

T76C59
E88
2004/05
QL
P. gouv.

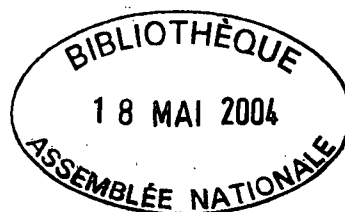


Commission
de la construction
du Québec

**ÉTUDE DES CRÉDITS
2004-2005**

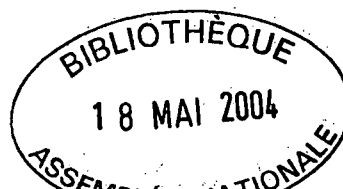
**DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE
L'OPPOSITION OFFICIELLE**

AVRIL 2004



Sommaire

Question 1.	Mandats donnés à la Société immobilière du Québec pour la location, l'achat, l'aménagement, la décoration et les travaux divers en régie et/ou par sous-contrat en 2003-2004. Valeur du mandat.	3
Question 2.	Prévisions budgétaires pour l'année en cours et compressions demandées par le Conseil du Trésor pour le ministère du Travail et pour tous les organismes sous la juridiction du ministre du Travail.	4
Question 3.	Dans le cadre de la réingénierie, toute étude, analyse, sondage, protocole touchant les responsabilités du ministère du Travail, du ministre du Travail ou des organismes relevant du ministère du Travail.	5
Question 4.	Toute étude, analyse, avis et sondage concernant : <ul style="list-style-type: none"> • le harcèlement psychologique; • l'entrée en vigueur de la loi 31 modifiant le Code du Travail. 	6
Question 5.	Liste des comités interministériels ou avec tout autre partenaire. Pour chaque comité, le mandat, les membres, le budget et les résultats.	7
Question 54.	Nombre de poursuites intentées par la Commission de la construction du Québec contre des entrepreneurs et contre des travailleurs qui effectuaient des travaux ne respectant pas le champ d'application de l'article 19 de la Loi R-20 au cours de la dernière année.	8
Question 55.	Liste des mesures en place concernant l'accès et le maintien des femmes dans l'industrie de la construction, en indiquant le nombre moyen d'heures travaillées par les femmes par rapport aux hommes dans les métiers concernés, et le revenu moyen annuel pour chacun des deux sexes.	9
Question 56.	Dépenses reliées au Fonds de formation de l'industrie de la construction, organigramme et état de situation, en indiquant le nombre de travailleurs qui ont bénéficié du Fonds depuis sa création et ventilation par année.	15
Question 57.	Nombre de certificats de compétence décernés, ventilation par région et par métier ou occupation depuis deux ans.	18
Question 58.	Nombre de travailleurs manquant ou en surplus, ventilé par région et par métier ou occupation en 2003-2004.	25
Question 59.	Prévisions de surplus ou de manque de main-d'œuvre par métier ou par occupation pour les cinq prochaines années.	35
Question 60.	Composition, budgets, mandats et rapports des comités main-d'œuvre Ontario-Québec.	38
Question 61.	Nombre d'exemptions de détenir un certificat de compétence au cours de la dernière année et motifs.	39
Question 62.	Nombre d'inspections effectuées par la CCQ, liste des chantiers enquêtés et résultats des enquêtes.	40



ÉTUDE DES CRÉDITS 2004-2005

Question 1. Mandats donnés à la Société immobilière du Québec pour la location, l'achat, l'aménagement, la décoration et les travaux divers en régie et/ou par sous-contrats en 2002-2003. Valeur du mandat.

Sans objet

ÉTUDE DES CRÉDITS 2004-2005

Question 2. Prévisions budgétaires pour l'année en cours et compressions demandées par le Conseil du trésor pour le ministère du Travail et pour tous les organismes sous la juridiction du ministre du Travail.

Sans objet.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2004-2005

Question 3. Dans le cadre de la réingénierie, toute étude, analyse, sondage, protocole touchant les responsabilités du ministère du Travail, du ministre du Travail ou des organismes relevant du ministère du Travail.

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'Étude des crédits. De plus, l'information n'est pas accessible en vertu des articles 20, 33, 37, 38 et 39 de la Loi sur l'accès à l'information.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2004-2005

Question 4. Toute étude, analyse, avis et sondage concernant :

- le harcèlement psychologique;
- l'entrée en vigueur de la loi 31 modifiant le Code du travail.

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'Étude des crédits.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2004-2005

**Question 5. Liste des comités interministériels ou avec tout autre partenaire.
Pour chaque comité, le mandat, les membres, le budget et les résultats.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'Étude des crédits.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2004 - 2005

54. Nombre de poursuites intentées par la Commission de la construction du Québec contre des entrepreneurs et contre des travailleurs qui effectuaient des travaux ne respectant pas le champ d'application de l'article 19 de la Loi R-20 au cours de la dernière année.

Pour l'année 2003, la CCQ a acheminé au Bureau des infractions et des amendes (BIA) 10 628 recommandations de poursuites visant 7 421 contrevenants différents.

DOSSIERS TRANSMIS AU BIA PAR TYPE D'INFRACTIONS EN 2003

Types d'infractions	Année 2003
Non-détention du certificat de compétence	5 787
Qualification / Juridiction	1 242
Non enregistrement à la CCQ (employeurs)	316
Remises mensuelles non conformes	1 996
Refus (accès et renseignements), entraves	672
Autres	615
Total	10 628

DOSSIERS TRANSMIS AU BIA PAR TYPE DE CONTREVENANTS EN 2003

	Nombre de dossiers	Contrevenants différents
Employeurs	6 430	3 522
Salariés	4 198	3 899
Totaux	10 628	7 421

55. Liste des mesures en place concernant l'accès et le maintien des femmes dans l'industrie de la construction, en indiquant le nombre moyen d'heures travaillées par les femmes par rapport aux hommes dans les métiers concernés et le revenu moyen annuel pour chacun des deux sexes.

Les mesures :

Le 20 novembre 1997, entraînent en vigueur les nouvelles conditions réglementaires visant à favoriser l'accès des femmes, leur maintien et l'augmentation de leur nombre sur le marché du travail, dans l'industrie de la construction. Ces nouveaux critères sont les suivants, soit :

- la délivrance d'un certificat de compétence-apprenti, qui échoit après deux ans, à une titulaire d'une reconnaissance d'études professionnelles de niveau secondaire reconnue, qui n'a jamais détenue un tel certificat et qu'un employeur s'engage à embaucher (sans garantie d'emploi de 150 heures de travail) ;
- le renouvellement d'un certificat de compétence-apprenti, échu après sa période de validité de deux ans, si 150 heures de travail ont été rapportées par un ou des employeurs pendant ces deux années ;
- le renouvellement d'un certificat de compétence-occupation à une femme pour qui, les registres de la CCQ démontrent qu'elle a travaillé au moins 5 000 heures dans un titre occupationnel dans l'industrie depuis le 1^{er} janvier 1971, et qu'elle a travaillé au moins une heure au cours d'une période consécutive de cinq années à compter du 1^{er} août 1989 ;
- lors de demandes de main-d'œuvre par les employeurs, la référence des femmes en premier lieu, selon le métier, la région et les heures travaillées.

Depuis ces modifications réglementaires, la CCQ a fait paraître, à plusieurs reprises, au Bulletin destiné aux employeurs, la liste de ces nouvelles mesures ainsi que la démarche à suivre pour ceux désirant embaucher une femme. Les employeurs ont été invités à s'adresser à notre service à la clientèle qui voit à leur référer cette main-d'œuvre, selon leurs besoins.

En outre, il faut dire que depuis la publication de l'avis sur la conformité à la *Charte des droits et libertés de la personne* des mesures visant à assurer l'accès des femmes à la formation professionnelle, (avis émis par la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse en mai 2000), certaines écoles offrant des programmes de formation de l'industrie de la construction ont poursuivi leur initiative de réserver des places aux femmes. Ces centres sont :

- L'École des métiers et occupations de l'industrie de la construction
- L'École des métiers de l'industrie de la construction de Montréal
- Le Pavillon des métiers et occupations de Longueuil
- Le Centre national de conduite d'engins de chantier
- Le Centre de formation des métiers de l'acier

Plus particulièrement, les écoles des métiers de Québec, Montréal et Laval ont mis de l'avant, un programme de recrutement et de soutien à la formation dédié spécifiquement aux femmes. La Commission accorde annuellement des sommes d'argent destinées à supporter les Centres de formation dans l'implantation de tels services.

De plus, un plan de communication stratégique a été adopté par le Conseil d'administration et sera mis en œuvre au cours des prochains mois. Il vise à susciter d'une part, l'attrait des femmes pour les métiers de la construction et d'autre part, à sensibiliser les employeurs à leur venues sur les chantiers.

Il faut également souligner que la Commission de la construction du Québec, dans le cadre du programme de formation aux occupations, a priorisé les femmes qui se sont inscrites à suivre le cours. En l'occurrence, soulignons la forte présence des femmes dans la région de Sept-îles. Elles ont été près d'une centaine à suivre le cours.

