

Commission des normes, de l'équité, de la
santé et de la sécurité du travail

ÉTUDE DES CRÉDITS

2023-2024

Demande de renseignements particuliers
du troisième groupe d'opposition



**COMMISSION DES NORMES, DE L'ÉQUITÉ, DE LA SANTÉ ET
DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL (CNESST)**

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

Table des matières

RP3-001 Somme dépensée pour les technologies de l'information.....5

RP3-002 Compressions demandées par le Conseil du trésor.....7

RP3-003 Comités interministériels ou avec tout autre partenaire.....9

RP3-004 Information en vertu de l'article 428 LATMP.....11

RP3-006 Renseignements relatifs aux membres du conseil d'administration13

RP3-007 Frais pour le Bureau de la présidence ou la haute direction15

RP3-009 Nombre d'employés par catégorie d'emploi et par région17

RP3-062 Économies réalisées à la suite de la création CNESST19

RP3-063 Frais d'administration depuis sa création21

RP3-064 Travaux et études relatifs à la fusion de la CÉS, de la CNT et de la CSST23

RP3-065 Coûts associés à la fusion de la CÉS, CNT et de la CSST25

RP3-066 Effet de la mise en place de la CNESST sur le niveau d'effectifs27

RP3-067 Répercussion de la mise en place de la CNESST sur le nombre de postes29

RP3-068 Primes de départ versées à la suite de la mise en place de la CNESST31

RP3-069 Budget de fonctionnement de la CNESST33

RP3-070 Dépenses allouées à la rémunération.....35

RP3-071 Avis et directives émis relatifs à la mise en place de la CNESST37

RP3-072 Nominations à la CNESST39

RP3-073 Sommes investies en publicité.....43

RP3-074 Contrats donnés à l'externe47

RP3-075 Coûts associés à la mise en place de la CNESST49

RP3-076 Coûts associés à l'application de la Loi regroupant la CES, la CNT et la CSST51

RP3-077 Heures supplémentaires pour la mise en place de la Loi regroupant la CES, la CNT et la CSST53

RP3-078 Rapport pour la mise en place des recommandations de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction.....55

RP3-079 Suivi du rapport de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction.....57

RP3-080 Sommes pour le suivi du rapport de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction59

RP3-081 Ateliers, formations, conférences ou journées d'activités pour les employés61

RP3-082 Erreurs de traitement des dossiers187

RP3-083 Projets informatiques ou en technologies de l'information189

RP3-084 Sommes investies en projets immobiliers.....191

RP3-085 Dépenses engagées par la vice-présidence aux normes du travail.....199

RP3-086 Effectif rattaché au bureau de la vice-présidence aux normes du travail.....201

RP3-087 Montant investis pour les normes du travail.....203

RP3-088 Plaintes relatives aux normes du travail205

RP3-089 Budget de dépenses des normes du travail207

RP3-090 Dossiers traités par les services juridiques relatifs aux normes du travail.....209

RP3-091 Décisions rendues par les tribunaux dans les dossiers relatifs aux normes du travail213

RP3-092 Pourcentage de règlements hors cour relativement aux normes du travail.....215

RP3-093 Visites ou enquêtes qui entraînent des poursuites liées aux normes du travail.....217

RP3-094 Effectif affecté aux normes du travail219

RP3-095 Dépenses engagées par la vice-présidence à l'équité salariale221

RP3-096 Effectif rattaché au bureau de la vice-présidence à l'équité salariale223

RP3-097 Dépenses de fonctionnement pour l'équité salariale225

RP3-098 État d'avancement des travaux des entreprises visant à se conformer à la LES.....227

RP3-099 Études concernant le télétravail.....229

| | |
|---|-----|
| RP3-100 Études pour la déclaration obligatoire | 231 |
| RP3-101 Études concernant le droit à la déconnexion | 233 |
| RP3-102 Études relatives à un projet-pilote visant les employeurs potentiellement en défaut..... | 235 |
| RP3-103 Études concernant la fusion avec tout autre organisme ou ministère | 237 |
| RP3-104 Plaintes déposées en vertu de la LES | 239 |
| RP3-105 Décisions rendues en vertu de la Loi sur l'équité salariale..... | 241 |
| RP3-106 Décisions rendues en vertu de la Loi sur l'équité salariale..... | 243 |
| RP3-107 Décisions rendues en vertu de la section 1 du chapitre VI de la LES..... | 245 |
| RP3-108 Autorisations pour un programme distinct en matière d'équité salariale | 247 |
| RP3-109 Demandes d'assistance concernant les démarches d'équité salariale | 249 |
| RP3-110 Amendes données en vertu du chapitre VIII de la LES..... | 251 |
| RP3-111 Vérifications concernant le respect de la LES | 253 |
| RP3-112 Effectif consacré au respect et à l'application de la Loi sur l'équité salariale | 255 |
| RP3-113 Formations relatives au respect de la Loi sur l'équité salariale | 257 |
| RP3-114 Effectif par grande mission et dépenses afférentes..... | 259 |
| RP3-115 Comités du conseil d'administration | 261 |
| RP3-116 Frais d'administration pour la gestion de la santé et de la sécurité du travail..... | 275 |
| RP3-117 État de situation des modifications au Règlement sur l'assistance médicale..... | 277 |
| RP3-118 Enquêtes réalisées | 279 |
| RP3-119 Mesures correctrices | 281 |
| RP3-120 Amendes perçues..... | 283 |
| RP3-121 Cotisations versées pour la santé et la sécurité du travail..... | 285 |
| Montant total des cotisations versées pour la santé et la sécurité du travail depuis cinq ans par les employeurs; moyenne annuelle des cotisations par employeur et prévisions pour 2023-2024..... | 285 |
| RP3-122 Prestations versées aux travailleurs pour la santé et la sécurité du travail | 287 |
| RP3-123 Bénéficiaires de prestations de santé et sécurité du travail..... | 289 |
| RP3-124 Bénéficiaires de prestations ayant atteint 65 ans | 291 |
| RP3-125 Montant global et montant moyen octroyés à des bénéficiaires | 293 |
| RP3-126 Écart en pourcentage entre les indemnités versées aux travailleurs | 295 |
| RP3-127 Dépenses pour les firmes de détectives et résultats obtenus..... | 297 |
| RP3-128 Dossiers transmis en révision | 299 |
| RP3-129 Dossiers en révision et délai moyen d'attente | 301 |
| RP3-130 Études concernant les mesures à l'égard des jeunes travailleurs | 303 |
| RP3-131 Études concernant les travailleurs domestiques et vulnérables | 305 |
| RP3-132 Études pour la révision du CSTC - amiante | 307 |
| RP3-133 Études concernant le programme PMSD..... | 309 |
| RP3-134 Bénéficiaires et montant pour le programme PMSD | 311 |
| RP3-135 Retraits préventifs accordés..... | 313 |
| RP3-136 Demandes de remboursement de prestations..... | 315 |
| RP3-137 Contestations liées à des demandes de remboursement de prestations..... | 317 |
| RP3-138 État des fonds de la CNESST et niveau de capitalisation..... | 319 |
| RP3-139 Changement à la politique de placement | 321 |
| RP3-140 Prévisions actuarielles du régime de santé et de sécurité | 323 |
| RP3-141 Études concernant la rémunération des stages..... | 325 |
| RP3-142 Ententes entre la CNESST et les autres organismes ou ministères..... | 327 |
| RP3-143 Résolutions adoptées par le conseil d'administration | 331 |
| RP3-144 Avis demandés par la CCQ | 453 |
| RP3-145 Avis envoyés à la CCQ..... | 455 |
| RP3-146 Liste des comités interministériels ou de tout autre partenaire..... | 457 |
| RP3-147 Constats d'infraction donnés au Consortium Santé Montréal | 459 |
| RP3-148 Dépenses non imputées à un employeur et leur part dans les dépenses totales | 461 |
| RP3-149 Médecins évaluateurs approuvée en vertu de l'art. 205 LATMP | 463 |
| RP3-150 Actions prises depuis l'entrée en vigueur du Règlement sur la gestion préventive de l'amiante | 465 |
| RP3-151 Responsables de services de garde ayant déposé des plaintes..... | 467 |

RP3-152 Analyse différenciée selon les sexes par le comité interministériel pour la révision du salaire minimum .469

RP3-153 Résolution du conseil d’administration A-67-14 du 20 novembre 2014.471

Fiche provenant du ministère de la Famille473

RP3-111 Nombre de plaintes par les responsables de service de garde.....475

Fiches provenant du Tribunal administratif du travail477

RP3-193 Avis réalisés relatifs à la modernisation du régime de santé et de sécurité du travail479

RP3-194 Rapport d’inspection concernant le suivi de la mise en place des normes et des procédures sanitaires.....481

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-001 Somme dépensée pour les technologies de l'information

Depuis cinq ans, par année financière, indiquer la somme dépensée par votre ministère et ses organismes pour l'informatique et les technologies de l'information. Préciser s'il s'agit d'achats de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du CSPQ). Fournir également les prévisions pour 2023-2024.

Veuillez vous référer à la fiche RG-040.

| | |
|---------------|------------|
| SOURCE | SG |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-03-28 |

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-002 Compressions demandées par le Conseil du trésor

Depuis cinq ans, par année financière, fournir une ventilation détaillée des compressions demandées par le Conseil du trésor au ministère du Travail et aux organismes sous sa responsabilité. Fournir également les prévisions pour 2023-2024.

En 2022, aucune compression additionnelle ne fut déterminée pour la CNESST.

| | |
|---------------|------------|
| SOURCE | VPF |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-03-28 |

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-003 Comités interministériels ou avec tout autre partenaire

Depuis cinq ans, par année financière, fournir la liste des comités interministériels ou de tout autre partenaire. Pour chaque comité, préciser le mandat, les membres, le budget et les résultats obtenus.

Veillez vous référer à la fiche RG-069.

| | |
|---------------|------------|
| SOURCE | SG |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-03-28 |

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX
DE L'OPPOSITION**

RP3-004 Information en vertu de l'article 428 LATMP

Copie de toute l'information fournie au ministre en vertu de l'article 428 de la Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles, et ce, depuis cinq ans.

L'article 428 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles est abrogé depuis le 1^{er} janvier 2016 à la suite de l'entrée en vigueur de la Loi regroupant la Commission de l'équité salariale, la Commission des normes du travail et la Commission de la santé et de la sécurité du travail et instituant le Tribunal administratif du travail.

| | |
|---------------|------------|
| SOURCE | SG |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-03-28 |

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-006 Renseignements relatifs aux membres du conseil d'administration

Pour chacun des organismes, indiquer les agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère depuis cinq ans, par année financière. Fournir :

- a) la liste des employés, en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération;**
- b) la liste des membres du conseil d'administration;**
- c) la liste des personnes qui ont été nommées ou dont le mandat a été renouvelé, en incluant leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur cv;**
- d) leurs frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation.**

Liste des membres du conseil d'administration (au 31 décembre 2022, date de fin de l'année financière de la CNESST)

| | |
|----------------|--|
| Louise Otis | Présidente du conseil d'administration |
| Manuelle Oudar | Présidente-directrice générale |

| Représentants des travailleurs | |
|--------------------------------|---|
| David Bergeron-Cyr | Vice-président au comité exécutif, Confédération des syndicats nationaux (CSN) |
| Kaven Bissonnette | Vice-président, Centrale des syndicats démocratiques (CSD) |
| Daniel Boyer | Président, Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) |
| Dominic Lemieux | Directeur québécois, Syndicat des Métallos |
| Simon Lévesque | Responsable de la santé et de la sécurité, Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec – Construction (FTQ-Construction) |
| Carole Neill | Vice-présidente régionale, Syndicat canadien de la fonction publique - Québec (SCFP) |
| Caroline Senneville | Vice-présidente, Confédération des syndicats nationaux (CSN) |

| Représentants des employeurs | |
|------------------------------|---|
| Anny Bienvenue | Vice-présidente principale santé et sécurité du travail, Association des professionnels de la construction et de l'habitation du Québec APCHQ |
| Yves-Thomas Dorval | Président exécutif sortant du conseil d'administration, Conseil du patronat du Québec (CPQ) |
| Marie-Claude Perreault | Vice-présidente Travail et Affaires juridiques, Conseil du patronat du Québec (CPQ) |
| Isabelle Leclerc | Représentante patronale |
| Josée Méthot | Présidente-directrice générale, Association minière du Québec inc. (AMQ) |
| Charles Milliard | Président-directeur général, Fédération des chambres de commerce du Québec (FCCQ) |
| François Vincent | Vice-président, Fédération canadienne de l'entreprise indépendante (FCEI) |

La présidente du conseil d'administration reçoit une rémunération annuelle de 19 947 \$ à laquelle s'ajoute un montant forfaitaire de 934 \$ par présence aux séances du conseil d'administration et des divers comités qui en relèvent (décret 731-2022). Ainsi, pour la période entre son entrée en fonction, le 2 mai 2022, et le 31 décembre 2022, elle a reçu une rémunération totale de 19 315,50 \$. Elle reçoit également une compensation pour des frais de voyage et de séjour occasionnés par l'exercice de ses fonctions, conformément aux *Règles sur les frais de déplacement des présidents, vice-présidents et membres d'organismes gouvernementaux* adoptées par le gouvernement par le décret 2500-83 du 30 novembre 1983 et les modifications qui y ont été ou qui pourront y être apportées.

Les autres membres du conseil d'administration qui assistent aux séances du conseil ou qui participent à des réunions de comités du conseil d'administration peuvent avoir droit à une allocation de présence et au remboursement de la perte réelle de salaire et des frais de déplacement, conformément au *Décret sur la rémunération des membres du conseil d'administration de la Commission de la santé et de la sécurité du travail* et aux *Règles sur les frais de déplacement des présidents, vice-présidents et membres d'organismes gouvernementaux* (décret 618-87). Pour l'année 2022, aucune allocation de présence n'a été versée aux membres du conseil d'administration. Cependant, des allocations de présence au montant de 2600 \$ ont été versées en 2022 à M^{me} Isabelle Leclerc pour ses présences aux séances du conseil d'administration et des comités stratégiques qui se sont tenues en 2021.

Pour l'année 2022, les frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation des membres du conseil d'administration, à l'exception de la présidente-directrice générale, étaient de 3 603,75 \$.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-007 Frais pour le Bureau de la présidence ou la haute direction

Fournir, pour tout organisme relevant du ministère, concernant le Bureau de la présidence ou de la haute direction, les montants ventilés depuis cinq ans, par année financière :

- a) des frais de déplacement;**
- b) des frais de représentation;**
- c) des frais de repas;**
- d) des frais de voyage;**
- e) des frais de préparation aux congrès, colloques, sommets, conférences, etc.**

Données pour la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2022

a) Frais de déplacement

| Voyage | Repas | Total |
|-------------|-----------|-------------|
| 2 779,47 \$ | 474,92 \$ | 3 254,39 \$ |

b) Frais de représentation

| Participant | Frais de représentation 1 ^{er} janvier au 31 décembre 2022 |
|----------------|--|
| Manuelle Oudar | 1 251,22 \$ |

c) Frais de repas

Voir la réponse en a)

d) Frais de voyage

Voir la réponse en a)

e) Frais de préparation aux congrès, colloques, sommets, conférences, etc.

| Participant | Colloques / Congrès | |
|-------------------------------|---------------------|-------|
| | Participation | Coûts |
| Aucune dépense de préparation | | |

| | |
|---------------|------------|
| SOURCE | VPF |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-03-28 |

Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-009 Nombre d'employés par catégorie d'emploi et par région

Depuis cinq ans, par année financière, pour chacun des organismes, agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère, indiquer le nombre d'employés, ventilé par catégorie d'emplois et par région.

| Nombre d'employés par catégorie d'emplois et par région au 31 décembre 2022 | | | | | | | |
|---|------------|--------|----------------|-------------|---------------------|----------|-------|
| Entité | Dirigeants | Cadres | Professionnels | Techniciens | Personnel de bureau | Ouvriers | TOTAL |
| CENTRAL | 10 | 147 | 1717 | 713 | 406 | 5 | 2998 |
| RÉGIONS | | | | | | | |
| • Bas-St-Laurent | | 3 | 25 | 25 | 5 | | 58 |
| • Saguenay- Lac-St-Jean | | 4 | 40 | 39 | 10 | | 93 |
| • Capitale-Nationale | | 8 | 75 | 86 | 23 | | 192 |
| • Mauricie | | 6 | 60 | 47 | 12 | | 125 |
| • Estrie | | 2 | 46 | 34 | 6 | | 88 |
| • Montréal | | 32 | 265 | 234 | 60 | | 591 |
| • Outaouais | | 3 | 31 | 24 | 9 | | 67 |
| • Abitibi-Témiscamingue | | 3 | 31 | 23 | 13 | | 70 |
| • Côte-Nord | | 2 | 25 | 11 | 6 | | 44 |
| • Gaspésie- îles-de-la-Madeleine | | 3 | 20 | 19 | 6 | | 48 |
| • Chaudières-Appalaches | | 4 | 51 | 45 | 8 | | 108 |
| • Laval | | 6 | 43 | 47 | 11 | | 107 |
| • Lanaudière | | 3 | 60 | 53 | 15 | | 131 |
| • Laurentides | | 7 | 60 | 64 | 15 | | 146 |
| • Montérégie | | 12 | 153 | 127 | 34 | | 326 |
| Total régions | | 98 | 985 | 878 | 233 | | 2194 |
| GRAND TOTAL | 10 | 245 | 2702 | 1591 | 639 | 5 | 5192 |
| Employés réguliers et occasionnels | | | | | | | |

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-062 Économies réalisées à la suite de la création CNESST

**Ventilation des économies budgétaires réalisées à la suite de la création de la Commission
des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail**

Une des obligations de la loi créant la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST) était de réduire de 0,01 \$ le taux de cotisation lié au secteur normes du travail à compter du 1^{er} janvier 2017 et de réaliser des économies administratives récurrentes de 8,0 M\$ par année dès 2017.

Afin de respecter cet engagement, la CNESST a élaboré un plan de réalisation des économies administratives dans lequel elle prévoit réaliser des économies administratives récurrentes de 13,3 M\$ par année dès 2017 bien que la cible initiale attendue se chiffrait à 8 M\$.

Ce plan permettait de répondre aux deux objectifs du gouvernement de réduire les effectifs dès 2015 en respectant les cibles 2015-2016 fixées par le Secrétariat du Conseil du trésor et d'éliminer les chevauchements administratifs.

En 2017, les engagements de la CNESST relatifs au plan de réalisation des économies administratives sont atteints et totalisent des économies récurrentes dans les services administratifs de 13,4 M\$ dont 155 ETC. Toutes ces économies ont été réalisées sans aucune baisse du service à la clientèle, en optimisant les façons de faire dans les services administratifs et en évitant les chevauchements notamment pour les ressources financières, humaines, informationnelles et matérielles.

| Réalisées en 2017 | |
|--|------|
| ETC | 155 |
| M\$ | 13,4 |
| Ressources internes | 9,8 |
| Ressources externes et autres natures de dépenses (optimisation des façons de faire, ententes, PAE, ...) | 2,7 |
| Loyers (fins de baux NT et ES incluant les coûts liés aux déménagements) | 0,9 |

Tous les engagements ont été atteints au 31 décembre 2017 et sont récurrents.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-063 Frais d'administration depuis sa création

Ventilation des frais d'administration depuis sa création.

L'exercice financier de la CNESST s'échelonne du 1^{er} janvier au 31 décembre.

| Budget 2022 CNESST | (en M\$) |
|--|--------------|
| Exploitation | 576,3 |
| Traitement | 433,1 |
| Services professionnels | 45,7 |
| Fonctionnement | 93,9 |
| Autres (amortissement, frais remboursés, etc.) | 3,6 |
| Immobilisations | 43,1 |

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-064 Travaux et études relatifs à la fusion de la CÉS, de la CNT et de la CSST

Copie des travaux, études, analyses et recherches en lien avec la fusion de la CÉS, de la CNT et de la CSST

À l'automne 2014, le mandat d'analyser des scénarios de regroupement permettant de répondre à la demande de la Commission de révision permanente des programmes a été donné au ministère du Travail, à la Commission de la santé et de la sécurité du travail, à la Commission des normes du travail et à la Commission de l'équité salariale.

L'objectif qui sous-tendait les réflexions était de créer un guichet unique de service gouvernemental en matière de travail pour les travailleurs en emploi et les employeurs.

Le 14 avril 2015, le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale a proposé de regrouper trois organismes du portefeuille du Travail, afin de simplifier l'accès aux services pour la population en créant un guichet unique.

Cette proposition a été retenue par le gouvernement lors du dépôt du budget le 26 mars 2015. Le projet de loi 42 portant sur le regroupement des trois organismes a été adopté par l'Assemblée nationale en juin 2015.

Le Rapport sur la mise en œuvre de la *Loi regroupant la Commission de l'équité salariale, la Commission des normes du travail et la Commission de la santé et de la sécurité du travail et instituant le Tribunal administratif du travail* est disponible à l'adresse suivante :

https://www.travail.gouv.qc.ca/fileadmin/fichiers/Documents/rapports_ministre/CNESST_TAT_2020.pdf

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-065 Coûts associés à la fusion de la CÉS, CNT et de la CSST

Coûts associés à la fusion de la CÉS, CNT et de la CSST

| |
|---|
| <p>Les travaux du regroupement s’inscrivaient dans le cadre des activités courantes des trois organismes et ont été financés à même leurs budgets respectifs.</p> <p>Aucun budget additionnel n'a été prévu pour le regroupement.</p> <ul style="list-style-type: none">• Les coûts ont été réduits à un minimum durant l’exercice de regroupement.• Aucune ressource externe n’a été spécifiquement engagée pour la réalisation du projet. Tout a été financé dans les budgets existants et selon les priorisations établies. <p>Aucun coût associé à la fusion n’a été engendré en 2022.</p> <p>Rappelons que le regroupement a généré des économies récurrentes de plus de 13 M\$ par année à compter de 2017, supérieures à ce qui avait été annoncé au moment des travaux de mise en place du regroupement (8 M\$ par année). Ces économies résultent notamment de l’élimination de chevauchements administratifs (ex. : une seule Direction des communications, une seule Direction des ressources humaines, un seul système de paye, etc.).</p> |
|---|

| | |
|---------------|------------|
| SOURCE | VPF |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-03-28 |

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-066 Effet de la mise en place de la CNESST sur le niveau d'effectifs

Depuis 3 ans, impact de la mise en place de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail sur le niveau d'effectifs, exprimé en ETC, en nombre d'employés, ventilé par type d'emploi

**Effectifs au 31 décembre 2022
Par catégorie d'emplois
Personnel régulier et occasionnel**

| Catégorie d'emplois | Effectif en place (total CNESST) |
|---------------------|-------------------------------------|
| Haute direction | 10 |
| Cadres | 245 |
| Professionnels | 2702 |
| Techniciens | 1591 |
| Personnel de bureau | 639 |
| Ouvriers | 5 |
| TOTAL | 5192 |

Le niveau d'effectifs au 31 décembre 2022 pour la CNESST respecte la cible d'heures rémunérées fixée par le Conseil du trésor à la CNESST.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-067 Répercussion de la mise en place de la CNESST sur le nombre de postes

Préciser l'impact de la mise en place de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail sur le nombre de postes créés, abolis et transférés, départs à la retraite, fins de postes, mises en disponibilité, nominations

Tous les engagements ont été atteints au 31 décembre 2017 et il n'y a pas eu de cible additionnelle depuis.

La réduction graduelle du nombre d'ETC prévue au plan d'économie se répartissait comme suit :

| Date | Nombre d'ETC | Variation |
|------------------|--------------|-----------|
| 31 mars 2015 | 4 494 | |
| 31 décembre 2016 | 4 379 | (115) |
| 31 décembre 2017 | 4 339 | (40) |
| TOTAL | | (155) |

SOURCE
COLLABORATION
VALIDATION
DATE

VPAC
S/O
S/O
2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-068 Primes de départ versées à la suite de la mise en place de la CNESST

Nombre et montant des primes de départ versées en lien avec la mise en place de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail

Aucune prime de départ n'a été versée.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-069 Budget de fonctionnement de la CNESST

Ventilation du budget de fonctionnement de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail, depuis deux ans.

Veillez vous référer à la fiche RP3-063.

| | |
|---------------|------------|
| SOURCE | SG |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-03-28 |

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-070 Dépenses allouées à la rémunération

Ventilation des dépenses allouées à la rémunération par la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail.

Veillez vous référer à la fiche RP3-063.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-071 Avis et directives émis relatifs à la mise en place de la CNESST

Copie des avis et directives émis en lien avec la mise en place de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail.

Aucune directive n'a été émise en 2022 concernant la mise en place de la CNESST.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-072 Nominations à la CNESST

Liste des nominations effectuées à la CNESST depuis sa création.

| Liste des nominations depuis le 1 ^{er} janvier 2016, date à laquelle la CNESST a été instituée. | | | |
|--|---------------------|------------------------------------|------------------|
| MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION | | | |
| Nom | Décrets | Date de nomination | Date de départ |
| BÉLANGER, Martine | 24-2016 | 19 janvier 2016 | 14 décembre 2018 |
| BERGERON-CYR, David | 1224-2021 | 8 septembre 2021 | |
| BERTRAND, Françoise | 24-2016 | 19 janvier 2016 | 7 octobre 2016 |
| BIENVENUE, Anny | 113-2022 | 26 janvier 2022 | |
| BISSONNETTE, Kaven | 69-2020 | 29 janvier 2020 | |
| BOLDUC, Denis | 1030-2016 | 30 novembre 2016 | 28 janvier 2020 |
| BOUCHARD, Benoît | 69-2020 | 29 janvier 2020 | 19 juillet 2021 |
| BOYER, Daniel | 69-2020 | 29 janvier 2020 | 19 janvier 2023 |
| CADIEUX, Serge | 24-2016 | 19 janvier 2016 | 29 novembre 2019 |
| CROTEAU, Alain | 24-2016 | 19 janvier 2016 | 17 novembre 2020 |
| DORVAL, Yves-Thomas | 24-2016 113-2022 | 19 janvier 2016 26 janvier 2022 | |
| DUPÉRÉ, France | 24-2016 | 19 janvier 2016 | 18 mai 2021 |
| FORGET, Stéphane | 1030-2016 | 3 novembre 2016 | 29 janvier 2020 |
| GAGNON, Karolyne | 123-2021 | 10 février 2021 | 23 mars 2022 |
| HÉBERT, Martine | 24-2016 | 19 janvier 2016 | 11 juillet 2019 |
| JEAN, Patricia | 24-2016 | 19 janvier 2016 | 26 janvier 2022 |
| KOZHAYA, Norma | 24-2016 | 19 janvier 2016 | 10 février 2021 |
| L'ABBÉE, Martin | 24-2016 | 19 janvier 2016 | 15 novembre 2019 |
| LACHARITÉ, Jean | 24-2016 | 19 janvier 2016 | 16 juillet 2021 |
| LECLERC, Isabelle | 383-2019 | 3 avril 2019 | |
| LEMIEUX, Dominic | 1171-2021 | 25 août 2021 | |
| LEVASSEUR, Lucie | 24-2016 | 19 janvier 2016 | 8 juin 2016 |

| | | | |
|-------------------------|------------------------|--------------------------------------|--------------|
| LÉVESQUE, Francine | 24-2016 | 19 janvier 2016 | 16 juin 2017 |
| LÉVESQUE, Simon | 383-2019 | 3 avril 2019 | |
| MÉTHOT, Josée | 484-2021 | 16 juin 2021 | |
| MILLIARD, Charles | 69-2020 | 29 janvier 2020 | |
| NEILL, Carole | 1224-2021 | 8 septembre 2021 | |
| LOUDAR, Manuelle | 1079-2015 1019-2020 | 2 décembre 2015 30 septembre 2020 | |
| OTIS, Louise | 731-2022 | 2 mai 2022 | |
| PERREAULT, Marie-Claude | 832-2022 | 11 mai 2022 | |
| SENNEVILLE, Caroline | 383-2019 | 3 avril 2019 | |
| VINCENT, François | 69-2020 | 29 janvier 2020 | |

VICE-PRÉSIDENTS

| Nom | Décrets | Date de nomination | Date de départ |
|---------------------|----------------------------------|---|-----------------|
| BARRETTE, Christian | 984-2019 | 30 septembre 2019 | |
| BEAUCHAMP, Claude | 1412-2018 | 5 décembre 2018 | |
| BEAUDOIN, Michel | 1106-2015 348-2017 | 9 décembre 2015 29 mars 2017 | Janvier 2018 |
| BÉGIN, Martine | 349-2017 1028-2018 | 29 mars 2017 3 juillet 2018 | Juillet 2020 |
| CASTONGUAY, Luc | 382-2019 | 8 avril 2019 | 13 janvier 2023 |
| DUMAS, Michel | 1107-2015 | 9 décembre 2015 | Septembre 2016 |
| DUPONT, Josée | 1108-2015 | 9 décembre 2015 | Décembre 2018 |
| GAGNÉ, Anouk | 1413-2018 | 5 décembre 2018 | |
| GAUTHIER, Carl | 1109-2015 | 9 décembre 2015 | Décembre 2018 |
| GOULET, Christian | 1110-2019 | 9 décembre 2015 | Avril 2017 |
| HAMELIN, Pierre | 1497-2018 | 19 décembre 2018 | Septembre 2019 |
| HILLINGER, Mélanie | 54-2018 | 7 février 2018 | Juillet 2018 |
| LABRECQUE, Bruno | 405-2017 909-2017 863-2022 | 12 avril 2017 6 septembre 2017 6 septembre 2022 | |
| RINFRET, Marie | 1111-2015 | 9 décembre 2015 | Mars 2017 |
| SICARD, Claude | 1112-2015 | 9 décembre 2015 | Février 2019 |
| VÉZINA, Yves | 1498-2018 | 19 décembre 2018 | |
| VINCENT, Mélanie | 924-2020 | 14 septembre 2020 | |

COMMISSAIRES

| Nom | Décrets | Date de nomination | Date de départ |
|-----------------|-----------------------|--------------------------------|----------------|
| CARROLL, Judith | 707-2016 814-2022 | 6 juillet 2016 4 mai 2022 | |
| RAYMOND, Sophie | 1190-2015 815-2022 | 16 décembre 2015 4 mai 2022 | |

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-073 Sommes investies en publicité

| |
|--|
| Depuis la création de la CNESST, sommes investies en publicité ; ventilation par année et par type de média. Indiquer : a) le nom de toutes les campagnes; b) les coûts de ces campagnes; c) le nom de la firme ou de professionnel retenu pour la réaliser; d) les dates de diffusion de la campagne; e) les objectifs visés par chaque campagne. |
|--|

| | |
|------------------------------------|---|
| Campagnes 2022 de la CNESST | |
| Normes du travail | |
| Campagne | Les normes du travail, c'est l'affaire de tous |
| Coût | 339 721,10 \$ |
| Firme | Centre d'acquisitions gouvernementales (CAG) et Agence Cossette |
| Dates de diffusion | Du 17 octobre au 13 novembre 2022 |
| Objectifs | <ul style="list-style-type: none">Faire connaître la LNT aux milieux de travail, notamment :<ul style="list-style-type: none">les dispositions concernant le salaire, la cessation d'emploi, les vacances, le harcèlement psychologique ou sexuel et les jours fériés, par l'entremise des moyens de masse et de l'intégration de contenu;les normes minimales prévues par la loi aux employeurs, par l'entremise des moyens de masse et de l'intégration de contenu;leurs droits en matière de normes du travail aux travailleurs, par l'entremise des moyens de masse et de l'intégration de contenu.Susciter l'intérêt des milieux de travail pour qu'ils consultent les outils offerts par la CNESST pour les aider à comprendre et à appliquer les normes du travail. |
| Équité salariale | |
| Campagne | Reconnaissons le travail des femmes à sa juste valeur |
| Coût | 103 700,09 \$ (ce montant inclut une facture de Cossette pour la conception de la campagne 2023 au montant de 7 280,00 \$ qui a été reçue et payée en décembre 2022) |
| Firme | CAG et Agence Cossette |
| Dates de diffusion | Du 7 au 27 mars 2022 |
| Objectifs | <ul style="list-style-type: none">Faire prendre conscience aux personnes salariées l'importance de connaître ce qu'est l'équité salariale, ce qu'elle vise à corriger (discrimination fondée sur le sexe) et de la reconnaître comme étant une valeur de la société québécoise.Expliquer le concept d'équité salariale et faire connaître les droits et obligations découlant de la LES.Expliquer aux employeurs la pertinence de l'équité salariale pour leur entreprise et rappeler leurs obligations quant à la LES, notamment les |

| | |
|--|--|
| | obligations concernant l'évaluation du maintien. |
|--|--|

Santé et sécurité du travail

| | |
|--------------------|--|
| Campagne | Campagne construction / Échafaudages |
| Coût | 274 501,06 \$ |
| Firme | CAG et Agence Cossette |
| Dates de diffusion | Du 13 juin au 3 juillet et du 8 au 21 août 2022 |
| Objectifs | <ul style="list-style-type: none"> • Convaincre les employeurs et les maîtres d'œuvre de l'importance de prendre le temps de mettre en place et de bien appliquer les mesures de prévention requises en lien avec l'assemblage des échafaudages et les travaux effectués sur ceux-ci. • Rappeler aux travailleurs l'importance de respecter des mesures de sécurité lorsqu'ils assemblent un échafaudage ou travaillent sur une telle installation. • Sensibiliser les milieux de travail aux risques d'effondrement ou de renversement d'un échafaudage et aux conséquences potentiellement graves ou mortelles d'un accident lié à un tel événement. • Contribuer au développement d'une culture de prévention durable et à la diminution du nombre d'accidents et de décès impliquant des échafaudages. |

| | |
|--------------------|--|
| Campagne | Campagne sociétale SST / Votre santé et votre sécurité comptent pour vos proches |
| Coût | 1 402 402,12 \$ |
| Firme | CAG et Agence Cossette |
| Dates de diffusion | Du 14 novembre au 18 décembre |
| Objectifs | <ul style="list-style-type: none"> • Inciter les milieux de travail à prendre en charge la SST, notamment en identifiant les risques d'accidents ou de maladies professionnelles, en posant des gestes concrets et durables (mesures de prévention visant à réduire et contrôler les risques) pour rendre leurs milieux de travail plus sains et sécuritaires. • Sensibiliser la population québécoise aux conséquences des accidents du travail et des maladies professionnelles ainsi qu'au rôle important que chacun peut jouer dans la prévention de ces situations souvent graves, parfois mortelles. • Faire prendre conscience aux Québécois et aux Québécoises qu'il se produit des accidents dans tous les milieux de travail et dans tous les secteurs d'activité. • Contribuer au développement d'une culture de prévention durable et à la diminution du nombre de lésions professionnelles et de décès au Québec. |

| | |
|--------------------|---|
| Campagne | Jour de deuil / Parlons de santé et de sécurité du travail |
| Coût | 149 933,74 \$ |
| Firme | CAG et Agence Cossette |
| Dates de diffusion | Du 11 au 28 avril 2022 |
| Objectifs | <ul style="list-style-type: none"> • Faire connaître la date du Jour de deuil et sa raison d'être à la population québécoise. • Faire prendre conscience à la population du Québec des conséquences des accidents du travail pour les victimes et leurs proches. • Faire rayonner la culture de la prévention et inciter la population québécoise à soutenir la cause de la SST. |

| | |
|---------------------------|---|
| Campagne | Campagne jeunesse / Poser des questions, ça ne fait pas mal |
| Coût | 270 859,72 \$ |
| Firme | CAG et Agence Cossette |
| Dates de diffusion | Du 30 mai au 26 juin et du 5 au 18 décembre 2022 |
| Objectifs | <p>EMPLOYEURS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inciter les employeurs à créer un climat d'échange favorable avec leurs jeunes travailleuses et travailleurs tant à l'embauche qu'en cours d'emploi, et faire participer les jeunes à l'identification des risques. • Faire connaître et rappeler aux employeurs leurs obligations en matière de santé et sécurité du travail. <p>JEUNES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Convaincre les jeunes travailleuses et travailleurs de faire part de leurs observations (ciblage des risques), de leurs doutes, de leurs questionnements ou de leurs suggestions en matière de SST à leur employeur – ou son représentant. • Informer les jeunes de leurs droits et de leurs obligations en matière de SST ainsi que ceux de leur employeur. |

| | |
|---------------------------|--|
| Campagne | Rediffusion de la campagne sociétale SST 2021 / Votre santé et votre sécurité comptent pour beaucoup de monde |
| Coût | 322 509,37 \$ |
| Firme | CAG et Agence Cossette |
| Dates de diffusion | Du 21 mars au 17 avril 2022 |
| Objectifs | <ul style="list-style-type: none"> • Inciter les employeurs et les travailleurs à participer activement à la prise en charge de la santé et de la sécurité du travail dans leur milieu, notamment en identifiant les risques, en parlant de SST et en posant des gestes concrets pour rendre leurs milieux de travail plus sécuritaires. • Sensibiliser la population québécoise aux conséquences des accidents du travail ainsi qu'au rôle important que chacun peut jouer dans la prévention de ces événements souvent graves, parfois mortels, • Faire prendre conscience à la population québécoise qu'il se produit des accidents dans tous les milieux de travail et dans tous les secteurs d'activité. |

| | |
|---------------------------|--|
| Campagne | Modernisation du régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST) |
| Coût | 289 287,65 \$ |
| Firme | CAG |
| Dates de diffusion | <ul style="list-style-type: none"> • 21 mars au 17 avril 2022 • 4 octobre au 13 novembre 2022 • 28 novembre au 18 décembre 2022 |
| Objectifs | <p>Objectif principal :</p> <ul style="list-style-type: none"> • continuer de faire connaître les modifications apportées par la modernisation du régime de SST aux diverses clientèles cibles selon les dates d'entrée en vigueur. <p>Objectifs secondaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> • continuer d'informer les milieux de travail de leurs nouvelles obligations en matière de SST afin qu'ils mettent rapidement en place les mesures nécessaires. • continuer d'informer les travailleuses et les travailleurs accidentés et leur employeur de la bonification du soutien qui leur est offert pour favoriser un retour prompt et durable en emploi. • continuer de faire connaître aux divers milieux de travail les différents outils d'accompagnement disponibles leur permettant de bien comprendre et d'appliquer leurs droits et obligations. |

| | |
|---------------------------|---|
| Campagne | Chantiers routiers |
| Coût | 22 103,37 \$ |
| Firme | CAG |
| Dates de diffusion | Du 20 juin au 17 juillet 2022 |
| Objectifs | <ul style="list-style-type: none">• Inciter les maîtres d’œuvre et les employeurs du secteur des travaux routiers à repérer les risques avant d’effectuer une tâche, d’en informer les travailleurs et de s’assurer que les mesures de travail sécuritaires sont appliquées ;• Sensibiliser les travailleurs à l’importance d’appliquer les mesures de travail sécuritaires. |

| | |
|---------------|------------|
| SOURCE | VPAC |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-03-28 |

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-074 Contrats donnés à l'externe

| |
|---|
| <p>Depuis cinq ans, par année financière, nombre de contrats donnés à l'externe (informatique, relations publiques, communications, études, analyses ou autres). Pour chaque contrat :</p> <ul style="list-style-type: none">a) Indiquer la nature ou l'objet;b) Indiquer la méthode d'octroi (gré à gré, appel d'offres ou autre);c) Fournir une copie;d) Fournir une copie du résultat;e) Indiquer le coût. |
|---|

| |
|--|
| <p>Veillez vous référer à la fiche RG-006.</p> |
|--|

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-075 Coûts associés à la mise en place de la CNESST

Coûts associés à la mise en place de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail, notamment :

- a) la formation;**
- b) la publicité;**
- c) le changement de nom, de logo, de papeterie, de signalétique;**
- d) l'embauche de personnes-ressources pour accompagner les organismes dans la gestion du changement;**
- e) les baux résiliés et locaux vacants;**
- f) achat de matériel;**
- g) tout autre coût de transition.**

Veillez vous référer à la fiche RP3-065.

| | |
|---------------|------------|
| SOURCE | SG |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-03-28 |

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-076 Coûts associés à l'application de la Loi regroupant la CES, la CNT et la CSST

Coûts associés à l'application de la Loi regroupant la Commission de l'équité salariale, la Commission des normes du travail et la Commission de la santé et de la sécurité du travail et instituant le Tribunal administratif du travail.

Veillez-vous référer à la fiche RP3-065.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-077 Heures supplémentaires pour la mise en place de la Loi regroupant la CES, la CNT et la CSST

Heures supplémentaires associées à la mise en place de la Loi regroupant la Commission de l'équité salariale, la Commission des normes du travail et la Commission de la santé et de la sécurité du travail et instituant le Tribunal administratif du travail.

Aucune heure supplémentaire n'est associée à la mise en place de cette loi.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-078 Rapport pour la mise en place des recommandations de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction

Tout rapport, document ou étude concernant la mise en place des recommandations de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction.

La réponse à cette question sera fournie par le ministère du Travail.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-079 Suivi du rapport de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction

État de situation du suivi du rapport de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction et de la mise en place des recommandations.

La réponse à cette question sera transmise par le ministère de la Justice du Québec.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-080 Sommes pour le suivi du rapport de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction

Sommes dévolues au suivi du rapport de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction et à la mise en place des recommandations.

La réponse à cette question sera transmise par le ministère de la Justice du Québec.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-081 Ateliers, formations, conférences ou journées d'activités pour les employés

Liste des ateliers, formations, conférences ou journées d'activités auxquels ont participé les employés pour 2022. Indiquer et ventiler par mission :

- a) le lieu;
- b) le coût;
- c) le nombre de participants;
- d) le nom de la personne ou de l'entreprise qui a offert l'activité;
- e) le nom de la formation.

Voir la liste en annexe.

FRAIS DE PARTICIPATION À DES ACTIVITÉS DE FORMATION, À UN COLLOQUE OU À UN CONGRÈS - COMMISSION DES NORMES, DE L'ÉQUITÉ, DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL

