

T76C59  
E88  
2005/06  
QL  
P. gouv.

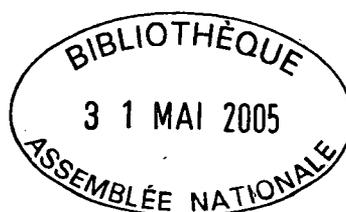


Commission  
de la construction  
du Québec

ÉTUDE DES CRÉDITS  
2005-2006

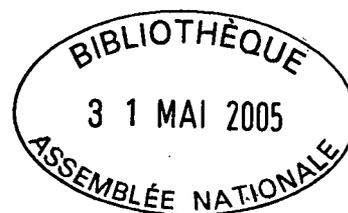
DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

MAI 2005



## Sommaire

- Question 59.** Nombre de poursuites intentées par la Commission de la construction du Québec contre des entrepreneurs et contre des travailleurs qui effectuaient des travaux ne respectant pas le champ d'application de l'article 19 de la Loi R-20 au cours de la dernière année. 2
- Question 60.** Liste des mesures en place concernant l'accès et le maintien des femmes dans l'industrie de la construction, en indiquant le nombre moyen d'heures travaillées par les femmes par rapport aux hommes dans les métiers concernés, et le revenu moyen annuel pour chacun des deux sexes. 3
- Question 61** Dépenses reliées au Fonds de formation de l'industrie de la construction, organigramme et état de situation, en indiquant le nombre de travailleurs qui ont bénéficié du Fonds depuis sa création et ventilation par année. 7
- Question 62.** Nombre de certificats de compétence décernés, ventilation par région et par métier ou occupation depuis deux ans. 10
- Question 63.** Nombre de travailleurs manquant ou en surplus, ventilé par région et par métier ou occupation en 2003-2004. 17
- Question 64** Prévisions de surplus ou de manque de main-d'œuvre par métier ou par occupation.. 27
- Question 65.** Nombre d'exemptions de détenir un certificat de compétence au cours de la dernière année et motifs. 32
- Question 66.** Nombre d'inspections effectuées par la CCQ, liste des chantiers enquêtés et résultats des enquêtes. 33



## ÉTUDE DES CRÉDITS 2005-2006

Question 59. Nombre de poursuites intentées par la Commission de la construction du Québec contre des entrepreneurs et contre des travailleurs qui effectuaient des travaux ne respectant pas le champ d'application de l'article 19 de la Loi R-20 au cours de la dernière année.

Pour l'année 2004, la CCQ a acheminé au Bureau des infractions et des amendes, 10 247 recommandations de poursuites, réparties de la façon suivante :

| Types d'infraction                        | Année 2004    |
|---|---------------|
| Non-détention de certificat de compétence | 5 508         |
| Qualification / Juridiction               | 1 478         |
| Non enregistrement à la CCQ (Employeurs)  | 695           |
| Remises mensuelles non conformes          | 1 991         |
| Refus (accès et renseignements), entraves | 325           |
| Autres                                    | 250           |
| <b>Total</b>                              | <b>10 247</b> |

|                       |               |
|-----------------------|---------------|
| Employeurs            | 6 122         |
| Salariés              | 4 125         |
| <b>TOTAL</b>          | <b>10 247</b> |
| Employeurs différents | 3 528         |
| Salariés différents   | 3 782         |
| <b>TOTAL</b>          | <b>7 310</b>  |

**Question 60. Liste des mesures en place concernant l'accès et le maintien des femmes dans l'industrie de la construction, en indiquant le nombre moyen d'heures travaillées par les femmes par rapport aux hommes dans les métiers concernés et le revenu moyen annuel pour chacun des deux sexes.**

**Les mesures :**

Le 20 novembre 1997, entraient en vigueur les nouvelles conditions réglementaires visant à favoriser l'accès des femmes, leur maintien et l'augmentation de leur nombre sur le marché du travail, dans l'industrie de la construction. Ces nouveaux critères sont les suivants, soit :

- la délivrance d'un certificat de compétence-apprenti, qui échoit après deux ans, à une titulaire d'une reconnaissance d'études professionnelles de niveau secondaire reconnue, qui n'a jamais détenu un tel certificat et qu'un employeur s'engage à embaucher (sans garantie d'emploi de 150 heures de travail) ;
- le renouvellement d'un certificat de compétence-apprenti, échu après sa période de validité de deux ans, si 150 heures de travail ont été rapportées par un ou des employeurs pendant ces deux années ;
- le renouvellement d'un certificat de compétence-occupation à une femme pour qui, les registres de la CCQ démontrent qu'elle a travaillé au moins 5 000 heures dans un titre occupationnel dans l'industrie depuis le 1<sup>er</sup> janvier 1971, et qu'elle a travaillé au moins une heure au cours d'une période consécutive de cinq années à compter du 1<sup>er</sup> août 1989 ;
- lors de demandes de main-d'œuvre par les employeurs, la référence des femmes en premier lieu, selon le métier, la région et les heures travaillées.

Depuis ces modifications réglementaires, la CCQ a fait paraître, à plusieurs reprises, au Bulletin destiné aux employeurs, la liste de ces nouvelles mesures ainsi que la démarche à suivre pour ceux désirant embaucher une femme. Les employeurs ont été invités à s'adresser à notre service à la clientèle qui voit à leur référer cette main-d'œuvre, selon leurs besoins.

En outre, il faut dire que depuis la publication de l'avis sur la conformité à la *Charte des droits et libertés de la personne* des mesures visant à assurer l'accès des femmes à la formation professionnelle (avis émis par la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse en mai 2000), certaines écoles offrant des programmes de formation de l'industrie de la construction ont poursuivi leur initiative de réserver des places aux femmes. Ces centres sont :

- L'École des métiers et occupations de l'industrie de la construction
- L'École des métiers de l'industrie de la construction de Montréal
- Le Pavillon des métiers et occupations de Longueuil
- Le Centre national de conduite d'engins de chantier
- Le Centre de formation des métiers de l'acier

Plus particulièrement, les écoles des métiers de Québec, Montréal et Laval ont mis de l'avant, un programme de recrutement et de soutien à la formation dédié spécifiquement aux femmes. La Commission accorde annuellement des sommes d'argent destinées à supporter les Centres de formation dans l'implantation de tels services.

De plus, un plan de communication stratégique a été adopté par le conseil d'administration et sera mis en œuvre au cours des prochains mois. Il vise à susciter d'une part, l'attrait des femmes pour les métiers de la construction et d'autre part, à sensibiliser les employeurs à leurs venues sur les chantiers.

Il faut également souligner que la Commission de la construction du Québec, dans le cadre du programme de formation aux occupations, a priorisé les femmes qui se sont inscrites à suivre le cours. En l'occurrence, soulignons la forte présence des femmes dans la région de Sept-îles. Elles ont été près d'une centaine à suivre le cours.

#### Les chiffres :

Depuis 1997, le nombre de femmes dans l'industrie de la construction affiche des hausses substantielles. En 2004, la bonne progression s'est poursuivie avec un total de 1 277 femmes actives dans l'industrie de la construction. La part des femmes a atteint le cap du 1,0 %, soit cinq fois plus que ce qu'elle était en 1993. Les femmes enregistrent ainsi une augmentation de 25,4 % de leur nombre en 2004 par rapport à 2003 alors que la main-d'œuvre augmente globalement de 7,6 %. En 2003, le nombre de femmes avait augmenté de 33,1 % alors que la hausse de la main-d'œuvre totale était de 9,7 %.

**Tableau 1**  
**Évolution de la main-d'œuvre active 1993-2004**

| Année | Femmes |           | Main-d'œuvre totale |           | Part des femmes |
|-------|--------|-----------|---------------------|-----------|-----------------|
|       | Nombre | Variation | Nombre              | Variation |                 |
| 1993  | 185    | -18,5 %   | 93 373              | -5,6 %    | 0,20 %          |
| 1994  | 172    | -7,0 %    | 80 691              | -13,6 %   | 0,21 %          |
| 1995  | 246    | 43,0 %    | 86 899              | 7,7 %     | 0,28 %          |
| 1996  | 231    | -6,1 %    | 85 134              | -2,0 %    | 0,27 %          |
| 1997  | 245    | 6,1 %     | 85 255              | 0,1 %     | 0,29 %          |
| 1998  | 302    | 23,3 %    | 88 224              | 3,5 %     | 0,34 %          |
| 1999  | 414    | 37,1 %    | 94 056              | 6,6 %     | 0,44 %          |
| 2000  | 514    | 24,2 %    | 98 011              | 4,2 %     | 0,53 %          |
| 2001  | 623    | 21,2 %    | 99 926              | 2,0 %     | 0,62 %          |
| 2002  | 765    | 22,8 %    | 108 298             | 8,4 %     | 0,71 %          |
| 2003  | 1 018  | 33,1 %    | 118 782             | 9,7 %     | 0,86 %          |
| 2004  | 1 277  | 25,4 %    | 127 825             | 7,6 %     | 1,00 %          |

Source : CCQ.

#### ➤ Admissions à l'apprentissage ou à un titre occupationnel

Les femmes constituent 1,8 % des nouvelles admissions à l'apprentissage ou à un titre occupationnel entre 1992 et 2004, ce qui est plus élevé que leur proportion par rapport à l'ensemble de la main-d'œuvre. Au cours de cette période, 1 541 femmes ont été admises dans l'industrie dont 326 en 2004.

Tableau 2

Admission à l'apprentissage et à un titre occupationnel dans l'industrie de la construction de 1992 à 2004

| Année        | Femmes       | Total         | Part des femmes |
|--------------|--------------|---------------|-----------------|
| 1992         | 48           | 4 363         | 1,1 %           |
| 1993         | 33           | 3 175         | 1,0 %           |
| 1994         | 29           | 2 034         | 1,4 %           |
| 1995         | 25           | 2 073         | 1,2 %           |
| 1996         | 30           | 2 989         | 1,0 %           |
| 1997         | 25           | 2 693         | 0,9 %           |
| 1998         | 57           | 4 319         | 1,3 %           |
| 1999         | 72           | 6 624         | 1,1 %           |
| 2000         | 114          | 9 289         | 1,2 %           |
| 2001         | 156          | 8 841         | 1,8 %           |
| 2002         | 207          | 11 519        | 1,8 %           |
| 2003         | 419          | 14 129        | 3,0 %           |
| 2004         | 326          | 13 635        | 2,4 %           |
| <b>Total</b> | <b>1 541</b> | <b>85 684</b> | <b>1,8 %</b>    |

Source : CCQ.

Globalement, 60 % des femmes ont opté pour un métier et 40 % pour une occupation, soit une proportion supérieure d'occupations comparativement à 32 % pour l'ensemble des admissions. Environ 35 % des femmes admises dans un métier sont diplômées comparativement à 48 % pour l'ensemble des admissions.

Tableau 3

Admission selon le statut professionnel et la diplomation, 1992-2004

|                                     | Femmes       |              | Total des admissions |              |
|-------------------------------------|--------------|--------------|----------------------|--------------|
|                                     | Nombre       | Part         | Nombre               | Part         |
| <b>Statut professionnel</b>         |              |              |                      |              |
| Métier                              | 928          | 60 %         | 58 143               | 68 %         |
| Occupation                          | 613          | 40 %         | 27 541               | 32 %         |
| <b>Total</b>                        | <b>1 541</b> | <b>100 %</b> | <b>85 684</b>        | <b>100 %</b> |
| <b>Diplomation pour les métiers</b> |              |              |                      |              |
| Avec diplôme                        | 325          | 35 %         | 27 760               | 48 %         |
| Sans diplôme                        | 603          | 65 %         | 30 383               | 52 %         |
| <b>Total</b>                        | <b>928</b>   | <b>100 %</b> | <b>58 143</b>        | <b>100 %</b> |

Source : CCQ.

**Tableau 4**  
**Nombre de femmes selon le métier et l'occupation par statut, 2004**

| Métier/occupation             | Apprenti   | Compagnon | Occupation | Total        |
|-------------------------------|------------|-----------|------------|--------------|
| Peintre                       | 209        | 21        |            | 230          |
| Charpentier-menuisier         | 201        | 9         |            | 210          |
| Électricien                   | 107        | 10        |            | 117          |
| Plâtrier                      | 66         | 11        |            | 77           |
| Tuyauteur                     | 31         | 1         |            | 32           |
| Ferblantier                   | 26         | 4         |            | 30           |
| Carreleur                     | 27         |           |            | 27           |
| Calorifugeur                  | 26         | 1         |            | 27           |
| Poseur de systèmes intérieurs | 22         | 3         |            | 25           |
| Briqueur-maçon                | 22         | 2         |            | 24           |
| Opérateur d'équipement lourd  | 13         | 10        |            | 23           |
| Poseur de revêtements souples | 14         | 2         |            | 16           |
| Couvreur                      | 9          | 3         |            | 12           |
| Autres métiers                | 44         | 17        |            | 61           |
| <b>Total des métiers</b>      |            |           |            | <b>911</b>   |
| Manœuvre                      |            |           | 241        | 241          |
| Arpenteur et chaîneur         |            |           | 39         | 39           |
| Soudeur                       |            |           | 15         | 15           |
| Conducteur de camion          |            |           | 11         | 11           |
| Autres occupations            |            |           | 60         | 60           |
| <b>Total des occupations</b>  |            |           |            | <b>366</b>   |
| <b>Total des salariés</b>     | <b>817</b> | <b>94</b> | <b>366</b> | <b>1 277</b> |

