

F5L68
E88
2007/08
QL
P. gouv.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC



loto-québec



ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

DEMANDE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE	# ONGLET
Détail de la politique salariale de la Société des loteries du Québec, rémunération, bonis et avantages sociaux	1
Nom des administrateurs, membres de la direction, postes rémunération, indemnités de départ, avantages sociaux, frais de déplacement, frais de voyage, frais de repas et frais de représentation	2
Liste des contrats donnés par la Société des loteries du Québec, incluant publicité et sondages ⇒ Nom des fournisseurs ⇒ Montant des contrats ⇒ Méthode d'octroi des contrats	3
Ventilation du budget de la publicité et de la promotion (loterie et casinos)	4
Liste et copie de tous les sondages commandés en 2006-2007, en incluant les coûts	5
Ventilation des revenus générés par les appareils de loterie vidéo en incluant les revenus moyens par appareil	6
Budget accordé par Loto-Québec depuis 2003-2004 pour la prévention du jeu pathologique	7
Liste de toutes les activités liées à la prévention des effets néfastes des jeux de hasard et à l'intervention thérapeutique auprès des joueurs compulsifs et copie de tous les échanges de correspondance avec le ministère et le ministre de la Santé et des Services sociaux ou son cabinet à ces égards en 2006-2007.	8
Ventilation du nombre d'appareils de loterie vidéo en fonction au Québec par année pour 2006-2007 et prévisions pour 2007-2008, par région et par type d'établissement.	9
DEMANDE DU 2^e GROUPE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE	# ONGLET
Ventilation des revenus par type de produit	10

SYNTHÈSE DES PRINCIPALES CONDITIONS DE TRAVAIL DU PERSONNEL CADRE

• LOTO-QUÉBEC, SLVQ, SBQ ET INGENIO

- Régime de retraite des cadres du secteur public (RRPE);
- Régimes d'assurances des cadres du secteur public;
- Régime de soins dentaires et de soins de la vue;
- Régime d'intéressement;
- Programme d'aide personnelle;
- Programme de planification à la retraite;
- Programme de reconnaissance;
- Frais de déplacement d'affaires remboursés;
- Stationnement subventionné;
- 3 programmes accessoires : bilan de santé, consultation financière (maximum 250 \$ par année) et conditionnement physique (maximum 250 \$ par année);
- Remboursement de frais d'association, lorsque requis pour l'exercice des fonctions;
- Représentation de la Société lors de galas ou sorties officielles : remboursement des frais encourus;
- Garderie en milieu de travail.

• SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC. ET RESTO-CASINO INC.

Les mêmes conditions de travail que Loto-Québec s'appliquent, à l'exception de :

- Régime de retraite simplifié à cotisation déterminée; la Société contribue l'équivalent de la cotisation de l'employé, jusqu'à concurrence de 7%;
- Régime d'assurances particulier à la SCQ;
- Stationnement fourni.

SYNTHÈSE DES PRINCIPALES CONDITIONS DE TRAVAIL DU PERSONNEL SYNDIQUÉ ET NON SYNDIQUÉ

• LOTO-QUÉBEC, SLVQ, SBQ ET INGENIO

- Régime de retraite du secteur public (RREGOP);
- Régime d'assurance collective du secteur public à l'exception des employés de soutien syndiqués de Loto-Québec qui détiennent leur propre régime collectif d'assurance;
- Programme d'aide personnelle;
- Programme de planification de la retraite;
- Programme de reconnaissance;
- Garderie en milieu de travail;
- Selon les politiques de la Société : remboursement des frais de déplacement pour affaires et des frais d'association professionnelle lorsque requis pour l'exercice des fonctions; programme de formation professionnelle et programme de développement personnel (formation académique) subventionnés;
- Selon les groupes et conventions négociées : régime d'intéressement, régime de soins dentaires et de soins de la vue, horaire variable et horaire d'été, stationnement subventionné;
- Gamme complète de congés avec et sans traitement : congé de maternité, congés parentaux, absence pour obligations familiales, congés à traitement différé, congé sans traitement pour affaires personnelles.

• SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC. ET RESTO-CASINO INC.

- Régime de retraite simplifié à cotisation déterminée; la Société contribue l'équivalent de la cotisation de l'employé, jusqu'à concurrence de 5%;
- Régime d'assurance collective complet;
- Programme d'aide personnelle;
- Garderie en milieu de travail à Montréal et au Lac-Leamy;
- Selon les politiques de la Société : remboursement des frais de déplacement pour affaires et des frais d'association professionnelle lorsque requis pour l'exercice des fonctions; programme de formation professionnelle et programme de développement personnel (formation académique) subventionnés;
- Régime d'intéressement selon les groupes et conventions négociées;
- Gamme complète de congés avec et sans traitement : congé de maternité, congés parentaux, absence pour obligations familiales, congé autofinancé, congé sans traitement pour affaires personnelles.

RÉGIMES D'INTÉRESSEMENT

OBJECTIFS DU RÉGIME

- Reconnaître la contribution des employés au succès de la Société;
- Maintenir un niveau élevé de motivation et de rendement afin d'atteindre les objectifs financiers de la Société.

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ

- Les objectifs financiers corporatifs ou sectoriels sont atteints à 98 %;
- L'employé a fait preuve d'un rendement satisfaisant au cours de la période de référence;
- L'employé a complété trois mois de service à l'intérieur de cette période;
- L'employé est à l'emploi de la Société à la fin de l'année financière.

MODALITÉS DE PAIEMENT

- Une fois par année à la fin de l'année financière, après vérification des données financières;
- En pourcentage des gains réalisés pendant la période de référence.

VALEUR DU BONI

- ❖ **Société des loteries du Québec, Société des loteries vidéo du Québec, Société des bingos du Québec, Ingenio et Société des casinos au siège social**

Ensemble du personnel

Le boni dégagé se situe entre 0 % et 8 % et est composé de :

- L'objectif financier corporatif, maximum 4 % ;
- L'objectif financier sectoriel, maximum 4 %.

- ❖ **Casinos et Resto-Casino (incluant le Hilton)**

Ensemble du personnel

Le boni dégagé se situe entre 0 % et 8 % et est composé de :

- L'objectif financier corporatif, maximum 4 % ;
- L'objectif financier sectoriel, maximum 2 %;
- L'objectif financier de l'établissement, maximum 2 %.

ÉCHELLES SALARIALES

- . LOTO-QUÉBEC**
- . SLVQ**
- . SBQ**
- . INGENIO**
- . SSJQ**
- . SCQ**
- . RESTO-CASINO**

OTO-QUÉBEC

CADRES



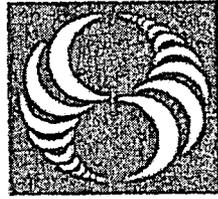
Ingenio
Loto-Québec
Société des bingos du Québec inc.
Société des loteries vidéo du Québec inc.
Société des salons de jeux du Québec inc.

Structure salariale du personnel d'encadrement
1er avril 2007
CAD
Majoration de 2,5 %

Corps d'emploi : CAD

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
A	40 695 \$	50 869 \$
B	42 836 \$	53 546 \$
C	47 892 \$	59 866 \$
D	51 234 \$	64 041 \$
E	59 031 \$	73 786 \$
F	65 222 \$	81 523 \$
G	70 101 \$	87 628 \$
H	74 053 \$	92 568 \$
I	79 431 \$	99 288 \$
J	88 638 \$	110 794 \$
K	93 345 \$	116 683 \$
L	101 755 \$	127 196 \$

**CONSEILLERS EN GESTION DES
RESSOURCES HUMAINES**



LOTO
QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE
CONSEILLERS EN GESTION DES RESSOURCES
HUMAINES

100

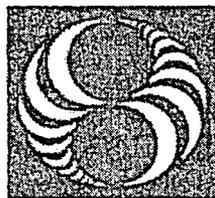
au 1er avril 2007

Majoration de 2,5%

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
03	39 584 \$	50 903 \$
02	49 181 \$	74 028 \$
01	70 420 \$	79 208 \$



VÉRIFICATEURS INTERNES



**LOTO
QUÉBEC**

**STRUCTURE SALARIALE
VÉRIFICATEURS INTERNES**

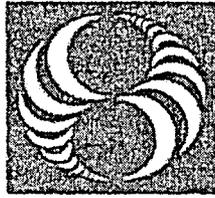
114

au 1er avril 2007

Majoration de 2,5%

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
03	39 584 \$	50 903 \$
02	49 181 \$	74 028 \$
01	70 420 \$	79 208 \$

AVOCATS



**LOTO
QUÉBEC**

STRUCTURE SALARIALE DES AVOCATS

115

au 1er avril 2007

Majoration de 2,5%

Minimum annuel	Maximum annuel
39 870 \$	91 085 \$

PERSONNEL NON SYNDIQUÉ



LOTO-QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

221N - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT (35 H)

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
15	1	29 301 \$
15	2	30 172 \$
15	3	31 023 \$
15	4	32 010 \$
15	5	32 924 \$
15	6	33 889 \$
10	1	34 992 \$
10	2	36 086 \$
10	3	37 200 \$



LOTO-QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

221C - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT (37,5 H)

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
15	1	31 394 \$
15	2	32 327 \$
15	3	33 239 \$
15	4	34 296 \$
15	5	35 276 \$
15	6	36 310 \$
10	1	37 492 \$
10	2	38 664 \$
10	3	39 857 \$



LOTO-QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

221A - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT (40 H)

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
15	1	33 487 \$
15	2	34 482 \$
15	3	35 455 \$
15	4	36 583 \$
15	5	37 627 \$
15	6	38 730 \$
10	1	39 991 \$
10	2	41 241 \$
10	3	42 514 \$



LOTO-QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

297N - SECRÉTAIRE PRINCIPALE (35 H)

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
5	1	38 238 \$
5	2	39 561 \$
5	3	40 908 \$
5	4	42 280 \$
5	5	43 695 \$
1	1	43 479 \$
1	2	44 958 \$
1	3	46 486 \$



LOTO-QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

297C - SECRÉTAIRE PRINCIPALE (40 H)

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
5	1	43 701 \$
5	2	45 213 \$
5	3	46 752 \$
5	4	48 320 \$
5	5	49 937 \$
1	1	49 690 \$
1	2	51 381 \$
1	3	53 127 \$



LOTO-QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

297H - SECRÉTAIRE PRINCIPALE (37,5 H)

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
5	1	40 969 \$
5	2	42 387 \$
5	3	43 830 \$
5	4	45 300 \$
5	5	46 816 \$
1	1	46 585 \$
1	2	48 169 \$
1	3	49 806 \$



LOTO-QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

298C - ENQUÊTEUR EN MATIÈRES FRAUDULEUSES (40 H)

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
15	1	41 406 \$
15	2	42 796 \$
10	1	44 112 \$
10	2	45 431 \$
10	3	46 877 \$
10	4	48 295 \$
10	5	49 846 \$
10	6	51 392 \$
10	7	53 254 \$
10	8	55 188 \$
10	9	57 434 \$
10	10	60 144 \$



LOTO-QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

226N - INFIRMIER

Classe	Échelon	01-04-2007 Taux annuel
10	1	36 062 \$
10	2	37 263 \$
10	3	38 401 \$
10	4	39 560 \$
10	5	40 803 \$
10	6	42 048 \$
10	7	43 396 \$
10	8	44 766 \$
10	9	46 367 \$
10	10	48 054 \$
10	11	49 993 \$
10	12	52 374 \$



LOTO-QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

264N - TECHNICIEN EN ADMINISTRATION (35 H)

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
10	1	31 146 \$
10	2	32 208 \$
10	3	33 516 \$
10	4	34 692 \$
10	5	36 047 \$
10	6	37 336 \$
10	7	38 848 \$
10	8	40 295 \$
10	9	41 809 \$
10	10	43 343 \$
10	11	44 968 \$
10	12	46 731 \$
5	1	48 423 \$
5	2	50 276 \$
5	3	52 220 \$



LOTO-QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

264H - TECHNICIEN EN ADMINISTRATION (37,5 H)

Classe	Échelon	01-04-2007
		Taux annuel
10	1	33 371 \$
10	2	34 509 \$
10	3	35 910 \$
10	4	37 170 \$
10	5	38 622 \$
10	6	40 003 \$
10	7	41 623 \$
10	8	43 173 \$
10	9	44 795 \$
10	10	46 439 \$
10	11	48 180 \$
10	12	50 069 \$
5	1	51 882 \$
5	2	53 867 \$
5	3	55 950 \$



LETTRE
QUÉBÉC
LOTO-QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

264C - TECHNICIEN EN ADMINISTRATION (40 H)

Classe	Échelon	01-04-2007
		Taux annuel
10	1	35 596 \$
10	2	36 809 \$
10	3	38 304 \$
10	4	39 648 \$
10	5	41 197 \$
10	6	42 670 \$
10	7	44 398 \$
10	8	46 051 \$
10	9	47 782 \$
10	10	49 535 \$
10	11	51 392 \$
10	12	53 407 \$
5	1	55 341 \$
5	2	57 458 \$
5	3	59 680 \$



LOTO-QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

298N - ENQUÊTEUR EN MATIÈRES FRAUDULEUSES (35 H)

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
15	1	36 230 \$
15	2	37 446 \$
10	1	38 598 \$
10	2	39 752 \$
10	3	41 017 \$
10	4	42 258 \$
10	5	43 615 \$
10	6	44 968 \$
10	7	46 597 \$
10	8	48 290 \$
10	9	50 255 \$
10	10	52 626 \$



LOTO-QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

104N - AGENT D'INFORMATION

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
GRADE 1	1	38 281 \$
	2	39 738 \$
	3	41 252 \$
	4	42 823 \$
	5	44 455 \$
	6	46 166 \$
GRADE 2	7	47 976 \$
	8	51 199 \$
	9	53 222 \$
	10	55 327 \$
	11	57 534 \$
	12	59 837 \$
GRADE 3	13	62 278 \$
	14	64 785 \$
	15	67 445 \$
	16	69 102 \$
	17	70 804 \$
	18	72 574 \$



LOTO-QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

108N - ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE ET DES PROCÉDÉS ADMINISTRATIFS

Classe	Échelon	01-04-2007
		Taux annuel
GRADE 1	1	38 962 \$
	2	40 395 \$
	3	41 895 \$
	4	43 484 \$
	5	45 103 \$
	6	46 774 \$
GRADE 2	7	48 574 \$
	8	51 294 \$
	9	53 248 \$
	10	55 292 \$
	11	57 417 \$
	12	59 619 \$
GRADE 3	13	61 922 \$
	14	64 331 \$
	15	66 871 \$
	16	68 517 \$
	17	70 203 \$
	18	71 959 \$



LOTO-QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

111N - ATTACHÉ D'ADMINISTRATION

Classe	Echelon	01-04-2007 Taux annuel
GRADE 1	1	37 638 \$
	2	38 895 \$
	3	40 244 \$
	4	41 640 \$
	5	43 087 \$
	6	44 583 \$
GRADE 2	7	46 128 \$
	8	48 578 \$
	9	50 313 \$
	10	52 136 \$
	11	54 001 \$
	12	55 977 \$
GRADE 3	13	58 037 \$
	14	60 169 \$
	15	62 378 \$
	16	63 918 \$
	17	65 485 \$
	18	69 301 \$

STTLQ

200 - AGENTE OU AGENT DE BUREAU (35H)

TAUX ANNUEL

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	2007-01-01
		AU <u>2007-12-31</u>
10	1	28 801 \$
10	2	29 805 \$
10	3	30 846 \$
10	4	31 924 \$
10	5	32 946 \$
10	6	34 079 \$
10	7	35 266 \$
5	1	36 946 \$
5	2	38 133 \$
5	3	39 430 \$
5	4	40 635 \$
5	5	41 767 \$

200C - AGENTE OU AGENT DE BUREAU (38,75H)

TAUX ANNUEL

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>2007-01-01 AU 2007-12-31</u>
10	1	31 887 \$
10	2	32 999 \$
10	3	34 151 \$
10	4	35 344 \$
10	5	36 476 \$
10	6	37 730 \$
10	7	39 044 \$
5	1	40 905 \$
5	2	42 219 \$
5	3	43 654 \$
5	4	44 989 \$
5	5	46 243 \$

209 - AGENTE OU AGENT DE VÉRIFICATION (35H)

TAUX ANNUEL

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	2007-01-01
		AU <u>2007-12-31</u>
10	1	30 974 \$
10	2	32 052 \$
10	3	33 348 \$
10	4	34 535 \$
10	5	35 923 \$
10	6	37 147 \$
10	7	38 681 \$
10	8	40 106 \$
10	9	41 603 \$
10	10	43 155 \$
10	11	44 781 \$
10	12	46 516 \$
5	1	48 178 \$
5	2	50 022 \$
5	3	51 977 \$

211 - AUXILIAIRE DE BUREAU (35H)

TAUX ANNUEL

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>2007-01-01</u> <u>AU</u> <u>2007-12-31</u>
10	1	29 586 \$
5	1	28 673 \$
5	2	29 367 \$
5	3	30 079 \$
5	4	31 157 \$

213 - AUXILIAIRE EN INFORMATIQUE (35H)

TAUX ANNUEL

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>2007-01-01 AU 2007-12-31</u>
10	1	29 093 \$
10	2	29 805 \$
10	3	30 481 \$
5	1	30 517 \$
5	2	31 668 \$
5	3	32 599 \$
5	4	33 677 \$
5	5	34 773 \$

217 - BIBLIOTHECNIENNE OU BIBLIOTHECNIEN (35H)

TAUX ANNUEL

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>2007-01-01</u> <u>AU</u> <u>2007-12-31</u>
10	1	30 919 \$
10	2	32 216 \$
10	3	33 257 \$
10	4	34 517 \$
10	5	35 759 \$
10	6	37 019 \$
10	7	38 298 \$
10	8	39 795 \$
10	9	41 311 \$
10	10	42 827 \$
10	11	44 343 \$
10	12	45 986 \$

218 - DACTYLOGRAPHE (35H)

TAUX ANNUEL

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>2007-01-01 AU 2007-12-31</u>
10	1	29 184 \$
10	2	29 897 \$
10	3	30 572 \$
10	4	31 321 \$

219 - DESSINATRICE OU DESSINATEUR (35H)

TAUX ANNUEL

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	2007-01-01
		AU <u>2007-12-31</u>
10	1	28 673 \$
10	2	29 367 \$
10	3	30 335 \$
10	4	31 248 \$
10	5	32 234 \$
10	6	33 330 \$
10	7	34 407 \$
10	8	35 412 \$
5	1	34 298 \$
5	2	35 394 \$
5	3	36 544 \$
5	4	37 859 \$
5	5	39 028 \$
5	6	40 434 \$

221 - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT (35H)

TAUX ANNUEL

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>2007-01-01 AU 2007-12-31</u>
15	1	29 148 \$
15	2	30 024 \$
15	3	30 864 \$
15	4	31 832 \$
15	5	32 764 \$
15	6	33 695 \$
10	1	34 846 \$
10	2	35 923 \$
10	3	37 037 \$

221H - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT (37,50H)

TAUX ANNUEL

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>2007-01-01</u> <u>AU</u> <u>2007-12-31</u>
15	1	31 230 \$
15	2	32 169 \$
15	3	33 069 \$
15	4	34 106 \$
15	5	35 104 \$
15	6	36 102 \$
10	1	37 335 \$
10	2	38 489 \$
10	3	39 683 \$

226 - INFIRMIÈRE OU INFIRMIER (35H)

TAUX ANNUEL

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	2007-01-01
		AU
		<u>2007-12-31</u>
10	1	36 069 \$
10	2	37 257 \$
10	3	38 407 \$
10	4	39 558 \$
10	5	40 818 \$
10	6	42 041 \$
10	7	43 393 \$
10	8	44 781 \$
10	9	46 370 \$
10	10	48 068 \$
10	11	50 004 \$
10	12	52 378 \$

241C - MAGASINIÈRE OU MAGASINIER (35H)

TAUX ANNUEL

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>2007-01-01</u> <u>AU</u> <u>2007-12-31</u>
10	1	29 367 \$
10	2	30 335 \$
10	3	31 285 \$
10	4	32 344 \$
10	5	33 458 \$
10	6	34 535 \$
10	7	35 668 \$
5	1	36 910 \$
5	2	38 133 \$
5	3	39 430 \$
5	4	40 653 \$
5	5	42 023 \$
5	6	43 448 \$

241 - MAGASINIÈRE OU MAGASINIER (40H)

TAUX ANNUEL

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	2007-01-01
		AU <u>2007-12-31</u>
10	1	33 562 \$
10	2	34 668 \$
10	3	35 754 \$
10	4	36 964 \$
10	5	38 238 \$
10	6	39 469 \$
10	7	40 763 \$
5	1	42 182 \$
5	2	43 581 \$
5	3	45 063 \$
5	4	46 461 \$
5	5	48 026 \$
5	6	49 654 \$

242 - PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ AUX SERVICES D'IMPRIMERIE (35H)

TAUX ANNUEL

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	2007-01-01
		AU <u>2007-12-31</u>
10	1	28 673 \$
10	2	29 714 \$
10	3	30 737 \$
10	4	31 759 \$
10	5	32 855 \$
10	6	33 969 \$
10	7	35 175 \$
5	1	35 028 \$
5	2	36 069 \$
5	3	37 110 \$
5	4	38 224 \$

244C - OPÉRATRICE OU OPÉRATEUR EN INFORMATIQUE (35H)

TAUX ANNUEL

2007-01-01
AU

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>2007-12-31</u>
15	1	28 673 \$
15	2	29 586 \$
15	3	30 408 \$
15	4	31 339 \$
15	5	32 234 \$
15	6	33 147 \$
10	1	30 061 \$
10	2	31 138 \$
10	3	32 125 \$
10	4	33 330 \$
10	5	34 462 \$
10	6	35 595 \$
10	7	36 910 \$
10	8	38 170 \$
5	1	36 928 \$
5	2	38 170 \$
5	3	39 466 \$
5	4	40 854 \$
5	5	42 151 \$
5	6	43 576 \$
5	7	45 055 \$
5	8	46 589 \$

244 - OPÉRATRICE OU OPÉRATEUR EN INFORMATIQUE (40H)

TAUX ANNUEL

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>2007-01-01</u> <u>AU</u> <u>2007-12-31</u>
15	1	32 769 \$
15	2	33 813 \$
15	3	34 752 \$
15	4	35 816 \$
15	5	36 839 \$
15	6	37 883 \$
10	1	34 355 \$
10	2	35 587 \$
10	3	36 714 \$
10	4	38 091 \$
10	5	39 385 \$
10	6	40 680 \$
10	7	42 182 \$
10	8	43 622 \$
5	1	42 203 \$
5	2	43 622 \$
5	3	45 104 \$
5	4	46 691 \$
5	5	48 173 \$
5	6	49 801 \$
5	7	51 491 \$
5	8	53 244 \$

246 - PHOTOGRAPHE (35H)

TAUX ANNUEL

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	2007-01-01 AU <u>2007-12-31</u>
10	1	28 673 \$
10	2	29 714 \$
10	3	30 737 \$
10	4	31 759 \$
10	5	32 855 \$
10	6	33 969 \$
10	7	35 175 \$
5	1	36 800 \$
5	2	38 042 \$
5	3	39 247 \$
5	4	40 635 \$
5	5	41 968 \$
5	6	43 429 \$

249 - PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ À L'ACCUEIL (35H)

TAUX ANNUEL

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>2007-01-01</u> <u>AU</u> <u>2007-12-31</u>
10	1	30 810 \$
10	2	31 741 \$
10	3	32 654 \$
10	4	33 677 \$
10	5	34 700 \$
10	6	35 741 \$
10	7	36 800 \$
10	8	37 877 \$
10	9	39 028 \$
5	1	35 978 \$
5	2	37 110 \$
5	3	38 334 \$
5	4	39 594 \$
5	5	40 909 \$
5	6	42 242 \$
5	7	43 722 \$
5	8	45 110 \$

253 - PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ AUX TÉLÉCOMMUNICATIONS (35H)

TAUX ANNUEL

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	2007-01-01 AU <u>2007-12-31</u>
10	1	28 673 \$
10	2	29 367 \$
10	3	30 043 \$
10	4	30 773 \$
5	1	31 759 \$
5	2	32 855 \$
5	3	33 969 \$
5	4	35 175 \$

253C - PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ AUX TÉLÉCOMMUNICATIONS (40H)

TAUX ANNUEL

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>2007-01-01</u> <u>AU</u> <u>2007-12-31</u>
10	1	32 769 \$
10	2	33 562 \$
10	3	34 334 \$
10	4	35 169 \$
5	1	36 296 \$
5	2	37 549 \$
5	3	38 822 \$
5	4	40 199 \$

264 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ADMINISTRATION (35H)

TAUX ANNUEL

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>2007-01-01 AU 2007-12-31</u>
10	1	30 974 \$
10	2	32 052 \$
10	3	33 348 \$
10	4	34 535 \$
10	5	35 923 \$
10	6	37 147 \$
10	7	38 681 \$
10	8	40 106 \$
10	9	41 603 \$
10	10	43 155 \$
10	11	44 781 \$
10	12	46 516 \$
5	1	48 178 \$
5	2	50 022 \$
5	3	51 977 \$

265 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ARTS APPLIQUÉS ET GRAPHIQUES (35H)

TAUX ANNUEL

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>2007-01-01</u> <u>AU</u> <u>2007-12-31</u>
10	1	33 549 \$
10	2	34 554 \$
10	3	35 613 \$
10	4	36 763 \$
10	5	37 914 \$
10	6	39 028 \$
10	7	40 252 \$
10	8	41 494 \$
10	9	42 808 \$
10	10	44 105 \$
10	11	45 493 \$
10	12	46 918 \$
5	1	48 178 \$
5	2	50 022 \$
5	3	51 977 \$

268 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ÉLECTROTECHNIQUE (35H)

TAUX ANNUEL

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	2007-01-01
		AU <u>2007-12-31</u>
10	1	33 549 \$
10	2	34 554 \$
10	3	35 613 \$
10	4	36 763 \$
10	5	37 914 \$
10	6	39 028 \$
10	7	40 252 \$
10	8	41 494 \$
10	9	42 808 \$
10	10	44 105 \$
10	11	45 493 \$
10	12	46 918 \$
5	1	50 004 \$
5	2	52 378 \$

271 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN INFORMATION (35H)

TAUX ANNUEL

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>2007-01-01</u> <u>AU</u> <u>2007-12-31</u>
10	1	30 919 \$
10	2	32 216 \$
10	3	33 257 \$
10	4	34 517 \$
10	5	35 759 \$
10	6	37 019 \$
10	7	38 298 \$
10	8	39 795 \$
10	9	41 311 \$
10	10	42 827 \$
10	11	44 343 \$
10	12	45 986 \$

272 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN INFORMATIQUE (35H)

TAUX ANNUEL

Classe	Échelon	2007-01-01
		AU 2007-12-31
15	1	32 855 \$
10	1	35 065 \$
10	2	36 234 \$
10	3	37 348 \$
10	4	38 663 \$
10	5	39 886 \$
10	6	41 165 \$
10	7	42 498 \$
10	8	43 923 \$
10	9	45 384 \$
10	10	46 863 \$
10	11	48 360 \$
10	12	49 968 \$
5	1	44 781 \$
5	2	46 333 \$
5	3	47 904 \$
5	4	49 511 \$
5	5	51 374 \$
5	6	53 164 \$
5	7	55 045 \$

272C - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN INFORMATIQUE (40H)

TAUX ANNUEL

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	2007-01-01
		AU <u>2007-12-31</u>
10	1	40 074 \$
10	2	41 410 \$
10	3	42 683 \$
10	4	44 186 \$
10	5	45 584 \$
10	6	47 045 \$
10	7	48 569 \$
10	8	50 197 \$
10	9	51 867 \$
10	10	53 558 \$
10	11	55 269 \$
10	12	57 106 \$

273 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN MÉCANIQUE DE BÂTIMENT (35H)

TAUX ANNUEL

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	2007-01-01
		AU 2007-12-31
10	1	33 549 \$
10	2	34 554 \$
10	3	35 613 \$
10	4	36 763 \$
10	5	37 914 \$
10	6	39 028 \$
10	7	40 252 \$
10	8	41 494 \$
10	9	42 808 \$
10	10	44 105 \$
10	11	45 493 \$
10	12	46 918 \$
5	1	50 004 \$
5	2	52 378 \$

276 - TÉLÉPHONISTE-RÉCEPTIONNISTE (35H)

TAUX ANNUEL

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>2007-01-01 AU 2007-12-31</u>
10	1	29 093 \$
10	2	29 805 \$
10	3	30 481 \$

276H - TÉLÉPHONISTE-RÉCEPTIONNISTE (37,50H)

TAUX ANNUEL

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>2007-01-01 AU 2007-12-31</u>
10	1	31 171 \$
10	2	31 934 \$
10	3	32 658 \$

276C - TÉLÉPHONISTE-RÉCEPTIONNISTE (40H)

TAUX ANNUEL

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>2007-01-01</u> <u>AU</u> <u>2007-12-31</u>
10	1	33 249 \$
10	2	34 063 \$
10	3	34 835 \$

282 - SECRÉTAIRE JUDICIAIRE (35H)

TAUX ANNUEL

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>2007-01-01 AU 2007-12-31</u>
15	1	28 728 \$
15	2	29 623 \$
10	1	30 773 \$
10	2	31 759 \$
10	3	32 837 \$
10	4	34 024 \$
10	5	35 284 \$
10	6	36 435 \$
10	7	37 786 \$
10	8	39 119 \$
5	1	36 398 \$
5	2	37 640 \$
5	3	38 918 \$
5	4	40 379 \$
5	5	41 658 \$
5	6	43 155 \$
5	7	44 617 \$
5	8	46 151 \$
5	9	47 739 \$

