentaux de Microsoft Azure (AZ-900T00) - Avec laboratoires pratiques Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	2	2021-03-22	Formation présentée à distance	1 270,00 \$
Premiers secours psychologiques - Prendre soin des autres Organisateur : Croix-Rouge canadienne	PR3700 - Direction du soutien aux opérations	1	2021-03-22	Formation présentée à distance	20,00 \$
Concepts orientés-objet avancés appliqués au développement agile Organisateur : ÉTS Formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-03-23	Formation présentée à distance	997,00 \$
Exercer un rôle conseil en entreprise Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-03-23	Formation présentée à distance	900,00 \$
Cours de secourisme - Du cœur aux soins inc. Organisateur : Du Cœur aux Soins	SC4010 - Service des relations de travail et de la santé	1	2021-03-24	Formation présentée à distance	170,00 \$
Gestion de projet agile Organisateur : Technologia	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2021-03-24	Formation présentée à distance	850,00 \$
Implanter la gestion par processus Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité	NT1000 - Direction du soutien à la prestation de services	1	2021-03-25	Formation présentée à distance	395,00 \$
Conférence Legal.IT 2021 Organisateur : Association du jeune Barreau de Montréal	DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information	2	2021-03-25	Conférence présentée à distance	150,00 \$
Conférence Legal.IT 2021 Organisateur : Association du jeune Barreau de Montréal	DH5400 - Direction des affaires juridiques - Ouest	2	2021-03-25	Conférence présentée à distance	100,00 \$
Conférence Legal.IT 2021 Organisateur : Association du jeune Barreau de Montréal	DH5500 - Direction des affaires juridiques - Montréal	1	2021-03-25	Conférence présentée à distance	150,00 \$
Conférence Legal.IT 2021 Organisateur : Association du jeune Barreau de Montréal	DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2	1	2021-03-25	Conférence présentée à distance	150,00 \$
Favoriser le mieux-être dans son milieu de travail Organisateur : Alliance des cadres de l'État	ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2021-03-25	Formation présentée à distance	206,96 \$
Favoriser le mieux-être dans son milieu de travail Organisateur : Alliance des cadres de l'État	OP1912 - Service de la réintégration au travail - Laurentides (CAR 2)	1	2021-03-25	Formation présentée à distance	206,96 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Colloque provincial en douleur chronique Organisateur : CEGDC - Centre d'expertise en gestion de la douleur chronique	OP4810 - Direction de la réintégration au travail - Sud-Est	3	2021-03-26	Formation présentée à distance	144,98 \$
Programme — Comprendre le fonctionnement de l'État Organisateur : ENAP — École nationale d'administration publique	PR3202 - Direction de la coordination, de l'information et de la formation	1	2021-03-29	Formation présentée à distance	2 575,00 \$
Programme Comprendre le fonctionnement de l'état (2021) Organisateur : ENAP — École nationale d'administration publique	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-03-29	Formation présentée à distance	2 575,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec	OP4820 - Direction de la réintégration au travail - Sud-Ouest	1	2021-03-29	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2021-03-29	Formation présentée à distance	300,00 \$
Administration Oracle Organisateur : Doussou Formation	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2021-03-29	Formation présentée à distance	1 797,00 \$
Comprendre le fonctionnement de l'État Organisateur : ENAP — École nationale d'administration publique	OP4111 - Service de la réintégration au travail - Montréal (CSR)	1	2021-03-29	Webinaire présenté à distance	2 575,00 \$
Réaliser une évaluation des facteurs relatifs à la vie privée : une bonne pratique pour protéger les renseignements personnels Organisateur : Association sur l'accès et la protection de l'information (AAPI)	DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information	2	2021-03-29	Formation présentée à distance	330,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cegep Marie-Victorin	PR6410 - Service de la prévention-inspection - Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine et Bas-Saint-Laurent	1	2021-03-29	Formation présentée à distance	300,00 \$
Bien animer et gérer les réunions Organisateur : Formations Qualitemps	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-03-30	Formation présentée à distance	425,00 \$
Formation "Recrutement et médias sociaux" Organisateur : Cegep de Lévis-Lauzon	SC4211 - Service du recrutement et de la formation	5	2021-03-30	Formation présentée à distance	230,00 \$
Formation de base en PNL Organisateur : Centre Québécois de PNL	PR7210 - Service de la prévention-inspection - Montréal Établissements-1	1	2021-03-30	Formation présentée à distance	454,15 \$
Gestion du changement Organisateur : Événements - Les Affaires	SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique	1	2021-03-30	Formation présentée à distance	249,90 \$
Gestion du changement Organisateur : Événements - Les Affaires	SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique	2	2021-03-30	Formation présentée à distance	249,90 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
MTQ - Signalisation routière partie 2 - signalisation pour travaux Organisateur : Campus de l'Université de Sherbrooke - Longueuil	PR3300 - Direction du génie-conseil	2	2021-03-30	Formation présentée à distance	515,00 \$
Rendez-vous Relations du travail 2021 Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)	PR6000 - Direction générale des opérations en prévention-inspection - Capitale-Nationale et Réseau régional	1	2021-03-30	Formation présentée à distance	300,00 \$
Conférence - Les articles 1 à 7 du Code de procédure civile, 5 ans après Organisateur : Barreau de Montréal	DH5000 - Direction générale des affaires juridiques	1	2021-03-31	Conférence présentée à distance	110,00 \$
Conférence - Les articles 1 à 7 du Code de procédure civile, 5 ans après Organisateur : Barreau de Montréal	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	1	2021-03-31	Conférence présentée à distance	110,00 \$
Conférence - Les articles 1 à 7 du Code de procédure civile, 5 ans après Organisateur : Barreau de Montréal	DH5400 - Direction des affaires juridiques - Ouest	2	2021-03-31	Conférence présentée à distance	110,00 \$
Conférence - Les articles 1 à 7 du Code de procédure civile, 5 ans après Organisateur : Barreau de Montréal	DH5500 - Direction des affaires juridiques - Montréal	1	2021-03-31	Conférence présentée à distance	110,00 \$
Communiquer efficacement en milieu de travail Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-03-31	Formation présentée à distance	450,00 \$
Rédaction de procédures efficaces Organisateur : Accent formation Inc.	NT1000 - Direction du soutien à la prestation de services	7	2021-03-31	Formation présentée à distance	260,76 \$
Habitudes de vie en milieu de travail et santé Organisateur : Université	PR6220 - Service de la prévention-inspection - Montérégie Est	1	2021-04-01	Formation présentée à distance	499,75 \$
Développer sa confiance en soi Organisateur : Technologia formation	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-04-01	Formation présentée à distance	280,00 \$
MS Excel : graphiques et tableaux croisés dynamiques Organisateur : Technologia formation	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2021-04-01	Formation présentée à distance	300,00 \$
Intervention en milieu professionnel Organisateur : Université	DH5610 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Québec et équité salariale	1	2021-04-01	2325, rue de L'Université, Québec (Québec) G1V 0A6	462,92 \$
Gérer son temps, ses priorités et ses activités avec Microsoft Outlook Organisateur : AFI Expertise inc.	TA5420 - Service de la conception de solutions d'affaires	1	2021-04-06	Formation présentée à distance	255,00 \$
Gérer son temps, ses priorités et ses activités avec Microsoft Outlook Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-04-06	Formation présentée à distance	255,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Gérer son temps, ses priorités et ses activités avec Microsoft Outlook Organisateur : AFI Expertise inc.	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2021-04-06	Formation présentée à distance	255,00 \$
L'art de la négociation Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-04-06	Formation présentée à distance	450,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-04-06	Formation présentée à distance	300,00 \$
Travailler véritablement ensemble Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité	5	2021-04-07	Formation présentée à distance	20,00 \$
Une organisation du travail en évolution - forfait 3 webinaires Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC0000 - Vice-présidence à l'administration et aux communications	6	2021-04-07	Formation présentée à distance	45,45 \$
Webinaire IAPQ - Travailler véritablement ensemble Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	DG0000 - Présidence du Conseil d'Administration et Chef de la Direction	2	2021-04-07	Formation présentée à distance	20,00 \$
Webinaire IAPQ - Travailler véritablement ensemble Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale	18	2021-04-07	Formation présentée à distance	25,00 \$
Webinaire IAPQ - Travailler véritablement ensemble Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC0000 - Vice-présidence à l'administration et aux communications	1	2021-04-07	Formation présentée à distance	45,45 \$
Access 2013/2016 débutant régulier AC-020 Organisateur : Versalys formation	FN7200 - Service de la gestion des systèmes informationnels et comptables	1	2021-04-07	Formation présentée à distance	255,00 \$
Gestion de projet: organiser et gérer son équipe pour atteindre l'objectif Organisateur : ÉTS Formation	PR3200 - Direction de la coordination, de l'information et de la formation	1	2021-04-07	Formation présentée à distance	897,00 \$
Responsive Web Design Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-04-07	Formation présentée à distance	815,00 \$
L'organisation apprenante Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité	SC4210 - Service de la gestion de main-d'œuvre	1	2021-04-07	Formation présentée à distance	263,00 \$
Prise de notes, compte rendu et procès-verbal / GF143 Organisateur : Synesis - Versalys	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2021-04-07	1199, rue De Bleury, Montréal (Québec) H3B 3J1	420,75 \$
Persuasion et communication d'influence Organisateur : Groupe conseil CFC	SC3212 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	1	2021-04-07	Formation présentée à distance	450,00 \$
Persuasion et communication d'influence Organisateur : Groupe conseil CFC	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-04-07	Formation présentée à distance	450,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Développer ses compétences en français - Volet 1 Organisateur : Technologia formation	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-04-08	Formation présentée à distance	778,00 \$
Introduction à l'infonuagique : Volet affaires de l'infonuagique Organisateur : Université Laval	TA5420 - Service de la conception de solutions d'affaires	8	2021-04-08	Formation présentée à distance	350,00 \$
La gestion de projet avec MS Project PPM Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2021-04-08	Formation présentée à distance	810,00 \$
Lime Survey Organisateur : Doussou Formation	DH7200 - Service de la recherche et de l'évaluation	1	2021-04-08	Formation présentée à distance	765,00 \$
Semaine numériQC — SNQ21 Organisateur : Québec numérique	SC4211 - Service du recrutement et de la formation	1	2021-04-09	Formation présentée à distance	195,00 \$
Anglais dans le domaine des technologies Organisateur : Ateliers de conversation anglaise Inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-04-12	Formation présentée à distance	575,00 \$
Développer et optimiser sa mémoire I Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-04-12	Formation présentée à distance	460,00 \$
Plaintes et situations difficiles en service à la clientèle Organisateur : Technologia formation	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-04-12	Formation présentée à distance	850,00 \$
100 jours - Coacher un gestionnaire en intégration Organisateur : AXXIO	SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique	3	2021-04-13	3107, avenue des Hôtels, Québec (Québec) G1W 4W5	551,25 \$
Gérer les plaintes et les situations difficiles avec la clientèle Organisateur : ÉTS Formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-04-13	Formation présentée à distance	897,00 \$
La santé mentale et vos relations du travail : comprendre pour mieux agir Organisateur : Groupe LeCorre & Associés Inc.	SC4010 - Service des relations de travail et de la santé	2	2021-04-13	Formation présentée à distance	595,00 \$
PMI 2021 Organisateur : Project management Institute (PMI) Chapitre Lévis-Québec	TA5330 - Service de coordination en gestion de projets	2	2021-04-13	Formation présentée à distance	584,50 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-04-13	Formation présentée à distance	300,00 \$
Médiation civile, commerciale et en milieu de travail Organisateur : Université	DH8100 - Service des plaintes sur la qualité	1	2021-04-13	Formation présentée à distance	2 475,00 \$
Référence virtuelle en bibliothèque universitaire : partage d'expérience Organisateur : Fédération des milieux documentaires	PR3201 - Direction de la coordination, de l'information et de la formation	1	2021-04-13	Formation présentée à distance	35,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Gérer son équipe de projet dans Office 365 avec Planner, To Do et Teams Organisateur : AFI Expertise inc.	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	2	2021-04-13	524, rue Bourdages, Québec (Québec) G1M 1A1	320,00 \$
« Lean Management » pour les gestionnaires (ceinture jaune) Organisateur : Université Laval - Direction générale de la formation continue	FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement	6	2021-04-14	Formation présentée à distance	467,50 \$
Excel intermédiaire : fonctions et listes de données Organisateur : AFI Expertise inc.	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	1	2021-04-15	Formation présentée à distance	250,00 \$
Médiation en civil, commercial et travail - Barreau du Québec (60 heures) Organisateur : Barreau du Québec	DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information	3	2021-04-15	Formation présentée à distance	1 895,00 \$
Médiation en civil, commercial et travail - Barreau du Québec (60 heures) Organisateur : Barreau du Québec	DH5500 - Direction des affaires juridiques - Montréal	1	2021-04-15	Formation présentée à distance	1 895,00 \$
Médiation en civil, commercial et travail - Barreau du Québec (60 heures) Organisateur : Barreau du Québec	DH5620 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 1	1	2021-04-15	Formation présentée à distance	1 895,00 \$
Rédaction de procédures efficaces Organisateur : Accent formation Inc.	NT1000 - Direction du soutien à la prestation de services	6	2021-04-15	Formation présentée à distance	260,76 \$
Le stress et le gestionnaire Organisateur : Alliance des cadres de l'État	ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2021-04-16	Formation présentée à distance	206,96 \$
Le stress et le gestionnaire Organisateur : Alliance des cadres de l'État	SC4000 - Direction générale des ressources humaines	1	2021-04-16	Formation présentée à distance	180,00 \$
Coaching d'une équipe gagnante Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-04-19	Formation présentée à distance	850,00 \$
Conversation anglaise en milieu de travail (Académie du Savoir) Organisateur : Académie du savoir	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-04-19	Formation présentée à distance	795,00 \$
Formation des formateurs Organisateur : AFI Expertise inc.	NT1100 - Service du soutien aux opérations	1	2021-04-19	Formation présentée à distance	900,00 \$
HTML5: les API fondamentales Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-04-19	Formation présentée à distance	1 290,00 \$
Leadership sans autorité formelle Organisateur : Groupe conseil CFC	SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique	1	2021-04-19	Formation présentée à distance	450,00 \$
Gestion informatisée de projets avec MS Project Organisateur : Technologia formation	TA5330 - Service de coordination en gestion de projets	1	2021-04-19	Formation présentée à distance	700,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Rédiger avec efficacité et simplicité Organisateur : Centre Microbur	FN7100 - Direction du contrôle et des opérations financières	1	2021-04-19	Formation présentée à distance	360,00 \$
Webinaire - La gestion des espaces de travail Organisateur : Événements - Les Affaires	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	1	2021-04-20	Formation présentée à distance	595,00 \$
Webinaire —La gestion des espaces de travail Organisateur : Événements - Les Affaires	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	2	2021-04-20	Formation présentée à distance	416,50 \$
Webinaire —La gestion des espaces de travail Organisateur : Événements - Les Affaires	SC3010 - Service de l'expertise et du soutien à la gestion	1	2021-04-20	Formation présentée à distance	416,50 \$
Webinaire —La gestion des espaces de travail Organisateur : Événements - Les Affaires	SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers	4	2021-04-20	Formation présentée à distance	416,50 \$
Bâtir une marque-employeur forte Organisateur : Éditions Infopresse	SC4211 - Service du recrutement et de la formation	1	2021-04-20	Formation présentée à distance	799,00 \$
Des communications qui suscitent l'engagement des parties prenantes Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM)	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2021-04-20	Formation présentée à distance	352,75 \$
Training Course: SOC Core Skills Organisateur : Wild West Hackin' Fest	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2021-04-20	Formation présentée à distance	122,48 \$
Habiletés politiques et pouvoir d'influence Organisateur : Technologia formation	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2021-04-21	524, rue Bourdages, Québec (Québec) G1M 1A1	850,00 \$
Microsoft Project 2010/2013/2016 - Base Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-04-22	Formation présentée à distance	620,00 \$
Découvrir le SharePoint moderne (online) dans Office 365 Organisateur : AFI Expertise inc.	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	1	2021-04-22	Formation présentée à distance	255,00 \$
Développer votre leadership Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-04-22	Formation présentée à distance	850,00 \$
Rédiger avec structure et clarté Organisateur : Technologia formation	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-04-22	Formation présentée à distance	775,00 \$
Rédiger avec structure et clarté Organisateur : Technologia formation	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2021-04-22	Formation présentée à distance	775,00 \$
Santé mentale: aspects sociopolitiques Organisateur : Université	OP4812 - Service de la réintégration au travail - Montérégie Centre (CAR)	1	2021-04-22	Formation présentée à distance	338,22 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Transférez vos compétences techniques efficacement Organisateur : AFI Expertise inc.	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2021-04-22	Formation présentée à distance	450,00 \$
Rédiger avec structure et clarté Organisateur : Technologia formation	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-04-22	Formation présentée à distance	775,00 \$
Trouvez des solutions innovantes le thinking design Organisateur : Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA)	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	1	2021-04-22	Formation présentée à distance	179,00 \$
Conférence - Les développements récents en droit du travail 2021 Organisateur : Barreau du Québec	DH5000 - Direction générale des affaires juridiques	1	2021-04-23	Formation présentée à distance	350,00 \$
Conférence - Les développements récents en droit du travail 2021 Organisateur : Barreau du Québec	DH5610 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Québec et équité salariale	1	2021-04-23	Formation présentée à distance	250,00 \$
Conférence - Les développements récents en droit du travail 2021 Organisateur : Barreau du Québec	DH5610 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Québec et équité salariale	3	2021-04-23	Formation présentée à distance	350,00 \$
Conférence - Les développements récents en droit du travail 2021 Organisateur : Barreau du Québec	DH5620 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 1	3	2021-04-23	Formation présentée à distance	250,00 \$
Conférence - Les développements récents en droit du travail 2021 Organisateur : Barreau du Québec	DH5620 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 1	6	2021-04-23	Formation présentée à distance	350,00 \$
Conférence - Les développements récents en droit du travail 2021 Organisateur : Barreau du Québec	DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2	1	2021-04-23	Formation présentée à distance	250,00 \$
Conférence - Les développements récents en droit du travail 2021 Organisateur : Barreau du Québec	DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2	5	2021-04-23	Formation présentée à distance	350,00 \$
Conférence —Les développements récents en droit du travail 2021 Organisateur : Barreau du Québec	DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2	2	2021-04-23	Formation présentée à distance	350,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
L'intelligence émotionnelle : la face cachée du leadership Organisateur : Alliance des cadres de l'État	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2021-04-23	Formation présentée à distance	180,00 \$
L'intelligence émotionnelle : la face cachée du leadership Organisateur : Alliance des cadres de l'État	OP4921 - Service de la réintégration au travail - Chaudière-Appalaches (CAR 1)	1	2021-04-23	835, rue de la Concorde, Lévis (Québec), G6W 7P7	206,96 \$
Administering a SQL Database infrastructure Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2021-04-26	Formation présentée à distance	2 273,75 \$
Leadership au féminin Organisateur : Technologia formation	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-04-26	Formation présentée à distance	850,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	FN7200 - Service de la gestion des systèmes informationnels et comptables	1	2021-04-26	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec	OP4824 - Service de la réintégration au travail - Rive-Sud (CAR 2)	1	2021-04-26	Formation présentée à distance	300,00 \$
Requêtes de données avec Transact-SQL Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-04-26	Formation présentée à distance	2 430,00 \$
Visio - débutant (AFI) Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-04-26	Formation présentée à distance	250,00 \$
Droit des marchés publics Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité	1	2021-04-26	Formation présentée à distance	338,71 \$
Gestion par résultats Organisateur : Université	OP1915 - Service de la réintégration au travail - Laurentides et Outaouais (CSR)	1	2021-04-26	Formation présentée à distance	401,74 \$
Exceller en travail à distance Organisateur : Formations Qualitemps	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	13	2021-04-27	Formation présentée à distance	75,00 \$
Formation des concepteurs Organisateur : AFI Expertise inc.	NT1100 - Service du soutien aux opérations	2	2021-04-27	Formation présentée à distance	830,00 \$
Formation des concepteurs Organisateur : AFI Expertise inc.	NT1100 - Service du soutien aux opérations	1	2021-04-27	Formation présentée à distance	830,00 \$
Gestion du temps, des activités et des priorités avec la méthode Qualitemps Organisateur : Formations Qualitemps	NT6000 - Direction générale des opérations	12	2021-04-27	Formation présentée à distance	162,50 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Organiser ses notes et ses idées avec One Note Organisateur : AFI Expertise inc.	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2021-04-27	Formation présentée à distance	255,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	1	2021-04-27	Formation présentée à distance	300,00 \$
Rédiger avec concision Organisateur : Technologia formation	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2021-04-27	Formation présentée à distance	775,00 \$
Exceller en travail à distance Organisateur : Formations Qualitemps	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	12	2021-04-27	Formation présentée à distance	81,25 \$
Initiation au Design Thinking Organisateur : Fédération des milieux documentaires	PR3201 - Direction de la coordination, de l'information et de la formation	1	2021-04-28	Formation présentée à distance	225,00 \$
Exceller en travail à distance Organisateur : Formations Qualitemps	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	12	2021-04-28	Formation présentée à distance	81,25 \$
Explorer les compléments d'Excel: PowerPivot, Inquire, PowerView, PowerQuery, PowerMap Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-04-28	Formation présentée à distance	215,00 \$
Gestion du temps, des activités et des priorités avec la méthode Qualitemps Organisateur : Formations Qualitemps	NT6000 - Direction générale des opérations	9	2021-04-28	Formation présentée à distance	216,66 \$
Printemps des priorités – 2 thèmes (Santé organisationnel des employés et Transformation et mobilisation face à la nouvelle réalité) Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)	SC4200 - Direction de la gestion des talents / Bureau de l'intégration des projets	1	2021-04-28	Formation présentée à distance	150,00 \$
Santé organisationnelle et des employés et organisation du travail hybride et gestion de la performance Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)	SC3210 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	1	2021-04-28	Formation présentée à distance	150,00 \$
Exceller en travail à distance Organisateur : Formations Qualitemps	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	12	2021-04-28	Formation présentée à distance	81,25 \$
Webinaire - Organisation du travail hybride et gestion de la performance Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)	SC3300 - Direction des ressources mobilières et immobilières	1	2021-04-28	Formation présentée à distance	100,00 \$
Webinaire — Organisation du travail hybride et gestion de la performance Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)	SC3210 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	1	2021-04-28	Formation présentée à distance	100,00 \$
Bien jouer son rôle conseil à l'interne - Partie 1 : Reconnaître les compétences clés et exercer son influence Organisateur : Université Laval	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2021-04-29	Formation présentée à distance	375,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Les incontournables avec Excel Organisateur : AFI Expertise inc.	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2021-04-29	Formation présentée à distance	255,00 \$
Les tests logiciels dans vos projets, étape par étape Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-04-29	Formation présentée à distance	955,00 \$
Excel - Optimiser l'analyse de données grâce aux tableaux et graphiques croisés dynamiques Organisateur : AFI Expertise inc.	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2021-04-29	Formation présentée à distance	255,00 \$
Gestion du temps, des activités et des priorités avec la méthode Qualitemps Organisateur : Formations Qualitemps	NT6000 - Direction générale des opérations	10	2021-04-30	Formation présentée à distance	195,00 \$
Introduction à la gestion de projet Organisateur : AFI Expertise Inc.	SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers	14	2021-04-30	Formation présentée à distance	642,86 \$
Agir stratégiquement : développez votre plan d'action Organisateur : Alliance des cadres de l'État	OP4922 - Service de la réintégration au travail - Chaudière-Appalaches (CAR 2-CSR)	1	2021-04-30	Formation présentée à distance	343,78 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec	SC3220 - Service de la gestion intégrée des documents	1	2021-05-01	Formation présentée à distance	300,00 \$
Ergonomie au travail et Qualité de vie au travail et bien-être Organisateur : Université	ES1003 - Direction des enquêtes et de la médiation	1	2021-05-03	Formation présentée à distance	617,22 \$
Access Base en classe virtuelle Organisateur : AFI Expertise inc.	FA1110 - Service de l'expertise en classification	2	2021-05-03	Formation présentée à distance	250,00 \$
Algorithmes et structures de données Organisateur : Université	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-05-03	2325, rue de l'Université, Québec (Québec) G1V 0A6	308,61 \$
Introduction à la planification financière Organisateur : Université	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-05-03	2180, Chemin Sainte-Foy, Québec (Québec) G1V 0A6	308,61 \$
Principes fondamentaux de Microsoft Azure (AZ-900T00) - Avec laboratoires pratiques Organisateur : AFI Expertise inc.	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	2	2021-05-03	Formation présentée à distance	1 270,00 \$
Rédaction efficace d'un document d'analyse Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-05-03	Formation présentée à distance	465,00 \$
Rédaction efficace d'un document d'analyse Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2021-05-03	Formation présentée à distance	465,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Rédaction efficace d'un document d'analyse Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2021-05-03	Formation présentée à distance	465,00 \$
L'entreprise et sa gestion Organisateur : Université	DH5620 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 1	1	2021-05-03	Formation présentée à distance	176,68 \$
Gestion des ressources humaines Organisateur : Université	DH5620 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 1	1	2021-05-03	Formation présentée à distance	176,68 \$
Économie de l'entreprise Organisateur : Université	SC5040 - Centre des relations clients D	1	2021-05-03	Formation présentée à distance	308,61 \$
Aspects juridiques des lésions professionnelles Organisateur : Université du Québec - Rimouski - Campus de Lévis	ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance	1	2021-05-03	Formation présentée à distance	295,11 \$
Hygiène au travail Organisateur : Université	OP4123 - Service de la réintégration au travail - Montréal (CAR 3)	1	2021-05-03	Formation présentée à distance	337,41 \$
Dynamique et développement de la personnalité Organisateur : Université	OP4812 - Service de la réintégration au travail - Montérégie Centre (CAR)	1	2021-05-04	Formation présentée à distance	305,91 \$
Exceller en travail à distance Organisateur : Formations Qualitemps	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	12	2021-05-04	Formation présentée à distance	100,00 \$
Rédiger pour le WEB (DGC) Organisateur : Isarta	SE7000 - Direction générale des communications	1	2021-05-04	Formation présentée à distance	489,00 \$
Réussir vos présentations: gagner en impact Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2021-05-04	Formation présentée à distance	450,00 \$
Marketing citoyen et social : initier un changement de comportement avec une stratégie mobilisatrice (DGC) Organisateur : Groupe Infopresse inc.	SE7000 - Direction générale des communications	2	2021-05-04	Formation présentée à distance	639,20 \$
Droit des obligations - problèmes choisis Organisateur : Université	DH5620 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 1	1	2021-05-04	Formation présentée à distance	186,70 \$
Problématique des maladies professionnelles Organisateur : Université	OP4111 - Service de la réintégration au travail - Montréal (CSR)	1	2021-05-04	Formation présentée à distance	321,72 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Économie de l'entreprise Organisateur : École des hautes études commerciales de Montréal (HEC)	OP4700 - Direction générale de l'admissibilité des réclamations	1	2021-05-04	Webinaire présenté à distance	421,26 \$
Hygiène du travail Organisateur : Université	OP4122 - Service de la réintégration au travail - Montréal (CAR 2)	1	2021-05-04	Formation présentée à distance	337,41 \$
Maladies professionnelles Organisateur : Université	OP4123 - Service de la réintégration au travail - Montréal (CAR 3)	1	2021-05-04	Formation présentée à distance	337,41 \$
Stratégies en santé et sécurité du travail Organisateur : Université	OP4125 - Service de la réintégration au travail - Montréal (CAR 5)	1	2021-05-04	Formation présentée à distance	337,44 \$
Concevoir un plan stratégique en SST Organisateur : Université de Sherbrooke	OP1921 - Service de la réintégration au travail - Mauricie-Centre-du-Québec (CAR 1)	1	2021-05-05	Formation présentée à distance	143,06 \$
Habiletés de communication et de relations interpersonnelles en GRH Organisateur : Université	OP4916 - Service de la réintégration au travail - Côte-Nord (CAR-CSR)	1	2021-05-05	Formation présentée à distance	432,80 \$
PDF Xchange Editor - Débutant Organisateur : Versalys formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	4	2021-05-05	Formation présentée à distance	223,87 \$
Négocier et influencer pour gagner ensemble Organisateur : Groupe conseil CFC	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2021-05-05	Formation présentée à distance	225,00 \$
Gestion des ressources humaines Organisateur : Université	OP4121 - Service de la réintégration au travail - Montréal (CAR 1)	1	2021-05-05	Formation présentée à distance	404,80 \$
Principes et enjeux de la santé publique Organisateur : Université	OP4125 - Service de la réintégration au travail - Montréal (CAR 5)	1	2021-05-05	Formation présentée à distance	337,43 \$
Délégation efficace Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-05-06	Formation présentée à distance	850,00 \$
Microsoft Access 2010/2013/2016 - Concepteurs : Requêtes et automatisation des bases de données Organisateur : AFI Expertise inc.	FA1110 - Service de l'expertise en classification	1	2021-05-06	Formation présentée à distance	250,00 \$
EXCEL —Les bases (format hybride) Organisateur : La Puce ressource informatique	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2021-05-06	Formation présentée à distance	280,00 \$
Intelligence artificielle : Quels sont les véritables impacts et enjeux pour les services publics Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF)	ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale	1	2021-05-06	Formation présentée à distance	57,49 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Gestion des activités de prévention en santé et sécurité au travail Organisateur : Université	OP4121 - Service de la réintégration au travail - Montréal (CAR 1)	1	2021-05-06	Formation présentée à distance	404,80 \$
Éthique appliquée et modes de PRD Organisateur : Université	PR6330 - Service de la prévention-inspection - Capitale-Nationale	1	2021-05-07	Formation présentée à distance	329,95 \$
Mise à jour en Omnipratique Organisateur : Médecins francophones du Canada	OP9000 - Direction de la révision administrative	1	2021-05-07	Formation présentée à distance	150,00 \$
Pratique de la communication Organisateur : Université	NT6121 - Service des opérations - Montréal	1	2021-05-07	Formation présentée à distance	342,06 \$
Identifier, documenter et partager les connaissances Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)	SC3300 - Direction des ressources mobilières et immobilières	2	2021-05-07	Formation présentée à distance	510,00 \$
Éléments d'ergonomie Organisateur : Université du Québec - Rimouski - Campus de Lévis	ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance	1	2021-05-08	Formation présentée à distance	295,11 \$
Introduction à la gestion de la santé et sécurité du travail Organisateur : Université	OP4123 - Service de la réintégration au travail - Montréal (CAR 3)	1	2021-05-08	Formation présentée à distance	337,41 \$
Bien animer et gérer les réunions Organisateur : Formations Qualitemps	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-05-10	Formation présentée à distance	375,00 \$
Certification UX-PM Niveau 2 Organisateur : Yu-Centrik	DH7100 - Service de la coordination et de la planification stratégique	2	2021-05-10	Formation présentée à distance	1 960,00 \$
Cyberenquête CY101: Introduction à la cybercriminalité Organisateur : Polytechnique Montréal	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2021-05-10	Formation présentée à distance	439,93 \$
DevOps: Fondamentaux Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-05-10	Formation présentée à distance	1 425,00 \$
Gestion efficace du temps et des priorités Organisateur : Technologia formation	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-05-10	1199, rue De Bleury, Montréal (Québec) H3B 3J1	850,00 \$
Technique d'aide à la prise de décision Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-05-10	Formation présentée à distance	460,00 \$
Évaluation, reddition de comptes et communication de la performance sociale des organisations Organisateur : Université	DH7200 - Service de la recherche et de l'évaluation	1	2021-05-10	Formation présentée à distance	368,52 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Certificat en cybersécurité des réseaux informatiques Organisateur : Polytechnique Montréal	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2021-05-10	Formation présentée à distance	439,93 \$
Méthodes statistiques Organisateur : Université	NT6131 - Service des opérations - Laval, Laurentides, Lanaudière, Abitibi et Outaouais	1	2021-05-10	Formation présentée à distance	368,52 \$
Analyse macroéconomique Organisateur : Université	OP6100 - Service de l'accueil - Évaluation des besoins et services administratifs	1	2021-05-10	1440, rue Sanguinet, Montréal (Québec) H2X 3X9	368,52 \$
Psychologie de l'apprentissage Organisateur : Université	NT6132 - Service des opérations - Laval, Laurentides, Lanaudière, Abitibi et Outaouais	1	2021-05-10	Formation présentée à distance	368,52 \$
Leadership d'excellence Organisateur : Groupe MP-plus	PR3700 - Direction du soutien aux opérations	1	2021-05-11	Formation présentée à distance	369,99 \$
L'organisation apprenante Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité	SC4211 - Service du recrutement et de la formation	1	2021-05-11	Formation présentée à distance	263,00 \$
Seconder votre gestionnaire : une priorité Organisateur : Manuri formation	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-05-11	Formation présentée à distance	355,50 \$
Colloque de l'IIBA 2021 —Le colloque d'Analyse d'affaires de la région de Québec Organisateur : Eventbrite	TA5420 - Service de la conception de solutions d'affaires	9	2021-05-12	Formation présentée à distance	150,00 \$
ANALYZ —Colloque 2021 de l'IIBA (Qc) Organisateur : International Institute of Business Analysis (IIBA)	FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement	1	2021-05-12	Formation présentée à distance	150,00 \$
PDF Xchange Editor - Débutant Organisateur : Versalys formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	3	2021-05-12	Formation présentée à distance	268,50 \$
Colloque annuel de forum des jeunes de la Fonction publique : Agilité et équilibre en télétravail Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2021-05-12	Formation présentée à distance	175,00 \$
Colloque annuel de forum des jeunes de la Fonction publique : Agilité et équilibre en télétravail Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance	4	2021-05-12	Formation présentée à distance	175,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Colloque annuel de forum des jeunes de la Fonction publique : Agilité et équilibre en télétravail Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	FA2510 - Service de la vérification des employeurs EST	1	2021-05-12	Formation présentée à distance	175,00 \$
Colloque annuel de forum des jeunes de la Fonction publique : Agilité et équilibre en télétravail Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	OP0000 - Vice-présidence à l'indemnisation et à la réintégration au travail	1	2021-05-12	Formation présentée à distance	175,00 \$
Colloque annuel de forum des jeunes de la Fonction publique : Agilité et équilibre en télétravail Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	PR6300 - Direction de la prévention-inspection - Capitale-Nationale et Centre-Nord	1	2021-05-12	Formation présentée à distance	175,00 \$
Colloque annuel de forum des jeunes de la Fonction publique : Agilité et équilibre en télétravail Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique	3	2021-05-12	Formation présentée à distance	175,00 \$
Colloque annuel de forum des jeunes de la Fonction publique : Agilité et équilibre en télétravail Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	SC4200 - Direction de la gestion des talents / Bureau de l'intégration des projets	1	2021-05-12	Formation présentée à distance	175,00 \$
Colloque annuel de forum des jeunes de la Fonction publique : Agilité et équilibre en télétravail Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-05-12	Formation présentée à distance	175,00 \$
Communications internes 101 : maximiser son impact au sein d'une équipe (DGC) Organisateur : Groupe Infopresse inc.	SE7000 - Direction générale des communications	1	2021-05-12	Formation présentée à distance	799,00 \$
Conférences - 18e colloque annuel virtuel « Agilité et équilibre en télétravail » – les 12 et 13 mai 2021 - Forum des jeunes Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	SC0000 - Vice-présidence à l'administration et aux communications	1	2021-05-12	Formation présentée à distance	175,00 \$
Gérer son temps : priorités, notes et courriels Organisateur : AFI Expertise inc.	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2021-05-13	Formation présentée à distance	780,00 \$
Programmation SQL Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-05-13	Formation présentée à distance	860,00 \$
Programmation SQL Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2021-05-13	Formation présentée à distance	860,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Programmation SQL Organisateur : Technologia formation	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-05-13	Formation présentée à distance	860,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIRP) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	TA5400 - Direction de l'architecture en RI et de la sécurité des données	1	2021-05-13	Formation présentée à distance	300,00 \$
Savoir-être en PRD Organisateur : Université	NT6121 - Service des opérations - Montréal	1	2021-05-14	Formation présentée à distance	308,32 \$
Stratégies RH efficaces et actuelles Organisateur : Formations Qualitemps	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2021-05-14	524, rue Bourdages, Québec (Québec) G1M 1A1	375,00 \$
Courage managérial Organisateur : CFC Conseil Formation Coaching	OP4120 - Direction de la réintégration au travail - Montréal	1	2021-05-14	Formation présentée à distance	250,00 \$
Analyse logique et raisonnement déductif Organisateur : Académie de transformation du Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-05-17	Formation présentée à distance	795,00 \$
Analyse logique et raisonnement déductif Organisateur : Académie de transformation du Québec	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-05-17	Formation présentée à distance	795,00 \$
Organiser ses communications et ses courriels avec Outlook Organisateur : AFI Expertise inc.	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2021-05-17	524, rue Bourdages, Québec (Québec) G1M 1A1	255,00 \$
Conférence - Low Code No Code, l'évolution au bout des doigts Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement	1	2021-05-18	Formation présentée à distance	115,00 \$
Conférence - Low Code No Code, l'évolution au bout des doigts Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement	1	2021-05-18	Formation présentée à distance	115,00 \$
Conférence - Low Code No Code, l'évolution au bout des doigts Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TA5410 - Service de la pérennité des actifs et de la conception des solutions technologiques	1	2021-05-18	Formation présentée à distance	115,00 \$
Conférence - Low Code No Code, l'évolution au bout des doigts Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2021-05-18	Conférence présentée à distance	115,00 \$
Conférence - Low Code No Code, l'évolution au bout des doigts Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2021-05-18	Conférence présentée à distance	115,00 \$
Congrès annuel - Progrès économique et protection de l'environnement Organisateur : Association des économistes québécois	FN3600 - Direction de la tarification	1	2021-05-18	Formation présentée à distance	250,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Gestionnaire performant 1 : s'approprier son rôle de gestion Organisateur : ÉTS Formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-05-19	Formation présentée à distance	897,00 \$
Modélisation conceptuelle de données Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-05-19	Formation présentée à distance	860,00 \$
Développer son influence et son réseau Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité	3	2021-05-20	Formation présentée à distance	20,00 \$
Une organisation du travail en évolution - forfait 3 webinaires Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP0000 - Vice-présidence à l'indemnisation et à la réintégration au travail	5	2021-05-20	Formation présentée à distance	50,00 \$
Webinaire IAPQ — Développer son influence et son réseau Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale	15	2021-05-20	Formation présentée à distance	25,00 \$
Webinaire IAPQ — Développer son influence et son réseau Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP0000 - Vice-présidence à l'indemnisation et à la réintégration au travail	1	2021-05-20	Formation présentée à distance	20,00 \$
Bien jouer son rôle-conseil - Partie 2 : Mieux se connaître pour mieux conseiller Organisateur : Université Laval	ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2021-05-20	Formation présentée à distance	375,00 \$
Cours privé: Rédaction stratégique : rédiger, c'est réfléchir Organisateur : Groupe conseil CFC	FA1110 - Service de l'expertise en classification	14	2021-05-20	Formation présentée à distance	165,00 \$
Les meilleures pratiques par téléphone, par courriel et en personne Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-05-21	Formation présentée à distance	465,00 \$
Maîtriser votre temps et vos courriels avec Outlook Organisateur : Formations Qualitemps	FA1110 - Service de l'expertise en classification	7	2021-05-21	Formation présentée à distance	264,29 \$
Travailler efficacement à distance Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2021-05-21	Formation présentée à distance	360,00 \$
Powershell niveau intermédiaire Organisateur : Udemy	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2021-05-25	Formation présentée à distance	19,78 \$
ITIL 2011 —Fondation Organisateur : Technologia formation	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	2	2021-05-25	Formation présentée à distance	1 570,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Ceinture blanche Lean Six Sigma Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-05-25	524, rue Bourdages, Québec (Québec) G1M 1A1	420,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	OP1914 - Service de la réintégration au travail - Abitibi-Témiscamingue (CAR-CSR)	1	2021-05-25	Formation présentée à distance	300,00 \$
Assises québécoises de l'économie circulaire Organisateur : Recyc-Québec	DH7100 - Service de la coordination et de la planification stratégique	1	2021-05-26	Formation présentée à distance	85,02 \$
Conférence —Ne préparez pas votre retraite, préparez votre avenir! Organisateur : Alliance des cadres de l'État	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-05-26	Formation présentée à distance	176,46 \$
Recherche et interprétation des plunitifs Organisateur : Société québécoise d'information juridique (SOQUIJ)	NT5000 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées	4	2021-05-26	Formation présentée à distance	205,00 \$
La boîte à outils de la veille : voyage guidé (suite) Organisateur : Fédération des milieux documentaires	PR3201 - Direction de la coordination, de l'information et de la formation	6	2021-05-26	Formation présentée à distance	37,50 \$
CONFÉRENCE —54e congrès annuel de l'AMPQ Organisateur : Association des médecins psychiatres du Québec (AMPQ)	OC1200 - Direction de l'accès au régime et des services médicaux	1	2021-05-27	Formation présentée à distance	300,00 \$
Des individus créatifs pour une équipe innovante Organisateur : Université Laval - Direction générale de la formation continue	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2021-05-27	Formation présentée à distance	375,00 \$
Professional Scrum with Kanban Organisateur : Scrum.org	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-05-27	Formation présentée à distance	1 295,00 \$
Excel intermédiaire : fonctions et listes de données Organisateur : AFI Expertise inc.	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2021-05-27	524, rue Bourdages, Québec (Québec) G1M 1A1	250,00 \$
Congrès AQMSE 2021 - Le muscle, le squelette et la performance Organisateur : Association québécoise des médecins du sport et de l'exercice (AQMSE)	OP4910 - Direction de la réintégration au travail - Capitale-Nationale et Nord	1	2021-05-28	Formation présentée à distance	275,00 \$
Entretien et inspection produit Barry Organisateur : Cordages Barry Ltée	AD6000 - Sauvetage minier	6	2021-05-28	Formation présentée à distance	437,50 \$
UX 365 Academy Organisateur : Joe Natoli's UX 365 Academy	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-05-28	Formation présentée à distance	230,37 \$
Visio 2013 - débutant VI-049 Organisateur : Versalys formation	SE7000 - Direction générale des communications	1	2021-05-28	Formation présentée à distance	127,50 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Ingénieur Azure DevOps (AZ-400) Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-05-31	Formation présentée à distance	2 460,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	FN7000 - Direction générale de la comptabilité et de la gestion de l'information	1	2021-05-31	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-05-31	Formation présentée à distance	300,00 \$
Secouriste en milieu de travail (Actions Secours inc.) Organisateur : Actions Secours inc.	OP4810 - Direction de la réintégration au travail - Sud-Est	1	2021-05-31	1432, King Ouest, Sherbrooke (Québec) J1J 2C2	125,00 \$
Prendre soin de sa santé mentale en milieu de travail Organisateur : Alliance des Cadres de l'État	OP4710 - Direction de la gestion des activités liées à l'admissibilité et du PMSD	1	2021-05-31	Formation présentée à distance	74,73 \$
Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2021 Organisateur : Cegep de Drummondville	DH5000 - Direction générale des affaires juridiques	1	2021-06-01	Formation présentée à distance	130,00 \$
Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2021 Organisateur : Cegep de Drummondville	DH5010 - Service de l'administration	1	2021-06-01	Formation présentée à distance	130,00 \$
Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2021 Organisateur : Cegep de Drummondville	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	4	2021-06-01	Formation présentée à distance	130,00 \$
Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2021 Organisateur : Cegep de Drummondville	DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal	2	2021-06-01	Formation présentée à distance	130,00 \$
Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2021 Organisateur : Cegep de Drummondville	DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information	3	2021-06-01	Formation présentée à distance	130,00 \$
Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2021 Organisateur : Cegep de Drummondville	DH5400 - Direction des affaires juridiques - Ouest	9	2021-06-01	Formation présentée à distance	130,00 \$
Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2021 Organisateur : Cegep de Drummondville	DH5400 - Direction des affaires juridiques - Ouest	1	2021-06-01	Formation présentée à distance	130,00 \$
Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2021 Organisateur : Cegep de Drummondville	DH5500 - Direction des affaires juridiques - Montréal	1	2021-06-01	Formation présentée à distance	130,00 \$
Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2021 Organisateur : Cegep de Drummondville	DH5610 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Québec et équité salariale	6	2021-06-01	Formation présentée à distance	130,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2021 Organisateur : Cegep de Drummondville	DH5620 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 1	7	2021-06-01	Formation présentée à distance	130,00 \$
Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2021 Organisateur : Cegep de Drummondville	DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2	5	2021-06-01	Formation présentée à distance	130,00 \$
Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2021 Organisateur : Cegep de Drummondville	PR6300 - Direction de la prévention-inspection - Capitale-Nationale et Centre-Nord	1	2021-06-01	Formation présentée à distance	130,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-06-01	Formation présentée à distance	300,00 \$
Risques psychosociaux au travail : de l'identification à la prévention Organisateur : Institut national de santé publique du Québec (INSPQ)	PR3700 - Direction du soutien aux opérations	1	2021-06-01	Formation présentée à distance	350,00 \$
Risques psychosociaux au travail : de l'identification à la prévention Organisateur : Institut national de santé publique du Québec (INSPQ)	PR3800 - Direction du soutien à la prise en charge et santé psychologique	2	2021-06-01	Formation présentée à distance	350,00 \$
Risques psychosociaux au travail : de l'identification à la prévention Organisateur : Institut national de santé publique du Québec (INSPQ)	PR6220 - Service de la prévention-inspection - Montérégie Est	2	2021-06-01	Formation présentée à distance	350,00 \$
Comptabilité intermédiaire 1 Organisateur : Université Laval	FN7100 - Direction du contrôle et des opérations financières	1	2021-06-01	Formation présentée à distance	360,15 \$
Le courriel : rédaction et nétiquette Organisateur : CEGEP Garneau	SC3010 - Service de l'expertise et du soutien à la gestion	1	2021-06-01	Formation présentée à distance	62,50 \$
Le courriel : rédaction et nétiquette Organisateur : CEGEP Garneau	SC3222 - Service de la gestion intégrée des documents	1	2021-06-01	Formation présentée à distance	62,50 \$
Le courriel : rédaction et nétiquette Organisateur : CEGEP Garneau	SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers	10	2021-06-01	Formation présentée à distance	62,50 \$
Exceller en travail à distance Organisateur : Formations Qualitemps	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	8	2021-06-01	1001, route de l'Église, Québec (Québec) G1V 3V7	150,00 \$
La sécurité psychologique : ensemble vers un mieux-être Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT)	OP4712 - Service de la gestion des événements et des indemnités B	1	2021-06-02	Formation présentée à distance	425,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
La sécurité psychologique : ensemble vers un mieux-être Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT)	SC4010 - Service des relations de travail et de la santé	2	2021-06-02	Formation présentée à distance	425,00 \$
La sécurité psychologique : ensemble vers un mieux-être Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT)	SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique	1	2021-06-02	Formation présentée à distance	395,00 \$
Excel intermédiaire : fonctions et listes de données Organisateur : AFI Expertise inc.	TA5350 - Service de la gestion des investissements et du soutien contractuel en RI	1	2021-06-02	Formation présentée à distance	250,00 \$
Les tests logiciels, bases et bonnes pratiques Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-06-02	Formation présentée à distance	860,00 \$
Activer les leviers de la motivation pour nourrir l'engagement individuel et collectif Organisateur : Alliance des cadres de l'État	OP4916 - Service de la réintégration au travail - Côte-Nord (CAR-CSR)	1	2021-06-02	Formation présentée à distance	180,00 \$
Activer les leviers de la motivation pour nourrir l'engagement individuel et collectif Organisateur : Alliance des cadres de l'État	SC4200 - Direction de la gestion des talents / Bureau de l'intégration des projets	1	2021-06-02	Formation présentée à distance	180,00 \$
Activer les leviers de la motivation pour nourrir l'engagement individuel et collectif Organisateur : Alliance des cadres de l'État	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-06-02	Formation présentée à distance	180,00 \$
Rédaction de procédures efficaces Organisateur : Accent formation Inc.	SC4211 - Service du recrutement et de la formation	1	2021-06-02	Formation présentée à distance	395,00 \$
Over and Beyond the First 100 Days of the Biden Administration Organisateur: Canadian association for business economics (CABE)	ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale	1	2021-06-02	Formation présentée à distance	20,00 \$
Gestion des exigences Agile Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-06-03	Formation présentée à distance	1 230,00 \$
PowerPoint 2010/2013/2016/2019 intermédiaire PP-032 Organisateur : Versalys formation	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	1	2021-06-03	524, rue Bourdages, Québec (Québec) G1M 1A1	255,00 \$
Excel — Tableaux croisés dynamiques Organisateur : Versalys — Québec	SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique	1	2021-06-03	Formation présentée à distance	279,65 \$
Formation InDesign Avancé, version CC2019 - 20210603 Organisateur : Collège de Maisonneuve	SE7000 - Direction générale des communications	4	2021-06-03	Formation présentée à distance	342,50 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Fundamentals on After Effects Organisateur : Motion Design School	SC4211 - Service du recrutement et de la formation	1	2021-06-04	Formation présentée à distance	72,87 \$
Perfectionnez votre présence exécutive pour dégager confiance et contrôle même sous pression Organisateur : Alliance des cadres de l'État	NT1000 - Direction du soutien à la prestation de services	1	2021-06-04	Formation présentée à distance	295,01 \$
Perfectionnez votre présence exécutive pour dégager confiance et contrôle même sous pression Organisateur : Alliance des cadres de l'État	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-06-04	Formation présentée à distance	295,00 \$
ITIL 4 Fondation Organisateur : IT Chapter	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2021-06-07	Formation présentée à distance	1 390,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	FN7000 - Direction générale de la comptabilité et de la gestion de l'information	1	2021-06-07	Formation présentée à distance	300,00 \$
Introduction à Power BI Organisateur : AFI Expertise inc.	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	1	2021-06-07	Formation présentée à distance	440,00 \$
Gestion du temps, des activités et des priorités avec la méthode Qualitemps Organisateur : Formations Qualitemps	OP1900 - Direction générale de la réintégration au travail - Centre-Ouest	15	2021-06-07	Formation présentée à distance	130,00 \$
Communiquer efficacement en toutes circonstances Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-06-08	Formation présentée à distance	850,00 \$
Introduction au Lean Management (ceinture blanche) Organisateur : Université Laval	ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance	3	2021-06-08	Formation présentée à distance	318,75 \$
Introduction au Lean Management (niveau ceinture blanche) Organisateur : Université Laval	SC3300 - Direction des ressources mobilières et immobilières	1	2021-06-08	Formation présentée à distance	318,75 \$
Le courriel : rédaction et nétiquette Organisateur : CEGEP Garneau	SC3210 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	4	2021-06-08	Formation présentée à distance	62,50 \$
Le courriel : rédaction et nétiquette Organisateur : CEGEP Garneau	SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers	8	2021-06-08	Formation présentée à distance	62,50 \$
Introduction à l'agilité Organisateur : CGI	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	13	2021-06-08	Formation présentée à distance	266,67 \$
Introduction à l'agilité Organisateur : CGI	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2021-06-08	Formation présentée à distance	266,67 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Développement des talents et mobilité interne Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)	SC4211 - Service du recrutement et de la formation	3	2021-06-09	Formation présentée à distance	100,00 \$
Développement des talents et mobilité interne Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)	SC4211 - Service du recrutement et de la formation	1	2021-06-09	Formation présentée à distance	100,00 \$
Gestion d'un site SharePoint dans Office 365 Organisateur : AFI Expertise inc.	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	1	2021-06-10	Formation présentée à distance	810,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-06-10	Formation présentée à distance	300,00 \$
Lean management: optimiser les processus et la performance de l'organisation Organisateur : Technologia formation	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2021-06-11	Formation présentée à distance	860,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail —Du Cœur aux Soins Organisateur : Du Cœur aux Soins	SC4011 - Programmes corporatifs en santé	1	2021-06-14	3, boulevard Perron Est, Caplan (Québec) G0C 1H0	551,25 \$
Développer son intelligence émotionnelle II Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-06-14	Formation présentée à distance	850,00 \$
Développer son intelligence émotionnelle II Organisateur : Technologia formation	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-06-14	Formation présentée à distance	850,00 \$
Analyse différenciée selon le sexe dans une perspective intersectionnelle (ADS +) Organisateur : Réseau interuniversitaire québécois en équité, diversité et inclusion (RIQEDI)	ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2021-06-14	Formation présentée à distance	27,54 \$
Conférence - Le Web à Québec (21 h) Organisateur : Québec numérique	SE7000 - Direction générale des communications	8	2021-06-15	Formation présentée à distance	440,00 \$
Introduction à la gestion des lésions professionnelles Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT)	SC4010 - Service des relations de travail et de la santé	1	2021-06-15	Formation présentée à distance	395,00 \$
Aligner mon équipe sur les résultats Organisateur : AFI Expertise Inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-06-15	Formation présentée à distance	360,00 \$
Initiation à la gestion Organisateur : Université	OP4824 - Service de la réintégration au travail - Rive-Sud (CAR 2)	1	2021-06-15	Formation présentée à distance	366,89 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Pluralsight (DGPNC) Organisateur : Pluralsight	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-06-15	Formation présentée à distance	1 476,57 \$
Les nouveaux enjeux de la vaccination en milieu de travail Organisateur : Société québécoise d'information juridique (SOQUIJ)	DH5610 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Québec et équité salariale	1	2021-06-15	Formation présentée à distance	100,00 \$
Les nouveaux enjeux de la vaccination en milieu de travail Organisateur : Société québécoise d'information juridique (SOQUIJ)	NT4000 - Service du conseil et de la gouvernance	1	2021-06-15	Formation présentée à distance	100,00 \$
Congrès annuel de l'ICA - Le changement est inévitable Organisateur : Institut canadien des actuaires	FN3000 - Direction générale de l'actuariat	1	2021-06-15	Formation présentée à distance	650,00 \$
Congrès annuel de l'ICA - Le changement est inévitable Organisateur : Institut canadien des actuaires	FN3500 - Direction des évaluations actuarielles	3	2021-06-15	Formation présentée à distance	650,00 \$
Congrès annuel de l'ICA - Le changement est inévitable Organisateur : Institut canadien des actuaires	FN3600 - Direction de la tarification	4	2021-06-15	Formation présentée à distance	650,00 \$
Congrès annuel de l'ICA —Le changement est inévitable Organisateur : Institut canadien des actuaires	FN3600 - Direction de la tarification	1	2021-06-15	Formation présentée à distance	750,00 \$
Congrès annuel de l'ICA —Le changement est inévitable Organisateur : Institut canadien des actuaires	FN3600 - Direction de la tarification	1	2021-06-15	Formation présentée à distance	950,00 \$
Conférence —Le stress: Ou comment chasser le mammoth sans y laisser sa peau Organisateur : Catherine Raymond	SC5000 - Direction générale des relations clients	149	2021-06-16	Formation présentée à distance	8,54 \$
Gestion de la rémunération Organisateur : Université	OP4824 - Service de la réintégration au travail - Rive-Sud (CAR 2)	1	2021-06-16	Formation présentée à distance	382,16 \$
La reconnaissance comme levier de performance durable Organisateur : Groupe conseil CFC	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-06-16	Formation présentée à distance	225,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	FN7000 - Direction générale de la comptabilité et de la gestion de l'information	1	2021-06-17	Formation présentée à distance	300,00 \$
Créativité en PRD Organisateur : Université	PR6330 - Service de la prévention-inspection - Capitale-Nationale	1	2021-06-18	Formation présentée à distance	329,96 \$
Formation des concepteurs Organisateur : AFI Expertise inc.	NT1000 - Direction du soutien à la prestation de services	5	2021-06-21	Formation présentée à distance	830,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Sécurité des machines — Volet 1 Organisateur : Centre patronal de santé et sécurité du travail du Québec	PR3300 - Direction du génie-conseil	1	2021-06-21	Formation présentée à distance	875,00 \$
Développer sa confiance en soi Organisateur : Technologia formation	SE7000 - Direction générale des communications	1	2021-06-21	Formation présentée à distance	280,00 \$
Un an de Covid-19 : Revue jurisprudentielle en droit du travail Organisateur : Société québécoise d'information juridique (SOQUIJ)	DH5610 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Québec et équité salariale	1	2021-06-21	Formation présentée à distance	100,00 \$
Un an de Covid-19 : Revue jurisprudentielle en droit du travail Organisateur : Société québécoise d'information juridique (SOQUIJ)	DH5610 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Québec et équité salariale	1	2021-06-21	Formation présentée à distance	125,00 \$
Procédure REPORT de SAS (Services Conseils Hardy inc.) Organisateur : Services conseils Hardy Inc	FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement	5	2021-06-21	Formation présentée à distance	1 043,70 \$
Les savoir-faire essentiels en gestion Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-06-28	Formation présentée à distance	1 150,00 \$
Sécurité des réseaux et des systèmes informatiques Organisateur : TELUQ	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2021-06-28	Formation présentée à distance	390,59 \$
Cycle comptable 2 Organisateur : Cegep à distance	SC3211 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	1	2021-06-29	Formation présentée à distance	155,00 \$
Données et analyses macro-économiques Organisateur : Cegep à distance	SC3211 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	1	2021-06-29	Formation présentée à distance	110,00 \$
Philosophie et rationalité Organisateur : Cegep à distance	SC3211 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	1	2021-06-30	Formation présentée à distance	205,00 \$
Examen Cisco / Cisco CYBEROPS niveau 2 Organisateur : Cisco Systems Inc.	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2021-07-02	Formation présentée à distance	156,73 \$
Gestion de projet Agile - Les bases Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-07-05	Formation présentée à distance	810,00 \$
Organiser efficacement ses idées avec le Mind Mapping Organisateur : Technologia formation	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-07-05	Formation présentée à distance	460,00 \$
Parler avec impact Organisateur : Tribune	NT4000 - Service du conseil et de la gouvernance	1	2021-07-05	Formation présentée à distance	350,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Gestion des ressources humaines Organisateur : Université	OP4924 - Service de la réintégration au travail - Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine (CAR-CSR)	1	2021-07-05	Formation présentée à distance	344,35 \$
Rédiger avec concision Organisateur : Technologia formation	TA5350 - Service de la gestion des investissements et du soutien contractuel en RI	1	2021-07-08	Formation présentée à distance	795,00 \$
Gérer le changement avec succès Organisateur : Formations Qualitemps	OP4923 - Service de la réintégration au travail - Bas-Saint-Laurent (CAR-CSR)	3	2021-07-12	Formation présentée à distance	375,00 \$
Propulser vos stratégies RH grâce au marketing Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)	SC4211 - Service du recrutement et de la formation	1	2021-07-14	Formation présentée à distance	585,00 \$
Utiliser la communication non verbale pour mieux communiquer (DGC) Organisateur : Technologia formation	SE7000 - Direction générale des communications	1	2021-07-16	Formation présentée à distance	460,00 \$
Exercer un rôle-conseil en entreprise Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-07-19	Formation présentée à distance	900,00 \$
WebCapsules - Optimiser son télétravail Organisateur : Alliance des cadres de l'État	OP4921 - Service de la réintégration au travail - Chaudière-Appalaches (CAR 1)	1	2021-07-19	Formation présentée à distance	97,73 \$
Exercer un rôle-conseil en entreprise Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-07-19	Formation présentée à distance	900,00 \$
WebCapsules — Optimiser son télétravail Organisateur : Alliance des cadres de l'État	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	5	2021-07-19	Formation présentée à distance	85,00 \$
Design Thinking, agilité et créativité Organisateur : Événements - Les Affaires	TA0000 - Vice-présidence à la transformation numérique	1	2021-07-22	Formation présentée à distance	395,00 \$
Mission TET Organisateur : Union des producteurs agricoles (UPA)	NT4000 - Service du conseil et de la gouvernance	1	2021-07-23	Formation présentée à distance	45,00 \$
Formations en accessibilité du Web téléchargeable — Formation InDesign et Formation Acrobat Organisateur : Accessibilité Québec	SC3212 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	1	2021-07-26	Formation présentée à distance	1 500,00 \$
Maîtrise en science (profil gouvernance des TI) : Le web social Organisateur : TÉLUQ - Université du Québec	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2021-07-30	Formation présentée à distance	305,64 \$
iCONS - Innovate Consulting Scrum Master Organisateur : iLearn	TA5330 - Service de coordination en gestion de projets	1	2021-08-16	Formation présentée à distance	398,43 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Gestion d'un site SharePoint dans Office 365 Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-08-16	Formation présentée à distance	810,00 \$
