
ÉTUDE DES CRÉDITS

2011-2012

**Demandes de renseignements particuliers
de l'Opposition officielle
et du Deuxième groupe d'opposition**



ÉTUDE DES CRÉDITS

2011-2012

**Demandes de renseignements particuliers
de l'Opposition officielle**



COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

Table des matières

#	Demande de renseignements particuliers
15.	Liste des dépenses de fonctionnement de la Commission par année depuis sa création.
16.	Depuis la création de la Commission, sommes investies en publicité, ventilation par année et par type de média.
17.	Pour les années 2009-2010 et 2010-2011, nombre de contrats donnés à l'externe (informatique, relations publiques, communications, études, analyses ou autres). Indiquer : <ul style="list-style-type: none">a) la nature et/ou l'objet du contrat ;b) la méthode d'octroi du contrat (gré à gré, appel d'offres ou autre) ;c) copie du contrat ;d) copie du résultat ;e) le coût du contrat.
18.	Copie des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l'état d'avancement des travaux des entreprises privées et des secteurs publics et parapublics visant à se conformer à la <i>Loi sur l'équité salariale</i> .
19.	Nombre de plaintes déposées à la Commission en vertu de la <i>Loi sur l'équité salariale</i> , pour les années 2009-2010 et 2011; Indiquer par type de plainte : <ul style="list-style-type: none">a) le nombre de plaintes en cours;b) le nombre de plaintes en médiation;c) le nombre de plaintes qui ont fait l'objet d'une décision de la Commission;d) le délai moyen entre le dépôt de la plainte et la décision de la Commission.
20.	Nombre de décisions rendues par la Commission pour 2009, 2010 et 2011 et nature des décisions.
21.	Nombre d'autorisations données en 2010-2011 à des employeurs d'établir un programme distinct applicable à un ou plusieurs établissements si des disparités régionales le justifient.
22.	Nombre de demandes d'assistance d'entreprises ou de personnes concernant leur démarche d'équité salariale.
23.	Nombre d'amendes données par la Commission en vertu du chapitre VIII de la <i>Loi sur l'équité salariale</i> , ventilation par montant des amendes, type d'infraction, secteur d'activité des employeurs.
24.	Effectifs de la Commission (total, femmes, personnes handicapées, membres de communautés culturelles, autochtones, anglophones) pour 2008-2009, 2009-2010 et 2010-2011 en détaillant les embauches effectués depuis la sanction de la <i>Loi modifiant la Loi sur l'équité salariale</i> du 29 mai 2009 à aujourd'hui ainsi que les prévisions pour 2011-2012.
25.	Nombre de formations données par la Commission à l'externe depuis l'adoption de la <i>Loi modifiant la Loi sur l'équité salariale</i> sanctionnée le 28 mai 2009.
26.	Liste de toutes les formations, conférences, ateliers ou journées d'activités auxquels ont participé les employés. Indiquer le lieu, le coût, le nombre de participants et le nom de la personne ou de l'entreprise qui a offert l'activité.
27.	Tous les documents, notes, mémos, lettres relativement à « l'abolition de la Commission de l'équité salariale et le transfert de ses activités à la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse » ainsi que ventilation des économies budgétaires projetées.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

de fiche : RP 15

EXERCICE	RÉMUNÉRATION	FONCTIONNEMENT	DÉPENSES TOTALES	IMMOBILISATIONS
2010-2011	3 701 341 \$	1 383 579 \$	5 084 920 \$	39 108 \$

VALIDATION: Secrétariat général (25 mars 2011)

Commission de l'équité salariale

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RP 16

Depuis la création de la Commission, sommes investies en publicité, ventilation par année et par type de média.