283 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN JUDICIAIRE (35H)

TAUX ANNUEL

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>2007-01-01</u> <u>AU</u> <u>2007-12-31</u>
10	1	30 974 \$
10	2	32 052 \$
10	3	33 348 \$
10	4	34 535 \$
10	5	35 923 \$
10	6	37 147 \$
10	7	38 681 \$
10	8	40 106 \$
10	9	41 603 \$
10	10	43 155 \$
10	11	44 781 \$
10	12	46 516 \$
5	1	48 178 \$
5	2	50 022 \$
5	3	51 977 \$

286 - AGENTE OU AGENT DE PROMOTION DES LOTERIES (35H)

TAUX ANNUEL

2007-01-01

AU

2007-12-31

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	
10	1	30 974 \$
10	2	32 052 \$
10	3	33 348 \$
10	4	34 535 \$
10	5	35 923 \$
10	6	37 147 \$
10	7	38 681 \$
10	8	40 106 \$
10	9	41 603 \$
10	10	43 155 \$
10	11	44 781 \$
10	12	46 516 \$

297 - SECRÉTAIRE PRINCIPALE (35H)

TAUX ANNUEL

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>2007-01-01 AU 2007-12-31</u>
5	1	38 042 \$
5	2	39 357 \$
5	3	40 708 \$
5	4	42 078 \$
5	5	43 521 \$
1	1	43 229 \$
1	2	44 690 \$
1	3	46 224 \$

300 - CONTRÔLEUR(EUSE) RÉSEAU INFORMATIQUE DE JEUX DE HASARD ET D'ARGENT (40H)

TAUX ANNUEL

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>2007-01-01 AU 2007-12-31</u>
10	1	35 378 \$
10	2	36 672 \$
10	3	37 841 \$
10	4	39 260 \$
10	5	40 575 \$
10	6	41 953 \$
10	7	43 393 \$
10	8	44 979 \$
5	1	43 456 \$
5	2	44 979 \$
5	3	46 440 \$
5	4	48 047 \$
5	5	49 634 \$
5	6	51 387 \$
5	7	52 994 \$
5	8	54 852 \$

416 - PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ À L'ENTRETIEN GÉNÉRAL (38,75H)

TAUX HORAIRE

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>2007-01-01 AU 2007-12-31</u>
10		17,24 \$
5		20,93 \$

440 - PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ À L'ENTRETIEN DE MACHINES DE BUREAU (38,75H)

TAUX HORAIRE

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>2007-01-01 AU 2007-12-31</u>
10		21,06 \$
5		22,11 \$

450 - ENTRETIEN DOMESTIQUE (38,75H)

TAUX HORAIRE

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>2007-01-01 AU 2007-12-31</u>
15		16,20 \$
10		16,91 \$
5		16,08 \$

456 - AIDE GÉNÉRAL (38,75H)

TAUX HORAIRE

2007-01-01

AU

2007-12-31

Classe

Échelon

10

16,45 \$

459 - CONDUCTRICE OU CONDUCTEUR DE VÉHICULES ET D'ÉQUIPEMENTS MOBILES

TAUX HORAIRE

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>2007-01-01 AU 2007-12-31</u>
30		16,85 \$
25		18,69 \$
20		19,26 \$
15		20,13 \$

SPGQ

LOTO-QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNEL SYNDIQUÉ
PROFESSIONNELLES ET PROFESSIONNELS DU GOUVERNEMENT DU QUÉBEC
(SPGQ)

AGENTE OU AGENT DE LA GESTION FINANCIÈRE (103)

01-01-2007

Échelon	Taux annuel
	2,5%
1	37 452 \$
2	38 704 \$
3	40 046 \$
4	41 435 \$
5	42 877 \$
6	44 366 \$
7	45 901 \$
8	48 339 \$
9	50 065 \$
10	51 880 \$
11	53 739 \$
12	55 705 \$
13	57 753 \$
14	59 873 \$
15	62 075 \$
16	63 603 \$
17	65 166 \$
18	68 961 \$
19	71 375 \$
20	73 873 \$
21	76 459 \$
22	79 135 \$

LOTO-QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNEL SYNDIQUÉ
PROFESSIONNELLES ET PROFESSIONNELS DU GOUVERNEMENT DU QUÉBEC
(SPGQ)

AGENTE OU AGENT D'INFORMATION (104)

01-01-2007

Échelon	Taux annuel
	2,5%
1	38 092 \$
2	39 542 \$
3	41 048 \$
4	42 612 \$
5	44 236 \$
6	45 936 \$
7	47 739 \$
8	50 949 \$
9	52 963 \$
10	55 056 \$
11	57 253 \$
12	59 544 \$
13	61 975 \$
14	64 468 \$
15	67 113 \$
16	68 763 \$
17	70 457 \$
18	72 217 \$
19	74 745 \$
20	77 361 \$
21	80 069 \$
22	82 871 \$

LOTO-QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNEL SYNDIQUÉ
PROFESSIONNELLES ET PROFESSIONNELS DU GOUVERNEMENT DU QUÉBEC
(SPGQ)

AGENTE OU AGENT DE RECHERCHE ET DE PLANIFICATION SOCIO-ÉCONOMIQUE (105)

01-01-2007

Échelon	Taux annuel
	2,5%
1	38 092 \$
2	39 542 \$
3	41 048 \$
4	42 612 \$
5	44 236 \$
6	45 936 \$
7	47 739 \$
8	50 949 \$
9	52 963 \$
10	55 056 \$
11	57 253 \$
12	59 544 \$
13	61 975 \$
14	64 468 \$
15	67 113 \$
16	68 763 \$
17	70 457 \$
18	72 217 \$
19	74 745 \$
20	77 361 \$
21	80 069 \$
22	82 871 \$

LOTO-QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNEL SYNDIQUÉ
PROFESSIONNELLES ET PROFESSIONNELS DU GOUVERNEMENT DU QUÉBEC
(SPGQ)

ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE ET DES PROCÉDÉS ADMINISTRATIFS (108)

01-01-2007

Échelon	Taux annuel
	2,5%
1	38 773 \$
2	40 197 \$
3	41 689 \$
4	43 271 \$
5	44 883 \$
6	46 546 \$
7	48 335 \$
8	51 042 \$
9	52 987 \$
10	55 019 \$
11	57 136 \$
12	59 327 \$
13	61 621 \$
14	64 015 \$
15	66 543 \$
16	68 181 \$
17	69 856 \$
18	71 604 \$
19	74 110 \$
20	76 704 \$
21	79 389 \$
22	82 168 \$

LOTO-QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNEL SYNDIQUÉ
PROFESSIONNELLES ET PROFESSIONNELS DU GOUVERNEMENT DU QUÉBEC
(SPGQ)

ARCHITECTE (109)

01-01-2007

Échelon	Taux annuel
	2,5%
4 - 1	38 092 \$
4 - 2	39 542 \$
4 - 3	41 048 \$
4 - 4	42 612 \$
1	44 236 \$
2	45 936 \$
3	47 739 \$
4	50 949 \$
5	52 963 \$
6	55 056 \$
7	57 253 \$
8	59 544 \$
9	61 975 \$
10	64 468 \$
11	67 113 \$
12	68 763 \$
13	70 457 \$
14	72 217 \$
15	74 745 \$
16	77 361 \$
17	80 069 \$
18	82 871 \$

LOTO-QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNEL SYNDIQUÉ
PROFESSIONNELLES ET PROFESSIONNELS DU GOUVERNEMENT DU QUÉBEC
(SPGQ)

ATTACHÉE OU ATTACHÉ D'ADMINISTRATION (111)

01-01-2007

Échelon	Taux annuel
	2,5%
1	37 452 \$
2	38 704 \$
3	40 046 \$
4	41 435 \$
5	42 877 \$
6	44 366 \$
7	45 901 \$
8	48 339 \$
9	50 065 \$
10	51 880 \$
11	53 739 \$
12	55 705 \$
13	57 753 \$
14	59 873 \$
15	62 075 \$
16	63 603 \$
17	65 166 \$
18	68 961 \$
19	71 375 \$
20	73 873 \$
21	76 459 \$
22	79 135 \$

LOTO-QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNEL SYNDIQUÉ
PROFESSIONNELLES ET PROFESSIONNELS DU GOUVERNEMENT DU QUÉBEC
(SPGQ)

BIBLIOTHÉCAIRE (112)

01-01-2007

Échelon	Taux annuel
	2,5%
1	37 452 \$
2	38 704 \$
3	40 046 \$
4	41 435 \$
5	42 877 \$
6	44 366 \$
7	45 901 \$
8	48 339 \$
9	50 065 \$
10	51 880 \$
11	53 739 \$
12	55 705 \$
13	57 753 \$
14	59 873 \$
15	62 075 \$
16	63 603 \$
17	65 166 \$
18	68 961 \$
19	71 375 \$
20	73 873 \$
21	76 459 \$
22	79 135 \$

LOTO-QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNEL SYNDIQUÉ
PROFESSIONNELLES ET PROFESSIONNELS DU GOUVERNEMENT DU QUÉBEC
(SPGQ)

AGENTE OU AGENT DE L'APPROVISIONNEMENT (130)

01-01-2007

Échelon	Taux annuel
	2,5%
1	37 452 \$
2	38 704 \$
3	40 046 \$
4	41 435 \$
5	42 877 \$
6	44 366 \$
7	45 901 \$
8	48 339 \$
9	50 065 \$
10	51 880 \$
11	53 739 \$
12	55 705 \$
13	57 753 \$
14	59 873 \$
15	62 075 \$
16	63 603 \$
17	65 166 \$
18	68 961 \$
19	71 375 \$
20	73 873 \$
21	76 459 \$
22	79 135 \$

LOTO-QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNEL SYNDIQUÉ
PROFESSIONNELLES ET PROFESSIONNELS DU GOUVERNEMENT DU QUÉBEC
(SPGQ)

INGÉNIEUR (198)

01-01-2007

Échelon

Taux annuel

2,5%

1	40 001 \$
2	41 520 \$
3	43 102 \$
4	44 743 \$
5	46 447 \$
6	48 234 \$
7	50 128 \$
8	53 496 \$
9	55 611 \$
10	57 809 \$
11	60 118 \$
12	62 520 \$
13	65 072 \$
14	67 690 \$
15	70 470 \$
16	72 202 \$
17	73 979 \$
18	75 828 \$
19	78 482 \$
20	81 229 \$
21	84 072 \$
22	87 015 \$

SLVQ

CADRES



**LOTO
QUÉBEC**

Ingenio
Loto-Québec
Société des bingos du Québec inc.
Société des loteries vidéo du Québec inc.
Société des salons de jeux du Québec inc.

Structure salariale du personnel d'encadrement

1er avril 2007

CAD

Majoration de 2,5 %

Corps d'emploi : CAD

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
A	40 695 \$	50 869 \$
B	42 836 \$	53 546 \$
C	47 892 \$	59 866 \$
D	51 234 \$	64 041 \$
E	59 031 \$	73 786 \$
F	65 222 \$	81 523 \$
G	70 101 \$	87 628 \$
H	74 053 \$	92 568 \$
I	79 431 \$	99 288 \$
J	88 638 \$	110 794 \$
K	93 345 \$	116 683 \$
L	101 755 \$	127 196 \$

PROFESSIONNELS



LA SOCIÉTÉ
DES LOTERIES VIDÉO
DU QUÉBEC INC.

SOCIÉTÉ DES LOTERIES VIDÉO DU QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE

600 - AGENT D'APPROVISIONNEMENT

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
GRADE 1	1	37 638 \$
	2	38 895 \$
	3	40 244 \$
	4	41 640 \$
	5	43 087 \$
	6	44 583 \$
GRADE 2	7	46 128 \$
	8	48 578 \$
	9	50 313 \$
	10	52 136 \$
	11	54 001 \$
	12	55 977 \$
GRADE 3	13	58 037 \$
	14	60 169 \$
	15	62 378 \$
	16	63 918 \$
	17	65 485 \$
	18	69 301 \$



LA SOCIÉTÉ
DES LOTERIES VIDÉO
DU QUÉBEC INC.

SOCIÉTÉ DES LOTERIES VIDÉO DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE

605 - AGENT DE LA GESTION FINANCIÈRE

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
GRADE 1	1	37 638 \$
	2	38 895 \$
	3	40 244 \$
	4	41 640 \$
	5	43 087 \$
	6	44 583 \$
GRADE 2	7	46 128 \$
	8	48 578 \$
	9	50 313 \$
	10	52 136 \$
	11	54 001 \$
	12	55 977 \$
GRADE 3	13	58 037 \$
	14	60 169 \$
	15	62 378 \$
	16	63 918 \$
	17	65 485 \$
	18	69 301 \$



LA SOCIÉTÉ
DES LOTERIES VIDÉO
DU QUÉBEC INC.

**SOCIÉTÉ DES LOTERIES VIDÉO DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE**

610 - AGENT D'INFORMATION

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
GRADE 1	1	38 281 \$
	2	39 738 \$
	3	41 252 \$
	4	42 823 \$
	5	44 455 \$
	6	46 166 \$
GRADE 2	7	47 976 \$
	8	51 199 \$
	9	53 222 \$
	10	55 327 \$
	11	57 534 \$
	12	59 837 \$
GRADE 3	13	62 278 \$
	1	64 785 \$
	2	67 445 \$
	3	69 102 \$
	4	70 804 \$
	5	72 574 \$



LA SOCIÉTÉ
DES LOTERIES VIDÉO
DU QUÉBEC INC.

**SOCIÉTÉ DES LOTERIES VIDÉO DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE**

**615 - AGENT DE RECHERCHE ET DE PLANIFICATION SOCIO-ÉCONOMIQUE
01-04-2007**

Classe	Échelon	Taux annuel
GRADE 1	1	38 281 \$
	2	39 738 \$
	3	41 252 \$
	4	42 823 \$
	5	44 455 \$
	6	46 166 \$
GRADE 2	7	47 976 \$
	8	51 199 \$
	9	53 222 \$
	10	55 327 \$
	11	57 534 \$
	12	59 837 \$
GRADE 3	13	62 278 \$
	14	64 785 \$
	15	67 445 \$
	16	69 102 \$
	17	70 804 \$
	18	72 574 \$



LA SOCIÉTÉ
DES LOTERIES VIDÉO
DU QUÉBEC INC.

SOCIÉTÉ DES LOTERIES VIDÉO DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE

620 - ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE ET DES PROCÉDÉS ADMINISTRATIFS

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
GRADE 1	1	38 962 \$
	2	40 395 \$
	3	41 895 \$
	4	43 484 \$
	5	45 103 \$
	6	46 774 \$
GRADE 2	7	48 574 \$
	8	51 294 \$
	9	53 248 \$
	10	55 292 \$
	11	57 417 \$
	12	59 619 \$
GRADE 3	13	61 922 \$
	14	64 331 \$
	15	66 871 \$
	16	68 517 \$
	17	70 203 \$
	18	71 959 \$



LA SOCIÉTÉ
DES LOTERIES VIDÉO
DU QUÉBEC INC.

SOCIÉTÉ DES LOTERIES VIDÉO DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE

625 - ATTACHÉ D'ADMINISTRATION

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
GRADE 1	1	37 638 \$
	2	38 895 \$
	3	40 244 \$
	4	41 640 \$
	5	43 087 \$
	6	44 583 \$
GRADE 2	7	46 128 \$
	8	48 578 \$
	9	50 313 \$
	10	52 136 \$
	11	54 001 \$
	12	55 977 \$
GRADE 3	13	58 037 \$
	14	60 169 \$
	15	62 378 \$
	16	63 918 \$
	17	65 485 \$
	18	69 301 \$



LA SOCIÉTÉ
DES LOTERIES VIDÉO
DU QUÉBEC INC.

SOCIÉTÉ DES LOTERIES VIDÉO DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE

675 - INGÉNIEUR

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
GRADE 1	1	38 962 \$
	2	40 395 \$
	3	41 895 \$
	4	43 484 \$
	5	45 103 \$
	6	46 774 \$
GRADE 2	7	48 574 \$
	8	51 294 \$
	9	53 248 \$
	10	55 292 \$
	11	57 417 \$
	12	59 619 \$
GRADE 3	13	61 922 \$
	14	64 331 \$
	15	66 871 \$
	16	68 517 \$
	17	70 203 \$
	18	71 959 \$

PERSONNEL DE SOUTIEN



LA SOCIÉTÉ
DES LOTERIES VIDÉO
DU QUÉBEC INC.

**SOCIÉTÉ DES LOTERIES VIDÉO DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE**

300 - AGENT DE BUREAU (35 H)

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
10	1	28 928 \$
10	2	29 926 \$
10	3	30 969 \$
10	4	32 032 \$
10	5	33 097 \$
10	6	34 277 \$
10	7	35 429 \$
5	1	37 107 \$
5	2	38 352 \$
5	3	39 616 \$
5	4	40 836 \$
5	5	41 965 \$



LA SOCIÉTÉ
DES LOTERIES VIDÉO
DU QUÉBEC INC.

SOCIÉTÉ DES LOTERIES VIDÉO DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE

305 - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT (35 H)
01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
15	1	29 301 \$
15	2	30 172 \$
15	3	31 023 \$
15	4	32 010 \$
15	5	32 924 \$
15	6	33 889 \$
10	1	34 992 \$
10	2	36 086 \$
10	3	37 200 \$



LA SOCIÉTÉ
DES LOTERIES VIDÉO
DU QUÉBEC INC.

SOCIÉTÉ DES LOTERIES VIDÉO DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE

310 - SECRÉTAIRE PRINCIPALE (35 H)
01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
5	1	38 238 \$
5	2	39 561 \$
5	3	40 908 \$
5	4	42 280 \$
5	5	43 695 \$
1	1	43 479 \$
1	2	44 958 \$
1	3	46 486 \$



LA SOCIÉTÉ
DES LOTERIES VIDÉO
DU QUÉBEC INC.

SOCIÉTÉ DES LOTERIES VIDÉO DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE

310C - SECRÉTAIRE PRINCIPALE (40 H)
01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
5	1	43 701 \$
5	2	45 213 \$
5	3	46 752 \$
5	4	48 320 \$
5	5	49 937 \$



LA SOCIÉTÉ
DES LOTERIES VIDÉO
DU QUÉBEC INC.

**SOCIÉTÉ DES LOTERIES VIDÉO DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE**

315 - TÉLÉPHONISTE RÉCEPTIONNISTE (35 H)

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
10	1	29 225 \$
10	2	29 914 \$
10	3	30 598 \$



LA SOCIÉTÉ
DES LOTERIES VIDÉO
DU QUÉBEC INC.

SOCIÉTÉ DES LOTERIES VIDÉO DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE

315H - TÉLÉPHONISTE RÉCEPTIONNISTE (37,5 H)

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
10	1	31 313 \$
10	2	32 051 \$
10	3	32 784 \$



LA SOCIÉTÉ
DES LOTERIES VIDÉO
DU QUÉBEC INC.

SOCIÉTÉ DES LOTERIES VIDÉO DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE

400 - TECHNICIEN EN ADMINISTRATION

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
10	1	31 146 \$
10	2	32 208 \$
10	3	33 516 \$
10	4	34 692 \$
10	5	36 047 \$
10	6	37 336 \$
10	7	38 848 \$
10	8	40 295 \$
10	9	41 809 \$
10	10	43 343 \$
10	11	44 968 \$
10	12	46 731 \$
5	1	48 423 \$
5	2	50 276 \$
5	3	52 220 \$



LA SOCIÉTÉ
DES LOTERIES VIDÉO
DU QUÉBEC INC

SOCIÉTÉ DES LOTERIES VIDÉO DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE

405 - TECHNICIEN EN ÉLECTROTECHNIQUE

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
10	1	33 676 \$
10	2	34 715 \$
10	3	35 800 \$
10	4	36 907 \$
10	5	38 103 \$
10	6	39 233 \$
10	7	40 452 \$
10	8	41 718 \$
10	9	43 004 \$
10	10	44 335 \$
10	11	45 738 \$
10	12	47 137 \$
5	1	50 246 \$
5	2	52 646 \$



LA SOCIÉTÉ
DES LOTERIES VIDÉO
DU QUÉBEC INC.

SOCIÉTÉ DES LOTERIES VIDÉO DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE

410 - TECHNICIEN EN INFORMATIQUE
01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
15	1	32 993 \$
10	1	35 210 \$
10	2	36 431 \$
10	3	37 560 \$
10	4	38 826 \$
10	5	40 090 \$
10	6	41 378 \$
10	7	42 733 \$
10	8	44 134 \$
10	9	45 601 \$
10	10	47 070 \$
10	11	48 604 \$
10	12	50 210 \$
5	1	44 968 \$
5	2	46 571 \$
5	3	48 155 \$
5	4	49 758 \$
5	5	51 632 \$
5	6	53 416 \$
5	7	55 292 \$



LA SOCIÉTÉ
DES LOTERIES VIDÉO
DU QUÉBEC INC.

SOCIÉTÉ DES LOTERIES VIDÉO DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE

415 - ENQUÊTEUR

		01-04-2007
Classe	Échelon	Taux annuel
15	1	36 230 \$
15	2	37 446 \$
10	1	38 598 \$
10	2	39 752 \$
10	3	41 017 \$
10	4	42 258 \$
10	5	43 615 \$
10	6	44 968 \$
10	7	46 597 \$
10	8	48 290 \$
10	9	50 255 \$
10	10	52 626 \$

SBQ

CADRES



Ingenio
Loto-Québec
Société des bingo du Québec inc.
Société des loteries vidéo du Québec inc.
Société des salons de jeux du Québec inc.

Structure salariale du personnel d'encadrement
1er avril 2007
CAD
Majoration de 2,5 %

Corps d'emploi : CAD

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
A	40 695 \$	50 869 \$
B	42 836 \$	53 546 \$
C	47 892 \$	59 866 \$
D	51 234 \$	64 041 \$
E	59 031 \$	73 786 \$
F	65 222 \$	81 523 \$
G	70 101 \$	87 628 \$
H	74 053 \$	92 568 \$
I	79 431 \$	99 288 \$
J	88 638 \$	110 794 \$
K	93 345 \$	116 683 \$
L	101 755 \$	127 196 \$

PROFESSIONNELS



Société
des bingos
du Québec inc.

SOCIÉTÉ DES BINGOS DU QUÉBEC INC. STRUCTURE SALARIALE

700 - AGENT D'APPROVISIONNEMENT

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
GRADE 1	1	37 638 \$
	2	38 895 \$
	3	40 244 \$
	4	41 640 \$
	5	43 087 \$
	6	44 583 \$
GRADE 2	7	46 128 \$
	8	48 578 \$
	9	50 313 \$
	10	52 136 \$
	11	54 001 \$
	12	55 977 \$
GRADE 3	13	58 037 \$
	14	60 169 \$
	15	62 378 \$
	16	63 918 \$
	17	65 485 \$
	18	69 301 \$



Société
des bingos
du Québec inc.

SOCIÉTÉ DES BINGOS DU QUÉBEC INC. STRUCTURE SALARIALE

705 - AGENT DE LA GESTION FINANCIÈRE
01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
GRADE 1	1	37 638 \$
	2	38 895 \$
	3	40 244 \$
	4	41 640 \$
	5	43 087 \$
	6	44 583 \$
GRADE 2	7	46 128 \$
	8	48 578 \$
	9	50 313 \$
	10	52 136 \$
	11	54 001 \$
	12	55 977 \$
GRADE 3	13	58 037 \$
	14	60 169 \$
	15	62 378 \$
	16	63 918 \$
	17	65 485 \$
	18	69 301 \$



Société
des Bingos
du Québec inc.

SOCIÉTÉ DES BINGOS DU QUÉBEC INC. STRUCTURE SALARIALE

710 - AGENT D'INFORMATION

01-04-2007

Classe	Echelon	Taux annuel
GRADE 1	1	38 281 \$
	2	39 738 \$
	3	41 252 \$
	4	42 823 \$
	5	44 455 \$
	6	46 166 \$
GRADE 2	7	47 976 \$
	8	51 199 \$
	9	53 222 \$
	10	55 327 \$
	11	57 534 \$
	12	59 837 \$
GRADE 3	13	62 278 \$
	1	64 785 \$
	2	67 445 \$
	3	69 102 \$
	4	70 804 \$
	5	72 574 \$



Société
des bingos
du Québec inc.

SOCIÉTÉ DES BINGOS DU QUÉBEC INC. STRUCTURE SALARIALE

715 - AGENT DE RECHERCHE ET DE PLANIFICATION SOCIO-ÉCONOMIQUE

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
GRADE 1	1	38 281 \$
	2	39 738 \$
	3	41 252 \$
	4	42 823 \$
	5	44 455 \$
	6	46 166 \$
GRADE 2	7	47 976 \$
	8	51 199 \$
	9	53 222 \$
	10	55 327 \$
	11	57 534 \$
	12	59 837 \$
GRADE 3	13	62 278 \$
	14	64 785 \$
	15	67 445 \$
	16	69 102 \$
	17	70 804 \$
	18	72 574 \$



Société
des bingos
du Québec inc.

SOCIÉTÉ DES BINGOS DU QUÉBEC INC. STRUCTURE SALARIALE

720 - ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE ET DES PROCÉDÉS ADMINISTRATIFS

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
GRADE 1	1	38 962 \$
	2	40 395 \$
	3	41 895 \$
	4	43 484 \$
	5	45 103 \$
	6	46 774 \$
GRADE 2	7	48 574 \$
	8	51 294 \$
	9	53 248 \$
	10	55 292 \$
	11	57 417 \$
	12	59 619 \$
GRADE 3	13	61 922 \$
	14	64 331 \$
	15	66 871 \$
	16	68 517 \$
	17	70 203 \$
	18	71 959 \$



Société
des bingos
du Québec inc.

SOCIÉTÉ DES BINGOS DU QUÉBEC INC. STRUCTURE SALARIALE

725 - ATTACHÉ D'ADMINISTRATION

01-04-2007

Classe	Echelon	Taux annuel
GRADE 1	1	37 638 \$
	2	38 895 \$
	3	40 244 \$
	4	41 640 \$
	5	43 087 \$
	6	44 583 \$
GRADE 2	7	46 128 \$
	8	48 578 \$
	9	50 313 \$
	10	52 136 \$
	11	54 001 \$
	12	55 977 \$
GRADE 3	13	58 037 \$
	14	60 169 \$
	15	62 378 \$
	16	63 918 \$
	17	65 485 \$
	18	69 301 \$



Société
des bingos
du Québec inc.

SOCIÉTÉ DES BINGOS DU QUÉBEC INC. STRUCTURE SALARIALE

775 - INGÉNIEUR

Classe	Echelon	01-04-2007
		Taux annuel
GRADE 1	1	38 962 \$
	2	40 395 \$
	3	41 895 \$
	4	43 484 \$
	5	45 103 \$
	6	46 774 \$
GRADE 2	7	48 574 \$
	8	51 294 \$
	9	53 248 \$
	10	55 292 \$
	11	57 417 \$
	12	59 619 \$
GRADE 3	13	61 922 \$
	14	64 331 \$
	15	66 871 \$
	16	68 517 \$
	17	70 203 \$
	18	71 959 \$

PERSONNEL DE SOUTIEN



Société
des bingos
du Québec inc.

SOCIÉTÉ DES BINGOS DU QUÉBEC INC. STRUCTURE SALARIALE

400 - AGENT DE BUREAU (35 H)

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
10	1	28 928 \$
10	2	29 926 \$
10	3	30 969 \$
10	4	32 032 \$
10	5	33 097 \$
10	6	34 277 \$
10	7	35 429 \$
5	1	37 107 \$
5	2	38 352 \$
5	3	39 616 \$
5	4	40 836 \$
5	5	41 965 \$



Société
des bingos
du Québec inc.

SOCIÉTÉ DES BINGOS DU QUÉBEC INC. STRUCTURE SALARIALE

405 - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT (35 H)

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
15	1	29 301 \$
15	2	30 172 \$
15	3	31 023 \$
15	4	32 010 \$
15	5	32 924 \$
15	6	33 889 \$
10	1	34 992 \$
10	2	36 086 \$
10	3	37 200 \$



Société
des bingos
du Québec inc.

SOCIÉTÉ DES BINGOS DU QUÉBEC INC. STRUCTURE SALARIALE

410 - SECRÉTAIRE PRINCIPALE (35 H)
01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
5	1	38 238 \$
5	2	39 561 \$
5	3	40 908 \$
5	4	42 280 \$
5	5	43 695 \$



Société
des bingos
du Québec inc.

SOCIÉTÉ DES BINGOS DU QUÉBEC INC. STRUCTURE SALARIALE

415 - TÉLÉPHONISTE RÉCEPTIONNISTE (35 H)

01-04-2006 01-04-2007

Classe	Échelon	Taux horaire	Taux horaire
10	1	15,6119 \$	16,0023 \$
10	2	15,9798 \$	16,3796 \$
10	3	16,3456 \$	16,7541 \$



Société
des bingos
du Québec inc.

SOCIÉTÉ DES BINGOS DU QUÉBEC INC. STRUCTURE SALARIALE

500 - TECHNICIEN EN ADMINISTRATION

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
10	1	31 146 \$
10	2	32 208 \$
10	3	33 516 \$
10	4	34 692 \$
10	5	36 047 \$
10	6	37 336 \$
10	7	38 848 \$
10	8	40 295 \$
10	9	41 809 \$
10	10	43 343 \$
10	11	44 968 \$
10	12	46 731 \$
5	1	48 423 \$
5	2	50 276 \$
5	3	52 220 \$



Société
des bingos
du Québec inc.