Les chiffres :

Depuis 1997, le nombre de femmes dans l'industrie de la construction affiche des hausses substantielles. En 2003, un cap important a été franchi avec un total de 1 005 femmes actives dans l'industrie de la construction. La part des femmes est maintenant de 0,85 %, soit quatre fois plus élevée que ce qu'elle était en 1993. Les femmes enregistrent ainsi une augmentation de 31,4 % de leur nombre en 2003 par rapport à 2002 alors que la main-d'œuvre augmente globalement de 9,0 %. En 2002, le nombre de femmes avait augmenté de 22,8 % alors que la hausse de la main-d'œuvre totale était de 8,4 %.

Tableau 1
Évolution de la main-d'œuvre active 1993-2003

Année	Femmes		Main-d'œuvre totale		Part des femmes
	Nombre	Variation	Nombre	Variation	
1993	185	-18,5 %	93 373	-5,6 %	0,20 %
1994	172	-7,0 %	80 691	-13,6 %	0,21 %
1995	246	43,0 %	86 899	7,7 %	0,28 %
1996	231	-6,1 %	85 134	-2,0 %	0,27 %
1997	245	6,1 %	85 255	0,1 %	0,29 %
1998	302	23,3 %	88 224	3,5 %	0,34 %
1999	414	37,1 %	94 056	6,6 %	0,44 %
2000	514	24,2 %	98 011	4,2 %	0,53 %
2001	623	21,2 %	99 926	2,0 %	0,62 %
2002	765	22,8 %	108 298	8,4 %	0,71 %
2003	1 005	31,4 %	118 095	9,0 %	0,85 %

Source : CCQ.

➤ Admissions à l'apprentissage ou à un titre occupationnel

Les femmes constituent 1,7 % des nouvelles admissions à l'apprentissage ou à un titre occupationnel entre 1992 et 2003, ce qui est plus élevé que leur proportion par rapport à l'ensemble de la main-d'œuvre. Au cours de cette période, 1 215 femmes ont été admises dans l'industrie dont 419 en 2003.

Tableau 2
Admission à l'apprentissage et à un titre occupationnel dans l'industrie de la construction de 1992 à 2003

Année	Femmes	Total	Part des femmes
1992	48	4 363	1,1 %
1993	33	3 175	1,0 %
1994	29	2 034	1,4 %
1995	25	2 073	1,2 %
1996	30	2 989	1,0 %
1997	25	2 693	0,9 %
1998	57	4 319	1,3 %
1999	72	6 624	1,1 %
2000	114	9 289	1,2 %
2001	156	8 841	1,8 %
2002	207	11 519	1,8 %
2003	419	14 129	3,0 %
Total	1 215	72 049	1,7 %

Source : CCQ.

Globalement, 59 % des femmes ont opté pour un métier et 41 % pour une occupation, soit une proportion supérieure d'occupations comparativement à 33 % pour l'ensemble des admissions. Environ 38 % des femmes admises dans un métier sont diplômées comparativement à 49 % pour l'ensemble des admissions.

Tableau 3
Admission selon le statut professionnel et la diplomation, 1992-2003

	Femmes		Total des admissions	
	Nombre	Part	Nombre	Part
Statut professionnel				
Métier	712	59 %	47 948	67 %
Occupation	503	41 %	24 101	33 %
Total	1 215	100 %	72 049	100 %
Diplômation pour les métiers				
Avec diplôme	267	38 %	23 603	49 %
Sans diplôme	445	63 %	24 345	51 %
Total	712	100 %	47 948	100 %

Source : CCQ.

Tableau 4
Nombre de femmes selon le métier et l'occupation par statut, 2003

Métier / occupation	Apprenti	Compagnon	Occupation	Total
Peintre	192	17		209
Charpentier-menuisier	157	7		164
Électricien	80	7		87
Plâtrier	41	8		49
Opérateur d'équipement lourd	13	11		24
Poseur de systèmes intérieurs	21	2		23
Carreleur	22			22
Ferblantier	21	1		22
Tuyauteur	21			21
Calorifugeur	18	1		19
Briqueur-maçon	13	2		15
Poseur de revêtements souples	13	2		15
Couvreur	11	1		12
Autres métiers	38	11		49
Total des métiers				731
Manœuvre			170	170
Arpenteur et chaîneur			29	29
Soudeur			15	15
Commis			12	12
Autres occupations			48	48
Total des occupations				274
Total des salariés	661	70	274	1 005

Source : CCQ.

En 2003, le salaire moyen des femmes se situe à près de 13 450 \$, soit 50 % du salaire moyen de 26 600 \$ de l'ensemble de la main-d'œuvre. La moyenne de 594 heures travaillées chez les femmes équivaut à 63 % de la moyenne totale de 936 heures. Il est à noter que les données procurent de l'information seulement sur les heures travaillées et le revenu gagné dans le cadre des travaux assujettis à la Loi R-20.

Toutefois, les moyennes globales ne reflètent pas le fait que la majorité des femmes sont entrées récemment dans l'industrie de la construction. Les femmes ont le statut d'apprenti dans une proportion de 66 % et la majorité de celles-ci en sont à leur première période d'apprentissage, d'où un taux de salaire plus bas et une durée de travail plus courte. De plus, les moyennes ne traduisent pas les différences entre les métiers. Une comparaison plus adéquate est donc celle entre les apprentis se situant à la même période d'apprentissage et ce, pour un métier donné.

Le volume de femmes étant limité dans la plupart des métiers, il faut également restreindre la comparaison aux métiers présentant un nombre suffisant de femmes. Les données pour les trois métiers les plus courants chez les femmes fournissent un portrait plus juste de leur situation. Mais même pour ces métiers, ce sont les données des apprentis de première période qui offrent la meilleure représentativité car le nombre de femmes y est plus élevé.

Il est à noter toutefois que les moyennes obtenues de cette façon peuvent également être biaisées car elles dépendent du mois d'obtention du certificat-apprenti. Il est cependant possible de corriger ce biais en utilisant les moyennes pour les douze mois à partir de l'obtention du certificat de compétence-apprenti ou du changement de période d'apprentissage.

Dans une récente étude, l'exercice a été réalisé pour le salaire moyen et la moyenne d'heures travaillées. Une moyenne globale par période d'apprentissage couvrant les années de 1995 à 2002 a été calculée, ce qui permet d'avoir un nombre de cas suffisant.

Il en découle que chez les peintres, la moyenne d'heures travaillées et le salaire moyen des femmes équivalent à 97 % de ce qui est observé dans l'ensemble de la main-d'œuvre. Pour la première période, la moyenne d'heures équivaut à 91 % et pour la deuxième et la troisième période, elle de 103 %. Il y a cependant moins de cas en deuxième et troisième période, 31 et 15, respectivement.

Dans le cas des charpentiers-menuisiers, la moyenne globale des femmes équivaut à 81 % de la moyenne des heures travaillées de l'ensemble de la main-d'œuvre et pour le salaire moyen à 84 %. En première période, la moyenne d'heures des femmes représente 64 % et le salaire moyen 65 %. Finalement pour les électriciens, la moyenne globale des femmes représente 86 % de celle de l'ensemble de la main-d'œuvre et celle pour la première période 89 %. Pour le salaire moyen, les proportions sont respectivement de 84 % et 88 %.

Tableau 5

**Salaire moyen et moyenne d'heures travaillées 12 mois après l'obtention du
certificat-apprenti ou du changement de période, moyenne 1995-2002**

Métier	Femmes			Main-d'œuvre totale			Part des femmes		
Période	Nbre	Salaire moyen	Moyenne des heures	Nbre	Salaire moyen	Moyenne des heures	Nbre	Salaire moyen	Moyenne des heures
Charpentier-menuisier									
1	84	7 197	433	7 791	11 121	672	1,1 %	65 %	64 %
2	17	16 180	859	3 469	19 130	988	0,5 %	85 %	87 %
3	12	24 279	1 010	2 987	22 445	983	0,4 %	108 %	103 %
Total	113	10 363	558	14 247	15 445	814	0,8 %	67 %	69 %
Moyenne pondérée ¹		12 966	657		15 445	814		84 %	81 %
Peintre									
1	111	8 583	568	1 746	9 585	622	6,4 %	90 %	91 %
2	31	17 191	951	734	16 712	925	4,2 %	103 %	103 %
3	15	19 907	945	624	19 764	921	2,4 %	101 %	103 %
Total	157	11 365	679	3 104	13 317	754	5,1 %	85 %	90 %
Moyenne pondérée ¹		12 895	734		13 317	754		97 %	97 %
Électricien									
1	57	14 725	1 005	3 299	16 659	1 136	1,7 %	88 %	89 %
2	31	19 018	1 112	2 537	23 459	1 336	1,2 %	81 %	83 %
3	16	23 974	1 238	2 198	27 774	1 346	0,7 %	86 %	92 %
4	10	25 736	1 019	2 261	31 618	1 259	0,4 %	81 %	81 %
Total	114	18 156	1 068	10 295	23 993	1 257	1,1 %	76 %	85 %
Moyenne pondérée ¹		20 176	1 084		23 993	1 257		84 %	85 %

