

T76C59
E88
2003/04
QL
P. gouv.

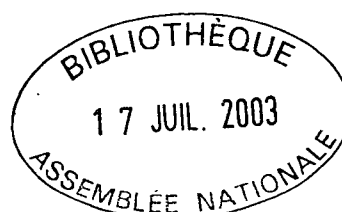


Commission
de la construction
du Québec

ÉTUDE DES CRÉDITS
2003-2004

DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE
L'OPPOSITION OFFICIELLE

JUIN 2003



Sommaire

Question 1.	Mandats donnés à la Société immobilière du Québec pour la location, l'achat, l'aménagement, la décoration et les travaux divers en régie et/ou par sous-contrats en 2002-2003.	3
Question 2.	Prévisions budgétaires pour l'année en cours et compressions demandées par le Conseil du trésor pour le ministère du Travail et pour tous les organismes sous la juridiction du ministre du Travail.	4
Question 3.	Copie à jour de la liste de classement de tous les documents disponibles au ministère du Travail (et au sein des organismes sous la juridiction du ministre du Travail), tel que prescrit par la <i>Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels</i> .	5
Question 4.	États de situation du suivi donné aux engagements contenus dans le plan Québec-Régions en précisant les sommes versées pour 2002-2003 et les prévisions pour 2003-2004.	6
Question 51.	Montant des amendes recueillies en vertu des dispositions pénales de la Loi R-20 au cours de la dernière année et ventilation par infraction.	7
Question 52	Nombre de poursuites intentées par la Commission de la construction du Québec contre des entrepreneurs et contre des travailleurs, qui effectuaient des travaux ne respectant pas le champ d'application de l'article 19 de la Loi R-20 au cours de la dernière année.	8
Question 53	Liste des mesures en place concernant l'accès et le maintien des femmes dans l'industrie de la construction, en indiquant le nombre moyen d'heures travaillées par les femmes par rapport aux hommes dans les métiers concernés, et le revenu moyen annuel pour chacun des deux sexes.	9
Question 54	Dépenses reliées au Fonds de formation de l'industrie de la construction, organigramme et état de situation, en indiquant le nombre de travailleurs qui ont bénéficié du Fonds depuis sa création et ventilation par année.	15
Question 55	Nombre de certificats de compétence décernés, ventilation par région et par métier ou occupation depuis deux ans.	18
Question 56	Nombre de travailleurs manquant ou en surplus ventilé par région et par métier ou occupation en 2002-2003.	26
Question 57	Prévisions de surplus ou de manque de main-d'œuvre par métier ou par occupation pour les cinq prochaines années.	32
Question 58	Nombre d'exemptions de détenir un certificat de compétence au cours de la dernière année et motifs.	35
Question 59	Nombre d'inspections effectuées par la CCQ en 2002.	36

Question 1. Mandats donnés à la Société immobilière du Québec pour la location, l'achat, l'aménagement, la décoration et les travaux divers en régie et/ou par sous-contrats en 2002-2003.

Sans objet

Question 2. Prévisions budgétaires pour l'année en cours et compressions demandées par le Conseil du trésor pour le ministère du Travail et pour tous les organismes sous la juridiction du ministre du Travail.

Sans objet.

Question 3. Copie à jour de la liste de classement de tous les documents disponibles au ministère du Travail (et au sein des organismes sous la juridiction du ministre du Travail), tel que prescrit par la *Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels*.

Conformément à la *Loi sur l'accès aux documents* des organismes publics, et sur la protection des renseignements personnels, la liste de classement des ministères et organismes n'est disponible que pour la consultation sur place.

Question 4.

États de situation du suivi donné aux engagements
contenus dans le plan Québec-Régions en précisant les
sommes versées pour 2002-2003 et les prévisions pour
2003-2003.

Sans objet.

**Question 51. Montant des amendes recueillies en vertu des
dispositions pénales de la Loi R-20 au cours de la
dernière année et ventilation par infraction.**

La Commission de la construction du Québec ne recueille pas les amendes
découlant de l'exercice des recours pénaux de la Loi R-20. Le ministère de la
Justice est chargé de recueillir et percevoir ces amendes.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2003 - 2004

52. Nombre de poursuites intentées par la Commission de la construction du Québec contre des entrepreneurs et contre des travailleurs qui effectuaient des travaux ne respectant pas le champ d'application de l'article 19 de la Loi R-20 au cours de la dernière année.

Pour l'année 2002, la CCQ a acheminé au Bureau des infractions et des amendes, 8 588 recommandations de poursuites, réparties de la façon suivante :

Types d'infraction	Année 2002
Non-détention	4 940
Qualification / Juridiction	825
Non enregistrement à la CCQ	514
Remises non conformes	1 658
Refus (accès et renseignements), entraves	277
Autres	374
Total	8588

Note explicative :

Les données ci-haut sont le reflet des *infractions constatées en l'an 2002*. Le traitement des infractions constatées au dernier trimestre de l'an 2002 n'étant pas complété, ces chiffres sont appelés à augmenter légèrement.

Employeurs	5 065
Salariés	3 523
TOTAUX	8 588
Employeurs différents	2 877
Salariés différents	2 134
TOTAUX	5 011

53. Liste des mesures en place concernant l'accès et le maintien des femmes dans l'industrie de la construction, en indiquant le nombre moyen d'heures travaillées par les femmes par rapport aux hommes dans les métiers concernés et le revenu moyen annuel pour chacun des deux sexes.

Les mesures :

Le 20 novembre 1997, entraînent en vigueur les nouvelles conditions réglementaires visant à favoriser l'accès des femmes, leur maintien et l'augmentation de leur nombre sur le marché du travail, dans l'industrie de la construction. Ces nouveaux critères sont les suivants, soit :

- la délivrance d'un certificat de compétence-apprenti, qui échoit après deux ans, à une titulaire d'une reconnaissance d'études professionnelles de niveau secondaire reconnue, qui n'a jamais détenue un tel certificat et qu'un employeur s'engage à embaucher (sans garantie d'emploi de 150 heures de travail) ;
- le renouvellement d'un certificat de compétence-apprenti, échu après sa période de validité de deux ans, si 150 heures de travail ont été rapportées par un ou des employeurs pendant ces deux années ;
- le renouvellement d'un certificat de compétence-occupation à une femme pour qui, les registres de la CCQ démontrent qu'elle a travaillé au moins 5 000 heures dans un titre occupationnel dans l'industrie depuis le 1^{er} janvier 1971, et qu'elle a travaillé au moins une heure au cours d'une période consécutive de cinq années à compter du 1^{er} août 1989 ;
- lors de demandes de main-d'œuvre par les employeurs, la référence des femmes en premier lieu, selon le métier, la région et les heures travaillées.

Depuis ces modifications réglementaires, la CCQ a fait paraître, à plusieurs reprises, au Bulletin destiné aux employeurs, la liste de ces nouvelles mesures ainsi que la démarche à suivre pour ceux désirant embaucher une femme. Les employeurs ont été invités à s'adresser à notre service à la clientèle qui voit à leur référer cette main-d'œuvre, selon leurs besoins.

En outre, il faut dire que depuis la publication de l'avis sur la conformité à la *Charte des droits et libertés de la personne* des mesures visant à assurer l'accès des femmes à la formation professionnelle, (avis émis par la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse en mai 2000), certaines écoles offrant des programme de formation de l'industrie de la construction ont poursuivi leur initiative de réserver des places aux femmes. Ces centres sont :

- L'École des métiers et occupations de l'industrie de la construction
- L'École des métiers de l'industrie de la construction de Montréal
- Le Pavillon des métiers et occupations de Longueuil
- Le Centre national de conduite d'engins de chantier
- Le Centre de formation des métiers de l'acier

Plus particulièrement, les écoles des métiers de Québec, Montréal et Laval ont mis de l'avant, un programme de recrutement et de soutien à la formation dédié spécifiquement aux femmes. La Commission accorde annuellement des sommes d'argent destinées à supporter les Centres de formation dans l'implantation de tels services.

De plus, un plan de communication stratégique a été adopté par le Conseil d'administration et sera mis en œuvre au cours des prochains mois. Il vise à susciter d'une part, l'attrait des femmes pour les métiers de la construction et d'autre part, à sensibiliser les employeurs à leur venues sur les chantiers.