Exercice financier : 1er janvier au 31 décembre 2022

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|---|--------------|------------|---|------------------------------------|
| Initiation à la gestion Organisateur : TÉLUQ | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-01 | Formation présentée à distance | 392,16 \$ |
| Maîtrise en gestion de projet Organisateur : Université du Québec - Trois-Rivières (UQTR) | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-01-01 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 998,05 \$ |
| IFRS - Revue des concepts fondamentaux Organisateur : Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA) | FN7110 - Service des opérations financières | 1 | 2022-01-01 | Formation présentée à distance | 207,20 \$ |
| Management des organisations publiques Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-03 | Formation présentée à distance | 425,00 \$ |
| Mission d'audit et autres types de missions - Nouveautés, enjeux et conseils Organisateur : Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA) | FN7100 - Direction du contrôle et des opérations financières | 1 | 2022-01-04 | Formation présentée à distance | 119,57 \$ |
| Atelier d'intégration : certificat santé mentale Organisateur : Université | OP4812 - Service de la réintégration au travail - Montérégie Centre (CAR) | 1 | 2022-01-05 | Formation présentée à distance | 352,14 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|---|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Langue anglaise et communication Organisateur : Cégep à distance | SC3211 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression | 1 | 2022-01-05 | Formation présentée à distance | 195,00 \$ |
| Système de gestion intégrée Organisateur : Cégep à distance | SC3211 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression | 1 | 2022-01-05 | Formation présentée à distance | 200,00 \$ |
| Management Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM) | NT5000 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées | 1 | 2022-01-05 | 320, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H2X 1L7 | 344,02 \$ |
| Santé mentale au travail : prévention en intervention stratégique Organisateur : Université du Québec - Abitibi-Témiscamingue (UQAT) | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-06 | Formation présentée à distance | 516,14 \$ |
| Santé mentale et réadaptation Organisateur : Université de Sherbrooke | OP4816 - Service de la réintégration au travail - Laval (CAR) | 1 | 2022-01-06 | Formation présentée à distance | 333,89 \$ |
| Enjeux éthiques en criminologie Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-06 | Formation présentée à distance | 168,28 \$ |
| Initiation à la gestion Organisateur : TÉLUQ | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-06 | Formation présentée à distance | 392,16 \$ |
| Gestion du temps : Définir ses priorités en restant flexible Organisateur : Technologia formation | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-01-06 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 850,00 \$ |
| Gestion du temps : Définir ses priorités en restant flexible Organisateur : Technologia formation | TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques | 1 | 2022-01-06 | Formation présentée à distance | 850,00 \$ |
| Introduction à la gestion des opérations Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM) | NT5000 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées | 1 | 2022-01-06 | 320, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H2X 1L7 | 344,02 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|---|--------------|------------|---|------------------------------------|
| Dimensions psychosociales en santé et sécurité au travail Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-06 | Formation présentée à distance | 403,14 \$ |
| Négociation collective contemporaine Organisateur : TELUQ | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-06 | Formation présentée à distance | 460,16 \$ |
| Droit des affaires Organisateur : Université | PR6310 - Service de la prévention-inspection - Saguenay-Lac-Saint-Jean | 1 | 2022-01-06 | Formation présentée à distance | 446,34 \$ |
| Maîtrise en gestion des affaires numériques Organisateur : Université Laval | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-07 | Formation présentée à distance | 1 057,05 \$ |
| Prévention des différends Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-07 | 150, place Charles-Le Moyne, Longueuil (Québec) J4K 0A8 | 375,28 \$ |
| Cours du baccalauréat en Administration-Université Québec Chicoutimi Organisateur : Université du Québec - Chicoutimi | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-07 | 555, boulevard de l'Université, Chicoutimi (Québec) G7H 2B1 | 1 316,41 \$ |
| Histoire de la prise en charge des troubles mentaux au Québec Organisateur : Université | OP6000 - Direction de l'indemnisation des victimes d'actes criminels | 1 | 2022-01-07 | Formation présentée à distance | 392,16 \$ |
| Conversation anglaise en milieu de travail Organisateur : Académie du savoir | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 28 | 2022-01-10 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 385,71 \$ |
| Microprogramme en légistique Organisateur : Université Laval | DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 392,60 \$ |
| Microprogramme en légistique Organisateur : Université Laval | DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 356,10 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|--|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Microprogramme en légistique Organisateur : Université Laval | DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 392,60 \$ |
| Microprogramme en légistique Organisateur : Université Laval | DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 711,99 \$ |
| Maitrise en administration publique: Gestion du changement Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | OC1000 - Direction générale de l'indemnisation et de la réadaptation | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 380,75 \$ |
| Maîtrise en informatique avec mémoire 2 Organisateur : Université Laval | TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 1 384,94 \$ |
| Enjeux actuels en santé et sécurité du travail Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 352,35 \$ |
| Gestion des équipes de travail (Formation continue) Organisateur : Université Laval | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 394,95 \$ |
| Gestion des ressources humaines dans le secteur public Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM) | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-10 | 320, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H2X 1L7 | 383,11 \$ |
| Intermediate English I Organisateur : Université Laval | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 377,60 \$ |
| Littérature et sujet Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM) | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 344,02 \$ |
| Microprogramme en légistique Organisateur : Université Laval | DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 392,60 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|--|--------------|------------|--------------------------------|------------------------------------|
| Droit du travail Organisateur : Université du Québec - Abitibi-Témiscamingue (UQAT) | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 317,52 \$ |
| Santé mentale et réadaptation Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 333,89 \$ |
| Fondements enjeux pratique de l'éthique Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 168,28 \$ |
| Pluralsight Organisateur : Pluralsight | TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques | 2 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 572,06 \$ |
| Pratiques rédactionnelles Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM) | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 344,01 \$ |
| Probabilités et statistiques Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 352,35 \$ |
| Introduction au processus du génie logiciel Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 352,35 \$ |
| Opérations Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 352,35 \$ |
| Marketing (MRK-6004) Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 352,35 \$ |
| Régression linéaire Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 352,14 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|--|--------------|------------|--|------------------------------------|
| L'entreprise et sa gestion Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 448,60 \$ |
| Approche préventive en santé et sécurité au travail Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 403,14 \$ |
| Éthique des affaires Organisateur : Université Laval | SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 356,10 \$ |
| Impôt sur le revenu II Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM) | OP6000 - Direction de l'indemnisation des victimes d'actes criminels | 1 | 2022-01-10 | 200, rue Sherbrooke Ouest, Montréal (Québec) H2X 3P2 | 383,11 \$ |
| Projet de recherche et counseling de carrière et en orientation 2 Organisateur : Université | OP6000 - Direction de l'indemnisation des victimes d'actes criminels | 1 | 2022-01-10 | 475, boulevard de l'Avenir, Laval (Québec) H7N 5H9 | 586,39 \$ |
| Gestion des ressources humaines Organisateur : Université | OP6000 - Direction de l'indemnisation des victimes d'actes criminels | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 352,35 \$ |
| Management des organisations publiques Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique - Québec | ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-01-11 | Formation présentée à distance | 425,00 \$ |
| Responsabilité sociale des entreprises Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM) | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-11 | Formation présentée à distance | 992,95 \$ |
| Évaluation et intervention psychoéducative en dépendance Organisateur : Université du Québec - Trois-Rivières (UQTR) | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-12 | Formation présentée à distance | 359,50 \$ |
| Maîtrise en gestion de projet Organisateur : Université du Québec - Trois-Rivières (UQTR) | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-12 | Formation présentée à distance | 645,31 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|---|--------------|------------|---|------------------------------------|
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Santinel Inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 2 | 2022-01-12 | 1928, ch. de Gascon, Terebonne (Québec) J6X 2E4 | 129,00 \$ |
| La gestion des données, au cœur de la transformation numérique Organisateur : Pixlog | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 15 | 2022-01-12 | Formation présentée à distance | 100,00 \$ |
| Introduction à la psychologie sociale Organisateur : Université du Québec - Trois-Rivières (UQTR) | OP1900 - Direction générale de la réintégration au travail - Centre-Ouest | 1 | 2022-01-12 | Formation présentée à distance | 384,61 \$ |
| Sécurité industrielle (SST11519) Organisateur : Université | ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance | 1 | 2022-01-12 | Formation présentée à distance | 630,90 \$ |
| Prise de notes, compte rendu et procès-verbal / GF143 Organisateur : Versalys formation | TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques | 1 | 2022-01-12 | Formation présentée à distance | 420,75 \$ |
| Certificat en analyse des systèmes d'affaires Organisateur : Université Laval | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-12 | Formation présentée à distance | 647,31 \$ |
| Ceinture blanche Lean Six Sigma Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-01-13 | Formation présentée à distance | 420,00 \$ |
| Toxicologie et hygiène du travail (SST11419) Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-13 | Formation présentée à distance | 630,90 \$ |
| Conférence - Benchmark : Assurance qualité Organisateur : Services Triad inc. | SC5050 - Service du développement et du soutien | 2 | 2022-01-13 | Formation présentée à distance | 225,00 \$ |
| Démarche d'analyse d'affaires Organisateur : Université Laval | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-01-13 | Formation présentée à distance | 985,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|--|--------------|------------|---|------------------------------------|
| Transfert de connaissances et d'apprentissage – Gestion de projet : méthodes Agiles. Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité | 1 | 2022-01-13 | Formation présentée à distance | 267,48 \$ |
| Droit de la consommation Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM) | Budget centralisé de soutien aux études | 2 | 2022-01-13 | 320, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H2X 1L7 | 383,11 \$ |
| Le médecin du Québec Organisateur : Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (FMOQ) | OP4820 - Direction de la réintégration au travail - Sud-Ouest | 1 | 2022-01-14 | Formation présentée à distance | 400,00 \$ |
| Gestion de projet Agile - Les bases Organisateur : AFI Expertise inc. | TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques | 1 | 2022-01-17 | Formation présentée à distance | 810,00 \$ |
| Gestion de projet avec Microsoft Project Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-01-17 | Formation présentée à distance | 620,00 \$ |
| MS Project : fonctionnalités essentielles Organisateur : Technologia formation | TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques | 1 | 2022-01-17 | Formation présentée à distance | 765,00 \$ |
| Techniques avancées en intelligence artificielle Organisateur : Université Laval | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-17 | Formation présentée à distance | 352,35 \$ |
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Urgence Vie | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 2 | 2022-01-18 | 225, boulevard René-Lepage Est, Rimouski (Québec) G5L 1P2 | 72,00 \$ |
| Éthique et société : problèmes contemporains Organisateur : Cégep à distance | SC3211 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression | 1 | 2022-01-18 | Formation présentée à distance | 75,00 \$ |
| Utilisation d'un logiciel de gestion de bases de données Organisateur : Cégep à distance | SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle | 1 | 2022-01-18 | Formation présentée à distance | 105,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|---|--------------|------------|---|------------------------------------|
| Difficultés d'adaptation associées aux troubles mentaux Organisateur : Université du Québec - Trois-Rivières (UQTR) | OP6000 - Direction de l'indemnisation des victimes d'actes criminels | 1 | 2022-01-18 | 3351, boulevard des Forges, Trois-Rivières (Québec) G9A 5H7 | 350,50 \$ |
| Pandémie mondiale de la COVID-19 : revue jurisprudentielle en droit du travail Organisateur : Société québécoise d'information juridique (SOQUIJ) | DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2 | 3 | 2022-01-19 | Formation présentée à distance | 95,00 \$ |
| Formation pour les ambassadeurs Santé et Mieux-être à la CNESST Organisateur : Groupe Entreprises en santé | SC4310 - Service de la santé organisationnelle | 68 | 2022-01-19 | Formation présentée à distance | 9,19 \$ |
| MS Excel : graphiques et tableaux croisés dynamiques Organisateur : Technologia formation | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-01-19 | Formation présentée à distance | 225,00 \$ |
| Lire et comprendre les états financiers d'une entreprise - Concepts de base Organisateur : Barreau du Québec | DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec | 1 | 2022-01-19 | Formation présentée à distance | 98,00 \$ |
| Lire et comprendre les états financiers d'une entreprise - Concepts de base Organisateur : Barreau du Québec | DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec | 1 | 2022-01-19 | Formation présentée à distance | 125,50 \$ |
| Introduction au Marketing Organisateur : TÉLUQ | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-20 | Formation présentée à distance | 464,16 \$ |
| La santé psychologique des employés Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF) | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-01-20 | Formation présentée à distance | 25,00 \$ |
| Vers un nouveau mode de travail Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF) | ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale | 1 | 2022-01-20 | Formation présentée à distance | 20,00 \$ |
| Vers un nouveau mode de travail Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF) | ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale | 3 | 2022-01-20 | Formation présentée à distance | 20,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|---|--------------|------------|---|------------------------------------|
| La santé psychologique des employés Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF) | FN0000 - Vice-présidence aux finances | 2 | 2022-01-20 | Formation présentée à distance | 50,00 \$ |
| La santé psychologique des employés Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF) | FN0000 - Vice-présidence aux finances | 1 | 2022-01-20 | Formation présentée à distance | 50,00 \$ |
| Évaluation Profil NOVA Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 2 | 2022-01-21 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 645,00 \$ |
| La profession à l'heure de la pandémie : aspects légaux et obligations de l'employeur Organisateur : Barreau du Québec | SC3300 - Direction des ressources mobilières et immobilières | 2 | 2022-01-21 | Formation présentée à distance | 47,75 \$ |
| La profession à l'heure de la pandémie: la gestion du stress et de l'anxiété Organisateur : Barreau du Québec | SC3300 - Direction des ressources mobilières et immobilières | 2 | 2022-01-21 | Formation présentée à distance | 47,50 \$ |
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Actions Secours inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-01-24 | 665, boulevard Laure, Sept-Iles (Québec) , G4R 1X8 | 144,00 \$ |
| Gérer le stress : garder le contrôle en toutes circonstances Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-01-24 | Formation présentée à distance | 850,00 \$ |
| Travailler efficacement à distance Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-01-24 | Formation présentée à distance | 360,00 \$ |
| Travailler efficacement à distance Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques | 1 | 2022-01-24 | Formation présentée à distance | 360,00 \$ |
| SQL : Maîtriser les requêtes SQL Organisateur : Dossou Formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-01-24 | Formation présentée à distance | 630,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|--|--------------|------------|---|------------------------------------|
| Gestion du stress : Garder le contrôle en toutes circonstances Organisateur : Technologia formation | TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques | 1 | 2022-01-24 | Formation présentée à distance | 850,00 \$ |
| Jazzez vos interventions avec les gestionnaires grâce à 10 outils Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) | SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique | 1 | 2022-01-24 | Formation présentée à distance | 585,00 \$ |
| MsPowerShell : administrer et créer des outils d'automatisation Organisateur : Technologia formation | TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques | 1 | 2022-01-24 | Formation présentée à distance | 1 345,00 \$ |
| Visio 2013 - débutant VI-049 Organisateur : Versalys formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-01-24 | Formation présentée à distance | 127,50 \$ |
| Technique de comptabilité et gestion Organisateur : Cégep de Limoilou | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-24 | 7600, 3e avenue Est, Québec (Québec) G1H 7L4 | 106,00 \$ |
| Conciliation emploi-famille et temps de travail Organisateur : TÉLUQ | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-24 | Formation présentée à distance | 449,16 \$ |
| Programme les Étincelles 2022 Organisateur : Association des femmes en finance du Québec (AFFQ) | SC4000 - Direction générale des ressources humaines | 1 | 2022-01-25 | Formation présentée à distance | 99,00 \$ |
| Gestion du temps, des activités et des priorités Organisateur : Formations Qualitemps | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-01-25 | Formation présentée à distance | 375,00 \$ |
| Gestion du temps, des activités et des priorités Organisateur : Formations Qualitemps | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-01-25 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 375,00 \$ |
| Gestion du temps, des activités et des priorités Organisateur : Formations Qualitemps | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-01-25 | Formation présentée à distance | 375,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|---|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Recherche et interprétation des plunitifs Organisateur : Société québécoise d'information juridique (SOQUIJ) | DG3200 - Service des enquêtes spéciales | 1 | 2022-01-25 | Formation présentée à distance | 185,00 \$ |
| Formation linguistique en anglais des affaires Organisateur : Ateliers de conversation anglaise Inc. | FA2000 - Direction générale des opérations en financement | 4 | 2022-01-26 | Formation présentée à distance | 721,88 \$ |
| Gérer son temps, ses priorités et ses activités avec Outlook Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-01-26 | Formation présentée à distance | 255,00 \$ |
| Git : gérer du code source avec le logiciel de versions décentralisées Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-01-26 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 480,00 \$ |
| Mise en place de maquettes numériques Organisateur : Cégep de Limoilou | SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers | 1 | 2022-01-26 | Formation présentée à distance | 46,00 \$ |
| Mise en place de maquettes numériques Organisateur : Cégep de Limoilou | SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers | 1 | 2022-01-26 | Formation présentée à distance | 46,00 \$ |
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : LAVAL - IMATHS | OP1911 - Service de la réintégration au travail - Laurentides (CAR 1) | 1 | 2022-01-27 | 3333, boul. du Souvenir, local 104, Laval (Québec) H7V 1X1 | 129,00 \$ |
| La gestion du temps et des priorités Organisateur : Groupe MP-plus | TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques | 1 | 2022-01-27 | Formation présentée à distance | 449,99 \$ |
| Preuve et méthodologie des enquêtes administratives et pénales Organisateur : Chaire en gestion de la santé et de la sécurité du travail (CGSST) (Université Laval) | DG3200 - Service des enquêtes spéciales | 6 | 2022-01-27 | Formation présentée à distance | 930,75 \$ |
| Limitations fonctionnelles Organisateur : Eloy Ergo - Consultants en ergonomie | OP4800 - Direction générale de la réintégration au travail - Sud | 8 | 2022-01-27 | Formation présentée à distance | 229,50 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|--|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Les femmes et l'économie postpandémique - perspective sur la "she-cession" Organisateur : Association des économistes québécois | ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 2 | 2022-01-27 | Formation présentée à distance | 15,00 \$ |
| Les femmes et l'économie postpandémique - perspective sur la "she-cession" Organisateur : Association des économistes québécois | ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 2 | 2022-01-27 | Formation présentée à distance | 15,00 \$ |
| Les femmes et l'économie postpandémique - perspective sur la "she-cession" Organisateur : Association des économistes québécois | FN3500 - Direction des évaluations actuarielles | 1 | 2022-01-27 | Formation présentée à distance | 15,00 \$ |
| Les femmes et l'économie postpandémique - perspective sur la "she-cession" Organisateur : Association des économistes québécois | FN3600 - Direction de la tarification | 1 | 2022-01-27 | Formation présentée à distance | 15,00 \$ |
| Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction avec SIMDUT 2015 Organisateur : Association de la construction du Québec | SC3330 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers 2 | 1 | 2022-01-31 | 6275, rue Beaubien Est, Montréal (Québec) H1M 3E6 | 285,00 \$ |
| Conception d'applications avec Microsoft Power Platform Organisateur : AFI Expertise Inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-01-31 | Formation présentée à distance | 1 695,00 \$ |
| DevOps - Fondamentaux Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-01-31 | Formation présentée à distance | 1 340,00 \$ |
| DevOps - Fondamentaux Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-01-31 | Formation présentée à distance | 1 340,00 \$ |
| Excel intermédiaire : fonctions et listes de données Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-01-31 | Formation présentée à distance | 250,00 \$ |
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation secours GPAM | PR6300 - Direction de la prévention-inspection - Capitale-Nationale et Centre-Nord | 4 | 2022-01-31 | 1400, boulevard du Jardin, Saint-Félicien (Québec) G8K 2N8 | 128,25 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|---|--------------|------------|---|------------------------------------|
| Communiquer efficacement en toutes circonstances Organisateur : Technologia formation | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-01-31 | Formation présentée à distance | 850,00 \$ |
| Comprendre le fonctionnement de l'État Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité | 1 | 2022-01-31 | Formation présentée à distance | 2 575,00 \$ |
| Le médecin du Québec (avec post-test) Organisateur : Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (FMOQ) | OP4810 - Direction de la réintégration au travail - Sud-Est | 1 | 2022-02-01 | Formation présentée à distance | 400,00 \$ |
| Le médecin du Québec (avec post-test) Organisateur : Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (FMOQ) | OP4820 - Direction de la réintégration au travail - Sud-Ouest | 1 | 2022-02-01 | Formation présentée à distance | 459,90 \$ |
| Développer son intelligence émotionnelle Organisateur : Technologia formation | TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques | 1 | 2022-02-01 | Formation présentée à distance | 850,00 \$ |
| Limitations fonctionnelles Organisateur : Eloy Ergo - Consultants en ergonomie | OP4800 - Direction générale de la réintégration au travail - Sud | 9 | 2022-02-01 | Formation présentée à distance | 229,50 \$ |
| Comprendre la performance Agile-Lean Organisateur : CGI | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 11 | 2022-02-01 | Formation présentée à distance | 454,55 \$ |
| Conflits interpersonnels au travail : prévenir et intervenir efficacement Organisateur : ÉTS Formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-02-02 | Formation présentée à distance | 897,00 \$ |
| Conférence - Réflexions sur les changements et les tendances provoqués par la pandémie Organisateur : Barreau du Québec | DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité | 1 | 2022-02-02 | Formation présentée à distance | 244,00 \$ |
| WORD 2010/2013/2016/2019, Débutant régulier Organisateur : Versalys formation | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 1 | 2022-02-02 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 255,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|---|--------------|------------|---|------------------------------------|
| Microsoft Power Platform Fondamentaux Organisateur : AFI Expertise inc. | TA5420 - Service de la conception de solutions d'affaires | 1 | 2022-02-03 | Formation présentée à distance | 1 270,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIRP) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | OP4924 - Service de la réintégration au travail - Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine (CAR-CSR) | 1 | 2022-02-03 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Aborder toutes les situations difficiles même en mode hybride avec savoir-faire et savoir-être Organisateur : Lord Communication Managériale | NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail | 16 | 2022-02-03 | Formation présentée à distance | 205,88 \$ |
| Évaluation Profil NOVA Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 4 | 2022-02-04 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 645,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-02-07 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Ceinture blanche Lean Six sigma Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-02-08 | Formation présentée à distance | 1 016,25 \$ |
| Introduction à l'infonuagique : Volet technologique et applicatif de l'infonuagique Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 4 | 2022-02-08 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 400,00 \$ |
| Le python impératif Organisateur : Université Laval | FN7100 - Direction du contrôle et des opérations financières | 1 | 2022-02-08 | Formation présentée à distance | 225,00 \$ |
| Fidélisez vos employés avec des pratiques de gestion innovantes Organisateur : Contech Bâtiment | SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle | 3 | 2022-02-08 | Formation présentée à distance | 595,00 \$ |
| Introduction à la gestion des lésions professionnelles Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT) | SC4310 - Service de la santé organisationnelle | 2 | 2022-02-08 | Formation présentée à distance | 395,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|---|--------------|------------|---|------------------------------------|
| Les troubles de personnalité chez l'aîné Organisateur : Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux (CIUSSS) de la Capitale-Nationale | OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations | 19 | 2022-02-09 | Formation présentée à distance | 150,00 \$ |
| Les troubles de personnalité chez l'aîné Organisateur : Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux (CIUSSS) de la Capitale-Nationale | OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations | 1 | 2022-02-09 | Formation présentée à distance | 150,00 \$ |
| Excel : Les catégories de fonctions Organisateur : Technologia formation | TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques | 1 | 2022-02-10 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 225,00 \$ |
| Psycom 1 - virtuel Organisateur : Eventbrite | TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques | 1 | 2022-02-11 | Formation présentée à distance | 569,13 \$ |
| Reconnaissance des acquis Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-02-11 | Formation présentée à distance | 105,00 \$ |
| Au-delà de la diversité : l'inclusion Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 15 | 2022-02-14 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 28,17 \$ |
| Collaborer en équipe : Accroître la cohésion pour multiplier les réussites Organisateur : Technologia formation | TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques | 1 | 2022-02-14 | Formation présentée à distance | 1 015,00 \$ |
| Pour une gestion par processus Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-02-14 | Formation présentée à distance | 790,00 \$ |
| Marketing Digital et Réseaux sociaux : Le Guide complet 2021 Organisateur : Udemy | SE7000 - Direction générale des communications | 2 | 2022-02-14 | Formation présentée à distance | 21,99 \$ |
| Collaborer en équipe : Accroître la cohésion pour multiplier les réussites Organisateur : Technologia formation | TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques | 1 | 2022-02-14 | Formation présentée à distance | 1 015,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|---|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Préparation à la certification CBPP® de l'ABPMP International Organisateur : Gestion de projets BPM | OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations | 1 | 2022-02-15 | Formation présentée à distance | 1 930,08 \$ |
| Gérer son temps, ses priorités et ses activités avec Outlook Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-02-15 | Formation présentée à distance | 255,00 \$ |
| Implanter une culture de performance axée sur l'amélioration Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité | SC4000 - Direction générale des ressources humaines | 1 | 2022-02-15 | 3031, boulevard Laurier, Québec (Québec) G1V 2M2 | 425,00 \$ |
| Introduction à l'infonuagique : Volet affaires de l'infonuagique Organisateur : Université Laval | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-02-15 | Formation présentée à distance | 400,00 \$ |
| Relations professionnelles : Communiquer efficacement en toutes circonstances Organisateur : Technologia formation | TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques | 1 | 2022-02-15 | Formation présentée à distance | 850,00 \$ |
| Communiquer efficacement en toutes circonstances Organisateur : Technologia | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-02-15 | Formation présentée à distance | 850,00 \$ |
| S'approprier le télétravail Organisateur : Qualitemps | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-02-15 | Formation présentée à distance | 275,00 \$ |
| Performer et collaborer avec OneNote Organisateur : Formations Qualitemps | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-02-16 | Formation présentée à distance | 240,00 \$ |
| Performer et collaborer avec OneNote Organisateur : Formations Qualitemps | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-02-16 | Formation présentée à distance | 240,00 \$ |
| Les clés de la communication efficace Organisateur : Solutions & Co. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-02-16 | Formation présentée à distance | 435,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|--|--------------|------------|---|------------------------------------|
| Justice pour les victimes de violences basées sur le genre : enjeux et opportunités en droit international Organisateur : Jeune Barreau de Montréal | DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal | 1 | 2022-02-16 | Formation présentée à distance | 15,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | OP4711 - Service de la gestion des événements et des indemnités A | 1 | 2022-02-17 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| L'organisation de la pensée Organisateur : TÉLUQ | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-02-17 | Formation présentée à distance | 382,16 \$ |
| Cultiver le bonheur au travail Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC0000 - Vice-présidence à l'administration et aux communications | 11 | 2022-02-17 | Formation présentée à distance | 45,45 \$ |
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Urgence Vie | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-02-17 | 225, boulevard René-Lepage Est, Rimouski (Québec) G5L 1P2 | 144,00 \$ |
| JavaScript : découvrir les fondements Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-02-17 | Formation présentée à distance | 855,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-02-17 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec | SC3210 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression | 1 | 2022-02-17 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Rédaction de procédures efficaces Organisateur : Accent formation Inc. | SE7000 - Direction générale des communications | 1 | 2022-02-17 | Formation présentée à distance | 395,00 \$ |
| Prise de notes, procès verbal et compte rendu Organisateur : Accent formation Inc. | FN5200 - Service de la gestion contractuelle | 13 | 2022-02-17 | Formation présentée à distance | 145,77 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|---|--------------|------------|--------------------------------|------------------------------------|
| La gouvernance de données Organisateur : ÉTS Formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-02-18 | Formation présentée à distance | 547,00 \$ |
| Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec | DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec | 3 | 2022-02-18 | Formation présentée à distance | 285,00 \$ |
| Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec | DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec | 9 | 2022-02-18 | Formation présentée à distance | 495,00 \$ |
| Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec | DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal | 1 | 2022-02-18 | Formation présentée à distance | 285,00 \$ |
| Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec | DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal | 5 | 2022-02-18 | Formation présentée à distance | 495,00 \$ |
| Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec | DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information | 2 | 2022-02-18 | Formation présentée à distance | 285,00 \$ |
| Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec | DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information | 4 | 2022-02-18 | Formation présentée à distance | 495,00 \$ |
| Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec | DH5400 - Direction des affaires juridiques - Ouest | 6 | 2022-02-18 | Formation présentée à distance | 285,00 \$ |
| Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec | DH5400 - Direction des affaires juridiques - Ouest | 1 | 2022-02-18 | Formation présentée à distance | 495,00 \$ |
| Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec | DH5500 - Direction des affaires juridiques - Montréal | 2 | 2022-02-18 | Formation présentée à distance | 285,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|---|--------------|------------|--------------------------------|------------------------------------|
| Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec | DH5500 - Direction des affaires juridiques - Montréal | 3 | 2022-02-18 | Formation présentée à distance | 495,00 \$ |
| Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec | DH5610 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Québec et équité salariale | 1 | 2022-02-18 | Formation présentée à distance | 495,00 \$ |
| Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec | DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité | 1 | 2022-02-18 | Formation présentée à distance | 495,00 \$ |
| Propriété intellectuelle pour tous : les marques de commerce et le droit d'auteur Organisateur : Barreau du Québec | SE7000 - Direction générale des communications | 1 | 2022-02-18 | Formation présentée à distance | 115,25 \$ |
| Initiation à la gestion Organisateur : TÉLUQ | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-02-21 | Formation présentée à distance | 424,59 \$ |
| Cybersécurité : s'initier au fonctionnement des technologies de réseaux Organisateur : Technologia formation | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-02-21 | Formation présentée à distance | 895,00 \$ |
| Développer son intelligence émotionnelle II Organisateur : Technologia formation | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-02-21 | Formation présentée à distance | 850,00 \$ |
| Risques psychosociaux: de l'identification à la prévention Organisateur : Institut national de santé publique du Québec (INSPQ) | PR7220 - Service de la prévention-inspection - Montréal Établissements-2 | 1 | 2022-02-21 | Formation présentée à distance | 350,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite Organisateur : Commission scolaire de la Capitale | OP4826 - Service de la réintégration au travail - Sud-Ouest et GF (CSR) | 1 | 2022-02-21 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Preuve et méthodologie des enquêtes administratives et pénales Organisateur : CSPQ - Centre de leadership et de développement des compétences - CLDC | NT5001 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées | 1 | 2022-02-21 | Formation présentée à distance | 1 095,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|---|--------------|------------|---|------------------------------------|
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Ambulance Saint-Jean | NT6212 - Service des opérations - Montérégie et Estrie et Guichet de l'Est | 1 | 2022-02-21 | 110, boul. Crémazie ouest, Montréal (Québec) H2P 1B9 | 129,00 \$ |
| Relations professionnelles : Gagner en performance à travers le décodage des personnalités 1 Organisateur : Technologia formation | TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques | 1 | 2022-02-21 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 850,00 \$ |
| Gestion des ressources humaines Organisateur : TÉLUQ | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-02-21 | Formation présentée à distance | 424,59 \$ |
| Ateliers Communiquer selon les types de personnalité Organisateur : Les Elles de la Construction | OP4915 - Service de la réintégration au travail - Saguenay-Lac-Saint-Jean (CAR 2) | 1 | 2022-02-21 | Formation présentée à distance | 238,00 \$ |
| Conférence Forensik : Réponse aux incidents de cybersécurité Organisateur : Eventbrite | TA5430 - Service de la sécurité des données numériques | 6 | 2022-02-22 | Formation présentée à distance | 142,97 \$ |
| Excel 2013/2016 Intermédiaire EX-028 Organisateur : Versalys formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-02-22 | Formation présentée à distance | 255,00 \$ |
| Microsoft Visio 2010/2013/2016 - Base Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-02-22 | Formation présentée à distance | 250,00 \$ |
| Conférence : Grand rendez-vous CPA Organisateur : Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA) | FN0000 - Vice-présidence aux finances | 1 | 2022-02-22 | Formation présentée à distance | 400,00 \$ |
| Architecture et modélisation Agile Organisateur : AFI Expertise Inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-02-23 | Formation présentée à distance | 1 230,00 \$ |
| Powershell : La gestion du parc informatique et du nuage en mode Devops Organisateur : ÉTS Formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-02-23 | Formation présentée à distance | 897,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|---|--------------|------------|---|------------------------------------|
| Powershell : La gestion du parc informatique et du nuage en mode Devops Organisateur : ÉTS Formation | TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques | 1 | 2022-02-23 | 524, Bourdages Québec (Québec) G1M 1A1 | 897,00 \$ |
| Powershell : La gestion du parc informatique et du nuage en mode Devops Organisateur : ÉTS Formation | TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques | 1 | 2022-02-23 | 524, Bourdages Québec (Québec) G1M 1A1 | 897,00 \$ |
| Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps | ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale | 1 | 2022-02-23 | Formation présentée à distance | 112,14 \$ |
| Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps | ES1102 - Service des recours | 6 | 2022-02-23 | Formation présentée à distance | 112,14 \$ |
| Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps | ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-02-23 | Formation présentée à distance | 112,14 \$ |
| Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps | ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-02-23 | Formation présentée à distance | 112,14 \$ |
| Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps | ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-02-23 | Formation présentée à distance | 112,14 \$ |
| Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps | ES3001 - Service du greffe et de la gouvernance | 1 | 2022-02-23 | Formation présentée à distance | 112,14 \$ |
| Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps | ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance | 3 | 2022-02-23 | Formation présentée à distance | 112,14 \$ |
| Le mémoire : la première occasion de convaincre et la Cour d'appel à l'ère numérique Organisateur : Barreau de Montréal | DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2 | 1 | 2022-02-23 | Formation présentée à distance | 33,75 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|--|--------------|------------|--------------------------------|------------------------------------|
| Cultiver le bonheur au travail Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation | 1 | 2022-02-24 | Formation présentée à distance | 50,00 \$ |
| Cultiver le bonheur au travail Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale | 11 | 2022-02-24 | Formation présentée à distance | 45,45 \$ |
| Cultiver le bonheur au travail Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | OP0000 - Vice-présidence à l'indemnisation et à la réintégration au travail | 1 | 2022-02-24 | Formation présentée à distance | 33,33 \$ |
| Cultiver le bonheur au travail Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | OP0000 - Vice-présidence à l'indemnisation et à la réintégration au travail | 3 | 2022-02-24 | Formation présentée à distance | 50,00 \$ |
| Cultiver le bonheur au travail Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations | 14 | 2022-02-24 | Formation présentée à distance | 40,00 \$ |
| Cultiver le bonheur au travail Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC4211 - Service du recrutement et de la formation | 1 | 2022-02-24 | Formation présentée à distance | 21,69 \$ |
| Cultiver le bonheur au travail Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SE7000 - Direction générale des communications | 1 | 2022-02-24 | Formation présentée à distance | 21,69 \$ |
| Cultiver le bonheur au travail Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité | 1 | 2022-02-24 | Formation présentée à distance | 17,58 \$ |
| Cultiver le bonheur au travail Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité | 1 | 2022-02-24 | Formation présentée à distance | 21,69 \$ |
| Cultiver le bonheur au travail Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC5000 - Direction générale des relations clients | 2 | 2022-02-24 | Formation présentée à distance | 21,69 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|---|--------------|------------|--------------------------------|------------------------------------|
| Cultiver le bonheur au travail Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | DG0000 - Présidence du Conseil d'Administration et Chef de la Direction | 2 | 2022-02-24 | Formation présentée à distance | 52,74 \$ |
| Analyse de problématiques Organisateur : Académie de Transformation du Québec | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-02-24 | Formation présentée à distance | 795,00 \$ |
| Analyse de problématiques Organisateur : Académie de Transformation du Québec | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 2 | 2022-02-24 | Formation présentée à distance | 795,00 \$ |
| Gérer le temps et les priorités Organisateur : CÉGEP Garneau | ES1102 - Service des recours | 5 | 2022-02-24 | Formation présentée à distance | 135,45 \$ |
| Gérer le temps et les priorités Organisateur : CÉGEP Garneau | ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-02-24 | Formation présentée à distance | 135,45 \$ |
| Gérer le temps et les priorités Organisateur : CÉGEP Garneau | ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-02-24 | Formation présentée à distance | 135,45 \$ |
| Gérer le temps et les priorités Organisateur : CÉGEP Garneau | ES3000 - Service du greffe et de la gouvernance | 1 | 2022-02-24 | Formation présentée à distance | 135,45 \$ |
| Gérer le temps et les priorités Organisateur : CÉGEP Garneau | ES3001 - Service du greffe et de la gouvernance | 3 | 2022-02-24 | Formation présentée à distance | 135,45 \$ |
| Limitations fonctionnelles Organisateur : Eloy Ergo - Consultants en ergonomie | OP4800 - Direction générale de la réintégration au travail - Sud | 10 | 2022-02-24 | Formation présentée à distance | 229,50 \$ |
| Certificat en santé, sécurité et bien-être au travail - Université Laval Organisateur : Université Laval | SE7000 - Direction générale des communications | 1 | 2022-02-26 | Formation présentée à distance | 797,20 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|---|--------------|------------|---|------------------------------------|
| Leadership, influence et pouvoir Organisateur : Université du Québec - Outaouais | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-02-26 | Formation présentée à distance | 344,75 \$ |
| DevOps: appliquer les fondamentaux de cette approche Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-02-28 | Formation présentée à distance | 1 425,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale | PR6120 - Service de la prévention-inspection - Outaouais | 1 | 2022-02-28 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| En ligne - Security Center: certification du renforcement du système - SC-SHC-001 Organisateur : Genetec | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 2 | 2022-02-28 | Formation présentée à distance | 420,00 \$ |
| Gérer des équipes à distance dans un contexte de changement Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-03-01 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 930,00 \$ |
| Initiation à la gestion Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-03-01 | Formation présentée à distance | 382,16 \$ |
| Conférence: Déclencher et maintenir la motivation Organisateur : Groupe MP-plus | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 17 | 2022-03-01 | Formation présentée à distance | 194,06 \$ |
| La rédaction stratégique Organisateur : TÉLUQ | ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance | 1 | 2022-03-01 | Formation présentée à distance | 115,00 \$ |
| La rédaction stratégique Organisateur : TÉLUQ | ES3001 - Service du greffe et de la gouvernance | 1 | 2022-03-01 | Formation présentée à distance | 115,00 \$ |
| Formation linguistique en anglais des affaires Organisateur : Ateliers de conversation anglaise Inc. | FA2000 - Direction générale des opérations en financement | 15 | 2022-03-03 | Formation présentée à distance | 787,50 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|---|--------------|------------|---|------------------------------------|
| Illustrator CC 2020 Débutant - Techniques de base + Ateliers Organisateur : Udemy Inc | SC3212 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression | 1 | 2022-03-03 | Formation présentée à distance | 25,99 \$ |
| Formation linguistique en anglais des affaires (Ateliers de conversation anglaise) Organisateur : Ateliers de conversation anglaise Inc. | FA2000 - Direction générale des opérations en financement | 1 | 2022-03-03 | Formation présentée à distance | 787,50 \$ |
| Développer et optimiser sa mémoire I Organisateur : Technologia formation | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-03-03 | Formation présentée à distance | 460,00 \$ |
| Séminaire thématique en gestion des ressources humaines Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-03-03 | Formation présentée à distance | 382,16 \$ |
| Introduction à Microsoft Power Automate Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 1 | 2022-03-04 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 540,00 \$ |
| PGI801- Introduction à la gestion de l'invalidité Organisateur : Université de Sherbrooke | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-03-06 | Formation présentée à distance | 344,46 \$ |
| Congrès en TI Organisateur : Share Inc. | TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques | 1 | 2022-03-07 | Formation présentée à distance | 648,30 \$ |
| L'art de la négociation Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-07 | Formation présentée à distance | 450,00 \$ |
| L'art de la négociation Organisateur : AFI Expertise inc. | TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques | 1 | 2022-03-07 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 450,00 \$ |
| Excel 2010/2013/2016/2019 - débutant régulier EX-027 Organisateur : Versalys formation | SE7000 - Direction générale des communications | 1 | 2022-03-07 | Formation présentée à distance | 255,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|--|--------------|------------|---|------------------------------------|
| Helix Digital Workplace 20.x : Fundamentals Catalog Administering Part 1 (WBT) Organisateur : BMC Software | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 4 | 2022-03-07 | Formation présentée à distance | 531,00 \$ |
| BMC Helix Digital Workplace 20.x : Fundamentals Using (WBT) Organisateur : BMC Software | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 2 | 2022-03-08 | Formation présentée à distance | 265,50 \$ |
| BMC Helix Digital Workplace 21.x : Fundamentals Using (WBT) Organisateur : BMC Software | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-03-08 | Formation présentée à distance | 398,25 \$ |
| Atelier sur la Neurodidactique: Cerveau actif, cerveau attentif Organisateur : ActaMelia inc. | OC1100 - Service du développement des compétences et du soutien aux régions | 23 | 2022-03-08 | Webinaire présenté à distance | 28,26 \$ |
| Visio - Niveau 1 Organisateur : AFI Expertise Inc. | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-03-09 | Formation présentée à distance | 250,00 \$ |
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation secours GPAM | PR6300 - Direction de la prévention-inspection - Capitale-Nationale et Centre-Nord | 2 | 2022-03-09 | 3665, boulevard Talbot, Chicoutimi (Québec) G7H 5B1 | 72,00 \$ |
| CONFÉRENCE - Gestion des espaces de travail Organisateur : Événements - Les Affaires | SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle | 3 | 2022-03-09 | Formation présentée à distance | 556,50 \$ |
| CONFÉRENCE - Gestion des espaces de travail Organisateur : Événements - Les Affaires | SC3330 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers 2 | 1 | 2022-03-09 | Formation présentée à distance | 556,50 \$ |
| Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc. | ES1003 - Direction des enquêtes et de la médiation | 2 | 2022-03-09 | Formation présentée à distance | 65,79 \$ |
| Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc. | ES1004 - Équipe de la médiation | 1 | 2022-03-09 | Formation présentée à distance | 65,79 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|---|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc. | ES1102 - Service des recours | 14 | 2022-03-09 | Formation présentée à distance | 65,79 \$ |
| Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc. | ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-03-09 | Formation présentée à distance | 65,79 \$ |
| Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc. | ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-03-09 | Formation présentée à distance | 65,79 \$ |
| Mobilisation d'équipe et leadership Organisateur : Versalys formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-10 | Formation présentée à distance | 495,00 \$ |
| Rédiger des textes concis Organisateur : Versalys formation | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-03-10 | Formation présentée à distance | 212,50 \$ |
| Gérer son temps, ses priorités et ses activités avec Outlook Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-14 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 255,00 \$ |
| Prince 2 : Certification Fondation Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-14 | Formation présentée à distance | 2 035,00 \$ |
| Certification technique Security Center - Entreprise 5.9 - SC-ETC-001 Organisateur : Genetec | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 2 | 2022-03-14 | 2280, boulevard Alfred-Nobel, Saint-Laurent (Québec) H4S 2A4 | 1 350,00 \$ |
| Rédaction de rapports et notes stratégiques Organisateur : Accent formation Inc. | OP9000 - Direction de la révision administrative | 12 | 2022-03-14 | Formation présentée à distance | 222,31 \$ |
| Rédaction de rapports et notes stratégiques Organisateur : Accent formation Inc. | OP9000 - Direction de la révision administrative | 1 | 2022-03-14 | Formation présentée à distance | 222,31 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|---|--------------|------------|--|------------------------------------|
| BMC Helix Digital Workplace Basic 20.x : Fundamentals Administering (ASP) Organisateur : BMC Software | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 3 | 2022-03-15 | Formation présentée à distance | 2 655,00 \$ |
| Animer une séance de sensibilisation Organisateur : Perspective communication inc. | PR6200 - Direction de la prévention-inspection - Centre-Sud | 8 | 2022-03-15 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 370,78 \$ |
| Débuter en SAS par Enterprise Guide Organisateur : Services Conseils Hardy Inc. - Québec | FA2000 - Direction générale des opérations en financement | 2 | 2022-03-15 | Formation présentée à distance | 1 150,00 \$ |
| Le climat de travail, la responsabilité et l'obligation de tous Organisateur : Gilles Demers conseil et formation inc. | PR6100 - Direction de la prévention-inspection - Nord et Ouest | 9 | 2022-03-15 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 177,78 \$ |
| Rédaction administrative - Structurer des textes informatifs Organisateur : Accent formation Inc. | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 1 | 2022-03-15 | Formation présentée à distance | 495,00 \$ |
| Storytelling : rédigez pour engager et convertir Organisateur : Formations Infopresse | SE7000 - Direction générale des communications | 1 | 2022-03-15 | 1041 rue de Bleury, Montréal (Québec) H2Z 1M7 | 639,20 \$ |
| Un processus gagnant : l'intégration des nouveaux employés Organisateur : Cégep de Lévis-Lauzon | ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-03-15 | Formation présentée à distance | 135,00 \$ |
| Un processus gagnant : l'intégration des nouveaux employés Organisateur : Cégep de Lévis-Lauzon | ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-03-15 | Formation présentée à distance | 290,00 \$ |
| Augmenter son efficacité avec OneNote, FORM, Planner et ToDo Organisateur : ÉTS Formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-16 | Formation présentée à distance | 497,00 \$ |
| Banques de données - Programmation SQL Organisateur : ÉTS Formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-16 | Formation présentée à distance | 897,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|---|--------------|------------|---|------------------------------------|
| Introduction à l'infonuagique : Volet technologique et applicatif de l'infonuagique Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-16 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 400,00 \$ |
| Introduction à l'infonuagique : Volet technologique et applicatif de l'infonuagique Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 3 | 2022-03-16 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 400,00 \$ |
| Programme Alliées : Le leadership par les forces Organisateur : Alliance des cadres de l'État | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-16 | Formation présentée à distance | 400,00 \$ |
| BMC Helix Digital Workplace Advanced 20.x : Fundamentals Administering (ASP) Organisateur : BMC Software | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 2 | 2022-03-16 | Formation présentée à distance | 1 770,00 \$ |
| Communiquer efficacement en milieu de travail Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-03-16 | Formation présentée à distance | 450,00 \$ |
| Introduction à l'infonuagique : Volet technologique et applicatif de l'infonuagique Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-03-16 | Formation présentée à distance | 400,00 \$ |
| Organiser ses notes et ses idées avec OneNote Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-03-16 | Formation présentée à distance | 255,00 \$ |
| Security Center Omnicast Advanced Configuration and Troubleshooting - SC-OTC-002 Organisateur : Genetec | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 2 | 2022-03-16 | Formation présentée à distance | 4 350,00 \$ |
| Organiser ses notes et ses idées avec One Notes Organisateur : AFI Expertise inc. | TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques | 1 | 2022-03-16 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 255,00 \$ |
| Cartographie des processus Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-16 | Formation présentée à distance | 195,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|---|--------------|------------|---|------------------------------------|
| Optimisation des processus de travail Organisateur : Cégep de Limoilou | SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle | 2 | 2022-03-16 | Formation présentée à distance | 46,00 \$ |
| Cours Technicien en inspection visuelle Organisateur : Distribution et enseignement Boissinot Inc | AD6000 - Sauvetage minier | 9 | 2022-03-17 | 1600, boul. d'Estmauville, Québec (Québec) G1J 0B9 | 395,00 \$ |
| Négocier et influencer pour gagner ensemble Organisateur : Groupe conseil CFC | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-17 | Formation présentée à distance | 225,00 \$ |
| Rédaction Web, rédaction UX Organisateur : Communications Grenier | SE7000 - Direction générale des communications | 1 | 2022-03-17 | Formation présentée à distance | 499,00 \$ |
| Visio 2013 - débutant VI-049 Organisateur : Versalys formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-17 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 124,50 \$ |
| BMC Helix Digital Workplace 20.x : Fundamentals Catalog Administering Part 2 (ASP) Organisateur : BMC Software | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 2 | 2022-03-17 | Formation présentée à distance | 2 655,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIRP) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale | FN5200 - Service de la gestion contractuelle | 1 | 2022-03-17 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Relations professionnelles : Savoir convaincre pour atteindre ses objectifs Organisateur : Technologia formation | TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques | 1 | 2022-03-17 | Formation présentée à distance | 850,00 \$ |
| Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc. | ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale | 1 | 2022-03-17 | Formation présentée à distance | 61,84 \$ |
| Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc. | ES1004 - Équipe de la médiation | 1 | 2022-03-17 | Formation présentée à distance | 61,84 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|---|--------------|------------|--------------------------------|------------------------------------|
| Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc. | ES1102 - Service des recours | 3 | 2022-03-17 | Formation présentée à distance | 61,84 \$ |
| Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc. | ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 2 | 2022-03-17 | Formation présentée à distance | 61,84 \$ |
| Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc. | ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 4 | 2022-03-17 | Formation présentée à distance | 61,84 \$ |
| Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc. | ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 2 | 2022-03-17 | Formation présentée à distance | 61,84 \$ |
| Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc. | ES3001 - Service du greffe et de la gouvernance | 3 | 2022-03-17 | Formation présentée à distance | 61,84 \$ |
| Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc. | ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance | 3 | 2022-03-17 | Formation présentée à distance | 61,84 \$ |
| Planification de la retraite, les aspects déontologiques et réglementaires liés à la cessation d'exercice Organisateur : Barreau du Québec | DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal | 1 | 2022-03-17 | Formation présentée à distance | 95,70 \$ |
| Gérer le stress et maintenir l'équilibre Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-18 | Formation présentée à distance | 450,00 \$ |
| Rédaction UX Organisateur : Isarta | SE7000 - Direction générale des communications | 2 | 2022-03-18 | Formation présentée à distance | 489,00 \$ |
| BMC Helix Digital Workplace 20.x : Fundamentals Catalog Administering Part 3 (ASP) Organisateur : BMC Software | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 2 | 2022-03-18 | Formation présentée à distance | 2 212,50 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|---|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Colloque annuel 2022 d'Auto prévention - La santé-sécurité, nous sommes tout ouïe Organisateur : ASP Auto-Prévention | PR6220 - Service de la prévention-inspection - Montérégie Est | 1 | 2022-03-18 | 1620, rue Notre-Dame Centre, Trois-Rivières (Québec) G9A 6B2 | 75,00 \$ |
| Colloque annuel 2022 d'Auto prévention - La santé-sécurité, nous sommes tout ouïe Organisateur : ASP Auto-Prévention | PR6310 - Service de la prévention-inspection - Saguenay-Lac-Saint-Jean | 2 | 2022-03-18 | Formation présentée à distance | 40,00 \$ |
| Colloque annuel 2022 d'Auto prévention - La santé-sécurité, nous sommes tout ouïe Organisateur : ASP Auto-Prévention | PR6310 - Service de la prévention-inspection - Saguenay-Lac-Saint-Jean | 1 | 2022-03-18 | Formation présentée à distance | 40,00 \$ |
| Gestion de projet: concept et savoir-faire Organisateur : ÉTS Formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-21 | 1199, rue De Bleury, Montréal (Québec) H3B 3J1 | 987,00 \$ |
| MsPowerShell : administrer et créer des outils d'automatisation Organisateur : Technologia formation | TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques | 1 | 2022-03-21 | Formation présentée à distance | 1 345,00 \$ |
| Techniques d'entrevue en audit interne Organisateur : L'Institut des auditeurs internes Canada (IIA Canada) | DG3100 - Service de l'audit et des enquêtes internes | 1 | 2022-03-21 | Formation présentée à distance | 655,00 \$ |
| Travailler efficacement à distance Organisateur : AFI Expertise inc. | TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques | 1 | 2022-03-21 | 524, Bourdages Québec (Québec) G1M 1A1 | 360,00 \$ |
| Travailler efficacement à distance Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-03-21 | 524, Bourdages Québec (Québec) G1M 1A1 | 360,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIRP) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-03-21 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Langage SAS intermédiaire Organisateur : Services conseils Hardy Inc | FN7200 - Service de la gestion des systèmes informationnels et comptables | 2 | 2022-03-21 | Formation présentée à distance | 1 675,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|---|--------------|------------|--------------------------------|------------------------------------|
| Gérer le temps et les priorités Organisateur : CFC Conseil Formation Coaching | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-22 | Formation présentée à distance | 900,00 \$ |
| Gérer le temps et les priorités Organisateur : CFC Conseil Formation Coaching | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-22 | Formation présentée à distance | 450,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-22 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Passer de l'affrontement à la collaboration ? Organisateur : Barreau du Québec | DH5620 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 1 | 1 | 2022-03-22 | Formation présentée à distance | 83,90 \$ |
| Programme d'apprentissage pour le personnel professionnel - adjointes et adjoints exécutifs (PAP-AE) Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | OP4700 - Direction générale de l'admissibilité des réclamations | 1 | 2022-03-23 | Formation présentée à distance | 1 950,00 \$ |
| MS SQL : création de requête pour non-informaticiens Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-23 | Formation présentée à distance | 895,00 \$ |
| Professional Scrum Master Organisateur : Pyxis Technologies | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-23 | Formation présentée à distance | 1 495,00 \$ |
| Passer de collègue à patron Organisateur : Groupe conseil CFC - Québec | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-23 | Formation présentée à distance | 495,00 \$ |
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Prévention Secours Inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 3 | 2022-03-23 | Formation présentée à distance | 129,00 \$ |
| Comment gérer l'incompétence Organisateur : Groupe LeCorre & Associés Inc. | SC4310 - Service de la santé organisationnelle | 1 | 2022-03-24 | Formation présentée à distance | 395,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|---|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Comment gérer l'incompétence Organisateur : Groupe LeCorre & Associés Inc. | SC4300 - Direction des relations du travail et de la santé organisationnelle | 1 | 2022-03-24 | Formation présentée à distance | 395,00 \$ |
| Excel 2010/2013/2016/2019 Avancé (VBA) Organisateur : Versalys formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-24 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 450,50 \$ |
| Gestion hybride : adapter ses pratiques à la nouvelle réalité Organisateur : Versalys formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-03-24 | Formation présentée à distance | 450,00 \$ |
| Les bases de la gestion de projet Organisateur : ÉTS Formation | NT4000 - Service du conseil et de la gouvernance | 2 | 2022-03-24 | Formation présentée à distance | 547,00 \$ |
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Urgence Vie | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-03-24 | 103, rue Leblanc, Saint-Gabriel-de-Rimouski (Québec) G0K 1M0 | 144,00 \$ |
| Les bases de la gestion de projet Organisateur : ÉTS Formation | NT5000 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées | 2 | 2022-03-24 | Formation présentée à distance | 547,00 \$ |
| MS Project : fonctionnalités essentielles Organisateur : Technologia formation - Québec | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-03-24 | Formation présentée à distance | 765,00 \$ |
| Marketing numérique : développez une stratégie performante Organisateur : Formations Infopresse | SE7000 - Direction générale des communications | 4 | 2022-03-24 | Formation présentée à distance | 559,20 \$ |
| Pandémie mondiale de la COVID-19 : revue jurisprudentielle en droit du travail Organisateur : Société québécoise d'information juridique (SOQUIJ) | DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2 | 1 | 2022-03-24 | Formation présentée à distance | 125,00 \$ |
| 10 astuces pour acquérir une méthodologie de recherche juridique efficace Organisateur : Société québécoise d'information juridique (SOQUIJ) | DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2 | 1 | 2022-03-24 | Formation présentée à distance | 125,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|---|--------------|------------|---|------------------------------------|
| Égalité des sexes à travers une optique intersectionnelle Organisateur : Centre canadien pour la diversité et l'inclusion (CCDI) | ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-03-24 | Formation présentée à distance | 39,00 \$ |
| Protection des renseignements personnels : se préparer à la loi 25 Organisateur : Barreau du Québec | DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information | 1 | 2022-03-24 | Formation présentée à distance | 98,00 \$ |
| Protection des renseignements personnels : se préparer à la loi 25 Organisateur : Barreau du Québec | DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information | 1 | 2022-03-24 | Formation présentée à distance | 98,00 \$ |
| Risques psychosociaux au travail : de l'identification à la prévention Organisateur : Institut national de santé publique du Québec (INSPQ) | PR6230 - Service de la prévention-inspection - Montérégie Centre et Ouest | 1 | 2022-03-25 | Formation présentée à distance | 350,00 \$ |
| Introduction à la gestion de projet Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-25 | Formation présentée à distance | 425,00 \$ |
| Gouvernance internationale et modes de PRD Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-03-25 | 150, place Charles-Le Moyne, Longueuil (Québec) J4K 0A8 | 375,29 \$ |
| Le Cercle des jeunes leaders de l'administration publique Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | SC4021 - Programmes corporatifs de développement | 1 | 2022-03-25 | Formation présentée à distance | 7 000,00 \$ |
| Abordez avec courage et aisance vos conversations difficiles Organisateur : Alliance des cadres de l'État | SC4211 - Service du recrutement et de la formation | 1 | 2022-03-25 | Formation présentée à distance | 339,19 \$ |
| GOUVERNANCE DES TI ET TRANSFORMATION NUMÉRIQUE Organisateur : Forum des secrétaires généraux | DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité | 3 | 2022-03-25 | Formation présentée à distance | 125,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | OP4723 - Service de l'admissibilité spécialisée A | 1 | 2022-03-28 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|---|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Lean Six Sigma : certification/ceinture noire Organisateur : Technologia | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-03-28 | Formation présentée à distance | 2 950,00 \$ |
| Exercer un rôle conseil en entreprise Organisateur : AFI Expertise inc. | TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques | 1 | 2022-03-28 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 900,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cégep Marie-Victorin | OP4710 - Direction de la gestion des activités liées à l'admissibilité et du PMSD | 1 | 2022-03-29 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Excel : Les catégories de fonctions Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-29 | 2323, boulevard du Versant-Nord, Québec (Québec) G1N 4P4 | 225,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cégep Marie-Victorin | DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information | 1 | 2022-03-29 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Être un gestionnaire Agile Organisateur : CGI | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 10 | 2022-03-29 | Formation présentée à distance | 250,00 \$ |
| Maîtrisez les outils collaboratifs avec MS 365 Organisateur : Réseau Action TI - Québec | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-03-29 | Formation présentée à distance | 284,90 \$ |
| Au-delà de la diversité : l'inclusion Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation | 3 | 2022-03-30 | Formation présentée à distance | 50,00 \$ |
| Au-delà de la diversité : l'inclusion Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | OP0000 - Vice-présidence à l'indemnisation et à la réintégration au travail | 1 | 2022-03-30 | Formation présentée à distance | 33,33 \$ |
| Au-delà de la diversité : l'inclusion Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité | 1 | 2022-03-30 | Formation présentée à distance | 17,59 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|--|--------------|------------|--------------------------------|------------------------------------|
| Au-delà de la diversité : l'inclusion Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique | 2 | 2022-03-30 | Formation présentée à distance | 21,69 \$ |
| Au-delà de la diversité : l'inclusion Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | FA2000 - Direction générale des opérations en financement | 6 | 2022-03-30 | Formation présentée à distance | 83,33 \$ |
| Formation sécurité infonuagique Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TA5410 - Service de la pérennité des actifs et de la conception des solutions technologiques | 1 | 2022-03-30 | Formation présentée à distance | 400,00 \$ |
| Humain avant tout: préserver votre santé psychologique et celle de votre équipe Organisateur : Alliance des cadres de l'État | OP1900 - Direction générale de la réintégration au travail - Centre-Ouest | 11 | 2022-03-30 | Formation présentée à distance | 245,55 \$ |
| COVID-19, L'après crise, travail à distance et obligations déontologiques Organisateur : Barreau du Québec | DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2 | 1 | 2022-03-30 | Formation présentée à distance | 121,65 \$ |
| Forum sur les placements alternatifs 2022 Organisateur : CFA Québec | FA3000 - Direction générale des placements et de l'expertise financière | 2 | 2022-03-30 | Formation présentée à distance | 75,00 \$ |
| Organiser ses notes et ses idées avec OneNote Organisateur : AFI Expertise inc. | FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement | 12 | 2022-03-31 | Formation présentée à distance | 150,00 \$ |
| Employés difficiles: Tout ce qui traîne se salit Organisateur : Groupe LeCorre & Associés Inc. | SC4300 - Direction des relations du travail et de la santé organisationnelle | 1 | 2022-03-31 | Formation présentée à distance | 395,00 \$ |
| Collaborer efficacement avec Office 365 et Teams Organisateur : AFI Expertise inc. | FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement | 12 | 2022-03-31 | Formation présentée à distance | 150,00 \$ |
| Semaine numériQC (SNQC) 2022 Organisateur : Québec numérique | TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement | 2 | 2022-04-04 | Formation présentée à distance | 175,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|--|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Semaine numériQC (SNQC) 2022 Organisateur : Québec numérique | TA5400 - Direction de l'architecture en RI et de la sécurité des données | 1 | 2022-04-04 | Formation présentée à distance | 175,00 \$ |
| Semaine numériQC (SNQC) 2022 Organisateur : Québec numérique | TA5410 - Service de la pérennité des actifs et de la conception des solutions technologiques | 2 | 2022-04-04 | Formation présentée à distance | 175,00 \$ |
| Semaine numériQC (SNQC) 2022 Organisateur : Québec numérique | TA5420 - Service de la conception de solutions d'affaires | 3 | 2022-04-04 | Formation présentée à distance | 175,00 \$ |
| Semaine numériQC (SNQC) 2022 Organisateur : Québec numérique | TA6420 - Service de la gestion des données et des services communs et informationnels | 1 | 2022-04-04 | Formation présentée à distance | 175,00 \$ |
| Semaine numériQC (SNQC) 2022 Organisateur : Québec numérique | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-04-04 | Formation présentée à distance | 175,00 \$ |
| Gagner en performance à travers le décodage des personnalités 1 Organisateur : Technologia formation | SE7000 - Direction générale des communications | 1 | 2022-04-04 | Formation présentée à distance | 850,00 \$ |
| Gestion de projet - Notions avancées Organisateur : AFI Expertise inc. | TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques | 1 | 2022-04-04 | Formation présentée à distance | 810,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite Organisateur : Retraite Québec | SC3330 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers 2 | 1 | 2022-04-04 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| SéQCure Organisateur : Québec numérique | TA5430 - Service de la sécurité des données numériques | 1 | 2022-04-04 | 84, rue Dalhousie, Québec (Québec) G1K 8M5 | 375,00 \$ |
| Gérer son temps efficacement Organisateur : Technologia | TA5350 - Service de la gestion des investissements et du soutien contractuel en RI | 2 | 2022-04-05 | Formation présentée à distance | 189,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|---|--------------|------------|--------------------------------|------------------------------------|
| Développement Web - .NET : développer des applications en C# Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-04-05 | Formation présentée à distance | 1 640,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-04-05 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Formation Rédaction stratégique Organisateur : Accent formation Inc. | OP6000 - Direction de l'indemnisation des victimes d'actes criminels | 9 | 2022-04-05 | Formation présentée à distance | 222,30 \$ |
| Formation-éclair : Porte-parole avec les médias Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM) | PR6400 - Direction de la prévention-inspection - Sud-Est | 1 | 2022-04-05 | Formation présentée à distance | 295,00 \$ |
| Introduction à l'infonuagique : Volet sécurité de l'infonuagique Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-04-06 | Formation présentée à distance | 400,00 \$ |
| Le service à la clientèle / La gestion des clients difficiles Organisateur : Manuri formation | TA5330 - Service de coordination en gestion de projets | 1 | 2022-04-06 | Formation présentée à distance | 235,30 \$ |
| Le service à la clientèle / La gestion des clients difficiles Organisateur : Manuri formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 4 | 2022-04-06 | Formation présentée à distance | 235,30 \$ |
| Le service à la clientèle / La gestion des clients difficiles Organisateur : Manuri formation | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 3 | 2022-04-06 | Formation présentée à distance | 235,30 \$ |
| Leadership au féminin Organisateur : Technologia formation | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-04-06 | Formation présentée à distance | 850,00 \$ |
| Organiser ses notes et ses idées avec OneNote Organisateur : AFI Expertise inc. | FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement | 12 | 2022-04-06 | Formation présentée à distance | 150,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|--|--------------|------------|---|------------------------------------|
| Stratégies de communication pour l'avocat(e) d'aujourd'hui Organisateur : Barreau du Québec | DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité | 1 | 2022-04-06 | 1050, rue Sherbrooke Ouest, Montréal (Québec) H3A 2R6 | 360,00 \$ |
| Stratégies de communication pour l'avocat(e) d'aujourd'hui Organisateur : Barreau du Québec | DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité | 1 | 2022-04-06 | 1050, rue Sherbrooke Ouest, Montréal (Québec) H3A 2R6 | 413,91 \$ |
| Introduction à l'expérience client Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 3 | 2022-04-06 | Formation présentée à distance | 425,00 \$ |
| Organiser ses notes et ses idées avec OneNote Organisateur : AFI Expertise inc. | FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement | 11 | 2022-04-06 | Formation présentée à distance | 163,64 \$ |
| Gestion du changement dans la réalisation d'un projet Organisateur : ÉTS Formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-04-07 | Formation présentée à distance | 987,00 \$ |
| Webinaire sur la préparation à la retraite Organisateur : Alliance des cadres de l'État | TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement | 1 | 2022-04-07 | Formation présentée à distance | 150,00 \$ |
| Leadership sans autorité formelle Organisateur : CÉGEP Garneau | ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 2 | 2022-04-07 | Formation présentée à distance | 173,60 \$ |
| Les développements récents en droit des marchés publics 2022 Organisateur : Barreau de Québec | DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec | 3 | 2022-04-08 | Formation présentée à distance | 495,00 \$ |
| Les développements récents en droit des marchés publics 2022 Organisateur : Barreau du Québec | SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle | 2 | 2022-04-08 | Formation présentée à distance | 495,00 \$ |
| Les développements récents en droit des marchés publics 2022 Organisateur : Barreau de Québec | FN5200 - Service de la gestion contractuelle | 1 | 2022-04-08 | Formation présentée à distance | 645,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|---|--------------|------------|--|------------------------------------|
| PGI802 - Enjeux éthiques en gestion de l'invalidité Organisateur : Université de Sherbrooke | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-04-09 | Formation présentée à distance | 205,14 \$ |
| Gérer le stress et maintenir l'équilibre Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-04-11 | Formation présentée à distance | 450,00 \$ |
| Gérer le stress et maintenir l'équilibre Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-04-11 | Formation présentée à distance | 450,00 \$ |
| Gestion du temps : Définir ses priorités en restant flexible Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-04-11 | Formation présentée à distance | 850,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | FN0000 - Vice-présidence aux finances | 1 | 2022-04-11 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Conférence - Semaine NumériQc 2022 Organisateur : Québec numérique | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-04-11 | Conférence présentée à distance | 175,00 \$ |
| Droit des affaires Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-04-11 | Formation présentée à distance | 317,52 \$ |
| Colloque PMI Connectons nos différences et excellons en gestion de projet Organisateur : Eventbrite | TA5330 - Service de coordination en gestion de projets | 1 | 2022-04-12 | Formation présentée à distance | 833,77 \$ |
| Formation en expérience client adaptée au contexte du gouvernement du Québec Organisateur : Daniel Lafrenière inc. | DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation | 10 | 2022-04-12 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 550,00 \$ |
| Influencer sans autorité formelle Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-04-12 | Formation présentée à distance | 450,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|---|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Droit pénal: la détermination de la peine Organisateur : Barreau du Québec | DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information | 1 | 2022-04-12 | Formation présentée à distance | 307,58 \$ |
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Prévention Secours Inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 2 | 2022-04-13 | 1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2 | 129,00 \$ |
| Excel 2013/2016 Intermédiaire EX-028 Organisateur : Versalys - Québec | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-04-13 | Formation présentée à distance | 255,00 \$ |
| Gestion des bénéfices de projet Organisateur : École de technologie supérieure | FN5300 - Direction de la gestion budgétaire, des bénéfices et du soutien aux frais d'administration | 1 | 2022-04-13 | Formation présentée à distance | 987,00 \$ |
| Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps | ES1003 - Direction des enquêtes et de la médiation | 5 | 2022-04-13 | Formation présentée à distance | 120,77 \$ |
| Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps | ES1102 - Service des recours | 7 | 2022-04-13 | Formation présentée à distance | 120,77 \$ |
| Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps | TA6320 - Service des systèmes du financement, de la PI et des outils de collaboration | 1 | 2022-04-13 | Formation présentée à distance | 120,77 \$ |
| Conférence - Semaine NumériQc 2022 Organisateur : Québec numérique | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 3 | 2022-04-13 | Conférence présentée à distance | 175,00 \$ |
| Pensez numérique Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-04-13 | Formation présentée à distance | 75,00 \$ |
| Rédaction web / Technologies de l'information Organisateur : CÉGEP Garneau | TA5350 - Service de la gestion des investissements et du soutien contractuel en RI | 1 | 2022-04-13 | Formation présentée à distance | 333,90 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|--|--------------|------------|---------------------------------|------------------------------------|
| Aligner mon équipe sur les résultats Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-04-14 | Formation présentée à distance | 360,00 \$ |
| Powerpoint 2007/2010/2013 - animation et multimédia Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-04-14 | Formation présentée à distance | 250,00 \$ |
| Intervention en contexte traumatique Organisateur : Université | OP4812 - Service de la réintégration au travail - Montérégie Centre (CAR) | 1 | 2022-04-15 | Formation présentée à distance | 433,65 \$ |
| Programme - Comprendre le bon fonctionnement de l'état Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique - Québec | DG3100 - Service de l'audit et des enquêtes internes | 1 | 2022-04-18 | Formation présentée à distance | 2 575,00 \$ |
| BPMN 2.0 cartographie de processus Organisateur : Technologia formation | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 2 | 2022-04-19 | Formation présentée à distance | 860,00 \$ |
| MS Project 2013 débutant Organisateur : Versalys - Québec | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-04-19 | Formation présentée à distance | 501,50 \$ |
| Professional scrum product owner Organisateur : Pyxis Technologies | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-04-19 | Formation présentée à distance | 1 345,00 \$ |
| Conférence - Semaine NumériQc 2022 Organisateur : Québec numérique | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-04-19 | Conférence présentée à distance | 175,00 \$ |
| Access Base en classe virtuelle Organisateur : AFI Expertise inc. | PR3201 - Direction de la coordination, de l'information et de la formation | 1 | 2022-04-19 | Webinaire présenté à distance | 250,00 \$ |
| Adjoint administratif : performer dans son rôle Organisateur : Technologia formation | TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques | 1 | 2022-04-19 | Formation présentée à distance | 795,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|--|--------------|------------|--------------------------------|------------------------------------|
| Persuasion et communication d'influence Organisateur : CFC Conseil Formation Coaching | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-04-20 | Formation présentée à distance | 450,00 \$ |
| Programme d'apprentissage pour le personnel -adjointes et adjoints exécutifs Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | NT5000 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées | 1 | 2022-04-20 | Formation présentée à distance | 1 950,00 \$ |
| Développer ses habiletés à communiquer avec impact et influence dans un contexte professionnel, afin de mobiliser, persuader, inspirer à collaborer et atteindre ses objectifs Organisateur : CFC Conseil Formation Coaching | SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique | 1 | 2022-04-20 | Formation présentée à distance | 450,00 \$ |
| Webinaire - Comprendre les styles générationnels pour mieux résoudre les plaintes Organisateur : Association des responsables de la gestion des plaintes du gouvernement du Québec (ARGP) | DH8100 - Service des plaintes sur la qualité | 6 | 2022-04-20 | Formation présentée à distance | 40,00 \$ |
| Le service à la clientèle / La gestion des clients difficiles Organisateur : Manuri formation | TA5330 - Service de coordination en gestion de projets | 2 | 2022-04-21 | Formation présentée à distance | 235,30 \$ |
| Le service à la clientèle / La gestion des clients difficiles Organisateur : Manuri formation | TA5400 - Direction de l'architecture en RI et de la sécurité des données | 1 | 2022-04-21 | Formation présentée à distance | 235,30 \$ |
| Le service à la clientèle / La gestion des clients difficiles Organisateur : Manuri formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 3 | 2022-04-21 | Formation présentée à distance | 235,30 \$ |
| Le service à la clientèle / La gestion des clients difficiles Organisateur : Manuri formation | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-04-21 | Formation présentée à distance | 235,30 \$ |
| Le service à la clientèle / La gestion des clients difficiles Organisateur : Manuri formation | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 2 | 2022-04-21 | Formation présentée à distance | 235,30 \$ |
| MS Project : notions avancées Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-04-21 | Formation présentée à distance | 765,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|--|--------------|------------|---|------------------------------------|
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec | SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle | 1 | 2022-04-21 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Valeur et solution en analyse d'affaires Organisateur : Université Laval | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-04-21 | Formation présentée à distance | 1 175,00 \$ |
| Expérience citoyen - Adoptez une approche collaborative face aux enjeux environnementaux et démographiques Organisateur : Événements Les Affaires | DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation | 3 | 2022-04-21 | Formation présentée à distance | 645,00 \$ |
| Gestion hybride : adapter ses pratiques à la nouvelle réalité Organisateur : CFC Conseil Formation Coaching | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-04-21 | Formation présentée à distance | 450,00 \$ |
| Ceinture blanche Lean Six Sigma Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-04-22 | Formation présentée à distance | 420,00 \$ |
| Gestion du changement (ENAP) Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | OP1900 - Direction générale de la réintégration au travail - Centre-Ouest | 1 | 2022-04-22 | Formation présentée à distance | 384,66 \$ |
| Utilisation sécuritaire des robots de traite et des robots pousse fourrage Organisateur : Institut de technologie agroalimentaire | PR3700 - Direction du soutien aux opérations | 2 | 2022-04-22 | 3230, rue Sicotte, Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 2M2 | 100,00 \$ |
| Formation LEAN - Ceinture blanche Organisateur : Université Laval | FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement | 15 | 2022-04-25 | Formation présentée à distance | 286,67 \$ |
| Gestion d'un site SharePoint Organisateur : AFI Expertise inc. | OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations | 1 | 2022-04-25 | Formation présentée à distance | 810,00 \$ |
| Sécurité du Cloud - Concept et enjeux Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques | 1 | 2022-04-25 | Formation présentée à distance | 550,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|---|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Gestion de projet : Méthode à suivre pour en mesurer les risques Organisateur : Technologia formation | TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques | 1 | 2022-04-25 | Formation présentée à distance | 850,00 \$ |
| Gestion des priorités (DGC) Organisateur : Groupe Infopresse inc. | SE7000 - Direction générale des communications | 13 | 2022-04-25 | Formation présentée à distance | 250,00 \$ |
| Prise de décision: méthode pour faire le meilleur choix Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-04-25 | Formation présentée à distance | 460,00 \$ |
| Prise de décision: méthode pour faire le meilleur choix Organisateur : Technologia formation | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-04-25 | Formation présentée à distance | 460,00 \$ |
| Prise de décision: méthode pour faire le meilleur choix Organisateur : Technologia formation | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 2 | 2022-04-25 | Formation présentée à distance | 460,00 \$ |
| Optimisation du modèle des 3 lignes de défenses pour l'AI Organisateur : Institut des auditeurs internes Québec (IAI) | DG3100 - Service de l'audit et des enquêtes internes | 1 | 2022-04-25 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Conférence Oser aimer le changement Organisateur : Érik Giasson | SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle | 11 | 2022-04-25 | Formation présentée à distance | 318,18 \$ |
| Convention collective - gestion de la rémunération globale - Sécurité Sociale - Anglais - Femmes et travail - Formation en entreprise cours en relations industrielles Organisateur : Université Laval | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-04-26 | Formation présentée à distance | 1 994,25 \$ |
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Aqua-urgence | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-04-26 | 10, rue Roméo-Vézina, Baie-Comeau (Québec) G4Z 2W2 | 171,00 \$ |
| Gérer les personnalités difficiles Organisateur : Groupe MP Plus | DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec | 1 | 2022-04-26 | Formation présentée à distance | 449,99 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|--|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Demi-journée Intelligence artificielle Organisateur : ISACA section de Québec | TA5410 - Service de la pérennité des actifs et de la conception des solutions technologiques | 3 | 2022-04-26 | Formation présentée à distance | 75,00 \$ |
| AGIR comme médiateur, cycle A Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) | NT1100 - Service du soutien aux opérations | 1 | 2022-04-27 | Formation présentée à distance | 2 595,00 \$ |
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Prévention Secours Inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-04-27 | 1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2 | 129,00 \$ |
| Transférez vos compétences techniques efficacement Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-04-27 | Formation présentée à distance | 450,00 \$ |
| Transférez vos compétences techniques efficacement Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-04-27 | Formation présentée à distance | 450,00 \$ |
| Affirmation de soi : communiquer avec tact et intégrité Organisateur : Technologia formation | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-04-27 | Formation présentée à distance | 850,00 \$ |
| Adobe XD - Design d'interface (UI) - DGC Organisateur : de Sainte-Foy | SE7000 - Direction générale des communications | 6 | 2022-04-27 | Formation présentée à distance | 150,00 \$ |
| Adobe XD - Design d'interface (UI) - DGC Organisateur : de Sainte-Foy | SE7000 - Direction générale des communications | 2 | 2022-04-27 | Formation présentée à distance | 262,50 \$ |
| Congrès AQMSE-CASEM 2022 Organisateur : Association québécoise des médecins du sport et de l'exercice (AQMSE) | OC1200 - Direction de l'accès au régime et des services médicaux | 1 | 2022-04-28 | Formation présentée à distance | 775,00 \$ |
| Gérer son temps et ses priorités à l'ère numérique Organisateur : AFI Expertise Inc. | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-04-28 | Formation présentée à distance | 450,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|--|--------------|------------|--------------------------------|------------------------------------|
| Pour une gestion par processus Organisateur : AFI Expertise inc. | OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations | 1 | 2022-04-28 | Formation présentée à distance | 790,00 \$ |
| Pour une gestion par processus Organisateur : AFI Expertise inc. | TA5350 - Service de la gestion des investissements et du soutien contractuel en RI | 2 | 2022-04-28 | Formation présentée à distance | 790,00 \$ |
| Visio - Niveau 1 Organisateur : AFI Expertise Inc. | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-04-28 | Formation présentée à distance | 250,00 \$ |
| Windows 10: assurer le support technique Organisateur : Technologia formation | TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques | 1 | 2022-04-28 | Formation présentée à distance | 860,00 \$ |
| Efficacité professionnelle : accroître sa performance grâce aux neurosciences Organisateur : Technologia formation | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-04-28 | Formation présentée à distance | 460,00 \$ |
| Les développements récents en droit du travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec | DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec | 1 | 2022-04-29 | Formation présentée à distance | 285,00 \$ |
| Les développements récents en droit du travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec | DH5620 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 1 | 4 | 2022-04-29 | Formation présentée à distance | 285,00 \$ |
| Les développements récents en droit du travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec | DH5620 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 1 | 4 | 2022-04-29 | Formation présentée à distance | 495,00 \$ |
| Les développements récents en droit du travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec | DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2 | 5 | 2022-04-29 | Formation présentée à distance | 285,00 \$ |
| Les développements récents en droit du travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec | DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2 | 4 | 2022-04-29 | Formation présentée à distance | 495,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|---|--------------|------------|--------------------------------|------------------------------------|
| Gestion du temps, des activités et des priorités avec la méthode Qualitemps Organisateur : Formations Qualitemps | OP9000 - Direction de la révision administrative | 9 | 2022-04-29 | Formation présentée à distance | 230,00 \$ |
| Les développements récents en droit du travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec | DH5620 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 1 | 1 | 2022-04-29 | Formation présentée à distance | 620,50 \$ |
| Introduction à la communication Organisateur : TÉLUQ | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-01 | Formation présentée à distance | 381,15 \$ |
| Théories de la communication I Organisateur : TÉLUQ | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-01 | Formation présentée à distance | 327,52 \$ |
| Statistique Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-01 | Formation présentée à distance | 414,53 \$ |
| Gestion des entreprises Organisateur : Université Laval | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-02 | Formation présentée à distance | 342,14 \$ |
| Sujets spéciaux - Microbes et vous - Intermediate English 1 - Intermediate English 2 - Cours en relations industrielles Organisateur : Université Laval | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-02 | Formation présentée à distance | 1 282,56 \$ |
| Maîtrise en administration publique/profil gestionnaire - Individus et groupes en milieu organisationnel Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-02 | Formation présentée à distance | 375,75 \$ |
| Introduction à l'audit basé sur les risques Organisateur : L'Institut des auditeurs internes Canada (IIA Canada) | DG3100 - Service de l'audit et des enquêtes internes | 1 | 2022-05-02 | Formation présentée à distance | 800,00 \$ |
| Rédaction d'affaires : réviser et améliorer ses textes avec Antidote 10 Organisateur : Technologia formation | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-05-02 | Formation présentée à distance | 335,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|---|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Relation client : bien communiquer pour renforcer l'expérience client Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-05-02 | Formation présentée à distance | 460,00 \$ |
| Résolution de problèmes : méthode pour identifier les causes et formuler des correctifs Organisateur : Technologia formation | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-05-02 | Formation présentée à distance | 460,00 \$ |
| Psychologie gérontologique Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-02 | Formation présentée à distance | 272,52 \$ |
| Mémoire: stratégies pour la développer et l'optimiser Organisateur : Technologia formation | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 1 | 2022-05-02 | Formation présentée à distance | 460,00 \$ |
| Office 365 - OneNote Organisateur : Versalys - Québec | OP9000 - Direction de la révision administrative | 9 | 2022-05-02 | Formation présentée à distance | 57,78 \$ |
| Certificat en santé, sécurité et bien-être au travail - Université Laval - (Gestion et prévention de la santé et de la sécurité du travail) Organisateur : Université Laval | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-02 | Formation présentée à distance | 320,64 \$ |
| Développement d'habiletés de gestionnaires Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-02 | Formation présentée à distance | 352,35 \$ |
| Maîtrise en administration publique : Gestion de projet Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-02 | Formation présentée à distance | 489,02 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cégep Marie-Victorin | FA2420 - Service du recouvrement OUEST | 1 | 2022-05-02 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Droit du logement Organisateur : Université du Québec à Montréal | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-02 | 405, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H2L 2C4 | 344,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|--|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Droit de la santé et des services sociaux Organisateur : Université du Québec à Montréal | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-02 | 405, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H2L 2C4 | 344,00 \$ |
| Droit des obligations Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-02 | Formation présentée à distance | 733,78 \$ |
| Faire du traitement de texte Word II Organisateur : Cégep de Maisonneuve | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-02 | Formation présentée à distance | 50,00 \$ |
| Gouvernance, gestion des risques et contrôle interne Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-02 | 475, boulevard de l'Avenir, Laval (Québec) H7N 5H9 | 382,90 \$ |
| Le pourvoi en contrôle judiciaire après l'arrêt Vavilov Organisateur : Barreau du Québec | DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec | 1 | 2022-05-03 | Formation présentée à distance | 125,50 \$ |
| Organiser ses notes et ses idées avec OneNote Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 3 | 2022-05-03 | Formation présentée à distance | 255,00 \$ |
| Introduction à l'analytique d'affaires Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-03 | Formation présentée à distance | 414,53 \$ |
| DESS en Éducation : Enseigner en milieu pluriethnique et plurilingue Organisateur : Université de Montréal | OC1000 - Direction générale de l'indemnisation et de la réadaptation | 1 | 2022-05-03 | Formation présentée à distance | 489,02 \$ |
| Stratégie de gestion Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-03 | 320, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H2X 1L7 | 382,90 \$ |
| Gérer son stress et en faire son allié Organisateur : Formations Qualitemps | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-05-04 | Formation présentée à distance | 375,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|--|--------------|------------|--|------------------------------------|
| ITIL - Fondamentaux avec examen Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 3 | 2022-05-04 | Formation présentée à distance | 1 560,00 \$ |
| Gérer son stress et en faire son allié Organisateur : Formations Qualitemps | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-05-04 | Formation présentée à distance | 375,00 \$ |
| Rafraichissement grammatical Organisateur : Centre Microbur | SC4300 - Direction des relations du travail et de la santé organisationnelle | 1 | 2022-05-04 | Formation présentée à distance | 395,00 \$ |
| Gérer son stress et en faire son allié Organisateur : Formations Qualitemps | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-05-04 | Formation présentée à distance | 375,00 \$ |
| Comptabilité et gestion de projets Organisateur : École des hautes études commerciales (HEC) | OP6000 - Direction de l'indemnisation des victimes d'actes criminels | 1 | 2022-05-04 | Formation présentée à distance | 460,63 \$ |
| Maîtrise en informatique avec mémoire/Activité de recherche mémoire 3 Organisateur : Université Laval | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-05 | Formation présentée à distance | 919,20 \$ |
| Séminaire d'intégration pour gestionnaires Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-05 | Formation présentée à distance | 700,56 \$ |
| Maîtrise en Science (profil gouvernance des TI) Cours dirigé recherche Organisateur : TÉLUQ | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-05 | Formation présentée à distance | 698,67 \$ |
| ASP.Net Core : upgrade to the new framework Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-05-05 | Formation présentée à distance | 460,00 \$ |
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Ambulance Saint-Jean | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 3 | 2022-05-05 | 110, boul. Crémazie ouest, Montréal (Québec) H2P 1B9 | 129,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|---|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Série sur les compétences essentielles Organisateur : Société canadienne d'évaluation | DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation | 1 | 2022-05-05 | Formation présentée à distance | 1 100,00 \$ |
| La négociation sur intérêts: une autre façon de négocier Organisateur : Université de Montréal - Faculté de droit | DH5500 - Direction des affaires juridiques - Montréal | 1 | 2022-05-05 | Formation présentée à distance | 100,00 \$ |
| Formation en contrôle de terrain -CNESST Organisateur : Andrieux & associés consultation géomécanique | PR3700 - Direction du soutien aux opérations | 2 | 2022-05-05 | Formation présentée à distance | 1 740,00 \$ |
| La négociation sur intérêts: une autre façon de négocier Organisateur : Université de Montréal - Faculté de droit | DH5610 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Québec et équité salariale | 1 | 2022-05-05 | Formation présentée à distance | 100,00 \$ |
| Technique d'entrevue Organisateur : Université Laval | DG3200 - Service des enquêtes spéciales | 6 | 2022-05-05 | 2325, rue de l'Université, Québec (Québec) G1V 0A6 | 552,50 \$ |
| Les relations Poursuivants-Défense sous l'angle de la déontologie Organisateur : Barreau du Québec | DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information | 1 | 2022-05-06 | Formation présentée à distance | 35,64 \$ |
| OneNote : fonctionnalités essentielles Organisateur : Technologia | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 2 | 2022-05-06 | Formation présentée à distance | 225,00 \$ |
| DESS Intervention ergonomique - Ergonomie et gestion de la santé et de la sécurité de travail Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM) | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-06 | 320, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H2X 1L7 | 382,90 \$ |
| Certificat en Cyberenquête : Enquête sur les crimes virtuels Organisateur : Polytechnique Montréal | TA5430 - Service de la sécurité des données numériques | 1 | 2022-05-09 | Formation présentée à distance | 384,20 \$ |
| Cours de secourisme en milieu de travail - Formation Santinel inc. Organisateur : Santinel Inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 2 | 2022-05-09 | 1928, ch. de Gascon, Terebonne (Québec) J6X 2E4 | 129,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|--|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : FormaSecours Plus inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-05-09 | 245, boulevard Lachapelle, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 7L2 | 129,00 \$ |
| Réussir vos présentations : Gagner en impact Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-05-09 | Formation présentée à distance | 450,00 \$ |
| Coachez et conseillez efficacement pour améliorer les compétences de vos collaborateurs Organisateur : Qualitemps | FA2310 - Service de la gestion des masses salariales | 6 | 2022-05-09 | Formation présentée à distance | 139,17 \$ |
| Coachez et conseillez efficacement pour améliorer les compétences de vos collaborateurs Organisateur : Qualitemps | FA2320 - Service de la gestion des versements | 3 | 2022-05-09 | Formation présentée à distance | 139,17 \$ |
| Coachez et conseillez efficacement pour améliorer les compétences de vos collaborateurs Organisateur : Qualitemps | FA2330 - Service de la gestion des attestations et du suivi des dossiers | 3 | 2022-05-09 | Formation présentée à distance | 139,17 \$ |
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Ambulance Saint-Jean | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 3 | 2022-05-09 | 110, boul. Crémazie ouest, Montréal (Québec) H2P 1B9 | 129,00 \$ |
| Stratégie et structure de l'entreprise Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-09 | Formation présentée à distance | 320,68 \$ |
| Outlook-SharePoint Organisateur : Cégep de Lévis-Lauzon | OP4700 - Direction générale de l'admissibilité des réclamations | 7 | 2022-05-10 | Formation présentée à distance | 325,00 \$ |
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Prévention Secours Inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 4 | 2022-05-10 | 1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2 | 129,00 \$ |
| L'auditeur interne et la fraude Organisateur : L'Institut des auditeurs internes Canada (IIA Canada) | DG3200 - Service des enquêtes spéciales | 1 | 2022-05-10 | Formation présentée à distance | 150,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|--|--------------|------------|--------------------------------|------------------------------------|
| Le Français au bureau Organisateur : Centre Microbur | NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail | 1 | 2022-05-10 | Formation présentée à distance | 166,25 \$ |
| Le Français au bureau Organisateur : Centre Microbur | NT1000 - Direction du soutien à la prestation de services | 1 | 2022-05-10 | Formation présentée à distance | 166,25 \$ |
| Le Français au bureau Organisateur : Centre Microbur | NT4000 - Service du conseil et de la gouvernance | 1 | 2022-05-10 | Formation présentée à distance | 166,25 \$ |
| Le Français au bureau Organisateur : Centre Microbur | NT5001 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées | 1 | 2022-05-10 | Formation présentée à distance | 166,25 \$ |
| Le Français au bureau Organisateur : Centre Microbur | NT5100 - Service de la prévention | 1 | 2022-05-10 | Formation présentée à distance | 166,25 \$ |
| Le Français au bureau Organisateur : Centre Microbur | NT6000 - Direction générale des opérations | 2 | 2022-05-10 | Formation présentée à distance | 166,25 \$ |
| Le Français au bureau Organisateur : Centre Microbur | NT6113 - Service des opérations - Guichet de l'Ouest | 1 | 2022-05-10 | Formation présentée à distance | 166,25 \$ |
| Le Français au bureau Organisateur : Centre Microbur | NT6131 - Service des opérations - Laval, Laurentides, Lanaudière, Abitibi et Outaouais | 1 | 2022-05-10 | Formation présentée à distance | 166,25 \$ |
| Le Français au bureau Organisateur : Centre Microbur | NT6210 - Service des opérations - Montérégie et Estrie et Guichet de l'Est | 1 | 2022-05-10 | Formation présentée à distance | 166,25 \$ |
| Le Français au bureau Organisateur : Centre Microbur | NT6220 - Service des opérations - Capitale-Nationale, Saguenay et Côte-Nord | 1 | 2022-05-10 | Formation présentée à distance | 166,25 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|---|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Le Français au bureau Organisateur : Centre Microbur | NT6230 - Service des opérations - Mauricie, Gaspésie et Chaudière- Appalaches | 1 | 2022-05-10 | Formation présentée à distance | 166,25 \$ |
| Excel Initiation VBA partie 1 Organisateur : Versalys - Québec | FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement | 5 | 2022-05-10 | Formation présentée à distance | 126,65 \$ |
| Habiletés personnelles de gestion (MNG-6086) Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-10 | Formation présentée à distance | 320,68 \$ |
| Conférences 42e Congrès annuel de l'AQHSST Organisateur : Association québécoise pour l'hygiène, la santé et sécurité du travail (AQHSST) | PR3600 - Direction de l'hygiène du travail | 5 | 2022-05-11 | 2685, rue King Ouest, Sherbrooke (Québec) J1L 1C1 | 657,15 \$ |
| BPMN 2.0 cartographie de processus Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-05-11 | Formation présentée à distance | 800,00 \$ |
| Les tests logiciels, bases et bonnes pratiques Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-05-11 | Formation présentée à distance | 860,00 \$ |
| Office 365 - Teams comme un pro Organisateur : Versalys - Québec | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-05-11 | Formation présentée à distance | 252,45 \$ |
| Assurance qualité : savoir intégrer la qualité selon le contexte des projets Organisateur : Technologia | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-05-11 | Formation présentée à distance | 860,00 \$ |
| Conférence - Congrès de l'Association québécoise pour l'hygiène, la santé et sécurité du travail (AQHSST) Organisateur : Association québécoise pour l'hygiène, la santé et sécurité du travail (AQHSST) | PR3700 - Direction du soutien aux opérations | 1 | 2022-05-11 | 2685, rue King Ouest, Sherbrooke (Québec) J1L 1C1 | 405,00 \$ |
| Conférence - Congrès de l'Association québécoise pour l'hygiène, la santé et sécurité du travail (AQHSST) Organisateur : Association québécoise pour l'hygiène, la santé et sécurité du travail (AQHSST) | PR3700 - Direction du soutien aux opérations | 1 | 2022-05-12 | 2685, rue King Ouest, Sherbrooke (Québec) J1L 1C1 | 356,42 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|---|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Performeur et collaborer avec OneNote Organisateur : Formations Qualitemps | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-05-12 | Formation présentée à distance | 480,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-05-12 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Le monde du travail est en mutation : quelle place pour le télétravail? Organisateur : Université de Montréal - Faculté des arts et des sciences | NT4000 - Service du conseil et de la gouvernance | 1 | 2022-05-12 | Formation présentée à distance | 35,00 \$ |
| Cours: Planification et contrôle budgétaire Littérature et imaginaire Activité physique et autonomie Approche client Organisateur : Cégep à distance | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-13 | Formation présentée à distance | 245,00 \$ |
| La synergie d'équipe par l'intelligence émotionnelle Organisateur : Formations Qualitemps | SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique | 1 | 2022-05-13 | Formation présentée à distance | 375,00 \$ |
| Développer des solutions pour Microsoft Azure (AZ-204T00) Organisateur : AFI Expertise inc. | TA5430 - Service de la sécurité des données numériques | 1 | 2022-05-16 | Formation présentée à distance | 700,00 \$ |
| Formation pour la qualification TRAQ Organisateur : Société Internationale d'Arboriculture-Québec inc. | PR3700 - Direction du soutien aux opérations | 1 | 2022-05-16 | 901, avenue du Parc, Laval (Québec) H7E 2T7 | 835,00 \$ |
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Centre de formation en secourisme du Québec | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-05-16 | 1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2 | 129,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre Louis-Jolliet | FN5300 - Direction de la gestion budgétaire, des bénéfices et du soutien aux frais d'administration | 2 | 2022-05-16 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Gestion du temps : Définir ses priorités en restant flexible Organisateur : Technologia formation - Québec | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-05-17 | Formation présentée à distance | 850,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|---|--------------|------------|--------------------------------|------------------------------------|
| Perfectionnement pour adjointe de direction Organisateur : Educaffaires solutions | ES1003 - Direction des enquêtes et de la médiation | 1 | 2022-05-17 | Formation présentée à distance | 1 788,50 \$ |
| La médication psychiatrique Organisateur : TÉLUQ | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-17 | Formation présentée à distance | 391,15 \$ |
| Powerpoint 2016 - Formule complète Organisateur : Cégep de Limoilou | DH5000 - Direction générale des affaires juridiques | 1 | 2022-05-18 | Formation présentée à distance | 179,95 \$ |
| Ceinture verte Lean Six Sigma (42h) Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-05-18 | Formation présentée à distance | 2 520,00 \$ |
| Gestion de conflits : les anticiper et les désamorcer Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-05-18 | Formation présentée à distance | 850,00 \$ |
| Introduction à l'infonuagique : Volet technologique et applicatif de l'infonuagique Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 2 | 2022-05-18 | Formation présentée à distance | 400,00 \$ |
| Négociateur 1 : art et technique Organisateur : ÉTS Formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 10 | 2022-05-18 | Formation présentée à distance | 554,50 \$ |
| Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps | ES1003 - Direction des enquêtes et de la médiation | 1 | 2022-05-18 | Formation présentée à distance | 130,83 \$ |
| Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps | ES1004 - Équipe de la médiation | 2 | 2022-05-18 | Formation présentée à distance | 130,83 \$ |
| Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps | ES1102 - Service des recours | 4 | 2022-05-18 | Formation présentée à distance | 130,83 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|--|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps | ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-05-18 | Formation présentée à distance | 130,83 \$ |
| Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps | ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-05-18 | Formation présentée à distance | 130,83 \$ |
| Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps | ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-05-18 | Formation présentée à distance | 130,83 \$ |
| Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps | ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance | 2 | 2022-05-18 | Formation présentée à distance | 130,83 \$ |
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Prévention Secours Inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-05-18 | 1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2 | 129,00 \$ |
| Programme d'apprentissage pour le personnel professionnel - adjointes et adjoints exécutifs Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique - Québec | OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations | 2 | 2022-05-18 | Formation présentée à distance | 975,00 \$ |
| Communication au travail Organisateur : CÉGEP Garneau | ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-05-18 | Formation présentée à distance | 73,40 \$ |
| Certificat en gestion des ressources humaines Organisateur : Université | OP4900 - Direction générale de la réintégration au travail - Capitale-Nationale et Est | 1 | 2022-05-18 | Formation présentée à distance | 534,16 \$ |
| Pénurie de main-d'œuvre: l'occasion de repenser le service public? Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité | 1 | 2022-05-19 | Formation présentée à distance | 17,58 \$ |
| Pénurie de main-d'œuvre: l'occasion de repenser le service public? Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail | 7 | 2022-05-19 | Formation présentée à distance | 20,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|--|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Pénurie de main-d'œuvre: l'occasion de repenser le service public? Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC4000 - Direction générale des ressources humaines | 1 | 2022-05-19 | Formation présentée à distance | 21,69 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite Organisateur : Commission scolaire de la Capitale | SC3310 - Service de la sécurité et de la gestion des biens | 1 | 2022-05-19 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Plans de développement pour gestionnaires : Pratiques gagnantes pour la conception et la mise en oeuvre Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) | SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique | 1 | 2022-05-19 | Formation présentée à distance | 585,00 \$ |
| Colloque - Ensemble, avec les infirmières praticiennes spécialisées pour le bénéfice de tous Organisateur : Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux (CIUSSS) de la Capitale-Nationale | OC1200 - Direction de l'accès au régime et des services médicaux | 1 | 2022-05-19 | Formation présentée à distance | 50,00 \$ |
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Ambulance Saint-Jean | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 3 | 2022-05-19 | 2691, rue de la salle, Jonquière (Québec) G7S 2A8 | 144,00 \$ |
| 10 astuces pour acquérir une méthodologie de recherche juridique efficace Organisateur : Société québécoise d'information juridique (SOQUIJ) | DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal | 1 | 2022-05-19 | Formation présentée à distance | 125,00 \$ |
| Soirée de débats 2022 CFA Québec Organisateur : CFA Québec | FA3000 - Direction générale des placements et de l'expertise financière | 2 | 2022-05-19 | 1201, avenue Wolfe Montcalm, Québec (Québec) G1R 2H1 | 75,00 \$ |
| Colloque annuel du Forum des jeunes de la fonction publique - 2022 - présentiel Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise | ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-05-20 | 1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5 | 215,00 \$ |
| Colloque annuel du Forum des jeunes de la fonction publique - 2022 - présentiel Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise | ES3001 - Service du greffe et de la gouvernance | 1 | 2022-05-20 | 1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5 | 215,00 \$ |
| Colloque annuel du Forum des jeunes de la fonction publique - 2022 - présentiel Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise | ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance | 5 | 2022-05-20 | 1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5 | 215,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|--|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Colloque annuel du Forum des jeunes de la fonction publique - 2022 - présentiel Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise | SE7000 - Direction générale des communications | 3 | 2022-05-20 | 1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5 | 215,00 \$ |
| Colloque annuel du Forum des jeunes de la fonction publique québécoise (2022) - virtuel Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise | OP4726 -Service de l'admissibilité C | 1 | 2022-05-20 | Formation présentée à distance | 175,00 \$ |
| Colloque annuel du Forum des jeunes de la fonction publique québécoise (2022) - virtuel Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise | SE7000 - Direction générale des communications | 1 | 2022-05-20 | Formation présentée à distance | 175,00 \$ |
| Conférence - Colloque du forum des jeunes de la fonction publique québécoise - thème : Construire son avenir dans la fonction publique Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise | DH5010 - Service de l'administration | 1 | 2022-05-20 | 1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5 | 215,00 \$ |
| Conférence - Colloque du forum des jeunes de la fonction publique québécoise - thème : Construire son avenir dans la fonction publique Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise | DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal | 3 | 2022-05-20 | 1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5 | 215,00 \$ |
| Conférence - Colloque du forum des jeunes de la fonction publique québécoise - thème : Construire son avenir dans la fonction publique Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise | DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal | 1 | 2022-05-20 | Formation présentée à distance | 175,00 \$ |
| Conférence - Colloque du forum des jeunes de la fonction publique québécoise - thème : Construire son avenir dans la fonction publique Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise | PR6300 - Direction de la prévention-inspection - Capitale-Nationale et Centre-Nord | 2 | 2022-05-20 | 1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5 | 215,00 \$ |
| Conférence - Colloque du forum des jeunes de la fonction publique québécoise - thème : Construire son avenir dans la fonction publique Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise | PR6320 - Service de la prévention-inspection - Mauricie-Centre-du-Québec | 1 | 2022-05-20 | 1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5 | 215,00 \$ |
| Conférence - Colloque du forum des jeunes de la fonction publique québécoise - thème : Construire son avenir dans la fonction publique Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise | PR6330 - Service de la prévention-inspection - Capitale-Nationale | 1 | 2022-05-20 | 1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5 | 215,00 \$ |
| Conférence - Colloque du forum des jeunes de la fonction publique québécoise - thème : Construire son avenir dans la fonction publique Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise | PR6430 - Service de la prévention-inspection - Estrie | 1 | 2022-05-20 | Formation présentée à distance | 175,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|---|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Conférence - Colloque du forum des jeunes de la fonction publique québécoise - thème : Construire son avenir dans la fonction publique Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise | SC4210 - Service de la gestion de main-d'oeuvre | 4 | 2022-05-20 | 1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5 | 215,00 \$ |
| Conférence - Colloque du forum des jeunes de la fonction publique québécoise - thème : Construire son avenir dans la fonction publique Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-05-20 | Formation présentée à distance | 215,00 \$ |
| Conférence - Colloque du forum des jeunes de la fonction publique québécoise - thème : Construire son avenir dans la fonction publique Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-05-20 | 1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5 | 215,00 \$ |
| Gestion stratégique Organisateur : Université du Québec - Outaouais | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-20 | Formation présentée à distance | 344,75 \$ |
| 19e colloque annuel virtuel « Construire son avenir dans la fonction publique québécoise » Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise | FA2530 - Service de la conformité des employeurs | 1 | 2022-05-20 | Formation présentée à distance | 175,00 \$ |
| Exercice professionnel, interdisciplinaire et cadre professionnel Organisateur : Université du Québec - Rimouski - Campus de Lévis | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-21 | Formation présentée à distance | 321,81 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIRP) Organisateur : Cégep Marie-Victorin | SC5020 - Centre des relations clients B | 1 | 2022-05-24 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIRP) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | OP4730 - Direction de l'optimisation des opérations en admissibilité | 1 | 2022-05-24 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Communiquer efficacement en toutes circonstances Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-05-24 | Formation présentée à distance | 850,00 \$ |
| Communiquer efficacement en toutes circonstances Organisateur : Technologia formation | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 1 | 2022-05-24 | Formation présentée à distance | 850,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|---|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Influencer sans autorité formelle Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-05-24 | Formation présentée à distance | 450,00 \$ |
| Principes fondamentaux de Microsoft Azure (AZ-900T00) - Avec laboratoires pratiques Organisateur : AFI Expertise inc. | TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques | 2 | 2022-05-24 | Formation présentée à distance | 350,00 \$ |
| Principes fondamentaux de Microsoft Azure (AZ-900T00) avec laboratoires 2022 Organisateur : AFI Expertise inc. | TA5430 - Service de la sécurité des données numériques | 1 | 2022-05-24 | Formation présentée à distance | 350,00 \$ |
| Principes fondamentaux de MS Azure Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-05-24 | Formation présentée à distance | 825,00 \$ |
| Web à Québec 2022 (présentiel) Organisateur : Québec numérique | SE7000 - Direction générale des communications | 3 | 2022-05-24 | Formation présentée à distance | 186,52 \$ |
| Web à Québec 2022 (virtuel) Organisateur : Québec numérique | SE7000 - Direction générale des communications | 4 | 2022-05-24 | Formation présentée à distance | 73,48 \$ |
| Gestion du temps, des activités et des priorités avec la méthode Qualitemps Organisateur : Formations Qualitemps | NT5001 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées | 1 | 2022-05-24 | Formation présentée à distance | 375,00 \$ |
| Principes fondamentaux de Microsoft Azure - Avec laboratoires pratiques Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-05-24 | Formation présentée à distance | 350,00 \$ |
| Principes fondamentaux de MS Azure Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-05-24 | Formation présentée à distance | 825,00 \$ |
| Conférence - Le Web à Québec (21 h) Organisateur : Québec numérique | SC4211 - Service du recrutement et de la formation | 1 | 2022-05-24 | 84, rue Dalhousie, Québec (Québec) G1K 8M5 | 595,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|---|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Conférence - Le Web à Québec (7 h) Organisateur : Québec numérique | SC4211 - Service du recrutement et de la formation | 3 | 2022-05-24 | Formation présentée à distance | 65,00 \$ |
| Relations professionnelles : Communiquer efficacement en toutes circonstances Organisateur : Technologia formation | TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques | 1 | 2022-05-24 | Formation présentée à distance | 850,00 \$ |
| Cours de médiation Organisateur : MédiationSophilex | ES1004 - Équipe de la médiation | 6 | 2022-05-25 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 1 352,19 \$ |
| Congrès annuel de l'association des archivistes du Québec - PRÉSENTIEL 2022 - 25 mai Organisateur : Association des archivistes du Québec | SC3221 - Service de la gestion intégrée des documents | 1 | 2022-05-25 | 1325, rue Daniel-Johnson Ouest, Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 8S4 | 235,00 \$ |
| Développer la pensée stratégique pour mieux évoluer dans votre rôle de gestion Organisateur : ÉTS Formation | NT5100 - Service de la prévention | 1 | 2022-05-25 | Formation présentée à distance | 547,00 \$ |
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Centre de formation en secourisme du Québec | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-05-25 | 1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2 | 129,00 \$ |
| Élaboration et gestion de programmes de prévention Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-25 | Formation présentée à distance | 306,54 \$ |
| Congrès annuel de l'Association des archivistes du Québec - 26 mai 2022 Organisateur : Association des archivistes du Québec | SC3221 - Service de la gestion intégrée des documents | 1 | 2022-05-26 | 1325, rue Daniel-Johnson Ouest, Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 8S4 | 200,00 \$ |
| Conférence des juristes de l'état - 2022 Organisateur : Barreau du Québec | ES3000 - Service du greffe et de la gouvernance | 1 | 2022-05-26 | Formation présentée à distance | 86,23 \$ |
| Le point sur la transformation numérique de l'état - Panel Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF) | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 1 | 2022-05-26 | Formation présentée à distance | 25,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|---|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Éthique et délibération-ancrages et initiation Organisateur : Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec | SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique | 1 | 2022-05-27 | Formation présentée à distance | 172,46 \$ |
| Événement reconnaissance - Alliance des cadres de l'État Organisateur : Alliance des cadres de l'État | SE7000 - Direction générale des communications | 1 | 2022-05-27 | 1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5 | 86,97 \$ |
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Prévention Secours Inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-05-30 | 1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2 | 129,00 \$ |
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Centre de formation en secourisme du Québec | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 2 | 2022-05-30 | 1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2 | 129,00 \$ |
| Initiation à la gestion Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-30 | Formation présentée à distance | 351,54 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec | PR7300 - Direction de la prévention-inspection - Montréal Construction | 1 | 2022-05-30 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022 Organisateur : Cégep de Drummondville | DH5000 - Direction générale des affaires juridiques | 1 | 2022-05-31 | Formation présentée à distance | 150,00 \$ |
| Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022 Organisateur : Cégep de Drummondville | DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec | 1 | 2022-05-31 | Formation présentée à distance | 150,00 \$ |
| Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022 Organisateur : Cégep de Drummondville | DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal | 2 | 2022-05-31 | Formation présentée à distance | 172,46 \$ |
| Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022 Organisateur : Cégep de Drummondville | DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information | 3 | 2022-05-31 | Formation présentée à distance | 150,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|---|--------------|------------|---------------------------------|------------------------------------|
| Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022 Organisateur : Cégep de Drummondville | DH5400 - Direction des affaires juridiques - Ouest | 4 | 2022-05-31 | Formation présentée à distance | 150,00 \$ |
| Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022 Organisateur : Cégep de Drummondville | DH5610 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Québec et équité salariale | 6 | 2022-05-31 | Formation présentée à distance | 150,00 \$ |
| Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022 Organisateur : Cégep de Drummondville | PR6300 - Direction de la prévention-inspection - Capitale-Nationale et Centre-Nord | 1 | 2022-05-31 | Formation présentée à distance | 150,00 \$ |
| Analyste des opérations de sécurité Microsoft Organisateur : AFI Expertise inc. | TA5430 - Service de la sécurité des données numériques | 8 | 2022-05-31 | Formation présentée à distance | 700,00 \$ |
| Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022 Organisateur : Cégep de Drummondville | DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec | 1 | 2022-05-31 | Conférence présentée à distance | 75,00 \$ |
| Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022 Organisateur : Cégep de Drummondville | DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal | 1 | 2022-05-31 | Conférence présentée à distance | 172,46 \$ |
| Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022 Organisateur : Cégep de Drummondville | DH5500 - Direction des affaires juridiques - Montréal | 2 | 2022-05-31 | Conférence présentée à distance | 150,00 \$ |
| Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022 Organisateur : Cégep de Drummondville | DH5610 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Québec et équité salariale | 1 | 2022-05-31 | Conférence présentée à distance | 150,00 \$ |
| Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022 Organisateur : Cégep de Drummondville | DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2 | 14 | 2022-05-31 | Conférence présentée à distance | 150,00 \$ |
| Code de sécurité et autres règlements Organisateur : Contech Bâtiment | SC3330 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers 2 | 1 | 2022-05-31 | Formation présentée à distance | 1 285,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|--|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Gestion de l'innovation - secteur public Organisateur : Événements Les Affaires | DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation | 1 | 2022-05-31 | Formation présentée à distance | 595,00 \$ |
| Microsoft Visio 2010/2013/2016 - Base Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-05-31 | Formation présentée à distance | 250,00 \$ |
| MS Project : fonctionnalités essentielles Organisateur : Technologia formation | TA5400 - Direction de l'architecture en RI et de la sécurité des données | 1 | 2022-05-31 | Formation présentée à distance | 765,00 \$ |
| Collaborer efficacement avec Office 365 et Teams Organisateur : AFI Expertise inc. | FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement | 12 | 2022-05-31 | Formation présentée à distance | 150,00 \$ |
| Introduction à l'infonuagique : volet APIs, microservices et conteneurisations Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-05-31 | Formation présentée à distance | 400,00 \$ |
| Affirmation de soi : communiquer avec tact et intégrité Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-06-01 | Formation présentée à distance | 850,00 \$ |
| Preuve et méthodologie des enquêtes administratives et pénales Organisateur : Université Laval | DG3200 - Service des enquêtes spéciales | 1 | 2022-06-01 | 2325, rue de la Terrasse, Québec (Québec) G1V 0A6 | 930,75 \$ |
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Prévention Secours Inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-06-01 | 1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2 | 129,00 \$ |
| Office 365 - L'environnement de travail collaboratif Organisateur : Technologia formation - Québec | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-06-01 | Formation présentée à distance | 189,00 \$ |
| Preuve et méthodologie des enquêtes administratives et pénales Organisateur : CSPQ - Centre de leadership et de développement des compétences - CLDC | DG3200 - Service des enquêtes spéciales | 1 | 2022-06-01 | 2325, rue de la Terrasse, Québec (Québec) G1V 0A6 | 930,75 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|---|--------------|------------|---------------------------------|------------------------------------|
| Repères dans le domaine de l'employabilité : Comment optimiser vos recherches? Organisateur : Société de gestion du réseau informatique des commissions scolaires (GRICS) | OP4914 - Service de la réintégration au travail - Saguenay-Lac-Saint-Jean (CAR 1-CSR) | 4 | 2022-06-01 | Formation présentée à distance | 92,00 \$ |
| Repères dans le domaine de l'employabilité : Comment optimiser vos recherches? Organisateur : Société de gestion du réseau informatique des commissions scolaires (GRICS) | OP4915 - Service de la réintégration au travail - Saguenay-Lac-Saint-Jean (CAR 2) | 5 | 2022-06-01 | Formation présentée à distance | 92,00 \$ |
| Cours d'anglais privé (Le réseau CLIC Québec) Organisateur : Le réseau CLIC Québec | PR6200 - Direction de la prévention-inspection - Centre-Sud | 1 | 2022-06-01 | Formation présentée à distance | 1 800,00 \$ |
| MS Project 2013 débutant Organisateur : Versalys formation | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-06-01 | Formation présentée à distance | 501,50 \$ |
| Conférence-Les journées de pharmacologie- 43e édition Organisateur : Université de Montréal - Faculté de médecine | OC1200 - Direction de l'accès au régime et des services médicaux | 1 | 2022-06-02 | Formation présentée à distance | 343,55 \$ |
| Conférence-Les journées de pharmacologie- 43e édition Organisateur : Université de Montréal - Faculté de médecine | OC1300 - Direction de l'assistance médicale et de la réadaptation | 2 | 2022-06-02 | Conférence présentée à distance | 343,55 \$ |
| L'expérience employé : une priorité organisationnelle qui transcende les RH! Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) | SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique | 1 | 2022-06-02 | Formation présentée à distance | 215,00 \$ |
| Mobilisation d'équipe : monter un plan d'action pour relancer l'engagement Organisateur : Technologia | TA5350 - Service de la gestion des investissements et du soutien contractuel en RI | 1 | 2022-06-03 | Formation présentée à distance | 460,00 \$ |
| L'expérience utilisateur Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 3 | 2022-06-03 | Formation présentée à distance | 75,00 \$ |
| Pensée design Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-06-03 | Formation présentée à distance | 75,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|--|--------------|------------|--------------------------------|------------------------------------|
| Résolution de problème Organisateur : Cégep de Maisonneuve | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-06-03 | Formation présentée à distance | 50,00 \$ |
| Forms : créer, diffuser et analyser un sondage Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-06-06 | Formation présentée à distance | 315,00 \$ |
| Automatiser l'administration Windows avec Microsoft Powershell - AZ-040T00 Organisateur : AFI Expertise inc. | TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques | 1 | 2022-06-06 | Formation présentée à distance | 2 580,00 \$ |
| DevOps: Fondamentaux Organisateur : Technologia | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-06-06 | Formation présentée à distance | 1 425,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-06-06 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec | OP4910 - Direction de la réintégration au travail - Capitale-Nationale et Nord | 1 | 2022-06-06 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Humain avant tout: préserver votre santé psychologique et celle de votre équipe Organisateur : Alliance des cadres de l'État | FA1140 - Service de l'inscription-accueil OUEST | 1 | 2022-06-06 | Formation présentée à distance | 225,00 \$ |
| Humain avant tout: préserver votre santé psychologique et celle de votre équipe Organisateur : Alliance des cadres de l'État | FA1200 - Direction des stratégies d'information et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-06-06 | Formation présentée à distance | 225,00 \$ |
| Humain avant tout: préserver votre santé psychologique et celle de votre équipe Organisateur : Alliance des cadres de l'État | FA1220 - Service de l'information et de la formation en financement | 1 | 2022-06-06 | Formation présentée à distance | 225,00 \$ |
| Humain avant tout: préserver votre santé psychologique et celle de votre équipe Organisateur : Alliance des cadres de l'État | FA2000 - Direction générale des opérations en financement | 5 | 2022-06-06 | Formation présentée à distance | 225,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|--|--------------|------------|--------------------------------|------------------------------------|
| Humain avant tout: préserver votre santé psychologique et celle de votre équipe Organisateur : Alliance des cadres de l'État | FA2320 - Service de la gestion des versements | 1 | 2022-06-06 | Formation présentée à distance | 225,00 \$ |
| Humain avant tout: préserver votre santé psychologique et celle de votre équipe Organisateur : Alliance des cadres de l'État | FA2410 - Service du recouvrement EST | 1 | 2022-06-06 | Formation présentée à distance | 225,00 \$ |
| Humain avant tout: préserver votre santé psychologique et celle de votre équipe Organisateur : Alliance des cadres de l'État | FA2420 - Service du recouvrement OUEST | 1 | 2022-06-06 | Formation présentée à distance | 225,00 \$ |
| Humain avant tout: préserver votre santé psychologique et celle de votre équipe Organisateur : Alliance des cadres de l'État | FA2500 - Direction de la conformité et de la vérification des employeurs | 1 | 2022-06-06 | Formation présentée à distance | 225,00 \$ |
| Administrateur des identités et des accès Microsoft Organisateur : AFI Expertise inc. | TA5430 - Service de la sécurité des données numériques | 3 | 2022-06-07 | Formation présentée à distance | 700,00 \$ |
| AGIR comme médiateur, cycle B Organisateur : Groupe conseil SCO | NT1100 - Service du soutien aux opérations | 1 | 2022-06-07 | Formation présentée à distance | 3 595,00 \$ |
| Ceinture blanche Lean Six Sigma Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-06-07 | Formation présentée à distance | 420,00 \$ |
| Ceinture blanche Lean Six Sigma Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-06-07 | Formation présentée à distance | 420,00 \$ |
| Collaborer efficacement avec Office 365 et Teams Organisateur : AFI Expertise inc. | FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement | 12 | 2022-06-07 | Formation présentée à distance | 150,00 \$ |
| Les types d'erreurs en français les plus répandues Organisateur : Centre Microbur | SC4300 - Direction des relations du travail et de la santé organisationnelle | 1 | 2022-06-07 | Formation présentée à distance | 195,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|--|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Secouriste en milieu de travail (Actions Secours inc.) Organisateur : Actions Secours inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 5 | 2022-06-07 | 563, boulevard Saint-René Est, Gatineau (Québec) J8P 8A6 | 129,00 \$ |
| Espace sécurisant, Émergence de talents : Bâtir ensemble une culture organisationnelle digne de confiance Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) | SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique | 10 | 2022-06-08 | Formation présentée à distance | 29,50 \$ |
| Webinaire - Espace sécurisant, Émergence de talents Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) | PR6400 - Direction de la prévention-inspection - Sud-Est | 1 | 2022-06-08 | Webinaire présenté à distance | 395,00 \$ |
| Secouriste en milieu de travail - Formation secours GPAM Organisateur : Formation secours GPAM | PR6300 - Direction de la prévention-inspection - Capitale-Nationale et Centre-Nord | 1 | 2022-06-08 | 3665, boulevard Talbot, Chicoutimi (Québec) G7H 5B1 | 144,00 \$ |
| Classer tous ses dossiers avec OneNote Organisateur : Cégep de Lévis-Lauzon | OP4700 - Direction générale de l'admissibilité des réclamations | 6 | 2022-06-08 | Formation présentée à distance | 154,44 \$ |
| Classer tous ses dossiers avec OneNote Organisateur : Cégep de Lévis-Lauzon | OP4700 - Direction générale de l'admissibilité des réclamations | 14 | 2022-06-08 | Formation présentée à distance | 154,44 \$ |
| Congrès annuel de l'Association des centres d'urgence du Québec Organisateur : Association des centres d'urgence du Québec (ACUQ) | SC3311 - Service de la sécurité et de la gestion des biens | 1 | 2022-06-08 | 1325, rue Daniel-Johnson Ouest, Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 8S4 | 645,00 \$ |
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Ambulance Saint-Jean | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 2 | 2022-06-09 | 2691, rue de la salle, Jonquière (Québec) G7S 2A8 | 144,00 \$ |
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Centre de formation en secourisme du Québec | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-06-09 | 1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2 | 129,00 \$ |
| Gestion moderne de l'absentéisme Organisateur : Groupe LeCorre & Associés Inc. | SC4300 - Direction des relations du travail et de la santé organisationnelle | 2 | 2022-06-09 | Formation présentée à distance | 595,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|---|--------------|------------|---|------------------------------------|
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIRP) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale | SC0000 - Vice-présidence à l'administration et aux communications | 1 | 2022-06-09 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Profils de personnalité en 4 couleurs Organisateur : Réseau RH d'Annie, inc. | OP4711 - Service de la gestion des événements et des indemnités A | 5 | 2022-06-09 | 3407, rue Peel, Montréal (Québec) H3A 1W7 | 585,36 \$ |
| Lean Management Ceinture Jaune Organisateur : Université Laval | FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement | 18 | 2022-06-09 | Formation présentée à distance | 394,44 \$ |
| Organiser ses notes et ses idées avec OneNote Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-06-10 | Formation présentée à distance | 255,00 \$ |
| Organiser ses notes et ses idées avec OneNote Organisateur : AFI Expertise inc. | FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement | 2 | 2022-06-10 | Formation présentée à distance | 255,00 \$ |
| Le rôle des acteurs clés Organisateur : Université de Sherbrooke | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-06-11 | Formation présentée à distance | 345,99 \$ |
| La sécurité de l'information en trois questions essentielles Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-06-13 | Formation présentée à distance | 75,00 \$ |
| Le système d'exploitation MVS (Z/OS) - structure et concepts Organisateur : Services informatiques Jean-Jacques Raymond | TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques | 5 | 2022-06-13 | Formation présentée à distance | 2 500,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIRP) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-06-13 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Cybercomportements à risque Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-06-13 | Formation présentée à distance | 75,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|--|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Découvrir l'agilité Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-06-13 | Formation présentée à distance | 75,00 \$ |
| Excel Initiation VBA partie 2 Organisateur : Versalys - Québec | FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement | 5 | 2022-06-13 | Formation présentée à distance | 126,65 \$ |
| Gestion moderne de la discipline et du congédiement Organisateur : Groupe LeCorre & Associés Inc. | SC4300 - Direction des relations du travail et de la santé organisationnelle | 2 | 2022-06-14 | Formation présentée à distance | 595,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cégep Marie-Victorin | OP4811 - Service de la réintégration au travail - Estrie (CAR) | 1 | 2022-06-14 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Protection des renseignements personnels : de la collecte à la destruction Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-06-14 | Formation présentée à distance | 75,00 \$ |
| Influence : faire avancer ses idées et ses projets dans l'organisation Organisateur : Technologia | FN0000 - Vice-présidence aux finances | 1 | 2022-06-14 | Formation présentée à distance | 850,00 \$ |
| Trouver ses repères en transformation numérique Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-06-14 | Formation présentée à distance | 75,00 \$ |
| Les troubles de la personnalité : particularités et enjeux de gestion Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT) | SC4310 - Service de la santé organisationnelle | 1 | 2022-06-14 | Formation présentée à distance | 475,00 \$ |
| Conférence - Journée numérique au féminin Organisateur : Mon Avenir TI | TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques | 1 | 2022-06-15 | 84, rue Dalhousie, Québec (Québec) G1K 8M5 | 150,00 \$ |
| Conférence - Journée numérique au féminin Organisateur : Mon Avenir TI | TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques | 2 | 2022-06-15 | 84, rue Dalhousie, Québec (Québec) G1K 8M5 | 150,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|--|--------------|------------|---|------------------------------------|
| Conférence - Numérique au féminin 2022 Organisateur : Numérique au féminin | TA0000 - Vice-présidence à la transformation numérique | 1 | 2022-06-15 | 84, rue Dalhousie, Québec (Québec) G1K 8M5 | 150,00 \$ |
| Conférence - Numérique au féminin 2022 Organisateur : Numérique au féminin | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-06-15 | 84, rue Dalhousie, Québec (Québec) G1K 8M5 | 150,00 \$ |
| Conférence - Numérique au féminin 2022 Organisateur : Numérique au féminin | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 6 | 2022-06-15 | 84, rue Dalhousie, Québec (Québec) G1K 8M5 | 150,00 \$ |
| Respecter les conventions typographiques Organisateur : Versalys - Québec | DG3000 - Direction générale de l'audit interne et des enquêtes | 1 | 2022-06-15 | Formation présentée à distance | 212,50 \$ |
| PowerPoint 2016 : Des fondamentaux au perfectionnement Organisateur : Technologia formation - Québec | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-06-15 | Formation présentée à distance | 199,00 \$ |
| Exploration de la norme Entreprise en santé Organisateur : Groupe entreprise en santé | SC4300 - Direction des relations du travail et de la santé organisationnelle | 1 | 2022-06-15 | Formation présentée à distance | 345,00 \$ |
| Exploration de la norme Entreprise en santé Organisateur : Groupe entreprise en santé | SC4310 - Service de la santé organisationnelle | 1 | 2022-06-15 | Formation présentée à distance | 345,00 \$ |
| Prise de notes, compte rendu et procès-verbal Organisateur : Versalys - Québec | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-06-16 | Formation présentée à distance | 420,75 \$ |
| Congrès virtuel annuel de l'ICA - Établissez des liens Organisateur : Institut canadien des actuaires | FN3000 - Direction générale de l'actuariat | 1 | 2022-06-16 | Formation présentée à distance | 650,00 \$ |
| Congrès virtuel annuel de l'ICA - Établissez des liens Organisateur : Institut canadien des actuaires | FN3500 - Direction des évaluations actuarielles | 2 | 2022-06-16 | Formation présentée à distance | 650,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|---|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Congrès virtuel annuel de l'ICA - Établissez des liens Organisateur : Institut canadien des actuaires | FN3600 - Direction de la tarification | 3 | 2022-06-16 | Formation présentée à distance | 650,00 \$ |
| Congrès virtuel annuel de l'ICA - Établissez des liens Organisateur : Institut canadien des actuaires | FN3500 - Direction des évaluations actuarielles | 1 | 2022-06-16 | Formation présentée à distance | 750,00 \$ |
| Congrès virtuel annuel de l'ICA - Établissez des liens Organisateur : Institut canadien des actuaires | FN3500 - Direction des évaluations actuarielles | 1 | 2022-06-16 | Formation présentée à distance | 760,00 \$ |
| Congrès virtuel annuel de l'ICA - Établissez des liens Organisateur : Institut canadien des actuaires | FN3600 - Direction de la tarification | 1 | 2022-06-16 | Formation présentée à distance | 750,00 \$ |
| Congrès virtuel annuel de l'ICA - Établissez des liens Organisateur : Institut canadien des actuaires | FN3600 - Direction de la tarification | 1 | 2022-06-16 | Formation présentée à distance | 760,00 \$ |
| Introduction à Microsoft Power Automate Organisateur : Edgenda | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-06-17 | Formation présentée à distance | 600,00 \$ |
| Collaborer efficacement avec Office 365 et Teams Organisateur : AFI Expertise inc. | OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations | 2 | 2022-06-20 | Formation présentée à distance | 120,00 \$ |
| Collaborer efficacement avec Office 365 et Teams Organisateur : AFI Expertise inc. | OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations | 13 | 2022-06-20 | Formation présentée à distance | 120,00 \$ |
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Prévention Secours Inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-06-20 | 1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2 | 129,00 \$ |
| Formation plate-forme et nacelle aérienne (PEMP) Organisateur : SYLME consultant Enr. (Sylvain Messier consultant | PR3700 - Direction du soutien aux opérations | 1 | 2022-06-20 | 1157, boulevard St-Paul, Chicoutimi (Québec) G7H 5B7 | 1 502,46 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|--|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cégep Marie-Victorin | NT6132 - Service des opérations - Laval, Laurentides, Lanaudière, Abitibi et Outaouais | 2 | 2022-06-20 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cégep Marie-Victorin | OP1920 - Direction de la réintégration au travail - Centre | 1 | 2022-06-20 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-06-20 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec | PR7130 - Service de la prévention-inspection - Laval | 1 | 2022-06-20 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Sécurité des machines-Approche structurée de réduction du risque Organisateur : Centre d'innovation en programmes éducatifs (CIPE) | PR3300 - Direction du génie-conseil | 1 | 2022-06-20 | Formation présentée à distance | 1 195,00 \$ |
| Environnement, santé et travail Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-06-20 | Formation présentée à distance | 306,54 \$ |
| Certificat en gestion des ressources humaines: dotation Organisateur : TÉLUQ | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-06-20 | Formation présentée à distance | 486,15 \$ |
| Infolettre : développer vos habiletés de rédaction et conception Organisateur : Groupe Infopresse inc. | SE7000 - Direction générale des communications | 2 | 2022-06-21 | Formation présentée à distance | 559,20 \$ |
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Centre de formation en secourisme du Québec | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-06-21 | 1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2 | 129,00 \$ |
| Droit du travail Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-06-21 | Formation présentée à distance | 446,34 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|--|--------------|------------|---|------------------------------------|
| Prise de parole en public - le guide complet (Udemy) Organisateur : Udemy | SE7000 - Direction générale des communications | 1 | 2022-06-21 | Formation présentée à distance | 19,99 \$ |
| Sécurité des palettiers Organisateur : Damotech | SC3312 - Service de la sécurité et de la gestion des biens | 5 | 2022-06-21 | Formation présentée à distance | 350,00 \$ |
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Sentinel Inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 2 | 2022-06-22 | 4380, rue Beaubien Est, Montréal (Québec) H1T 1S9 | 129,00 \$ |
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Secouriste Abitibi-Témiscamingue inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-06-22 | 1185, rue Germain, Val-d'Or (Québec) J9P 6B1 | 144,00 \$ |
| Comportement organisationnel Organisateur : TÉLUQ | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-06-27 | Formation présentée à distance | 381,15 \$ |
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Sentinel Inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-06-30 | Formation présentée à distance | 129,00 \$ |
| JavaScript : découvrir les notions avancées Organisateur : Technologia formation - Québec | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-07-04 | Formation présentée à distance | 855,00 \$ |
| Veille stratégique OAAQ Organisateur : Ordre des administrateurs agréés | NT4000 - Service du conseil et de la gouvernance | 2 | 2022-07-04 | Formation présentée à distance | 25,00 \$ |
| Pensée numérique : une question d'attitudes Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TA5330 - Service de coordination en gestion de projets | 1 | 2022-07-05 | Formation présentée à distance | 75,00 \$ |
| Excel 2010/2013/2016/2019 - Intermédiaire Organisateur : Versalys formation | SE7000 - Direction générale des communications | 1 | 2022-07-06 | Formation présentée à distance | 255,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|---|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Les fondements de la transformation numérique Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 4 | 2022-07-07 | Formation présentée à distance | 1 181,25 \$ |
| Logiciel Info-Punch Organisateur : Info-Punch 2009 inc. | SC3311 - Service de la sécurité et de la gestion des biens | 3 | 2022-07-11 | 2211, Léon-Harmel, Québec (Québec) G1N 4N5 | 31,25 \$ |
| Logiciel Info-Punch Organisateur : Info-Punch 2009 inc. | SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers | 1 | 2022-07-11 | 2211, Léon-Harmel, Québec (Québec) G1N 4N5 | 31,25 \$ |
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Santinel Inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-07-12 | Formation présentée à distance | 129,00 \$ |
| Conception de formations en ligne asynchrones et parcours hybrides Organisateur : ActaMelia inc. | NT1100 - Service du soutien aux opérations | 2 | 2022-07-12 | Formation présentée à distance | 1 500,00 \$ |
| Conception de formations en ligne asynchrones et parcours hybrides Organisateur : ActaMelia inc. | OC1100 - Service du développement des compétences et du soutien aux régions | 2 | 2022-07-12 | Formation présentée à distance | 1 500,00 \$ |
| Formation ITIL Fondamentaux en autoapprentissage - 2022 Organisateur : Versalys - Québec | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-07-13 | Formation présentée à distance | 895,00 \$ |
| L'intervention de l'avocat à l'ère numérique dans une salle virtuelle Organisateur : Barreau du Québec | DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec | 1 | 2022-07-13 | Formation présentée à distance | 91,70 \$ |
| Trouvez des solutions innovantes le thinking design Organisateur : Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA) | NT1000 - Direction du soutien à la prestation de services | 3 | 2022-07-19 | Formation présentée à distance | 189,00 \$ |
| Gérer son temps, ses priorités et ses activités avec Microsoft Outlook Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-07-19 | Formation présentée à distance | 255,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|---|--------------|------------|---|------------------------------------|
| Gérer son temps, ses priorités et ses activités avec Outlook Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-07-19 | Formation présentée à distance | 255,00 \$ |
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Prévention Secours Inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-07-21 | 2805, rue de Sidbec-Nord, Trois-Rivières (Québec) G8Z 3X8 | 129,00 \$ |
| Ces avocats qui en font trop et leur bien-être psychologique Organisateur : Barreau du Québec | DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec | 1 | 2022-07-26 | Formation présentée à distance | 79,75 \$ |
| Comment négocier avec les personnalités difficiles. Le coffre à outils Organisateur : Barreau du Québec | DH5620 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 1 | 1 | 2022-07-27 | Formation présentée à distance | 58,75 \$ |
| Organiser ses notes et ses idées avec One Notes Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-07-27 | Formation présentée à distance | 255,00 \$ |
| Perfectionnez vos communications en vue de promouvoir le plan directeur Organisateur : Lord Communication Managériale | NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail | 14 | 2022-07-28 | Formation présentée à distance | 333,33 \$ |
| La pleine influence : Inspirer au-delà des mots Organisateur : Formation Ginette Gagnon | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-08-01 | Formation présentée à distance | 102,33 \$ |
| Pensée design Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | SE7000 - Direction générale des communications | 1 | 2022-08-02 | Formation présentée à distance | 150,00 \$ |
| La synergie d'équipe : clé essentielle de la réussite d'un projet Organisateur : Ordre des ingénieurs du Québec | PR3300 - Direction du génie-conseil | 1 | 2022-08-09 | Formation présentée à distance | 166,58 \$ |
| BPMN 2.0 cartographie de processus Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-08-09 | Formation présentée à distance | 800,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|---|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : FormaSecours Plus inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-08-10 | 245, boulevard Lachapelle, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 7L2 | 129,00 \$ |
| Les obligations du CPA en matière professionnelle Organisateur : Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA) | PR3500 - Direction des partenariats | 1 | 2022-08-12 | Formation présentée à distance | 37,00 \$ |
| Syndic - normes d'indépendance - règle 204 du code de déontologie harmonisé Organisateur : Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA) | PR3500 - Direction des partenariats | 1 | 2022-08-12 | Formation présentée à distance | 70,00 \$ |
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Langevin | OP4826 - Service de la réintégration au travail - Sud-Ouest et GF (CSR) | 1 | 2022-08-15 | 640, rue Chicoine, Vaudreuil-Dorion (Québec) J7V 9J4 | 134,00 \$ |
| Formation Lime Survey, créer un sondage Organisateur : Doussou formation | DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation | 1 | 2022-08-15 | Formation présentée à distance | 525,00 \$ |
| 38th Annual WCB Lawyers' Conference Organisateur : Worker's Compensation Board of Alberta | DH5000 - Direction générale des affaires juridiques | 8 | 2022-08-17 | 7000, 143 St NW, Edmonton (Alberta) T6H 4P3 | 450,00 \$ |
| Principes fondamentaux de Microsoft Azure Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-08-19 | Formation présentée à distance | 595,00 \$ |
| Power apps : fonctionnalités essentielles Organisateur : Technologia formation | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-08-25 | Formation présentée à distance | 335,00 \$ |
| Marketing Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-08-26 | Formation présentée à distance | 457,57 \$ |
| Nouveau gestionnaire : réussir sa transition de collègue à chef Organisateur : Technologia formation - Québec | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-08-29 | Formation présentée à distance | 1 175,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|---|--------------|------------|--------------------------------|------------------------------------|
| Formation CPA : Le leadership inclusif comme levier de mobilisation et d'engagement Organisateur : Comptables professionnels agréés Canada (CPA Canada) | FN7100 - Direction du contrôle et des opérations financières | 1 | 2022-08-29 | Formation présentée à distance | 74,00 \$ |
| Gestion de la santé et de la sécurité au travail Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-08-29 | Formation présentée à distance | 485,99 \$ |
| Droits et enjeux de la communication Organisateur : TÉLUQ | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-08-29 | Formation présentée à distance | 392,20 \$ |
| Gestion des ressources humaines Organisateur : TÉLUQ | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-08-29 | Formation présentée à distance | 461,62 \$ |
| Conciliation emploi-famille et temps de travail Organisateur : TÉLUQ | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-08-29 | Formation présentée à distance | 364,99 \$ |
| Introduction à Power BI Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-08-30 | Formation présentée à distance | 440,00 \$ |
| Exercer un rôle-conseil en entreprise Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-08-30 | Formation présentée à distance | 900,00 \$ |
| Réussir votre planification stratégique Organisateur : Formation Ginette Gagnon | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-08-30 | Formation présentée à distance | 124,00 \$ |
| Hygiène en milieu de travail Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-08-31 | Webinaire présenté à distance | 368,52 \$ |
| Évaluation Profil NOVA Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 1 | 2022-09-01 | Formation présentée à distance | 645,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|--|--------------|------------|---|------------------------------------|
| Management d'un projet Organisateur : Université du Québec - Rimouski (UQAR) | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-01 | Formation présentée à distance | 420,42 \$ |
| Planification stratégique et déploiement hoshin kanri Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité | DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation | 1 | 2022-09-01 | Formation présentée à distance | 490,00 \$ |
| Développement affectif enfant 0-12 ans et prévention en santé mentale Organisateur : Université | OP6000 - Direction de l'indemnisation des victimes d'actes criminels | 1 | 2022-09-02 | Formation présentée à distance | 392,20 \$ |