Exercice	Type de média	Employeurs	Travailleuses	TOTAL
2010-2011	Média écrit	6 840 \$	116 448 \$	123 288 \$
	Radio		361 391 \$	361 391 \$
	Affichage		86 673 \$	86 673 \$
	Télévision		31 000 \$	31 000 \$
	Internet	9 262 \$	62 150 \$	71 412 \$
	Médias communautaires		37 215 \$	37 215 \$
TOTAL		16 102 \$	694 877 \$	710 979 \$

2009-2010	Média écrit	265 454 \$	22 104 \$	287 558 \$
	Radio	110 495 \$		110 495 \$
	Internet	116 051 \$		116 051 \$
TOTAL		492 000 \$	22 104 \$	514 104 \$

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (25 mars 2011)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

de fiche : RP 17

Pour les années 2009-2010 et 2010-2011, nombre de contrats donnés à l'externe (informatique, relations publiques, communications, études, analyses ou autres). Indiquer :

- a) la nature et/ou l'objet du contrat ;
- b) la méthode d'octroi du contrat (gré à gré, appel d'offres ou autre) ;
- c) copie du contrat ;
- d) copie du résultat ;
- e) copie du résultat.

2009-2010

Se référer au cahier des crédits de 2009-2010

2010-2011

Se référer à la fiche # 4 des Renseignements généraux

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION : Secrétariat général (25 mars 2011)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

de fiche : RP 18

Copie des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l'état d'avancement des travaux des entreprises privées et des secteurs publics et parapublics visant à se conformer à la Loi sur l'équité salariale.

En 2010-2011, aucune étude, recherche, sondage, scénario ou projection n'a été effectué sur l'état d'avancement des travaux dans les entreprises privées et dans les secteurs publics et parapublics.

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (25 mars 2011)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

de fiche : RP 19

Nombre de plaintes déposées à la Commission en vertu de la *Loi sur l'équité salariale*, pour les années 2009-2010 et 2011;
Indiquer par type de plainte :
a) le nombre de plaintes en cours;
b) le nombre de plaintes en médiation;
c) le nombre de plaintes qui ont fait l'objet d'une décision de la Commission;
d) le délai moyen entre le dépôt de la plainte et la décision de la Commission.

I) Cumul des plaintes et état d'avancement

		2009-2010	2010-2011
(<i>Plaintes en traitement au 31 mars 2009</i>)	2 076		
- plaintes déposées en cours d'année		614	1 336
- plaintes en enquête en fin d'année		737	1 949
- plaintes en conciliation en fin d'année		146	61
- plaintes ayant fait l'objet d'une décision durant l'année		1 780	115
- plaintes réglées en conciliation durant l'année		27	94

II) Délai moyen entre le dépôt de la plainte et la décision de la Commission

Délai moyen de traitement des plaintes qui ont été fermées à la Commission :

2009-2010 :	1110 jours
2010-2011 :	711 jours

III) Type de plaintes

Les plaintes déposées à la Commission depuis 2009 allèguent soit que l'employeur ou le comité d'équité salariale n'a pas réalisé l'exercice d'équité salariale ou l'évaluation du maintien de l'équité salariale ou, s'ils ont été faits, qu'ils ne l'auraient pas été conformément à la Loi.

Commission de l'équité salariale

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RP 20

Nombre de décisions rendues par la Commission à ce jour et nature des décisions pour 2009, 2010 et 2011 et nature de ces décisions.

Nombre de décisions rendues par la Commission à ce jour :

7 388 décisions

Nature des décisions en 2009-2010 :

Plaintes, différends, enquêtes à l'initiative de la C.É.S, vérifications, préavis de décisions, applications de décisions.

Nature des décisions en 2010-2011 :

Plaintes, différends, enquêtes à l'initiative de la C.É.S, vérifications, composition du comité d'équité salariale, regroupement d'employeurs, prolongation du délai pour réaliser l'équité salariale, prolongation de délais pour l'étalement des ajustements salariaux, applications de décisions.

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (25 mars 2011)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

de fiche : RP 21

Nombre d'autorisations données en 2010-2011 à des employeurs d'établir un programme distinct applicable à un ou plusieurs établissements si des disparités régionales le justifient.

- Aucune autorisation donnée en 2010-2011.

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (25 mars 2011)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RP 22

Nombre de demandes d'assistance d'entreprises ou de personnes concernant leur démarche d'équité salariale.

