

T76C59
E88
2005/06
QL
P. gouv.

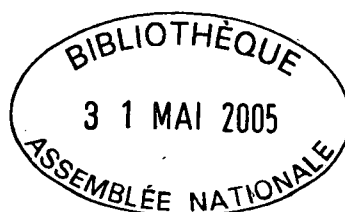


Commission
de la construction
du Québec

ÉTUDE DES CRÉDITS
2005-2006

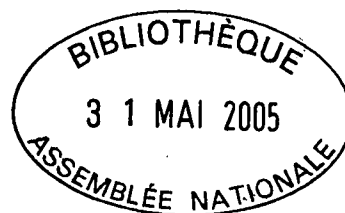
DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

MAI 2005



Sommaire

Question 59.	Nombre de poursuites intentées par la Commission de la construction du Québec contre des entrepreneurs et contre des travailleurs qui effectuaient des travaux ne respectant pas le champ d'application de l'article 19 de la Loi R-20 au cours de la dernière année.	2
Question 60.	Liste des mesures en place concernant l'accès et le maintien des femmes dans l'industrie de la construction, en indiquant le nombre moyen d'heures travaillées par les femmes par rapport aux hommes dans les métiers concernés, et le revenu moyen annuel pour chacun des deux sexes.	3
Question 61	Dépenses reliées au Fonds de formation de l'industrie de la construction, organigramme et état de situation, en indiquant le nombre de travailleurs qui ont bénéficié du Fonds depuis sa création et ventilation par année.	7
Question 62.	Nombre de certificats de compétence décernés, ventilation par région et par métier ou occupation depuis deux ans.	10
Question 63.	Nombre de travailleurs manquant ou en surplus, ventilé par région et par métier ou occupation en 2003-2004.	17
Question 64	Prévisions de surplus ou de manque de main-d'œuvre par métier ou par occupation..	27
Question 65.	Nombre d'exemptions de détenir un certificat de compétence au cours de la dernière année et motifs.	32
Question 66.	Nombre d'inspections effectuées par la CCQ, liste des chantiers enquêtés et résultats des enquêtes.	33



ÉTUDE DES CRÉDITS 2005-2006

Question 59. Nombre de poursuites intentées par la Commission de la construction du Québec contre des entrepreneurs et contre des travailleurs qui effectuaient des travaux ne respectant pas le champ d'application de l'article 19 de la Loi R-20 au cours de la dernière année.

Pour l'année 2004, la CCQ a acheminé au Bureau des infractions et des amendes, 10 247 recommandations de poursuites, réparties de la façon suivante :

Types d'infraction	Année 2004
Non-détention de certificat de compétence	5 508
Qualification / Juridiction	1 478
Non enregistrement à la CCQ (Employeurs)	695
Remises mensuelles non conformes	1 991
Refus (accès et renseignements), entraves	325
Autres	250
Total	10 247

Employeurs	6 122
Salariés	4 125
TOTAL	10 247
Employeurs différents	3 528
Salariés différents	3 782
TOTAL	7 310

ÉTUDE DES CRÉDITS 2005-2006

Question 60. Liste des mesures en place concernant l'accès et le maintien des femmes dans l'industrie de la construction, en indiquant le nombre moyen d'heures travaillées par les femmes par rapport aux hommes dans les métiers concernés et le revenu moyen annuel pour chacun des deux sexes.

Les mesures :

Le 20 novembre 1997, entraient en vigueur les nouvelles conditions réglementaires visant à favoriser l'accès des femmes, leur maintien et l'augmentation de leur nombre sur le marché du travail, dans l'industrie de la construction. Ces nouveaux critères sont les suivants, soit :

- la délivrance d'un certificat de compétence-apprenti, qui échoit après deux ans, à une titulaire d'une reconnaissance d'études professionnelles de niveau secondaire reconnue, qui n'a jamais détenu un tel certificat et qu'un employeur s'engage à embaucher (sans garantie d'emploi de 150 heures de travail) ;
- le renouvellement d'un certificat de compétence-apprenti, échu après sa période de validité de deux ans, si 150 heures de travail ont été rapportées par un ou des employeurs pendant ces deux années ;
- le renouvellement d'un certificat de compétence-occupation à une femme pour qui, les registres de la CCQ démontrent qu'elle a travaillé au moins 5 000 heures dans un titre occupationnel dans l'industrie depuis le 1^{er} janvier 1971, et qu'elle a travaillé au moins une heure au cours d'une période consécutive de cinq années à compter du 1^{er} août 1989 ;
- lors de demandes de main-d'œuvre par les employeurs, la référence des femmes en premier lieu, selon le métier, la région et les heures travaillées.

Depuis ces modifications réglementaires, la CCQ a fait paraître, à plusieurs reprises, au Bulletin destiné aux employeurs, la liste de ces nouvelles mesures ainsi que la démarche à suivre pour ceux désirant embaucher une femme. Les employeurs ont été invités à s'adresser à notre service à la clientèle qui voit à leur référer cette main-d'œuvre, selon leurs besoins.

En outre, il faut dire que depuis la publication de l'avis sur la conformité à la *Charte des droits et libertés de la personne* des mesures visant à assurer l'accès des femmes à la formation professionnelle (avis émis par la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse en mai 2000), certaines écoles offrant des programmes de formation de l'industrie de la construction ont poursuivi leur initiative de réserver des places aux femmes. Ces centres sont :

- L'École des métiers et occupations de l'industrie de la construction
- L'École des métiers de l'industrie de la construction de Montréal
- Le Pavillon des métiers et occupations de Longueuil
- Le Centre national de conduite d'engins de chantier
- Le Centre de formation des métiers de l'acier

Plus particulièrement, les écoles des métiers de Québec, Montréal et Laval ont mis de l'avant, un programme de recrutement et de soutien à la formation dédié spécifiquement aux femmes. La Commission accorde annuellement des sommes d'argent destinées à supporter les Centres de formation dans l'implantation de tels services.

De plus, un plan de communication stratégique a été adopté par le conseil d'administration et sera mis en œuvre au cours des prochains mois. Il vise à susciter d'une part, l'attrait des femmes pour les métiers de la construction et d'autre part, à sensibiliser les employeurs à leurs venues sur les chantiers.

Il faut également souligner que la Commission de la construction du Québec, dans le cadre du programme de formation aux occupations, a priorisé les femmes qui se sont inscrites à suivre le cours. En l'occurrence, soulignons la forte présence des femmes dans la région de Sept-îles. Elles ont été près d'une centaine à suivre le cours.

Les chiffres :

Depuis 1997, le nombre de femmes dans l'industrie de la construction affiche des hausses substantielles. En 2004, la bonne progression s'est poursuivie avec un total de 1 277 femmes actives dans l'industrie de la construction. La part des femmes a atteint le cap du 1,0 %, soit cinq fois plus que ce qu'elle était en 1993. Les femmes enregistrent ainsi une augmentation de 25,4 % de leur nombre en 2004 par rapport à 2003 alors que la main-d'œuvre augmente globalement de 7,6 %. En 2003, le nombre de femmes avait augmenté de 33,1 % alors que la hausse de la main-d'œuvre totale était de 9,7 %.

Tableau 1
Évolution de la main-d'œuvre active 1993-2004

Année	Femmes		Main-d'œuvre totale		Part des femmes
	Nombre	Variation	Nombre	Variation	
1993	185	-18,5 %	93 373	-5,6 %	0,20 %
1994	172	-7,0 %	80 691	-13,6 %	0,21 %
1995	246	43,0 %	86 899	7,7 %	0,28 %
1996	231	-6,1 %	85 134	-2,0 %	0,27 %
1997	245	6,1 %	85 255	0,1 %	0,29 %
1998	302	23,3 %	88 224	3,5 %	0,34 %
1999	414	37,1 %	94 056	6,6 %	0,44 %
2000	514	24,2 %	98 011	4,2 %	0,53 %
2001	623	21,2 %	99 926	2,0 %	0,62 %
2002	765	22,8 %	108 298	8,4 %	0,71 %
2003	1 018	33,1 %	118 782	9,7 %	0,86 %
2004	1 277	25,4 %	127 825	7,6 %	1,00 %

Source : CCQ.

➤ Admissions à l'apprentissage ou à un titre occupationnel

Les femmes constituent 1,8 % des nouvelles admissions à l'apprentissage ou à un titre occupationnel entre 1992 et 2004, ce qui est plus élevé que leur proportion par rapport à l'ensemble de la main-d'œuvre. Au cours de cette période, 1 541 femmes ont été admises dans l'industrie dont 326 en 2004.