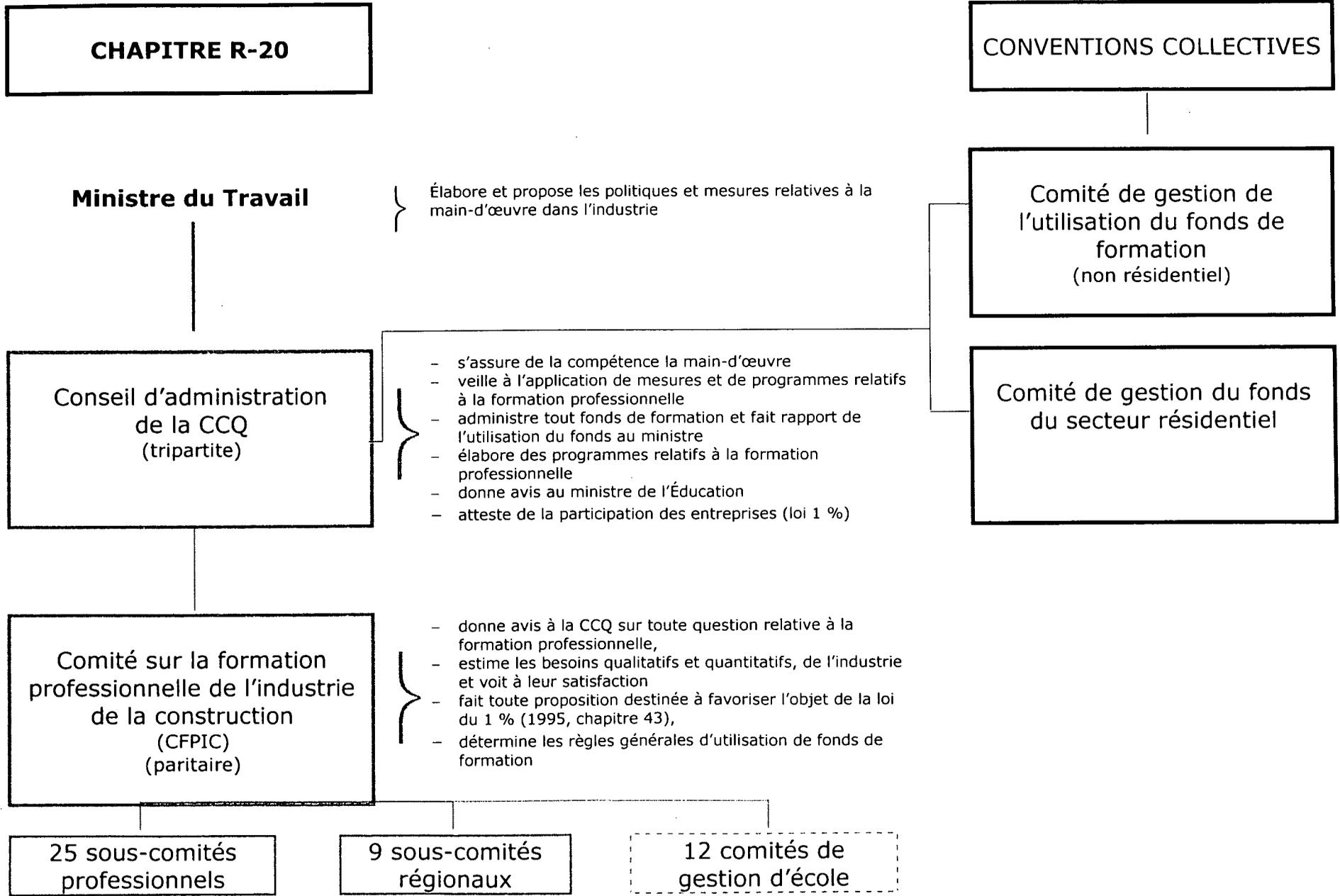
Source : CCQ.

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2005-2006**

Question 61 Dépenses reliées au Fonds de formation de l'industrie de la construction, organigramme et état de situation, en indiquant le nombre de travailleurs qui ont bénéficié du Fonds, depuis sa création et ventilation par année.

| Année Scolaire | Nombre de personnes formées |
|----------------|-----------------------------|
| 1998-1999      | 2 284                       |
| 1999-2000      | 2 359                       |
| 2000-2001      | 3 502                       |
| 2001-2002      | 7 003                       |
| 2002-2003      | 8 788                       |
| 2004-2005      | 15 261                      |

# UN MANDAT LÉGAL PARTAGÉ PAR TOUTE UNE STRUCTURE



**BUDGET ET DÉPENSES**  
**RELIÉS À L'UTILISATION ET LA GESTION DES FONDS DE FORMATION**  
**2000-2004**

| Description  | 2000                 |                     | 2001                 |                     | 2002                 |                      | 2003                 |                      | 2004              |                   |
|--|----------------------|---------------------|----------------------|---------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|-------------------|-------------------|
|  | BUDGET               | DÉPENSES            | BUDGET               | DÉPENSES            | BUDGET               | DÉPENSES             | BUDGET               | DÉPENSES             | BUDGET            | DÉPENSES          |
| <b>Frais d'administration</b>  |                      |                     |                      |                     |                      |                      |                      |                      |                   |                   |
| Dépense reliée au Comité de gestion de l'utilisation (fonds non-résidentiel) | 844,719 \$           | 785,250 \$          | 902 887 \$           | 472 000 \$          | 2 088 670 \$         | 1 487 612 \$         | 1 388 437 \$         | 1 413 629 \$         | 1 818 335         | 2 240 377         |
| Dépense reliée au Comité de gestion du Plan résidentiel                      |                      | 85,719 \$           |                      |                     | 476 126 \$           | 329 316 \$           | 690 600 \$           | 451 412 \$           | 759 300           | 590 603           |
| Dépense reliée aux actions de la CCQ   | 891,000 \$           | 888,000 \$          | 1 062 000 \$         | 907 000 \$          | 1 037 000 \$         | 1 097 000 \$         | 1 302 879 \$         | 1 209 953 \$         | 1 442 255         | 1 453 000         |
|  |                      |                     |                      |                     |                      |                      |                      |                      |                   |                   |
| <b>Frais pour les activités</b>  |                      |                     |                      |                     |                      |                      |                      |                      |                   |                   |
| Fonds de formation non-résidentiel   | 10,406,250 \$        | 4,797,133 \$        | 10 823 371 \$        | 8 227 000 \$        | 18 053 660 \$        | 12 397 000 \$        | 20 934 200 \$        | 12 495 372 \$        | 16 007 100        | 14 065 000        |
| Fonds de formation résidentiel   |                      | 123,279 \$          | 273 100 \$           | 140 000 \$          | 897 166 \$           | 739 000 \$           | 2 000 000 \$         | 1 972 467 \$         | 3 942 338         | 3 053 000         |
|  |                      |                     |                      |                     |                      |                      |                      |                      |                   |                   |
| <b>Total</b>   | <b>12,141,969 \$</b> | <b>6,679,381 \$</b> | <b>13 061 358 \$</b> | <b>9 746 000 \$</b> | <b>22 552 622 \$</b> | <b>16 049 928 \$</b> | <b>26 316 116 \$</b> | <b>17 542 833 \$</b> | <b>23 969 328</b> | <b>21 401 980</b> |

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2005-2006

Question 62 Nombre de certificats de compétence décernés, ventilation par région et par métier ou occupation depuis deux ans.

### DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-APPRENTI ANNÉE 2004

| MÉTIER                     | DIPLÔMÉS     |              | NON DIPLÔMÉS |              | TOTAL         |              |
|----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|
|                            | nombre       | %            | nombre       | %            | nombre        | %            |
| Briqueur-maçon             | 303          | 7 %          | 378          | 6 %          | 681           | 7 %          |
| Calorifugeur               | 29           | 1 %          | 5            | 0 %          | 34            | 0 %          |
| Carreleur                  | 68           | 2 %          | 158          | 3 %          | 226           | 2 %          |
| Charpentier-menuisier      | 1 032        | 24 %         | 3 138        | 51 %         | 4 176         | 40 %         |
| Chaudronnier               | 21           | 0 %          | 0            | 0 %          | 21            | 0 %          |
| Cimentier applicateur      | 39           | 1 %          | 184          | 3 %          | 223           | 2 %          |
| Couvreur                   | 64           | 1 %          | 536          | 9 %          | 600           | 6 %          |
| Électricien                | 1 217        | 29 %         | 4            | 0 %          | 1 221         | 12 %         |
| Ferblantier                | 66           | 1 %          | 58           | 1 %          | 124           | 1 %          |
| Ferrailleur                | 60           | 1 %          | 0            | 0 %          | 60            | 1 %          |
| Grutier                    | 29           | 1 %          | 1            | 0 %          | 30            | 0 %          |
| Méc. d'ascenseur           | 36           | 1 %          | 42           | 1 %          | 78            | 1 %          |
| Méc. de chantier           | 25           | 1 %          | 15           | 0 %          | 40            | 0 %          |
| Méc. mach. lourde          | 13           | 0 %          | 8            | 0 %          | 21            | 1 %          |
| Mont. d'acier de structure | 30           | 1 %          | 13           | 0 %          | 43            | 1 %          |
| Mont. méc. vitrier         | 34           | 1 %          | 128          | 2 %          | 162           | 2 %          |
| Op. d'équip. lourd         | 64           | 1 %          | 172          | 3 %          | 236           | 2 %          |
| Op. de pelles              | 35           | 1 %          | 94           | 2 %          | 129           | 1 %          |
| Peintre                    | 86           | 2 %          | 427          | 7 %          | 513           | 5 %          |
| Plâtrier                   | 74           | 2 %          | 398          | 6 %          | 472           | 5 %          |
| Pos. syst. intérieurs      | 151          | 4 %          | 196          | 3 %          | 347           | 3 %          |
| Pos. revêtements souples   | 28           | 1 %          | 73           | 1 %          | 101           | 1 %          |
| Serrurier bât.             | 18           | 0 %          | 27           | 0 %          | 45            | 0 %          |
| Tuyauteur                  | 445          | 11 %         | 73           | 1 %          | 518           | 5 %          |
| Méc. prot. incendie        | 41           | 1 %          | 6            | 1 %          | 47            | 0 %          |
| Frigoriste                 | 210          | 5 %          | 3            | 0 %          | 213           | 2 %          |
| <b>TOTAL</b>               | <b>4 218</b> | <b>100 %</b> | <b>6 137</b> | <b>100 %</b> | <b>10 355</b> | <b>100 %</b> |

| RÉGION DE PLACEMENT       | DIPLÔMÉS     |              | NON DIPLÔMÉS |              | TOTAL         |              |
|---------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|
|                           | nombre       | %            | nombre       | %            | nombre        | %            |
| Îles de la Madeleine      | 4            | 0 %          | 8            | 0 %          | 12            | 0 %          |
| Bas St-Laurent - Gaspésie | 126          | 3 %          | 85           | 1 %          | 211           | 2 %          |
| Saguenay - Lac-Saint-Jean | 172          | 4 %          | 70           | 1 %          | 242           | 2 %          |
| Québec                    | 687          | 16 %         | 750          | 12 %         | 1437          | 14 %         |
| Trois-Rivières            | 228          | 5 %          | 281          | 5 %          | 509           | 5 %          |
| Estrie                    | 124          | 3 %          | 258          | 4 %          | 382           | 4 %          |
| Montréal                  | 2 604        | 62 %         | 4 089        | 67 %         | 6 693         | 65 %         |
| Outaouais                 | 117          | 3 %          | 454          | 7 %          | 571           | 6 %          |
| Nord-Ouest                | 61           | 2 %          | 75           | 1 %          | 136           | 1 %          |
| Côte-Nord                 | 91           | 2 %          | 67           | 2 %          | 158           | 1 %          |
| Baie James                | 4            | 0 %          | 0            | 0 %          | 4             | 0 %          |
| Extérieur                 | 0            | 0 %          | 0            | 0 %          | 0             | 0 %          |
| <b>TOTAL</b>              | <b>4 218</b> | <b>100 %</b> | <b>6 137</b> | <b>100 %</b> | <b>10 355</b> | <b>100 %</b> |

**DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-OCCUPATION  
ANNÉE 2004**

| <u>RÉGION DE PLACEMENT</u> | <u>DIPLÔMÉS</u> |              | <u>NON DIPLÔMÉS</u> |              | <u>TOTAL</u>  |              |
|----------------------------|-----------------|--------------|---------------------|--------------|---------------|--------------|
|                            | <u>nombre</u>   | <u>%</u>     | <u>nombre</u>       | <u>%</u>     | <u>nombre</u> | <u>%</u>     |
| Îles de la Madeleine       | 1               | 0 %          | 0                   | 0 %          | 1             | 0 %          |
| Bas St-Laurent - Gaspésie  | 11              | 11 %         | 0                   | 0 %          | 11            | 0 %          |
| Saguenay - Lac-Saint-Jean  | 39              | 5 %          | 120                 | 4 %          | 159           | 4 %          |
| Québec                     | 27              | 4 %          | 434                 | 14 %         | 461           | 12 %         |
| Trois-Rivières             | 66              | 9 %          | 36                  | 1 %          | 102           | 3 %          |
| Estrie                     | 7               | 1 %          | 31                  | 1 %          | 38            | 1 %          |
| Montréal                   | 464             | 64 %         | 2 172               | 71 %         | 2 636         | 70 %         |
| Outaouais                  | 66              | 9 %          | 161                 | 6 %          | 227           | 6 %          |
| Nord-Ouest                 | 31              | 4 %          | 1                   | 0 %          | 32            | 1 %          |
| Côte-Nord                  | 19              | 3 %          | 101                 | 3 %          | 120           | 3 %          |
| Baie James                 |                 |              |                     |              |               | 0 %          |
| Extérieur                  | 1               | 0 %          |                     |              | 1             | 0 %          |
| <b>TOTAL</b>               | <b>732</b>      | <b>100 %</b> | <b>3 056</b>        | <b>100 %</b> | <b>3 788</b>  | <b>100 %</b> |

RÉPARTITION DE LA DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-OCCUPATION À TITRE DE DIPLÔMÉ (ART.4) ET DE  
NON DIPLÔMÉ (ART. 4.2)  
ANNÉE 2003

