

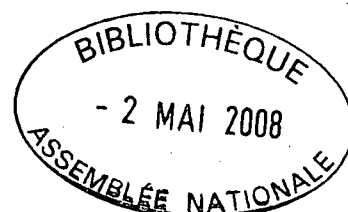


Commission
de la construction
du Québec

ÉTUDE DES CRÉDITS

2008-2009

**Demande de renseignements particuliers
de l'opposition officielle**



COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2008-2009

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

TABLE DES MATIÈRES

1. Pour toutes les sociétés (OSBL) créées par le ministère ou par des employés du ministère ou d'une des sociétés relevant du ministère dans les deux dernières années :.....
 - a) Date et contexte de création;
 - b) Objectifs poursuivis;
 - c) Nombre d'employés et/ou d'administrateurs incluant leur nom, titre, salaire incluant, le cas échéant, les comptes de dépenses, frais de déplacement, frais de voyage, frais de repas et frais de représentation ainsi que leur CV;
 - d) Indiquer, le cas échéant, la date du début de contrat, de la nomination ou autre et de la fin;
 - e) Indiquer le budget dévolu.
2. Pour chacun des organismes, agences ou autres relevant du ministère pour l'année 2007-2008, indiquer :
 - a) La liste des employés et/ou membres du conseil d'administration;
 - b) La liste des personnes qui ont vu leur mandat renouvelé en indiquant leur nom, leur titre et les dates du début et de la fin de leur mandat incluant leur rémunération;
 - c) La liste des personnes qui ont été nommées en indiquant leur nom, leur titre et la date du début et de la fin de leur mandat incluant leur rémunération et leur CV;
 - d) Leurs frais de déplacement, frais de voyage, frais de repas et frais de représentation.....
4. Prévisions budgétaires pour l'année 2008-2009 et ventilation détaillée des compressions demandées par le Conseil du trésor pour l'année 2008-2009.....
5. Pour tout organisme relevant du ministre, concernant le bureau de la présidence :
 - a) Nombre de rencontres, repas ou de réunions et les frais afférents;
 - b) Liste des personnes rencontrées en précisant le but de la rencontre;
 - c) Frais de déplacement, frais de voyage, frais de repas et frais de représentation;
 - d) Liste des participations à des colloques, des congrès et la liste des participants, incluant les coûts afférents.....
6. Liste et copie de tous les sondages et de toutes les recherches commandés en 2007-2008 en incluant les coûts et les appels d'offres.....
7. Frais de traduction et liste des documents traduits en 2007-2008 incluant la liste des contrats et le nom des firmes sélectionnées, de même que les coûts.....
8. Nombre de poursuites intentées par la CCQ contre des entrepreneurs et contre des travailleurs qui effectuaient des travaux ne respectant pas le champ d'application de l'article 19 de la Loi R-20 en 2007-2008.....
9. Dépenses reliées au Fonds de formation de l'industrie de la construction, organigramme et état de la situation, en indiquant le nombre de travailleurs qui ont bénéficié du Fonds depuis sa création et ventilation par année.....

10. Nombre de certificats de compétence décernés, ventilation par région et par métier ou occupation en 2006-2007 et 2007-2008.....
11. Nombre de travailleurs manquants ou en surplus, ventilé par région et par métier ou occupation en 2007-2008.....
12. Prévisions de surplus ou de manque de main-d'œuvre par métier ou par occupation en 2008-2009.....
13. Nombre d'exemptions de détenir un certificat de compétences données au cours de 2007-2008.....
14. Nombre d'inspections effectuées par la CCQ, liste des chantiers enquêtés et résultats des enquêtes pour l'année 2007-2008.....
15. Nombre de plaintes logées à la CLP et nature des plaintes en 2007-2008.....
16. Pourcentage de décisions donnant gain de cause aux demandeurs et pourcentage donnant gain de cause aux appelants par division et nature des dossiers.....
17. Liste des mesures en place et leur coût concernant l'accès et le maintien des femmes dans l'industrie de la construction, en indiquant le nombre moyen d'heures travaillées par les femmes par rapport aux hommes dans les métiers concernés, et le revenu moyen annuel pour chacun des deux sexes.
18. Nombre de cartes desservies et méthode mise en place pour l'évaluation des compétences.....
19. Période requise avant de devenir apprenti selon les normes du ministère.....

Annexe 1

Liste des membres issus des associations syndicales et d'employeurs ainsi que les sommes versées à chacun en honoraires et en frais de déplacement du 1^{er} avril 2007 au 31 mars 2008.

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2008-2009

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

1. POUR TOUTES LES SOCIÉTÉS (OSBL) CRÉÉES DANS LES DEUX DERNIÈRES ANNÉES.

Pour toutes les sociétés (OSBL) créées par le ministère ou par un des employés du ministère ou d'une des sociétés relevant du ministère dans les deux dernières années :

- a) Date et contexte de création;
- b) Objectifs poursuivis;
- c) Nombre d'employés et/ou d'administrateurs incluant leur nom, titre, salaire incluant, le cas échéant, les comptes de dépenses, frais de déplacement, frais de voyage, frais de repas et frais de représentation ainsi que leur CV;
- d) Indiquer, le cas échéant, la date du début du contrat, de la nomination ou autre et de la fin;
- e) Indiquer le budget dévolu.

S/O

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2008-2009

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

2. POUR CHACUN DES ORGANISMES, AGENCES OU AUTRES RELEVANT DU MINISTÈRE POUR L'ANNÉE 2007-2008 INDIQUER :

- Pour chacun des organismes, agences ou autres relevant du ministère pour l'année 2007-2008 indiquer :
- a) la liste des employés et/ou membres du conseil d'administration;
 - b) la liste des personnes qui ont vu leur mandat renouvelé en indiquant leur nom, leur titre et les dates du début et de la fin de leur mandat incluant leur rémunération;
 - c) la liste des personnes qui ont été nommées en indiquant leur nom, leur titre et la date du début et de la fin de leur mandat incluant leur rémunération et leur CV;
 - d) leurs frais de déplacement, frais de voyage, frais de repas et frais de représentation.

Note : l'année financière de la Commission de la construction du Québec s'étend du 1^{er} janvier 2007 au 31 décembre 2007.

a. La liste des employés et/ou membres du conseil d'administration;

Membres du conseil d'administration :

Smaïl Bouikni
Robert Brown
Gérard Cyr
Luc Desgagnés
Pierre Dion
Jocelyn Dupuis
Donald Fortin
Yvon Guilbault
Joëlle L'Heureux
Gaétan Lapointe
Jean Lavallée
François-Mario Lessard
Alain Mailhot
André Ménard (président)
Normand Pelletier
Omer B. Rousseau

b. La liste des personnes qui ont vu leur mandat renouvelé en indiquant leur nom, leur titre et les dates du début et de la fin de leur mandat incluant leur rémunération;

Aucun mandat parmi les membres du conseil d'administration n'a été renouvelé au cours de l'année 2007.

c. La liste des personnes qui ont été nommées en indiquant leur nom, leur titre et la date du début et de la fin de leur mandat incluant leur rémunération et leur cv;

Une personne a été nommée au conseil d'administration au cours de l'année 2007 :

- Monsieur Alain Mailhot
Président
CSN-Construction
- Début du mandat : 1 août 2007
Fin du mandat : 31 juillet 2010

- Monsieur Alain Mailhot n'a reçu aucune rémunération ni allocation de présence en tant que membre du conseil d'administration de la Commission de la construction du Québec.
- Le curriculum vitae est un document contenant des renseignements personnels et de ce fait, confidentiel.

d. Leur frais de déplacement, frais de voyage, frais de repas et frais de représentation;

<i>Frais de déplacement</i>	<i>Frais de voyage</i>	<i>Frais de repas</i>	<i>Frais de représentation</i>
7 713,25 \$	4 921,81 \$ (note 1)	10 209,36 \$	0,00 \$

Note 1 : Seuls les frais d'hébergement sont inclus dans la section « Frais de voyage ».

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2008-2009

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

4. PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES POUR L'ANNÉE 2008-2009 ET VENTILATION DÉTAILLÉE DES COMPRESSIONS DEMANDÉES PAR LE CONSEIL DU TRÉSOR POUR L'ANNÉE 2008-2009.

Prévisions budgétaires pour l'année en cours et ventilation détaillée des compressions demandées par le Conseil du trésor pour l'année 2008-2009.

S/O

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2008-2009

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

5. POUR TOUT ORGANISME RELEVANT DU MINISTRE, CONCERNANT LE BUREAU DE LA PRÉSIDENTE :

Pour tout organisme relevant du ministre, concernant le bureau de la présidence :

- a) Nombre de rencontres, repas ou de réunions et les frais afférents;
- b) Liste des personnes à rencontrer en précisant le but de la rencontre;
- c) Frais de déplacement, frais de voyage, frais de repas et frais de représentation;
- d) Liste des participations à des colloques, des congrès et la liste des participants, incluant les coûts afférents.

a) Nombre de rencontres, repas ou de réunions et les frais afférents

André Ménard, président-directeur général
Audrey Murray, conseillère au p.-d. g
Édith Garneau, conseillère au p.-d. g – Relation avec les autochtones

Note : Le nombre des rencontres indiqué est celui des rencontres inscrites uniquement à l'agenda.

b) Liste des personnes à rencontrer en précisant le but de la rencontre

Association de la construction du Québec (ACQ)
Association des entrepreneurs en construction du Québec (AECQ)
Association des constructeurs de routes et grands travaux du Québec (ACRGQTQ)
Association professionnelle des entrepreneurs en construction du Québec (APECQ)
Association provinciale des constructeurs d'habitations du Québec inc. (APCHQ)
Association unie des compagnons & apprentis de l'industrie de la plomberie & de la tuyauterie des États-Unis & du Canada, Local 144
Centrale des syndicats démocratiques – Construction (CSD)
Confédération des syndicats nationaux – Construction (CSN)
Conseil provincial du Québec des métiers de la construction (International) (CPQMC(I))
Corporation des entrepreneurs généraux (CEGQ)
Corporation des entrepreneurs généraux du Québec
Corporation des maîtres électriciens du Québec (CMEQ)
Corporation des maîtres mécaniciens en tuyauterie du Québec (CMMTQ)
Fraternité interprovinciale des ouvriers en électricité (FIPOE)
FTQ-Construction

De même que les associations patronales et syndicales sectorielles et spécialisées du secteur de la construction.

Agence d'efficacité énergétique
Association d'isolation du Québec
Association minière du Québec
Caisse de dépôt et placement du Québec
Commission de la Santé et de Sécurité du Travail
Conseil du Trésor
Conseil sectoriel de la construction
Emploi-Québec
Hydro-Québec
Ministère de la Justice
Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
Ministère de la Famille
Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles
Ministère des Affaires municipales et des Régions
Ministère des Finances
Ministère des Transports
Ministère du conseil exécutif

Ministère du Développement durable, de l'Environnement et des Parcs
 Ministère du Revenu du Québec
 Ministère du Travail
 Ministère des Affaires intergouvernementales canadiennes
 Office de la langue française
 Office des personnes handicapées du Québec
 Ordre des technologues professionnels du Québec
 Régie des Rentes du Québec
 Régie du bâtiment du Québec
 Ordre des Architectes du Québec
 Ordre des technologues professionnels du Québec

Administration régionale crie
 Administration régionale Kativik
 Algonquin Nation prg & serv secr
 Assemblée des premières Nations du Québec et du Labrador (APNQL)
 et commissions
 Assemblée Mamu Pakatatau Mamit
 Atikamekw Sipi conseil nation
 Centre d'amitié autochtone – Val-D'Or
 Commission de développement des ressources humaines de Premières Nation du Québec
 Commission locale d'emploi des Premières Nations (CLPN) – Côte-Nord
 Commission scolaire crie
 Commission scolaire Kativik
 Compagnie de construction et de développement crie (CCDC)
 Conseil de bande de Equamitshit
 Conseil de bande des Mohawks de Kahnawake
 Conseil de bande de Nemaska
 Conseil de bande de Uashat mac Malioténam
 Conseil des Montagnais de Natashquan
 Conseil des ressources humaines autochtones
 Conseil tribal Mamuitun
 Cree Human Resource Development (CHRD)
 Cree Regional Government
 Femmes autochtones du Québec (FAQ)
 Grand conseil des Cris
 Groupe de travail fédéral (Services Canada)
 Institut culturel et éducatif montagnais (ICEM)
 Institute on governance
 Ministère des Ressources humaines et Développement social Canada
 Regroupement Mamit Innuat
 Secrétariat aux affaires autochtones
 Société de développement économique de Matimekush – Lac John
 Société des Ponts Pacques-Cartier et Champlain
 Société Makivik
 Villages nordiques (Inuit)

* Le bureau de la présidence rencontre de façon ad hoc divers représentants du monde patronal, syndical, gouvernemental et des groupes intéressés à intégrer l'industrie de la construction.

c) Frais de déplacement, frais de voyage, frais de repas et frais de représentation.