Tableau 2

Admission à l'apprentissage et à un titre occupationnel dans l'industrie de la construction de 1992 à 2004

Année	Femmes	Total	Part des femmes
1992	48	4 363	1,1 %
1993	33	3 175	1,0 %
1994	29	2 034	1,4 %
1995	25	2 073	1,2 %
1996	30	2 989	1,0 %
1997	25	2 693	0,9 %
1998	57	4 319	1,3 %
1999	72	6 624	1,1 %
2000	114	9 289	1,2 %
2001	156	8 841	1,8 %
2002	207	11 519	1,8 %
2003	419	14 129	3,0 %
2004	326	13 635	2,4 %
Total	1 541	85 684	1,8 %

Source : CCQ.

Globalement, 60 % des femmes ont opté pour un métier et 40 % pour une occupation, soit une proportion supérieure d'occupations comparativement à 32 % pour l'ensemble des admissions. Environ 35 % des femmes admises dans un métier sont diplômées comparativement à 48 % pour l'ensemble des admissions.

Tableau 3

Admission selon le statut professionnel et la diplomation, 1992-2004

	Femmes		Total des admissions	
	Nombre	Part	Nombre	Part
Statut professionnel				
Métier	928	60 %	58 143	68 %
Occupation	613	40 %	27 541	32 %
Total	1 541	100 %	85 684	100 %
Diplomation pour les métiers				
Avec diplôme	325	35 %	27 760	48 %
Sans diplôme	603	65 %	30 383	52 %
Total	928	100 %	58 143	100 %

Source : CCQ.

Tableau 4
Nombre de femmes selon le métier et l'occupation par statut, 2004

Métier/occupation	Apprenti	Compagnon	Occupation	Total
Peintre	209	21		230
Charpentier-menuisier	201	9		210
Électricien	107	10		117
Plâtrier	66	11		77
Tuyauteur	31	1		32
Ferblantier	26	4		30
Carreleur	27			27
Calorifugeur	26	1		27
Poseur de systèmes intérieurs	22	3		25
Briqueur-maçon	22	2		24
Opérateur d'équipement lourd	13	10		23
Poseur de revêtements souples	14	2		16
Couvreur	9	3		12
Autres métiers	44	17		61
Total des métiers				911
Manœuvre			241	241
Arpenteur et chaîneur			39	39
Soudeur			15	15
Conducteur de camion			11	11
Autres occupations			60	60
Total des occupations				366
Total des salariés	817	94	366	1 277

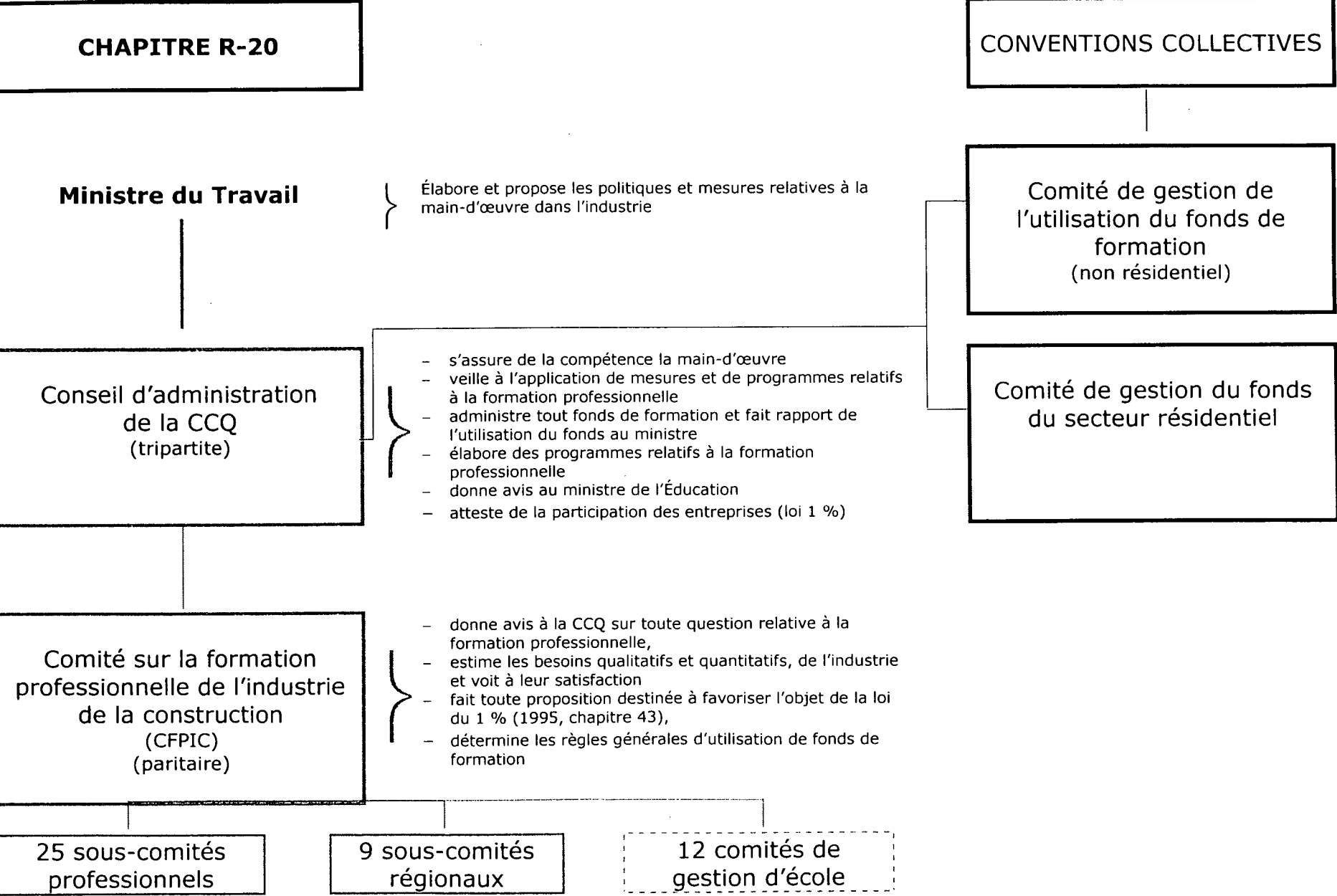
Source : CCQ.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2005-2006

Question 61 Dépenses reliées au Fonds de formation de l'industrie de la construction, organigramme et état de situation, en indiquant le nombre de travailleurs qui ont bénéficié du Fonds, depuis sa création et ventilation par année.

Année Scolaire	Nombre de personnes formées
1998-1999	2 284
1999-2000	2 359
2000-2001	3 502
2001-2002	7 003
2002-2003	8 788
2004-2005	15 261

UN MANDAT LÉGAL PARTAGÉ PAR TOUTE UNE STRUCTURE



BUDGET ET DÉPENSES
RELIÉS À L'UTILISATION ET LA GESTION DES FONDS DE FORMATION
2000-2004

Description	2000		2001		2002		2003		2004	
	BUDGET	DÉPENSES	BUDGET	DÉPENSES	BUDGET	DÉPENSES	BUDGET	DÉPENSES	BUDGET	DÉPENSES
Frais d'administration										
Dépense reliée au Comité de gestion de l'utilisation (fonds non-résidentiel)	844,719 \$	785,250 \$	902 887 \$	472 000 \$	2 088 670 \$	1 487 612 \$	1 388 437 \$	1 413 629 \$	1 818 335	2 240 377
Dépense reliée au Comité de gestion du Plan résidentiel		85,719 \$			476 126 \$	329 316 \$	690 600 \$	451 412 \$	759 300	590 603
Dépense reliée aux actions de la CCQ	891,000 \$	888,000 \$	1 062 000 \$	907 000 \$	1 037 000 \$	1 097 000 \$	1 302 879 \$	1 209 953 \$	1 442 255	1 453 000
Frais pour les activités										
Fonds de formation non-résidentiel	10,406,250 \$	4,797,133 \$	10 823 371 \$	8 227 000 \$	18 053 660 \$	12 397 000 \$	20 934 200 \$	12 495 372 \$	16 007 100	14 065 000
Fonds de formation résidentiel		123,279 \$	273 100 \$	140 000 \$	897 166 \$	739 000 \$	2 000 000 \$	1 972 467 \$	3 942 338	3 053 000
Total	12,141,969 \$	6,679,381 \$	13 061 358 \$	9 746 000 \$	22 552 622 \$	16 049 928 \$	26 316 116 \$	17 542 833 \$	23 969 328	21 401 980

ÉTUDE DES CRÉDITS 2005-2006

Question 62 Nombre de certificats de compétence décernés, ventilation par région et par métier ou occupation depuis deux ans.

**DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-APPRENTI
ANNÉE 2004**

<u>MÉTIER</u>	<u>DIPLÔMÉS</u>		<u>NON DIPLÔMÉS</u>		<u>TOTAL</u>	
	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>
Briqueur-maçon	303	7 %	378	6 %	681	7 %
Calorifugeur	29	1 %	5	0 %	34	0 %
Carreleur	68	2 %	158	3 %	226	2 %
Charpentier-menuisier	1 032	24 %	3 138	51 %	4 176	40 %
Chaudronnier	21	0 %	0	0 %	21	0 %
Cimentier applicateur	39	1 %	184	3 %	223	2 %
Couvreur	64	1 %	536	9 %	600	6 %
Électricien	1 217	29 %	4	0 %	1 221	12 %
Ferblantier	66	1 %	58	1 %	124	1 %
Ferrailleur	60	1 %	0	0 %	60	1 %
Grutier	29	1 %	1	0 %	30	0 %
Méc. d'ascenseur	36	1 %	42	1 %	78	1 %
Méc. de chantier	25	1 %	15	0 %	40	0 %
Méc. mach. lourde	13	0 %	8	0 %	21	1 %
Mont. d'acier de structure	30	1 %	13	0 %	43	1 %
Mont. méc. vitrier	34	1 %	128	2 %	162	2 %
Op. d'équip. lourd	64	1 %	172	3 %	236	2 %
Op. de pelles	35	1 %	94	2 %	129	1 %
Peintre	86	2 %	427	7 %	513	5 %
Plâtrier	74	2 %	398	6 %	472	5 %
Pos. syst. intérieurs	151	4 %	196	3 %	347	3 %
Pos. revêtements souples	28	1 %	73	1 %	101	1 %
Serrurier bât.	18	0 %	27	0 %	45	0 %
Tuyauteur	445	11 %	73	1 %	518	5 %
Méc. prot. incendie	41	1 %	6	1 %	47	0 %
Frigoriste	210	5 %	3	0 %	213	2 %
TOTAL	4 218	100 %	6 137	100 %	10 355	100 %

<u>RÉGION DE PLACEMENT</u>	<u>DIPLÔMÉS</u>		<u>NON DIPLÔMÉS</u>		<u>TOTAL</u>	
	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>
Îles de la Madeleine	4	0 %	8	0 %	12	0 %
Bas St-Laurent - Gaspésie	126	3 %	85	1 %	211	2 %
Saguenay - Lac-Saint-Jean	172	4 %	70	1 %	242	2 %
Québec	687	16 %	750	12 %	1437	14 %
Trois-Rivières	228	5 %	281	5 %	509	5 %
Estrie	124	3 %	258	4 %	382	4 %
Montréal	2 604	62 %	4 089	67 %	6 693	65 %
Outaouais	117	3 %	454	7 %	571	6 %
Nord-Ouest	61	2 %	75	1 %	136	1 %
Côte-Nord	91	2 %	67	2 %	158	1 %
Baie James	4	0 %	0	0 %	4	0 %
Extérieur	0	0 %	0	0 %	0	0 %
TOTAL	4 218	100 %	6 137	100 %	10 355	100 %

DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-OCCUPATION
ANNÉE 2004

RÉGION DE PLACEMENT	DIPLÔMÉS		NON DIPLÔMÉS		TOTAL	
	nombre	%	nombre	%	nombre	%
Îles de la Madeleine	1	0 %	0	0 %	1	0 %
Bas St-Laurent - Gaspésie	11	11 %	0	0 %	11	0 %
Saguenay - Lac-Saint-Jean	39	5 %	120	4 %	159	4 %
Québec	27	4 %	434	14 %	461	12 %
Trois-Rivières	66	9 %	36	1 %	102	3 %
Estrie	7	1 %	31	1 %	38	1 %
Montréal	464	64 %	2 172	71 %	2 636	70 %
Outaouais	66	9 %	161	6 %	227	6 %
Nord-Ouest	31	4 %	1	0 %	32	1 %
Côte-Nord	19	3 %	101	3 %	120	3 %
Baie James						0 %
Extérieur	1	0 %			1	0 %
TOTAL	732	100 %	3 056	100 %	3 788	100 %

RÉPARTITION DE LA DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-OCCUPATION À TITRE DE DIPLÔMÉ (ART.4) ET DE
NON DIPLÔMÉ (ART. 4.2)
ANNÉE 2003

SELON LA RÉGION DE PLACEMENT

RÉGION DE PLACEMENT	DIPLÔMÉS		NON DIPLÔMÉS		TOTAL	
	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>
Îles de la Madeleine	10	0.37 %	0	0.00 %	10	0.24 %
Bas St-Laurent - Gaspésie	91	3.41 %	0	0.00 %	91	2.14 %
Saguenay - Lac-Saint-Jean	67	2.51 %	0	0.00 %	67	1.58 %
Québec	364	13.62 %	0	0.00 %	364	8.56 %
Trois-Rivières	259	9.69 %	0	0.00 %	259	6.09 %
Estrie	72	2.69 %	0	0.00 %	72	1.69 %
Montréal	1 305	48.84 %	1 469	93.03 %	2 774	65.26 %
Outaouais	143	5.35 %	110	6.97 %	253	5.95 %
Nord-Ouest	80	2.99 %	0	0.00 %	80	1.88 %
Côte-Nord	280	10.48 %	0	0.00 %	280	6.59 %
Baie-James	1	0.04 %	0	0.00 %	1	0.02 %
Extérieur	0	0.00 %	0	0.00 %	0	0.00 %
TOTAL	2 672	100.00 %	1 579	100.00 %	4 251	100.00 %

TAUX DE DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-OCCUPATION À TITRE DE DIPLÔMÉ (ART. 4)
ET DE NON DIPLÔMÉ (ART. 4.2)
ANNÉE 2003

SELON LA RÉGION DE PLACEMENT

RÉGION DE PLACEMENT	DIPLÔMÉS		NON DIPLÔMÉS		TOTAL	
	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>
Îles de la Madeleine	10	100.00 %	0	0.00 %	10	100.00 %
Bas St-Laurent - Gaspésie	91	100.00 %	0	0.00 %	91	100.00 %
Saguenay - Lac-Saint-Jean	67	100.00 %	0	0.00 %	67	100.00 %
Québec	364	100.00 %	0	0.00 %	364	100.00 %
Trois-Rivières	259	100.00 %	0	0.00 %	259	100.00 %
Estrie	72	100.00 %	0	0.00 %	72	100.00 %
Montréal	1 305	47.04 %	1 469	52.96 %	2 774	100.00 %
Outaouais	143	56.52 %	110	43.48 %	253	100.00 %
Nord-Ouest	80	100.00 %	0	0.00 %	80	100.00 %
Côte-Nord	280	100.00 %	0	0.00 %	280	100.00 %
Baie James	1	100.00 %	0	0.00 %	1	100.00 %
Extérieur	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
TOTAL	2 672	62.86 %	1 579	37.14 %	4 251	100.00 %

**TAUX DE DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-APPRENTI À TITRE DE DIPLÔMÉ (ART. 2.1) ET DE
NON DIPLÔMÉ (ART. 3)
ANNÉE 2003**

PAR MÉTIER, AU NIVEAU PROVINCIAL

MÉTIER	DIPLÔMÉS		NON DIPLÔMÉS		TOTAL	
	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>
Briqueur-maçon	271	49.54 %	276	50.46 %	547	100.00 %
Calorifugeur	33	32.67 %	68	67.33 %	101	100.00 %
Carreleur	60	28.17 %	153	71.83 %	213	100.00 %
Charpentier-menuisier	973	22.04 %	3 441	77.96 %	4 414	100.00 %
Chaudronnier	23	100.00 %	0	0.00 %	23	100.00 %
Cimentier applicateur	37	15.04 %	209	84.96 %	246	100.00 %
Couvreur	53	10.75 %	440	89.25 %	493	100.00 %
Électricien	978	99.80 %	2	0.20 %	980	100.00 %
Ferblantier	76	60.32 %	50	39.68 %	126	100.00 %
Ferrailleur	35	58.33 %	25	41.67 %	60	100.00 %
Grutier	31	96.88 %	1	3.13 %	32	100.00 %
Méc.d' ascenseur	17	77.27 %	5	22.73 %	22	100.00 %
Méc. de chantier	52	76.47 %	16	23.53 %	68	100.00 %
Méc.mach.lourde	21	84.00 %	4	16.00 %	25	100.00 %
Mont.d' acier de structure	70	58.33 %	50	41.67 %	120	100.00 %
Mont.méc.vitrier	38	30.16 %	88	69.84 %	126	100.00 %
Op.d'équip.lourd	69	34.33 %	132	65.67 %	201	100.00 %
Op. de pelles	46	38.33 %	74	61.67 %	120	100.00 %
Peintre	100	18.28 %	447	81.72 %	547	100.00 %
Plâtrier	52	14.94 %	296	85.06 %	348	100.00 %
Pos.syst.intérieurs	123	34.45 %	234	65.55 %	357	100.00 %
Pos.revêtements souples	32	25.20 %	95	74.80 %	127	100.00 %
Serrurier bât.	0	0.00 %	30	100.00 %	30	100.00 %
Tuyauteur	430	77.34 %	126	22.66 %	556	100.00 %
Méc.prot.incendie	48	88.89 %	6	11.11 %	54	100.00 %
Frigoriste	181	96.79 %	6	3.21 %	187	100.00 %
TOTAL	3 849	38.02 %	6 274	61.98 %	10 123	100.00 %

