

Commission de la construction du Québec

ÉTUDE DES CRÉDITS

2009-2010

**Demandes de renseignements particuliers
requis par l'Opposition officielle**



COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2009-2010

Demande de renseignements particuliers de l'Opposition officielle

| # | Demande de renseignements particuliers |
|-----|--|
| 62. | Nombre de poursuites intentées par la CCQ contre des entrepreneurs et contre des travailleurs qui effectuaient des travaux ne respectant pas le champ d'application de l'article 19 de la loi R-20 au cours de la dernière année. |
| 63. | Liste des mesures en place concernant l'accès et le maintien des femmes dans l'industrie de la construction, en indiquant le nombre moyen d'heures travaillées par les femmes par rapport aux hommes dans les métiers concernés et le revenu moyen annuel pour chacun des sexes. |
| 64. | Dépenses reliées au Fonds de formation de l'industrie de la construction, organigramme et état de situation, en indiquant le nombre de travailleurs qui ont bénéficié du Fonds depuis sa création et ventilation par année. |
| 65. | Nombre de certificats de compétence décernés, ventilation par région et par métier ou occupation depuis deux ans. |
| 66. | Nombre de travailleurs manquant ou en surplus, ventilé par région et par métier ou occupation en 2008-2009. |
| 67. | Prévisions de surplus ou de manque de main-d'œuvre par métier ou par occupation pour les cinq prochaines années. |
| 68. | Composition, budgets, mandats et rapports des comités main-d'œuvre Ontario-Québec. |
| 69. | Nombre d'exemptions de détenir un certificat de compétences au cours de la dernière année et motifs. |
| 70. | Nombre d'inspections effectuées par la CCQ, liste des chantiers enquêtés et résultats des enquêtes. |

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2009-2010

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

62. NOMBRE DE POURSUITES INTENTÉES PAR LA CCQ CONTRE DES ENTREPRENEURS ET CONTRE DES TRAVAILLEURS QUI EFFECTUAIENT DES TRAVAUX NE RESPECTANT PAS LE CHAMP D'APPLICATION DE L'ARTICLE 19 DE LA LOI R-20 AU COURS DE LA DERNIÈRE ANNÉE.

| Types d'infraction | Année 2008 |
|---|---------------|
| Non-détention de certificat de compétence | 5 338 |
| Qualification / Juridiction | 1 951 |
| Non-enregistrement à la CCQ (Employeurs) | 489 |
| Remises mensuelles non conformes | 1 983 |
| Refus (accès et renseignements), entraves | 354 |
| Autres | 338 |
| Total | 10 453 |

| | |
|-----------------------|---------------|
| Employeurs | 6 264 |
| Salariés | 4 189 |
| TOTAL | 10 453 |
| Employeurs différents | 3 565 |
| Salariés différents | 3 857 |
| TOTAL | 7 422 |

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

63. LISTE DES MESURES EN PLACE CONCERNANT L'ACCÈS ET LE MAINTIEN DES FEMMES DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION, EN INDIQUANT LE NOMBRE MOYEN D'HEURES TRAVAILLÉES PAR LES FEMMES PAR RAPPORT AUX HOMMES DANS LES MÉTIERS CONCERNÉS, ET LE REVENU MOYEN ANNUEL POUR CHACUN DES DEUX SEXES.

Le 20 novembre 1997, entraient en vigueur les nouvelles conditions réglementaires visant à favoriser l'accès des femmes, leur maintien et l'augmentation du nombre sur le marché du travail, dans l'industrie de la construction. Ces nouveaux critères sont les suivants, soit :

- La délivrance d'un certificat de compétence apprenti qui échoit après deux ans, à une titulaire d'une reconnaissance d'études professionnelles de niveau secondaire reconnue, qui n'a jamais détenu un tel certificat et qu'un employeur s'engage à embaucher (sans garantie d'emploi de 150 heures de travail);
- Le renouvellement d'un certificat de compétence apprenti, échu après sa période de validité de deux ans, si 150 heures de travail ont été rapportées par un ou des employeurs pendant ces deux années;
- Le renouvellement d'un certificat de compétence occupation à une femme pour qui les registres de la Commission de la construction du Québec (CCQ) démontrent qu'elle a travaillé au moins 5 000 heures dans un titre occupationnel dans l'industrie depuis le 1^{er} janvier 1971 et qu'elle a travaillé au moins une heure au cours d'une période consécutive de cinq années à compter du 1^{er} août 1989;
- Lors d'une demande de main-d'œuvre par les employeurs, on priorise la référence des femmes selon le métier, la région et les heures travaillées.

Depuis ces modifications réglementaires, la CCQ a fait paraître, à plusieurs reprises, au « *Bulletin destiné aux employeurs de l'industrie de la construction* » la liste de ces nouvelles mesures ainsi que la démarche à suivre pour ceux désirant embaucher une femme. Les employeurs ont été invités à s'adresser à notre service à la clientèle qui voit à leur référer cette main-d'œuvre, selon leurs besoins.

En outre, il faut dire que depuis la publication de l'avis sur la conformité à la *Charte des droits et libertés de la personne* (L.R.Q. c. C-12) des mesures visant à assurer l'accès des femmes à la formation professionnelle (avis émis par la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse du Québec (CDPDJQ) en mai 2000), certaines écoles offrant des programmes de formation de l'industrie de la construction ont poursuivi leur initiative de réserver des places aux femmes. La CCQ accorde annuellement des sommes d'argent destinées à supporter les centres de formation dans l'implantation de tels services. Plus particulièrement, les écoles des métiers de Québec, Montréal et Laval ont mis de l'avant, un programme de recrutement et de soutien à la formation dédié spécifiquement aux femmes. La CCQ participe également au Concours Chapeau les filles.

Il faut également souligner que dans le cadre de l'offre du programme de formation aux occupations, priorise les femmes qui se sont inscrites au cours.

Portrait statistique

Depuis 1997, le nombre de femmes dans l'industrie de la construction affiche des hausses substantielles. En 2008, la progression s'est poursuivie avec un total de 1 727 femmes actives dans l'industrie de la construction. La part des femmes se maintient à 1,2 %, soit quatre fois plus élevée que ce qu'elle était en 1993. Les femmes enregistrent ainsi une augmentation de 4 % de leur nombre en 2008 par rapport à 2007 alors que la main-d'œuvre globale augmente de 5 %.

Tableau 1*Évolution de la main-d'œuvre active, 1993-2008*

| Année | Femmes | | Main-d'œuvre totale | | Part des femmes |
|-------|--------|-----------|---------------------|-----------|-----------------|
| | Nombre | Variation | Nombre | Variation | |
| 1997 | 243 | 5,7 % | 85 189 | 0,0 % | 0,29 % |
| 1998 | 302 | 24,3 % | 87 999 | 3,3 % | 0,34 % |
| 1999 | 412 | 36,4 % | 94 113 | 6,9 % | 0,44 % |
| 2000 | 515 | 25,0 % | 98 109 | 4,2 % | 0,52 % |
| 2001 | 627 | 21,7 % | 99 981 | 1,9 % | 0,63 % |
| 2002 | 770 | 22,8 % | 108 324 | 8,3 % | 0,71 % |
| 2003 | 1 031 | 33,9 % | 118 727 | 9,6 % | 0,87 % |
| 2004 | 1 303 | 26,4 % | 128 411 | 8,2 % | 1,01 % |
| 2005 | 1 481 | 13,7 % | 133 395 | 3,9 % | 1,11 % |
| 2006 | 1 566 | 5,7 % | 134 080 | 0,5 % | 1,17 % |
| 2007 | 1 664 | 6,3 % | 138 132 | 3,0 % | 1,20 % |
| 2008 | 1 727 | 3,8 % | 144 428 | 4,6 % | 1,20 % |

Source : CCQ

Au cours des années, les femmes ont progressé à un rythme remarquable en ce qui a trait aux entrées de main-d'œuvre¹. Alors qu'elles représentaient seulement 1 % des entrées en 1997, cette part a plus que doublé pour atteindre 2,5 % en 2008. Au cours de cette période, un nombre substantiel de 3 357 femmes ont débuté une carrière dans l'industrie de la construction, dont 380 en 2008.