Pour l'année 2010-2011 :

- | | |
|---|--------|
| ▪ Nombre de demandes de renseignements : | 20 192 |
| ▪ Nombre de demandes d'assistances spécialisées : | 2 119 |

Total :	22 311
---------	--------

Commission de l'équité salariale

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RP 23

Nombre d'amendes données par la Commission en vertu du chapitre VIII de la Loi sur l'équité salariale, ventilation par montant des amendes, type d'infraction, secteur d'activité des employeurs.

Aucune amende n'a été imposée en vertu de la *Loi sur l'équité salariale*.

Jusqu'à maintenant, il n'a pas été nécessaire d'avoir recours au processus pénal et à l'imposition d'amendes pour faire appliquer la Loi puisque les autres mesures utilisées par la Commission se sont avérées très efficaces pour amener les employeurs à réaliser l'équité salariale et à verser les ajustements requis pour corriger les écarts salariaux.

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (25 mars 2001)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

de fiche : RP 24

Effectifs de la Commission (total, femmes, personnes handicapées, membres de communautés culturelles, autochtones, anglophones) pour 2008-2009, 2009-2010 et 2010-2011 en détaillant les embauches effectués depuis la sanction de la *Loi modifiant la Loi sur l'équité salariale* du 29 mai 2009 à aujourd'hui ainsi que les prévisions pour 2011-2012.

Les effectifs réguliers :	46
Nombre de femmes :	38
Nombre de personnes handicapées :	0
Nombre de personnes membres des communautés culturelles :	1
Nombre de personnes autochtones :	0
Nombre de personnes anglophones :	1

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (25 mars 2011)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

de fiche : RP 25

Nombre de formations données par la Commission à l'externe depuis l'adoption de la Loi modifiant la Loi sur l'équité salariale sanctionnée le 28 mai 2009.

Nombre de formations offertes du 28 mai 2009 au 31 mars 2010 : **154**

Nombre de formations offertes du 1^{er} avril 2010 au 28 février 2011 : **166**

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (25 mars 2011)

Commission de l'équité salariale

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

de fiche : RP 26

Liste de toutes les formations, conférences, ateliers ou journées d'activités auxquels ont participé les employés. Indiquer le lieu, le coût, le nombre de participants et le nom de la personne ou de l'entreprise qui a offert l'activité.

2010-2011

Formations :

Lieu	Coût	Nbre participants	Entreprise
Québec	450 \$	1	CARRA
	370 \$	1	ENAP
	205 \$	1	Société des communicateurs du Québec
	267 \$	1	Accent 2000
	192 \$	2	Ambulance St-Jean
	29 \$	1	Contrôleur des finances
	246 \$	1	Barreau du Québec
	235 \$	1	Éditions Yvon Blais
	115 \$	1	AAPI
	95 \$	1	Barreau du Québec
Montréal	295 \$	1	Jurissec
	192 \$	2	Ambulance St-Jean
	2 691 \$		

Conférences, congrès, colloques, ateliers :

Lieu	Coût	Nbre participants	Entreprise
Québec	35 \$	1	Barreau du Québec
	1 050 \$	2	Congrès Relations industrielles
	599 \$	1	Conseil québécois du commerce au détail
	75 \$	1	Barreau du Québec
	820 \$	1	Congrès AAPI
	520 \$	1	Congrès du Barreau
	50 \$	1	Association du Barreau
	125 \$	1	Association du Barreau
Montréal	1 975 \$	5	Educaloi
	326 \$	3	Barreau du Québec
	405 \$	1	Barreau du Québec
	5 980 \$		

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (25 mars 2011)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

de fiche : RP 27

Tous les documents, notes, mémos, lettres relativement à « l'abolition de la Commission de l'équité salariale et le transfert de ses activités à la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse » ainsi que ventilation des économies budgétaires projetées.