PAR RÉGION DE PLACEMENT, POUR L'ENSEMBLE DES MÉTIERS

RÉGION DE PLACEMENT	DIPLÔMÉS		NON DIPLÔMÉS		TOTAL	
	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>
Îles de la Madeleine	4	25.00 %	12	75.00 %	16	100.00 %
Bas St-Laurent - Gaspésie	117	44.15 %	148	55.85 %	265	100.00 %
Saguenay - Lac-Saint-Jean	127	52.05 %	117	47.95 %	244	100.00 %
Québec	667	42.03 %	920	57.97 %	1 587	100.00 %
Trois-Rivières	233	40.88 %	337	59.12 %	570	100.00 %
Estrie	104	27.88 %	269	72.12 %	373	100.00 %
Montréal	2 247	36.90 %	3 842	63.10 %	6 089	100.00 %
Outaouais	211	30.40 %	483	69.60 %	694	100.00 %
Nord-Ouest	55	49.11 %	57	50.89 %	112	100.00 %
Côte-Nord	80	47.34 %	89	52.66 %	169	100.00 %
Baie James	3	100.00 %	0	0.00 %	3	100.00 %
Extérieur	1	100.00 %	0	0.00 %	1	100.00 %
TOTAL	3 849	38.02 %	6 274	61.98 %	10 123	100.00 %

NOMBRE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-COMPAGNON ÉMIS EN 2004			
RAISON DE LA DÉLIVRANCE	NOMBRE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-COMPAGNON DÉLIVRÉS		
	salarié a déjà été titulaire-compagnon	salarié n'a jamais été titulaire-compagnon	total
Titulaires CCO ayant obtenu CCC		79	79
Qualifiés - hors Québec	96	92	188
Titulaires CCA - passage à compagnon	1	2 866	2 867
Révision de dossiers	1 332	0	1 332
Qualifiés (nouvelle qualification ou qualification déjà existante)	6 914	1 783	8 697
Comité de révision	159	179	338
Renouvellement	62 637	0	62 637
Total	71 139	4 999	76 138

**CALCUL DU RAPPORT ENTRE LES PERSONNES QUALIFIÉES ET APPRENTIES - TITULAIRES CCC:TITULAIRES CCA
(INCLUANT CCA CONDITIONNELS AU RESPECT DE LA GARANTIE D'EMPLOI)**

15

EN DATE DU 3 JANVIER 2005

METIERS:

REGIONS :

RÉGIONS :			BRIQ- MAÇON	CALORI- FUEUR	CARRE- LEUR	CHARP. MENUISIER	CHAU- DRONNIER	CIMENT. APPL.	COUVREUR	ÉLECTRI- CIEN	FERBLAN- TIER	FERRAIL- LEUR	GRUTIER	MÉC. AS- CENSEUR	MÉC. CHANTIER	MÉC. MACH. LOURDE	MT.ACIER STRUCTURE	MT.MÉC. VITRIER	OP.ÉQUIP. LOURD	OP.PELLES MÉCAN.	PEINTRE	PLÂTRIER	POSEUR SYST.INT.	POSEUR REV.S.	SER- RURIER	TUYAU- TEUR	MÉCA. PROT.INC.	FRIGORISTE	TOTAL REGION METIER
rapport / A.C. 1551-76:			5	5	5	5	5	5	4	2	2	5	1	1	5	1	5	3	3	2	1	5	1	2	5	2	1	2	
ÎLES DE LA MADELEINE			III.CCC: 0 rapport: #####	0 0 S.O.	2 2 1.0	63 30 2.1	2 0 S.O.	3 0 S.O.	2 2 1.0	17 7 2.4	5 0 S.O.	3 1 3.0	2 0 S.O.	0 0 S.O.	1 0 S.O.	0 0 S.O.	3 1 3.0	0 0 S.O.	39 5 7.8	9 4 2.3	6 3 2.0	4 1 4.0	3 1 3.0	3 0 S.O.	0 1 S.O.	10 6 1.7	0 0 S.O.	4 0 S.O.	183 64 2.9
BAS ST-LAURENT			III.CCC: 17 rapport: 4.9	15 5 3.0	33 36 0.9	1134 554 2.0	89 17 5.2	49 20 2.5	98 35 2.8	356 108 3.3	91 22 4.1	91 18 5.1	74 5 14.8	3 1 3.0	138 5 27.6	97 5 19.4	163 29 5.6	30 14 2.1	915 107 8.6	321 80 4.0	125 58 2.2	14 12 1.2	21 3 7.0	76 15 5.1	39 4 9.8	188 58 3.2	18 14 1.3	40 13 3.1	4302 1255 3.4
SAGUENAY LAC ST-JEAN			III.CCC: 46 rapport: 3.1	42 13 3.2	18 31 0.6	1094 602 1.8	100 19 5.3	55 22 2.5	86 43 2.0	545 184 3.0	163 42 3.9	60 26 2.3	89 1 89.0	4 0 S.O.	165 21 7.9	76 11 6.9	252 48 5.3	63 20 3.2	892 136 6.6	498 110 4.5	140 100 1.4	47 55 0.9	45 30 1.5	46 16 2.9	49 3 16.3	287 108 2.7	29 22 1.3	47 28 1.7	5035 1737 2.9
QUÉBEC			III.CCC: 172 rapport: 2.1	96 26 3.7	192 119 1.6	3974 2836 1.4	59 10 5.9	333 136 2.4	368 197 1.9	1436 673 2.1	456 129 3.5	168 30 5.6	201 4 50.3	86 30 2.9	150 11 13.6	122 11 11.1	371 90 4.1	183 97 1.9	1996 202 9.9	967 170 5.7	561 351 1.6	333 212 1.6	207 109 1.9	223 52 4.3	145 22 6.6	801 318 2.5	119 54 2.2	247 112 2.2	14155 6173 2.3
TROIS- RIVIERES			III.CCC: 118 rapport: 1.9	53 20 2.7	57 33 1.7	1623 1053 1.5	75 17 4.4	123 55 2.2	239 124 1.9	750 251 3.0	238 60 4.0	90 11 8.2	122 8 15.3	8 3 2.7	277 18 15.4	53 2 26.5	178 38 4.7	85 24 3.5	940 100 9.4	411 90 4.6	177 93 1.9	70 74 0.9	62 50 1.2	67 11 6.1	61 17 3.6	450 190 2.4	20 17 1.2	102 58 1.8	6558 2535 2.6
CANTONS DE L'EST			III.CCC: 67 rapport: 1.6	28 11 2.5	59 26 2.3	1020 828 1.2	33 5 6.6	53 21 2.5	153 59 2.6	345 163 2.1	104 33 3.2	37 9 4.1	45 4 11.3	7 5 1.4	59 3 19.7	19 4 4.8	68 20 3.4	53 18 2.9	410 57 7.2	205 73 2.8	141 86 1.6	56 63 0.9	46 27 1.7	39 7 5.6	25 5 5.0	204 107 1.9	16 11 1.5	61 33 1.8	3396 1745 1.9
MONTRÉAL			III.CCC: 1280 rapport: 1.3	345 195 1.8	565 498 1.1	9036 9123 1.0	315 44 7.2	803 499 1.6	1562 892 1.8	6446 2868 2.2	1668 662 2.5	525 89 5.9	529 32 16.5	406 212 1.9	687 60 11.5	129 11 11.7	802 166 4.8	925 497 1.9	3599 641 5.6	1650 509 3.2	1750 1433 1.2	634 913 0.7	837 1052 0.8	595 151 3.9	466 127 3.7	3371 1705 2.0	481 246 2.0	1200 495 2.4	40938 24400 1.7
OUTAOUAIS			III.CCC: 91 rapport: 1.8	29 6 4.8	21 59 0.4	884 1145 0.8	7 2 3.5	63 39 1.6	198 76 2.6	465 172 2.7	143 54 2.6	49 6 8.2	57 1 57.0	18 6 3.0	24 0 #####	7 1 7.0	81 17 4.8	73 34 2.1	479 74 6.5	187 53 3.5	145 160 0.9	164 83 2.0	304 50 6.1	93 29 3.2	17 5 3.4	266 119 2.2	16 12 1.3	27 10 2.7	3983 2304 1.7
NORD-OUEST			III.CCC: 5 rapport: 8.8	7 23 0.3	9 18 0.5	418 278 1.5	27 5 5.4	23 9 2.6	30 8 3.8	281 86 3.3	47 16 2.9	24 8 3.0	47 0 #####	5 2 2.5	66 18 3.7	37 3 12.3	87 24 3.6	18 15 1.2	496 67 7.4	208 44 4.7	53 41 1.3	16 13 1.2	17 6 2.8	28 11 2.5	30 3 10.0	107 40 2.7	7 9 0.8	25 14 1.8	2157 766 2.8
CÔTE NORD			III.CCC: 32 rapport: 0.5	6 5 1.2	10 7 1.4	367 214 1.7	31 6 5.2	22 24 0.9	20 11 1.8	265 114 2.3	42 16 2.6	50 18 2.8	113 6 18.8	S.O.	126 23 5.5	53 11 4.8	105 39 2.7	15 7 2.1	548 71 7.7	184 68 2.7	41 21 2.0	5 6 0.8	10 11 0.9	16 10 1.6	37 5 7.4	93 57 1.6	4 6 0.7	14 11 1.3	2194 799 2.7
BAIE JAMES			III.CCC: 0 rapport: S.O.	0 0 S.O.	0 0 S.O.	2 1 2.0	0 0 S.O.	0 0 S.O.	0 0 S.O.	3 3 1.0	0 0 S.O.	0 0 S.O.	0 0 S.O.	0 0 S.O.	0 0 S.O.	0 0 S.O.	0 0 S.O.	0 0 S.O.	10 3 3.3	8 0 S.O.	0 0 S.O.	0 0 S.O.	1 0 S.O.	0 0 S.O.	0 0 S.O.	0 0 S.O.	0 0 S.O.	0 0 S.O.	24 7 3.4
EXTÉRIEUR			III.CCC: 0 rapport: #####	1 0 S.O.	1 1 1.0	28 4 7.0	2 1 2.0	11 0 S.O.	9 1 9.0	31 3 10.3	3 0 S.O.	6 0 S.O.	14 0 S.O.	14 0 S.O.	1 0 S.O.	2 0 S.O.	10 2 5.0	3 2 1.5	28 0 S.O.	10 1 10.0	3 1 3.0	3 0 S.O.	2 0 S.O.	0 0 S.O.	1 0 S.O.	14 1 14.0	6 0 S.O.	2 0 S.O.	218 17 12.8
PROVINCE			III.CCC: 1828 rapport: 1.5	622 304 2.0	967 830 1.2	19643 16668 1.2	740 126 5.9	1538 825 1.9	2765 1448 1.9	10940 4632 2.4	2960 1034 2.9	1103 216 5.1	1293 61 21.2	551 259 2.1	1694 159 10.7	595 59 10.1	2120 474 4.5	1448 728 2.0	10352 1463 7.1	4658 1202 3.9	3142 2347 1.3	1346 1432 0.9	1554 1339 1.2	1187 302 3.9	870 192 4.5	5791 2709 2.1	716 391 1.8	1769 774 2.3	83143 41802 2.0