Il faut également souligner que la Commission de la construction du Québec, dans le cadre du programme de formation aux occupations, a priorisé les femmes qui se sont inscrites à suivre le cours. En l'occurrence, soulignons la forte présence des femmes dans la région de Sept-îles. Elles ont été près d'une centaine à suivre le cours.

Les chiffres :

Depuis 1997, le nombre de femmes dans l'industrie de la construction affiche des hausses substantielles. Les femmes enregistrent un accroissement de 20,9 % de leur nombre en 2002 par rapport à 2001 alors que la main-d'œuvre augmente globalement de 7,7 %. En 2001, le nombre de femmes avait augmenté de 21,2 % alors que la hausse de la main-d'œuvre totale était de 2,0 %. Un total de 753 femmes travaillent dans l'industrie de la construction en 2002. La part des femmes est maintenant de 0,7 %, soit trois fois et demie plus élevée que ce qu'elle était en 1993.

Tableau 1
Évolution de la main-d'œuvre active 1993-2002

Année	Femmes		Main-d'œuvre totale		Part des femmes
	Nombre	Variation	Nombre	Variation	
1993	185	-18,5 %	93 373	-5,6 %	0,20 %
1994	172	-7,0 %	80 691	-13,6 %	0,21 %
1995	246	43,0 %	86 899	7,7 %	0,28 %
1996	231	-6,1 %	85 134	-2,0 %	0,27 %
1997	245	6,1 %	85 255	0,1 %	0,29 %
1998	302	23,3 %	88 224	3,5 %	0,34 %
1999	414	37,1 %	94 056	6,6 %	0,44 %
2000	514	24,2 %	98 011	4,2 %	0,53 %
2001	623	21,2 %	99 926	2,0 %	0,62 %
2002	753	20,9 %	107 662	7,7 %	0,70 %

Source : CCQ.

➤ Admissions à l'apprentissage ou à un titre occupationnel

Les femmes constituent 1,4 % des nouvelles admissions à l'apprentissage ou à un titre occupationnel entre 1992 et 2002, ce qui est plus élevé que leur proportion par rapport à l'ensemble de la main-d'œuvre. Au cours de cette période, 796 femmes ont été admises dans l'industrie dont 207 en 2002.

Tableau 2
Admission à l'apprentissage et à un titre occupationnel dans l'industrie de la construction de 1992 à 2002

Année	Femmes	Total	Part des femmes
1992	48	4 363	1,1 %
1993	33	3 175	1,0 %
1994	29	2 034	1,4 %
1995	25	2 073	1,2 %
1996	30	2 989	1,0 %
1997	25	2 693	0,9 %
1998	57	4 319	1,3 %
1999	72	6 624	1,1 %
2000	114	9 289	1,2 %
2001	156	8 841	1,8 %
2002	207	11 519	1,8 %
Total	796	57 919	1,4 %

Source : CCQ.

Globalement, 63 % des femmes ont opté pour un métier et 37 % pour une occupation, soit des proportions comparables à l'ensemble des admissions. Environ 40 % des femmes admises dans un métier sont diplômées comparativement à 52 % pour l'ensemble des admissions.

Tableau 3
Admission selon le statut professionnel et la diplôme, 1992-2002

	Femmes		Total des admissions	
	Nombre	Part	Nombre	Part
<u>Statut professionnel</u>				
Métier	504	63 %	38 031	66 %
Occupation	292	37 %	19 889	34 %
Total	796	100 %	57 920	100 %
<u>Diplômation pour les métiers</u>				
Avec diplôme	202	40 %	19 853	52 %
Sans diplôme	302	60 %	18 178	48 %
Total	504	100 %	38 031	100 %

Source : CCQ.

Tableau 4
Nombre de femmes selon le métier et l'occupation par statut, 2002

Métier / occupation	Apprenti	Compagnon	Occupation	Total
Peintre	145	11		156
Charpentier-menuisier	107	4		111
Électricien	72	7		79
Plâtrier	40	3		43
Carreleur	21			21
Poseur de systèmes intérieurs	18	2		20
Opérateur d'équipement lourd	9	9		18
Tuyauteur	17			17
Couvreur	13	1		14
Briqueur-maçon	11	2		13
Ferblantier	13			13
Calorifugeur	10	1		11
Poseur de revêtements souples	10	1		11
Autres métiers	31	8		39
Total des métiers				566
Manœuvre			106	106
Arpenteur et chaîneur			19	19
Commis			8	8
Soudeur			8	8
Autres occupations			46	46
Total des occupations				187
Total des salariés	517	49	187	753

Source : CCQ.

En 2002, le salaire moyen des femmes se situe à près de 11 900 \$, soit 47 % du salaire moyen de 25 200 \$ de l'ensemble de la main-d'œuvre. La moyenne de 560 heures travaillées chez les femmes équivaut à 61 % de la moyenne totale de 916 heures. Il est à noter que les données procurent de l'information seulement sur les heures travaillées et le revenu gagné dans le cadre des travaux assujettis à la Loi R-20.

Cependant, les moyennes globales ne reflètent pas le fait que la majorité des femmes est entrée récemment dans l'industrie de la construction. Les femmes ont le statut d'apprenti dans une proportion de 69 % et la majorité de celles-ci en sont à leur première période d'apprentissage, d'où un taux de salaire plus bas et une durée de travail plus courte. De plus, les moyennes ne traduisent pas les différences entre les métiers. Une comparaison plus adéquate est donc celle entre les apprentis se situant à la même période d'apprentissage et ce, pour un métier donné.

Le volume de femmes étant limité dans la plupart des métiers, il faut également restreindre la comparaison aux métiers présentant un nombre suffisant de femmes. Les données pour les trois métiers les plus courants chez les femmes fournissent un portrait plus juste de leur situation. Mais même pour ces métiers, ce sont les données des apprentis de première période qui offrent la meilleure représentativité car le nombre de femmes y est plus élevé.

Il est à noter toutefois que les moyennes obtenues de cette façon peuvent également être biaisées car elles dépendent du mois d'obtention du certificat-apprenti. Il est cependant possible de corriger ce biais en utilisant les moyennes pour les douze mois à partir de l'obtention du certificat de compétence-apprenti ou du changement de période d'apprentissage.

Dans une récente étude, l'exercice a été réalisé pour le salaire moyen et la moyenne d'heures travaillées. Une moyenne globale par période d'apprentissage couvrant les années de 1995 à 2002 a été calculée, ce qui permet d'avoir un nombre de cas suffisant.

Il en découle que chez les peintres, la moyenne d'heures travaillées et le salaire moyen des femmes équivalent à 97 % de ce qui est observé dans l'ensemble de la main-d'œuvre. Pour la première période, la moyenne d'heures équivaut à 91 % et pour la deuxième et la troisième période, elle de 103 %. Il y a cependant moins de cas en deuxième et troisième période, 31 et 15, respectivement.

Dans le cas des charpentiers-menuisiers, la moyenne globale des femmes équivaut à 81 % de la moyenne des heures travaillées de l'ensemble de la main-d'œuvre et pour le salaire moyen à 84 %. En première période, la moyenne d'heures des femmes représente 64 % et le salaire moyen 65 %. Finalement pour les électriciens, la moyenne globale des femmes représente 86 % de celle de l'ensemble de la main-d'œuvre et celle pour la première période 89 %. Pour le salaire moyen, les proportions sont respectivement de 84 % et 88 %.