S/O

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (25 mars 2011)

ÉTUDE DES CRÉDITS

2011-2012

**Demande de renseignements particuliers
du Deuxième groupe d'opposition**



ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU DEUXIÈME GROUPE D'OPPOSITION

Table des matières

#	Demande de renseignements particuliers du 2 ^e groupe
1	Pour chacun des organismes, agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère pour l'année 2010-2011 indiquer : <ul style="list-style-type: none">a. la liste des employés, en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération ;b. la liste des membres du conseil d'administration ;c. la liste des personnes qui ont été nommées ou qui ont vu leur mandat renouvelé en indiquant : leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur CV ;d. leur frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation.
2	Liste de toutes les formations, conférences, ateliers, journées d'activités, sommets, congrès ou autres activités auxquelles ont participé les employés du ministère au cours de l'année 2010-2011. Indiquer : <ul style="list-style-type: none">a) le lieu ;b) le coût ;c) la ou les dates de participation ;d) le nombre de participants ;e) le nom de la personne ou de l'organisme ayant offert l'activité ;f) le nom de la formation ou de l'activité.
6	Ventilation détaillée de toutes les compressions financières réalisées par le ministère et ses organismes dans le cadre du Plan de retour à l'équilibre budgétaire pour l'année 2010-2011. Fournir également le détail toute autre demande de compressions du Conseil du trésor auprès du ministère ou un de ses organismes.
8	Liste de tous les frais de traduction et des documents traduits pour le ministère et chacun de ses organismes. Fournir la liste des contrats octroyés, le nom des firmes retenues et les coûts.
9	Fournir pour tout organisme relevant du ministère, concernant le Bureau de la Présidence ou de la Haute direction, les montants ventilés pour l'année 2010-2011 concernant : <ul style="list-style-type: none">a) les frais de déplacement ;b) les frais de représentation ;c) les frais de repas ;d) les frais de voyage ;e) les frais de préparation aux congrès, colloques, sommets, conférences, etc...
14	Pour le ministère et tous les organismes (Directions ministérielles, Agences, Entreprises d'état, Commissions, Régies, Sociétés, Établissements, Bureaux, Organismes de l'état, Comités, Comités expert, Conseils, Instituts, Secrétariats relevant d'un ministère), concernant les campagnes de publicité et de sensibilisation, fournir pour les années financières 2009-2010 et 2010-2011 : <ul style="list-style-type: none">a) le nom de toutes les campagnes ;b) les coûts de ces campagnes ;c) le nom de la firme ou de professionnel retenu pour la réaliser ;d) les dates de diffusion de la campagne ;e) les objectifs visés par chaque campagne.

Commission de l'équité salariale

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU DEUXIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

de fiche : RP 1

Pour chacun des organismes, agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère pour l'année 2010-2011 indiquer :

- la liste des employés, en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération ;
- la liste des membres du conseil d'administration ;
- la liste des personnes qui ont été nommées ou qui ont vu leur mandat renouvelé en indiquant : leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur CV ;
- leur frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation.

a) La liste des employés , en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération :

Corps d'emploi	Nombre d'employés	
	Rég.	Occ.
103-Agent(e) de gestion financière	1	-
104-Agent(e) d'information	3	-
105-Agent(e) de recherche et de planification socio-économique	20	9
105-Agent(e) de recherche et de planification socio-économique, expert	4	-
111-Attaché(e) d'administration	1	-
115-Avocat(e)	2	2
221-Agent(e) de secrétariat, classe 1	1	-
221-Agent(e) de secrétariat, classe 2	-	2
249-Préposé(e) aux renseignements	2	5
264-Technicien(ne) en administration	3	1
272-Technicien(ne) en informatique, classe principale	1	-
630-Personnel d'encadrement, classe 03	1	-
630-Personnel d'encadrement, classe 04	3	-
640-Cadre juridique	1	-
825-Dirigeant(e) d'organisme	1	-
826-Membres	2	-
	46	19

Grand total du nombre d'employé(e)s : 65

b) La liste des membres du conseil d'administration;

S/O

c) La liste des personnes qui ont été nommées ou qui ont vu leur mandat renouvelé en indiquant : leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur CV :