L'année financière de la Commission de la construction du Québec s'étend du 1^{er} janvier 2007 au 31 décembre 2007.

	déplacement	repas	voyage ¹	représentation
André Ménard	8 970.87 \$	5 418.95 \$	346.02 \$	2 628.84 \$
Audrey Murray³	537.66 \$	1 198.58 \$	304.55 \$	0.00 \$
Édith Garneau²	14 899.93 \$	2 462.01 \$	3 595.47 \$	0.00 \$

Note 1 : Seuls les frais d'hébergement sont inclus dans la section « Frais de voyage ».

Note 2 : La conseillère au p. - d.g. – Relation avec les autochtones; est appelée à voyager fréquemment en avion sur tout le territoire du Québec.

Note 3 : Les montants comptabilités représentent la période du 1^{er} janvier au 28 juin 2007 considérant que madame Audrey Murray a changé de poste.

d) Liste des participations à des colloques, des congrès et la liste des participants incluant les coûts afférents.

	Colloques et congrès
André Ménard	2 222.69 \$
Audrey Murray	140.00 \$
Édith Garneau	4 206.90 \$

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2008-2009

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

6. LISTE ET COPIE DE TOUS LES SONDAGES ET DE TOUTES LES RECHERCHES COMMANDÉS EN 2007-2008 EN INCLUANT LES COÛTS ET LES APPELS D'OFFRES.

Liste et copie de tous les sondages et de toutes les recherches commandés en 2007-2008, en incluant les coûts et les appels d'offres.

S/O

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2008-2009

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

7. FRAIS DE TRADUCTION ET LISTE DES DOCUMENTS TRADUITS EN 2007- 2008 INCLUANT LA LISTE DES CONTRATS ET LE NOM DES FIRMES SÉLECTIONNÉES, DE MÊME QUE LES COÛTS.

Frais de traduction et liste des documents traduits EN 2007-2008 incluant la liste des contrats et le nom des firmes sélectionnées, de même que les coûts.

S/O

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2008-2009

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

8. NOMBRE DE POURSUITES INTENTÉES PAR LA CCQ CONTRE DES ENTREPRENEURS ET CONTRE DES TRAVAILLEURS QUI EFFECTUAIENT DES TRAVAUX NE RESPECTANT PAS LE CHAMP D'APPLICATION DE L'ARTICLE 19 DE LA LOI R-20 EN 2007-2008.

Nombre de poursuites intentées par la CCQ contre des entrepreneurs et contre des travailleurs qui effectuaient des travaux ne respectant pas le champ d'application de l'article 10 de la Loi R-20 en 2007-2008.

Pour l'année 2007, la CCQ a acheminé au Bureau des infractions et des amendes, 12 181 recommandations de poursuites, réparties de la façon suivante :

Types d'infraction	Année 2007
Non-détention de certificat de compétence	6 279
Qualification / Juridiction	2 033
Non-enregistrement à la CCQ (Employeurs)	712
Remises mensuelles non conformes	2 364
Refus (accès et renseignements), entraves	389
Autres	404
Total	12 181

Employeurs	7 385
Salariés	4 796
TOTAL	12 181
Employeurs différents	4 083
Salariés différents	4 360
TOTAL	8 443

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2008-2009

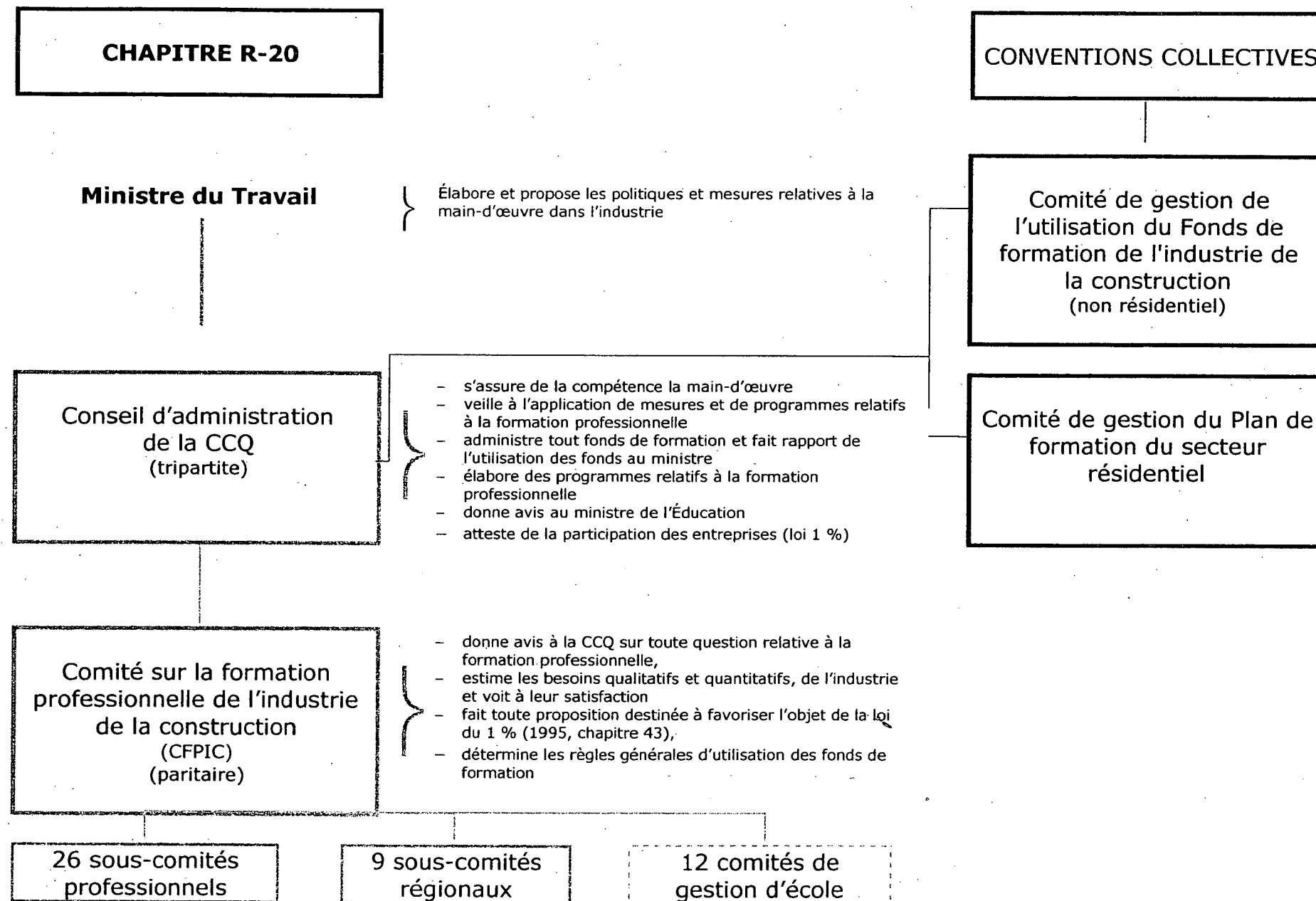
RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

9. DÉPENSES RELIÉES AUX FONDS DE FORMATION DE L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION, ORGANIGRAMME ET ÉTAT DE LA SITUATION, EN INDIQUANT LE NOMBRE DE TRAVAILLEURS QUI ONT BÉNÉFICIÉ DU FONDS DEPUIS SA CRÉATION ET VENTILATION PAR ANNÉE.

Dépenses des fonds de formation de l'industrie de la construction, organigramme et état de la participation aux activités de perfectionnement

Année scolaire	Main-d'œuvre participant aux activités de perfectionnement organisées par la CCQ
1998-1999	2 284
1999-2000	2 359
2000-2001	3 502
2001-2002	7 003
2002-2003	8 788
2003-2004	15 261
2004-2005	14 205
2005-2006	15 312
2006-2007	17 231

UN MANDAT LÉGAL PARTAGÉ PAR TOUTE UNE STRUCTURE



DÉPENSES DES FONDS DE FORMATION DÉDIÉS AUX TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS DE L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION
2002 À 2007

Débours	2002	2003	2004	2005	2006	2007
<i>Frais d'administration</i>						
Dépenses liées au Comité de gestion de l'utilisation du Fonds de formation de l'industrie de la construction (secteurs commercial, institutionnel, industriel, génie civil et voirie)	1,487,612 \$	779,096 \$	1,980,377 \$	1,546,177 \$	2,042,220 \$	1,875,243 \$
Dépenses liées au Comité de gestion du Plan de formation des travailleurs du secteur résidentiel	329,316 \$	553,444 \$	590,603 \$	264,300 \$	331,500 \$	401,348 \$
Dépenses liées aux actions de la CCQ	1,097,000 \$	1,209,953 \$	1,453,223 \$	1,590,126 \$	1,755,433 \$	1 806 842 \$
<i>Frais pour les activités de perfectionnement</i>						
Fonds de formation de l'industrie de la construction	12,397,000 \$	12,495,373 \$	14,065,647 \$	18,884,605 \$	21,275,802 \$	22,523,975 \$
Plan de formation des travailleurs du secteur résidentiel	739,000 \$	1,971,388 \$	3,053,517 \$	4,019,570 \$	4,599,487 \$	4,399,759 \$
Total	16,049,928 \$	17,009,254 \$	21,143,367 \$	26,304,778 \$	30,004,442 \$	31,007,167 \$

Source : CCQ

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2008-2009

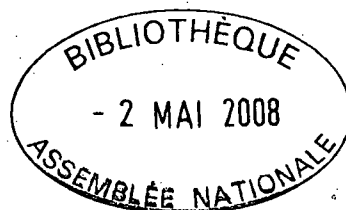
RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

10. NOMBRE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE DÉCERNÉS, VENTILATION PAR RÉGION ET PAR MÉTIER OU OCCUPATION EN 2006-2007 ET 2007-2008.

Nombre de certificats de compétence décernés, ventilation par région et par métier ou occupation en 2006-2007 et 2007-2008.

DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-APPRENTI ANNÉE 2007

<u>MÉTIER</u>	<u>DIPLÔMÉS</u>		<u>NON DIPLÔMÉS</u>		<u>TOTAL</u>	
	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>
Briqueur-maçon	405	8%	136	3%	541	6%
Calorifugeur	10	0%	19	0%	29	0%
Carreleur	79	2%	127	3%	206	2%
Charpentier-menuisier	1567	31%	1822	42%	3389	37%
Chaudronnier	19	0%	2	0%	21	0%
Cimentier applicateur	43	1%	166	4%	209	2%
Couvreur	77	2%	599	14%	676	7%
Électricien	1103	22%	3	0%	1106	12%
Ferblantier	113	2%	166	4%	279	3%
Ferrailleur	37	1%	74	2%	111	1%
Grutier	54	1%	0	0%	54	1%
Méc. d'ascenseur	24	1%	21	0%	45	1%
Méc. de chantier	27	1%	16	0%	43	0%
Méc. mach. lourde	16	0%	7	0%	23	0%
Mont. d'acier de structure	39	1%	23	0%	62	1%
Mont. méc. vitrier	58	1%	106	2%	164	2%
Op. d'équip. lourd	69	1%	204	5%	273	3%
Op. de pelles	35	1%	75	2%	110	1%
Peintre	87	2%	335	8%	422	5%
Plâtrier	74	2%	258	6%	332	4%
Pos. syst. intérieurs	198	4%	67	2%	265	3%
Pos. revêtements souples	23	1%	41	1%	64	1%
Serrurier bât.	4	0%	30	1%	34	0%
Tuyauteur	511	10%	38	1%	549	6%
Méc. prot. incendie	35	1%	2	0%	37	0%
Frigoriste	219	1%	5	0%	224	2%
TOTAL	4926	100%	4342	100%	9267	100%



<u>RÉGION DE PLACEMENT</u>	<u>DIPLÔMÉS</u>		<u>NON DIPLÔMÉS</u>		<u>TOTAL</u>	
Îles de la Madeleine	3	0%	9	0%	12	0%
Bas St-Laurent - Gaspésie	156	3%	33	1%	189	2%
Saguenay - Lac-Saint-Jean	233	5%	61	1%	294	3%
Québec	872	18%	508	12%	1380	15%
Trois-Rivières	353	7%	280	6%	633	7%
Estrie	162	3%	254	6%	416	5%
Montréal	2826	57%	2483	57%	5319	57%
Outaouais	179	4%	585	14%	764	8%
Nord-Ouest	86	2%	90	2%	176	2%
Côte-Nord	56	1%	37	1%	93	1%
Baie James	0	0%	2	0%	2	0%
Extérieur	0	0%	0	0%	0	0%
TOTAL	4926	100%	4342	100%	9267	100%

DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-OCCUPATION - ANNÉE 2007

<u>RÉGION DE PLACEMENT</u>	<u>DIPLÔMÉS</u>		<u>NON DIPLÔMÉS</u>		<u>TOTAL</u>	
	<u>Nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>
Îles de la Madeleine	1	0%	0	0%	1	0%
Bas St-Laurent - Gaspésie	29	6%	2	0%	31	1%
Saguenay - Lac-Saint-Jean	53	11%	5	0%	58	2%
Québec	46	10%	724	20%	770	19%
Trois-Rivières	22	5%	151	4%	173	4%
Estrie	14	3%	155	4%	169	4%
Montréal	248	54%	2187	60%	2435	59%
Outaouais	19	4%	367	10%	386	9%
Nord-Ouest	14	3%	32	1%	46	1%
Côte-Nord	17	4%	0	0%	17	0%
Baie James	0	0%	29	1%	29	1%
Extérieur	1	0%	0	0%	1	0%
TOTAL	464	100%	3652	100%	4116	100%