Les femmes intègrent l'industrie le plus souvent à titre d'apprenties (73 % des entrées). Peu entre à titre de compagnon : seulement 3 % des femmes entrent par cette voie alors que la proportion est de 10 % pour l'ensemble de la main-d'œuvre. La proportion d'entrées à titre d'occupation est similaire aux hommes.

Les nouvelles apprenties de cette période sont diplômées dans une proportion de 40 %, ce qui est équivalent à l'ensemble de la main-d'œuvre, qui est diplômée à 38 %.

**Entrées de main-d'œuvre selon le statut professionnel et la diplomation,
Cumulatif 1997-2008**

| | Femmes | | Total | | Part des femmes |
|---------------------------------------|--------------|--------------|----------------|--------------|-----------------|
| | Nombre | Répartition | Nombre | Répartition | |
| Statut professionnel | | | | | |
| Compagnon | 109 | 3 % | 13 417 | 10 % | 0,8 % |
| Apprenti | 2 442 | 73 % | 90 489 | 68 % | 2,7 % |
| Occupation | 806 | 24 % | 30 058 | 22 % | 2,7 % |
| Total | 3 357 | 100 % | 133 964 | 100 % | 2,5 % |
| Diplomation pour les apprentis | | | | | |
| Avec diplôme | 9790 | 40 % | 34 013 | 38 % | 2,9 % |
| Sans diplôme | 1 463 | 60 % | 56 476 | 62 % | 2,6 % |
| Total | 2 442 | 100 % | 90 489 | 100 % | 2,7 % |

Source : CCQ.

Le profil des femmes actives en 2008 est notablement différent de celui des hommes. Étant donné leur intégration récente, les femmes cumulent en moyenne quatre années d'activité comparativement à douze années pour les hommes. Relativement au statut, elles sont apprenties dans une très large proportion, soit 66 %, comparativement à 35 % pour les hommes. Seulement 13 % des femmes sont compagnons alors que la proportion est de 48 % pour les hommes. Finalement, le statut d'occupation est détenu par 22 % des femmes, comparativement à 17 % pour les hommes.

¹ Personne ayant travaillé au moins une heure dans l'année et qui ne l'avait jamais fait auparavant, ce qui exclut les retours.

Chez les apprenties, la présence des femmes est proportionnellement plus élevée dans les métiers de peintre, calorifugeur, plâtrier et poseur de revêtements souples. De même, les occupations de magasinier/commis et de préposé à l'arpentage sont détenues relativement plus souvent par des femmes. À l'inverse, la part des femmes apprenties est relativement faible dans les métiers de couvreur, mécanicien en protection-incendie et frigoriste.

Nombre de femmes selon le métier et l'occupation, 2008

| Métier/occupation | Femmes | | | Part des femmes | | |
|-----------------------------------|----------|-----------|-------|-----------------|-----------|--------|
| | Apprenti | Compagnon | Total | Apprenti | Compagnon | Total |
| Briqueur-maçon | 23 | 3 | 26 | 0,9 % | 0,1 % | 0,5 % |
| Calorifugeur | 16 | 9 | 25 | 5,6 % | 1,5 % | 2,8 % |
| Carreleur | 37 | 10 | 47 | 3,7 % | 1,2 % | 2,5 % |
| Charpentier-menuisier | 272 | 21 | 293 | 1,4 % | 0,1 % | 0,8 % |
| Chaudronnier | 3 | 1 | 4 | 2,8 % | 0,1 % | 0,5 % |
| Cimentier-applicateur | 8 | 2 | 10 | 0,8 % | 0,2 % | 0,4 % |
| Couvreur | 16 | 3 | 19 | 0,5 % | 0,1 % | 0,4 % |
| Électricien | 132 | 29 | 161 | 2,3 % | 0,3 % | 1,1 % |
| Ferblantier | 26 | 9 | 35 | 1,7 % | 0,3 % | 0,8 % |
| Ferrailleur | 5 | 2 | 7 | 1,4 % | 0,2 % | 0,6 % |
| Frigoriste | 7 | 2 | 9 | 0,7 % | 0,1 % | 0,3 % |
| Grutier | 0 | 8 | 8 | 0,0 % | 0,7 % | 0,6 % |
| Mécanicien d'ascenseur | 6 | 3 | 9 | 1,9 % | 0,5 % | 1,0 % |
| Mécanicien de chantier | 2 | 1 | 3 | 1,3 % | 0,1 % | 0,2 % |
| Mécanicien de machines lourdes | | | 0 | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % |
| Mécanicien en protection-incendie | 2 | | 2 | 0,6 % | 0,0 % | 0,2 % |
| Monteur d'acier de structure | 4 | 2 | 6 | 1,3 % | 0,1 % | 0,3 % |
| Monteur-mécanicien vitrier | 8 | | 8 | 0,8 % | 0,0 % | 0,4 % |
| Opérateur de pelles mécaniques | 10 | 11 | 21 | 0,9 % | 0,3 % | 0,4 % |
| Opérateur d'équipement lourd | 17 | 16 | 33 | 1,4 % | 0,3 % | 0,5 % |
| Peintre | 345 | 59 | 404 | 12,3 % | 2,2 % | 7,4 % |
| Plâtrier | 112 | 11 | 123 | 5,6 % | 1,0 % | 4,0 % |
| Poseur de revêtements souples | 18 | 2 | 20 | 5,3 % | 0,2 % | 1,8 % |
| Poseur de systèmes intérieurs | 28 | 5 | 33 | 1,9 % | 0,4 % | 1,3 % |
| Serrurier de bâtiment | 7 | | 7 | 2,2 % | 0,0 % | 0,7 % |
| Tuyauteur | 33 | 8 | 41 | 1,1 % | 0,2 % | 0,5 % |
| Total des métiers | 1 137 | 217 | 1 354 | 2,2 % | 0,3 % | 1,1 % |
| Conducteur de camions | | | 10 | | | 1,2 % |
| Magasinier/Commis | | | 15 | | | 31,3 % |
| Manœuvre | | | 261 | | | 1,3 % |
| Main-d'œuvre de lignes | | | 8 | | | 0,5 % |
| Préposé à l'arpentage | | | 59 | | | 6,3 % |
| Soudeur | | | 9 | | | 1,1 % |
| Autres occupations | | | 11 | | | 0,8 % |
| Total des occupations | | | 373 | | | 1,5 % |
| Total | | | 1 727 | | | 1,2 % |

Source : CCQ.

Une rémunération qui tend à se rapprocher

Lorsque les différences de statut et de métier sont prises en compte, on constate que les femmes gagnent sensiblement comme les hommes.

En effet, les moyennes globales d'heures travaillées et de salaire ne peuvent pas être utilisées pour comparer la situation des femmes à celle des hommes car ces moyennes dans le cas des femmes reflètent le fait que les deux tiers des femmes sont encore au stade de l'apprentissage et, qui plus est, à la première période d'apprentissage pour la majorité. D'où un taux de salaire plus bas et une durée de travail plus courte. De plus, la majorité des femmes se retrouvent dans les métiers ayant les taux de salaire horaire les plus bas et les moyennes d'heures les plus faibles.

Par contre, une comparaison plus adéquate de la rémunération totale consiste à comparer les apprentis se situant à la même période d'apprentissage, pour un métier donné. Il faut également restreindre la comparaison aux métiers présentant le plus grand nombre de femmes, pour une meilleure représentativité.