M^e Marie Rinfret, présidente, 10 janvier 2011

Mme Sophie Raymond, commissaire, 10 janvier 2011

d) Leur frais de déplacement, frais de voyage, frais de repas et frais de représentation :

2 870 \$

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (25 mars 2011)

Commission de l'équité salariale

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU DEUXIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

de fiche : RP 2

Liste de toutes les formations, conférences, ateliers, journées d'activités, sommets, congrès ou autres activités auxquelles ont participé les employés du ministère au cours de l'année 2010-2011.
Indiquer :

- a) le lieu;
- b) le coût;
- c) la ou les dates de participation;
- d) le nombre de participants;
- e) le nom de la personne ou de l'organisme ayant offert l'activité;
- f) le nom de la formation ou de l'activité.

Formations : Lieu Québec

Coût	Date	Nbre partic.	Entreprise	Nom de la formation
450 \$	09-09-10	1	CARRA	Formation à la retraite
370 \$	21-04-10	1	ENAP	Comment développer une approche client gagnante
205 \$	04-02-11	1	Société des communicateurs du Québec	Les relations publiques avec les médias
267 \$	25-04-10	1	Accent 2000	Mieux communiquer par courriel
192 \$	03-11-10	2	Ambulance St-Jean	Secouriste en milieu de travail
29 \$	08-12-10	1	Contrôleur des finances	Coût de revient
246 \$	17-03-11	1	Barreau du Québec	Grand rendez-vous de la formation
235 \$	10-02-11	1	Éditions Yvon Blais	Techniques stratégiques
115 \$	En ligne	1	AAPI	Renseignements personnels et confidentiels
95 \$	En ligne	1	Barreau du Québec	Le droit à l'égalité

Formations : Lieu Montréal

295 \$	26-11-10	1	Jurissec	Loi sur les sociétés par action
192 \$	18-10-10	2	Ambulance St-Jean	Secouriste en milieu de travail

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (25 mars 2011)

Commission de l'équité salariale

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU DEUXIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

de fiche : RP 2

Liste de toutes les formations, conférences, ateliers, journées d'activités, sommets, congrès ou autres activités auxquelles ont participé les employés du ministère au cours de l'année 2010-2011.

Indiquer :

- a) le lieu;
- b) le coût;
- c) la ou les dates de participation;
- d) le nombre de participants;
- e) le nom de la personne ou de l'organisme ayant offert l'activité;
- f) le nom de la formation ou de l'activité.

Conférences, congrès, colloques, ateliers : Lieu Québec

Coût	Date	Nbre partic.	Entreprise	Nom de la formation
35 \$	25-08-10	1	Barreau du Québec	Survol des modifications législatives et réglementaires à la Loi sur la faillite et l'insolvabilité et la Loi sur les arrangements avec les créanciers des compagnies
1 050 \$	25-01-11	2	Université Laval	Congrès Relations Industrielles
599 \$	28-03-11	1	Conseil québécois du commerce au détail	Congrès CQCD
75 \$	25-01-11	1	Barreau du Québec	Rentrée judiciaire
820 \$	20-04-10	1	Congrès AAPI	Association sur l'accès et la protection des informations
520 \$	03-06-10	1	Barreau du Québec	Congrès du Barreau
50 \$	En ligne	1	Association du Barreau	Le droit à l'égalité
125 \$	23-02-11	1	Association du Barreau	Quel avenir pour l'autonomie contractuelle

Conférences, congrès, colloques, ateliers : Lieu Montréal

1 975 \$	15-09-10	5	Barreau du Québec	Dire le droit pour être compris
326 \$	29-11-10	3	Barreau du Québec	Comprendre les états financiers
405 \$	18-02-11	1	Barreau du Québec	Loi québécoise sur le cadre juridique des technologies de l'information

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION : Secrétariat général (25 mars 2011)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU DEUXIÈME GROUPE D'OPPOSITION

de fiche : RP 6

Ventilation détaillée de toutes les compressions financières réalisées par le ministère et ses organismes dans le cadre du Plan de retour à l'équilibre budgétaire pour l'année 2010-2011. Fournir également le détail toute autre demande de compressions du Conseil du trésor auprès du ministère ou un de ses organismes.