Secouriste en milieu de travail (Formation Urgence vie) Organisateur : Formation Urgence Vie	SC4010 - Service des relations de travail et de la santé	1	2021-08-16	225, boulevard René-Lepage Est, Rimouski (Québec) G5L 1P2	140,00 \$
Gestion des activités de prévention en santé et sécurité au travail Organisateur : Université du Québec — Abitibi-Témiscamingue (UQAT)	PR6230 - Service de la prévention-inspection - Montérégie Centre et Ouest	1	2021-08-20	Formation présentée à distance	463,28 \$
Éléments de toxicologie industrielle Organisateur : Université	SC5040 - Centre des relations clients D	1	2021-08-23	Formation présentée à distance	417,84 \$
Analyse logique et raisonnement déductif Organisateur : Académie de transformation du Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-08-24	Formation présentée à distance	795,00 \$
Éléments d'ergonomie Organisateur : Université	SC5040 - Centre des relations clients D	1	2021-08-24	Formation présentée à distance	417,84 \$
Gestion des activités de prévention en santé et sécurité au travail Organisateur : Université du Québec — Abitibi-Témiscamingue (UQAT)	PR6310 - Service de la prévention-inspection - Saguenay-Lac-Saint-Jean	1	2021-08-26	Formation présentée à distance	446,34 \$
Conférence 2e édition - Expérience-employé Organisateur : Événements - Les Affaires	DH7100 - Service de la coordination et de la planification stratégique	2	2021-08-26	Formation présentée à distance	645,00 \$
Événement Les Affaires : l'expérience employé / créer des moments de vérité tout au long de l'emploi Organisateur : Événements - Les Affaires	ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale	3	2021-08-26	Formation présentée à distance	387,00 \$
Méthodes de recherche et d'intervention Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2021-08-30	Formation présentée à distance	317,52 \$
Microprogramme en légistique Organisateur : Université Laval	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	1	2021-08-30	Formation présentée à distance	385,60 \$
Microprogramme en légistique Organisateur : Université Laval	DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal	3	2021-08-30	Formation présentée à distance	385,60 \$
Gestion des équipes de travail Organisateur : Université	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-08-30	Formation présentée à distance	373,35 \$
Maîtrise en informatique avec mémoire cours Activité de recherche mémoire 1 Organisateur : Université Laval	TA5410 - Service de la pérennité des actifs et de la conception des solutions technologiques	1	2021-08-30	Formation présentée à distance	976,20 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Programmation avancée SQL pour développeurs Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-08-30	Formation présentée à distance	860,00 \$
Programme court en intervention éducative aux adultes-Design pédagogique en formation d'adultes Organisateur : TÉLUQ	OC1100 - Service du développement des compétences et du soutien aux régions	1	2021-08-30	Formation présentée à distance	407,86 \$
Dimensions psychosociales en santé et sécurité au travail Organisateur : Université du Québec — Rimouski (UQAR)	ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance	1	2021-08-30	1595, boulevard Alphonse-Desjardins, Lévis (Québec) G6V 0A6	333,72 \$
L'entreprise et sa gestion Organisateur : Université	SC5040 - Centre des relations clients D	1	2021-08-30	Formation présentée à distance	352,35 \$
Finance corporative Organisateur : Université	SC3200 - Direction des services auxiliaires et documentaires	1	2021-08-30	Formation présentée à distance	356,10 \$
Proche aide Organisateur : Université Laval	OP1911 - Service de la réintégration au travail - Laurentides (CAR 1)	1	2021-08-30	Formation présentée à distance	352,35 \$
Opérations Organisateur : Université	SC5040 - Centre des relations clients D	1	2021-08-30	Formation présentée à distance	352,35 \$
Cyberenquête : CY211 Analyse personnalité cybercrim CY160 CY201 Cyberc, enquête et droit Organisateur : Polytechnique Montréal	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2021-08-31	Formation présentée à distance	1 066,16 \$
Système d'information Organisateur : Université	SC5040 - Centre des relations clients D	1	2021-08-31	Formation présentée à distance	352,35 \$
Agir en contexte de diversité culturelle Organisateur : Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA)	FN7100 - Direction du contrôle et des opérations financières	1	2021-09-01	Formation présentée à distance	183,96 \$
Communiquer efficacement en milieu de travail Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-09-01	Formation présentée à distance	450,00 \$
Webinaire - Éthique et conformité : les défis au quotidien Organisateur : Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA)	FN7110 - Service des opérations financières	1	2021-09-01	Formation présentée à distance	59,20 \$
SANTÉ PSYCHOLOGIQUE ET MIEUX-ÊTRE AU TRAVAIL Organisateur : Université	DH5620 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 1	1	2021-09-01	Formation présentée à distance	170,70 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Psychopathologie Organisateur : Université	OP6100 - Service de l'accueil - Évaluation des besoins et services administratifs	1	2021-09-01	Formation présentée à distance	392,16 \$
Planification stratégique et déploiement Hoskin kanri Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	1	2021-09-02	Formation présentée à distance	425,00 \$
SÉCURITÉ DU TRAVAIL Organisateur : Université	DH5620 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 1	1	2021-09-02	Formation présentée à distance	170,70 \$
Le médecin du Québec (avec post-test) Organisateur : Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (FMOQ)		1	2021-09-06	Formation présentée à distance	400,00 \$
Gestion financière du secteur public Organisateur : ENAP —École nationale d'administration publique	DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité	1	2021-09-06	Formation présentée à distance	337,50 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cégep Marie-Victorin	SC5020 - Centre des relations clients B	1	2021-09-07	Formation présentée à distance	300,00 \$
Vision globale de l'entreprise Organisateur : Cegep à distance	SC3211 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	1	2021-09-07	Formation présentée à distance	265,00 \$
Optimisation des performances des bases de données Oracle Organisateur : Dossou Formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	3	2021-09-07	Formation présentée à distance	964,33 \$
Optimisation des performances des bases de données Oracle Organisateur : Dossou Formation	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2021-09-07	Formation présentée à distance	839,00 \$
Introduction au droit des affaires Organisateur : Cegep à distance	SC3211 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	1	2021-09-07	Formation présentée à distance	165,00 \$
Impôt sur le revenu 1 Organisateur : Université	OP6100 - Service de l'accueil - Évaluation des besoins et services administratifs	1	2021-09-07	320, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H2X 1L7	383,11 \$
Négociateur 1 : art et technique Organisateur : ÉTS Formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-09-13	Formation présentée à distance	917,00 \$
Formation: protocole et technique en Trauma Organisateur : Rescue choc	AD6000 - Sauvetage minier	7	2021-09-14	2211, Léon Hamel, local 030, Québec	428,57 \$
Ceinture verte lean sigma partie 1 Organisateur : Université Laval	DH7300 - Bureau de la coordination des initiatives organisationnelles	1	2021-09-14	Formation présentée à distance	4 209,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Ceinture verte lean sigma partie 1 Organisateur : Université Laval	FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement	2	2021-09-14	Formation présentée à distance	4 209,00 \$
Ceinture verte lean sigma partie 1 Organisateur : Université Laval	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	1	2021-09-14	Formation présentée à distance	4 209,00 \$
Ceinture verte lean sigma partie 1 Organisateur : Université Laval	SC3200 - Direction des services auxiliaires et documentaires	1	2021-09-14	Formation présentée à distance	4 209,00 \$
Ceinture verte lean sigma partie 1 Organisateur : Université Laval	SC3210 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	1	2021-09-14	Formation présentée à distance	4 209,00 \$
Ceinture verte lean sigma partie 1 Organisateur : Université Laval	SC3220 - Service de la gestion intégrée des documents	1	2021-09-14	Formation présentée à distance	4 209,00 \$
Ceinture verte lean sigma partie 1 Organisateur : Université Laval	SC3300 - Direction des ressources mobilières et immobilières	2	2021-09-14	Formation présentée à distance	4 209,00 \$
Ceinture verte lean sigma partie 1 Organisateur : Université Laval	SC3300 - Direction des ressources mobilières et immobilières	1	2021-09-14	Formation présentée à distance	4 210,00 \$
Ceinture verte lean sigma partie 1 Organisateur : Université Laval	SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers	1	2021-09-14	Formation présentée à distance	4 209,00 \$
Gestion de projets Agile - Architecture et modélisation Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	9	2021-09-14	Formation présentée à distance	988,89 \$
Pénurie de talents - SOS recrutement : tendances et pratiques gagnantes dans le nouveau normal Organisateur : Événements - Les Affaires	SC4211 - Service du recrutement et de la formation	1	2021-09-14	Formation présentée à distance	645,00 \$
Gagner en performance à travers le décodage des personnalités II Organisateur : Technologia formation	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2021-09-15	Formation présentée à distance	850,00 \$
Négociation efficace Organisateur : Groupe MP Plus	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-09-15	Formation présentée à distance	449,99 \$
Programmation SQL Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-09-15	Formation présentée à distance	860,00 \$
Au-delà de l'agilité: L'antifragilité appliquée Organisateur : Eventbrite	TA5420 - Service de la conception de solutions d'affaires	1	2021-09-15	Formation présentée à distance	10,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Cycle comptable 3 Organisateur : Cégep à distance	SC3211 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	1	2021-09-16	Formation présentée à distance	57,50 \$
Dépistez les meilleurs talents grâce aux techniques de sourcing Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)	SC4210 - Service de la gestion de main-d'œuvre	1	2021-09-16	Formation présentée à distance	305,00 \$
L'être humain Organisateur : Cégep à distance	SC3211 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	1	2021-09-16	Formation présentée à distance	57,50 \$
Excel débutant Organisateur : Cégep de Sainte-Foy	ES1003 - Direction des enquêtes et de la médiation	2	2021-09-17	Formation présentée à distance	154,55 \$
Excel débutant Organisateur : Cégep de Sainte-Foy	ES1102 - Service des recours	5	2021-09-17	Formation présentée à distance	154,55 \$
Excel débutant Organisateur : Cégep de Sainte-Foy	ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2021-09-17	Formation présentée à distance	154,55 \$
Excel débutant Organisateur : Cégep de Sainte-Foy	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	3	2021-09-17	Formation présentée à distance	154,55 \$
CONFÉRENCE —XXII Congrès mondial sur la sécurité et la santé au travail 2021 Organisateur : International Conference Services (ICS)	NT4000 - Service du conseil et de la gouvernance	1	2021-09-20	Formation présentée à distance	900,00 \$
CONFÉRENCE —XXII Congrès mondial sur la sécurité et la santé au travail 2021 Organisateur : International Conference Services (ICS)	OC1300 - Direction de l'assistance médicale et de la réadaptation	2	2021-09-20	Formation présentée à distance	900,00 \$
Excel Base Organisateur : AFI Expertise Inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2021-09-20	Formation présentée à distance	250,00 \$
Gestion de projet Agile - Les bases Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-09-20	Formation présentée à distance	810,00 \$
MS-Access 2013/2016 intermédiaire Organisateur : Versalys formation	FN7200 - Service de la gestion des systèmes informationnels et comptables	1	2021-09-20	Formation présentée à distance	255,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2021-09-20	Formation présentée à distance	300,00 \$
Introduction à l'agilité pour gestionnaires Organisateur : CGI	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	11	2021-09-21	Formation présentée à distance	384,62 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Utilisation des réalités augmentée et virtuelle en formation Organisateur : Réseau des professionnels de la formation du Québec (RPFQ)	SC4211 - Service du recrutement et de la formation	2	2021-09-22	Formation présentée à distance	20,00 \$
Cours de secourisme — Formation Urgence Vie Organisateur : Formation Urgence Vie	SC4011 - Programmes corporatifs en santé	1	2021-09-22	225, boulevard René-Lepage Est, Rimouski (Québec) G5L 1P2	140,00 \$
Conférence Éthique et Plaintes Organisateur : Association des responsables de la gestion des plaintes du gouvernement du Québec (ARGP)	DH8100 - Service des plaintes sur la qualité	9	2021-09-22	Formation présentée à distance	15,00 \$
En ligne - Examen - Technique Security Center — SC-OTC-001+SC-STC-001-5.10 Organisateur : Genetec	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	2	2021-09-23	Formation présentée à distance	235,00 \$
Écrire en français sans fautes (francophones) Organisateur : CEGEP Garneau	ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2021-09-23	Formation présentée à distance	394,80 \$
Les enjeux éthiques, légaux et sociétaux des TI Organisateur : TÉLUQ	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2021-09-23	Formation présentée à distance	408,00 \$
Indicateurs de performance et tableaux de bord Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité	NT4000 - Service du conseil et de la gouvernance	1	2021-09-24	Formation présentée à distance	425,00 \$
La pensée critique : l'exploration efficace des solutions Organisateur : Université d'Ottawa	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	4	2021-09-24	Formation présentée à distance	595,00 \$
CONFÉRENCE — Congrès ORL 2021 Organisateur : Association d'oto-rhino-laryngologie et de chirurgie cervico-faciale du Québec	OC1200 - Direction de l'accès au régime et des services médicaux	1	2021-09-24	3, boulevard du Casino, Gatineau (Québec) J8Y 6X4	750,00 \$
Kanban System Design Organisateur : Kanban Québec	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	1	2021-09-27	Formation présentée à distance	1 440,00 \$
Kanban System Design Organisateur : Kanban Québec	SC3010 - Service de l'expertise et du soutien à la gestion	1	2021-09-27	Formation présentée à distance	1 440,00 \$
BPMN 2.0 cartographie de processus Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-09-27	Formation présentée à distance	800,00 \$
MsPowerShell : administrer et créer des outils d'automatisation Organisateur : Technologia formation	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2021-09-27	Formation présentée à distance	1 290,00 \$
Analyse de projets BIM Organisateur : Cégep de Limoilou	SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers	1	2021-09-27	Formation présentée à distance	46,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Secourisme en milieu de travail — Gestion paramédicale Organisateur : Gestion paramédicale	SC4011 - Programmes corporatifs en santé	1	2021-09-28	7501, rue Francois- Perreault, Montréal (Québec) H2M 1M1	112,00 \$
Gestion de projets Agile - Architecture et modélisation Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	8	2021-09-28	Formation présentée à distance	1 112,50 \$
MS Project : fonctionnalités essentielles Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-09-28	Formation présentée à distance	765,00 \$
WEBINAIRE —Éthique et conformité: les défis au quotidien Organisateur : Barreau du Québec	SC3300 - Direction des ressources mobilières et immobilières	1	2021-09-28	Webinaire présenté à distance	36,75 \$
Actualisez et adaptez vos pratiques de gestion dans un monde du travail en transformation Organisateur : Alliance des cadres de l'État	SC4211 - Service du recrutement et de la formation	1	2021-09-29	Formation présentée à distance	258,69 \$
Excel intermédiaire : fonctions et listes de données Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2021-10-04	Formation présentée à distance	250,00 \$
Formation Sens politique Organisateur : Université Laval - Direction générale de la formation continue	NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail	13	2021-10-04	Formation présentée à distance	284,62 \$
La pensée critique : l'exploration efficace des solutions Organisateur : Université d'Ottawa	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	8	2021-10-04	Formation présentée à distance	437,50 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cegep Marie-Victorin	OP4812 - Service de la réintégration au travail - Montérégie Centre (CAR)	1	2021-10-04	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	TA5350 - Service de la gestion des investissements et du soutien contractuel en RI	1	2021-10-04	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-10-04	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2021-10-04	Formation présentée à distance	300,00 \$
Excel intermédiaire Organisateur : Cégep de Sainte-Foy	ES1003 - Direction des enquêtes et de la médiation	2	2021-10-05	Formation présentée à distance	125,00 \$
Excel intermédiaire Organisateur : Cégep de Sainte-Foy	ES1102 - Service des recours	4	2021-10-05	Formation présentée à distance	125,00 \$
Excel intermédiaire Organisateur : Cégep de Sainte-Foy	ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2021-10-05	Formation présentée à distance	125,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Excel intermédiaire Organisateur : Cégep de Sainte-Foy	ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2021-10-05	Formation présentée à distance	125,00 \$
Excel intermédiaire Organisateur : Cégep de Sainte-Foy	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	3	2021-10-05	Formation présentée à distance	125,00 \$
Excel intermédiaire Organisateur : Cégep de Sainte-Foy	ES3001 - Service du greffe et de la gouvernance	1	2021-10-05	Formation présentée à distance	125,00 \$
Affirmation de soi : communiquer avec tact et intégrité Organisateur : Technologia formation	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-10-06	Formation présentée à distance	850,00 \$
Conférence — Miser sur son intelligence émotionnelle Organisateur : Groupe MP Plus	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-10-06	Formation présentée à distance	449,99 \$
Live : élaborer des contenus innovants et engageants (DGC) Organisateur : Groupe Infopresse inc.	SE7000 - Direction générale des communications	2	2021-10-06	Formation présentée à distance	319,20 \$
Rédaction de rapports et de notes stratégiques Organisateur : Accent formation Inc.	NT1000 - Direction du soutien à la prestation de services	5	2021-10-06	Formation présentée à distance	192,66 \$
Rédaction de rapports et de notes stratégiques Organisateur : Accent formation Inc.	NT1100 - Service du soutien aux opérations	5	2021-10-06	Formation présentée à distance	192,66 \$
Rédaction de rapports et de notes stratégiques Organisateur : Accent formation Inc.	NT4000 - Service du conseil et de la gouvernance	3	2021-10-06	Formation présentée à distance	192,66 \$
Rédaction de rapports et de notes stratégiques Organisateur : Accent formation Inc.	NT5000 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées	1	2021-10-06	Formation présentée à distance	192,66 \$
Rédaction de rapports et de notes stratégiques Organisateur : Accent formation Inc.	NT6100 - Direction des opérations de l'Ouest	1	2021-10-06	Formation présentée à distance	192,66 \$
Rédiger des textes concis Organisateur : Versalys — Québec	NT4000 - Service du conseil et de la gouvernance	1	2021-10-06	Formation présentée à distance	212,50 \$
Colloque Cybersécurité et protection des données personnelles Organisateur : Le Point en Santé	SC0000 - Vice-présidence à l'administration et aux communications	2	2021-10-07	1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5	187,50 \$
Un monde du travail plus numérique, plus flexible et centré sur l'humain Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	15	2021-10-07	Formation présentée à distance	50,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Webinaire IAPQ - Monde du travail : nouvelle normalité ou meilleure normalité? Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP4900 - Direction générale de la réintégration au travail - Capitale-Nationale et Est	1	2021-10-07	Formation présentée à distance	15,15 \$
Webinaire IAPQ - Monde du travail : nouvelle normalité ou meilleure normalité? Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation	8	2021-10-07	Formation présentée à distance	16,67 \$
Webinaire IAPQ - Monde du travail : nouvelle normalité ou meilleure normalité? Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation	1	2021-10-07	Formation présentée à distance	60,00 \$
Webinaire IAPQ - Monde du travail : nouvelle normalité ou meilleure normalité? Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale	11	2021-10-07	Formation présentée à distance	25,00 \$
Webinaire IAPQ - Monde du travail : nouvelle normalité ou meilleure normalité? Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	ES1100 - Service des recours	8	2021-10-07	Formation présentée à distance	62,50 \$
Webinaire IAPQ - Monde du travail : nouvelle normalité ou meilleure normalité? Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail	5	2021-10-07	Formation présentée à distance	21,74 \$
Webinaire IAPQ - Monde du travail : nouvelle normalité ou meilleure normalité? Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP0000 - Vice-présidence à l'indemnisation et à la réintégration au travail	5	2021-10-07	Formation présentée à distance	15,15 \$
Webinaire IAPQ - Monde du travail : nouvelle normalité ou meilleure normalité? Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP0000 - Vice-présidence à l'indemnisation et à la réintégration au travail	2	2021-10-07	Formation présentée à distance	21,69 \$
Webinaire IAPQ - Monde du travail : nouvelle normalité ou meilleure normalité? Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP4900 - Direction générale de la réintégration au travail - Capitale-Nationale et Est	1	2021-10-07	Formation présentée à distance	15,15 \$
Webinaire IAPQ - Monde du travail : nouvelle normalité ou meilleure normalité? Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP4920 - Direction de la réintégration au travail - Est	1	2021-10-07	Formation présentée à distance	15,15 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Webinaire IAPQ - Monde du travail : nouvelle normalité ou meilleure normalité? Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP4923 - Service de la réintégration au travail - Bas-St-Laurent (CAR - CSR)	1	2021-10-07	Formation présentée à distance	15,15 \$
Webinaire IAPQ - Monde du travail : nouvelle normalité ou meilleure normalité? Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	2	2021-10-07	Formation présentée à distance	15,15 \$
Webinaire IAPQ - Monde du travail : nouvelle normalité ou meilleure normalité? Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC4000 - Direction générale des ressources humaines	4	2021-10-07	Formation présentée à distance	16,67 \$
Webinaire IAPQ - Monde du travail : nouvelle normalité ou meilleure normalité? Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TA0000 - Vice-présidence à la transformation numérique	1	2021-10-07	Formation présentée à distance	16,23 \$
Webinaire IAPQ - Monde du travail : nouvelle normalité ou meilleure normalité? Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement	7	2021-10-07	Formation présentée à distance	16,23 \$
Webinaire IAPQ - Monde du travail : nouvelle normalité ou meilleure normalité? Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	9	2021-10-07	Formation présentée à distance	16,23 \$
Webinaire IAPQ - Monde du travail : nouvelle normalité ou meilleure normalité? Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	4	2021-10-07	Formation présentée à distance	16,23 \$
Colloque Cybersécurité et protection des données personnelles Organisateur : Le Point en Santé	TA5400 - Direction de l'architecture en RI et de la sécurité des données	1	2021-10-07	1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5	425,00 \$
Colloque Cybersécurité et protection des données personnelles Organisateur : Le Point en Santé	TA5410 - Service de la pérennité des actifs et de la conception des solutions technologiques	1	2021-10-07	1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5	425,00 \$
Colloque Cybersécurité et protection des données personnelles Organisateur : Le Point en Santé	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2021-10-07	1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5	425,00 \$
Colloque en droit criminel 2021 Organisateur : Barreau du Québec	DH5500 - Direction des affaires juridiques - Montréal	1	2021-10-07	Formation présentée à distance	495,00 \$
Maximiser votre recrutement grâce à une offre d'emploi accrocheuse! Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)	SC4210 - Service de la gestion de main-d'œuvre	3	2021-10-07	Formation présentée à distance	305,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Maximiser votre recrutement grâce à une offre d'emploi accrocheuse! Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)	SC4211 - Service du recrutement et de la formation	1	2021-10-07	Formation présentée à distance	305,00 \$
Assurance sécurité fournisseur dans un contexte infonuagique Organisateur : Université de Sherbrooke	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2021-10-07	Formation présentée à distance	475,00 \$
Webinaire IAPQ - Monde du travail : nouvelle normalité ou meilleure normalité? Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP4100 - Direction générale de la réintégration au travail - Montréal	10	2021-10-07	Formation présentée à distance	16,67 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cegep Marie-Victorin	NT6132 - Service des opérations - Laval, Laurentides, Lanaudière, Abitibi et Outaouais	1	2021-10-12	Formation présentée à distance	300,00 \$
Atelier de correction Organisateur : Centre Microbur	SC4010 - Service des relations de travail et de la santé	1	2021-10-12	Formation présentée à distance	395,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	DH5620 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 1	1	2021-10-12	Formation présentée à distance	300,00 \$
Conférence —Ne préparez pas votre retraite, préparez votre avenir! Organisateur : Alliance des cadres de l'État	FA2300 - Direction de la cotisation des employeurs	1	2021-10-13	Formation présentée à distance	172,46 \$
Programme d'apprentissage pour le personnel professionnel - adjointes et adjoints exécutif (PAP-AE) Organisateur : ENAP —École nationale d'administration publique	OP9000 - Direction de la révision administrative	1	2021-10-13	Formation présentée à distance	1 950,00 \$
Renforcer son rôle-conseil Organisateur : CFC Conseil Formation Coaching	SC5000 - Direction générale des relations clients	1	2021-10-13	Formation présentée à distance	525,00 \$
Bâtir une stratégie numérique performante (DGC) Organisateur : Groupe Infopresse inc.	SE7000 - Direction générale des communications	2	2021-10-13	Formation présentée à distance	639,20 \$
Security Guardium Organisateur : ExitCertified	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2021-10-13	Webinaire présenté à distance	2 280,00 \$
Programme d'apprentissage pour le personnel professionnel - adjointes et adjoints exécutif (PAP-AE) Organisateur : ENAP —École nationale d'administration publique	OP0000 - Vice-présidence à l'indemnisation et à la réintégration au travail	1	2021-10-13	Formation présentée à distance	1 950,00 \$
Programme d'apprentissage pour le personnel professionnel - adjointes et adjoints exécutif (PAP-AE) Organisateur : ENAP —École nationale d'administration publique	OP4100 - Direction générale de la réintégration au travail - Montréal	1	2021-10-13	Formation présentée à distance	1 950,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Programme d'apprentissage pour le personnel professionnel - adjointes et adjoints exécutif (PAP-AE) Organisateur : ENAP — École nationale d'administration publique	OP6100 - Service de l'accueil - Évaluation des besoins et services administratifs	1	2021-10-13	Formation présentée à distance	1 950,00 \$
Efficace à l'aide de MS Outlook Version Office 365 Organisateur : Alliance des cadres de l'État	FN7110 - Service des opérations financières	1	2021-10-14	Formation présentée à distance	355,00 \$
Introduction au Lean Management (ceinture blanche) Organisateur : Université Laval	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-10-14	Formation présentée à distance	420,00 \$
Développer des applications Web ASP.NET Core MVC Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-10-18	Formation présentée à distance	2 505,00 \$
Excel avancé Organisateur : Cégep de Sainte-Foy	ES1003 - Direction des enquêtes et de la médiation	2	2021-10-18	Formation présentée à distance	141,67 \$
Excel avancé Organisateur : Cégep de Sainte-Foy	ES1004 - Équipe de la médiation	1	2021-10-18	Formation présentée à distance	141,67 \$
Excel avancé Organisateur : Cégep de Sainte-Foy	ES1102 - Service des recours	1	2021-10-18	Formation présentée à distance	141,67 \$
Excel avancé Organisateur : Cégep de Sainte-Foy	ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2021-10-18	Formation présentée à distance	141,67 \$
Excel avancé Organisateur : Cégep de Sainte-Foy	ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2021-10-18	Formation présentée à distance	141,67 \$
Excel avancé Organisateur : Cégep de Sainte-Foy	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	5	2021-10-18	Formation présentée à distance	141,67 \$
Excel avancé Organisateur : Cégep de Sainte-Foy	ES3001 - Service du greffe et de la gouvernance	1	2021-10-18	Formation présentée à distance	141,67 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	1	2021-10-18	Formation présentée à distance	300,00 \$
Faire preuve de leadership Organisateur : Geneviève Roy formatrice en capital humain	ES1000 - Direction des enquêtes et de la médiation	3	2021-10-19	Formation présentée à distance	142,30 \$
Faire preuve de leadership Organisateur : Geneviève Roy formatrice en capital humain	ES1003 - Direction des enquêtes et de la médiation	1	2021-10-19	Formation présentée à distance	142,30 \$
Faire preuve de leadership Organisateur : Geneviève Roy formatrice en capital humain	ES1101 - Service des recours	1	2021-10-19	Formation présentée à distance	142,30 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Faire preuve de leadership Organisateur : Geneviève Roy formatrice en capital humain	ES1102 - Service des recours	4	2021-10-19	Formation présentée à distance	142,30 \$
Faire preuve de leadership Organisateur : Geneviève Roy formatrice en capital humain	ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2021-10-19	Formation présentée à distance	142,30 \$
Faire preuve de leadership Organisateur : Geneviève Roy formatrice en capital humain	ES3000 - Service du greffe et de la gouvernance	1	2021-10-19	Formation présentée à distance	142,30 \$
Faire preuve de leadership Organisateur : Geneviève Roy formatrice en capital humain	ES3001 - Service du greffe et de la gouvernance	1	2021-10-19	Formation présentée à distance	142,30 \$
Faire preuve de leadership Organisateur : Geneviève Roy formatrice en capital humain	ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance	1	2021-10-19	Formation présentée à distance	142,30 \$
Événement public NumériQc 2021 Organisateur : Centre québécois d'excellence numérique du Secrétariat du Conseil du trésor	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	5	2021-10-20	Formation présentée à distance	65,00 \$
Événement public NumériQc 2021 Organisateur : Centre québécois d'excellence numérique du Secrétariat du Conseil du trésor	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-10-20	Formation présentée à distance	65,00 \$
Conférence — Événement public NumeriQc (EPN) 2021 Organisateur : Centre québécois d'excellence numérique du Secrétariat du Conseil du trésor	TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement	1	2021-10-20	Formation présentée à distance	65,00 \$
Conférence — Événement public NumeriQc (EPN) 2021 Organisateur : Centre québécois d'excellence numérique du Secrétariat du Conseil du trésor	TA5300 - Direction de la gestion des investissements en ressources informationnelles	1	2021-10-20	Formation présentée à distance	65,00 \$
Conférence — Événement public NumeriQc (EPN) 2021 Organisateur : Centre québécois d'excellence numérique du Secrétariat du Conseil du trésor	TA5420 - Service de la conception de solutions d'affaires	1	2021-10-20	Formation présentée à distance	65,00 \$
Conférence — Événement public NumeriQc (EPN) 2021 Organisateur : Centre québécois d'excellence numérique du Secrétariat du Conseil du trésor	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	2	2021-10-20	Formation présentée à distance	65,00 \$
Conférence : Leadership de transformation Organisateur : Événements - Les Affaires	FN0000 - Vice-présidence aux finances	1	2021-10-20	Formation présentée à distance	695,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Les nouveaux enjeux de la vaccination en milieu de travail Organisateur : Société québécoise d'information juridique (SOQUIJ)	DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2	1	2021-10-20	Formation présentée à distance	125,00 \$
CONFÉRENCE — Congrès annuel de médecine 2021 Organisateur : Médecins francophones du Canada	OC1200 - Direction de l'accès au régime et des services médicaux	1	2021-10-20	Formation présentée à distance	399,00 \$
Parcours utilisateur Organisateur : CGI	DH7100 - Service de la coordination et de la planification stratégique	3	2021-10-21	Formation présentée à distance	610,00 \$
Webinaire IAPQ - Le leadership, plus qu'une question de compétence Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail	10	2021-10-21	Formation présentée à distance	21,74 \$
Conférence — Colloque national sur l'action collective 2021 Organisateur : Barreau du Québec	DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal	1	2021-10-21	Formation présentée à distance	489,25 \$
DevOps: appliquer les fondamentaux de cette approche Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	4	2021-10-21	Formation présentée à distance	1 425,00 \$
Exceller en service client interne pour optimiser l'expérience entre employés Organisateur : Formations Qualitemps	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	4	2021-10-21	Formation présentée à distance	318,75 \$
La relance économique du Québec Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF)	ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale	2	2021-10-21	Formation présentée à distance	25,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	OP1923 - Service de la réintégration au travail - Lanaudière (CAR 1)	1	2021-10-25	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-10-25	Formation présentée à distance	300,00 \$
Conférence — Agile tour 2021 Organisateur : Agile Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	13	2021-10-26	Formation présentée à distance	54,06 \$
Conférence — Agile tour 2021 Organisateur : Agile Québec	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	18	2021-10-26	Formation présentée à distance	54,06 \$
Rédaction stratégique Organisateur : Accent formation Inc.	ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2021-10-26	Formation présentée à distance	236,87 \$
Rédaction stratégique Organisateur : Accent formation Inc.	ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2021-10-26	Formation présentée à distance	236,87 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Rédaction stratégique Organisateur : Accent formation Inc.	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	5	2021-10-26	Formation présentée à distance	236,87 \$
Rédaction stratégique Organisateur : Accent formation Inc.	ES3000 - Service du greffe et de la gouvernance	1	2021-10-26	Formation présentée à distance	236,87 \$
LOYERS COMMERCIAUX ET LA COVID-19 : LIGNES DIRECTRICES POUR LOCATEURS ET LOCATAIRES (WEBINAIRE) Organisateur : Barreau du Québec	SC3300 - Direction des ressources mobilières et immobilières	2	2021-10-27	Formation présentée à distance	54,50 \$
Rédaction de procédures efficaces Organisateur : Accent formation Inc.	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-10-28	Formation présentée à distance	395,00 \$
Rédaction de procédures efficaces Organisateur : Accent formation Inc.	NT1100 - Service du soutien aux opérations	1	2021-10-28	Formation présentée à distance	395,00 \$
Analyser pour décider Organisateur : Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA)	FN5200 - Service de la gestion contractuelle	1	2021-11-01	Formation présentée à distance	518,82 \$
Gérer une équipe à distance ou virtuelle Organisateur : ÉTS Formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2021-11-01	Formation présentée à distance	497,00 \$
CISSP (Certified Information Systems Security Professional) Préparation à la certification Organisateur : Collège de Maisonneuve	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2021-11-01	Formation présentée à distance	748,75 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cegep Marie-Victorin	NT6132 - Service des opérations - Laval, Laurentides, Lanaudière, Abitibi et Outaouais	1	2021-11-02	Formation présentée à distance	300,00 \$
Conférence - JIQ Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement	4	2021-11-02	1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5	375,00 \$
Conférence - JIQ Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TA5330 - Service de coordination en gestion de projets	3	2021-11-02	1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5	375,00 \$
Conférence - JIQ Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TA5410 - Service de la pérennité des actifs et de la conception des solutions technologiques	3	2021-11-02	1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5	375,00 \$
Conférence - JIQ Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TA5420 - Service de la conception de solutions d'affaires	4	2021-11-02	1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5	375,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Conférence - JIQ Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-11-02	Formation présentée à distance	195,00 \$
Conférence - JIQ Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	24	2021-11-02	Formation présentée à distance	375,00 \$
Conférence - JIQ Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	11	2021-11-02	Formation présentée à distance	375,00 \$
Formation 100 JOURS — Coacher un gestionnaire en intégration Organisateur : AXXIO	SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique	1	2021-11-02	Formation présentée à distance	735,00 \$
Conférence - JIQ Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-11-02	Formation présentée à distance	375,00 \$
Gestion de la formation — Apprivoiser le nouveau paradigme en formation d'entreprise : le délicat équilibre de l'approche hybride Organisateur : Événements - Les Affaires	SC4200 - Direction de la gestion des talents / Bureau de l'intégration des projets	3	2021-11-02	Formation présentée à distance	419,25 \$
Médias sociaux : stratégies adaptées à la réalité d'un service public Organisateur : Groupe Infopresse inc.	SE7000 - Direction générale des communications	1	2021-11-02	Formation présentée à distance	799,00 \$
MS-Visio 2016 débutant Organisateur : Versalys — Laval	ES1003 - Direction des enquêtes et de la médiation	1	2021-11-02	Formation présentée à distance	74,62 \$
MS-Visio 2016 débutant Organisateur : Versalys — Laval	ES1102 - Service des recours	2	2021-11-02	Formation présentée à distance	74,62 \$
MS-Visio 2016 débutant Organisateur : Versalys — Laval	ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	2	2021-11-02	Formation présentée à distance	74,63 \$
MS-Visio 2016 débutant Organisateur : Versalys — Laval	ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2021-11-02	Formation présentée à distance	74,62 \$
MS-Visio 2016 débutant Organisateur : Versalys — Laval	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	2	2021-11-02	Formation présentée à distance	74,62 \$
MS-Visio 2016 débutant Organisateur : Versalys — Laval	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	2	2021-11-02	Formation présentée à distance	74,63 \$
MS-Visio 2016 débutant Organisateur : Versalys — Laval	ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance	2	2021-11-02	Formation présentée à distance	74,63 \$
Rédaction stratégique Organisateur : Accent formation Inc.	ES1100 - Service des recours	13	2021-11-02	Formation présentée à distance	145,76 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Webinaire IAPQ - Le leadership, plus qu'une question de compétence Organisateur :	TA0000 - Vice-présidence à la transformation numérique	1	2021-11-04	Formation présentée à distance	16,23 \$
Webinaire IAPQ - Le leadership, plus qu'une question de compétence Organisateur :	TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement	1	2021-11-04	Formation présentée à distance	16,23 \$
Webinaire IAPQ - Le leadership, plus qu'une question de compétence Organisateur : IAPQ	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-11-04	Formation présentée à distance	16,23 \$
Webinaire IAPQ - Le leadership, plus qu'une question de compétence Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP4900 - Direction générale de la réintégration au travail - Capitale-Nationale et Est	1	2021-11-04	Formation présentée à distance	15,15 \$
Webinaire IAPQ - Le leadership, plus qu'une question de compétence Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation	8	2021-11-04	Formation présentée à distance	16,67 \$
Webinaire IAPQ - Le leadership, plus qu'une question de compétence Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité	2	2021-11-04	Formation présentée à distance	21,69 \$
Webinaire IAPQ - Le leadership, plus qu'une question de compétence Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	DH8100 - Service des plaintes sur la qualité	1	2021-11-04	Formation présentée à distance	21,69 \$
Webinaire IAPQ - Le leadership, plus qu'une question de compétence Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale	9	2021-11-04	Formation présentée à distance	25,00 \$
Webinaire IAPQ - Le leadership, plus qu'une question de compétence Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP0000 - Vice-présidence à l'indemnisation et à la réintégration au travail	4	2021-11-04	Formation présentée à distance	15,15 \$
Webinaire IAPQ - Le leadership, plus qu'une question de compétence Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP4900 - Direction générale de la réintégration au travail - Capitale-Nationale et Est	1	2021-11-04	Formation présentée à distance	15,15 \$
Webinaire IAPQ - Le leadership, plus qu'une question de compétence Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP4920 - Direction de la réintégration au travail - Est	1	2021-11-04	Formation présentée à distance	15,15 \$
Webinaire IAPQ - Le leadership, plus qu'une question de compétence Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP4923 - Service de la réintégration au travail - Bas-St-Laurent (CAR - CSR)	1	2021-11-04	Formation présentée à distance	15,15 \$
Webinaire IAPQ - Le leadership, plus qu'une question de compétence Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	2	2021-11-04	Formation présentée à distance	15,15 \$
Webinaire IAPQ - Le leadership, plus qu'une question de compétence Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC4000 - Direction générale des ressources humaines	5	2021-11-04	Formation présentée à distance	16,67 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Webinaire IAPQ - Le leadership, plus qu'une question de compétence Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement	12	2021-11-04	Formation présentée à distance	16,23 \$
Webinaire IAPQ - Le leadership, plus qu'une question de compétence Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	6	2021-11-04	Formation présentée à distance	16,23 \$
Webinaire IAPQ - Le leadership, plus qu'une question de compétence Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	3	2021-11-04	Formation présentée à distance	16,23 \$
Webinaire IAPQ - Le leadership, plus qu'une question de compétence Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-11-04	Formation présentée à distance	15,15 \$
Conférence — Congrès du Centenaire 2021 Organisateur : Ordre des ingénieurs forestiers du Québec (OIFQ)	OP4915 - Service de la réintégration au travail - Saguenay-Lac-Saint-Jean (CAR 2)	1	2021-11-04	Formation présentée à distance	258,69 \$
Gestion du temps, des activités et des priorités Organisateur : Qualitemps	FA1401 - Direction de l'imputation et de l'expertise en financement	12	2021-11-04	Formation présentée à distance	172,50 \$
Introduction à la gestion de projets Agile Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-11-05	Formation présentée à distance	405,00 \$
Gérer le temps et les priorités Organisateur : CEGEP Garneau	ES1003 - Direction des enquêtes et de la médiation	3	2021-11-08	Formation présentée à distance	99,33 \$
Gérer le temps et les priorités Organisateur : CEGEP Garneau	ES1102 - Service des recours	7	2021-11-08	Formation présentée à distance	99,33 \$
Gérer le temps et les priorités Organisateur : CEGEP Garneau	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	3	2021-11-08	Formation présentée à distance	99,33 \$
Gérer le temps et les priorités Organisateur : CEGEP Garneau	ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance	1	2021-11-08	Formation présentée à distance	99,33 \$
Introduction à l'infonuagique : volet APIs, microservices et conteneurisations Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2021-11-08	Formation présentée à distance	400,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	FN3000 - Direction générale de l'actuariat	1	2021-11-08	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-11-08	Formation présentée à distance	300,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Diagnostiquer, améliorer et gérer l'expérience client pour se démarquer Organisateur : ÉTS Formation	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2021-11-09	Formation présentée à distance	897,00 \$
Les troubles de la personnalité chez l'ainé : mieux les comprendre et mieux intervenir Organisateur : Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux (CIUSSS) de la Capitale-Nationale	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	12	2021-11-09	Formation présentée à distance	150,00 \$
Le climat de travail, la responsabilité et l'obligation de tous Organisateur : Gilles Demers conseil et formation inc.	PR6100 - Direction de la prévention-inspection - Nord et Ouest	12	2021-11-09	Formation présentée à distance	133,33 \$
Comment utiliser efficacement l'expertise médicale dans la gestion d'un dossier Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT)	SC4010 - Service des relations de travail et de la santé	3	2021-11-09	Formation présentée à distance	350,00 \$
Cadre juridique applicable aux enquêtes de l'administration publique québécoise Organisateur : Le centre de développement professionnel continu de la Faculté de médecine de l'Université Laval	DG3200 - Service des enquêtes spéciales	7	2021-11-10	2325, rue de L'Université, Québec (Québec) G1V 0A6	799,00 \$
Conférence — Rendez-vous de la "GOUVERNANCE 2021" Organisateur : Barreau du Québec	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	1	2021-11-10	Formation présentée à distance	244,00 \$
Conférence — Rendez-vous de la "GOUVERNANCE 2021" Organisateur : Barreau du Québec	DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité	1	2021-11-10	Formation présentée à distance	244,00 \$
Exercer ses habiletés politiques au quotidien — SENS politique Organisateur : Université Laval — Direction générale de la formation continue	FA1000 - Direction générale de l'accueil et de l'expertise en financement	1	2021-11-10	Formation présentée à distance	465,00 \$
Dépendance et douleur Organisateur : Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (FMOQ)	OP4920 - Direction de la réintégration au travail - Est	1	2021-11-11	Formation présentée à distance	899,00 \$
Actualisez et adaptez vos pratiques de gestion dans un monde du travail en transformation Organisateur : Alliance des cadres de l'État	FN7000 - Direction générale de la comptabilité et de la gestion de l'information	1	2021-11-11	Formation présentée à distance	225,00 \$
Conférence — Grand rendez-vous CPA Organisateur : Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA)	FN7100 - Direction du contrôle et des opérations financières	1	2021-11-11	Formation présentée à distance	367,92 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Travailler efficacement à distance Organisateur : AFI Expertise inc.	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	1	2021-11-11	Formation présentée à distance	360,00 \$
Conférence - Apprendre à lâcher prise Organisateur : 9025-4780 QUEBEC INS. (T.O.R.T.U.E)	OP4700 - Direction générale de l'admissibilité des réclamations	126	2021-11-11	Formation présentée à distance	39,06 \$
Conférence "Pensouillard le hamster, ou comment calmer son tapage dans notre tête" Organisateur : 9025-4780 QUEBEC INS. (T.O.R.T.U.E)	OP4700 - Direction générale de l'admissibilité des réclamations	2	2021-11-11	Formation présentée à distance	39,06 \$
Conférence - Gala Grand Prix reconnaissance - Forum des jeunes Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2021-11-11	1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5	75,00 \$
Développer et optimiser sa mémoire I Organisateur : Technologia formation	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2021-11-12	Formation présentée à distance	460,00 \$
Virtual Fall Summit ACOEM's Organisateur: American College of Occupational and Environmental Medicine (ACOEM)	OC1200 - Direction de l'accès au régime et des services médicaux	1	2021-11-12	Formation présentée à distance	505,37 \$
Covid-19 et la qualité de l'air dans les bâtiments: comment protéger les occupants ? Organisateur : ÉTS Formation	PR3700 - Direction du soutien aux opérations	1	2021-11-15	Formation présentée à distance	571,43 \$
Le style de phrase et la féminisation Organisateur : Centre Microbur	NT6000 - Direction générale des opérations	12	2021-11-16	Formation présentée à distance	100,00 \$
Les types d'erreurs en français les plus répandues Organisateur : Centre Microbur	NT6000 - Direction générale des opérations	12	2021-11-16	Formation présentée à distance	100,00 \$
Antidote : le remède à tous vos mots Organisateur : Centre Microbur	NT6000 - Direction générale des opérations	12	2021-11-16	Formation présentée à distance	100,00 \$
Bien animer et gérer les réunions Organisateur : Formations Qualitemps	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-11-16	Formation présentée à distance	375,00 \$
IFRS - Nouveautés, enjeux et conseils pratiques Organisateur : Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA)	FN7100 - Direction du contrôle et des opérations financières	1	2021-11-16	Formation présentée à distance	160,97 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cegep Marie-Victorin	OP4822 - Service de la réintégration au travail - Laval (CAR 2)	1	2021-11-16	Formation présentée à distance	300,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Comment interagir avec ces personnalités qui nous confrontent Organisateur : Université du Québec — Rimouski (UQAR)	OP4924 - Service de la réintégration au travail - Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine (CAR-CSR)	2	2021-11-16	Formation présentée à distance	220,75 \$
Conduite préventive sur surface glissante Organisateur : Groupe TECNIC 2000 Inc.	OP1920 - Direction de la réintégration au travail - Centre	9	2021-11-16	Formation présentée à distance	183,78 \$
Conduite préventive sur surface glissante Organisateur : Groupe TECNIC 2000 Inc.	PR7110 - Service de la prévention-inspection - Lanaudière	1	2021-11-16	Formation présentée à distance	183,48 \$
Conduite préventive sur surface glissante Organisateur : Groupe TECNIC 2000 Inc.	PR7110 - Service de la prévention-inspection - Lanaudière	3	2021-11-16	Formation présentée à distance	183,78 \$
Organiser ses notes et ses idées avec OneNote Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2021-11-16	Formation présentée à distance	255,00 \$
Rédaction stratégique Organisateur : Accent formation Inc.	ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	11	2021-11-16	Formation présentée à distance	172,27 \$
Enquêtes avancées sur les terminaux Alissa Torres Organisateur : cvent	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2021-11-16	Formation présentée à distance	659,74 \$
Exceller en travail à distance Organisateur : Formations Qualitemps	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	7	2021-11-16	Formation présentée à distance	171,43 \$
Formation en gestion de projet : les bases de la planification et du suivi Organisateur : Technologia formation	TA5350 - Service de la gestion des investissements et du soutien contractuel en RI	2	2021-11-17	2323, boulevard du Versant-Nord, Québec (Québec) G1N 4P4	1 290,00 \$
Conférence Solidarités numériques en éducation Organisateur : TÉLUQ	PR3202 - Direction de la coordination, de l'information et de la formation	1	2021-11-17	Formation présentée à distance	225,00 \$
MS Excel : graphiques et tableaux croisés dynamiques Organisateur : Technologia formation	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	1	2021-11-17	Formation présentée à distance	225,00 \$
Exercer un rôle-conseil en SST Organisateur : Université de Sherbrooke	OP1921 - Service de la réintégration au travail - Mauricie-Centre-du-Québec (CAR 1)	1	2021-11-17	Webinaire présenté à distance	167,07 \$
Excel Base Organisateur : AFI Expertise Inc.	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2021-11-18	Formation présentée à distance	250,00 \$
Salon des meilleures pratiques d'affaires — MPA Virtuel Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	4	2021-11-18	Formation présentée à distance	130,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Salon des meilleures pratiques d'affaires — MPA Virtuel Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité	SC4000 - Direction générale des ressources humaines	1	2021-11-18	Formation présentée à distance	130,00 \$
Femmes leaders — Influencez et dirigez avec courage et authenticité Organisateur : Événements - Les Affaires	FN0000 - Vice-présidence aux finances	1	2021-11-18	Formation présentée à distance	645,00 \$
Femmes leaders — Influencez et dirigez avec courage et authenticité Organisateur : Événements - Les Affaires	SC4000 - Direction générale des ressources humaines	1	2021-11-18	Formation présentée à distance	419,25 \$
Formation des concepteurs Organisateur : AFI Expertise inc.	NT1000 - Direction du soutien à la prestation de services	1	2021-11-18	Formation présentée à distance	830,00 \$
Salon sur les meilleures pratiques d'affaires — format virtuel Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité	OP9000 - Direction de la révision administrative	3	2021-11-18	Formation présentée à distance	130,00 \$
Salon sur les meilleurs pratiques d'affaires — format virtuel Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité	OP9000 - Direction de la révision administrative	10	2021-11-18	Formation présentée à distance	130,00 \$
Effectuer une saine gestion de cas en assurance traitement Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT)	SC4010 - Service des relations de travail et de la santé	4	2021-11-18	Formation présentée à distance	350,00 \$
Gérer le changement en SST Organisateur : Université de Sherbrooke	OP1921 - Service de la réintégration au travail - Mauricie-Centre-du-Québec (CAR 1)	1	2021-11-18	Formation présentée à distance	167,07 \$
Forum des leaders — Se transformer dans l'urgence Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité	OP0000 - Vice-présidence à l'indemnisation et à la réintégration au travail	2	2021-11-18	Formation présentée à distance	50,00 \$
Neurologie - Webdiffusion Organisateur : Sherbrooke - Université de Sherbrooke - FMSS - Centre de formation continue	OP4810 - Direction de la réintégration au travail - Sud-Est	1	2021-11-19	Formation présentée à distance	280,00 \$
Animer des réunions à distance Organisateur : Université du Québec — Montréal (UQAM)	ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale	2	2021-11-19	Formation présentée à distance	190,91 \$
Animer des réunions à distance Organisateur : Université du Québec — Montréal (UQAM)	ES1003 - Direction des enquêtes et de la médiation	1	2021-11-19	Formation présentée à distance	190,91 \$
Animer des réunions à distance Organisateur : Université du Québec — Montréal (UQAM)	ES1004 - Équipe de la médiation	3	2021-11-19	Formation présentée à distance	190,91 \$
Animer des réunions à distance Organisateur : Université du Québec — Montréal (UQAM)	ES1101 - Service des recours	1	2021-11-19	Formation présentée à distance	190,91 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Animer des réunions à distance Organisateur : Université du Québec — Montréal (UQAM)	ES1102 - Service des recours	4	2021-11-19	Formation présentée à distance	190,91 \$
Colloque Dialogue pour la vie 2021 Organisateur : Association prévention suicide première Nations et Inuits	OP6100 - Service de l'accueil - Évaluation des besoins et services administratifs	1	2021-11-22	1201, boulevard René-Lévesque Ouest, Montréal (Québec) H3B 2L7	550,00 \$
La veille et l'analyse de marché : indispensables outils de gestion Organisateur : UQAM —Service de formation continue	ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2021-11-23	Formation présentée à distance	369,75 \$
Congrès Québec Mines + Énergie (DGC) Organisateur : ministère de l'Énergie et des Ressources naturelles	SE7000 - Direction générale des communications	1	2021-11-23	Formation présentée à distance	75,99 \$
Lisez plus vite et lisez mieux Organisateur : Qualitemps	SC4010 - Service des relations de travail et de la santé	1	2021-11-24	Formation présentée à distance	375,00 \$
Accueil et intégration des nouveaux employés Organisateur : Cegep de Drummondville	DH5620 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 1	1	2021-11-24	Formation présentée à distance	195,00 \$
Accueil et intégration des nouveaux employés Organisateur : Cegep de Drummondville	DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2	1	2021-11-24	Formation présentée à distance	100,00 \$
La gestion au quotidien dans un environnement numérique Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité	OP9000 - Direction de la révision administrative	1	2021-11-25	Formation présentée à distance	288,00 \$
La médiation : Pourquoi ? Quand ? Comment ? Organisateur : Barreau du Québec	DH5620 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 1	1	2021-11-25	Formation présentée à distance	83,90 \$
Secouriste en milieu de travail — Formation Prévention Secours inc. Organisateur : Formation Prévention Secours Inc.	SC4011 - Programmes corporatifs en santé	1	2021-11-26	1515, avenue St-Jean-Baptiste, bureau 182, Québec, Qc G2E 5E2	125,00 \$
Secouriste en milieu de travail — Formation Prévention Secours inc. Organisateur : Formation Prévention Secours Inc.	SC4011 - Programmes corporatifs en santé	1	2021-11-26	1515, avenue St-Jean-Baptiste, bureau 182, Québec, Qc G2E 5E2	125,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail —Du Cœur aux Soins Organisateur : Du Cœur aux Soins	SC4010 - Service des relations de travail et de la santé	1	2021-11-29	178, rue de la Reine, Gaspé (Québec) G4X 1T6	170,00 \$
Symposium annuel pour les omnipraticiens Organisateur : Université McGill	OP4110 - Direction de la réintégration au travail - Montréal et médiation-décision	1	2021-11-29	Formation présentée à distance	495,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Webinaire — Communiquer une rétroaction constructive à un collaborateur, pas toujours facile, mais possible! Organisateur : Ordre des CRHA et CRIA du Québec — Montréal	PR6000 - Direction générale des opérations en prévention-inspection - Capitale-Nationale et Réseau régional	1	2021-11-30	Formation présentée à distance	160,00 \$
Design Sprint 3.0 : accélérer sa résolution de problèmes d'affaires (DGC) Organisateur : Groupe Infopresse inc.	SE7000 - Direction générale des communications	1	2021-12-01	Formation présentée à distance	1 499,00 \$
Programme d'apprentissage pour le personnel professionnel - adjointes et adjoints exécutif (PAP-AE) Organisateur : ENAP — École nationale d'administration publique	OP1900 - Direction générale de la réintégration au travail - Centre-Ouest	1	2021-12-01	Webinaire présenté à distance	1 950,00 \$
Office 365 : travailler avec SharePoint Online et OneDrive Organisateur : Technologia formation	FN7110 - Service des opérations financières	1	2021-12-01	Formation présentée à distance	460,00 \$
Programme d'apprentissage pour le personnel professionnel - adjointes et adjoints exécutif (PAP-AE) Organisateur : ENAP — École nationale d'administration publique	OP4900 - Direction générale de la réintégration au travail - Capitale-Nationale et Est	1	2021-12-01	Formation présentée à distance	1 950,00 \$
Réussir vos présentations: gagner en impact Organisateur : AFI Expertise inc.	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	1	2021-12-01	Formation présentée à distance	450,00 \$
Les clés de la communication efficace Organisateur : Solutions & Co.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-12-01	Formation présentée à distance	435,00 \$
Les clés de la communication efficace Organisateur : Solutions & Co.	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	1	2021-12-01	Formation présentée à distance	435,00 \$
Colloque en ligne, Pratiques collaboratives. Posture et compétences professionnelles de l'archiviste Organisateur : Association des archivistes du Québec	SC3220 - Service de la gestion intégrée des documents	1	2021-12-02	Formation présentée à distance	120,00 \$
Les essentiels de la gestion de projets Organisateur : Formations Qualitemps	FA1401 - Direction de l'imputation et de l'expertise en financement	1	2021-12-02	Formation présentée à distance	375,00 \$
Visio — Niveau 1 Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2021-12-02	Formation présentée à distance	250,00 \$
Conférence Gestion et leadership en mode hybride Organisateur : Événements - Les Affaires	TA5400 - Direction de l'architecture en RI et de la sécurité des données	1	2021-12-02	Formation présentée à distance	484,25 \$
Conférence Gestion et leadership en mode hybride Organisateur : Événements - Les Affaires	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2021-12-02	Formation présentée à distance	484,25 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Grande Conférence en ligne : Tendances dans l'industrie des congrès et événements d'affaires Organisateur : Tourisme d'affaires Québec	SE7000 - Direction générale des communications	2	2021-12-02	Formation présentée à distance	96,99 \$
Affirmation de soi : communiquer avec tact et intégrité Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-12-03	Formation présentée à distance	850,00 \$
Formation Visio Organisateur : Qualitemps	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	12	2021-12-03	Formation présentée à distance	162,50 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cegep Marie-Victorin	OC1100 - Service du développement des compétences et du soutien aux régions	1	2021-12-06	Formation présentée à distance	300,00 \$
Conférence - Médias sociaux secteur public : Enjeux, tendances et positionnement (DGC) Organisateur : Événements - Les Affaires	SE7000 - Direction générale des communications	1	2021-12-07	Formation présentée à distance	451,50 \$
Formation "Tout savoir sur la norme Entreprise en santé" Organisateur : Groupe entreprise en santé	SC4010 - Service des relations de travail et de la santé	1	2021-12-07	Formation présentée à distance	250,00 \$
Classer tous ses dossiers avec OneNote Organisateur : Cegep de Lévis-Lauzon	ES1004 - Équipe de la médiation	1	2021-12-07	Formation présentée à distance	96,67 \$
Classer tous ses dossiers avec OneNote Organisateur : Cegep de Lévis-Lauzon	ES1102 - Service des recours	14	2021-12-07	Formation présentée à distance	96,67 \$
Webinaire IAPQ - Clés et défis de la transformation numérique dans les organisations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP4900 - Direction générale de la réintégration au travail - Capitale-Nationale et Est	1	2021-12-08	Formation présentée à distance	15,15 \$
Webinaire IAPQ - Clés et défis de la transformation numérique dans les organisations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation	8	2021-12-08	Formation présentée à distance	16,67 \$
Webinaire IAPQ - Clés et défis de la transformation numérique dans les organisations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation	3	2021-12-08	Formation présentée à distance	60,00 \$
Webinaire IAPQ - Clés et défis de la transformation numérique dans les organisations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail	8	2021-12-08	Formation présentée à distance	21,74 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Webinaire IAPQ - Clés et défis de la transformation numérique dans les organisations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP0000 - Vice-présidence à l'indemnisation et à la réintégration au travail	5	2021-12-08	Formation présentée à distance	15,15 \$
Webinaire IAPQ - Clés et défis de la transformation numérique dans les organisations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP4900 - Direction générale de la réintégration au travail - Capitale-Nationale et Est	1	2021-12-08	Formation présentée à distance	15,15 \$
Webinaire IAPQ - Clés et défis de la transformation numérique dans les organisations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP4920 - Direction de la réintégration au travail - Est	1	2021-12-08	Formation présentée à distance	15,15 \$
Webinaire IAPQ - Clés et défis de la transformation numérique dans les organisations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP4923 - Service de la réintégration au travail - Bas-St-Laurent (CAR - CSR)	1	2021-12-08	Formation présentée à distance	15,15 \$
Webinaire IAPQ - Clés et défis de la transformation numérique dans les organisations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	2	2021-12-08	Formation présentée à distance	15,15 \$
Webinaire IAPQ - Clés et défis de la transformation numérique dans les organisations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC4000 - Direction générale des ressources humaines	4	2021-12-08	Formation présentée à distance	16,67 \$
Webinaire IAPQ - Clés et défis de la transformation numérique dans les organisations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC4000 - Direction générale des ressources humaines	1	2021-12-08	Formation présentée à distance	33,34 \$
Webinaire IAPQ - Clés et défis de la transformation numérique dans les organisations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TA0000 - Vice-présidence à la transformation numérique	2	2021-12-08	Formation présentée à distance	16,23 \$
Webinaire IAPQ - Clés et défis de la transformation numérique dans les organisations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement	13	2021-12-08	Formation présentée à distance	16,23 \$
Webinaire IAPQ - Clés et défis de la transformation numérique dans les organisations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	11	2021-12-08	Formation présentée à distance	16,23 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Webinaire IAPQ - Clés et défis de la transformation numérique dans les organisations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	1	2021-12-08	Formation présentée à distance	16,23 \$
Webinaire IAPQ - Clés et défis de la transformation numérique dans les organisations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	5	2021-12-08	Formation présentée à distance	16,23 \$
Conférence : Stratégies de mobilisation pour soi, pour l'équipe et pour mieux servir les clients Organisateur : Conférences Jasmin Bergeron	SC5000 - Direction générale des relations clients	218	2021-12-08	Formation présentée à distance	9,17 \$
Développer son intelligence émotionnelle Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-12-08	Formation présentée à distance	250,00 \$
Gestion du temps Organisateur : Formations Qualitemps	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2021-12-08	Formation présentée à distance	375,00 \$
Les objections à la preuve en droit civil Québécois Organisateur : Barreau du Québec	DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2	1	2021-12-08	Formation présentée à distance	72,50 \$
Impact des technologies numériques sur le coût de revient et le contrôle de gestion Organisateur : Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA)	FN7100 - Direction du contrôle et des opérations financières	1	2021-12-09	Formation présentée à distance	160,97 \$
Gestion du temps, des activités et des priorités Organisateur : Qualitemps	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	10	2021-12-13	Formation présentée à distance	195,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	PR6300 - Direction de la prévention-inspection - Capitale-Nationale et Centre-Nord	1	2021-12-13	Formation présentée à distance	300,00 \$
Secouriste en milieu de travail (Actions Secours inc.) Organisateur : Actions Secours inc.	SC4011 - Programmes corporatifs en santé	1	2021-12-13	665, boulevard Laure, Sept-Îles (Québec), G4R 1X8	140,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail - Formation Santinel inc. Organisateur : Santinel Inc.	SC4011 - Programmes corporatifs en santé	2	2021-12-14	1928, ch. de Gascon, Terrebonne (Québec) J6X 2E4	125,00 \$
L'essentiel de la programmation SAS dans l'étape DATA Organisateur : Services conseils Hardy Inc	FN3600 - Direction de la tarification	1	2021-12-14	Formation présentée à distance	850,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
La résilience au service de la performance Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF)	FN0000 - Vice-présidence aux finances	4	2021-12-14	Formation présentée à distance	17,25 \$
La résilience au service de la performance Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF)	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2021-12-14	Formation présentée à distance	25,00 \$
Gérer les personnalités difficiles Organisateur : Groupe MP Plus	TA5400 - Direction de l'architecture en RI et de la sécurité des données	1	2021-12-15	Formation présentée à distance	449,99 \$
Introduction à Microsoft Power Apps Organisateur :	TA5410 - Service de la pérennité des actifs et de la conception des solutions technologiques	1	2021-12-16	Formation présentée à distance	880,00 \$
Limitations fonctionnelles Organisateur : Eloy Ergo - Consultants en ergonomie	OP4800 - Direction générale de la réintégration au travail - Sud	10	2021-12-16	Formation présentée à distance	229,50 \$
Conférence afin d'augmenter la résilience au travail (DGC) Organisateur : Denis Carignan conférencier	SE7000 - Direction générale des communications	51	2021-12-16	Formation présentée à distance	49,02 \$
Le bonheur est à l'ouvrage Organisateur : PPS Canada	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	87	2021-12-16	Formation présentée à distance	32,18 \$
Limitations fonctionnelles Organisateur : Eloy Ergo - Consultants en ergonomie	OP4800 - Direction générale de la réintégration au travail - Sud	10	2021-12-20	Formation présentée à distance	229,50 \$
La prise en charge médicale du sevrage d'alcool à l'externe Organisateur : Université de Montréal	OP4110 - Direction de la réintégration au travail - Montréal et médiation-décision	1	2021-12-30	Formation présentée à distance	50,00 \$