Dans ce cas, il ressort les constats suivants:

- Pour les peintres et les électriciens par exemple, le salaire moyen des femmes est équivalent à celui observé pour les hommes.
- Dans le cas des charpentiers-menuisiers, les femmes diplômées gagnent un salaire comparable aux hommes diplômés, alors que les femmes non diplômées s'en tirent moins bien, gagnant seulement 68 % du salaire des hommes non diplômés. La détention ou non d'un diplôme a un impact important.

Finalement, gagner sa vie dans l'industrie de la construction est donc possible pour les femmes. Ce qui semble plus difficile, c'est d'y rester.

**Comparaison de la rémunération entre les femmes et les hommes pour les 12 mois suivant l'obtention du certificat-apprenti ou le changement de période d'apprentissage,
Moyenne 2001-2006**

| Période d'apprentissage | Femmes | Hommes | % femmes/hommes |
|------------------------------|------------------|------------------|-----------------|
| Charpentier-menuisier | | | |
| 1 | 9 739 \$ | 13 480 \$ | 72 % |
| 2 | 18 868 \$ | 23 739 \$ | 79 % |
| 3 | 22 827 \$ | 30 680 \$ | 74 % |
| Total | 12 405 \$ | 19 348 \$ | 64 % |
| <i>Moyenne pondérée</i> | <i>14 559 \$</i> | <i>19 348 \$</i> | <i>75 %</i> |
| Peintre | | | |
| 1 | 10 096 \$ | 10 425 \$ | 97 % |
| 2 | 18 843 \$ | 19 752 \$ | 95 % |
| 3 | 26 698 \$ | 25 640 \$ | 104 % |
| Total | 13 715 \$ | 15 465 \$ | 89 % |
| <i>Moyenne pondérée</i> | <i>15 247 \$</i> | <i>15 465 \$</i> | <i>99 %</i> |
| Électricien | | | |
| 1 | 16 393 \$ | 18 552 \$ | 88 % |
| 2 | 22 900 \$ | 25 528 \$ | 90 % |
| 3 | 27 068 \$ | 31 433 \$ | 86 % |
| 4 | 34 857 \$ | 37 708 \$ | 92 % |
| Total | 21 667 \$ | 26 447 \$ | 82 % |
| <i>Moyenne pondérée</i> | <i>23 581 \$</i> | <i>26 447 \$</i> | <i>89 %</i> |

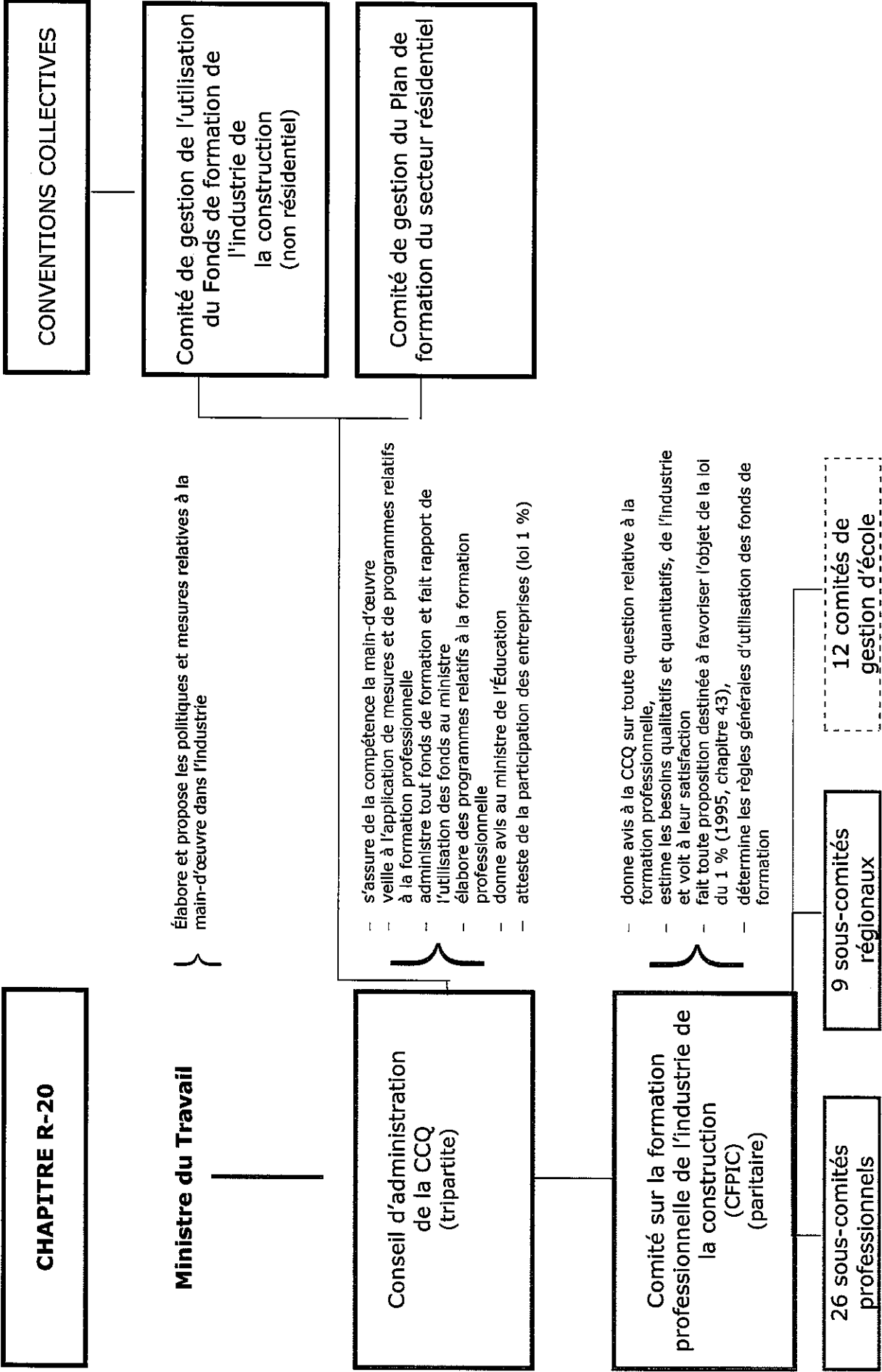
COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2009-2010

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

64. DEPENSES RELIÉES AUX FONDS DE FORMATION, ORGANIGRAMME ET ÉTAT DE SITUATION, EN INDIQUANT LE NOMBRE DE TRAVAILLEURS QUI ONT BÉNÉFICIÉ DU FONDS DEPUIS SA CRÉATION ET VENTILATION PAR ANNÉE.

| Année scolaire | Main-d'œuvre participant aux activités de perfectionnement organisées par la CCQ |
|----------------|--|
| 1998-1999 | 2 284 |
| 1999-2000 | 2 359 |
| 2000-2001 | 3 502 |
| 2001-2002 | 7 003 |
| 2002-2003 | 8 788 |
| 2003-2004 | 15 261 |
| 2004-2005 | 14 205 |
| 2005-2006 | 15 312 |
| 2006-2007 | 17 231 |
| 2007-2008 | 20 104 |



DÉPENSES DES FONDS DE FORMATION DÉDIÉS AUX TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS DE L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION

2002 À 2007

| Débours | 2002 | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 |
|---|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Frais d'administration | | | | | | |
| Dépenses liées au Comité de gestion de l'utilisation du Fonds de formation de l'industrie de la construction (secteurs commercial, institutionnel, industriel, génie civil et voirie) | 1,487,612 \$ | 779,096 \$ | 1,980,377 \$ | 1,546,177 \$ | 2,042,220 \$ | 1,875,243 \$ |
| Dépenses liées au Comité de gestion du Plan de formation des travailleurs du secteur résidentiel | 329,316 \$ | 553,444 \$ | 590,603 \$ | 264,300 \$ | 331,500 \$ | 401,348 \$ |
| Dépenses liées aux actions de la CCQ | 1,097,000 \$ | 1,209,953 \$ | 1,453,223 \$ | 1,590,126 \$ | 1,755,433 \$ | 1 806 842 \$ |
| Frais pour les activités de perfectionnement | | | | | | |
| Fonds de formation de l'industrie de la construction | 12,397,000 \$ | 12,495,373 \$ | 14,065,647 \$ | 18,884,605 \$ | 21,275,802 \$ | 22,523,975 \$ |
| Plan de formation des travailleurs du secteur résidentiel | 739,000 \$ | 1,971,388 \$ | 3,053,517 \$ | 4,019,570 \$ | 4,599,487 \$ | 4,399,759 \$ |
| Total | 16,049,928 \$ | 17,009,254 \$ | 21,143,367 \$ | 26,304,778 \$ | 30,004,442 \$ | 31,007,167 \$ |

Source : CCQ

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2009-2010

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

65. NOMBRE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE DÉCERNÉS, VENTILATION PAR RÉGION ET PAR MÉTIER OU OCCUPATION DEPUIS 2 ANS

RÉPARTITION DE LA DÉLIVRANCE DES CERTIFICATS DE COMPÉTENCE APPRENTI SELON LE MÉTIER - ANNÉE 2007

| MÉTIER | DIPLOMÉS | | NON DIPLOMÉS | | TOTAL | |
|-----------------------------------|--------------|-------------|--------------|-------------|--------------|-------------|
| | NOMBRE | % | NOMBRE | % | NOMBRE | % |
| Briqueteur-maçon | 405 | 8% | 136 | 3% | 541 | 6% |
| Calorifugeur | 10 | 0% | 19 | 0% | 29 | 0% |
| Carreleur | 79 | 2% | 127 | 3% | 206 | 2% |
| Charpentier-menuisier | 1,567 | 32% | 1,822 | 42% | 3,389 | 37% |
| Chaudronnier | 19 | 0% | 2 | 0% | 21 | 0% |
| Cimentier applicateur | 43 | 1% | 166 | 4% | 209 | 2% |
| Couvreur | 77 | 2% | 599 | 14% | 676 | 7% |
| Électricien | 1,103 | 22% | 3 | 0% | 1,106 | 12% |
| Ferblantier | 113 | 2% | 166 | 4% | 279 | 3% |
| Ferrailleur | 37 | 1% | 74 | 2% | 111 | 1% |
| Grutier | 54 | 1% | 0 | 0% | 54 | 1% |
| Mécanicien d'ascenseur | 24 | 0% | 21 | 0% | 45 | 0% |
| Mécanicien de chantier | 27 | 1% | 16 | 0% | 43 | 0% |
| Mécanicien de machinerie lourde | 16 | 0% | 7 | 0% | 23 | 0% |
| Monteur d'acier de structure | 39 | 1% | 23 | 1% | 62 | 1% |
| Monteur-mécanicien (vitrier) | 58 | 1% | 106 | 2% | 164 | 2% |
| Opérateur d'équipement lourd | 69 | 1% | 204 | 5% | 273 | 3% |
| Opérateur de pelles mécaniques | 35 | 1% | 75 | 2% | 110 | 1% |
| Peintre | 87 | 2% | 335 | 8% | 422 | 5% |
| Plâtrier | 74 | 2% | 258 | 6% | 332 | 4% |
| Poseur de systèmes intérieurs | 198 | 4% | 67 | 2% | 265 | 3% |
| Poseur de revêtements souples | 23 | 0% | 41 | 1% | 64 | 1% |
| Serrurier en bâtiment | 4 | 0% | 30 | 1% | 34 | 0% |
| Tuyauteur | 511 | 10% | 38 | 1% | 549 | 6% |
| Mécanicien en protection incendie | 35 | 1% | 2 | 0% | 37 | 0% |
| Frigoriste | 219 | 4% | 5 | 0% | 224 | 2% |
| TOTAL | 4,926 | 100% | 4,342 | 100% | 9,268 | 100% |

**RÉPARTITION DE LA DÉLIVRANCE DES
CERTIFICATS DE COMPÉTENCE APPRENTI
SELON LA RÉGION DE PLACEMENT - ANNÉE 2007**

| RÉGION DE PLACEMENT | DIPLÔMÉS | | NON DIPLÔMÉS | | TOTAL | |
|---------------------------|--------------|-------------|--------------|-------------|--------------|-------------|
| | NOMBRE | % | NOMBRE | % | NOMBRE | % |
| Îles-de-la-Madeleine | 3 | 0% | 9 | 0% | 12 | 0% |
| Bas-St-Laurent / Gaspésie | 156 | 3% | 33 | 1% | 189 | 2% |
| Saguenay / Lac-St-Jean | 233 | 5% | 61 | 1% | 294 | 3% |
| Québec | 872 | 18% | 508 | 12% | 1,380 | 15% |
| Mauricie / Bois-Francs | 353 | 7% | 280 | 6% | 633 | 7% |
| Cantons-de-l'Est | 162 | 3% | 254 | 6% | 416 | 4% |
| Montréal | 2,826 | 57% | 2,483 | 57% | 5,309 | 57% |
| Outaouais | 179 | 4% | 585 | 13% | 764 | 8% |
| Nord-Ouest | 86 | 2% | 90 | 2% | 176 | 2% |
| Côte-Nord | 56 | 1% | 37 | 1% | 93 | 1% |
| Baie-James | 0 | 0% | 2 | 0% | 2 | 0% |
| Extérieur | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% |
| TOTAL | 4,926 | 100% | 4,342 | 100% | 9,268 | 100% |

**RÉPARTITION DE LA DÉLIVRANCE DES
CERTIFICATS DE COMPÉTENCE OCCUPATION
SELON LA RÉGION DE PLACEMENT - ANNÉE 2007**

| RÉGION DE PLACEMENT | DIPLÔMÉS | | NON DIPLÔMÉS | | TOTAL | |
|---------------------------|------------|-------------|--------------|-------------|--------------|-------------|
| | NOMBRE | % | NOMBRE | % | NOMBRE | % |
| Îles-de-la-Madeleine | 1 | 0% | 0 | 0% | 1 | 0% |
| Bas-St-Laurent / Gaspésie | 29 | 6% | 2 | 0% | 31 | 1% |
| Saguenay / Lac-St-Jean | 53 | 11% | 5 | 0% | 58 | 1% |
| Québec | 46 | 10% | 724 | 20% | 770 | 19% |
| Mauricie / Bois-Francs | 22 | 5% | 151 | 4% | 173 | 4% |
| Cantons-de-l'Est | 14 | 3% | 155 | 4% | 169 | 4% |
| Montréal | 248 | 53% | 2,187 | 60% | 2,435 | 59% |
| Outaouais | 19 | 4% | 367 | 10% | 386 | 9% |
| Nord-Ouest | 14 | 3% | 32 | 1% | 46 | 1% |
| Côte-Nord | 17 | 4% | 0 | 0% | 17 | 0% |
| Baie-James | 0 | 0% | 29 | 1% | 29 | 1% |
| Extérieur | 1 | 0% | 0 | 0% | 1 | 0% |
| TOTAL | 464 | 100% | 3,652 | 100% | 4,116 | 100% |

