

ÉTUDE DES CRÉDITS 2005-2006

DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC



loto-québec



## ÉTUDE DES CRÉDITS 2005-2006

### DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

DEMANDE	# ONGLET
Détail de la politique salariale de la Société des loteries du Québec, rémunération, bonis et avantages sociaux	1
Nom des administrateurs, membres de la direction, postes rémunération, indemnités de départ et avantages sociaux	2
Liste des contrats donnés par la Société des loteries du Québec, incluant publicité et sondages ⇒ Nom des fournisseurs ⇒ Montant des contrats ⇒ Méthode d'octroi des contrats	3
Ventilation du budget de la publicité et de la promotion (loterie) ⇒ <i>Pour casinos, voir onglet 8</i>	4
Liste et copie de tous les sondages commandés en 2004-2005, en incluant les coûts	5
Ventilation des revenus générés par les appareils de loterie vidéo en incluant les revenus moyens par appareil	6
Budget accordé par Loto-Québec depuis 1994-1995 pour la prévention du jeu pathologique	7
Liste des projets de promotion touristique à l'étranger en faveur des casinos québécois ventilés par région du monde	8
Rendement de la Société des loteries du Québec et ses filiales ventilés sur cinq ans	9
Liste des partenariats avec des organismes culturels ou humanitaires et montants qui y sont consacrés en 2003-2004, en 2004-2005 et prévisions pour 2005-2006	10
Liste de toutes les activités liées à la prévention des effets néfastes des jeux de hasard et d'argent et à l'intervention thérapeutique auprès des joueurs compulsifs et copie de tous les échanges de correspondance avec le ministère et le ministre de la Santé et des Services sociaux ou son cabinet à ces égards en 2004-2005.	11
Ventilation du nombre d'appareils de loterie vidéo en fonction au Québec par année pour 2002-2003, 2003-2004, 2004-2005 et prévisions pour 2005-2006, par région et par type d'établissement.	12
Études ou mandats confiés à propos de l'impact des différents jeux de hasard sur l'évolution du jeu pathologique et depuis 2004	13

## **SYNTHÈSE DES PRINCIPALES CONDITIONS DE TRAVAIL DU PERSONNEL CADRE**

- **LOTO-QUÉBEC, SLVQ, SBQ ET INGENIO**

- Régime de retraite des cadres du secteur public (RRPE);
- Régimes d'assurances des cadres du secteur public;
- Régime d'intéressement;
- Programme d'aide personnelle;
- Programme de planification à la retraite.
- Programme de reconnaissance;
- Frais de déplacement d'affaires remboursés;
- Stationnement subventionné;
- 3 programmes accessoires : bilan de santé, consultation financière (maximum 250 \$ par année) et conditionnement physique (maximum 250 \$ par année);
- Remboursement de frais d'association, lorsque requis pour l'exercice des fonctions;
- Représentation de la Société lors de galas ou sorties officielles : remboursement des frais encourus;
- Garderie en milieu de travail;

- **SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC. ET RESTO-CASINO INC.**

Les mêmes conditions de travail que Loto-Québec s'appliquent, à l'exception de :

- Régime de retraite simplifié à cotisation déterminée; la Société contribue l'équivalent de la cotisation de l'employé, jusqu'à concurrence de 7%;
- Régime d'assurances particulier à la SCQ;
- Stationnement fourni.

## **SYNTHÈSE DES PRINCIPALES CONDITIONS DE TRAVAIL DU PERSONNEL SYNDIQUÉ ET NON SYNDIQUÉ**

- **LOTO-QUÉBEC, SLVQ, SBQ ET INGENIO**

- Régime de retraite du secteur public (RREGOP);
- Régime d'assurance collective du secteur public à l'exception des employés de soutien syndiqués de Loto-Québec qui détiennent leur propre régime collectif d'assurance;
- Programme d'aide personnel;
- Programme de planification de la retraite;
- Programme de reconnaissance;
- Garderie en milieu de travail;
- Selon les politiques de la Société : remboursement des frais de déplacement pour affaires et des frais d'association professionnelle lorsque requis pour l'exercice des fonctions; programme de formation professionnelle et programme de développement personnel (formation académique) subventionnés;
- Selon les groupes et conventions négociées : régime d'intéressement, régime de soins dentaires et de soins de la vue, horaire variable et horaire d'été, stationnement subventionné;
- Gamme complète de congés avec et sans traitement : congé de maternité, congés parentaux, absence pour obligations familiales, congés à traitement différé, congé sans traitement pour affaires personnelles.

- **SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC. ET RESTO-CASINO INC.**

- Régime de retraite simplifié;
- Régime d'assurance collective complet;
- Programme d'aide personnel;
- Programme de reconnaissance;
- Garderie en milieu de travail à Montréal et au Lac-Leamy;
- Selon les politiques de la Société : remboursement des frais de déplacement pour affaires et des frais d'association professionnelle lorsque requis pour l'exercice des fonctions; programme de formation professionnelle et programme de développement personnel (formation académique) subventionnés;
- Régime d'intéressement selon les groupes et conventions négociées;
- Gamme complète de congés avec et sans traitement : congé de maternité, congés parentaux, absence pour obligations familiales, congé autofinancé, congé sans traitement pour affaires personnelles.



## RÉGIMES D'INTÉRESSEMENT

### **OBJECTIFS DU RÉGIME**

- Reconnaître la contribution des employés au succès de la Société;
- Maintenir un niveau élevé de motivation et de rendement afin d'atteindre les objectifs financiers de la Société.

### **CONDITIONS D'AMISSIBILITÉ**

- Les objectifs financiers corporatifs ou sectoriels sont atteints à 98%;
- L'employé a fait preuve d'un rendement satisfaisant au cours de la période de référence;
- L'employé a complété trois mois de service à l'intérieur de cette période;
- L'employé est à l'emploi de la Société au moment du versement du boni.

### **MODALITÉS DE PAIEMENT**

- Une fois par année à la fin de l'année financière, après vérification des données financières;
- En pourcentage des gains réalisés pendant la période de référence.

### **VALEUR DU BONI**

- ❖ **Société des loteries du Québec, Société des loteries vidéo du Québec, Société des bingos du Québec, Ingenio et Société des casinos au siège social**

#### Ensemble du personnel

Le boni dégagé se situe entre 0% et 8% et est composé de :

- L'objectif financier corporatif, maximum 4%;
- L'objectif financier sectoriel, maximum 4% (portion variable liée à la performance individuelle pour le personnel cadre).

- ❖ **Casinos et Resto-Casino (incluant le Hilton)**

#### Ensemble du personnel

Le boni dégagé se situe entre 0% et 8% et est composé de :

- L'objectif financier corporatif, maximum 4%;
- L'objectif financier sectoriel, maximum 2% (portion variable liée à la performance individuelle pour le personnel cadre);
- L'objectif financier de l'établissement, maximum 2% (portion variable liée à la performance individuelle pour le personnel cadre).

# **ÉCHELLES SALARIALES**

- **LOTO-QUÉBEC**
- **SLVQ**
- **SBQ**
- **INGENIO**
- **SCQ**
- **RESTO-CASINO**

**OTO-QUÉBEC**

**CADRES**



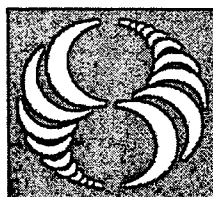
**LOTO  
QUÉBEC**

**Structure salariale du personnel d'encadrement  
au 1er avril 2005  
CAD  
Majoration de 2,5%**

<b>Classe</b>	<b>Minimum annuel</b>	<b>Maximum annuel</b>
A	38 734 \$	48 418 \$
B	40 772 \$	50 966 \$
C	45 584 \$	56 981 \$
D	48 765 \$	60 955 \$
E	56 186 \$	70 230 \$
F	62 079 \$	77 595 \$
G	66 723 \$	83 406 \$
H	70 485 \$	88 107 \$
I	75 604 \$	94 503 \$
J	80 676 \$	100 842 \$
K	87 556 \$	109 445 \$
L	96 380 \$	120 475 \$



# **CONSEILLERS EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**



**LOTO  
QUÉBEC**

**STRUCTURE SALARIALE  
CONSEILLERS EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**

**100**

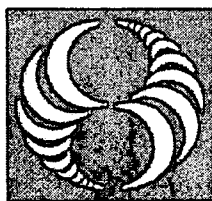
**au 1er avril 2005**

**Majoration de 2,5%**

<b>Classe</b>	<b>Échelon</b>	<b>Minimum annuel</b>	<b>Maximum annuel</b>
03		37 677 \$	48 450 \$
02		46 811 \$	70 460 \$
01		67 026 \$	75 391 \$

# **AVOCATS**





**LOTO  
QUÉBEC**

**STRUCTURE SALARIALE DES AVOCATS**

**115**

**au 1er avril 2005**

**Majoration de 2,5%**

<b>Minimum annuel</b>		<b>Maximum annuel</b>
37 949 \$		86 696 \$

**PERSONNEL  
NON SYNDIQUÉ**

# Loto-Québec

## Structure salariale au 1er avril 2005

### AGENTS D'INFORMATION (104 N)

Classe	Échelon	Taux au
		2005-04-01
Grade 1	1	36 436 \$
	2	37 823 \$
	3	39 264 \$
	4	40 760 \$
	5	42 313 \$
	6	43 941 \$
Grade 2	7	45 664 \$
	8	48 732 \$
	9	50 658 \$
	10	52 661 \$
	11	54 762 \$
	12	56 954 \$
Grade 3	13	59 277 \$
	14	61 663 \$
	15	64 195 \$
	16	65 773 \$
	17	67 392 \$
	18	69 077 \$

# Loto-Québec

## Structure salariale au 1er avril 2005

### Analystes de l'informatique et des procédés administratifs (108N)

Classe	Échelon	Taux au
		2005-04-01
Grade 1	1	37 085 \$
	2	38 449 \$
	3	39 876 \$
	4	41 388 \$
	5	42 930 \$
	6	44 520 \$
Grade 2	7	46 233 \$
	8	48 822 \$
	9	50 682 \$
	10	52 627 \$
	11	54 651 \$
	12	56 746 \$
Grade 3	13	58 939 \$
	14	61 231 \$
	15	63 649 \$
	16	65 216 \$
	17	66 820 \$
	18	68 492 \$

# Loto-Québec

## Structure salariale au 1er avril 2005

### Attachés d'administration (111N)

Classe	Échelon	Taux au
		2005-04-01
Grade 1	1	35 824 \$
	2	37 020 \$
	3	38 304 \$
	4	39 633 \$
	5	41 011 \$
	6	42 435 \$
Grade 2	7	43 905 \$
	8	46 237 \$
	9	47 889 \$
	10	49 623 \$
	11	51 399 \$
	12	53 280 \$
Grade 3	13	55 240 \$
	14	57 269 \$
	15	59 373 \$
	16	60 838 \$
	17	62 330 \$
	18	65 962 \$

# Loto-Québec

## Structure salariale au 1er avril 2005

### Employés de secrétariat (221N) 35 heures

Classe	Échelon	Taux au
		2005-04-01
15	1	27 801 \$
15	2	28 628 \$
15	3	29 435 \$
15	4	30 371 \$
15	5	31 239 \$
15	6	32 154 \$
10	1	33 253 \$
10	2	34 292 \$
10	3	35 352 \$

# **Loto-Québec**

## **Structure salariale au 1er avril 2005**

### **Employés de secrétariat (221C) 37,5 heures**

<b>Classe</b>	<b>Échelon</b>	<b>Taux au</b>
		<b>2005-04-01</b>
15	1	29 787 \$
15	2	30 673 \$
15	3	31 538 \$
15	4	32 540 \$
15	5	33 470 \$
15	6	34 451 \$
10	1	35 628 \$
10	2	36 742 \$
10	3	37 877 \$

# **Loto-Québec**

## **Structure salariale au 1er avril 2005**

### **Employés de secrétariat (221A) 40 heures**

		<b>Taux au</b>
<b>Classe</b>	<b>Échelon</b>	<b>2005-04-01</b>
15	1	31 773 \$
15	2	32 718 \$
15	3	33 640 \$
15	4	34 710 \$
15	5	35 702 \$
15	6	36 747 \$
10	1	38 004 \$
10	2	39 191 \$
10	3	40 402 \$



# Loto-Québec

## Structure salariale au 1er avril 2005

### Infirmiers (226N)

		Taux au
Classe	Échelon	2005-04-01
10	1	34 324 \$
10	2	35 467 \$
10	3	36 550 \$
10	4	37 654 \$
10	5	38 837 \$
10	6	40 021 \$
10	7	41 305 \$
10	8	42 609 \$
10	9	44 133 \$
10	10	45 739 \$
10	11	47 584 \$
10	12	49 851 \$

# Loto-Québec

## Structure salariale au 1er avril 2005

### Techniciens en administration (264N) 35 heures

Classe	Échelon	Taux au
		2005-04-01
10	1	29 645 \$
10	2	30 656 \$
10	3	31 901 \$
10	4	33 020 \$
10	5	34 310 \$
10	6	35 537 \$
10	7	36 976 \$
10	8	38 353 \$
10	9	39 794 \$
10	10	41 255 \$
10	11	42 801 \$
10	12	44 479 \$
5	1	46 090 \$
5	2	47 854 \$
5	3	49 703 \$

# Loto-Québec

## Structure salariale au 1er avril 2005

### Techniciens en administration (264H) 37,5 heures

Classe	Échelon	Taux au
		2005-04-01
10	1	31 763 \$
10	2	32 846 \$
10	3	34 180 \$
10	4	35 379 \$
10	5	36 761 \$
10	6	38 075 \$
10	7	39 617 \$
10	8	41 093 \$
10	9	42 636 \$
10	10	44 202 \$
10	11	45 858 \$
10	12	47 656 \$
5	1	49 382 \$
5	2	51 272 \$
5	3	53 253 \$

# Loto-Québec

## Structure salariale au 1er avril 2005

### Techniciens en administration (264C) 40 heures

Classe	Échelon	Taux au
		2005-04-01
10	1	33 880 \$
10	2	35 036 \$
10	3	36 458 \$
10	4	37 737 \$
10	5	39 211 \$
10	6	40 614 \$
10	7	42 258 \$
10	8	43 832 \$
10	9	45 479 \$
10	10	47 149 \$
10	11	48 915 \$
10	12	50 833 \$
5	1	52 674 \$
5	2	54 690 \$
5	3	56 803 \$

# Loto-Québec

## Structure salariale au 1er avril 2005

### Secrétaires principales (297N) 35 heures

Classe	Échelon	Taux au
		2005-04-01
5	1	36 313 \$
5	2	37 570 \$
5	3	38 850 \$
5	4	40 153 \$
5	5	41 496 \$
1	1	41 384 \$
1	2	42 791 \$
1	3	44 246 \$

# **Loto-Québec**

## **Structure salariale au 1er avril 2005**

### **Secrétaires principales (297H) 37,5 heures**

		Taux au
Classe	Échelon	2005-04-01
5	1	38 907 \$
5	2	40 253 \$
5	3	41 625 \$
5	4	43 021 \$
5	5	44 460 \$
1	1	44 340 \$
1	2	45 847 \$
1	3	47 406 \$

# **Loto-Québec**

## **Structure salariale au 1er avril 2005**

### **Secrétaires principales (297C) 40 heures**

		<b>Taux au</b>
<b>Classe</b>	<b>Échelon</b>	<b>2005-04-01</b>
5	1	41 501 \$
5	2	42 937 \$
5	3	44 400 \$
5	4	45 889 \$
5	5	47 424 \$
1	1	47 296 \$
1	2	48 904 \$
1	3	50 567 \$

# Loto-Québec

## Structure salariale au 1er avril 2005

### Enquêteurs en matières frauduleuses (298N) 35 heures

Classe	Échelon	Taux au
		2005-04-01
15	1	34 484 \$
15	2	35 642 \$
10	1	36 739 \$
10	2	37 836 \$
10	3	39 041 \$
10	4	40 221 \$
10	5	41 513 \$
10	6	42 801 \$
10	7	44 351 \$
10	8	45 963 \$
10	9	47 833 \$
10	10	50 090 \$



# Loto-Québec

## Structure salariale au 1er avril 2005

### Enquêteurs en matières frauduleuses (298C) 40 heures

Classe	Échelon	Taux au
		2005-04-01
15	1	39 410 \$
15	2	40 734 \$
10	1	41 987 \$
10	2	43 241 \$
10	3	44 618 \$
10	4	45 967 \$
10	5	47 444 \$
10	6	48 915 \$
10	7	50 687 \$
10	8	52 529 \$
10	9	54 666 \$
10	10	57 246 \$

**STTLQ**

---

## ÉCHELLES DE TRAITEMENT

---

### SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

---

200            AGENTE OU AGENT DE BUREAU (35H)  
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 04-11-21
10	1	26 061 \$
10	2	26 974 \$
10	3	27 942 \$
10	4	28 874 \$
10	5	29 823 \$
10	6	30 864 \$
10	7	31 924 \$

---

## ÉCHELLES DE TRAITEMENT

---

### SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

---

200C      AGENTE OU AGENT DE BUREAU (38,75H)  
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 04-11-21
10	1	28 854 \$
10	2	29 865 \$
10	3	30 936 \$
10	4	31 967 \$
10	5	33 019 \$
10	6	34 171 \$
10	7	35 344 \$

ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003  
STTLQ

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

---

209            AGENTE OU AGENT DE VÉRIFICATION (35H)  
                 (TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	28 088 \$
10	2	29 020 \$
10	3	30 225 \$
10	4	31 285 \$
10	5	32 526 \$
10	6	33 659 \$
10	7	35 047 \$
10	8	36 325 \$
10	9	37 677 \$
10	10	39 083 \$
10	11	40 562 \$
10	12	42 133 \$
5	1	43 649 \$
5	2	45 311 \$
5	3	47 100 \$

ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003  
STTLQ

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

---

211      AUXILIAIRE DE BUREAU (35H)  
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	26 408 \$
5	1	25 988 \$
5	2	26 627 \$
5	3	27 267 \$
5	4	28 198 \$

ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003  
STTLQ

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

---

213      AUXILIAIRE EN INFORMATIQUE (35H)  
(TAUX ANNUEL)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	26 207 \$
10	2	26 847 \$
10	3	27 449 \$
5	1	27 632 \$
5	2	28 709 \$
5	3	29 550 \$
5	4	30 499 \$
5	5	31 522 \$

---

## ÉCHELLES DE TRAITEMENT

---

### SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

---

217 BIBLIOTHECHNICIENNE OU BIBLIOTHECHNICIEN (35H)  
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 04-11-21
10	1	27 942 \$
10	2	29 075 \$
10	3	30 024 \$
10	4	31 157 \$
10	5	32 289 \$
10	6	33 440 \$
10	7	34 572 \$
10	8	35 942 \$
10	9	37 311 \$
10	10	38 681 \$
10	11	40 033 \$
10	12	41 530 \$



**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003  
STTLQ**

**SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC**

---

218      DACTYLOGRAPHE (35H)  
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	26 262 \$
10	2	26 901 \$
10	3	27 504 \$
10	4	28 162 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003  
STTLQ**

**SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC**

---

219      DESSINATRICE OU DESSINATEUR (35H)  
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	25 988 \$
10	2	26 627 \$
10	3	27 449 \$
10	4	28 289 \$
10	5	29 203 \$
10	6	30 207 \$
10	7	31 157 \$
10	8	32 088 \$
5	1	31 047 \$
5	2	32 070 \$
5	3	33 111 \$
5	4	34 298 \$
5	5	35 357 \$
5	6	36 636 \$

---

## ÉCHELLES DE TRAITEMENT

---

### SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

---

221      EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT (35H)  
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 04-11-21
15	1	26 317 \$
15	2	27 121 \$
15	3	27 888 \$
15	4	28 764 \$
15	5	29 586 \$
15	6	30 408 \$
10	1	31 522 \$
10	2	32 490 \$
10	3	33 513 \$

---

## ÉCHELLES DE TRAITEMENT

---

### SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

---

221 EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT (35H)  
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 04-11-21
15	1	26 317 \$
15	2	27 121 \$
15	3	27 888 \$
15	4	28 764 \$
15	5	29 586 \$
15	6	30 408 \$
10	1	31 522 \$
10	2	32 490 \$
10	3	33 513 \$

---

## ÉCHELLES DE TRAITEMENT

---

### SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

---

221H      EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT (37,50H)  
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 04-11-21
15	1	28 197 \$
15	2	29 058 \$
15	3	29 800 \$
15	4	30 819 \$
15	5	31 699 \$
15	6	32 580 \$
10	1	33 774 \$
10	2	34 811 \$
10	3	35 906 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003  
STTLQ**

**SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC**

---

226            INFIRMIÈRE OU INFIRMIER (35H)  
                 (TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	32 673 \$
10	2	33 750 \$
10	3	34 791 \$
10	4	35 832 \$
10	5	36 964 \$
10	6	38 097 \$
10	7	39 302 \$
10	8	40 562 \$
10	9	42 005 \$
10	10	43 539 \$
10	11	45 292 \$
10	12	47 447 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003  
STTLQ**

**SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC**

---

**241            MAGASINIÈRE OU MAGASINIER (40H)  
                 (TAUX ANNUELS)**

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	30 431 \$
10	2	31 371 \$
10	3	32 372 \$
10	4	33 500 \$
10	5	34 627 \$
10	6	35 754 \$
10	7	36 943 \$
5	1	38 217 \$
5	2	39 490 \$
5	3	40 826 \$
5	4	42 099 \$
5	5	43 518 \$
5	6	44 979 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003  
STTLQ**

**SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC**

---

**241C      MAGASINIÈRE OU MAGASINIER (35H)  
(TAUX ANNUELS)**

<b>CLASSE</b>	<b>ÉCHELON</b>	<b>TAUX ANNUEL AU 03-11-21</b>
10	1	26 627 \$
10	2	27 449 \$
10	3	28 326 \$
10	4	29 312 \$
10	5	30 298 \$
10	6	31 285 \$
10	7	32 326 \$
5	1	33 440 \$
5	2	34 554 \$
5	3	35 722 \$
5	4	36 836 \$
5	5	38 078 \$
5	6	39 357 \$



**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003  
STTLQ**

**SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC**

---

**242 PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ AUX SERVICES D'IMPRIMERIE (35H  
(TAUX ANNUELS)**

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	25 988 \$
10	2	26 901 \$
10	3	27 851 \$
10	4	28 801 \$
10	5	29 750 \$
10	6	30 791 \$
10	7	31 851 \$
5	1	31 723 \$
5	2	32 673 \$
5	3	33 622 \$
5	4	34 627 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003  
STTLQ**

**SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC**

---

**244 OPÉRATRICE OU OPÉRATEUR EN INFORMATIQUE (40H)  
(TAUX ANNUELS)**

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
15	1	29 701 \$
15	2	30 598 \$
15	3	31 454 \$
15	4	32 435 \$
15	5	33 374 \$
15	6	34 334 \$
10	1	31 141 \$
10	2	32 205 \$
10	3	33 249 \$
10	4	34 522 \$
10	5	35 670 \$
10	6	36 860 \$
10	7	38 217 \$
10	8	39 511 \$
5	1	38 238 \$
5	2	39 511 \$
5	3	40 867 \$
5	4	42 287 \$
5	5	43 643 \$
5	6	45 125 \$
5	7	46 649 \$
5	8	48 235 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003  
STTLQ**

**SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC**

---

**244C      OPÉRATRICE OU OPÉRATEUR EN INFORMATIQUE (35H)  
(TAUX ANNUELS)**

<b>CLASSE</b>	<b>ÉCHELON</b>	<b>TAUX ANNUEL AU 03-11-21</b>
15	1	25 988 \$
15	2	26 774 \$
15	3	27 522 \$
15	4	28 381 \$
15	5	29 203 \$
15	6	30 043 \$
10	1	27 248 \$
10	2	28 180 \$
10	3	29 093 \$
10	4	30 207 \$
10	5	31 211 \$
10	6	32 252 \$
10	7	33 440 \$
10	8	34 572 \$
5	1	33 458 \$
5	2	34 572 \$
5	3	35 759 \$
5	4	37 001 \$
5	5	38 188 \$
5	6	39 485 \$
5	7	40 818 \$
5	8	42 206 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003  
STTLQ**

**SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC**

---

246 PHOTOGRAPHE (35H)  
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	25 988 \$
10	2	26 901 \$
10	3	27 851 \$
10	4	28 801 \$
10	5	29 750 \$
10	6	30 791 \$
10	7	31 851 \$
5	1	33 330 \$
5	2	34 462 \$
5	3	35 558 \$
5	4	36 818 \$
5	5	38 024 \$
5	6	39 339 \$

---

## ÉCHELLES DE TRAITEMENT

---

### SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

---

249      PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ À L'ACCUEIL (35H)  
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 04-11-21
10	1	27 815 \$
10	2	28 655 \$
10	3	29 440 \$
10	4	30 390 \$
10	5	31 321 \$
10	6	32 234 \$
10	7	33 184 \$
10	8	34 170 \$
10	9	35 229 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003  
STTLQ**

**SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC**

---

**253 PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ AUX TÉLÉCOMMUNICATIONS (35H)  
(TAUX ANNUELS)**

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	25 988 \$
10	2	26 627 \$
10	3	27 230 \$
10	4	27 888 \$
5	1	28 801 \$
5	2	29 750 \$
5	3	30 791 \$
5	4	31 851 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003  
STTLQ**

**SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC**

---

**253C PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ AUX TÉLÉCOMMUNICATIONS (40H)  
(TAUX ANNUELS)**

<b>CLASSE</b>	<b>ÉCHELON</b>	<b>TAUX ANNUEL AU 03-11-21</b>
10	1	29 701 \$
10	2	30 431 \$
10	3	31 120 \$
10	4	31 872 \$
5	1	32 915 \$
5	2	34 000 \$
5	3	35 190 \$
5	4	36 401 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003  
STTLQ**

**SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC**

---

264      **TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ADMINISTRATION (35H)  
(TAUX ANNUELS)**

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	28 088 \$
10	2	29 020 \$
10	3	30 225 \$
10	4	31 285 \$
10	5	32 526 \$
10	6	33 659 \$
10	7	35 047 \$
10	8	36 325 \$
10	9	37 677 \$
10	10	39 083 \$
10	11	40 562 \$
10	12	42 133 \$
5	1	43 649 \$
5	2	45 311 \$
5	3	47 100 \$



**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003  
STTLQ**

**SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC**

---

**265            TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ARTS APPLIQUÉS ET GR  
(TAUX ANNUELS)**

<b>CLASSE</b>	<b>ÉCHELON</b>	<b>TAUX ANNUEL AU 03-11-21</b>
10	1	30 371 \$
10	2	31 303 \$
10	3	32 271 \$
10	4	33 293 \$
10	5	34 353 \$
10	6	35 357 \$
10	7	36 471 \$
10	8	37 604 \$
10	9	38 791 \$
10	10	39 959 \$
10	11	41 220 \$
10	12	42 498 \$
5	1	43 649 \$
5	2	45 311 \$
5	3	47 100 \$

ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003  
STTLQ

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

---

268      TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ÉLECTROTECHNIQUE (3  
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	30 371 \$
10	2	31 303 \$
10	3	32 271 \$
10	4	33 293 \$
10	5	34 353 \$
10	6	35 357 \$
10	7	36 471 \$
10	8	37 604 \$
10	9	38 791 \$
10	10	39 959 \$
10	11	41 220 \$
10	12	42 498 \$
5	1	45 292 \$
5	2	47 447 \$

---

## ÉCHELLES DE TRAITEMENT

### SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

---

271      TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN INFORMATION (35H)  
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 04-11-21
10	1	27 942 \$
10	2	29 075 \$
10	3	30 024 \$
10	4	31 157 \$
10	5	32 289 \$
10	6	33 400 \$
10	7	34 572 \$
10	8	35 942 \$
10	9	37 311 \$
10	10	38 681 \$
10	11	40 033 \$
10	12	41 530 \$

ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003  
STTLQ

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

---

272      TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN INFORMATIQUE (35H)  
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
15	1	29 750 \$
10	1	31 759 \$
10	2	32 837 \$
10	3	33 841 \$
10	4	35 028 \$
10	5	36 142 \$
10	6	37 293 \$
10	7	38 498 \$
10	8	39 795 \$
10	9	41 110 \$
10	10	42 443 \$
10	11	43 813 \$
10	12	45 256 \$
5	1	40 562 \$
5	2	41 987 \$
5	3	43 411 \$
5	4	44 854 \$
5	5	46 534 \$
5	6	48 160 \$
5	7	49 858 \$

ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003  
STTLQ

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

---

272C      TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN INFORMATIQUE (40H)  
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	36 296 \$
10	2	37 528 \$
10	3	38 676 \$
10	4	40 032 \$
10	5	41 306 \$
10	6	42 621 \$
10	7	43 998 \$
10	8	45 480 \$
10	9	46 983 \$
10	10	48 507 \$
10	11	50 072 \$
10	12	51 721 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003  
STTLQ**

**SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC**

---

273            TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN MÉCANIQUE DE BÂTIME  
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	30 371 \$
10	2	31 303 \$
10	3	32 271 \$
10	4	33 293 \$
10	5	34 353 \$
10	6	35 357 \$
10	7	36 471 \$
10	8	37 604 \$
10	9	38 791 \$
10	10	39 959 \$
10	11	41 220 \$
10	12	42 498 \$
5	1	45 292 \$
5	2	47 447 \$

---

## ÉCHELLES DE TRAITEMENT

### SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

---

276      TÉLÉPHONISTE-RÉCEPTIONNISTE (35H)  
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 04-11-21
10	1	26 280 \$
10	2	26 920 \$
10	3	27 522 \$

---

## ÉCHELLES DE TRAITEMENT

### SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

---

276C      TÉLÉPHONISTE-RÉCEPTIONNISTE (40,00H)  
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 04-11-21
10	1	30 035 \$
10	2	30 765 \$
10	3	31 454 \$



---

## ÉCHELLES DE TRAITEMENT

### SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

---

276H      TÉLÉPHONISTE-RÉCEPTIONNISTE (37,5H)  
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 04-11-21
10	1	28 158 \$
10	2	28 843 \$
10	3	29 488 \$

ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003  
STTLQ

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

---

282      SECRÉTAIRE JUDICIAIRE (35H)  
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
15	1	26 025 \$
15	2	26 810 \$
10	1	27 888 \$
10	2	28 801 \$
10	3	29 732 \$
10	4	30 846 \$
10	5	31 960 \$
10	6	33 020 \$
10	7	34 243 \$
10	8	35 430 \$
5	1	32 983 \$
5	2	34 097 \$
5	3	35 266 \$
5	4	36 581 \$
5	5	37 731 \$
5	6	39 083 \$
5	7	40 416 \$
5	8	41 804 \$
5	9	43 247 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003  
STTLQ**

**SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC**

---

**283            TECHNICIENNE OU TECHNICIEN JUDICIAIRE (35H)  
(TAUX ANNUELS)**

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	28 088 \$
10	2	29 020 \$
10	3	30 225 \$
10	4	31 285 \$
10	5	32 526 \$
10	6	33 659 \$
10	7	35 047 \$
10	8	36 325 \$
10	9	37 677 \$
10	10	39 083 \$
10	11	40 562 \$
10	12	42 133 \$
5	1	43 649 \$
5	2	45 311 \$
5	3	47 100 \$

ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003  
STTLQ

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

---

286      AGENTE OU AGENT DE PROMOTION DES LOTERIES (35H)  
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	28 088 \$
10	2	29 020 \$
10	3	30 225 \$
10	4	31 285 \$
10	5	32 526 \$
10	6	33 659 \$
10	7	35 047 \$
10	8	36 325 \$
10	9	37 677 \$
10	10	39 083 \$
10	11	40 562 \$
10	12	42 133 \$

---

## ÉCHELLES DE TRAITEMENT

### SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

---

297.        SECRÉTAIRE PRINCIPAL(E) (35H)  
             (TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 04-11-21
5	1	34 389 \$
5	2	35 558 \$
5	3	36 800 \$
5	4	38 042 \$
5	5	39 339 \$

ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003  
STTLQ

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

---

300      CONTRÔLEUR(EUSE) RÉSEAU INFORMATIQUE DE JEUX DE I  
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	32 084 \$
10	2	33 207 \$
10	3	34 303 \$
10	4	35 538 \$
10	5	36 782 \$
10	6	37 996 \$
10	7	39 326 \$
10	8	40 742 \$
5	1	39 365 \$
5	2	40 742 \$
5	3	42 078 \$
5	4	43 539 \$
5	5	44 958 \$
5	6	46 545 \$
5	7	48 006 \$
5	8	49 675 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003  
STTLQ**

**SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC**

---

416      PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ À L'ENTRETIEN GÉNÉRAL (38,75H)  
(TAUX HORAIRES)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX HORAIRE AU 03-11-21
10		15,62 \$
5		18,96 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003  
STTLQ**

**SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC**

---

**440 PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ À L'ENTRETIEN DE MACHINES DE  
(TAUX HORAIRES)**

CLASSE	ÉCHELON	TAUX HORAIRE AU 03-11-21
10		19,08 \$
5		20,03 \$



**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003  
STTLQ**

**SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC**

---

450      ENTRETIEN DOMESTIQUE (38,75H)  
(TAUX HORAIRES)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX HORAIRE AU 03-11-21
15		14,46 \$
10		15,33 \$
5		14,58 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003  
STTLQ**

**SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC**

---

456      AIDE GÉNÉRAL (38,75H)  
(TAUX HORAIRES)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX HORAIRE AU 03-11-21
10		14,91 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003  
STTLQ**

**SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC**

---

**459            CONDUCTRICE OU CONDUCTEUR DE VÉHICULES ET D'ÉQUI  
                 (TAUX HORAIRES)**

<b>CLASSE</b>	<b>ÉCHELON</b>	<b>TAUX HORAIRE AU 03-11-21</b>
	30	15,27 \$
	25	16,94 \$
	20	17,44 \$
	15	18,23 \$

**SPGQ**

## TAUX ET ÉCHELLES DE TRAITEMENT

104 Agente ou agent d'information (35h)  
105 Agente ou agent de recherche et de planification  
socio-économique (35h)

Échelon	Taux annuel au 2003-04-01 (\$)
1	34 510
2	35 823
3	37 187
4	38 605
5	40 075
6	41 617
7	43 250
8	46 157
9	47 981
10	49 878
11	51 869
12	53 944
13	56 145
14	58 405
15	60 801
16	62 297
17	63 830
18	65 425

103	Agente ou agent de la gestion financière (35h)
111	Attachée ou attaché d'administration (35h)
112	Bibliothécaire (35h)
130	Agente ou agent de l'approvisionnement (35h)

Échelon	Taux annuel au 2003-04-01 (\$)
1	33 931
2	35 063
3	36 279
4	37 538
5	38 845
6	40 193
7	41 583
8	43 793
9	45 357
10	47 001
11	48 684
12	50 465
13	52 321
14	54 242
15	56 237
16	57 621
17	59 037
18	62 475

108

Analyste de l'informatique et des procédés  
administratifs (35h)

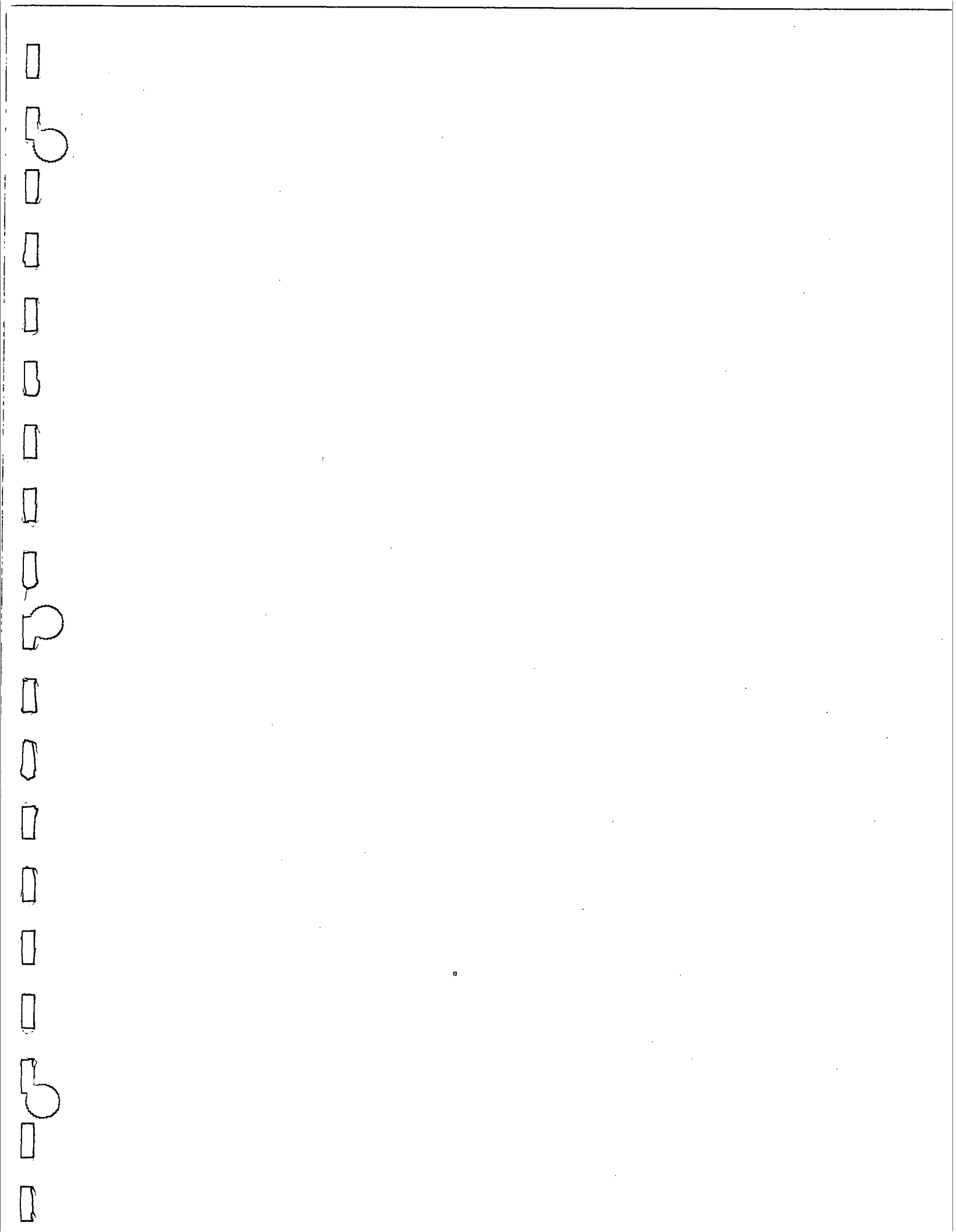
Échelon	Taux annuel au 2003-04-01 (\$)
1	35 126
2	36 417
3	37 768
4	39 201
5	40 661
6	42 168
7	43 789
8	46 241
9	48 004
10	49 845
11	51 762
12	53 747
13	55 825
14	57 995
15	60 285
16	61 769
17	63 286
18	64 870

109

Architecte (35h)

Classe	Échelon	Taux annuel au 2003-04-01 (\$)
4	1	34 510
4	2	35 823
4	3	37 187
4	4	38 605
	1	40 075
	2	41 617
	3	43 250
	4	46 157
	5	47 981
	6	49 878
	7	51 869
	8	53 944
	9	56 145
	10	58 405
	11	60 801
	12	62 297
	13	63 830
	14	65 425





**SLVQ**

# **CADRES**



LA SOCIÉTÉ  
DES LOTERIES VIDÉO  
DU QUÉBEC INC.

