

Commission des normes, de l'équité, de la  
santé et de la sécurité du travail

---

---

# ÉTUDE DES CRÉDITS

## 2023-2024

---

---

Demande de renseignements particuliers  
de l'opposition officielle





**COMMISSION DES NORMES, DE L'ÉQUITÉ, DE LA SANTÉ ET  
DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL (CNESST)**

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**Table des matières**

RP1-001 Sommes dépensées pour l’informatique et les technologies de l’information.....5

RP1-002 Comités interministériels ou avec tout autre partenaire.....7

RP1-003 Nombre et pourcentage d’employés occasionnels.....9

RP1-004 Renseignements sur les membres du conseil d’administration.....11

RP1-005 Employés affectés, par programme et par région .....13

RP1-006 Frais pour le Bureau de la présidence ou la haute direction .....15

RP1-007 Concours et tirages .....17

RP1-008 Employés et dépenses affectés aux communications et affaires publiques .....19

RP1-009 Programmes de financement ou de subventions .....21

RP1-010 Créances et amendes à recouvrer.....23

RP1-011 Recherches commandées.....25

RP1-012 Effectifs de l’organisme .....27

RP1-013 Frais de traduction et documents traduits .....29

RP1-014 Formations, conférences, ateliers ou journées d’activités pour les employés.....31

RP1-015 Campagnes de publicité et de sensibilisation .....157

RP1-071 Frais d’administration.....161

RP1-072 Ateliers, formations, conférences ou journées d’activités pour les employés .....163

RP1-073 Erreurs de traitement des dossiers .....165

RP1-074 Sommes investies en projets immobiliers.....167

RP1-075 Plaintes relatives aux normes du travail .....175

RP1-076 Dossiers traités par les services juridiques relatifs aux normes du travail.....177

RP1-077 Travailleurs ayant bénéficié de soutien dans leur recherche d’emploi.....181

RP1-078 Décisions rendues dans les dossiers relatifs aux normes du travail .....183

RP1-079 Règlements hors cour relativement aux normes du travail.....185

RP1-080 Inspecteurs en fonction.....187

RP1-081 Visites ou d’enquêtes qui débouchent sur des poursuites liées aux normes du travail .....189

RP1-082 Nombre de constats d’infraction et d’amendes donnés aux établissements .....191

RP1-083 Effectif affecté aux normes du travail .....193

RP1-084 Crédits et études concernant le télétravail .....195

RP1-085 Études pour les modifications relatives aux entreprises soumises à la déclaration obligatoire .....197

RP1-086 Crédits et études concernant le droit à la déconnexion.....199

RP1-087 Plaintes déposées en vertu de la LES .....201

RP1-088 Décisions rendues en vertu de la Loi sur l’équité salariale.....203

RP1-089 Décisions rendues en vertu de la LES en faveur du travailleur ou de l’employeur .....205

RP1-090 Autorisations données pour un programme distinct en matière d’équité salariale .....207

RP1-091 Demandes d’assistance concernant les démarches d’équité salariale .....209

RP1-092 Amendes en vertu du chapitre VIII de la LES.....211

RP1-093 Vérifications effectuées concernant le respect de la LES .....213

RP1-094 Effectif affecté à l’application de la Loi sur l’équité salariale .....215

RP1-095 Formations relatives à la Loi sur l’équité salariale .....217

RP1-096 Effectif par grande mission et dépenses afférentes.....219

RP1-097 Comités du conseil d’administration de la CNESST.....221

RP1-098 Enquêtes réalisées et motifs.....235

RP1-099 Mesures correctrices imposées .....237

RP1-100 Amendes perçues.....239

RP1-101 Cotisations versées pour la santé et la sécurité du travail.....241

RP1-102 Prestations versées aux travailleurs pour la santé et la sécurité du travail.....243

RP1-103 Bénéficiaires de prestations de santé et sécurité du travail.....245

RP1-104 Montants dépensés pour l'embauche de firmes de détectives .....	247
RP1-105 Contrats conclus avec des entreprises .....	249
RP1-106 Dossiers transmis en révision .....	251
RP1-107 Dossiers en révision.....	253
RP1-108 Crédits et études concernant les jeunes travailleurs.....	255
RP1-109 Crédits et études concernant les travailleurs domestiques et les travailleurs vulnérables.....	257
RP1-110 Bénéficiaires et montant dépensé pour le PMSD .....	259
RP1-111 Retraits préventifs accordés.....	261
RP1-112 Assignations temporaires.....	263
RP1-113 Demandes pour des prothèses auditives.....	265
RP1-114 Demandes de remboursement de prestations et contestations .....	267
RP1-115 État des fonds de la CNESST et niveau de capitalisation.....	269
RP1-116 Politique de placement du régime de santé et de sécurité.....	271
RP1-117 Prévisions actuarielles du régime de santé et de sécurité .....	273
RP1-118 Crédits et études concernant la rémunération des stages .....	275
RP1-119 Ententes entre la CNESST et les autres organismes ou ministères.....	277
RP1-120 Résolutions adoptées par le conseil d'administration.....	281
RP1-121 Avis demandés par la CCQ .....	403
RP1-122 Avis envoyés à la CCQ.....	405
RP1-123 Dépenses non imputées à un employeur et évolution de la part de ces dépenses .....	407
RP1-124 Travailleurs déjà handicapés reconnus en vertu de l'article 329 LATMP .....	409
RP1-125 Professionnels de la santé désignés approuvée en vertu de l'art. 205 LATMP .....	411
RP1-126 Médecins non-inscrits dans la liste approuvée en vertu de l'article 205 .....	413
RP1-127 Actions prises depuis l'entrée en vigueur du Règlement sur la gestion préventive de l'amiante .....	415
RP1-128 Implantation de la Direction générale de l'admissibilité.....	417
RP1-129 Réforme de la DGAR : plaintes et délais de traitement .....	419
RP1-130 Crédits engendrés par le retard du déploiement.....	421
RP1-131 Crédits et études concernant le déploiement de la DGAR .....	423
RP1-132 Taux de roulement .....	425
RP1-133 Postes à combler .....	427
RP1-134 Crédits et dépenses engendrés en raison de la pandémie .....	429
RP1-135 Déplacements et transferts temporaires d'employés.....	431
RP1-136 Déplacements et transferts temporaires d'employés d'une région à une autre.....	433
RP1-137 Crédits consacrés à la protection des données personnelles .....	435
RP1-138 Crédits en matière d'aide psychologique pour les employés.....	437
RP1-139 Crédits engendrés dans le cadre d'enquêtes .....	439
RP1-140 Informations relatives au service à la clientèle .....	441
RP1-141 Crédits supplémentaires en raison du manque de personnel .....	443
RP1-142 Candidats qui postulent au service à la clientèle.....	445
RP1-143 Crédits et études concernant le service à la clientèle.....	447
RP1-144 Taux de roulement au service à la clientèle.....	449
RP1-145 Déplacements et transferts temporaires d'une direction au service à la clientèle .....	451
RP1-146 Appels de détresse traités .....	453
RP1-147 Clients sans retour d'appel.....	455
RP1-148 Projet pilote pour répondre aux appels de détresse .....	457
RP1-149 Service de l'admissibilité.....	459
RP1-150 Accidents de travail déclarés .....	461
RP1-151 Lésions professionnelles admises en raison de la COVID-19.....	463
RP1-152 Lésions professionnelles admises avec un diagnostic de COVID longue .....	465
RP1-153 Plan de reddition de compte général .....	467
RP1-154 Changements de processus et de réaménagement à la tête des directions.....	469
RP1-155 Permis d'agence de placement de personnel et d'agence de recrutement de TET .....	471
RP1-156 Parc automobile de la CNESST.....	473
RP1-157 Ajout de cancers présumés à la liste des maladies professionnelles.....	475

RP1-158 Sommes pour contester les réclamations en lien avec des cancers non-reconnus comme maladie professionnelle.....477

RP1-159 Comité scientifique sur les maladies professionnelles.....479

RP1-160 Crédits pour la reconnaissance de cancers comme maladie professionnelle .....481

**Fiche provenant du ministère du Travail .....483**

RP1-040 État de situation concernant l’adoption du Règlement modifiant le RSST ainsi que le Code de sécurité des travaux de construction en matière de bruit.....485

**Fiche provenant du ministère de l’Emploi et de la Solidarité sociale .....487**

RP1-051 Écart des prestations aux travailleurs et hausse du salaire minimum .....489



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-001 Sommes dépensées pour l'informatique et les technologies de l'information**

**Sommes dépensées par votre ministère et ses organismes pour l'informatique et les technologies de l'information. Préciser s'il s'agit d'achats de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou CSPQ). Fournir les prévisions 2023-2024.**

Veuillez vous référer à la fiche RG-040.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04





*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-002 Comités interministériels ou avec tout autre partenaire**

Liste de tous les comités interministériels ou impliquant d'autres partenaires auxquels a participé le ministère en 2022-2023, en indiquant pour chacun :

- a) son mandat;
- b) la liste des membres;
- c) le budget dépensé;
- d) le montant ventilé pour les frais de déplacement, de repas ou autres;
- e) les résultats atteints.

Veuillez vous référer à la fiche RG-069.



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-003 Nombre et pourcentage d'employés occasionnels**

**Nombre et pourcentage d'employés occasionnels par secteur au ministère et pour chaque organisme qui en relève en 2022-2023. Préciser pour chaque secteur et pour chaque année le nombre et le pourcentage d'employés devenus permanents.**

**Nombre et pourcentage d'employés occasionnels à la CNESST en 2022**

Nombre	%
872	16,80 %

**Pourcentage d'employés occasionnels devenus permanents en 2022**

Nombre	% de nomination
288	33,03 %

SOURCE	VPAC
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-004 Renseignements sur les membres du conseil d'administration**

**Pour chacun des organismes, indiquer les agences, ou autres relevant du ministère pour 2022-2023, indiquer :**

- a) la liste des employés, en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération;**
- b) la liste des membres du conseil d'administration;**
- c) la liste des personnes qui ont été nommées ou dont le mandat a été renouvelé, en indiquant leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur CV;**
- d) leur frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation.**

**Liste des membres du conseil d'administration (au 31 décembre 2022, date de fin de l'année financière de la CNESST)**

Louise Otis	Présidente du conseil d'administration
Manuelle Oudar	Présidente-directrice générale

Représentants des travailleurs	
David Bergeron-Cyr	Vice-président au comité exécutif, Confédération des syndicats nationaux (CSN)
Kaven Bissonnette	Vice-président, Centrale des syndicats démocratiques (CSD)
Daniel Boyer	Président, Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)
Dominic Lemieux	Directeur québécois, Syndicat des Métallos
Simon Lévesque	Responsable de la santé et de la sécurité, Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec – Construction (FTQ-Construction)
Carole Neill	Vice-présidente régionale, Syndicat canadien de la fonction publique - Québec (SCFP)
Caroline Senneville	Vice-présidente, Confédération des syndicats nationaux (CSN)

Représentants des employeurs	
Anny Bienvenue	Vice-présidente principale santé et sécurité du travail, Association des professionnels de la construction et de l'habitation du Québec APCHQ
Yves-Thomas Dorval	Président exécutif sortant du conseil d'administration, Conseil du patronat du Québec (CPQ)
Marie-Claude Perreault	Vice-présidente Travail et Affaires juridiques, Conseil du patronat du Québec (CPQ)
Isabelle Leclerc	Représentante patronale
Josée Méthot	Présidente-directrice générale, Association minière du Québec inc. (AMQ)
Charles Milliard	Président-directeur général, Fédération des chambres de commerce du Québec (FCCQ)
François Vincent	Vice-président, Fédération canadienne de l'entreprise indépendante (FCEI)

La présidente du conseil d'administration reçoit une rémunération annuelle de 19 947 \$ à laquelle s'ajoute un montant forfaitaire de 934 \$ par présence aux séances du conseil d'administration et des divers comités qui en relèvent (décret 731-2022). Ainsi, pour la période entre son entrée en fonction, le 2 mai 2022, et le 31 décembre 2022, elle a reçu une rémunération totale de 19 315,50 \$. Elle reçoit également une compensation pour des frais de voyage et de séjour occasionnés par l'exercice de ses fonctions, conformément aux *Règles sur les frais de déplacement des présidents, vice-présidents et membres d'organismes gouvernementaux* adoptées par le gouvernement par le décret 2500-83 du 30 novembre 1983 et les modifications qui y ont été, ou qui pourront y être apportées.

Les autres membres du conseil d'administration qui assistent aux séances du conseil ou qui participent à des réunions de comités du conseil d'administration peuvent avoir droit à une allocation de présence et au remboursement de la perte réelle de salaire et des frais de déplacement, conformément au *Décret sur la rémunération des membres du conseil d'administration de la Commission de la santé et de la sécurité du travail* et aux *Règles sur les frais de déplacement des présidents, vice-présidents et membres d'organismes gouvernementaux* (décret 618-87). Pour l'année 2022, aucune allocation de présence n'a été versée aux membres du conseil d'administration. Cependant, des allocations de présence au montant de 2 600 \$ ont été versées en 2022 à M<sup>me</sup> Isabelle Leclerc pour ses présences aux séances du conseil d'administration et des comités stratégiques qui se sont tenues en 2021.

Pour l'année 2022, les frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation des membres du conseil d'administration, à l'exception de la présidente-directrice générale, étaient de 3 603,75 \$.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04

*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-005 Employés affectés, par programme et par région**

**Pour chaque programme créé en 2022-2023, fournir la liste des employés affectés, quel que soit leur statut, par programme et par région.**

La CNESST ne crée pas de programme. Son action se traduit au quotidien par l'administration de lois et de règlements.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04





*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-006 Frais pour le Bureau de la présidence ou la haute direction**

Fournir les montant ventilés pour tout organisme relevant du ministère, concernant le Bureau de la présidence ou de la haute direction :
a) des frais de déplacement;
b) des frais de représentation;
c) des frais de repas;
d) des frais de voyage;
e) des frais de préparation aux congrès, colloques, sommets, conférences, etc.

Données pour la période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2022

a) Frais de déplacement

Voyage	Repas	Total
2 779,47 \$	474,92 \$	3 254,39 \$

b) Frais de représentation

Participant	Frais de représentation
	1 <sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2022
Manuelle Oudar	1 251,22 \$

c) Frais de repas : voir la réponse en a)

d) Frais de voyage : voir la réponse en a)

e) Frais de préparation aux congrès, colloques, sommets, conférences, etc. : aucune dépense de préparation



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-007 Concours et tirages**

<b>Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, indiquer pour 2022-2023 :</b>
<b>a) la liste de tous les concours et tirages réalisés;</b>
<b>b) les prix remis aux gagnants des concours et des tirages, ainsi que la valeur de ces prix;</b>
<b>c) l'objectif visé par la tenue de chacun des concours;</b>
<b>d) la liste des concours qui ont pris fin.</b>

<b>Concours ou tirage</b>	<b>Grands Prix de la CNESST</b>
<b>Prix remis et valeur</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Fabrication de plaques laminées pour chacun des 13 finalistes nationaux</li><li>• Fabrication de plaques laminées pour chacun des quatre lauréats nationaux. Plaques remises lors du dévoilement national des Grands prix de la CNESST 2022</li><li>• Fournisseur retenu : Compo-Orléans</li><li>• Dix plaques remises aux finalistes et aux lauréats nationaux (incluant la livraison, l'emballage, les clés, les attaches, etc.) dont le coût total s'élève à 5 958,15 \$</li></ul>
<b>Objectif du concours</b>	Les Grands Prix de la CNESST visent à faire reconnaître des personnes et des organisations du Québec qui ont à cœur d'améliorer leur milieu de travail en matière de normes du travail, d'équité salariale et de santé et sécurité du travail
<b>Date de fin</b>	Ce concours est annuel
<b>Concours ou tirage</b>	<b>Remise d'un prix honorifique pour l'avancement et la mise en œuvre de l'équité salariale au Québec</b>
<b>Prix remis et valeur</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Quatre trophées au coût total de 1 535 \$</li><li>• Fournisseur retenu : Protocole – Trophées d'exemption inc.</li></ul>
<b>Objectif du concours</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ce prix a été décerné à la ministre ayant porté la Loi sur l'équité salariale, M<sup>me</sup> Louise Harel, ainsi qu'aux trois « marraines » de cette loi, M<sup>mes</sup> Esther Déom, Hélène Lee-Gosselin et Marie-Thérèse Chicha pour reconnaître leur travail. Cette loi qui, un quart de siècle après sa mise en œuvre, continue de faire briller le Québec, par son côté proactif et avant-gardiste.</li></ul>
<b>Date de fin</b>	30 novembre 2022
<b>Concours ou tirage</b>	<b>Événement reconnaissance Les Prix Vision de la CNESST - Vos réalisations, notre fierté!</b>
<b>Prix remis et valeur</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Quatre trophées au coût total de 871 \$</li><li>• Fournisseur retenu : Protocole – Trophées d'exemption inc.</li></ul>
<b>Objectif du concours</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Dans la foulée de l'adoption de sa Politique de reconnaissance, qui vise à offrir à son personnel une expérience de travail stimulante et valorisante, la CNESST a organisé l'événement reconnaissance Les Prix Vision de la CNESST - Vos réalisations, notre fierté!</li></ul>
<b>Date de fin</b>	Ce concours est annuel

<b>Concours ou tirage</b>	<b>Concours Stratégie Jeunesse 2020-2023 « volet Éducation », organisé dans le cadre du Projet pilote « Ton emploi, notre mission » pour rejoindre la clientèle des élèves de secondaire 4 et 5.</b>
<b>Prix remis et valeur</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Deux iPads, deux montres Apple et deux AirPods Pro au coût total de 2 366,24\$</li></ul>
<b>Objectif du concours</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mobiliser et informer les jeunes et leurs enseignants relativement à l'enjeu de la santé et de la sécurité du travail</li><li>• Favoriser l'application de saines habitudes de prévention (analyser les risques, demander de la formation, etc.)</li><li>• Encourager la participation aux concours et activités de la CNESST déjà existants (Concours vidéo, Programme d'éducation en milieu scolaire, etc.)</li><li>• Renforcer le partenariat de la CNESST avec le réseau scolaire</li></ul>
<b>Date de fin</b>	8 juin 2022

<b>Concours ou tirage</b>	<b>Sondage auprès d'enseignants et conseillers pédagogiques dans le cadre d'un laboratoire client afin d'évaluer la section Jeunesse du site Web de la CNESST</b>
<b>Prix remis et valeur</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Une carte cadeau d'une valeur de 50 \$ chez Archambault.</li></ul>
<b>Objectif du concours</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Encourager des enseignants et conseillers pédagogiques à participer à un sondage dans le cadre d'un laboratoire client afin d'évaluer la section « Jeunesse » du site web de la CNESST.</li></ul>
<b>Date de fin</b>	1 <sup>er</sup> février 2023

<b>Concours ou tirage</b>	<b>Tirage de 10 cartes cadeaux pour les participants à l'activité Kinga dans le cadre de la Semaine québécoise de la famille</b>
<b>Prix remis et valeur</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Carte-cadeau d'une valeur de 50 \$ chacune, coût total de 500 \$</li><li>• Fournisseur retenu : Renaud-Bray</li></ul>
<b>Objectif du concours</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Faire participer les employés de la CNESST et leurs familles au programme phare de la stratégie jeunesse (Kinga).</li></ul>
<b>Date de fin</b>	Juin 2022

<b>Concours ou tirage</b>	<b>Concours de vidéo jeunesse, dans le cadre du concours pancanadien de vidéos sur le Web organisé par le Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail (CCHST), destiné aux jeunes de 12 à 24 ans</b>
<b>Prix remis et valeur</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Un prix de 1 000 \$ en argent, un prix de 750 \$ en argent et deux prix de 500 \$ en argent, dont un pour le vote du public, pour un total de 2 750 \$. De ce montant une somme de 1 000 \$ nous a été remboursée par le CCHST en 2022.</li></ul>
<b>Objectif du concours</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Que les jeunes parlent à leurs pairs et qu'ils deviennent porteurs des messages de prévention en SST ou encore, qu'ils contribuent à faire connaître les normes du travail.</li></ul>
<b>Date de fin</b>	Mai 2022

*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-008 Employés et dépenses affectés aux communications et affaires publiques**

- Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, indiquer pour 2022-2023 :**
- a) le nombre d'employés et le nom des employés affectés aux communications et/ou affaires publiques;**
  - b) le montant dépensé par la direction, département ou division des communications et/ou affaires publiques;**
  - c) le nombre et le détail des rencontres des employés affectés aux communications et/ou affaires publiques avec d'autres instances ou organismes publics, ventilé par instances ou organismes;**
  - d) le montant total des sommes investies en veille médiatique au sein de la direction des communications. Fournir le nom du ou des fournisseurs de services et le détail des factures payées.**
  - e) le montant total des sommes investies en veille médiatique au sein du cabinet du ministre. Fournir le nom du ou des fournisseurs de services et le détail des factures payées;**
  - f) le montant total des sommes dépensées dans la traduction des documents de communication et les langues vers lesquelles ces documents ont été traduits.**

- a) Direction générale des communications
- Coordonnateur aux relations de presse et porte-parole au siège social : Nicolas Bégin
  - Coordonnateur aux relations publiques : Vincent Breton
  - Conseiller en relations de presse : Antoine Leclerc-Loiselle
  - Rédacteurs : Yannick D'Auteuil et Marie-Pier Bernard
  - Révisseuse linguistique : Anika Boucher
- Communicateurs régionaux
- Abitibi-Témiscamingue, Côte-Nord et Outaouais : Allison Ouellet
  - Bas-Saint-Laurent, Chaudières-Appalaches, Estrie et Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine : Isabelle Gosselin
  - Capitale-Nationale et Saguenay – Lac-St-Jean : David Blouin
  - Lanaudière : Chantale Beaudoin
  - Laurentides et Laval : Cindy L'Heureux
  - Mauricie-Centre-du-Québec : Audréane Lafrenière
  - Montérégie Centre et Ouest : Karine Seyer
  - Montérégie Est et Rive-Sud : Yvon Grégoire
  - Montréal : Marie-Claude Normandin
- b) Total : 88 935,34 \$ (inclut la veille médiatique, question d))
- c) N/A
- d) Total : 56 024,56 \$
- e) Cette question ne s'applique pas à la CNESST
- f) Total : 127 418,19 \$ (inclut l'ensemble des dépenses de traduction de la CNESST)
- Langues vers lesquelles les documents ont été traduits : cette partie de la sous-question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE	VPAC
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-009 Programmes de financement ou de subventions**

Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, la liste des programmes de financement ou de subventions, le montant global attribué au programme, la direction du ministère ou l'organisme qui en a la gestion, en indiquant pour chacun, pour 2022-2023. Fournir également la liste des projets qui ont été rejetés pour chaque programme :

- a) le nom et la nature des projets qui ont obtenu un financement ou une subvention;
- b) le nom du ou des organismes bénéficiaires;
- c) le montant qui leur a été accordé.

Le conseil d'administration de la CNESST approuve chaque année les budgets des programmes de prévention qui incluent des sommes pour le versement de subventions à des partenaires à des fins de prévention, en fonction de cinq articles de la Loi sur la santé et la sécurité du travail (LSST) et du Code de sécurité pour les travaux de construction :

- Article 100 : subvention à des associations sectorielles paritaires (ex. : formation, information, conseil et assistance technique)
- Article 104 : subvention à une association syndicale ou à une association d'employeurs pour la formation et l'information de ses membres dans les domaines de la santé et de la sécurité du travail.
- Article 105 : subvention à une association syndicale ou à une association d'employeurs pour permettre à celles-ci de participer aux travaux de la CNESST (ex.: travaux réglementaires).
- Article 110 : sommes versées dans le cadre d'ententes entre la Commission et les CISSS et CIUSSS pour que celles-ci assurent les services nécessaires à la mise en place des programmes de santé.
- Article 167 : subvention en santé et sécurité versée notamment à l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail et à des associations vouées à la formation ou à l'information de ses membres en matière de santé et sécurité du travail.
- Code de sécurité pour les travaux de construction (article 2.4.2.i).

Pour l'exercice financier 2022, les budgets alloués et les sommes dépensées sont les suivants :

	Budgets 2022	Dépenses 2022
Article 100	27 368 000 \$	25 599 816 \$
Article 104	13 459 400 \$	11 201 984 \$
Article 105	1 607 200 \$	1 521 127 \$
Article 110	83 307 400 \$	72 680 992 \$
Article 167	30 785 700 \$	28 929 827 \$
Code de sécurité	238 000 \$	258 952 \$
Total	156 765 700 \$	140 192 698 \$

L'attribution de l'ensemble de ces subventions se fait suivant des critères établis par les politiques ou, dans certains cas, par des règlements édictés en vertu de la LSST. En vertu de ces politiques ou règlements, les associations subventionnées produisent un rapport annuel faisant état de leurs activités et de l'utilisation de la subvention, ou au moyen d'un autre mécanisme de reddition de comptes. La CNESST conserve un droit de regard sur l'utilisation de ces sommes et récupère les surplus.

SOURCE	VPP
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04





*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-010 Créances et amendes à recouvrer**

Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, le total et la ventilation des créances et/ou amendes à recouvrer pour 2021-2022 et 2022-2023, l'âge de ces créances et les moyens entrepris pour les recouvrer. Prévisions pour 2023-2024.

**Cotisations à percevoir pour le FSST (selon les états financiers au 31 décembre 2022)**

2022	(M\$)
<b>Cotisations à percevoir</b>	<b>333,5</b>
<b>Moins</b> les cotisations à percevoir non en recouvrement et non facturées (composé en majorité des cotisations à recevoir de l'ARQ)	-239,2
<b>Cotisations à percevoir en recouvrement</b>	<b>= 94,3</b>
<b>Moins</b> les cotisations à percevoir pour lesquelles une entente avec l'employeur est conclue	- 7,3
<b>Moins</b> les cotisations à percevoir d'employeur en faillite ou proposition concordataire	- 20,5
<b>Cotisations à percevoir en recouvrement sur lesquelles une intervention peut être effectuée</b>	<b>= 66,5</b>

**Cotisations à percevoir en recouvrement**

0 – 90 jours	9,5
91 – 360 jours	15,6
361 jours et plus	41,4
<b>TOTAL</b>	<b>66,5</b>

**Performance de la CNESST en recouvrement**

Cotisations des employeurs (M\$)	3 429,1
Charges de créances douteuses (M\$)	6,1
Ratio de créances douteuses sur les cotisations des employeurs	0,18 %

**Prestations versées en trop, au titre des programmes de réparation, à percevoir (selon les états financiers au 31 décembre 2022)**

2022	(M\$)
Prestations versées en trop à percevoir	73,8
Non en recouvrement	- 5,3
<b>Prestations versées en trop à percevoir en recouvrement</b>	<b>= 68,5</b>

**Prestations versées en trop en recouvrement**

30 – 89 jours	7,6
90 – 364 jours	18,2
365 jours et plus	42,7
<b>TOTAL</b>	<b>68,5</b>

**Performance de la CNESST en recouvrement**

Prestations versées totales (M\$)	2 654,6
Charges de créances douteuses (M\$)	6,1
Ratio de créances douteuses sur les prestations versées totales	0,23 %

**Sommes à percevoir en vertu de la Loi sur les normes du travail (LNT) (selon les états financiers au 31 décembre 2022)**

- La gestion des cotisations des employeurs en vertu de la LNT est entièrement prise en charge par Revenu Québec.

<b>2022</b>	<b>(M\$)</b>
Cotisations à percevoir en vertu de la LNT (composé en majorité des cotisations à recevoir de l’ARQ)	99,8
Comptes à percevoir de l’émission de permis d’agences de placement de personnel et d’agences de travailleurs étrangers temporaires	0,2

*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-011 Recherches commandées**

Liste et copie de toutes les recherches et rapports commandés en 2022-2023 en incluant les coûts, les appels d'offre et les contrats gré à gré.

La CNESST n'a pas commandé de recherche.



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-012 Effectifs de l'organisme**

**Pour chacun des organismes, agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère, indiquer le nombre d'employés, ventilé par catégorie d'emploi et par région.**

Veillez vous référer à la fiche RG-013.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-013 Frais de traduction et documents traduits**

Liste de tous les frais de traduction et des documents traduits pour le ministère et chacun de ses organismes en 2022-2023. Fournir :

- a) la liste des contrats octroyés;
- b) le nom des firmes retenues;
- c) les langues vers lesquelles les documents ont été traduits;
- d) les coûts.

Pour la période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2022.

- a) et b)
- Solutions linguistiques Raphaële Rinfret inc.
  - Société canadienne de traduction Canacom (1990) inc.
- c) Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.
- d) 127 418,19\$

SOURCE	VPAC
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04





*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-014 Formations, conférences, ateliers ou journées d'activités pour les employés**

Fournir la liste des formations, conférences, ateliers, accompagnements ou journées d'activités, auxquelles ont participé les employés du ministère. Indiquer:

- a) le lieu;
- b) le coût;
- c) la ou les dates de participation;
- d) le nombre de participants;
- e) le nom de la personne ou de l'organisme ayant offert l'activité;
- f) le nom de la formation ou de l'activité.

Voir la liste en annexe.



FRAIS DE PARTICIPATION À DES ACTIVITÉS DE FORMATION, À UN COLLOQUE OU À UN CONGRÈS - COMMISSION DES NORMES, DE L'ÉQUITÉ, DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL

Exercice financier : 1er janvier au 31 décembre 2022

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Initiation à la gestion Organisateur : TÉLUQ	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-01	Formation présentée à distance	392,16 \$
Maîtrise en gestion de projet Organisateur : Université du Québec - Trois-Rivières (UQTR)	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-01-01	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	998,05 \$
IFRS - Revue des concepts fondamentaux Organisateur : Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA)	FN7110 - Service des opérations financières	1	2022-01-01	Formation présentée à distance	207,20 \$
Management des organisations publiques Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-03	Formation présentée à distance	425,00 \$
Mission d'audit et autres types de missions - Nouveautés, enjeux et conseils Organisateur : Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA)	FN7100 - Direction du contrôle et des opérations financières	1	2022-01-04	Formation présentée à distance	119,57 \$
Atelier d'intégration : certificat santé mentale Organisateur : Université	OP4812 - Service de la réintégration au travail - Montérégie Centre (CAR)	1	2022-01-05	Formation présentée à distance	352,14 \$
Langue anglaise et communication Organisateur : Cégep à distance	SC3211 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	1	2022-01-05	Formation présentée à distance	195,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Système de gestion intégrée Organisateur : Cégep à distance	SC3211 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	1	2022-01-05	Formation présentée à distance	200,00 \$
Management Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM)	NT5000 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées	1	2022-01-05	320, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H2X 1L7	344,02 \$
Santé mentale au travail : prévention en intervention stratégique Organisateur : Université du Québec - Abitibi-Témiscamingue (UQAT)	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-06	Formation présentée à distance	516,14 \$
Santé mentale et réadaptation Organisateur : Université de Sherbrooke	OP4816 - Service de la réintégration au travail - Laval (CAR)	1	2022-01-06	Formation présentée à distance	333,89 \$
Enjeux éthiques en criminologie Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-06	Formation présentée à distance	168,28 \$
Initiation à la gestion Organisateur : TÉLUQ	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-06	Formation présentée à distance	392,16 \$
Gestion du temps : Définir ses priorités en restant flexible Organisateur : Technologia formation	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-01-06	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	850,00 \$
Gestion du temps : Définir ses priorités en restant flexible Organisateur : Technologia formation	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	1	2022-01-06	Formation présentée à distance	850,00 \$
Introduction à la gestion des opérations Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM)	NT5000 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées	1	2022-01-06	320, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H2X 1L7	344,02 \$
Dimensions psychosociales en santé et sécurité au travail Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-06	Formation présentée à distance	403,14 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Négociation collective contemporaine Organisateur : TELUQ	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-06	Formation présentée à distance	460,16 \$
Droit des affaires Organisateur : Université	PR6310 - Service de la prévention- inspection - Saguenay-Lac-Saint-Jean	1	2022-01-06	Formation présentée à distance	446,34 \$
Maîtrise en gestion des affaires numériques Organisateur : Université Laval	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-07	Formation présentée à distance	1 057,05 \$
Prévention des différends Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-07	150, place Charles-Le Moyne, Longueuil (Québec) J4K 0A8	375,28 \$
Cours du baccalauréat en Administration-Université Québec Chicoutimi Organisateur : Université du Québec - Chicoutimi	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-07	555, boulevard de l'Université, Chicoutimi (Québec) G7H 2B1	1 316,41 \$
Histoire de la prise en charge des troubles mentaux au Québec Organisateur : Université	OP6000 - Direction de l'indemnisation des victimes d'actes criminels	1	2022-01-07	Formation présentée à distance	392,16 \$
Conversation anglaise en milieu de travail Organisateur : Académie du savoir	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	28	2022-01-10	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	385,71 \$
Microprogramme en légistique Organisateur : Université Laval	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	392,60 \$
Microprogramme en légistique Organisateur : Université Laval	DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	356,10 \$
Microprogramme en légistique Organisateur : Université Laval	DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	392,60 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Microprogramme en légistique Organisateur : Université Laval	DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	711,99 \$
Maitrise en administration publique: Gestion du changement Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	OC1000 - Direction générale de l'indemnisation et de la réadaptation	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	380,75 \$
Maîtrise en informatique avec mémoire 2 Organisateur : Université Laval	TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	1 384,94 \$
Enjeux actuels en santé et sécurité du travail Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	352,35 \$
Gestion des équipes de travail (Formation continue) Organisateur : Université Laval	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	394,95 \$
Gestion des ressources humaines dans le secteur public Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM)	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-10	320, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H2X 1L7	383,11 \$
Intermediate English I Organisateur : Université Laval	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	377,60 \$
Littérature et sujet Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM)	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	344,02 \$
Microprogramme en légistique Organisateur : Université Laval	DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	392,60 \$
Droit du travail Organisateur : Université du Québec - Abitibi-Témiscamingue (UQAT)	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	317,52 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Santé mentale et réadaptation Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	333,89 \$
Fondements enjeux pratique de l'éthique Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	168,28 \$
Pluralsight Organisateur : Pluralsight	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	2	2022-01-10	Formation présentée à distance	572,06 \$
Pratiques rédactionnelles Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM)	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	344,01 \$
Probabilités et statistiques Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	352,35 \$
Introduction au processus du génie logiciel Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	352,35 \$
Opérations Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	352,35 \$
Marketing (MRK-6004) Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	352,35 \$
Régression linéaire Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	352,14 \$
L'entreprise et sa gestion Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	448,60 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Approche préventive en santé et sécurité au travail Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	403,14 \$
Éthique des affaires Organisateur : Université Laval	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	356,10 \$
Impôt sur le revenu II Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM)	OP6000 - Direction de l'indemnisation des victimes d'actes criminels	1	2022-01-10	200, rue Sherbrooke Ouest, Montréal (Québec) H2X 3P2	383,11 \$
Projet de recherche et counseling de carrière et en orientation 2 Organisateur : Université	OP6000 - Direction de l'indemnisation des victimes d'actes criminels	1	2022-01-10	475, boulevard de l'Avenir, Laval (Québec) H7N 5H9	586,39 \$
Gestion des ressources humaines Organisateur : Université	OP6000 - Direction de l'indemnisation des victimes d'actes criminels	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	352,35 \$
Management des organisations publiques Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique - Québec	ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-01-11	Formation présentée à distance	425,00 \$
Responsabilité sociale des entreprises Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM)	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-11	Formation présentée à distance	992,95 \$
Évaluation et intervention psychoéducative en dépendance Organisateur : Université du Québec - Trois-Rivières (UQTR)	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-12	Formation présentée à distance	359,50 \$
Maîtrise en gestion de projet Organisateur : Université du Québec - Trois-Rivières (UQTR)	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-12	Formation présentée à distance	645,31 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Santinel Inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	2	2022-01-12	1928, ch. de Gascon, Terebonne (Québec) J6X 2E4	129,00 \$



Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
La gestion des données, au cœur de la transformation numérique Organisateur : Pixlog	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	15	2022-01-12	Formation présentée à distance	100,00 \$
Introduction à la psychologie sociale Organisateur : Université du Québec - Trois-Rivières (UQTR)	OP1900 - Direction générale de la réintégration au travail - Centre-Ouest	1	2022-01-12	Formation présentée à distance	384,61 \$
Sécurité industrielle (SST11519) Organisateur : Université	ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance	1	2022-01-12	Formation présentée à distance	630,90 \$
Prise de notes, compte rendu et procès-verbal / GF143 Organisateur : Versalys formation	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2022-01-12	Formation présentée à distance	420,75 \$
Certificat en analyse des systèmes d'affaires Organisateur : Université Laval	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-12	Formation présentée à distance	647,31 \$
Ceinture blanche Lean Six Sigma Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-01-13	Formation présentée à distance	420,00 \$
Toxicologie et hygiène du travail (SST11419) Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-13	Formation présentée à distance	630,90 \$
Conférence - Benchmark : Assurance qualité Organisateur : Services Triad inc.	SC5050 - Service du développement et du soutien	2	2022-01-13	Formation présentée à distance	225,00 \$
Démarche d'analyse d'affaires Organisateur : Université Laval	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-01-13	Formation présentée à distance	985,00 \$
Transfert de connaissances et d'apprentissage – Gestion de projet : méthodes Agiles. Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité	1	2022-01-13	Formation présentée à distance	267,48 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Droit de la consommation Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM)	Budget centralisé de soutien aux études	2	2022-01-13	320, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H2X 1L7	383,11 \$
Le médecin du Québec Organisateur : Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (FMOQ)	OP4820 - Direction de la réintégration au travail - Sud-Ouest	1	2022-01-14	Formation présentée à distance	400,00 \$
Gestion de projet Agile - Les bases Organisateur : AFI Expertise inc.	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2022-01-17	Formation présentée à distance	810,00 \$
Gestion de projet avec Microsoft Project Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-01-17	Formation présentée à distance	620,00 \$
MS Project : fonctionnalités essentielles Organisateur : Technologia formation	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2022-01-17	Formation présentée à distance	765,00 \$
Techniques avancées en intelligence artificielle Organisateur : Université Laval	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-17	Formation présentée à distance	352,35 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Urgence Vie	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	2	2022-01-18	225, boulevard René-Lepage Est, Rimouski (Québec) G5L 1P2	72,00 \$
Éthique et société : problèmes contemporains Organisateur : Cégep à distance	SC3211 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	1	2022-01-18	Formation présentée à distance	75,00 \$
Utilisation d'un logiciel de gestion de bases de données Organisateur : Cégep à distance	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	1	2022-01-18	Formation présentée à distance	105,00 \$
Difficultés d'adaptation associées aux troubles mentaux Organisateur : Université du Québec - Trois-Rivières (UQTR)	OP6000 - Direction de l'indemnisation des victimes d'actes criminels	1	2022-01-18	3351, boulevard des Forges, Trois- Rivières (Québec) G9A 5H7	350,50 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Pandémie mondiale de la COVID-19 : revue jurisprudentielle en droit du travail Organisateur : Société québécoise d'information juridique (SOQUIJ)	DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2	3	2022-01-19	Formation présentée à distance	95,00 \$
Formation pour les ambassadeurs Santé et Mieux-être à la CNESST Organisateur : Groupe Entreprises en santé	SC4310 - Service de la santé organisationnelle	68	2022-01-19	Formation présentée à distance	9,19 \$
MS Excel : graphiques et tableaux croisés dynamiques Organisateur : Technologia formation	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-01-19	Formation présentée à distance	225,00 \$
Lire et comprendre les états financiers d'une entreprise - Concepts de base Organisateur : Barreau du Québec	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	1	2022-01-19	Formation présentée à distance	98,00 \$
Lire et comprendre les états financiers d'une entreprise - Concepts de base Organisateur : Barreau du Québec	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	1	2022-01-19	Formation présentée à distance	125,50 \$
Introduction au Marketing Organisateur : TÉLUQ	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-20	Formation présentée à distance	464,16 \$
La santé psychologique des employés Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF)	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-01-20	Formation présentée à distance	25,00 \$
Vers un nouveau mode de travail Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF)	ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale	1	2022-01-20	Formation présentée à distance	20,00 \$
Vers un nouveau mode de travail Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF)	ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale	3	2022-01-20	Formation présentée à distance	20,00 \$
La santé psychologique des employés Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF)	FN0000 - Vice-présidence aux finances	2	2022-01-20	Formation présentée à distance	50,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
La santé psychologique des employés Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF)	FN0000 - Vice-présidence aux finances	1	2022-01-20	Formation présentée à distance	50,00 \$
Évaluation Profil NOVA Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	2	2022-01-21	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	645,00 \$
La profession à l'heure de la pandémie : aspects légaux et obligations de l'employeur Organisateur : Barreau du Québec	SC3300 - Direction des ressources mobilières et immobilières	2	2022-01-21	Formation présentée à distance	47,75 \$
La profession à l'heure de la pandémie: la gestion du stress et de l'anxiété Organisateur : Barreau du Québec	SC3300 - Direction des ressources mobilières et immobilières	2	2022-01-21	Formation présentée à distance	47,50 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Actions Secours inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-01-24	665, boulevard Laure, Sept-Iles (Québec) , G4R 1X8	144,00 \$
Gérer le stress : garder le contrôle en toutes circonstances Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-01-24	Formation présentée à distance	850,00 \$
Travailler efficacement à distance Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-01-24	Formation présentée à distance	360,00 \$
Travailler efficacement à distance Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2022-01-24	Formation présentée à distance	360,00 \$
SQL : Maîtriser les requêtes SQL Organisateur : Dossou Formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-01-24	Formation présentée à distance	630,00 \$
Gestion du stress : Garder le contrôle en toutes circonstances Organisateur : Technologia formation	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2022-01-24	Formation présentée à distance	850,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Jazzez vos interventions avec les gestionnaires grâce à 10 outils Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)	SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique	1	2022-01-24	Formation présentée à distance	585,00 \$
MsPowerShell : administrer et créer des outils d'automatisation Organisateur : Technologia formation	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2022-01-24	Formation présentée à distance	1 345,00 \$
Visio 2013 - débutant VI-049 Organisateur : Versalys formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-01-24	Formation présentée à distance	127,50 \$
Technique de comptabilité et gestion Organisateur : Cégep de Limoilou	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-24	7600, 3e avenue Est, Québec (Québec) G1H 7L4	106,00 \$
Conciliation emploi-famille et temps de travail Organisateur : TÉLUQ	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-24	Formation présentée à distance	449,16 \$
Programme les Étincelles 2022 Organisateur : Association des femmes en finance du Québec (AFFQ)	SC4000 - Direction générale des ressources humaines	1	2022-01-25	Formation présentée à distance	99,00 \$
Gestion du temps, des activités et des priorités Organisateur : Formations Qualitemps	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-01-25	Formation présentée à distance	375,00 \$
Gestion du temps, des activités et des priorités Organisateur : Formations Qualitemps	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-01-25	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	375,00 \$
Gestion du temps, des activités et des priorités Organisateur : Formations Qualitemps	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-01-25	Formation présentée à distance	375,00 \$
Recherche et interprétation des plumitifs Organisateur : Société québécoise d'information juridique (SOQUIJ)	DG3200 - Service des enquêtes spéciales	1	2022-01-25	Formation présentée à distance	185,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Formation linguistique en anglais des affaires Organisateur : Ateliers de conversation anglaise Inc.	FA2000 - Direction générale des opérations en financement	4	2022-01-26	Formation présentée à distance	721,88 \$
Gérer son temps, ses priorités et ses activités avec Outlook Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-01-26	Formation présentée à distance	255,00 \$
Git : gérer du code source avec le logiciel de versions décentralisées Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-01-26	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	480,00 \$
Mise en place de maquettes numériques Organisateur : Cégep de Limoilou	SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers	1	2022-01-26	Formation présentée à distance	46,00 \$
Mise en place de maquettes numériques Organisateur : Cégep de Limoilou	SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers	1	2022-01-26	Formation présentée à distance	46,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : LAVAL - IMATHS	OP1911 - Service de la réintégration au travail - Laurentides (CAR 1)	1	2022-01-27	3333, boul. du Souvenir, local 104, Laval (Québec) H7V 1X1	129,00 \$
La gestion du temps et des priorités Organisateur : Groupe MP-plus	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2022-01-27	Formation présentée à distance	449,99 \$
Preuve et méthodologie des enquêtes administratives et pénales Organisateur : Chaire en gestion de la santé et de la sécurité du travail (CGSST) (Université Laval)	DG3200 - Service des enquêtes spéciales	6	2022-01-27	Formation présentée à distance	930,75 \$
Limitations fonctionnelles Organisateur : Eloy Ergo - Consultants en ergonomie	OP4800 - Direction générale de la réintégration au travail - Sud	8	2022-01-27	Formation présentée à distance	229,50 \$
Les femmes et l'économie postpandémique - perspective sur la "she-cession" Organisateur : Association des économistes québécois	ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	2	2022-01-27	Formation présentée à distance	15,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Les femmes et l'économie postpandémique - perspective sur la "she-cession" Organisateur : Association des économistes québécois	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	2	2022-01-27	Formation présentée à distance	15,00 \$
Les femmes et l'économie postpandémique - perspective sur la "she-cession" Organisateur : Association des économistes québécois	FN3500 - Direction des évaluations actuarielles	1	2022-01-27	Formation présentée à distance	15,00 \$
Les femmes et l'économie postpandémique - perspective sur la "she-cession" Organisateur : Association des économistes québécois	FN3600 - Direction de la tarification	1	2022-01-27	Formation présentée à distance	15,00 \$
Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction avec SIMDUT 2015 Organisateur : Association de la construction du Québec	SC3330 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers 2	1	2022-01-31	6275, rue Beaubien Est, Montréal (Québec) H1M 3E6	285,00 \$
Conception d'applications avec Microsoft Power Platform Organisateur : AFI Expertise Inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-01-31	Formation présentée à distance	1 695,00 \$
DevOps - Fondamentaux Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-01-31	Formation présentée à distance	1 340,00 \$
DevOps - Fondamentaux Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-01-31	Formation présentée à distance	1 340,00 \$
Excel intermédiaire : fonctions et listes de données Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-01-31	Formation présentée à distance	250,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation secours GPAM	PR6300 - Direction de la prévention-inspection - Capitale-Nationale et Centre-Nord	4	2022-01-31	1400, boulevard du Jardin, Saint-Félicien (Québec) G8K 2N8	128,25 \$
Communiquer efficacement en toutes circonstances Organisateur : Technologia formation	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-01-31	Formation présentée à distance	850,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Comprendre le fonctionnement de l'État Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité	1	2022-01-31	Formation présentée à distance	2 575,00 \$
Le médecin du Québec (avec post-test) Organisateur : Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (FMOQ)	OP4810 - Direction de la réintégration au travail - Sud-Est	1	2022-02-01	Formation présentée à distance	400,00 \$
Le médecin du Québec (avec post-test) Organisateur : Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (FMOQ)	OP4820 - Direction de la réintégration au travail - Sud-Ouest	1	2022-02-01	Formation présentée à distance	459,90 \$
Développer son intelligence émotionnelle Organisateur : Technologia formation	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2022-02-01	Formation présentée à distance	850,00 \$
Limitations fonctionnelles Organisateur : Eloy Ergo - Consultants en ergonomie	OP4800 - Direction générale de la réintégration au travail - Sud	9	2022-02-01	Formation présentée à distance	229,50 \$
Comprendre la performance Agile-Lean Organisateur : CGI	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	11	2022-02-01	Formation présentée à distance	454,55 \$
Conflits interpersonnels au travail : prévenir et intervenir efficacement Organisateur : ÉTS Formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-02-02	Formation présentée à distance	897,00 \$
Conférence - Réflexions sur les changements et les tendances provoqués par la pandémie Organisateur : Barreau du Québec	DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité	1	2022-02-02	Formation présentée à distance	244,00 \$
WORD 2010/2013/2016/2019, Débutant régulier Organisateur : Versalys formation	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2022-02-02	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	255,00 \$
Microsoft Power Platform Fondamentaux Organisateur : AFI Expertise inc.	TA5420 - Service de la conception de solutions d'affaires	1	2022-02-03	Formation présentée à distance	1 270,00 \$



Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIRP) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	OP4924 - Service de la réintégration au travail - Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine (CAR-CSR)	1	2022-02-03	Formation présentée à distance	300,00 \$
Aborder toutes les situations difficiles même en mode hybride avec savoir-faire et savoir-être Organisateur : Lord Communication Managériale	NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail	16	2022-02-03	Formation présentée à distance	205,88 \$
Évaluation Profil NOVA Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	4	2022-02-04	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	645,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-02-07	Formation présentée à distance	300,00 \$
Ceinture blanche Lean Six sigma Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-02-08	Formation présentée à distance	1 016,25 \$
Introduction à l'infonuagique : Volet technologique et applicatif de l'infonuagique Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	4	2022-02-08	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	400,00 \$
Le python impératif Organisateur : Université Laval	FN7100 - Direction du contrôle et des opérations financières	1	2022-02-08	Formation présentée à distance	225,00 \$
Fidélisez vos employés avec des pratiques de gestion innovantes Organisateur : Contech Bâtiment	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	3	2022-02-08	Formation présentée à distance	595,00 \$
Introduction à la gestion des lésions professionnelles Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT)	SC4310 - Service de la santé organisationnelle	2	2022-02-08	Formation présentée à distance	395,00 \$
Les troubles de personnalité chez l'ainé Organisateur : Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux (CIUSSS) de la Capitale-Nationale	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	19	2022-02-09	Formation présentée à distance	150,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Les troubles de personnalité chez l'ainé Organisateur : Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux (CIUSSS) de la Capitale-Nationale	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	1	2022-02-09	Formation présentée à distance	150,00 \$
Excel : Les catégories de fonctions Organisateur : Technologia formation	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2022-02-10	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	225,00 \$
Psycom 1 - virtuel Organisateur : Eventbrite	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2022-02-11	Formation présentée à distance	569,13 \$
Reconnaissance des acquis Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-02-11	Formation présentée à distance	105,00 \$
Au-delà de la diversité : l'inclusion Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	15	2022-02-14	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	28,17 \$
Collaborer en équipe : Accroître la cohésion pour multiplier les réussites Organisateur : Technologia formation	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2022-02-14	Formation présentée à distance	1 015,00 \$
Pour une gestion par processus Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-02-14	Formation présentée à distance	790,00 \$
Marketing Digital et Réseaux sociaux : Le Guide complet 2021 Organisateur : Udemy	SE7000 - Direction générale des communications	2	2022-02-14	Formation présentée à distance	21,99 \$
Collaborer en équipe : Accroître la cohésion pour multiplier les réussites Organisateur : Technologia formation	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2022-02-14	Formation présentée à distance	1 015,00 \$
Préparation à la certification CBPP® de l'ABPMP International Organisateur : Gestion de projets BPM	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	1	2022-02-15	Formation présentée à distance	1 930,08 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Gérer son temps, ses priorités et ses activités avec Outlook Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-02-15	Formation présentée à distance	255,00 \$
Implanter une culture de performance axée sur l'amélioration Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité	SC4000 - Direction générale des ressources humaines	1	2022-02-15	3031, boulevard Laurier, Québec (Québec) G1V 2M2	425,00 \$
Introduction à l'infonuagique : Volet affaires de l'infonuagique Organisateur : Université Laval	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-02-15	Formation présentée à distance	400,00 \$
Relations professionnelles : Communiquer efficacement en toutes circonstances Organisateur : Technologia formation	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2022-02-15	Formation présentée à distance	850,00 \$
Communiquer efficacement en toutes circonstances Organisateur : Technologia	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-02-15	Formation présentée à distance	850,00 \$
S'approprier le télétravail Organisateur : Qualitemps	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-02-15	Formation présentée à distance	275,00 \$
Performer et collaborer avec OneNote Organisateur : Formations Qualitemps	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-02-16	Formation présentée à distance	240,00 \$
Performer et collaborer avec OneNote Organisateur : Formations Qualitemps	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-02-16	Formation présentée à distance	240,00 \$
Les clés de la communication efficace Organisateur : Solutions & Co.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-02-16	Formation présentée à distance	435,00 \$
Justice pour les victimes de violences basées sur le genre : enjeux et opportunités en droit international Organisateur : Jeune Barreau de Montréal	DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal	1	2022-02-16	Formation présentée à distance	15,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	OP4711 - Service de la gestion des événements et des indemnités A	1	2022-02-17	Formation présentée à distance	300,00 \$
L'organisation de la pensée Organisateur : TÉLUQ	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-02-17	Formation présentée à distance	382,16 \$
Cultiver le bonheur au travail Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC0000 - Vice-présidence à l'administration et aux communications	11	2022-02-17	Formation présentée à distance	45,45 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Urgence Vie	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-02-17	225, boulevard René-Lepage Est, Rimouski (Québec) G5L 1P2	144,00 \$
JavaScript : découvrir les fondements Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-02-17	Formation présentée à distance	855,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-02-17	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec	SC3210 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	1	2022-02-17	Formation présentée à distance	300,00 \$
Rédaction de procédures efficaces Organisateur : Accent formation Inc.	SE7000 - Direction générale des communications	1	2022-02-17	Formation présentée à distance	395,00 \$
Prise de notes, procès verbal et compte rendu Organisateur : Accent formation Inc.	FN5200 - Service de la gestion contractuelle	13	2022-02-17	Formation présentée à distance	145,77 \$
La gouvernance de données Organisateur : ÉTS Formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-02-18	Formation présentée à distance	547,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	3	2022-02-18	Formation présentée à distance	285,00 \$
Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	9	2022-02-18	Formation présentée à distance	495,00 \$
Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec	DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal	1	2022-02-18	Formation présentée à distance	285,00 \$
Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec	DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal	5	2022-02-18	Formation présentée à distance	495,00 \$
Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec	DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information	2	2022-02-18	Formation présentée à distance	285,00 \$
Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec	DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information	4	2022-02-18	Formation présentée à distance	495,00 \$
Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec	DH5400 - Direction des affaires juridiques - Ouest	6	2022-02-18	Formation présentée à distance	285,00 \$
Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec	DH5400 - Direction des affaires juridiques - Ouest	1	2022-02-18	Formation présentée à distance	495,00 \$
Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec	DH5500 - Direction des affaires juridiques - Montréal	2	2022-02-18	Formation présentée à distance	285,00 \$
Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec	DH5500 - Direction des affaires juridiques - Montréal	3	2022-02-18	Formation présentée à distance	495,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec	DH5610 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Québec et équité salariale	1	2022-02-18	Formation présentée à distance	495,00 \$
Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec	DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité	1	2022-02-18	Formation présentée à distance	495,00 \$
Propriété intellectuelle pour tous : les marques de commerce et le droit d'auteur Organisateur : Barreau du Québec	SE7000 - Direction générale des communications	1	2022-02-18	Formation présentée à distance	115,25 \$
Initiation à la gestion Organisateur : TÉLUQ	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-02-21	Formation présentée à distance	424,59 \$
Cybersécurité : s'initier au fonctionnement des technologies de réseaux Organisateur : Technologia formation	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-02-21	Formation présentée à distance	895,00 \$
Développer son intelligence émotionnelle II Organisateur : Technologia formation	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-02-21	Formation présentée à distance	850,00 \$
Risques psychosociaux: de l'identification à la prévention Organisateur : Institut national de santé publique du Québec (INSPQ)	PR7220 - Service de la prévention-inspection - Montréal Établissements-2	1	2022-02-21	Formation présentée à distance	350,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	OP4826 - Service de la réintégration au travail - Sud-Ouest et GF (CSR)	1	2022-02-21	Formation présentée à distance	300,00 \$
Preuve et méthodologie des enquêtes administratives et pénales Organisateur : CSPQ - Centre de leadership et de développement des compétences - CLDC	NT5001 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées	1	2022-02-21	Formation présentée à distance	1 095,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Ambulance Saint-Jean	NT6212 - Service des opérations - Montérégie et Estrie et Guichet de l'Est	1	2022-02-21	110, boul. Crémazie ouest, Montréal (Québec) H2P 1B9	129,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Relations professionnelles : Gagner en performance à travers le décodage des personnalités 1 Organisateur : Technologia formation	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2022-02-21	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	850,00 \$
Gestion des ressources humaines Organisateur : TÉLUQ	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-02-21	Formation présentée à distance	424,59 \$
Ateliers Communiquer selon les types de personnalité Organisateur : Les Elles de la Construction	OP4915 - Service de la réintégration au travail - Saguenay-Lac-Saint-Jean (CAR 2)	1	2022-02-21	Formation présentée à distance	238,00 \$
Conférence Forensik : Réponse aux incidents de cybersécurité Organisateur : Eventbrite	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	6	2022-02-22	Formation présentée à distance	142,97 \$
Excel 2013/2016 Intermédiaire EX-028 Organisateur : Versalys formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-02-22	Formation présentée à distance	255,00 \$
Microsoft Visio 2010/2013/2016 - Base Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-02-22	Formation présentée à distance	250,00 \$
Conférence : Grand rendez-vous CPA Organisateur : Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA)	FN0000 - Vice-présidence aux finances	1	2022-02-22	Formation présentée à distance	400,00 \$
Architecture et modélisation Agile Organisateur : AFI Expertise Inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-02-23	Formation présentée à distance	1 230,00 \$
Powershell : La gestion du parc informatique et du nuage en mode Devops Organisateur : ÉTS Formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-02-23	Formation présentée à distance	897,00 \$
Powershell : La gestion du parc informatique et du nuage en mode Devops Organisateur : ÉTS Formation	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	1	2022-02-23	524, Bourdages Québec (Québec) G1M 1A1	897,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Powershell : La gestion du parc informatique et du nuage en mode Devops Organisateur : ÉTS Formation	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2022-02-23	524, Bourdages Québec (Québec) G1M 1A1	897,00 \$
Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps	ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale	1	2022-02-23	Formation présentée à distance	112,14 \$
Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps	ES1102 - Service des recours	6	2022-02-23	Formation présentée à distance	112,14 \$
Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps	ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-02-23	Formation présentée à distance	112,14 \$
Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps	ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-02-23	Formation présentée à distance	112,14 \$
Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-02-23	Formation présentée à distance	112,14 \$
Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps	ES3001 - Service du greffe et de la gouvernance	1	2022-02-23	Formation présentée à distance	112,14 \$
Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps	ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance	3	2022-02-23	Formation présentée à distance	112,14 \$
Le mémoire : la première occasion de convaincre et la Cour d'appel à l'ère numérique Organisateur : Barreau de Montréal	DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2	1	2022-02-23	Formation présentée à distance	33,75 \$
Cultiver le bonheur au travail Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation	1	2022-02-24	Formation présentée à distance	50,00 \$



Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Cultiver le bonheur au travail Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale	11	2022-02-24	Formation présentée à distance	45,45 \$
Cultiver le bonheur au travail Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP0000 - Vice-présidence à l'indemnisation et à la réintégration au travail	1	2022-02-24	Formation présentée à distance	33,33 \$
Cultiver le bonheur au travail Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP0000 - Vice-présidence à l'indemnisation et à la réintégration au travail	3	2022-02-24	Formation présentée à distance	50,00 \$
Cultiver le bonheur au travail Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	14	2022-02-24	Formation présentée à distance	40,00 \$
Cultiver le bonheur au travail Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC4211 - Service du recrutement et de la formation	1	2022-02-24	Formation présentée à distance	21,69 \$
Cultiver le bonheur au travail Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SE7000 - Direction générale des communications	1	2022-02-24	Formation présentée à distance	21,69 \$
Cultiver le bonheur au travail Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité	1	2022-02-24	Formation présentée à distance	17,58 \$
Cultiver le bonheur au travail Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité	1	2022-02-24	Formation présentée à distance	21,69 \$
Cultiver le bonheur au travail Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC5000 - Direction générale des relations clients	2	2022-02-24	Formation présentée à distance	21,69 \$
Cultiver le bonheur au travail Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	DG0000 - Présidence du Conseil d'Administration et Chef de la Direction	2	2022-02-24	Formation présentée à distance	52,74 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Analyse de problématiques Organisateur : Académie de Transformation du Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-02-24	Formation présentée à distance	795,00 \$
Analyse de problématiques Organisateur : Académie de Transformation du Québec	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	2	2022-02-24	Formation présentée à distance	795,00 \$
Gérer le temps et les priorités Organisateur : CÉGEP Garneau	ES1102 - Service des recours	5	2022-02-24	Formation présentée à distance	135,45 \$
Gérer le temps et les priorités Organisateur : CÉGEP Garneau	ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-02-24	Formation présentée à distance	135,45 \$
Gérer le temps et les priorités Organisateur : CÉGEP Garneau	ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-02-24	Formation présentée à distance	135,45 \$
Gérer le temps et les priorités Organisateur : CÉGEP Garneau	ES3000 - Service du greffe et de la gouvernance	1	2022-02-24	Formation présentée à distance	135,45 \$
Gérer le temps et les priorités Organisateur : CÉGEP Garneau	ES3001 - Service du greffe et de la gouvernance	3	2022-02-24	Formation présentée à distance	135,45 \$
Limitations fonctionnelles Organisateur : Eloy Ergo - Consultants en ergonomie	OP4800 - Direction générale de la réintégration au travail - Sud	10	2022-02-24	Formation présentée à distance	229,50 \$
Certificat en santé, sécurité et bien-être au travail - Université Laval Organisateur : Université Laval	SE7000 - Direction générale des communications	1	2022-02-26	Formation présentée à distance	797,20 \$
Leadership, influence et pouvoir Organisateur : Université du Québec - Outaouais	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-02-26	Formation présentée à distance	344,75 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
DevOps: appliquer les fondamentaux de cette approche Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-02-28	Formation présentée à distance	1 425,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	PR6120 - Service de la prévention-inspection - Outaouais	1	2022-02-28	Formation présentée à distance	300,00 \$
En ligne - Security Center: certification du renforcement du système - SC-SHC-001 Organisateur : Genetec	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	2	2022-02-28	Formation présentée à distance	420,00 \$
Gérer des équipes à distance dans un contexte de changement Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-03-01	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	930,00 \$
Initiation à la gestion Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-03-01	Formation présentée à distance	382,16 \$
Conférence: Déclencher et maintenir la motivation Organisateur : Groupe MP-plus	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	17	2022-03-01	Formation présentée à distance	194,06 \$
La rédaction stratégique Organisateur : TÉLUQ	ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance	1	2022-03-01	Formation présentée à distance	115,00 \$
La rédaction stratégique Organisateur : TÉLUQ	ES3001 - Service du greffe et de la gouvernance	1	2022-03-01	Formation présentée à distance	115,00 \$
Formation linguistique en anglais des affaires Organisateur : Ateliers de conversation anglaise Inc.	FA2000 - Direction générale des opérations en financement	15	2022-03-03	Formation présentée à distance	787,50 \$
Illustrator CC 2020 Débutant - Techniques de base + Ateliers Organisateur : Udemy Inc	SC3212 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	1	2022-03-03	Formation présentée à distance	25,99 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Formation linguistique en anglais des affaires (Ateliers de conversation anglaise) Organisateur : Ateliers de conversation anglaise Inc.	FA2000 - Direction générale des opérations en financement	1	2022-03-03	Formation présentée à distance	787,50 \$
Développer et optimiser sa mémoire I Organisateur : Technologia formation	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-03-03	Formation présentée à distance	460,00 \$
Séminaire thématique en gestion des ressources humaines Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-03-03	Formation présentée à distance	382,16 \$
Introduction à Microsoft Power Automate Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2022-03-04	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	540,00 \$
PGI801- Introduction à la gestion de l'invalidité Organisateur : Université de Sherbrooke	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-03-06	Formation présentée à distance	344,46 \$
Congrès en TI Organisateur : Share Inc.	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2022-03-07	Formation présentée à distance	648,30 \$
L'art de la négociation Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-07	Formation présentée à distance	450,00 \$
L'art de la négociation Organisateur : AFI Expertise inc.	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2022-03-07	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	450,00 \$
Excel 2010/2013/2016/2019 - débutant régulier EX-027 Organisateur : Versalys formation	SE7000 - Direction générale des communications	1	2022-03-07	Formation présentée à distance	255,00 \$
Helix Digital Workplace 20.x : Fundamentals Catalog Administering Part 1 (WBT) Organisateur : BMC Software	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	4	2022-03-07	Formation présentée à distance	531,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
BMC Helix Digital Workplace 20.x : Fundamentals Using (WBT) Organisateur : BMC Software	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	2	2022-03-08	Formation présentée à distance	265,50 \$
BMC Helix Digital Workplace 21.x : Fundamentals Using (WBT) Organisateur : BMC Software	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-03-08	Formation présentée à distance	398,25 \$
Atelier sur la Neurodidactique: Cerveau actif, cerveau attentif Organisateur : ActaMelia inc.	OC1100 - Service du développement des compétences et du soutien aux régions	23	2022-03-08	Webinaire présenté à distance	28,26 \$
Visio - Niveau 1 Organisateur : AFI Expertise Inc.	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-03-09	Formation présentée à distance	250,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation secours GPAM	PR6300 - Direction de la prévention-inspection - Capitale-Nationale et Centre-Nord	2	2022-03-09	3665, boulevard Talbot, Chicoutimi (Québec) G7H 5B1	72,00 \$
CONFÉRENCE - Gestion des espaces de travail Organisateur : Événements - Les Affaires	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	3	2022-03-09	Formation présentée à distance	556,50 \$
CONFÉRENCE - Gestion des espaces de travail Organisateur : Événements - Les Affaires	SC3330 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers 2	1	2022-03-09	Formation présentée à distance	556,50 \$
Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc.	ES1003 - Direction des enquêtes et de la médiation	2	2022-03-09	Formation présentée à distance	65,79 \$
Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc.	ES1004 - Équipe de la médiation	1	2022-03-09	Formation présentée à distance	65,79 \$
Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc.	ES1102 - Service des recours	14	2022-03-09	Formation présentée à distance	65,79 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc.	ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-03-09	Formation présentée à distance	65,79 \$
Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc.	ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-03-09	Formation présentée à distance	65,79 \$
Mobilisation d'équipe et leadership Organisateur : Versalys formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-10	Formation présentée à distance	495,00 \$
Rédiger des textes concis Organisateur : Versalys formation	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-03-10	Formation présentée à distance	212,50 \$
Gérer son temps, ses priorités et ses activités avec Outlook Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-14	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	255,00 \$
Prince 2 : Certification Fondation Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-14	Formation présentée à distance	2 035,00 \$
Certification technique Security Center - Entreprise 5.9 - SC-ETC-001 Organisateur : Genetec	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	2	2022-03-14	2280, boulevard Alfred-Nobel, Saint-Laurent (Québec) H4S 2A4	1 350,00 \$
Rédaction de rapports et notes stratégiques Organisateur : Accent formation Inc.	OP9000 - Direction de la révision administrative	12	2022-03-14	Formation présentée à distance	222,31 \$
Rédaction de rapports et notes stratégiques Organisateur : Accent formation Inc.	OP9000 - Direction de la révision administrative	1	2022-03-14	Formation présentée à distance	222,31 \$
BMC Helix Digital Workplace Basic 20.x : Fundamentals Administering (ASP) Organisateur : BMC Software	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	3	2022-03-15	Formation présentée à distance	2 655,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Animer une séance de sensibilisation Organisateur : Perspective communication inc.	PR6200 - Direction de la prévention-inspection - Centre-Sud	8	2022-03-15	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	370,78 \$
Débuter en SAS par Enterprise Guide Organisateur : Services Conseils Hardy Inc. - Québec	FA2000 - Direction générale des opérations en financement	2	2022-03-15	Formation présentée à distance	1 150,00 \$
Le climat de travail, la responsabilité et l'obligation de tous Organisateur : Gilles Demers conseil et formation inc.	PR6100 - Direction de la prévention-inspection - Nord et Ouest	9	2022-03-15	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	177,78 \$
Rédaction administrative - Structurer des textes informatifs Organisateur : Accent formation Inc.	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2022-03-15	Formation présentée à distance	495,00 \$
Storytelling : rédigez pour engager et convertir Organisateur : Formations Infopresse	SE7000 - Direction générale des communications	1	2022-03-15	1041 rue de Bleury, Montréal (Québec) H2Z 1M7	639,20 \$
Un processus gagnant : l'intégration des nouveaux employés Organisateur : Cégep de Lévis-Lauzon	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-03-15	Formation présentée à distance	135,00 \$
Un processus gagnant : l'intégration des nouveaux employés Organisateur : Cégep de Lévis-Lauzon	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-03-15	Formation présentée à distance	290,00 \$
Augmenter son efficacité avec OneNote, FORM, Planner et ToDo Organisateur : ÉTS Formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-16	Formation présentée à distance	497,00 \$
Banques de données - Programmation SQL Organisateur : ÉTS Formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-16	Formation présentée à distance	897,00 \$
Introduction à l'infonuagique : Volet technologique et applicatif de l'infonuagique Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-16	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	400,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Introduction à l'infonuagique : Volet technologique et applicatif de l'infonuagique Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	3	2022-03-16	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	400,00 \$
Programme Alliées : Le leadership par les forces Organisateur : Alliance des cadres de l'État	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-16	Formation présentée à distance	400,00 \$
BMC Helix Digital Workplace Advanced 20.x : Fundamentals Administering (ASP) Organisateur : BMC Software	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	2	2022-03-16	Formation présentée à distance	1 770,00 \$
Communiquer efficacement en milieu de travail Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-03-16	Formation présentée à distance	450,00 \$
Introduction à l'infonuagique : Volet technologique et applicatif de l'infonuagique Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-03-16	Formation présentée à distance	400,00 \$
Organiser ses notes et ses idées avec OneNote Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-03-16	Formation présentée à distance	255,00 \$
Security Center Omnicast Advanced Configuration and Troubleshooting - SC-OTC-002 Organisateur : Genetec	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	2	2022-03-16	Formation présentée à distance	4 350,00 \$
Organiser ses notes et ses idées avec One Notes Organisateur : AFI Expertise inc.	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2022-03-16	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	255,00 \$
Cartographie des processus Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-16	Formation présentée à distance	195,00 \$
Optimisation des processus de travail Organisateur : Cégep de Limoilou	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	2	2022-03-16	Formation présentée à distance	46,00 \$



Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Cours Technicien en inspection visuelle Organisateur : Distribution et enseignement Boissinot Inc	AD6000 - Sauvetage minier	9	2022-03-17	1600, boul. d'Estmauville, Québec (Québec) G1J 0B9	395,00 \$
Négocier et influencer pour gagner ensemble Organisateur : Groupe conseil CFC	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-17	Formation présentée à distance	225,00 \$
Rédaction Web, rédaction UX Organisateur : Communications Grenier	SE7000 - Direction générale des communications	1	2022-03-17	Formation présentée à distance	499,00 \$
Visio 2013 - débutant VI-049 Organisateur : Versalys formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-17	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	124,50 \$
BMC Helix Digital Workplace 20.x : Fundamentals Catalog Administering Part 2 (ASP) Organisateur : BMC Software	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	2	2022-03-17	Formation présentée à distance	2 655,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIRP) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	FN5200 - Service de la gestion contractuelle	1	2022-03-17	Formation présentée à distance	300,00 \$
Relations professionnelles : Savoir convaincre pour atteindre ses objectifs Organisateur : Technologia formation	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2022-03-17	Formation présentée à distance	850,00 \$
Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc.	ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale	1	2022-03-17	Formation présentée à distance	61,84 \$
Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc.	ES1004 - Équipe de la médiation	1	2022-03-17	Formation présentée à distance	61,84 \$
Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc.	ES1102 - Service des recours	3	2022-03-17	Formation présentée à distance	61,84 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc.	ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	2	2022-03-17	Formation présentée à distance	61,84 \$
Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc.	ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	4	2022-03-17	Formation présentée à distance	61,84 \$
Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc.	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	2	2022-03-17	Formation présentée à distance	61,84 \$
Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc.	ES3001 - Service du greffe et de la gouvernance	3	2022-03-17	Formation présentée à distance	61,84 \$
Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc.	ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance	3	2022-03-17	Formation présentée à distance	61,84 \$
Planification de la retraite, les aspects déontologiques et réglementaires liés à la cessation d'exercice Organisateur : Barreau du Québec	DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal	1	2022-03-17	Formation présentée à distance	95,70 \$
Gérer le stress et maintenir l'équilibre Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-18	Formation présentée à distance	450,00 \$
Rédaction UX Organisateur : Isarta	SE7000 - Direction générale des communications	2	2022-03-18	Formation présentée à distance	489,00 \$
BMC Helix Digital Workplace 20.x : Fundamentals Catalog Administering Part 3 (ASP) Organisateur : BMC Software	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	2	2022-03-18	Formation présentée à distance	2 212,50 \$
Colloque annuel 2022 d'Auto prévention - La santé-sécurité, nous sommes tout ouïe Organisateur : ASP Auto-Prévention	PR6220 - Service de la prévention-inspection - Montérégie Est	1	2022-03-18	1620, rue Notre-Dame Centre, Trois-Rivières (Québec) G9A 6B2	75,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Colloque annuel 2022 d'Auto prévention - La santé-sécurité, nous sommes tout ouïe Organisateur : ASP Auto-Prévention	PR6310 - Service de la prévention-inspection - Saguenay-Lac-Saint-Jean	2	2022-03-18	Formation présentée à distance	40,00 \$
Colloque annuel 2022 d'Auto prévention - La santé-sécurité, nous sommes tout ouïe Organisateur : ASP Auto-Prévention	PR6310 - Service de la prévention-inspection - Saguenay-Lac-Saint-Jean	1	2022-03-18	Formation présentée à distance	40,00 \$
Gestion de projet: concept et savoir-faire Organisateur : ÉTS Formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-21	1199, rue De Bleury, Montréal (Québec) H3B 3J1	987,00 \$
MsPowerShell : administrer et créer des outils d'automatisation Organisateur : Technologia formation	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2022-03-21	Formation présentée à distance	1 345,00 \$
Techniques d'entrevue en audit interne Organisateur : L'Institut des auditeurs internes Canada (IIA Canada)	DG3100 - Service de l'audit et des enquêtes internes	1	2022-03-21	Formation présentée à distance	655,00 \$
Travailler efficacement à distance Organisateur : AFI Expertise inc.	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2022-03-21	524, Bourdages Québec (Québec) G1M 1A1	360,00 \$
Travailler efficacement à distance Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-03-21	524, Bourdages Québec (Québec) G1M 1A1	360,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIRP) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-03-21	Formation présentée à distance	300,00 \$
Langage SAS intermédiaire Organisateur : Services conseils Hardy Inc	FN7200 - Service de la gestion des systèmes informationnels et comptables	2	2022-03-21	Formation présentée à distance	1 675,00 \$
Gérer le temps et les priorités Organisateur : CFC Conseil Formation Coaching	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-22	Formation présentée à distance	900,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Gérer le temps et les priorités Organisateur : CFC Conseil Formation Coaching	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-22	Formation présentée à distance	450,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-22	Formation présentée à distance	300,00 \$
Passer de l'affrontement à la collaboration ? Organisateur : Barreau du Québec	DH5620 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 1	1	2022-03-22	Formation présentée à distance	83,90 \$
Programme d'apprentissage pour le personnel professionnel - adjointes et adjoints exécutifs (PAP-AE) Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	OP4700 - Direction générale de l'admissibilité des réclamations	1	2022-03-23	Formation présentée à distance	1 950,00 \$
MS SQL : création de requête pour non-informaticiens Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-23	Formation présentée à distance	895,00 \$
Professional Scrum Master Organisateur : Pyxis Technologies	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-23	Formation présentée à distance	1 495,00 \$
Passer de collègue à patron Organisateur : Groupe conseil CFC - Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-23	Formation présentée à distance	495,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Prévention Secours Inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	3	2022-03-23	Formation présentée à distance	129,00 \$
Comment gérer l'incompétence Organisateur : Groupe LeCorre & Associés Inc.	SC4310 - Service de la santé organisationnelle	1	2022-03-24	Formation présentée à distance	395,00 \$
Comment gérer l'incompétence Organisateur : Groupe LeCorre & Associés Inc.	SC4300 - Direction des relations du travail et de la santé organisationnelle	1	2022-03-24	Formation présentée à distance	395,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Excel 2010/2013/2016/2019 Avancé (VBA) Organisateur : Versalys formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-24	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	450,50 \$
Gestion hybride : adapter ses pratiques à la nouvelle réalité Organisateur : Versalys formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-03-24	Formation présentée à distance	450,00 \$
Les bases de la gestion de projet Organisateur : ÉTS Formation	NT4000 - Service du conseil et de la gouvernance	2	2022-03-24	Formation présentée à distance	547,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Urgence Vie	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-03-24	103, rue Leblanc, Saint-Gabriel-de-Rimouski (Québec) G0K 1M0	144,00 \$
Les bases de la gestion de projet Organisateur : ÉTS Formation	NT5000 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées	2	2022-03-24	Formation présentée à distance	547,00 \$
MS Project : fonctionnalités essentielles Organisateur : Technologia formation - Québec	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-03-24	Formation présentée à distance	765,00 \$
Marketing numérique : développez une stratégie performante Organisateur : Formations Infopresse	SE7000 - Direction générale des communications	4	2022-03-24	Formation présentée à distance	559,20 \$
Pandémie mondiale de la COVID-19 : revue jurisprudentielle en droit du travail Organisateur : Société québécoise d'information juridique (SOQUIJ)	DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2	1	2022-03-24	Formation présentée à distance	125,00 \$
10 astuces pour acquérir une méthodologie de recherche juridique efficace Organisateur : Société québécoise d'information juridique (SOQUIJ)	DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2	1	2022-03-24	Formation présentée à distance	125,00 \$
Égalité des sexes à travers une optique intersectionnelle Organisateur : Centre canadien pour la diversité et l'inclusion (CCDI)	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-03-24	Formation présentée à distance	39,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Protection des renseignements personnels : se préparer à la loi 25 Organisateur : Barreau du Québec	DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information	1	2022-03-24	Formation présentée à distance	98,00 \$
Protection des renseignements personnels : se préparer à la loi 25 Organisateur : Barreau du Québec	DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information	1	2022-03-24	Formation présentée à distance	98,00 \$
Risques psychosociaux au travail : de l'identification à la prévention Organisateur : Institut national de santé publique du Québec (INSPQ)	PR6230 - Service de la prévention-inspection - Montérégie Centre et Ouest	1	2022-03-25	Formation présentée à distance	350,00 \$
Introduction à la gestion de projet Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-25	Formation présentée à distance	425,00 \$
Gouvernance internationale et modes de PRD Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-03-25	150, place Charles-Le Moyne, Longueuil (Québec) J4K 0A8	375,29 \$
Le Cercle des jeunes leaders de l'administration publique Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	SC4021 - Programmes corporatifs de développement	1	2022-03-25	Formation présentée à distance	7 000,00 \$
Abordez avec courage et aisance vos conversations difficiles Organisateur : Alliance des cadres de l'État	SC4211 - Service du recrutement et de la formation	1	2022-03-25	Formation présentée à distance	339,19 \$
GOUVERNANCE DES TI ET TRANSFORMATION NUMÉRIQUE Organisateur : Forum des secrétaires généraux	DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité	3	2022-03-25	Formation présentée à distance	125,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	OP4723 - Service de l'admissibilité spécialisée A	1	2022-03-28	Formation présentée à distance	300,00 \$
Lean Six Sigma : certification/ceinture noire Organisateur : Technologia	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-03-28	Formation présentée à distance	2 950,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Exercer un rôle conseil en entreprise Organisateur : AFI Expertise inc.	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2022-03-28	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	900,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cégep Marie-Victorin	OP4710 - Direction de la gestion des activités liées à l'admissibilité et du PMSD	1	2022-03-29	Formation présentée à distance	300,00 \$
Excel : Les catégories de fonctions Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-29	2323, boulevard du Versant-Nord, Québec (Québec) G1N 4P4	225,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cégep Marie-Victorin	DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information	1	2022-03-29	Formation présentée à distance	300,00 \$
Être un gestionnaire Agile Organisateur : CGI	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	10	2022-03-29	Formation présentée à distance	250,00 \$
Maîtrisez les outils collaboratifs avec MS 365 Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-03-29	Formation présentée à distance	284,90 \$
Au-delà de la diversité : l'inclusion Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation	3	2022-03-30	Formation présentée à distance	50,00 \$
Au-delà de la diversité : l'inclusion Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP0000 - Vice-présidence à l'indemnisation et à la réintégration au travail	1	2022-03-30	Formation présentée à distance	33,33 \$
Au-delà de la diversité : l'inclusion Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité	1	2022-03-30	Formation présentée à distance	17,59 \$
Au-delà de la diversité : l'inclusion Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique	2	2022-03-30	Formation présentée à distance	21,69 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Au-delà de la diversité : l'inclusion Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	FA2000 - Direction générale des opérations en financement	6	2022-03-30	Formation présentée à distance	83,33 \$
Formation sécurité infonuagique Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TA5410 - Service de la pérennité des actifs et de la conception des solutions technologiques	1	2022-03-30	Formation présentée à distance	400,00 \$
Humain avant tout: préserver votre santé psychologique et celle de votre équipe Organisateur : Alliance des cadres de l'État	OP1900 - Direction générale de la réintégration au travail - Centre-Ouest	11	2022-03-30	Formation présentée à distance	245,55 \$
COVID-19, L'après crise, travail à distance et obligations déontologiques Organisateur : Barreau du Québec	DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2	1	2022-03-30	Formation présentée à distance	121,65 \$
Forum sur les placements alternatifs 2022 Organisateur : CFA Québec	FA3000 - Direction générale des placements et de l'expertise financière	2	2022-03-30	Formation présentée à distance	75,00 \$
Organiser ses notes et ses idées avec OneNote Organisateur : AFI Expertise inc.	FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement	12	2022-03-31	Formation présentée à distance	150,00 \$
Employés difficiles: Tout ce qui traîne se salit Organisateur : Groupe LeCorre & Associés Inc.	SC4300 - Direction des relations du travail et de la santé organisationnelle	1	2022-03-31	Formation présentée à distance	395,00 \$
Collaborer efficacement avec Office 365 et Teams Organisateur : AFI Expertise inc.	FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement	12	2022-03-31	Formation présentée à distance	150,00 \$
Semaine numériQC (SNQC) 2022 Organisateur : Québec numérique	TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement	2	2022-04-04	Formation présentée à distance	175,00 \$
Semaine numériQC (SNQC) 2022 Organisateur : Québec numérique	TA5400 - Direction de l'architecture en RI et de la sécurité des données	1	2022-04-04	Formation présentée à distance	175,00 \$



Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Semaine numériQC (SNQC) 2022 Organisateur : Québec numérique	TA5410 - Service de la pérennité des actifs et de la conception des solutions technologiques	2	2022-04-04	Formation présentée à distance	175,00 \$
Semaine numériQC (SNQC) 2022 Organisateur : Québec numérique	TA5420 - Service de la conception de solutions d'affaires	3	2022-04-04	Formation présentée à distance	175,00 \$
Semaine numériQC (SNQC) 2022 Organisateur : Québec numérique	TA6420 - Service de la gestion des données et des services communs et informationnels	1	2022-04-04	Formation présentée à distance	175,00 \$
Semaine numériQC (SNQC) 2022 Organisateur : Québec numérique	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-04-04	Formation présentée à distance	175,00 \$
Gagner en performance à travers le décodage des personnalités 1 Organisateur : Technologia formation	SE7000 - Direction générale des communications	1	2022-04-04	Formation présentée à distance	850,00 \$
Gestion de projet - Notions avancées Organisateur : AFI Expertise inc.	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2022-04-04	Formation présentée à distance	810,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite Organisateur : Retraite Québec	SC3330 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers 2	1	2022-04-04	Formation présentée à distance	300,00 \$
SéQCure Organisateur : Québec numérique	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2022-04-04	84, rue Dalhousie, Québec (Québec) G1K 8M5	375,00 \$
Gérer son temps efficacement Organisateur : Technologia	TA5350 - Service de la gestion des investissements et du soutien contractuel en RI	2	2022-04-05	Formation présentée à distance	189,00 \$
Développement Web - .NET : développer des applications en C# Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-04-05	Formation présentée à distance	1 640,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Programme d'information et de préparation à la retraite Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-04-05	Formation présentée à distance	300,00 \$
Formation Rédaction stratégique Organisateur : Accent formation Inc.	OP6000 - Direction de l'indemnisation des victimes d'actes criminels	9	2022-04-05	Formation présentée à distance	222,30 \$
Formation-éclair : Porte-parole avec les médias Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM)	PR6400 - Direction de la prévention-inspection - Sud-Est	1	2022-04-05	Formation présentée à distance	295,00 \$
Introduction à l'infonuagique : Volet sécurité de l'infonuagique Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-04-06	Formation présentée à distance	400,00 \$
Le service à la clientèle / La gestion des clients difficiles Organisateur : Manuri formation	TA5330 - Service de coordination en gestion de projets	1	2022-04-06	Formation présentée à distance	235,30 \$
Le service à la clientèle / La gestion des clients difficiles Organisateur : Manuri formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	4	2022-04-06	Formation présentée à distance	235,30 \$
Le service à la clientèle / La gestion des clients difficiles Organisateur : Manuri formation	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	3	2022-04-06	Formation présentée à distance	235,30 \$
Leadership au féminin Organisateur : Technologia formation	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-04-06	Formation présentée à distance	850,00 \$
Organiser ses notes et ses idées avec OneNote Organisateur : AFI Expertise inc.	FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement	12	2022-04-06	Formation présentée à distance	150,00 \$
Stratégies de communication pour l'avocat(e) d'aujourd'hui Organisateur : Barreau du Québec	DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité	1	2022-04-06	1050, rue Sherbrooke Ouest, Montréal (Québec) H3A 2R6	360,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Stratégies de communication pour l'avocat(e) d'aujourd'hui Organisateur : Barreau du Québec	DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité	1	2022-04-06	1050, rue Sherbrooke Ouest, Montréal (Québec) H3A 2R6	413,91 \$
Introduction à l'expérience client Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	3	2022-04-06	Formation présentée à distance	425,00 \$
Organiser ses notes et ses idées avec OneNote Organisateur : AFI Expertise inc.	FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement	11	2022-04-06	Formation présentée à distance	163,64 \$
Gestion du changement dans la réalisation d'un projet Organisateur : ÉTS Formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-04-07	Formation présentée à distance	987,00 \$
Webinaire sur la préparation à la retraite Organisateur : Alliance des cadres de l'État	TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement	1	2022-04-07	Formation présentée à distance	150,00 \$
Leadership sans autorité formelle Organisateur : CÉGEP Garneau	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	2	2022-04-07	Formation présentée à distance	173,60 \$
Les développements récents en droit des marchés publics 2022 Organisateur : Barreau de Québec	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	3	2022-04-08	Formation présentée à distance	495,00 \$
Les développements récents en droit des marchés publics 2022 Organisateur : Barreau du Québec	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	2	2022-04-08	Formation présentée à distance	495,00 \$
Les développements récents en droit des marchés publics 2022 Organisateur : Barreau de Québec	FN5200 - Service de la gestion contractuelle	1	2022-04-08	Formation présentée à distance	645,00 \$
PGI802 - Enjeux éthiques en gestion de l'invalidité Organisateur : Université de Sherbrooke	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-04-09	Formation présentée à distance	205,14 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Gérer le stress et maintenir l'équilibre Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-04-11	Formation présentée à distance	450,00 \$
Gérer le stress et maintenir l'équilibre Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-04-11	Formation présentée à distance	450,00 \$
Gestion du temps : Définir ses priorités en restant flexible Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-04-11	Formation présentée à distance	850,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	FN0000 - Vice-présidence aux finances	1	2022-04-11	Formation présentée à distance	300,00 \$
Conférence - Semaine NumériQc 2022 Organisateur : Québec numérique	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-04-11	Conférence présentée à distance	175,00 \$
Droit des affaires Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-04-11	Formation présentée à distance	317,52 \$
Colloque PMI Connectons nos différences et excellons en gestion de projet Organisateur : Eventbrite	TA5330 - Service de coordination en gestion de projets	1	2022-04-12	Formation présentée à distance	833,77 \$
Formation en expérience client adaptée au contexte du gouvernement du Québec Organisateur : Daniel Lafrenière inc.	DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation	10	2022-04-12	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	550,00 \$
Influencer sans autorité formelle Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-04-12	Formation présentée à distance	450,00 \$
Droit pénal: la détermination de la peine Organisateur : Barreau du Québec	DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information	1	2022-04-12	Formation présentée à distance	307,58 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Prévention Secours Inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	2	2022-04-13	1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2	129,00 \$
Excel 2013/2016 Intermédiaire EX-028 Organisateur : Versalys - Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-04-13	Formation présentée à distance	255,00 \$
Gestion des bénéfices de projet Organisateur : École de technologie supérieure	FN5300 - Direction de la gestion budgétaire, des bénéfices et du soutien aux frais d'administration	1	2022-04-13	Formation présentée à distance	987,00 \$
Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps	ES1003 - Direction des enquêtes et de la médiation	5	2022-04-13	Formation présentée à distance	120,77 \$
Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps	ES1102 - Service des recours	7	2022-04-13	Formation présentée à distance	120,77 \$
Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps	TA6320 - Service des systèmes du financement, de la PI et des outils de collaboration	1	2022-04-13	Formation présentée à distance	120,77 \$
Conférence - Semaine NumériQc 2022 Organisateur : Québec numérique	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	3	2022-04-13	Conférence présentée à distance	175,00 \$
Pensez numérique Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-04-13	Formation présentée à distance	75,00 \$
Rédaction web / Technologies de l'information Organisateur : CÉGEP Garneau	TA5350 - Service de la gestion des investissements et du soutien contractuel en RI	1	2022-04-13	Formation présentée à distance	333,90 \$
Aligner mon équipe sur les résultats Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-04-14	Formation présentée à distance	360,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Powerpoint 2007/2010/2013 - animation et multimédia Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-04-14	Formation présentée à distance	250,00 \$
Intervention en contexte traumatique Organisateur : Université	OP4812 - Service de la réintégration au travail - Montérégie Centre (CAR)	1	2022-04-15	Formation présentée à distance	433,65 \$
Programme - Comprendre le bon fonctionnement de l'état Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique - Québec	DG3100 - Service de l'audit et des enquêtes internes	1	2022-04-18	Formation présentée à distance	2 575,00 \$
BPMN 2.0 cartographie de processus Organisateur : Technologia formation	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	2	2022-04-19	Formation présentée à distance	860,00 \$
MS Project 2013 débutant Organisateur : Versalys - Québec	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-04-19	Formation présentée à distance	501,50 \$
Professional scrum product owner Organisateur : Pyxis Technologies	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-04-19	Formation présentée à distance	1 345,00 \$
Conférence - Semaine NumériQc 2022 Organisateur : Québec numérique	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-04-19	Conférence présentée à distance	175,00 \$
Access Base en classe virtuelle Organisateur : AFI Expertise inc.	PR3201 - Direction de la coordination, de l'information et de la formation	1	2022-04-19	Webinaire présenté à distance	250,00 \$
Adjoint administratif : performer dans son rôle Organisateur : Technologia formation	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2022-04-19	Formation présentée à distance	795,00 \$
Persuasion et communication d'influence Organisateur : CFC Conseil Formation Coaching	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-04-20	Formation présentée à distance	450,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Programme d'apprentissage pour le personnel -adjointes et adjoints exécutifs Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	NT5000 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées	1	2022-04-20	Formation présentée à distance	1 950,00 \$
Développer ses habiletés à communiquer avec impact et influence dans un contexte professionnel, afin de mobiliser, persuader, inspirer à collaborer et atteindre ses objectifs Organisateur : CFC Conseil Formation Coaching	SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique	1	2022-04-20	Formation présentée à distance	450,00 \$
Webinaire - Comprendre les styles générationnels pour mieux résoudre les plaintes Organisateur : Association des responsables de la gestion des plaintes du gouvernement du Québec (ARGP)	DH8100 - Service des plaintes sur la qualité	6	2022-04-20	Formation présentée à distance	40,00 \$
Le service à la clientèle / La gestion des clients difficiles Organisateur : Manuri formation	TA5330 - Service de coordination en gestion de projets	2	2022-04-21	Formation présentée à distance	235,30 \$
Le service à la clientèle / La gestion des clients difficiles Organisateur : Manuri formation	TA5400 - Direction de l'architecture en RI et de la sécurité des données	1	2022-04-21	Formation présentée à distance	235,30 \$
Le service à la clientèle / La gestion des clients difficiles Organisateur : Manuri formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	3	2022-04-21	Formation présentée à distance	235,30 \$
Le service à la clientèle / La gestion des clients difficiles Organisateur : Manuri formation	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-04-21	Formation présentée à distance	235,30 \$
Le service à la clientèle / La gestion des clients difficiles Organisateur : Manuri formation	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	2	2022-04-21	Formation présentée à distance	235,30 \$
MS Project : notions avancées Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-04-21	Formation présentée à distance	765,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	1	2022-04-21	Formation présentée à distance	300,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Valeur et solution en analyse d'affaires Organisateur : Université Laval	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-04-21	Formation présentée à distance	1 175,00 \$
Expérience citoyen - Adoptez une approche collaborative face aux enjeux environnementaux et démographiques Organisateur : Événements Les Affaires	DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation	3	2022-04-21	Formation présentée à distance	645,00 \$
Gestion hybride : adapter ses pratiques à la nouvelle réalité Organisateur : CFC Conseil Formation Coaching	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-04-21	Formation présentée à distance	450,00 \$
Ceinture blanche Lean Six Sigma Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-04-22	Formation présentée à distance	420,00 \$
Gestion du changement (ENAP) Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	OP1900 - Direction générale de la réintégration au travail - Centre-Ouest	1	2022-04-22	Formation présentée à distance	384,66 \$
Utilisation sécuritaire des robots de traite et des robots pousse fourrage Organisateur : Institut de technologie agroalimentaire	PR3700 - Direction du soutien aux opérations	2	2022-04-22	3230, rue Sicotte, Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 2M2	100,00 \$
Formation LEAN - Ceinture blanche Organisateur : Université Laval	FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement	15	2022-04-25	Formation présentée à distance	286,67 \$
Gestion d'un site SharePoint Organisateur : AFI Expertise inc.	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	1	2022-04-25	Formation présentée à distance	810,00 \$
Sécurité du Cloud - Concept et enjeux Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2022-04-25	Formation présentée à distance	550,00 \$
Gestion de projet : Méthode à suivre pour en mesurer les risques Organisateur : Technologia formation	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2022-04-25	Formation présentée à distance	850,00 \$



Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Gestion des priorités (DGC) Organisateur : Groupe Infopresse inc.	SE7000 - Direction générale des communications	13	2022-04-25	Formation présentée à distance	250,00 \$
Prise de décision: méthode pour faire le meilleur choix Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-04-25	Formation présentée à distance	460,00 \$
Prise de décision: méthode pour faire le meilleur choix Organisateur : Technologia formation	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-04-25	Formation présentée à distance	460,00 \$
Prise de décision: méthode pour faire le meilleur choix Organisateur : Technologia formation	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	2	2022-04-25	Formation présentée à distance	460,00 \$
Optimisation du modèle des 3 lignes de défenses pour l'AI Organisateur : Institut des auditeurs internes Québec (IAI)	DG3100 - Service de l'audit et des enquêtes internes	1	2022-04-25	Formation présentée à distance	300,00 \$
Conférence Oser aimer le changement Organisateur : Érik Giasson	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	11	2022-04-25	Formation présentée à distance	318,18 \$
Convention collective - gestion de la rémunération globale - Sécurité Sociale - Anglais - Femmes et travail - Formation en entreprise cours en relations industrielles Organisateur : Université Laval	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-04-26	Formation présentée à distance	1 994,25 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Aqua-urgence	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-04-26	10, rue Roméo-Vézina, Baie-Comeau (Québec) G4Z 2W2	171,00 \$
Gérer les personnalités difficiles Organisateur : Groupe MP Plus	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	1	2022-04-26	Formation présentée à distance	449,99 \$
Demi-journée Intelligence artificielle Organisateur : ISACA section de Québec	TA5410 - Service de la pérennité des actifs et de la conception des solutions technologiques	3	2022-04-26	Formation présentée à distance	75,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
AGIR comme médiateur, cycle A Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)	NT1100 - Service du soutien aux opérations	1	2022-04-27	Formation présentée à distance	2 595,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Prévention Secours Inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-04-27	1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2	129,00 \$
Transférez vos compétences techniques efficacement Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-04-27	Formation présentée à distance	450,00 \$
Transférez vos compétences techniques efficacement Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-04-27	Formation présentée à distance	450,00 \$
Affirmation de soi : communiquer avec tact et intégrité Organisateur : Technologia formation	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-04-27	Formation présentée à distance	850,00 \$
Adobe XD - Design d'interface (UI) - DGC Organisateur : de Sainte-Foy	SE7000 - Direction générale des communications	6	2022-04-27	Formation présentée à distance	150,00 \$
Adobe XD - Design d'interface (UI) - DGC Organisateur : de Sainte-Foy	SE7000 - Direction générale des communications	2	2022-04-27	Formation présentée à distance	262,50 \$
Congrès AQMSE-CASEM 2022 Organisateur : Association québécoise des médecins du sport et de l'exercice (AQMSE)	OC1200 - Direction de l'accès au régime et des services médicaux	1	2022-04-28	Formation présentée à distance	775,00 \$
Gérer son temps et ses priorités à l'ère numérique Organisateur : AFI Expertise Inc.	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-04-28	Formation présentée à distance	450,00 \$
Pour une gestion par processus Organisateur : AFI Expertise inc.	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	1	2022-04-28	Formation présentée à distance	790,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Pour une gestion par processus Organisateur : AFI Expertise inc.	TA5350 - Service de la gestion des investissements et du soutien contractuel en RI	2	2022-04-28	Formation présentée à distance	790,00 \$
Visio - Niveau 1 Organisateur : AFI Expertise Inc.	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-04-28	Formation présentée à distance	250,00 \$
Windows 10: assurer le support technique Organisateur : Technologia formation	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2022-04-28	Formation présentée à distance	860,00 \$
Efficacité professionnelle : accroître sa performance grâce aux neurosciences Organisateur : Technologia formation	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-04-28	Formation présentée à distance	460,00 \$
Les développements récents en droit du travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	1	2022-04-29	Formation présentée à distance	285,00 \$
Les développements récents en droit du travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec	DH5620 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 1	4	2022-04-29	Formation présentée à distance	285,00 \$
Les développements récents en droit du travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec	DH5620 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 1	4	2022-04-29	Formation présentée à distance	495,00 \$
Les développements récents en droit du travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec	DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2	5	2022-04-29	Formation présentée à distance	285,00 \$
Les développements récents en droit du travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec	DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2	4	2022-04-29	Formation présentée à distance	495,00 \$
Gestion du temps, des activités et des priorités avec la méthode Qualitemps Organisateur : Formations Qualitemps	OP9000 - Direction de la révision administrative	9	2022-04-29	Formation présentée à distance	230,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Les développements récents en droit du travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec	DH5620 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 1	1	2022-04-29	Formation présentée à distance	620,50 \$
Introduction à la communication Organisateur : TÉLUQ	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-01	Formation présentée à distance	381,15 \$
Théories de la communication I Organisateur : TÉLUQ	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-01	Formation présentée à distance	327,52 \$
Statistique Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-01	Formation présentée à distance	414,53 \$
Gestion des entreprises Organisateur : Université Laval	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-02	Formation présentée à distance	342,14 \$
Sujets spéciaux - Microbes et vous - Intermediate English 1 - Intermediate English 2 - Cours en relations industrielles Organisateur : Université Laval	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-02	Formation présentée à distance	1 282,56 \$
Maîtrise en administration publique/profil gestionnaire - Individus et groupes en milieu organisationnel Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-02	Formation présentée à distance	375,75 \$
Introduction à l'audit basé sur les risques Organisateur : L'Institut des auditeurs internes Canada (IIA Canada)	DG3100 - Service de l'audit et des enquêtes internes	1	2022-05-02	Formation présentée à distance	800,00 \$
Rédaction d'affaires : réviser et améliorer ses textes avec Antidote 10 Organisateur : Technologia formation	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-05-02	Formation présentée à distance	335,00 \$
Relation client : bien communiquer pour renforcer l'expérience client Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-05-02	Formation présentée à distance	460,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Résolution de problèmes : méthode pour identifier les causes et formuler des correctifs Organisateur : Technologia formation	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-05-02	Formation présentée à distance	460,00 \$
Psychologie gérontologique Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-02	Formation présentée à distance	272,52 \$
Mémoire: stratégies pour la développer et l'optimiser Organisateur : Technologia formation	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2022-05-02	Formation présentée à distance	460,00 \$
Office 365 - OneNote Organisateur : Versalys - Québec	OP9000 - Direction de la révision administrative	9	2022-05-02	Formation présentée à distance	57,78 \$
Certificat en santé, sécurité et bien-être au travail - Université Laval - (Gestion et prévention de la santé et de la sécurité du travail) Organisateur : Université Laval	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-02	Formation présentée à distance	320,64 \$
Développement d'habiletés de gestionnaires Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-02	Formation présentée à distance	352,35 \$
Maitrise en administration publique : Gestion de projet Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-02	Formation présentée à distance	489,02 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cégep Marie-Victorin	FA2420 - Service du recouvrement OUEST	1	2022-05-02	Formation présentée à distance	300,00 \$
Droit du logement Organisateur : Université du Québec à Montréal	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-02	405, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H2L 2C4	344,00 \$
Droit de la santé et des services sociaux Organisateur : Université du Québec à Montréal	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-02	405, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H2L 2C4	344,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Droit des obligations Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-02	Formation présentée à distance	733,78 \$
Faire du traitement de texte Word II Organisateur : Cégep de Maisonneuve	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-02	Formation présentée à distance	50,00 \$
Gouvernance, gestion des risques et contrôle interne Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-02	475, boulevard de l'Avenir, Laval (Québec) H7N 5H9	382,90 \$
Le pourvoi en contrôle judiciaire après l'arrêt Vavilov Organisateur : Barreau du Québec	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	1	2022-05-03	Formation présentée à distance	125,50 \$
Organiser ses notes et ses idées avec OneNote Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	3	2022-05-03	Formation présentée à distance	255,00 \$
Introduction à l'analytique d'affaires Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-03	Formation présentée à distance	414,53 \$
DESS en Éducation : Enseigner en milieu pluriethnique et plurilingue Organisateur : Université de Montréal	OC1000 - Direction générale de l'indemnisation et de la réadaptation	1	2022-05-03	Formation présentée à distance	489,02 \$
Stratégie de gestion Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-03	320, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H2X 1L7	382,90 \$
Gérer son stress et en faire son allié Organisateur : Formations Qualitemps	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-05-04	Formation présentée à distance	375,00 \$
ITIL - Fondamentaux avec examen Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	3	2022-05-04	Formation présentée à distance	1 560,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Gérer son stress et en faire son allié Organisateur : Formations Qualitemps	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-05-04	Formation présentée à distance	375,00 \$
Rafraichissement grammatical Organisateur : Centre Microbur	SC4300 - Direction des relations du travail et de la santé organisationnelle	1	2022-05-04	Formation présentée à distance	395,00 \$
Gérer son stress et en faire son allié Organisateur : Formations Qualitemps	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-05-04	Formation présentée à distance	375,00 \$
Comptabilité et gestion de projets Organisateur : École des hautes études commerciales (HEC)	OP6000 - Direction de l'indemnisation des victimes d'actes criminels	1	2022-05-04	Formation présentée à distance	460,63 \$
Maîtrise en informatique avec mémoire/Activité de recherche mémoire 3 Organisateur : Université Laval	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-05	Formation présentée à distance	919,20 \$
Séminaire d'intégration pour gestionnaires Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-05	Formation présentée à distance	700,56 \$
Maîtrise en Science (profil gouvernance des TI) Cours dirigé recherche Organisateur : TÉLUQ	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-05	Formation présentée à distance	698,67 \$
ASP.Net Core : upgrade to the new framework Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-05-05	Formation présentée à distance	460,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Ambulance Saint-Jean	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	3	2022-05-05	110, boul. Crémazie ouest, Montréal (Québec) H2P 1B9	129,00 \$
Série sur les compétences essentielles Organisateur : Société canadienne d'évaluation	DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation	1	2022-05-05	Formation présentée à distance	1 100,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
La négociation sur intérêts: une autre façon de négocier Organisateur : Université de Montréal - Faculté de droit	DH5500 - Direction des affaires juridiques - Montréal	1	2022-05-05	Formation présentée à distance	100,00 \$
Formation en contrôle de terrain -CNESST Organisateur : Andrieux & associés consultation géomécanique	PR3700 - Direction du soutien aux opérations	2	2022-05-05	Formation présentée à distance	1 740,00 \$
La négociation sur intérêts: une autre façon de négocier Organisateur : Université de Montréal - Faculté de droit	DH5610 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Québec et équité salariale	1	2022-05-05	Formation présentée à distance	100,00 \$
Technique d'entrevue Organisateur : Université Laval	DG3200 - Service des enquêtes spéciales	6	2022-05-05	2325, rue de l'Université, Québec (Québec) G1V 0A6	552,50 \$
Les relations Poursuivants-Défense sous l'angle de la déontologie Organisateur : Barreau du Québec	DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information	1	2022-05-06	Formation présentée à distance	35,64 \$
OneNote : fonctionnalités essentielles Organisateur : Technologia	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	2	2022-05-06	Formation présentée à distance	225,00 \$
DESS Intervention ergonomique - Ergonomie et gestion de la santé et de la sécurité de travail Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM)	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-06	320, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H2X 1L7	382,90 \$
Certificat en Cyberenquête : Enquête sur les crimes virtuels Organisateur : Polytechnique Montréal	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2022-05-09	Formation présentée à distance	384,20 \$
Cours de secourisme en milieu de travail - Formation Santinel inc. Organisateur : Santinel Inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	2	2022-05-09	1928, ch. de Gascon, Terebonne (Québec) J6X 2E4	129,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : FormaSecours Plus inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-05-09	245, boulevard Lachapelle, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 7L2	129,00 \$



Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Réussir vos présentations : Gagner en impact Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-05-09	Formation présentée à distance	450,00 \$
Coachez et conseillez efficacement pour améliorer les compétences de vos collaborateurs Organisateur : Qualitemps	FA2310 - Service de la gestion des masses salariales	6	2022-05-09	Formation présentée à distance	139,17 \$
Coachez et conseillez efficacement pour améliorer les compétences de vos collaborateurs Organisateur : Qualitemps	FA2320 - Service de la gestion des versements	3	2022-05-09	Formation présentée à distance	139,17 \$
Coachez et conseillez efficacement pour améliorer les compétences de vos collaborateurs Organisateur : Qualitemps	FA2330 - Service de la gestion des attestations et du suivi des dossiers	3	2022-05-09	Formation présentée à distance	139,17 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Ambulance Saint-Jean	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	3	2022-05-09	110, boul. Crémazie ouest, Montréal (Québec) H2P 1B9	129,00 \$
Stratégie et structure de l'entreprise Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-09	Formation présentée à distance	320,68 \$
Outlook-SharePoint Organisateur : Cégep de Lévis-Lauzon	OP4700 - Direction générale de l'admissibilité des réclamations	7	2022-05-10	Formation présentée à distance	325,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Prévention Secours Inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	4	2022-05-10	1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2	129,00 \$
L'auditeur interne et la fraude Organisateur : L'Institut des auditeurs internes Canada (IIA Canada)	DG3200 - Service des enquêtes spéciales	1	2022-05-10	Formation présentée à distance	150,00 \$
Le Français au bureau Organisateur : Centre Microbur	NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail	1	2022-05-10	Formation présentée à distance	166,25 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Le Français au bureau Organisateur : Centre Microbur	NT1000 - Direction du soutien à la prestation de services	1	2022-05-10	Formation présentée à distance	166,25 \$
Le Français au bureau Organisateur : Centre Microbur	NT4000 - Service du conseil et de la gouvernance	1	2022-05-10	Formation présentée à distance	166,25 \$
Le Français au bureau Organisateur : Centre Microbur	NT5001 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées	1	2022-05-10	Formation présentée à distance	166,25 \$
Le Français au bureau Organisateur : Centre Microbur	NT5100 - Service de la prévention	1	2022-05-10	Formation présentée à distance	166,25 \$
Le Français au bureau Organisateur : Centre Microbur	NT6000 - Direction générale des opérations	2	2022-05-10	Formation présentée à distance	166,25 \$
Le Français au bureau Organisateur : Centre Microbur	NT6113 - Service des opérations - Guichet de l'Ouest	1	2022-05-10	Formation présentée à distance	166,25 \$
Le Français au bureau Organisateur : Centre Microbur	NT6131 - Service des opérations - Laval, Laurentides, Lanaudière, Abitibi et Outaouais	1	2022-05-10	Formation présentée à distance	166,25 \$
Le Français au bureau Organisateur : Centre Microbur	NT6210 - Service des opérations - Montérégie et Estrie et Guichet de l'Est	1	2022-05-10	Formation présentée à distance	166,25 \$
Le Français au bureau Organisateur : Centre Microbur	NT6220 - Service des opérations - Capitale-Nationale, Saguenay et Côte-Nord	1	2022-05-10	Formation présentée à distance	166,25 \$
Le Français au bureau Organisateur : Centre Microbur	NT6230 - Service des opérations - Mauricie, Gaspésie et Chaudière-Appalaches	1	2022-05-10	Formation présentée à distance	166,25 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Excel Initiation VBA partie 1 Organisateur : Versalys - Québec	FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement	5	2022-05-10	Formation présentée à distance	126,65 \$
Habiletés personnelles de gestion (MNG-6086) Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-10	Formation présentée à distance	320,68 \$
Conférences 42e Congrès annuel de l'AQHSST Organisateur : Association québécoise pour l'hygiène, la santé et sécurité du travail (AQHSST)	PR3600 - Direction de l'hygiène du travail	5	2022-05-11	2685, rue King Ouest, Sherbrooke (Québec) J1L 1C1	657,15 \$
BPMN 2.0 cartographie de processus Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-05-11	Formation présentée à distance	800,00 \$
Les tests logiciels, bases et bonnes pratiques Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-05-11	Formation présentée à distance	860,00 \$
Office 365 - Teams comme un pro Organisateur : Versalys - Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-05-11	Formation présentée à distance	252,45 \$
Assurance qualité : savoir intégrer la qualité selon le contexte des projets Organisateur : Technologia	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-05-11	Formation présentée à distance	860,00 \$
Conférence - Congrès de l'Association québécoise pour l'hygiène, la santé et sécurité du travail (AQHSST) Organisateur : Association québécoise pour l'hygiène, la santé et sécurité du travail (AQHSST)	PR3700 - Direction du soutien aux opérations	1	2022-05-11	2685, rue King Ouest, Sherbrooke (Québec) J1L 1C1	405,00 \$
Conférence - Congrès de l'Association québécoise pour l'hygiène, la santé et sécurité du travail (AQHSST) Organisateur : Association québécoise pour l'hygiène, la santé et sécurité du travail (AQHSST)	PR3700 - Direction du soutien aux opérations	1	2022-05-12	2685, rue King Ouest, Sherbrooke (Québec) J1L 1C1	356,42 \$
Performer et collaborer avec OneNote Organisateur : Formations Qualitemps	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-05-12	Formation présentée à distance	480,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-05-12	Formation présentée à distance	300,00 \$
Le monde du travail est en mutation : quelle place pour le télétravail? Organisateur : Université de Montréal - Faculté des arts et des sciences	NT4000 - Service du conseil et de la gouvernance	1	2022-05-12	Formation présentée à distance	35,00 \$
Cours: Planification et contrôle budgétaire Littérature et imaginaire Activité physique et autonomie Approche client Organisateur : Cégep à distance	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-13	Formation présentée à distance	245,00 \$
La synergie d'équipe par l'intelligence émotionnelle Organisateur : Formations Qualitemps	SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique	1	2022-05-13	Formation présentée à distance	375,00 \$
Développer des solutions pour Microsoft Azure (AZ-204T00) Organisateur : AFI Expertise inc.	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2022-05-16	Formation présentée à distance	700,00 \$
Formation pour la qualification TRAQ Organisateur : Société Internationale d'Arboriculture-Québec inc.	PR3700 - Direction du soutien aux opérations	1	2022-05-16	901, avenue du Parc, Laval (Québec) H7E 2T7	835,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Centre de formation en secourisme du Québec	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-05-16	1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2	129,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre Louis-Jolliet	FN5300 - Direction de la gestion budgétaire, des bénéfices et du soutien aux frais d'administration	2	2022-05-16	Formation présentée à distance	300,00 \$
Gestion du temps : Définir ses priorités en restant flexible Organisateur : Technologia formation - Québec	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-05-17	Formation présentée à distance	850,00 \$
Perfectionnement pour adjointe de direction Organisateur : Educaffaires solutions	ES1003 - Direction des enquêtes et de la médiation	1	2022-05-17	Formation présentée à distance	1 788,50 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
La médication psychiatrique Organisateur : TÉLUQ	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-17	Formation présentée à distance	391,15 \$
Powerpoint 2016 - Formule complète Organisateur : Cégep de Limoilou	DH5000 - Direction générale des affaires juridiques	1	2022-05-18	Formation présentée à distance	179,95 \$
Ceinture verte Lean Six Sigma (42h) Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-05-18	Formation présentée à distance	2 520,00 \$
Gestion de conflits : les anticiper et les désamorcer Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-05-18	Formation présentée à distance	850,00 \$
Introduction à l'infonuagique : Volet technologique et applicatif de l'infonuagique Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	2	2022-05-18	Formation présentée à distance	400,00 \$
Négociateur 1 : art et technique Organisateur : ÉTS Formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	10	2022-05-18	Formation présentée à distance	554,50 \$
Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps	ES1003 - Direction des enquêtes et de la médiation	1	2022-05-18	Formation présentée à distance	130,83 \$
Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps	ES1004 - Équipe de la médiation	2	2022-05-18	Formation présentée à distance	130,83 \$
Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps	ES1102 - Service des recours	4	2022-05-18	Formation présentée à distance	130,83 \$
Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps	ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-05-18	Formation présentée à distance	130,83 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps	ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-05-18	Formation présentée à distance	130,83 \$
Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-05-18	Formation présentée à distance	130,83 \$
Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps	ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance	2	2022-05-18	Formation présentée à distance	130,83 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Prévention Secours Inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-05-18	1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2	129,00 \$
Programme d'apprentissage pour le personnel professionnel - adjointes et adjoints exécutifs Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique - Québec	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	2	2022-05-18	Formation présentée à distance	975,00 \$
Communication au travail Organisateur : CÉGEP Garneau	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-05-18	Formation présentée à distance	73,40 \$
Certificat en gestion des ressources humaines Organisateur : Université	OP4900 - Direction générale de la réintégration au travail - Capitale-Nationale et Est	1	2022-05-18	Formation présentée à distance	534,16 \$
Pénurie de main-d'œuvre: l'occasion de repenser le service public? Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité	1	2022-05-19	Formation présentée à distance	17,58 \$
Pénurie de main-d'œuvre: l'occasion de repenser le service public? Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail	7	2022-05-19	Formation présentée à distance	20,00 \$
Pénurie de main-d'œuvre: l'occasion de repenser le service public? Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC4000 - Direction générale des ressources humaines	1	2022-05-19	Formation présentée à distance	21,69 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Programme d'information et de préparation à la retraite Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	SC3310 - Service de la sécurité et de la gestion des biens	1	2022-05-19	Formation présentée à distance	300,00 \$
Plans de développement pour gestionnaires : Pratiques gagnantes pour la conception et la mise en oeuvre Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)	SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique	1	2022-05-19	Formation présentée à distance	585,00 \$
Colloque - Ensemble, avec les infirmières praticiennes spécialisées pour le bénéfice de tous Organisateur : Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux (CIUSSS) de la Capitale-Nationale	OC1200 - Direction de l'accès au régime et des services médicaux	1	2022-05-19	Formation présentée à distance	50,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Ambulance Saint-Jean	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	3	2022-05-19	2691, rue de la salle, Jonquière (Québec) G7S 2A8	144,00 \$
10 astuces pour acquérir une méthodologie de recherche juridique efficace Organisateur : Société québécoise d'information juridique (SOQUIJ)	DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal	1	2022-05-19	Formation présentée à distance	125,00 \$
Soirée de débats 2022 CFA Québec Organisateur : CFA Québec	FA3000 - Direction générale des placements et de l'expertise financière	2	2022-05-19	1201, avenue Wolfe Montcalm, Québec (Québec) G1R 2H1	75,00 \$
Colloque annuel du Forum des jeunes de la fonction publique - 2022 - présentiel Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-05-20	1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5	215,00 \$
Colloque annuel du Forum des jeunes de la fonction publique - 2022 - présentiel Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	ES3001 - Service du greffe et de la gouvernance	1	2022-05-20	1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5	215,00 \$
Colloque annuel du Forum des jeunes de la fonction publique - 2022 - présentiel Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance	5	2022-05-20	1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5	215,00 \$
Colloque annuel du Forum des jeunes de la fonction publique - 2022 - présentiel Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	SE7000 - Direction générale des communications	3	2022-05-20	1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5	215,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Colloque annuel du Forum des jeunes de la fonction publique québécoise (2022) - virtuel Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	OP4726 -Service de l'admissibilité C	1	2022-05-20	Formation présentée à distance	175,00 \$
Colloque annuel du Forum des jeunes de la fonction publique québécoise (2022) - virtuel Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	SE7000 - Direction générale des communications	1	2022-05-20	Formation présentée à distance	175,00 \$
Conférence - Colloque du forum des jeunes de la fonction publique québécoise - thème : Construire son avenir dans la fonction publique Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	DH5010 - Service de l'administration	1	2022-05-20	1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5	215,00 \$
Conférence - Colloque du forum des jeunes de la fonction publique québécoise - thème : Construire son avenir dans la fonction publique Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal	3	2022-05-20	1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5	215,00 \$
Conférence - Colloque du forum des jeunes de la fonction publique québécoise - thème : Construire son avenir dans la fonction publique Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal	1	2022-05-20	Formation présentée à distance	175,00 \$
Conférence - Colloque du forum des jeunes de la fonction publique québécoise - thème : Construire son avenir dans la fonction publique Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	PR6300 - Direction de la prévention-inspection - Capitale-Nationale et Centre-Nord	2	2022-05-20	1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5	215,00 \$
Conférence - Colloque du forum des jeunes de la fonction publique québécoise - thème : Construire son avenir dans la fonction publique Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	PR6320 - Service de la prévention-inspection - Mauricie-Centre-du-Québec	1	2022-05-20	1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5	215,00 \$
Conférence - Colloque du forum des jeunes de la fonction publique québécoise - thème : Construire son avenir dans la fonction publique Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	PR6330 - Service de la prévention-inspection - Capitale-Nationale	1	2022-05-20	1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5	215,00 \$
Conférence - Colloque du forum des jeunes de la fonction publique québécoise - thème : Construire son avenir dans la fonction publique Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	PR6430 - Service de la prévention-inspection - Estrie	1	2022-05-20	Formation présentée à distance	175,00 \$
Conférence - Colloque du forum des jeunes de la fonction publique québécoise - thème : Construire son avenir dans la fonction publique Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	SC4210 - Service de la gestion de main-d'oeuvre	4	2022-05-20	1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5	215,00 \$



Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Conférence - Colloque du forum des jeunes de la fonction publique québécoise - thème : Construire son avenir dans la fonction publique Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-05-20	Formation présentée à distance	215,00 \$
Conférence - Colloque du forum des jeunes de la fonction publique québécoise - thème : Construire son avenir dans la fonction publique Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-05-20	1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5	215,00 \$
Gestion stratégique Organisateur : Université du Québec - Outaouais	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-20	Formation présentée à distance	344,75 \$
19e colloque annuel virtuel « Construire son avenir dans la fonction publique québécoise » Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	FA2530 - Service de la conformité des employeurs	1	2022-05-20	Formation présentée à distance	175,00 \$
Exercice professionnel, interdisciplinaire et cadre professionnel Organisateur : Université du Québec - Rimouski - Campus de Lévis	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-21	Formation présentée à distance	321,81 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIRP) Organisateur : Cégep Marie-Victorin	SC5020 - Centre des relations clients B	1	2022-05-24	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	OP4730 - Direction de l'optimisation des opérations en admissibilité	1	2022-05-24	Formation présentée à distance	300,00 \$
Communiquer efficacement en toutes circonstances Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-05-24	Formation présentée à distance	850,00 \$
Communiquer efficacement en toutes circonstances Organisateur : Technologia formation	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2022-05-24	Formation présentée à distance	850,00 \$
Influencer sans autorité formelle Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-05-24	Formation présentée à distance	450,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Principes fondamentaux de Microsoft Azure (AZ-900T00) - Avec laboratoires pratiques Organisateur : AFI Expertise inc.	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	2	2022-05-24	Formation présentée à distance	350,00 \$
Principes fondamentaux de Microsoft Azure (AZ-900T00) avec laboratoires 2022 Organisateur : AFI Expertise inc.	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2022-05-24	Formation présentée à distance	350,00 \$
Principes fondamentaux de MS Azure Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-05-24	Formation présentée à distance	825,00 \$
Web à Québec 2022 (présentiel) Organisateur : Québec numérique	SE7000 - Direction générale des communications	3	2022-05-24	Formation présentée à distance	186,52 \$
Web à Québec 2022 (virtuel) Organisateur : Québec numérique	SE7000 - Direction générale des communications	4	2022-05-24	Formation présentée à distance	73,48 \$
Gestion du temps, des activités et des priorités avec la méthode Qualitemps Organisateur : Formations Qualitemps	NT5001 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées	1	2022-05-24	Formation présentée à distance	375,00 \$
Principes fondamentaux de Microsoft Azure - Avec laboratoires pratiques Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-05-24	Formation présentée à distance	350,00 \$
Principes fondamentaux de MS Azure Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-05-24	Formation présentée à distance	825,00 \$
Conférence - Le Web à Québec (21 h) Organisateur : Québec numérique	SC4211 - Service du recrutement et de la formation	1	2022-05-24	84, rue Dalhousie, Québec (Québec) G1K 8M5	595,00 \$
Conférence - Le Web à Québec (7 h) Organisateur : Québec numérique	SC4211 - Service du recrutement et de la formation	3	2022-05-24	Formation présentée à distance	65,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Relations professionnelles : Communiquer efficacement en toutes circonstances Organisateur : Technologia formation	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	1	2022-05-24	Formation présentée à distance	850,00 \$
Cours de médiation Organisateur : MédiationSophilex	ES1004 - Équipe de la médiation	6	2022-05-25	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	1 352,19 \$
Congrès annuel de l'association des archivistes du Québec - PRÉSENTIEL 2022 - 25 mai Organisateur : Association des archivistes du Québec	SC3221 - Service de la gestion intégrée des documents	1	2022-05-25	1325, rue Daniel-Johnson Ouest, Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 8S4	235,00 \$
Développer la pensée stratégique pour mieux évoluer dans votre rôle de gestion Organisateur : ÉTS Formation	NT5100 - Service de la prévention	1	2022-05-25	Formation présentée à distance	547,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Centre de formation en secourisme du Québec	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-05-25	1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2	129,00 \$
Élaboration et gestion de programmes de prévention Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-25	Formation présentée à distance	306,54 \$
Congrès annuel de l'Association des archivistes du Québec - 26 mai 2022 Organisateur : Association des archivistes du Québec	SC3221 - Service de la gestion intégrée des documents	1	2022-05-26	1325, rue Daniel-Johnson Ouest, Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 8S4	200,00 \$
Conférence des juristes de l'état - 2022 Organisateur : Barreau du Québec	ES3000 - Service du greffe et de la gouvernance	1	2022-05-26	Formation présentée à distance	86,23 \$
Le point sur la transformation numérique de l'état - Panel Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF)	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2022-05-26	Formation présentée à distance	25,00 \$
Éthique et délibération-ancrages et initiation Organisateur : Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec	SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique	1	2022-05-27	Formation présentée à distance	172,46 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Événement reconnaissance - Alliance des cadres de l'État Organisateur : Alliance des cadres de l'État	SE7000 - Direction générale des communications	1	2022-05-27	1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5	86,97 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Prévention Secours Inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-05-30	1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2	129,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Centre de formation en secourisme du Québec	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	2	2022-05-30	1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2	129,00 \$
Initiation à la gestion Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-30	Formation présentée à distance	351,54 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec	PR7300 - Direction de la prévention-inspection - Montréal Construction	1	2022-05-30	Formation présentée à distance	300,00 \$
Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022 Organisateur : Cégep de Drummondville	DH5000 - Direction générale des affaires juridiques	1	2022-05-31	Formation présentée à distance	150,00 \$
Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022 Organisateur : Cégep de Drummondville	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	1	2022-05-31	Formation présentée à distance	150,00 \$
Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022 Organisateur : Cégep de Drummondville	DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal	2	2022-05-31	Formation présentée à distance	172,46 \$
Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022 Organisateur : Cégep de Drummondville	DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information	3	2022-05-31	Formation présentée à distance	150,00 \$
Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022 Organisateur : Cégep de Drummondville	DH5400 - Direction des affaires juridiques - Ouest	4	2022-05-31	Formation présentée à distance	150,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022 Organisateur : Cégep de Drummondville	DH5610 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Québec et équité salariale	6	2022-05-31	Formation présentée à distance	150,00 \$
Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022 Organisateur : Cégep de Drummondville	PR6300 - Direction de la prévention-inspection - Capitale-Nationale et Centre-Nord	1	2022-05-31	Formation présentée à distance	150,00 \$
Analyste des opérations de sécurité Microsoft Organisateur : AFI Expertise inc.	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	8	2022-05-31	Formation présentée à distance	700,00 \$
Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022 Organisateur : Cégep de Drummondville	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	1	2022-05-31	Conférence présentée à distance	75,00 \$
Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022 Organisateur : Cégep de Drummondville	DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal	1	2022-05-31	Conférence présentée à distance	172,46 \$
Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022 Organisateur : Cégep de Drummondville	DH5500 - Direction des affaires juridiques - Montréal	2	2022-05-31	Conférence présentée à distance	150,00 \$
Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022 Organisateur : Cégep de Drummondville	DH5610 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Québec et équité salariale	1	2022-05-31	Conférence présentée à distance	150,00 \$
Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022 Organisateur : Cégep de Drummondville	DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2	14	2022-05-31	Conférence présentée à distance	150,00 \$
Code de sécurité et autres règlements Organisateur : Contech Bâtiment	SC3330 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers 2	1	2022-05-31	Formation présentée à distance	1 285,00 \$
Gestion de l'innovation - secteur public Organisateur : Événements Les Affaires	DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation	1	2022-05-31	Formation présentée à distance	595,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Microsoft Visio 2010/2013/2016 - Base Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-05-31	Formation présentée à distance	250,00 \$
MS Project : fonctionnalités essentielles Organisateur : Technologia formation	TA5400 - Direction de l'architecture en RI et de la sécurité des données	1	2022-05-31	Formation présentée à distance	765,00 \$
Collaborer efficacement avec Office 365 et Teams Organisateur : AFI Expertise inc.	FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement	12	2022-05-31	Formation présentée à distance	150,00 \$
Introduction à l'infonuagique : volet APIs, microservices et conteneurisations Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-05-31	Formation présentée à distance	400,00 \$
Affirmation de soi : communiquer avec tact et intégrité Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-06-01	Formation présentée à distance	850,00 \$
Preuve et méthodologie des enquêtes administratives et pénales Organisateur : Université Laval	DG3200 - Service des enquêtes spéciales	1	2022-06-01	2325, rue de la Terrasse, Québec (Québec) G1V 0A6	930,75 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Prévention Secours Inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-06-01	1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2	129,00 \$
Office 365 - L'environnement de travail collaboratif Organisateur : Technologia formation - Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-06-01	Formation présentée à distance	189,00 \$
Preuve et méthodologie des enquêtes administratives et pénales Organisateur : CSPQ - Centre de leadership et de développement des compétences - CLDC	DG3200 - Service des enquêtes spéciales	1	2022-06-01	2325, rue de la Terrasse, Québec (Québec) G1V 0A6	930,75 \$
Repères dans le domaine de l'employabilité : Comment optimiser vos recherches? Organisateur : Société de gestion du réseau informatique des commissions scolaires (GRICS)	OP4914 - Service de la réintégration au travail - Saguenay-Lac-Saint-Jean (CAR 1-CSR)	4	2022-06-01	Formation présentée à distance	92,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Repères dans le domaine de l'employabilité : Comment optimiser vos recherches? Organisateur : Société de gestion du réseau informatique des commissions scolaires (GRICS)	OP4915 - Service de la réintégration au travail - Saguenay-Lac-Saint-Jean (CAR 2)	5	2022-06-01	Formation présentée à distance	92,00 \$
Cours d'anglais privé (Le réseau CLIC Québec) Organisateur : Le réseau CLIC Québec	PR6200 - Direction de la prévention-inspection - Centre-Sud	1	2022-06-01	Formation présentée à distance	1 800,00 \$
MS Project 2013 débutant Organisateur : Versalys formation	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-06-01	Formation présentée à distance	501,50 \$
Conférence-Les journées de pharmacologie- 43e édition Organisateur : Université de Montréal - Faculté de médecine	OC1200 - Direction de l'accès au régime et des services médicaux	1	2022-06-02	Formation présentée à distance	343,55 \$
Conférence-Les journées de pharmacologie- 43e édition Organisateur : Université de Montréal - Faculté de médecine	OC1300 - Direction de l'assistance médicale et de la réadaptation	2	2022-06-02	Conférence présentée à distance	343,55 \$
L'expérience employé : une priorité organisationnelle qui transcende les RH! Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)	SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique	1	2022-06-02	Formation présentée à distance	215,00 \$
Mobilisation d'équipe : monter un plan d'action pour relancer l'engagement Organisateur : Technologia	TA5350 - Service de la gestion des investissements et du soutien contractuel en RI	1	2022-06-03	Formation présentée à distance	460,00 \$
L'expérience utilisateur Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	3	2022-06-03	Formation présentée à distance	75,00 \$
Pensée design Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-06-03	Formation présentée à distance	75,00 \$
Résolution de problème Organisateur : Cégep de Maisonneuve	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-06-03	Formation présentée à distance	50,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Forms : créer, diffuser et analyser un sondage Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-06-06	Formation présentée à distance	315,00 \$
Automatiser l'administration Windows avec Microsoft Powershell - AZ-040T00 Organisateur : AFI Expertise inc.	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	1	2022-06-06	Formation présentée à distance	2 580,00 \$
DevOps: Fondamentaux Organisateur : Technologia	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-06-06	Formation présentée à distance	1 425,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-06-06	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec	OP4910 - Direction de la réintégration au travail - Capitale-Nationale et Nord	1	2022-06-06	Formation présentée à distance	300,00 \$
Humain avant tout: préserver votre santé psychologique et celle de votre équipe Organisateur : Alliance des cadres de l'État	FA1140 - Service de l'inscription-accueil OUEST	1	2022-06-06	Formation présentée à distance	225,00 \$
Humain avant tout: préserver votre santé psychologique et celle de votre équipe Organisateur : Alliance des cadres de l'État	FA1200 - Direction des stratégies d'information et du soutien aux clientèles	1	2022-06-06	Formation présentée à distance	225,00 \$
Humain avant tout: préserver votre santé psychologique et celle de votre équipe Organisateur : Alliance des cadres de l'État	FA1220 - Service de l'information et de la formation en financement	1	2022-06-06	Formation présentée à distance	225,00 \$
Humain avant tout: préserver votre santé psychologique et celle de votre équipe Organisateur : Alliance des cadres de l'État	FA2000 - Direction générale des opérations en financement	5	2022-06-06	Formation présentée à distance	225,00 \$
Humain avant tout: préserver votre santé psychologique et celle de votre équipe Organisateur : Alliance des cadres de l'État	FA2320 - Service de la gestion des versements	1	2022-06-06	Formation présentée à distance	225,00 \$



Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Humain avant tout: préserver votre santé psychologique et celle de votre équipe Organisateur : Alliance des cadres de l'État	FA2410 - Service du recouvrement EST	1	2022-06-06	Formation présentée à distance	225,00 \$
Humain avant tout: préserver votre santé psychologique et celle de votre équipe Organisateur : Alliance des cadres de l'État	FA2420 - Service du recouvrement OUEST	1	2022-06-06	Formation présentée à distance	225,00 \$
Humain avant tout: préserver votre santé psychologique et celle de votre équipe Organisateur : Alliance des cadres de l'État	FA2500 - Direction de la conformité et de la vérification des employeurs	1	2022-06-06	Formation présentée à distance	225,00 \$
Administrateur des identités et des accès Microsoft Organisateur : AFI Expertise inc.	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	3	2022-06-07	Formation présentée à distance	700,00 \$
AGIR comme médiateur, cycle B Organisateur : Groupe conseil SCO	NT1100 - Service du soutien aux opérations	1	2022-06-07	Formation présentée à distance	3 595,00 \$
Ceinture blanche Lean Six Sigma Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-06-07	Formation présentée à distance	420,00 \$
Ceinture blanche Lean Six Sigma Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-06-07	Formation présentée à distance	420,00 \$
Collaborer efficacement avec Office 365 et Teams Organisateur : AFI Expertise inc.	FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement	12	2022-06-07	Formation présentée à distance	150,00 \$
Les types d'erreurs en français les plus répandues Organisateur : Centre Microbur	SC4300 - Direction des relations du travail et de la santé organisationnelle	1	2022-06-07	Formation présentée à distance	195,00 \$
Secouriste en milieu de travail (Actions Secours inc.) Organisateur : Actions Secours inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	5	2022-06-07	563, boulevard Saint-René Est, Gatineau (Québec) J8P 8A6	129,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Espace sécurisant, Émergence de talents : Bâtir ensemble une culture organisationnelle digne de confiance Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)	SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique	10	2022-06-08	Formation présentée à distance	29,50 \$
Webinaire - Espace sécurisant, Émergence de talents Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)	PR6400 - Direction de la prévention-inspection - Sud-Est	1	2022-06-08	Webinaire présenté à distance	395,00 \$
Secouriste en milieu de travail - Formation secours GPAM Organisateur : Formation secours GPAM	PR6300 - Direction de la prévention-inspection - Capitale-Nationale et Centre-Nord	1	2022-06-08	3665, boulevard Talbot, Chicoutimi (Québec) G7H 5B1	144,00 \$
Classer tous ses dossiers avec OneNote Organisateur : Cégep de Lévis-Lauzon	OP4700 - Direction générale de l'admissibilité des réclamations	6	2022-06-08	Formation présentée à distance	154,44 \$
Classer tous ses dossiers avec OneNote Organisateur : Cégep de Lévis-Lauzon	OP4700 - Direction générale de l'admissibilité des réclamations	14	2022-06-08	Formation présentée à distance	154,44 \$
Congrès annuel de l'Association des centres d'urgence du Québec Organisateur : Association des centres d'urgence du Québec (ACUQ)	SC3311 - Service de la sécurité et de la gestion des biens	1	2022-06-08	1325, rue Daniel-Johnson Ouest, Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 8S4	645,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Ambulance Saint-Jean	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	2	2022-06-09	2691, rue de la salle, Jonquière (Québec) G7S 2A8	144,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Centre de formation en secourisme du Québec	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-06-09	1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2	129,00 \$
Gestion moderne de l'absentéisme Organisateur : Groupe LeCorre & Associés Inc.	SC4300 - Direction des relations du travail et de la santé organisationnelle	2	2022-06-09	Formation présentée à distance	595,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIRP) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	SC0000 - Vice-présidence à l'administration et aux communications	1	2022-06-09	Formation présentée à distance	300,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Profils de personnalité en 4 couleurs Organisateur : Réseau RH d'Annie, inc.	OP4711 - Service de la gestion des événements et des indemnités A	5	2022-06-09	3407, rue Peel, Montréal (Québec) H3A 1W7	585,36 \$
Lean Management Ceinture Jaune Organisateur : Université Laval	FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement	18	2022-06-09	Formation présentée à distance	394,44 \$
Organiser ses notes et ses idées avec OneNote Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-06-10	Formation présentée à distance	255,00 \$
Organiser ses notes et ses idées avec OneNote Organisateur : AFI Expertise inc.	FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement	2	2022-06-10	Formation présentée à distance	255,00 \$
Le rôle des acteurs clés Organisateur : Université de Sherbrooke	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-06-11	Formation présentée à distance	345,99 \$
La sécurité de l'information en trois questions essentielles Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-06-13	Formation présentée à distance	75,00 \$
Le système d'exploitation MVS (Z/OS) - structure et concepts Organisateur : Services informatiques Jean-Jacques Raymond	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	5	2022-06-13	Formation présentée à distance	2 500,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-06-13	Formation présentée à distance	300,00 \$
Cybercomportements à risque Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-06-13	Formation présentée à distance	75,00 \$
Découvrir l'agilité Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-06-13	Formation présentée à distance	75,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Excel Initiation VBA partie 2 Organisateur : Versalys - Québec	FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement	5	2022-06-13	Formation présentée à distance	126,65 \$
Gestion moderne de la discipline et du congédiement Organisateur : Groupe LeCorre & Associés Inc.	SC4300 - Direction des relations du travail et de la santé organisationnelle	2	2022-06-14	Formation présentée à distance	595,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cégep Marie-Victorin	OP4811 - Service de la réintégration au travail - Estrie (CAR)	1	2022-06-14	Formation présentée à distance	300,00 \$
Protection des renseignements personnels : de la collecte à la destruction Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-06-14	Formation présentée à distance	75,00 \$
Influence : faire avancer ses idées et ses projets dans l'organisation Organisateur : Technologia	FN0000 - Vice-présidence aux finances	1	2022-06-14	Formation présentée à distance	850,00 \$
Trouver ses repères en transformation numérique Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-06-14	Formation présentée à distance	75,00 \$
Les troubles de la personnalité : particularités et enjeux de gestion Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT)	SC4310 - Service de la santé organisationnelle	1	2022-06-14	Formation présentée à distance	475,00 \$
Conférence - Journée numérique au féminin Organisateur : Mon Avenir TI	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	1	2022-06-15	84, rue Dalhousie, Québec (Québec) G1K 8M5	150,00 \$
Conférence - Journée numérique au féminin Organisateur : Mon Avenir TI	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	2	2022-06-15	84, rue Dalhousie, Québec (Québec) G1K 8M5	150,00 \$
Conférence - Numérique au féminin 2022 Organisateur : Numérique au féminin	TA0000 - Vice-présidence à la transformation numérique	1	2022-06-15	84, rue Dalhousie, Québec (Québec) G1K 8M5	150,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Conférence - Numérique au féminin 2022 Organisateur : Numérique au féminin	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-06-15	84, rue Dalhousie, Québec (Québec) G1K 8M5	150,00 \$
Conférence - Numérique au féminin 2022 Organisateur : Numérique au féminin	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	6	2022-06-15	84, rue Dalhousie, Québec (Québec) G1K 8M5	150,00 \$
Respecter les conventions typographiques Organisateur : Versalys - Québec	DG3000 - Direction générale de l'audit interne et des enquêtes	1	2022-06-15	Formation présentée à distance	212,50 \$
PowerPoint 2016 : Des fondamentaux au perfectionnement Organisateur : Technologia formation - Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-06-15	Formation présentée à distance	199,00 \$
Exploration de la norme Entreprise en santé Organisateur : Groupe entreprise en santé	SC4300 - Direction des relations du travail et de la santé organisationnelle	1	2022-06-15	Formation présentée à distance	345,00 \$
Exploration de la norme Entreprise en santé Organisateur : Groupe entreprise en santé	SC4310 - Service de la santé organisationnelle	1	2022-06-15	Formation présentée à distance	345,00 \$
Prise de notes, compte rendu et procès-verbal Organisateur : Versalys - Québec	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-06-16	Formation présentée à distance	420,75 \$
Congrès virtuel annuel de l'ICA - Établissez des liens Organisateur : Institut canadien des actuaires	FN3000 - Direction générale de l'actuariat	1	2022-06-16	Formation présentée à distance	650,00 \$
Congrès virtuel annuel de l'ICA - Établissez des liens Organisateur : Institut canadien des actuaires	FN3500 - Direction des évaluations actuarielles	2	2022-06-16	Formation présentée à distance	650,00 \$
Congrès virtuel annuel de l'ICA - Établissez des liens Organisateur : Institut canadien des actuaires	FN3600 - Direction de la tarification	3	2022-06-16	Formation présentée à distance	650,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Congrès virtuel annuel de l'ICA - Établissez des liens Organisateur : Institut canadien des actuaires	FN3500 - Direction des évaluations actuarielles	1	2022-06-16	Formation présentée à distance	750,00 \$
Congrès virtuel annuel de l'ICA - Établissez des liens Organisateur : Institut canadien des actuaires	FN3500 - Direction des évaluations actuarielles	1	2022-06-16	Formation présentée à distance	760,00 \$
Congrès virtuel annuel de l'ICA - Établissez des liens Organisateur : Institut canadien des actuaires	FN3600 - Direction de la tarification	1	2022-06-16	Formation présentée à distance	750,00 \$
Congrès virtuel annuel de l'ICA - Établissez des liens Organisateur : Institut canadien des actuaires	FN3600 - Direction de la tarification	1	2022-06-16	Formation présentée à distance	760,00 \$
Introduction à Microsoft Power Automate Organisateur : Edgenda	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-06-17	Formation présentée à distance	600,00 \$
Collaborer efficacement avec Office 365 et Teams Organisateur : AFI Expertise inc.	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	2	2022-06-20	Formation présentée à distance	120,00 \$
Collaborer efficacement avec Office 365 et Teams Organisateur : AFI Expertise inc.	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	13	2022-06-20	Formation présentée à distance	120,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Prévention Secours Inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-06-20	1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2	129,00 \$
Formation plate-forme et nacelle aérienne (PEMP) Organisateur : SYLME consultant Enr. (Sylvain Messier consultant	PR3700 - Direction du soutien aux opérations	1	2022-06-20	1157, boulevard St-Paul, Chicoutimi (Québec) G7H 5B7	1 502,46 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cégep Marie-Victorin	NT6132 - Service des opérations - Laval, Laurentides, Lanaudière, Abitibi et Outaouais	2	2022-06-20	Formation présentée à distance	300,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cégep Marie-Victorin	OP1920 - Direction de la réintégration au travail - Centre	1	2022-06-20	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIRP) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-06-20	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec	PR7130 - Service de la prévention-inspection - Laval	1	2022-06-20	Formation présentée à distance	300,00 \$
Sécurité des machines-Approche structurée de réduction du risque Organisateur : Centre d'innovation en programmes éducatifs (CIPE)	PR3300 - Direction du génie-conseil	1	2022-06-20	Formation présentée à distance	1 195,00 \$
Environnement, santé et travail Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-06-20	Formation présentée à distance	306,54 \$
Certificat en gestion des ressources humaines: dotation Organisateur : TÉLUQ	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-06-20	Formation présentée à distance	486,15 \$
Infolettre : développer vos habiletés de rédaction et conception Organisateur : Groupe Infopresse inc.	SE7000 - Direction générale des communications	2	2022-06-21	Formation présentée à distance	559,20 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Centre de formation en secourisme du Québec	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-06-21	1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2	129,00 \$
Droit du travail Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-06-21	Formation présentée à distance	446,34 \$
Prise de parole en public - le guide complet (Udemy) Organisateur : Udemy	SE7000 - Direction générale des communications	1	2022-06-21	Formation présentée à distance	19,99 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Sécurité des palettiers Organisateur : Damotech	SC3312 - Service de la sécurité et de la gestion des biens	5	2022-06-21	Formation présentée à distance	350,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Santinel Inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	2	2022-06-22	4380, rue Beaubien Est, Montréal (Québec) H1T 1S9	129,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Secouriste Abitibi-Témiscamingue inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-06-22	1185, rue Germain, Val-d'Or (Québec) J9P 6B1	144,00 \$
Comportement organisationnel Organisateur : TÉLUQ	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-06-27	Formation présentée à distance	381,15 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Santinel Inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-06-30	Formation présentée à distance	129,00 \$
JavaScript : découvrir les notions avancées Organisateur : Technologia formation - Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-07-04	Formation présentée à distance	855,00 \$
Veille stratégique OAAQ Organisateur : Ordre des administrateurs agréés	NT4000 - Service du conseil et de la gouvernance	2	2022-07-04	Formation présentée à distance	25,00 \$
Pensée numérique : une question d'attitudes Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TA5330 - Service de coordination en gestion de projets	1	2022-07-05	Formation présentée à distance	75,00 \$
Excel 2010/2013/2016/2019 - Intermédiaire Organisateur : Versalys formation	SE7000 - Direction générale des communications	1	2022-07-06	Formation présentée à distance	255,00 \$
Les fondements de la transformation numérique Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	4	2022-07-07	Formation présentée à distance	1 181,25 \$



Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Logiciel Info-Punch Organisateur : Info-Punch 2009 inc.	SC3311 - Service de la sécurité et de la gestion des biens	3	2022-07-11	2211, Léon-Harmel, Québec (Québec) G1N 4N5	31,25 \$
Logiciel Info-Punch Organisateur : Info-Punch 2009 inc.	SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers	1	2022-07-11	2211, Léon-Harmel, Québec (Québec) G1N 4N5	31,25 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Santinel Inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-07-12	Formation présentée à distance	129,00 \$
Conception de formations en ligne asynchrones et parcours hybrides Organisateur : ActaMelia inc.	NT1100 - Service du soutien aux opérations	2	2022-07-12	Formation présentée à distance	1 500,00 \$
Conception de formations en ligne asynchrones et parcours hybrides Organisateur : ActaMelia inc.	OC1100 - Service du développement des compétences et du soutien aux régions	2	2022-07-12	Formation présentée à distance	1 500,00 \$
Formation ITIL Fondamentaux en autoapprentissage - 2022 Organisateur : Versalys - Québec	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-07-13	Formation présentée à distance	895,00 \$
L'intervention de l'avocat à l'ère numérique dans une salle virtuelle Organisateur : Barreau du Québec	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	1	2022-07-13	Formation présentée à distance	91,70 \$
Trouvez des solutions innovantes le thinking design Organisateur : Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA)	NT1000 - Direction du soutien à la prestation de services	3	2022-07-19	Formation présentée à distance	189,00 \$
Gérer son temps, ses priorités et ses activités avec Microsoft Outlook Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-07-19	Formation présentée à distance	255,00 \$
Gérer son temps, ses priorités et ses activités avec Outlook Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-07-19	Formation présentée à distance	255,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Prévention Secours Inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-07-21	2805, rue de Sidbec-Nord, Trois-Rivières (Québec) G8Z 3X8	129,00 \$
Ces avocats qui en font trop et leur bien-être psychologique Organisateur : Barreau du Québec	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	1	2022-07-26	Formation présentée à distance	79,75 \$
Comment négocier avec les personnalités difficiles. Le coffre à outils Organisateur : Barreau du Québec	DH5620 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 1	1	2022-07-27	Formation présentée à distance	58,75 \$
Organiser ses notes et ses idées avec One Notes Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-07-27	Formation présentée à distance	255,00 \$
Perfectionnez vos communications en vue de promouvoir le plan directeur Organisateur : Lord Communication Managériale	NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail	14	2022-07-28	Formation présentée à distance	333,33 \$
La pleine influence : Inspirer au-delà des mots Organisateur : Formation Ginette Gagnon	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-08-01	Formation présentée à distance	102,33 \$
Pensée design Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	SE7000 - Direction générale des communications	1	2022-08-02	Formation présentée à distance	150,00 \$
La synergie d'équipe : clé essentielle de la réussite d'un projet Organisateur : Ordre des ingénieurs du Québec	PR3300 - Direction du génie-conseil	1	2022-08-09	Formation présentée à distance	166,58 \$
BPMN 2.0 cartographie de processus Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-08-09	Formation présentée à distance	800,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : FormaSecours Plus inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-08-10	245, boulevard Lachapelle, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 7L2	129,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Les obligations du CPA en matière professionnelle Organisateur : Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA)	PR3500 - Direction des partenariats	1	2022-08-12	Formation présentée à distance	37,00 \$
Syndic - normes d'indépendance - règle 204 du code de déontologie harmonisé Organisateur : Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA)	PR3500 - Direction des partenariats	1	2022-08-12	Formation présentée à distance	70,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Langevin	OP4826 - Service de la réintégration au travail - Sud-Ouest et GF (CSR)	1	2022-08-15	640, rue Chicoine, Vaudreuil-Dorion (Québec) J7V 9J4	134,00 \$
Formation Lime Survey, créer un sondage Organisateur : Doussou formation	DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation	1	2022-08-15	Formation présentée à distance	525,00 \$
38th Annual WCB Lawyers' Conference Organisateur : Worker's Compensation Board of Alberta	DH5000 - Direction générale des affaires juridiques	8	2022-08-17	7000, 143 St NW, Edmonton (Alberta) T6H 4P3	450,00 \$
Principes fondamentaux de Microsoft Azure Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-08-19	Formation présentée à distance	595,00 \$
Power apps : fonctionnalités essentielles Organisateur : Technologia formation	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-08-25	Formation présentée à distance	335,00 \$
Marketing Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-08-26	Formation présentée à distance	457,57 \$
Nouveau gestionnaire : réussir sa transition de collègue à chef Organisateur : Technologia formation - Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-08-29	Formation présentée à distance	1 175,00 \$
Formation CPA : Le leadership inclusif comme levier de mobilisation et d'engagement Organisateur : Comptables professionnels agréés Canada (CPA Canada)	FN7100 - Direction du contrôle et des opérations financières	1	2022-08-29	Formation présentée à distance	74,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Gestion de la santé et de la sécurité au travail Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-08-29	Formation présentée à distance	485,99 \$
Droits et enjeux de la communication Organisateur : TÉLUQ	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-08-29	Formation présentée à distance	392,20 \$
Gestion des ressources humaines Organisateur : TÉLUQ	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-08-29	Formation présentée à distance	461,62 \$
Conciliation emploi-famille et temps de travail Organisateur : TÉLUQ	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-08-29	Formation présentée à distance	364,99 \$
Introduction à Power BI Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-08-30	Formation présentée à distance	440,00 \$
Exercer un rôle-conseil en entreprise Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-08-30	Formation présentée à distance	900,00 \$
Réussir votre planification stratégique Organisateur : Formation Ginette Gagnon	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-08-30	Formation présentée à distance	124,00 \$
Hygiène en milieu de travail Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-08-31	Webinaire présenté à distance	368,52 \$
Évaluation Profil NOVA Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2022-09-01	Formation présentée à distance	645,00 \$
Management d'un projet Organisateur : Université du Québec - Rimouski (UQAR)	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-01	Formation présentée à distance	420,42 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Planification stratégique et déploiement hoshin kanri Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité	DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation	1	2022-09-01	Formation présentée à distance	490,00 \$
Développement affectif enfant 0-12 ans et prévention en santé mentale Organisateur : Université	OP6000 - Direction de l'indemnisation des victimes d'actes criminels	1	2022-09-02	Formation présentée à distance	392,20 \$
Sciences comptables Organisateur : Université du Québec à Montréal - UQAM - École des sciences de la gestion	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-03	320, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H2X 1L7	969,69 \$
Introduction à la programmation Organisateur : Université Laval	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-05	2325, rue de l'Université, Québec (Québec) G1V 0A6	454,03 \$
Maîtrise en informatique avec mémoire Activités de recherche - mémoire 3 Organisateur : Université Laval	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-05	Formation présentée à distance	1 073,20 \$
Comptabilité générale Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-05	Formation présentée à distance	361,53 \$
Politiques publiques en santé et sécurité au travail Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-05	1595, boulevard Alphonse-Desjardins, Lévis (Québec) G6V 0A6	323,74 \$
Animation et mobilisation des ressources humaines Organisateur : Université Laval	DH5010 - Service de l'administration	1	2022-09-06	Formation présentée à distance	383,03 \$
Maîtrise en administration publique/profil gestionnaire ENP77303 Management des organismes publics Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-06	Formation présentée à distance	394,76 \$
Aspects psychosociaux de la santé au travail Organisateur : Université Laval	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-06	2325, rue de l'Université, Québec (Québec) G1V 0A6	361,53 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Équipe performante : passer de la gestion traditionnelle au coaching Organisateur : Technologia formation - Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-09-06	2323, boulevard du Versant-Nord, Québec (Québec) G1N 4P4	850,00 \$
DESS en administration publique - Méthodes statistiques d'évaluation de programme Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-06	Formation présentée à distance	385,64 \$
Systèmes d'exploitation Organisateur : Université Laval	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-06	Formation présentée à distance	372,28 \$
Individu et groupe en milieu organisationnel Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-06	Formation présentée à distance	394,76 \$
Intermediate English II Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-06	Formation présentée à distance	361,53 \$
Maîtrise en administration publique : Gestion financière du secteur public Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-06	Formation présentée à distance	204,06 \$
Maîtrise en administration publique : Les innovations collaboratives au travail Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-06	Formation présentée à distance	204,06 \$
Systèmes et technologies de l'information Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-06	Formation présentée à distance	361,53 \$
Maîtrise en administration publique : Les multiples niveaux de la gestion par résultats Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-06	Formation présentée à distance	204,06 \$
Animation et mobilisation des ressources humaines Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-06	Formation présentée à distance	723,06 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Introduction à la gestion des ressources humaines Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-06	475, boulevard de l'Avenir, Laval (Québec) H7N 5H9	393,18 \$
Introduction générale au droit Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-06	Formation présentée à distance	407,78 \$
DEC Session Hiver - Jessica Vallières Organisateur : Cégep à distance	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-07	Formation présentée à distance	290,00 \$
GoSec 2022 Organisateur : GoSecure	TA5410 - Service de la pérennité des actifs et de la conception des solutions technologiques	1	2022-09-07	Formation présentée à distance	150,00 \$
Droit public fondamental Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-07	Formation présentée à distance	407,78 \$
Santé mentale et counseling de carrière Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM)	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-07	475, boulevard de l'Avenir, Laval (Québec) H7N 5H9	393,18 \$
Introduction à Power BI Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-09-08	Formation présentée à distance	440,00 \$
Conseil stratégique en analyse d'affaires Organisateur : Université Laval	DH7100 - Service de la coordination et de la planification stratégique	1	2022-09-08	Formation présentée à distance	1 375,00 \$
D.E.S.S. en réglementation canadienne et québécoise de l'immigration : Droit fédéral statut réfugié et personne à protéger Organisateur : Université de Montréal	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-08	Formation présentée à distance	401,51 \$
Interactions en gestion de l'invalidité Organisateur : Université de sherbrooke	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-09	Formation présentée à distance	248,48 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Formation Mind mapping :organiser efficacement ses idées Organisateur : Technologia Formation (GES)	OC1100 - Service du développement des compétences et du soutien aux régions	1	2022-09-09	Formation présentée à distance	460,00 \$
Introduction au lean (MQQ) Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-09-09	Formation présentée à distance	225,00 \$
Projet d'intervention en SST Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-09	300, allée des Ursulines, Rimouski (Québec) G5L 2Z9	323,74 \$
L'art de prendre la parole en public comme un pro Organisateur : Technologia	NT5100 - Service de la prévention	8	2022-09-09	Formation présentée à distance	687,50 \$
Adjoint administratif : performer dans son rôle Organisateur : Technologia	TA5400 - Direction de l'architecture en RI et de la sécurité des données	1	2022-09-12	Formation présentée à distance	795,00 \$
Ceinture blanche Lean Six sigma Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-09-12	Formation présentée à distance	490,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Langevin	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-09-12	640, rue Chicoine, Vaudreuil-Dorion (Québec) J7V 9J4	134,00 \$
Gestion de projet - les bases Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-09-12	Formation présentée à distance	1 215,00 \$
Visio - Niveau 1 Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-09-12	Formation présentée à distance	250,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Ambulance Saint-Jean	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-09-12	7777, boulevard Marie-Victorin, Brossard (Québec) J4W 1B3	134,00 \$



Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
DACUM 1 - Facilitateur d'analyses DACUM Organisateur : Association Canadienne de la Formation Professionnelle - ACFP	PR3202 - Direction de la coordination, de l'information et de la formation	1	2022-09-12	Formation présentée à distance	1 600,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-09-12	Formation présentée à distance	300,00 \$
D.E.S.S en réglementation canadienne et québécoise de l'immigration : Droit canadien immigration et citoyenneté Organisateur : Université de Montréal	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-12	Formation présentée à distance	401,51 \$
Le management responsable Organisateur : Université Laval	ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale	1	2022-09-12	Formation présentée à distance	50,00 \$
Politique de finances publiques Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM)	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-12	1205, rue Saint-Denis, Montréal (Québec) H2X 3R9	393,18 \$
Management 3.0 : les techniques d'un leadership Agile Organisateur : Technologia	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-09-13	Formation présentée à distance	1 170,00 \$
Programme Comprendre le fonctionnement de l'État - cohorte 37 - 2022 Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	DG0000 - Présidence du Conseil d'Administration et Chef de la Direction	1	2022-09-13	Formation présentée à distance	2 745,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cégep Marie-Victorin	OP4816 - Service de la réintégration au travail - Laval (CAR)	1	2022-09-13	Formation présentée à distance	300,00 \$
Coordination des maquettes numériques BIM_cours 5 Organisateur : Cégep de Limoilou	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-13	Formation présentée à distance	47,00 \$
Penser, organiser et présenter avec MindManager 2020 avancé Organisateur : Institut FormaSion du Québec inc.	PR3300 - Direction du génie-conseil	2	2022-09-14	Formation présentée à distance	271,92 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Penser, organiser et présenter avec MindManager 2020 avancé Organisateur : Institut FormaSion du Québec inc.	PR3300 - Direction du génie-conseil	1	2022-09-14	Formation présentée à distance	271,93 \$
Penser, organiser et présenter avec MindManager 2020 avancé Organisateur : Institut FormaSion du Québec inc.	PR3500 - Direction des partenariats	3	2022-09-14	Formation présentée à distance	271,92 \$
Penser, organiser et présenter avec MindManager 2020 avancé Organisateur : Institut FormaSion du Québec inc.	PR3510 - Service des clientèles et de la prise en charge	1	2022-09-14	Formation présentée à distance	271,92 \$
Penser, organiser et présenter avec MindManager 2020 avancé Organisateur : Institut FormaSion du Québec inc.	PR3600 - Direction de l'hygiène du travail	3	2022-09-14	Formation présentée à distance	271,92 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Clinique infirmière Nord-Ouest	AD6000 - Sauvetage minier	5	2022-09-14	1731, 3e avenue, Val-D'Or (Québec) J9P 1W3	149,00 \$
Négociateur 1 : art et technique Organisateur : ÉTS Formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	11	2022-09-14	Formation présentée à distance	504,09 \$
Personnalités difficiles : de l'affrontement à l'engagement Organisateur : Technologia formation - Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-09-14	Formation présentée à distance	850,00 \$
Atelier de sensibilisation - prévention du suicide Organisateur : Association québécoise de la prévention du suicide (AQPS)	OP1900 - Direction générale de la réintégration au travail - Centre-Ouest	59	2022-09-14	Formation présentée à distance	3,00 \$
Jurisprudence récente en matière d'enquêtes de harcèlement (webinaire) Organisateur : Barreau de Québec	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	1	2022-09-14	Formation présentée à distance	72,50 \$
La prise de décision Organisateur : Groupe MP Plus	PR3700 - Direction du soutien aux opérations	1	2022-09-15	Formation présentée à distance	339,99 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Certification en analyse d'affaires et conseil stratégique Organisateur : Université Laval	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-09-15	Formation présentée à distance	6 155,00 \$
Conférence - Médecine hospitalière de la Fédération des médecins omnipraticiens du Québec Organisateur : Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (FMOQ)	OP4920 - Direction de la réintégration au travail - Est	1	2022-09-15	2200, rue Mansfield, Montréal (Québec) H3A 3R8	672,00 \$
Employés difficiles: Tout ce qui traîne se salit Organisateur : Groupe LeCorre & Associés Inc.	SC4300 - Direction des relations du travail et de la santé organisationnelle	2	2022-09-15	Formation présentée à distance	395,00 \$
Gestion de projet avec Microsoft Project Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-09-15	Formation présentée à distance	620,00 \$
Bibliothèque d'objets numériques_AEC Coordination de maquettes numériques BIM Organisateur : Cégep de Limoilou	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-16	Formation présentée à distance	47,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	PR6220 - Service de la prévention-inspection - Montérégie Est	1	2022-09-19	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	OP4915 - Service de la réintégration au travail - Saguenay-Lac-Saint-Jean (CAR 2)	1	2022-09-19	Formation présentée à distance	300,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Langevin	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-09-19	640, rue Chicoine, Vaudreuil-Dorion (Québec) J7V 9J4	134,00 \$
Gestion du stress : Garder le contrôle en toutes circonstances Organisateur : Technologia formation	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2022-09-19	Formation présentée à distance	850,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Centre de formation en secourisme du Québec	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-09-20	110, boul. Crémazie ouest, Montréal (Québec) H2P 1B9	134,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
La rédaction persuasive Organisateur : Acti-Com inc.	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	4	2022-09-20	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	920,00 \$
Parcours INCLUSION - Équité, diversité, inclusion : comprendre pour mieux agir. Organisateur : Humance	SC4000 - Direction générale des ressources humaines	1	2022-09-20	Formation présentée à distance	395,00 \$
Conférence - Colloque stress post-traumatique: Quand l'urgence d'agir se fait sentir Organisateur : Association pour la santé et la sécurité du travail - secteur affaires sociales (ASSTSAS)	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-21	Conférence présentée à distance	70,00 \$
Conférence - Colloque stress post-traumatique: Quand l'urgence d'agir se fait sentir Organisateur : Association pour la santé et la sécurité du travail - secteur affaires sociales (ASSTSAS)	PR6220 - Service de la prévention-inspection - Montérégie Est	2	2022-09-21	Conférence présentée à distance	150,00 \$
Conférence - Colloque stress post-traumatique: Quand l'urgence d'agir se fait sentir Organisateur : Association pour la santé et la sécurité du travail - secteur affaires sociales (ASSTSAS)	PR7110 - Service de la prévention-inspection - Lanaudière	1	2022-09-21	Formation présentée à distance	150,00 \$
Atelier Nova Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	14	2022-09-21	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	139,47 \$
Rédaction de procédures efficaces Organisateur : Accent formation Inc.	NT1000 - Direction du soutien à la prestation de services	1	2022-09-22	Formation présentée à distance	145,77 \$
Rédaction de procédures efficaces Organisateur : Accent formation Inc.	NT1100 - Service du soutien aux opérations	5	2022-09-22	Formation présentée à distance	145,77 \$
Rédaction de procédures efficaces Organisateur : Accent formation Inc.	SC5050 - Service du développement et du soutien	5	2022-09-22	Formation présentée à distance	145,77 \$
La 1ère phase du nouveau cadre sur la protection des renseignements personnels (2022): À vos marques Organisateur : Barreau du Québec	DH5610 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Québec et équité salariale	1	2022-09-22	Formation présentée à distance	36,75 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
La 1ère phase du nouveau cadre sur la protection des renseignements personnels (2022): À vos marques Organisateur : Barreau du Québec	DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information	1	2022-09-22	Formation présentée à distance	36,75 \$
Le Cercle des jeunes leaders de l'administration publique Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	SC4021 - Programmes corporatifs de développement	1	2022-09-23	Formation présentée à distance	7 000,00 \$
Formation FinOps Organisateur : Doussou formation	TA5350 - Service de la gestion des investissements et du soutien contractuel en RI	1	2022-09-26	Formation présentée à distance	699,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-09-26	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec	PR3500 - Direction des partenariats	1	2022-09-26	Formation présentée à distance	300,00 \$
Rédiger pour convaincre : principes de rédaction stratégique Organisateur : Université Laval	SE7000 - Direction générale des communications	1	2022-09-27	Formation présentée à distance	395,25 \$
Approches agiles : de la théorie à la pratique Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-09-28	Formation présentée à distance	490,00 \$
MS Excel : graphiques et tableaux croisés dynamiques Organisateur : Technologia formation - Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-09-28	Formation présentée à distance	225,00 \$
Gestion intégrée des risques Organisateur : Brio Conseils	DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation	2	2022-09-28	Formation présentée à distance	995,00 \$
WEBINAIRE - Éthique et conformité: les défis au quotidien Organisateur : Barreau du Québec	DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité	2	2022-09-28	Formation présentée à distance	42,26 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Maitriser l'art de la question pour agir en leader mobilisateur et allumer l'intelligence collective Organisateur : Lord Communication Inc.	PR7100 - Direction de la prévention-inspection - Rive-Nord	1	2022-09-28	Formation présentée à distance	454,15 \$
Travail hybride:comment mobiliser son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	10	2022-09-29	Formation présentée à distance	34,05 \$
Webinaire: Travail hybride: comment mobiliser son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation	6	2022-09-29	Formation présentée à distance	27,50 \$
Webinaire: Travail hybride: comment mobiliser son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail	2	2022-09-29	Webinaire présenté à distance	42,43 \$
Webinaire: Travail hybride: comment mobiliser son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail	2	2022-09-29	Webinaire présenté à distance	63,64 \$
Webinaire: Travail hybride: comment mobiliser son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale	9	2022-09-29	Formation présentée à distance	23,91 \$
Webinaire: Travail hybride: comment mobiliser son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC0000 - Vice-présidence à l'administration et aux communications	2	2022-09-29	Formation présentée à distance	61,11 \$
Webinaire: Travail hybride: comment mobiliser son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique	1	2022-09-29	Formation présentée à distance	27,32 \$
Webinaire: Travail hybride: comment mobiliser son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SE7000 - Direction générale des communications	1	2022-09-29	Formation présentée à distance	23,76 \$
Webinaire: Travail hybride: comment mobiliser son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-09-29	Formation présentée à distance	18,95 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Webinaire: Travail hybride: comment mobiliser son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-09-29	Formation présentée à distance	37,90 \$
Webinaire: Travail hybride: comment mobiliser son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	2	2022-09-29	Formation présentée à distance	18,95 \$
Développer la pensée stratégique organisationnelle Organisateur : ÉTS Formation	NT1000 - Direction du soutien à la prestation de services	1	2022-09-29	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	350,91 \$
Développer la pensée stratégique organisationnelle Organisateur : ÉTS Formation	NT1100 - Service du soutien aux opérations	2	2022-09-29	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	350,91 \$
Développer la pensée stratégique organisationnelle Organisateur : ÉTS Formation	NT4000 - Service du conseil et de la gouvernance	7	2022-09-29	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	350,91 \$
Développer la pensée stratégique organisationnelle Organisateur : ÉTS Formation	NT5000 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées	1	2022-09-29	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	350,91 \$
Leadership : les clés pour inspirer et rallier l'équipe Organisateur : Technologia formation	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-09-29	Formation présentée à distance	850,00 \$
Design biophilique: aménager les environnements bâtis pour le bien-être des occupants (Corporatif) Organisateur : Groupe Infopresse inc.	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	2	2022-09-29	Formation présentée à distance	252,00 \$
Réviser les principales règles de grammaire Organisateur : Versalys	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	1	2022-09-29	Formation présentée à distance	212,50 \$
Programme Alliés : Le leadership par les forces Organisateur : Alliance des cadres de l'État	SC4211 - Service du recrutement et de la formation	1	2022-09-29	Formation présentée à distance	400,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Lean Six Sigma : certification/Ceinture Jaune avec examen Organisateur : Technologia formation	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-09-30	Formation présentée à distance	1 440,00 \$
Formation linguistique en anglais des affaires (Ateliers de conversation anglaise) Organisateur : Ateliers de conversation anglaise Inc.	FA2000 - Direction générale des opérations en financement	7	2022-10-03	Formation présentée à distance	859,09 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	DG3100 - Service de l'audit et des enquêtes internes	1	2022-10-03	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	1	2022-10-03	Formation présentée à distance	300,00 \$
Gérer son temps, ses priorités et ses activités avec Outlook Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-10-04	Formation présentée à distance	255,00 \$
La synthèse à l'écrit et à l'oral Organisateur : Acti-Com inc.	FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement	16	2022-10-04	Formation présentée à distance	138,89 \$
Relations professionnelles : Gagner en performance à travers le décodage des personnalités 1 Organisateur : Technologia formation	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2022-10-04	Formation présentée à distance	850,00 \$
Programme court en leadership Organisateur : Institut de leadership en gestion inc.	OP4710 - Direction de la gestion des activités liées à l'admissibilité et du PMSD	1	2022-10-05	50, rue Sainte-Catherine Ouest, Montréal (Québec) H2X 3V4	3 098,58 \$
Inspection, entretien, diagnostic et réparation de béton Organisateur : Contech Bâtiment	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-10-05	Formation présentée à distance	741,59 \$
Optimiser ses pratiques de collaborations interprofessionnelle Organisateur : Centre d'excellence du vieillissement du Québec	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	23	2022-10-05	Formation présentée à distance	150,00 \$



Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Conception des systèmes de contrôle et d'automatisation industriels Organisateur : Centre d'innovation en programmes éducatifs (CIPE)	PR3300 - Direction du génie-conseil	1	2022-10-06	Formation présentée à distance	1 195,00 \$
Conception sans obstacles : vos projets sont-ils vraiment conformes ? Organisateur : Ordre des architectes	PR3310 - Service du génie-conseil	1	2022-10-06	Formation présentée à distance	845,07 \$
Éclairage et luminaires aux diodes électroluminescentes DEL Organisateur : Centre d'innovation en programmes éducatifs (CIPE)	PR3600 - Direction de l'hygiène du travail	1	2022-10-06	Formation présentée à distance	595,00 \$
Gestion du temps : Définir ses priorités en restant flexible Organisateur : Technologia formation	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2022-10-06	Formation présentée à distance	850,00 \$
Réforme majeure - Règlement de la Cour d'appel du Québec en matière civile et directives sur la préparation des documents électroniques Organisateur : Lafortune formation	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	2	2022-10-06	Formation présentée à distance	112,50 \$
Conception pédagogique : créer des formations engageantes et efficaces Organisateur : Technologia formation	OC1100 - Service du développement des compétences et du soutien aux régions	1	2022-10-06	Formation présentée à distance	850,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Du Coeur aux Soins	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	2	2022-10-11	178, rue de la Reine, Gaspé (Québec) G4X 1T6	149,00 \$
JIQ 2022 Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement	4	2022-10-11	250, boulevard Wilfrid-Hamel, Québec (Québec) G1L 5A7	475,00 \$
JIQ 2022 Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TA5410 - Service de la pérennité des actifs et de la conception des solutions technologiques	4	2022-10-11	250, boulevard Wilfrid-Hamel, Québec (Québec) G1L 5A7	565,00 \$
JIQ 2022 Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TA5420 - Service de la conception de solutions d'affaires	5	2022-10-11	250, boulevard Wilfrid-Hamel, Québec (Québec) G1L 5A7	475,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Comment devenir un bon décideur Organisateur : ÉTS Formation	NT5100 - Service de la prévention	1	2022-10-11	Formation présentée à distance	877,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Prévention Secours Inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	8	2022-10-11	2805, rue de Sidbec-Nord, Trois-Rivières (Québec) G8Z 3X8	48,73 \$
Gérer le stress et maintenir l'équilibre Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-10-11	Formation présentée à distance	415,00 \$
Le nouveau Code de l'énergie pour le bâtiment au Québec : application et impact sur l'enveloppe Organisateur : Ordre des architectes	PR3310 - Service du génie-conseil	1	2022-10-11	Formation présentée à distance	845,07 \$
Principes de design centré sur l'utilisateur Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	10	2022-10-11	Formation présentée à distance	769,23 \$
Négociation en situation conflictuelle Organisateur : SHERPA mediation	OP1900 - Direction générale de la réintégration au travail - Centre-Ouest	5	2022-10-11	Formation présentée à distance	170,00 \$
Bioaerosols Lecture Series: Measurement & Mitigation Organisateur : American Conference of Governmental Industrial Hygienists (ACGIH)	PR3600 - Direction de l'hygiène du travail	1	2022-10-11	Formation présentée à distance	670,75 \$
Conférence - JIQ 2022 virtuel (9h) Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-10-11	Formation présentée à distance	540,00 \$
Conférence - JIQ 2022 virtuel (3h) Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-10-11	Formation présentée à distance	475,00 \$
Conférence - JIQ 2022 virtuel (3h) Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-10-11	Formation présentée à distance	540,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Conférence - JIQ 2022 (7h) Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2022-10-12	250, boulevard Wilfrid-Hamel, Québec (Québec) G1L 5A7	450,00 \$
Colloque annuel ASSTSAS 2022 Organisateur : Association pour la santé et la sécurité du travail - secteur affaires sociales (ASSTSAS)	PR6330 - Service de la prévention-inspection - Capitale-Nationale	4	2022-10-12	1620, rue Notre Dame Centre, Trois-Rivières (Québec) G9A 6E5	225,00 \$
Colloque annuel ASSTSAS 2022 Organisateur : Association pour la santé et la sécurité du travail - secteur affaires sociales (ASSTSAS)	PR7130 - Service de la prévention-inspection - Laval	1	2022-10-12	1620, rue Notre Dame Centre, Trois-Rivières (Québec) G9A 6E5	225,00 \$
Conférence - JIQ 2022 (7h) Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	3	2022-10-12	Formation présentée à distance	475,00 \$
Conférence - JIQ 2022 (7h) Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	6	2022-10-12	Formation présentée à distance	540,00 \$
Conférence - JIQ 2022 (7h) Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	5	2022-10-12	250, boulevard Wilfrid-Hamel, Québec (Québec) G1L 5A7	375,00 \$
Conférence - JIQ 2022 (7h) Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2022-10-12	250, boulevard Wilfrid-Hamel, Québec (Québec) G1L 5A7	310,00 \$
Conférence - JIQ 2022 (7h) Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	18	2022-10-12	250, boulevard Wilfrid-Hamel, Québec (Québec) G1L 5A7	345,00 \$
Gérer une équipe en télétravail : organisation et outils Organisateur : ÉTS Formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-10-12	Formation présentée à distance	337,00 \$
Trouver des solutions innovantes avec le design thinking-Formation en ligne Organisateur : Technologia formation	OC1100 - Service du développement des compétences et du soutien aux régions	1	2022-10-12	Formation présentée à distance	189,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Conférence - JIQ 2022 virtuel (10,5h) Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-10-12	Formation présentée à distance	540,00 \$
Ceinture verte Lean Six sigma Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité	OP9600 - Direction du soutien aux opérations	2	2022-10-13	Formation présentée à distance	2 995,00 \$
Conduire efficacement des audits de qualité internes et externes Organisateur : ÉTS Formation	PR3700 - Direction du soutien aux opérations	1	2022-10-13	Webinaire présenté à distance	497,00 \$
La rhumatologie et l'immunologie Organisateur : Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (FMOQ)	OP4820 - Direction de la réintégration au travail - Sud-Ouest	1	2022-10-13	Formation présentée à distance	552,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	OP1914 - Service de la réintégration au travail - Abitibi-Témiscamingue (CAR-CSR)	1	2022-10-13	Formation présentée à distance	300,00 \$
La gestion des comportements inacceptables Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT)	OP4811 - Service de la réintégration au travail - Estrie (CAR)	1	2022-10-13	Formation présentée à distance	475,00 \$
Mini-colloque Virtuel - Webdiffusion Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance	2	2022-10-13	Formation présentée à distance	50,00 \$
Mini-colloque Virtuel - Webdiffusion Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	FA2530 - Service de la conformité des employeurs	1	2022-10-13	Formation présentée à distance	50,00 \$
Colloque sur la sécurité civile 2022 Organisateur : Ministère de la Sécurité publique	PR6210 - Service de la prévention-inspection-Rive-Sud	1	2022-10-17	1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5	475,00 \$
Colloque sur la sécurité civile 2022 Organisateur : Ministère de la Sécurité publique	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2022-10-17	1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5	475,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Administration de Microsoft Endpoint Configuration Manager (SCCM) Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2022-10-17	Formation présentée à distance	2 460,00 \$
Négociier II : la négociation raisonnée Organisateur : ÉTS Formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-10-17	Formation présentée à distance	887,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	TA0000 - Vice-présidence à la transformation numérique	1	2022-10-17	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-10-17	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec	OP1924 - Service de la réintégration au travail - Lanaudière (CAR 2)	1	2022-10-18	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec	PR3202 - Direction de la coordination, de l'information et de la formation	2	2022-10-18	Formation présentée à distance	300,00 \$
Santé musculosquelettique : un coup de main à l'ère de la COVID : Colloque en différé - 2022 Organisateur : Université de Montréal	OC1300 - Direction de l'assistance médicale et de la réadaptation	2	2022-10-18	Formation présentée à distance	250,00 \$
Capacité, compétences, création de valeur : des leviers gagnants Organisateur : Le Groupe d'intérêt en gestion de projets publics du Québec (GP-Québec)	SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers	10	2022-10-19	Formation présentée à distance	186,67 \$
Rédaction administrative (Structurer des textes informatifs) Organisateur : Accent formation Inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-10-19	Formation présentée à distance	495,00 \$
Conférence - Planification des effectifs Organisateur : Services Triad inc.	SC5050 - Service du développement et du soutien	2	2022-10-19	Formation présentée à distance	225,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Rapports : Apprendre à bien structurer sa démarche Organisateur : Versalys	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	1	2022-10-19	Formation présentée à distance	212,50 \$
Congrès annuel de médecine 2022 Organisateur : Médecins francophones du Canada	OP6000 - Direction de l'indemnisation des victimes d'actes criminels	1	2022-10-20	Formation présentée à distance	287,44 \$
Excel - Création d'un document simple et professionnel Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-10-20	Formation présentée à distance	306,00 \$
Formation sur la douleur chronique Organisateur : Stéphanie Cormier	OP1900 - Direction générale de la réintégration au travail - Centre-Ouest	76	2022-10-20	Formation présentée à distance	12,50 \$
Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc.	ES1000 - Direction des enquêtes et de la médiation	1	2022-10-20	Formation présentée à distance	80,77 \$
Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc.	ES1102 - Équipe des enquêtes A	1	2022-10-20	Formation présentée à distance	80,77 \$
Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc.	ES1201 - Équipe des enquêtes B	1	2022-10-20	Formation présentée à distance	80,77 \$
Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc.	ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-10-20	Formation présentée à distance	80,77 \$
Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc.	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	2	2022-10-20	Formation présentée à distance	80,77 \$
Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc.	ES2004 - Équipe du soutien aux clientèles	1	2022-10-20	Formation présentée à distance	80,77 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Négociation en situation conflictuelle Organisateur : SHERPA mediation	OP1900 - Direction générale de la réintégration au travail - Centre-Ouest	8	2022-10-20	Formation présentée à distance	170,00 \$
4e Colloque de l'AQCP - Cultiver l'intelligence collective par le codéveloppement Organisateur : Campus de l'Université de Sherbrooke - Longueuil	OC1100 - Service du développement des compétences et du soutien aux régions	1	2022-10-20	Formation présentée à distance	315,00 \$
Performeur et collaborer avec OneNote Organisateur : Formations Qualitemps	NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail	12	2022-10-20	Formation présentée à distance	108,00 \$
Excel - Formules simples et efficaces Organisateur : AFI Expertise Inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-10-21	Formation présentée à distance	306,00 \$
OneNote : fonctionnalités essentielles Organisateur : Technologia formation	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2022-10-21	Formation présentée à distance	235,00 \$
Écriture stratégique Organisateur : Acti-Com inc.	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	9	2022-10-21	Formation présentée à distance	218,18 \$
Hitachi NAS Performance Troubleshooting Organisateur : Hitachi Vantara	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-10-24	Formation présentée à distance	4 313,75 \$
Capacité, compétences, création de valeur : des leviers gagnants Organisateur : Le Groupe d'intérêt en gestion de projets publics du Québec (GP-Québec)	SC3310 - Service de la sécurité et de la gestion des biens	1	2022-10-24	Formation présentée à distance	185,00 \$
Gestion d'équipe à distance : développer la synergie et la cohésion Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-10-24	Formation présentée à distance	180,00 \$
Gestionnaire performant : programme de développement Organisateur : ÉTS Formation	NT5100 - Service de la prévention	1	2022-10-24	Formation présentée à distance	2 367,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Guide des meilleures pratiques en analyse d'affaires BABOK version 3 Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-10-24	Formation présentée à distance	1 080,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	OP4911 - Service de la réintégration au travail - Capitale-Nationale (CAR 1)	2	2022-10-24	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	1	2022-10-24	Formation présentée à distance	300,00 \$
Gestion du temps et collaboration efficace à l'ère du numérique Organisateur : Formations Qualitemps	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	11	2022-10-25	Formation présentée à distance	421,15 \$
Grand rendez-vous CPA Organisateur : Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA)	FN0000 - Vice-présidence aux finances	1	2022-10-25	Formation présentée à distance	320,00 \$
Grand rendez-vous CPA Organisateur : Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA)	FN5000 - Direction générale de la gestion budgétaire et contractuelle	1	2022-10-25	Formation présentée à distance	320,00 \$
Principes SOLID en développement objet Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-10-25	Formation présentée à distance	420,00 \$
L'entretien motivationnel en santé mentale : une relation de compassion au service du changement Organisateur : Formations Porte-Voix	OP4814 - Service de la réintégration au travail - Sud-Est (CSR)	6	2022-10-25	Formation présentée à distance	170,00 \$
Ceinture verte Lean Sigma partie 1 - 28 hres Organisateur : Université Laval	FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement	2	2022-10-25	Formation présentée à distance	4 495,00 \$
Les défis du retour et du maintien au travail pour les personnes présentant un trouble de la personnalité. Organisateur : Formations Porte-Voix	OP4814 - Service de la réintégration au travail - Sud-Est (CSR)	6	2022-10-26	Formation présentée à distance	170,00 \$



Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Gestion du stress et tendances actuelles sur le marché du travail Organisateur : Réseau RH d'Annie, inc.	DH7200 - Service de la recherche et de l'évaluation	6	2022-10-26	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	324,00 \$
Atelier d'introduction au profil NOVA Organisateur : Swissnova	DH7200 - Service de la recherche et de l'évaluation	6	2022-10-27	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	340,50 \$
Préparation à la certification Product Owner Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-10-27	1751, rue du Marais, Québec (Québec) G1M 0A2	1 230,00 \$
Réviser et améliorer ses textes avec Antidote Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-10-27	Formation présentée à distance	335,00 \$
Négociation en situation conflictuelle Organisateur : SHERPA mediation	OP1900 - Direction générale de la réintégration au travail - Centre-Ouest	7	2022-10-27	Formation présentée à distance	170,00 \$
Atelier d'introduction au profil NOVA Organisateur : Swissnova	ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale	7	2022-10-27	2141, chemin Saint-Louis, Québec (Québec) G1T 1P9	476,14 \$
Excel o365 - Bienvenue dans l'ère moderne Organisateur : Le CFO Masqué	FA2000 - Direction générale des opérations en financement	1	2022-10-28	Formation présentée à distance	320,00 \$
Éthique et déontologie pour les chimistes et biochimistes Organisateur : Association des chimistes et biochimistes du Québec (ACBQ)	PR3600 - Direction de l'hygiène du travail	1	2022-10-28	Formation présentée à distance	245,00 \$
Conférences Hackfest 2022 Organisateur : Eventbrite	TA5500 - Direction de la sécurité des données numériques	1	2022-10-28	1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5	110,00 \$
Coordination d'une plate-forme collaborative Organisateur : Cégep de Limoilou	SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers	1	2022-10-31	Formation présentée à distance	47,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Leadership au féminin Organisateur : Technologia formation	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2022-10-31	Formation présentée à distance	850,00 \$
Cybersécurité : diagnostiquer pour mieux protéger l'entreprise Organisateur : Technologia formation	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	2	2022-11-01	Formation présentée à distance	720,00 \$
Gagner en performance à travers le décodage des personnalités II Organisateur : Technologia formation	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-11-01	Formation présentée à distance	850,00 \$
Persuasion et communication d'influence Organisateur : Groupe conseil CFC	SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique	1	2022-11-01	Formation présentée à distance	450,00 \$
Persuasion et communication d'influence Organisateur : Groupe conseil CFC	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-11-01	Formation présentée à distance	450,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cégep Marie-Victorin	OP1912 - Service de la réintégration au travail - Laurentides (CAR 2)	1	2022-11-01	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programmation SQL : maîtrisez les essentiels Organisateur : Technologia formation	FN7200 - Service de la gestion des systèmes informationnels et comptables	3	2022-11-01	Formation présentée à distance	895,00 \$
GRV 2022 - L'identification et l'analyse des risques : une démarche préventive et participative Organisateur : CNESST	PR3310 - Service du génie-conseil	1	2022-11-02	1001, place Jean-Paul-Riopelle, Montréal (Québec) H2Z 1H5	100,00 \$
Le Grand Rendez-vous CNESST 2022 Organisateur : CNESST	PR6300 - Direction de la prévention-inspection - Capitale-Nationale et Centre-Nord	2	2022-11-02	1001, place Jean-Paul-Riopelle, Montréal (Québec) H2Z 1H5	150,00 \$
Conférence Congrès des professionnels(les) de l'information 2022 Organisateur : Fédération des milieux documentaires	PR3201 - Direction de la coordination, de l'information et de la formation	2	2022-11-02	2200, rue Mansfield, Montréal (Québec) H3A 3R8	390,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Gérer le stress et maintenir l'équilibre Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-11-02	Formation présentée à distance	415,00 \$
La santé globale : tendre vers l'équilibre Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT)	FA2500 - Direction de la conformité et de la vérification des employeurs	1	2022-11-02	Formation présentée à distance	425,00 \$
La santé globale : tendre vers l'équilibre Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT)	OP1040 - Service de l'intégration et de l'accompagnement de la main-d'oeuvre	1	2022-11-02	Formation présentée à distance	425,00 \$
La santé globale : tendre vers l'équilibre Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT)	SC4000 - Direction générale des ressources humaines	1	2022-11-02	Formation présentée à distance	425,00 \$
La santé globale : tendre vers l'équilibre Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT)	SC4300 - Direction des relations du travail et de la santé organisationnelle	1	2022-11-02	Formation présentée à distance	425,00 \$
La santé globale : tendre vers l'équilibre Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT)	SC4310 - Service de la santé organisationnelle	2	2022-11-02	Formation présentée à distance	425,00 \$
Le Grand Rendez-vous CNESST 2022 Organisateur : CNESST	PR7110 - Service de la prévention-inspection - Lanaudière	1	2022-11-02	1001, place Jean-Paul-Riopelle, Montréal (Québec) H2Z 1H5	100,00 \$
Le Grand Rendez-vous CNESST 2022 Organisateur : CNESST	PR7130 - Service de la prévention-inspection - Laval	4	2022-11-02	1001, place Jean-Paul-Riopelle, Montréal (Québec) H2Z 1H5	150,00 \$
Le médecin du Québec (avec post-test) Organisateur : Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (FMOQ)	OP4820 - Direction de la réintégration au travail - Sud-Ouest	1	2022-11-02	Formation présentée à distance	459,90 \$
Office 365 : travailler avec SharePoint Online et OneDrive Organisateur : Technologia formation	FN7200 - Service de la gestion des systèmes informationnels et comptables	2	2022-11-02	Formation présentée à distance	515,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Conférence Grands Rendez-vous 2022 - Le programme de prévention ou le plan d'action Organisateur : CNESST	PR3201 - Direction de la coordination, de l'information et de la formation	1	2022-11-02	159, rue Saint-Antoine Ouest, Montréal (Québec) H2Z 1H2	100,00 \$
Congrès 2022 de L'ordre des ingénieurs forestiers du Québec Organisateur : Ordre des ingénieurs forestiers du Québec (OIFQ)	OP4915 - Service de la réintégration au travail - Saguenay-Lac-Saint-Jean (CAR 2)	1	2022-11-03	777, 9e rue S, Thetford Mines, (Québec) G6G 6X5	225,00 \$
Introduction à Microsoft Power Apps Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-11-03	Formation présentée à distance	880,00 \$
Mobiliser par le leadership Organisateur : ÉTS Formation	NT5001 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées	1	2022-11-03	Formation présentée à distance	547,00 \$
Analyse du comportement humain orientation médiation Organisateur : Internoveco	Budget centralisé de soutien aux études	8	2022-11-03	Formation présentée à distance	75,00 \$
Organiser ses notes et ses idées avec One Notes Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-11-04	Formation présentée à distance	295,00 \$
Retour au travail des patients ayant subi une lésion professionnelle : De nouveaux formulaires sous les projecteurs Organisateur : Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (FMOQ)	OC1200 - Direction de l'accès au régime et des services médicaux	25	2022-11-04	Formation présentée à distance	39,06 \$
ASP.NET MVC : les fondements Organisateur : ÉTS Formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-11-07	Formation présentée à distance	987,00 \$
Atelier de correction Organisateur : Centre Microbur	SC4300 - Direction des relations du travail et de la santé organisationnelle	1	2022-11-07	Formation présentée à distance	665,00 \$
Colloque 2022 - Ordre des ingénieurs du Québec Organisateur : Ordre des ingénieurs du Québec	PR3310 - Service du génie-conseil	1	2022-11-07	1001, place Jean-Paul-Riopelle, Montréal (Québec) H2Z 1H5	608,22 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Aqua-urgence	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-11-07	2791, boulevard Laflèche, Baie-Comeau (Québec) G5C 1E6	176,00 \$
Découvrir le SharePoint moderne (online) dans Office 365 Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-11-07	Formation présentée à distance	295,00 \$
Découvrir le SharePoint moderne (online) dans Office 365 Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-11-07	Formation présentée à distance	255,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	OP4812 - Service de la réintégration au travail - Montérégie Centre (CAR)	1	2022-11-07	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	PR6210 - Service de la prévention-inspection-Rive-Sud	1	2022-11-07	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec	DH5800 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité	1	2022-11-07	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-11-07	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	FA2520 - Service de la vérification des employeurs OUEST	1	2022-11-07	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	FN7100 - Direction du contrôle et des opérations financières	1	2022-11-07	Formation présentée à distance	300,00 \$
Développer son intelligence émotionnelle : un levier personnel et professionnel Organisateur : Université Laval	ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale	1	2022-11-08	Formation présentée à distance	418,50 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Lean Management pour les gestionnaires (ceinture jaune) Organisateur : Université Laval	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-11-08	Formation présentée à distance	675,75 \$
Lean Management pour les gestionnaires (ceinture jaune) Organisateur : Université Laval	ES3000 - Service du greffe et de la gouvernance	1	2022-11-08	Formation présentée à distance	675,75 \$
Lean Management pour les gestionnaires (ceinture jaune) Organisateur : Université Laval	ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance	1	2022-11-08	Formation présentée à distance	675,75 \$
Collaborer en équipe : Accroître la cohésion pour multiplier les réussites Organisateur : Technologia formation	SC3211 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	2	2022-11-08	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	500,00 \$
Collaborer en équipe : Accroître la cohésion pour multiplier les réussites Organisateur : Technologia formation	SC3212 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	1	2022-11-08	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	500,00 \$
Collaborer en équipe : Accroître la cohésion pour multiplier les réussites Organisateur : Technologia formation	SC3222 - Service de la gestion intégrée des documents	1	2022-11-08	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	500,00 \$
Collaborer en équipe : Accroître la cohésion pour multiplier les réussites Organisateur : Technologia formation	SC3311 - Service de la sécurité et de la gestion des biens	2	2022-11-08	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	500,00 \$
Collaborer en équipe : Accroître la cohésion pour multiplier les réussites Organisateur : Technologia formation	SC3312 - Service de la sécurité et de la gestion des biens	1	2022-11-08	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	500,00 \$
Collaborer en équipe : Accroître la cohésion pour multiplier les réussites Organisateur : Technologia formation	SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers	3	2022-11-08	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	500,00 \$
Performer en mode hybride Organisateur : Versalys	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2022-11-08	Formation présentée à distance	126,65 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Programme d'apprentissage pour le personnel professionnel - adjointes et adjoints exécutifs (PAP-AE) Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	SC5000 - Direction générale des relations clients	1	2022-11-09	Formation présentée à distance	1 950,00 \$
Devenir un acteur stratégique dans son organisation Organisateur : Université Laval	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	1	2022-11-09	Formation présentée à distance	418,50 \$
Faites Wow! avec Powerpoint Organisateur : Formations Qualitemps	NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail	10	2022-11-09	Formation présentée à distance	159,23 \$
Atelier sur la performance et la bienveillance Organisateur : Alia Conseil	ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale	2	2022-11-09	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	68,75 \$
Atelier sur la performance et la bienveillance Organisateur : Alia Conseil	ES1000 - Direction des enquêtes et de la médiation	3	2022-11-09	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	68,75 \$
Atelier sur la performance et la bienveillance Organisateur : Alia Conseil	ES1004 - Équipe de la médiation	1	2022-11-09	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	68,75 \$
Atelier sur la performance et la bienveillance Organisateur : Alia Conseil	ES1100 - Service des enquêtes A	1	2022-11-09	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	68,75 \$
Atelier sur la performance et la bienveillance Organisateur : Alia Conseil	ES1102 - Équipe des enquêtes A	2	2022-11-09	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	68,75 \$
Atelier sur la performance et la bienveillance Organisateur : Alia Conseil	ES1200 - Service des enquêtes B	1	2022-11-09	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	68,75 \$
Atelier sur la performance et la bienveillance Organisateur : Alia Conseil	ES1201 - Équipe des enquêtes B	1	2022-11-09	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	68,75 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Atelier sur la performance et la bienveillance Organisateur : Alia Conseil	ES1202 - Équipe de la vérification de réalisation	1	2022-11-09	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	68,75 \$
Atelier sur la performance et la bienveillance Organisateur : Alia Conseil	ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	2	2022-11-09	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	68,75 \$
Atelier sur la performance et la bienveillance Organisateur : Alia Conseil	ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-11-09	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	68,75 \$
Atelier sur la performance et la bienveillance Organisateur : Alia Conseil	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	3	2022-11-09	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	68,75 \$
Atelier sur la performance et la bienveillance Organisateur : Alia Conseil	ES3000 - Service du greffe et de la gouvernance	1	2022-11-09	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	68,75 \$
Atelier sur la performance et la bienveillance Organisateur : Alia Conseil	ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance	1	2022-11-09	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	68,75 \$
Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation	1	2022-11-10	Formation présentée à distance	27,50 \$
Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP0000 - Vice-présidence à l'indemnisation et à la réintégration au travail	2	2022-11-10	Formation présentée à distance	23,76 \$
Intelligence artificielle enjeux et bénéfices pour une organisation publique Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC0000 - Vice-présidence à l'administration et aux communications	2	2022-11-10	Formation présentée à distance	61,11 \$
Webinaire Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	DG0000 - Présidence du Conseil d'Administration et Chef de la Direction	1	2022-11-10	Formation présentée à distance	23,76 \$



Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Webinaire Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale	6	2022-11-10	Formation présentée à distance	23,91 \$
Webinaire Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail	2	2022-11-10	Formation présentée à distance	21,22 \$
Webinaire Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement	1	2022-11-10	Formation présentée à distance	23,76 \$
Webinaire Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement	1	2022-11-10	Formation présentée à distance	37,90 \$
Webinaire Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-11-10	Formation présentée à distance	18,95 \$
Webinaire Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-11-10	Formation présentée à distance	23,76 \$
Webinaire Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	1	2022-11-10	Formation présentée à distance	18,95 \$
Webinaire Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	6	2022-11-10	Formation présentée à distance	18,95 \$
La psychologie positive Organisateur : Coaching de gestion inc.	SC4021 - Programmes corporatifs de développement	1	2022-11-10	Formation présentée à distance	495,00 \$
Donner un sens à votre travail et à votre vie Organisateur : FormAction	DG3000 - Direction générale de l'audit interne et des enquêtes	15	2022-11-10	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	92,59 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Les bases de la gestion de projet Organisateur : ÉTS Formation	NT5001 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées	1	2022-11-11	Formation présentée à distance	547,00 \$
Les bases de la gestion de projet Organisateur : ÉTS Formation	NT6230 - Service des opérations - Mauricie, Gaspésie et Chaudière-Appalaches	1	2022-11-11	Formation présentée à distance	547,00 \$
Documents d'ingénierie, comment s'y retrouver Organisateur : Ordre des ingénieurs du Québec	PR3310 - Service du génie-conseil	1	2022-11-11	Formation présentée à distance	97,67 \$
Événement Les Affaires : l'expérience employé / créer des moments de vérité tout au long de l'emploi Organisateur : Événements - Les Affaires	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-11-12	Formation présentée à distance	258,69 \$
Conférence - JIQ 2022 virtuel (5h) Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-11-12	Formation présentée à distance	540,00 \$
Gestion du changement : faciliter l'adhésion de l'équipe Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-11-14	Formation présentée à distance	850,00 \$
Gestionnaire performant 2 : construire son leadership et mobiliser Organisateur : ÉTS Formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-11-14	Formation présentée à distance	987,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cégep Marie-Victorin	FA2500 - Direction de la conformité et de la vérification des employeurs	1	2022-11-14	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cégep Marie-Victorin	OP4714 - Service de la gestion du PMSD	2	2022-11-14	Formation présentée à distance	300,00 \$
Technique d'entrevue en audit interne Organisateur : L'Institut des auditeurs internes Canada (IIA Canada)	DG3100 - Service de l'audit et des enquêtes internes	1	2022-11-15	1030, avenue du Séminaire, Université Laval, Québec (Québec) G1V 0A6	600,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Rédaction stratégique Organisateur : Accent formation Inc.	ES1201 - Équipe des enquêtes B	1	2022-11-15	Formation présentée à distance	139,29 \$
Rédaction stratégique Organisateur : Accent formation Inc.	ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance	1	2022-11-15	Formation présentée à distance	139,29 \$
Rédaction stratégique Organisateur : Accent formation Inc.	NT1100 - Service du soutien aux opérations	4	2022-11-15	Formation présentée à distance	139,29 \$
Rédaction stratégique Organisateur : Accent formation Inc.	NT4000 - Service du conseil et de la gouvernance	1	2022-11-15	Formation présentée à distance	139,29 \$
Agir en leader-coach Organisateur : Alliance des cadres de l'État	ES1200 - Service des enquêtes B	1	2022-11-16	Formation présentée à distance	375,00 \$
Ceinture verte Lean Six Sigma (42h) Organisateur : AFI Expertise inc.	NT1000 - Direction du soutien à la prestation de services	1	2022-11-16	Formation présentée à distance	2 520,00 \$
Parler en public pour augmenter votre impact Organisateur : ÉTS Formation	PR3600 - Direction de l'hygiène du travail	1	2022-11-16	1111, rue Notre-Dame Ouest, Montréal (Québec) H3C 6M8	877,00 \$
MS-Visio 2016 débutant Organisateur : Versalys	OP9600 - Direction du soutien aux opérations	8	2022-11-16	Formation présentée à distance	89,43 \$
Écriture stratégique Organisateur : Acti-Com inc.	OP4700 - Direction générale de l'admissibilité des réclamations	14	2022-11-17	Formation présentée à distance	136,11 \$
45e session d'étude sur les techniques de sauvetage Organisateur : Université Laval	PR3310 - Service du génie-conseil	1	2022-11-17	2325, rue de l'Université, Québec (Québec) G1V 0A6	243,53 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
45e session d'étude sur les techniques de sauvetage Organisateur : Université Laval	PR6330 - Service de la prévention-inspection - Capitale-Nationale	1	2022-11-17	2325, rue de l'Université, Québec (Québec) G1V 0A6	243,53 \$
Exercer ses habiletés politiques au quotidien - SENS politique Organisateur : Université Laval - Direction générale de la formation continue	ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	2	2022-11-17	Formation présentée à distance	592,88 \$
Rédaction de procédures efficaces Organisateur : Accent formation Inc.	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2022-11-17	Formation présentée à distance	395,00 \$
Et si le français était simple... Organisateur : Académie de transformation	DH7100 - Service de la coordination et de la planification stratégique	1	2022-11-17	Formation présentée à distance	1 580,00 \$
Les 10 commandements de Bruno - Intégration et adaptation Organisateur : Bureau de conférenciers Orizon inc.	OP1900 - Direction générale de la réintégration au travail - Centre-Ouest	106	2022-11-17	Formation présentée à distance	25,97 \$
Gestion de l'invalidité en troubles mentaux courants : données probantes et meilleures pratiques Organisateur : Faculté de médecine - Université de Montréal	OP4730 - Direction de l'optimisation des opérations en admissibilité	1	2022-11-18	Formation présentée à distance	316,18 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	FN5300 - Direction de la gestion budgétaire, des bénéfices et du soutien aux frais d'administration	1	2022-11-21	Formation présentée à distance	300,00 \$
BPMN 2.0 cartographie de processus Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-11-21	Formation présentée à distance	860,00 \$
Gérer le stress : garder le contrôle en toutes circonstances Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-11-21	Formation présentée à distance	850,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2022-11-21	Formation présentée à distance	300,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-11-21	Formation présentée à distance	300,00 \$
Risques psychosociaux: de l'identification à la prévention Organisateur : Institut national de santé publique du Québec (INSPQ)	PR3510 - Service des clientèles et de la prise en charge	4	2022-11-21	Formation présentée à distance	350,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cégep Marie-Victorin	FA2520 - Service de la vérification des employeurs OUEST	1	2022-11-21	Webinaire présenté à distance	300,00 \$
Mobiliser et fidéliser par la reconnaissance : les essentiels Organisateur : ÉTS Formation	NT5100 - Service de la prévention	1	2022-11-22	Formation présentée à distance	337,00 \$
Optimisez votre gestion documentaire électronique Organisateur : Formations Qualitemps	OP9600 - Direction du soutien aux opérations	1	2022-11-22	Formation présentée à distance	475,00 \$
Les éléments clés d'une communauté de pratique ou d'apprentissage efficace! Organisateur : Fédération des milieux documentaires	PR3201 - Direction de la coordination, de l'information et de la formation	1	2022-11-22	Formation présentée à distance	35,00 \$
Cybersécurité : Certification en sécurité des systèmes d'information professionnel (CISSP) Organisateur : Technologia formation	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-11-23	Formation présentée à distance	2 835,00 \$
Rendez-vous - Attraction et fidélisation Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)	SC4000 - Direction générale des ressources humaines	1	2022-11-23	Formation présentée à distance	345,00 \$
Rendez-vous - Attraction et fidélisation Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)	SC4200 - Direction de la gestion des talents / Bureau de l'intégration des projets	2	2022-11-23	Formation présentée à distance	345,00 \$
Rendez-vous - Attraction et fidélisation Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)	SC4210 - Service de la gestion de main-d'oeuvre	1	2022-11-23	Formation présentée à distance	345,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Rendez-vous - Attraction et fidélisation Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)	SC4213 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique	1	2022-11-23	Formation présentée à distance	345,00 \$
Colloque de l'ASFETM - Les révisions réglementaires Organisateur : Association sectorielle paritaire (ASP) - Fabrication de transport et de machines (ASFETM)	PR6330 - Service de la prévention-inspection - Capitale-Nationale	2	2022-11-24	5800, rue J.-B.-Michaud, Lévis (Québec) G6V 0B3	150,00 \$
Équipe performante : passer de la gestion traditionnelle au coaching Organisateur : Technologia formation	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-11-24	Formation présentée à distance	850,00 \$
Design biophilique: aménager les environnements bâtis pour le bien-être des occupants (Corporatif) Organisateur : Groupe Infopresse inc.	SC3212 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	2	2022-11-24	Formation présentée à distance	315,00 \$
Salon des meilleures pratiques d'affaires Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	4	2022-11-24	1001, place Jean-Paul-Riopelle, Montréal (Québec) H2Z 1H5	123,25 \$
Violences sexuelles et conjugales:l'adminssibilité à l'aide financière du Québec Organisateur : Société québécoise d'information juridique (SOQUIJ)	DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal	1	2022-11-24	Formation présentée à distance	114,98 \$
Conférence - Loi sur Gouvernance des Sociétés d'état: Principales modif. apportées par le projet loi 4 Organisateur : Forum des secrétaires généraux	DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité	2	2022-11-24	Formation présentée à distance	10,00 \$
Gestion de projet - les bases Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-11-28	Formation présentée à distance	1 335,00 \$
Collaborer en équipe : Accroître la cohésion pour multiplier les réussites Organisateur : Technologia formation	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	6	2022-11-29	Formation présentée à distance	377,50 \$
Collaborer en équipe : Accroître la cohésion pour multiplier les réussites Organisateur : Technologia formation	SC3310 - Service de la sécurité et de la gestion des biens	1	2022-11-29	Formation présentée à distance	377,50 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Collaborer en équipe : Accroître la cohésion pour multiplier les réussites Organisateur : Technologia formation	SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers	2	2022-11-29	Formation présentée à distance	377,50 \$
Collaborer en équipe : Accroître la cohésion pour multiplier les réussites Organisateur : Technologia formation	SC3330 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers 2	2	2022-11-29	Formation présentée à distance	377,50 \$
Comment utiliser efficacement l'expertise médicale dans la gestion d'un dossier (6h) Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT)	SC4310 - Service de la santé organisationnelle	1	2022-11-29	Formation présentée à distance	350,00 \$
Le PMSD : L'équité dans la protection de la travailleuse enceinte ou qui allaite Organisateur : Université de Montréal	OC1000 - Direction générale de l'indemnisation et de la réadaptation	1	2022-11-29	Formation présentée à distance	159,00 \$
Intelligence d'affaires - Faire mieux avec moins face à l'inattendu Organisateur : Événements - Les Affaires	FN0000 - Vice-présidence aux finances	2	2022-11-30	Formation présentée à distance	516,00 \$
La prise de décision Organisateur : Groupe MP Plus	DH5640 - Direction des affaires juridiques - Normes du travail - Montréal 3	1	2022-12-01	Formation présentée à distance	359,99 \$
Colorez les espaces stratégiquement pour accroître le bien-être des usagers Organisateur : Groupe Infopresse inc.	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	1	2022-12-01	Formation présentée à distance	157,50 \$
Colorez les espaces stratégiquement pour accroître le bien-être des usagers Organisateur : Groupe Infopresse inc.	SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers	2	2022-12-01	Formation présentée à distance	157,50 \$
Le plein potentiel humain Organisateur : Bureau de conférenciers Orizon inc.	SE7000 - Direction générale des communications	47	2022-12-02	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	117,02 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Actions Secours inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-12-05	665, boulevard Laure, Sept-Iles (Québec) , G4R 1X8	149,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Du Coeur aux Soins	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-12-05	178, rue de la Reine, Gaspé (Québec) G4X 1T6	149,00 \$
SharePoint Online: passer d'utilisateur à superutilisateur (Office 365) Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-12-05	Formation présentée à distance	895,00 \$
Écriture stratégique Organisateur : Acti-Com inc.	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	2	2022-12-05	Formation présentée à distance	126,32 \$
Écriture stratégique Organisateur : Acti-Com inc.	SC3200 - Direction des services auxiliaires et documentaires	2	2022-12-05	Formation présentée à distance	126,32 \$
Écriture stratégique Organisateur : Acti-Com inc.	SC3210 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	2	2022-12-05	Formation présentée à distance	126,32 \$
Écriture stratégique Organisateur : Acti-Com inc.	SC3300 - Direction des ressources mobilières et immobilières	3	2022-12-05	Formation présentée à distance	126,32 \$
Écriture stratégique Organisateur : Acti-Com inc.	SC3310 - Service de la sécurité et de la gestion des biens	1	2022-12-05	Formation présentée à distance	126,32 \$
Écriture stratégique Organisateur : Acti-Com inc.	SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers	6	2022-12-05	Formation présentée à distance	126,32 \$
Ceinture blanche Lean Six Sigma Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-12-06	Formation présentée à distance	420,00 \$
Cours de secourisme en milieu isolé Organisateur : Formation Prévention Secours Inc.	AD6000 - Sauvetage minier	6	2022-12-07	1515, ave St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E5E2	100,00 \$



Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Relations professionnelles : communiquer efficacement en toutes circonstances Organisateur : Technologia formation	TA5500 - Direction de la sécurité des données numériques	1	2022-12-07	Formation présentée à distance	850,00 \$
Communiquer efficacement en toutes circonstances Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-12-07	Formation présentée à distance	850,00 \$
Conférence - Ne préparez pas votre retraite, préparez votre avenir! Organisateur : Alliance des cadres de l'État	FN3000 - Direction générale de l'actuariat	1	2022-12-07	Formation présentée à distance	172,46 \$
Animer des réunions efficaces et mobilisantes Organisateur : Centre universitaire de formation continue - Université de Sherbrooke	ES1000 - Direction des enquêtes et de la médiation	2	2022-12-07	Formation présentée à distance	115,00 \$
Animer des réunions efficaces et mobilisantes Organisateur : Centre universitaire de formation continue - Université de Sherbrooke	ES1102 - Équipe des enquêtes A	1	2022-12-07	Formation présentée à distance	115,00 \$
Animer des réunions efficaces et mobilisantes Organisateur : Centre universitaire de formation continue - Université de Sherbrooke	ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-12-07	Formation présentée à distance	115,00 \$
Animer des réunions efficaces et mobilisantes Organisateur : Centre universitaire de formation continue - Université de Sherbrooke	ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	2	2022-12-07	Formation présentée à distance	115,00 \$
Animer des réunions efficaces et mobilisantes Organisateur : Centre universitaire de formation continue - Université de Sherbrooke	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	2	2022-12-07	Formation présentée à distance	115,00 \$
Animer des réunions efficaces et mobilisantes Organisateur : Centre universitaire de formation continue - Université de Sherbrooke	ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance	3	2022-12-07	Formation présentée à distance	115,00 \$
Innovation : une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation	2	2022-12-08	Formation présentée à distance	27,50 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Innovation : une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale	3	2022-12-08	Formation présentée à distance	23,91 \$
Innovation : une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP0000 - Vice-présidence à l'indemnisation et à la réintégration au travail	4	2022-12-08	Formation présentée à distance	23,76 \$
Webinaire - IAPQ Innovation une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC0000 - Vice-présidence à l'administration et aux communications	1	2022-12-08	Formation présentée à distance	61,11 \$
Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	3	2022-12-08	Formation présentée à distance	22,92 \$
Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC3200 - Direction des services auxiliaires et documentaires	1	2022-12-08	Formation présentée à distance	22,91 \$
Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC3211 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	1	2022-12-08	Formation présentée à distance	22,92 \$
Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC3212 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	1	2022-12-08	Formation présentée à distance	22,91 \$
Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC3220 - Service de la gestion intégrée des documents	1	2022-12-08	Formation présentée à distance	22,91 \$
Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC3300 - Direction des ressources mobilières et immobilières	2	2022-12-08	Formation présentée à distance	22,92 \$
Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC3310 - Service de la sécurité et de la gestion des biens	2	2022-12-08	Formation présentée à distance	22,91 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC3311 - Service de la sécurité et de la gestion des biens	1	2022-12-08	Formation présentée à distance	22,92 \$
Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC3312 - Service de la sécurité et de la gestion des biens	1	2022-12-08	Formation présentée à distance	22,92 \$
Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers	5	2022-12-08	Formation présentée à distance	22,92 \$
Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC3330 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers 2	1	2022-12-08	Formation présentée à distance	22,91 \$
Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC3330 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers 2	1	2022-12-08	Formation présentée à distance	22,92 \$
Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	DG0000 - Présidence du Conseil d'Administration et Chef de la Direction	1	2022-12-08	Formation présentée à distance	23,76 \$
Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail	1	2022-12-08	Formation présentée à distance	21,21 \$
Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TA0000 - Vice-présidence à la transformation numérique	1	2022-12-08	Formation présentée à distance	56,85 \$
Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement	1	2022-12-08	Formation présentée à distance	18,95 \$
Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement	3	2022-12-08	Formation présentée à distance	37,90 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement	2	2022-12-08	Formation présentée à distance	56,85 \$
Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-12-08	Formation présentée à distance	18,95 \$
Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	3	2022-12-08	Formation présentée à distance	37,90 \$
Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-12-08	Formation présentée à distance	56,85 \$
Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	3	2022-12-08	Formation présentée à distance	18,95 \$
Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	5	2022-12-08	Formation présentée à distance	37,90 \$
Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	3	2022-12-08	Formation présentée à distance	56,85 \$
Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2022-12-08	Formation présentée à distance	75,80 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cégep Marie-Victorin	FA2520 - Service de la vérification des employeurs OUEST	1	2022-12-12	Webinaire présenté à distance	300,00 \$
Résolution de problèmes : méthode pour identifier les causes et formuler des correctifs Organisateur : Technologia formation	OC1100 - Service du développement des compétences et du soutien aux régions	2	2022-12-12	Formation présentée à distance	485,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Concepts essentiels en développement objet Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-12-13	Formation présentée à distance	420,00 \$
Exceller en service client interne pour optimiser l'expérience entre employés Organisateur : Formations Qualitemps	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	4	2022-12-13	Formation présentée à distance	434,00 \$
Rédiger pour convaincre : principes de rédaction stratégique Organisateur : Université Laval	SC4312 - Service de la formation et du soutien aux opérations RH	4	2022-12-13	Formation présentée à distance	395,25 \$
Rédiger pour convaincre : principes de rédaction stratégique Organisateur : Université Laval	SE7000 - Direction générale des communications	2	2022-12-13	Formation présentée à distance	395,25 \$
Rendez-Vous annuel SST Organisateur : Événements - Les Affaires	SC4310 - Service de la santé organisationnelle	1	2022-12-13	1050, rue de la Gauchetière Ouest, Montréal (Québec) H3B 4C9	477,00 \$
Le traumatisme craniocérébral léger découlant d'un accident de travail : comprendre les symptômes et les interventions à privilégier Organisateur : Groupe Évie	OP4923 - Service de la réintégration au travail - Bas-Saint-Laurent (CAR-CSR)	14	2022-12-14	Formation présentée à distance	100,43 \$
Rôle-Conseil Organisateur : Alia Conseil	OP4731 - Service EAST-A	10	2022-12-14	2, Complexe Desjardins, Tour Est, Montréal (Québec) H5B 1H1	427,35 \$
Design patterns essentiels pour chaque projet Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-12-15	Formation présentée à distance	685,00 \$
TRIMA - Styles sociaux Organisateur : Solutions Trima inc.	ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	3	2022-12-15	Formation présentée à distance	119,82 \$
TRIMA - Styles sociaux Organisateur : Solutions Trima inc.	ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	3	2022-12-15	Formation présentée à distance	119,82 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
TRIMA - Styles sociaux Organisateur : Solutions Trima inc.	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	9	2022-12-15	Formation présentée à distance	119,82 \$
Sécurité industrielle Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-12-16	Formation présentée à distance	466,07 \$
Comptabilité fondamentale Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-12-16	Formation présentée à distance	457,57 \$
Certificat en gestion de projet Organisateur : Université Laval	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-12-16	Formation présentée à distance	792,89 \$
Législation en santé et sécurité au travail Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-12-19	Formation présentée à distance	466,07 \$
Introduction à la gestion de projet (7h) Organisateur : AFI Expertise Inc.	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	4	2022-12-21	Formation présentée à distance	460,00 \$

*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-015 Campagnes de publicité et de sensibilisation**

Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, concernant les campagnes de publicité et de sensibilisation, fournir pour 2022-2023 et les prévisions pour 2023-2024 :

- a) le nom de toutes les campagnes;
- b) les coûts de ces campagnes;
- c) le nom de la firme ou du professionnel retenu pour la réaliser;
- d) le territoire de diffusion;
- e) le média choisi pour la diffusion;
- f) les dates de diffusion de la campagne;
- g) les objectifs visés par chaque campagne;
- h) les programmes auxquels ces campagnes sont associées;
- i) les campagnes des parties prenantes auxquelles le ministère a contribué financièrement.

**Normes du travail**

<b>Campagne</b>	Les normes du travail, c'est l'affaire de tous
<b>Coût</b>	339 721,10 \$
<b>Firme</b>	Centre d'acquisitions gouvernementales (CAG) et Agence Cossette
<b>Dates de diffusion</b>	Du 17 octobre au 13 novembre 2022
<b>Territoire</b>	Province de Québec
<b>Média choisi</b>	Radio traditionnelle et numérique, affichage, médias sociaux, bannières Web, intégration de contenu (Journal de Montréal et de Québec, La Presse+)
<b>Programme</b>	Aucun
<b>Objectifs</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Faire connaître la Loi sur les normes du travail aux milieux de travail, notamment :<ul style="list-style-type: none"><li>– les dispositions concernant le salaire, la cessation d'emploi, les vacances, le harcèlement psychologique ou sexuel et les jours fériés, par l'entremise des moyens de masse et de l'intégration de contenu.</li><li>– les normes minimales prévues à la Loi aux employeurs, par l'entremise des moyens de masse et de l'intégration de contenu.</li><li>– les droits en matière de normes du travail aux travailleurs, par l'entremise des moyens de masse et de l'intégration de contenu.</li><li>– Susciter l'intérêt des milieux de travail pour qu'ils consultent les outils offerts par la CNESST pour les aider à comprendre et à appliquer les normes du travail.</li></ul></li></ul>

**Équité salariale**

<b>Campagne</b>	Reconnaissons le travail des femmes à sa juste valeur
<b>Coût</b>	103 700,09 \$ (ce montant inclut une facture de Cossette pour la conception de la campagne 2023 au montant de 7 280,00 \$ qui a été reçue et payée en décembre 2022)

<b>Firme</b>	CAG et Agence Cossette
<b>Dates de diffusion</b>	Du 7 au 27 mars 2022
<b>Territoire</b>	Province de Québec
<b>Média choisi</b>	Télévision traditionnelle
<b>Programme</b>	Aucun
<b>Objectifs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Faire prendre conscience aux personnes salariées l'importance de connaître ce qu'est l'équité salariale, ce qu'elle vise à corriger (discrimination fondée sur le sexe) et de la reconnaître comme étant une valeur de la société québécoise.</li> <li>• Expliquer le concept d'équité salariale et faire connaître les droits et obligations découlant de la Loi sur l'équité salariale (LES).</li> <li>• Expliquer aux employeurs la pertinence de l'équité salariale pour leur entreprise et rappeler leurs obligations quant à la LES, notamment les obligations concernant l'évaluation du maintien.</li> </ul>

**Santé et sécurité du travail (SST)**

<b>Campagne</b>	Campagne Construction / Échafaudages
<b>Coût</b>	274 501,06 \$
<b>Firme</b>	CAG et Agence Cossette
<b>Dates de diffusion</b>	Du 13 juin au 3 juillet et du 8 au 21 août 2022
<b>Territoire</b>	Province de Québec
<b>Média choisi</b>	Radio traditionnelle et numérique, bannières Web et médias sociaux
<b>Programme</b>	Aucun
<b>Objectifs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Convaincre les employeurs et les maîtres d'œuvre de l'importance de prendre le temps de mettre en place et de bien appliquer les mesures de prévention requises en lien avec l'assemblage des échafaudages et les travaux effectués sur ceux-ci.</li> <li>• Rappeler aux travailleurs l'importance de respecter les mesures de sécurité lorsqu'ils assemblent un échafaudage ou travaillent sur une telle installation.</li> <li>• Sensibiliser les milieux de travail aux risques d'effondrement ou de renversement d'un échafaudage et aux conséquences potentiellement graves ou mortelles d'un accident lié à un tel événement.</li> <li>• Contribuer au développement d'une culture de prévention durable et à la diminution du nombre d'accidents et de décès impliquant des échafaudages.</li> </ul>

<b>Campagne</b>	Campagne sociétale en SST / Votre santé et votre sécurité comptent pour vos proches
<b>Coût</b>	1 402 402,12 \$
<b>Firme</b>	CAG et Agence Cossette
<b>Dates de diffusion</b>	Du 14 novembre au 18 décembre
<b>Territoire</b>	Province de Québec
<b>Média choisi</b>	Télévision traditionnelle et numérique, radio traditionnelle et numérique, affichage, bannières Web, médias sociaux, intégration de contenu (Journal de Québec et Journal de Montréal, La Presse+)
<b>Programme</b>	Aucun
<b>Objectifs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inciter les milieux de travail à prendre en charge la SST, notamment en identifiant les risques d'accidents ou de maladies professionnelles, en posant des gestes concrets et durables (mesures de prévention visant à réduire et contrôler les risques) pour rendre leurs milieux de travail plus sains et sécuritaires.</li> <li>• Sensibiliser la population québécoise aux conséquences des accidents du travail et des maladies professionnelles ainsi qu'au rôle important que chacun peut jouer dans la prévention de ces situations souvent</li> </ul>



	<p>graves, parfois mortelles.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Faire prendre conscience à la population québécoise qu'il se produit des accidents dans tous les milieux de travail et dans tous les secteurs d'activité.</li> <li>• Contribuer au développement d'une culture de prévention durable et à la diminution du nombre de lésions professionnelles et de décès au Québec.</li> </ul>
<b>Campagne</b>	Jour de deuil / Parlons de santé et de sécurité du travail
<b>Coût</b>	149 933,74 \$
<b>Firme</b>	CAG et Agence Cossette
<b>Dates de diffusion</b>	Du 11 au 28 avril 2022
<b>Territoire</b>	Province de Québec
<b>Média choisi</b>	Radio traditionnelle et numérique, bannières Web
<b>Programme</b>	Aucun
<b>Objectifs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Faire connaître la date du Jour de deuil et sa raison d'être à la population québécoise.</li> <li>• Faire prendre conscience des conséquences des accidents du travail pour les victimes et leurs proches.</li> <li>• Faire rayonner la culture de la prévention et inciter la population québécoise à soutenir la cause de la SST.</li> </ul>
<b>Campagne</b>	Campagne jeunesse / Poser des questions, ça ne fait pas mal
<b>Coût</b>	270 859,72 \$
<b>Firme</b>	CAG et Agence Cossette
<b>Dates de diffusion</b>	Du 30 mai au 26 juin et du 5 au 18 décembre 2022
<b>Territoire</b>	Province de Québec
<b>Média choisi</b>	Radio traditionnelle et numérique, bannières Web, médias sociaux
<b>Programme</b>	Aucun
<b>Objectifs</b>	<p><b>EMPLOYEURS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inciter les employeurs à créer un climat d'échange favorable avec leurs jeunes travailleuses et travailleurs tant à l'embauche qu'en cours d'emploi, et faire participer les jeunes à l'identification des risques.</li> <li>• Faire connaître et rappeler aux employeurs leurs obligations en matière de santé et sécurité du travail.</li> </ul> <p><b>JEUNES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Convaincre les jeunes travailleuses et travailleurs de faire part de leurs observations (ciblage des risques), de leurs doutes, de leurs questionnements ou de leurs suggestions en matière de SST à leur employeur – ou son représentant.</li> <li>• Informer les jeunes de leurs droits et de leurs obligations en matière de SST, ainsi que ceux de leur employeur.</li> </ul>
<b>Campagne</b>	Rediffusion de la campagne sociétale SST 2021 / Votre santé et votre sécurité comptent pour beaucoup de monde
<b>Coût</b>	322 509,37 \$
<b>Firme</b>	CAG et Agence Cossette
<b>Dates de diffusion</b>	Du 21 mars au 17 avril 2022
<b>Territoire</b>	Province de Québec
<b>Média choisi</b>	Télévision traditionnelle et numérique, bannières Web, achat de mots-clés et médias sociaux
<b>Programme</b>	Aucun

<b>Objectifs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inciter les employeurs et les travailleurs à participer activement à la prise en charge de la santé et de la sécurité du travail dans leur milieu, notamment en identifiant les risques, en parlant de SST et en posant des gestes concrets pour rendre leurs milieux de travail plus sécuritaires.</li> <li>• Sensibiliser la population québécoise aux conséquences des accidents du travail ainsi qu’au rôle important que chacun peut jouer dans la prévention de ces événements souvent graves, parfois mortels.</li> <li>• Faire prendre conscience à la population québécoise qu’il se produit des accidents dans tous les milieux de travail et dans tous les secteurs d’activité.</li> </ul>
------------------	--

<b>Campagne</b>	Modernisation du régime de santé et de sécurité du travail
<b>Coût</b>	289 287,65 \$
<b>Firme</b>	CAG et Agence Cossette
<b>Dates de diffusion</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 21 mars au 17 avril 2022</li> <li>• 4 octobre au 13 novembre 2022</li> <li>• 28 novembre au 18 décembre 2022</li> </ul>
<b>Territoire</b>	Province de Québec
<b>Média choisi</b>	Radio traditionnelle, affichage et bannières Web
<b>Programme</b>	Aucun
<b>Objectifs</b>	<p>Objectif principal :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• continuer de faire connaître les modifications apportées par la modernisation du régime de SST aux diverses clientèles cibles selon les dates d’entrée en vigueur.</li> </ul> <p>Objectifs secondaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• continuer d’informer les milieux de travail de leurs nouvelles obligations en matière de SST afin qu’ils mettent rapidement en place les mesures nécessaires;</li> <li>• continuer d’informer les travailleurs accidentés et leur employeur de la bonification du soutien qui leur est offert pour favoriser un retour prompt et durable en emploi;</li> <li>• continuer de faire connaître aux divers milieux de travail les différents outils d’accompagnement disponibles leur permettant de bien comprendre et d’appliquer leurs droits et obligations.</li> </ul>

<b>Campagne</b>	Chantiers routiers
<b>Coût</b>	22 103,37 \$
<b>Firme</b>	CAG
<b>Dates de diffusion</b>	Du 20 juin au 17 juillet 2022
<b>Territoire</b>	Province de Québec
<b>Média choisi</b>	Bannières Web et médias sociaux
<b>Programme</b>	Aucun
<b>Objectifs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inciter les maîtres d’œuvre et les employeurs du secteur des travaux routiers à repérer les risques avant d’effectuer une tâche, d’en informer les travailleurs et de s’assurer que les mesures de travail sécuritaires sont appliquées.</li> <li>• Sensibiliser les travailleurs à l’importance d’appliquer les mesures de travail sécuritaires.</li> </ul>

i) La CNESST n’a contribué à aucune campagne de parties prenantes.

SOURCE  
COLLABORATION  
VALIDATION  
DATE

VPAC  
S/O  
S/O  
2023-04-04

*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-071 Frais d'administration**

**Ventilation des frais d'administration pour 2022-2023 et prévisions pour 2023-2024.**

L'exercice financier de la CNESST s'échelonne du 1 <sup>er</sup> janvier au 31 décembre.	
<b>Budget 2022 CNESST</b>	<b>(en M\$)</b>
<b>Exploitation</b>	<b>576,3</b>
– Traitement	433,1
– Services professionnels	45,7
– Fonctionnement	93,9
– Autres (amortissement, frais remboursés, etc.)	3,6
<b>Immobilisations</b>	<b>43,1</b>

SOURCE	VPF
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-072 Ateliers, formations, conférences ou journées d'activités pour les employés**

Liste des ateliers, formations, conférences ou journées d'activités auxquels ont participé les employés pour 2022-2023. Indiquer et ventiler par mission :

- a) le lieu;
- b) le coût;
- c) le nombre de participants;
- d) le nom de la personne ou de l'entreprise qui a offert l'activité;
- e) le nom de la formation.

Veuillez vous référer à la fiche RP1-014.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-073 Erreurs de traitement des dossiers**

- Nombre d'erreurs de traitement des dossiers pour 2022-2023, par année :**

  - a) nombre et pourcentage d'agents qui traitent ces dossiers;**
  - b) délai;**
  - c) nombre de remboursements demandés associés à ces erreurs;**
  - d) montant moyen du remboursement demandé;**
  - e) montant total lié aux demandes de remboursement;**
  - f) nombre d'années en moyenne entre les erreurs et les demandes de remboursement;**
  - g) nombre de plaintes relativement à une erreur de traitement de dossier.**

Aucun indicateur ne nous permet d'obtenir ces informations.

La CNESST rend une décision écrite, motivée et notifiée aux intéressés dans les plus brefs délais et les informe de leur droit de demander la révision de la décision.

SOURCE	VPIRT
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04





*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-074 Sommes investies en projets immobiliers**

<p><b>Sommes investies en projets immobiliers pour 2022-2023 et prévisions pour 2023-2024.</b> <b>Ventilation par année et par région, ainsi que par mission. Indiquer :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li><b>a) le nom des projets;</b></li><li><b>b) les coûts de ces projets;</b></li><li><b>c) le nom de la firme ou du professionnel retenu pour les réaliser;</b></li><li><b>d) l'échéancier pour chacun des projets;</b></li><li><b>e) les justifications pour chacun des projets.</b></li></ul>
---

<p>Voir les documents en annexe :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Annexe 1 : Sommes investies en projets immobiliers pour l'année 2022</li><li>• Annexe 2 : Firmes ou professionnels</li></ul>
--

SOURCE	VPAC
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



Site	Nom du projet	Coûts 2022 (réels)	Nom de la firme	Date de début du projet	Date de fin du projet	Justification du projet (nature et objectif des travaux effectués, fréquence de réalisation le cas échéant, etc.)
<b>Siège social et sauvetage minier</b>						
Écoquartier D'Estimauville	Projet immobilier D'Estimauville	3 990 632 \$	Voir Annexe 2	2016	2023-06-30	Construction du nouveau siège social de la CNESST dans l'écoquartier D'Estimauville. Livraison de l'édifice, le 5 mars 2021. En 2022, il y a eu des travaux concernant la correction des déficiences du bâtiment et la relocalisation des services auxiliaires de la CNESST.
Val-d'Or - Sauvetage minier	Relocalisation	63 853 \$	Société québécoise des infrastructures	2015-01-01	2024-02-28	Relocalisation du poste de sauvetage minier de Val-d'Or.
<b>Travaux effectués dans des locaux loués</b>						
524, rue Bourdages	Programme préventif de gestion de l'amiante	8 355 \$	Englobe Corp.	2013-05-01	2022-09-30	Réalisation de prélèvements, de tests d'air et surveillance lors de travaux en mode amiante.
Multi sites	Sécurisation des accueils	4 599 \$	Société québécoise des infrastructures	2021-02-17	2023-12-31	Travaux qui consistent à créer des zones distinctes entre l'environnement de travail des employés (aires de travail) et les espaces prévus pour les besoins de la clientèle (aire d'accueil). Sécurisation des postes d'accueil à Baie-Comeau et des sites NT.
Caplan	Travaux d'aménagement	39 295 \$	Global Upholstery Co. inc. Société de développement économique et industrielle de	2021-09-01	2023-09-30	Travaux d'aménagement pour la salle de repos, remplacement des finis et des tuiles acoustiques, tapis et peinture.
Lanaudière	Relocalisation	3 179 909 \$	Voir Annexe 2	2018-04-03	2023-06-30	Déménagement vers un nouveau site en tenant compte du nouveau concept d'aménagement inspiré du milieu de travail axé sur les activités (MTAA).

Site	Nom du projet	Coûts 2022 (réels)	Nom de la firme	Date de début du projet	Date de fin du projet	Justification du projet (nature et objectif des travaux effectués, fréquence de réalisation le cas échéant, etc.)
Longueuil	Relocalisation	22 950 \$	Coarchitecture	2021-03-01	2025-03-31	Déménagement vers un nouveau site en tenant compte du nouveau concept d'aménagement de postes non assignés et en mode hybride pour le personnel de Longueuil et du personnel des sites de Mtl qui habitent sur la rive-sud.
Mtl-De Bleury	Travaux d'aménagement	505 726 \$	Voir Annexe 2	2018-06-01	2022-12-31	Travaux d'entretien et de mise aux normes des issues en conformité avec la réglementation en vigueur.
New-Richmond	Travaux d'aménagement	218 348 \$	Voir Annexe 2	2021-04-01	2022-12-31	Travaux d'entretien, d'aménagement et de mise aux normes.
Sherbrooke	Travaux d'aménagement	156 567 \$	9381-0323 Québec inc. Artopex Gestock inc.	2016-05-01	2024-12-31	Des travaux d'aménagement sont requis afin d'optimiser les espaces actuels et d'ajouter des espaces additionnels et être en mesure de faire le regroupement NT et SST. Transformation des milieux de travail du 3 <sup>e</sup> et 4 <sup>e</sup> étage.

Sommes investies en projets immobiliers en 2022

Noms des firmes ou professionnels retenus pour réaliser les projets

(1) Projet immobilier D'Estimauville (PIE)	
Fournisseurs	Description
11631276 Canada inc.	Installation de la signalisation intérieure
141273 Canada inc. (Monette Express)	Manutention
3030 Ste-Anne, s.e.c.	Travaux d'aménagement pour la relocalisation des services auxiliaires de la CNESST
9174-0803 Québec inc.	Acquisition d'une rampe aluminium
9277-5576 Québec inc.	Manutention
9310-7399 Québec inc.	Acquisition et installation mobilier
A@Z Serrurier inc.	Acquisition et installation de quincaillerie
Les Agences Robert Janvier Ltée	Installation de seuils tombants
Artopex	Acquisition de mobilier
Atelier d'usinage de la Capitale inc.	Travaux de métaux ouvrés
Les Ateliers de l'E.D.Q.	Signalisation (enseigne)
La Bande à Paul inc.	Murale historique
Bouthillette Parizeau inc.	Analyse sur la durée de vie des contrôles d'accès
Canac	Quincaillerie
Canon Canada inc,	Manutention pour des équipements spécialisés
Capitale Acoustique inc.	Travaux pour les toiles de projection
Centre de Téléphone Mobile [Québec] inc.	Installation antenne radio
CIMA Québec S.E.N.C.	Services professionnels en ingénierie
Compo-Orléans	Signalisation
Construction Hadès inc.	Travaux de construction
Consultants Solutions d'Ouvertures [CSO]	Services professionnels en analyse
Côté Fleury inc.	Quincaillerie
Creaform inc.	Analyse des vents dans la cour du CPE
Devlar électricité inc.	Travaux d'électricité
Digital Messaging Technologies Solutions	Manutention des équipements spécialisés
Échafaudage Falardeau inc.	Travaux
Électrogem inc.	Manutention des équipements spécialisés
Les entreprises Électro Blais Ltée	Travaux de raccordement
Les entreprises Pro-Clean inc.	Entretien ménager
Epsilon Concept inc.	Travaux de menuiserie
Extal Installation et réaménagement	Manutention et déménagement
Fonds des biens et des services (MTESS)	Coût de production d'un vidéo
GDI Services [Québec] S.E.C.	Entretien ménager
Les Gicleurs Québécois inc.	Réparation des gicleurs
GMC Services Conseils	Services professionnels pour dossier de la certification WELL
Groupe de sécurité Garda s.e.n.c.	Agents de sécurité
Le Groupe Global	Acquisition de mobilier
Groupe Lou-Tec inc.	Location de matériel de manutention
Les impressions Stampa inc.	Signalisation
Konica Minolta Québec	Déménagement de la presse
Lemay Michaud architecture design inc.	Services professionnels en architecture
Logic-contrôle inc.	Retrait d'un contrôle d'accès

(1) Projet immobilier D'Estimauville (PIE) (suite)	
Fournisseurs	Description
Matériaux Audet inc.	Quincaillerie
Multi Accès	Travaux de construction
Nimble Information Strategies inc.	Manutention des équipements spécialisés
NSW Contrôle inc.	Optimisation des systèmes de commande et de régulation
Optimétal 360 inc.	Travaux de construction
Optique Photo	Acquisition d'une licence photo
La Pierre angulaire, consultants inc.	Services professionnels pour la conception de la vitrine d'affichage
Pitney Bowes du Canada Ltée	Manutention
Les Placements Martin Rivard inc.	Récupération
Planification d'Entrepôts Molloy inc.	Acquisition d'équipements
Posimage inc.	Retrait de la signalisation
Société québécoise des infrastructures	Gestion de projets et responsable de la construction
Solotech inc.	Acquisition et installation d'équipements
Systèmes de contrôle actif Soft DB inc.	Services professionnels pour l'analyse du son
Teknion Roy & Breton inc.	Mobilier
Les Transports Lacombe inc.	Manutention et déménagement
La Truelle d'Or inc.	Services de nettoyage du mur
Tyco Feu et Sécurité Intégrés Canada inc.	Démantèlement des équipements de sécurité
Vaporisation Québec inc.	Terrassement
Ventilation 2000 inc.	Travaux de ventilation
Ventilation C.F. inc.	Acquisition et installation de système de ventilation
Xerox Canada Ltée.	Manutention

(2) Relocalisation - Lanaudière	
Fournisseurs	Description
9277-5576 Québec inc. (Expert Mobilier)	Manutention
Ameublements Tanguay inc.	Acquisition de mobilier
Artopex inc.	Acquisition de mobilier
Atelier Plastica inc.	Signalisation
Les Ateliers de l'E.D.Q.	Signalisation
Banque Nationale - Mastercard	Acquisitions de mobilier et équipement
Beauward immobilier inc.	Travaux d'aménagement
Bureautique N. Maltais inc.	Acquisition de mobilier
Centre de gestion de l'équipement roulant	Acquisition de bornes de recharge
Coarchitecture inc	Services professionnels en architecture
Compagnie canadienne de tableaux noirs Ltée	Acquisition de tableaux
Consulis Environnement de bureau inc.	Acquisition de mobilier
Côté Fleury inc.	Acquisition d'équipement
Distribution Industrielle G C inc.	Acquisition d'équipement
Distributions 20/20 inc.	Quincaillerie
EMBLM	Acquisition de tuiles acoustiques
L'encadreuse inc.	Acquisition de mobilier
Équipement de Bureau Joliette inc.	Acquisition de mobilier
Extal services intégrés	Manutention

<b>(2) Relocalisation – Lanaudière (suite)</b>	
<b>Fournisseurs</b>	<b>Description</b>
G. Doyon Cuisine inc.	Acquisition d'équipement
Gestion centre Joliette inc.	Entretien ménage
Gestock inc.	Acquisition diverses
Groupe Lantier inc.	Services professionnels en ingénierie
Hôtel Château Joliette	Frais de déplacement
Hôtel Days Inn Berthierville	Frais de déplacement
JUL Solutions	Manutention
Matériaux Audet inc.	Quincaillerie
Mobilier de Bureau MBH inc.	Acquisition de mobilier
Neptune Security Services Inc.	Agents de sécurité
Panavideo inc.	Acquisition d'équipement
Planiselect inc.	Démantèlement des équipements
Solutions Zoom inc.	Acquisition d'équipement

<b>(3) Travaux d'aménagement – MTL- De Bleury</b>	
<b>Fournisseurs</b>	<b>Description</b>
9222-1605 Québec inc.	Travaux d'aménagement
Artopex inc.	Acquisition de mobilier
Les Ateliers de l'E.D.Q.	Signalisation
Banque Nationale - Mastercard	Quincaillerie
Extal Installation et réaménagement	Manutention
Les Déménageurs AMJ Campbell Montréal	Manutention

<b>(4) Travaux d'aménagement – New-Richmond</b>	
<b>Fournisseurs</b>	<b>Description</b>
9277-5576 Québec inc. (Expert Mobilier)	Manutention
Artopex inc.	Acquisition de mobilier
Les Ateliers de l'E.D.Q.	Signalisation
Extal Installation et réaménagement	Manutention et déménagement
Global Upholstery Co. Inc.	Acquisition de mobilier
S-Pace signalétique inc.	Signalisation
Teknion Roy & Breton inc.	Acquisition de mobilier
Ville de New Richmond	Travaux d'aménagement





Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP1-075 Plaintes relatives aux normes du travail

Nombre de plaintes reçues relatives aux normes du travail, date, objet et montant des indemnisations versées ou des pénalités imposées par secteur d'activité pour 2022-2023.

