

T76C59
E88
2006/07
QL
P. gouv.



Commission
de la construction
du Québec

ÉTUDE DES CRÉDITS

2006-2007

**Demande de renseignements
de l'Opposition officielle**



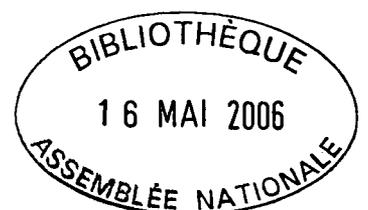
COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2006-2007

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

TABLE DES MATIÈRES

	PAGE
1. Pour toutes les sociétés (OSBL) créées par le ministère ou par un des employés du ministère ou d'une des sociétés relevant du ministère dans les deux dernières années :.....	1
a. Date et contexte de création;	
b. Objectifs poursuivis;	
c. Nombre d'employés et/ou d'administrateurs incluant leur nom, titre, salaire incluant, le cas échéant, les comptes de dépenses, frais de déplacement, frais de voyage, frais de repas et frais de représentation ainsi que leur cv;	
d. Indiquer, le cas échéant, la date du début du contrat, de la nomination ou autre et de la fin;	
e. Indiquer le budget dévolu.	
2. Liste de tous les comités interministériels formés ou déjà formés en 2005-2006, dont a fait partie le ministère et/ou ses organismes, agences ou autres avec d'autres ministères, organismes, agences ou partenaires. Pour chaque comité, préciser le mandat, les membres, le budget et les résultats.....	2
3. Pour chacun des organismes, agences ou autres relevant du ministère pour l'année 2005-2006 indiquer :.....	3
a. La liste des employés et/ou membres du conseil d'administration;	
b. La liste des personnes qui ont vu leur mandat renouvelé en indiquant leur nom, leur titre et les dates du début et de la fin de leur mandat incluant leur rémunération;	
c. La liste des personnes qui ont été nommées en indiquant leur nom, leur titre et la date du début et de la fin de leur mandat incluant leur rémunération et leur cv;	
d. Leur frais de déplacement, frais de voyage, frais de repas et frais de représentation.	
4. Pour l'année 2005-2006, le nombre d'employés à statut occasionnel dont le contrat est arrivé à échéance et n'a pas été renouvelé, par secteurs d'activité.....	5
5. Pour l'année 2005-2006, le nombre d'employés à statut occasionnel qui ont été congédiés, par secteurs d'activité.....	6
6. Nombre et pourcentage d'employés occasionnels au ministère en 2005-2006 et comparaison avec les quatre années précédentes.....	7
7. Nombre et pourcentage d'employés occasionnels devenus permanents pour 2004-2005 et pour 2005-2006.....	8
8. Prévisions budgétaires pour l'année en cours et ventilation détaillée des compressions demandées par le Conseil du trésor pour le ministère et pour tous les organismes sous sa juridiction pour l'année 2005-2006.....	9



9.	Pour tout organisme relevant du ministre, concernant le bureau de la présidence :	10
	a. Nombre de rencontres, repas ou de réunions et les frais afférents;	
	b. Liste des personnes à rencontrer en précisant le but de la rencontre;	
	c. Frais de déplacement, frais de voyage, frais de repas et frais de représentation;	
	d. Liste des participations à des colloques, des congrès et la liste des participants, incluant les coûts afférents.	
10.	Liste et copie de tous les sondages commandés en 2005-2006, en incluant les coûts.....	12
11.	Frais de traduction et liste des documents traduits incluant la liste des contrats et le nom des firmes sélectionnées, de même que les coûts.....	13
13.	Mandats donnés à la Société immobilière du Québec (SIQ) pour la location, l'achat, l'aménagement, la décoration et les travaux divers en régie et/ou par sous-contrat en 2005-2006. Valeur du mandat.....	14
14.	Prévisions budgétaires pour l'année en cours et ventilation détaillée des compressions budgétaires demandées par le Conseil du trésor pour le ministère du Travail et pour tous les organismes sous la juridiction du ministre du Travail pour l'année 2005-2006.....	15
61.	Nombre de poursuites intentées par la CCQ contre des entrepreneurs et contre des travailleurs qui effectuaient des travaux ne respectant pas le champs d'application de l'article 19 de la loi R-20 au cours de la dernière année.....	16
62.	Prévisions budgétaires pour l'année en cours et ventilation détaillée des compressions budgétaires demandées par le Conseil du trésor pour le ministère du Travail et pour tous les organismes sous la juridiction du ministre du Travail pour l'année 2005-2006.....	18
63.	Dépenses reliées au Fonds de formation de l'industrie de la construction, organigramme et état de situation, en indiquant le nombre de travailleurs qui ont bénéficié du Fonds depuis sa création et ventilation par année.....	22
64.	Nombre de certificats de compétence décernés, ventilation par région et par métier ou occupation depuis deux ans.....	25
65.	Nombre de travailleurs manquant ou en surplus, ventilé par région et par métier ou occupation en 2005-2006.....	32
66.	Prévisions de surplus ou de manque de main-d'œuvre par métier ou par occupation.....	52
67.	Nombre d'exemptions de détenir un certificat de compétences au cours de la dernière année et motifs.....	53
68.	Nombre d'inspections effectuées par la CCQ, liste des chantiers enquêtés et résultats des enquêtes.....	54

ÉTUDE DES CRÉDITS 2006-2007

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

1. POUR TOUTES LES SOCIÉTÉS (OSBL) CRÉÉES DANS LES DEUX DERNIÈRES ANNÉES.

Pour toutes les sociétés (OSBL) créées par le ministère ou par un des employés du ministère ou d'une des sociétés relevant du ministère dans les deux dernières années :

- a) Date et contexte de création :
- b) Objectifs poursuivis :
- c) Nombre d'employés et/ou d'administrateurs incluant leur nom, titre, salaire incluant, le cas échéant, les comptes de dépenses, frais de déplacement, frais de voyage, frais de repas et frais de représentation ainsi que leur cv :
- d) Indiquer, le cas échéant, la date du début du contrat, de la nomination ou autre et de la fin :
- e) Indiquer le budget dévolu.

S/O

ÉTUDE DES CRÉDITS 2006-2007

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

2. LISTE DE TOUS LES COMITÉS INTERMINISTÉRIELS DONT A FAIT PARTIE LE MINISTÈRE ET/OU SES ORGANISMES, AGENCES OU AUTRES

Liste de tous les comités interministériels formés ou déjà formés en 2005-2006, dont a fait partie le ministère et/ou ses organismes, agences ou autres avec d'autres ministères, organismes, agences ou partenaires. Pour chaque comité, préciser le mandat, les membres, le budget et les résultats.

S/O

ÉTUDE DES CRÉDITS 2006-2007

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

3. POUR CHACUN DES ORGANISMES, AGENCES OU AUTRES RELEVANT DU MINISTÈRE POUR L'ANNÉE 2005-2006

Pour chacun des organismes, agences ou autres relevant du ministère pour l'année 2005-2006 indiquer :

- a) La liste des employés et/ou membres du conseil d'administration ;
- b) La liste des personnes qui ont vu leur mandat renouvelé en indiquant leur nom, leur titre et les dates du début et de la fin de leur mandat incluant leur rémunération ;
- c) La liste des personnes qui ont été nommées en indiquant leur nom, leur titre et la date du début et de la fin de leur mandat incluant leur rémunération et leur cv ;
- d) Leur frais de déplacement, frais de voyage, frais de repas et frais de représentation.

L'année financière de la Commission de la construction du Québec s'étend du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2005.

a. La liste des employés et/ou membres du conseil d'administration;

Membres du conseil d'administration :

Smaïl Bouikni
Robert Brown
Gérard Cyr
Luc Desgagnés
Pierre Dion
Jocelyn Dupuis
Michel Fournier
Yvon Guilbault
Joëlle L'Heureux
Pierre Labelle
Gaétan Lapointe
Jean Lavallée
François-Mario Lessard
Ted McLaren
André Ménard (président)
Normand Pelletier
Omer B. Rousseau

b. La liste des personnes qui ont vu leur mandat renouvelé en indiquant leur nom, leur titre et les dates du début et de la fin de leur mandat incluant leur rémunération;

Aucun mandat parmi les membres du conseil d'administration n'a été renouvelé au cours de l'année 2005.

c. La liste des personnes qui ont été nommées en indiquant leur nom, leur titre et la date du début et de la fin de leur mandat incluant leur rémunération et leur cv;

Une personne a été nommée au conseil d'administration au cours de l'année 2005 :

- Monsieur François-Mario Lessard
Directeur des relations du travail
Association de la construction du Québec
- Début du mandat : 26 octobre 2005
Fin du mandat : 9 mars 2007

- Monsieur François-Mario Lessard n'a reçu aucune rémunération ni allocation de présence en tant que membre du conseil d'administration de la Commission de la construction du Québec.
- Le curriculum vitae est un document contenant des renseignements nominatifs et de ce fait, confidentiel.

d. Leurs frais de déplacement, frais de voyage, frais de repas et frais de représentation.