**Structure salariale du personnel d'encadrement  
au 1er avril 2005  
CAD  
Majoration de 2,5%**

<b>Classe</b>	<b>Minimum annuel</b>	<b>Maximum annuel</b>
A	38 734 \$	48 418 \$
B	40 772 \$	50 966 \$
C	45 584 \$	56 981 \$
D	48 765 \$	60 955 \$
E	56 186 \$	70 230 \$
F	62 079 \$	77 595 \$
G	66 723 \$	83 406 \$
H	70 485 \$	88 107 \$
I	75 604 \$	94 503 \$
J	80 676 \$	100 842 \$
K	87 556 \$	109 445 \$
L	96 380 \$	120 475 \$

# **PROFESSIONNELS**

# **Société des loteries vidéo du Québec Inc.**

## **Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

### **Agents d'approvisionnement (600)**

<b>Classe</b>	<b>Échelon</b>	<b>Taux au</b>
		<b>2005-04-01</b>
Grade 1	1	35 824 \$
	2	37 020 \$
	3	38 304 \$
	4	39 633 \$
	5	41 011 \$
	6	42 435 \$
Grade 2	7	43 905 \$
	8	46 237 \$
	9	47 889 \$
	10	49 623 \$
	11	51 399 \$
	12	53 280 \$
Grade 3	13	55 240 \$
	14	57 269 \$
	15	59 373 \$
	16	60 838 \$
	17	62 330 \$
	18	65 962 \$

# **Société des loteries vidéo du Québec Inc.**

## **Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

### **Agents de la gestion financière (605)**

<b>Classe</b>	<b>Échelon</b>	<b>Taux au</b>
		<b>2005-04-01</b>
Grade 1	1	35 824 \$
	2	37 020 \$
	3	38 304 \$
	4	39 633 \$
	5	41 011 \$
	6	42 435 \$
Grade 2	7	43 905 \$
	8	46 237 \$
	9	47 889 \$
	10	49 623 \$
	11	51 399 \$
	12	53 280 \$
Grade 3	13	55 240 \$
	14	57 269 \$
	15	59 373 \$
	16	60 838 \$
	17	62 330 \$
	18	65 962 \$

# **Société des loteries vidéo du Québec Inc.**

## **Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

### **Agents d'information (610)**

		<b>Taux au</b>
<b>Classe</b>	<b>Échelon</b>	<b>2005-04-01</b>
Grade 1	1	36 436 \$
	2	37 823 \$
	3	39 264 \$
	4	40 760 \$
	5	42 313 \$
	6	43 941 \$
Grade 2	7	45 664 \$
	8	48 732 \$
	9	50 658 \$
	10	52 661 \$
	11	54 762 \$
	12	56 954 \$
Grade 3	13	59 277 \$
	14	61 663 \$
	15	64 195 \$
	16	65 773 \$
	17	67 392 \$
	18	69 077 \$



# **Société des loteries vidéo du Québec Inc.**

## **Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

### **Agents de recherche et planification socio-économique (615)**

<b>Classe</b>	<b>Échelon</b>	<b>Taux au</b>
		<b>2005-04-01</b>
Grade 1	1	36 436 \$
	2	37 823 \$
	3	39 264 \$
	4	40 760 \$
	5	42 313 \$
	6	43 941 \$
Grade 2	7	45 664 \$
	8	48 732 \$
	9	50 658 \$
	10	52 661 \$
	11	54 762 \$
	12	56 954 \$
Grade 3	13	59 277 \$
	14	61 663 \$
	15	64 195 \$
	16	65 773 \$
	17	67 392 \$
	18	69 077 \$

# **Société des loteries vidéo du Québec Inc.**

## **Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

### **Analystes de l'informatique et des procédés administratifs (620)**

<b>Classe</b>	<b>Échelon</b>	<b>Taux au</b>
		<b>2005-04-01</b>
Grade 1	1	37 085 \$
	2	38 449 \$
	3	39 876 \$
	4	41 388 \$
	5	42 930 \$
	6	44 520 \$
Grade 2	7	46 233 \$
	8	48 822 \$
	9	50 682 \$
	10	52 627 \$
	11	54 651 \$
	12	56 746 \$
Grade 3	13	58 939 \$
	14	61 231 \$
	15	63 649 \$
	16	65 216 \$
	17	66 820 \$
	18	68 492 \$

# **Société des loteries vidéo du Québec Inc.**

## **Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

### **Attachés d'administration (625)**

<b>Classe</b>	<b>Échelon</b>	<b>Taux au</b>
		<b>2005-04-01</b>
Grade 1	1	35 824 \$
	2	37 020 \$
	3	38 304 \$
	4	39 633 \$
	5	41 011 \$
	6	42 435 \$
Grade 2	7	43 905 \$
	8	46 237 \$
	9	47 889 \$
	10	49 623 \$
	11	51 399 \$
	12	53 280 \$
Grade 3	13	55 240 \$
	14	57 269 \$
	15	59 373 \$
	16	60 838 \$
	17	62 330 \$
	18	65 962 \$

# **Société des loteries vidéo du Québec Inc.**

**Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

## **Ingénieurs (675)**

<b>Classe</b>	<b>Échelon</b>	<b>Taux au</b>
		<b>2005-04-01</b>
Grade 1	1	37 085 \$
	2	38 449 \$
	3	39 876 \$
	4	41 388 \$
	5	42 930 \$
	6	44 520 \$
Grade 2	7	46 233 \$
	8	48 822 \$
	9	50 682 \$
	10	52 627 \$
	11	54 651 \$
	12	56 746 \$
Grade 3	13	58 939 \$
	14	61 231 \$
	15	63 649 \$
	16	65 216 \$
	17	66 820 \$
	18	68 492 \$

# **PERSONNEL DE SOUTIEN**

# Société des loteries vidéo du Québec Inc.

## Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005

### Agents de bureau (300)

		Taux au
Classe	Échelon	2005-04-01
10	1	27 518 \$
10	2	28 467 \$
10	3	29 459 \$
10	4	30 471 \$
10	5	31 483 \$
10	6	32 605 \$
10	7	33 702 \$
5	1	35 319 \$
5	2	36 504 \$
5	3	37 707 \$
5	4	38 868 \$
5	5	39 942 \$

# **Société des loteries vidéo du Québec Inc.**

## **Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

### **Employés de secrétariat (305)**

		<b>Taux au</b>
<b>Classe</b>	<b>Échelon</b>	<b>2005-04-01</b>
15	1	27 801 \$
15	2	28 628 \$
15	3	29 435 \$
15	4	30 371 \$
15	5	31 239 \$
15	6	32 154 \$
10	1	33 253 \$
10	2	34 292 \$
10	3	35 352 \$

**Société des loteries vidéo du Québec Inc.**

**Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

**Secrétaires principales (310) 35 heures**

		Taux au
Classe	Échelon	2005-04-01
5	1	36 313 \$
5	2	37 570 \$
5	3	38 850 \$
5	4	40 153 \$
5	5	41 496 \$



**Société des loteries vidéo du Québec Inc.**

**Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

**Secrétaires principales (310C) 40 heures**

Classe	Échelon	Taux au
		2005-04-01
5	1	41 501 \$
5	2	42 937 \$
5	3	44 400 \$
5	4	45 889 \$
5	5	47 424 \$

# **Société des loteries vidéo du Québec Inc.**

**Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

## **Téléphonistes-réceptionnistes (315) 35 heures**

		<b>Taux au</b>
<b>Classe</b>	<b>Échelon</b>	<b>2005-04-01</b>
10	1	27 744 \$
10	2	28 397 \$
10	3	29 047 \$

# **Société des loteries vidéo du Québec Inc.**

**Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

## **Téléphonistes-réceptionnistes (315 H) 37,5 heures**

<b>Classe</b>	<b>Échelon</b>	<b>Taux au</b>
		<b>2005-04-01</b>
10	1	29 726 \$
10	2	30 425 \$
10	3	31 122 \$

# **Société des loteries vidéo du Québec Inc.**

## **Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

### **Techniciens en administration (400)**

		<b>Taux au</b>
<b>Classe</b>	<b>Échelon</b>	<b>2005-04-01</b>
10	1	29 645 \$
10	2	30 656 \$
10	3	31 901 \$
10	4	33 020 \$
10	5	34 310 \$
10	6	35 537 \$
10	7	36 976 \$
10	8	38 353 \$
10	9	39 794 \$
10	10	41 255 \$
10	11	42 801 \$
10	12	44 479 \$
5	1	46 090 \$
5	2	47 854 \$
5	3	49 703 \$

# **Société des loteries vidéo du Québec Inc.**

## **Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

### **Techniciens en électrotechnique (405)**

<b>Classe</b>	<b>Échelon</b>	<b>Taux au</b>
		<b>2005-04-01</b>
10	1	32 054 \$
10	2	33 042 \$
10	3	34 075 \$
10	4	35 129 \$
10	5	36 267 \$
10	6	37 342 \$
10	7	38 502 \$
10	8	39 707 \$
10	9	40 932 \$
10	10	42 199 \$
10	11	43 534 \$
10	12	44 865 \$
5	1	47 824 \$
5	2	50 109 \$

# Société des loteries vidéo du Québec Inc.

## Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005

### Techniciens en informatique (410)

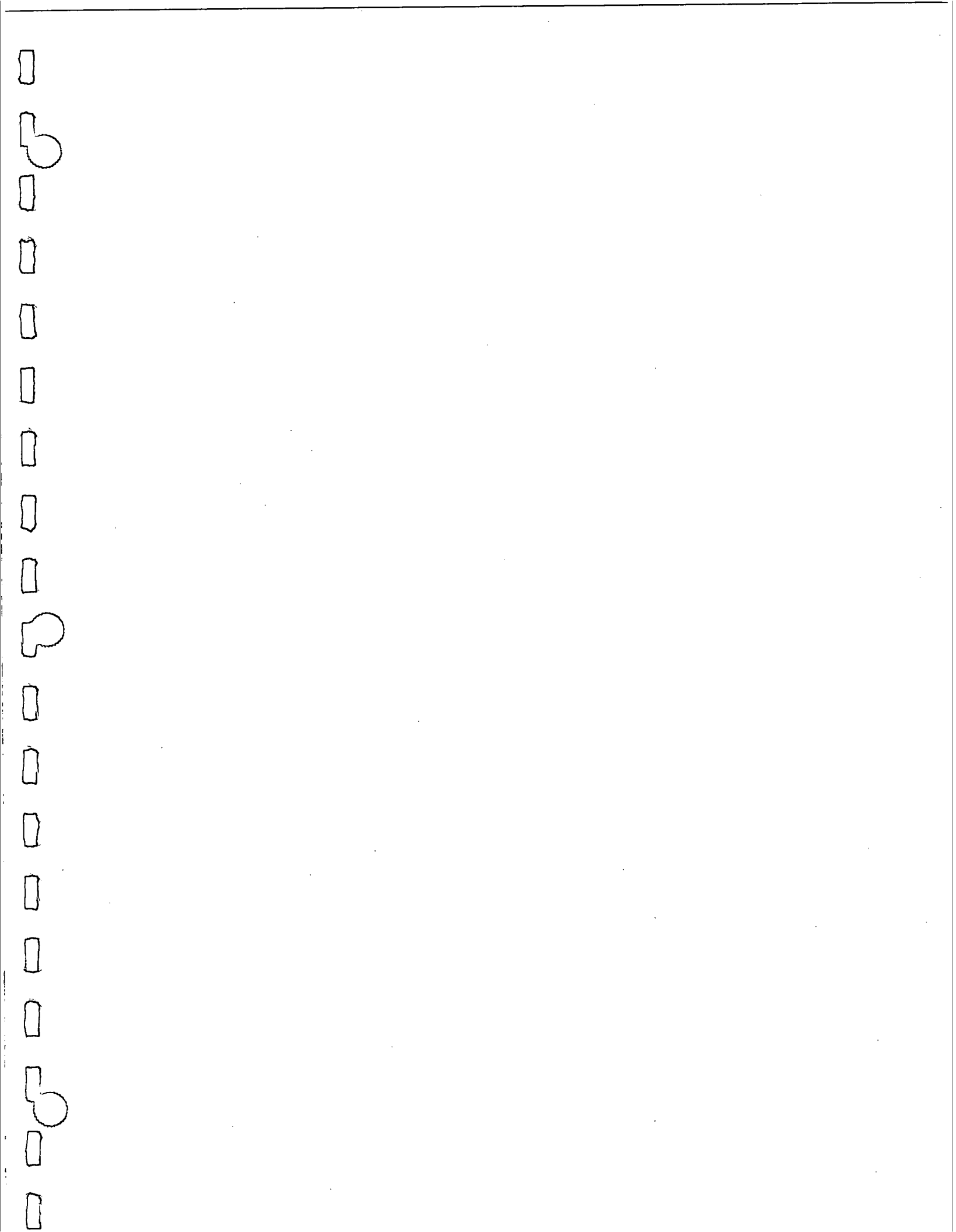
Classe	Échelon	Taux au
		2005-04-01
15	1	31 403 \$
10	1	33 513 \$
10	2	34 675 \$
10	3	35 750 \$
10	4	36 955 \$
10	5	38 158 \$
10	6	39 384 \$
10	7	40 674 \$
10	8	42 008 \$
10	9	43 404 \$
10	10	44 802 \$
10	11	46 262 \$
10	12	47 790 \$
5	1	42 801 \$
5	2	44 327 \$
5	3	45 834 \$
5	4	47 360 \$
5	5	49 144 \$
5	6	50 842 \$
5	7	52 627 \$

# **Société des loteries vidéo du Québec Inc.**

## **Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

### **Enquêteurs (415)**

		<b>Taux au</b>
<b>Classe</b>	<b>Échelon</b>	<b>2002-01-01</b>
15	1	34 484 \$
15	2	35 642 \$
10	1	36 739 \$
10	2	37 836 \$
10	3	39 041 \$
10	4	40 221 \$
10	5	41 513 \$
10	6	42 801 \$
10	7	44 351 \$
10	8	45 963 \$
10	9	47 833 \$
10	10	50 090 \$





**SBQ**

**CADRES**



Société  
des bingos  
du Québec inc.

**Structure salariale du personnel d'encadrement  
au 1er avril 2005  
CAD  
Majoration de 2,5%**

<b>Classe</b>	<b>Minimum annuel</b>	<b>Maximum annuel</b>
A	38 734 \$	48 418 \$
B	40 772 \$	50 966 \$
C	45 584 \$	56 981 \$
D	48 765 \$	60 955 \$
E	56 186 \$	70 230 \$
F	62 079 \$	77 595 \$
G	66 723 \$	83 406 \$
H	70 485 \$	88 107 \$
I	75 604 \$	94 503 \$
J	80 676 \$	100 842 \$
K	87 556 \$	109 445 \$
L	96 380 \$	120 475 \$

# **PROFESSIONNELS**

# **Société des bingos du Québec inc.**

**Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

## **Agents d'approvisionnement (700)**

<b>Classe</b>	<b>Échelon</b>	<b>Taux au 2005-04-01</b>
Grade 1	1	35 824 \$
	2	37 020 \$
	3	38 304 \$
	4	39 633 \$
	5	41 011 \$
	6	42 435 \$
Grade 2	7	43 905 \$
	8	46 237 \$
	9	47 889 \$
	10	49 623 \$
	11	51 399 \$
	12	53 280 \$
Grade 3	13	55 240 \$
	14	57 269 \$
	15	59 373 \$
	16	60 838 \$
	17	62 330 \$
	18	65 962 \$

**Société des bingos du Québec inc.**

**Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

**Agents de la gestion financière (705)**

Classe	Échelon	Taux au
		2005-04-01
Grade 1	1	35 824 \$
	2	37 020 \$
	3	38 304 \$
	4	39 633 \$
	5	41 011 \$
	6	42 435 \$
Grade 2	7	43 905 \$
	8	46 237 \$
	9	47 889 \$
	10	49 623 \$
	11	51 399 \$
	12	53 280 \$
Grade 3	13	55 240 \$
	14	57 269 \$
	15	59 373 \$
	16	60 838 \$
	17	62 330 \$
	18	65 962 \$

# **Société des bingos du Québec inc.**

**Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

## **Agents d'information (710)**

<b>Classe</b>	<b>Échelon</b>	<b>Taux au 2005-04-01</b>
Grade 1	1	36 436 \$
	2	37 823 \$
	3	39 264 \$
	4	40 760 \$
	5	42 313 \$
	6	43 941 \$
Grade 2	7	45 664 \$
	8	48 732 \$
	9	50 658 \$
	10	52 661 \$
	11	54 762 \$
	12	56 954 \$
Grade 3	13	59 277 \$
	14	61 663 \$
	15	64 195 \$
	16	65 773 \$
	17	67 392 \$
	18	69 077 \$

## **Société des bingos du Québec inc.**

**Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

### **Agents de recherche et de planification socio-économique (715)**

<b>Classe</b>	<b>Échelon</b>	<b>Taux au 2005-04-01</b>
Grade 1	1	36 436 \$
	2	37 823 \$
	3	39 264 \$
	4	40 760 \$
	5	42 313 \$
	6	43 941 \$
Grade 2	7	45 664 \$
	8	48 732 \$
	9	50 658 \$
	10	52 661 \$
	11	54 762 \$
	12	56 954 \$
Grade 3	13	59 277 \$
	14	61 663 \$
	15	64 195 \$
	16	65 773 \$
	17	67 392 \$
	18	69 077 \$



## **Société des bingos du Québec inc.**

**Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

### **Analystes de l'informatique et des procédés administratifs (720)**

<b>Classe</b>	<b>Échelon</b>	<b>Taux au 2005-04-01</b>
Grade 1	1	37 085 \$
	2	38 449 \$
	3	39 876 \$
	4	41 388 \$
	5	42 930 \$
	6	44 520 \$
Grade 2	7	46 233 \$
	8	48 822 \$
	9	50 682 \$
	10	52 627 \$
	11	54 651 \$
	12	56 746 \$
Grade 3	13	58 939 \$
	14	61 231 \$
	15	63 649 \$
	16	65 216 \$
	17	66 820 \$
	18	68 492 \$

# **Société des bingos du Québec inc.**

## **Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

### **Attachés d'administration (725)**

<b>Classe</b>	<b>Échelon</b>	<b>Taux au 2005-04-01</b>
Grade 1	1	35 824 \$
	2	37 020 \$
	3	38 304 \$
	4	39 633 \$
	5	41 011 \$
	6	42 435 \$
Grade 2	7	43 905 \$
	8	46 237 \$
	9	47 889 \$
	10	49 623 \$
	11	51 399 \$
	12	53 280 \$
Grade 3	13	55 240 \$
	14	57 269 \$
	15	59 373 \$
	16	60 838 \$
	17	62 330 \$
	18	65 962 \$

# **Société des bingos du Québec inc.**

**Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

## **Ingénieurs (775)**

<b>Classe</b>	<b>Échelon</b>	<b>Taux au 2005-04-01</b>
<b>Grade 1</b>	<b>1</b>	<b>37 085 \$</b>
	<b>2</b>	<b>38 449 \$</b>
	<b>3</b>	<b>39 876 \$</b>
	<b>4</b>	<b>41 388 \$</b>
	<b>5</b>	<b>42 930 \$</b>
	<b>6</b>	<b>44 520 \$</b>
<b>Grade 2</b>	<b>7</b>	<b>46 233 \$</b>
	<b>8</b>	<b>48 822 \$</b>
	<b>9</b>	<b>50 682 \$</b>
	<b>10</b>	<b>52 627 \$</b>
	<b>11</b>	<b>54 651 \$</b>
	<b>12</b>	<b>56 746 \$</b>
<b>Grade 3</b>	<b>13</b>	<b>58 939 \$</b>
	<b>14</b>	<b>61 231 \$</b>
	<b>15</b>	<b>63 649 \$</b>
	<b>16</b>	<b>65 216 \$</b>
	<b>17</b>	<b>66 820 \$</b>
	<b>18</b>	<b>68 492 \$</b>

# **PERSONNEL DE SOUTIEN**

# **Société des bingos du Québec inc.**

**Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

## **Agents de bureau (400)**

<b>Classe</b>	<b>Échelon</b>	<b>Taux au 2005-04-01</b>
10	1	27 518 \$
10	2	28 467 \$
10	3	29 459 \$
10	4	30 471 \$
10	5	31 483 \$
10	6	32 605 \$
10	7	33 702 \$
5	1	35 319 \$
5	2	36 504 \$
5	3	37 707 \$
5	4	38 868 \$
5	5	39 942 \$

## **Société des bingos du Québec inc.**

**Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

### **Employés de secrétariat (405)**

<b>Classe</b>	<b>Échelon</b>	<b>Taux au</b>
		<b>2005-04-01</b>
15	1	27 801 \$
15	2	28 628 \$
15	3	29 435 \$
15	4	30 371 \$
15	5	31 239 \$
15	6	32 154 \$
10	1	33 253 \$
10	2	34 292 \$
10	3	35 352 \$

**Société des bingos du Québec inc.**

**Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

**Secrétaires principales (410)**

Classe	Échelon	Taux au
		2005-04-01
5	1	36 313 \$
5	2	37 570 \$
5	3	38 850 \$
5	4	40 153 \$
5	5	41 496 \$

**Société des bingos du Québec inc.**

**Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

**Téléphonistes-réceptionnistes (415)**

Classe	Échelon	Taux au
		2005-04-01
10	1	27 744 \$
10	2	28 397 \$
10	3	29 047 \$



## **Société des bingos du Québec inc.**

### **Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

#### **Techniciens en administration (500)**

<b>Classe</b>	<b>Échelon</b>	<b>Taux au</b>
		<b>2005-04-01</b>
10	1	29 645 \$
10	2	30 656 \$
10	3	31 901 \$
10	4	33 020 \$
10	5	34 310 \$
10	6	35 537 \$
10	7	36 976 \$
10	8	38 353 \$
10	9	39 794 \$
10	10	41 255 \$
10	11	42 801 \$
10	12	44 479 \$
5	1	46 090 \$
5	2	47 854 \$
5	3	49 703 \$

## **Société des bingos du Québec inc.**

**Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

### **Techniciens en électrotechnique (505)**

<b>Classe</b>	<b>Échelon</b>	<b>Taux au</b>
		<b>2005-04-01</b>
10	1	32 054 \$
10	2	33 042 \$
10	3	34 075 \$
10	4	35 129 \$
10	5	36 267 \$
10	6	37 342 \$
10	7	38 502 \$
10	8	39 707 \$
10	9	40 932 \$
10	10	42 199 \$
10	11	43 534 \$
10	12	44 865 \$
5	1	47 824 \$
5	2	50 109 \$

# **Société des bingos du Québec inc.**

## **Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

### **Techniciens en informatique (510)**

<b>Classe</b>	<b>Échelon</b>	<b>Taux au 2005-04-01</b>
15	1	31 403 \$
10	1	33 513 \$
10	2	34 675 \$
10	3	35 750 \$
10	4	36 955 \$
10	5	38 158 \$
10	6	39 384 \$
10	7	40 674 \$
10	8	42 008 \$
10	9	43 404 \$
10	10	44 802 \$
10	11	46 262 \$
10	12	47 790 \$
5	1	42 801 \$
5	2	44 327 \$
5	3	45 834 \$
5	4	47 360 \$
5	5	49 144 \$
5	6	50 842 \$
5	7	52 627 \$



**INGENIO**

**CADRES**



**Structure salariale du personnel d'encadrement  
au 1er avril 2005  
CAD  
Majoration de 2,5%**

<b>Classe</b>	<b>Minimum annuel</b>	<b>Maximum annuel</b>
A	38 734 \$	48 418 \$
B	40 772 \$	50 966 \$
C	45 584 \$	56 981 \$
D	48 765 \$	60 955 \$
E	56 186 \$	70 230 \$
F	62 079 \$	77 595 \$
G	66 723 \$	83 406 \$
H	70 485 \$	88 107 \$
I	75 604 \$	94 503 \$
J	80 676 \$	100 842 \$
K	87 556 \$	109 445 \$
L	96 380 \$	120 475 \$

# **PERSONNEL MULTIMEDIA**



**Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.**

**Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

**Groupe Multimédia**

**Infographistes jeux vidéo multimédia (831)**

---

<b>Classe</b>	<b>Minimum</b>	<b>Maximum</b>
1	30 605 \$	34 137 \$
2	33 548 \$	47 085 \$
3	42 376 \$	53 558 \$
4	53 558 \$	68 508 \$
5	58 857 \$	73 453 \$

**Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.**

**Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

**Groupe Multimédia**

**Analystes programmeurs jeux vidéo (832)**

---

<b>Classe</b>	<b>Minimum</b>	<b>Maximum</b>
1	30 605 \$	34 137 \$
2	33 548 \$	47 085 \$
3	42 376 \$	53 558 \$
4	53 558 \$	68 508 \$
5	58 857 \$	73 453 \$

**Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.**

**Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

**Groupe Multimédia**

**Intégrateurs multimédia (833)**

---

<b>Classe</b>	<b>Minimum</b>	<b>Maximum</b>
1	30 605 \$	34 137 \$
2	33 548 \$	47 085 \$
3	42 376 \$	53 558 \$
4	53 558 \$	68 508 \$
5	58 857 \$	73 453 \$

**Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.**

**Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

**Groupe Multimédia**

**Analystes de recherche conception multimédia (834)**

---

<b>Classe</b>	<b>Minimum</b>	<b>Maximum</b>
1	30 605 \$	34 137 \$
2	33 548 \$	47 085 \$
3	42 376 \$	53 558 \$
4	53 558 \$	68 508 \$
5	58 857 \$	73 453 \$

# **PROFESSIONNELS**

## Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

### Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005

#### Agents de la gestion financière (805)

Classe	Échelon	Taux au
		2005-04-01
Grade 1	1	35 824 \$
	2	37 020 \$
	3	38 304 \$
	4	39 633 \$
	5	41 011 \$
	6	42 435 \$
Grade 2	7	43 905 \$
	8	46 237 \$
	9	47 889 \$
	10	49 623 \$
	11	51 399 \$
	12	53 280 \$
Grade 3	13	55 240 \$
	14	57 269 \$
	15	59 373 \$
	16	60 838 \$
	17	62 330 \$
	18	65 962 \$

# Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

## Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005

### Agents d'information (810)

Classe	Échelon	Taux au
		2005-04-01
Grade 1	1	36 436 \$
	2	37 823 \$
	3	39 264 \$
	4	40 760 \$
	5	42 313 \$
	6	43 941 \$
Grade 2	7	45 664 \$
	8	48 732 \$
	9	50 658 \$
	10	52 661 \$
	11	54 762 \$
	12	56 954 \$
Grade 3	13	59 277 \$
	14	61 663 \$
	15	64 195 \$
	16	65 773 \$
	17	67 392 \$
	18	69 077 \$

# Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005

## Agents de recherche et planification socio-économique (815)

Classe	Échelon	Taux au
		2005-04-01
Grade 1	1	36 436 \$
	2	37 823 \$
	3	39 264 \$
	4	40 760 \$
	5	42 313 \$
	6	43 941 \$
Grade 2	7	45 664 \$
	8	48 732 \$
	9	50 658 \$
	10	52 661 \$
	11	54 762 \$
	12	56 954 \$
Grade 3	13	59 277 \$
	14	61 663 \$
	15	64 195 \$
	16	65 773 \$
	17	67 392 \$
	18	69 077 \$



# Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

## Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005

### Analystes de l'informatique et des procédés administratifs (820)

Classe	Échelon	Taux au
		2005-04-01
Grade 1	1	37 085 \$
	2	38 449 \$
	3	39 876 \$
	4	41 388 \$
	5	42 930 \$
	6	44 520 \$
Grade 2	7	46 233 \$
	8	48 822 \$
	9	50 682 \$
	10	52 627 \$
	11	54 651 \$
	12	56 746 \$
Grade 3	13	58 939 \$
	14	61 231 \$
	15	63 649 \$
	16	65 216 \$
	17	66 820 \$
	18	68 492 \$

# Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

## Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005

### Ingénieurs (821)

Classe	Échelon	Taux au
		2005-04-01
Grade 1	1	37 085 \$
	2	38 449 \$
	3	39 876 \$
	4	41 388 \$
	5	42 930 \$
	6	44 520 \$
Grade 2	7	46 233 \$
	8	48 822 \$
	9	50 682 \$
	10	52 627 \$
	11	54 651 \$
	12	56 746 \$
Grade 3	13	58 939 \$
	14	61 231 \$
	15	63 649 \$
	16	65 216 \$
	17	66 820 \$
	18	68 492 \$

**Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.**

**Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

**Attachés d'administration (825)**

Classe	Échelon	Taux au
		2005-04-01
Grade 1	1	35 824 \$
	2	37 020 \$
	3	38 304 \$
	4	39 633 \$
	5	41 011 \$
	6	42 435 \$
Grade 2	7	43 905 \$
	8	46 237 \$
	9	47 889 \$
	10	49 623 \$
	11	51 399 \$
	12	53 280 \$
Grade 3	13	55 240 \$
	14	57 269 \$
	15	59 373 \$
	16	60 838 \$
	17	62 330 \$
	18	65 962 \$

**Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.**

**Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

**Agents d'approvisionnement (830)**

Classe	Échelon	Taux au
		2005-04-01
Grade 1	1	35 824 \$
	2	37 020 \$
	3	38 304 \$
	4	39 633 \$
	5	41 011 \$
	6	42 435 \$
Grade 2	7	43 905 \$
	8	46 237 \$
	9	47 889 \$
	10	49 623 \$
	11	51 399 \$
	12	53 280 \$
Grade 3	13	55 240 \$
	14	57 269 \$
	15	59 373 \$
	16	60 838 \$
	17	62 330 \$
	18	65 962 \$

# **PERSONNEL DE SOUTIEN**

**Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.**

**Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

**Agents de bureau (840)**

Classe	Échelon	Taux au
		2005-04-01
10	1	27 518 \$
10	2	28 467 \$
10	3	29 459 \$
10	4	30 471 \$
10	5	31 483 \$
10	6	32 605 \$
10	7	33 702 \$
5	1	35 319 \$
5	2	36 504 \$
5	3	37 707 \$
5	4	38 868 \$
5	5	39 942 \$

**Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.**

**Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

**Téléphonistes-réceptionnistes (844) 35 heures**

Classe	Échelon	Taux au
		2005-04-01
10	1	27 744 \$
10	2	28 397 \$
10	3	29 047 \$

**Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.**

**Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

**Téléphonistes-réceptionnistes (844C) 40 heures**

		Taux au
Classe	Échelon	2005-04-01
10	1	31 707 \$
10	2	32 454 \$
10	3	33 196 \$



**Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.**

**Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

**Employés de secrétariat (846)**

		Taux au
Classe	Échelon	2005-04-01
15	1	27 801 \$
15	2	28 628 \$
15	3	29 435 \$
15	4	30 371 \$
15	5	31 239 \$
15	6	32 154 \$
10	1	33 253 \$
10	2	34 292 \$
10	3	35 352 \$

**Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.**

**Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

**Secrétaires principales (848) 35 heures**

Classe	Échelon	Taux au
		2005-04-01
5	1	36 313 \$
5	2	37 570 \$
5	3	38 850 \$
5	4	40 153 \$
5	5	41 496 \$

**Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.**

**Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

**Secrétaires principales (848) 40 heures**

		Taux au
Classe	Échelon	2005-04-01
5	1	41 501 \$
5	2	42 937 \$
5	3	44 400 \$
5	4	45 889 \$
5	5	47 424 \$

**Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.**

**Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

**Techniciens en administration (860)**

Classe	Échelon	Taux au
		2005-04-01
10	1	29 645 \$
10	2	30 656 \$
10	3	31 901 \$
10	4	33 020 \$
10	5	34 310 \$
10	6	35 537 \$
10	7	36 976 \$
10	8	38 353 \$
10	9	39 794 \$
10	10	41 255 \$
10	11	42 801 \$
10	12	44 479 \$
5	1	46 090 \$
5	2	47 854 \$
5	3	49 703 \$

**Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.**

**Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005**

**Techniciens en électrotechnique (862)**

		Taux au
Classe	Échelon	2005-04-01
10	1	32 054 \$
10	2	33 042 \$
10	3	34 075 \$
10	4	35 129 \$
10	5	36 267 \$
10	6	37 342 \$
10	7	38 502 \$
10	8	39 707 \$
10	9	40 932 \$
10	10	42 199 \$
10	11	43 534 \$
10	12	44 865 \$
5	1	47 824 \$
5	2	50 109 \$

# Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

## Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2005

### Techniciens en informatique (864)

Classe	Échelon	Taux au
		2005-04-01
15	1	31 403 \$
10	1	33 513 \$
10	2	34 675 \$
10	3	35 750 \$
10	4	36 955 \$
10	5	38 158 \$
10	6	39 384 \$
10	7	40 674 \$
10	8	42 008 \$
10	9	43 404 \$
10	10	44 802 \$
10	11	46 262 \$
10	12	47 790 \$
5	1	42 801 \$
5	2	44 327 \$
5	3	45 834 \$
5	4	47 360 \$
5	5	49 144 \$
5	6	50 842 \$
5	7	52 627 \$



**SCQ**



# **CADRES**



SOCIÉTÉ DES CASINOS  
DU QUÉBEC INC.