Pour la période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2022

Type de demande	Demandes reçues	Fermées sans dépôt officiel de plainte	Sans intervention juridique	Avec intervention juridique	
			Recours traités	Recours traités	Montant des indemnisations <sup>1</sup>
Normes pécuniaires	13 424	2 287	9 504	1 884	3 818 081,10 \$
Pratique interdite	6 896	1 475	4 064	1 576	3 368 494,82 \$
Congédiement fait sans cause juste et suffisante	7 933	4 450	2 444	1 773	19 054 934,38 \$
Harcèlement psychologique ou sexuel	4 909	1 110	3 428	506	2 945 909,56 \$
Administrative	2 818	801	1 872	0	S/O
Disparités de traitement	68	51	16	0	S/O
<b>TOTAL</b>	<b>36 048</b>	<b>10 174</b>	<b>21 328</b>	<b>5 739</b>	<b>29 187 419,86 \$</b>

<sup>1</sup> Incluant les pénalités perçues en matière de normes pécuniaires

Secteur d'activité	Proportion des demandes reçues
Commerce de détail	13,2 %
Autres services (sauf les administrations publiques)	12,3 %
Fabrication	11,0 %
Services d'hébergement et de restauration	10,5 %
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	9,9 %
Soins de santé et assistance sociale	9,5 %
Construction	5,5 %







**Répartition, par région, du nombre de dossiers relatifs aux normes du travail traités en 2022 par les services juridiques**

Région	Civils (pécuniaires)	Pratiques interdites	Congédiement sans cause juste et suffisante	Harcèlement psychologique
Abitibi-Témiscamingue-Nord-du-Québec	11	21	18	8
Bas-Saint-Laurent et Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	5	11	12	6
Capitale-Nationale	48	47	78	15
Centre-du-Québec et Mauricie	22	45	47	19
Chaudières-Appalaches	39	22	36	8
Côte-Nord	3	8	6	4
Estrie	20	26	26	18
Lanaudière	43	50	37	21
Laurentides	79	71	65	38
Laval	50	45	57	20
Montréal	152	146	134	68
Montréal	348	240	396	160
Outaouais	31	35	28	5
Saguenay-Lac-Saint-Jean	30	11	16	6
Code postal hors Québec ou indéterminé	64	68	149	32
<b>TOTAL</b>	<b>945</b>	<b>846</b>	<b>1 105</b>	<b>428</b>



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-077 Travailleurs ayant bénéficié de soutien dans leur recherche d'emploi**

**Nombre de travailleurs victimes de maladies ou lésions professionnelles ayant bénéficié du support dans leur recherche d'emploi, pour 2022-2023. Ventilé par région et par secteur. Prévisions pour 2023-2024.**

Nombre de dossiers distincts dont le travailleur a pu bénéficier d'au moins un soutien en recherche d'emploi en 2022 : <b>722</b>	
Par direction régionale :	
Abitibi-Témiscamingue	23
Bas-St-Laurent	28
Capitale-Nationale	45
Chaudière-Appalaches	35
Côte-Nord	2
Estrie	9
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	10
Lanaudière	82
Laurentides	68
Laval	44
Longueuil	52
Mauricie et Centre-du-Québec	58
Montréal	130
Outaouais	22
Saguenay-Lac-Saint-Jean	18
St-Jean-sur-Richelieu	30
Valleyfield	18
Yamaska	48
<b>TOTAL</b>	<b>722</b>

Par secteur selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) :

Agriculture	15
Foresterie, exploitation forestière et activités de soutien à la foresterie	5
Pêche, chasse et piégeage	1
Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	10
Services publics	2
Construction	110
Fabrication de biens durables	89
Fabrication de biens non durables	55
Commerce de gros	41
Commerce de détail	55
Transport et entreposage	41
Finance et assurances	2
Services immobiliers et services de location et de location à bail	4
Services professionnels, scientifiques et techniques	7
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	55
Services d'enseignement	15
Soins de santé et assistance sociale	111
Information, culture et loisirs	7
Hébergement et services de restauration	35
Autres services	35
Administrations publiques	13
Autres ou non-codés	14
<b>Total</b>	<b>722</b>

SOURCE

COLLABORATION

VALIDATION

DATE

VPIRT

S/O

S/O

2021-04-06



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-078 Décisions rendues dans les dossiers relatifs aux normes du travail**

**Nombre de décisions rendues par les tribunaux administratifs et supérieurs en faveur du travailleur et en faveur de l'employeur dans les dossiers relatifs aux normes du travail pour 2022-2023.**

Période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2022.

**Dossiers de nature pécuniaire**

- 207 décisions dont :
  - 205 favorables au travailleur (plainte accueillie totalement ou en partie);
  - 2 favorable à l'employeur (plainte du travailleur rejetée).

**Dossiers de pratique interdite**

- 71 décisions dont :
  - 41 favorables au travailleur (plainte accueillie totalement ou en partie);
  - 30 favorables à l'employeur (plainte du travailleur rejetée).

**Dossiers de congédiement sans cause juste et suffisante**

- 114 décisions dont :
  - 65 favorables au travailleur (plainte accueillie totalement ou en partie);
  - 49 favorables à l'employeur (plainte du travailleur rejetée).

**Dossiers de harcèlement psychologique**

- 21 décisions dont :
  - 7 favorables au travailleur (plainte accueillie totalement ou en partie);
  - 14 favorables à l'employeur (plainte du travailleur rejetée).

SOURCE	DGAJ
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-079 Règlements hors cour relativement aux normes du travail**

**Pourcentage de règlements hors cour relativement aux normes du travail pour 2022-2023.**

Période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2022.

Règlements hors cour	2022
Dossiers civils (pécuniaires)	58,1 %
Pratiques interdites	65,2 %
Congédiements sans cause juste et suffisante	71,9 %
Harcèlement psychologique	79,3 %

SOURCE	DGAJ
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP1-080 Inspecteurs en fonction

Nombre d'inspecteurs en fonction, en 2022-2023 et les prévisions pour 2023-2024. Ventilé par le type d'emploi, par secteur et par région.

Répartition des inspecteurs réguliers et occasionnels au 31 décembre 2022

Région	Santé et sécurité du travail	Normes du travail	Total
Central	1	137	138
Bas-St-Laurent	10		10
Saguenay- Lac-St-Jean	14		14
Capitale-Nationale	23		23
Mauricie	20		20
Montréal	49		49
Estrie	16		16
Outaouais	12		12
Abitibi- Témiscamingue	12		12
Côte-Nord	11		11
Gaspésie- Îles-de-la-Madeleine	1		1
Chaudières-Appalaches	18		18
Lanaudière	14		14
Montréal	63		63
Laurentides	17		17
Laval	11		11
TOTAL CNESST	292	137	429

SOURCE

COLLABORATION

VALIDATION

DATE

VPAC

S/O

S/O

2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-081 Visites ou d'enquêtes qui débouchent sur des poursuites liées aux normes du travail**

**Nombre de visites ou d'enquêtes par inspecteur, en moyenne, et pourcentage des visites ou des enquêtes qui débouchent sur des poursuites devant les tribunaux, liées aux normes du travail pour 2022-2023.**

Période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2022

Moyenne des visites ou enquêtes par inspecteur	<b>61</b>
Poursuites déposées au tribunal à la suite d'une enquête	<b>1 383</b>

SOURCE	VPNT
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04





Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP1-082 Nombre de constats d'infraction et d'amendes donnés aux établissements

Nombre de constats d'infraction et d'amendes donnés aux établissements. Ventilés par infraction, par secteur et par région, pour 2022-2023.

Répartition des dérogations constatées et des constats d'infraction signifiés, selon le groupe prioritaire et le secteur d'activité économique, 2022					
		Dérogations		Constats d'infraction	
		2022		2022	
		Nombre	%	Nombre	%
Groupe I	• Bâtiment et travaux publics	21 618	34,8	1 296	50,4
	• Industrie chimique	553	0,9	11	0,4
	• Forêt et scieries	1 005	1,6	52	2,0
	• Mines, carrières et puits de pétrole	1 094	1,8	22	0,9
	• Fabrication de produits en métal	3 738	6,0	111	4,3
	• Total	28 008	45,1	1 492	58,0
Groupe II	• Industrie du bois (sans scierie)	2 042	3,3	103	4,0
	• Industrie du caoutchouc et des produits en matière plastique	920	1,5	22	0,9
	• Fabrication d'équipement de transport	456	0,7	26	1,0
	• Première transformation des métaux	389	0,6	21	0,8
	• Fabrication de produits minéraux non métalliques	641	1,0	36	1,4
	• Total	4 448	7,2	208	8,1
Groupe III	• Administration publique	1 681	2,7	40	1,6
	• Industrie des aliments et boissons	1 831	2,9	94	3,7
	• Industrie du meuble et des articles d'ameublement	214	0,3	3	0,1
	• Industrie du papier et activités diverses	368	0,6	20	0,8
	• Transport et entreposage	982	1,6	74	2,9
	• Total	5 076	8,2	231	9,0
Groupe IV	• Commerce	9 836	15,8	196	7,6
	• Industrie du cuir	24	0,0	2	0,1
	• Fabrication de machines (sauf électriques)	1 049	1,7	21	0,8
	• Industrie du tabac	35	0,1	1	0,0
	• Industrie textile	312	0,5	8	0,3
	• Total	11 256	18,1	228	8,9
Groupe V	• Autres services commerciaux et personnels	4 749	7,6	127	4,9
	• Communications, transport d'énergie et autres services publics	236	0,4	9	0,3
	• Imprimerie, édition et activités annexes	539	0,9	10	0,4
	• Fabrication de produits du pétrole et du charbon	27	0,0	0	0,0
	• Fabrication de produits électriques	971	1,6	4	0,2
	• Total	6 522	10,5	150	5,8
Groupe VI	• Agriculture	936	1,5	39	1,5
	• Bonneterie et habillement	429	0,7	2	0,1
	• Enseignement et services annexes	693	1,1	9	0,3
	• Finances, assurances et affaires immobilières	1 292	2,1	32	1,2
	• Services médicaux et sociaux	1 917	3,1	25	1,0
	• Chasse et pêche	0	0,0	0	0,0
	• Industries manufacturières diverses	781	1,3	23	0,9
	• Total	6 048	9,7	130	5,1
Indéterminé		733	1,2	134	5,2
Total		62 091	100	2 573	100

Répartition des dérogations constatées et des constats d'infraction signifiés, selon la direction régionale, 2022

	Dérogations		Constats d'infraction	
	2022		2022	
	Nombre	%	Nombre	%
Île-de-Montréal–1	5 753	9,3	457	17,8
Île-de-Montréal–2	3 880	6,2	45	1,7
Île-de-Montréal–3	3 263	5,3	18	0,7
<i>Total partiel</i>	<i>12 896</i>	<i>20,8</i>	<i>520</i>	<i>20,2</i>
Longueuil	3 959	6,4	118	4,6
Saint-Jean-sur-Richelieu	2 136	3,4	85	3,3
Valleyfield	2 351	3,8	59	2,3
Yamaska	4 087	6,6	242	9,4
<i>Total partiel</i>	<i>12 533</i>	<i>20,2</i>	<i>504</i>	<i>19,6</i>
Abitibi-Témiscamingue	2 438	3,9	32	1,2
Bas-Saint-Laurent	1 702	2,7	108	4,2
Capitale-Nationale	4 837	7,8	194	7,5
Chaudière-Appalaches	2 779	4,5	118	4,6
Côte-Nord	2 631	4,2	83	3,2
Estrie	3 008	4,8	85	3,3
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	468	0,8	16	0,6
Lanaudière	2 579	4,2	141	5,5
Laurentides	4 226	6,8	341	13,3
Laval	2 683	4,3	104	4,0
Mauricie et Centre-du-Québec	3 842	6,2	137	5,3
Outaouais	1 936	3,1	82	3,2
Saguenay–Lac-Saint-Jean	3 505	5,6	108	4,2
<i>Total partiel</i>	<i>36 634</i>	<i>59,0</i>	<i>1 549</i>	<i>60,2</i>
Indéterminée	28	0,0	0	0,0
<b>Total</b>	<b>62 091</b>	<b>100</b>	<b>2 573</b>	<b>100</b>

SOURCEVPP  
COLLABORATIONS/O  
VALIDATIONS/O  
DATE2023-04-04

*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-083 Effectif affecté aux normes du travail**

**Effectif affecté (ventilation par mois) aux normes du travail pour 2022-2023 (total, femmes, personnes handicapées, membres de communautés culturelles, autochtones, anglophones).**

Au 31 décembre 2022, 327 effectifs sont rattachés à la Vice-présidence aux normes du travail, dont 240 femmes. De plus, parmi ces 327 effectifs, 10 personnes s'identifient comme ayant un handicap, 78 font partie de communautés culturelles, six sont des autochtones et deux, des anglophones.

SOURCE	VPAC
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-084 Crédits et études concernant le télétravail**

**Les crédits dédiés ainsi que des copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le télétravail pour 2022-2023.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-085 Études pour les modifications relatives aux entreprises soumises à la déclaration obligatoire**

**Les crédits dédiés ainsi que des copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant les modifications liées aux entreprises soumises à la déclaration obligatoire pour 2022-2023, et les prévisions pour 2023-2024.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04





*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-086 Crédits et études concernant le droit à la déconnexion**

**Les crédits dédiés ainsi que des copie des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le droit à la déconnexion pour les travailleurs pour 2022-2023.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-087 Plaintes déposées en vertu de la LES**

<p><b>Nombre de plaintes déposées en vertu de la Loi sur l'équité salariale pour 2022-2023.</b> <b>Indiquer, par type de plainte :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) le nombre de plaintes en cours;</li><li>b) le nombre de plaintes en médiation;</li><li>c) le nombre de plaintes qui ont fait l'objet d'une enquête préalable et le nombre de commissaires par enquête;</li><li>d) le nombre de plaintes qui ont fait l'objet d'une décision;</li><li>e) le délai moyen entre le dépôt de la plainte et la décision.</li></ul>
---

<p>a) Au 31 décembre 2022, 11 461 plaintes étaient en traitement à la CNESST.</p> <p>b) Au 31 décembre 2022, 31 plaintes étaient en traitement à la CNESST.</p> <p>c) En 2022, aucune plainte n’a fait l’objet d’une enquête préalable.</p> <p>d) En 2022, 328 plaintes ont fait l’objet d’une décision.</p> <p>e) Une décision est rendue lorsque la plainte n’a pu être réglée à la satisfaction des parties en médiation ou en enquête.</p> <p>Le délai moyen de traitement des plaintes pour lesquelles une décision a été rendue en 2022 est de 664 jours, sauf pour les dossiers présentant une complexité ou une situation exceptionnelle (plaintes et différends reçus avant le 1<sup>er</sup> janvier 2015 et plaintes faisant partie de dépôts massifs comme celles visant le Conseil du trésor).</p>
---

SOURCE	VPES
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-088 Décisions rendues en vertu de la Loi sur l'équité salariale**

**Nombre de décisions rendues en vertu de la Loi sur l'équité salariale pour 2022-2023  
et la nature des décisions.**

En 2022, 109 décisions ont été rendues par la CNESST en vertu de la Loi sur l'équité salariale.

SOURCE	VPES
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-089 Décisions rendues en vertu de la LES en faveur du travailleur ou de l'employeur**

**Nombre de décisions rendues en vertu de la Loi sur l'équité salariale pour 2022-2023 en  
faveur du travailleur et en faveur de l'employeur, par année financière.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04





*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-090 Autorisations données pour un programme distinct en matière d'équité salariale**

**Nombre d'autorisations données à des employeurs d'établir un programme distinct applicable à un ou à plusieurs établissements si des disparités régionales le justifient, en matière d'équité salariale pour 2022-2023.**

La CNESST n'a accordé aucune autorisation d'établir un programme distinct applicable à un ou plusieurs établissements pour disparités régionales en 2022.

SOURCE	VPES
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-091 Demandes d'assistance concernant les démarches d'équité salariale**

**Nombre de demandes d'assistance d'entreprises ou de personnes concernant leur démarche d'équité salariale pour 2022-2023.**

Pour la période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2022.

- Nombre de demandes de renseignements : 9 595
- Nombre de demandes d'assistance spécialisée : 801

SOURCE	VPES
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP1-092 Amendes en vertu du chapitre VIII de la LES

Nombre d'amendes données en vertu du chapitre VIII de la Loi sur l'équité salariale, ventilé par montant des amendes, type d'infraction, secteur d'activité des employeurs pour 2022-2023.

En 2022, 32 employeurs ont été reconnus coupables d'infractions en vertu du chapitre VIII de la Loi sur l'équité salariale (LES).

Dans 31 cas, l'infraction reprochée a été la non-production de la Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale (DEMES).

Un employeur a également été reconnu coupable d'avoir omis de fournir des renseignements exigés en vertu de la LES.

Montant de l'amende	Nombre d'employeurs reconnus coupables en 2022
1 000 \$ (moins de 50 personnes salariées)	26
2 000 \$ (50 à 99 personnes salariées)	4
3 000 \$ (100 personnes salariées ou plus)	2

Secteur d'activité	Nombre d'employeurs reconnus coupables en 2022
Arts, spectacles et loisirs	2
Commerce de gros	2
Construction	4
Fabrication	4
Hébergement et services de restauration	13
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	2
Services professionnels, scientifiques et techniques	2
Soins de santé et assistance sociale	3

SOURCE                      VPES  
COLLABORATION        S/O  
VALIDATION              S/O  
DATE                        2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-093 Vérifications effectuées concernant le respect de la LES**

**Nombre de vérifications effectuées en entreprise concernant le respect de la Loi sur  
l'équité salariale pour 2022-2023.**

Année	Nombre de vérifications effectuées
2022	1 618

SOURCE

COLLABORATION

VALIDATION

DATE

VPES

S/O

S/O

2023-04-04





*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-094 Effectif affecté à l'application de la Loi sur l'équité salariale**

**Effectif dédié au respect et à l'application de la Loi sur l'équité salariale (total, femmes, personnes handicapées, membres de communautés culturelles, autochtones, anglophones) pour 2022-2023, ainsi que les prévisions pour 2023-2024 de l'effectif dédié à cette mission.**

Au 31 décembre 2022, l'effectif de la Vice-présidence à l'équité salariale était de 95 personnes, dont 70 femmes. De plus, parmi ces 95 effectifs, 13 personnes s'identifient comme faisant partie des communautés culturelles et une personne est identifiée comme anglophone.

SOURCE	VPAC
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-095 Formations relatives à la Loi sur l'équité salariale**

**Nombre de formations données relativement au respect et à l'application de la Loi sur l'équité salariale à l'externe pour 2022-2023.**

En 2022, la Vice-présidence à l'équité salariale de la CNESST a donné 93 formations, principalement en mode virtuel considérant le contexte de travail hybride pour la majorité des clientèles formées.

SOURCE	VPES
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP1-096 Effectif par grande mission et dépenses afférentes

Effectif par grande mission de santé et sécurité du travail et dépenses afférentes pour 2022-2023, soit :

- a) prévention et inspection;
- b) indemnisation et réadaptation (nombre de personnes inscrites);
- c) financement (nombre d'entreprises enregistrées).

Résultats du 1 <sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2022 <sup>1</sup>			
	Effectifs utilisés	Frais d'administration (M\$) <sup>3</sup>	Programmes (M\$)
Indemnisation et Réadaptation	2 288	203,7	3 757,9 <sup>2</sup>
Prévention-inspection	628	71,9	140,2
Financement	538	56,6	N/D
Soutien au régime	554	127,6	N/D
Total – Secteur SST <sup>4</sup>	4 008	459,8	N/D
<div><div>1. En conformité avec l'exercice financier de la CNESST, soit du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre.</div><div>2. Ce montant représente les prestations du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2022 pour les programmes de réparation et le programme <i>Pour une maternité sans danger</i>, et inclut aussi la variation du passif actuariel.</div><div>3. Exclut la variation du passif actuariel. Inclut les frais liés à l'administration de l'IVAC déduit du remboursement par le ministère de la Justice du Québec.</div><div>4. En raison de l'arrondissement des données, le total ne correspond pas nécessairement à la somme des catégories de dépenses.</div></div>			
Indemnisation et réadaptation (nombre de personnes inscrites en 2022)			
Nombre de dossiers ouverts et acceptés pour une lésion professionnelle			161 962
Nombre de réclamations inscrites et acceptées dans le cadre du programme <i>Pour une maternité sans danger</i>			23 724
Financement (nombre d'entreprises enregistrées en 2022)			
Nombre d'employeurs		233 220*	
* Nombre total des employeurs réguliers et des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations (ETP). Il s'agit du nombre de dossiers d'employeurs ouverts pendant au moins une journée au cours de l'année présentée, qu'une masse salariale leur soit associée ou non.			

SOURCE

COLLABORATION

VALIDATION

DATE

VPF

S/O

S/O

2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-097 Comités du conseil d'administration de la CNESST**

**Liste des sous-comités du conseil d'administration et des comités *ad hoc*, avec leurs mandats et leur composition pour 2022-2023.**

La liste, la composition et les mandats des comités sont ceux au 31 décembre 2022.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04





Comités	Membres patronaux	Membres syndicaux	Mandats
Comité administratif Présidé par la présidente du conseil d'administration, Louise Otis, membre indépendante	Yves-Thomas Dorval	Daniel Boyer	<p>Le comité administratif assiste la présidente du conseil d'administration dans la préparation des séances du conseil d'administration en vue d'assurer son bon fonctionnement. Il exerce les fonctions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- assurer une vigie aux fins de déterminer les dossiers et les orientations stratégiques qui doivent être portés à l'attention du conseil d'administration et déterminer ceux qui doivent être soumis préalablement à un comité stratégique;</li> <li>- prendre connaissance de rapports ou d'enjeux d'importance qui ne sont pas soumis aux comités stratégiques en raison de leur objet et faire ses recommandations au conseil d'administration;</li> <li>- assister la présidente du conseil d'administration dans la préparation de l'ordre du jour des séances du conseil d'administration;</li> <li>- s'assurer que le conseil d'administration dispose, en vue de l'exercice de ses fonctions et de celles des comités stratégiques, de ressources humaines, matérielles et financières adéquates;</li> <li>- présenter au conseil d'administration des recommandations qui pourraient être soumises au ministre responsable et celles que la Commission peut, en application de la Loi sur la santé et la sécurité du travail, soumettre à d'autres ministres.</li> </ul> <p>Il exerce, en outre, toute autre fonction que lui confie le conseil d'administration.</p>

Comités	Membres patronaux	Membres syndicaux	Mandats
<p>Comité d’audit</p> <p>Présidé par la présidente du conseil d’administration, Louise Otis, membre indépendante</p>	<p>Yves-Thomas Dorval</p> <p>Charles Milliard</p> <p>François Vincent</p>	<p>Daniel Boyer</p> <p>Simon Lévesque</p> <p>Carole Neill</p>	<p>Approuver les plans annuel et pluriannuel d’audit interne et en assurer le suivi.</p> <p>Veiller à ce que des mécanismes de contrôle interne de la Commission soient mis en place et s’assurer qu’ils soient adéquats et efficaces.</p> <p>Recommander au conseil d’administration l’approbation d’une politique d’audit interne, d’une politique de contrôle interne, d’une politique de divulgation financière ainsi que d’une politique de gestion des risques.</p> <p>Assurer la mise en place d’un processus de gestion des risques et en assurer le suivi.</p> <p>Réviser toute activité susceptible de nuire à la bonne situation financière de la Commission et du Fonds qui est portée à son attention.</p> <p>Examiner les états financiers de la Commission et du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (Fonds) avec le vérificateur général.</p> <p>Recommander au conseil d’administration l’approbation des états financiers de la Commission et du Fonds.</p> <p>Aviser par écrit le conseil d’administration dès qu’il découvre des opérations ou des pratiques de gestion qui ne sont pas saines ou qui ne sont pas conformes aux lois, aux règlements ou aux politiques de la Commission.</p> <p>Assurer le suivi des recommandations de la direction responsable de l’audit interne et de celles du vérificateur général applicables à la Commission.</p> <p>Assurer le respect des devoirs fiduciaires de la Commission, dont celui d’agir dans le meilleur intérêt du but poursuivi par le Fonds.</p>

Comités	Membres patronaux	Membres syndicaux	Mandats
Comité de gouvernance et d'éthique	Yves-Thomas Dorval Charles Milliard François Vincent	Kaven Bissonnette Daniel Boyer Caroline Senneville	<p>Exercer une vigie à l'égard des meilleures pratiques en matière de gouvernance, notamment en s'assurant, au moins aux trois ans, que le Code d'éthique et de déontologie des administrateurs publics et le Règlement intérieur de la Commission soient mis à jour.</p> <p>Veiller à l'application règlement intérieur.</p> <p>Élaborer des règles de gouvernance de la Commission.</p> <p>Collaborer à l'élaboration d'un code d'éthique pour la conduite des affaires de la Commission.</p> <p>Élaborer un code d'éthique et de déontologie applicable aux membres du conseil d'administration, aux vice-présidents et aux commissaires, sous réserve d'un règlement pris en vertu des articles 3.0.1 et 3.0.2 de la Loi sur le ministère du Conseil exécutif.</p> <p>Élaborer des critères pour l'évaluation du fonctionnement du conseil d'administration et des comités stratégiques.</p> <p>Analyser les travaux de planification stratégique de la Commission.</p> <p>Examiner et recommander au conseil d'administration l'approbation du rapport annuel de la Commission et du Fonds de la santé et de la sécurité du travail.</p> <p>Recommander au conseil d'administration la composition des comités stratégiques, incluant leur président respectif.</p> <p>Élaborer un programme d'accueil et de formation continue pour les membres du conseil d'administration favorisant notamment la mobilisation des compétences qu'ils doivent mettre au service de la Commission.</p>
Comité immobilier Ce comité a été aboli le 30 juin 2022 (résolution A-47-22) : l'étude des dossiers immobiliers a été confiée au comité des ressources humaines et du budget	Yves-Thomas Dorval Charles Milliard Poste vacant	David Bergeron-Cyr Dominic Lemieux Simon Lévesque	<p>Étudier les dossiers relatifs aux ressources immobilières de la Commission à soumettre pour décision au conseil d'administration et d'en recommander l'approbation. Il a été créé dans le cadre des travaux relatifs au projet immobilier du siège social de la Commission et son mandat a par la suite été élargi à l'ensemble des dossiers immobiliers (ex. renouvellement de baux).</p>

Comités	Membres patronaux	Membres syndicaux	Mandats
Comité des ressources humaines et du budget	Anny Bienvenue Yves-Thomas Dorval Charles Milliard	Daniel Boyer Simon Lévesque Caroline Senneville	<p>Veiller à ce que les politiques concernant les ressources humaines favorisent l'efficacité de la Commission.</p> <p>Examiner les prévisions budgétaires de la Commission et du Fonds de la santé et de la sécurité du travail en vue de l'approbation des budgets par le conseil d'administration, notamment en s'assurant que le budget alloué aux ressources humaines est en adéquation avec les effectifs de la Commission.</p> <p>Recommander au conseil d'administration l'approbation des budgets de la Commission et du Fonds.</p> <p>Examiner les résultats de fin d'année financière des dépenses de frais d'administration en les comparant avec les budgets approuvés en cette matière par le conseil d'administration de même que les dépenses des programmes de prévention et du financement des tribunaux administratifs.</p> <p>Étudier les dossiers relatifs aux ressources immobilières de la Commission à soumettre pour décision au conseil d'administration afin d'en recommander l'approbation.</p>

Comités	Membres patronaux	Membres syndicaux	Mandats
Comité sur les ressources informationnelles	Isabelle Leclerc Josée Méthot Marie-Claude Perreault	Dominic Lemieux Carole Neill Caroline Senneville	<p>Assurer le respect des règles de gouvernance en matière de ressources informationnelles, incluant celles relatives à la gestion des données et, à cette fin, évaluer les stratégies et les orientations générales en matière de ressources informationnelles et de transformation numérique et en assurer le suivi.</p> <p>Évaluer la pertinence des projets en ressources informationnelles et en assurer le suivi.</p> <p>Recommander au conseil d’administration :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– l’approbation de la programmation requise en vertu de la Loi sur la gouvernance et la gestion des ressources informationnelles des organismes publics et des entreprises du gouvernement;</li> <li>– l’autorisation de tout projet en ressources informationnelles qui requiert une autorisation en application de cette loi, sauf ceux visés au sous-paragraphe f) du paragraphe 4 de l’article 1 pour lesquels le conseil d’administration délègue cette autorisation le cas échéant;</li> <li>– faire rapport au conseil d’administration des documents de planification et de reddition de comptes en matière de ressources informationnelles qu’il examine, dont le plan de transformation numérique, l’inventaire et l’évaluation des actifs informationnels ainsi que le portrait de la main-d’œuvre et du recours à des consultants;</li> </ul> <p>évaluer les politiques et les mesures assurant la protection des ressources informationnelles et la disponibilité des services technologiques, de concert avec le comité d’audit.</p>

Comités	Membres patronaux	Membres syndicaux	Mandats
Comité de placement et de capitalisation	Yves-Thomas Dorval Charles Milliard Marie-Claude Perreault	David Bergeron-Cyr Kaven Bissonnette Carole Neill	<p>Recommander au conseil d'administration l'approbation de l'entente de service avec la Caisse de dépôt et placement du Québec et en assurer le suivi.</p> <p>Élaborer la politique de placement des sommes du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (Fonds) déposées auprès de la Caisse de dépôt et placement du Québec et en recommander l'adoption au conseil d'administration.</p> <p>Assurer le suivi de l'application de la politique de placement par la Caisse de dépôt et placement du Québec et faire rapport au conseil d'administration de l'atteinte des objectifs de placement et de toute autre question concernant cette politique.</p> <p>Recommander au conseil d'administration l'adoption de la politique de capitalisation du Fonds et en assurer le suivi.</p> <p>Établir annuellement les paramètres d'application de la politique de capitalisation et en recommander l'approbation au conseil d'administration.</p>
Comité aviseur pour l'accompagnement des milieux de travail dans le cadre de la LMRST	Francis Bérubé Alexandre Gagnon Marie-Claude Perreault	Annie Landry Samuel-Élie Lesage Mireille Pelletier	Ce comité aviseur a pour mandat d'échanger à haut niveau sur les besoins, les préoccupations et les enjeux au regard des outils d'information et de sensibilisation élaborés ou devant être élaborés pour accompagner les milieux de travail dans la mise en œuvre de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST) et de faire des recommandations visant à s'assurer que les outils sont adaptés aux besoins des milieux de travail.
Comité-conseil de coordination des travaux réglementaires en prévention et réparation	Francis Bérubé Alexandre Gagnon Marie-Claude Perreault	Annie Landry Samuel-Élie Lesage Mireille Pelletier	<p>Le comité-conseil a pour mandat de coordonner les travaux des comités-conseils réglementaires notamment pour la planification des travaux réglementaires et la reddition de comptes au regard de ces travaux. Il peut être appelé à traiter des modifications réglementaires de concordance ou d'harmonisation, notamment lorsque la portée des modifications est horizontale ou lorsqu'aucun comité-conseil n'est spécifiquement mandaté pour un règlement.</p> <p>Il a également pour mandat, après en avoir assuré le développement, de faire le suivi de la politique de médiation.</p> <p>Son mandat peut également comprendre, à la demande du conseil d'administration, l'étude préalable de dossiers administratifs importants à portée horizontale pouvant relever des différentes missions de la Commission, en soutien au comité de gouvernance et d'éthique et au conseil d'administration.</p> <p>Il peut remplir tout autre mandat que pourrait lui confier le conseil d'administration.</p>

Comités	Membres patronaux	Membres syndicaux	Mandats
Comité-conseil relatif aux secteurs de l'équité salariale et des normes du travail	Alexandre Gagnon Marie-Hélène Jetté Marie-Claude Perreault Zeineb Mellouli	Marilyne Duquette Annie Landry Jessica Olivier-Nault Kim Paradis	<p>Le comité-conseil a pour mandat d'étudier les dossiers qui concernent l'équité salariale ou les normes du travail avant qu'ils ne soient soumis pour décision au conseil d'administration (CA) et de faire des recommandations à cette instance, le cas échéant. Il doit aussi faire l'étude préalable de tout projet de règlement avant qu'une recommandation d'approbation ne soit soumise au CA.</p> <p>Il peut également remplir tout autre mandat que pourrait lui confier le CA concernant ces secteurs.</p> <p>Les règles de fonctionnement des comités-conseils s'appliquent avec les adaptations nécessaires.</p>
Comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d'action de la Commission dans les mines souterraines	Christian Bourcier Martin Gagnon Christian Goulet Christian Juteau Jean-François Verret	Claude Bénard David Comeau Dominic Lemieux Marc Robitaille Éric Savard	<p>Ce comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d'action dans les mines souterraines en matière de santé et de sécurité de la Commission a pour mandat :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– d'assurer le suivi du plan d'action dans les mines souterraines mis en application par la Commission;</li> <li>– de permettre l'échange d'information pour faciliter la mise en place de mécanismes ou de mesures de prévention appropriés à ce milieu;</li> <li>– de proposer des mesures visant à faire évoluer ce plan d'action de la Commission;</li> </ul> <p>Dans le cadre de ce mandat, le comité doit notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– produire une proposition de programme triennale d'activités;</li> <li>– soumettre cette proposition au comité de gouvernance et d'éthique et au conseil d'administration (CA);</li> <li>– exécuter le mandat triennal d'activités confié par le CA qui tient compte du programme proposé;</li> <li>– rendre compte annuellement au comité de gouvernance et d'éthique et au CA de l'état des travaux;</li> </ul> <p>remplir tout autre mandat que pourrait lui confier le CA.</p>

Comités	Membres patronaux	Membres syndicaux	Mandats
Comité-conseil sur la révision de l'annexe I et des sections V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail	Marc-André Pedneault Pascal Rousseau Josée Saint-Laurent	Jean-Michel Houdet François Ouellet Mireille Pelletier	<p>Ce comité-conseil a pour mandat d'élaborer un mécanisme de mise à jour périodique des normes contenues à l'annexe I (valeurs d'exposition admissibles de gaz, poussières, fumées, vapeurs ou brouillards dans le milieu de travail), à la section V (qualité de l'air), à la section VI (équipement individuel de protection respiratoire) et celles portant sur la recirculation de l'air à la section XI (ventilation et chauffage) de ce règlement.</p> <p>Il a également pour mandat de cerner les problématiques liées à la santé et à la sécurité du travail à partir de données probantes (statistiques, rapports, enquêtes, études, et autres), de proposer des priorités et des solutions et de faire des recommandations ayant pour objet l'actualisation de cette annexe et de ces sections du Règlement sur la santé et la sécurité du travail.</p> <p>Ce comité a aussi pour mandat de faire des recommandations quant à l'identification des matières dangereuses et des contaminants présents dans l'établissement de l'employeur pour lesquels ce dernier doit dresser et maintenir à jour un registre. Il fait également des recommandations sur le contenu de ce registre et sur ses modalités de transmission.</p> <p>Il peut également remplir tout autre mandat que lui confie le conseil d'administration.</p>
Comité-conseil sur la révision du Code de sécurité pour les travaux de construction	Jean-François Beaudry Luc Boily François Doran-Plante Étienne Fortin Alain Lahaie Nicolas Laliberté Stéphane Paré	Denis Jr. Archambault Jacques-Émile Bourbonnais Félix Ferland Jean-Michel Houdet Steve Prescott Simon Lévesque Éric Nantel	<p>Ce comité-conseil a pour mandat de cerner les problématiques liées à la santé et la sécurité du travail à partir de données probantes (statistiques, rapports, enquêtes, études, et autres), de proposer des priorités et des solutions et de faire des recommandations ayant pour objet l'actualisation du Code de sécurité pour les travaux de construction.</p> <p>Il peut également remplir tout autre mandat que lui confie le conseil d'administration.</p>
Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité dans les travaux d'aménagement forestier	Éric Dunn Fabien Simard	Stéphane McLean Mireille Pelletier	<p>Ce comité-conseil a pour mandat de cerner les problématiques liées à la santé et la sécurité du travail à partir de données probantes (statistiques, rapports, enquêtes, études, et autres), de proposer des priorités et des solutions et de faire des recommandations ayant pour objet l'actualisation du Règlement sur la santé et la sécurité dans les travaux d'aménagement forestier.</p> <p>Il peut remplir tout autre mandat que pourrait lui confier le conseil d'administration.</p>



Comités	Membres patronaux	Membres syndicaux	Mandats
Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail	Éric Dunn Marc-André Pedneault Josée St-Laurent Éric Vézina	Daniel Cloutier Daniel Demers Jean-Michel Houdet Mireille Pelletier	<p>Ce comité-conseil a pour mandat de cerner les problématiques liées à la santé et la sécurité du travail à partir de données probantes (statistiques, rapports, enquêtes, études, et autres), de proposer des priorités et des solutions et de faire des recommandations ayant pour objet l'actualisation du Règlement sur la santé et la sécurité du travail et du Règlement sur les normes minimales de premiers secours et de premiers soins.</p> <p>Il peut également remplir tout autre mandat que pourrait lui confier le conseil d'administration.</p> <p>Ce mandat ne porte toutefois pas sur les éléments du Règlement sur la santé et la sécurité du travail qui font l'objet des travaux du comité-conseil sur la révision de l'annexe 1 et des sections V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.1).</p>
Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines	Marc Beaubien Christian Bourcier Martin Gagnon Christian Goulet Jean-François Verret	Claude Bénard Julie Hébert Dominic Lemieux Marc Robitaille Karine Sénéchal	<p>Ce comité-conseil a pour mandat de cerner les problématiques liées à la santé et la sécurité du travail à partir de données probantes (statistiques, rapports, enquêtes, études, et autres), de proposer des priorités et des solutions et de faire des recommandations ayant pour objet l'actualisation du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines.</p> <p>Il peut également remplir tout autre mandat que pourrait lui confier le conseil d'administration.</p>

Comités	Membres patronaux	Membres syndicaux	Mandats
Comité-conseil sur le partenariat	Marc-André Pedneault Josée Saint-Laurent	Mireille Pelletier François Ouellet	<p>Ce comité-conseil a pour mandat de proposer des orientations stratégiques afin que les services subventionnés soient efficaces et répondent aux objectifs poursuivis.</p> <p>De façon plus spécifique, le comité doit s’assurer que les activités subventionnées des partenaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– soient alignées avec les priorités de la Commission;</li> <li>– s’intègrent avec les stratégies de la Commission.</li> </ul> <p>Dans ce cadre le comité doit :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– approuver les objectifs, les cibles et les indicateurs en lien avec les orientations stratégiques;</li> <li>– s’assurer que les mécanismes d’octroi des subventions favorisent l’atteinte de ces objectifs;</li> <li>– harmoniser le cadre de gestion financière et des activités des partenaires subventionnés en ce qui a trait à la planification et à la reddition de compte;</li> <li>– convenir des mécanismes de suivi des partenaires;</li> <li>– proposer des pistes d’amélioration des programmes;</li> <li>– de remplir tout autre mandat que pourrait lui confier le conseil d’administration.</li> </ul> <p>Aussi, le comité-conseil a pour mandat de faire des recommandations ayant pour objet l’actualisation du Règlement sur les associations sectorielles paritaires.</p>
Comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation	Annick Delisle Alexandre Gagnon Audrey Massicotte Marc-André Pedneault	Daniel Demers Isabelle Laurin Sophie Martin Mireille Pelletier	<p>Ce comité-conseil a pour mandat de cerner les problématiques liées à l’indemnisation et à la réadaptation des lésions professionnelles à partir de données probantes (statistiques, rapports, enquêtes, études, et autres), de proposer des priorités et des solutions et de faire des recommandations ayant pour objet l’actualisation des règlements actuels ou l’adoption d’un règlement en cette matière.</p> <p>Il peut également remplir tout autre mandat que pourrait lui confier le conseil d’administration.</p>

Comités	Membres patronaux	Membres syndicaux	Mandats
Comité-conseil sur le suivi du Plan d'action gouvernemental sur l'amiante	Denis Hamel Alain Lahaie Marc-André Pedneault Louis Perron	Daniel Demers Jean-Michel Houdet Simon Lévesque Mireille Pelletier	<p>Le comité-conseil a pour mandat de cerner les problématiques liées à l'amiante dans les milieux de travail à partir de données probantes (statistiques, rapports, enquêtes, études, et autres), de proposer des priorités d'actions, si nécessaire et de formuler des recommandations ayant pour objet l'amélioration de la santé des travailleuses et des travailleurs au conseil d'administration de la Commission.</p> <p>Dans le cadre de ce mandat, le comité-conseil doit, notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– assurer le suivi d'un éventuel plan d'action gouvernemental en lien avec le rapport 351 du BAPE L'état des lieux et la gestion de l'amiante et des résidus miniers amiantés et en cohérence avec les attentes des ministères et organismes concernés;</li> <li>– proposer un plan de travail en tenant compte des attentes et contraintes des ministères, organismes et partenaires concernés : <ul style="list-style-type: none"> <li>○ produire une proposition de plan de travail;</li> <li>○ soumettre cette proposition au comité de gouvernance et d'éthique et au conseil d'administration (CA);</li> <li>○ exécuter le mandat confié par le CA qui tient compte du plan de travail proposé;</li> <li>○ rendre compte annuellement au comité de gouvernance et d'éthique et au CA de l'état des travaux.</li> </ul> </li> </ul> <p>Il peut également remplir tout autre mandat que pourrait lui confier le CA.</p>

Comités	Membres patronaux	Membres syndicaux	Mandats
Comité-conseil sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement	Éric Dunn Alexandre Gagnon Marc-André Pedneault Josée Saint-Laurent	Annie Landry Samuel-Élie Lesage Julie Hébert Mireille Pelletier	<p>Le comité-conseil a pour mandat de cerner les problématiques liées à la santé et la sécurité du travail à partir de données probantes (statistiques, rapports, enquêtes, études, et autres), de proposer des priorités et des solutions et de faire des recommandations ayant pour objet la réglementation sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs.</p> <p>Dans le cadre de ce mandat, le comité-conseil doit notamment faire des recommandations au conseil d'administration (CA) pour exercer plusieurs habilitations réglementaires dans le secteur établissement, c'est-à-dire :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– déterminer dans quels cas et conditions un employeur groupant moins de 20 travailleurs devra élaborer un programme de prévention et dans quels cas et conditions un tel employeur devra désigner au moins un représentant en santé et en sécurité;</li> <li>– déterminer les modalités et les délais d'élaboration, de mise en application et de mise à jour du programme de prévention et du plan d'action et établir une hiérarchie des mesures de prévention dans le contenu du programme de prévention et du plan d'action;</li> <li>– fixer le nombre minimum et maximum de membres d'un comité de santé et de sécurité (CSS), établir les règles minimales de fonctionnement de ces comités, et déterminer les procédures et modalités de désignation des membres représentants des travailleurs, à défaut d'entente;</li> <li>– fixer la fréquence minimale des réunions du CSS;</li> <li>– déterminer le temps qu'un représentant en santé et sécurité peut consacrer aux fonctions visées par la LSST;</li> <li>– déterminer le contenu et la durée de la formation des membres du comité de santé et de sécurité et des représentants en santé et en sécurité en établissement et prévoir le délai pour compléter ces formations.</li> </ul> <p>Il peut également remplir tout autre mandat que pourrait lui confier le CA.</p>

*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-098 Enquêtes réalisées et motifs**

**Nombre d'enquêtes réalisées et motifs des enquêtes pour 2022-2023.**

<p>En 2022, 46<sup>1</sup> enquêtes d'accidents mortels ou graves ont été effectuées par les inspecteurs de la CNESST.</p> <p>L'enquête d'accident sert à déterminer les causes et les circonstances qui sont à l'origine d'un accident grave ou mortel. L'enquête d'accident mène à la rédaction d'un rapport. On y trouve:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• la description des faits entourant l'accident;</li><li>• la description des conséquences subies;</li><li>• l'analyse des causes de l'accident;</li><li>• les exigences émises pour corriger les situations dangereuses et, au besoin, des recommandations;</li><li>• le suivi à donner à l'enquête, au besoin.</li></ul> <p>Le rapport d'enquête contribue à sensibiliser les employeurs et les travailleurs aux dangers présents dans leur milieu de travail et aux moyens pour les éliminer et les contrôler. Le rapport constitue, par conséquent, un puissant outil de prévention.</p> <p><sup>1</sup> Ce nombre exclut les entreprises de juridiction fédérale, les actes criminels et certains accidents routiers.</p>
---

SOURCE	VPP
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-099 Mesures correctrices imposées**

**Nombre et nature des mesures correctrices imposées pour 2022-2023.**

**Nombre de décisions prises selon le type de mesure**

Décisions	2022
Avis de correction constatés	62 091
Arrêts de machines, fermetures des lieux, scellés apposés	2 368
Constats d'infraction signifiés	2 573

SOURCEVPP  
COLLABORATIONS/O  
VALIDATIONS/O  
DATE2023-04-04





*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-100 Amendes perçues**

**Valeur des amendes perçues, ventilées par type de délit, pour 2022-2023.**

Le revenu des amendes perçues en 2022 en prévention-inspection s'élève à **7 411 552 \$**.

SOURCE	VPP
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-101 Cotisations versées pour la santé et la sécurité du travail**

**Montant total des cotisations versées pour la santé et la sécurité du travail pour 2022-2023 par les employeurs ; moyenne annuelle des cotisations par employeur et prévisions pour 2023-2024.**

2022	
Cotisations <sup>1</sup> (M\$) :	3 378,2
Dossiers d'employeurs <sup>2</sup> :	233 220
Cotisation moyenne par employeur (\$) :	14 485

1. Cotisations comptabilisées au 31 décembre au regard de l'année de tarification seulement. Ces cotisations ne comprennent pas les montants inscrits comme revenus à titre d'arrérages et d'ajustements afférents à des années antérieures.

En tenant compte de ces arrérages et ajustements relatifs aux années antérieures, selon les états financiers du Fonds de la santé et de la sécurité du travail, les cotisations des employeurs totalisent 3 429,1 M\$ en 2022.

2. Nombre de dossiers d'employeurs ouverts pendant au moins une journée au cours de l'année présentée, qu'une masse salariale leur soit associée ou non.



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-102 Prestations versées aux travailleurs pour la santé et la sécurité du travail**

**Montant total de prestations versées aux travailleurs pour la santé et la sécurité du travail pour 2022-2023. Prévisions pour 2023-2024.**

**Prestations versées par le Fonds de la  
santé et de la sécurité du travail (en M\$)**

Prestations versées	2022
Programmes de réparation	2 655
Programme <i>Pour une maternité sans danger</i>	260

SOURCE

COLLABORATION

VALIDATION

DATE

VPF

S/O

S/O

2023-04-04



Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP1-103 Bénéficiaires de prestations de santé et sécurité du travail

Nombre de bénéficiaires de prestations de santé et sécurité du travail en 2022-2023, ventilé par tranche d'âge. Prévisions pour 2023-2024.

Nombre de lésions professionnelles avec paiement en 2022 : 409 189.						
De ce nombre, 177 389 lésions professionnelles n'ont que des frais au dossier (ex. : prothèses auditives, entretien du domicile).						
Nombre de lésions professionnelles avec paiements en 2022, par groupe d'âge <sup>1</sup>						
24 ans et moins	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 64 ans	65 ans et plus	Total
19 478	48 501	59 968	71 344	94 835	115 063	409 189
Nombre de lésions professionnelles avec paiement de frais uniquement en 2022, par groupe d'âge <sup>1</sup>						
24 ans et moins	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 64 ans	65 ans et plus	Total
4 763	12 156	15 810	20 693	36 226	87 741	177 389
<sup>1</sup> Âge du travailleur au 31 décembre 2022.						

SOURCE	VPIRT
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04





*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-104 Montants dépensés pour l'embauche de firmes de détectives**

**Montants dépensés pour l'embauche de firmes de détectives. Liste des agences, nature des interventions, technologies utilisées, résultats obtenus pour 2022-2023.**

<p>Pour la période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2022.</p> <p><b>Enquêteurs</b></p> <p>La CNESST requiert les services d'enquêteurs en vue de détecter les fraudes, les malversations et les usages abusifs commis à son endroit (dossiers de travailleurs).</p> <p><b>Montants dépensés pour l'embauche de firmes de détectives : 177 226, 16 \$</b></p> <p><b>Liste des agences utilisées :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Commissionnaires du Québec</li><li>• Groupe Sirco Inc.</li><li>• Détails Investigation</li><li>• M3 Investigation</li><li>• Groupe Trak</li><li>• Gardium</li><li>• S.I.R. Québec Inc.</li><li>• McGinnis &amp; Associés Inc</li><li>• Garda du Canada (Le Groupe de sécurité Garda inc.)</li><li>• Filature Quali-T Inc.</li><li>• Privada solutions</li><li>• Enquêtes LRG inc</li><li>• Quantum Juricomptable inc.</li><li>• Michel Corneau détective privé inc</li><li>• Contact investigation inc</li><li>• S.O.S filature inc</li><li>• Groupe Sécuri-Check</li></ul> <p><b>Nature des interventions et technologies utilisées :</b> filature et vidéo</p> <p><b>Résultats obtenus :</b></p> <p>Du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2022, la CNESST a fait effectuer des filatures auprès de 39 travailleurs. Le coût associé à ces filatures représente un montant de 177 226, 16 \$.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Dans 78 % des cas, les conclusions des filatures confirment les doutes de la CNESST.</li></ul> <p><b>Note :</b> des filatures ont été facturées en 2022, mais certains rapports d'enquêtes ont été finalisés en 2023 et d'autres sont toujours en cours de production.</p>
---

SOURCE	DGAIE
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-105 Contrats conclus avec des entreprises**

**Liste des contrats conclus entre la CNESST et des entreprises ou entreprises individuelles, pour 2022-2023, et prévisions des fournisseurs pour 2023-2024.**

Les informations relatives aux contrats octroyés à des firmes externes sont disponibles sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec <https://www.seao.ca/> ainsi qu'aux engagements financiers de 25 000 \$ et plus qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique.

SOURCE	VPF
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2021-04-06



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-106 Dossiers transmis en révision**

**Nombre de dossiers transmis en révision pour 2022-2023 :**

- a) par les travailleurs;**
- b) par les entreprises;**
- c) par la CNESST;**
- d) le résultat des demandes de révision selon la clientèle.**

Pour la période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2022

Demandes de révision transmises à la Direction générale de la révision administrative <sup>1</sup>	
Nombre de demandes des travailleurs	21 846
Nombre de demandes des employeurs	44 127
Nombre de demandes autres <sup>2</sup>	78
<b>TOTAL</b>	<b>66 051</b>

Décisions de 1 <sup>re</sup> instance	Demande des travailleurs	Demandes des employeurs	Demandes d'une autre partie <sup>2</sup>
Maintenues	15 278	38 766	59
Modifiées	2 166	1 767	2
Désistements	1 687	1 796	9
Autres motifs <sup>3</sup>	2 292	1 982	6
Sous-total	21 423	44 311	76
<b>TOTAL</b>	<b>65 810</b>		

<sup>1</sup> La CNESST n'est à l'origine d'aucune demande de révision.

<sup>2</sup> Demandes faites par une partie autre qu'un travailleur ou un employeur (exemple : la succession d'un travailleur décédé).

<sup>3</sup> Comprend principalement des décisions à l'effet que les motifs invoqués par le demandeur ne permettent pas de le relever de son défaut d'avoir formulé sa demande de révision à l'intérieur du délai légal. La demande est donc jugée hors délai.



Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP1-107 Dossiers en révision

Le nombre de dossiers en révision, par région, et le délai moyen de traitement entre la demande et la décision pour 2022-2023.

Direction régionale	2022	
	Nombre de dossiers traités	Délai de traitement (jours)
Chaudière-Appalaches	1 833	48
Saguenay-Lac-Saint-Jean	1 239	54
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	490	51
Outaouais	845	56
Yamaska	1 695	48
Laurentides	3 539	51
Lanaudière	3 396	50
Laval	3 350	53
Longueuil	1 863	50
Île-de-Montréal	7 176	49
Capitale-Nationale	2 548	49
Bas-Saint-Laurent	967	51
Abitibi-Témiscamingue	596	51
Côte-Nord	305	51
Estrie	949	53
Saint-Jean-sur-Richelieu	1 427	47
Mauricie et Centre-du-Québec	2 240	49
Valleyfield	1 441	47
Direction générale de l'admissibilité des réclamations	29 602	48
TOTAL *	65 810	49

\* Ce résultat peut inclure des dossiers assignés au siège social ou aux opérations centralisées.





*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-108 Crédits et études concernant les jeunes travailleurs**

Les crédits ainsi que les copie des études, analyses, recherches, scénarios ou projections concernant les mesures de prévention et de protection à l'égard des jeunes travailleurs pour 2022-2023.

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-109 Crédits et études concernant les travailleurs domestiques et les travailleurs vulnérables**

**Les crédits dédiés ainsi que les copie des études, analyses, recherches, scénarios ou projections concernant les travailleurs domestiques, les travailleuses du programme chèque-emploi service et les travailleurs vulnérables pour 2022-2023.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-110 Bénéficiaires et montant dépensé pour le PMSD**

**Nombre de bénéficiaires, montants dépensés et montant moyen octroyé pour le programme  
Pour une maternité sans danger pour 2022-2023 et les prévisions pour 2023-2024.**

Nombre de demandes	2022
Demandes acceptées	23 724
Demandes refusées	1 363
Demandes à l'étude	159
<b>TOTAL</b>	<b>25 246</b>

Débours pour le programme en 2022	<b>260,2 M\$</b>
-----------------------------------	------------------



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-111 Retraits préventifs accordés**

Nombre de retraits préventifs accordés pour 2022-2023 et les prévisions pour 2023-2024.  
Précisez les causes.

Nombre de demandes	2022
Demandes acceptées	23 724
Demandes refusées	1 363
Demandes à l'étude	159
TOTAL	25 246





*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-112 Assignations temporaires**

**Nombre d'assignations temporaires effectuées en 2022-2023 et prévisions pour 2023-2024.  
Précisez les secteurs et les régions.**

Nombre de dossiers actifs au cours de l'année 2022 pour lesquels au moins une journée a été autorisée en assignation temporaire (sans versement d'indemnité de remplacement du revenu), ventilé selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) :	
Secteurs SCIAN	Volume
Agriculture	388
Foresterie, exploitation forestière et activités de soutien à la foresterie	89
Pêche, chasse et piégeage	8
Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	418
Services publics	173
Construction	4 603
Fabrication de biens durables	5 402
Fabrication de biens non durables	4 441
Commerce de gros	1 759
Commerce de détail	4 075
Transport et entreposage	3 085
Finance et assurances	115
Services immobiliers et services de location et de location à bail	171
Services professionnels, scientifiques et techniques	364
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	2 117
Services d'enseignement	2 493
Soins de santé et assistance sociale	10 962
Information, culture et loisirs	485
Hébergement et services de restauration	1 116
Autres services	1 179
Administrations publiques	2 194
Autres ou non-codés	1 251
<b>TOTAL</b>	<b>46 888</b>

Nombre de dossiers actifs au cours de l'année 2022 pour lesquels au moins une journée a été autorisée en assignation temporaire (sans versement d'indemnité de remplacement du revenu), ventilé par région :

Régions	Volume
Abitibi-Témiscamingue	751
Bas-St-Laurent	1 375
Capitale-Nationale	3 734
Chaudière-Appalaches	2 930
Côte-Nord	436
Estrie	1 915
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	392
Lanaudière	4 376
Laurentides	4 197
Laval	2 443
Longueuil	3 034
Mauricie et Centre-du-Québec	3 773
Montréal	8 409
Outaouais	1 156
Saguenay-Lac-Saint-Jean	1 649
St-Jean-sur-Richelieu	1 829
Valleyfield	2 085
Yamaska	2 404
TOTAL	46 888

SOURCE

COLLABORATION

VALIDATION

DATE

VPIRT

S/O

S/O

2023-04-04

*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-113 Demandes pour des prothèses auditives**

**Nombre de demandes pour des prothèses auditives pour cause de lésion professionnelle acceptées et refusées, pour 2022-2023. Ventiler par tranche d'âge et secteur.**

Tranche d'âge	Nombre de demandes acceptées
0 à 45 ans	207
46 à 55 ans	825
56 à 65 ans	4 523
66 à 75 ans	6 547
76 ans et plus	5 323
<b>Total</b>	<b>17 425</b>

Demandes pour prothèses auditives remboursées en 2022 pour les dossiers de lésions et de maladies professionnelles, ventilées en fonction du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN):

Secteurs SCIAN	Demandes acceptées
Autres ou non codes <sup>1</sup>	14 164
Fabrication de biens durables	1 092
Fabrication de biens non durables	490
Construction	415
Administrations publiques	222
Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	213
Transport et entreposage	190
Autres services	108
Commerce de gros	78
Commerce de détail	76
Foresterie, exploitation forestière et activités de soutien à la foresterie	69
Services publics	63
Services d'enseignement	61
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	57
Soins de santé et assistance sociale	31
Agriculture	29
Services professionnels, scientifiques et techniques	19
Services immobiliers et services de location et de location à bail	16



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-114 Demandes de remboursement de prestations et contestations**

**Nombre de demandes de remboursement de prestations et de contestations liées à des demandes de remboursement pour 2022-2023 et les prévisions pour 2023-2024. Précisez les causes et les montants.**

**Remboursement de prestations**

Au 31 décembre 2022, les demandes de remboursement faites par la CNESST pour des prestations versées en trop totalisaient 73,8 M\$. Notons que la CNESST a versé, en 2022, 2 654 643 583\$ en prestations pour les programmes de réparation.

**Contestations**

À la suite d’une décision rendue par la CNESST, toute partie qui se croit lésée par celle-ci peut en demander la révision. La partie qui désire présenter une demande de révision doit procéder dans les 30 jours de la notification de la décision.

Les données disponibles à la CNESST permettent de constater qu’en 2022 environ 1,4 % de l’ensemble des demandes de révision terminées à la Direction de la révision administrative a pour motif le remboursement de prestations (surpayés – sommes versées en trop et remises de dette).

Année	Demandes terminées ayant pour motif les surpayés	Demandes de révision totales	%
2022	939	65 810	1,4



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-115 État des fonds de la CNESST et niveau de capitalisation**

État des fonds de la CNESST. Niveau de capitalisation à ce jour et prévisions pour 2022-2023.

**Fonds confiés à la Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ)  
(en milliards de dollars)**

	31 décembre 2022
Valeur marchande des fonds confiés par le FSST à la CDPQ*	18,4

\* Constitués des dépôts à participation et des revenus de placements à recevoir inscrits à l'actif du FSST.

**Niveau de capitalisation du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST)**

	31 décembre 2022
Niveau de capitalisation aux fins de la tarification	121,6 %





*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-116 Politique de placement du régime de santé et de sécurité**

**Fournir tout changement à la politique de placement du régime de santé et de sécurité.**

**Contexte**

En vertu de la Loi sur la santé et la sécurité du travail, la CNESST est fiduciaire du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST). En vertu de cette même loi, les sommes du FSST qui ne sont pas requises immédiatement sont déposées à la Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ), laquelle les administre dans un fonds distinct, désigné fonds particulier, et ce, en conformité avec la politique de placement de la CNESST. L'entente de services entre la CNESST et la CDPQ stipule qu'il est de la responsabilité de la CNESST d'établir la politique de placement et de la réviser régulièrement, et celle de la CDPQ d'offrir des services-conseils à la CNESST en lien avec cette politique de placement.

La CNESST, en tant que fiduciaire du FSST, s'est dotée d'une politique de placement à l'égard du fonds particulier du FSST à la CDPQ. Cette politique de placement est élaborée par le comité de placement et de capitalisation du conseil d'administration de la CNESST qui en recommande l'adoption à ce dernier. Elle inclut une répartition stratégique de l'actif, désigné portefeuille de référence du FSST, qui vise un rendement à long terme optimal permettant au FSST d'honorer ses engagements et correspondant à un niveau de risque que la CNESST juge approprié. La CNESST révisé périodiquement sa politique de placement.

**État de situation**

Au cours de l'année 2022, la CNESST a procédé à la modification de sa politique de placement à l'égard du fonds particulier du FSST à la CDPQ. Cette modification visait notamment à refléter les changements apportés par la CDPQ à certains de ses portefeuilles spécialisés ainsi qu'à ses hypothèses de rendement et de risque à long terme.

Le profil rendement-risque du portefeuille de référence du FSST demeure quant à lui à un niveau adéquat, permettant de préserver l'équilibre financier et la pérennité du régime de santé et de sécurité du travail, tout en contribuant à une relative stabilité du taux de cotisation des employeurs à ce régime.