<i>Frais de déplacement</i>	15 212,98 \$
<i>Frais de voyage</i>	11 838,69 \$ (note 1)
<i>Frais de repas</i>	20 650,46 \$
<i>Frais de représentation</i>	0,00 \$

Note 1 : Seuls les frais d'hébergement sont inclus dans la section « Frais de voyage ».

ÉTUDE DES CRÉDITS 2006-2007

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

4. NOMBRE D'EMPLOYÉS À STATUT OCCASIONNEL DONT LE CONTRAT EST ARRIVÉ À ÉCHÉANCE ET N'A PAS ÉTÉ RENOUVELÉ, PAR SECTEURS D'ACTIVITÉ

Pour l'année 2005-2006, le nombre d'employés à statut occasionnel dont le contrat est arrivé à échéance et n'a pas été renouvelé, par secteurs d'activité.

S/O

ÉTUDE DES CRÉDITS 2006-2007

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

5. NOMBRE D'EMPLOYÉS À STATUT OCCASIONNEL QUI ONT ÉTÉ CONGÉDIÉS, PAR SECTEURS D'ACTIVITÉ.

Pour l'année 2005-2006, le nombre d'employés à statut occasionnel qui ont été congédiés, par secteurs d'activité:

S/O

ÉTUDE DES CRÉDITS 2006-2007

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

6. NOMBRE ET POURCENTAGE D'EMPLOYÉS OCCASIONNELS EN 2005-2006 ET COMPARAISON AVEC LES QUATRE ANNÉES PRÉCÉDENTES.

Nombre et pourcentage d'employés occasionnels au ministère en 2005-2006 et comparaison avec les quatre années précédentes.

S/O.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2006-2007

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

7. NOMBRE ET POURCENTAGE D'EMPLOYÉS OCCASIONNELS DEVENUS PERMANENTS POUR 2004-2005 ET POUR 2005-2006.

Nombre et pourcentage d'employés occasionnels devenus permanents pour 2004-2005 et pour 2005-2006.

S/O

ÉTUDE DES CRÉDITS 2006-2007

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

8. PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES POUR L'ANNÉE EN COURS ET VENTILATION DÉTAILLÉE DES COMPRESSIONS DEMANDÉES PAR LE CONSEIL DU TRÉSOR POUR L'ANNÉE 2005-2006

Prévisions budgétaires pour l'année en cours et ventilation détaillée des compressions demandées par le Conseil du trésor pour le ministère et pour tous les organismes sous sa juridiction pour l'année 2005-2006.

S/O

ÉTUDE DES CRÉDITS 2006-2007

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

9. POUR TOUT ORGANISME RELEVANT DU MINISTRE, CONCERNANT LE BUREAU DE LA PRÉSIDENTE

Pour tout organisme relevant du ministre, concernant le bureau de la présidente

- a) Nombre de rencontres, repas ou de réunions et les frais afférents ;
- b) Liste des personnes à rencontrer en précisant le but de la rencontre ;
- c) Frais de déplacement, frais de voyage, frais de repas et frais de représentation ;
- d) Liste des participations à des colloques, des congrès et la liste des participants, incluant les coûts afférents.

a) Nombre de rencontres, repas ou de réunions et les frais afférents

André Ménard, président-directeur général	146
Audrey Murray, conseillère au p. d.g	71
Édith Garneau, conseillère au p. -d.g – Relation avec les autochtones	79

Note : Le nombre des rencontres indiqué est celui des rencontres inscrites uniquement à l'agenda.

b) Liste des personnes à rencontrer en précisant le but de la rencontre

Association de la construction du Québec (ACQ)
 Association des entrepreneurs en construction du Québec (AECQ)
 Association des constructeurs de routes et grands travaux du Québec (ACRGTQ)
 Association professionnelle des entrepreneurs en construction du Québec (APECQ)
 Association provinciale des constructeurs d'habitations du Québec inc. (APCHQ)
 Association unie des compagnons & apprentis de l'industrie de la plomberie & de la tuyauterie des États-Unis & du Canada, Local 144
 Centrale des syndicats démocratiques – Construction (CSD)
 Confédération des syndicats nationaux – Construction (CSN)
 Conseil provincial du Québec des métiers de la construction (International) (CPQMC(I))
 Corporation des entrepreneurs généraux (CEGQ)
 Corporation des entrepreneurs généraux du Québec
 Corporation des maîtres électriciens du Québec (CMEQ)
 Corporation des maîtres mécaniciens en tuyauterie du Québec (CMMTQ)
 Fraternité inter-provinciale des ouvriers en électricité (FIPOE)
 FTQ-Construction

De même que les associations patronales et syndicales sectorielles et spécialisées du secteur de la construction.

Caisse de dépôt et de placement du Québec
 Commission de la Santé et de Sécurité du Travail
 Conseil du Trésor
 Emploi-Québec
 Hydro-Québec
 Ministère de la Justice
 Ministère de l'Éducation
 Ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille
 Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles
 Ministère des Affaires municipales et des Régions
 Ministère des Transports
 Ministère du conseil exécutif
 Ministère du Développement durable, Environnement et Parcs
 Ministère du Revenu du Québec
 Ministère du Travail
 Ministère des Affaires intergouvernementales canadiennes
 Office de la langue française

Office des personnes handicapées du Québec
 Ordre des Architectes du Québec
 Ordre des technologues professionnels du Québec
 Régie des Rentes du Québec
 Régie du bâtiment du Québec
 Ordre des Architectes du Québec
 Ordre des technologues professionnels du Québec

Administration régionale Crie
 Administration régionale Kativik
 Algonquin Nation prg & serv secr
 Assemblée des premières Nations du Québec et du Labrador (APNQL)
 et commissions
 Assemblée Mamu Pakatatau Mamit
 Atikamekw Sipi conseil nation
 Commission Scolaire Crie
 Commission scolaire Kativik
 Conseil tribal Mamuitun
 Cree Regional Government
 Grand conseil des Cris
 Secrétariat aux affaires autochtones
 Société Makivik
 Villages nordiques (Inuit)

* Le bureau de la présidence rencontre de façon ad hoc divers représentants du monde patronal, syndical, gouvernemental et des groupes intéressés à intégrer l'industrie de la construction.

c) Frais de déplacement, frais de voyage, frais de repas et frais de représentation.

L'année financière de la Commission de la construction du Québec s'étend du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2005.

	André Ménard	Audrey Murray	Édith Garneau²
Déplacement	13,610.41 \$	6,459.98 \$	17,686.53 \$
Repas	8,226.06 \$	884.52 \$	4,005.53 \$
Voyage ¹	817.96 \$	22.25 \$	2,623.94 \$
Représentation	1,966.88 \$		

Note 1 : Seuls les frais d'hébergement sont inclus dans la section « Frais de voyage ».

Note 2 : La conseillère au p. – d.g. – Relation avec les autochtones, est appelée à voyager fréquemment en avion sur tout le territoire du Québec.

d) Liste des participations à des colloques, des congrès et la liste des participants incluant les coûts afférents.

	André Ménard	Audrey Murray	Édith Garneau
Colloques/congrès	1,124.53 \$	977.50 \$	5,666.50 \$

ÉTUDE DES CRÉDITS 2006-2007

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

10. LISTE ET COPIE DE TOUS LES SONDAGES COMMANDÉS EN 2005-2006,
INCLUANT LES COÛTS

Liste et copie de tous les sondages commandés en 2005-2006, en incluant les coûts.

S/O

ÉTUDE DES CRÉDITS 2006-2007

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

11. FRAIS DE TRADUCTION ET LISTE DES DOCUMENTS TRADUITS INCLUANT LA LISTE DES CONTRATS ET LE NOM DES FIRMES SÉLECTIONNÉES, DE MÊME QUE LES COÛTS

Frais de traduction et liste des documents traduits incluant la liste des contrats et le nom des firmes sélectionnées, de même que les coûts.

S/O

ÉTUDE DES CRÉDITS 2006-2007

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

13. MANDATS DONNÉS À LA SOCIÉTÉ IMMOBILIÈRE DU QUÉBEC (SIQ) POUR LA LOCATION, L'ACHAT, L'AMÉNAGEMENT, LA DÉCORATION ET LES TRAVAUX DIVERS EN RÉGIE ET/OU PAR SOUS-CONTRAT EN 2005-2006.
VALEUR DU MANDAT

Mandats donnés à la Société Immobilière du Québec (SIQ) pour la location, l'achat, l'aménagement, la décoration et les travaux divers en régie et/ou par sous-contrat en 2005-2006.
Valeur du mandat.

S/O

ÉTUDE DES CRÉDITS 2006-2007

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

14. PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES POUR L'ANNÉE EN COURS ET VENTILATION DÉTAILLÉE DES COMPRESSIONS BUDGÉTAIRES DEMANDÉES PAR LE CONSEIL DU TRÉSOR.

Prévisions budgétaires pour l'année en cours et ventilation détaillée des compressions budgétaires demandées par le Conseil du trésor pour le ministère du Travail et pour tous les organismes sous la juridiction du ministre du Travail pour l'année 2005-2006.