**Structure salariale du personnel d'encadrement  
au 1er avril 2005**

**CAD**

**Majoration de 2,5%**

<b>Classe</b>	<b>Minimum annuel</b>	<b>Maximum annuel</b>
1	43 594 \$	51 289 \$
2	45 775 \$	53 852 \$
3	49 492 \$	58 226 \$
4	52 956 \$	62 301 \$
4A	56 638 \$	66 634 \$
5	57 849 \$	72 312 \$
6	62 836 \$	78 543 \$
7	68 552 \$	85 691 \$
8	72 546 \$	90 683 \$
9	77 647 \$	97 057 \$
10	84 367 \$	105 456 \$
11	88 847 \$	111 060 \$
12	96 852 \$	121 067 \$
99	105 286 \$	128 683 \$

# **PERSONNEL NON SYNDIQUÉ**



STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU SIÈGE SOCIAL  
Emplois non syndiqués

Majoration en vigueur du 1er janvier 2005 au 31 décembre 2005 : 2,50% (minimum 0,40\$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10	Échelon 11	Échelon 12	Échelon 13	Échelon 14	Échelon 15	Échelon 16	Échelon 17	Échelon 18
700	Délégué commercial TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%		18,45 20,50	18,99 21,10	19,56 21,74	20,15 22,39	20,75 23,06	21,44 23,82	22,12 24,58	22,85 25,39	23,59 26,21	24,36 27,07	25,20 28,00	26,08 28,98	26,99 29,99	27,92 31,02	28,89 32,10			
600 <sup>(1)</sup>	Professionnel TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%		21,37 23,75	22,11 24,57	22,89 25,44	23,69 26,32	24,38 27,09	25,08 27,87	25,65 28,50	26,21 29,12	26,81 29,79	27,42 30,47	28,04 31,16	28,66 31,85	29,30 32,56	30,06 33,40	31,29 34,77	32,07 35,64	32,86 36,51	33,67 37,41
509	Préposé aux décors TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%	66	16,76 18,62	17,50 19,45	18,26 20,29	19,07 21,19	19,89 22,10													
506	Manutentionnaire aux décors TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%	63	15,39 17,10	16,04 17,82	16,73 18,59															
480	Technicien en santé et sécurité (infirmier) TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%	10	19,22 21,38	19,89 22,10	20,49 22,77	21,10 23,45	21,76 24,18	22,42 24,91	23,13 25,70	23,85 26,50	24,71 27,46	25,64 28,49	26,65 29,61	27,93 31,04						
425	Technicien en électrotechnique (syst. sécurité) TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%	10	19,16 21,29	19,74 21,94	20,33 22,59	20,94 23,27	21,57 23,97	22,22 24,69	22,88 25,42	23,58 26,20	24,27 26,97	25,02 27,80								
415 D	Technicien en arts appliqués et graphiques	10																		
400 <sup>(1)</sup>	Technicien en administration TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%		16,52 18,36	17,11 19,01	17,76 19,73	18,41 20,46	19,11 21,24	19,80 22,00	20,61 22,90	21,38 23,76	22,19 24,66	22,99 25,55	23,85 26,50	24,81 27,57						
341	Magasinier aux décors	66																		
340	Magasinier TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%		16,64 18,49	17,36 19,29	18,16 20,18	18,99 21,10	19,83 22,04													
312 D	Secrétaire principale TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%	5	20,06 22,29	20,75 23,06	21,46 23,85	22,19 24,66	22,93 25,48													
311 D	Secrétaire de service TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%	10	18,43 20,48	18,98 21,09	19,58 21,76															
311 D	Secrétaire (dactylo) TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%	15	15,37 17,08	15,80 17,56	16,24 18,05	16,71 18,57	17,20 19,11	17,70 19,67												
301 D	Agent de bureau TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%	10	15,37 17,08	15,86 17,62	16,38 18,20	16,93 18,81	17,53 19,48	18,12 20,13	18,76 20,85											
300 D	Commis général TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%	10	13,89 15,43	14,34 15,93	14,82 16,47	15,30 17,00	15,82 17,58	16,34 18,16												

Revisé le : 2005-05-02 08:12 <sup>(1)</sup> Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.



**STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL**  
Emplois non syndiqués

Majoration en vigueur du 1er janvier 2005 au 31 décembre 2005 : 2,50% (minimum 0,40\$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10	Échelon 11	Échelon 12	Échelon 13	Échelon 14	Échelon 15	Échelon 16	Échelon 17	Échelon 18
700	Délégué commercial TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		18,45 20,50	18,99 21,10	19,56 21,74	20,15 22,39	20,75 23,06	21,44 23,82	22,12 24,58	22,85 25,39	23,59 26,21	24,36 27,07	25,20 28,00	26,08 28,98	26,99 29,99	27,92 31,02	28,89 32,10			
600	Professionnel TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		21,37 23,75	22,11 24,57	22,89 25,44	23,69 26,32	24,38 27,09	25,08 27,87	25,85 28,50	26,21 29,12	26,81 29,79	27,42 30,47	28,04 31,16	28,66 31,85	29,30 32,56	30,06 33,40	31,29 34,77	32,07 35,64	32,86 36,51	33,67 37,41
480	Technicien en santé et sécurité (infirmier) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	19,22 21,36	19,89 22,10	20,49 22,77	21,10 23,45	21,76 24,18	22,42 24,91	23,13 25,70	23,85 26,50	24,71 27,46	25,64 28,49	26,65 29,61	27,93 31,04						
421 <sup>(1)</sup>	Technicien en télécommunication TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	18,68 20,76	19,33 21,48	19,94 22,16	20,60 22,89	21,27 23,64	21,96 24,40	22,66 25,18	23,42 26,02	24,19 26,88	24,98 27,76	25,79 28,66	26,62 29,58						
400 <sup>(1)</sup>	Technicien principal en administration TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	23,05 25,61	23,91 26,57	24,87 27,64	25,70 28,56	26,67 29,64	27,73 30,81												
400 <sup>(1)</sup>	Technicien en administration TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	16,52 18,36	17,11 19,01	17,76 19,73	18,41 20,46	19,11 21,24	19,80 22,00	20,61 22,90	21,38 23,76	22,19 24,66	22,99 25,55	23,85 26,50	24,81 27,57						
312 D	Secrétaire principale TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	20,06 22,29	20,75 23,06	21,46 23,85	22,19 24,66	22,93 25,48													
311 <sup>(1)</sup>	Secrétaire de service TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	18,43 20,48	18,98 21,09	19,58 21,76															
311 <sup>(1)</sup>	Secrétaire (dactylo) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	15	15,37 17,08	15,80 17,56	16,24 18,05	16,71 18,57	17,20 19,11	17,70 19,67												
301 <sup>(1)</sup>	Agent de bureau TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	15,37 17,08	15,86 17,62	16,38 18,20	16,93 18,81	17,53 19,48	18,12 20,13	18,76 20,85											
300 D	Commis général TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	13,89 15,43	14,34 15,93	14,82 16,47	15,30 17,00	15,82 17,58	16,34 18,16												

<sup>(1)</sup> Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.



Majoration en vigueur du 1er janvier 2005 au 31 décembre 2005 : 2.50%

(minimum 0,40\$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10
571	Aide général TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	62	15,27 16,97	15,72 17,47	16,18 17,96							
504 <sup>(1)</sup>	Horticulteur TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	68	18,84 18,49	17,36 19,29	18,16 20,18	18,99 21,10	19,83 22,04					
451 D	Technicien en architecture TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	69	19,16 21,29	19,91 22,12	20,68 22,98	21,49 23,88	22,31 24,79	23,17 25,75	24,08 26,76	25,02 27,80		
435 D	Enquêteur Casino Jeux	70										
430 C	Technicien en surveillance TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		21,23 23,59	22,05 24,50	22,91 25,46	23,79 26,44	24,70 27,45	25,68 28,54	26,85 29,61	27,69 30,77		
431 C	Technicien en surveillance junior	68										
429 D	Serrurier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		17,59 19,55	18,44 20,49	19,33 21,48	20,28 22,51	21,24 23,60	22,28 24,74				
428 D	Technicien à l'entretien d'équipement (Tables de jeux)	69										
427 <sup>(1)</sup>	Technicien entretien système de sécurité											
424	Technicien entretien système de sécurité informatisée TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		19,16 21,29	19,91 22,12	20,68 22,98	21,49 23,88	22,31 24,79	23,17 25,75	24,08 26,76	25,02 27,80		
416	Dessinateur TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	66	16,64 18,49	17,36 19,29	18,16 20,18	18,99 21,10	19,83 22,04					
313 C	Préposé aux renseignements téléphoniques TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	64	15,77 17,52	16,36 18,18	17,04 18,93	17,70 19,67						
306 D	Coordonnateur événements spéciaux TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	67	16,89 18,77	17,69 19,66	18,47 20,52	19,25 21,39	20,01 22,24	20,78 23,09				
304 <sup>(1)</sup>	Opérateur des systèmes d'accès TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	65	16,15 17,95	16,75 18,61	17,35 19,28	18,03 20,03	18,69 20,77					
303 D	Préposé aux réclamations TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	66	16,64 18,49	17,36 19,29	18,16 20,18	18,99 21,10	19,83 22,04					

<sup>(1)</sup> Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

# SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

## STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE CHARLEVOIX Emplois non syndiqués



Majoration en vigueur du 1er janvier 2005 au 31 décembre 2005 : 2,50%

(minimum 0,40\$)

Corps d'emploi <sup>(1)</sup>	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10	Échelon 11	Échelon 12	Échelon 13	Échelon 14	Échelon 15	Échelon 16	Échelon 17	Échelon 18
700 <sup>(1)</sup>	Délégué commercial TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		18,45 20,50	18,99 21,10	19,56 21,74	20,15 22,39	20,75 23,06	21,44 23,82	22,12 24,58	22,85 25,39	23,59 26,21	24,36 27,07	25,20 28,00	26,08 28,98	26,99 29,99	27,92 31,02	28,89 32,10			
600 <sup>(1)</sup>	Professionnel TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		21,37 23,75	22,11 24,57	22,89 25,44	23,69 26,32	24,38 27,09	25,08 27,87	25,65 28,50	26,21 29,12	26,81 29,79	27,42 30,47	28,04 31,16	28,66 31,85	29,30 32,56	30,06 33,40	31,29 34,77	32,07 35,64	32,86 36,51	33,67 37,41
415 <sup>(1)</sup>	Technicien en arts appliqués et graphiques	10																		
400 <sup>(1)</sup>	Technicien en administration TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		16,52 18,36	17,11 19,01	17,76 19,73	18,41 20,46	19,11 21,24	19,80 22,00	20,61 22,90	21,38 23,76	22,19 24,66	22,99 25,55	23,85 26,50	24,81 27,57						
312 <sup>(1)</sup>	Secrétaire principale TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	20,06 22,29	20,75 23,06	21,46 23,85	22,19 24,66	22,93 25,48													
311 <sup>(1)</sup>	Secrétaire de service TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	18,43 20,48	18,98 21,09	19,58 21,76															
311 <sup>(1)</sup>	Secrétaire (dactylo) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	15	15,37 17,08	15,80 17,56	16,24 18,05	16,71 18,57	17,20 19,11	17,70 19,67												
301 <sup>(1)</sup>	Agent de bureau TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	15,37 17,08	15,86 17,62	16,38 18,20	16,93 18,81	17,53 19,48	18,12 20,13	18,76 20,85											
300 <sup>(1)</sup>	Commis général TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	13,89 15,43	14,34 15,93	14,82 16,47	15,30 17,00	15,82 17,58	16,34 18,16												

<sup>(1)</sup> Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

**SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC**

**STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS D'OPÉRATION DU CASINO DE CHARLEVOIX**  
Emplois non syndiqués



Majoration en vigueur du 1er janvier 2005 au 31 décembre 2005 : 2,50%

(minimum 0,40\$)

Corps d'emploi <sup>(1)</sup>	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10
555 <sup>(1)</sup>	Agent de contrôle	67										
556 <sup>(1)</sup>	Agent de contrôle - brigade											
	TAUX HORAIRE		17,04	17,79	18,55	19,31	20,07	20,82				
	INCLUANT 11,12%		18,93	19,77	20,61	21,46	22,30	23,14				
504 <sup>(1)</sup>	Horticulteur	63										
	TAUX HORAIRE		15,39	16,04	16,73							
	INCLUANT 11,12%		17,10	17,82	18,59							
449 <sup>(1)</sup>	Technicien en électromécanique	69										
	TAUX HORAIRE		19,24	19,97	20,72	21,50	22,30	23,14	24,03	24,94		
	INCLUANT 11,12%		21,38	22,19	23,02	23,89	24,78	25,71	26,70	27,71		
431 <sup>(1)</sup>	Technicien en surveillance junior	68										
433 <sup>(1)</sup>	Technicien en surveillance junior - brigade											
	TAUX HORAIRE		17,59	18,44	19,33	20,26	21,24	22,26				
	INCLUANT 11,12%		19,55	20,49	21,48	22,51	23,60	24,74				
430 <sup>(1)</sup>	Technicien en surveillance	70										
432 <sup>(1)</sup>	Technicien en surveillance - brigade											
	TAUX HORAIRE		21,23	22,05	22,91	23,79	24,70	25,68	26,65	27,69		
	INCLUANT 11,12%		23,59	24,50	25,46	26,44	27,45	28,54	29,61	30,77		
428 <sup>(1)</sup>	Technicien à l'entretien d'équipement (tables de jeux)	69										
427 <sup>(1)</sup>	Technicien en entretien d'équipement - système de sécurité											
423 <sup>(1)</sup>	Technicien en entretien d'équipement - système de sécurité - brigade											
	TAUX HORAIRE		19,16	19,91	20,68	21,49	22,31	23,17	24,08	25,02		
	INCLUANT 11,12%		21,29	22,12	22,98	23,88	24,79	25,75	26,76	27,80		

<sup>(1)</sup> Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.



**SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC**

**STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY**  
Emplois non syndiqués



Majoration en vigueur du 1er janvier 2005 au 31 décembre 2005 : 2.50%

(minimum 0.40\$)

Corps d'emploi <sup>(1)</sup>	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10	Échelon 11	Échelon 12	Échelon 13	Échelon 14	Échelon 15	Échelon 16	Échelon 17	Échelon 18
700 <sup>(1)</sup>	Délégué commercial TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		18,45 20,50	18,99 21,10	19,56 21,74	20,15 22,39	20,75 23,06	21,44 23,82	22,12 24,58	22,85 25,39	23,59 26,21	24,36 27,07	25,20 28,00	26,08 28,98	26,99 29,99	27,92 31,02	28,89 32,10			
600 <sup>(1)</sup>	Professionnel TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		21,37 23,75	22,11 24,57	22,89 25,44	23,69 26,32	24,38 27,09	25,08 27,87	25,65 28,50	26,21 29,12	26,81 29,79	27,42 30,47	28,04 31,16	28,66 31,85	29,30 32,56	30,06 33,40	31,29 34,77	32,07 35,64	32,86 36,51	33,67 37,41
480 <sup>(1)</sup>	Technicien en santé et sécurité (Infirmier) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	19,22 21,36	19,89 22,10	20,49 22,77	21,10 23,45	21,76 24,18	22,42 24,91	23,13 25,70	23,85 26,50	24,71 27,46	25,64 28,49	26,65 29,61	27,93 31,04						
415 <sup>(1)</sup>	Technicien en arts appliqués et graphiques																			
400 <sup>(1)</sup>	Technicien en administration TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	16,52 18,36	17,11 19,01	17,76 19,73	18,41 20,46	19,11 21,24	19,80 22,00	20,61 22,90	21,38 23,76	22,19 24,66	22,99 25,55	23,85 26,50	24,81 27,57						
312 <sup>(1)</sup>	Secrétaire principale TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	20,06 22,29	20,75 23,06	21,46 23,85	22,19 24,66	22,93 25,48													
311 <sup>(1)</sup>	Secrétaire de service TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	18,43 20,48	18,98 21,09	19,58 21,76															
311 <sup>(1)</sup>	Secrétaire (dactylo) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	15	15,37 17,08	15,80 17,56	16,24 18,05	16,71 18,57	17,20 19,11	17,70 19,67												
301 <sup>(1)</sup>	Agent de bureau TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	15,37 17,08	15,80 17,62	16,38 18,20	16,93 18,81	17,53 19,48	18,12 20,13	18,76 20,85											
300 <sup>(1)</sup>	Commis général TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	13,89 15,43	14,34 15,93	14,82 16,47	15,30 17,00	15,82 17,58	16,34 18,16												

<sup>(1)</sup> Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

**SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC**

**STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS D'OPÉRATION DU CASINO DU LAC-LEAMY**  
Emplois non syndiqués



Majoration en vigueur du 1er janvier 2005 au 31 décembre 2005 : 2,50% (minimum 0,40\$)

Corps d'emploi <sup>(1)</sup>	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10
555 <sup>(1)</sup>	Agent de contrôle TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	67	17,04 18,93	17,79 19,77	18,55 20,61	19,31 21,46	20,07 22,30	20,82 23,14				
452 <sup>(1)</sup>	Responsable de la logistique de plateau	69										
451 <sup>(1)</sup>	Technicien en architecture TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		19,16 21,29	19,91 22,12	20,68 22,98	21,49 23,88	22,31 24,79	23,17 25,75	24,08 26,76	25,02 27,80		
435 <sup>(1)</sup>	Enquêteur Casino Jeux TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	70	21,23 23,59	22,05 24,50	22,91 25,46	23,79 26,44	24,70 27,45	25,68 28,54	26,65 29,61	27,69 30,77		
429 <sup>(1)</sup>	Serrurier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	68	17,59 19,55	18,44 20,49	19,33 21,48	20,26 22,51	21,24 23,60	22,26 24,74				
428 <sup>(1)</sup>	Technicien à l'entretien d'équipement (tables de jeux)	69										
427 <sup>(1)</sup>	Technicien entretien système de sécurité TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		19,16 21,29	19,91 22,12	20,68 22,98	21,49 23,88	22,31 24,79	23,17 25,75	24,08 26,76	25,02 27,80		
313 <sup>(1)</sup>	Préposé aux renseignements téléphoniques TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	64	15,77 17,52	16,36 18,18	17,04 18,93	17,70 19,67						
304 <sup>(1)</sup>	Opérateur des systèmes d'accès TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	65	16,15 17,95	16,75 18,61	17,35 19,28	18,03 20,03	18,69 20,77					
303 <sup>(1)</sup>	Préposé aux réclamations TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	66	16,64 18,49	17,36 19,29	18,16 20,18	18,99 21,10	19,83 22,04					

<sup>(1)</sup> Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

# **PERSONNEL SYNDIQUÉ**



**SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC**  
**STRUCTURE SALARIALES DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL**  
**UNITÉ GÉNÉRALE**

-----Majoration en vigueur du 1er avril 2005 au 31 mars 2006 : 2,5% (minimum 0,40 \$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8
503 C 450 D 449 426 C 401 A	Électricien Technicien en électromécanique "Centre d'appels" Technicien en électromécanique Technicien à l'entretien de l'équipement Hôte exécutif TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%	69	19,24 21,38	19,97 22,19	20,72 23,02	21,50 23,89	22,30 24,78	23,14 25,71	24,03 26,70	24,94 27,71
508 507	Plombier Préposé à l'entretien mécanique / prévention TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%	68	17,69 19,66	18,52 20,58	19,39 21,55	20,31 22,57	21,26 23,62	22,26 24,74		
505 540 D 302 A	Préposé à l'entretien mécanique Régulateur Caissier TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%	67	17,04 18,93	17,79 19,77	18,55 20,61	19,31 21,46	20,07 22,30	20,82 23,14		
556 C 555	Agent de contrôle brigade Agent de contrôle TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%	67	17,04 18,93	17,79 19,77	18,55 20,61	19,31 21,46	20,07 22,30	20,82 23,14		
551 550 C	Agent de sécurité brigade Agent de sécurité TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%	66	16,77 18,63	17,50 19,45	18,26 20,29	19,07 21,19	19,89 22,10			
502 D 500 340 C 317 A 310 A 309 305 B 222 210 A	Préposé entretien général (immeubles) Préposé entretien extérieur et stationnements Magasinier Préposé à l'accueil (SAC) Préposé au comptage Caissier-chambre forte Préposé au Keno Coursier/caissier Préposé aux machines à sous TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%	66	18,77 18,63	17,50 19,45	18,26 20,29	19,07 21,19	19,89 22,10			
318 A	Hôte (hautes mises) TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%	66	16,77 18,63	19,89 22,10						

**SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC**  
**STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL**  
**UNITÉ GÉNÉRALE**



Majoration en vigueur du 1er avril 2005 au 31 mars 2006 : 2.5% (minimum 0.40 \$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8
308 A 221 D	Agent de corroboration Coursier Keno TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	64	15.94 17.71	16.51 18.35	17.15 19.05	17.80 19.78				
570 A 520 A 501 D 307 A	Commis de service (hautes mises) Couturier Manutentionnaire Commis à l'entrée de données (VIP) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	63	15.58 17.31	16.21 18.01	16.86 18.73					
512 A	Préposé entretien ménager (lourd) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	63	15.58 17.31	16.21 18.01	17.03 18.92					
560 D 511 A	Portier * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	63	14.04 15.60	14.59 16.21	15.17 16.88					
531 D	Préposé aux vestiaires * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	63	11.30 12.56	11.81 13.12	12.60 14.00					
521 A	Voiturier * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	63	11.30 12.56	11.81 13.12	12.34 13.71					
510 A	Préposé aux uniformes TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	62	15.48 17.20	15.90 17.67	16.32 18.13					
	Préposé entretien ménager courant (léger) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	62	15.48 17.20	15.90 17.67	16.47 18.30					

\* Employés à pourboires



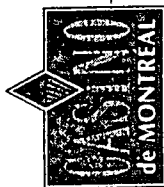
SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC  
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL  
UNITÉ SÉCURITÉ

Majoration en vigueur du 1<sup>er</sup> avril 2005 au 31 mars 2006 : 2,5%

(minimum 0,40 \$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8
556 C	Agent de contrôle brigade	67	17,04	17,79	18,55	19,31	20,07	20,82		
555	Agent de contrôle TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%		18,93	19,77	20,61	21,46	22,30	23,14		
551	Agent de sécurité brigade	66	16,77	17,50	18,26	19,07	19,89			
550 C	Agent de sécurité TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%		18,63	19,45	20,29	21,19	22,10			

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC



STRUCTURE SALARIALE DES CROUPIERS DU CASINO DE MONTRÉAL  
Emplois syndiqués

Majoration en vigueur du 1er janvier 2005 au 31 décembre 2005

Taux horaire au 1er janvier 2005 si le pourboire moyen est égal ou supérieur à 4,00 \$/heure

Corps d'emploi	Échelons						
	1	2	3	4	5	6	7
20AA	13,67 \$	14,49 \$	15,34 \$	16,26 \$	17,20 \$	18,21 \$	19,23 \$
20BA - 20BB	15,19 \$	16,10 \$	17,05 \$	18,07 \$	19,11 \$	20,24 \$	21,37 \$
20BC - 20BD							
20BE - 20BF							
20BG - 20BH							
20BI - 20BJ							
20BK	3,12 \$	3,14 \$	3,16 \$	3,18 \$	3,21 \$	3,23 \$	3,26 \$
Taux moyen de pourboires garantis pour l'année 2005							
	1	2	3	4	5	6	7
	3,12 \$	3,14 \$	3,16 \$	3,18 \$	3,21 \$	3,23 \$	3,26 \$



**SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC**  
**STRUCTURE SALARIALES DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE CHARLEVOIX**  
**UNITÉ GÉNÉRALE**

Majoration en vigueur du 1er avril 2005 au 31 mars 2006 :			2,50% (minimum 0,40 \$)									
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Echelon 1	Echelon 2	Echelon 3	Echelon 4	Echelon 5	Echelon 6	Echelon 7	Echelon 8	Echelon 9	Echelon 10
426 E	Technicien à l'entretien de l'équipement	69										
401 D	Hôte exécutif TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%		19,24 21,38	19,97 22,19	20,72 23,02	21,50 23,89	22,30 24,78	23,14 25,71	24,03 26,70	24,94 27,71		
503 D	Préposé à l'entretien électromécanique TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%	68	17,69 19,66	18,52 20,58	19,39 21,55	20,31 22,57	21,26 23,62	22,26 24,74				
302 G	Caisier TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%	67	17,04 18,93	17,79 19,77	18,55 20,61	19,31 21,46	20,07 22,30	20,82 23,14				
502 C	Préposé à l'entretien général (immeubles)	66										
340 D	Magasinier											
317 D	Préposé à l'accueil (SAC)											
310 D	Préposé au comptage											
305 F	Préposé Keno											
210 E	Préposé aux machines à sous TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%		16,77 18,63	17,50 19,45	18,26 20,29	19,07 21,19	19,89 22,10					
318	Hôte (hautes mises) TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%	66	16,77 18,63	19,89 22,10								
512 D	Préposé à l'entretien ménager (lourd) TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%	63	15,58 17,31	16,21 18,01	17,03 18,92							
511 D	Préposé aux vestiaires * TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%	63	11,30 12,56	11,81 13,12	12,60 14,00							
510 D	Préposé à l'entretien ménager courant (léger) TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%	62	15,48 17,20	15,90 17,67	16,47 18,30							

\* Employés à pourboire

Révisé le : 2005-05-02 08:23



**SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC**  
**STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE CHARLEVOIX**  
**UNITÉ SÉCURITÉ**



Majoration en vigueur du 1er avril 2005 au 31 mars 2006 : 2,50% (minimum 0,40 \$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10
550 E	Agent de sécurité	66										
551 E	Agent de sécurité brigade											
	TAUX HORAIRE		16,77	17,50	18,26	19,07	19,89					
	INCLUANT 11,12%		18,63	19,45	20,29	21,19	22,10					

# SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

## STRUCTURE SALARIALE DES CROUPIERS DU CASINO DE CHARLEVOIX Emplois syndiqués



Majoration en vigueur du 1er janvier 2005 au 31-décembre 2005

Taux horaire au 1er janvier 2005 si le pourboire moyen est égal ou supérieur à 4,00 \$/heure

Corps d'emploi		Échelons						
		1	2	3	4	5	6	7
20AL	TAUX HORAIRE	13,67 \$	14,49 \$	15,34 \$	16,26 \$	17,20 \$	18,21 \$	19,23 \$
20AM	INCLUANT 11.12%	15,19 \$	16,10 \$	17,05 \$	18,07 \$	19,11 \$	20,24 \$	21,37 \$
20AN								
20AO								
20AP								
20AT	Taux moyen de pourboires garantis pour l'année 2005	Échelons						
20AU		1	2	3	4	5	6	7
20AX		3,12 \$	3,14 \$	3,16 \$	3,18 \$	3,21 \$	3,23 \$	3,26 \$
20AY								



STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DU LAC-LEAMY  
UNITÉ GÉNÉRALE

Majoration en vigueur du 1er avril 2005 au 31 mars 2006 : 2,50% (minimum 0,40\$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10
450 <sup>(1)</sup>	Technicien en électromécanique	69										
426 <sup>(1)</sup>	Technicien à l'entretien d'équipement											
401 <sup>(1)</sup>	Hôte exécutif											
	TAUX HORAIRE		19,24	19,97	20,72	21,50	22,30	23,14	24,03	24,94		
	INCLUANT 11,12%		21,38	22,19	23,02	23,89	24,78	25,71	26,70	27,71		
302 <sup>(1)</sup>	Caissier-client	67										
	TAUX HORAIRE		17,04	17,79	18,55	19,31	20,07	20,82				
	INCLUANT 11,12%		18,93	19,77	20,61	21,46	22,30	23,14				
340 <sup>(1)</sup>	Magasinier	66										
317 <sup>(1)</sup>	Préposé à l'accueil											
310 <sup>(1)</sup>	Préposé au comptage											
309 <sup>(1)</sup>	Caissier - Chambre forte											
305 <sup>(1)</sup>	Préposé au Keno											
210 <sup>(1)</sup>	Préposé aux machines à sous											
	TAUX HORAIRE		16,77	17,50	18,26	19,07	19,89					
	INCLUANT 11,12%		18,63	19,45	20,29	21,19	22,10					
318 <sup>(1)</sup>	Hôte (hautes mises)	66										
	TAUX HORAIRE		16,77	19,89								
	INCLUANT 11,12%		18,63	22,10								
570 <sup>(1)</sup>	Commis de service (hautes mises)	63										
307 <sup>(1)</sup>	Commis à l'entrée de données (VIP)											
	TAUX HORAIRE		15,58	16,21	16,86							
	INCLUANT 11,12%		17,31	18,01	18,73							

\* Employés à pourboires

<sup>(1)</sup> Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.



STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DU LAC-LEAMY  
UNITÉ GÉNÉRALE

Majoration en vigueur du 1er avril 2005 au 31 mars 2006 : 2,50%

(minimum 0,40\$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10
560 <sup>(1)</sup>	Portier * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	63	14,04 15,60	14,59 16,21	15,17 16,86							
531 <sup>(1)</sup> 513	Voiturier * Préposé au quai d'accostage * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	63	11,30 12,56	11,81 13,12	12,34 13,71							
511 <sup>(1)</sup>	Préposé aux vestiaires * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	63	11,30 12,56	11,81 13,12	12,60 14,00							

\* Employés à pourboires

<sup>(1)</sup> Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.



STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DU LAC-LEAMY  
UNITÉ SÉCURITÉ

Majoration en vigueur du 1er avril 2005 au 31 mars 2006 : 2,50% (minimum 0,40\$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10
550 <sup>(1)</sup>	Agent de sécurité TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%	66	16,77 18,63	17,50 19,45	18,26 20,29	19,07 21,19	19,89 22,10					

<sup>(1)</sup> Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.



## STRUCTURE SALARIALE DES CROUPIERS DU CASINO DU LAC-LEAMY

Emplois syndiqués

Majoration en vigueur du 1er janvier 2005 au 31 décembre 2005

Taux horaire au 1er janvier 2005 si le pourboire moyen est égal ou supérieur à 4,00 \$/heure

Corps d'emploi		Échelons						
		1	2	3	4	5	6	7
20HA	TAUX HORAIRE	13,67 \$	14,49 \$	15,34 \$	16,26 \$	17,20 \$	18,21 \$	19,23 \$
20HB	INCLUANT 11.12%	15,19 \$	16,10 \$	17,05 \$	18,07 \$	19,11 \$	20,24 \$	21,37 \$
20HC								
20HD								
20HE								
20HF	Taux moyen de pourboires garantis pour l'année 2005	Échelons						
20HG		1	2	3	4	5	6	7
		3,12 \$	3,14 \$	3,16 \$	3,18 \$	3,21 \$	3,23 \$	3,26 \$

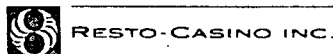
**RESTO-CASINO**

# **PERSONNEL NON SYNDIQUÉ**



**SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC**

**STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS DU RESTO-CASINO DE MONTRÉAL**  
Emplois non syndiqués



Majoration en vigueur du 1er janvier 2005 au 31 décembre 2005 : 2,50% (minimum 0,40\$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10	Échelon 11	Échelon 12	Échelon 13	Échelon 14	Échelon 15	Échelon 16	Échelon 17	Échelon 18
890	Secrétaire principale TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	20,06 22,29	20,75 23,06	21,46 23,85	22,19 24,66	22,93 25,48													
700	Délégué commercial TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		18,45 20,50	18,99 21,10	19,56 21,74	20,15 22,39	20,75 23,06	21,44 23,82	22,12 24,58	22,85 25,39	23,59 26,21	24,36 27,07	25,20 28,00	26,08 28,98	26,99 29,99	27,92 31,02	28,89 32,10			
600	Professionnel TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		21,37 23,75	22,11 24,57	22,89 25,44	23,69 26,32	24,38 27,09	25,08 27,87	25,65 28,50	26,21 29,12	26,81 29,79	27,42 30,47	28,04 31,16	28,66 31,85	29,30 32,56	30,06 33,40	31,29 34,77	32,07 35,64	32,86 36,51	33,67 37,41
400 D	Technicien en administration TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	16,52 18,36	17,11 19,01	17,76 19,73	18,41 20,46	19,11 21,24	19,80 22,00	20,61 22,90	21,38 23,76	22,19 24,66	22,99 25,55	23,85 26,50	24,81 27,57						
311	Secrétaire de service TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	18,43 20,48	18,98 21,09	19,58 21,76															
311	Secrétaire (dactylo) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	15	15,37 17,08	15,80 17,56	16,24 18,05	16,71 18,57	17,20 19,11	17,70 19,67												
301 <sup>(1)</sup>	Agent de bureau TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	15,37 17,08	15,86 17,62	16,38 18,20	16,93 18,81	17,53 19,48	18,12 20,13	18,76 20,85											
300	Commis général TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	13,89 15,43	14,34 15,93	14,82 16,47	15,30 17,00	15,82 17,58	16,34 18,16												

<sup>(1)</sup> Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS DE RESTO-CASINO DE CHARLEVOIX  
Emplois non syndiqués

RESTO-CASINO INC.



Majoration en vigueur du 1er janvier 2005 au 31 décembre 2005 : 2,50% (minimum 0,40\$)

Corps d'emploi <sup>(1)</sup>	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10	Échelon 11	Échelon 12	Échelon 13	Échelon 14	Échelon 15	Échelon 16	Échelon 17	Échelon 18
400 <sup>(1)</sup>	Technicien en administration TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	16,52 18,36	17,11 19,01	17,76 19,73	18,41 20,46	19,11 21,24	19,80 22,00	20,61 22,90	21,38 23,76	22,19 24,66	22,99 25,55	23,85 26,50	24,81 27,57						

<sup>(1)</sup> Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.



RESTO-CASINO INC.

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS DU RESTO-CASINO DU LAC-LEAMY  
Emplois non syndiqués



Majoration en vigueur du 1er janvier 2005 au 31 décembre 2005 : 2,50%		(minimum 0,40\$)																		
Corps d'emploi <sup>(1)</sup>	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10	Échelon 11	Échelon 12	Échelon 13	Échelon 14	Échelon 15	Échelon 16	Échelon 17	Échelon 18
890 <sup>(1)</sup>	Secrétaire principale TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%	5	20,08 22,29	20,75 23,08	21,46 23,85	22,19 24,68	22,93 25,48													
830 <sup>(1)</sup>	Cuisinier stagiaire TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%	50	8,10 9,00																	
700 <sup>(1)</sup>	Délégué commercial TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%		18,45 20,50	18,99 21,10	19,56 21,74	20,15 22,39	20,75 23,06	21,44 23,82	22,12 24,58	22,85 25,39	23,59 26,21	24,36 27,07	25,20 28,00	26,08 28,98	26,99 29,99	27,92 31,02	28,89 32,10			
600 <sup>(1)</sup>	Professionnel TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%		21,37 23,75	22,11 24,57	22,89 25,44	23,69 26,32	24,38 27,09	25,08 27,87	25,65 28,50	26,21 29,12	26,81 29,79	27,42 30,47	28,04 31,16	28,66 31,85	29,30 32,56	30,06 33,40	31,29 34,77	32,07 35,64	32,86 36,51	33,67 37,41
571 <sup>(1)</sup>	Aide général TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%	62	15,27 16,97	15,72 17,47	16,16 17,96															
506 <sup>(1)</sup>	Manutentionnaire aux décors	63																		
572 <sup>(1)</sup>	Préposé à l'atelier TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%		15,39 17,10	16,04 17,82	16,73 18,59															
402 <sup>(1)</sup>	Sommelier	10																		
400 <sup>(1)</sup>	Technicien en administration TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%		16,52 18,36	17,11 19,01	17,76 19,73	18,41 20,46	19,11 21,24	19,80 22,00	20,61 22,90	21,38 23,78	22,19 24,68	22,99 25,55	23,85 26,50	24,81 27,57						
311 <sup>(1)</sup>	Secrétaire de service TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%	10	18,43 20,48	18,98 21,09	19,58 21,76															
301 <sup>(1)</sup>	Agent de bureau TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%	10	15,37 17,08	15,86 17,62	16,38 18,20	16,93 18,81	17,53 19,48	18,12 20,13	18,76 20,85											

<sup>(1)</sup> Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

**SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC  
RESTO-CASINO INC.**

**STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU HILTON LAC-LEAMY  
Emplois non syndiqués**



**RESTO-CASINO INC.**

Majoration en vigueur du 1er janvier 2005 au 31 décembre 2005 : 2,50%

(minimum 0,40\$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10	Échelon 11	Échelon 12	Échelon 13	Échelon 14	Échelon 15	Échelon 16	Échelon 17	Échelon 18
890	Secrétaire principale TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	20,06 22,29	20,75 23,06	21,46 23,85	22,19 24,66	22,93 25,48													
700	Délégué commercial TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		18,45 20,50	18,99 21,10	19,56 21,74	20,15 22,39	20,75 23,06	21,44 23,82	22,12 24,58	22,85 25,39	23,59 26,21	24,36 27,07	25,20 28,00	26,08 28,98	26,99 29,99	27,92 31,02	28,89 32,10			
600	Professionnel TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		21,37 23,75	22,11 24,57	22,89 25,44	23,69 26,32	24,38 27,09	25,08 27,87	25,65 28,50	26,21 29,12	26,81 29,79	27,42 30,47	28,04 31,16	28,66 31,85	29,30 32,56	30,06 33,40	31,29 34,77	32,07 35,64	32,86 36,51	33,67 37,41
400 D	Technicien en administration TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	16,52 18,36	17,11 19,01	17,76 19,73	18,41 20,46	19,11 21,24	19,80 22,00	20,61 22,90	21,38 23,76	22,19 24,66	22,99 25,55	23,85 26,50	24,81 27,57						
311	Secrétaire de service TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	18,43 20,48	18,98 21,09	19,58 21,76															
311	Secrétaire (dactylo) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	15	15,37 17,08	15,80 17,56	16,24 18,05	16,71 18,57	17,20 19,11	17,70 19,67												
301	Agent de bureau TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	15,37 17,08	15,80 17,62	16,38 18,20	16,93 18,81	17,53 19,48	18,12 20,13	18,76 20,85											
901	Agent de bureau - banquet TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	15,37 17,08	15,80 17,62	16,38 18,20	16,93 18,81	17,53 19,48	18,12 20,13	18,76 20,85											

**SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC  
RESTO-CASINO INC.**

**STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS NON SYNDIQUÉS DU HILTON LAC-LEAMY**



**RESTO-CASINO INC.**

Majoration en vigueur du 1er janvier 2005 au 31 décembre 2005 : 2,50% (minimum 0,40\$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9
910	Coordonnateur Banquets et congrès TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	16,93 18,81	17,55 19,50	18,18 20,20	18,84 20,94	19,51 21,68	20,21 22,46	20,94 23,27	21,70 24,11	22,49 24,99
907	Aide-animateur TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		14,77 16,41	15,31 17,01	15,86 17,62	16,42 18,25	17,06 18,96				
906	Animateur TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		16,51 18,35	17,13 19,03	17,72 19,69	18,35 20,39	18,95 21,06				

# **PERSONNEL SYNDIQUÉ**

**SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC**  
**STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS**  
**UNITÉ RESTO-CASINO DE MONTRÉAL**



RESTO-CASINO INC.