RÉPARTITION DE LA DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-OCCUPATION À TITRE DE DIPLÔMÉ (ART.4) ET DE NON DIPLÔMÉ (ART. 4.2) ANNÉE 2006						
SELON LA RÉGION DE PLACEMENT						
RÉGION DE PLACEMENT	DIPLÔMÉS		NON DIPLÔMÉS		TOTAL	
	nombre	%	nombre	%	nombre	%
Îles de la Madeleine	6	0%	9	0%	15	0%
Bas St-Laurent - Gaspésie	141	3%	43	1%	184	2%
Saguenay - Lac-Saint-Jean	208	5%	186	5%	394	5%
Québec	837	19%	401	10%	1238	15%
Trois-Rivières	292	7%	277	7%	569	7%
Estrie	156	4%	202	5%	358	4%
Montréal	2494	57%	2524	62%	5018	60%
Outaouais	101	2%	373	9%	474	6%
Nord-Ouest	68	2%	36	1%	104	1%
Côte-Nord	49	1%	19	0%	68	0%
Baie-James	1	0%	0	0%	1	0%
Extérieur	0	0%	0	0%	0	0%
TOTAL	4353	100%	4070	100%	8423	100%

TAUX DE DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-OCCUPATION À TITRE DE DIPLÔMÉ (ART. 4) ET DE NON DIPLÔMÉ (ART. 4.2) ANNÉE 2006						
SELON LA RÉGION DE PLACEMENT						
RÉGION DE PLACEMENT	DIPLÔMÉS NON DIPLÔMÉS				TOTAL	
	nombre	%	nombre	%	nombre	%
Îles de la Madeleine	1	0%	0	0%	1	0%
Bas St-Laurent - Gaspésie	16	4%	0	0%	16	0%
Saguenay - Lac-Saint-Jean	68	15%	0	0%	68	3%
Québec	57	13%	343	15%	398	15%
Trois-Rivières	27	6%	0	0%	27	1%
Estrie	11	3%	52	2%	63	2%
Montréal	204	47%	1673	74%	1877	70%
Outaouais	16	4%	195	9%	211	8%
Nord-Ouest	21	5%	0	0%	21	1%
Côte-Nord	11	3%	0	0%	11	0%
Baie James	0	0%	0	0%	0	0%
Extérieur	0	0%	0	0%	0	0%
%TOTAL	432	100%	2263	100%	2695	100%

**TAUX DE DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-APPRENTI À TITRE DE DIPLÔMÉ (ART. 2.1) ET
DE NON DIPLÔMÉ (ART. 3) - ANNÉE 2006**

PAR MÉTIER, AU NIVEAU PROVINCIAL

MÉTIER	DIPLÔMÉS		NON DIPLÔMÉS		TOTAL	
	nombre	%	nombre	%	nombre	%
Briqueur-maçon	321	66%	169	34%	490	100.00 %
Calorifugeur	33	41%	48	59%	81	100.00 %
Carreleur	73	32%	155	68%	228	100.00 %
Charpentier-menuisier	1224	43%	1625	57%	2849	100.00 %
Chaudronnier	31	100%	0	0%	31	100.00 %
Cimentier applicateur	31	16%	163	84%	194	100.00 %
Couvreur	84	13%	585	87%	669	100.00 %
Électricien	1135	100%	0	0%	1135	100.00 %
Ferblantier	96	49%	101	51%	197	100.00 %
Ferrailleur	36	42%	49	58%	85	100.00 %
Grutier	41	100%	0	0%	41	100.00 %
Méc.d' ascenseur	26	93%	2	7%	28	100.00 %
Méc. de chantier	41	96%	2	4%	43	100.00 %
Méc.mach.lourde	10	77%	3	23%	13	100.00 %
Mont.d' acier de structure	41	93%	3	7%	44	100.00 %
Mont.méc.vitrier	50	42%	70	58%	120	100.00 %
Op.d'équip.lourd	39	15%	213	85%	252	100.00 %
Op. de pelles	29	22%	101	78%	130	100.00 %
Peintre	94	22%	329	78%	423	100.00 %
Plâtrier	80	22%	279	78%	359	100.00 %
Pos.syst.intérieurs	125	65%	68	35%	193	100.00 %
Pos.revêtements souples	22	31%	49	69%	71	100.00 %
Serrurier bât.	10	29%	25	71%	35	100.00 %
Tuyauteur	405	96%	18	4%	423	100.00 %
Méc.prot.incendie	41	85%	7	15%	48	100.00 %
Frigoriste	235	97%	6	3%	241	100.00 %
TOTAL	4353	52%	4070	48%	8423	100.00 %

PAR RÉGION DE PLACEMENT, POUR L'ENSEMBLE DES MÉTIERS						
RÉGION DE PLACEMENT	DIPLÔMÉS		NON DIPLÔMÉS		TOTAL	
	nombre	%	nombre	%	Nombre	%
Îles de la Madeleine	6	40%	9	60%	15	100.00 %
Bas St-Laurent - Gaspésie	141	77%	43	23%	184	100.00 %
Saguenay - Lac-Saint-Jean	208	53%	186	47%	394	100.00 %
Québec	837	68%	401	32%	1238	100.00 %
Trois-Rivières	292	51%	277	49%	569	100.00 %
Estrie	156	44%	202	56%	358	100.00 %
Montréal	2494	50%	2524	50%	5018	100.00 %
Outaouais	101	21%	373	79%	474	100.00 %
Nord-Ouest	68	65%	36	35%	104	100.00 %
Côte-Nord	49	72%	19	28%	68	100.00 %
Baie James	1	100%	0	0%	1	100.00 %
Extérieur	0	0%	0	0%	0	0.00%
TOTAL	4353	52%	4070	48%	8424	100.00 %

NOMBRE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-COMPAGNON ÉMIS EN 2007			
RAISON DE LA DÉLIVRANCE	NOMBRE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-COMPAGNON DÉLIVRÉS		
	Le salarié a déjà été titulaire-compagnon	Le salarié n'a jamais été titulaire- compagnon	Total
Titulaires CCO ayant obtenu CCC			79
Qualifiés - hors Québec	94	9	103
Titulaires CCA - passage à compagnon	1	3705	3706
Révision de dossiers	1475	0	1475
Qualifiés (nouvelle qualification ou qualification déjà existante)	7721	1586	9307
Comité de révision	180	165	345
Renouvellement	68833	0	68833
Total	78,304	5,544	83,848

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2008-2009

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

11. NOMBRE DE TRAVAILLEURS MANQUANTS OU EN SURPLUS, VENTILÉ PAR RÉGION ET PAR MÉTIER OU OCCUPATION EN 2007-2008

Nombre de travailleurs manquants ou en surplus, ventilé par région et par métier ou occupation en 2007-2008.

État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2008-03-18

Région 01 - Îles-de-la-Madeleine

Métiers	Bassin ouvert ¹	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	---	Oui
140 - Carreleur	Oui	Oui
160 - Charpentier-menuisier		
190 - Chaudronnier	Oui	Oui
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	Oui	Oui
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---j
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier		Oui
270 - Mécanicien d'ascenseur	Oui	Oui
280 - Mécanicien de chantier	Oui	Oui
290 - Mécanicien de machines lourdes	Oui	Oui
300 - Monteur d'acier de structure	---	Oui
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	Oui	Oui
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---j	---
350 - Peintre	Oui	Oui
370 - Plâtrier	Oui	Oui
380 - Poseur de systèmes intérieurs	Oui	Oui
390 - Poseur de revêtements souples	Oui	Oui
400 - Serrurier de bâtiment	---	Oui
410 - Tuyauteur	Oui	Oui
416 - Mécanicien en protection-incendie	Oui	Oui
418 - Frigoriste	Oui	Oui
713 - Toutes occupations	---	---

¹ Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %

État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2008-03-18

Région 02 - Bas-Saint-Laurent-Gaspésie

Métiers	Bassin ouvert ²	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	---	---
140 - Carreleur	---	Oui
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	Oui
270 - Mécanicien d'ascenseur	Oui	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	---
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	---
370 - Plâtrier	---	---
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---
390 - Poseur de revêtements souples	Oui	Oui
400 - Serrurier de bâtiment	---	---
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	Oui
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

² Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %

État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2008-03-18

Région 03 - Saguenay-Lac-Saint-Jean

Métiers	Bassin ouvert ³	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	---	---
140 - Carreleur	Oui	Oui
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	Oui
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier		Oui
270 - Mécanicien d'ascenseur	Oui	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	Oui
370 - Plâtrier	---	---
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---
390 - Poseur de revêtements souples	Oui	/ Oui
400 - Serrurier de bâtiment	---	---
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	---
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

³ Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %

État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2008-03-18

Région 04 - Québec

Métiers	Bassin ouvert ⁴	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	---	Oui
140 - Carreleur	---	Oui
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	---
270 - Mécanicien d'ascenseur	---	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	Oui	Oui
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	---
370 - Plâtrier	---	Oui
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---
390 - Poseur de revêtements souples	---	---
400 - Serrurier de bâtiment	Oui	Oui
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	---
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

⁴ Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %

État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2008-03-18

Région 06 - Trois-Rivières

Métiers	Bassin ouvert5	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	---	---
140 - Carreleur		Oui
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronnier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	---
270 - Mécanicien d'ascenseur	---	---
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	---
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	---
370 - Plâtrier		Oui
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---
390 - Poseur de revêtements souples	Oui	Oui
400 - Serrurier de bâtiment	Oui	Oui
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	---
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2008-03-18

Région 07 - Canton de l'est

Métiers	Bassin ouvert ⁵	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	Oui	Oui
140 - Carreleur		---
160 - Charpentier-menuisier	---	
190 - Chaudronier	---	Oui
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	Oui	Oui
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	Oui
250 - Grutier	---	---
270 - Mécanicien d'ascenseur	---	---
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	Oui
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	Oui
370 - Plâtrier	---	---
380 - Poseur de systèmes intérieurs		Oui
390 - Poseur de revêtements souples	---	---
400 - Serrurier de bâtiment	---	Oui
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

⁵ Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %

État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2008-03-18

Région 08 - Montréal

Métiers	Bassin ouvert ⁶	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	---	---
140 - Carreleur	Oui	Oui
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	---	Oui
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	---
270 - Mécanicien d'ascenseur	---	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	---
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	Oui
370 - Plâtrier	---	Oui
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---
390 - Poseur de revêtements souples	---	---
400 - Serrurier de bâtiment	---	---
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	---
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

⁶ Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %

État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2008-03-18

Région 09 - Outaouais

Métiers	Bassin ouvert ⁷	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	Oui
130 - Calorifugeur	---	---
140 - Carreleur	Oui	Oui
160 - Charpentier-menuisier	Oui	Oui
190 - Chaudronier	---	Oui
200 - Cimentier-applicateur	---	Oui
210 - Couvreur	Oui	Oui
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	Oui
250 - Grutier		---
270 - Mécanicien d'ascenseur	Oui	Oui
280 - Mécanicien de chantier		
290 - Mécanicien de machines lourdes	Oui	Oui
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	Oui
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	Oui
350 - Peintre	Oui	Oui
370 - Plâtrier	Oui	Oui
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---
390 - Poseur de revêtements souples	Oui	Oui
400 - Serrurier de bâtiment	Oui	Oui
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	Oui
418 - Frigoriste	---	Oui
713 - Toutes occupations	---	Oui

⁷ Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %

État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2008-03-18

Région 10 - Nord-ouest (Abitibi)

Métiers	Bassin ouvert ⁸	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	Oui	Oui
130 - Calorifugeur	---	Oui
140 - Carreleur	---	---
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronier	---	Oui
200 - Cimentier-applicateur		
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier		Oui
270 - Mécanicien d'ascenseur	Oui	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	Oui	Oui
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	Oui	Oui
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	---
370 - Plâtrier	---	---
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---
390 - Poseur de revêtements souples	---	---
400 - Serrurier de bâtiment	Oui	Oui
410 - Tuyauteur	---	
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

⁸ Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %

État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2008-03-18

Région 11 - Côte-Nord

Métiers	Bassin ouvert ⁹	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	---	---
140 - Carreleur	---	Oui
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	Oui
270 - Mécanicien d'ascenseur	Oui	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	---
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	Oui
370 - Plâtrier	Oui	Oui
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---
390 - Poseur de revêtements souples	---	---
400 - Serrurier de bâtiment	---	---
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	---
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

⁹ Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2008-2009

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

12. PRÉVISIONS DE SURPLUS OU DE MANQUE DE MAIN-D'ŒUVRE PAR MÉTIER OU PAR OCCUPATION EN 2008-2009

Prévisions de surplus ou de manque de main-d'œuvre par métier ou par occupation en 2008-2009

En 2007, l'industrie de la construction assujettie aux conventions collectives a enregistré un volume de travail remarquable, puisque se soldant par 126,4 millions d'heures, soit 2 % de plus qu'en 2006, il atteint un nouveau record en 30 ans. Cela coïncide en outre avec un nombre de 137 450 salariés ayant été actifs au cours de l'année, soit le niveau le plus élevé depuis 1977. De plus, près de 23 000 employeurs ont fait appel à leurs services. Les perspectives de l'industrie de la construction demeurent favorables. Un volume de travail de 128 millions d'heures est envisageable pour 2008, une année qui ouvrira vraisemblablement le chemin pour un nouveau sommet dans l'industrie de la construction vers l'horizon 2011. La croissance proviendra de la construction non résidentielle : des projets majeurs verront le jour dans le secteur institutionnel et commercial; l'activité décollera dans le bâtiment industriel; et les travaux de génie civil et de voirie seront encore nombreux, grâce aux complexes hydroélectriques et aux travaux routiers, qui seront propulsés par la hausse spectaculaire du budget routier provincial.