S/O

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

61. NOMBRE DE POURSUITES INTENTÉES PAR LA COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC CONTRE DES ENTREPRENEURS ET CONTRE DES TRAVAILLEURS QUI EFFECTUAIENT DES TRAVAUX NE RESPECTANT PAS LE CHAMP D'APPLICATION DE L'ARTICLE 19 DE LA LOI R20 AU COURS DE LA DERNIÈRE ANNÉE.

Nombre de poursuites intentées par la Commission de la construction du Québec contre des entrepreneurs et contre des travailleurs qui effectuaient des travaux ne respectant pas le champ d'application de l'article 19 de la Loi R20 au cours de la dernière année.

Pour l'année 2005, la CCQ a acheminé au Bureau des infractions et des amendes, 14 172 recommandations de poursuites, réparties de la façon suivante :

Types d'infraction	Année 2005
Non-détention de certificat de compétence	7 418
Qualification / Juridiction	2 356
Non enregistrement à la CCQ (Employeurs)	896
Remises mensuelles non conformes	2 605
Refus (accès et renseignements), entraves	480
Autres	417
Total	14 172

Employeurs	8 442
Salariés	5 730
TOTAL	14 172
Employeurs différents	4 502
Salariés différents	5 157
TOTAL	9 659

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

62. LISTE DES MESURES EN PLACE CONCERNANT L'ACCÈS ET LE MAINTIEN DES FEMMES DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION, EN INDIQUANT LE NOMBRE MOYEN D'HEURES TRAVAILLÉES PAR LES FEMMES PAR RAPPORT AUX HOMMES DANS LES MÉTIERS CONCERNÉS ET LE REVENU MOYEN ANNUEL POUR CHACUN DES DEUX SEXES

Liste des mesures en place concernant l'accès et le maintien des femmes dans l'industrie de la construction, en indiquant le nombre moyen d'heures travaillées par les femmes par rapport aux hommes dans les métiers concernés et le revenu moyen annuel pour chacun des deux sexes

Les mesures :

Le 20 novembre 1997, entraînent en vigueur les nouvelles conditions réglementaires visant à favoriser l'accès des femmes, leur maintien et l'augmentation de leur nombre sur le marché du travail, dans l'industrie de la construction. Ces nouveaux critères sont les suivants, soit :

- la délivrance d'un certificat de compétence-apprenti, qui échoit après deux ans, à une titulaire d'une reconnaissance d'études professionnelles de niveau secondaire reconnue, qui n'a jamais détenu un tel certificat et qu'un employeur s'engage à embaucher (sans garantie d'emploi de 150 heures de travail) ;
- le renouvellement d'un certificat de compétence-apprenti, échu après sa période de validité de deux ans, si 150 heures de travail ont été rapportées par un ou des employeurs pendant ces deux années ;
- le renouvellement d'un certificat de compétence-occupation à une femme pour qui, les registres de la CCQ démontrent qu'elle a travaillé au moins 5 000 heures dans un titre occupationnel dans l'industrie depuis le 1^{er} janvier 1971, et qu'elle a travaillé au moins une heure au cours d'une période consécutive de cinq années à compter du 1^{er} août 1989 ;
- lors de demandes de main-d'œuvre par les employeurs, la référence des femmes en premier lieu, selon le métier, la région et les heures travaillées.

Les chiffres :

Depuis 1997, le nombre de femmes dans l'industrie de la construction affiche des hausses substantielles. En 2005, la bonne progression s'est poursuivie avec un total de 1 472 femmes actives dans l'industrie de la construction. La part des femmes a atteint le cap du 1,1 %, soit quatre fois plus que ce qu'elle était en 1993. Les femmes enregistrent ainsi une augmentation de 13 % de leur nombre en 2005 par rapport à 2004 alors que la main-d'œuvre augmente globalement de 3 %. En 2004, le nombre de femmes avait augmenté de 26 % alors que la hausse de la main-d'œuvre totale était de 8 %.

Tableau 1
Évolution de la main-d'œuvre active 1993-2005

Année	Femmes		Main-d'œuvre totale		Part des femmes
	Nombre	Variation	Nombre	Variation	
1993	243	6,6 %	93 929	-4,4 %	0,26 %
1994	180	-25,9 %	80 915	-13,9 %	0,22 %
1995	252	40,0 %	87 783	8,5 %	0,29 %
1996	228	-9,5 %	85 168	-3,0 %	0,27 %
1997	241	5,7 %	85 189	0,0 %	0,28 %
1998	300	24,5 %	87 999	3,3 %	0,34 %
1999	411	37,0 %	94 113	6,9 %	0,44 %
2000	514	25,1 %	98 109	4,2 %	0,52 %
2001	627	22,0 %	99 981	1,9 %	0,63 %
2002	770	22,8 %	108 324	8,3 %	0,71 %
2003	1 031	33,9 %	118 727	9,6 %	0,87 %
2004	1 303	26,4 %	128 411	8,2 %	1,01 %
2005	1 472	13,0 %	132 859	3,5 %	1,11 %

Source : CCQ.

➤ **Admissions à l'apprentissage ou à un titre occupationnel**

Les femmes constituent 1,9 % des nouvelles admissions à l'apprentissage ou à un titre occupationnel entre 1992 et 2005, ce qui est plus élevé que leur proportion par rapport à l'ensemble de la main-d'œuvre. Au cours de cette période, 1 816 femmes ont été admises dans l'industrie dont 270 en 2005.

Tableau 2
Admission à l'apprentissage et à un titre occupationnel dans l'industrie de la construction de 1992 à 2005

Année	Femmes	Total	Part des femmes
1992	48	4 363	1,1 %
1993	33	3 175	1,0 %
1994	29	2 034	1,4 %
1995	25	2 073	1,2 %
1996	30	2 989	1,0 %
1997	25	2 693	0,9 %
1998	57	4 319	1,3 %
1999	72	6 624	1,1 %
2000	114	9 289	1,2 %
2001	156	8 842	1,8 %
2002	207	11 519	1,8 %
2003	423	14 129	3,0 %
2004	327	13 627	2,4 %
2005	270	11 840	2,3 %
Total	1 816	97 516	1,9 %

Source : CCQ.

Globalement, 62 % des femmes ont opté pour un métier et 38 % pour une occupation, soit une proportion supérieure d'occupations comparativement à 31 % pour l'ensemble des admissions. Environ 34 % des femmes admises dans un métier sont diplômées comparativement à 48 % pour l'ensemble des admissions.

Tableau 3
Admission selon le statut professionnel et la diplomation, 1992-2005

	Femmes		Total des admissions	
	Nombre	Part	Nombre	Part
Statut professionnel				
Métier	1 125	62 %	66 881	69 %
Occupation	691	38 %	30 635	31 %
Total	1 816	100 %	97 516	100 %
Diplomation pour les métiers				
Avec diplôme	387	34 %	31 913	48 %
Sans diplôme	738	66 %	34 968	52 %
Total	1 125	100 %	66 881	100 %

Source : CCQ.

Tableau 4
Nombre de femmes selon le métier et l'occupation par statut, 2005

Métier/occupation	Apprenti	Compagnon	Occupation	Total
Peintre	262	33		295
Charpentier-menuisier	245	14		259
Électricien	127	14		141
Plâtrier	92	13		105
Carreleur	42	1		43
Poseur de systèmes intérieurs	36	2		38
Tuyauteur	32	3		35
Calorifugeur	30	1		31
Ferblantier	25	5		30
Opérateur d'équipement lourd	13	14		27
Briqueur-maçon	22	3		25
Poseur de revêtements souples	14	3		17
Cimentier-applicateur	11	2		13
Autres métiers	47	18		65
Total des métiers				1 124
Manœuvre			244	244
Arpenteur et chaîneur			47	47
Soudeur			13	13
Conducteur de camion			13	13
Autres occupations			31	31
Total des occupations				348
Total des salariés	998	126	348	1 472

Source : CCQ.

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

63. DÉPENSES RELIÉES AU FONDS DE FORMATION DE L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION, ORGANIGRAMME ET ÉTAT DE SITUATION, EN INDIQUANT LE NOMBRE DE TRAVAILLEURS QUI ONT BÉNÉFICIÉ DU FONDS DEPUIS SA CRÉATION ET VENTILATION PAR ANNÉE.

Dépenses reliées au Fonds de formation de l'industrie de la construction, organigramme et état de situation, en indiquant le nombre de travailleurs qui ont bénéficié du Fonds depuis sa création et ventilation par année.