Source: CCQ, direction Qualification professionnelle, (liste PD020-01P)

(Réf: 7470-50)

Données sur les nouvelles émissions de certificats de compétence
Apprenti, par métier et région de placement
Occupation par région de placement
cumulatif de janvier à décembre 2004

	Îles Madel.			Bas St-L./Gasp			Saguenay/Lac			Québec			Trois-Rivières			Estrie			Montréal			Outaouais			Nord- Ouest			Côte Nord			Baie James			Extérieur			Total province									
	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.										
Métier	Dip			Dip			Dip			Dip			Dip			Dip			Dip			Dip			Dip			Dip			Dip			Dip			Dip.									
Briq.-maçon	0	1	1	4	0	4	9	1	10	34	29	63	20	10	30	10	9	19	203	296	499	16	14	0	30	1	0	1	6	18	24	0	0	0	0	0	0	0	303	378	681					
Calorifugeur	0	0	0	0	0	0	2	0	2	5	1	6	0	0	0	0	2	2	22	0	22	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	29	5	34					
Carreleur	0	1	1	1	4	5	0	2	2	11	11	22	1	4	5	0	6	6	55	112	167	0	15	0	15	0	1	1	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	68	158	226					
Charp.mensuisier	4	1	5	62	60	122	67	0	67	203	481	684	69	152	221	48	126	174	502	2032	2534	40	254	0	294	22	32	54	15	0	15	0	0	0	0	0	0	0	1032	3138	4170					
Chaudronnier	0	0	0	2	0	2	3	0	3	3	0	3	2	0	2	0	0	0	8	0	8	0	0	0	0	1	0	1	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	21	0	21					
Ciment.applicat.	0	0	0	0	3	3	2	6	8	13	18	31	1	5	6	0	1	1	23	136	159	0	10	0	10	0	2	2	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	39	184	223					
Couvreur	0	0	0	1	6	7	1	24	25	2	87	89	1	38	39	0	24	24	59	326	385	0	26	0	26	0	2	2	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	64	536	600					
Électricien	0	1	1	30	0	30	28	0	28	177	0	177	59	0	59	37	3	40	793	0	793	30	0	0	30	27	0	27	33	0	33	3	0	3	0	0	0	0	1217	4	1221					
Ferblantier	0	1	1	0	0	0	2	0	2	19	0	19	5	0	5	5	8	13	32	48	80	0	1	0	1	1	0	1	2	0	2	0	0	0	0	0	0	66	58	124						
Ferrailleur	0	0	0	2	0	2	1	0	1	7	0	7	3	0	3	0	0	0	46	0	46	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	60	0	60						
Grutier	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	5	0	5	2	0	2	20	0	20	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	29	1	30						
Méc.d'ascenseur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	2	2	0	2	2	34	36	70	1	1	0	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	36	42	78						
Méc. chantier	0	0	0	1	0	1	3	3	6	1	0	1	2	0	2	0	0	0	9	0	9	0	0	0	0	2	0	2	7	12	19	0	0	0	0	0	0	25	15	40						
Méc. mach. lour.	0	0	0	1	0	1	3	0	3	3	0	3	1	0	1	0	0	0	1	5	6	1	2	0	3	1	1	2	2	0	2	0	0	0	0	0	0	13	8	21						
Mont. acier strut.	0	0	0	0	0	0	2	5	7	11	0	11	2	0	2	0	2	2	11	0	11	1	0	0	1	1	1	2	2	5	7	0	0	0	0	0	0	0	30	13	43					
Mont. méc. vitrier	0	0	0	0	5	5	1	6	7	12	2	14	2	2	4	0	1	1	18	101	119	1	6	0	7	0	4	4	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	34	128	162					
Opér. équip. lourd	0	3	3	2	0	2	0	0	0	15	13	28	3	3	6	1	8	9	32	123	155	1	14	0	15	3	8	11	6	0	6	1	0	1	0	0	0	0	64	172	236					
Opér. pelles méc.	0	0	0	2	0	2	2	0	2	8	12	20	3	1	4	0	8	8	14	68	82	0	4	0	4	1	1	2	5	0	5	0	0	0	0	0	0	35	94	129						
Peintre	0	0	0	0	0	0	12	2	14	28	40	68	4	15	19	0	11	11	40	291	331	1	51	0	52	0	12	12	1	5	6	0	0	0	0	0	0	86	427	513						
Plâtrier	0	0	0	0	1	1	6	9	15	22	38	60	1	19	20	1	19	20	42	282	324	1	27	0	28	1	0	1	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	74	398	472					
Pos. syst. intér.	0	0	0	0	0	0	0	5	5	17	5	22	1	18	19	0	9	9	132	139	271	1	12	0	13	0	0	0	0	8	8	0	0	0	0	0	0	0	151	196	347					
Pos. rev. soupl.	0	0	0	1	4	5	0	7	7	6	8	14	0	7	7	2	3	5	18	30	48	0	13	0	13	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	28	73	101						
Serrurier bâtiment	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5	1	5	6	0	0	0	15	14	29	2	0	0	2	0	1	1	0	2	2	0	0	0	0	0	0	18	27	45						
Tuyauteur	0	0	0	13	0	13	21	0	21	54	0	54	27	0	27	5	15	20	302	50	352	19	1	0	20	0	7	7	4	0	4	0	0	0	0	0	0	445	73	518						
Méc.prot. incend.	0	0	0	0	2	2	1	0	1	1	0	1	0	0	0	2	1	3	37	0	37	0	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	41	6	47						
Frigoriste	0	0	0	4	0	4	5	0	5	34	0	34	15	0	15	11	0	11	136	0	136	2	0	0	2	0	2	2	3	1	4	0	0	0	0	0	0	210	3	213						
Total	4	8	0	126	85	0	211	172	70	0	242	687	750	0	1437	228	281	509	2604	4089	0	6693	117	454	0	571	61	75	0	136	91	67	0	158	4	0	0	4	0	0	0	4218	6137	10355		
Occupation	1	0	0	11	0	0	11	39	120	0	159	27	434	0	461	66	36	0	102	7	31	0	38	464	2172	0	2636	66	161	0	227	31	1	0	32	19	101	0	120	0	0	0	1	732	3056	3788
GRAND TOTAL	5	8	13	137	85	222	211	190	401	714	1184	1898	294	317	611	131	289	420	3068	6261	9329	183	615	798	92	76	168	110	168	278	4	0	4	1	0	1	4950	9193	14143							

Légende: Dip: Diplômés
N Dip: Non diplômés (ouverture de bassins)
Source: C.C.Q., Direction de la qualification professionnelle, (liste PF-840 et PF845)

Réf. : 7219-50

ÉTUDE DES CRÉDITS 2005-2006

Question 63. Nombre de travailleurs manquant ou en surplus, ventilé par région et par métier ou occupation en 2004-2005.