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-117 Prévisions actuarielles du régime de santé et de sécurité**

**Prévisions actuarielles du régime de santé et de sécurité.**

Au 31 décembre 2022, les engagements du Fonds de la santé et de la sécurité du travail à l'égard des programmes de réparation des lésions professionnelles, du programme *Pour une maternité sans danger*, des frais d'administration et de financement de tribunaux administratifs s'élèvent à 17,5 milliards de dollars.



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-118 Crédits et études concernant la rémunération des stages**

**Les crédits dédiés ainsi que les copie des études, analyses, recherches, scénarios ou projections concernant la rémunération des stages pour 2022-2023.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-119 Ententes entre la CNESST et les autres organismes ou ministères**

Liste et copie des ententes entre la CNESST et les autres organismes ou ministères pour 2022-2023.

Titre	Référence légale	Date de signature
<b>Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux de Laval</b>  Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail	LSST, art. 138	2022-02-03
<b>Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux du Bas-Saint-Laurent</b>  Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail	LSST, art. 138	2022-01-27
<b>Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux du Saguenay-Lac-Saint-Jean</b>  Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail	LSST, art. 138	2022-02-14
<b>Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux de la Capitale-Nationale</b>  Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail	LSST, art. 138	2022-02-14
<b>Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec</b>  Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail	LSST, art. 138	2022-02-09

	<b>Entente CNESTT – Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Estrie-Centre hospitalier de Sherbrooke</b>  Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail	LSST, art. 138	2022-01-18
	<b>Entente CNESTT – Centre intégré de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal</b>  Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail	LSST, art. 138	2022-02-10
	<b>Entente CNESTT – Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Outaouais</b>  Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail	LSST, art. 138	2022-02-25
	<b>Entente CNESTT – Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue</b>  Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail	LSST, art. 138	2022-02-25
	<b>Entente CNESTT – Centre intégré de santé et de services sociaux de la Côte-Nord</b>  Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail	LSST, art. 138	2022-02-09
	<b>Entente CNESTT – Centre intégré de santé et de services sociaux de la Gaspésie</b>  Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail	LSST, art. 138	2022-02-07
	<b>Entente CNESTT – Centre intégré de santé et de services sociaux de la Chaudière-Appalaches</b>  Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail	LSST, art. 138	2022-02-01
	<b>Entente CNESTT – Centre intégré de santé et de services sociaux de Lanaudière</b>  Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail	LSST, art. 138	2022-02-15



<p><b>Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux des Laurentides</b></p> <p>Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail</p>	LSST, art. 138	2022-02-07
<p><b>Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-Centre</b></p> <p>Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail</p>	LSST, art. 138	2022-01-26
<p><b>Entente CNESST – Conseil CRI de santé et de services sociaux de la Baie-James</b></p> <p>Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail</p>	LSST, art. 138	2022-02-25
<p><b>Entente CNESST-Collège Ahuntsic</b></p> <p>Avenant #1 à l'Entente administrative relative à la formation des agents de sécurité sur les chantiers de construction</p>	LSST, art. 138	2022-11-08
<p><b>Entente CNESST-Institut national de santé publique (INSPQ)</b></p> <p>Licence de droit d'auteur</p>	LSST, art. 138	2022-08-08
<p><b>Entente CNESST-Ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS)</b></p> <p>Entente-type de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail</p>	LSST, art. 138	2022-01-12
<p><b>Entente CNESST-Ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS)</b></p> <p>Modification à l'Entente-type relative aux soins et aux traitements fournis par les établissements du réseau de la santé et des services sociaux dans le cadre de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles</p>	LATMP, art. 195	2022-09-22
<p><b>Entente CNESST – Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik</b></p> <p>Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail</p>	LSST, art. 138	2022-02-28
<p><b>Entente CNESST-Retraite Québec</b></p> <p>Entente administrative relative à l'échange de certains renseignements personnels nécessaires à l'administration des rentes du régime des rentes du Québec de Retraite Québec et à l'administration de l'indemnité de remplacement de revenu de la CNESST</p>	LSST, art. 138 et 170 LATMP, art. 42.1 et 144	2022-08-11

<b>Entente CNESST – Télé-Université (TÉLUQ)</b> Contrat de service conception, production et diffusion d’une formation pour la CNESST destinée aux représentants en SST et aux membres des comités de chantier dans le secteur de la construction	LSST, art. 138 LSST, art, 207.1 et 211 en vigueur à compter du 1 <sup>er</sup> janvier 2024	2022-11-21	
--	--	------------	--

SOURCE  
COLLABORATION  
VALIDATION  
DATE

SG  
S/O  
S/O  
2023-04-04

*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-120 Résolutions adoptées par le conseil d'administration**

Liste et copie de toutes les résolutions adoptées par le conseil d'administration de la CNESST pour 2022-2023.

Voir l'annexe pour les résolutions adoptées par le conseil d'administration en 2022.



# RÉSOLUTIONS 2022

## Conseil d'administration de la CNESST



### **Vote électronique du 24 janvier 2022**

- A-01-22 Comité de gouvernance et d'éthique – Nomination des membres
- A-02-22 Révision du Code d'éthique et de déontologie des administrateurs publics et administratrices publiques de la CNESST
- A-03-22 Révision du Règlement intérieur de la CNESST
- A-04-22 Constitution d'un comité aviseur pour l'accompagnement des milieux de travail dans le cadre de la LMRST – Nomination de membres
- A-05-22 Comité-conseil sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement – Nomination de membres
- A-06-22 Comité de placement et de capitalisation – Nomination des membres
- A-07-22 Comité-conseil de coordination des travaux réglementaires en prévention et réparation (3.75) – Désignation des membres

### **Vote électronique du 31 janvier 2022**

- A-08-22 Comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) - Nomination des membres

### **Séance du 24 février 2022**

- A-09-22 Motion de remerciements à l'endroit de Madame Anne Racine
- A-10-22 Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (3.57) - Nomination des membres
- A-11-22 Comité-conseil sur le suivi du plan d'action dans les mines souterraines (3.57.1) - Nomination des membres
- A-12-22 Comité-conseil sur la révision du Code de sécurité pour les travaux de construction (3.76) : Nomination des membres
- A-13-22 Comité-conseil sur la révision de l'Annexe I et des section V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.1) - Nomination des membres
- A-14-22 Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.2) - Nomination de membres
- A-15-22 Comité-conseil sur le partenariat (3.78) - Nomination des membres
- A-16-22 Comité-conseil sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement (3.82) – Nomination des membres
- A-17-22 Modifications à la Délégation des pouvoirs du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité au travail
- A-18-22 Projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail (RSST) concernant les travaux d'arboriculture et d'élagage
- A-19-22 Projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail (RSST) concernant la sécurité des machines
- A-20-22 Projet de Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction (taux d'empoussièrement par la silice, cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction et madriers de planchers d'échafaudage)
- A-21-22 Engagement financier pour le contrat de services techniques concernant l'entretien sanitaire du 1600, avenue D'Estimauville
- A-22-22 Motion de remerciements à l'endroit de Docteur Horacio Arruda
- A-23-22 Motion de remerciements à l'endroit de madame Patricia Jean
- A-24-22 Comité-conseil relatif aux secteurs de l'équité salariale et des normes du travail (3.79) - Nomination des membres

### **Vote électronique du 21 mars 2022**

- A-25-22 *Règlement sur le financement* – Premier ajustement provisoire – Année de cotisation 2020
- A-26-22 *Règlement sur le financement* – Deuxième ajustement provisoire – Année de cotisation 2019
- A-27-22 *Règlement sur le financement* – Ajustement rétrospectif – Année de cotisation 2018

### **Séance du 31 mars 2022**

- A-28-22 Comité-conseil sur le suivi du plan d'action dans les mines souterraines (3.57.1) - Nomination des membres
- A-29-22 Comité-conseil sur le suivi du Plan d'action gouvernemental sur l'amiante (3.81) – Nomination des membres
- A-30-22 États financiers de la CNESST et du FSST de l'exercice clos le 31 décembre 2021
- A-31-22 Projet Nouvel environnement Lanaudière (NEL) : Mesure d'atténuation liée au glissement de l'échéancier du projet
- A-32-22 Projet Nouvel environnement Rive-Sud : Dossier d'opportunité portant sur la création du premier pôle de collaboration du Grand Montréal
- A-33-22 Vente de matériel de bureau excédentaire pour le personnel de la CNESST
- A-34-22 Nouvelle version de la Déclaration de services de la CNESST
- A-35-22 Motion de remerciements à l'endroit de madame Karolyne Gagnon, membre du conseil d'administration

### **Séance du 20 avril 2022**

- A-36-22 Amendement au budget détaillé des frais d'administration pour 2022
- A-37-22 Projet de règlement abrogeant le Règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative au travail effectué par les participants et les membres du personnel administratif des programmes financés par le ministère des Ressources humaines et Développement des compétences Canada (Service Canada)
- A-38-22 Planification des travaux réglementaire 2021-2023 amendée
- A-39-22 Transmission de la version légale d'un projet de règlement aux membres des comités-conseils

### **Séance du 19 mai 2022**

- A-40-22 Comité-conseil de coordination des travaux réglementaires en prévention et réparation (3.75) - Nomination des membres
- A-41-22 Comité aviseur pour l'accompagnement des milieux de travail dans le cadre de la LMRST (3.83) – Nomination des membres
- A-42-22 Prévisions budgétaires des frais d'administration, des programmes de prévention et du financement des tribunaux administratifs aux fins de la tarification 2023
- A-43-22 Sélection d'une agence de publicité pour réaliser les campagnes publicitaires de masse de la CNESST
- A-44-22 Politique de capitalisation
- A-45-22 Détermination du taux moyen de cotisation pour la tarification de l'année 2023 – Secteur de la santé et sécurité du travail
- A-46-22 Rapport annuel de gestion 2021
- A-47-22 Abolition du comité immobilier (3.74)
- A-48-22 Comité des ressources humaines et du budget (3.39) – Nomination des membres



- A-49-22 Comité sur les ressources informationnelles (3.71) – Nomination des membres
- A-50-22 Comité de placement et de capitalisation (3.80) – Nomination des membres
- A-51-22 Présidence des comités stratégiques
- A-52-22 Projet de règlement encadrant les fournisseurs de biens et services aux bénéficiaires de la LATMP

#### **Séance du 16 juin 2022**

- A-53-22 Comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) - Nomination des membres
- A-54-22 Prolongation du bail au 25, boulevard La Fayette, Longueuil - Période du 1<sup>er</sup> avril 2023 au 31 mars 2024
- A-55-22 Prolongation du bail au 901, boulevard Talbot, Saguenay (arrondissement de Chicoutimi) - Période du 1<sup>er</sup> mai 2023 au 30 avril 2026
- A-56-22 Modification à la Délégation des pouvoirs du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail
- A-57-22 Projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines
- A-58-22 Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST): Mécanismes de prévention – construction (formation)
- A-59-22 Migration de systèmes vers des services d'infonuagique
- A-60-22 Projet de Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2023
- A-61-22 Projet de Règlement sur la table des indemnités de remplacement de revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents de travail pour l'année 2023
- A-62-22 Projet de Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2023
- A-63-22 Projet de Règlement modifiant le Règlement sur le financement
- A-64-22 Comité-conseil relatif aux secteurs de l'équité salariale et des normes du travail (3.79) - Nomination des membres

#### **Séance du 22 septembre 2022**

- A-65-22 Comité-conseil sur la révision de l'Annexe I et des sections V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.1) - Nomination des membres
- A-66-22 Comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) - Nomination des membres
- A-67-22 Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (3.57) - Nomination des membres
- A-68-22 Comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d'action dans les mines souterraines (3.57.1) - Nomination des membres
- A-69-22 Effectifs additionnels requis pour la mise en place permanente d'une Escouade prévention auprès des travailleurs étrangers temporaires (TET) et d'activités de prévention à l'intention des employeurs qui les accueillent
- A-70-22 Mise à jour des lignes internes de conduite concernant la gestion des contrats d'approvisionnement, de services et de travaux de construction
- A-71-22 Projet Nouvel environnement Rive-Sud (NERS) : dossier d'affaires portant sur la création du premier pôle de collaboration du Grand Montréal

- A-72-22 Dossier d'affaires portant sur la mise en place d'un milieu de travail axé sur les activités à Salaberry-de-Valleyfield
- A-73-22 Nouveau bail – Relocalisation du poste de sauvetage minier à Val-d'Or
- A-74-22 Service de gardiennage pour assurer la sécurité du personnel, de la clientèle et des biens de la CNESST
- A-75-22 Placements média hors campagne 2022-2025
- A-76-22 Reddition de comptes mi-année des travaux réglementaires réalisés en 2022
- A-77-22 Projet de Règlement modifiant le Règlement sur le financement (groupes d'unités servant à l'imputation des surdités professionnelles)
- A-78-22 Projet de règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale - Mise à jour du RAM
- A-79-22 Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2023 (adoption finale) et Pourcentages applicables aux fins d'établir la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2023
- A-80-22 Règlement modifiant le Règlement sur le financement – Adoption finale

#### **Séance du 20 octobre 2022**

- A-81-22 Dossier d'opportunité portant sur la mise en place d'un milieu de travail axé sur les activités à Saguenay
- A-82-22 Règlement abrogeant le Règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative au travail effectué par les participants et les membres du personnel administratif des programmes financés par le ministère des Ressources humaines et Développement des compétences Canada (Service Canada)
- A-83-22 Règlement encadrant les fournisseurs de biens et services aux bénéficiaires de la LATMP
- A-84-22 Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines
- A-85-22 Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail (relativement aux espaces clos)
- A-86-22 Projet LMRSSST - Optimisation des recours
- A-87-22 Maximum annuel assurable pour l'année 2023
- A-88-22 Motion de remerciements – à l'endroit de M. Kauthara Som, conseiller expert du comité sur les ressources informationnelles

#### **Vote électronique du 17 novembre 2022**

- A-89-22 Mesures d'étalonnage adoptées par le conseil d'administration (rapport annuel de gestion)
- A-90-22 Programmation des investissements et dépenses en ressources informationnelles (PIDRI) 2023
- A-91-22 Engagement financier de la programmation des investissements et dépenses en ressources informationnelles (PIDRI), requis pour l'octroi de contrats liés aux services professionnels, aux frais de fonctionnement technologique et aux acquisitions
- A-92-22 Règlement sur la table des indemnités de remplacement du revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2023 - Adoption finale
- A-93-22 Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2023 - Adoption finale

### **Vote électronique du 9 décembre 2022**

- A-94-22 Autorisation, le cas échéant, de la poursuite et de la terminaison des procédures judiciaires dans le dossier de contestation du Règlement sur les agences de placement de personnel et les agences de recrutement de travailleurs étrangers temporaires

### **Séance du 15 décembre 2022**

- A-95-22 Actualisation de la politique de gestion intégrée des risques
- A-96-22 Mise à jour de la politique de placement du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST)
- A-97-22 Entente de services avec la Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ)
- A-98-22 Règlement modifiant le Règlement sur le financement (groupe d'unités servant à l'imputation des coûts de la surdité professionnelle) - Adoption finale
- A-99-22 Projet de Règlement modifiant l'Annexe I du Règlement sur la santé et la sécurité du travail
- A-100-22 Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction (S-2.1,r.4) travaux susceptibles d'émettre de la poussière de silice cristalline, cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (CSSGCC) et madriers de planchers d'échafaudage – Adoption finale
- A-101-22 Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail concernant les travaux d'arboriculture et d'élagage - Adoption finale
- A-102-22 Subventions aux associations sectorielles paritaires de santé et de sécurité du travail (ASP) pour l'exercice financier 2023
- A-103-22 Engagement financier pour les ententes avec Revenu Québec des secteurs des normes du travail, de l'équité salariale et de la santé et sécurité du travail
- A-104-22 Budgets détaillés CNESST/FSST des frais d'administration et du financement des tribunaux administratifs pour 2023
- A-105-22 Fonds de la santé et de la sécurité du travail – Prévisions budgétaires détaillées 2023
- A-106-22 Prolongation du bail du 7171, boulevard Jean-Talon Est, Montréal
- A-107-22 Projet immobilier au 1650, rue King Ouest, Sherbrooke
- A-108-22 Taux de revalorisation pour l'année 2023
- A-109-22 Monsieur Luc Castonguay — Départ à la retraite — Remerciements
- A-110-22 Motion de remerciements à l'endroit de monsieur Daniel Boyer, membre du conseil d'administration



Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
par vote électronique le 24 janvier 2022,  
la résolution suivante :

**A-01-22      Comité de gouvernance et d'éthique – Nomination des membres**

ATTENDU le paragraphe 8° de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d'administration nomme les membres des comités stratégiques prévus à ce règlement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de nommer les membres de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale ont désigné leurs membres,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

– nomme comme membres du comité de gouvernance et d'éthique les personnes suivantes :

M. Yves-Thomas Dorval

M. Charles Milliard

**M. François Vincent**

désignées par la partie patronale,

M<sup>me</sup> Caroline Senneville

M. Daniel Boyer

M. Kaven Bissonnette

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement. Elle remplace la résolution A-60-21 du 23 septembre 2021.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
par vote électronique le 24 janvier 2022,  
la résolution suivante :

**A-02-22 Révision du Code d'éthique et de déontologie des administrateurs publics et administratrices publiques de la CNESST**

ATTENDU le paragraphe 4 d) de l'article du Règlement intérieur de la Commission;

ATTENDU la résolution A-91-21 du 3 décembre 2021 sur l'approbation de la nouvelle version du Code d'éthique et de déontologie des administrateurs publics et administratrices publiques de la Commission (Code d'éthique);

CONSIDÉRANT QU'une nouvelle version du Code d'éthique doit être adoptée, de concordance avec le Règlement modifiant le Règlement intérieur de la CNESST, concernant le retrait de l'assujettissement du secrétaire au Code d'éthique;

CONSIDÉRANT la recommandation de la secrétaire générale et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve la nouvelle version du Code d'éthique et de déontologie des administrateurs publics et administratrices publiques de la Commission.

Cette résolution remplace la résolution A-91-21 du 3 décembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
Par vote électronique le 24 janvier 2022,  
la résolution suivante :

**A-03-22 Révision du Règlement intérieur de la CNESST**

ATTENDU l'entrée en vigueur de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail le 6 octobre 2021, sauf exceptions;

ATTENDU le paragraphe 36° de l'article 223 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail, selon lequel la Commission peut faire des règlements pour établir des mécanismes de régie interne;

ATTENDU la résolution A-24-18 du 18 mai 2018, par laquelle le conseil d'administration adopte le projet de Règlement modifiant le Règlement intérieur de la Commission;

ATTENDU QUE ce règlement est entré en vigueur le 3 janvier 2019, à la suite de son approbation gouvernementale;

ATTENDU le paragraphe 2° du 1<sup>er</sup> alinéa de l'article 40 du Règlement intérieur de la Commission, qui prévoit que le comité de gouvernance et d'éthique veille à l'application de ce règlement et assure sa mise à jour;

CONSIDÉRANT QU'une révision de ce règlement est nécessaire, afin de tenir compte des meilleures pratiques en matière de gouvernance et de la nouvelle structure de gouvernance de la Commission découlant de l'entrée en vigueur de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail;

CONSIDÉRANT la recommandation de la secrétaire générale et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION:

- adopte le projet de Règlement modifiant le Règlement intérieur de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail;
- demande à la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration de soumettre ce projet de règlement au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour approbation gouvernementale et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution remplace et abroge la résolution A-90-21 du 18 novembre 2021 et entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
par vote électronique le 24 janvier 2022,  
la résolution suivante :

**A-04-22    Constitution d'un comité aviseur pour l'accompagnement des milieux de travail dans le cadre de la LMRST – Nomination de membres**

ATTENDU la résolution A-103-21 du 16 décembre 2021 qui constitue le comité aviseur pour l'accompagnement des milieux de travail dans le cadre de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRST), établit sa composition et son mandat;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de nommer les membres qui siégeront sur ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité aviseur pour l'accompagnement des milieux de travail dans le cadre de la LMRST les personnes suivantes :

M<sup>me</sup> Karolyne Gagnon

M. Alexandre Gagnon

M. Francis Bérubé

désignées par la partie patronale;

M<sup>me</sup> Annie Landry

M. Samuel Elie Lesage

M<sup>me</sup> Mireille Pelletier

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale



Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
Par vote électronique le 24 janvier 2022,  
la résolution suivante :

**A-05-22 Comité-conseil sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement – Nomination de membres**

ATTENDU la résolution A-86-21 du 18 novembre 2021 qui constitue le comité-conseil sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement et établit son mandat;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de nommer les membres qui siégeront sur ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement les personnes suivantes :

M<sup>me</sup> Annick Delisle

M. Alexandre Gagnon

**M. Éric Dunn**

M. Marc-André Pedneault

désignées par la partie patronale;

M<sup>me</sup> Annie Landry

M. Samuel Elie Lesage

M<sup>me</sup> Mireille Pelletier

M<sup>me</sup> Julie Hébert

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution remplace la résolution A-116-21 du 16 décembre 2021 et entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
par vote électronique le 24 janvier 2022,  
la résolution suivante :

**A-06-22 Comité de placement et de capitalisation – Nomination des membres**

ATTENDU le paragraphe 8° de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d'administration nomme les membres des comités stratégiques prévus à ce règlement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de nommer les membres de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale ont désigné leurs membres,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme comme membres du comité de placement et de capitalisation les personnes suivantes :

M. Yves-Thomas Dorval

**M<sup>me</sup> Karolyne Gagnon**

M. Charles Milliard

désignées par la partie patronale,

M<sup>me</sup> Carole Neill

M. David Bergeron-Cyr

M. Kaven Bissonnette

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement. Elle remplace la résolution A-59-21 du 23 septembre 2021.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
par vote électronique le 24 janvier 2022,  
la résolution suivante :

**A-07-22    Comité-conseil de coordination des travaux réglementaires en prévention et réparation (3.75)**  
**– Désignation des membres**

ATTENDU la résolution A-82-14 du 16 décembre 2014 qui réactive le comité-conseil de coordination des travaux réglementaires en prévention et réparation;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale ont désigné leurs membres,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil de coordination des travaux réglementaires en prévention et réparation les personnes suivantes :

M. Alexandre Gagnon

M<sup>me</sup> Karolyne Gagnon

**M. Francis Bérubé**

désignées par la partie patronale,

M<sup>me</sup> Annie Landry

M<sup>me</sup> Mireille Pelletier

**M. Samuel-Elie Lesage**

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution remplace la résolution A-46-19 du 19 septembre 2019. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
par vote électronique le 31 janvier 2022,  
la résolution suivante :

**A-08-22 Comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) -  
Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-97-10 du 18 novembre 2010 qui constitue le comité du conseil d'administration sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73);

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) les personnes suivantes :

**M<sup>me</sup> Annick Delisle**

M. Alexandre Gagnon

M<sup>me</sup> Claire Fournier

M. Marc-André Pedneault

désignées par la partie patronale;

M<sup>me</sup> Isabelle Laurin

M. Daniel Demers

M<sup>me</sup> Sophie Martin

M<sup>me</sup> Mireille Pelletier

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution remplace la résolution A-114-21 du 16 décembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 24 février 2022,  
la résolution suivante :

**A-09-22      Motion de remerciements à l'endroit de Madame Anne Racine**

Les administrateurs et administratrices se joignent à la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration pour remercier madame Anne Racine pour son engagement et sa participation au sein du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail, à titre d'observatrice du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale depuis 2019.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 24 février 2022,  
la résolution suivante :

**A-10-22      Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines  
(3.57) - Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui constitue le comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (3.57), établit son mandat et ses règles de fonctionnement;

CONSIDÉRANT QU’il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (3.57) les personnes suivantes :

Désignées par la partie patronale	Désignées par la partie syndicale.
M. Jean-François Verret	M. Claude Bénard
M. Jocelyn Deschênes	M. Dominic Lemieux
M. Marc Beaubien	Me Julie Hébert
M. Martin Gagnon	<b>M. Marc Robitaille</b>
M. Christian Goulet	Mme Karine Sénéchal

Cette résolution remplace la résolution A-95-21 du 16 décembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l’unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 24 février 2022,  
la résolution suivante :

**A-11-22      Comité-conseil sur le suivi du plan d'action dans les mines souterraines (3.57.1) - Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-43-95 du 26 mars 1995, qui constitue le comité sur le suivi du plan d’action de la CNESST dans les mines souterraines (3.57.1);

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui détermine son mandat et modifie son nom pour comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d’action dans les mines souterraines de la CNESST (3.57.1);

CONSIDÉRANT QU’il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d’action dans les mines souterraines de la CNESST (3.57.1) les personnes suivantes :

Désignées par la partie patronale,	Désignées par la partie syndicale.
M. Sébastien Boivin	M. Dominic Lemieux
M. Jocelyn Deschênes	M. David Comeau
M. Jean-François Verret	M. Claude Bénard
M. Martin Gagnon	<b>M. Marc Robitaille</b>
M. Christian Goulet	M. Éric Savard

Cette résolution remplace la résolution A-113-21 du 16 décembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l’unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 24 février 2022,  
la résolution suivante :

**A-12-22      Comité-conseil sur la révision du Code de sécurité pour les travaux de construction (3.76) :  
Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui constitue le comité-conseil sur la  
révision du Code de sécurité pour les travaux de construction (n° 3.76);

CONSIDÉRANT QU’il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au  
sein de ce comité,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur la révision du Code de sécurité pour les  
travaux de construction (3.76) les personnes suivantes :

Désignées par la partie patronale	Désignées par la partie syndicale
M. Jean-François Beaudry	M. Denis Jr. Archambault
M. Luc Boily	M. Jacques-Émile Bourbonnais
M. François Doran-Plante	<b>M. Félix Ferland</b>
M. Alain Lahaie	M. Jean-Michel Houdet
M. Nicolas Laliberté	M. Steve Prescott
M. Stéphane Paré	M. Simon Lévesque
M. Étienne Fortin	M. Éric Nantel

Cette résolution remplace la résolution A-96-21 du 16 décembre 2021. Elle entre en vigueur  
immédiatement.

**Adopté à l’unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale



Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 24 février 2022,  
la résolution suivante :

**A-13-22      Comité-conseil sur la révision de l’Annexe I et des section V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.1) - Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui constitue le comité-conseil sur la révision de l’annexe 1 et des sections V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.1), établit son mandat et ses règles de fonctionnement;

CONSIDÉRANT QU’il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur la révision de l’annexe 1 et des sections V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (no 3.33.1) les personnes suivantes :

Désignées par la partie patronale	Désignées par la partie syndicale
M. Marc-André Pedneault	M. Jean-Michel Houdet
<b>Mme Josée St-Laurent</b>	M. François Ouellet
Mme Caroline Turgeon	Mme Mireille Pelletier

Cette résolution remplace la résolution A-78-21 du 23 septembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l’unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 24 février 2022,  
la résolution suivante :

**A-14-22     Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.2) -  
Nomination de membres**

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui constitue le comité-conseil sur la  
révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.2), établit son mandat et ses  
règles de fonctionnement;

CONSIDÉRANT QU’il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au  
sein de ce comité,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la  
sécurité du travail (3.33.2) les personnes suivantes :

Désignées par la partie patronale	Désignées par la partie syndicale
M. Éric Dunn	Mme Mireille Pelletier
M. Marc-André Pedneault	M. Daniel Cloutier
<b>Mme Josée St-Laurent</b>	M. Daniel Demers
M. Éric Vézina	M. Jean-Michel Houdet

Cette résolution remplace la résolution A-76-21 du 23 septembre 2021. Elle entre en vigueur  
immédiatement.

**Adopté à l’unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 24 février 2022,  
la résolution suivante :

**A-15-22      Comité-conseil sur le partenariat (3.78) - Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016, qui constitue le comité-conseil sur le partenariat (3.78) et en détermine son mandat et les règles de fonctionnement;  
CONSIDÉRANT QU’il y a lieu de modifier la composition de ce comité;  
CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur le partenariat (3.78) les personnes suivantes:

Désignées par la partie patronale	Désignées par la partie syndicale
M. Marc-André Pedneault	M. François Ouellet
Mme Josée St-Laurent	Mme Mireille Pelletier

Cette résolution remplace la résolution A-79-21 du 23 septembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l’unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 24 février 2022,  
la résolution suivante :

**A-16-22    Comité-conseil sur les modalités d’application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement (3.82) – Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-86-21 du 18 novembre 2021 qui constitue le comité-conseil sur les modalités d’application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement et établit son mandat;

CONSIDÉRANT QU’il y a lieu de nommer les membres qui siégeront sur ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur les modalités d’application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement les personnes suivantes :

Désignées par la partie patronale	Désignées par la partie syndicale
Mme Josée St-Laurent	Mme Annie Landry
M. Alexandre Gagnon	M. Samuel Elie Lesage
M. Éric Dunn	Mme Mireille Pelletier
M. Marc-André Pedneault	Mme Julie Hébert

Cette résolution remplace la résolution A-05-22 adoptée par vote électronique le 24 janvier 2022 et entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l’unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 24 février 2022,  
la résolution suivante :

**A-17-22 Modifications à la Délégation des pouvoirs du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité au travail**

ATTENDU la sanction, le 6 octobre 2021, de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail;

ATTENDU la résolution A-83-21 du 8 octobre 2021 qui adopte la plus récente version de la Délégation des pouvoirs de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail, afin notamment d'être conforme avec les dispositions de la LMRST entrant en vigueur dès sa sanction;

CONSIDÉRANT QUE des modifications doivent de nouveau être apportées à la Délégation de pouvoirs afin de refléter, entre autres, les changements apportés par les dispositions de la LMRST qui entreront en vigueur à six mois et à un an de sa sanction;

CONSIDÉRANT QUE des modifications sont également requises afin de mettre à jour et de clarifier la portée de certains pouvoirs qui y sont actuellement prévus;

CONSIDÉRANT la recommandation de la secrétaire générale et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte la nouvelle version de la Délégation des pouvoirs du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail.

Cette résolution remplace la résolution A-83-21 du 8 octobre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 24 février 2022,  
la résolution suivante :

**A-18-22    Projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail (RSST)  
concernant les travaux d'arboriculture et d'élagage**

ATTENDU les paragraphes 7, 9, 19 et 42 du premier alinéa de l'article 223 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail;

CONSIDÉRANT QUE ce projet de règlement a pour objectif de s'assurer que les pratiques de travail soient sécuritaires et d'encadrer la profession d'élagueur, en proposant l'intégration au RSST d'une section dédiée aux travaux d'arboriculture;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail;
- autorise la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourra être adopté par la Commission, avec ou sans modifications, et soumis au gouvernement pour approbation et publication à la *Gazette officielle du Québec* en vue de son entrée en vigueur le quinzième jour qui suit la date de cette publication.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 24 février 2022,  
la résolution suivante :

**A-19-22    Projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail (RSST)  
concernant la sécurité des machines**

ATTENDU les paragraphes 7, 19 et 42 du premier alinéa de l'article 223 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail;

CONSIDÉRANT QUE les modifications proposées à ce projet de règlement visent à actualiser la section XXI relative aux machines, en procédant à une harmonisation des concepts et des exigences avec la normalisation canadienne et internationale en lien avec la sécurité des machines, et d'autre part, à clarifier les rôles et les responsabilités des différents intervenants à cet égard;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail;
- autorise la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourra être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation et publication à la *Gazette officielle du Québec* en vue de son entrée en vigueur le quinzième jour qui suit la date de cette publication.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 24 février 2022,  
la résolution suivante :

**A-20-22    Projet de Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction (taux d'empoussièrement par la silice, cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction et madriers de planchers d'échafaudage)**

ATTENDU les paragraphes 7, 9, 19, 21.6 et 42 du premier alinéa de l'article 223 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail;

CONSIDÉRANT QUE ce projet de règlement vise principalement la prévention du taux d'empoussièrement occasionné par des travaux susceptibles d'émettre des poussières de la silice, de même que le cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (CSSGCC), ainsi que les madriers des planchers d'échafaudages, et ce, afin de protéger la santé et d'assurer la sécurité sur les chantiers de construction;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction;
- autorise la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourra être adopté par la Commission, avec ou sans modifications, et soumis au gouvernement pour approbation et publication à la *Gazette officielle du Québec* en vue de son entrée en vigueur le quinzième jour qui suit la date de cette publication.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale



Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 24 février 2022,  
la résolution suivante :

**A-21-22      Engagement financier pour le contrat de services techniques concernant l'entretien sanitaire du 1600, avenue D'Estimauville**

ATTENDU la résolution A-26-20 du 31 mars 2020 qui autorise un engagement financier de 1 606 000 \$ dans le cadre d'un appel d'offres concernant l'octroi d'un contrat de services de nature technique en matière d'entretien ménager pour le nouveau siège social de la Commission situé au 1600, avenue D'Estimauville;

CONSIDÉRANT que la soumission retenue nécessite un engagement financier supplémentaire de 317 200 \$ et que ce dépassement s'explique par l'état du marché actuel;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications et du comité immobilier,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier supplémentaire de 317 200 \$, pour un montant total de 1 923 200 \$, afin d'octroyer un contrat de services techniques pour l'entretien sanitaire du siège social de la CNESST, situé au 1600, avenue D'Estimauville à Québec, à la suite de l'appel d'offres réalisé, et ce, pour une durée de 36 mois, couvrant la période du 1<sup>er</sup> mars 2022 au 28 février 2025;
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 24 février 2022,  
la résolution suivante :

**A-22-22      Motion de remerciements à l'endroit de Docteur Horacio Arruda**

Les administrateurs et administratrices se joignent à la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration pour remercier Docteur Horacio Arruda pour son engagement et sa participation au sein du conseil d'administration de la Commission à titre d'observateur du ministère de la Santé et des Services Sociaux depuis 2006.

Ils souhaitent également lui manifester toute leur reconnaissance et leur respect pour son grand dévouement et le travail qu'il a accompli, et ce, en contribuant à la réalisation de la mission la Commission et au bénéfice des travailleurs et employeurs du Québec.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 24 février 2022,  
la résolution suivante :

**A-23-22      Motion de remerciements à l'endroit de madame Patricia Jean**

Les membres du conseil d'administration se joignent à la présidente du conseil d'administration et chef de la direction pour remercier madame Patricia Jean pour son engagement au sein du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail et de ses comités, depuis le 17 novembre 2010.

Par son dévouement et sa compétence, madame Patricia Jean a contribué à la réalisation de la mission de la Commission, et ce, au bénéfice des clientèles, travailleurs, travailleuses et employeurs. Les membres souhaitent également souligner le travail qu'elle a accompli à titre de présidente du comité du budget et des ressources humaines et de membre du comité immobilier.

Les membres du conseil d'administration lui souhaitent le meilleur des succès dans la poursuite de ses fonctions professionnelles.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 24 février 2022,  
la résolution suivante :

**A-24-22    Comité-conseil relatif aux secteurs de l'équité salariale et des normes du travail (3.79) -  
Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui constitue le comité-conseil relatif aux secteurs de l'équité salariale et des normes du travail (3.79), établit son mandat et ses règles de fonctionnement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil relatif aux secteurs de l'équité salariale et des normes du travail (3.79) les personnes suivantes :

Désignées par la partie patronale	Désignées par la partie syndicale.
M. Alexandre Gagnon	<b>Mme Kim Paradis</b>
Mme Karolyne Gagnon	Mme Marilyn Duquette
Mme Marie-Hélène Jetté	Mme Annie Landry
Mme Zeineb Mellouli	Mme Jessica Olivier-Nault

Cette résolution remplace la résolution A-77-21 du 23 septembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
par vote électronique le 21 mars 2022,  
la résolution suivante :

**A-25-22    *Règlement sur le financement – Premier ajustement provisoire – Année de cotisation 2020***

ATTENDU QU'en vertu de l'article 110 du *Règlement sur le financement*, la Commission doit procéder, après l'expiration de la deuxième année de la période de référence, à un ajustement de la cotisation des employeurs assujettis au mode de tarification rétrospectif;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu d'approuver les paramètres qui serviront au calcul du premier ajustement provisoire de l'année d'application 2020;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte les paramètres devant servir au calcul, en vertu de l'article 110 du *Règlement sur le financement*, du premier ajustement provisoire de la cotisation de l'année 2020 des employeurs assujettis à ce règlement :

**1°    *Coefficient d'équilibre***

Pour le premier ajustement provisoire de l'année de cotisation 2020, le coefficient d'équilibre est de 0,8700.

**2°    *Quote-part pour répartir le coût des prestations imputé à l'unité***

Unité de classification	Coefficient	Unité de classification	Coefficient	Unité de classification	Coefficient
10120	0,000418	36320	0,022898	59090	0,016631
10150	0,002956	36350	0,002812	59100	0,010007
13140	0,008894	54020	0,000547	59110	0,018926
14030	0,002358	54030	0,000183	59120	0,014419
15010	0,044983	54040	0,001085	59130	0,045483
15020	0,001331	54050	0,002340	59140	0,049952
15040	0,007379	54060	0,005510	59150	0,066575
15050	0,034940	54090	0,000191	60100	0,021450
15060	0,002803	54210	0,001718	60110	0,001700
15070	0,006327	54220	0,000932	61110	0,142382
15080	0,000550	54260	0,005857	65100	0,005451
16020	0,002464	54320	0,000677	65110	0,002605
16040	0,001287	54340	0,000288	65120	0,000765
16050	0,000416	54350	0,004697	65130	0,011146
16070	0,006010	54410	0,003082	65140	0,008995
16080	0,040569	54420	0,000605	65150	0,014228
16090	0,000897	54440	0,002033	65160	0,000039
17030	0,001292	55010	0,014680	67100	0,051115
18010	0,000593	55030	0,001561	67110	0,002912
18070	0,000286	55040	0,006080	68010	0,001003
19010	0,003174	55050	0,000885	68020	0,002483
26050	0,000396	55090	0,000560	68030	0,035074
34010	0,000360	57010	0,004352	68040	0,004913
34200	0,000521	57020	0,001963	68050	0,000144
34210	0,000680	58010	0,009241	69960	0,000323
35050	0,003270	58030	0,001068	77010	0,001881
36050	0,000381	58040	0,003485	77020	0,000159
36060	0,006934	58060	0,001620	80020	0,005674
36070	0,006746	58070	0,010453	80030	0,000044
36080	0,004762	58090	0,000830	80060	0,006904
36100	0,001308	59010	0,000308	80100	0,000050
36130	0,015910	59020	0,206761	80110	0,000468
36140	0,001493	59030	0,329982	80130	0,000170
36160	0,000086	59040	0,083663	80160	0,000112
36170	0,001849	59050	0,026351	80170	0,003596
36200	0,000289	59060	0,084855	80190	0,002827
36300	0,002132	59070	0,033281	80230	0,000244
36310	0,005126	59080	0,003539	90010	0,021275

3° *Facteur pour dépenses non imputées à l'employeur*

Employeur de compétence provinciale	Employeur de compétence fédérale
1,4316	1,3970

4° *Taux uniforme*

Employeur de compétence provinciale	Employeur de compétence fédérale
0,3952	0,1138

- demande au vice-président aux finances d’informer les employeurs touchés dans les meilleurs délais.

La présente résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l’unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
par vote électronique le 21 mars 2022,  
la résolution suivante :

**A-26-22    *Règlement sur le financement – Deuxième ajustement provisoire – Année de cotisation 2019***

ATTENDU QU'en vertu de l'article 111 du *Règlement sur le financement*, la Commission doit procéder, après l'expiration de la troisième année de la période de référence, à un ajustement de la cotisation des employeurs assujettis au mode de tarification rétrospectif qui le demandent;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu d'approuver les paramètres qui serviront au calcul du deuxième ajustement provisoire de l'année d'application 2019;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte les paramètres devant servir au calcul, en vertu de l'article 111 du *Règlement sur le financement*, du deuxième ajustement provisoire de la cotisation de l'année 2019 des employeurs assujettis à ce règlement :

**1°    *Coefficient d'équilibre***

Pour le deuxième ajustement provisoire de l'année de cotisation 2019, le coefficient d'équilibre est de 0,6187.

**2°    *Quote-part pour répartir le coût des prestations imputé à l'unité***

Unité de classification	Coefficient	Unité de classification	Coefficient	Unité de classification	Coefficient
13150	0,000967	60110	0,002364	80100	0,010625
16040	0,000284	61110	0,022727	80110	0,002005
54410	0,000168	68010	0,000019	80170	0,041013
55070	0,010538	68030	0,000691	80180	0,000243
59030	0,001524	68050	0,001386		
59040	0,000302	80030	0,000978		

**3°    *Facteur pour dépenses non imputées à l'employeur***

Employeur de compétence provinciale	Employeur de compétence fédérale
1,5192	1,4848

**4°    *Taux uniforme***

Employeur de compétence provinciale	Employeur de compétence fédérale
0,3261	0,1030

- demande au vice-président aux finances d'informer les employeurs touchés dans les meilleurs délais.

La présente résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
par vote électronique le 21 mars 2022,  
la résolution suivante :

**A-27-22    *Règlement sur le financement – Ajustement rétrospectif – Année de cotisation 2018***

ATTENDU QU'en vertu de l'article 94 du *Règlement sur le financement*, la Commission doit procéder, après l'expiration de la période de référence, à un ajustement de la cotisation des employeurs assujettis au mode de tarification rétrospectif;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu d'approuver les paramètres qui serviront au calcul de l'ajustement rétrospectif de l'année d'application 2018;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte les paramètres devant servir au calcul, en vertu de l'article 94 du *Règlement sur le financement*, de l'ajustement rétrospectif de la cotisation de l'année 2018 des employeurs assujettis à ce règlement :

**1°    *Coefficient d'équilibre***

Pour l'ajustement rétrospectif de l'année de cotisation 2018, le coefficient d'équilibre est de 0,7129.

**2°    *Quote-part pour répartir le coût des prestations imputé à l'unité***

Unité de classification	Coefficient	Unité de classification	Coefficient	Unité de classification	Coefficient
15010	0,012529	54410	0,000308	69960	0,000236
15030	0,003450	55070	0,003553	77020	0,000407
16090	0,001171	58090	0,008226	80030	0,010160
36200	0,035378	60110	0,000573	80040	0,069401
54260	0,036391	68010	0,000812	80100	0,000681
54320	0,009705	68050	0,000135	80110	0,014519

**3°    *Facteur pour dépenses non imputées à l'employeur***

Employeur de compétence provinciale	Employeur de compétence fédérale
1,8958	1,8478

**4°    *Taux uniforme***

Employeur de compétence provinciale	Employeur de compétence fédérale
0,3401	0,1060

- demande au vice-président aux finances d'informer les employeurs touchés dans les meilleurs délais.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale



Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 31 mars 2022,  
la résolution suivante :

**A-28-22      Comité-conseil sur le suivi du plan d'action dans les mines souterraines (3.57.1) - Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-43-95 du 26 mars 1995, qui constitue le comité sur le suivi du plan d’action de la CNESST dans les mines souterraines (3.57.1);

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui détermine son mandat et modifie son nom pour comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d’action dans les mines souterraines de la CNESST (3.57.1);

CONSIDÉRANT QU’il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d’action dans les mines souterraines de la CNESST (3.57.1) les personnes suivantes :

Désignées par la partie patronale,	Désignées par la partie syndicale.
M. Christian Juteau	M. Dominic Lemieux
M. Jocelyn Deschênes	M. David Comeau
M. Jean-François Verret	M. Claude Bénard
M. Martin Gagnon	M. Marc Robitaille
M. Christian Goulet	M. Éric Savard

Cette résolution remplace la résolution A-11-22 du 24 février 2022. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l’unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 31 mars 2022,  
la résolution suivante :

**A-29-22    Comité-conseil sur le suivi du Plan d’action gouvernemental sur l’amiante (3.81) –  
Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-52-21 du 17 juin 2021 qui constitue le comité-conseil sur le suivi du Plan d’action gouvernemental sur l’amiante (3.81);

CONSIDÉRANT QU’il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur le suivi du Plan d’action gouvernemental sur l’amiante (3.81) les personnes suivantes :

Désignées par la partie patronale	Désignées par la partie syndicale.
M. Denis Hamel	M. Daniel Demers
M. Alain Lahaie	M. Jean-Michel Houdet
M. Marc-André Pedneault	M. Simon Lévesque
<b>M. Louis Perron</b>	Mme Mireille Pelletier

Cette résolution remplace la résolution A-82-21 du 14 octobre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l’unanimité.**

Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 31 mars 2022,  
la résolution suivante :

**A-30-22 États financiers de la CNESST et du FSST de l'exercice clos le 31 décembre 2021**

ATTENDU les articles 136.11 à 136.13 et 162 à 165 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail;

ATTENDU l'article 1 paragraphe 4b) et l'article 41 paragraphe 7 du Règlement intérieur de la Commission;

ATTENDU QUE le conseil d'administration a pris connaissance des rapports du Vérificateur général du Québec, des rapports actuariels et des états financiers de la Commission et du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST) pour l'exercice clos le 31 décembre 2021;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances et du comité d'audit,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- reçoit les rapports du Vérificateur général du Québec relatifs aux états financiers de la Commission et du FSST pour l'exercice clos le 31 décembre 2021;
- reçoit les rapports actuariels relatifs aux engagements du FSST en date du 31 décembre 2021;
- approuve les états financiers de la Commission et du FSST pour l'exercice clos le 31 décembre 2021;
- autorise M. Yves-Thomas Dorval et M. Daniel Boyer, administrateurs, à signer ces états financiers au nom de la Commission et du FSST.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 31 mars 2022,  
la résolution suivante :

**A-31-22     Projet Nouvel environnement Lanaudière (NEL) : Mesure d'atténuation liée au glissement de l'échéancier du projet**

ATTENDU la résolution A-45-18 du 21 juin 2018 autorisant un engagement financier maximal pour le renouvellement du bail des locaux situés au 432, rue De Lanaudière à Joliette, pour une durée de quatre ans comprise entre le 1<sup>er</sup> mai 2018 et le 30 avril 2022;

ATTENDU la résolution A-25-20 du 31 mars 2020 autorisant un engagement financier maximal de 22 859 125 \$ dans le cadre d'un appel d'offres visant la relocalisation des espaces à bureaux de Joliette, pour un bail d'une durée de dix ans comprise entre le 1<sup>er</sup> mai 2022 et le 30 avril 2032;

ATTENDU la mise en place, au printemps 2021, d'un projet pilote dans Lanaudière permettant d'expérimenter la nouvelle vision immobilière intégrée de la Commission et marquant le démarrage du projet de relocalisation du bureau de Joliette (projet NEL);

ATTENDU la fin du bail au 30 avril 2022 et le risque de non-respect d'un échéancier de déménagement dans les nouveaux locaux situés au 1075, boulevard Firestone à Joliette;

ATTENDU la résolution A-100-21 du 16 décembre 2021 autorisant un engagement financier de 125 322 \$ pour la location d'espaces à bureaux dans l'édifice actuel, pour une durée de trois mois à compter du 1<sup>er</sup> mai 2022, et ce, à titre de mesure d'atténuation liée au risque de glissement de l'échéancier du projet NEL;

CONSIDÉRANT QUE le risque de non-respect de l'échéancier est maintenant avéré et que la mesure d'atténuation adoptée en décembre dernier ne peut plus être réalisée;

CONSIDÉRANT QU'une seconde mesure d'atténuation du glissement de l'échéancier du projet NEL consiste à convenir avec le propriétaire des futurs locaux situés au 1075, boulevard Firestone, un bail d'une durée de quatre mois, du 1<sup>er</sup> avril au 31 juillet 2022, pour une superficie de 420 m<sup>2</sup> dans ces mêmes locaux, afin d'y entreposer des biens et d'y aménager quelques espaces de travail en attendant l'occupation des nouveaux espaces de bureau;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications et du comité immobilier,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier maximal de 25 000 \$ pour la location d'un local de 420 m<sup>2</sup> situé au 1075, boulevard Firestone, à Joliette, pour une durée de quatre mois à compter du 1<sup>er</sup> avril 2022, à titre de mesure de mitigation liée au glissement de l'échéancier du projet Nouvel environnement Lanaudière (NEL);
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement et remplace la résolution A-100-21 du 16 décembre 2021.

**Adopté à l'unanimité.**

Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 31 mars 2022,  
la résolution suivante :

**A-32-22     Projet Nouvel environnement Rive-Sud : Dossier d'opportunité portant sur la création du premier pôle de collaboration du Grand Montréal**

CONSIDÉRANT l'adoption, au printemps 2021, de la nouvelle vision immobilière intégrée de la Commission et de la mise en place d'un projet pilote « Nouvel environnement Rive-Sud » (NERS) à Longueuil;

CONSIDÉRANT la volonté de créer trois pôles de collaboration pour le Grand Montréal (NERS, Desjardins et « Nouvel environnement Rive-Nord » à Laval), permettant la relocalisation du personnel et créant un milieu de travail axé sur les activités, attrayant, innovant et ressourçant pour le personnel;

CONSIDÉRANT les résultats d'une étude d'opportunité et le besoin d'obtenir une analyse approfondie des besoins;

CONSIDÉRANT QU'au terme de cette analyse, un dossier d'affaires sera présenté au conseil d'administration en vue d'obtenir son autorisation au projet NERS, incluant l'ensemble des coûts afférents et les bénéfices anticipés;

CONSIDÉRANT QUE cette analyse tiendra notamment compte du dialogue social et des répercussions du déplacement d'une partie du personnel à l'extérieur du centre-ville de Montréal sur les parties prenantes externes;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications et du comité immobilier,

**LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :**

- approuve le dossier d'opportunité portant sur la création du premier pôle de collaboration du Grand Montréal, soit le projet pilote « Nouvel environnement Rive-Sud » (NERS), dont l'envergure d'investissement en aménagement intérieur (incluant le mobilier) est de l'ordre de 9 à 14 M\$;
- autorise l'analyse des besoins du projet NERS selon la portée énoncée au dossier d'opportunité, soit en augmentant la capacité d'accueil du site pour accueillir un maximum de 450 membres du personnel.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 31 mars 2022,  
la résolution suivante :

**A-33-22    Vente de matériel de bureau excédentaire pour le personnel de la CNESST**

ATTENDU la résolution A-14-21 du 24 mars 2021 confirmant la décision de la présidente du conseil d'administration et chef de la direction d'autoriser une dérogation exceptionnelle à la *Politique et aux règles administratives sur les conditions des contrats* afin de permettre la vente de matériel de bureau excédentaire du 524, rue Bourdages au personnel de la Commission, excluant les biens informatiques;

CONSIDÉRANT QUE les projets de transformation du milieu de travail ont démarré avec le projet « Nouvel Environnement Lanaudière » ainsi que l'étude d'opportunité pour le « Nouvel environnement Rive-Sud », et que d'autres projets s'ajouteront dans les prochaines années, lesquels nécessiteront l'achat de nouveau mobilier adapté aux nouveaux environnements de travail transformés;

CONSIDÉRANT QUE la Direction des ressources mobilières et immobilières, responsable de la disposition du matériel excédentaire, souhaite offrir la possibilité au personnel de la Commission d'acquérir des biens mobiliers et des articles de bureau, excluant les biens informatiques;

CONSIDÉRANT QUE cette démarche s'inscrit dans les principes du développement durable de la Commission et vise à favoriser le recours à l'économie circulaire;

CONSIDÉRANT QU'une dérogation exceptionnelle à la *Politique et règles administratives sur les conditions des contrats de la Commission* est nécessaire pour vendre les biens mobiliers excédentaires au personnel;

CONSIDÉRANT la décision prise en ce sens par la présidente-directrice générale et le caractère stratégique de celle-ci;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications et du comité immobilier;

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- confirme la décision de la présidente-directrice générale d'autoriser une dérogation à l'obligation prévue à la section V- *Disposition de biens meubles excédentaires* de la *Politique et règles administratives sur les conditions des contrats de la Commission* afin de permettre la tenue de ventes de matériel de bureau excédentaire provenant des projets de transformation du milieu de travail des établissements de la Commission, excluant les biens informatiques, au personnel de la Commission, et ce, jusqu'à ce que ces règles soient ajustées en conséquence;
- autorise la Commission à faire don des sommes recueillies lors de ces ventes au profit des organismes bénéficiaires de la campagne d'Entraide du gouvernement du Québec;
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 31 mars 2022,  
la résolution suivante :

**A-34-22      Nouvelle version de la Déclaration de services de la CNESST**

ATTENDU l'article 161.1 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail qui prévoit que la Commission doit rendre publique une déclaration contenant ses objectifs quant au niveau des services offerts et quant à la qualité de ses services;

CONSIDÉRANT QUE l'actuelle déclaration de services de la Commission a été élaborée et est en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019 (résolution A-96-18);

CONSIDÉRANT QU'une actualisation de celle-ci était nécessaire, à la demande du Secrétariat du Conseil du trésor, afin notamment de revoir les engagements de qualité, les normes et délais de services et d'inclure les cibles de performance pour chacune des normes ;

CONSIDÉRANT la recommandation du directeur de la planification stratégique, de la performance et de l'innovation ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte la nouvelle version de la déclaration de services de la CNESST, pour une entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2022.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 31 mars 2022,  
la résolution suivante :

**A-35-22      Motion de remerciements à l'endroit de madame Karolyne Gagnon, membre du conseil d'administration**

Les membres du conseil d'administration se joignent à la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration pour remercier madame Karolyne Gagnon pour son engagement au sein du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail et de ses comités, depuis le 10 février 2021.

Par son dévouement et sa compétence, madame Karolyne Gagnon a contribué à la réalisation de la mission de la Commission, et ce, au bénéfice travailleurs, travailleuses et employeurs du Québec.

Les membres du conseil d'administration lui souhaitent le meilleur des succès dans la poursuite de ses fonctions professionnelles.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale



Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 20 avril 2022,  
la résolution suivante :

**A-36-22      Amendement au budget détaillé des frais d'administration pour 2022**

ATTENDU la résolution A-108-21 du 16 décembre 2021 approuvant les budgets détaillés des frais d'administration de la Commission et du financement des tribunaux administratifs pour l'année 2022;

ATTENDU la résolution A-107-21 du 16 décembre 2021 par laquelle le conseil d'administration a pris acte de l'estimation de la dépense annuelle permettant de combler les besoins d'effectifs additionnels requis pour la mise en œuvre de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST), en attendant la décision finale du Secrétariat du Conseil du Trésor;

CONSIDÉRANT la décision du 5 avril 2022 du Secrétariat du Conseil du Trésor relative à l'octroi d'effectifs à temps complet (ETC) supplémentaires;

CONSIDÉRANT que les budgets annuels de la Commission doivent tenir compte des coûts afférents à l'ensemble des effectifs requis pour la mise en œuvre de la LMRSST, incluant les effectifs non récurrents, et que la séquence d'embauche a été actualisée;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances et du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve un amendement au budget détaillé des frais d'administration pour 2022 par l'ajout de 7,4 M\$ permettant de combler les besoins d'effectifs additionnels requis pour la mise en œuvre de la LMRSST, selon le rythme d'embauche actualisé équivalent à 77,8 ETC en 2022. Cet amendement porte le budget amendé détaillé des frais d'administration pour 2022 à 576 282 400 \$.

Cette résolution complète la résolution A-108-21 du 16 décembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 20 avril 2022,  
la résolution suivante :

**A-37-22    Projet de règlement abrogeant le Règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative au travail effectué par les participants et les membres du personnel administratif des programmes financés par le ministère des Ressources humaines et Développement des compétences Canada (Service Canada)**

ATTENDU la résolution A-01-11 du 15 février 2011 sur l'adoption du Règlement sur la mise en œuvre de l'entente relative aux programmes financés par le ministère des Ressources humaines et du Développement des compétences, afin d'assujettir les participants et les membres du personnel administratif des programmes financés par le ministère des Ressources humaines et Développement des compétences Canada;

ATTENDU QUE cette entente est en vigueur depuis le 28 avril 2011;

CONSIDÉRANT la demande de Service Canada de résilier cette entente, au 30 mars 2020, à la suite de changements apportés dans la gestion des programmes qui y étaient visés et que les participants à ces programmes et les membres du personnel administratif relèvent maintenant d'un autre ministère ou sont maintenant protégés autrement;

CONSIDÉRANT QUE cette entente, ayant été conclue en vertu de l'article 16 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (LATMP) et adoptée par règlement, il est nécessaire d'abroger ledit règlement, l'entente étant maintenant résiliée.

CONSIDÉRANT la recommandation de la secrétaire générale et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de règlement abrogeant le Règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative au travail effectué par les participants et les membres du personnel administratif des programmes financés par le ministère des Ressources humaines et Développement des compétences Canada (Service Canada);
- autorise la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourra être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 20 avril 2022,  
la résolution suivante :

**A-38-22 Planification des travaux réglementaire 2021-2023 amendée**

ATTENDU la résolution A-44-21 du 17 juin 2021 sur l’approbation des travaux règlementaires 2021-2023;

CONSIDÉRANT la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST), sanctionnée le 6 octobre 2021, prévoit de nouvelles habilitations réglementaires ou en modifie certaines déjà présentes dans la Loi sur la santé et la sécurité du travail (LSST) et la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (LATMP);

CONSIDÉRANT QU’à la suite de la sanction de cette loi, une démarche de planification des travaux règlementaires découlant de celle-ci a été développée de concert avec le comité-conseil de coordination des travaux règlementaires en prévention et en réparation (comité-conseil 3.75);

CONSIDÉRANT QUE cette démarche a permis de positionner le mandat des comités-conseils actuels, de prioriser l’exercice des pouvoirs réglementaires qui sont prévus à la LMRSST, de les intégrer à la Planification des travaux règlementaires 2021-2023 le cas échéant, et d’établir les objectifs et leurs échéanciers de réalisation;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention et du comité de gouvernance et d’éthique,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve la Planification des travaux règlementaires 2021-2023 amendée afin d’y intégrer notamment les travaux qui découlent de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST).

Cette résolution remplace la résolution A-44-21 du 17 juin 2021 et entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l’unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 20 avril 2022,  
la résolution suivante :

**A-39-22      Transmission de la version légale d'un projet de règlement aux membres des comités-conseils**

CONSIDÉRANT QUE dans le cadre des travaux réglementaires, la version légale d'un projet de règlement n'est pas transmise au comité-conseil concerné, préalablement à sa publication à la Gazette officielle du Québec (GOQ);

CONSIDÉRANT QUE la version légale d'un projet de règlement est confidentielle jusqu'à sa publication à la GOQ;

CONSIDÉRANT la demande des parties patronale et syndicale de permettre aux comités-conseils de prendre connaissance de cette version légale d'un projet de règlement afin d'y effectuer la correspondance avec les libellés et les propositions de modifications réglementaires convenues dans le cadre de leurs travaux, et ce, préalablement à la présentation dudit projet de règlement au conseil d'administration, pour adoption;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise la transmission de la version légale d'un projet de règlement aux membres du comité-conseil concerné, pour information, au moment où il est transmis au comité de gouvernance et d'éthique.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 19 mai 2022,  
la résolution suivante :

**A-40-22      Comité-conseil de coordination des travaux réglementaires en prévention et réparation (3.75) -  
Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-82-14 du 16 décembre 2014 qui réactive le comité-conseil de coordination des travaux réglementaires en prévention et réparation;

CONSIDÉRANT QU’il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale ont désigné leurs membres,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil de coordination des travaux réglementaires en prévention et réparation (3.75) les personnes suivantes :

Désignées par la partie patronale	Désignées par la partie syndicale
M. Francis Bérubé	Mme Annie Landry
M. Alexandre Gagnon	M. Samuel-Élie Lesage
<b>Mme Marie-Claude Perreault</b>	Mme Mireille Pelletier

Cette résolution remplace la résolution A-07-22 du 24 janvier 2022. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l’unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 19 mai 2022,  
la résolution suivante :

**A-41-22      Comité aviseur pour l’accompagnement des milieux de travail dans le cadre de la LMRST (3.83)  
– Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-103-21 du 16 décembre 2021 qui constitue le comité aviseur pour l’accompagnement des milieux de travail dans le cadre de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRST), établit sa composition et son mandat;

CONSIDÉRANT QU’il y a lieu de nommer les membres qui siégeront sur ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité aviseur pour l’accompagnement des milieux de travail dans le cadre de la LMRST (3.83) les personnes suivantes :

Désignées par la partie patronale	Désignées par la partie syndicale
M. Francis Bérubé	Mme Annie Landry
M. Alexandre Gagnon	M. Samuel-Élie Lesage
<b>Mme Marie-Claude Perreault</b>	Mme Mireille Pelletier

Cette résolution remplace la résolution A-04-22 du 24 janvier 2022. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l’unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 19 mai 2022,  
la résolution suivante :

**A-42-22 Prévisions budgétaires des frais d'administration, des programmes de prévention et du financement des tribunaux administratifs aux fins de la tarification 2023**

ATTENDU le paragraphe 4 a) de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d'administration approuve le budget et en surveille l'évolution;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu d'approuver l'estimation des besoins financiers relatifs aux frais d'administration de la Commission, aux programmes de prévention et au financement des tribunaux administratifs pour le secteur santé et sécurité du travail;

CONSIDÉRANT QUE l'estimation de ces besoins financiers est à prévoir dans la tarification pour l'exercice 2023;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances et du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve les prévisions budgétaires suivantes aux fins de la tarification 2023 pour le secteur de la santé et de la sécurité du travail :

Frais d'administration

- 514 901 100 \$ pour les frais d'exploitation.