Tableau 5

**Salaire moyen et moyenne d'heures travaillées 12 mois après l'obtention du
certificat-apprenti ou du changement de période, moyenne 1995-2002**

Métier	Femmes			Main-d'œuvre totale			Part des femmes		
Période	Nbre	Salaire moyen	Moyenne des heures	Nbre	Salaire moyen	Moyenne des heures	Nbre	Salaire moyen	Moyenne des heures
Charpentier-menuisier									
1	84	7 197	433	7 791	11 121	672	1,1 %	65 %	64 %
2	17	16 180	859	3 469	19 130	988	0,5 %	85 %	87 %
3	12	24 279	1 010	2 987	22 445	983	0,4 %	108 %	103 %
Total	113	10 363	558	14 247	15 445	814	0,8 %	67 %	69 %
Moyenne pondérée ¹		12 966	657		15 445	814		84 %	81 %
Peintre									
1	111	8 583	568	1 746	9 585	622	6,4 %	90 %	91 %
2	31	17 191	951	734	16 712	925	4,2 %	103 %	103 %
3	15	19 907	945	624	19 764	921	2,4 %	101 %	103 %
Total	157	11 365	679	3 104	13 317	754	5,1 %	85 %	90 %
Moyenne pondérée ¹		12 895	734		13 317	754		97 %	97 %
Électricien									
1	57	14 725	1 005	3 299	16 659	1 136	1,7 %	88 %	89 %
2	31	19 018	1 112	2 537	23 459	1 336	1,2 %	81 %	83 %
3	16	23 974	1 238	2 198	27 774	1 346	0,7 %	86 %	92 %
4	10	25 736	1 019	2 261	31 618	1 259	0,4 %	81 %	81 %
Total	114	18 156	1 068	10 295	23 993	1 257	1,1 %	76 %	85 %
Moyenne pondérée ¹		20 176	1 084		23 993	1 257		84 %	85 %

1. Moyenne si la répartition des femmes entre les périodes d'apprentissage était identique à la main-d'œuvre totale.
Source : CCQ

ÉTUDE DES CRÉDITS 2003 - 2004

Question 54. Dépenses reliées au Fonds de formation de l'industrie de la construction, organigramme et état de situation, en indiquant le nombre de travailleurs qui ont bénéficié du Fonds, depuis sa création et ventilation par année.

Année Scolaire	Nombre de personnes formées
1998-1999	2 284
1999-2000	2 359
2000-2001	3 502
2001-2002	7 003

BUDGET ET DÉPENSES
RELIÉS À L'UTILISATION ET LA GESTION DES FONDS DE FORMATION
1998-2002

Description	1998		1999		2000		2001		2002	
	BUDGET	DÉPENSES	BUDGET	DÉPENSES	BUDGET	DÉPENSES	BUDGET	DÉPENSES	BUDGET	DÉPENSES
<i>Frais d'administration</i>										
Dépense reliée au Comité de gestion de l'utilisation (fonds non-résidentiel)	100,000 \$	81,000 \$		405,669 \$	844,719 \$	785,250 \$	902 887 \$	472 000 \$	2 088 670 \$	1 428 000 \$
Dépense reliée au Comité de gestion du Plan résidentiel			268,475 \$	35,071 \$		85,719 \$			476 126 \$	481 000 \$
Dépense reliée aux actions de la CCQ	100,000 \$	247,175 \$		572,875 \$	891,000 \$	888,000 \$	1 062 000 \$	907 000 \$	1 037 000 \$	1 097 000 \$
<i>Frais pour les activités</i>										
Fonds de formation non-résidentiel	238,000 \$	238,000 \$	8,201,710 \$	3,428,113 \$	10,406,250 \$	4,797,133 \$	10 823 371 \$	8 227 000 \$	18 053 660 \$	12 397 000 \$
Fonds de formation résidentiel				95,449 \$		123,279 \$	273 100 \$	140 000 \$	897 166 \$	739 000 \$
Total	438,000 \$	566,175 \$		4,537,177 \$	12,141,969 \$	6,679,381 \$	13 061 358 \$	9 746 000 \$	22 552 622 \$	16 142 000 \$

UN MANDAT LÉGAL PARTAGÉ PAR TOUTE UNE STRUCTURE

CHAPITRE R-20

Ministre du Travail

Élabore et propose les politiques et mesures relatives à la main-d'œuvre dans l'industrie

Conseil d'administration de la CCQ (tripartite)

- s'assure de la compétence la main-d'œuvre
- veille à l'application de mesures et de programmes relatifs à la formation professionnelle
- administre tout fonds de formation et fait rapport de l'utilisation du fonds au ministre
- élabore des programmes relatifs à la formation professionnelle
- donne avis au ministre de l'Éducation
- atteste de la participation des entreprises (loi 1 %)

Comité sur la formation professionnelle de l'industrie de la construction (CFPIC) (paritaire)

- donne avis à la CCQ sur toute question relative à la formation professionnelle,
- estime les besoins qualitatifs et quantitatifs, de l'industrie et voit à leur satisfaction
- fait toute proposition destinée à favoriser l'objet de la loi du 1 % (1995, chapitre 43),
- détermine les règles générales d'utilisation de fonds de formation

25 sous-comités
professionnels

9 sous-comités
régionaux

12 comités de
gestion d'école

CONVENTIONS COLLECTIVES

Comité de gestion de l'utilisation du fonds de formation (non résidentiel)

Comité de gestion du fonds du secteur résidentiel

ÉTUDE DES CRÉDITS 2003 - 2004

Question 55. Nombre de certificats de compétence décernés, ventilation par région et par métier ou occupation depuis deux ans.

DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-APPRENTI

ANNÉE 2002

MÉTIER	DIPLÔMÉS		NON DIPLÔMÉS		TOTAL	
	nombre	%	nombre	%	nombre	%
Briqueur-maçon	198	6%	261	5%	459	6%
Calorifugeur	15	0%	41	1%	56	1%
Carreleur	38	1%	156	3%	194	2%
Charpentier-menuisier	810	25%	2413	48%	3223	39%
Chaudronnier	21	1%	1	0%	22	0%
Cimentier applicateur	30	1%	178	4%	208	3%
Couvreur	59	2%	382	8%	441	5%
Électricien	846	26%	17	0%	863	10%
Ferblantier	77	2%	40	1%	117	1%
Ferrailleur	35	1%	38	1%	73	1%
Grutier	28	1%	0	0%	28	0%
Méc.d'ascenseur	23	1%	49	1%	72	1%
Méc. de chantier	28	1%	0	0%	28	0%
Méc.mach.lourde	14	0%	1	0%	15	0%
Mont.d'acier de structure	58	2%	6	0%	64	1%
Mont.méc.vitrier	21	1%	182	4%	203	2%
Op.d'équip.lourd	56	2%	61	1%	117	1%
Op. de pelles	42	1%	48	1%	90	1%
Peintre	92	3%	411	8%	503	6%
Plâtrier	50	2%	210	4%	260	3%
Pos.syst.intérieurs	95	3%	354	7%	449	5%
Pos.revêtements souples	4	0%	82	2%	86	1%
Serrurier bât.	16	0%	36	1%	52	1%
Tuyauteur	338	10%	36	1%	374	5%
Méc.prot.incendie	44	1%	1	0%	45	1%
Frigoriste	189	6%	1	0%	190	2%
TOTAL	3227	100%	5005	100%	8232	100%

RÉGION DE PLACEMENT

DIPLÔMÉS

NON DIPLÔMÉS

TOTAL

	nombre	%	nombre	%	nombre	%
Îles de la Madeleine	13	0%	2	0%	15	0%
Bas St-Laurent - Gaspésie	78	2%	45	1%	123	1%
Saguenay - Lac St-Jean	146	5%	41	1%	187	2%
Québec	520	16%	707	14%	1227	15%
Trois-Rivières	179	6%	302	6%	481	6%
Estrie	107	3%	275	5%	382	5%
Montréal	2022	63%	3030	61%	5052	61%
Outaouais	69	2%	483	10%	552	7%
Nord Ouest	44	1%	101	2%	145	2%
Côte Nord	48	1%	19	0%	67	1%
Baie James	1 n.a.		0 n.a.		1 n.a.	
TOTAL	3227	100%	5005	100%	8232	100%

**DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-APPRENTI
ANNÉE 2002**

<u>MÉTIER</u>	<u>DIPLÔMÉS</u>		<u>NON DIPLÔMÉS</u>		<u>TOTAL</u>	
	nombre	%	nombre	%	nombre	%
Briqueteur-maçon	198	43%	261	57%	459	100%
Calorifugeur	15	27%	41	73%	56	100%
Carreleur	38	20%	156	80%	194	100%
Charpentier-menuisier	810	25%	2413	75%	3223	100%
Chaudronnier	21	95%	1	5%	22	100%
Cimentier applicateur	30	14%	178	86%	208	100%
Couvreur	59	13%	382	87%	441	100%
Électricien	846	98%	17	2%	863	100%
Ferblantier	77	66%	40	34%	117	100%
Ferrailleur	35	48%	38	52%	73	100%
Grutier	28	100%	0	0%	28	100%
Méc.d'ascenseur	23	32%	49	68%	72	100%
Méc. de chantier	28	100%	0	0%	28	100%
Méc.mach.lourde	14	93%	1	7%	15	100%
Mont.d'acier de structure	58	91%	6	9%	64	100%
Mont.méc.vitrier	21	10%	182	90%	203	100%
Op.d'équip.lourd	56	48%	61	52%	117	100%
Op. de pelles	42	47%	48	53%	90	100%
Peintre	92	18%	411	82%	503	100%
Plâtrier	50	19%	210	81%	260	100%
Pos.syst.intérieurs	95	21%	354	79%	449	100%
Pos.revêtements souples	4	5%	82	95%	86	100%
Serrurier bât.	16	31%	36	69%	52	100%
Tuyauteur	338	90%	36	10%	374	100%
Méc.prot.incendie	44	98%	1	2%	45	100%
Frigoriste	189	99%	1	1%	190	100%
TOTAL	3227	39%	5005	61%	8232	100%

<u>RÉGION DE PLACEMENT</u>	<u>DIPLÔMÉS</u>		<u>NON DIPLÔMÉS</u>		<u>TOTAL</u>	
	nombre	%	nombre	%	nombre	%
Îles de la Madeleine	13	87%	2	13%	15	100%
Bas St-Laurent - Gaspésie	78	63%	45	37%	123	100%
Saguenay - Lac St-Jean	146	78%	41	22%	187	100%
Québec	520	42%	707	58%	1227	100%
Trois-Rivières	179	37%	302	63%	481	100%
Estrie	107	28%	275	72%	382	100%
Montréal	2022	40%	3030	60%	5052	100%
Outaouais	69	13%	483	88%	552	100%
Nord Ouest	44	30%	101	70%	145	100%
Côte Nord	48	72%	19	28%	67	100%
Baie James	1	n.a.	0	n.a.	1	n.a.
TOTAL	3227	39%	5005	61%	8232	100%

<u>RÉGION DE PLACEMENT</u>	<u>DIPLÔMÉS</u>		<u>NON DIPLÔMÉS</u>		<u>TOTAL</u>	
	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>	<u>nombre</u>	<u>%</u>
Îles de la Madeleine	0	0%	0	0%	0	0%
Bas St-Laurent - Gaspésie	98	7%	0	0%	98	3%
Saguenay - Lac St-Jean	62	4%	0	0%	62	2%
Québec	246	18%	226	11%	472	14%
Trois-Rivières	82	6%	1	0%	83	2%
Estrie	21	2%	36	2%	57	2%
Montréal	684	49%	1535	78%	2219	66%
Outaouais	103	7%	169	9%	272	8%
Nord Ouest	28	2%	0	0%	28	1%
Côte Nord	68	5%	0	0%	68	2%
Baie James	1	0%	0	0%	1	0%
Extérieur	1	0%	0	0%	1	0%
TOTAL	1394	100%	1967	100%	3361	100%

**CALCUL DU RAPPORT ENTRE LES PERSONNES QUALIFIÉES ET APPRENTIES - TITULAIRES CCC:TITULAIRES CCA
(INCLUANT CCA CONDITIONNELS AU RESPECT DE LA GARANTIE D'EMPLOI)**

EN DATE DU 2002-12-02

METIERS:

REGIONS :

REGIONS :		BRIQ- MAÇON	CALORI- FUGEUR	CARRE- LEUR	CHARP. MENUISIER	CHAU- DRONNIER	CIMENT. APPL.	COUVREUR	ÉLECTRI- CIEN	FERBLAN- TIER	FERRAIL- LEUR	GRUTIER	MÉC. AS- CENSEUR	MÉC. CHANTIER	MÉC. MACH. LOURDE	MT.ACIER STRUCTURE	MT.MÉC. VITRIER	OP.ÉQUIP. LOURD	OP.PELLES MÉCAN.	PEINTRE	PLÂTRIER	POSEUR SYST.INT.	POSEUR REV.S.	SER- RURIER	TUYAU- TEUR	MÉCA. PROT.INC.	FRIGORISTE	TOTAL REGION MÉTIER
rapport / A.C. 1551-76:		5	5	5	5	5	5	4	2	2	5	1	1	5	1	5	3	2	1	5	5	1	2	5	2	1	2	
ÎLES DE LA MADELEINE	tit.CCC: tit.CCA: rapport:	2 1 2.0	0 0 S.O.	0 1 S.O.	56 28 2.0	1 0 S.O.	3 0 S.O.	3 2 1.5	12 4 3.0	4 0 S.O.	2 3 0.7	3 0 S.O.	0 0 S.O.	1 0 S.O.	1 0 S.O.	3 1 3.0	0 0 S.O.	36 1 36.0	9 4 2.3	5 5 1.0	4 1 4.0	3 0 S.O.	4 0 S.O.	0 2 S.O.	9 3 3.0	0 0 S.O.	3 0 S.O.	164 56 2.9
BAS ST-LAURENT GASPÉSIE	tit.CCC: tit.CCA: rapport:	77 13 5.9	12 6 2.0	30 31 1.0	977 332 2.9	94 17 5.5	41 8 5.1	82 36 2.3	310 87 3.6	66 24 60.0	69 3 23.0	4 0 S.O.	165 9 18.3	82 1 82.0	153 30 5.1	26 11 2.4	810 67 12.1	270 64 4.2	116 44 2.6	14 6 2.3	22 5 4.4	76 11 6.9	36 6 6.0	163 50 3.3	14 13 1.1	37 6 6.2	3833 902 4.2	
SAGUENAY LAC ST-JEAN	tit.CCC: tit.CCA: rapport:	143 49 2.9	40 12 3.3	18 31 0.6	1006 478 2.1	104 19 5.5	53 17 3.1	84 39 2.2	529 194 2.7	155 53 10.0	60 6 89.0	89 1 S.O.	3 0 4.5	149 33 8.7	52 6 3.0	230 77 2.1	55 26 8.1	741 92 4.6	389 84 1.4	136 98 0.9	40 45 1.2	41 33 3.8	38 4 9.5	280 129 2.2	30 18 1.7	37 30 1.2	4540 1584 2.9	
QUÉBEC	tit.CCC: tit.CCA: rapport:	343 97 3.5	92 14 6.6	174 94 1.9	3603 1862 1.9	52 10 5.2	309 149 2.1	349 122 2.9	1331 563 2.4	444 132 3.4	149 23 6.5	183 7 26.1	82 32 2.6	141 9 15.7	100 6 16.7	326 87 3.7	176 100 1.8	1775 149 11.9	815 119 6.8	533 272 2.0	267 147 1.8	176 96 1.8	218 38 5.7	132 32 4.1	739 276 2.7	98 50 2.0	227 92 2.5	12834 4578 2.8
TROIS- RIVIERES	tit.CCC: tit.CCA: rapport:	199 93 2.1	54 11 4.9	48 25 1.9	1409 849 1.7	73 15 4.9	114 48 2.4	232 89 2.6	702 187 3.8	232 50 4.6	85 15 5.7	108 7 15.4	8 3 2.7	263 27 9.7	53 8 6.6	178 51 3.5	69 21 3.3	839 94 8.9	333 59 5.6	159 79 2.0	69 57 1.2	55 39 1.4	56 13 4.3	449 158 2.8	22 13 1.7	84 43 2.0	5949 2069 2.9	
CANTONS DE L'EST	tit.CCC: tit.CCA: rapport:	102 50 2.0	23 17 1.4	50 31 1.6	870 640 1.4	33 5 6.6	52 16 3.3	137 60 2.3	332 174 1.9	88 36 2.4	31 10 3.1	46 4 11.5	6 5 1.2	56 12 4.7	17 3 5.7	62 28 2.2	45 19 2.4	374 57 6.6	172 48 3.6	125 68 1.8	55 46 1.2	42 12 3.5	42 4 10.5	22 83 5.5	207 11 2.5	15 28 1.4	48 28 1.7	3052 1471 2.1
MONTRÉAL	tit.CCC: tit.CCA: rapport:	1499 836 1.8	313 124 2.5	490 395 1.2	8167 5736 1.4	296 60 4.9	767 364 2.1	1457 707 2.1	5913 2214 2.7	1527 602 2.5	436 106 4.1	498 34 14.6	380 186 2.0	680 58 11.7	128 6 21.3	791 212 3.7	862 438 2.0	3268 419 7.8	1348 354 3.8	1622 1257 1.3	545 632 0.9	736 946 0.8	547 120 4.6	414 136 3.0	3008 1320 2.3	418 222 1.9	1052 462 2.3	37162 17946 2.1
OUTAOUAIS	tit.CCC: tit.CCA: rapport:	147 53 2.8	30 7 4.3	20 43 0.5	787 1014 0.8	7 1 7.0	64 32 2.0	156 123 1.3	426 185 2.3	136 71 1.9	53 8 6.6	45 1 45.0	20 4 5.0	23 1 23.0	6 1 6.0	81 26 3.1	73 58 1.3	403 74 5.4	143 44 3.3	138 143 1.0	125 74 1.7	263 68 3.9	77 26 3.0	17 9 1.9	236 111 2.1	17 7 2.4	19 5 3.8	3512 2189 1.6
NORD-OUEST	tit.CCC: tit.CCA: rapport:	45 10 4.5	6 15 0.4	13 7 1.9	392 200 2.0	25 2 12.5	23 7 3.3	23 10 2.3	244 72 3.4	48 14 4.4	22 5 21.5	43 2 2.5	5 2 7.9	35 0 S.O.	84 18 4.7	18 14 1.3	461 77 6.0	167 31 5.4	55 30 1.8	12 8 1.5	13 6 2.2	26 8 3.3	23 2 11.5	98 42 2.3	6 6 1.0	17 13 1.3	1959 608 3.2	
CÔTE NORD	tit.CCC: tit.CCA: rapport:	15 4 3.8	6 3 2.0	12 8 1.5	322 128 2.5	26 6 4.3	26 2 13.0	18 8 2.3	235 81 2.9	39 14 2.8	42 6 7.0	97 1 97.0	0 0 S.O.	101 14 7.2	42 6 7.0	97 23 4.2	15 8 1.9	482 56 8.6	160 47 3.4	36 32 1.1	7 4 1.8	10 9 1.1	15 7 2.1	31 4 7.8	98 54 1.8	5 4 1.3	15 8 1.9	1952 537 3.6
BAIE JAMES	tit.CCC: tit.CCA: rapport:	0 0 S.O.	0 0 S.O.	0 0 S.O.	2 3 0.7	0 0 S.O.	0 0 S.O.	0 0 S.O.	3 1 3.0	0 0 S.O.	0 0 S.O.	0 0 S.O.	0 0 S.O.	0 0 S.O.	2 0 S.O.	0 0 S.O.	0 0 S.O.	3 1 3.0	3 0 S.O.	0 0 S.O.	0 0 S.O.	0 0 S.O.	1 0 S.O.	0 0 S.O.	0 0 S.O.	0 0 S.O.	0 0 S.O.	14 5 2.8
EXTÉRIEUR	tit.CCC: tit.CCA: rapport:	9 1 9.0	1 0 S.O.	2 0 S.O.	30 3 10.0	3 0 S.O.	12 0 S.O.	9 0 S.O.	29 1 29.0	3 0 S.O.	4 0 S.O.	18 0 S.O.	20 0 S.O.	1 0 S.O.	0 0 S.O.	8 0 S.O.	2 2 1.0	15 0 S.O.	4 0 S.O.	4 1 4.0	0 0 S.O.	2 0 S.O.	1 0 S.O.	0 0 S.O.	15 0 S.O.	8 0 S.O.	1 0 S.O.	201 8 25.1
PROVINCE	tit.CCC: tit.CCA: rapport:	2581 1207 2.1	577 209 2.8	857 666 1.3	17621 11273 1.6	714 135 5.3	1464 643 2.3	2550 1196 2.1	10066 3763 2.7	2763 996 2.8	950 204 4.7	1199 60 20.0	528 232 2.3	1635 170 9.6	518 37 14.0	2013 553 3.6	1341 697 1.9	9207 1087 8.5	3813 854 4.5	2929 2029 1.4	1138 1020 1.1	1363 1214 1.1	1101 239 4.6	769 212 3.6	5302 2226 2.4	633 344 1.8	1540 687 2.2	75172 31953 2.4