Majoration en vigueur du 1er avril 2005 au 31 mars 2006 : 2,5% (minimum 0,40 \$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6
830 B	Chef de partie TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	20,21 22,46	20,97 23,30				
826 B	Premier cuisinier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	9	18,43 20,48	19,20 21,34				
827 B	Garde manger TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	8	17,24 19,16	18,00 20,00				
880 A	Magasinier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	7	17,24 19,16	17,71 19,68	18,18 20,20	18,66 20,74	19,14 21,27	19,63 21,81
840 E	Hôte, La Bonne Carte Hôte, Via Fortuna TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	6	17,24 19,16	17,82 19,80				
873 A 828 B	Préposé, Boutique Cuisinier / Pâtissier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	16,10 17,89	16,82 18,69				
872	Préposé au bar, Caviste * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	15,37 17,08	15,89 17,66				
871 A	Préposé casse-croûte (Entremise) * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	15,37 17,08	16,15 17,95				
870 A	Préposé cafétéria TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	16,10 17,89	16,67 18,52				
837 B	Préposé en salubrité TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	4	15,48 17,20	16,18 17,98				

\* Employés à pourboires

**SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC**  
**STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS**  
**UNITÉ RESTO-CASINO DE MONTRÉAL**



RESTO-CASINO INC.



Majoration en vigueur du 1er avril 2005 au 31 mars 2006 : 2,5% (minimum 0,40 \$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6
861	Préposé, Bar (bar à jus)* TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	3	13,54 15,05					
860 D	Préposé, Bar à alcool * Préposé, Bar à alcool (Le Cabaret) * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	3	13,28 14,76					
852	Commis, Bar (bar à jus)* TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	2	12,24 13,60					
851 A 850 A	Commis de suite, Bonne Carte * Commis débarrasseur, Bonne Carte * Commis débarrasseur, Via Fortuna * Commis débarrasseur, Nuances * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	2	12,50 13,89					
845 E	Serveur, Bar à jus * Serveur, Bar à alcool * Serveur, Bonne Carte * Serveur, Via Fortuna * Serveur, Nuances * Serveur, Banquets * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	1	11,20 12,45					
865 E	Équipier banquets * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		14,79 16,43					

\* Employés à pourboires



SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC  
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS  
UNITÉ RESTO-CASINO DE CHARLEVOIX



RESTO-CASINO INC.



Majoration en vigueur du 1er avril 2005 au 31 mars 2006 : 2,5 %

(minimum 0,40 \$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10
860 E	Préposé, Bars * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	3	13,28 14,76									
852 G	Commis, Bars * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	2	12,24 13,60									
845 G	Serveur, Banquets * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	1	11,20 12,45									

\* Employés à pourboires

**SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC**  
**STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS**  
**UNITÉ RESTO-CASINO DU LAC-LEAMY**



**RESTO-CASINO INC.**

Majoration en vigueur du 1er avril 2005 au 31 mars 2006 : 2,5%

(minimum 0,40 \$)



Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6
830 E	Chef de partie TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	20,21 22,46	20,97 23,30				
826 E	Premier cuisinier / premier pâtissier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	9	18,43 20,48	19,20 21,34				
827 E	Garde manger TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	8	17,24 19,16	18,00 20,00				
840 E	Hôte TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	6	17,24 19,16	17,82 19,80				
828 E	Cuisinier / pâtissier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	16,10 17,89	16,82 18,69				
873 X 870 E	Préposé, boutique Préposé, cafétéria TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	16,10 17,89	16,67 18,52				
837 E	Préposé en salubrité TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	4	15,48 17,20	16,18 17,98				
860 D	Préposé aux bars * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	3	13,28 14,78					
850 D	Commis débarrasseur (commis aux bars) * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	2	12,50 13,89					
845 E	Serveur * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	1	11,20 12,45					
865 E	Équipier banquets * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		14,79 16,43					

\* Employés à pourboires

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC  
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS  
DU RESTO-CASINO DU LAC-LEAMY  
UNITÉ GÉNÉRALE - RESTO-CASINO (magasiniers)



RESTO-CASINO INC.



Majoration en vigueur du 1er avril 2005 au 31 mars 2006 : 2,50% (minimum 0,40\$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6
340 <sup>(1)</sup>	Magasinier TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%	66	16,77 18,63	17,50 19,45	18,26 20,29	19,07 21,19	19,89 22,10	

<sup>(1)</sup> Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU HILTON LAC-LEAMY  
UNITÉ RESTO (HILTON LAC-LEAMY)



RESTO-CASINO INC.

Majoration en vigueur du 1er avril 2005 au 31 mars 2006 : 2,5%

(minimum 0,40 \$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6
920	Concierge - service à la clientèle TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		16,77 18,63	17,50 19,45	18,26 20,29	19,07 21,19	19,89 22,10	
921 908 903 902	Préposé au service à la clientèle - banquets Vérificateur de nuit Préposé aux réservations Préposé à la réception TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%							
			16,31 18,12	16,88 18,76	17,49 19,43	18,12 20,13	18,79 20,88	
905	Préposé aux mini-bars TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		16,10 17,89	16,67 18,52				
904	Chasseur * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		12,36 13,73	12,96 14,40	13,57 15,08	13,86 15,40		
900	Valet de nuit * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		11,48 12,76	12,00 13,33	12,54 13,93			
865 L	Équipier banquets * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		14,79 16,43					
521	Préposé lingerie et couture TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	62	15,80 17,56	16,23 18,03	16,67 18,52			
340 L	Magasinier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	66	16,77 18,63	17,50 19,45	18,26 20,29	19,07 21,19	19,89 22,10	

\* Employés à pourboires

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU HILTON LAC-LEAMY  
UNITÉ RESTO (HILTON LAC-LEAMY)



RESTO-CASINO INC.

Majoration en vigueur du 1er avril 2005 au 31 mars 2006 : 2,5%

(minimum 0,40 \$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6
830 L	Chef de partie TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	20,21 22,46	20,97 23,30				
826 L	Premier cuisinier / premier pâtissier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	9	18,43 20,48	19,20 21,34				
840 L	Hôte TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	6	17,24 19,16	17,82 19,80				
828 L	Cuisinier / pâtissier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	16,10 17,89	16,82 18,69				
837 L	Préposé en salubrité TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	4	15,48 17,20	16,18 17,98				
860 L 862	Préposé aux bars * Préposé terrasse * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	3	13,28 14,76					
850 L	Commis débarrasseur (commis au bar) * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	2	12,50 13,89					
845 L	Serveur, Banquets * Serveur, Salles à manger * Serveur, Service aux chambres * Serveur, Bar à alcool * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	1	11,20 12,45					

\* Employés à pourboires

## **CONSEIL D'ADMINISTRATION**

---

### **PRÉSIDENT ET DIRECTEUR GÉNÉRAL ET PRÉSIDENT DU CONSEIL :**

- Alain Cousineau

### **MEMBRES EXTERNES :**

- Robert Crevier
- Nancy Arbour
- Serge Lebel
- Solange Dugas
- Marc G. Bruneau
- Melvin Nathan Hoppenheim

### **RÉMUNÉRATION FIXÉE PAR DÉCRET DE NOMINATION POUR MEMBRES EXTERNES**

- 200 \$ par jour et 100 \$ par demi-journée de séance payable après qu'ils aient participé à l'équivalent de 12 journées de séance du conseil d'administration de Loto-Québec ou de l'un de ses comités permanents si dans ce dernier cas elle est tenue une journée distincte des réunions du conseil d'administration durant une même année.

**Noms des membres de la direction par poste  
31 mars 2005**

Alain Cousineau, président et directeur général

Pierre Bibeau, premier vice-président corporatif, Communications et Affaires publiques

Simon Brodeur, premier vice-président, Nouvelles Initiatives stratégiques

Marcel Croux, premier vice-président, Direction corporative

Gille Dufour, premier vice-président, Direction financière

Lynne Roiter, secrétaire générale et vice-présidente, Direction juridique

Jean Royer, premier vice-président, Direction commerciale

Robert Ayotte, président des opérations, Loteries

Claude Poisson, président des opérations, SCQ inc. et Resto-Casino inc.

Jean-Claude Champagne, vice-président corporatif, Immobilier

Yvan Cossette, vice-président corporatif, Planification stratégique

Michel Gougeon, vice-président, Sécurité corporative

Gérald Houle, vice-président corporatif, Finances et administration

Martine Rivard, vice-présidente corporative, Ressources humaines (à compter du 16 mai 2005)

## **RÉMUNÉRATION ET CONDITIONS DE TRAVAIL DES VICE-PRÉSIDENTS DE LOTO-QUÉBEC ET DES PRÉSIDENTS DES OPÉRATIONS DES FILIALES**

### **➤ SYNTHÈSE DES PRINCIPALES CONDITIONS DE TRAVAIL**

- Les contrats d'engagement étaient, jusqu'au 1<sup>er</sup> avril 2004, d'une durée de 5 ans; depuis cette date, tout nouveau contrat ou renouvellement est d'une durée de 3 ans.
- régimes d'assurances des cadres du secteur public;
- congés fériés, vacances, congés sociaux et parentaux : mêmes quantums que ceux applicables au personnel cadre de la Société;
- frais de déplacement d'affaires remboursés;
- politique automobile (automobile fournie);
- stationnement fourni;
- allocation annuelle de 2 500 \$ pour couvrir 3 programmes accessoires : bilan de santé, consultation financière et conditionnement physique;
- remboursement de frais d'association, lorsque requis pour l'exercice des fonctions;
- représentation de la Société lors de galas ou sorties officielles : remboursement des frais encourus;
- programme d'aide personnelle;
- garderie en milieu de travail;
- indemnité de départ : 6 mois de salaire annuel, si le contrat n'est pas renouvelé.

### **➤ RÉMUNÉRATION**

- les hauts dirigeants ont droit à un salaire de base ainsi qu'à une rémunération additionnelle;
- les contrats des hauts dirigeants prévoient que la rémunération variable est payable annuellement et que son montant est déterminé par le conseil d'administration.
- dans la détermination du montant de la rémunération variable, il est tenu compte des éléments suivants :
  - l'atteinte des objectifs annuels (incluant les objectifs financiers) approuvés en début d'exercice par le conseil d'administration;
  - compte tenu du chiffre d'affaires et des résultats attendus à la Société, le salaire plus la rémunération variable doivent former un niveau de rémunération comparable à celui alloué en moyenne par l'entreprise privée pour un poste comparable;
  - maximum : 20% du salaire de base.
- pour le dernier exercice, soit celui se terminant le 31 mars 2005, le montant total versé à titre de salaire de base pour les 13 membres de la haute direction (excluant le président-directeur général) est de 2 239 978 \$ et à titre de rémunération variable est de 391 600 \$.
- régime de retraite des cadres du secteur public (RRPE) ou *opting out* (la Société verse alors au titulaire 6,3 % de son traitement annuel de base);
- régime de retraite supplémentaire (2,5% du salaire par année de service pour 1<sup>er</sup> vice-président et 2% pour les autres).



## Contrats adjugés par Loto-Québec au cours de l'exercice 2004-2005

Fournisseur	Montant
2544-7418 QUÉBEC INC (RESTAURANT MAISON MAXIME ) (LA)	12 871,12 \$
3296539 CANADA INC (DANIEL BEAUDOIN ENTRETIEN PAYSAGER)	3 240,00 \$
4016319 CANADA INC (BIOND CONSEIL)	10 727,00 \$
9003 0735 QUÉBEC INC (GESTION RDM)	124 172,40 \$
9067-7980 QUÉBEC INC (MINT)	25 003,00 \$
9117-0944 QUÉBEC INC (BOUTIQUE FRUITS ET PASSION)	2 904,00 \$
ACRYLIQUE PLUS	2 955,00 \$
AD HOC RECHERCHE	65 171,43 \$
ADMITEC	2 890,00 \$
AIR DEFENSE	5 569,00 \$
AJILON SERVICE-CONSEIL	234 775,00 \$
ALLIANCE GRAPHIQUE	17 400,00 \$
ALUBOX	8 580,00 \$
AMEUBLEMENT DE BUREAU FOCUS INC	22 429,00 \$
AMEUBLEMENTS TANGUAY INC	5 625,00 \$
ANDRÉ POIRIER ARCHITECTE	172 000,01 \$
ARACKAL DIGITAL SOLUTIONS INC	39 623,28 \$
ARSENAULT ARPENTEURS-GÉOMÈTRES	4 900,00 \$
ASD PROMOTION ADVERTISING	51 061,50 \$
ASTRAL RADIO INC	662 142,28 \$
ATELIER DU MARTIN-PÊCHEUR INC	169 527,00 \$
ATELIER POLY-TECK INC	328 423,15 \$
ATMOSPHÈRE DESIGN BP INC	81 898,71 \$
ATTRACTION INC (CONFECTION DROLET)	24 494,50 \$
AU POINT REPROTECH	3 266,43 \$
AUTOCARS ORLÉANS EXPRESS INC	4 500,00 \$
AUTODESK INC	4 789,42 \$
AUTOMOBILES HOCHELAGA MAISONNEUVE INC	28 826,00 \$
AVOTUS CORPORATION	21 720,00 \$
AXIDATA INC	195 144,76 \$
BELL CANADA	1 348 339,23 \$

Fournisseur	Montant
BELL MOBILITE	41 990,87 \$
BERTRAND, PIERRE-CHARLES	1 725,00 \$
BIJOUTERIE L POIRIER ENR	21 204,44 \$
BINATEK INC	11 642,00 \$
BL LITHO INC	0,00 \$
BORLAND SOFTWARE CORP	1 200,00 \$
BOUTY INC	125 297,42 \$
BROSSARD LOCATION DE CAMION	8 631,45 \$
BUREAU EN GROS	748,25 \$
BURO PLUS	8 364,04 \$
BUSINESS OBJECTS CANADA INC	6 010,73 \$
BUSINESS-TROTTEUR INC	33 584,78 \$
CABINET DE RELATIONS PUBLIQUES NATIONAL (MONTRÉAL) INC (LE)	43 468,81 \$
CADEAUX DE PRESTIGE MONIQUE CHAPUT INC	9 933,25 \$
CADEXAIR INC	4 700,00 \$
CAN WEST INTERACTIVE INC- INFOMART	9 180,00 \$
CANDLE CORPORATION	7 063,20 \$
CANON CANADA DIVISION DES VENTES DIRECTES	11 970,00 \$
CARAT STRATÉGEM	1 590 959,00 \$
CARRIER CANADA (DIVISION DE UTC)	198 330,63 \$
CARTONEK INC	8 585,23 \$
CCR MÉCANIQUE INC	226 037,82 \$
CEDROM-SNI	13 522,48 \$
CELLULAB	4 286,51 \$
CENTRAL MAC SOLUTIONS	10 340,95 \$
CENTRE COMPLET DE COMMODITÉS INFORMATIQUES (C3I) INC	30 581,39 \$
CENTRE DE SEMI-REMORQUES ÉLITE INC	2 778,80 \$
CENTRE D'ENTRETIEN DUPONT INC	18 438,15 \$
CENTRE HI-FI ÉLECTRONIQUE INC	190 694,50 \$
CEV INC	15 306,80 \$
CHASSÉ INC	5 250,00 \$
CIARA TECHNOLOGIE INC	135 746,60 \$
CIM CONSEIL IMMOBILISATION ET MANAGEMENT INC	12 030,00 \$

Fournisseur	Montant
CIPHERTRUST	61 690,00 \$
CLIMATISATION GELOIS INC	39 809,20 \$
CLUB DE GOLF COWANSVILLE INC	8 830,99 \$
COFOMO INC	200 156,00 \$
COMMUNICATION J POISSANT ENR	7 780,92 \$
COMMUNICATIONS BLEU BLANC ROUGE INC	77 449,31 \$
COMPAGNIE D'ÉQUIPEMENT SANITAIRE LTÉE	273,40 \$
COMPAGNIE EMPIRE CROCKERY INC (LA)	15 124,48 \$
COMPAGNIE SPIRAL BINDING INC (LA)	1 305,00 \$
COMPAGNIE TECKN-O-LASER	22 289,54 \$
COMPUGEN INC	967 383,73 \$
COMPUTER ASSOCIATES CANADA LTD	45 352,60 \$
COMPUTER SECURITY PRODUCTS INC	16 033,50 \$
COMPUWARE CORPORATION OF CANADA	110 810,00 \$
CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC	1 977 758,00 \$
CONSEILLERS EN INFORMATIQUE D'AFFAIRES CIA INC	147 400,00 \$
CONSTRUCTION GESMO	425 979,40 \$
CONTACT IMAGE INC	12 510,58 \$
COPIBEC	14 700,00 \$
CORPORATE EXPRESS	10 344,87 \$
CORPORATION SUN MEDIA	32 000,00 \$
COSSETTE COMMUNICATION INC	71 464,12 \$
COUCHE-TARD	20 000,00 \$
CRÉDIT VW CANADA INC	12 855,96 \$
CRI COMMUNICATIONS INC	98 926,25 \$
CTV TÉLÉVISION INC	147 888,00 \$
DATA IMPRESSIONS	4 752,00 \$
DATACOM WIRELESS INC	8 147,00 \$
DATAMARK SYSTEMS	415 350,54 \$
DATAMEX TECHNOLOGIES INC	26 778,00 \$
DATANETICS LTÉE	6 329,00 \$
DATAWORLD CANADA INC	139 623,03 \$
DELTA MONTRÉAL	224 122,72 \$

Fournisseur	Montant
DESJARDINS CONCEPTION GRAPHIQUE INC	13 973,00 \$
DESJARDINS SÉCURITÉ FINANCIÈRE COMPAGNIE D'ASSURANCE VIE	6 352 884,26 \$
DÉVELOPPEMENT CORPORATIF RAYMOND ET RAYMOND INC	32 230,00 \$
DIGIGRAPH PRODUCTION GRAPHIQUE INC	9 160,00 \$
DIRECTION GÉNÉRALE DES TÉLÉCOMMUNICATIONS (SERV FINANCES ET DE TARIFICATION)	86 937,63 \$
DMR CONSEIL INC	383 340,83 \$
DON BEST SPORTS	32 400,00 \$
DRAFT	170 049,99 \$
DUOCOM CANADA LTÉE	3 570,00 \$
ECONOBEC INC	43 468,81 \$
EDWARDS	46 100,00 \$
EFFET BOOMERANG INC (L')	75 703,12 \$
ELEMENT 5	13 000,00 \$
ENSEIGNES ENSEICOM INC (LES)	981 904,67 \$
ENSEIGNES MIRAGE	3 132,00 \$
ENTREPRISES 3 SOFT INC (LES)	279 867,66 \$
ENTREPRISES ANDCOR INC (LES)	93 328,39 \$
ENTREPRISES DANIEL ROBERT INC (LES)	5 200,00 \$
ENTRUST TECHNOLOGIES	8 196,30 \$
ENVELOPPE CONCEPT INC	31 141,74 \$
ENVELOPPE INNOVA	43 623,90 \$
ENVELOPPE LAURENTIDE INC	1 979,20 \$
ENVELOPPE MONTRÉAL INC	50 887,78 \$
EQUIFAX CANADA INC	200 000,00 \$
ESI TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION INC	30 500,00 \$
ESPRESSO COMMUNICATION ET DESIGN INC	65 854,38 \$
ETINET	203 550,00 \$
ÉVÉNEMENT BUZZ	22 836,00 \$
EVENTUM	120 967,75 \$
EXCAVATIONS OUELLET ET GAINARD LTÉE (LES)	2 608,13 \$
FILLION ÉLECTRONIQUE INC	2 158,00 \$
FLORATERIA INC	3 900,00 \$
FLUKE ELECTRONICS CANADA INC	290,00 \$

Fournisseur	Montant
FORFAITERIE INC (LA)	261 297,00 \$
FORMULES D'AFFAIRES CHOUINARD LTÉE	4 080,00 \$
FORMULES D'AFFAIRES DATA LTÉE	14 538,60 \$
FORMULES ET SYSTÈMES QUÉBEC ( 2000)	1 720,12 \$
FOURNITURES ET AMEUBLEMENT DU QUÉBEC	704 512,17 \$
FRANKE VOLVO	1 930,42 \$
FRIMA STUDIO INC	2 600,00 \$
FUJI PHOTO FILM CANADA INC	3 361,71 \$
FUSION MARKETING D'ALLIANCES	472 668,03 \$
FUTURE SHOP	27 150,00 \$
FUTURE SOFT INC	872,28 \$
GALERIE L'IMPRÉVU	8 817,70 \$
GAMING OPERATIONS CONSULTANTS INC	154 000,00 \$
GARTNER GROUP INC	35 450,00 \$
GAZ MÉTROPOLITAIN	176 925,65 \$
GBC CANADA INC	3 268,70 \$
GE SOLUTIONS TECHNOLOGIQUES INC	63 695,77 \$
GENDRON COMMUNICATION PUBLICITÉ DESIGN GRAPHIQUE	31 251,25 \$
GÉNÉRATRICE DRUMMOND INC	1 890,50 \$
GENESYS SOFTWARE SYSTEMS INC	94 784,38 \$
GÉOCOM RECHERCHE INC	32 250,00 \$
GÉOLOCATION INC (PAGÉ ET LECLAIR)	4 200,00 \$
GESTION D'ACHATS RAM INC	57 396,87 \$
GILBERT BROUILLETTE RÉALISATION	4 100,00 \$
GONTHIER ÉLECTRIQUE INC	7 890,00 \$
GRAPHICOR LTÉE	6 000,00 \$
GRAPHISME AVANT-PREMIÈRE INC	116 381,00 \$
GRAY FOURNISSEURS DE MATÉRIAUX ÉLECTRIQUES INC	25 211,91 \$
GRIFFONNEURS (LES)	26 986,76 \$
GROUPE CONSEIL GSR INC	43 000,00 \$
GROUPE CONSEIL OSI INC	9 300,00 \$
GROUPE CONSEIL PRI	72 898,00 \$
GROUPE DE TECHNOLOGIE QRX	271 520,03 \$

Fournisseur	Montant
GROUPE DUMOULIN ELECTRONIQUE	8 983 840,00 \$
GROUPE KATRIO	9 298,77 \$
GROUPE LACASSE INC	324 231,90 \$
GROUPE LGS INC	173 826,00 \$
GROUPE MARKETING SIGNA MARCO	82 801,02 \$
GROUPE MULTI RÉSO INC (LE)	75 024,00 \$
GROUPE PAGES JAUNES	28 689,42 \$
GROUPE QUADRISCAN	11 364,02 \$
GROUPE ROGERS (LE)	16 221,70 \$
GROUPE SANTÉ MÉDISYS	119 902,45 \$
GTECH CANADA	34 750,00 \$
GUY ROY ARCHITECTE PAYSAGISTE	88 083,24 \$
HARRIS CORPORATION - STAT	475,00 \$
HENRY BIRKS ET FILS INC	6 259,67 \$
HEWLETT PACKARD (CANADA) LTÉE	214 873,07 \$
HONDA CANADA FINANCE INC	33 253,65 \$
HONEYWELL LTÉE	11 109,00 \$
HÔTELLERIE CHAMPÊTRE	100 000,00 \$
HYDRO QUÉBEC	664 243,99 \$
IBM	538 754,56 \$
ID PLASTIQUE	82 053,30 \$
IDÉES AU CUBE INC	64 950,00 \$
IMAGINA SOLUTIONS TECHNOLOGIQUES INC	114 547,00 \$
IMPACT RECHERCHE	57 300,00 \$
IMPRESSIONS ALLIANCE 9000	38 617,00 \$
IMPRESSIONS AU POINT (LES)	83 541,30 \$
IMPRESSIONS INTRA MÉDIA INC	109 444,85 \$
IMPRIMERIE BERNIER ET FILS INC	15 212,10 \$
IMPRIMERIE COMMERCIALE (DIV DE 172289 CANADA INC)	199 794,80 \$
IMPRIMERIE CONTACT	5 180,81 \$
IMPRIMERIE DUMAINE	5 941,08 \$
IMPRIMERIE GG INC	2 237,00 \$
IMPRIMERIE GIBRALTAR INC	4 945,25 \$

Fournisseur	Montant
IMPRIMERIE GOLIATH	14 967,79 \$
IMPRIMERIE L'EMPREINTE INC	91 921,99 \$
IMPRIMERIE QUAD INC	155 943,90 \$
IMPRIMERIE VDL INC	3 585,00 \$
INDECK SERVICE CORPORATION	2 740,00 \$
INDUSTRIAL TECHNOLOGY CENTRE	223 000,00 \$
INDUSTRIELLE ALLIANCE	4 005 992,00 \$
INFO CARREFOUR INC	5 545,00 \$
INNOVATION CONSULTANTS	63 831,85 \$
INNOVATION DATA PROCESSING INC	5 200,00 \$
INTERACTIVE MARKET SYSTEMS INC	4 298,00 \$
INTERMEC TECHNOLOGIES CANADA LTD	341,00 \$
INTERNET SECURITY SYSTEMS INC	4 594,59 \$
INTRASOFT SOLUTIONS INT'L	1 595,00 \$
IPSOS-DESCARIE CORPORATION	541 743,07 \$
J B DESCHAMPS INC	12 628,79 \$
JEAN LOUIS VILLEMAIRE INC	18 786,30 \$
JOHN R PIETRAS AND ASSOCIATES INC	2 000,00 \$
KELLER COMMUNICATIONS INC	37 412,50 \$
KPMG	75 400,00 \$
LABRECQUE ANNE ARCHITECTE	10 312,50 \$
LAMOND	14 780,76 \$
LAPORTE BLANCHETTE INC	10 517,18 \$
LAPRISE MAISONS PRÉ-USINÉES	42 607,80 \$
LÉGER MARKETING	137 772,20 \$
LES DIVERTISSEMENTS ACTIMAX	3 325,00 \$
LESSARD, MARTIN	1 900,00 \$
LETTRA D SIGN ENR	914,00 \$
LEXMARK CANADA INC	10 547,00 \$
LEXMARK CANADA INC	2 357,00 \$
LIMOUSINE KRYSTAL INC	62 595,08 \$
LITHO ACME INC (DIVISION GROUPE TRANSCONTINENTAL)	6 525,00 \$
LL LOZEAU LTÉE	15 139,94 \$

Fournisseur	Montant
LOCATION D'AUTO DISCOUNT	5 679,00 \$
LOCATION SAUVAGEAU INC	3 400,00 \$
LOGIGRAF INC	104 102,13 \$
LONGUEUIL DODGE CHRYSLER ET JEEP LTÉE	99 515,00 \$
LORANGER MARCOUX AVOCATS	69 550,00 \$
LOTIM INC	19 949 783,85 \$
L-SOFT INTERNATIONAL INC	12 875,00 \$
LUCIANI ACURA	830,00 \$
MAISON DE LA PRESSE	0,00 \$
MANUFACTURIER TENTA INC	5 837,80 \$
MANUTENTION RIVE SUD INC	18 270,00 \$
MARTECH SIGNALISATION	9 910,00 \$
MATRIX FASHION	2 050,00 \$
MAZDA CANADA INC	34 775,04 \$
META GROUP	2 700,00 \$
MICHEL GASSE INGÉNIEUR	130 000,00 \$
MICROSERV	12 968,45 \$
MICROSOFT CANADA INC	55 522,00 \$
MICROSOFT CORPORATION	969,00 \$
MICROSOFT DEVELOPER NETWORK	2 299,00 \$
MONT-ROY REPRO-LITHO IMPRIMEUR	35 524,08 \$
MULTI TACT INC	540,00 \$
MULTIDICK INC	4 051,49 \$
NCR CANADA LTÉE	108 529,64 \$
NETIQ CORPORATION	3 240,00 \$
NETMANAGE INC	3 735,40 \$
NETWORK CONCEPTS INC	5 000,00 \$
NETWORK DESIGN AND ANALYSIS CORPORATION	6 200,00 \$
NEXXLINK TECHNOLOGIES INC	2 598,00 \$
NORMANDIN BEAUDRY	43 468,81 \$
NOVIPRO	549 355,00 \$
NP PUBLICITÉ INC	76 015,20 \$
NUWIRE TECHNOLOGIES	4 590,00 \$



**Fournisseur****Montant**

OBERTHUR JEUX ET TECHNOLOGIES INC	22 378 125,14 \$
OBJECTIF LUNE	3 200,00 \$
OCÉ-CANADA INC	23 571,00 \$
OMNICIEL INTERNATIONAL	2 504,00 \$
OPTIMUM	194 055,00 \$
ORACLE CORPORATION CANADA INC	929 798,96 \$
ORDINATEURS PROSYS-TEC INC	678 134,50 \$
ORFÉ DESIGN ET COM INC	11 695,00 \$
PAGEAU GOYETTE ET ASSOCIÉS LTÉE	6 400,00 \$
PAPIER TURGEON (DIVISION DE PAPIER COAST LTÉE)	113 316,40 \$
PAUL BERTRAND INC	179 607,00 \$
PECUNIA	12 050,00 \$
PERCUSSION	31 000,00 \$
PERFORMANCE DATA INC	45 968,00 \$
PETRO CANADA	22 975,00 \$
PÉTROLIÈRE IMPÉRIALE	17 000,00 \$
PHIPPS-DICKSON	4 113,35 \$
PITNEY BOWES	9 660,00 \$
PLANÈTE COURRIER INC	58 249,64 \$
PMB PRINT MEASUREMENT BUREAU	5 155,00 \$
POSTES CANADA	481 156,92 \$
PRAM QUÉBEC,1 INC	521 625,72 \$
PRESSE LTÉE (LA)	28 265,59 \$
PRESSES CONCORDE INC (LES)	24 218,89 \$
PRIME FACTORS INC	2 583,67 \$
PRODUCTIONS RHINOFÉROCE INC	26 640,00 \$
PRODUIT SHELL CANADA	21 750,00 \$
PRODUITS DE FILS DE FER LAURENTIAN LTÉE	15 190,00 \$
PROFIL VERT	3 100,00 \$
PROMOBEL	202 537,92 \$
PROMOFLEX	11 736,25 \$
PROMOTIONS DE VENTE INTER-CONCEPT INC	171 835,20 \$
PRONEX	22 019,74 \$

Fournisseur	Montant
PROTECTION INCENDIE VIKING INC	87 298,67 \$
PROTECTION KNIGHT INC	6 207,50 \$
QUEBECOR WORLD GRAPHICA INC	91 391,90 \$
QUEBECOR WORLD INC	850 642,46 \$
QUEST SOFTWARE INC	3 388,20 \$
QUILL SERVICES LTD	12 626,00 \$
RAYMOND CHABOT GRANT THORNTON	134 400,00 \$
RAYMOND HUOT ARCHITECTE	111 939,96 \$
REGULVAR	54 666,00 \$
RELIZON CANADA	4 853 686,00 \$
REMORQUE LEBLANC INC	9 138,00 \$
RÉSEAUX EAGLE INC	759,00 \$
RESSAC MEDIA	24 500,00 \$
RESTAURANT CHEZ MIKES	4 140,00 \$
RIVET, AFFAIRES PUBLIQUES ET COMMUNICATION	139 814,43 \$
RODRIGUE GAGNON CONSEILS EN GESTION INC	286 997,98 \$
ROUSSILLE TRANSPORT INC	4 346,88 \$
SAINE MARKETING	67 500,00 \$
SAMSON BÉLAIR DELOITTE ET TOUCHE SENC	66 256,00 \$
SANAGEX	292 834,69 \$
SARP MYSTO INC	1 668,00 \$
SAS INSTITUTE CANADA INC	6 571,67 \$
SCEAUX DE SÉCURITÉ CANADA MAYER (LES)	11 934,60 \$
SCOR RECHERCHE MARKETING	42 990,00 \$
SÉCURITÉ ET INVESTIGATION CARTIER LTÉE	5 247 865,79 \$
SÉRIGRAPHIE DRUMMOND INC	10 356,00 \$
SERRURIER LIVERNOIS INC	16 995,00 \$
SERVICE D'ENTRETIEN D'ÉQUIPEMENT BUREAUTIQUE	43 800,00 \$
SERVICES CONSEILS JL MOREAU INC	7 041,25 \$
SERVICES FINANCIERS AUTOMOBILES VOLVO	27 675,40 \$
SERVICES TECHNIQUES ROBCO INC	2 895 977,82 \$
SEXTANT INC (LE)	25 806,00 \$
SIMPLEX GRINNELL	3 242,55 \$

**Fournisseur****Montant**

SITQ INC	236 104,30 \$
SKY COMMUNICATIONS MARKETING INC / DRAFT	0,00 \$
SMARTPLAY INTERNATIONAL INC	14 356,00 \$
SOCIÉTÉ CONSEIL BPS INC	13 000,00 \$
SOCIÉTÉ RADIO-CANADA	65 151,24 \$
SOFTWARE ENGINEERING OF AMERICA	11 040,00 \$
SOLOTECH MULTIMÉDIA	43 468,11 \$
SOLTRUS INC	10 000,00 \$
SOLUTIONS D'ENTREPOSAGE TECHNIRAK INC	33 025,00 \$
SOM INC	23 555,00 \$
SPINELLI NISSAN	7 737,46 \$
STANDARD DESK	26 081,29 \$
STM (GESTION RESSOURCES FINANCIÈRES MATÉRIELS)	39 121,92 \$
STUDIO GYSIN INC	8 753,40 \$
STUDIO YVON BLAIS (LES)	3 416,25 \$
SUN LIFE DU CANADA	504 000,00 \$
SYBASE INC	85 098,20 \$
SYMBOL TECHNOLOGIES CANADA	0,00 \$
SYSTEMATIX	339 560,00 \$
SYSTÈMES DE SUPPORT INFORMATIQUE RL INC	252 911,70 \$
SYSTÈMES ÉLECTRONIQUES TECHNODA INC	124 024,00 \$
SYSTEMES STORAGETEK CANADA INC	20 000,00 \$
TANGIBLE COMMUNICATIONS INC	11 040,99 \$
TANGO SOLUTIONS IMPRIMÉES	1 525,00 \$
TARGET DIGITAL SIGNAGE (TDS) NETWORK INC	53 467,81 \$
TECHFAB GAUTHIER INC	38 985,00 \$
TECHNOFORMEXTRA INC	2 668,00 \$
TEKNION ROY ET BRETON INC	72 305,25 \$
THÉÂTRE TAXE RÉCRÉATIVE INCLUSE	28 269,90 \$
TIMEX CANADA INC	82 500,00 \$
TMS	173 875,24 \$
TQS INC	673 135,00 \$
TRADUCTION CONCORDE INC	4 445,64 \$

Fournisseur	Montant
TRADUCTION SANS FRONTIERES	17 235,41 \$
TRANSCONTINENTAL DIRECT	104 865,48 \$
TRANS-OPTIQUE INC	1 980,00 \$
TRECK-HALL LTÉE	99 146,30 \$
ULTRAMAR CANADA INC	36 132,50 \$
UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À MONTRÉAL	62 600,00 \$
UNIVERSITÉ LAVAL	268 417,00 \$
VACANCES AIR TRANSAT	76 000,00 \$
VASCO DESIGN INTERNATIONAL	3 965,00 \$
VENTILATION CRD INC	9 862,32 \$
VERITAS SOFTWARE (CANADA) INC	4 680,00 \$
VIDÉOTRON LTÉE	65 754,52 \$
VISARD SOLUTIONS INC	3 825,00 \$
VISION-AIR	9 956,00 \$
VISUASCAN INC	12 384,96 \$
VULCAIN ALARME INC	3 091,50 \$
WESCO	11 275,80 \$
WESTERN CANADA LOTTERY CORPORATION	7 250,00 \$
XCELLENET	11 377,60 \$
XEROX CANADA LTÉE	1 427 837,44 \$
ZCI INC	4 830,00 \$
ZHANG MIN	26 000,00 \$
<b>TOTAL</b>	<b>110 252 736,07 \$</b>

OPE-2

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;  
CONDITIONS DES CONTRATS**

2002-06-03

Révision 12

Page 1 de 15

**LOTO-QUÉBEC (LA SOCIÉTÉ)**

**1. ÉNONCÉ**

Établir les principes, les responsabilités et les modalités de coordination et d'exécution relativement à l'achat ou à la location de biens et services auprès des fournisseurs, entrepreneurs ou autres organismes.