SELON LA RÉGION DE PLACEMENT

| RÉGION DE PLACEMENT       | DIPLÔMÉS     |                 | NON DIPLÔMÉS |                 | TOTAL        |                 |
|---------------------------|--------------|-----------------|--------------|-----------------|--------------|-----------------|
|                           | nombre       | %               | nombre       | %               | nombre       | %               |
| Îles de la Madeleine      | 10           | 0.37 %          | 0            | 0.00 %          | 10           | 0.24 %          |
| Bas St-Laurent - Gaspésie | 91           | 3.41 %          | 0            | 0.00 %          | 91           | 2.14 %          |
| Saguenay - Lac-Saint-Jean | 67           | 2.51 %          | 0            | 0.00 %          | 67           | 1.58 %          |
| Québec                    | 364          | 13.62 %         | 0            | 0.00 %          | 364          | 8.56 %          |
| Trois-Rivières            | 259          | 9.69 %          | 0            | 0.00 %          | 259          | 6.09 %          |
| Estrie                    | 72           | 2.69 %          | 0            | 0.00 %          | 72           | 1.69 %          |
| Montréal                  | 1 305        | 48.84 %         | 1 469        | 93.03 %         | 2 774        | 65.26 %         |
| Outaouais                 | 143          | 5.35 %          | 110          | 6.97 %          | 253          | 5.95 %          |
| Nord-Ouest                | 80           | 2.99 %          | 0            | 0.00 %          | 80           | 1.88 %          |
| Côte-Nord                 | 280          | 10.48 %         | 0            | 0.00 %          | 280          | 6.59 %          |
| Baie-James                | 1            | 0.04 %          | 0            | 0.00 %          | 1            | 0.02 %          |
| Extérieur                 | 0            | 0.00 %          | 0            | 0.00 %          | 0            | 0.00 %          |
| <b>TOTAL</b>              | <b>2 672</b> | <b>100.00 %</b> | <b>1 579</b> | <b>100.00 %</b> | <b>4 251</b> | <b>100.00 %</b> |

TAUX DE DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-OCCUPATION À TITRE DE DIPLÔMÉ (ART. 4)  
ET DE NON DIPLÔMÉ (ART. 4.2)  
ANNÉE 2003

SELON LA RÉGION DE PLACEMENT

| RÉGION DE PLACEMENT       | DIPLÔMÉS     |                | NON DIPLÔMÉS |                | TOTAL        |                 |
|---------------------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|-----------------|
|                           | nombre       | %              | nombre       | %              | nombre       | %               |
| Îles de la Madeleine      | 10           | 100.00 %       | 0            | 0.00 %         | 10           | 100.00 %        |
| Bas St-Laurent - Gaspésie | 91           | 100.00 %       | 0            | 0.00 %         | 91           | 100.00 %        |
| Saguenay - Lac-Saint-Jean | 67           | 100.00 %       | 0            | 0.00 %         | 67           | 100.00 %        |
| Québec                    | 364          | 100.00 %       | 0            | 0.00 %         | 364          | 100.00 %        |
| Trois-Rivières            | 259          | 100.00 %       | 0            | 0.00 %         | 259          | 100.00 %        |
| Estrie                    | 72           | 100.00 %       | 0            | 0.00 %         | 72           | 100.00 %        |
| Montréal                  | 1 305        | 47.04 %        | 1 469        | 52.96 %        | 2 774        | 100.00 %        |
| Outaouais                 | 143          | 56.52 %        | 110          | 43.48 %        | 253          | 100.00 %        |
| Nord-Ouest                | 80           | 100.00 %       | 0            | 0.00 %         | 80           | 100.00 %        |
| Côte-Nord                 | 280          | 100.00 %       | 0            | 0.00 %         | 280          | 100.00 %        |
| Baie James                | 1            | 100.00 %       | 0            | 0.00 %         | 1            | 100.00 %        |
| Extérieur                 | 0            | n.a.           | 0            | n.a.           | 0            | n.a.            |
| <b>TOTAL</b>              | <b>2 672</b> | <b>62.86 %</b> | <b>1 579</b> | <b>37.14 %</b> | <b>4 251</b> | <b>100.00 %</b> |

**TAUX DE DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-APPRENTI À TITRE DE DIPLÔMÉ (ART. 2.1) ET DE  
NON DIPLÔMÉ (ART. 3)  
ANNÉE 2003**

**PAR MÉTIER, AU NIVEAU PROVINCIAL**

| <u>MÉTIER</u>              | <u>DIPLÔMÉS</u> |                | <u>NON DIPLÔMÉS</u> |                | <u>TOTAL</u>  |                 |
|----------------------------|-----------------|----------------|---------------------|----------------|---------------|-----------------|
|                            | <u>nombre</u>   | <u>%</u>       | <u>nombre</u>       | <u>%</u>       | <u>nombre</u> | <u>%</u>        |
| Briqueur-maçon             | 271             | 49.54 %        | 276                 | 50.46 %        | 547           | 100.00 %        |
| Calorifugeur               | 33              | 32.67 %        | 68                  | 67.33 %        | 101           | 100.00 %        |
| Carreleur                  | 60              | 28.17 %        | 153                 | 71.83 %        | 213           | 100.00 %        |
| Charpentier-menuisier      | 973             | 22.04 %        | 3 441               | 77.96 %        | 4 414         | 100.00 %        |
| Chaudronnier               | 23              | 100.00 %       | 0                   | 0.00 %         | 23            | 100.00 %        |
| Cimentier applicateur      | 37              | 15.04 %        | 209                 | 84.96 %        | 246           | 100.00 %        |
| Couvreur                   | 53              | 10.75 %        | 440                 | 89.25 %        | 493           | 100.00 %        |
| Électricien                | 978             | 99.80 %        | 2                   | 0.20 %         | 980           | 100.00 %        |
| Ferblantier                | 76              | 60.32 %        | 50                  | 39.68 %        | 126           | 100.00 %        |
| Ferrailleur                | 35              | 58.33 %        | 25                  | 41.67 %        | 60            | 100.00 %        |
| Grutier                    | 31              | 96.88 %        | 1                   | 3.13 %         | 32            | 100.00 %        |
| Méc.d' ascenseur           | 17              | 77.27 %        | 5                   | 22.73 %        | 22            | 100.00 %        |
| Méc. de chantier           | 52              | 76.47 %        | 16                  | 23.53 %        | 68            | 100.00 %        |
| Méc.mach.lourde            | 21              | 84.00 %        | 4                   | 16.00 %        | 25            | 100.00 %        |
| Mont.d' acier de structure | 70              | 58.33 %        | 50                  | 41.67 %        | 120           | 100.00 %        |
| Mont.méc.vitrier           | 38              | 30.16 %        | 88                  | 69.84 %        | 126           | 100.00 %        |
| Op.d'équip.lourd           | 69              | 34.33 %        | 132                 | 65.67 %        | 201           | 100.00 %        |
| Op. de pelles              | 46              | 38.33 %        | 74                  | 61.67 %        | 120           | 100.00 %        |
| Peintre                    | 100             | 18.28 %        | 447                 | 81.72 %        | 547           | 100.00 %        |
| Plâtrier                   | 52              | 14.94 %        | 296                 | 85.06 %        | 348           | 100.00 %        |
| Pos.syst.intérieurs        | 123             | 34.45 %        | 234                 | 65.55 %        | 357           | 100.00 %        |
| Pos.revêtements souples    | 32              | 25.20 %        | 95                  | 74.80 %        | 127           | 100.00 %        |
| Serrurier bât.             | 0               | 0.00 %         | 30                  | 100.00 %       | 30            | 100.00 %        |
| Tuyauteur                  | 430             | 77.34 %        | 126                 | 22.66 %        | 556           | 100.00 %        |
| Méc.prot.incendie          | 48              | 88.89 %        | 6                   | 11.11 %        | 54            | 100.00 %        |
| Frigoriste                 | 181             | 96.79 %        | 6                   | 3.21 %         | 187           | 100.00 %        |
| <b>TOTAL</b>               | <b>3 849</b>    | <b>38.02 %</b> | <b>6 274</b>        | <b>61.98 %</b> | <b>10 123</b> | <b>100.00 %</b> |

**PAR RÉGION DE PLACEMENT, POUR L'ENSEMBLE DES MÉTIERS**

| <u>RÉGION DE PLACEMENT</u> | <u>DIPLÔMÉS</u> |                | <u>NON DIPLÔMÉS</u> |                | <u>TOTAL</u>  |                 |
|----------------------------|-----------------|----------------|---------------------|----------------|---------------|-----------------|
|                            | <u>nombre</u>   | <u>%</u>       | <u>nombre</u>       | <u>%</u>       | <u>nombre</u> | <u>%</u>        |
| Îles de la Madeleine       | 4               | 25.00 %        | 12                  | 75.00 %        | 16            | 100.00 %        |
| Bas St-Laurent - Gaspésie  | 117             | 44.15 %        | 148                 | 55.85 %        | 265           | 100.00 %        |
| Saguenay - Lac-Saint-Jean  | 127             | 52.05 %        | 117                 | 47.95 %        | 244           | 100.00 %        |
| Québec                     | 667             | 42.03 %        | 920                 | 57.97 %        | 1 587         | 100.00 %        |
| Trois-Rivières             | 233             | 40.88 %        | 337                 | 59.12 %        | 570           | 100.00 %        |
| Etrie                      | 104             | 27.88 %        | 269                 | 72.12 %        | 373           | 100.00 %        |
| Montréal                   | 2 247           | 36.90 %        | 3 842               | 63.10 %        | 6 089         | 100.00 %        |
| Outaouais                  | 211             | 30.40 %        | 483                 | 69.60 %        | 694           | 100.00 %        |
| Nord-Ouest                 | 55              | 49.11 %        | 57                  | 50.89 %        | 112           | 100.00 %        |
| Côte-Nord                  | 80              | 47.34 %        | 89                  | 52.66 %        | 169           | 100.00 %        |
| Baie James                 | 3               | 100.00 %       | 0                   | 0.00 %         | 3             | 100.00 %        |
| Extérieur                  | 1               | 100.00 %       | 0                   | 0.00 %         | 1             | 100.00 %        |
| <b>TOTAL</b>               | <b>3 849</b>    | <b>38.02 %</b> | <b>6 274</b>        | <b>61.98 %</b> | <b>10 123</b> | <b>100.00 %</b> |

| <b>NOMBRE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-COMPAGNON ÉMIS EN 2004</b>  |   |   |               |
|--|---|---|---------------|
| <b>RAISON DE LA DÉLIVRANCE</b>                                     | <b>NOMBRE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-COMPAGNON DÉLIVRÉS</b> |   |               |
|  | <b>salarié a déjà été titulaire-compagnon</b>                 | <b>salarié n'a jamais été titulaire-compagnon</b> | <b>total</b>  |
| Titulaires CCO ayant obtenu CCC                                    |   | 79  | 79            |
| Qualifiés - hors Québec  | 96  | 92  | 188           |
| Titulaires CCA - passage à compagnon                               | 1   | 2 866   | 2 867         |
| Révision de dossiers   | 1 332   | 0   | 1 332         |
| Qualifiés (nouvelle qualification ou qualification déjà existante) | 6 914   | 1 783   | 8 697         |
| Comité de révision   | 159   | 179   | 338           |
| Renouvellement   | 62 637  | 0   | 62 637        |
| <b>Total</b>   | <b>71 139</b>   | <b>4 999</b>                                      | <b>76 138</b> |

**CALCUL DU RAPPORT ENTRE LES PERSONNES QUALIFIÉES ET APPRENTIES - TITULAIRES CCC:TITULAIRES CCA  
(INCLUANT CCA CONDITIONNELS AU RESPECT DE LA GARANTIE D'EMPLOI)**