| Sciences comptables Organisateur : Université du Québec à Montréal - UQAM - École des sciences de la gestion | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-03 | 320, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H2X 1L7 | 969,69 \$ |
| Introduction à la programmation Organisateur : Université Laval | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-05 | 2325, rue de l'Université, Québec (Québec) G1V 0A6 | 454,03 \$ |
| Maîtrise en informatique avec mémoire Activités de recherche - mémoire 3 Organisateur : Université Laval | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-05 | Formation présentée à distance | 1 073,20 \$ |
| Comptabilité générale Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-05 | Formation présentée à distance | 361,53 \$ |
| Politiques publiques en santé et sécurité au travail Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-05 | 1595, boulevard Alphonse-Desjardins, Lévis (Québec) G6V 0A6 | 323,74 \$ |
| Animation et mobilisation des ressources humaines Organisateur : Université Laval | DH5010 - Service de l'administration | 1 | 2022-09-06 | Formation présentée à distance | 383,03 \$ |
| Maîtrise en administration publique/profil gestionnaire ENP77303 Management des organismes publiques Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-06 | Formation présentée à distance | 394,76 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|--|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Aspects psychosociaux de la santé au travail Organisateur : Université Laval | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-06 | 2325, rue de l'Université, Québec (Québec) G1V 0A6 | 361,53 \$ |
| Équipe performante : passer de la gestion traditionnelle au coaching Organisateur : Technologia formation - Québec | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-09-06 | 2323, boulevard du Versant-Nord, Québec (Québec) G1N 4P4 | 850,00 \$ |
| DESS en administration publique - Méthodes statistiques d'évaluation de programme Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-06 | Formation présentée à distance | 385,64 \$ |
| Systèmes d'exploitation Organisateur : Université Laval | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-06 | Formation présentée à distance | 372,28 \$ |
| Individu et groupe en milieu organisationnel Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-06 | Formation présentée à distance | 394,76 \$ |
| Intermediate English II Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-06 | Formation présentée à distance | 361,53 \$ |
| Maîtrise en administration publique : Gestion financière du secteur public Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-06 | Formation présentée à distance | 204,06 \$ |
| Maîtrise en administration publique : Les innovations collaboratives au travail Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-06 | Formation présentée à distance | 204,06 \$ |
| Systèmes et technologies de l'information Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-06 | Formation présentée à distance | 361,53 \$ |
| Maîtrise en administration publique : Les multiples niveaux de la gestion par résultats Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-06 | Formation présentée à distance | 204,06 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|--|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Animation et mobilisation des ressources humaines Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-06 | Formation présentée à distance | 723,06 \$ |
| Introduction à la gestion des ressources humaines Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-06 | 475, boulevard de l'Avenir, Laval (Québec) H7N 5H9 | 393,18 \$ |
| Introduction générale au droit Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-06 | Formation présentée à distance | 407,78 \$ |
| DEC Session Hiver - Jessica Vallières Organisateur : Cégep à distance | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-07 | Formation présentée à distance | 290,00 \$ |
| GoSec 2022 Organisateur : GoSecure | TA5410 - Service de la pérennité des actifs et de la conception des solutions technologiques | 1 | 2022-09-07 | Formation présentée à distance | 150,00 \$ |
| Droit public fondamental Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-07 | Formation présentée à distance | 407,78 \$ |
| Santé mentale et counseling de carrière Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM) | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-07 | 475, boulevard de l'Avenir, Laval (Québec) H7N 5H9 | 393,18 \$ |
| Introduction à Power BI Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-09-08 | Formation présentée à distance | 440,00 \$ |
| Conseil stratégique en analyse d'affaires Organisateur : Université Laval | DH7100 - Service de la coordination et de la planification stratégique | 1 | 2022-09-08 | Formation présentée à distance | 1 375,00 \$ |
| D.E.S.S. en réglementation canadienne et québécoise de l'immigration : Droit fédéral statut réfugié et personne à protéger Organisateur : Université de Montréal | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-08 | Formation présentée à distance | 401,51 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|---|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Interactions en gestion de l'invalidité Organisateur : Université de sherbrooke | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-09 | Formation présentée à distance | 248,48 \$ |
| Formation Mind mapping :organiser efficacement ses idées Organisateur : Technologia Formation (GES) | OC1100 - Service du développement des compétences et du soutien aux régions | 1 | 2022-09-09 | Formation présentée à distance | 460,00 \$ |
| Introduction au lean (MQQ) Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-09-09 | Formation présentée à distance | 225,00 \$ |
| Projet d'intervention en SST Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-09 | 300, allée des Ursulines, Rimouski (Québec) G5L 2Z9 | 323,74 \$ |
| L'art de prendre la parole en public comme un pro Organisateur : Technologia | NT5100 - Service de la prévention | 8 | 2022-09-09 | Formation présentée à distance | 687,50 \$ |
| Adjoint administratif : performer dans son rôle Organisateur : Technologia | TA5400 - Direction de l'architecture en RI et de la sécurité des données | 1 | 2022-09-12 | Formation présentée à distance | 795,00 \$ |
| Ceinture blanche Lean Six sigma Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-09-12 | Formation présentée à distance | 490,00 \$ |
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Langevin | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-09-12 | 640, rue Chicoine, Vaudreuil-Dorion (Québec) J7V 9J4 | 134,00 \$ |
| Gestion de projet - les bases Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-09-12 | Formation présentée à distance | 1 215,00 \$ |
| Visio - Niveau 1 Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-09-12 | Formation présentée à distance | 250,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|--|--------------|------------|---|------------------------------------|
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Ambulance Saint-Jean | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-09-12 | 7777, boulevard Marie-Victorin, Brossard (Québec) J4W 1B3 | 134,00 \$ |
| DACUM 1 - Facilitateur d'analyses DACUM Organisateur : Association Canadienne de la Formation Professionnelle - ACFP | PR3202 - Direction de la coordination, de l'information et de la formation | 1 | 2022-09-12 | Formation présentée à distance | 1 600,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-09-12 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| D.E.S.S en réglementation canadienne et québécoise de l'immigration : Droit canadien immigration et citoyenneté Organisateur : Université de Montréal | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-12 | Formation présentée à distance | 401,51 \$ |
| Le management responsable Organisateur : Université Laval | ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale | 1 | 2022-09-12 | Formation présentée à distance | 50,00 \$ |
| Politique de finances publiques Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM) | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-12 | 1205, rue Saint-Denis, Montréal (Québec) H2X 3R9 | 393,18 \$ |
| Management 3.0 : les techniques d'un leadership Agile Organisateur : Technologia | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-09-13 | Formation présentée à distance | 1 170,00 \$ |
| Programme Comprendre le fonctionnement de l'État - cohorte 37 - 2022 Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | DG0000 - Présidence du Conseil d'Administration et Chef de la Direction | 1 | 2022-09-13 | Formation présentée à distance | 2 745,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cégep Marie-Victorin | OP4816 - Service de la réintégration au travail - Laval (CAR) | 1 | 2022-09-13 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Coordination des maquettes numériques BIM_cours 5 Organisateur : Cégep de Limoilou | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-13 | Formation présentée à distance | 47,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|---|--------------|------------|---|------------------------------------|
| Penser, organiser et présenter avec MindManager 2020 avancé Organisateur : Institut FormaSion du Québec inc. | PR3300 - Direction du génie-conseil | 2 | 2022-09-14 | Formation présentée à distance | 271,92 \$ |
| Penser, organiser et présenter avec MindManager 2020 avancé Organisateur : Institut FormaSion du Québec inc. | PR3300 - Direction du génie-conseil | 1 | 2022-09-14 | Formation présentée à distance | 271,93 \$ |
| Penser, organiser et présenter avec MindManager 2020 avancé Organisateur : Institut FormaSion du Québec inc. | PR3500 - Direction des partenariats | 3 | 2022-09-14 | Formation présentée à distance | 271,92 \$ |
| Penser, organiser et présenter avec MindManager 2020 avancé Organisateur : Institut FormaSion du Québec inc. | PR3510 - Service des clientèles et de la prise en charge | 1 | 2022-09-14 | Formation présentée à distance | 271,92 \$ |
| Penser, organiser et présenter avec MindManager 2020 avancé Organisateur : Institut FormaSion du Québec inc. | PR3600 - Direction de l'hygiène du travail | 3 | 2022-09-14 | Formation présentée à distance | 271,92 \$ |
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Clinique infirmière Nord-Ouest | AD6000 - Sauvetage minier | 5 | 2022-09-14 | 1731, 3e avenue, Val-D'Or (Québec) J9P 1W3 | 149,00 \$ |
| Négociier 1 : art et technique Organisateur : ÉTS Formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 11 | 2022-09-14 | Formation présentée à distance | 504,09 \$ |
| Personnalités difficiles : de l'affrontement à l'engagement Organisateur : Technologia formation - Québec | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-09-14 | Formation présentée à distance | 850,00 \$ |
| Atelier de sensibilisation - prévention du suicide Organisateur : Association québécoise de la prévention du suicide (AQPS) | OP1900 - Direction générale de la réintégration au travail - Centre-Ouest | 59 | 2022-09-14 | Formation présentée à distance | 3,00 \$ |
| Jurisprudence récente en matière d'enquêtes de harcèlement (webinaire) Organisateur : Barreau de Québec | DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec | 1 | 2022-09-14 | Formation présentée à distance | 72,50 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|---|--------------|------------|--|------------------------------------|
| La prise de décision Organisateur : Groupe MP Plus | PR3700 - Direction du soutien aux opérations | 1 | 2022-09-15 | Formation présentée à distance | 339,99 \$ |
| Certification en analyse d'affaires et conseil stratégique Organisateur : Université Laval | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-09-15 | Formation présentée à distance | 6 155,00 \$ |
| Conférence - Médecine hospitalière de la Fédération des médecins omnipraticiens du Québec Organisateur : Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (FMOQ) | OP4920 - Direction de la réintégration au travail - Est | 1 | 2022-09-15 | 2200, rue Mansfield, Montréal (Québec) H3A 3R8 | 672,00 \$ |
| Employés difficiles: Tout ce qui traîne se salit Organisateur : Groupe LeCorre & Associés Inc. | SC4300 - Direction des relations du travail et de la santé organisationnelle | 2 | 2022-09-15 | Formation présentée à distance | 395,00 \$ |
| Gestion de projet avec Microsoft Project Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-09-15 | Formation présentée à distance | 620,00 \$ |
| Bibliothèque d'objets numériques_AEC Coordination de maquettes numériques BIM Organisateur : Cégep de Limoilou | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-16 | Formation présentée à distance | 47,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | PR6220 - Service de la prévention-inspection - Montérégie Est | 1 | 2022-09-19 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | OP4915 - Service de la réintégration au travail - Saguenay-Lac-Saint-Jean (CAR 2) | 1 | 2022-09-19 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Langevin | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-09-19 | 640, rue Chicoine, Vaudreuil-Dorion (Québec) J7V 9J4 | 134,00 \$ |
| Gestion du stress : Garder le contrôle en toutes circonstances Organisateur : Technologia formation | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 1 | 2022-09-19 | Formation présentée à distance | 850,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|---|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Centre de formation en secourisme du Québec | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-09-20 | 110, boul. Crémazie ouest, Montréal (Québec) H2P 1B9 | 134,00 \$ |
| La rédaction persuasive Organisateur : Acti-Com inc. | OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations | 4 | 2022-09-20 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 920,00 \$ |
| Parcours INCLUSION - Équité, diversité, inclusion : comprendre pour mieux agir. Organisateur : Humance | SC4000 - Direction générale des ressources humaines | 1 | 2022-09-20 | Formation présentée à distance | 395,00 \$ |
| Conférence - Colloque stress post-traumatique: Quand l'urgence d'agir se fait sentir Organisateur : Association pour la santé et la sécurité du travail - secteur affaires sociales (ASSTSAS) | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-21 | Conférence présentée à distance | 70,00 \$ |
| Conférence - Colloque stress post-traumatique: Quand l'urgence d'agir se fait sentir Organisateur : Association pour la santé et la sécurité du travail - secteur affaires sociales (ASSTSAS) | PR6220 - Service de la prévention-inspection - Montérégie Est | 2 | 2022-09-21 | Conférence présentée à distance | 150,00 \$ |
| Conférence - Colloque stress post-traumatique: Quand l'urgence d'agir se fait sentir Organisateur : Association pour la santé et la sécurité du travail - secteur affaires sociales (ASSTSAS) | PR7110 - Service de la prévention-inspection - Lanaudière | 1 | 2022-09-21 | Formation présentée à distance | 150,00 \$ |
| Atelier Nova Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 14 | 2022-09-21 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 139,47 \$ |
| Rédaction de procédures efficaces Organisateur : Accent formation Inc. | NT1000 - Direction du soutien à la prestation de services | 1 | 2022-09-22 | Formation présentée à distance | 145,77 \$ |
| Rédaction de procédures efficaces Organisateur : Accent formation Inc. | NT1100 - Service du soutien aux opérations | 5 | 2022-09-22 | Formation présentée à distance | 145,77 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|---|--------------|------------|--------------------------------|------------------------------------|
| Rédaction de procédures efficaces Organisateur : Accent formation Inc. | SC5050 - Service du développement et du soutien | 5 | 2022-09-22 | Formation présentée à distance | 145,77 \$ |
| La 1ère phase du nouveau cadre sur la protection des renseignements personnels (2022): À vos marques Organisateur : Barreau du Québec | DH5610 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Québec et équité salariale | 1 | 2022-09-22 | Formation présentée à distance | 36,75 \$ |
| La 1ère phase du nouveau cadre sur la protection des renseignements personnels (2022): À vos marques Organisateur : Barreau du Québec | DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information | 1 | 2022-09-22 | Formation présentée à distance | 36,75 \$ |
| Le Cercle des jeunes leaders de l'administration publique Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | SC4021 - Programmes corporatifs de développement | 1 | 2022-09-23 | Formation présentée à distance | 7 000,00 \$ |
| Formation FinOps Organisateur : Doussou formation | TA5350 - Service de la gestion des investissements et du soutien contractuel en RI | 1 | 2022-09-26 | Formation présentée à distance | 699,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-09-26 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec | PR3500 - Direction des partenariats | 1 | 2022-09-26 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Rédiger pour convaincre : principes de rédaction stratégique Organisateur : Université Laval | SE7000 - Direction générale des communications | 1 | 2022-09-27 | Formation présentée à distance | 395,25 \$ |
| Approches agiles : de la théorie à la pratique Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-09-28 | Formation présentée à distance | 490,00 \$ |
| MS Excel : graphiques et tableaux croisés dynamiques Organisateur : Technologia formation - Québec | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-09-28 | Formation présentée à distance | 225,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|--|--------------|------------|--------------------------------|------------------------------------|
| Gestion intégrée des risques Organisateur : Brio Conseils | DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation | 2 | 2022-09-28 | Formation présentée à distance | 995,00 \$ |
| WEBINAIRE - Éthique et conformité: les défis au quotidien Organisateur : Barreau du Québec | DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité | 2 | 2022-09-28 | Formation présentée à distance | 42,26 \$ |
| Maitriser l'art de la question pour agir en leader mobilisateur et allumer l'intelligence collective Organisateur : Lord Communication Inc. | PR7100 - Direction de la prévention-inspection - Rive-Nord | 1 | 2022-09-28 | Formation présentée à distance | 454,15 \$ |
| Travail hybride:comment mobiliser son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations | 10 | 2022-09-29 | Formation présentée à distance | 34,05 \$ |
| Webinaire: Travail hybride: comment mobiliser son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation | 6 | 2022-09-29 | Formation présentée à distance | 27,50 \$ |
| Webinaire: Travail hybride: comment mobiliser son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail | 2 | 2022-09-29 | Webinaire présenté à distance | 42,43 \$ |
| Webinaire: Travail hybride: comment mobiliser son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail | 2 | 2022-09-29 | Webinaire présenté à distance | 63,64 \$ |
| Webinaire: Travail hybride: comment mobiliser son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale | 9 | 2022-09-29 | Formation présentée à distance | 23,91 \$ |
| Webinaire: Travail hybride: comment mobiliser son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC0000 - Vice-présidence à l'administration et aux communications | 2 | 2022-09-29 | Formation présentée à distance | 61,11 \$ |
| Webinaire: Travail hybride: comment mobiliser son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique | 1 | 2022-09-29 | Formation présentée à distance | 27,32 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|---|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Webinaire: Travail hybride: comment mobiliser son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SE7000 - Direction générale des communications | 1 | 2022-09-29 | Formation présentée à distance | 23,76 \$ |
| Webinaire: Travail hybride: comment mobiliser son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-09-29 | Formation présentée à distance | 18,95 \$ |
| Webinaire: Travail hybride: comment mobiliser son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-09-29 | Formation présentée à distance | 37,90 \$ |
| Webinaire: Travail hybride: comment mobiliser son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 2 | 2022-09-29 | Formation présentée à distance | 18,95 \$ |
| Développer la pensée stratégique organisationnelle Organisateur : ÉTS Formation | NT1000 - Direction du soutien à la prestation de services | 1 | 2022-09-29 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 350,91 \$ |
| Développer la pensée stratégique organisationnelle Organisateur : ÉTS Formation | NT1100 - Service du soutien aux opérations | 2 | 2022-09-29 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 350,91 \$ |
| Développer la pensée stratégique organisationnelle Organisateur : ÉTS Formation | NT4000 - Service du conseil et de la gouvernance | 7 | 2022-09-29 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 350,91 \$ |
| Développer la pensée stratégique organisationnelle Organisateur : ÉTS Formation | NT5000 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées | 1 | 2022-09-29 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 350,91 \$ |
| Leadership : les clés pour inspirer et rallier l'équipe Organisateur : Technologia formation | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-09-29 | Formation présentée à distance | 850,00 \$ |
| Design biophilique: aménager les environnements bâtis pour le bien-être des occupants (Corporatif) Organisateur : Groupe Infopresse inc. | SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle | 2 | 2022-09-29 | Formation présentée à distance | 252,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|---|--------------|------------|---|------------------------------------|
| Réviser les principales règles de grammaire Organisateur : Versalys | TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques | 1 | 2022-09-29 | Formation présentée à distance | 212,50 \$ |
| Programme Alliés : Le leadership par les forces Organisateur : Alliance des cadres de l'État | SC4211 - Service du recrutement et de la formation | 1 | 2022-09-29 | Formation présentée à distance | 400,00 \$ |
| Lean Six Sigma : certification/Ceinture Jaune avec examen Organisateur : Technologia formation | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-09-30 | Formation présentée à distance | 1 440,00 \$ |
| Formation linguistique en anglais des affaires (Ateliers de conversation anglaise) Organisateur : Ateliers de conversation anglaise Inc. | FA2000 - Direction générale des opérations en financement | 7 | 2022-10-03 | Formation présentée à distance | 859,09 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | DG3100 - Service de l'audit et des enquêtes internes | 1 | 2022-10-03 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations | 1 | 2022-10-03 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Gérer son temps, ses priorités et ses activités avec Outlook Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-10-04 | Formation présentée à distance | 255,00 \$ |
| La synthèse à l'écrit et à l'oral Organisateur : Acti-Com inc. | FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement | 16 | 2022-10-04 | Formation présentée à distance | 138,89 \$ |
| Relations professionnelles : Gagner en performance à travers le décodage des personnalités 1 Organisateur : Technologia formation | TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques | 1 | 2022-10-04 | Formation présentée à distance | 850,00 \$ |
| Programme court en leadership Organisateur : Institut de leadership en gestion inc. | OP4710 - Direction de la gestion des activités liées à l'admissibilité et du PMSD | 1 | 2022-10-05 | 50, rue Sainte-Catherine Ouest, Montréal (Québec) H2X 3V4 | 3 098,58 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|---|--------------|------------|---|------------------------------------|
| Inspection, entretien, diagnostic et réparation de béton Organisateur : Contech Bâtiment | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-10-05 | Formation présentée à distance | 741,59 \$ |
| Optimiser ses pratiques de collaborations interprofessionnelle Organisateur : Centre d'excellence du vieillissement du Québec | OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations | 23 | 2022-10-05 | Formation présentée à distance | 150,00 \$ |
| Conception des systèmes de contrôle et d'automatisation industriels Organisateur : Centre d'innovation en programmes éducatifs (CIPE) | PR3300 - Direction du génie-conseil | 1 | 2022-10-06 | Formation présentée à distance | 1 195,00 \$ |
| Conception sans obstacles : vos projets sont-ils vraiment conformes ? Organisateur : Ordre des architectes | PR3310 - Service du génie-conseil | 1 | 2022-10-06 | Formation présentée à distance | 845,07 \$ |
| Éclairage et luminaires aux diodes électroluminescentes DEL Organisateur : Centre d'innovation en programmes éducatifs (CIPE) | PR3600 - Direction de l'hygiène du travail | 1 | 2022-10-06 | Formation présentée à distance | 595,00 \$ |
| Gestion du temps : Définir ses priorités en restant flexible Organisateur : Technologia formation | TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques | 1 | 2022-10-06 | Formation présentée à distance | 850,00 \$ |
| Réforme majeure - Règlement de la Cour d'appel du Québec en matière civile et directives sur la préparation des documents électroniques Organisateur : Lafortune formation | DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec | 2 | 2022-10-06 | Formation présentée à distance | 112,50 \$ |
| Conception pédagogique : créer des formations engageantes et efficaces Organisateur : Technologia formation | OC1100 - Service du développement des compétences et du soutien aux régions | 1 | 2022-10-06 | Formation présentée à distance | 850,00 \$ |
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Du Coeur aux Soins | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 2 | 2022-10-11 | 178, rue de la Reine, Gaspé (Québec) G4X 1T6 | 149,00 \$ |
| JIQ 2022 Organisateur : Réseau Action TI - Québec | TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement | 4 | 2022-10-11 | 250, boulevard Wilfrid-Hamel, Québec (Québec) G1L 5A7 | 475,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|--|--------------|------------|---|------------------------------------|
| JIQ 2022 Organisateur : Réseau Action TI - Québec | TA5410 - Service de la pérennité des actifs et de la conception des solutions technologiques | 4 | 2022-10-11 | 250, boulevard Wilfrid-Hamel, Québec (Québec) G1L 5A7 | 565,00 \$ |
| JIQ 2022 Organisateur : Réseau Action TI - Québec | TA5420 - Service de la conception de solutions d'affaires | 5 | 2022-10-11 | 250, boulevard Wilfrid-Hamel, Québec (Québec) G1L 5A7 | 475,00 \$ |
| Comment devenir un bon décideur Organisateur : ÉTS Formation | NT5100 - Service de la prévention | 1 | 2022-10-11 | Formation présentée à distance | 877,00 \$ |
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Prévention Secours Inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 8 | 2022-10-11 | 2805, rue de Sidbec-Nord, Trois-Rivières (Québec) G8Z 3X8 | 48,73 \$ |
| Gérer le stress et maintenir l'équilibre Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-10-11 | Formation présentée à distance | 415,00 \$ |
| Le nouveau Code de l'énergie pour le bâtiment au Québec : application et impact sur l'enveloppe Organisateur : Ordre des architectes | PR3310 - Service du génie-conseil | 1 | 2022-10-11 | Formation présentée à distance | 845,07 \$ |
| Principes de design centré sur l'utilisateur Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 10 | 2022-10-11 | Formation présentée à distance | 769,23 \$ |
| Négociation en situation conflictuelle Organisateur : SHERPA mediation | OP1900 - Direction générale de la réintégration au travail - Centre-Ouest | 5 | 2022-10-11 | Formation présentée à distance | 170,00 \$ |
| Bioaerosols Lecture Series: Measurement & Mitigation Organisateur : American Conference of Governmental Industrial Hygienists (ACGIH) | PR3600 - Direction de l'hygiène du travail | 1 | 2022-10-11 | Formation présentée à distance | 670,75 \$ |
| Conférence - JIQ 2022 virtuel (9h) Organisateur : Réseau Action TI - Québec | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-10-11 | Formation présentée à distance | 540,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|---|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Conférence - JIQ 2022 virtuel (3h) Organisateur : Réseau Action TI - Québec | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-10-11 | Formation présentée à distance | 475,00 \$ |
| Conférence - JIQ 2022 virtuel (3h) Organisateur : Réseau Action TI - Québec | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-10-11 | Formation présentée à distance | 540,00 \$ |
| Conférence - JIQ 2022 (7h) Organisateur : Réseau Action TI - Québec | TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques | 1 | 2022-10-12 | 250, boulevard Wilfrid-Hamel, Québec (Québec) G1L 5A7 | 450,00 \$ |
| Colloque annuel ASSTSAS 2022 Organisateur : Association pour la santé et la sécurité du travail - secteur affaires sociales (ASSTSAS) | PR6330 - Service de la prévention-inspection - Capitale-Nationale | 4 | 2022-10-12 | 1620, rue Notre Dame Centre, Trois-Rivières (Québec) G9A 6E5 | 225,00 \$ |
| Colloque annuel ASSTSAS 2022 Organisateur : Association pour la santé et la sécurité du travail - secteur affaires sociales (ASSTSAS) | PR7130 - Service de la prévention-inspection - Laval | 1 | 2022-10-12 | 1620, rue Notre Dame Centre, Trois-Rivières (Québec) G9A 6E5 | 225,00 \$ |
| Conférence - JIQ 2022 (7h) Organisateur : Réseau Action TI - Québec | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 3 | 2022-10-12 | Formation présentée à distance | 475,00 \$ |
| Conférence - JIQ 2022 (7h) Organisateur : Réseau Action TI - Québec | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 6 | 2022-10-12 | Formation présentée à distance | 540,00 \$ |
| Conférence - JIQ 2022 (7h) Organisateur : Réseau Action TI - Québec | TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques | 5 | 2022-10-12 | 250, boulevard Wilfrid-Hamel, Québec (Québec) G1L 5A7 | 375,00 \$ |
| Conférence - JIQ 2022 (7h) Organisateur : Réseau Action TI - Québec | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 1 | 2022-10-12 | 250, boulevard Wilfrid-Hamel, Québec (Québec) G1L 5A7 | 310,00 \$ |
| Conférence - JIQ 2022 (7h) Organisateur : Réseau Action TI - Québec | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 18 | 2022-10-12 | 250, boulevard Wilfrid-Hamel, Québec (Québec) G1L 5A7 | 345,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|---|--------------|------------|--------------------------------|------------------------------------|
| Gérer une équipe en télétravail : organisation et outils Organisateur : ÉTS Formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-10-12 | Formation présentée à distance | 337,00 \$ |
| Trouver des solutions innovantes avec le design thinking-Formation en ligne Organisateur : Technologia formation | OC1100 - Service du développement des compétences et du soutien aux régions | 1 | 2022-10-12 | Formation présentée à distance | 189,00 \$ |
| Conférence - JIQ 2022 virtuel (10,5h) Organisateur : Réseau Action TI - Québec | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-10-12 | Formation présentée à distance | 540,00 \$ |
| Ceinture verte Lean Six sigma Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité | OP9600 - Direction du soutien aux opérations | 2 | 2022-10-13 | Formation présentée à distance | 2 995,00 \$ |
| Conduire efficacement des audits de qualité internes et externes Organisateur : ÉTS Formation | PR3700 - Direction du soutien aux opérations | 1 | 2022-10-13 | Webinaire présenté à distance | 497,00 \$ |
| La rhumatologie et l'immunologie Organisateur : Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (FMOQ) | OP4820 - Direction de la réintégration au travail - Sud-Ouest | 1 | 2022-10-13 | Formation présentée à distance | 552,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | OP1914 - Service de la réintégration au travail - Abitibi-Témiscamingue (CAR-CSR) | 1 | 2022-10-13 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| La gestion des comportements inacceptables Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT) | OP4811 - Service de la réintégration au travail - Estrie (CAR) | 1 | 2022-10-13 | Formation présentée à distance | 475,00 \$ |
| Mini-colloque Virtuel - Webdiffusion Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise | ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance | 2 | 2022-10-13 | Formation présentée à distance | 50,00 \$ |
| Mini-colloque Virtuel - Webdiffusion Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise | FA2530 - Service de la conformité des employeurs | 1 | 2022-10-13 | Formation présentée à distance | 50,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|--|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Colloque sur la sécurité civile 2022 Organisateur : Ministère de la Sécurité publique | PR6210 - Service de la prévention-inspection-Rive-Sud | 1 | 2022-10-17 | 1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5 | 475,00 \$ |
| Colloque sur la sécurité civile 2022 Organisateur : Ministère de la Sécurité publique | TA5430 - Service de la sécurité des données numériques | 1 | 2022-10-17 | 1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5 | 475,00 \$ |
| Administration de Microsoft Endpoint Configuration Manager (SCCM) Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques | 1 | 2022-10-17 | Formation présentée à distance | 2 460,00 \$ |
| Négociier II : la négociation raisonnée Organisateur : ÉTS Formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-10-17 | Formation présentée à distance | 887,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | TA0000 - Vice-présidence à la transformation numérique | 1 | 2022-10-17 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-10-17 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec | OP1924 - Service de la réintégration au travail - Lanaudière (CAR 2) | 1 | 2022-10-18 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec | PR3202 - Direction de la coordination, de l'information et de la formation | 2 | 2022-10-18 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Santé musculosquelettique : un coup de main à l'ère de la COVID : Colloque en différé - 2022 Organisateur : Université de Montréal | OC1300 - Direction de l'assistance médicale et de la réadaptation | 2 | 2022-10-18 | Formation présentée à distance | 250,00 \$ |
| Capacité, compétences, création de valeur : des leviers gagnants Organisateur : Le Groupe d'intérêt en gestion de projets publics du Québec (GP-Québec) | SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers | 10 | 2022-10-19 | Formation présentée à distance | 186,67 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|---|--------------|------------|--------------------------------|------------------------------------|
| Rédaction administrative (Structurer des textes informatifs) Organisateur : Accent formation Inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-10-19 | Formation présentée à distance | 495,00 \$ |
| Conférence - Planification des effectifs Organisateur : Services Triad inc. | SC5050 - Service du développement et du soutien | 2 | 2022-10-19 | Formation présentée à distance | 225,00 \$ |
| Rapports : Apprendre à bien structurer sa démarche Organisateur : Versalys | TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques | 1 | 2022-10-19 | Formation présentée à distance | 212,50 \$ |
| Congrès annuel de médecine 2022 Organisateur : Médecins francophones du Canada | OP6000 - Direction de l'indemnisation des victimes d'actes criminels | 1 | 2022-10-20 | Formation présentée à distance | 287,44 \$ |
| Excel - Création d'un document simple et professionnel Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-10-20 | Formation présentée à distance | 306,00 \$ |
| Formation sur la douleur chronique Organisateur : Stéphanie Cormier | OP1900 - Direction générale de la réintégration au travail - Centre-Ouest | 76 | 2022-10-20 | Formation présentée à distance | 12,50 \$ |
| Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc. | ES1000 - Direction des enquêtes et de la médiation | 1 | 2022-10-20 | Formation présentée à distance | 80,77 \$ |
| Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc. | ES1102 - Équipe des enquêtes A | 1 | 2022-10-20 | Formation présentée à distance | 80,77 \$ |
| Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc. | ES1201 - Équipe des enquêtes B | 1 | 2022-10-20 | Formation présentée à distance | 80,77 \$ |
| Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc. | ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-10-20 | Formation présentée à distance | 80,77 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|---|--------------|------------|--------------------------------|------------------------------------|
| Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc. | ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 2 | 2022-10-20 | Formation présentée à distance | 80,77 \$ |
| Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc. | ES2004 - Équipe du soutien aux clientèles | 1 | 2022-10-20 | Formation présentée à distance | 80,77 \$ |
| Négociation en situation conflictuelle Organisateur : SHERPA mediation | OP1900 - Direction générale de la réintégration au travail - Centre-Ouest | 8 | 2022-10-20 | Formation présentée à distance | 170,00 \$ |
| 4e Colloque de l'AQCP - Cultiver l'intelligence collective par le codéveloppement Organisateur : Campus de l'Université de Sherbrooke - Longueuil | OC1100 - Service du développement des compétences et du soutien aux régions | 1 | 2022-10-20 | Formation présentée à distance | 315,00 \$ |
| Performer et collaborer avec OneNote Organisateur : Formations Qualitemps | NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail | 12 | 2022-10-20 | Formation présentée à distance | 108,00 \$ |
| Excel - Formules simples et efficaces Organisateur : AFI Expertise Inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-10-21 | Formation présentée à distance | 306,00 \$ |
| OneNote : fonctionnalités essentielles Organisateur : Technologia formation | TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques | 1 | 2022-10-21 | Formation présentée à distance | 235,00 \$ |
| Écriture stratégique Organisateur : Acti-Com inc. | SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle | 9 | 2022-10-21 | Formation présentée à distance | 218,18 \$ |
| Hitachi NAS Performance Troubleshooting Organisateur : Hitachi Vantara | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-10-24 | Formation présentée à distance | 4 313,75 \$ |
| Capacité, compétences, création de valeur : des leviers gagnants Organisateur : Le Groupe d'intérêt en gestion de projets publics du Québec (GP-Québec) | SC3310 - Service de la sécurité et de la gestion des biens | 1 | 2022-10-24 | Formation présentée à distance | 185,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|--|--------------|------------|--------------------------------|------------------------------------|
| Gestion d'équipe à distance : développer la synergie et la cohésion Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-10-24 | Formation présentée à distance | 180,00 \$ |
| Gestionnaire performant : programme de développement Organisateur : ÉTS Formation | NT5100 - Service de la prévention | 1 | 2022-10-24 | Formation présentée à distance | 2 367,00 \$ |
| Guide des meilleures pratiques en analyse d'affaires BABOK version 3 Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-10-24 | Formation présentée à distance | 1 080,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | OP4911 - Service de la réintégration au travail - Capitale-Nationale (CAR 1) | 2 | 2022-10-24 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques | 1 | 2022-10-24 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Gestion du temps et collaboration efficace à l'ère du numérique Organisateur : Formations Qualitemps | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 11 | 2022-10-25 | Formation présentée à distance | 421,15 \$ |
| Grand rendez-vous CPA Organisateur : Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA) | FN0000 - Vice-présidence aux finances | 1 | 2022-10-25 | Formation présentée à distance | 320,00 \$ |
| Grand rendez-vous CPA Organisateur : Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA) | FN5000 - Direction générale de la gestion budgétaire et contractuelle | 1 | 2022-10-25 | Formation présentée à distance | 320,00 \$ |
| Principes SOLID en développement objet Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-10-25 | Formation présentée à distance | 420,00 \$ |
| L'entretien motivationnel en santé mentale : une relation de compassion au service du changement Organisateur : Formations Porte-Voix | OP4814 - Service de la réintégration au travail - Sud-Est (CSR) | 6 | 2022-10-25 | Formation présentée à distance | 170,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|---|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Ceinture verte Lean Sigma partie 1 - 28 hres Organisateur : Université Laval | FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement | 2 | 2022-10-25 | Formation présentée à distance | 4 495,00 \$ |
| Les défis du retour et du maintien au travail pour les personnes présentant un trouble de la personnalité. Organisateur : Formations Porte-Voix | OP4814 - Service de la réintégration au travail - Sud-Est (CSR) | 6 | 2022-10-26 | Formation présentée à distance | 170,00 \$ |
| Gestion du stress et tendances actuelles sur le marché du travail Organisateur : Réseau RH d'Annie, inc. | DH7200 - Service de la recherche et de l'évaluation | 6 | 2022-10-26 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 324,00 \$ |
| Atelier d'introduction au profil NOVA Organisateur : Swissnova | DH7200 - Service de la recherche et de l'évaluation | 6 | 2022-10-27 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 340,50 \$ |
| Préparation à la certification Product Owner Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-10-27 | 1751, rue du Marais, Québec (Québec) G1M 0A2 | 1 230,00 \$ |
| Réviser et améliorer ses textes avec Antidote Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-10-27 | Formation présentée à distance | 335,00 \$ |
| Négociation en situation conflictuelle Organisateur : SHERPA mediation | OP1900 - Direction générale de la réintégration au travail - Centre-Ouest | 7 | 2022-10-27 | Formation présentée à distance | 170,00 \$ |
| Atelier d'introduction au profil NOVA Organisateur : Swissnova | ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale | 7 | 2022-10-27 | 2141, chemin Saint-Louis, Québec (Québec) G1T 1P9 | 476,14 \$ |
| Excel o365 - Bienvenue dans l'ère moderne Organisateur : Le CFO Masqué | FA2000 - Direction générale des opérations en financement | 1 | 2022-10-28 | Formation présentée à distance | 320,00 \$ |
| Éthique et déontologie pour les chimistes et biochimistes Organisateur : Association des chimistes et biochimistes du Québec (ACBQ) | PR3600 - Direction de l'hygiène du travail | 1 | 2022-10-28 | Formation présentée à distance | 245,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|---|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Conférences Hackfest 2022 Organisateur : Eventbrite | TA5500 - Direction de la sécurité des données numériques | 1 | 2022-10-28 | 1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5 | 110,00 \$ |
| Coordination d'une plate-forme collaborative Organisateur : Cégep de Limoilou | SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers | 1 | 2022-10-31 | Formation présentée à distance | 47,00 \$ |
| Leadership au féminin Organisateur : Technologia formation | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 1 | 2022-10-31 | Formation présentée à distance | 850,00 \$ |
| Cybersécurité : diagnostiquer pour mieux protéger l'entreprise Organisateur : Technologia formation | TA5430 - Service de la sécurité des données numériques | 2 | 2022-11-01 | Formation présentée à distance | 720,00 \$ |
| Gagner en performance à travers le décodage des personnalités II Organisateur : Technologia formation | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-11-01 | Formation présentée à distance | 850,00 \$ |
| Persuasion et communication d'influence Organisateur : Groupe conseil CFC | SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique | 1 | 2022-11-01 | Formation présentée à distance | 450,00 \$ |
| Persuasion et communication d'influence Organisateur : Groupe conseil CFC | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-11-01 | Formation présentée à distance | 450,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cégep Marie-Victorin | OP1912 - Service de la réintégration au travail - Laurentides (CAR 2) | 1 | 2022-11-01 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Programmation SQL : maîtrisez les essentiels Organisateur : Technologia formation | FN7200 - Service de la gestion des systèmes informationnels et comptables | 3 | 2022-11-01 | Formation présentée à distance | 895,00 \$ |
| GRV 2022 - L'identification et l'analyse des risques : une démarche préventive et participative Organisateur : CNESST | PR3310 - Service du génie-conseil | 1 | 2022-11-02 | 1001, place Jean-Paul-Riopelle, Montréal (Québec) H2Z 1H5 | 100,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|--|--------------|------------|---|------------------------------------|
| Le Grand Rendez-vous CNESST 2022 Organisateur : CNESST | PR6300 - Direction de la prévention-inspection - Capitale-Nationale et Centre-Nord | 2 | 2022-11-02 | 1001, place Jean-Paul-Riopelle, Montréal (Québec) H2Z 1H5 | 150,00 \$ |
| Conférence Congrès des professionnels(les) de l'information 2022 Organisateur : Fédération des milieux documentaires | PR3201 - Direction de la coordination, de l'information et de la formation | 2 | 2022-11-02 | 2200, rue Mansfield, Montréal (Québec) H3A 3R8 | 390,00 \$ |
| Gérer le stress et maintenir l'équilibre Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-11-02 | Formation présentée à distance | 415,00 \$ |
| La santé globale : tendre vers l'équilibre Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT) | FA2500 - Direction de la conformité et de la vérification des employeurs | 1 | 2022-11-02 | Formation présentée à distance | 425,00 \$ |
| La santé globale : tendre vers l'équilibre Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT) | OP1040 - Service de l'intégration et de l'accompagnement de la main-d'oeuvre | 1 | 2022-11-02 | Formation présentée à distance | 425,00 \$ |
| La santé globale : tendre vers l'équilibre Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT) | SC4000 - Direction générale des ressources humaines | 1 | 2022-11-02 | Formation présentée à distance | 425,00 \$ |
| La santé globale : tendre vers l'équilibre Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT) | SC4300 - Direction des relations du travail et de la santé organisationnelle | 1 | 2022-11-02 | Formation présentée à distance | 425,00 \$ |
| La santé globale : tendre vers l'équilibre Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT) | SC4310 - Service de la santé organisationnelle | 2 | 2022-11-02 | Formation présentée à distance | 425,00 \$ |
| Le Grand Rendez-vous CNESST 2022 Organisateur : CNESST | PR7110 - Service de la prévention-inspection - Lanaudière | 1 | 2022-11-02 | 1001, place Jean-Paul-Riopelle, Montréal (Québec) H2Z 1H5 | 100,00 \$ |
| Le Grand Rendez-vous CNESST 2022 Organisateur : CNESST | PR7130 - Service de la prévention-inspection - Laval | 4 | 2022-11-02 | 1001, place Jean-Paul-Riopelle, Montréal (Québec) H2Z 1H5 | 150,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|---|--------------|------------|---|------------------------------------|
| Le médecin du Québec (avec post-test) Organisateur : Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (FMOQ) | OP4820 - Direction de la réintégration au travail - Sud-Ouest | 1 | 2022-11-02 | Formation présentée à distance | 459,90 \$ |
| Office 365 : travailler avec SharePoint Online et OneDrive Organisateur : Technologia formation | FN7200 - Service de la gestion des systèmes informationnels et comptables | 2 | 2022-11-02 | Formation présentée à distance | 515,00 \$ |
| Conférence Grands Rendez-vous 2022 - Le programme de prévention ou le plan d'action Organisateur : CNESST | PR3201 - Direction de la coordination, de l'information et de la formation | 1 | 2022-11-02 | 159, rue Saint-Antoine Ouest, Montréal (Québec) H2Z 1H2 | 100,00 \$ |
| Congrès 2022 de L'ordre des ingénieurs forestiers du Québec Organisateur : Ordre des ingénieurs forestiers du Québec (OIFQ) | OP4915 - Service de la réintégration au travail - Saguenay-Lac-Saint-Jean (CAR 2) | 1 | 2022-11-03 | 777, 9e rue S, Thetford Mines, (Québec) G6G 6X5 | 225,00 \$ |
| Introduction à Microsoft Power Apps Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-11-03 | Formation présentée à distance | 880,00 \$ |
| Mobiliser par le leadership Organisateur : ÉTS Formation | NT5001 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées | 1 | 2022-11-03 | Formation présentée à distance | 547,00 \$ |
| Analyse du comportement humain orientation médiation Organisateur : Internoveco | Budget centralisé de soutien aux études | 8 | 2022-11-03 | Formation présentée à distance | 75,00 \$ |
| Organiser ses notes et ses idées avec One Notes Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-11-04 | Formation présentée à distance | 295,00 \$ |
| Retour au travail des patients ayant subi une lésion professionnelle : De nouveaux formulaires sous les projecteurs Organisateur : Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (FMOQ) | OC1200 - Direction de l'accès au régime et des services médicaux | 25 | 2022-11-04 | Formation présentée à distance | 39,06 \$ |
| ASP.NET MVC : les fondements Organisateur : ÉTS Formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-11-07 | Formation présentée à distance | 987,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|--|--------------|------------|---|------------------------------------|
| Atelier de correction Organisateur : Centre Microbur | SC4300 - Direction des relations du travail et de la santé organisationnelle | 1 | 2022-11-07 | Formation présentée à distance | 665,00 \$ |
| Colloque 2022 - Ordre des ingénieurs du Québec Organisateur : Ordre des ingénieurs du Québec | PR3310 - Service du génie-conseil | 1 | 2022-11-07 | 1001, place Jean-Paul-Riopelle, Montréal (Québec) H2Z 1H5 | 608,22 \$ |
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Aqua-urgence | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-11-07 | 2791, boulevard Laflèche, Baie-Comeau (Québec) G5C 1E6 | 176,00 \$ |
| Découvrir le SharePoint moderne (online) dans Office 365 Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-11-07 | Formation présentée à distance | 295,00 \$ |
| Découvrir le SharePoint moderne (online) dans Office 365 Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-11-07 | Formation présentée à distance | 255,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | OP4812 - Service de la réintégration au travail - Montérégie Centre (CAR) | 1 | 2022-11-07 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | PR6210 - Service de la prévention-inspection-Rive-Sud | 1 | 2022-11-07 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec | DH5800 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité | 1 | 2022-11-07 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-11-07 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | FA2520 - Service de la vérification des employeurs OUEST | 1 | 2022-11-07 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|--|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | FN7100 - Direction du contrôle et des opérations financières | 1 | 2022-11-07 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Développer son intelligence émotionnelle : un levier personnel et professionnel Organisateur : Université Laval | ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale | 1 | 2022-11-08 | Formation présentée à distance | 418,50 \$ |
| Lean Management pour les gestionnaires (ceinture jaune) Organisateur : Université Laval | ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-11-08 | Formation présentée à distance | 675,75 \$ |
| Lean Management pour les gestionnaires (ceinture jaune) Organisateur : Université Laval | ES3000 - Service du greffe et de la gouvernance | 1 | 2022-11-08 | Formation présentée à distance | 675,75 \$ |
| Lean Management pour les gestionnaires (ceinture jaune) Organisateur : Université Laval | ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance | 1 | 2022-11-08 | Formation présentée à distance | 675,75 \$ |
| Collaborer en équipe : Accroître la cohésion pour multiplier les réussites Organisateur : Technologia formation | SC3211 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression | 2 | 2022-11-08 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 500,00 \$ |
| Collaborer en équipe : Accroître la cohésion pour multiplier les réussites Organisateur : Technologia formation | SC3212 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression | 1 | 2022-11-08 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 500,00 \$ |
| Collaborer en équipe : Accroître la cohésion pour multiplier les réussites Organisateur : Technologia formation | SC3222 - Service de la gestion intégrée des documents | 1 | 2022-11-08 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 500,00 \$ |
| Collaborer en équipe : Accroître la cohésion pour multiplier les réussites Organisateur : Technologia formation | SC3311 - Service de la sécurité et de la gestion des biens | 2 | 2022-11-08 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 500,00 \$ |
| Collaborer en équipe : Accroître la cohésion pour multiplier les réussites Organisateur : Technologia formation | SC3312 - Service de la sécurité et de la gestion des biens | 1 | 2022-11-08 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 500,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|---|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Collaborer en équipe : Accroître la cohésion pour multiplier les réussites Organisateur : Technologia formation | SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers | 3 | 2022-11-08 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 500,00 \$ |
| Performer en mode hybride Organisateur : Versalys | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 1 | 2022-11-08 | Formation présentée à distance | 126,65 \$ |
| Programme d'apprentissage pour le personnel professionnel - adjointes et adjoints exécutifs (PAP-AE) Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | SC5000 - Direction générale des relations clients | 1 | 2022-11-09 | Formation présentée à distance | 1 950,00 \$ |
| Devenir un acteur stratégique dans son organisation Organisateur : Université Laval | OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations | 1 | 2022-11-09 | Formation présentée à distance | 418,50 \$ |
| Faites Wow! avec Powerpoint Organisateur : Formations Qualitemps | NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail | 10 | 2022-11-09 | Formation présentée à distance | 159,23 \$ |
| Atelier sur la performance et la bienveillance Organisateur : Alia Conseil | ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale | 2 | 2022-11-09 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 68,75 \$ |
| Atelier sur la performance et la bienveillance Organisateur : Alia Conseil | ES1000 - Direction des enquêtes et de la médiation | 3 | 2022-11-09 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 68,75 \$ |
| Atelier sur la performance et la bienveillance Organisateur : Alia Conseil | ES1004 - Équipe de la médiation | 1 | 2022-11-09 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 68,75 \$ |
| Atelier sur la performance et la bienveillance Organisateur : Alia Conseil | ES1100 - Service des enquêtes A | 1 | 2022-11-09 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 68,75 \$ |
| Atelier sur la performance et la bienveillance Organisateur : Alia Conseil | ES1102 - Équipe des enquêtes A | 2 | 2022-11-09 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 68,75 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|--|--------------|------------|---|------------------------------------|
| Atelier sur la performance et la bienveillance Organisateur : Alia Conseil | ES1200 - Service des enquêtes B | 1 | 2022-11-09 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 68,75 \$ |
| Atelier sur la performance et la bienveillance Organisateur : Alia Conseil | ES1201 - Équipe des enquêtes B | 1 | 2022-11-09 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 68,75 \$ |
| Atelier sur la performance et la bienveillance Organisateur : Alia Conseil | ES1202 - Équipe de la vérification de réalisation | 1 | 2022-11-09 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 68,75 \$ |
| Atelier sur la performance et la bienveillance Organisateur : Alia Conseil | ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 2 | 2022-11-09 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 68,75 \$ |
| Atelier sur la performance et la bienveillance Organisateur : Alia Conseil | ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-11-09 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 68,75 \$ |
| Atelier sur la performance et la bienveillance Organisateur : Alia Conseil | ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 3 | 2022-11-09 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 68,75 \$ |
| Atelier sur la performance et la bienveillance Organisateur : Alia Conseil | ES3000 - Service du greffe et de la gouvernance | 1 | 2022-11-09 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 68,75 \$ |
| Atelier sur la performance et la bienveillance Organisateur : Alia Conseil | ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance | 1 | 2022-11-09 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 68,75 \$ |
| Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation | 1 | 2022-11-10 | Formation présentée à distance | 27,50 \$ |
| Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | OP0000 - Vice-présidence à l'indemnisation et à la réintégration au travail | 2 | 2022-11-10 | Formation présentée à distance | 23,76 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|---|--------------|------------|--------------------------------|------------------------------------|
| Intelligence artificielle enjeux et bénéfices pour une organisation publique Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC0000 - Vice-présidence à l'administration et aux communications | 2 | 2022-11-10 | Formation présentée à distance | 61,11 \$ |
| Webinaire Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | DG0000 - Présidence du Conseil d'Administration et Chef de la Direction | 1 | 2022-11-10 | Formation présentée à distance | 23,76 \$ |
| Webinaire Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale | 6 | 2022-11-10 | Formation présentée à distance | 23,91 \$ |
| Webinaire Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail | 2 | 2022-11-10 | Formation présentée à distance | 21,22 \$ |
| Webinaire Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement | 1 | 2022-11-10 | Formation présentée à distance | 23,76 \$ |
| Webinaire Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement | 1 | 2022-11-10 | Formation présentée à distance | 37,90 \$ |
| Webinaire Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-11-10 | Formation présentée à distance | 18,95 \$ |
| Webinaire Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-11-10 | Formation présentée à distance | 23,76 \$ |
| Webinaire Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques | 1 | 2022-11-10 | Formation présentée à distance | 18,95 \$ |
| Webinaire Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 6 | 2022-11-10 | Formation présentée à distance | 18,95 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|--|--------------|------------|--|------------------------------------|
| La psychologie positive Organisateur : Coaching de gestion inc. | SC4021 - Programmes corporatifs de développement | 1 | 2022-11-10 | Formation présentée à distance | 495,00 \$ |
| Donner un sens à votre travail et à votre vie Organisateur : FormAction | DG3000 - Direction générale de l'audit interne et des enquêtes | 15 | 2022-11-10 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 92,59 \$ |
| Les bases de la gestion de projet Organisateur : ÉTS Formation | NT5001 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées | 1 | 2022-11-11 | Formation présentée à distance | 547,00 \$ |
| Les bases de la gestion de projet Organisateur : ÉTS Formation | NT6230 - Service des opérations - Mauricie, Gaspésie et Chaudière-Appalaches | 1 | 2022-11-11 | Formation présentée à distance | 547,00 \$ |
| Documents d'ingénierie, comment s'y retrouver Organisateur : Ordre des ingénieurs du Québec | PR3310 - Service du génie-conseil | 1 | 2022-11-11 | Formation présentée à distance | 97,67 \$ |
| Événement Les Affaires : l'expérience employé / créer des moments de vérité tout au long de l'emploi Organisateur : Événements - Les Affaires | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-11-12 | Formation présentée à distance | 258,69 \$ |
| Conférence - JIQ 2022 virtuel (5h) Organisateur : Réseau Action TI - Québec | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-11-12 | Formation présentée à distance | 540,00 \$ |
| Gestion du changement : faciliter l'adhésion de l'équipe Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-11-14 | Formation présentée à distance | 850,00 \$ |
| Gestionnaire performant 2 : construire son leadership et mobiliser Organisateur : ÉTS Formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-11-14 | Formation présentée à distance | 987,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cégep Marie-Victorin | FA2500 - Direction de la conformité et de la vérification des employeurs | 1 | 2022-11-14 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|---|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cégep Marie-Victorin | OP4714 - Service de la gestion du PMSD | 2 | 2022-11-14 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Technique d'entrevue en audit interne Organisateur : L'Institut des auditeurs internes Canada (IIA Canada) | DG3100 - Service de l'audit et des enquêtes internes | 1 | 2022-11-15 | 1030, avenue du Séminaire, Université Laval, Québec (Québec) G1V 0A6 | 600,00 \$ |
| Rédaction stratégique Organisateur : Accent formation Inc. | ES1201 - Équipe des enquêtes B | 1 | 2022-11-15 | Formation présentée à distance | 139,29 \$ |
| Rédaction stratégique Organisateur : Accent formation Inc. | ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance | 1 | 2022-11-15 | Formation présentée à distance | 139,29 \$ |
| Rédaction stratégique Organisateur : Accent formation Inc. | NT1100 - Service du soutien aux opérations | 4 | 2022-11-15 | Formation présentée à distance | 139,29 \$ |
| Rédaction stratégique Organisateur : Accent formation Inc. | NT4000 - Service du conseil et de la gouvernance | 1 | 2022-11-15 | Formation présentée à distance | 139,29 \$ |
| Agir en leader-coach Organisateur : Alliance des cadres de l'État | ES1200 - Service des enquêtes B | 1 | 2022-11-16 | Formation présentée à distance | 375,00 \$ |
| Ceinture verte Lean Six Sigma (42h) Organisateur : AFI Expertise inc. | NT1000 - Direction du soutien à la prestation de services | 1 | 2022-11-16 | Formation présentée à distance | 2 520,00 \$ |
| Parler en public pour augmenter votre impact Organisateur : ÉTS Formation | PR3600 - Direction de l'hygiène du travail | 1 | 2022-11-16 | 1111, rue Notre-Dame Ouest, Montréal (Québec) H3C 6M8 | 877,00 \$ |
| MS-Visio 2016 débutant Organisateur : Versalys | OP9600 - Direction du soutien aux opérations | 8 | 2022-11-16 | Formation présentée à distance | 89,43 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|---|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Écriture stratégique Organisateur : Acti-Com inc. | OP4700 - Direction générale de l'admissibilité des réclamations | 14 | 2022-11-17 | Formation présentée à distance | 136,11 \$ |
| 45e session d'étude sur les techniques de sauvetage Organisateur : Université Laval | PR3310 - Service du génie-conseil | 1 | 2022-11-17 | 2325, rue de l'Université, Québec (Québec) G1V 0A6 | 243,53 \$ |
| 45e session d'étude sur les techniques de sauvetage Organisateur : Université Laval | PR6330 - Service de la prévention-inspection - Capitale-Nationale | 1 | 2022-11-17 | 2325, rue de l'Université, Québec (Québec) G1V 0A6 | 243,53 \$ |
| Exercer ses habiletés politiques au quotidien - SENS politique Organisateur : Université Laval - Direction générale de la formation continue | ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 2 | 2022-11-17 | Formation présentée à distance | 592,88 \$ |
| Rédaction de procédures efficaces Organisateur : Accent formation Inc. | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 1 | 2022-11-17 | Formation présentée à distance | 395,00 \$ |
| Et si le français était simple... Organisateur : Académie de transformation | DH7100 - Service de la coordination et de la planification stratégique | 1 | 2022-11-17 | Formation présentée à distance | 1 580,00 \$ |
| Les 10 commandements de Bruno - Intégration et adaptation Organisateur : Bureau de conférenciers Orizon inc. | OP1900 - Direction générale de la réintégration au travail - Centre-Ouest | 106 | 2022-11-17 | Formation présentée à distance | 25,97 \$ |
| Gestion de l'invalidité en troubles mentaux courants : données probantes et meilleures pratiques Organisateur : Faculté de médecine - Université de Montréal | OP4730 - Direction de l'optimisation des opérations en admissibilité | 1 | 2022-11-18 | Formation présentée à distance | 316,18 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | FN5300 - Direction de la gestion budgétaire, des bénéfices et du soutien aux frais d'administration | 1 | 2022-11-21 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| BPMN 2.0 cartographie de processus Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-11-21 | Formation présentée à distance | 860,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|---|--------------|------------|--------------------------------|------------------------------------|
| Gérer le stress : garder le contrôle en toutes circonstances Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-11-21 | Formation présentée à distance | 850,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec | TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques | 1 | 2022-11-21 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-11-21 | Formation présentée à distance | 300,00 \$ |
| Risques psychosociaux: de l'identification à la prévention Organisateur : Institut national de santé publique du Québec (INSPQ) | PR3510 - Service des clientèles et de la prise en charge | 4 | 2022-11-21 | Formation présentée à distance | 350,00 \$ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cégep Marie-Victorin | FA2520 - Service de la vérification des employeurs OUEST | 1 | 2022-11-21 | Webinaire présenté à distance | 300,00 \$ |
| Mobiliser et fidéliser par la reconnaissance : les essentiels Organisateur : ÉTS Formation | NT5100 - Service de la prévention | 1 | 2022-11-22 | Formation présentée à distance | 337,00 \$ |
| Optimisez votre gestion documentaire électronique Organisateur : Formations Qualitemps | OP9600 - Direction du soutien aux opérations | 1 | 2022-11-22 | Formation présentée à distance | 475,00 \$ |
| Les éléments clés d'une communauté de pratique ou d'apprentissage efficace! Organisateur : Fédération des milieux documentaires | PR3201 - Direction de la coordination, de l'information et de la formation | 1 | 2022-11-22 | Formation présentée à distance | 35,00 \$ |
| Cybersécurité : Certification en sécurité des systèmes d'information professionnel (CISSP) Organisateur : Technologia formation | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-11-23 | Formation présentée à distance | 2 835,00 \$ |
| Rendez-vous - Attraction et fidélisation Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) | SC4000 - Direction générale des ressources humaines | 1 | 2022-11-23 | Formation présentée à distance | 345,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|--|--------------|------------|---|------------------------------------|
| Rendez-vous - Attraction et fidélisation Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) | SC4200 - Direction de la gestion des talents / Bureau de l'intégration des projets | 2 | 2022-11-23 | Formation présentée à distance | 345,00 \$ |
| Rendez-vous - Attraction et fidélisation Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) | SC4210 - Service de la gestion de main-d'oeuvre | 1 | 2022-11-23 | Formation présentée à distance | 345,00 \$ |
| Rendez-vous - Attraction et fidélisation Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) | SC4213 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique | 1 | 2022-11-23 | Formation présentée à distance | 345,00 \$ |
| Colloque de l'ASFETM - Les révisions réglementaires Organisateur : Association sectorielle paritaire (ASP) - Fabrication de transport et de machines (ASFETM) | PR6330 - Service de la prévention-inspection - Capitale-Nationale | 2 | 2022-11-24 | 5800, rue J.-B.-Michaud, Lévis (Québec) G6V 0B3 | 150,00 \$ |
| Équipe performante : passer de la gestion traditionnelle au coaching Organisateur : Technologia formation | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-11-24 | Formation présentée à distance | 850,00 \$ |
| Design biophilique: aménager les environnements bâtis pour le bien-être des occupants (Corporatif) Organisateur : Groupe Infopresse inc. | SC3212 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression | 2 | 2022-11-24 | Formation présentée à distance | 315,00 \$ |
| Salon des meilleures pratiques d'affaires Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité | OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations | 4 | 2022-11-24 | 1001, place Jean-Paul-Riopelle, Montréal (Québec) H2Z 1H5 | 123,25 \$ |
| Violences sexuelles et conjugales:l'admissibilité à l'aide financière du Québec Organisateur : Société québécoise d'information juridique (SOQUIJ) | DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal | 1 | 2022-11-24 | Formation présentée à distance | 114,98 \$ |
| Conférence - Loi sur Gouvernance des Sociétés d'état: Principales modif. apportées par le projet loi 4 Organisateur : Forum des secrétaires généraux | DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité | 2 | 2022-11-24 | Formation présentée à distance | 10,00 \$ |
| Gestion de projet - les bases Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-11-28 | Formation présentée à distance | 1 335,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|---|--------------|------------|--------------------------------|------------------------------------|
| Collaborer en équipe : Accroître la cohésion pour multiplier les réussites Organisateur : Technologia formation | SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle | 6 | 2022-11-29 | Formation présentée à distance | 377,50 \$ |
| Collaborer en équipe : Accroître la cohésion pour multiplier les réussites Organisateur : Technologia formation | SC3310 - Service de la sécurité et de la gestion des biens | 1 | 2022-11-29 | Formation présentée à distance | 377,50 \$ |
| Collaborer en équipe : Accroître la cohésion pour multiplier les réussites Organisateur : Technologia formation | SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers | 2 | 2022-11-29 | Formation présentée à distance | 377,50 \$ |
| Collaborer en équipe : Accroître la cohésion pour multiplier les réussites Organisateur : Technologia formation | SC3330 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers 2 | 2 | 2022-11-29 | Formation présentée à distance | 377,50 \$ |
| Comment utiliser efficacement l'expertise médicale dans la gestion d'un dossier (6h) Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT) | SC4310 - Service de la santé organisationnelle | 1 | 2022-11-29 | Formation présentée à distance | 350,00 \$ |
| Le PMSD : L'équité dans la protection de la travailleuse enceinte ou qui allaite Organisateur : Université de Montréal | OC1000 - Direction générale de l'indemnisation et de la réadaptation | 1 | 2022-11-29 | Formation présentée à distance | 159,00 \$ |
| Intelligence d'affaires - Faire mieux avec moins face à l'inattendu Organisateur : Événements - Les Affaires | FN0000 - Vice-présidence aux finances | 2 | 2022-11-30 | Formation présentée à distance | 516,00 \$ |
| La prise de décision Organisateur : Groupe MP Plus | DH5640 - Direction des affaires juridiques - Normes du travail - Montréal 3 | 1 | 2022-12-01 | Formation présentée à distance | 359,99 \$ |
| Colorez les espaces stratégiquement pour accroître le bien-être des usagers Organisateur : Groupe Infopresse inc. | SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle | 1 | 2022-12-01 | Formation présentée à distance | 157,50 \$ |
| Colorez les espaces stratégiquement pour accroître le bien-être des usagers Organisateur : Groupe Infopresse inc. | SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers | 2 | 2022-12-01 | Formation présentée à distance | 157,50 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|--|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Le plein potentiel humain Organisateur : Bureau de conférenciers Orizon inc. | SE7000 - Direction générale des communications | 47 | 2022-12-02 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 117,02 \$ |
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Actions Secours inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-12-05 | 665, boulevard Laure, Sept-Iles (Québec) , G4R 1X8 | 149,00 \$ |
| Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Du Coeur aux Soins | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-12-05 | 178, rue de la Reine, Gaspé (Québec) G4X 1T6 | 149,00 \$ |
| SharePoint Online: passer d'utilisateur à superutilisateur (Office 365) Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-12-05 | Formation présentée à distance | 895,00 \$ |
| Écriture stratégique Organisateur : Acti-Com inc. | SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle | 2 | 2022-12-05 | Formation présentée à distance | 126,32 \$ |
| Écriture stratégique Organisateur : Acti-Com inc. | SC3200 - Direction des services auxiliaires et documentaires | 2 | 2022-12-05 | Formation présentée à distance | 126,32 \$ |
| Écriture stratégique Organisateur : Acti-Com inc. | SC3210 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression | 2 | 2022-12-05 | Formation présentée à distance | 126,32 \$ |
| Écriture stratégique Organisateur : Acti-Com inc. | SC3300 - Direction des ressources mobilières et immobilières | 3 | 2022-12-05 | Formation présentée à distance | 126,32 \$ |
| Écriture stratégique Organisateur : Acti-Com inc. | SC3310 - Service de la sécurité et de la gestion des biens | 1 | 2022-12-05 | Formation présentée à distance | 126,32 \$ |
| Écriture stratégique Organisateur : Acti-Com inc. | SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers | 6 | 2022-12-05 | Formation présentée à distance | 126,32 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|---|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Ceinture blanche Lean Six Sigma Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-12-06 | Formation présentée à distance | 420,00 \$ |
| Cours de secourisme en milieu isolé Organisateur : Formation Prévention Secours Inc. | AD6000 - Sauvetage minier | 6 | 2022-12-07 | 1515, ave St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E5E2 | 100,00 \$ |
| Relations professionnelles : communiquer efficacement en toutes circonstances Organisateur : Technologia formation | TA5500 - Direction de la sécurité des données numériques | 1 | 2022-12-07 | Formation présentée à distance | 850,00 \$ |
| Communiquer efficacement en toutes circonstances Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-12-07 | Formation présentée à distance | 850,00 \$ |
| Conférence - Ne préparez pas votre retraite, préparez votre avenir! Organisateur : Alliance des cadres de l'État | FN3000 - Direction générale de l'actuariat | 1 | 2022-12-07 | Formation présentée à distance | 172,46 \$ |
| Animer des réunions efficaces et mobilisantes Organisateur : Centre universitaire de formation continue - Université de Sherbrooke | ES1000 - Direction des enquêtes et de la médiation | 2 | 2022-12-07 | Formation présentée à distance | 115,00 \$ |
| Animer des réunions efficaces et mobilisantes Organisateur : Centre universitaire de formation continue - Université de Sherbrooke | ES1102 - Équipe des enquêtes A | 1 | 2022-12-07 | Formation présentée à distance | 115,00 \$ |
| Animer des réunions efficaces et mobilisantes Organisateur : Centre universitaire de formation continue - Université de Sherbrooke | ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-12-07 | Formation présentée à distance | 115,00 \$ |
| Animer des réunions efficaces et mobilisantes Organisateur : Centre universitaire de formation continue - Université de Sherbrooke | ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 2 | 2022-12-07 | Formation présentée à distance | 115,00 \$ |
| Animer des réunions efficaces et mobilisantes Organisateur : Centre universitaire de formation continue - Université de Sherbrooke | ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 2 | 2022-12-07 | Formation présentée à distance | 115,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|--|--------------|------------|--------------------------------|------------------------------------|
| Animer des réunions efficaces et mobilisantes Organisateur : Centre universitaire de formation continue - Université de Sherbrooke | ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance | 3 | 2022-12-07 | Formation présentée à distance | 115,00 \$ |
| Innovation : une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation | 2 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 27,50 \$ |
| Innovation : une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale | 3 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 23,91 \$ |
| Innovation : une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | OP0000 - Vice-présidence à l'indemnisation et à la réintégration au travail | 4 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 23,76 \$ |
| Webinaire - IAPQ Innovation une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC0000 - Vice-présidence à l'administration et aux communications | 1 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 61,11 \$ |
| Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle | 3 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 22,92 \$ |
| Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC3200 - Direction des services auxiliaires et documentaires | 1 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 22,91 \$ |
| Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC3211 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression | 1 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 22,92 \$ |
| Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC3212 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression | 1 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 22,91 \$ |
| Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC3220 - Service de la gestion intégrée des documents | 1 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 22,91 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|---|--------------|------------|--------------------------------|------------------------------------|
| Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC3300 - Direction des ressources mobilières et immobilières | 2 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 22,92 \$ |
| Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC3310 - Service de la sécurité et de la gestion des biens | 2 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 22,91 \$ |
| Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC3311 - Service de la sécurité et de la gestion des biens | 1 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 22,92 \$ |
| Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC3312 - Service de la sécurité et de la gestion des biens | 1 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 22,92 \$ |
| Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers | 5 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 22,92 \$ |
| Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC3330 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers 2 | 1 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 22,91 \$ |
| Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC3330 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers 2 | 1 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 22,92 \$ |
| Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | DG0000 - Présidence du Conseil d'Administration et Chef de la Direction | 1 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 23,76 \$ |
| Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail | 1 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 21,21 \$ |
| Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TA0000 - Vice-présidence à la transformation numérique | 1 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 56,85 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|---|--------------|------------|--------------------------------|------------------------------------|
| Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement | 1 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 18,95 \$ |
| Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement | 3 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 37,90 \$ |
| Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement | 2 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 56,85 \$ |
| Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 18,95 \$ |
| Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 3 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 37,90 \$ |
| Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 56,85 \$ |
| Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 3 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 18,95 \$ |
| Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 5 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 37,90 \$ |
| Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 3 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 56,85 \$ |
| Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 1 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 75,80 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|--|---|--------------|------------|--|------------------------------------|
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cégep Marie-Victorin | FA2520 - Service de la vérification des employeurs OUEST | 1 | 2022-12-12 | Webinaire présenté à distance | 300,00 \$ |
| Résolution de problèmes : méthode pour identifier les causes et formuler des correctifs Organisateur : Technologia formation | OC1100 - Service du développement des compétences et du soutien aux régions | 2 | 2022-12-12 | Formation présentée à distance | 485,00 \$ |
| Concepts essentiels en développement objet Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-12-13 | Formation présentée à distance | 420,00 \$ |
| Exceller en service client interne pour optimiser l'expérience entre employés Organisateur : Formations Qualitemps | OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations | 4 | 2022-12-13 | Formation présentée à distance | 434,00 \$ |
| Rédiger pour convaincre : principes de rédaction stratégique Organisateur : Université Laval | SC4312 - Service de la formation et du soutien aux opérations RH | 4 | 2022-12-13 | Formation présentée à distance | 395,25 \$ |
| Rédiger pour convaincre : principes de rédaction stratégique Organisateur : Université Laval | SE7000 - Direction générale des communications | 2 | 2022-12-13 | Formation présentée à distance | 395,25 \$ |
| Rendez-Vous annuel SST Organisateur : Événements - Les Affaires | SC4310 - Service de la santé organisationnelle | 1 | 2022-12-13 | 1050, rue de la Gauchetière Ouest, Montréal (Québec) H3B 4C9 | 477,00 \$ |
| Le traumatisme craniocérébral léger découlant d'un accident de travail : comprendre les symptômes et les interventions à privilégier Organisateur : Groupe Évie | OP4923 - Service de la réintégration au travail - Bas-Saint-Laurent (CAR-CSR) | 14 | 2022-12-14 | Formation présentée à distance | 100,43 \$ |
| Rôle-Conseil Organisateur : Alia Conseil | OP4731 - Service EAST-A | 10 | 2022-12-14 | 2, Complexe Desjardins, Tour Est, Montréal (Québec) H5B 1H1 | 427,35 \$ |
| Design patterns essentiels pour chaque projet Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-12-15 | Formation présentée à distance | 685,00 \$ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût \$ d'inscription /participant |
|---|---|--------------|------------|--------------------------------|------------------------------------|
| TRIMA - Styles sociaux Organisateur : Solutions Trima inc. | ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 3 | 2022-12-15 | Formation présentée à distance | 119,82 \$ |
| TRIMA - Styles sociaux Organisateur : Solutions Trima inc. | ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 3 | 2022-12-15 | Formation présentée à distance | 119,82 \$ |
| TRIMA - Styles sociaux Organisateur : Solutions Trima inc. | ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 9 | 2022-12-15 | Formation présentée à distance | 119,82 \$ |
| Sécurité industrielle Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-12-16 | Formation présentée à distance | 466,07 \$ |
| Comptabilité fondamentale Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-12-16 | Formation présentée à distance | 457,57 \$ |
| Certificat en gestion de projet Organisateur : Université Laval | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-12-16 | Formation présentée à distance | 792,89 \$ |
| Législation en santé et sécurité au travail Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-12-19 | Formation présentée à distance | 466,07 \$ |
| Introduction à la gestion de projet (7h) Organisateur : AFI Expertise Inc. | OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations | 4 | 2022-12-21 | Formation présentée à distance | 460,00 \$ |