L'accroissement de la demande, jumelée à une disponibilité restreinte des travailleurs, suscitera des besoins élevés de grutiers, de calorifugeurs, de monteurs-mécaniciens (vitriers), de mécaniciens d'ascenseur, de poseurs de revêtements souples, d'électriciens spécialisés en installation de systèmes de sécurité et de mécaniciens de machines lourdes. Le roulement élevé des couvreurs et leur faible disponibilité généreront également des besoins élevés de relève. De même, les arpenteurs (préposés aux instruments) connaîtront des besoins élevés de main-d'œuvre en raison d'une demande croissante, stimulée par les travaux de génie civil et de voirie.

Parallèlement, la progression de la construction institutionnelle et commerciale stimulera la demande de tuyauteurs, de cimentiers-applicateurs, de ferblantiers, de ferrailleurs, de frigoristes, de mécaniciens en protection-incendie, de poseurs de systèmes intérieurs et de serruriers de bâtiment. De son côté, la vigueur des travaux de génie entraînera des besoins plutôt élevés, d'opérateurs d'équipement lourd ou de pelles mécaniques, métiers qui pourront par contre compter en partie sur une population hors construction pour combler leurs besoins de main-d'œuvre. Par ailleurs, la croissance de la demande se poursuivra pour les monteurs de lignes, les boutefeux, les foreurs ainsi que pour les scaphandriers (plongeurs).

Pour leur part, les métiers associés à la construction industrielle, tels les chaudronniers, les mécaniciens de chantier et les monteurs d'acier de structure, affichent une disponibilité relativement élevée et peu de roulement, ce qui atténuera les besoins de relève, excepté pour les soudeurs et les soudeurs en tuyauterie qui seront très en demande. Pour ce qui est des métiers touchés par la régression de la construction résidentielle, comme les briqueteurs-maçons, les carreleurs, les peintres, les plâtriers et les charpentiers-menuisiers, ils seront malgré tout recherchés, en raison de leur faible disponibilité et de leur roulement élevé.

La bonne conjoncture des dernières années s'est traduite par une remontée spectaculaire des entrées de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction. Un sommet de 16 000 travailleurs a ainsi intégré l'industrie en 2004, et le nombre s'est établi à 14 000 en 2007. Dans un contexte économique en général positif et compte tenu de la croissance de l'emploi prévue ainsi que du roulement de la main-d'œuvre, l'industrie de la construction continuera à générer un besoin d'environ 14 000 nouveaux travailleurs par année d'ici 2011. La Commission de la construction du Québec compte relever le défi en favorisant l'échange d'information sur les projets de construction, en maintenant la concertation avec le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport, en poursuivant la promotion des métiers de la construction auprès des jeunes, en facilitant l'intégration de certaines clientèles, comme les femmes, les Autochtones et les immigrants, ainsi qu'en redoublant d'efforts dans la rétention de la main-d'œuvre, en particulier chez les femmes.

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2008-2009

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

13. NOMBRE D'EXEMPTIONS DE DÉTENIR UN CERTIFICAT DE COMPÉTENCE AU COURS DE 2007-2008.

Nombre d'exemptions à détenir un certificat de compétence au cours de la dernière année et motifs.

DÉLIVRANCE D'EXEMPTIONS DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE ANNÉE 2007

Motifs	Nombre d'exemptions (1)
Pénurie (art. 14.6) ¹	809
Personne indispensable (art. 14.4) ¹	445
Enfant d'employeur (art. 14.5) ¹	3 240
Pénurie - sans préalables scolaires (2) ³	3 704
Stages d'été ³	107
Ententes interprovinciales (art. 4) ²	218
Salarié occasionnel (art. 14.7) ¹	100
Commissaire de l'industrie de la construction et autres (art. 21) ²	3 490
Total - exemptions	12,113

¹ Règlement sur la délivrance des certificats de compétence

² Loi sur les relations du travail, la formation professionnelle et la gestion de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction (L.R.Q., c. R-20)

³ Mesures administratives

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2008-2009

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

14. NOMBRE D'INSPECTIONS EFFECTUÉES PAR LA CCQ, LISTE DES CHANTIERS ENQUÊTÉS ET RÉSULTATS DES ENQUÊTES POUR L'ANNÉE 2007-2008.

Nombre d'inspections effectuées par la CCQ, liste des chantiers enquêtés et résultats des enquêtes

TYPE D'INSPECTION		Année 2007
Visites de chantiers		36 900
Enquêtes aux livres terminées avec ou sans résultat		3 062
Total des inspections effectuées		39 962

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2008-2009

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

15. NOMBRE DE PLAINTES LOGÉES À LA CLP ET NATURE DES PLAINTES EN 2007-2008.

Nombre de plaintes logées à la CLP et nature des plaintes en 2007-2008.

S/O

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2008-2009

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

16. POURCENTAGE DE DÉCISIONS DONNANT GAIN DE CAUSE AUX DEMANDEURS ET POURCENTAGE DONNANT GAIN DE CAUSE AUX APPELANTS PAR DIVISION ET NATURE DES DOSSIERS.

Pourcentage de décisions donnant gain de cause aux demandeurs et pourcentage donnant gain de cause aux appelants par division et nature des dossiers.

S/O

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2008-2009

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

17. LISTE DES MESURES EN PLACE ET LEUR COÛT CONCERNANT L'ACCÈS ET LE MAINTIEN DES FEMMES DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION, EN INDIQUANT LE NOMBRE MOYEN D'HEURES TRAVAILLÉES PAR LES FEMMES PAR RAPPORT AUX HOMMES DANS LES MÉTIERS CONCERNÉS, ET LE REVENU MOYEN ANNUEL POUR CHACUN DES DEUX SEXES.

Liste des mesures en place et leur coût concernant l'accès et le maintien des femmes dans l'industrie de la construction, en indiquant le nombre moyen d'heures travaillées par les femmes par rapport aux hommes dans les métiers concernés, et le revenu moyen annuel pour chacun des deux sexes

Le 20 novembre 1997, entraient en vigueur les nouvelles conditions réglementaires visant à favoriser l'accès des femmes, leur maintien et l'augmentation du nombre sur le marché du travail, dans l'industrie de la construction. Ces nouveaux critères sont les suivants, soit :

- La délivrance d'un certificat de compétence apprenti qui échoit après deux ans, à une titulaire d'une reconnaissance d'études professionnelles de niveau secondaire reconnue, qui n'a jamais détenu un tel certificat et qu'un employeur s'engage à embaucher (sans garantie d'emploi de 150 heures de travail);
- Le renouvellement d'un certificat de compétence apprenti, échu après sa période de validité de deux ans, si 150 heures de travail ont été rapportées par un ou des employeurs pendant ces deux années;
- Le renouvellement d'un certificat de compétence occupation à une femme pour qui les registres de la Commission de la construction du Québec (CCQ) démontrent qu'elle a travaillé au moins 5 000 heures dans un titre occupationnel dans l'industrie depuis le 1^{er} janvier 1971 et qu'elle a travaillé au moins une heure au cours d'une période consécutive de cinq années à compter du 1^{er} août 1989;
- Lors d'une demande de main-d'œuvre par les employeurs, on priorise la référence des femmes selon le métier, la région et les heures travaillées.

Depuis ces modifications réglementaires, la CCQ a fait paraître, à plusieurs reprises, au « *Bulletin destiné aux employeurs de l'industrie de la construction* » la liste de ces nouvelles mesures ainsi que la démarche à suivre pour ceux désirant embaucher une femme. Les employeurs ont été invités à s'adresser à notre service à la clientèle qui voit à leur référer cette main-d'œuvre, selon leurs besoins.

En outre, il faut dire que depuis la publication de l'avis sur la conformité à la *Charte des droits et libertés de la personne* (L.R.Q. c. C-12) des mesures visant à assurer l'accès des femmes à la formation professionnelle (avis émis par la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse du Québec (CDPDJQ) en mai 2000), certaines écoles offrant des programmes de formation de l'industrie de la construction ont poursuivi leur initiative de réserver des places aux femmes. La CCQ accorde annuellement des sommes d'argent destinées à supporter les centres de formation dans l'implantation de tels services. Plus particulièrement, les écoles des métiers de Québec, Montréal et Laval ont mis de l'avant, un programme de recrutement et de soutien à la formation dédié spécifiquement aux femmes. La CCQ participe également au Concours Chapeau les filles.

Il faut également souligner que dans le cadre de l'offre du programme de formation aux occupations, priorise les femmes qui se sont inscrites au cours.

Portrait statistique

Depuis 1997, le nombre de femmes dans l'industrie de la construction affiche des hausses substantielles. En 2007, la bonne progression s'est poursuivie avec un total de 1 642 femmes actives dans l'industrie de la construction. La part des femmes a atteint 1,2 %, soit quatre fois plus élevée que ce qu'elle était en 1993. Les femmes enregistrent ainsi une augmentation de 6 % de leur nombre en 2007 par rapport à 2006 alors que la main-d'œuvre globale augmente de 3 %.

Tableau 1

ÉVOLUTION DE LA MAIN-D'ŒUVRE ACTIVE, 1993-2007

Année	Femmes		Main-d'œuvre totale		Part des femmes
	Nombre	Variation	Nombre	Variation	
1997	243	5,7 %	85 189	0,0 %	0,29 %
1998	302	24,3 %	87 999	3,3 %	0,34 %
1999	412	36,4 %	94 113	6,9 %	0,44 %
2000	515	25,0 %	98 109	4,2 %	0,52 %
2001	627	21,7 %	99 981	1,9 %	0,63 %
2002	770	22,8 %	108 324	8,3 %	0,71 %
2003	1 031	33,9 %	118 727	9,6 %	0,87 %
2004	1 303	26,4 %	128 411	8,2 %	1,01 %
2005	1 481	13,7 %	133 395	3,9 %	1,11 %
2006	1 552	4,8 %	133 490	0,1 %	1,16 %
2007	1 642	5,8 %	137 092	2,7 %	1,20 %

Source : CCQ

Au cours des années, les femmes ont progressé à un rythme remarquable en ce qui a trait aux entrées de main-d'œuvre¹⁰. Alors qu'elles représentaient seulement 1 % des entrées en 1997, cette part a triplé pour atteindre près de 3 % en 2007. Au cours de cette période, un nombre substantiel de 2 959 femmes ont débuté une carrière dans l'industrie de la construction, dont 370 en 2007.

Les femmes intègrent l'industrie le plus souvent à titre d'apprenti (73 % des entrées). Peu entrent à titre de compagnon : seulement 3 % des femmes entrent par cette voie alors que la proportion est de 10 % pour l'ensemble de la main-d'œuvre. La proportion d'entrées à titre d'occupation est similaire aux hommes.

Les nouvelles apprenties de cette période sont diplômées dans une proportion de 39 %, ce qui est équivalent à l'ensemble de la main-d'œuvre, qui est diplômée à 37 %.

Entrées de main-d'œuvre selon le statut professionnel et la diplomation, Cumulatif 1997-2007

	Femmes		Total		Part des femmes
	Nombre	Répartition	Nombre	Répartition	
Statut professionnel					
Compagnon	102	3 %	12 186	10 %	0,8 %
Apprenti	2 146	73 %	79 418	67 %	2,7 %
Occupation	711	24 %	26 173	22 %	2,7 %
Total	2 959	100 %	117 777	100 %	2,5 %
Diplomation pour les apprentis					
Avec diplôme	840	39 %	29 314	37 %	2,9 %
Sans diplôme	1 306	61 %	50 104	63 %	2,6 %
Total	2 146	100 %	79 418	100 %	2,7 %

Source : CCQ.

Le profil des femmes actives en 2007 est notablement différent de celui des hommes. Étant donné leur intégration récente, les femmes cumulent en moyenne quatre années d'activité comparativement à douze années pour les hommes. Relativement au statut, elles sont apprenties dans une très large proportion, soit 67 %, comparativement à 35 % pour les hommes. Seulement 11 % des femmes sont compagnons alors que la proportion est de 48 % pour les hommes. Finalement, le statut d'occupation est détenu par 22 % des femmes, comparativement à 17 % pour les hommes.

Chez les apprenties, la présence des femmes est proportionnellement plus élevée dans les métiers de peintre, calorifugeur, poseur de revêtements souples et plâtrier. De même, les occupations de magasinier/commis et de préposé à l'arpentage sont détenues relativement plus souvent par des femmes. À l'inverse, la part des femmes apprenties est relativement faible dans les métiers de couvreur, monteur-mécanicien vitrier et frigoriste.