EN DATE DU 3 JANVIER 2005

**METIERS:**

| REGIONS :                      | BRIQ-<br>MAÇON  | CALORI-<br>FUEUR  | CARRE-<br>LEUR    | CHARP.<br>MENUSIER    | CHAU-<br>DRONNIER | CIMENT.<br>APPL.   | COUVREUR            | ÉLECTRI-<br>CIEN     | FERBLAN-<br>TIER    | FERRAIL-<br>LEUR   | GRUTIER            | MÉC. AS-<br>CENSEUR | MÉC.<br>CHANTIER    | MÉC. MACH.<br>LOURDE | MT.ACIER<br>STRUCTURE | MT.MÉC.<br>VITRIER | OP.ÉQUIP.<br>LOURD   | OP.PELLES<br>MÉCAN. | PEINTRE             | PLÂTRIER            | POSEUR<br>SYST.INT. | POSEUR<br>REV.S.   | SER-<br>RURIER    | TUYAU-<br>TEUR      | MÉCA.<br>PROT.INC. | FRIGORISTE         | TOTAL<br>REGION<br>MÉTIER |                |
|--------------------------------|---|-------------------|-------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|---------------------|----------------------|---------------------|--------------------|--------------------|---------------------|---------------------|----------------------|-----------------------|--------------------|----------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|--------------------|-------------------|---------------------|--------------------|--------------------|---------------------------|----------------|
| <b>rapport / A.C. 1551-76:</b> | 5   | 5                 | 5                 | 5                     | 5                 | 5                  | 4                   | 2                    | 2                   | 5                  | 1                  | 1                   | 5                   | 1                    | 5                     | 3                  | 2                    | 1                   | 5                   | 5                   | 1                   | 2                  | 5                 | 2                   | 1                  | 2                  |                           |                |
| ÎLES DE LA<br>MADELEINE        | tit.CCC:<br>2<br>tit.CCA:<br>0<br>rapport:<br>#####     | 0<br>0<br>S.O.    | 2<br>2<br>1.0     | 63<br>30<br>2.1       | 2<br>0<br>S.O.    | 3<br>0<br>S.O.     | 2<br>2<br>1.0       | 17<br>7<br>2.4       | 5<br>0<br>S.O.      | 3<br>1<br>3.0      | 2<br>0<br>S.O.     | 0<br>0<br>S.O.      | 1<br>0<br>S.O.      | 0<br>0<br>S.O.       | 3<br>1<br>3.0         | 0<br>0<br>S.O.     | 39<br>5<br>7.8       | 9<br>4<br>2.3       | 6<br>3<br>2.0       | 4<br>1<br>4.0       | 3<br>1<br>3.0       | 3<br>0<br>S.O.     | 0<br>1<br>S.O.    | 10<br>6<br>1.7      | 0<br>0<br>S.O.     | 4<br>0<br>S.O.     | 183<br>64<br>2.9          |                |
| BAS<br>ST-LAURENT<br>GASPÉSIE  | tit.CCC:<br>84<br>tit.CCA:<br>17<br>rapport:<br>4.9     | 15<br>5<br>3.0    | 33<br>36<br>0.9   | 1134<br>554<br>2.0    | 89<br>17<br>5.2   | 49<br>20<br>2.5    | 98<br>35<br>2.8     | 356<br>108<br>3.3    | 91<br>22<br>4.1     | 91<br>18<br>5.1    | 74<br>5<br>14.8    | 3<br>1<br>3.0       | 138<br>5<br>27.6    | 97<br>5<br>19.4      | 163<br>29<br>5.6      | 30<br>14<br>2.1    | 915<br>107<br>8.6    | 321<br>80<br>4.0    | 125<br>58<br>2.2    | 14<br>12<br>1.2     | 21<br>3<br>7.0      | 76<br>15<br>5.1    | 39<br>4<br>9.8    | 188<br>58<br>3.2    | 18<br>14<br>1.3    | 40<br>13<br>3.1    | 4302<br>1255<br>3.4       |                |
| SAGUENAY<br>LAC ST-JEAN        | tit.CCC:<br>143<br>tit.CCA:<br>46<br>rapport:<br>3.1    | 42<br>13<br>3.2   | 18<br>31<br>0.6   | 1094<br>602<br>1.8    | 100<br>19<br>5.3  | 55<br>22<br>2.5    | 86<br>43<br>2.0     | 545<br>184<br>3.0    | 163<br>42<br>3.9    | 60<br>26<br>2.3    | 89<br>1<br>89.0    | 4<br>0<br>S.O.      | 165<br>21<br>7.9    | 76<br>11<br>6.9      | 252<br>48<br>5.3      | 63<br>20<br>3.2    | 892<br>136<br>6.6    | 498<br>110<br>4.5   | 140<br>100<br>1.4   | 47<br>55<br>0.9     | 45<br>30<br>1.5     | 46<br>16<br>2.9    | 49<br>3<br>16.3   | 287<br>108<br>2.7   | 29<br>22<br>1.3    | 47<br>28<br>1.7    | 5035<br>1737<br>2.9       |                |
| QUÉBEC                         | tit.CCC:<br>361<br>tit.CCA:<br>172<br>rapport:<br>2.1   | 96<br>26<br>3.7   | 192<br>119<br>1.6 | 3974<br>2836<br>1.4   | 59<br>10<br>5.9   | 333<br>136<br>2.4  | 368<br>197<br>1.9   | 1436<br>673<br>2.1   | 456<br>129<br>3.5   | 168<br>30<br>5.6   | 201<br>4<br>50.3   | 86<br>30<br>2.9     | 150<br>11<br>13.6   | 122<br>11<br>11.1    | 371<br>90<br>4.1      | 183<br>97<br>1.9   | 1996<br>202<br>9.9   | 967<br>170<br>5.7   | 561<br>351<br>1.6   | 333<br>212<br>1.6   | 207<br>109<br>1.9   | 223<br>52<br>4.3   | 145<br>22<br>6.6  | 801<br>318<br>2.5   | 119<br>54<br>2.2   | 247<br>112<br>2.2  | 14155<br>6173<br>2.3      |                |
| TROIS-<br>RIVIERES             | tit.CCC:<br>227<br>tit.CCA:<br>118<br>rapport:<br>1.9   | 53<br>20<br>2.7   | 57<br>33<br>1.7   | 1623<br>1053<br>1.5   | 75<br>17<br>4.4   | 123<br>55<br>2.2   | 239<br>124<br>1.9   | 750<br>251<br>3.0    | 238<br>60<br>4.0    | 90<br>11<br>8.2    | 122<br>8<br>15.3   | 8<br>3<br>2.7       | 277<br>18<br>15.4   | 53<br>2<br>26.5      | 178<br>38<br>4.7      | 85<br>24<br>3.5    | 940<br>100<br>9.4    | 411<br>90<br>4.6    | 177<br>93<br>1.9    | 70<br>74<br>0.9     | 62<br>50<br>1.2     | 67<br>11<br>6.1    | 61<br>17<br>3.6   | 450<br>190<br>2.4   | 20<br>17<br>1.2    | 102<br>58<br>1.8   | 6558<br>2535<br>2.6       |                |
| CANTONS DE<br>L'EST            | tit.CCC:<br>110<br>tit.CCA:<br>67<br>rapport:<br>1.6    | 28<br>11<br>2.5   | 59<br>26<br>2.3   | 1020<br>828<br>1.2    | 33<br>5<br>6.6    | 53<br>21<br>2.5    | 153<br>59<br>2.6    | 345<br>163<br>2.1    | 104<br>33<br>3.2    | 37<br>9<br>4.1     | 45<br>4<br>11.3    | 7<br>5<br>1.4       | 59<br>3<br>19.7     | 19<br>4<br>4.8       | 68<br>20<br>3.4       | 53<br>18<br>2.9    | 410<br>57<br>7.2     | 205<br>73<br>2.8    | 141<br>86<br>1.6    | 56<br>63<br>0.9     | 46<br>27<br>1.7     | 39<br>7<br>5.6     | 25<br>5<br>5.0    | 204<br>107<br>1.9   | 16<br>11<br>1.5    | 61<br>33<br>1.8    | 3396<br>1745<br>1.9       |                |
| MONTRÉAL                       | tit.CCC:<br>1612<br>tit.CCA:<br>1280<br>rapport:<br>1.3 | 345<br>195<br>1.8 | 565<br>498<br>1.1 | 9036<br>9123<br>1.0   | 315<br>44<br>7.2  | 803<br>499<br>1.6  | 1562<br>892<br>1.8  | 6446<br>2868<br>2.2  | 1668<br>662<br>2.5  | 525<br>89<br>5.9   | 529<br>32<br>16.5  | 406<br>212<br>1.9   | 687<br>60<br>11.5   | 129<br>11<br>11.7    | 802<br>166<br>4.8     | 925<br>497<br>1.9  | 3599<br>641<br>5.6   | 1650<br>509<br>3.2  | 1750<br>1433<br>1.2 | 634<br>913<br>0.7   | 837<br>1052<br>0.8  | 595<br>151<br>3.9  | 466<br>127<br>3.7 | 3371<br>1705<br>2.0 | 481<br>246<br>2.0  | 1200<br>495<br>2.4 | 40938<br>24400<br>1.7     |                |
| OUTAOUAIS                      | tit.CCC:<br>166<br>tit.CCA:<br>91<br>rapport:<br>1.8    | 29<br>6<br>4.8    | 21<br>59<br>0.4   | 884<br>1145<br>0.8    | 7<br>2<br>3.5     | 63<br>39<br>1.6    | 198<br>76<br>2.6    | 465<br>172<br>2.7    | 143<br>54<br>2.6    | 49<br>6<br>8.2     | 57<br>1<br>57.0    | 18<br>6<br>3.0      | 24<br>0<br>#####    | 7<br>1<br>7.0        | 81<br>17<br>4.8       | 73<br>34<br>2.1    | 479<br>74<br>6.5     | 187<br>53<br>3.5    | 145<br>160<br>0.9   | 164<br>83<br>2.0    | 304<br>50<br>6.1    | 93<br>29<br>3.2    | 17<br>5<br>3.4    | 266<br>119<br>2.2   | 16<br>12<br>1.3    | 27<br>10<br>2.7    | 3983<br>2304<br>1.7       |                |
| NORD-OUEST                     | tit.CCC:<br>44<br>tit.CCA:<br>5<br>rapport:<br>8.8      | 7<br>23<br>0.3    | 9<br>18<br>0.5    | 418<br>278<br>1.5     | 27<br>5<br>5.4    | 23<br>9<br>2.6     | 30<br>8<br>3.8      | 281<br>86<br>3.3     | 47<br>16<br>2.9     | 24<br>8<br>3.0     | 47<br>0<br>#####   | 5<br>2<br>2.5       | 66<br>18<br>3.7     | 37<br>3<br>12.3      | 87<br>24<br>3.6       | 18<br>15<br>1.2    | 496<br>67<br>7.4     | 208<br>44<br>4.7    | 53<br>41<br>1.3     | 16<br>13<br>1.2     | 17<br>6<br>2.8      | 28<br>11<br>2.5    | 30<br>3<br>10.0   | 107<br>40<br>2.7    | 7<br>9<br>0.8      | 25<br>14<br>1.8    | 2157<br>766<br>2.8        |                |
| CÔTE NORD                      | tit.CCC:<br>17<br>tit.CCA:<br>32<br>rapport:<br>0.5     | 6<br>5<br>1.2     | 10<br>7<br>1.4    | 367<br>214<br>1.7     | 31<br>6<br>5.2    | 22<br>24<br>0.9    | 20<br>11<br>1.8     | 265<br>114<br>2.3    | 42<br>16<br>2.6     | 50<br>18<br>2.8    | 113<br>6<br>18.8   | 0<br>0<br>S.O.      | 0<br>0<br>5.5       | 0<br>11<br>4.8       | 0<br>39<br>2.7        | 0<br>7<br>2.1      | 0<br>71<br>7.7       | 8<br>68<br>2.7      | 0<br>21<br>2.0      | 0<br>6<br>0.8       | 0<br>11<br>0.9      | 1<br>10<br>1.6     | 0<br>5<br>7.4     | 0<br>57<br>1.6      | 0<br>6<br>0.7      | 0<br>11<br>1.3     | 24<br>799<br>2.7          |                |
| BAIE JAMES                     | tit.CCC:<br>0<br>tit.CCA:<br>0<br>rapport:<br>S.O.      | 0<br>0<br>S.O.    | 0<br>0<br>S.O.    | 2<br>1<br>2.0         | 0<br>0<br>S.O.    | 0<br>0<br>S.O.     | 0<br>0<br>S.O.      | 3<br>3<br>1.0        | 0<br>0<br>S.O.      | 0<br>0<br>S.O.     | 0<br>0<br>S.O.     | 0<br>0<br>S.O.      | 0<br>0<br>S.O.      | 0<br>0<br>S.O.       | 0<br>0<br>S.O.        | 0<br>0<br>S.O.     | 10<br>3<br>3.3       | 8<br>0<br>S.O.      | 0<br>0<br>S.O.      | 0<br>0<br>S.O.      | 0<br>0<br>S.O.      | 1<br>0<br>S.O.     | 0<br>0<br>S.O.    | 0<br>0<br>S.O.      | 0<br>0<br>S.O.     | 0<br>0<br>S.O.     | 0<br>0<br>S.O.            | 24<br>7<br>3.4 |
| EXTÉRIEUR                      | tit.CCC:<br>13<br>tit.CCA:<br>0<br>rapport:<br>#####    | 1<br>0<br>S.O.    | 1<br>1<br>1.0     | 28<br>4<br>7.0        | 2<br>1<br>2.0     | 11<br>0<br>S.O.    | 9<br>1<br>9.0       | 31<br>3<br>10.3      | 3<br>0<br>S.O.      | 6<br>0<br>S.O.     | 14<br>0<br>S.O.    | 14<br>0<br>S.O.     | 1<br>0<br>S.O.      | 2<br>0<br>S.O.       | 10<br>2<br>5.0        | 3<br>2<br>1.5      | 28<br>0<br>S.O.      | 10<br>1<br>10.0     | 3<br>1<br>3.0       | 3<br>0<br>S.O.      | 2<br>0<br>S.O.      | 0<br>0<br>S.O.     | 1<br>0<br>S.O.    | 14<br>1<br>14.0     | 6<br>0<br>S.O.     | 2<br>0<br>S.O.     | 218<br>17<br>12.8         |                |
| PROVINCE                       | tit.CCC:<br>2779<br>tit.CCA:<br>1828<br>rapport:<br>1.5 | 622<br>304<br>2.0 | 967<br>830<br>1.2 | 19643<br>16668<br>1.2 | 740<br>126<br>5.9 | 1538<br>825<br>1.9 | 2765<br>1448<br>1.9 | 10940<br>4632<br>2.4 | 2960<br>1034<br>2.9 | 1103<br>216<br>5.1 | 1293<br>61<br>21.2 | 551<br>259<br>2.1   | 1694<br>159<br>10.7 | 595<br>59<br>10.1    | 2120<br>474<br>4.5    | 1448<br>728<br>2.0 | 10352<br>1463<br>7.1 | 4658<br>1202<br>3.9 | 3142<br>2347<br>1.3 | 1346<br>1432<br>0.9 | 1554<br>1339<br>1.2 | 1187<br>302<br>3.9 | 870<br>192<br>4.5 | 5791<br>2709<br>2.1 | 716<br>391<br>1.8  | 1769<br>774<br>2.3 | 83143<br>41802<br>2.0     |                |

Source: CCQ, direction Qualification professionnelle, (liste PD020-01P)