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-082 Erreurs de traitement des dossiers

- Nombre d'erreurs de traitement des dossiers depuis cinq ans, par mission, par année :**

 - a) nombre et pourcentage d'agents qui traitent ces dossiers;**
 - b) délai;**
 - c) nombre de remboursements demandés associés à ces erreurs;**
 - d) montant moyen du remboursement demandé;**
 - e) montant total lié aux demandes de remboursement;**
 - f) nombre d'années en moyenne entre les erreurs et les demandes de remboursement.**

Aucun indicateur ne nous permet d'obtenir ces informations.

La CNESST rend une décision écrite, motivée et notifiée aux intéressés dans les plus brefs délais et les informe de leur droit de demander la révision de la décision.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-083 Projets informatiques ou en technologies de l'information

Liste des projets informatiques ou en technologies de l'information depuis cinq ans, par mission :

- a) présenter l'évolution des coûts pour chacun des dossiers;
- b) indiquer le nombre de consultants externes et les coûts associés;
- c) indiquer la somme dépensée, par année financière (et prévisions pour 2023-2024), pour l'informatique et les technologies de l'information;
- d) préciser s'il s'agit d'achats de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du CSPQ).

Veillez vous référer à la fiche RG-009.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-084 Sommes investies en projets immobiliers

**Depuis cinq ans, sommes investies en projets immobiliers et prévisions pour 2023-2024.
Ventilation par année et par région, ainsi que par mission. Indiquer :**

- a) le nom des projets;**
- b) les coûts de ces projets;**
- c) le nom de la firme ou du professionnel retenu pour les réaliser;**
- d) l'échéancier pour chacun des projets;**
- e) les justifications pour chacun des projets.**

Voir les documents en annexe :

- Annexe 1 : Sommes investies en projets immobiliers pour l'année 2022
- Annexe 2 : Firmes ou professionnels

| | |
|---------------|------------|
| SOURCE | VPAC |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-03-28 |

| Site | Nom du projet | Coûts 2022 (réels) | Nom de la firme | Date de début du projet | Date de fin du projet | Justification du projet (nature et objectif des travaux effectués, fréquence de réalisation le cas échéant, etc.) |
|--|--|-----------------------|--|-------------------------------|-----------------------------|--|
| Siège social et sauvetage minier | | | | | | |
| Écoquartier D'Estimauville | Projet immobilier D'Estimauville | 3 990 632 \$ | Voir Annexe 2 | 2016 | 2023-06-30 | Construction du nouveau siège social de la CNESST dans l'écoquartier D'Estimauville. Livraison de l'édifice, le 5 mars 2021. En 2022, il y a eu des travaux concernant la correction des déficiences du bâtiment et la relocalisation des services auxiliaires de la CNESST. |
| Val-d'Or - Sauvetage minier | Relocalisation | 63 853 \$ | Société québécoise des infrastructures | 2015-01-01 | 2024-02-28 | Relocalisation du poste de sauvetage minier de Val-d'Or. |
| Travaux effectués dans des locaux loués | | | | | | |
| 524, rue Bourdages | Programme préventif de gestion de l'amiante | 8 355 \$ | Englobe Corp. | 2013-05-01 | 2022-09-30 | Réalisation de prélèvements, de tests d'air et surveillance lors de travaux en mode amiante. |
| Multi sites | Sécurisation des accueils | 4 599 \$ | Société québécoise des infrastructures | 2021-02-17 | 2023-12-31 | Travaux qui consistent à créer des zones distinctes entre l'environnement de travail des employés (aires de travail) et les espaces prévus pour les besoins de la clientèle (aire d'accueil). Sécurisation des postes d'accueil à Baie-Comeau et des sites NT. |
| Caplan | Travaux d'aménagement | 39 295 \$ | Global Upholstery Co. inc. Société de développement économique et industrielle de Caplan Teknion Roy & Breton inc. | 2021-09-01 | 2023-09-30 | Travaux d'aménagement pour la salle de repos, remplacement des finis et des tuiles acoustiques, tapis et peinture. |
| Lanaudière | Relocalisation | 3 179 909 \$ | Voir Annexe 2 | 2018-04-03 | 2023-06-30 | Déménagement vers un nouveau site en tenant compte du nouveau concept d'aménagement inspiré du milieu de travail axé sur les activités (MTAA). |

| Site | Nom du projet | Coûts 2022 (réels) | Nom de la firme | Date de début du projet | Date de fin du projet | Justification du projet (nature et objectif des travaux effectués, fréquence de réalisation le cas échéant, etc.) |
|---------------|-----------------------|--------------------|----------------------------------|-------------------------|-----------------------|---|
| Longueuil | Relocalisation | 22 950 \$ | Coarchitecture | 2021-03-01 | 2025-03-31 | Déménagement vers un nouveau site en tenant compte du nouveau concept d'aménagement de postes non assignés et en mode hybride pour le personnel de Longueuil et du personnel des sites de Mtl qui habitent sur la rive-sud. |
| Mtl-De Bleury | Travaux d'aménagement | 505 726 \$ | Voir Annexe 2 | 2018-06-01 | 2022-12-31 | Travaux d'entretien et de mise aux normes des issues en conformité avec la réglementation en vigueur. |
| New-Richmond | Travaux d'aménagement | 218 348 \$ | Voir Annexe 2 | 2021-04-01 | 2022-12-31 | Travaux d'entretien, d'aménagement et de mise aux normes. |
| Sherbrooke | Travaux d'aménagement | 156 567 \$ | 9381-0323 Québec inc. Artopex | 2016-05-01 | 2024-12-31 | Des travaux d'aménagement sont requis afin d'optimiser les espaces actuels et d'ajouter des espaces additionnels et être en mesure de faire le regroupement NT et SST. Transformation des milieux de travail du 3 ^e et 4 ^e étage. |

Sommes investies en projets immobiliers en 2022

Noms des firmes ou professionnels retenus pour réaliser les projets

| (1) Projet immobilier D'Estimauville (PIE) | |
|--|--|
| Fournisseurs | Description |
| 11631276 Canada inc. | Installation de la signalisation intérieure |
| 141273 Canada inc. (Monette Express) | Manutention |
| 3030 Ste-Anne, s.e.c. | Travaux d'aménagement pour la relocalisation des services auxiliaires de la CNESST |
| 9174-0803 Québec inc. | Acquisition d'une rampe aluminium |
| 9277-5576 Québec inc. | Manutention |
| 9310-7399 Québec inc. | Acquisition et installation mobilier |
| A@Z Serrurier inc. | Acquisition et installation de quincaillerie |
| Les Agences Robert Janvier Ltée | Installation de seuils tombants |
| Artopex | Acquisition de mobilier |
| Atelier d'usinage de la Capitale inc. | Travaux de métaux ouvrés |
| Les Ateliers de l'E.D.Q. | Signalisation (enseigne) |
| La Bande à Paul inc. | Murale historique |
| Bouthillette Parizeau inc. | Analyse sur la durée de vie des contrôles d'accès |
| Canac | Quincaillerie |
| Canon Canada inc, | Manutention pour des équipements spécialisés |
| Capitale Acoustique inc. | Travaux pour les toiles de projection |
| Centre de Téléphone Mobile [Québec] inc. | Installation antenne radio |
| CIMA Québec S.E.N.C. | Services professionnels en ingénierie |
| Compo-Orléans | Signalisation |
| Construction Hadès inc. | Travaux de construction |
| Consultants Solutions d'Ouvertures [CSO] | Services professionnels en analyse |
| Côté Fleury inc. | Quincaillerie |
| Creaform inc. | Analyse des vents dans la cour du CPE |
| Devlar électricité inc. | Travaux d'électricité |
| Digital Messaging Technologies Solutions | Manutention des équipements spécialisés |
| Échafaudage Falardeau inc. | Travaux |
| Électrogem inc. | Manutention des équipements spécialisés |
| Les entreprises Électro Blais Ltée | Travaux de raccordement |
| Les entreprises Pro-Clean inc. | Entretien ménager |
| Epsilon Concept inc. | Travaux de menuiserie |
| Extal Installation et réaménagement | Manutention et déménagement |
| Fonds des biens et des services (MTESS) | Coût de production d'un vidéo |
| GDI Services [Québec] S.E.C. | Entretien ménager |
| Les Gicleurs Québécois inc. | Réparation des gicleurs |
| GMC Services Conseils | Services professionnels pour dossier de la certification WELL |
| Groupe de sécurité Garda s.e.n.c. | Agents de sécurité |
| Le Groupe Global | Acquisition de mobilier |
| Groupe Lou-Tec inc. | Location de matériel de manutention |
| Les impressions Stampa inc. | Signalisation |
| Konica Minolta Québec | Déménagement de la presse |
| Lemay Michaud architecture design inc. | Services professionnels en architecture |
| Logic-contrôle inc. | Retrait d'un contrôle d'accès |

| (1) Projet immobilier D'Estimauville (PIE) (suite) | |
|---|--|
| Fournisseurs | Description |
| Matériaux Audet inc. | Quincaillerie |
| Multi Accès | Travaux de construction |
| Nimble Information Strategies inc. | Manutention des équipements spécialisés |
| NSW Contrôle inc. | Optimisation des systèmes de commande et de régulation |
| Optimétal 360 inc. | Travaux de construction |
| Optique Photo | Acquisition d'une licence photo |
| La Pierre angulaire, consultants inc. | Services professionnels pour la conception de la vitrine d'affichage |
| Pitney Bowes du Canada Ltée | Manutention |
| Les Placements Martin Rivard inc. | Récupération |
| Planification d'Entrepôts Molloy inc. | Acquisition d'équipements |
| Posimage inc. | Retrait de la signalisation |
| Société québécoise des infrastructures | Gestion de projets et responsable de la construction |
| Solotech inc. | Acquisition et installation d'équipements |
| Systèmes de contrôle actif Soft DB inc. | Services professionnels pour l'analyse du son |
| Teknion Roy & Breton inc. | Mobilier |
| Les Transports Lacombe inc. | Manutention et déménagement |
| La Truelle d'Or inc. | Services de nettoyage du mur |
| Tyco Feu et Sécurité Intégrés Canada inc. | Démantèlement des équipements de sécurité |
| Vaporisation Québec inc. | Terrassement |
| Ventilation 2000 inc. | Travaux de ventilation |
| Ventilation C.F. inc. | Acquisition et installation de système de ventilation |
| Xerox Canada Ltée. | Manutention |

| (2) Relocalisation - Lanaudière | |
|---|---|
| Fournisseurs | Description |
| 9277-5576 Québec inc. (Expert Mobilier) | Manutention |
| Ameublements Tanguay inc. | Acquisition de mobilier |
| Artopex inc. | Acquisition de mobilier |
| Atelier Plastica inc. | Signalisation |
| Les Ateliers de l'E.D.Q. | Signalisation |
| Banque Nationale - Mastercard | Acquisitions de mobilier et équipement |
| Beauward immobilier inc. | Travaux d'aménagement |
| Bureautique N. Maltais inc. | Acquisition de mobilier |
| Centre de gestion de l'équipement roulant | Acquisition de bornes de recharge |
| Coarchitecture inc | Services professionnels en architecture |
| Compagnie canadienne de tableaux noirs Ltée | Acquisition de tableaux |
| Consulis Environnement de bureau inc. | Acquisition de mobilier |
| Côté Fleury inc. | Acquisition d'équipement |
| Distribution Industrielle G C inc. | Acquisition d'équipement |
| Distributions 20/20 inc. | Quincaillerie |
| EMBLM | Acquisition de tuiles acoustiques |
| L'encadreuse inc. | Acquisition de mobilier |
| Équipement de Bureau Joliette inc. | Acquisition de mobilier |
| Extal services intégrés | Manutention |

| (2) Relocalisation – Lanaudière (suite) | |
|--|---------------------------------------|
| Fournisseurs | Description |
| G. Doyon Cuisine inc. | Acquisition d'équipement |
| Gestion centre Joliette inc. | Entretien ménager |
| Gestock inc. | Acquisition diverses |
| Groupe Lantier inc. | Services professionnels en ingénierie |
| Hôtel Château Joliette | Frais de déplacement |
| Hôtel Days Inn Berthierville | Frais de déplacement |
| JUL Solutions | Manutention |
| Matériaux Audet inc. | Quincaillerie |
| Mobilier de Bureau MBH inc. | Acquisition de mobilier |
| Neptune Security Services Inc. | Agents de sécurité |
| Panavidéo inc. | Acquisition d'équipement |
| Planiselect inc. | Démantèlement des équipements |
| Solutions Zoom inc. | Acquisition d'équipement |

| (3) Travaux d'aménagement – MTL- De Bleury | |
|---|-------------------------|
| Fournisseurs | Description |
| 9222-1605 Québec inc. | Travaux d'aménagement |
| Artopex inc. | Acquisition de mobilier |
| Les Ateliers de l'E.D.Q. | Signalisation |
| Banque Nationale - Mastercard | Quincaillerie |
| Extal Installation et réaménagement | Manutention |
| Les Déménageurs AMJ Campbell Montréal | Manutention |

| (4) Travaux d'aménagement – New-Richmond | |
|---|-----------------------------|
| Fournisseurs | Description |
| 9277-5576 Québec inc. (Expert Mobilier) | Manutention |
| Artopex inc. | Acquisition de mobilier |
| Les Ateliers de l'E.D.Q. | Signalisation |
| Extal Installation et réaménagement | Manutention et déménagement |
| Global Upholstery Co. Inc. | Acquisition de mobilier |
| S-Pace signalétique inc. | Signalisation |
| Teknion Roy & Breton inc. | Acquisition de mobilier |
| Ville de New Richmond | Travaux d'aménagement |

Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-085 Dépenses engagées par la vice-présidence aux normes du travail

Ventilation des dépenses engagées par la vice-présidence aux normes du travail.

Les sommes engagées par le secteur des normes du travail ont été déterminées conformément à la méthode de répartition des frais d'administration par secteur entérinée par le Vérificateur général du Québec. Ces sommes excluent les tribunaux administratifs et les autres frais.

| | Réel 2022 (en millions de \$) ¹ |
|---|---|
| Coûts directs | 39,8 |
| • Traitement | 38,3 |
| • Services professionnels | 0,2 |
| • Fonctionnement | 1,3 |
| Coûts spécifiques | 16,4 |
| • Loyers | 2,3 |
| • Ententes (ARQ) | 1,8 |
| • Campagnes publicitaires | 0,6 |
| • Poste et messageries | 0,2 |
| • Ressources informationnelles | 8,9 |
| • Amortissement | 3,5 |
| • Autres ² | (0,9) |
| Coûts communs (répartis au prorata des frais directs) | 8,4 |
| • Administratifs (ressources humaines, financières et matérielles, communications, gouvernance, secrétariat, etc.) | 8,4 |
| Total | 64,6 |

¹ Les résultats présentés tiennent compte des données au 31 décembre 2022. De plus, en raison de l'arrondissement des données, le total ne correspond pas nécessairement à la somme des catégories de dépenses.

² Tels que les frais juridiques récupérés, la variation provision congé maladie et vacances, le remboursement de l'excédent des maladies annuelles et banques de maladies, la dépréciation et sortie d'actifs et la radiation d'actifs.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-086 Effectif rattaché au bureau de la vice-présidence aux normes du travail

Effectif rattaché au bureau de la vice-présidence aux normes du travail. Sommes engagées pour la rémunération.

Au 31 décembre 2022, quatre effectifs étaient rattachés au bureau de la Vice-présidence aux normes du travail. Les sommes engagées pour la rémunération des ces quatre personnes étaient de 495 595,34 \$.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-087 Montant investis pour les normes du travail

Montant investis depuis cinq ans, et les prévisions pour 2023-2024, en ce qui a trait aux normes du travail, afin d'informer :

- a) la population;
- b) les employeurs.

Veillez vous référer à la fiche RP3-073.

Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-088 Plaintes relatives aux normes du travail

Nombre de plaintes reçues relatives aux normes du travail, objet et montant des indemnisations versées ou des pénalités imposées depuis cinq ans, par année financière et par secteur d'activité.

| Pour la période du 1 ^{er} janvier au 31 décembre 2022 | | | | | |
|--|-----------------|--|--------------------------------|-----------------------------|---|
| Type de demande | Demandes reçues | Fermées sans dépôt officiel de plainte | Sans intervention juridique | Avec intervention juridique | |
| | | | Recours traités | Recours traités | Montant des indemnisations ¹ |
| Normes pécuniaires | 13 424 | 2 287 | 9 504 | 1 884 | 3 818 081,10 \$ |
| Pratique interdite | 6 896 | 1 475 | 4 064 | 1 576 | 3 368 494,82 \$ |
| Congédiement fait sans cause juste et suffisante | 7 933 | 4 450 | 2 444 | 1 773 | 19 054 934,38 \$ |
| Harcèlement psychologique ou sexuel | 4 909 | 1 110 | 3 428 | 506 | 2 945 909,56 \$ |
| Administrative | 2 818 | 801 | 1 872 | 0 | S/O |
| Disparités de traitement | 68 | 51 | 16 | 0 | S/O |
| TOTAL | 36 048 | 10 174 | 21 328 | 5 739 | 29 187 419,86 \$ |
| ¹ Incluant les pénalités perçues en matière de normes pécuniaires | | | | | |
| Secteur d'activité | | | Proportion des demandes reçues | | |
| Commerce de détail | | | 13,2 % | | |
| Autres services (sauf les administrations publiques) | | | 12,3 % | | |
| Fabrication | | | 11,0 % | | |
| Services d'hébergement et de restauration | | | 10,5% | | |
| Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement | | | 9,9 % | | |
| Soins de santé et assistance sociale | | | 9,5 % | | |
| Construction | | | 5,5 % | | |
| Commerce de gros | | | 6,3 % | | |
| Transport et entreposage | | | 4,6 % | | |

| | |
|---|-------|
| Finance et assurances | 3,7 % |
| Services immobiliers, service de location et de location à bail | 3,3 % |
| Administrations publiques | 2,7 % |
| Agriculture, foresterie, pêche et chasse | 2,1 % |
| Arts, spectacles et loisirs | 1,9 % |
| Services d'enseignement | 1,9 % |
| Industrie de l’information et industrie culturelle | 0,9 % |
| Extraction minière, en carrière, et extraction de pétrole et de gaz | 0,6 % |

SOURCE
COLLABORATION
VALIDATION
DATE

VPNT
S/O
S/O
2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-089 Budget de dépenses des normes du travail

Depuis cinq ans, évolution du budget de dépenses relatives aux normes du travail.

Veuillez vous référer à la fiche RP3-085.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-090 Dossiers traités par les services juridiques relatifs aux normes du travail

Évolution du nombre de dossiers traités par les services juridiques relatifs aux normes du travail depuis 5 ans, par région.

Pour la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2022.

| Dossiers reçus et traités | 2022 |
|--|-------|
| Dossiers civils (pécuniaires) | 905 |
| Pratiques interdites | 838 |
| Congédiements sans cause juste et suffisante | 1 094 |
| Harcèlement psychologique | 421 |

En matière pécuniaire, les salariés d’une même entreprise peuvent déposer plus d’une plainte. Elles seront regroupées dans un même dossier aux fins de poursuites judiciaires, ce qui permet d’en réduire les frais. De même, une plainte déposée à la fois pour congédiement sans cause juste et suffisante et pour pratique interdite sera comptabilisée seulement en matière de congédiement sans cause juste et suffisante.

La répartition des dossiers par région se trouve en annexe.

Répartition, par région, du nombre de dossiers relatifs aux normes du travail traités en 2022 par les services juridiques

| Région | Civils (pécuniaires) | Pratiques interdites | Congédiement sans cause juste et suffisante | Harcèlement psychologique |
|--|----------------------|----------------------|---|---------------------------|
| Abitibi-Témiscamingue-Nord-du-Québec | 11 | 21 | 18 | 8 |
| Bas-Saint-Laurent et Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | 5 | 11 | 12 | 6 |
| Capitale-Nationale | 48 | 47 | 78 | 15 |
| Centre-du-Québec et Mauricie | 22 | 45 | 47 | 19 |
| Chaudières-Appalaches | 39 | 22 | 36 | 8 |
| Côte-Nord | 3 | 8 | 6 | 4 |
| Estrie | 20 | 26 | 26 | 18 |
| Lanaudière | 43 | 50 | 37 | 21 |
| Laurentides | 79 | 71 | 65 | 38 |
| Laval | 50 | 45 | 57 | 20 |
| Montréal | 152 | 146 | 134 | 68 |
| Montréal | 348 | 240 | 396 | 160 |
| Outaouais | 31 | 35 | 28 | 5 |
| Saguenay-Lac-Saint-Jean | 30 | 11 | 16 | 6 |
| Code postal hors Québec ou indéterminé | 64 | 68 | 149 | 32 |
| TOTAL | 945 | 846 | 1 105 | 428 |

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-091 Décisions rendues par les tribunaux dans les dossiers relatifs aux normes du travail
Nombre de décisions rendues par les tribunaux administratifs et supérieurs en faveur du salarié et en faveur de l'employeur dans les dossiers relatifs aux normes du travail, depuis 5 ans, par année financière.

Période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2022.

Dossiers de nature pécuniaire

- 207 décisions dont :
 - 205 favorables au travailleur (plainte accueillie totalement ou en partie);
 - 2 favorable à l'employeur (plainte du travailleur rejetée).

Dossiers de pratique interdite

- 71 décisions dont :
 - 41 favorables au travailleur (plainte accueillie totalement ou en partie);
 - 30 favorables à l'employeur (plainte du travailleur rejetée).

Dossiers de congédiement sans cause juste et suffisante

- 114 décisions dont :
 - 65 favorables au travailleur (plainte accueillie totalement ou en partie);
 - 49 favorables à l'employeur (plainte du travailleur rejetée).

Dossiers de harcèlement psychologique

- 21 décisions dont :
 - 7 favorables au travailleur (plainte accueillie totalement ou en partie);
 - 14 favorables à l'employeur (plainte du travailleur rejetée).

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-092 Pourcentage de règlements hors cour relativement aux normes du travail

**Évolution du pourcentage de règlements hors cour au cours des cinq dernières années
relativement aux normes du travail.**

Période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2022.

| Règlements hors cour | 2022 |
|--|--------|
| Dossiers civils (pécuniaires) | 58,1 % |
| Pratiques interdites | 65,2 % |
| Congédiements sans cause juste et suffisante | 71,9 % |
| Harcèlement psychologique | 79,3 % |

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-093 Visites ou enquêtes qui entraînent des poursuites liées aux normes du travail

Nombre de visites ou d'enquêtes par inspecteur, en moyenne, et pourcentage des visites ou des enquêtes qui débouchent sur des poursuites devant les tribunaux, liées aux normes du travail, au cours des cinq dernières années.

Période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2022

| | |
|--|-------------|
| Moyenne des visites ou enquêtes par inspecteur | 61 |
| Poursuites déposées au tribunal à la suite d'une enquête | 1383 |

| | |
|---------------|------------|
| SOURCE | VPNT |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-03-28 |

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-094 Effectif affecté aux normes du travail

Effectif affecté aux normes du travail depuis cinq ans (total, femmes, personnes handicapées, membres de communautés culturelles, Autochtones, anglophones).

Au 31 décembre 2022, 327 effectifs sont rattachés à la Vice-présidence aux normes du travail, dont 240 femmes. De plus, parmi ces 327 effectifs, 10 personnes s'identifient comme ayant un handicap, 78 font partie de communautés culturelles, six sont des autochtones et deux, des anglophones.

| | |
|---------------|------------|
| SOURCE | VPAC |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-03-28 |

Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-095 Dépenses engagées par la vice-présidence à l'équité salariale

Ventilation des dépenses engagées par la vice-présidence à l'équité salariale.

| | |
|---|---|
| Les sommes engagées par le secteur de l'équité salariale ont été déterminées conformément à la méthode de répartition des frais d'administration par secteur entérinée par le Vérificateur général du Québec. | |
| | Réel 2022 (en millions de \$) ¹ |
| Coûts directs | 8,4 |
| • Traitement | 8,1 |
| • Services professionnels | 0,1 |
| • Fonctionnement | 0,2 |
| Coûts spécifiques | 3,2 |
| • Loyers | 0,2 |
| • Campagnes publicitaires | 0,2 |
| • Ressources informationnelles | 2,3 |
| • Amortissement | 0,6 |
| • Autres ² | (0,1) |
| Coûts communs (répartis au prorata des frais directs) | 1,8 |
| • Administratifs (ressources humaines, financières et matérielles, communications, gouvernance, secrétariat, etc.) | 1,8 |
| Total | 13,4 |

¹ Les résultats présentés tiennent compte des données au 31 décembre 2022. De plus, en raison de l'arrondissement des données, le total ne correspond pas nécessairement à la somme des catégories de dépenses.

² Tels que les frais juridiques récupérés, la variation provision congé maladie et vacances, le remboursement de l'excédent des maladies annuelles et banques de maladies, la dépréciation et sortie d'actifs et la radiation d'actifs.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-096 Effectif rattaché au bureau de la vice-présidence à l'équité salariale

Effectif rattaché au bureau de la vice-présidence à l'équité salariale. Sommes engagées pour la rémunération.

En 2022, quatre effectifs étaient rattachés au bureau de la Vice-présidence à l'équité salariale. Les sommes engagées pour la rémunération de ces quatre personnes est de 628 770,64\$.

| | |
|---------------|------------|
| SOURCE | VPAC |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-03-28 |

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-097 Dépenses de fonctionnement pour l'équité salariale

Ventilation des dépenses de fonctionnement liées à l'équité salariale.

Veillez vous référer à la fiche RP3-095.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-098 État d'avancement des travaux des entreprises visant à se conformer à la LES

Copie des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l'état d'avancement des travaux des entreprises privées et des secteurs public et parapublic visant à se conformer à la *Loi sur l'équité salariale*.

L'état d'avancement des travaux des entreprises privées et des secteurs public et parapublic visant à se conformer à la Loi sur l'équité salariale est évalué à partir des informations transmises par les employeurs dans la Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale.

| | |
|---------------|------------|
| SOURCE | VPES |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-03-28 |

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-099 Études concernant le télétravail

Copie des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le télétravail réalisés par le ministère.

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-100 Études pour la déclaration obligatoire

Copie des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant les modifications liées aux entreprises soumises à la déclaration obligatoire.

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-101 Études concernant le droit à la déconnexion

Copie des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le droit à la déconnexion pour les travailleurs réalisés par le ministère.

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

| | |
|---------------|------------|
| SOURCE | SG |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-03-28 |

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-102 Études relatives à un projet-pilote visant les employeurs potentiellement en défaut
Copie des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant la
mise sur pied d'un projet-pilote visant les employeurs potentiellement en défaut.

La vérification visant les entreprises n'ayant pas réalisé leurs travaux d'équité salariale ne se base pas sur des études, recherches ou sondages externes, mais sur les informations fournies dans les déclarations des employeurs.

| | |
|---------------|------------|
| SOURCE | VPES |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-03-28 |

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-103 Études concernant la fusion avec tout autre organisme ou ministère

Copie des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant la fusion avec tout autre organisme ou ministère.

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

| | |
|---------------|------------|
| SOURCE | SG |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-03-28 |

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-104 Plaintes déposées en vertu de la LES

**Nombre de plaintes déposées en vertu de la Loi sur l'équité salariale, depuis cinq ans.
Indiquer, par type de plainte :**

- a) le nombre de plaintes en cours;**
- b) le nombre de plaintes en médiation;**
- c) le nombre de plaintes qui ont fait l'objet d'une enquête préalable et le nombre de commissaires par enquête;**
- d) le nombre de plaintes qui ont fait l'objet d'une décision;**
- e) le délai moyen entre le dépôt de la plainte et la décision.**

- a) Au 31 décembre 2022, 11 461 plaintes étaient en traitement à la CNESST.
 - b) Au 31 décembre 2022, 31 plaintes étaient en traitement à la CNESST.
 - c) En 2022, aucune plainte n'a fait l'objet d'une enquête préalable.
 - d) En 2022, 328 plaintes ont fait l'objet d'une décision.
 - e) Une décision n'est rendue que lorsque la plainte n'a pu être réglée à la satisfaction des parties en médiation ou en enquête.
- Le délai moyen de traitement des plaintes pour lesquelles une décision a été rendue en 2022 est de 664 jours, sauf pour les dossiers présentant une complexité ou une situation exceptionnelle (plaintes et différends reçus avant le 1^{er} janvier 2015 et plaintes faisant partie de dépôts massifs comme celles visant le Conseil du trésor).

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-105 Décisions rendues en vertu de la Loi sur l'équité salariale

Nombre de décisions rendues en vertu de la Loi sur l'équité salariale depuis cinq ans, par année financière, et la nature des décisions.

En 2022, 109 décisions ont été rendues par la Commission en vertu de la Loi sur l'équité salariale.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-106 Décisions rendues en vertu de la Loi sur l'équité salariale

**Nombre de décisions rendues en vertu de la Loi sur l'équité salariale depuis cinq ans, en
faveur du travailleur et en faveur de l'employeur, par année financière.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-107 Décisions rendues en vertu de la section 1 du chapitre VI de la LES

Depuis cinq ans, liste des décisions rendues en vertu de la section 1 du chapitre VI de la Loi sur l'équité salariale.

Toutes les décisions rendues en vertu de la section 1 du chapitre VI de la Loi sur l'équité salariale sont disponibles gratuitement sur CANLII (www.canlii.ca) et sur SOQUIJ (www.jugements.qc.ca).

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-108 Autorisations pour un programme distinct en matière d'équité salariale

Nombre d'autorisations données à des employeurs d'établir un programme distinct applicable à un ou à plusieurs établissements si des disparités régionales le justifient, en matière d'équité salariale, depuis cinq ans.

La CNESST n'a accordé aucune autorisation d'établir un programme distinct applicable à un ou plusieurs établissements pour disparités régionales en 2022.

| | |
|---------------|------------|
| SOURCE | VPES |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-03-28 |

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

RP3-109 Demandes d'assistance concernant les démarches d'équité salariale

Nombre de demandes d'assistance d'entreprises ou de personnes concernant leur démarche d'équité salariale, depuis cinq ans, par année financière.

Période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2022.

- Nombre de demandes de renseignements : 9 595
- Nombre de demandes d'assistance spécialisée : 801

Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-110 Amendes données en vertu du chapitre VIII de la LES

Nombre d'amendes données en vertu du chapitre VIII de la Loi sur l'équité salariale, ventilé par montant des amendes, type d'infraction, secteur d'activité des employeurs, depuis cinq ans et par année financière.

| <p>En 2022, 32 employeurs ont été reconnus coupables d’infractions en vertu du chapitre VIII de la Loi sur l’équité salariale (LES).</p> <p>Dans 31 cas, l’infraction reprochée a été la non-production de la Déclaration de l’employeur en matière d’équité salariale.</p> <p>Un employeur a également été reconnu coupable d’avoir omis de fournir des renseignements exigés en vertu de la LES.</p> | |
|--|--|
| Montant de l’amende | Nombre d’employeurs reconnus coupables en 2022 |
| 1 000 \$ (moins de 50 personnes salariées) | 26 |
| 2 000 \$ (50 à 99 personnes salariées) | 4 |
| 3 000 \$ (100 personnes salariées ou plus) | 2 |
| | |
| Secteur d’activité | Nombre d’employeurs reconnus coupables en 2022 |
| Arts, spectacles et loisirs | 2 |
| Commerce de gros | 2 |
| Construction | 4 |
| Fabrication | 4 |
| Hébergement et services de restauration | 13 |
| Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement | 2 |
| Services professionnels, scientifiques et techniques | 2 |
| Soins de santé et assistance sociale | 3 |
| | |

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-111 Vérifications concernant le respect de la LES

Nombre de vérifications effectuées en entreprise concernant le respect de la Loi sur l'équité salariale depuis cinq ans, par année financière.

| Année | Nombre de vérifications effectuées |
|-------|------------------------------------|
| 2022 | 1 618 |

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-112 Effectif consacré au respect et à l'application de la Loi sur l'équité salariale

Effectif dédié au respect et à l'application de la Loi sur l'équité salariale (total, femmes, personnes handicapées, membres de communautés culturelles, Autochtones, anglophones) depuis cinq ans, par année financière, ainsi que les prévisions pour 2023-2024 de l'effectif dédié à cette mission.

Au 31 décembre 2022, l'effectif de la Vice-présidence à l'équité salariale était de 95 personnes, dont 70 femmes. De plus, parmi ces 95 effectifs, 13 personnes s'identifient comme faisant partie des communautés culturelles et une personne est identifiée comme anglophone.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-113 Formations relatives au respect de la Loi sur l'équité salariale

Nombre de formations données relativement au respect et à l'application de la Loi sur l'équité salariale depuis cinq ans, par année financière.

En 2022, la Vice-présidence à l'équité salariale de la CNESST a donné 93 formations, principalement en mode virtuel considérant le contexte de travail hybride pour la majorité des clientèles formées.

| | |
|---------------|------------|
| SOURCE | VPES |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-03-28 |

Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-114 Effectif par grande mission et dépenses afférentes

Effectif par grande mission de santé et sécurité du travail et dépenses afférentes (depuis cinq ans, par année financière), soit :

- a) prévention et inspection;
- b) indemnisation et réadaptation (nombre de personnes inscrites);
- c) financement (nombre d'entreprises enregistrées).

Résultats du 1^{er} janvier au 31 décembre 2022¹

| | Effectifs utilisés | Frais d'administration (M\$) ³ | Programmes (M\$) |
|----------------------------------|--------------------|--|----------------------|
| Indemnisation et Réadaptation | 2 288 | 203,7 | 3 757,9 ² |
| Prévention-inspection | 628 | 71,9 | 140,2 |
| Financement | 538 | 56,6 | N/D |
| Soutien au régime | 554 | 127,6 | N/D |
| Total – Secteur SST ⁴ | 4 008 | 459,8 | N/D |

- 1. En conformité avec l'exercice financier de la CNESST, soit du 1^{er} janvier au 31 décembre.
- 2. Ce montant représente les prestations du 1^{er} janvier au 31 décembre 2022 pour les programmes de réparation et le programme *Pour une maternité sans danger*, et inclut aussi la variation du passif actuariel.
- 3. Exclut la variation du passif actuariel. Inclut les frais liés à l'administration de l'IVAC déduit du remboursement par le ministère de la Justice du Québec.
- 4. En raison de l'arrondissement des données, le total ne correspond pas nécessairement à la somme des catégories de dépenses.

Indemnisation et réadaptation (nombre de personnes inscrites en 2022)

| | |
|--|---------|
| Nombre de dossiers ouverts et acceptés pour une lésion professionnelle | 161 962 |
| Nombre de réclamations inscrites et acceptées dans le cadre du programme <i>Pour une maternité sans danger</i> | 23 724 |

Financement (nombre d'entreprises enregistrées en 2022)

| | |
|---------------------|----------|
| Nombre d'employeurs | 233 220* |
|---------------------|----------|

* Nombre total des employeurs réguliers et des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations (ETP). Il s'agit du nombre de dossiers d'employeurs ouverts pendant au moins une journée au cours de l'année présentée, qu'une masse salariale leur soit associée ou non.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-115 Comités du conseil d'administration

Liste des sous-comités du conseil d'administration et des comités *ad hoc*, avec leurs mandats et leur composition.

La liste, la composition et les mandats des comités sont ceux au 31 décembre 2022.

| Comités | Membres patronaux | Membres syndicaux | Mandats |
|--|--------------------|-------------------|--|
| <p>Comité administratif</p> <p>Présidé par la présidente du conseil d'administration, Louise Otis, membre indépendante</p> | Yves-Thomas Dorval | Daniel Boyer | <p>Le comité administratif assiste la présidente du conseil d'administration dans la préparation des séances du conseil d'administration en vue d'assurer son bon fonctionnement. Il exerce les fonctions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - assurer une vigie aux fins de déterminer les dossiers et les orientations stratégiques qui doivent être portés à l'attention du conseil d'administration et déterminer ceux qui doivent être soumis préalablement à un comité stratégique; - prendre connaissance de rapports ou d'enjeux d'importance qui ne sont pas soumis aux comités stratégiques en raison de leur objet et faire ses recommandations au conseil d'administration; - assister la présidente du conseil d'administration dans la préparation de l'ordre du jour des séances du conseil d'administration; - s'assurer que le conseil d'administration dispose, en vue de l'exercice de ses fonctions et de celles des comités stratégiques, de ressources humaines, matérielles et financières adéquates; - présenter au conseil d'administration des recommandations qui pourraient être soumises au ministre responsable et celles que la Commission peut, en application de la Loi sur la santé et la sécurité du travail, soumettre à d'autres ministres. <p>Il exerce, en outre, toute autre fonction que lui confie le conseil d'administration.</p> |

| Comités | Membres patronaux | Membres syndicaux | Mandats |
|--|---|---|--|
| <p>Comité d’audit</p> <p>Présidé par la présidente du conseil d’administration, Louise Otis, membre indépendante</p> | <p>Yves-Thomas Dorval</p> <p>Charles Milliard</p> <p>François Vincent</p> | <p>Daniel Boyer</p> <p>Simon Lévesque</p> <p>Carole Neill</p> | <p>Approuver les plans annuel et pluriannuel d’audit interne et en assurer le suivi.</p> <p>Veiller à ce que des mécanismes de contrôle interne de la Commission soient mis en place et s’assurer qu’ils soient adéquats et efficaces.</p> <p>Recommander au conseil d’administration l’approbation d’une politique d’audit interne, d’une politique de contrôle interne, d’une politique de divulgation financière ainsi que d’une politique de gestion des risques.</p> <p>Assurer la mise en place d’un processus de gestion des risques et en assurer le suivi.</p> <p>Réviser toute activité susceptible de nuire à la bonne situation financière de la Commission et du Fonds qui est portée à son attention.</p> <p>Examiner les états financiers de la Commission et du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (Fonds) avec le vérificateur général.</p> <p>Recommander au conseil d’administration l’approbation des états financiers de la Commission et du Fonds.</p> <p>Aviser par écrit le conseil d’administration dès qu’il découvre des opérations ou des pratiques de gestion qui ne sont pas saines ou qui ne sont pas conformes aux lois, aux règlements ou aux politiques de la Commission.</p> <p>Assurer le suivi des recommandations de la direction responsable de l’audit interne et de celles du vérificateur général applicables à la Commission.</p> <p>Assurer le respect des devoirs fiduciaires de la Commission, dont celui d’agir dans le meilleur intérêt du but poursuivi par le Fonds.</p> |

| Comités | Membres patronaux | Membres syndicaux | Mandats |
|---|--|--|---|
| Comité de gouvernance et d'éthique | Yves-Thomas Dorval Charles Milliard François Vincent | Kaven Bissonnette Daniel Boyer Caroline Senneville | <p>Exercer une vigie à l'égard des meilleures pratiques en matière de gouvernance, notamment en s'assurant, au moins aux trois ans, que le Code d'éthique et de déontologie des administrateurs publics et le Règlement intérieur de la Commission soient mis à jour.</p> <p>Veiller à l'application règlement intérieur.</p> <p>Élaborer des règles de gouvernance de la Commission.</p> <p>Collaborer à l'élaboration d'un code d'éthique pour la conduite des affaires de la Commission.</p> <p>Élaborer un code d'éthique et de déontologie applicable aux membres du conseil d'administration, aux vice-présidents et aux commissaires, sous réserve d'un règlement pris en vertu des articles 3.0.1 et 3.0.2 de la Loi sur le ministère du Conseil exécutif.</p> <p>Élaborer des critères pour l'évaluation du fonctionnement du conseil d'administration et des comités stratégiques.</p> <p>Analyser les travaux de planification stratégique de la Commission.</p> <p>Examiner et recommander au conseil d'administration l'approbation du rapport annuel de la Commission et du Fonds de la santé et de la sécurité du travail.</p> <p>Recommander au conseil d'administration la composition des comités stratégiques, incluant leur président respectif.</p> <p>Élaborer un programme d'accueil et de formation continue pour les membres du conseil d'administration favorisant notamment la mobilisation des compétences qu'ils doivent mettre au service de la Commission.</p> |
| Comité immobilier Ce comité a été aboli le 30 juin 2022 (résolution A-47-22) : l'étude des dossiers immobiliers a été confiée au comité des ressources humaines et du budget | Yves-Thomas Dorval Charles Milliard Poste vacant | David Bergeron-Cyr Dominic Lemieux Simon Lévesque | Étudier les dossiers relatifs aux ressources immobilières de la Commission à soumettre pour décision au conseil d'administration et d'en recommander l'approbation. Il a été créé dans le cadre des travaux relatifs au projet immobilier du siège social de la Commission et son mandat a par la suite été élargi à l'ensemble des dossiers immobiliers (ex. renouvellement de baux). |

| Comités | Membres patronaux | Membres syndicaux | Mandats |
|---|--|---|---|
| Comité des ressources humaines et du budget | Anny Bienvenue Yves-Thomas Dorval Charles Milliard | Daniel Boyer Simon Lévesque Caroline Senneville | <p>Veiller à ce que les politiques concernant les ressources humaines favorisent l'efficacité de la Commission.</p> <p>Examiner les prévisions budgétaires de la Commission et du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (Fonds) en vue de l'approbation des budgets par le conseil d'administration, notamment en s'assurant que le budget alloué aux ressources humaines est en adéquation avec les effectifs de la Commission.</p> <p>Recommander au conseil d'administration l'approbation des budgets de la Commission et du Fonds.</p> <p>Examiner les résultats de fin d'année financière des dépenses de frais d'administration en les comparant avec les budgets approuvés en cette matière par le conseil d'administration de même que les dépenses des programmes de prévention et du financement des tribunaux administratifs.</p> <p>Étudier les dossiers relatifs aux ressources immobilières de la Commission à soumettre pour décision au conseil d'administration afin d'en recommander l'approbation.</p> |

| Comités | Membres patronaux | Membres syndicaux | Mandats |
|---|--|--|--|
| Comité sur les ressources informationnelles | Isabelle Leclerc Josée Méthot Marie-Claude Perreault | Dominic Lemieux Carole Neill Caroline Senneville | <p>Assurer le respect des règles de gouvernance en matière de ressources informationnelles, incluant celles relatives à la gestion des données et, à cette fin, évaluer les stratégies et les orientations générales en matière de ressources informationnelles et de transformation numérique et en assurer le suivi.</p> <p>Évaluer la pertinence des projets en ressources informationnelles et en assurer le suivi.</p> <p>Recommander au conseil d’administration :</p> <ul style="list-style-type: none"> – l’approbation de la programmation requise en vertu de la Loi sur la gouvernance et la gestion des ressources informationnelles des organismes publics et des entreprises du gouvernement; – l’autorisation de tout projet en ressources informationnelles qui requiert une autorisation en application de cette loi, sauf ceux visés au sous-paragraphe f) du paragraphe 4 de l’article 1 pour lesquels le conseil d’administration délègue cette autorisation le cas échéant; – faire rapport au conseil d’administration des documents de planification et de reddition de comptes en matière de ressources informationnelles qu’il examine, dont le plan de transformation numérique, l’inventaire et l’évaluation des actifs informationnels ainsi que le portrait de la main-d’œuvre et du recours à des consultants; <p>évaluer les politiques et les mesures assurant la protection des ressources informationnelles et la disponibilité des services technologiques, de concert avec le comité d’audit.</p> |

| Comités | Membres patronaux | Membres syndicaux | Mandats |
|---|--|--|--|
| Comité de placement et de capitalisation | Yves-Thomas Dorval Charles Milliard Marie-Claude Perreault | David Bergeron-Cyr Kaven Bissonnette Carole Neill | Recommander au conseil d'administration l'approbation de l'entente de service avec la Caisse de dépôt et placement du Québec et en assurer le suivi. Élaborer la politique de placement des sommes du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (Fonds) déposées auprès de la Caisse de dépôt et placement du Québec et en recommander l'adoption au conseil d'administration. Assurer le suivi de l'application de la politique de placement par la Caisse de dépôt et placement du Québec et faire rapport au conseil d'administration de l'atteinte des objectifs de placement et de toute autre question concernant cette politique. Recommander au conseil d'administration l'adoption de la politique de capitalisation du Fonds et en assurer le suivi. Établir annuellement les paramètres d'application de la politique de capitalisation et en recommander l'approbation au conseil d'administration. |
| Comité aviseur pour l'accompagnement des milieux de travail dans le cadre de la LMRST | Francis Bérubé Alexandre Gagnon Marie-Claude Perreault | Annie Landry Samuel-Élie Lesage Mireille Pelletier | Le comité-conseil a pour mandat d'échanger à haut niveau sur les besoins, les préoccupations et les enjeux au regard des outils d'information et de sensibilisation élaborés ou devant être élaborés pour accompagner les milieux de travail dans la mise en œuvre de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST) et de faire des recommandations visant à s'assurer que les outils sont adaptés aux besoins des milieux de travail. |
| Comité-conseil de coordination des travaux réglementaires en prévention et réparation | Francis Bérubé Alexandre Gagnon Marie-Claude Perreault | Annie Landry Samuel-Élie Lesage Mireille Pelletier | Le comité-conseil a pour mandat de coordonner les travaux des comités-conseils réglementaires notamment pour la planification des travaux réglementaires et la reddition de comptes au regard de ces travaux. Il peut être appelé à traiter des modifications réglementaires de concordance ou d'harmonisation, notamment lorsque la portée des modifications est horizontale ou lorsqu'aucun comité-conseil n'est spécifiquement mandaté pour un règlement. Il a également pour mandat, après en avoir assuré le développement, de faire le suivi de la politique de médiation. Son mandat peut également comprendre, à la demande du conseil d'administration, l'étude préalable de dossiers administratifs importants à portée horizontale pouvant relever des différentes missions de la Commission, en soutien au comité de gouvernance et d'éthique et au conseil d'administration. Il peut remplir tout autre mandat que pourrait lui confier le conseil d'administration. |

| Comités | Membres patronaux | Membres syndicaux | Mandats |
|---|---|--|--|
| Comité-conseil relatif aux secteurs de l'équité salariale et des normes du travail | Alexandre Gagnon Marie-Hélène Jetté Marie-Claude Perreault Zeineb Mellouli | Marilyne Duquette Annie Landry Jessica Olivier-Nault Kim Paradis | <p>Le comité-conseil a pour mandat d'étudier les dossiers qui concernent l'équité salariale ou les normes du travail avant qu'ils ne soient soumis pour décision au conseil d'administration (CA) et de faire des recommandations à cette instance, le cas échéant. Il doit aussi faire l'étude préalable de tout projet de règlement avant qu'une recommandation d'approbation ne soit soumise au CA.</p> <p>Il peut également remplir tout autre mandat que pourrait lui confier le CA concernant ces secteurs.</p> <p>Les règles de fonctionnement des comités-conseils s'appliquent avec les adaptations nécessaires.</p> |
| Comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d'action de la Commission dans les mines souterraines | Christian Bourcier Martin Gagnon Christian Goulet Christian Juteau Jean-François Verret | Claude Bénard David Comeau Dominic Lemieux Marc Robitaille Éric Savard | <p>Le comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d'action dans les mines souterraines en matière de santé et de sécurité de la Commission a pour mandat :</p> <ul style="list-style-type: none"> – d'assurer le suivi du plan d'action dans les mines souterraines mis en application par la Commission; – de permettre l'échange d'information pour faciliter la mise en place de mécanismes ou de mesures de prévention appropriés à ce milieu; – de proposer des mesures visant à faire évoluer ce plan d'action de la Commission; <p>Dans le cadre de ce mandat, le comité doit notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> – produire une proposition de programme triennale d'activités; – soumettre cette proposition au comité de gouvernance et d'éthique et au conseil d'administration (CA); – exécuter le mandat triennal d'activités confié par le CA qui tient compte du programme proposé; – rendre compte annuellement au comité de gouvernance et d'éthique et au CA de l'état des travaux; <p>remplir tout autre mandat que pourrait lui confier le CA.</p> |

| Comités | Membres patronaux | Membres syndicaux | Mandats |
|--|---|--|---|
| Comité-conseil sur la révision de l'annexe I et des sections V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail | Marc-André Pedneault Pascal Rousseau Josée Saint-Laurent | Jean-Michel Houdet François Ouellet Mireille Pelletier | <p>Ce comité-conseil a pour mandat d'élaborer un mécanisme de mise à jour périodique des normes contenues à l'annexe I (valeurs d'exposition admissibles de gaz, poussières, fumées, vapeurs ou brouillards dans le milieu de travail), à la section V (qualité de l'air), à la section VI (équipement individuel de protection respiratoire) et celles portant sur la recirculation de l'air à la section XI (ventilation et chauffage) de ce règlement.</p> <p>Il a également pour mandat de cerner les problématiques liées à la santé et à la sécurité du travail à partir de données probantes (statistiques, rapports, enquêtes, études, et autres), de proposer des priorités et des solutions et de faire des recommandations ayant pour objet l'actualisation de cette annexe et de ces sections du Règlement sur la santé et la sécurité du travail.</p> <p>Ce comité a aussi pour mandat de faire des recommandations quant à l'identification des matières dangereuses et des contaminants présents dans l'établissement de l'employeur pour lesquels ce dernier doit dresser et maintenir à jour un registre. Il fait également des recommandations sur le contenu de ce registre et sur ses modalités de transmission.</p> <p>Il peut également remplir tout autre mandat que lui confie le conseil d'administration.</p> |
| Comité-conseil sur la révision du Code de sécurité pour les travaux de construction | Jean-François Beaudry Luc Boily François Doran-Plante Étienne Fortin Alain Lahaie Nicolas Laliberté Stéphane Paré | Denis Jr. Archambault Jacques-Émile Bourbonnais Félix Ferland Jean-Michel Houdet Steve Prescott Simon Lévesque Éric Nantel | <p>Ce comité-conseil a pour mandat de cerner les problématiques liées à la santé et la sécurité du travail à partir de données probantes (statistiques, rapports, enquêtes, études, et autres), de proposer des priorités et des solutions et de faire des recommandations ayant pour objet l'actualisation du Code de sécurité pour les travaux de construction.</p> <p>Il peut également remplir tout autre mandat que lui confie le conseil d'administration.</p> |
| Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité dans les travaux d'aménagement forestier | Éric Dunn Fabien Simard | Stéphane McLean Mireille Pelletier | <p>Ce comité-conseil a pour mandat de cerner les problématiques liées à la santé et la sécurité du travail à partir de données probantes (statistiques, rapports, enquêtes, études, et autres), de proposer des priorités et des solutions et de faire des recommandations ayant pour objet l'actualisation du Règlement sur la santé et la sécurité dans les travaux d'aménagement forestier.</p> <p>Il peut remplir tout autre mandat que pourrait lui confier le conseil d'administration.</p> |

| Comités | Membres patronaux | Membres syndicaux | Mandats |
|---|--|--|---|
| Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail | Éric Dunn Marc-André Pedneault Josée St-Laurent Éric Vézina | Daniel Cloutier Daniel Demers Jean-Michel Houdet Mireille Pelletier | <p>Ce comité-conseil a pour mandat de cerner les problématiques liées à la santé et la sécurité du travail à partir de données probantes (statistiques, rapports, enquêtes, études, et autres), de proposer des priorités et des solutions et de faire des recommandations ayant pour objet l'actualisation du Règlement sur la santé et la sécurité du travail et du Règlement sur les normes minimales de premiers secours et de premiers soins.</p> <p>Il peut également remplir tout autre mandat que pourrait lui confier le conseil d'administration.</p> <p>Ce mandat ne porte toutefois pas sur les éléments du Règlement sur la santé et la sécurité du travail qui font l'objet des travaux du comité-conseil sur la révision de l'annexe 1 et des sections V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.1).</p> |
| Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines | Marc Beaubien Christian Bourcier Martin Gagnon Christian Goulet Jean-François Verret | Claude Bénard Julie Hébert Dominic Lemieux Marc Robitaille Karine Sénéchal | <p>Ce comité-conseil a pour mandat de cerner les problématiques liées à la santé et la sécurité du travail à partir de données probantes (statistiques, rapports, enquêtes, études, et autres), de proposer des priorités et des solutions et de faire des recommandations ayant pour objet l'actualisation du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines.</p> <p>Il peut également remplir tout autre mandat que pourrait lui confier le conseil d'administration.</p> |

| Comités | Membres patronaux | Membres syndicaux | Mandats |
|---|---|---|--|
| Comité-conseil sur le partenariat | Marc-André Pedneault Josée Saint-Laurent | Mireille Pelletier François Ouellet | <p>Le comité-conseil sur le partenariat a pour mandat de proposer des orientations stratégiques afin que les services subventionnés soient efficaces et répondent aux objectifs poursuivis.</p> <p>De façon plus spécifique, le comité doit s’assurer que les activités subventionnées des partenaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> – soient alignées avec les priorités de la Commission; – s’intègrent avec les stratégies de la Commission. <p>Dans ce cadre le comité doit :</p> <ul style="list-style-type: none"> – approuver les objectifs, les cibles et les indicateurs en lien avec les orientations stratégiques; – s’assurer que les mécanismes d’octroi des subventions favorisent l’atteinte de ces objectifs; – harmoniser le cadre de gestion financière et des activités des partenaires subventionnés en ce qui a trait à la planification et à la reddition de compte; – convenir des mécanismes de suivi des partenaires; – proposer des pistes d’amélioration des programmes; – de remplir tout autre mandat que pourrait lui confier le conseil d’administration. <p>Aussi, le comité-conseil a pour mandat de faire des recommandations ayant pour objet l'actualisation du Règlement sur les associations sectorielles paritaires.</p> |
| Comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation | Annick Delisle Alexandre Gagnon Audrey Massicotte Marc-André Pedneault | Daniel Demers Isabelle Laurin Sophie Martin Mireille Pelletier | <p>Ce comité-conseil a pour mandat de cerner les problématiques liées à l’indemnisation et à la réadaptation des lésions professionnelles à partir de données probantes (statistiques, rapports, enquêtes, études, et autres), de proposer des priorités et des solutions et de faire des recommandations ayant pour objet l'actualisation des règlements actuels ou l’adoption d’un règlement en cette matière.</p> <p>Il peut également remplir tout autre mandat que pourrait lui confier le conseil d’administration.</p> |

| Comités | Membres patronaux | Membres syndicaux | Mandats |
|---|---|---|--|
| Comité-conseil sur le suivi du Plan d'action gouvernemental sur l'amiante | Denis Hamel Alain Lahaie Marc-André Pedneault Louis Perron | Daniel Demers Jean-Michel Houdet Simon Lévesque Mireille Pelletier | <p>Le comité-conseil a pour mandat de cerner les problématiques liées à l'amiante dans les milieux de travail à partir de données probantes (statistiques, rapports, enquêtes, études, et autres), de proposer des priorités d'actions, si nécessaire et de formuler des recommandations ayant pour objet l'amélioration de la santé des travailleuses et des travailleurs au conseil d'administration de la Commission.</p> <p>Dans le cadre de ce mandat, le comité-conseil doit, notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> – assurer le suivi d'un éventuel plan d'action gouvernemental en lien avec le rapport 351 du BAPE L'état des lieux et la gestion de l'amiante et des résidus miniers amiantés et en cohérence avec les attentes des ministères et organismes concernés; – proposer un plan de travail en tenant compte des attentes et contraintes des ministères, organismes et partenaires concernés : <ul style="list-style-type: none"> ○ produire une proposition de plan de travail; ○ soumettre cette proposition au comité de gouvernance et d'éthique et au conseil d'administration (CA); ○ exécuter le mandat confié par le CA qui tient compte du plan de travail proposé; ○ rendre compte annuellement au comité de gouvernance et d'éthique et au CA de l'état des travaux. <p>Il peut également remplir tout autre mandat que pourrait lui confier le CA.</p> |

| Comités | Membres patronaux | Membres syndicaux | Mandats |
|---|---|---|--|
| Comité-conseil sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement | <p>Éric Dunn Alexandre Gagnon Marc-André Pedneault Josée Saint-Laurent</p> | <p>Annie Landry Samuel-Élie Lesage Julie Hébert Mireille Pelletier</p> | <p>Ce comité-conseil a pour mandat de cerner les problématiques liées à la santé et la sécurité du travail à partir de données probantes (statistiques, rapports, enquêtes, études, et autres), de proposer des priorités et des solutions et de faire des recommandations ayant pour objet la réglementation sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs.</p> <p>Dans le cadre de ce mandat, le comité-conseil doit notamment faire des recommandations au conseil d'administration (CA) pour exercer plusieurs habilitations réglementaires dans le secteur établissement, c'est-à-dire :</p> <ul style="list-style-type: none"> – déterminer dans quels cas et conditions un employeur groupant moins de 20 travailleurs devra élaborer un programme de prévention et dans quels cas et conditions un tel employeur devra désigner au moins un représentant en santé et en sécurité; – déterminer les modalités et les délais d'élaboration, de mise en application et de mise à jour du programme de prévention et du plan d'action et établir une hiérarchie des mesures de prévention dans le contenu du programme de prévention et du plan d'action; – fixer le nombre minimum et maximum de membres d'un comité de santé et de sécurité (CSS), établir les règles minimales de fonctionnement de ces comités, et déterminer les procédures et modalités de désignation des membres représentants des travailleurs, à défaut d'entente; – fixer la fréquence minimale des réunions du CSS; – déterminer le temps qu'un représentant en santé et sécurité peut consacrer aux fonctions visées par la LSST; – déterminer le contenu et la durée de la formation des membres du comité de santé et de sécurité et des représentants en santé et en sécurité en établissement et prévoir le délai pour compléter ces formations. <p>Il peut également remplir tout autre mandat que pourrait lui confier le CA.</p> |

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-116 Frais d'administration pour la gestion de la santé et de la sécurité du travail

**Évolution des frais d'administration liés à la gestion de la santé et de la sécurité du travail
depuis 10 ans.**

Veillez vous référer à la fiche RP3-063.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-117 État de situation des modifications au Règlement sur l'assistance médicale

État de situation et échéancier concernant des modifications au Règlement sur l'assistance médicale.