Source: CCQ, direction Qualification professionnelle, (liste PD020-01P)

(Réf: 7470-50)

Cumulatif de janvier à décembre 2002

22

DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-OCCUPATION

ANNÉE 2001

RÉGION DE PLACEMENT	DIPLOMÉS		NON DIPLOMÉS**		TOTAL	
	nombre	%*	nombre	%*	nombre	%
Îles de la Madeleine	0	0%	0	0%	0	100%
Bas St-Laurent - Gaspésie	89	100%	0	0%	89	100%
Saguenay - Lac St-Jean	36	97%	1	3%	37	100%
Québec	326	73%	120	27%	446	100%
Trois-Rivières	61	57%	46	43%	107	100%
Estrie	72	100%	0	0%	72	100%
Montréal	1120	64%	622	36%	1742	100%
Outaouais	82	32%	176	68%	258	100%
Nord Ouest	18	95%	1	5%	19	100%
Côte Nord	27	90%	3	10%	30	100%
Baie James	54	100%	0	0%	54	100%
Extérieur	0	0%	0	0%	0	100%
TOTAL	1885	66%	969	34%	2854	100%

RÉGION DE PLACEMENT	DIPLOMÉS		NON DIPLOMÉS**		TOTAL	
	nombre	%*	nombre	%*	nombre	%
Îles de la Madeleine	0	0%	0	0%	0	0%
Bas St-Laurent - Gaspésie	89	5%	0	0%	89	3%
Saguenay - Lac St-Jean	36	2%	1	0%	37	1%
Québec	326	17%	120	12%	446	16%
Trois-Rivières	61	3%	46	5%	107	4%
Estrie	72	4%	0	0%	72	3%
Montréal	1120	59%	622	64%	1742	61%
Outaouais	82	4%	176	18%	258	9%
Nord Ouest	18	1%	1	0%	19	1%
Côte Nord	27	1%	3	0%	30	1%
Baie James	54	3%	0	0%	54	2%
Extérieur	0	0%	0	0%	0	0%
TOTAL	1885	100%	969	100%	2854	100%

*Pourcentage indiquant la proportion d'entrées de diplômés et de non diplômés par région sur le total d'entrées à travers la province.

**Non diplômés: il s'agit de la main-d'œuvre entrée dans l'Industrie de la construction par pénurie.

Délivrance de certificats de compétence-apprenti Année 2001						
<u>Métier</u>	<u>Diplômés</u>		<u>Non-Diplômés</u>		<u>Total</u>	
	<u>Nombre</u>	<u>%*</u>	<u>Nombre</u>	<u>%*</u>	<u>Nombre</u>	<u>%</u>
Briqueteur	136	45%	163	55%	299	100%
Calorifugeur	13	43%	17	57%	30	100%
Carreleur	33	18%	148	82%	181	100%
Charpentier-menuisier	648	34%	1253	66%	1901	100%
Chaudronnier	34	89%	4	11%	38	100%
Cimentier	28	16%	148	84%	176	100%
Couvreur	46	14%	274	86%	320	100%
Électricien	624	91%	62	9%	686	100%
Ferblantier	49	29%	122	71%	171	100%
Ferrailleur	17	20%	69	80%	86	100%
Grutier	10	91%	1	9%	11	100%
Mécanicien d'ascenseurs	27	61%	17	39%	44	100%
Mécanicien de chantier	17	81%	4	19%	21	100%
Mécanicien Machineries lourdes	9	64%	5	36%	14	100%
Monteur d'acier de structure	70	90%	8	10%	78	100%
Monteur mécanicien Vitrier	9	8%	108	92%	117	100%
Opérateur équipements lourds	42	40%	62	60%	104	100%
Opérateur de pelles	17	40%	26	60%	43	100%
Peintre	84	21%	325	79%	409	100%
Plâtrier	53	24%	168	76%	221	100%
Poseur systèmes intérieur	66	18%	311	82%	377	100%
Poseur revêtements souple	11	14%	70	86%	81	100%
Serrurier de bâtiment	17	31%	38	69%	55	100%
Tuyauteur	323	84%	62	16%	385	100%
Mécanicien protection incendie	23	92%	2	8%	25	100%
Frigoriste	189	98%	4	2%	193	100%
Total	2595	43%	3471	57%	6066	100%

*Pourcentage indiquant la proportion d'entrée de diplômés et non diplômés par métier.