**Données sur les nouvelles émissions de certificats de compétence  
Apprenti, par métier et région de placement  
Occupation par région de placement  
cumulatif de janvier à décembre 2004**

| Métier             | Îles Madel. |          |           | Bas St-L./Gasp |           |            | Saguenay/Lac |            |            | Québec     |             |             | Trois-Rivières |            |            | Estrie     |            |            | Montréal    |             |             | Outaouais  |            |            | Nord-Ouest |           |            | Côte Nord  |            |            | Baie James |          |          | Extérieur |          |          | Total province |             |              |     |
|--------------------|-------------|----------|-----------|----------------|-----------|------------|--------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|----------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|------------|------------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|----------|----------|-----------|----------|----------|----------------|-------------|--------------|-----|
|                    | Dip         | N        | Tot.      | Dip            | N         | Tot.       | Dip          | N          | Tot.       | Dip        | N           | Tot.        | Dip            | N          | Tot.       | Dip        | N          | Tot.       | Dip         | N           | Tot.        | Dip        | N          | Tot.       | Dip        | N         | Tot.       | Dip        | N          | Tot.       | Dip        | N        | Tot.     | Dip       | N        | Tot.     | Dip            | N           | Tot.         |     |
|                    | Dip         |          |           | Dip            |           |            | Dip          |            |            | Dip        |             |             | Dip            |            |            | Dip        |            |            | Dip         |             |             | Dip        |            |            | Dip        |           |            | Dip        |            |            | Dip        |          |          | Dip       |          |          | Dip            |             |              |     |
| Briq.-maçon        | 0           | 1        | 1         | 4              | 0         | 4          | 9            | 1          | 10         | 34         | 29          | 63          | 20             | 10         | 30         | 10         | 9          | 19         | 203         | 296         | 499         | 16         | 14         | 30         | 1          | 0         | 1          | 6          | 18         | 24         | 0          | 0        | 0        | 0         | 0        | 0        | 0              | 303         | 378          | 681 |
| Calorifugeur       | 0           | 0        | 0         | 0              | 0         | 0          | 2            | 0          | 2          | 5          | 1           | 6           | 0              | 0          | 0          | 0          | 2          | 2          | 22          | 0           | 22          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0         | 0          | 0          | 2          | 2          | 0          | 0        | 0        | 0         | 0        | 0        | 0              | 29          | 5            | 34  |
| Carreleur          | 0           | 1        | 1         | 1              | 4         | 5          | 0            | 2          | 2          | 11         | 11          | 22          | 1              | 4          | 5          | 0          | 6          | 6          | 55          | 112         | 167         | 0          | 15         | 15         | 0          | 1         | 1          | 0          | 2          | 2          | 0          | 0        | 0        | 0         | 0        | 0        | 0              | 68          | 158          | 226 |
| Charp.mensuisier   | 4           | 1        | 5         | 62             | 60        | 122        | 67           | 0          | 67         | 203        | 481         | 684         | 69             | 152        | 221        | 48         | 126        | 174        | 502         | 2032        | 2534        | 40         | 254        | 294        | 22         | 32        | 54         | 15         | 0          | 15         | 0          | 0        | 0        | 0         | 0        | 0        | 1032           | 3138        | 4170         |     |
| Chaudronnier       | 0           | 0        | 0         | 2              | 0         | 2          | 3            | 0          | 3          | 3          | 0           | 3           | 2              | 0          | 2          | 0          | 0          | 0          | 8           | 0           | 8           | 0          | 0          | 0          | 0          | 1         | 0          | 1          | 2          | 0          | 2          | 0        | 0        | 0         | 0        | 0        | 0              | 21          | 0            | 21  |
| Ciment.applicat.   | 0           | 0        | 0         | 0              | 3         | 3          | 2            | 6          | 8          | 13         | 18          | 31          | 1              | 5          | 6          | 0          | 1          | 1          | 23          | 136         | 159         | 0          | 10         | 10         | 0          | 2         | 2          | 0          | 3          | 3          | 0          | 0        | 0        | 0         | 0        | 0        | 0              | 39          | 184          | 223 |
| Couvreur           | 0           | 0        | 0         | 1              | 6         | 7          | 1            | 24         | 25         | 2          | 87          | 89          | 1              | 38         | 39         | 0          | 24         | 24         | 59          | 326         | 385         | 0          | 26         | 26         | 0          | 2         | 2          | 0          | 3          | 3          | 0          | 0        | 0        | 0         | 0        | 0        | 0              | 64          | 536          | 600 |
| Électricien        | 0           | 1        | 1         | 30             | 0         | 30         | 28           | 0          | 28         | 177        | 0           | 177         | 59             | 0          | 59         | 37         | 3          | 40         | 793         | 0           | 793         | 30         | 0          | 30         | 27         | 0         | 27         | 33         | 0          | 33         | 3          | 0        | 3        | 0         | 0        | 0        | 1217           | 4           | 1221         |     |
| Ferblantier        | 0           | 1        | 1         | 0              | 0         | 0          | 2            | 0          | 2          | 19         | 0           | 19          | 5              | 0          | 5          | 5          | 8          | 13         | 32          | 48          | 80          | 0          | 1          | 1          | 1          | 0         | 1          | 2          | 0          | 2          | 0          | 0        | 0        | 0         | 0        | 0        | 66             | 58          | 124          |     |
| Ferrailleur        | 0           | 0        | 0         | 2              | 0         | 2          | 1            | 0          | 1          | 7          | 0           | 7           | 3              | 0          | 3          | 0          | 0          | 0          | 46          | 0           | 46          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0         | 0          | 1          | 0          | 1          | 0          | 0        | 0        | 0         | 0        | 0        | 60             | 0           | 60           |     |
| Grutier            | 0           | 0        | 0         | 0              | 0         | 0          | 1            | 0          | 1          | 0          | 0           | 0           | 5              | 0          | 5          | 2          | 0          | 2          | 20          | 0           | 20          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0         | 0          | 1          | 1          | 2          | 0          | 0        | 0        | 0         | 0        | 0        | 29             | 1           | 30           |     |
| Méc.d'ascenseur    | 0           | 0        | 0         | 0              | 0         | 0          | 0            | 0          | 0          | 1          | 0           | 1           | 0              | 2          | 2          | 0          | 2          | 2          | 34          | 36          | 70          | 1          | 1          | 2          | 0          | 1         | 1          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0        | 0        | 0         | 0        | 0        | 36             | 42          | 78           |     |
| Méc.chantier       | 0           | 0        | 0         | 1              | 0         | 1          | 3            | 3          | 6          | 1          | 0           | 1           | 2              | 0          | 2          | 0          | 0          | 0          | 9           | 0           | 9           | 0          | 0          | 0          | 0          | 2         | 0          | 2          | 7          | 12         | 19         | 0        | 0        | 0         | 0        | 0        | 0              | 25          | 15           | 40  |
| Méc.mach.lour.     | 0           | 0        | 0         | 1              | 0         | 1          | 3            | 0          | 3          | 3          | 0           | 3           | 1              | 0          | 1          | 0          | 0          | 0          | 1           | 5           | 6           | 1          | 2          | 3          | 1          | 1         | 2          | 2          | 0          | 2          | 0          | 0        | 0        | 0         | 0        | 0        | 13             | 8           | 21           |     |
| Mont.acier strut.  | 0           | 0        | 0         | 0              | 0         | 0          | 2            | 5          | 7          | 11         | 0           | 11          | 2              | 0          | 2          | 0          | 2          | 2          | 11          | 0           | 11          | 1          | 0          | 1          | 1          | 1         | 2          | 2          | 5          | 7          | 0          | 0        | 0        | 0         | 0        | 0        | 30             | 13          | 43           |     |
| Mont.méc.vitrier   | 0           | 0        | 0         | 0              | 5         | 5          | 1            | 6          | 7          | 12         | 2           | 14          | 2              | 2          | 4          | 0          | 1          | 1          | 18          | 101         | 119         | 1          | 6          | 7          | 0          | 4         | 4          | 0          | 1          | 1          | 0          | 0        | 0        | 0         | 0        | 0        | 34             | 128         | 162          |     |
| Opér.équip.lourd   | 0           | 3        | 3         | 2              | 0         | 2          | 0            | 0          | 0          | 15         | 13          | 28          | 3              | 3          | 6          | 1          | 8          | 9          | 32          | 123         | 155         | 1          | 14         | 15         | 3          | 8         | 11         | 6          | 0          | 6          | 1          | 0        | 1        | 0         | 0        | 0        | 64             | 172         | 236          |     |
| Opér.pellesméc.    | 0           | 0        | 0         | 2              | 0         | 2          | 2            | 0          | 2          | 8          | 12          | 20          | 3              | 1          | 4          | 0          | 8          | 8          | 14          | 68          | 82          | 0          | 4          | 4          | 1          | 1         | 2          | 5          | 0          | 5          | 0          | 0        | 0        | 0         | 0        | 35       | 94             | 129         |              |     |
| Peintre            | 0           | 0        | 0         | 0              | 0         | 0          | 12           | 2          | 14         | 28         | 40          | 68          | 4              | 15         | 19         | 0          | 11         | 11         | 40          | 291         | 331         | 1          | 51         | 52         | 0          | 12        | 12         | 1          | 5          | 6          | 0          | 0        | 0        | 0         | 0        | 0        | 86             | 427         | 513          |     |
| Plâtrier           | 0           | 0        | 0         | 0              | 1         | 1          | 6            | 9          | 15         | 22         | 38          | 60          | 1              | 19         | 20         | 1          | 19         | 20         | 42          | 282         | 324         | 1          | 27         | 28         | 1          | 0         | 1          | 0          | 3          | 3          | 0          | 0        | 0        | 0         | 0        | 0        | 74             | 398         | 472          |     |
| Pos.syst.intér.    | 0           | 0        | 0         | 0              | 0         | 0          | 0            | 5          | 5          | 17         | 5           | 22          | 1              | 18         | 19         | 0          | 9          | 9          | 132         | 139         | 271         | 1          | 12         | 13         | 0          | 0         | 0          | 0          | 8          | 8          | 0          | 0        | 0        | 0         | 0        | 0        | 151            | 196         | 347          |     |
| Pos.rev.soupl.     | 0           | 0        | 0         | 1              | 4         | 5          | 0            | 7          | 7          | 6          | 8           | 14          | 0              | 7          | 7          | 2          | 3          | 5          | 18          | 30          | 48          | 0          | 13         | 13         | 0          | 0         | 0          | 1          | 1          | 2          | 0          | 0        | 0        | 0         | 0        | 0        | 28             | 73          | 101          |     |
| Serrurier bâtiment | 0           | 0        | 0         | 0              | 0         | 0          | 0            | 0          | 0          | 0          | 5           | 5           | 1              | 5          | 6          | 0          | 0          | 0          | 15          | 14          | 29          | 2          | 0          | 2          | 0          | 1         | 1          | 0          | 2          | 2          | 0          | 0        | 0        | 0         | 0        | 0        | 18             | 27          | 45           |     |
| Tuyauteur          | 0           | 0        | 0         | 13             | 0         | 13         | 21           | 0          | 21         | 54         | 0           | 54          | 27             | 0          | 27         | 5          | 15         | 20         | 302         | 50          | 352         | 19         | 1          | 20         | 0          | 7         | 7          | 4          | 0          | 4          | 0          | 0        | 0        | 0         | 0        | 445      | 73             | 518         |              |     |
| Méc.prot.incend.   | 0           | 0        | 0         | 0              | 2         | 2          | 1            | 0          | 1          | 1          | 0           | 1           | 0              | 0          | 0          | 2          | 1          | 3          | 37          | 0           | 37          | 0          | 3          | 3          | 0          | 0         | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0        | 0        | 0         | 0        | 0        | 41             | 6           | 47           |     |
| Frigoriste         | 0           | 0        | 0         | 4              | 0         | 4          | 5            | 0          | 5          | 34         | 0           | 34          | 15             | 0          | 15         | 11         | 0          | 11         | 136         | 0           | 136         | 2          | 0          | 2          | 0          | 2         | 2          | 3          | 1          | 4          | 0          | 0        | 0        | 0         | 0        | 0        | 210            | 3           | 213          |     |
| <b>Total</b>       | <b>4</b>    | <b>8</b> | <b>12</b> | <b>126</b>     | <b>85</b> | <b>211</b> | <b>172</b>   | <b>70</b>  | <b>242</b> | <b>687</b> | <b>750</b>  | <b>1437</b> | <b>228</b>     | <b>281</b> | <b>509</b> | <b>124</b> | <b>258</b> | <b>382</b> | <b>2604</b> | <b>4089</b> | <b>6693</b> | <b>117</b> | <b>454</b> | <b>571</b> | <b>61</b>  | <b>75</b> | <b>136</b> | <b>91</b>  | <b>67</b>  | <b>158</b> | <b>4</b>   | <b>0</b> | <b>4</b> | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>4218</b>    | <b>6137</b> | <b>10355</b> |     |
| Occupation         | 1           | 0        | 1         | 11             | 0         | 11         | 39           | 120        | 159        | 27         | 434         | 461         | 66             | 36         | 102        | 7          | 31         | 38         | 464         | 2172        | 2636        | 66         | 161        | 227        | 31         | 1         | 32         | 19         | 101        | 120        | 0          | 0        | 0        | 1         | 0        | 1        | 732            | 3056        | 3788         |     |
| <b>GRAND TOTAL</b> | <b>5</b>    | <b>8</b> | <b>13</b> | <b>137</b>     | <b>85</b> | <b>222</b> | <b>211</b>   | <b>190</b> | <b>401</b> | <b>714</b> | <b>1184</b> | <b>1898</b> | <b>294</b>     | <b>317</b> | <b>611</b> | <b>131</b> | <b>289</b> | <b>420</b> | <b>3068</b> | <b>6261</b> | <b>9329</b> | <b>183</b> | <b>615</b> | <b>798</b> | <b>92</b>  | <b>76</b> | <b>168</b> | <b>110</b> | <b>168</b> | <b>278</b> | <b>4</b>   | <b>0</b> | <b>4</b> | <b>1</b>  | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>4950</b>    | <b>9193</b> | <b>14143</b> |     |

Légende: Dip: Diplômés

N Dip: Non diplômés (ouverture de bassins)

Source: C.C.Q., Direction de la qualification professionnelle, (liste PF-840 et PF845)

Réf.: 7219-50

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2005-2006

**Question 63.** Nombre de travailleurs manquant ou en surplus, ventilé par région et par métier ou occupation en 2004-2005.