SOCIÉTÉ DES BINGOS DU QUÉBEC INC.
STRUCTURE SALARIALE

510 - TECHNICIEN EN INFORMATIQUE

01-04-2007

Classe	Echelon	Taux annuel
15	1	32 993 \$
10	1	35 210 \$
10	2	36 431 \$
10	3	37 560 \$
10	4	38 826 \$
10	5	40 090 \$
10	6	41 378 \$
10	7	42 733 \$
10	8	44 134 \$
10	9	45 601 \$
10	10	47 070 \$
10	11	48 604 \$
10	12	50 210 \$
5	1	44 968 \$
5	2	46 571 \$
5	3	48 155 \$
5	4	49 758 \$
5	5	51 632 \$
5	6	53 416 \$
5	7	55 292 \$



Société
des bingos
du Québec inc.

SOCIÉTÉ DES BINGOS DU QUÉBEC INC. STRUCTURE SALARIALE

505 - TECHNICIEN EN ÉLECTROTECHNIQUE

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
10	1	33 676 \$
10	2	34 715 \$
10	3	35 800 \$
10	4	36 907 \$
10	5	38 103 \$
10	6	39 233 \$
10	7	40 452 \$
10	8	41 718 \$
10	9	43 004 \$
10	10	44 335 \$
10	11	45 738 \$
10	12	47 137 \$
5	1	50 246 \$
5	2	52 646 \$

INGENIO

CADRES



Ingenio
Loto-Québec
Société des bingos du Québec inc.
Société des loteries vidéo du Québec inc.
Société des salons de jeux du Québec inc.

Structure salariale du personnel d'encadrement
1er avril 2007
CAD
Majoration de 2,5 %

Corps d'emploi : CAD

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
A	40 695 \$	50 869 \$
B	42 836 \$	53 546 \$
C	47 892 \$	59 866 \$
D	51 234 \$	64 041 \$
E	59 031 \$	73 786 \$
F	65 222 \$	81 523 \$
G	70 101 \$	87 628 \$
H	74 053 \$	92 568 \$
I	79 431 \$	99 288 \$
J	88 638 \$	110 794 \$
K	93 345 \$	116 683 \$
L	101 755 \$	127 196 \$

PERSONNEL MULTIMEDIA



**STRUCTURE SALARIALE
GROUPE MULTIMÉDIA**

au 1er avril 2007

Majoration de 2,5%

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
1	32 154 \$	35 865 \$
2	35 247 \$	49 469 \$
3	44 521 \$	56 269 \$
4	56 269 \$	71 977 \$
5	61 836 \$	77 171 \$

PROFESSIONNELS



INGENIO, FILIALE DE LOTO-QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE

805 - AGENT DE LA GESTION FINANCIÈRE
01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
GRADE 1	1	37 638 \$
	2	38 895 \$
	3	40 244 \$
	4	41 640 \$
	5	43 087 \$
	6	44 583 \$
GRADE 2	7	46 128 \$
	8	48 578 \$
	9	50 313 \$
	10	52 136 \$
	11	54 001 \$
	12	55 977 \$
GRADE 3	13	58 037 \$
	14	60 169 \$
	15	62 378 \$
	16	63 918 \$
	17	65 485 \$
	18	69 301 \$



INGENIO, FILIALE DE LOTO-QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE

810 - AGENT D'INFORMATION

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
GRADE 1	1	38 281 \$
	2	39 738 \$
	3	41 252 \$
	4	42 823 \$
	5	44 455 \$
	6	46 166 \$
GRADE 2	7	47 976 \$
	8	51 199 \$
	9	53 222 \$
	10	55 327 \$
	11	57 534 \$
	12	59 837 \$
GRADE 3	13	62 278 \$
	1	64 785 \$
	2	67 445 \$
	3	69 102 \$
	4	70 804 \$
	5	72 574 \$



INGENIO, FILIALE DE LOTO-QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE

815 - AGENT DE RECHERCHE ET DE PLANIFICATION SOCIO-ÉCONOMIQUE
01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
GRADE 1	1	38 281 \$
	2	39 738 \$
	3	41 252 \$
	4	42 823 \$
	5	44 455 \$
	6	46 166 \$
GRADE 2	7	47 976 \$
	8	51 199 \$
	9	53 222 \$
	10	55 327 \$
	11	57 534 \$
	12	59 837 \$
GRADE 3	13	62 278 \$
	14	64 785 \$
	15	67 445 \$
	16	69 102 \$
	17	70 804 \$
	18	72 574 \$



INGENIO, FILIALE DE LOTO-QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE

820 - ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE ET DES PROCÉDÉS ADMINISTRATIFS

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
GRADE 1	1	38 962 \$
	2	40 395 \$
	3	41 895 \$
	4	43 484 \$
	5	45 103 \$
	6	46 774 \$
GRADE 2	7	48 574 \$
	8	51 294 \$
	9	53 248 \$
	10	55 292 \$
	11	57 417 \$
	12	59 619 \$
GRADE 3	13	61 922 \$
	14	64 331 \$
	15	66 871 \$
	16	68 517 \$
	17	70 203 \$
	18	71 959 \$



INGENIO, FILIALE DE LOTO-QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE

821 - INGÉNIEUR

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
GRADE 1	1	38 962 \$
	2	40 395 \$
	3	41 895 \$
	4	43 484 \$
	5	45 103 \$
	6	46 774 \$
GRADE 2	7	48 574 \$
	8	51 294 \$
	9	53 248 \$
	10	55 292 \$
	11	57 417 \$
	12	59 619 \$
GRADE 3	13	61 922 \$
	14	64 331 \$
	15	66 871 \$
	16	68 517 \$
	17	70 203 \$
	18	71 959 \$



INGENIO, FILIALE DE LOTO-QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE

825 - ATTACHÉ D'ADMINISTRATION
01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
GRADE 1	1	37 638 \$
	2	38 895 \$
	3	40 244 \$
	4	41 640 \$
	5	43 087 \$
	6	44 583 \$
GRADE 2	7	46 128 \$
	8	48 578 \$
	9	50 313 \$
	10	52 136 \$
	11	54 001 \$
	12	55 977 \$
GRADE 3	13	58 037 \$
	14	60 169 \$
	15	62 378 \$
	16	63 918 \$
	17	65 485 \$
	18	69 301 \$



INGENIO, FILIALE DE LOTO-QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE

830 - AGENT D'APPROVISIONNEMENT
01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
GRADE 1	1	37 638 \$
	2	38 895 \$
	3	40 244 \$
	4	41 640 \$
	5	43 087 \$
	6	44 583 \$
GRADE 2	7	46 128 \$
	8	48 578 \$
	9	50 313 \$
	10	52 136 \$
	11	54 001 \$
	12	55 977 \$
GRADE 3	13	58 037 \$
	14	60 169 \$
	15	62 378 \$
	16	63 918 \$
	17	65 485 \$
	18	69 301 \$

PERSONNEL DE SOUTIEN



INGENIO, FILIALE DE LOTO-QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE

840 - AGENT DE BUREAU (35 H)

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
10	1	28 928 \$
10	2	29 926 \$
10	3	30 969 \$
10	4	32 032 \$
10	5	33 097 \$
10	6	34 277 \$
10	7	35 429 \$
5	1	37 107 \$
5	2	38 352 \$
5	3	39 616 \$
5	4	40 836 \$
5	5	41 965 \$



INGENIO, FILIALE DE LOTO-QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE

844 - TÉLÉPHONISTE RÉCEPTIONNISTE (35 H)
01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
10	1	29 225 \$
10	2	29 914 \$
10	3	30 598 \$



INGENIO, FILIALE DE LOTO-QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE

844C - TÉLÉPHONISTE RÉCEPTIONNISTE (40 H)
01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
10	1	33 400 \$
10	2	34 188 \$
10	3	34 969 \$



INGENIO, FILIALE DE LOTO-QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE

846 - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT (35 H)
01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
15	1	29 301 \$
15	2	30 172 \$
15	3	31 023 \$
15	4	32 010 \$
15	5	32 924 \$
15	6	33 889 \$
10	1	34 992 \$
10	2	36 086 \$
10	3	37 200 \$



INGENIO, FILIALE DE LOTO-QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE

846 - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT (35 H)
01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
15	1	29 301 \$
15	2	30 172 \$
15	3	31 023 \$
15	4	32 010 \$
15	5	32 924 \$
15	6	33 889 \$
10	1	34 992 \$
10	2	36 086 \$
10	3	37 200 \$



INGENIO, FILIALE DE LOTO-QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE

848 - SECRÉTAIRE PRINCIPALE (35 H)
01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
5	1	38 238 \$
5	2	39 561 \$
5	3	40 908 \$
5	4	42 280 \$
5	5	43 695 \$



INGENIO, FILIALE DE LOTO-QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE

848C - SECRÉTAIRE PRINCIPALE (40 H)
01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
5	1	43 701 \$
5	2	45 213 \$
5	3	46 752 \$
5	4	48 320 \$
5	5	49 937 \$



INGENIO, FILIALE DE LOTO-QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE

860 - TECHNICIEN EN ADMINISTRATION

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
10	1	31 146 \$
10	2	32 208 \$
10	3	33 516 \$
10	4	34 692 \$
10	5	36 047 \$
10	6	37 336 \$
10	7	38 848 \$
10	8	40 295 \$
10	9	41 809 \$
10	10	43 343 \$
10	11	44 968 \$
10	12	46 731 \$
5	1	48 423 \$
5	2	50 276 \$
5	3	52 220 \$



INGENIO, FILIALE DE LOTO-QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE

862 - TECHNICIEN EN ÉLECTROTECHNIQUE
01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
10	1	33 676 \$
10	2	34 715 \$
10	3	35 800 \$
10	4	36 907 \$
10	5	38 103 \$
10	6	39 233 \$
10	7	40 452 \$
10	8	41 718 \$
10	9	43 004 \$
10	10	44 335 \$
10	11	45 738 \$
10	12	47 137 \$
5	1	50 246 \$
5	2	52 646 \$



INGENIO, FILIALE DE LOTO-QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE

864 - TECHNICIEN EN INFORMATIQUE
01-04-2007

Classe	Echelon	Taux annuel
15	1	32 993 \$
10	1	35 210 \$
10	2	36 431 \$
10	3	37 560 \$
10	4	38 826 \$
10	5	40 090 \$
10	6	41 378 \$
10	7	42 733 \$
10	8	44 134 \$
10	9	45 601 \$
10	10	47 070 \$
10	11	48 604 \$
10	12	50 210 \$
5	1	44 968 \$
5	2	46 571 \$
5	3	48 155 \$
5	4	49 758 \$
5	5	51 632 \$
5	6	53 416 \$
5	7	55 292 \$

SSJQ

CADRES



Ingenio
Loto-Québec
Société des bingos du Québec inc.
Société des loteries vidéo du Québec inc.
Société des salons de jeux du Québec inc.

Structure salariale du personnel d'encadrement
1er avril 2007
CAD
Majoration de 2,5 %

Corps d'emploi : CAD

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
A	40 695 \$	50 869 \$
B	42 836 \$	53 546 \$
C	47 892 \$	59 866 \$
D	51 234 \$	64 041 \$
E	59 031 \$	73 786 \$
F	65 222 \$	81 523 \$
G	70 101 \$	87 628 \$
H	74 053 \$	92 568 \$
I	79 431 \$	99 288 \$
J	88 638 \$	110 794 \$
K	93 345 \$	116 683 \$
L	101 755 \$	127 196 \$

PROFESSIONNELS



SOCIÉTÉ DES SALONS DE JEUX DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE

600 - AGENT D'APPROVISIONNEMENT

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
GRADE 1	1	37 638 \$
	2	38 895 \$
	3	40 244 \$
	4	41 640 \$
	5	43 087 \$
	6	44 583 \$
GRADE 2	7	46 128 \$
	8	48 578 \$
	9	50 313 \$
	10	52 136 \$
	11	54 001 \$
	12	55 977 \$
GRADE 3	13	58 037 \$
	14	60 169 \$
	15	62 378 \$
	16	63 918 \$
	17	65 485 \$
	18	69 301 \$



SOCIÉTÉ DES SALONS DE JEUX DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE

605 - AGENT DE LA GESTION FINANCIÈRE

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
GRADE 1	1	37 638 \$
	2	38 895 \$
	3	40 244 \$
	4	41 640 \$
	5	43 087 \$
	6	44 583 \$
GRADE 2	7	46 128 \$
	8	48 578 \$
	9	50 313 \$
	10	52 136 \$
	11	54 001 \$
	12	55 977 \$
GRADE 3	13	58 037 \$
	14	60 169 \$
	15	62 378 \$
	16	63 918 \$
	17	65 485 \$
	18	69 301 \$



SOCIÉTÉ DES SALONS DE JEUX DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE

610 - AGENT D'INFORMATION

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
GRADE 1	1	38 281 \$
	2	39 738 \$
	3	41 252 \$
	4	42 823 \$
	5	44 455 \$
	6	46 166 \$
GRADE 2	7	47 976 \$
	8	51 199 \$
	9	53 222 \$
	10	55 327 \$
	11	57 534 \$
	12	59 837 \$
GRADE 3	13	62 278 \$
	1	64 785 \$
	2	67 445 \$
	3	69 102 \$
	4	70 804 \$
	5	72 574 \$



SOCIÉTÉ DES SALONS DE JEUX DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE

615 - AGENT DE RECHERCHE ET DE PLANIFICATION SOCIO-ÉCONOMIQUE
01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
GRADE 1	1	38 281 \$
	2	39 738 \$
	3	41 252 \$
	4	42 823 \$
	5	44 455 \$
	6	46 166 \$
GRADE 2	7	47 976 \$
	8	51 199 \$
	9	53 222 \$
	10	55 327 \$
	11	57 534 \$
	12	59 837 \$
GRADE 3	13	62 278 \$
	14	64 785 \$
	15	67 445 \$
	16	69 102 \$
	17	70 804 \$
	18	72 574 \$



SOCIÉTÉ DES SALONS DE JEUX DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE

620 - ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE ET DES PROCÉDÉS ADMINISTRATIFS

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
GRADE 1	1	38 962 \$
	2	40 395 \$
	3	41 895 \$
	4	43 484 \$
	5	45 103 \$
	6	46 774 \$
GRADE 2	7	48 574 \$
	8	51 294 \$
	9	53 248 \$
	10	55 292 \$
	11	57 417 \$
	12	59 619 \$
GRADE 3	13	61 922 \$
	14	64 331 \$
	15	66 871 \$
	16	68 517 \$
	17	70 203 \$
	18	71 959 \$

SOCIÉTÉ DES SALONS DE JEUX DU QUÉBEC STRUCTURE SALARIALE

625 - ATTACHÉ D'ADMINISTRATION

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
GRADE 1	1	37 638 \$
	2	38 895 \$
	3	40 244 \$
	4	41 640 \$
	5	43 087 \$
	6	44 583 \$
GRADE 2	7	46 128 \$
	8	48 578 \$
	9	50 313 \$
	10	52 136 \$
	11	54 001 \$
	12	55 977 \$
GRADE 3	13	58 037 \$
	14	60 169 \$
	15	62 378 \$
	16	63 918 \$
	17	65 485 \$
	18	69 301 \$



SOCIÉTÉ DES SALONS DE JEUX DU QUÉBEC STRUCTURE SALARIALE

675 - INGÉNIEUR

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
GRADE 1	1	38 962 \$
	2	40 395 \$
	3	41 895 \$
	4	43 484 \$
	5	45 103 \$
	6	46 774 \$
GRADE 2	7	48 574 \$
	8	51 294 \$
	9	53 248 \$
	10	55 292 \$
	11	57 417 \$
	12	59 619 \$
GRADE 3	13	61 922 \$
	14	64 331 \$
	15	66 871 \$
	16	68 517 \$
	17	70 203 \$
	18	71 959 \$



Société
des salons de jeux
du Québec inc.

SOCIÉTÉ DES SALONS DE JEUX DU QUÉBEC STRUCTURE SALARIALE

700 - DÉLÉGUÉ COMMERCIAL

Classe	Échelon	01-04-2007
		Taux annuel
GRADE 1	1	35 400 \$
	2	36 437 \$
	3	37 530 \$
	4	38 663 \$
	5	39 814 \$
	6	41 138 \$
GRADE 2	7	42 443 \$
	8	43 843 \$
	9	45 263 \$
	10	46 741 \$
	11	48 353 \$
	12	50 042 \$
GRADE 3	13	51 787 \$
	14	53 572 \$
	15	55 433 \$

PERSONNEL DE SOUTIEN

SOCIÉTÉ DES SALONS DE JEUX DU QUÉBEC STRUCTURE SALARIALE

300 - AGENT DE BUREAU (35 H)

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
10	1	28 928 \$
10	2	29 926 \$
10	3	30 969 \$
10	4	32 032 \$
10	5	33 097 \$
10	6	34 277 \$
10	7	35 429 \$
5	1	37 107 \$
5	2	38 352 \$
5	3	39 616 \$
5	4	40 836 \$
5	5	41 965 \$



SOCIÉTÉ DES SALONS DE JEUX DU QUÉBEC STRUCTURE SALARIALE

305 - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT (35 H)

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
15	1	29 301 \$
15	2	30 172 \$
15	3	31 023 \$
15	4	32 010 \$
15	5	32 924 \$
15	6	33 889 \$
10	1	34 992 \$
10	2	36 086 \$
10	3	37 200 \$



SOCIÉTÉ DES SALONS DE JEUX DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE

310 - SECRÉTAIRE PRINCIPALE (35 H)
01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
5	1	38 238 \$
5	2	39 561 \$
5	3	40 908 \$
5	4	42 280 \$
5	5	43 695 \$
1	1	43 479 \$
1	2	44 958 \$
1	3	46 486 \$



Société
des salons de jeux
du Québec inc.

SOCIÉTÉ DES SALONS DE JEUX DU QUÉBEC STRUCTURE SALARIALE

310C - SECRÉTAIRE PRINCIPALE (40 H)
01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
5	1	43 701 \$
5	2	45 213 \$
5	3	46 752 \$
5	4	48 320 \$
5	5	49 937 \$



SOCIÉTÉ DES SALONS DE JEUX DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE

315 - TÉLÉPHONISTE RÉCEPTIONNISTE (35 H)
01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
10	1	29 225 \$
10	2	29 914 \$
10	3	30 598 \$



Société
des salons de jeux
du Québec inc.

SOCIÉTÉ DES SALONS DE JEUX DU QUÉBEC STRUCTURE SALARIALE

315H - TÉLÉPHONISTE RÉCEPTIONNISTE (37,5 H)
01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
10	1	31 313 \$
10	2	32 051 \$
10	3	32 784 \$



SOCIÉTÉ DES SALONS DE JEUX DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE

400 - TECHNICIEN EN ADMINISTRATION
01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
10	1	31 146 \$
10	2	32 208 \$
10	3	33 516 \$
10	4	34 692 \$
10	5	36 047 \$
10	6	37 336 \$
10	7	38 848 \$
10	8	40 295 \$
10	9	41 809 \$
10	10	43 343 \$
10	11	44 968 \$
10	12	46 731 \$
5	1	48 423 \$
5	2	50 276 \$
5	3	52 220 \$



SOCIÉTÉ DES SALONS DE JEUX DU QUÉBEC STRUCTURE SALARIALE

404 - TECHNICIEN EN SÉCURITÉ

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
10	1	33 676 \$
10	2	34 715 \$
10	3	35 800 \$
10	4	36 907 \$
10	5	38 103 \$
10	6	39 233 \$
10	7	40 452 \$
10	8	41 718 \$
10	9	43 004 \$
10	10	44 335 \$
10	11	45 738 \$
10	12	47 137 \$
5	1	50 246 \$
5	2	52 646 \$



Société
des salons de jeux
du Québec inc.

SOCIÉTÉ DES SALONS DE JEUX DU QUÉBEC STRUCTURE SALARIALE

405 - TECHNICIEN EN ÉLECTROTECHNIQUE

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
10	1	33 676 \$
10	2	34 715 \$
10	3	35 800 \$
10	4	36 907 \$
10	5	38 103 \$
10	6	39 233 \$
10	7	40 452 \$
10	8	41 718 \$
10	9	43 004 \$
10	10	44 335 \$
10	11	45 738 \$
10	12	47 137 \$
5	1	50 246 \$
5	2	52 646 \$



SOCIÉTÉ DES SALONS DE JEUX DU QUÉBEC STRUCTURE SALARIALE

414 - AGENT DE SURVEILLANCE

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
15	1	36 230 \$
15	2	37 446 \$
10	1	38 598 \$
10	2	39 752 \$
10	3	41 017 \$
10	4	42 258 \$
10	5	43 615 \$
10	6	44 968 \$
10	7	46 597 \$
10	8	48 290 \$
10	9	50 255 \$
10	10	52 626 \$

SOCIÉTÉ DES SALONS DE JEUX DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE

410 - TECHNICIEN EN INFORMATIQUE

01-04-2007

Classe	Échelon	Taux annuel
15	1	32 993 \$
10	1	35 210 \$
10	2	36 431 \$
10	3	37 560 \$
10	4	38 826 \$
10	5	40 090 \$
10	6	41 378 \$
10	7	42 733 \$
10	8	44 134 \$
10	9	45 601 \$
10	10	47 070 \$
10	11	48 604 \$
10	12	50 210 \$
5	1	44 968 \$
5	2	46 571 \$
5	3	48 155 \$
5	4	49 758 \$
5	5	51 632 \$
5	6	53 416 \$
5	7	55 292 \$



SOCIÉTÉ DES SALONS DE JEUX DU QUÉBEC STRUCTURE SALARIALE

415 - ENQUÊTEUR

01-04-2007		
Classe	Échelon	Taux annuel
15	1	36 230 \$
15	2	37 446 \$
10	1	38 598 \$
10	2	39 752 \$
10	3	41 017 \$
10	4	42 258 \$
10	5	43 615 \$
10	6	44 968 \$
10	7	46 597 \$
10	8	48 290 \$
10	9	50 255 \$
10	10	52 626 \$

SCQ

CADRES



SOCIÉTÉ DES CASINOS
DU QUÉBEC INC.

Structure salariale du personnel d'encadrement
au 1er avril 2007

CAD

Majoration de 2,5%

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
1	45 801 \$	53 885 \$
2	48 092 \$	56 578 \$
3	51 997 \$	61 174 \$
4	55 637 \$	65 455 \$
4A	59 505 \$	70 008 \$
5	60 777 \$	75 973 \$
6	66 017 \$	82 520 \$
7	72 023 \$	90 029 \$
8	76 219 \$	95 274 \$
9	81 578 \$	101 970 \$
10	88 638 \$	110 794 \$
11	93 345 \$	116 683 \$
12	101 755 \$	127 196 \$
99	110 616 \$	135 198 \$

PERSONNEL NON SYNDIQUÉ



STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU SIÈGE SOCIAL

Emplois non syndiqués

Majoration en vigueur du 1er janvier 2007 au 31 décembre 2007 : 2,50%

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10	Échelon 11	Échelon 12	Échelon 13	Échelon 14	Échelon 15	Échelon 16	Échelon 17	Échelon 18
700	Délégué commercial TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		19,38 21,54	19,95 22,17	20,55 22,84	21,17 23,52	21,80 24,22	22,53 25,04	23,24 25,82	24,01 26,68	24,78 27,54	25,59 28,44	26,48 29,42	27,40 30,45	28,35 31,50	29,34 32,60	30,35 33,72			
600 (1)	Professionnel TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		22,45 24,95	23,23 25,81	24,05 26,72	24,89 27,66	25,61 28,46	26,35 29,28	26,95 29,95	27,54 30,60	28,17 31,30	28,81 32,01	29,46 32,74	30,11 33,46	30,78 34,20	31,58 35,09	32,87 36,53	33,69 37,44	34,52 38,36	35,37 39,30
509	Préposé aux décors TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	66	17,61 19,57	18,39 20,44	19,19 21,32	20,04 22,27	20,90 23,22													
506	Manutentionnaire aux décors TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	63	16,18 17,98	16,85 18,72	17,58 19,53															
480	Technicien en santé et sécurité (infirmier) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	20,19 22,44	20,90 23,22	21,53 23,92	22,17 24,64	22,86 25,40	23,55 26,17	24,30 27,00	25,06 27,85	25,96 28,85	26,94 29,94	28,00 31,11	29,35 32,61						
425	Technicien en électrotechnique (syst. sécurité) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	19,64 20,13	20,23 20,74	20,84 21,36	21,46 22,00	22,11 22,66	22,78 23,35	23,45 24,04	24,17 24,77	24,88 25,50	25,65 26,29								
415 D	Technicien en arts appliqués et graphiques	10																		
400 (1)	Technicien en administration TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		17,35 19,28	17,98 19,98	18,66 20,74	19,34 21,49	20,08 22,31	20,81 23,12	21,66 24,07	22,46 24,96	23,31 25,90	24,15 26,84	25,06 27,85	26,07 28,97						
341	Magasinier aux décors	66																		
340	Magasinier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		17,49 19,43	18,23 20,26	19,08 21,20	19,95 22,17	20,84 23,16													
312 D	Secrétaire principale TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	1	23,81 26,46	24,62 27,36	25,46 28,29															
312 D	Secrétaire principale TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	21,07 23,41	21,80 24,22	22,55 25,06	23,31 25,90	24,09 26,77													
311 D	Secrétaire de service TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	19,36 21,51	19,94 22,16	20,57 22,86															
311 D	Secrétaire (dactylo) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	15	16,16 17,96	16,61 18,46	17,07 18,97	17,56 19,51	18,07 20,08	18,59 20,66												
301 D	Agent de bureau TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	16,16 17,96	16,67 18,52	17,21 19,12	17,78 19,76	18,42 20,47	19,03 21,15	19,71 21,90											
300 D	Commis général TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	14,65 16,28	15,11 16,79	15,60 17,33	16,09 17,88	16,63 18,48	17,17 19,08												

(1) Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL

Emplois non syndiqués



Majoration en vigueur du 1er janvier 2007 au 31 décembre 2007 : 2,50%

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10	Échelon 11	Échelon 12	Échelon 13	Échelon 14	Échelon 15	Échelon 16	Échelon 17	Échelon 18
700	Délégué commercial																			
	TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		19,38 21,54	19,95 22,17	20,55 22,84	21,17 23,52	21,80 24,22	22,53 25,04	23,24 25,82	24,01 26,68	24,78 27,54	25,59 28,44	26,48 29,42	27,40 30,45	28,35 31,50	29,34 32,60	30,35 33,72			
600	Professionnel																			
	TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		22,45 24,95	23,23 25,81	24,05 26,72	24,89 27,66	25,61 28,46	26,35 29,28	26,95 29,95	27,54 30,60	28,17 31,30	28,81 32,01	29,46 32,74	30,11 33,46	30,78 34,20	31,58 35,09	32,87 36,53	33,69 37,44	34,52 38,36	35,37 39,30
480	Technicien en santé et sécurité (infirmier)	10																		
	TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		20,19 22,44	20,90 23,22	21,53 23,92	22,17 24,64	22,86 25,40	23,55 26,17	24,30 27,00	25,06 27,85	25,96 28,85	26,94 29,94	28,00 31,11	29,35 32,61						
421 (1)	Technicien en télécommunication	10																		
	TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		19,63 21,81	20,31 22,57	20,95 23,28	21,65 24,06	22,35 24,84	23,07 25,64	23,81 26,46	24,61 27,35	25,41 28,24	26,24 29,16	27,09 30,10	27,97 31,08						
400 (1)	Technicien principal en administration	5																		
	TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		24,22 26,91	25,12 27,91	26,13 29,04	27,00 30,00	28,02 31,14	29,13 32,37												
400 (1)	Technicien en administration	10																		
	TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		17,35 19,28	17,98 19,98	18,66 20,74	19,34 21,49	20,08 22,31	20,81 23,12	21,66 24,07	22,46 24,96	23,31 25,90	24,15 26,84	25,06 27,85	26,07 28,97						
312 D	Secrétaire principale	5																		
	TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		21,07 23,41	21,80 24,22	22,55 25,06	23,31 25,90	24,09 26,77													
311 (1)	Secrétaire de service	10																		
	TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		19,36 21,51	19,94 22,16	20,57 22,86															
311 (1)	Secrétaire (dactylo)	15																		
	TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		16,16 17,96	16,61 18,46	17,07 18,97	17,56 19,51	18,07 20,08	18,59 20,66												
301 (1)	Agent de bureau	10																		
	TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		16,16 17,96	16,67 18,52	17,21 19,12	17,78 19,76	18,42 20,47	19,03 21,15	19,71 21,90											
300 D	Commis général	10																		
	TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		14,65 16,28	15,11 16,79	15,60 17,33	16,09 17,88	16,63 18,48	17,17 19,08												

(1) Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS D'OPÉRATION DU CASINO DE MONTRÉAL