Programmes de prévention

- 158 636 200 \$ pour les programmes de prévention répartis comme suit :
  - 85 548 500 \$ pour les paiements pour les services de santé au travail;
  - 30 037 700 \$ pour la subvention à l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail;
  - 43 050 000 \$ pour les subventions pour la formation et l'information.

Financement des tribunaux administratifs

- 72 134 400 \$ pour le financement du Tribunal administratif du travail – Division santé et sécurité du travail;
- 1 200 \$ pour la quote-part de la CNESST dans le financement du Tribunal administratif du Québec.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 19 mai 2022,  
la résolution suivante :

**A-43-22      Sélection d’une agence de publicité pour réaliser les campagnes publicitaires de masse de la CNESST**

ATTENDU la mission de la Commission de promouvoir les droits et les obligations en matière de travail et d’en assurer le respect;

CONSIDÉRANT la volonté de la Commission de réaliser des campagnes publicitaires pour répondre à sa mission;

CONSIDÉRANT QUE le contrat octroyé en 2019 à une agence publicitaire se terminera le 26 janvier 2023 et que la Commission doit procéder à un nouvel appel d’offres pour réaliser ses campagnes publicitaires pour les années 2023 à 2025;

CONSIDÉRANT QUE la Commission continuera de présenter au conseil d’administration le concept publicitaire et les messages avant la diffusion dans les médias;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l’administration et aux communications ainsi que du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier maximal de 9 750 000 \$ dans le cadre d’un appel d’offres qui permettra de recourir aux services d’une agence de publicité pour la conception, la production et le placement média des différentes campagnes publicitaires de masse de la Commission pour les années 2023 à 2025;
- autorise le vice-président à l’administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l’unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale



Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 19 mai 2022,  
la résolution suivante :

**A-44-22 Politique de capitalisation**

ATTENDU la résolution A-37-15 du 29 mai 2015, par laquelle le conseil d'administration de la Commission a adopté la politique de capitalisation révisée, qui définit le cadre général de financement des engagements du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST);

CONSIDÉRANT QUE la Commission est fiduciaire du FSST;

CONSIDÉRANT QUE les résultats de l'exercice financier 2021 du FSST et le taux de capitalisation aux fins de la tarification qui s'en traduit, conjugués à une évaluation favorable des coûts du régime, permettent une réduction importante du taux moyen de cotisation en 2023;

CONSIDÉRANT les perspectives de rendement peu favorables pour 2022 et la probabilité élevée d'une remontée du taux moyen de cotisation dès 2024;

CONSIDÉRANT la volonté de la Commission de favoriser la stabilité des taux de cotisation;

CONSIDÉRANT QUE des analyses exhaustives sont requises afin de déterminer la nécessité d'apporter des modifications structurelles aux modalités d'application de la politique de capitalisation dans le cadre du nouveau contexte social et économique postpandémique;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances ainsi que du comité de placement et de capitalisation,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- Approuve la dérogation aux modalités de la politique de capitalisation dans la tarification de 2023 et fixe à 0,16 \$ par 100 \$ de masse salariale assurable le crédit résultant des écarts relatifs au taux de rendement réel;
- Confie au vice-président aux finances le mandat d'entreprendre, à l'automne 2022, une analyse exhaustive des modalités d'application de la politique de capitalisation visant à actualiser celles-ci à la nouvelle réalité sociale et économique.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 19 mai 2022,  
la résolution suivante :

**A-45-22 Détermination du taux moyen de cotisation pour la tarification de l'année 2023 – Secteur de la santé et sécurité du travail**

ATTENDU QUE, conformément aux dispositions relatives au financement comprises dans le chapitre IX de la *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles* et dans le chapitre XV de la *Loi sur la santé et la sécurité du travail*, la Commission doit percevoir des employeurs les sommes requises pour l'application de ces lois;

ATTENDU QU'en vertu de l'article 304 de la *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles*, la Commission fixe annuellement par règlement, en fonction du mode de financement qu'elle a choisi et après expertise actuarielle, le taux de cotisation applicable à chaque unité de classification;

ATTENDU le paragraphe 11 de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d'administration fixe le taux moyen général de cotisation des employeurs pour un exercice financier, préalablement à la fixation du taux de cotisation applicable à chaque unité de classification;

ATTENDU la résolution A-44-22 du 19 mai 2022 qui autorise une dérogation aux modalités de la politique de capitalisation dans la tarification de 2023 et qui fixe à 0,16 \$ par 100 \$ de masse salariale assurable le crédit résultant des écarts relatifs au taux de rendement réel;

CONSIDÉRANT les analyses contenues au document intitulé « Détermination du taux moyen de cotisation pour la tarification de l'année 2023 – Secteur de la santé et la sécurité du travail »;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances ainsi que du comité de placement et de capitalisation;

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION:

- fixe à 1,50 \$ par 100 \$ de masse salariale assurable le taux moyen de cotisation dans la tarification de 2023;
- mandate le vice-président aux finances pour établir les taux de cotisation de chaque unité de classification sur la base de ce taux moyen.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 19 mai 2022,  
la résolution suivante :

**A-46-22      Rapport annuel de gestion 2021**

ATTENDU QU'en vertu de l'article 163 de la *Loi sur la santé et la sécurité du travail*, la Commission doit faire rapport au ministre responsable, avant le 30 juin de chaque année, des résultats obtenus au regard des objectifs prévus par le plan stratégique visé à l'article 161.4 de cette même loi;

ATTENDU le paragraphe 4 b) de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d'administration approuve le rapport annuel de la Commission et du Fonds de la santé et la sécurité du travail;

CONSIDÉRANT la recommandation du directeur de la planification, de la performance et de l'innovation ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique;

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION:

- approuve le rapport annuel de gestion 2021 de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail;
- demande que ce rapport soit transmis au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Sécurité sociale pour son dépôt devant l'Assemblée nationale du Québec.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 19 mai 2022,  
la résolution suivante :

**A-47-22 Abolition du comité immobilier (3.74)**

ATTENDU la résolution A-50-13 du 19 septembre 2013 qui constitue le comité du projet immobilier Bourdages;

ATTENDU la résolution A-24-17 du 20 avril 2017 qui modifie la dénomination de ce comité par celle du comité du projet immobilier D'Estimauville (CPIE);

ATTENDU la résolution A-72-17 du 16 novembre 2017 qui modifie la dénomination du CPIE par celle de comité immobilier (CI) et qui élargit son mandat afin d'y inclure l'étude des dossiers relatifs aux ressources immobilières de la Commission destinés au conseil d'administration (CA) avant d'en recommander l'approbation et de présenter tout rapport qu'il estime utile;

ATTENDU le deuxième alinéa de l'article 27 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit qu'un comité stratégique peut présenter au CA tout rapport qu'il estime utile et qu'il exerce, en outre, toute fonction que lui confie le CA;

CONSIDÉRANT la fin du projet de construction du siège social D'Estimauville de la Commission;

CONSIDÉRANT la volonté du CA de continuer de confier à un comité stratégique la fonction d'étudier les dossiers relatifs aux ressources immobilières de la Commission;

CONSIDÉRANT la recommandation de la secrétaire générale et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- abolit, à compter du 30 juin 2022, le comité immobilier;
- confie au comité des ressources humaines et du budget la fonction d'étudier les dossiers relatifs aux ressources immobilières de la Commission à soumettre pour décision au conseil d'administration afin d'en recommander l'approbation;

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 19 mai 2022,  
la résolution suivante :

**A-48-22      Comité des ressources humaines et du budget (3.39) – Nomination des membres**

ATTENDU le paragraphe 8 de l’article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d’administration nomme les membres des comités stratégiques prévus à ce règlement;  
ATTENDU l’article 29 de ce règlement sur la composition des comités stratégiques;  
CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale ont désigné leurs membres,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme comme membres du comité des ressources humaines et du budget les personnes suivantes :

Désignées par la partie patronale	Désignées par la partie syndicale
Mme Anny Bienvenue	M. Daniel Boyer
M. Yves-Thomas Dorval	M. Simon Lévesque
M. Charles Milliard	Mme Caroline Senneville

Cette résolution remplace la résolution A-63-21 du 23 septembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l’unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 19 mai 2022,  
la résolution suivante :

**A-49-22      Comité sur les ressources informationnelles (3.71) – Nomination des membres**

ATTENDU le paragraphe 8 de l’article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d’administration nomme les membres des comités stratégiques prévus à ce règlement;  
ATTENDU l’article 29 de ce règlement sur la composition des comités stratégiques;  
CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale ont désigné leurs membres,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme comme membres du comité sur les ressources informationnelles les personnes suivantes :

Désignées par la partie patronale	Désignées par la partie syndicale
Mme Isabelle Leclerc	M. Dominic Lemieux
Mme Josée Méthot	Mme Carole Neill
<b>Mme Marie-Claude Perreault</b>	Mme Caroline Senneville

Cette résolution remplace la résolution A-62-21 du 23 septembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l’unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 19 mai 2022,  
la résolution suivante :

**A-50-22      Comité de placement et de capitalisation (3.80) – Nomination des membres**

ATTENDU le paragraphe 8 de l’article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d’administration nomme les membres des comités stratégiques prévus à ce règlement;  
ATTENDU l’article 29 de ce règlement sur la composition des comités stratégiques;  
CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale ont désigné leurs membres,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme comme membres du comité de placement et de capitalisation les personnes suivantes :

Désignées par la partie patronale	Désignées par la partie syndicale
M. Yves-Thomas Dorval	M. David Bergeron-Cyr
M. Charles Milliard	M. Kaven Bissonnette
<b>Mme Marie-Claude Perreault</b>	Mme Carole Neill

Cette résolution remplace la résolution A-06-22 du 24 janvier 2022. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l’unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 19 mai 2022,  
la résolution suivante :

**A-51-22      Présidence des comités stratégiques**

ATTENDU le paragraphe 10 de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission en vertu duquel le conseil d'administration nomme le président de chacun des comités stratégiques autres que celui du comité d'audit;

CONSIDÉRANT QUE ces nominations tiennent compte du paritarisme en respectant le principe de l'équilibre entre les membres syndicaux et patronaux,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme M. Yves-Thomas Dorval à titre de président du comité de gouvernance et d'éthique;
- nomme M. Charles Millard à titre de président du comité de placement et de capitalisation;
- nomme **M. Daniel Boyer** à titre de président du comité des ressources humaines et du budget;
- nomme M<sup>me</sup> Caroline Senneville à titre de présidente du comité sur les ressources informationnelles;

Cette résolution remplace la résolution A-66-21 du 23 septembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale



Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 19 mai 2022,  
la résolution suivante :

**A-52-22    Projet de règlement encadrant les fournisseurs de biens et services aux bénéficiaires de la LATMP**

ATTENDU l'entrée en vigueur des dispositions du chapitre VIII.I « Les fournisseurs » de la *Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles* le 6 avril 2022;

ATTENDU les paragraphes 2 et 3 du 1<sup>er</sup> alinéa de l'article 454.1 et les articles 189 et 454 de cette loi;

CONSIDÉRANT QUE le projet de Règlement sur les fournisseurs et le projet de Règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale ont pour objectif d'encadrer les conditions à respecter pour obtenir et maintenir le statut de fournisseur autorisé;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'indemnisation et à la réintégration au travail ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- Donne son accord au projet de Règlement sur les fournisseurs et au projet de Règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale;
- Autorise la présidente du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST) à faire publier ces projets de règlement à la Gazette officielle du Québec avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, ils pourraient être adoptés par la CNESST, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation et publication à la Gazette officielle du Québec.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 16 juin 2022,  
la résolution suivante :

**A-53-22     Comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) -  
Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-97-10 du 18 novembre 2010 qui constitue le comité du conseil d’administration sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73);

CONSIDÉRANT QU’il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) les personnes suivantes :

Désignées par la partie patronale	Désignées par la partie syndicale
Mme Annick Delisle	M. Daniel Demers
M. Alexandre Gagnon	Mme Isabelle Laurin
M. Marc-André Pedneault	Mme Sophie Martin
<b>Mme Josée St-Laurent</b>	Mme Mireille Pelletier

Cette résolution remplace la résolution A-08-22 du 31 janvier 2022. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l’unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 16 juin 2022,  
la résolution suivante :

**A-54-22 Prolongation du bail au 25, boulevard La Fayette, Longueuil - Période du 1<sup>er</sup> avril 2023 au 31 mars 2024**

ATTENDU la résolution A-69-20 du 29 septembre 2020 autorisant le renouvellement du bail des locaux situés au 25, boulevard La Fayette, Longueuil, par un avenant au bail, pour une durée de deux ans, comprise entre le 1<sup>er</sup> avril 2021 et le 31 mars 2023;

CONSIDÉRANT QUE l'avenant au bail viendra à échéance le 31 mars 2023 et qu'il comprend une option de renouvellement avec la même superficie locative pour une période d'un an, comprise entre le 1<sup>er</sup> avril 2023 et le 31 mars 2024, aux mêmes taux et conditions en vigueur au 31 mars 2023;

CONSIDÉRANT QUE l'exercice de l'option de renouvellement prévue à l'avenant du bail permettra une synchronisation avec la planification de la livraison du projet Nouvel environnement Rive-Sud;

CONSIDÉRANT QUE la Société québécoise des infrastructures ne possède pas d'espace vacant ou sur le point de le devenir pour répondre aux besoins de la Commission pour la durée de la prolongation requise;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications ainsi que du comité immobilier,

**LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :**

- autorise un engagement financier total de 1 455 832,18 \$ pour la prolongation du bail actuel des locaux situés au 25, boulevard La Fayette, à Longueuil, par l'exercice de l'option de renouvellement prévue à l'avenant au bail, composé de :
  - 1 396 432,18 \$ pour la location d'espaces à bureaux et d'entreposage, pour une durée d'un an, comprise entre le 1<sup>er</sup> avril 2023 et le 31 mars 2024. La superficie locative est composée de 4 549,59 m<sup>2</sup> d'espaces à bureaux et de 46,81 m<sup>2</sup> d'espaces d'entreposage. Le taux unitaire annuel pour les espaces à bureaux est de 306,03 \$/m<sup>2</sup> pour le terme d'un an, et le taux unitaire annuel pour les espaces d'entrepôt est de 88,04 \$/m<sup>2</sup> pour le terme d'un an. Les taux sont sujets à la clause d'indexation annuelle et à l'ajustement standard des taxes foncières au coût réel;
  - 59 400,00 \$ pour la location de 45 espaces de stationnement, entre le 1<sup>er</sup> avril 2023 et le 31 mars 2024.
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 16 juin 2022,  
la résolution suivante :

**A-55-22      Prolongation du bail au 901, boulevard Talbot, Saguenay (arrondissement de Chicoutimi) -  
Période du 1<sup>er</sup> mai 2023 au 30 avril 2026**

ATTENDU la résolution C-10-11 du 14 juin 2011 autorisant le renouvellement de la location des locaux situés au 901, boulevard Talbot, Saguenay, pour une durée de dix ans, comprise entre le 1<sup>er</sup> mai 2013 et le 30 avril 2023;

CONSIDÉRANT QUE le bail viendra à échéance le 30 avril 2023;

CONSIDÉRANT QUE la prolongation du bail actuel pour une durée de trois ans permettra de s'ajuster aux besoins éventuels découlant de l'implantation du télétravail en mode hybride et du regroupement des sites de la santé et de la sécurité du travail et des normes du travail dans la ville de Saguenay;

CONSIDÉRANT QUE le propriétaire actuel offre de prolonger le bail actuel avec la même superficie locative, pour une période de trois ans, comprise entre le 1<sup>er</sup> mai 2023 et le 30 avril 2026;

CONSIDÉRANT QU'une étude de marché réalisée par une firme externe en 2021 a démontré que le taux de loyer de base et de loyer brut proposé par le propriétaire est supérieur au marché pour une superficie comparable et que le marché est très limité pour une superficie équivalente à celle des bureaux occupés par la Commission;

CONSIDÉRANT QUE la Société québécoise des infrastructures ne possède pas d'espace vacant ou sur le point de le devenir pour répondre aux besoins de la Commission;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications ainsi que du comité immobilier,

**LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :**

- autorise un engagement financier total de 2 236 520,46 \$ pour la prolongation du bail actuel des locaux situés au 901, boulevard Talbot, à Saguenay (arrondissement de Chicoutimi), par un avenant au bail, composé de :
  - 2 223 273,90 \$ pour la location d'espaces à bureaux et d'entreposage, pour une durée de trois ans, comprise entre le 1<sup>er</sup> mai 2023 au 30 avril 2026. La superficie locative est composée de 2 396,25 m<sup>2</sup> et de 40,78 m<sup>2</sup> d'espaces d'entreposage. Le taux unitaire annuel pour les espaces à bureaux est de 308,08 \$/m<sup>2</sup> pour le terme de trois ans, et le taux unitaire annuel pour les espaces d'entrepôt est de 70,00 \$/m<sup>2</sup> pour le terme de trois ans. Les taux sont sujets à la clause d'indexation annuelle et à l'ajustement standard des taxes foncières au coût réel;
  - 13 246,56 \$ pour l'entretien des douches, entre le 1<sup>er</sup> mai 2023 et le 30 avril 2026. Le taux est sujet à la clause d'indexation annuelle.
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 16 juin 2022,  
la résolution suivante :

**A-56-22      Modification à la Délégation des pouvoirs du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail**

ATTENDU la résolution A-17-22 qui adopte la plus récente version de la Délégation des pouvoirs de la Commission des normes, de l'équité et de la santé et de la sécurité du travail;

CONSIDÉRANT QUE des modifications doivent être apportées à cette Délégation de pouvoirs afin notamment d'y inclure les nouveaux pouvoirs confiés à la Commission en vertu de Loi visant à assurer la protection des stagiaires en milieu de travail (LVAPSMT) ainsi qu'en vertu de la Charte de la langue française, découlant de l'entrée en vigueur de la *Loi sur la langue officielle et commune du Québec, le français*;

CONSIDÉRANT QUE des ajustements sont également requis afin de mettre à jour les pouvoirs confiés à certaines unités administratives de la vice-présidence aux normes du travail (VPNT);

CONSIDÉRANT la recommandation la secrétaire générale ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte la nouvelle version de la Délégation de pouvoirs du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail.

Cette résolution remplace la résolution A-17-22 du 24 février 2022. Elle entre en vigueur immédiatement

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 16 juin 2022,  
la résolution suivante :

**A-57-22      Projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines**

ATTENDU les paragraphes 7, 9, 19 et 42 du premier alinéa de l'article 223 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail;

CONSIDÉRANT QUE les modifications proposées à ce projet de règlement permettent notamment une mise à jour des normes relatives aux équipements de protection individuels (EPI) contre les chutes de hauteur, l'introduction de nouveaux modules à la formation modulaire du travailleur minier, ainsi que d'une nouvelle exigence relative à l'élaboration d'un programme en contrôle de terrain,

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines;
- autorise la présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivants cet avis, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation et publication à la *Gazette officielle du Québec* en vue de son entrée en vigueur.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 16 juin 2022,  
la résolution suivante :

**A-58-22    Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST): Mécanismes de prévention – construction (formation)**

CONSIDÉRANT QUE la Commission doit modifier son offre de formation en matière de mécanismes de prévention propres à un chantier de construction pour répondre aux exigences de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST);

CONSIDÉRANT QUE pour répondre à ces exigences, le projet sur les mécanismes de prévention – construction (formation) vise notamment la diffusion des formations en ligne, l'émission des attestations de formation, la conservation des données des participants ainsi que les mécanismes de reddition de comptes;

CONSIDÉRANT QUE ce projet vise également le développement d'un service en ligne permettant le traitement par la Commission des demandes de remboursement des frais de formation;

CONSIDÉRANT l'inscription de ce projet à la programmation des investissements et dépenses en ressources informationnelles (PIDRI) 2022 et à l'engagement financier y afférent (résolutions A-87-21 et A-88-21 du 18 novembre 2021);

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la transformation numérique ainsi que du comité sur les ressources informationnelles,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve le dossier d'affaires du projet Mécanismes de prévention – construction (formation), découlant de la Loi modernisant le régime de santé et sécurité du travail (LMRSST);
- autorise la phase d'exécution du projet;
- autorise le vice-président à la transformation numérique à signer les documents afférents.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 16 juin 2022,  
la résolution suivante :

**A-59-22 Migration de systèmes vers des services d'infonuagique**

ATTENDU le décret gouvernemental #596-2020 du 10 juin 2020 auquel la Commission est assujettie;

CONSIDÉRANT QUE le projet de migration d'une partie des systèmes et des données de la Commission vers des services d'infonuagiques est nécessaire à la mise en œuvre de ce décret;

CONSIDÉRANT l'inscription de ce projet à la programmation des investissements et dépenses en ressources informationnelles (PIDRI) 2022 et à l'engagement financier y afférent (résolutions A-87-21 et A-88-21 du 18 novembre 2021);

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la transformation numérique ainsi que du comité sur les ressources informationnelles,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve le dossier d'affaires du projet visant à migrer une partie des systèmes et des données de la Commission en infonuagique;
- autorise la phase d'exécution du projet;
- autorise le vice-président à la transformation numérique à signer les documents afférents.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale



Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 16 juin 2022,  
la résolution suivante :

**A-60-22     Projet de Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2023**

ATTENDU l'article 50 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;

CONSIDÉRANT QUE cet article prévoit que la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables prend effet le 1<sup>er</sup> janvier de l'année pour laquelle elle est faite;

CONSIDÉRANT QUE le projet de Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2023 doit être publié à la *Gazette officielle du Québec*;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2023;
- autorise la présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant sa publication, le règlement sera adopté par la Commission, avec ou sans modification, et publié à la *Gazette officielle du Québec*;
- déclare que cette table s'appliquera à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2023.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 16 juin 2022,  
la résolution suivante:

**A-61-22    Projet de Règlement sur la table des indemnités de remplacement de revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents de travail pour l'année 2023**

ATTENDU l'article 63 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;

ATTENDU QUE cet article prévoit que la table des indemnités de remplacement du revenu prend effet le 1<sup>er</sup> janvier de l'année pour laquelle elle est faite;

ATTENDU QUE le paragraphe d) de l'article 124 de la Loi sur les accidents du travail confère à la Commission le pouvoir réglementaire d'adopter une table des indemnités payables en vertu de cette loi;

CONSIDÉRANT QUE le projet de Règlement sur la table des indemnités de remplacement du revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2023 doit être publié à la *Gazette officielle du Québec*;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement sur la table des indemnités de remplacement du revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2023;
- autorise la présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant sa publication, le règlement sera adopté par la Commission, avec ou sans modification, et publié à la *Gazette officielle du Québec*;
- déclare que cette table s'appliquera à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2023.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 16 juin 2022,  
la résolution suivante:

**A-62-22    Projet de Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2023**

ATTENDU l'article 343 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;

CONSIDÉRANT QUE le projet de Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2023 doit être publié à la *Gazette officielle du Québec*;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION:

- donne son accord au projet de Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2023;
- autorise la présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant sa publication, il sera adopté par la Commission, avec ou sans modification, et publié à la *Gazette officielle du Québec*;

Cette résolution entre en vigueur immédiatement

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 16 juin 2022,  
la résolution suivante:

**A-63-22      Projet de Règlement modifiant le Règlement sur le financement**

ATTENDU les paragraphes 4.4° à 8.1° et le paragraphe 10° du premier alinéa de l'article 454 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;

ATTENDU la résolution A-45-22 du 19 mai 2022 par laquelle le conseil d'administration de la Commission a établi le taux moyen de cotisation à 1,50 \$ par 100 \$ de masse salariale assurable pour l'année 2023;

ATTENDU QUE le projet de Règlement modifiant le Règlement sur le financement doit être publié à la *Gazette officielle du Québec*;

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement modifiant le Règlement sur le financement;
- demande à la présidente du conseil d'administration de la Commission de faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il sera adopté par la Commission, avec ou sans modification, et publié à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 16 juin 2022,  
la résolution suivante :

**A-64-22    Comité-conseil relatif aux secteurs de l'équité salariale et des normes du travail (3.79) -  
Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui constitue le comité-conseil relatif aux secteurs de l'équité salariale et des normes du travail (3.79), établit son mandat et ses règles de fonctionnement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil relatif aux secteurs de l'équité salariale et des normes du travail (3.79) les personnes suivantes :

<i>Désignées par la partie patronale</i>	<i>Désignées par la partie syndicale.</i>
<i>M. Alexandre Gagnon</i>	<i>Mme Kim Paradis</i>
<i>Mme Marie-Claude Perreault</i>	<i>Mme Marilynne Duquette</i>
<i>Mme Marie-Hélène Jetté</i>	<i>Mme Annie Landry</i>
<i>Mme Zeineb Mellouli</i>	<i>Mme Jessica Olivier-Nault</i>

Cette résolution remplace la résolution A-24-22 du 24 février 2022. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 22 septembre 2022,  
la résolution suivante :

**A-65-22      Comité-conseil sur la révision de l’Annexe I et des sections V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.1) - Nomination des membres**

ATTENDU la fonction du conseil d’administration de nommer les membres des comités-conseils qu’il constitue pour l’étude de questions particulières ou pour faciliter le fonctionnement de la Commission, conformément au Règlement intérieur de la Commission des normes, de l’équité, de la santé et de la sécurité du travail;

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui reconduit la constitution du comité-conseil sur la révision de l’annexe 1 et des sections V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.1);

CONSIDÉRANT QU’il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur la révision de l’annexe 1 et des sections V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (n° 3.33.1) les personnes suivantes :

Désignées par la partie patronale	Désignées par la partie syndicale
M. Marc-André Pedneault	M. Jean-Michel Houdet
<b>M. Pascal Rousseau</b>	M. François Ouellet
Mme Josée St-Laurent	Mme Mireille Pelletier

Cette résolution remplace la résolution A-13-22 du 24 février 2022. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l’unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 22 septembre 2022,  
la résolution suivante :

**A-66-22    Comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) -  
Nomination des membres**

ATTENDU la fonction du conseil d’administration de nommer les membres des comités-conseils qu’il constitue pour l’étude de questions particulières ou pour faciliter le fonctionnement de la Commission, conformément au Règlement intérieur de la Commission des normes, de l’équité, de la santé et de la sécurité du travail;

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui reconduit la constitution du comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73);

CONSIDÉRANT QU’il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) les personnes suivantes :

Désignées par la partie patronale	Désignées par la partie syndicale
Mme Annick Delisle	M. Daniel Demers
M. Alexandre Gagnon	Mme Isabelle Laurin
M. Marc-André Pedneault	Mme Sophie Martin
<b>Mme Audrey Massicotte</b>	Mme Mireille Pelletier

Cette résolution remplace la résolution A-53-22 du 16 juin 2022. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l’unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 22 septembre 2022,  
la résolution suivante :

**A-67-22      Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines  
(3.57) - Nomination des membres**

ATTENDU la fonction du conseil d’administration de nommer les membres des comités-conseils qu’il constitue pour l’étude de questions particulières ou pour faciliter le fonctionnement de la Commission, conformément au Règlement intérieur de la Commission des normes, de l’équité, de la santé et de la sécurité du travail;

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui reconduit la constitution du comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (3.57);

CONSIDÉRANT QU’il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (3.57) les personnes suivantes :

Désignées par la partie patronale	Désignées par la partie syndicale.
M. Marc Beaubien	M. Claude Bénard
<b>M. Christian Bourcier</b>	M. Dominic Lemieux
M. Martin Gagnon	Me Julie Hébert
M. Christian Goulet	M. Marc Robitaille
M. Jean-François Verret	Mme Karine Sénéchal

Cette résolution remplace la résolution A-10-22 du 24 février 2022. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l’unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale



Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 22 septembre 2022,  
la résolution suivante :

**A-68-22      Comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d'action dans les mines souterraines (3.57.1) -  
Nomination des membres**

ATTENDU la fonction du conseil d’administration de nommer les membres des comités-conseils qu’il constitue pour l’étude de questions particulières ou pour faciliter le fonctionnement de la Commission, conformément au Règlement intérieur de la Commission des normes, de l’équité, de la santé et de la sécurité du travail;

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui reconduit la constitution du comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d’action dans les mines souterraines (3.57.1);

CONSIDÉRANT QU’il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d’action dans les mines souterraines de la CNESST (3.57.1) les personnes suivantes :

Désignées par la partie patronale,	Désignées par la partie syndicale.
M. Christian Juteau	M. Claude Bénard
<b>M. Christian Bourcier</b>	M. David Comeau
M. Martin Gagnon	M. Dominic Lemieux
M. Christian Goulet	M. Marc Robitaille
M. Jean-François Verret	M. Éric Savard

Cette résolution remplace la résolution A-28-22 du 31 mars 2022. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l’unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 22 septembre 2022,  
la résolution suivante :

**A-69-22      Effectifs additionnels requis pour la mise en place permanente d'une Escouade prévention auprès des travailleurs étrangers temporaires (TET) et d'activités de prévention à l'intention des employeurs qui les accueillent**

CONSIDÉRANT QUE la Commission s'est dotée, en décembre 2021, d'une Stratégie à l'égard des travailleurs étrangers temporaires (TET) et que le plan de mise en œuvre de cette Stratégie inclut la pérennisation de l'Escouade de prévention auprès des TET et des activités de prévention à l'intention des employeurs qui les accueillent;

CONSIDÉRANT QUE la mise en œuvre de cette Stratégie requiert un rehaussement du nombre d'effectifs à temps complet (ETC) de la Commission;

CONSIDÉRANT QUE les budgets annuels de la Commission devront éventuellement tenir compte des coûts afférents à l'embauche des ETC requis, selon une séquence d'implantation établie sur une période de trois ans;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances ainsi que du comité des ressources humaines et du budget;

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- prend acte de l'estimation de la dépense annuelle permettant de combler les besoins d'effectifs additionnels requis pour la mise en place permanente d'une Escouade prévention TET et d'activités de prévention à l'intention des employeurs (1 250 000 \$ pour l'équivalent de 12 ETC à terme en 2024);
- autorise la présidente-directrice générale à entreprendre, dès 2023, les démarches gouvernementales requises en conséquence.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 22 septembre 2022,  
la résolution suivante :

**A-70-22    Mise à jour des lignes internes de conduite concernant la gestion des contrats d'approvisionnement, de services et de travaux de construction**

ATTENDU la *Directive concernant la gestion des contrats d'approvisionnement, de services et de travaux de construction des organismes publics* du Secrétariat du Conseil du trésor qui exige que les organismes publics adoptent des lignes internes de conduite afin d'assurer une meilleure gestion de leurs processus contractuels;

ATTENDU la résolution A-58-20 du 28 juillet 2020 relative à l'adoption de la mise à jour des *Lignes internes de conduite concernant la gestion des contrats d'approvisionnement, de services et de travaux de construction*;

CONSIDÉRANT QU'une analyse des bonnes pratiques a été réalisée et que la Commission souhaite bonifier ses lignes internes de conduite, notamment en intégrant la notion de tolérance zéro en matière de corruption et de collusion, des mesures visant à assurer la rotation des concurrents et des dispositions de contrôle relatives à la durée des contrats;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances ainsi que du comité des ressources humaines et du budget;

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte la nouvelle version des *Lignes internes de conduite concernant la gestion des contrats d'approvisionnement, de services et de travaux de construction de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*.

Cette résolution remplace la résolution A-58-20 du 28 juillet 2020 et entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 22 septembre 2022,  
la résolution suivante :

**A-71-22     Projet Nouvel environnement Rive-Sud (NERS) : dossier d'affaires portant sur la création du premier pôle de collaboration du Grand Montréal**

ATTENDU la résolution A-69-20 du 29 septembre 2020 autorisant le renouvellement du bail des locaux situés au 25, boulevard La Fayette, Longueuil, pour une durée de deux ans, comprise entre le 1<sup>er</sup> avril 2021 et le 31 mars 2023;

ATTENDU l'adoption, au printemps 2021, de la nouvelle vision immobilière intégrée de la Commission et la volonté de créer trois pôles de collaboration pour le Grand Montréal visant la relocalisation du personnel et la création d'un milieu de travail axé sur les activités, attrayant, innovant et ressourçant pour le personnel (MTAA);

ATTENDU la résolution A-32-22 du 31 mars 2022 approuvant le dossier d'opportunité relatif à la création du premier pôle de collaboration du Grand Montréal, soit le projet pilote « Nouvel environnement Rive-Sud » (NERS), et autorisant une analyse des besoins;

ATTENDU la résolution A-54-22 du 16 juin 2022 autorisant le renouvellement du bail des locaux situés au 25, boulevard La Fayette, Longueuil, pour une durée d'un an, comprise entre le 1<sup>er</sup> avril 2023 et le 31 mars 2024, afin de permettre une synchronisation avec la planification de la livraison du projet NERS;

CONSIDÉRANT les résultats d'une étude de marché réalisée au printemps 2022 par une firme externe et les informations transmises par la Société québécoise des infrastructures aux fins la réalisation du projet NERS;

CONSIDÉRANT les bénéfices financiers estimés résultant de la stratégie de réalisation du projet NERS et du pôle de collaboration de Montréal, notamment par l'optimisation des espaces, la mise en place d'un MTAA et la rétrocession de certains espaces locatifs;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications ainsi que du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve le dossier d'affaires portant sur la création du premier pôle de collaboration du Grand Montréal;
- autorise un engagement financier maximal de 62,465 M\$, pour la réalisation du projet Nouvel environnement Rive-Sud (NERS) et la conclusion des baux afférents, composé de :
  - 19,845 M\$ pour les contrats touchant les travaux d'aménagement intérieur, l'acquisition du mobilier ainsi que les autres coûts associés;
  - 26,032 M\$ pour la signature d'un bail de 10 ans, compris entre le 1<sup>er</sup> avril 2025 et le 31 mars 2035 et de 13,016 M\$ pour l'option de renouvellement de 5 ans, du 1<sup>er</sup> avril 2035 au 31 mars 2040, sous réserve de l'issue de l'appel au marché et de la prolongation du bail actuel d'une année supplémentaire;
  - L'espace loué, sujet à mesurage, sera d'environ 6 600 m<sup>2</sup> à un taux estimé de 392 \$/m<sup>2</sup> pour les espaces à bureaux et de 60 m<sup>2</sup> à un taux unitaire estimé à 267 \$/m<sup>2</sup> pour l'espace d'entreposage, et ce, pour le premier terme de 10 ans. Les taux seront sujets à la clause d'indexation annuelle et à l'ajustement standard des taxes foncières au coût réel;
  - 1,601 M\$, incluant une marge de négociation d'au plus 10 %, pour le renouvellement d'une année additionnelle du bail actuel des locaux situés au 25, boulevard La Fayette, à Longueuil, comprise entre le 1<sup>er</sup> avril 2024 et le 31 mars 2025 en tenant compte des paramètres du bail en vigueur et ce, conditionnellement à la conclusion d'une entente à convenir entre la CNESST et le propriétaire du site actuel de Longueuil;
  - 1,970 M\$ pour l'acquisition et la mise en place des équipements informatiques requis à la transformation numérique du nouveau milieu de travail du NERS.

- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 22 septembre 2022,  
la résolution suivante :

**A-72-22     Dossier d'affaires portant sur la mise en place d'un milieu de travail axé sur les activités à Salaberry-de-Valleyfield**

ATTENDU la résolution A-14-14 du 27 mars 2014 autorisant le renouvellement du bail des locaux situés au 9, rue Nicholson, Salaberry-de-Valleyfield, pour une période de dix ans à compter du 1<sup>er</sup> mai 2014;

CONSIDÉRANT la fin du bail au 30 avril 2024;

CONSIDÉRANT la volonté de la Commission d'assurer l'accessibilité universelle à ses locaux, d'optimiser l'occupation des espaces de bureaux et de mettre en place un milieu de travail axé sur les activités, attrayant, innovant et ressourçant pour le personnel (MTAA), conformément à sa nouvelle vision immobilière adoptée au printemps 2021;

CONSIDÉRANT les résultats des analyses de coûts et de bénéfices estimés;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications ainsi que du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve le dossier d'affaires portant sur la mise en place d'un milieu de travail axé sur les activités (MTAA) à Salaberry-de-Valleyfield;
- autorise un engagement financier maximal de 13,3 M\$ dans le cadre d'un appel au marché visant à réaliser le projet et à relocaliser les employés dont le port d'attache est à Salaberry-de-Valleyfield, composé de :
  - o 4 920 000 \$ pour la signature d'un bail de 10 ans, compris entre le 1<sup>er</sup> mai 2024 et le 30 avril 2034 et de 2 460 000 \$ pour l'option de renouvellement d'une durée de 5 ans, du 1<sup>er</sup> mai 2034 au 30 avril 2039. L'espace loué, sujet à mesurage, sera d'environ 1 640 m<sup>2</sup>, à un taux estimé de 300 \$/m<sup>2</sup> pour la première période de 10 ans. Les taux seront sujets à la clause d'indexation annuelle et à l'ajustement standard des taxes foncières au coût réel;
  - o 5 920 000 \$ pour les travaux d'aménagement intérieur, incluant le mobilier.
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 22 septembre 2022,  
la résolution suivante :

**A-73-22 Nouveau bail – Relocalisation du poste de sauvetage minier à Val-d’Or**

ATTENDU les articles 17 à 20 du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (chapitre S-2.1, r. 14) qui mentionnent notamment les responsabilités de la Commission en matière de sauvetage minier;

CONSIDÉRANT que l’édifice actuel de sauvetage minier de Val-d’Or, construit en 1953, présente plusieurs problématiques ainsi qu’un indice de vétusté physique élevé;

CONSIDÉRANT que la Commission et l’Association minière du Québec (AMQ) concluent que cet édifice nécessite d’importantes modifications et qu’il n’est plus adapté aux besoins opérationnels du sauvetage minier ni aux normes de construction actuelles;

CONSIDÉRANT que la réalisation d’un appel d’offres permettra d’obtenir un taux de loyer compétitif et qu’une étude de marché effectuée par la Société québécoise des infrastructures permet d’estimer le coût du loyer, avec les adaptations requises à l’usage du sauvetage minier;

CONSIDÉRANT les décisions de l’AMQ d’autoriser un engagement financier pour un bail de 10 ans et l’aménagement des espaces, de même que pour le remboursement des frais de fonctionnement de l’équipe de sauvetage minier à la Commission;

CONSIDÉRANT QU’une actualisation des données financières du projet a été réalisée en juin 2022 et que l’engagement financier autorisé par la résolution A-98-21 du 16 décembre 2021 doit être révisé à la hausse;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l’administration et aux communications et du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION AUTORISE :

- un engagement financier maximal de 3 642 933 \$ dans le cadre d’un appel d’offres visant la relocalisation des locaux du poste de sauvetage minier de Val-d’Or, composé de :
  - 1 168 109 \$ pour un bail de 10 ans, du ou vers le 1er février 2024 au ou vers le 31 janvier 2034. L’espace à bureaux loué, sujet à mesurage, est de 184,80 m<sup>2</sup> et le taux unitaire annuel est de 275,84 \$/m<sup>2</sup> pour toute la durée du bail. L’espace pour le garage et l’entreposage loué, sujet à mesurage, est de 267,30 m<sup>2</sup> et le taux unitaire annuel est de 234,81 \$/m<sup>2</sup> pour toute la durée du bail. Les taux sont sujets à la clause d’indexation annuelle d’ajustements périodiques au taux réel des frais d’exploitation et des taxes;
  - 584 055 \$ pour l’utilisation de l’option de renouvellement d’une durée de 5 ans, du ou vers le 1er février 2034 au ou vers le 31 janvier 2039. Les taux unitaires annuels sont sujets à la clause d’indexation annuelle d’ajustements périodiques au taux réel des frais d’exploitation et des taxes;
  - 1 890 766\$ pour les travaux d’aménagement intérieur et de mobilier;
- le vice-président à l’administration et aux communications à signer les documents afférents.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement et remplace la résolution A-98-21 du 16 décembre 2021.

**Adoptée à l’unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 22 septembre 2022,  
la résolution suivante :

**A-74-22      Service de gardiennage pour assurer la sécurité du personnel, de la clientèle et des biens de la CNEST**

ATTENDU la résolution A-77-19 du 12 décembre 2019 autorisant un engagement financier dans le cadre d'un appel d'offres concernant l'octroi d'un contrat de services de gardiennage couvrant la période du 21 mars 2020 au 20 mars 2023;

CONSIDÉRANT QUE le contrat actuel de service de gardiennage prévoit la présence physique d'agents de sécurité à l'édifice du siège social à Québec, de même que l'opération du système intégré de sécurité pour la vidéosurveillance, le contrôle des accès et l'émission des cartes d'accès;

CONSIDÉRANT QUE ce contrat prendra fin le 20 mars 2023;

CONSIDÉRANT QUE le futur contrat de services couvrira, en plus des besoins actuels au siège social à Québec, de même que l'opération du système intégré de sécurité, les besoins de gardiennage des nouveaux locaux de la Direction des services auxiliaires et documentaires à Québec et des locaux du Complexe Desjardins à Montréal;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications ainsi que du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier maximal de 4,32 M\$ dans le cadre d'un appel d'offres public concernant l'octroi d'un contrat de services de gardiennage, pour assurer la sécurité du personnel, de la clientèle et des biens de la Commission, pour une période de 36 mois, couvrant la période du 21 mars 2023 au 20 mars 2026;
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale



Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 22 septembre 2022,  
la résolution suivante :

**A-75-22 Placements média hors campagne 2022-2025**

CONSIDÉRANT QUE la Commission a adhéré en 2021 au regroupement d'achats du Centre d'acquisitions gouvernementales (CAG) relativement aux placements média;

CONSIDÉRANT QUE cette adhésion nécessite de produire une nouvelle demande d'acquisition couvrant la période restante au regroupement d'achats, soit jusqu'en mars 2025, en ce qui concerne les dépenses liées aux placements « hors campagnes » 2022-2025;

CONSIDÉRANT QUE les placements « hors campagnes » sont notamment constitués des stratégies de communications sectorielles, des mesures spécifiques à la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail, de la stratégie de positionnement de la Commission et de la promotion des grands événements;

CONSIDÉRANT QUE les sommes nécessaires pour 2022 sont déjà prévues au budget de la Direction générale des communications et que les sommes pour les années subséquentes seront prévues lors de l'exercice annuel de planification budgétaire;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications ainsi que du comité des ressources humaines et du budget;

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier maximal de 1 845 000 \$ afin de permettre le paiement des placements média « hors campagnes » par l'entremise d'un regroupement d'achats du Centre d'acquisitions gouvernementales, pour une période de 31 mois, soit de septembre 2022 à mars 2025;
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 22 septembre 2022,  
la résolution suivante :

**A-76-22      Reddition de comptes mi-année des travaux réglementaires réalisés en 2022**

ATTENDU la résolution A-114-20 du 17 décembre 2020 concernant l'approbation de la Planification des travaux réglementaires intérimaire 2021-2023;

ATTENDU QUE les Règles de fonctionnement des comités-conseils prévoient la présentation d'une reddition de comptes des travaux réglementaires au conseil d'administration;

CONSIDÉRANT QU'il est nécessaire que la Commission et le ministre de la Santé et des Services Sociaux concluent une entente relative à la rémunération des infirmiers et infirmières praticien(ne)s spécialisé(e)s avant de poursuivre les travaux réglementaires à ce sujet;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- prend acte de l'état d'avancement des travaux réalisés en 2022 prévus dans la Planification des travaux réglementaires 2021-2023;
- approuve la suspension des travaux du Règlement sur les infirmiers et infirmières praticien(ne)s spécialisé(e)s.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 22 septembre 2022,  
la résolution suivante :

**A-77-22     **Projet de Règlement modifiant le Règlement sur le financement (groupes d'unités servant à l'imputation des surdités professionnelles)****

ATTENDU la sanction de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST), le 6 octobre 2021 et l'entrée en vigueur de modifications législatives concernant l'imputation du coût d'une surdité professionnelle;

ATTENDU le paragraphe 15.1<sup>o</sup> du premier alinéa de l'article 454 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (LATMP);

CONSIDÉRANT QUE la Commission souhaite déterminer par règlement, aux fins de l'article 328 de la LATMP, les groupes d'unités auxquels elle peut imputer le coût des prestations dues en raison d'une atteinte auditive causée par le bruit qui ne résulte pas d'un accident de travail;

CONSIDÉRANT QUE les modifications au Règlement sur le financement seront applicables aux lésions à compter de 2023 et que par conséquent, elles seront applicables pour la tarification de 2025, alors que pour les employeurs au mode rétrospectif, la prise en compte se fera lors du premier ajustement provisoire de la cotisation de l'année 2023 (en mars 2025);

CONSIDÉRANT QU'avant de procéder à la détermination de la tarification de 2025 et de l'ajustement provisoire de la cotisation 2023, un état de situation sera produit au conseil d'administration sur la base de l'expérience réelle de l'année 2023;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

**LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :**

- donne son accord au projet de Règlement modifiant le Règlement sur le financement créant les groupes d'unités de classification servant à l'imputation d'une atteinte auditive causée par le bruit qui ne résulte pas d'un accident du travail (surdité professionnelle);
- autorise la présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis pour publication à la *Gazette officielle du Québec* en vue de son entrée en vigueur le quinzième jour qui suit la date de cette publication;
- mandate le vice-président aux finances de produire un état de situation sur la base de l'expérience des dossiers de surdité professionnelle de 2023 et des impacts tarifaires avant l'établissement de la tarification de 2025 et de l'ajustement rétrospectif de la cotisation de 2023, en incluant, le cas échéant, des mesures d'atténuation qui pourront aller jusqu'à l'imputation à l'ensemble des employeurs, pour certains ou tous les groupes d'unités de classification;
- de mandater le vice-président à l'indemnisation et à la réintégration au travail pour ajuster dès 2023 le processus d'admissibilité des réclamations de surdité professionnelle afin d'impliquer les employeurs concernés, en conformité avec les recommandations des mandats d'audit interne en cours sur ces réclamations.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 22 septembre 2022,  
la résolution suivante :

**A-78-22      Projet de règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale - Mise à jour du RAM**

ATTENDU le paragraphe 5° du premier alinéa de l'article 189 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles ainsi que le paragraphe 3.1° du premier alinéa de l'article 454 de cette loi;

CONSIDÉRANT QUE la Planification des travaux réglementaires 2021 prévoit une mise à jour du Règlement sur l'assistance médicale afin de préserver la qualité des services aux travailleurs et aux travailleuses, ainsi que d'assurer la cohérence des tarifs de la Commission avec ceux du marché;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'indemnisation et à la réintégration au travail ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale;
- autorise la présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation et publication à la *Gazette officielle du Québec* en vue de son entrée en vigueur le quinzième jour qui suit la date de cette publication.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 22 septembre 2022,  
la résolution suivante :

**A-79-22    Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2023 (adoption finale) et Pourcentages applicables aux fins d'établir la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2023**

ATTENDU l'article 343 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (LATMP), du paragraphe 16° du premier alinéa de l'article 454 de la LATMP et l'article 117 de la Loi sur les accidents du travail (LAT);

CONSIDÉRANT QUE le projet de Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2023 a été publié à la *Gazette officielle du Québec* du 29 juin 2022, avec avis qu'à l'expiration d'un délai de 45 jours suivant cet avis, il serait adopté par la Commission, avec ou sans modification, et publié à la *Gazette officielle du Québec*;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, sans modification, le texte final du Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2023;

CONSIDÉRANT QUE, pour les employeurs qui étaient tenus personnellement au paiement des prestations sous la LAT, les taux présentés dans ce règlement peuvent être appliqués de façon concordante aux prestations versées excluant les paiements pour des rentes octroyées en vertu de la LAT,

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du *Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2023*;
- autorise la présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce règlement à la *Gazette officielle du Québec*;
- approuve, pour les lésions survenues après le 31 décembre 1980, l'application des taux présentés dans ce règlement, excluant les paiements pour des rentes, aux fins d'établir la cotisation des dépenses d'administration payable par les employeurs tenus personnellement au paiement des prestations en vertu de la LAT;
- approuve, pour les lésions survenues avant le 1<sup>er</sup> janvier 1981, des frais annuels exigibles de 232 \$ (222 \$ en 2022) par dossier où il y a paiement d'une rente d'incapacité permanente ou d'une rente pour personne à charge d'un travailleur décédé en raison de sa lésion.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 22 septembre 2022,  
la résolution suivante :

**A-80-22      Règlement modifiant le Règlement sur le financement – Adoption finale**

ATTENDU les paragraphes 4.4° à 10° du premier alinéa de l'article 454 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;

ATTENDU la résolution A-45-22 du 19 mai 2022 par laquelle le conseil d'administration de la Commission a établi le taux moyen de cotisation à 1,50 \$ par 100 \$ de masse salariale assurable pour l'année 2023;

ATTENDU QUE le projet de Règlement modifiant le Règlement sur le financement a été publié à la *Gazette officielle du Québec* du 29 juin 2022, avec avis qu'à l'expiration du délai de 45 jours suivant cet avis, il serait adopté par la Commission, avec ou sans modification, et publié à la *Gazette officielle du Québec*;

ATTENDU QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter le texte final du Règlement modifiant le Règlement sur le financement, sans modification;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du Règlement modifiant le Règlement sur le financement;
- autorise la présidente du conseil d'administration à faire publier ce règlement à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 20 octobre 2022,  
la résolution suivante :

**A-81-22     Dossier d'opportunité portant sur la mise en place d'un milieu de travail axé sur les activités à Saguenay**

ATTENDU la résolution A-55-22 du 16 juin 2022 autorisant la prolongation du bail des locaux situés au 901, boulevard Talbot, à Saguenay (arrondissement de Chicoutimi) pour une période comprise entre le 1<sup>er</sup> mai 2023 et le 30 avril 2026;

CONSIDÉRANT l'adoption, au printemps 2021, de la nouvelle vision immobilière intégrée de la Commission et la volonté de créer un milieu de travail axé sur les activités, attrayant, innovant et ressourçant pour le personnel (MTAA);

CONSIDÉRANT l'intention de la Commission de regrouper les sites de Chicoutimi et de Jonquière afin d'optimiser l'occupation des espaces de bureaux;

CONSIDÉRANT les résultats d'une étude d'opportunité et le besoin d'obtenir une analyse approfondie des besoins;

CONSIDÉRANT QU'au terme de cette analyse, un dossier d'affaires sera déposé au conseil d'administration pour obtenir l'autorisation du projet, incluant l'ensemble des coûts afférents et les bénéfices anticipés;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications ainsi que du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve le dossier d'opportunité portant sur la mise en place d'un milieu de travail axé sur les activités, attrayant, innovant et ressourçant pour le personnel (MTAA) à Saguenay dont l'envergure d'investissement en aménagement intérieur (incluant le mobilier) est de l'ordre de 5,8 à 8,4 M\$;
- autorise l'analyse des besoins du projet selon la portée énoncée au dossier d'opportunité, soit en augmentant la capacité d'accueil du site pour accueillir un maximum de 170 membres du personnel.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 20 octobre 2022,  
la résolution suivante :

**A-82-22    Règlement abrogeant le Règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative au travail effectué par les participants et les membres du personnel administratif des programmes financés par le ministère des Ressources humaines et Développement des compétences Canada (Service Canada)**

ATTENDU que le projet de Règlement abrogeant le Règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative aux programmes financés par le ministère des Ressources humaines et du Développement des compétences a été publié à la *Gazette officielle du Québec* le 4 mai 2022 avec avis qu'à l'expiration d'un délai de 45 jours suivant cette publication, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, sans modification, le texte final du Règlement abrogeant le Règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative aux programmes financés par le ministère des Ressources humaines et du Développement des compétences;

CONSIDÉRANT la recommandation de la secrétaire générale et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du Règlement abrogeant le Règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative aux programmes financés par le ministère des Ressources humaines et du Développement des compétences;
- demande à la présidente du conseil d'administration de soumettre ce règlement au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour approbation gouvernementale et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale



Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 20 octobre 2022,  
la résolution suivante :

**A-83-22      Règlement encadrant les fournisseurs de biens et services aux bénéficiaires de la LATMP**

ATTENDU QUE le projet de Règlement sur les fournisseurs et le projet de Règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale ont été publiés à la *Gazette officielle du Québec* le 15 juin 2022 avec avis qu'à l'expiration d'un délai de 45 jours suivant cette publication, ils pourront être adoptés par la Commission, avec ou sans modification, et soumis pour approbation au gouvernement;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, avec modifications, les textes finaux du Règlement sur les fournisseurs et du Règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'indemnisation et à la réintégration au travail ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte les textes définitifs du Règlement sur les fournisseurs et du Règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale;
- demande à la présidente du conseil d'administration de soumettre ces règlements au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour approbation gouvernementale et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 20 octobre 2022,  
la résolution suivante :

**A-84-22      Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines**

ATTENDU QUE le projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines a été publié à la *Gazette officielle du Québec* le 29 juin 2022 avec avis qu'à l'expiration d'un délai de 45 jours suivant cette publication, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, avec des modifications mineures, le texte final du Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines;
- demande à la présidente du conseil d'administration de soumettre ce règlement au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour approbation gouvernementale et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 20 octobre 2022,  
la résolution suivante :

**A-85-22    Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail (relativement aux espaces clos)**

ATTENDU QUE le projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail (relativement aux espaces clos) a été publié à la *Gazette officielle du Québec* le 5 janvier 2022 avec avis qu'à l'expiration d'un délai de 45 jours suivant cette publication, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, sans modification, le texte final du Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail;
- demande à la présidente du conseil d'administration de soumettre ce règlement au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour approbation gouvernementale et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 20 octobre 2022,  
la résolution suivante :

**A-86-22     Projet LMRSSST - Optimisation des recours**

ATTENDU l'entrée en vigueur, le 6 avril 2023, de nouvelles dispositions édictées par la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail concernant la contestation de décision rendue par la Commission devant le Tribunal administratif du travail (TAT);

CONSIDÉRANT QUE pour l'application de ces nouvelles dispositions, la Commission doit être en mesure de suivre rigoureusement le délai de traitement des demandes de révision et qu'elle doit mettre en place des mécanismes pour gérer le transfert de demandes de révision et les cas de contestation d'une décision directement au TAT;

CONSIDÉRANT QUE la portée du projet retenu pour ce faire consiste à apporter des modifications aux processus de travail des intervenants concernés, à adapter plusieurs systèmes d'information supportant, entre autres la gestion des recours, le dossier client électronique, la prestation électronique de services et la gestion des données opérationnelles et informationnelles de la Commission, ainsi qu'à développer de nouvelles solutions technologiques;

CONSIDÉRANT QUE le coût pour l'exécution du projet est estimé à 5,279 M\$ jusqu'en septembre 2023 et que les sommes requises pour les années subséquentes seront demandées dans le cadre des prochains exercices financiers;

CONSIDÉRANT l'inscription de ce projet à la Programmation des investissements et dépenses en ressources informationnelles 2022 et à l'engagement financier y afférent (résolutions A-87-21 et A-88-21 du 18 novembre 2021);

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la transformation numérique ainsi que du comité sur les ressources informationnelles,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve le dossier d'affaires du projet Optimisation des recours, découlant de la mise en œuvre de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail;
- autorise la phase d'exécution de ce projet;
- autorise le vice-président à la transformation numérique à signer les documents afférents.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 20 octobre 2022,  
la résolution suivante :

**A-87-22      Maximum annuel assurable pour l'année 2023**

ATTENDU l'article 66 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et la méthode de calcul qui y est décrite;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances de fixer à 91 000 \$ le maximum annuel assurable pour l'année 2023,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- fixe à 91 000 \$ le maximum annuel assurable pour l'année 2023.

La présente résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 20 octobre 2022,  
la motion suivante :

**A-88-22      Motion de remerciements – à l’endroit de M. Kauthara Som, conseiller expert du comité sur les ressources informationnelles**

Les membres du comité sur les ressources informationnelles de la Commission se joignent à la présidente-directrice générale pour exprimer leurs remerciements à monsieur Kauthara Som, conseiller expert du comité depuis octobre 2011, pour son apport important aux travaux du comité.

Sa participation active aura permis d’enrichir les pratiques de l’organisation en matière de ressources informationnelles.