<u>Région de placement</u>	<u>Diplômés</u>		<u>Non-Diplômés</u>		<u>Total</u>	
	<u>Nombre</u>	<u>%*</u>	<u>Nombre</u>	<u>%*</u>	<u>Nombre</u>	<u>%</u>
Iles de la Madeleine	7	64%	4	36%	11	100%
Bas Saint-Laurent-Gaspésie	49	75%	16	25%	65	100%
Saguenay-Lac-St-Jean	85	81%	20	19%	105	100%
Québec	420	53%	374	47%	794	100%
Trois-Rivières	170	46%	200	54%	370	100%
Cantons de l'Est	65	26%	181	74%	246	100%
Montréal	1664	43%	2204	57%	3868	100%
Outaouais	51	11%	427	89%	478	100%
Nord-Ouest	29	54%	25	46%	54	100%
Côte-Nord	55	73%	20	27%	75	100%
Baie James	0		0		0	100%
Total	2595	43%	3471	57%	6066	100%

*Pourcentage indiquant la proportion d'entrée par région de diplômés et non diplômés

DÉLIVRANCE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-APPRENTI

ANNÉE 2001

<u>Métier</u>	<u>Diplômés</u>		<u>Non-Diplômés</u>		<u>Total</u>	
	<u>Nombre</u>	<u>%*</u>	<u>Nombre</u>	<u>%*</u>	<u>Nombre</u>	<u>%</u>
Briqueteur	136	5%	163	5%	299	5%
Calorifugeur	13	1%	17	0%	30	0%
Carreleur	33	1%	148	4%	181	3%
Charpentier-menuisier	648	25%	1253	36%	1901	31%
Chaudronnier	34	1%	4	0%	38	1%
Cimentier	28	1%	148	4%	176	3%
Couvreur	46	2%	274	8%	320	5%
Électricien	624	24%	62	2%	686	11%
Ferblantier	49	2%	122	4%	171	3%
Ferrailleur	17	1%	69	2%	86	1%
Grutier	10	0%	1	0%	11	0%
Mécanicien d'ascenseurs	27	1%	17	0%	44	1%
Mécanicien de chantier	17	1%	4	0%	21	0%
Mécanicien Machineries lourdes	9	0%	5	0%	14	0%
Monteur d'acier de structure	70	3%	8	0%	78	1%
Monteur mécanicien Vitrier	9	0%	108	3%	117	2%
Opérateur équipements lourds	42	2%	62	2%	104	2%
Opérateur de pelles	17	1%	26	1%	43	1%
Peintre	84	3%	325	9%	409	7%
Plâtrier	53	2%	168	5%	221	4%
Poseur systèmes intérieur	66	3%	311	9%	377	6%
Poseur revêtements souple	11	0%	70	2%	81	1%
Serrurier de bâtiment	17	1%	38	1%	55	1%
Tuyauteur	323	12%	62	2%	385	6%
Mécanicien protection incendie	23	1%	2	0%	25	0%
Frigoriste	189	7%	4	0%	193	3%
Total	2595	100%	3471	100%	6066	100%

*Pourcentage indiquant la proportion d'entrées de diplômés et non diplômés par région sur le total d'entrées à travers la province.

<u>Région de placement</u>	<u>Diplômés</u>		<u>Non-Diplômés</u>		<u>Total</u>	
	<u>Nombre</u>	<u>%*</u>	<u>Nombre</u>	<u>%*</u>	<u>Nombre</u>	<u>%</u>
Iles de la Madeleine	7	0%	4	0%	11	0%
Bas Saint-Laurent-Gaspésie	49	2%	16	0%	65	1%
Saguenay-Lac-St-Jean	85	3%	20	1%	105	2%
Québec	420	16%	374	11%	794	13%
Trois-Rivières	170	7%	200	6%	370	6%
Cantons de l'Est	65	3%	181	5%	246	4%
Montréal	1664	64%	2204	63%	3868	64%
Outaouais	51	2%	427	12%	478	8%
Nord-Ouest	29	1%	25	1%	54	1%
Côte-Nord	55	2%	20	1%	75	1%
BaieJames	0	0%	0	0%	0	0%
Total	2595	100%	3471	100%	6066	100%

*Pourcentage indiquant la proportion d'entrées de diplômés et non diplômés par région sur le total d'entrées à travers la province.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2002- 2003

56. Nombre de travailleurs manquants ou en surplus ventilés par régions et par métiers ou occupations en 2002-2003.

Le tableau suivant présente le nombre de travailleurs et travailleuses disponibles ou non par région et par métiers en date du 27 mars 2003.

État des bassins de main-d'œuvre en date du 2003-03-27

Région 01 - Îles de la madeleine

Métiers	Bassin ouvert	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	Oui	---
130 - Calorifugeur	---	Oui
140 - Carreleur	Oui	---
160 - Charpentier-menuisier	---	Oui
190 - Chaudronier	---	Oui
200 - Cimentier-applicateur	Oui	---
210 - Couvreur	Oui	---
220 - Électricien	---	Oui
230 - Ferblantier	---	Oui
240 - Ferrailleur	---	Oui
250 - Grutier	---	Oui
270 - Mécanicien d'ascenseur	---	Oui
280 - Mécanicien de chantier	Oui	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	Oui
300 - Monteur d'acier de structure	---	Oui
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	Oui
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	Oui
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	Oui
350 - Peintre	Oui	---
370 - Plâtrier	Oui	---
380 - Poseur de systèmes intérieurs	Oui	---
390 - Poseur de revêtements souples	Oui	---
400 - Serrurier de bâtiment	Oui	---
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	Oui
418 - Frigoriste	---	Oui
713 - Toutes occupations	---	---

État des bassins de main-d'œuvre en date du 2003-03-27
Région 02 - Bas Saint Laurent Gaspésie

Métiers	Bassin ouvert	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	---	---
140 - Carreleur	Oui	---
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronnier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	---
270 - Mécanicien d'ascenseur	---	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	Oui
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	Oui
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	---
370 - Plâtrier	---	---
380 - Poseur de systèmes intérieurs	Oui	---
390 - Poseur de revêtements souples	Oui	---
400 - Serrurier de bâtiment	---	---
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	Oui
418 - Frigoriste	---	Oui
713 - Toutes occupations	---	---

Région 03 - Saguenay-Lac-Saint-Jean

Métiers	Bassin ouvert	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	Oui
130 - Calorifugeur	---	---
140 - Carreleur	---	Oui
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronnier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	Oui
270 - Mécanicien d'ascenseur	---	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	---
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	---
370 - Plâtrier	---	Oui
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---
390 - Poseur de revêtements souples	Oui	---
400 - Serrurier de bâtiment	---	---
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	---
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

État des bassins de main-d'œuvre en date du 2003-03-27
Région 04 - Québec

Métiers	Bassin ouvert	Bassin de moins de 10 %
110 - Briqueteur-maçon	---	Oui
130 - Calorifugeur	---	Oui
140 - Carreleur	---	Oui
160 - Charpentier-menuisier	---	Oui
190 - Chaudronier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	---
270 - Mécanicien d'ascenseur	--	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	---
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	---
370 - Plâtrier	---	---
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---
390 - Poseur de revêtements souples	---	Oui
400 - Serrurier de bâtiment	---	---
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	---
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

Région 06 - Trois-Rivières

Métiers	Bassin ouvert	Bassin de moins de 10 %
110 - Briqueteur-maçon	---	Oui
130 - Calorifugeur	---	Oui
140 - Carreleur	Oui	---
160 - Charpentier-menuisier	---	Oui
190 - Chaudronier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	Oui
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	---
270 - Mécanicien d'ascenseur	---	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	---
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	---
370 - Plâtrier	---	Oui
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	Oui
390 - Poseur de revêtements souples	Oui	---
400 - Serrurier de bâtiment	---	---
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	Oui
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

État des bassins de main-d'œuvre en date du 2003-03-27
Région 07 - Canton de l'est