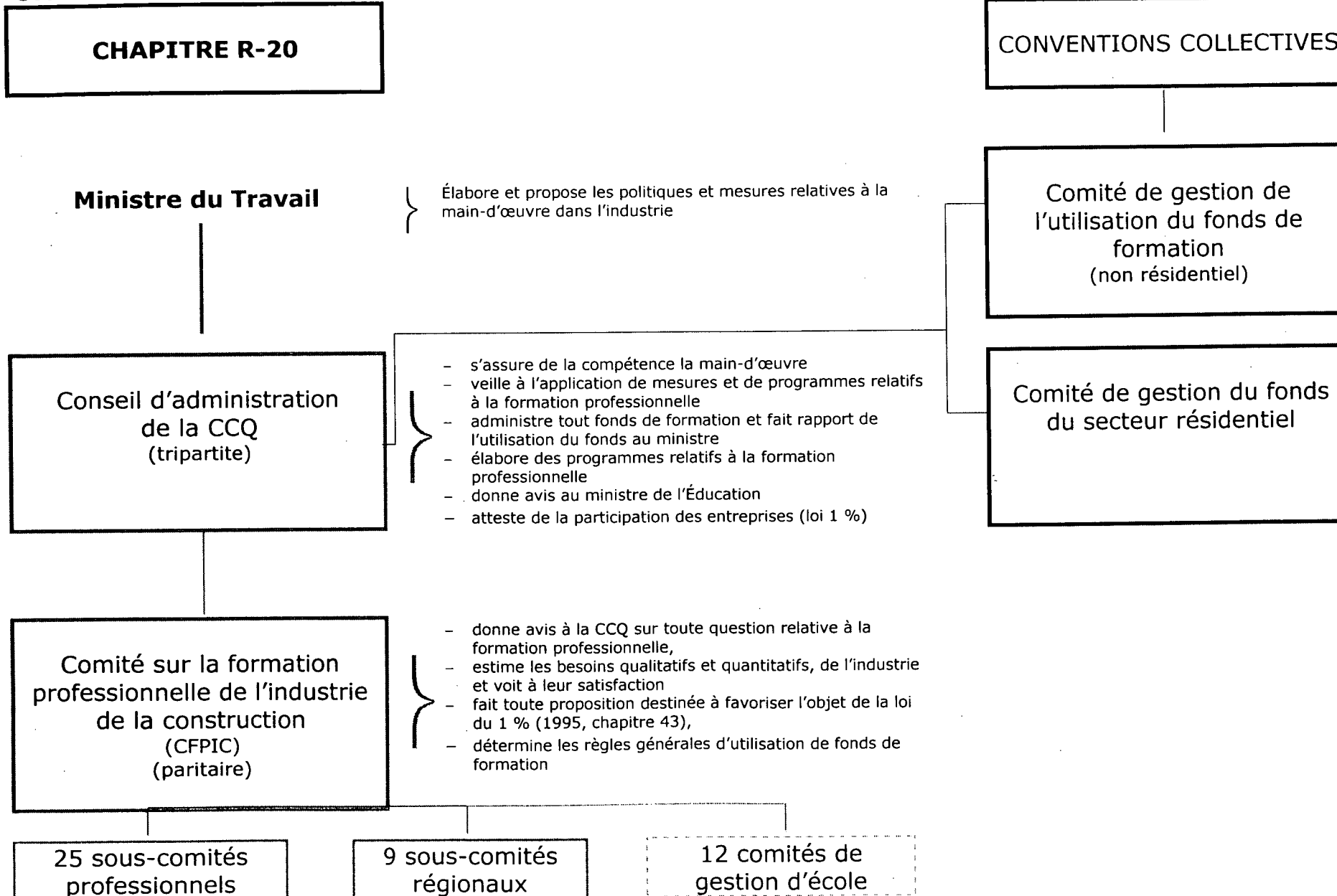
1. Moyenne si la répartition des femmes entre les périodes d'apprentissage était identique à la main-d'œuvre totale.
Source : CCQ

ÉTUDE DES CRÉDITS 2004-2005

Question 56. Dépenses reliées au Fonds de formation de l'industrie de la construction, organigramme et état de situation, en indiquant le nombre de travailleurs qui ont bénéficié du Fonds, depuis sa création et ventilation par année.

Année Scolaire	Nombre de personnes formées
1998-1999	2 284
1999-2000	2 359
2000-2001	3 502
2001-2002	7 003
2002-2003	8 788

UN MANDAT LÉGAL PARTAGÉ PAR TOUTE UNE STRUCTURE



BUDGET ET DÉPENSES
RELIÉS À L'UTILISATION ET LA GESTION DES FONDS DE FORMATION
1999-2003

Description	1999		2000		2001		2002		2003		2004	
	BUDGET	DÉPENSES	BUDGET	DÉPENSES	BUDGET	DÉPENSES	BUDGET	DÉPENSES	BUDGET	DÉPENSES	BUDGET	DÉPENSES
Frais d'administration												
Dépenses reliées au Comité de gestion de l'utilisation (fonds non-résidentiel)		405,669 \$	844,719 \$	785,250 \$	902 887 \$	472 000 \$	2 088 670 \$	1 487 612 \$	1 388 437 \$	1 413 629 \$	1 818 335 \$	
Dépenses reliées au Comité de gestion du Plan résidentiel	268,475 \$	35,071 \$		85,719 \$			476 126 \$	329 316 \$	690 600 \$	451 412 \$	759 300 \$	
Dépenses reliées aux actions de la CCQ		572,875 \$	891,000 \$	888,000 \$	1 062 000 \$	907 000 \$	1 037 000 \$	1 097 000 \$	1 302 879 \$	1 209 953 \$	1 442 255 \$	
Frais pour les activités												
Fonds de formation non-résidentiel	8,201,710 \$	3,428,113 \$	10,406,250 \$	4,797,133 \$	10 823 371 \$	8 227 000 \$	18 053 660 \$	12 397 000 \$	20 934 200 \$	12 495 372 \$	16 007 100 \$	
Fonds de formation résidentiel		95,449 \$		123,279 \$	273 100 \$	140 000 \$	897 166 \$	739 000 \$	2 000 000 \$	1 972 467 \$	3 942 338 \$	
Total		4,537,177 \$	12,141,969 \$	6,679,381 \$	13 061 358 \$	9 746 000 \$	22 552 622 \$	16 049 928 \$	26 316 116 \$	17 542 833 \$	23 969 328 \$	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2004-2005

Question 57. Nombre de certificats de compétence décernés, ventilation par région et par métier ou occupation depuis deux ans.

RÉPARTITION DE LA DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-OCCUPATION À TITRE DE DIPLOMÉ (ART.4) ET DE NON DIPLOMÉ (ART. 4.2) ANNÉE 2003

SELON LA RÉGION DE PLACEMENT

RÉGION DE PLACEMENT	DIPLOMÉS		NON DIPLOMÉS		TOTAL	
	nombre	%	nombre	%	nombre	%
Îles de la Madeleine	10	0.37%	0	0.00%	10	0.24%
Bas St-Laurent - Gaspésie	91	3.41%	0	0.00%	91	2.14%
Saguenay - Lac St-Jean	67	2.51%	0	0.00%	67	1.58%
Québec	364	13.62%	0	0.00%	364	8.56%
Trois-Rivières	259	9.69%	0	0.00%	259	6.09%
Estrie	72	2.69%	0	0.00%	72	1.69%
Montréal	1305	48.84%	1469	93.03%	2774	65.26%
Outaouais	143	5.35%	110	6.97%	253	5.95%
Nord Ouest	80	2.99%	0	0.00%	80	1.88%
Côte Nord	280	10.48%	0	0.00%	280	6.59%
Baie James	1	0.04%	0	0.00%	1	0.02%
Extérieur	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
TOTAL	2672	100.00%	1579	100.00%	4251	100.00%

TAUX DE DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-OCCUPATION À TITRE DE DIPLOMÉ (ART. 4) ET DE NON DIPLOMÉ (ART. 4.2) ANNÉE 2003

SELON LA RÉGION DE PLACEMENT

RÉGION DE PLACEMENT	DIPLOMÉS		NON DIPLOMÉS		TOTAL	
	nombre	%	nombre	%	nombre	%
Îles de la Madeleine	10	100.00%	0	0.00%	10	100.00%
Bas St-Laurent - Gaspésie	91	100.00%	0	0.00%	91	100.00%
Saguenay - Lac St-Jean	67	100.00%	0	0.00%	67	100.00%
Québec	364	100.00%	0	0.00%	364	100.00%
Trois-Rivières	259	100.00%	0	0.00%	259	100.00%
Estrie	72	100.00%	0	0.00%	72	100.00%
Montréal	1305	47.04%	1469	52.96%	2774	100.00%
Outaouais	143	56.52%	110	43.48%	253	100.00%
Nord Ouest	80	100.00%	0	0.00%	80	100.00%
Côte Nord	280	100.00%	0	0.00%	280	100.00%
Baie James	1	100.00%	0	0.00%	1	100.00%
Extérieur	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
TOTAL	2672	62.86%	1579	37.14%	4251	100.00%

**TAUX DE DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-APPRENTI À TITRE DE
DIPLOMÉ (ART. 2.1) ET DE NON DIPLOMÉ (ART. 3)
ANNÉE 2003**