**RÉPARTITION DE LA DÉLIVRANCE DES
CERTIFICATS DE COMPÉTENCE APPRENTI
SELON LE MÉTIER - ANNÉE 2008**

| MÉTIER | DIPLÔMÉS | | NON DIPLÔMÉS | | TOTAL | |
|-----------------------------------|--------------|-------------|--------------|-------------|--------------|-------------|
| | NOMBRE | % | NOMBRE | % | NOMBRE | % |
| Briqueteur-maçon | 433 | 8% | 175 | 4% | 608 | 6% |
| Calorifugeur | 17 | 0% | 16 | 0% | 33 | 0% |
| Carreleur | 85 | 2% | 147 | 3% | 232 | 2% |
| Charpentier-menuisier | 1,729 | 32% | 1,591 | 36% | 3,320 | 34% |
| Chaudronnier | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% |
| Cimentier applicateur | 35 | 1% | 158 | 4% | 193 | 2% |
| Couvreur | 123 | 2% | 642 | 15% | 765 | 8% |
| Électricien | 1,224 | 23% | 1 | 0% | 1,225 | 12% |
| Ferblantier | 83 | 2% | 129 | 3% | 212 | 2% |
| Ferrailleur | 61 | 1% | 98 | 2% | 159 | 2% |
| Grutier | 49 | 1% | 0 | 0% | 49 | 0% |
| Mécanicien d'ascenseur | 38 | 1% | 46 | 1% | 84 | 1% |
| Mécanicien de chantier | 36 | 1% | 11 | 0% | 47 | 0% |
| Mécanicien de machinerie lourde | 23 | 0% | 6 | 0% | 29 | 0% |
| Monteur d'acier de structure | 35 | 1% | 7 | 0% | 42 | 0% |
| Monteur-mécanicien (vitrier) | 58 | 1% | 130 | 3% | 188 | 2% |
| Opérateur d'équipement lourd | 86 | 2% | 222 | 5% | 308 | 3% |
| Opérateur de pelles mécaniques | 51 | 1% | 144 | 3% | 195 | 2% |
| Peintre | 121 | 2% | 382 | 9% | 503 | 5% |
| Plâtrier | 101 | 2% | 279 | 6% | 380 | 4% |
| Poseur de systèmes intérieurs | 182 | 3% | 127 | 3% | 309 | 3% |
| Poseur de revêtements souples | 20 | 0% | 45 | 1% | 65 | 1% |
| Serrurier en bâtiment | 8 | 0% | 51 | 1% | 59 | 1% |
| Tuyauteur | 557 | 10% | 8 | 0% | 565 | 6% |
| Mécanicien en protection incendie | 35 | 1% | 3 | 0% | 38 | 0% |
| Frigoriste | 247 | 5% | 4 | 0% | 251 | 3% |
| TOTAL | 5,437 | 100% | 4,422 | 100% | 9,859 | 100% |

**RÉPARTITION DE LA DÉLIVRANCE DES
CERTIFICATS DE COMPÉTENCE APPRENTI
SELON LA RÉGION DE PLACEMENT - ANNÉE 2008**

| RÉGION DE PLACEMENT | DIPLÔMÉS | | NON DIPLÔMÉS | | TOTAL | |
|---------------------------|--------------|-------------|--------------|-------------|--------------|-------------|
| | NOMBRE | % | NOMBRE | % | NOMBRE | % |
| Îles-de-la-Madeleine | 4 | 0% | 9 | 0% | 13 | 0% |
| Bas-St-Laurent / Gaspésie | 214 | 4% | 63 | 1% | 277 | 3% |
| Saguenay / Lac-St-Jean | 278 | 5% | 212 | 5% | 490 | 5% |
| Québec | 1,081 | 20% | 804 | 18% | 1,885 | 19% |
| Mauricie / Bois-Francs | 331 | 6% | 279 | 6% | 610 | 6% |
| Cantons-de-l'Est | 168 | 3% | 251 | 6% | 419 | 4% |
| Montréal | 3,011 | 55% | 2,176 | 49% | 5,187 | 53% |
| Outaouais | 145 | 3% | 434 | 10% | 579 | 6% |
| Nord-Ouest | 109 | 2% | 78 | 2% | 187 | 2% |
| Côte-Nord | 83 | 2% | 116 | 3% | 199 | 2% |
| Baie-James | 12 | 0% | 0 | 0% | 12 | 0% |
| Extérieur | 1 | 0% | 0 | 0% | 1 | 0% |
| TOTAL | 5,437 | 100% | 4,422 | 100% | 9,859 | 100% |

**RÉPARTITION DE LA DÉLIVRANCE DES
CERTIFICATS DE COMPÉTENCE OCCUPATION
SELON LA RÉGION DE PLACEMENT - ANNÉE 2008**

| RÉGION DE PLACEMENT | DIPLÔMÉS | | NON DIPLÔMÉS | | TOTAL | |
|---------------------------|------------|-------------|--------------|-------------|--------------|-------------|
| | NOMBRE | % | NOMBRE | % | NOMBRE | % |
| Îles-de-la-Madeleine | 1 | 0% | 0 | 0% | 1 | 0% |
| Bas-St-Laurent / Gaspésie | 16 | 4% | 1 | 0% | 17 | 0% |
| Saguenay / Lac-St-Jean | 33 | 8% | 21 | 1% | 54 | 1% |
| Québec | 75 | 19% | 593 | 16% | 668 | 17% |
| Mauricie / Bois-Francs | 21 | 5% | 11 | 0% | 32 | 1% |
| Cantons-de-l'Est | 12 | 3% | 98 | 3% | 110 | 3% |
| Montréal | 199 | 49% | 2,280 | 63% | 2,479 | 61% |
| Outaouais | 12 | 3% | 445 | 12% | 457 | 11% |
| Nord-Ouest | 13 | 3% | 155 | 4% | 168 | 4% |
| Côte-Nord | 19 | 5% | 1 | 0% | 20 | 0% |
| Baie-James | 1 | 0% | 26 | 1% | 27 | 1% |
| Extérieur | 1 | 0% | 0 | 0% | 1 | 0% |
| TOTAL | 403 | 100% | 3,631 | 100% | 4,034 | 100% |

NOMBRE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE COMPAGNON ÉMIS EN 2008

| RAISON DE LA DÉLIVRANCE | LE SALARIÉ A DÉJÀ ÉTÉ TITULAIRE COMPAGNON | LE SALARIÉ N'A JAMAIS ÉTÉ TITULAIRE COMPAGNON | TOTAL |
|--|--|--|---------------|
| Titulaires CCO ayant obtenu CCC | - | - | 76 |
| Qualifiés hors-Québec | 75 | 19 | 94 |
| Titulaires CCA, passage à CCC | 1 | 4,341 | 4,342 |
| Révision de dossiers | 1,769 | 0 | 1,769 |
| Qualifiés (nouvelle qualification ou qualification déjà existante) | 8,319 | 1,703 | 10,022 |
| Comité de révision | 199 | 147 | 346 |
| Renouvellement | 70,920 | 0 | 70,920 |
| TOTAL | 81,283 | 6,210 | 87,569 |

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2009-2010

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

66. NOMBRE DE TRAVAILLEURS MANQUANTS OU EN SURPLUS, VENTILÉ PAR RÉGION ET PAR MÉTIER OU OCCUPATION EN 2009

ÉTAT DES BASSINS DE MAIN D'ŒUVRE EN DATE DU 2009-04-09

RÉGION 01 - Îles-de-la-Madeleine

| CODE | MÉTIER | BASSIN OUVERT ¹ | BASSIN DE MOINS DE 10 % |
|------|-----------------------------------|----------------------------|-------------------------|
| 110 | Briqueteur-maçon | --- | --- |
| 130 | Calorifugeur | --- | Oui |
| 140 | Carreleur | Oui | Oui |
| 160 | Charpentier-menuisier | --- | --- |
| 190 | Chaudronnier | Oui | --- |
| 200 | Cimentier applicateur | --- | --- |
| 210 | Couvreur | Oui | Oui |
| 220 | Électricien | --- | --- |
| 230 | Ferblantier | Oui | --- |
| 240 | Ferrailleur | --- | --- |
| 250 | Grutier | --- | --- |
| 270 | Mécanicien d'ascenseur | Oui | Oui |
| 280 | Mécanicien de chantier | Oui | --- |
| 290 | Mécanicien de machinerie lourde | Oui | Oui |
| 300 | Monteur d'acier de structure | --- | --- |
| 310 | Monteur-mécanicien (vitrier) | Oui | Oui |
| 320 | Opérateur d'équipement lourd | --- | --- |
| 340 | Opérateur de pelles mécaniques | Oui | --- |
| 350 | Peintre | --- | --- |
| 370 | Plâtrier | --- | --- |
| 380 | Poseur de systèmes intérieurs | Oui | Oui |
| 390 | Poseur de revêtements souples | Oui | Oui |
| 400 | Serrurier en bâtiment | --- | Oui |
| 410 | Tuyauteur | Oui | Oui |
| 416 | Mécanicien en protection incendie | Oui | Oui |
| 418 | Frigoriste | Oui | --- |
| 713 | Toutes occupations | --- | --- |