Emplois non syndiqués



Majoration en vigueur du 1er janvier 2007 au 31 décembre 2007 : 2,50%

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10
571	Aide général TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	62	16,06 17,85	16,52 18,36	16,97 18,86							
504 (1)	Horticulteur TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	67	17,74 19,71	18,58 20,65	19,40 21,56	20,22 22,47	21,02 23,36	21,83 24,26				
451 D	Technicien en architecture TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	69	20,13 22,37	20,92 23,25	21,73 24,15	22,58 25,09	23,44 26,05	24,34 27,05	25,30 28,11	26,29 29,21		
435 D	Enquêteur Casino Jeux	70										
430 C	Technicien en surveillance TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		22,30 24,78	23,17 25,75	24,07 26,75	24,99 27,77	25,95 28,84	26,98 29,98	28,00 31,11	29,09 32,32		
431 C	Technicien en surveillance junior	68										
429 D	Serrurier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		18,48 20,54	19,37 21,52	20,31 22,57	21,29 23,66	22,31 24,79	23,39 25,99				
428 D	Technicien à l'entretien d'équipement (Tables de jeux)	69										
427 (1)	Technicien entretien système de sécurité											
424	Technicien entretien système de sécurité informatisée TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		20,13 22,37	20,92 23,25	21,73 24,15	22,58 25,09	23,44 26,05	24,34 27,05	25,30 28,11	26,29 29,21		
416	Dessinateur TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	66	17,49 19,43	18,23 20,26	19,08 21,20	19,95 22,17	20,84 23,16					
313 C	Préposé aux renseignements téléphoniques TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	64	16,57 18,41	17,19 19,10	17,91 19,90	18,59 20,66						
306 D	Coordonnateur événements spéciaux TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	67	17,74 19,71	18,58 20,65	19,40 21,56	20,22 22,47	21,02 23,36	21,83 24,26				
304 (1)	Opérateur des systèmes d'accès TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	65	16,96 18,85	17,60 19,56	18,22 20,25	18,94 21,05	19,64 21,82					
303 D	Préposé aux réclamations TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	66	17,49 19,43	18,23 20,26	19,08 21,20	19,95 22,17	20,84 23,16					

(1) Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE CHARLEVOIX

Emplois non syndiqués



Majoration en vigueur du 1er janvier 2007 au 31 décembre 2007 : 2,50%

Corps d'emploi ⁽¹⁾	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10	Échelon 11	Échelon 12	Échelon 13	Échelon 14	Échelon 15	Échelon 16	Échelon 17	Échelon 18
700 ⁽¹⁾	Délégué commercial TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		19,38 21,54	19,95 22,17	20,55 22,84	21,17 23,52	21,80 24,22	22,53 25,04	23,24 25,82	24,01 26,68	24,78 27,54	25,59 28,44	26,48 29,42	27,40 30,45	28,35 31,50	29,34 32,60	30,35 33,72			
600 ⁽¹⁾	Professionnel TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		22,45 24,95	23,23 25,81	24,05 26,72	24,89 27,66	25,61 28,46	26,35 29,28	26,95 29,95	27,54 30,60	28,17 31,30	28,81 32,01	29,46 32,74	30,11 33,46	30,78 34,20	31,58 35,09	32,87 36,53	33,69 37,44	34,52 38,36	35,37 39,30
415 ⁽¹⁾	<i>Technicien en arts appliqués et graphiques</i>	10																		
400 ⁽¹⁾	Technicien en administration TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		17,35 19,28	17,98 19,98	18,66 20,74	19,34 21,49	20,08 22,31	20,81 23,12	21,66 24,07	22,46 24,96	23,31 25,90	24,15 26,84	25,06 27,85	26,07 28,97						
400 ⁽¹⁾	Technicien principal en administration TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	24,22 26,91	25,12 27,91	26,13 29,04	27,00 30,00	28,02 31,14	29,13 32,37												
312 ⁽¹⁾	Secrétaire principale TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	21,07 23,41	21,80 24,22	22,55 25,06	23,31 25,90	24,09 26,77													
311 ⁽¹⁾	Secrétaire de service TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	19,36 21,51	19,94 22,16	20,57 22,86															
311 ⁽¹⁾	Secrétaire (dactylo) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	15	16,16 17,96	16,61 18,46	17,07 18,97	17,56 19,51	18,07 20,08	18,59 20,66												
301 ⁽¹⁾	Agent de bureau TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	16,16 17,96	16,67 18,52	17,21 19,12	17,78 19,76	18,42 20,47	19,03 21,15	19,71 21,90											
300 ⁽¹⁾	Commis général TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	14,65 16,28	15,11 16,79	15,60 17,33	16,09 17,88	16,63 18,48	17,17 19,08												

⁽¹⁾ Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS D'OPÉRATION DU CASINO DE CHARLEVOIX

Emplois non syndiqués



Majoration en vigueur du 1er janvier 2007 au 31 décembre 2007 : 2,50%

Corps d'emploi ⁽¹⁾	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10
555 ⁽¹⁾	Agent de contrôle	67										
556 ⁽¹⁾	Agent de contrôle - brigade											
	TAUX HORAIRE		17,91	18,69	19,49	20,28	21,08	21,87				
	INCLUANT 11.12%		19,90	20,77	21,66	22,54	23,42	24,30				
504 ⁽¹⁾	Horticulteur	63										
	TAUX HORAIRE			16,18	16,85	17,58						
	INCLUANT 11.12%		17,98	18,72	19,53							
449 ⁽¹⁾	Technicien en électromécanique	69										
	TAUX HORAIRE			20,21	20,98	21,77	22,59	23,43	24,31	25,25	26,20	
	INCLUANT 11.12%		22,46	23,31	24,19	25,10	26,04	27,01	28,06	29,11		
431 ⁽¹⁾	Technicien en surveillance junior	68										
433 ⁽¹⁾	Technicien en surveillance junior - brigade											
	TAUX HORAIRE		18,48	19,37	20,31	21,29	22,31	23,39				
	INCLUANT 11.12%		20,54	21,52	22,57	23,66	24,79	25,99				
430 ⁽¹⁾	Technicien en surveillance	70										
432 ⁽¹⁾	Technicien en surveillance -brigade											
	TAUX HORAIRE		22,30	23,17	24,07	24,99	25,95	26,98	28,00	29,09		
	INCLUANT 11.12%		24,78	25,75	26,75	27,77	28,84	29,98	31,11	32,32		
428 ⁽¹⁾	Technicien à l'entretien d'équipement (tables de jeux)	69										
427 ⁽¹⁾	Technicien en entretien d'équipement - système de sécurité											
423 ⁽¹⁾	Technicien en entretien d'équipement - système de sécurité - brigade											
	TAUX HORAIRE		20,13	20,92	21,73	22,58	23,44	24,34	25,30	26,29		
	INCLUANT 11.12%		22,37	23,25	24,15	25,09	26,05	27,05	28,11	29,21		

⁽¹⁾ Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY

Emplois non syndiqués



Majoration en vigueur du 1er janvier 2007 au 31 décembre 2007 : 2.50%

Corps d'emploi ⁽¹⁾	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10	Échelon 11	Échelon 12	Échelon 13	Échelon 14	Échelon 15	Échelon 16	Échelon 17	Échelon 18	
700 ⁽¹⁾	Délégué commercial TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		19,38 21,54	19,95 22,17	20,55 22,84	21,17 23,52	21,80 24,22	22,53 25,04	23,24 25,82	24,01 26,68	24,78 27,54	25,59 28,44	26,48 29,42	27,40 30,45	28,35 31,50	29,34 32,60	30,35 33,72				
600 ⁽¹⁾	Professionnel TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		22,45 24,95	23,23 25,81	24,05 26,72	24,89 27,66	25,61 28,46	26,35 29,28	26,95 29,95	27,54 30,60	28,17 31,30	28,81 32,01	29,46 32,74	30,11 33,46	30,78 34,20	31,58 35,09	32,87 36,53	33,69 37,44	34,52 38,36	35,37 39,30	
480 ⁽¹⁾	Technicien en santé et sécurité (Infirmier) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	20,19 22,44	20,90 23,22	21,53 23,92	22,17 24,64	22,86 25,40	23,55 26,17	24,30 27,00	25,06 27,85	25,96 28,85	26,94 29,94	28,00 31,11	29,35 32,61							
415 ⁽¹⁾	Technicien en arts appliqués et graphiques																				
400 ⁽¹⁾	Technicien en administration TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	17,35 19,28	17,98 19,98	18,66 20,74	19,34 21,49	20,08 22,31	20,81 23,12	21,66 24,07	22,46 24,96	23,31 25,90	24,15 26,84	25,06 27,85	26,07 28,97							
312 ⁽¹⁾	Secrétaire principale TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	21,07 23,41	21,80 24,22	22,55 25,06	23,31 25,90	24,09 26,77														
311 ⁽¹⁾	Secrétaire de service TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	19,36 21,51	19,94 22,16	20,57 22,86																
311 ⁽¹⁾	Secrétaire (dactylo) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	15	16,16 17,96	16,61 18,46	17,07 18,97	17,56 19,51	18,07 20,08	18,59 20,66													
301 ⁽¹⁾	Agent de bureau TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	16,16 17,96	16,67 18,52	17,21 19,12	17,78 19,76	18,42 20,47	19,03 21,15	19,71 21,90												
300 ⁽¹⁾	Commis général TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	14,65 16,28	15,11 16,79	15,60 17,33	16,09 17,88	16,63 18,48	17,17 19,08													

⁽¹⁾ Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS D'OPÉRATION DU CASINO DU LAC-LEAMY

Emplois non syndiqués



Majoration en vigueur du 1er janvier 2007 au 31 décembre 2007 : 2,50%

Corps d'emploi ⁽¹⁾	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10
555 ⁽¹⁾	Agent de contrôle TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	67	17,91 19,90	18,69 20,77	19,49 21,66	20,28 22,54	21,08 23,42	21,87 24,30				
452 ⁽¹⁾	Responsable de la logistique de plateau	69										
451 ⁽¹⁾	Technicien en architecture TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		20,13 22,37	20,92 23,25	21,73 24,15	22,58 25,09	23,44 26,05	24,34 27,05	25,30 28,11	26,29 29,21		
435 ⁽¹⁾	Enquêteur Casino Jeux TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	70	22,30 24,78	23,17 25,75	24,07 26,75	24,99 27,77	25,95 28,84	26,98 29,98	28,00 31,11	29,09 32,32		
429 ⁽¹⁾	Serrurier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	68	18,48 20,54	19,37 21,52	20,31 22,57	21,29 23,66	22,31 24,79	23,39 25,99				
428 ⁽¹⁾	Technicien à l'entretien d'équipement (tables de jeux)	69										
427 ⁽¹⁾	Technicien entretien système de sécurité TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		20,13 22,37	20,92 23,25	21,73 24,15	22,58 25,09	23,44 26,05	24,34 27,05	25,30 28,11	26,29 29,21		
313 ⁽¹⁾	Préposé aux renseignements téléphoniques TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	64	16,57 18,41	17,19 19,10	17,91 19,90	18,59 20,66						
304 ⁽¹⁾	Opérateur des systèmes d'accès TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	65	16,96 18,85	17,60 19,56	18,22 20,25	18,94 21,05	19,64 21,82					
303 ⁽¹⁾	Préposé aux réclamations TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	66	17,49 19,43	18,23 20,26	19,08 21,20	19,95 22,17	20,84 23,16					

(1) Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

PERSONNEL SYNDIQUÉ

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALES DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ GÉNÉRALE



COPIE AMENDÉE LE 14 JUIN 2006
 Reclassement des préposés aux machines à sous (210A)
 de la classe 66 à la classe 67
 rétroactivement au 1er janvier 2005

Majoration en vigueur du 1er avril 2006 au 31 mars 2007 : 2,5% (minimum 0,40 \$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8
503 C 450 D 449 426 C 401 A	Électricien Technicien en électromécanique "Centre d'appels" Technicien en électromécanique Technicien à l'entretien de l'équipement Hôte exécutif	69								
	TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		19,72 21,91	20,47 22,75	21,24 23,60	22,04 24,49	22,86 25,40	23,72 26,36	24,63 27,37	25,56 28,40
508 507	Plombier Préposé à l'entretien mécanique / prévention	68								
	TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		18,13 20,15	18,98 21,09	19,87 22,08	20,82 23,14	21,79 24,21	22,82 25,36		
505 540 D 302 A 210 A	Préposé à l'entretien mécanique Régulateur Caissier Préposé aux machines à sous	67								
	TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		17,47 19,41	18,23 20,26	19,01 21,12	19,79 21,99	20,57 22,86	21,34 23,71		
502 D 500 340 C 317 A 310 A 309 305 B 222	Préposé entretien général (immeubles) Préposé entretien extérieur et stationnements Magasinier Préposé à l'accueil (SAC) Préposé au comptage Caissier-chambre forte Préposé au Keno Coursier/caissier	66								
	TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		17,19 19,10	17,94 19,93	18,72 20,80	19,55 21,72	20,39 22,66			
318 A	Hôte (hautes mises)	66								
	TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		17,19 19,10	20,39 22,66						

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALES DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ GÉNÉRALE



COPIE AMENDÉE LE 14 JUIN 2006
 Reclassification des préposés aux machines à sous (210A)
 de la classe 66 à la classe 67
 rétroactivement au 1er janvier 2005

Majoration en vigueur du 1er avril 2006 au 31 mars 2007 : 2,5% (minimum 0,40 \$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8
308 A 221 D	Agent de corroboration Coursier Keno TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	64	16,34 18,16	16,92 18,80	17,58 19,53	18,25 20,28				
570 A 520 A 501 D 307 A	Commis de service (hautes mises) Couturier Manutentionnaire Commis à l'entrée de données (VIP) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	63	15,98 17,76	16,62 18,47	17,28 19,20					
512 A	Préposé entretien ménager (lourd) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	63	15,98 17,76	16,62 18,47	17,46 19,40					
560 D	Portier * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	63	14,44 16,05	14,99 16,66	15,57 17,30					
511 A	Préposé aux vestiaires * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	63	11,70 13,00	12,21 13,57	13,00 14,45					
531 D	Voiturier * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	63	11,70 13,00	12,21 13,57	12,74 14,16					
521 A	Préposé aux uniformes TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	62	15,88 17,65	16,30 18,11	16,73 18,59					
510 A	Préposé entretien ménager courant (léger) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	62	15,88 17,65	16,30 18,11	16,88 18,76					

* Employés à pourboires



SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ SÉCURITÉ

Majoration en vigueur du 1er avril 2006 au 31 mars 2007 : 2,5% (minimum 0,40 \$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8
556 C 555	Agent de contrôle brigade Agent de contrôle TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	67	17,47 19,41	18,23 20,26	19,01 21,12	19,79 21,99	20,57 22,86	21,34 23,71		
551 550 C	Agent de sécurité brigade Agent de sécurité TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	66	17,19 19,10	17,94 19,93	18,72 20,80	19,55 21,72	20,39 22,66			

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC



STRUCTURE SALARIALE DES CROUPIERS DU CASINO DE MONTRÉAL

Emplois syndiqués

Majoration en vigueur du 1er janvier 2006 au 31 décembre 2006

Taux horaire au 1er janvier 2006 si le pourboire moyen est égal ou supérieur à 4,50 \$/heure

Corps d'emploi		Échelons						
		1	2	3	4	5	6	7
20AA	TAUX HORAIRE	14,02 \$	14,86 \$	15,73 \$	16,67 \$	17,64 \$	18,67 \$	19,72 \$
20BA - 20BB	INCLUANT 11.12%	15,58 \$	16,51 \$	17,48 \$	18,52 \$	19,60 \$	20,75 \$	21,91 \$
20BC - 20BD								
20BE - 20BF								
20BG - 20BH								
20BI - 20BJ								
20BK - 20BL	Taux moyen de pourboires garantis pour l'année 2006							
20BM - 20BN		3,19 \$	3,21 \$	3,23 \$	3,26 \$	3,28 \$	3,31 \$	3,33 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALES DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE CHARLEVOIX
UNITÉ GÉNÉRALE



Majoration en vigueur du 1er avril 2007 au 31 mars 2008 : 2,50%

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10
426 E 401 D	Technicien à l'entretien de l'équipement Hôte exécutif TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	69	20,21 22,46	20,98 23,31	21,77 24,19	22,59 25,10	23,43 26,04	24,31 27,01	25,25 28,06	26,20 29,11		
503 D	Préposé à l'entretien électromécanique TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	68	18,58 20,65	19,45 21,61	20,37 22,64	21,34 23,71	22,33 24,81	23,39 25,99				
302 G	Caissier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	67	17,91 19,90	18,69 20,77	19,49 21,66	20,28 22,54	21,08 23,42	21,87 24,30				
502 C 340 D 317 D 310 D 305 F 210 E	Préposé à l'entretien général (immeubles) Magasinier Préposé à l'accueil (SAC) Préposé au comptage Préposé Keno Préposé aux machines à sous TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	66	17,62 19,58	18,39 20,44	19,19 21,32	20,04 22,27	20,90 23,22					
318	Hôte (hautes mises) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	66	17,62 19,58	20,90 23,22								
512 D	Préposé à l'entretien ménager (lourd) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	63	16,38 18,20	17,04 18,93	17,90 19,89							
511 D	Préposé aux vestiaires * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	63	11,99 13,32	12,52 13,91	13,33 14,81							
510 D	Préposé à l'entretien ménager courant (léger) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	62	16,28 18,09	16,71 18,57	17,30 19,22							

* Employés à pourboire

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE CHARLEVOIX
UNITÉ SÉCURITÉ



Majoration en vigueur du 1er avril 2007 au 31 mars 2008 : **2,50%**

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10
550 E	Agent de sécurité	66										
551 E	Agent de sécurité brigade											
	TAUX HORAIRE		17,62	18,39	19,19	20,04	20,90					
	INCLUANT 11.12%		19,58	20,44	21,32	22,27	23,22					

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DES GROUPIERS DU CASINO DE CHARLEVOIX Emplois syndiqués

Majoration en vigueur au 1er janvier 2007



Taux horaire au 1er janvier 2007 si le pourboire moyen est inférieur à 4,50 \$ / heure

Corps d'emploi			Échelons						
			1	2	3	4	5	6	7
20AL	20AM	TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	14,63 \$	15,49 \$	16,38 \$	17,34 \$	18,34 \$	19,39 \$	20,47 \$
20AN	20AO		16,26 \$	17,21 \$	18,20 \$	19,27 \$	20,38 \$	21,55 \$	22,75 \$
20AP	20AR								
20AT	20AU								
20AW	20AX	Taux moyen de pourboires garantis pour l'année 2007	Échelons						
20AY			1	2	3	4	5	6	7
			3,01 \$	3,03 \$	3,05 \$	3,08 \$	3,10 \$	3,13 \$	3,15 \$



Majoration en vigueur du 1er avril 2007 au 31 mars 2008 : 2,50%

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10
450 (1)	Technicien en électromécanique	69										
426 (1)	Technicien à l'entretien d'équipement											
401 (1)	Hôte exécutif		20,21	20,98	21,77	22,59	23,43	24,31	25,25	26,20		
	TAUX HORAIRE		22,46	23,31	24,19	25,10	26,04	27,01	28,06	29,11		
	INCLUANT 11,12%											
302 (1)	Caissier-client	67	17,91	18,69	19,49	20,28	21,08	21,87				
	TAUX HORAIRE		19,90	20,77	21,66	22,54	23,42	24,30				
	INCLUANT 11,12%											
340 (1)	Magasinier	66										
317 (1)	Préposé à l'accueil											
310 (1)	Préposé au comptage											
309 (1)	Caissier - Chambre forte											
305 (1)	Préposé au Keno											
210 (1)	Préposé aux machines à sous		17,62	18,39	19,19	20,04	20,90					
	TAUX HORAIRE		19,58	20,43	21,32	22,27	23,22					
	INCLUANT 11,12%											
318 (1)	Hôte (hautes mises)	66	17,62	20,90								
	TAUX HORAIRE		19,58	23,22								
	INCLUANT 11,12%											
570 (1)	Commis de service (hautes mises)	63	16,38	17,04	17,71							
307 (1)	Commis à l'entrée de données (VIP)		18,20	18,93	19,68							
	TAUX HORAIRE											
	INCLUANT 11,12%											

*** Employés à pourboires**

(1) Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

560 (1)	Portier *	63	14,80	15,36	15,96							
	TAUX HORAIRE		16,45	17,07	17,73							
	INCLUANT 11,12%											
531 (1)	Voiturier *	63										
513 (1)	Préposé au quai d'accostage *		11,99	12,52	13,06							
	TAUX HORAIRE		13,32	13,91	14,51							
	INCLUANT 11,12%											
511 (1)	Préposé aux vestiaires *	63	11,99	12,52	13,33							
	TAUX HORAIRE		13,32	13,91	14,81							
	INCLUANT 11,12%											

*** Employés à pourboires**

(1) Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.



COMITÉ DES CARREFOUS D'ÉBÉNISSEMENT
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DU LAC-LEAMY
UNITÉ SÉCURITÉ

Majoration en vigueur du 1er avril 2007 au 31 mars 2008 : 2.50%

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10
550 ⁽¹⁾	Agent de sécurité TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	66	17,62 19,58	18,39 20,44	19,19 21,32	20,04 22,27	20,90 23,22					

(1) Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

**STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DU LAC-LEAMY
UNITÉ SURVEILLANCE**



Majoration en vigueur du 1er avril 2007 au 31 mars 2008 : 2,50%

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10
430 ⁽¹⁾	Technicien en surveillance	70										
	TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		22,32 24,80	23,17 25,75	24,04 26,71	24,95 27,72	25,89 28,77	26,88 29,87	27,89 30,99	28,95 32,17		
431 ⁽¹⁾	Technicien en surveillance junior	68										
	TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		18,58 20,65	19,45 21,61	20,37 22,64	21,34 23,71	22,33 24,81	23,39 25,99				

⁽¹⁾ Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC



STRUCTURE SALARIALE DES GROUPIERS DU CASINO DU LAC-LEAMY Emplois syndiqués

Taux horaire au 1er janvier 2007 si le pourboire moyen est égal ou supérieur à 4,50 \$ / heure

Corps d'emploi		Échelons						
		1	2	3	4	5	6	7
20HA	TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	14,37 \$	15,23 \$	16,12 \$	17,09 \$	18,08 \$	19,14 \$	20,21 \$
20HB		15,97 \$	16,92 \$	17,91 \$	18,99 \$	20,09 \$	21,27 \$	22,46 \$
20HC								
20HD								
20HE	Taux moyen de pourboires garantis pour l'année 2007	Échelons						
20HF		1	2	3	4	5	6	7
20HG		3,26 \$	3,28 \$	3,30 \$	3,33 \$	3,35 \$	3,38 \$	3,40 \$

RESTO-CASINO

CADRES



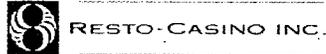
**Structure salariale du personnel d'encadrement
au 1er avril 2007
CAD
Majoration de 2,5%**

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
1	45 801 \$	53 885 \$
2	48 092 \$	56 578 \$
3	51 997 \$	61 174 \$
4	55 637 \$	65 455 \$
5	60 777 \$	75 973 \$
6	66 017 \$	82 520 \$
7	72 023 \$	90 029 \$
8	76 219 \$	95 274 \$
9	81 578 \$	101 970 \$
10	88 638 \$	110 794 \$
11	93 345 \$	116 683 \$
12	101 755 \$	127 196 \$

PERSONNEL NON SYNDIQUÉ

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS DU RESTO-CASINO DE MONTRÉAL
Emplois non syndiqués



Majoration en vigueur du 1er janvier 2007 au 31 décembre 2007 : 2,50%

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10	Échelon 11	Échelon 12	Échelon 13	Échelon 14	Échelon 15	Échelon 16	Échelon 17	Échelon 18	
890	Secrétaire principale	5	21,07	21,80	22,55	23,31	24,09														
	TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		23,41	24,22	25,06	25,90	26,77														
700	Délégué commercial		19,38	19,95	20,55	21,17	21,80	22,53	23,24	24,01	24,78	25,59	26,48	27,40	28,35	29,34	30,35				
	TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		21,54	22,17	22,84	23,52	24,22	25,04	25,82	26,68	27,54	28,44	29,42	30,45	31,50	32,60	33,72				
600	Professionnel		22,45	23,23	24,05	24,89	25,61	26,35	26,95	27,54	28,17	28,81	29,46	30,11	30,78	31,58	32,87	33,69	34,52	35,37	
	TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		24,95	25,81	26,72	27,66	28,46	29,28	29,95	30,60	31,30	32,01	32,74	33,46	34,20	35,09	36,53	37,44	38,36	39,30	
400 D	Technicien en administration	10	17,35	17,98	18,66	19,34	20,08	20,81	21,66	22,46	23,31	24,15	25,06	26,07							
	TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		19,28	19,98	20,74	21,49	22,31	23,12	24,07	24,96	25,90	26,84	27,85	28,97							
311	Secrétaire de service	10	19,36	19,94	20,57																
	TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		21,51	22,16	22,86																
311	Secrétaire (dactylo)	15	16,16	16,61	17,07	17,56	18,07	18,59													
	TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		17,96	18,46	18,97	19,51	20,08	20,66													
301 ⁽¹⁾	Agent de bureau	10	16,16	16,67	17,21	17,78	18,42	19,03	19,71												
	TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		17,96	18,52	19,12	19,76	20,47	21,15	21,90												
300	Commis général	10	14,65	15,11	15,60	16,09	16,63	17,17													
	TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		16,28	16,79	17,33	17,88	18,48	19,08													

⁽¹⁾ Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS DE RESTO-CASINO DE CHARLEVOIX
Emplois non syndiqués



RESTO-CASINO INC.



Majoration en vigueur du 1er janvier 2007 au 31 décembre 2007 : 2,50%

Corps d'emploi ⁽¹⁾	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10	Échelon 11	Échelon 12	Échelon 13	Échelon 14	Échelon 15	Échelon 16	Échelon 17	Échelon 18
400 ⁽¹⁾	Technicien en administration TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	17,35 19,28	17,98 19,98	18,66 20,74	19,34 21,49	20,08 22,31	20,81 23,12	21,66 24,07	22,46 24,96	23,31 25,90	24,15 26,84	25,06 27,85	26,07 28,97						

⁽¹⁾ Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS DU RESTO-CASINO DU LAC-LEAMY
Emplois non syndiqués



RESTO-CASINO INC.



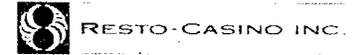
Majoration en vigueur du 1er janvier 2007 au 31 décembre 2007 : 2,50%

Corps d'emploi ⁽¹⁾	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10	Échelon 11	Échelon 12	Échelon 13	Échelon 14	Échelon 15	Échelon 16	Échelon 17	Échelon 18
890 ⁽¹⁾	Secrétaire principale TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	21,07 23,41	21,80 24,22	22,55 25,06	23,31 25,90	24,09 26,77													
830 ⁽¹⁾	Cuisinier stagiaire TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	50	8,10 9,00																	
700 ⁽¹⁾	Délégué commercial TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		19,38 21,54	19,95 22,17	20,55 22,84	21,17 23,52	21,80 24,22	22,53 25,04	23,24 25,82	24,01 26,68	24,78 27,54	25,59 28,44	26,48 29,42	27,40 30,45	28,35 31,50	29,34 32,60	30,35 33,72			
600 ⁽¹⁾	Professionnel TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		22,45 24,95	23,23 25,81	24,05 26,72	24,89 27,66	25,61 28,46	26,35 29,28	26,95 29,95	27,54 30,60	28,17 31,30	28,81 32,01	29,46 32,74	30,11 33,46	30,78 34,20	31,58 35,09	32,87 36,53	33,69 37,44	34,52 38,36	35,37 39,30
571 ⁽¹⁾	Aide général TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	62	16,06 17,85	16,52 18,36	16,97 18,86															
506 ⁽¹⁾	<i>Manutentionnaire aux décors</i>	63																		
572 ⁽¹⁾	Préposé à l'atelier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		16,18 17,98	16,85 18,72	17,58 19,53															
402 ⁽¹⁾	Sommelier	10																		
400 ⁽¹⁾	Technicien en administration TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		17,35 19,28	17,98 19,98	18,66 20,74	19,34 21,49	20,08 22,31	20,81 23,12	21,66 24,07	22,46 24,96	23,31 25,90	24,15 26,84	25,06 27,85	26,07 28,97						
311 ⁽¹⁾	Secrétaire de service TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	19,36 21,51	19,94 22,16	20,57 22,86															
301 ⁽¹⁾	Agent de bureau TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	16,16 17,96	16,67 18,52	17,21 19,12	17,78 19,76	18,42 20,47	19,03 21,15	19,71 21,90											

⁽¹⁾ Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

**SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
RESTO-CASINO INC.**

**STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU HILTON LAC-LEAMY
Emplois non syndiqués**

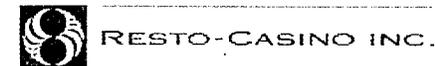


Majoration en vigueur du 1er janvier 2007 au 31 décembre 2007 : 2,50%

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10	Échelon 11	Échelon 12	Échelon 13	Échelon 14	Échelon 15	Échelon 16	Échelon 17	Échelon 18
890	Secrétaire principale TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	21,07 23,41	21,80 24,22	22,55 25,06	23,31 25,90	24,09 26,77													
700	Délégué commercial TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		19,38 21,54	19,95 22,17	20,55 22,84	21,17 23,52	21,80 24,22	22,53 25,04	23,24 25,82	24,01 26,68	24,78 27,54	25,59 28,44	26,48 29,42	27,40 30,45	28,35 31,50	29,34 32,60	30,35 33,72			
600	Professionnel TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		22,45 24,95	23,23 25,81	24,05 26,72	24,89 27,66	25,61 28,46	26,35 29,28	26,95 29,95	27,54 30,60	28,17 31,30	28,81 32,01	29,46 32,74	30,11 33,46	30,78 34,20	31,58 35,09	32,87 36,53	33,69 37,44	34,52 38,36	35,37 39,30
400 D	Technicien en administration TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	17,35 19,28	17,98 19,98	18,66 20,74	19,34 21,49	20,08 22,31	20,81 23,12	21,66 24,07	22,46 24,96	23,31 25,90	24,15 26,84	25,06 27,85	26,07 28,97						
311	Secrétaire de service TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	19,36 21,51	19,94 22,16	20,57 22,86															
311	Secrétaire (dactylo) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	15	16,16 17,96	16,61 18,46	17,07 18,97	17,56 19,51	18,07 20,08	18,59 20,66												
301	Agent de bureau TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	16,16 17,96	16,67 18,52	17,21 19,12	17,78 19,76	18,42 20,47	19,03 21,15	19,71 21,90											
901	Agent de bureau - banquet TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	16,16 17,96	16,67 18,52	17,21 19,12	17,78 19,76	18,42 20,47	19,03 21,15	19,71 21,90											

**SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
RESTO-CASINO INC.**

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS NON SYNDIQUÉS DU HILTON LAC-LEAMY



Majoration en vigueur du 1er janvier 2007 au 31 décembre 2007 : 2,50%

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9
910	Coordonnateur Banquets et congrès TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	17,78 19,76	18,44 20,49	19,10 21,22	19,79 21,99	20,50 22,78	21,24 23,60	22,00 24,45	22,80 25,34	23,63 26,26
907	Aide-animateur TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		15,55 17,28	16,10 17,89	16,67 18,52	17,25 19,17	17,93 19,92				
906	Animateur TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		17,34 19,27	18,00 20,00	18,61 20,68	19,28 21,42	19,91 22,12				

PERSONNEL SYNDIQUÉ

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS
UNITÉ RESTO-CASINO DE MONTRÉAL



RESTO-CASINO INC.