Année Scolaire	Nombre de personnes formées
1998-1999	2 284
1999-2000	2 359
2000-2001	3 502
2001-2002	7 003
2002-2003	8 788
2003-2004	15 261
2004-2005	14 205

CHAPITRE R-20

CONVENTIONS COLLECTIVES

Ministre du Travail

Élabore et propose les politiques et mesures relatives à la main-d'œuvre dans l'industrie

Comité de gestion de l'utilisation du fonds de formation (non résidentiel)

Conseil d'administration de la CCQ (tripartite)

- s'assure de la compétence la main-d'œuvre
- veille à l'application de mesures et de programmes relatifs à la formation professionnelle
- administre tout fonds de formation et fait rapport de l'utilisation du fonds au ministre
- élabore des programmes relatifs à la formation professionnelle
- donne avis au ministre de l'Éducation
- atteste de la participation des entreprises (loi 1 %)

Comité de gestion du fonds du secteur résidentiel

Comité sur la formation professionnelle de l'industrie de la construction (CFPIC) (paritaire)

- donne avis à la CCQ sur toute question relative à la formation professionnelle,
- estime les besoins qualitatifs et quantitatifs, de l'industrie et voit à leur satisfaction
- fait toute proposition destinée à favoriser l'objet de la loi du 1 % (1995, chapitre 43),
- détermine les règles générales d'utilisation de fonds de formation

25 sous-comités professionnels

9 sous-comités régionaux

12 comités de gestion d'école

BUGET & DÉPENSES
RELIÉS À L'UTILISATION ET LA GESTION DES FONDS DE FORMATION
2001-2005

Description	2001		2002		2003		2004		2005	
	BUDGET	DÉPENSES	BUDGET	DÉPENSES	BUDGET	DÉPENSES	BUDGET	DÉPENSES	BUDGET	DÉPENSES
Frais d'administration										
Dépense reliée au Comité de gestion de l'utilisation (fonds non-résidentiel)	902 887 \$	472 000 \$	2 088 670 \$	1 487 612 \$	1 818 335	2 240 377	1 818 335	2 240 377	2 032 862	1 546 177
Dépense reliée au Comité de gestion du Plan résidentiel			476 126 \$	329 316 \$	759 300	590 603	759 300	590 603	789 300	264 300
Dépense reliée aux actions de la CCQ	1 062 000 \$	907 000 \$	1 037 000 \$	1 097 000 \$	1 442 255	1 453 000	1 442 255	1 453 000	1 437 826	1 590 126
Frais pour les activités										
Fonds de formation non-résidentiel	10 823 371 \$	8 227 000 \$	18 053 660 \$	12 397 000 \$	16 007 100	14 065 000	16 007 100	14 065 000	18 974 435	18 884 605
Fonds de formation résidentiel	273 100 \$	140 000 \$	897 166 \$	739 000 \$	3 942 338	3 053 000	3 942 338	3 053 000	3 910 000	4 019 570
Total	13 061 358 \$	9 746 000 \$	22 552 622 \$	16 049 928 \$	23 969 328	21 401 980	23 969 328	21 401 980	27 144 423	26 304 778

ÉTUDE DES CRÉDITS 2006-2007

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

64. NOMBRE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE DÉCERNÉS, VENTILATION PAR RÉGION ET PAR MÉTIER OU OCCUPATION DEPUIS DEUX ANS.

Nombre de certificats de compétence décernés, ventilation par région et par métier ou occupation depuis deux ans.

**DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-APPRENTI
ANNÉE 2005**

<u>MÉTIER</u>	<u>DIPLÔMÉS</u>		<u>NON DIPLÔMÉS</u>		<u>TOTAL</u>	
	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>
Briqueur-maçon	302	7 %	213	5 %	515	6 %
Calorifugeur	17	1 %	9	0 %	26	0 %
Carreleur	75	2 %	159	3 %	234	3 %
Charpentier-menuisier	1 081	26 %	2 152	46 %	3 233	36 %
Chaudronnier	17	0 %	0	0 %	17	0 %
Cimentier applicateur	42	1 %	163	3 %	205	2 %
Couvreur	63	1 %	500	11 %	563	6 %
Électricien	1 115	27 %	0	0 %	1 115	13 %
Ferblantier	73	2 %	48	2 %	121	1 %
Ferrailleur	37	1 %	1	0 %	38	0 %
Grutier	28	1 %	1	0 %	29	0 %
Méc. d'ascenseur	24	1 %	22	0 %	46	1 %
Méc. de chantier	28	1 %	11	0 %	39	1 %
Méc. mach. lourde	12	0 %	2	0 %	14	0 %
Mont. d'acier de structure	45	1 %	7	0 %	52	1 %
Mont. méc. vitrier	45	1 %	112	2 %	157	2 %
Op. d'équip. lourd	61	1 %	144	3 %	205	2 %
Op. de pelles	33	1 %	56	1 %	89	1 %
Peintre	92	2 %	437	9 %	529	6 %
Plâtrier	93	2 %	433	9 %	526	6 %
Pos. syst. intérieurs	177	4 %	113	2 %	290	3 %
Pos. revêtements souples	36	1 %	33	1 %	69	1 %
Serrurier bât.	18	0 %	24	1 %	42	1 %
Tuyauteur	436	10 %	38	2 %	474	5 %
Méc. prot. incendie	37	1 %	2	0 %	39	1 %
Frigoriste	211	5 %	2	0 %	213	2 %
TOTAL	4 198	100 %	4 682	100 %	8 880	100 %

<u>RÉGION DE PLACEMENT</u>	<u>DIPLÔMÉS</u>		<u>NON DIPLÔMÉS</u>		<u>TOTAL</u>	
	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>
Îles de la Madeleine	3	0 %	7	0 %	10	0 %
Bas St-Laurent - Gaspésie	131	3 %	33	1 %	164	2 %
Saguenay - Lac-Saint-Jean	175	4 %	17	0 %	192	2 %
Québec	794	19 %	606	13 %	1 400	16 %
Trois-Rivières	238	6 %	232	5 %	470	5 %
Estrie	109	3 %	230	5 %	339	4 %
Montréal	2 523	60 %	3 071	66 %	5 594	63 %
Outaouais	101	2 %	404	9 %	505	6 %
Nord-Ouest	80	2 %	64	1 %	144	2 %
Côte-Nord	38	1 %	18	0 %	56	0 %
Baie James	6	0 %	0	0 %	6	0 %
Extérieur	0	0 %	0	0 %	0	0 %
TOTAL	4 198	100 %	4 682	100 %	8 880	100 %

**DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-OCCUPATION
ANNÉE 2005**

<u>RÉGION DE PLACEMENT</u>	<u>DIPLÔMÉS</u>		<u>NON DIPLÔMÉS</u>		<u>TOTAL</u>	
	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>
Îles de la Madeleine	1	1 %	0	0 %	1	0 %
Bas St-Laurent - Gaspésie	7	5 %	0	0 %	7	0 %
Saguenay - Lac-Saint-Jean	20	16 %	1	0 %	21	1 %
Québec	21	16 %	577	19 %	598	19 %
Trois-Rivières	6	4 %	120	4 %	126	4 %
Estrie	5	4 %	38	1 %	43	1 %
Montréal	64	50 %	2 065	68 %	2 129	67 %
Outaouais	1	1 %	246	8 %	247	8 %
Nord-Ouest	3	2 %	0	0 %	3	0 %
Côte-Nord	1	1 %	0	0 %	1	0 %
Baie James	0	0 %	0	0 %	0	0 %
Extérieur	0	0 %	0	0 %	0	0 %
TOTAL	129	100 %	3 047	100 %	3 176	100 %

**RÉPARTITION DE LA DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-OCCUPATION À TITRE DE DIPLÔMÉ (ART.4) ET DE
NON DIPLÔMÉ (ART. 4.2)
ANNÉE 2004**

SELON LA RÉGION DE PLACEMENT

<u>RÉGION DE PLACEMENT</u>	<u>DIPLÔMÉS</u>		<u>NON DIPLÔMÉS</u>		<u>TOTAL</u>	
	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>
Îles de la Madeleine	4	0.95 %	8	0.13 %	12	0.11 %
Bas St-Laurent - Gaspésie	126	2.98 %	85	1.38 %	211	2.03 %
Saguenay - Lac-Saint-Jean	172	4.07 %	70	1.14 %	242	2.33 %
Québec	687	16.28 %	750	12.22 %	1 437	13.87 %
Trois-Rivières	228	5.40 %	281	4.57 %	509	4.91 %
Estrie	124	2.94 %	258	4.20 %	382	3.68 %
Montréal	2 604	61.73 %	4 089	66.62 %	6 693	64.63 %
Outaouais	117	2.77 %	454	7.39 %	571	5.51 %
Nord-Ouest	61	1.44 %	75	1.22 %	136	1.31 %
Côte-Nord	91	2.15 %	67	1.09 %	158	1.52 %
Baie-James	4	0.095 %	0	0.00 %	4	0.039 %
Extérieur	0	0.00 %	0	0.00 %	0	0.00 %
TOTAL	4 218	100.00 %	6 137	100.00 %	10 355	100.00 %

**TAUX DE DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-OCCUPATION À TITRE DE DIPLÔMÉ (ART. 4)
ET DE NON DIPLÔMÉ (ART. 4.2)
ANNÉE 2004**