PAR MÉTIER, AU NIVEAU PROVINCIAL

MÉTIER	DIPLOMÉS		NON DIPLOMÉS		TOTAL	
	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>
Briqueur-maçon	271	49.54%	276	50.46%	547	100.00%
Calorifugeur	33	32.67%	68	67.33%	101	100.00%
Carreleur	60	28.17%	153	71.83%	213	100.00%
Charpentier-menuisier	973	22.04%	3441	77.96%	4414	100.00%
Chaudronnier	23	100.00%	0	0.00%	23	100.00%
Cimentier applicateur	37	15.04%	209	84.96%	246	100.00%
Couvreur	53	10.75%	440	89.25%	493	100.00%
Électricien	978	99.80%	2	0.20%	980	100.00%
Ferblantier	76	60.32%	50	39.68%	126	100.00%
Ferrailleur	35	58.33%	25	41.67%	60	100.00%
Grutier	31	96.88%	1	3.13%	32	100.00%
Méc.d'ascenseur	17	77.27%	5	22.73%	22	100.00%
Méc. de chantier	52	76.47%	16	23.53%	68	100.00%
Méc.mach.lourde	21	84.00%	4	16.00%	25	100.00%
Mont.d'acier de structure	70	58.33%	50	41.67%	120	100.00%
Mont.méc.vitrier	38	30.16%	88	69.84%	126	100.00%
Op.d'équip.lourd	69	34.33%	132	65.67%	201	100.00%
Op. de pelles	46	38.33%	74	61.67%	120	100.00%
Peintre	100	18.28%	447	81.72%	547	100.00%
Plâtrier	52	14.94%	296	85.06%	348	100.00%
Pos.syst.intérieurs	123	34.45%	234	65.55%	357	100.00%
Pos.revêtements souples	32	25.20%	95	74.80%	127	100.00%
Serrurier bât.	0	0.00%	30	100.00%	30	100.00%
Tuyauteur	430	77.34%	126	22.66%	556	100.00%
Méc.prot.incendie	48	88.89%	6	11.11%	54	100.00%
Frigoriste	181	96.79%	6	3.21%	187	100.00%
TOTAL	3849	38.02%	6274	61.98%	10123	100.00%

PAR RÉGION DE PLACEMENT, POUR L'ENSEMBLE DES MÉTIERS

RÉGION DE PLACEMENT	DIPLOMÉS		NON DIPLOMÉS		TOTAL	
	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>
Îles de la Madeleine	4	25.00%	12	75.00%	16	100.00%
Bas St-Laurent - Gaspésie	117	44.15%	148	55.85%	265	100.00%
Saguenay - Lac St-Jean	127	52.05%	117	47.95%	244	100.00%
Québec	667	42.03%	920	57.97%	1587	100.00%
Trois-Rivières	233	40.88%	337	59.12%	570	100.00%
Estrie	104	27.88%	269	72.12%	373	100.00%
Montréal	2247	36.90%	3842	63.10%	6089	100.00%
Outaouais	211	30.40%	483	69.60%	694	100.00%
Nord Ouest	55	49.11%	57	50.89%	112	100.00%
Côte Nord	80	47.34%	89	52.66%	169	100.00%
Baie James	3	100.00%	0	0.00%	3	100.00%
Extérieur	1	100.00%	0	0.00%	1	100.00%
TOTAL	3849	38.02%	6274	61.98%	10123	100.00%

**TAUX DE DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-APPRENTI À TITRE DE
DIPLOMÉ (ART.2.1) ET DE NON DIPLOMÉ (ART.3)
ANNÉE 2002**

PAR MÉTIER, AU NIVEAU PROVINCIAL

MÉTIER	DIPLOMÉS		NON DIPLOMÉS		TOTAL	
	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>
Briqueur-maçon	198	43.14%	261	56.86%	459	100.00%
Calorifugeur	15	26.79%	41	73.21%	56	100.00%
Carreleur	38	19.59%	156	80.41%	194	100.00%
Charpentier-menuisier	810	25.13%	2413	74.87%	3223	100.00%
Chaudronnier	21	95.45%	1	4.55%	22	100.00%
Cimentier applicateur	30	14.42%	178	85.58%	208	100.00%
Couvreur	59	13.38%	382	86.62%	441	100.00%
Électricien	846	98.03%	17	1.97%	863	100.00%
Ferblantier	77	65.81%	40	34.19%	117	100.00%
Ferrailleur	35	47.95%	38	52.05%	73	100.00%
Grutier	28	100.00%	0	0.00%	28	100.00%
Méc.d'ascenseur	23	31.94%	49	68.06%	72	100.00%
Méc. de chantier	28	100.00%	0	0.00%	28	100.00%
Méc.mach.lourde	14	93.33%	1	6.67%	15	100.00%
Mont.d'acier de structure	58	90.63%	6	9.38%	64	100.00%
Mont.méc.vitrier	21	10.34%	182	89.66%	203	100.00%
Op.d'équip.lourd	56	47.86%	61	52.14%	117	100.00%
Op. de pelles	42	46.67%	48	53.33%	90	100.00%
Peintre	92	18.29%	411	81.71%	503	100.00%
Plâtrier	50	19.23%	210	80.77%	260	100.00%
Pos.syst.intérieurs	95	21.16%	354	78.84%	449	100.00%
Pos.revêtements souples	4	4.65%	82	95.35%	86	100.00%
Serrurier bât.	16	30.77%	36	69.23%	52	100.00%
Tuyauteur	338	90.37%	36	9.63%	374	100.00%
Méc.prot.incendie	44	97.78%	1	2.22%	45	100.00%
Frigoriste	189	99.47%	1	0.53%	190	100.00%
TOTAL	3227	39.20%	5005	60.80%	8232	100.00%

PAR RÉGION DE PLACEMENT, POUR L'ENSEMBLE DES MÉTIERS

RÉGION DE PLACEMENT	DIPLOMÉS		NON DIPLOMÉS		TOTAL	
	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>
Îles de la Madeleine	13	86.67%	2	13.33%	15	100.00%
Bas St-Laurent - Gaspésie	78	63.41%	45	36.59%	123	100.00%
Saguenay - Lac St-Jean	146	78.07%	41	21.93%	187	100.00%
Québec	520	42.38%	707	57.62%	1227	100.00%
Trois-Rivières	179	37.21%	302	62.79%	481	100.00%
Estrie	107	28.01%	275	71.99%	382	100.00%
Montréal	2022	40.02%	3030	59.98%	5052	100.00%
Outaouais	69	12.50%	483	87.50%	552	100.00%
Nord Ouest	44	30.34%	101	69.66%	145	100.00%
Côte Nord	48	71.64%	19	28.36%	67	100.00%
Baie James	1	n.a.	0	n.a.	1	n.a.
TOTAL	3227	39.20%	5005	60.80%	8232	100.00%

**RÉPARTITION DE LA DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-OCCUPATION
À TITRE DE DIPLÔMÉ (ART. 4) ET DE NON DIPLÔMÉ (ART. 4.2)
ANNÉE 2002**

SELON LA RÉGION DE PLACEMENT

<u>RÉGION DE PLACEMENT</u>	<u>DIPLÔMÉS</u>		<u>NON DIPLÔMÉS</u>		<u>TOTAL</u>	
	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>
Îles de la Madeleine	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
Bas St-Laurent - Gaspésie	98	7.03%	0	0.00%	98	2.92%
Saguenay - Lac St-Jean	62	4.45%	0	0.00%	62	1.84%
Québec	246	17.65%	226	11.49%	472	14.04%
Trois-Rivières	82	5.88%	1	0.05%	83	2.47%
Estrie	21	1.51%	36	1.83%	57	1.70%
Montréal	684	49.07%	1535	78.04%	2219	66.02%
Outaouais	103	7.39%	169	8.59%	272	8.09%
Nord Ouest	28	2.01%	0	0.00%	28	0.83%
Côte Nord	68	4.88%	0	0.00%	68	2.02%
Baie James	1	0.07%	0	0.00%	1	0.03%
Extérieur	1	0.07%	0	0.00%	1	0.03%
TOTAL	1394	100.00%	1967	100.00%	3361	100.00%

**TAUX DE DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-OCCUPATION À TITRE
DE DIPLÔMÉ (ART. 4) ET DE NON DIPLÔMÉ (ART. 4.2)
ANNÉE 2002**

SELON LA RÉGION DE PLACEMENT

<u>RÉGION DE PLACEMENT</u>	<u>DIPLÔMÉS</u>		<u>NON DIPLÔMÉS</u>		<u>TOTAL</u>	
	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>
Îles de la Madeleine	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
Bas St-Laurent - Gaspésie	98	100.00%	0	0.00%	98	100.00%
Saguenay - Lac St-Jean	62	100.00%	0	0.00%	62	100.00%
Québec	246	52.12%	226	47.88%	472	100.00%
Trois-Rivières	82	98.80%	1	1.20%	83	100.00%
Estrie	21	36.84%	36	63.16%	57	100.00%
Montréal	684	30.82%	1535	69.18%	2219	100.00%
Outaouais	103	37.87%	169	62.13%	272	100.00%
Nord Ouest	28	100.00%	0	0.00%	28	100.00%
Côte Nord	68	100.00%	0	0.00%	68	100.00%
Baie James	1	100.00%	0	0.00%	1	100.00%
Extérieur	1	100.00%	0	0.00%	1	100.00%
TOTAL	1394	41.48%	1967	58.52%	3361	100.00%