Nombre de femmes selon le métier et l'occupation, 2007

Métier/occupation	Femmes			Part des femmes		
	Apprenti	Compagnon	Total	Apprenti	Compagnon	Total
Briqueur-maçon	23	2	25	0,9 %	0,1 %	0,5 %
Calorifugeur	19	9	28	6,7 %	1,4 %	3,1 %
Carreleur	43	3	46	4,7 %	0,4 %	2,7 %
Charpentier-menuisier	267	21	288	1,4 %	0,1 %	0,8 %
Chaudronnier	4	1	5	3,9 %	0,2 %	0,7 %
Cimentier-applicateur	8	2	10	0,8 %	0,2 %	0,4 %
Couvreur	14	2	16	0,5 %	0,1 %	0,3 %
Électricien	138	24	162	2,5 %	0,3 %	1,1 %
Ferblantier	25	6	31	1,7 %	0,2 %	0,8 %
Ferrailleur	6	1	7	2,0 %	0,1 %	0,6 %
Frigoriste	6	1	7	0,6 %	0,1 %	0,3 %
Grutier	1	6	7	0,7 %	0,5 %	0,5 %
Mécanicien d'ascenseur	4	2	6	1,4 %	0,3 %	0,7 %
Mécanicien de chantier	2	1	3	1,2 %	0,1 %	0,2 %
Mécanicien de machines lourdes			0	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Mécanicien en protection-incendie	3		3	0,8 %	0,0 %	0,3 %
Monteur d'acier de structure	5	1	6	1,5 %	0,1 %	0,3 %
Monteur-mécanicien vitrier	6		6	0,7 %	0,0 %	0,3 %
Opérateur de pelles mécaniques	8	7	15	0,9 %	0,2 %	0,3 %
Opérateur d'équipement lourd	15	15	30	1,5 %	0,3 %	0,5 %
Peintre	310	56	366	11,5 %	2,1 %	6,9 %
Plâtrier	94	15	109	5,1 %	1,4 %	3,7 %
Poseur de revêtements souples	19	3	22	6,3 %	0,4 %	2,1 %
Poseur de systèmes intérieurs	29	2	31	2,0 %	0,2 %	1,2 %
Serrurier de bâtiment	5		5	1,8 %	0,0 %	0,6 %
Tuyauteur	41	3	44	1,4 %	0,1 %	0,6 %
Total des métiers	1 095	183	1 278	2,3 %	0,3 %	1,1 %
Conducteur de camions			8			1,1 %
Magasinier/Commis			13			44,8 %
Manœuvre			266			1,4 %
Main-d'œuvre de lignes			6			0,4 %
Préposé à l'arpentage			48			5,6 %
Soudeur			10			1,2 %
Autres occupations			13			1,1 %
Total des occupations			364			1,5 %
Total			1 642			1,2 %

Source : CCQ.

Une rémunération qui tend à se rapprocher

Lorsque les différences de statut et de métier sont prises en compte, on constate que les femmes gagnent sensiblement comme les hommes.

En effet, les moyennes globales d'heures travaillées et de salaire ne peuvent pas être utilisées pour comparer la situation des femmes à celle des hommes car ces moyennes dans le cas des femmes reflètent le fait que les deux tiers des femmes sont encore au stade de l'apprentissage et, qui plus est, à la première période d'apprentissage pour la majorité. D'où un taux de salaire plus bas et une durée de travail plus courte. De

plus, la majorité des femmes se retrouvent dans les métiers ayant les taux de salaire horaire les plus bas et les moyennes d'heures les plus faibles

Par contre, une comparaison plus adéquate de la rémunération totale consiste à comparer les apprentis se situant à la même période d'apprentissage, pour un métier donné. Il faut également restreindre la comparaison aux métiers présentant le plus grand nombre de femmes, pour une meilleure représentativité.

Dans ce cas, il ressort les constats suivants:

- Pour les peintres et les électriciens par exemple, le salaire moyen des femmes est équivalent à celui observé pour les hommes.
- les femmes diplômées gagnent un salaire comparable aux hommes diplômés, alors que les femmes non diplômées s'en tirent moins bien, gagnant seulement 68 % du salaire des hommes non diplômés. La détention ou non d'un diplôme a un impact important.

Finalement, gagner sa vie dans l'industrie de la construction est donc possible pour les femmes. Ce qui semble plus difficile, c'est d'y rester, comme nous le verrons dans la prochaine partie.

Comparaison de la rémunération entre les femmes et les hommes pour les 12 mois suivant l'obtention du certificat-apprenti ou le changement de période d'apprentissage, Moyenne 2001-2005

Periode d'apprentissage	Femmes	Hommes	% femmes/hommes
Charpentier-menuisier			
1	9 276 \$	13 430 \$	69 %
2	20 210 \$	23 725 \$	85 %
3	20 752 \$	30 155 \$	69 %
Total	11 840 \$	18 821 \$	63 %
Moyenne pondérée	13 977 \$	18 821 \$	74 %
Peintre			
1	10 198 \$	10 422 \$	97 %
2	17 955 \$	19 411 \$	92 %
3	26 097 \$	25 190 \$	104 %
Total	13 223 \$	15 089 \$	88 %
Moyenne pondérée	14 705 \$	15 089 \$	97 %
Electricien			
1	16 236 \$	18 368 \$	88 %
2	21 960 \$	25 125 \$	87 %
3	27 835 \$	30 589 \$	91 %
4	33 955 \$	36 739 \$	92 %
Total	21 537 \$	25 853 \$	83 %
Moyenne pondérée	23 211 \$	25 853 \$	90 %

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2008-2009

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

18. NOMBRE DE CARTES DESSERVIES ET MÉTHODE MISE EN PLACE POUR L'ÉVALUATION DES COMPÉTENCES.

Nombre de cartes desservies et méthode mise en place pour l'évaluation des compétences.

En vertu de la *Loi sur les relations du travail, la formation professionnelle et la gestion de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction* (L.R.Q., c. R-20) (Loi R-20) et des règlements qui en découlent, l'évaluation des compétences est sanctionnée par la passation d'un examen de qualification. Il y a 26 métiers dans l'industrie de la construction. Un examen de qualification est disponible pour chaque métier.

En date du 2 avril 2008, il y avait 77 191 travailleurs actifs détenant un certificat de compétence compagnon.

Par ailleurs, en 2007, 12 076 personnes détenant un certificat de compétence apprenti dans un métier de la construction ont été admis et inscrits à un examen de qualification et 7 067 travailleurs d'un autre secteur ont pu être admis et inscrits à un examen de qualification.

La Commission de la construction du Québec a émis en 2007, 12 076 certificats de compétence compagnon.

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2008-2009

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

19. PÉRIODE REQUISE AVANT DE DEVENIR APPRENTI SELON LES NORMES DU MINISTÈRE.

Période requise avant de devenir apprenti selon les normes du ministère.

PÉRIODE D'APPRENTISSAGE DES MÉTIERS

MÉTIERS	PÉRIODES D'APPRENTISSAGE	NOMBRE D'HEURES REQUISES
Charpentier-menuisier	3	6 000
Poseur de systèmes intérieurs	3	6 000
Grutier	1	2 000
Opérateur de pelles mécaniques	1	2 000
Opérateur d'équipement lourd	1	2 000
Mécanicien de machines lourdes	3	6 000
Monteur d'acier structure	2	4 000
Chaudronnier	3	6 000
Serrurier de bâtiment	2	4 000
Ferrailleur	1	2 000
Ferblantier	3	6 000
Couvreur	1	2 000
Peintre	3	6 000
Poseur de revêtements souples	1	2 000
Calorifugeur	3	6 000
Plâtrier	3	6 000
Cimentier-applicateur	2	4 000
Briqueteur-maçon	3	6 000
Carreleur	3	6 000
Mécanicien de chantier	3	6 000
Électricien	4	8 000
Tuyauteur	4	8 000
Mécanicien en protection-incendie	4	8 000
Frigoriste	4	8 000
Mécanicien d'ascenseur	5	10 000
Monteur-mécanicien (vitrier)	3	6 000

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2008-2009

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

ANNEXE 1

Liste des membres issus des associations syndicales et d'employeurs ainsi que les sommes versées à chacun en honoraires et en frais de déplacements du 1^{er} avril 2007 au 31 mars 2008.

Les informations demandées sont présentées à la question 2. Il est à noter, par ailleurs, que les membres du conseil d'administration ne reçoivent pas d'honoraires.



Commission
de la construction
du Québec

ÉTUDE DES CRÉDITS

2008-2009

**Demande de renseignements particuliers
du deuxième groupe d'opposition**



COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2008-2009

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR LE 2^E GROUPE D'OPPOSITION

TABLE DES MATIÈRES

54. Nombre de poursuites intentées par la CCQ contre des entrepreneurs et contre des travailleurs qui effectuaient des travaux ne respectant pas le champ d'application de l'article 19 de la Loi R-20 au cours de la dernière année.....
55. Liste des mesures en place concernant l'accès et le maintien des femmes dans l'industrie de la construction, en indiquant le nombre moyen d'heures travaillées par les femmes par rapport aux hommes dans les métiers concernant et le revenu moyen annuel pour chacun des sexes.....
56. Dépenses reliées au fonds de formation de l'industrie de la construction, organigramme et état de situation, en indiquant le nombre de travailleurs qui ont bénéficié du Fonds depuis sa création et ventilation par année.....
57. Nombre de certificats de compétence décernés, ventilation par région et par métier ou occupation depuis deux ans.....
58. Nombre de travailleurs manquant ou en surplus, ventilé par région et par métier ou occupation en 2007-2008.....
59. Prévisions de surplus ou de manque de main-d'œuvre par métier ou par occupation pour les cinq prochaines années.....
60. Composition, budgets, mandatas et rapports des comités main-d'œuvre Ontario-Québec.....
61. Nombre d'exemptions de détenir un certificat de compétences au cours de la dernière année et motifs.....
62. Nombre d'inspections effectuées par la CCQ, liste des chantiers enquêtés et résultats des enquêtes.....

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2008-2009

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR LE 2^E GROUPE D'OPPOSITION

54. NOMBRE DE POURSUITES INTENTÉES PAR LA CCQ CONTRE DES ENTREPRENEURS ET CONTRE DES TRAVAILLEURS QUI EFFECTUAIENT DES TRAVAUX NE RESPECTANT PAS LE CHAMP D'APPLICATION DE L'ARTICLE 19 DE LA LOI R-20 EN 2007-2008.

Nombre de poursuites intentées par la CCQ contre des entrepreneurs et contre des travailleurs qui effectuaient des travaux ne respectant pas le champ d'application de l'article 10 de la Loi R-20 en 2007-2008.

Pour l'année 2007, la CCQ a acheminé au Bureau des infractions et des amendes, 12 181 recommandations de poursuites, réparties de la façon suivante :

Types d'infraction	Année 2007
Non-détention de certificat de compétence	6 279
Qualification / Juridiction	2 033
Non-enregistrement à la CCQ (Employeurs)	712
Remises mensuelles non conformes	2 364
Refus (accès et renseignements), entraves	389
Autres	404
Total	12 181

Employeurs	7 385
Salariés	4 796
TOTAL	12 181
Employeurs différents	4 083
Salariés différents	4 360
TOTAL	8 443

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2008-2009

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR LE 2^E GROUPE D'OPPOSITION

55. LISTE DES MESURES EN PLACE ET LEUR COÛT CONCERNANT L'ACCÈS ET LE MAINTIEN DES FEMMES DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION, EN INDIQUANT LE NOMBRE MOYEN D'HEURES TRAVAILLÉES PAR LES FEMMES PAR RAPPORT AUX HOMMES DANS LES MÉTIERS CONCERNÉS, ET LE REVENU MOYEN ANNUEL POUR CHACUN DES DEUX SEXES.

Liste des mesures en place et leur coût concernant l'accès et le maintien des femmes dans l'industrie de la construction, en indiquant le nombre moyen d'heures travaillées par les femmes par rapport aux hommes dans les métiers concernés, et le revenu moyen annuel pour chacun des deux sexes.

Le 20 novembre 1997, entraient en vigueur les nouvelles conditions réglementaires visant à favoriser l'accès des femmes, leur maintien et l'augmentation du nombre sur le marché du travail, dans l'industrie de la construction. Ces nouveaux critères sont les suivants, soit :

- La délivrance d'un certificat de compétence apprenti qui échoit après deux ans, à une titulaire d'une reconnaissance d'études professionnelles de niveau secondaire reconnue, qui n'a jamais détenu un tel certificat et qu'un employeur s'engage à embaucher (sans garantie d'emploi de 150 heures de travail);
- Le renouvellement d'un certificat de compétence apprenti, échu après sa période de validité de deux ans, si 150 heures de travail ont été rapportées par un ou des employeurs pendant ces deux années;
- Le renouvellement d'un certificat de compétence occupation à une femme pour qui les registres de la Commission de la construction du Québec (CCQ) démontrent qu'elle a travaillé au moins 5 000 heures dans un titre occupationnel dans l'industrie depuis le 1^{er} janvier 1971 et qu'elle a travaillé au moins une heure au cours d'une période consécutive de cinq années à compter du 1^{er} août 1989;
- Lors d'une demande de main-d'œuvre par les employeurs, on priorise la référence des femmes selon le métier, la région et les heures travaillées.