Majoration en vigueur du 1er avril 2006 au 31 mars 2007 : 2,5% (minimum 0,40 \$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6
830 B	Chef de partie TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	20,72 23,02	21,49 23,88				
826 B	Premier cuisinier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	9	18,89 20,99	19,68 21,87				
827 B	Garde manger TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	8	17,67 19,63	18,45 20,50				
880 A	Magasinier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	7	17,67 19,63	18,15 20,17	18,63 20,70	19,13 21,26	19,62 21,80	20,12 22,36
840 E	Hôte, La Bonne Carte Hôte, Via Fortuna TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	6	17,67 19,63	18,27 20,30				
873 A 828 B	Préposé, Boutique Cuisinier / Pâtissier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	16,50 18,33	17,24 19,16				
872	Préposé au bar, Caviste * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	15,77 17,52	16,29 18,10				
871 A	Préposé casse-croûte (Entremise) * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	15,77 17,52	16,55 18,39				
870 A	Préposé cafétéria TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	16,50 18,33	17,09 18,99				
837 B	Préposé en salubrité TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	4	15,88 17,65	16,58 18,42				

* Employés à pourboires

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS
UNITÉ RESTO-CASINO DE MONTRÉAL



RESTO-CASINO INC.



Majoration en vigueur du 1er avril 2006 au 31 mars 2007 : 2,5% (minimum 0,40 \$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6
861	Préposé, Bar (bar à jus)* TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	3	13,94 15,49					
860 D	Préposé, Bar à alcool * Préposé, Bar à alcool (Le Cabaret) * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	3	13,68 15,20					
852	Commis, Bar (bar à jus)* TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	2	12,64 14,05					
851 A 850 A	Commis de suite, Bonne Carte * Commis débarrasseur, Bonne Carte * Commis débarrasseur, Via Fortuna * Commis débarrasseur, Nuances * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	2	12,90 14,33					
845 E	Serveur, Bar à jus * Serveur, Bar à alcool * Serveur, Bonne Carte * Serveur, Via Fortuna * Serveur, Nuances * Serveur, Banquets * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	1	11,60 12,89					
865 E	Équipier banquets * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		15,19 16,88					

* Employés à pourboires

**SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS
UNITÉ RESTO-CASINO DE CHARLEVOIX**



RESTO-CASINO INC.



Majoration en vigueur du 1er avril 2007 au 31 mars 2008 : 2,5 %

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10
860 E	Préposé, Bars * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	3	14,02 15,58									
852 G	Commis, Bars * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	2	12,96 14,40									
845 G	Serveur, Banquets * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	1	11,89 13,21									

* Employés à pourboires



RESTO-CASINO INC.



Majoration en vigueur du 1er avril 2006 au 31 mars 2007 : 2,5% (minimum 0,40 \$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6
830 E	Chef de partie TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	20,72 23,02	21,49 23,88				
826 E	Premier cuisinier / premier pâtissier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	9	18,89 20,99	19,68 21,87				
827 E	Garde manger TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	8	17,67 19,63	18,45 20,50				
840 E	Hôte TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	6	17,67 19,63	18,27 20,30				
828 E	Cuisinier / pâtissier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	16,50 18,33	17,24 19,16				
873 X 870 E	Préposé, boutique Préposé, cafétéria TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	16,50 18,33	17,09 18,99				
837 E	Préposé en salubrité TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	4	15,88 17,65	16,58 18,42				
860 D	Préposé aux bars * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	3	13,68 15,20					
850 D	Commis débarrasseur (commis aux bars) * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	2	12,90 14,33					
845 E	Serveur * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	1	11,60 12,89					
865 E	Équipier banquets * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		15,19 16,88					

* Employés à pourboires

**SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS
DU RESTO-CASINO DU LAC-LEAMY
UNITÉ GÉNÉRALE - RESTO-CASINO (magasiniers)**



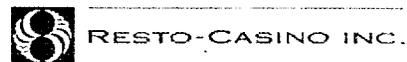
RESTO-CASINO INC.

Majoration en vigueur du 1er avril 2007 au 31 mars 2008 : 2,50%

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6
340 ⁽¹⁾	Magasinier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	66	17,62 19,58	18,39 20,44	19,19 21,32	20,04 22,27	20,90 23,22	

(1) Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

**STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU HILTON LAC-LEAMY
UNITÉ RESTO (HILTON LAC-LEAMY)**

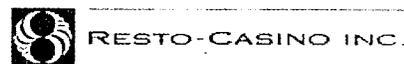


Majoration en vigueur du 1er avril 2006 au 31 mars 2007 : 2,5% (minimum 0,40 \$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6
920	Concierge - service à la clientèle TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		17,19 19,10	17,94 19,93	18,72 20,80	19,55 21,72	20,39 22,66	
921 908 903 902	Préposé au service à la clientèle - banquets Vérificateur de nuit Préposé aux réservations Préposé à la réception TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		16,72 18,58	17,30 19,22	17,93 19,92	18,57 20,64	19,26 21,40	
905	Préposé aux mini-bars TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		16,50 18,33	17,09 18,99				
560 L	Portier * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	63	14,44 16,05	14,99 16,66	15,57 17,30			
904 900	Chasseur * Valet de nuit * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		12,76 14,18	13,36 14,85	13,97 15,52	14,26 15,85		
865 L	Équipier banquets * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		15,19 16,88					
521	Préposé lingerie et couture TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	62	16,20 18,00	16,64 18,49	17,09 18,99			
340 L	Magasinier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	66	17,19 19,10	17,94 19,93	18,72 20,80	19,55 21,72	20,39 22,66	

* Employés à pourboires

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU HILTON LAC-LEAMY
UNITÉ RESTO (HILTON LAC-LEAMY)



Majoration en vigueur du 1er avril 2006 au 31 mars 2007 : 2,5%

(minimum 0,40 \$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6
830 L	Chef de partie TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	20,72 23,02	21,49 23,88				
826 L	Premier cuisinier / premier pâtissier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	9	18,89 20,99	19,68 21,87				
840 L	Hôte TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	6	17,67 19,63	18,27 20,30				
828 L	Cuisinier / pâtissier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	16,50 18,33	17,24 19,16				
837 L	Préposé en salubrité TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	4	15,88 17,65	16,58 18,42				
860 L 862	Préposé aux bars * Préposé terrasse * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	3	13,68 15,20					
850 L	Commis débarrasseur (commis au bar) * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	2	12,90 14,33					
845 L	Serveur, Banquets * Serveur, Salles à manger * Serveur, Service aux chambres * Serveur, Bar à alcool * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	1	11,60 12,89					

* Employés à pourboires

CONSEIL D'ADMINISTRATION

PRÉSIDENT ET DIRECTEUR GÉNÉRAL ET PRÉSIDENT DU CONSEIL :

- Alain Cousineau
 - Salaire 2006-2007 : 257 032 \$
 - Rémunération additionnelle pour l'exercice 2006-2007 : 15%;

MEMBRES INDÉPENDANTS :

Robert Crevier
Nancy Arbour
Serge Lebel
Solange Dugas
Marc G. Bruneau
Melvin Nathan Hoppenheim

- Rémunération fixée par le décret 610-2006 adopté le 28 juin 2006 :
 - rémunération annuelle de 8 000 \$;
 - montant forfaitaire de 500 \$ par présence aux séances du conseil et des comités et de 250 \$ pour les séances exceptionnelles et de courte durée tenues par téléphone ou tout autre moyen de communication à distance;
 - somme additionnelle annuelle de 3 000 \$ pour présidence du comité de vérification, comité des ressources humaines et comité de gouvernance et éthique;
 - remboursement des frais de voyage et de séjour.

RÉMUNÉRATION DES ADMINISTRATEURS (Débutant avec l'adoption du décret)

Administrateurs	Rémunération annuelle	Rémunération à titre de président d'un comité	Jetons de présence	Rémunération totale
Arbour, Nancy	6 000,00 \$	NA	7 000,00 \$	13 000,00 \$
Bruneau, Marc	6 000,00 \$	NA	7 000,00 \$	13 000,00 \$
Crevier, Robert	6 000,00 \$	2 250,00 \$	5 000,00 \$	13 250,00 \$
Dugas, Solange	6 000,00 \$	1 500,00 \$	7 500,00 \$	15 000,00 \$
Hoppenheim, Mel	6 000,00 \$	NA	3 000,00 \$	9 000,00 \$
LeBel Serge	6 000,00 \$	1 500,00 \$	7 500,00 \$	15 000,00 \$

Membres de la haute direction	Salaire brut
Pierre Bibeau, premier vice-président corporatif, Communications et Affaires publiques	184 119 \$
Simon Brodeur, premier vice-président, Nouvelles Initiatives stratégiques	184 119 \$
Marcel Croux, premier vice-président, Direction corporative	184 119 \$
Gille Dufour, premier vice-président, Direction financière	184 119 \$
Lynne Roïter, secrétaire générale et vice-présidente, Direction juridique	170 968 \$
Jean Royer, premier vice-président, Direction commerciale	184 119 \$
Robert Ayotte, président des opérations, Loteries	184 119 \$
Claude Poisson, président des opérations, SCQ inc. et Resto-Casino inc.	184 119 \$

Le boni accordé aux membres de la haute direction est de 20% de leur salaire de base respectif.

ÉTAT DES LIEUX DES PRINCIPALES CONDITIONS DE TRAVAIL DES PRÉSIDENTS DE LA COO GÉNÉRALE ET DES PRÉSIDENTS DES OPÉRATIONS DE FILIALES

➤ RÉMUNÉRATION

- Les hauts dirigeants ont droit à un salaire de base ainsi qu'à une rémunération variable;
- Les contrats des hauts dirigeants prévoient que la rémunération variable est payable annuellement et que son montant est déterminé par le conseil d'administration.
- Dans la détermination du montant de la rémunération variable, il est tenu compte de l'atteinte des objectifs annuels (incluant les objectifs financiers) approuvés en début d'exercice par le conseil d'administration. Le boni maximum est de 20% du salaire de base.
- Au 18 février 2007, le montant total versé à titre de salaire de base pour les 8 membres de la haute direction (excluant le président-directeur général) est de 1 459 801 \$.

➤ SYNTHÈSE DES PRINCIPALES CONDITIONS DE TRAVAIL

- Les contrats d'engagement étaient, jusqu'au 1^{er} avril 2004, d'une durée de 5 ans; depuis cette date, tout nouveau contrat ou renouvellement est d'une durée de 3 ans.
- Régime de retraite des cadres du secteur public (RRPE);
- Régime de retraite supplémentaire (2,5% du salaire par année de service pour 1^{er} vice-président et 2% pour les autres);
- Régimes d'assurances des cadres du secteur public;
- Congés fériés, vacances, congés sociaux et parentaux : mêmes quantums que ceux applicables au personnel cadre de la Société;
- Frais de déplacement d'affaires remboursés;
- Location d'une automobile d'une valeur maximale de 850 \$ par mois (935 \$ par mois pour les premiers vice-présidents);
- Stationnement fourni;
- Allocation annuelle de 2 500 \$ pour couvrir 3 programmes accessoires : bilan de santé, consultation financière et conditionnement physique;
- Remboursement de frais d'association, lorsque requis pour l'exercice des fonctions;
- Représentation de la Société lors de galas ou sorties officielles : remboursement des frais encourus;
- Programme d'aide personnelle;
- Garderie en milieu de travail;
- Indemnité de départ : 6 mois de salaire annuel, si le contrat n'est pas renouvelé.

CONTRATS ADJUGÉS PAR LOTO-QUÉBEC AU COURS DE L'EXERCICE 2006-2007

Fournisseur	Montant
2738-6234 QUEBEC INC (DIFFUSION MEDIAS PLUS)	3 450,75 \$
3630013 CANADA INC	15 953,00 \$
4016319 CANADA INC (BIOND CONSEIL)	19 371,50 \$
500 OUEST (LE)	1 746 780,83 \$
6080081 CANADA INC (PRODUCTIONS SYLVAIN FORTIN)	18 632,90 \$
9003 0735 QUEBEC INC (GESTION RDM)	130 026,47 \$
9059-8533 QUEBEC INC (NOGARD COMMUNICATIONS)	14 565,18 \$
9067-7980 QUEBEC INC (MINT)	18 211,70 \$
9096-9098 QUEBEC INC (PAYSAGE SERVICE)	5 383,18 \$
ABC CYCLES ET SPORTS LTEE	4 159,91 \$
ACRYLIQUE PLUS	2 068,20 \$
ACURA BROSSARD	1 502,53 \$
AD HOC RECHERCHE	170 414,95 \$
ADMINISTRATION PORTUAIRE DE MONTREAL	74 368,32 \$
AGENCE DE DEMENAGEMENT JMV INC	7 331,07 \$
AGENCE PHOTOGRAPHIQUE FOCUS 1 INC	15 003,86 \$
AGNUS DEI TRAITEUR	4 299,29 \$
AIR DEFENSE	16 669,38 \$
AJILON SERVICE-CONSEIL	64 939,13 \$
ALBION GOLF CARS	6 020,80 \$
ALLIANCE GRAPHIQUE	8 241,45 \$
ALTER EGO PRODUCTION GRAPHIQUES	19 494,56 \$
AMEUBLEMENT DE BUREAU FOCUS INC	54 899,73 \$
AMEUBLEMENT PROULX (2001) INC	3 247,58 \$
ANACHEM LTEE	2 464,74 \$
ANDRE POIRIER ARCHITECTE	119 647,50 \$
ANIXTER CANADA INC	296,27 \$
ARACKAL DIGITAL SOLUTIONS INC	42 396,91 \$
ARBOR NETWORKS	17 699,93 \$
ARCHAMBAULT	16 075,00 \$
ARINSO CANADA INC	182 547,90 \$
ARTITALIA INC	419 978,85 \$
ASCENSEURS PIONIER FOUR ET INST INC	1 222,69 \$
ASCENSEURS THYSSENKRUPP (CANADA) LTEE	170,93 \$
ASD PROMOTION ADVERTISING	138 656,32 \$
ATELIER DE TAPIS SR INC	2 405,12 \$
ATELIER DU MARTIN-PECHEUR INC	12 188,01 \$
ATELIER D'USINAGE CLOUTIER INC	6 363,65 \$
ATELIER G DUBOIS INC	4 832,62 \$
ATELIER PLASTICA INC.	3 335,73 \$
ATELIER POLY-TECK INC	268 089,53 \$
ATMOSPHERE DESIGN BP INC	80 882,07 \$
ATTRACTION INC (CONFECTION DROLET)	11 539,07 \$
AU POINT REPROTECH	46 643,10 \$
AUTODESK INC	32 807,27 \$
AUTOMOBILES POPULAR INC (LES)	1 493,85 \$
AVW-TELAV INC	55 237,71 \$
AXIDATA INC	101 673,43 \$
AXION SONORISATION ECLAIRAGE	6 901,50 \$
BAIE CENTRE VILLE (LA)	4 950,00 \$
BANQUE NATIONALE DU CANADA	97 850,00 \$

BELL CANADA	19 290 180,85 \$
BELL MOBILITE	48 540,55 \$
BIARRITZ MAITRES GRAVEURS	3 594,53 \$
BIJOUTERIE L POIRIER ENR	5 840,77 \$
BIZBIZ CREATIONS INC	2 300,50 \$
BL LITHO DIGITAL INC	16 178,62 \$
BLONDY ART SAC DE VOYAGE INC	1 927,82 \$
BMW LAVAL (DIV BOULEVARD ST-MARTIN AUTO INC)	19 244,57 \$
BOJEUX INC	56 975,00 \$
BOUTHILLETTE PARIZEAU ET ASSOCIES INC	22 790,00 \$
BOUTHILLIER ET RIOUX INC	4 672,38 \$
BOUTY INC	82 000,00 \$
BURO PLUS	4 517,32 \$
BUSINESS OBJECTS CORP	16 649,99 \$
BUSINESS-TROTTEUR INC	4 859,81 \$
CABANA SEGUIN INC	11 731,15 \$
CABINET DE RELATIONS PUBLIQUES NATIONAL	78 919,80 \$
CADEAUX IDEE DI CASA INC	2 256,21 \$
CADEAUX PRESTIGE	4 506,40 \$
CADEXAIR INC	193,24 \$
CAISSE DESIGN INC	9 984,17 \$
CAN WEST INTERACTIVE INC- INFOMART	14 494,46 \$
CANADIAN TIRE	4 100,00 \$
CANBEC BMW	19 466,16 \$
CARACTERA	2 620,85 \$
CARAT STRATEGEM	2 102 118,93 \$
CARRIER CANADA (DIVISION DE UTC)	49 397,33 \$
CARTONEK INC	11 080,63 \$
CASBO PLEXIGLASS INC	157 348,60 \$
CBCI TELECOM CANADA INC	2 622,57 \$
CCR MECANIQUE INC	7 084,72 \$
CCSI SOLUTIONS TECHNOLOGIQUES	91 103,77 \$
CEDROM-SNI	92 531,42 \$
CENTRE DE RECHERCHE INDUSTRIELLE DU QUEBEC	48 324,31 \$
CENTRE D'ENTRETIEN DUPONT INC	16 600,01 \$
CENTRE HI-FI ELECTRONIQUE INC	99 757,73 \$
CESART CREATION INC	58 987,15 \$
CEV INC	14 546,06 \$
CFM UNIFORMS INC	57 044,81 \$
CG3 COMMUNICATION GRAPHISME INC	97 391,79 \$
CHAMPLAIN DODGE CHRYSLER JEEP LTEE	1 019,16 \$
CHAPITEAUX DU MONDE INC	3 532,45 \$
CHASSE INC	1 424,38 \$
CHOU FLEURS	2 542,06 \$
CHRISTIAN R ROY INC	195 633,63 \$
CIM MAINTENANCE INC	19 749,43 \$
CINEPLEX DIVERTISSEMENT LP	3 048,34 \$
CITRIX ONLINE	4 565,73 \$
CLIMATISATION GELOIS INC	137 944,54 \$
COFOMO INC	698 762,20 \$
COMMUNICATIONS BLEU BLANC ROUGE INC	1 752 592,01 \$
COMMUNICATIONS PAPINEAU COUTURE INC	5 697,50 \$
COMPAGNIE DE LOCATION CREDIT FORD CANADA	8 292,73 \$
COMPAGNIE D'EQUIPEMENT SANITAIRE LTEE	575,99 \$
COMPAGNIES DU GROUPE DATA	2 107 482,51 \$
COMPAGNIE SPIRAL BINDING INC (LA)	2 916,28 \$
COMPAGNIE TECKN-O-LASER	35 914,34 \$
COMPAGNIES DU GROUPE DATA	4 354 288,63 \$
COMPU SMART	12 453,77 \$

COMPUGEN INC	1 576 961,60 \$
COMPUMEDIA DESIGN	4 347,95 \$
COMPUTER ASSOCIATES CANADA LTD	365 944,30 \$
COMPUTER SECURITY PRODUCTS INC	30 750,68 \$
CONCEPTUS MARKETING	11 591,56 \$
CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC	5 427 699,05 \$
CONSEILLERS EN INFORMATIQUE D'AFFAIRES CIA INC	357 526,66 \$
CONSORTIUM ECHO-LOGIQUE INC (LE)	39 338,04 \$
CONSTRUCTION ANJINNOV INC	1 023 954,76 \$
CONSTRUCTION BML (DIVISION DE SINTRA INC)	467 824,66 \$
CONSTRUCTIONS JEAN-NOEL BELANGER INC.(LES)	1 231 826,54 \$
CONTACT IMAGE INC	10 928,21 \$
COPIBEC	16 750,65 \$
CORPORATE EXPRESS	3 478,22 \$
CORPORATION COPNICK (LA)	1 068,28 \$
CORPORATION DU MONDIAL CHORAL	3 902,79 \$
CORPORATION SUN MEDIA	59 086,80 \$
CPS SERIGRAPHIE	4 642,08 \$
CRÉATIONS FRANCOIS LACROIX INC	165,64 \$
CREDIT VW CANADA INC	64 771,46 \$
CRI COMMUNICATIONS INC	87 019,83 \$
CSPQ TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION ET DES COMMUNICATIONS	85 604,74 \$
CUROTTE DENYSE	19 000,00 \$
DAKOTA WORLDWIDE CORPORATION	11 574,00 \$
DATACHROME	7 526,40 \$
DATACOM WIRELESS INC	2 200,01 \$
DATAMARK SYSTEMS	848 579,56 \$
DATAMEX TECHNOLOGIES INC	35 063,83 \$
DATANETICS LTEE	9 086,98 \$
DECORATION INTERIEURE FB	51 168,39 \$
DELL CANADA INC	88 659,17 \$
DELTA MONTREAL	262 811,57 \$
DEMKO LOGISTIQUE INC	5 800,06 \$
DESJARDINS CONCEPTION GRAPHIQUE INC	5 704,42 \$
DESJARDINS SECURITE FINANCIERE COMPAGNIE	4 200 529,75 \$
DEVELOPPEMENT CORPORATIF RAYMOND ET RAYMOND	5 289,55 \$
DHL EXPRESS (CANADA) LTD	58 684,25 \$
DIANE JEANNOTTE COMMUNICATIONS INC	53 561,73 \$
DIGIGRAPH PRODUCTION GRAPHIQUE INC	8 663,53 \$
DIRECTION GENERALE DES TECHNOLOGIES DE	191,44 \$
DIVERS-CITE	2 045,97 \$
DIVERTISSEMENTS ACTIMAX (LES)	12 972,80 \$
DMR CONSEIL INC	1 077 120,29 \$
DOLBEC TRANSPORT	6 700,26 \$
DRYCORE ELECTRIQUE QUEBEC INC	3 276,06 \$
DUCLOS RINGUETTE INC	6 439,26 \$
DUOSON MULTIMEDIA INC	17 932,17 \$
EBENPRO INC	22 846,72 \$
ECOLE SAMAJAM	14 096,32 \$
EFFET BOOMERANG INC (L')	112 389,85 \$
EMBOUTEILLAGES WARWICK INC (PEAUSEIDON)	47 779,98 \$
EMC	9 374,13 \$
ENERTRAK INC	220 120,49 \$
ENIGMA COMMUNICATIONS INC	36 232,88 \$
ENSEIGNES ENSEICOM INC (LES)	3 211,12 \$
ENSEIGNES MIRAGE	1 334,29 \$
ENSEIGNES TRANSWORLD CIE	72 660,22 \$
ENTREPRISES ANDCOR INC (LES)	848 933,02 \$
ENTREPRISES DANIEL ROBERT INC (LES)	10 618,32 \$

ENTREPRISES PA ELECTRIQUE (LES)
 ENTRETIEEN MCGILL INC
 ENVELOPE CONCEPT INC
 ENVELOPE MONTREAL INC
 EQUIFAX CANADA INC
 ESSO
 ETENDARD INC (L)
 ETINET
 EVALUATION PERSONNEL SELECTION INTERNATIONAL
 EVENEMENT BUZZ
 EVENTUM, ORGANISATION-CONSEIL
 FABRICATIONS DOR-VAL LTEE (LES)
 FAIRMONT LE MANOIR RICHELIEU
 FAMILIPIX INC
 FANTASY SKY PROMOTIONS INC
 FD JUL INC
 FESTIVALS ET EVENEMENTS QUEBEC
 FLORE TOPIAIRES INC
 FLORIDUS LTD ET DESIGN IMAGES
 FOCUS
 FORMATION SUCCES-DETAIL INC
 Fournitures et ameublement du quebec
 FREDERIC LAVOIE PHOTOGRAPHE
 FUTURE SOFT INC
 GAREAU MAZDA DE MONTREAL
 GARTNER CANADA
 GAZ METROPOLITAIN
 GBC CANADA INC
 GE SECURITY CANADA
 GENDRON COMMUNICATION PUBLICITE DESIGN
 GENERATRICE DRUMMOND
 GENESYS SOFTWARE SYSTEMS INC
 GESTARISQUES INC
 GESTION ART SELECT INC
 GESTION D'ACHATS RAM INC
 GESTION DE COLLECTIONS INFORMATISEES INC
 GEYCO SERVICE INC
 GILLES MAISONNEUVE
 GOUNELLE JEAN
 GRAPHISME AVANT-PREMIERE INC
 GRAVURE CHOQUET INC
 GRAVURES A DESMARAIS ET FILS INC
 GRAY FOURNISSEURS DE MATERIAUX ELECTRIQUES INC
 GRIFFONNEURS (LES)
 GROUPE-ACCES COMMUNICATIONS
 GROUPE AGI
 GROUPE BO CONCEPT
 GROUPE CIS (LE)
 GROUPE CONSEIL AON INC
 GROUPE CONSEIL GENIVAR INC
 GROUPE CONTACT IMAGE
 GROUPE DE TECHNOLOGIE ORX
 GROUPE DUMOULIN ELECTRONIQUE
 GROUPE KATRIO
 GROUPE LGS INC
 GROUPE MULTI RESO INC (LE)
 GROUPE PAGES JAUNES
 GROUPE POITRAS (LE)
 GROUPE QUALINET

718 919,43 \$
 28 745,00 \$
 49 095,37 \$
 31 370,27 \$
 20 579,37 \$
 10 251,70 \$
 10 528,98 \$
 44 429,01 \$
 10 540,38 \$
 24 177,98 \$
 70 339,60 \$
 3 923,50 \$
 12 203,89 \$
 5 176,13 \$
 35 648,28 \$
 22 018,15 \$
 3 025,37 \$
 17 776,20 \$
 4 288,52 \$
 5 919,63 \$
 10 256,13 \$
 1 546 981,19 \$
 15 003,86 \$
 892,44 \$
 28 545,82 \$
 69 688,72 \$
 223 764,87 \$
 9 451,05 \$
 8 885,82 \$
 62 986,71 \$
 23 689,61 \$
 143 849,21 \$
 4 601,00 \$
 78 186,34 \$
 54 983,91 \$
 116 773,25 \$
 89 105,39 \$
 24 955,06 \$
 18 375,00 \$
 104 977,40 \$
 2 321,04 \$
 7 605,45 \$
 4 790,02 \$
 9 150,94 \$
 3 066,39 \$
 121 316,62 \$
 10 449,22 \$
 924 886,51 \$
 6 901,50 \$
 70 312,57 \$
 11 310,83 \$
 142 153,29 \$
 8 957 916,43 \$
 8 449,60 \$
 22 790,00 \$
 17 776,20 \$
 9 457,83 \$
 42 856,60 \$
 3 544,19 \$