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-015 Campagnes de publicité et de sensibilisation

Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, concernant les campagnes de publicité et de sensibilisation, fournir pour 2021-2022 et les prévisions pour 2022-2023 :
a) le nom de toutes les campagnes;
b) les coûts de ces campagnes;
c) le nom de la firme ou du professionnel retenu pour la réaliser;
d) le territoire de diffusion;
e) le média choisi pour la diffusion;
f) les dates de diffusion de la campagne;
g) les objectifs visés par chaque campagne;
h) les programmes auxquels ces campagnes sont associées;
i) les campagnes des parties prenantes auxquelles le ministère a contribué financièrement.

Campagnes 2021 de la CNESST	
Normes du travail	
Campagne	Même en pandémie, les normes du travail s'appliquent
Coût	329 988,65 \$
Firme	Centre d'acquisitions gouvernementales (CAG) et Agence Cossette
Dates de diffusion	Du 22 mars au 11 avril 2021
Territoire	Province de Québec
Média choisi	Radio traditionnelle et numérique, médias sociaux, bannières Web, moteurs de recherche, intégration de contenu (Journal de Montréal et de Québec, La Presse+ et Narcity)
Programme	Aucun
Objectifs	<ul style="list-style-type: none">Sensibiliser les personnes salariées à leurs droits en matière de normes du travailRappeler aux employeurs les normes minimales de travail établies par la Loi sur les normes du travail et l'importance de les appliquer, même en temps de pandémieFaire connaître les outils offerts par la CNESST aux personnes salariées et aux employeurs pour les aider à connaître et à appliquer les normes du travail
Équité salariale	
Campagne	Reconnaissons le travail des femmes à sa juste valeur
Coût	94 937,89 \$
Firme	CAG et Agence Cossette
Dates de diffusion	Du 8 mars au 4 avril 2021
Territoire	Province de Québec
Média choisi	Télévision numérique, YouTube, La Presse+, médias sociaux
Programme	Aucun
Objectifs	<ul style="list-style-type: none">Expliquer le concept d'équité salariale et faire connaître les droits et obligations découlant de la Loi sur l'équité salariale.

	<ul style="list-style-type: none"> Faire prendre conscience aux personnes salariées de l'importance de savoir ce qu'est l'équité salariale et ce qu'elle vise à corriger, et de la reconnaître comme étant une valeur de la société québécoise Expliquer aux employeurs la pertinence de l'équité salariale pour leur entreprise et rappeler leurs obligations quant à la Loi sur l'équité salariale, notamment les obligations concernant l'évaluation du maintien 	
--	---	--

Santé et sécurité du travail

Campagne	Campagne Construction / Chantiers routiers
Coût	269 883,56 \$
Firme	CAG et Agence Cossette
Dates de diffusion	Du 7 au 27 juin et du 9 au 22 août 2021
Territoire	Province de Québec
Média choisi	Radio traditionnelle et numérique, bannières Web et médias sociaux
Programme	Aucun
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> Inciter les maîtres d’œuvre et les employeurs du secteur des travaux routiers à repérer les risques avant d’effectuer une tâche, à en informer les travailleurs et à s’assurer que les mesures de travail sécuritaires sont appliquées Sensibiliser les travailleurs à l’importance d’appliquer les mesures de travail sécuritaires

Campagne	Campagne sociétale en SST / Votre santé et votre sécurité comptent pour beaucoup de monde
Coût	1 338 017,18 \$
Firme	CAG et Agence Cossette
Dates de diffusion	Du 15 novembre au 12 décembre 2021
Territoire	Province de Québec
Média choisi	Télévision traditionnelle et numérique, radio traditionnelle et numérique, affichage (abribus), bannières Web, moteurs de recherche, médias sociaux, intégration de contenu (L’Actualité, Les Affaires, Québecor Hublo, La Presse)
Programme	Aucun
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> Inciter les employeurs, les travailleurs et les travailleuses à participer activement à la prise en charge de la santé et de la sécurité du travail dans leur milieu, notamment en identifiant les risques, en parlant de SST et en posant des gestes concrets pour rendre leurs milieux de travail plus sécuritaires Sensibiliser la population québécoise aux conséquences des accidents du travail ainsi qu’au rôle important que chacun peut jouer dans la prévention de ces événements souvent graves, parfois mortels Faire prendre conscience à la population du Québec qu’il se produit des accidents dans tous les milieux de travail et dans tous les secteurs d’activité

Campagne	Jour de deuil
Coût	145 869,47 \$
Firme	CAG et Agence Cossette
Dates de diffusion	Du 12 au 28 avril 2021
Territoire	Province de Québec
Média choisi	Radio traditionnelle et numérique, bannières Web
Programme	Aucun
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> Faire connaître le Jour de deuil Faire prendre conscience de l’importance de la santé et de la sécurité du travail aux travailleuses, aux travailleurs et aux employeurs, en tout

	<p>temps, mais plus encore lors d’une crise sanitaire majeure comme celle de la COVID-19</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reconnaître l’apport des travailleuses et travailleurs qui ont bravé, et qui bravent encore, la crise afin de contribuer à l’effort collectif et assurer à la population québécoise les services qui lui sont essentiels 	
Campagne	Campagne jeunesse / Il n’est pas question que tu te blesses	
Coût	273 987,01 \$	
Firme	CAG et Agence Cossette	
Dates de diffusion	Du 24 mai au 27 juin et du 9 au 22 août 2021	
Territoire	Province de Québec	
Média choisi	Radio traditionnelle et numérique, bannières Web, médias sociaux, plateformes de jeux mobiles	
Programme	Aucun	
Objectifs	<p>Pour les employeurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inciter les employeurs à créer un climat d’échange favorable avec leurs jeunes travailleurs, tant à l’embauche qu’en cours d’emploi • Faire connaître et rappeler aux employeurs leurs obligations en matière de santé et sécurité du travail (informer, former et superviser) <p>Pour les jeunes de 15-24 ans :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Encourager les jeunes travailleurs à faire part de leurs observations, de leurs doutes et de leurs questionnements en matière de SST à leur employeur ou à son représentant • Informer les jeunes de leurs droits et de leurs obligations en matière de SST ainsi que des droits et obligations de leur employeur. 	
<p>i) La CNESST n’a contribué à aucune campagne de parties prenantes.</p>		

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-069 Frais d'administration

Ventilation des frais d'administration pour 2021-2022 et prévisions pour 2022-2023.

L'exercice financier de la CNESST s'échelonne du 1 ^{er} janvier au 31 décembre.	
Budget 2021 CNESST	(en M\$)
Exploitation	562,2
Traitement	412,6
Services professionnels	41,1
Fonctionnement	97,9
Autres (amortissement, frais remboursés, etc.)	10,6
Immobilisations	38,9

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-070 Études concernant le projet de loi 59

Les crédits dédiés ainsi que des copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios et projections concernant la mise en place du projet de loi no 59, *Loi modernisant la santé et la sécurité du travail*.

La responsabilité du projet de loi modernisant la santé et la sécurité du travail relève du ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

SOURCE	VPP
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2022-04-11

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-071 Ateliers, formations, conférences ou journées d'activités pour les employés

Liste des ateliers, formations, conférences ou journées d'activités auxquels ont participé les employés pour 2021-2022. Indiquer et ventiler par mission :

- a) le lieu;
- b) le coût;
- c) le nombre de participants;
- d) le nom de la personne ou de l'entreprise qui a offert l'activité;
- e) le nom de la formation.

Veuillez vous référer à la fiche RP1-014.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2022-04-11

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-072 Formations spécifiques pour la mise en œuvre des nouvelles responsabilités de la CNEST

Liste des formations spécifiques identifiées en vue de la mise en œuvre des nouvelles responsabilités de la CNEST en vertu de l'adoption à venir du projet de loi no 59, pour 2021-2022. Prévisions pour 2022-2023.

Le 6 octobre 2021, la Loi modernisation le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST) a été sanctionnée. Les principales modifications apportées au régime de santé et de sécurité du travail concernent la prévention, l'accès au régime, le soutien aux travailleuses, travailleurs et employeurs pour le retour au travail et l'amélioration de certaines modalités de fonctionnement. Cette modernisation du régime est constituée d'une soixantaine de modifications législatives qui entrent en vigueur à différents moments sur une période planifiée de 36 mois.

Ainsi, pour soutenir les travaux de mise en œuvre de la LMRSST, une quinzaine d'activités de formation ont été planifiées en 2021. Ces activités sont enregistrées au système de gestion des apprentissages de la CNEST. Elles s'appliquent entre autres aux modifications qui entraient en vigueur à la date de sanction (6 octobre 2021) et à la présentation générale des changements prévus aux lois encadrant le régime de santé et de sécurité du travail. Mentionnons que les activités visaient différentes unités administratives et des corps d'emploi distincts.

Voici la liste des activités de formation :

- Portrait de la modernisation du régime de santé et de sécurité au travail LSST et LATMP
- PL 59 : Pleins feux sur les modifications prévues à la LSST
- Projet de loi 59 – Modernisation du régime de santé et de sécurité du travail
- Formation sur la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail
- Webinaire d'information - modernisation du régime SST (Livraison 1) Accès au régime
- Webinaire PL 59 - Modernisation du régime de santé et de sécurité au travail
- Présentation modernisation du régime
- L'imputation article 327 et 328 (LMRSST)
- La désignation d'une personne pour recevoir la décision au nom de l'employeur
- La maladie professionnelle- partie 1 (LMRSST)
- La maladie professionnelle – partie 2 (LMRSST)
- La notion de travailleur – partie 1
- Le trouble de stress post-traumatique (LMRSST)
- Les maladies oncologiques (LMRSST)

SOURCE	LMRSST
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2021-04-06

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-073 Formation d'employés pour la mise en œuvre du PL 59

Nombre d'employés qui devront suivre les formations en vue de la mise en œuvre des nouvelles responsabilités de la CNESST en vertu de l'adoption à venir du projet de loi no 59, en 2021-2022. Prévisions pour 2022-2023.

Le 6 octobre 2021, la Loi modernisation le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST) a été sanctionnée. Cette modernisation est constituée d'une soixantaine de modifications législatives qui entrent en vigueur à différents moments sur une période planifiée de 36 mois.

Ainsi, pour l'année 2021, 2 598 personnes ont été assignées aux activités de formation prévues par les lignes d'affaires pour soutenir la mise en œuvre de la LMRSST. Ces assignations sont enregistrées au système de gestion des apprentissages de la CNESST. Il est à noter qu'une même personne peut s'être inscrite à plusieurs formations. Ainsi, le total des inscriptions que l'on retrouve au tableau ne correspond pas au total des personnes formées.

SOURCE	LMRSST
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2021-04-06

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-074 Erreurs de traitement des dossiers

- Nombre d'erreurs de traitement des dossiers pour 2021-2022, par année :**
- a) nombre et pourcentage d'agents qui traitent ces dossiers;**
 - b) délai;**
 - c) nombre de remboursements demandés associés à ces erreurs;**
 - d) montant moyen du remboursement demandé;**
 - e) montant total lié aux demandes de remboursement;**
 - f) nombre d'années en moyenne entre les erreurs et les demandes de remboursement;**
 - g) nombre de plaintes relativement à une erreur de traitement de dossier.**

Aucun indicateur ne nous permet d'obtenir ces informations.

La CNESST rend une décision écrite, motivée et notifiée aux intéressés dans les plus brefs délais et les informe de leur droit de demander la révision de la décision.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-075 Sommes investies en projets immobiliers

<p>Sommes investies en projets immobiliers pour 2021-2022 et prévisions pour 2022-2023. Ventilation par année et par région, ainsi que par mission. Indiquer :</p> <ul style="list-style-type: none">a) le nom des projets;b) les coûts de ces projets;c) le nom de la firme ou du professionnel retenu pour les réaliser;d) l'échéancier pour chacun des projets;e) les justifications pour chacun des projets.

<p>Voir les documents en annexe :</p> <ul style="list-style-type: none">• Annexe 1 : Sommes investies en projets immobiliers pour l'année 2021• Annexe 2 : Firmes ou professionnels
--

Site	Nom du projet	Coûts 2021 (réels)	Nom de la firme	Date de début du projet	Date de fin du projet	Justification du projet (nature et objectif des travaux effectués, fréquence de réalisation le cas échéant, etc.)
Siège social et sauvetage minier						
Écoquartier D'Estimauville	Projet immobilier D'Estimauville	19 739 505 \$	Voir liste ⁽¹⁾	2016	2022-12-31	Construction du nouveau siège social de la CNESST dans l'écoquartier D'Estimauville. Livraison de l'édifice le 5 mars 2021. Les travaux se poursuivent concernant la correction des déficiences du bâtiment et la relocalisation des services auxiliaires de la CNESST.
Val-d'Or - Sauvetage minier	Relocalisation	24 005 \$	Société québécoise des infrastructures	2015-01-01	2023-06-30	Relocalisation du poste de sauvetage minier de Val-d'Or.
Travaux effectués dans des locaux loués						
524, rue Bourdages	Programme préventif de gestion de l'amiante	9 609 \$	Englobe Corp.	2013-05-01	2022	Réalisation de prélèvements, de tests d'air et surveillance lors de travaux en mode amiante.
Multi sites	Préparation des espaces de travail	3 483 \$	Canac	2020-03-16	2021-03-31	Préparer les postes de travail pour la reprise des activités dans les différents sites de la CNESST en raison des mesures sanitaires liées à la COVID-19.
Multi sites	Sécurisation des accueils	27 078 \$	Carrefour Widjiwagan inc. Déménagement SB Com-net Les déménageurs AMJ Campbell Mtl Extal installation et réaménagement	2021-02-17	2022-12-31	Sécurisation des postes d'accueil à Baie-Comeau et au site de Terrebonne.
Multi sites	Implantation nouvelle direction de l'admissibilité (DGAR)	46 400 \$	141273 Canada inc. Entreprises Axwood inc. Société en Commandite 1055	2020-01-01	2021-06-30	Ajouts d'effectifs à Trois-Rivières dont une partie pour la Direction générale de l'admissibilité des réclamations.
Lanaudière	Relocalisation	190 432 \$	9429-5763 Québec inc. Beauward immobiliers inc. Coarchitecture inc. Batchgeo (MasterCard)	2018-04-03	2022-08-31	Déménagement vers un nouveau site en tenant compte du nouveau concept d'aménagement de postes non assignés et en mode hybride

Site	Nom du projet	Coûts 2021 (réels)	Nom de la firme	Date de début du projet	Date de fin du projet	Justification du projet (nature et objectif des travaux effectués, fréquence de réalisation le cas échéant, etc.)
Québec - Bureau régional (DRCN)	Travaux d'aménagement	168 246 \$	141273 Canada inc. Édifice 750 Charest inc. Entreprise Bernard Falardeau Groupe Mach inc. Humaco Construction inc. SG Serrurier inc.	2017-03-01	2021-07-02	Travaux d'aménagement au 5 ^e étage (construction, aménagement, câblage, etc.).
Mtl-De Bleury	Travaux d'aménagement	612 204 \$	Voir liste ⁽²⁾	2018-06-01	2022-06-30	Travaux d'entretien et de mise aux normes des issues en conformité avec la réglementation en vigueur.
New-Richmond	Travaux d'aménagement	5 968 \$	Ville de New-Richmond	2021-04-01	2022-12-16	Travaux d'entretien, d'aménagement et de mise aux normes.
Trois-Rivières	Travaux d'aménagement	1 602 \$	Société en commandite 1055	2018-09-01	2020-12-31	Travaux ayant permis de réduire les espaces individuels et communs au 2 ^e étage afin d'accueillir les ressources des Normes du travail. En 2021, il y a eu règlement des déficiences.