**2. OBJECTIFS**

- 2.1. Assurer à l'organisation tous les supports techniques et l'expertise nécessaires en matière d'approvisionnement de biens et de services et de gestion du matériel.
- 2.2. Obtenir, au nom de la Société, le meilleur rapport entre la qualité et le coût, compte tenu de ses exigences et des conditions du marché.
- 2.3. Assurer le contrôle du processus d'approvisionnement et le respect des normes en vigueur, et favoriser l'efficacité administrative.
- 2.4. Assurer la protection des intérêts de l'entreprise ainsi que la protection de ses employés dans leurs relations d'affaires avec les fournisseurs.
- 2.5. Tenir compte du rôle économique de la Société en s'approvisionnant préférentiellement auprès de sources québécoises.



OPE-2

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;  
CONDITIONS DES CONTRATS**

2002-06-03

Révision 12

Page 2 de 15

**3. RÉFÉRENCES**

- Loi sur la Société des loteries du Québec (L.R.Q., chapitre S-13.1).
- Les politiques opérationnelles et procédés administratifs applicables.

**4. DÉFINITIONS**

- 4.1. **ADJUDICATAIRE:** fournisseur de biens ou de services retenu par la Société pour réaliser un contrat.
- 4.2. **APPEL D'OFFRES:** procédure d'appel à la concurrence entre plusieurs fournisseurs, les invitant à présenter une offre en vue de l'obtention d'un contrat.

**4.2.1 MODES D'APPEL D'OFFRES**

- a) **APPEL D'OFFRES PUBLIC:** appel d'offres publié dans au moins deux quotidiens du Québec, invitant des fournisseurs à présenter leur candidature, une proposition ou une soumission.
- b) **APPEL D'OFFRES SUR INVITATION:** appel d'offres s'adressant directement à un nombre limité de fournisseurs, les invitant à présenter leur candidature, une proposition ou une soumission.

**4.2.2. FORMES D'APPEL D'OFFRES**

- a) **APPEL DE CANDIDATURES:** appel d'offres par lequel la Société invite des fournisseurs à soumettre leur expérience et celle de leurs principaux collaborateurs de même que les principales réalisations qu'ils entendent présenter à l'appui de leur candidature.



OPE-2

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;  
CONDITIONS DES CONTRATS**

2002-06-03

Révision 12

Page 3 de 15

L'appel de candidatures peut être suivi d'un appel de propositions.

- b) **APPEL DE PROPOSITIONS:** appel d'offres par lequel la Société invite des fournisseurs à lui présenter des propositions de réalisation, pour répondre aux besoins de l'entreprise.

L'appel de propositions doit spécifier si les fournisseurs doivent soumettre ou non un prix en regard de cette proposition.

- c) **APPEL DE SOUMISSIONS:** appel d'offres par lequel la Société invite des fournisseurs à soumettre notamment un prix ou un taux pour la réalisation d'un projet lorsque les spécifications d'achat ou de location de ces biens ou services sont prédéterminées.

- 4.3. **BIENS MEUBLES:** comprennent, sans s'y restreindre, les produits de jeux, le mobilier, les fournitures et équipements de bureau, les véhicules, les matériaux, les appareils et outillages, les imprimés, les objets promotionnels, les comptoirs et kiosques, les logiciels, les équipements informatiques et leurs équipements de support.
- 4.4. **BIENS IMMEUBLES :** comprennent, sans s'y restreindre, les édifices et les terrains, propriété de la Société ou loués par celle-ci, ainsi que les équipements faisant partie intégrante de ces édifices.
- 4.5. **CONTRAT :** tout document, quelle qu'en soit la forme, par lequel la Société s'engage à obtenir, par achat ou location, un bien meuble ou immeuble, à louer des services auxiliaires ou professionnels ou à disposer d'actifs de l'entreprise.



OPE-2

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;**

2002-06-03

**CONDITIONS DES CONTRATS**

Révision 12

Page 4 de 15

4.5.1. **MONTANT DU CONTRAT:** engagement financier total qui découle d'un contrat ou, dans le cas d'un contrat ouvert, le montant maximum de la dépense pouvant en résulter.

4.5.2. **TYPE DE CONTRAT**

- a) **BAIL:** contrat par lequel la Société acquiert le droit de jouissance ou d'occupation d'un local pendant un certain temps moyennant un loyer.
- b) **CONTRAT D'ALIÉNATION:** contrat pour lequel la Société aliène, à titre gratuit ou onéreux, un bien meuble ou immeuble autrement que dans le cours normal de ses activités ou dans le cadre d'un échange.
- c) **CONTRAT D'APPROVISIONNEMENT:** contrat d'achat, de location ou d'échange d'un bien meuble, lequel peut inclure les frais d'installation, d'opération, de fonctionnement et d'entretien du bien.
- d) **CONTRAT DE CONSTRUCTION:** contrat conclu pour l'aménagement préalable du sol, les fondations, l'édification, l'aménagement, la réfection, le réaménagement, l'entretien, la rénovation, la réparation, la modification et la démolition d'un ouvrage requérant une main-d'oeuvre spécialisée relevant des métiers de la construction.
- e) **CONTRAT DE SERVICES AUXILIAIRES:** contrat de nature technique dans des domaines tels que le transport, l'entretien d'immeubles et d'équipements.
- f) **CONTRAT DE SERVICES PROFESSIONNELS:** contrat exécuté par des professionnels de divers domaines dans un cadre autre que celui d'une relation employeur à employé.





OPE-2

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;**

2002-06-03

**CONDITIONS DES CONTRATS**

Révision 12

Page 5 de 15

g) **CONTRAT OUVERT**: contrat d'approvisionnement ou de services par lequel la Société s'engage, selon les besoins et pour une période donnée, à effectuer ou à faire effectuer certaines acquisitions, requises par un ensemble défini d'utilisateurs, auprès d'un fournisseur, lequel s'engage, pour la même période, à les fournir au fur et à mesure des besoins et aux prix et conditions convenus.

4.6. **CONSEIL DE DIRECTION**: comité formé par le président et chef de la direction, la secrétaire générale et les 1<sup>er</sup> vice-présidents de la Société.

4.7. **FICHIER-FOURNISSEURS**: liste des fournisseurs constituée pour la Société et ses filiales.

4.8. **FOURNISSEUR**: société ou personne physique faisant affaires.

## **5. PRINCIPES GÉNÉRAUX**

5.1. Aucun contrat n'engage la Société s'il n'est signé par la personne autorisée:

1° si le contrat est conclu uniquement par l'émission d'un bon de commande, seul le gestionnaire désigné de la Direction approvisionnement est autorisé à l'émettre et à le signer;

2° si le contrat est conclu par l'émission d'un autre document que le bon de commande, le responsable budgétaire autorisé conformément à la politique opérationnelle OPE-1, est autorisé à le signer.



OPE-2

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;  
CONDITIONS DES CONTRATS**

2002-06-03

Révision 12

Page 6 de 15

**5.2. FOURNISSEURS**

Tout fournisseur désireux d'être invité à présenter un appel d'offres, doit demander d'être inscrit au fichier-fournisseurs de la Société et ses filiales.

**6. APPELS D'OFFRES**

6.1. L'appel d'offres public est publié en français dans au moins deux quotidiens du Québec ou dans un babillard électronique reconnu. L'appel d'offres sur invitation s'adresse directement à des fournisseurs inscrits au fichier-fournisseurs de la Société et ses filiales.

6.2. L'appel d'offres doit indiquer aux fournisseurs, les instructions qu'ils doivent suivre, notamment sur la manière de présenter l'offre et les documents requis à son appui.

6.3. L'appel d'offres est sollicité sous la forme d'un appel de candidatures, d'un appel de propositions avec ou sans prix, ou d'un appel de soumissions et ce, selon les règles présentées au tableau A.

**6.4. RÈGLES DE SÉLECTION DU MODE D'APPEL D'OFFRES**

Tout achat, location ou disposition de biens meubles ou immeubles ou de services doit être effectué en fonction du montant estimé du contrat, selon les règles suivantes:

6.4.1. Tout contrat dont le montant estimé est de moins de 5 000 \$ peut être négocié de gré à gré.

Tout contrat de moins de 2 000 \$ peut être effectué directement par un responsable de centre de coût.



OPE-2

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;**

2002-06-03

**CONDITIONS DES CONTRATS**

Révision 12

Page 7 de 15

6.4.2. Tout contrat dont le montant estimé est de 5 000 \$ et plus et de moins de 50 000 \$ doit faire l'objet d'un appel d'offres sur invitation auprès d'au moins trois fournisseurs, s'il en est. Si le montant estimé est de 25 000 \$ et moins, cet appel d'offres peut se faire par un avis téléphonique ou par télécopie. Des confirmations écrites des fournisseurs sont alors exigées et enregistrées.

6.4.3. Tout contrat dont le montant estimé est égal ou supérieur à 50 000 \$ et inférieur à 200 000 \$ doit faire l'objet d'un appel d'offres sur invitation auprès d'au moins cinq (5) fournisseurs, s'il en est.

6.4.4. Tout contrat dont le montant estimé est égal ou supérieur à 200 000 \$ doit faire l'objet d'un appel d'offres public.

6.4.5. Malgré ce qui précède, tout contrat visant l'acquisition et la location de biens en matière de technologie de l'information visée par la politique édictée par le gouvernement du Québec, doit faire l'objet d'un appel d'offres sur invitation. Les fournisseurs sélectionnés sont ceux inscrits comme partenaires économiques du Québec.

6.5. Malgré ce qui précède, un appel d'offres n'est pas requis dans l'un ou l'autre des cas suivants:

1° lorsqu'il s'agit d'un contrat de nature particulière tel qu'énoncé à la section 8;

2° lorsqu'il y a urgence qui met en cause la sécurité des personnes, la sauvegarde des biens ou des opérations de la Société;

3° lorsqu'il est économiquement avantageux de reconduire ou prolonger un contrat comportant une clause de renouvellement, la satisfaction des services rendus étant assurée;



OPE-2

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;  
CONDITIONS DES CONTRATS**

2002-06-03

Révision 12

Page 8 de 15

- 4° lorsqu'un seul fournisseur est susceptible de rencontrer les spécifications requises;
- 5° lorsqu'il est plus économique de négocier à la source sans l'intermédiaire de distributeurs pour des contrats d'approvisionnement ou de services auxiliaires.
- 6° lorsque, dans le cas de l'utilisation des mêmes plans et devis, il s'agit de travaux d'adaptation, de modification ou de surveillance confiés au concepteur original.

Pour un bail:

- 7° lorsqu'il s'agit d'un immeuble dont le propriétaire est un ministère ou un organisme public;
- 8° lorsqu'il s'agit de la location d'espaces de stationnement;
- 9° lorsqu'il s'agit d'un bail pour la location d'espace dans un centre commercial pour l'exploitation des kiosques de la Société;
- 10° lorsqu'il s'agit de la réduction ou de l'ajout d'espace dans un édifice déjà loué en partie par la Société.

Pour un contrat d'aliénation:

- 11° lorsque les biens n'ont aucune valeur de revente, en raison de leur état de détérioration ou de l'usage exclusif que la Société en faisait (produits promotionnels, publicitaires);
- 12° lorsque la Société décide de procéder à une vente d'entrepôt.

Pour un contrat de construction:

- 13° lorsque l'exécution des travaux par un entrepreneur autre que celui qui a effectué les travaux originaux risqueraient d'annuler les garanties détenues.



OPE-2

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;  
CONDITIONS DES CONTRATS**

2002-06-03

Révision 12

Page 9 de 15

- 6.6. Le 1<sup>er</sup> vice-président ou la secrétaire générale<sup>1</sup> peut autoriser, pour son secteur, sur présentation par le gestionnaire désigné de la Direction approvisionnement des pièces justificatives requises, une procédure autre que celle décrite à la présente politique, pour tout contrat dont le montant estimé est inférieur à 50 000 \$.
- 6.7. Le Conseil de direction<sup>2</sup> peut autoriser sur présentation par le gestionnaire désigné de la Direction approvisionnement des pièces justificatives requises, une procédure autre que celle décrite à la présente politique, pour tout contrat dont le montant estimé est inférieur à 200 000 \$.
- 6.8. Le président et chef de la direction peut autoriser, sur présentation par le gestionnaire désigné de la Direction approvisionnement des pièces justificatives requises, un appel d'offres sur invitation, pour tout contrat dont le montant estimé est égal ou supérieur à 200 000\$.
- 6.9. Le conseil d'administration peut autoriser pour tout contrat dont le montant estimé est égal ou supérieur à 200 000 \$, sur présentation par le gestionnaire désigné de la Direction approvisionnement, en accord avec le requérant, des pièces justificatives requises, une procédure autre que celle décrite à la présente politique.

**7. RÈGLES D'ADJUDICATION**

- 7.1. Lors de la tenue d'un comité de sélection, une grille d'évaluation est élaborée par les membres du comité avant l'ouverture des offres.

<sup>1</sup> Le 1<sup>er</sup> vice-président ou la secrétaire générale est tenu d'en informer le Conseil de direction au préalable.

<sup>2</sup> Lorsque l'approbation du Conseil de direction est requise, le président et chef de la direction est autorisé à signer.



OPE-2

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;  
CONDITIONS DES CONTRATS**

2002-06-03

Révision 12

Page 10 de 15

- 7.2. L'analyse des offres est fondée sur l'évaluation technique et commerciale en regard des exigences décrites au cahier de charges. Elle doit tenir compte des critères d'appréciation suivants, lorsque applicables:
- 1° prix proposé
  - 2° contenu québécois
  - 3° organisation du projet
  - 4° expérience et pertinence de l'équipe proposée
  - 5° capacité de relève
  - 6° assurance-qualité
  - 7° recherche et développement technologique et économique.
- 7.3. Le comité de sélection peut ajouter des critères, à la condition qu'ils soient associés au projet. Le comité fixe un taux de pondération pour chacun des critères retenus.
- 7.4. La Société favorise l'acquisition de biens de fabrication québécoise ainsi que des services rendus par des entreprises ayant au Québec des installations permanentes et le personnel requis pour exécuter les services.
- 7.5. Dans le cadre d'un appel de soumissions, le contrat est adjugé au fournisseur qui a présenté la soumission conforme la plus basse. En cas d'égalité, le contrat est adjugé par tirage au sort parmi les fournisseurs. Par ailleurs, s'il s'agit d'un contrat d'aliénation, il est adjugé à celui qui offre le meilleur prix et les conditions les plus avantageuses pour la Société.



OPE-2

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;**

2002-06-03

**CONDITIONS DES CONTRATS**

Révision 12

Page 11 de 15

7.6. Dans le cadre d'un appel de propositions avec prix, le contrat est adjugé au fournisseur dont la proposition est la plus avantageuse compte tenu du rapport qualité/coût. En cas d'égalité des résultats, le contrat est adjugé au fournisseur dont le prix soumis est le plus bas. En cas de double égalité de la proposition et du prix, le contrat est adjugé par tirage au sort parmi les fournisseurs.

7.7. Dans le cadre d'un appel de candidatures ou de propositions sans prix, le contrat est adjugé au fournisseur qui a obtenu le plus haut pointage lors de l'évaluation des candidatures ou des propositions. En cas d'égalité des résultats, le contrat est adjugé par tirage au sort parmi les fournisseurs.

7.8. La Société peut refuser d'octroyer un contrat à un soumissionnaire ou à un proposant qu'elle poursuit en raison d'une inexécution substantielle à une obligation contractuelle.

**8. CONTRATS DE NATURE PARTICULIÈRE**

8.1. Les contrats suivants sont des contrats de nature particulière et sont conclus par les gestionnaires autorisés selon les niveaux d'approbation autorisés à la politique opérationnelle OPE-1 et sont soumis aux objectifs de la politique OPE-2 et, s'il y a lieu, toute autre politique opérationnelle spécifique adoptée à leur égard :

- 1° contrat pour la production ou la diffusion des tirages et contrat pour l'embauche des animateurs pour les tirages;
- 2° contrat d'achat de publicité et de temps d'antenne auprès des médias d'information;
- 3° contrat de création en arts, spectacle et de création de décors;
- 4° contrat d'achat de lots, offerts dans le cadre d'une loterie, et pour lesquels la valeur équivalente en argent est offerte à la personne gagnant ce lot;



OPE-2

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;**

2002-06-03

**CONDITIONS DES CONTRATS**

Révision 12

Page 12 de 15

- 5° contrat pour les commandites, les contributions et la fourniture de services liés à la promotion des ventes;
- 6° contrat de grossiste pour la vente, la distribution et la promotion des produits de la Société; contrat de représentation de ventes;
- 7° contrat conclu avec un détaillant de la Société;
- 8° contrat pour la fourniture ou l'accomplissement d'un service juridique, bancaire, d'assurances;
- 9° contrat de financement ou d'emprunt, ainsi que leurs contrats accessoires, notamment ceux d'intermédiaires, d'agents financiers et de fiscalistes;
- 10° contrat pour la fourniture de services en santé et sécurité au travail;
- 11° contrat pour la fourniture de biens et services professionnels en sécurité des personnes, des lieux et des opérations;
- 12° contrat lié aux avantages sociaux et aux cours de formation;
- 13° contrat d'emprunt de bien;
- 14° contrat conclu avec un gouvernement ou un de leurs ministères ou organismes ou un centre de travail adapté reconnu;
- 15° contrat de représentation, d'entretien et de support informatique des appareils de loterie vidéo;
- 16° contrat conclu avec une organisation internationale;
- 17° contrat conclu avec une agence de voyages, dans le cours normal de ses affaires.

## **9. RESPONSABILITÉS**

Les responsabilités pour la recommandation, l'approbation, l'application et la révision de la présente politique incombent aux instances et personnes suivantes:





OPE-2

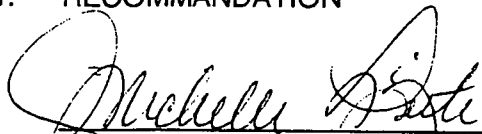
**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;  
CONDITIONS DES CONTRATS**


2002-06-03


Révision 12

Page 13 de 15

**9.1. RECOMMANDATION**

  
Michelle Lizotte  
Directrice  
Direction approvisionnement

  
Gérald Houde  
Vice-président corporatif finances et  
administration

  
Gilles Dufour  
1<sup>er</sup> vice-président  
Direction financière

**9.2. APPROBATION**

Le conseil d'administration.

**9.3. APPLICATION**

Les personnes concernées selon les responsabilités qui leur sont confiées dans la présente politique, le Règlement concernant la régie interne de la Société des loteries du Québec (R.R.Q., ch.S-13.1, r.5) ou la Loi sur la Société des loteries du Québec (L.R.Q., ch. S-13.1).

**9.4. ENTRÉE EN VIGUEUR**

La présente politique entre en vigueur dès son approbation par le conseil d'administration.



loto-québec

## Politique opérationnelle

OPE-2

ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;  
CONDITIONS DES CONTRATS

2002-06-03

Révision 12

Page 14 de 15

### 9.5. RÉVISION

Le conseil d'administration.

Approuvé : 1983-08-18  
Révision 1 : 1984-03-02  
Révision 2 : 1988-03-24  
Révision 3 : 1988-06-21  
Révision 4 : 1989-01-17  
Révision 5 : 1989-04-11  
Révision 6 : 1993-08-26  
Révision 7 : 1995-05-05  
Révision 8 : 1996-12-18  
Révision 9 : 1997-08-08  
Révision 10 : 1998-06-09  
Révision 11 : 1998-12-17



OPE-2

ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;  
CONDITIONS DES CONTRATS

2002-06-03

Révision 12

Page 15 de 15

TABLEAU A

	FORME D'APPEL D'OFFRES SELON LE TYPE DE CONTRAT			
	APPEL DE CANDIDATURES	APPEL DE PROPOSITIONS		APPEL DE SOUMISSIONS
		AVEC PRIX	SANS PRIX	
• Bail		✓		
• Contrat d'aliénation				✓
• Contrat d'approvisionnement		✓		✓
• Contrat de construction				✓
• Contrat de services auxiliaires		✓		✓
• Contrat de services professionnels	✓ Notamment: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lorsqu'il s'agit d'un contrat en vue de la réalisation d'une campagne de publicité <sup>1</sup> (sauf si placement média).</li> <li>• Lorsqu'il existe un tarif adopté par le gouvernement.</li> <li>• Lorsqu'il s'agit d'un contrat relié au design et à la conceptualisation.</li> </ul>	✓	✓	

<sup>1</sup> Pour un contrat visant la réalisation de campagnes de publicité, l'appel de candidatures est suivi d'une 2<sup>ème</sup> étape consistant à procéder, auprès des fournisseurs retenus, à un appel de propositions sans prix.

Note: Le présent tableau fait partie intégrante de la politique OPE-2

**Produits de loterie**  
**Montants investis en publicité (Millions M \$)**

2004-2005

Télévision média	10 094 085
Télévision production	4 649 975
Radio média	3 060 194
Radio production	119 676
Imprimés média	4 155 383
Imprimés production	411 048
Panneaux média	801 966
Panneaux production	230 379
Internet média	248 041
Internet production	326 516
Pièces au lieu de vente	1 132 922
Autres productions	630 887
<b>Total</b>	<b>25 861 072</b>

## LISTE DES SONDAGES 2004-2005 FOURNIS À LA QUESTION 5

### Secteur – Loteries

- ⇒ Étude annuelle d'incidence d'achats

### Secteur – Casino

- ⇒ Étude de fréquentation des casinos

### Secteur – Loteries vidéo

- ⇒ Étude sur le profil de la clientèle

### Secteur – Bingo

- ⇒ Aucun sondage sur la clientèle en 2004-2005

### Corporatif

- ⇒ Image corporative de Loto-Québec

**COÛTS : 320 467,31 \$**

**SONDAGE – SECTEUR LOTERIES**

**PROFIL DE LA CLIENTÈLE**

---

**LOTERIES**  
**Achat seul ou en groupe, 4 semaines, Montréal RMR**  
**Profil des joueurs**

	Population Montréal RMR	Acheteurs – loteries sur terminal	Acheteurs – instantanées	Acheteurs – Jeux télévisés	Acheteurs – Jeux avec cédérom <sup>1</sup>
	(n=1517)	(n=849)	(n=313)	(n=227)	(n=101)
	%	%	%	%	%
<b>Sexe</b>					
Homme	48	51*	38*	38*	51
Femme	52	49*	62*	62*	49
<b>Âge</b>	(n=1517)	(n=849)	(n=313)	(n=227)	(n=101)
18 à 24 ans	12	5*	12	6*	18
25 à 34 ans	18	17	19	14	18
35 à 49 ans	33	37*	30	30	38
50 à 64 ans	21	26*	23	32*	23
65 ans et plus	16	15	16	18	4*
<b>Scolarité</b>	(n=1504)	(n=841)	(n=312)	(n=227)	(n=101)
Primaire	7	8	11*	14*	2*
Secondaire	31	37*	45*	50*	49*
Collégial	26	25	26	22	29
Universitaire	37	30*	19*	15*	21*
<b>Langue d'usage</b>	(n=1517)	(n=849)	(n=313)	(n=227)	(n=101)
Français	72	77*	83*	90*	90*
Anglais	19	16*	13*	7*	9*
Autre	9	7*	4*	3*	2*
<b>Revenu du foyer</b>	(n=1234)	(n=703)	(n=268)	(n=196)	(n=91)
- de 10 000 \$	4	3	3	2	1*
10 000-14 999 \$	6	3*	5	3*	5
15 000-29 999 \$	18	17	22*	22	11*
30 000-49 999 \$	27	28	30	34*	33
50 000-69 999 \$	19	21	18	19	27
70 000 \$ et +	28	29	21*	20*	23

Note : Les astérisques indiquent les différences significatives entre la colonne et la population Montréal RMR

<sup>1</sup> Pour cet exercice, nous avons retenu les répondants ayant déjà acheté, depuis leur lancement respectif, Casteldor (09/12/02), Mini-Golf (30/09/02) ou Caméléon (08/12/03).

## PROFIL DES ACHETEURS DE LOTERIE

- Échantillon représentatif de la population adulte de la région métropolitaine de Montréal

### RÉSULTATS :

- Achat de billets de loterie au cours des 3 derniers mois : (66 % seuls, 46 % en groupe, 73 % seuls ou en groupe)
- Achat de billets de loterie au cours des 4 dernières semaines : (53 % seuls, 32 % en groupe, 60 % seuls ou en groupe)

Dépenses moyennes (PEN – 2004)		
Typologie des joueurs	Dépenses par année	Dépenses par semaine
Consommation faible	60 \$	1 \$
Consommation moyenne	210 \$	4 \$
Consommation plus grande	1099 \$	21 \$

Consommation faible (0,50 \$ à 104,99 \$ par année)

- Aucun sous groupe n'est représenté en plus grande proportion

Consommation moyenne (105 \$ à 344,99 \$ par année)

- Cols blancs
- Personnes âgées de 50 à 64 ans

Consommation plus grande (345 \$ et plus par année)

- Hommes
- Cols bleus
- Scolarité de niveau secondaire
- Personnes âgées de 50 à 64 ans
- Retraités



**SONDAGE – SECTEUR CASINO**

**PROFIL DE LA CLIENTÈLE**

---

## Profil de la clientèle du Casino de Montréal

Clientèle occasionnelle (1 à 9 visites / an)

	Étude provenance 2004-05* %	POPULATION QUÉBÉCOISE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
(n=1 174)		
<b>Sexe</b>		
Hommes	40	49
Femmes	60	51
<b>Âge</b>		
18-24	10	12
25-34	11	16
35-44	15	22
45-54	22	20
55-64	24	13
65+	19	17
<b>Revenu du ménage</b>		
< 20 000\$	15	23
20-40 000\$	29	26
40-60 000\$	27	21
60-80 000\$	15	14
80-100 000\$	8	8
100 000\$ +	7	9
<b>Langue maternelle</b>		
Français	90	81
Anglais	7	8
Autre	3	11

	Étude provenance 2004-05* %	POPULATION QUÉBÉCOISE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
(n=1 174)		
<b>Scolarité</b>		
Primaire	9	16
Secondaire	40	31
CÉGEP/école tech.	30	33
Université	21	20
<b>Occupation</b>		
Au travail	56	59
Aux études	9	9
À la retraite	29	17
Sans emploi	1	5
À la maison	5	10

\* Source: étude provenance 2004-05

## Profil de la clientèle du Casino de Montréal

Clientèle régulière (10 visites et plus / an)

	Étude provenance 2004-05* %	POPULATION QUÉBÉCOISE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
(n=2 596)		
<b>Sexe</b>		
Hommes	49	49
Femmes	51	51
<b>Âge</b>		
18-24	2	12
25-34	4	16
35-44	12	22
45-54	26	20
55-64	38	13
65+	18	17
<b>Revenu du ménage</b>		
< 20 000\$	7	23
20-40 000\$	36	26
40-60 000\$	33	21
60-80 000\$	14	14
80-100 000\$	5	8
100 000\$ +	4	9
<b>Langue maternelle</b>		
Français	82	81
Anglais	12	8
Autre	5	11

	Étude provenance 2004-05* %	POPULATION QUÉBÉCOISE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
(n=2 596)		
<b>Scolarité</b>		
Primaire	7	16
Secondaire	58	31
CÉGEP/école tech.	21	33
Université	14	20
<b>Occupation</b>		
Au travail	46	59
Aux études	3	9
À la retraite	46	17
Sans emploi	1	5
À la maison	4	10

\* Source: étude provenance 2004-05

## Profil de la clientèle québécoise du Casino du Lac-Leamy

Clientèle occasionnelle (1 à 9 visites / an)

	Étude Provenance 2004-05* %	POPULATION QUÉBÉCOISE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
(n=580)		
<b>Sexe</b>		
Hommes	41	49
Femmes	59	51
<b>Âge</b>		
18-24	3	12
25-34	8	16
35-44	16	22
45-54	24	20
55-64	31	13
65+	19	17
<b>Revenu du ménage</b>		
< 20 000\$	15	23
20-40 000\$	25	26
40-60 000\$	27	21
60-80 000\$	19	14
80-100 000\$	10	8
100 000\$ +	5	9
<b>Langue maternelle</b>		
Français	86	81
Anglais	10	8
Autre	4	11

	Étude Provenance 2004-05* %	POPULATION QUÉBÉCOISE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
(n=580)		
<b>Scolarité</b>		
Primaire	11	16
Secondaire	39	31
CÉGEP/école tech.	25	33
Université	25	20
<b>Occupation</b>		
Au travail	57	59
Aux études	3	9
À la retraite	33	17
Sans emploi	2	5
À la maison	5	10

\* Source: étude provenance 2004-05

## Profil de la clientèle québécoise du Casino du Lac-Leamy

Clientèle régulière (10 visites et plus / an)

	Étude Provenance 2004-05* %	POPULATION QUÉBÉCOISE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
(n= 952)		
<b>Sexe</b>		
Hommes	44	49
Femmes	56	51
<b>Âge</b>		
18-24	1	12
25-34	5	16
35-44	12	22
45-54	25	20
55-64	35	13
65+	21	17
<b>Revenu du ménage</b>		
< 20 000\$	18	23
20-40 000\$	34	26
40-60 000\$	24	21
60-80 000\$	14	14
80-100 000\$	7	8
100 000\$ +	3	9
<b>Langue maternelle</b>		
Français	79	81
Anglais	17	8
Autre	4	11

	Étude Provenance 2004-05* %	POPULATION QUÉBÉCOISE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
(n= 952)		
<b>Scolarité</b>		
Primaire	16	16
Secondaire	48	31
CÉGEP/école tech.	20	33
Université	16	20
<b>Occupation</b>		
Au travail	52	59
Aux études	1	9
À la retraite	42	17
Sans emploi	0	5
À la maison	4	10

\* Source: étude provenance 2004-05

## Profil de la clientèle ontarienne du Casino du Lac-Leamy

### Clientèle occasionnelle (1 à 9 visites / an)

	Étude Provenance 2004-05* %	POPULATION ONTARIENNE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
(n= 389)		
<b>Sexe</b>		
Hommes	44	49
Femmes	56	51
<b>Âge</b>		
18-24	2	12
25-34	8	18
35-44	14	23
45-54	27	19
55-64	28	12
65+	21	17
<b>Revenu du ménage</b>		
< 20 000\$	10	21
20-40 000\$	26	24
40-60 000\$	23	21
60-80 000\$	18	15
80-100 000\$	12	9
100 000\$ +	11	11
<b>Langue maternelle</b>		
Français	28	4
Anglais	68	71
Autre	3	25

	Étude Provenance 2004-05* %	POPULATION ONTARIENNE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
(n= 389)		
<b>Scolarité</b>		
Primaire	7	9
Secondaire	37	31
CÉGEP/école tech.	24	34
Université	32	26
<b>Occupation</b>		
Au travail	56	63
Aux études	2	7
À la retraite	37	18
Sans emploi	0	4
À la maison	4	8

\* Source: étude provenance 2004-05

## Profil de la clientèle ontarienne du Casino du Lac-Leamy

Clientèle régulière (10 visites et plus / an)

	Étude Provenance 2004-05* %	POPULATION ONTARIENNE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
(n= 887)		
<b>Sexe</b>		
Hommes	48	49
Femmes	52	51
<b>Âge</b>		
18-24	2	13
25-34	5	20
35-44	11	25
45-54	22	21
55-64	35	14
65+	25	19
<b>Revenu du ménage</b>		
< 20 000\$	17	16
20-40 000\$	35	21
40-60 000\$	22	19
60-80 000\$	16	16
80-100 000\$	6	11
100 000\$ +	4	18
<b>Langue maternelle</b>		
Français	30	4
Anglais	66	71
Autre	4	25

	Étude Provenance 2004-05* %	POPULATION ONTARIENNE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
(n= 887)		
<b>Scolarité</b>		
Primaire	14	9
Secondaire	48	31
CÉGEP/école tech.	22	34
Université	16	26
<b>Occupation</b>		
Au travail	48	63
Aux études	2	7
À la retraite	46	18
Sans emploi	1	4
À la maison	3	8

\* Source: étude provenance 2004-05

## Profil de la clientèle du Casino de Charlevoix

### Clientèle occasionnelle (1 à 3 visites / an)

	Étude provenance 2004-05* %	POPULATION QUÉBÉCOISE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
<b>(n=1 466)</b>		
<b>Sexe</b>		
Hommes	51	49
Femmes	49	51
<b>Âge</b>		
18-24	1	12
25-34	3	16
35-44	12	22
45-54	20	20
55-64	32	13
65+	31	17
<b>Revenu du ménage</b>		
< 20 000\$	20	23
20-40 000\$	43	26
40-60 000\$	21	21
60-80 000\$	8	14
80-100 000\$	3	8
100 000\$ +	5	9
<b>Langue maternelle</b>		
Français	98	81
Anglais	1	8
Autre	1	11

	Étude provenance 2004-05* %	POPULATION QUÉBÉCOISE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
<b>(n=1 466)</b>		
<b>Scolarité</b>		
Primaire	16	16
Secondaire	51	31
CÉGEP/école tech.	23	33
Université	9	20
<b>Occupation</b>		
Au travail	50	59
Aux études	0	9
À la retraite	47	17
Sans emploi	1	5
À la maison	2	10

\* Source: étude provenance 2004-05



## Profil de la clientèle du Casino de Charlevoix

Clientèle régulière (4 visites et plus / an)

	Étude provenance 2004-05* % (n=1 376)	POPULATION QUÉBÉCOISE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
<b>Sexe</b>		
Hommes	47	49
Femmes	53	51
<b>Âge</b>		
18-24	1	12
25-34	3	16
35-44	9	22
45-54	19	20
55-64	34	13
65+	35	17
<b>Revenu du ménage</b>		
< 20 000\$	15	23
20-40 000\$	29	26
40-60 000\$	16	21
60-80 000\$	18	14
80-100 000\$	11	8
100 000\$ +	12	9
<b>Langue maternelle</b>		
Français	100	81
Anglais	0	8
Autre	0	11

	Étude provenance 2004-05* % (n=1 376)	POPULATION QUÉBÉCOISE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
<b>Scolarité</b>		
Primaire	15	16
Secondaire	42	31
CÉGEP/école tech.	30	33
Université	13	20
<b>Occupation</b>		
Au travail	38	59
Aux études	0	9
À la retraite	58	17
Sans emploi	0	5
À la maison	3	10

\* Source: étude provenance 2004-05

**SONDAGE – SECTEUR LOTERIES VIDÉO**

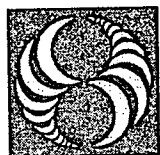
**PROFIL DE LA CLIENTÈLE**

---

**SONDAGE – CORPORATIF**

**IMAGE CORPORATIVE DE LOTO-QUÉBEC**

---



LOTO  
QUÉBEC

**BULLETIN DE PERFORMANCE**  
**ÉTUDE SUR L'IMAGE CORPORATIVE**  
**DE LOTO-QUÉBEC**

Période de collecte de données : 15 février au 3 mars 2005

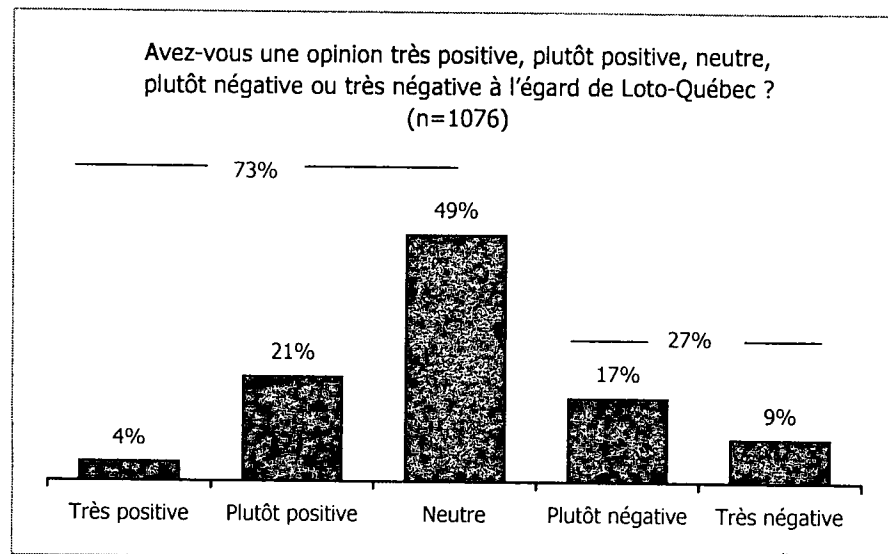
---

Projet : 10447-028

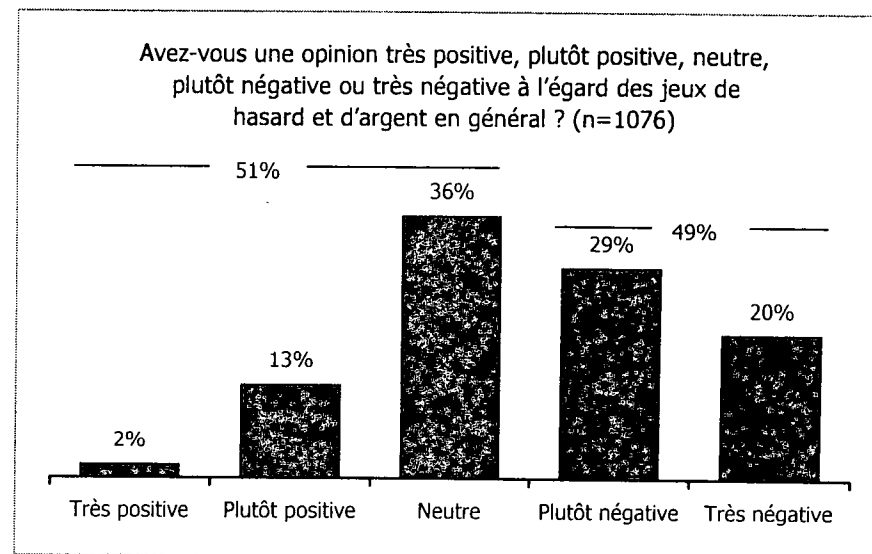
## IMAGE CORPORATIVE GLOBALE

Le capital d'image de Loto-Québec (73%) est supérieur au capital d'image des jeux de hasard et d'argent (51%).