Depuis ces modifications réglementaires, la CCQ a fait paraître, à plusieurs reprises, au « *Bulletin destiné aux employeurs de l'industrie de la construction* » la liste de ces nouvelles mesures ainsi que la démarche à suivre pour ceux désirant embaucher une femme. Les employeurs ont été invités à s'adresser à notre service à la clientèle qui voit à leur référer cette main-d'œuvre, selon leurs besoins.

En outre, il faut dire que depuis la publication de l'avis sur la conformité à la *Charte des droits et libertés de la personne* (L.R.Q. c. C-12) des mesures visant à assurer l'accès des femmes à la formation professionnelle (avis émis par la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse du Québec (CDPDJQ) en mai 2000), certaines écoles offrant des programmes de formation de l'industrie de la construction ont poursuivi leur initiative de réserver des places aux femmes. La CCQ accorde annuellement des sommes d'argent destinées à supporter les centres de formation dans l'implantation de tels services. Plus particulièrement, les écoles des métiers de Québec, Montréal et Laval ont mis de l'avant, un programme de recrutement et de soutien à la formation dédié spécifiquement aux femmes. La CCQ participe également au Concours Chapeau les filles.

Il faut également souligner que dans le cadre de l'offre du programme de formation aux occupations, priorise les femmes qui se sont inscrites au cours.

Portrait statistique

Depuis 1997, le nombre de femmes dans l'industrie de la construction affiche des hausses substantielles. En 2007, la bonne progression s'est poursuivie avec un total de 1 642 femmes actives dans l'industrie de la construction. La part des femmes a atteint 1,2 %, soit quatre fois plus élevée que ce qu'elle était en 1993. Les femmes enregistrent ainsi une augmentation de 6 % de leur nombre en 2007 par rapport à 2006 alors que la main-d'œuvre globale augmente de 3 %.

Tableau 1

ÉVOLUTION DE LA MAIN-D'ŒUVRE ACTIVE, 1993-2007

Année	Femmes		Main-d'œuvre totale		Part des femmes
	Nombre	Variation	Nombre	Variation	
1997	243	5,7 %	85 189	0,0 %	0,29 %
1998	302	24,3 %	87 999	3,3 %	0,34 %
1999	412	36,4 %	94 113	6,9 %	0,44 %
2000	515	25,0 %	98 109	4,2 %	0,52 %
2001	627	21,7 %	99 981	1,9 %	0,63 %
2002	770	22,8 %	108 324	8,3 %	0,71 %
2003	1 031	33,9 %	118 727	9,6 %	0,87 %
2004	1 303	26,4 %	128 411	8,2 %	1,01 %
2005	1 481	13,7 %	133 395	3,9 %	1,11 %
2006	1 552	4,8 %	133 490	0,1 %	1,16 %
2007	1 642	5,8 %	137 092	2,7 %	1,20 %

Source : CCQ

Au cours des années, les femmes ont progressé à un rythme remarquable en ce qui a trait aux entrées de main-d'œuvre¹¹. Alors qu'elles représentaient seulement 1 % des entrées en 1997, cette part a triplé pour atteindre près de 3 % en 2007. Au cours de cette période, un nombre substantiel de 2 959 femmes ont débuté une carrière dans l'industrie de la construction, dont 370 en 2007.

Les femmes intègrent l'industrie le plus souvent à titre d'apprenti (73 % des entrées). Peu entrent à titre de compagnon : seulement 3 % des femmes entrent par cette voie alors que la proportion est de 10 % pour l'ensemble de la main-d'œuvre. La proportion d'entrées à titre d'occupation est similaire aux hommes.

Les nouvelles apprenties de cette période sont diplômées dans une proportion de 39 %, ce qui est équivalent à l'ensemble de la main-d'œuvre, qui est diplômée à 37 %.

**Entrées de main-d'œuvre selon le statut professionnel et la diplomation,
Cumulatif 1997-2007**

	Femmes		Total		Part des femmes
	Nombre	Répartition	Nombre	Répartition	
Statut professionnel					
Compagnon	102	3 %	12 186	10 %	0,8 %
Apprenti	2 146	73 %	79 418	67 %	2,7 %
Occupation	711	24 %	26 173	22 %	2,7 %
Total	2 959	100 %	117 777	100 %	2,5 %
Diplomation pour les apprentis					
Avec diplôme	840	39 %	29 314	37 %	2,9 %
Sans diplôme	1 306	61 %	50 104	63 %	2,6 %
Total	2 146	100 %	79 418	100 %	2,7 %

Source : CCQ.

Le profil des femmes actives en 2007 est notablement différent de celui des hommes. Étant donné leur intégration récente, les femmes cumulent en moyenne quatre années d'activité comparativement à douze années pour les hommes. Relativement au statut, elles sont apprenties dans une très large proportion, soit 67 %, comparativement à 35 % pour les hommes. Seulement 11 % des femmes sont compagnons alors que la proportion est de 48 % pour les hommes. Finalement, le statut d'occupation est détenu par 22 % des femmes, comparativement à 17 % pour les hommes.

Chez les apprenties, la présence des femmes est proportionnellement plus élevée dans les métiers de peintre, calorifugeur, poseur de revêtements souples et plâtrier. De même, les occupations de magasinier/commis et de préposé à l'arpentage sont détenues relativement plus souvent par des femmes. À l'inverse, la part des femmes apprenties est relativement faible dans les métiers de couvreur, monteur-mécanicien vitrier et frigoriste.

Nombre de femmes selon le métier et l'occupation, 2007

Métier/occupation	Femmes			Part des femmes		
	Apprenti i	Compagno n	Total	Apprenti	Compagno n	Total
Briqueur-maçon	23	2	25	0,9 %	0,1 %	0,5 %
Calorifugeur	19	9	28	6,7 %	1,4 %	3,1 %
Carreleur	43	3	46	4,7 %	0,4 %	2,7 %
Charpentier-menuisier	267	21	288	1,4 %	0,1 %	0,8 %
Chaudronnier	4	1	5	3,9 %	0,2 %	0,7 %
Cimentier-applicateur	8	2	10	0,8 %	0,2 %	0,4 %
Couvreur	14	2	16	0,5 %	0,1 %	0,3 %
Électricien	138	24	162	2,5 %	0,3 %	1,1 %
Ferblantier	25	6	31	1,7 %	0,2 %	0,8 %
Ferrailleur	6	1	7	2,0 %	0,1 %	0,6 %
Frigoriste	6	1	7	0,6 %	0,1 %	0,3 %
Grutier	1	6	7	0,7 %	0,5 %	0,5 %
Mécanicien d'ascenseur	4	2	6	1,4 %	0,3 %	0,7 %
Mécanicien de chantier	2	1	3	1,2 %	0,1 %	0,2 %
Mécanicien de machines lourdes			0	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Mécanicien en protection- incendie	3		3	0,8 %	0,0 %	0,3 %
Monteur d'acier de structure	5	1	6	1,5 %	0,1 %	0,3 %
Monteur-mécanicien vitrier	6		6	0,7 %	0,0 %	0,3 %
Opérateur de pelles mécaniques	8	7	15	0,9 %	0,2 %	0,3 %
Opérateur d'équipement lourd	15	15	30	1,5 %	0,3 %	0,5 %
Peintre	310	56	366	11,5 %	2,1 %	6,9 %
Plâtrier	94	15	109	5,1 %	1,4 %	3,7 %
Poseur de revêtements souples	19	3	22	6,3 %	0,4 %	2,1 %
Poseur de systèmes intérieurs	29	2	31	2,0 %	0,2 %	1,2 %
Serrurier de bâtiment	5		5	1,8 %	0,0 %	0,6 %
Tuyauteur	41	3	44	1,4 %	0,1 %	0,6 %
Total des métiers	1 095	183	1 278	2,3 %	0,3 %	1,1 %
Conducteur de camions			8			1,1 %
Magasinier/Commis			13			44,8 %
Manœuvre			266			1,4 %
Main-d'œuvre de lignes			6			0,4 %
Préposé à l'arpentage			48			5,6 %
Soudeur			10			1,2 %
Autres occupations			13			1,1 %
Total des occupations			364			1,5 %
Total			1 642			1,2 %

Source : CCQ.

Une rémunération qui tend à se rapprocher

Lorsque les différences de statut et de métier sont prises en compte, on constate que les femmes gagnent sensiblement comme les hommes.

En effet, les moyennes globales d'heures travaillées et de salaire ne peuvent pas être utilisées pour comparer la situation des femmes à celle des hommes car ces moyennes dans le cas des femmes reflètent le fait que les deux tiers des femmes sont encore au stade de l'apprentissage et, qui plus est, à la première période d'apprentissage pour la majorité. D'où un taux de salaire plus bas et une durée de travail plus courte. De

plus, la majorité des femmes se retrouvent dans les métiers ayant les taux de salaire horaire les plus bas et les moyennes d'heures les plus faibles

Par contre, une comparaison plus adéquate de la rémunération totale consiste à comparer les apprentis se situant à la même période d'apprentissage, pour un métier donné. Il faut également restreindre la comparaison aux métiers présentant le plus grand nombre de femmes, pour une meilleure représentativité. Dans ce cas, il ressort les constats suivants:

- Pour les peintres et les électriciens par exemple, le salaire moyen des femmes est équivalent à celui observé pour les hommes.
- les femmes diplômées gagnent un salaire comparable aux hommes diplômés, alors que les femmes non diplômées s'en tirent moins bien, gagnant seulement 68 % du salaire des hommes non diplômés. La détention ou non d'un diplôme a un impact important.

Finalement, gagner sa vie dans l'industrie de la construction est donc possible pour les femmes. Ce qui semble plus difficile, c'est d'y rester, comme nous le verrons dans la prochaine partie.

Comparaison de la rémunération entre les femmes et les hommes pour les 12 mois suivant l'obtention du certificat-apprenti ou le changement de période d'apprentissage, Moyenne 2001-2005

Période d'apprentissage	Femmes	Hommes	% femmes/hommes
Charpentier-menuisier			
1	9 276 \$	13 430 \$	69 %
2	20 210 \$	23 725 \$	85 %
3	20 752 \$	30 155 \$	69 %
Total	11 840 \$	18 821 \$	63 %
Moyenne pondérée	13 977 \$	18 821 \$	74 %
Peintre			
1	10 198 \$	10 422 \$	97 %
2	17 955 \$	19 411 \$	92 %
3	26 097 \$	25 190 \$	104 %
Total	13 223 \$	15 089 \$	88 %
Moyenne pondérée	14 705 \$	15 089 \$	97 %
Electricien			
1	16 236 \$	18 368 \$	88 %
2	21 960 \$	25 125 \$	87 %
3	27 835 \$	30 589 \$	91 %
4	33 955 \$	36 739 \$	92 %
Total	21 537 \$	25 853 \$	83 %
Moyenne pondérée	23 211 \$	25 853 \$	90 %

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2008-2009

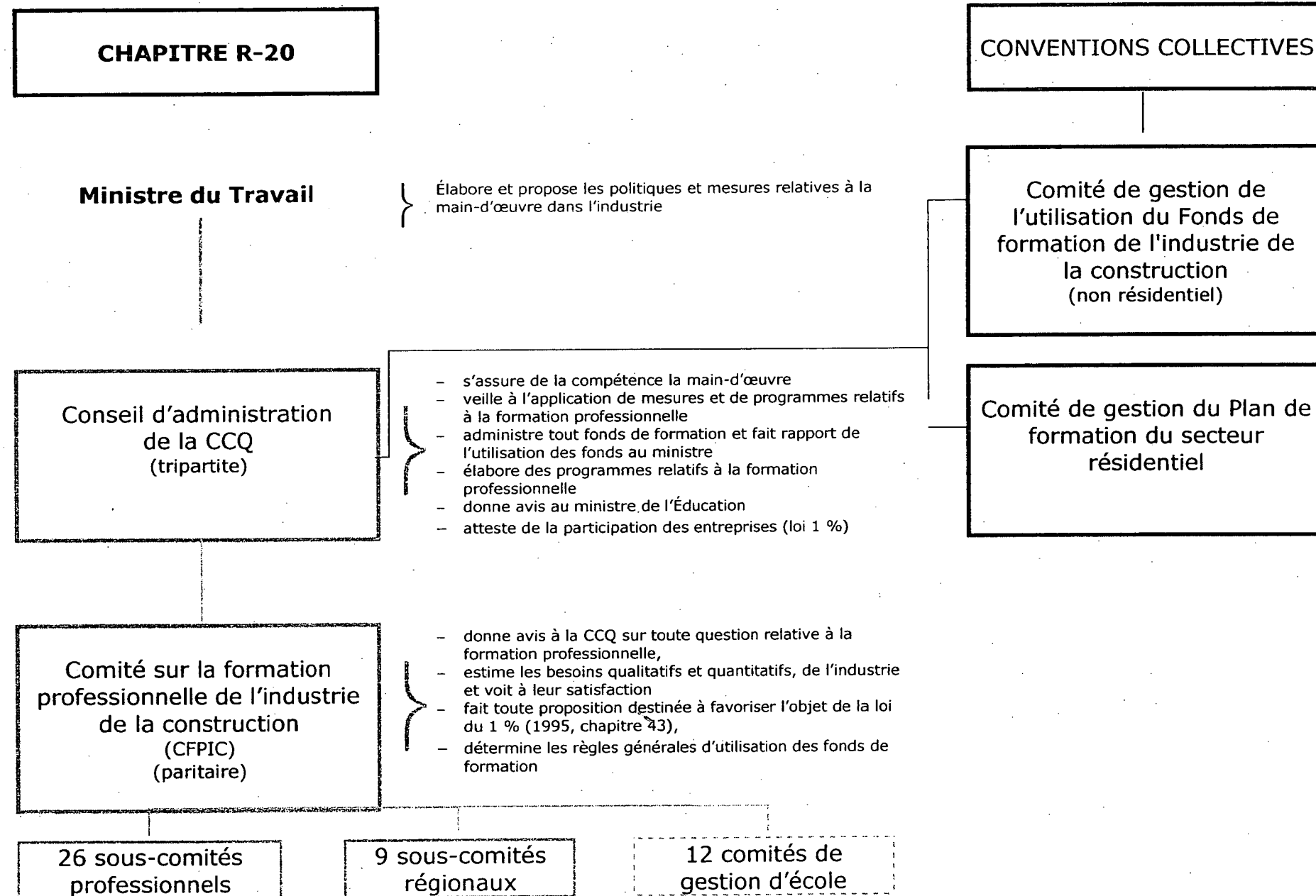
RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR LE 2^E GROUPE D'OPPOSITION