¹ Bassin ouvert: disponibilité inférieure à 5%

ÉTAT DES BASSINS DE MAIN D'ŒUVRE EN DATE DU 2009-04-09

RÉGION 02 - Bas-St-Laurent - Gaspésie

| CODE | MÉTIER | BASSIN OUVERT ¹ | BASSIN DE MOINS DE 10 % |
|-------------|-----------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|
| 110 | Briqueur-maçon | --- | --- |
| 130 | Calorifugeur | --- | --- |
| 140 | Carreleur | --- | --- |
| 160 | Charpentier-menuisier | --- | --- |
| 190 | Chaudronnier | --- | --- |
| 200 | Cimentier applicateur | --- | --- |
| 210 | Couvreur | --- | --- |
| 220 | Électricien | --- | --- |
| 230 | Ferblantier | --- | --- |
| 240 | Ferrailleur | --- | --- |
| 250 | Grutier | --- | --- |
| 270 | Mécanicien d'ascenseur | Oui | Oui |
| 280 | Mécanicien de chantier | --- | --- |
| 290 | Mécanicien de machinerie lourde | --- | --- |
| 300 | Monteur d'acier de structure | --- | --- |
| 310 | Monteur-mécanicien (vitrier) | --- | --- |
| 320 | Opérateur d'équipement lourd | --- | --- |
| 340 | Opérateur de pelles mécaniques | --- | --- |
| 350 | Peintre | --- | --- |
| 370 | Plâtrier | --- | --- |
| 380 | Poseur de systèmes intérieurs | --- | --- |
| 390 | Poseur de revêtements souples | Oui | --- |
| 400 | Serrurier en bâtiment | --- | --- |
| 410 | Tuyauteur | --- | Oui |
| 416 | Mécanicien en protection incendie | --- | --- |
| 418 | Frigoriste | --- | --- |
| 713 | Toutes occupations | --- | --- |

¹ Bassin ouvert: disponibilité inférieure à 5%

ÉTAT DES BASSINS DE MAIN D'ŒUVRE EN DATE DU 2009-04-09

RÉGION 03 - Saguenay - Lac-St-Jean

| CODE | MÉTIER | BASSIN OUVERT ¹ | BASSIN DE MOINS DE 10 % |
|------|-----------------------------------|----------------------------|-------------------------|
| 110 | Briqueteur-maçon | --- | --- |
| 130 | Calorifugeur | --- | --- |
| 140 | Carreleur | --- | --- |
| 160 | Charpentier-menuisier | --- | --- |
| 190 | Chaudronnier | --- | --- |
| 200 | Cimentier applicateur | --- | --- |
| 210 | Couvreur | --- | --- |
| 220 | Électricien | --- | --- |
| 230 | Ferblantier | --- | --- |
| 240 | Ferrailleur | --- | --- |
| 250 | Grutier | --- | --- |
| 270 | Mécanicien d'ascenseur | Oui | --- |
| 280 | Mécanicien de chantier | --- | --- |
| 290 | Mécanicien de machinerie lourde | --- | --- |
| 300 | Monteur d'acier de structure | --- | --- |
| 310 | Monteur-mécanicien (vitrier) | --- | --- |
| 320 | Opérateur d'équipement lourd | --- | --- |
| 340 | Opérateur de pelles mécaniques | --- | --- |
| 350 | Peintre | --- | --- |
| 370 | Plâtrier | --- | --- |
| 380 | Poseur de systèmes intérieurs | --- | --- |
| 390 | Poseur de revêtements souples | --- | --- |
| 400 | Serrurier en bâtiment | --- | --- |
| 410 | Tuyauteur | --- | Oui |
| 416 | Mécanicien en protection incendie | --- | --- |
| 418 | Frigoriste | --- | --- |
| 713 | Toutes occupations | --- | --- |

¹ Bassin ouvert: disponibilité inférieure à 5%

ÉTAT DES BASSINS DE MAIN D'ŒUVRE EN DATE DU 2009-04-09

RÉGION 04 - Québec

| CODE | MÉTIERS | BASSIN OUVERT ¹ | BASSIN DE MOINS DE 10 % |
|------|-----------------------------------|----------------------------|-------------------------|
| 110 | Briqueteur-maçon | --- | --- |
| 130 | Calorifugeur | --- | --- |
| 140 | Carreleur | --- | Oui |
| 160 | Charpentier-menuisier | --- | --- |
| 190 | Chaudronnier | --- | --- |
| 200 | Cimentier applicateur | --- | --- |
| 210 | Couvreur | --- | --- |
| 220 | Électricien | --- | --- |
| 230 | Ferblantier | --- | --- |
| 240 | Ferrailleur | --- | --- |
| 250 | Grutier | --- | --- |
| 270 | Mécanicien d'ascenseur | --- | Oui |
| 280 | Mécanicien de chantier | --- | --- |
| 290 | Mécanicien de machinerie lourde | --- | --- |
| 300 | Monteur d'acier de structure | --- | --- |
| 310 | Monteur-mécanicien (vitrier) | --- | --- |
| 320 | Opérateur d'équipement lourd | --- | --- |
| 340 | Opérateur de pelles mécaniques | --- | --- |
| 350 | Peintre | --- | --- |
| 370 | Plâtrier | --- | --- |
| 380 | Poseur de systèmes intérieurs | --- | --- |
| 390 | Poseur de revêtements souples | --- | --- |
| 400 | Serrurier en bâtiment | --- | --- |
| 410 | Tuyauteur | --- | Oui |
| 416 | Mécanicien en protection incendie | --- | --- |
| 418 | Frigoriste | --- | --- |
| 713 | Toutes occupations | --- | --- |

¹ Bassin ouvert: disponibilité inférieure à 5%

ÉTAT DES BASSINS DE MAIN D'ŒUVRE EN DATE DU 2009-04-09

RÉGION 06 - Mauricie - Bois-Francs

| CODE | MÉTIERS | BASSIN OUVERT ¹ | BASSIN DE MOINS DE 10 % |
|------|-----------------------------------|----------------------------|-------------------------|
| 110 | Briqueteur-maçon | --- | --- |
| 130 | Calorifugeur | --- | --- |
| 140 | Carreleur | --- | Oui |
| 160 | Charpentier-menuisier | --- | --- |
| 190 | Chaudronnier | --- | --- |
| 200 | Cimentier applicateur | --- | --- |
| 210 | Couvreur | --- | Oui |
| 220 | Électricien | --- | --- |
| 230 | Ferblantier | --- | --- |
| 240 | Ferrailleur | --- | --- |
| 250 | Grutier | --- | --- |
| 270 | Mécanicien d'ascenseur | --- | Oui |
| 280 | Mécanicien de chantier | Oui | --- |
| 290 | Mécanicien de machinerie lourde | --- | --- |
| 300 | Monteur d'acier de structure | --- | --- |
| 310 | Monteur-mécanicien (vitrier) | --- | --- |
| 320 | Opérateur d'équipement lourd | --- | --- |
| 340 | Opérateur de pelles mécaniques | --- | --- |
| 350 | Peintre | --- | --- |
| 370 | Plâtrier | --- | --- |
| 380 | Poseur de systèmes intérieurs | --- | --- |
| 390 | Poseur de revêtements souples | --- | Oui |
| 400 | Serrurier en bâtiment | --- | --- |
| 410 | Tuyauteur | --- | Oui |
| 416 | Mécanicien en protection incendie | --- | --- |
| 418 | Frigoriste | --- | --- |
| 713 | Toutes occupations | --- | --- |