**Nombre de certificats de compétence-compagnon
émis en 2003**

RAISON DE LA DÉLIVRANCE	NOMBRE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-COMPAGNON DÉLIVRÉS		
	salarié a déjà été titulaire-compagnon	salarié n'a jamais été titulaire- compagnon	total
Titulaires CCO ayant obtenu CCC		71	71
Qualifiés - hors Québec	71	276	347
Titulaires CCA - passage à compagnon	6	2530	2536
Révision de dossiers	1355	0	1355
Qualifiés (nouvelle qualification ou qualification déjà existante)	7366	1511	8877
Comité de révision	133	126	259
Renouvellement	59482	0	59482
Total	68413	4514	72927

**CALCUL DU RAPPORT ENTRE LES PERSONNES QUALIFIÉES ET APPRENTIES - TITULAIRES CCC:TITULAIRES CCA
(INCLUANT CCA CONDITIONNELS AU RESPECT DE LA GARANTIE D'EMPLOI)**

EN DATE DU 2003-12-01

METIERS:

REGIONS :		BRIQ- MAÇON	CALORI- FUGEUR	CARRE- LEUR	CHARP. MENUISIER	CHAU- DRONNIER	CIMENT. APPL.	COUVREUR	ÉLECTRI- CIEN	FERBLAN- TIER	FERRAIL- LEUR	GRUTIER	MÉC. AS- CENSEUR	MÉC. CHANTIER	MÉC. MACH. LOURDE	MT.ACIER STRUCTURE	MT.MÉC. VITRIER	OP.ÉQUIP. LOURD	OP.PELLES MÉCAN.	PEINTRE	PLÂTRIER	POSEUR SYST.INT.	POSEUR REV.S.	SER- RURIER	TUYAU- TEUR	MÉCA. PROT.INC.	FRIGORISTE	TOTAL REGION MÉTIER
rapport / A.C. 1551-76:		5	5	5	5	5	5	4	2	2	5	1	1	5	1	5	3	2	1	5	5	1	2	5	2	1	2	
ÎLES DE LA MADELEINE	III.CCC:	2	0	0	60	1	3	2	18	5	3	2	0	1	0	3	0	36	9	7	4	3	3	0	9	0	4	175
	III.CCA:	0	3	1	25	0	0	2	6	1	1	0	0	0	0	1	0	2	4	4	1	1	0	1	5	0	0	58
	rapport:	S.O.	S.O.	S.O.	2.4	S.O.	S.O.	1.0	3.0	5.0	3.0	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	3.0	S.O.	18.0	2.3	1.8	4.0	3.0	S.O.	S.O.	1.8	S.O.	S.O.	3.0
BAS ST-LAURENT GASPÉSIE	III.CCC:	81	14	35	1079	89	48	91	345	92	87	71	3	151	90	153	29	851	301	127	13	20	77	39	169	15	38	4108
	III.CCA:	18	11	31	444	18	10	36	104	25	27	5	1	10	4	32	13	85	67	59	12	3	16	7	48	11	10	1107
	rapport:	4.5	1.3	1.1	2.4	4.9	4.8	2.5	3.3	3.7	3.0	14.2	3.0	15.1	22.5	4.8	2.2	10.0	4.5	2.2	1.1	6.7	4.8	5.6	3.5	1.4	3.8	3.7
SAGUENAY LAC ST-JEAN	III.CCC:	140	41	19	1059	102	53	87	511	161	58	91	4	140	68	237	56	786	432	133	42	43	45	42	275	29	42	4696
	III.CCA:	42	9	33	552	23	17	31	177	48	17	0	0	31	6	58	20	96	90	102	49	28	15	5	107	29	30	1615
	rapport:	3.3	4.6	0.6	1.9	4.4	3.1	2.8	2.9	3.4	3.4	S.O.	S.O.	4.5	11.3	4.1	2.8	8.2	4.8	1.3	0.9	1.5	3.0	8.4	2.6	1.0	1.4	2.9
QUÉBEC	III.CCC:	341	91	183	3798	53	327	360	1366	440	152	198	84	142	113	350	181	1904	915	559	292	201	226	142	764	102	239	13523
	III.CCA:	153	21	114	2327	9	143	152	622	139	44	7	35	14	17	97	101	178	140	311	177	104	47	24	316	60	96	5448
	rapport:	2.2	4.3	1.6	1.6	5.9	2.3	2.4	2.2	3.2	3.5	28.3	2.4	10.1	6.6	3.6	1.8	10.7	6.5	1.8	1.6	1.9	4.8	5.9	2.4	1.7	2.5	2.5
TROIS- RIVIERES	III.CCC:	214	54	49	1543	72	116	242	747	242	86	118	8	264	58	182	76	896	371	169	72	63	66	59	456	24	97	6344
	III.CCA:	106	22	33	954	17	52	102	232	60	10	3	4	25	4	46	24	95	74	91	66	36	12	15	185	16	49	2333
	rapport:	2.0	2.5	1.5	1.6	4.2	2.2	2.4	3.2	4.0	8.6	39.3	2.0	10.6	14.5	4.0	3.2	9.4	5.0	1.9	1.1	1.8	5.5	3.9	2.5	1.5	2.0	2.7
CANTONS DE L'EST	III.CCC:	111	25	55	946	34	49	145	341	103	33	44	6	58	22	66	48	402	183	133	53	46	44	24	209	16	55	3251
	III.CCA:	54	17	30	742	5	18	59	160	29	8	3	4	8	6	26	21	56	68	80	51	16	10	4	91	10	34	1610
	rapport:	2.1	1.5	1.8	1.3	6.8	2.7	2.5	2.1	3.6	4.1	14.7	1.5	7.3	3.7	2.5	2.3	7.2	2.7	1.7	1.0	2.9	4.4	6.0	2.3	1.6	1.6	2.0
MONTRÉAL	III.CCC:	1553	328	517	8540	308	800	1519	6142	1600	481	506	390	649	120	828	893	3409	1491	1685	603	799	583	440	3195	456	1128	38963
	III.CCA:	1020	194	442	7365	53	434	774	2492	625	80	33	181	64	8	198	454	527	430	1328	736	943	145	126	1498	229	464	20843
	rapport:	1.5	1.7	1.2	1.2	5.8	1.8	2.0	2.5	2.6	6.0	15.3	2.2	10.1	15.0	4.2	2.0	6.5	3.5	1.3	0.8	0.8	4.0	3.5	2.1	2.0	2.4	1.9
OUTAOUAIS	III.CCC:	160	30	18	836	7	62	214	456	145	47	55	22	23	7	84	78	445	174	144	140	329	97	19	249	18	30	3889
	III.CCA:	71	7	55	1052	2	39	85	170	67	6	0	4	2	0	22	37	73	40	160	77	51	28	6	124	4	7	2189
	rapport:	2.3	4.3	0.3	0.8	3.5	1.6	2.5	2.7	2.2	7.8	S.O.	5.5	11.5	S.O.	3.8	2.1	6.1	4.4	0.9	1.8	6.5	3.5	3.2	2.0	4.5	4.3	1.8
NORD-OUEST	III.CCC:	43	6	12	411	26	24	26	274	47	22	43	5	59	38	83	20	489	186	54	15	13	26	26	107	6	20	2081
	III.CCA:	7	22	11	232	5	9	8	72	20	6	1	1	24	3	22	13	61	32	44	13	8	12	2	38	8	12	686
	rapport:	6.1	0.3	1.1	1.8	5.2	2.7	3.3	3.8	2.4	3.7	43.0	5.0	2.5	12.7	3.8	1.5	8.0	5.8	1.2	1.2	1.6	2.2	13.0	2.8	0.8	1.7	3.0
CÔTE NORD	III.CCC:	17	8	11	358	28	25	17	238	42	46	107	0	105	55	110	16	541	180	37	5	10	16	33	93	4	15	2117
	III.CCA:	3	3	6	206	5	15	7	84	21	15	7	0	14	9	36	9	75	61	30	3	7	9	6	56	7	8	702
	rapport:	5.7	2.7	1.8	1.7	5.6	1.7	2.4	2.8	2.0	3.1	15.3	S.O.	7.5	6.1	3.1	1.8	7.2	3.0	1.2	1.7	1.4	1.8	5.5	1.7	0.6	1.9	3.0
BAIE JAMES	III.CCC:	0	0	0	4	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	7	3	0	0	0	1	0	0	0	0	17
	III.CCA:	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7
	rapport:	S.O.	S.O.	S.O.	2.0	S.O.	S.O.	S.O.	1.0	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	2.3	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.
EXTÉRIEUR	III.CCC:	9	2	2	28	1	11	8	28	4	6	17	19	0	1	7	3	21	9	3	2	3	1	0	14	7	1	207
	III.CCA:	1	0	0	5	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	13
	rapport:	9.0	S.O.	S.O.	5.6	0.5	S.O.	S.O.	28.0	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	1.5	S.O.	S.O.	S.O.	3.0	S.O.	3.0	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.	S.O.
PROVINCE	III.CCC:	2671	599	901	18662	721	1518	2711	10468	2881	1021	1252	541	1592	572	2103	1400	9787	4254	3051	1241	1530	1185	824	5540	677	1669	79371
	III.CCA:	1475	309	756	13906	139	737	1256	4122	1035	214	59	230	192	57	538	694	1251	1006	2210	1185	1198	294	196	2468	374	710	36611
	rapport:	1.8	1.9	1.2	1.3	5.2	2.1	2.2	2.5	2.8	4.8	21.2	2.4	8.3	10.0	3.9	2.0	7.8	4.2	1.4	1.0	1.3	4.0	4.2	2.2	1.8	2.4	2.2