**État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2005-05-02**

### Région 01 - Îles-de-la-Madeleine

| Métiers                                 | Bassin ouvert <sup>1</sup> | Bassin de moins de 10% |
|---|----------------------------|------------------------|
| 110 - Briqueteur-maçon                  | Oui                        | Oui                    |
| 130 - Calorifugeur                      | ---                        | Oui                    |
| 140 - Carreleur                         | Oui                        | Oui                    |
| 160 - Charpentier-menuisier             | Oui                        | Oui                    |
| 190 - Chaudronier                       | Oui                        | Oui                    |
| 200 - Cimentier-applicateur             | Oui                        | Oui                    |
| 210 - Couvreur                          | ---                        | ---                    |
| 220 - Électricien                       | ---                        | ---                    |
| 230 - Ferblantier                       | Oui                        | Oui                    |
| 240 - Ferrailleur                       | ---                        | ---                    |
| 250 - Grutier                           | Oui                        | Oui                    |
| 270 - Mécanicien d'ascenseur            | Oui                        | Oui                    |
| 280 - Mécanicien de chantier            | Oui                        | Oui                    |
| 290 - Mécanicien de machines lourdes    | Oui                        | Oui                    |
| 300 - Monteur d'acier de structure      | ---                        | Oui                    |
| 310 - Monteur-mécanicien (vitrier)      | Oui                        | Oui                    |
| 320 - Opérateur d'équipement lourd      | ---                        | ---                    |
| 340 - Opérateur de pelles mécaniques    | ---                        | ---                    |
| 350 - Peintre                           | Oui                        | Oui                    |
| 370 - Plâtrier                          | Oui                        | Oui                    |
| 380 - Poseur de systèmes intérieurs     | Oui                        | Oui                    |
| 390 - Poseur de revêtements souples     | Oui                        | Oui                    |
| 400 - Serrurier de bâtiment             | ---                        | Oui                    |
| 410 - Tuyauteur                         | ---                        | ---                    |
| 416 - Mécanicien en protection-incendie | Oui                        | Oui                    |
| 418 - Frigoriste                        | Oui                        | Oui                    |
| 713 - Toutes occupations                | ---                        | ---                    |

<sup>1</sup> *Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %*

## État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2005-05-02

## Région 02 - Bas-Saint-Laurent-Gaspésie

| Métiers                                 | Bassin ouvert <sup>2</sup> | Bassin de moins de 10% |
|---|----------------------------|------------------------|
| 110 - Briqueteur-maçon                  | ---                        | ---                    |
| 130 - Calorifugeur                      | ---                        | ---                    |
| 140 - Carreleur                         | ---                        | ---                    |
| 160 - Charpentier-menuisier             | ---                        | ---                    |
| 190 - Chaudronnier                      | ---                        | ---                    |
| 200 - Cimentier-applicateur             | ---                        | ---                    |
| 210 - Couvreur                          | ---                        | ---                    |
| 220 - Électricien                       | ---                        | ---                    |
| 230 - Ferblantier                       | ---                        | ---                    |
| 240 - Ferrailleur                       | ---                        | ---                    |
| 250 - Grutier                           | ---                        | ---                    |
| 270 - Mécanicien d'ascenseur            | Oui                        | Oui                    |
| 280 - Mécanicien de chantier            | ---                        | ---                    |
| 290 - Mécanicien de machines lourdes    | ---                        | ---                    |
| 300 - Monteur d'acier de structure      | ---                        | ---                    |
| 310 - Monteur-mécanicien (vitrier)      | ---                        | ---                    |
| 320 - Opérateur d'équipement lourd      | ---                        | ---                    |
| 340 - Opérateur de pelles mécaniques    | ---                        | ---                    |
| 350 - Peintre                           | ---                        | ---                    |
| 370 - Plâtrier                          | ---j                       | ---j                   |
| 380 - Poseur de systèmes intérieurs     | ---                        | ---                    |
| 390 - Poseur de revêtements souples     | Oui                        | Oui                    |
| 400 - Serrurier de bâtiment             | ---                        | ---                    |
| 410 - Tuyauteur                         | ---                        | ---j                   |
| 416 - Mécanicien en protection-incendie | ---                        | Oui                    |
| 418 - Frigoriste                        | ---                        | ---                    |
| 713 - Toutes occupations                | ---                        | ---                    |

<sup>2</sup> *Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %*

## État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2005-05-02

## Région 03 - Saguenay-Lac-Saint-Jean

| Métiers                                 | Bassin ouvert <sup>3</sup> | Bassin de moins de 10% |
|---|----------------------------|------------------------|
| 110 - Briqueteur-maçon                  | ---                        | ---                    |
| 130 - Calorifugeur                      | ---                        | ---                    |
| 140 - Carreleur                         | ---                        | ---                    |
| 160 - Charpentier-menuisier             | ---                        | ---                    |
| 190 - Chaudronier                       | ---                        | ---                    |
| 200 - Cimentier-applicateur             | ---                        | ---                    |
| 210 - Couvreur                          | ---                        | ---                    |
| 220 - Électricien                       | ---                        | ---                    |
| 230 - Ferblantier                       | ---                        | ---                    |
| 240 - Ferrailleur                       | ---                        | ---                    |
| 250 - Grutier                           | Oui                        | Oui                    |
| 270 - Mécanicien d'ascenseur            | Oui                        | Oui                    |
| 280 - Mécanicien de chantier            | ---                        | ---                    |
| 290 - Mécanicien de machines lourdes    | ---                        | Oui                    |
| 300 - Monteur d'acier de structure      | ---                        | ---                    |
| 310 - Monteur-mécanicien (vitrier)      | ---                        | ---                    |
| 320 - Opérateur d'équipement lourd      | ---                        | ---                    |
| 340 - Opérateur de pelles mécaniques    | ---                        | ---                    |
| 350 - Peintre                           | ---                        | ---                    |
| 370 - Plâtrier                          | ---                        | ---                    |
| 380 - Poseur de systèmes intérieurs     | ---                        | ---                    |
| 390 - Poseur de revêtements souples     | ---                        | ---                    |
| 400 - Serrurier de bâtiment             | ---                        | Oui                    |
| 410 - Tuyauteur                         | ---                        | ---                    |
| 416 - Mécanicien en protection-incendie | ---                        | ---                    |
| 418 - Frigoriste                        | ---                        | ---                    |
| 713 - Toutes occupations                | ---                        | ---                    |

<sup>3</sup> Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %

## État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2005-05-02

## Région 04 - Québec

| Métiers                                 | Bassin ouvert <sup>4</sup> | Bassin de moins de 10% |
|---|----------------------------|------------------------|
| 110 - Briqueteur-maçon                  | ---                        | ---                    |
| 130 - Calorifugeur                      | ---                        | ---                    |
| 140 - Carreleur                         | ---                        | ---                    |
| 160 - Charpentier-menuisier             | ---                        | ---                    |
| 190 - Chaudronier                       | ---                        | ---                    |
| 200 - Cimentier-applicateur             | ---                        | ---                    |
| 210 - Couvreur                          | ---                        | ---                    |
| 220 - Électricien                       | ---                        | ---                    |
| 230 - Ferblantier                       | ---                        | ---                    |
| 240 - Ferrailleur                       | ---                        | ---                    |
| 250 - Grutier                           | ---                        | ---                    |
| 270 - Mécanicien d'ascenseur            | ---                        | ---                    |
| 280 - Mécanicien de chantier            | ---                        | ---                    |
| 290 - Mécanicien de machines lourdes    | ---                        | ---                    |
| 300 - Monteur d'acier de structure      | ---                        | ---                    |
| 310 - Monteur-mécanicien (vitrier)      | ---                        | ---                    |
| 320 - Opérateur d'équipement lourd      | ---                        | ---                    |
| 340 - Opérateur de pelles mécaniques    | ---                        | ---                    |
| 350 - Peintre                           | ---                        | ---                    |
| 370 - Plâtrier                          | ---                        | ---                    |
| 380 - Poseur de systèmes intérieurs     | ---                        | ---                    |
| 390 - Poseur de revêtements souples     | ---                        | ---i                   |
| 400 - Serrurier de bâtiment             | ---                        | ---i                   |
| 410 - Tuyauteur                         | ---                        | ---                    |
| 416 - Mécanicien en protection-incendie | ---                        | ---                    |
| 418 - Frigoriste                        | ---                        | ---                    |
| 713 - Toutes occupations                | ---                        | ---                    |

<sup>4</sup> Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %

## État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2005-05-02

## Région 06 - Trois-Rivières

| Métiers                                 | Bassin ouvert <sup>5</sup> | Bassin de moins de 10% |
|---|----------------------------|------------------------|
| 110 - Briqueteur-maçon                  | ---                        | ---                    |
| 130 - Calorifugeur                      | ---                        | ---                    |
| 140 - Carreleur                         | Oui                        | Oui                    |
| 160 - Charpentier-menuisier             | ---                        | ---j                   |
| 190 - Chaudronier                       | ---                        | ---                    |
| 200 - Cimentier-applicateur             | ---                        | ---                    |
| 210 - Couvreur                          | ---                        | ---                    |
| 220 - Électricien                       | ---                        | ---                    |
| 230 - Ferblantier                       | ---                        | ---                    |
| 240 - Ferrailleur                       | ---                        | ---                    |
| 250 - Grutier                           | ---                        | ---                    |
| 270 - Mécanicien d'ascenseur            | ---                        | Oui                    |
| 280 - Mécanicien de chantier            | ---                        | ---                    |
| 290 - Mécanicien de machines lourdes    | ---                        | ---                    |
| 300 - Monteur d'acier de structure      | ---                        | ---                    |
| 310 - Monteur-mécanicien (vitrier)      | ---                        | ---                    |
| 320 - Opérateur d'équipement lourd      | ---                        | ---                    |
| 340 - Opérateur de pelles mécaniques    | ---                        | ---                    |
| 350 - Peintre                           | ---                        | ---                    |
| 370 - Plâtrier                          | Oui                        | Oui                    |
| 380 - Poseur de systèmes intérieurs     | ---                        | ---                    |
| 390 - Poseur de revêtements souples     | Oui                        | Oui                    |
| 400 - Serrurier de bâtiment             | ---                        | ---i                   |
| 410 - Tuyauteur                         | ---                        | ---                    |
| 416 - Mécanicien en protection-incendie | ---                        | ---i                   |
| 418 - Frigoriste                        | ---                        | ---                    |
| 713 - Toutes occupations                | ---                        | ---                    |

<sup>5</sup> Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %

## État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2005-05-02

## Région 07 - Canton de l'est

| Métiers                                 | Bassin ouvert <sup>6</sup> | Bassin de moins de 10% |
|---|----------------------------|------------------------|
| 110 - Briqueteur-maçon                  | ---                        | ---i                   |
| 130 - Calorifugeur                      | ---                        | ---                    |
| 140 - Carreleur                         | Oui                        | Oui                    |
| 160 - Charpentier-menuisier             | ---                        | Oui                    |
| 190 - Chaudronier                       | ---                        | Oui                    |
| 200 - Cimentier-applicateur             | Oui                        | Oui                    |
| 210 - Couvreur                          | Oui                        | Oui                    |
| 220 - Électricien                       | ---                        | ---                    |
| 230 - Ferblantier                       | ---                        | ---                    |
| 240 - Ferrailleur                       | ---                        | Oui                    |
| 250 - Grutier                           | ---                        | ---                    |
| 270 - Mécanicien d'ascenseur            | Oui                        | Oui                    |
| 280 - Mécanicien de chantier            | ---                        | ---                    |
| 290 - Mécanicien de machines lourdes    | ---                        | ---                    |
| 300 - Monteur d'acier de structure      | ---                        | ---                    |
| 310 - Monteur-mécanicien (vitrier)      | ---                        | ---                    |
| 320 - Opérateur d'équipement lourd      | ---                        | ---                    |
| 340 - Opérateur de pelles mécaniques    | ---                        | ---                    |
| 350 - Peintre                           | ---                        | ---                    |
| 370 - Plâtrier                          | Oui                        | Oui                    |
| 380 - Poseur de systèmes intérieurs     | Oui                        | Oui                    |
| 390 - Poseur de revêtements souples     | Oui                        | Oui                    |
| 400 - Serrurier de bâtiment             | ---                        | ---                    |
| 410 - Tuyauteur                         | ---                        | ---                    |
| 416 - Mécanicien en protection-incendie | ---                        | Oui                    |
| 418 - Frigoriste                        | ---                        | ---                    |
| 713 - Toutes occupations                | ---                        | ---                    |

<sup>6</sup> Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %

## État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2005-05-02

## Région 08 - Montréal

| Métiers                                 | Bassin ouvert <sup>7</sup> | Bassin de moins de 10% |
|---|----------------------------|------------------------|
| 110 - Briqueteur-maçon                  | ---                        | ---                    |
| 130 - Calorifugeur                      | ---                        | ---                    |
| 140 - Carreleur                         | Oui                        | Oui                    |
| 160 - Charpentier-menuisier             | ---                        | ---i                   |
| 190 - Chaudronier                       | ---                        | ---                    |
| 200 - Cimentier-applicateur             | Oui                        | Oui                    |
| 210 - Couvreur                          | Oui                        | Oui                    |
| 220 - Électricien                       | ---                        | ---                    |
| 230 - Ferblantier                       | ---                        | ---j                   |
| 240 - Ferrailleur                       | ---                        | ---j                   |
| 250 - Grutier                           | ---                        | ---                    |
| 270 - Mécanicien d'ascenseur            | ---                        | ---j                   |
| 280 - Mécanicien de chantier            | ---                        | ---                    |
| 290 - Mécanicien de machines lourdes    | ---                        | ---                    |
| 300 - Monteur d'acier de structure      | ---                        | ---                    |
| 310 - Monteur-mécanicien (vitrier)      | ---                        | ---j                   |
| 320 - Opérateur d'équipement lourd      | ---                        | ---                    |
| 340 - Opérateur de pelles mécaniques    | ---                        | ---j                   |
| 350 - Peintre                           | ---                        | ---j                   |
| 370 - Plâtrier                          | Oui                        | Oui                    |
| 380 - Poseur de systèmes intérieurs     | ---                        | ---j                   |
| 390 - Poseur de revêtements souples     | ---                        | ---j                   |
| 400 - Serrurier de bâtiment             | ---                        | Oui                    |
| 410 - Tuyauteur                         | ---                        | ---                    |
| 416 - Mécanicien en protection-incendie | ---                        | ---i                   |
| 418 - Frigoriste                        | ---                        | ---                    |
| 713 - Toutes occupations                | ---                        | ---                    |