Sommes investies en projets immobiliers en 2021

Noms des firmes ou professionnels retenus pour réaliser les projets

(1) Projet immobilier D'Estimauville (PIE)	
Fournisseurs	Description
11631276 Canada inc.	Installation de la signalisation intérieure
141273 Canada inc. (Monette Express)	Manutention
3030 Ste-Anne, s.e.c.	Travaux d'aménagement pour la relocalisation des services auxiliaires de la CNESST
9310-7399 Québec inc.	Acquisition et installation de la table de conférence
AECO gestion de projets inc.	Ressources externes en aménagement
Ameublements Tanguay inc.	Acquisition d'électroménagers
Artopex	Mobilier
Aspha-Ligne inc.	Signalisation extérieure
Les Ateliers de l'E.D.Q.	Signalisation (enseigne)
La Bande à Paul inc.	Murale historique
Banque Nationale - Mastercard	Fourniture
Centre de gestion de l'équipement roulant	Acquisition de bornes de recharge
Coarchitecture inc.	Services professionnels en architecture
Les Consultants Olympe inc.	Acquisition d'équipements
Crobel Ltée	Fourniture de télécommunication
Ébénisterie R. Daigle et associée inc.	Mobilier
Les Emballages de la Capitale	Rouleau de protection
Équipements Tonic Performance inc.	Acquisition d'équipements
Ernest Boutin inc.	Travaux d'électricité
Extal Installation et réaménagement	Manutention et déménagement
GDI Services [Québec] S.E.C.	Entretien ménager
GMC Services Conseils	Services professionnels pour dossier de la certification WELL
Groleau, Stéphane (photographe)	Photos d'architecture
Groupe de sécurité Garda s.e.n.c.	Agents de sécurité
Le Groupe Global	Mobilier
Guillevin International Cie	Câblage
Hydro-Québec	Coût de l'électricité pendant la construction
Installation Monette inc.	Manutention
Installation Verre Design	Acquisition et installation d'un verre trempé
JMS Evolution inc.	Acquisition de fibre optique
Lemay Michaud architecture design inc.	Services professionnels en architecture
Lettrage création ES inc.	Remplacement de plexiglass
Maison Rondeau inc.	Acquisition d'électroménagers
Matériaux Audet inc.	Acquisition de rallonges électriques
Nadeau, Nicolas (La tasse Bleue)	Acquisition de supports muraux extensibles
Nimble Information Strategies inc.	Manutention d'équipement spécialisé
NSW Contrôle	Optimisation des systèmes de commande et de régulation
Opsis services écoénergétiques inc.	Travaux d'électricité
P. Aubut inc.	Acquisition et installation de serrures

(1) Projet immobilier D'Estimauville (PIE) (suite)	
Fournisseurs	Description
Les Placements Martin Rivard inc.	Récupération
Poliquin Décor inc.	Installation de toiles solaires
Société québécoise des infrastructures	Gestion de projets et responsable de la construction
Solution-d Canada inc.	Acquisition de supports muraux ajustables
Son-Image-Systèmes pour la Communication	Acquisition d'équipements
Teknion Roy & Breton inc.	Mobilier
Ville de Québec	Droits de mutation et permis

(2) Travaux d'aménagement – MTL- De Bleury	
Fournisseurs	Description
9117-6479 Québec inc.	Manutention
9222-1605 Québec inc.	Travaux d'améliorations locatives
Com-net (Communication cabling and network)	Travaux de câblage
Déménagement Mont-Bruno/Lakeshore inc.	Manutention
Extal Installation et réaménagement	Manutention
Extal services intégrés	Manutention
Les Déménageurs AMJ Campbell Montréal	Manutention

	Finance et assurances	5,2 %	
	Transport et entreposage	4,7 %	
	Services immobiliers, service de location et de location à bail	3,5 %	
	Administrations publiques	2,4 %	
	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	2,0 %	
	Arts, spectacles et loisirs	1,8 %	
	Services d'enseignement	1,8 %	
	Industrie de l'information et industrie culturelle	0,9 %	
	Extraction minière, en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	0,6 %	

Répartition, par région, du nombre de dossiers relatifs aux normes du travail traités en 2021 par les services juridiques

Région	Civils (pécuniaires)	Pratiques interdites	Congédiement sans cause juste et suffisante	Harcèlement psychologique
Abitibi-Témiscamingue-Nord-du-Québec	11	8	27	9
Bas-Saint-Laurent et Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	14	13	15	4
Capitale-Nationale	102	42	90	26
Centre-du-Québec et Mauricie	35	34	64	15
Chaudières-Appalaches	47	18	52	10
Côte-Nord	7	4	12	4
Estrie	40	30	57	13
Lanaudière	46	26	42	14
Laurentides	61	42	67	28
Laval	78	39	74	28
Montréal	180	111	174	59
Montréal	504	192	440	124
Outaouais	27	19	20	17
Saguenay-Lac-Saint-Jean	30	9	19	5
Code postal hors Québec ou indéterminé	107	53	136	41
TOTAL	1 289	640	1 289	397

SOURCE
COLLABORATION
VALIDATION
DATE

DGAJ
S/O
S/O
2022-04-11

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-078 Travailleurs ayant bénéficié de soutien dans leur recherche d'emploi

Nombre de travailleurs victimes de maladies ou lésions professionnelles ayant bénéficié du support dans leur recherche d'emploi, pour 2021-2022. Ventilé par région et par secteur. Prévisions pour 2022-2023.

Nombre de dossiers distincts dont le travailleur a pu bénéficier d'au moins un soutien en recherche d'emploi en 2021 : 917	
Par direction régionale :	
Abitibi-Témiscamingue	45
Bas-St-Laurent	39
Capitale-Nationale	63
Chaudière-Appalaches	37
Côte-Nord	2
Estrie	17
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	9
Lanaudière	96
Laurentides	66
Laval	48
Longueuil	57
Mauricie et Centre-du-Québec	56
Montréal	193
Outaouais	32
Saguenay-Lac-Saint-Jean	28
St-Jean-sur-Richelieu	27
Valleyfield	52
Yamaska	50
TOTAL	917

Par secteur SCIAN :

Agriculture	14
Foresterie, exploitation forestière et activités de soutien à la foresterie	12
Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	15
Services publics	0
Construction	124
Fabrication de biens durables	95
Fabrication de biens non durables	103
Commerce de gros	46
Commerce de détail	71
Transport et entreposage	53
Finance et assurances	2
Services immobiliers et services de location et de location à bail	14
Services professionnels, scientifiques et techniques	12
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	67
Services d'enseignement	15
Soins de santé et assistance sociale	120
Information, culture et loisirs	6
Hébergement et services de restauration	62
Autres services	51
Administrations publiques	18
Autres ou non-codes	17
Total	917

SOURCE
COLLABORATION
VALIDATION
DATE

VPIRT
S/O
S/O
2021-04-06

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-079 Décisions rendues dans les dossiers relatifs aux normes du travail

Nombre de décisions rendues par les tribunaux administratifs et supérieurs en faveur du travailleur et en faveur de l'employeur dans les dossiers relatifs aux normes du travail pour 2021-2022.

Période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2021

Dossiers de nature pécuniaire

- 482 décisions dont :
 - 479 favorables au travailleur (plainte accueillie totalement ou en partie);
 - 3 favorable à l'employeur (plainte du travailleur rejetée).

Dossiers de pratique interdite

- 81 décisions dont :
 - 50 favorables au travailleur (plainte accueillie totalement ou en partie);
 - 31 favorables à l'employeur (plainte du travailleur rejetée).

Dossiers de congédiement sans cause juste et suffisante

- 113 décisions dont :
 - 62 favorables au travailleur (plainte accueillie totalement ou en partie);
 - 51 favorables à l'employeur (plainte du travailleur rejetée).

Dossiers de harcèlement psychologique

- 27 décisions dont :
 - 17 favorables au travailleur (plainte accueillie totalement ou en partie);
 - 10 favorables à l'employeur (plainte du travailleur rejetée).

SOURCE	DGAJ
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2020-02-20

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-080 Règlements hors cour relativement aux normes du travail

Pourcentage de règlements hors cour relativement aux normes du travail pour 2021-2022.

Période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2021.

Règlements hors cour	2021
Dossiers civils (pécuniaires)	50,6 %
Pratiques interdites	59,9 %
Congédiements sans cause juste et suffisante	64,8 %
Harcèlement psychologique	72,6 %

SOURCE	DGAJ
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2022-04-11

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-081 Inspecteurs en fonction

Nombre d'inspecteurs en fonction, en 2021-2022 et les prévisions pour 2022-2023. Ventilé par le type d'emploi, par secteur et par région.

Répartition des inspecteurs réguliers et occasionnels au 31 décembre 2021

Région	Santé et sécurité du travail	Normes du travail	Total
Central	1	134	135
Bas-St-Laurent	10		10
Saguenay- Lac-St-Jean	16		16
Capitale-Nationale	22		22
Mauricie	18		18
Montréal	44		44
Estrie	14		14
Outaouais	10		10
Abitibi- Témiscamingue	8		8
Côte-Nord	10		10
Gaspésie- Îles-de-la-Madeleine	3		3
Chaudières-Appalaches	16		16
Laval	10		10
Lanaudière	12		12
Laurentides	14		14
Montréal	52		52
TOTAL CNESST	260	134	394

SOURCE
COLLABORATION
VALIDATION
DATE

VPAC
S/O
S/O
2021-04-06

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-082 Visites ou d'enquêtes qui débouchent sur des poursuites liées aux normes du travail

Nombre de visites ou d'enquêtes par inspecteur, en moyenne, et pourcentage des visites ou des enquêtes qui débouchent sur des poursuites devant les tribunaux, liées aux normes du travail pour 2021-2022.

Période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2021

Moyenne des visites ou enquêtes par inspecteur	64
Poursuites déposées au tribunal à la suite d'une enquête	1 457

SOURCE	VPNT
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2022-02-04

Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP1-083 Nombre de constats d'infraction et d'amendes donnés aux établissements.

Nombre de constats d'infraction et d'amendes donnés aux établissements. Ventilés par infraction, par secteur et par région, pour 2021-2022.

Répartition des dérogations constatées et des constats d'infraction signifiés, selon le groupe prioritaire et le secteur d'activité économique, 2021					
		Dérogations		Constats d'infraction	
		2021		2021	
		Nombre	%	Nombre	%
Groupe I	• Bâtiment et travaux publics	20 922	33,4	1 413	49,5
	• Industrie chimique	819	1,3	18	0,6
	• Forêt et scieries	860	1,4	82	2,9
	• Mines, carrières et puits de pétrole	1 039	1,7	28	1,0
	• Fabrication de produits en métal	4 100	6,5	80	2,8
	• Total	27 740	44,2	1 621	56,8
Groupe II	• Industrie du bois (sans scierie)	2 137	3,4	100	3,5
	• Industrie du caoutchouc et des produits en matière plastique	993	1,6	31	1,1
	• Fabrication d'équipement de transport	445	0,7	11	0,4
	• Première transformation des métaux	234	0,4	9	0,3
	• Fabrication de produits minéraux non métalliques	488	0,8	29	1,0
	• Total	4 297	6,9	180	6,3
Groupe III	• Administration publique	1 257	2,0	30	1,1
	• Industrie des aliments et boissons	2 576	4,1	120	4,2
	• Industrie du meuble et des articles d'ameublement	273	0,4	10	0,4
	• Industrie du papier et activités diverses	451	0,7	16	0,6
	• Transport et entreposage	1 231	2,0	75	2,6
	• Total	5 788	9,2	251	8,8
Groupe IV	• Commerce	10 722	17,1	257	9,0
	• Industrie du cuir	83	0,1	0	0,0
	• Fabrication de machines (sauf électriques)	932	1,5	30	1,1
	• Industrie du tabac	1	0,0	0	0,0
	• Industrie textile	428	0,7	15	0,5
	• Total	12 166	19,4	302	10,6
Groupe V	• Autres services commerciaux et personnels	5 041	8,0	172	6,0
	• Communications, transport d'énergie et autres services publics	359	0,6	10	0,4
	• Imprimerie, édition et activités annexes	560	0,9	7	0,2
	• Fabrication de produits du pétrole et du charbon	12	0,0	0	0,0
	• Fabrication de produits électriques	751	1,2	7	0,2
	• Total	6 723	10,7	196	6,9
Groupe VI	• Agriculture	802	1,3	29	1,0
	• Bonneterie et habillement	244	0,4	4	0,1
	• Enseignement et services annexes	796	1,3	10	0,4
	• Finances, assurances et affaires immobilières	1 024	1,6	50	1,8
	• Services médicaux et sociaux	1 710	2,7	40	1,4
	• Chasse et pêche	14	0,0	1	0,0
	• Industries manufacturières diverses	767	1,2	16	0,6
	• Total	5 357	8,5	150	5,3
Indéterminé		640	1,0	155	5,4
Total		62 711	100	2 855	100

Répartition des dérogations constatées et des constats d'infraction signifiés, selon la direction régionale, 2021

	Dérogations		Constats d'infraction	
	2021		2021	
	Nombre	%	Nombre	%
Île-de-Montréal–1	7 656	12,2	590	20,7
Île-de-Montréal–2	4 393	7,0	56	2,0
Île-de-Montréal–3	3 169	5,1	32	1,1
<i>Total partiel</i>	<i>15 218</i>	<i>24,3</i>	<i>678</i>	<i>23,7</i>
Longueuil	3 274	5,2	134	4,7
Saint-Jean-sur-Richelieu	1 700	2,7	115	4,0
Valleyfield	2 707	4,3	68	2,4
Yamaska	3 307	5,3	166	5,8
<i>Total partiel</i>	<i>10 988</i>	<i>17,5</i>	<i>483</i>	<i>16,9</i>
Abitibi-Témiscamingue	1 713	2,7	24	0,8
Bas-Saint-Laurent	1 818	2,9	136	4,8
Capitale-Nationale	5 197	8,3	262	9,2
Chaudière-Appalaches	2 648	4,2	149	5,2
Côte-Nord	1 726	2,8	47	1,6
Estrie	2 456	3,9	52	1,8
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	707	1,1	36	1,3
Lanaudière	2 495	4,0	170	6,0
Laurentides	3 830	6,1	337	11,8
Laval	3 169	5,1	108	3,8
Mauricie et Centre-du-Québec	3 568	5,7	145	5,1
Outaouais	2 589	4,1	65	2,3
Saguenay–Lac-Saint-Jean	4 579	7,3	163	5,7
<i>Total partiel</i>	<i>36 495</i>	<i>58,2</i>	<i>1 694</i>	<i>59,3</i>
Indéterminée	10	0,0	0	0,0
Total	62 711	100	2 855	100

SOURCE

COLLABORATION

VALIDATION

DATE

VPP

S/O

S/O

2022-03-10

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-084 Effectif affecté aux normes du travail

Effectif affecté (ventilation par mois) aux normes du travail pour 2021-2022 (total, femmes, personnes handicapées, membres de communautés culturelles, autochtones, anglophones).

Au 31 décembre 2021, 310 effectifs sont rattachés à la Vice-présidence aux normes du travail, dont 226 femmes. De plus, parmi ces 310 effectifs, 10 personnes s'identifient comme ayant un handicap, 74 font partie de communautés culturelles, six sont des autochtones et trois, des anglophones.

SOURCE	VPAC
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2021-12-15

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-085 Crédits et études concernant le télétravail

Les crédits dédiés ainsi que des copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le télétravail pour 2021-2022.

La CNESST n'a consacré aucun crédit à la réalisation d'études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projection concernant le télétravail en 2021.

SOURCE	VPAC
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2022-04-11

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-086 Études pour les modifications relatives aux entreprises soumises à la déclaration obligatoire

Les crédits dédiés ainsi que des copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant les modifications liées aux entreprises soumises à la déclaration obligatoire pour 2021-2022, et les prévisions pour 2022-2023.

Aucune étude, analyse, recherche, sondage, scénario et projection concernant les modifications liées aux entreprises soumises à la déclaration obligatoire a été réalisée en 2021.

SOURCE	VPES
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2022-04-11

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-087 Crédits et copie des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le droit à la déconnexion

Les crédits dédiés ainsi que des copie des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le droit à la déconnexion pour les travailleurs pour 2021-2022.

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2022-04-11

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-088 Plaintes déposées en vertu de la LES

Nombre de plaintes déposées en vertu de la Loi sur l'équité salariale pour 2021-2022. Indiquer, par type de plainte : <ul style="list-style-type: none">a) le nombre de plaintes en cours;b) le nombre de plaintes en médiation;c) le nombre de plaintes qui ont fait l'objet d'une enquête préalable et le nombre de commissaires par enquête;d) le nombre de plaintes qui ont fait l'objet d'une décision;e) le délai moyen entre le dépôt de la plainte et la décision.
--

<ul style="list-style-type: none">a) Nombre de plaintes en cours Au 31 décembre 2021, 12 445 plaintes étaient en traitement à la CNESST.b) Nombre de plaintes en médiation Au 31 décembre 2021, 366 plaintes étaient en traitement à la CNESST.c) Nombre de plaintes qui ont fait l'objet d'une enquête préalable et nombre de commissaires par enquête En 2021, aucune plainte n'a fait l'objet d'une enquête préalable.d) Nombre de plaintes qui ont fait l'objet d'une décision En 2021, 45 plaintes ont fait l'objet d'une décision.e) Délai moyen entre le dépôt de la plainte et la décision Une décision n'est rendue que lorsque la plainte n'a pu être réglée à la satisfaction des parties en médiation ou en enquête. Le délai moyen de traitement des plaintes pour lesquelles une décision a été rendue en 2021 est de 712 jours, sauf pour les dossiers présentant une complexité ou une situation exceptionnelle (plaintes et différends reçus avant le 1^{er} janvier 2015 et plaintes faisant partie de dépôts massifs comme celle visant le Conseil du trésor).
--

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-089 Décisions rendues en vertu de la Loi sur l'équité salariale

**Nombre de décisions rendues en vertu de la Loi sur l'équité salariale pour 2021-2022
et la nature des décisions.**

En 2021, 80 décisions ont été rendues par la Commission en vertu de la Loi sur l'équité salariale.

SOURCE	VPES
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2022-04-11

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-090 Décisions rendues en vertu de la LES en faveur du travailleur ou de l'employeur

**Nombre de décisions rendues en vertu de la Loi sur l'équité salariale pour 2021-2022 en
faveur du travailleur et en faveur de l'employeur, par année financière.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2022-04-11

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-091 Autorisations données pour un programme distinct en matière d'équité salariale
Nombre d'autorisations données à des employeurs d'établir un programme distinct applicable à un ou à plusieurs établissements si des disparités régionales le justifient, en matière d'équité salariale pour 2021-2022.

La CNESST n'a accordé aucune autorisation d'établir un programme distinct applicable à un ou plusieurs établissements pour disparités régionales en 2021.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-092 Demandes d'assistance concernant les démarches d'équité salariale

Nombre de demandes d'assistance d'entreprises ou de personnes concernant leur démarche d'équité salariale pour 2021-2022.

Période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2021.

- Nombre de demandes de renseignements : 18 545
- Nombre de demandes d'assistance spécialisée : 1 283

SOURCE	VPES
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2022-04-11

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-093 Amendes en vertu du chapitre VIII de la LES

Nombre d'amendes données en vertu du chapitre VIII de la Loi sur l'équité salariale, ventilé par montant des amendes, type d'infraction, secteur d'activité des employeurs pour 2021-2022.

En 2021, neuf employeurs ont été reconnus coupables d'infractions en vertu du chapitre VIII de la Loi sur l'équité salariale. Dans tous les cas, l'infraction reprochée a été la non-production de la Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale (DEMES).

Montant de l'amende	Nombre d'employeurs reconnus coupables en 2021
1 000 \$ (moins de 50 personnes salariées)	7
2 000 \$ (50 à 99 personnes salariées)	2
3 000 \$ (100 personnes salariées ou plus)	0

Secteur d'activité	Nombre d'employeurs reconnus coupables en 2021
Commerce de détail	2
Commerce de gros	1
Construction	1
Services d'hébergement et de restauration	2
Services professionnels, scientifiques et techniques	2
Soins de santé et assistance sociale	1

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-094 Vérifications effectuées concernant le respect de la LES

**Nombre de vérifications effectuées en entreprise concernant le respect de la Loi sur
l'équité salariale pour 2021-2022.**

Année	Nombre de vérifications effectuées
2021	1 476

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-095 Effectif affecté à l'application de la Loi sur l'équité salariale

Effectif dédié au respect et à l'application de la Loi sur l'équité salariale (total, femmes, personnes handicapées, membres de communautés culturelles, autochtones, anglophones) pour 2021-2022, ainsi que les prévisions pour 2022-2023 de l'effectif dédié à cette mission.

Au 31 décembre 2021, l'effectif de la Vice-présidence à l'équité salariale était de 87 personnes, dont 64 femmes. De plus, parmi ces 87 effectifs, 11 personnes s'identifient comme faisant partie des communautés culturelles et une personne est identifiée comme anglophone.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-096 Formations relatives à la Loi sur l'équité salariale

Nombre de formations données relativement au respect et à l'application de la Loi sur l'équité salariale à l'externe pour 2021-2022.

En 2021, la Vice-présidence à l'équité salariale de la CNESST a donné 94 formations, principalement en mode virtuel considérant le contexte de la COVID-19.

SOURCE	VPES
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2022-04-11

Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP1-097 Effectif par grande mission et dépenses afférentes

Effectif par grande mission de santé et sécurité du travail et dépenses afférentes pour 2021-2022, soit :

- a) prévention et inspection;
- b) indemnisation et réadaptation (nombre de personnes inscrites);
- c) financement (nombre d'entreprises enregistrées).

Résultats du 1^{er} janvier au 31 décembre 2021¹

	Effectifs utilisés	Frais d'administration (M\$) ³	Programmes (M\$)
Indemnisation et Réadaptation	2 184	204,2	3 519,3 ²
Prévention-inspection	586	72,3	132,8
Financement	496	56,8	N/A
Soutien au régime	616	126,7	N/A
Total – Secteur SST ⁴	3 882	460,1	N/A

- 1. En conformité avec l'exercice financier de la CNESST, soit du 1^{er} janvier au 31 décembre.
- 2. Ce montant représente les prestations du 1^{er} janvier au 31 décembre 2021 pour les programmes de réparation et le programme *Pour une maternité sans danger*, et inclut aussi la variation du passif actuariel.
- 3. Exclut la variation du passif actuariel.
- 4. En raison de l'arrondissement des données, le total ne correspond pas nécessairement à la somme des catégories de dépenses.

Indemnisation et réadaptation (nombre de personnes inscrites en 2021)

Nombre de dossiers ouverts et acceptés pour une lésion professionnelle	105 692
Nombre de réclamations inscrites et acceptées dans le cadre du programme <i>Pour une maternité sans danger</i>	34 164

Financement (nombre d'entreprises enregistrées en 2021)

Nombre d'employeurs	226 478*
---------------------	----------

* Nombre total des employeurs réguliers et des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations (ETP). Il s'agit du nombre de dossiers d'employeurs ouverts pendant au moins une journée au cours de l'année présentée, qu'une masse salariale leur soit associée ou non.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-098 Comités du conseil d'administration de la CNESST

Liste des sous-comités du conseil d'administration et des comités *ad hoc*, avec leurs mandats et leur composition pour 2021-2022.

Voir l'annexe pour les comités existants en 2021.

Comités	Membres patronaux	Membres syndicaux	Mandats
Comité-conseil sur la révision de l'annexe I et des sections V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail	Annick Delisle Marc-André Pedneault Caroline Turgeon	Jean-Michel Houdet François Ouellet Mireille Pelletier	<p>Élaborer un mécanisme de mise à jour périodique des normes contenues à l'Annexe I (valeurs d'exposition admissibles de gaz, poussières, fumées, vapeurs ou brouillards dans le milieu de travail), à la section V (qualité de l'air) et à la section VI (équipement individuel de protection respiratoire) de ce règlement.</p> <p>Il a également pour mandat de cerner les problématiques relatives à la santé et à la sécurité du travail à partir de données probantes (statistiques, rapports, enquêtes, études et autres), de proposer des priorités et des solutions et de faire des recommandations ayant pour objet l'actualisation de cette annexe et de ces sections du Règlement sur la santé et la sécurité du travail.</p> <p>Ce comité a aussi pour mandat de faire des recommandations quant à l'identification des matières dangereuses et des contaminants présents dans l'établissement de l'employeur pour lesquels ce dernier doit dresser et maintenir à jour un registre. Il fait également des recommandations sur le contenu de ce registre et sur ses modalités de transmission.</p>
Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail	Annick Delisle Éric Dunn Marc-André Pedneault Éric Vézina	Daniel Cloutier Daniel Demers Jean-Michel Houdet Mireille Pelletier	Cerner les problématiques relatives à la santé et la sécurité du travail à partir de données probantes (statistiques, rapports, enquêtes, études et autres), proposer des priorités et des solutions et faire des recommandations ayant pour objet l'actualisation du règlement.

Comités	Membres patronaux	Membres syndicaux	Mandats
Comité d’audit	Yves-Thomas Dorval Charles Milliard François Vincent	Daniel Boyer Simon Lévesque Carole Neill	<p>Approuver les plans annuel et pluriannuel d’audit interne et en assurer le suivi.</p> <p>Veiller à ce que des mécanismes de contrôle interne soient mis en place à la Commission et s’assurer qu’ils soient adéquats et efficaces.</p> <p>Recommander au conseil d’administration l’approbation d’une politique d’audit interne, d’une politique de contrôle interne, d’une politique de divulgation financière ainsi que d’une politique de gestion des risques.</p> <p>Assurer la mise en place d’un processus de gestion des risques et en assurer le suivi.</p> <p>Réviser toute activité, portée à son attention, susceptible de nuire à la bonne situation financière de la Commission et du Fonds.</p> <p>Examiner les états financiers de la Commission et du Fonds avec le vérificateur général.</p> <p>Recommander au conseil d’administration l’approbation des états financiers de la Commission et du Fonds.</p> <p>Aviser le conseil d’administration, par écrit, dès qu’il découvre des opérations ou des pratiques de gestion qui ne sont pas saines ou qui ne sont pas conformes aux lois, aux règlements ou aux politiques de la Commission.</p> <p>Assurer le suivi des recommandations de la direction responsable de l’audit interne et de celles du vérificateur général applicables à la Commission.</p> <p>Assurer le respect des devoirs fiduciaires de la Commission, dont celui d’agir dans le meilleur intérêt du but poursuivi par le Fonds.</p>

Comités	Membres patronaux	Membres syndicaux	Mandats
Comité des ressources humaines et du budget	Yves-Thomas Dorval Patricia Jean Charles Milliard	Kaven Bissonnette Daniel Boyer Caroline Senneville	<p>Veiller à ce que les politiques concernant les ressources humaines favorisent l'efficacité de la Commission.</p> <p>Examiner les prévisions budgétaires de la Commission et du Fonds en vue de l'approbation des budgets par le conseil d'administration, notamment en s'assurant que le budget alloué aux ressources humaines est en adéquation avec les effectifs de la Commission.</p> <p>Recommander au conseil d'administration l'approbation des budgets de la Commission et du Fonds.</p> <p>Examiner les résultats de fin d'année financière des dépenses de frais d'administration en les comparant avec les budgets approuvés en cette matière par le conseil d'administration de même que les dépenses des programmes de prévention et du financement des tribunaux administratifs.</p>
Comité de placement et de capitalisation	Yves-Thomas Dorval Charles Milliard François Vincent	David Bergeron-Cyr Kaven Bissonnette Carole Neill	<p>Recommander au conseil d'administration l'approbation de l'entente de service avec la Caisse de dépôt et placement du Québec et en assurer le suivi.</p> <p>Élaborer la politique de placement des sommes du Fonds déposées auprès de la Caisse de dépôt et placement du Québec et en recommander l'adoption au conseil d'administration.</p> <p>Assurer le suivi de l'application de la politique de placement par la Caisse de dépôt et placement du Québec et faire rapport au conseil d'administration de l'atteinte des objectifs de placement et de toute autre question concernant cette politique.</p> <p>Recommander au conseil d'administration l'adoption de la politique de capitalisation du Fonds et en assurer le suivi.</p> <p>Établir annuellement les paramètres d'application de la politique de capitalisation et en recommander l'approbation au conseil d'administration.</p>
Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines	Marc Beaubien Jocelyn Deschênes Martin Gagnon Christian Goulet Jean-François Verret	Claude Bénard Julie Hébert Dominic Lemieux André Racicot Karine Sénéchal	<p>Cerner les problématiques relatives à la santé et la sécurité du travail à partir de données probantes (statistiques, rapports, enquêtes, études et autres), proposer des priorités et des solutions et faire des recommandations ayant pour objet l'actualisation du règlement.</p>

Comités	Membres patronaux	Membres syndicaux	Mandats
Comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d'action de la CNESST dans les mines souterraines	Sébastien Boivin Jocelyne Deschênes Martin Gagnon Christian Goulet Jean-François Verret	Claude Bénard David Comeau Dominic Lemieux André Racicot Éric Savard	Assurer le suivi du plan d'action dans les mines souterraines mis en application par la Commission, permettre l'échange d'information pour faciliter la mise en place de mécanismes ou de mesures de prévention appropriés à ce milieu et proposer des mesures visant à faire évoluer le plan d'action.
Comité sur les ressources informationnelles	Karolyne Gagnon Isabelle Leclerc Josée Méthot	Dominic Lemieux Carole Neill Caroline Senneville	<p>Assurer le respect des règles de gouvernance en matière de ressources informationnelles, incluant celles relatives à la gestion des données et, à cette fin, évaluer les stratégies et les orientations générales en matière de ressources informationnelles et de transformation numérique et en assurer le suivi.</p> <p>Évaluer la pertinence des projets en ressources informationnelles et en assurer le suivi.</p> <p>Recommander au conseil d'administration l'approbation de la programmation requise en vertu de la Loi sur la gouvernance et la gestion des ressources informationnelles des organismes publics et des entreprises du gouvernement et l'autorisation de tout projet en ressources informationnelles qui requiert une autorisation en application de cette loi, sauf ceux visés au sous-paragraphe <i>f</i> du paragraphe 4 de l'article 1 pour lesquels le conseil d'administration délègue cette autorisation le cas échéant.</p> <p>Faire rapport au conseil d'administration des documents de planification et de reddition de comptes en matière de ressources informationnelles qu'il examine, dont le plan de transformation numérique, l'inventaire et l'évaluation des actifs informationnels ainsi que le portrait de la main-d'œuvre et du recours à des consultants.</p> <p>Évaluer les politiques et les mesures assurant la protection des ressources informationnelles et la disponibilité des services technologiques, de concert avec le comité d'audit.</p>

Comités	Membres patronaux	Membres syndicaux	Mandats
Comité de gouvernance et d'éthique	Yves-Thomas Dorval Karolyne Gagnon Charles Milliard	Kaven Bissonnette Daniel Boyer Caroline Senneville	<p>Exercer une vigie à l'égard des meilleures pratiques en matière de gouvernance, notamment en s'assurant, au moins aux trois ans, que le code d'éthique et de déontologie prévu au paragraphe 5 du règlement intérieur de la Commission soit mis à jour.</p> <p>Veiller à l'application du règlement intérieur de la Commission.</p> <p>Élaborer des règles de gouvernance de la Commission, y compris celles des comités constitués par le conseil d'administration en vertu du paragraphe 8 de l'article 1.</p> <p>Collaborer à l'élaboration d'un code d'éthique pour la conduite des affaires de la Commission.</p> <p>Élaborer un code d'éthique et de déontologie applicable aux membres du conseil d'administration, aux vice-présidents et aux commissaires, sous réserve d'un règlement pris en vertu des articles 3.0.1 et 3.0.2 de la Loi sur le ministère du Conseil exécutif.</p> <p>Élaborer des critères pour l'évaluation du fonctionnement du conseil d'administration et des comités stratégiques.</p> <p>Analyser les travaux de planification stratégique de la Commission.</p> <p>Examiner et recommander au conseil d'administration l'approbation du rapport annuel de la Commission et du Fonds.</p> <p>Recommander au conseil d'administration la composition des comités stratégiques, incluant leur président respectif.</p> <p>Élaborer un programme d'accueil et de formation continue pour les membres du conseil d'administration favorisant notamment la mobilisation des compétences qu'ils doivent mettre au service de la Commission.</p>
Comité-conseil sur le suivi des travaux règlementaires en matière de réparation	Claire Fournier Alexandre Gagnon Karolyne Gagnon Marc-André Pedneault	Daniel Demers Isabelle Laurin Sophie Martin Mireille Pelletier	<p>Cerner les problématiques relatives à l'indemnisation et à la réadaptation des lésions professionnelles à partir de données probantes (statistiques, rapports, enquêtes, étude et autres), proposer des priorités et des solutions et faire des recommandations ayant pour objet l'actualisation des règlements ou l'adoption d'un règlement en cette matière.</p>

Comités	Membres patronaux	Membres syndicaux	Mandats
Comité immobilier	Yves-Thomas Dorval Patricia Jean Charles Milliard	David Bergeron-Cyr Dominic Lemieux Simon Lévesque	Étudier les dossiers relatifs aux ressources immobilières de la Commission à soumettre pour décision au conseil d'administration et en recommander l'approbation. Le comité a été créé dans le cadre des travaux relatifs au projet immobilier du siège social de la Commission et son mandat a par la suite été élargi à l'ensemble des dossiers immobiliers (ex. renouvellement de baux).
Comité-conseil de coordination des travaux réglementaires en prévention et réparation	Alexandre Gagnon Karolyne Gagnon	Annie Landry Mireille Pelletier	<p>Coordonner les travaux des comités-conseils réglementaires, notamment pour la planification des travaux réglementaires et la reddition de comptes au regard de ces travaux. Le comité peut être appelé à traiter des modifications réglementaires de concordance ou d'harmonisation, notamment lorsque la portée des modifications est horizontale ou lorsqu'aucun comité-conseil n'est spécifiquement mandaté pour un règlement.</p> <p>Il a également pour mandat, après en avoir assuré le développement, de faire le suivi de la politique de médiation.</p> <p>À la demande du conseil d'administration, étudier préalablement les dossiers administratifs importants à portée horizontale pouvant relever des différentes missions de la Commission, en soutien au Comité de gouvernance et d'éthique et au conseil d'administration.</p>
Comité-conseil sur la révision du Code de sécurité pour les travaux de construction	Jean-François Beaudry Luc Boily François Doran-Plante Étienne Fortin Alain Lahaie Nicolas Laliberté Stéphane Paré	Denis Jr. Archambault Jacques-Émile Bourbonnais Bertrand Gauthier Jean-Michel Houdet Steve Prescott Simon Lévesque Éric Nantel	Cerner les problématiques relatives à la santé et la sécurité du travail à partir de données probantes (statistiques, rapports, enquêtes, études et autres), proposer des priorités et des solutions et faire des recommandations ayant pour objet l'actualisation du Code de sécurité pour les travaux de construction.
Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité dans les travaux d'aménagement forestier	Éric Dunn Fabien Simard	Stéphane McLean Mireille Pelletier	Cerner les problématiques relatives à la santé et la sécurité du travail à partir de données probantes (statistiques, rapports, enquêtes, études et autres), proposer des priorités et des solutions et faire des recommandations ayant pour objet l'actualisation du règlement.

Comités	Membres patronaux	Membres syndicaux	Mandats
Comité-conseil sur le partenariat	Annick Delisle Marc-André Pedneault	Mireille Pelletier François Ouellet	Proposer des orientations stratégiques afin que les services subventionnés soient efficaces et répondent aux objectifs poursuivis. De façon plus spécifique, le comité doit s'assurer que les activités subventionnées des partenaires soient alignées avec les priorités de la Commission et s'intègrent avec les stratégies.
Comité-conseil relatif aux secteurs de l'équité salariale et des normes du travail	Alexandre Gagnon Karolyne Gagnon Marie-Hélène Jetté Zeineb Mellouli	Marilyne Duquette Annie Landry Samuel-Élie Lesage Jessica Olivier-Nault	Étudier les dossiers qui concernent l'équité salariale ou les normes du travail avant qu'ils ne soient soumis pour décision au conseil d'administration et faire des recommandations à cette instance, le cas échéant. Étudier préalablement tout projet de règlement avant qu'une recommandation d'approbation ne soit soumise au conseil d'administration.
Comité-conseil sur le suivi du Plan d'action gouvernemental sur l'amiante	Denis Hamel Alain Lahaie Marc-André Pedneault Pierre Saint-Aubin	Daniel Demers Jean-Michel Houdet Simon Lévesque Mireille Pelletier	Cerner les problématiques relatives à l'amiante dans les milieux de travail à partir de données probantes (statistiques, rapports, enquêtes, études et autres), proposer des priorités d'actions, si nécessaire, et formuler des recommandations ayant pour objet l'amélioration de la santé des travailleurs au conseil d'administration de la Commission. Assurer le suivi d'un éventuel plan d'action gouvernemental en lien avec le rapport 351 du BAPE <i>L'état des lieux et la gestion de l'amiante et des résidus miniers amiantés</i> et en cohérence avec les attentes des ministères et organismes concernés. Proposer un plan de travail en tenant compte des attentes et contraintes des ministères, organismes et partenaires concernés.

Comités	Membres patronaux	Membres syndicaux	Mandats
Comité-conseil sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement	Annick Delisle Claire Fournier Alexandre Gagnon Marc-André Pedneault	Annie Landry Samuel-Élie Lesage Julie Hébert Mireille Pelletier	<p>Cerner les problématiques liées à la santé et la sécurité du travail à partir de données probantes (statistiques, rapports, enquêtes, études, et autres), de proposer des priorités et des solutions et de faire des recommandations ayant pour objet la réglementation sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs.</p> <p>Déterminer dans quels cas et conditions un employeur groupant moins de 20 travailleurs devra élaborer un programme de prévention et dans quels cas et conditions un tel employeur devra désigner au moins un représentant en santé et en sécurité.</p> <p>Déterminer les modalités et les délais d'élaboration, de mise en application et de mise à jour du programme de prévention et du plan d'action et établir une hiérarchie des mesures de prévention dans le contenu du programme de prévention et du plan d'action.</p> <p>Fixer le nombre minimum et maximum de membres d'un comité de santé et de sécurité (CSS), établir les règles minimales de fonctionnement de ces comités, et déterminer les procédures et modalités de désignation des membres représentants des travailleurs, à défaut d'entente.</p> <p>Fixer la fréquence minimale des réunions du CSS.</p> <p>Déterminer le temps qu'un représentant en santé et sécurité peut consacrer aux fonctions visées par la LSST.</p> <p>Déterminer le contenu et la durée de la formation des membres du comité de santé et de sécurité et des représentants en santé et en sécurité en établissement et prévoir le délai pour compléter ces formations.</p>
Comité aviseur pour l'accompagnement des milieux de travail dans le cadre de la LMRST	Nomination de membres en 2022	Nomination de membres en 2022	Échanger à haut niveau sur les besoins, les préoccupations et les enjeux au regard des outils d'information et de sensibilisation élaborés ou devant être élaborés pour accompagner les milieux de travail dans la mise en œuvre de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST) et de faire des recommandations visant à s'assurer que les outils sont adaptés aux besoins des milieux de travail.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-099 Enquêtes réalisées et motifs

Nombre d'enquêtes réalisées et motifs des enquêtes pour 2021-2022

<p>En 2021, 34¹ enquêtes d'accidents mortels ou graves ont été effectuées par les inspecteurs de la CNESST.</p> <p>L'enquête d'accident sert à déterminer les causes et les circonstances qui sont à l'origine d'un accident grave ou mortel. L'enquête d'accident mène à la rédaction d'un rapport. On y trouve:</p> <ul style="list-style-type: none">• la description des faits entourant l'accident;• la description des conséquences subies;• l'analyse des causes de l'accident;• les exigences émises pour corriger les situations dangereuses et, au besoin, des recommandations;• le suivi à donner à l'enquête, au besoin. <p>Le rapport d'enquête contribue à sensibiliser les employeurs et les travailleurs aux dangers présents dans leur milieu de travail et aux moyens pour les éliminer et les contrôler. Le rapport constitue, par conséquent, un puissant outil de prévention.</p> <p>¹ Ce nombre exclut les entreprises de juridiction fédérale, les actes criminels et certains accidents routiers.</p>

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-100 Mesures correctrices imposées

Nombre et nature des mesures correctrices imposées pour 2021-2022.

Nombre de décisions prises selon le type de mesure

Décisions prises	2021
Avis de correction constatées	62 711
Arrêts de machines, fermetures des lieux, scellés apposés	2 526
Constats d'infraction signifiés	2 855

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-101 Amendes perçues

Valeur des amendes perçues, ventilées par type de délit, pour 2021-2022.

Le revenu des amendes perçues en 2021 en prévention-inspection s'élève à **6 548 765 \$**.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-102 Cotisations versées pour la santé et la sécurité du travail

Montant total des cotisations versées pour la santé et la sécurité du travail en 2021-2022 par les employeurs; moyenne annuelle des cotisations par employeur et prévisions 2022-2023.

2021	
Cotisations ¹ (M \$) :	3 194,8
Dossiers d'employeurs ² :	226 478
Cotisation moyenne par employeur (\$) :	14 106

1. Cotisations comptabilisées au 31 décembre au regard de l'année de tarification seulement. Ces cotisations ne comprennent pas les montants inscrits comme revenus à titre d'arrérages et d'ajustements afférents à des années antérieures.

En tenant compte de ces arrérages et ajustements relatifs aux années antérieures, selon les états financiers du Fonds de la santé et de la sécurité du travail, les cotisations des employeurs totalisent 3 252,9 M \$ en 2021.

2. Nombre de dossiers d'employeurs ouverts pendant au moins une journée au cours de l'année présentée, qu'une masse salariale leur soit associée ou non.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-103 Prestations versées aux travailleurs pour la santé et la sécurité du travail

Montant total de prestations versées aux travailleurs pour la santé et la sécurité du travail pour 2021-2022. Prévisions pour 2022-2023.

**Prestations versées par le Fonds de la
santé et de la sécurité du travail (en M\$)**

Prestations versées	2021
Programmes de réparation	2 593
Programme <i>Pour une maternité sans danger</i>	290

SOURCE VPF
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2022-04-11

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-105 Montants dépensés pour l'embauche de firmes de détectives

Montants dépensés pour l'embauche de firmes de détectives. Liste des agences, nature des interventions, technologies utilisées, résultats obtenus pour 2021-2022.

Pour la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2021.

Enquêteurs

La CNESST requiert les services d'enquêteurs en vue de détecter les fraudes, les malversations et les usages abusifs commis à son endroit (dossiers de travailleurs).

Montants dépensés pour l'embauche de firmes de détectives : 165 513, 23 \$

Liste des agences utilisées :

Commissionnaires du Québec

Groupe Sirco Inc.

Détails Investigation

M3 Investigation

Groupe Trak

Gardium

S.I.R. Québec Inc.

McGinnis & Associés Inc

Garda du Canada (Le Groupe de sécurité Garda inc.)

Filature Quali-T Inc.

Privada solution

Enquêtes LRG inc

Quantum Juricomptable inc.

Nature des interventions et technologies utilisées : filature et vidéo

Résultats obtenus :

Du 1^{er} janvier au 31 décembre 2021, la CNESST a fait effectuer des filatures auprès de 38 travailleurs. Le coût associé à ces filatures représente un montant de 165 513, 23 \$.

- Dans 71 % des cas, les conclusions des filatures confirment les doutes de la CNESST.

N.B. : Des filatures ont été facturées en 2021, mais certains rapports d'enquêtes ont été finalisés en 2022 et d'autres sont toujours en cours de production.

SOURCE	DGAIE
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2022-04-11

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-106 Contrats conclus avec des entreprises

Liste des contrats conclus entre la CNESST et des entreprises ou entreprises individuelles, pour 2021-2022, et prévisions des fournisseurs pour 2022-2023.

Les informations relatives aux contrats octroyés à des firmes externes sont disponibles sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec <https://www.seao.ca/> ainsi qu'aux engagements financiers de 25 000 \$ et plus qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique.

SOURCE	VPF
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2021-04-06

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-107 Dossiers transmis en révision

Nombre de dossiers transmis en révision pour 2021-2022 :

- a) par les travailleurs;**
- b) par les entreprises;**
- c) par la CNESST;**
- d) le résultat des demandes de révision selon la clientèle.**

Pour la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2021

Demandes de révision transmises à la Direction générale de la révision administrative ¹	
Nombre de demandes des travailleurs	20 179
Nombre de demandes des employeurs	44 076
Nombre de demandes autres ²	99
TOTAL	64 354

Décisions de 1 ^{re} instance	Demande des travailleurs	Demandes des employeurs	Demandes d'une autre partie ²
Maintenues	16 892	45 185	120
Modifiées	2 034	1 017	6
Désistements	2 093	4 057	11
Autres motifs ³	2 751	2 720	14
Sous-total	23 770	52 979	151
TOTAL	76 900		

¹ La CNESST n'est à l'origine d'aucune demande de révision.

² Demandes faites par une partie autre qu'un travailleur ou un employeur (exemple : la succession d'un travailleur décédé).

³ Comprend principalement des décisions à l'effet que les motifs invoqués par le demandeur ne permettent pas de le relever de son défaut d'avoir formulé sa demande de révision à l'intérieur du délai légal. La demande est donc jugée hors délai.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-108 Dossiers en révision

Le nombre de dossiers en révision, par région, et le délai moyen de traitement entre la demande et la décision pour 2021-2022.

Direction régionale	2021	
	Nombre de dossiers traités	Délai de traitement (jours)
Chaudière-Appalaches	2 240	92
Saguenay-Lac-Saint-Jean	1 515	111
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	460	99
Outaouais	852	108
Yamaska	1 956	91
Laurentides	3 657	96
Lanaudière	3 839	92
Laval	3 120	112
Longueuil	2 722	99
Île-de-Montréal	8 566	104
Capitale-Nationale	4 493	110
Bas-Saint-Laurent	1 066	104
Abitibi-Témiscamingue	674	106
Côte-Nord	344	98
Estrie	1 272	112
Saint-Jean-sur-Richelieu	1 559	90
Mauricie et Centre-du-Québec	3 000	95
Valleyfield	2 201	94
Direction générale de l'admissibilité des réclamations	33 044	116
TOTAL *	76 900	107

* Ce résultat peut inclure des dossiers assignés au siège social ou aux opérations centralisées.

SOURCE

COLLABORATION

VALIDATION

DATE

VPIRT

S/O

S/O

2021-03-08

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-109 Crédits et études concernant les jeunes travailleurs

Les crédits ainsi que les copie des études, analyses, recherches, scénarios ou projections concernant les mesures de prévention et de protection à l'égard des jeunes travailleurs pour 2021-2022.