État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2005-05-02

Région 01 - Îles-de-la-Madeleine

Métiers	Bassin ouvert ¹	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	Oui	Oui
130 - Calorifugeur	---	Oui
140 - Carreleur	Oui	Oui
160 - Charpentier-menuisier	Oui	Oui
190 - Chaudronier	Oui	Oui
200 - Cimentier-applicateur	Oui	Oui
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	Oui	Oui
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	Oui	Oui
270 - Mécanicien d'ascenseur	Oui	Oui
280 - Mécanicien de chantier	Oui	Oui
290 - Mécanicien de machines lourdes	Oui	Oui
300 - Monteur d'acier de structure	---	Oui
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	Oui	Oui
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	Oui	Oui
370 - Plâtrier	Oui	Oui
380 - Poseur de systèmes intérieurs	Oui	Oui
390 - Poseur de revêtements souples	Oui	Oui
400 - Serrurier de bâtiment	---	Oui
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	Oui	Oui
418 - Frigoriste	Oui	Oui
713 - Toutes occupations	---	---

¹ Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %

État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2005-05-02

Région 02 - Bas-Saint-Laurent-Gaspésie

Métiers	Bassin ouvert ²	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	---	---
140 - Carreleur	---	---
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	---
270 - Mécanicien d'ascenseur	Oui	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	---
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	---
370 - Plâtrier	---j	---j
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---
390 - Poseur de revêtements souples	Oui	Oui
400 - Serrurier de bâtiment	---	---
410 - Tuyauteur	---	---j
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	Oui
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

² Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %

État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2005-05-02

Région 03 - Saguenay-Lac-Saint-Jean

Métiers	Bassin ouvert ³	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	---	---
140 - Carreleur	---	---
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	Oui	Oui
270 - Mécanicien d'ascenseur	Oui	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	Oui
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	---
370 - Plâtrier	---	---
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---
390 - Poseur de revêtements souples	---	---
400 - Serrurier de bâtiment	---	Oui
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	---
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

³ Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %

État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2005-05-02

Région 04 - Québec

Métiers	Bassin ouvert ⁴	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	---	---
140 - Carreleur	---	---
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	---
270 - Mécanicien d'ascenseur	---	---
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	---
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	---
370 - Plâtrier	---	---
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---
390 - Poseur de revêtements souples	---	---i
400 - Serrurier de bâtiment	---	---i
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	---
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

⁴ Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %

État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2005-05-02

Région 06 - Trois-Rivières

Métiers	Bassin ouvert ⁵	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	---	---
140 - Carreleur	Oui	Oui
160 - Charpentier-menuisier	---	---j
190 - Chaudronier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	---
270 - Mécanicien d'ascenseur	---	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	---
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	---
370 - Plâtrier	Oui	Oui
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---
390 - Poseur de revêtements souples	Oui	Oui
400 - Serrurier de bâtiment	---	---j
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	---i
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

⁵ Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %

État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2005-05-02

Région 07 - Canton de l'est

Métiers	Bassin ouvert ⁶	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---i
130 - Calorifugeur	---	---
140 - Carreleur	Oui	Oui
160 - Charpentier-menuisier	---	Oui
190 - Chaudronier	---	Oui
200 - Cimentier-applicateur	Oui	Oui
210 - Couvreur	Oui	Oui
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	Oui
250 - Grutier	---	---
270 - Mécanicien d'ascenseur	Oui	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	---
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	---
370 - Plâtrier	Oui	Oui
380 - Poseur de systèmes intérieurs	Oui	Oui
390 - Poseur de revêtements souples	Oui	Oui
400 - Serrurier de bâtiment	---	---
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	Oui
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

⁶ Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %

État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2005-05-02

Région 08 - Montréal

Métiers	Bassin ouvert ⁷	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	---	---
140 - Carreleur	Oui	Oui
160 - Charpentier-menuisier	---	---i
190 - Chaudronier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	Oui	Oui
210 - Couvreur	Oui	Oui
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---j
240 - Ferrailleur	---	---i
250 - Grutier	---	---
270 - Mécanicien d'ascenseur	---	---j
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	---
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---j
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---j
350 - Peintre	---	---j
370 - Plâtrier	Oui	Oui
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---j
390 - Poseur de revêtements souples	---	---j
400 - Serrurier de bâtiment	---	Oui
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	---j
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

⁷ Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %

État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2005-05-02

Région 09 - Outaouais

Métiers	Bassin ouvert ⁸	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	---	---
140 - Carreleur	---j	---i
160 - Charpentier-menuisier	---	---i
190 - Chaudronier	---	Oui
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	Oui	Oui
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	Oui	Oui
270 - Mécanicien d'ascenseur	---	---
280 - Mécanicien de chantier	Oui	Oui
290 - Mécanicien de machines lourdes	Oui	Oui
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	Oui	Oui
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	---
370 - Plâtrier	---	---j
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---j
390 - Poseur de revêtements souples	Oui	Oui
400 - Serrurier de bâtiment	---	---j
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	---
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

⁸ Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %

État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2005-05-02

Région 10 - Nord-ouest (Abitibi)

Métiers	Bassin ouvert ⁹	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	---	---
140 - Carreleur	Oui	Oui
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	Oui	Oui
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	Oui	Oui
270 - Mécanicien d'ascenseur	Oui	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	Oui	Oui
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	Oui	Oui
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	---
370 - Plâtrier	---	---
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---
390 - Poseur de revêtements souples	---	---
400 - Serrurier de bâtiment	---	---
410 - Tuyauteur	---	Oui
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	Oui
418 - Frigoriste	---	Oui
713 - Toutes occupations	---	---

⁹ Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %

État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2005-05-02

Région 11 - Côte-Nord

Métiers	Bassin ouvert ¹⁰	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	---	---j
140 - Carreleur	Oui	Oui
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	---
270 - Mécanicien d'ascenseur	Oui	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	---j
300 - Monteur d'acier de structure	---	---j
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	Oui	Oui
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	---
370 - Plâtrier	Oui	Oui
380 - Poseur de systèmes intérieurs	Oui	Oui
390 - Poseur de revêtements souples	---	---
400 - Serrurier de bâtiment	---	---j
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	Oui
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

À VENIR

¹⁰ Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %

ÉTUDE DES CRÉDITS 2005-2006

Question 64. Prévisions de surplus ou de manque de main-d'œuvre par métier ou par occupation.

L'industrie de la construction connaît actuellement une performance record et tout indique qu'elle demeurera forte au cours des prochaines années. D'après les données de la Commission de la construction du Québec, 120 millions d'heures auront été travaillées dans les métiers et occupations en 2004, par plus de 125 000 salariés alors qu'on en comptait moins de 90 000 six ans auparavant. Le niveau d'emploi de l'industrie dépasse même celui de la fin des années 80. Plusieurs phénomènes se conjuguent. La vigueur de la construction de logements est impressionnante. La construction de nouvelles centrales hydroélectriques s'intensifie. Les nombreux chantiers universitaires et hospitaliers ainsi que les mutations du commerce de détail gonflent la construction institutionnelle et commerciale, tandis que quelques grands chantiers permettent également à la construction industrielle de se maintenir. Et il n'y a pas que l'intensité des travaux de construction qui engendre des besoins élevés de recrutement de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction. Une grande partie des besoins sont en effet attribuables au roulement de la main-d'œuvre.

Une économie en chantier

Dans un contexte où la prospérité de l'économie québécoise devrait persister, la construction devrait rester vigoureuse au cours des prochaines années. La reprise des travaux hydroélectriques, les programmes de réinvestissement dans les routes et les infrastructures ainsi que la modernisation et agrandissements nécessaires de bâtiments hospitaliers et universitaires devraient notamment permettre au volume de travail de rester au-dessus du plateau des 100 millions d'heures d'ici 2007.