<sup>7</sup> Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %

## État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2005-05-02

## Région 09 - Outaouais

| Métiers                                 | Bassin ouvert <sup>8</sup> | Bassin de moins de 10% |
|---|----------------------------|------------------------|
| 110 - Briqueteur-maçon                  | ---                        | ---                    |
| 130 - Calorifugeur                      | ---                        | ---                    |
| 140 - Carreleur                         | ---j                       | ---i                   |
| 160 - Charpentier-menuisier             | ---                        | ---i                   |
| 190 - Chaudronier                       | ---                        | Oui                    |
| 200 - Cimentier-applicateur             | ---                        | ---                    |
| 210 - Couvreur                          | Oui                        | Oui                    |
| 220 - Électricien                       | ---                        | ---                    |
| 230 - Ferblantier                       | ---                        | ---                    |
| 240 - Ferrailleur                       | ---                        | ---                    |
| 250 - Grutier                           | Oui                        | Oui                    |
| 270 - Mécanicien d'ascenseur            | ---                        | ---                    |
| 280 - Mécanicien de chantier            | Oui                        | Oui                    |
| 290 - Mécanicien de machines lourdes    | Oui                        | Oui                    |
| 300 - Monteur d'acier de structure      | ---                        | ---                    |
| 310 - Monteur-mécanicien (vitrier)      | Oui                        | Oui                    |
| 320 - Opérateur d'équipement lourd      | ---                        | ---                    |
| 340 - Opérateur de pelles mécaniques    | ---                        | ---                    |
| 350 - Peintre                           | ---                        | ---                    |
| 370 - Plâtrier                          | ---                        | ---j                   |
| 380 - Poseur de systèmes intérieurs     | ---                        | ---j                   |
| 390 - Poseur de revêtements souples     | Oui                        | Oui                    |
| 400 - Serrurier de bâtiment             | ---                        | ---j                   |
| 410 - Tuyauteur                         | ---                        | ---                    |
| 416 - Mécanicien en protection-incendie | ---                        | ---                    |
| 418 - Frigoriste                        | ---                        | ---                    |
| 713 - Toutes occupations                | ---                        | ---                    |

<sup>8</sup> Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %

## État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2005-05-02

## Région 10 - Nord-ouest (Abitibi)

| Métiers                                 | Bassin ouvert <sup>9</sup> | Bassin de moins de 10% |
|---|----------------------------|------------------------|
| 110 - Briqueteur-maçon                  | ---                        | ---                    |
| 130 - Calorifugeur                      | ---                        | ---                    |
| 140 - Carreleur                         | Oui                        | Oui                    |
| 160 - Charpentier-menuisier             | ---                        | ---                    |
| 190 - Chaudronier                       | ---                        | ---                    |
| 200 - Cimentier-applicateur             | Oui                        | Oui                    |
| 210 - Couvreur                          | ---                        | ---                    |
| 220 - Électricien                       | ---                        | ---                    |
| 230 - Ferblantier                       | ---                        | ---                    |
| 240 - Ferrailleur                       | ---                        | ---                    |
| 250 - Grutier                           | Oui                        | Oui                    |
| 270 - Mécanicien d'ascenseur            | Oui                        | Oui                    |
| 280 - Mécanicien de chantier            | ---                        | ---                    |
| 290 - Mécanicien de machines lourdes    | Oui                        | Oui                    |
| 300 - Monteur d'acier de structure      | ---                        | ---                    |
| 310 - Monteur-mécanicien (vitrier)      | Oui                        | Oui                    |
| 320 - Opérateur d'équipement lourd      | ---                        | ---                    |
| 340 - Opérateur de pelles mécaniques    | ---                        | ---                    |
| 350 - Peintre                           | ---                        | ---                    |
| 370 - Plâtrier                          | ---                        | ---                    |
| 380 - Poseur de systèmes intérieurs     | ---                        | ---                    |
| 390 - Poseur de revêtements souples     | ---                        | ---                    |
| 400 - Serrurier de bâtiment             | ---                        | ---                    |
| 410 - Tuyauteur                         | ---                        | Oui                    |
| 416 - Mécanicien en protection-incendie | ---                        | Oui                    |
| 418 - Frigoriste                        | ---                        | Oui                    |
| 713 - Toutes occupations                | ---                        | ---                    |

<sup>9</sup> Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %

## État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2005-05-02

## Région 11 - Côte-Nord

| Métiers                                 | Bassin ouvert <sup>10</sup> | Bassin de moins de 10% |
|---|-----------------------------|------------------------|
| 110 - Briqueteur-maçon                  | ---                         | ---                    |
| 130 - Calorifugeur                      | ---                         | ---j                   |
| 140 - Carreleur                         | Oui                         | Oui                    |
| 160 - Charpentier-menuisier             | ---                         | ---                    |
| 190 - Chaudronier                       | ---                         | ---                    |
| 200 - Cimentier-applicateur             | ---                         | ---                    |
| 210 - Couvreur                          | ---                         | ---                    |
| 220 - Électricien                       | ---                         | ---                    |
| 230 - Ferblantier                       | ---                         | ---                    |
| 240 - Ferrailleur                       | ---                         | ---                    |
| 250 - Grutier                           | ---                         | ---                    |
| 270 - Mécanicien d'ascenseur            | Oui                         | Oui                    |
| 280 - Mécanicien de chantier            | ---                         | ---                    |
| 290 - Mécanicien de machines lourdes    | ---                         | ---j                   |
| 300 - Monteur d'acier de structure      | ---                         | ---j                   |
| 310 - Monteur-mécanicien (vitrier)      | Oui                         | Oui                    |
| 320 - Opérateur d'équipement lourd      | ---                         | ---                    |
| 340 - Opérateur de pelles mécaniques    | ---                         | ---                    |
| 350 - Peintre                           | ---                         | ---                    |
| 370 - Plâtrier                          | Oui                         | Oui                    |
| 380 - Poseur de systèmes intérieurs     | Oui                         | Oui                    |
| 390 - Poseur de revêtements souples     | ---                         | ---                    |
| 400 - Serrurier de bâtiment             | ---                         | ---j                   |
| 410 - Tuyauteur                         | ---                         | ---                    |
| 416 - Mécanicien en protection-incendie | ---                         | Oui                    |
| 418 - Frigoriste                        | ---                         | ---                    |
| 713 - Toutes occupations                | ---                         | ---                    |

À VENIR

<sup>10</sup> Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2005-2006

### Question 64. Prévisions de surplus ou de manque de main-d'œuvre par métier ou par occupation.

L'industrie de la construction connaît actuellement une performance record et tout indique qu'elle demeurera forte au cours des prochaines années. D'après les données de la Commission de la construction du Québec, 120 millions d'heures auront été travaillées dans les métiers et occupations en 2004, par plus de 125 000 salariés alors qu'on en comptait moins de 90 000 six ans auparavant. Le niveau d'emploi de l'industrie dépasse même celui de la fin des années 80. Plusieurs phénomènes se conjuguent. La vigueur de la construction de logements est impressionnante. La construction de nouvelles centrales hydroélectriques s'intensifie. Les nombreux chantiers universitaires et hospitaliers ainsi que les mutations du commerce de détail gonflent la construction institutionnelle et commerciale, tandis que quelques grands chantiers permettent également à la construction industrielle de se maintenir. Et il n'y a pas que l'intensité des travaux de construction qui engendre des besoins élevés de recrutement de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction. Une grande partie des besoins sont en effet attribuables au roulement de la main-d'œuvre.

#### Une économie en chantier

Dans un contexte où la prospérité de l'économie québécoise devrait persister, la construction devrait rester vigoureuse au cours des prochaines années. La reprise des travaux hydroélectriques, les programmes de réinvestissement dans les routes et les infrastructures ainsi que la modernisation et agrandissements nécessaires de bâtiments hospitaliers et universitaires devraient notamment permettre au volume de travail de rester au-dessus du plateau des 100 millions d'heures d'ici 2007.

L'important **secteur institutionnel et commercial**, avec ses 70 000 salariés<sup>11</sup>, devrait connaître encore une forte activité, en particulier du côté institutionnel. Toutes les universités ont d'ambitieux programmes d'investissements et plusieurs hôpitaux rénovent ou s'agrandissent. Cette vague de projets soutiendra le secteur au moins jusqu'en 2007. Le relevé des chantiers en cours démontre que la construction commerciale se fait moins frénétique, mais par rapport aux standards nord-américains, le Québec constitue toujours une terre fertile pour l'implantation des nouveaux concepts qui se développent dans le commerce de détail. La construction d'édifices à bureaux est au ralenti actuellement, mais devrait s'améliorer à moyen terme.

La **construction résidentielle**, avec ses quelque 40 000 salariés devrait s'engager sur une légère pente baissière, tout en demeurant robuste. Après avoir affiché en 2004 son plus haut niveau de mises en chantier des 15 dernières années, soit 57 000 unités de logements, elle reviendra à un nombre de 50 000 unités en 2005 pour ensuite se situer à un niveau plus soutenable, mais tout de même important d'environ 40 000. Après avoir augmenté la quantité de logements, le nombre d'unités construites redeviendra graduellement compatible avec la croissance démographique. Par contre, la rénovation résidentielle devrait poursuivre sa tendance à la hausse.

Le **secteur industriel** emploie près de 25 000 travailleurs. Il s'agit d'un secteur instable, qui épouse l'évolution des grands projets et des « shut down » des usines (arrêts planifiés de production pour effectuer des réparations ou des modifications). En 2004, il aura maintenu un bon volume de travail grâce à l'apport de deux branches manufacturières : les alumineries et les raffineries. Dans le secteur de l'aluminium, c'est le chantier Alouette à Sept-Îles qui a fait la différence. L'activité dans le secteur du pétrole et de la pétrochimie est demeurée robuste grâce aux projets d'Ultramar à St-Romuald et de Pétro-Canada à Montréal. En 2005, la construction industrielle devra cependant composer avec le parachèvement de quelques chantiers majeurs, mais à moyen terme elle profitera de la relance de l'industrie manufacturière suscitée par la remontée des exportations.

Dans le **secteur du génie civil et voirie** enfin, on trouve aussi environ 25 000 travailleurs. Depuis quelques années, Hydro-Québec a relancé ses investissements dans la réfection et la construction de nouvelles centrales hydroélectriques et les perspectives restent excellentes dans ce domaine au moins jusqu'à la fin de la décennie. Pendant que certains grands chantiers se terminent, par exemple les centrales Toulnostouc sur la Côte-Nord ou Eastmain-1 à la Baie-James, d'autres commencent ou sont en préparation, entre autres la centrale de la rivière

<sup>11</sup> Incluant plusieurs salariés qui travaillent dans plus d'un secteur.

Péribonka au Saguenay-Lac-Saint-Jean, les centrales Chute Allard et Rapides-des-Cœurs en Mauricie, ou Eastmain-1-A/Rupert à la Baie-James. L'installation d'éoliennes bénéficie aussi d'investissements majeurs. Par

ailleurs, les travaux d'infrastructures d'égouts et aqueducs devraient encore bien performer, en s'appuyant sur les programmes de subvention existants, et plusieurs grands chantiers routiers sont également prévus.

À plus long terme, les perspectives sont donc intéressantes pour les métiers et occupations de la construction. La construction est sans doute parmi les industries productrices de biens celle qui aura le plus d'emplois à combler. Alors que les emplois se raréfient dans le secteur manufacturier, la construction offre un intéressant débouché aux finissants des écoles professionnelles, hommes et femmes. De plus en plus de femmes choisissent les métiers de la construction et contrairement à bien d'autres secteurs, la construction génère des emplois partout dans la province.

#### **Des besoins de remplacement de 8 000 par an**

La bonne conjoncture des dernières années s'est traduite par une remontée spectaculaire des entrées de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction. Près de 15 000 nouveaux travailleurs ont ainsi intégré l'industrie en 2003 et autant le feront en 2004. C'est quatre fois plus qu'au milieu des années 90.

D'ici 2007, les besoins continueront d'être importants dans tous les métiers. L'industrie connaîtra des besoins de remplacement appréciables, en raison d'un vieillissement accru et d'un roulement élevé des travailleurs. D'année en année, environ 15 % des travailleurs cessent au moins temporairement de travailler à titre de salarié de la construction (retraites, changements d'industrie, création d'entreprises, etc.), mais en même temps 9 % reviennent. En termes nets, l'industrie de la construction a donc des besoins de recrutement de l'ordre de 6 %, ce qui signifie l'intégration de 8 000 nouveaux travailleurs par année, et ce, strictement pour combler les besoins de remplacement. L'industrie a un sérieux défi à relever pour attirer la main-d'œuvre.

#### **Le vieillissement de la main-d'œuvre**

Le vieillissement de la main-d'œuvre préoccupe de nombreux intervenants. La mauvaise conjoncture du milieu des années 90, en réduisant les besoins de nouveaux travailleurs, a fait augmenter la moyenne d'âge des travailleurs en place, qui est passée de 37 ans en 1988 à 41 ans en 1998. Mais l'âge moyen commence maintenant à se replier grâce au recrutement massif de jeunes ces dernières années. Il reste que plusieurs milliers de travailleurs âgés quitteront le marché du travail. On compte actuellement 16 000 travailleurs âgés de 55 ans ou plus, un niveau record, et certains métiers sont particulièrement âgés, comme les grutiers, les opérateurs d'équipement lourd ou les chaudronniers. Le remplacement des départs à la retraite n'est toutefois qu'un des éléments du roulement de la main-d'œuvre dans la construction. Plusieurs prestataires des régimes de retraite de la construction continuent tout de même à travailler. Par année, il faudra remplacer de 1 500 à 2 000 départs nets de travailleurs de 55 ans et plus.