¹ Bassin ouvert: disponibilité inférieure à 5%

ÉTAT DES BASSINS DE MAIN D'ŒUVRE EN DATE DU 2009-04-09

RÉGION 07 - Cantons-de-l'Est

| CODE | MÉTIERS | BASSIN OUVERT ¹ | BASSIN DE MOINS DE 10 % |
|------|-----------------------------------|----------------------------|-------------------------|
| 110 | Briqueteur-maçon | --- | --- |
| 130 | Calorifugeur | --- | --- |
| 140 | Carreleur | Oui | Oui |
| 160 | Charpentier-menuisier | --- | --- |
| 190 | Chaudronnier | --- | --- |
| 200 | Cimentier applicateur | Oui | Oui |
| 210 | Couvreur | Oui | Oui |
| 220 | Électricien | --- | --- |
| 230 | Ferblantier | Oui | Oui |
| 240 | Ferrailleur | --- | --- |
| 250 | Grutier | --- | Oui |
| 270 | Mécanicien d'ascenseur | Oui | Oui |
| 280 | Mécanicien de chantier | Oui | --- |
| 290 | Mécanicien de machinerie lourde | --- | --- |
| 300 | Monteur d'acier de structure | --- | --- |
| 310 | Monteur-mécanicien (vitrier) | Oui | Oui |
| 320 | Opérateur d'équipement lourd | --- | --- |
| 340 | Opérateur de pelles mécaniques | --- | --- |
| 350 | Peintre | --- | --- |
| 370 | Plâtrier | --- | Oui |
| 380 | Poseur de systèmes intérieurs | --- | --- |
| 390 | Poseur de revêtements souples | Oui | Oui |
| 400 | Serrurier en bâtiment | --- | --- |
| 410 | Tuyauteur | --- | Oui |
| 416 | Mécanicien en protection incendie | --- | Oui |
| 418 | Frigoriste | --- | --- |
| 713 | Toutes occupations | --- | --- |

¹ Bassin ouvert: disponibilité inférieure à 5%

ÉTAT DES BASSINS DE MAIN D'ŒUVRE EN DATE DU 2009-04-09

RÉGION 08 - Montréal

| CODE | MÉTIERS | BASSIN OUVERT ¹ | BASSIN DE MOINS DE 10 % |
|------|-----------------------------------|----------------------------|-------------------------|
| 110 | Briqueteur-maçon | --- | Oui |
| 130 | Calorifugeur | --- | --- |
| 140 | Carreleur | --- | Oui |
| 160 | Charpentier-menuisier | --- | --- |
| 190 | Chaudronnier | --- | --- |
| 200 | Cimentier applicateur | --- | --- |
| 210 | Couvreur | --- | Oui |
| 220 | Électricien | --- | --- |
| 230 | Ferblantier | --- | Oui |
| 240 | Ferrailleur | --- | --- |
| 250 | Grutier | --- | Oui |
| 270 | Mécanicien d'ascenseur | --- | Oui |
| 280 | Mécanicien de chantier | --- | --- |
| 290 | Mécanicien de machinerie lourde | --- | --- |
| 300 | Monteur d'acier de structure | --- | --- |
| 310 | Monteur-mécanicien (vitrier) | --- | Oui |
| 320 | Opérateur d'équipement lourd | --- | --- |
| 340 | Opérateur de pelles mécaniques | --- | Oui |
| 350 | Peintre | --- | Oui |
| 370 | Plâtrier | Oui | Oui |
| 380 | Poseur de systèmes intérieurs | --- | --- |
| 390 | Poseur de revêtements souples | --- | Oui |
| 400 | Serrurier en bâtiment | --- | Oui |
| 410 | Tuyauteur | --- | Oui |
| 416 | Mécanicien en protection incendie | --- | --- |
| 418 | Frigoriste | --- | Oui |
| 713 | Toutes occupations | --- | --- |

¹ Bassin ouvert: disponibilité inférieure à 5%

ÉTAT DES BASSINS DE MAIN D'ŒUVRE EN DATE DU 2009-04-09

RÉGION 09 - Outaouais

| CODE | MÉTIERS | BASSIN OUVERT ¹ | BASSIN DE MOINS DE 10 % |
|-------------|-----------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|
| 110 | Briqueur-maçon | --- | Oui |
| 130 | Calorifugeur | --- | Oui |
| 140 | Carreleur | --- | Oui |
| 160 | Charpentier-menuisier | --- | Oui |
| 190 | Chaudronnier | --- | --- |
| 200 | Cimentier applicateur | --- | Oui |
| 210 | Couvreur | Oui | Oui |
| 220 | Électricien | --- | --- |
| 230 | Ferblantier | --- | --- |
| 240 | Ferrailleur | --- | Oui |
| 250 | Grutier | --- | Oui |
| 270 | Mécanicien d'ascenseur | Oui | Oui |
| 280 | Mécanicien de chantier | --- | --- |
| 290 | Mécanicien de machinerie lourde | Oui | Oui |
| 300 | Monteur d'acier de structure | --- | --- |
| 310 | Monteur-mécanicien (vitrier) | --- | --- |
| 320 | Opérateur d'équipement lourd | --- | --- |
| 340 | Opérateur de pelles mécaniques | --- | --- |
| 350 | Peintre | --- | --- |
| 370 | Plâtrier | --- | Oui |
| 380 | Poseur de systèmes intérieurs | --- | --- |
| 390 | Poseur de revêtements souples | Oui | Oui |
| 400 | Serrurier en bâtiment | --- | --- |
| 410 | Tuyauteur | --- | Oui |
| 416 | Mécanicien en protection incendie | --- | Oui |
| 418 | Frigoriste | --- | Oui |
| 713 | Toutes occupations | --- | --- |

¹ Bassin ouvert: disponibilité inférieure à 5 %

ÉTAT DES BASSINS DE MAIN D'ŒUVRE EN DATE DU 2009-04-09

RÉGION 10 - Nord-Ouest (Abitibi-Témiscamingue)

| CODE | MÉTIERS | BASSIN OUVERT¹ | BASSIN DE MOINS DE 10 % |
|-------------|-----------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|
| 110 | Briqueteur-maçon | Oui | --- |
| 130 | Calorifugeur | --- | --- |
| 140 | Carreleur | --- | --- |
| 160 | Charpentier-menuisier | --- | --- |
| 190 | Chaudronnier | --- | --- |
| 200 | Cimentier applicateur | Oui | --- |
| 210 | Couvreur | --- | --- |
| 220 | Électricien | --- | --- |
| 230 | Ferblantier | --- | --- |
| 240 | Ferrailleur | --- | --- |
| 250 | Grutier | --- | --- |
| 270 | Mécanicien d'ascenseur | Oui | --- |
| 280 | Mécanicien de chantier | --- | --- |
| 290 | Mécanicien de machinerie lourde | Oui | --- |
| 300 | Monteur d'acier de structure | --- | --- |
| 310 | Monteur-mécanicien (vitrier) | Oui | --- |
| 320 | Opérateur d'équipement lourd | --- | --- |
| 340 | Opérateur de pelles mécaniques | --- | --- |
| 350 | Peintre | --- | --- |
| 370 | Plâtrier | --- | --- |
| 380 | Poseur de systèmes intérieurs | --- | --- |
| 390 | Poseur de revêtements souples | --- | --- |
| 400 | Serrurier en bâtiment | --- | --- |
| 410 | Tuyauteur | --- | Oui |
| 416 | Mécanicien en protection incendie | --- | Oui |
| 418 | Frigoriste | --- | --- |
| 713 | Toutes occupations | --- | --- |