### Image de Loto-Québec : 73%



### Opinion à l'égard des jeux de hasard et d'argent : 51%



## BULLETIN DE PERFORMANCE

**Seuil à obtenir : 70%**

### Gestion des attentes

**76%**

**Comparatif Octobre 2004 : 75%**

#### A SURVEILLER

- ELLE EST INTÈGRE ET DIGNE DE CONFIANCE.
- ELLE GÈRE EFFICACEMENT SON OFFRE DE JEU DE LOTERIE-VIDÉO.

#### A REDRESSER

- ELLE EST TRANSPARENTE, C'EST-À-DIRE QU'ELLE DONNE L'HEURE JUSTE ET L'INFORMATION SUR SES ACTIVITÉS.
- ELLE PREND DES MESURES ET DES DÉCISIONS QUI ENCOURAGE LA POPULATION À ADOPTER UN COMPORTEMENT DE JEU RESPONSABLE.
- ELLE CONTRIBUE AU DÉVELOPPEMENT CULTUREL ET SOCIAL DU QUÉBEC.
- ELLE S'IMPLIQUE DANS L'ÉDUCATION ET LA PRÉVENTION DU JEU EXCESSIF.

Interprétation du % :  
% de personnes ayant répondu les mentions « fait mieux que les attentes », « fait ce que vous vous attendez » et « ne sait pas ».

### Mesures d'acceptabilité

**68%**

**Comparatif Octobre 2004 : 69%**

#### A SURVEILLER

- JOUER À DES JEUX DE HASARD ET D'ARGENT SEUL.

#### A REDRESSER

- L'EXISTENCE DE LOTERIES INSTANTANÉES VENDUES AVEC CÉDÉROM.
- L'EXISTENCE D'APPAREILS DE LOTERIE VIDÉO (OU VIDÉO POKER) DANS CERTAINS BARS.
- L'EXISTENCE D'APPAREILS DE LOTERIE VIDÉO (OU VIDÉO POKER) DANS CERTAINS RESTAURANTS.
- L'EXISTENCE DE LOTERIES VENDUES PAR INTERNET AVEC CONTRÔLE DE L'ÂGE ET DES DÉPENSES DES JOUEURS.

Interprétation du % :  
% de personnes ayant répondu les mentions « acceptable », « plutôt neutre » et « ne sait pas ».

### Fausse perceptions

**46%**

**Comparatif Octobre 2004 : 48%**

#### A SURVEILLER

- LOTO-QUÉBEC CIBLE LA COMMUNAUTÉ ASIATIQUE DONT PLUSIEURS MEMBRES SEMBLENT AVOIR DES PROBLÈMES DE JEU EXCESSIF.
- LES JEUNES DE MOINS DE 18 ANS PEUVENT JOUER AU BINGO.
- LES MACHINES À SOUS SONT MOINS PAYANTES AUJOURD'HUI QU'À L'OUVERTURE DES CASINOS.
- LES CHANCES DE GAGNER SONT PLUS ÉLEVÉES LORSQUE LA LOTERIE VIENT D'ÊTRE LANCÉE SUR LE MARCHÉ.
- LES JEUX DE LOTERIE SONT TRUQUÉS, CE N'EST PAS DU HASARD.

#### A REDRESSER

- LES APPAREILS DE LOTERIE VIDÉO SONT SURTOUT INSTALLÉS DANS LES QUARTIERS DÉFAVORISÉS.
- LES LOTERIES AVEC CÉDÉROM ET LES PARIS SPORTIFS CIBLENT DAVANTAGE LES JEUNES DE MOINS DE 18 ANS.
- IL Y A DE PLUS EN PLUS D'ÉTABLISSEMENTS QUI ONT DES APPAREILS DE LOTERIE VIDÉO.
- DANS LES RESTAURANTS, LES APPAREILS DE LOTERIE VIDÉO SONT ACCESSIBLES AUX MOINS DE 18 ANS.
- LES CASINOS SONT DES ENDROITS DE PRÉDILECTION POUR LE BLANCHIMENT D'ARGENT.
- LOTO-QUÉBEC N'EN FAIT PAS ASSEZ POUR AIDER LES JOUEURS FACE AUX PROBLÈMES DE DÉPENDANCE AU JEU.
- CE SONT SURTOUT DES GENS À FAIBLE REVENU QUI ACHÈTENT DES LOTERIES.
- LE GOUVERNEMENT EST DÉPENDANT DES REVENUS DE LOTO-QUÉBEC.
- LES APPAREILS DE LOTERIE VIDÉO CRÉENT UN GRAND NOMBRE DE JOUEURS EXCESSIFS.

Interprétation du % :  
% de personnes ayant répondu les mentions « faux » et « ne sait pas ».

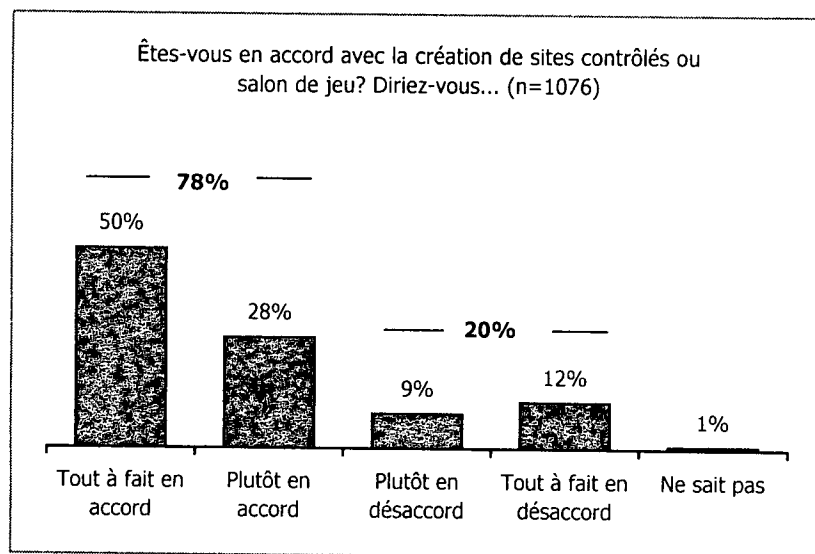
## Provenance des informations sur Loto-Québec au cours des trois derniers mois (novembre 2004 à janvier 2005)

*Au cours des trois derniers mois, avez-vous entendu parler de Loto-Québec? Si oui, par quels médias ou moyens en avez-vous entendu parler? Y en a-t-il d'autres ?*

<b>MÉDIAS</b> (n=1076)	<b>%</b>
PUBLICITÉS SUR LES LOTERIES À LA TÉLÉVISION	60%
JOURNAUX	28%
JOURNALISTES OU AUTRES INTERVENANTS À LA TÉLÉVISION	27%
POINTS DE VENTE DE PRODUITS DE LOTO-QUÉBEC	18%
RADIO	18%
AFFICHES PUBLICITAIRES	11%
AMI, CONNAISSANCE	8%
TÉLÉVISION	4%
SITE INTERNET DE LOTO-QUÉBEC	2%
ÉVÉNEMENTS COMMANDITÉS	1%
AUTRES SITES INTERNET QUE CELUI DE LOTO-QUÉBEC	1%
PUBLICATION DE LOTO-QUÉBEC (LOTO-HEBDO)	1%
AUTRES	2%
EN N'A PAS ENTENDU PARLER	4%

## Les sites contrôlés

### Création de salons de jeu à différents endroits



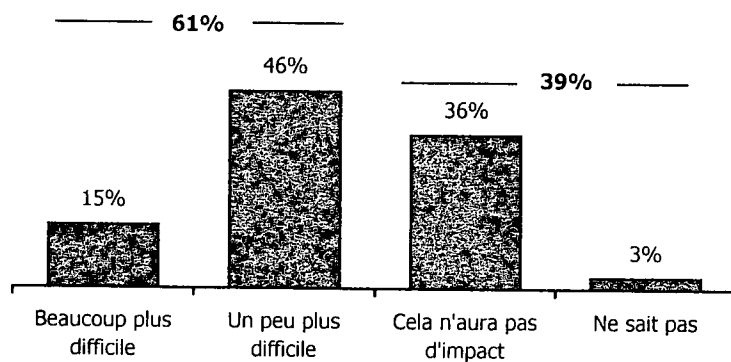
Êtes-vous d'accord, avec la création d'un site contrôlé ou un salon de jeu...

	OUI
...À LAVAL	73%
...À TROIS-RIVIÈRES	70%
...À QUÉBEC	83%
...AU MONT-TREMBLANT	80%
...À SHERBROOKE	73%
...AILLEURS QUE DANS CES RÉGIONS	56%

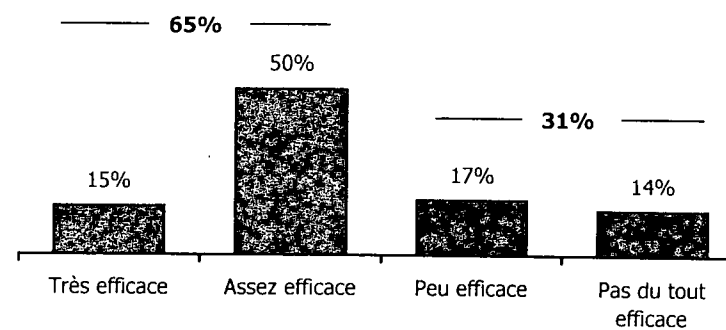


## Accès et contrôle dans les sites contrôlés

A votre avis, est-ce que l'accès aux appareils de vidéo en général sera plus difficile avec le site contrôlé (salon de jeu).  
Est-ce que l'accès sera...? (n=1076)

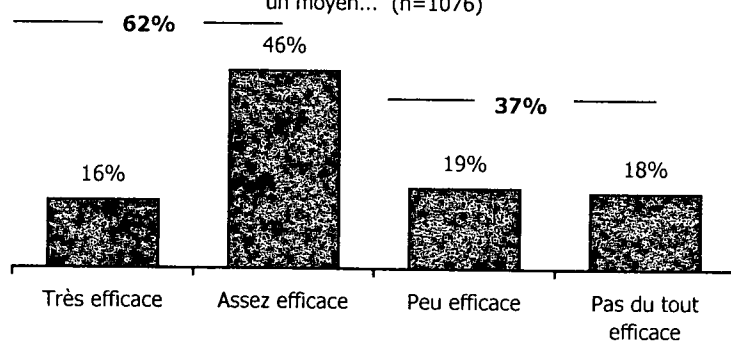


Diriez-vous que le salon de jeu est un moyen efficace pour contrôler et surveiller le jeu sur les appareils de loterie vidéo ? Est-ce un moyen..... (n=1076)

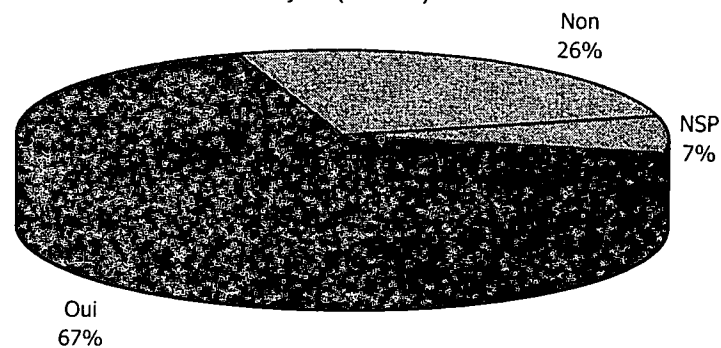


## Diminution du nombre d'établissements avec loterie vidéo

Diriez-vous que la diminution du nombre d'établissements avec loterie vidéo et la création de sites contrôlés ou salons de jeu pour les regrouper est un moyen efficace pour diminuer le nombre de joueurs excessifs au Québec ? Est-ce un moyen... (n=1076)



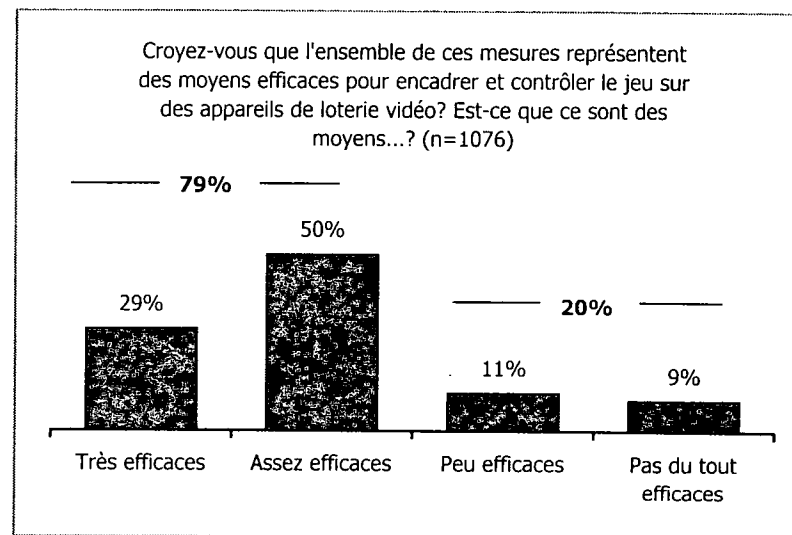
Croyez-vous que l'hippodrome avec courses de chevaux qu'on retrouve déjà à Québec, Trois-Rivières par exemple pourrait être un bon endroit pour installer un site contrôlé ou un salon de jeu? (n=1076)



## Mesure de contrôle et d'encadrement

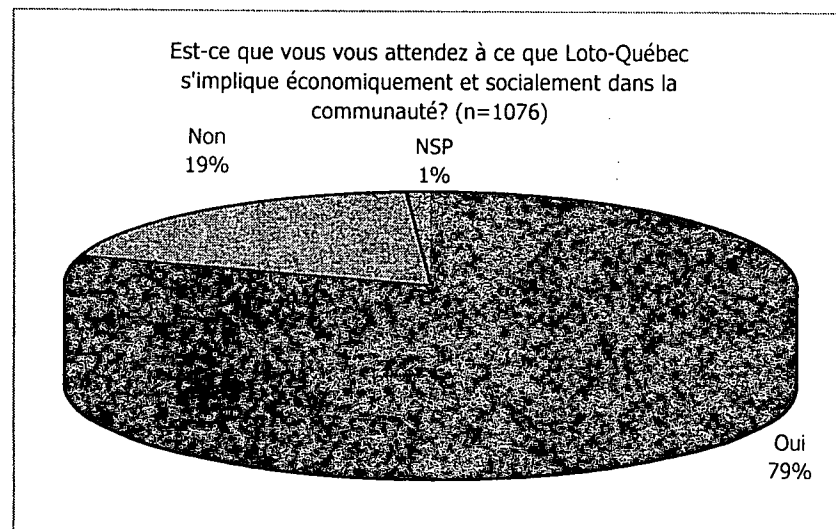
*Je vais vous énumérer une série de mesures de contrôle et d'encadrement que propose faire Loto-Québec dans les salon de jeu :*

- **Un contrôle sévère de l'âge**
- **Un code vestimentaire obligatoire**
- **Un programme d'auto-exclusion des joueurs**
- **Aucun alcool permis dans les aires de jeu**
- **Des heures d'ouvertures plus restreintes que dans les bars**
- **Un code d'éthique serré pour la publicité et les promotions**
- **Une localisation éloignée des zones résidentielles**
- **Un établissement non-fumeur**

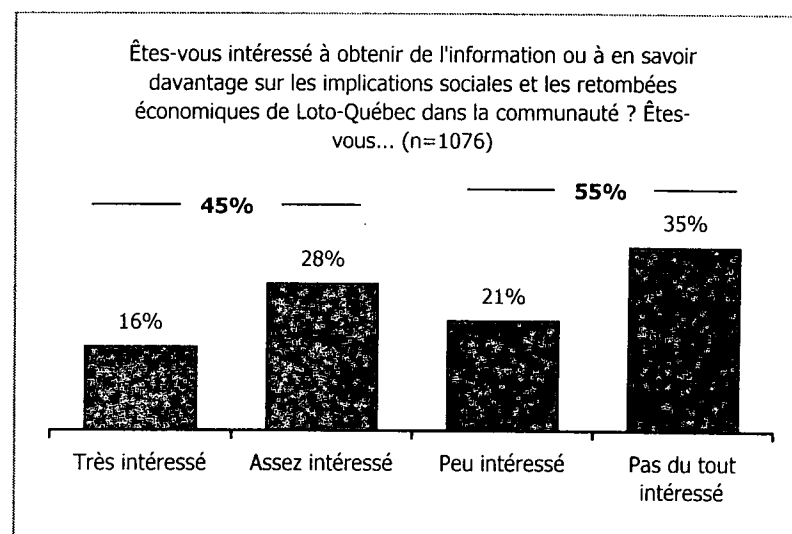


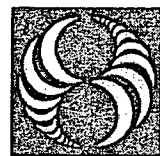
## Contributions sociales et économiques

### Attentes à l'égard des contributions sociales et économiques



### Intérêt à connaître les contributions sociales et économiques





LOTO  
QUÉBEC

**BULLETIN DE PERFORMANCE**  
**ÉTUDE SUR L'IMAGE CORPORATIVE**  
**DE LOTO-QUÉBEC**

Période : 13 au 21 octobre 2004

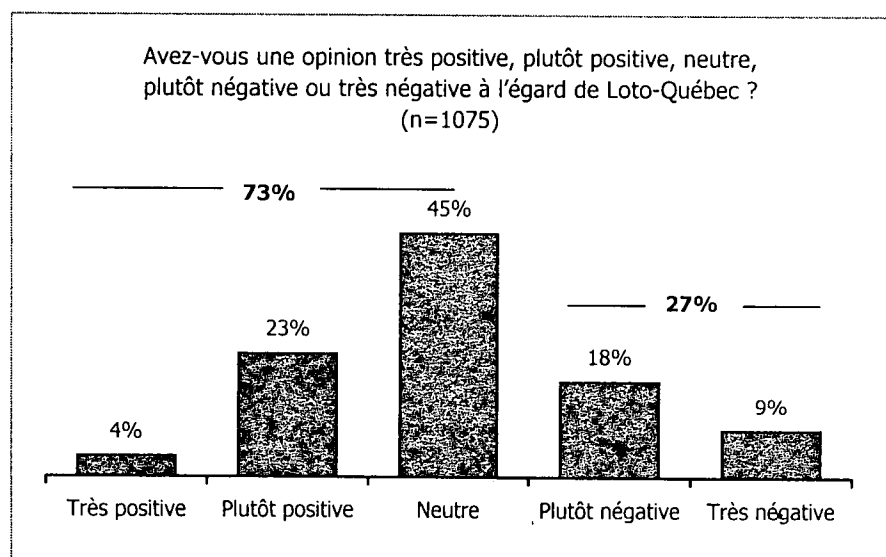
---

Projet : 10447-023

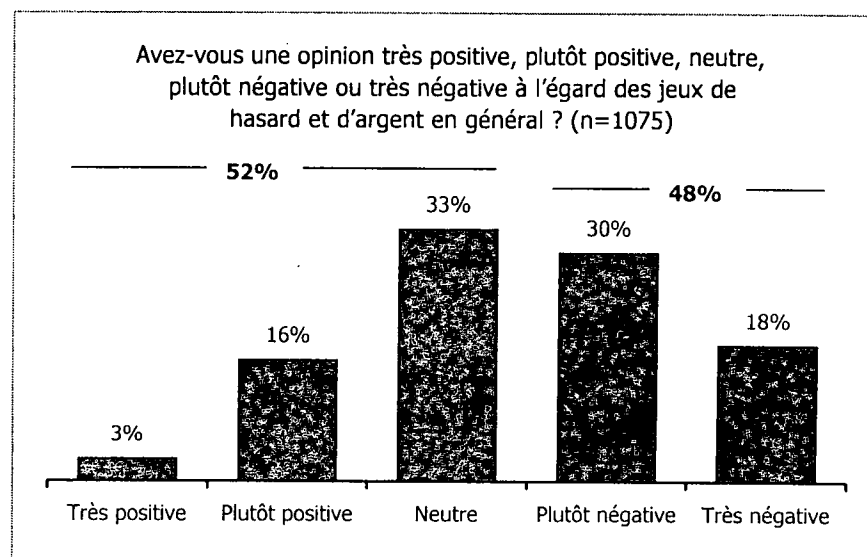
## IMAGE CORPORATIVE GLOBALE

Le capital d'image de Loto-Québec (73%) est supérieur au capital d'image des jeux de hasard et d'argent (52%).

### Image de Loto-Québec : 73%



### Opinion à l'égard des jeux de hasard et d'argent : 52%



## BULLETIN DE PERFORMANCE

### GESTION DES ATTENTES

75%

**Seuil à obtenir : 70%**

#### A SURVEILLER

- ELLE EST INTÈGRE ET DIGNE DE CONFIANCE.
- ELLE GÈRE EFFICACEMENT SON OFFRE DE JEU DE LOTERIE-VIDÉO.
- ELLE EST TRANSPARENTE, C'EST-À-DIRE QU'ELLE DONNE L'HEURE JUSTE ET L'INFORMATION SUR SES ACTIVITÉS.

#### A REDRESSER

- ELLE CONTRIBUE AU DÉVELOPPEMENT CULTUREL ET SOCIAL DU QUÉBEC.
- ELLE S'IMPLIQUE DANS L'ÉDUCATION ET LA PRÉVENTION DU JEU COMPULSIF.
- ELLE PREND DES MESURES ET DES DÉCISIONS QUI ENCOURAGE LA POPULATION À ADOPTER UN COMPORTEMENT DE JEU RESPONSABLE.

Interprétation du % :

% de personnes ayant répondu les mentions « fait mieux que les attentes », « fait ce que vous vous attendez » et « ne sait pas ».

### MESURES D'ACCEPTABILITÉ

69%

#### A SURVEILLER

- JOUER À DES JEUX DE HASARD ET D'ARGENT SEUL.
- L'EXISTENCE DE LOTERIES INSTANTANÉES VENDUES AVEC CÉDÉROM.

#### A REDRESSER

- L'EXISTENCE D'APPAREILS DE LOTERIE VIDÉO (OU VIDÉO POKER) DANS CERTAINS BARS.
- L'EXISTENCE DE LOTERIES VENDUES PAR INTERNET AVEC CONTRÔLE DE L'ÂGE ET DES DÉPENSES DES JOUEURS.
- L'EXISTENCE D'APPAREILS DE LOTERIE VIDÉO (OU VIDÉO POKER) DANS CERTAINS RESTAURANTS.

Interprétation du % :

% de personnes ayant répondu les mentions « acceptable », « plutôt neutre » et « ne sait pas ».

### FAUSSES PERCEPTIONS

48%

#### A SURVEILLER

- LOTO-QUÉBEC FAIT D'AVANTAGE DE PROMOTIONS AUPRÈS DES PERSONNES ÂGÉES POUR LES ATTIRER.
- LOTO-QUÉBEC CIBLE LES PAUVRES POUR LEUR FAIRE DÉPENSER PLUS D'ARGENT.
- LOTO-QUÉBEC OBLIGE LES DÉTAILLANTS À OFFRIER DES BILLETTS DE LOTERIE À TOUS LEURS CLIENTS ADULTES.

#### A REDRESSER

- LE PROGRAMME D'AUTOEXCLUSION OFFERT DANS LES CASINOS EST INEFFICACE.
- LOTO-QUÉBEC EST TROP AGRESSIVE COMMERCIALEMENT.
- LOTO-QUÉBEC S'EST EMPARÉE DES REVENUS DES BINGOS AU DÉTRIMENT DES ORGANISMES.
- LES PERSONNES ÂGÉES CONSTITUENT LA MAJORITÉ DES CLIENTS DES CASINOS.
- IL Y A DE PLUS EN PLUS DE SUICIDES RELIÉS AUX JEUX DE HASARD ET D'ARGENT, MAIS CELA EST CACHÉ.
- LE GOUVERNEMENT EXIGE DE PLUS EN PLUS DE REVENUS DE LA PART DE LOTO-QUÉBEC.
- LES REVENUS DE LOTO-QUÉBEC SONT PLUS ÉLEVÉS AU DÉBUT DU MOIS.
- LE NOMBRE DE JOUEURS COMPULSIFS NE CESSE D'AUGMENTER AU QUÉBEC.

Interprétation du % :

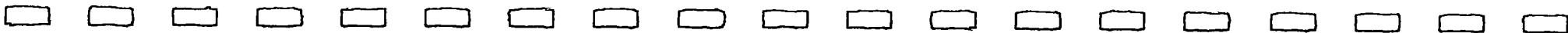
% de personnes ayant répondu les mentions « faux » et « ne sait pas ».

Provenance des informations sur Loto-Québec au cours des trois derniers mois (juillet à septembre)

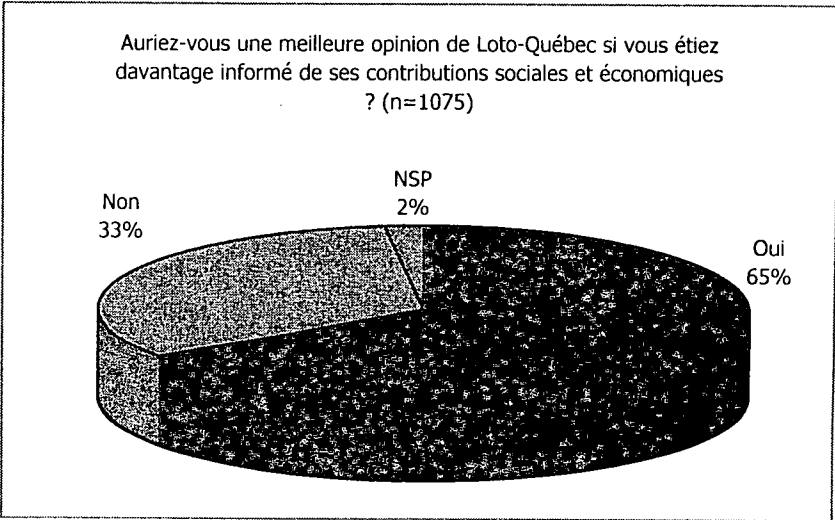
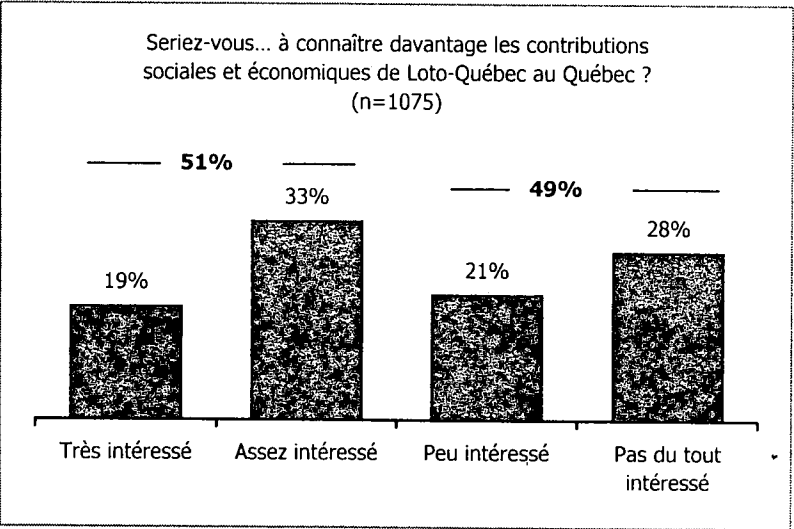
*Au cours des trois derniers mois, avez-vous entendu parler de Loto-Québec? Si oui, par quels médias ou moyens en avez-vous entendu parler? Y en a-t-il d'autres ?*

<b>MÉDIAS</b> (n=1075)	<b>%</b>
PUBLICITÉS SUR LES LOTERIES À LA TÉLÉVISION	64%
JOURNAUX	27%
JOURNALISTES OU AUTRES INTERVENANTS À LA TÉLÉVISION	24%
POINTS DE VENTE DE PRODUITS DE LOTO-QUÉBEC	18%
RADIO	17%
AFFICHES PUBLICITAIRES	9%
AMI, CONNAISSANCE	8%
SITE INTERNET DE LOTO-QUÉBEC	2%
ÉVÉNEMENTS COMMANDITÉS	1%
AUTRES SITES INTERNET QUE CELUI DE LOTO-QUÉBEC	1%
PUBLICATION DE LOTO-QUÉBEC (LOTO-HEBDO)	-
AUTRES	3%
EN N'A PAS ENTENDU PARLER	5%



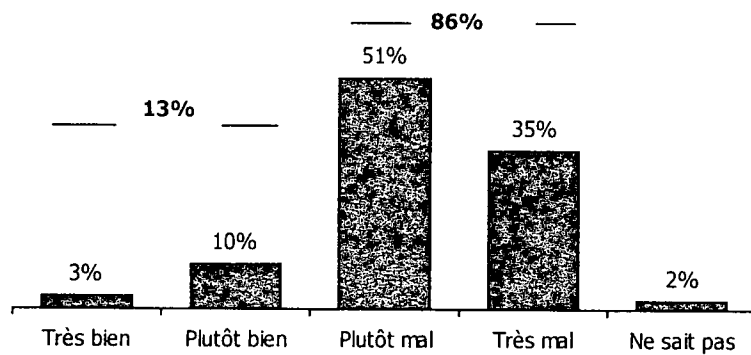


**Propension à connaître les contributions sociales et économiques**

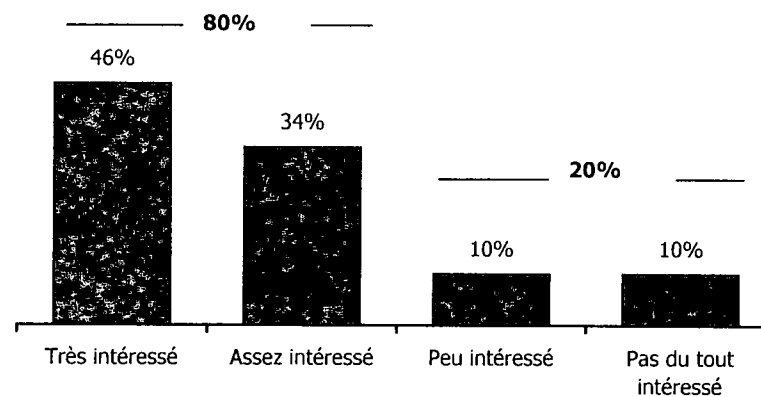


## Transparence

Diriez-vous que vous connaissez... la façon dont l'argent et les profits de Loto-Québec sont gérés et alloués ? (n=1075)

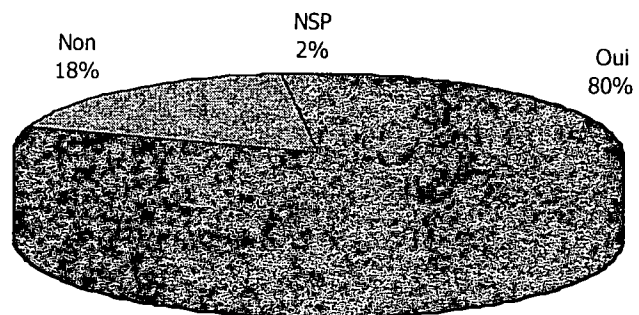


Seriez-vous... à savoir où vont les profits de Loto-Québec? (n=1075)

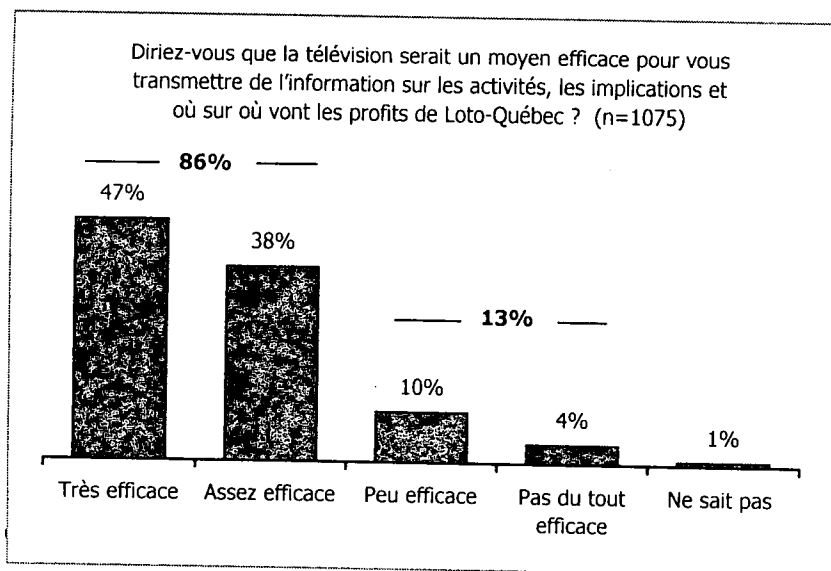


## Transparence (suite)

Si vous saviez exactement dans quel domaine vont ses profits, auriez-vous une meilleure opinion de Loto-Québec ?(n=1075)



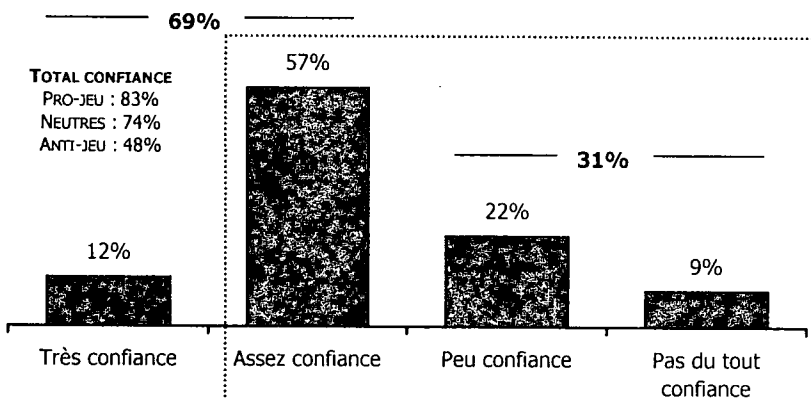
## Communications



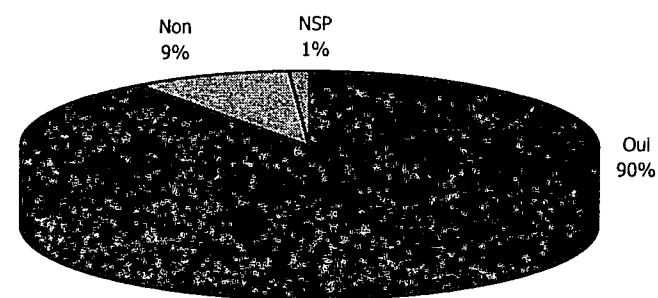
(n=1075)	%
... PAR UN INSÉRÉ DANS LE JOURNAL	41%
... PAR LA POSTE	30%
... PAR LE PUBLISAC	29%
... PAR SON SITE INTERNET	21%
... PAR UN ARTICLE	20%
... AUX POINTS DE VENTE	10%
AUTRES	4%
NE SAIT PAS / REFUS	2%

## Communications (suite)

Dans quelle mesure feriez-vous confiance à des informations financières qui vous seraient transmises par Loto-Québec (par exemple : sur où vont ses profits) ? Est-ce... (n=1075)



Auriez-vous davantage confiance à l'information transmise par Loto-Québec si vous saviez qu'elle était vérifiée ou contrôlée par un organisme externe comme le vérificateur général du Québec? (n=946)



## Site Internet de Loto-Québec

### RÉPONDANTS QUI ONT ACCÈS À INTERNET À LA MAISON

Avez-vous déjà visité le site Internet de Loto-Québec ?