SELON LA RÉGION DE PLACEMENT

<u>RÉGION DE PLACEMENT</u>	<u>DIPLÔMÉS</u>		<u>NON DIPLÔMÉS</u>		<u>TOTAL</u>	
	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>
Îles de la Madeleine	1	0.13 %	0	0.00 %	1	0.026 %
Bas St-Laurent - Gaspésie	11	1.50 %	0	0.00 %	11	0.29 %
Saguenay - Lac-Saint-Jean	39	5.32%	120	3.92 %	159	4.19 %
Québec	27	3.68 %	434	14.20 %	461	12.17 %
Trois-Rivières	66	9.01 %	36	1.17 %	102	2.69 %
Estrie	7	0.95 %	31	1.01 %	38	1.003 %
Montréal	464	63.38 %	2 172	71.07 %	2 636	69.58 %
Outaouais	66	9.01%	161	5.26 %	227	5.99 %
Nord-Ouest	31	4.23 %	1	0.033 %	32	0.84 %
Côte-Nord	19	2.59 %	101	3.30 %	120	3.16 %
Baie James	0	0 %	0	0.00 %	0	0 %
Extérieur	1	0.13%	0	0.00%	1	0.26%
%TOTAL	732	100%	3 056	100%	3 788	100.00 %

**TAUX DE DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-APPRENTI À TITRE DE DIPLÔMÉ (ART. 2.1) ET DE
NON DIPLÔMÉ (ART. 3)
ANNÉE 2004**

PAR MÉTIER, AU NIVEAU PROVINCIAL

<u>MÉTIER</u>	<u>DIPLÔMÉS</u>		<u>NON DIPLÔMÉS</u>		<u>TOTAL</u>	
	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>
Briqueteur-maçon	303	44.49 %	378	55.50 %	681	100.00 %
Calorifugeur	29	85.29 %	5	14.70 %	34	100.00 %
Carreleur	68	30.08 %	158	69.91 %	226	100.00 %
Charpentier-menuisier	1 032	24.74 %	3 138	75.25 %	4 170	100.00 %
Chaudronnier	21	100.00 %	0	0.00 %	21	100.00 %
Cimentier applicateur	39	17.48 %	184	82.51 %	223	100.00 %
Couvreur	64	10.66 %	536	89.33 %	600	100.00 %
Électricien	1 217	99.67 %	4	0.32 %	1 221	100.00 %
Ferblantier	66	53.22 %	58	46.77 %	124	100.00 %
Ferrailleur	60	100 %	0	0 %	60	100.00 %
Grutier	29	96.66 %	1	3.33 %	30	100.00 %
Méc.d' ascenseur	36	46.15 %	42	53.84 %	78	100.00 %
Méc. de chantier	25	62.50 %	15	37.50 %	40	100.00 %
Méc.mach.lourde	13	61.90 %	8	38.09 %	21	100.00 %
Mont.d' acier de structure	30	69.76 %	13	30.23 %	43	100.00 %
Mont.méc.vitrier	34	20.98 %	128	79.01 %	162	100.00 %
Op.d'équip.lourd	64	27.11 %	172	72.88 %	236	100.00 %
Op. de pelles	35	27.13 %	94	72.86 %	129	100.00 %
Peintre	86	16.76 %	427	83.23 %	513	100.00 %
Plâtrier	74	15.67 %	398	84.32 %	472	100.00 %
Pos.syst.intérieurs	151	43.51 %	196	56.48 %	347	100.00 %
Pos.revêtements souples	28	27.72 %	73	72.27 %	101	100.00 %
Serrurier bât.	18	40 %	27	60 %	45	100.00 %
Tuyauteur	445	85.90 %	73	14.09 %	518	100.00 %
Méc.prot.incendie	41	87.23 %	6	12.76 %	47	100.00 %
Frigoriste	210	98.59 %	3	1.40 %	213	100.00 %
TOTAL	4 218	40.73 %	6 137	59.26 %	10 355	100.00 %

PAR RÉGION DE PLACEMENT, POUR L'ENSEMBLE DES MÉTIERS

<u>RÉGION DE PLACEMENT</u>	<u>DIPLÔMÉS</u>		<u>NON DIPLÔMÉS</u>		<u>TOTAL</u>	
	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>Nombre</u>	<u>%</u>
Îles de la Madeleine	4	33.33 %	8	66.66 %	12	100.00 %
Bas St-Laurent - Gaspésie	126	59.71 %	85	40.28 %	211	100.00 %
Saguenay - Lac-Saint-Jean	172	71.07 %	70	28.92 %	242	100.00 %
Québec	687	47.80 %	750	52.19 %	1 437	100.00 %
Trois-Rivières	228	44.79 %	281	55.20 %	509	100.00 %
Estrie	124	32.46 %	258	67.53 %	382	100.00 %
Montréal	2 604	38.90 %	4 089	61.09 %	6 693	100.00 %
Outaouais	117	20.49 %	454	79.51 %	571	100.00 %
Nord-Ouest	61	44.85 %	75	55.14 %	136	100.00 %
Côte-Nord	91	57.59 %	67	42.40 %	158	100.00 %
Baie James	4	100.00 %	0	0.00 %	4	100.00 %
Extérieur	0	0.00 %	0	0.00 %	0	0.00 %
TOTAL	4 218	40.73 %	6 137	59.26 %	10 355	100.00 %

NOMBRE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-COMPAGNON ÉMIS EN 2005			
RAISON DE LA DÉLIVRANCE	NOMBRE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-COMPAGNON DÉLIVRÉS		
	salarié a déjà été titulaire-compagnon	salarié n'a jamais été titulaire-compagnon	total
Titulaires CCO ayant obtenu CCC		119	119
Qualifiés - hors Québec	87	26	113
Titulaires CCA - passage à compagnon	5	3 178	3 183
Révision de dossiers	1 408	0	1 408
Qualifiés (nouvelle qualification ou qualification déjà existante)	6 818	1 545	8 363
Comité de révision	180	172	352
Renouvellement	65 288	0	65 288
Total	73 786	5 040	78 826

**CALCUL DU RAPPORT ENTRE LES PERSONNES QUALIFIÉES ET APPRENTIES - TITULAIRES CCC:TITULAIRES CCA
(INCLUANT CCA CONDITIONNELS AU RESPECT DE LA GARANTIE D'EMPLOI)**

EN DATE DE 2006-01-09

METIERS:

REGIONS :	BRIQ-MAÇON	CALORI-FUGEUR	CARRE-LEUR	CHARP-MENUISIER	CHAU-DRONNIER	CIMENT-APPL.	COUVREUR	ÉLECTRI-CIEN	FERBLAN-TIER	FERRAIL-LEUR	GRUTIER	MÉC. AS-CENSEUR	MÉC. CHANTIER	MÉC. MACH-LOURDE	MT.ACIER-STRUCTURE	MT.MÉC-VITRIER	OP.ÉQUIP-LOURD	OP.PELLES-MÉCAN.	PEINTRE	PLÂTRIER	POSEUR-SYST.INT.	POSEUR-REV.S.	SER-RURIER	TUYAU-TEUR	MÉCA. PROT.INC.	FRIGORISTE	TOTAL REGION METIER	
rapport / A.C. 1551-76:	5	5	5	5	5	5	4	2	2	5	1	1	5	1	5	3	2	1	5	5	1	2	5	2	1	2		
ÎLES DE LA MADELEINE	tit.CCC: 2 tit.CCA: 0 rapport: #####	0 0 S.O.	2 1 2.0	62 32 1.9	2 0 S.O.	3 1 3.0	1 1 1.0	14 7 2.0	6 0 S.O.	2 1 2.0	2 0 S.O.	0 0 S.O.	1 0 S.O.	0 0 S.O.	5 2 2.5	0 0 S.O.	37 4 9.3	9 3 3.0	6 3 2.0	4 0 S.O.	3 1 3.0	3 0 S.O.	1 1 1.0	11 7 1.6	0 0 S.O.	4 0 S.O.	180 64 2.8	
BAS ST-LAURENT GASPÉSIE	tit.CCC: 86 tit.CCA: 22 rapport: 3.9	14 5 2.8	33 35 0.9	1165 542 2.1	99 13 7.6	47 16 2.9	101 41 2.5	376 119 3.2	89 26 3.4	91 18 5.1	77 4 19.3	3 1 3.0	134 4 33.5	98 6 16.3	160 30 5.3	31 12 2.6	957 124 7.7	361 92 3.9	126 62 2.0	14 12 1.2	19 5 3.8	77 13 5.9	39 3 13.0	184 59 3.1	21 12 1.8	41 18 2.3	4443 1294 3.4	
SAGUENAY LAC ST-JEAN	tit.CCC: 147 tit.CCA: 42 rapport: 3.5	40 12 3.3	20 29 0.7	1117 617 1.8	99 19 5.2	57 24 2.4	91 41 2.2	544 169 3.2	161 39 4.1	65 21 3.1	91 1 91.0	S.O.	6 18 9.1	163 10 8.6	86 40 6.3	59 21 2.8	881 150 5.9	525 120 4.4	139 107 1.3	45 60 0.8	44 27 1.6	39 16 2.4	46 3 15.3	286 104 2.8	30 14 2.1	50 27 1.9	5082 1731 2.9	
QUÉBEC	tit.CCC: 379 tit.CCA: 179 rapport: 2.1	96 25 3.8	203 136 1.5	4166 3144 1.3	57 9 6.3	356 128 2.8	371 231 1.6	1498 736 2.0	479 138 3.5	175 29 6.0	208 7 29.7	3.3	85 26 15.4	154 10 12.9	129 80 4.5	186 103 1.8	2067 285 7.3	1071 209 5.1	592 348 1.7	343 259 1.3	228 120 1.9	230 51 4.5	145 23 6.3	849 362 2.3	120 51 2.4	249 121 2.1	14799 6820 2.2	
TROIS-RIVIERES	tit.CCC: 242 tit.CCA: 130 rapport: 1.9	52 16 3.3	54 35 1.5	1714 1114 1.5	82 10 8.2	130 58 2.2	241 138 1.7	770 268 2.9	241 57 4.2	84 9 9.3	119 5 23.8	1.3	277 18 15.4	60 1 60.0	184 42 4.4	91 27 3.4	997 125 8.0	448 86 5.2	184 101 1.8	73 77 0.9	65 52 1.3	62 8 7.8	60 16 3.8	461 193 2.4	23 19 1.2	107 55 1.9	6829 2666 2.6	
CANTONS DE L'EST	tit.CCC: 108 tit.CCA: 66 rapport: 1.6	31 5 6.2	58 29 2.0	1083 898 1.2	32 2 16.0	51 23 2.2	159 72 2.2	342 173 2.0	105 29 3.6	40 7 5.7	48 3 16.0	1.8	53 2 26.5	21 1 21.0	67 17 3.9	52 15 3.5	419 54 7.8	238 60 4.0	144 93 1.5	57 76 0.8	45 31 1.5	40 4 10.0	23 5 4.6	214 109 2.0	20 13 1.5	65 31 2.1	3522 1822 1.9	
MONTREAL	tit.CCC: 1690 tit.CCA: 1422 rapport: 1.2	367 177 2.1	623 565 1.1	9459 9669 1.0	330 31 10.6	828 511 1.6	1554 1028 1.5	6706 3083 2.2	1699 729 2.3	556 65 8.6	558 29 19.2	2.0	679 67 10.1	124 8 15.5	788 150 5.3	954 515 1.9	3730 682 5.5	1822 537 3.4	1825 1585 1.2	664 1124 0.6	901 1071 0.8	608 145 4.2	484 145 3.3	3492 1787 2.0	495 233 2.1	1289 544 2.4	42648 26110 1.6	
OUTAOUAIS	tit.CCC: 170 tit.CCA: 89 rapport: 1.9	28 6 4.7	19 59 0.3	906 1136 0.8	7 3 2.3	60 42 1.4	197 93 2.1	461 179 2.6	131 47 2.8	47 5 9.4	55 1 55.0	6.7	33 5 6.6	8 1 8.0	75 16 4.7	68 43 1.6	484 80 6.1	197 50 3.9	153 164 0.9	166 76 2.2	280 44 6.4	85 21 4.0	18 8 2.3	256 123 2.1	16 12 1.3	33 8 4.1	3973 2314 1.7	
NORD-OUEST	tit.CCC: 42 tit.CCA: 7 rapport: 6.0	8 20 0.4	10 21 0.5	429 272 1.6	27 3 9.0	23 10 2.3	25 15 1.7	295 104 2.8	44 18 2.4	24 10 2.4	51 0 #####	3.5	66 18 3.7	36 2 18.0	84 26 3.2	22 20 1.1	481 66 7.3	214 42 5.1	57 54 1.1	18 11 1.6	16 6 2.7	27 9 3.0	29 4 7.3	113 43 2.6	7 8 0.9	25 13 1.9	2180 804 2.7	
CÔTE NORD	tit.CCC: 20 tit.CCA: 22 rapport: 0.9	5 4 1.3	12 12 1.0	357 183 2.0	30 5 6.0	20 27 0.7	19 12 1.6	269 109 2.5	40 10 4.0	52 10 5.2	106 5 21.2	S.O.	0 20 5.8	46 4 11.5	106 33 3.2	13 11 1.2	527 69 7.6	189 71 2.7	38 28 1.4	6 7 0.9	9 12 0.8	17 7 2.4	36 4 9.0	106 44 2.4	5 5 1.0	16 11 1.5	2159 725 3.0	
BAIE JAMES	tit.CCC: 0 tit.CCA: 0 rapport: S.O.	0 0 S.O.	0 0 S.O.	2 5 0.4	0 0 S.O.	0 0 S.O.	0 0 S.O.	3 5 0.6	0 0 S.O.	0 0 S.O.	0 0 S.O.	S.O.	0 0 S.O.	0 0 S.O.	0 0 #####	0 0 S.O.	10 3 3.3	6 0 S.O.	0 0 S.O.	0 0 S.O.	0 0 S.O.	0 0 S.O.	0 0 S.O.	0 0 S.O.	0 0 S.O.	0 0 S.O.	0 0 S.O.	21 13 1.6
EXTÉRIEUR	tit.CCC: 7 tit.CCA: 0 rapport: #####	1 0 S.O.	4 0 S.O.	30 10 3.0	1 0 S.O.	11 2 5.5	6 1 6.0	28 4 7.0	3 0 S.O.	5 0 S.O.	15 0 S.O.	S.O.	1 0 S.O.	1 0 S.O.	8 0 S.O.	4 2 2.0	17 1 17.0	7 0 S.O.	2 0 #####	4 2 2.0	2 2 1.0	1 0 S.O.	1 0 S.O.	11 1 11.0	6 0 S.O.	3 0 S.O.	194 25 7.8	
PROVINCE	tit.CCC: 2893 tit.CCA: 1979 rapport: 1.5	642 270 2.4	1038 922 1.1	20490 17622 1.2	766 95 8.1	1586 842 1.9	2765 1673 1.7	11306 4956 2.3	2998 1093 2.7	1141 175 6.5	1330 55 24.2	2.3	574 250 10.3	1676 162 14.2	609 43 14.2	2091 436 4.8	1480 769 1.9	10607 1643 6.5	5087 1270 4.0	3266 2545 1.3	1394 1704 0.8	1612 1371 1.2	1189 274 4.3	882 212 4.2	5983 2832 2.1	743 367 2.0	1882 828 2.3	86030 44388 1.9

Source: CCQ, direction Qualification professionnelle, (liste PD020-01P)

**Données sur les nouvelles émissions de certificats de compétence
Apprenti, par métier et région de placement
Occupation par région de placement**