En octobre 2021, la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail a été sanctionnée. Elle modifie les pouvoirs réglementaires de la CNESST et remplace la notion d'assistance médicale par celle de « services de santé ».

La CNESST doit donc élaborer un règlement sur les services de santé. Celui-ci devra notamment prévoir les cas et conditions de remboursement des médicaments, des produits pharmaceutiques, des équipements adaptés et de la réadaptation physique pour en spécifier les conditions de remboursement. Ce règlement devrait être adopté en 2024.

Il est prévu que le contenu de l'actuel Règlement sur l'assistance médicale (RAM) soit versé dans ce nouveau règlement qui fera l'objet de travaux réguliers pour sa mise à jour.

La CNESST procède donc actuellement aux derniers travaux de modifications du RAM afin d'éviter qu'un trop grand écart ne se creuse entre les tarifs remboursés par la CNESST et ceux du marché, d'ici l'adoption du Règlement sur les services de santé.

Le projet de règlement modifiant le RAM a été publié dans la *Gazette officielle du Québec* du 5 au 21 novembre 2022 pour recueillir les commentaires du public et la CNESST a analysé les commentaires.

Ainsi, ces modifications réglementaires s'inscrivent dans la volonté des administrateurs de la CNESST d'améliorer la qualité des services offerts au travailleur, de réduire les risques de chronicité et de favoriser un prompt et durable retour au travail.

| | |
|---------------|------------|
| SOURCE | VPIRT |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-03-28 |

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-118 Enquêtes réalisées

Nombre d'enquêtes réalisées au cours des cinq dernières années (ventilation) et motifs des enquêtes.

En 2022, 46¹ enquêtes d'accidents mortels ou graves ont été effectuées par les inspecteurs de la CNESST.

L'enquête d'accident sert à déterminer les causes et les circonstances qui sont à l'origine d'un accident grave ou mortel. L'enquête d'accident mène à la rédaction d'un rapport. On y trouve:

- la description des faits entourant l'accident;
- la description des conséquences subies;
- l'analyse des causes de l'accident;
- les exigences émises pour corriger les situations dangereuses et, au besoin, des recommandations;
- le suivi à donner à l'enquête, au besoin.

Le rapport d'enquête contribue à sensibiliser les employeurs et les travailleurs aux dangers présents dans leur milieu de travail et aux moyens pour les éliminer et les contrôler. Le rapport constitue, par conséquent, un puissant outil de prévention.

¹ Ce nombre exclut les entreprises de juridiction fédérale, les actes criminels et certains accidents routiers.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-119 Mesures correctrices

Nombre et nature des mesures correctrices imposées au cours de chacune des cinq dernières années.

Nombre de décisions prises selon le type de mesure

| Décisions prises | 2022 |
|---|--------|
| Avis de correction constatées | 62 091 |
| Arrêts de machines, fermetures des lieux, scellés apposés | 2 368 |
| Constats d'infraction signifiés | 2 573 |

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-121 Cotisations versées pour la santé et la sécurité du travail

Montant total des cotisations versées pour la santé et la sécurité du travail depuis cinq ans par les employeurs; moyenne annuelle des cotisations par employeur et prévisions pour 2023-2024.

| 2022 | |
|---|---------|
| Cotisations ¹ (M\$) : | 3 378,2 |
| Dossiers d'employeurs ² : | 233 220 |
| Cotisation moyenne par employeur (\$) : | 14 485 |

1.

Cotisations comptabilisées au 31 décembre au regard de l'année de tarification seulement. Ces cotisations ne comprennent pas les montants inscrits comme revenus à titre d'arrérages et d'ajustements afférents à des années antérieures.

En tenant compte de ces arrérages et ajustements relatifs aux années antérieures, selon les états financiers du Fonds de la santé et de la sécurité du travail, les cotisations des employeurs totalisent 3 429,1 M\$ en 2022.
2.

Nombre de dossiers d'employeurs ouverts pendant au moins une journée au cours de l'année présentée, qu'une masse salariale leur soit associée ou non.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-122 Prestations versées aux travailleurs pour la santé et la sécurité du travail

Montant total de prestations versées aux travailleurs depuis cinq ans pour la santé et la sécurité du travail, par année financière. Prévisions pour 2023-2024.

**Prestations versées par le Fonds de la
santé et de la sécurité du travail (en M\$)**

| Prestations versées | 2022 |
|---|-------|
| Programmes de réparation | 2 655 |
| Programme <i>Pour une maternité sans danger</i> | 260 |

Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-123 Bénéficiaires de prestations de santé et sécurité du travail

Nombre de bénéficiaires de prestations de santé et sécurité du travail en 2022-2023 et évolution depuis cinq ans.

| | | | | | | |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------|---------|
| Nombre de lésions professionnelles avec paiement en 2022 : 409 189. | | | | | | |
| De ce nombre, 177 389 lésions professionnelles n'ont que des frais au dossier (ex. : prothèses auditives, entretien du domicile). | | | | | | |
| Nombre de lésions professionnelles avec paiements en 2022, par groupe d'âge ¹ | | | | | | |
| 24 ans et moins | 25 à 34 ans | 35 à 44 ans | 45 à 54 ans | 55 à 64 ans | 65 ans et plus | Total |
| 19 478 | 48 501 | 59 968 | 71 344 | 94 835 | 115 063 | 409 189 |
| Nombre de lésions professionnelles avec paiement de frais uniquement en 2022, par groupe d'âge ¹ | | | | | | |
| 24 ans et moins | 25 à 34 ans | 35 à 44 ans | 45 à 54 ans | 55 à 64 ans | 65 ans et plus | Total |
| 4 763 | 12 156 | 15 810 | 20 693 | 36 226 | 87 741 | 177 389 |
| ¹ Âge du travailleur au 31 décembre 2022. | | | | | | |

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-124 Bénéficiaires de prestations ayant atteint 65 ans

Nombre de bénéficiaires de prestations ayant atteint 65 ans au cours des cinq dernières années, ventilé par année.

Nombre de lésions professionnelles avec paiement dont les bénéficiaires ont atteint 65 ans entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2022 : **9 052**.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-125 Montant global et montant moyen octroyés à des bénéficiaires

Montant global et montant moyen octroyés à des bénéficiaires de 65 ans et plus.

Montant global

Ce montant correspond au total des indemnités et des frais versés.

| Année financière | Nombre | Débours (en \$) |
|------------------|---------|-----------------|
| 2022 | 114 558 | 432 798 375 |

Montant moyen

Ce montant correspond au montant global divisé par le nombre de dossiers en paiement dans l'année financière en cours.

| Année financière | Nombre | Débours (en \$) | Débours moyen (en \$) |
|------------------|---------|-----------------|-----------------------|
| 2022 | 114 558 | 432 798 375 | 3 778 |

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-126 Écart en pourcentage entre les indemnités versées aux travailleurs

Écart en pourcentage entre les indemnités versées aux travailleurs de moins de 65 ans et celles versées aux travailleurs de 65 ans et plus

| Année financière | 64 ans et moins | | 65 ans et plus | | Total |
|---------------------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|-----------------|
| | Débours (en \$) | % sur total | Débours (en \$) | % sur total | Débours (en \$) |
| 2022 | 2 153 923 055 | 83,3 | 432 798 375 | 16,7 | 2 586 721 430 |

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-127 Dépenses pour les firmes de détectives et résultats obtenus

Depuis cinq ans, par année financière, montants dépensés pour l'embauche de firmes de détectives. Liste des agences, nature des interventions, technologies utilisées, résultats obtenus.

| |
|---|
| <p>Pour la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2022.</p> <p>Enquêteurs</p> <p>La CNESST requiert les services d'enquêteurs en vue de détecter les fraudes, les malversations et les usages abusifs commis à son endroit (dossiers de travailleurs).</p> <p>Montants dépensés pour l'embauche de firmes de détectives : 177 226, 16 \$</p> <p>Liste des agences utilisées :</p> <ul style="list-style-type: none">• Commissionnaires du Québec• Groupe Sirco Inc.• Détails Investigation• M3 Investigation• Groupe Trak• Gardium• S.I.R. Québec Inc.• McGinnis & Associés Inc• Garda du Canada (Le Groupe de sécurité Garda inc.)• Filature Quali-T Inc.• Privada solutions• Enquêtes LRG inc• Quantum Juricomptable inc.• Michel Corneau détective privé inc• Contact investigation inc• S.O.S filature inc• Groupe Sécuri-Check <p>Nature des interventions et technologies utilisées : filature et vidéo</p> <p>Résultats obtenus :</p> <p>Du 1^{er} janvier au 31 décembre 2022, la CNESST a fait effectuer des filatures auprès de 39 travailleurs. Le coût associé à ces filatures représente un montant de 177 226, 16 \$.</p> <ul style="list-style-type: none">• Dans 78 % des cas, les conclusions des filatures confirment les doutes de la CNESST. <p>Note : des filatures ont été facturées en 2022, mais certains rapports d'enquêtes ont été finalisés en 2023 et d'autres sont toujours en cours de production.</p> |
|---|

| | |
|---------------|------------|
| SOURCE | DGAIE |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-03-28 |

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-128 Dossiers transmis en révision

| |
|---|
| Nombre de dossiers transmis en révision au cours des cinq dernières années : |
| a) par les travailleurs; |
| b) par les entreprises; |
| c) par la CNESST(anciennement CSST); |
| d) le résultat des demandes de révision selon la clientèle. |

Pour la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2022

| Demandes de révision transmises à la Direction générale de la révision administrative ¹ | |
|--|---------------|
| Nombre de demandes des travailleurs | 21 846 |
| Nombre de demandes des employeurs | 44 127 |
| Nombre de demandes autres ² | 78 |
| TOTAL | 66 051 |

| Décisions de 1 ^{re} instance | Demande des travailleurs | Demandes des employeurs | Demandes d’une autre partie ² |
|---------------------------------------|--------------------------|-------------------------|--|
| Maintenues | 15 278 | 38 766 | 59 |
| Modifiées | 2 166 | 1 767 | 2 |
| Désistements | 1 687 | 1 796 | 9 |
| Autres motifs ³ | 2 292 | 1 982 | 6 |
| Sous-total | 21 423 | 44 311 | 76 |
| TOTAL | 65 810 | | |

¹ La CNESST n'est à l'origine d'aucune demande de révision.

² Demandes faites par une partie autre qu'un travailleur ou un employeur (exemple : la succession d'un travailleur décédé).

³ Comprend principalement des décisions à l'effet que les motifs invoqués par le demandeur ne permettent pas de le relever de son défaut d'avoir formulé sa demande de révision à l'intérieur du délai légal. La demande est donc jugée hors délai.

Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-129 Dossiers en révision et délai moyen d'attente

Le nombre de dossiers en révision, par région, et le délai moyen d'attente entre la demande et la décision.

| Direction régionale | 2022 | |
|--|----------------------------|-----------------------------|
| | Nombre de dossiers traités | Délai de traitement (jours) |
| Chaudière-Appalaches | 1 833 | 48 |
| Saguenay-Lac-Saint-Jean | 1 239 | 54 |
| Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | 490 | 51 |
| Outaouais | 845 | 56 |
| Yamaska | 1 695 | 48 |
| Laurentides | 3 539 | 51 |
| Lanaudière | 3 396 | 50 |
| Laval | 3 350 | 53 |
| Longueuil | 1 863 | 50 |
| Île-de-Montréal | 7 176 | 49 |
| Capitale-Nationale | 2 548 | 49 |
| Bas-Saint-Laurent | 967 | 51 |
| Abitibi-Témiscamingue | 596 | 51 |
| Côte-Nord | 305 | 51 |
| Estrie | 949 | 53 |
| Saint-Jean-sur-Richelieu | 1 427 | 47 |
| Mauricie et Centre-du-Québec | 2 240 | 49 |
| Valleyfield | 1 441 | 47 |
| Direction générale de l'admissibilité des réclamations | 29 602 | 48 |
| TOTAL * | 65 810 | 49 |

* Ce résultat peut inclure des dossiers assignés au siège social ou aux opérations centralisées.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-130 Études concernant les mesures à l'égard des jeunes travailleurs

**Copie des études, analyses, recherches, scénarios ou projections en date du 31 mars 2023
concernant les mesures de prévention et de protection à l'égard des jeunes travailleurs.**

Cette question n'est pas pertinente à l'étude des crédits.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-131 Études concernant les travailleurs domestiques et vulnérables

**Copie des études, analyses, recherches, scénarios et projections en date du 31 mars 2023
concernant les travailleurs domestiques et les travailleurs vulnérables.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-132 Études pour la révision du CSTC - amiante

Copie des études, analyses, recherches, scénarios et projections en date du 31 mars 2023 concernant la révision du Code de sécurité pour les travaux de construction, pour tenir compte des sols contaminés à l'amiante.

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-133 Études concernant le programme PMSD

**Copie des études, analyses, recherches, scénarios et projections en date du 31 mars 2023
concernant le programme Pour une maternité sans danger.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-134 Bénéficiaires et montant pour le programme PMSD

| |
|---|
| Nombre de bénéficiaires, montants dépensés et montant moyen octroyé pour le programme Pour une maternité sans danger |
|---|

| Nombre de demandes | 2022 |
|---------------------------|---------------|
| Demandes acceptées | 23 724 |
| Demandes refusées | 1 363 |
| Demandes à l'étude | 159 |
| TOTAL | 25 246 |

| | |
|-----------------------------------|------------------|
| Débours pour le programme en 2022 | 260,2 M\$ |
|-----------------------------------|------------------|

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-135 Retraits préventifs accordés

Depuis cinq ans, par année financière, nombre de retraits préventifs accordés. Précisez les causes.

| Nombre de demandes | 2022 |
|--------------------|--------|
| Demandes acceptées | 23 724 |
| Demandes refusées | 1 363 |
| Demandes à l'étude | 159 |
| TOTAL | 25 246 |

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-136 Demandes de remboursement de prestations

Depuis cinq ans, par année financière, nombre de demandes de remboursement de prestations. Précisez les causes et les montants.

Au 31 décembre 2022, les demandes de remboursement faites par la CNESST pour des prestations versées en trop totalisaient 73,8 M\$. Notons que la CNESST a versé, en 2022, 2 654 643 583\$ en prestations pour les programmes de réparation.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-137 Contestations liées à des demandes de remboursement de prestations

Depuis cinq ans, par année financière, nombre de contestations liées à des demandes de remboursement de prestations. Précisez les causes et les montants.

À la suite d'une décision rendue par la CNESST, toute partie qui se croit lésée par celle-ci peut en demander la révision. La partie qui désire présenter une demande de révision doit procéder dans les 30 jours de la notification de la décision.

Les données disponibles à la CNESST permettent de constater qu'en 2022, environ 1,4 % de l'ensemble des demandes de révision terminées à la Direction de la révision administrative a pour motif le remboursement de prestations (surpayés – sommes versées en trop et remises de dette).

| Année | Demandes terminées ayant pour motif les surpayés | Demandes de révision totales | % |
|-------|--|------------------------------|-----|
| 2022 | 939 | 65 810 | 1,4 |

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-138 État des fonds de la CNESST et niveau de capitalisation

État des fonds de la CNESST. Niveau de capitalisation à ce jour et prévisions pour 2023-2024. Présenter également l'évolution depuis vingt ans.

**Fonds confiés à la Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ)
(en milliards de dollars)**

| | 31 décembre 2022 |
|---|------------------|
| Valeur marchande des fonds confiés par le FSST à la CDPQ* | 18,4 |

* Constitués des dépôts à participation et des revenus de placements à recevoir inscrits à l'actif du FSST.

Niveau de capitalisation du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST)

| | 31 décembre 2022 |
|--|------------------|
| Niveau de capitalisation aux fins de la tarification | 121,6 % |

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-139 Changement à la politique de placement

Fournir tout changement à la politique de placement du régime de santé et de sécurité.

Contexte

En vertu de la Loi sur la santé et la sécurité du travail, la CNESST est fiduciaire du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST). En vertu de cette même loi, les sommes du FSST qui ne sont pas requises immédiatement sont déposées à la Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ), laquelle les administre dans un fonds distinct, désigné fonds particulier, et ce, en conformité avec la politique de placement de la CNESST. L'entente de service entre la CNESST et la CDPQ stipule qu'il est de la responsabilité de la CNESST d'établir la politique de placement et de la réviser régulièrement, et celle de la CDPQ d'offrir des services-conseils à la CNESST en lien avec cette politique de placement.

La CNESST, en tant que fiduciaire du FSST, s'est dotée d'une politique de placement à l'égard du fonds particulier du FSST à la CDPQ. Cette politique de placement est élaborée par le comité de placement et de capitalisation du conseil d'administration de la CNESST qui en recommande l'adoption à ce dernier. Elle inclut une répartition stratégique de l'actif, désigné portefeuille de référence du FSST, qui vise un rendement à long terme optimal permettant au FSST d'honorer ses engagements et correspondant à un niveau de risque que la CNESST juge approprié. La CNESST révisé périodiquement sa politique de placement.

État de situation

Au cours de l'année 2022, la CNESST a procédé à la modification de sa politique de placement à l'égard du fonds particulier du FSST à la CDPQ. Cette modification visait notamment à refléter les changements apportés par la CDPQ à certains de ses portefeuilles spécialisés ainsi qu'à ses hypothèses de rendement et de risque à long terme.

Le profil rendement-risque du portefeuille de référence du FSST demeure quant à lui à un niveau adéquat, permettant de préserver l'équilibre financier et la pérennité du régime de santé et de sécurité du travail, tout en contribuant à une relative stabilité du taux de cotisation des employeurs à ce régime.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-140 Prévisions actuarielles du régime de santé et de sécurité

Prévisions actuarielles du régime de santé et de sécurité.

Au 31 décembre 2022, les engagements du Fonds de la santé et de la sécurité du travail à l'égard des programmes de réparation des lésions professionnelles, du programme *Pour une maternité sans danger*, des frais d'administration et de financement de tribunaux administratifs s'élèvent à 17,5 milliards de dollars.

| | |
|---------------|------------|
| SOURCE | VPF |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-03-28 |

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-141 Études concernant la rémunération des stages

Copie des études, analyses, recherches, scénarios ou projections concernant la rémunération des stages.

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-142 Ententes entre la CNESST et les autres organismes ou ministères

Liste et copie des ententes entre la CNESST et les autres organismes ou ministères.

| Titre | Référence légale | Date de signature |
|--|------------------|-------------------|
| Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux de Laval Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail | LSST, art. 138 | 2022-02-03 |
| Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux du Bas-Saint-Laurent Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail | LSST, art. 138 | 2022-01-27 |
| Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux du Saguenay-Lac-Saint-Jean Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail | LSST, art. 138 | 2022-02-14 |
| Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux de la Capitale-Nationale Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail | LSST, art. 138 | 2022-02-14 |
| Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail | LSST, art. 138 | 2022-02-09 |

| | | | |
|--|---|----------------|------------|
| | Entente CNESTT – Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Estrie-Centre hospitalier de Sherbrooke Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail | LSST, art. 138 | 2022-01-18 |
| | Entente CNESTT – Centre intégré de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail | LSST, art. 138 | 2022-02-10 |
| | Entente CNESTT – Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Outaouais Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail | LSST, art. 138 | 2022-02-25 |
| | Entente CNESTT – Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail | LSST, art. 138 | 2022-02-25 |
| | Entente CNESTT – Centre intégré de santé et de services sociaux de la Côte-Nord Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail | LSST, art. 138 | 2022-02-09 |
| | Entente CNESTT – Centre intégré de santé et de services sociaux de la Gaspésie Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail | LSST, art. 138 | 2022-02-07 |
| | Entente CNESTT – Centre intégré de santé et de services sociaux de la Chaudière-Appalaches Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail | LSST, art. 138 | 2022-02-01 |
| | Entente CNESTT – Centre intégré de santé et de services sociaux de Lanaudière Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail | LSST, art. 138 | 2022-02-15 |

| | | |
|---|--|------------|
| <p>Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux des Laurentides</p> <p>Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail</p> | LSST, art. 138 | 2022-02-07 |
| <p>Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-Centre</p> <p>Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail</p> | LSST, art. 138 | 2022-01-26 |
| <p>Entente CNESST – Conseil CRI de santé et de services sociaux de la Baie-James</p> <p>Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail</p> | LSST, art. 138 | 2022-02-25 |
| <p>Entente CNESST-Collège Ahuntsic</p> <p>Avenant #1 à l'Entente administrative relative à la formation des agents de sécurité sur les chantiers de construction</p> | LSST, art. 138 | 2022-11-08 |
| <p>Entente CNESST-Institut national de santé publique (INSPQ)</p> <p>Licence de droit d'auteur</p> | LSST, art. 138 | 2022-08-08 |
| <p>Entente CNESST-Ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS)</p> <p>Entente-type de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail</p> | LSST, art. 138 | 2022-01-12 |
| <p>Entente CNESST-Ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS)</p> <p>Modification à l'Entente-type relative aux soins et aux traitements fournis par les établissements du réseau de la santé et des services sociaux dans le cadre de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles</p> | LATMP, art. 195 | 2022-09-22 |
| <p>Entente CNESST – Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik</p> <p>Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail</p> | LSST, art. 138 | 2022-02-28 |
| <p>Entente CNESST-Retraite Québec</p> <p>Entente administrative relative à l'échange de certains renseignements personnels nécessaires à l'administration des rentes du régime des rentes du Québec de Retraite Québec et à l'administration de l'indemnité de remplacement de revenu de la CNESST</p> | LSST, art. 138 et 170 LATMP, art. 42.1 et 144 | 2022-08-11 |

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-143 Résolutions adoptées par le conseil d'administration

Liste et copie de toutes les résolutions adoptées par le conseil d'administration depuis deux ans.

Voir l'annexe pour les résolutions adoptées par le conseil d'administration en 2022.

RÉSOLUTIONS 2022

Conseil d'administration de la CNESST

Vote électronique du 24 janvier 2022

- A-01-22 Comité de gouvernance et d'éthique – Nomination des membres
- A-02-22 Révision du Code d'éthique et de déontologie des administrateurs publics et administratrices publiques de la CNESST
- A-03-22 Révision du Règlement intérieur de la CNESST
- A-04-22 Constitution d'un comité aviseur pour l'accompagnement des milieux de travail dans le cadre de la LMRST – Nomination de membres
- A-05-22 Comité-conseil sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement – Nomination de membres
- A-06-22 Comité de placement et de capitalisation – Nomination des membres
- A-07-22 Comité-conseil de coordination des travaux réglementaires en prévention et réparation (3.75) – Désignation des membres

Vote électronique du 31 janvier 2022

- A-08-22 Comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) - Nomination des membres

Séance du 24 février 2022

- A-09-22 Motion de remerciements à l'endroit de Madame Anne Racine
- A-10-22 Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (3.57) - Nomination des membres
- A-11-22 Comité-conseil sur le suivi du plan d'action dans les mines souterraines (3.57.1) - Nomination des membres
- A-12-22 Comité-conseil sur la révision du Code de sécurité pour les travaux de construction (3.76) : Nomination des membres
- A-13-22 Comité-conseil sur la révision de l'Annexe I et des section V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.1) - Nomination des membres
- A-14-22 Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.2) - Nomination de membres
- A-15-22 Comité-conseil sur le partenariat (3.78) - Nomination des membres
- A-16-22 Comité-conseil sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement (3.82) – Nomination des membres
- A-17-22 Modifications à la Délégation des pouvoirs du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité au travail
- A-18-22 Projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail (RSST) concernant les travaux d'arboriculture et d'élagage
- A-19-22 Projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail (RSST) concernant la sécurité des machines
- A-20-22 Projet de Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction (taux d'empoussièrement par la silice, cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction et madriers de planchers d'échafaudage)
- A-21-22 Engagement financier pour le contrat de services techniques concernant l'entretien sanitaire du 1600, avenue D'Estimauville
- A-22-22 Motion de remerciements à l'endroit de Docteur Horacio Arruda
- A-23-22 Motion de remerciements à l'endroit de madame Patricia Jean
- A-24-22 Comité-conseil relatif aux secteurs de l'équité salariale et des normes du travail (3.79) - Nomination des membres

Vote électronique du 21 mars 2022

- A-25-22 *Règlement sur le financement* – Premier ajustement provisoire – Année de cotisation 2020
- A-26-22 *Règlement sur le financement* – Deuxième ajustement provisoire – Année de cotisation 2019
- A-27-22 *Règlement sur le financement* – Ajustement rétrospectif – Année de cotisation 2018

Séance du 31 mars 2022

- A-28-22 Comité-conseil sur le suivi du plan d'action dans les mines souterraines (3.57.1) - Nomination des membres
- A-29-22 Comité-conseil sur le suivi du Plan d'action gouvernemental sur l'amiante (3.81) – Nomination des membres
- A-30-22 États financiers de la CNESST et du FSST de l'exercice clos le 31 décembre 2021
- A-31-22 Projet Nouvel environnement Lanaudière (NEL) : Mesure d'atténuation liée au glissement de l'échéancier du projet
- A-32-22 Projet Nouvel environnement Rive-Sud : Dossier d'opportunité portant sur la création du premier pôle de collaboration du Grand Montréal
- A-33-22 Vente de matériel de bureau excédentaire pour le personnel de la CNESST
- A-34-22 Nouvelle version de la Déclaration de services de la CNESST
- A-35-22 Motion de remerciements à l'endroit de madame Karolyne Gagnon, membre du conseil d'administration

Séance du 20 avril 2022

- A-36-22 Amendement au budget détaillé des frais d'administration pour 2022
- A-37-22 Projet de règlement abrogeant le Règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative au travail effectué par les participants et les membres du personnel administratif des programmes financés par le ministère des Ressources humaines et Développement des compétences Canada (Service Canada)
- A-38-22 Planification des travaux réglementaire 2021-2023 amendée
- A-39-22 Transmission de la version légale d'un projet de règlement aux membres des comités-conseils

Séance du 19 mai 2022

- A-40-22 Comité-conseil de coordination des travaux réglementaires en prévention et réparation (3.75) - Nomination des membres
- A-41-22 Comité aviseur pour l'accompagnement des milieux de travail dans le cadre de la LMRST (3.83) – Nomination des membres
- A-42-22 Prévisions budgétaires des frais d'administration, des programmes de prévention et du financement des tribunaux administratifs aux fins de la tarification 2023
- A-43-22 Sélection d'une agence de publicité pour réaliser les campagnes publicitaires de masse de la CNESST
- A-44-22 Politique de capitalisation
- A-45-22 Détermination du taux moyen de cotisation pour la tarification de l'année 2023 – Secteur de la santé et sécurité du travail
- A-46-22 Rapport annuel de gestion 2021
- A-47-22 Abolition du comité immobilier (3.74)
- A-48-22 Comité des ressources humaines et du budget (3.39) – Nomination des membres

- A-49-22 Comité sur les ressources informationnelles (3.71) – Nomination des membres
- A-50-22 Comité de placement et de capitalisation (3.80) – Nomination des membres
- A-51-22 Présidence des comités stratégiques
- A-52-22 Projet de règlement encadrant les fournisseurs de biens et services aux bénéficiaires de la LATMP

Séance du 16 juin 2022

- A-53-22 Comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) - Nomination des membres
- A-54-22 Prolongation du bail au 25, boulevard La Fayette, Longueuil - Période du 1^{er} avril 2023 au 31 mars 2024
- A-55-22 Prolongation du bail au 901, boulevard Talbot, Saguenay (arrondissement de Chicoutimi) - Période du 1^{er} mai 2023 au 30 avril 2026
- A-56-22 Modification à la Délégation des pouvoirs du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail
- A-57-22 Projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines
- A-58-22 Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST): Mécanismes de prévention – construction (formation)
- A-59-22 Migration de systèmes vers des services d'infonuagique
- A-60-22 Projet de Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emploi convenables pour l'année 2023
- A-61-22 Projet de Règlement sur la table des indemnités de remplacement de revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents de travail pour l'année 2023
- A-62-22 Projet de Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2023
- A-63-22 Projet de Règlement modifiant le Règlement sur le financement
- A-64-22 Comité-conseil relatif aux secteurs de l'équité salariale et des normes du travail (3.79) - Nomination des membres

Séance du 22 septembre 2022

- A-65-22 Comité-conseil sur la révision de l'Annexe I et des sections V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.1) - Nomination des membres
- A-66-22 Comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) - Nomination des membres
- A-67-22 Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (3.57) - Nomination des membres
- A-68-22 Comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d'action dans les mines souterraines (3.57.1) - Nomination des membres
- A-69-22 Effectifs additionnels requis pour la mise en place permanente d'une Escouade prévention auprès des travailleurs étrangers temporaires (TET) et d'activités de prévention à l'intention des employeurs qui les accueillent
- A-70-22 Mise à jour des lignes internes de conduite concernant la gestion des contrats d'approvisionnement, de services et de travaux de construction
- A-71-22 Projet Nouvel environnement Rive-Sud (NERS) : dossier d'affaires portant sur la création du premier pôle de collaboration du Grand Montréal

- A-72-22 Dossier d'affaires portant sur la mise en place d'un milieu de travail axé sur les activités à Salaberry-de-Valleyfield
- A-73-22 Nouveau bail – Relocalisation du poste de sauvetage minier à Val-d'Or
- A-74-22 Service de gardiennage pour assurer la sécurité du personnel, de la clientèle et des biens de la CNESST
- A-75-22 Placements média hors campagne 2022-2025
- A-76-22 Reddition de comptes mi-année des travaux réglementaires réalisés en 2022
- A-77-22 Projet de Règlement modifiant le Règlement sur le financement (groupes d'unités servant à l'imputation des surdités professionnelles)
- A-78-22 Projet de règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale - Mise à jour du RAM
- A-79-22 Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2023 (adoption finale) et Pourcentages applicables aux fins d'établir la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2023
- A-80-22 Règlement modifiant le Règlement sur le financement – Adoption finale

Séance du 20 octobre 2022

- A-81-22 Dossier d'opportunité portant sur la mise en place d'un milieu de travail axé sur les activités à Saguenay
- A-82-22 Règlement abrogeant le Règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative au travail effectué par les participants et les membres du personnel administratif des programmes financés par le ministère des Ressources humaines et Développement des compétences Canada (Service Canada)
- A-83-22 Règlement encadrant les fournisseurs de biens et services aux bénéficiaires de la LATMP
- A-84-22 Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines
- A-85-22 Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail (relativement aux espaces clos)
- A-86-22 Projet LMRSSST - Optimisation des recours
- A-87-22 Maximum annuel assurable pour l'année 2023
- A-88-22 Motion de remerciements – à l'endroit de M. Kauthara Som, conseiller expert du comité sur les ressources informationnelles

Vote électronique du 17 novembre 2022

- A-89-22 Mesures d'étalonnage adoptées par le conseil d'administration (rapport annuel de gestion)
- A-90-22 Programmation des investissements et dépenses en ressources informationnelles (PIDRI) 2023
- A-91-22 Engagement financier de la programmation des investissements et dépenses en ressources informationnelles (PIDRI), requis pour l'octroi de contrats liés aux services professionnels, aux frais de fonctionnement technologique et aux acquisitions
- A-92-22 Règlement sur la table des indemnités de remplacement du revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2023 - Adoption finale
- A-93-22 Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2023 - Adoption finale

Vote électronique du 9 décembre 2022

- A-94-22 Autorisation, le cas échéant, de la poursuite et de la terminaison des procédures judiciaires dans le dossier de contestation du Règlement sur les agences de placement de personnel et les agences de recrutement de travailleurs étrangers temporaires

Séance du 15 décembre 2022

- A-95-22 Actualisation de la politique de gestion intégrée des risques
- A-96-22 Mise à jour de la politique de placement du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST)
- A-97-22 Entente de services avec la Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ)
- A-98-22 Règlement modifiant le Règlement sur le financement (groupe d'unités servant à l'imputation des coûts de la surdité professionnelle) - Adoption finale
- A-99-22 Projet de Règlement modifiant l'Annexe I du Règlement sur la santé et la sécurité du travail
- A-100-22 Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction (S-2.1,r.4) travaux susceptibles d'émettre de la poussière de silice cristalline, cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (CSSGCC) et madriers de planchers d'échafaudage – Adoption finale
- A-101-22 Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail concernant les travaux d'arboriculture et d'élagage - Adoption finale
- A-102-22 Subventions aux associations sectorielles paritaires de santé et de sécurité du travail (ASP) pour l'exercice financier 2023
- A-103-22 Engagement financier pour les ententes avec Revenu Québec des secteurs des normes du travail, de l'équité salariale et de la santé et sécurité du travail
- A-104-22 Budgets détaillés CNESST/FSST des frais d'administration et du financement des tribunaux administratifs pour 2023
- A-105-22 Fonds de la santé et de la sécurité du travail – Prévisions budgétaires détaillées 2023
- A-106-22 Prolongation du bail du 7171, boulevard Jean-Talon Est, Montréal
- A-107-22 Projet immobilier au 1650, rue King Ouest, Sherbrooke
- A-108-22 Taux de revalorisation pour l'année 2023
- A-109-22 Monsieur Luc Castonguay — Départ à la retraite — Remerciements
- A-110-22 Motion de remerciements à l'endroit de monsieur Daniel Boyer, membre du conseil d'administration

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 24 janvier 2022,
la résolution suivante :

A-01-22 Comité de gouvernance et d'éthique – Nomination des membres

ATTENDU le paragraphe 8° de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d'administration nomme les membres des comités stratégiques prévus à ce règlement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de nommer les membres de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale ont désigné leurs membres,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

– nomme comme membres du comité de gouvernance et d'éthique les personnes suivantes :

M. Yves-Thomas Dorval

M. Charles Milliard

M. François Vincent

désignées par la partie patronale,

M^{me} Caroline Senneville

M. Daniel Boyer

M. Kaven Bissonnette

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement. Elle remplace la résolution A-60-21 du 23 septembre 2021.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 24 janvier 2022,
la résolution suivante :

A-02-22 Révision du Code d'éthique et de déontologie des administrateurs publics et administratrices publiques de la CNESST

ATTENDU le paragraphe 4 d) de l'article du Règlement intérieur de la Commission;

ATTENDU la résolution A-91-21 du 3 décembre 2021 sur l'approbation de la nouvelle version du Code d'éthique et de déontologie des administrateurs publics et administratrices publiques de la Commission (Code d'éthique);

CONSIDÉRANT QU'une nouvelle version du Code d'éthique doit être adoptée, de concordance avec le Règlement modifiant le Règlement intérieur de la CNESST, concernant le retrait de l'assujettissement du secrétaire au Code d'éthique;

CONSIDÉRANT la recommandation de la secrétaire générale et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve la nouvelle version du Code d'éthique et de déontologie des administrateurs publics et administratrices publiques de la Commission.

Cette résolution remplace la résolution A-91-21 du 3 décembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
Par vote électronique le 24 janvier 2022,
la résolution suivante :

A-03-22 Révision du Règlement intérieur de la CNESST

ATTENDU l'entrée en vigueur de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail le 6 octobre 2021, sauf exceptions;

ATTENDU le paragraphe 36° de l'article 223 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail, selon lequel la Commission peut faire des règlements pour établir des mécanismes de régie interne;

ATTENDU la résolution A-24-18 du 18 mai 2018, par laquelle le conseil d'administration adopte le projet de Règlement modifiant le Règlement intérieur de la Commission;

ATTENDU QUE ce règlement est entré en vigueur le 3 janvier 2019, à la suite de son approbation gouvernementale;

ATTENDU le paragraphe 2° du 1^{er} alinéa de l'article 40 du Règlement intérieur de la Commission, qui prévoit que le comité de gouvernance et d'éthique veille à l'application de ce règlement et assure sa mise à jour;

CONSIDÉRANT QU'une révision de ce règlement est nécessaire, afin de tenir compte des meilleures pratiques en matière de gouvernance et de la nouvelle structure de gouvernance de la Commission découlant de l'entrée en vigueur de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail;

CONSIDÉRANT la recommandation de la secrétaire générale et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION:

- adopte le projet de Règlement modifiant le Règlement intérieur de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail;
- demande à la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration de soumettre ce projet de règlement au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour approbation gouvernementale et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution remplace et abroge la résolution A-90-21 du 18 novembre 2021 et entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 24 janvier 2022,
la résolution suivante :

A-04-22 Constitution d'un comité aviseur pour l'accompagnement des milieux de travail dans le cadre de la LMRST – Nomination de membres

ATTENDU la résolution A-103-21 du 16 décembre 2021 qui constitue le comité aviseur pour l'accompagnement des milieux de travail dans le cadre de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRST), établit sa composition et son mandat;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de nommer les membres qui siégeront sur ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité aviseur pour l'accompagnement des milieux de travail dans le cadre de la LMRST les personnes suivantes :

M^{me} Karolyne Gagnon

M. Alexandre Gagnon

M. Francis Bérubé

désignées par la partie patronale;

M^{me} Annie Landry

M. Samuel Elie Lesage

M^{me} Mireille Pelletier

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
Par vote électronique le 24 janvier 2022,
la résolution suivante :

A-05-22 Comité-conseil sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement – Nomination de membres

ATTENDU la résolution A-86-21 du 18 novembre 2021 qui constitue le comité-conseil sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement et établit son mandat;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de nommer les membres qui siégeront sur ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement les personnes suivantes :

M^{me} Annick Delisle

M. Alexandre Gagnon

M. Éric Dunn

M. Marc-André Pedneault

désignées par la partie patronale;

M^{me} Annie Landry

M. Samuel Elie Lesage

M^{me} Mireille Pelletier

M^{me} Julie Hébert

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution remplace la résolution A-116-21 du 16 décembre 2021 et entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 24 janvier 2022,
la résolution suivante :

A-06-22 Comité de placement et de capitalisation – Nomination des membres

ATTENDU le paragraphe 8° de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d'administration nomme les membres des comités stratégiques prévus à ce règlement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de nommer les membres de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale ont désigné leurs membres,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme comme membres du comité de placement et de capitalisation les personnes suivantes :

M. Yves-Thomas Dorval

M^{me} Karolyne Gagnon

M. Charles Milliard

désignées par la partie patronale,

M^{me} Carole Neill

M. David Bergeron-Cyr

M. Kaven Bissonnette

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement. Elle remplace la résolution A-59-21 du 23 septembre 2021.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 24 janvier 2022,
la résolution suivante :

**A-07-22 Comité-conseil de coordination des travaux réglementaires en prévention et réparation (3.75)
– Désignation des membres**

ATTENDU la résolution A-82-14 du 16 décembre 2014 qui réactive le comité-conseil de coordination des travaux réglementaires en prévention et réparation;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale ont désigné leurs membres,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil de coordination des travaux réglementaires en prévention et réparation les personnes suivantes :

M. Alexandre Gagnon

M^{me} Karolyne Gagnon

M. Francis Bérubé

désignées par la partie patronale,

M^{me} Annie Landry

M^{me} Mireille Pelletier

M. Samuel-Elie Lesage

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution remplace la résolution A-46-19 du 19 septembre 2019. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 31 janvier 2022,
la résolution suivante :

**A-08-22 Comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) -
Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-97-10 du 18 novembre 2010 qui constitue le comité du conseil d'administration sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73);

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) les personnes suivantes :

M^{me} Annick Delisle

M. Alexandre Gagnon

M^{me} Claire Fournier

M. Marc-André Pedneault

désignées par la partie patronale;

M^{me} Isabelle Laurin

M. Daniel Demers

M^{me} Sophie Martin

M^{me} Mireille Pelletier

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution remplace la résolution A-114-21 du 16 décembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

A-09-22 Motion de remerciements à l'endroit de Madame Anne Racine

Les administrateurs et administratrices se joignent à la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration pour remercier madame Anne Racine pour son engagement et sa participation au sein du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail, à titre d'observatrice du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale depuis 2019.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

**A-10-22 Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines
(3.57) - Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui constitue le comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (3.57), établit son mandat et ses règles de fonctionnement;

CONSIDÉRANT QU’il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (3.57) les personnes suivantes :

| Désignées par la partie patronale | Désignées par la partie syndicale. |
|-----------------------------------|------------------------------------|
| M. Jean-François Verret | M. Claude Bénard |
| M. Jocelyn Deschênes | M. Dominic Lemieux |
| M. Marc Beaubien | Me Julie Hébert |
| M. Martin Gagnon | M. Marc Robitaille |
| M. Christian Goulet | Mme Karine Sénéchal |

Cette résolution remplace la résolution A-95-21 du 16 décembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l’unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

A-11-22 Comité-conseil sur le suivi du plan d'action dans les mines souterraines (3.57.1) - Nomination des membres

ATTENDU la résolution A-43-95 du 26 mars 1995, qui constitue le comité sur le suivi du plan d’action de la CNESST dans les mines souterraines (3.57.1);

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui détermine son mandat et modifie son nom pour comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d’action dans les mines souterraines de la CNESST (3.57.1);

CONSIDÉRANT QU’il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d’action dans les mines souterraines de la CNESST (3.57.1) les personnes suivantes :

| Désignées par la partie patronale, | Désignées par la partie syndicale. |
|------------------------------------|------------------------------------|
| M. Sébastien Boivin | M. Dominic Lemieux |
| M. Jocelyn Deschênes | M. David Comeau |
| M. Jean-François Verret | M. Claude Bénard |
| M. Martin Gagnon | M. Marc Robitaille |
| M. Christian Goulet | M. Éric Savard |

Cette résolution remplace la résolution A-113-21 du 16 décembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l’unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

**A-12-22 Comité-conseil sur la révision du Code de sécurité pour les travaux de construction (3.76) :
Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui constitue le comité-conseil sur la
révision du Code de sécurité pour les travaux de construction (n° 3.76);

CONSIDÉRANT QU’il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au
sein de ce comité,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur la révision du Code de sécurité pour les
travaux de construction (3.76) les personnes suivantes :

| Désignées par la partie patronale | Désignées par la partie syndicale |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| M. Jean-François Beaudry | M. Denis Jr. Archambault |
| M. Luc Boily | M. Jacques-Émile Bourbonnais |
| M. François Doran-Plante | M. Félix Ferland |
| M. Alain Lahaie | M. Jean-Michel Houdet |
| M. Nicolas Laliberté | M. Steve Prescott |
| M. Stéphane Paré | M. Simon Lévesque |
| M. Étienne Fortin | M. Éric Nantel |

Cette résolution remplace la résolution A-96-21 du 16 décembre 2021. Elle entre en vigueur
immédiatement.

Adopté à l’unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

A-13-22 Comité-conseil sur la révision de l’Annexe I et des section V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.1) - Nomination des membres

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui constitue le comité-conseil sur la révision de l’annexe 1 et des sections V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.1), établit son mandat et ses règles de fonctionnement;

CONSIDÉRANT QU’il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur la révision de l’annexe 1 et des sections V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (no 3.33.1) les personnes suivantes :

| Désignées par la partie patronale | Désignées par la partie syndicale |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| M. Marc-André Pedneault | M. Jean-Michel Houdet |
| Mme Josée St-Laurent | M. François Ouellet |
| Mme Caroline Turgeon | Mme Mireille Pelletier |

Cette résolution remplace la résolution A-78-21 du 23 septembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l’unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

**A-14-22 Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.2) -
Nomination de membres**

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui constitue le comité-conseil sur la
révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.2), établit son mandat et ses
règles de fonctionnement;

CONSIDÉRANT QU’il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au
sein de ce comité,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la
sécurité du travail (3.33.2) les personnes suivantes :

| Désignées par la partie patronale | Désignées par la partie syndicale |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| M. Éric Dunn | Mme Mireille Pelletier |
| M. Marc-André Pedneault | M. Daniel Cloutier |
| Mme Josée St-Laurent | M. Daniel Demers |
| M. Éric Vézina | M. Jean-Michel Houdet |

Cette résolution remplace la résolution A-76-21 du 23 septembre 2021. Elle entre en vigueur
immédiatement.

Adopté à l’unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

A-15-22 Comité-conseil sur le partenariat (3.78) - Nomination des membres

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016, qui constitue le comité-conseil sur le partenariat (3.78) et en détermine son mandat et les règles de fonctionnement;
CONSIDÉRANT QU’il y a lieu de modifier la composition de ce comité;
CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur le partenariat (3.78) les personnes suivantes:

| Désignées par la partie patronale | Désignées par la partie syndicale |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| M. Marc-André Pedneault | M. François Ouellet |
| Mme Josée St-Laurent | Mme Mireille Pelletier |

Cette résolution remplace la résolution A-79-21 du 23 septembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l’unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

A-16-22 Comité-conseil sur les modalités d’application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement (3.82) – Nomination des membres

ATTENDU la résolution A-86-21 du 18 novembre 2021 qui constitue le comité-conseil sur les modalités d’application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement et établit son mandat;

CONSIDÉRANT QU’il y a lieu de nommer les membres qui siégeront sur ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur les modalités d’application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement les personnes suivantes :

| Désignées par la partie patronale | Désignées par la partie syndicale |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| Mme Josée St-Laurent | Mme Annie Landry |
| M. Alexandre Gagnon | M. Samuel Elie Lesage |
| M. Éric Dunn | Mme Mireille Pelletier |
| M. Marc-André Pedneault | Mme Julie Hébert |

Cette résolution remplace la résolution A-05-22 adoptée par vote électronique le 24 janvier 2022 et entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l’unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

A-17-22 Modifications à la Délégation des pouvoirs du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité au travail

ATTENDU la sanction, le 6 octobre 2021, de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail;

ATTENDU la résolution A-83-21 du 8 octobre 2021 qui adopte la plus récente version de la Délégation des pouvoirs de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail, afin notamment d'être conforme avec les dispositions de la LMRST entrant en vigueur dès sa sanction;

CONSIDÉRANT QUE des modifications doivent de nouveau être apportées à la Délégation de pouvoirs afin de refléter, entre autres, les changements apportés par les dispositions de la LMRST qui entreront en vigueur à six mois et à un an de sa sanction;

CONSIDÉRANT QUE des modifications sont également requises afin de mettre à jour et de clarifier la portée de certains pouvoirs qui y sont actuellement prévus;

CONSIDÉRANT la recommandation de la secrétaire générale et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte la nouvelle version de la Délégation des pouvoirs du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail.

Cette résolution remplace la résolution A-83-21 du 8 octobre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

**A-18-22 Projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail (RSST)
concernant les travaux d'arboriculture et d'élagage**

ATTENDU les paragraphes 7, 9, 19 et 42 du premier alinéa de l'article 223 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail;

CONSIDÉRANT QUE ce projet de règlement a pour objectif de s'assurer que les pratiques de travail soient sécuritaires et d'encadrer la profession d'élagueur, en proposant l'intégration au RSST d'une section dédiée aux travaux d'arboriculture;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail;
- autorise la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourra être adopté par la Commission, avec ou sans modifications, et soumis au gouvernement pour approbation et publication à la *Gazette officielle du Québec* en vue de son entrée en vigueur le quinzième jour qui suit la date de cette publication.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

**A-19-22 Projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail (RSST)
concernant la sécurité des machines**

ATTENDU les paragraphes 7, 19 et 42 du premier alinéa de l'article 223 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail;

CONSIDÉRANT QUE les modifications proposées à ce projet de règlement visent à actualiser la section XXI relative aux machines, en procédant à une harmonisation des concepts et des exigences avec la normalisation canadienne et internationale en lien avec la sécurité des machines, et d'autre part, à clarifier les rôles et les responsabilités des différents intervenants à cet égard;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail;
- autorise la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourra être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation et publication à la *Gazette officielle du Québec* en vue de son entrée en vigueur le quinzième jour qui suit la date de cette publication.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

A-20-22 Projet de Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction (taux d'empoussièrement par la silice, cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction et madriers de planchers d'échafaudage)

ATTENDU les paragraphes 7, 9, 19, 21.6 et 42 du premier alinéa de l'article 223 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail;

CONSIDÉRANT QUE ce projet de règlement vise principalement la prévention du taux d'empoussièrement occasionné par des travaux susceptibles d'émettre des poussières de la silice, de même que le cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (CSSGCC), ainsi que les madriers des planchers d'échafaudages, et ce, afin de protéger la santé et d'assurer la sécurité sur les chantiers de construction;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction;
- autorise la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourra être adopté par la Commission, avec ou sans modifications, et soumis au gouvernement pour approbation et publication à la *Gazette officielle du Québec* en vue de son entrée en vigueur le quinzième jour qui suit la date de cette publication.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

A-21-22 Engagement financier pour le contrat de services techniques concernant l'entretien sanitaire du 1600, avenue D'Estimauville

ATTENDU la résolution A-26-20 du 31 mars 2020 qui autorise un engagement financier de 1 606 000 \$ dans le cadre d'un appel d'offres concernant l'octroi d'un contrat de services de nature technique en matière d'entretien ménager pour le nouveau siège social de la Commission situé au 1600, avenue D'Estimauville;

CONSIDÉRANT que la soumission retenue nécessite un engagement financier supplémentaire de 317 200 \$ et que ce dépassement s'explique par l'état du marché actuel;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications et du comité immobilier,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier supplémentaire de 317 200 \$, pour un montant total de 1 923 200 \$, afin d'octroyer un contrat de services techniques pour l'entretien sanitaire du siège social de la CNESST, situé au 1600, avenue D'Estimauville à Québec, à la suite de l'appel d'offres réalisé, et ce, pour une durée de 36 mois, couvrant la période du 1^{er} mars 2022 au 28 février 2025;
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

A-22-22 Motion de remerciements à l'endroit de Docteur Horacio Arruda

Les administrateurs et administratrices se joignent à la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration pour remercier Docteur Horacio Arruda pour son engagement et sa participation au sein du conseil d'administration de la Commission à titre d'observateur du ministère de la Santé et des Services Sociaux depuis 2006.

Ils souhaitent également lui manifester toute leur reconnaissance et leur respect pour son grand dévouement et le travail qu'il a accompli, et ce, en contribuant à la réalisation de la mission la Commission et au bénéfice des travailleurs et employeurs du Québec.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

A-23-22 Motion de remerciements à l'endroit de madame Patricia Jean

Les membres du conseil d'administration se joignent à la présidente du conseil d'administration et chef de la direction pour remercier madame Patricia Jean pour son engagement au sein du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail et de ses comités, depuis le 17 novembre 2010.

Par son dévouement et sa compétence, madame Patricia Jean a contribué à la réalisation de la mission de la Commission, et ce, au bénéfice des clientèles, travailleurs, travailleuses et employeurs. Les membres souhaitent également souligner le travail qu'elle a accompli à titre de présidente du comité du budget et des ressources humaines et de membre du comité immobilier.

Les membres du conseil d'administration lui souhaitent le meilleur des succès dans la poursuite de ses fonctions professionnelles.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

**A-24-22 Comité-conseil relatif aux secteurs de l'équité salariale et des normes du travail (3.79) -
Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui constitue le comité-conseil relatif aux secteurs de l'équité salariale et des normes du travail (3.79), établit son mandat et ses règles de fonctionnement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil relatif aux secteurs de l'équité salariale et des normes du travail (3.79) les personnes suivantes :

| Désignées par la partie patronale | Désignées par la partie syndicale. |
|-----------------------------------|------------------------------------|
| M. Alexandre Gagnon | Mme Kim Paradis |
| Mme Karolyne Gagnon | Mme Marilyn Duquette |
| Mme Marie-Hélène Jetté | Mme Annie Landry |
| Mme Zeineb Mellouli | Mme Jessica Olivier-Nault |

Cette résolution remplace la résolution A-77-21 du 23 septembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 21 mars 2022,
la résolution suivante :

A-25-22 *Règlement sur le financement – Premier ajustement provisoire – Année de cotisation 2020*

ATTENDU QU'en vertu de l'article 110 du *Règlement sur le financement*, la Commission doit procéder, après l'expiration de la deuxième année de la période de référence, à un ajustement de la cotisation des employeurs assujettis au mode de tarification rétrospectif;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu d'approuver les paramètres qui serviront au calcul du premier ajustement provisoire de l'année d'application 2020;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte les paramètres devant servir au calcul, en vertu de l'article 110 du *Règlement sur le financement*, du premier ajustement provisoire de la cotisation de l'année 2020 des employeurs assujettis à ce règlement :

1° Coefficient d'équilibre

Pour le premier ajustement provisoire de l'année de cotisation 2020, le coefficient d'équilibre est de 0,8700.