Oui à 32 %

Feriez-vous confiance à de l'information financière ou autre qui serait véhiculée par Loto-Québec via Internet ?

Oui à 66 %

*Y avez-vous pris connaissance des informations portant sur... LIRE*

RÉPONDANTS QUI ONT VISITÉ LE SITE INTERNET DE LOTO-QUÉBEC (n=235)	%
... LES COMMUNIQUES DE PRESSE ET LES DOCUMENTS D'INTÉRÊT ?	21%
... SON IMPLICATION DANS LA PRÉVENTION DU JEU COMPULSIF?	20%
... SES ACTIVITÉS DE COMMANDITE D'ÉVÉNEMENTS ?	18%
... LES EMPLOIS OFFERTS LOTO-QUÉBEC ?	17%
... SA CONTRIBUTION À DES ORGANISMES SANS BUT LUCRATIF ?	9%
... LES APPELS D'OFFRES ?	8%
... LE RAPPORT ANNUEL	8%
AUCUNE DE CES INFORMATIONS	55%
NE SAIT PAS	1%

Pour l'année financière se terminant le 31 mars 2005, les revenus totaux générés par les appareils de loterie vidéo sont de 1 236,88 M \$, soit 1 184,91 M \$ pour le réseau des bars, brasseries et tavernes et 51,97 M \$ pour les hippodromes.

Le revenu hebdomadaire moyen par appareil est de 1 659,28 \$.

**PRÉVENTION DU JEU PATHOLOGIQUE**  
**BUDGETS ACCORDÉS DEPUIS 1994-1995**  
*(milliers de dollars)*

	1994-1995	1995-1996	1996-1997	1997-1998	1998-1999	1999-2000	2000-2001	2001-2002
Recherche scientifique	50	208	208	558	860	1 804	1 887	À partir de 2001-2002, les programmes de recherche, de sensibilisation et de prévention ont été transférés au ministère de la Santé et des Services sociaux qui s'occupe aussi du traitement. Loto-Québec continue d'assurer les activités de prévention pour la clientèle. (Voir page suivante)
Centre de référence du Grand Montréal	27	73	100	110	179	234	360	
Service à la famille chinoise		26	44	44	62	76	102	
Programme d'autoexclusion	373	388	538	560	582	605	630	
Imprimés, dépliants/SCQ	20	20	20	20	20	20	20	
Imprimés, dépliants, vidéo, etc./SLVQ		89	57	86	79	66	171	
Colonnes d'information						430	150	
Campagne de sensibilisation: "Le jeu doit rester un jeu"							2 300	
Fonds dédié						3 000	3 000	
Programme "Moi, je passe"					778	1 273	810	
Acti-menu et manuel d'auto-contrôle						58	209	
Brochure "Savez-vous jouer sans perdre la tête?"					29	35	45	
<b>TOTAL</b>	<b>470</b>	<b>804</b>	<b>967</b>	<b>1 378</b>	<b>3 135</b>	<b>7 601</b>	<b>9 684</b>	



**PRÉVENTION DU JEU PATHOLOGIQUE**  
*(milliers de dollars)*

---

	<b>2001-2002</b>	<b>2002-2003</b>	<b>2003-2004</b>	<b>2004-2005</b>
Fonds dédiés – M. S.S.S.	18 000 \$	17 000 \$	17 000 \$	17 000 \$
Fonds dédiés – RACJ	2 000 \$	3 000 \$	3 000 \$	3 000 \$
Programmes de Loto-Québec et de la Fondation Mise sur toi	4 000 \$	4 000 \$	4 000 \$	8 000 \$
<b>TOTAL</b>	<b>24 000 \$</b>	<b>24 000 \$</b>	<b>24 000 \$</b>	<b>28 000 \$</b>

## PROMOTIONS TOURISTIQUES HORS QUÉBEC

(1<sup>er</sup> avril 2004 au 31 mars 2005)

---

### Foires / Congrès / Salons commerciaux (tableau 1)

Participation à plus d'une cinquantaine de foires, congrès ou salons pendant lesquels des multiplicateurs hors Québec (tours opérateurs, organisateurs de groupes d'âge d'or, directeurs d'associations, organisateurs de groupes - affaires, etc.) ont été sensibilisés aux casinos du Québec et aux avantages des villes dans lesquelles ils sont localisés.

**Lieux :** Ottawa, Toronto, Vancouver, Floride, Portland, Sturbridge Manchester, New-Jersey, New-York, Chicago, San Diego/Californie, Albany/Boston, Hong Kong.

### Voyages de familiarisation des casinos (tableau 2)

Accueil de plus de 1,500 personnes - multiplicateurs (tour opérateurs, agences de voyages, associations, dirigeants d'entreprise, organisateurs de congrès, guides accompagnateurs, représentants d'hôtels, etc.) provenant de pays étrangers qui ont pu visiter et se familiariser avec les casinos du Québec et ses infrastructures (le *Hilton Lac-Leamy* et le *Fairmont Manoir Le Richelieu*).

**Pays :** États-Unis, Canada, Mexique, Royaume-Uni, Chine, Hollande et France.

### **Publicité hors Québec** (tableau 3)

**Coûts : 7,5 M \$**

TABLEAU 1

**LISTE DES PROJETS DE PROMOTIONS TOURISTIQUES À L'ÉTRANGER  
EN FAVEUR DES CASINOS QUÉBÉCOIS  
VENTILÉS PAR RÉGIONS DU MONDE  
2004-2005**

---

**ÉTATS-UNIS**

**Publicité**

- |  |                      |
|--|----------------------|
| • Campagne et publipostage (avec Tourisme Montréal et Tourisme Québec) | mai – juin – juillet |
| • Publications spécialisées marché « trade » américain                 | annuelle             |
| • Publications spécialisées marché joueurs – Nord-est américain        | annuelle             |
| • Publipostage touristes – joueurs – Nord Est américain                | juillet              |

**Relations de presse**

- |   |          |
|---|----------|
| • Grand Prix du Canada  | juin     |
| • Prix 5 diamants AAA/CAA (restaurants Nuances et le Baccara) | décembre |

**Salons et sollicitations – Développement commercial**

- |  |           |
|--|-----------|
| • Bank Travel – Myrtle Beach                                   | février   |
| • Mission commerciale – Portland, Sturbridge, Manchester       | mars      |
| • Voyage de sollicitation – Nouvelle-Angleterre                | mars      |
| • Starr Tours – Cherry Hill, NJ                                | mai       |
| • Voyage de sollicitation – NY, NJ, PA, DE                     | juin      |
| • Tourisme Montréal – Marketplace – NY                         | juin      |
| • IT&ME ( The Motivation Show) – Chicago                       | septembre |
| • Voyage de sollicitation avec Tourisme Montréal – Minneapolis | octobre   |
| • Voyage de sollicitation avec Tourisme Montréal- Atlanta      | novembre  |
| • US Tour Operators Association – Floride                      | décembre  |
| • Meeting professionals int'l – San Diego, CA                  | janvier   |
| • Mission commerciale – Albany, Boston                         | mars      |
| • ASTA - Hong Kong   | septembre |

**Commandites – Développement commercial**

- MPI – (Breakfast in Bed à la Montréal)
- NTA – National Tour Association
- ABA – American Bus Association

**CANADA**

**Publicité**

- |   |                |
|---|----------------|
| • Campagne télé et hebdo Lac-Leamy à Ottawa | février - mars |
| • Campagne radio Lac-Leamy à Ottawa         | novembre       |
-

TABLEAU 1

• Publication touristique – Est de l'Ontario	été - automne
• Publipostage – Est de l'Ontario	été
• Publications nautiques – Est de l'Ontario	été à mars
• Publicité Aéroports d'Ottawa	annuelle
• Visibilité Centre informations touristiques – Est de l'Ontario	annuelle
• Campagnes publicitaires – Région de la Capitale	annuelle
• Campagnes du Théâtre du Casino	annuelle
• Intégration aux campagnes touristiques de l'administration du tourisme et des congrès d'Ottawa	annuelle
• Intégration aux campagnes touristiques de l'Association touristique de l'Est de l'Ontario	annuelle
• Intégration aux campagnes touristiques de l'EOTA	annuelle
• Ottawa Map	annuelle

Salons et sollicitations – Développement commercial

• Québec Day - Toronto	février
• Market Place Tourisme Outaouais	février
• MPI Toronto Awards Gala – Toronto	mars
• Salon de l'Odyssée de la retraite Gatineau – Ottawa	mars
• Voyage de sollicitation – Toronto	mars
• Travel & Leisure Show – Toronto	avril
• National Meetings Industry Day Conference – Ottawa	avril
• CSAE National Capital Chapter - Ottawa	avril
• MPI Ottawa – Awards Gala	avril
• 50 Plus Healthy Lifestyle & Travel Show – Toronto	avril
• Rendez- Vous Canada – Montréal (clientèles hors Québec)	mai
• IGLTA – Vancouver	mai
• Québec Cup – Toronto	juin
• Voyage de sollicitation – Toronto	juin
• Voyage de sollicitation – Toronto	août
• CMITS – Canadian Meetings & Incentive Travel Show – Toronto	août
• Int'l Motorcoach Group- Mont-Tremblant (clientèles des Etats-Unis)	août
• Congrès et salon CSAE / SCDA – Montréal (clientèles hors Québec)	octobre
• Bienvenue Québec – Québec	octobre
• The travel & Leisure Show – Toronto	octobre
• Voyage de sollicitation – Nouveau-Brunswick	octobre
• Congrès et salon CSAE / SCDA – Montréal (clientèles hors Québec)	octobre
• Ontario Motorcoach Association – Toronto	novembre
• Marketplace Québec Day – Ottawa	novembre
• Voyage de sollicitation avec OTCA – Toronto	décembre
• Voyage de sollicitation – Toronto	janvier
• Marketplace Tourisme Outaouais – Ottawa	février
• Adisson – Ottawa, London, Toronto	mars

## TABLEAU 1

### Promotions – Consommateurs

- |                                   |              |
|-----------------------------------|--------------|
| • OTCA                            |              |
| Visa Saving Passeport – Ontario   | avril - août |
| • Winter Getaway Package          | déc. - mars  |
| • Double Decker                   | nov. – fév.  |
| Coupon – Ontario                  |              |
| • Festival canadien des tulipes   | mai – déc.   |
| Passe tulipe – Ontario            |              |
| • Show – Forever Young            |              |
| • Les saveurs d'automne – Ontario | sept. – oct. |
| • Bal de neige                    | sept. – fév. |
| Promotion Lure – Ontario          | fév.         |
| Programme Officiel                | fév.         |
| Reflets de glace – Ontario        |              |

### Commandites – Développement commercial

- FAFO – Fédération d'Âge d'or francophone de l'Ontario
- Ottawa Seniors
- Mature Lifestyle – Ontario
- Québec Tourism Annual Cup
- MPI – Toronto
- MPI – Ottawa
- SCDA (Société canadienne des directeurs d'associations)
- OMCA (Ontari Motorcoach Association)
- Jeux des Aînés – Nouveau Brunswick
- Gloucester Seniors

### Commandites – Grand public

- |   |             |
|---|-------------|
| • Keskinada Loppett                               | février     |
| • CNA   | annuelle    |
| • Festival canadien des Tulipes – Ottawa          | mai         |
| • Festival de courses de Bateaux Dragons – Ottawa | juin        |
| • Ottawa Citizen Bluesfest – Ottawa               | juillet     |
| • La Classique équestre – Ottawa                  | juillet     |
| • The Mature Life Style Show – Ottawa             | septembre   |
| • Bal de Neige – Ottawa                           | février     |
| • Coloris automnal (affichage OTT)                | sept. – oct |
| • Renegades                                       |             |

## CANADA / Etats-Unis

### Commandites – développement commercial

- Bienvenue Québec

## TABLEAU 1

### TOUS LES MARCHÉS HORS-QUÉBEC (*Canada, Amérique, Europe et Asie*)

#### Promotions aux groupes et clients hors Québec

- |  |                |
|--|----------------|
| • Programme pour tourisme d'agrément (individuel)                          | 12 mois - plan |
| • Programme <i>Sorties Privilèges</i>                                      | 12 mois        |
| • Forfaits thématiques / spectacles / hôtels                               | 12 mois        |
| • « Newsletter » auprès des tours opérateurs et intermédiaires hors Québec | 2 fois/année   |
| • Rabais Resto   | 12 mois - plan |
| • Rabais Cabaret   | 12 mois - plan |

## 1. SALONS ET ÉVÉNEMENTS SPÉCIAUX – 2004/2005

ACTIVITÉS	DATE	DESCRIPTION
<b>SALON CONGRÈS ASSOCIATION</b>		
TRAVEL & LEISURE SHOW	1 <sup>er</sup> au 4 avril 2004	◆ Consommateurs et professionnels du tourisme de Toronto
SALON VACANCES ET LOISIRS D'ÉTÉ DE MONTRÉAL	16 au 18 avril 2004 23-25 avril 2004	◆ Consommateurs - agrément
PRIX RECONNAISSANCE SCDA QUÉBEC	20 avril 2004	◆ Directeurs d'associations québécoises
NATIONAL MEETINGS INDUSTRY DAY CONFERENCE – MPI OTTAWA	21 avril 2004	◆ Planificateurs d'événements et partenaires touristiques
CSAE LUNCHEON CSAE NATIONAL CAPITAL CHAPTER	21 avril 2004	◆ Partenaires touristiques et directeurs d'associations
AWARDS GALA – MPI OTTAWA	29 avril 2004	◆ Partenaires touristiques, planificateurs de congrès et réunions d'affaires
50 PLUS HEALTHY LIFESTYLE AND TRAVEL SHOW	30 avril – 1 <sup>er</sup> mai 2004	◆ Consommateurs 50 ans et plus
RENDEZ VOUS CANADA	1 au 5 mai 2004	◆ Organismes et multiplicateurs de groupes internationaux
SALON STARR TOURS	10-11 mai 2004	◆ Organismes et multiplicateurs de groupes
IGLTA	12 -16 mai 2004	◆ Opérateurs de tours et agences de voyage internationaux
L'ODYSSÉE DE LA RETRAITE (SALON DES AÎNÉS)	14-16 mai 2004	◆ Âge d'or, consommateurs 50 ans et plus
QUEBEC CUP – TOURISME QUEBEC	7 juin 2004	◆ Planificateurs de congrès et réunions d'affaires
GRAND PRIX DU CANADA	11 – 13 juin 2004	◆ Partenaire touristique et opérateur de tour, agence de voyage
VOYAGE DE SOLlicitation	15 – 18 juin 2004	◆ Opérateurs de tours et autocaristes
TOURNOI DE GOLD MPI MONTREAL	15 juin 2004	◆ Clientèles réunion d'affaires et partenaires touristiques
SALON FADOQ 50 ANS ET PLUS	16 juin 2004	◆ Présidents, administrateurs et bénévoles
TOURNOI DE GOLF CSAE – NATIONAL CAPITAL	17 juin 2004	◆ Associations canadiennes et partenaires touristiques
TOURISME MONTRÉAL MARKETPLACE	18 juin 2004	◆ Opérateurs de tours, autocaristes, agences réceptives, agences de voyages, journalistes
SOIRÉE BATEAU-MOUCHE	14 juillet 2004	◆ Organismes de groupes
GALA JUSTE POUR RIRE	9-10-23 et 24 juillet 2004	◆ Partenaires touristiques
VOYAGE DE SOLlicitation	9 au 13 août 2004	◆ Agences de voyage et opérateurs de tours
MPI OTTAWA	19 août 2004	◆ Planificateurs de congrès et réunions d'affaires et partenaires touristiques
CMITS – CANADIAN MEETINGS & INCENTIVE TRAVEL SHOW	23 au 25 août 2004	◆ Planificateurs de congrès, réunions d'affaires et voyages de motivation
FORMULE CART MOLSON INDY	27 août 2004	◆ Intervenants touristiques
COUPE CASINO DE CHARLEVOIX – PRO AM	30 août -1 <sup>er</sup> septembre 2004	◆ Clients corporatifs de l'Ontario
VOYAGE DE SOLlicitation QUEBEC	2 septembre 2004	◆ DMC de Québec
JEUX DES AÎNÉS	14-16 septembre 2004	◆ Membres de la Fédération de l'âge d'or
IT&ME (THE MOTIVATION SHOW)	28 au 30 septembre 2004	◆ Planificateurs de congrès, réunions d'affaires et voyages motivation

# 1. SALONS ET ÉVÉNEMENTS SPÉCIAUX – 2004/2005 SUITE

ACTIVITÉS	DATE	DESCRIPTION
<b>SALON CONGRÈS ASSOCIATION</b>		
VOYAGE DE SOLlicitation AU NOUVEAU-BRUNSWICK	3 au 8 octobre 2004	♦ Agences de voyages, opérateurs de tours, autocaristes, association et club d'âge d'or
CONGRÈS ET SALON CSAE	14 au 16 octobre 2004	♦ Association canadienne
SALON ART DE VIVRE	22 au 24 octobre 2004	♦ Consommateurs 50 ans et plus
BIENVENUE QUÉBEC	25 et 27 octobre 2004	♦ Opérateurs de tours et autocaristes du Canada et des États-unis
VOYAGE DE SOLlicitation – TOURISME MONTRÉAL	26 au 28 octobre 2004	♦ Associations américaines, corporatifs et maisons de motivation du Minneapolis, Minnesota
THE TRAVEL & LEISURE SHOW	29 au 31 octobre 2004	♦ Salon consommateur et professionnel du tourisme de Toronto
CONGRÈS MPI CONVIVIUM	3 au 6 novembre 2004	♦ Congressistes
OMCA	8 au 10 novembre 2004	♦ Agences de voyages et opérateurs de tours de l'Ontario
VOYAGE DE SOLlicitation	16 au 18 novembre 2004	♦ Associations, corporations et maison de motivation américaines
MARKET PLACE QUEBEC DAY	18 novembre 2004	♦ Associations canadiennes
VOYAGE DE SOLlicitation	30 novembre au 3 décembre 2004	♦ Associatifs canadiens, corporatifs & maisons de motivation
US TOUR OPERATORS ASSOCIATION	6 au 8 décembre 2004	♦ Opérateurs de tours américains
VOYAGE DE SOLlicitation	17 au 21 janvier 2005	♦ Opérateurs de tours de Toronto
CONGRÈS MPI PEC (MEETING PROFESSIONALS INT'L)	22 au 25 janvier 2005	♦ Planificateurs de congrès
MARKETPLACE OUTAOUAIS	18 février 2005	♦ Opérateurs de tours internationaux
MISSION COMMERCIALE AVEC TOURISME MONTRÉAL	21 au 23 février 2005	♦ Opérateurs de tours et agences de voyages
ADISSON	7 au 11 mars 2005	♦ Agences de voyages et opérateurs de tours (Ottawa, London, Toronto)
SALON GÉNÉRATION A GATINEAU	11 au 13 mars 2005	♦ Salon consommateur, âge d'or
MISSION COMMERCIALE	19 mars 2005	♦ Agences de voyages des États-unis
SALON VOYAGE ARC-EN-CIEL	20 mars 2005	♦ Salon consommateur à Trois-Rivières



**Tableau 3****DÉTAILS DES PUBLICITÉS 2004-2005  
HORS QUÉBEC**

<b>ANNONCE</b>	<b>GROUPE – CIBLE</b>	<b>MARCHÉ VISÉ</b>	<b>MÉDIA</b>
3 casinos	➤ Trade ✓ Grossistes ✓ Multiplicateurs	➤ États-Unis ➤ Canada	➤ Revues spécialisées
3 casinos	➤ Joueurs	➤ États-Unis	➤ Cahier spécial
3 casinos	➤ Touristes	➤ États-Unis ➤ Canada ➤ Mexique	➤ Guides officiels ➤ Cartes touristiques ➤ Brochures ➤ Forfaits ➤ Affichage aéroports ➤ Toronto ➤ Ottawa
Casino de Montréal	➤ Grand public	➤ Boston ➤ Limitrophe New York/Vermont	➤ Grands quotidiens ➤ Publipostage ➤ Encartage
Casino du Lac-Leamy	➤ Grand public	➤ Ottawa	➤ Radio ➤ Journal / hebdo ➤ Affichage ➤ Télévision ➤ Magazines

# RENDEMENT LOTO-QUÉBEC CONSOLIDÉ

**31-mars**

(en milliers de dollars)

BÉNÉFICE NET	2001	2002	2003	2004	2005 (non vérifié)
Loteries	519 036 \$	513 533 \$	517 165 \$	487 080 \$	520 891 \$
Casinos/ restauration/hébergement	302 766 \$	302 857 \$	281 335 \$	257 501 \$	256 009 \$
Loteries vidéo	639 125 \$	691 707 \$	705 802 \$	723 941 \$	809 173 \$
Bingos	3 911 \$	3 918 \$	2 548 \$	2 088 \$	2 156 \$
Multimédia	(6 555 \$)	(6 606 \$)	(4 636 \$)	(5 360 \$)	(5 096 \$)
Corporatif *	(54 525 \$)	(56 930 \$)	(56 140 \$)	0 \$	0 \$
	1 403 758 \$	1 448 479 \$	1 446 074 \$	1 465 250 \$	1 583 133 \$
<b>REVENUS CONSOLIDÉS</b>	<b>3 643 212 \$</b>	<b>3 661 786 \$</b>	<b>3 749 410 \$</b>	<b>3 760 743 \$</b>	<b>3 937 464 \$</b>

\* À compter du 31 mars 2004, le solde du secteur corporatif est réparti aux principaux secteurs commerciaux sauf bingos et multimédia.

## ORGANISMES HUMANITAIRES

<b>CONTRIBUTIONS AUX FONDS D'AIDE (en milliers de \$)</b>	<b>2003-2004</b>	<b>2004-2005</b>	<b>2005-2006 (estimé)</b>
Fonds d'aide à l'action communautaire autonome	13 559	13 185	13 324
Fonds d'aide à l'action humanitaire internationale	2 712	2 637	2 665

# Autres organismes - 2003-2004

ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	
Festival de l'humour de l'Abitibi, Val d'Or	5 000 \$
Festival du bœuf, Sainte-Germaine-Boulé	300 \$
Festival du fermier de Rivière-Héva	400 \$
Festival forestier de Senneterre	500 \$
Fête nationale, Rouyn-Noranda	1 000 \$
BAS-SAINT-LAURENT	
Échofête Trois-Pistoles	400 \$
Exposition agricole et commerciale, Saint-Pascal-de-Kamouraska	400 \$
Festi-Cèdre, Saint-Eusèbe	400 \$
Festival du carton de Cabano	500 \$
Festival du petit porc, Saint-Joseph-de-Kamouraska	400 \$
Festival régional limousin, Lac-des-Aigles	400 \$
Fête nationale, Rimouski	1 000 \$
Fort Causap au royaume du saumon, Causapsal	300 \$
Orchestre symphonique de l'Estuaire	5 000 \$
Rendez-vous basques à Trois-Pistoles	1 000 \$
CAPITALE NATIONALE	
Caraval de Québec, Québec	150 000 \$
Challenge du Casino de Charlevoix, tournoi de curling à Clermont	20 000 \$
Chambre de commerce de Charlevoix	5 000 \$
Concert au crépuscule, Lévis	3 000 \$
Congrès des motoneigistes	25 000 \$
Coupe Casino	100 000 \$
Festival du chasseur, Rivière-à-Pierre	350 \$
Festival international du Domaine Forget	13 500 \$
Fête nationale, Québec et deux régions	47 000 \$
Gala des Grands Prix du tourisme, La Malbaie	2 500 \$
Hommage aux bâtisseurs, Associations touristiques régionales du Québec	5 000 \$
Hôtel de glace	11 000 \$
Institut de cardiologie de Québec	2 500 \$
La Grande Traversée de l'Isle-àux-Coudres	3 000 \$
La grosse bûche, Saint-Raymond	500 \$
Les Grands Feux Loto-Québec, Beauport	552 100 \$
Omnium Jackie Desmarais	2 000 \$
Orchestre symphonique de Québec	35 000 \$
Prix d'excellence en architecture de l'Ordre des architectes du Québec	5 751 \$
Rêves d'automne	15 000 \$
Salon des sports récréatifs motorisés	10 000 \$
Tournoi de golf du Carnaval de Québec	2 100 \$

## Autres organismes - 2003-2004

<b>CENTRE DU QUÉBEC</b>	
Festival de l'érable, Sainte-Perpétue	400 \$
Festival des sucres, Saint-Pierre-Baptiste	400 \$
Festival du bœuf, Inverness	400 \$
Festival du cochon, Sainte-Perpétue	450 \$
Fête nationale, Drummondville	1 000 \$
Foire agro-alimentaire d'automne de Grand-Saint-Esprit	500 \$
Les Fêtes du Lac William, Bernierville	400 \$
Mondial des cultures de Drummondville	35 000 \$
<b>CHAUDIÈRE-APPALACHES</b>	
Concerts d'été, Saint-Jean-Port-Joli	1 000 \$
Expo BBQ Bellechasse, Saint-Anselme	500 \$
Festival beauceron de l'érable	400 \$
Festival de la truite, Saint-Philémon	400 \$
Festival de l'oie blanche, Montmagny	500 \$
Festival des bûcheux, Saint-Pamphile	400 \$
Festival du Père Zim, Sainte-Louise	400 \$
Fête de l'eau, Saint-Romuald	400 \$
Fête des moissons, Beauce	400 \$
Jeux du Québec, MRC de l'Amiante	20 000 \$
<b>CÔTE-NORD</b>	
Fête nationale, Baie-Comeau	1 000 \$
Les folkloriques de Tadoussac	2 000 \$
Vieux Quai en fête, Sept-Îles	2 500 \$
<b>ESTRIE</b>	
Challenge automobile sur glace, Sherbrooke	175 000 \$
Concert en plein air du Centre d'art Orford	5 000 \$
Fête des récoltes, Saint-Malo	300 \$
Fête du lac des Nations, Sherbrooke	20 000 \$
Fête du terroir, Racine	1 500 \$
Fête internationale du maïs des Premières Nations, Cookshire	400 \$
Fête nationale, Sherbrooke	1 000 \$
Orchestre symphonique de Sherbrooke	5 000 \$
<b>GASPÉSIE/ILES-DE-LA-MADELEINE</b>	
Concours de châteaux de sable, Gaspé	1 000 \$
Expo Gaspé	400 \$
Festival des sucres, Grande-Vallée	300 \$
Festival du blé d'Inde, Hope	300 \$
Festival Maximum Blues, Carleton-sur-Mer	6 000 \$
Festival VTT du relais Chic-Choc	400 \$
Fête nationale, Caplan	1 000 \$

# Autres organismes - 2003-2004

LANAUDIÈRE	
Festival country de la volaille, Berthierville	400 \$
Fête nationale, Joliette	1 000 \$
Foire rurale de Berthier	500 \$
Les concerts Loto-Québec (OSM), Terrebonne	33 000 \$
Tournoi de golf Care Canada, Lachenaie	5 000 \$
Tournoi de golf de la Fondation des Centres Jeunesse, Terrebonne	11 030 \$
LAURENTIDES	
Ça me dit: concerts, Vallée de Saint-Sauveur	5 000 \$
Concours hippiques de Blainville	27 816 \$
Festival de la galette, Saint-Eustache	500 \$
Fête nationale, Mont-Laurier	1 000 \$
Fête nationale, Saint-Jérôme	1 000 \$
Maison des jeunes de Blainville, tournoi de golf	250 \$
LAVAL	
Orchestre symphonique de Laval	5 000 \$
MAURICIE	
Assemblée annuelle de la Fédération des policiers et policières municipaux du Québec	3 000 \$
Colloque de l'Association des directeurs de police du Québec	16 000 \$
Exposition agricole du Centre du Québec, Trois-Rivières	400 \$
Festival de chasse du Haut-Saint-Maurice, La Tuque	400 \$
Festival de la galette de sarrasin, Louiseville	5 000 \$
Festival de la truite mouchetée, Saint-Alexis-des-Monts	400 \$
Festival des deux rivières, Saint-Stanilas	400 \$
Festival du théâtre de rue de Shawinigan	20 000 \$
Fête nationale, Trois-Rivières	1 000 \$
Grand Prix de Shawinigan	3 000 \$
Grand Prix Player's de Trois-Rivières	37 040 \$
International de l'art vocal de Trois-Rivières	5 000 \$
La pêche aux petits poissons des chenaux, Sainte-Anne-de-la-Pérade	407 \$
Orchestre symphonique de Trois-Rivières	5 000 \$
MONTÉRÉGIE	
Concerts des Jeunesses musicales du Canada, Dunham	25 000 \$
Festival du poulet, Saint-Damase	300 \$
Fête nationale, Saint-Hyacinthe	1 000 \$
Fête nationale, Saint-Jean-sur-Richelieu	1 000 \$
Fête nationale, Valleyfield	1 000 \$
Les concerts Loto-Québec dans les parcs, OSM, Sainte-Anne-de-Sorel	33 000 \$
Les concerts Loto-Québec dans les parcs, OSM, Valleyfield	33 000 \$
Les jeudis de la Cité, Varennes	7 500 \$
Orchestre symphonique de la Montérégie	5 000 \$
Régates internationales de Valleyfield	15 000 \$

# Autres organismes - 2003-2004

MONTREAL	
Arion musique ancienne	2 000 \$
Artevista	70 000 \$
Bal du Maire de Montréal	20 000 \$
Bal du Mont-Royal	750 \$
Black Tie Bingo	10 000 \$
Canadian Friends of the Israel Museum	5 000 \$
Célébrations de l'architecture, Centre canadien de l'architecture	60 000 \$
Centraide - Campagnes 2002 et 2003	390 394 \$
Centre Jacques-Cartier, Paris, France	12 500 \$
Centre Pierre-Péladeau	25 000 \$
Challenge Casino de Montréal Long Drive	15 000 \$
Championnat des Amériques	57 512 \$
Chants libres	1 000 \$
Club de chasse à courre	5 748 \$
Compétition nationale de canoë de béton	200 \$
Concours international des Jeunesses musicales du Canada	150 000 \$
Défi sportif	15 000 \$
Divers Cité	15 500 \$
Festival de courses de bateaux-dragons de Montréal	5 000 \$
Festival des célébrités sportives	7 878 \$
Festival Juste pour rire	2 070 450 \$
Festival littéraire international Métropolis bleu	25 000 \$
Fête des neiges	57 513 \$
Fête nationale	250 000 \$
Fondation du Centre hospitalier de Verdun	2 320 \$
Fondation du Maire de Montréal	14 552 \$
Fondation universitaire de gériatrie de Montréal	5 000 \$
Fonds de traumatologie de l'Hôpital Sacré-Coeur	4 640 \$
Gala de l'administrateur	11 503 \$
Gala des Ambassadeurs	5 000 \$
Gala des Octas	8 052 \$
Gala du Rallye Aïcha Les Gazelles	33 764 \$
Gala Excellence La Presse	74 766 \$
Gala Sports-Québec	15 000 \$
Grand Prix du génie conseil 2004	7 500 \$
Grand Prix du Canada	1 380 300 \$
Institut de recherches cliniques de Montréal	3 000 \$
Jeunesse au soleil	50 000 \$
Jeunesses musicales du Canada, dîner encan	5 000 \$
La Tablée des chefs	4 642 \$
Les concerts Loto-Québec dans les parcs, OSM	33 000 \$
Les Petits Frères des pauvres	2 000 \$
Ma Chambre inc.	15 000 \$
Magie des lanternes, Jardin botanique de Montréal	25 000 \$
Masters de tennis du Canada	115 025 \$
Molson Indy de Montréal	828 180 \$
Montréal en lumière	287 563 \$
Mosaïcultures internationales Montréal 2003	287 563 \$

## Autres organismes - 2003-2004

Omnium Yvon Lamarre	615 \$
Prix des Femmes d'affaires du Québec	13 803 \$
Prix Relève d'excellence HEC	5 000 \$
Salon 27 du Club Saint-Denis	9 000 \$
Semaine des relations industrielles	750 \$
Semaine du Barreau de Montréal	5 000 \$
Série InterBox Casino de Montréal	264 600 \$
Société Saint-Vincent-de-Paul	25 000 \$
Soirée des Équinoxes de la Société des relationnistes du Québec	2 500 \$
Soirée des masques	210 000 \$
Tournoi de golf Bell	597 \$
Tournoi de golf de la Fondation de l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal	1 000 \$
Tournoi de golf du CHUM	368 \$
Tournoi de golf du YMCA - Notre-Dame-de-Grâces	250 \$
<b>NORD-DU-QUÉBEC</b>	
Festival du doré, Baie James	400 \$
Festival en août, Chibougamau	2 000 \$
<b>OUTAOUAIS</b>	
Bal de neige, Ottawa	70 000 \$
Buckingham en fête	5 000 \$
Capital Classic Horse Show, Ottawa	23 000 \$
Casino Kickboxing Gala	2 000 \$
Cisco Systems Bluefest, Ottawa	40 000 \$
Coloris automnal	15 000 \$
Festival canadien des tulipes	60 000 \$
Festival de courses de bateaux-dragons de la Capitale nationale, Ottawa	10 000 \$
Festival des montgolfières de Gatineau	30 000 \$
Festival du film de l'Outaouais	5 000 \$
Fête nationale, Aylmer	1 000 \$
Juno Awards	53 500 \$
Keskinada Loppet, Ottawa	11 500 \$
Les Grands Feux du Casino du Lac-Leamy	424 130 \$
Musiqu'en nous	5 500 \$
Ottawa International Jazz Festival	15 105 \$
<b>SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN</b>	
Centenaire d'Hébertville Station	2 000 \$
Congrès annuel de la Fédération des Chambre de commerce du Québec, Jonquière	1 960 \$
Festival du bleuet, Mistassini	450 \$
Festival du chasseur, Sainte-Élizabeth-de-Proulx	250 \$
Festival du Vieux-Port, Chicoutimi	5 750 \$
Fête nationale, Alma	1 000 \$
Jonquière en musique	10 000 \$
Orchestre symphonique du Saguenay-Lac-Saint-Jean	5 000 \$
Tournoi de golf Hydro-Québec, Chicoutimi	5 000 \$
Traversée internationale du Lac-Saint-Jean	30 000 \$



## Autres organismes - 2003-2004

PROVINCIAL	
Croix-Rouge	10 000 \$
Fondation canadienne des maladies du rein	1 000 \$
Marathon de golf de la Société canadienne de la sclérose en plaques	250 \$
Relais synergie de l'Association pulmonaire du Québec	1 000 \$
Retrouvailles de la Fondation des artistes du Québec	1 000 \$
Semaine québécoise des personnes handicapées	5 000 \$
Tournoi de la Fondation québécoise des maladies mentales	1 700 \$
Tournoi de golf des ingénieurs-conseils du Québec	541 \$
Tournoi de golf du Panthéon des sports du Québec	325 \$
HORS QUÉBEC	
InterBox - Combat Dorin vs. Spadafora, Pittsburgh, Etats-Unis	115 025 \$
InterBox - Combat Lucas vs. Beyer, Leipzig, Allemagne	86 269 \$