Cumulatif de janvier à décembre 2005

Métier	Îles Madel.			Bas St-L./Gasp			Saguenay/Lac			Québec			Trois-Rivières			Estrie			Montréal			Outaouais			Nord- Ouest			Côte Nord			Baie James			Extérieur			Total province							
	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.					
Briq.-maçon	0	0	0	3	0	3	3	0	3	34	6	40	22	10	32	15	5	20	214	182	396	11	7	18	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	302	213	515	
Calorifugeur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	1	1	0	0	0	16	4	20	0	2	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	9	26	
Carreleur	0	0	0	1	0	1	1	1	2	11	6	17	0	6	6	1	5	6	61	121	182	0	16	16	0	1	1	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	75	159	234
Charp.mensuisier	2	7	9	58	0	58	85	0	85	241	374	615	93	86	179	37	108	145	496	1340	1836	33	225	258	24	12	36	9	0	9	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	1081	2152	3233	
Chaudronnier	0	0	0	1	0	1	2	0	2	3	0	3	2	0	2	0	0	0	7	0	7	1	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	0	17
Ciment.applicat.	0	0	0	1	4	5	1	1	2	12	15	27	1	10	11	0	7	7	27	109	136	0	15	15	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	42	163	205
Couvreur	0	0	0	0	5	5	0	2	2	1	71	72	0	33	33	0	32	32	61	307	368	0	44	44	1	4	5	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	63	500	563
Électricien	0	0	0	35	0	35	25	0	25	199	0	199	46	0	46	33	0	33	691	0	691	32	0	32	38	0	38	13	0	13	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	1115	0	1115	
Ferblantier	0	0	0	0	3	3	5	0	5	29	0	29	5	0	5	0	0	0	34	41	75	0	1	1	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	73	48	121	
Ferrailleur	0	0	0	1	0	1	0	0	0	9	1	10	2	0	2	0	0	0	23	0	23	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	37	1	38	
Grutier	0	0	0	1	0	1	0	1	1	3	0	3	0	0	0	0	0	0	23	0	23	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	28	1	29	
Méc.d'ascenseur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	3	3	0	0	0	24	15	39	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	22	46	
Méc. chantier	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	2	0	2	0	0	0	23	4	27	0	4	4	1	3	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	28	11	39	
Méc. mach. lour.	0	0	0	2	0	2	1	0	1	5	0	5	1	0	1	0	0	0	2	2	4	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	2	14		
Mont. acier strut.	0	0	0	1	0	1	1	0	1	3	0	3	6	4	10	1	2	3	30	0	30	1	1	2	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	45	7	52		
Mont. méc. vitrier	0	0	0	0	6	6	0	5	5	15	4	19	0	9	9	1	2	3	26	61	87	0	13	13	2	6	8	1	6	7	0	0	0	0	0	0	0	0	45	112	157			
Opér. équip. lourd	0	0	0	4	0	4	1	0	1	16	40	56	8	14	22	1	2	3	29	75	104	0	11	11	0	2	2	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	61	144	205		
Opér. pelles méc.	0	0	0	3	0	3	1	0	1	8	21	29	2	0	2	1	4	5	15	27	42	0	4	4	1	0	1	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	33	56	89		
Peintre	0	0	0	4	5	9	9	1	10	20	25	45	0	15	15	0	19	19	59	324	383	0	29	29	0	19	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	92	437	529		
Plâtrier	0	0	0	1	6	7	11	0	11	31	34	65	1	17	18	0	22	22	47	336	383	0	16	16	0	0	0	2	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	93	433	526		
Pos. syst. intér.	0	0	0	1	1	2	0	1	1	21	0	21	3	8	11	0	14	14	150	83	233	2	3	5	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	177	113	290		
Pos. rev. soupl.	0	0	0	0	2	2	0	5	5	11	1	12	0	4	4	0	2	2	25	4	29	0	10	10	0	3	3	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	36	33	69		
Serrurier bâtiment	0	0	0	0	0	0	1	0	1	3	3	6	1	0	1	0	0	0	13	18	31	0	2	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	24	42		
Tuyauteur	1	0	1	8	1	9	18	0	18	86	0	86	29	12	41	7	5	12	255	18	273	20	0	20	8	2	10	4	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	436	38	474			
Méc.prot. incend.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	1	0	1	0	1	1	32	0	32	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	37	2	39			
Frigoriste	0	0	0	5	0	5	9	0	9	29	0	29	13	0	13	12	0	12	140	0	140	0	1	1	3	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	211	2	213			
Total	3	7	10	131	33	164	175	17	192	794	606	1400	238	232	470	109	230	339	2523	3071	5594	101	404	505	80	64	144	38	18	56	6	0	6	0	0	0	0	4198	4682	8880				
Occupation	1	0	1	7	0	7	20	1	21	21	577	598	6	120	126	5	38	43	64	2065	2129	1	246	247	3	0	3	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	129	3047	3176			
GRAND TOTAL	4	7	11	138	33	171	195	18	213	815	1183	1998	244	352	596	114	268	382	2587	5136	7723	102	650	752	83	64	147	39	18	57	6	0	6	0	0	0	4327	7729	12056					

Légende: Dip: Diplômés

N Dip: Non diplômés (ouverture de bassins)

Source: C.C.Q., Direction de la qualification professionnelle, (liste PF-840 et PF845)

Réf. : 7219-50

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

65. NOMBRE DE TRAVAILLEURS MANQUANT OU EN SURPLUS, VENTILÉ PAR RÉGION ET PAR MÉTIER OU OCCUPATION EN 2005-2006.

Nombre de travailleurs manquant ou en surplus, ventilé par région et par métier ou occupation en 2005-2006.

État des bassins de main-d'oeuvre en date du 31/12/2006

Région 01 - Îles-de-la-Madeleine

	Métiers Bassin ouvert ¹ Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	Oui Oui
130 - Calorifugeur	--- Oui
140 - Carreleur	Oui Oui
160 - Charpentier-menuisier	
190 - Chaudronnier	Oui Oui
200 - Cimentier-applicateur	Oui Oui
210 - Couvreur	Oui Oui
220 - Électricien	--- ---
230 - Ferblantier	Oui Oui
240 - Ferrailleur	--- ---
250 - Grutier	Oui
270 - Mécanicien d'ascenseur	Oui Oui
280 - Mécanicien de chantier	

¹ Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %

	Oui
	Oui
290 - Mécanicien de machines lourdes	Oui
	Oui
300 - Monteur d'acier de structure	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	Oui
	Oui
320 - Opérateur d'équipement lourd	Oui
	Oui
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---

350 - Peintre	Oui
	Oui
370 - Plâtrier	
380 - Poseur de systèmes intérieurs	Oui
	Oui
390 - Poseur de revêtements souples	Oui
	Oui
400 - Serrurier de bâtiment	---
410 - Tuyauteur	---

416 - Mécanicien en protection-incendie	Oui
	Oui
418 - Frigoriste	Oui
	Oui
713 - Toutes occupations	---

État des bassins de main-d'oeuvre en date du

Région 02 - Bas-Saint-Laurent-Gaspésie

	Métiers
	Bassin ouvert²
	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---
130 - Calorifugeur	---
140 - Carreleur	---
160 - Charpentier-menuisier	---
190 - Chaudronier	---
200 - Cimentier-applicateur	---
210 - Couvreur	---
220 - Électricien	---
230 - Ferblantier	---
240 - Ferrailleur	---
250 - Grutier	---
270 - Mécanicien d'ascenseur	Oui Oui
280 - Mécanicien de chantier	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---
300 - Monteur d'acier de structure	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---

² *Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %*

340 - Opérateur de pelles mécaniques

350 - Peintre

370 - Plâtrier

380 - Poseur de systèmes intérieurs

390 - Poseur de revêtements souples

400 - Serrurier de bâtiment

410 - Tuyauteur

---j

416 - Mécanicien en protection-incendie

418 - Frigoriste

Oui

713 - Toutes occupations

État des bassins de main-d'oeuvre en date du
Région 03 - Saguenay-Lac-Saint-Jean

Métiers
Bassin ouvert³
Bassin de moins de 10%

110 - Briqueteur-maçon	---

130 - Calorifugeur	---

140 - Carreleur	---

160 - Charpentier-menuisier	---

190 - Chaudronier	---

200 - Cimentier-applicateur	---

210 - Couvreur	---

220 - Électricien	---

230 - Ferblantier	---

240 - Ferrailleur	---

250 - Grutier	Oui
270 - Mécanicien d'ascenseur	Oui
	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---

290 - Mécanicien de machines lourdes	---

300 - Monteur d'acier de structure	---

310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---

³ *Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %*

<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>	320 - Opérateur d'équipement lourd	---

<input type="checkbox"/>	340 - Opérateur de pelles mécaniques	---

<input type="checkbox"/>	350 - Peintre	---

<input type="checkbox"/>	370 - Plâtrier	---

<input type="checkbox"/>	380 - Poseur de systèmes intérieurs	---

<input type="checkbox"/>	390 - Poseur de revêtements souples	---
		Oui
<input type="checkbox"/>	400 - Serrurier de bâtiment	---
<input type="checkbox"/>	410 - Tuyauteur	---

<input type="checkbox"/>	416 - Mécanicien en protection-incendie	---
		Oui
<input type="checkbox"/>	418 - Frigoriste	---

<input type="checkbox"/>	713 - Toutes occupations	---

État des bassins de main-d'oeuvre en date du
Région 04 - Québec

	Métiers
	Bassin ouvert⁴
	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---

130 - Calorifugeur	---
	Oui
140 - Carreleur	---
	Oui
160 - Charpentier-menuisier	---

190 - Chaudronier	---

200 - Cimentier-applicateur	---

210 - Couvreur	---

220 - Électricien	---

230 - Ferblantier	---

240 - Ferrailleur	---

250 - Grutier	---

270 - Mécanicien d'ascenseur	---
	Oui
280 - Mécanicien de chantier	Oui
	Oui
290 - Mécanicien de machines lourdes	---

300 - Monteur d'acier de structure	---

310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---

⁴ *Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %*

320 - Opérateur d'équipement lourd

340 - Opérateur de pelles mécaniques

350 - Peintre

370 - Plâtrier

380 - Poseur de systèmes intérieurs

390 - Poseur de revêtements souples

400 - Serrurier de bâtiment

410 - Tuyauteur

416 - Mécanicien en protection-incendie

418 - Frigoriste

713 - Toutes occupations

État des bassins de main-d'oeuvre en date du
Région 06 - Trois-Rivières

Métiers
Bassin ouvert⁵
Bassin de moins de 10%

110 - Briqueteur-maçon	---

130 - Calorifugeur	---

140 - Carreleur	
160 - Charpentier-menuisier	---

190 - Chaudronnier	---
	Oui
200 - Cimentier-applicateur	---

210 - Couvreur	---
	Oui
220 - Électricien	---

230 - Ferblantier	---

240 - Ferrailleur	---

250 - Grutier	---

270 - Mécanicien d'ascenseur	---

280 - Mécanicien de chantier	---

290 - Mécanicien de machines lourdes	---
	Oui
300 - Monteur d'acier de structure	---