GROUPE ROGERS (LE)	3 877,72 \$
GROUPE SANTE MEDISYS	140 126,39 \$
GROUPE SPORTSCENE INC	19 550,00 \$
GROUPE TBM INC	3 450,75 \$
GROUPE TVA INC	7 022,28 \$
GROUPECHO CANADA INC (LE)	40 726,38 \$
GTTE (DIVISION DE PLAN GROUP)	222 248,11 \$
GUY ROY ARCHITECTE PAYSAGISTE	97 771,07 \$
HABITATIONS MAGICON INC (LES)	5 697,50 \$
HARRIS CORPORATION - STAT	531,19 \$
HENRY BIRKS ET FILS INC	2 357,72 \$
HEWLETT PACKARD (CANADA) LTEE	4 456 774,44 \$
HONDA CANADA FINANCE INC	74 057,47 \$
HONEYWELL LTEE	16 545,20 \$
HUMAN CONCEPTS	32 189,37 \$
HYATT REGENCY MONTREAL CENTRE-VILLE	167 602,20 \$
HYDRO QUEBEC	876 250,36 \$
I ANYWHERE SOLUTIONS CANADA INC	15 721,57 \$
IBM CANADA LTEE	370 408,98 \$
ID PLASTIQUE	50 383,17 \$
IDEES AU CUBE INC	4 726,08 \$
ILLUSTRATION D INC	9 987,72 \$
IMPACT PRODUCTION	2 108,08 \$
IMPACT RECHERCHE	17 161,73 \$
IMPRESSION PARAGRAPH INC	10 198,25 \$
IMPRESSIONS ALLIANCE 9000	40 396,44 \$
IMPRIMERIE ART GRAPHIQUE INC	107 864,20 \$
IMPRIMERIE BERNIER ET FILS INC	9 253,96 \$
IMPRIMERIE COMMERCIALE (DIV DE 172289 CANADA INC.)	18 626,47 \$
IMPRIMERIE DUMAINE	46 231,40 \$
IMPRIMERIE GIBRALTAR INC	1 530,98 \$
IMPRIMERIE GOLIATH	1 024,87 \$
IMPRIMERIE GROUPE LITHO INC	6 881,32 \$
IMPRIMERIE L'EMPREINTE INC	157 288,33 \$
IMPRIMERIE QUAD INC	184 721,79 \$
IMPRIMERIE SISCA INTERNATIONAL INC	521 268,00 \$
IMPRIMERIE VDL INC	2 544,54 \$
INDECK SERVICE CORPORATION	6 345,25 \$
INDIGO COMMUNICATION	73 155,91 \$
INDUSTRIAL TECHNOLOGY CENTRE	260 466,00 \$
INDUSTRIELLE ALLIANCE	1 137 001,00 \$
INFINITI FINANCIAL SERVICES	32 651,01 \$
INFO CARREFOUR INC	3 412,80 \$
INFOPEOPLE SECURITY SOLUTIONS INC	3 507,01 \$
INFORMATIQUE EBR INC	194,39 \$
INNOVATION CONSULTANTS	63 781,36 \$
INSEE	12 195,67 \$
INSTITUT DES COMMUNICATIONS GRAPHIQUES DU QUEBEC	85 000,00 \$
INTEGRATED RESEARCH INC	51 897,00 \$
INTERACTIVE MARKET SYSTEMS INC	4 786,96 \$
INTERCARTO	27 651,98 \$
INVESTIGATIONS GIBRALTAR INC	164 154,40 \$
IPSOS-DESCARIE CORPORATION	400 722,99 \$
IPSWITCH INC	7 432,41 \$
IRON MOUNTAIN	97 160,26 \$
IRRIGATION DE LA CAPITALE	6 211,89 \$
ITM INSTRUMENTS INC	4 398,23 \$
J JODOIN LTEE	517 243,04 \$
JACQUES CHARETTE ET ASSOCIES	17 423,99 \$

JD INTERNATIONAL	13 250,88 \$
JH RYDER MACHINERIE LTEE	52 989,49 \$
JOHN R PIETRAS AND ASSOCIATES INC	2 306,00 \$
JONCAS POSTEXPERTS	443,32 \$
JULIEN DUCHESNE GESTION D'EVENEMENTS	3 714,78 \$
KAYJON GRAPHIQUES INC	2 723,39 \$
KELLER COMMUNICATIONS INC	64 578,63 \$
KODAK CANADA INC	4 552,30 \$
LABERGE ET ALLARD INC	110 931,35 \$
LAMCOM TECHNOLOGIES INC	5 577,29 \$
LAMOND	4 855,99 \$
LAPORTE BLANCHETTE INC	12 583,51 \$
LASNIER LOUIS-CHARLES	22 000,00 \$
LASON CANADA COMPANY	39 996,46 \$
LAURIER REPRO PLAN LTEE	2 165,05 \$
LE TOUT EN PARTY - 9112-4917 QUEBEC INC	2 636,81 \$
LEGER MARKETING	334 974,45 \$
LEMAY MICHAUD ARCHITECTURE DESIGN	9 116,00 \$
LEROUX BEAUDOIN HURENS ET ASSOCIES INC	110 259,57 \$
LEXISNEXIS BUTTERWORTHS	10 655,77 \$
LEXMARK CANADA INC	4 302 703,44 \$
LIMOUSINE KRYSTAL INC	53 556,50 \$
LITEMOR	49 999,99 \$
LITHO CP INC	22 695,11 \$
LOGIBEC GROUPE INFORMATIQUE LTEE	1 273 691,34 \$
LOGIGRAF INC	44 574,31 \$
LORANGER MARCOUX AVOCATS	138 124,99 \$
L-SOFT INTERNATIONAL INC	31 707,83 \$
LUCIE-ANNE FABIEN ARP	4 130,69 \$
MA ZHIWEN	11 243,54 \$
MAGIC LIGHT INC	68 370,00 \$
MAGICRAM INC	3 624,73 \$
MALLETTE SENCRL	699 937,88 \$
MAS VIDEO FILM INC	3 416,24 \$
MATHIEU GIRARD PHOTOGRAPHE	15 003,86 \$
MCF EQUIPMENT INC	5 640,53 \$
MCI INC	24 996,00 \$
META-OPTIMUM GESTION DE RISQUES INC	47 750,41 \$
MILLIEN ROBERT	18 375,00 \$
MIRABAU INC	2 045,86 \$
MISE AU JEU	8 831,13 \$
MONDRIAN-HALL INC	51 346,38 \$
MONT-ROY L'IMPRIMEUR INC	43 367,90 \$
MOTEURS ELECTRIQUES LAVAL LTEE	2 917,12 \$
MOUSSEAU NICOLE	20 129,38 \$
MULTI CAISSES INC	3 907,35 \$
NAMESCAPE QUOTATION	20 379,81 \$
NEOPOST	188 496,36 \$
NETMANAGE INC	10 684,95 \$
NETQOS	15 127,70 \$
NETWORK CONCEPTS INC	6 150,65 \$
NETWORK DESIGN AND ANALYSIS CORPORATION	6 634,00 \$
NETWORK TECHNOLOGIES INC	5 975,43 \$
NORME INTERNATIONALE PLASTIQUE INC	11 601,76 \$
NOVIPRO INC	114 686,36 \$
NOVO TECHNOLOGIES INC	10 255,23 \$
NP PUBLICITE INC	86 679,69 \$
NUWIRE TECHNOLOGIES	5 008,10 \$
OBERTHUR JEUX ET TECHNOLOGIES INC	19 580 437,17 \$

OBJECTIF LUNE	12 551,83 \$
ORDINATEURS PROSYS-TEC INC	552 275,78 \$
OCE-CANADA INC	2 123,80 \$
ORACLE CORPORATION CANADA INC	655 372,91 \$
PAGEAU MONREL ET ASSOCIES INC	3 067,03 \$
PAPIER COAST (DIV DE PAPERLINX CANADA LTEE)	106 605,03 \$
PARK AVENUE BMW	19 345,79 \$
PARQUET VISION ENR	2 582,85 \$
PARREIRA RESTAURANT TRAITEUR	3 206,55 \$
PEGASE CONSTRUCTION INC (3815135 CANADA INC)	614 241,73 \$
PELLETIER LOUIS	186 340,50 \$
PERCUSSION	45 364,63 \$
PERFORMANCE DATA INC	90 117,77 \$
PETRO CANADA	15 187,75 \$
PITNEY BOWES	9 187,79 \$
PLANETE COURRIER INC	214 934,26 \$
PLANTERRA LTEE	62 318,95 \$
PLASTIQUE POLYDX INC	14 850,30 \$
PMB PRINT MEASUREMENT BUREAU	16 318,06 \$
PNH ENTERPRISES INC	10 278,30 \$
POINT DE MIRE INC	13 674,00 \$
POLLARD BANKNOTE LTD	680 385,50 \$
POLYCOPIE GV INC. (PGV)	11 684,47 \$
POSTES CANADA	150 303,47 \$
PRB MEDIA	6 757,72 \$
PRE-EMPLOI PRESTIGE	3 418,50 \$
PRICE WATERHOUSE COOPERS	23 359,75 \$
PRIME FACTORS INC	6 713,88 \$
PRO SERI INC	8 835,32 \$
PROACT PAE INC	225 000,00 \$
PRODUCTION JG INC	2 629,40 \$
PRODUCTION YVES CORBEIL INC	166 369,28 \$
PRODUCTIONS RHINO FEROCÉ INC	212 702,38 \$
PRODUCTIONS AVANTI CINE VIDEO INC (LES)	636 319,19 \$
PRODUCTIONS DE LA CHANTEAUFETE (LES)	4 159,18 \$
PRODUCTIONS JOSEE LAVIGUEUR INC	2 875,63 \$
PRODUCTIONS TELE-GENIK INC	26 851,62 \$
PRODUITS CHIMIQUES MAGNUS LTEE	5 080,92 \$
PRODUITS D'ENTREPOSAGE PEDLEX LTEE	4 872,63 \$
PRODUITS SANITAIRES DUO INC	3 501,68 \$
PROMOBEL INC	152 188,79 \$
PROMOFLEX	5 775,12 \$
PROMOTIONS DE VENTE INTER-CONCEPT INC	219 746,67 \$
P'TITS MOTEURS INC (LES)	3 640,70 \$
PUBLICIT'AIR	46 173,42 \$
QUEBECOR WORLD INC	561 881,02 \$
QUEST SOFTWARE INC	3 163,12 \$
R FRANCO TECHNOLOGIES CANADA INC	8 489,29 \$
RAYMOND CHABOT GRANT THORNTON	5 104,96 \$
RAYMOND CHABOT RESSOURCES HUMAINES INC	9 400,86 \$
RAYMOND HUOT ARCHITECTE	115 945,20 \$
RCI ENVIRONNEMENT INC	1 834,41 \$
REALISATIONS DU SUROIT INC	119 160,66 \$
RECALL (DIVISION DE BRAMBLES CANADA INC)	96 002,88 \$
REGULVAR	14 210,98 \$
REPARATION DS	2 109,21 \$
REPLIWEB INC.	3 073,09 \$
RESEAUX EAGLE INC	769,16 \$
RESERVATION OUTAOUAIS	1 568,01 \$

RE-SOURCE INTEGRATION	10 255,50 \$
RESSAC MEDIA	55,265,75 \$
REVOLVER 3 INC	48 831,68 \$
RICOH CANADA INC	98 000,00 \$
RIVET, AFFAIRES PUBLIQUES ET COMMUNICATION	51 277,50 \$
RODRIGUE GAGNON CONSEILS EN GESTION INC	38 410,63 \$
ROGERS SANS FIL INC	52 765,30 \$
RONA BIBEAU BERTRAND	83 687,81 \$
RONDE PARC SIX FLAGS MONTREAL S.E.C. (LA)	16 749,17 \$
ROYAL PHOTO SERVICE INC	18 602,80 \$
RSA SECURITY INC	80 145,51 \$
PLOMBERIE RICHARD JUBINVILLE	39 226,35 \$
PORTES ET FENETRES DES LAURENTIDES INC	8 532,01 \$
PROTECTION INCENDIE VIKING INC	6 646,35 \$
REGULVAR	130 267,68 \$
SAMSON BELAIR DELOITTE ET TOUCHE SENC	38 023,01 \$
SANAGEX	19 498,48 \$
SCEAUX DE SECURITE CANADA MAYER (LES)	6 882,41 \$
SCIENTIFIC GAMES COMPANY	209 609,75 \$
SCOR RECHERCHE MARKETING	30 498,72 \$
SECURITE ET INVESTIGATION CARTIER LTEE	12 601,82 \$
SERGE ROUSSEAU	4 956,83 \$
SERIGRAPHIE RIVE SUD	2 461,32 \$
SERRURIER LIVERNOIS INC	32 981,96 \$
SERVICES ADAPTES TRANSIT (LES)	11 275,66 \$
SERVICES FINANCIERS AUTOMOBILES VOLVO (DIVISION DE LOCATION	59 661,07 \$
SERVICES FINANCIERS CHRYSLER CANADA (LES)	32 933,81 \$
SERVICES TECHNIQUES ROBCO INC	1 731 446,38 \$
SEXTANT INC (LE)	22 706,85 \$
SHELL	10 850,00 \$
SPERE MEDIA INC	50 138,00 \$
SID LEE	56 975,00 \$
SIGNATURE TEXTILES BY/PAR VAL-ABEL	1 278,12 \$
SIMPLEX GRINNELL	264 344,70 \$
SITQ INC	474 029,79 \$
SMARTPLAY INTERNATIONAL INC	12 310,25 \$
SOFTCHOICE CORPORATION	168 249,95 \$
SOFTWARE ENGINEERING OF AMERICA	17 120,94 \$
SOLOTECH INC	11 808,51 \$
SOLSOFT	29 470,68 \$
SOLUTIONS D'ENTREPOSAGE TECHNIRACK INC	7 895,75 \$
SOLUTIONS VICTRIX	4 102,20 \$
SOM INC	5 914,01 \$
SOMERVILLE MERCHANDISING INC	8 596,60 \$
SOUTHWEST BINDING SYSTEMS LTD	419,66 \$
SPINELLI LEXUS TOYOTA	1 059,13 \$
SPONSORIUM INTERNATIONAL INC	84 516,25 \$
STANDARD DESK	35 000,00 \$
STATOPEX INC	160 282,50 \$
STERINI METAL INC	33 735,13 \$
STM (GESTION RESSOURCES FINANCIERES MATERIELS)	64 000,00 \$
STUDIO GYSIN INC	12 251,17 \$
STUDIOS ROBERT MONTE INC (LES)	3 988,25 \$
SUN MICROSYSTEMS OF CANADA INC	202 031,06 \$
SUNBELT SOFTWARE DISTRIBUTION INC	4 012,41 \$
SUPREMEX INC	3 244,57 \$
SYBASE INC	31 482,35 \$
SYLVIE PELLETIER CONSULTANTS INC	79 107,12 \$
SYSTEMATIX	275 119,48 \$

SYSTEMES DE SUPPORT INFORMATIQUE RL INC	95 125,68 \$
SYSTEMES ELECTRONIQUES TECHNODA INC	75 532,25 \$
TAB CANADA	7 265,57 \$
TAC COM (COMMUNICATION PAR L'HUMAIN)	46 605,55 \$
TAKE-A-TICKET INC	4 957,63 \$
TALEO CORPORATION	924 597,11 \$
TAPIS SOLUTION INC	40 534,29 \$
TECHFAB GAUTHIER INC	1 581,33 \$
TECHNOFORMEXTRA INC	10 976,01 \$
TECHPRO RD INC	21 628,02 \$
TEKNION QUEBEC (DIV DE TK CANADA LTEE)	634 772,01 \$
TEKNION ROY ET BRETON INC	52 271,38 \$
TELUQ	15 000,00 \$
TENTES FIESTA LTEE	61 071,91 \$
TETE CHERCHEUSE (LA)	17 253,75 \$
TOWERS PERRIN	88 881,00 \$
TOYOTA CANADA INC	35 000,00 \$
TOYOTA CREDIT CANADA INC	39 145,56 \$
TQS INC	1 099 617,50 \$
TRADUCTION SANS FRONTIERES	8 228,82 \$
TRADUCTIONS SERGE BELAIR INC	22 665,36 \$
TRAFIC DESIGN INC	7 103,82 \$
TRI-DIM CANADA	5 000,00 \$
ULTRAMAR CANADA INC	24 969,75 \$
UNIVERSITE LAVAL	2 473,04 \$
VACANCES AIR TRANSAT	8 000,00 \$
VERITAS SOFTWARE (CANADA) INC	12 760,66 \$
VETEMENTS TRIUM SPORT INC	5 521,20 \$
VERSION IMAGE PLUS INC	3 527,32 \$
VIA RAIL CANADA INC	15 012,91 \$
VIA ROUTE INC	4 665,29 \$
VIDEOTRON LTEE	91 627,82 \$
VINUM DESIGN	12 664,25 \$
VISARD SOLUTIONS INC	8 557,87 \$
VISION-AIR	23 706,55 \$
VITRERIE RD LTEE	2 227,85 \$
VITRERIES D ET D LTEE (LES)	4 142,13 \$
VOYAGES LAURIER DU VALLON (LES)	4 000,00 \$
VULCAIN ALARME INC	3 736,00 \$
WIKI CONSULTING INC	4 999,99 \$
WOOD WYANT INC	4 320,87 \$
XEROX CANADA LTEE	901 175,12 \$
XTN PRO	4 011,04 \$
YANG SOO-JUNG	12 000,00 \$
ZANIN CD DVD	41 409,00 \$
ZCI INC	5 526,58 \$
ZERO UN COMMUNICATION ET STRATEGIE INC	3 418,50 \$
ZHANG MIN	2 620,00 \$

ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES; CONDITIONS DES CONTRATS

1. ÉNONCÉ

Établir, pour la Société¹, les principes, les responsabilités et les modalités de coordination et d'exécution relativement à l'achat ou à la location de biens et services auprès des fournisseurs, entrepreneurs ou autres organismes.

2. OBJECTIFS

- 2.1. Assurer à la Société tous les supports techniques et l'expertise nécessaires en matière d'approvisionnement de biens et de services et de gestion du matériel.
- 2.2. Obtenir, au nom de la Société, le meilleur rapport entre la qualité et le coût, compte tenu de ses exigences¹, de la disponibilité des produits et des conditions du marché, tout en favorisant les regroupements d'achats afin de maximiser les économies d'échelle.
- 2.3. Assurer le contrôle du processus d'approvisionnement dans un souci de transparence, d'intégrité et d'équité et dans le respect des normes en vigueur, et favoriser l'efficacité administrative.
- 2.4. Assurer la protection des intérêts de la Société ainsi que la protection de ses employés dans leurs relations d'affaires avec les fournisseurs.

¹ Le terme Société désigne Loto-Québec et ses filiales.

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;
CONDITIONS DES CONTRATS**

2.5. Tenir compte du rôle économique de la Société en s'approvisionnant préférablement auprès de sources québécoises et/ou d'entreprises dont les activités s'harmonisent avec les principes de la politique de développement durable de la Société et ce, sous réserve de l'application de toute loi ou entente à effet contraire tel que l'Accord sur le commerce intérieur (ACI) ou l'entente sur la mobilité de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction.

3. RÉFÉRENCES

- Loi sur la Société des loteries du Québec (L.R.Q., chapitre S-13.1).
- Loi sur les loteries, les concours publicitaires et les appareils d'amusement (L.R.Q., chapitre L-6).
- Les politiques opérationnelles et procédés administratifs applicables.
- Accord sur le commerce intérieur (ACI).
- Entente sur la mobilité de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction.

4. DÉFINITIONS

- 4.1. **ADJUDICATAIRE:** fournisseur de biens ou de services retenu par la Société pour réaliser un contrat.
- 4.2. **APPEL D'OFFRES:** procédure d'appel à la concurrence entre plusieurs fournisseurs, les invitant à présenter une offre en vue de l'obtention d'un contrat.

4.2.1 MODES D'APPEL D'OFFRES

- a) **APPEL D'OFFRES PUBLIC:** appel d'offres publié sur le site web de la Société et dans au moins deux quotidiens du Québec ou sur un système

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;
CONDITIONS DES CONTRATS**

OPE-2

Révision 15

Page 3 de 16

électronique d'appel d'offres reconnu, invitant des fournisseurs à présenter leur candidature, une proposition ou une soumission.

- b) **APPEL D'OFFRES SUR INVITATION:** appel d'offres s'adressant directement à un nombre limité de fournisseurs, les invitant à présenter leur candidature, une proposition ou une soumission.

4.2.2. FORMES D'APPEL D'OFFRES

- a) **APPEL DE CANDIDATURES:** appel d'offres par lequel la Société invite des fournisseurs à soumettre leur expérience et celle de leurs principaux collaborateurs de même que les principales réalisations qu'ils entendent présenter à l'appui de leur candidature.

L'appel de candidatures peut être suivi d'un appel de propositions.

- b) **APPEL D'INTÉRÊT:** appel d'offres par lequel la Société invite des fournisseurs à faire connaître leur intérêt à présenter éventuellement une soumission ou une proposition dans le cadre d'un projet futur de la Société.
- c) **APPEL DE PROPOSITIONS:** appel d'offres par lequel la Société invite des fournisseurs à lui présenter des propositions de réalisation, pour répondre aux besoins de la Société.

L'appel de propositions doit spécifier si les fournisseurs doivent soumettre ou non un prix en regard de cette proposition.

- d) **APPEL DE SOUMISSIONS:** appel d'offres par lequel la Société invite des fournisseurs à soumettre notamment un prix ou un taux pour la réalisation d'un projet lorsque les spécifications d'achat ou de location de ces biens ou services sont prédéterminées.

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;
CONDITIONS DES CONTRATS**

OPE-2

Révision 15

Page 4 de 16

- 4.3. **BIENS IMMEUBLES** : comprennent, sans s'y restreindre, les édifices et les terrains, propriété de la Société ou loués par celle-ci, ainsi que les équipements faisant partie intégrante de ces édifices.
- 4.4. **BIENS MEUBLES** : comprennent, sans s'y restreindre, les produits de jeux, le mobilier, les fournitures et équipements de bureau, les véhicules, les matériaux, les appareils et outillages, les imprimés, les objets promotionnels, les comptoirs et kiosques, les logiciels, les équipements informatiques et leurs équipements de support.
- 4.5. **COMITÉ DE SÉLECTION** : comité restreint déterminé par le secteur Approvisionnement concerné et le requérant.
- 4.6. **CONSEIL DE DIRECTION** : comité formé par le président et directeur général, la secrétaire générale et vice-présidente Direction juridique, les 1^{er} vice-présidents et les présidents des opérations de la Société.
- 4.7. **CONTRAT** : tout document, quelle qu'en soit la forme, par lequel la Société s'engage à obtenir, par achat ou location, un bien meuble ou immeuble, à louer des services auxiliaires ou professionnels ou à disposer d'actifs de la Société.
- 4.7.1. **MONTANT DU CONTRAT** : engagement financier total qui découle d'un contrat ou, dans le cas d'un contrat ouvert, le montant maximum de la dépense pouvant en résulter.
- 4.7.2. **TYPE DE CONTRAT**
- a) **BAIL** : contrat par lequel la Société acquiert le droit de jouissance ou d'occupation d'un local pendant un certain temps moyennant un loyer.

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;
CONDITIONS DES CONTRATS**

- b) **CONTRAT D'ALIÉNATION:** contrat pour lequel la Société aliène, à titre gratuit ou onéreux, un bien meuble ou immeuble autrement que dans le cours normal de ses activités ou dans le cadre d'un échange.
- c) **CONTRAT D'APPROVISIONNEMENT:** contrat d'achat, de location ou d'échange d'un bien meuble, lequel peut inclure les frais d'installation, d'opération, de fonctionnement et d'entretien du bien.
- d) **CONTRAT DE CONSTRUCTION:** contrat conclu pour l'aménagement préalable du sol, les fondations, l'édification, l'aménagement, la réfection, le réaménagement, l'entretien, la rénovation, la réparation, la modification et la démolition d'un ouvrage requérant une main-d'oeuvre spécialisée relevant des métiers de la construction.
- e) **CONTRAT DE SERVICES AUXILIAIRES:** contrat de nature technique dans des domaines tels que le transport, l'entretien d'immeubles et d'équipements.
- f) **CONTRAT DE SERVICES PROFESSIONNELS:** contrat exécuté par des professionnels de divers domaines dans un cadre autre que celui d'une relation employeur à employé.
- g) **CONTRAT OUVERT:** contrat d'approvisionnement ou de services par lequel la Société s'engage, selon les besoins et pour une période donnée, à effectuer ou à faire effectuer certaines acquisitions, requises par un ensemble défini d'utilisateurs, auprès d'un fournisseur, lequel s'engage, pour la même période, à les fournir au fur et à mesure des besoins et aux prix et conditions convenus.

4.8. **FICHER-FOURNISSEURS:** liste des fournisseurs constituée pour la Société.

4.9. **FOURNISSEUR:** personne physique ou morale faisant affaires.

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;
CONDITIONS DES CONTRATS**

OPE-2

Révision 15

Page 6 de 16

5. PRINCIPES GÉNÉRAUX

5.1. La Direction corporative de l'approvisionnement est seule responsable des procédures d'approvisionnement de tous les biens et services de la Société, sauf les exceptions prévues à la présente politique sur lesquelles elle conserve un droit de regard. Dans tout autre cas, la Direction corporative de l'approvisionnement contrôle les normes d'approvisionnement établies par la Société et doit signaler aux instances supérieures toute dérogation qui pourrait survenir à cet égard.

5.2. Seules les personnes suivantes sont autorisées à signer les contrats qui engagent la Société :

1° si le contrat est conclu uniquement par l'émission d'un bon de commande, seul le gestionnaire désigné du secteur Approvisionnement concerné est autorisé à l'émettre et à le signer;

2° si le contrat est conclu par l'émission d'un autre document que le bon de commande, le responsable budgétaire autorisé conformément à la politique opérationnelle « *L'approbation des dépenses d'exploitation et d'immobilisation* » (OPE-1), est autorisé à le signer.

5.3. FOURNISSEURS

Tout fournisseur désireux d'être invité à présenter sa candidature, une soumission ou une proposition, doit demander d'être inscrit au fichier-fournisseurs de la Société.

6. APPELS D'OFFRES

- 6.1. L'appel d'offres public est publié en français sur le site web de la Société et dans au moins deux quotidiens du Québec ou sur un système électronique d'appel d'offres reconnu. L'appel d'offres sur invitation s'adresse directement à des fournisseurs inscrits au fichier-fournisseurs de la Société.
- 6.2. L'appel d'offres doit indiquer aux fournisseurs les instructions qu'ils doivent suivre, notamment sur la manière de présenter l'offre et les documents requis à son appui. Il doit aussi présenter les spécificités du contrat ainsi que les clauses contractuelles qui régiront ce dernier.
- 6.3. L'appel d'offres est sollicité sous la forme d'un appel de candidatures, d'un appel de propositions avec ou sans prix, ou d'un appel de soumissions et ce, selon les règles présentées au tableau A.

6.4. RÈGLES DE SÉLECTION DU MODE D'APPEL D'OFFRES

Tout achat, location ou disposition de biens meubles ou immeubles ou de services doit être effectué en fonction du montant estimé du contrat, selon les règles suivantes:

- 6.4.1. Tout contrat dont le montant estimé est de moins de 10 000 \$ (taxes incluses) peut être négocié de gré à gré par le secteur Approvisionnement concerné.

Nonobstant le paragraphe précédent, tout contrat de moins de 3 000 \$ (taxes incluses) peut être effectué directement par un responsable de centre de coût.

- 6.4.2. Tout contrat dont le montant estimé est de 10 000 \$ (taxes incluses) et plus et de moins de 50 000 \$ (taxes incluses) doit faire l'objet d'un appel d'offres sur invitation auprès d'au moins trois fournisseurs, s'il en est. Si le montant estimé

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;
CONDITIONS DES CONTRATS**

OPE-2

Révision 15

Page 8 de 16

est de 25 000 \$ (taxes incluses) et moins, cet appel d'offres peut se faire par un avis téléphonique ou par télécopie. Des confirmations écrites des fournisseurs sont alors exigées.

6.4.3. Tout contrat dont le montant estimé est égal ou supérieur à 50 000 \$ (taxes incluses) et inférieur à 200 000 \$ (taxes incluses) doit faire l'objet d'un appel d'offres sur invitation auprès d'au moins cinq (5) fournisseurs, s'il en est.

6.4.4. Tout contrat dont le montant estimé est égal ou supérieur à 200 000 \$ (taxes incluses) doit faire l'objet d'un appel d'offres public.

6.5. Malgré ce qui précède, le secteur de l'Approvisionnement concerné n'est pas tenu de procéder à un appel d'offres dans l'un ou l'autre des cas suivants:

- 1° lorsqu'il s'agit d'un contrat de nature particulière tel qu'énoncé à la section 8;
- 2° lorsqu'il est économiquement avantageux de prolonger un contrat comportant une clause de renouvellement, la satisfaction des services rendus étant assurée;
- 3° lorsqu'un seul fournisseur est susceptible de rencontrer les spécifications requises;
- 4° lorsque l'acquisition d'équipements de jeux de casino d'état (machines à sous, roulettes, systèmes de gestion, etc.) implique un fournisseur déjà retenu ou un fournisseur qui offre un nouveau produit, sous réserve qu'il soit accrédité par la Régie des alcools, des courses et des jeux;
- 5° lorsqu'il est plus économique de négocier à la source sans l'intermédiaire de distributeurs pour des contrats d'approvisionnement ou de services auxiliaires;
- 6° lorsqu'il s'agit de travaux d'adaptation, de modification ou de réparation qui requièrent l'utilisation des mêmes plans et devis que pour les travaux originaux ou qui risqueraient d'annuler les garanties détenues, auxquels cas le contrat est négocié de gré à gré avec le concepteur ou l'entrepreneur d'origine.



ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES; CONDITIONS DES CONTRATS

7° lorsqu'il s'agit de travaux de réparation d'aménagement ou de réaménagement d'immeubles loués et pour lesquels, le locateur exige d'effectuer lui-même les travaux, auquel cas, le locataire négocie avec le locateur de l'immeuble.

Pour un bail:

8° lorsqu'il s'agit d'un immeuble dont le propriétaire est un ministère ou un organisme public;

9° lorsqu'il s'agit de la location d'espaces de stationnement;

10° lorsqu'il s'agit d'un bail pour la location d'espace dans un centre commercial pour l'exploitation des kiosques de Loto-Québec;

11° lorsqu'il s'agit de la réduction ou de l'ajout d'espace dans un édifice déjà loué en partie par la Société.

Pour un contrat d'aliénation:

12° lorsque les biens n'ont aucune valeur de revente, en raison de leur état de détérioration ou de l'usage exclusif que la Société en faisait (produits promotionnels, publicitaires, etc.);

13° lorsque la Société décide de procéder à une vente d'entrepôt.

Pour un contrat de construction:

14° lorsque l'exécution des travaux par un entrepreneur autre que celui qui a effectué les travaux originaux risquerait d'annuler les garanties détenues.