L'important **secteur institutionnel et commercial**, avec ses 70 000 salariés¹¹, devrait connaître encore une forte activité, en particulier du côté institutionnel. Toutes les universités ont d'ambitieux programmes d'investissements et plusieurs hôpitaux rénovent ou s'agrandissent. Cette vague de projets soutiendra le secteur au moins jusqu'en 2007. Le relevé des chantiers en cours démontre que la construction commerciale se fait moins frénétique, mais par rapport aux standards nord-américains, le Québec constitue toujours une terre fertile pour l'implantation des nouveaux concepts qui se développent dans le commerce de détail. La construction d'édifices à bureaux est au ralenti actuellement, mais devrait s'améliorer à moyen terme.

La **construction résidentielle**, avec ses quelque 40 000 salariés devrait s'engager sur une légère pente baissière, tout en demeurant robuste. Après avoir affiché en 2004 son plus haut niveau de mises en chantier des 15 dernières années, soit 57 000 unités de logements, elle reviendra à un nombre de 50 000 unités en 2005 pour ensuite se situer à un niveau plus soutenable, mais tout de même important d'environ 40 000. Après avoir augmenté la quantité de logements, le nombre d'unités construites redeviendra graduellement compatible avec la croissance démographique. Par contre, la rénovation résidentielle devrait poursuivre sa tendance à la hausse.

Le **secteur industriel** emploie près de 25 000 travailleurs. Il s'agit d'un secteur instable, qui épouse l'évolution des grands projets et des « shut down » des usines (arrêts planifiés de production pour effectuer des réparations ou des modifications). En 2004, il aura maintenu un bon volume de travail grâce à l'apport de deux branches manufacturières : les alumineries et les raffineries. Dans le secteur de l'aluminium, c'est le chantier Alouette à Sept-Îles qui a fait la différence. L'activité dans le secteur du pétrole et de la pétrochimie est demeurée robuste grâce aux projets d'Ultramar à St-Romuald et de Pétro-Canada à Montréal. En 2005, la construction industrielle devra cependant composer avec le parachèvement de quelques chantiers majeurs, mais à moyen terme elle profitera de la relance de l'industrie manufacturière suscitée par la remontée des exportations.

Dans le **secteur du génie civil et voirie** enfin, on trouve aussi environ 25 000 travailleurs. Depuis quelques années, Hydro-Québec a relancé ses investissements dans la réfection et la construction de nouvelles centrales hydroélectriques et les perspectives restent excellentes dans ce domaine au moins jusqu'à la fin de la décennie. Pendant que certains grands chantiers se terminent, par exemple les centrales Toulnostouc sur la Côte-Nord ou Eastmain-1 à la Baie-James, d'autres commencent ou sont en préparation, entre autres la centrale de la rivière

¹¹ Incluant plusieurs salariés qui travaillent dans plus d'un secteur.

Pérignon au Saguenay-Lac-Saint-Jean, les centrales Chute Allard et Rapides-des-Cœurs en Mauricie, ou Eastmain-1-A/Rupert à la Baie-James. L'installation d'éoliennes bénéficie aussi d'investissements majeurs. Par

ailleurs, les travaux d'infrastructures d'égouts et aqueducs devraient encore bien performer, en s'appuyant sur les programmes de subvention existants, et plusieurs grands chantiers routiers sont également prévus.

À plus long terme, les perspectives sont donc intéressantes pour les métiers et occupations de la construction. La construction est sans doute parmi les industries productrices de biens celle qui aura le plus d'emplois à combler. Alors que les emplois se raréfient dans le secteur manufacturier, la construction offre un intéressant débouché aux finissants des écoles professionnelles, hommes et femmes. De plus en plus de femmes choisissent les métiers de la construction et contrairement à bien d'autres secteurs, la construction génère des emplois partout dans la province.

Des besoins de remplacement de 8 000 par an

La bonne conjoncture des dernières années s'est traduite par une remontée spectaculaire des entrées de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction. Près de 15 000 nouveaux travailleurs ont ainsi intégré l'industrie en 2003 et autant le feront en 2004. C'est quatre fois plus qu'au milieu des années 90.

D'ici 2007, les besoins continueront d'être importants dans tous les métiers. L'industrie connaîtra des besoins de remplacement appréciables, en raison d'un vieillissement accru et d'un roulement élevé des travailleurs. D'année en année, environ 15 % des travailleurs cessent au moins temporairement de travailler à titre de salarié de la construction (retraites, changements d'industrie, création d'entreprises, etc.), mais en même temps 9 % reviennent. En termes nets, l'industrie de la construction a donc des besoins de recrutement de l'ordre de 6 %, ce qui signifie l'intégration de 8 000 nouveaux travailleurs par année, et ce, strictement pour combler les besoins de remplacement. L'industrie a un sérieux défi à relever pour attirer la main-d'œuvre.

Le vieillissement de la main-d'œuvre

Le vieillissement de la main-d'œuvre préoccupe de nombreux intervenants. La mauvaise conjoncture du milieu des années 90, en réduisant les besoins de nouveaux travailleurs, a fait augmenter la moyenne d'âge des travailleurs en place, qui est passée de 37 ans en 1988 à 41 ans en 1998. Mais l'âge moyen commence maintenant à se replier grâce au recrutement massif de jeunes ces dernières années. Il reste que plusieurs milliers de travailleurs âgés quitteront le marché du travail. On compte actuellement 16 000 travailleurs âgés de 55 ans ou plus, un niveau record, et certains métiers sont particulièrement âgés, comme les grutiers, les opérateurs d'équipement lourd ou les chaudronniers. Le remplacement des départs à la retraite n'est toutefois qu'un des éléments du roulement de la main-d'œuvre dans la construction. Plusieurs prestataires des régimes de retraite de la construction continuent tout de même à travailler. Par année, il faudra remplacer de 1 500 à 2 000 départs nets de travailleurs de 55 ans et plus.

Le DEP, voie d'entrée privilégiée

Pour combler les besoins de main-d'œuvre de l'industrie de la construction, le diplôme d'études professionnelles (DEP) est la voie d'entrée privilégiée. Un diplômé peut obtenir sur demande un certificat de compétence-apprenti si un employeur lui garantit un emploi. Un non-diplômé devra quant à lui attendre qu'une pénurie soit identifiée. Depuis 1987, le système de formation a été modernisé. Chaque métier a maintenant son programme d'études et il existe huit centres de formation spécialisés dans les métiers de la construction, à la gestion desquels participent patrons et syndicats. De plus, une soixantaine d'autres centres dispensent aussi de la formation dans les métiers de la construction. Le nombre de finissants a explosé depuis huit ans. Près de 4 500 nouveaux finissants se retrouveront sur les chantiers en 2004. Les programmes d'études comportent de 600 à 1 800 heures de formation selon le métier, soit de 20 à 60 semaines.

Au printemps 2002, la Commission de la construction du Québec a procédé à une vaste consultation des divers sous-comités professionnels paritaires, formés de patrons et de syndicats de chaque métier, pour identifier les besoins des prochaines années. Plusieurs métiers désirent une augmentation substantielle du nombre de diplômés, qui ne couvre actuellement que 40 % des besoins de nouveaux apprentis. Dans l'ensemble, une proportion de 75 % de diplômés est visée, allant par exemple de 50 % pour les couvreurs à 100 % pour les électriciens, plombiers et plusieurs autres métiers. Le nombre visé de 4 500 diplômés comblerait les besoins à moyen terme.

De plus, pour pallier au manque actuel de diplômés et maintenir la qualité de la main-d'œuvre, tout apprenti non diplômé admis lors de pénuries doit dorénavant entreprendre un minimum de formation. L'industrie possède

d'ailleurs deux fonds dédiés au perfectionnement de sa main-d'œuvre, dotés d'un actif de 140 millions \$. Plus de 15 000 travailleurs ont participé à des activités de perfectionnement en 2003-2004.

Gagner sa vie dans la construction

Industrie qui a longtemps souffert de préjugés, la construction projette maintenant une nouvelle image. Des relations du travail plus harmonieuses, une plus grande accessibilité pour les nouveaux travailleurs et un système de formation professionnelle modernisé en font une industrie des plus dynamiques. Pour les jeunes à la recherche d'un emploi, intégrer l'industrie de la construction procure des avantages indéniables, entres autres :

- des salaires horaires intéressants (minimum de 13 \$ pour un apprenti, jusqu'à 32 \$ pour un compagnon) ;
- un système élaboré d'avantages sociaux : régime de retraite, assurance salaire, assurance vie et maladie ;
- quatre semaines de vacances payées (deux l'hiver, deux l'été) ;
- des règles d'embauche qui favorisent une certaine sécurité d'emploi ;
- une protection des travailleurs en cas de faillite de l'employeur ;
- des incitatifs financiers pour participer à des activités de perfectionnement ;
- une diversité du travail et une mobilité géographique appréciable ;
- la satisfaction d'un travail d'équipe bien fait et bien concret ;
- la possibilité de créer éventuellement sa propre entreprise.