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-110 Crédits et études concernant les travailleurs domestiques et les travailleurs vulnérables

Les crédits dédiés ainsi que les copie des études, analyses, recherches, scénarios ou projections concernant les travailleurs domestiques, les travailleuses du programme chèque-emploi service et les travailleurs vulnérables pour 2021-2022.

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2022-04-11

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-111 Bénéficiaires et montant dépensé pour le PMSD

**Nombre de bénéficiaires, montants dépensés et montant moyen octroyé pour le programme
Pour une maternité sans danger pour 2021-2022 et les prévisions pour 2022-2023.**

Nombre de demandes	2021
Demandes acceptées	34 164
Demandes refusées	2 897
Demandes à l'étude	737
TOTAL	37 798

Débours pour le programme en 2021	289,8 M\$
-----------------------------------	------------------

SOURCE	VPIRT
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2022-04-11

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-112 Retraits préventifs accordés

**Nombre de retraits préventifs accordés pour 2021-2022 et les prévisions pour 2022-2023.
Précisez les causes.**

Nombre de demandes	2021
Demandes acceptées	34 164
Demandes refusées	2 897
Demandes à l'étude	737
TOTAL	37 798

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-113 Assignations temporaires

**Nombre d'assignations temporaires effectuées en 2021-2022 et prévisions pour 2022-2023.
Précisez les secteurs et les régions.**

Nombre de dossiers actifs au cours de l'année 2021 pour lesquels au moins une journée a été autorisée en assignation temporaire (sans versement d'indemnité de remplacement du revenu), ventilé selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) :

Secteurs SCIAN	Volume
Agriculture	509
Foresterie, exploitation forestière et activités de soutien à la foresterie	164
Pêche, chasse et piégeage	13
Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	442
Services publics	204
Construction	5 391
Fabrication de biens durables	6 236
Fabrication de biens non durables	5 351
Commerce de gros	2 084
Commerce de détail	5 127
Transport et entreposage	3 374
Finance et assurances	164
Services immobiliers et services de location et de location à bail	231
Services professionnels, scientifiques et techniques	502
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	2 393
Services d'enseignement	2 929
Soins de santé et assistance sociale	14 641
Information, culture et loisirs	526
Hébergement et services de restauration	1 175
Autres services	1 409
Administrations publiques	2 692
Autres ou non-codés	1 478
TOTAL	57 035

Nombre de dossiers actifs au cours de l’année 2021 pour lesquels au moins une journée a été autorisée en assignation temporaire (sans versement d’indemnité de remplacement du revenu), ventilé par région :

Régions	Volume
Abitibi-Témiscamingue	1 022
Bas-St-Laurent	1 552
Capitale-Nationale	4 653
Chaudière-Appalaches	3 546
Côte-Nord	562
Estrie	2 540
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	462
Lanaudière	5 395
Laurentides	4 676
Laval	3 072
Longueuil	4 045
Mauricie et Centre-du-Québec	4 412
Montréal	9 653
Outaouais	1 431
Saguenay-Lac-Saint-Jean	1 914
St-Jean-sur-Richelieu	2 280
Valleyfield	2 735
Yamaska	3 085
TOTAL	57 035

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-114 Demandes pour des prothèses auditives

Nombre de demandes pour des prothèses auditives pour cause de lésion professionnelle acceptées et refusées, pour 2021-2022. Ventilé par tranche d'âge et secteur.

Par tranche d'âge :																															
	<table><tr><th>Tranche d'âge</th><th>Nombre de demandes acceptées</th></tr><tr><td>0 à 45 ans</td><td>332</td></tr><tr><td>46 à 55 ans</td><td>1 611</td></tr><tr><td>56 à 65 ans</td><td>7 838</td></tr><tr><td>66 à 75 ans</td><td>11 200</td></tr><tr><td>76 ans et plus</td><td>8 480</td></tr><tr><td>Total</td><td>29 461</td></tr></table>	Tranche d'âge	Nombre de demandes acceptées	0 à 45 ans	332	46 à 55 ans	1 611	56 à 65 ans	7 838	66 à 75 ans	11 200	76 ans et plus	8 480	Total	29 461																
Tranche d'âge	Nombre de demandes acceptées																														
0 à 45 ans	332																														
46 à 55 ans	1 611																														
56 à 65 ans	7 838																														
66 à 75 ans	11 200																														
76 ans et plus	8 480																														
Total	29 461																														
Demandes pour prothèses auditives remboursées en 2021 pour les dossiers de lésions et de maladies professionnelles, ventilées en fonction du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN):																															
	<table><tr><th>Secteurs SCIAN</th><th>Demandes acceptées</th></tr><tr><td>Autres ou non codes</td><td>23 532</td></tr><tr><td>Fabrication de biens durables</td><td>1 932</td></tr><tr><td>Fabrication de biens non durables</td><td>1 027</td></tr><tr><td>Construction</td><td>790</td></tr><tr><td>Administrations publiques</td><td>362</td></tr><tr><td>Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz</td><td>332</td></tr><tr><td>Transport et entreposage</td><td>322</td></tr><tr><td>Autres services</td><td>218</td></tr><tr><td>Commerce de gros</td><td>156</td></tr><tr><td>Commerce de détail</td><td>146</td></tr><tr><td>Services d'enseignement</td><td>115</td></tr><tr><td>Foresterie, exploitation forestière et activités de soutien à la foresterie</td><td>106</td></tr><tr><td>Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien</td><td>105</td></tr><tr><td>Services publics</td><td>100</td></tr></table>	Secteurs SCIAN	Demandes acceptées	Autres ou non codes	23 532	Fabrication de biens durables	1 932	Fabrication de biens non durables	1 027	Construction	790	Administrations publiques	362	Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	332	Transport et entreposage	322	Autres services	218	Commerce de gros	156	Commerce de détail	146	Services d'enseignement	115	Foresterie, exploitation forestière et activités de soutien à la foresterie	106	Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	105	Services publics	100
Secteurs SCIAN	Demandes acceptées																														
Autres ou non codes	23 532																														
Fabrication de biens durables	1 932																														
Fabrication de biens non durables	1 027																														
Construction	790																														
Administrations publiques	362																														
Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	332																														
Transport et entreposage	322																														
Autres services	218																														
Commerce de gros	156																														
Commerce de détail	146																														
Services d'enseignement	115																														
Foresterie, exploitation forestière et activités de soutien à la foresterie	106																														
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	105																														
Services publics	100																														

Soins de santé et assistance sociale	59
Services professionnels, scientifiques et techniques	47
Hébergement et services de restauration	29
Information, culture et loisirs	29
Agriculture	26
Services immobiliers et services de location et de location à bail	17
Finance et assurances	9
Pêche, chasse et piégeage	2
TOTAL	29 461

¹ Les dossiers se retrouvent dans cette catégorie lorsque la Commission ne peut associer un employeur en particulier au dossier, ce qui est le cas de la majorité des dossiers de surdité professionnelle.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-115 Demandes de remboursement de prestations et contestations

Nombre de demandes de remboursement de prestations et de contestations liées à des demandes de remboursement pour 2021-2022 et les prévisions pour 2022-2023. Précisez les causes et les montants.

Remboursement de prestations

Au 31 décembre 2021 les demandes de remboursement faites par la CNESST pour des prestations versées en trop totalisaient 62,6 M\$. Notons que la CNESST a versé, en 2021, 2 593 423 752 \$ en prestations pour les programmes de réparation.

Contestations

À la suite d’une décision rendue par la CNESST, toute partie qui se croit lésée par celle-ci peut en demander la révision. La partie qui désire présenter une demande de révision doit procéder dans les 30 jours de la notification de la décision.

Les données disponibles à la CNESST permettent de constater qu’en 2021, environ 1,4 % de l’ensemble des demandes de révision terminées à la Direction de la révision administrative a pour motif le remboursement de prestations (surpayés – sommes versées en trop et remises de dette).

Année	Demandes terminées ayant pour motif les surpayés	Demandes de révision totales	%
2021	1 057	76 900	1,4

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-116 État des fonds de la CNESST et niveau de capitalisation

État des fonds de la CNESST. Niveau de capitalisation à ce jour et prévisions pour 2022-2023.

**Fonds confiés à la Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ)
(en milliards de dollars)**

	31 décembre 2021
Valeur marchande des fonds confiés par le FSST à la CDPQ*	20,6

* Constitués des dépôts à participation et des revenus de placements à recevoir inscrits à l'actif du FSST.

Niveau de capitalisation du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST)

	31 décembre 2021
Niveau de capitalisation aux fins de la tarification	135,7 %

SOURCE	VPF
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2022-04-11

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-117 Politique de placement du régime de santé et de sécurité

Fournir tout changement à la politique de placement du régime de santé et de sécurité.

Contexte

En vertu de la Loi sur la santé et la sécurité du travail, la CNESST est fiduciaire du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST). En vertu de cette même loi, les sommes du FSST qui ne sont pas requises immédiatement sont déposées à la Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ), laquelle les administre dans un fonds distinct, désigné fonds particulier, et ce, en conformité avec la politique de placement de la CNESST. L'entente de service entre la CNESST et la CDPQ stipule qu'il est de la responsabilité de la CNESST d'établir la politique de placement et de la réviser régulièrement, et celle de la CDPQ d'offrir des services-conseils à la CNESST en lien avec cette politique de placement.

La CNESST, en tant que fiduciaire du FSST, s'est dotée d'une politique de placement à l'égard du fonds particulier du FSST à la CDPQ. Cette politique de placement est élaborée par le comité de placement et de capitalisation du conseil d'administration de la CNESST qui en recommande l'adoption à ce dernier. Elle inclut une répartition stratégique de l'actif, désigné portefeuille de référence du FSST, qui vise un rendement à long terme optimal permettant au FSST d'honorer ses engagements et correspondant à un niveau de risque que la CNESST juge approprié. La CNESST révisé périodiquement sa politique de placement.

État de situation

Au cours de l'année 2021, la CNESST a procédé à deux modifications de sa politique de placement à l'égard du fonds particulier du FSST à la CDPQ. Ces modifications visaient notamment à refléter les changements apportés par la CDPQ à certains de ses portefeuilles spécialisés, à ses hypothèses de rendement et de risque à long terme, ainsi qu'à diminuer l'exposition cible du portefeuille de référence du FSST aux Immeubles (-2 points de pourcentage) et, en contrepartie, augmenter celle aux Infrastructures (+2 points de pourcentage).

Le profil rendement-risque du portefeuille de référence du FSST demeure quant à lui à un niveau adéquat, permettant de préserver l'équilibre financier et la pérennité du régime de santé et de sécurité du travail, tout en contribuant à une relative stabilité du taux de cotisation des employeurs à ce régime.

SOURCE	VPF
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2022-04-11

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-118 Prévisions actuarielles du régime de santé et de sécurité

Prévisions actuarielles du régime de santé et de sécurité.

Au 31 décembre 2021, les engagements du Fonds de la santé et de la sécurité du travail à l'égard des programmes de réparation des lésions professionnelles, du programme *Pour une maternité sans danger*, des frais d'administration et de financement de tribunaux administratifs s'élèvent à 16,6 milliards de dollars.

SOURCE	VPF
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2022-04-11

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-119 Crédits et études concernant la rémunération des stages

Les crédits dédiés ainsi que les copie des études, analyses, recherches, scénarios ou projections concernant la rémunération des stages pour 2021-2022.

La CNESST n'a pas réalisée d'études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections sur ce sujet.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-120 Ententes entre la CNESST et les autres organismes ou ministères

Liste et copie des ententes entre la CNESST et les autres organismes ou ministères pour 2021-2022.

Titre	Référence légale	Date de signature
Entente CNESST – Ministère des Finances (MFQ) et Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS) Entente concernant l'allocation de crédits en matière de lutte contre le travail au noir dans le secteur de la construction au Québec	LSST, art. 138	2021-01-25
Entente CNESST – Fonds de recherche du Québec – Société et culture (FRQSC) Entente de partenariat concernant Programme de recherche sur la santé psychologique en milieux de travail dans le cadre du <i>Programme Actions concertées</i> du Fonds de recherche du Québec – Société et Culture	LSST, art. 138	2021-06-21
Entente CNESST – Fondation des entreprises en recrutement de main-d'œuvre étrangère Entente de partenariat	LSST, art. 138	2021-06-30
Entente CNESST – Conseil des arts et des lettres du Québec (CALQ) Entente relative aux artistes professionnels en arts du cirque à l'entraînement	LSST, art. 138 et 170 LATMP, art. 16	2021-08-05
Entente CNESST-Ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) Modification à l'Entente-type relative aux soins et aux traitements fournis par les établissements du réseau de la santé et des services sociaux dans le cadre de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles	LATMP, art. 195	2021-08-30
Entente CNESST – Revenu Québec Entente de communication de renseignements concernant les agences de recrutement de travailleurs étrangers temporaires détenant un permis délivré en vertu de la Loi sur les normes du travail	LSST, art. 138 LNT, art. 39 et 92.7.2 LAF, art. 69.1 et 69.8	2021-09-28

	Entente CNESTT – Ministre de la Justice du Québec Entente-cadre relative à l’application de la Loi visant à aider les personnes victimes d’infractions criminelles et à favoriser leur rétablissement et de la Loi visant à favoriser le civisme	LAPVIC, art. 103 et 108 LVFC, art. 27.1 et 27.3	2021-10-06
	Entente CNESTT – Onésime Pouliot Solutions inc. Entente de partenariat	LSST, art. 138	2021-12-06
	Entente CNESTT – Office franco-qubécois pour la jeunesse Entente relative aux participants de l’Office	LSST, art. 138 et 170 LATMP, art. 16	2021-12-02
	Entente CNESTT – Office Québec-Monde pour la jeunesse Entente relative aux participants de l’Office	LSST, art. 138 et 170 LATMP, art. 16	2021-12-02
	Entente CNESTT- Régie de l’assurance maladie du Québec (RAMQ) Entente relative aux règles régissant le remboursement par la Commission du coût des services médicaux et médico-administratifs rendus par des professionnels de la santé assumé par la Régie	LATMP, art. 198 LAT, art. 53.1	2021-12-10

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-121 Résolutions adoptées par le conseil d'administration

Liste et copie de toutes les résolutions adoptées par le conseil d'administration de la CNESST pour 2021-2022.

Voir l'annexe pour les résolutions adoptées par le conseil d'administration en 2021.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2022-04-11

RÉSOLUTIONS 2021

Conseil d'administration de la
CNESST

Séance du 25 février 2021

- A-01-21 Comité de placement et de capitalisation : nomination des membres et présidence
- A-02-21 Engagement financier pour la numérisation de documents liés aux dossiers numériques des travailleurs pour l'année 2021
- A-03-21 Politique de subvention pour la participation des associations d'employeurs et des associations syndicales aux travaux de la CNESST en vertu de l'article 105 de la LSST – Prolongation du mandat pour les activités liées à la COVID-19
- A-04-21 Rehaussement temporairement du découvert autorisé au compte de dépôt à vue à la Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ)

Séance du 24 mars 2021

- A-05-21 Fonds de la santé et de la sécurité du travail – Amendement au budget de l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail (IRSST) pour l'année 2020
- A-06-21 Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (3.57) - Nomination des membres
- A-07-21 Comité-conseil sur le suivi du plan d'action dans les mines souterraines (3.57.1) - Nomination des membres
- A-08-21 Comité-conseil Annexe I du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.1) – nomination des membres
- A-09-21 Comité-conseil sur le règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.2) - Nomination de membres
- A-10-21 Comité-conseil sur le partenariat (3.78) - Nomination de membres
- A-11-21 Politique de contrôle interne
- A-12-21 Renouvellement du bail – 33, rue Gamble Ouest, Rouyn-Noranda
- A-13-21 Nouveau bail – 94, boulevard Perron Ouest, Caplan
- A-14-21 Matériel de bureau pour le personnel de la CNESST
- A-15-21 Engagement financier pour le contrat d'entretien sanitaire au 524, rue Bourdages
- A-16-21 Règlement sur les prothèses auditives et les services d'audiologie et Règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale
- A-17-21 Règlement sur le financement – Premier ajustement provisoire – Année de cotisation 2019
- A-18-21 Règlement sur le financement – Deuxième ajustement provisoire – Année de cotisation 2018
- A-19-21 Règlement sur le financement – Ajustement rétrospectif – Année de cotisation 2017
- A-20-21 États financiers de l'exercice clos le 31 décembre 2020 de la CNESST et du FSST
- A-21-21 Motion de remerciements – Équipe du Projet immobilier D'Estimauville
- A-22-21 Comité de gouvernance et d'éthique – Nomination des membres
- A-23-21 Comité de placement et de capitalisation – Nomination des membres

Séance du 22 avril 2021

- A-24-21 Motion de remerciements à l'endroit de madame Norma Kozhaya, membre du conseil d'administration
- A-25-21 Projet de Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction (taux d'empoussièrement d'amiante)
- A-26-21 Projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité dans les travaux l'aménagement forestier et le Règlement sur les normes minimales de premiers secours et de premiers soins

- A-27-21 Projet de Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction, le Règlement sur la santé et la sécurité et le Règlement sur la santé et la sécurité dans les mines (appareils de levage de personnes)
- A-28-21 Règlement sur la mise en œuvre des dispositions relatives aux accidents du travail et aux maladies professionnelles contenues dans l'Entente en matière de sécurité sociale entre le gouvernement du Québec et le gouvernement la République de Serbie
- A-29-21 Règlement sur les prothèses auditives et les services d'audiologie et Règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale

Séance du 27 mai 2021

- A-30-21 Comité-conseil Annexe I du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.1) - nomination des membres
- A-31-21 Comité-conseil sur le règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.2) - Nomination de membres
- A-32-21 Comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) -Nomination de membres
- A-33-21 Comité-conseil sur le partenariat (3.78) - Nomination de membres
- A-34-21 Révision du mandat du comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.2) et du comité-conseil sur le partenariat (3.78)
- A-35-21 Imputation des lésions professionnelles COVID-19
- A-36-21 Prévisions budgétaires des frais d'administration, des programmes de prévention et du financement des tribunaux administratifs aux fins de la tarification 2022
- A-37-21 Fonds de la santé et de la sécurité du travail – Prévisions budgétaires pour la tarification 2022 – Secteur de la santé et de la sécurité du travail
- A-38-21 Modification de la politique de placement de la CNESST
- A-39-21 Rapport annuel de gestion 2020
- A-40-21 Projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (sorties de secours en cheminée tubulaire)
- A-41-21 Détermination du taux moyen de cotisation pour la tarification 2022 – Secteur de la santé et de la sécurité du travail

Séance du 17 juin 2021

- A-42-21 Modification à la Délégation de pouvoirs du CA
- A-43-21 Contrats d'assurance de la CNESST
- A-44-21 Planification des travaux réglementaires 2021-2023
- A-45-21 Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail et Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction (appareil de protection respiratoire) – Adoption finale
- A-46-21 Réforme IVAC – Réalisation du projet
- A-47-21 Projet de Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2022
- A-48-21 Projet de Règlement sur la table des indemnités de remplacement de revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents de travail pour l'année 2022
- A-49-21 Projet de Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2022

- A-50-21 Projet de Règlement modifiant le Règlement sur le financement
- A-51-21 Autorisation d'un engagement financier pour l'octroi d'un contrat de services professionnels soutien de la DGCGI en matière de développement et de production d'information de gestion
- A-52-21 Plan d'action gouvernemental sur les avis du Rapport 351 du Bureau d'audiences publiques sur l'environnement (BAPE) concernant L'état des lieux et la gestion de l'amiante et des résidus miniers amiantés
- A-53-21 Motion de remerciements à l'endroit de madame France Dupéré, membre du conseil d'administration
- A-54-21 Motion de remerciements à l'endroit de madame Patricia Jean, membre du conseil d'administration
- A-55-21 Motion de remerciements à l'endroit de monsieur Benoît Bouchard, membre du conseil d'administration
- A-56-21 Motion de remerciements à l'endroit de monsieur Jean Lacharité, membre du conseil d'administration
- A-57-21 Motion de remerciements à l'endroit de M. Benoit Bouchard, président du comité sur les ressources informationnelles (CRI) et de Mme France Dupéré, membre patronale du CRI
- A-58-21 Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail (travaux à proximité de l'eau) – Adoption finale

Séance du 23 septembre 2021

- A-59-21 Comité de placement et de capitalisation – Nomination des membres
- A-60-21 Comité de gouvernance et d'éthique – Nomination des membres
- A-61-21 Comité immobilier – Nomination des membres
- A-62-21 Comité sur les ressources informationnelles – Nomination des membres
- A-63-21 Comité du budget et des ressources humaines – Nomination des membres
- A-64-21 Comité d'audit – Nomination des membres
- A-65-21 Nomination des membres et désignation des membres substitués
- A-66-21 Présidence des comités stratégiques
- A-67-21 Projet de règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative aux participants de l'Office franco-québécois pour la jeunesse et de l'Entente relative aux participants de l'Office Québec-Monde pour la jeunesse
- A-68-21 Règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative aux artistes professionnels en arts du cirque à l'entraînement
- A-69-21 Entente-cadre entre le MJQ et la CNESST relativement à l'application de la LAPVIC et de la LVFC (IVAC)
- A-70-21 Règlement modifiant le Règlement sur le financement - Adoption finale
- A-71-21 Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement responsables au paiement des prestations pour l'année 2022 et pourcentages applicables aux fins d'établir la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2022 - Adoption finale
- A-72-21 Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines - Adoption finale
- A-73-21 Demande de dérogation au Guide administratif et budgétaire à l'intention des associations sectorielles paritaires (ASP) pour l'année 2021
- A-74-21 Ajustement du budget dédié au financement du Tribunal administratif du travail pour 2021

- A-75-21 Comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) -Nomination de membres
- A-76-21 Comité-conseil sur le règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.2) - Nomination de membres
- A-77-21 Comité-conseil relatif aux secteurs de l'équité salariale et des normes du travail (3.79) – Nomination des membres
- A-78-21 Comité-conseil Annexe I du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.1) - nomination des membres
- A-79-21 Comité-conseil sur le partenariat (3.78) - Nomination de membres

Séance du 14 octobre 2021

- A-80-21 Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité dans les travaux d'aménagement forestier et le Règlement sur les normes minimales de premiers secours et de premiers soins - Adoption finale
- A-81-21 Maximum annuel assurable pour l'année 2022
- A-82-21 Comité-conseil sur le suivi du Plan d'action gouvernemental sur l'amiante (3.80) Nomination de membres

Vote électronique du 8 octobre 2021

- A-83-21 Modifications à la Délégation des pouvoirs du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail

Séance du 18 novembre 2021

- A-84-21 Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction (Taux d'empoussièrement d'amiante) - Adoption finale
- A-85-21 Création d'un comité indépendant pour l'approbation des politiques de subventions
- A-86-21 Création d'un comité-conseil sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement
- A-87-21 Programmation des investissements et des dépenses en RI 2022 (PIDRI)
- A-88-21 Engagement financier découlant de la PIDRI 2022
- A-89-21 Engagement financier pour la numérisation de documents liés aux dossiers numériques des travailleurs et des victimes d'actes criminels pour l'année 2022
- A-90-21 Révision du Règlement intérieur de la CNESST
- A-91-21 *Adoptée par vote électronique le 3 décembre 2021*
- A-92-21 Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2022 - Adoption finale
- A-93-21 Règlement sur la table des indemnités de remplacement du revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2022 - Adoption finale

Vote électronique du 3 décembre 2021

- A-91-21 Révision du Code d'éthique et de déontologie des administrateurs publics et administratrices publiques de la CNESST

Séance du 16 décembre 2021

- A-94-21 Mise en œuvre de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail
- A-95-21 Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (3.57) - Nomination des membres

- A-96-21 Comité-conseil sur la révision du Code de sécurité pour les travaux de construction (3.76) : Nomination des membres
- A-97-21 Projets de règlements sur la mise en œuvre de l'Entente relative aux participants de l'Office franco-québécois pour la jeunesse et de l'Entente relative aux participants de l'Office Québec-Monde pour la jeunesse - Adoption finale
- A-98-21 Nouveau bail – Relocalisation du poste de sauvetage minier à Val-d'Or
- A-99-21 Amendement au bail – 7171, boulevard Jean-Talon Est, Montréal
- A-100-21 Projet Nouvel environnement Lanaudière (NEL) : mesure d'atténuation liée à l'échéancier du projet
- A-101-21 Délocalisation des services auxiliaires – Ajout d'une provision budgétaire pour les travaux d'amélioration locative
- A-102-21 Démarche de planification des travaux réglementaires en fonction de la Loi modernisant le régime en santé et sécurité du travail
- A-103-21 Constitution d'un comité aviseur pour l'accompagnement des milieux de travail dans le cadre de la LMRST
- A-104-21 Subventions aux associations sectorielles paritaires de santé et de sécurité du travail (ASP) pour l'exercice financier 2022
- A-105-21 Projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail relativement aux espaces clos
- A-106-21 Règlement modifiant le Règlement modifiant le Règlement sur le financement (Unité 77040)
- A-107-21 Effectifs additionnels requis pour la mise en œuvre de la Loi modernisant le régime de santé et sécurité du travail
- A-108-21 Budgets détaillés des frais d'administration, des programmes de prévention et du financement des tribunaux administratifs pour 2022
- A-109-21 Fonds de la santé et de la sécurité du travail – Prévisions budgétaires détaillées 2022
- A-110-21 Engagement financier pour les ententes avec Revenu Québec des secteurs des normes du travail, de l'équité salariale et de la santé et sécurité du travail
- A-111-21 Taux de revalorisation pour l'année 2022
- A-112-21 Modification à la politique de placement de la CNESST
- A-113-21 Comité-conseil sur le suivi du plan d'action dans les mines souterraines (3.57.1) - Nomination des membres
- A-114-21 Comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) - Nomination des membres
- A-115-21 Motion de félicitations – Réalisation des travaux réglementaires en 2021
- A-116-21 Comité-conseil sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement – Nomination de membres

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 25 février 2021,
la résolution suivante :

A-01-21 Comité de placement et de capitalisation : nomination des membres et présidence

ATTENDU le paragraphe 8° de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d'administration nomme les membres des comités stratégiques prévus à ce règlement;

ATTENDU le paragraphe 10° de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission en vertu duquel le conseil d'administration nomme le président de chacun des comités stratégiques;

CONSIDÉRANT QUE ces nominations tiennent compte du paritarisme en respectant le principe de l'équilibre entre les membres syndicaux et patronaux,

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale ont désigné leurs membres,

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de nommer les membres de ce comité;

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme comme membres du comité de placement et de capitalisation les personnes suivantes :

M. Yves-Thomas Dorval

Me Karolyne Gagnon

M. Charles Milliard

désignées par la partie patronale,

M. Benoit Bouchard

M. Jean Lacharité

M. Kaven Bissonnette

désignées par la partie syndicale.

- nomme M. Charles Milliard à titre de président du comité de placement et de capitalisation;

Cette résolution remplace la résolution A-07-20 et modifie la A-08-20 du 20 février 2020. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola

Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 25 février 2021,
la résolution suivante :

A-02-21 Engagement financier pour la numérisation de documents liés aux dossiers numériques des travailleurs pour l'année 2021

ATTENDU QUE depuis la réalisation du projet Espresso, terminé le 31 décembre 2015, les dossiers des travailleurs sont désormais en format électronique;

ATTENDU QUE la numérisation des documents papier des travailleurs est requise et que celle-ci était confiée au Centre de services partagés du Québec (CSPQ);

CONSIDÉRANT QUE depuis février 2020, les dossiers des victimes d'actes criminels de la Direction générale de l'indemnisation des victimes d'actes criminels (DGIVAC) sont également en format électronique;

CONSIDÉRANT QUE la numérisation des documents papier des dossiers de la DGIVAC est également requise et que celle-ci était aussi confiée au CSPQ;

CONSIDÉRANT QUE depuis le 1^{er} septembre 2020, les activités de numérisation qui étaient réalisées par le CSPQ ont été transférées à Revenu Québec (RQ);

CONSIDÉRANT QU'un nouvel engagement financier de 4 770 000 \$ est requis pour la numérisation par RQ de documents liés aux dossiers numériques des travailleurs pour la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2021;

CONSIDÉRANT QUE tous les coûts relatifs à la numérisation des documents de la DGIVAC seront facturés au ministère de la Justice;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications et du comité sur les ressources informationnelles,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier de 4 770 000 \$ pour la numérisation de documents liés au dossier numérique du travailleur, pour l'année 2021;
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer les documents afférents.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 25 février 2021,
la résolution suivante :

A-03-21 Politique de subvention pour la participation des associations d'employeurs et des associations syndicales aux travaux de la CNESST en vertu de l'article 105 de la LSST – Prolongation du mandat pour les activités liées à la COVID-19

ATTENDU la résolution A-34-20 du 2 avril 2020 sur le mandat de soutien et d'accompagnement des milieux de travail à faire face à la crise sanitaire actuelle liée à la COVID-19 confié aux associations actuellement bénéficiaires de la Politique de subvention pour la participation des associations d'employeurs et des associations syndicales aux travaux de la Commission pour la période du 15 mars au 1^{er} septembre 2020;

ATTENDU la résolution A-75-20 sur la prolongation de ce mandat jusqu'au 31 décembre 2020;

CONSIDÉRANT QUE la crise liée à la COVID-19 se poursuit et que les besoins des milieux de travail en termes de formation et d'information en santé et sécurité du travail afin de faire face à cette crise sont toujours présents;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise, dans le cadre de la gestion de la Politique de subvention pour la participation des associations d'employeurs et des associations syndicales aux travaux de la Commission en vertu de l'article 105 LSST, de prolonger le mandat de soutien et d'accompagnement des milieux de travail à faire face à la crise sanitaire actuelle liée à la COVID-19, et ce, jusqu'au 31 décembre 2021.

Cette résolution complète les résolutions A-34-20 du 2 avril 2020 et A-75-20 du 29 septembre 2020. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire général

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 25 février 2021,
la résolution suivante :

A-04-21 Rehaussement temporairement du découvert autorisé au compte de dépôt à vue à la Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ)

ATTENDU la résolution A-14-20 du 20 février 2020 sur l'approbation de la convention de crédit qui permet au Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST) d'accéder à un crédit pouvant atteindre 350 M\$ par voie de découvert sur son compte de dépôt à vue à la CDPQ, pour une période de 36 mois, se terminant le 31 mars 2023;

ATTENDU la résolution A-37-20 du 23 avril 2020 sur l'approbation du rehaussement temporaire de la limite de découvert autorisé au compte de dépôt à vue du FSST à la CDPQ de 350 M\$ à 500 M\$ dès le 1er mai 2020, et jusqu'à un montant maximum n'excédant pas 1,3 G\$ ultérieurement selon les disponibilités de la CDPQ;

CONSIDÉRANT QUE le rehaussement temporaire de la limite du découvert autorisé de 500 M\$ convenu avec la CDPQ vient à échéance le 31 mars 2021;

CONSIDÉRANT le contexte actuel de crise sanitaire qui se prolonge et l'incertitude financière qui s'accroît pour plusieurs employeurs, en plus de la volatilité des marchés financiers au cours des derniers mois;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve la reconduction du rehaussement temporaire de la limite de découvert autorisé au compte de dépôt à vue du FSST à la CDPQ de 350 M\$ à 500 M\$ pour la période du 1^{er} avril 2021 au 31 mars 2022 ;
- autorise le vice-président aux finances à signer, pour et au nom de la CNESST et du FSST les documents afférents à cette reconduction du rehaussement.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 mars 2021,
la résolution suivante :

A-05-21 Fonds de la santé et de la sécurité du travail – Amendement au budget de l’Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail (IRSST) pour l’année 2020

ATTENDU la résolution A-70-19 du 12 décembre 2019 sur l’approbation des budgets détaillés du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST) pour les programmes de prévention pour l’année 2020;

CONSIDÉRANT QUE le budget approuvé pour l’IRSST dans le cadre des programmes de prévention pour l’année 2020 totalise 25 668 400 \$, dont 24 771 400 \$ en subvention et 897 300 \$ pour des réserves;

CONSIDÉRANT QUE la demande budgétaire complémentaire de 735 000 \$ pour un projet de mise à niveau des systèmes technologies de l’information, tel qu’accordé par le conseil d’administration de l’IRSST le 12 décembre 2019, n’était pas incluse dans les budgets détaillés approuvés par le conseil d’administration de la Commission dans le cadre de la résolution A-70-19;

CONSIDÉRANT QU’il en résulte un dépassement du budget approuvé pour l’IRSST dans le cadre des budgets détaillés du FSST pour les programmes de prévention pour l’année 2020;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve, dans le cadre des budgets détaillés du FSST pour les programmes de prévention pour l’année 2020, un ajout budgétaire de 735 000 \$, portant le budget amendé de l’IRSST à 26 403 700 \$ réparti comme suit :
 - 24 771 400 \$ pour la subvention à l’Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail, ainsi que des réserves totalisant 1 632 300 \$ dont les sommes seront versées sur présentation de pièces justificatives.

Cette résolution complète la résolution A-70-19 du 12 décembre 2019. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l’unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 mars 2021,
la résolution suivante :

A-06-21 Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (3.57) - Nomination des membres

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui constitue le comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (3.57), établit son mandat et ses règles de fonctionnement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (3.57) les personnes suivantes :

M. Jean-François Verret

M. Jocelyn Deschênes

Mme France Dupéré

M. Martin Gagnon

M. Christian Goulet

désignées par la partie patronale,

M. Claude Bénard

M. Dominic Lemieux

Me Julie Hébert

M. André Racicot

Mme Karine Sénéchal

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution remplace la résolution A-97-20 du 17 décembre 2020. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 mars 2021,
la résolution suivante :

A-07-21 Comité-conseil sur le suivi du plan d'action dans les mines souterraines (3.57.1) - Nomination des membres

ATTENDU la résolution A-43-95 du 26 mars 1995, qui constitue le comité sur le suivi du plan d'action de la CNESST dans les mines souterraines (3.57.1);

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui détermine son mandat et modifie son nom pour comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d'action dans les mines souterraines de la CNESST (3.57.1);

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d'action dans les mines souterraines de la CNESST (3.57.1) les personnes suivantes :

M^{me} France Dupéré

M. Jocelyn Deschênes

M. Jean-François Verret

M. Martin Gagnon

M. Christian Goulet

désignées par la partie patronale,

M. Dominic Lemieux

M. David Comeau

M. Claude Bénard

M. André Racicot

M. Éric Savard

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution remplace la résolution A-98-20 du 17 décembre 2020. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 mars 2021,
la résolution suivante :

A-08-21 Comité-conseil Annexe I du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.1) – nomination des membres

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui constitue le comité-conseil sur la révision de l'annexe 1 et des sections V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (nº 3.33.1), établit son mandat et ses règles de fonctionnement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur la révision de l'annexe 1 et des sections V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (nº 3.33.1) les personnes suivantes :

Mme Karine Lafontaine

Mme Amélie de Terwangne

Mme Caroline Turgeon

désignées par la partie patronale;

M. Jean-Michel Houdet

M. François Ouellet

Mme Mireille Pelletier

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution remplace la résolution A-96-20 du 17 décembre 2020. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 mars 2021,
la résolution suivante :

A-09-21 Comité-conseil sur le règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.2) - Nomination de membres

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui constitue le comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.2), établit son mandat et ses règles de fonctionnement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.2) les personnes suivantes :

M. Éric Dunn

Mme Amélie de Terwangne

Mme Karine Lafontaine

M. Éric Vézina

désignées par la partie patronale,

Mme Mireille Pelletier

M. Daniel Cloutier

M. Jean-Michel Houdet

Mme Annie Landry

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution remplace la résolution A-82-20 du 22 octobre 2020. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 mars 2021,
la résolution suivante :

A-10-21 Comité-conseil sur le partenariat (3.78) - Nomination de membres

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016, qui constitue le comité-conseil sur le partenariat et en détermine son mandat et les règles de fonctionnement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur le partenariat (3.78) les personnes suivantes:

M. Alexandre Gagnon

Mme Amélie de Terwangne

désignées par la partie patronale,

M. François Ouellet

Mme Mireille Pelletier

désignées par la partie syndicale,

Cette résolution remplace la résolution A-83-20 du 22 octobre 2020. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 mars 2021,
la résolution suivante :

A-11-21 Politique de contrôle interne

CONSIDÉRANT QU'une politique sur le contrôle interne est en vigueur depuis 1992 à la Commission;

CONSIDÉRANT QU'une révision complète de celle-ci a été effectuée afin de proposer une politique plus contemporaine qui reflète l'évolution de la notion de contrôle interne;

CONSIDÉRANT la recommandation du directeur général de l'audit interne et des enquêtes et du comité d'audit,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve la nouvelle politique sur le contrôle interne.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 mars 2021,
la résolution suivante :

A-12-21 Renouvellement du bail – 33, rue Gamble Ouest, Rouyn-Noranda

ATTENDU la résolution C-16-11 du 11 octobre 2011 autorisant le renouvellement du bail des locaux situés au 33, rue Gamble Ouest, Rouyn-Noranda, à des fins de bureaux, pour une période de dix ans comprise entre le 1^{er} mars 2012 et le 28 février 2022;

CONSIDÉRANT QUE le bail viendra à échéance le 28 février 2022;

CONSIDÉRANT QU'une courte prolongation du bail actuel pour une durée de deux ans permettra de mieux établir les besoins locatifs à long terme de la Commission pour la région de Rouyn-Noranda, dans le contexte des changements entourant le télétravail;

CONSIDÉRANT QU'après validation auprès de la Société québécoise des infrastructures (SQI), celle-ci ne possède pas d'espace vacant ou sur le point de le devenir pour répondre au besoin de la Commission;

CONSIDÉRANT QU'une étude de marché réalisée en 2020 par une firme externe a démontré que peu de locaux avaient une superficie suffisante pour répondre aux besoins de la CNESST et que les taxes foncières sont dans la moyenne du marché;

CONSIDÉRANT la proposition du propriétaire actuel, Les Placements MGT Itée., de prolonger le bail actuel pour la même superficie locative d'espaces à bureaux pour une période de deux ans, soit du 1^{er} mars 2022 au 29 février 2024, pour un taux inférieur, en plus d'une option de renouvellement de deux ans pour la période du 1^{er} mars 2024 au 28 février 2026;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications et du comité immobilier,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise, pour les locaux situés au 33, rue Gamble Ouest à Rouyn-Noranda, un engagement financier total de 2 083 668,92 \$ pour le renouvellement du bail actuel, par un avenant à celui-ci, composé de:
 - o 973 914,46 \$ pour la location d'espaces à bureaux et d'entreposage, pour une durée de deux ans, comprise entre le 1^{er} mars 2022 et le 29 février 2024. La superficie locative est composée de 1 828,10 m² d'espaces à bureaux et de 15 m² d'espaces d'entreposage. Le taux unitaire annuel pour les espaces à bureaux est de 265,22 \$/m² pour le terme de deux ans, et le taux unitaire annuel pour les espaces d'entrepôt est de 140,57 \$/m² pour le terme de deux ans. Les taux sont sujets à la clause d'indexation annuelle et à l'ajustement standard des taxes foncières au coût réel;
 - o 67 920,00 \$ pour la location de 46 espaces de stationnement extérieurs et 5 espaces de stationnement extérieurs réservés, entre le 1^{er} mars 2022 et le 29 février 2024.
 - o 973 914,46 \$ pour l'utilisation de l'option de renouvellement d'une durée de deux ans, comprise entre le 1^{er} mars 2024 et le 28 février 2026. Le taux unitaire annuel pour les espaces à bureaux est de 265,22 \$/m² pour le terme de deux ans, et le taux unitaire annuel pour les espaces d'entrepôt est de 140,57 \$/m² pour le terme de deux ans. Les taux sont sujets à la clause d'indexation annuelle et à l'ajustement standard des taxes foncières au coût réel;
 - o 67 920,00 \$ pour la location de 46 espaces de stationnement extérieurs et 5 espaces de stationnement extérieurs réservés, en cas d'exercice de l'option de renouvellement, entre le 1^{er} mars 2024 et le 28 février 2026.
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola

Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 mars 2021,
la résolution suivante :

A-13-21 Nouveau bail – 94, boulevard Perron Ouest, Caplan

ATTENDU la résolution C-08-11 du 20 mai 2011 autorisant le renouvellement du bail des locaux situés au 94, boulevard Perron Ouest, Caplan, à des fins de bureaux, pour une période de dix ans comprise entre le 1^{er} septembre 2011 et le 31 août 2021;

CONSIDÉRANT QUE le bail viendra à échéance le 31 août 2021;

CONSIDÉRANT QUE le propriétaire actuel, la Municipalité de Caplan, offre la même superficie locative d'espaces à bureaux pour une période de dix ans, en plus d'une option de renouvellement de cinq ans pour la période du 1^{er} septembre 2031 au 31 août 2036;

CONSIDÉRANT QU'après validation auprès de la Société québécoise des infrastructures, il n'y a aucune autre disponibilité locative répondant aux besoins de la Commission dans la municipalité de Caplan;

CONSIDÉRANT QU'une étude de marché réalisée en 2020 par une firme externe a démontré que le taux du loyer de base proposé par le propriétaire est légèrement supérieur à la moyenne du marché, mais que les frais d'exploitation sont en dessous du marché, pour une superficie comparable;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications et du comité immobilier,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise, pour la conclusion d'un nouveau bail pour les locaux situés au 94, boulevard Perron Ouest à Caplan :
 - un engagement financier de 3 078 883,48 \$ pour la location d'espaces à bureaux, pour une durée de dix ans, comprise entre le 1^{er} septembre 2021 et le 31 août 2031. L'espace loué est de 1 298,34 m². Le taux unitaire annuel est de 234,24 \$/m² pour les 5 premières années du bail et le loyer de base sera établi selon le cumulatif des pourcentages d'augmentation de l'indice général des prix à la consommation de Statistique Canada des 5 années précédentes, mais ne pourra excéder cinq pour cent (5 %) du coût unitaire du premier terme du bail, pour la deuxième période de 5 ans du bail. Le taux est sujet à la clause d'indexation annuelle et d'ajustements périodiques au réel des frais d'exploitation;
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 mars 2021,
la résolution suivante :

A-14-21 Matériel de bureau pour le personnel de la CNESST

CONSIDÉRANT QU'au cours des prochains mois, la Commission procédera au déménagement de son personnel vers le nouvel édifice D'Estimauville;

CONSIDÉRANT QUE cette relocalisation engendrera un volume important de matériel et de biens excédentaires, soit approximativement 1 300 tonnes métriques;

CONSIDÉRANT QUE la Direction des ressources mobilières et immobilières, responsable de la disposition du matériel excédentaire, souhaite offrir la possibilité au personnel de la Commission d'acquérir des biens mobiliers et des articles de bureau, excluant les biens informatiques, de l'actuel siège social situé au 524, rue Bourdages;

CONSIDÉRANT QUE cette démarche s'inscrit dans les principes du développement durable de la Commission et vise à favoriser le recours à l'économie circulaire;

CONSIDÉRANT QU'une dérogation exceptionnelle et temporaire à la Politique et règles administratives sur les conditions des contrats de la Commission est nécessaire pour vendre les biens mobiliers excédentaires au personnel;

CONSIDÉRANT la décision prise en ce sens par la présidente du conseil d'administration et chef de la direction et le caractère stratégique de celle-ci;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications et du comité immobilier;

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- confirme la décision de la présidente du conseil d'administration et chef de la direction d'autoriser une dérogation exceptionnelle et temporaire à l'obligation prévue à la *section V- Disposition de biens meubles excédentaires* de la Politique et règles administratives sur les conditions des contrats de la Commission afin de permettre la vente de matériel de bureau excédentaire de l'actuel siège social au 524, rue Bourdages, excluant les biens *informatiques, au personnel de la Commission*;
- autorise le Commission à faire don des sommes recueillies lors de cette vente au profit des organismes bénéficiaires de la campagne d'Entraide du gouvernement du Québec.
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent;

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 mars 2021,
la résolution suivante :

A-15-21 Engagement financier pour le contrat d'entretien sanitaire au 524, rue Bourdages

CONSIDÉRANT que le contrat de services d'entretien ménager pour l'édifice du 524, rue Bourdages à Québec, viendra à échéance le 26 mars 2021;

CONSIDÉRANT QUE la Direction des services auxiliaires et documentaires doit continuer à occuper cet édifice jusqu'à son déménagement, prévu dans le cadre du projet immobilier D'Estimauville, et qu'il est nécessaire de maintenir temporairement les services d'entretien ménager et de désinfection;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications et du comité immobilier;

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier de 85 000,00 \$ pour la prolongation d'un contrat de services techniques avec la firme Conciergerie Speico inc. pour l'entretien sanitaire du 524, rue Bourdages, à Québec, occupé par la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail. Cette prolongation est d'une durée de 10 mois, soit du 27 mars 2021 au 29 janvier 2022;
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 mars 2021,
la résolution suivante :

A-16-21 Règlement sur les prothèses auditives et les services d'audiologie et Règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale

ATTENDU QUE le projet de Règlement sur les prothèses auditives et les services d'audiologie et le projet de Règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale ont été publiés à la *Gazette officielle du Québec* le 11 mars 2020 avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivants cet avis, ils seraient adoptés par la Commission, avec ou sans modification;

ATTENDU QUE le texte définitif du Règlement sur les prothèses auditives et les services d'audiologie et du Règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale a été adopté par le conseil d'administration le 26 août 2020 et transmis au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour approbation gouvernementale et publication à la *Gazette officielle du Québec*;

ATTENDU l'entrée en vigueur, le 25 janvier 2021, de certaines dispositions de la Loi sur les infirmières et les infirmiers et d'autres dispositions afin de favoriser l'accès aux services de santé, qui modifie certaines dispositions de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;

CONSIDÉRANT QUE ces nouvelles dispositions nécessitent des ajustements de concordance avec le Règlement sur les prothèses auditives et le Règlement modifiant le règlement sur l'assistance médicale concernant la notion de « médecin », qui doit être remplacée par celle de « professionnel de la santé »;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'indemnisation et à la réintégration au travail et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du Règlement sur les prothèses auditives et les services d'audiologie et du Règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale;
- demande à la présidente du conseil d'administration et chef de la direction de la Commission de soumettre ces règlements au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour approbation gouvernementale et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution remplace et abroge la résolution A-63-20 du 26 août 2020. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 mars 2021,
la résolution suivante :

A-17-21 Règlement sur le financement – Premier ajustement provisoire – Année de cotisation 2019

ATTENDU QU'en vertu de l'article 110 du *Règlement sur le financement*, la Commission doit procéder, après l'expiration de la deuxième année de la période de référence, à un ajustement de la cotisation des employeurs assujettis au mode de tarification rétrospectif;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu d'approuver les paramètres qui serviront au calcul du premier ajustement provisoire de l'année d'application 2019;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte les paramètres devant servir au calcul, en vertu de l'article 110 du *Règlement sur le financement*, du premier ajustement provisoire de la cotisation de l'année 2019 des employeurs assujettis à ce règlement :

1° Coefficient d'équilibre

Pour le premier ajustement provisoire de l'année de cotisation 2019, le coefficient d'équilibre est de 0,6938.