¹ Bassin ouvert: disponibilité inférieure à 5%

ÉTAT DES BASSINS DE MAIN D'ŒUVRE EN DATE DU 2009-04-09

RÉGION 11 - Côte-Nord

| CODE | MÉTIERS | BASSIN OUVERT ¹ | BASSIN DE MOINS DE 10 % |
|-------------|-----------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|
| 110 | Briqueur-maçon | --- | --- |
| 130 | Calorifugeur | --- | --- |
| 140 | Carreleur | --- | --- |
| 160 | Charpentier-menuisier | --- | --- |
| 190 | Chaudronnier | --- | --- |
| 200 | Cimentier applicateur | --- | --- |
| 210 | Couvreur | --- | --- |
| 220 | Électricien | --- | --- |
| 230 | Ferblantier | --- | --- |
| 240 | Ferrailleur | --- | --- |
| 250 | Grutier | --- | --- |
| 270 | Mécanicien d'ascenseur | Oui | Oui |
| 280 | Mécanicien de chantier | --- | --- |
| 290 | Mécanicien de machinerie lourde | --- | --- |
| 300 | Monteur d'acier de structure | --- | --- |
| 310 | Monteur-mécanicien (vitrier) | --- | --- |
| 320 | Opérateur d'équipement lourd | --- | --- |
| 340 | Opérateur de pelles mécaniques | --- | --- |
| 350 | Peintre | --- | --- |
| 370 | Plâtrier | Oui | Oui |
| 380 | Poseur de systèmes intérieurs | --- | --- |
| 390 | Poseur de revêtements souples | --- | --- |
| 400 | Serrurier en bâtiment | --- | --- |
| 410 | Tuyauteur | --- | Oui |
| 416 | Mécanicien en protection incendie | --- | --- |
| 418 | Frigoriste | --- | Oui |
| 713 | Toutes occupations | --- | --- |

¹ Bassin ouvert: disponibilité inférieure à 5%

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2009-2012

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

67. PRÉVISIONS DE SURPLUS OU DE MANQUE DE MAIN-D'ŒUVRE PAR MÉTIER OU PAR OCCUPATION POUR LES CINQ PROCHAINES ANNÉES.

En 2008, l'industrie de la construction assujettie aux conventions collectives a enregistré un volume de travail remarquable, puisque se soldant par 136,7 millions d'heures, soit 8 % de plus qu'en 2007, atteint un nouveau record en plus de 30 ans. De plus, 144 428 travailleurs et plus de 23 000 employeurs ont été présents sur les chantiers à travers le Québec.

Malgré le contexte économique difficile, l'activité dans la construction demeure soutenue par de nombreux projets majeurs et les perspectives pour les années à venir sont favorables. Les investissements publics continueront à soutenir les travaux au cours des prochaines années, et le secteur du génie civil et de la voirie sera le premier à en tirer profit, que ce soit dans les projets relatifs au réseau routier, au transport en commun ou aux infrastructures municipales. En parallèle, la croissance prévue dans le bâtiment institutionnel, grâce à des investissements importants dans le domaine de la santé et de l'éducation, permettra en partie de compenser les baisses anticipées dans le bâtiment commercial.

Le secteur industriel, dont l'activité est la plus variable, connaît actuellement beaucoup d'incertitude, mais il a un potentiel à la hausse à moyen terme. Plusieurs grands projets sont retardés, notamment ceux liés à l'aluminium et aux pétrolières. Enfin, loin de connaître une crise comme celle des États-Unis, la construction résidentielle devrait écopier d'un ralentissement graduel, pour atteindre un niveau d'activité conforme aux tendances démographiques.

Ainsi, après une légère baisse en 2009, le volume de travail dans l'industrie de la construction augmentera entre 2010 et 2012. D'excellentes perspectives d'emploi se présenteront donc encore au cours des prochaines années. Les besoins de main-d'œuvre persisteront, en raison de la vigueur de la demande ainsi que du roulement élevé, en partie lié aux départs à la retraite des travailleurs. En 2008, les 14 000 travailleurs qui ont intégré l'industrie représentent plus du double qu'il y a 10 ans et l'industrie aura besoin d'un nombre comparable par année, d'ici 2012.

Sept métiers de la construction sur les 26 existants se démarquent tout particulièrement en matière de besoins de main-d'œuvre. Notamment, la disponibilité restreinte des travailleurs, jumelée à leur roulement élevé, suscitera des besoins élevés de couvreurs, de carreleurs, de cimentiers-applicateurs, de monteurs-mécaniciens (vitriers), de poseurs de revêtements souples, ainsi que de mécaniciens d'ascenseur. Quant aux besoins également élevés de mécaniciens de machines lourdes et d'opérateurs d'équipement lourd, ils s'expliquent tant par la vigueur de la demande que par leurs départs à la retraite. Enfin, les occupations dont la demande sera notablement stimulée en raison de l'accroissement de l'emploi sont les monteurs de lignes, les plongeurs, les soudeurs et les manœuvres.

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2009-2010

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

68. COMPOSITION, BUDGETS, MANDATS ET RAPPORTS DES COMITÉS MAIN-D'ŒUVRE ONTARIO-QUÉBEC

Il y a un Comité bipartite de coordination de l'Entente sur la mobilité de la main-d'œuvre entre le Québec et l'Ontario. Les règles de fonctionnement du Comité de coordination sont prévues à l'Entente (article 5.2).

Le mandat du Comité est de surveiller l'application de l'entente, promouvoir la mobilité de la main-d'œuvre et l'accès aux chantiers, et traiter toute autre question pertinente.

Le Comité est formé de 3 représentants de chacune des provinces. Pour le Québec les représentants sont :

- Le sous-ministre adjoint aux politiques et à la recherche (Normand Pelletier).
- La personne désignée comme point de contact officiel (Josée Fortier, directrice de la qualification professionnelle à la CCQ).
- Le conseiller responsable de la négociation et du suivi de l'entente au ministère du Travail (Michel Sauvé).

Le Comité se réunit au besoin, mais au moins deux fois par année. Un rapport écrit présentant une étude approfondie de l'efficacité de l'Entente est prévu tous les cinq ans, soit un premier rapport en 2011. Entre-temps, chaque année, les parties s'échangent diverses données afin de suivre l'évolution du dossier.

Les frais de participation à chacune des réunions du comité sont aux frais des organisations de chacun des participants.

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2009-2010

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

**69. NOMBRE D'EXEMPTIONS À DÉTENIR UN CERTIFICAT DE COMPÉTENCE
AU COURS DE LA DERNIÈRE ANNÉE ET MOTIFS**

**DÉLIVRANCE D'EXEMPTIONS À DÉTENIR UN CERTIFICAT DE COMPÉTENCE
ANNÉE 2008**

| MOTIFS | NB. D'EXEMPTIONS ÉMISES |
|---|-------------------------------|
| Pénurie (art. 14.6) | 518 |
| Personne indispensable (art. 14.4) | 167 |
| Enfant d'employeur (art. 14.5) | 1,514 |
| Pénurie - sans préalables scolaires (2) | 5,074 |
| Stages d'été | 107 |
| Ententes interprovinciales (art. 4) | 164 |
| Salarié occasionnel (art. 14.7) | 30 |
| Commissaire de l'industrie de la construction et autres (art. 21) | 2,436 |
| TOTAL | 10,010 |

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2009-2010

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

70. NOMBRE D'INSPECTIONS EFFECTUÉES PAR LA CCQ, LISTE DES CHANTIERS ENQUÊTÉS ET RÉSULTATS DES ENQUÊTES.

| TYPE D'INSPECTION | Année 2008 |
|---|---------------|
| Visites de chantiers | 37 605 |
| Enquêtes aux livres terminées avec ou sans résultat | 2 919 |
| Total des inspections effectuées | 40 524 |