56. DÉPENSES RELIÉES AUX FONDS DE FORMATION DE L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION, ORGANIGRAMME ET ÉTAT DE LA SITUATION, EN INDIQUANT LE NOMBRE DE TRAVAILLEURS QUI ONT BÉNÉFICIÉ DU FONDS DEPUIS SA CRÉATION ET VENTILATION PAR ANNÉE.

Dépenses des fonds de formation de l'industrie de la construction, organigramme et état de la participation aux activités de perfectionnement.

Année scolaire	Main-d'œuvre participant aux activités de perfectionnement organisées par la CCQ
1998-1999	2 284
1999-2000	2 359
2000-2001	3 502
2001-2002	7 003
2002-2003	8 788
2003-2004	15 261
2004-2005	14 205
2005-2006	15 312
2006-2007	17 231

UN MANDAT LÉGAL PARTAGÉ PAR TOUTE UNE STRUCTURE



Débours	2002	2003	2004	2005	2006	2007
<i>Frais d'administration</i>						
Dépenses liées au Comité de gestion de l'utilisation du Fonds de formation de l'industrie de la construction (secteurs commercial, institutionnel, industriel, génie civil et voirie)	1,487,612 \$	779,096 \$	1,980,377 \$	1,546,177 \$	2,042,220 \$	
Dépenses liées au Comité de gestion du Plan de formation des travailleurs du secteur résidentiel	329,316 \$	553,444 \$	590,603 \$	264,300 \$	331,500 \$	
Dépenses liées aux actions de la CCQ	1,097,000 \$	1,209,953 \$	1,453,223 \$	1,590,126 \$	1,755,433 \$	
<i>Frais pour les activités de perfectionnement</i>						
Fonds de formation de l'industrie de la construction	12,397,000 \$	12,495,373 \$	14,065,647 \$	18,884,605 \$	21,275,802 \$	
Plan de formation des travailleurs du secteur résidentiel	739,000 \$	1,971,388 \$	3,053,517 \$	4,019,570 \$	4,599,487 \$	
Total	16,049,928 \$	17,009,254 \$	21,143,367 \$	26,304,778 \$	30,004,442 \$	

Source : CCQ, Direction des ressources financières, 2007-06-04. (Débours_formation_2002-2007.xls)

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2008-2009

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR LE 2^E GROUPE D'OPPOSITION

57 NOMBRE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE DÉCERNÉS, VENTILATION PAR
RÉGION ET PAR MÉTIER OU OCCUPATION DEPUIS DEUX ANS.

DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-APPRENTI ANNÉE 2007

<u>MÉTIER</u>	<u>DIPLÔMÉS</u>		<u>NON DIPLÔMÉS</u>		<u>TOTAL</u>	
	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>
Briqueur-maçon	405	8%	136	3%	541	6%
Calorifugeur	10	0%	19	0%	29	0%
Carreleur	79	2%	127	3%	206	2%
Charpentier-menuisier	1567	31%	1822	42%	3389	37%
Chaudronnier	19	0%	2	0%	21	0%
Cimentier applicateur	43	1%	166	4%	209	2%
Couvreur	77	2%	599	14%	676	7%
Électricien	1103	22%	3	0%	1106	12%
Ferblantier	113	2%	166	4%	279	3%
Ferrailleur	37	1%	74	2%	111	1%
Grutier	54	1%	0	0%	54	1%
Méc. d'ascenseur	24	1%	21	0%	45	1%
Méc. de chantier	27	1%	16	0%	43	0%
Méc. mach. lourde	16	0%	7	0%	23	0%
Mont. d'acier de structure	39	1%	23	0%	62	1%
Mont. méc. vitrier	58	1%	106	2%	164	2%
Op. d'équip. lourd	69	1%	204	5%	273	3%
Op. de pelles	35	1%	75	2%	110	1%
Peintre	87	2%	335	8%	422	5%
Plâtrier	74	2%	258	6%	332	4%
Pos. syst. intérieurs	198	4%	67	2%	265	3%
Pos. revêtements souples	23	1%	41	1%	64	1%
Serrurier bât.	4	0%	30	1%	34	0%
Tuyauteur	511	10%	38	1%	549	6%
Méc. prot. incendie	35	1%	2	0%	37	0%
Frigoriste	219	1%	5	0%	224	2%
TOTAL	4926	100%	4342	100%	9267	100%
<u>RÉGION DE PLACEMENT</u>	<u>DIPLÔMÉS</u>		<u>NON DIPLÔMÉS</u>		<u>TOTAL</u>	
Îles de la Madeleine	3	0%	9	0%	12	0%
Bas St-Laurent - Gaspésie	156	3%	33	1%	189	2%
Saguenay - Lac-Saint-Jean	233	5%	61	1%	294	3%
Québec	872	18%	508	12%	1380	15%
Trois-Rivières	353	7%	280	6%	633	7%
Estrie	162	3%	254	6%	416	5%
Montréal	2826	57%	2483	57%	5319	57%
Outaouais	179	4%	585	14%	764	8%
Nord-Ouest	86	2%	90	2%	176	2%
Côte-Nord	56	1%	37	1%	93	1%
Baie James	0	0%	2	0%	2	0%
Extérieur	0	0%	0	0%	0	0%
TOTAL	4926	100%	4342	100%	9267	100%

**DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-OCCUPATION
ANNÉE 2007**

RÉGION DE PLACEMENT	DIPLÔMÉS		NON DIPLÔMÉS		TOTAL	
	nombre	%	nombre	%	nombre	%
Îles de la Madeleine	1	0%	0	0%	1	0%
Bas St-Laurent - Gaspésie	29	6%	2	0%	31	1%
Saguenay - Lac-Saint-Jean	53	11%	5	0%	58	2%
Québec	46	10%	724	20%	770	19%
Trois-Rivières	22	5%	151	4%	173	4%
Estrie	14	3%	155	4%	169	4%
Montréal	248	54%	2187	60%	2435	59%
Outaouais	19	4%	367	10%	386	9%
Nord-Ouest	14	3%	32	1%	46	1%
Côte-Nord	17	4%	0	0%	17	0%
Baie James	0	0%	29	1%	29	1%
Extérieur	1	0%	0	0%	1	0%
TOTAL	464	100%	3652	100%	4116	100%

**RÉPARTITION DE LA DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-
OCCUPATION À TITRE DE DIPLÔMÉ (ART.4) ET DE NON DIPLÔMÉ (ART. 4.2)
ANNÉE 2006**

SELON LA RÉGION DE PLACEMENT

<u>RÉGION DE PLACEMENT</u>	<u>DIPLÔMÉS</u>		<u>NON DIPLÔMÉS</u>		<u>TOTAL</u>	
	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>
Îles de la Madeleine	6	0%	9	0%	15	0%
Bas St-Laurent - Gaspésie	141	3%	43	1%	184	2%
Saguenay - Lac-Saint-Jean	208	5%	186	5%	394	5%
Québec	837	19%	401	10%	1238	15%
Trois-Rivières	292	7%	277	7%	569	7%
Estrie	156	4%	202	5%	358	4%
Montréal	2494	57%	2524	62%	5018	60%
Outaouais	101	2%	373	9%	474	6%
Nord-Ouest	68	2%	36	1%	104	1%
Côte-Nord	49	1%	19	0%	68	0%
Baie-James	1	0%	0	0%	1	0%
Extérieur	0	0%	0	0%	0	0%
TOTAL	4353	100%	4070	100%	8423	100%

**TAUX DE DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-OCCUPATION À TITRE
DE DIPLÔMÉ (ART. 4) ET DE NON DIPLÔMÉ (ART. 4.2)
ANNÉE 2006**

SELON LA RÉGION DE PLACEMENT

<u>RÉGION DE PLACEMENT</u>	<u>DIPLÔMÉS</u>		<u>NON DIPLÔMÉS</u>		<u>TOTAL</u>	
	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>
Îles de la Madeleine	1	0%	0	0%	1	0%
Bas St-Laurent - Gaspésie	16	4%	0	0%	16	0%
Saguenay - Lac-Saint-Jean	68	15%	0	0%	68	3%
Québec	57	13%	343	15%	398	15%
Trois-Rivières	27	6%	0	0%	27	1%
Estrie	11	3%	52	2%	63	2%
Montréal	204	47%	1673	74%	1877	70%
Outaouais	16	4%	195	9%	211	8%
Nord-Ouest	21	5%	0	0%	21	1%
Côte-Nord	11	3%	0	0%	11	0%
Baie James	0	0%	0	0%	0	0%
Extérieur	0	0%	0	0%	0	0%
%TOTAL	432	100%	2263	100%	2695	100%

**TAUX DE DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-APPRENTI À TITRE DE
DIPLOMÉ (ART. 2.1) ET DE NON DIPLOMÉ (ART. 3)
ANNÉE 2006**

PAR MÉTIER, AU NIVEAU PROVINCIAL

MÉTIER	DIPLOMÉS		NON DIPLOMÉS		TOTAL	
	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>
Briqueur-maçon	321	66%	169	34%	490	100.00 %
Calorifugeur	33	41%	48	59%	81	100.00 %
Carreleur	73	32%	155	68%	228	100.00 %
Charpentier-menuisier	1224	43%	1625	57%	2849	100.00 %
Chaudronnier	31	100%	0	0%	31	100.00 %
Cimentier applicateur	31	16%	163	84%	194	100.00 %
Couvreur	84	13%	585	87%	669	100.00 %
Électricien	1135	100%	0	0%	1135	100.00 %
Ferblantier	96	49%	101	51%	197	100.00 %
Ferrailleur	36	42%	49	58%	85	100.00 %
Grutier	41	100%	0	0%	41	100.00 %
Méc.d' ascenseur	26	93%	2	7%	28	100.00 %
Méc. de chantier	41	96%	2	4%	43	100.00 %
Méc.mach.lourde	10	77%	3	23%	13	100.00 %
Mont.d' acier de structure	41	93%	3	7%	44	100.00 %
Mont.méc.vitrier	50	42%	70	58%	120	100.00 %
Op.d'équip.lourd	39	15%	213	85%	252	100.00 %
Op. de pelles	29	22%	101	78%	130	100.00 %
Peintre	94	22%	329	78%	423	100.00 %
Plâtrier	80	22%	279	78%	359	100.00 %
Pos.syst.intérieurs	125	65%	68	35%	193	100.00 %
Pos.revêtements souples	22	31%	49	69%	71	100.00 %
Serrurier bât.	10	29%	25	71%	35	100.00 %
Tuyauteur	405	96%	18	4%	423	100.00 %
Méc.prot.incendie	41	85%	7	15%	48	100.00 %
Frigoriste	235	97%	6	3%	241	100.00 %
TOTAL	4353	52%	4070	48%	8423	100.00 %

PAR RÉGION DE PLACEMENT, POUR L'ENSEMBLE DES MÉTIERS

RÉGION DE PLACEMENT	DIPLOMÉS		NON DIPLOMÉS		TOTAL	
	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>Nombre</u>	<u>%</u>
Îles de la Madeleine	6	40%	9	60%	15	100.00 %
Bas St-Laurent - Gaspésie	141	77%	43	23%	184	100.00 %
Saguenay - Lac-Saint-Jean	208	53%	186	47%	394	100.00 %
Québec	837	68%	401	32%	1238	100.00 %
Trois-Rivières	292	51%	277	49%	569	100.00 %
Estrie	156	44%	202	56%	358	100.00 %
Montréal	2494	50%	2524	50%	5018	100.00 %
Outaouais	101	21%	373	79%	474	100.00 %
Nord-Ouest	68	65%	36	35%	104	100.00 %
Côte-Nord	49	72%	19	28%	68	100.00 %
Baie James	1	100%	0	0%	1	100.00 %
Extérieur	0	0%	0	0%	0	0.00%
TOTAL	4353	52%	4070	48%	8424	100.00 %