2° Quote-part pour répartir le coût des prestations imputé à l'unité

Unité de classification	Coefficient
68010	0,000020
80030	0,000601
80170	0,025714

3° Facteur pour dépenses non imputées à l'employeur

Employeur de compétence provinciale	Employeur de compétence fédérale
1,4177	1,3855

4° Taux uniforme

Employeur de compétence provinciale	Employeur de compétence fédérale
0,3261	0,1030

- demande au vice-président aux finances d'informer les employeurs touchés dans les meilleurs délais.

La présente résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission
a adopté, le 24 mars 2021,
la résolution suivante :

A-18-21 Règlement sur le financement – Deuxième ajustement provisoire – Année de cotisation 2018

ATTENDU QU'en vertu de l'article 111 du *Règlement sur le financement*, la Commission doit procéder, après l'expiration de la troisième année de la période de référence, à un ajustement de la cotisation des employeurs assujettis au mode de tarification rétrospectif qui le demandent;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu d'approuver les paramètres qui serviront au calcul du deuxième ajustement provisoire de l'année d'application 2018;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte les paramètres devant servir au calcul, en vertu de l'article 111 du *Règlement sur le financement*, du deuxième ajustement provisoire de la cotisation de l'année 2018 des employeurs assujettis à ce règlement :

1° Coefficient d'équilibre

Pour le deuxième ajustement provisoire de l'année de cotisation 2018, le coefficient d'équilibre est de 0,7664.

2° Quote-part pour répartir le coût des prestations imputé à l'unité

Unité de classification	Coefficient	Unité de classification	Coefficient	Unité de classification	Coefficient
15010	0,011120	58090	0,006754	77020	0,000404
15030	0,003622	60110	0,000561	80030	0,008695
54320	0,007921	68010	0,000784	80100	0,000678
54410	0,000297	68050	0,000134	80110	0,012902
55070	0,000035	69960	0,000226		

3° Facteur pour dépenses non imputées à l'employeur

Employeur de compétence provinciale	Employeur de compétence fédérale
1,6029	1,5623

4° Taux uniforme

Employeur de compétence provinciale	Employeur de compétence fédérale
0,3401	0,1060

- demande au vice-président aux finances d'informer les employeurs touchés dans les meilleurs délais.

La présente résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission
a adopté, le 24 mars 2021,
la résolution suivante :

A-19-21 Règlement sur le financement – Ajustement rétrospectif – Année de cotisation 2017

ATTENDU QU'en vertu de l'article 94 du *Règlement sur le financement*, la Commission doit procéder, après l'expiration de la période de référence, à un ajustement de la cotisation des employeurs assujettis au mode de tarification rétrospectif;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu d'approuver les paramètres qui serviront au calcul de l'ajustement rétrospectif de l'année d'application 2017;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte les paramètres devant servir au calcul, en vertu de l'article 94 du *Règlement sur le financement*, de l'ajustement rétrospectif de la cotisation de l'année 2017 des employeurs assujettis à ce règlement :

1° Coefficient d'équilibre

Pour l'ajustement rétrospectif de l'année de cotisation 2017, le coefficient d'équilibre est de 0,8645.

2° Quote-part pour répartir le coût des prestations imputé à l'unité

Unité de classification	Coefficient	Unité de classification	Coefficient	Unité de classification	Coefficient
10110	0,006069	54420	0,000106	77010	0,000061
15010	0,001093	55010	0,041560	77020	0,000484
36070	0,037319	55050	0,000137	80030	0,009388
36160	0,000141	55070	0,001193	80040	0,000014
36170	0,000540	55090	0,028075	80100	0,000017
36200	0,025815	58010	0,030625	80110	0,023065
36300	0,006682	58040	0,003614	80130	0,000749
54060	0,007201	65110	0,023516	80160	0,001761
54320	0,001656	68010	0,000027		
54410	0,006525	68050	0,017132		

3° Facteur pour dépenses non imputées à l'employeur

Employeur de compétence provinciale 1,9300	Employeur de compétence fédérale 1,8750
--	---

4° Taux uniforme

Employeur de compétence provinciale 0,3611	Employeur de compétence fédérale 0,1101
--	---

- demande au vice-président aux finances d'informer les employeurs touchés dans les meilleurs délais.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 mars 2021,
la résolution suivante :

A-20-21 États financiers de l'exercice clos le 31 décembre 2020 de la CNESST et du FSST

ATTENDU les articles 136.11 à 136.13 et 162 à 165 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail;

ATTENDU l'article 1 paragraphe 4b) et l'article 41 paragraphe 7 du Règlement intérieur de la Commission;

ATTENDU QUE le conseil d'administration a pris connaissance des rapports du Vérificateur général du Québec, des rapports actuariels et des états financiers de la Commission et du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST) pour l'exercice clos le 31 décembre 2020;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances et du comité d'audit,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- reçoit les rapports du Vérificateur général du Québec relatifs aux états financiers de la Commission et du FSST pour l'exercice clos le 31 décembre 2020;
- reçoit les rapports actuariels relatifs aux engagements du FSST en date du 31 décembre 2020;
- approuve les états financiers de la Commission et du FSST pour l'exercice clos le 31 décembre 2020;
- autorise M. Yves-Thomas Dorval et M. Daniel Boyer, administrateurs, à signer ces états financiers au nom de la Commission et du FSST.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 mars 2021,
la résolution suivante :

A-21-21 Motion de remerciements – Équipe du Projet immobilier D’Estimauville

Les membres du comité immobilier se joignent à la présidente du conseil d’administration et chef de la direction pour exprimer à l’équipe du Projet immobilier D’Estimauville leurs remerciements à l’égard de l’excellent travail accompli. Cette équipe a mis à profit ses multiples compétences pour réaliser ce projet d’envergure et ce, dans le respect du budget, de l’échéancier et des besoins de l’organisation.

Adopté à l’unanimité.

COPIE CONFORME

(S) Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 mars 2021,
la résolution suivante :

A-22-21 Comité de gouvernance et d'éthique – Nomination des membres

ATTENDU le paragraphe 8° de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d'administration nomme les membres des comités stratégiques prévus à ce règlement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de nommer les membres de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale ont désigné leurs membres,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme comme membres du comité de gouvernance et d'éthique les personnes suivantes :

M. Yves-Thomas Dorval

M. Charles Milliard

Mme Karolyne Gagnon

désignées par la partie patronale,

M. Jean Lacharité

M. Daniel Boyer

M. Kaven Bissonnette

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement. Elle remplace la résolution A-05-20 du 20 février 2020.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 mars 2021,
la résolution suivante :

A-23-21 Comité de placement et de capitalisation – Nomination des membres

ATTENDU le paragraphe 8° de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d'administration nomme les membres des comités stratégiques prévus à ce règlement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de nommer les membres de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale ont désigné leurs membres,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme comme membres du comité de placement et de capitalisation les personnes suivantes :

M. Yves-Thomas Dorval

M. François Vincent

M. Charles Milliard

désignées par la partie patronale,

M. Benoit Bouchard

M. Jean Lacharité

M. Kaven Bissonnette

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement. Elle modifie la résolution A-01-21 du 25 février 2021.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 avril 2021,
la résolution suivante :

A-24-21 Motion de remerciements à l'endroit de madame Norma Kozhaya, membre du conseil d'administration

Les membres du conseil d'administration se joignent à la présidente du conseil d'administration et chef de la direction pour remercier madame Norma Kozhaya pour son engagement au sein du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail et de ses comités, depuis le 19 janvier 2016.

Par son dévouement et sa compétence, madame Norma Kozhaya a contribué à la réalisation de la mission de la Commission, et ce, au bénéfice des clientèles, travailleurs, travailleuses et employeurs. Les membres souhaitent également souligner le travail qu'elle a accompli notamment à titre de présidente du comité de placement et de capitalisation.

Les membres du conseil d'administration lui souhaitent le meilleur des succès dans la poursuite de ses fonctions professionnelles.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 avril 2021,
la résolution suivante :

A-25-21 Projet de Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction (taux d'empoussièrément d'amiante)

ATTENDU les paragraphes 7, 14 et 19 du premier alinéa de l'article 223 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail;

CONSIDÉRANT les modifications proposées aux dispositions du Code de sécurité pour les travaux de construction relatives à la diminution du taux d'empoussièrément occasionné par des travaux susceptibles d'émettre des poussières d'amiante afin d'améliorer la santé et la sécurité sur les chantiers de construction;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction;
- autorise la présidente du conseil d'administration et chef de la direction de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourra être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation et publication à la *Gazette officielle du Québec* en vue de son entrée en vigueur le quinzième jour qui suit la date de cette publication.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 avril 2021,
la résolution suivante :

**A-26-21 Projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité dans les travaux
l'aménagement forestier et le Règlement sur les normes minimales de premiers secours et de
premiers soins**

ATTENDU les paragraphes 7, 9, 11, 19 et 42 du premier alinéa de l'article 223 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail, ainsi que l'article 454 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;

CONSIDÉRANT QUE les modifications proposées au Règlement sur la santé et la sécurité dans les travaux d'aménagement forestier et au Règlement sur les normes minimales de premiers secours et de premiers soins permettent de mettre à jour l'organisation des premiers secours et premiers soins en forêt, afin de protéger adéquatement les travailleurs en aménagement forestier;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité dans les travaux d'aménagement forestier et le Règlement sur les normes minimales de premiers secours et de premiers soins;
- autorise la présidente du conseil d'administration et chef de la direction de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourra être adopté par la Commission, avec ou sans modifications, et soumis au gouvernement pour approbation et publication à la *Gazette officielle du Québec* en vue de son entrée en vigueur le quinzième jour qui suit la date de cette publication.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 avril 2021,
la résolution suivante :

A-27-21 Projet de Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction, le Règlement sur la santé et la sécurité et le Règlement sur la santé et la sécurité dans les mines (appareils de levage de personnes)

ATTENDU les paragraphes 7, 9, 19, 35, et 42 du premier alinéa de l'article 223 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail;

CONSIDÉRANT QUE des modifications sont proposées aux dispositions du Code de sécurité pour les travaux de construction, au Règlement sur la santé et la sécurité du travail et au Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines concernant principalement les appareils de levage de personnes, afin de protéger la santé et la sécurité sur les chantiers de construction;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction, le Règlement sur la santé et la sécurité du travail et le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines
- autorise la présidente du conseil d'administration et chef de la direction de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourra être adopté par la Commission, avec ou sans modifications, et soumis au gouvernement pour approbation et publication à la *Gazette officielle du Québec* en vue de son entrée en vigueur le quinzième jour qui suit la date de cette publication.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 avril 2021,
la résolution suivante :

A-28-21 Règlement sur la mise en œuvre des dispositions relatives aux accidents du travail et aux maladies professionnelles contenues dans l'Entente en matière de sécurité sociale entre le gouvernement du Québec et le gouvernement la République de Serbie

ATTENDU l'article 170 et le paragraphe 39° de l'article 223 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail;

ATTENDU le décret 808-2011 qui stipule notamment que les projets de règlement du gouvernement et de la Commission relatifs à la mise en œuvre des ententes en matière de sécurité sociale signées par le gouvernement en vertu de l'article 170 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail sont exclus de l'application de la Loi sur les règlements (chapitre R-18.1);

ATTENDU la résolution A-79-16 du 15 septembre 2016 en vertu de laquelle le conseil d'administration de la Commission a approuvé la participation de la Commission aux négociations ayant pour objet la conclusion d'une entente en matière de sécurité sociale entre le gouvernement du Québec et le gouvernement de la république de Serbie;

CONSIDÉRANT QU'une entente en matière de sécurité sociale entre le gouvernement du Québec et le gouvernement de la République de Serbie a été signée le 19 juin 2020;

CONSIDÉRANT QUE les deux gouvernements sont prêts à enclencher le processus de mise en œuvre et que le ministère des Relations internationales et de la Francophonie a demandé à la Commission d'entreprendre sa propre procédure de mise en application;

CONSIDÉRANT la recommandation de la secrétaire générale,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le Règlement sur la mise en œuvre des dispositions relatives aux accidents du travail et aux maladies professionnelles contenues dans l'Entente en matière de sécurité sociale entre le gouvernement du Québec et le gouvernement de la République de Serbie;
- demande à la présidente du conseil d'administration et chef de la direction de soumettre ce règlement au ministre responsable pour approbation gouvernementale et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 avril 2021,
la résolution suivante :

A-29-21 Règlement sur les prothèses auditives et les services d'audiologie et Règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale

ATTENDU QUE le projet de Règlement sur les prothèses auditives et les services d'audiologie et le projet de Règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale ont été publiés à la *Gazette officielle du Québec* le 11 mars 2020 avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivants cet avis, ils seraient adoptés par la Commission, avec ou sans modification;

ATTENDU QUE le texte définitif du Règlement sur les prothèses auditives et les services d'audiologie et du Règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale a été adopté par le conseil d'administration le 26 août 2020 et transmis au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour approbation gouvernementale et publication à la *Gazette officielle du Québec*;

ATTENDU l'entrée en vigueur, le 25 janvier 2021, de certaines dispositions de la Loi sur les infirmières et les infirmiers et d'autres dispositions afin de favoriser l'accès aux services de santé, qui modifie certaines dispositions de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;

CONSIDÉRANT QUE ces nouvelles dispositions nécessitent des ajustements de concordance avec le Règlement sur les prothèses auditives et le Règlement modifiant le règlement sur l'assistance médicale concernant la notion de « médecin », qui doit être remplacée par celle de « professionnel de la santé »;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'indemnisation et à la réintégration au travail et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du Règlement sur les prothèses auditives et les services d'audiologie et du Règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale;
- demande à la présidente du conseil d'administration et chef de la direction de la Commission de soumettre ces règlements au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour approbation gouvernementale et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution remplace et abroge les résolutions A-63-20 du 26 août 2020 et A-16-21 du 24 mars 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 27 mai 2021,
la résolution suivante :

A-30-21 Comité-conseil Annexe I du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.1) - nomination des membres

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui constitue le comité-conseil sur la révision de l'annexe 1 et des sections V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.1), établit son mandat et ses règles de fonctionnement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur la révision de l'annexe 1 et des sections V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (nº 3.33.1) les personnes suivantes :

M. Marc-André Pedneault

Mme Amélie de Terwangne

Mme Caroline Turgeon

désignées par la partie patronale;

M. Jean-Michel Houdet

M. François Ouellet

Mme Mireille Pelletier

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution remplace la résolution A-08-21 du 24 mars 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 27 mai 2021,
la résolution suivante :

A-31-21 Comité-conseil sur le règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.2) - Nomination de membres

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui constitue le comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.2), établit son mandat et ses règles de fonctionnement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.2) les personnes suivantes :

M. Éric Dunn

M. Marc-André Pedneault

Mme Amélie de Terwangne

M. Éric Vézina

désignées par la partie patronale,

Mme Mireille Pelletier

M. Daniel Cloutier

M. Jean-Michel Houdet

Mme Annie Landry

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution remplace la résolution A-09-21 du 24 mars 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONCORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 27 mai 2021,
la résolution suivante :

**A-32-21 Comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) -
Nomination de membres**

ATTENDU la résolution A-97-10 du 18 novembre 2010 qui constitue le comité du conseil d'administration sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73);

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) les personnes suivantes :

M^e Karolyne Gagnon

M. Alexandre Gagnon

Mme Claire Fournier

M. Marc-André Pedneault

désignées par la partie patronale;

Mme Isabelle Laurin

M. Jean-Pierre Devost

M. François Ouellet

Mme Mireille Pelletier

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution remplace la résolution A-81-20 du 22 octobre 2020. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 27 mai 2021,
la résolution suivante :

A-33-21 Comité-conseil sur le partenariat (3.78) - Nomination de membres

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016, qui constitue le comité-conseil sur le partenariat (3.78) et en détermine son mandat et les règles de fonctionnement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur le partenariat (3.78) les personnes suivantes:

M. Marc-André Pedneault

Mme Amélie de Terwangne

désignées par la partie patronale,

M. François Ouellet

Mme Mireille Pelletier

désignées par la partie syndicale,

Cette résolution remplace la résolution A-10-21 du 24 mars 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 27 mai 2021,
la résolution suivante :

A-34-21 Révision du mandat du comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.2) et du comité-conseil sur le partenariat (3.78)

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016, qui détermine le mandat et les règles de fonctionnement des comités-conseils, dont le comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.2) et le comité-conseil sur le partenariat (3.78);

CONSIDÉRANT QUE le Règlement sur les normes minimales de premiers secours et de premiers soins n'a pas été révisé de façon importante depuis plusieurs années et que certaines dispositions de ce règlement sont difficilement applicables dans le contexte actuel de pandémie;

CONSIDÉRANT QU'aucun comité-conseil n'a le mandat de s'assurer de la mise à jour de ce règlement et qu'il est proposé de confier ce mandat au comité-conseil de révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.2);

CONSIDÉRANT QU'il est également proposé de modifier le mandat du comité-conseil sur le partenariat (3.78) afin d'y inclure l'actualisation du Règlement sur les associations sectorielles paritaires de santé et de sécurité du travail, dont le mandat n'avait été confié à aucun comité-conseil spécifique;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve la modification des mandats du comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.2) et du comité-conseil sur le partenariat (3.78).

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 27 mai 2021,
la résolution suivante :

A-35-21 Imputation des lésions professionnelles COVID-19

CONSIDÉRANT QUE depuis le début de la pandémie de COVID-19, la Commission a octroyé divers assouplissements afin d'accompagner les travailleurs et les employeurs durant cette période difficile;

CONSIDÉRANT QU'afin d'établir la tarification annuelle pour l'année 2022, il est nécessaire de statuer sur l'imputation des lésions professionnelles acceptées au motif de la COVID-19;

CONSIDÉRANT QUE la solution proposée s'appuie sur la volonté de ne pas faire supporter par toutes les entreprises l'important fardeau financier du secteur des soins de santé et de l'assistance sociale à l'égard des lésions COVID-19;

CONSIDÉRANT QU'il apparaît équitable que les coûts liés aux lésions COVID-19 demeurent à la charge des différents secteurs en cause;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve la proposition à l'effet d'imputer le coût des lésions professionnelles admises au motif de la COVID-19 à l'unité de classification de l'employeur du travailleur indemnisé et que la Commission procède, de sa propre initiative, aux ajustements applicables dans les dossiers des employeurs, selon la méthodologie établie aux fins de la tarification.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 27 mai 2021,
la résolution suivante :

A-36-21 Prévissions budgétaires des frais d'administration, des programmes de prévention et du financement des tribunaux administratifs aux fins de la tarification 2022

ATTENDU le paragraphe 4 a) de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d'administration approuve le budget et en surveille l'évolution;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu d'approuver l'estimation des besoins financiers relatifs aux frais d'administration de la Commission et au financement des tribunaux administratifs pour le secteur santé et sécurité du travail;

CONSIDÉRANT QUE l'estimation de ces besoins financiers est à prévoir dans la tarification pour l'exercice 2022;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances et du comité du budget et des ressources humaines,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise à la Commission, dans le cadre des prévisions budgétaires aux fins de la tarification 2022 du secteur de la santé et de la sécurité du travail:
 - o des besoins financiers de 483 101 109 \$ pour le budget d'exploitation des frais d'administration de la Commission, secteur santé et sécurité du travail;
 - o des besoins financiers de 66 691 046 \$ pour le Tribunal administratif du travail – Division santé et sécurité du travail;
 - o des besoins financiers de 4 000 \$ pour la quote-part de la Commission dans le financement du Tribunal administratif du Québec.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 27 mai 2021,
la résolution suivante:

**A-37-21 Fonds de la santé et de la sécurité du travail – Prévisions budgétaires pour la tarification 2022 –
Secteur de la santé et de la sécurité du travail**

ATTENDU le paragraphe 4 a) de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d'administration approuve le budget et en surveille l'évolution;

CONSIDÉRANT QUE la Commission, à titre de fiduciaire du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (Fonds), a le devoir de conserver et faire fructifier le patrimoine du Fonds, de veiller à son accroissement et d'en réaliser l'affectation;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu d'approuver l'estimation des besoins financiers relatifs aux programmes de prévention;

CONSIDÉRANT QUE l'estimation de ces besoins financiers est à prévoir dans la tarification pour l'exercice 2022;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances et du comité du budget et des ressources humaines,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise au Fonds, dans le cadre des prévisions budgétaires aux fins de la tarification 2022 du secteur de la santé et de la sécurité du travail, des besoins financiers de:
 - 153 626 400 \$ pour les programmes de prévention répartis comme suit :
 - 82 935 400 \$ pour les paiements pour les services de santé au travail;
 - 27 973 400 \$ pour la subvention à l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail (IRSST);
 - 42 717 600 \$ pour les subventions pour la formation et l'information.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 27 mai 2021,
la résolution suivante :

A-38-21 Modification de la politique de placement de la CNESST

ATTENDU QU'en vertu de l'article 136.3 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail (LSST), la Commission est fiduciaire du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST);

ATTENDU QU'en vertu de l'article 136.7 de la LSST, les sommes du FSST qui ne sont pas requises immédiatement sont déposées à la Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ) qui les administre dans un fonds particulier;

ATTENDU la résolution A-66-19 du 12 décembre 2019, par laquelle le conseil d'administration de la Commission a modifié la politique de placement à l'égard du fonds particulier du FSST à la CDPQ;

ATTENDU QU'en vertu de l'article 5.2 de la politique de placement, le comité de placement et de capitalisation de la Commission révisé cette politique tous les trois ans, ou encore, dès qu'un changement substantiel s'avère nécessaire et recommande ladite politique révisée au conseil d'administration de la Commission, pour adoption;

CONSIDÉRANT les nouvelles hypothèses financières de la CDPQ au 31 décembre 2020, les changements qu'elle apportera à ses portefeuilles spécialisés Marchés boursiers, Taux, Crédit et à ses activités consolidées de répartition de l'actif à compter du 1^{er} juillet 2021, ainsi que son offre d'une gestion personnalisée des écarts de pondération des portefeuilles spécialisés moins liquides à compter du 1^{er} janvier 2022;

CONSIDÉRANT QU'il est opportun de conserver la composition du portefeuille de référence du FSST déterminée par la politique de placement et son profil rendement-risque à long terme, de maintenir le calibrage à la hausse de l'exposition cible du mandat Qualité et à la baisse de celle du mandat Marchés en croissance au sein du portefeuille spécialisé Marchés boursiers, ainsi que d'utiliser des contreparties liquides de la CDPQ aux fins de la gestion des écarts de pondération des portefeuilles spécialisés moins liquides;

CONSIDÉRANT QU'il est nécessaire de modifier l'énoncé de la politique de placement de la Commission, afin notamment de refléter lesdits changements apportés par la CDPQ;

CONSIDÉRANT les recommandations du vice-président aux finances et du comité de placement et de capitalisation,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- Adopte la nouvelle version de la politique de placement de la Commission à l'égard du fonds particulier du Fonds de la santé et de la sécurité du travail à la Caisse de dépôt et placement du Québec.

Cette résolution remplace la résolution A-66-19 du 12 décembre 2019 et entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 27 mai 2021,
la résolution suivante :

A-39-21 Rapport annuel de gestion 2020

ATTENDU QU'en vertu de l'article 163 de la *Loi sur la santé et la sécurité du travail*, la Commission doit faire un rapport au ministre responsable, avant le 30 juin de chaque année, sur les résultats obtenus au regard des objectifs prévus par le plan stratégique visé à l'article 161.4 de cette même loi;

ATTENDU le paragraphe 4 b) de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission;

CONSIDÉRANT la recommandation du directeur de la planification, de la performance et de l'innovation et du comité de gouvernance et d'éthique;

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION:

- approuve le rapport annuel de gestion 2020 de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail;
- demande que ce rapport soit transmis au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Sécurité sociale pour son dépôt devant l'Assemblée nationale.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 27 mai 2021,
la résolution suivante :

**A-40-21 Projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines
(sorties de secours en cheminée tubulaire)**

ATTENDU les paragraphes 7, 19 et 42 du premier alinéa et l'alinéa 3 de l'article 223 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail;

CONSIDÉRANT QUE ce projet de modification réglementaire vise sept sujets relatifs aux mines, dont les sorties de secours en cheminée tubulaire, ayant comme objectif d'accroître la santé et assurer la sécurité des travailleurs dans les mines;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines;
- autorise la présidente du conseil d'administration et chef de la direction de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourra être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation et publication à la *Gazette officielle du Québec* en vue de son entrée en vigueur le quinzième jour qui suit la date de cette publication.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 27 mai 2021,
la résolution suivante :

A-41-21 Détermination du taux moyen de cotisation pour la tarification 2022 – Secteur de la santé et de la sécurité du travail

ATTENDU QUE, conformément aux dispositions relatives au financement comprises dans le chapitre IX de la *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles* et dans le chapitre XV de la *Loi sur la santé et la sécurité du travail*, la Commission doit percevoir des employeurs les sommes requises pour l'application de ces lois;

ATTENDU QU'en vertu de l'article 304 de la *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles*, la Commission fixe annuellement par règlement, en fonction du mode de financement qu'elle a choisi et après expertise actuarielle, le taux de cotisation applicable à chaque unité d'activités;

CONSIDÉRANT QUE, pour fixer le taux de cotisation applicable à chaque unité d'activités, il faut préalablement déterminer le taux moyen de cotisation pour l'exercice;

CONSIDÉRANT les analyses contenues au document intitulé Détermination du taux moyen de cotisation pour l'année 2022, déposé au conseil d'administration;

CONSIDÉRANT les recommandations du vice-président aux finances et du comité de placement et de capitalisation;

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION:

- fixe à 1,67 \$ le taux moyen de cotisation par 100 \$ de masse salariale assurable pour l'exercice financier 2022;
- mandate le vice-président aux finances pour établir les taux de cotisation de chaque unité de classification sur la base de ce taux moyen.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 17 juin 2021,
la résolution suivante :

A-42-21 Modification à la Délégation de pouvoirs du CA

ATTENDU la résolution A-94-20 du 17 décembre 2020 qui adopte la plus récente version de la Délégation des pouvoirs de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (Commission), notamment concernant la révision des processus d'émission des constats d'infraction;

ATTENDU les résolutions A-53-20 du 18 juin 2020 et A-92-20 du 19 novembre 2020 concernant des changements apportés à la Délégation afin d'accélérer le traitement des dossiers en permettant temporairement à des personnes, autres que des agents d'indemnisation, de rendre les décisions requises lors de l'admissibilité d'un dossier de lésion professionnelle;

CONSIDÉRANT QU'après une réévaluation des besoins, il n'est plus nécessaire de maintenir ces délégations temporaires, outre pour les conseillers en indemnisation qui sont les chefs d'équipe des agents d'indemnisation, qui conserverait ce pouvoir de façon permanente;

CONSIDÉRANT également qu'à la suite de la mise à l'essai réussie du nouveau processus d'émission des constats d'infraction, le 17 décembre dernier, prévoyant que le pouvoir d'intenter des poursuites pénales en matière de santé et de sécurité du travail soit délégué aux avocats de la Direction générale des affaires juridiques, la délégation du pouvoir d'intenter des poursuites pénales aux gestionnaires de la Commission doit être retirée;

CONSIDÉRANT la recommandation de la secrétaire générale et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte la nouvelle version de la Délégation des pouvoirs du conseil d'administration de la Commission.

Cette résolution remplace la résolution A-94-20 du 17 décembre 2020. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 17 juin 2021,
la résolution suivante :

A-43-21 Contrats d'assurance de la CNESST

ATTENDU la résolution A-58-18 du 18 octobre 2018 sur l'autorisation d'un engagement financier pour l'octroi de contrats d'assurance couvrant les volets dommages, actes administratifs et automobile, pour une période d'un an, soit du 1^{er} janvier au 31 décembre 2019, avec possibilité de renouvellement de deux termes annuels successifs, totalisant une période maximale de trois ans;

CONSIDÉRANT QUE l'assurance des actes administratifs n'a pas été renouvelée à partir du 1er janvier 2021 (résolution A-110-20), puisque la direction générale des affaires juridiques de la Commission prend dorénavant fait et cause pour la Commission et assume sa défense dans toute action civile dirigée contre elle;

CONSIDÉRANT QUE l'échéance de autres contrats d'assurance est le 31 décembre 2021;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier maximal de 2 275 500 \$ pour l'octroi de contrats d'assurance pour une période maximale de cinq ans renouvelables annuellement, soit du 1^{er} janvier 2022 au 31 décembre 2026;
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 17 juin 2021,
la résolution suivante :

A-44-21 Planification des travaux réglementaires 2021-2023

ATTENDU la résolution A-114-20 du 17 décembre 2020 concernant l'approbation de la Planification des travaux réglementaires intérimaire 2021-2023;

CONSIDÉRANT qu'en fonction du contexte lié à la COVID-19 et du dépôt du projet de Loi 59 modernisant le régime de santé et de sécurité du travail, le dépôt d'une planification des travaux réglementaires intérimaire comportant uniquement les échéanciers pour l'année 2021 avait été convenu;

CONSIDÉRANT QU'il est maintenant nécessaire que la Commission se dote d'une Planification des travaux réglementaires 2021-2023 amendée, afin d'y inclure notamment les échéanciers fixés pour les années 2022 et 2023;

CONSIDÉRANT QUE les comités-conseils devront prioriser les sujets visés dans cette planification et atteindre les objectifs et les étapes fixés, mais qu'il sera également possible pour ceux-ci de traiter d'autres sujets qui ne font pas partie de cette planification;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve la Planification des travaux réglementaires 2021-2023;
- prend acte de l'état d'avancement des travaux prévus dans la Planification des travaux réglementaires 2021-2023 intérimaire et des projets de règlements et règlements attendus en 2021.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 17 juin 2021,
la résolution suivante :

A-45-21 Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail et Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction (appareil de protection respiratoire) – Adoption finale

ATTENDU QUE les projets de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail et le Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction ont été publiés à la *Gazette officielle du Québec* le 11 mars 2020 avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivants cet avis, ils seraient adoptés par la Commission, avec ou sans modification;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter le texte final de ces règlements sans modification;

CONSIDÉRANT les recommandations du vice-président à la prévention et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail et du Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction;
- demande à la présidente du conseil d'administration et chef de la direction de soumettre ces règlements au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour approbation gouvernementale et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire général

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 17 juin 2021,
la résolution suivante:

A-46-21 Réforme IVAC – Réalisation du projet

CONSIDÉRANT QUE la *Loi visant à aider les personnes victimes d'infractions criminelles et à favoriser leur rétablissement* (Loi) a été sanctionnée le 13 mai 2021;

CONSIDÉRANT QUE le projet sur la refonte du régime d'indemnisation des victimes d'actes criminels (IVAC) vise à adapter les systèmes informationnels et les processus d'affaires pour répondre aux impératifs de la Loi;

CONSIDÉRANT QUE ce projet sur la refonte de l'IVAC vise également à faciliter l'accès aux services pour la clientèle et les partenaires, à prendre en charge plus efficacement les réclamations des victimes, à bonifier l'offre de service et à soutenir plus efficacement les intervenants dans leurs processus de travail;

ATTENDU QUE les coûts du projet pour l'année en cours sont déjà prévus à la Programmation des investissements et des dépenses en ressources informationnelles (PIDRI) 2021 (résolution A-89-20) et à ses engagements financiers afférents (résolution A-90-20);

CONSIDÉRANT QUE la totalité des coûts relatifs au projet refonte de l'IVAC seront facturés au ministère de la Justice du Québec;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la transformation numérique, du vice-président à l'indemnisation et à la réintégration au travail et du comité sur les ressources informationnelles,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve le dossier d'affaires sur la refonte de l'IVAC et la phase de réalisation du projet ;
- autorise le vice-président à la transformation numérique à signer les documents afférents.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 17 juin 2021,
la résolution suivante:

A-47-21 Projet de Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2022

ATTENDU l'article 50 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;

CONSIDÉRANT QUE cet article prévoit que la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables prend effet le 1^{er} janvier de l'année pour laquelle elle est faite;

CONSIDÉRANT QUE le projet de Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2022 doit être publié à la *Gazette officielle du Québec*;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2022;
- autorise la présidente du conseil d'administration et chef de la direction de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant sa publication, le règlement sera adopté par la Commission, avec ou sans modification, et publié à la *Gazette officielle du Québec*;
- déclare que cette table s'appliquera à compter du 1^{er} janvier 2022.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 17 juin 2021,
la résolution suivante:

A-48-21 Projet de Règlement sur la table des indemnités de remplacement de revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents de travail pour l'année 2022

ATTENDU l'article 63 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;

ATTENDU QUE cet article prévoit que la table des indemnités de remplacement du revenu prend effet le 1^{er} janvier de l'année pour laquelle elle est faite;

ATTENDU QUE le paragraphe d) de l'article 124 de la Loi sur les accidents du travail confère à la Commission le pouvoir réglementaire d'adopter une table des indemnités payables en vertu de cette loi;

CONSIDÉRANT QUE le projet de Règlement sur la table des indemnités de remplacement du revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2022 doit être publié à la *Gazette officielle du Québec*;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement sur la table des indemnités de remplacement du revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2022;
 - autorise la présidente du conseil d'administration et chef de la direction de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant sa publication, le règlement sera adopté par la Commission, avec ou sans modification, et publié à la *Gazette officielle du Québec*;
 - déclare que cette table s'appliquera à compter du 1^{er} janvier 2022.
- Cette résolution entre en vigueur immédiatement

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 17 juin 2021,
la résolution suivante:

A-49-21 Projet de Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2022

ATTENDU l'article 343 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;

CONSIDÉRANT QUE le projet de Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2022 doit être publié à la *Gazette officielle du Québec*;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION:

- donne son accord au projet de Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2022;
- autorise la présidente du conseil d'administration et chef de la direction de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant sa publication, il sera adopté par la Commission, avec ou sans modification, et publié à la *Gazette officielle du Québec*;

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 17 juin 2021,
la résolution suivante:

A-50-21 Projet de Règlement modifiant le Règlement sur le financement

ATTENDU les paragraphes 4.4° à 8.1° et le paragraphe 10° du premier alinéa de l'article 454 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;

ATTENDU la résolution A-41-21 du 27 mai 2021 par laquelle le conseil d'administration de la Commission a établi le taux moyen de cotisation à 1,67 \$ par 100 \$ de masse salariale assurable pour l'année 2022;

ATTENDU QUE le projet de Règlement modifiant le Règlement sur le financement doit être publié à la *Gazette officielle du Québec*;

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement modifiant le Règlement sur le financement;
- demande à la présidente du conseil d'administration et chef de la direction de la Commission de faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il sera adopté par la Commission, avec ou sans modification, et publié à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 17 juin 2021,
la résolution suivante:

A-51-21 Autorisation d'un engagement financier pour l'octroi d'un contrat de services professionnels soutien de la DGCGI en matière de développement et de production d'information de gestion

CONSIDÉRANT QUE la Direction générale de la comptabilité et de la gestion de l'information (DGCGI), en tant que fiduciaire des données financières et informationnelles, a notamment comme mandat de soutenir les gestionnaires et les instances de la Commission dans l'analyse et la gestion de la performance organisationnelle par la production d'informations de gestion stratégiques et tactiques nécessaires à la gouvernance du régime et des opérations;

CONSIDÉRANT les besoins importants de la Commission en matière de programmation *Statistical Analysis System* (SAS) pour la gestion de l'information et le développement de produits informationnels et de l'impératif découlant de ce besoin de devoir recourir aux services de professionnels experts en programmation SAS tant qu'une révision de son environnement informationnel n'aura pas lieu, notamment par la mise en œuvre du programme DÉFI et par la création du chantier Neurones;

CONSIDÉRANT QU'il est nécessaire à la DGCGI d'obtenir le soutien de cinq ressources externes possédant une expertise de pointe en SAS pour exploiter son entrepôt de données et de deux ressources en mode « projet » afin de maintenir son offre de service d'ici la réalisation des projets prévus au chantier Neurones;

CONSIDÉRANT QUE le contrat en cours d'une durée de 14 mois, pour cinq ressources, prendra fin le 31 décembre 2021;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances et du comité sur les ressources informationnelles,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier maximal de 3 120 000 \$ dans le cadre d'un appel d'offres public concernant l'octroi d'un contrat de services professionnels pour le soutien de la Direction générale de la comptabilité et de la gestion de l'information en matière de développement et de production d'information de gestion, pour une période de 36 mois;
- autorise le vice-président aux finances à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 17 juin 2021,
la résolution suivante :

A-52-21 Plan d'action gouvernemental sur les avis du Rapport 351 du Bureau d'audiences publiques sur l'environnement (BAPE) concernant L'état des lieux et la gestion de l'amiante et des résidus miniers amiantés

ATTENDU le rapport du Bureau d'audiences publiques sur l'environnement (BAPE) sur L'état des lieux et la gestion de l'amiante et des résidus miniers amiantés rendu public le 7 août 2020;

CONSIDÉRANT les travaux réalisés par la Commission et plusieurs autres ministères et organismes, sous la coordination du ministre de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques, afin de proposer des actions et identifier les enjeux de mise en œuvre pour chacun des avis du BAPE, en vue du dépôt d'une proposition de plan d'action gouvernemental au Conseil des ministres, ainsi que de la responsabilité de la Commission à l'égard de certaines actions;

CONSIDÉRANT QUE la structure en place à la Commission pour traiter des dossiers touchant l'amiante concerne plusieurs comités-conseils et que cette multitude de comités complexifie la mise en commun des informations et des recommandations à formuler au conseil d'administration au regard du plan d'action gouvernemental;

CONSIDÉRANT la proposition de créer un nouveau comité-conseil dédié au suivi du plan d'action gouvernementale et sur les actions préventives au regard de l'amiante, qui permettra de réaliser le suivi sur la mise en œuvre des actions du BAPE;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- prend acte de la structure de gouvernance qui sera mise en place pour la réalisation de ce plan d'action;
- constitue le comité-conseil sur le suivi du Plan d'action gouvernemental sur l'amiante;
- approuve son mandat.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 17 juin 2021,
la résolution suivante :

A-53-21 Motion de remerciements à l'endroit de madame France Dupéré, membre du conseil d'administration

Les membres du conseil d'administration se joignent à la présidente du conseil d'administration et chef de la direction pour remercier madame France Dupéré pour son engagement au sein du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail et de ses comités, depuis le 18 juin 2008.

Par son dévouement et sa compétence, madame France Dupéré a contribué à la réalisation de la mission de la Commission, et ce, au bénéfice des clientèles, travailleurs, travailleuses et employeurs. Les membres souhaitent également souligner le travail important qu'elle a accompli à titre de membre du comité sur les ressources informationnelles.

Les membres du conseil d'administration lui souhaitent le meilleur des succès dans ses projets futurs.

Adopté à l'unanimité.

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 17 juin 2021,
la résolution suivante :

A-54-21 Motion de remerciements à l'endroit de madame Patricia Jean, membre du conseil d'administration

Les membres du conseil d'administration se joignent à la présidente du conseil d'administration et chef de la direction pour remercier madame Patricia Jean pour son engagement au sein du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail et de ses comités, depuis le 17 novembre 2010.

Par son dévouement et sa compétence, madame Patricia Jean a contribué à la réalisation de la mission de la Commission, et ce, au bénéfice des clientèles, travailleurs, travailleuses et employeurs. Les membres souhaitent également souligner le travail qu'elle a accompli à titre de présidente du comité du budget et des ressources humaines et de membre du comité immobilier.

Les membres du conseil d'administration lui souhaitent le meilleur des succès dans la poursuite de ses fonctions professionnelles.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 17 juin 2021,
la résolution suivante :

A-55-21 Motion de remerciements à l'endroit de monsieur Benoît Bouchard, membre du conseil d'administration

Les membres du conseil d'administration se joignent à la présidente du conseil d'administration et chef de la direction pour remercier monsieur Benoît Bouchard pour son engagement au sein du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail et de ses comités, depuis le 29 janvier 2020.

Par son dévouement et sa compétence, monsieur Benoît Bouchard a contribué à la réalisation de la mission de la Commission, et ce, au bénéfice des clientèles, travailleurs, travailleuses et employeurs. Les membres souhaitent également souligner le travail qu'il a accompli notamment à titre de président du comité sur les ressources informationnelles et de membre du comité de placement et capitalisation et du comité du budget et des ressources humaines.

Les membres du conseil d'administration lui souhaitent le meilleur des succès dans ses projets futurs.

Adopté à l'unanimité.

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 17 juin 2021,
la résolution suivante :

A-56-21 Motion de remerciements à l'endroit de monsieur Jean Lacharité, membre du conseil d'administration

Les membres du conseil d'administration se joignent à la présidente du conseil d'administration et chef de la direction pour remercier monsieur Jean Lacharité pour son engagement au sein du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail et de ses comités, depuis le 2 novembre 2011.

Par son dévouement et sa compétence, monsieur Jean Lacharité a contribué à la réalisation de la mission de la Commission, et ce, au bénéfice des clientèles, travailleurs, travailleuses et employeurs. Les membres souhaitent également souligner le travail qu'il a accompli à titre de président du comité d'audit et de membre du comité de placement et capitalisation et du comité de gouvernance et d'éthique.

Les membres du conseil d'administration lui souhaitent le meilleur des succès dans ses projets futurs.

Adopté à l'unanimité.

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 17 juin 2021,
la motion suivante :

A-57-21 Motion de remerciements à l'endroit de M. Benoit Bouchard, président du comité sur les ressources informationnelles (CRI) et de Mme France Dupéré, membre patronale du CRI

Les membres du comité sur les ressources informationnelles de la Commission se joignent à la présidente du conseil d'administration et chef de la direction, pour exprimer à M. Benoît Bouchard et à Mme France Dupéré, leurs remerciements pour leur contribution et leur implication exceptionnelles aux activités du comité.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 7 juillet 2021,
la résolution suivante :

A-58-21 Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail (travaux à proximité de l'eau) – Adoption finale

ATTENDU QUE le projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail a été publié à la *Gazette officielle du Québec* le 6 janvier 2021 avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivants cet avis, il serait adopté par la Commission, avec ou sans modification;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter le texte final de ce règlement, avec des modifications mineures;

CONSIDÉRANT les recommandations du vice-président à la prévention et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail;
- demande à la présidente du conseil d'administration et chef de la direction de la Commission de soumettre ce règlement au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour approbation gouvernementale et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 23 septembre 2021,
la résolution suivante :

A-59-21 Comité de placement et de capitalisation – Nomination des membres

ATTENDU le paragraphe 8° de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d'administration nomme les membres des comités stratégiques prévus à ce règlement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de nommer les membres de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale ont désigné leurs membres,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme comme membres du comité de placement et de capitalisation les personnes suivantes :

M. Yves-Thomas Dorval

M. François Vincent

M. Charles Milliard

désignées par la partie patronale,

M^{me} Carole Neill

M. David Bergeron-Cyr

M. Kaven Bissonnette

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement. Elle modifie la résolution A-23-21 du 24 mars 2021.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 23 septembre 2021,
la résolution suivante :

A-60-21 Comité de gouvernance et d'éthique – Nomination des membres

ATTENDU le paragraphe 8° de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d'administration nomme les membres des comités stratégiques prévus à ce règlement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de nommer les membres de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale ont désigné leurs membres,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

– nomme comme membres du comité de gouvernance et d'éthique les personnes suivantes :

M. Yves-Thomas Dorval

M. Charles Milliard

M^{me} Karolyne Gagnon

désignées par la partie patronale,

M^{me} Caroline Senneville

M. Daniel Boyer

M. Kaven Bissonnette

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement. Elle remplace la résolution A-22-21 du 24 mars 2021.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 23 septembre 2021,
la résolution suivante :

A-61-21 Comité immobilier – Nomination des membres

ATTENDU le paragraphe 8° de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d'administration nomme les membres des comités stratégiques prévus à ce règlement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de nommer les membres de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale ont désigné leurs membres,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

– nomme comme membres du comité immobilier les personnes suivantes :

M. Yves-Thomas Dorval

M. Charles Milliard

M^{me} Patricia Jean

désignées par la partie patronale,

M. Dominic Lemieux

M. Simon Lévesque

M. David Bergeron-Cyr

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement. Elle remplace la résolution A-06-20 du 20 février 2020.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 23 septembre 2021,
la résolution suivante :

A-62-21 Comité sur les ressources informationnelles – Nomination des membres

ATTENDU le paragraphe 8° de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d'administration nomme les membres des comités stratégiques prévus à ce règlement;

ATTENDU l'article 29 de ce règlement sur la composition des comités stratégiques;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale ont désigné leurs membres,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme comme membres du comité sur les ressources informationnelles les personnes suivantes :

M^{me} Karolyne Gagnon

M^{me} Isabelle Leclerc

M^{me} Josée Méthot

désignées par la partie patronale,

M. Dominic Lemieux

M^{me} Caroline Senneville

M^{me} Carole Neill

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement. Elle remplace la résolution A-04-20 du 20 février 2020.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 23 septembre 2021,
la résolution suivante :

A-63-21 Comité du budget et des ressources humaines – Nomination des membres

ATTENDU le paragraphe 8° de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d'administration nomme les membres des comités stratégiques prévus à ce règlement;

ATTENDU l'article 29 de ce règlement sur la composition des comités stratégiques;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale ont désigné leurs membres,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme comme membres du comité du budget et des ressources humaines les personnes suivantes :

M. Yves-Thomas Dorval
M^{me} Patricia Jean
M. Charles Milliard
désignées par la partie patronale,

M. Daniel Boyer
M^{me} Caroline Senneville
M. Kaven Bissonnette
désignées par la partie syndicale.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement. Elle remplace la résolution A-03-20 du 20 février 2020.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 23 septembre 2021,
la résolution suivante :

A-64-21 Comité d’audit – Nomination des membres

ATTENDU le paragraphe 8° de l’article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d’administration nomme les membres des comités stratégiques prévus à ce règlement;

ATTENDU l’article 29 de ce règlement sur la composition des comités stratégiques;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale ont désigné leurs membres,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

– nomme comme membres du comité d’audit les personnes suivantes :

M. Yves-Thomas Dorval

M. Charles Milliard

M. François Vincent

désignées par la partie patronale,

M^{me} Carole Neill

M. Simon Lévesque

M. Daniel Boyer

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement. Elle remplace la résolution A-02-20 du 20 février 2020.