Source: CCQ, direction Qualification professionnelle, (liste PD020-01P)

(R61: 7470-50)

**Données sur les nouvelles émissions de certificats de compétence
Apprenti, par métier et région de placement
Occupation par région de placement**

cumulatif de janvier à décembre 2003

Métier	Îles Madel.			Bas St-L./Gasp			Saguenay/Lac			Québec			Trois-Rivières			Estrie			Montréal			Outaouais			Nord- Ouest			Côte Nord			Baie James			Extérieur			Total province				
	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	N	Tot.	Dip	Non	Tot.					
	Dip			Dip			Dip			Dip			Dip			Dip			Dip			Dip			Dip			Dip			Dip			Dip							
Briq.-maçon	0	0	0	6	0	6	2	2	4	40	32	72	24	14	38	6	8	14	172	200	372	20	20	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	271	276	547
Calorifugeur	0	0	0	0	1	1	0	3	3	3	6	9	0	9	9	1	3	4	28	33	61	0	1	1	0	10	10	1	2	3	0	0	0	0	0	0	33	68	101		
Carreleur	0	0	0	0	2	2	0	2	2	18	13	31	1	10	11	0	7	7	41	96	137	0	22	22	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	60	153	213		
Charp.mensuisier	1	4	5	47	118	165	61	90	151	186	600	786	79	143	222	40	144	184	414	2035	2449	97	260	357	17	11	28	31	36	67	0	0	0	0	0	0	973	3441	4414		
Chaudronnier	0	0	0	1	0	1	4	0	4	2	0	2	4	0	4	0	0	0	10	0	10	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	23	0	23			
Ciment.applicat.	0	0	0	0	1	1	0	2	2	13	29	42	1	8	9	0	5	5	22	142	164	1	10	11	0	0	0	0	12	12	0	0	0	0	0	0	37	209	246		
Couvreur	0	0	0	0	5	5	0	4	4	0	64	64	0	41	41	0	13	13	49	288	337	4	23	27	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	53	440	493		
Électricien	2	2	4	33	0	33	19	0	19	149	0	149	59	0	59	23	0	23	634	0	634	27	0	27	13	0	13	17	0	17	2	0	2	0	0	0	978	2	980		
Ferblantier	0	3	3	0	0	0	5	0	5	22	5	27	9	3	12	6	2	8	29	29	58	3	5	8	0	2	2	2	1	3	0	0	0	0	0	0	76	50	126		
Ferrailleur	0	1	1	1	0	1	0	1	1	5	14	19	2	0	2	0	2	2	27	0	27	0	1	1	0	0	0	0	6	6	0	0	0	0	0	0	35	25	60		
Grutier	0	0	0	1	0	1	0	0	0	4	0	4	0	0	0	0	0	0	21	0	21	0	0	0	3	0	3	2	1	3	0	0	0	0	0	0	31	1	32		
Méc.d'ascenseur	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	3	3	1	0	1	0	0	0	16	0	16	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	5	22		
Méc. chantier	0	0	0	3	0	3	2	0	2	4	3	7	7	0	7	1	0	1	25	0	25	0	0	0	8	11	19	2	2	4	0	0	0	0	0	0	52	16	68		
Méc. mach. lour.	0	0	0	2	0	2	2	0	2	10	0	10	0	0	0	1	2	3	0	0	0	1	2	3	3	0	3	2	0	2	0	0	0	0	0	0	21	4	25		
Mont. acier strut.	0	0	0	2	0	2	2	0	2	9	31	40	5	0	5	0	3	3	43	0	43	2	1	3	3	1	4	4	14	18	0	0	0	0	0	0	70	50	120		
Mont. méc. vitrier	0	0	0	0	3	3	0	2	2	16	3	19	0	5	5	0	2	2	21	65	86	1	3	4	0	3	3	0	2	2	0	0	0	0	0	0	38	88	126		
Opér. équip. lourd	1	0	1	0	0	0	3	0	3	20	0	20	0	7	7	0	3	3	29	107	136	8	15	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	69	132	201		
Opér. pelles méc.	0	0	0	3	0	3	0	0	0	8	0	8	2	6	8	2	20	22	25	48	73	0	0	0	0	0	0	6	0	6	0	0	0	0	0	0	100	447	547		
Peintre	0	1	1	2	7	9	9	1	10	36	67	103	2	20	22	0	23	23	40	270	310	10	49	59	0	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	52	296	348		
Plâtrier	0	0	0	0	2	2	4	1	5	13	20	33	2	14	16	1	13	14	25	219	244	6	26	32	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	123	234	357		
Pos. syst. intér.	0	0	0	0	2	2	0	2	2	13	12	25	0	14	14	0	3	3	103	183	286	7	15	22	0	2	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0	32	95	127		
Pos. rev. soupl.	0	0	0	0	5	5	0	6	6	7	14	21	2	4	6	1	5	6	22	39	61	0	15	15	0	3	3	0	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	30	30	
Serrurier bâtiment	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	4	4	0	6	6	0	1	1	0	5	5	0	7	7	0	4	4	0	2	2	0	0	0	0	0	0	430	126	556		
Tuyauteur	0	1	1	12	0	12	9	0	9	62	0	62	16	25	41	10	10	20	295	83	378	19	7	26	4	0	4	3	0	3	0	0	0	0	0	0	48	6	54		
Méc.prot. incend.	0	0	0	0	1	1	2	0	2	4	0	4	2	4	6	1	0	1	39	0	39	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	181	6	187		
Frigoriste	0	0	0	4	0	4	3	0	3	23	0	23	15	4	19	11	0	11	117	0	117	4	0	4	3	1	4	1	1	2	0	0	0	0	0	0	181	6	187		
Total	4	12	16	117	148	265	127	117	244	667	920	1587	233	337	570	104	269	373	2247	3842	6089	211	483	694	55	57	112	80	89	169	3	0	3	1	0	1	3849	6274	10123		
Occupation	10	0	10	91	0	91	67	0	67	364	0	364	259	0	259	72	0	72	1305	1469	2774	143	110	253	80	0	80	280	0	280	1	0	1	0	0	0	2672	1579	4251		
GRAND TOTAL	14	12	26	208	148	356	194	117	311	1031	920	1951	492	337	829	176	269	445	3552	5311	8863	354	593	947	135	57	192	360	89	449	4	0	4	1	0	1	6521	7853	14374		

Légende: Dip: Diplômés

N Dip: Non diplômés (ouverture de bassins)

Source: C.C.Q., Direction de la qualification professionnelle, (liste PF-840 et PF845)

Réf. : 7219-50

ÉTUDE DES CRÉDITS 2004-2005

58. Nombre de travailleurs manquant ou en surplus, ventilé par région et par métier ou occupation en 2003-2004.

État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2004-04-13

Région 01 - Îles-de-la-Madeleine

Métiers	Bassin ouvert ¹	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	Oui	Oui
130 - Calorifugeur	---	Oui
140 - Carreleur	Oui	Oui
160 - Charpentier-menuisier	---	Oui
190 - Chaudronier	Oui	Oui
200 - Cimentier-applicateur	Oui	Oui
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	Oui	Oui
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	Oui	Oui
270 - Mécanicien d'ascenseur	Oui	Oui
280 - Mécanicien de chantier	Oui	Oui
290 - Mécanicien de machines lourdes	Oui	Oui
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	Oui	Oui
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	Oui	Oui
370 - Plâtrier	Oui	Oui
380 - Poseur de systèmes intérieurs	Oui	Oui
390 - Poseur de revêtements souples	Oui	Oui
400 - Serrurier de bâtiment	---	---
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	Oui	Oui
418 - Frigoriste	Oui	Oui
713 - Toutes occupations	---	---

¹ Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %

État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2004-04-13

Région 02 - Bas-Saint-Laurent-Gaspésie

Métiers	Bassin ouvert ²	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	---	---
140 - Carreleur	---	Oui
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	Oui
270 - Mécanicien d'ascenseur	Oui	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	---
300 - Monteur d'acier de structure	---	Oui
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	Oui
370 - Plâtrier	Oui	Oui
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---
390 - Poseur de revêtements souples	Oui	Oui
400 - Serrurier de bâtiment	---	---
410 - Tuyauteur	---	Oui
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	---
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

² Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %

État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2004-04-13

Région 03 - Saguenay-Lac-Saint-Jean

Métiers	Bassin ouvert ³	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	---	Oui
140 - Carreleur	---	---
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	Oui	Oui
270 - Mécanicien d'ascenseur	Oui	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---	Oui
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	---
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	---
370 - Plâtrier	---	---
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---
390 - Poseur de revêtements souples	---	Oui
400 - Serrurier de bâtiment	---	---
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	Oui
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

³ Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %

État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2004-04-13

Région 04 - Québec

Métiers	Bassin ouvert ⁴	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	Oui
130 - Calorifugeur	---	---
140 - Carreleur	---	---
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	Oui	Oui
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	---
270 - Mécanicien d'ascenseur	---	---
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	---
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	---
370 - Plâtrier	---	---
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---
390 - Poseur de revêtements souples	Oui	Oui
400 - Serrurier de bâtiment	---	Oui
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	---
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

⁴ Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %

État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2004-04-13

Région 06 - Trois-Rivières

Métiers	Bassin ouvert ⁵	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	Oui	Oui
130 - Calorifugeur	---	---
140 - Carreleur	---	---
160 - Charpentier-menuisier	---	Oui
190 - Chaudronnier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	Oui	Oui
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	---
270 - Mécanicien d'ascenseur	---	---
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	---
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	Oui
350 - Peintre	---	---
370 - Plâtrier	---	Oui
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	Oui
390 - Poseur de revêtements souples	Oui	Oui
400 - Serrurier de bâtiment	---	Oui
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	Oui
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

⁵ Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %

État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2004-04-13

Région 07 - Canton de l'est

Métiers	Bassin ouvert⁶	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	Oui	Oui
130 - Calorifugeur	---	---
140 - Carreleur	---	---
160 - Charpentier-menuisier	---	Oui
190 - Chaudronier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	Oui
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	Oui	Oui
270 - Mécanicien d'ascenseur	---	---
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	---
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	Oui
350 - Peintre	Oui	Oui
370 - Plâtrier	Oui	Oui
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	Oui
390 - Poseur de revêtements souples	Oui	Oui
400 - Serrurier de bâtiment	---	---
410 - Tuyauteur	---	Oui
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	---
418 - Frigoriste	---	Oui
713 - Toutes occupations	---	---

⁶ *Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %*

État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2004-04-13

Région 08 - Montréal

Métiers	Bassin ouvert ⁷	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	Oui	Oui
130 - Calorifugeur	---	---
140 - Carreleur	Oui	Oui
160 - Charpentier-menuisier	---	Oui
190 - Chaudronier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	Oui
210 - Couvreur	Oui	Oui
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	Oui
240 - Ferrailleur	---	Oui
250 - Grutier	---	---
270 - Mécanicien d'ascenseur	---	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	---
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	Oui
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	Oui
350 - Peintre	---	Oui
370 - Plâtrier	Oui	Oui
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	Oui
390 - Poseur de revêtements souples	---	Oui
400 - Serrurier de bâtiment	---	Oui
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	Oui
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

⁷ Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %

État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2004-04-13

Région 09 - Outaouais

Métiers	Bassin ouvert ⁸	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	Oui
130 - Calorifugeur	---	---
140 - Carreleur	Oui	Oui
160 - Charpentier-menuisier	Oui	Oui
190 - Chaudronier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	Oui	Oui
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	Oui	Oui
270 - Mécanicien d'ascenseur	---	---
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	Oui	Oui
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	Oui	Oui
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	Oui	Oui
370 - Plâtrier	---	Oui
380 - Poseur de systèmes intérieurs	Oui	Oui
390 - Poseur de revêtements souples	---	---
400 - Serrurier de bâtiment	---	Oui
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	---
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

⁸ Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %

État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2004-04-13

Région 10 - Nord-ouest (Abitibi)

Métiers	Bassin ouvert ⁹	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	---	---
140 - Carreleur	Oui	Oui
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronier	---	Oui
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	Oui	Oui
270 - Mécanicien d'ascenseur	Oui	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	Oui	Oui
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	Oui	Oui
370 - Plâtrier	---	---
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---
390 - Poseur de revêtements souples	---	Oui
400 - Serrurier de bâtiment	---	---
410 - Tuyauteur	---	Oui
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	Oui
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

⁹ Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %

État des bassins de main-d'oeuvre en date du 2004-04-13

Région 11 - Côte-Nord

Métiers	Bassin ouvert ¹⁰	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	Oui	Oui
130 - Calorifugeur	---	Oui
140 - Carreleur	Oui	Oui
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	---
270 - Mécanicien d'ascenseur	Oui	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	Oui
300 - Monteur d'acier de structure	---	Oui
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	---
370 - Plâtrier	Oui	Oui
380 - Poseur de systèmes intérieurs	Oui	Oui
390 - Poseur de revêtements souples	---	---
400 - Serrurier de bâtiment	---	Oui
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	---
418 - Frigoriste	---	Oui
713 - Toutes occupations	---	---

¹⁰ Bassin ouvert : disponibilité inférieure à 5 %

59- Prévisions de surplus ou de manque de main-d'œuvre par métier ou par occupation pour les cinq prochaines années.

Les perspectives d'emploi dans les métiers de la construction

L'industrie de la construction connaît actuellement un véritable boom et les prochaines années s'annoncent également excellentes. D'après les données de la Commission de la construction du Québec, 110 millions d'heures auront été travaillées dans les métiers et occupations de la construction en 2003, par près de 120 000 salariés, comparativement à moins de 90 000 cinq ans auparavant. L'emploi du secteur dépasse ainsi la performance de la fin des années 80. Plusieurs phénomènes se conjuguent. La construction de logements rattrape le terrain perdu. Les pouvoirs publics réinvestissent dans les routes, les écoles et les hôpitaux. De nouvelles centrales hydroélectriques sont devenues nécessaires. De grands projets industriels se succèdent et les mutations du commerce de détail ne cessent de susciter une forte demande d'espaces commerciaux. Mais il n'y a pas que l'intensité des travaux de construction qui conditionnera les besoins en recrutement de main-d'œuvre de l'industrie. Une grande partie des besoins sont en effet attribuables au roulement de la main-d'œuvre.

Une économie en chantier

La conjoncture économique s'annonce positive dans les prochaines années et des tendances de fond continueront de stimuler les travaux de construction, par exemple la relance des travaux hydroélectriques, le réinvestissement dans les routes et les infrastructures et la modernisation nécessaire du système hospitalier. D'ici 2006, le volume de travail devrait rester au-dessus du plateau des 100 millions d'heures.

La construction résidentielle, avec ses quelque 35 000 salariés¹¹, devrait ralentir quelque peu au cours des prochaines années, mais tout en demeurant à un bon niveau. Après un sommet de 50 000 logements construits en 2003, elle diminuerait sous les 40 000 vers le milieu de la décennie. Après avoir regarni le stock de logements, la construction de logements neufs reviendra peu à peu à un niveau compatible avec la croissance démographique. Par contre, la rénovation résidentielle devrait poursuivre sa tendance à la hausse.

L'important secteur institutionnel et commercial, avec ses 70 000 salariés, devrait connaître encore une forte activité, en particulier du côté institutionnel. Plusieurs agrandissements d'universités sont en cours, ainsi que plusieurs réfections d'hôpitaux. Cette vague de projets soutiendra le secteur au moins jusqu'en 2004. Ensuite, les travaux aux deux mégas centres hospitaliers universitaires de Montréal pourraient prendre la relève. La construction commerciale a, de son côté, été forte ces dernières années de sorte que le maintien à un tel niveau serait un exploit. Mais il y a encore beaucoup de potentiel. Le commerce de détail ne cesse d'adopter de nouveaux concepts et la construction d'immeubles à bureaux reprendra dans les prochaines années.

La construction industrielle emploie près de 25 000 travailleurs et bénéficie actuellement d'une forte reprise liée à des chantiers majeurs (Alouette à Sept-Îles, Kruger à Trois-Rivières) de sorte que 2003 et 2004 seront excellentes. Ensuite, il se peut toutefois que l'activité industrielle décline à nouveau. Il s'agit d'un secteur instable qui épouse l'évolution des grands projets et des « shut-down » des usines (arrêts planifiés de production pour effectuer des réparations ou modifications).

Dans les travaux de génie civil et voirie enfin, où on trouve 25 000 travailleurs également, de grands chantiers démarrent. Mentionnons celui de la centrale Eastmain et éventuellement ceux de la rivière Péribonka et de la centrale thermique de Bécancour. Une pointe d'activité pourrait avoir lieu vers 2007. D'importants programmes de travaux routiers et d'infrastructures ont aussi été lancés de sorte qu'une bonne activité est encore à prévoir dans les travaux de génie civil et voirie.

¹¹ Plusieurs salariés travaillent dans plus d'un secteur.

À plus long terme, les perspectives sont également intéressantes pour les métiers et les occupations de la construction. La construction est l'industrie qui connaîtra sans doute la plus forte croissance chez les industries productrices de biens, parmi lesquelles elle comptera d'ailleurs pour la plus importante source d'emplois à combler. Alors que les emplois se raréfient dans le secteur manufacturier, la construction offre donc un intéressant débouché aux finissants des écoles professionnelles, hommes et femmes. De plus en plus de femmes choisissent d'ailleurs les métiers de la construction. Contrairement à bien d'autres secteurs, la construction génère des emplois partout dans la province.