2° Quote-part pour répartir le coût des prestations imputé à l'unité

| Unité de classification | Coefficient | Unité de classification | Coefficient | Unité de classification | Coefficient |
|-------------------------|-------------|-------------------------|-------------|-------------------------|-------------|
| 10120 | 0,000418 | 36320 | 0,022898 | 59090 | 0,016631 |
| 10150 | 0,002956 | 36350 | 0,002812 | 59100 | 0,010007 |
| 13140 | 0,008894 | 54020 | 0,000547 | 59110 | 0,018926 |
| 14030 | 0,002358 | 54030 | 0,000183 | 59120 | 0,014419 |
| 15010 | 0,044983 | 54040 | 0,001085 | 59130 | 0,045483 |
| 15020 | 0,001331 | 54050 | 0,002340 | 59140 | 0,049952 |
| 15040 | 0,007379 | 54060 | 0,005510 | 59150 | 0,066575 |
| 15050 | 0,034940 | 54090 | 0,000191 | 60100 | 0,021450 |
| 15060 | 0,002803 | 54210 | 0,001718 | 60110 | 0,001700 |
| 15070 | 0,006327 | 54220 | 0,000932 | 61110 | 0,142382 |
| 15080 | 0,000550 | 54260 | 0,005857 | 65100 | 0,005451 |
| 16020 | 0,002464 | 54320 | 0,000677 | 65110 | 0,002605 |
| 16040 | 0,001287 | 54340 | 0,000288 | 65120 | 0,000765 |
| 16050 | 0,000416 | 54350 | 0,004697 | 65130 | 0,011146 |
| 16070 | 0,006010 | 54410 | 0,003082 | 65140 | 0,008995 |
| 16080 | 0,040569 | 54420 | 0,000605 | 65150 | 0,014228 |
| 16090 | 0,000897 | 54440 | 0,002033 | 65160 | 0,000039 |
| 17030 | 0,001292 | 55010 | 0,014680 | 67100 | 0,051115 |
| 18010 | 0,000593 | 55030 | 0,001561 | 67110 | 0,002912 |
| 18070 | 0,000286 | 55040 | 0,006080 | 68010 | 0,001003 |
| 19010 | 0,003174 | 55050 | 0,000885 | 68020 | 0,002483 |
| 26050 | 0,000396 | 55090 | 0,000560 | 68030 | 0,035074 |
| 34010 | 0,000360 | 57010 | 0,004352 | 68040 | 0,004913 |
| 34200 | 0,000521 | 57020 | 0,001963 | 68050 | 0,000144 |
| 34210 | 0,000680 | 58010 | 0,009241 | 69960 | 0,000323 |
| 35050 | 0,003270 | 58030 | 0,001068 | 77010 | 0,001881 |
| 36050 | 0,000381 | 58040 | 0,003485 | 77020 | 0,000159 |
| 36060 | 0,006934 | 58060 | 0,001620 | 80020 | 0,005674 |
| 36070 | 0,006746 | 58070 | 0,010453 | 80030 | 0,000044 |
| 36080 | 0,004762 | 58090 | 0,000830 | 80060 | 0,006904 |
| 36100 | 0,001308 | 59010 | 0,000308 | 80100 | 0,000050 |
| 36130 | 0,015910 | 59020 | 0,206761 | 80110 | 0,000468 |
| 36140 | 0,001493 | 59030 | 0,329982 | 80130 | 0,000170 |
| 36160 | 0,000086 | 59040 | 0,083663 | 80160 | 0,000112 |
| 36170 | 0,001849 | 59050 | 0,026351 | 80170 | 0,003596 |
| 36200 | 0,000289 | 59060 | 0,084855 | 80190 | 0,002827 |
| 36300 | 0,002132 | 59070 | 0,033281 | 80230 | 0,000244 |
| 36310 | 0,005126 | 59080 | 0,003539 | 90010 | 0,021275 |

3° *Facteur pour dépenses non imputées à l'employeur*

| Employeur de compétence provinciale | Employeur de compétence fédérale |
|--|-------------------------------------|
| 1,4316 | 1,3970 |

4° *Taux uniforme*

| Employeur de compétence provinciale | Employeur de compétence fédérale |
|--|-------------------------------------|
| 0,3952 | 0,1138 |

- demande au vice-président aux finances d’informer les employeurs touchés dans les meilleurs délais.

La présente résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l’unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 21 mars 2022,
la résolution suivante :

A-26-22 *Règlement sur le financement – Deuxième ajustement provisoire – Année de cotisation 2019*

ATTENDU QU'en vertu de l'article 111 du *Règlement sur le financement*, la Commission doit procéder, après l'expiration de la troisième année de la période de référence, à un ajustement de la cotisation des employeurs assujettis au mode de tarification rétrospectif qui le demandent;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu d'approuver les paramètres qui serviront au calcul du deuxième ajustement provisoire de l'année d'application 2019;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte les paramètres devant servir au calcul, en vertu de l'article 111 du *Règlement sur le financement*, du deuxième ajustement provisoire de la cotisation de l'année 2019 des employeurs assujettis à ce règlement :

1° *Coefficient d'équilibre*

Pour le deuxième ajustement provisoire de l'année de cotisation 2019, le coefficient d'équilibre est de 0,6187.

2° *Quote-part pour répartir le coût des prestations imputé à l'unité*

| Unité de classification | Coefficient | Unité de classification | Coefficient | Unité de classification | Coefficient |
|-------------------------|-------------|-------------------------|-------------|-------------------------|-------------|
| 13150 | 0,000967 | 60110 | 0,002364 | 80100 | 0,010625 |
| 16040 | 0,000284 | 61110 | 0,022727 | 80110 | 0,002005 |
| 54410 | 0,000168 | 68010 | 0,000019 | 80170 | 0,041013 |
| 55070 | 0,010538 | 68030 | 0,000691 | 80180 | 0,000243 |
| 59030 | 0,001524 | 68050 | 0,001386 | | |
| 59040 | 0,000302 | 80030 | 0,000978 | | |

3° *Facteur pour dépenses non imputées à l'employeur*

| Employeur de compétence provinciale | Employeur de compétence fédérale |
|-------------------------------------|----------------------------------|
| 1,5192 | 1,4848 |

4° *Taux uniforme*

| Employeur de compétence provinciale | Employeur de compétence fédérale |
|-------------------------------------|----------------------------------|
| 0,3261 | 0,1030 |

- demande au vice-président aux finances d'informer les employeurs touchés dans les meilleurs délais.

La présente résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 21 mars 2022,
la résolution suivante :

A-27-22 *Règlement sur le financement – Ajustement rétrospectif – Année de cotisation 2018*

ATTENDU QU'en vertu de l'article 94 du *Règlement sur le financement*, la Commission doit procéder, après l'expiration de la période de référence, à un ajustement de la cotisation des employeurs assujettis au mode de tarification rétrospectif;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu d'approuver les paramètres qui serviront au calcul de l'ajustement rétrospectif de l'année d'application 2018;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte les paramètres devant servir au calcul, en vertu de l'article 94 du *Règlement sur le financement*, de l'ajustement rétrospectif de la cotisation de l'année 2018 des employeurs assujettis à ce règlement :

1° *Coefficient d'équilibre*

Pour l'ajustement rétrospectif de l'année de cotisation 2018, le coefficient d'équilibre est de 0,7129.

2° *Quote-part pour répartir le coût des prestations imputé à l'unité*

| Unité de classification | Coefficient | Unité de classification | Coefficient | Unité de classification | Coefficient |
|-------------------------|-------------|-------------------------|-------------|-------------------------|-------------|
| 15010 | 0,012529 | 54410 | 0,000308 | 69960 | 0,000236 |
| 15030 | 0,003450 | 55070 | 0,003553 | 77020 | 0,000407 |
| 16090 | 0,001171 | 58090 | 0,008226 | 80030 | 0,010160 |
| 36200 | 0,035378 | 60110 | 0,000573 | 80040 | 0,069401 |
| 54260 | 0,036391 | 68010 | 0,000812 | 80100 | 0,000681 |
| 54320 | 0,009705 | 68050 | 0,000135 | 80110 | 0,014519 |

3° *Facteur pour dépenses non imputées à l'employeur*

| Employeur de compétence provinciale | Employeur de compétence fédérale |
|-------------------------------------|----------------------------------|
| 1,8958 | 1,8478 |

4° *Taux uniforme*

| Employeur de compétence provinciale | Employeur de compétence fédérale |
|-------------------------------------|----------------------------------|
| 0,3401 | 0,1060 |

- demande au vice-président aux finances d'informer les employeurs touchés dans les meilleurs délais.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 31 mars 2022,
la résolution suivante :

A-28-22 Comité-conseil sur le suivi du plan d'action dans les mines souterraines (3.57.1) - Nomination des membres

ATTENDU la résolution A-43-95 du 26 mars 1995, qui constitue le comité sur le suivi du plan d’action de la CNESST dans les mines souterraines (3.57.1);

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui détermine son mandat et modifie son nom pour comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d’action dans les mines souterraines de la CNESST (3.57.1);

CONSIDÉRANT QU’il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d’action dans les mines souterraines de la CNESST (3.57.1) les personnes suivantes :

| Désignées par la partie patronale, | Désignées par la partie syndicale. |
|------------------------------------|------------------------------------|
| M. Christian Juteau | M. Dominic Lemieux |
| M. Jocelyn Deschênes | M. David Comeau |
| M. Jean-François Verret | M. Claude Bénard |
| M. Martin Gagnon | M. Marc Robitaille |
| M. Christian Goulet | M. Éric Savard |

Cette résolution remplace la résolution A-11-22 du 24 février 2022. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l’unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 31 mars 2022,
la résolution suivante :

**A-29-22 Comité-conseil sur le suivi du Plan d’action gouvernemental sur l’amiante (3.81) –
Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-52-21 du 17 juin 2021 qui constitue le comité-conseil sur le suivi du Plan d’action gouvernemental sur l’amiante (3.81);

CONSIDÉRANT QU’il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur le suivi du Plan d’action gouvernemental sur l’amiante (3.81) les personnes suivantes :

| Désignées par la partie patronale | Désignées par la partie syndicale. |
|-----------------------------------|------------------------------------|
| M. Denis Hamel | M. Daniel Demers |
| M. Alain Lahaie | M. Jean-Michel Houdet |
| M. Marc-André Pedneault | M. Simon Lévesque |
| M. Louis Perron | Mme Mireille Pelletier |

Cette résolution remplace la résolution A-82-21 du 14 octobre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l’unanimité.

Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 31 mars 2022,
la résolution suivante :

A-30-22 États financiers de la CNESST et du FSST de l'exercice clos le 31 décembre 2021

ATTENDU les articles 136.11 à 136.13 et 162 à 165 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail;

ATTENDU l'article 1 paragraphe 4b) et l'article 41 paragraphe 7 du Règlement intérieur de la Commission;

ATTENDU QUE le conseil d'administration a pris connaissance des rapports du Vérificateur général du Québec, des rapports actuariels et des états financiers de la Commission et du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST) pour l'exercice clos le 31 décembre 2021;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances et du comité d'audit,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- reçoit les rapports du Vérificateur général du Québec relatifs aux états financiers de la Commission et du FSST pour l'exercice clos le 31 décembre 2021;
- reçoit les rapports actuariels relatifs aux engagements du FSST en date du 31 décembre 2021;
- approuve les états financiers de la Commission et du FSST pour l'exercice clos le 31 décembre 2021;
- autorise M. Yves-Thomas Dorval et M. Daniel Boyer, administrateurs, à signer ces états financiers au nom de la Commission et du FSST.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 31 mars 2022,
la résolution suivante :

A-31-22 Projet Nouvel environnement Lanaudière (NEL) : Mesure d'atténuation liée au glissement de l'échéancier du projet

ATTENDU la résolution A-45-18 du 21 juin 2018 autorisant un engagement financier maximal pour le renouvellement du bail des locaux situés au 432, rue De Lanaudière à Joliette, pour une durée de quatre ans comprise entre le 1^{er} mai 2018 et le 30 avril 2022;

ATTENDU la résolution A-25-20 du 31 mars 2020 autorisant un engagement financier maximal de 22 859 125 \$ dans le cadre d'un appel d'offres visant la relocalisation des espaces à bureaux de Joliette, pour un bail d'une durée de dix ans comprise entre le 1^{er} mai 2022 et le 30 avril 2032;

ATTENDU la mise en place, au printemps 2021, d'un projet pilote dans Lanaudière permettant d'expérimenter la nouvelle vision immobilière intégrée de la Commission et marquant le démarrage du projet de relocalisation du bureau de Joliette (projet NEL);

ATTENDU la fin du bail au 30 avril 2022 et le risque de non-respect d'un échéancier de déménagement dans les nouveaux locaux situés au 1075, boulevard Firestone à Joliette;

ATTENDU la résolution A-100-21 du 16 décembre 2021 autorisant un engagement financier de 125 322 \$ pour la location d'espaces à bureaux dans l'édifice actuel, pour une durée de trois mois à compter du 1^{er} mai 2022, et ce, à titre de mesure d'atténuation liée au risque de glissement de l'échéancier du projet NEL;

CONSIDÉRANT QUE le risque de non-respect de l'échéancier est maintenant avéré et que la mesure d'atténuation adoptée en décembre dernier ne peut plus être réalisée;

CONSIDÉRANT QU'une seconde mesure d'atténuation du glissement de l'échéancier du projet NEL consiste à convenir avec le propriétaire des futurs locaux situés au 1075, boulevard Firestone, un bail d'une durée de quatre mois, du 1^{er} avril au 31 juillet 2022, pour une superficie de 420 m² dans ces mêmes locaux, afin d'y entreposer des biens et d'y aménager quelques espaces de travail en attendant l'occupation des nouveaux espaces de bureau;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications et du comité immobilier,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier maximal de 25 000 \$ pour la location d'un local de 420 m² situé au 1075, boulevard Firestone, à Joliette, pour une durée de quatre mois à compter du 1^{er} avril 2022, à titre de mesure de mitigation liée au glissement de l'échéancier du projet Nouvel environnement Lanaudière (NEL);
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement et remplace la résolution A-100-21 du 16 décembre 2021.

Adopté à l'unanimité.

Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 31 mars 2022,
la résolution suivante :

A-32-22 Projet Nouvel environnement Rive-Sud : Dossier d'opportunité portant sur la création du premier pôle de collaboration du Grand Montréal

CONSIDÉRANT l'adoption, au printemps 2021, de la nouvelle vision immobilière intégrée de la Commission et de la mise en place d'un projet pilote « Nouvel environnement Rive-Sud » (NERS) à Longueuil;

CONSIDÉRANT la volonté de créer trois pôles de collaboration pour le Grand Montréal (NERS, Desjardins et « Nouvel environnement Rive-Nord » à Laval), permettant la relocalisation du personnel et créant un milieu de travail axé sur les activités, attrayant, innovant et ressourçant pour le personnel;

CONSIDÉRANT les résultats d'une étude d'opportunité et le besoin d'obtenir une analyse approfondie des besoins;

CONSIDÉRANT QU'au terme de cette analyse, un dossier d'affaires sera présenté au conseil d'administration en vue d'obtenir son autorisation au projet NERS, incluant l'ensemble des coûts afférents et les bénéfices anticipés;

CONSIDÉRANT QUE cette analyse tiendra notamment compte du dialogue social et des répercussions du déplacement d'une partie du personnel à l'extérieur du centre-ville de Montréal sur les parties prenantes externes;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications et du comité immobilier,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve le dossier d'opportunité portant sur la création du premier pôle de collaboration du Grand Montréal, soit le projet pilote « Nouvel environnement Rive-Sud » (NERS), dont l'envergure d'investissement en aménagement intérieur (incluant le mobilier) est de l'ordre de 9 à 14 M\$;
- autorise l'analyse des besoins du projet NERS selon la portée énoncée au dossier d'opportunité, soit en augmentant la capacité d'accueil du site pour accueillir un maximum de 450 membres du personnel.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 31 mars 2022,
la résolution suivante :

A-33-22 Vente de matériel de bureau excédentaire pour le personnel de la CNESST

ATTENDU la résolution A-14-21 du 24 mars 2021 confirmant la décision de la présidente du conseil d'administration et chef de la direction d'autoriser une dérogation exceptionnelle à la *Politique et aux règles administratives sur les conditions des contrats* afin de permettre la vente de matériel de bureau excédentaire du 524, rue Bourdages au personnel de la Commission, excluant les biens informatiques;

CONSIDÉRANT QUE les projets de transformation du milieu de travail ont démarré avec le projet « Nouvel Environnement Lanaudière » ainsi que l'étude d'opportunité pour le « Nouvel environnement Rive-Sud », et que d'autres projets s'ajouteront dans les prochaines années, lesquels nécessiteront l'achat de nouveau mobilier adapté aux nouveaux environnements de travail transformés;

CONSIDÉRANT QUE la Direction des ressources mobilières et immobilières, responsable de la disposition du matériel excédentaire, souhaite offrir la possibilité au personnel de la Commission d'acquérir des biens mobiliers et des articles de bureau, excluant les biens informatiques;

CONSIDÉRANT QUE cette démarche s'inscrit dans les principes du développement durable de la Commission et vise à favoriser le recours à l'économie circulaire;

CONSIDÉRANT QU'une dérogation exceptionnelle à la *Politique et règles administratives sur les conditions des contrats de la Commission* est nécessaire pour vendre les biens mobiliers excédentaires au personnel;

CONSIDÉRANT la décision prise en ce sens par la présidente-directrice générale et le caractère stratégique de celle-ci;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications et du comité immobilier;

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- confirme la décision de la présidente-directrice générale d'autoriser une dérogation à l'obligation prévue à la section V- *Disposition de biens meubles excédentaires* de la *Politique et règles administratives sur les conditions des contrats de la Commission* afin de permettre la tenue de ventes de matériel de bureau excédentaire provenant des projets de transformation du milieu de travail des établissements de la Commission, excluant les biens informatiques, au personnel de la Commission, et ce, jusqu'à ce que ces règles soient ajustées en conséquence;
- autorise la Commission à faire don des sommes recueillies lors de ces ventes au profit des organismes bénéficiaires de la campagne d'Entraide du gouvernement du Québec;
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 31 mars 2022,
la résolution suivante :

A-34-22 Nouvelle version de la Déclaration de services de la CNESST

ATTENDU l'article 161.1 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail qui prévoit que la Commission doit rendre publique une déclaration contenant ses objectifs quant au niveau des services offerts et quant à la qualité de ses services;

CONSIDÉRANT QUE l'actuelle déclaration de services de la Commission a été élaborée et est en vigueur depuis le 1^{er} janvier 2019 (résolution A-96-18);

CONSIDÉRANT QU'une actualisation de celle-ci était nécessaire, à la demande du Secrétariat du Conseil du trésor, afin notamment de revoir les engagements de qualité, les normes et délais de services et d'inclure les cibles de performance pour chacune des normes ;

CONSIDÉRANT la recommandation du directeur de la planification stratégique, de la performance et de l'innovation ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte la nouvelle version de la déclaration de services de la CNESST, pour une entrée en vigueur le 1^{er} avril 2022.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 31 mars 2022,
la résolution suivante :

A-35-22 Motion de remerciements à l'endroit de madame Karolyne Gagnon, membre du conseil d'administration

Les membres du conseil d'administration se joignent à la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration pour remercier madame Karolyne Gagnon pour son engagement au sein du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail et de ses comités, depuis le 10 février 2021.

Par son dévouement et sa compétence, madame Karolyne Gagnon a contribué à la réalisation de la mission de la Commission, et ce, au bénéfice travailleurs, travailleuses et employeurs du Québec.

Les membres du conseil d'administration lui souhaitent le meilleur des succès dans la poursuite de ses fonctions professionnelles.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 20 avril 2022,
la résolution suivante :

A-36-22 Amendement au budget détaillé des frais d'administration pour 2022

ATTENDU la résolution A-108-21 du 16 décembre 2021 approuvant les budgets détaillés des frais d'administration de la Commission et du financement des tribunaux administratifs pour l'année 2022;

ATTENDU la résolution A-107-21 du 16 décembre 2021 par laquelle le conseil d'administration a pris acte de l'estimation de la dépense annuelle permettant de combler les besoins d'effectifs additionnels requis pour la mise en œuvre de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST), en attendant la décision finale du Secrétariat du Conseil du Trésor;

CONSIDÉRANT la décision du 5 avril 2022 du Secrétariat du Conseil du Trésor relative à l'octroi d'effectifs à temps complet (ETC) supplémentaires;

CONSIDÉRANT que les budgets annuels de la Commission doivent tenir compte des coûts afférents à l'ensemble des effectifs requis pour la mise en œuvre de la LMRSST, incluant les effectifs non récurrents, et que la séquence d'embauche a été actualisée;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances et du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve un amendement au budget détaillé des frais d'administration pour 2022 par l'ajout de 7,4 M\$ permettant de combler les besoins d'effectifs additionnels requis pour la mise en œuvre de la LMRSST, selon le rythme d'embauche actualisé équivalent à 77,8 ETC en 2022. Cet amendement porte le budget amendé détaillé des frais d'administration pour 2022 à 576 282 400 \$.

Cette résolution complète la résolution A-108-21 du 16 décembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 20 avril 2022,
la résolution suivante :

A-37-22 Projet de règlement abrogeant le Règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative au travail effectué par les participants et les membres du personnel administratif des programmes financés par le ministère des Ressources humaines et Développement des compétences Canada (Service Canada)

ATTENDU la résolution A-01-11 du 15 février 2011 sur l'adoption du Règlement sur la mise en œuvre de l'entente relative aux programmes financés par le ministère des Ressources humaines et du Développement des compétences, afin d'assujettir les participants et les membres du personnel administratif des programmes financés par le ministère des Ressources humaines et Développement des compétences Canada;

ATTENDU QUE cette entente est en vigueur depuis le 28 avril 2011;

CONSIDÉRANT la demande de Service Canada de résilier cette entente, au 30 mars 2020, à la suite de changements apportés dans la gestion des programmes qui y étaient visés et que les participants à ces programmes et les membres du personnel administratif relèvent maintenant d'un autre ministère ou sont maintenant protégés autrement;

CONSIDÉRANT QUE cette entente, ayant été conclue en vertu de l'article 16 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (LATMP) et adoptée par règlement, il est nécessaire d'abroger ledit règlement, l'entente étant maintenant résiliée.

CONSIDÉRANT la recommandation de la secrétaire générale et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de règlement abrogeant le Règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative au travail effectué par les participants et les membres du personnel administratif des programmes financés par le ministère des Ressources humaines et Développement des compétences Canada (Service Canada);
- autorise la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourra être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 20 avril 2022,
la résolution suivante :

A-38-22 Planification des travaux réglementaire 2021-2023 amendée

ATTENDU la résolution A-44-21 du 17 juin 2021 sur l’approbation des travaux règlementaires 2021-2023;

CONSIDÉRANT la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST), sanctionnée le 6 octobre 2021, prévoit de nouvelles habilitations réglementaires ou en modifie certaines déjà présentes dans la Loi sur la santé et la sécurité du travail (LSST) et la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (LATMP);

CONSIDÉRANT QU’à la suite de la sanction de cette loi, une démarche de planification des travaux règlementaires découlant de celle-ci a été développée de concert avec le comité-conseil de coordination des travaux règlementaires en prévention et en réparation (comité-conseil 3.75);

CONSIDÉRANT QUE cette démarche a permis de positionner le mandat des comités-conseils actuels, de prioriser l’exercice des pouvoirs réglementaires qui sont prévus à la LMRSST, de les intégrer à la Planification des travaux règlementaires 2021-2023 le cas échéant, et d’établir les objectifs et leurs échéanciers de réalisation;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention et du comité de gouvernance et d’éthique,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve la Planification des travaux règlementaires 2021-2023 amendée afin d’y intégrer notamment les travaux qui découlent de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST).

Cette résolution remplace la résolution A-44-21 du 17 juin 2021 et entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l’unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 20 avril 2022,
la résolution suivante :

A-39-22 Transmission de la version légale d'un projet de règlement aux membres des comités-conseils

CONSIDÉRANT QUE dans le cadre des travaux réglementaires, la version légale d'un projet de règlement n'est pas transmise au comité-conseil concerné, préalablement à sa publication à la Gazette officielle du Québec (GOQ);

CONSIDÉRANT QUE la version légale d'un projet de règlement est confidentielle jusqu'à sa publication à la GOQ;

CONSIDÉRANT la demande des parties patronale et syndicale de permettre aux comités-conseils de prendre connaissance de cette version légale d'un projet de règlement afin d'y effectuer la correspondance avec les libellés et les propositions de modifications réglementaires convenues dans le cadre de leurs travaux, et ce, préalablement à la présentation dudit projet de règlement au conseil d'administration, pour adoption;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise la transmission de la version légale d'un projet de règlement aux membres du comité-conseil concerné, pour information, au moment où il est transmis au comité de gouvernance et d'éthique.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 19 mai 2022,
la résolution suivante :

**A-40-22 Comité-conseil de coordination des travaux réglementaires en prévention et réparation (3.75) -
Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-82-14 du 16 décembre 2014 qui réactive le comité-conseil de coordination des travaux réglementaires en prévention et réparation;

CONSIDÉRANT QU’il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale ont désigné leurs membres,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil de coordination des travaux réglementaires en prévention et réparation (3.75) les personnes suivantes :

| Désignées par la partie patronale | Désignées par la partie syndicale |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| M. Francis Bérubé | Mme Annie Landry |
| M. Alexandre Gagnon | M. Samuel-Élie Lesage |
| Mme Marie-Claude Perreault | Mme Mireille Pelletier |

Cette résolution remplace la résolution A-07-22 du 24 janvier 2022. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l’unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 19 mai 2022,
la résolution suivante :

**A-41-22 Comité aviseur pour l’accompagnement des milieux de travail dans le cadre de la LMRST (3.83)
– Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-103-21 du 16 décembre 2021 qui constitue le comité aviseur pour l’accompagnement des milieux de travail dans le cadre de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRST), établit sa composition et son mandat;

CONSIDÉRANT QU’il y a lieu de nommer les membres qui siégeront sur ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité aviseur pour l’accompagnement des milieux de travail dans le cadre de la LMRST (3.83) les personnes suivantes :

| Désignées par la partie patronale | Désignées par la partie syndicale |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| M. Francis Bérubé | Mme Annie Landry |
| M. Alexandre Gagnon | M. Samuel-Élie Lesage |
| Mme Marie-Claude Perreault | Mme Mireille Pelletier |

Cette résolution remplace la résolution A-04-22 du 24 janvier 2022. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l’unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 19 mai 2022,
la résolution suivante :

A-42-22 Prévisions budgétaires des frais d'administration, des programmes de prévention et du financement des tribunaux administratifs aux fins de la tarification 2023

ATTENDU le paragraphe 4 a) de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d'administration approuve le budget et en surveille l'évolution;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu d'approuver l'estimation des besoins financiers relatifs aux frais d'administration de la Commission, aux programmes de prévention et au financement des tribunaux administratifs pour le secteur santé et sécurité du travail;

CONSIDÉRANT QUE l'estimation de ces besoins financiers est à prévoir dans la tarification pour l'exercice 2023;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances et du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve les prévisions budgétaires suivantes aux fins de la tarification 2023 pour le secteur de la santé et de la sécurité du travail :

Frais d'administration

- 514 901 100 \$ pour les frais d'exploitation.

Programmes de prévention

- 158 636 200 \$ pour les programmes de prévention répartis comme suit :
 - 85 548 500 \$ pour les paiements pour les services de santé au travail;
 - 30 037 700 \$ pour la subvention à l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail;
 - 43 050 000 \$ pour les subventions pour la formation et l'information.

Financement des tribunaux administratifs

- 72 134 400 \$ pour le financement du Tribunal administratif du travail – Division santé et sécurité du travail;
- 1 200 \$ pour la quote-part de la CNESST dans le financement du Tribunal administratif du Québec.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 19 mai 2022,
la résolution suivante :

A-43-22 Sélection d’une agence de publicité pour réaliser les campagnes publicitaires de masse de la CNEST

ATTENDU la mission de la Commission de promouvoir les droits et les obligations en matière de travail et d’en assurer le respect;

CONSIDÉRANT la volonté de la Commission de réaliser des campagnes publicitaires pour répondre à sa mission;

CONSIDÉRANT QUE le contrat octroyé en 2019 à une agence publicitaire se terminera le 26 janvier 2023 et que la Commission doit procéder à un nouvel appel d’offres pour réaliser ses campagnes publicitaires pour les années 2023 à 2025;

CONSIDÉRANT QUE la Commission continuera de présenter au conseil d’administration le concept publicitaire et les messages avant la diffusion dans les médias;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l’administration et aux communications ainsi que du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier maximal de 9 750 000 \$ dans le cadre d’un appel d’offres qui permettra de recourir aux services d’une agence de publicité pour la conception, la production et le placement média des différentes campagnes publicitaires de masse de la Commission pour les années 2023 à 2025;
- autorise le vice-président à l’administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l’unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 19 mai 2022,
la résolution suivante :

A-44-22 Politique de capitalisation

ATTENDU la résolution A-37-15 du 29 mai 2015, par laquelle le conseil d'administration de la Commission a adopté la politique de capitalisation révisée, qui définit le cadre général de financement des engagements du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST);

CONSIDÉRANT QUE la Commission est fiduciaire du FSST;

CONSIDÉRANT QUE les résultats de l'exercice financier 2021 du FSST et le taux de capitalisation aux fins de la tarification qui s'en traduit, conjugués à une évaluation favorable des coûts du régime, permettent une réduction importante du taux moyen de cotisation en 2023;

CONSIDÉRANT les perspectives de rendement peu favorables pour 2022 et la probabilité élevée d'une remontée du taux moyen de cotisation dès 2024;

CONSIDÉRANT la volonté de la Commission de favoriser la stabilité des taux de cotisation;

CONSIDÉRANT QUE des analyses exhaustives sont requises afin de déterminer la nécessité d'apporter des modifications structurelles aux modalités d'application de la politique de capitalisation dans le cadre du nouveau contexte social et économique postpandémique;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances ainsi que du comité de placement et de capitalisation,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- Approuve la dérogation aux modalités de la politique de capitalisation dans la tarification de 2023 et fixe à 0,16 \$ par 100 \$ de masse salariale assurable le crédit résultant des écarts relatifs au taux de rendement réel;
- Confie au vice-président aux finances le mandat d'entreprendre, à l'automne 2022, une analyse exhaustive des modalités d'application de la politique de capitalisation visant à actualiser celles-ci à la nouvelle réalité sociale et économique.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 19 mai 2022,
la résolution suivante :

A-45-22 Détermination du taux moyen de cotisation pour la tarification de l'année 2023 – Secteur de la santé et sécurité du travail

ATTENDU QUE, conformément aux dispositions relatives au financement comprises dans le chapitre IX de la *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles* et dans le chapitre XV de la *Loi sur la santé et la sécurité du travail*, la Commission doit percevoir des employeurs les sommes requises pour l'application de ces lois;

ATTENDU QU'en vertu de l'article 304 de la *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles*, la Commission fixe annuellement par règlement, en fonction du mode de financement qu'elle a choisi et après expertise actuarielle, le taux de cotisation applicable à chaque unité de classification;

ATTENDU le paragraphe 11 de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d'administration fixe le taux moyen général de cotisation des employeurs pour un exercice financier, préalablement à la fixation du taux de cotisation applicable à chaque unité de classification;

ATTENDU la résolution A-44-22 du 19 mai 2022 qui autorise une dérogation aux modalités de la politique de capitalisation dans la tarification de 2023 et qui fixe à 0,16 \$ par 100 \$ de masse salariale assurable le crédit résultant des écarts relatifs au taux de rendement réel;

CONSIDÉRANT les analyses contenues au document intitulé « Détermination du taux moyen de cotisation pour la tarification de l'année 2023 – Secteur de la santé et la sécurité du travail »;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances ainsi que du comité de placement et de capitalisation;

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION:

- fixe à 1,50 \$ par 100 \$ de masse salariale assurable le taux moyen de cotisation dans la tarification de 2023;
- mandate le vice-président aux finances pour établir les taux de cotisation de chaque unité de classification sur la base de ce taux moyen.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 19 mai 2022,
la résolution suivante :

A-46-22 Rapport annuel de gestion 2021

ATTENDU QU'en vertu de l'article 163 de la *Loi sur la santé et la sécurité du travail*, la Commission doit faire rapport au ministre responsable, avant le 30 juin de chaque année, des résultats obtenus au regard des objectifs prévus par le plan stratégique visé à l'article 161.4 de cette même loi;

ATTENDU le paragraphe 4 b) de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d'administration approuve le rapport annuel de la Commission et du Fonds de la santé et la sécurité du travail;

CONSIDÉRANT la recommandation du directeur de la planification, de la performance et de l'innovation ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique;

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION:

- approuve le rapport annuel de gestion 2021 de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail;
- demande que ce rapport soit transmis au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Sécurité sociale pour son dépôt devant l'Assemblée nationale du Québec.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 19 mai 2022,
la résolution suivante :

A-47-22 Abolition du comité immobilier (3.74)

ATTENDU la résolution A-50-13 du 19 septembre 2013 qui constitue le comité du projet immobilier Bourdages;

ATTENDU la résolution A-24-17 du 20 avril 2017 qui modifie la dénomination de ce comité par celle du comité du projet immobilier D'Estimauville (CPIE);

ATTENDU la résolution A-72-17 du 16 novembre 2017 qui modifie la dénomination du CPIE par celle de comité immobilier (CI) et qui élargit son mandat afin d'y inclure l'étude des dossiers relatifs aux ressources immobilières de la Commission destinés au conseil d'administration (CA) avant d'en recommander l'approbation et de présenter tout rapport qu'il estime utile;

ATTENDU le deuxième alinéa de l'article 27 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit qu'un comité stratégique peut présenter au CA tout rapport qu'il estime utile et qu'il exerce, en outre, toute fonction que lui confie le CA;

CONSIDÉRANT la fin du projet de construction du siège social D'Estimauville de la Commission;

CONSIDÉRANT la volonté du CA de continuer de confier à un comité stratégique la fonction d'étudier les dossiers relatifs aux ressources immobilières de la Commission;

CONSIDÉRANT la recommandation de la secrétaire générale et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- abolit, à compter du 30 juin 2022, le comité immobilier;
- confie au comité des ressources humaines et du budget la fonction d'étudier les dossiers relatifs aux ressources immobilières de la Commission à soumettre pour décision au conseil d'administration afin d'en recommander l'approbation;

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 19 mai 2022,
la résolution suivante :

A-48-22 Comité des ressources humaines et du budget (3.39) – Nomination des membres

ATTENDU le paragraphe 8 de l’article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d’administration nomme les membres des comités stratégiques prévus à ce règlement;
ATTENDU l’article 29 de ce règlement sur la composition des comités stratégiques;
CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale ont désigné leurs membres,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme comme membres du comité des ressources humaines et du budget les personnes suivantes :

| Désignées par la partie patronale | Désignées par la partie syndicale |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| Mme Anny Bienvenue | M. Daniel Boyer |
| M. Yves-Thomas Dorval | M. Simon Lévesque |
| M. Charles Milliard | Mme Caroline Senneville |

Cette résolution remplace la résolution A-63-21 du 23 septembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l’unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 19 mai 2022,
la résolution suivante :

A-49-22 Comité sur les ressources informationnelles (3.71) – Nomination des membres

ATTENDU le paragraphe 8 de l’article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d’administration nomme les membres des comités stratégiques prévus à ce règlement;
ATTENDU l’article 29 de ce règlement sur la composition des comités stratégiques;
CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale ont désigné leurs membres,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme comme membres du comité sur les ressources informationnelles les personnes suivantes :

| Désignées par la partie patronale | Désignées par la partie syndicale |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| Mme Isabelle Leclerc | M. Dominic Lemieux |
| Mme Josée Méthot | Mme Carole Neill |
| Mme Marie-Claude Perreault | Mme Caroline Senneville |

Cette résolution remplace la résolution A-62-21 du 23 septembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l’unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 19 mai 2022,
la résolution suivante :

A-50-22 Comité de placement et de capitalisation (3.80) – Nomination des membres

ATTENDU le paragraphe 8 de l’article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d’administration nomme les membres des comités stratégiques prévus à ce règlement;
ATTENDU l’article 29 de ce règlement sur la composition des comités stratégiques;
CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale ont désigné leurs membres,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme comme membres du comité de placement et de capitalisation les personnes suivantes :

| Désignées par la partie patronale | Désignées par la partie syndicale |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| M. Yves-Thomas Dorval | M. David Bergeron-Cyr |
| M. Charles Milliard | M. Kaven Bissonnette |
| Mme Marie-Claude Perreault | Mme Carole Neill |

Cette résolution remplace la résolution A-06-22 du 24 janvier 2022. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l’unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 19 mai 2022,
la résolution suivante :

A-51-22 Présidence des comités stratégiques

ATTENDU le paragraphe 10 de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission en vertu duquel le conseil d'administration nomme le président de chacun des comités stratégiques autres que celui du comité d'audit;

CONSIDÉRANT QUE ces nominations tiennent compte du paritarisme en respectant le principe de l'équilibre entre les membres syndicaux et patronaux,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme M. Yves-Thomas Dorval à titre de président du comité de gouvernance et d'éthique;
- nomme M. Charles Millard à titre de président du comité de placement et de capitalisation;
- nomme **M. Daniel Boyer** à titre de président du comité des ressources humaines et du budget;
- nomme M^{me} Caroline Senneville à titre de présidente du comité sur les ressources informationnelles;

Cette résolution remplace la résolution A-66-21 du 23 septembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 19 mai 2022,
la résolution suivante :

A-52-22 Projet de règlement encadrant les fournisseurs de biens et services aux bénéficiaires de la LATMP

ATTENDU l'entrée en vigueur des dispositions du chapitre VIII.I « Les fournisseurs » de la *Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles* le 6 avril 2022;

ATTENDU les paragraphes 2 et 3 du 1^{er} alinéa de l'article 454.1 et les articles 189 et 454 de cette loi;

CONSIDÉRANT QUE le projet de Règlement sur les fournisseurs et le projet de Règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale ont pour objectif d'encadrer les conditions à respecter pour obtenir et maintenir le statut de fournisseur autorisé;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'indemnisation et à la réintégration au travail ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- Donne son accord au projet de Règlement sur les fournisseurs et au projet de Règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale;
- Autorise la présidente du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST) à faire publier ces projets de règlement à la Gazette officielle du Québec avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, ils pourraient être adoptés par la CNESST, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation et publication à la Gazette officielle du Québec.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 juin 2022,
la résolution suivante :

**A-53-22 Comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) -
Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-97-10 du 18 novembre 2010 qui constitue le comité du conseil d’administration sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73);

CONSIDÉRANT QU’il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) les personnes suivantes :

| Désignées par la partie patronale | Désignées par la partie syndicale |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| Mme Annick Delisle | M. Daniel Demers |
| M. Alexandre Gagnon | Mme Isabelle Laurin |
| M. Marc-André Pedneault | Mme Sophie Martin |
| Mme Josée St-Laurent | Mme Mireille Pelletier |

Cette résolution remplace la résolution A-08-22 du 31 janvier 2022. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l’unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 juin 2022,
la résolution suivante :

A-54-22 Prolongation du bail au 25, boulevard La Fayette, Longueuil - Période du 1^{er} avril 2023 au 31 mars 2024

ATTENDU la résolution A-69-20 du 29 septembre 2020 autorisant le renouvellement du bail des locaux situés au 25, boulevard La Fayette, Longueuil, par un avenant au bail, pour une durée de deux ans, comprise entre le 1^{er} avril 2021 et le 31 mars 2023;

CONSIDÉRANT QUE l'avenant au bail viendra à échéance le 31 mars 2023 et qu'il comprend une option de renouvellement avec la même superficie locative pour une période d'un an, comprise entre le 1^{er} avril 2023 et le 31 mars 2024, aux mêmes taux et conditions en vigueur au 31 mars 2023;

CONSIDÉRANT QUE l'exercice de l'option de renouvellement prévue à l'avenant du bail permettra une synchronisation avec la planification de la livraison du projet Nouvel environnement Rive-Sud;

CONSIDÉRANT QUE la Société québécoise des infrastructures ne possède pas d'espace vacant ou sur le point de le devenir pour répondre aux besoins de la Commission pour la durée de la prolongation requise;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications ainsi que du comité immobilier,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier total de 1 455 832,18 \$ pour la prolongation du bail actuel des locaux situés au 25, boulevard La Fayette, à Longueuil, par l'exercice de l'option de renouvellement prévue à l'avenant au bail, composé de :
 - 1 396 432,18 \$ pour la location d'espaces à bureaux et d'entreposage, pour une durée d'un an, comprise entre le 1^{er} avril 2023 et le 31 mars 2024. La superficie locative est composée de 4 549,59 m² d'espaces à bureaux et de 46,81 m² d'espaces d'entreposage. Le taux unitaire annuel pour les espaces à bureaux est de 306,03 \$/m² pour le terme d'un an, et le taux unitaire annuel pour les espaces d'entrepôt est de 88,04 \$/m² pour le terme d'un an. Les taux sont sujets à la clause d'indexation annuelle et à l'ajustement standard des taxes foncières au coût réel;
 - 59 400,00 \$ pour la location de 45 espaces de stationnement, entre le 1^{er} avril 2023 et le 31 mars 2024.
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 juin 2022,
la résolution suivante :

**A-55-22 Prolongation du bail au 901, boulevard Talbot, Saguenay (arrondissement de Chicoutimi) -
Période du 1^{er} mai 2023 au 30 avril 2026**

ATTENDU la résolution C-10-11 du 14 juin 2011 autorisant le renouvellement de la location des locaux situés au 901, boulevard Talbot, Saguenay, pour une durée de dix ans, comprise entre le 1^{er} mai 2013 et le 30 avril 2023;

CONSIDÉRANT QUE le bail viendra à échéance le 30 avril 2023;

CONSIDÉRANT QUE la prolongation du bail actuel pour une durée de trois ans permettra de s'ajuster aux besoins éventuels découlant de l'implantation du télétravail en mode hybride et du regroupement des sites de la santé et de la sécurité du travail et des normes du travail dans la ville de Saguenay;

CONSIDÉRANT QUE le propriétaire actuel offre de prolonger le bail actuel avec la même superficie locative, pour une période de trois ans, comprise entre le 1^{er} mai 2023 et le 30 avril 2026;

CONSIDÉRANT QU'une étude de marché réalisée par une firme externe en 2021 a démontré que le taux de loyer de base et de loyer brut proposé par le propriétaire est supérieur au marché pour une superficie comparable et que le marché est très limité pour une superficie équivalente à celle des bureaux occupés par la Commission;

CONSIDÉRANT QUE la Société québécoise des infrastructures ne possède pas d'espace vacant ou sur le point de le devenir pour répondre aux besoins de la Commission;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications ainsi que du comité immobilier,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier total de 2 236 520,46 \$ pour la prolongation du bail actuel des locaux situés au 901, boulevard Talbot, à Saguenay (arrondissement de Chicoutimi), par un avenant au bail, composé de :
 - 2 223 273,90 \$ pour la location d'espaces à bureaux et d'entreposage, pour une durée de trois ans, comprise entre le 1^{er} mai 2023 au 30 avril 2026. La superficie locative est composée de 2 396,25 m² et de 40,78 m² d'espaces d'entreposage. Le taux unitaire annuel pour les espaces à bureaux est de 308,08 \$/m² pour le terme de trois ans, et le taux unitaire annuel pour les espaces d'entrepôt est de 70,00 \$/m² pour le terme de trois ans. Les taux sont sujets à la clause d'indexation annuelle et à l'ajustement standard des taxes foncières au coût réel;
 - 13 246,56 \$ pour l'entretien des douches, entre le 1^{er} mai 2023 et le 30 avril 2026. Le taux est sujet à la clause d'indexation annuelle.
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 juin 2022,
la résolution suivante :

A-56-22 Modification à la Délégation des pouvoirs du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail

ATTENDU la résolution A-17-22 qui adopte la plus récente version de la Délégation des pouvoirs de la Commission des normes, de l'équité et de la santé et de la sécurité du travail;

CONSIDÉRANT QUE des modifications doivent être apportées à cette Délégation de pouvoirs afin notamment d'y inclure les nouveaux pouvoirs confiés à la Commission en vertu de Loi visant à assurer la protection des stagiaires en milieu de travail (LVAPSMT) ainsi qu'en vertu de la Charte de la langue française, découlant de l'entrée en vigueur de la *Loi sur la langue officielle et commune du Québec, le français*;

CONSIDÉRANT QUE des ajustements sont également requis afin de mettre à jour les pouvoirs confiés à certaines unités administratives de la vice-présidence aux normes du travail (VPNT);

CONSIDÉRANT la recommandation la secrétaire générale ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte la nouvelle version de la Délégation de pouvoirs du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail.

Cette résolution remplace la résolution A-17-22 du 24 février 2022. Elle entre en vigueur immédiatement

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 juin 2022,
la résolution suivante :

A-57-22 Projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines

ATTENDU les paragraphes 7, 9, 19 et 42 du premier alinéa de l'article 223 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail;

CONSIDÉRANT QUE les modifications proposées à ce projet de règlement permettent notamment une mise à jour des normes relatives aux équipements de protection individuels (EPI) contre les chutes de hauteur, l'introduction de nouveaux modules à la formation modulaire du travailleur minier, ainsi que d'une nouvelle exigence relative à l'élaboration d'un programme en contrôle de terrain,

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines;
- autorise la présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivants cet avis, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation et publication à la *Gazette officielle du Québec* en vue de son entrée en vigueur.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 juin 2022,
la résolution suivante :

A-58-22 Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST): Mécanismes de prévention – construction (formation)

CONSIDÉRANT QUE la Commission doit modifier son offre de formation en matière de mécanismes de prévention propres à un chantier de construction pour répondre aux exigences de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST);

CONSIDÉRANT QUE pour répondre à ces exigences, le projet sur les mécanismes de prévention – construction (formation) vise notamment la diffusion des formations en ligne, l'émission des attestations de formation, la conservation des données des participants ainsi que les mécanismes de reddition de comptes;

CONSIDÉRANT QUE ce projet vise également le développement d'un service en ligne permettant le traitement par la Commission des demandes de remboursement des frais de formation;

CONSIDÉRANT l'inscription de ce projet à la programmation des investissements et dépenses en ressources informationnelles (PIDRI) 2022 et à l'engagement financier y afférent (résolutions A-87-21 et A-88-21 du 18 novembre 2021);

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la transformation numérique ainsi que du comité sur les ressources informationnelles,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve le dossier d'affaires du projet Mécanismes de prévention – construction (formation), découlant de la Loi modernisant le régime de santé et sécurité du travail (LMRSST);
- autorise la phase d'exécution du projet;
- autorise le vice-président à la transformation numérique à signer les documents afférents.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 juin 2022,
la résolution suivante :

A-59-22 Migration de systèmes vers des services d'infonuagique

ATTENDU le décret gouvernemental #596-2020 du 10 juin 2020 auquel la Commission est assujettie;

CONSIDÉRANT QUE le projet de migration d'une partie des systèmes et des données de la Commission vers des services d'infonuagiques est nécessaire à la mise en œuvre de ce décret;

CONSIDÉRANT l'inscription de ce projet à la programmation des investissements et dépenses en ressources informationnelles (PIDRI) 2022 et à l'engagement financier y afférent (résolutions A-87-21 et A-88-21 du 18 novembre 2021);

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la transformation numérique ainsi que du comité sur les ressources informationnelles,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve le dossier d'affaires du projet visant à migrer une partie des systèmes et des données de la Commission en infonuagique;
- autorise la phase d'exécution du projet;
- autorise le vice-président à la transformation numérique à signer les documents afférents.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 juin 2022,
la résolution suivante :

A-60-22 Projet de Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2023

ATTENDU l'article 50 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;

CONSIDÉRANT QUE cet article prévoit que la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables prend effet le 1^{er} janvier de l'année pour laquelle elle est faite;

CONSIDÉRANT QUE le projet de Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2023 doit être publié à la *Gazette officielle du Québec*;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2023;
- autorise la présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant sa publication, le règlement sera adopté par la Commission, avec ou sans modification, et publié à la *Gazette officielle du Québec*;
- déclare que cette table s'appliquera à compter du 1^{er} janvier 2023.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 juin 2022,
la résolution suivante:

A-61-22 Projet de Règlement sur la table des indemnités de remplacement de revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents de travail pour l'année 2023

ATTENDU l'article 63 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;

ATTENDU QUE cet article prévoit que la table des indemnités de remplacement du revenu prend effet le 1^{er} janvier de l'année pour laquelle elle est faite;

ATTENDU QUE le paragraphe d) de l'article 124 de la Loi sur les accidents du travail confère à la Commission le pouvoir réglementaire d'adopter une table des indemnités payables en vertu de cette loi;

CONSIDÉRANT QUE le projet de Règlement sur la table des indemnités de remplacement du revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2023 doit être publié à la *Gazette officielle du Québec*;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement sur la table des indemnités de remplacement du revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2023;
 - autorise la présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant sa publication, le règlement sera adopté par la Commission, avec ou sans modification, et publié à la *Gazette officielle du Québec*;
 - déclare que cette table s'appliquera à compter du 1^{er} janvier 2023.
- Cette résolution entre en vigueur immédiatement

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 juin 2022,
la résolution suivante:

A-62-22 Projet de Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2023

ATTENDU l'article 343 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;

CONSIDÉRANT QUE le projet de Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2023 doit être publié à la *Gazette officielle du Québec*;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION:

- donne son accord au projet de Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2023;
- autorise la présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant sa publication, il sera adopté par la Commission, avec ou sans modification, et publié à la *Gazette officielle du Québec*;

Cette résolution entre en vigueur immédiatement

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 juin 2022,
la résolution suivante:

A-63-22 Projet de Règlement modifiant le Règlement sur le financement

ATTENDU les paragraphes 4.4° à 8.1° et le paragraphe 10° du premier alinéa de l'article 454 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;

ATTENDU la résolution A-45-22 du 19 mai 2022 par laquelle le conseil d'administration de la Commission a établi le taux moyen de cotisation à 1,50 \$ par 100 \$ de masse salariale assurable pour l'année 2023;

ATTENDU QUE le projet de Règlement modifiant le Règlement sur le financement doit être publié à la *Gazette officielle du Québec*;

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement modifiant le Règlement sur le financement;
- demande à la présidente du conseil d'administration de la Commission de faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il sera adopté par la Commission, avec ou sans modification, et publié à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 juin 2022,
la résolution suivante :

**A-64-22 Comité-conseil relatif aux secteurs de l'équité salariale et des normes du travail (3.79) -
Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui constitue le comité-conseil relatif aux secteurs de l'équité salariale et des normes du travail (3.79), établit son mandat et ses règles de fonctionnement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil relatif aux secteurs de l'équité salariale et des normes du travail (3.79) les personnes suivantes :

| Désignées par la partie patronale | Désignées par la partie syndicale. |
|-----------------------------------|------------------------------------|
| M. Alexandre Gagnon | Mme Kim Paradis |
| Mme Marie-Claude Perreault | Mme Marilyn Duquette |
| Mme Marie-Hélène Jetté | Mme Annie Landry |
| Mme Zeineb Mellouli | Mme Jessica Olivier-Nault |

Cette résolution remplace la résolution A-24-22 du 24 février 2022. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

A-65-22 Comité-conseil sur la révision de l’Annexe I et des sections V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.1) - Nomination des membres

ATTENDU la fonction du conseil d’administration de nommer les membres des comités-conseils qu’il constitue pour l’étude de questions particulières ou pour faciliter le fonctionnement de la Commission, conformément au Règlement intérieur de la Commission des normes, de l’équité, de la santé et de la sécurité du travail;

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui reconduit la constitution du comité-conseil sur la révision de l’annexe 1 et des sections V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.1);

CONSIDÉRANT QU’il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur la révision de l’annexe 1 et des sections V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (n° 3.33.1) les personnes suivantes :

| Désignées par la partie patronale | Désignées par la partie syndicale |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| M. Marc-André Pedneault | M. Jean-Michel Houdet |
| M. Pascal Rousseau | M. François Ouellet |
| Mme Josée St-Laurent | Mme Mireille Pelletier |

Cette résolution remplace la résolution A-13-22 du 24 février 2022. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l’unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

**A-66-22 Comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) -
Nomination des membres**

ATTENDU la fonction du conseil d’administration de nommer les membres des comités-conseils qu’il constitue pour l’étude de questions particulières ou pour faciliter le fonctionnement de la Commission, conformément au Règlement intérieur de la Commission des normes, de l’équité, de la santé et de la sécurité du travail;

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui reconduit la constitution du comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73);

CONSIDÉRANT QU’il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) les personnes suivantes :

| Désignées par la partie patronale | Désignées par la partie syndicale |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| Mme Annick Delisle | M. Daniel Demers |
| M. Alexandre Gagnon | Mme Isabelle Laurin |
| M. Marc-André Pedneault | Mme Sophie Martin |
| Mme Audrey Massicotte | Mme Mireille Pelletier |

Cette résolution remplace la résolution A-53-22 du 16 juin 2022. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l’unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

**A-67-22 Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines
(3.57) - Nomination des membres**

ATTENDU la fonction du conseil d’administration de nommer les membres des comités-conseils qu’il constitue pour l’étude de questions particulières ou pour faciliter le fonctionnement de la Commission, conformément au Règlement intérieur de la Commission des normes, de l’équité, de la santé et de la sécurité du travail;

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui reconduit la constitution du comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (3.57);

CONSIDÉRANT QU’il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (3.57) les personnes suivantes :

| Désignées par la partie patronale | Désignées par la partie syndicale. |
|-----------------------------------|------------------------------------|
| M. Marc Beaubien | M. Claude Bénard |
| M. Christian Bourcier | M. Dominic Lemieux |
| M. Martin Gagnon | Me Julie Hébert |
| M. Christian Goulet | M. Marc Robitaille |
| M. Jean-François Verret | Mme Karine Sénéchal |

Cette résolution remplace la résolution A-10-22 du 24 février 2022. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l’unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

**A-68-22 Comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d'action dans les mines souterraines (3.57.1) -
Nomination des membres**

ATTENDU la fonction du conseil d’administration de nommer les membres des comités-conseils qu’il constitue pour l’étude de questions particulières ou pour faciliter le fonctionnement de la Commission, conformément au Règlement intérieur de la Commission des normes, de l’équité, de la santé et de la sécurité du travail;

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui reconduit la constitution du comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d’action dans les mines souterraines (3.57.1);

CONSIDÉRANT QU’il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d’action dans les mines souterraines de la CNESST (3.57.1) les personnes suivantes :

| Désignées par la partie patronale, | Désignées par la partie syndicale. |
|------------------------------------|------------------------------------|
| M. Christian Juteau | M. Claude Bénard |
| M. Christian Bourcier | M. David Comeau |
| M. Martin Gagnon | M. Dominic Lemieux |
| M. Christian Goulet | M. Marc Robitaille |
| M. Jean-François Verret | M. Éric Savard |

Cette résolution remplace la résolution A-28-22 du 31 mars 2022. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l’unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

A-69-22 Effectifs additionnels requis pour la mise en place permanente d'une Escouade prévention auprès des travailleurs étrangers temporaires (TET) et d'activités de prévention à l'intention des employeurs qui les accueillent

CONSIDÉRANT QUE la Commission s'est dotée, en décembre 2021, d'une Stratégie à l'égard des travailleurs étrangers temporaires (TET) et que le plan de mise en œuvre de cette Stratégie inclut la pérennisation de l'Escouade de prévention auprès des TET et des activités de prévention à l'intention des employeurs qui les accueillent;

CONSIDÉRANT QUE la mise en œuvre de cette Stratégie requiert un rehaussement du nombre d'effectifs à temps complet (ETC) de la Commission;

CONSIDÉRANT QUE les budgets annuels de la Commission devront éventuellement tenir compte des coûts afférents à l'embauche des ETC requis, selon une séquence d'implantation établie sur une période de trois ans;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances ainsi que du comité des ressources humaines et du budget;

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- prend acte de l'estimation de la dépense annuelle permettant de combler les besoins d'effectifs additionnels requis pour la mise en place permanente d'une Escouade prévention TET et d'activités de prévention à l'intention des employeurs (1 250 000 \$ pour l'équivalent de 12 ETC à terme en 2024);
- autorise la présidente-directrice générale à entreprendre, dès 2023, les démarches gouvernementales requises en conséquence.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

A-70-22 Mise à jour des lignes internes de conduite concernant la gestion des contrats d'approvisionnement, de services et de travaux de construction

ATTENDU la *Directive concernant la gestion des contrats d'approvisionnement, de services et de travaux de construction des organismes publics* du Secrétariat du Conseil du trésor qui exige que les organismes publics adoptent des lignes internes de conduite afin d'assurer une meilleure gestion de leurs processus contractuels;

ATTENDU la résolution A-58-20 du 28 juillet 2020 relative à l'adoption de la mise à jour des *Lignes internes de conduite concernant la gestion des contrats d'approvisionnement, de services et de travaux de construction*;

CONSIDÉRANT QU'une analyse des bonnes pratiques a été réalisée et que la Commission souhaite bonifier ses lignes internes de conduite, notamment en intégrant la notion de tolérance zéro en matière de corruption et de collusion, des mesures visant à assurer la rotation des concurrents et des dispositions de contrôle relatives à la durée des contrats;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances ainsi que du comité des ressources humaines et du budget;

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte la nouvelle version des *Lignes internes de conduite concernant la gestion des contrats d'approvisionnement, de services et de travaux de construction de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*.

Cette résolution remplace la résolution A-58-20 du 28 juillet 2020 et entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

A-71-22 Projet Nouvel environnement Rive-Sud (NERS) : dossier d'affaires portant sur la création du premier pôle de collaboration du Grand Montréal

ATTENDU la résolution A-69-20 du 29 septembre 2020 autorisant le renouvellement du bail des locaux situés au 25, boulevard La Fayette, Longueuil, pour une durée de deux ans, comprise entre le 1^{er} avril 2021 et le 31 mars 2023;

ATTENDU l'adoption, au printemps 2021, de la nouvelle vision immobilière intégrée de la Commission et la volonté de créer trois pôles de collaboration pour le Grand Montréal visant la relocalisation du personnel et la création d'un milieu de travail axé sur les activités, attrayant, innovant et ressourçant pour le personnel (MTAA);

ATTENDU la résolution A-32-22 du 31 mars 2022 approuvant le dossier d'opportunité relatif à la création du premier pôle de collaboration du Grand Montréal, soit le projet pilote « Nouvel environnement Rive-Sud » (NERS), et autorisant une analyse des besoins;

ATTENDU la résolution A-54-22 du 16 juin 2022 autorisant le renouvellement du bail des locaux situés au 25, boulevard La Fayette, Longueuil, pour une durée d'un an, comprise entre le 1^{er} avril 2023 et le 31 mars 2024, afin de permettre une synchronisation avec la planification de la livraison du projet NERS;

CONSIDÉRANT les résultats d'une étude de marché réalisée au printemps 2022 par une firme externe et les informations transmises par la Société québécoise des infrastructures aux fins la réalisation du projet NERS;

CONSIDÉRANT les bénéfices financiers estimés résultant de la stratégie de réalisation du projet NERS et du pôle de collaboration de Montréal, notamment par l'optimisation des espaces, la mise en place d'un MTAA et la rétrocession de certains espaces locatifs;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications ainsi que du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve le dossier d'affaires portant sur la création du premier pôle de collaboration du Grand Montréal;
- autorise un engagement financier maximal de 62,465 M\$, pour la réalisation du projet Nouvel environnement Rive-Sud (NERS) et la conclusion des baux afférents, composé de :
 - 19,845 M\$ pour les contrats touchant les travaux d'aménagement intérieur, l'acquisition du mobilier ainsi que les autres coûts associés;
 - 26,032 M\$ pour la signature d'un bail de 10 ans, compris entre le 1^{er} avril 2025 et le 31 mars 2035 et de 13,016 M\$ pour l'option de renouvellement de 5 ans, du 1^{er} avril 2035 au 31 mars 2040, sous réserve de l'issue de l'appel au marché et de la prolongation du bail actuel d'une année supplémentaire;
 - L'espace loué, sujet à mesurage, sera d'environ 6 600 m² à un taux estimé de 392 \$/m² pour les espaces à bureaux et de 60 m² à un taux unitaire estimé à 267 \$/m² pour l'espace d'entreposage, et ce, pour le premier terme de 10 ans. Les taux seront sujets à la clause d'indexation annuelle et à l'ajustement standard des taxes foncières au coût réel;
 - 1,601 M\$, incluant une marge de négociation d'au plus 10 %, pour le renouvellement d'une année additionnelle du bail actuel des locaux situés au 25, boulevard La Fayette, à Longueuil, comprise entre le 1^{er} avril 2024 et le 31 mars 2025 en tenant compte des paramètres du bail en vigueur et ce, conditionnellement à la conclusion d'une entente à convenir entre la CNESST et le propriétaire du site actuel de Longueuil;
 - 1,970 M\$ pour l'acquisition et la mise en place des équipements informatiques requis à la transformation numérique du nouveau milieu de travail du NERS.

- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

A-72-22 Dossier d'affaires portant sur la mise en place d'un milieu de travail axé sur les activités à Salaberry-de-Valleyfield

ATTENDU la résolution A-14-14 du 27 mars 2014 autorisant le renouvellement du bail des locaux situés au 9, rue Nicholson, Salaberry-de-Valleyfield, pour une période de dix ans à compter du 1^{er} mai 2014;

CONSIDÉRANT la fin du bail au 30 avril 2024;

CONSIDÉRANT la volonté de la Commission d'assurer l'accessibilité universelle à ses locaux, d'optimiser l'occupation des espaces de bureaux et de mettre en place un milieu de travail axé sur les activités, attrayant, innovant et ressourçant pour le personnel (MTAA), conformément à sa nouvelle vision immobilière adoptée au printemps 2021;

CONSIDÉRANT les résultats des analyses de coûts et de bénéfices estimés;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications ainsi que du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve le dossier d'affaires portant sur la mise en place d'un milieu de travail axé sur les activités (MTAA) à Salaberry-de-Valleyfield;
- autorise un engagement financier maximal de 13,3 M\$ dans le cadre d'un appel au marché visant à réaliser le projet et à relocaliser les employés dont le port d'attache est à Salaberry-de-Valleyfield, composé de :
 - o 4 920 000 \$ pour la signature d'un bail de 10 ans, compris entre le 1^{er} mai 2024 et le 30 avril 2034 et de 2 460 000 \$ pour l'option de renouvellement d'une durée de 5 ans, du 1^{er} mai 2034 au 30 avril 2039. L'espace loué, sujet à mesurage, sera d'environ 1 640 m², à un taux estimé de 300 \$/m² pour la première période de 10 ans. Les taux seront sujets à la clause d'indexation annuelle et à l'ajustement standard des taxes foncières au coût réel;
 - o 5 920 000 \$ pour les travaux d'aménagement intérieur, incluant le mobilier.
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

A-73-22 Nouveau bail – Relocalisation du poste de sauvetage minier à Val-d'Or

ATTENDU les articles 17 à 20 du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (chapitre S-2.1, r. 14) qui mentionnent notamment les responsabilités de la Commission en matière de sauvetage minier;

CONSIDÉRANT que l'édifice actuel de sauvetage minier de Val-d'Or, construit en 1953, présente plusieurs problématiques ainsi qu'un indice de vétusté physique élevé;

CONSIDÉRANT que la Commission et l'Association minière du Québec (AMQ) concluent que cet édifice nécessite d'importantes modifications et qu'il n'est plus adapté aux besoins opérationnels du sauvetage minier ni aux normes de construction actuelles;

CONSIDÉRANT que la réalisation d'un appel d'offres permettra d'obtenir un taux de loyer compétitif et qu'une étude de marché effectuée par la Société québécoise des infrastructures permet d'estimer le coût du loyer, avec les adaptations requises à l'usage du sauvetage minier;

CONSIDÉRANT les décisions de l'AMQ d'autoriser un engagement financier pour un bail de 10 ans et l'aménagement des espaces, de même que pour le remboursement des frais de fonctionnement de l'équipe de sauvetage minier à la Commission;

CONSIDÉRANT QU'une actualisation des données financières du projet a été réalisée en juin 2022 et que l'engagement financier autorisé par la résolution A-98-21 du 16 décembre 2021 doit être révisé à la hausse;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications et du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION AUTORISE :

- un engagement financier maximal de 3 642 933 \$ dans le cadre d'un appel d'offres visant la relocalisation des locaux du poste de sauvetage minier de Val-d'Or, composé de :
 - 1 168 109 \$ pour un bail de 10 ans, du ou vers le 1er février 2024 au ou vers le 31 janvier 2034. L'espace à bureaux loué, sujet à mesurage, est de 184,80 m² et le taux unitaire annuel est de 275,84 \$/m² pour toute la durée du bail. L'espace pour le garage et l'entreposage loué, sujet à mesurage, est de 267,30 m² et le taux unitaire annuel est de 234,81 \$/m² pour toute la durée du bail. Les taux sont sujets à la clause d'indexation annuelle d'ajustements périodiques au taux réel des frais d'exploitation et des taxes;
 - 584 055 \$ pour l'utilisation de l'option de renouvellement d'une durée de 5 ans, du ou vers le 1er février 2034 au ou vers le 31 janvier 2039. Les taux unitaires annuels sont sujets à la clause d'indexation annuelle d'ajustements périodiques au taux réel des frais d'exploitation et des taxes;
 - 1 890 766\$ pour les travaux d'aménagement intérieur et de mobilier;
- le vice-président à l'administration et aux communications à signer les documents afférents.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement et remplace la résolution A-98-21 du 16 décembre 2021.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

A-74-22 Service de gardiennage pour assurer la sécurité du personnel, de la clientèle et des biens de la CNEST

ATTENDU la résolution A-77-19 du 12 décembre 2019 autorisant un engagement financier dans le cadre d'un appel d'offres concernant l'octroi d'un contrat de services de gardiennage couvrant la période du 21 mars 2020 au 20 mars 2023;

CONSIDÉRANT QUE le contrat actuel de service de gardiennage prévoit la présence physique d'agents de sécurité à l'édifice du siège social à Québec, de même que l'opération du système intégré de sécurité pour la vidéosurveillance, le contrôle des accès et l'émission des cartes d'accès;

CONSIDÉRANT QUE ce contrat prendra fin le 20 mars 2023;

CONSIDÉRANT QUE le futur contrat de services couvrira, en plus des besoins actuels au siège social à Québec, de même que l'opération du système intégré de sécurité, les besoins de gardiennage des nouveaux locaux de la Direction des services auxiliaires et documentaires à Québec et des locaux du Complexe Desjardins à Montréal;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications ainsi que du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier maximal de 4,32 M\$ dans le cadre d'un appel d'offres public concernant l'octroi d'un contrat de services de gardiennage, pour assurer la sécurité du personnel, de la clientèle et des biens de la Commission, pour une période de 36 mois, couvrant la période du 21 mars 2023 au 20 mars 2026;
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

A-75-22 Placements média hors campagne 2022-2025

CONSIDÉRANT QUE la Commission a adhéré en 2021 au regroupement d'achats du Centre d'acquisitions gouvernementales (CAG) relativement aux placements média;

CONSIDÉRANT QUE cette adhésion nécessite de produire une nouvelle demande d'acquisition couvrant la période restante au regroupement d'achats, soit jusqu'en mars 2025, en ce qui concerne les dépenses liées aux placements « hors campagnes » 2022-2025;

CONSIDÉRANT QUE les placements « hors campagnes » sont notamment constitués des stratégies de communications sectorielles, des mesures spécifiques à la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail, de la stratégie de positionnement de la Commission et de la promotion des grands événements;

CONSIDÉRANT QUE les sommes nécessaires pour 2022 sont déjà prévues au budget de la Direction générale des communications et que les sommes pour les années subséquentes seront prévues lors de l'exercice annuel de planification budgétaire;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications ainsi que du comité des ressources humaines et du budget;

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier maximal de 1 845 000 \$ afin de permettre le paiement des placements média « hors campagnes » par l'entremise d'un regroupement d'achats du Centre d'acquisitions gouvernementales, pour une période de 31 mois, soit de septembre 2022 à mars 2025;
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

A-76-22 Reddition de comptes mi-année des travaux réglementaires réalisés en 2022

ATTENDU la résolution A-114-20 du 17 décembre 2020 concernant l'approbation de la Planification des travaux réglementaires intérimaire 2021-2023;

ATTENDU QUE les Règles de fonctionnement des comités-conseils prévoient la présentation d'une reddition de comptes des travaux réglementaires au conseil d'administration;

CONSIDÉRANT QU'il est nécessaire que la Commission et le ministre de la Santé et des Services Sociaux concluent une entente relative à la rémunération des infirmiers et infirmières praticien(ne)s spécialisé(e)s avant de poursuivre les travaux réglementaires à ce sujet;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- prend acte de l'état d'avancement des travaux réalisés en 2022 prévus dans la Planification des travaux réglementaires 2021-2023;
- approuve la suspension des travaux du Règlement sur les infirmiers et infirmières praticien(ne)s spécialisé(e)s.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

A-77-22 **Projet de Règlement modifiant le Règlement sur le financement (groupes d'unités servant à l'imputation des surdités professionnelles)**

ATTENDU la sanction de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST), le 6 octobre 2021 et l'entrée en vigueur de modifications législatives concernant l'imputation du coût d'une surdité professionnelle;

ATTENDU le paragraphe 15.1^o du premier alinéa de l'article 454 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (LATMP);

CONSIDÉRANT QUE la Commission souhaite déterminer par règlement, aux fins de l'article 328 de la LATMP, les groupes d'unités auxquels elle peut imputer le coût des prestations dues en raison d'une atteinte auditive causée par le bruit qui ne résulte pas d'un accident de travail;

CONSIDÉRANT QUE les modifications au Règlement sur le financement seront applicables aux lésions à compter de 2023 et que par conséquent, elles seront applicables pour la tarification de 2025, alors que pour les employeurs au mode rétrospectif, la prise en compte se fera lors du premier ajustement provisoire de la cotisation de l'année 2023 (en mars 2025);

CONSIDÉRANT QU'avant de procéder à la détermination de la tarification de 2025 et de l'ajustement provisoire de la cotisation 2023, un état de situation sera produit au conseil d'administration sur la base de l'expérience réelle de l'année 2023;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement modifiant le Règlement sur le financement créant les groupes d'unités de classification servant à l'imputation d'une atteinte auditive causée par le bruit qui ne résulte pas d'un accident du travail (surdité professionnelle);
- autorise la présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis pour publication à la *Gazette officielle du Québec* en vue de son entrée en vigueur le quinzième jour qui suit la date de cette publication;
- mandate le vice-président aux finances de produire un état de situation sur la base de l'expérience des dossiers de surdité professionnelle de 2023 et des impacts tarifaires avant l'établissement de la tarification de 2025 et de l'ajustement rétrospectif de la cotisation de 2023, en incluant, le cas échéant, des mesures d'atténuation qui pourront aller jusqu'à l'imputation à l'ensemble des employeurs, pour certains ou tous les groupes d'unités de classification;
- de mandater le vice-président à l'indemnisation et à la réintégration au travail pour ajuster dès 2023 le processus d'admissibilité des réclamations de surdité professionnelle afin d'impliquer les employeurs concernés, en conformité avec les recommandations des mandats d'audit interne en cours sur ces réclamations.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

A-78-22 Projet de règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale - Mise à jour du RAM

ATTENDU le paragraphe 5° du premier alinéa de l'article 189 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles ainsi que le paragraphe 3.1° du premier alinéa de l'article 454 de cette loi;

CONSIDÉRANT QUE la Planification des travaux réglementaires 2021 prévoit une mise à jour du Règlement sur l'assistance médicale afin de préserver la qualité des services aux travailleurs et aux travailleuses, ainsi que d'assurer la cohérence des tarifs de la Commission avec ceux du marché;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'indemnisation et à la réintégration au travail ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale;
- autorise la présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation et publication à la *Gazette officielle du Québec* en vue de son entrée en vigueur le quinzième jour qui suit la date de cette publication.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

A-79-22 Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2023 (adoption finale) et Pourcentages applicables aux fins d'établir la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2023

ATTENDU l'article 343 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (LATMP), du paragraphe 16° du premier alinéa de l'article 454 de la LATMP et l'article 117 de la Loi sur les accidents du travail (LAT);

CONSIDÉRANT QUE le projet de Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2023 a été publié à la *Gazette officielle du Québec* du 29 juin 2022, avec avis qu'à l'expiration d'un délai de 45 jours suivant cet avis, il serait adopté par la Commission, avec ou sans modification, et publié à la *Gazette officielle du Québec*;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, sans modification, le texte final du Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2023;

CONSIDÉRANT QUE, pour les employeurs qui étaient tenus personnellement au paiement des prestations sous la LAT, les taux présentés dans ce règlement peuvent être appliqués de façon concordante aux prestations versées excluant les paiements pour des rentes octroyées en vertu de la LAT,

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du *Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2023*;
- autorise la présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce règlement à la *Gazette officielle du Québec*;
- approuve, pour les lésions survenues après le 31 décembre 1980, l'application des taux présentés dans ce règlement, excluant les paiements pour des rentes, aux fins d'établir la cotisation des dépenses d'administration payable par les employeurs tenus personnellement au paiement des prestations en vertu de la LAT;
- approuve, pour les lésions survenues avant le 1^{er} janvier 1981, des frais annuels exigibles de 232 \$ (222 \$ en 2022) par dossier où il y a paiement d'une rente d'incapacité permanente ou d'une rente pour personne à charge d'un travailleur décédé en raison de sa lésion.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

A-80-22 Règlement modifiant le Règlement sur le financement – Adoption finale

ATTENDU les paragraphes 4.4° à 10° du premier alinéa de l'article 454 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;

ATTENDU la résolution A-45-22 du 19 mai 2022 par laquelle le conseil d'administration de la Commission a établi le taux moyen de cotisation à 1,50 \$ par 100 \$ de masse salariale assurable pour l'année 2023;

ATTENDU QUE le projet de Règlement modifiant le Règlement sur le financement a été publié à la *Gazette officielle du Québec* du 29 juin 2022, avec avis qu'à l'expiration du délai de 45 jours suivant cet avis, il serait adopté par la Commission, avec ou sans modification, et publié à la *Gazette officielle du Québec*;

ATTENDU QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter le texte final du Règlement modifiant le Règlement sur le financement, sans modification;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du Règlement modifiant le Règlement sur le financement;
- autorise la présidente du conseil d'administration à faire publier ce règlement à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 20 octobre 2022,
la résolution suivante :

A-81-22 Dossier d'opportunité portant sur la mise en place d'un milieu de travail axé sur les activités à Saguenay

ATTENDU la résolution A-55-22 du 16 juin 2022 autorisant la prolongation du bail des locaux situés au 901, boulevard Talbot, à Saguenay (arrondissement de Chicoutimi) pour une période comprise entre le 1^{er} mai 2023 et le 30 avril 2026;

CONSIDÉRANT l'adoption, au printemps 2021, de la nouvelle vision immobilière intégrée de la Commission et la volonté de créer un milieu de travail axé sur les activités, attrayant, innovant et ressourçant pour le personnel (MTAA);

CONSIDÉRANT l'intention de la Commission de regrouper les sites de Chicoutimi et de Jonquière afin d'optimiser l'occupation des espaces de bureaux;

CONSIDÉRANT les résultats d'une étude d'opportunité et le besoin d'obtenir une analyse approfondie des besoins;

CONSIDÉRANT QU'au terme de cette analyse, un dossier d'affaires sera déposé au conseil d'administration pour obtenir l'autorisation du projet, incluant l'ensemble des coûts afférents et les bénéfices anticipés;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications ainsi que du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve le dossier d'opportunité portant sur la mise en place d'un milieu de travail axé sur les activités, attrayant, innovant et ressourçant pour le personnel (MTAA) à Saguenay dont l'envergure d'investissement en aménagement intérieur (incluant le mobilier) est de l'ordre de 5,8 à 8,4 M\$;
- autorise l'analyse des besoins du projet selon la portée énoncée au dossier d'opportunité, soit en augmentant la capacité d'accueil du site pour accueillir un maximum de 170 membres du personnel.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 20 octobre 2022,
la résolution suivante :

A-82-22 Règlement abrogeant le Règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative au travail effectué par les participants et les membres du personnel administratif des programmes financés par le ministère des Ressources humaines et Développement des compétences Canada (Service Canada)

ATTENDU que le projet de Règlement abrogeant le Règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative aux programmes financés par le ministère des Ressources humaines et du Développement des compétences a été publié à la *Gazette officielle du Québec* le 4 mai 2022 avec avis qu'à l'expiration d'un délai de 45 jours suivant cette publication, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, sans modification, le texte final du Règlement abrogeant le Règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative aux programmes financés par le ministère des Ressources humaines et du Développement des compétences;

CONSIDÉRANT la recommandation de la secrétaire générale et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du Règlement abrogeant le Règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative aux programmes financés par le ministère des Ressources humaines et du Développement des compétences;
- demande à la présidente du conseil d'administration de soumettre ce règlement au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour approbation gouvernementale et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 20 octobre 2022,
la résolution suivante :

A-83-22 Règlement encadrant les fournisseurs de biens et services aux bénéficiaires de la LATMP

ATTENDU QUE le projet de Règlement sur les fournisseurs et le projet de Règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale ont été publiés à la *Gazette officielle du Québec* le 15 juin 2022 avec avis qu'à l'expiration d'un délai de 45 jours suivant cette publication, ils pourront être adoptés par la Commission, avec ou sans modification, et soumis pour approbation au gouvernement;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, avec modifications, les textes finaux du Règlement sur les fournisseurs et du Règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'indemnisation et à la réintégration au travail ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte les textes définitifs du Règlement sur les fournisseurs et du Règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale;
- demande à la présidente du conseil d'administration de soumettre ces règlements au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour approbation gouvernementale et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 20 octobre 2022,
la résolution suivante :

A-84-22 Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines

ATTENDU QUE le projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines a été publié à la *Gazette officielle du Québec* le 29 juin 2022 avec avis qu'à l'expiration d'un délai de 45 jours suivant cette publication, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, avec des modifications mineures, le texte final du Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines;
- demande à la présidente du conseil d'administration de soumettre ce règlement au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour approbation gouvernementale et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 20 octobre 2022,
la résolution suivante :

A-85-22 Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail (relativement aux espaces clos)

ATTENDU QUE le projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail (relativement aux espaces clos) a été publié à la *Gazette officielle du Québec* le 5 janvier 2022 avec avis qu'à l'expiration d'un délai de 45 jours suivant cette publication, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, sans modification, le texte final du Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail;
- demande à la présidente du conseil d'administration de soumettre ce règlement au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour approbation gouvernementale et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 20 octobre 2022,
la résolution suivante :

A-86-22 Projet LMRSST - Optimisation des recours

ATTENDU l'entrée en vigueur, le 6 avril 2023, de nouvelles dispositions édictées par la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail concernant la contestation de décision rendue par la Commission devant le Tribunal administratif du travail (TAT);

CONSIDÉRANT QUE pour l'application de ces nouvelles dispositions, la Commission doit être en mesure de suivre rigoureusement le délai de traitement des demandes de révision et qu'elle doit mettre en place des mécanismes pour gérer le transfert de demandes de révision et les cas de contestation d'une décision directement au TAT;

CONSIDÉRANT QUE la portée du projet retenu pour ce faire consiste à apporter des modifications aux processus de travail des intervenants concernés, à adapter plusieurs systèmes d'information supportant, entre autres la gestion des recours, le dossier client électronique, la prestation électronique de services et la gestion des données opérationnelles et informationnelles de la Commission, ainsi qu'à développer de nouvelles solutions technologiques;

CONSIDÉRANT QUE le coût pour l'exécution du projet est estimé à 5,279 M\$ jusqu'en septembre 2023 et que les sommes requises pour les années subséquentes seront demandées dans le cadre des prochains exercices financiers;

CONSIDÉRANT l'inscription de ce projet à la Programmation des investissements et dépenses en ressources informationnelles 2022 et à l'engagement financier y afférent (résolutions A-87-21 et A-88-21 du 18 novembre 2021);

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la transformation numérique ainsi que du comité sur les ressources informationnelles,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve le dossier d'affaires du projet Optimisation des recours, découlant de la mise en œuvre de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail;
- autorise la phase d'exécution de ce projet;
- autorise le vice-président à la transformation numérique à signer les documents afférents.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 20 octobre 2022,
la résolution suivante :

A-87-22 Maximum annuel assurable pour l'année 2023

ATTENDU l'article 66 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et la méthode de calcul qui y est décrite;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances de fixer à 91 000 \$ le maximum annuel assurable pour l'année 2023,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- fixe à 91 000 \$ le maximum annuel assurable pour l'année 2023.

La présente résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 20 octobre 2022,
la motion suivante :

A-88-22 Motion de remerciements – à l’endroit de M. Kauthara Som, conseiller expert du comité sur les ressources informationnelles

Les membres du comité sur les ressources informationnelles de la Commission se joignent à la présidente-directrice générale pour exprimer leurs remerciements à monsieur Kauthara Som, conseiller expert du comité depuis octobre 2011, pour son apport important aux travaux du comité.

Sa participation active aura permis d’enrichir les pratiques de l’organisation en matière de ressources informationnelles.

Adoptée à l’unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 17 novembre 2022,
la résolution suivante :

A-89-22 Mesures d'étalonnage adoptées par le conseil d'administration (rapport annuel de gestion)

ATTENDU l'entrée en vigueur, le 6 octobre 2021, de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST);

ATTENDU QUE l'article 156.1 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail est modifié par la LMRSST en édictant notamment que l'article 36 de la Loi sur la gouvernance des sociétés d'État (LGSÉ) s'applique à la Commission, compte tenu des adaptations nécessaires;

ATTENDU QUE l'article 36 de LGSÉ stipule que le rapport annuel de gestion de la Commission doit notamment faire état des résultats de l'application des mesures d'étalonnage adoptées par son conseil d'administration;

CONSIDÉRANT QUE des mesures d'étalonnage de l'efficacité et de la performance à propos du secteur de la santé et de la sécurité de la Commission sont disponibles grâce aux statistiques pancanadiennes recueillies annuellement par l'Association des commissions des accidents du travail du Canada;

CONSIDÉRANT QUE des travaux d'analyse se poursuivront afin d'identifier des mesures d'étalonnage applicables aux secteurs des normes du travail et de l'équité salariale;

CONSIDÉRANT la recommandation du directeur général de la performance et de l'innovation ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte les mesures d'étalonnage mentionnées en pièce jointe, dont les résultats de leur application doivent être présentés dans le rapport annuel de gestion de la Commission.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 17 novembre 2022,
la résolution suivante :

A-90-22 Programmation des investissements et dépenses en ressources informationnelles (PIDRI) 2023

ATTENDU le paragraphe 2 du premier alinéa de l'article 13 de la Loi sur la gouvernance et la gestion des ressources informationnelles des organismes publics et des entreprises du gouvernement qui prévoit qu'un organisme public doit établir une programmation des investissements et des dépenses en ressources informationnelles (PIDRI);

ATTENDU le paragraphe 4 f) du premier alinéa de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d'administration approuve la programmation en ressources informationnelles requise en vertu de cette loi;

CONSIDÉRANT QUE la PIDRI permet d'assurer, au sein de la Commission, la continuité des opérations courantes de l'ensemble du personnel, la réalisation de projets prioritaires pour répondre aux besoins d'affaires de la Commission et de poursuivre sa transformation numérique, incluant les activités en cybersécurité;

CONSIDÉRANT QUE la PIDRI comprend également des sommes pour soutenir la mise en œuvre de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail et de la Loi visant à aider les personnes victimes d'infractions criminelles et à favoriser leur rétablissement;

CONSIDÉRANT QUE les questionnements et les préoccupations soulevées par le comité sur les ressources informationnelles et sa conseillère experte externe, lors des échanges tenus avec la permanence dans le cadre de deux séances préparatoires du comité, ont été répondu à leur satisfaction;

CONSIDÉRANT QUE les montants déterminés à la PIDRI 2023 sont cohérents avec les orientations budgétaires établies par la vice-présidence aux finances;

CONSIDÉRANT les recommandations du vice-président à la transformation numérique et du comité sur les ressources informationnelles,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve la programmation des investissements et des dépenses en ressources informationnelles d'un total de 129,6 M\$ composée, pour l'année 2023, de :
 - 53,5 M\$ pour les ressources internes,
 - 32,2 M\$ pour les services professionnels,
 - 37,1 M\$ pour les frais de fonctionnement administratifs et technologiques,
 - 6,8 M\$ pour les acquisitions,et en autorise sa mise en œuvre;
- autorise le vice-président à la transformation numérique à signer les documents afférents.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 17 novembre 2022,
la résolution suivante :

A-91-22 Engagement financier de la programmation des investissements et dépenses en ressources informationnelles (PIDRI), requis pour l’octroi de contrats liés aux services professionnels, aux frais de fonctionnement technologique et aux acquisitions

ATTENDU la résolution A-90-22 du 17 novembre 2022 qui approuve la Programmation des investissements et des dépenses en ressources informationnelles (PIDRI) 2023;

CONSIDÉRANT l’engagement financier requis pour mettre en œuvre les activités et projets autorisés dans la PIDRI 2023;

CONSIDÉRANT la tenue d’une séance préparatoire du comité sur les ressources informationnelles pour échanger avec la permanence sur les questions et préoccupations soulevées par le comité ainsi que par sa conseillère experte externe, à l’égard de cet engagement financier;

CONSIDÉRANT QUE le comité sur les ressources informationnelles et la conseillère experte sont satisfaits des réponses obtenues aux questions et préoccupations soulevées;

CONSIDÉRANT les recommandations du vice-président à la transformation numérique et du comité sur les ressources informationnelles,

LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier de 84 M\$ pour des contrats à être octroyés de 2023 à 2025, liés aux services professionnels (46,5 M\$), aux frais de fonctionnement technologique (30,7 M\$) et à l’acquisition de biens en ressources informationnelles (6,8 M\$), dont l’autorisation de dépenser sera confirmée par l’approbation de la programmation des investissements et dépenses en ressources informationnelles (PIDRI) de chacune des années concernées. La répartition de l’engagement financier pourrait varier entre les trois catégories pour tenir compte des besoins de l’organisation ou des exigences gouvernementales, notamment en matière d’infonuagique;
- autorise le vice-président à la transformation numérique à signer les documents afférents.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l’unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 17 novembre 2022,
la résolution suivante :

A-92-22 Règlement sur la table des indemnités de remplacement du revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2023 - Adoption finale

ATTENDU l'article 63 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;

ATTENDU QUE le projet de Règlement sur la table des indemnités de remplacement du revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2023 a été publié à la *Gazette officielle du Québec* du 29 juin 2022, avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et publié à la *Gazette officielle du Québec*;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, avec les ajustements découlant des nouveaux taux et paramètres rendus publics, le texte définitif du Règlement sur la table des indemnités de remplacement du revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2023;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte final du Règlement sur la table des indemnités de remplacement du revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2023;
- autorise la présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce règlement à la *Gazette officielle du Québec*.

La présente résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 17 novembre 2022,
la résolution suivante :

**A-93-22 Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2023 -
Adoption finale**

ATTENDU l'article 50 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;

ATTENDU QUE le projet de Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2023 a été publié à la *Gazette officielle du Québec* du 29 juin 2022, avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et publié à la *Gazette officielle du Québec*;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, sans modification, le texte définitif du Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2023;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte final du Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2023;
- autorise la présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce règlement à la *Gazette officielle du Québec*.

La présente résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 9 décembre 2022,
la résolution suivante :

A-94-22 Autorisation, le cas échéant, de la poursuite et de la terminaison des procédures judiciaires dans le dossier de contestation du Règlement sur les agences de placement de personnel et les agences de recrutement de travailleurs étrangers temporaires

ATTENDU la décision rendue par la Cour supérieure le 26 octobre 2022 dans le dossier *Association provinciale des agences de sécurité c. Procureur général du Québec* (2022 QCCS 3952), portant sur la contestation du Règlement sur les agences de placement de personnel et les agences de recrutement de travailleurs étrangers temporaires;

CONSIDÉRANT QUE certaines allégations des parties demanderesses de cette contestation visent la Commission en invoquant une sous-délégation de pouvoir illégale et un pouvoir discrétionnaire dans le cadre de l'application des dispositions du règlement;

CONSIDÉRANT QU'en vertu de l'article 5 de la Loi sur les normes du travail (LNT), la Commission est chargée de surveiller la mise en œuvre et l'application des normes du travail;

CONSIDÉRANT les répercussions de ce jugement sur la protection des personnes salariées ainsi que sur la capacité de la Commission à s'assurer du respect de la LNT et des règlements afférents, de même qu'à les administrer;

CONSIDÉRANT QUE le ministre du Travail a confié le mandat au Procureur général du Québec de porter la décision de la Cour supérieure en appel;

CONSIDÉRANT la recommandation de la directrice générale des affaires juridiques, appuyée par la vice-présidente aux normes du travail,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise, le cas échéant, la participation de la Commission à poursuivre devant la Cour d'appel du Québec et à terminer les procédures judiciaires déjà en cours relativement à l'affaire *Association provinciale des agences de sécurité c. Procureur général du Québec* (2022 QCCS 3952).

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée sur division.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

A-95-22 Actualisation de la politique de gestion intégrée des risques

ATTENDU la résolution A-59-18 du 20 septembre 2018 par laquelle le conseil d'administration approuve la dernière version de la politique de gestion intégrée des risques de la Commission;

CONSIDÉRANT QUE le principal objectif de cette politique consiste à définir le modèle de gouvernance de la gestion intégrée des risques de la Commission;

CONSIDÉRANT QUE des modifications doivent être apportées à la politique à la suite, notamment, des changements introduits par la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail ainsi que des récentes orientations en matière de gestion intégrée des risques émises par le Secrétariat du Conseil du trésor;

CONSIDÉRANT l'étalonnage des meilleures pratiques effectué auprès d'organismes publics semblables à la Commission ainsi que l'ajout de précisions quant aux fonctions et aux référentiels de la gestion intégrée des risques sur lesquelles cette politique s'appuie;

CONSIDÉRANT les recommandations du directeur général de la performance et de l'innovation ainsi que du comité d'audit,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve la nouvelle version de la Politique de gestion intégrée des risques de la Commission.

Cette résolution remplace la résolution A-59-18 du 20 septembre 2018. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

A-96-22 Mise à jour de la politique de placement du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST)

ATTENDU QU'en vertu de l'article 136.3 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail (LSST), la Commission est fiduciaire du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST);

ATTENDU QU'en vertu de l'article 136.7 de la LSST, les sommes du FSST qui ne sont pas requises immédiatement sont déposées à la Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ) et cette dernière les administre dans un fonds particulier;

ATTENDU la résolution A-112-21 du 16 décembre 2021, par laquelle le conseil d'administration de la Commission modifie la politique de placement à l'égard du fonds particulier du FSST à la CDPQ;

ATTENDU QU'en vertu de l'article 5.2 de la politique de placement, le comité de placement et de capitalisation de la Commission révisé cette politique tous les trois ans, ou encore, dès qu'un changement substantiel s'avère nécessaire et recommande ladite politique révisée au conseil d'administration de la Commission, pour adoption;

CONSIDÉRANT les nouvelles hypothèses financières au 30 juin 2022 de la CDPQ et l'impact de celles-ci sur le profil rendement-risque du portefeuille de référence du FSST;

CONSIDÉRANT les changements qui seront apportées par la CDPQ à compter du 1^{er} janvier 2023 au portefeuille spécialisé (PS) Marchés boursiers afin d'accroître sa prudence face aux marchés en croissance dans un contexte d'accentuation des risques géopolitiques;

CONSIDÉRANT QUE ces changements nécessitent un réexamen du calibrage des expositions cibles des mandats au sein du PS Marchés boursiers, ainsi qu'un ajustement de l'énoncé de la politique de placement de la Commission d'ici le 31 décembre 2022;

CONSIDÉRANT les ajustements apportés par la CDPQ à la politique d'investissement du PS Immeubles et à celle du PS Placements privés dans le cadre de la revue triennale des politiques d'investissements des portefeuilles spécialisés;

CONSIDÉRANT QU'un examen de la composition du portefeuille de référence du FSST est requis suivant l'évolution récente du contexte économique, caractérisé par une hausse des taux d'inflation et d'intérêt, une correction simultanée des marchés obligataires et boursiers, ainsi qu'un risque de récession économique à court terme;

CONSIDÉRANT QUE le profil rendement-risque à long terme du portefeuille de référence du FSST permet d'atteindre les objectifs financiers du FSST avec un niveau de risque adéquat eu égard à la tolérance au risque de la Commission;

CONSIDÉRANT QU'il est opportun de conserver l'actuelle répartition stratégique de l'actif et d'utiliser des contreparties liquides de la CDPQ aux fins de la gestion des écarts de pondération des portefeuilles spécialisés moins liquides;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances ainsi que du comité de placement et de capitalisation,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte la nouvelle version de la politique de placement de la Commission à l'égard du fonds particulier du Fonds de la santé et de la sécurité du travail à la Caisse de dépôt et placement du Québec.

Cette résolution remplace la résolution A-112-21 du 16 décembre 2021 et entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

A-97-22 Entente de services avec la Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ)

ATTENDU QU'en vertu de l'article 136.3 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail (LSST), la Commission est fiduciaire du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST);

ATTENDU QU'en vertu de l'article 136.7 de la LSST, les sommes du FSST qui ne sont pas requises immédiatement sont déposées à la Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ) et cette dernière les administre dans un fonds particulier;

ATTENDU la résolution A-71-11 du 15 décembre 2011 qui approuve l'entente de service avec la CDPQ et en autorise la signature;

ATTENDU QUE cette entente de service s'est terminée le 30 juin 2014 et qu'elle a ensuite été reconduite tacitement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de réviser cette entente afin de refléter l'évolution de l'offre de services de la CDPQ au cours des dix dernières années;

CONSIDÉRANT QUE la mise en service par la CDPQ, à compter de 2023, d'un nouveau portail numérique à l'attention des déposants requiert de préciser dans l'entente les responsabilités de la Commission quant à la gestion des accès à ce portail ainsi que de nommer, au sein de cette dernière, un responsable de ces accès;

CONSIDÉRANT les modifications à l'entente de service proposées conjointement par la Commission et la CDPQ;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances ainsi que du comité de placement et de capitalisation,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve la nouvelle entente de service entre la Commission et la Caisse de dépôt et placement du Québec à l'égard du Fonds de la santé et de la sécurité du travail;
- nomme le vice-président aux finances à titre de responsable des accès au portail numérique de la Caisse de dépôt et placement du Québec dans le cadre de cette nouvelle entente;
- autorise la présidente-directrice générale et le vice-président aux finances à signer cette entente, pour et au nom de la Commission.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement et remplace la résolution A-71-11 du 15 décembre 2011.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

A-98-22 Règlement modifiant le Règlement sur le financement (groupe d'unités servant à l'imputation des coûts de la surdité professionnelle) - Adoption finale

ATTENDU QUE le projet de Règlement modifiant le Règlement sur le financement (groupe d'unités servant à l'imputation des coûts de la surdité professionnelle) a été publié à la *Gazette officielle du Québec* du 5 octobre 2022, avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis pour publication à la *Gazette officielle du Québec* en vue de son entrée en vigueur le quinzième jour qui suit la date de cette publication;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, sans modification, le texte définitif du Règlement modifiant le Règlement sur le financement (groupe d'unités servant à l'imputation des coûts de la surdité professionnelle);

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du Règlement modifiant le Règlement sur le financement (groupes d'unités de classification servant à l'imputation d'une atteinte auditive causée par le bruit qui ne résulte pas d'un accident du travail);
- demande à la secrétaire générale de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail de faire publier ce règlement à la *Gazette officielle du Québec* en vue de son entrée en vigueur le quinzième jour qui suit la date de cette publication.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

A-99-22 Projet de Règlement modifiant l'Annexe I du Règlement sur la santé et la sécurité du travail

ATTENDU les paragraphes 3°, 7° et 19° du premier alinéa de l'article 223 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail ainsi que le deuxième alinéa de ce même article;

CONSIDÉRANT QUE ce projet de règlement constitue une suite à ceux publiés à la *Gazette officielle du Québec* les 26 février 2020 et 30 mars 2022 visant à actualiser les valeurs d'exposition admissibles et des notations de certains contaminants de l'annexe I du Règlement sur la santé et la sécurité du travail;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail (valeurs d'exposition admissibles de l'Annexe I);
- autorise la secrétaire générale de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec*, avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

A-100-22 Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction (S-2.1,r.4) travaux susceptibles d'émettre de la poussière de silice cristalline, cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (CSSGCC) et madriers de planchers d'échafaudage – Adoption finale

ATTENDU QUE le projet de Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction (taux d'empoussièrement par la silice, cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction, madriers de planchers d'échafaudage) a été publié à la *Gazette officielle du Québec* du 9 mars 2022, avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, avec modifications, le texte définitif du Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction (taux d'empoussièrement par la silice, cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction, madriers de planchers d'échafaudage);

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction (travaux susceptibles d'émettre de la poussière de silice cristalline, cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction et madriers de planchers d'échafaudage);
- demande à la secrétaire générale de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail de soumettre ce règlement au ministre du Travail pour approbation gouvernementale et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

A-101-22 Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail concernant les travaux d'arboriculture et d'élagage - Adoption finale

ATTENDU QUE le projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail concernant les travaux d'arboriculture et d'élagage a été publié à la *Gazette officielle du Québec* du 9 mars 2022, avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, avec modifications, le texte définitif du Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail concernant les travaux d'arboriculture et d'élagage;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail (travaux d'arboriculture et d'élagage);
- demande à la secrétaire générale de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail de soumettre ce règlement au ministre du Travail pour approbation gouvernementale et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

A-102-22 Subventions aux associations sectorielles paritaires de santé et de sécurité du travail (ASP) pour l'exercice financier 2023

ATTENDU l'article 100 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail qui prévoit que la Commission accorde à une association sectorielle paritaire de santé et de sécurité du travail (ASP) une subvention annuelle selon les conditions et les critères déterminés par règlement;

ATTENDU la section IV du Règlement sur les associations sectorielles paritaires de santé et de sécurité du travail et la section III du Règlement sur l'Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur de la construction;

ATTENDU la résolution A-80-13 du 17 décembre 2013 par laquelle le conseil d'administration adopte les *Règles budgétaires à l'intention des associations sectorielles paritaires de santé et de sécurité du travail*, ces dernières précisant le cadre général d'approbation des subventions aux ASP ainsi que de l'utilisation du budget annuel, dont l'accumulation et l'utilisation des surplus d'opérations;

ATTENDU l'adoption des demandes de subvention par le conseil d'administration de chaque ASP avant leur transmission à la Commission ainsi que l'analyse de celles-ci par le comité-conseil sur le partenariat (3.78);

ATTENDU QUE les demandes de subvention des ASP feront partie des budgets détaillés du Fonds de la santé et de la sécurité du travail pour l'année 2023;

CONSIDÉRANT QUE la reddition de comptes de l'utilisation des subventions par les ASP pour l'année 2022 fera état de l'utilisation des surplus d'opérations excédentaires autorisés pour les années 2021 et 2022 en raison de la pandémie de COVID-19;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve les demandes de subvention des associations sectorielles paritaires pour l'exercice financier 2023 présentées en annexe;
- autorise le paiement des sommes en trois versements aux dates et selon les modalités prévues aux *Règles budgétaires à l'intention des associations sectorielles paritaires de santé et de sécurité du travail*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

A-103-22 Engagement financier pour les ententes avec Revenu Québec des secteurs des normes du travail, de l'équité salariale et de la santé et sécurité du travail

CONSIDÉRANT QUE la Commission a conclu trois ententes avec Revenu Québec pour divers services administratifs ainsi que pour la perception de prélèvement ou versements périodiques;

CONSIDÉRANT les modalités tarifaires prévues à ces ententes;

CONSIDÉRANT les recommandations du vice-président aux finances ainsi que du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier de 4 500 000\$ pour la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2023, pour poursuivre les trois ententes suivantes avec Revenu Québec :
 - Entente relative à l'encaissement des versements périodiques pour la Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST);
 - Entente relative à la perception du prélèvement de la Commission des normes du travail (CNT) par le Ministère du Revenu;
 - Entente de services « Déclaration des employeurs en matière d'équité salariale (DEMES) » avec la Commission de l'équité salariale (CES);
- autorise le vice-président aux finances à signer les documents afférents.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

A-104-22 Budgets détaillés CNESST/FSST des frais d'administration et du financement des tribunaux administratifs pour 2023

ATTENDU que le conseil d'administration approuve le budget de la Commission et en surveille l'évolution;

ATTENDU l'article 162.1 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail qui prévoit que les prévisions financières de la Commission en matière d'équité salariale pour l'exercice financier suivant doivent être soumises à l'approbation du ministre responsable de l'application de cette Loi;

CONSIDÉRANT QUE le ministre du Travail a approuvé ces prévisions financières pour l'exercice financier 2023;

CONSIDÉRANT les recommandations du vice-président aux finances ainsi du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve les budgets détaillés des frais d'administration de la Commission et du financement des tribunaux administratifs pour l'année 2023 répartis comme suit:

Frais d'administration CNESST/FSST

- 609 596 900 \$ pour le budget d'exploitation;
- 29 977 500 \$ pour le budget d'actifs capitalisés;

Financement des tribunaux administratifs CNESST/FSST

- 87 793 900 \$ pour la quote-part dans le financement du Tribunal administratif du travail;
- 8 900 \$ pour la quote-part dans le financement du Tribunal administratif du Québec.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

A-105-22 Fonds de la santé et de la sécurité du travail – Prévisions budgétaires détaillées 2023

ATTENDU QUE la Commission, à titre de fiduciaire du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST), a le devoir de conserver et de faire fructifier le patrimoine du FSST, de veiller à son accroissement et d'en réaliser l'affectation;

ATTENDU que le conseil d'administration approuve le budget de la Commission et en surveille l'évolution;

ATTENDU QU'en vertu de la Loi sur la santé et la sécurité du travail, le patrimoine du FSST est notamment affecté au paiement des programmes de prévention;

CONSIDÉRANT les recommandations du vice-président aux finances et du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve les budgets détaillés du FSST pour les programmes de prévention pour l'année 2023 totalisant 163 752 500 \$ et répartis comme suit :
 - 86 539 300 \$ pour les paiements pour les services de santé au travail.
 - 30 550 200 \$ pour l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail dont 27 973 400 \$ pour la subvention de fonctionnement récurrent ainsi que des réserves totalisant 2 576 800 \$ dont les sommes seront versées sur présentation de pièces justificatives.
 - 46 663 000 \$ pour les subventions pour la formation et l'information, dont :
 - 30 296 600 \$ pour les associations sectorielles paritaires (ASP);
 - 262 000 \$ pour l'ASP – Secteur construction;
 - 7 887 200 \$ pour le volet patronal, soit :
 - 6 712 600 \$ pour les subventions aux associations d'employeurs (article 104);
 - 1 174 600 \$ pour la participation aux travaux du secteur SST (article 105);
 - 7 887 200 \$ pour le volet syndical, soit :
 - 7 016 000 \$ pour les subventions aux associations syndicales (article 104);
 - 871 200 \$ pour la participation aux travaux du secteur SST (article 105);
 - 30 000 \$ pour les autres associations;
 - 300 000 \$ autres.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

A-106-22 Prolongation du bail du 7171, boulevard Jean-Talon Est, Montréal

ATTENDU la résolution A-111-20 du 17 décembre 2020 autorisant, pour les locaux situés au 7171, boulevard Jean-Talon Est à Montréal, un engagement financier pour le renouvellement du bail, par un avenant à celui-ci, pour une période maximale de deux ans, du 1^{er} avril 2021 au 31 mars 2023;

CONSIDÉRANT QUE le bail viendra à échéance le 31 mars 2023;

CONSIDÉRANT QU'il est nécessaire de maintenir les services dans l'attente que le Centre de traitement informatique soit hébergé par le ministère de la Cybersécurité et du Numérique, en cohérence avec la Stratégie gouvernementale en technologies de l'information de 2015;

CONSIDÉRANT la proposition du propriétaire actuel, Cologix Montréal Inc., offrant la même superficie locative aux fins du renouvellement du bail pour une durée d'un an, en plus de deux options de renouvellement d'un an chacune;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications ainsi que du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise, pour les locaux situés au 7171, boulevard Jean-Talon Est à Montréal, un engagement financier total de 1 855 728 \$, composé de :
 - 600 384 \$ pour la prolongation du bail actuel, par un avenant à celui-ci, pour une période supplémentaire d'un an, du 1^{er} avril 2023 au 31 mars 2024;
 - 618 396 \$ pour l'exercice d'une première option de renouvellement d'un an, du 1^{er} avril 2024 au 31 mars 2025, après analyse des besoins;
 - 636 948 \$ pour l'exercice d'une seconde option de renouvellement d'un an, du 1^{er} avril 2025 au 31 mars 2026, après analyse des besoins.

La superficie locative est composée de 128,21 m² pour la salle en colocation et de 25,60 m² pour la salle de tests, la consommation électrique faisant également partie du coût du loyer.

- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

A-107-22 Projet immobilier au 1650, rue King Ouest, Sherbrooke

ATTENDU la résolution A-37-19 du 20 juin 2019 autorisant un engagement financier total de 7 934 818 \$ pour la location d'espaces à bureaux et d'entreposage situés au 1650, rue King Ouest, pour une période de dix ans comprise entre le 1^{er} mai 2023 et le 30 avril 2033, incluant un engagement financier de 1 453 600 \$ pour des travaux d'amélioratives locatives;

ATTENDU la résolution A-68-20 du 29 septembre 2020 autorisant, en supplément de l'engagement financier précédent, un engagement financier de 600 787 \$ pour des travaux d'aménagement visant la transformation des milieux de travail du 1650, rue King Ouest, à Sherbrooke;

ATTENDU la résolution A-113-20 du 17 décembre 2020 autorisant un engagement financier de 707 250 \$ dans le cadre de la réalisation d'un appel d'offres visant l'acquisition de mobilier pour le projet de transformation des milieux de travail au 1650, rue King Ouest, à Sherbrooke;

ATTENDU l'adoption, au printemps 2021, de la nouvelle vision immobilière intégrée de la Commission visant la création d'un milieu de travail axé sur les activités (MTAA);

CONSIDÉRANT la révision de la portée du projet d'aménagement intérieur du projet immobilier Sherbrooke afin de tenir compte des principes de la nouvelle vision immobilière intégrée et d'optimiser l'occupation des espaces;

CONSIDÉRANT QUE des travaux majeurs de mise aux normes sont nécessaires afin d'offrir un milieu de travail sain et sécuritaire;

CONSIDÉRANT la hausse substantielle des coûts des prix de soumission en raison des conditions actuelles du marché de la construction, des problèmes liés à la chaîne d'approvisionnement et des effets de l'inflation;

CONSIDÉRANT la nécessité de relocaliser temporairement le personnel lors des travaux ainsi que de maintenir un accueil à la clientèle;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications ainsi que du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise, dans le cadre du projet immobilier au 1650, rue King Ouest, Sherbrooke, un engagement financier maximal de 2 429 692 \$, en supplément des montants autorisés par les résolutions A-37-19 (7 934 818 \$), A-68-20 (1 453 600 \$) et A-113-20 (707 250 \$), composé de :
 - 2 329 692 \$ pour des travaux d'aménagement intérieur;
 - 100 000 \$ pour la location d'un local situé au 1650, rue King Ouest, Sherbrooke, pour une période de 18 mois comprise entre le 1^{er} mai 2023 et le 31 octobre 2024;
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

A-108-22 Taux de revalorisation pour l'année 2023

ATTENDU la section V du chapitre III de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;

CONSIDÉRANT le respect de la méthode de calcul du taux de revalorisation qui y est prévue;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- fixe à 6,5 % le taux de revalorisation applicable à compter du 1^{er} janvier 2023, pour l'année 2023.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

A-109-22 Monsieur Luc Castonguay — Départ à la retraite — Remerciements

Les membres du conseil d'administration tiennent à souligner le départ à la retraite de monsieur Luc Castonguay, vice-président à la prévention, à partir du 13 janvier 2023.

Les membres le remercient pour son engagement à titre de vice-président de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail depuis sa nomination en avril 2019. Les membres soulignent son sens du devoir, son expertise ainsi que son engagement exemplaire mis au service de la Commission et de la fonction publique tout au long de sa carrière.

Le conseil d'administration souhaite à monsieur Luc Castonguay une agréable retraite.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

A-110-22 Motion de remerciements à l'endroit de monsieur Daniel Boyer, membre du conseil d'administration

Les membres du conseil d'administration remercient monsieur Daniel Boyer pour son engagement au sein du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail et de ses comités, depuis sa nomination le 29 janvier 2020.

Par son dévouement et sa compétence, monsieur Daniel Boyer a contribué à la réalisation de la mission de la Commission.

Les membres souhaitent également souligner le travail qu'il a accompli notamment à titre de président du comité des ressources humaines et du budget ainsi que de membre du comité administratif, du comité d'audit et du comité de gouvernance et d'éthique.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-144 Avis demandés par la CCQ

Liste et copie de tous les avis demandés par la CCQ.

La CNESST n’a pas eu de demande formelle d’avis de la Commission de la construction du Québec en 2022.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-145 Avis envoyés à la CCQ

Liste et copie de tous les avis envoyés à la CCQ.

La CNESST n’a pas réalisé d’avis formel à la Commission de la construction du Québec en 2022.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-146 Liste des comités interministériels ou de tout autre partenaire

Liste des comités interministériels ou de tout autre partenaire; mandat, membres, budget et résultats.

Veillez vous référer à la fiche RG-069.

| | |
|---------------|------------|
| SOURCE | SG |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-03-28 |

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-147 Constats d'infraction donnés au Consortium Santé Montréal

| |
|--|
| Nombre de constats d'infraction donnés au Consortium Santé Montréal |
|--|

Depuis le 21 décembre 2017, date à laquelle la CNESST a déclaré le Centre hospitalier de l'Université de Montréal maître d'œuvre de la phase II du chantier de la construction du nouveau CHUM, Consortium Santé Montréal n'est plus maître d'œuvre du chantier. Aucun constat n'a été signifié pendant que Consortium Santé Montréal était maître d'œuvre.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-148 Dépenses non imputées à un employeur et leur part dans les dépenses totales

Évolution par année, depuis cinq ans, de la valeur des dépenses non imputées à un employeur et évolution de la part de ces dépenses dans les dépenses totales.

Sur la base d'observations récentes, les coûts d'indemnisation non imputés à des dossiers d'employeurs sont estimés à 30 % des coûts totaux.

Puisque les besoins financiers devant être financés selon le risque représentent 2 308,7 M \$ dans la tarification de 2023 et correspondent à un taux de 1,17 \$ du 100 \$ de masse salariale assurable, la part relative aux coûts non imputés représente un montant de 692,6 M \$ et correspond à un taux de 0,35 \$.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-149 Médecins évaluateurs approuvée en vertu de l'art. 205 LATMP

Liste des médecins évaluateurs approuvée en vertu de l'article 205 de la Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles, depuis cinq ans, par année financière. Liste des médecins ayant produit une évaluation sans faire partie de la liste approuvée en vertu de l'article 205 de cette même loi.

Liste des professionnels de la santé désignés, en vigueur depuis le 1^{er} janvier 2023 :

Le professionnel de la santé désigné est un professionnel indépendant de la CNESST, inscrit sur la liste des professionnels de la santé déposée annuellement au conseil d'administration de la CNESST. Il agit dans le cadre précis des questions objectives posées par la CNESST au moyen du formulaire « Demande d'examen et suivi ». Les honoraires du professionnel désigné par la CNESST sont payés selon les tarifs prévus aux ententes avec les fédérations médicales. Le professionnel participant est payé par la Régie de l'assurance maladie du Québec qui sera remboursée par la CNESST. Le professionnel non participant facture directement ses honoraires à la CNESST.

| | | |
|-------------------------|------------------------|-----------------------------|
| Audet, Alain | Audet, Richard | Awogni, David |
| Bachand, Stéphane | Bah, Chaikou | Basile, Fadi |
| Basile, Georges | Bédard, Martin | Bégin, Jean-François |
| Bélanger, Louis-René | Bellemare, Louis | Belzile, Sylvain |
| Benaroch, Thierry | Bergeron, Éric | Bilodeau, Gilles |
| Bissonnette, Guillaume | Blanchette, David | Boileau-Falardeau, Fabienne |
| Boivin, Éric | Boivin, Jules | Bonin, Richard |
| Boucher, Carole | Brunier, Jean-Louis | Bussièrès, Ariane |
| Carmel, Michel | Centomo, Hugo | Chagnon, Françoise |
| Chatillon, Annie | Clermont, Pierre-André | Cojocar, André Nicolas |
| Corcos, Jacques | Coriaty, Paul Farid | Cormier, Chantale |
| Corriveau, Mario | Dahan, Philippe | Daigle, Michel |
| Danino, Michel Alain | Derome, Pascale | Deslandes, Pierre |
| Du Tremblay, Pierre | Dubuc, Serge | Dudon, Emmanuelle |
| Duhaime, Morris | Dumont, Guillaume | Dumont, Luc |
| Dumouchel, Richard | Dupras, Éric | Duranceau, Maxime |
| Durr, Dory | Ferland, Yves | Fernandes, Julio C. |
| Forget, Karine | Fradet, Gaétan | Gagnon, François |
| Garneau, Daniel | Gaudreault, Lynn | Gaudreault, Maxime |
| Gauthier, Gilles | Gauthier, Pierre | Gélinas-Phaneuf, Nicholas |
| Gendron, Tina-Louise | Gil, Michel | Gimaël, Jean-François |
| Girard, Pierrette | Glavas, Panagiotis | Gravel, Charles |
| Gravel, Jean-François | Gravel, Luc | Grenier, Jean-Paul |
| Grondin Beaudoin, Brian | Guertin, Charles | Hamel, Nathalie |
| Hamel, Thierry | Harvey, Michel | Houle, Marie-Claude |
| Janelle, Chantal | Jodoin, Richard R. | Jomphe Beaumont, Gabriel |
| Kounkar, Nathalie | La Haye, Bruno | Labbé, Caroline |
| Ladouceur, Denis | Larose, Pierre | Latour, Marc-André |
| Laurion, Marcel | Lavigne, Patrick | Lavoie, Suzanne |
| Le Bouthillier, Guy | Leclerc, Jacques-E. | Lépine, Jean-Marc |
| Lépine, Josianne | Lirette, Richard | Maltais, François |
| Marinier, Pascale | Martel, Alain | Masri, Khalil |
| Massé, Nicholas | Mastropasqua, Bruno | Maurais, Gilles |
| McGinn, Logan | Mercier, Pierre | Morin, François |
| Ngo, Hieu-Hanh | Osterman, John | Pagé, Alexandre |

| | | |
|----------------------|----------------------------|-------------------------|
| Papadopoulos, Platon | Pauyo, Thierry | Pedneault, Christopher |
| Pehlivanov, Ivaylo | Péloquin, Jean | Perreault, René |
| Poirier, Hugues | Raymond, Louis-David | Renaud, Alexandre |
| Ricard, Stéphane | Roberge, Céline | Rodrigue, Jean-Philippe |
| Rousseau, Jean | Roy, Louis | Sestier, François |
| Sirois, Alain | St-Pierre, Sylvain | Tadros, Chérif |
| Tohmé, Serge | Trudeau-Rivest, Etienne | Truffer, Eric |
| Turcotte, François | Valiquette-Lavigne, Mylène | Younes, Chahine |
| Zaharia, Marian | | |

Aucune expertise n’est demandée par la CNESST à des professionnels ne figurant pas sur la liste approuvée en vertu de l’article 205 de la LATMP.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-150 Actions prises depuis l'entrée en vigueur du Règlement sur la gestion préventive de l'amiante

Bilan des actions prises depuis l'entrée en vigueur du règlement portant sur la gestion préventive de l'amiante dans les établissements où l'on retrouve des travailleurs (Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail et le Code de sécurité pour les travaux de construction)

Plusieurs actions ont été prises afin de faciliter l'implantation des nouvelles dispositions concernant l'amiante :

- un guide et un registre sur la gestion sécuritaire de l'amiante ont été élaborés;
- un dépliant visant à faire connaître la nouvelle réglementation touchant la gestion sécuritaire de l'amiante a été acheminé à plus de 200 000 employeurs;
- 54 sessions d'information sur les nouvelles dispositions réglementaires ont été diffusées;
- un rappel a été transmis au cours du mois de janvier 2015 à l'ensemble des employeurs concernant la date limite du 6 juin 2015 pour réaliser leur première inspection et compléter un registre.

877 avis de correction ont été émis selon les nouvelles dispositions entre juin 2013 et décembre 2022. Les principaux sujets des dérogations sont :

- Flocages et des calorifuges (39 %);
- Registre absent ou le registre ne contient pas les renseignements requis (24 %);
- Revêtements intérieurs en mauvais état 13 %).

Par ailleurs, la CNESST a émis 971 avis de correction au regard de la gestion de l'amiante sur les chantiers de construction depuis 2013.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-151 Responsables de services de garde ayant déposé des plaintes

Indiquer le nombre de responsables de services de garde ayant déposé des plaintes en 2022-2023. Fournir la valeur totale des réclamations et le motif de réclamation.

Les responsables d'un service de garde en milieu familial ne sont pas assujettis à la Loi sur les normes du travail.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-152 Analyse différenciée selon les sexes par le comité interministériel pour la révision du salaire minimum

Indiquer si le Comité interministériel pour la révision du salaire minimum a effectué une analyse différenciée selon les sexes (ADS) pour décider de l'évolution du salaire minimum. Indiquer si votre ministère a produit une ADS. Indiquer également le cas échéant les sommes et les ETC dédiés pour la production de cette ADS.

La réponse à cette question sera transmise par le ministère du Travail.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-153 Résolution du conseil d'administration A-67-14 du 20 novembre 2014.

Indiquer les suites données à la résolution du conseil d'administration A-67-14 du 20 novembre 2014 en termes de ressources humaines supplémentaires embauchées.

Les postes octroyés découlant de cette résolution font maintenant partie des quelque 500 postes affectés au secteur des ressources informationnelles de la CNESST.

| | |
|---------------|------------|
| SOURCE | VPTN |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-03-28 |

**Fiche provenant
du ministère de la
Famille**

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-111 Nombre de plaintes par les responsables de service de garde

Indiquer le nombre de responsables de service de garde ayant déposé des plaintes en 2022-2023 et le type de service de garde visé :

a) À la Commission des normes du travail

i. Valeur totale des réclamations

b) À la Commission de l'équité salariale

i. Valeur totale des réclamations

c) À la CSST

i. Valeur totale des réclamations

d) À l'assurance-emploi

i. Valeur totale des réclamations

Depuis le 1^{er} janvier 2016, la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail regroupe les anciennes Commission des normes du travail, Commission de l'équité salariale et Commission de la santé et de la sécurité du travail.

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

**Fiches provenant
du Tribunal
administratif du
travail**

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-193 Avis réalisés relatifs à la modernisation du régime de santé et de sécurité du travail
Liste et copie des avis réalisés par la CNESST au cours des cinq dernières années en lien avec la modernisation du régime de santé et de sécurité du travail.

En 2022, la CNESST n’a pas d’avis réalisés en lien avec la modernisation du régime de santé et de sécurité du travail.

Elle a plutôt collaboré aux travaux du Comité consultatif sur le travail et la main d’œuvre : [Avis sur la modernisation du régime de santé et de sécurité du travail \(gouv.qc.ca\)](https://www.gouv.qc.ca/avis/modernisation-regime-sante-et-securite-travail).

| | |
|---------------|------------|
| SOURCE | VPP |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-03-28 |

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-194 Rapport d'inspection concernant le suivi de la mise en place des normes et des procédures sanitaires

Copie du rapport d'inspection de la CNESST concernant le suivi de la mise en place des normes et des procédures sanitaires dans les établissements de santé lors de la pandémie de COVID-19.

La CNESST doit assurer le caractère confidentiel des renseignements et informations qu'elle obtient (article 173 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail (LSST)). Les rapports d'inspection sont communiqués, par l'inspecteur de la CNESST, à l'employeur, à l'association accréditée, au comité de chantier, au comité de santé et de sécurité, au représentant à la prévention et au directeur de santé publique tel que le prévoit l'article 183 de la LSST.

| | |
|---------------|------------|
| SOURCE | VPP |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-03-28 |