Adopté à l’unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 23 septembre 2021,
la résolution suivante :

A-65-21 Nomination des membres et désignation des membres substitués

ATTENDU l'article 156 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail qui prévoit la formation d'un comité administratif et sa composition;

ATTENDU l'article 18 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit la désignation de membres substitués pour les séances du comité administratif;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale ont désigné leurs membres,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme M. Yves-Thomas Dorval à titre de membre du comité administratif;
- nomme M. Daniel Boyer à titre de membre du comité administratif;
- désigne M. Charles Milliard à titre de membre substitut, en cas d'absence ou d'empêchement de monsieur Yves-Thomas Dorval;
- désigne **Mme Caroline Senneville** à titre de membre substitut, en cas d'absence ou d'empêchement de monsieur Daniel Boyer.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement. Elle remplace la résolution A-01-20 du 20 février 2020.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 23 septembre 2021,
la résolution suivante :

A-66-21 Présidence des comités stratégiques

ATTENDU le paragraphe 10° de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission en vertu duquel le conseil d'administration nomme le président de chacun des comités stratégiques;

CONSIDÉRANT QUE ces nominations tiennent compte du paritarisme en respectant le principe de l'équilibre entre les membres syndicaux et patronaux,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme M. Yves-Thomas Dorval à titre de président du comité de gouvernance et d'éthique;
- nomme M. Charles Millard à titre de président du comité de placement et de capitalisation;
- nomme M^{me} Patricia Jean à titre de présidente du comité du budget et des ressources humaines;
- nomme M. Simon Lévesque à titre de président du comité immobilier;
- nomme **M^{me} Caroline Senneville** à titre de présidente du comité sur les ressources informationnelles;
- nomme **M. Daniel Boyer** à titre de président du comité d'audit.

Cette résolution remplace la résolution A-08-20 du 20 février 2020. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 23 septembre 2021,
la résolution suivante :

A-67-21 Projet de règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative aux participants de l'Office franco-québécois pour la jeunesse et de l'Entente relative aux participants de l'Office Québec-Monde pour la jeunesse

ATTENDU le paragraphe 39 du premier alinéa de l'article 223 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail (LSST);

ATTENDU l'article 16 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (LATMP) et le 2^e alinéa de l'article 170 de la LSST suivant lesquels la Commission doit, pour donner effet à une telle entente, prendre par règlement les mesures nécessaires à son application;

CONSIDÉRANT QU'afin d'assujettir les stagiaires en milieu de travail visés par les programmes administrés par Les Offices jeunesse internationaux du Québec (LOJIQ), la Commission a conclu, au cours des années, des ententes avec les offices suivants : l'Office franco-québécois pour la jeunesse (OFQJ), l'Office Québec-Monde pour la jeunesse (OQMJ), l'Office Québec-Amériques pour la jeunesse (OQAJ) et l'Office Québec Wallonie Bruxelles pour la jeunesse (OQWBJ);

ATTENDU QUE le 20 décembre 2017, l'article 2 de la Loi regroupant l'Office Québec/Wallonie-Bruxelles pour la jeunesse, l'Office Québec-Amériques pour la jeunesse et l'Office Québec-Monde pour la jeunesse, sous la seule appellation de l'Office Québec-Monde pour la jeunesse entrainé en vigueur, nécessitant ainsi une révision de l'entente conclue entre le l'OMQJ et la Commission à cet égard;

CONSIDÉRANT également que de nouveaux programmes ont été introduits, tant pour les participants visés par l'OFQJ que ceux visés par l'OQMJ et que l'entente avec l'OFQJ et celle avec l'OQMJ doivent maintenant refléter adéquatement cette réalité;

CONSIDÉRANT QUE ces projets de règlement doivent être publiés à la *Gazette officielle du Québec*;

CONSIDÉRANT la recommandation de la secrétaire générale et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative à la protection des participants aux programmes de l'Office franco-québécois pour la jeunesse;
- donne son accord au projet de règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative à la protection des participants aux programmes de l'Office Québec-Monde pour la jeunesse;
- autoriser la présidente du conseil d'administration et chef de la direction à faire publier ces projets de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, ils pourront être adoptés par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 23 septembre 2021,
la résolution suivante :

A-68-21 Règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative aux artistes professionnels en arts du cirque à l'entraînement

ATTENDU QUE le projet de Règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative aux artistes professionnels en arts du cirque à l'entraînement a été publié à la *Gazette officielle du Québec* le 20 janvier 2021 avec avis qu'à l'expiration du délai de 45 jours suivant cet avis, il serait adopté par la Commission, avec ou sans modification;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter le texte final de ce règlement, sans modification;

CONSIDÉRANT la recommandation de la secrétaire générale et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du Règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative aux artistes professionnels en arts du cirque à l'entraînement;
- demande à la présidente du conseil d'administration et chef de la direction de soumettre ce règlement au ministre responsable de l'application de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles pour approbation gouvernementale et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 23 septembre 2021,
la résolution suivante :

A-69-21 Entente-cadre entre le MJQ et la CNESST relativement à l'application de la LAPVIC et de la LVFC (IVAC)

ATTENDU la sanction, le 13 mai 2021 de la Loi visant à aider les personnes victimes d'infractions criminelles et à favoriser leur rétablissement, dont l'entrée en vigueur est prévue au plus tard le 13 octobre prochain;

CONSIDÉRANT QUE l'entrée en vigueur de celle-ci aura des impacts majeurs sur les régimes d'indemnisation des victimes d'actes criminels et des sauveteurs (ci-après « régimes de l'IVAC »), instaurés par la Loi sur l'indemnisation des victimes d'actes criminels (ci-après la « LIVAC ») et la Loi visant à favoriser le civisme (ci-après la « LVFC »);

CONSIDÉRANT QUE l'administration des régimes de l'IVAC est assumée par la Commission;

CONSIDÉRANT QUE dès l'entrée en vigueur de la Loi visant à aider les personnes victimes d'infractions criminelles et à favoriser leur rétablissement LAPVIC, l'administration de ces régimes relèvera dorénavant du ministre de la Justice;

CONSIDÉRANT QUE le ministre de la Justice reconnaît l'expertise de la Commission et souhaite conclure une entente lui confiant certains pouvoirs et responsabilités liés à l'application de la LAPVIC et de la LVFC afin qu'elle poursuive ses activités liées aux régimes de l'IVAC;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'indemnisation et à la réintégration au travail et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve l'Entente-cadre relative à l'application de la Loi visant à aider les personnes victimes d'infractions criminelles et à favoriser leur rétablissement et de la Loi visant à favoriser le civisme entre le ministre de la Justice et la Commission;
- autorise la présidente du conseil d'administration et chef de la direction à signer l'Entente-cadre ainsi que ses modifications subséquentes ou ses remplacements lorsque les changements concernent des modifications mineures.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 23 septembre 2021,
la résolution suivante :

A-70-21 Règlement modifiant le Règlement sur le financement - Adoption finale

ATTENDU les paragraphes 4.4° à 8.1° et le paragraphe 10° du premier alinéa de l'article 454 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;

ATTENDU la résolution A-41-21 du 27 mai 2021 par laquelle le conseil d'administration de la Commission a établi le taux moyen de cotisation à 1,67 \$ par 100 \$ de masse salariale assurable pour l'année 2022;

ATTENDU QUE le projet de Règlement modifiant le Règlement sur le financement a été publié à la *Gazette officielle du Québec* du 30 juin 2021, avec avis qu'à l'expiration du délai de 45 jours suivant cet avis, il serait adopté par la Commission, avec ou sans modification, et publié à la *Gazette officielle du Québec*;

ATTENDU QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter le texte final du Règlement modifiant le Règlement sur le financement, sans modification;

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du Règlement modifiant le Règlement sur le financement;
- autorise la présidente du conseil d'administration et chef de la direction à faire publier ce règlement à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 23 septembre 2021,
la résolution suivante :

A-71-21 Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement responsables au paiement des prestations pour l'année 2022 et pourcentages applicables aux fins d'établir la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2022 - Adoption finale

ATTENDU l'article 343 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et l'article 117 de la Loi sur les accidents du travail (LAT);

ATTENDU QUE le projet de Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2022 a été publié à la *Gazette officielle du Québec* du 30 juin 2021, avec avis qu'à l'expiration d'un délai de 45 jours suivant cet avis, il serait adopté par la Commission, avec ou sans modification, et publié à la *Gazette officielle du Québec*;

ATTENDU QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, sans modification, le texte final du Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2022;

CONSIDÉRANT QUE, pour les employeurs qui étaient tenus personnellement au paiement des prestations sous la LAT, les taux présentés dans ce règlement peuvent être appliqués de façon concordante aux prestations versées excluant les paiements pour des rentes octroyées en vertu de la LAT,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2022;
- autorise la présidente du conseil d'administration et chef de la direction à faire publier ce règlement à la *Gazette officielle du Québec*;
- Pour des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations en vertu de la LAT :
 - o approuve l'application des taux présentés dans ce règlement aux prestations versées, excluant les paiements pour des rentes, à titre de cotisation payable pour dépenses d'administration, pour les lésions survenues après le 31 décembre 1980;
 - o approuve des frais annuels exigibles de 222 \$ (218 \$ en 2021) par dossier où il y a paiement d'une rente d'incapacité permanente ou d'une rente pour personne à charge d'un travailleur décédé, pour les lésions survenues avant le 1^{er} janvier 1981.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire général

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 23 septembre 2021,
la résolution suivante :

A-72-21 Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines - Adoption finale

ATTENDU QUE le projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines a été publié à la *Gazette officielle du Québec* le 16 juin 2021 avec avis qu'à l'expiration du délai de 45 jours suivant cet avis, il serait adopté par la Commission, avec ou sans modification;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter le texte final de ce règlement, sans modification;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines;
- demande à la présidente du conseil d'administration et chef de la direction de la Commission de soumettre ce règlement au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour approbation gouvernementale et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 23 septembre 2021,
la résolution suivante :

A-73-21 Demande de dérogation au Guide administratif et budgétaire à l'intention des associations sectorielles paritaires (ASP) pour l'année 2021

ATTENDU la résolution A-80-13 du 17 décembre 2013 sur l'adoption des modifications apportées aux règles budgétaires applicables aux associations sectorielles paritaires (ci-après le Guide administratif et budgétaire à l'intention des ASP);

ATTENDU la résolution A-72-20 du 29 septembre 2020 sur l'autorisation d'une dérogation, pour l'année 2020 seulement, au Guide administratif et budgétaire à l'intention des ASP visant à hausser de 25 % à 40 % la limite pour conserver et transférer à l'exercice subséquent les surplus d'opération d'une ASP;

CONSIDÉRANT QUE dans le contexte de crise sanitaire actuelle, l'estimation des impacts sur les surplus des ASP et les remboursements de surplus sont difficiles à évaluer, compte tenu des nombreuses variables qui doivent être prises en compte;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise une dérogation, pour l'année 2021, au Guide administratif et budgétaire à l'intention des ASP visant à hausser de 25 % à 40 % la limite pour conserver et transférer à l'exercice subséquent les surplus d'opération d'une ASP.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 23 septembre 2021,
la résolution suivante :

A-74-21 Ajustement du budget dédié au financement du Tribunal administratif du travail pour 2021

ATTENDU la résolution A-107-20 du 17 décembre 2020 sur l’approbation des budgets détaillés des frais d’administration et du financement des tribunaux administratifs de la Commission pour 2021;

ATTENDU QUE ce budget a été évalué sur la base du décret de l’année 2020-2021, soit la dernière information connue à ce moment;

CONSIDÉRANT QU’en juin 2021, le Tribunal administratif du Travail a transmis à la Commission une réévaluation de ses besoins et selon celle-ci, le budget approuvé en 2021 de 72,8 M\$ s’avère insuffisant;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve l’ajustement à la hausse du budget de la Commission pour 2021 de 5 415 700 \$ pour le financement du Tribunal administratif du Travail, celui-ci passant de 72 807 000 \$ à 78 222 700 \$.

Cette résolution complète la résolution A-107-20 du 17 décembre 2020. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l’unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 23 septembre 2021,
la résolution suivante :

**A-75-21 Comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) -
Nomination de membres**

ATTENDU la résolution A-97-10 du 18 novembre 2010 qui constitue le comité du conseil d'administration sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73);

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) les personnes suivantes :

M^e Karolyne Gagnon

M. Alexandre Gagnon

M^{me} Claire Fournier

M. Marc-André Pedneault

désignées par la partie patronale;

M^{me} Isabelle Laurin

M. Daniel Demers

M. Jean-Pierre Devost

M^{me} Mireille Pelletier

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution remplace la résolution A-32-21 du 27 mai 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 23 septembre 2021,
la résolution suivante :

A-76-21 Comité-conseil sur le règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.2) - Nomination de membres

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui constitue le comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.2), établit son mandat et ses règles de fonctionnement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.2) les personnes suivantes :

M. Éric Dunn
M. Marc-André Pedneault
M^{me} Annick Delisle
M. Éric Vézina
désignées par la partie patronale,

M^{me} Mireille Pelletier
M. Daniel Cloutier
M. Daniel Demers
M. Jean-Michel Houdet
désignées par la partie syndicale.

Cette résolution remplace la résolution A-31-21 du 27 mai 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 23 septembre 2021,
la résolution suivante :

**A-77-21 Comité-conseil relatif aux secteurs de l'équité salariale et des normes du travail (3.79) –
Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016, qui constitue le comité-conseil du conseil d'administration relatif aux secteurs de l'équité salariale et des normes du travail (3.79) et en détermine son mandat et les règles de fonctionnement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de nommer les membres de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil relatif aux secteurs de l'équité salariale et des normes du travail (3.79) les personnes suivantes :

M. Alexandre Gagnon
M^{me} Karolyne Gagnon
M^{me} Marie-Hélène Jetté
M^{me} Zeineb Mellouli

désignées par la partie patronale,

M. Samuel-Élie Lesage
M^{me} Marilyne Duquette
M^{me} Annie Landry
M^{me} Jessica Olivier-Nault

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution remplace la résolution A-30-20 du 31 mars 2020. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 23 septembre 2021,
la résolution suivante :

A-78-21 Comité-conseil Annexe I du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.1) - nomination des membres

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui constitue le comité-conseil sur la révision de l'annexe 1 et des sections V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.1), établit son mandat et ses règles de fonctionnement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur la révision de l'annexe 1 et des sections V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (n° 3.33.1) les personnes suivantes :

M. Marc-André Pedneault

M^{me} Annick Delisle

Mme Caroline Turgeon

désignées par la partie patronale;

M. Jean-Michel Houdet

M. François Ouellet

M^{me} Mireille Pelletier

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution remplace la résolution A-30-21 du 27 mai 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 23 septembre 2021,
la résolution suivante :

A-79-21 Comité-conseil sur le partenariat (3.78) - Nomination de membres

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016, qui constitue le comité-conseil sur le partenariat (3.78) et en détermine son mandat et les règles de fonctionnement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur le partenariat (3.78) les personnes suivantes:

M. Marc-André Pedneault

M^{me} Annick Delisle

désignées par la partie patronale,

M. François Ouellet

M^{me} Mireille Pelletier

désignées par la partie syndicale,

Cette résolution remplace la résolution A-33-21 du 27 mai 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 14 octobre 2021,
la résolution suivante :

A-80-21 Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité dans les travaux d'aménagement forestier et le Règlement sur les normes minimales de premiers secours et de premiers soins - Adoption finale

ATTENDU QUE le projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité dans les travaux d'aménagement forestier et le Règlement sur les normes minimales de premiers secours et de premiers soins a été publié à la *Gazette officielle du Québec* le 5 mai 2021 avec avis qu'à l'expiration d'un délai de 45 jours suivant la publication, ce règlement serait adopté par la Commission et soumis pour approbation gouvernementale;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, avec des modifications mineures, le texte définitif du Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité dans les travaux d'aménagement forestier et le Règlement sur les normes minimales de premiers secours et de premiers soins;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité dans les travaux d'aménagement forestier et le Règlement sur les normes minimales de premiers secours et de premiers soins;
- demande à la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration de la Commission de soumettre ce règlement au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour approbation gouvernementale et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 14 octobre 2021,
la résolution suivante :

A-81-21 Maximum annuel assurable pour l'année 2022

ATTENDU l'article 66 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (LATMP) et la méthode de calcul qui y est décrite;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances de fixer à 88 000 \$ le maximum annuel assurable pour l'année 2022,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- fixe à 88 000 \$ le maximum annuel assurable pour l'année 2022.

La présente résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 14 octobre 2021,
la résolution suivante :

**A-82-21 Comité-conseil sur le suivi du Plan d'action gouvernemental sur l'amiante (3.80)
Nomination de membres**

ATTENDU la résolution A-52-21 du 17 juin 2021 qui constitue le comité-conseil sur le suivi du Plan d'action gouvernemental sur l'amiante (3.80);

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu d'établir la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur le suivi du Plan d'action gouvernemental sur l'amiante (3.80) les personnes suivantes :

M. Marc-André Pedneault

M. Denis Hamel

M. Pierre Saint-Aubin

M. Alain Lahaie

désignées par la partie patronale;

M^{me} Mireille Pelletier

M. Daniel Demers

M. Simon Lévesque

M. Jean-Michel Houdet

désignées par la partie syndicale.

La présente résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 8 octobre 2021,
la résolution suivante :

A-83-21 Modifications à la Délégation des pouvoirs du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail

ATTENDU la résolution A-42-21 du 17 juin 2021 qui adopte la plus récente version de la Délégation des pouvoirs de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (Commission);

ATTENDU la sanction, le 13 mai 2021 de la Loi visant à aider les personnes victimes d'infractions criminelles et à favoriser leur rétablissement, dont l'entrée en vigueur est prévue le 13 octobre prochain;

ATTENDU la résolution A-69-21 du 23 septembre 2021 sur l'approbation de l'Entente-cadre entre la Commission et le ministre de la Justice (ci-après l'Entente-cadre) relative à l'application de la Loi visant à aider les personnes victimes d'infractions criminelles et à favoriser leur rétablissement et de la Loi visant à favoriser le civisme entre le ministre de la Justice et la Commission;

ATTENDU également la sanction, le 6 octobre 2021, de la Loi visant la modernisation du régime de santé et de sécurité du travail (ci-après le « PL59 »);

CONSIDÉRANT QUE la Délégation de pouvoirs doit être modifiée afin d'être conforme aux dispositions de l'Entente-cadre et des dispositions du PL59 entrant en vigueur dès sa sanction ou dans un délai de 60 jours suivant une nomination;

CONSIDÉRANT la recommandation de la secrétaire générale et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte la nouvelle version de la Délégation des pouvoirs du conseil d'administration de la Commission.

Cette résolution remplace la résolution A-42-21 du 17 juin 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 18 novembre 2021,
la résolution suivante :

A-84-21 Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction (Taux d'empoussièrement d'amiante) - Adoption finale

ATTENDU QUE le projet de Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction a été publié à la *Gazette officielle du Québec* le 5 mai 2021 avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivants cet avis, il serait adopté par la Commission, avec ou sans modification;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter les textes finaux de ce règlement, avec des modifications mineures;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte final du Règlement modifiant le Code de sécurité dans les travaux de construction;
- demande à la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration de soumettre ce règlement au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour approbation gouvernementale et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 18 novembre 2021,
la résolution suivante :

A-85-21 Création d'un comité indépendant pour l'approbation des politiques de subventions

ATTENDU QUE la résolution A-42-19 du 19 septembre 2019 sur le plan d'action de la Commission élaboré pour donner suite au rapport du Vérificateur général du Québec de 2019 sur l'audit de performance en santé et sécurité du travail;

CONSIDÉRANT QUE dans le cadre de ce plan d'action, la Commission a prévu réviser le programme de subvention des associations patronales et syndicales (PAFISST) afin de rehausser le pourcentage d'activités réalisées par les partenaires en lien avec les priorités de la Commission, permettant ainsi de s'assurer que les activités de ses partenaires soient optimisées et qu'il y ait de plus grandes retombées dans les milieux de travail;

CONSIDÉRANT QUE la Délégation des pouvoirs du conseil d'administration prévoit que les politiques de subventions prévues à l'article 104 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail (LSST) doivent être adoptées par un comité de trois personnes indépendantes non liées aux associations représentées au conseil d'administration ou à la permanence, , ni aux organismes éligibles aux subventions versées dans le cadre du PAFISST, après consultation des parties patronales et syndicales et du comité de direction de la Commission;

CONSIDÉRANT QU'en vertu du paragraphe 8 de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission, le conseil d'administration peut constituer tout comité pour l'étude de questions particulières ou pour faciliter le fonctionnement de la Commission, lui attribuer les pouvoirs nécessaires à l'exercice de son mandat, nommer ses membres et déterminer ses règles de fonctionnement;

CONSIDÉRANT QUE les membres proposés respectent le critère d'indépendance requis;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- crée un comité indépendant sur l'approbation des politiques de subventions versées en vertu de l'article 104 de la LSST;
- approuve son mode de fonctionnement, son mandat et sa composition;
- nomme à titre de membres du comité indépendant pour l'approbation des politiques de subventions les personnes suivantes :
 - M^{me} Lyne Sauvageau - présidente du comité;
 - M^{me} Isabelle Lessard
 - M^{me} Jessica Riel

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 18 novembre 2021,
la résolution suivante :

A-86-21 Création d'un comité-conseil sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement

ATTENDU la sanction de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail le 6 octobre 2021;

CONSIDÉRANT QUE cette loi prévoit le déploiement des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs à tous les secteurs d'activités économiques en fonction du nombre de travailleuses et de travailleurs de l'établissement;

CONSIDÉRANT QUE l'entrée en vigueur des dispositions relatives à ces mécanismes sera décrétée par le gouvernement, lorsque la Commission aura adopté, au plus tard le 6 octobre 2024, un règlement sur les modalités d'application de ceux-ci;

CONSIDÉRANT QU'afin de faciliter le processus réglementaire, le conseil d'administration s'est doté de comités-conseils pour lui faire des recommandations quant à l'actualisation de la réglementation, notamment en matière de santé et de sécurité du travail;

CONSIDÉRANT QU'en vertu du paragraphe 8 de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission, le conseil d'administration peut constituer tout comité pour l'étude de questions particulières ou pour faciliter le fonctionnement de la Commission, lui attribuer les pouvoirs nécessaires à l'exercice de son mandat, nommer ses membres et déterminer ses règles de fonctionnement;

CONSIDÉRANT notamment l'ampleur des travaux à réaliser concernant le déploiement des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement, il est proposé de constituer un nouveau comité-conseil à cet égard;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- constitue le comité-conseil sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement;
- approuve son mandat de cerner les problématiques liées à la santé et la sécurité du travail à partir de données probantes (statistiques, rapports, enquêtes, études, et autres), de proposer des priorités et des solutions et de faire des recommandations ayant pour objet la réglementation sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs. À cet égard, il doit effectuer des recommandations au conseil d'administration, notamment à l'effet de :
 - déterminer dans quels cas et conditions un employeur groupant moins de vingt travailleurs devra élaborer un programme de prévention et dans quels cas et conditions un tel employeur devra désigner au moins un représentant en santé et en sécurité;
 - déterminer les modalités et les délais d'élaboration, de mise en application et de mise à jour du programme de prévention et du plan d'action et établir une hiérarchie des mesures de prévention dans le contenu du programme de prévention et du plan d'action;
 - fixer le nombre minimum et maximum de membres d'un comité de santé et de sécurité (CSS), établir les règles minimales de fonctionnement de ces comités, et déterminer les procédures et modalités de désignation des membres représentants des travailleurs, à défaut d'entente;
 - fixer la fréquence minimale des réunions du CSS;
 - déterminer le temps qu'un représentant en santé et sécurité peut consacrer aux fonctions visées par la LSST;
 - déterminer le contenu et la durée de la formation des membres du comité de santé et de sécurité et des représentants en santé et en sécurité en établissement et prévoir le délai pour compléter ces formations.

- énonce que la cible administrative pour l'adoption du règlement sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation est fixée au mois de juin 2024 et qu'en conséquence, les travaux du comité devront être finalisés à une date favorisant le respect de cette cible, dans l'optique où ce règlement doit être adopté au plus tard le 6 octobre 2024.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 18 novembre 2021,
la résolution suivante :

A-87-21 Programmation des investissements et des dépenses en RI 2022 (PIDRI)

ATTENDU le paragraphe 2 de l'article 13 de la Loi sur la gouvernance et la gestion des ressources informationnelles des organismes publics et des entreprises du gouvernement (RLRQ, c. G-1.03) qui prévoit qu'un organisme public doit établir une programmation des investissements et des dépenses en ressources informationnelles (PIDRI);

ATTENDU le paragraphe 4 de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d'administration doit approuver la programmation en ressources informationnelles requise en vertu de cette loi;

CONSIDÉRANT QUE la PIDRI 2022 permet d'assurer au sein de la Commission, la continuité des opérations courantes, la sécurité des données numériques des clientèles et du personnel, le soutien aux utilisateurs, le traitement et le suivi des incidents, la gestion de projet, ainsi que l'exploitation, l'entretien et le pilotage des systèmes et infrastructures;

CONSIDÉRANT QU'elle contribue également à l'évolution des opérations et de la prestation des services de la Commission;

CONSIDÉRANT les recommandations du vice-président à la transformation numérique et du comité sur les ressources informationnelles,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve la programmation des investissements et des dépenses en ressources informationnelles 2022 d'un total de 125,1 M\$ composé de :
 - 53 M\$ pour les ressources internes,
 - 33 M\$ pour les services professionnels,
 - 28,9 M\$ pour les frais de fonctionnement administratifs et technologiques,
 - 10,2 M\$ pour les acquisitions,et en autorise sa mise en œuvre;
- autorise le vice-président à la transformation numérique à signer les documents afférents.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 18 novembre 2021,
la résolution suivante :

A-88-21 Engagement financier découlant de la PIDRI 2022

ATTENDU QUE la résolution A-87-21 du 18 novembre 2021 qui approuve la Programmation des investissements et des dépenses en ressources informationnelles (PIDRI) 2022;

CONSIDÉRANT les engagements financiers particuliers auxquels doit recourir la Commission pour réaliser les activités et projets autorisés dans la PIDRI 2022;

CONSIDÉRANT les recommandations du vice-président à la transformation numérique et du comité sur les ressources informationnelles,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier de 89,1 M\$ pour des contrats liés aux services professionnels (37,5 M\$), aux frais de fonctionnement technologique (41,4 M\$) et à l'acquisition de biens en ressources informationnelles (10,2 M\$) à être octroyés de 2022 à 2024, dont l'autorisation de dépenser sera confirmée par l'approbation de la programmation des investissements et dépenses en ressources informationnelles (PIDRI) de chacune des années concernées. La répartition de l'engagement financier pourrait varier entre les trois catégories pour tenir compte des besoins de l'organisation ou des exigences gouvernementales, notamment en matière d'infonuagique.
- autorise le vice-président à la transformation numérique à signer les documents afférents.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 18 novembre 2021,
la résolution suivante :

A-89-21 Engagement financier pour la numérisation de documents liés aux dossiers numériques des travailleurs et des victimes d'actes criminels pour l'année 2022

ATTENDU QUE depuis la réalisation du projet Espresso, terminé le 31 décembre 2015, les dossiers des travailleurs sont désormais en format électronique;

ATTENDU QUE depuis février 2020, les dossiers des personnes victimes d'infractions criminelles et des sauveteurs de la Direction générale de l'indemnisation des victimes d'actes criminels (DGIVAC) sont également en format électronique;

ATTENDU QUE la numérisation des documents papier transmis par les différents intervenants est requise et que celle-ci est réalisée par Revenu Québec (RQ);

CONSIDÉRANT QU'un engagement financier de 3 600 000 \$ est requis pour la numérisation par RQ des documents liés aux dossiers numériques des travailleurs, des personnes victimes d'infractions criminelles et des sauveteurs pour l'année 2022;

CONSIDÉRANT QUE tous les coûts relatifs à la numérisation des documents de la DGIVAC seront facturés au ministère de la Justice du Québec;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications et du comité sur les ressources informationnelles,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier de 3 600 000 \$ pour la numérisation des documents liés aux dossiers numériques des travailleurs, des personnes victimes d'infractions criminelles et des sauveteurs pour l'année 2022;
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer les documents afférents.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 18 novembre 2021,
la résolution suivante :

A-90-21 Révision du Règlement intérieur de la CNESST

ATTENDU l'entrée en vigueur de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail le 6 octobre 2021, sauf exceptions;

ATTENDU le paragraphe 36° de l'article 223 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail, selon lequel la Commission peut faire des règlements pour établir des mécanismes de régie interne;

ATTENDU la résolution A-24-18 du 18 mai 2018, par laquelle le conseil d'administration adopte le projet de Règlement modifiant le Règlement intérieur de la Commission;

ATTENDU QUE ce règlement est entré en vigueur le 3 janvier 2019, à la suite de son approbation gouvernementale;

ATTENDU le paragraphe 2° du 1^{er} alinéa de l'article 40 du Règlement intérieur de la Commission, qui prévoit que le comité de gouvernance et d'éthique veille à l'application de ce règlement et assure sa mise à jour;

CONSIDÉRANT QU'une révision de ce règlement est nécessaire, afin de tenir compte des meilleures pratiques en matière de gouvernance et de la nouvelle structure de gouvernance de la Commission découlant de l'entrée en vigueur de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail;

CONSIDÉRANT la recommandation de la secrétaire générale et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION:

- adopte le projet de Règlement modifiant le Règlement intérieur de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail;
- demande à la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration de soumettre ce projet de règlement au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour approbation gouvernementale et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 18 novembre 2021,
la résolution suivante :

**A-92-21 Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2022 -
Adoption finale**

ATTENDU l'article 50 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (LATMP);

ATTENDU QUE le projet de Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2022 a été publié à la *Gazette officielle du Québec* du 30 juin 2021, avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et publié à la *Gazette officielle du Québec*;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, avec modifications, le texte définitif du Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2022;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte final du Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2022;
- demande à la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration de la Commission de faire publier ce règlement à la *Gazette officielle du Québec*.

La présente résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 18 novembre 2021,
la résolution suivante :

A-93-21 Règlement sur la table des indemnités de remplacement du revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2022 - Adoption finale

ATTENDU l'article 63 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (LATMP);

ATTENDU QUE le projet de Règlement sur la table des indemnités de remplacement du revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2022 a été publié à la *Gazette officielle du Québec* du 30 juin 2021, avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et publié à la *Gazette officielle du Québec*;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, avec les ajustements découlant des nouveaux taux et paramètres rendus publics, le texte définitif du Règlement sur la table des indemnités de remplacement du revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2022;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte final du Règlement sur la table des indemnités de remplacement du revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2022;
- demande à la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration de la Commission de faire publier ce règlement à la *Gazette officielle du Québec*.

La présente résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 3 décembre 2021,
la résolution suivante :

A-91-21 Révision du Code d'éthique et de déontologie des administrateurs publics et administratrices publiques de la CNESST

ATTENDU le paragraphe 4 d) de l'article du Règlement intérieur de la Commission;

ATTENDU la résolution A-84-20 du 19 novembre 2020 sur l'approbation de la nouvelle version du Code d'éthique et de déontologie des administrateurs publics et administratrices publiques de la Commission (Code d'éthique);

ATTENDU l'entrée en vigueur de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail le 6 octobre 2021, sauf exceptions;

CONSIDÉRANT QU'en vertu de celle-ci, le poste de président-e du conseil d'administration et chef de la direction est scindé et les postes de président-e du conseil d'administration et de président-e-directeur-trice général-e sont créés;

CONSIDÉRANT QU'une révision du Code d'éthique a été effectuée afin de tenir compte de cette nouvelle structure de gouvernance;

CONSIDÉRANT également que des modifications ont été apportées afin d'y assujettir le ou la secrétaire général-e;

CONSIDÉRANT la recommandation de la secrétaire générale et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve la nouvelle version du Code d'éthique et de déontologie des administrateurs publics et administratrices publiques de la Commission.

Cette résolution remplace la résolution A-84-20 du 19 novembre 2020. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S) Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 décembre 2021,
la résolution suivante :

A-94-21 Mise en œuvre de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail

ATTENDU la sanction de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail le 6 octobre 2021;

ATTENDU que la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail prévoit plusieurs modes d'entrée en vigueur;

CONSIDÉRANT les travaux d'envergure qui devront être effectués par la Commission dans le cadre de la mise en œuvre de cette loi;

CONSIDÉRANT que, comme pour tous les autres dossiers, la Commission prône une communication transparente et régulière avec le conseil d'administration et qu'elle souhaite la maintenir tout au long des travaux;

CONSIDÉRANT l'importance d'une reddition de comptes régulière de l'avancement de ces travaux auprès du conseil d'administration, afin d'assurer une mise en œuvre fluide et soutenue auprès des milieux de travail et de permettre aux administrateurs d'agir de façon proactive pour dénouer les impasses de façon efficace, notamment à propos des travaux réglementaires;

CONSIDÉRANT l'importance du dialogue social qui anime la Commission dans tous ses dossiers, y compris celui-ci;

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- prend acte de l'engagement de la permanence de la Commission d'informer avec diligence le conseil d'administration de tout enjeu stratégique, écueil ou impasse pouvant survenir et mettant en jeu la réalisation prévue des différents livrables stratégiques pour la mise en œuvre de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail, y compris pour l'exercice des pouvoirs réglementaires de la Commission.

La présente résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 décembre 2021,
la résolution suivante :

A-95-21 Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (3.57) - Nomination des membres

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui constitue le comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (3.57), établit son mandat et ses règles de fonctionnement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (3.57) les personnes suivantes :

M. Jean-François Verret

M. Jocelyn Deschênes

M. Marc Beaubien

M. Martin Gagnon

M. Christian Goulet

désignées par la partie patronale,

M. Claude Bénard

M. Dominic Lemieux

Me Julie Hébert

M. André Racicot

Mme Karine Sénéchal

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution remplace la résolution A-06-21 du 24 mars 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 décembre 2021,
la résolution suivante :

**A-96-21 Comité-conseil sur la révision du Code de sécurité pour les travaux de construction (3.76) :
Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui constitue le comité-conseil sur la révision du Code de sécurité pour les travaux de construction (n° 3.76);

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur la révision du Code de sécurité pour les travaux de construction (3.76) les personnes suivantes :

M. Jean-François Beaudry
M. Luc Boily
M. François Doran-Plante
M. Alain Lahaie
M. Nicolas Laliberté
M. Stéphane Paré
M. Étienne Fortin
désignées par la partie patronale,

M. Denis Jr. Archambault
M. Jacques-Émile Bourbonnais
M. Bertrand Gauthier
M. Jean-Michel Houdet
M. Steve Prescott
M. Simon Lévesque
M. Éric Nantel
désignées par la partie syndicale.

Cette résolution remplace la résolution A-85-20 du 19 novembre 2020. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 décembre 2021,
la résolution suivante :

A-97-21 Projets de règlements sur la mise en œuvre de l'Entente relative aux participants de l'Office franco-québécois pour la jeunesse et de l'Entente relative aux participants de l'Office Québec-Monde pour la jeunesse - Adoption finale

ATTENDU QUE le projet de Règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative à la protection des participants de l'Office franco-québécois pour la jeunesse et le projet de Règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative à la protection des participants de l'Office Québec-Monde pour la jeunesse ont été publiés à la *Gazette officielle du Québec* le 6 octobre 2021 avec avis qu'à l'expiration du délai de 45 jours suivant cet avis, il serait adopté par la Commission, avec ou sans modification;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter le texte final de ce règlement, sans modification;

CONSIDÉRANT la recommandation de la secrétaire générale et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du Règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative à la protection des participants aux programmes de l'Office franco-québécois pour la jeunesse;
- adopte le texte définitif du Règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative à la protection des participants aux programmes de l'Office Québec-Monde pour la jeunesse;
- demande à la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration de soumettre ces règlements au ministre responsable de l'application de la LATMP pour approbation gouvernementale et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 décembre 2021,
la résolution suivante :

A-98-21 Nouveau bail – Relocalisation du poste de sauvetage minier à Val-d'Or

ATTENDU les articles 17 à 20 du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (chapitre S-2.1, r. 14) qui mentionnent notamment les responsabilités de la Commission en matière de sauvetage minier;

CONSIDÉRANT que l'édifice actuel de sauvetage minier de Val-d'Or, construit en 1953, présente plusieurs problématiques ainsi qu'un indice de vétusté physique élevé;

CONSIDÉRANT que la Commission et l'Association minière du Québec (AMQ) concluent que cet édifice nécessite d'importantes modifications et qu'il n'est plus adapté aux besoins opérationnels du sauvetage minier ni aux normes de construction actuelles;

CONSIDÉRANT que la réalisation d'un appel d'offres permettra d'obtenir un taux de loyer compétitif et qu'une étude de marché effectuée par la Société québécoise des infrastructures permet d'estimer le coût du loyer, avec les adaptations requises à l'usage du sauvetage minier;

CONSIDÉRANT que l'AMQ approuve annuellement le remboursement des frais de fonctionnement de l'équipe de sauvetage minier à la Commission;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications et du comité immobilier,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier maximal de 3 168 592 \$ dans le cadre d'un appel d'offres visant la relocalisation des locaux du poste de sauvetage minier de Val-d'Or, composé de :
 - o 1 122 462 \$ pour un bail de dix ans, du ou vers le 1^{er} octobre 2022 au ou vers le 30 septembre 2032. L'espace à bureaux loué, sujet à mesurage, est de 184,80 m² et le taux unitaire annuel est de 256,66 \$/m² pour toute la durée du bail. L'espace pour le garage et l'entreposage loué, sujet à mesurage, est de 267,30 m² et le taux unitaire annuel est de 225,22 \$/m² pour toute la durée du bail. Les taux sont sujets à la clause d'indexation annuelle d'ajustements périodiques au taux réel des frais d'exploitation et des taxes;
 - o 561 231 \$ pour l'utilisation de l'option de renouvellement d'une durée de 5 ans, du ou vers le 1^{er} octobre 2032 au ou vers le 30 septembre 2037. Les taux unitaires annuels sont sujets à la clause d'indexation annuelle d'ajustements périodiques au taux réel des frais d'exploitation et des taxes;
 - o 1 484 899 \$ pour les travaux d'améliorations locatives et de mobilier;
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer les documents afférents.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 décembre 2021,
la résolution suivante :

A-99-21 Amendement au bail – 7171, boulevard Jean-Talon Est, Montréal

ATTENDU la résolution A-111-20 du 17 décembre 2020 autorisant, pour les locaux situés au 7171, boulevard Jean-Talon Est à Montréal, un engagement financier total de 1 115 580 \$ pour le renouvellement du bail, par un avenant à celui-ci, pour une période maximale de deux ans, du 1^{er} avril 2021 au 31 mars 2023;

CONSIDÉRANT qu'une analyse de la vice-présidence à la transformation numérique conclut qu'il est impératif d'ajouter deux interconnexions à partir du 1^{er} janvier 2022 afin d'assurer le bon fonctionnement des systèmes informatiques de la Commission qui dépendent d'Internet;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications et du comité immobilier,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise, pour les locaux situés au 7171, boulevard Jean-Talon Est à Montréal, un engagement financier supplémentaire de 8 500 \$ pour l'ajout de deux interconnexions au bail actuel, par un amendement à l'avenant 3 de celui-ci, pour une durée de quinze mois, du 1^{er} janvier 2022 au 31 mars 2023;
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 décembre 2021,
la résolution suivante :

A-100-21 Projet Nouvel environnement Lanaudière (NEL) : mesure d'atténuation liée à l'échéancier du projet

ATTENDU la résolution A-45-18 du 21 juin 2018 autorisant un engagement financier maximal pour le renouvellement du bail des locaux situés au 432, rue De Lanaudière à Joliette, pour une durée de quatre ans comprise entre le 1^{er} mai 2018 et le 30 avril 2022;

ATTENDU la résolution A-25-20 du 31 mars 2020 autorisant un engagement financier maximal de 22 859 125 \$ dans le cadre d'un appel d'offres visant la relocalisation des espaces à bureaux de Joliette, pour un bail d'une durée de dix ans comprise entre le 1^{er} mai 2022 et le 30 avril 2032;

ATTENDU la mise en place, au printemps 2021, d'un projet pilote dans Lanaudière permettant d'expérimenter la nouvelle vision immobilière intégrée de la Commission;

CONSIDÉRANT que le bail des locaux situés à Joliette viendra à échéance le 30 avril 2022 et qu'un risque a été identifié relativement au non-respect de l'échéancier du projet pilote;

CONSIDÉRANT qu'une mesure d'atténuation de ce risque consiste à convenir d'un renouvellement du bail avec le propriétaire actuel, pour une durée de trois mois et avec une superficie locative inférieure, afin de maintenir ouverte la réception de ce bureau régional et de permettre la réintégration du personnel en mode hybride, jusqu'au déménagement et à la libération des locaux;

CONSIDÉRANT QUE le loyer du nouveau local ne sera pas exigible avant la livraison de celui-ci et la prise de possession des lieux par la Commission;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications et du comité immobilier,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise, pour les locaux situés au 432, rue de Lanaudière, à Joliette, un engagement financier de 125 322 \$ pour la location d'espaces à bureaux, pour une durée de trois mois à compter du 1^{er} mai 2022, et ce, à titre de mesure d'atténuation liée au risque de glissement de l'échéancier du projet Nouvel environnement Lanaudière (NEL). L'espace loué, sujet à mesurage, est de 1 899,67 m² et le taux unitaire annuel est de 257,09 \$/m². Le taux est sujet à la clause d'indexation annuelle des frais d'exploitation et à l'ajustement standard des taxes foncières au coût réel.
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 décembre 2021,
la résolution suivante :

A-101-21 Délocalisation des services auxiliaires – Ajout d’une provision budgétaire pour les travaux d’amélioration locative

ATTENDU la résolution A-111-16 du 15 décembre 2016 approuvant le dossier d’affaires du Projet immobilier d’Estimauville (PIE), incluant l’aménagement d’un espace locatif distinct adapté aux besoins en services auxiliaires de la Commission, pour lequel un engagement financier de 3 696 954 \$ a été autorisé pour la réalisation de travaux d’améliorations locatives;

ATTENDU la résolution A-67-20 du 29 septembre 2020 autorisant un engagement financier maximal de 19 291 032 \$ dans le cadre du projet de délocalisation des services auxiliaires, composé notamment de 5 309 398 \$ pour les travaux d’améliorations locatives, dont l’écart de 1 612 444 \$ avec le budget initial serait prélevé de l’enveloppe de risques du PIE;

CONSIDÉRANT QU’une nouvelle estimation détaillée des coûts pour les travaux d’améliorations locatives a été réalisée et que les soumissions reçues pour certains lots d’appels d’offres pour les travaux de construction présentent des écarts budgétaires importants;

CONSIDÉRANT QU’une provision budgétaire supplémentaire de 1 000 000 M\$, à prélever de la réserve de risques du PIE, est nécessaire pour couvrir les coûts additionnels et les écarts budgétaires relatifs aux travaux d’améliorations locatives;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l’administration et aux communications et du comité immobilier,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier supplémentaire de 1 000 000 \$ pour les travaux d’améliorations locatives dans le cadre du projet de délocalisation des services auxiliaires, inclus à la portée du Projet immobilier D’Estimauville (PIE), lequel proviendra de la réserve pour risques du PIE. Le montant total autorisé pour les travaux d’améliorations locatives du projet de délocalisation des services auxiliaires devient donc de 6 309 398 \$.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l’unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 17 décembre 2021,
la résolution suivante :

A-102-21 Démarche de planification des travaux réglementaires en fonction de la Loi modernisant le régime en santé et sécurité du travail

ATTENDU QUE la loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST) modifie certaines habilitations réglementaires déjà présentes à la Loi sur la santé et la sécurité du travail (LSST) et à la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (LATMP), en supprime, ou en ajoute;

CONSIDÉRANT QU'en vertu de l'article 1 paragraphe 8 du Règlement intérieur de la Commission, le conseil d'administration s'est doté de différents comités-conseils afin de lui faire des recommandations quant à l'actualisation de la réglementation en matière de santé et de sécurité du travail;

CONSIDÉRANT QU'une démarche de planification des travaux réglementaires découlant de la LMRSST a été élaborée de concert avec le comité-conseil de coordination des travaux réglementaires en prévention et en réparation (comité 3.75), afin de positionner le mandat des comités-conseils actuels, de prioriser l'exercice des pouvoirs réglementaires découlant de cette nouvelle loi, de les intégrer à la Planification des travaux réglementaires 2021-2023, le cas échéant, et d'établir les objectifs et leurs échéanciers de réalisation;

CONSIDÉRANT QUE pour certains comités, le mandat qui leur est confié par le conseil d'administration devra être élargi et d'autres comités devront être créés;

CONSIDÉRANT QU'à propos de l'identification des contaminants et des matières dangereuses devant faire l'objet d'un registre, faisant partie de ces nouvelles habilitations réglementaires, il est proposé d'élargir le mandat du comité-conseil de révision de l'Annexe I et des sections V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.1), considérant l'expertise de ce comité en matière de contaminants et afin d'éviter la création d'un comité pour des besoins pouvant être ponctuels;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- prend acte de la démarche de planification des travaux réglementaires en fonction de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail;
- approuve le mandat actualisé du comité-conseil de révision de l'Annexe I et des sections V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.1).