OPE-2

ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES; CONDITIONS DES CONTRATS

Révision 15

Page 10 de 16

- 6.6. Les 1^{er} vice-présidents ou la secrétaire générale et vice-présidente Direction juridique² peuvent autoriser, sur présentation par le gestionnaire désigné du secteur Approvisionnement concerné des pièces justificatives requises, une procédure autre que celle décrite à la présente politique, pour tout contrat dont le montant estimé est inférieur à 50 000 \$ (taxes incluses).
- 6.7. Le Conseil de direction³ peut autoriser, sur présentation par le gestionnaire désigné de la Direction corporative de l'approvisionnement des pièces justificatives requises, une procédure autre que celle décrite à la présente politique, pour tout contrat dont le montant estimé est inférieur à 200 000 \$ (taxes incluses).
- 6.8. Le président et directeur général peut autoriser, sur présentation par le gestionnaire désigné de la Direction corporative de l'approvisionnement des pièces justificatives requises, un appel d'offres sur invitation, pour tout contrat dont le montant estimé est égal ou supérieur à 200 000\$ (taxes incluses).
- 6.9. Le conseil d'administration peut autoriser pour tout contrat dont le montant estimé est égal ou supérieur à 200 000 \$ (taxes incluses), sur présentation par le gestionnaire désigné de la Direction corporative de l'approvisionnement des pièces justificatives requises, une procédure autre que celle décrite à la présente politique.

² Les 1^{er} vice-présidents ou la secrétaire générale et vice-présidente Direction juridique sont tenus d'en informer le Conseil de direction au préalable.

³ Lorsque l'approbation du Conseil de direction est requise, le président et directeur général est autorisé à signer.

7. RÈGLES D'ADJUDICATION

- 7.1. Dans le cadre d'un appel de candidatures ou d'un appel de propositions, un comité de sélection est formé et son mandat consiste à élaborer une grille d'évaluation et à fixer le taux de pondération pour chacun des critères avant le lancement de l'appel d'offres, à analyser les candidatures ou propositions reçues et à formuler une recommandation d'adjudication.
- 7.2. Dans le cadre d'un appel de soumissions, le contrat est adjugé au fournisseur qui a présenté la soumission conforme la plus basse. En cas d'égalité, le contrat est adjugé par tirage au sort parmi les fournisseurs. Par ailleurs, s'il s'agit d'un contrat d'aliénation, il est adjugé à celui qui offre le meilleur prix et les conditions les plus avantageuses pour la Société.
- 7.3. Dans le cadre d'un appel de candidatures, si après la qualification des firmes candidates, la Société décide de poursuivre avec le dossier, en procédant à un appel de propositions sur invitation, seules les firmes candidates ayant obtenu la note de passage établie par le comité de sélection avant le lancement de l'appel de candidatures, se verront invitées.
- 7.4. Dans le cadre d'un appel d'intérêt, les firmes ayant fait connaître leur intérêt pour le dossier, seront informées par écrit, de la date et du lieu de publication des appels d'offres qui découleront de ce processus.
- 7.5. Dans le cadre d'un appel de propositions avec prix, le contrat est adjugé au fournisseur dont la proposition est la plus avantageuse compte tenu du rapport qualité/coût. En cas d'égalité des résultats, le contrat est adjugé au fournisseur dont le prix soumis est le plus bas. En cas de double égalité de la proposition et du prix, le contrat est adjugé par tirage au sort parmi les fournisseurs ayant obtenu le meilleur pointage.

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;
CONDITIONS DES CONTRATS**

- 7.6. Dans le cadre d'un appel de propositions sans prix, le contrat est adjugé au fournisseur qui a obtenu le plus haut pointage lors de l'évaluation des propositions. En cas d'égalité des résultats, le contrat est adjugé par tirage au sort parmi les fournisseurs ayant obtenu le meilleur pointage.
- 7.7. Avant l'adjudication d'un contrat, le secteur Approvisionnement concerné fera effectuer les enquêtes de sécurité requises.
- 7.8. La Société peut refuser d'octroyer un contrat à un soumissionnaire ou à un proposant qu'elle poursuit en raison d'une inexécution substantielle à une obligation contractuelle. De plus, si la Société résilie un contrat en raison d'une inexécution substantielle à une obligation contractuelle, elle peut refuser d'octroyer un contrat à ce fournisseur pour les mêmes biens et services.

8. CONTRATS DE NATURE PARTICULIÈRE

- 8.1. Les contrats suivants sont des contrats de nature particulière et sont conclus par les gestionnaires autorisés selon les niveaux d'approbation autorisés à la politique opérationnelle « *L'approbation des dépenses d'exploitation et d'immobilisation* » (OPE-1) et sont soumis aux objectifs de la présente politique (OPE-2) et, s'il y a lieu, toute autre politique opérationnelle spécifique adoptée à leur égard :
- 1° contrat pour la production ou la diffusion des tirages et contrat pour l'embauche des animateurs pour les tirages;
 - 2° contrat d'achat de publicité et de temps d'antenne auprès des médias d'information;
 - 3° contrat de création en arts, conception et production de spectacles et de création de décors;

OPE-2

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;
CONDITIONS DES CONTRATS**

Révision 15

Page 13 de 16

- 4° contrat d'achat de lots, offerts dans le cadre d'une loterie, d'un jeu ou d'une activité promotionnelle, et pour lesquels la valeur équivalente en argent est offerte à la personne gagnant ce lot;
- 5° contrat pour les commandites et les contributions;
- 6° contrat de grossiste pour la vente, la distribution et la promotion des produits de la Société; contrat de représentation de ventes;
- 7° contrat conclu avec un détaillant de la Société;
- 8° contrat pour la fourniture ou l'accomplissement d'un service juridique, bancaire, actuariel ou d'assurances;
- 9° contrat de financement ou d'emprunt, ainsi que leurs contrats accessoires, notamment ceux d'intermédiaires, d'agents financiers et de fiscalistes;
- 10° contrat pour la fourniture de services en santé et sécurité au travail;
- 11° contrat lié aux avantages sociaux et aux cours de formation;
- 12° contrat d'emprunt de bien;
- 13° contrat conclu avec un gouvernement ou un de leurs ministères ou organismes ou tout organisme dont les activités apportent une contribution responsable envers l'ensemble de la collectivité notamment les centres de travail adapté reconnus, les centres de réinsertion sociale, etc.
- 14° contrat conclu avec une organisation internationale;
- 15° contrat relié à une situation d'urgence qui met en cause la sécurité des personnes, la sauvegarde des biens ou des opérations de la Société.
- 16° prolongation de contrat pour les professionnels de la construction affectés à la gestion interne des projets majeurs de construction.

ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;
CONDITIONS DES CONTRATS

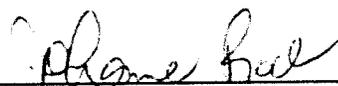
9. RESPONSABILITÉS

Les responsabilités pour la recommandation, l'approbation, l'application et la révision de la présente politique incombent aux instances et personnes suivantes:

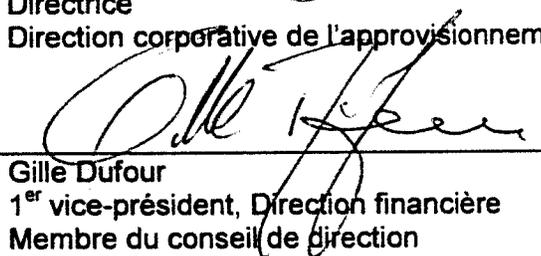
9.1. RECOMMANDATION



Michelle Lizotte
Directrice
Direction corporative de l'approvisionnement



Johanne Rock
Vice-présidente corporative finances et
administration



Gilles Dufour
1^{er} vice-président, Direction financière
Membre du conseil de direction

2007-02-14
date

Le conseil de direction recommande l'adoption de la présente politique.

9.2. APPROBATION

Le comité de vérification

Le conseil d'administration.

9.3. APPLICATION

Les personnes concernées selon les responsabilités qui leur sont confiées dans la présente politique, le Règlement concernant la régie interne de la Société des loteries du Québec (R.R.Q., ch.S-13.1, r.5) ou la Loi sur la Société des loteries du Québec (L.R.Q., ch. S-13.1).

OPE-2

Révision 15

Page 15 de 16

ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES; CONDITIONS DES CONTRATS

9.4. ENTRÉE EN VIGUEUR

La présente politique entre en vigueur dès son approbation par le conseil d'administration.

9.5. RÉVISION

Le comité de vérification.

Le conseil d'administration.

Approuvé	: 1983-08-18	Révision 11	: 1998-12-17
Révision 1	: 1984-03-02	Révision 12	: 2002-06-03
Révision 2	: 1988-03-24	Révision 13	: 2005-10-05
Révision 3	: 1988-06-21	Révision 14	: 2006-11-23
Révision 4	: 1989-01-17		
Révision 5	: 1989-04-11		
Révision 6	: 1993-08-26		
Révision 7	: 1995-05-05		
Révision 8	: 1996-12-18		
Révision 9	: 1997-08-08		
Révision 10	: 1998-06-09		

ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;
CONDITIONS DES CONTRATS

TABLEAU A

	FORME D'APPEL D'OFFRES SELON LE TYPE DE CONTRAT			
	APPEL DE CANDIDATURES	APPEL DE PROPOSITIONS		APPEL DE SOUMISSIONS
		AVEC PRIX	SANS PRIX	
• Bail		√		
• Contrat d'aliénation				√
• Contrat d'approvisionnement		√		√
• Contrat de construction				√
• Contrat de services auxiliaires		√		√
• Contrat de services professionnels	√ Notamment: • Lorsqu'il s'agit d'un contrat en vue de la réalisation d'une campagne de publicité ¹ (sauf si placement média). • Lorsqu'il existe un tarif adopté par le gouvernement. • Lorsqu'il s'agit d'un contrat relié au design et à la conceptualisation.	√	√	

¹ Pour un contrat visant la réalisation de campagnes de publicité, l'appel de candidatures est suivi d'une 2^{ème} étape consistant à procéder, auprès des fournisseurs retenus, à un appel de propositions sans prix.

Note: Le présent tableau fait partie intégrante de la politique OPE-2

Produits de loterie
 Montants investis en publicité (Millions M \$)
 2006-2007

Télévision média	9 739 601 \$
Télévision production	4 514 517 \$
Radio média	4 287 483 \$
Radio production	210 079 \$
Imprimés média	3 367 980 \$
Imprimé production	327 547 \$
Panneaux média	591 858 \$
Panneaux production	245 702 \$
Internet média	563 239 \$
Internet production	221 615 \$
Pièces au lieu de vente	911 126 \$
Autres productions	542 097 \$
Total	25 522 844 \$

Total média 18 550 160 \$
 Total production 6 972 684 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC.

2006 - 2007

ACTIVITES	COÛTS
Multiplicateurs hors Québec (plus de 50 foires, congrès, salons commerciaux, etc.)	323 700 \$
Publicité touristique et événementielle (affichage, guides touristiques, journaux, radio, Internet, etc.)*	3 939 000 \$
Promotions touristiques	957 000 \$
TOTAL	5 219 700 \$

* Il n'y a aucune publicité sur les jeux de casinos faite au Québec.

LISTE DES SONDAGES 2006-2007

Secteur – Loteries

- ⇒ Étude annuelle d'incidence d'achats

Secteur – Casino

- ⇒ Étude de fréquentation des casinos

Secteur – Loterie vidéo

- ⇒ Profil sociodémographique de la clientèle

Corporatif

- ⇒ Image corporative de Loto-Québec

Coûts : 346 066 \$

SONDAGE – SECTEUR LOTERIES

PROFIL DE LA CLIENTÈLE

LOTÉRIES
PROFIL SOCIODÉMOGRAPHIQUE DES ACHÉTEURS DE LOTÉRIES

	Population Montréal RMR	Type de loterie (seul)		
		Terminal	Instantanées	Jeux télé
	(n=2002)	(n=807)	(n=360)	(n=215)
	%	%	%	%
SEXE				
Homme	47,8	50,5*	41,8	37,8*
Femme	52,2	49,5*	58,2*	62,2*
ÂGE				
De 18 à 24 ans	11,9	5,3*	10,1	3,3*
De 25 à 34 ans	18,4	13,1*	19,7	9,3*
De 35 à 49 ans	32,6	36,3*	35,4	34,4
De 50 à 64 ans	21,6	27,5*	20,1	28,4*
65 ans et plus	15,6	17,8*	14,7	24,6*
SCOLARITÉ				
Primaire	6,6	8,0*	10,0*	17,8*
Secondaire	28,1	34,4*	40,8*	47,7*
Collégial	27,0	25,6	29,4	20,2*
Université	38,2	31,9*	19,8*	14,3*
OCCUPATION				
Col blanc	50,2	50,7	46,8	40,1*
Col bleu	10,8	13,1*	17,2*	14,2
À la maison	5,6	6,3	9,8*	11,2*
Étudiant	9,2	3,5*	4,5*	1,7*
Retraité	18,9	20,7	15,2	27,9*
Autre	5,5	5,7	6,6	4,9
LANGUE D'USAGE				
Français	72,4	73,0	81,5*	88,7*
Anglais	17,6	17,8	11,9*	5,9*
Autre	10,0	9,2	6,6*	5,4*
REVENU DU FOYER				
Moins de 10 000 \$	3,5	2,6	5,0	3,5
De 10 000 à 14 999 \$	4,4	3,4	7,3*	5,4
De 15 000 à 29 999 \$	15,4	15,4	17,9	24,2*
De 30 000 à 49 999 \$	25,2	25,4	23,8	24,2
De 50 000 à 69 999 \$	20,5	23,9*	18,6	25,8
70 000 \$ et plus	31,0	29,2	27,4	16,9*

* : différence statistiquement significative avec l'ensemble des autres sous-groupes.

Source : Étude annuelle d'incidence d'achat 2006.

PROFIL DES ACHETEURS DE LOTERIE

- Échantillon représentatif de la population adulte de la région métropolitaine de Montréal
- Entrevues réalisées du 10 mars au 15 avril 2006.

RÉSULTATS :

- Achat de billets de loterie au cours des 3 derniers mois : (62 % seuls, 31 % en groupe, 67 % seuls ou en groupe)
- Achat de billets de loterie au cours des 4 dernières semaines : (46 % seuls, 18 % en groupe, 50 % seuls ou en groupe)

Dépenses moyennes (PEN - 2006)¹		
Typologie des joueurs	Dépenses par année	Dépenses par semaine
Consommation faible	62 \$	1 \$
Consommation moyenne	217 \$	4 \$
Consommation plus grande	1024 \$	20 \$

SONDAGE – SECTEUR CASINO

PROFIL DE LA CLIENTÈLE

Profil de la clientèle du Casino de Montréal

	Étude provenance 2006-07* % (n=4 753)	POPULATION QUÉBÉCOISE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
Sexe		
Hommes	44	49
Femmes	56	51
Age		
18-24	7	12
25-34	10	16
35-44	17	22
45-54	27	20
55-64	22	13
65+	16	17
Revenu du ménage		
< 20 000\$	8	23
20-40 000\$	23	26
40-60 000\$	26	21
60-80 000\$	15	14
80-100 000\$	12	8
100 000\$ +	15	9
Langue maternelle		
Français	90	81
Anglais	5	8
Autre	5	11

	Étude provenance 2006-07* % (n=4 753)	POPULATION QUÉBÉCOISE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
Scolarité		
Primaire	7	16
Secondaire	39	31
CÉGEP/école tech.	29	33
Université	25	20
Occupation		
Au travail	64	59
Aux études	4	9
À la retraite	27	17
Sans emploi	2	5
À la maison	3	10

* Source: étude provenance.(2006-07)

Profil de la clientèle québécoise du Casino du Lac-Leamy

	Étude Provenance 2006-07* % (n=2 000)	POPULATION QUÉBÉCOISE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
Sexe		
Hommes	47	49
Femmes	53	51
Age		
18-24	4	12
25-34	7	16
35-44	17	22
45-54	25	20
55-64	24	13
65+	22	17
Revenu du ménage		
< 20 000\$	11	23
20-40 000\$	24	26
40-60 000\$	23	21
60-80 000\$	16	14
80-100 000\$	9	8
100 000\$ +	16	9
Langue maternelle		
Français	94	81
Anglais	5	8
Autre	2	11

	Étude Provenance 2006-07* % (n=2 000)	POPULATION QUÉBÉCOISE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
Scolarité		
Primaire	8	16
Secondaire	41	31
CÉGEP/école tech.	27	33
Université	24	20
Occupation		
Au travail	57	59
Aux études	2	9
À la retraite	37	17
Sans emploi	0	5
À la maison	3	10

* Source: étude provenance (2006-07)

Profil de la clientèle ontarienne du Casino du Lac-Leamy

	Étude Provenance 2006-07* % (n= 1 429)	POPULATION ONTARIENNE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
Sexe		
Hommes	48	49
Femmes	52	51
Age		
18-24	9	12
25-34	8	18
35-44	16	23
45-54	23	19
55-64	19	12
65+	25	17
Revenu du ménage		
< 20 000\$	16	21
20-40 000\$	13	24
40-60 000\$	29	21
60-80 000\$	17	15
80-100 000\$	8	9
100 000\$ +	17	11
Langue maternelle		
Français	40	4
Anglais	55	71
Autre	5	25

	Étude Provenance 2006-07* % (n=1 429)	POPULATION ONTARIENNE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
Scolarité		
Primaire	6	9
Secondaire	37	31
CÉGEP/école tech.	24	34
Université	32	26
Occupation		
Au travail	57	63
Aux études	5	7
À la retraite	32	18
Sans emploi	1	4
À la maison	5	8

* Source: étude provenance (2006-07)

Profil de la clientèle du Casino de Charlevoix

	Étude provenance 2006-07* % (n=3 188)	POPULATION QUÉBÉCOISE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
Sexe		
Hommes	51	49
Femmes	49	51
Age		
18-24	5	12
25-34	10	16
35-44	12	22
45-54	23	20
55-64	24	13
65+	26	17
Revenu du ménage		
< 20 000\$	5	23
20-40 000\$	21	26
40-60 000\$	32	21
60-80 000\$	23	14
80-100 000\$	10	8
100 000\$ +	10	9
Langue maternelle		
Français	99	81
Anglais	0	8
Autre	0	11

	Étude provenance 2006-07* % (n=3 188)	POPULATION QUÉBÉCOISE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
Scolarité		
Primaire	10	16
Secondaire	44	31
CÉGEP/école tech.	27	33
Université	19	20
Occupation		
Au travail	58	59
Aux études	2	9
À la retraite	38	17
Sans emploi	1	5
À la maison	2	10

* Source: étude provenance (2006-07)

SONDAGE – SECTEUR LOTERIE VIDÉO

PROFIL SOCIODÉMOGRAPHIQUE DE LA CLIENTÈLE

LOTÉRIES VIDÉO

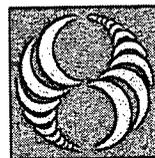
RÉSULTATS DU SONDAGE AUPRÈS DES ADULTES QUÉBÉCOIS

N= Nombre de répondants P= Estimé du nombre d'adultes	Population adulte du Québec	Joueurs de loterie vidéo 12 derniers mois
	Novembre 2004 N=1161 P=5 672 000	Novembre 2004 N=206 P=545 000
Taux de joueurs dans la population adulte du Québec		9,6%* (dont 5,5% 3 derniers mois)
Profil socio-démographique		
Sexe :		
-Hommes	49%	64%
-Femmes	51%	36%
Âge moyen :	45 ans	37 ans
Statut civil :		
-En couple	55%	41%
-Seuls (célibataires, divorcés, veufs...)	45%	59%
Langue d'usage :		
-Français	82%	83%
-Anglais	8%	8%
-Autres	10%	9%
Scolarité moyenne :	12,7 années	12,1 années
Revenu personnel moyen :	32 900 \$	29 100 \$
Revenu familial moyen :	49 000 \$	49 900 \$
Occupation :		
-Travail à temps plein	53%	54%
-Travail à temps partiel	8%	10%
-Étudiant(e)	8%	14%
-Recherche d'emploi / chômage	3%	6%
-Retraité(e)	20%	9%
-À la maison à temps plein	7%	5%
-Autres	1%	1%

*Mesure d'incidence basée sur n = 2 184 (chez les non-joueurs, entrevues réalisées en entier seulement une fois sur deux); marge d'erreur maximale: ± 1,2%, 19 fois sur 20.

SONDAGE – CORPORATIF

IMAGE CORPORATIVE DE LOTO-QUÉBEC



LOTO
QUÉBEC

BULLETIN DE PERFORMANCE

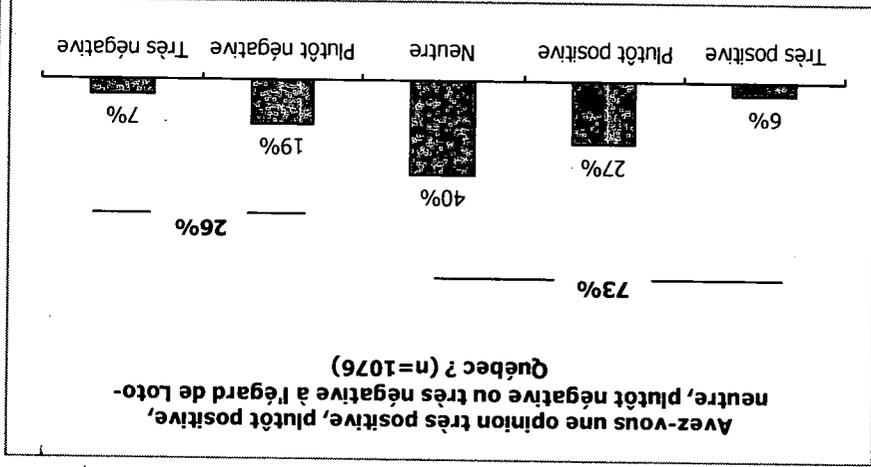
ÉTUDE SUR L'IMAGE CORPORATIVE DE LOTO-QUÉBEC

Période de collecte de données : 13 au 27 septembre 2006

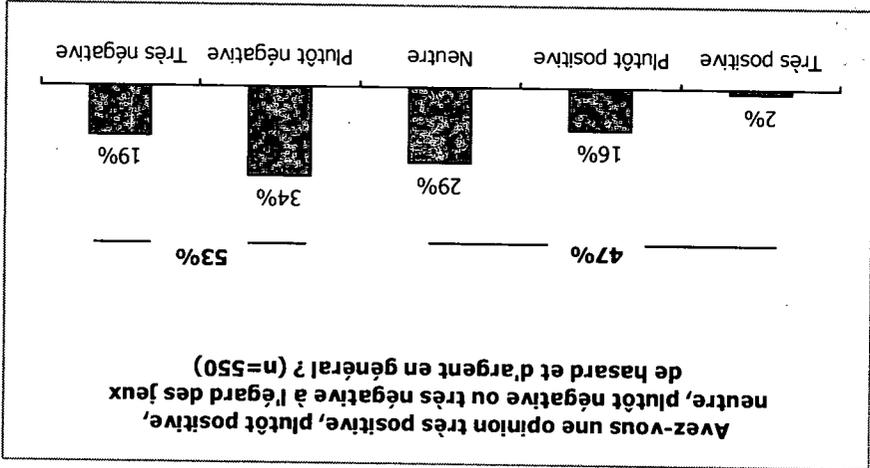
MODULE 1 : IMAGE CORPORATIVE GLOBALE

Le capital d'image de Loto-Québec (73%) est supérieur au capital d'image des jeux de hasard et d'argent (47%).

Image de Loto-Québec : 73%

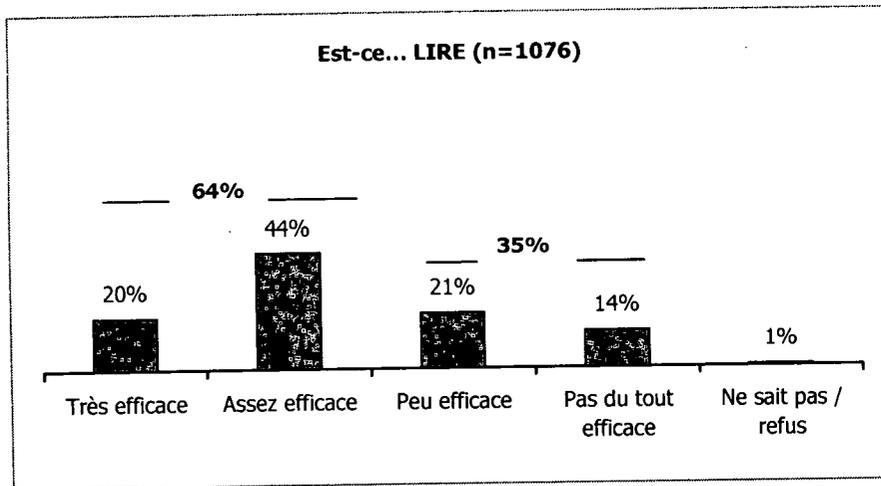


Opinion à l'égard des jeux de hasard et d'argent : 47%



MODULE 2.1 : Salons de jeu

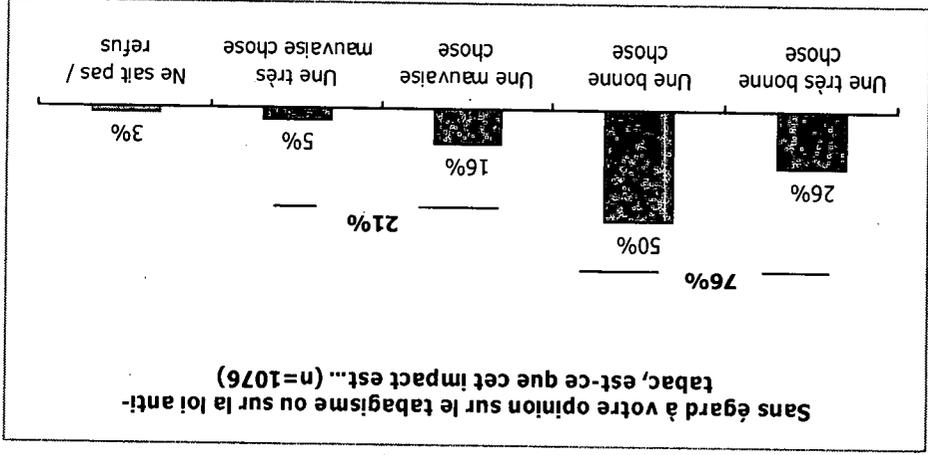
D'après vous, est-ce que la réduction de 31% du nombre de sites offrant des appareils de loterie vidéo et la réduction d'appareils pour les regrouper dans des salons de jeu contrôlés par Loto-Québec est une mesure efficace pour diminuer l'accessibilité aux appareils?



MODULE 2.2 : LOI ANTI-TABAC

Opinion sur l'impact de la loi anti-tabac sur la baisse des bénéfices retournés au gouvernement par Loto-Québec

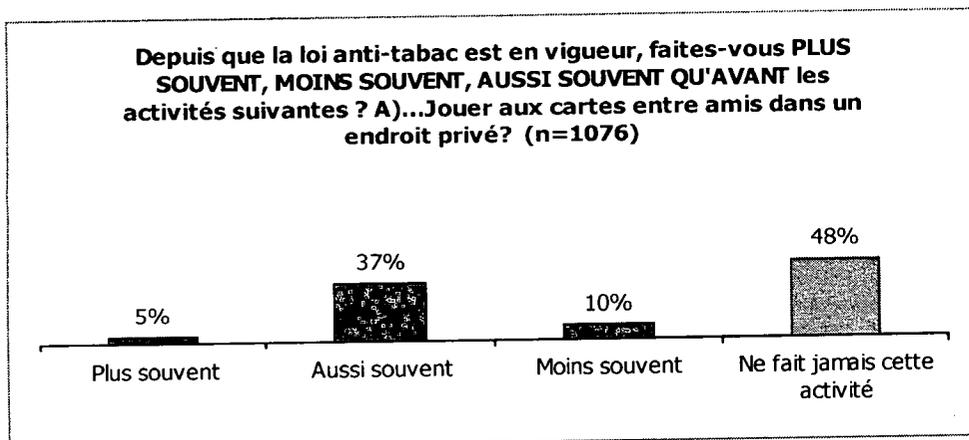
Loto-Québec constate que la loi anti-tabac entrée en vigueur le 1^{er} juin 2006 entraînera une baisse importante des bénéfices qu'elle retournera au gouvernement du Québec.



LOTO
QUÉBEC

Changement d'habitudes de certaines activités depuis la loi anti-tabac

Jouer à des jeux d'argent entre amis dans un endroit privé?