Des besoins de remplacement de 6 000 par an

La bonne conjoncture des dernières années s'est traduite par une remontée spectaculaire des entrées de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction. Près de 12 000 nouveaux travailleurs ont ainsi intégré l'industrie en 2002. C'est trois fois plus qu'au milieu des années 90 et les chiffres devraient être dépassés en 2003.

D'ici 2006, les besoins continueront d'être importants dans tous les métiers. L'industrie connaîtra des besoins de remplacement appréciables, en raison d'un vieillissement accru et d'un roulement élevé des travailleurs. D'année en année, environ 15 % des travailleurs cessent au moins temporairement de travailler à titre de salarié de la construction (retraites, changements d'industrie, création d'entreprises, etc.). Mais en même temps, 10 % reviennent. En termes nets, l'industrie de la construction a donc des besoins de recrutement de l'ordre 5 %, ce qui signifie l'intégration d'environ 4 500 nouveaux apprentis par année, plus 1 500 nouveaux salariés chez les occupations, et ce, strictement pour combler les besoins de remplacement. L'industrie a un sérieux défi à relever pour attirer la main-d'œuvre.

Le vieillissement de la main-d'œuvre

Le vieillissement de la main-d'œuvre préoccupe de nombreux intervenants. La mauvaise conjoncture du milieu des années 90, en réduisant les besoins de nouveaux travailleurs, a fait augmenter la moyenne d'âge des travailleurs en place, qui est passée de 37 ans en 1988 à 41 ans en 1998. Mais l'âge moyen commence maintenant à se replier grâce au recrutement massif de jeunes ces dernières années. Il reste que plusieurs milliers de travailleurs âgés quitteront. On compte actuellement, 14 000 travailleurs âgés de 55 ans ou plus, un niveau record, et certains métiers sont particulièrement âgés, comme les grutiers, les opérateurs d'équipement lourd ou les chaudronniers. Le remplacement des départs à la retraite n'est toutefois qu'un des éléments du roulement de la main-d'œuvre dans la construction. Plusieurs prestataires des régimes de retraite de la construction continuent tout de même à travailler. Par année, il faudra remplacer de 1 500 à 2 000 départs nets de travailleurs de 55 ans et plus.

Perspectives d'emploi dans les métiers et occupations de la construction					
	Durée de la formation (en heures)	Nombre de salariés actifs 2002	Âge moyen 2002	Nombre d'admissions dans l'industrie 2002	A savoir :
Les métiers à découvrir					
Calorifugeur	900	738	42	71	Besoins de relève, car la main-d'œuvre est relativement âgée.
Chaudronnier	1 290	727	45	20	Besoins de relève, car la main-d'œuvre est relativement âgée. Déplacements fréquents.
Cimentier-applicateur	900	1 754	39	200	Nombre de diplômés insuffisant et bonne croissance à prévoir de l'emploi.
Ferrailleur	735	862	41	73	Bonne croissance à prévoir de l'emploi.
Monteur-mécanicien vitrier	1 350	1 595	39	249	Croissance continue de la demande. Nombre de diplômés insuffisant.
Poseur de systèmes intérieurs	645	2 215	36	430	Besoins de recrutement élevés. Nombre de diplômés insuffisant.
Serrurier de bâtiment	1 590	726	41	59	Possibilité de travailler en atelier.
Les classiques					
Charpentier-menuisier	1 350	25 832	40	3 123	Le métier le plus courant et en recrutement continu. Nombre insuffisant de diplômés.
Électricien	1 350	12 145	39	785	Peut travailler dans tous les secteurs.
Ferblantier	1 800	3 341	40	179	Nombre de diplômés insuffisant. Bonnes opportunités dans la construction et la fabrication.
Tuyauteur	1 500	6 444	41	374	Peut travailler dans tous les secteurs. Besoins de relève, car la main-d'œuvre est relativement âgée.
Les mécanos					
Frigoriste	1 800	2 013	35	170	Métier relativement jeune. Beaucoup de travail dans l'entretien.
Mécanicien d'ascenseur	1 800	752	40	62	Beaucoup de travail dans l'entretien.
Mécanicien de machines lourdes	1 800	223	44	18	Bonne hausse de l'emploi à prévoir. La plupart travaillent en atelier, hors des chantiers.
Mécanicien en protection-incendie	900	899	35	86	Croissance continue de la demande.
Mécanicien industriel (de chantier)	1 800	1 217	45	18	Besoin de relève, car la main-d'œuvre est relativement âgée. Déplacements fréquents.
Pour les tempéraments manuels					
Grutier	870	921	48	18	Déplacements fréquents. Besoins de relève, car c'est le métier le plus âgé de la construction.
Opérateur d'équipement lourd	1 095	4 864	45	141	Profiteront de la croissance des travaux de génie civil. Relève nécessaire à cause du vieillissement.
Opérateur de pelles mécaniques	1 095	2 814	44	70	
Ceux qui ont le compas dans l'œil					
Arpenteur (préposé aux instruments)	1 800	568	40	96	Profitera de la relance des travaux hydroélectriques.
Briqueur-maçon	900	3 430	40	443	En forte demande et il n'y a pas assez de diplômés.
Carreleur	690	1 248	39	174	
Peintre	900	4 493	42	325	
Plâtrier	810	1 963	39	275	
Poseur de revêtements souples	900	1 050	41	86	
Pour les cœurs bien accrochés					
Boutefeu et foreur	900	389	44	17	Profiteront de la relance des travaux hydroélectriques. Déplacements fréquents.
Couvreur	600	3 370	37	457	Besoins persistants. Il manque de diplômés.
Monteur d'acier de structure	750	1 921	42	55	Besoins de relève. Déplacements fréquents.
Monteur de lignes	720	556	45	24	Profiteront de la relance des travaux hydroélectriques. Déplacements fréquents.
Scaphandrier	1 635	80	35	5	Pour des travaux très particuliers. Déplacements fréquents.

60. Composition, budgets, mandats et rapports des comités main-d'œuvre Ontario-Québec.

Sans objet.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2004-2005

61. Nombre d'exemptions à détenir un certificat de compétence au cours de la dernière année et motifs.

DÉLIVRANCE D'EXEMPTIONS DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE ANNÉE 2003

Motifs	Nombre d'exemptions (1)
Pénurie (art. 14.6)	1 119
Personne indispensable (art. 14.4)	781
Enfant d'employeur	2 977
Pénurie - sans préalables scolaires (2)	4 040
Stages d'été	117
Ententes interprovinciales	246
Salarié occasionnel	99
Commissaire de l'industrie de la construction et autres	2 128
Total - exemptions	11 507

ÉTUDE DES CRÉDITS 2004-2005

62. Nombre d'inspections effectuées par la Commission de la construction du Québec, liste des chantiers enquêtés et résultats des enquêtes.

TYPE D'INSPECTION	Année 2003
Visites de chantiers	35 586
Interventions aux livres terminées	3 319
Total des inspections effectuées	38 905

La Commission de la construction du Québec a fait 35 586 visites sur 16 019 chantiers différents en 2003. Près de 25 % de ces chantiers comptaient au moins une infraction reliées à des problématiques de travail au noir dont la non détention du certificat de compétence pour les salariés, la non détention de la licence de la Régie du bâtiment du Québec (RBQ) ainsi que la non déclaration potentielle d'heures pour les employeurs. L'ensemble de ces constats sont colligés sur les rapports de chantier et donnent lieu à environ 80 % des recours pénaux (8 099 des 10 628 dossiers transmis au Bureau des infractions et des amendes en 2003) et plus de la moitié des enquêtes de livres (1 778 des 3 319 interventions terminées en 2003).

Au-delà de ces anomalies traitées, la Commission a aussi signalé à la RBQ 1 293 situations de travaux effectués sans que l'entrepreneur soit détenteur de la licence de la RBQ.

Les données relatives aux infractions sont transférées dans divers registres dont celui des infractions pénales, celui des rapports de chantiers, celui des dossiers d'employeurs et celui des chantiers et contrats de construction, le tout afin d'en assurer leur traitement et leur suivi. L'image complète d'un intervenant et du traitement de son dossier est accessible sur un fichier de progression, alimenté par l'ensemble des registres ci-haut mentionnés.

La Commission ne possède pas comme tel une liste des chantiers enquêtés avec résultats correspondants. Il s'agit d'informations accessibles au cas par cas, en questionnant nos systèmes informatiques relativement à un chantier et chacun des intervenants qui y ont été rencontrés. L'existence et la performance même des divers systèmes d'enregistrement et de suivi des anomalies à la disposition de la Commission rendent inutile la production d'une telle liste. Des développements informatiques seraient requis pour effectuer les croisements informatiques nécessaires provenant des systèmes sur les chantiers, les employeurs, les salariés, les infractions pénales et civiles pour permettre la constitution de cette liste pour l'usage de tiers. Cet exercice nécessiterait la plus grande prudence, puisque la diffusion de certaines informations pourrait causer préjudice à des propriétaires, entrepreneurs et autres intervenants concernés.