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 décembre 2021,
la résolution suivante :

A-103-21 Constitution d'un comité aviseur pour l'accompagnement des milieux de travail dans le cadre de la LMRST

ATTENDU la sanction de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST) le 6 octobre 2021;

CONSIDÉRANT QUE la Commission a ainsi entrepris de vastes travaux de mise en œuvre de la LMRST, qui requièrent, entre autres, un accompagnement des milieux de travail, dont plusieurs outils d'information et de sensibilisation sont prévus à cet effet;

ATTENDU l'article 1 paragraphe 8 du Règlement intérieur de la Commission, selon lequel le conseil d'administration peut constituer tout comité pour l'étude de questions particulières ou pour faciliter le fonctionnement de la Commission, lui attribuer les pouvoirs nécessaires à l'exercice de son mandat, nommer ses membres et déterminer ses règles de fonctionnement;

CONSIDÉRANT QU'afin de répondre aux besoins et aux préoccupations des milieux de travail, et de développer des outils adaptés, il est nécessaire de réaliser des consultations stratégiques pour s'assurer que les outils élaborés répondent aux besoins et aux préoccupations des parties;

CONSIDÉRANT QU'il est proposé d'effectuer ces consultations dans le cadre d'un nouveau comité, qui aurait pour mandat d'échanger à haut niveau sur les besoins, les préoccupations et les enjeux au regard des outils d'information et de sensibilisation élaborés ou devant être élaborés pour accompagner les milieux de travail dans la mise en œuvre de la LMRST et de faire des recommandations visant à s'assurer que les outils sont adaptés aux besoins des milieux de travail;

CONSIDÉRANT QUE ce comité serait composé de 3 représentants patronaux et de 3 représentants syndicaux et qu'il serait soumis aux règles de fonctionnement des comités-conseils adoptées par le CA;

CONSIDÉRANT QUE ce comité ne serait pas permanent, mais devra réaliser des travaux jusqu'en 2024 environ, soit la période principale des travaux de mise en œuvre de la LMRST;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve la constitution d'un comité aviseur pour l'accompagnement des milieux de travail sur les différents outils développés par la Commission dans le cadre de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST), sa composition et son mandat.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 décembre 2021,
la résolution suivante :

A-104-21 Subventions aux associations sectorielles paritaires de santé et de sécurité du travail (ASP) pour l'exercice financier 2022

ATTENDU QU'en vertu de l'article 100 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail (LSST), la Commission accorde une subvention à une association sectorielle paritaire de santé et de sécurité du travail (ASP) selon les conditions et les critères déterminés par règlement;

ATTENDU la section IV du Règlement sur les associations sectorielles paritaires de santé et de sécurité du travail et la section III du Règlement sur l'Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur de la construction;

ATTENDU les *Règles budgétaires à l'intention des associations sectorielles paritaires de santé et de sécurité du travail* de la Commission, qui précisent le cadre général annuel d'approbation des subventions aux ASP ainsi que l'utilisation du budget annuel dont notamment l'accumulation et l'utilisation des surplus d'opération (résolution A-80-13 du 17 décembre 2013);

ATTENDU l'adoption des demandes de subvention par chacun des conseils d'administration des ASP avant leur transmission à la Commission;

ATTENDU la résolution A-108-21 du 16 décembre 2021 qui approuve les budgets détaillés du Fonds de la santé et de la sécurité du travail;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte les demandes de subvention des associations sectorielles paritaires pour l'exercice financier 2022 présentées à l'annexe 1;
- autorise le paiement des sommes en trois versements aux dates et selon les modalités prévues aux *Règles budgétaires à l'intention des associations sectorielles paritaires de santé et de sécurité du travail* de la Commission;
- demande qu'une reddition de comptes de l'utilisation des sommes versées aux associations sectorielles paritaires en 2021 soit effectuée au plus tard au printemps 2022.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFOME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 décembre 2021,
la résolution suivante :

A-105-21 Projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail relativement aux espaces clos

ATTENDU les paragraphes, 7°, 9°, 11°, 19° et 42° du premier alinéa de l'article 223 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail;

CONSIDÉRANT QUE le travail en espace clos présente des risques importants pour la santé et la sécurité des travailleurs;

CONSIDÉRANT QUE ce projet de règlement vise à modifier la définition de l'expression « espace clos » pour préciser davantage les risques ciblés par la section XXVI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail, à ajouter des dispositions réglementaires pour éliminer le danger relié au travail en espace clos ou rendre l'aménagement des espaces clos plus sécuritaire et enfin, il vise à faire des mises à jour des dispositions existantes afin de tenir compte de l'évolution des règles de l'art;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail relativement aux espaces clos;
- autorise la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourra être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation et publication à la *Gazette officielle du Québec* en vue de son entrée en vigueur 6 mois après la date de cette publication.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 décembre 2021,
la résolution suivante :

A-106-21 Règlement modifiant le Règlement modifiant le Règlement sur le financement (Unité 77040)

ATTENDU les paragraphes 5,6 et 8 du premier alinéa de l'article 454 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;

ATTENDU la sanction de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail, le 6 octobre 2021;

CONSIDÉRANT QUE cette loi prévoit la couverture des travailleurs domestiques par le régime de santé et de sécurité du travail à compter du 6 avril 2022;

CONSIDÉRANT la résolution A-70-21 du 23 septembre 2021 par laquelle le conseil d'administration de la Commission a adopté le texte définitif du Règlement modifiant le Règlement sur le financement;

CONSIDÉRANT QUE des modifications doivent être apportées à l'annexe 1 du Règlement modifiant le Règlement sur le financement afin d'y ajouter les paramètres nécessaires à la classification des particuliers embauchant des travailleurs domestiques et au calcul de leur cotisation pour l'année 2022;

CONSIDÉRANT QUE ces modifications entreront en vigueur le 6 avril 2022 et seront applicables à l'année de cotisation 2022;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le Règlement modifiant le Règlement modifiant le Règlement sur le financement;
- demande à la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration de faire publier ce règlement à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 décembre 2021,
la résolution suivante :

A-107-21 Effectifs additionnels requis pour la mise en œuvre de la Loi modernisant le régime de santé et sécurité du travail

ATTENDU la sanction de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail le 6 octobre 2021;

CONSIDÉRANT QUE pour permettre la mise en œuvre de cette loi, un rehaussement du nombre d'effectifs temps complet (ETC) de la Commission est nécessaire;

CONSIDÉRANT QUE les budgets annuels de la Commission devront éventuellement tenir compte des coûts afférents à l'ensemble des ETC requis, incluant les ETC non récurrents ainsi que de la séquence d'embauche établie;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances et du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- prend acte de l'estimation de la dépense annuelle permettant de combler les besoins d'effectifs additionnels requis pour la mise en œuvre de la LMRST (selon le rythme d'embauche prévu, soit l'équivalent de 137,5 ETC et 13,2 M\$ en 2022 pour atteindre 153,8 ETC récurrents et 16,7 M\$ en 2027) laquelle pourrait faire l'objet d'une demande d'amendement aux budgets détaillés des frais d'administration, des programmes de prévention et du financement des tribunaux administratifs pour 2022;
- autorise la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration à entreprendre les démarches gouvernementales requises en conséquence.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 décembre 2021,
la résolution suivante :

A-108-21 Budgets détaillés des frais d'administration, des programmes de prévention et du financement des tribunaux administratifs pour 2022

ATTENDU que le conseil d'administration approuve le budget de la Commission et en surveille l'évolution, selon ce que prévoit l'article 1 paragraphe 4 a) du Règlement intérieur de la Commission;

ATTENDU l'article 162.1 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail qui prévoit que les prévisions financières de la Commission en matière d'équité salariale pour l'exercice financier suivant doivent être soumises à l'approbation du ministre responsable de l'application de cette Loi;

CONSIDÉRANT QUE le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale a approuvé ces prévisions financières pour l'exercice financier 2022;

CONSIDÉRANT les recommandations du vice-président aux finances et du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve les budgets détaillés des frais d'administration de la Commission et du financement des tribunaux administratifs pour l'année 2022 répartis comme suit:

Frais d'administration de la Commission

- 568 962 800 \$ pour le budget d'exploitation.
- 43 058 900 \$ pour le budget d'immobilisations (33 423 600 \$) et d'actifs au titre de droits d'utilisation (9 635 300 \$).

Financement des tribunaux administratifs

- 77 587 200 \$ pour la quote-part dans le financement du Tribunal administratif du travail.
- 1 200 \$ pour la quote-part dans le financement du Tribunal administratif du Québec.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 décembre 2021,
la résolution suivante :

A-109-21 Fonds de la santé et de la sécurité du travail – Prévisions budgétaires détaillées 2022

ATTENDU QUE la Commission, à titre de fiduciaire du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST), a le devoir de conserver et de faire fructifier le patrimoine du FSST, de veiller à son accroissement et d'en réaliser l'affectation;

ATTENDU que le conseil d'administration approuve le budget du FSST et en surveille l'évolution, selon ce que prévoit l'article 1 paragraphe 4 a) du Règlement intérieur de la Commission;

ATTENDU QU'en vertu de la Loi sur la santé et la sécurité du travail, le patrimoine du FSST est notamment affecté au paiement des programmes de prévention;

CONSIDÉRANT les recommandations du vice-président aux finances et du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve les budgets détaillés du FSST pour les programmes de prévention pour l'année 2022 totalisant 156 765 700 \$ et répartis comme suit :
 - 83 307 400 \$ pour les paiements pour les services de santé au travail.
 - 30 455 700 \$ pour l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail dont 26 612 200 \$ pour la subvention de fonctionnement récurrent ainsi que des réserves totalisant 3 843 500 \$ dont les sommes seront versées sur présentation de pièces justificatives.
 - 43 002 600 \$ pour les subventions pour la formation et l'information, dont :
 - 27 368 000 \$ pour les associations sectorielles paritaires (ASP);
 - 238 000 \$ pour l'ASP – Secteur construction;
 - 7 533 300 \$ pour le volet patronal, soit :
 - 6 581 000 \$ pour les subventions aux associations d'employeurs (article 104);
 - 952 300 \$ pour la participation aux travaux du secteur SST (article 105);
 - 7 533 300 \$ pour le volet syndical, soit :
 - 6 878 400 \$ pour les subventions aux associations syndicales (article 104);
 - 654 900 \$ pour la participation aux travaux du secteur SST (article 105);
 - 30 000 \$ pour les autres associations;
 - 300 000 \$ autres

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 décembre 2021,
la résolution suivante :

A-110-21 Engagement financier pour les ententes avec Revenu Québec des secteurs des normes du travail, de l'équité salariale et de la santé et sécurité du travail

CONSIDÉRANT QUE la Commission a conclu trois ententes avec Revenu Québec pour divers services administratifs ainsi que pour la perception de prélèvement ou versements périodiques;

CONSIDÉRANT les modalités tarifaires prévues à ces ententes;

CONSIDÉRANT les recommandations du vice-président aux finances et du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier de 4 500 000 \$ pour la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2022, pour poursuivre les 3 ententes suivantes avec Revenu Québec :
 - Entente relative à l'encaissement des versements périodiques pour la Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST);
 - Entente relative à la perception du prélèvement de la Commission des normes du travail (CNT) par le Ministère du Revenu;
 - Entente de services « Déclaration des employeurs en matière d'équité salariale (DEMES) » avec la Commission de l'équité salariale (CES);
 - autorise le vice-président aux finances à signer les documents afférents.
- Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 décembre 2021,
la résolution suivante :

A-111-21 Taux de revalorisation pour l'année 2022

ATTENDU la section V (articles 117 à 123), du chapitre III de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles intitulée Revalorisation et le respect de la méthode de calcul qui y est prévue;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- fixe à 2,7 % le taux de revalorisation applicable, à compter du 1^{er} janvier 2022, pour l'année 2022.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 décembre 2021,
la résolution suivante :

A-112-21 Modification à la politique de placement de la CNESST

ATTENDU QU'en vertu de l'article 136.3 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail (LSST), la Commission est fiduciaire du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST);

ATTENDU QU'en vertu de l'article 136.7 de la LSST, les sommes du FSST qui ne sont pas requises immédiatement sont déposées à la Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ) qui les administre dans un fonds particulier;

ATTENDU la résolution A-38-21 du 27 mai 2021, par laquelle le conseil d'administration de la Commission a modifié la politique de placement à l'égard du fonds particulier du FSST à la CDPQ;

ATTENDU QU'en vertu de l'article 5.2 de la politique de placement, le comité de placement et de capitalisation de la Commission révisé cette politique tous les trois ans, ou encore, dès qu'un changement substantiel s'avère nécessaire et recommande ladite politique révisée au conseil d'administration de la Commission, pour adoption;

CONSIDÉRANT les nouvelles hypothèses financières de la CDPQ au 30 juin 2021, les ajustements qu'elle apportera à sa politique de gestion des devises, son offre d'une gestion personnalisée des écarts de pondération des portefeuilles spécialisés moins liquides, ainsi qu'à son approche en matière de suivi de la conformité à ladite politique de placement, et ce, à compter du 1er janvier 2022;

CONSIDÉRANT QU'il est opportun de modifier la composition du portefeuille de référence du FSST déterminée par la politique de placement, afin de diminuer son exposition cible au portefeuille spécialisé Immeubles et, en contrepartie, augmenter celle au portefeuille spécialisé Infrastructures, tout en conservant son profil rendement-risque à long terme;

CONSIDÉRANT QU'il est opportun de maintenir le calibrage à la hausse de l'exposition cible du mandat Qualité et à la baisse de celle du mandat Marchés en croissance au sein du portefeuille spécialisé Marchés boursiers, ainsi que d'utiliser des contreparties liquides de la CDPQ aux fins de la gestion des écarts de pondération des portefeuilles spécialisés moins liquides;

CONSIDÉRANT QU'il est nécessaire de modifier l'énoncé de la politique de placement de la Commission, afin d'intégrer la nouvelle composition du portefeuille de référence du FSST, laquelle sera implantée selon un calendrier de transition étalé sur un an, et de refléter lesdits ajustements apportés par la CDPQ,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- Adopte la nouvelle version de la politique de placement de la Commission à l'égard du fonds particulier du Fonds de la santé et de la sécurité du travail à la Caisse de dépôt et placement du Québec.

Cette résolution remplace la résolution A-38-21 du 27 mai 2021 et entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 décembre 2021,
la résolution suivante :

A-113-21 Comité-conseil sur le suivi du plan d'action dans les mines souterraines (3.57.1) - Nomination des membres

ATTENDU la résolution A-43-95 du 26 mars 1995, qui constitue le comité sur le suivi du plan d'action de la CNESST dans les mines souterraines (3.57.1);

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui détermine son mandat et modifie son nom pour comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d'action dans les mines souterraines de la CNESST (3.57.1);

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d'action dans les mines souterraines de la CNESST (3.57.1) les personnes suivantes :

M. Sébastien Boivin

M. Jocelyn Deschênes

M. Jean-François Verret

M. Martin Gagnon

M. Christian Goulet

désignées par la partie patronale,

M. Dominic Lemieux

M. David Comeau

M. Claude Bénard

M. André Racicot

M. Éric Savard

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution remplace la résolution A-07-21 du 24 mars 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 décembre 2021,
la résolution suivante :

**A-114-21 Comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) -
Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-97-10 du 18 novembre 2010 qui constitue le comité du conseil d'administration sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73);

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) les personnes suivantes :

M^e Karolyne Gagnon

M. Alexandre Gagnon

M^{me} Claire Fournier

M. Marc-André Pedneault

désignées par la partie patronale;

M^{me} Isabelle Laurin

M. Daniel Demers

M^{me} Sophie Martin

M^{me} Mireille Pelletier

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution remplace la résolution A-75-21 du 23 septembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 décembre 2021,
la motion suivante :

A-115-21 Motion de félicitations – Réalisation des travaux règlementaires en 2021

Les membres du comité de gouvernance et d'éthique se joignent à la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration pour exprimer aux membres des comités-conseils règlementaires leurs félicitations à l'égard de l'excellent travail accompli dans le cadre de la réalisation des travaux règlementaires au cours de l'année 2021, ayant notamment surpassé la cible de l'indicateur 2.3.1 du Plan stratégique de la CNESST 2020-2023 en 2021, avec un taux de respect de 94,4 % des travaux règlementaires, et ce, malgré le contexte de pandémie et de travaux entourant l'adoption de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail.

Ceci ayant également contribué à l'atteinte, en 2020-2021, d'un résultat de 92 % pour la Commission quant à la qualité et l'atteinte des cibles de son plan stratégique, ce qui la place parmi les chefs de file en matière de gestion axée sur les résultats.

Ils souhaitent également remercier les membres des comités-conseils pour cet excellent exercice du paritarisme, qui permet de dégager des consensus, de favoriser la mise en œuvre des nouvelles normes règlementaires et de favoriser ainsi des milieux de travail sains et sécuritaires.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 décembre 2021,
la résolution suivante :

A-116-21 Comité-conseil sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement – Nomination de membres

ATTENDU la résolution A-86-21 du 18 novembre 2021 qui constitue le comité-conseil sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement et établit son mandat;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de nommer les membres qui siégeront sur ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement les personnes suivantes :

M^{me} Annick Delisle

M. Alexandre Gagnon

M^{me} Claire Fournier

M. Marc-André Pedneault

désignées par la partie patronale;

M^{me} Annie Landry

M. Samuel Elie Lesage

M^{me} Mireille Pelletier

M^{me} Julie Hébert

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-122 Avis demandés par la CCQ

Liste et copie de tous les avis demandés par la CCQ.

La CNESST n’a pas eu de demande formelle d’avis de la Commission de la construction du Québec en 2021.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-123 Avis envoyés à la CCQ

Liste et copie de tous les avis envoyés à la CCQ pour 2021-2022.

La CNESST n’a pas réalisé d’avis formel à la Commission de la construction du Québec en 2021.

SOURCE	VPP
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2022-04-11

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-124 Dépenses non imputées à un employeur et évolution de la part de ces dépenses

Valeur des dépenses non imputées à un employeur et évolution de la part de ces dépenses dans les dépenses totales pour 2022-2023.

Sur la base d'observations récentes, les coûts d'indemnisation non imputés à des dossiers d'employeurs sont estimés à 30 % des coûts totaux.

Puisque les besoins financiers devant être financés selon le risque représentent 2 315,4 M \$ dans la tarification de 2022 et correspondent à un taux de 1,33 \$ du 100 \$ de masse salariale assurable, la part relative aux coûts non imputés représente un montant de 694,6 millions M \$ et correspond à un taux de 0,40 \$.

SOURCE	VPF
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2022-04-11

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-125 Travailleurs déjà handicapés reconnus en vertu de l'article 329 LATMP

Nombre de travailleurs déjà handicapés reconnus en vertu de l'article 329 LATMP pour 2021-2022. Ventilé par genre et par région. Prévisions pour 2022-2023.

Selon la région administrative :

Régions	2021
Abitibi-Témiscamingue	94
Bas-St-Laurent	67
Capitale-Nationale	212
Chaudière-Appalaches	175
Cote-Nord	34
Estrie	99
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	47
Lanaudière	313
Laurentides	230
Laval	118
Longueuil	184
Mauricie et Centre-du-Québec	201
Montréal	424
Outaouais	70
Saguenay-Lac-Saint-Jean	84
St-Jean-sur-Richelieu	104
Valleyfield	114
Yamaska	130
TOTAL	2 700

Selon le sexe du travailleur :

Féminin	890
Masculin	1 810
TOTAL	2 700

SOURCE
COLLABORATION
VALIDATION
DATE

VPIRT
S/O
S/O
2021-04-06

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-126 Professionnels de la santé désignés approuvée en vertu de l'art. 205 LATMP

Liste approuvée des médecins évaluateurs en vertu de l'article 205 de la Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles pour 2021-2022, précisant le nombre de dossiers évalués par chaque médecin.

Liste des professionnels de la santé désignés, en vigueur depuis le 16 décembre 2021 :

Le professionnel de la santé désigné est un professionnel indépendant de la CNESST, inscrit sur la liste des professionnels de la santé déposée annuellement au conseil d'administration de la CNESST. Il agit dans le cadre précis des questions objectives posées par la CNESST au moyen du formulaire Demande d'examen et suivi. Les honoraires du professionnel désigné par la CNESST sont payés selon les tarifs prévus aux ententes avec les fédérations médicales. Le professionnel participant est payé par la Régie de l'assurance maladie du Québec qui sera remboursée par la CNESST. Le professionnel non participant facture directement ses honoraires à la CNESST.

Abinader, Naji	Audet, Alain	Audet, Richard
Awogni, David	Bachand, Stéphane	Bah, Chaikou
Basile, Fadi	Basile, Georges	Bédard, Martin
Bégin, Jean-François	Bélanger, Louis-René	Bellemare, Louis
Belzile, Sylvain	Benaroch, Thierry	Bergeron, Éric
Bernier, Jean-Pierre	Berthiaume, Jean-Pierre	Besner, Louis
Bilodeau, Gilles	Bissonnette, Guillaume	Blanchette, David
Blanchet, Alexandra	Boivin, Éric	Boivin, Jules
Bonin, Richard	Brunier, Jean-Louis	Bussièrès, Ariane
Carmel, Michel	Centomo, Hugo	Chagnon, Françoise
Charbonneau, Nicolas	Clerc, Doris	Clermont, Pierre-André
Cloutier, François	Cojocar, André Nicolas	Corcos, Jacques
Coriaty, Paul Farid	Cormier, Chantale	Côté, Alain S.
Cournoyer, Jean	Couture, Christian-Yves	Couture, Jean
Dahan, Philippe	Daigle, Michel	Danino, Michel Alain
Derome, Pascale	Deslandes, Pierre	Desnoyers, Jacques
Dionne, Julien	Dionne, Renée	Du Tremblay, Pierre
Dubuc, Serge	Dudon, Emmanuelle	Duhaime, Morris
Dumont, Guillaume	Dumont, Luc	Dupras, Éric
Duranceau, Maxime	Duré, Marjorie	Durr, Dory
Ferland, Yves	Fernandes, Julio C.	Forget, Karine
Fradet, Gaétan	Gagnon, François	Garneau, Daniel
Gaudreault, Lynn	Gaudreault, Maxime	Gauthier, Gilles
Gauthier, Pierre	Gélinas-Phaneuf, Nicholas	Gendron, Tina-Louise
Gil, Michel	Gimaël, Jean-François	Girard, Pierrette
Glavas, Panagiotis	Godin, Claude	Gravel, Charles
Gravel, Jean-François	Gravel, Luc	Grenier, Jean-Paul
Grondin Beaudoin, Brian	Guertin, Charles	Guevremont, Pierre
Hallé, Denis	Hamel, Nathalie	Hanna, Nader
Harris, Patrick	Harvey, Michel	Houle, Marie-Claude
Janelle, Chantal	Jodoin, Richard R.	Jomphe Beaumont, Gabriel
Kounkar, Nathalie	La Haye, Bruno	Labbé, Caroline
Ladouceur, Denis	Larose, Pierre	Larouche, André
Latour, Marc-André	Laurion, Marcel	Lavigne, Patrick
Lavoie, Suzanne	Le Bouthillier, Guy	Leclerc, Jacques-E.
Lépine, Jean-Marc	Lépine, Josianne	Lesage, Jacques
Lessard, Pierre	Lirette, Richard	Malo, Jacques
Maltais, François	Marien, Robert J.	Marinier, Pascale

Martel, Alain	Masri, Khalil	Massé, Nicholas
Mastropasqua, Bruno	Maurais, Gilles	Mehio, Ziad
Mercier, Pierre	Monette, Luc	Morin, François
Nault, Théodore	Ngo, Hieu-Hanh	Osterman, John
Pagé, Alexandre	Papadopoulos, Platon	Pauyo, Thierry
Pehlivanov, Ivaylo	Péloquin, Jean	Perreault, Isabelle
Perreault, René	Poirier, Hugues	Renaud, Alexandre
Ricard, Stéphane	Roberge, Céline	Rodrigue, Jean-Philippe
Rousseau, Jean	Roy, Louis	Saliba, Issam
Sestier, François	Simard, Jean	Sirois, Alain
Spénard, Jean-Raymond	St-Pierre, Sylvain	Tadros, Chérif
Theilliez, Boris	Tohmé, Serge	Trudeau-Rivest, Etienne
Turcotte, François	Vachon, Pierre	Varin, Jean
Zaharia, Marian	Zarruk, Alexandro Ricardo Lavallée	

La question du nombre de dossiers évalués par chaque professionnel de la santé n’est pas pertinente à l’exercice de l’étude des crédits puisque dans certaines spécialités il y a qu’un seul professionnel.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-127 Médecins non-inscrits dans la liste approuvée en vertu de l'article 205

Liste des médecins ayant produit une évaluation sans faire partie de la liste approuvée en vertu de l'article 205 de cette même loi, pour 2021-2022, précisant le nombre de dossiers évalués par chaque médecin.

Aucune expertise n'est demandée par la CNESST à des professionnels ne figurant pas sur la liste approuvée en vertu de l'article 205 de la LATMP.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2021-04-06

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-128 Actions prises depuis l'entrée en vigueur du Règlement sur la gestion préventive de l'amiante

Bilan des actions prises depuis l'entrée en vigueur du règlement portant sur la gestion préventive de l'amiante dans les établissements où l'on retrouve des travailleurs pour 2021-2022 (Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail et le Code de sécurité pour les travaux de construction).

Plusieurs actions ont été prises afin de faciliter l'implantation des nouvelles dispositions concernant l'amiante :

- un guide et un registre sur la gestion sécuritaire de l'amiante ont été élaborés;
- un dépliant visant à faire connaître la nouvelle réglementation touchant la gestion sécuritaire de l'amiante a été acheminé à plus de 200 000 employeurs;
- 54 sessions d'information sur les nouvelles dispositions réglementaires ont été diffusées;
- un rappel a été transmis au cours du mois de janvier 2015 à l'ensemble des employeurs concernant la date limite du 6 juin 2015 pour réaliser leur première inspection et compléter un registre.

811 avis de correction ont été émis selon les nouvelles dispositions entre juin 2013 et décembre 2021. Les principaux sujets des dérogations sont :

- Flocages et des calorifuges (40 %);
- Registre absent ou le registre ne contient pas les renseignements requis (26 %);
- Revêtements intérieurs en mauvais état (9 %)

Par ailleurs, la CNESST a émis 916 avis de correction au regard de la gestion de l'amiante sur les chantiers de construction depuis 2013.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-129 Implantation de la Direction générale de l'admissibilité

<p>Dans le cadre de l'implantation de la Direction générale de l'admissibilité des réclamations (DGAR), veuillez fournir pour 2021-2022 :</p> <ul style="list-style-type: none">a) Les crédits dédiés à cette direction, ventilés par poste budgétaire,b) Le nombre d'effectifs incluant les postes à combler,c) Le nombre de candidats qui appliquent et ceux qui se trouvent dans une banque,d) L'impact financier de ce changement, comparativement à l'ancien processus,e) L'organigramme de la direction en précisant les noms des gestionnaires,f) Les coûts en informatique,g) Les coûts en téléphonie,h) Les coûts en matériel, notamment électronique et autres.
--

<p>a) et f) La réponse se trouve sur le site https://www.tableaubordprojetsri.gouv.qc.ca/tableau-de-bord.</p> <p>b) Au 31 décembre 2021, la DGAR comptait 272,4 ETC réguliers autorisés et 50 ETC occasionnels autorisés.</p> <p>c) Cette sous-question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.</p> <p>d) En raison du court délai échu depuis la finalisation du déploiement de la DGAR en mars 2021, de l'augmentation du nombre de réclamations inscrites annuellement depuis 2015-2016 et des fluctuations de réclamations en lien avec la pandémie de COVID-19, la CNESST n'est pas en mesure, à ce moment, de déterminer les répercussions financières de ce changement par rapport à l'ancien processus.</p> <p>e) Cette sous-question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.</p> <p>g) Il n'y a pas de coûts en téléphonie associés à l'implantation de la DGAR.</p> <p>h) Il n'y a pas de coûts en matériel (électronique ou autres) associés à l'implantation de la DGAR.</p>
--

SOURCE	VPIRT
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2021-03-04

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-130 Réforme de la DGAR : plaintes et délais de traitement

Dans le cadre de la réforme de la DGAR ventilés par mois pour 2021-2022, fournir : a) Le nombre de plaintes en précisant leur nature, b) La durée des délais de traitement

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2020-03-30

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-131 Crédits engendrés par le retard du déploiement

Les crédits supplémentaires engendrés en raison du retardement du déploiement de la DGAR en précisant les régions touchées et les dates prévues à son implantation pour 2021-2022.

État de situation quant aux points de services de la DGAR déployés en 2021 :	
Points de service DGAR - région	État d'avancement des travaux
Québec	Intégration DGAR complétée le 26 mars 2021
Il n'y a pas eu de crédits supplémentaires engendrés par le retardement du déploiement de 2019 à 2021. Le déploiement de la DGAR a été finalisé en date du 26 mars 2021.	

SOURCE	VPIRT
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2021-03-04

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-132 Crédits et études concernant le déploiement de la DGAR

Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le déploiement de la DGAR pour 2021-2022.

La mise en place de la DGAR a modifié l'organisation du travail, les systèmes et les processus de chacune des directions régionales. Cette nouvelle direction générale touche 18 points de service dans toutes les régions du Québec, 33 équipes et environ 351 employés. Dans ce contexte, la stratégie de déploiement reposait sur les principes suivants :

Stratégie globale

- Déployer progressivement, en tenant compte des différents segments de processus associés aux points de service sur le territoire québécois.
- Procéder à une mise à l'essai avec le site de Montréal afin de tester le fonctionnement du nouveau processus avant le début du déploiement dans l'ensemble des points de service.
- Assurer la continuité des opérations et minimiser les répercussions sur la prestation de services.
- Compléter le déploiement dans le délai le plus court possible tout en respectant la capacité du réseau régional et des autres unités de la CNESST.
- Être flexible et réactif pour assurer l'arrimage avec les unités de la CNESST qui collaborent au déploiement.
- Mettre en place une équipe d'agents pour soutenir les employés durant la baisse de productivité due à l'implantation (formation, courbe d'apprentissage, adaptation au changement).
 - Permet d'assurer une continuité des opérations lors de l'habilitation des ressources vers le nouveau processus.

Cette stratégie de déploiement a été retenue, car elle présentait le plus grand nombre d'avantages pour assurer le succès du déploiement. Il s'agissait également de la stratégie la plus réaliste compte tenu de la capacité de l'équipe de projet, constituée en grande majorité d'employés de la CNESST, à effectuer ce déploiement d'envergure.

SOURCE	VPIRT
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2021-03-04

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-133 Taux de roulement

Le taux de roulement à la CNESST, ventilé par direction pour 2021-2022.

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2021-02-16

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-134 Postes à combler

**Le nombre de postes à combler à la CNESST, ventilé par direction pour 2021-2022.
Prévisions pour 2022-2023.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2020-03-30

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-135 Crédits et dépenses engendrés en raison de la pandémie

Les crédits et dépenses supplémentaires engendrés en raison de la pandémie en précisant les régions bénéficiaires pour 2021-2022.

Les dépenses encourues découlant de la COVID-19 ont pu être assumées à même l'enveloppe budgétaire autorisée. Toutefois, afin de minimiser les répercussions de cette pandémie sur le taux de cotisation des employeurs, un financement gouvernemental de 20,7 M \$ a été octroyé à la CNESST.

SOURCE	VPF
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2021-04-08

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-136 Déplacements et transferts temporaires d'employés

Le nombre de déplacements et de transferts temporaires d'employés d'une direction à une autre afin de combler le manque de personnel, le tout en précisant la provenance et la destination des directions touchées par ce phénomène pour 2021-2022.

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2021-02-16

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-137 Déplacements et transferts temporaires d'employés d'une région à une autre

Le nombre de déplacements et de transferts temporaires d'employés d'une région à une autre afin de combler le manque de personnel, le tout en précisant la provenance et la destination pour 2021-2022.

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2021-02-16

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-138 Déplacements et transferts temporaires d'employés d'un ministère vers la CNESST

Le nombre de déplacements et de transferts temporaires d'employés d'un ministère vers la CNESST, afin de combler les besoins d'inspection découlant de la pandémie, pour 2021-2022. Prévisions pour 2022-2023.

Il n'y a pas eu de déplacements ou de transferts temporaires d'employés d'un ministère vers la CNESST afin de combler les besoins d'inspection découlant de la pandémie.

SOURCE	VPAC
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2021-04-06

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-139 Crédits consacrés à la protection des données personnelles

Les crédits dédiés à la protection des données personnelles des employés de la CNESST, des travailleurs et des employeurs qui ont des dossiers à la CNESST pour 2021-2022.

La protection des données personnelles des employés ainsi que des travailleurs et employeurs est au cœur des préoccupations de la CNESST.

En 2021, un investissement de 4,7 M\$ est associé à la protection des données personnelles des employés de la CNESST, des travailleurs et des employeurs qui ont des dossiers à la CNESST.

Ce montant comprend des sommes relatives aux activités courantes et opérationnelles en sécurité ainsi que des sommes pour des initiatives permettant d'introduire des nouvelles solutions numériques de protection des données.

SOURCE	VPTN
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2021-02-24

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-140 Crédits en matière d'aide psychologique pour les employés

Les crédits dédiés et dépensés en matière d'aide psychologique pour les employés de la CNESST, en plus de fournir le nombre de demandes ainsi que le bilan des actions entreprises en cette matière pour 2021-2022.

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2021-02-16

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-141 Crédits engendrés dans le cadre d'enquêtes

<p>Pour 2021-2022, les crédits engendrés dans le cadre d'enquêtes, notamment de la Commission de la fonction publique et de tout autre organisme ou tribunal en fournissant :</p> <p>a) Le nombre d'enquêtes présentement ouvertes;</p> <p>b) Les coûts en frais juridiques et autres postes budgétaires;</p> <p>c) Le nombre ainsi que les décisions rendues;</p> <p>d) Les suivis et changements effectués en relativement à une décision.</p>

<p>a) Trois enquêtes de la Commission de la fonction publique débutées et terminées en 2021.</p> <p>b) Aucun frais juridique ou d'un poste budgétaire n'ont été engendrés.</p> <p>c) Cette sous-question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.</p> <p>d) Cette sous-question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.</p>
--

SOURCE	VPAC
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2021-02-16

Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP1-142 Informations relatives au service à la clientèle

Au niveau du service à la clientèle, veuillez fournir pour 2021-2022 :

- a) Les crédits dédiés à cette direction, ventilés par poste budgétaire,
- b) Le nombre d'effectifs incluant les postes à combler,
- c) Le taux de roulement et de démission,
- d) Le temps d'attente moyen pour parler à un agent,
- e) Le nombre d'appels échoués ou raccrochés avant d'avoir été traités par un agent,
- f) Le nombre de messages laissés sur une boîte vocale,
- g) Le délai de retour à la suite d'un message laissé sur une boîte vocale

a) Les crédits consacrés à cette direction :

Budget 2021

ETC	199,5
Budget d'exploitation	11 509 900,00
Traitement	11 373 900,00
Services Professionnels	0,00
C. de services - informatique	0,00
Services délégués - informatique	0,00
C. de services - administration	0,00
Services délégués - administration	0,00
Fonctionnement	136 000,00
Formation et perfectionnement	13 500,00
Frais de déplacement	75 200,00
Postes et messagerie	1 500,00
Télécommunications	24 000,00
Communications et information	400,00
Frais informatiques	0,00
Entretien et réparations	0,00
Matériel et fournitures	9 300,00
Location d'espaces	0,00
Location d'équipement	6 700,00
Assurances, taxes et énergie	0,00
Cot. assoc. & ordres prof.	0,00
Commandites	0,00
Frais de réunion	2 800,00
Services, abonnements et autres	500,00
Frais de représentation	2 100,00

b) L'effectif de la DGRC était de 199,5 ETC en 2021.

c) Cette sous-question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

d) Cette sous-question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

e) Cette sous-question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

f) Cette sous-question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

g) Cette sous-question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE	VPAC
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2021-02-22

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-143 Crédits supplémentaires en raison du manque de personnel

Les crédits supplémentaires engendrés en raison du manque de personnel pour 2021-2022.

Aucun budget additionnel n'a été octroyé à la Commission en 2021 en raison du manque de personnel.

SOURCE	VPF
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2021-02-12

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-144 Candidats qui postulent au service à la clientèle

Le nombre de candidats qui postulent au niveau du service à la clientèle, ainsi que le nombre inscrit dans une banque de candidature pour 2021-2022.

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2020-03-30

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-145 Crédits et études concernant le service à la clientèle

Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le service à la clientèle pour 2021-2022.

Aucune somme n’a été consacrée à des études, des analyses, des recherches, des sondages, des scénarios ou des projections concernant le service à la clientèle.

Des informations complémentaires sont disponibles sur la fiche RG-066.1 Sondage ou enquête d’opinion.

SOURCE	VPAC
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2021-02-22

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-146 Taux de roulement au service à la clientèle

Le nombre de départs (taux de roulement) au service à la clientèle pour 2021-2022.

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2020-03-30

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-147 Déplacements et transferts temporaires d'une direction au service à la clientèle

Le nombre de déplacements et de transferts temporaires d'employés d'une direction à celle du service à la clientèle afin de combler le manque de personnel, le tout en précisant la provenance des directions touchées par ce phénomène pour 2021-2022.

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2020-03-30

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-148 Appels de détresse traités

Les crédits engendrés ainsi que le nombre d'appels de détresse traités par les agents et les chefs de service pour 2020-2021 et 2021-2022.

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2020-03-30

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-149 Clients sans retour d'appel

Veillez nous fournir le nombre de clients qui n'ont pas eu de retour d'appel, tout en fournissant les raisons expliquant le non-retour d'appel.

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2020-03-30

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-150 Projet pilote pour répondre aux appels de détresse

<p>Les crédits dépensés en lien avec le projet pilote visant à mieux répondre aux appels de détresse en précisant :</p> <ul style="list-style-type: none">a) Les documents, analyses et sondages relatifs au projet pilote ;b) Les bilans relatifs aux plans d'accompagnements.

<p>Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.</p>

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2020-03-30

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-151 Service de l'admissibilité

Les crédits dédiés au Service de l'admissibilité en plus de fournir pour 2021-2022 :
a) Plans d'action effectifs,
b) Les délais afin de fournir une décision,
c) Les délais afin de verser le premier versement,
d) Nombre de réclamations, ventilées par mois,
e) Nombre de demandes d'indemnisation en attente de traitement.

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2020-03-30

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-152 Accidents de travail déclarés

Le nombre d'accidents de travail déclarés, ainsi que les crédits nécessaires à son traitement pour 2021-2022.

Nombre de lésions professionnelles d'origine inscrites et acceptées¹ :

Lésions professionnelles	2019	2020	2021
Accidents du travail	94 679	94 750	93 028
Maladies professionnelles	12 786	9 982	12 664
Total	107 465	104 732	105 692

¹ La décision d'admissibilité est observée au 1^{er} mars suivant l'année d'inscription. Les données sont présentées selon l'année d'inscription de la lésion.

La CNESST ne distingue pas les coûts internes spécifiques au traitement des réclamations. Par ailleurs, les frais d'administration du Fonds de la santé et de la sécurité du travail sont de 492,3 M \$ au 31 décembre 2021 et ce, pour l'ensemble de ses activités.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-153 Lésions professionnelles admises en raison de la COVID-19.

**Le nombre de maladies ou lésions professionnelles admises en lien avec la COVID-19.
Ventilé par demandes admises et demandes refusées et par secteur d'activité.**

Volume des lésions professionnelles inscrites et acceptées en 2021 en lien avec la COVID-19 par secteur SCIAN :	
Secteur SCIAN	Volume 2021
Soins de santé et assistance sociale	8 859
Fabrication de biens non durables	303
Autres ou non-codés	145
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	225
Services d'enseignement	236
Administrations publiques	273
Autres services	98
Fabrication de biens durables	270
Commerce de gros	19
Commerce de détail	44
Construction	137
Transport et entreposage	48
Information, culture et loisirs	12
Hébergement et services de restauration	17
Services immobiliers et services de location et de location à bail	1
Services professionnels, scientifiques et techniques	9
Agriculture	1
Finance et assurances	19
Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	8
Foresterie, exploitation forestière et activités de soutien à la foresterie	1
Services publics	17
TOTAL	10 742
Les lésions refusées n'ont pas d'obligation de codage. Il n'est donc pas possible de les ventiler par secteur d'activité économique.	

SOURCE	VPIRT
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2021-04-06

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-154 Lésions professionnelles admises avec un diagnostic de COVID longue

Le nombre de maladies ou lésions professionnelles admises en lien avec le diagnostic de la COVID longue. Ventilé par demandes admises, demandes refusées par secteur d'activité.

Les systèmes de données de la Commission ne permettent pas une extraction spécifique à ce diagnostic.

SOURCE	VPIRT
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2020-02-23

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-155 Plan de reddition de compte général

Crédits prévus et dédiés à un plan de reddition de compte général à la CNESST concernant notamment les nominations aux postes de cadres, les conditions de travail des employés, les délais de traitement des dossiers de réclamation, les résultats d'enquêtes, du service à la clientèle et tous autres éléments pertinents pour 2021-2022. Prévisions pour 2022-2023.

La CNESST n'a pas de montant prévu spécifiquement pour une reddition de compte générale sur les éléments ci-haut mentionnés, mais elle rend compte de tous les aspects importants de sa gestion à l'Assemblée nationale, au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, au Vérificateur général du Québec, au Protecteur du citoyen, au Conseil du Trésor, à son conseil d'administration et à ses comités stratégiques au moyen de divers outils tel son rapport annuel de gestion.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2020-03-30

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-156 Changements de processus et de réaménagement à la tête des directions

Ventilés par direction, les crédits et les impacts financiers des changements de processus et de réaménagement à la tête de différentes directions, notamment à la Direction des affaires organisationnelles et à la Direction de l'admissibilité des réclamations, pour 2021-2022. Prévisions pour 2022-2023.

Les changements de processus et de réaménagement n'ont pas engendré de coûts additionnels.

Les modifications ont été réalisées dans l'enveloppe de la masse salariale théorique autorisée par le Conseil du trésor et dans le respect du cadre normatif prévu à la Directive concernant la classification et la gestion des emplois de cadres et de leurs titulaires (RPG 2.2.2.1).

SOURCE	VPAC
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2021-02-16

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

RP1-157 Permis d'agence de placement de personnel et d'agence de recrutement de TET

Concernant les permis d'agence de placement de personnel et les permis d'agence de recrutement de travailleurs étrangers temporaires, depuis septembre 2021. Indiquer pour chacun des permis :

- a) Le nombre de demandes reçues;**
- b) Pour les agences demanderesse, le nombre de permis;**
 - i. Délivrés ;**
 - ii. Non délivrés, en précisant les raisons;**
 - iii. En attente, en précisant le délai moyen;**
 - iv. Révoqués ou retirés, en précisant les raisons;**
 - v. Renouvelés ;**
- c) Les délais visés d'attente pour rendre une décision à la suite d'une demande de permis ou de renouvellement;**
- d) L'effectif attitré à ce secteur ou à cette direction;**
- e) Les crédits dédiés en matière de formation des employés.**

Pour la période du 1^{er} septembre au 31 décembre 2021.

- a) La CNESST a reçu 254 demandes de permis, soit 162 demandes de permis d'agences de placement de personnel (APP) et 92 demandes de permis d'agences de recrutement de travailleurs étrangers temporaires (ARTET)
- b) La CNESST a délivré 240 permis, soit 154 permis d'agences de placement de personnel et 86 permis d'agences de recrutement de travailleurs étrangers temporaires. Sur la même période, neuf permis d'APP ont été refusés.
- c) Le délai moyen de traitement de ces demandes de permis est de 57,6 jours.
- d) Au 31 décembre 2021, la direction de la prévention, des enquêtes et des permis compte 26 personnes réparties comme suit :
 - deux cadres;
 - un adjoint exécutif ;
 - quatre technicien en administration;
 - deux coordonnateurs;
 - deux analystes-enquêteurs;
 - 12 inspecteurs de conformité législative et réglementaire;
 - trois enquêteurs en matière frauduleuse.
- e) Aucune somme n'a été dépensée pour la formation à l'externe des nouvelles ressources.

SOURCE	VPNT
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2022-02-04

**Fiche provenant du
ministère du Travail,
de l'Emploi et de la
Solidarité sociale**

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX
DE L'OPPOSITION**

RP1-041 Adoption du Règlement modifiant le RSST ainsi que le CSTC en matière de bruit
État de situation concernant l'adoption du Règlement modifiant le Règlement de santé et
sécurité du travail ainsi que le Code de sécurité des travaux de construction en matière de
bruit, pour 2021-2022.

En 2015, le conseil d'administration (CA) créait un sous-comité technique mandaté par le comité-conseil réglementaire de révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (RSST) afin de proposer des modifications réglementaires visant à s'assurer que l'exposition au bruit en milieu de travail ne porte pas atteinte à la santé ou à l'intégrité des travailleurs et que les exigences réglementaires soient cohérentes avec les pratiques reconnues.

Le 4 juin 2019, les orientations de modifications réglementaires au RSST et au Code de sécurité pour les travaux de construction (CSTC) ont été approuvées à l'unanimité par les membres du sous-comité technique sur le bruit.

Le 16 octobre 2019, le CA a donné son accord à la publication du projet de Règlement modifiant le RSST et au projet de Règlement modifiant le CSTC relativement aux exigences concernant l'exposition au bruit en milieu de travail.

Le 6 novembre 2019, les projets de Règlement ont été publiés dans la *Gazette officielle du Québec* et le public avait 45 jours pour transmettre des commentaires. Des commentaires ont été reçus et analysés.

Le 19 novembre 2020, le CA donnait son accord sur les textes finaux de ces Règlements qui ont pris en considération certains commentaires reçues dans le cadre de la consultation. Par la même occasion, le CA demandait à la présidente du conseil d'administration et chef de direction de les soumettre au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour adoption gouvernementale.

Le 16 juin 2021, les Règlements ont été adoptés et publiés dans la Gazette officielle, et les dispositions entreront en vigueur le 16 juin 2023.

SOURCE	VPP
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2022-04-11