**Adoptée à l’unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
par vote électronique le 17 novembre 2022,  
la résolution suivante :

**A-89-22 Mesures d'étalonnage adoptées par le conseil d'administration (rapport annuel de gestion)**

ATTENDU l'entrée en vigueur, le 6 octobre 2021, de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST);

ATTENDU QUE l'article 156.1 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail est modifié par la LMRSST en édictant notamment que l'article 36 de la Loi sur la gouvernance des sociétés d'État (LGSÉ) s'applique à la Commission, compte tenu des adaptations nécessaires;

ATTENDU QUE l'article 36 de LGSÉ stipule que le rapport annuel de gestion de la Commission doit notamment faire état des résultats de l'application des mesures d'étalonnage adoptées par son conseil d'administration;

CONSIDÉRANT QUE des mesures d'étalonnage de l'efficacité et de la performance à propos du secteur de la santé et de la sécurité de la Commission sont disponibles grâce aux statistiques pancanadiennes recueillies annuellement par l'Association des commissions des accidents du travail du Canada;

CONSIDÉRANT QUE des travaux d'analyse se poursuivront afin d'identifier des mesures d'étalonnage applicables aux secteurs des normes du travail et de l'équité salariale;

CONSIDÉRANT la recommandation du directeur général de la performance et de l'innovation ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte les mesures d'étalonnage mentionnées en pièce jointe, dont les résultats de leur application doivent être présentés dans le rapport annuel de gestion de la Commission.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
par vote électronique le 17 novembre 2022,  
la résolution suivante :

**A-90-22      Programmation des investissements et dépenses en ressources informationnelles (PIDRI) 2023**

ATTENDU le paragraphe 2 du premier alinéa de l'article 13 de la Loi sur la gouvernance et la gestion des ressources informationnelles des organismes publics et des entreprises du gouvernement qui prévoit qu'un organisme public doit établir une programmation des investissements et des dépenses en ressources informationnelles (PIDRI);

ATTENDU le paragraphe 4 f) du premier alinéa de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d'administration approuve la programmation en ressources informationnelles requise en vertu de cette loi;

CONSIDÉRANT QUE la PIDRI permet d'assurer, au sein de la Commission, la continuité des opérations courantes de l'ensemble du personnel, la réalisation de projets prioritaires pour répondre aux besoins d'affaires de la Commission et de poursuivre sa transformation numérique, incluant les activités en cybersécurité;

CONSIDÉRANT QUE la PIDRI comprend également des sommes pour soutenir la mise en œuvre de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail et de la Loi visant à aider les personnes victimes d'infractions criminelles et à favoriser leur rétablissement;

CONSIDÉRANT QUE les questionnements et les préoccupations soulevées par le comité sur les ressources informationnelles et sa conseillère experte externe, lors des échanges tenus avec la permanence dans le cadre de deux séances préparatoires du comité, ont été répondu à leur satisfaction;

CONSIDÉRANT QUE les montants déterminés à la PIDRI 2023 sont cohérents avec les orientations budgétaires établies par la vice-présidence aux finances;

CONSIDÉRANT les recommandations du vice-président à la transformation numérique et du comité sur les ressources informationnelles,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve la programmation des investissements et des dépenses en ressources informationnelles d'un total de 129,6 M\$ composée, pour l'année 2023, de :
  - 53,5 M\$ pour les ressources internes,
  - 32,2 M\$ pour les services professionnels,
  - 37,1 M\$ pour les frais de fonctionnement administratifs et technologiques,
  - 6,8 M\$ pour les acquisitions,et en autorise sa mise en œuvre;
- autorise le vice-président à la transformation numérique à signer les documents afférents.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale



Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
par vote électronique le 17 novembre 2022,  
la résolution suivante :

**A-91-22    Engagement financier de la programmation des investissements et dépenses en ressources informationnelles (PIDRI), requis pour l’octroi de contrats liés aux services professionnels, aux frais de fonctionnement technologique et aux acquisitions**

ATTENDU la résolution A-90-22 du 17 novembre 2022 qui approuve la Programmation des investissements et des dépenses en ressources informationnelles (PIDRI) 2023;

CONSIDÉRANT l’engagement financier requis pour mettre en œuvre les activités et projets autorisés dans la PIDRI 2023;

CONSIDÉRANT la tenue d’une séance préparatoire du comité sur les ressources informationnelles pour échanger avec la permanence sur les questions et préoccupations soulevées par le comité ainsi que par sa conseillère experte externe, à l’égard de cet engagement financier;

CONSIDÉRANT QUE le comité sur les ressources informationnelles et la conseillère experte sont satisfaits des réponses obtenues aux questions et préoccupations soulevées;

CONSIDÉRANT les recommandations du vice-président à la transformation numérique et du comité sur les ressources informationnelles,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier de 84 M\$ pour des contrats à être octroyés de 2023 à 2025, liés aux services professionnels (46,5 M\$), aux frais de fonctionnement technologique (30,7 M\$) et à l’acquisition de biens en ressources informationnelles (6,8 M\$), dont l’autorisation de dépenser sera confirmée par l’approbation de la programmation des investissements et dépenses en ressources informationnelles (PIDRI) de chacune des années concernées. La répartition de l’engagement financier pourrait varier entre les trois catégories pour tenir compte des besoins de l’organisation ou des exigences gouvernementales, notamment en matière d’infonuagique;
- autorise le vice-président à la transformation numérique à signer les documents afférents.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l’unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
par vote électronique le 17 novembre 2022,  
la résolution suivante :

**A-92-22      Règlement sur la table des indemnités de remplacement du revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2023 - Adoption finale**

ATTENDU l'article 63 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;

ATTENDU QUE le projet de Règlement sur la table des indemnités de remplacement du revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2023 a été publié à la *Gazette officielle du Québec* du 29 juin 2022, avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et publié à la *Gazette officielle du Québec*;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, avec les ajustements découlant des nouveaux taux et paramètres rendus publics, le texte définitif du Règlement sur la table des indemnités de remplacement du revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2023;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte final du Règlement sur la table des indemnités de remplacement du revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2023;
- autorise la présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce règlement à la *Gazette officielle du Québec*.

La présente résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
par vote électronique le 17 novembre 2022,  
la résolution suivante :

**A-93-22    Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2023 -  
Adoption finale**

ATTENDU l'article 50 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;

ATTENDU QUE le projet de Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2023 a été publié à la *Gazette officielle du Québec* du 29 juin 2022, avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et publié à la *Gazette officielle du Québec*;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, sans modification, le texte définitif du Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2023;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte final du Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2023;
- autorise la présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce règlement à la *Gazette officielle du Québec*.

La présente résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
par vote électronique le 9 décembre 2022,  
la résolution suivante :

**A-94-22    Autorisation, le cas échéant, de la poursuite et de la terminaison des procédures judiciaires dans le dossier de contestation du Règlement sur les agences de placement de personnel et les agences de recrutement de travailleurs étrangers temporaires**

ATTENDU la décision rendue par la Cour supérieure le 26 octobre 2022 dans le dossier *Association provinciale des agences de sécurité c. Procureur général du Québec* (2022 QCCS 3952), portant sur la contestation du Règlement sur les agences de placement de personnel et les agences de recrutement de travailleurs étrangers temporaires;

CONSIDÉRANT QUE certaines allégations des parties demanderesses de cette contestation visent la Commission en invoquant une sous-délégation de pouvoir illégale et un pouvoir discrétionnaire dans le cadre de l'application des dispositions du règlement;

CONSIDÉRANT QU'en vertu de l'article 5 de la Loi sur les normes du travail (LNT), la Commission est chargée de surveiller la mise en œuvre et l'application des normes du travail;

CONSIDÉRANT les répercussions de ce jugement sur la protection des personnes salariées ainsi que sur la capacité de la Commission à s'assurer du respect de la LNT et des règlements afférents, de même qu'à les administrer;

CONSIDÉRANT QUE le ministre du Travail a confié le mandat au Procureur général du Québec de porter la décision de la Cour supérieure en appel;

CONSIDÉRANT la recommandation de la directrice générale des affaires juridiques, appuyée par la vice-présidente aux normes du travail,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise, le cas échéant, la participation de la Commission à poursuivre devant la Cour d'appel du Québec et à terminer les procédures judiciaires déjà en cours relativement à l'affaire *Association provinciale des agences de sécurité c. Procureur général du Québec* (2022 QCCS 3952).

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée sur division.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 15 décembre 2022,  
la résolution suivante :

**A-95-22 Actualisation de la politique de gestion intégrée des risques**

ATTENDU la résolution A-59-18 du 20 septembre 2018 par laquelle le conseil d'administration approuve la dernière version de la politique de gestion intégrée des risques de la Commission;

CONSIDÉRANT QUE le principal objectif de cette politique consiste à définir le modèle de gouvernance de la gestion intégrée des risques de la Commission;

CONSIDÉRANT QUE des modifications doivent être apportées à la politique à la suite, notamment, des changements introduits par la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail ainsi que des récentes orientations en matière de gestion intégrée des risques émises par le Secrétariat du Conseil du trésor;

CONSIDÉRANT l'étalonnage des meilleures pratiques effectué auprès d'organismes publics semblables à la Commission ainsi que l'ajout de précisions quant aux fonctions et aux référentiels de la gestion intégrée des risques sur lesquelles cette politique s'appuie;

CONSIDÉRANT les recommandations du directeur général de la performance et de l'innovation ainsi que du comité d'audit,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve la nouvelle version de la Politique de gestion intégrée des risques de la Commission.

Cette résolution remplace la résolution A-59-18 du 20 septembre 2018. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 15 décembre 2022,  
la résolution suivante :

**A-96-22 Mise à jour de la politique de placement du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST)**

ATTENDU QU'en vertu de l'article 136.3 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail (LSST), la Commission est fiduciaire du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST);

ATTENDU QU'en vertu de l'article 136.7 de la LSST, les sommes du FSST qui ne sont pas requises immédiatement sont déposées à la Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ) et cette dernière les administre dans un fonds particulier;

ATTENDU la résolution A-112-21 du 16 décembre 2021, par laquelle le conseil d'administration de la Commission modifie la politique de placement à l'égard du fonds particulier du FSST à la CDPQ;

ATTENDU QU'en vertu de l'article 5.2 de la politique de placement, le comité de placement et de capitalisation de la Commission révisé cette politique tous les trois ans, ou encore, dès qu'un changement substantiel s'avère nécessaire et recommande ladite politique révisée au conseil d'administration de la Commission, pour adoption;

CONSIDÉRANT les nouvelles hypothèses financières au 30 juin 2022 de la CDPQ et l'impact de celles-ci sur le profil rendement-risque du portefeuille de référence du FSST;

CONSIDÉRANT les changements qui seront apportées par la CDPQ à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2023 au portefeuille spécialisé (PS) Marchés boursiers afin d'accroître sa prudence face aux marchés en croissance dans un contexte d'accentuation des risques géopolitiques;

CONSIDÉRANT QUE ces changements nécessitent un réexamen du calibrage des expositions cibles des mandats au sein du PS Marchés boursiers, ainsi qu'un ajustement de l'énoncé de la politique de placement de la Commission d'ici le 31 décembre 2022;

CONSIDÉRANT les ajustements apportés par la CDPQ à la politique d'investissement du PS Immeubles et à celle du PS Placements privés dans le cadre de la revue triennale des politiques d'investissements des portefeuilles spécialisés;

CONSIDÉRANT QU'un examen de la composition du portefeuille de référence du FSST est requis suivant l'évolution récente du contexte économique, caractérisé par une hausse des taux d'inflation et d'intérêt, une correction simultanée des marchés obligataires et boursiers, ainsi qu'un risque de récession économique à court terme;

CONSIDÉRANT QUE le profil rendement-risque à long terme du portefeuille de référence du FSST permet d'atteindre les objectifs financiers du FSST avec un niveau de risque adéquat eu égard à la tolérance au risque de la Commission;

CONSIDÉRANT QU'il est opportun de conserver l'actuelle répartition stratégique de l'actif et d'utiliser des contreparties liquides de la CDPQ aux fins de la gestion des écarts de pondération des portefeuilles spécialisés moins liquides;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances ainsi que du comité de placement et de capitalisation,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte la nouvelle version de la politique de placement de la Commission à l'égard du fonds particulier du Fonds de la santé et de la sécurité du travail à la Caisse de dépôt et placement du Québec.

Cette résolution remplace la résolution A-112-21 du 16 décembre 2021 et entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 15 décembre 2022,  
la résolution suivante :

**A-97-22 Entente de services avec la Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ)**

ATTENDU QU'en vertu de l'article 136.3 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail (LSST), la Commission est fiduciaire du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST);

ATTENDU QU'en vertu de l'article 136.7 de la LSST, les sommes du FSST qui ne sont pas requises immédiatement sont déposées à la Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ) et cette dernière les administre dans un fonds particulier;

ATTENDU la résolution A-71-11 du 15 décembre 2011 qui approuve l'entente de service avec la CDPQ et en autorise la signature;

ATTENDU QUE cette entente de service s'est terminée le 30 juin 2014 et qu'elle a ensuite été reconduite tacitement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de réviser cette entente afin de refléter l'évolution de l'offre de services de la CDPQ au cours des dix dernières années;

CONSIDÉRANT QUE la mise en service par la CDPQ, à compter de 2023, d'un nouveau portail numérique à l'attention des déposants requiert de préciser dans l'entente les responsabilités de la Commission quant à la gestion des accès à ce portail ainsi que de nommer, au sein de cette dernière, un responsable de ces accès;

CONSIDÉRANT les modifications à l'entente de service proposées conjointement par la Commission et la CDPQ;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances ainsi que du comité de placement et de capitalisation,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve la nouvelle entente de service entre la Commission et la Caisse de dépôt et placement du Québec à l'égard du Fonds de la santé et de la sécurité du travail;
- nomme le vice-président aux finances à titre de responsable des accès au portail numérique de la Caisse de dépôt et placement du Québec dans le cadre de cette nouvelle entente;
- autorise la présidente-directrice générale et le vice-président aux finances à signer cette entente, pour et au nom de la Commission.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement et remplace la résolution A-71-11 du 15 décembre 2011.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 15 décembre 2022,  
la résolution suivante :

**A-98-22      Règlement modifiant le Règlement sur le financement (groupe d'unités servant à l'imputation des coûts de la surdité professionnelle) - Adoption finale**

ATTENDU QUE le projet de Règlement modifiant le Règlement sur le financement (groupe d'unités servant à l'imputation des coûts de la surdité professionnelle) a été publié à la *Gazette officielle du Québec* du 5 octobre 2022, avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis pour publication à la *Gazette officielle du Québec* en vue de son entrée en vigueur le quinzième jour qui suit la date de cette publication;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, sans modification, le texte définitif du Règlement modifiant le Règlement sur le financement (groupe d'unités servant à l'imputation des coûts de la surdité professionnelle);

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du Règlement modifiant le Règlement sur le financement (groupes d'unités de classification servant à l'imputation d'une atteinte auditive causée par le bruit qui ne résulte pas d'un accident du travail);
- demande à la secrétaire générale de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail de faire publier ce règlement à la *Gazette officielle du Québec* en vue de son entrée en vigueur le quinzième jour qui suit la date de cette publication.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale



Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 15 décembre 2022,  
la résolution suivante :

**A-99-22      Projet de Règlement modifiant l'Annexe I du Règlement sur la santé et la sécurité du travail**

ATTENDU les paragraphes 3°, 7° et 19° du premier alinéa de l'article 223 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail ainsi que le deuxième alinéa de ce même article;

CONSIDÉRANT QUE ce projet de règlement constitue une suite à ceux publiés à la *Gazette officielle du Québec* les 26 février 2020 et 30 mars 2022 visant à actualiser les valeurs d'exposition admissibles et des notations de certains contaminants de l'annexe I du Règlement sur la santé et la sécurité du travail;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail (valeurs d'exposition admissibles de l'Annexe I);
- autorise la secrétaire générale de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec*, avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 15 décembre 2022,  
la résolution suivante :

**A-100-22 Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction (S-2.1,r.4) travaux susceptibles d'émettre de la poussière de silice cristalline, cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (CSSGCC) et madriers de planchers d'échafaudage – Adoption finale**

ATTENDU QUE le projet de Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction (taux d'empoussièrement par la silice, cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction, madriers de planchers d'échafaudage) a été publié à la *Gazette officielle du Québec* du 9 mars 2022, avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, avec modifications, le texte définitif du Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction (taux d'empoussièrement par la silice, cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction, madriers de planchers d'échafaudage);

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction (travaux susceptibles d'émettre de la poussière de silice cristalline, cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction et madriers de planchers d'échafaudage);
- demande à la secrétaire générale de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail de soumettre ce règlement au ministre du Travail pour approbation gouvernementale et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 15 décembre 2022,  
la résolution suivante :

**A-101-22 Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail concernant les travaux d'arboriculture et d'élagage - Adoption finale**

ATTENDU QUE le projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail concernant les travaux d'arboriculture et d'élagage a été publié à la *Gazette officielle du Québec* du 9 mars 2022, avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, avec modifications, le texte définitif du Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail concernant les travaux d'arboriculture et d'élagage;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail (travaux d'arboriculture et d'élagage);
- demande à la secrétaire générale de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail de soumettre ce règlement au ministre du Travail pour approbation gouvernementale et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 15 décembre 2022,  
la résolution suivante :

**A-102-22 Subventions aux associations sectorielles paritaires de santé et de sécurité du travail (ASP) pour l'exercice financier 2023**

ATTENDU l'article 100 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail qui prévoit que la Commission accorde à une association sectorielle paritaire de santé et de sécurité du travail (ASP) une subvention annuelle selon les conditions et les critères déterminés par règlement;

ATTENDU la section IV du Règlement sur les associations sectorielles paritaires de santé et de sécurité du travail et la section III du Règlement sur l'Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur de la construction;

ATTENDU la résolution A-80-13 du 17 décembre 2013 par laquelle le conseil d'administration adopte les *Règles budgétaires à l'intention des associations sectorielles paritaires de santé et de sécurité du travail*, ces dernières précisant le cadre général d'approbation des subventions aux ASP ainsi que de l'utilisation du budget annuel, dont l'accumulation et l'utilisation des surplus d'opérations;

ATTENDU l'adoption des demandes de subvention par le conseil d'administration de chaque ASP avant leur transmission à la Commission ainsi que l'analyse de celles-ci par le comité-conseil sur le partenariat (3.78);

ATTENDU QUE les demandes de subvention des ASP feront partie des budgets détaillés du Fonds de la santé et de la sécurité du travail pour l'année 2023;

CONSIDÉRANT QUE la reddition de comptes de l'utilisation des subventions par les ASP pour l'année 2022 fera état de l'utilisation des surplus d'opérations excédentaires autorisés pour les années 2021 et 2022 en raison de la pandémie de COVID-19;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve les demandes de subvention des associations sectorielles paritaires pour l'exercice financier 2023 présentées en annexe;
- autorise le paiement des sommes en trois versements aux dates et selon les modalités prévues aux *Règles budgétaires à l'intention des associations sectorielles paritaires de santé et de sécurité du travail*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 15 décembre 2022,  
la résolution suivante :

**A-103-22 Engagement financier pour les ententes avec Revenu Québec des secteurs des normes du travail, de l'équité salariale et de la santé et sécurité du travail**

CONSIDÉRANT QUE la Commission a conclu trois ententes avec Revenu Québec pour divers services administratifs ainsi que pour la perception de prélèvement ou versements périodiques;

CONSIDÉRANT les modalités tarifaires prévues à ces ententes;

CONSIDÉRANT les recommandations du vice-président aux finances ainsi que du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier de 4 500 000\$ pour la période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2023, pour poursuivre les trois ententes suivantes avec Revenu Québec :
  - Entente relative à l'encaissement des versements périodiques pour la Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST);
  - Entente relative à la perception du prélèvement de la Commission des normes du travail (CNT) par le Ministère du Revenu;
  - Entente de services « Déclaration des employeurs en matière d'équité salariale (DEMES) » avec la Commission de l'équité salariale (CES);
- autorise le vice-président aux finances à signer les documents afférents.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 15 décembre 2022,  
la résolution suivante :

**A-104-22    Budgets détaillés CNESST/FSST des frais d'administration et du financement des tribunaux administratifs pour 2023**

ATTENDU que le conseil d'administration approuve le budget de la Commission et en surveille l'évolution;

ATTENDU l'article 162.1 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail qui prévoit que les prévisions financières de la Commission en matière d'équité salariale pour l'exercice financier suivant doivent être soumises à l'approbation du ministre responsable de l'application de cette Loi;

CONSIDÉRANT QUE le ministre du Travail a approuvé ces prévisions financières pour l'exercice financier 2023;

CONSIDÉRANT les recommandations du vice-président aux finances ainsi du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve les budgets détaillés des frais d'administration de la Commission et du financement des tribunaux administratifs pour l'année 2023 répartis comme suit:

**Frais d'administration CNESST/FSST**

- 609 596 900 \$ pour le budget d'exploitation;
- 29 977 500 \$ pour le budget d'actifs capitalisés;

**Financement des tribunaux administratifs CNESST/FSST**

- 87 793 900 \$ pour la quote-part dans le financement du Tribunal administratif du travail;
- 8 900 \$ pour la quote-part dans le financement du Tribunal administratif du Québec.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 15 décembre 2022,  
la résolution suivante :

**A-105-22 Fonds de la santé et de la sécurité du travail – Prévisions budgétaires détaillées 2023**

ATTENDU QUE la Commission, à titre de fiduciaire du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST), a le devoir de conserver et de faire fructifier le patrimoine du FSST, de veiller à son accroissement et d'en réaliser l'affectation;

ATTENDU que le conseil d'administration approuve le budget de la Commission et en surveille l'évolution;

ATTENDU QU'en vertu de la Loi sur la santé et la sécurité du travail, le patrimoine du FSST est notamment affecté au paiement des programmes de prévention;

CONSIDÉRANT les recommandations du vice-président aux finances et du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve les budgets détaillés du FSST pour les programmes de prévention pour l'année 2023 totalisant 163 752 500 \$ et répartis comme suit :
  - 86 539 300 \$ pour les paiements pour les services de santé au travail.
  - 30 550 200 \$ pour l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail dont 27 973 400 \$ pour la subvention de fonctionnement récurrent ainsi que des réserves totalisant 2 576 800 \$ dont les sommes seront versées sur présentation de pièces justificatives.
  - 46 663 000 \$ pour les subventions pour la formation et l'information, dont :
    - 30 296 600 \$ pour les associations sectorielles paritaires (ASP);
    - 262 000 \$ pour l'ASP – Secteur construction;
    - 7 887 200 \$ pour le volet patronal, soit :
      - 6 712 600 \$ pour les subventions aux associations d'employeurs (article 104);
      - 1 174 600 \$ pour la participation aux travaux du secteur SST (article 105);
    - 7 887 200 \$ pour le volet syndical, soit :
      - 7 016 000 \$ pour les subventions aux associations syndicales (article 104);
      - 871 200 \$ pour la participation aux travaux du secteur SST (article 105);
    - 30 000 \$ pour les autres associations;
    - 300 000 \$ autres.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 15 décembre 2022,  
la résolution suivante :

**A-106-22 Prolongation du bail du 7171, boulevard Jean-Talon Est, Montréal**

ATTENDU la résolution A-111-20 du 17 décembre 2020 autorisant, pour les locaux situés au 7171, boulevard Jean-Talon Est à Montréal, un engagement financier pour le renouvellement du bail, par un avenant à celui-ci, pour une période maximale de deux ans, du 1<sup>er</sup> avril 2021 au 31 mars 2023;

CONSIDÉRANT QUE le bail viendra à échéance le 31 mars 2023;

CONSIDÉRANT QU'il est nécessaire de maintenir les services dans l'attente que le Centre de traitement informatique soit hébergé par le ministère de la Cybersécurité et du Numérique, en cohérence avec la Stratégie gouvernementale en technologies de l'information de 2015;

CONSIDÉRANT la proposition du propriétaire actuel, Cologix Montréal Inc., offrant la même superficie locative aux fins du renouvellement du bail pour une durée d'un an, en plus de deux options de renouvellement d'un an chacune;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications ainsi que du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise, pour les locaux situés au 7171, boulevard Jean-Talon Est à Montréal, un engagement financier total de 1 855 728 \$, composé de :
  - 600 384 \$ pour la prolongation du bail actuel, par un avenant à celui-ci, pour une période supplémentaire d'un an, du 1<sup>er</sup> avril 2023 au 31 mars 2024;
  - 618 396 \$ pour l'exercice d'une première option de renouvellement d'un an, du 1<sup>er</sup> avril 2024 au 31 mars 2025, après analyse des besoins;
  - 636 948 \$ pour l'exercice d'une seconde option de renouvellement d'un an, du 1<sup>er</sup> avril 2025 au 31 mars 2026, après analyse des besoins.

La superficie locative est composée de 128,21 m<sup>2</sup> pour la salle en colocation et de 25,60 m<sup>2</sup> pour la salle de tests, la consommation électrique faisant également partie du coût du loyer.

- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale



Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 15 décembre 2022,  
la résolution suivante :

**A-107-22    Projet immobilier au 1650, rue King Ouest, Sherbrooke**

ATTENDU la résolution A-37-19 du 20 juin 2019 autorisant un engagement financier total de 7 934 818 \$ pour la location d'espaces à bureaux et d'entreposage situés au 1650, rue King Ouest, pour une période de dix ans, comprise entre le 1<sup>er</sup> mai 2023 et le 30 avril 2033, incluant un engagement financier de 1 453 600 \$ pour des travaux d'amélioratives locatives;

ATTENDU la résolution A-68-20 du 29 septembre 2020 autorisant, en supplément de l'engagement financier précédent, un engagement financier de 600 787 \$ pour des travaux d'aménagement visant la transformation des milieux de travail du 1650, rue King Ouest, à Sherbrooke;

ATTENDU la résolution A-113-20 du 17 décembre 2020 autorisant un engagement financier de 707 250 \$ dans le cadre de la réalisation d'un appel d'offres visant l'acquisition de mobilier pour le projet de transformation des milieux de travail au 1650, rue King Ouest, à Sherbrooke;

ATTENDU l'adoption, au printemps 2021, de la nouvelle vision immobilière intégrée de la Commission visant la création d'un milieu de travail axé sur les activités (MTAA);

CONSIDÉRANT la révision de la portée du projet d'aménagement intérieur du projet immobilier Sherbrooke afin de tenir compte des principes de la nouvelle vision immobilière intégrée et d'optimiser l'occupation des espaces;

CONSIDÉRANT QUE des travaux majeurs de mise aux normes sont nécessaires afin d'offrir un milieu de travail sain et sécuritaire;

CONSIDÉRANT la hausse substantielle des coûts des prix de soumission en raison des conditions actuelles du marché de la construction, des problèmes liés à la chaîne d'approvisionnement et des effets de l'inflation;

CONSIDÉRANT la nécessité de relocaliser temporairement le personnel lors des travaux ainsi que de maintenir un accueil à la clientèle;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications ainsi que du comité des ressources humaines et du budget,

**LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :**

- autorise, dans le cadre du projet immobilier au 1650, rue King Ouest, Sherbrooke, un engagement financier maximal de 2 429 692 \$, en supplément des montants autorisés par les résolutions A-37-19 (7 934 818 \$), A-68-20 (1 453 600 \$) et A-113-20 (707 250 \$), composé de :
  - 2 329 692 \$ pour des travaux d'aménagement intérieur;
  - 100 000 \$ pour la location d'un local situé au 1650, rue King Ouest, Sherbrooke, pour une période de 18 mois comprise entre le 1<sup>er</sup> mai 2023 et le 31 octobre 2024;
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 15 décembre 2022,  
la résolution suivante :

**A-108-22 Taux de revalorisation pour l'année 2023**

ATTENDU la section V du chapitre III de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;

CONSIDÉRANT le respect de la méthode de calcul du taux de revalorisation qui y est prévue;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- fixe à 6,5 % le taux de revalorisation applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2023, pour l'année 2023.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 15 décembre 2022,  
la résolution suivante :

**A-109-22    Monsieur Luc Castonguay — Départ à la retraite — Remerciements**

Les membres du conseil d’administration tiennent à souligner le départ à la retraite de monsieur Luc Castonguay, vice-président à la prévention, à partir du 13 janvier 2023.

Les membres le remercient pour son engagement à titre de vice-président de la Commission des normes, de l’équité, de la santé et de la sécurité du travail depuis sa nomination en avril 2019. Les membres soulignent son sens du devoir, son expertise ainsi que son engagement exemplaire mis au service de la Commission et de la fonction publique tout au long de sa carrière.

Le conseil d’administration souhaite à monsieur Luc Castonguay une agréable retraite.

**Adoptée à l’unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,  
à sa séance du 15 décembre 2022,  
la résolution suivante :

**A-110-22 Motion de remerciements à l'endroit de monsieur Daniel Boyer, membre du conseil d'administration**

Les membres du conseil d'administration remercient monsieur Daniel Boyer pour son engagement au sein du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail et de ses comités, depuis sa nomination le 29 janvier 2020.

Par son dévouement et sa compétence, monsieur Daniel Boyer a contribué à la réalisation de la mission de la Commission.

Les membres souhaitent également souligner le travail qu'il a accompli notamment à titre de président du comité des ressources humaines et du budget ainsi que de membre du comité administratif, du comité d'audit et du comité de gouvernance et d'éthique.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola  
Secrétaire générale

*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-121 Avis demandés par la CCQ**

**Liste et copie de tous les avis demandés par la CCQ.**

La CNESST n’a pas eu de demande formelle d’avis de la Commission de la construction du Québec en 2022.

SOURCE	VPP
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-122 Avis envoyés à la CCQ**

**Liste et copie de tous les avis envoyés à la CCQ pour 2022-2023.**

La CNESST n’a pas réalisé d’avis formel à la Commission de la construction du Québec en 2022.





*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-123 Dépenses non imputées à un employeur et évolution de la part de ces dépenses**

**Valeur des dépenses non imputées à un employeur et évolution de la part de ces dépenses dans les dépenses totales pour 2023-2024.**

Sur la base d'observations récentes, les coûts d'indemnisation non imputés à des dossiers d'employeurs sont estimés à 30 % des coûts totaux.

Puisque les besoins financiers devant être financés selon le risque représentent 2 308,7 M \$ dans la tarification de 2023 et correspondent à un taux de 1,17 \$ du 100 \$ de masse salariale assurable, la part relative aux coûts non imputés représente un montant de 692,6 M \$ et correspond à un taux de 0,35 \$.

SOURCE	VPF
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP1-124 Travailleurs déjà handicapés reconnus en vertu de l'article 329 LATMP

Nombre de travailleurs déjà handicapés reconnus en vertu de l'article 329 LATMP pour 2022-2023. Ventilé par genre et par région. Prévisions pour 2023-2024.

Selon la région administrative :

Régions	2022
Abitibi-Témiscamingue	79
Bas-St-Laurent	69
Capitale-Nationale	178
Chaudière-Appalaches	174
Cote-Nord	30
Estrie	101
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	33
Lanaudière	260
Laurentides	262
Laval	118
Longueuil	157
Mauricie et Centre-du-Québec	183
Montréal	382
Outaouais	72
Saguenay-Lac-Saint-Jean	86
St-Jean-sur-Richelieu	58
Valleyfield	98
Yamaska	132
TOTAL	2 472

Selon le sexe du travailleur :

Féminin	943
Masculin	1 529
TOTAL	2 472

SOURCE VPIRT  
COLLABORATION S/O  
VALIDATION S/O  
DATE 2023-04-04



Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP1-125 Professionnels de la santé désignés approuvée en vertu de l'art. 205 LATMP

Liste approuvée des médecins évaluateurs en vertu de l'article 205 de la Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles pour 2022-2023, précisant le nombre de dossiers évalués par chaque médecin.

Liste des professionnels de la santé désignés, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2023 :

Le professionnel de la santé désigné est un professionnel indépendant de la CNESST, inscrit sur la liste des professionnels de la santé déposée annuellement au conseil d'administration de la CNESST. Il agit dans le cadre précis des questions objectives posées par la CNESST au moyen du formulaire « Demande d'examen et suivi ». Les honoraires du professionnel désigné par la CNESST sont payés selon les tarifs prévus aux ententes avec les fédérations médicales. Le professionnel participant est payé par la Régie de l'assurance maladie du Québec qui sera remboursée par la CNESST. Le professionnel non participant facture directement ses honoraires à la CNESST.

Audet, Alain	Audet, Richard	Awogni, David
Bachand, Stéphane	Bah, Chaikou	Basile, Fadi
Basile, Georges	Bédard, Martin	Bégin, Jean-François
Bélanger, Louis-René	Bellemare, Louis	Belzile, Sylvain
Benaroch, Thierry	Bergeron, Éric	Bilodeau, Gilles
Bissonnette, Guillaume	Blanchette, David	Boileau-Falardeau, Fabienne
Boivin, Éric	Boivin, Jules	Bonin, Richard
Boucher, Carole	Brunier, Jean-Louis	Bussièrès, Ariane
Carmel, Michel	Centomo, Hugo	Chagnon, Françoise
Chatillon, Annie	Clermont, Pierre-André	Cojocar, André Nicolas
Corcos, Jacques	Coriaty, Paul Farid	Cormier, Chantale
Corriveau, Mario	Dahan, Philippe	Daigle, Michel
Danino, Michel Alain	Derome, Pascale	Deslandes, Pierre
Du Tremblay, Pierre	Dubuc, Serge	Dudon, Emmanuelle
Duhaime, Morris	Dumont, Guillaume	Dumont, Luc
Dumouchel, Richard	Dupras, Éric	Duranceau, Maxime
Durr, Dory	Ferland, Yves	Fernandes, Julio C.
Forget, Karine	Fradet, Gaétan	Gagnon, François
Garneau, Daniel	Gaudreault, Lynn	Gaudreault, Maxime
Gauthier, Gilles	Gauthier, Pierre	Gélinas-Phaneuf, Nicholas
Gendron, Tina-Louise	Gil, Michel	Gimaël, Jean-François
Girard, Pierrette	Glavas, Panagiotis	Gravel, Charles
Gravel, Jean-François	Gravel, Luc	Grenier, Jean-Paul
Grondin Beaudoin, Brian	Guertin, Charles	Hamel, Nathalie
Hamel, Thierry	Harvey, Michel	Houle, Marie-Claude
Janelle, Chantal	Jodoin, Richard R.	Jomphe Beaumont, Gabriel
Kounkar, Nathalie	La Haye, Bruno	Labbé, Caroline
Ladouceur, Denis	Larose, Pierre	Latour, Marc-André
Laurion, Marcel	Lavigne, Patrick	Lavoie, Suzanne
Le Bouthillier, Guy	Leclerc, Jacques-E.	Lépine, Jean-Marc
Lépine, Josianne	Lirette, Richard	Maltais, François
Marinier, Pascale	Martel, Alain	Masri, Khalil
Massé, Nicholas	Mastropasqua, Bruno	Maurais, Gilles
McGinn, Logan	Mercier, Pierre	Morin, François
Ngo, Hieu-Hanh	Osterman, John	Pagé, Alexandre
Papadopoulos, Platon	Pauyo, Thierry	Pedneault, Christopher
Pehlivanov, Ivaylo	Péloquin, Jean	Perreault, René

Poirier, Hugues	Raymond, Louis-David	Renaud, Alexandre
Ricard, Stéphane	Roberge, Céline	Rodrigue, Jean-Philippe
Rousseau, Jean	Roy, Louis	Sestier, François
Sirois, Alain	St-Pierre, Sylvain	Tadros, Chérif
Tohmé, Serge	Trudeau-Rivest, Etienne	Truffer, Eric
Turcotte, François	Valiquette-Lavigne, Mylène	Younes, Chahine
Zaharia, Marian		

Le nombre de dossiers évalués par chaque professionnel désigné n’est pas pertinent à l’exercice de l’étude des crédits.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-126 Médecins non-inscrits dans la liste approuvée en vertu de l'article 205**

**Liste des médecins ayant produit une évaluation sans faire partie de la liste approuvée en vertu de l'article 205 de cette même loi, pour 2022-2023, précisant le nombre de dossiers évalués par chaque médecin.**

Aucune expertise n'est demandée par la CNESST à des professionnels ne figurant pas sur la liste approuvée en vertu de l'article 205 de la LATMP.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04





*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-127 Actions prises depuis l'entrée en vigueur du Règlement sur la gestion préventive de l'amiante**

**Bilan des actions prises depuis l'entrée en vigueur du règlement portant sur la gestion préventive de l'amiante dans les établissements où l'on retrouve des travailleurs pour 2022-2023 (Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail et le Code de sécurité pour les travaux de construction).**

Plusieurs actions ont été prises afin de faciliter l'implantation des nouvelles dispositions concernant l'amiante :

- un guide et un registre sur la gestion sécuritaire de l'amiante ont été élaborés;
- un dépliant visant à faire connaître la nouvelle réglementation touchant la gestion sécuritaire de l'amiante a été acheminé à plus de 200 000 employeurs;
- 54 sessions d'information sur les nouvelles dispositions réglementaires ont été diffusées;
- un rappel a été transmis au cours du mois de janvier 2015 à l'ensemble des employeurs concernant la date limite du 6 juin 2015 pour réaliser leur première inspection et compléter un registre.

877 avis de correction ont été émis selon les nouvelles dispositions entre juin 2013 et décembre 2022. Les principaux sujets des dérogations sont :

- flocages et des calorifuges (39 %);
- registre absent ou le registre ne contient pas les renseignements requis (24 %);
- revêtements intérieurs en mauvais état (13 %).

Par ailleurs, la CNESST a émis 971 avis de correction au regard de la gestion de l'amiante sur les chantiers de construction depuis 2013.



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-128 Implantation de la Direction générale de l'admissibilité**

Dans le cadre de l'implantation de la Direction générale de l'admissibilité des réclamations (DGAR), veuillez fournir pour 2022-2023 :

- a) Les crédits dédiés à cette direction, ventilés par poste budgétaire,
- b) Le nombre d'effectifs incluant les postes à combler,
- c) Le nombre de candidats qui appliquent et ceux qui se trouvent dans une banque,
- d) L'impact financier de ce changement, comparativement à l'ancien processus,
- e) L'organigramme de la direction en précisant les noms des gestionnaires,
- f) Les coûts en informatique,
- g) Les coûts en téléphonie,
- h) Les coûts en matériel, notamment électronique et autres.

Le déploiement de la DGAR a été finalisé en date du 26 mars 2021.



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-129 Réforme de la DGAR : plaintes et délais de traitement**

<p><b>Dans le cadre de la réforme de la DGAR ventilés par mois pour 2022-2023, fournir :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li><b>a) Le nombre de plaintes en précisant leur nature,</b></li><li><b>b) La durée des délais de traitement</b></li></ul>
--

<p>Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.</p>
---

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-130 Crédits engendrés par le retard du déploiement**

**Les crédits supplémentaires engendrés en raison du retardement du déploiement de la DGAR en précisant les régions touchées et les dates prévues à son implantation pour 2022-2023.**

Le déploiement de la DGAR a été finalisé en date du 26 mars 2021.





*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-131 Crédits et études concernant le déploiement de la DGAR**

**Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le déploiement de la DGAR pour 2022-2023.**

Le déploiement de la DGAR a été finalisé en date du 26 mars 2021.

SOURCE	VPIRT
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-132 Taux de roulement**

**Le taux de roulement à la CNESST, ventilé par direction pour 2022-2023.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-133 Postes à combler**

**Le nombre de postes à combler à la CNESST, ventilé par direction pour 2022-2023.  
Prévisions pour 2023-2024.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-134 Crédits et dépenses engendrés en raison de la pandémie**

**Les crédits et dépenses supplémentaires engendrés en raison de la pandémie en précisant les régions bénéficiaires pour 2022-2023.**

Les dépenses encourues découlant de la COVID-19 ont pu être assumées à même l'enveloppe budgétaire autorisée.

SOURCE	VPF
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04





*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-135 Déplacements et transferts temporaires d'employés**

**Le nombre de déplacements et de transferts temporaires d'employés d'une direction à une autre afin de combler le manque de personnel, le tout en précisant la provenance et la destination des directions touchées par ce phénomène pour 2022-2023.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-136 Déplacements et transferts temporaires d'employés d'une région à une autre**

**Le nombre de déplacements et de transferts temporaires d'employés d'une région à une autre afin de combler le manque de personnel, le tout en précisant la provenance et la destination pour 2022-2023.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-137 Crédits consacrés à la protection des données personnelles**

**Les crédits dédiés à la protection des données personnelles des employés de la CNESST, des travailleurs et des employeurs qui ont des dossiers à la CNESST pour 2022-2023.**

La protection des données personnelles des employés ainsi que celles des travailleurs et employeurs est au cœur des préoccupations de la CNESST.

En 2022, un investissement de 5,5 M\$ est associé à la protection des données personnelles des employés de la CNESST, des travailleurs et des employeurs qui ont des dossiers à la CNESST.

Ce montant comprend des sommes relatives aux activités courantes et opérationnelles en sécurité ainsi que des sommes pour des initiatives permettant d'introduire des nouvelles solutions numériques de protection des données.

SOURCE	VPTN
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-138 Crédits en matière d'aide psychologique pour les employés**

**Les crédits dédiés et dépensés en matière d'aide psychologique pour les employés de la CNESST, en plus de fournir le nombre de demandes ainsi que le bilan des actions entreprises en cette matière pour 2022-2023.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.





*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-139 Crédits engendrés dans le cadre d'enquêtes**

<p><b>Pour 2022-2023, les crédits engendrés dans le cadre d'enquêtes, notamment de la Commission de la fonction publique et de tout autre organisme ou tribunal en fournissant :</b></p> <p><b>a) Le nombre d'enquêtes présentement ouvertes;</b></p> <p><b>b) Les coûts en frais juridiques et autres postes budgétaires;</b></p> <p><b>c) Le nombre ainsi que les décisions rendues;</b></p> <p><b>d) Les suivis et changements effectués en relativement à une décision.</b></p>
---

<p>Commission de la fonction publique</p> <p>a) Cinq enquêtes débutées et terminées en 2022.</p> <p>b) Aucun frais juridique ou d'un poste budgétaire n'ont été engendrés.</p> <p>c) Cette sous-question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.</p> <p>d) Cette sous-question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.</p> <p>Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse</p> <p>a) Une enquête débutée et terminée en 2022.</p> <p>b) Des frais juridiques de 6 719\$ ont été engendrés mais aucun poste budgétaire n'a été créé.</p> <p>c) Cette sous-question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.</p> <p>d) Cette sous-question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.</p>
--

SOURCE	VPAC
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2021-02-16



Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP1-140 Informations relatives au service à la clientèle

Au niveau du service à la clientèle, veuillez fournir pour 2022-2023 :

- a) Les crédits dédiés à cette direction, ventilés par poste budgétaire,
- b) Le nombre d'effectifs incluant les postes à combler,
- c) Le taux de roulement et de démission,
- d) Le temps d'attente moyen pour parler à un agent,
- e) Le nombre d'appels échoués ou raccrochés avant d'avoir été traités par un agent,
- f) Le nombre de messages laissés sur une boîte vocale,
- g) Le délai de retour à la suite d'un message laissé sur une boîte vocale

a) Les crédits consacrés à cette direction :

	Réel 2022
ETC	208,6
Budget d'exploitation	13 591 327,60
Traitement	13 526 294,91
Services Professionnels	0,00
C. de services - informatique	0,00
Services délégués - informatique	0,00
C. de services - administration	0,00
Services délégués - administration	0,00
Fonctionnement	65 032,69
Formation et perfectionnement	5 505,24
Frais de déplacement	20 217,26
Postes et messagerie	641,07
Télécommunications	20 408,71
Communications et information	360,00
Frais informatiques	0,00
Entretien et réparations	0,00
Matériel et fournitures	15 592,83
Location d'espaces	0,00
Location d'équipement	596,26
Assurances, taxes et énergie	0,00
Cot. assoc. & ordres prof.	0,00
Commandites	0,00
Frais de réunion	1 711,32
Services, abonnements et autres	0,00
Frais de représentation	0,00

b) L'effectif de la DGRC était de 208,6 ETC en 2022, incluant les 13 ETC de la DGIVAC.

c) à g) Ces sous-question ne sont pas pertinentes à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE

COLLABORATION

VALIDATION

DATE

VPAC

S/O

S/O

2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-141 Crédits supplémentaires en raison du manque de personnel**

**Les crédits supplémentaires engendrés en raison du manque de personnel pour 2022-2023.**

Aucun budget additionnel n’a été octroyé à la Commission en 2022 en raison du manque de personnel.

SOURCE	VPF
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-142 Candidats qui postulent au service à la clientèle**

**Le nombre de candidats qui postulent au niveau du service à la clientèle, ainsi que le nombre inscrit dans une banque de candidature pour 2022-2023.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04





*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-143 Crédits et études concernant le service à la clientèle**

**Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le service à la clientèle pour 2022-2023.**

Aucune somme n’a été consacrée à des études, des analyses, des recherches, des sondages, des scénarios ou des projections concernant le service à la clientèle.

Des informations complémentaires sont disponibles sur la fiche RG-044.1 Sondage ou enquête d’opinion.

SOURCE	VPAC
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-144 Taux de roulement au service à la clientèle**

**Le nombre de départs (taux de roulement) au service à la clientèle pour 2022-2023.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-145 Déplacements et transferts temporaires d'une direction au service à la clientèle**

**Le nombre de déplacements et de transferts temporaires d'employés d'une direction à celle du service à la clientèle afin de combler le manque de personnel, le tout en précisant la provenance des directions touchées par ce phénomène pour 2022-2023.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-146 Appels de détresse traités**

**Les crédits engendrés ainsi que le nombre d'appels de détresse traités par les agents et les chefs de service pour 2021-2022 et 2022-2023.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04





*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-147 Clients sans retour d'appel**

**Veillez nous fournir le nombre de clients qui n'ont pas eu de retour d'appel, tout en fournissant les raisons expliquant le non-retour d'appel.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-148 Projet pilote pour répondre aux appels de détresse**

<p><b>Les crédits dépensés en lien avec le projet pilote visant à mieux répondre aux appels de détresse en précisant :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li><b>a) Les documents, analyses et sondages relatifs au projet pilote ;</b></li><li><b>b) Les bilans relatifs aux plans d'accompagnements.</b></li></ul>
---

<p>Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.</p>
---

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-149 Service de l'admissibilité**

**Les crédits dédiés au Service de l'admissibilité en plus de fournir pour 2022-2023 :**

- a) Plans d'action effectifs,**
- b) Les délais afin de fournir une décision,**
- c) Les délais afin de verser le premier versement,**
- d) Nombre de réclamations, ventilées par mois,**
- e) Nombre de demandes d'indemnisation en attente de traitement.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-150 Accidents de travail déclarés**

**Le nombre d'accidents de travail déclarés, ainsi que les crédits nécessaires à son traitement pour 2022-2023.**

Nombre de lésions professionnelles d'origine inscrites et acceptées<sup>1</sup> :

Lésions professionnelles	2020	2021	2022
Accidents du travail	94 750	93 028	149 812
Maladies professionnelles	9 982	12 664	12 150
<b>Total</b>	<b>104 732</b>	<b>105 692</b>	<b>161 962</b>

<sup>1</sup> La décision d'admissibilité est observée au 1<sup>er</sup> mars suivant l'année d'inscription. Les données sont présentées selon l'année d'inscription de la lésion.

La CNESST ne distingue pas les coûts internes spécifiques au traitement des réclamations. Par ailleurs, les frais d'administration du Fonds de la santé et de la sécurité du travail sont de 469,7 M \$ au 31 décembre 2022 et ce, pour l'ensemble de ses activités.





Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP1-151 Lésions professionnelles admises en raison de la COVID-19

Le nombre de maladies ou lésions professionnelles admises en lien avec la COVID-19.  
Ventilé par demandes admises et demandes refusées et par secteur d'activité.

Volume des lésions professionnelles inscrites et acceptées en 2022 en lien avec la COVID-19 en fonction du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) :	
Secteur SCIAN	Volume 2022
Soins de santé et assistance sociale	58 954
Fabrication de biens non durables	741
Autres ou non-codés	1 254
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	1 227
Services d'enseignement	933
Administrations publiques	1 316
Autres services	239
Fabrication de biens durables	728
Commerce de gros	120
Commerce de détail	223
Construction	357
Transport et entreposage	590
Information, culture et loisirs	145
Hébergement et services de restauration	106
Services immobiliers et services de location et de location à bail	42
Services professionnels, scientifiques et techniques	64
Agriculture	24
Pêche, chasse et piégeage	2
Finance et assurances	15
Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	96
Foresterie, exploitation forestière et activités de soutien à la foresterie	7
Services publics	19
TOTAL	67 202
Les lésions refusées n'ont pas d'obligation de codage. Il n'est donc pas possible de les ventiler par secteur d'activité économique.	

SOURCE	VPIRT
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-152 Lésions professionnelles admises avec un diagnostic de COVID longue**

**Le nombre de maladies ou lésions professionnelles admises en lien avec le diagnostic de la COVID longue. Ventilé par demandes admises, demandes refusées par secteur d'activité.**

Les systèmes de données de la Commission ne permettent pas une extraction spécifique à ce diagnostic.

SOURCE	VPIRT
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-153 Plan de reddition de compte général**

**Crédits prévus et dédiés à un plan de reddition de compte général à la CNESST concernant notamment les nominations aux postes de cadres, les conditions de travail des employés, les délais de traitement des dossiers de réclamation, les résultats d'enquêtes, du service à la clientèle et tous autres éléments pertinents pour 2022-2023. Prévisions pour 2023-2024.**

La CNESST n'a pas de montant prévu spécifiquement pour une reddition de compte générale sur les éléments ci-haut mentionnés, mais elle rend compte de tous les aspects importants de sa gestion à l'Assemblée nationale, au ministre du Travail, au Vérificateur général du Québec, au Protecteur du citoyen, au Conseil du Trésor, à son conseil d'administration et à ses comités stratégiques au moyen de divers outils, tel son rapport annuel de gestion.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-154 Changements de processus et de réaménagement à la tête des directions**

**Ventilés par direction, les crédits et les impacts financiers des changements de processus et de réaménagement à la tête de différentes directions, notamment à la Direction des affaires organisationnelles et à la Direction de l'admissibilité des réclamations, pour 2022-2023. Prévisions pour 2023-2024.**

Les changements de processus et de réaménagement n'ont pas engendré de coûts additionnels.

Les modifications ont été réalisées dans l'enveloppe de la masse salariale théorique autorisée par le Conseil du trésor et dans le respect du cadre normatif prévu à la Directive concernant la classification et la gestion des emplois de cadres et de leurs titulaires (RPG 2.2.2.1).

SOURCE	VPAC
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04





*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-155 Permis d'agence de placement de personnel et d'agence de recrutement de TET**

<p><b>Concernant les permis d'agence de placement de personnel et les permis d'agence de recrutement de travailleurs étrangers temporaires, depuis septembre 2022. Indiquer pour chacun des permis :</b></p> <p><b>a) Le nombre de demandes reçues;</b></p> <p><b>b) Pour les agences demanderesse, le nombre de permis;</b></p> <p><b>    i. Délivrés ;</b></p> <p><b>    ii. Non délivrés, en précisant les raisons;</b></p> <p><b>    iii. En attente, en précisant le délai moyen;</b></p> <p><b>    iv. Révoqués ou retirés, en précisant les raisons;</b></p> <p><b>    v. Renouvelés ;</b></p> <p><b>c) Les délais visés d'attente pour rendre une décision à la suite d'une demande de permis ou de renouvellement;</b></p> <p><b>d) L'effectif attitré à ce secteur ou à cette direction;</b></p> <p><b>e) Les crédits dédiés en matière de formation des employés.</b></p>
--

<p>Pour la période du 1<sup>er</sup> septembre au 31 décembre 2022.</p> <p>a) La CNESST a reçu 347 demandes de permis, soit 225 demandes de permis d'agences de placement de personnel (APP) et 122 demandes de permis d'agences de recrutement de travailleurs étrangers temporaires (ARTET).</p> <p>b) La CNESST a délivré 344 permis, soit 228 permis d'APP et 116 permis d'ARTET. Sur la même période, 3 permis d'APP ont été refusés.</p> <p>c) Le délai moyen de traitement de ces demandes de permis est de 54,4 jours.</p> <p>d) Au 31 décembre 2022, la direction de la prévention, des enquêtes et des permis compte 41 personnes réparties comme suit :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• deux cadres;</li><li>• un adjoint exécutif ;</li><li>• sept techniciens en administration;</li><li>• quatre coordonnateurs;</li><li>• cinq analystes-enquêteurs;</li><li>• dix-huit inspecteurs de conformité législative et réglementaire ;</li><li>• quatre enquêteurs en matière frauduleuse.</li></ul> <p>e) La somme de 8 893,91 \$ a été dépensée du 1<sup>er</sup> septembre au 31 décembre 2022 pour la formation à l'externe des nouvelles ressources. À cette somme, s'ajoutent des coûts de formation interne qui ne peuvent être isolés.</p>
---

SOURCE	VPNT
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIER  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-156 Parc automobile de la CNESST**

<b>Les détails du parc automobile de la CNESST pour 2022-2023 et prévisions pour 2023-2024 :</b> <ul style="list-style-type: none"><li><b>a) Le nombre de véhicules au total, toutes catégories confondues;</b></li><li><b>b) Le nombre de véhicules électriques;</b></li><li><b>c) Le nombre de véhicules hybrides-rechargeables;</b></li><li><b>d) Le nombre de véhicules à essence.</b></li></ul>
--

<p>En date du 31 décembre 2022.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) Le parc contient 71 véhicules, toutes catégories confondues. De ce nombre, il y a cinq remorques appartenant au Sauvetage Minier qui ne sont pas à moteur.</li><li>b) Nous n'avons pour le moment aucun véhicule électrique.</li><li>c) Le parc contient 33 véhicules hybrides rechargeables.</li><li>d) Actuellement, 27 véhicules sont à essence et six au diesel (trois camionnettes, deux véhicules-outils et un camion de livraison).</li></ul>
---

SOURCE	VPAC
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIER  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-157 Ajout de cancers présumés à la liste des maladies professionnelles**

**Pour les cinq dernières années, les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l'ajout de cancers présumés à la liste des maladies professionnelles.**

La Loi modifiant le régime de santé et de sécurité du travail indique que les cancers bénéficiant de la présomption de maladie professionnelle prévue à l'article 29 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles seront ajoutés au Règlement sur les maladies professionnelles (RMP) à la suite des recommandations d'un nouveau comité, soit le Comité scientifique sur les maladies professionnelles.

Ce comité, qui est sous la responsabilité du ministère du Travail, a pour mandat de conseiller le ministre et la CNESST en matière de maladies professionnelles afin de faire évoluer le RMP. Ce comité n'étant pas encore formé, les travaux ne sont pas amorcés.

SOURCE	VPIRT
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIER  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-158 Sommes pour contester les réclamations en lien avec des cancers non-reconnus  
comme maladie professionnelle**

**Pour les cinq dernières années, sommes investies pour contester les réclamations en lien  
avec des cancers non-reconnus comme maladie professionnelle.**

La CNESST ne possède aucune information de gestion permettant d'évaluer ces coûts. Lorsque les employés de la CNESST sont impliqués dans ces dossiers, ils agissent dans le cadre des activités courantes de la Commission.

SOURCE	VPIRT
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04





*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIER  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-159 Comité scientifique sur les maladies professionnelles**

**Nombre de rencontres du Comité scientifique sur les maladies professionnelles. Indiquer les dates et les lieux. Identifier les personnes présentes et les résultats obtenus pour chaque rencontre, ainsi que les objectifs à poursuivre. Indiquer les rencontres inscrites à l'agenda pour 2023-2024.**

Le Comité scientifique sur les maladies professionnelles relève de la compétence du ministère du Travail.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIER  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-160 Crédits pour la reconnaissance de cancers comme maladie professionnelle**

**Pour les cinq dernières années, pour chaque cancer énuméré, indiquer les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections en lien avec leur reconnaissance possible comme maladie professionnelle.**

a) Cancer du cerveau;

b) Cancer de la peau;

c) Cancer de la prostate;

d) Cancer de l'uretère;

e) Cancer colorectal;

f) Cancer pulmonaire;

g) Cancer de la vessie;

h) Cancer de l'œsophage;

i) Leucémie;

j) Cancer testiculaire;

k) Myélome multiple.

Dès son entrée en vigueur le 6 octobre 2021, le Règlement sur les maladies professionnelles (RMP) intègre des cancers chez les pompiers combattants, cancers qui étaient déjà considérés dans la politique sur l'admissibilité de la CNESST, soit :

- Cancer pulmonaire ou mésothéliome pulmonaire

- Mésothéliome non pulmonaire

- Cancer du rein

- Cancer de la vessie

- Cancer du larynx

- Myélome multiple

- Lymphome non hodgkinien

Le cancer de la prostate et de la peau (mélanome), absents de la politique, ont été ajoutés dans le RMP.

La CNESST s'est basée sur différentes études scientifiques provenant de l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail pour déterminer les cancers et les conditions particulières au RMP. Compte tenu de l'absence d'un nombre significatif d'études scientifiques concluantes ainsi qu'en raison de preuves mixtes (des études font état d'un accroissement du niveau de risque alors qu'autant d'études font état du contraire), la CNESST s'est également inspirée des autres provinces et territoires pour déterminer les cancers et les conditions particulières au RMP.

Le cancer pulmonaire associé à un travail impliquant une exposition à la fibre d'amiante bénéficiait déjà de la présomption de maladie professionnelle (pas spécifiquement associé au travail de pompier).

Depuis l'entrée en vigueur du RMP, il n'y a pas eu de travaux en lien avec la reconnaissance d'autres cancers associés au travail de pompier, puisque la Loi modifiant le régime de santé et sécurité au travail prévoit la création d'un Comité scientifique sur les maladies professionnelles. Ce comité, sous la responsabilité du ministère du Travail, a pour mandat de faire des recommandations auprès du ministre et de la CNESST en matière de maladies professionnelles afin de faire évoluer le RMP. Ce comité n'est pas encore créé.

SOURCE

COLLABORATION

VALIDATION

DATE

VPIRT

S/O

S/O

2023-04-04



**Fiche provenant  
du ministère du  
Travail**



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
DE L'OPPOSITION**

**RP1-040 État de situation concernant l'adoption du Règlement modifiant le RSST ainsi que le Code de sécurité des travaux de construction en matière de bruit**

**État de situation concernant l'adoption du Règlement modifiant le Règlement de santé et sécurité du travail ainsi que le Code de sécurité des travaux de construction en matière de bruit, pour 2022-2023.**

En 2015, le conseil d'administration (CA) créait un sous-comité technique mandaté par le comité-conseil réglementaire de révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (RSST) afin de proposer des modifications réglementaires visant à s'assurer que l'exposition au bruit en milieu de travail ne porte pas atteinte à la santé ou à l'intégrité des travailleurs et que les exigences réglementaires soient cohérentes avec les pratiques reconnues.

Le 4 juin 2019, les orientations de modifications réglementaires au RSST et au Code de sécurité pour les travaux de construction (CSTC) ont été approuvées à l'unanimité par les membres du sous-comité technique sur le bruit.

Le 16 octobre 2019, le CA a donné son accord à la publication du projet de Règlement modifiant le RSST et au projet de Règlement modifiant le CSTC relativement aux exigences concernant l'exposition au bruit en milieu de travail.

Le 6 novembre 2019, les projets de Règlement ont été publiés dans la *Gazette officielle du Québec* et le public avait 45 jours pour transmettre des commentaires. Des commentaires ont été reçus et analysés.

Le 19 novembre 2020, le CA donnait son accord sur les textes finaux de ces Règlements qui ont pris en considération certains commentaires reçues dans le cadre de la consultation. Par la même occasion, le CA demandait à la présidente du conseil d'administration et chef de direction de les soumettre au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour adoption gouvernementale.

Le 16 juin 2021, les Règlements ont été adoptés et publiés dans la Gazette officielle, et les dispositions entreront en vigueur le 16 juin 2023.

La CNESST et des partenaires (ASP, RSPSAT, IRSST, INSPQ) ont débuté le déploiement d'une stratégie concertée pour soutenir les milieux de travail dans leur prise en charge de l'exposition au bruit. Dans le cadre de cette stratégie, des guides sont notamment en cours de production.

SOURCE	VPP
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04





**Fiche provenant  
du ministère de  
l'Emploi et de la  
Solidarité sociale**



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-051 Écart des prestations aux travailleurs et hausse du salaire minimum**

<b>Concernant l'écart des prestations aux travailleurs qui ont subi une lésion professionnelle et la hausse du salaire minimum :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>a) échanges;</li><li>b) analyses;</li><li>c) études;</li><li>d) avancée des travaux pour régler l'écart.</li></ul>
---

<p>En vertu de l'article 65 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (LATMP), l'indemnité de remplacement du revenu du travailleur qui subi une lésion professionnelle est établie sur la base de son revenu d'emploi au moment de la lésion.</p> <p>La Loi sur les normes du travail prévoit, pour sa part, que le revenu d'emploi des travailleurs ne peut être inférieur au salaire minimum.</p> <p>Il n'y a donc pas d'écarts de prestations attribuables à la hausse du salaire minimum au moment de la lésion.</p> <p>Notons également que l'indemnité de remplacement du revenu ne peut être inférieure à celle découlant du salaire minimum pour une semaine normale de travail (articles 6 et 65 de la LATMP). La semaine normale est fixée à 40 heures. Cela signifie qu'un travailleur à temps partiel sera tout de même indemnisé comme s'il travaillait 40 heures</p> <p>Enfin, en vertu de l'article 117 de la LATMP, le revenu d'emploi du travailleur est revalorisé chaque année à la date anniversaire du début de l'incapacité à occuper son emploi. En 2023, le taux de revalorisation applicable est de 6,5 %.</p> <p>En conclusion, les dispositions de la LATMP prévoient une prise en compte adéquate des hausses décrétées au salaire minimum.</p>
--

SOURCE	VPF
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-04-04