310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---

⁵ *Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %*

320 - Opérateur d'équipement lourd

340 - Opérateur de pelles mécaniques

350 - Peintre

370 - Plâtrier

Oui

380 - Poseur de systèmes intérieurs

390 - Poseur de revêtements souples

400 - Serrurier de bâtiment

410 - Tuyauteur

416 - Mécanicien en protection-incendie

418 - Frigoriste

Oui

713 - Toutes occupations

État des bassins de main-d'oeuvre en date du

Région 07 - Canton de l'est

**Métiers
Bassin ouvert⁶
Bassin de moins de 10%**

110 - Briqueteur-maçon	---
130 - Calorifugeur	---
140 - Carreleur	Oui
160 - Charpentier-menuisier	---
190 - Chaudronier	---
200 - Cimentier-applicateur	
210 - Couvreur	Oui
220 - Électricien	---
230 - Ferblantier	---
240 - Ferrailleur	---
250 - Grutier	Oui
270 - Mécanicien d'ascenseur	Oui
280 - Mécanicien de chantier	Oui
290 - Mécanicien de machines lourdes	Oui
300 - Monteur d'acier de structure	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---

⁶ *Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %*

320 - Opérateur d'équipement lourd

340 - Opérateur de pelles mécaniques

350 - Peintre

370 - Plâtrier

380 - Poseur de systèmes intérieurs

390 - Poseur de revêtements souples

Oui
Oui

400 - Serrurier de bâtiment

410 - Tuyauteur

416 - Mécanicien en protection-incendie

418 - Frigoriste

713 - Toutes occupations

État des bassins de main-d'oeuvre en date du

Région 08 - Montréal

Métiers
Bassin ouvert⁷
Bassin de moins de 10%

110 - Briqueteur-maçon	Oui ---
130 - Calorifugeur	---
140 - Carreleur	Oui
160 - Charpentier-menuisier	---
190 - Chaudronier	---
200 - Cimentier-applicateur	
210 - Couvreur	Oui Oui
220 - Électricien	---
230 - Ferblantier	Oui
240 - Ferrailleur	---
250 - Grutier	Oui
270 - Mécanicien d'ascenseur	---
280 - Mécanicien de chantier	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	Oui Oui
300 - Monteur d'acier de structure	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---

⁷ Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %

320 - Opérateur d'équipement lourd

340 - Opérateur de pelles mécaniques

350 - Peintre

370 - Plâtrier

Oui

380 - Poseur de systèmes intérieurs

390 - Poseur de revêtements souples

Oui

400 - Serrurier de bâtiment

410 - Tuyauteur

416 - Mécanicien en protection-incendie

418 - Frigoriste

713 - Toutes occupations

État des bassins de main-d'oeuvre en date du

Région 09 - Outaouais

Métiers
Bassin ouvert⁸
Bassin de moins de 10%

110 - Briqueteur-maçon	---
	Oui
130 - Calorifugeur	---

140 - Carreleur	---
	Oui
	Oui
160 - Charpentier-menuisier	---

190 - Chaudronier	---

200 - Cimentier-applicateur	---

210 - Couvreur	---

220 - Électricien	---

230 - Ferblantier	---

240 - Ferrailleur	---
	Oui
250 - Grutier	---

270 - Mécanicien d'ascenseur	---
	Oui
	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---

290 - Mécanicien de machines lourdes	---

300 - Monteur d'acier de structure	---

310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---

⁸ Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %

320 - Opérateur d'équipement lourd

340 - Opérateur de pelles mécaniques

350 - Peintre

Oui

370 - Plâtrier

380 - Poseur de systèmes intérieurs

390 - Poseur de revêtements souples

Oui

Oui

400 - Serrurier de bâtiment

410 - Tuyauteur

416 - Mécanicien en protection-incendie

418 - Frigoriste

713 - Toutes occupations

État des bassins de main-d'oeuvre en date du
Région 10 - Nord-ouest (Abitibi)

	Métiers
	Bassin ouvert⁹
	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---

130 - Calorifugeur	---

140 - Carreleur	
160 - Charpentier-menuisier	---

190 - Chaudronier	---

200 - Cimentier-applicateur	
210 - Couvreur	---

220 - Électricien	---

230 - Ferblantier	---

240 - Ferrailleur	---

250 - Grutier	Oui
270 - Mécanicien d'ascenseur	Oui
	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---

290 - Mécanicien de machines lourdes	
300 - Monteur d'acier de structure	---

310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	
320 - Opérateur d'équipement lourd	

⁹ *Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %*

340 - Opérateur de pelles mécaniques

350 - Peintre

370 - Plâtrier

380 - Poseur de systèmes intérieurs

Oui

Oui

390 - Poseur de revêtements souples

400 - Serrurier de bâtiment

410 - Tuyauteur

416 - Mécanicien en protection-incendie

418 - Frigoriste

Oui

713 - Toutes occupations

État des bassins de main-d'oeuvre en date du
Région 11 - Côte-Nord

	Métiers Bassin ouvert ¹⁰ Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---
130 - Calorifugeur	---
140 - Carreleur	Oui
160 - Charpentier-menuisier	---
190 - Chaudronier	---
200 - Cimentier-applicateur	---
210 - Couvreur	---
220 - Électricien	---
230 - Ferblantier	---
240 - Ferrailleur	---
250 - Grutier	---
270 - Mécanicien d'ascenseur	Oui Oui
280 - Mécanicien de chantier	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---
300 - Monteur d'acier de structure	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---

¹⁰ *Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %*

	320 - Opérateur d'équipement lourd	---

	340 - Opérateur de pelles mécaniques	---

	350 - Peintre	---

	370 - Plâtrier	
	380 - Poseur de systèmes intérieurs	Oui
	390 - Poseur de revêtements souples	---

	400 - Serrurier de bâtiment	---

	410 - Tuyauteur	---

	416 - Mécanicien en protection-incendie	---
		Oui
	418 - Frigoriste	---

	713 - Toutes occupations	---

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

66. PRÉVISIONS DE SURPLUS OU DE MANQUE DE MAIN D'ŒUVRE PAR MÉTIER OU PAR OCCUPATION.

Prévisions de surplus ou de manque de main d'œuvre par métier ou par occupation.

Le volume de travail dans l'industrie de la construction a atteint, au cours des dernières années, des niveaux jamais vus depuis la fin des années 1970. Selon les données de la CCQ, 122 millions d'heures ont été effectuées par les 128 000 salariés exerçant un métier ou une occupation en 2004. De plus, le nombre de salariés est en constante évolution. En effet, si on comptait 128 000 salariés en 2004, ils étaient 90 000 sept ans auparavant.

L'activité devrait conserver en 2005 un volume de travail frôlant les 122 millions d'heures, puisque les plus récentes prévisions misent sur une stabilité. À plus long terme, la CCQ prévoit que le volume de travail grimpera à un niveau encore plus élevé d'ici 2008, soit à 125 millions d'heures travaillées.

En général, le travail ne manquera pas au cours des prochaines années. Le secteur du génie civil et de la voirie sera le plus dynamique. Par conséquent, les métiers d'opérateur d'équipement lourd ou de pelles, de mécanicien de machines lourdes et certaines occupations connaîtront des besoins élevés en main-d'œuvre pour combler l'accroissement de la demande. Les briqueteurs-maçons, les grutiers et les tuyauteurs, trois métiers en demande et composés d'une forte proportion de travailleurs âgés, connaîtront également des besoins élevés. Pour les autres métiers, les besoins seront en général soutenus, puisqu'ils seront surtout engendrés par le remplacement de la main-d'œuvre. La vigueur attendue dans la construction institutionnelle de même que le maintien d'un bon volume dans la construction commerciale compenseront la tendance à la baisse qui est observée dans le secteur résidentiel. Pour l'instant, seuls les métiers liés aux chantiers industriels présentent des perspectives modérées, tels que les calorifugeurs, les chaudronniers et les monteurs d'acier. Il faut toutefois préciser que l'on s'attend à une relance de la construction industrielle en 2006.

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

67. NOMBRE D'EXEMPTIONS À DÉTENIR UN CERTIFICAT DE COMPÉTENCE AU COURS DE LA DERNIÈRE ANNÉE ET MOTIFS.

Nombre d'exemptions à détenir un certificat de compétence au cours de la dernière année et motifs:

**DÉLIVRANCE D'EXEMPTIONS DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE
ANNÉE 2005**

Motifs	Nombre d'exemptions (1)
Pénurie (art. 14.6)	1 161
Personne indispensable (art. 14.4)	400
Enfant d'employeur	3 240
Pénurie - sans préalables scolaires (2)	3 931
Stages d'été	82
Ententes interprovinciales	292
Salarié occasionnel	100
Commissaire de l'industrie de la construction et autres	2 805
Total - exemptions	12 293

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

68. NOMBRE D'INSPECTIONS EFFECTUÉES PAR LA COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC, LISTE DES CHANTIERS ENQUÊTÉS ET RÉSULTATS DES ENQUÊTES.

Nombre d'inspections effectuées par la Commission de la construction du Québec, liste des chantiers enquêtés et résultats des enquêtes.

Nombre d'inspections effectuées par la Commission de la construction du Québec, liste des chantiers enquêtés et résultats des enquêtes.

TYPE D'INSPECTION	Année 2005
Visites de chantiers	39 087
Interventions aux livres terminées	3 396
Total des inspections effectuées	42 483