# Autres organismes - 2004-2005

<b>ABITIBI-TÉMISCAMINGUE</b>	
Festival d'humour de l'Abitibi-Témiscamingue	22 000 \$
Festival forestier de Senneterre	7 500 \$
Fête d'hiver de Rouyn-Noranda	7 500 \$
Fête nationale, Rouyn-Noranda	1 000 \$
<b>BAS-SAINT-LAURENT</b>	
Noël chez nous, Rivière-du-Loup	15 000 \$
Orchestre symphonique de l'Estuaire	5 000 \$
Festival du carton de Cabano	5 000 \$
Fête nationale, Rimouski	1 000 \$
Festival régional limousin, Lac-des-Aigles	400 \$
Exposition agricole de Kamouraska, Saint-Pascal	400 \$
Festi-cèdre, Saint-Eusèbe	400 \$
Echofête, Trois-Pistoles	400 \$
Festival du Ti-porc, Saint-Joseph-de-Kamouraska	400 \$
Fort Causap au royaume du saumon, Causapscal	300 \$
Festival du poulet, Saint-Damase	300 \$
<b>CAPITALE NATIONALE</b>	
10e anniversaire du Casino de Charlevoix	39 968 \$
Carnaval de Québec, Québec	150 000 \$
Challenge du Casino de Charlevoix, tournoi de curling à Clermont	25 000 \$
Chambre de commerce de Charlevoix	2 500 \$
Coupe Casino	100 000 \$
Fédération des clubs de motoneigistes, Salon des sports récréatifs	11 500 \$
Festival d'été de Québec	115 000 \$
Festival du chasseur, Rivière-à-Pierre	350 \$
Festival international du Domaine Forget	13 500 \$
Fête des saveurs	2 000 \$
Fête nationale du Québec, spectacle sur les Plaines d'Abraham	45 000 \$
Gala des Grands Prix du tourisme, La Malbaie	2 500 \$
Hôtel de glace	13 500 \$
Hôtel de glace (budget 03-04)	6 000 \$
International de l'art vocal de Charlevoix	10 000 \$
La Grande Traversée de l'Isle-àux-Coudres	7 000 \$
La Grosse Bûche, Saint-Raymond	500 \$
Le Grand Rire Bleu, Québec	115 000 \$
Les Grands Feux Loto-Québec	535 000 \$
Les Grands Feux Loto-Québec, terrasse VIP Manoir Montmorency	20 000 \$
Omnium de golf Jackie Desmarais	2 000 \$
Orchestre symphonique de Québec	40 000 \$
Rêves d'automne	15 000 \$

# Autres organismes - 2004-2005

<b>CENTRE DU QUÉBEC</b>	
Festival des fromages de Warwick	15 000 \$
Festival des sucres, Saint-Pierre-Baptiste	400 \$
Festival du bœuf, Inverness	300 \$
Festival du cochon, Sainte-Perpétue	11 502 \$
Fête nationale, Drummondville	1 000 \$
Les Fêtes du lac William, Saint-Ferdinand	400 \$
Mondial des cultures de Drummondville	50 000 \$
<b>CHAUDIÈRE-APPALACHES</b>	
Concert au crépuscule, Lévis	4 000 \$
Expo BBQ, Bellechasse	500 \$
Festival beauceron de l'érable	10 000 \$
Festival de la truite, Saint-Philémon	400 \$
Festival de l'oie blanche, Montamagny	500 \$
Festival du bûcheux, Saint-Pamphile	400 \$
Festival du Père Zim, Sainte-Louise	400 \$
Festivent, Saint-Jean-Chrysostome	25 000 \$
Fête des moissons en Beauce, Saint-Joseph-de-Beauce	400 \$
Fête nationale, Saint-Romuald	1 000 \$
<b>CÔTE-NORD</b>	
Fête nationale, Baie-Comeau	1 000 \$
Les folkloriques de Tadoussac	2 000 \$
Vieux Quai en fête, Sept-Îles	2 500 \$
<b>ESTRIE</b>	
Challenge automobile sur glace, Sherbrooke	175 000 \$
Fête des récoltes, Saint-Malo	300 \$
Fête du lac des Nations, Sherbrooke	30 000 \$
Fête du terroir, Racine	1 500 \$
Fête nationale, Sherbrooke	1 000 \$
Orchestre symphonique de Sherbrooke	5 000 \$
Traversée du lac Memphrémagog	10 000 \$
<b>GASPÉSIE/ILES-DE-LA-MADELEINE</b>	
Concours de châteaux de sable, Gaspé	1 500 \$
Festival des sucres, Grande-Vallée	300 \$
Festival du blé d'Inde de Hope	300 \$
Festival Maximum Blues, Carleton-sur-Mer	10 000 \$
Fête nationale, Maria	1 000 \$
Noël en Gaspésie	15 000 \$
<b>LANAUDIÈRE</b>	
Festival de feu et de glace, Repentigny	15 000 \$
Festival Tout pour la musique, Berthierville	2 500 \$
Foire rurale de Berthier	500 \$
Rendez-vous estival LeGardeur, Repentigny	5 000 \$
Fête nationale, Joliette	1 000 \$

## Autres organismes - 2004-2005

LAURENTIDES	
Ça me dit : concerts Loto-Québec	10 000 \$
Classique internationale de Blainville	34 797 \$
Festival de la galette et des saveurs du terroir, Saint-Eustache	500 \$
Fête nationale, Mont-Laurier et Saint-Jérôme	2 000 \$
LAVAL	
Fête de la famille, Laval	10 000 \$
MAURICIE	
Exposition agricole de Trois-Rivières	400 \$
Festival de la chasse du Haut-Saint-Maurice, La Tuque	400 \$
Festival de la galette de sarrasin, Louiseville	10 000 \$
Festival de la truite mouchetée, Saint-Alexis-des-Monts	400 \$
Festival des deux rivières, Saint-Stanislas	400 \$
Festival du théâtre de rue de Shawinigan	25 000 \$
Fête nationale, Trois-Rivières	1 000 \$
Grand Prix de Trois-Rivières	57 500 \$
International de l'art vocal de Trois-Rivières	20 000 \$
Les poissons des chenaux, Sainte-Anne-de-la-Pérade	10 000 \$
MONTÉRÉGIE	
Concerts d'été, Chambly	5 000 \$
Concerts Loto-Québec dans les parcs, Valleyfield	44 000 \$
Dizaine internationale Bromont 2004	63 264 \$
Festival des bateaux illuminés, Notre-Dame-de-Pierreville	2 500 \$
Festival du chocolat, Bromont	20 000 \$
Fête nationale, Saint-Jean-sur-Richelieu, Saint-Hyacinthe, Vaudreuil	3 000 \$
L'International des montgolfières de Saint-Jean-sur-Richelieu	150 000 \$
Les fêtes du 175e du Grand Saint-Pie	5 000 \$
Les jeudis de la Cité, Varennes	7 500 \$
Orchestre symphonique de Longueuil	10 000 \$
Régates internationales de Valleyfield	30 000 \$

# Autres organismes - 2004-2005

MONTREAL	
Défi sportif des athlètes handicapés	15 000 \$
Divers Cité	25 500 \$
Festival des films du monde	100 000 \$
Festival international dde jazz de Montréal	575 125 \$
Festival Loto-Québec Juste pour rire	2 185 475 \$
Fête des neiges	57 513 \$
Fête nationale du Québec, défilé et spectacle parc Maisonneuve	250 000 \$
FrancoFolies de Montréal	287 563 \$
Gala du Rallye Aicha Les Gazelles	36 454 \$
Grand Prix de F1 du Canada	1 380 300 \$
Grand Prix de Shawinigan	2 500 \$
L'avènement 2004	28 756 \$
La Grande Mascarade	172 538 \$
Les concerts Loto-Québec dans les parcs (Lachine, Côte-des-Neiges)	88 000 \$
Les dimanches Loto-Québec à la plage du parc Jean-Drapeau	50 000 \$
Masters de tennis du Canada	262 786 \$
Molson Indy de Montréal	851 185 \$
Montréal en lumière	287 563 \$
Série de boxe Casino de Montréal	572 266 \$
Société du Palais des congrès de Montréal (budget 03-04)	2 500 \$
NORD-DU-QUÉBEC	
Festival en août, Chibougamau	10 000 \$
OUTAOUAIS	
Bal de neige, Ottawa	62 500 \$
Bal des tulipes et festival canadien des tulipes	60 000 \$
Buckingham en fête	5 000 \$
Cisco Systems Bluefest, Ottawa	40 000 \$
Coloris automnal	15 000 \$
Coupe Grey	53 500 \$
Festival de courses de bateaux-dragons de la Capitale nationale, Ottawa	10 000 \$
Festival des montgolfières de Gatineau	30 000 \$
Festival international de jazz d'Ottawa	15 000 \$
Keskinada Loppet	11 502 \$
Les Grands Feux du Casino du Lac-Leamy	436 006 \$
Musiqu'en nous, Saint-André-Avellin	8 000 \$
Série de boxe Casino du Lac-Leamy	69 015 \$
SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN	
Festival des rythmes du monde, Saguenay	10 000 \$
Festival du bleuet, Mistassini	400 \$
Festival du Vieux-Port, Chicoutimi	5 750 \$
Fête nationale, Alma	1 000 \$
Jonquière en musique	15 000 \$
Orchestre symphonique du Saguenay-Lac-Saint-Jean	7 500 \$
Traversée internationale du Lac-Saint-Jean	40 000 \$

**Autres organismes - 2004-2005**

PROVINCIAL	
Rallye Aïcha Les Gazelles - équipe Loto-Québec	25 000 \$

# Autres organismes - 2005-2006

<b>ABITIBI-TÉMISCAMINGUE</b>	
Festival d'humour de l'Abitibi-Témiscamingue	23 000 \$
Festival forestier de Senneterre	7 500 \$
Fête d'hiver de Rouyn-Noranda	7 500 \$
Fête nationale, Rouyn-Noranda	1 000 \$
Rodéo du camion de Notre-Dame-du-Nord	23 005 \$
<b>BAS-SAINT-LAURENT</b>	
Festival du carton de Cabano	5 000 \$
Fête nationale, Rimouski	1 000 \$
Noël chez nous, Rivière-du-Loup	15 000 \$
Orchestre symphonique de l'Estuaire	10 000 \$
<b>CAPITALE NATIONALE</b>	
Carnaval de Québec, Québec	150 000 \$
Challenge du Casino de Charlevoix, tournoi de curling à Clermont	25 000 \$
Chambre de commerce de Charlevoix	2 500 \$
Coupe Casino	250 000 \$
Fédération des clubs de motoneigistes, Salon des sports récréatifs	11 500 \$
Festival d'été de Québec	115 000 \$
Festival international du Domaine Forget	15 000 \$
Fête des saveurs	2 000 \$
Fête nationale du Québec	45 000 \$
Fête nationale du Québec	1 000 \$
Feux d'artifice, Charlevoix	40 000 \$
Gala des Grands Prix du tourisme, La Malbaie	2 500 \$
International de l'art vocal de Charlevoix	10 000 \$
La Grande Traversée de l'Isle-aux-Coudres	15 000 \$
Le Grand Rire Bleu, Québec	145 000 \$
Les Grands Feux Loto-Québec	621 268 \$
Les Grands Feux Loto-Québec, terrasse VIP Manoir Montmorency	20 000 \$
Omnium de golf Jackie Desmarais	2 000 \$
Orchestre symphonique de Québec	70 000 \$
Rêves d'automne	15 000 \$
<b>CENTRE DU QUÉBEC</b>	
Festival des fromages de Warwick	15 000 \$
Festival du bateau illuminé, Notre-Dame-de-Pierreville	2 500 \$
Festival du cochon, Sainte-Perpétue	20 000 \$
Festival rétro de Victoriaville	10 000 \$
Fête nationale, Drummondville	1 000 \$
Mondial des cultures de Drummondville	50 000 \$
<b>CHAUDIÈRE-APPALACHES</b>	
Concert au crépuscule, Lévis	5 000 \$
Festival Promutuel de Thetford Mines	10 000 \$
Festivent, Saint-Jean-Chrysostome	35 000 \$
Fête nationale, Saint-Romuald	1 000 \$

# Autres organismes - 2005-2006

<b>CÔTE-NORD</b>	
Fête nationale, Baie-Comeau	1 000 \$
Les folkloriques de Tadoussac	2 000 \$
Vieux Quai en fête, Sept-Îles	2 500 \$
<b>ESTRIE</b>	
Challenge automobile sur glace, Sherbrooke	175 000 \$
Concert en plein air de l'Orchestre symphonique de Sherbrooke	5 000 \$
Fête du lac des Nations, Sherbrooke	30 000 \$
Fête du terroir, Racine	1 500 \$
Fête nationale, Sherbrooke	1 000 \$
Traversée du lac Memphrémagog	10 000 \$
<b>GASPÉSIE/ILES-DE-LA-MADELEINE</b>	
Concours de châteaux de sable, Gaspé	1 500 \$
Festival Maximum Blues, Carleton-sur-Mer	20 000 \$
Fête nationale, Carleton	1 000 \$
Noël en Gaspésie	20 000 \$
<b>LANAUDIÈRE</b>	
Festival de feu et de glace, Repentigny	15 000 \$
Festival Tout pour la musique, Berthierville	5 000 \$
Fête nationale, Joliette	1 000 \$
Rendez-vous estival LeGardeur, Repentigny	10 000 \$
<b>LAURENTIDES</b>	
150e anniversaire de Saint-Sauveur	25 000 \$
Ça me dit : concerts Loto-Québec	10 000 \$
Classique internationale de Blainville	40 000 \$
Fête nationale, Mont-Laurier et Saint-Jérôme	2 000 \$
<b>LAVAL</b>	
Concert en plein air de l'Orchestre symphonique de Laval	15 000 \$
Fête de la famille, Laval	10 000 \$
Le Mondial choral Loto-Québec, Laval	862 700 \$
<b>MAURICIE</b>	
Concert en plein air de l'Orchestre symphonique de Trois-Rivières	10 000 \$
Festival de la galette de sarrasin, Louiseville	10 000 \$
Festival du théâtre de rue de Shawinigan	30 000 \$
Festival western de Saint-Tite	50 000 \$
Fête nationale, Trois-Rivières	1 000 \$
Grand Prix de Trois-Rivières	57 500 \$
International de l'art vocal de Trois-Rivières	20 000 \$
Pêche aux petits poissons des chenaux, Sainte-Anne-de-la-Pérade	20 000 \$



# Autres organismes - 2005-2006

MONTÉRÉGIE	
Concert en plein air de l'Orchestre symphonique de Longueuil	10 000 \$
Concerts d'été, Chambly	5 000 \$
Festival de compétition western de Sainte-Brigide	5 000 \$
Festival de la gibelotte de Sorel-Tracy	25 000 \$
Fête du chocolat de Bromont	25 000 \$
Fête nationale, Saint-Jean-sur-Richelieu, Saint-Hyacinthe, Vaudreuil	3 000 \$
L'International des montgolfières de Saint-Jean-sur-Richelieu	230 000 \$
Les jeudis de la Cité, Varennes	7 500 \$
Régates internationales de Valleyfield	30 000 \$
MONTRÉAL	
Carmen sous les étoiles, Opéra de Montréal	60 000 \$
Défi sportif des athlètes handicapés	15 000 \$
Divers Cité	25 500 \$
FestiBlues International de Montréal	25 000 \$
Festival international de jazz de Montréal	603 881 \$
Festival Loto-Québec Juste pour rire	2 685 475 \$
Fête des neiges	57 513 \$
Fête nationale, Montréal	250 000 \$
Fête nationale, Montréal	1 000 \$
FrancoFolies de Montréal	301 945 \$
Gala du Rallye Aicha Les Gazelles	40 000 \$
Grand Prix de F1 du Canada	1 380 300 \$
L'International des feux Loto-Québec, Montréal	916 025 \$
La Grande Mascarade	200 000 \$
Les Alouettes de Montréal	50 000 \$
Les concerts Loto-Québec dans les parcs	175 000 \$
Les dimanches Loto-Québec à la plage du parc Jean-Drapeau	57 513 \$
Masters de tennis du Canada	345 000 \$
Molson Indy de Montréal	851 185 \$
Monde arabe, Montréal	20 000 \$
Montréal en lumière (Festival)	332 070 \$
Série de boxe Casino de Montréal	932 175 \$
NORD-DU-QUÉBEC	
Festival en août, Chibougamau	10 000 \$

## Autres organismes - 2005-2006

OUTAOUAIS	
150e anniversaire d'Ottawa	100 000 \$
Bal de neige, Ottawa	65 000 \$
Buckingham en fête	5 000 \$
Cisco Systems Bluefest, Ottawa	50 000 \$
Coloris automnal	15 000 \$
Festival canadien des tulipes	60 000 \$
Festival de courses de bateaux-dragons de la Capitale nationale, Ottawa	10 000 \$
Festival des montgolfières de Gatineau	180 000 \$
Festival international de jazz d'Ottawa	40 000 \$
Festival italien Ferrari	10 000 \$
Fête nationale, Gatineau	1 000 \$
Les Grands Feux du Casino du Lac-Leamy	496 000 \$
Musiqu'en nous, Saint-André-Avellin	8 000 \$
Série de boxe Casino du Lac-Leamy	138 030 \$
Tournoi de golf Marches	75 000 \$
SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN	
Festival des rythmes du monde, Saguenay	10 000 \$
Festival du Vieux-Port, Chicoutimi	7 000 \$
Fête nationale, Alma	1 000 \$
Jonquière en musique	15 000 \$
Orchestre symphonique du Saguenay-Lac-Saint-Jean (concert en plein air)	7 500 \$
Traversée internationale du Lac-Saint-Jean	30 000 \$
PROVINCIAL	
Fête nationale, Société nationale des Québécois	20 000 \$
À DÉFINIR EN COURS D'ANNÉE	
Événements à définir en cours d'année, Loto-Québec	186 920 \$
Événements à définir en cours d'année, Casino de Montréal	133 330 \$
Événements à définir en cours d'année, Casino de Charlevoix	11 000 \$
Événements à définir en cours d'année, Casino du Lac-Leamy	

**LISTE DES ACTIVITÉS DE LOTO-QUÉBEC LIÉS À LA PRÉVENTION DES  
EFFETS NÉFASTES DES JEUX DE HASARD ET D'ARGENT ET À L'INTERVENTION  
THÉRAPEUTIQUE AUPRÈS DES JOUEURS COMPULSIFS**

---

**Loteries**

- Code d'éthique pour la création de la publicité ainsi que sa diffusion;
- Taux de retour des divers produits disponibles aux points de ventes, sur l'Internet et sur demande;
- Probabilité de gains indiquée sur tous les billets;
- Message de modération avec le numéro de la ligne 1-866-SOS-JEUX à l'endos des billets vendus sur terminal et sur les afficheurs de lot à chaque point de vente;
- Mise en place d'une série de mesures administratives pour appuyer l'interdiction de vente de loteries aux mineurs :
  - Autocollants avec logo 18+ fournis à tous les points de vente.
  - Message : « La vente de loteries aux mineurs est interdite » apparaît sur les afficheurs de lots, fiches de sélections, billets, emballage des produits, site Internet et est inclus sur chaque pièce publicitaire.
  - Aucune distributrice mécanique de billets placée dans un endroit accessible aux mineurs.
  - Sanctions administratives en cas de non-respect de l'interdiction de vente par un détaillant. Chaque plainte fait l'objet d'une enquête :
    - 1<sup>er</sup> manquement : avis
    - 2<sup>e</sup> manquement : suspension de vente pour 30 jours
    - 3<sup>e</sup> manquement : retrait de l'autorisation de vendre
- Programme de renforcement positif auprès des détaillants en ce qui a trait à l'interdiction de vente aux mineurs.

**Casinos**

- Adoption d'un code publicitaire.
- Aucun crédit offert aux clients (contrairement aux casinos nord-américains).
- Programme d'auto-exclusion d'une durée de 6 mois à 5 ans :
  - Première en Amérique du Nord;
  - 3117 dossiers en vigueur au 31 mars 2005;
  - environ 1 500 demandes par année;
  - l'étude sur l'efficacité démontre un taux de non-récidive de 30 %.
- Aucun alcool servi dans les aires de jeux.
- L'accès aux mineurs est interdit.
- Aucun employé de la *Société des casinos du Québec inc.* ne peut jouer dans un casino au Québec.

- Des colonnes interactives de prévention du jeu pathologique sont placées aux trois casinos (plus de 260 000 personnes ont consulté ces bornes).
- Tenu d'un programme de sensibilisation au personnel des casinos en contact avec la clientèle (plus de 4 000 personnes rencontrées) sur la problématique de jeu pathologique et la procédure à suivre face à un client en détresse.
- Formation des enquêteurs et infirmières des casinos qui doivent interagir avec les clients en détresse.
- Un service de première ligne de gestion de crise pour les joueurs en détresse en collaboration avec les Régies Régionales de la Santé et des Services sociaux de Montréal Centre, Outaouais et Québec ainsi que trois organismes communautaires : Maison Jean Lapointe, Centre d'aide 24/7 et Ressource Génésis Charlevoix inc.

### **Loteries vidéo**

- Accès aux mineurs interdit, les appareils étant placés dans les bars, brasseries et tavernes.
- Le parc fut limité à 15 300 appareils dès l'implantation des appareils de loterie vidéo et a été réduit depuis à 14 007 appareils. Il passera à 13 570 appareils à la suite du réaménagement prévu au plan de développement 2004-2007 de Loto-Québec. Le nombre de site sera réduit à 2 521 sites.
- Aucun crédit n'est permis.
- Programme de sensibilisation au jeu excessif donné aux détenteurs de licence d'appareils de loterie vidéo (tenanciers de bars et tavernes) en collaboration avec le Centre québécois d'excellence pour la prévention et le traitement du jeu.
- Des dispositifs installés sur les appareils offrent des mesures de jeu responsable :
  - La présence d'une horloge permanente sur tous les écrans de jeu.
  - L'obligation pour le joueur d'indiquer une durée de jeu (15, 30, 45 ou 60 minutes) avant chaque session.
  - L'affichage des crédits en dollars.
  - Un module explicatif sur le hasard, intégré à l'appareil et accessible en tout temps pour consultation.
  - Un boîtier de couleur noire plutôt que chrome, ce qui réduit l'attrait visuel de l'appareil.
  - Une mise en garde tel que « Avant de tout miser... » et la mention de la ligne 1 866 SOS-JEUX dans la partie supérieure de l'appareil. Taux de retour moyen de l'appareil indiqué dans sa partie inférieure.
  - La réduction du nombre de jeux disponibles, de 23 à 10, avec un maximum de cinq par type d'appareil.
  - L'impossibilité pour le joueur d'arrêter les rouleaux de jeux en touchant à l'écran.
  - Mise maximale 2,50 \$ et gros lot maximal de 500 \$.

- La réduction de l'insertion maximale par session de jeu est passée de 100 à 60 dollars.
  - La désactivation automatique des appareils en dehors des heures d'ouverture autorisées.
- Des dépliants portant sur les loteries vidéo et le hasard sont installés à proximité de tous les appareils.

**Fondation Mise sur toi**

- Coordination d'un service de première ligne d'urgence pour personnes en détresse (casinos et siège social) et transfert vers les ressources appropriées.
- Développement et diffusion d'outils de prévention et d'information.
- Membre du Comité de travail de recherche sur le jeu pathologique institué par le ministère de la Santé et des services sociaux.
- Membre du Canadian Partnership Gambling Council;

# Profil des établissements au 31 mars 2003

Établ. à	Région 1 - Lava/Laurentides/Lanaudière		Région 2 - Montréal		Région 3 - Québec/Chaudière/Appalaches		Région 4 - Mauricie/Bois-Francs		Région 5 - Estrie		Région 6 - Saguenay/ Lac-Saint-Jean	
	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV
1 ALV	17	17	23	23	71	71	30	30	26	26	37	37
2 ALV	60	116	51	102	81	162	66	132	38	76	50	100
3 ALV	49	147	53	159	70	210	48	144	42	126	29	87
4 ALV	55	220	75	300	39	156	47	188	26	104	20	80
5 ALV	149	735	360	1 795	121	605	71	355	56	280	61	305
6 ALV	1	6	5	30	3	18		0	1	6	2	12
7 ALV	4	28	7	49	3	21		0	1	7	2	14
8 ALV	6	48	7	56	3	24	1	8	5	40	1	8
9 ALV	8	72	10	90	2	18		0	3	27	4	36
10 ALV	51	490	88	880	18	180	8	80	18	180	9	90
11 ALV	0	0	1	11		0		0		0		0
14 ALV	1	14		0	1	14		0		0		0
15 ALV	10	150	16	240	5	75	1	15	1	15	2	30
19 ALV	1	19	2	38		0		0		0		0
20 ALV	1	20	2	40	1	20	1	20	2	40		0
22 ALV		0	1	22		0		0		0		0
25 ALV		0	2	50		0		0		0		0
30 ALV		0	1	30		0		0		0		0
35 ALV	2	70		0	1	35		0		0		0
45 ALV	1	45		0		0		0		0		0
Total sans hippo.	416	2 197	704	3 915	419	1 609	273	972	219	927	217	799
Hippo. Trois-Rivières 65 ALV		0		0		0	1	65		0		0
Hippo. Aymer 65 ALV		0		0		0		0		0		0
Hippo. Québec 100 ALV		0		0	1	100		0		0		0
Hippo. Montréal 200 ALV		0	1	200		0		0		0		0
Total :	416	2 197	705	4 115	420	1 709	274	1 037	219	927	217	799

Établ. à	Région 7 - Bas Saint- Laurent/Gaspésie		Région 8 - Abitibi/Témiscamingue		Région 9 - Montérégie		Région 10 - Outaouais		Total province	
	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV
1 ALV	42	41	23	23	36	36	26	26	331	330
2 ALV	37	74	21	42	67	134	32	64	503	1 002
3 ALV	34	102	10	30	80	237	19	57	434	1 299
4 ALV	15	60	19	76	40	160	18	72	354	1 416
5 ALV	37	185	46	230	113	565	64	320	1 078	5 375
6 ALV	0	0		0	1	6	2	12	15	90
7 ALV	0	0		0	7	49		0	24	168
8 ALV	1	8	1	8	9	72	3	24	37	296
9 ALV	1	9		0	3	27	1	9	32	288
10 ALV	4	40	5	50	35	350	13	130	249	2 470
11 ALV		0		0		0		0	1	11
12 ALV		0		0	1	12		0	1	12
13 ALV		0	1	13		0		0	1	13
14 ALV		0		0	1	14		0	3	42
15 ALV		0		0	3	45		0	38	570
19 ALV		0		0		0		0	3	57
20 ALV		0		0	2	40		0	9	180
22 ALV		0		0		0		0	1	22
25 ALV		0		0		0		0	2	50
30 ALV		0		0		0		0	1	30
35 ALV		0		0		0		0	3	105
45 ALV		0		0		0		0	1	45
Total sans hippo.	171	519	126	472	398	1 747	178	714	3 121	13 871
Hippo. Trois-Rivières 65 ALV		0		0		0		0	1	65
Hippo. Aymer 65 ALV		0		0		0	1	65	1	65
Hippo. Québec 100 ALV		0		0		0		0	1	100
Hippo. Montréal 200 ALV		0		0		0		0	1	200
Total :	171	519	126	472	398	1 747	179	779	3 125	14 301

Hippo. Trois-Rivières  
Hippo. Aymer  
Hippo. Québec  
Hippo. Montréal

Nombre de sites

## Profil des établissements au 31 mars 2004

Établ. à	Région 1 - Laval/Laurentides/Lanaudière		Région 2 - Montréal		Région 3 - Québec/Chaudière/Appalaches		Région 4 - Mauricie/Bois-Francs		Région 5 - Estrie		Région 6 - Saguenay/ Lac-Saint-Jean	
	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV
1 ALV	11	11	15	15	34	34	27	27	11	11	23	23
2 ALV	32	64	31	62	59	118	33	66	29	58	40	80
3 ALV	29	87	19	57	58	174	39	117	35	105	25	75
4 ALV	19	76	13	52	41	164	37	148	18	72	14	56
5 ALV	209	1 045	456	2 280	141	705	85	425	65	325	66	330
6 ALV	1	6		0	4	24		0		0		0
7 ALV		0	2	14		0		0	1	7	3	21
8 ALV	1	8	2	16		0		0	3	24	1	8
9 ALV		0		0		0		0	1	9	2	18
10 ALV	67	670	113	1 130	23	230	9	90	20	200	10	100
15 ALV	11	165	16	240	6	90	1	15	1	15	2	30
19 ALV		0	2	38		0		0		0		0
20 ALV	2	40	2	40	1	20	1	20	2	40		0
22 ALV		0	1	22		0		0		0		0
25 ALV		0	1	25		0		0		0		0
30 ALV		0	1	30		0		0		0		0
35 ALV	2	70		0	1	35		0		0		0
45 ALV	1	45		0		0		0		0		0
Total sans hippo.	385	2 287	674	4 021	368	1 594	232	908	186	866	186	741
65 ALV		0		0		0	1	65		0		0
65 ALV		0		0		0		0		0		0
100 ALV		0		0	1	100		0		0		0
200 ALV		0	1	200		0		0		0		0
Total :	385	2 287	675	4 221	369	1 694	233	973	186	866	186	741

Hippo. Trois-Rivières  
Hippo. Aylmer  
Hippo. Québec  
Hippo. Montréal

Établ. à	Région 7 - Bas Saint- Laurent/Gaspésie		Région 8 - Abitibi/Témiscamingué		Région 9 - Montérégie		Région 10 - Outaouais		Total province	
	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV
1 ALV	36	36	10	10	26	26	21	21	214	214
2 ALV	28	56	11	22	55	110	18	36	336	672
3 ALV	27	81	13	39	61	183	14	42	320	960
4 ALV	15	60	14	56	26	104	10	40	207	828
5 ALV	37	185	52	260	143	715	84	420	1 338	6 690
6 ALV		0		0	1	6	1	6	7	42
7 ALV	1	7		0	2	14	2	14	11	77
8 ALV		0		0	3	24	1	8	11	88
9 ALV	1	9	1	9	3	27		0	8	72
10 ALV	4	40	6	60	47	470	15	150	314	3 140
15 ALV		0		0	4	60		0	41	615
19 ALV		0		0		0		0	2	38
20 ALV		0		0	2	40		0	10	200
22 ALV		0		0		0		0	1	22
25 ALV		0		0		0		0	1	25
30 ALV		0		0		0		0	1	30
35 ALV		0		0		0		0	3	105
45 ALV		0		0		0		0	1	45
Total sans hippo.	149	474	107	456	373	1 779	166	737	2 826	13 863
65 ALV		0		0		0		0	1	65
65 ALV		0		0		0	1	65	1	65
100 ALV		0		0		0		0	1	100
200 ALV		0		0		0		0	1	200
Total :	149	474	107	456	373	1 779	167	802	2 830	14 293

Hippo. Trois-Rivières  
Hippo. Aylmer  
Hippo. Québec  
Hippo. Montréal

Hippo. Trois-Rivières  
Hippo. Aylmer  
Hippo. Québec  
Hippo. Montréal

## Profil des établissements au 31 mars 2005

Établ. à	Région 1 - Laval/Laurentides/Lanaudière		Région 2 - Montréal		Région 3 - Québec/Chaudière/Appalaches		Région 4 - Mauricie/Bois-Francs		Région 5 - Estrie		Région 6 - Saguenay/LaC-Saint-Jean	
	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV
1 ALV	9	9	15	15	32	32	26	26	10	10	21	21
2 ALV	30	60	28	56	56	112	31	62	23	46	35	70
3 ALV	28	84	17	51	56	168	36	108	35	105	23	69
4 ALV	19	76	13	52	38	152	35	140	16	64	14	56
5 ALV	205	1 025	451	2 255	137	685	86	430	66	330	66	330
6 ALV	1	6		0	4	24		0		0		0
7 ALV		0	3	21		0		0	1	7	3	21
8 ALV	1	8	2	16	1	0		0	3	24	1	8
9 ALV		0		0		0		0	1	9	2	18
10 ALV	67	670	110	1 100	23	230	9	90	19	190	10	100
15 ALV	11	165	16	240	5	75	1	15	2	30	2	30
19 ALV		0	1	19		0		0		0		0
20 ALV	2	40	3	60	1	20	1	20	1	20		0
22 ALV		0	1	22		0		0		0		0
25 ALV		0	1	25		0		0		0		0
30 ALV		0	1	30		0		0		0		0
35 ALV	2	70		0	1	35		0		0		0
45 ALV	1	45		0		0		0		0		0
Total sans hippo.	376	2 258	662	3 962	354	1 541	225	891	177	835	177	723
Hippo. Trois-Rivières 65 ALV		0		0		0	1	65		0		0
Hippo. Aylmer 65 ALV		0		0		0		0		0		0
Hippo. Québec 100 ALV		0		0	1	100		0		0		0
Hippo. Montréal 200 ALV		0	1	200		0		0		0		0
Total :	376	2 258	663	4 162	355	1 641	226	956	177	835	177	723

Établ. à	Région 7 - Bas Saint-Laurent/Gaspésie		Région 8 - Abitibi/Témiscamingue		Région 9 - Montérégie		Région 10 - Outaouais		Total province	
	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV
1 ALV	34	34	10	10	25	25	19	19	201	201
2 ALV	27	54	11	22	52	104	16	32	309	618
3 ALV	27	81	13	39	58	174	14	42	307	921
4 ALV	15	60	14	56	25	100	8	32	197	788
5 ALV	37	185	51	255	140	700	83	415	1 322	6 610
6 ALV		0		0		0	1	6	6	36
7 ALV	1	7		0	2	14	2	14	12	84
8 ALV		0		0	3	24	1	8	12	96
9 ALV	1	9	1	9	3	27		0	8	72
10 ALV	4	40	6	60	46	460	15	150	309	3 090
15 ALV		0		0	4	60		0	41	615
19 ALV		0		0		0		0	1	19
20 ALV		0		0	2	40		0	10	200
22 ALV		0		0		0		0	1	22
25 ALV		0		0		0		0	1	25
30 ALV		0		0		0		0	1	30
35 ALV		0		0		0		0	3	105
45 ALV		0		0		0		0	1	45
Total sans hippo.	146	470	106	451	360	1 728	159	718	2 742	13 577
Hippo. Trois-Rivières 65 ALV		0		0		0		0	1	65
Hippo. Aylmer 65 ALV		0		0		0	1	65	1	65
Hippo. Québec 100 ALV		0		0		0		0	1	100
Hippo. Montréal 200 ALV		0		0		0		0	1	200
Total :	146	470	106	451	360	1 728	160	783	2 746	14 007

Hippo. Trois-Rivières  
Hippo. Aylmer  
Hippo. Québec  
Hippo. Montréal

Hippo. Trois-Rivières  
Hippo. Aylmer  
Hippo. Québec  
Hippo. Montréal

Nombre de sites



## PRÉVISIONS 2005-2006

- ♦ Loto-Québec annonçait, le 6 mai dernier, dans le cadre de son plan de développement 2004-2007, son intention de reconfigurer le réseau des appareils de loterie vidéo (ALV) de manière à réduire leur accessibilité et de les regrouper dans des zones où la dynamique sociale n'est pas fragilisée.
- ♦ Le gouvernement a approuvé le 17 novembre 2004 le plan en ce qui a trait au réaménagement du parc d'appareils de loteries vidéo.
- ♦ Le plan prévoit que tous les appareils dans les sites comptant de 1 à 4 ALV des zones ci-après identifiées seront retirés :
  - Les secteurs où le revenu moyen des ménages est inférieur à 50 000 \$ (tel qu'établi par le recensement 2001 de Statistique Canada) et où le ratio d'ALV (tel qu'établi en novembre 2003) est supérieur à deux par 1 000 habitants;
  - Les quatre agglomérations les plus peuplées qui sont Montréal, Québec, Longueuil et Laval.
- ♦ Les propriétaires visés ont droit à une compensation financière correspondant à la commission des douze mois précédant le retrait des appareils. Ils ont reçu une lettre les informant que leurs ALV seront retirés à une date qui ne peut être avant le 25 novembre 2005 et des modalités de la compensation.
- ♦ Le nombre de sites de type bar et brasserie abritant des ALV, baisserait de 1 142 et le nombre d'ALV dans ce réseau diminuerait de 2 500 (1 810 appareils retirés obligatoirement et 690 par l'attrition naturelle).
- ♦ Le plan de développement 2004-2007 propose la création de 5 salons de jeux. Le plan de réaménagement du réseau des ALV permettrait d'y placer 1770 des appareils ainsi récupérés, auxquels seraient ajoutés les 430 déjà dans les hippodromes pour un total de 2,200 ALV.
- ♦ En tenant compte des 1 770 appareils replacés dans le réseau de salon de jeux, le nombre total d'ALV à travers le Québec passerait de 14 300 à 13 570, soit une diminution de 730 appareils.
- ♦ Les salons de jeux seraient situés à la périphérie des zones à haute densité urbaine ou dans des zones à densité touristiques.

- ♦ Les zones identifiées sont la Couronne Nord de Montréal, Québec, Trois-Rivières, Sherbrooke et Mont-Tremblant.
- ♦ Le regroupement proposé permettra :
  - un suivi plus rigoureux du respect de la réglementation;
  - un meilleur « filtrage » de la clientèle (que ce soit pour l'âge, l'autoexclusion, le code vestimentaire, etc.);
  - une visibilité moindre et une accessibilité réduite aux non joueurs;
  - aucun programme de fidélisation;
  - des heures d'ouverture moindres que dans le réseau des bars; et
  - l'interdiction d'alcool dans les aires de jeu;

Question 13 :

Études ou mandats confiés à propos de l'impact des différents jeux de hasard sur l'évolution du jeu pathologique depuis 2004

Loto-Québec n'a demandé aucune étude ou confié aucun mandat concernant l'impact des différents jeux de hasard sur l'évolution du jeu pathologique compte tenu que toutes les activités reliées à la recherche concernant ce sujet sont assurées par le ministère de la Santé et des Services sociaux depuis le mois de mai 2001.