Métiers	Bassin ouvert	Bassin de moins de 10 %
110 - Briqueteur-maçon	---	Oui
130 - Calorifugeur	---	Oui
140 - Carreleur	Oui	---
160 - Charpentier-menuisier	---	Oui
190 - Chaudronier	---	Oui
200 - Cimentier-applicateur	Oui	---
210 - Couvreur	---	Oui
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	Oui
270 - Mécanicien d'ascenseur	---	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	Oui
300 - Monteur d'acier de structure	---	Oui
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	Oui
370 - Plâtrier	---	---
380 - Poseur de systèmes intérieurs	Oui	---
390 - Poseur de revêtements souples	Oui	---
400 - Serrurier de bâtiment	---	Oui
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	---
418 - Frigoriste	---	Oui
713 - Toutes occupations	---	---

Région 08 - Montréal

Métiers	Bassin ouvert	Bassin de moins de 10 %
110 - Briqueteur-maçon	---	Oui
130 - Calorifugeur	---	Oui
140 - Carreleur	---	Oui
160 - Charpentier-menuisier	---	Oui
190 - Chaudronier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	---	---
210 - Couvreur	Oui	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	---
270 - Mécanicien d'ascenseur	---	---
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	Oui
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	Oui
370 - Plâtrier	Oui	---
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---
390 - Poseur de revêtements souples	Oui	---
400 - Serrurier de bâtiment	---	---
410 - Tuyauteur	---	Oui
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	---
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

État des bassins de main-d'œuvre en date du 2003-03-27
Région 09 - Outaouais

Métiers	Bassin ouvert	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	Oui	---
130 - Calorifugeur	---	Oui
140 - Carreleur	---	Oui
160 - Charpentier-menuisier	Oui	---
190 - Chaudronier	---	---
200 - Cimentier-applicateur	Oui	---
210 - Couvreur	---	Oui
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	Oui
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	Oui
270 - Mécanicien d'ascenseur	---	---
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	Oui	---
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	---
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	Oui
370 - Plâtrier	Oui	---
380 - Poseur de systèmes intérieurs	Oui	---
390 - Poseur de revêtements souples	Oui	---
400 - Serrurier de bâtiment	---	---
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	Oui
418 - Frigoriste	---	Oui
713 - Toutes occupations	---	Oui

Région 10 - Nord-ouest (Abitibi)

Métiers	Bassin ouvert	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	---	Oui
140 - Carreleur	Oui	---
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronier	---	Oui
200 - Cimentier-applicateur	Oui	---
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	Oui
270 - Mécanicien d'ascenseur	---	Oui
280 - Mécanicien de chantier	Oui	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	Oui
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	Oui
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	Oui	---
370 - Plâtrier	---	---
380 - Poseur de systèmes intérieurs	---	---
390 - Poseur de revêtements souples	---	---
400 - Serrurier de bâtiment	---	Oui
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	Oui
418 - Frigoriste	---	---
713 - Toutes occupations	---	---

État des bassins de main-d'œuvre en date du 2003-03-27
Région 11 - Côte-Nord

Métiers	Bassin ouvert	Bassin de moins de 10%
110 - Briqueteur-maçon	---	---
130 - Calorifugeur	---	Oui
140 - Carreleur	Oui	---
160 - Charpentier-menuisier	---	---
190 - Chaudronier	---	Oui
200 - Cimentier-applicateur	Oui	---
210 - Couvreur	---	---
220 - Électricien	---	---
230 - Ferblantier	---	---
240 - Ferrailleur	---	---
250 - Grutier	---	Oui
270 - Mécanicien d'ascenseur	---	Oui
280 - Mécanicien de chantier	---	---
290 - Mécanicien de machines lourdes	---	---
300 - Monteur d'acier de structure	---	---
310 - Monteur-mécanicien (vitrier)	---	Oui
320 - Opérateur d'équipement lourd	---	---
340 - Opérateur de pelles mécaniques	---	---
350 - Peintre	---	---
370 - Plâtrier	Oui	---
380 - Poseur de systèmes intérieurs	Oui	---
390 - Poseur de revêtements souples	Oui	---
400 - Serrurier de bâtiment	---	---
410 - Tuyauteur	---	---
416 - Mécanicien en protection-incendie	---	Oui
418 - Frigoriste	---	Oui
713 - Toutes occupations	---	---

Question 57. Prévisions de surplus ou de manque de main-d'œuvre par métier ou occupation pour les cinq prochaines années.

En 2000 et 2001, l'industrie de la construction a connu sa meilleure performance depuis le début des années 1990. Près de 100 000 salariés ont travaillé dans les métiers et occupations de la construction et l'emploi est en progression depuis 1995. Après plusieurs années de vaches maigres, l'industrie de la construction présente donc à nouveau de nombreuses opportunités d'emploi et les prochaines années devraient continuer d'offrir d'excellentes perspectives aux finissants des écoles professionnelles. Bon an mal an, en moyenne 5 000 nouveaux travailleurs accèdent à l'industrie de la construction, mais actuellement le volume d'entrées dépasse 8 000.

Les diplômés sont recherchés dans tous les métiers et occupations, dont plusieurs sont peu connus. Si tous connaissent en effet les métiers de plombier, d'électricien ou de charpentier-menuisier, peu ont entendu parler par exemple des métiers de chaudronnier, de cimentier-applicateur ou de poseur de systèmes intérieurs, où les perspectives sont également excellentes. Et il y en a d'autres!

Tous les métiers ont leurs caractéristiques en termes d'habiletés requises bien sûr, mais aussi en termes de situations de travail : travaux intérieurs ou extérieurs, mobilité géographique plus ou moins grande des travailleurs, type de chantier, type d'employeur, saisonnalité plus ou moins grande, possibilité de fonder sa propre entreprise, etc. Les salaires horaires sont intéressants dans les métiers de la construction, ainsi que les avantages sociaux. Le meilleur métier actuellement? Tout dépend de vos intérêts. Les perspectives des différents secteurs de l'industrie sont bonnes, de sorte que tous les métiers devraient offrir de bonnes opportunités. Voici quelques clés sur les perspectives de l'industrie.

La construction institutionnelle et commerciale

Ce secteur est le plus imposant des quatre secteurs de l'industrie et embauche environ 60 000 travailleurs. Il s'agit de la construction de commerces, édifices à bureaux, centres récréatifs, écoles, hôpitaux, etc. Le volume de travail est en forte augmentation depuis 1998. On assiste en particulier à une revitalisation du développement à Montréal. Le commerce de détail est en perpétuelle mutation, ce qui suscite de nombreux projets. Le marché des espaces à bureaux s'est resserré et les grues reviennent dans le centre-ville. Les perspectives apparaissent excellentes pour la construction commerciale pour les prochaines années. La construction d'écoles et d'hôpitaux devrait également profiter d'une vague d'investissements majeurs.

La construction résidentielle

Dans les années 90, la construction de logements est demeurée faible comparativement aux niveaux historiques. Alors qu'en moyenne 50 000 logements par an se construisaient dans les années 80, le volume n'atteignait plus que 25 000 récemment. Les dernières données montrent toutefois une nette amélioration et la pénurie de logements locatifs devrait stimuler le secteur à moyen terme. Le nombre de logements construits dépasse maintenant les 40 000. On compte environ 25 000 salariés qui réalisent au moins une partie de leur activité dans ce secteur.¹

La construction industrielle

¹ Les dernières conventions collectives signées stipulent des salaires différents dans la construction dite "légère" (à structure de bois) relativement à la construction "lourde" utilisant le béton ou l'acier, où les salaires rejoindront progressivement ceux du secteur institutionnel et commercial.

Le secteur industriel (construction d'usines) donne du travail à plus de 25 000 travailleurs également. Les pâtes et papiers, l'aluminium, la métallurgie, la pétrochimie et le matériel de transport sont parmi les grands donneurs d'ouvrage. L'année 2000 a connu un volume de travail impressionnant alors que deux énormes chantiers (Alcan à Alma et Magnola à Asbestos) se complétaient. Après une accalmie en 2001 et 2002, les perspectives apparaissent bonnes à moyen terme. D'autres grands chantiers démarrent et le secteur offre aussi d'excellentes possibilités dans l'entretien et l'installation de la machinerie.