#### **Le DEP, voie d'entrée privilégiée**

Pour combler les besoins de main-d'œuvre de l'industrie de la construction, le diplôme d'études professionnelles (DEP) est la voie d'entrée privilégiée. Un diplômé peut obtenir sur demande un certificat de compétence-apprenti si un employeur lui garantit un emploi. Un non-diplômé devra quant à lui attendre qu'une pénurie soit identifiée. Depuis 1987, le système de formation a été modernisé. Chaque métier a maintenant son programme d'études et il existe huit centres de formation spécialisés dans les métiers de la construction, à la gestion desquels participent patrons et syndicats. De plus, une soixantaine d'autres centres dispensent aussi de la formation dans les métiers de la construction. Le nombre de finissants a explosé depuis huit ans. Près de 4 500 nouveaux finissants se retrouveront sur les chantiers en 2004. Les programmes d'études comportent de 600 à 1 800 heures de formation selon le métier, soit de 20 à 60 semaines.

Au printemps 2002, la Commission de la construction du Québec a procédé à une vaste consultation des divers sous-comités professionnels paritaires, formés de patrons et de syndicats de chaque métier, pour identifier les besoins des prochaines années. Plusieurs métiers désirent une augmentation substantielle du nombre de diplômés, qui ne couvre actuellement que 40 % des besoins de nouveaux apprentis. Dans l'ensemble, une proportion de 75 % de diplômés est visée, allant par exemple de 50 % pour les couvreurs à 100 % pour les électriciens, plombiers et plusieurs autres métiers. Le nombre visé de 4 500 diplômés comblerait les besoins à moyen terme.

De plus, pour pallier au manque actuel de diplômés et maintenir la qualité de la main-d'œuvre, tout apprenti non diplômé admis lors de pénuries doit dorénavant entreprendre un minimum de formation. L'industrie possède

d'ailleurs deux fonds dédiés au perfectionnement de sa main-d'œuvre, dotés d'un actif de 140 millions \$. Plus de 15 000 travailleurs ont participé à des activités de perfectionnement en 2003-2004.

### Gagner sa vie dans la construction

Industrie qui a longtemps souffert de préjugés, la construction projette maintenant une nouvelle image. Des relations du travail plus harmonieuses, une plus grande accessibilité pour les nouveaux travailleurs et un système de formation professionnelle modernisé en font une industrie des plus dynamiques. Pour les jeunes à la recherche d'un emploi, intégrer l'industrie de la construction procure des avantages indéniables, entres autres :

- des salaires horaires intéressants (minimum de 13 \$ pour un apprenti, jusqu'à 32 \$ pour un compagnon) ;
- un système élaboré d'avantages sociaux : régime de retraite, assurance salaire, assurance vie et maladie ;
- quatre semaines de vacances payées (deux l'hiver, deux l'été) ;
- des règles d'embauche qui favorisent une certaine sécurité d'emploi ;
- une protection des travailleurs en cas de faillite de l'employeur ;
- des incitatifs financiers pour participer à des activités de perfectionnement ;
- une diversité du travail et une mobilité géographique appréciable ;
- la satisfaction d'un travail d'équipe bien fait et bien concret ;
- la possibilité de créer éventuellement sa propre entreprise.

On gagne bien sa vie dans la construction. Le volume de travail varie selon les saisons,<sup>12</sup> mais dans tous les métiers, on trouve des salariés qui travaillent toute l'année. Dès leur entrée dans l'industrie, les diplômés réussissent à atteindre des salaires annuels intéressants. Dans le cadre des conventions collectives de la construction, un diplômé charpentier-menuisier travaillera par exemple en moyenne 1 000 heures la première année et gagnera 18 000 \$, plus les avantages sociaux (l'employeur versera environ 4 500 \$). Le salaire d'un compagnon charpentier-menuisier qui travaille régulièrement sur les chantiers de construction atteint 40 000 \$ en 2003. Et ces données ne tiennent pas compte du revenu supplémentaire qui peut être réalisé dans des travaux non couverts par les conventions collectives (la rénovation résidentielle ou l'entretien de machinerie industrielle par exemple), ou provenant de prestations d'assurance-emploi.

<sup>12</sup> Soulignons que les enquêtes du ministère de l'Éducation sur le taux de placement des diplômés évaluent la situation au mois de mars suivant l'obtention du diplôme. Or, on sait que mars est loin d'être le meilleur mois dans la construction. Malgré tout, les métiers du bâtiment affichent ces dernières années un taux de chômage tout à fait comparable aux finissants en administration, commerce et informatique, ou des métiers du bois de l'électrotechnique ou de la métallurgie. Il était de 12,9 % en mars 2003 pour les finissants de 2002 pour le secteur bâtiment et travaux publics. Plusieurs secteurs de formation ont des taux de chômage supérieurs.

## Perspectives d'emploi dans les métiers et occupations de la construction

|                                      | Durée de la formation (en heures) | Nombre de salariés actifs 2003 | Âge moyen 2003 | Nombre d'admissions dans l'industrie 2003 | À savoir  |
|--------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|----------------|---|---|
| <b>Les métiers à découvrir</b>       |                                   |                                |                |   |   |
| Calorifugeur                         | 900                               | 965                            | 42             | 114                                       | Salaires annuels élevés, mais perspectives d'emploi modérées à moyen terme.   |
| Chaudronnier                         | 1 290                             | 748                            | 45             | 20  | Salaires annuels élevés, mais perspectives d'emploi modérées à moyen terme. Besoins de relève, car la main-d'œuvre est relativement âgée. |
| Cimentier-applicateur                | 900                               | 1 940                          | 39             | 272                                       | Nombre de diplômés insuffisant et bonne croissance à prévoir de l'emploi.   |
| Ferrailleur                          | 735                               | 1 072                          | 40             | 130                                       | Bonne croissance à prévoir de l'emploi. Salaire horaire initial intéressant.  |
| Monteur-mécanicien (vitrier)         | 1 350                             | 1 591                          | 40             | 136                                       | Croissance continue de la demande. Nombre de diplômés insuffisant.  |
| Poseur de systèmes intérieurs        | 645                               | 2 289                          | 36             | 332                                       | Besoins de recrutement élevés. Nombre de diplômés insuffisant.  |
| Serrurier de bâtiment                | 1 590                             | 756                            | 41             | 40  | Perspectives d'emploi modérées, mais possibilité de travailler en atelier.  |
| <b>Les classiques</b>                |                                   |                                |                |   |   |
| Charpentier-menuisier                | 1 350                             | 29 845                         | 39             | 4 213                                     | Le métier le plus courant et en continuel recrutement. Nombre insuffisant de diplômés.  |
| Électricien                          | 1 350                             | 12 976                         | 39             | 918                                       | Peut travailler dans tous les secteurs, fonder sa propre entreprise. Mais croissance démesurée du nombre de diplômés.                     |
| Ferblantier                          | 1 800                             | 3 325                          | 40             | 256                                       | Perspectives d'emploi modérées. Peut travailler dans la fabrication.  |
| Tuyauteur                            | 1 500                             | 7 044                          | 41             | 551                                       | Salaire annuel élevé. Peut travailler dans tous les secteurs, fonder sa propre entreprise.  |
| <b>Les mécanos</b>                   |                                   |                                |                |   |   |
| Frigoriste                           | 1 800                             | 2 163                          | 36             | 175                                       | Salaire annuel élevé. Beaucoup de travail dans l'entretien. Métier relativement jeune.  |
| Mécanicien d'ascenseur               | 1 800                             | 733                            | 40             | 30  | Salaire annuel très élevé. Beaucoup de travail dans l'entretien.  |
| Mécanicien de machines lourdes       | 1 800                             | 277                            | 44             | 21  | Bonne hausse de l'emploi à prévoir. La plupart travaillent en atelier, hors des chantiers.  |
| Mécanicien en protection-incendie    | 900                               | 943                            | 35             | 67  | Salaire annuel élevé. Croissance continue de la demande.  |
| Mécanicien industriel (de chantier)  | 1 800                             | 1 366                          | 46             | 74  | Besoin de relève, car la main-d'œuvre est relativement âgée. Déplacements fréquents.  |
| <b>Pour les tempéraments moteurs</b> |                                   |                                |                |   |   |
| Grutier                              | 870                               | 964                            | 48             | 24  | Salaires annuels élevés. Déplacements fréquents. Besoins de relève, car c'est le métier le plus âgé de la construction.                   |
| Opérateur d'équipement lourd         | 1 095                             | 5 106                          | 45             | 194                                       | Profite de la croissance des travaux de génie civil et voirie. Relève nécessaire à cause du vieillissement.                               |
| Opérateur de pelles mécaniques       | 1 095                             | 3 226                          | 43             | 111                                       |   |

| Ceux qui ont le compas dans l'œil   |       |       |    |     |   |
|-------------------------------------|-------|-------|----|-----|---|
| Arpenteur (préposé aux instruments) | 1 800 | 635   | 39 | 89  | Profite de la croissance des travaux de génie civil et voirie.              |
| Briqueleur-maçon                    | 900   | 3 872 | 39 | 581 | En forte demande et il n'y a pas assez de diplômés.                         |
| Carreleur                           | 690   | 1 366 | 38 | 195 |   |
| Peintre                             | 900   | 4 852 | 42 | 564 |   |
| Plâtrier                            | 810   | 2 219 | 38 | 299 |   |
| Poseur de revêtements souples       | 900   | 1 122 | 41 | 112 |   |
| Pour les cœurs bien accrochés       |       |       |    |     |   |
| Boutefeu et foreur                  | 900   | 425   | 43 | 39  | Profite de la relance des travaux hydroélectriques. Déplacements fréquents. |
| Couvreur                            | 600   | 3 558 | 37 | 509 | Besoins persistants. Il manque de diplômés.                                 |
| Monteur d'acier de structure        | 750   | 2 000 | 42 | 105 | Besoins de relève. Déplacements fréquents.                                  |
| Monteur de lignes                   | 720   | 604   | 46 | 23  | Profite de la relance des travaux hydroélectriques. Déplacements fréquents. |
| Scaphandrier                        | 1 635 | 91    | 34 | 10  | Pour des travaux très particuliers. Déplacements fréquents.                 |

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2005-2006**

Question 65. Nombre d'exemptions à détenir un certificat de compétence au cours de la dernière année et motifs.

**DÉLIVRANCE D'EXEMPTIONS DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE  
ANNÉE 2004**

| Motifs  | Nombre<br>d'exemptions<br>(1) |
|---|-------------------------------|
| Pénurie (art. 14.6)                                     | 1 238                         |
| Personne indispensable (art. 14.4)                      | 544                           |
| Enfant d'employeur                                      | 3 069                         |
| Pénurie - sans préalables scolaires (2)                 | 4 339                         |
| Stages d'été  | 111                           |
| Ententes interprovinciales                              | 271                           |
| Salarié occasionnel                                     | 106                           |
| Commissaire de l'industrie de la construction et autres | 2 939                         |
| <b>Total - exemptions</b>                               | <b>12 617</b>                 |

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2005-2006

**Question 66. Nombre d'inspections effectuées par la Commission de la construction du Québec, liste des chantiers enquêtés et résultats des enquêtes.**

| TYPE D'INSPECTION                       | Année 2004    |
|---|---------------|
| Visites de chantiers                    | 38 640        |
| Interventions aux livres terminées      | 3 310         |
| <b>Total des inspections effectuées</b> | <b>41 950</b> |

La Commission de la construction du Québec a fait 38,640 visites sur 17,427 chantiers différents en 2004. Près de 25 % de ces visites comptaient au moins une infraction reliées à des problématiques de travail au noir dont la non détention du certificat de compétence pour les salariés, la non détention de la licence de la Régie du bâtiment du Québec (RBQ) ainsi que la non déclaration potentielle d'heures pour les employeurs. L'ensemble de ces constats sont colligés sur les rapports de chantier et donnent lieu à environ 80 % des recours pénaux (8 099 des 10 247 dossiers transmis au Bureau des infractions et des amendes en 2004) et plus de la moitié des enquêtes de livres (1 778 des 3 310 interventions terminées en 2004).

Au-delà de ces anomalies traitées, la Commission a aussi signalé à la RBQ 1 658 situations de travaux effectués sans que l'entrepreneur soit détenteur de la licence de la RBQ.

Les données relatives aux infractions sont transférées dans divers registres dont celui des infractions pénales, celui des rapports de chantiers, celui des dossiers d'employeurs et celui des chantiers et contrats de construction, le tout afin d'en assurer leur traitement et leur suivi. L'image complète d'un intervenant et du traitement de son dossier est accessible sur un fichier de progression, alimenté par l'ensemble des registres ci-haut mentionnés.

La Commission ne possède pas comme tel une liste des chantiers enquêtés avec résultats correspondants. Il s'agit d'informations accessibles au cas par cas, en questionnant nos systèmes informatiques relativement à un chantier et chacun des intervenants qui y ont été rencontrés. L'existence et la performance même des divers systèmes d'enregistrement et de suivi des anomalies à la disposition de la Commission rendent inutile la production d'une telle liste. Des développements informatiques seraient requis pour effectuer les croisements informatiques nécessaires provenant des systèmes sur les chantiers, les employeurs, les salariés, les infractions pénales et civiles pour permettre la constitution de cette liste pour l'usage de tiers. Cet exercice nécessiterait la plus grande prudence, puisque la diffusion de certaines informations pourrait causer préjudice à des propriétaires, entrepreneurs et autres intervenants concernés.