On gagne bien sa vie dans la construction. Le volume de travail varie selon les saisons,¹² mais dans tous les métiers, on trouve des salariés qui travaillent toute l'année. Dès leur entrée dans l'industrie, les diplômés réussissent à atteindre des salaires annuels intéressants. Dans le cadre des conventions collectives de la construction, un diplômé charpentier-menuisier travaillera par exemple en moyenne 1 000 heures la première année et gagnera 18 000 \$, plus les avantages sociaux (l'employeur versera environ 4 500 \$). Le salaire d'un compagnon charpentier-menuisier qui travaille régulièrement sur les chantiers de construction atteint 40 000 \$ en 2003. Et ces données ne tiennent pas compte du revenu supplémentaire qui peut être réalisé dans des travaux non couverts par les conventions collectives (la rénovation résidentielle ou l'entretien de machinerie industrielle par exemple), ou provenant de prestations d'assurance-emploi.

¹² Soulignons que les enquêtes du ministère de l'Éducation sur le taux de placement des diplômés évaluent la situation au mois de mars suivant l'obtention du diplôme. Or, on sait que mars est loin d'être le meilleur mois dans la construction. Malgré tout, les métiers du bâtiment affichent ces dernières années un taux de chômage tout à fait comparable aux finissants en administration, commerce et informatique, ou des métiers du bois de l'électrotechnique ou de la métallurgie. Il était de 12,9 % en mars 2003 pour les finissants de 2002 pour le secteur bâtiment et travaux publics. Plusieurs secteurs de formation ont des taux de chômage supérieurs.

Perspectives d'emploi dans les métiers et occupations de la construction

	Durée de la formation (en heures)	Nombre de salariés actifs 2003	Âge moyen 2003	Nombre d'admissions dans l'industrie 2003	À savoir
Les métiers à découvrir					
Calorifugeur	900	965	42	114	Salaires annuels élevés, mais perspectives d'emploi modérées à moyen terme.
Chaudronnier	1 290	748	45	20	Salaires annuels élevés, mais perspectives d'emploi modérées à moyen terme. Besoins de relève, car la main-d'œuvre est relativement âgée.
Cimentier-applicateur	900	1 940	39	272	Nombre de diplômés insuffisant et bonne croissance à prévoir de l'emploi.
Ferrailleur	735	1 072	40	130	Bonne croissance à prévoir de l'emploi. Salaire horaire initial intéressant.
Monteur-mécanicien (vitrier)	1 350	1 591	40	136	Croissance continue de la demande. Nombre de diplômés insuffisant.
Poseur de systèmes intérieurs	645	2 289	36	332	Besoins de recrutement élevés. Nombre de diplômés insuffisant.
Serrurier de bâtiment	1 590	756	41	40	Perspectives d'emploi modérées, mais possibilité de travailler en atelier.
Les classiques					
Charpentier-menuisier	1 350	29 845	39	4 213	Le métier le plus courant et en continu recrutement. Nombre insuffisant de diplômés.
Électricien	1 350	12 976	39	918	Peut travailler dans tous les secteurs, fonder sa propre entreprise. Mais croissance démesurée du nombre de diplômés.
Ferblantier	1 800	3 325	40	256	Perspectives d'emploi modérées. Peut travailler dans la fabrication.
Tuyauteur	1 500	7 044	41	551	Salaire annuel élevé. Peut travailler dans tous les secteurs, fonder sa propre entreprise.
Les mécanos					
Frigoriste	1 800	2 163	36	175	Salaire annuel élevé. Beaucoup de travail dans l'entretien. Métier relativement jeune.
Mécanicien d'ascenseur	1 800	733	40	30	Salaire annuel très élevé. Beaucoup de travail dans l'entretien.
Mécanicien de machines lourdes	1 800	277	44	21	Bonne hausse de l'emploi à prévoir. La plupart travaillent en atelier, hors des chantiers.
Mécanicien en protection-incendie	900	943	35	67	Salaire annuel élevé. Croissance continue de la demande.
Mécanicien industriel (de chantier)	1 800	1 366	46	74	Besoin de relève, car la main-d'œuvre est relativement âgée. Déplacements fréquents.
Pour les tempéraments moteurs					
Grutier	870	964	48	24	Salaires annuels élevés. Déplacements fréquents. Besoins de relève, car c'est le métier le plus âgé de la construction.
Opérateur d'équipement lourd	1 095	5 106	45	194	Profite de la croissance des travaux de génie civil et voirie. Relève nécessaire à cause du vieillissement.
Opérateur de pelles mécaniques	1 095	3 226	43	111	

Ceux qui ont le compas dans l'œil					
Arpenteur (préposé aux instruments)	1 800	635	39	89	Profite de la croissance des travaux de génie civil et voirie.
Briqueur-maçon	900	3 872	39	581	En forte demande et il n'y a pas assez de diplômés.
Carreleur	690	1 366	38	195	
Peintre	900	4 852	42	564	
Plâtrier	810	2 219	38	299	
Poseur de revêtements souples	900	1 122	41	112	
Pour les cœurs bien accrochés					
Boutefeu et foreur	900	425	43	39	Profite de la relance des travaux hydroélectriques. Déplacements fréquents.
Couvreur	600	3 558	37	509	Besoins persistants. Il manque de diplômés.
Monteur d'acier de structure	750	2 000	42	105	Besoins de relève. Déplacements fréquents.
Monteur de lignes	720	604	46	23	Profite de la relance des travaux hydroélectriques. Déplacements fréquents.
Scaphandrier	1 635	91	34	10	Pour des travaux très particuliers. Déplacements fréquents.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2005-2006

Question 65. Nombre d'exemptions à détenir un certificat de compétence au cours de la dernière année et motifs.

**DÉLIVRANCE D'EXEMPTIONS DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE
ANNÉE 2004**

Motifs	Nombre d'exemptions (1)
Pénurie (art. 14.6)	1 238
Personne indispensable (art. 14.4)	544
Enfant d'employeur	3 069
Pénurie - sans préalables scolaires (2)	4 339
Stages d'été	111
Ententes interprovinciales	271
Salarié occasionnel	106
Commissaire de l'industrie de la construction et autres	2 939
Total - exemptions	12 617

ÉTUDE DES CRÉDITS 2005-2006

Question 66. Nombre d'inspections effectuées par la Commission de la construction du Québec, liste des chantiers enquêtés et résultats des enquêtes.

TYPE D'INSPECTION	Année 2004
Visites de chantiers	38 640
Interventions aux livres terminées	3 310
Total des inspections effectuées	41 950

La Commission de la construction du Québec a fait 38,640 visites sur 17,427 chantiers différents en 2004. Près de 25 % de ces visites comptaient au moins une infraction reliées à des problématiques de travail au noir dont la non détention du certificat de compétence pour les salariés, la non détention de la licence de la Régie du bâtiment du Québec (RBQ) ainsi que la non déclaration potentielle d'heures pour les employeurs. L'ensemble de ces constats sont colligés sur les rapports de chantier et donnent lieu à environ 80 % des recours pénaux (8 099 des 10 247 dossiers transmis au Bureau des infractions et des amendes en 2004) et plus de la moitié des enquêtes de livres (1 778 des 3 310 interventions terminées en 2004).

Au-delà de ces anomalies traitées, la Commission a aussi signalé à la RBQ 1 658 situations de travaux effectués sans que l'entrepreneur soit détenteur de la licence de la RBQ.

Les données relatives aux infractions sont transférées dans divers registres dont celui des infractions pénales, celui des rapports de chantiers, celui des dossiers d'employeurs et celui des chantiers et contrats de construction, le tout afin d'en assurer leur traitement et leur suivi. L'image complète d'un intervenant et du traitement de son dossier est accessible sur un fichier de progression, alimenté par l'ensemble des registres ci-haut mentionnés.

La Commission ne possède pas comme tel une liste des chantiers enquêtés avec résultats correspondants. Il s'agit d'informations accessibles au cas par cas, en questionnant nos systèmes informatiques relativement à un chantier et chacun des intervenants qui y ont été rencontrés. L'existence et la performance même des divers systèmes d'enregistrement et de suivi des anomalies à la disposition de la Commission rendent inutile la production d'une telle liste. Des développements informatiques seraient requis pour effectuer les croisements informatiques nécessaires provenant des systèmes sur les chantiers, les employeurs, les salariés, les infractions pénales et civiles pour permettre la constitution de cette liste pour l'usage de tiers. Cet exercice nécessiterait la plus grande prudence, puisque la diffusion de certaines informations pourrait causer préjudice à des propriétaires, entrepreneurs et autres intervenants concernés.