**La réponse à cette question sera transmise
par le Conseil du trésor**

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (25 mars 2011)

Commission de l'équité salariale

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU DEUXIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

de fiche : RP 8

Liste de tous les frais de traduction et des documents traduits pour le ministère et chacun de ses organismes. Fournir la liste des contrats octroyés, le nom des firmes retenues et les coûts.

Traduction de trois lettres d'information pour la Déclaration des employeurs en matière d'équité salariale :

- Fournisseur : Centre des services partagés
- Coûts : 309,32 \$

Traduction d'une lettre d'information transmise aux employeurs :

- Fournisseur : Centre des services partagés
- Coûts : 174,37 \$

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (25 mars 2011)

Commission de l'équité salariale
ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU DEUXIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

de fiche : RP 9

Fournir pour tout organisme relevant du ministère, concernant le Bureau de la Présidence ou de la Haute direction, les montants ventilés pour l'année 2010-2011 concernant :

- a) les frais de déplacement;
- b) les frais de représentation ;
- c) les frais de repas ;
- d) les frais de voyage;
- e) les frais de préparation aux congrès, colloques, sommets, conférences, etc...

- a) Les frais de déplacement : (kilométrage, autobus, trains, taxis, stationnements, etc.)

17 777 \$

- b) Les frais de représentation

1 528 \$

- c) Les frais de repas

3 286 \$

- d) Les frais de voyage : (hôtel, allocations coucher, etc.)

5 362 \$

- e) Les frais de préparation aux congrès, colloques, sommets, conférences, etc. :

Aucun

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (25 mars 2011)

Commission de l'équité salariale

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU DEUXIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

de fiche : RP 14

Pour le ministère et tous les organismes (Directions ministérielles, Agences, Entreprises d'état, Commissions, Régies, Sociétés, Établissements, Bureaux, Organismes de l'état, Comités, Comités expert, Conseils, Instituts, Secrétariats relevant d'un ministère), concernant les campagnes de publicité et de sensibilisation, fournir pour les années financières 2009-2010 et 2010-2011 :

- a) le nom de toutes les campagnes;
- b) les coûts de ces campagnes;
- c) le nom de la firme ou de professionnel retenu pour la réaliser;
- d) les dates de diffusion de la campagne;
- e) les objectifs visés par chaque campagne.

2009-2010

- Campagne de publicité et de sensibilisation destinée aux employeurs
 - o Comparer leur travail pour mieux le chiffrer
 - o Coûts : 534 567 \$

Placements publicitaires	451 208 \$
Outils promotionnels	42 567 \$
Firme Brad Marketing	40 792 \$
 - o Dates de diffusion : 16 octobre 2009 au 31 mars 2010
 - o Objectifs : informer les employeurs des modifications apportées à la Loi sur l'équité salariale en mai 2009 et des nouveaux délais pour s'acquitter de leurs obligations

2010-2011

- Poursuite de la campagne Comparer leur travail pour mieux le chiffrer
 - o Coûts : 37 310 \$

Placements publicitaires	16 102 \$
Outils promotionnels	6 058 \$
Firme Brad Marketing	15 150 \$
 - o Dates de diffusion : 15 novembre au 13 décembre 2010
- Campagne de publicité et de sensibilisation destinée aux travailleuses
 - o Je suis tellement contente parce que grâce à la Loi sur l'équité salariale...
 - o Coûts : 787 050 \$

Placements publicitaires	694 877 \$
Outils promotionnels	4 173 \$
Firme Brad Marketing	88 000 \$
 - o Dates de diffusion : du 18 janvier au 31 mai 2011
 - o Objectifs : informer les personnes salariées de leurs droits en matière d'équité salariale et du soutien que peut leur apporter la Commission de l'équité salariale

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION : Secrétariat général (25 mars 2011)