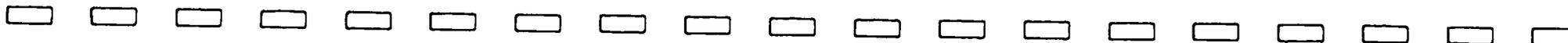




MODULE 2.3 : CODES DE COMMERCIALISATION

- *Loto-Québec a mis en place une vingtaine de règles de commercialisation à l'usage de tous ceux qui exploitent des appareils de loterie vidéo. Ces règles visent à ce que les exploitants gèrent leurs appareils de façon responsable. Par exemples, interdire l'affichage non-réglementaire, ne jamais faire crédit aux clients, n'inciter personne à poursuivre le jeu et référer des clients aux programmes de prévention au besoin.*
- *Une tournée de sensibilisation et d'information dans les établissements où l'on retrouve des appareils de loterie vidéo a été effectuée par Loto-Québec auprès des propriétaires et leurs employés afin qu'ils puissent mieux informer et intervenir auprès des joueurs ayant des problèmes de jeu s'ils le demandent.*
- *Diriez-vous que ces mesures sont très, assez, peu ou pas du tout utiles ?*

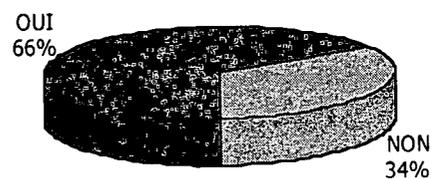
(n=1076)	DEGRÉ D'UTILITÉ DES MESURES					TOTAL UTILE
	TRÈS UTILE	ASSEZ UTILE	PEU UTILE	PAS DU TOUT UTILE	NSP	
MISE EN PLACE DE RÈGLES DE COMMERCIALISATION À L'USAGE DE CEUX QUI EXPLOITENT DES ALV	27	38	21	13	1	64
UNE TOURNÉE DE SENSIBILISATION DANS LES ÉTABLISSEMENTS OÙ L'ON RETROUVE DES ALV	25	39	21	14	1	64



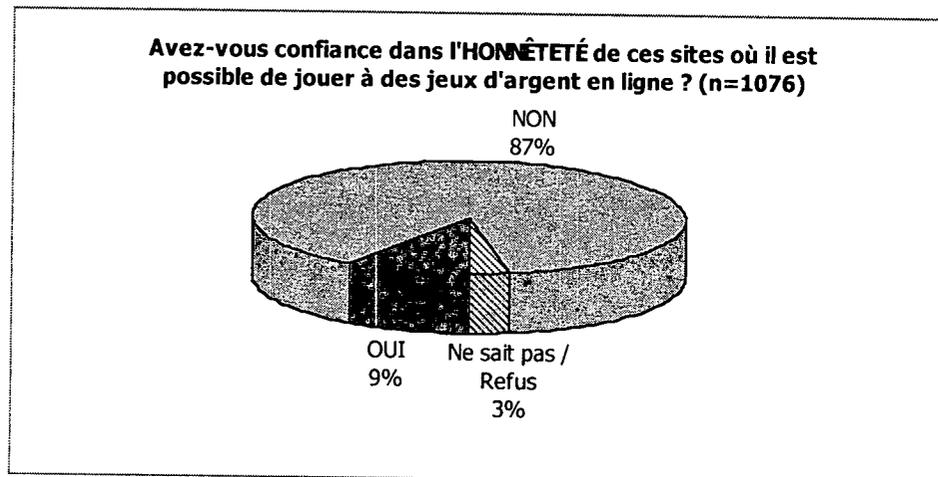
MODULE 2.4 : JEUX EN LIGNE

Connaissance des jeux d'argent sur Internet

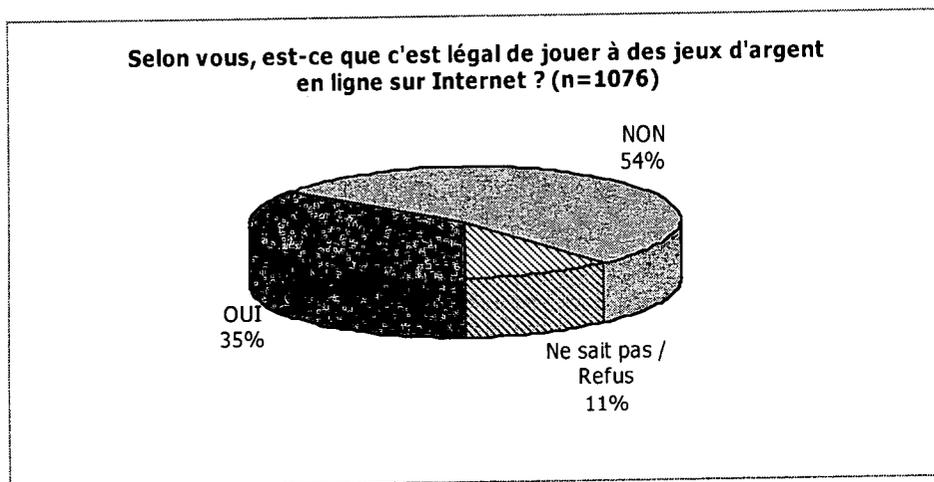
Il est possible de jouer à des jeux d'argent en ligne sur Internet,
comme des casinos virtuels. Le saviez-vous ? (n=1076)



Confiance dans l'HONNÊTÉTÉ des sites de jeux d'argent en ligne

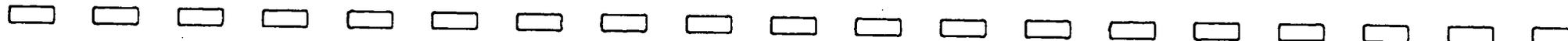
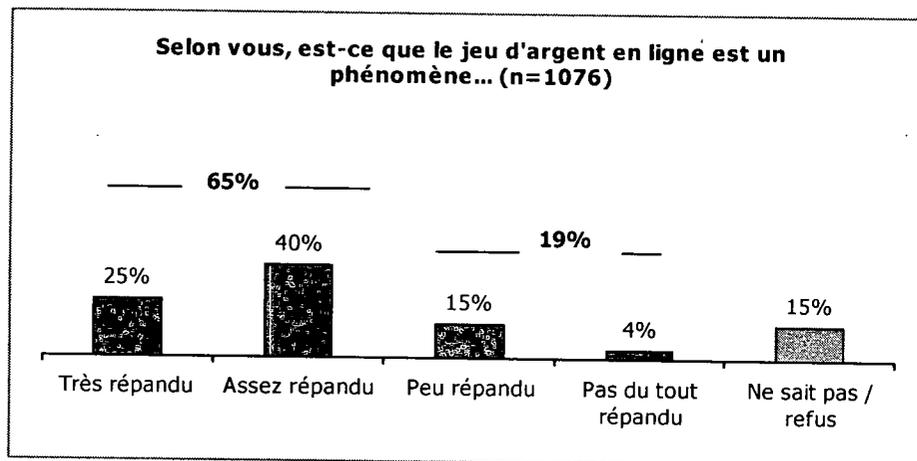


Perception de la légalité des jeux d'argent en ligne





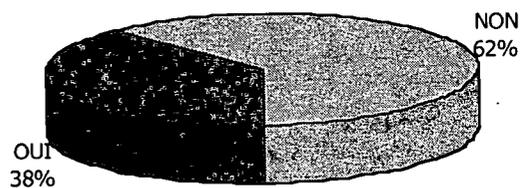
Étendue des jeux d'argent en ligne



MODULE 2.5 : COMMANDITES D'ÉVÉNEMENTS

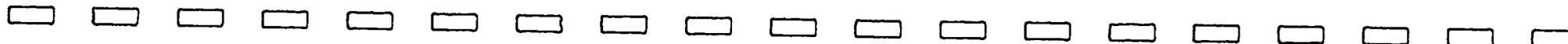
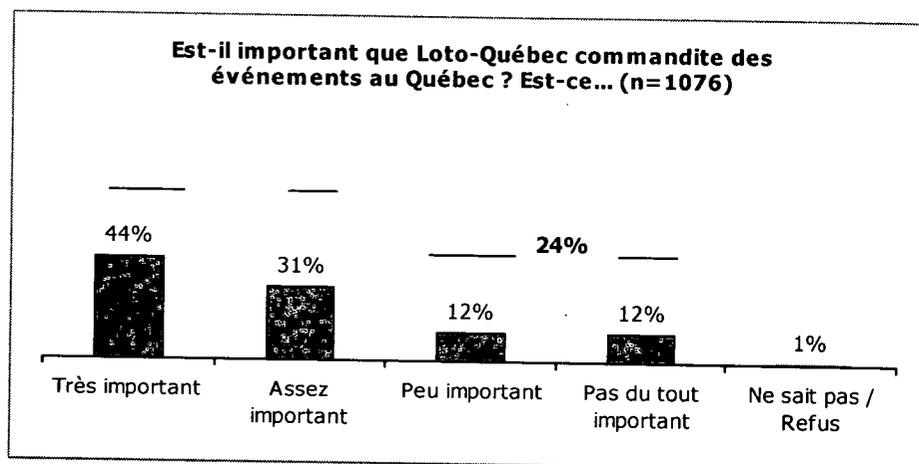
Commandites d'événements

Au cours des trois derniers mois, avez-vous remarqué des événements commandités par Loto-Québec ? (n=1076)



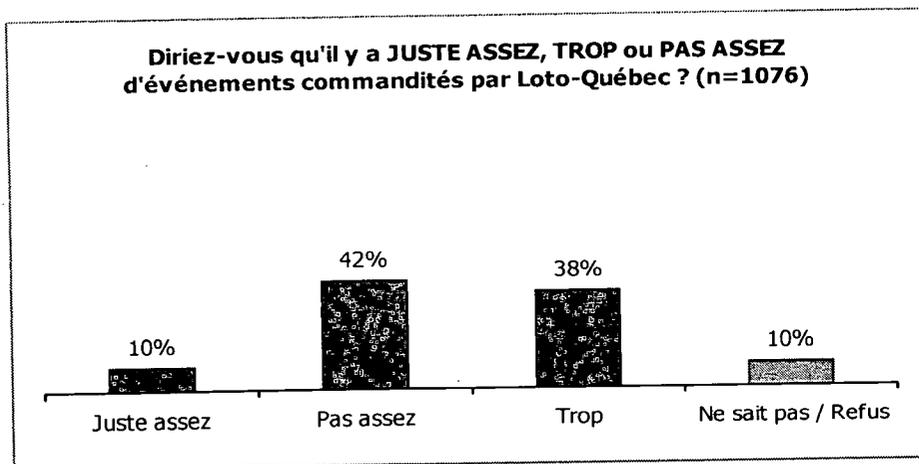


Importance accordée à la commandite d'événements par Loto-Québec





Nombre d'événements commandités par Loto-Québec





MODULE 2.6 : ACTIVITÉS COMMUNAUTAIRES

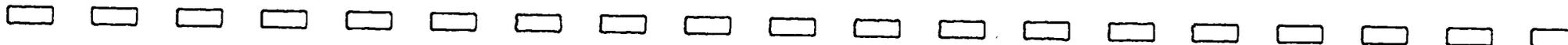
Priorité de l'implication dans les régions pour Loto-Québec

Si Loto-Québec s'impliquait davantage dans votre région, quelle devrait être sa priorité ?

(n=1076)

TOTAL

S'IMPLIQUER DAVANTAGE AUPRÈS D'ORGANISMES OU D'ASSOCIATIONS	37
S'IMPLIQUER DAVANTAGE DANS LA PRÉVENTION ET LA PROMOTION DU JEU RESPONSABLE	58
AUCUN DES DEUX	4
NE SAIT PAS	1





Type d'implication prioritaire

Quel type d'implication devrait être sa priorité ?

(n=1076)

TOTAL

SUPPORT FINANCIER AUX ORGANISMES ET AUX ASSOCIATIONS

43

PARTICIPATION ACTIVE DE LA PART D'EMPLOYÉS DE LOTO-QUÉBEC

9

PROMOTION ET DIFFUSION D'INFORMATION À LA POPULATION RELATIVE AU JEU RESPONSABLE

45

NE SAIT PAS

2



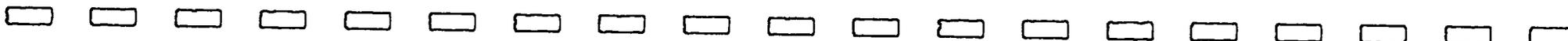
Priorité de l'implication dans les activités communautaires des régions pour Loto-Québec

Si Loto-Québec s'impliquait davantage dans une activité communautaire dans votre région, quelle devrait être sa priorité ?

(n=1076)

TOTAL

UNE ACTIVITÉ VISANT LA PROMOTION DU JEU RESPONSABLE AUPRÈS DES JEUNES	28
UNE ACTIVITÉ DE SPORT ET LOISIR	20
UNE ACTIVITÉ FAVORISANT LE DÉVELOPPEMENT SOCIAL	18
UNE ACTIVITÉ FAVORISANT LE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE	12
UNE ACTIVITÉ VISANT LA PROMOTION DU JEU RESPONSABLE AUPRÈS DE LA POPULATION ACTIVE	10
UNE ACTIVITÉ CULTURELLE	9
AUTRE	1
NE SAIT PAS	1



Niveau d'implication communautaire pour Loto-Québec

Est-ce que Loto-Québec devrait davantage s'associer à des événements...

(n=1076)	TOTAL
ÉVÉNEMENTS LOCAUX	52
ÉVÉNEMENTS NATIONAUX	34
ÉVÉNEMENTS INTERNATIONAUX	10
NE SAIT PAS	4

Pour l'année financière se terminant le 31 mars 2007, les revenus totaux générés par les appareils de loterie vidéo sont de 1 097,9 M \$, soit 1 054,2 M \$ pour le réseau des bars, brasseries et tavernes et 43,7 M \$ pour les hippodromes.

Le revenu hebdomadaire moyen par appareil est de 1 602,00 \$.

PRÉVENTION DU JEU PATHOLOGIQUE
(milliers de dollars)

DÉBOURSES DE LOTO-QUÉBEC	2003-2004	2004-2005	2005-2006	2006-2007
Fonds dédiés – M. S.S.S.	17 000 \$	17 000 \$	22 000 \$	22 000 \$
Fonds dédiés – RACJ	3 000 \$	3 000 \$	3 000 \$	3 000 \$
Déboursés de Loto-Québec à la Fondation mise sur toi		5 000 \$	10 000 \$	2 500 \$
TOTAL	20 000 \$	25 000 \$	35 000 \$	27 500 \$
Programmes de la Fondation Mise sur toi – dépenses réelles effectuées	4 000 \$	3 200 \$	8 500 \$ (1)	4 000 \$

- La Fondation Mise sur toi a été créée par Loto-Québec en mars 2002.
- Toutes ses activités sont financées par Loto-Québec.

(1) En 2005-2006, il y a eu des dépenses non récurrentes dont notamment l'acquisition du matériel requis pour les consoles d'auto-évaluation et la construction du Centre du hasard au Casino de Montréal.

**LISTE DES ACTIVITÉS DE LOTO-QUÉBEC LIÉES À LA PRÉVENTION DES
EFFETS NÉFASTES DES JEUX DE HASARD ET D'ARGENT ET À L'INTERVENTION
THÉRAPEUTIQUE AUPRÈS DES JOUEURS EXCESSIFS**

Loteries

- Taux de retour des divers produits disponibles aux points de vente, sur l'Internet et sur demande;
- Probabilité de gains indiquée sur tous les billets;
- Message de modération avec le numéro de la ligne 1-866-S0S-JEUX à l'endos des billets vendus sur terminal et sur les afficheurs de lot à chaque point de vente;
- Pictogramme 18 ans + présent aux points de vente et sur le site Internet.
- Message : « La vente de loteries aux mineurs est interdite par la Loi » apparaît sur les afficheurs de lots, les écrans numériques, les fiches de sélection et les billets.
- Messages publicitaires télévisés et radiophoniques comportant la mention « 18 ans + » ou « pour adultes seulement ».
- Aucune distributrice mécanique de billets placée dans un endroit accessible aux mineurs.

- Renforcement des mesures administratives pour appuyer l'interdiction de vente de loteries aux mineurs en 2006 :
 - Obligation de demander une preuve d'âge avec photo à tout client paraissant avoir moins de 25 ans.
 - Renforcement du Programme « Ici on carte! » auprès des détaillants.
 - Rappels fréquents aux détaillants qu'il est interdit de vendre aux mineurs.
 - Programme d'acheteurs-mystères renforcé avec sanctions en cas de non respect.
 - 1^{er} manquement : avis formel
 - 2^e manquement : suspension du permis de vente pour 15 jours
 - 3^e manquement : suspension du permis de vente pour 30 jours
 - 4^e manquement : suspension du permis de vente pour 1 an

 - Depuis janvier 2007, 27 détaillants se sont vu retirer leur droit de vente pour 15 jours.

Casinos

- Aucun crédit offert aux clients.
- Programme d'autoexclusion d'une durée de 3 mois à 5 ans :
 - 3 275 dossiers en vigueur au 31 mars 2007;
 - environ 1 500 demandes par année;
 - l'étude sur l'efficacité démontre un taux de non-récidive de 30 %.
- Deux projets pilotes ont été mis en place au Casino de Montréal :
 - Le programme d'autoexclusion a été enrichi d'un soutien psychologique pour toute la durée de la période d'exclusion, incluant l'entretien avec un psychologue au début et au terme du programme.
 - Le programme sera offert au casino du Lac Leamy et au casino de Charlevoix à l'automne 2007.
 - Un espace dédié à l'information et à la prévention du jeu excessif appelé *Au Centre du Hasard*, est animé par des professionnels qui démystifient les notions de chance et de hasard en utilisant divers éléments de jeu tels un boulier, une roue de fortune et d'autres accessoires. Cette approche positive et formatrice table sur le maintien de comportements de jeu sains. Depuis son ouverture en février 2006, 25 000 personnes ont visité le centre.
 - Un centre du hasard a été implanté au casino du Lac Leamy en juin 2007.
- Aucun alcool servi dans les aires de jeux.
- L'accès aux mineurs est interdit.
- Aucun employé de la *Société des casinos du Québec inc.* ne peut jouer dans un casino au Québec.
- Depuis 1999, plus de 260 000 personnes ont consulté les colonnes interactives de prévention du jeu excessif placées aux trois casinos. En 2006, une toute nouvelle génération de consoles d'autoévaluation – *8/8 La combinaison gagnante* – qui permettent de tracer son profil de joueur et de réfléchir à ses habitudes de jeu en répondant à 8 questions, ont été mises en place dans les 3 casinos ainsi qu'au siège social. Depuis leur implantation, 59 000 personnes les ont consultés
- Tenue d'un programme de sensibilisation au personnel des casinos en contact avec la clientèle (plus de 4 950 personnes rencontrées) sur la problématique de jeu excessif et la procédure à suivre face à un client en détresse.
- Un programme de formation continu sera entrepris à l'automne 2007 pour les employés ayant déjà suivi le programme de sensibilisation.
- Formation en intervention de crise ou de détresse pour les des enquêteurs et infirmières des casinos qui doivent interagir avec les clients en détresse.
- Un service de première ligne de gestion de crise pour les joueurs en détresse en collaboration avec les Agences de Santé et Services sociaux de Montréal Centre, Outaouais et Capitale Nationale ainsi que trois centres spécialisés: Maison Jean Lapointe, Centre d'aide 24/7 et Ressource Génésis Charlevoix inc.

Loteries vidéo

- Accès aux mineurs interdit, les appareils étant placés dans les bars, brasseries et tavernes.
- Aucun crédit n'est permis.
- Le programme de sensibilisation au jeu excessif, *Au hasard du jeu 2*, déjà offert aux détenteurs de licence d'appareils de loterie vidéo (tenanciers de bars et tavernes) en collaboration avec le Centre québécois d'excellence pour la prévention et le traitement du jeu, a été actualisé.. Ainsi, près de 11 060 personnes travaillant dans les établissements exploitant des appareils de loterie vidéo ont été formées en 2006-2007 afin de mieux comprendre la problématique du jeu excessif.
- Implantation d'un code de commercialisation responsable obligatoire. Le code, qui représente une première dans l'industrie, comprend une vingtaine d'engagements que les propriétaires doivent honorer afin d'assurer une gestion responsable dans l'ensemble du réseau. Ce code sera désormais affiché en tout temps par les établissements. Le code requiert d'ailleurs que ces établissements aient en fonction en tout temps au moins un employé ayant suivi la formation *Au hasard du jeu*. Au 31 mars 2007, 2 943 sites ont ainsi adhéré au code.
- Des dispositifs installés sur les appareils offrent des mesures de jeu responsable :
 - La présence d'une horloge permanente sur tous les écrans de jeu.
 - L'obligation pour le joueur d'indiquer une durée de jeu (15, 30, 45 ou 60 minutes) avant chaque session.
 - L'affichage des crédits en dollars.
 - Un module explicatif sur le hasard, intégré à l'appareil et accessible en tout temps pour consultation.
 - Un boîtier de couleur noire plutôt que chrome, ce qui réduit l'attrait visuel de l'appareil.
 - Une mise en garde tel que « Avant de tout miser... » et la mention de la ligne 1 866 SOS-JEUX dans la partie supérieure de l'appareil. Taux de retour moyen de l'appareil indiqué dans sa partie inférieure.
 - La réduction du nombre de jeux disponibles, de 23 à 10, avec un maximum de cinq par type d'appareil.
 - L'impossibilité pour le joueur d'arrêter les rouleaux de jeux en touchant à l'écran.
 - Mise maximale 2,50 \$ et gros lot maximal de 500 \$.
 - La réduction de l'insertion maximale par session de jeu est passée de 100 à 60 dollars.
 - La désactivation automatique des appareils en dehors des heures d'ouverture autorisées.
- Le dépliant 8/8 *La combinaison gagnante* est installé à proximité de tous les appareils.

Ludoplex (SSJQ)

(Trois Rivières et Québec)

- Accès aux mineurs interdit.
- Aucun crédit n'est permis.
- Aucun alcool servi dans les aires de jeux.
- Aucun programme de fidélisation.
- Maintien les mêmes dispositifs de jeu responsable que sur les appareils de loterie vidéo dans les bars, brasseries et tavernes.
- Utilisation obligatoire d'une carte à puce pour jouer. Le joueur doit y entrer le montant maximum d'argent qu'il est prêt à perdre. La carte se désactive dès que la limite de jeux établie est atteinte. La carte est anonyme donc ne peut servir pour de la promotion.
- Des consoles 8/8 *La combinaison gagnante* seront mise en place dans les Ludoplex de Trois-Rivières et Québec dès leur ouverture en 2007.
- Tenue d'un programme de sensibilisation au personnel travaillant dans les Ludoplex en contact avec la clientèle sur la problématique de jeu excessif et la procédure à suivre face à un client en détresse.
- Programme d'autoexclusion bonifié sera offert dans les Ludoplex dès leur ouverture.
- Formation des personnes ressources des Ludoplex en intervention de crise ou de détresse qui doivent interagir avec les clients en détresse.
- Un service de première ligne de gestion de crise pour les joueurs en détresse sera mis sur pied en collaboration avec les Agences de Santé et Services sociaux de la Capitale Nationale et Mauricie-Centre du Québec.

Corporatif

- Adoption d'un code d'éthique en matière de publicité qui s'applique à tous les produits et services offerts par Loto-Québec et ses filiales.
- Membre du Comité de travail de recherche sur le jeu pathologique institué par le ministère de la Santé et des services sociaux.
- Une campagne de sensibilisation au jeu excessif a été diffusée en 2006 sur les grands réseaux québécois de télévision et sur de nombreuses stations de télévision communautaire, ainsi que dans la presse imprimée. On y fait référence à des indicateurs de comportements de jeu excessif et on rappelle l'existence de la ligne 1-866-SOS-JEUX. Un dépliant, *Votre portrait de joueur en 8 questions*, a été produit et inséré dans tous les quotidiens du Québec, mis à la disposition du public chez tous les détaillants de loterie et salles de bingo participantes, puis chez les détaillants de loterie vidéo ainsi que dans les casinos du Québec pour accompagner la console 8/8. Quelque trois millions d'exemplaires ont ainsi été distribués. Une campagne de même envergure sera également lancée à l'automne 2007.

- Une semaine dédiée au jeu responsable destinée au 7 000 employés de Loto-Québec, visant à fournir une vision complète des mesures favorisant le jeu responsable à Loto-Québec et dans toutes ses filiales a été instaurée.
- La Fondation s'est dotée en 2005 d'un site internet qui diffuse de l'information de pointe sur le jeu responsable ainsi que sur les services d'aide offerts à travers le Québec : **mise-sur-toi.loto-quebec.com**. Plus de 158 843 visites sur le site ont été recensées entre le 1er avril 2006 et le 31 mars 2007.
- Élaboration et diffusion d'outils et de matériel d'information tels le manuel d'autocontrôle et des affiches arborant un message et le numéro de la ligne **1 866 SOS-JEUX**
- Tenue d'un programme de sensibilisation pour le personnel de Loto-Québec et ses filiales ainsi que ses partenaires sur la problématique de jeu excessif.

Ventilation du nombre d'ALV, 2006-2007, par région et par type d'établissement

Établ. a	Région 1 - Laval/Laurentides/Lanaudière		Région 2 - Montréal		Région 3 - Québec/Chaudière/Appalaches		Région 4 - Mauricie/Bois-Francs		Région 5 - Estrie		Région 6 - Saguenay/Lac-Saint-Jean	
	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV
1 ALV	8	8	7	7	26	26	21	21	8	8	16	16
2 ALV	25	50	20	40	48	96	29	58	20	40	34	68
3 ALV	19	57	12	36	47	141	28	84	30	90	18	54
4 ALV	18	72	6	24	30	120	26	104	12	48	11	44
5 ALV	189	945	420	2 100	129	645	80	400	66	330	59	295
6 ALV					3	18	1	6				
7 ALV			3	21					1	7	2	14
8 ALV	1	8	2	16	1	8			2	16		
9 ALV											1	9
10 ALV	65	650	98	980	26	260	9	90	16	160	11	110
15 ALV	10	150	14	210	4	60	1	15	2	30	1	15
19 ALV			1	19								
20 ALV	3	60	2	40			1	20	1	20		
22 ALV			1	22								
25 ALV			1	25								
30 ALV	1	30	1	30								
35 ALV	1	35			1	35						
45 ALV												
Total sans hippo.	340	2 065	588	3 570	315	1 409	196	798	158	749	153	625
Hippo. Trois-Rivières 65 ALV							1	65				
Hippo. Aylmer 65 ALV												
Hippo. Québec 100 ALV					1	100						
Hippo. Montréal 200 ALV			1	200								
Total :	340	2 446	589	3 770	316	1 509	197	863	158	749	153	625

Établ. a	Région 7 - Bas-Saint-Laurent/Gaspésie		Région 8 - Abitibi/Témiscamingue		Région 9 - Montérégie		Région 10 - Outaouais		Total province		
	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	
1 ALV	22	22	9	9	18	18	16	16	151	151	
2 ALV	23	46	6	12	42	84	12	24	259	518	
3 ALV	23	69	9	27	54	162	14	42	254	762	
4 ALV	11	44	13	52	24	96	8	32	159	636	
5 ALV	36	180	52	260	137	685	83	415	1 251	6 255	
6 ALV							1	6	5	30	
7 ALV							2	14	8	56	
8 ALV					3	24	1	8	10	80	
9 ALV			1	9	3	27			5	45	
10 ALV	4	40	5	50	42	420	15	150	291	2 910	
15 ALV					6	90			38	570	
19 ALV									1	19	
20 ALV									7	140	
22 ALV									1	22	
25 ALV									1	25	
30 ALV									2	60	
35 ALV									2	70	
45 ALV											
Total sans hippo.	119	401	95	419	329	1 606	152	707	2 445	12 349	
Hippo. Trois-Rivières 65 ALV									1	65	
Hippo. Aylmer 65 ALV							1	65			
Hippo. Québec 100 ALV									1	100	
Hippo. Montréal 200 ALV									1	200	
Total :	119	401	95	419	329	1 606	153	772	2 449	12 779 (1)	Nombre de sites

(1) Il y a des appareils retirés et en inventaire qui seront redéployés dans les salons de jeux lors de leur ouverture de manière à ne pas excéder la cible de 13 570 ALV prévue au plan de développement de Loto-Québec, approuvé par le gouvernement.

Québec

Tableau - situation de départ

Situation de départ	
SLVQ	
Sites	224
ALV	908
Hippodrome	
Sites	5
ALV	100
Total	
Sites	229
ALV	1008

Québec

Tableau - situation fin février 2007

	Situation		Écart	
	de départ	en 2007	#	%
SLVQ				
Sites	224	175	-49	-21,9%
ALV	908	786	-122	-13,4%
Hippodrome				
Sites	5	5	0	0,0%
ALV	100	100	0	0,0%
Total				
Sites	229	180	-49	-21,4%
ALV	1008	886	-122	-12,1%

Québec

Tableau - situation projetée

	Situation		Écart	
	de départ	projetée	#	%
SLVQ				
Sites	224	103	-121	-54,0%
ALV	908	514	-394	-43,4%
Hippodrome				
Sites	5	1	-4	-80,0%
ALV	100	335	235	235,0%
Total				
Sites	229	104	-125	-54,6%
ALV	1008	849	-159	-15,8%

Trois-Rivières

Situation de départ	
SLVQ	
Sites	109
ALV	392
Hippodrome	
Sites	5
ALV	65
Total	
Sites	114
ALV	457

Trois-Rivières

	Situation		Écart	
	de départ	en 2007	#	%
SLVQ				
Sites	109	80	-29	-26,6%
ALV	392	312	-80	-20,4%
Hippodrome				
Sites	5	5	0	0,0%
ALV	65	65	0	0,0%
Total				
Sites	114	85	-29	-25,4%
ALV	457	377	-80	-17,5%

Trois-Rivières

	Situation		Écart	
	de départ	projetée	#	%
SLVQ				
Sites	109	38	-71	-65,1%
ALV	392	181	-211	-53,8%
Hippodrome				
Sites	5	1	-4	-80,0%
ALV	65	200	135	207,7%
Total				
Sites	114	39	-75	-65,8%
ALV	457	381	-76	-16,6%

Il est possible d'établir l'évolution pour Québec et Trois-Rivières étant donné que l'ouverture de ces deux salons de jeux se fera à l'automne 2007.

Pour les autres régions, les retraits obligatoires dans les sites ciblés se feront au rythme d'implantation des autres salons de jeux. La date d'ouverture du salon de jeux de la Couronne nord de Montréal n'étant pas encore connue, il n'est pas possible d'estimer l'évolution des ALV dans les autres régions.