Les travaux de génie de génie civil et voirie

Ce secteur comprend les travaux routiers, d'égouts et aqueducs, les travaux hydroélectriques, etc. Il emploie quelque 20 000 salariés. Il n'a cessé de diminuer au cours des années 1990, sauf un sursaut en 1998 en raison des travaux de réparation aux lignes électriques suscités par la tempête de verglas. L'année 2001 montre par contre une remontée qui devrait se poursuivre à moyen terme. D'importants investissements sont prévus dans les infrastructures de transport. Les réseaux d'égouts et d'aqueduc ont souffert de sous-investissement pendant des années et les besoins de rénovation apparaissent énormes. Par ailleurs, de nouveaux projets hydroélectriques sont envisagés et les barrages existants ont aussi besoin de réfections.

Le vieillissement et le roulement de la main-d'œuvre

Les travailleurs de la construction ont en moyenne 41 ans, soit deux ans de plus que l'ensemble des travailleurs au Québec ou des travailleurs de l'industrie manufacturière. Comme dans les autres secteurs, l'âge moyen démontre une tendance à l'augmentation, non sans diminuer momentanément pendant les périodes de haute conjoncture, alors que de jeunes travailleurs accèdent à l'industrie. Sans être un problème qui affecte plus particulièrement le secteur de la construction, le remplacement des travailleurs âgés amplifiera à moyen terme les possibilités d'emploi dans la construction pour les jeunes diplômés.

Le remplacement des travailleurs âgés n'est en soi qu'une partie du roulement de la main-d'œuvre dans la construction. D'année en année, qu'elle soit bonne ou mauvaise, environ 15 % de la main-d'œuvre quitte. Ces départs créent continuellement des possibilités d'entrées ou de retours dans l'industrie de la construction.

Perspectives d'emploi

	Durée de la formation (en heures)	Nombre de périodes d'apprentissage en chantier	Nombre de salariés actifs (2001)	Âge moyen (2001)	Nombre d'admissions dans l'industrie (2001)	Perspectives à moyen terme
Métiers –occupations :						
Arpenteur (préposé aux instruments)	1 800	-	469	40	64	Redressement en cours. Potentiel de croissance lié à la relance des travaux d'infrastructures et à une reprise des travaux hydroélectriques.
Boutefeux (foreur)	900	-	349	44	12	Redressement en cours. Potentiel de croissance lié à la relance des travaux d'infrastructures et à une reprise des travaux hydroélectriques.
Briqueur-maçon	900	3	3 103	41	243	En pénurie actuellement. Bonnes perspectives dans la construction institutionnelle et commerciale. Vieillessement.
Calorifugeur	900	3	710	43	31	Forte progression de l'emploi actuellement. Bonnes perspectives à moyen terme dans la construction commerciale, institutionnelle et industrielle. Vieillessement.
Carreleur	690	3	1 112	39	138	En pénurie actuellement. Bonnes perspectives dans la construction institutionnelle et commerciale. Utilisation croissante du carrelage
Charpentier-menuisier	1 350	3	22 587	41	1 640	Demande en hausse. Métier multisecteur qui profitera des bonnes perspectives sectorielles. La rénovation offre de bonnes possibilités.
Chaudronnier	1 290	3	735	45	33	Le secteur industriel se replie actuellement, mais offre de bonnes perspectives à moyen terme. Importance de l'entretien. Vieillessement.
Cimentier-applicateur	900	2	1 668	40	149	En pénurie actuellement. Bonnes perspectives dans la construction institutionnelle et commerciale et dans la réfection des infrastructures.
Couvreur	600	1	3 052	38	257	Bonnes perspectives dans la construction institutionnelle et commerciale. Besoins constants générés par le roulement élevé de la main-d'œuvre.
Électricien	1 350	4	11 980	39	618	Métier multisecteur, favorisé par l'apparition de plusieurs domaines en expansion, comme le câblage structuré, l'immoctique, les systèmes de sécurité, etc.
Ferblantier	1 800	3	3 366	40	212	Bonnes perspectives dans la construction institutionnelle et commerciale. Possibilité de travailler en atelier.
Ferrailleur	735	1	859	41	89	Bonnes perspectives dans la construction institutionnelle et commerciale ainsi que la réfection des infrastructures. Vieillessement.
Frigoriste	1 800	4	1 892	35	161	Marché en croissance. Importance de l'entretien.
Grutier	870	1	914	48	11	Travaille dans tous les secteurs non résidentiels. Bonnes perspectives. Vieillessement.
Mécanicien d'ascenseur	1 800	5	657	40	41	Occupé toute l'année grâce à l'entretien. Bonnes perspectives dans la construction institutionnelle et commerciale.
Mécanicien de machines lourdes	1 800	3	184	45	10	Travaille occasionnellement sur les chantiers. La relance des travaux de génie offre de bonnes perspectives. Vieillessement.
Mécanicien en protection-incendie	900	4	829	35	40	Marché en croissance. Importance de l'entretien.
Mécanicien industriel (de chantier)	1 800	3	1 287	45	19	Dépend des grands chantiers industriels qui sont en repli présentement, mais offrent de bonnes perspectives à moyen terme. Bonnes perspectives dans l'entretien. Vieillessement.
Monteur d'acier de structure	750	2	1 997	42	76	Bonnes perspectives dans le secteur institutionnel et commercial. En repli dans l'industriel, mais reprise prévue à moyen terme. Vieillessement.
Monteur de lignes	720	-	479	45	13	Opportunités restreintes actuellement, mais redressement éventuel lié à de nouveaux projets et aux retraites.
Monteur-mécanicien (vitrier)	1 350	3	1 335	40	116	Bonnes perspectives dans la construction institutionnelle et commerciale. Importance du travail en atelier.
Opérateur d'équipement lourd	1 095	1	4 575	45	95	Potentiel de croissance lié à la relance des travaux d'infrastructures et à une reprise des travaux hydroélectriques. Vieillessement.
Opérateurs de pelles mécaniques	1 095	1	2 569	44	49	Potentiel de croissance lié à la relance des travaux d'infrastructures et à une reprise des travaux hydroélectriques. Vieillessement.
Peintre	900	3	4 119	42	342	Bonnes perspectives dans la construction institutionnelle et commerciale ainsi que la rénovation. Vieillessement.
Plâtrier	810	3	1 621	39	142	Bonnes perspectives dans la construction institutionnelle et commerciale ainsi que la rénovation.
Poseur de revêtements souples	900	1	997	41	81	Bonnes perspectives dans la construction institutionnelle et commerciale. Besoins générés par le roulement de la main-d'œuvre.
Poseur de systèmes intérieurs	645	3	1 919	37	301	En pénurie actuellement. Bonnes perspectives dans la construction institutionnelle et commerciale.
Scaphandrier (plongeur)	1 635	-	88	34	8	Bonnes perspectives, mais marché restreint.
Serrurier en bâtiment	1 590	2	674	41	51	Bonnes perspectives dans la construction institutionnelle et commerciale. Possibilité de travailler en atelier.
Tuyauteur	1 500	4	6 252	41	364	Métier multisecteur. Bonnes perspectives malgré le repli temporaire dans l'industriel. Importance de l'entretien.
Total (incluant plusieurs occupations non listées)			99 224	41	7 689	Bonnes perspectives dans tous les secteurs. Vieillessement de la main-d'œuvre.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2003-2004

58. Nombre d'exemptions à détenir un certificat de compétence au cours de la dernière année et motifs.

Un total de 9 312 exemptions ont été émises en 2002 dont :

Motifs	Total d'exemptions (1)
Pénurie (art. 14.6)	791
Personne indispensable (art. 14.4)	1 348
Enfant d'employeur (art. 14.5)	2 883
Pénurie (sans préalables scolaires) (2)	2 370
Stages d'été	93
Ententes interprovinciales	219
Salarié occasionnel	105
Commissaire de l'industrie de la construction et autres	1503

1) Comprend les admissions, les réémissions et les conversions des exemptions.

En raison des nombreuses pénuries et du manque de salariés, une décision administrative a été prise à l'égard des personnes ne possédant pas les préalables scolaires requis pour leur admission à l'apprentissage du métier demandé et étant donné les délais à obtenir ces informations, une exemption 3 mois leur est délivrée.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2003-2004

59. Nombre d'inspections effectuées par la Commission de la construction du Québec en 2002.

TYPE D'INSPECTION	Année 2002
Visites de chantiers	31 884
Interventions aux livres terminées	3 765
Total des inspections effectuées	35 649