NOMBRE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-COMPAGNON ÉMIS EN 2007			
RAISON DE LA DÉLIVRANCE	NOMBRE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-COMPAGNON DÉLIVRÉS		
	salarié a déjà été titulaire- compagnon	salarié n'a jamais été titulaire- compagnon	Total
Titulaires CCO ayant obtenu CCC			79
Qualifiés - hors Québec	94	9	103
Titulaires CCA - passage à compagnon	1	3 705	3 706
Révision de dossiers	1 475	0	1 475
Qualifiés (nouvelle qualification ou qualification déjà existante)	7 721	1586	9 307
Comité de révision	180	165	345
Renouvellement	68 833	0	68 833
Total	78 304	5 544	83 848

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2008-2009

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR LE 2^E GROUPE D'OPPOSITION

58. NOMBRE DE TRAVAILLEURS MANQUANTS OU EN SURPLUS, VENTILÉ PAR RÉGION ET PAR MÉTIER OU OCCUPATION EN 2007-2008

Nombre de travailleurs manquants ou en surplus, ventilé par région et par métier ou occupation en 2007-2008

État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2008-03-18

Région 01 - Îles-de-la-Madeleine

Métiers	Bassin ouvert ¹²	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	---	Oui
140 - Carreleur	Oui	Oui
160 - Charpentier-menuisier		
190 - Chaudronnier	Oui	Oui
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	Oui	Oui
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier		Oui
270 - Mécanicien d'ascenseur	Oui	Oui
280 - Mécanicien de chantier	Oui	Oui
290 - Mécanicien de machines lourdes	Oui	Oui
300 - Monteur d'acier de structure	---	Oui
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	Oui	Oui
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	Oui	Oui
370 - Plâtrier	Oui	Oui
380 - Poseur de systèmes intérieurs	Oui	Oui
390 - Poseur de revêtements souples	Oui	Oui
400 - Serrurier de bâtiment	---	Oui
410 - Tuyauteur	Oui	Oui
416 - Mécanicien en protection-incendie	Oui	Oui
418 - Frigoriste	Oui	Oui
713 - Toutes occupations	---	---

État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2008-03-18

Région 02 - Bas-Saint-Laurent-Gaspésie

Métiers	Bassin ouvert ¹³	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	---	---
140 - Carreleur	---	Oui
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	Oui
270 - Mécanicien d'ascenseur	Oui	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	---
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	---
370 - Plâtrier	---	---
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---
390 - Poseur de revêtements souples	Oui	Oui
400 - Serrurier de bâtiment	---	---
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	Oui
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2008-03-18

Région 03 - Saguenay-Lac-Saint-Jean

Métiers	Bassin ouvert ¹⁴	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	---	---
140 - Carreleur	Oui	Oui
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	Oui
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier		Oui
270 - Mécanicien d'ascenseur	Oui	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	Oui
370 - Plâtrier	---	---
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---
390 - Poseur de revêtements souples	Oui	Oui
400 - Serrurier de bâtiment	---	---
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	---
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2008-03-18

Région 04 - Québec

Métiers	Bassin ouvert¹⁵	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	---	Oui
140 - Carreleur	---	Oui
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	---
270 - Mécanicien d'ascenseur	---	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	Oui	Oui
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	---
370 - Plâtrier	---	Oui
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---
390 - Poseur de revêtements souples	---	---
400 - Serrurier de bâtiment	Oui	Oui
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	---
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2008-03-18

Région 06 - Trois-Rivières

Métiers	Bassin ouvert5	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	---	---
140 - Carreleur		Oui
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronnier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	---
270 - Mécanicien d'ascenseur	---	
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	---
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	---
370 - Plâtrier		Oui
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---
390 - Poseur de revêtements souples	Oui	Oui
400 - Serrurier de bâtiment	Oui	Oui
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	---
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2008-03-18

Région 07 - Canton de l'est

Métiers	Bassin ouvert ¹⁶	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	Oui	Oui
140 - Carreleur		---
160 - Charpentier-menuisier	---	
190 - Chaudronier	---	Oui
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	Oui	Oui
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	Oui
250 - Grutier	---	---
270 - Mécanicien d'ascenseur	---	---
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	Oui,
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	Oui
370 - Plâtrier	---	---
380 - Poseur de systèmes intérieurs		Oui
390 - Poseur de revêtements souples	---	---
400 - Serrurier de bâtiment	---	Oui
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2008-03-18

Région 08 - Montréal

Métiers	Bassin ouvert ¹⁷	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	---	---
140 - Carreleur	Oui	Oui
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	---	Oui
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	---
270 - Mécanicien d'ascenseur	---	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	---
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	Oui
370 - Plâtrier	---	Oui
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---
390 - Poseur de revêtements souples	---	---
400 - Serrurier de bâtiment	---	---
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	---
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2008-03-18

Région 09 - Outaouais

Métiers	Bassin ouvert ¹⁸	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	Oui
130 - Calorifugeur	---	---
140 - Carreleur	Oui	Oui
160 - Charpentier-menuisier	Oui	Oui
190 - Chaudronier	---	Oui
200 - Cimentier-applicateur	---	Oui
210 - Couvreur	Oui	Oui
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	Oui
250 - Grutier		---
270 - Mécanicien d'ascenseur	Oui	Oui
280 - Mécanicien de chantier		
290 - Mécanicien de machines lourdes	Oui	Oui
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	Oui
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	Oui
350 - Peintre	Oui	Oui
370 - Plâtrier	Oui	Oui
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---
390 - Poseur de revêtements souples	Oui	Oui
400 - Serrurier de bâtiment	Oui	Oui
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	Oui
418 - Frigoriste	---	Oui
713 - Toutes occupations	---	Oui

État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2008-03-18

Région 10 - Nord-ouest (Abitibi)

Métiers	Bassin ouvert ¹⁹	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	Oui	Oui
130 - Calorifugeur	---	Oui
140 - Carreleur	---	---
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronier	---	Oui
200 - Cimentier-applicateur		
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier		Oui
270 - Mécanicien d'ascenseur	Oui	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	Oui	Oui
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	Oui	Oui
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	---
370 - Plâtrier	---	---
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---
390 - Poseur de revêtements souples	---	---
400 - Serrurier de bâtiment	Oui	Oui
410 - Tuyauteur	---	
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2008-03-18

Région 11 - Côte-Nord

Métiers	Bassin ouvert ²⁰	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	---	---
140 - Carreleur	---	Oui
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	Oui
270 - Mécanicien d'ascenseur	Oui	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	---
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	Oui
370 - Plâtrier	Oui	Oui
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---
390 - Poseur de revêtements souples	---	---
400 - Serrurier de bâtiment	---	---
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	---
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2008-2009

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR LE 2^E GROUPE D'OPPOSITION

59. PRÉVISIONS DE SURPLUS OU DE MANQUE DE MAIN-D'ŒUVRE PAR MÉTIER OU PAR OCCUPATION POUR LES CINQ PROCHAINES ANNÉES.

Prévisions de surplus ou de manque de main-d'œuvre par métier ou par occupation pour les cinq prochaines années.

En 2007, l'industrie de la construction assujettie aux conventions collectives a enregistré un volume de travail remarquable, puisque se soldant par 126,4 millions d'heures, soit 2 % de plus qu'en 2006, il atteint un nouveau record en 30 ans. Cela coïncide en outre avec un nombre de 137 450 salariés ayant été actifs au cours de l'année, soit le niveau le plus élevé depuis 1977. De plus, près de 23 000 employeurs ont fait appel à leurs services. Les perspectives de l'industrie de la construction demeurent favorables. Un volume de travail de 128 millions d'heures est envisageable pour 2008, une année qui ouvrira vraisemblablement le chemin pour un nouveau sommet dans l'industrie de la construction vers l'horizon 2011. La croissance proviendra de la construction non résidentielle : des projets majeurs verront le jour dans le secteur institutionnel et commercial; l'activité décollera dans le bâtiment industriel; et les travaux de génie civil et de voirie seront encore nombreux, grâce au complexes hydroélectriques et aux travaux routiers, qui seront propulsés par la hausse spectaculaire du budget routier provincial.

L'accroissement de la demande, jumelée à une disponibilité restreinte des travailleurs, suscitera des besoins élevés de grutiers, de calorifugeurs, de monteurs-mécaniciens (vitriers), de mécaniciens d'ascenseur, de poseurs de revêtements souples, d'électriciens spécialisés en installation de systèmes de sécurité et de mécaniciens de machines lourdes. Le roulement élevé des couvreurs et leur faible disponibilité généreront également des besoins élevés de relève. De même, les arpenteurs (préposés aux instruments) connaîtront des besoins élevés de main-d'œuvre en raison d'une demande croissante, stimulée par les travaux de génie civil et de voirie.

Parallèlement, la progression de la construction institutionnelle et commerciale stimulera la demande de tuyauteurs, de cimentiers-applicateurs, de ferblantiers, de ferrailleurs, de frigoristes, de mécaniciens en protection-incendie, de poseurs de systèmes intérieurs et de serruriers de bâtiment. De son côté, la vigueur des travaux de génie entraînera des besoins plutôt élevés, d'opérateurs d'équipement lourd ou de pelles mécaniques, métiers qui pourront par contre compter en partie sur une population hors construction pour combler leurs besoins de main-d'œuvre. Par ailleurs, la croissance de la demande se poursuivra pour les monteurs de lignes, les boute-feux, les foreurs ainsi que pour les scaphandriers (plongeurs).

Pour leur part, les métiers associés à la construction industrielle, tels les chaudronniers, les mécaniciens de chantier et les monteurs d'acier de structure, affichent une disponibilité relativement élevée et peu de roulement, ce qui atténuera les besoins de relève, excepté pour les soudeurs et les soudeurs en tuyauterie qui seront très en demande. Pour ce qui est des métiers touchés par la régression de la construction résidentielle, comme les briqueteurs-maçons, les carreleurs, les peintres, les plâtriers et les charpentiers-menuisiers, ils seront malgré tout recherchés, en raison de leur faible disponibilité et de leur roulement élevé.

La bonne conjoncture des dernières années s'est traduite par une remontée spectaculaire des entrées de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction. Un sommet de 16 000 travailleurs a ainsi intégré l'industrie en 2004, et le nombre s'est établi à 14 000 en 2007. Dans un contexte économique en général positif et compte tenu de la croissance de l'emploi prévue ainsi que du roulement de la main-d'œuvre, l'industrie de la construction continuera à générer un besoin d'environ 14 000 nouveaux travailleurs par année d'ici 2011. La Commission de la construction du Québec compte relever le défi en favorisant l'échange d'information sur les projets de construction, en maintenant la concertation avec le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport, en poursuivant la promotion des métiers de la construction auprès des jeunes, en facilitant l'intégration de certaines clientèles, comme les femmes, les Autochtones et les immigrants, ainsi qu'en redoublant d'efforts dans la rétention de la main-d'œuvre, en particulier chez les femmes.

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2008-2009

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR LE 2^E GROUPE
D'OPPOSITION

60. Composition, budgets, mandats et rapports des comités main-d'œuvre Ontario-Québec.

Composition, budgets, mandats et rapports des comités main-d'œuvre Ontario-Québec

S/O

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2008-2009

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR LE 2^e GROUPE D'OPPOSITION

61. NOMBRE D'EXEMPTIONS DE DÉTENIR UN CERTIFICAT DE COMPÉTENCE AU COURS DE 2007-2008.

Nombre d'exemptions à détenir un certificat de compétence au cours de la dernière année et motifs.

DÉLIVRANCE D'EXEMPTIONS DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE ANNÉE 2007

Motifs	Nombre d'exemptions (1)
Pénurie (art. 14.6) ¹	809
Personne indispensable (art. 14.4) ¹	445
Enfant d'employeur (art. 14.5) ¹	3 240
Pénurie - sans préalables scolaires (2) ³	3 704
Stages d'été ³	107
Ententes interprovinciales (art. 4) ²	218
Salarié occasionnel (art. 14.7) ¹	100
Commissaire de l'industrie de la construction et autres (art. 21) ²	3 490
Total - exemptions	12,113

¹ Règlement sur la délivrance des certificats de compétence

² Loi sur les relations du travail, la formation professionnelle et la gestion de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction (L.R.Q., c. R-20)

³ Mesures administratives

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2008-2009

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR LE 2^E GROUPE D'OPPOSITION

62. NOMBRE D'INSPECTIONS EFFECTUÉES PAR LA CCQ, LISTE DES CHANTIERS ENQUÊTÉS ET RÉSULTATS DES ENQUÊTES POUR L'ANNÉE 2007-2008.

Nombre d'inspections effectuées par la CCQ, liste des chantiers enquêtés et résultats des enquêtes.

TYPE D'INSPECTION		Année 2007
Visites de chantiers		36 900
Enquêtes aux livres terminées avec ou sans résultat		3 062
Total des inspections effectuées		39 962